



ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PL/2026/9	El Ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria:

Ordinària

Data:

14 de setembre de 2026

Durada:

Des de les 17:00 fins a les 20:17

Lloc:

Sala de Plens

Hi assisteixen:

Alcalde-president

ALBERT CASTELLS VILALTA, grup municipal de JxVIC

Regidors/es

- Grup municipal JxVIC
ELISABET PIELLA PONS
ELISABET FRANQUESA ROCA
EDUARD COMERMA TORRAS
NÚRIA HOMS MOLIST
ESTER COMA BASSAS
ANNA ALEMANY PRATDESABA
GUILLEM MEMBRIVES BARNIOL
- Grup municipal ERC-AM
MARIA BALASCH PLA

Montserrat Freixa Costa (1 de 2)
Data: 06/10/2026
Hora: 10:00
SHA256: 66227ad20636c0e47044dc37612a2

Albert Castells Vilalta (2 de 2)
Data: 06/10/2026
Hora: 10:00
SHA256: 2d6d49eaa8a5c598f698b33359180de

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 112





ALBERT PALOU VILAR

- Grup municipal CUP VIC
JOAQUIM SOLER SALÉS
ARNAU COMAJOAN CARA
SUSANNA VIVES REVERTER
- Grup municipal ARA VIC - PL
FRANCESC X. FARRÉS FABRÉ
ELISENDA CARRERA COMERMA
- Grup municipal PSC-CP
JOSEP POU REGIDOR
DÉBORA VILLENA VELASCO
- Grup municipal SOMI
JOSEP ANGLADA RIUS
MARTA RIERA CAMPS
- Grup municipal VECP
ARNAU MARTÍ DANÉS
- Regidora no adscrita (RNA)
ELISENDA CARRERA COMERMA

Excusa la seva assistència:

- VICTÒRIA TERRICABRAS TARIN, grup municipal ERC-AM

Secretària

MONTSERRAT FREIXA COSTA

Interventora acc.

NÚRIA CAMPS MAS

Oberta la sessió i declarada pública, i un cop comprovada per la secretària l'existència de quòrum perquè pugui ser iniciada, es tracten els següents assumptes:

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 112



A) APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR**APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DE PLE DE 27/07/2026**

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
------------------	------------------------------------	---------------------------------

A favor: 19, En contra: 1, Abstencions: 0, Absents: 0

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	19	1	0	0

Resolució:

Esborrany de l'acta de la sessió de Ple 27 de juliol de 2026, distribuïda prèviament.

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 19: JxVIC, ERC-AM, CUP VIC, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI i VECF
VOTS EN CONTRA, 1: Sra. Elisenda Carrera

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

B) DICTÀMENS**Expedient 21925/2026. ADHESIÓ AL MANIFEST DEL MIL·LENARI DE LES ASSEMBLEES DE PAU I TREVA (1027-2027)**

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Unanimitat
------------------	------------------------------------	-------------------------------------

Fets i fonaments de dret:

Vista la proposta de resolució PR/2026/3883 de 7 de setembre de 2026.

Resolució:

En data 7 de setembre d'enguany, es rep a aquest ajuntament carta del molt honorable President del Parlament de Catalunya, Sr. Josep Rull i Andreu, convidant l'alcalde de Vic a adherir-se als actes de commemoració del Mil·lenari de les Assemblees de Pau



i Treva (1027-2027). Amb l'objectiu que aquests actes assoleixin la dimensió nacional que mereixen, s'adjunta el Manifest que es transcriu a continuació:

“Manifest del Mil·lenari de les Assemblees de Pau i Treva (1027-2027)”

La institució parlamentària a Catalunya té els fonaments en l'alta edat mitjana, concretament en les assemblees de pau i treva de Déu del segle XI. La primera d'aquests assemblees va tenir lloc a Toluges, al comtat del Rosselló, l'any 1027, amb la presència del bisbe Oliva de Vic.

En un context marcat per la violència, la fragmentació del poder i els conflictes constants, aquestes assemblees es van erigir com un espai pioner de deliberació col·lectiva i de limitació efectiva del poder. Davant d'aquella realitat, es va articular una resposta institucional que establia normes bàsiques de convivència i un sistema de garanties per a la població: la pau de Déu protegia les persones i els béns, així com espais de refugi com la sagrera, mentre que la treva fixava períodes concrets de suspensió de les hostilitats.

Més enllà del seu abast normatiu, les assemblees de pau i treva són considerades una de les primeres expressions del parlamentarisme a Europa i la llavor de la Cort General, símbol de la tradició institucional catalana basada en el pacte, el dret i la representació.

Aquest model va anar configurant, al llarg dels segles, una cultura política pròpia, fonamentada en la voluntat d'autogovern i en una concepció de la legitimitat basada en el pacte i la participació. Aquesta tradició ha contribuït a definir Catalunya com una comunitat política amb una identitat institucional singular, arrelada en el temps i projectada cap al futur.

Aquest llegat no és només patrimoni històric. És, també, un mandat vigent. Perquè la pau no és només un ideal, sinó una exigència democràtica. En un món encara marcat per les guerres, les desigualtats i les tensions creixents, la defensa de la pau, dels drets humans i de la dignitat de les persones requereix compromís, acció i institucions fortes.

En aquest sentit, els valors de la pau i la treva -la limitació del poder, el pacte i la resolució pacífica dels conflictes- esdevenen plenament actuals i necessaris, no només com a record d'un origen medieval, sinó com a fonament d'una cultura democràtica que avui continua essent imprescindible.

Aquesta tradició ha estat projectada des de Catalunya al món per figures com Pau Casals, que en rebre la Medalla de la Pau de les Nacions Unides al 1971, va reivindicar davant la comunitat internacional aquesta concepció catalana de la pau com a

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 112



expressió d'un poble compromès amb la llibertat, la dignitat humana i el diàleg entre nacions.

La commemoració del Mil·lenari de les Assemblees de Pau i Treva és, doncs, molt més que un exercici de memòria. És una afirmació de continuïtat històrica i, alhora, una responsabilitat compartida. Es tracta d'una oportunitat per a reivindicar Catalunya com una nació amb una tradició mil·lenària de dret, de pacte d'institucions representatives, construïda des d'un patriotisme cívic, obert i integrador.

Aquesta commemoració ens convida a reafirmar els valors de la deliberació, la pau i el pacte com a eina de convivència i de resolució de conflictes, així com el compromís amb la dignitat humana i amb la construcció d'una societat més cohesionada, justa i respectuosa amb la diversitat.

El Mil·lenari és, en definitiva, una oportunitat per a enfortir aquest compromís col·lectiu i per a convidar el conjunt de la societat catalana -institucions, entitats i ciutadania- a sumar-se a una iniciativa compartida que rememori, actualitzi i projecti, cap al futur, l'esperit fundacional de les assemblees de pau i treva.

Reafirmem:

- La importància de les assemblees de pau i treva com a origen de la tradició parlamentària catalana.\
- La continuïtat històrica d'un model institucional basat en la deliberació, el pacte i la limitació del poder.\
- L'existència d'unes institucions polítiques i jurídiques pròpies que fonamenten el dret històric de Catalunya a l'autogovern.\
- La voluntat de Catalunya de contribuir a la construcció d'un ordre internacional més just, basat en la pau, la cooperació i el respecte mutu.\
- El compromís amb la pau com a valor fonamental de la convivència humana.\
- El diàleg, la mediació i la cultura del pacte com a eines essencials per a la resolució dels conflictes.\
- El respecte als drets humans i a la dignitat de totes les persones.\
- La convivència basada en la justícia social, la cohesió, la inclusió i el reconeixement de la diversitat.\
- La responsabilitat col·lectiva en la prevenció de tota forma de violència.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YK6GHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 112



És per això que ens comprometem a:\

- Preservar i difondre el coneixement de les assemblees de pau i treva com a origen de la tradició parlamentària catalana.\
- Incorporar aquest llegat en iniciatives educatives, culturals i institucionals.\
- Promoure espais de debat, participació i acord que reforcin la cohesió social i la resolució pacífica dels conflictes.\
- Defensar i enfortir les institucions pròpies de Catalunya com a garantia de l'autogovern i com a expressió del seu dret històric inalienable.\
- Projectar els valors de la pau, el diàleg i el pacte en l'acció pública i social.\
- Vetllar per la plena vigència de la democràcia, la dignitat humana i els drets humans.\
- Impulsar polítiques que afavoreixin la cohesió social, la justícia, la inclusió i el respecte a la diversitat.

Adhesió:

Aquest manifest és obert a l'adhesió de totes les institucions, entitats i persones que en comparteixin els principis i els objectius.

Convidem la ciutadania a sumar-s'hi no només com un acte de memòria, sinó com una expressió de compromís amb una tradició mil·lenària que continua interpel·lant-nos avui i que volem projectar cap al futur.”

Vist el manifest es proposa aprovar l'adhesió al Manifest del Mil·lenari de les assemblees de pau i treva 1027-2027.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=108.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT DELS 20 MEMBRES PRESENTS

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 112



Expedient 18949/2026. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS A CONSEQÜÈNCIA DE LA MODIFICACIÓ DE DIFERENTS LLOCS DE TREBALL

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
	A favor: 15, En contra: 0, Abstencions: 5, Absents: 0	

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	15	0	5	0

Fets i fonaments de dret:

Antecedents de fet

1. L'Ajuntament de Vic disposa d'una Relació de Llocs de Treball que va ser aprovada pel Ple municipal, en sessió de 12 de juliol de 2021, i posteriorment modificada en diferents acords plenaris. La Refosa de l'aprovació i les posteriors modificacions consten degudament publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Portal de Transparència de l'Ajuntament de Vic.
2. Des d'aquella data han sorgit noves necessitats que requereixen la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada, per donar resposta als serveis existents i atendre les reivindicacions dels sindicats representatius del col·lectiu de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Vic, tal com s'estableix en les peticions i el informes emesos existents a l'expedient, i a les deliberacions a la Comissió de valoració de Llocs de treball i al procés de negociació col·lectiva que va finalitzar en acord a les Meses de Negociació, ambdues realitzades en data 22 de juliol de 2026, que suposa assolir un acord per a la modificació de diferents factors del lloc de treball d'agent Q6, i que consegüentment també tenen un impacte sobre la resta de llocs de treball d'Agent, de Caporal i de Sergent.
3. D'acord amb la vigent graella de puntuacions dels diferents llocs de treball de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms el lloc de treball **d'Agent Q6** de guàrdia urbana en l'actualitat té una puntuació de 410 punts, que es detalla en l'Annex I.
4. D'acord amb les reivindicacions del col·lectiu, del procés deliberatiu a la comissió de valoració de llocs de treball i del legítim procés de negociació col·lectiva, segons la documental existent a l'expedient, **es considerarà pertinent realitzar una**



adequació singular del lloc de treball, acordant-se la modificació dels següents factors del lloc de treball d'agent Q6:

- **B3. Complexitat relacional.** Aquest subfactor tenia assignat un nivell 1 (bàsica) i se li ha assignat un nivell 2 (mitjana). Això suposa que aquest subfactor passa de 5 a 15 punts, amb un augment de 10 punts per aquest concepte, en base als següents principals arguments:

1. **Petició sindical:** Reclamen passar de Nivell 1 (Bàsica) a Nivell 2 (Mitjana), al·legant que el lloc de treball d'Agent Q6 rep les problemàtiques i atenció a la ciutadania les 24 hores els 365 dies de l'any, assolint infinitats de problemàtiques, i que aquestes interaccions requereixen d'habilitats comunicatives avançades, ja que sovint es generen situacions de conflictes i desacords, degut això es considera molt necessari l'empatia i l'assertivitat per fer una primera atenció al ciutadà, de qualsevol edat, religió i sexe; i que al tractar-se de situacions especialment tenses, es requereix d'unes especials habilitats i capacitat de conducció de les situacions.
2. El Cap de la Guàrdia Urbana s'expressa en el següents termes: Les actuacions operatives dels policies cada cop són més complexes i requereixen d'una bona dosi d'empatia i assertivitat. Són la primera unitat de resposta davant dels requeriments i es troben en permanent interacció amb el ciutadà, molt sovint a reacció davant de queixes sobtades o d'ofici en aplicació de la Norma, algunes de les quals resulten singulars. Els agents normalment compten amb la supervisió permanent d'un comandament operatiu, el Cap de torn.
3. El Manual de Valoració és clarament restrictiu en aquest punt: el Nivell 1 (Bàsica, 5 punts) valora la "correcció i amabilitat exigible a qualsevol empleat públic" i ja contempla que "puntualment pot viure una situació difícil". Els agents que operen en el quadrant general operatiu (quadrant reactiu) tenen assignat aquest Nivell 1. El Nivell 2 (Mitjana, 15 punts) està reservat de forma singularitzada per a llocs específics que tenen com a **funció essencial de la seva fitxa** una "barreja intensa de relació qualitativa i empatia", com és el cas explícit dels **Agents de Barri o de Proximitat**, els quals estan adscrits permanentment a teixits veïnals per fer tasques planificades de prevenció d'arrel. Amb el pas del temps des de l'aprovació inicial de la RLT, l'any 2021, la experiència acumulada ha demostrat que és més ajustat i adequat que els Agents Q6 també desenvolupen de forma també substantiva una intervenció als teixits veïnals i per tant, subjectes a una major complexitat relacional, com els llocs de treball de barri o proximitat.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 112





- **D3. Compromís de signatura en projectes/estudis tècnics.** Aquest subfactor tenia assignat un nivell 0 (no correspon) i se li ha assignat un nivell 1 (tècnic). Això suposa que aquest subfactor passa de zero a 10 punts, amb un augment de 10 punts per aquest concepte, en base als següents principals arguments:

1. **Petició sindical:** Sol·liciten l'assignació del Nivell 1 (Tècnica). El factor D.3 valora la responsabilitat tècnica que assumeix un professional quan té l'obligació de comprometre's pel contingut d'un estudi o un projecte mitjançant la seva signatura, el lloc de treball d'Agent de la Guàrdia urbana realitza la confecció atestats d'alcoholèmia, acta de lectura de drets a persones investigades, víctimes i detinguts.
2. El Cap de la Guàrdia Urbana manifesta: Els agents a peu de carrer, sigui quina sigui la seva categoria, han de signar documents que la llei ja els assigna la competència, com per exemple minuta en un atestat o fins i tot instruir-lo en el cas d'una alcoholèmia penal, elaborar el croquis d'un accident de trànsit, acreditar la lectura de drets a un detingut, etc. Aquests agents compareixeran davant d'un jutge en primera persona per allò que han instruït, si s'escau.
3. La Comissió de Valoració té fixat un criteri interpretatiu molt estricte d'aquest factor: s'aplica exclusivament a **informes i projectes tècnics o jurídics preceptius segons la normativa**, i està limitat a llocs de treball classificats com a tècnics dels subgrups A1 i A2. Queden expressament **exclusos els atestats policials** o les actes de denúncia i comprovació que aixequen els agents de la policia o els zeladors de carrer (Acta CVLLT Núm.: 12/2021, d'11 de novembre de 2021):
 - *Informes tècnics, no atestats de la policia ni dels zeladors de carrer que comproven que la llicència d'obra s'ajusti a les obres que estan realitzant.*
 - *Parlem de signatura per aprovar un projecte tècnic i no pas per confirmar / autoritzar el pagament d'una factura.*
 - *Es considera aplicar el nivell 1 als llocs de treball de tècnics A2 i A1. Els tècnics A1 que emeten informes jurídics preceptius segons normativa tindran un 2.*
4. La signatura en un atestat o denúncia és una formalitat inherent a la condició d'agent de l'autoritat per corroborar uns fets, no un compromís de disseny o avaluació tècnica (com el d'un tècnic de prevenció o un arquitecte).





5. Queda clar que en el desenvolupament de les seves competències no redacten ni projectes ni estudis tècnics propis del personal valorat amb un nivell 2 (Arquitectes, Enginyers, etc.), però la darrera Llei de 5/2025, de 24 de juliol, que modifica el text refós de la Llei de responsabilitat civil i assegurança en la circulació de vehicles a motor, aprovat pel RD Legislatiu 8/2004, de 29 d'octubre, i la Llei 20/2015, de 14 de juliol, d'ordenació, supervisió i solvència de les entitats asseguradores i reasseguradores, equipara la redacció d'un atestat amb un informe, de manera que no assoleix un nivell tècnic propi d'un estudi o projecte en termes de planificació normativa, però requereix d'una adequació singular assignant-los-hi un nivell 1.

- E3. Atenció canviant. Aquest subfactor tenia assignat un nivell 0 (no correspon) i se li ha assignat un nivell 1 (freqüent). Això suposa que aquest subfactor passa de zero a 5 punts, amb un augment de 5 punts per aquest concepte.

1. **Petició sindical:** Reclamen l'assignació del Nivell 1 (Freqüent). El lloc de treball Agent Q6 es l'encarregat d'atendre els serveis urgents, es a dir, per exemple atendre a una persona ferida en un accident de transit i alhora confeccionar els documents necessaris per l'atestat, aquests documents tenen un termini determinat i una responsabilitat molt important per possibles reclamacions administratives o judicials.

