



ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PL/2026/7	El Ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria:

Ordinària

Data:

29 de juny de 2026

Durada:

Des de les 17:00 h fins a les 20:48 h

Lloc:

Sala de Plens

Hi assisteixen:

Alcalde-president

ALBERT CASTELLS VILALTA, grup municipal de JxVIC

Regidors/es

- Grup municipal JxVIC
ELISABET PIELLA PONS
ELISABET FRANQUESA ROCA
EDUARD COMERMA TORRAS
NÚRIA HOMS MOLIST
ESTER COMA BASSAS
ANNA ALEMANY PRATDESABA
GUILLEM MEMBRIVES BARNIOL
- Grup municipal ERC-AM
MARIA BALASCH PLA
VICTÒRIA TERRICABRAS TARIN
ALBERT PALOU VILAR

Montserrat Freixa Costa (1 de 2)
Data: 30/07/2026
Data Signatura: 30/07/2026
HASH: d62727ad2063bc0e4704dce376f2a2

Albert Castells Vilalta (2 de 2)
Data: 30/07/2026
Data Signatura: 30/07/2026
HASH: 2c6d49eaa8a5c98f698b33359180de

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 83





- Grup municipal CUP VIC
JOAQUIM SOLER SALÉS
ARNAU COMAJOAN CARA
SUSANNA VIVES REVERTER
- Grup municipal ARA VIC - PL
FRANCESC X. FARRÉS FABRÉ
- Grup municipal PSC-CP
JOSEP POU REGIDOR
DÉBORA VILLENA VELASCO
- Grup municipal SOMI
JOSEP ANGLADA RIUS
MARTA RIERA CAMPS
- Grup municipal VECP
ARNAU MARTÍ DANÉS
- ELISENDA CARRERA COMERMA (regidora no adscrita)

Secretari

JOAN COSTA ROSELL

Interventora acc.

NÚRIA CAMPS MAS

Oberta la sessió i declarada pública, i un cop comprovada per la secretària l'existència de quòrum perquè pugui ser iniciada, es tracten els següents assumptes:

A) APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

APROVACIÓ DE LES ACTES DE PLE DE 4 DE MAIG I D'1 DE JUNY DE 2026

Favorable

Tipus de votació: Ordinària / Unanimitat

Resolució:

Esborrany de les actes de la sessió de Ple de 4 de maig de 2026 i d'1 de juny de 2026, distribuïdes prèviament.

S'APROVA PER UNANIMITAT

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 83



B) DICTÀMENS

Expedient 13868/2026. MODIFICAR LES DATES DEL PLE MUNICIPAL DEL MES DE SETEMBRE I DE DESEMBRE DE 2026

Favorable

Tipus de votació: Ordinària / Unanimitat

Fets i fonaments de dret:

El Ple municipal, en la sessió de 17 de juliol de 2023, de conformitat amb el que disposen l'article 46 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local; l'article 98 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; i l'article 78 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat pel Reial decret 2568/86, de 28 de novembre, va acordar celebrar les sessions ordinàries del Ple de l'Ajuntament, en primera convocatòria, el primer dilluns de cada mes natural, a les 18.00 h.

Així mateix, en la sessió de Ple de 2 de juny de 2025 es va avançar l'horari de les sessions ordinàries del Ple, en primera convocatòria, al primer dilluns de cada mes natural, a les 17.00 h.

Atès que el Ple ordinari del mes de setembre de 2026 s'hauria de celebrar el dia 7 de setembre.

Per tal facilitar a regidors, regidores i personal funcionari el funcionament de les comissions informatives i els tràmits dels assumptes que s'han d'incorporar a l'ordre del dia del Ple del mes de setembre, després del període de vacances d'estiu.

Atès que el Ple ordinari del dia 7 de desembre de 2026 queda entre dies festius, i tenint en compte l'eventual manca de quòrum.

Vista la proposta de resolució PR/2026/1205 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

Primer. Traslladar la data del Ple ordinari del dilluns 7 de setembre de 2026 al dilluns 14 de setembre de 2026.

Segon. Traslladar la data del Ple ordinari del dilluns 7 de desembre de 2026 al dilluns 30 de novembre de 2026.



- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=67.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT

Expedient 11583/2026. APROVAR ELS DIES FESTIUS LOCALS DE L'ANY 2027

Favorable

Tipus de votació: Ordinària / Unanimitat

Fets i fonaments de dret:

Vist que en data 27 de maig de 2026 el Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya ha sol·licitat que aquest Ajuntament efectuï proposta, per acord del Ple municipal, dels dos dies festius locals laborals, de conformitat amb el que disposen l'article 37.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i l'article 46 del Reial decret 2001/1983, sobre regulació de la jornada de treball, jornades especials i descansos, de les catorze festes laborals dues tindran caràcter local i seran fixades per Ordre del Departament d'Empresa i Treball, a proposta dels municipis respectius.

I vist el que informa el propi Departament pel què fa al calendari oficial de festes laborals per a l'any 2027 (Ordre EMT/52/2026, de 25 de març).

Vista la proposta de resolució PR/2026/1132 de 11 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER. Declarar els dies dilluns 17 de maig (Segona Pasqua), i el dilluns 5 de juliol (Sant Miquel dels Sants) de l'any 2027 com a dies festius locals del municipi de Vic.

SEGON. Donar trasllat d'aquest acord al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya als efectes oportuns.

- En el torn de debat es produeix la següent intervenció:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=133.0>





VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT

Expedient 10115/2026. LIMITACIÓ DE LES RETRIBUCIONS ECONÒMIQUES DE LA REGIDORA NO ADSCRITA, SRA. ELISENDA CARRERA COMERMA

Favorable

Tipus de votació: Ordinària / Unanimitat

Fets i fonaments de dret:

Relació de fets

1.- En data 5/5/2026 la Sra. Elisenda Carrera Comerma va presentar escrit en el que va manifestar que deixava de formar part del grup municipal ARA VIC- PACTE LOCAL i se'n va donar compte en el Ple celebrat el dia 1 de juny de 2026.

2.- Per decret de l'Alcaldia de data 29/6/2023 se li va atribuir una delegació específica en matèria de Protecció civil i cooperació fruit del pacte de govern entre els grups municipals de JUNTS PER VIC-COMPROMÍS MUNICIPAL i ARA VIC-PACTE LOCAL .

Fins al dia 5/5/2026 la Sra. Elisenda Carrera formava part de 3 comissions informatives en representació del grup municipal de ARA VIC-PACTE LOCAL.

3.-Per decret de l'Alcaldia de data 6 de maig de 2026 es va acordar la revocació de les competències delegades que s'havien atribuït des del 29/6/2023 a favor de la Sra. Carrera. Així mateix, es va reconèixer a la Sra. Carrera el dret a participar a les 4 comissions Informatives existents a l'Ajuntament i creades per acord del Ple de data 17/7/2023.

4.- En data de 5/5/2026 la Sra. Carrera no percebia retribució per dedicació parcial i només percebia retribucions per assistència al Ple i a 3 comissions informatives.

Fonaments de Dret

Primer. Drets econòmics i polítics dels regidors no adscrits

L'article 73.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, preveu que els drets econòmics i polítics dels membres no adscrits no podran ser superiors als que els haguessin correspost de pertànyer en el grup de procedència i s'exerciran de la manera que determini el Reglament Orgànic Municipal.



La Sentència del Tribunal Constitucional núm. 246/2012 de 20-12-2012 fixa el què s'entén que és substancial al dret de participació política al que tenen dret tots els regidors, i que forma part de l'article 23 de la Constitució espanyola, en el sentit següent :

“De conformidad con nuestra doctrina cabe afirmar que el núcleo esencial de la función representativa se corresponde con aquellas funciones que sólo pueden ejercer los titulares del cargo público por ser la expresión del carácter representativo de la institución SSTC 141/2007, FJ 3 y 169/2009, FJ 3 EDJ 2009/171603 , por todas) y de las que no pueden ser privados incluso en el caso de que los titulares del cargo público hayan optado por abandonar el grupo político de procedencia (SSTC 5/1983, FJ 4; 185/1993, FJ 5 EDJ 1993/5193 y 298/2006, FJ 7 EDJ 2006/288230 , por todas). Por esta razón, **entre las funciones que pertenecen al núcleo inherente a la función representativa que constitucionalmente corresponde a los miembros de una corporación local se encuentran, en todo caso, la de participar en la actividad de control del gobierno local, la de participar en las deliberaciones del Pleno de la corporación, la de votar en los asuntos sometidos a votación en este órgano, así como el derecho a obtener la información necesaria para poder ejercer las anteriores (SSTC 169/2009, FJ 3; 20/2011, FJ 4; y 9/2012, FJ 4 EDJ 2012/8460).**

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 83



Por el contrario, de esa misma doctrina resulta que la prohibición legal impuesta a los concejales no adscritos de incorporarse a otro grupo político o de constituir un nuevo grupo no afecta al núcleo de la función representativa, pues ninguna de las funciones antes relacionadas se ve necesariamente comprometida como consecuencia de la imposibilidad de constituirse en grupo mixto o de integrarse en otro grupo político (SSTC 169/2009, FJ 3 [EDJ 2011/28724](#) ; y 20/2011, FJ 4 [EDJ 2011/28724](#)), por lo que dicha limitación no puede considerarse lesiva del derecho de participación política garantizado por el [art. 23.2 CE](#). En consecuencia, tampoco la pérdida de los beneficios económicos y de la infraestructura asociada al grupo político, así como la imposibilidad de tener portavoz y consecuentemente, de formar parte, en su caso, de la junta de portavoces, pueden considerarse lesivas de los derechos que consagra el [art. 23 CE](#) (SSTC 169/2009, FJ 4, y 20/2011, FJ 4). Y asimismo hemos señalado que el nombramiento para cargos relacionados con el gobierno y la administración del municipio, como son la pertenencia a la Junta o Comisión de Gobierno o la designación como teniente de Alcalde, no se integra en el núcleo esencial de las funciones representativas del concejal (pues tales nombramientos constituyen aspectos de la organización y estructura consistorial dentro de las potestades que corresponden al Alcalde de la corporación), lo que determina que el art. 23 CE no resulte vulnerado por la exclusión de los concejales no adscritos de tales nombramientos ([SSTC 9/2012, FJ 4](#), y [30/2012, FJ 4 EDJ 2012/42041](#)).

Cuanto antecede permite llegar a la conclusión de que lo establecido en el cuestionado segundo párrafo del art. 32.4 de la Ley madrileña 2/2003 [EDL 2003/4599](#) [EDL 2003/4599](#) , precepto que reconoce a los concejales no adscritos los derechos que individualmente les correspondan como miembros de la corporación, pero no aquellos derechos derivados con carácter exclusivo de la pertenencia a un grupo político, es conforme al [art. 23.2 CE](#) siempre que se interprete en el sentido de que **los derechos que le corresponden al concejal no adscrito son precisamente aquellos de los que es titular como miembro electo de la corporación municipal y que forman parte del núcleo esencial de la función representativa que constitucionalmente corresponde a los representantes políticos conforme a nuestra doctrina; derechos entre los que se encuentran, como ya se dijo, el de participar en la actividad de control del gobierno local, el de intervenir en las deliberaciones del Pleno de la corporación, el de votar en los asuntos sometidos a votación en el Pleno y el de obtener la información necesaria para poder ejercer los anteriores derechos, así como, por su conexión con los anteriores derechos y en los términos que más adelante precisaremos al enjuiciar la constitucionalidad del art. 33.3 de la Ley madrileña 2/2003 [EDL 2003/4599](#), el derecho de participar en las comisiones informativas.**





De los restantes derechos, tanto económicos como políticos, asociados de forma exclusiva a la pertenencia del concejal a un grupo político, pueden ser legítimamente excluidos por el legislador los concejales no adscritos, sin que ello suponga infracción del art. 23 CE, pues ninguno de los derechos antes relacionados, que forman parte del núcleo esencial de la función representativa que constitucionalmente corresponde a todos y cada uno de los concejales en cuanto miembros electos de la corporación, se ve necesariamente comprometido como consecuencia de la prohibición legal a los concejales no adscritos de constituirse en un nuevo grupo o de integrarse en otro grupo político (art. 73.3 LBRL y art. 32.2 EDL 2003/4599 y 4, primer párrafo, de la Ley madrileña 2/2003 EDL 2003/4599), por lo que, interpretado en el sentido expuesto, el segundo párrafo del art. 32.4 de la Ley madrileña 2/2003 EDL 2003/4599 EDL 2003/4599 no puede reputarse contrario al art. 23.2 CE.”

El dret a participar en les comissions informatives és un dret substancial al dret a la participació política reconegut en l'article 23 de la CE. No obstant això, aquest dret no pot comportar el dret a percebre unes retribucions econòmiques superiors a les que hagués percebut la Sra. Carrera en cas d'haver seguit pertanyent al grup de Ara Vic-Pacte Local. En aquest sentit es pronuncia la Sentència del Tribunal Suprem, de 26 d'octubre de 2020 (Recurs 1178/2019) i de manera molt específica Sentència TSJ Cantàbria núm. 313/2007 de 20/4/2007.

Les previsions de l'article 73.3 en relació als drets econòmics i polítics dels membres no adscrits hauria d'estar regulat en el Reglament Orgànic Municipal, no obstant això, en no tenir aprovat a l'Ajuntament de Vic aquest Reglament orgànic es fa necessari regular aquest aspecte través d'un acord del propi plenari municipal.

Vista la proposta de resolució PR/2026/1175 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

Primer. Fixar que les retribucions econòmiques a les que tindrà dret la regidora no adscrita Sra. Elisenda Carrera Comerma, amb efectes des del dia 5/5/2026, seran les següents :

- Retribució per assistència al plenari municipal en la quantia aprovada per acord del plenari municipal en sessió 17/7/2023 (350€/sessió).
- Retribució per assistència a les comissions informatives en la quantia aprovada per acord del plenari municipal en sessió 17/7/2023 (250€/sessió) amb un màxim 750€/mes (corresponents a l'assistència a 3 comissions) per tal que les



retribucions econòmiques que percebi com a regidora no adscrita no siguin superiors a les que li haguessin correspost d'haver continuat en el grup municipal de ARA VIC-PACTE LOCAL.

Segon. Notificar aquest acord a la persona interessada.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?s tartAt=156.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT

Expedient 12698/2026. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL DIRECTIU PÚBLIC PROFESSIONAL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS

Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 12, En contra: 4, Abstencions: 5, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

Antecedents de fet

1. El Ple municipal, en sessió de 14 de novembre de 2022, va aprovar la Relació de Llocs de Treball de Directius Públics Professionals de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms, i la definició competencial del perfil, les funcions i les retribucions del Personal Directiu Públic Professional.
2. El Ple municipal, en sessió de 28 de juliol de 2025, aprova la modificació d'aquesta Relació de Llocs de Treball de Directius Públics Professionals per incorporar un lloc directiu de Gerent.
3. L'Ajuntament ha obtingut una subvenció en el marc del Pla de Barris, destinada a la millora integral de la ciutat mitjançant el desenvolupament de diversos projectes urbanístics, segons preveu la Resolució TER/3267/2025, de 29 d'agost, per la qual s'aprova la convocatòria anticipada derivada de les bases reguladores de les subvencions per al millorament urbà, ambiental i social dels barris i viles d'atenció especial, finançades pel Fons de Recuperació Urbana, Ambiental i Social de Barris i Viles d'Atenció Especial, per a l'any 2025 (ref. BDNS 854266).



4. L'obtenció de la subvenció del Pla de Barris, pel període 2025-2029, ha estat un detonant decisiu per incorporar una figura directiva que s'encarregui de la coordinació dels projectes transversals estratègics i sobretot del Pla de Barris, atès que aquest projecte té una durada prevista de 5 anys, i requereix de certa permanència que no preveu cap altra figura a la funció pública, i que alhora queda supeditada al compliment d'objectius, que són molt clars, evidents i programats en el cas del Pla de Barris.

5. Alhora l'Ajuntament de Vic, com qualsevol administració moderna, ha iniciat una re-organització de la seva direcció mitjançant mecanismes que garanteixin la coherència entre la visió política i la realitat operativa de la gestió pública, com són els Directius Públics Professionals, i és d'aquesta experiència, amb la consolidació de dos Directius Públics als organismes autònoms, i la creació de la figura de la Gerència, que considera adient seguir utilitzant aquesta figura per encara aquests reptes i compromisos amb la ciutadania.

6. Aquest nou càrrec se situaria per sota de la Gerència, però amb una vinculació directa funcional de l'Alcalde, i per sobre de la resta de personal, garantint l'alineació de les directrius polítiques d'execució del Pla de Barris, amb l'execució administrativa i tècnica necessària per abordar aquest ambiciós projecte, evitant la complexitat de la gestió diària, facilitant els objectius polítics i la realitat operativa de l'Ajuntament per assolir les fites dels projectes vinculats al Pla de Barris, i resolen les incidències pròpies de la complexitat burocràtica i la fragmentació en la presa de decisions.

