

**ACTA DE LA SESSIÓ DE L'ASSEMBLEA GENERAL
DEL CONSORCI GAL ALT URGELL- Cerdanya**

Identificació de la sessió:

Núm.:	1/2026
Caràcter:	ordinària
Data:	Dimarts dia 10 de febrer de 2026
Durada:	De 16:00 a 16:40
Lloc:	Sala d'actes del Consell Comarcal de l'Alt Urgell

Hi assisteixen els membres següents:

Nom	Entitat a la que representa
Sra. Josefina Lladós Torrent	Consell Comarcal de l'Alt Urgell, qui presideix la sessió
Sr. Isidre Chia i Trilles	Consell Comarcal de la Cerdanya
Sra. Laia Serra Domingo	Ajuntament de Bellver de Cerdanya
Sra. Gemma To Selva	Ajuntament de la Seu d'Urgell
Sr. David Isern Casanovas	Ass. d'Hotels i Càmpings de la Cerdanya
Sr. Miquel Angel Sanchez Fígols	Ass. d'Hostaleria de l'Alt Urgell
Sra. Urgell Isús Julià	Associació de Dones del Mon Rural
Sr. Joan Guitart Pubill	Unió de Pagesos- UP

Secretaria :

Actua de fedatària la Sra. Montserrat Pagès Llop, secretària del Consell Comarcal de l'Alt Urgell i del Consorci.

També hi són presents:

- Mireia Font i Gras, gerent del Consorci GAL Alt Urgell Cerdanya
- Jaume Naudí Torres, interventor del Consell Comarcal de l'Alt Urgell i del Consorci
- Pere Porta Colom, gerent del Consell Comarcal de l'Alt Urgell

Excusen la seva assistència:

Nom	Entitat a la que representa
Sr. Josep M. Armengol Galvany	Ajuntament d'Oliana
Sr. Benigne Marquès i Sala	Bisbat d'Urgell
Sr. David Ruiz Pino	Ass. Agroalimentària de Cerdanya
Sr. Xavier Puig	Joves Agricultors i Ramaders de Catalunya -JARC
Sra. Montserrat Martínez Gasa	Ass. Productors i Elaboradors Ecològics de la Cerdanya i Alt Urgell
Sra. Emma Sanvicens	Ass. d'Empresaris de l'Alt Urgell
	Ass. Menja't l'Alt Urgell

També excusa

- Elvira Pous Bernaus, gerent del Consell Comarcal de la Cerdanya

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació de les actes de les sessions anteriors.
2. Declaració d'absència de conflicte d'interessos.
3. Aprovació del pressupost per l'any 2026 i plantilla de personal. (Exp. 004-2026)
4. Aprovació del calendari laboral del Consorci 2026.(Exp. 016/2026)
5. Aprovació del conveni entre el CAUC i els Grups d'Acció local de Catalunya per a la gestió i execució del *Practicum Odisseu 2026* (Exp. 013-2026).
6. Acceptació de l'encomana de gestió del *Practicum Odisseu* a l'Agència Catalana de Joventut (Exp. 13-2026)



7. Donar compte de la convocatòria d'ajuts Leader 2025. Estat de la fase d'aprovació.
8. Donar compte de Resolucions de Presidència i de Gerència.
9. Informes de Presidència i Gerència
10. Torn obert de paraules.

Punt inclòs per urgència

11. Adhesió al manifest de la Crida per la Mediterrània

Desenvolupament de la sessió i acorda

1. APROVACIÓ DE LES ACTES DE LES SESSIONS ANTERIORS.

S'aprova l'acta de la sessió anterior de data 22 de setembre de 2025 per unanimitat dels membres presents.

2. DECLARACIÓ D'ABSÈNCIA DE CONFLICTE D'INTERESSOS.

Les declaracions d'interessos constitueixen l'eina principal perquè les institucions detectin interessos dels seus servidors públics susceptibles d'originar situacions de conflictes d'interès en qualsevol de les seves modalitats: reals, potencials o aparents.