2. En paraules del Cap de la Guàrdia Urbana, els agents a peu de carrer han de donar continuïtat a la seva feina alternant actuacions d'ofici o a requeriment de tercers, que poden ser de caire assistencial (víctimes accident de trànsit, menors en llar amb maltractaments, etc.) amb d'altres de caire sancionador (denunciar o fins i tot detenir una part dels intervinents en l'incident) i amb relativa freqüència en un entorn de pressió ambiental.

3. El Manual és taxatiu en la definició d'aquest subfactor: mesura l'estrès provocat per la necessitat constant de "canviar el xip" obligant a **alternar de manera simultània i qualitativa el treball tècnic/administratiu intern (back office) amb l'atenció ciutadana o punts d'atenció telefònica directa (front office)**. Els agents de patrulla o carrer operen de forma reactiva a la via pública, no estan adscrits a punts d'atenció telefònica corporativa ni a tasques de gestió administrativa contínua d'expedients interns.

4. Tot i així, malgrat pugui suposar un canvi de criteri de la Comissió de Valoració de Llocs de Treball, **la deliberació realitzada col·lectivament ha evidenciat la necessitat de considerar que l'emissora de radio és un punt d'atenció telefònica, o que durant el torn de nit per no haver-hi ningú a sala de comunicació es genera**

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 112



una atenció telefònica directe al binomi operatiu. Per tant, aquesta adequació singular no resideix en reconèixer que l'atenció canviant mesura la fragmentació de l'atenció (passar de l'acció física al carrer a la pressió de l'escriptura formal o la gestió de dades de manera immediata), ni reconèixer que un policia de carrer té un entorn de treball fragmentat i canviant, sinó en la consideració relativa a la constant i permanent atenció de l'emissora de radio o atenció directe telefònica directe quan no existeix personal de sala, sobretot en el torn de nit.

Argumentari principal que es complementa amb les actes de la CVLLT i de les Meses de Negociació dels expedients relacionats.

5. Aquesta adequació singular del lloc de treball suposa la modificació de la valoració d'aquest lloc de treball, que tenint en compte la modificació dels nivells dels factors exposats en l'apartat anterior quedaria situat a 435 punts, tal com es detalla en l'Annex II.

6. Això suposaria una variació de puntuació i de retribucions que queda tal i com segueix:

Denominació del lloc de treball	Puntuació anterior	Nova puntuació	Anterior retribució anual	Nova retribució anual	Diferència anual
Agent Q6	410	435	39.590,67€	41.188,80€	1.598.13 €

7. En quant a la modificació de puntuació i retribució establerta en la graella anterior, per a aquest lloc de treball aquesta modificació suposa, a nivell pressupostari, un increment de 1.598,13€ bruts anuals, i tenint en compte que a la Relació de Llocs de Treball hi figuren 57 dotacions d'aquest lloc de treball, això suposa un augment pressupostari anual de 91.093,41€, malgrat que per aquest any 2026 com serà aplicable a partir de l'aprovació d'aquest acord plenari, suposa un augment pressupostari per aquest any 2026 de 29.280,02€ bruts. Aquest increment s'aplicarà a la següent partida pressupostària:

Partida pressupostària	Descripció
40-00-920-121011	Adequacions singulars

8. Tenint en compte la modificació del subfactor D3. Compromís de signatura en projectes/estudis tècnics que s'ha exposat en anteriors apartats, en relació al lloc de treball d'Agent Q6, procedeix aplicar també aquesta adequació singular a la resta de





llocs de treball d'agents de guàrdia urbana, caporals i sergents, tal i com ha estat d'aplicació al lloc de treball d'agent Q6:

- *D3. Compromís de signatura en projectes/estudis tècnics. Aquest subfactor tenia assignat un nivell 0 (no correspon) i se li ha assignat un nivell 1 (tècnic). Això suposa que aquest subfactor passa de zero a 10 punts, amb un augment de 10 punts per aquest concepte.*

9. D'acord amb la vigent graella de puntuacions dels diferents llocs de treball de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms els llocs de treball d'Agent K9, Agent UIP-Alcaldia, Agent de Proximitat i Agent de proximitat UIP, Sergent, Caporal K9, Caporal Cap de Torn, Caporal (torn partit /proximitat), i Caporal, de la guàrdia urbana en l'actualitat tenen la puntuació que es detalla en l'Annex III.

10. Aquesta modificació del subfactor *D3. Compromís de signatura en projectes /estudis tècnics*, suposa la modificació de la valoració d'aquests llocs de treball, que tenint en compte la modificació del nivell del factor exposat quedaria tal com es detalla en l'Annex IV, suposant una adequació de puntuació i de retribucions que queda tal i com segueix:

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YK6GHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 12 de 112



DENOMINACIÓ LLOC DE TREBALL	PUNTS ANTERIOR	NOVA PUNTUACIÓ	RETRIBUCIÓ ANUAL ANTERIOR	NOVA RETRIBUCIÓ ANUAL	DIFERÈNCIA ANUAL	DO TA ANUAL	DIFERÈNCIA TOTAL DOTACIONS
						CIONS	
Agent K9	475	485	43.548,23€	43.704,38€	156,15€	4	624,64€
Agent UIP-Alcaldia	475	485	43.548,23€	43.704,38€	156,15€	1	156,15€
Agent (torn partit /proximitat)	440	450	41.628,38€	42.252,27€	623,89€	3	1.871,67€
Agent (torn partit /proximitat-UIP)	440	450	41.628,38€	42.252,27€	623,89€	2	1.247,78€
Sergent	680	690	54.245,10€	54.949,59€	704,49€	4	2.817,96€
Caporal K9	600	610	50.478,10€	50.561,31€	83,21€	1	83,21€
Caporal Cap de Torn	600	610	50.478,10€	50.561,31€	83,21€	1	83,21€
Caporal (torn partit /proximitat)	575	585	49.343,86€	49.424,04	80,18	2	160,36€
Caporal	540	550	46.721,53€	47.270,11€	548,58€	8	4388,64€
IMPORT TOTAL VALORACIÓ PUNTUACIONS I RETRIBUCIONS							11.433,62 €

11. En quant a la modificació de puntuació i retribució establerta en la graella anterior, per a aquests llocs de treball aquesta modificació suposarà, a nivell pressupostari, un increment de 11.433,62€ bruts anuals, que tenint en compte que per

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 112



aquest any 2026 serà aplicable a partir de l'aprovació d'aquest acord plenari, això suposa un augment pressupostari per aquest any 2026 de 3.675,09€ bruts.

Aquest increment s'aplicarà a la següent partida pressupostària:

Partida pressupostària	Descripció
40-00-920-121011	Adequacions singulars

FONAMENTS DE DRET

1. Legislació bàsica aplicable:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases i de règim local (LBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat.).
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals (ROF).
- Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.
- Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació dels funcionaris públics, determinació de les condicions de treball i participació (LORAP).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMFP).
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 14 de 112



· Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

· I demés legislació i jurisprudència referenciada en el següent apartat de fonaments de Dret.

2. Règim jurídic de les Relacions de Llocs de Treball

Art. 29.1 del Decret 214/1990 la defineix amb les següents paraules: *“La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.”*

Article 74 del TREBEP regula l'ordenació dels llocs de treball i estableix:

“Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

Art. 92.2 LBRL, amb caràcter general els llocs de treball a l'administració local i els seus organismes autònoms seran desenvolupats per personal funcionari.

El Informe de la Secretaria Municipal és preceptiu, segons el Reial Decret 128/2018, de 16 de març, que aprova el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, article 3.3.d).6è.

3. Adequació de la modificació de la RLT a les limitacions establertes per la Llei General de Pressupostos de l'Estat, atesa l'adequació singular per tractar-se de nous llocs de treball.

El règim jurídic del complement específic es troba previst a l'**article 4 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril**, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local:

“1. El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 112



más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.”

Sobre aquest aspecte ens remetem íntegrament al contingut exhaustiu de l'acord plenari de 12 de juliol de 2021 d'aprovació de la primera Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic:

[<https://actes.vic.cat/session/downloadItem/ff8080817aaa6aab017af0fe67f701ec>]
(<https://actes.vic.cat/session/downloadItem/ff8080817aaa6aab017af0fe67f701ec>)

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en relació als increments retributius i adequacions singulars, en el seu article 19.dos i 19.set, estableix:

- *“Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.*

2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 16 de 112



A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

(...)

- *Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.”*

La **Sentència del Tribunal Suprem del 24 de maig de 2021**, Res. 727/2021 (Rec. 5577/2019), estableix que *“Conforme al principio de buena administración y al de buena fe, la atribución de nuevas competencias de gran calado, debe repercutir en una nueva valoración del puesto de Trabajo”*. Interpretació que estableix a conseqüència de l'impacte que produeix sobre les funcions d'un lloc de treball l'aprovació de determinades Lleis i normes de rang reglamentari, considerant que la simple aprovació d'aquestes i l'adequació dels llocs de treball a aquestes és motiu suficient per a la seva revalorització, causa – efecte que ja s'ha descrit a l'apartat d'antecedents.

Aquesta STS fa referència a una anterior STS del la mateixa sala, concretament la **STS de 21 d'octubre de 2020**, on es va declarar: *“Se dijo en la precitada sentencia que la Administración goza de gran libertad para de unir esas funciones y, por lo mismo, de un amplio espacio de discrecionalidad para determinar los conocimientos convenientes para dichas funciones (lo que no signi ca arbitrariedad). Por ello no parece razonable ni en consonancia con el principio de buena administración (art. 41 Carta Europea de los derechos fundamentales) ni con el principio de buena fe (art. 3 1e) Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que la atribución de nuevas competencias de gran calado, como pone de relieve la sentencia de instancia, no repercutan en una nueva valoración del puesto de trabajo.”*

Atesos els antecedents, es considera que l'expedient s'ha tramitat d'acord amb la legislació aplicable i el Ple de la Corporació pot procedir a la seva aprovació, per majoria simple, de conformitat amb els articles 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i 52.2.j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 17 de 112



municipal i de règim local de Catalunya, així com article 22.2.i) i 47.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases i de règim local.

Vista la proposta de resolució PR/2026/3412 de 1 de setembre de 2026.

Resolució:

PRIMER.- Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms a conseqüència de l'adequació singular de la valoració del lloc de treball d'Agent Q6, així com dels llocs de treball d'Agent K9, Agent UIP-Alcaldia, Agent de Proximitat i Agent de proximitat UIP, Sergent, Caporal K9, Caporal Cap de Torn, Caporal (torn partit/proximitat), i Caporal, de la guàrdia urbana, segons es determina en l'apartat d'antecedents i annexos, amb els corresponents efectes retributius descrits també a l'apartat d'antecedents d'aquesta resolució plenària.

SEGON.- Aprovar la modificació de la Taula de puntuacions i valoració de llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i el seus organismes autònoms segons es determina en l'apartat d'antecedents pels llocs relacionats i segons Annexos I a IV.

TERCER.- Publicar aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Portal de transparència de l'Ajuntament.

QUART.- Comunicar, segons previst a l'article 127 del Reial Decret Legislatiu 781 /1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, còpia d'aquesta modificació a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, en el termini de 30 dies.

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=700.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 15: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI i VECP i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 5: ERC-AM, CUP VIC

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 18 de 112



Expedient 19368/2026. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS A CONSEQÜÈNCIA DE LA MODIFICACIÓ DE FUNCIONS DE DOS LLOCS DE TREBALL

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
	A favor: 15, En contra: 0, Abstencions: 5, Absents: 0	

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	15	0	5	0

Fets i fonaments de dret:**Antecedents de fet**

1. L'Ajuntament de Vic disposa d'una Relació de Llocs de Treball que va ser aprovada pel Ple municipal, en sessió de 12 de juliol de 2021, i posteriorment modificada en diferents acords plenaris. La Refosa de l'aprovació i les posteriors modificacions consten degudament publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Portal de Transparència de l'Ajuntament de Vic.
2. Des d'aquella data han sorgit noves necessitats que requereixen la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada, per donar resposta als serveis existents i al nou model organitzatiu de l'Ajuntament de Vic.
3. D'acord amb les necessitats organitzatives i de gestió de la Secretaria Municipal, procedeix modificar les fitxes descriptives de funcions dels llocs de treball de TAG de Secretaria i del Cap de Servei de Control Intern. Alhora procedeix suprimir el factor de jornada ampliada del lloc de treball del Cap de Servei de Control Intern, atès que no es considera necessari en l'actualitat, i tampoc s'ha desenvolupat efectivament aquesta ampliació de jornada durant els darrers anys.
4. Aquestes modificacions es consideren de caire no substancial, i al tractar-se d'una decisió organitzativa ordinària i menor, la mesura s'ajusta plenament a dret sense necessitat d'obrir un procés formal de negociació col·lectiva en la Mesa General de Negociació.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 19 de 112

5. El lloc de treball es troba vacant, i actualment s'està desenvolupant per un altre funcionari mitjançant la fórmula temporal d'acumulació de funcions, per un període inicial de dos mesos.

6. D'acord amb la vigent graella de puntuacions dels diferents llocs de treball de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms el lloc de treball de Cap del Servei de Control Intern experimentaria una reducció de 10 punts de la seva valoració, passant dels 670 al 660, i una retribució que queda tal i com segueix:

Denominació del lloc de treball	Puntuació anterior	Nova puntuació	Anterior retribució anual	Nova retribució anual	Diferència anual
Cap del Servei de Control Intern	670	660	53.384,73€	53.303,86€	-80,87€

7. En quant a la modificació de puntuació i retribució establerta en la graella anterior, per a aquest lloc de treball aquesta modificació no suposa cap increment pressupostari, ans al contrari.

Fonaments de dret

1. Legislació bàsica aplicable:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases i de règim local (LBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat.).
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals (ROF).
- Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.
- Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació dels funcionaris públics, determinació de les condicions de treball i participació (LORAP).

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 20 de 112



- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMFP).
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- I demés legislació i jurisprudència referenciada en el següent apartat de fonaments de Dret.

2. Règim jurídic de les Relacions de Llocs de Treball

Art. 29.1 del Decret 214/1990 la defineix amb les següents paraules: *“La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.”*

Article 74 del TREBEP regula l'ordenació dels llocs de treball i estableix:

“Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

Art. 92.2 LBRL, amb caràcter general els llocs de treball a l'administració local i els seus organismes autònoms seran desenvolupats per personal funcionari.

El Informe de la Secretaria Municipal és preceptiu, segons el Reial Decret 128/2018, de 16 de març, que aprova el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, article 3.3.d).6è.





3. Adequació de la modificació de la RLT a les limitacions establertes per la Llei General de Pressupostos de l'Estat, atesa l'adequació singular per tractar-se de nous llocs de treball.

El règim jurídic del complement específic es troba previst a l'**article 4 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril**, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local:

“1. El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.”

Sobre aquest aspecte ens remetem íntegrament al contingut exhaustiu de l'acord plenari de 12 de juliol de 2021 d'aprovació de la primera Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic:

<https://actes.vic.cat/session/downloadItem/ff8080817aaa6aab017af0fe67f701ec>

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en relació als increments retributius i adequacions singulars, en el seu article 19.dos i 19.set, estableix:

“Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 22 de 112





A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

(...)

Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.”

La **Sentència del Tribunal Suprem del 24 de maig de 2021**, Res. 727/2021 (Rec. 5577/2019), estableix que “*Conforme al principio de buena administración y al de buena fe, la atribución de nuevas competencias de gran calado, debe repercutir en una nueva valoración del puesto de Trabajo*”. Interpretació que estableix a conseqüència de l'impacte que produeix sobre les funcions d'un lloc de treball l'aprovació de determinades Lleis i normes de rang reglamentari, considerant que la simple aprovació d'aquestes i l'adequació dels llocs de treball a aquestes és motiu suficient per a la seva revalorització, causa – efecte que ja s'ha descrit a l'apartat d'antecedents.

Aquesta STS fa referència a una anterior STS del la mateixa sala, concretament la **STS de 21 d'octubre de 2020**, on es va declarar: “*Se dijo en la precitada sentencia que la Administración goza de gran libertad para de unir esas funciones y, por lo mismo, de un amplio espacio de discrecionalidad para determinar los conocimientos convenientes para dichas funciones (lo que no signi ca arbitrariedad). Por ello no parece razonable ni en consonancia con el principio de buena administración (art. 41 Carta Europea de los derechos fundamentales) ni con el principio de buena fe (art. 3 1e) Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen*



Jurídico del Sector Público, que la atribución de nuevas competencias de gran calado, como pone de relieve la sentencia de instancia, no repercutan en una nueva valoración del puesto de trabajo.”

4. Inexistència de l'obligació de negociació col·lectiva per a modificacions puntuals o menors de funcions

La modificació puntual, menor o d'actualització de la fitxa de funcions d'un lloc de treball s'emmarca plenament dins de la **potestat d'autoorganització de l'Administració**, sense que constitueixi una matèria subjecta a l'obligació de negociació col·lectiva prèvia.