7. Amb aquesta nova figura, es pretén garantir una estructura de comandament específica, executiva i centrada amb el compliment dels objectius del Pla de Barris, que no quedi absorbida pel dia a dia de l'Ajuntament, actuant amb autonomia i desplegant els objectius planificats en la forma i el temps previst, depenent el seu acompliment precisament d'aquestes fites i objectius, i esdevenint un referent clar i superior del projecte.

8. La creació d'aquest lloc de Directiu Públic es farà mantenint la definició competencial del perfil i les funcions del Personal Directiu Públic Professional de l'Ajuntament de Vic i dels seus Organismes Autònoms, aprovada per Ple del 7 de novembre de 2022, a excepció de les condicions econòmiques, que segons el punt 18 de l'acord, estableixen un mínim de 60.000€ per a aquests càrrecs, amb els increments anuals segons les lleis de pressupostos generals de l'Estat, de manera que, no obstant això, atès que aquest nou Directiu Públic tindrà una posició superior als dos Directius Públics existents, però per sota de la Gerència, la seva retribució haurà d'ajustar-se en conseqüència, esdevenint la següent:

El nou Directiu Públic Professional de **Coordinador/a de Projectes Transversals i Pla de Barris** percebrà una retribució bruta anual de 75.924,95€ fixes i 4.000€



variables, establint-se de la següent manera:

- Sou del grup A1
- Nivell de destí 29
- Complement específic: 42.988,89 €

I amb les següents funcions específiques a desenvolupar, ampliant les previstes a l'aprovació inicial de la RLT de Directius Públics Professionals l'any 2022:

- Planificar i coordinar l'execució global del Pla de Barris de Vic, assegurant la coherència entre objectius, actuacions, calendari i recursos.
- Coordinar els equips municipals per a l'execució i seguiment de les actuacions, assegurant el compliment dels terminis.
- Coordinar i dinamitzar els espais de governança: Comitè Estratègic, Direcció Operativa, taules tècniques i espais de coordinació amb agents del territori.
- Coordinar les actuacions de comunicació juntament amb Comunicació i l'equip de govern: planificar missatges i canals, alinear àrees i agents implicats, i elaborar i validar continguts i materials.
- Vetllar pel compliment dels requisits del programa: marc normatiu, criteris de subvenció, justificació, seguiment i avaluació.
- Detectar riscos i desviacions en els terminis, pressupost, l'acceptació social, permisos, etc. i activar mesures correctores.
- Fer la planificació pressupostària i controlar l'execució econòmica del Pla, en coordinació amb intervenció, tresoreria, contractació i els/les tècnics/ques responsables.
- Definir un sistema d'indicadors i un quadre de comandament.
- Donar suport a la preparació de la documentació tècnica per a licitacions, contractacions, encàrrecs i convenis vinculats a les actuacions (plecs, memòries, informes, etc.).
- Fer el seguiment de la justificació tècnica i econòmica de la subvenció: recopilació d'evidències, traçabilitat de despeses; i redactar els informes de seguiment i finalització.
- Garantir la sistematització documental i l'arxiu del Pla (expedients, actes, indicadors, comunicació, materials).

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 11 de 83



- Comunicar qualsevol desviació tècnica o econòmica del Pla de Barris de Vic a la Generalitat, segons el circuit i requeriments establerts.
- Gestionar els requeriments de la Generalitat vinculats al Pla: coordinar la resposta amb les àrees responsables, aportar la documentació i evidències necessàries, i assegurar-ne el compliment dins el termini marcat.
- Assegurar la implementació de l'estratègia de participació ciutadana, en col·laboració amb Ciutadania.
- Organitzar i dinamitzar espais de participació veïnal i sectorial, en col·laboració amb el Departament de Ciutadania.
- Mantenir la interlocució tècnica amb l'administració financer, el Comissionat de Barris de la Generalitat de Catalunya, i organismes supramunicipals (si escau), assegurant la coherència i el compliment dels objectius del Pla.
- Assistir i representar a l'Ajuntament de Vic a les reunions amb el Comissionat de Barris i els diferents departaments de la Generalitat implicats, i als actes relacionats que s'organitzin.
- Promoure sinèrgies amb altres plans i programes municipals (Agenda Urbana, Plans d'habitatge, inclusió, ocupació, transició energètica, seguretat, etc.).
- Identificar i captar finançament complementari per a les actuacions del Pla.

9. Deixar sense efectes el punt resolutiu segon de l'acord plenari de 28 de juliol de 2025, que aprovà la modificació de la Relació de Llocs de Treball de Directius Públics Professionals per incorporar un lloc directiu de Gerent, per quan aquest punt resolutiu preveia la modificació del punt 20 del règim jurídic aprovat per Ple de 14 de novembre de 2022, referent a l'adaptació del període de desenvolupament del lloc de treball, per adaptar-lo al Reial decret 6/2003, que estableix que el nomenament tindrà una durada màxima de cinc anys, renovable per període idèntics, malgrat aquesta normativa no és d'aplicació a l'Administració Local, i s'ha de mantenir la durada prevista a la normativa catalana del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, article 306.5, conforme el personal directiu públic professional té dret a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.

10. Aquest nou lloc de treball, s'incorpora a la Relació de Llocs de Treball de

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 12 de 83



Directius Públics Professionals de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms, tal i com es detalla en l'annex I d'aquesta proposta.

11. Aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball de Directius Públics Professionals de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms, comporta una despesa del capítol I, tenint en compte que durant aquest 2026 no es liquidarà la part variable del complement específic, per no realitzar-se cap semestre sencer de treball efectiu, suposant un total retributiu brut anual de 79.924,95€, més un cost de seguretat social anual estimat en 20.780,49€.

12. Aquest nou lloc de treball de personal Directiu Públic Professional, no serà ocupat abans del mes de setembre de 2026, per aquest motiu la despesa per aquest any 2026 serà de 25.055,23€ de sou brut i de 6.857,56€ de cost de seguretat social, suposant un total de 31.912,79€.

13. La creació d'aquest nou lloc de treball de personal Directiu Professional, no suposarà un increment pressupostari, ja que la seva creació ja ha estat tinguda en compte en l'aprovació de la tercera modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vic per a aquest any 2026.

14. Ahora es publica la refosa de la RLT de Directius Públics Professionals, amb els increments retributius aplicats segons la normativa següent:

Actualización de determinadas cuantías retributivas recogidas en la ley de 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del estado para 2023, incluyendo el incremento adicional del 2,5% previsto en el artículo 1 del real decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, e incluyendo el incremento adicional del 1,5% previsto en el artículo 2 del real decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.

Fonaments de dret

1. Article 13 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

*"1. Es personal directivo el que desarrolla **funciones directivas** profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración.*

*2. Su designación atenderá a principios de **mérito y capacidad** y a criterios de **idoneidad**, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la **publicidad y concurrencia**.*

*3. El personal directivo estará sujeto a **evaluación** con arreglo a los criterios de*

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 83



eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los **objetivos** que les hayan sido fijados.

4. La determinación de **las condiciones de empleo del personal directivo no tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva** a los efectos de esta ley. Cuando el personal directivo reúna la condición de personal laboral estará sometido a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.”

2. Article 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

1. El nomenament de personal directiu d'ens locals i la formalització del corresponent contracte laboral d'alta direcció, d'acord amb el estableix aquesta llei, són competència de la presidència de l'entitat, que n'ha de donar compte al ple en la primera sessió que tingui.

2. La denominació i la determinació dels llocs directius s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació del qual correspon al ple, a proposta de la presidència de l'ens local, excepte en els municipis de gran població, en què és competència de la junta de govern local.

3. Els membres de la corporació no poden ésser nomenats personal directiu. El personal directiu està subjecte a les causes d'incapacitat i d'incompatibilitat establertes per als membres de la corporació.

4. Els procediments de selecció i provisió de personal directiu han d'exigir en tots els casos una formació específica de grau o de postgrau, s'han de regir pels principis de **mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència** i han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb els llocs objecte de la convocatòria. En els procediments s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les **competències professionals** exigides.

5. El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la Corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.

3. Articles 10 i 11 del Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, que regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció.

1. Art. 10. Extinció por voluntad del alto directivo.





Uno. El contrato especial de trabajo se extinguirá por voluntad del alto directivo, debiendo mediar un preaviso mínimo de tres meses. No obstante dicho período podrá ser de hasta seis meses, si así se establece por escrito en los contratos celebrados por tiempo indefinido o de duración superior a cinco años.

(...)

Tres. El alto directivo podrá extinguir el contrato especial de trabajo con derecho a las indemnizaciones pactadas, y en su defecto fijadas en esta norma para el caso de extinción por desistimiento del empresario, fundándose en las causas siguientes:
(...)

2. d) *La sucesión de Empresa o cambio importante en la titularidad de la misma, que tenga por efecto una renovación de sus órganos rectores o en el contenido y planteamiento de su actividad principal, siempre que la extinción se produzca dentro de los tres meses siguientes a la producción de tales cambios.*

3. *Art. 11. Extinción del contrato por voluntad del empresario.*

Uno. El contrato de trabajo podrá extinguirse por desistimiento del empresario, comunicado por escrito, debiendo mediar un preaviso en los términos fijados en el artículo 10.1. El alto directivo tendrá derecho en estos casos a las indemnizaciones pactadas en el contrato; a falta de pacto la indemnización será equivalente a siete días del salario en metálico por año de servicio con el límite de seis mensualidades.

4. *D.A 8ª Especialidades de los contratos mercantiles y de alta dirección del sector público estatal, del Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.*

5. *Art. 88.1. I, Art. 88.2, del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic del preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.*

1. *Art. 88.1. Els funcionaris de la Generalitat seran declarats en situació de serveis especials: I) Quan siguin contractats en règim d'alta direcció per exercir funcions directives definides com a tals a la normativa específica, sigui en el sector públic institucional o com a màxims responsables executius de programes en l'Àmbit de l'Administració o el seu sector públic institucional.*

2. *Art. 88.2. Les persones funcionàries en situació de serveis especials se'ls computa el temps que romanguin en aquesta situació a l'efecte de consolidació del grau personal, dels triennis i dels drets passius, i tenen dret a la reserva del lloc de treball o reserva de destinació (...).*

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 83



6. Art. 85. Bis 1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

b) El titular del máximo órgano de dirección de los mismos deberá ser un funcionario de carrera o laboral de las Administraciones públicas o un profesional del sector privado, titulados superiores en ambos casos, y con más de cinco años de ejercicio profesional en el segundo. En los municipios señalados en el título X, tendrá la consideración de órgano directivo.

7. Sentència 320/2025, de 24 de març, del Tribunal Suprem (Rec. 5431/2022). Aquesta estableix que les condicions de treball del personal directiu de l'article 13 del TREBEP no són objecte de negociació (article 37.2 del TREBEP), i que les RPT de Directius (funcions) no poden modificar-se mitjançant les bases de les convocatòries de provisió.

8. Sentència 400/2023, de 7 de Novembre, del Tribunal Suprem (Rec. 8517/2021). Aquesta sentència estableix que els diplomats, arquitectes tècnics o enginyers tècnics si bé poden accedir a ensenyaments de màsters, "ello no implica que un título de Diplomado Universitario complementado por un título de Máster pueda considerarse título habilitante para el acceso a Cuerpos y Escalas del Grupo A (subgrupo A1). Tal como se ha indicado, la titulación exigida para este acceso es la de un título de Grado o, en su caso, de Licenciado, Arquitecto o Ingeniero y no existe homologación o equivalencia alguna entre los títulos establecidos conforme a la nueva ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales y los anteriores del Catálogo de Títulos Universitarios Oficiales.»

Portal MTDFP | Título necesario para el acceso a Cuerpos del Subgrupo A1 en los que se ejercen profesiones reguladas.

També sentència del TSJ de Madrid de 27 de juny de 2019 (recurs 152/2018).

També STS, Sala del Contenciós, del 24 de gener de 2024 (Rec. núm. 16/2022) FD 4.º

Abast competencial

Atesos els antecedents, es considera que l'expedient s'ha tramitat d'acord amb la legislació aplicable i el Ple de la Corporació pot procedir a la seva aprovació, per majoria simple, de conformitat amb els articles 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i 52.2.j) del decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal de règim local de Catalunya, així com article 22.2.i) i 47.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases i de règim local.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 16 de 83



A la vista de l'article 306.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, la competència per aprovar la Relació de personal directiu és del Ple.

Vista la proposta de resolució PR/2026/1296 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER.- Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de Directius Públics Professionals de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms, a conseqüència de la incorporació del lloc de treball de **Coordinador/a de Projectes Transversals i Pla de Barris** amb les característiques de perfil competencial, funcions i retribucions que es determinen en l'apartat d'antecedents d'aquest acord, i l'actualització dels imports retributius que es determinen en l'apartat d'antecedents d'aquest acord.

SEGON.- Deixar sense efectes el punt resolutiu segon de l'acord plenari de 28 de juliol de 2025, que aprovà la modificació de la Relació de Llocs de Treball de Directius Públics Professionals per incorporar un lloc directiu de Gerent, per quan aquest punt resolutiu preveia la modificació del punt 20 del règim jurídic aprovat per Ple de 14 de novembre de 2022, referent a l'adaptació del període de desenvolupament del lloc de treball, per adaptar-lo al Reial decret 6/2003, que estableix que el nomenament tindrà una durada màxima de cinc anys, renovable per període idèntics, malgrat aquesta normativa no és d'aplicació a l'Administració Local, i s'ha de mantenir la durada prevista a la normativa catalana del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, article 306.5, conforme el personal directiu públic professional té dret a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.

TERCER.- Publicar la refosa de la Relació de Llocs de Treball de Directius Públics Professionals de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, amb els increments legals aplicats segons els antecedents d'aquest acord, segons es detalla en l'annex II d'aquesta proposta.

QUART.- Publicar la Relació de Llocs de Treball de Directius Públics Professionals de l'Ajuntament de Vic al Portal de Transparència.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 17 de 83



CINQUÈ.- Facultar l'alcalde tan àmpliament com en Dret sigui necessari per a l'efectivitat i execució d'aquest acord, així com per la rectificació d'errades de caràcter material de fet o aritmètic que es puguin produir.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?staAt=354.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 12: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP i VECF
VOTS EN CONTRA, 4: CUP VIC i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 5: ERC-AM i SOMI

Documents annexos:

- Annex 1. Annex I proposta acord
- Annex 2. Annex II proposta acord

Expedient 10126/2026. MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE VIC

Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 12, En contra: 4, Abstencions: 5, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

Antecedents de fet

1. La plantilla de personal és la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories en què s'integren el personal funcionari, el personal laboral, el personal eventual i el personal directiu públic professional i que ha de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia.

2. El Ple Municipal en data 3 de novembre de 2025 va aprovar, junt amb el pressupost municipal, la plantilla orgànica del personal de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms per a l'any 2026, publicant-se al BOPB del 19 de novembre de 2025.

3. Des d'aquella data han sorgit noves necessitats que requereixen la modificació de la plantilla aprovada, per donar resposta als serveis existents i al seu nou model organitzatiu de l'Ajuntament de Vic.



4. Concretament s'ha de crear **una segona plaça de Directiu Públic Professional** a la plantilla de l'Ajuntament de Vic, que doni cobertura a la creació d'aquesta figura directiva com a Coordinador/a de Projectes Transversals i Pla de Barris, tenint en compte la voluntat d'aquesta Corporació de crear una estructura directiva pròpia per assolir el repte generar pel Pla de Barris, i d'altres projectes transversals que requereixen d'una acció coordinada específica i focalitzada en el desenvolupament de projectes concrets, a banda de la Gerència Municipal.

5. L'Ajuntament ha obtingut una subvenció en el marc del Pla de Barris, destinada a la millora integral de la ciutat mitjançant el desenvolupament de diversos projectes urbanístics, segons preveu la Resolució TER/3267/2025, de 29 d'agost, per la qual s'aprova la convocatòria anticipada derivada de les bases reguladores de les subvencions per al millorament urbà, ambiental i social dels barris i viles d'atenció especial, finançades pel Fons de Recuperació Urbana, Ambiental i Social de Barris i Viles d'Atenció Especial, per a l'any 2025 (ref. BDNS 854266).

6. La incorporació a la plantilla d'aquesta figura Directiva suposa una despesa segons es concreta en l'annex adjunt a aquesta resolució, en termes anuals, suposant un total retributiu brut anual de 79.924,95€, més un cost de seguretat social anual estimat en 20.780,49€.

7. Aquest nou lloc de treball de personal Directiu Públic Professional, no serà ocupat abans del mes de setembre de 2026, per aquest motiu la despesa per aquest any 2026 serà de 25.055,23€ de sou brut i de 6.857,56€ de cost de seguretat social, suposant un total de 31.912,79€.