S'informa als membres de l'Assemblea General de la necessitat que es realitzi una declaració d'absència de conflicte d'interessos als efectes del que ha interpretat la Sindicatura de Compte i la Comissió Europea, i que es realitzi per a cada una de les sessions, per tal de garantir i acreditar la legalitat de les decisions, sempre que hi hagi proposta d'atorgament d'ajuts.

Tot i que en aquesta sessió no hi ha previst que es proposin l'atorgament d'ajuts, igualment es lliura als assistents una declaració d'absència de conflicte d'interessos que signen a l'inici de la sessió.

3. APROVACIÓ DEL PRESSUPOST PER L'ANUALITAT 2026 I PLANTILLA DE PERSONAL. (EXP. 004-2026).

Es presenta el pressupost per l'exercici 2026 i fa constar que s'ha elaborat tenint en compte els quadres financers aprovats pel Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació (DARP), tant per funcionament ordinari com per cooperació, el resum per capítols del qual és el següent :

RESUM PER CAPÍTOLS

ESTAT D'INGRESSOS	IMPORT en €
CAPÍTOL 4 TRANSFERÈNCIES CORRENTS	318.261,08
CAPÍTOL 5 INGRESSOS PATRIMONIALS	1,00
CAPÍTOL 7 TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	7.980,00
CAPÍTOL 8 ACTIUS FINANCERS	0,00
TOTAL ESTAT D'INGRESSOS	326.242,08
ESTAT DE DESPESES	IMPORT en €
CAPÍTOL 1 DESPESES DE PERSONAL	220.600,79
CAPÍTOL 2 DESPESES BENS CORRENTS I SERVEIS	73.387,29
CAPÍTOL 3 DESPESES FINANCERES	600,00
CAPÍTOL 4 TRANSFERÈNCIES CORRENTS	23.674,00



CAPÍTOL 6 INVERSIONS REALS	7.980,00
CAPÍTOL 7 TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	0,00
TOTAL ESTAT DE DESPESES	326.242,08

PLANTILLA DE PERSONAL 2026

Denominació del lloc de treball	Característiques	Grup	Dedicació
Personal laboral			
Tècnic grau superior	Gerència	A1	90 %
Tècnic de grau mig	Equip tècnic-cooperació	A1	100 %
Tècnic de grau mig	Equip tècnic - gestió	A2	100 %
Tècnic de grau mig	Equip tècnic - gestió	A2	100 %
Tècnic de grau mig	Equip tècnic -Cooperació	A2	50%

Atès el disposat als articles del 162 al 171 del Reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, al Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril i els Estatuts del Consorci, i sotmesa la propostes a votació, per unanimitat dels membres presents, s' **acorda**:

Primer. Aprovar provisionalment el pressupost del Consorci i la plantilla del personal per a l'exercici del 2026.

Segon. Sotmetre aquest acte i la documentació íntegra a informació pública per tal que, en el termini dels quinze dies hàbils posteriors al de la publicació del corresponent anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida i de Girona, els interessats puguin examinar-lo i presentar reclamacions.

Tercer. Fer constar que l'aprovació provisional esdevindrà definitiva, sense necessitat d'ulteriors acords, si durant el termini d'informació pública no es presenten reclamacions, i que cas que se'n presentin durant el mes següent a l'acabament de la informació pública, aquesta Assemblea resoldrà explícita o implícitament les reclamacions formulades i adoptarà l'acord d'aprovació definitiva.

Quart. Publicar, en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida i de Girona, el resum a nivell de capítols del pressupost i la plantilla del personal, un cop aprovats definitivament, i, alhora, comunicar-ho a la Generalitat de Catalunya a través de la plataforma Ecat i al Ministerio a través de l'Oficina Virtual de la Entidades Locales.

4. APROVACIÓ DEL CALENDARI LABORAL DEL CONSORCI 2026 (EXP. 16/2026).

El calendari laboral és l'instrument tècnic a través del qual se realitza la distribució de la jornada i es fixen els horaris, d'acord amb l'establert a l'EBEP, al conveni col·lectiu o altres normes dictades al respecte.