D'acord amb la jurisprudència consolidada (entre d'altres, la **Sentència del Tribunal Suprem de 6 d'octubre de 2008**), l'obligació de negociació col·lectiva s'imposa per a l'aprovació inicial o les modificacions substancials o estructurals de la Relació de Llocs de Treball (RLT), però **no s'estén a les adaptacions menors, circumstancials o d'actualització funcional** dels llocs de treball.

L'article 72 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Basc de l'Empleat Públic (TREBEP) atribueix a les Administracions Públiques la facultat d'estructurar els seus recursos humans en l'exercici de la seva competència d'autoorganització:

“Artículo 72. Estructuración de los recursos humanos. En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este Capítulo.”

Així mateix, l'**article 37.2.a) del TREBEP** exclou expressament del dret a la negociació col·lectiva aquelles decisions relatives a l'exercici de les potestats d'organització administrativa i la determinació de les estructures organitzatives.

Correspon, per tant, en exclusiva a l'Ajuntament valorar les necessitats concretes del servei i concretar el perfil competencial i les tasques de cada lloc de treball, sempre que aquestes funcions siguin congruents amb el grup, subgrup de classificació professional i escala/subescala del personal afectat.

Cal destacar que la modificació proposada té caràcter **no substancial**, atès que no altera els elements essencials de la RLT ni la naturalesa del lloc de treball, ni comporta una modificació de la classificació professional, i la modificació del complement específic per import i factor valoratiu suposa un ajust a la realitat consolidada i a la voluntat corporativa de no assignar formal i expressament una jornada ampliada pel

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 24 de 112



desenvolupament del lloc de treball. Es considera, per tant, una mera precisió o adaptació tècnica de les funcions existents a les necessitats actuals del servei, sense suposar una càrrega desproporcionada ni un canvi d'escala o cos.

En conseqüència, en tractar-se d'una decisió organitzativa ordinària i menor, la mesura s'ajusta plenament a dret sense necessitat d'obrir un procés formal de negociació col·lectiva en la Mesa General de Negociació, sens perjudici dels deures d'informació o comunicació posterior a la representació legal dels treballadors si fos procedent pel mitjà habitual de la publicitat activa.

Vista la proposta de resolució PR/2026/3496 de 1 de setembre de 2026.

Resolució:

PRIMER.- Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms a conseqüència de la modificació de les fitxes descriptives de funcions del lloc de treball de TAG de Secretaria i de Cap del Servei de Control Intern, segons documentació annexa, així com la puntuació i valoració del lloc de treball de Cap del Servei de Control Intern, segons es determina en l'apartat d'antecedents atorgant una valoració del lloc de treball en 660 punts, segons Annex, amb els corresponents efectes retributius descrits també a l' apartat d'antecedents d'aquesta resolució plenària.

SEGON.- Publicar aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Portal de transparència de l'Ajuntament, així com l'actualització del Manual de Funcions dels Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic.

TERCER.- Notificar aquesta resolució a la Sra. Núria Garriga, en la seva condició de funcionària de carrera adscrita de forma definitiva al lloc de treball de TAG de Secretaria.

Documents annexos:

- Annex 1. ANNEX I

➤ En el torn de debat es produeix la següent intervenció:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=946.0>

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 25 de 112



VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 15: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECF i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 5: ERC-AM, CUP VIC

Expedient 19016/2026. MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE VIC I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS

Favorable **Tipus de votació:** Ordinària **Tipus de majoria:** Simple

A favor: 15, En contra: 0, Abstencions: 5, Absents: 0

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	15	0	5	0

Fets i fonaments de dret:

Antecedents de fet

1. L'Ajuntament de Vic disposa d'un acord de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms, i també un Pacte de Condicions de la Guàrdia Urbana de Vic.

2. En aquest Pacte de Condicions es regulen els serveis especials extraordinaris, concretament al seu article 10:

“S'entendrà per serveis especials extraordinaris aquells que requereixin de l'assistència d'un número de persones superior a l'ordinari d'un torn normal. Segons la seva naturalesa podran ser previstos o imprevistos i estaran o no prefixats al calendari laboral.

En tot cas, l'exercici d'un servei especial extraordinari, que seran de 8,25 hores, es podrà compensar amb dos dies de reforç menys a treballar per part del funcionari /ària en el quadrant de l'any en curs o bé dins del quadrant de l'any següent; o retribuir-se amb 369 €/dia, a elecció del treballador/a.”

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 26 de 112



3. Aquest import de compensació no ha estat objecte d'actualització en base als increments anualment previstos a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, de manera que la seva proporcionalitat ha quedat desfasada i ha estat objecte de reivindicació per part del col·lectiu sindical que representa a la Guàrdia Urbana de Vic.

4. En sessió de data 22 de juliol de 2026 es va reunir la Mesa de negociació en matèries comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Vic, i la Mesa de negociació de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, i en ambdues es va tractar, en exercici de les competències establertes en l'article 34.3 i 37.1m) del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i tal com establia en el seu corresponent ordre del dia de la convocatòria, entre d'altres punts, l'aprovació del nou import retributiu pels Serveis Especials de la Guàrdia Urbana, i es va acordar modificar el contingut de l'article 10, constant a l'acta de les Meses de la següent manera:

“Els dies de Serveis Especials de la Guàrdia Urbana son un màxim de 2 dies a l'any que es retribueixen a part. Fins ara la retribució era de 369€ (import tancat) i es proposa actualitzar l'import en relació al preu hora/jornada a un total de 463'49€.

S'actualitzarà de forma progressiva:

Any 2026: Increment de l'import a 402'93€ i es canviarà el sistema de càlcul d'aquest import, amb un valor del doble de l'hora ordinària.

Any 2027: S'incrementarà un 2'3% sobre el preu de l'hora ordinària.”

5. A les pròpies actes de les meses també es demana que l'increment que es produirà per aquest any, es realitzi també amb efectes retroactius a aquells qui ja han fet serveis especials durant aquest 2026, i que només es modifiquin els aspectes retributius, de forma que es segueixin complint els 2 dies de Serveis Especials i que es mantinguin les jornades complertes; de manera que la proposta de text final de l'article queda de la següent manera:

“S'entendrà per serveis especials extraordinaris aquells que requereixin de l'assistència d'un número de persones superior a l'ordinari d'un torn normal. Segons la seva naturalesa podran ser previstos o imprevistos i estaran o no prefixats al calendari laboral.

En tot cas, l'exercici d'un servei especial extraordinari, que seran de 8,25 hores, es podrà compensar amb dos dies de reforç menys a treballar per part del funcionari /ària en el quadrant de l'any en curs o bé dins del quadrant de l'any següent; o retribuir-se, a elecció del treballador/a, de la següent manera:

Per l'any 2026, amb un import equivalent del doble (x 2) del preu de l'hora ordinària (que s'estima en un total de 402,93€ / dia).

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 27 de 112



Per l'any 2027, amb un import equivalent a un multiplicador del 2,3 sobre el preu de l'hora ordinària (que s'estima en un total de 463,49€ / dia)”

6. Els efectes pressupostaris d'aquest acord per l'exercici 2026 s'estima que aproximadament generaran un increment de la partida en 5.428,80€ bruts anuals, existint suficient consignació pressupostària a la següent aplicació:

Aplicació pressupostària	Descripció
40-11-13219-151000	Serveis Especials GU

Fonaments de dret

1. D'acord amb l'article 38 del TREBEP, perquè tinguin validesa i eficàcia els pactes i acords que s'efectuïn en el si de les meses de negociació és necessari que l'òrgan administratiu que els subscrigui els aprovi de manera expressa i formal; i una vegada ratificats per aquest òrgan administratiu (en aquest cas, el Ple) el seu contingut serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació.

2. L'article 39.3 de la Llei 39/2015 (LPACAP) permet atorgar eficàcia retroactiva als actes administratius quan produeixin efectes favorables a l'interessat, sempre que els supòsits de fet ja existissin en la data a què es retrotrau l'eficàcia i no lesioni drets de tercers. El fet que la negociació s'hagi perllongat en el temps no ha de perjudicar el personal.

3. Aquest acord es centra en l'actualització dels imports de remuneració d'aquests serveis especials, mitjançant l'adaptació d'un acord que permeti una actualització constant del seu import en funció de la retribució cada vegada vigent a la Relació de Llocs de Treball, sense entrar en qüestions d'abast jurídic de compatibilitat de programació de dies de serveis extraordinaris dins del còmput anual d'hores, segons apartat primer del mateix article relatiu als serveis especials previstos.

4. Les gratificacions per serveis extraordinaris se situen fora de la jornada habitual i retribueixen treballs puntuals, extraordinaris i de caràcter excepcional (art. 24.c del TREBEP i art. 4.1.d del Real Decret 861/1986), per tant, no es tracta d'un augment generalitzat de sou ni d'un concepte de massa salarial fixa que s'incorpori de forma permanent a la relació de llocs de treball (RLT). Al no ser un concepte periòdic ni consolidable, no altera la base retributiva estructurada del personal de l'entitat.

En tractar-se d'una assignació vinculada a l'efectiva prestació del servei extraordinari i a la realització real d'hores o tasques fora de jornada, l'execució d'aquesta línia pressupostària depèn de necessitats operatives canviants i contingents. L'adequació de les seves quanties o dels criteris de repartiment no constitueix un "increment lineal

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 28 de 112



de massa salarial", sinó la regularització del preu /unitat o condicions de compensació d'un servei eventual (Art. 19 i següents de la Llei 31/2022, de Pressupostos Generals de l'Estat).

Vista la proposta de resolució PR/2026/3498 de 1 de setembre de 2026.

Resolució:

PRIMER.- Aprovar la modificació de l'article 10 del Pacte de Condicions de la Guàrdia Urbana, concretament el seus paràgrafs primer i segon, quedant redactats de la següent manera:

“S'entendrà per serveis especials extraordinaris aquells que requereixin de l'assistència d'un número de persones superior a l'ordinari d'un torn normal. Segons la seva naturalesa podran ser previstos o imprevistos i estaran o no prefixats al calendari laboral.

En tot cas, l'exercici d'un servei especial extraordinari, que seran de 8,25 hores, es podrà compensar amb dos dies de reforç menys a treballar per part del funcionari /ària en el quadrant de l'any en curs o bé dins del quadrant de l'any següent; o retribuir-se, a elecció del treballador/a, de la següent manera:

Per l'any 2026, amb un import equivalent del doble (x 2) del preu de l'hora ordinària (que s'estima en un total de 402,93€ / dia).

Per l'any 2027, amb un import equivalent a un multiplicador del 2,3 sobre el preu de l'hora ordinària (que s'estima en un total de 463,49€ / dia)”

SEGON.- Aprovar que la remuneració del nou import previst per l'exercici 2026 es realitzi amb efectes retroactius a aquelles persones treballadores del col·lectiu de la Guàrdia Urbana que ja hagin realitzat aquests serveis especials des de l'1 de gener de 2026.

TERCER.- Aprovar el text refós del Pacte de Condicions de Treball del Personal de la Guàrdia Urbana de Vic, segons document annex, incorporant totes les modificacions realitzades durant els darrers anys:

1. Aprovació noves condicions de gratificacions per assistència a judicis - Ple d'1 de Març de 2021
2. Aprovació nous sistema assignació i compensació hores extres - Ple de 13 de Juny de 2022

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 29 de 112



3. Aprovació noves condicions regulació dels assumptes personals - Ple de 29 de Juliol de 2024
4. Acord correcció paràgraf final regulació assumptes personal - Ple de 7 d' Octubre de 2024
5. Acord esmena judicial del sistema regulador d'hores extres - Ple de 13 de Gener 2025

QUART.- Publicar el text refós del Pacte de Condicions de Treball del Personal de la Guàrdia Urbana se Vic al Butlletí Oficial de la província de Barcelona

CINQUÈ.- Tramitar la inscripció del text refós al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball de Barcelona (REGCON).

SISÈ.- Inserir l'anunci de publicació al BOPB del text refós al portal de l'empleat/ada de l'Ajuntament de Vic.

SETÈ.- Ordenar el departament de Recursos Humans que procedeixi a la liquidació dels nous increments pel personal que ja hagi realitzar serveis especials des de l'1 de gener de 2026, previ requeriment del detall de persones implicades a la Direcció de la Prefectura de la Guàrdia Urbana de Vic.

- En el torn de debat es produeix la següent intervenció:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=1030.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 15: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECF i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 5: ERC-AM i CUP VIC

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 30 de 112



Expedient 18885/2026. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS A CONSEQÜÈNCIA DE LA MODIFICACIÓ D'UN LLOC DE TREBALL

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
	A favor: 15, En contra: 0, Abstencions: 5, Absents: 0	

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	15	0	5	0

Fets i fonaments de dret:**Antecedents de fet**

1. L'Ajuntament de Vic disposa d'una Relació de Llocs de Treball que va ser aprovada pel Ple municipal, en sessió de 12 de juliol de 2021, i posteriorment modificada en diferents acords plenaris. La Refosa de l'aprovació i les posteriors modificacions consten degudament publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Portal de Transparència de l'Ajuntament de Vic.

2. Des d'aquella data han sorgit noves necessitats que requereixen la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada, per donar resposta als serveis existents i al nou model organitzatiu de l'Ajuntament de Vic.

3. D'acord amb les necessitats organitzatives i de gestió de la prefectura, que han estat exposades en el corresponent informe, adjunt a aquest expedient, i les negociacions en la Comissió de valoració de Llocs de treball i acord en la Mesa de Negociació, ambdues realitzades en data 22 de juliol de 2026, s'ha acordat la modificació de la valoració del lloc de treball de Cap de la Guàrdia Urbana.

4. D'acord amb la vigent graella de puntuacions dels diferents llocs de treball de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms el lloc de treball de Cap de la Guàrdia urbana en l'actualitat té una puntuació de 965 punts, però s'ha acordat la modificació dels següents factors de valoració d'aquest lloc de treball de Cap de la Guàrdia Urbana, fins assolir els 1010 punts, com procedeix:

- **A2. Coneixements complementaris.** Aquest subfactor tenia assignat un nivell 3 (aprenentatge especialitzat) i se li ha assignat un nivell 4 (alta especialització). Això suposa que aquest subfactor passa de 40 a 55 punts, amb un augment de 15 punts per aquest concepte, en base als següents principals arguments:





1. *Ampliació organitzativa de l'Àrea: Recentment s'ha reestructurat l'organigrama municipal, transformant l'antiga Àrea de Seguretat Ciutadana en la nova Àrea de Seguretat Ciutadana i Protecció Civil. Aquesta reestructuració ha incorporat sota la dependència directa i jeràrquica del Cap de la Guàrdia Urbana un tècnic/a de Protecció Civil. Per coordinar un perfil altament tècnic i transversal com aquest, el Cap requereix un marc conceptual avançat que domini no només la praxi policial clàssica, sinó els sistemes integrals de gestió d'emergències i planificació preventiva del territori.*
 2. *Complexitat en la Gestió Pública i Direcció de Persones: La gestió moderna d'una plantilla de la Guàrdia Urbana en una capital de comarca com Vic exigeix competències avançades en lideratge, negociació col·lectiva, drets laborals i optimització de recursos humans. Disposar d'estudis post-universitaris en Direcció de Persones, Màsters en Gestió Pública o Seguretat Integral és una necessitat objectiva per poder interactuar amb l'alta direcció i dissenyar plans estratègics de seguretat ciutadana a mitjà i llarg termini, que es considera que serien adequats pel desenvolupament òptim del lloc de treball.*
 3. *Interoperabilitat i Governança Local: El diàleg com a màxim directiu del Cos amb responsables d'altres cossos policials (Mossos d'Esquadra, Policia Nacional) i la participació activa en les Juntes Locals de Seguretat com a màxim directiu del Cos requereixen d'un bagatge formatiu d'alta especialització per garantir l'encaix de la política de seguretat local en els marcs normatius catalans i europeus, considerant que serien més adequats pel desenvolupament òptim del lloc de treball.*
- *D2. Control i supervisió de serveis externalitzats o contractats externament. Aquest subfactor tenia assignat un nivell 0 (no existent) i se li ha assignat un nivell 1 (parcial). Això suposa que aquest factor passa de zero a 10 punts, amb un augment de 10 punts per aquest concepte, en base als següents principals arguments:*
 1. *Externalització del Servei de Grua Municipal: En els darrers cinc anys s'ha dut a terme l'externalització total de la gestió i prestació del servei de retirada, desplaçament i custòdia de vehicles (servei de grua).*
 2. *Rol de "Controller" i Responsabilitat del Contracte: La condició de responsable d'aquest contracte públic recau directament sobre la figura del Cap de la Guàrdia Urbana. Això implica que s'ha convertit en una funció*





pròpia del lloc el seguiment de la correcta execució dels plecs de clàusules administratives i tècniques, la validació i fiscalització mensual de les factures emeses pel proveïdor, el control d'indicadors de qualitat del servei prestat i la resolució d'incidències operatives i reclamacions ciutadanes derivades de l'actuació de l'empresa externa. Al tractar-se d'un servei amb un fort impacte en la via pública i en els drets econòmics de la ciutadania, el nivell de responsabilitat com a supervisor extern és màxim, malgrat no esdevé una funció essencial del lloc de treball.