8. Aquesta modificació no suposarà, per aquest any 2026, cap augment de despesa, ja que l'import de 31.912,79€ necessari per aquest any 2026, es troba disponible en el capítol I del pressupost de l'Ajuntament de Vic, concretament a l'aplicació pressupostària següent:

Partida de despeses	Descripció	Import
4011.92029.101000	Retribucions bàsiques personal directiu Pla de Barris	6.405,01€
4011.92029.101010	Altres remuneracions personal directiu Pla de Barris	18.650,22 €
4011.92029.160000	Seguretat social personal directiu Pla de Barris	6.857,56€
	TOTAL DESPESES	31.912,79 €



Fonaments de dret

1. L'article 72 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que en el marc de les seves competències d'autoorganització, les administracions públiques estructuren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i d'acord amb el que preveu aquest capítol.
2. L'article 28 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals situades en el territori de Catalunya, en els termes que estableix la legislació sobre funció pública local, preveu que la plantilla de personal és formada per les places que figuren dotades en els pressupostos, classificades en grups de cossos i, dins els grups, d'acord amb les escales de cada cos.
3. Els articles 22.2.i, 89 i 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, 52.2.j i 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 126.1 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local estableixen que el Ple de l'Ajuntament ha d'aprovar anualment la plantilla de personal, la qual ha de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, en la mateixa sessió que aprovi el pressupost
4. En el mateix sentit, l'article 25 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que la plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacant i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés. A continuació l'article 26 del RPSEL estableix que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost, la qual cosa és competència del Ple municipal, d'acord amb l'article 54 de l'esmentat Reglament. Seguidament, l'article 27 del RPSEL estableix que **la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència**, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació,

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 20 de 83



supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, **com també si respon a criteris d'organització administrativa interna**, com també queda establert a l'article 27 del Decret 214/1990.

5. L'article 37.1 del TREBEP estableix les matèries que seran objecte de negociació en relació a les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas. I a continuació, a l'apartat segon d'aquest mateix precepte, estableix que queden excloses de l'obligatorietat de la negociació les decisions de les administracions públiques que afectin a les seves potestats d'organització [*STS de 9 d'abril de 2014, Recurs 514/2013, exempció de negociació sindical donada la seva finalitat predominantment d'ordenació pressupostària*].

6. Els articles 283.4 del TRLMRLC i 28 del RPSEL estableixen que la plantilla, un cop aprovada pel Ple de la corporació, s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels 30 dies següents, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'ha de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya.

Competència

Tenint en compte que la competència per a aprovar la plantilla és del Ple, d'acord amb el que disposa la Llei de bases abans esmentada.

En virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia DEC/4255/2026 de 6 de maig de 2026 (BOPB de 08/05/2026).

Vista la proposta de resolució PR/2026/941 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vic de l'any 2026, mitjançant la creació d'una segona plaça de **Directiu Públic Professional** a la plantilla de l'Ajuntament de Vic, que doni cobertura a la creació d'aquesta figura directiva com a Coordinador/a de Projectes Transversals i Pla de Barris.

SEGON. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al tauler d'anuncis de la corporació, en el termini màxim de trenta dies des de la seva aprovació definitiva, i trametre còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?staAt=898.0>



VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 12: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP i VECF
VOTS EN CONTRA, 4: CUP VIC i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 5: ERC-AM i SOMI

Documents annexos:

- Annex 3. Annex I taula Coordinador_a projectes transversals i pla de barris

Expedient 13856/2026. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS

Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 15, En contra: 0, Abstencions: 6, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

Antecedents de fet

1. L'Ajuntament de Vic disposa d'una Relació de Llocs de Treball que va ser aprovada pel Ple municipal, en sessió de 12 de juliol de 2021, i posteriorment modificada en diferents acords plenaris. La Refosa de l'aprovació i les posteriors modificacions consten degudament publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Portal de Transparència de l'Ajuntament de Vic.

2. Des d'aquella data han sorgit noves necessitats que requereixen la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada, per donar resposta als serveis existents i al seu nou model organitzatiu de l'Ajuntament de Vic, tal com s'estableix en les peticions i el informes emesos adjunts a aquest expedient.

3. Com a conseqüència d'aquest procés de modificació de la Relació de Llocs de Treball, s'ha acordat:

a) Amortitzar el lloc de treball **d'Ordenança Major d'Alcaldia (GAALC03)**, adscrit al Gabinet d'alcaldia, amb una valoració de 170 punts, que constava únicament d'una única dotació.

b) Crear una nova dotació de lloc del lloc de treball **d'Ordenança de Biblioteca (SPCUL09)**, amb un valoració de 145 punts que actualment consta de tres



dotacions i passaria a constar de quatre dotacions.

c) Aquests dos primers moviments tindran efectes a partir del 13 d'agost de 2026, data en la qual la persona que ocupa el lloc de treball d'ordenança major d'alcaldia ha sol·licitat la seva jubilació efectiva.

d) Amortitzar una dotació del lloc de treball de **Tècnic/a de gestió de contractació (SGCCO02)**, adscrit al departament de contractació i compres, amb una puntuació de 430 punts, que actualment consta de tres dotacions i passaria a dues dotacions.

e) Crear una dotació del lloc de treball **d'Oficial lampista (TEMAN28)**, adscrit a l'Organisme Autònom Xara de Serveis Urbans, amb una puntuació de 325 punts, que actualment consta de tres dotacions i passaria a quatre dotacions.

4. En resum els moviments de dotacions quedarien tal i com es detalla a continuació:

Àrea	Departament/servei	Denominació lloc de treball	Punt s val oraci ó	Do tac ion s
GABINET D'ALCALDIA, SECRETARIA, TRESORERIA	GABINET D'ALCALDIA	ORDENANÇA MAJOR ALCALDIA	170	-1

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026



INTERVENCIÓ				
ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	CULTURA	ORDENANÇA BIBLIOTECA	145	+1
ÀREA DE SERVEIS GENERALS	CONTRACTACIÓ I COMPRES	TÈCNIC/A DE GESTIÓ DE CONTRACTACIÓ	430	-1
ÀREA DE TERRITORI	ORGANISME AUTÒNOM XARXA DE SERVEIS URBANS	OFICIAL/A LAMPISTA	325	+1

5. Aquestes modificacions de diferents llocs de treball a la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i el seus organismes autònoms suposarà a nivell pressupostària:

- En relació a la creació d'un lloc de treball d'ordenança de Biblioteca va vinculat a l'eliminació del lloc de treball d'Ordenança Major d'Alcaldia. Tenint en compte que la retribució bruta anual del lloc de treball d'Ordenança Major d'Alcaldia és de 26.425,51 euros bruts mensuals i la retribució bruta anual del lloc de treball d'Ordenança de Biblioteca és de 25.630,45 euros bruts anuals. Aquesta modificació de dotacions generarà un estalvi pressupostari de 795,06 euros bruts anuals, que tenint en compte que aquest any, aquest canvi es produirà a data 14 d'agost, per aquest 2026 l'estalvi serà de 312,35 euros bruts.

- En relació a l'amortització d'una dotació de Tècnic/a de gestió de contractació no suposa cap estalvi pressupostari, ja que aquesta eliminació va vinculada a la creació d'un lloc de treball de Tècnic/a mig de contractació, adscrit en el departament de territori, crear en la modificació de la Relació de Llocs de Treball del Ple de 4 de maig. Aquests dos llocs de treball tenen les mateixes puntuacions i retribucions brutes anuals.

- En relació a la creació d'una dotació d'Oficial Lampista, aquesta no suposarà un increment pressupostari, ja que la seva creació ja ha estat tinguda en compte en l'aprovació de la primera modificació de la plantilla de l'Organisme Autònom Xarxa de Serveis Urbans per a aquest any 2026.

En resum, a nivell global, les diferents modificacions plantejades generen un estalvi de 312,35 euros bruts anuals que han de ser retornats a l'aplicació pressupostària següent: *Adequacions singulars de llocs de treball* (0016 920 14301).

Fonaments de dret

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 24 de 83



1. Legislació bàsica aplicable:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases i de règim local (LBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat.).
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals (ROF).
- Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.
- Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació dels funcionaris públics, determinació de les condicions de treball i participació (LORAP).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMFP).
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- I demés legislació i jurisprudència referenciada en el següent apartat de fonaments de Dret.

2. Règim jurídic de les Relacions de Llocs de Treball

- Art. 29.1 del Decret 214/1990 la defineix amb les següents paraules: ***“La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que***

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRML42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 25 de 83



pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.

- Article 74 del TREBEP regula l'ordenació dels llocs de treball i estableix:

*“Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de **relaciones de puestos de trabajo** u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”*

- **Art. 92.2 LBRL**, amb caràcter general els llocs de treball a l'administració local i els seus organismes autònoms seran desenvolupats per personal funcionari.

- STS de 23 de maig de 2008, recurs 3276/2005. Modificació de la RLLT: no procedeix el tràmit de negociació quan la modificació s'insereixi en l'exercici de la potestat organitzativa de l'Administració. Per al TS, en el present cas, les modificacions operades en la RLT s'insereixen dins l'exercici de la potestat d'organització de l'entitat local ja que no es discuteix la naturalesa dels llocs com de personal eventual, sinó que es tracta de modificacions que afecten més a l'organització dels serveis que no pas a les seves condicions de treball: **canvi en la denominació dels llocs; reforçament del caràcter directiu d'alguns llocs de treball; assignació de funcions de coordinació a altres; i creació de dues Direccions d'Àrea.**

- Recordem altrament, que les relacions de llocs de treball són un instrument de l'organització efectiva de l'administració, i per tant com a tal el component de la facultat autoorganització per vertebrar els propis recursos humans hi té un paper important. O sigui que aquest component de les relacions de llocs de treball no està subjecte a negociació amb els representants legals dels empleats públics (art. 37.2. a) EBEP), sempre i quan, aquestes decisions d'autoorganització no comportin repercussions sobre les condicions de treball dels funcionaris públics contemplades en l'art. 37.1 TREBEP. Així **la STS de 17 de febrer de 1997**, estableix que la potestat auto-organitzativa de les administracions públiques atribueix a aquestes la facultat d'organitzar els serveis de la manera que considerin més escaient a raó d'una major eficàcia per satisfer els interessos generals d'acord amb el que s'estableix per l'art. 103.1 CE. També es torna a pronunciar en aquest sentit, **la STS de 5 de febrer de 2014**, on es diu: *(... no es un acto ordenador, sino un acto ordenado, mediante el que la Administración se autoorganiza, ordenando un elemento de su estructura como es el personal integrado en ella. (...))*”.

- Facultat d'autoorganització de l'administració a l'art. 72 TREBEP:

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 26 de 83



“Estructuración de los recursos humanos

En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este Capítulo.”

- El Informe de la Secretaria Municipal és preceptiu, segons el Reial Decret 128 /2018, de 16 de març, que aprova el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, article 3.3.d).6è.
- Sentència de la **Sala del Contenciós del TSJ Catalunya, en sentència de 8 de novembre de 2012**, resol no ser necessari tràmit d'audiència pública als possibles i plurals interessats en l'acte qualificat com a “plúrimo”.
- *STS de data 5 de febrer de 2014 (Nº Recurso: 2986/2012 Relaciones de Puestos de Trabajo. Caracterización unívoca a todos los efectos. Modificación de la doctrina sobre su consideración como Disposiciones Generales a efectos del recurso de casación. Carácter de acto administrativo y no de norma.*
- Simultàniament s'ha de procedir a la seva remissió al Departament de Governació i a l'administració de l'Estat en el termini de trenta dies (127 TRRL).
- La **STS de 21 de novembre de 2012 (rec.2579/2011)** rebutja l'existència d' indefensió per no haver-se donat audiència en el tràmit de modificació de la Relació de Llocs de Treball per considerar suficient la publicació.

4. Adequació de la modificació de la RLT a les limitacions establertes per la Llei General de Pressupostos de l'Estat, atesa l'adequació singular per tractar-se de nous llocs de treball.

- Sobre aquest aspecte ens remetem íntegrament al contingut exhaustiu de l'acord plenari de 12 de juliol de 2021 d'aprovació de la primera Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic:

<https://actes.vic.cat/session/downloadItem/ff8080817aaa6aab017af0fe67f701ec>

- La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en relació als increments retributius i adequacions singulars, en el seu article 19.dos i 19.set, estableix:

“Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 27 de 83



períodes de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

(...)

Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.”

5. Vist l'informe preceptiu de la Secretaria Municipal.

6. Atesos els antecedents, es considera que l'expedient s'ha tramitat d'acord amb la legislació aplicable i el Ple de la Corporació pot procedir a la seva aprovació, per majoria simple, de conformitat amb els articles 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i 52.2.j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com article 22.2.i) i 47.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases i de règim local.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 28 de 83



Vista la proposta de resolució PR/2026/1298 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms a conseqüència la modificació de les dotacions de determinats llocs de treball segons es determina en l'apartat d' antecedents pels llocs relacionats.

SEGON. Aprovar l'actualització de l'organigrama organitzatiu de l'Ajuntament de Vic i de l'Organisme Autònom Xarxa de Serveis Urbans, perquè recullin els canvis exposats en aquesta resolució.

TERCER. Publicar aquesta modificació de la RLT al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Portal de transparència de l'Ajuntament de Vic.

QUART. Comunicar, segons previst a l'article 127 del Reial Decret Legislatiu 781 /1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, còpia de la RLT actualitzada a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, en el termini de 30 dies.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=935.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 15: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECP i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 6: ERC-AM i CUP VIC

Expedient 13846/2026. MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE VIC PER A L'ANY 2026 (QUARTA MODIFICACIÓ)

Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 15, En contra: 0, Abstencions: 6, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

Antecedents de fet



1. La plantilla de personal és la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories en què s'integren el personal funcionari, el personal laboral, el personal eventual i el personal directiu públic professional i que ha de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia.

2. El Ple Municipal en data 3 de novembre de 2025 va aprovar, junt amb el pressupost municipal, la plantilla orgànica del personal de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms per a l'any 2026, publicant-se al BOPB del 19 de novembre de 2025. Per acords del Ple municipal de data 2 de març de 2026 i de 30 de març de 2026 es van aprovar modificacions de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2026.

3. Des d'aquella data han sorgit noves necessitats que requereixen la modificació de la plantilla aprovada, per donar resposta als serveis existents i al seu nou model organitzatiu de l'Ajuntament de Vic.

4. D'acord amb l'exposició i necessitats d'aquests informes i/o peticions i en el marge de la capacitat d'autoorganització d'aquesta corporació, es creu necessari realitzar, en aquests moments, una modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vic, per tal d'ajustar-la a la necessitats emergents.

5. A l'àmbit de Recursos Humans, aquest departament assumeix la gestió i tramitació de tots els expedients relacionats amb el servei al personal propi de la corporació i diferents gestions també relacionades amb els seus organismes autònoms, i ha d'executar l'oferta pública vigent que incorporar més de 70 places, les quals s'han de convocar o cobrir en un termini de 3 anys, i continuar la resta de projectes de millora dels recursos humans, de manera que aquest increment de gestions i expedients a tramitar al departament en els últims temps, ha esdevingut estructural i requereix de disposar d'una estructura estable i permanent, considerant-se essencial i prioritari crear una nova plaça d'administratiu/iva que ofereixi estabilitat al personal interí que actualment ja presta serveis al Departament.

6. Per altra banda per Ple de 5 de maig de 2025 es va declarar a amortitzar una plaça de Tècnic/a de Civisme, personal laboral, categoria de Tècnic/a mig, Tècnic especialista, i es va crear Crear d'una plaça de Tècnic/a de Civisme, personal funcionari, sots-escala de Serveis Especials, classe de Comeses especials, Categoria de Tècnic/a Mitjà – Diplomats.

En data 9 d'abril de 2026 va finalitzar el procés de selecció pel procediment de concurs-oposició i a través d'un procés restringit de promoció interna segons la Disposició Transitòria 2a del TREBEP, d'una plaça de **Tècnic/a de civisme**, de l'escala d'administració especial, sots-escala serveis especials, categoria tècnic/a mitjà, de la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, de tal manera que procedeix efectuar l'eliminació de la plaça de Tècnic/a de Civisme, personal laboral, categoria de Tècnic/a mig, Tècnic especialista



7. A efectes pressupostaris:

- La incorporació a la plantilla d'una plaça d'administratiu/iva de Recursos Humans, no suposarà cap augment de despesa de capítol I, ja que en l'actualitat ja existeix una persona desenvolupant serveis de forma interina, a la qual cal donar estabilitat, permanència i evitar situacions de llarga temporalitat, malgrat no es disposa actualment d'una plaça per a complir-ho.
- Pel que fa a la reclassificació de la plaça de Tècnic/a de civisme, els seus efectes econòmics ja van ser tinguts en compte en el moment de la seva reclassificació, és a dir en la plantilla i pressupostos per a l'any 2026.