Aquest calendari ha de respectar, entre altres, la durada de la jornada general, l'horari fixe de presència, el número de festes laborables, de caràcter retribuït i no recuperable, d'àmbit nacional, autonòmic i local.

A tal efecte es detalla el següent:

- Festius estatals i autonòmics (Ordre EMT/66/2025, de 30 d'abril, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals a Catalunya per a l'any 2026, DOG. núm. 9406 de 06/05/2025)
1 de gener (dijous) Any nou.
6 de gener (dimarts) Reis.
3 d'abril (divendres) Divendres Sant



6 d'abril (dilluns) Dilluns de Pasqua
 1 de maig (divendres) Dia del Treballador/a
 24 de juny (dimecres) Sant Joan
 15 d'agost (dissabte) l'Assumpció
 11 de setembre (divendres) Diada Nacional de Catalunya
 12 d'octubre (dilluns) El Pilar
 8 de desembre (dimarts) Immaculada
 25 de desembre (divendres) Nadal
 26 de desembre (dissabte) Sant Esteve

Atès que dos festius són en dissabte, aquests dies es compensaran en el calendari anual.

- Festius d'àmbit local
 Personal oficina de la La Seu d'Urgell:
 20 de gener (dimarts) Sant Sebastià.
 7 de juliol (dimarts) Sant Ot.
 Personal oficina de Puigcerdà:
 20 juliol (dilluns) Festa Major del Roser.
 08 de setembre (dimarts) Festa Mare de Déu de la Sagristia .
- Inhàbils no recuperables:
 24 de desembre (vigília de Nadal)
 31 de desembre (vigília de Cap d'Any)
 S'estableix que els dies 24 i 31 de desembre les oficines públiques romandran tancades, a excepció dels serveis d'informació i registre general. Si coincideixen en dissabte, festiu o dia no laborable, s'incorporaran dos dies de permís (Resolució de 28 de febrer de 2019, per la qual es dicten les instruccions sobre jornada laboral i horaris de treball)
- Les vacances seran de 22 dies laborables (art. 50 EBEP). D'acord a la disposició addicional catorzena del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, s'estableixen fins un màxim de quatre dies addicionals de vacances per l'antiguitat segons el següent criteri:
 15 anys d'antiguitat a l'Administració (1 dia addicional de vacances); 20 anys d'antiguitat (2 dies addicionals); 25 anys d'antiguitat (3 dies addicionals); 30 anys d'antiguitat (4 dies addicionals)
- L'any 2026 com a norma general, es podrà gaudir de 6 dies d'assumptes personals (dies d'assumptes particulars segons l'art. 48.k EBEP). Així mateix la disposició addicional tretzena estableix fins a dos dies addicionals al complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en 1 dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.
- La durada de la jornada general serà de 37,5 hores setmanals de treball efectiu en còmput anual, equivalent a 1.642 hores anuals, corresponent a 219 dies.
- Per tal de donar compliment a la regulació vigent, s'estableix el següent calendari laboral:

CALENDARI GENERAL	Hores	Dies
Dies any 2026		365
Festius setmanals (caps de setmana/any)		- 104
Vacances		- 22
Festius estatals i autonòmics - 12 dies (2 cauen en dissabte) Ordre EMT/66/2025		- 10
Festius locals - 2 dies		- 2
TOTAL		227
Còmput hores anuals	1.702	227
Còmput hores Administració Pública	1.642	219
Diferència	60	8



Fonaments de dret

- Real Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol per qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, de 28 de febrer de 2019, per la qual es dicten les instruccions sobre jornada laboral i horaris de treball al servei de l'AGE i els seus organismes públics que és assimilable a l'administració local, que fixa en el punt 3.1. la duració de la jornada laboral 37,5 hores setmanals de treball efectiu, equivalent de 1642 hores anuals.
- Ordre EMT/66/2025, de 30 d'abril, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals a Catalunya per a l'any 2026

Es proposa el següent acord:

Primer. Aprovar el calendari laboral pel 2026 amb la determinació dels festius nacionals, autonòmics i locals aprovats, fixant-se en 22 els dies vacances, 10 els festius nacionals i autonòmics i 2 els festius locals, resultant un saldo de 8 dies equivalent a 56 h.