- D3. Compromís de signatura en projectes/estudis tècnics. Aquest subfactor tenia assignat un nivell 1 (tècnic) i se li ha assignat un nivell 2 (legal). Això suposa que aquest subfactor passa de 10 a 30 punts, amb un augment de 20 punts per aquest concepte, en base als següents principals arguments:

1. *Exigències del Reglament d'Armament: L'exercici del comandament d'un cos de policia local comporta inherentment obligacions legals indelegables de naturalesa crítica dictades pel Reglament d'Armaments vigent. El Cap de la Guàrdia Urbana té l'obligació legal d'emetre i signar informes preceptius i projectes d'organització interna obligatoris davant de la Intervenció d'Armes de la Guàrdia Civil i els organismes competents del Ministeri de l'Interior.*
2. *Abast del Compromís Legal: Aquesta signatura formal no reflecteix un mer vistiplau administratiu, sinó que vincula legalment i personalment al Cap en matèries extremadament sensibles com són: les condicions i mesures de seguretat dels dipòsits d'armament de la prefectura, la custòdia d'armes i cartutxeria, els controls psicotècnics i de capacitat del personal operatiu per a la tinença de l'arma reglamentària, i els expedients d'assignació o revocació de l'adjudicació de l'armament.*

5. Això suposaria una variació de puntuació i de retribucions que queda tal i com segueix:

Denominació del	Puntuació	Nova pu	Anterior	Nova	Diferènci
lloc de treball	anterior	ntuació	retribució anual	retribució anual	a anual
Cap de la Guàrdia Urbana	965	1010	75.405,18€	82.961,68€	7.556,50 €



6. En quant a la modificació de puntuació i retribució establerta en la graella anterior, per a aquest lloc de treball aquesta modificació suposarà, a nivell pressupostari, un increment de 7.556,50€ bruts anuals, tenint en compte que a la Relació de Llocs de Treball només hi figura una dotació d'aquest lloc de treball, això suposarà un augment pressupostari anual de 7.556.50€, que tenint en compte que per aquest any 2026 serà aplicable a partir de l'aprovació d'aquest acord plenari, això suposa un augment pressupostari per aquest any 2026 de 2.428,88€ bruts.

Aquest increment s'aplicarà a la següent partida pressupostària:

Partida pressupostària	Descripció
40-00-920-121011	Adequacions singulars

Fonaments de dret

1. Legislació bàsica aplicable

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases i de règim local (LBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat.).
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals (ROF).
- Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.
- Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació dels funcionaris públics, determinació de les condicions de treball i participació (LORAP).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMFP).
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seu.electronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 34 de 112



- Decret Legislatiu 1/1997 , de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- I demés legislació i jurisprudència referenciada en el següent apartat de fonaments de Dret.

2. Règim jurídic de les Relacions de Llocs de Treball

Art. 29.1 del Decret 214/1990 la defineix amb les següents paraules: *“La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.”*

Article 74 del TREBEP regula l'ordenació dels llocs de treball i estableix:

“Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

Art. 92.2 LBRL, amb caràcter general els llocs de treball a l'administració local i els seus organismes autònoms seran desenvolupats per personal funcionari.

El Informe de la Secretaria Municipal és preceptiu, segons el Reial Decret 128/2018, de 16 de març, que aprova el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, article 3.3.d).6è.

3. Adequació de la modificació de la RLT a les limitacions establertes per la Llei General de Pressupostos de l'Estat, atesa l'adequació singular per tractar-se de nous llocs de treball.

El règim jurídic del complement específic es troba previst a l'**article 4 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril**, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local:

“1. El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 35 de 112





técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.”

Sobre aquest aspecte ens remetem íntegrament al contingut exhaustiu de l'acord plenari de 12 de juliol de 2021 d'aprovació de la primera Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic:

<https://actes.vic.cat/session/downloadItem/ff8080817aaa6aab017af0fe67f701ec>

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en relació als increments retributius i adequacions singulars, en el seu article 19.dos i 19.set, estableix:

- *“Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.*

2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.



A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

(...)

- *Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.”*

La **Sentència del Tribunal Suprem del 24 de maig de 2021**, Res. 727/2021 (Rec. 5577/2019), estableix que *“Conforme al principio de buena administración y al de buena fe, la atribución de nuevas competencias de gran calado, debe repercutir en una nueva valoración del puesto de Trabajo”*. Interpretació que estableix a conseqüència de l'impacte que produeix sobre les funcions d'un lloc de treball l'aprovació de determinades Lleis i normes de rang reglamentari, considerant que la simple aprovació d'aquestes i l'adequació dels llocs de treball a aquestes és motiu suficient per a la seva revalorització, causa – efecte que ja s'ha descrit a l'apartat d'antecedents.

Aquesta STS fa referència a una anterior STS del la mateixa sala, concretament la **STS de 21 d'octubre de 2020**, on es va declarar: *“Se dijo en la precitada sentencia que la Administración goza de gran libertad para de unir esas funciones y, por lo mismo, de un amplio espacio de discrecionalidad para determinar los conocimientos convenientes para dichas funciones (lo que no signi ca arbitrariedad). Por ello no parece razonable ni en consonancia con el principio de buena administración (art. 41 Carta Europea de los derechos fundamentales) ni con el principio de buena fe (art. 3 1e) Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que la atribución de nuevas competencias de gran calado, como pone de relieve la sentencia de instancia, no repercutan en una nueva valoración del puesto de trabajo.”*

Atesos els antecedents, es considera que l'expedient s'ha tramitat d'acord amb la legislació aplicable i el Ple de la Corporació pot procedir a la seva aprovació, per majoria simple, de conformitat amb els articles 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 37 de 112



52.2.j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, així com article 22.2.i) i 47.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases i de règim local.

Vista la proposta de resolució PR/2026/3394 de 1 de setembre de 2026.

Resolució:

PRIMER.- Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms a conseqüència de la modificació de la valoració del lloc de treball de Cap de la Guàrdia Urbana, segons es determina en l' apartat d'antecedents atorgant una valoració del lloc de treball en 1010 punts, segons Annex I, amb els corresponents efectes retributius descrits també a l'apartat d'antecedents d'aquesta resolució plenària.

SEGON.- Publicar aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Portal de transparència de l'Ajuntament.

TERCER.- Comunicar, segons previst a l'article 127 del Reial Decret Legislatiu 781 /1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, còpia d'aquesta modificació a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, en el termini de 30 dies.

Documents annexos:

- Annex 2. ANEX 1

➤ En el torn de debat es produeix la següent intervenció:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=1153.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 15: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECP i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 5: ERC-AM i CUP VIC

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 38 de 112



Expedient 20729/2026. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL A CONSEQÜÈNCIA DE LA MODIFICACIÓ DEL NIVELL DE DESTÍ DELS LLOCS DE TREBALL D'AGENT DE LA GUÀRDIA URBANA

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
	A favor: 15, En contra: 0, Abstencions: 5, Absents: 0	

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	15	0	5	0

Fets i fonaments de dret:**Antecedents de fet**

1. L'Ajuntament de Vic disposa d'una Relació de Llocs de Treball que va ser aprovada pel Ple municipal, en sessió de 12 de juliol de 2021, i posteriorment modificada en diferents acords plenaris. La Refosa de l'aprovació i les posteriors modificacions consten degudament publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Portal de Transparència de l'Ajuntament de Vic.

2. Des d'aquella data han sorgit noves necessitats que requereixen la modificació de la Relació de Llocs de Treball aprovada, per donar resposta als serveis existents i atendre les reivindicacions dels sindicats representatius del col·lectiu de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Vic, tal com s'estableix en les peticions i el informes emesos existents a l'expedient, i a les deliberacions a la Comissió de valoració de Llocs de treball i al procés de negociació col·lectiva que va finalitzar en acord a les Meses de Negociació, ambdues realitzades en data 22 de juliol de 2026, que suposa assolir un acord per realitzar una adequació singular de l'actual nivell destí del lloc de treball d'Agent de la Guàrdia Urbana.

3. D'acord amb la vigent Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms el lloc de treball **d'Agent** de guàrdia urbana té un nivell destí 14.

D'acord amb les reivindicacions del col·lectiu, del procés deliberatiu a la comissió de valoració de llocs de treball i del legítim procés de negociació col·lectiva, segons la documental existent a l'expedient, **es considerarà pertinent realitzar una adequació singular del nivell destí del lloc de treball**, acordant-se el seu increment al nivell 15, en base als següents principals arguments:

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 39 de 112



a. El marc legal de l'assignació del Nivell Destí resideix a l'article 3 del RD 861/1986:

“Dentro de los límites máximo y mínimo señalados, el Pleno de la Corporación asignará nivel a cada puesto de trabajo atendiendo a criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto.”

b. És conegut que la demanda del col·lectiu és incrementar el nivell destí de tots els llocs de treball del col·lectiu de la Guàrdia Urbana, malgrat aquest procés requereix l'elaboració d'un estudi i valoració en relació a tots els llocs de treball de l'Ajuntament de Vic i els seus Organismes Autònoms amb subjecció a la normativa i des d'un procés d'equitat interna, atès que en l'aprovació de la primera RLT a l'Ajuntament de Vic es van respectar els nivells existents (només adaptant-los segons l'establert a la normativa catalana en termes de jerarquia), de manera que parlem d'un treball tècnic de considerable dimensió i exigència, que l'Ajuntament de Vic no pot entomar per si sola, i menys quan existeix un procés judicial obert pendent de pronunciament per part del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en termes d'anul·labilitat.

c. S'ha constatat, manifestat pel propi Cap de la Guàrdia Urbana, que el nivell de complexitat relacional ha crescut ja que les actuacions operatives dels policies cada cop són més complexes i requereixen d'una bona dosi d'empatia i assertivitat. Els agents són la primera unitat de resposta davant dels requeriments i es troben en permanent interacció amb el ciutadà, molt sovint a reacció davant de queixes sobtades o d'ofici en aplicació de la Norma, algunes de les quals resulten singulars; de manera que la responsabilitat tècnica i el nivell de concentració és major; i això també és així perquè els agents a peu de carrer han de donar continuïtat a la seva feina alternant actuacions d'ofici o a requeriment de tercers, que poden ser de caire assistencial (víctimes accident de trànsit, menors en llar amb maltractaments, etc.) amb d'altres de caire sancionador (denunciar o fins i tot detenir una part dels intervinents en l'incident) i amb relativa freqüència en un entorn de pressió ambiental.

d. Que el grup de classificació del lloc de treball d'Agent és del subgrup C1, i d'aquest subgrup de classificació només existeix en lloc d'agent amb un nivell 14, essent el més baix dels assignats als llocs de treball del subgrup C1, considerant que el perfil funcional del lloc de treball hauria de tenir com a mínim el mateix nivell destí assignat a llocs de treball d'Administratiu/iva, que tenen assignat un nivell 15. Per altra banda, no es pot incrementar aquest nivell més enllà del 15, atès que els superiors immediats, els Caporals, tenen un nivell 16, i cal donar compliment a la normativa catalana, concretament a l'article 167 del Decret 214/90 del Reglament del Personal al servei de les entitats locals.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 40 de 112



Argumentari principal que es complementa amb les actes de la CVLLT i de les Meses de Negociació dels expedients relacionats.

5. Aquesta adequació singular del lloc de treball d'Agents de la Guàrdia Urbana, que suposa passar del nivell 14 al 15, es va formalitzar per acord de la Mesa de Negociació de data 22 de juliol de 2026 per unanimitat, que retributivament es concreta de la següent manera:

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL	NIVELL DE DESTÍ ANTERIOR	NOU NIVELL DE DESTÍ	ANTERIOR RETRIBUCIÓ ANUAL	NOVA RETRIBUCIÓ ANUAL	DIFERÈNCIA ANUAL	DOTACIONS
Agent K9	Nivell 14 (5.341,98€)	Nivell 15 (5.734,26€)	43.155,95€	43.548,23€	392,28€	4
Agent UIP-Alcaldia	Nivell 14 (5.341,98€)	Nivell 15 (5.734,26€)	43.155,95€	43.548,23€	392,28€	1
Agent (torn partit /proximitat)	Nivell 14 (5.341,98€)	Nivell 15 (5.734,26€)	41.236,10€	41.628,38€	392,28€	3
Agent (torn partit /proximitat-UIP)	Nivell 14 (5.341,98€)	Nivell 15 (5.734,26€)	41.236,10€	41.628,38€	392,28€	2
Agent Q6	Nivell 14 (5.341,98€)	Nivell 15 (5.734,26€)	41.188,80€	41.581,08€	392,28€	57

6. En quant a la modificació de nivell de destí i retribució establerta en la graella anterior, per a aquests llocs de treball aquesta modificació suposarà, a nivell pressupostari, un increment de 392,28€ bruts anuals, tenint en compte que a la Relació de Llocs de Treball hi figuren 67 dotacions d'aquests llocs de treball, això suposarà un augment pressupostari anual de 26.282,76€, que tenint en compte que per aquest any 2026 serà aplicable a partir de l'aprovació d'aquest acord plenari, això suposa un augment pressupostari per aquest any 2026 de 8.448,03€ bruts. Aquest increment s'aplicarà a la següent partida pressupostària

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 41 de 112



Partida pressupostària	Descripció
40-00-920-121011	Adequacions singulars

Fonaments de dret

1. Legislació bàsica aplicable:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases i de règim local (LBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat.).
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals (ROF).
- Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.
- Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació dels funcionaris públics, determinació de les condicions de treball i participació (LORAP).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMFP).
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 42 de 112



- I demás legislació i jurisprudència referenciada en el següent apartat de fonaments de Dret.

2. Règim jurídic de les Relacions de Llocs de Treball

Art. 29.1 del Decret 214/1990 la defineix amb les següents paraules: *“La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.”*

Article 74 del TREBEP regula l'ordenació dels llocs de treball i estableix:

“Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

Art. 92.2 LBRL, amb caràcter general els llocs de treball a l'administració local i els seus organismes autònoms seran desenvolupats per personal funcionari.

El Informe de la Secretaria Municipal és preceptiu, segons el Reial Decret 128/2018, de 16 de març, que aprova el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, article 3.3.d).6è.

3. Adequació de la modificació de la RLT a les limitacions establertes per la Llei General de Pressupostos de l'Estat, atesa l'adequació singular per tractar-se de nous llocs de treball.

El règim jurídic del complement específic es troba previst a l'**article 4 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril**, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local:

“1. El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.”

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 43 de 112



Sobre aquest aspecte ens remetem íntegrament al contingut exhaustiu de l'acord plenari de 12 de juliol de 2021 d'aprovació de la primera Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic:

<https://actes.vic.cat/session/downloadItem/ff8080817aaa6aab017af0fe67f701ec>

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en relació als increments retributius i adequacions singulars, en el seu article 19.dos i 19.set, estableix:

“Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

(...)

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 44 de 112



Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.”

La **Sentència del Tribunal Suprem del 24 de maig de 2021**, Res. 727/2021 (Rec. 5577/2019), estableix que *“Conforme al principio de buena administración y al de buena fe, la atribución de nuevas competencias de gran calado, debe repercutir en una nueva valoración del puesto de Trabajo”*. Interpretació que estableix a conseqüència de l'impacte que produeix sobre les funcions d'un lloc de treball l'aprovació de determinades Lleis i normes de rang reglamentari, considerant que la simple aprovació d'aquestes i l'adequació dels llocs de treball a aquestes és motiu suficient per a la seva revalorització, causa – efecte que ja s'ha descrit a l'apartat d'antecedents.

Aquesta STS fa referència a una anterior STS del la mateixa sala, concretament la **STS de 21 d'octubre de 2020**, on es va declarar: *“Se dijo en la precitada sentencia que la Administración goza de gran libertad para de unir esas funciones y, por lo mismo, de un amplio espacio de discrecionalidad para determinar los conocimientos convenientes para dichas funciones (lo que no signi ca arbitrariedad). Por ello no parece razonable ni en consonancia con el principio de buena administración (art. 41 Carta Europea de los derechos fundamentales) ni con el principio de buena fe (art. 3 1e) Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, que la atribución de nuevas competencias de gran calado, como pone de relieve la sentencia de instancia, no repercutan en una nueva valoración del puesto de trabajo.”*

Vista la proposta de resolució PR/2026/3538 de 1 de setembre de 2026.

Resolució:

PRIMER.- Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms a conseqüència de l'adequació singular del nivell destí dels llocs de treball d'Agent Q6, així com dels llocs de treball d'Agent K9, Agent UIP-Alcaldia, Agent de Proximitat i Agent de proximitat UIP, de la guàrdia urbana, que passa del nivell 14 al nivell 15, segons es determina en l'apartat d'antecedents, amb els corresponents efectes retributius descrits també a l'apartat d'antecedents d'aquesta resolució plenària.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 45 de 112



SEGON.- Publicar aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Portal de transparència de l'Ajuntament.