Fonaments de dret

1. L'article 72 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que en el marc de les seves competències d'autoorganització, les administracions públiques estructurin els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i d'acord amb el que preveu aquest capítol.

2. L'article 28 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals situades en el territori de Catalunya, en els termes que estableix la legislació sobre funció pública local, preveu que la plantilla de personal és formada per les places que figuren dotades en els pressupostos, classificades en grups de cossos i, dins els grups, d'acord amb les escales de cada cos.

3. Els articles 22.2.i, 89 i 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, 52.2.j i 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 126.1 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local estableixen que el Ple de l'Ajuntament ha d'aprovar anualment la plantilla de personal, la qual ha de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, en la mateixa sessió que aprovi el pressupost

4. En el mateix sentit, l'article 25 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que la plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les



que es trobin vacant i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés. A continuació l'article 26 del RPSEL estableix que l'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost, la qual cosa és competència del Ple municipal, d'acord amb l'article 54 de l'esmentat Reglament. Seguidament, l'article 27 del RPSEL estableix que **la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència**, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, **com també si respon a criteris d'organització administrativa interna**, com també queda establert a l'article 27 del Decret 214/1990.

5. L'article 37.1 del TREBEP estableix les matèries que seran objecte de negociació en relació a les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas. I a continuació, a l'apartat segon d'aquest mateix precepte, estableix que queden excloses de l'obligatorietat de la negociació les decisions de les administracions públiques que afectin a les seves potestats d'organització [STS de 9 d'abril de 2014, Recurs 514/2013, exempció de negociació sindical donada la seva finalitat predominantment d'ordenació pressupostària].

6. Els articles 283.4 del TRLMRLC i 28 del RPSEL estableixen que la plantilla, un cop aprovada pel Ple de la corporació, s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels 30 dies següents, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'ha de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya.

Competència

Tenint en compte que la competència per a aprovar la plantilla és del Ple, d'acord amb el que disposa la Llei de bases abans esmentada.

En virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia DEC/4255/2026 de 6 de maig de 2026 (BOPB de 08/05/2026).

Vista la proposta de resolució PR/2026/1299 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vic de l'any 2026, tal i com es detalla a continuació:

- Amortitzar una plaça de Tècnic/a de Civisme, personal laboral, categoria de Tècnic/a mig, Tècnic especialista
- Crear una plaça d'administratiu/iva, personal funcionari, escala d'administració general, sots-escala administrativa.



SEGON. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al tauler d'anuncis de la corporació, en el termini màxim de trenta dies des de la seva aprovació definitiva, i trametre còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=1003.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 15: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECP i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 6: ERC-AM i CUP VIC

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 33 de 83



Expedient 13535/2026. MODIFICACIÓ DE CRÈDIT 5/PLE/2026, DEL PRESSUPOST DE L'AJUNTAMENT DE VIC DE L'EXERCICI 2026**Favorable** **Tipus de votació:** Ordinària

A favor: 14, En contra: 3, Abstencions: 4, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:**ANTECEDENTS:**

Vistes les propostes formulades per diverses àrees de l'Ajuntament de Vic i que consten en el present expedient, en les que sol·liciten modificacions de crèdit que, d'acord amb la normativa vigent, són de competència plenària, i vista igualment la voluntat de la Regidoria d'Economia de dur a terme la seva materialització, es considera necessari iniciar la tramitació corresponent per tal d'incorporar aquestes modificacions pressupostàries al Pressupost de l'exercici 2026.

Vista la petició del cap de l'àrea d'educació de data 16 de juny de 2026, on exposa la necessitat d'efectuar un crèdit extraordinari per dotar una subvenció nominativa a l'IES Vic per a la gestió i coordinació del programa FP.

Vista la petició de modificació de crèdit formulada pel cap de projectes i obres de l'Ajuntament de Vic, on exposa la necessitat de dotar dues aplicacions pressupostàries d'inversió per tal de materialitzar els seus projectes d'inversió relacionats, modificació que vindria finançada per baixes per anul·lació d'altres aplicacions d'inversió de l'Ajuntament.

Vista la petició de modificació de crèdit de la cap de l'oficina d'habitatge, on exposa la necessitat de dotar un crèdit extraordinari per a una línia de subvenció de capital a una cooperativa d'habitatge pels motius exposats en el mateix informe.

Vista la petició del cap de l'àrea d'educació de data 17 de juny de 2026, on exposa la necessitat d'efectuar un crèdit extraordinari per dotar una subvenció nominativa a la Fundació de l'antiga Caixa Manlleu.

Pel que fa a l'afectació de les modificacions pressupostàries sobre les regles fiscals, cal distingir entre aquelles que incideixen en aplicacions pressupostàries ja previstes en el pressupost inicial i aquelles que deriven de la incorporació de romanents. En el primer cas, atès que aquestes previsions ja van ser objecte d'anàlisi en l'informe de 28 d'octubre de 2025 relatiu al compliment de les regles fiscals, la seva incidència s'ha de considerar neutra, en termes equivalents al tractament dels majors ingressos. En canvi, les modificacions finançades amb romanents incorporats poden tenir incidència en el compliment de les regles fiscals;

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 34 de 83

no obstant això, aquesta afectació no es pot determinar amb exactitud en aquest moment, sinó que haurà de ser valorada al tancament de l'exercici, atenent el conjunt de l'Ajuntament i sens perjudici que una eventual nova normativa pugui modificar aquest criteri o condició.

Vist l'informe de l'Interventora de l'Ajuntament de Vic.

FONAMENTS DE DRET:

Vist el que estableixen els articles 177-182 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals

Vist el que s'estableix en matèria de modificacions pressupostàries a la secció segona del capítol 2 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel que es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals en matèria de pressupostos.

Vista l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la que s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.

Vistes les Bases 9 i 10 de les Bases d'Execució del pressupost 2026, que regulen les modificacions de crèdit, i que estableixen que l'òrgan competent per a l'aprovació de la present modificació de crèdit és el Ple Municipal.

En virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de data 29 de juny de 2023.

Vista la proposta de resolució PR/2026/1360 de 17 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar l'expedient de modificació de crèdit 5/PLE/2026 de suplement de crèdit del pressupost de l'Ajuntament de Vic de l'exercici 2026, segons el següent detall:

PRESSUPOST DE DESPESA

ALTES

Suplements de crèdit

Org.	Progr.	Econòmica	Descripció	Import
2911	324	451000	Subvenció IES Vic	20.000,00 €
1404	324	489000	Conveni Fundació Caixa Manlleu	8.600,00 €





3211	134	629004	Carril bici – Sucre – Nadal	554.400,00 €
3109	1522	619000	Adoberies – Adoberia Gremi	265.614,00 €
3510	1521	770000	Subvenció cooperativa d'habitatge	250.000,00 €

BAIXES

Baixes per anul·lació

Or g.	Pro gr.	Econò mica	Descripció	Import
29 11	326	226997	Creació d'una taula de coordinació per promoure la formació professional	20.000,00 €
31 11	151	619003	Carrer Pare Huix i pl. Moragas – Reurbanització	210.000,00 €
37 12	165	639001	Renovació enllumenat públic de la ciutat	622.130,00 €
32 11	134	629001	Avinguda Olímpia i C. Sagrada Família – mobilitat	237.884,00 €

INGRESSOS

Org.	Econòmica	Descripció	Import
42	46103	Subvenció DIBA autonomia local	8.600,00 €

SEGON. Exposar l'expedient a informació pública durant un termini de quinze dies hàbils, de conformitat amb l'article 169 del RDL 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals. En cas que no es presenti cap al·legació aquest expedient quedarà aprovat definitivament.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=1049.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
 VOTS A FAVOR, 14: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI i Sra. Elisenda Carrera
 VOTS EN CONTRA, 3: CUP VIC
 ABSTENCIONS, 4: ERC-AM i VECF

ACTA DEL PLE
 Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
 Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 36 de 83





Expedient 12623/2026. ANNEX NÚM. 2: APROVAR L'ESTABLIMENT DELS PREUS PÚBLICS PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE RECÀRREGA DE VEHICLES ELÈCTRICS ALS PUNTS DE RECÀRREGA DE TITULARITAT MUNICIPAL

Favorable

Tipus de votació: Ordinària / Unanimitat

Fets i fonaments de dret:

Atès que en data 11 de juny de 2026 la tècnica de mobilitat ha emès informe per l'establiment de preus públics per a la prestació del servei de recàrrega de vehicles elèctrics als punts de recàrrega de titularitat municipal, per l'exercici 2026 i següents.

Vist que en l'expedient hi consta la memòria tècnica econòmica justificativa dels nous preus públics en el qual es reflecteix que es cobreix el cost estimat del servei.

Tenint en compte que els preus públics es troben regulats en els articles 41 i següents de del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Atès que l'article 44 estableix que l'import dels preus públics hauran de cobrir com a mínim el cost del servei prestat o de l'activitat realitzada; així mateix estableix que per raons socials, benèfiques, culturals o d'interès públic que ho aconsellin, l'entitat ho pot fixar per import inferior dotant pressupostàriament la diferència d'import.

Per tot això, qui sotasigna, presenta a aprovació del Ple la següent proposta d'

ACORD:

Vista la proposta de resolució PR/2026/1111 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER.- Aprovar la l'establiment de preus públics per a la prestació del servei de recàrrega de vehicles elèctrics als punts de recàrrega de titularitat municipal, per l'exercici 2026 i següents, d'acord amb el text següent:

ANNEX 2: PREUS PÚBLICS PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE RECÀRREGA DE VEHICLES ELÈCTRICS ALS PUNTS DE RECÀRREGA DE TITULARITAT MUNICIPAL

Article 1.- Fonament i naturalesa



Aquest annex té per objecte regular el preu públic derivat de la prestació del servei de recàrrega de vehicles elèctrics en aquells punts de recàrrega que siguin de titularitat municipal en els quals l'Ajuntament actuï com a operador del punt de recàrrega.

Article 2.- Competència

D'acord amb el que disposa l'article 127 del Reial decret legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i les normes contingudes en els articles 41 a 47 de l'esmentat text normatiu, l'Ajuntament té capacitat competencial per a regular mitjançant aquest annex l'establiment, la gestió i el cobrament dels preus públics associats a la prestació del servei de recàrrega de vehicles elèctrics en punts de recàrrega de titularitat pública.

Article 3.- Àmbit d'aplicació

Aquest annex serà d'aplicació en totes les estacions de recàrrega de titularitat de l'Ajuntament de Vic ubicades en aquesta ciutat.

Article 4.- Definicions

A l'efecte d'aquest annex, sense perjudici i sempre d'acord amb el que estableix o pugui establir la normativa sectorial energètica aplicable, s'estableixen les següents definicions:

1. Vehicle elèctric: vehicle de motor equipat amb un grup de propulsió amb almenys un mecanisme elèctric no perifèric, que funciona com a convertidor d'energia i està dotat d'un sistema d'emmagatzematge d'energia elèctrica recarregable, que pot recarregar-se des de l'exterior.
2. Infraestructura de punts de recàrrega de vehicles elèctrics: conjunt de dispositius físics i lògics destinats a la recàrrega de vehicles elèctrics que compleixin amb els requisits de seguretat i disponibilitat previstos en cada cas, amb capacitat per prestar el servei de recàrrega de manera completa i integral. Una infraestructura de recàrrega de vehicles elèctrics inclou les estacions de recàrrega, que estan formades per un o més punts de recàrrega, el sistema de control, canalitzacions elèctriques, els quadres elèctrics de comandament i protecció i els equips de mesura, quan aquests siguin exclusius per a la recàrrega del vehicle elèctric, així com els protocols de comunicació i interoperabilitat i un sistema de pagament pel qual no es necessiti cap tipus de contracte, quan aquests siguin d'accés públic.
3. Servei de recàrrega energètica de vehicles elèctrics: servei de recàrrega energètica que té com a funció principal el lliurament d'energia a títol gratuït o oneros a través de serveis de càrrega de vehicles en unes condicions que permetin

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 38 de 83



la càrrega de manera eficient i a un cost mínim per a l'usuari i per al sistema elèctric.

4. Operador del punt de recàrrega (CPO, de les sigles en anglès *charge point operator*): titular dels drets d'explotació de les estacions de recàrrega de vehicles elèctrics.

5. Empresa proveïdora de serveis de mobilitat elèctrica (EMSP, per les seves sigles en anglès *e-mobility service provider*): empresa que participa, com a tercer, en la prestació de serveis de recàrrega energètica, sense ser titular de la infraestructura de punts de recàrrega de vehicles elèctrics ni dels seus drets d'explotació.

6. Acord d'interoperabilitat: acord subscrit, si escau, entre l'operador del punt de recàrrega (DPO) i l'empresa proveïdora de serveis de mobilitat elèctrica (EMSP) que permeti la prestació efectiva del servei de recàrrega energètica de vehicles elèctrics.

Article 5.- Obligats al pagament

Els usuaris dels vehicles, siguin persones físiques o jurídiques, que utilitzin el servei de recàrrega energètica de titularitat municipal.

Article 6.- Naixement de l'obligació del pagament

Neix en el moment en què s'inicia el servei de recàrrega del vehicle elèctric.

Article 7.- Pagament dels preus públics

1. El pagament dels preus públics pel servei de recàrrega de vehicles elèctrics s'ha de fer en règim d'autoliquidació pels usuaris del servei mitjançant el pagament corresponent a través dels mitjans físics o electrònics instal·lats a tal efecte en el punt de recàrrega. El preu per l'energia (€/kWh) s'ha de presentar de manera clara i transparent, així com l'energia efectivament subministrada.

2. En el cas que l'Ajuntament com a operador del punt de recàrrega, actuï per mitjà d'una empresa proveïdora de serveis per a la mobilitat elèctrica (EMSP), en virtut d'un acord d'interoperabilitat, el pagament dels preus públics s'ha d'articular de conformitat amb l'acord d'interoperabilitat esmentat i a través de la plataforma electrònica que posi a disposició l'EMSP.

Article 8.- Quantia dels preus públics

L'import dels preus públics ha de cobrir, com a mínim, el cost del servei de recàrrega de vehicles elèctrics.

Quan existeixin raons socials, benèfiques, culturals o d'interès públic que ho



aconsellin, l'Ajuntament podrà fixar preus públics per sota del límit previst en l'apartat anterior.

En la determinació de la quantia dels preus públics no s'hi inclourà l'impost sobre el valor afegit, que necessàriament s'haurà de repercutir quan sigui procedent.

La quantia del preu públic serà de:

- 0,32€/kWh per recàrrega en un punt semiràpid
- 0,40€/kWh per recàrrega en un punt ràpid

Article 9.- Procediment de modificació i actualització dels preus públics

Les propostes d'establiment o modificació dels preus públics hauran d'anar acompanyades d'una memòria econòmica-financera on es justifiqui el cost del servei, el grau de cobertura financera d'aquest cost, l'impost de les tarifes elèctriques vigents i els altres elements indispensables per procedir al dimensionament dels preus, com ara els costos d'operació i manteniment del punt de recàrrega que ha d'assumir l'Ajuntament com a CPO.

Disposició final primera

Aquests preus públics, un cop aprovats pel Ple de l'Ajuntament de Vic, entraran en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província i es mantindran en vigor mentre no s'acordi la seva modificació o derogació expressa.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=2085.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT

Expedient 12626/2026. ANNEX NÚM. 8: PREU PÚBLIC PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE LES ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS, L'ESCOLA DE MÚSICA, L'ESCOLA DE DIBUIX I ELS CASALS D'ESTIU I L'ESPAI FAMILIAR

Favorable

Tipus de votació: Ordinària / Unanimitat

Fets i fonaments de dret:



Atès que en data 17 de juny de 2026 el Cap del departament d'educació ha emès informe per la modificació dels preus públics a l'annex 8, *preus públics per a la prestació del servei de les escoles bressol municipals, l'escola de música, l'escola de dibuix i els casals d'estiu i l'espai familiar*, i concretament referent a la tarifació social de les escoles bressol municipals, l'espai familiar i l'escola de música.

Vist que en l'expedient hi consta el certificat de l'Acord del Patronat de la Fundació Educació i Art de data 10 de juny de 2026 i el certificat de de l'Acord del Patronat de la Fundació Atlàntida de data 11 de juny de 2026, en els quals s'aprova aquesta tarifació social pel curs 2026/2027.

Tenint en compte que els preus públics es troben regulats en els articles 41 i següents de del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Atès que l'article 44 estableix que l'import dels preus públics hauran de cobrir com a mínim el cost del servei prestat o de l'activitat realitzada; així mateix estableix que per raons socials, benèfiques, culturals o d'interès públic que ho aconsellin, l'entitat ho pot fixar per import inferior dotant pressupostàriament la diferència d'import, aspecte que queda reflectit en l'informe del Cap del departament d'educació de data 17 de juny de 2026.