Segon. Reconèixer 6 dies d'assumptes personals i dos dies de lliure disposició.

Tercer. Reconèixer el 24 i 31 de desembre, com a dies inhàbils no recuperables.

Quart. Fixar la jornada setmanal en 37,5 hores i que fa un còmput total anual d'hores de 1.642 per l'any 2026.

Cinquè. Fer públic aquest acord fixant-lo al taulell d'anuncis comarcals.

5. DONAR COMPTE DE LES SOL·LICITUDS D'AJUT PRESENTADES

La Sra. Font, gerent del Consorci, explica el resum de les sol·licituds d'ajuts presentades i que serán sotmeses a la comissió d'elegibilitat prevista pel proper dia 19 de febrer.

El total d'inversió representa uns 5,5 milions d'euros, per inversions individuals que van des del 800.000 € a 15.000 €, havent-se presentat unes 30 sol·licituds, tot i que algunes ja han presentat desistiment per diverses raons.

6. APROVACIÓ DEL CONVENI ENTRE EL CAUC I ELS GRUPS D'ACCIÓ LOCAL DE CATALUNYA PER A LA GESTIÓ I EXECUCIÓ DEL PRACTICUM ODISSEU 2026 (EXP. 013-2026).

En el marc del projecte de cooperació Leader Odisseu, el CAUC coordina i gestiona l'actuació anual del Pràcticum que incentiva la inserció laboral qualificada a través de les pràctiques remunerades de l'estudiantat universitari en empreses i entitats de les comarques rurals Leader de Catalunya. Aquesta acció resulta de gran interès per a l'assoliment dels objectius plantejats a l'Estratègia de Desenvolupament Local 2023-2027 dels 11 grups Leader que participen al projecte Odisseu.

El cost total anual de gestió i coordinació del Pràcticum ODISSEU és superior als recursos que hi pot destinar el Consorci. El Conveni estableix el compromís econòmic pel qual els altres 10 grups signants s'obliguen a aportar a la tresoreria del Consorci un import de 350,00€ per grup per tal de fer front a part de les despeses de gestió i coordinació dels ajuts al Pràcticum ODISSEU que recauen en el grup coordinador mitjançant transferència bancària al número de compte del CAUC.

Mitjançant aquest Conveni es reforça l'obligació del CAUC de gestionar i coordinar el Pràcticum ODISSEU 2026, amb la deguda diligència. El Conveni preveu la possibilitat de pròrroga amb un màxim de 4 anys.



Sotmesa la proposta a votació, per unanimitat dels membres presents , s'acorda:

Primer. Aprovar el Conveni per la gestió del Pràcticum Odisseu 2026 amb els grups Leader de Catalunya.

Segon. Notificar aquest acord al Servei de Dinamització i Programació Rural del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació i als grups d'acció local signants.

7. ACCEPTACIÓ DE L'ENCOMANA DE GESTIÓ DEL PRACTICUM ODISSEU A L'AGÈNCIA CATALANA DE JOVENTUT (EXP. 13-2026)

El Pràcticum és una acció del projecte Odisseu. Talent jove al món rural dins el projecte Sistema Social i Econòmic, que enguany es troba en la seva desena edició.