TERCER.- Comunicar, segons previst a l'article 127 del Reial Decret Legislatiu 781 /1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, còpia d'aquesta modificació a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, en el termini de 30 dies.

- En el torn de debat es produeix la següent intervenció:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=1237.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 15: JxVIC, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECP i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 5: ERC-AM i CUP VIC

Expedient 9010/2026. ACCEPTAR LA RENÚNCIA DE VICOOP ENERGIA SCCL A LA CESSIÓ D'ÚS DE LA COBERTA DE L'EDIFICI MUNICIPAL SITUAT AL CARRER INDÚSTRIA, 71

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Unanimitat
------------------	------------------------------------	-------------------------------------

Fets i fonaments de dret:

ANTECEDENTS

1. El Ple municipal, en sessió de 30 de març de 2026, va aprovar l'expedient de cessió d'ús temporal de la coberta de l'edifici municipal situat al carrer Indústria, 71, a favor de VICOOP Energia SCCL, per a la implantació d'una instal·lació fotovoltaica d'autoconsum compartit.
2. Atès que no es van presentar al·legacions durant el tràmit d'informació pública, la cessió va quedar aprovada definitivament en data 14 de maig de 2026, d'acord amb el Decret d'alcaldia 2026/4578 de data 20 de maig de 2026.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 46 de 112



3. Mitjançant instància presentada el 9 de juliol de 2026, registre d'entrada 2026-ERE-3961, VICOOP Energia SCCL manifesta la seva renúncia a la utilització de la coberta cedida, atès que la companyia distribuïdora no autoritza la connexió de la instal·lació prevista a la xarxa elèctrica per motius de capacitat i sobrecàrrega de la xarxa.

FONAMENTS DE DRET

1. Articles 72 i següents del Reglament del patrimoni dels ens locals, aprovat pel Decret 336/1988, de 17 d'octubre.
2. Article 94 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en relació amb la finalització del procediment per renúncia de l'interessat
3. De conformitat amb l'art. 47.2.ñ) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'art. 114.3.n) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon al Ple l'adopció del present acord.

Vista la proposta de resolució PR/2026/3018 de 4 d'agost de 2026.

Resolució:

PRIMER. Acceptar la renúncia formulada per la cooperativa VICOOP Energia SCCL, amb NIF F44795557, a la cessió d'ús temporal de la coberta de l'edifici municipal situat al carrer Indústria número 71, aprovada definitivament el dia 14 de maig de 2026.

SEGON. Declarar extingida la cessió d'ús de l'esmentada coberta municipal per desistiment de l'entitat beneficiària, quedant sense efecte els drets d'ús derivats de l'acord plenari de 30 de març de 2026.

TERCER. Notificar aquest acord a VICOOP Energia SCCL als efectes oportuns.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=1330.0>

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 47 de 112



VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT DELS 20 MEMBRES PRESENTS

Expedient 21191/2026. APROVAR LA MODIFICACIÓ DE L'ANNEX NÚM. 4: PREU PÚBLIC PEL SERVEI DE TRANSPORT URBÀ

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
	A favor: 17, En contra: 0, Abstencions: 3, Absents: 0	

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	17	0	3	0

Fets i fonaments de dret:

Atès que en les Ordenances Fiscals aprovades per a l'any 2026, i concretament en l' *Annex número 4: Preu Públic pel servei del transport urbà*, s'hi estableixen els preus públics exigibles per aquest servei.

Atès que és voluntat política modificar el règim actualment vigent per tal d'establir la gratuïtat del servei de transport urbà per a les persones majors de 65 anys, eliminant les limitacions actualment existents relatives al nombre de serveis gratuïts i al nivell de renda, en els termes que consten a l'expedient.

Vist que en l'expedient consta la memòria economicofinancera de data 27 d'agost de 2026, en la qual s'analitzen els costos i ingressos del servei, així com l'impacte pressupostari derivat de la modificació proposada i de la gratuïtat del servei.

Vist l'informe de Tresoreria incorporat a l'expedient, també de data 27 d'agost de 2026, que analitza l'encaix de la proposta en el marc normatiu aplicable i, en particular, la modificació consistent a establir la gratuïtat del servei per a les persones majors de 65 anys sense vinculació al nivell de renda.

Atès que l'article 44.2 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, preveu que, quan existeixin raons socials, benèfiques, culturals o d'interès públic que així ho aconsellin, l'entitat local pot



fixar preus públics per sota del cost del servei, havent-se de consignar en el pressupost les dotacions oportunes per cobrir la diferència resultant, si n'hi ha.

Atès que la memòria economicofinancera assenyala la necessitat que l'Ajuntament disposi en el pressupost de les dotacions oportunes per cobrir adequadament i suficientment les despeses relatives a la prestació del servei i les compensacions que corresponguin per la disminució de tarifes.

Tenint en compte que els preus públics es regulen als articles 41 i següents del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Per tot això, qui sotasigna, presenta a aprovació del Ple la següent proposta d'ACORD:

Vista la proposta de resolució PR/2026/3776 de 2 de setembre de 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar modificació de l'Annex 4, relatiu al preu públic per la prestació del servei de transport urbà, per tal d'establir la gratuïtat del servei per a les persones majors de 65 anys, eliminant les limitacions relatives al nombre de serveis gratuïts i al nivell de renda, en els termes que consten a l'expedient., d'acord amb el que s'estableix en la memòria economicofinancera i l'informe de tresoreria, ambdós de data 27 d'agost de 2026.

SEGON. Publicar l'acord i la modificació de l'Annex núm. 4 en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, als efectes que corresponguin.

TERCER. Aquest acord produirà efectes l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i mantindrà la seva vigència mentre no se n'acordi expressament la modificació o derogació.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=1644.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 17: JxVIC, ERC-AM, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECP i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 3: CUP VIC

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 49 de 112



Expedient 16067/2026. APROVAR LA BONIFICACIÓ D'ICIO PER LES OBRES DE REHABILITACIÓ DE NAU EXISTENT PER A CENTRE DE FORMACIÓ

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Unanimitat
------------------	------------------------------------	-------------------------------------

Fets i fonaments de dret:**ANTECEDENTS DE FET**

En data 1 de juliol de 2026 la FUNDACIÓ SANT TOMÀS, amb CIF G66918095, sol·licita la bonificació de l'impost sobre construccions, instal·lacions i d'obres per les obres de rehabilitació d'una nau existent per a centre de formació, al carrer del Bisbe Morgades número 6, d'aquesta ciutat, amb referència cadastral 8024531DG3482S0001XM.

Per al reconeixement d'aquest benefici cal el pronunciament plenari i l'informe favorable previ del servei. En data 28 d'agost de 2026 ha emès informe el tesorero municipal en què es conclou que *s'informa favorablement la bonificació tributària sol·licitada prèvia declaració expressa del ple d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, historicoartístiques o de foment de l'ocupació i determinació del concret percentatge a reconèixer dins del límit indicat i amb observança dels requeriments previstos a l'ordenança fiscal.*

FONAMENTS DE DRET

L'article 103.2.a) del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 març (en endavant TRLRHL) disposa: 2. *Les ordenances fiscals poden regular les bonificacions següents sobre*

la quota de l'impost: a) Una bonificació de fins al 95 per cent a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, històric artístiques o de foment de l'ocupació que justifiquin la declaració. Correspon aquesta declaració al ple de la corporació i, amb la sol·licitud prèvia del subjecte passiu, s'ha d'acordar per vot favorable de la majoria simple dels seus membres.

L'article 6.1 de l'Ordenança fiscal núm. 5 de l'Ajuntament de Vic reguladora de l'impost de Construccions, instal·lacions i Obres a l'article 6.1, preveu: *Es concedirà una bonificació de fins el 95% de la quota de l'impost a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal*

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 50 de 112



per concórrer circumstàncies socials, culturals, històric artístiques o de foment de l'ocupació que ho justifiquin. Aquesta declaració correspondrà al Ple de la Corporació i s'acordarà, prèvia sol·licitud del subjecte passiu, per vot favorable de la majoria simple dels seus membres. El mateix precepte declara alhora específicament d'especial interès i utilitat municipal i, per tant, susceptibles de bonificació, i en regula les condicions per al seu reconeixement, les següents construccions i/o instal·lacions: a) nova activitat comercial o de serveis professionals, b) obres de rehabilitació de façanes, i c) obres de rehabilitació d'habitatges afectats per patologies estructurals amb rehabilitacions integrals o d'intervencions puntuals.

Es considera que concorren circumstàncies previstes normativament habilitants per al reconeixement d'aquest benefici fiscal d'interès per a la ciutat per raó de l'activitat de l'entitat sol·licitant, una entitat sense ànim de lucre i que desenvolupa activitats socials.

Per tot això, proposo la presentació a aprovació del Ple del següent ACORD:

Vista la proposta de resolució PR/2026/3618 de 28 d'agost de 2026.

Resolució:

PRIMER. Declarar la instal·lació, construcció i obra indicada d'especial interès o utilitat municipal perquè l'activitat de l'entitat sol·licitant és sense ànim de lucre i que desenvolupa activitats socials.

SEGON. Estimar la sol·licitud presentada el dia 1 de juliol de 2026, per la FUNDACIÓ SANT TOMÀS, amb CIF G66918095, i concedir la bonificació del 95% de l'impost sobre construccions, instal·lacions i d'obres per les obres de rehabilitació d'una nau existent per a centre de formació, al carrer del Bisbe Morgades número 6, d'aquesta ciutat, amb referència cadastral 8024531DG3482S0001XM.

Pressupost d'execució material	394.064,92€
quota íntegra (4%)	15.762,60€
bonificació (95%)	14.974,47€
quota líquida	788,13€

- En el torn de debat es produeix la següent intervenció:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=2417.0>



VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT DELS 20 MEMBRES PRESENTS

Expedient 12181/2026. APROVAR LA BONIFICACIÓ D'ICIO PER LES OBRES D'ACTUACIÓ INTEGRAL AL CLAUSTRE DE LA CATEDRAL DE SANT PERE

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
------------------	------------------------------------	---------------------------------

A favor: 17, En contra: 3, Abstencions: 0, Absents: 0

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	17	3	0	0

Fets i fonaments de dret:

ANTECEDENTS DE FET

En data 2 de juny de 2026 el OBISPADO DE VIC, amb NIF R0800043B, sol·licita la bonificació de l'impost sobre construccions, instal·lacions i d'obres per les obres d'actuació integral en el claustre de la catedral de Sant Pere de Vic per la seva valorització turística, cultural i social, a la rambla del Bisbat número 1, d'aquesta ciutat, amb referència cadastral 8322001DG3482S0001OM.

Per al reconeixement d'aquest benefici cal el pronunciament plenari i l'informe favorable previ del servei. En data 28 d'agost de 2026 ha emès informe el tresorer municipal en què es conclou que *s'informa favorablement la bonificació tributària sol·licitada prèvia declaració expressa del ple d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, historicoartístiques o de foment de l'ocupació i determinació del concret percentatge a reconèixer dins del límit indicat i amb observança dels requeriments previstos a l'ordenança fiscal.*

FONAMENTS DE DRET

L'article 103.2.a) del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 març (en endavant TRLRHL) disposa: 2. Les

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 52 de 112



ordenances fiscals poden regular les bonificacions següents sobre la quota de l'impost: a) Una bonificació de fins al 95 per cent a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, històric artístiques o de foment de l'ocupació que justifiquin la declaració. Correspon aquesta declaració al ple de la corporació i, amb la sol·licitud prèvia del subjecte passiu, s'ha d'acordar per vot favorable de la majoria simple dels seus membres.

L'article 6.1 de l'Ordenança fiscal núm. 5 de l'Ajuntament de Vic reguladora de l'impost de Construccions, instal·lacions i Obres a l'article 6.1, preveu: *Es concedirà una bonificació de fins el 95% de la quota de l'impost a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, històric artístiques o de foment de l'ocupació que ho justifiquin. Aquesta declaració correspondrà al Ple de la Corporació i s'acordarà, prèvia sol·licitud del subjecte passiu, per vot favorable de la majoria simple dels seus membres.* El mateix precepte declara alhora específicament d'especial interès i utilitat municipal i, per tant, susceptibles de bonificació, i en regula les condicions per al seu reconeixement, les següents construccions i/o instal·lacions: a) nova activitat comercial o de serveis professionals, b) obres de rehabilitació de façanes, i c) obres de rehabilitació d'habitatges afectats per patologies estructurals amb rehabilitacions integrals o d'intervencions puntuals.

Es considera que concorren circumstàncies previstes normativament habilitans per al reconeixement d'aquest benefici fiscal d'interès per a la ciutat per raó de l'activitat de l'entitat sol·licitant, i concretament perquè l'edifici està inclòs en el Catàleg de béns a protegir del POUM de Vic "El Claustre antic de la Catedral" (fitxa A087106) i "El Claustre de la Catedral actual" (fitxa A087107), el qual té protecció de Bé cultural d'interès local (BCIL). Afegint que segons es manifesta en la sol·licitud aquest bé també està catalogat i inscrit en el Registre General de Béns d'Interès Cultural (BCIN) de l'Estat Espanyol, amb el número R-I-51-0432 i al Registre de Béns Culturals d'Interès Nacional de la Generalitat de Catalunya, amb el número 237-MH, i està dins l'àmbit de la ciutat antiga.

Per tot això, proposo la presentació a aprovació del Ple del següent ACORD:

Vista la proposta de resolució PR/2026/3613 de 28 d'agost de 2026.

Resolució:

PRIMER. Declarar la instal·lació, construcció i obra indicada d'especial interès o utilitat municipal perquè l'edifici està inclòs en el Catàleg de béns a protegir del POUM de Vic

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 53 de 112



“El Claustre antic de la Catedral” (fitxa A087106) i “El Claustre de la Catedral actual (fitxa A087107), el qual té protecció de Bé cultural d’interès local (BCIL).

SEGON. Estimar la sol·licitud presentada el dia 2 de juny de 2026, per l’OBISPADO DE VIC, amb NIF R0800043B, i concedir la bonificació del 95% de l’impost sobre construccions, instal·lacions i obres per les obres d’actuació integral en el claustre de la catedral de Sant Pere de Vic per la seva valorització turística, cultural i social, a la rambla del Bisbat número 1, d’aquesta ciutat, amb referència cadastral 8322001DG3482S0001OM.

Pressupost d'execució material	1.846.874,44€
quota íntegra (4%)	73.874,98€
bonificació (95%)	70.181,23€
quota líquida	3.693,75€

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=2491.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 17: JxVIC, ERC-AM, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECP i Sra. Elisenda Carrera
VOTS EN CONTRA, 3: CUP VIC

Expedient 10611/2026. APROVAR LA BONIFICACIÓ D'ICIO PER LES OBRES DE MODIFICACIÓ DE LOCAL EN PLANTA BAIXA

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
	A favor: 17, En contra: 3, Abstencions: 0, Absents: 0	

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	17	3	0	0





Fets i fonaments de dret:

ANTECEDENTS DE FET

En data 8 de maig de 2026 les GERMANES CARMELITES DESCALCES DE VIC, amb CIF R0800021H, sol·licita la bonificació de l'impost sobre construccions, instal·lacions i d'obres per les obres de modificació de local en planta baixa situat a la rambla dels Montcada número 32 d'aquesta ciutat, amb referència cadastral 8722104DG3482S0001IM.

Per al reconeixement d'aquest benefici cal el pronunciament plenari i l'informe favorable previ del servei. En data 28 d'agost de 2026 ha emès informe el tesorero municipal en què es conclou que *s'informa favorablement la bonificació tributària sol·licitada prèvia declaració expressa del ple d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, historicoartístiques o de foment de l'ocupació i determinació del concret percentatge a reconèixer dins del límit indicat i amb observança dels requeriments previstos a l'ordenança fiscal.*

FONAMENTS DE DRET

L'article 103.2.a) del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 març (en endavant TRLRHL)

disposa: 2. Les ordenances fiscals poden regular les bonificacions següents sobre la quota de l'impost: a) Una bonificació de fins al 95 per cent a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, històric artístiques o de foment de l'ocupació que justifiquin la declaració. Correspon aquesta declaració al ple de la corporació i, amb la sol·licitud prèvia del subjecte passiu, s'ha d'acordar per vot favorable de la majoria simple dels seus membres.

L'article 6.1 de l'Ordenança fiscal núm. 5 de l'Ajuntament de Vic reguladora de l'impost de Construccions, instal·lacions i Obres a l'article 6.1, preveu: *Es concedirà una bonificació de fins el 95% de la quota de l'impost a favor de les construccions, instal·lacions o obres que siguin declarades d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, històric artístiques o de foment de l'ocupació que ho justifiquin. Aquesta declaració correspondrà al Ple de la Corporació i s'acordarà, prèvia sol·licitud del subjecte passiu, per vot favorable de la majoria simple dels seus membres.* El mateix precepte declara alhora específicament d' especial interès i utilitat municipal i, per tant, susceptibles de

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 55 de 112



bonificació, i en regula les condicions per al seu reconeixement, les següents construccions i/o instal·lacions: a) nova activitat comercial o de serveis professionals, b) obres de rehabilitació de façanes, i c) obres de rehabilitació d'habitatges afectats per patologies estructurals amb rehabilitacions integrals o d'intervencions puntuals.