Per tot això, qui sotasigna, presenta a aprovació del Ple la següent proposta d'ACORD:

Vista la proposta de resolució PR/2026/1355 de 17 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER.- Aprovar la modificació de l'Annex l'annex 8, *preus públics per a la prestació del servei de les escoles bressol municipals, l'escola de música, l'escola de dibuix i els casals d'estiu i l'espai familiar*, per l'exercici 2026 i següents, amb la modificació de la tarifació social de les escoles bressol municipals, l'espai familiar i l'escola de música, d'acord amb el text següent:

ANNEX 8: PREU PÚBLIC PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE LES ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS, L'ESCOLA DE MÚSICA, L'ESCOLA DE DIBUIX I ELS CASALS D'ESTIU I L'ESPAI FAMILIAR.

Article 1. Tarifes

ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS

Servei d'Escola Bressol Municipal de Vic (10 mensualitats, de setembre-juny).	18
---	----





La quota del setembre es farà efectiva el mes de juliol (no retornable en cas de baixa).	4,00
Aquest servei és gratuït pels alumnes d'infantil 2 (i2).	
S'aplicaran descomptes en funció del nombre de membres de la unitat familiar i de la renda.	
Servei d'Escola Bressol Municipal de Vic, segon germà (10 mensualitats). S'aplica descompte d'un 10% pel segon germà.	165,60
Servei d'Escola Bressol Municipal de Vic, tercer germà (10 mensualitats). S'aplica descompte d'un 15% pel tercer germà.	156,40
Millora del projecte educatiu i d'aprenentatge (10 mensualitats). L'import de	43,

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 42 de 83





setembre es farà efectiu el mes de juliol (no retornable en cas de baixa). S'aplicaran descomptes en funció del nombre de membres de la unitat familiar i de la renda.	00
Millora del projecte educatiu i d'aprenentatge, segon germà (10 mensualitats). S'aplica descompte d'un 10% pel segon germà.	38, 70
Millora del projecte educatiu i d'aprenentatge, tercer germà (10 mensualitats). S'aplica descompte d'un 15% pel tercer germà.	36, 55
Mensualitat hora extra matiners	29, 00
Mensualitat hora extra tarda	29, 00
Utilització puntual hora extra	4,0 0
Cost del menjador	
Servei de menjador permanent: Descompte de 2,5€ a partir del 3r dia consecutiu que l'infant no vagi a l'escola (han de ser dies seguits). (inclou dinar i berenar)	15 0,0 0
Servei de menjador dies puntuals	9,0 0
Servei monitoratge menjador permanent lactants: mentre no fan servei de cuina	49, 00
Servei monitoratge menjador puntual lactants: mentre no fan servei de cuina	5,0 0
Servei nomes de berenar: Descompte de 0,50€ a partir del 3r dia consecutiu que el nen no vagi a l'escola (han de ser dies seguits).	25, 00
Berenar dies puntuals	4,0 0

Beneficis fiscals

En referència a la tarifa quota bàsica (10 mensualitats) de les escoles bressol municipals, s'estableix una bonificació segons el detall següent:

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 43 de 83





TARIFACIÓ SOCIAL ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS

Members del nucli familiar	Menor o igual a	De-Fins	De-Fins	De-Fins	De-Fins	Més de
2	15.876	15.877-18.200	18.201-22.525	22.526-25.849	25.850-29.173	29.173
3	17.586	17.587-23.288	23.289-28.990	28.991-34.691	34.692-40.393	40.393
4	20.125	20.126-32.875	32.876-37.625	37.626-42.375	42.376-47.125	47.125
5	24.455	24.456-38.306	38.307-44.156	44.157-49.007	49.008-53.857	53.857
6	40.761	40.762-45.711	45.712-50.676	50.677-55.640	55.641-60.590	60.590
7	44.256	44.257-50.023	50.024-55.879	55.880-61.556	61.557-67.322	67.322
Secret municipal d'acció social	57 €	84 €	111 €	138 €	166 €	184 €
Admissió a centres educatius i d'activitats	18 €	20 €	26 €	32 €	39 €	43 €

Per poder gaudir d'aquests beneficis fiscals la unitat familiar ha d'estar empadronada a la ciutat de Vic.

Convocatòria i termini de presentació de sol·licituds:

1. Famílies que matriculen el fill/a durant el període oficial de matrícula: han de presentar la sol·licitud de forma presencial dins del mateix termini del període de matrícula.
2. Famílies els infants de les quals ja estan matriculats i continuen el curs vinent: han de presentar la sol·licitud dins el termini que s'estableixi des de la Fundació.
3. Matrícula viva: es presentarà la sol·licitud en el mateix moment de fer la matrícula.

Per aquest motiu els imports mensuals de la quota bàsica es determinen segons el nivell d'ingressos i el nombre de membres computables del nucli familiar.

Per determinar el nivell d'ingressos bruts de cada nucli familiar, es demanarà autorització a les famílies que s'hi vulguin adherir, per accedir a les dades de la declaració de renda del darrer any dels membres del nucli familiar.

Es consideren membres computables del nucli familiar:

- . L'infant per al qual se sol·licita l'ajut.
- . Les mares, pares, tutor/es legals o persones encarregades de la guarda i protecció de l'infant per al qual se sol·licita l'ajut.
- . Les germanes o germans de l'infant solters/es menors de 25 anys.
- . Les germanes o germans de l'infant majors de 25 anys quan es tracti de persones amb discapacitat física, psíquica o sensorial (discapacitat superior al 33%).

En el cas de separació o divorci de les persones progenitores o tutores no es considerarà membre computable qui no convisqui amb l'infant. No obstant, tindrà la consideració de membre computable la nova persona unida o cònjuge per anàloga



relació que consti empadronada en el mateix domicili de l'infant, la renda de la qual s'inclourà dins el còmput de la renda familiar.

No computen altres familiars (avis, àvies, oncles, tietes,...), tot i que convisquin al domicili de l'infant per al qual se sol·licita l'ajut.

Per tal d'establir la base de càlcul anual de la unitat familiar i determinar en quin tram de la taula de reduccions per a tarifació social es troba l'infant per al qual se sol·licita l'ajut, es tindran en compte:

La totalitat de la suma de les bases imposables general i de l'estalvi de la declaració del IRPF corresponent al darrer exercici fiscal liquidat, o les que constin a l'Agència tributària, de tots els membres de la unitat familiar.

ESPAI FAMILIAR

Serveis oferts:

- Espai de joc lliure: servei gratuït.
- Espai Nadó i Espai Caliu. El cost dels servei mensual és de 17€ fraccionat en nou quotes i es calcula l'import segons la següent taula de tarifació:

En referència a la tarifa bàsica (9 mensualitats) de l'espai familiar, s'estableix una bonificació segons el detall següent:

TARIFACIO SOCIAL ESPAI FAMILIAR

Membres del nucli familiar	Menor o igual a	De-Fins	De-Fins	De-Fins	De-Fins	Més de
2	15.876	15.877-19.200	19.201-22.525	22.526-25.849	25.850-29.173	29.173
3	17.586	17.587-23.288	23.289-28.990	28.991-34.691	34.692-40.393	40.393
4	28.125	28.126-32.875	32.876-37.625	37.626-42.375	42.376-47.125	47.125
5	34.455	34.456-39.306	39.307-44.156	44.157-49.007	49.008-53.857	53.857
6	40.761	40.762-45.718	45.719-50.676	50.677-55.633	55.634-60.590	60.590
7	44.256	44.257-50.023	50.024-55.879	55.880-61.556	61.557-67.322	67.322
Quota mensual	3 €	6 €	8 €	10 €	12 €	17 €

REQUISITS :

Generals d'ús del servei:

- Estar empadronat i viure a Vic.
- No estar escolaritzat a l'escola bressol, ni a llar d'infants



Per determinar el nivell d'ingressos bruts de cada nucli familiar, es demanarà autorització a les famílies que s'hi vulguin adherir, per accedir a les dades de la declaració de renda del darrer any dels membres del nucli familiar.

Es consideren membres computables del nucli familiar:

- . L'infant per al qual se sol·licita l'ajut.
- . Les mares, pares, tutor/es legals o persones encarregades de la guarda i protecció de l'infant per al qual se sol·licita l'ajut.
- . Les germanes o germans de l'infant solters/es menors de 25 anys.
- . Les germanes o germans de l'infant majors de 25 anys quan es tracti de persones amb discapacitat física, psíquica o sensorial (discapacitat superior al 33%).

En el cas de separació o divorci de les persones progenitores o tutors no es considerarà membre computable qui no convisqui amb l'infant. No obstant, tindrà la consideració de membre computable la nova persona unida o cònjuge per anàloga relació que consti empadronada en el mateix domicili de l'infant, la renda de la qual s'inclourà dins el còmput de la renda familiar.

No computen altres familiars (avis, àvies, oncles, tietes,...), tot i que convisquin al domicili de l'infant per al qual se sol·licita l'ajut.

Per tal d'establir la base de càlcul anual de la unitat familiar i determinar en quin tram de la taula de reduccions per a tarifació social es troba l'infant per al qual se sol·licita l'ajut, es tindran en compte:

La totalitat de la suma de les bases imposables general i de l'estalvi de la declaració del IRPF corresponent al darrer exercici fiscal liquidat, o les que constin a l'Agència tributària, de tots els membres de la unitat familiar.

CASALS D'ESTIU

Edat: De P3 a 6è

Serveis:

-matins: 40 euros /setmana – 30€/setmana de 3 dies

-famílies nombroses i monoparentals (s'aplica descompte del 10%) 36 euros /setmana

-matins: 30,00 euros / setmana de tres dies

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 46 de 83



-famílies nombroses i monoparentals (s'aplica descompte d'un 10%) - 27,00 euros / setmana de tres dies

-matins + menjador: 86 euros /setmana

-famílies nombroses i monoparentals (s'aplica descompte del 10%) 77,40 euros /setmana

-matins + menjador: 64,50 euros / setmana de tres dies

-famílies nombroses i monoparentals (s'aplica descompte d'un 10%) 58,05 euros / setmana de tres dies

-esporàdics menjador 13 euros /dia

-matins + menjador amb carmanyola: 50€

-matins + menjador amb carmanyola: 37,50€ / setmana de tres dies

-esporàdics menjador amb carmanyola 5 euros /dia

CIVICUS – Edat: ESO

Edat: ESO

Matins: 40 euros/setmana

Matins: 30 euros/setmana de tres dies

Camp de treball

Edat: 16-18 anys

Matins: 40 euros (durada del camp de treball)

LA FARINERA, CENTRE D'ARTS VISUALS DE VIC – ESCOLA DIBUIX

	Matrícula	Quota (d'octubre a juny)
PETIT TALLER		92 €
INFANTS	78 €	37€/mes (2 hores)
	78 €	31 €/mes (1,5 hores)
INFANTS: famílies nombroses i	39€	37€/mes (2 hores)





monoparentals (50% descompte matrícula)	39€	31€/mes (1,5 hores)
JOVES	78 €	37€/mes (2 hores)
JOVES: famílies nombroses i monoparentals (50% descompte matrícula)	39 €	37€/mes (2 hores)
ADULTS		44 €/ mes (2 hores)
		55 €/mes (2,5 hores)
		66 €/mes (3 hores)
ADULTS: JUBILATS (10% descomptes)		39,60 € /mes (2 hores)
		49,50 €/mes (2,5 hores)
		59,40 €/mes (3 hores)
MONOGRÀFICS	Preu unitari	
	16,50 €	1 sessió de 2h
	23,50 €	1 sessió de 3h
	42 €	3 sessions de 2h
	52 €	4 sessions de 2h
	105 €	8 sessions de 2h
TALLERS ART. ESTIU	Preu unitari	
	85 €	Setmana 5 dies
Infants de 3 a 9 anys Joves de 9 a 13 anys	76,5 €	Setmana 5 dies (famílies nombroses i monoparentals : 10% descompte)
	68,50 €	Setmana 4 dies
	61,65 €	Setmana 4 dies (famílies nombroses i monoparentals 10% descompte)





	51 €	Setmana 3 dies
	45,90 €	Setmana 3 dies (famílies nombroses i monoparentals – 10% descompte)
De 13 a 18 anys	39€	3 matins de 10 a 13h
	35,10 €	3 matins de 10 a 13h(famílies nombroses i monoparentals : 10% descompte)
	25,50 €	2 matins de 10 a 13 h
	22,95 €	2 matins 10 a 13h (famílies nombroses i monoparentals – 10% descompte)
ACTIVITATS EXTERNES	46 € /hora	Activitats formatives fora de la Farinera
ARTIC	185 €	Preu per classe per centres educatius que ni siguin de Vic (menys de 15 alumnes)
TALLER WORKSHOP	298 €	Cap de setmana (2 dies)
Quilometratge	0,27 € /km	

ESCOLA DE MÚSICA

Matrícula de 90 € i deu mensualitats segons les taules següents:

SENSIBILITZACIÓ I NIVELL ELEMENTAL	
De P0 a P5	28,64€
Llenguatge, Cant Coral i Tallers	70,02€
Llenguatge, Cant Coral i Prig	70,02€
Llenguatge, Cant Coral, Instrument 30'	91,24€
Llenguatge, Cant Coral, Instrument 45'	108,74€
Llenguatge, Cant Coral, Instrument 60'	149,59€
Llenguatge i Cant Coral	53,05€
Conjunt Instrumental (emTona i Aules Associades)	21,22€





Banda , Grups de vent	9,55€
Assignatures de lliure elecció (a partir de la segona)	9,55€
Assignatura de preparació prova d'accés	8,49€
Classe col·lectiva mensual	5,83€
NIVELL MITJÀ	
Itinerari basic 3 assignatures: instrument 30"	
llenguatge, gran grup	
(cor-orquestra-banda)	100,79€
Itinerari basic 4 assignatures: instrument 30"	
llenguatge, gran grup	
(cor-orquestra-banda) assignatura lliure	111,92€
Itinerari aprofundiment 3 assignatures: instrument	
45" llenguatge, gran grup(cor-orquestra-banda)	114,05€
Itinerari aprofundiment 4 assignatures:	
instrument 45" llenguatge, gran grup(cor-orquestra-banda)	
assignatura lliure	124,13€
Instrument 30'	86,99€
Instrument 45'	100,79€
Tallers A: Llenguatge, Informàtica, grups de vent, conjunts	25,46€
Tallers B: Cors, Orquestra , Banda EMVIC	11,67€





Tallers D: Jazzband, Bigband	33,95€
Tallers C: Música de Cambra, Combo	33,95€
Classe Col·lectiva mensual	5,83€
GRAU PROFESSIONAL	
Primer i Segon Curs	105,56€
Tercer i quart curs	123,06€
Cinquè i Sisè curs	133,67€
Curs Extraordinari per obtenir la graduació	78,51€
Repertorista (només 5è i 6è)	5,83€
Instrument Complementari 20'	27,58€
Instrument Complementari 30'	47,21€
Plus pels alumnes que fan doble especialitat	78,51€

ALTRES REBUTS NO SUBJECTES A TARIFACIÓ SOCIAL

Material i gestió de classes online: dos rebuts de 10€ al novembre i maig.

Coneix i sensibilització 2 quotes de 4€ el novembre i el maig.

*50% de descompte en la matrícula per:

- Els alumnes matriculats a altres escoles de música de la zona 8 (Osona, Garrotxa i Ripollès) i que es matriculin d'alguna assignatura a l'EMVIC.