Tenint en compte els interessos concurrents entre el projecte Odisseu i els objectius de l'Agència Catalana de la Joventut es proposa per part d'aquesta de fer un encàrrec de gestió al Consorci per a desenvolupar per a la gestió i execució del practicum Odisseu 2026 per un import de 7.000 €, mitjançant el qual el Consorci es compromet a:

- a) Col·laborar, en tant que Grup coordinador, en la gestió del Practicum Odisseu 2026 amb l'AJC i les Oficines de Joventut dels territoris d'actuació Leader de Catalunya.
- b) Adequar la plataforma www.odisseujove.cat per al llançament de les ofertes d'empreses i entitats del territori i la posterior inscripció dels i les estudiants.
- c) Impulsar el Practicum Odisseu entre els altres 10 Grups d'Acció Local i en especial a les comarques de l'Alt Urgell i la Cerdanya.
- d) Atendre les consultes i assessorament tant empreses com estudiants per a la sol·licitud i tramitació del Practicum Odisseu.
- e) Comunicar a les empreses les candidatures registrades a cadascuna de les seves ofertes per tal que puguin procedir a fer les entrevistes i triar, si ho considerem les persones més adequades.
- f) Fer contactes amb les Universitats catalanes per tal de gestionar els convenis de col·laboració i fer difusió del Practicum.
- g) Participar a les reunions de treball de la Comissió Nacional d'Odisseu amb Agència Catalana de Joventut, Direcció General de Desenvolupament Rural (DACC), Associació Iniciatives Rurals de Catalunya (ARCA).
- h) Coordinar amb l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i Recerca (AGAUR) per a la publicació de les bases reguladores i la convocatòria.
- i) Explicar i fer difusió del Practicum Odisseu.

Sotmesa la proposta a votació, per unanimitat dels membres presents , s'acorda:

Primer. Acceptar l'encàrrec de gestió de l'Agència Catalana de la joventut per a l'execució del Practicum Odisseu 2026

Segon. Comunicar aquest acord a l'Agència Catalana de la Joventut.

8. DONAR COMPTE DE RESOLUCIONS DE PRESIDÈNCIA I DE GERÈNCIA.

Es dona compte del decrets de Presidència i Resolucions de gerència dictats des de la última sessió ordinària de l'Assemblea General.



- Resolucions de Presidència: Del núm. 46 al núm. 66 de 2025 i 1 i 2 de 2026, o dictades entre el 22 de setembre de 2025 i la data d'avui. Les resolucions signades fan referència al següents aspectes:

- Certificacions d'ajuts de Tiquet Rural i LEADER
- Aprovació de factures
- Aprovació de nòmines
- Concessió premis Odisseu TFC
- Complement de productivitat
- Sol·licitud Terralimenta

- Resolucions de gerència: de la 14 a la 20 de 2025, o dictades entre el 22 de setembre de 2025 i la data d'avui. Les resolucions signades fan referència al següents aspectes:

- Certificacions d'ajuts de Tiquet Rural
- Certificacions d'ajuts LEADER

S'inclou per urgència el Manifest presentat per l'Associació Arca sobre el futur de la metodologia Leader

9. CRIDA MEDITERRÀNIA

Presenta la proposta la gerent, Sra. Font.

El Sr. Guitart, representant d'Unió de Pagesos, proposa que s'inclogui el sector forestal al manifest, en tant que és un sector d'equilibri en el món rural i de conservació pels boscos, molt necessari

ACORD : Crida mediterrània per al futur del desenvolupament local participatiu, del món rural i del sector pesquer, al servei de la cohesió territorial dins de la Unió Europea

Com a Euroregió Pirineus Mediterrània, fem sentir la veu conjunta dels territoris rurals i pesquers que, des de fa més de trenta anys, impulsen el desenvolupament local per part dels actors locals com a eina clau per construir una Europa més unida, sostenible i resiliència.

En un moment de redefinició de les polítiques i dels instruments financers europeus per al període 2028–2034, volem reafirmar el valor d'un model participatiu de governança que posa les persones, les comunitats i els territoris al centre de les decisions. Des del món rural i pesquer, fem una crida a la responsabilitat col·lectiva per garantir la continuïtat d'aquest enfocament, per preservar la diversitat territorial i cultural, i assegurar que el desenvolupament europeu continuï sent un projecte compartit, arrelat i just. Aquesta crida és, també, una declaració de principis i un compromís amb el futur del territori i amb les generacions que hi viuran.