Es considera que concorren circumstàncies previstes normativament habilitans per al reconeixement d'aquest benefici fiscal d'interès per a la ciutat ja que l'edifici on es pretenen fer les obres està inclòs en l'àmbit 1 de perspectiva arqueològica i està inclòs a més en el Catàleg de béns a protegir del POUM de Vic "Església i convent de Santa Teresa", el qual té protecció de Bé cultural d'interès local (BCIL).

Per tot això, proposo la presentació a aprovació del Ple del següent ACORD:

Vista la proposta de resolució PR/2026/3641 de 1 de setembre de 2026.

Resolució:

PRIMER. Declarar la instal·lació, construcció i obra indicada d'especial interès o utilitat municipal perquè l'edifici on es pretenen fer les obres està inclòs en l'àmbit 1 de perspectiva arqueològica i està inclòs a més en el Catàleg de béns a protegir del POUM de Vic "Església i convent de Santa Teresa", el qual té protecció de Bé cultural d'interès local (BCIL).

SEGON. Estimar la sol·licitud presentada el dia 8 de maig de 2026, per les GERMANES CARMELITES DESCALCES DE VIC, amb CIF R0800021H, i concedir la bonificació del 95% de l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres per les obres de modificació de local en planta baixa situat a la rambla dels Montcada número 32 d'aquesta ciutat, amb referència cadastral 8722104DG3482S0001IM.

Pressupost d'execució material	30.969,78€
quota íntegra (4%)	1.238,79€
bonificació (95%)	1.176,85€
quota líquida	61,94€

- En el torn de debat es produeix la següent intervenció:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=2654.0>

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YK6GHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 56 de 112



VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 17: JxVIC, ERC-AM, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECP i Sra. Elisenda Carrera
VOTS EN CONTRA, 3: CUP VIC

Expedient 18083/2026 . APROVAR EL RECONeixEMENT DE LA COMPENSACIÓ SOL·LICITAT PER LA SOCIETAT D'ECONOMIA MIXTA VIALNETVIC, SL PER DEIXAR DE PRESTAR EL SERVEI DE NETEJA VIÀRIA DEL PRIMER I SEGON TRIMESTRE DEL 2026

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Unanimitat
------------------	------------------------------------	-------------------------------------

Fets i fonaments de dret:

I. ANTECEDENTS DE FET

I. El dia 5 de març de 2010, mitjançant escriptura es va constituir la societat d'economia mixta VIALNETVIC SL, creada per a la gestió de tot tipus de serveis públics de neteja, en particular la recollida, el transport, el tractament i l'eliminació de tot tipus de residus; la neteja, la regada i l'escombrada de carrers i vials públics; la neteja i el manteniment de sistemes de distribució d'aigües i de clavegueram; la neteja de façanes i la neteja general dels edificis municipals.

El termini de durada de vuit (8) anys de la societat VIALNETVIC SL va finalitzar el dia 5 de març de 2018 ja que l'article 4 dels Estatuts Socials de l'esmentada societat estableix que la durada de la societat serà de vuit (8) anys i que s'iniciaran les seves operacions el dia de l'atorgament de l'escriptura fundacional que va ser el dia 5 de març de 2010.

II. En data 7 de març de 2018 el Ple Municipal també va aprovar una primera pròrroga de la durada de la societat mixta VIALNETVIC SL per un termini de quatre (4) anys, en base al que es preveu a l'article 9 del Plec de clàusules administratives, finalitzant-se el dia 5 de març de 2022.

III. En data 7 de febrer de 2022 per acord de Ple es va aprovar la segona pròrroga de la durada de la societat d'economia mixta VIALNETVIC SL per un període de dos (2) anys, finalitzant-se el dia 4 de març de 2024.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 57 de 112



IV. En data 4 d'abril de 2022 el Ple de l'Ajuntament de Vic va acordar delegar la gestió de la recollida selectiva de residus, titularitat que ostenta aquest Ajuntament, a favor del Consell Comarcal d'Osona, amb inici de la prestació l'1 de gener 2023, comportant el cessament efectiu d'aquest servei per part de l'empresa VIALNETVIC SL.

V. En data 5 de febrer de 2024 es va aprovar per acord del Ple municipal la tercera pròrroga del contracte per un període de dos (2) anys, que finalitzarà en la data en què hi hagi nou adjudicatari del servei i si no, com a màxim el dia 4 de març de 2026.

VI. En data 3 de novembre de 2025 es va formalitzar el nou contracte del servei de neteja viària del municipi de Vic pel Lot 1, expedient AJT/15854/2024, amb l'empresa adjudicatària PREZERO ESPAÑA, S.A.U, per un termini d'execució de 8 anys que finalitza el dia 3 de novembre de 2033.

VII. En data 2 de març de 2026 es va aprovar per acord de Ple municipal PRORROGAR la durada de l'empresa mixta VIALNETVIC SL**,** per a la prestació del servei per la gestió de la **deixalleria fixa i mòbil i la recollida dels llixiviats de l'abocador de Cal Gitanet** per un termini màxim de dos (2) anys, en les mateixes condicions vigents finalitzant com a màxim, el dia 4 de març de 2028.

VIII. En data 4 de maig de 2026 el Ple de l'Ajuntament de Vic va aprovar el reequilibri econòmic sol·licitat per l'empresa mixta VIALNETVIC, SL per deixar de prestar el servei de neteja viària dels mesos novembre a desembre de l'any 2025 (Exp. Núm. AJT/3293/2026). En el mateix acord s'indicava en el punt segon de la part dispositiva:

“[...] SEGON. Establir que qualsevol sol·licitud de compensació econòmica que, si s'escau, pugui formular VIALNETVIC SL amb posterioritat a l'exercici 2025 haurà de tramitar-se mitjançant l'oportú expedient administratiu independent, amb acreditació específica de la inexistència de risc i ventura empresarial i de la quantificació econòmica del desequilibri, i amb els corresponents informes tècnic i d'intervenció preceptius. [...]”

IX. En data 26 de juny de 2026 i en data 17 de juliol de 2026, el senyor [REDACTED], qui diu actuar com a representant de VIALNETVIC SL, va presentar una instància al Registre General de l'Ajuntament de Vic on demanava el reequilibri econòmic del primer i del segon trimestre del 2026 respectivament, i aportant la documentació acreditativa corresponent.

X. En data 7 d'agost de 2026 el tècnic municipal de Medi Ambient de l'Ajuntament de Vic ha emès un informe analitzant la proposta presentada per VIALNETVIC SL i la



documentació adjunta que consta a l'expedient amb el pronunciament següent (s'adjunta com a annex I):

"[...]Segons l'exposat anteriorment i de l'anàlisi de la proposta presentada i la documentació adjunta, s'informa FAVORABLEMENT:

- *El pagament a Vialnetvic de l'import de 49.051,86 euros (IVA inclòs) en concepte de reequilibri econòmic del primer trimestre de 2026.*
- *El pagament a Vialnetvic de l'import de 54.104,42 euros (IVA inclòs) en concepte de reequilibri econòmic del segon trimestre de 2026."*

XI. En data 24 d'agost de 2026 la interventora accidental ha emès un informe en referència reequilibri econòmic presentat per l'empresa VIALNETVIC SL, valorant les repercussions d'aquesta contractació en compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i Sostenibilitat Financera, d'acord amb el que preveu la Disposició addicional tercera punt 3 de la LCSP 2017, que indica el següent:

"[...]PRIMER. A criteri d'aquesta intervenció, procedeix el reconeixement de la compensació sol·licitada per la societat VIALNET VIC SL, pel període gener-juny 2026, de les pèrdues ocasionades per l'adjudicació del contracte de neteja viària de la ciutat de Vic, provocant un desajust econòmic estructural a la societat que manté la gestió del servei de deixalleria municipal. Aquest desajust es mantindrà fins a l'adjudicació del nou contracte de deixalleria i l'empresa el justificarà trimestralment.

SEGON. A data actual, a l'aplicació pressupostària 3311.163.227997 del Pressupost municipal de l'Ajuntament de Vic de l'exercici 2026 i en la seva vinculació jurídica de despesa, existeix crèdit adequat i suficient per fer front al reequilibri econòmic pel primer i segon trimestre de l'exercici 2026 que sol·licita la societat d'economia mixta VialnetVic sl, que importen unts totals de de QUARANTA-

NOU MIL CINQUANTA-UN EUROS AMB VUITANTA-SIS CÈNTIMS (49.051,86 €) i CINQUANTA-QUATRE MIL CENT QUATRE EUROS AMB QUARANTA-DOS CÈNTIMS (54.104,42 €) respectivament, IVA inclòs.

TERCER. L'import dels recursos ordinaris del pressupost de l'exercici 2026, aprovat pel Ple Municipal a data 3 de novembre de 2025 és de de 60.173.342,00 €, motiu pel qual l'import màxim previst de la contractació és inferior al 10% sobre els recursos ordinaris esmentats.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 59 de 112



QUART. Aquesta actuació està inclosa dins el pressupost municipal de 2026 i aquest incorpora l'informe d'aquesta intervenció de data 30 d'octubre de 2025, referent al compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, per tant es complirien aquests principis.

CINQUÈ. Amb motiu de l'aprovació dels comptes anuals de la societat corresponents a l'exercici 2026, i a la vista de l'informe d'auditoria de comptes que es presentarà a l'Ajuntament, caldrà verificar la correcció dels imports declarats per l'empresa.[...]"

II. FONAMENTS DE DRET I CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

II.1 Legislació aplicable

- Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP/2007).
- Reial Decret 817/2009, pel que es desenvolupa parcialment la Llei 30/2007.
- Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques (en endavant RGLCAP)
- Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals. (en endavant ROAS o ROASEL).
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Plec de clàusules Administratives particulars que van regir el concurs públic per a seleccionar el soci privat que havia de subscriure el 49% del capital social de la societat d'economia mixta.

II.2 Consideracions jurídiques

PRIMER. De conformitat amb el que disposa la disposició transitòria primera de la Llei 9/2017, el règim jurídic que regeix el contracte de la societat d'economia mixta VIALNETVIC SL és la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP/2007), atès que la normativa que va regir el concurs públic per a seleccionar el soci privat que havia de subscriure el 49% del capital social de la societat d'economia mixta que gestionaria els serveis a realitzar és la LCSP/2007.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 60 de 112



SEGON. La clàusula 32 del Plec de Clàusules Administratives particulars que van regir el concurs públic per a seleccionar el soci privat que havia de subscriure el 49% del capital social de la societat d'economia mixta establí els drets de la societat:

“[...]

d) Obtenir la compensació econòmica que mantingui l'equilibri financer del contracte, en els casos que concorri qualsevol de les circumstàncies a què es refereixen els apartats b i c) de l'article 249 del ROASEL”.

TERCER. I en l'article 249 del ROAS de “Deures de l'ens concedent” en els apartats b i c, indiquen el següent:

“[...]

b) Mantenir l'equilibri financer de la concessió. A aquest efecte, ha de compensar econòmicament el concessionari, per raó de les modificacions que li ordeni introduir al servei que incrementin les despeses o disminueixin la retribució, i ha de revisar les tarifes i subvencions quan, encara que no hi hagi modificacions del servei, circumstàncies anormals i imprevisibles sobrevingudes determinin, en qualsevol sentit, la ruptura de l'equilibri econòmic.

c) Indemnitzar el concessionari pels danys i perjudicis que li ocasioni l'assumpció directa de la gestió del servei quan es produeix per motius d'interès públic que determinen el rescat de la concessió, independentment de la culpa de l'empresari, o en cas de supressió del servei.”

QUART. Vist l'informe favorable del tècnic municipal de Medi Ambient de data 7 d'agost de 2026 i en l'informe de la interventora accidental de data 24 d'agost de 2026 on s'indica que:

“PRIMER. Examinada les sol·licituds presentades per la societat mixta VialnetVic, de data 26 de juny i 17 de juliol de 2026, mitjançant la qual es demana el reequilibri econòmic corresponent a al primer i segon trimestre de 2026, arran del fet que, amb l'adjudicació del nou contracte de neteja viària, la societat ha passat a gestionar únicament el servei de deixalleria municipal, situació que comporta un dèficit estructural per la societat. Aquest desajust no és causa del funcionament de l'empresa mixta, sinó que ha estat provocat únicament per l'ajuntament pel fet de passar a gestionar la seva principal comesa, la neteja viària, per mitjà d'un contracte de serveis al marge de l'empresa mixta amb la finalitat d'assolir la seva dissolució en un futur immediat. Aquesta dissolució serà possible quan es pugui adjudicar el nou contracte de la deixalleria municipal, moment en que Vialnet perdrà



la totalitat del seu objecte. En conseqüència, l'Ajuntament de Vic ha de compensar el desajust que suposa per l'empresa haver deixat de gestionar el contracte de neteja viària, ja que la part de Deixalleria genera molt poca xifra de negoci.

Per tant està previst que aquest desequilibri es mantingui fins que l'Ajuntament de Vic adjudiqui el nou contracte de gestió de la deixalleria municipal, previst per a inicis de 2027. Fins aleshores, i segons el que s'ha acordat amb l'empresa, trimestralment es liquidarà l'import per la compensació corresponent, la qual s'haurà d'acreditar.

SEGON. Vist l'informe de necessitat emès pel tècnic de medi ambient, de data 7 d'agost de 2026, validant els imports sol·licitats per la societat VialnetVic en concepte de reequilibri econòmic de la societat pel primer i segon trimestre de 2026.[...]"

CINQUÈ. La pèrdua del servei de neteja viària constitueix una decisió unilateral de l'Ajuntament que altera substancialment les condicions econòmiques de la prestació, amb ruptura de l'equilibri financer no imputable al concessionari.

SISÈ. L'apartat tercer de l'article 88 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques estableix que les resolucions dels procediments administratius seran motivades i l'apartat sisè del mateix article 88 aclareix expressament que *"l'acceptació d'informes o dictàmens serviran de motivació a la resolució quan s'incorporin al text de la mateixa"*. En el mateix sentit es regulava a l'article 89.5 de l'avui derogada Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

La jurisprudència aclareix que la llei *"(...) Exige, para que la motivación de la resolución pueda basarse en informes o dictámenes precedentes, no sólo la aceptación explícita de los mismos, sino además que se incorporen al texto de la resolución, pues solo de esta forma podrá el administrado tener pleno conocimiento de la motivación y por tanto defender sus intereses (...)"* (Sentència núm. 460/2001, de 4 de juny del Tribunal Superior de Justícia d'Andalusia – Granada, Sala Contenciosa administrativa, secció 2ª).

En virtut del decret d'Alcaldia de data 6 de maig de 2026, de delegació de competències a favor dels regidors/res.

Vista la proposta de resolució PR/2026/3784 de 3 de setembre de 2026 fiscalitzada favorablement amb data de 7 de setembre de 2026.



Resolució:

PRIMER. Aprovar el **reconeixement de la compensació** sol·licitada per la societat d'economia mixta **VIALNETVIC SL**, corresponent al primer i segon trimestre de l'any 2026, com a conseqüència de la pèrdua del servei de neteja viària, derivada de l'adjudicació del nou contracte municipal a un tercer adjudicatari.

Aquesta circumstància ha comportat una alteració substancial de les condicions econòmiques en que la societat VIALNETVIC SL estava prestant el servei, no imputable a la societat, que ha passat a gestionar únicament la deixalleria municipal, situació que, d'acord amb els informes incorporats a l'expedient, ha provocat directament el desequilibri econòmic quantificat.

El reequilibri econòmic s'aprova pels imports de QUARANTA-NOU MIL CINQUANTA-UN EUROS AMB VUITANTA-SIS CÈNTIMS (49.051,86 €) IVA inclòs pel primer trimestre del 2026 i de CINQUANTA-QUATRE MIL CENT QUATRE EUROS AMB QUARANTA-DOS CÈNTIMS (54.104,42 €) IVA inclòs pel segon trimestre del 2026, d'acord amb l'informe favorable de data 7 d'agost de 2026 emès pel tècnic municipal de Medi Ambient i l'informe de la interventora accidental de data 24 d'agost de 2026.

SEGON. Autoritzar i disposar a favor de la societat VIALNETVIC SL, amb NIF B65298762, els imports corresponents pel reequilibri econòmic del primer i segon trimestre de l'any 2026, segons el següent detall:

- Pel primer trimestre del 2026 la quantitat de QUARANTA-NOU MIL CINQUANTA-UN EUROS AMB VUITANTA-SIS CÈNTIMS (49.051,86€) IVA inclòs.