*** Els alumnes de Grau Professional que repeteixin curs (tres o més assignatures suspeses) tindran un increment del 50% en la quota corresponent.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026



AULES DE MÚSICA DE SANT HILARI

Matrícula de 90€ i deu mensualitats segons les taules següents:

NIVELLS SENSIBILITZACIÓ I ELEMENTAL	
P5 4- P5 Sensibilització	28,64€
Llenguatge, Cant Coral	47,74€
Llenguatge, Cant Coral, Instrument 30''	91,24€
Llenguatge, Cant Coral, Instrument 45''	102,91€
Cant Coral (matrícula 45€)	11,67€
Instrument Sol 30''	86,99€
Instrument 30'' + Combo	100,79€
Material i ús de sales: un rebut de 5€ el novembre	

AULA DE MÚSICA DE VILADRAU

NIVELLS SENSIBILITZACIÓ I ELEMENTAL	
P5 4- P5 Sensibilització	28,64€
Llenguatge, Cant Coral	47,74€
Llenguatge, Cant Coral, Instrument 20' (en petit grup)	71,61€
Llenguatge, Cant Coral, Instrument 30'' (individual)	82,75€
Cant Coral (matrícula 45€)	11,67€
ACTIVITATS A VIC	
Orquestra, conjunt de guitarres	6,37€
Assignatures de lliure elecció (a partir de la segona)	6,37€
Material i ús de sales: un rebut de 5€ el novembre	

TARIFES AULA ADULTS

Assignatura	1 quadrimestre Curs	
sencer		
Llenguatge musical	160,33€	288,56€
Grup de Música de Cambra o Combo	240,47€	432,85€

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 52 de 83





Mòdul de 20" d'instrument individual 320,63€ 577,13€

Mòdul de 30" d'instrument individual 479,76€ 863,57€

Cost hora professor 2.500,00€

Cost ¼ hora professor 625,00€

Cost ½ hora professor 1.250,00€

Cost 20" professor 833,33€

Tarifació social:

Membres del nucli familiar	Menor a igual a	De-Fins	De-Fins	De-Fins	De-Fins	De-Fins	Més de
2	15.876	15.877-19.200	19.201-22.525	22.526-25.849	25.850-29.173	29.174 - 34.999	35.000
3	17.586	17.587-23.288	23.289-28.990	28.991-34.691	34.692-40.393	40.394 - 46.222	46.223
4	28.125	28.126-32.875	32.876-37.625	37.626-42.375	42.376-47.125	47.126 - 52.952	52.953
5	34.455	34.456-39.306	39.307-44.156	44.157-49.007	49.008-53.857	53.858 - 59.685	59.686
6	40.761	40.762-45.718	45.719-50.676	50.677-55.633	55.634-60.590	60.591 - 66.417	66.418
7	44.256	44.257-50.023	50.024-55.879	55.880-61.556	61.557-67.322	67.323 - 73.148	73.149
Bonificació EMVA	70%	55%	40%	30%	20%	10%	0%
Quota famílies E	30%	45%	60%	70%	80%	90%	0%

- Es ratifica el funcionament de la tarifació per cursos acadèmics
- S'estableix la matrícula oberta fins a gener
- Es manté el topall de renda familiar vinculat a la quantitat de membres de la unitat familiar seguint el model aplicat a les Escoles Bressol de titularitat municipal
- S'acorda l'ampliació de la tarifació social a totes les etapes educatives, inclosos els programes per a nadons, la sensibilització, l'aula d'adults i el Conservatori
- Es consolida el descompte del 10% per al segon germà i es vincula a la tramitació d'una sol·licitud prèvia per part de la família
- Es manté el 50% de bonificació de la matrícula a les famílies monoparentals i famílies nombroses

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: https://seuelectronica.vic.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 53 de 83





- Es modifica l'aplicació de descomptes a les famílies nombroses de manera que s'estableix el descompte del 10% a la quota del segon germà i el descompte del 25% a la quota del tercer germà

Nota: Aquests preus públic podran variar en funció de l'import de les subvencions concedides pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, previ acord de la Comissió de Govern.

L'obligació de pagament del preu públic regulat en aquesta Ordenança neix des que es presti o realitzi qualsevol dels serveis o activitats especificats a l'apartat anterior.

El preu públic pels serveis continuats, es pagarà en la primera desena de cada mes natural. En cas d'impagament, l'Ajuntament podrà recaptar els preus per la via de constrenyiment.

CASALS ESPORTIUS NADAL

Entrada anticipada (Venda Vic Jove)	1 €
Entrada venda a taquilla	2 €
Abonament totes les activitats- 3 dies: entrada anticipada (venda Vic Jove)	6 €
Abonament totes les activitats- 3 dies: venda taquilla	12 €

ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES

Manteniment 3.600 €/ any

OFICINA MUNICIPAL D'ACOLLIDA

Cursos alfabetització 10 €

SEGON.- Publicar aquest acord al tauler d'anuncis i al Butlletí Oficial de la Província.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?sta rtAt=2379.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT



Expedient 10100/2026_CORRECCIÓ D'ERROR MATERIAL EN L'ACORD DE PLE PER L'APROVACIÓ DE LA PRÒRROGA DEL CONVENI PER A L'ANY 2027 PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE CENTRE DE DIA PER A GENT GRAN A VIC**Favorable****Tipus de votació:** Ordinària / Unanimitat**Fets i fonaments de dret:**

Vista la proposta de resolució PR/2026/1307 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

Assumpte: CORRECCIÓ D'ERROR MATERIAL EN L'ACORD DE PLE PER L'APROVACIÓ DE LA PRÒRROGA DEL CONVENI PER A L'ANY 2027 PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE CENTRE DE DIA PER A GENT GRAN A VIC.

Antecedents de fet

El Ple municipal en sessió del 3 de març de 2025 va aprovar el conveni de col·laboració interadministratiu per a l'any 2026 entre el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Vic per a la prestació del servei de centre de dia "Centre de serveis per a gent gran Sant Jordi" per a gent gran depenent, a Vic.

Vist que el Ple municipal, en la sessió del 4 de maig de 2026 va prendre el següent acord:

"PRIMER. Aprovar la sol·licitud de pròrroga del Conveni per a l'any 2027 del Conveni interadministratiu entre el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Vic de 46 places per a la prestació del servei de centre de dia per a gent gran a Vic, 254 dies a l'any.

SEGON. Comunicar al Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya la formalització de la pròrroga esmentada i el contingut d'aquest acord.

TERCER. Facultar a l'alcalde de Vic per la signatura del conveni i de tots els

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 55 de 83



documents necessaris per a l'efectivitat d'aquest acord."

Atès que el Departament de Drets Socials i Inclusió ha comunicat que cal corregir l'acord de Ple del 4 de maig de 2026 en el sentit que la denominació correcta del departament ha de ser "**Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya**".

Atès que l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix que aquestes podran rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes.

I vist l'error detectat en l'acord en el moment de transcriure el nom del departament.

Per tot això, qui sotasigna, presenta a aprovació del Ple la següent proposta d'acord:

PRIMER. Rectificar l'error que apareix en l'acord de Ple, de data 4 de maig de 2026, en el sentit de fer constar que s'aprova la sol·licitud de pròrroga del conveni interadministratiu per a l'any 2027 entre el Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Vic.

SEGON. Mantenir el contingut de la totalitat de la resta del document.

TERCER. Comunicar al Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya la formalització de la pròrroga esmentada i el contingut d'aquest acord.

➤ En el torn de debat es produeix la següent intervenció:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=2511.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT

Expedient 13156/2026. APROVAR INICIALMENT EL PROJECTE DE MILLORA DE L'ITINERARI DE VIANANTS I DE BICICLETES

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 17, En contra: 3, Abstencions: 1, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:



En data 5 de maig de 2026 els senyors [REDACTED], arquitecte i tècnic especialista de medi ambient, respectivament, han redactat el projecte constructiu de millorar de l'itinerari de vianants i bicicletes entre el carrer del Pare Gallissà i el parc de Joan Riera i Rius, i la seva prolongació pel carrer del Nadal i l'avinguda d'Olimpia fins a l'Escola Andersen a Vic.

En data 11 de juny de 2026, l'enginyer municipal ha emès informe fent constar que ha revisat el projecte i considera que el contingut és l'adequat per a projecte executiu considerant-lo correcte, complert i que compleix la normativa vigent. Indica també que el projecte té un pressupost de contracte de 503.680,645€ (21% d'IVA inclòs), i que no disposa de partida pressupostària específica amb dotació suficient. I fa contar que considera que no cal enviar-lo a cap administració externa per a fer-ne el tràmit d'aprovació.

En data 12 de juny de 2026 la Interventora accidental municipal ha emès informe que conclou que en la data actual, al pressupost municipal de 2026 de l'Ajuntament de Vic, no existeix crèdit adequat i suficient per atendre a la licitació del projecte amb un pressupost base de licitació total de CINQ-CENTS TRES MIL SIS-CENTS VUITANTA EUROS AMB SEIXANTAQUATRE CÈNTIMS (503.680,64 €) IVA inclòs; i que no obstant pot estar subjecte a futures modificacions d'acord al RDL2/2004.

L'art. 37 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny, disposa que la tramitació dels projectes d'obres locals ordinàries s'ajustarà al procediment següent:

- Acord d'aprovació inicial.
- Informació pública i notificació individual, quan procedeixi.
- Aprovació definitiva.

La informació pública del projecte és de trenta dies com a mínim, durant els quals es pot examinar i formular-hi les al·legacions pertinents. Simultàniament, s'ha de sotmetre a informe o autorització d'altres administracions, només quan així ho exigeixi la legislació sectorial, segons el tipus d'obra de què es tracti, i s'ha de notificar individualment a les persones directament afectades que figurin en la relació a què es refereix l'article 31 d'aquest Reglament.

En aquest sentit l'informe del tècnic municipal que consta a l'expedient indica que el projecte no s'ha de sotmetre a informe de cap administració externa per a fer-ne el tràmit d'aprovació.

Segons informe de la interventora, no existeix consignació pressupostària per fer front a la despesa fixada en 503.680,64 €.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 57 de 83



L'art. 38 del ROAS disposa que l'aprovació dels projectes d'obres ordinàries correspon als diferents òrgans dels ens locals, segons la distribució de competències en matèria de contractació que estableix l'article 264 de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, llevat que l'execució d'aquests comporti l'expropiació forçosa; en aquest cas han de ser aprovats pel ple de la corporació.

Correspon al Ple l'aprovació dels projectes d'obres i serveis quan sigui competent per a la seva contractació o concessió, i quan encara no estiguin previstos en els pressupostos, d'acord amb l'article 22.2.ñ) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'article 52.2.o) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Vista la proposta de resolució PR/2026/1186 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar inicialment el projecte constructiu de millorar de l'itinerari de vianants i bicicletes entre el carrer del Pare Gallissà i el parc de Joan Riera i Rius, i la seva prolongació pel carrer del Nadal i l'avinguda d'Olimpia fins a l'Escola Andersen a Vic formulat en data 5 de maig de 2026, pels senyors [REDACTED], [REDACTED], arquitecte i tècnic especialista de medi ambient, respectivament.

SEGON. Exposar al públic aquest projecte durant el termini de TRENTA DIES hàbils, mitjançant la publicació dels corresponents edictes en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com en els taulers d'anuncis d'aquest Ajuntament (físic i telemàtic), per tal que hom pugui formular-hi les al·legacions que consideri oportunes.

TERCER. Facultar l'Excm. Sr. Alcalde-President o a la regidora delegada d'urbanisme, per tal que indistintament puguin subscriure la documentació que calgui a l'efectivitat del present acord.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?staAt=2557.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 17: JxVIC, ERC-AM, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI i Sra. Elisenda Carrera
VOTS EN CONTRA, 3: CUP VIC
ABSTENCIONS, 1: VECF

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 58 de 83



Expedient 9104/2026. DESISTIR EL PROJECTE D'ADEQUACIÓ DE L'ESPAI LLEURE GOSSOS

Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 17, En contra: 0, Abstencions: 4, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:**Antecedents**

1. En data 16 de setembre de 2024 el Ple Municipal va aprovar inicialment el projecte executiu per l'adequació de l'espai de lleure dels gossos situat entre els carrers Miquel Llor i carrer de la Laura, formulat en data 30 de novembre de 2023, per l'arquitecta [REDACTED].
2. El projecte i l'acord d'aprovació inicial han estat objecte del tràmit d'informació pública mitjançant la publicació del corresponent edicte en el Butlletí Oficial de la Província, d'1 d'octubre de 2024, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, d'1 d'octubre de 2024 i en el tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament, havent-se presentat 74 al·legacions.
3. A la vista del contingut de les diverses al·legacions presentades, s'ha cregut oportú, estudiar altres propostes que resolguin la necessitat d'espais de lleure per als gossos, com seria definir zones on es permeti tenir els gossos deslligats dins d'un horari, descartant fer l'adequació descrita d'espai de lleure per a gossos entre els carrer Miquel Llor i carrer de la Laura.

Fonaments Jurídics

1. En la tramitació de l'expedient s'ha observat el procediment establert en els articles 37 i concordants del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals.
2. L'article 84.1 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques indica que el desistiment és una de les formes de finalitzar un procediment.
3. Al correspondre al Ple l'aprovació del projecte, també li correspon l'acord de desistiment de portar a terme l'adequació de l'espai de lleure dels gossos projectada.

Vista la proposta de resolució PR/2026/1190 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

Ajuntament de Vic | C. Ciutat, 1 | 08500 Vic | Tel. 938 862 100 | atenciociudadana@vic.cat | www.vic.cat

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLL42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 59 de 83



PRIMER. Declarar el desistiment del projecte executiu per l'adequació de l'espai de lleure dels gossos situat entre els carrers Miquel Llor i carrer de la Laura, formulat en data 30 de novembre de 2023, per l'arquitecta [REDACTED].

SEGON. Notificar l'acord del Ple a totes les persones que han formulat al·legacions.

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=4053.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 17: JxVIC, ERC-AM, CUP VIC, ARA VIC-PL, VECP i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 4: PSC-CP i SOMI

Expedient 9824/2026. APROVAR INICIALMENT LA MODIFICACIÓ DE L'ORDENANÇA MUNICIPAL D'OCUPACIÓ DE LA VIA PÚBLICA AMB TERRASSES

Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 18, En contra: 0, Abstencions: 3, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

Antecedents

Per decret núm. 9223/2024, de 25 de novembre de 2024, es va resoldre iniciar l'expedient per l'aprovació de la modificació de l'ordenança municipal d'ocupació de la via pública amb terrasses, per tal d'adaptar-la a la normativa d'accessibilitat i a les necessitats actuals de la convivència a l'espai públic de ciutadans i comerç; i es va designar els membres de la comissió d'estudi per a la redacció de l'avantprojecte.

L'article 133 de la LPAC regula els tràmits de consulta pública prèvia audiència i informació públiques en el procediment d'elaboració de normes amb rang de llei i reglamentàries, així com en quins casos es pot prescindir d'aquests tràmits.

En la tramitació d'aquest expedient no és necessari dur a terme el tràmit de consulta prèvia prevista en l'article 133.1 LPAC pels motius següents:

- La normativa no té cap impacte significatiu en l'activitat econòmica.



- La normativa no imposa obligacions rellevants a les persones i entitats afectades.
- La norma regula aspectes parcials d'una matèria.

En síntesi, la proposta adapta el text normatiu a la normativa d'accessibilitat (normativa superior en vigor), eliminar tràmits administratius innecessaris (la renovació expressa de forma anual) així com fa petites modificacions per adaptar les descripcions, imports i enunciat del règim sancionador per coherència amb la resta d'ordenances municipals i normativa superior, donant compliment a l'art. 129 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En data 22 d'abril de 2026 la comissió d'estudi va acordar el text definitiu de proposta de modificació de l'ordenança municipal d'ocupació de la via pública amb terrasses.

Vist l'informe emès per la secretària de la corporació de data 10 de juny de 2026.

Fonaments de dret

La legislació aplicable és la següent:

- Els articles 8, 52, 66, 178, 236 i 237 del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril (TRLMRLC).
- Els articles 4, 22.2.d), 49, 70.2 i 84 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local (LBRL).
- Els articles 58 a 66 del Reglament d'obres, activitats i serveis de les entitats locals aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny (ROAS).
- Els articles 128 a 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPAC).

Les corporacions municipals estan facultades per intervenir en l'activitat dels ciutadans mitjançant l'aprovació d'ordenances i reglaments, tal com reconeixen els articles 84 de la LBRL, i els arts. 236 i 237 del TRLMRLC.

De conformitat amb el que preveu l'article 132 de la LPAC, aquest Ajuntament disposa de Pla Anual Normatiu que preveu la tramitació de la modificació de la present ordenança.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 61 de 83



L'article 178 del TRLMRLC estableix el procediment al qual s'ha d'ajustar l'aprovació de les ordenances i els reglaments locals, i també la seva modificació:

- Aprovació inicial pel Ple municipal.
- Informació pública i tràmit d'audiència per un període mínim de trenta dies.
- Resolució de totes les reclamacions i els suggeriments presentats, i aprovació definitiva pel Ple. En cas de no haver-hi cap reclamació o suggeriment, l'acord inicial esdevindrà definitiu.
- Publicació íntegra.

L'expedient ha seguit la tramitació establerta en la legislació aplicable procedint la seva aprovació pel Ple de conformitat amb els articles 22.2.d), 49 de la LBRL, l'article 178 del TRLMRLC i l'article 63 del ROAS.

Vista la proposta de resolució PR/2026/1267 de 16 / de juny / 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar inicialment la modificació de l'ordenança municipal d'ocupació de la via pública amb terrasses, annexa a aquesta proposta.

SEGON. Sotmetre a informació pública i a audiència pública el present acord i el text de la norma, durant un termini de trenta dies des de la publicació de l'anunci corresponent al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a un mitjà de comunicació escrita diària, i al tauler d'anuncis municipal pel seu examen i presentació d'al·legacions i suggeriments, si s'escau.

TERCER. De no presentar-se reclamacions o suggeriments en l'esmentat termini, es considerarà aprovada definitivament sense necessitat d'acord exprés pel Ple; es dictarà un decret fent constar la data en què la modificació de l'ordenança ha quedat aprovada de forma definitiva i es publicarà la resolució d'aprovació definitiva tàcita, amb el text íntegre d'aquesta, per al seu general coneixement en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, i en el Butlletí Oficial de la Província (BOPB). Tanmateix s'anunciarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) la referència al BOPB on s'hagi fet la publicació de l'anunci anterior esmentat.