1. Defensem un marc financer estable, suficient i amb garanties

El nou període financer de la Unió Europea 2028–2034 ha de garantir la continuïtat dels instruments diferencials per les polítiques agrària rurals i pesquera, i dotar-los d'un finançament estable, específic, suficient i protegit dins dels fons estructurals europeus. Aquests programes no poden quedar a mercè de decisions conjunturals ni ser diluïts dins d'altres polítiques. Cal una protecció legal i una defensa institucional que asseguri el seu paper vertebrador en el desenvolupament rural i pesquer integrat i sostenible, consolidant un model de proximitat i de corresponsabilitat entre Europa i els seus territoris. Per això, la reducció del 22% del pressupost global de la PAC i la retallada del 66% del Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura (FEMPA) són propostes clarament inacceptables. Cal recordar que l'actual nivell de finançament del FEMPA ja és insuficient per abordar els grans reptes estructurals del sector (descarbonització, etc.). Aquesta retallada posa en risc la viabilitat de moltes explotacions agràries i de les empreses pesqueres i aqüícoles — especialment microempreses i PIMES— i compromet seriosament la capacitat del sector per fer front als reptes del canvi climàtic, la renovació generacional i la transformació verda i digital, així com, en definitiva, per reforçar la sobirania alimentària de la UE. És imprescindible una dotació pressupostària adequada per garantir una activitat primària sostenible,



innovadora i competitiva, així com el desenvolupament dels territoris rurals i els que depenen de la pesca i l'aqüicultura.

2. Reivindiquem el desenvolupament Local per part dels Actors Locals (DLAL - CLLD) a través dels GAL LEADER i els GAL de Pesca i Aqüicultura.

Reivindiquem el Desenvolupament Local Participatiu-LEADER i Desenvolupament Local dels Agents Locals a través del GALPA Pesca-Aqüicultura com eines fonamentals per a la cohesió dels territoris rurals i marítims d'Europa. L'enfocament LEADER ha demostrat, durant més de tres dècades, la capacitat per mobilitzar el potencial humà, econòmic i social, i de promoure la innovació social, la diversificació econòmica, l'ocupació de qualitat i la resiliència davant dels reptes ambientals, demogràfics i tecnològics. Actualment, els més de 3.500 grups d'acció locals rurals i pesquers d'Europa cobreixen un àrea amb més de 100 milions d'habitats. Sense aquest instrument, els territoris perden veu, oportunitats i capacitat d'adaptació.

3. Reclamem un model de pesca mediterrani sostenible i arrelat

Reclamem el reconeixement i la defensa del model de pesca mediterrani, diferenciat del model atlàntic, que ha de ser la base d'una gestió local més justa i millor adaptada a la realitat del nostre mar. Amb l'aval del món científic, aquest model ha de garantir la sostenibilitat ambiental, econòmica i social del sector pesquer, tot revertint el procés de desaparició progressiva de la flota i la pèrdua de llocs de treball, alhora que preservi la identitat cultural, el patrimoni i la cohesió social de les comunitats pesqueres mediterrànies. La pesca costanera-litoral és molt més que una activitat econòmica: és una forma de vida que manté el litoral viu i actiu.

4. Enfortim el vincle rural, marítim i urbà per transformar el sistema alimentari

Enfortir el vincle entre el món rural, pesquer i urbà és un moviment clau per afrontar la crisi ecosocial i transformar el sistema agro i halió-alimentari. Sense una pagesia ni un sector pesquer i una aquicultura vius, dignes i reconeguts, no hi haurà sobirania ni seguretat alimentàries. Les ciutats han de poder accedir a productes de qualitat, saludables, frescos, de proximitat i assequibles, mentre que el món rural i pesquer hi ha de trobar una oportunitat econòmica viable que doni sentit i futur a la seva activitat. És essencial teixir aquestes aliances basades en la confiança, cooperació i reciprocitat si volem revitalitzar les economies locals productives, preservar la biodiversitat, mantenir el mosaic agroforestal i marí que ens protegeix davant la crisi climàtica i assegurar un futur just i sostenible per a les persones i el planeta.