- Pel segon trimestre del 2026 la quantitat de CINQUANTA-QUATRE MIL CENT QUATRE EUROS AMB QUARANTA-DOS CÈNTIMS (54.104,42€) IVA inclòs.

Aquesta despesa anirà a càrrec de la partida número 3311.163.227997 del pressupost municipal per l'any 2026, de conformitat amb l'informe emès per la Interventora accidental de data 24 d'agost de 2026.

TERCER. Comunicar la present resolució a Intervenció i a Tresoreria a l'efecte de practicar les anotacions comptables que procedeixin.

QUART. Notificar aquest acord a la societat VIALNETVIC SL, per al seu coneixement i als efectes que calgui.

Documents annexos:

- Annex 3. Informe tècnic

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 63 de 112



- En el torn de debat es produeix la següent intervenció:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=2704.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT DELS 20 MEMBRES PRESENTS

Expedient 1924/2026. ASSUMIR LES COMPETÈNCIES D'INSPECCIÓ I SANCIÓ DELS ESTABLIMENTS OBERTS AL PÚBLIC, ELS ESPECTACLES PÚBLICS I LES ACTIVITATS RECREATIVES SOTMESOS A LLICÈNCIA MUNICIPAL

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Unanimitat
------------------	------------------------------------	-------------------------------------

Fets i fonaments de dret:

Atès el contingut de la Llei 11/2009, de 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i les activitats recreatives, la qual disposa en l'article 13.1.d que és competència municipal la inspecció i sanció dels establiments oberts al públic, els espectacles públics i les activitats recreatives sotmesos a llicència municipal, en els supòsits que, per mitjà d'un acord del ple municipal, s'hagi acordat d'assumir l'exercici d'aquestes competències, la qual cosa s'ha de comunicar als òrgans corresponents del departament competent en matèria d'espectacles públics i activitats recreatives.

Atès que l'article 10 del Reglament d'espectacles públics i activitats recreatives (aprovat pel Decret 112/2010, de 31 d'agost) estableix que els ajuntaments interessats a exercir les esmentades competències, a més d'adoptar el citat l'acord plenari, l'han de comunicar a la direcció general o al servei territorial competent en matèria d'espectacles públics i activitats recreatives i publicar-lo al butlletí oficial de la província corresponent.

Vista la proposta de resolució PR/2026/2974 de 3 d'agost de 2026.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YK6GHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 64 de 112



Resolució:

Primer.- Assumir les competències d'inspecció i sanció dels establiments oberts al públic, els espectacles públics i les activitats recreatives sotmesos a llicència municipal.

Segon.- Notificar aquest acord al Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, òrgan competent en matèria d'espectacles públics i activitats recreatives.

Tercer.- Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=2759.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT DELS 20 MEMBRES PRESENTS

Expedient 19271/2026. PO - APROVAR INICIALMENT EL PROJECTE PER LA INSTAL·LACIÓ DE PANELLS INFORMATIUS DE LES OCUPACIONS DELS APARCAMENTS MUNICIPALS

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
	A favor: 17, En contra: 0, Abstencions: 3, Absents: 0	

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	17	0	3	0

Fets i fonaments de dret:

Antecedents

1. Els serveis tècnics municipals han formulat el projecte per instal·lació de panells informatius de les ocupacions dels aparcaments municipals, el dia 3 d'agost de 2026

2. En data 10 d'agost de 2026, l'enginyer municipal ha emès el següent informe:

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 65 de 112



“El projecte d'obres per a l'instal·lació de panells informatius de les ocupacions dels aparcaments consisteix en un conjunt de 8 panells digitals ubicats als accessos principals de la ciutat d'unes dimensions de 1500 mm x 2000 mm. Aquests panells tindran com a finalitat principal indicar la ocupació de 13 espais d'aparcaments municipal en superfície, pel que el projecte també inclou un sistema de comptatge de la ocupació dels 13 aparcaments mitjançant espieres als seus accessos i sortides.

Els panells podran reproduir la informació que es vulgui, de servei als conductors, d'informació general, d'emergències o turística. Si bé caldrà tenir present que estan disposats perquè els seus principals lectors siguin els qui circulen en vehicle i la tipografia, disseny i estàtica de la informació s'ha d'adequar a aquesta situació.

El projecte té un pressupost de contracte de 768.129,91 € ((21% d'IVA inclòs), i no disposa de partida pressupostaria específica.

Per a la col·locació de dos dels panells informatius caldrà informe i autorització de carreteres de la Generalitat (carretera de Manlleu B-522 PK 1+220) i Diputació de Barcelona (carretera de Sant Hilari de Sacalm N-141d PK 1+010), pel que considero que es convenient que el projecte sigui informat per aquests organismes en el tràmit d'aprovació.

En aquestes condicions en proposo l'aprovació per l'òrgan competent.“

3. En data 26 d'agost de 2026 la Interventora accidental municipal ha emès informe que conclou que en la data actual, al pressupost de despeses de l'exercici 2026 no existeix crèdit adequat ni suficient per atendre la licitació del projecte esmentant, que importa un total de per import total de SET-CENTS SEIXANTA-VUIT MIL CENT VINT-I-NOU EUROS AMB NORANTA-UN CÈNTIMS (768.129,91 €), amb el 21% d'IVA inclòs; i que no obstant pot estar subjecte a futures modificacions d'acord al RDL2/2004.

Fonaments Jurídics

1. De conformitat amb el que disposa l'art. 37 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny, la tramitació dels projectes d'obres locals ordinàries s'ajustarà al procediment següent:

- Acord d'aprovació inicial.
- Informació pública i notificació individual, quan procedeixi.
- Aprovació definitiva

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 66 de 112



2. La informació pública del projecte és de trenta dies com a mínim, durant els quals es pot examinar i formular-hi les al·legacions pertinents. Simultàniament, s'ha de sotmetre a informe o autorització d'altres administracions, només quan així ho exigeixi la legislació sectorial, segons el tipus d'obra de què es tracti, i s'ha de notificar individualment a les persones directament afectades que figurin en la relació a què es refereix l'article 31 d'aquest Reglament.

3. L'informe del tècnic municipal transcrit indica que el projecte s'ha de sotmetre a informe de carreteres de la Generalitat (carretera de Manlleu B-522 PK 1+220) i Diputació de Barcelona (carretera de Sant Hilari de Sacalm N-141d PK 1+010).

4. Segons informe de la interventora, no existeix consignació pressupostària per fer front a la despesa fixada en 768.129,91€.

5. L'art. 38 del ROAS disposa que l'aprovació dels projectes d'obres ordinàries correspon als diferents òrgans dels ens locals, segons la distribució de competències en matèria de contractació que estableix l'article 264 de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, llevat que l'execució d'aquests comporti l'expropiació forçosa; en aquest cas han de ser aprovats pel ple de la corporació.

6. Correspon al Ple l'aprovació dels projectes d'obres i serveis quan sigui competent per a la seva contractació o concessió, i quan encara no estiguin previstos en els pressupostos, d'acord amb l'article 22.2.ñ) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'article 52.2.o) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Vista la proposta de resolució PR/2026/3588 de 28 d'agost de 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar inicialment el projecte per instal·lació de panells informatius de les ocupacions dels aparcaments municipals, formulat en data 9 d'agost de 2026, pels serveis tècnics municipals.

SEGON. Exposar al públic aquest projecte durant el termini de TRENTA DIES hàbils, mitjançant la publicació dels corresponents edictes en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com en els taulers d'anuncis d'aquest Ajuntament (físic i telemàtic), per tal que hom pugui formular-hi les al·legacions que consideri oportunes.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 67 de 112



TERCER. Sol·licitar informe de carreteres de la Generalitat pel tram de la carretera de Manlleu B-522 i a la Diputació de Barcelona pel tram de la carretera de Sant Hilari de Sacalm N-141d .

QUART. Facultar l'Excm. Sr. Alcalde-President o a la regidora delegada d' Urbanisme, per tal que indistintament puguin subscriure la documentació que calgui a l'efectivitat del present acord.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=2982.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 17: JxVIC, ERC-AM, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECP i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 3: CUP VIC

Expedient 9807/2026. APROVAR L'ESTIMACIÓ PARCIAL DELS CANVIS PROPOSATS EN ELS VEHICLES ADSCRITS AL SERVEI D'ESCOMBRADA MANUAL DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE NETEJA VIÀRIA DEL MUNICIPI DE VIC

No hi ha acord	Motiu: Aquesta proposta queda sobre la taula
-----------------------	---

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=3320.0>

A proposta de l'alcalde, AQUESTA PROPOSTA QUEDA SOBRE LA TAULA

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 68 de 112



Expedient 21900/2026. APROVAR EL PROTOCOL DE COL·LABORACIÓ INSTITUCIONAL ENTRE LA FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA EN ENERGIA DE CATALUNYA, L'AJUNTAMENT DE GURB, L'AJUNTAMENT DE VIC, EL CONSELL COMARCAL D'OSONA I LA UNIVERSITAT DE VIC - UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA, PER A LA IMPLANTACIÓ DE LA PLATAFORMA D'EXPERIMENTACIÓ PER A L'IMPULS A LA TRANSICIÓ ENERGÈTICA (PRIMA)

Favorable **Tipus de votació:** Ordinària **Tipus de majoria:** Unanimitat

Fets i fonaments de dret:

Antecedents

1.El Ple municipal, en la sessió de 10 de gener de 2022, va aprovar la minuta del conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Gurb, l'Ajuntament de Vic, el Consell Comarcal d'Osona, la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya i la Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya per la implantació de la Plataforma PRIMA i de camps experimentals de l'IREC, a dues parcel·les propietat de l'Ajuntament de Gurb, ubicades al polígon industrial la Ronda de Gurb.

2. El Ple municipal, en la sessió de 7 de març de 2022 va deixar sense efecte l'esmentat conveni, i va aprovar el Protocol de col·laboració institucional entre la Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya, l'Ajuntament de Gurb, l'Ajuntament de Vic, el Consell Comarcal d'Osona i la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya per a la implantació de la plataforma d'integració d'energies renovables i emmagatzematge (PRIMA).

3. Un cop transcorregut el termini de l'esmentat Protocol es proposa ara la signatura d'un nou document equivalent a una pròrroga, però amb certes adaptacions del text per adequar-se a la realitat actual.

Fonaments Jurídics

1.La clàusula segona del protocol determina l'abast de la col·laboració de les parts. Cal tenir en compte que, d'acord amb L'article 47 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, no tenen la consideració de convenis, els Protocols Generals d'Actuació o instruments similars que comportin meres declaracions d'intenció de contingut general o que expressin la voluntat de les Administracions i parteixes subscriptores per a actuar amb un objectiu comú, sempre que no suposin la formalització de compromisos jurídics concrets i exigibles.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 69 de 112



2. L'Ajuntament de Vic no adquireix compromisos financers en el protocol de col·laboració i tampoc instrumentalitza una subvenció, per tant aquest conveni no té repercussió econòmica o pressupostària.

Vista la proposta de resolució PR/2026/3867 de 7 de setembre de 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar el Protocol de col·laboració institucional entre la Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya, l'Ajuntament de Gurb, l'Ajuntament de Vic, el Consell Comarcal d'Osona i la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya per a la implantació de la plataforma d'experimentació per a l'impuls a la transició energètica (PRIMA).

SEGON. Notificar el present acord a l'Ajuntament de Gurb, al Consell Comarcal d'Osona, a la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya i a la Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya.

Documents annexos:

Annex 4. Protocol PRIMA

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=3391.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT DELS 20 MEMBRES PRESENTS

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 70 de 112





*** PROPOSTA SENS DICTAMINAR: Expedient 11596/2026. APROVAR EL COMPTE GENERAL DE L'EXERCICI 2025 DE L'AJUNTAMENT DE VIC I DELS ORGANISMES I ENTITATS DEPENDENTS**

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
------------------	------------------------------------	---------------------------------

A favor: 17, En contra: 0, Abstencions: 3, Absents: 0

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	17	0	3	0

Fets i fonaments de dret:

D'acord amb el que estableix el RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i segons l'Ordre HAP/1782/2013, de 20 de setembre, pel qual s'aprova la Instrucció del model normal de comptabilitat local, aquesta intervenció ha elaborat el Compte General de l'Ajuntament de Vic, de l'Organisme Autònom de Fires i Mercats, l'Organisme Autònom Xarxa de Serveis Urbans de Vic i de les societats mercantils i fundació dependents, corresponents a l'exercici econòmic de 2025.

El contingut del compte general és el següent:

- El compte anual de la pròpia entitat i el dels seus organismes autònoms, integrats cadascun d'ells, pel balanç, el compte del resultat econòmic-patrimonial, l'estat dels canvis en el patrimoni net, l'estat dels fluxos d'efectiu, l'estat de liquidació del pressupost i la memòria.
- Els comptes anuals auditats de les societats mercantils i la Fundació Educació i Art.

Atès que tots aquests estats del Compte General consten a l'expedient.

En compliment del que determina l'article 123.1.h) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'article 212 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aquesta intervenció informa favorablement el Compte General de l'exercici 2025 i se sotmet a informe de la Comissió Especial de Comptes.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Especial de Comptes celebrada en data 22 de juny de 2026.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 71 de 112



Vist l'informe de la Interventora referent al compliment de les regles fiscals d'estabilitat pressupostària, regla de la despesa i endeutament per a l'exercici 2025 a nivell consolidat ja que fins a data actual, no havia estat possible efectuar la consolidació a nivell SEC de l'Ajuntament de Vic.

Vist l'informe de la Interventora referent al Compte General de l'exercici 2025.

Vist que el Compte General de l'exercici 2025 ha estat exposat al públic segons el període que estableix l'art. 212 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprovà el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i en aquest període no s'han presentat reclamacions, reparaments ni observacions de cap mena.

Vista la proposta de resolució PR/2026/3071 de 5 d'agost de 2026.

Resolució:

PRIMER. Aprovar el Compte General de l'exercici 2025, format a nivell consolidat per l'Ajuntament de Vic, l'Organisme Autònom de Fires i Mercats, l'Organisme Autònom Xarxa de Serveis Urbans de Vic, les societats mercantils adscrites i la Fundació Educació i Art.

SEGON. Rendir els comptes degudament aprovats, juntament amb tota la documentació que la integra al Tribunal de Comptes segons l'establert a l'art. 223 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprovà el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=3595.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 17: JxVIC, ERC-AM, ARA VIC-PL, PSC-CP, SOMI, VECP i Sra. Elisenda Carrera
ABSTENCIONS, 3: CUP VIC

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 72 de 112





C) DONAR COMPTE I CONTROL DELS ÒRGANS DE LA CORPORACIÓ

Expedient 11558/2026. DONAR COMPTE DE L'ESTAT D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST DE L'AJUNTAMENT DE VIC I ENTITATS DEPENDENTS DE L'EXERCICI 2026

EL PLE EN QUEDA ASSABENTAT

RELACIÓ DE DECRETS (del número 6.117 al número 7.219)

El senyor alcalde dona compte, mitjançant relació succinta prèviament distribuïda, dels decrets de de l'any 2026 del número 6.117 al número 7.219, ambdós inclosos, sens perjudici de la facultat de tots els regidors/regidores de poder consultar els llibres de decrets corresponents, als efecte de l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre.

EL PLE EN QUEDA ASSABENTAT

RELACIÓ D'ACTES DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DEL MES ANTERIOR

El senyor alcalde dona compte de les actes de la Junta de Govern Local, prèviament distribuïdes i adoptades de l'última sessió plenària ordinària de 14 de setembre de 2026, sens perjudici de la facultat de tots els regidors/regidores de poder consultar els llibres d'actes corresponents, als efecte de l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre.

EL PLE EN QUEDA ASSABENTAT

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 73 de 112





D) MOCIONS

Expedient 21963/2026. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL CUP VIC PER LA PRIORITZACIÓ D'UNA REBAIXA DEL PREU DE VENDA DEL BITLLET SENZILL I LA RECUPERACIÓ D'UN ABONAMENT DE 10 VIATGES PROPI EN L'ENTRADA EN SERVEI DE LA NOVA XARXA DE BUS URBÀ DE VIC

Favorable**Tipus de votació:** Ordinària**Tipus de majoria:** Simple

A favor: 8, En contra: 0, Abstencions: 12, Absents: 0

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	8	0	12	0

Fets i fonaments de dret:

Vista la proposta de resolució PR/2026/3892 de 8 de setembre de 2026.

Resolució:

El servei de bus urbà amb què compta la ciutat de Vic actualment va viure la seva darrera gran reforma l'any 2008. Aquell any, el servei de transport urbà municipal es va passar a prestar en el marc d'una concessió de bus interurbà, la V-6432 (Sant Pere de Torelló–Vic, amb filloles), de la qual ostenta la titularitat 25 Osona Bus, SA, del grup Sagalés. Amb aquell canvi, el servei es va estendre als municipis veïns de Calldetenes -que es manté- i Gurb -extingit uns anys després. A partir de la reforma del 2008, entre les tarifes del bus urbà hi havia un abonament de 10 viatges (T-10) i la gratuïtat universal per a persones majors de 65 anys.