QUART. Facultar l'alcalde o a la regidora delegada de via pública, per a la signatura de tots els documents que calguin per a l'efectivitat del present acord.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=4928.0>





VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 18: JxVIC, ERC-AM, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECF i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 3: CUP VIC

Documents annexos:

- Annex 4. Text proposta de modificacions a aprovar

C) DONAR COMPTE I CONTROL DELS ÒRGANS DE LA CORPORACIÓ

Expedient 11558/2026. DONAR COMPTE DE L'ESTAT D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST DE L'AJUNTAMENT DE VIC I ENTITATS DEPENDENTS DE L'EXERCICI 2026

EL PLE EN QUEDA ASSABENTAT

RELACIÓ DE DECRETS (del número 4.668 al número 5.493)

EL PLE EN QUEDA ASSABENTAT

RELACIÓ D'ACTES DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DEL MES ANTERIOR

EL PLE EN QUEDA ASSABENTAT

D) MOCIONS

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 63 de 83



Expedient 14947/2026. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL JUNTS X VIC DE SUPORT ALS COSSOS POLICIALS I PER RECLAMAR MÉS RECURSOS DE SEGURETAT I JUDICIALS

Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 17, En contra: 3, Abstencions: 1, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:**MOCIÓ DE SUPORT ALS COSSOS POLICIALS I PER RECLAMAR MÉS RECURSOS DE SEGURETAT I JUDICIALS**

Vista la proposta de resolució PR/2026/1522 de 23 / de juny / 2026.

Resolució:

En els darrers temps, la comarca d'Osona, i també Vic, ha registrat un increment sostingut de fets delictius, especialment robatoris amb força, furt, delictes contra la propietat privada i ocupacions d'immobles. Si bé les dades no indiquen una situació d'alarma, aquesta tendència genera una percepció d'inseguretat creixent entre la ciutadania.

A aquesta percepció d'inseguretat cal sumar-hi l'existència d'un dèficit estructural a l'Àrea Bàsica Policial d'Osona: 140 agents per a 167.000 habitants, una ràtio de 0,83 agents per cada 1.000 habitants, molt per sota de la mitjana catalana de 2,29. Aquest dèficit compromet la capacitat de resposta policial i trasllada una pressió excessiva sobre els cossos de policia local dels municipis, que han d'assumir funcions que excedeixen les seves competències i recursos.

En aquest context, els agents de la Policia Local de Vic i dels Mossos d'Esquadra exerceixen les seves funcions en condicions d'infrarecursos i, en ocasions, exposats a actes de violència i agressió. Si bé la seva feina pot comportar situacions de risc, que vocacionalment assumeixen, és intolerable i inacceptable que hagin de patir algunes situacions de violència excessiva en l'exercici de les seves funcions.

A més, la multireincidència d'alguns infractors i la lentitud dels mecanismes de resposta judicial agreugen la situació i erosionen la confiança de la ciutadania en el sistema. En aquest sentit, és especialment preocupant la manca de recursos judicials per poder jutjar els casos de multireincidència i de delictes contra les persones, cosa que provoca una certa sensació d'impunitat, a més de frustració i desànim en la ciutadania.

Davant d'aquesta realitat, és necessari que les institucions públiques manifestin el seu suport als cossos policials, condemnin els actes de violència contra els agents de l'autoritat i reclamin al Govern de la Generalitat de Catalunya més reforços en



matèria de seguretat i justícia.

Per tot l'exposat, el grup municipal de Junts per Catalunya – CM proposa a l'Ajuntament de Vic els següents

ACORDS

PRIMER . Donar suport explícit als cossos policials que treballen a la comarca d'Osona, en especial a la Policia Local de Vic i als agents dels Mossos d'Esquadra de l'Àrea Bàsica Policial d'Osona, reconeixent la seva tasca essencial en benefici de la convivència i la seguretat ciutadana.

SEGON . Condemnar els atacs i les agressions de persones violentes envers els agents de la policia i qualsevol altra autoritat, i exigir que aquests fets siguin perseguits i sancionats amb tota la contundència que preveu la llei.

TERCER. Exigir al Govern de la Generalitat de Catalunya que incrementi de manera urgent els recursos humans i materials destinats a la seguretat a la comarca d'Osona, per tal d'assolir una ràtio d'efectius equiparable a la mitjana catalana (2,29 agents per cada 1.000 habitants).

QUART. Col·laborar amb el Govern de la Generalitat de Catalunya que acceleri els tràmits per a l'acceptació del solar de l'Era d'en Sellés per a la construcció del Palau de Justícia de Vic que doni servei, també, a tota la comarca d'Osona i que s'avanci en la digitalització dels procediments i expedients judicials per incrementar la rapidesa i eficiència de l'administració de justícia, especialment dels jutjats.

CINQUÈ. Reclamar al Govern de la Generalitat més recursos judicials i una aplicació efectiva de la legislació vigent contra la multireincidència, especialment de la llei contra la multireincidència impulsada per Junts per Catalunya i aprovada a les Corts Generals aquest mes de març.

SISÈ. Comunicar aquest acord a la consellera d'Interior i Seguretat Pública i al conseller de Justícia i Qualitat Democràtica de la Generalitat de Catalunya.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=5172.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 17: JxVIC, ERC-AM, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI i Elisenda Carrera
VOTS EN CONTRA, 3: CUP VIC
ABSTENCIONS, 1: VECIP

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 65 de 83





Expedient 14838/2026. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL SOMI DE SUPORT I RECONeixEMENT ALS EFECTIUS DELS MOSSOS D'ESQUADRA, LA GUÀRDIA URBANA I ELS COSSOS POLICIALS DE LA NOSTRA CIUTAT

Desfavorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 4, En contra: 9, Abstencions: 8, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL SOMI DE SUPORT I RECONeixEMENT ALS EFECTIUS DELS MOSSOS D'ESQUADRA, LA GUÀRDIA URBANA I ELS COSSOS POLICIALS DE LA NOSTRA CIUTAT

Vista la proposta de resolució PR/2026/1502 de 22 / de juny / 2026.

Resolució:

Els fets lamentables ocorreguts el passat dilluns, 15 de juny, al barri del Remei de la nostra ciutat i en què van resultar ferits cinc agents dels Mossos d'esquadra a Vic durant una intervenció policial no són fets aïllats, sinó que per desgràcia solen passar molt sovint aquí a la nostra ciutat.

La situació es va descontrolar quan dos agents de paisà van procedir a la detenció i van haver de demanar reforços. Es tracta de dos germans de 20 i 21 anys de nacionalitat marroquina, amb antecedents per robatori amb força en domicilis i un d'ells amb una ordre de detenció.

Aquesta és precisament l'especialitat dels dos germans detinguts que, com s'ha demostrat, fan servir una violència despietada i sense escrúpols. ■■■■ acumula una trentena d'antecedents i hi havia una ordre de cerca i captura per la seva suposada participació en robatoris en domicilis. El seu germà ■■■■ acumula set antecedents, als quals ara se sumen les acusacions per atemptat contra l'autoritat i lesions.

La mateixa setmana, dos agents de la Guàrdia Urbana de Vic van arrestar un jove d'origen marroquí perquè tenia pendent una ordre policial de detenció per un robatori amb violència comès la setmana passada. Es tracta d'una persona amb un llarg historial delictiu que acumulava diverses detencions en els darrers dos anys.

La valentia dels cossos policials es manifesta en la capacitat de resposta ràpida i el compromís amb la protecció ciutadana, una dedicació que implica sovint fer front a situacions extremes en defensa de la seguretat pública i l'ordre.



Atès que els cossos policials constitueix un pilar fonamental en el manteniment de l'ordre públic i la seguretat ciutadana, ja que la seva actuació constant i efectiva ha permès respondre sempre amb diligència, professionalisme i dedicació a les demandes i necessitats de la població.

Atès que els cossos policials són garants dels drets i principis constitucionals, mostrant un compromís infrangible amb aquests i garantint la igualtat davant de la llei, la neutralitat política, la imparcialitat, i l'evitació de qualsevol actuació arbitrària o discriminatòria.

I atès que la trajectòria dels Mossos d'Esquadra i la Guàrdia Urbana de la nostra ciutat ve acompanyada de nombrosos actes d'heroisme i sacrifici, on la prioritat sempre ha estat el benestar i la seguretat dels ciutadans.

Per tots aquets motius el grup municipal de **SOMI** proposa al ple l'adopció dels següents acords:

Primer.- Condemnar rotundament l'agressió que van patir el passat dilluns, 15 de juny, els cinc agents del cos dels Mossos d'Esquadra de Vic durant una intervenció policial al barri del Remei

Segon.- Mostrar tot el suport i reconeixement d'aquest Ajuntament als Mossos d'Esquadra, a la Guàrdia Urbana i a tots els efectius dels cossos policials per la seva imprescindible tasca.

Tercer.- Condemnar rotundament el vandalisme, la intimidació i la violència com a forma de protesta.

Quart.- Donar trasllat dels acords al Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, a la Direcció General de la Policia de la Generalitat, al comissari en Cap dels Mossos d'Esquadra, el Cap de la Comissaria dels Mossos d'Esquadra de Vic, al Cap de la Comissaria de la Guàrdia Urbana de Vic

Quart.- Donar trasllat dels acords al Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, a la Direcció General de la Policia de la Generalitat, al comissari en Cap dels Mossos d'Esquadra, el Cap de la Comissaria dels Mossos d'Esquadra de Vic, al Cap de la Comissaria de la Guàrdia Urbana de Vic.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=8749.0>





VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA REBUTJADA** per:
VOTS A FAVOR, 4: ARA VIC-PL, SOMI i Sra. Elisenda Carrera
VOTS EN CONTRA, 9: ERC-AM, CUP VIC, PSC-CP i VECF
ABSTENCIONS, 8: JxVIC

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 68 de 83



Expedient 14931/2026. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL VECP PER GARANTIR LA SEGURETAT I EL CONFORT CLIMÀTIC A LES ESCOLES I EQUIPAMENTS ESPORTIUS DE LA CIUTAT**Favorable****Tipus de votació:** Ordinària / Unanimitat**Fets i fonaments de dret:****MOCIÓ PER GARANTIR LA SEGURETAT I EL CONFORT CLIMÀTIC A LES ESCOLES I EQUIPAMENTS ESPORTIUS DE LA CIUTAT**

Vista la proposta de resolució PR/2026/1524 de 23 / de juny / 2026.

Resolució:**EXPOSICIÓ DE MOTIUS****ANTECEDENTS**

Durant les darreres setmanes, coincidint amb l'inici de l'estiu i els primers episodis de calor intensa de l'any, nombrosos centres educatius de Catalunya han registrat temperatures molt superiors als valors recomanats per garantir unes condicions adequades d'aprenentatge i de treball.

A la comarca d'Osona, diversos centres han superat reiteradament els 28 i 29 graus a l'interior de les aules, arribant-se a registrar temperatures de fins a 30,9 °C a l'Escola La Sínia de Vic. Altres centres també han assolit valors molt elevats durant la jornada lectiva.

Aquestes dades han estat recollides i difoses per la plataforma Aules que Cremen, una iniciativa impulsada per docents d'arreu de Catalunya que monitoritza les temperatures als centres educatius i denuncia les conseqüències de la calor excessiva sobre la salut laboral dels professionals i sobre les condicions d'aprenentatge de l'alumnat.

Actualment, més de 200 centres educatius participen en aquesta xarxa de recollida de dades.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 69 de 83



La situació és especialment preocupant si es té en compte que el Reial decret 486 /1997, de 14 d'abril, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut als llocs de treball, fixa que la temperatura dels locals tancats on es realitzen treballs sedentaris propis d'oficines o similars hauria d'oscil·lar entre els 17 i els 27 graus centígrads.

Diversos estudis científics han acreditat que l'exposició continuada a temperatures elevades provoca una disminució de la capacitat de concentració, de la comprensió lectora, del rendiment cognitiu i de la memòria, afectant directament la qualitat dels processos educatius i el benestar de la comunitat educativa.

En aquest sentit, l'informe *"Calor a l'escola: Com adaptar els centres educatius al nou clima del país"*, elaborat per la Fundació Equitat, alerta que a partir de l'any 2030 es podrien registrar fins a 65 dies lectius anuals amb temperatures superiors als 27 graus. L'estudi assenyala també que prop de la meitat dels edificis educatius públics de Catalunya no disposen encara de les condicions constructives necessàries per afrontar els efectes del canvi climàtic.

En l'àmbit esportiu, la problemàtica derivada de les altes temperatures també afecta diversos equipaments municipals de la ciutat. Instal·lacions com el pavelló de l'Ausoneta, la Sala 2 del Pavelló Municipal Castell d'en Planes o algunes sales annexes del Complex Esportiu Municipal Patí Vic no disposen de sistemes de climatització adequats per afrontar els episodis de calor extrema que cada vegada són més freqüents.

Els episodis de calor extrema són cada vegada més freqüents, intensos i prolongats. El que fins fa pocs anys era una situació excepcional concentrada al mes de juny s'està estenent progressivament als mesos de maig i setembre, afectant de manera estructural el desenvolupament normal de l'activitat educativa i esportiva de la ciutat.

Davant aquesta realitat, esdevé necessari que les administracions públiques impulsin mesures d'adaptació climàtica als equipaments educatius i esportius, amb l'objectiu de garantir unes condicions dignes, saludables i segures tant per a l'alumnat com per al personal docent i no docent dels centres educatius.

Atès que els perjudicis directes que pateixen els infants i adolescents per l'excés de calor a les aules inclouen pèrdua de concentració, mal de cap, marejos, fatiga, deshidratació i, en els casos més greus, cops de calor.



Atès que la Llei 16/2017, d'1 d'agost, del canvi climàtic, i el compromís de la Generalitat de Catalunya en matèria d'emergència climàtica, obliguen les administracions públiques a adoptar mesures d'adaptació dels equipaments públics a l'augment de les temperatures i a la major freqüència d'onades de calor.

Atès que, en el marc dels pressupostos de la Generalitat del 2026, s'ha aprovat un Pla Clima que permetrà climatitzar un centenar d'equipaments escolars en els propers dos cursos, amb una dotació de 100 milions d'euros destinats a la climatització estructural, la qualitat de l'aire i la instal·lació d'energia fotovoltaica.

Atès que, pel que fa als edificis escolars, el manteniment, la conservació i la millora dels centres d'educació infantil i primària (CEIP) correspon a l'Ajuntament, com a titular d'aquests edificis, mentre que el manteniment dels centres d'educació secundària (instituts) correspon al Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, com a titular d'aquests equipaments.

Atès que no només durant el període lectiu, sinó també durant el migdia, les activitats extraescolars, els centres educatius són utilitzats per infants i adolescents, i per tant, l'exposició a temperatures excessives s'allarga més enllà de l'horari de classes.

Per tot això, el grup municipal dels Comuns a l'Ajuntament de Vic proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

1. Que l'Ajuntament de Vic, en col·laboració amb el Consell Escolar Municipal, les direccions dels centres i les AFA, elabori un diagnòstic de l'estat actual de confort climàtic de les aules i dels espais lliures (patis) dels centres d'educació infantil i primària de titularitat municipal, identificant els espais amb major exposició a temperatures excessives.
2. Que, a partir d'aquest diagnòstic, s'elabori en el termini de 6 mesos un pla municipal de millora del confort climàtic als centres d'educació infantil i primària, amb calendari d'execució i previsió pressupostària, que inclogui mesures d'ombreig dels patis (arbrat, veles, porxos), millora de l'aïllament tèrmic dels edificis i, on sigui necessari, sistemes de climatització sostenible de les aules i espais comuns.
- 3.- Que l'Ajuntament de Vic elabori, en el termini de 6 mesos, un diagnòstic de les condicions de confort climàtic dels equipaments esportius municipals coberts, identificant especialment aquells espais que durant els mesos de més calor registren temperatures incompatibles amb una pràctica esportiva segura i adequada, amb especial atenció al pavelló de l'Ausoneta, la Sala 2 del Pavelló



Municipal del Castell d'en Planes i les sales annexes del Complex Esportiu Municipal Patí Vic.

4. Que, a partir d'aquest diagnòstic, s'incorpori un programa d'actuacions de millora del confort climàtic dels equipaments esportius municipals, prioritzant les mesures passives d'eficiència energètica, ventilació i protecció solar, i valorant, quan sigui tècnicament necessari, la instal·lació de sistemes de climatització sostenibles que garanteixin unes condicions adequades per a la pràctica esportiva durant els episodis de calor extrema.

5. Que l'Ajuntament de Vic traslladi formalment al Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya la situació de manca de confort climàtic detectada als centres educatius del municipi i insti la Generalitat a incrementar la dotació pressupostària i a habilitar línies de finançament estables i suficients perquè els ajuntaments puguin impulsar actuacions de millora del confort climàtic, l'eficiència energètica i la climatització dels centres educatius i dels equipaments esportius municipals.