5. Apostem per la cooperació i la governança compartida com a motor del territori

Defensar el Desenvolupament Local per els Actors locals – LEADER i DLAL, és defensar un model de governança col·laborativa i democràtica, fonamentat en la cooperació entre sectors, institucions i comunitats. Els Grups d'Acció Local Rurals i Pesquers representen espais de diàleg, innovació i concertació territorial que transformen les polítiques europees en oportunitats i solucions reals per al territori, tot promovent el desenvolupament socioeconòmic, la justícia social i la cohesió territorial. Reforçar aquests grups d'acció local és garantir polítiques europees properes i efectives, que posin les persones al centre i construeixin Europa des de baix, des de les viles, pobles i ciutats, rurals i marítimes.

6. Situem el Pacte dels Oceans i el Pacte Rural com a eixos estructurants dels fons europeus

Reclamem que el futur marc financer de la Unió Europea integri plenament el Pacte Rural Europeu i el Pacte dels Oceans com a pilars estratègics del desenvolupament territorial, situant el sector primari —pesca, aquicultura, agricultura i ramaderia— i el desenvolupament de les comunitats rurals i pesqueres al nucli de l'estructuració dels Fons Europeus. Aquests dos pactes ofereixen una visió transversal i complementària, fent possible l'equilibri, la cohesió i la innovació dels territoris europeus, tant continentals com marítimes. El desplegament d'aquests pactes garantirà una gestió integrada dels ecosistemes costaners i rurals, el suport a una economia blava i verda en harmonia entre tots els actors, i farà possible



preservar el patrimoni natural, cultural i productiu que defineix les comunitats locals. Només situant aquestes estratègies al cor de la planificació i del finançament europeus, podrem avançar cap a una Europa i una Mediterrània cohesionades, resilients i justes, que reconguin i valorin la diversitat dels seus territoris.

7. A favor de la feminització i el relleu generacional del món rural i marítim

Tot l'exposat constitueix la base imprescindible per assegurar el desenvolupament d'un territori harmònic i viu, capaç de garantir la feminització de les comunitats —tot reconeixent el paper central de les dones en la seva transformació social, econòmica i ambiental— i d'oferir oportunitats reals que permetin el relleu generacional amb unes noves generacions que arrelin, innovin, tinguin cura i construeixin plegades el futur des del seu territori. Només des d'aquesta visió integral, que uneixi igualtat, sostenibilitat i continuïtat, podrem consolidar territoris cohesionats, equitatius i amb projecció de futur per a tothom.

Com Euroregió Pirineus Mediterrània, rebutgem fermament la disminució pressupostària dels fons europeus, i reclamem que el futur marc financer europeu reconguin el paper del sector agrari i pesquer, dels territoris rurals i marítics i de les seves comunitats humanes com a veritables protagonistes del seu propi desenvolupament i exigim una dotació financera lo suficient important per a assolir les polítiques sectorials declarades per la Comissió Europea.

Sense Desenvolupament Local per part dels actors locals – GAL LEADER per el desenvolupament rural i GALPA FEAMPA per al sector pesquer, no hi haurà cohesió territorial, sobirania alimentària ni un futur sostenible per a les regions mediterrànies ni per al conjunt d'Europa.

Sotmès a votació s'acorda:

Primer. Adherir-se al manifest Crida per la Mediterrània

Segon. Fer arribar aquest manifest a totes les entitats que formen part del Consorci.

10. TORN OBERT DE PARAULES

No es demana la paraula per part de cap dels membres presents.

No havent-hi cap altre punt a l'ordre del dia, s'aixeca la sessió de la qual s'aixeca la present acta de la qual es dona lectura i és aprovada per unanimitat dels membres presents.

La secretària

vist i plau
La presidenta