6. Que es traslladin aquests acords al Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, als representants del Consell Escolar Municipal, als centres educatius i llars d'infants públics del municipi i a les seves respectives comunitats educatives, així com a la plataforma Aules que Cremen, i als clubs, entitats i associacions esportives que desenvolupen la seva activitat en instal·lacions esportives municipals de la ciutat de Vic.

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=8777.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT

E) ASSUMPTE D'URGÈNCIA

No hi ha assumptes

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 72 de 83





F) PRECS I PREGUNTES

ERC-AM: Quan està prevista la finalització del procés d'instal·lació dels nous contenidors? / S'han detectat deficiències derivades del nou model de contenidors o de les noves ubicacions?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=10029.0>

ERC-AM: Per què no s'havia informat la oposició de la sentència contrària als interessos de l'Ajuntament en relació als terrenys del Carrer Prat de Galliners? / **CUP VIC:** Sentència sobre el PAU 24 Prat d'en Galliners / **PSC-CP:** Com es valora aquesta sentència i el perquè s'ha optat per no presentar recurs.

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=10221.0>

ERC-AM: Quina opinió té el govern del conflicte entre entitats de la ciutat per desavinences en l'organització del seguici infantil? / **Sra. Elisenda Carrera Comerma (regidora no adscrita):** Sagals d'Osona i seguici infantil

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=10724.0>

ERC-AM: S'ha optat per dissoldre la Xarxa d'Escoles per a la Sostenibilitat de Vic?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=10821.0>

CUP VIC: Expliquin quines al·legacions preveu fer l'Ajuntament al PLATER, i particularment si al·legaran en relació als terrenys afectats al Puig dels Jueus

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=10918.0>

CUP VIC: Quin suport i recursos es preveu donar a les persones desallotjades del pisos del carrer Òmnium Cultural

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=11090.0>

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 73 de 83





CUP VIC: Expliquin quins avenços hi ha hagut en l'estudi per a la municipalització de la gestió de l'aparcament en calçada

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=11398.0>

PSC - CP: -Quines mesures té previst adoptar l'equip de govern per resoldre les deficiències detectades relatives a la manca de material per els usuaris en la zona de socorrisme, la manca dels rellotges i banderoles de la piscina de 50 metres i l'estat de les dutxes i taquilles, i la senyalització dels carrils de natació?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=11479.0>

SOMI: Com és que no s'ha tingut en compte a les noves instal·lacions del Centre Esportiu Municipal Patí Vic a les persones de mobilitat reduïda?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=11645.0>

SOMI: El Ple de maig els vàrem fer un prec pel mal estat en que es troben les voreres del C/ Arquebisbe Alemany. Han fet la gestió de requerir als veïns dels immobles per solucionar-ho?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=11908.0>

SOMI : Es té previst fer algun tipus d'inauguració quan s'hagi restaurat la Capella de Sant Miquel Xic?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=11946.0>

SOMI: Hem observat que els carrers on hi ha espais per aparcaments de bicicletes hi caldria fer una repassada ja que n'hi ha diversos que s'han de retirar pel seu mal estat

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=12035.0>

SOMI: No hi havia un altre lloc millor per instal·lar els lavabos públic a la Rambla Tarradellas?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=12085.0>





SOMI: Hi ha cap motiu especial per què quan acaben la festa els Sikh del Baisakhi a Vic sempre ho fan a la Rambla Tarradellas?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=12250.0>

SOMI: Quan es té previst començar les obres del carrer Major de Sentfores-La Guixa i per on es té previst desviar la circulació?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=12363.0>

SOMI: Tenen pensat pintar en algun altre lloc l'aparcament de minusvàlids que estava al carrer Sant Antoni davant la paret del Banc de Santander?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=12494.0>

SOMI: Per quin motiu encara no s'han instal·lat les marquesines de l'Horta Vermella i del Casal Guiteras?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=12658.0>

SOMI: La matinada del dissabte, al diumenge al C/ Francesc Pla el Vigatà, hi va haver un robatori de coure. Saben qui són els responsables? Hi ha hagut alguna detenció?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=12726.0>

VECP : Quines actuacions està duent a terme o té previst impulsar l'Ajuntament de Vic per identificar, planificar i accelerar la retirada de les cobertes i altres elements amb amiant presents al municipi abans de l'any 2032, així com per informar i facilitar aquest procés a la ciutadania?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=12781.0>

VECP: Davant les reiterades queixes veïnals per desbordaments de contenidors en diversos punts de la ciutat, quines actuacions està duent a terme o té previst impulsar el govern municipal per evitar aquestes situacions i garantir un servei de recollida de residus eficient?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=12974.0>





VECP: Els darrers informes situen la Plana de Vic entre les zones de Catalunya amb més contaminació per partícules en suspensió i ozó, i indiquen que Vic ha registrat el nombre més alt de dies amb superacions dels nivells de PM10 durant el 2025. Quines actuacions concretes està impulsant o preveu impulsar l'Ajuntament per reduir la contaminació atmosfèrica i millorar la qualitat de l'aire al municipi?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=13149.0>

Sra. Elisenda Carrera Comerma (regidora no adscrita): Xarxa Movistar Eixample Morató

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=13331.0>

Sra. Elisenda Carrera Comerma (regidora no adscrita): Refugi climàtic Parc del Somoto

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=13445.0>

Sra. Elisenda Carrera Comerma (regidora no adscrita): . Subvenció suport al comerç urbà

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=13573.0>

Sra. Elisenda Carrera Comerma (regidora no adscrita): Subvenció als mercats de venda no sedentària

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808a9eeced55019efe97f3250001?startAt=13711.0>

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 76 de 83





ÍNDIX D'ANNEXOS ACTA PL/2026/7

A) APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

B) DICTÀMENS

1. Expedient 12698/2026. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL DIRECTIU PÚBLIC PROFESSIONAL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS

- Annex 1. Annex I proposta acord

- Annex 2. Annex II proposta acord

2. Expedient 10126/2026. MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE VIC

- Annex 3. Annex I taula Coordinador_a projectes transversals i pla de barris

3. Expedient 9824/2026. APROVAR INICIALMENT LA MODIFICACIÓ DE L'ORDENANÇA MUNICIPAL D'OCUPACIÓ DE LA VIA PÚBLICA AMB TERRASSES

- Annex 4. Text proposta de modificacions a aprovar

C) DONAR COMPTE I CONTROL DELS ÒRGANS DE LA CORPORACIÓ

D) MOCIONS

E) ASSUMPTES D'URGÈNCIA

F) PRECS I PREGUNTES

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 77 de 83





Expedient núm: 12698/2026

Assumpte: Annex I a la proposta d'acord de modificació de la relació de personal Directiu Públic professional de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms (creació d'un nou lloc de treball)

LLOC DIRECTIU PÚBLIC PROFESSIONAL	Característiques Essencials		Altres Característiques		Requisits			Retribucions					
	GRUP CLASSIF.	C.D.	Règim Jurídic	Forma Provisió	Titulació	Català	Experiència	Sou Brut anual	Sou Brut (pagues extra)	Compl. Destí Anual	Compl. Específic Anual		Tipus Jornada
											Fix	Variable	
COORDINADOR/A PROJECTES TRANSVERSAIS I PLA DE BARRIS	A1	28	Laboral/ Funcionari	LLD	Llicenciatura o Grau	C1	Experiència mínima de 5 anys en posicions de gerència/direcció	16.646,88 €	1.712,10 €	14.577,08 €	42.988,89 €	4.000,00 €	Ordinària

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 78 de 83



Expedient núm: 12698/2026

Assumpte: Annex II a la proposta d'acord de modificació de la relació de personal Directiu Públic professional de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms (creació d'un nou lloc de treball)

LLOC DIRECTIU PÚBLIC PROFESSIONAL	Característiques Essencials		Altres Característiques		Requisits			Retribucions					
	GRUP CLASSIF.	C.D.	Règim Juridic	Forma Provisió	Titulació	Català	Experiència	Sou Brut anual	Sou Brut (pagues extra)	Compl. Destí Anual	Compl. Específic Anual		Tipus Jornada
											Fix	Variable	
GERENT DE L'ORGANISME AUTÒNOM DE FIRES I MERCATS DE L'AJUNTAMENT DE VIC	A1	28	Laboral/ Funcionari	LLD	Llicenciatura o Grau	C1	Experiència mínima de 5 anys en posicions de gerència/direcció	16.646,88 €	1.712,10 €	14.577,08 €	28.440,86 €	3.000,00 €	Ordinària
GERENT DE L'ORGANISME AUTÒNOM DE LA XARXA DE SERVEIS URBANS	A1	28	Laboral/ Funcionari	LLD	Llicenciatura o Grau	C1	Experiència mínima de 5 anys en posicions de gerència/direcció	16.646,88 €	1.712,10 €	14.577,08 €	28.440,86 €	3.000,00 €	Ordinària
GERENT DE L'AJUNTAMENT DE VIC	A1	29	Laboral/ Funcionari	LLD	Llicenciatura o Grau	C1	Experiència mínima de 5 anys en posicions de gerència/direcció	16.646,88 €	1.712,10 €	15.216,46 €	44.835,16 €	5.000,00 €	Ordinària
COORDINADOR/A PROJECTES TRANSVERSALS I PLA DE BARRIS	A1	28	Laboral/ Funcionari	LLD	Llicenciatura o Grau	C1	Experiència mínima de 5 anys en posicions de gerència/direcció	16.646,88 €	1.712,10 €	14.577,08 €	42.988,89 €	4.000,00 €	Ordinària

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRML42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 79 de 83





Expedient núm: 10126/2026
Assumpte: Annex I a la proposta de modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2026 (tercera modificació)

			Retribucions				
AJUNTAMENT DE VIC	DENOMINACIÓ DE LLOC	GRUP CLASSIF.	Sou Brut anual	Sou Brut (pagues extra)	Compl. Destí Anual	Compl. Específic Anual	
PLAÇA						Fix	Variable
DIRECTIU PÚBLIC PROFESSIONAL	COORDINADOR/A PROJECTES TRANSVERSALS I PLA DE BARRIS	A1	16.646,88 €	1.712,10 €	14.577,08 €	42.988,89 €	4.000,00 €

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 80 de 83





Expedient núm: 9824/2026

Assumpte: AJT/13405/2024 Modificació de l'ordenança municipal d'ocupació de la via pública amb terrasses

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ORDENANÇA D'OCUPACIÓ DE LA VIA PÚBLICA AMB TERRASSES

Es modifiquen els articles 3.1, 6.1, 7 i la Disposició Transitòria Segona, que passen a tenir la redacció següent:

Art. 3.1

La zona ocupada haurà d'estar el més a prop possible de l'activitat i preferentment delimitada per la façana del local i els seus plans perpendiculars, donant compliment al codi d'accessibilitat. Es podran autoritzar ocupacions en espais on existeixi una relació visual clara amb el local del qual depenen i la longitud de recorregut des de la zona més desfavorable i fins a l'entrada del local no superi, amb caràcter general, els 20 metres.

Quan no es compleixin les condicions establertes anteriorment, la Comissió de Valoració de l'Ocupació de la Via Pública prevista en aquesta ordenança podrà autoritzar altres propostes presentades sempre que no comportin un greuge comparatiu amb altres terrasses amb llicència concedida.

Art. 6.1

Les autoritzacions atorgades l'any anterior, ja siguin anuals o temporals, s'entendran renovades anualment de forma automàtica a partir del 31 de gener de cada any, si les circumstàncies no han variat o si no hi ha cap altra sol·licitud que la pugui afectar. Si pretén modificar el mobiliari, la superfície d'ocupació, l'emplaçament o qualsevol altre aspecte inclòs en l'autorització original, caldrà presentar una nova sol·licitud. En aquells casos on s'hagin variat les circumstàncies de l'espai o hi hagi una altra sol·licitud que la pugui afectar, es modificarà l'autorització d'ofici, intentant mantenir, en la mesura que sigui possible i d'acord amb aquesta ordenança, les condicions originals.

Art. 7

1. Constitueix infracció administrativa d'aquesta ordenança les accions o omissions que representin vulneració dels seus preceptes. A aquests efectes, es tipifiquen les següents infraccions administratives:

A) Són infraccions lleus:

a. Incomplir les condicions generals o específiques de la llicència municipal per la qual es concedeix el permís d'ocupació de la terrassa, com ocupar més espai de l'autoritzat o amb una diferent distribució o instal·lar mobiliari diferent de l'autoritzat.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 81 de 83



- b. Incomplir l'horari de funcionament de la terrassa.
- c. Col·locar o instal·lar elements en arbres, fanals i altres elements estructurals i de mobiliari de la ciutat.
- d. No recollir o retirar, dintre d'horari, el mobiliari i elements auxiliars en les condicions que preveu l'Ordenança i l'autorització.
- e. No disposar a l'establiment o negar-se a facilitar, quan ho requereixin els agents de l'autoritat, la corresponent llicència de la terrassa.
- f. Tenir en mal estat els elements de mobiliari i auxiliars a la via pública.
- g. No netejar adequadament les instal·lacions i l'espai ocupat durant l'horari d'ús i a l'hora de tancar.
- h. Instal·lar o col·locar a la terrassa elements de mobiliari accessoris sense autorització.
- i. Qualsevol altre incompliment respecte de les previsions d'aquesta ordenança.

B) Són infraccions greus:

- a. Incomplir les condicions generals o específiques de la llicència municipal ocupant la via pública de manera que destorbi o obstaculitzi la lliure circulació de vianants o vehicles, que dificulti la visibilitat o que pugui ocasionar danys a persones i altres elements de la via pública.
- b. Provocar sorolls excessius i altres actes no permesos per la normativa vigent o no tenir la suficient cura perquè no ho facin els clients.
- c. Deteriorar qualsevol element de la via pública a causa de l'ocupació.
- d. Instal·lar la terrassa sense haver obtingut l'autorització d'ocupació de la via pública requerida.
- e. Qualsevol desobediència als legítims requeriments dels inspectors municipals i agents de la Guàrdia Urbana.
- f. La comissió de 3 faltes lleus en el període de dos anys.
- g. Servir begudes de manera generalitzada en gots de vidre quan hagin estat requerits formalment per l'administració i de forma prèvia a la celebració de determinats esdeveniments musicals o culturals en què es prevegi una gran aglomeració de persones i un risc per a la seguretat i integritat de les persones.

C) Són infraccions molt greus:

- a. La reincidència en 3 faltes greus en el període de dos anys.
- b. No retirar els elements de l'ocupació un cop requerit prèviament per l'Ajuntament per festes tradicionals o altres tipus actes.

2. Les sancions que hi poden recaure per les diverses infraccions són les següents:

- a) Per les infraccions lleus es podrà imposar una multa de fins a 750,00 € que pot anar acompanyada de la possible suspensió temporal de la llicència sempre que hagi estat requerit, en aquest últim cas de suspensió de la llicència, almenys dues vegades pel mateix fet.
- b) Per les infraccions greus, multa de 751,00 a 1.500,00 € que pot anar

ACTA DEL PLE
 Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GD5DGAGYDDRMLLE42Q2N34
 Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 82 de 83





acompanyada i/o amb possible suspensió temporal de la llicència si les circumstàncies ho requereixen, per un termini mínim de dos mesos i un màxim de quatre mesos, sempre que hagi estat advertit dues vegades pel mateix fet tipificat com a greu.

c) Per les infraccions molt greus, multa de 1.501,00 a 3.000,00 € que pot anar acompanyada i/o amb retirada de la llicència.

En tots els casos l'Ajuntament es reserva el dret d'execució subsidiària mitjançant la retirada dels elements de la via pública quan, a causa de la suspensió o anul·lació de la llicència o qualsevol altra incompliment de les condicions d'atorgament, el seu titular no ho faci per si mateix. Les despeses de l'execució subsidiària aniran a càrrec del titular de la llicència o del que fins aquell moment ho era, sense dret a indemnització de cap mena.

Disposició Transitòria Segona

Els establiments que a l'entrada en vigor d'aquesta ordenança disposin d'autorització anual o temporal per una terrassa, podran conservar-la sempre i quan es mantingui la llicència d'activitats o comunicació prèvia de l'activitat. En tot cas aquests establiments estaran obligats a adaptar-se a la normativa vigent en el moment en que es realitzi un canvi substancial.

Només es podrà mantenir l'autorització de la terrassa en tots aquells canvis que es puguin considerar no substancials i alhora no afecti l'ocupació del local.

Tot això independentment del que s'especifica en l'article 6.1 d'aquesta ordenança respecte de les circumstàncies urbanístiques de l'espai que es pretén ocupar i altres condicionants.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0008 Data: 30/07/2026

Codi Validació: 7W7GDG5DGAGYDDRMLE42Q2N34
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 83 de 83