La tardor del 2014 va extingir-se la gratuïtat universal del bus urbà de Vic per a persones majors de 65 anys, després d'un acord del Ple del 3 de febrer de 2014 que es va aprovar per unanimitat. D'ençà d'aleshores, la tarifació social del bus urbà de Vic per a persones majors de 65 anys ha estat condicionada per la renda. Simultàniament, la tardor del 2014 també es van introduir nous títols socials bonificats per a persones amb mobilitat reduïda i per a persones en situació d'atur.

En relació a l'abonament de 10 viatges propi del bus urbà de Vic, aquest va existir fins la tardor del 2017, moment en el qual el bus urbà de Vic va passar a formar part del Sistema Tarifari Integrat de l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM) de l'àrea de

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 74 de 112



Barcelona. Així doncs, la T-10 pròpia del bus urbà de Vic va veure's substituïda per la T-10 integrada de l'ATM, que l'any 2020 canviaria de nom per passar a anomenar-se T-Casual. Amb aquest darrer canvi, la targeta de 10 viatges passava de ser multipersonal a unipersonal: no es podria utilitzar per més d'una persona en un mateix trajecte (aspecte que sí que permetria la T-Familiar, de 8 viatges durant 30 dies).

L'entrada del bus urbà de Vic al sistema tarifari integrat de l'ATM, a banda de l'adopció dels abonaments integrats, va significar l'adopció gradual del preu del bitllet senzill marcat per l'ATM -si bé el bitllet senzill no permet fer transbordaments a altres mitjans de transport integrats. A partir de l'any 2021, el preu del bitllet senzill del bus urbà de Vic s'equiparava completament amb el marcat per l'ATM (font: <https://www.vic.cat/serveis/territori/mobilitat/noticies/a-partir-del-4-de-febrer-de-2021l2019import-del-bitllet-senzill-de-l2019urba-de-vic-s2019equipara-a-les-tarifes-del2019atm-de-barcelona>).

Resulta destacable que, especialment a partir de l'any 2020 i de forma més accentuada als títols d'1 zona, l'ATM de Barcelona adopta una política tarifària orientada a premiar l'ús recurrent del transport públic a partir de l'abaratiment dels abonaments característics de l'ús recurrent, de viatges il·limitats, com la T-Usual (fins aleshores anomenada T-Mes) i la T-Jove; i l'encariment dels títols més associats a un ús ocasional, com el bitllet senzill o la T-Casual (que, com s'ha dit abans, prenia el relleu de la T-10). Cal assenyalar, no obstant, que aquesta política té un marcat accent barceloní: parteix de la premissa que existeix una oferta de transport públic prou bona per dur a terme els desplaçaments quotidians amb transport públic de forma generalitzada, amb la qual la desincentivació dels bitllets senzills i la T-Casual (entre d'altres) pot ajustar-se força a perfils que realment facin un ús esporàdic del transport públic en benefici de la mobilitat habitual en vehicle privat, o bé es tracti de turistes. Es tracta d'un context, però, molt diferent del que hi ha Vic i Osona, així com en general al conjunt de comarques més perifèriques del sistema tarifari integrat, on l'oferta actual de transport públic -urbà i interurbà- no afavoreix el seu ús quotidià, especialment per a la mobilitat laboral.

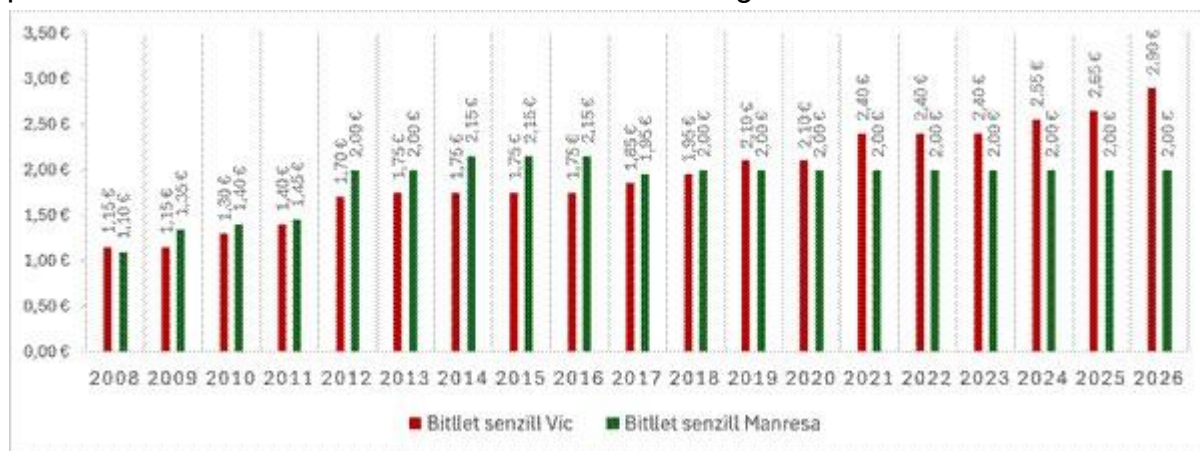
La quota modal de transport públic a Osona respecte Barcelona és prou il·lustrativa al respecte: mentre que al Barcelonès els desplaçaments en transport públic representen el 29,3% del total, a Osona ho són només el 4,8%, molt per sota de la mitjana del conjunt del sistema tarifari integrat, que se situa al 18,2%. Comparant l'ús del transport públic i del vehicle privat, mentre que a Barcelona es fan 208 desplaçaments en transport públic per cada 100 desplaçaments en vehicle privat, a Osona només se'n fan 3 en transport públic per cada 100 en vehicle privat (font:

Enquesta de mobilitat en dia feiner 2024 (ATM, Idescat i Institut Metròpoli): <https://www.omc.cat/documents/662112/2572491/EMEF\ 2024\ Informe\ SIMMB.pdf/2c010957-4965-e180-5ae0-7a6d2ebb2106?t=1785307246729>).



En resum, l'adopció del preu del bitllet senzill marcat per l'ATM (plenament, des del 2021) i la substitució de l'abonament de 10 viatges propi per la T-10/T-Casual de l' ATM (des del 2017) al bus urbà de Vic ha fet que, automàticament, a Vic s'apliqui exactament la mateixa política tarifària que a Barcelona. Però mentre que a la capital catalana es disposa d'una xarxa molt madura de transport públic per a la mobilitat urbana, a Vic la xarxa de bus urbà no compleix aquest paper, i ho demostra la seva quota modal 10 vegades més petita (l'Enquesta de Mobilitat Quotidiana de 2006, que recull el Pla de Mobilitat Urbana Sostenible (PMUS) de Vic de 2022, la situa al 2% del total de desplaçaments). En aquest context, els preus cada cop més alts del bitllet senzill i de la T-Casual esdevenen una barrera per a l'ús ocasional del bus urbà de Vic i, conseqüentment, per a la captació de potencials nous usuaris que a partir d'una experiència puntual positiva puguin plantejar-se fer un ús més habitual del bus urbà.

La política tarifària que ha seguit el bus urbà de Vic contrasta amb altres ciutats mitjanes de l'entorn, com per exemple Manresa. A la capital del Bages, malgrat que el sistema de bus urbà de Manresa també forma part del sistema tarifari integrat de l' ATM, segueixen existint abonaments de 10 viatges propis del bus urbà a un preu més baix respecte la T-Casual d'1 zona de l'ATM, i el preu del bitllet senzill també és diferent, més baix, que el que marca l'ATM. Els gràfics 1 i 2 mostren l'evolució dels preus del bitllet senzill i dels abonaments de 10 viatges de cada ciutat.

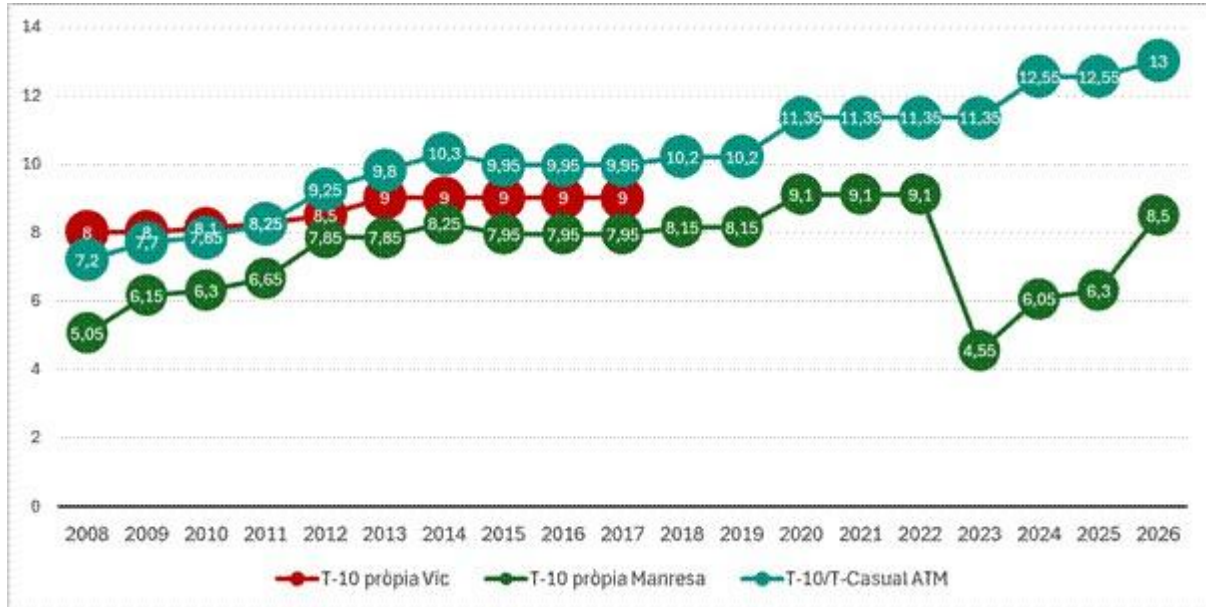


Gràfic 1. Evolució del preu del bitllet senzill del bus urbà de Vic i Manresa.

Elaboració pròpia a partir de dades oficials (Ajuntaments de Vic i Manresa)

Concretament, es pot veure com el bitllet senzill del bus urbà de Manresa, que fins al 2018 va ser més car que a Vic, des del 2018 està fixat a 2,00€, mentre que des d'aleshores el preu del bitllet senzill a Vic s'ha enfilat gairebé fins als 3€.





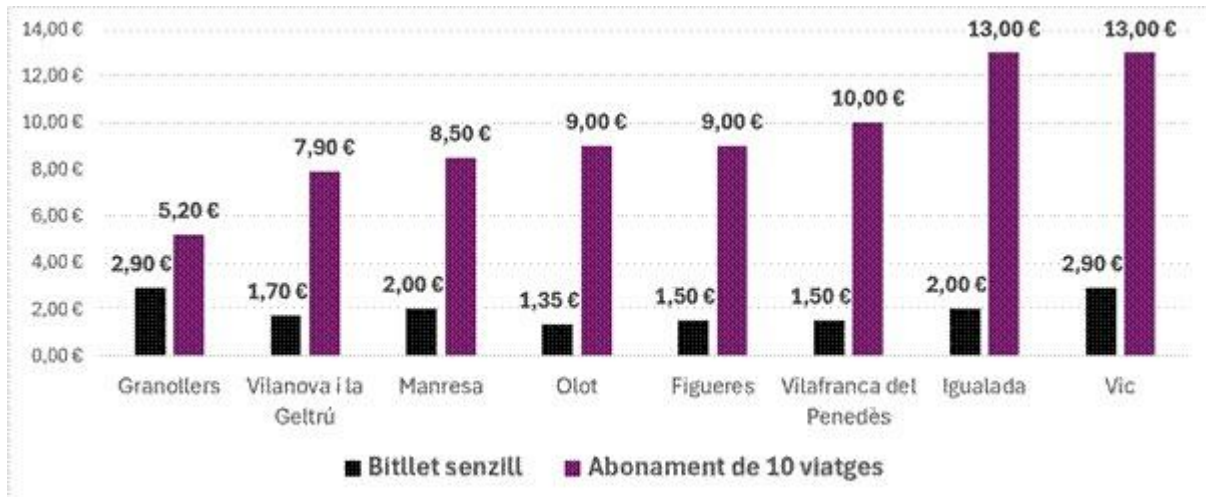
Gràfic 2. Evolució del preu de l'abonament de 10 viatges propi del bus urbà de Vic i Manresa i de la T-10/T-Casual de l'ATM de Barcelona (preu a inici d'any, en €).

Elaboració pròpia a partir de dades oficials (Ajuntaments de Vic i Manresa i ATM de Barcelona)

Pel que fa a l'abonament de 10 viatges, que a diferència del bitllet senzill a Vic sempre es va situar a un preu superior respecte el de Manresa entre 2008 i 2017, es pot veure com la supressió de la T-10 pròpia de Vic -havent d'utilitzar la T-10/T-Casual de l'ATM en el seu lloc- ha portat a un increment de la diferència respecte Manresa on, a més, des de mitjans de 2022 el preu es va poder rebaixar substancialment arran de les bonificacions del Ministeri de Transports (que l'ATM només va aplicar a la T-Casual els darrers mesos de 2022). L'aposta per la política tarifària de Manresa forma part del PMUS del municipi.

Més enllà de l'exemple de Manresa, hi ha diversos exemples d'altres ciutats mitjanes catalanes que tenen el bitllet senzill més barat i que tenen abonament de 10 viatges, també, per sota dels 13 € que val la T-Casual de l'ATM de Barcelona, tal com es mostra al gràfic 3. Es pot observar com d'entre totes les ciutats que es mostren, a Vic hi ha el valor més elevat del preu tant del bitllet senzill com de l'abonament de 10 viatges que es pot utilitzar. És rellevant apuntar, també, que el bus urbà de Vilanova i la Geltrú també forma part, com el de Vic, d'una concessió interurbana.





Gràfic 3. Preu actual del bitllet senzill i l'abonament de 10 viatges (propri o, en el seu defecte, integrat) al bus urbà de diverses ciutats mitjanes catalanes. *Elaboració pròpia a partir de dades oficials.*

A banda del preu estable dels bitllets, a diverses ciutats s'han fet campanyes puntuals per promoure l'ús del transport públic a partir de la seva gratuïtat o descomptes significatius, habitualment coincidint amb la Setmana Europea de la Mobilitat. Per exemple, a Manresa, entre el 16 i el 22 de setembre de 2019, el bitllet senzill es va rebaixar de 2€ a 1€ i el nombre d'usuaris amb aquest títol va créixer un 77% respecte la mateixa setmana de l'any anterior (amb un 6% d'increment de l'ús global del sistema) (font: <https://web.manresa.cat/web/noticies/7301-la-xifrad'usuaris-de-bus-urba-amb-bitllet-senzill-s'incrementa-el-77-durant-la-setmana-depromocio-de-viatges-a-un-euro>).

A Vic, l'Ajuntament està treballant per una reforma estructural de la xarxa de bus urbà, que hauria d'implantar-se l'últim trimestre del 2026 i que en principi farà que el sistema sigui més competitiu. Segons l'informe de Mobilitat de l'expedient de modificació del preu públic pel servei de transport urbà (21191/2026), entre els objectius de la nova xarxa hi ha la previsió d'oferir un augment del servei actual arribant a més usuaris, millorar-ne l'eficiència i continuar amb l'augment d'usuaris registrats el darrer any. El mateix informe explica que políticament s'ha demanat fer una campanya comunicativa que arribi a tots els sectors de la població, amb una prova pilot d'un any de durada que bonificaria la totalitat dels bitllets a les persones majors de 65 anys, independentment de la renda. Cap informe de l'expedient aporta dades respecte l'ús actual del bus urbà per part del col·lectiu de persones de més de 65 anys, ni tampoc raona sobre la idoneïtat d'aquesta mesura concreta respecte possibles mesures alternatives per assolir l'objectiu d'arribar a més usuaris.



Segons les dades d'ús del bus urbà de Vic de l'any 2022, disponibles a l'Arxiu del Parlament arran d'una pregunta de la CUP (<https://www.parlament.cat/document/bopc/375791598.pdf#page=74>; exp. 314-14996/13), el 36% de les validacions d'aquell any corresponien a títols socials per a persones de més de 65 anys (94.557 validacions d'un total de 262.894). Aquest percentatge es troba per sobre de validacions fetes amb T-16 (46.065; un 18%), de la suma de validacions amb la resta de títols integrats de l'ATM (86.408; un 33%) i de bitllets senzills venuts (25.966; un 10%). Per altra banda, segons les dades específiques de Vic de l' Enquesta de Mobilitat d'Osona (Observatori Socioeconòmic d'Osona, 2021) que recull el PMUS de Vic, la franja d'edat de més de 65 anys destaca per fer un ús menor del cotxe (14,4% dels desplaçaments) respecte la resta de franges d'edat (42,9% en el grup de 45-64 anys, 37,2 en el grup de 30-44 anys i 24,2% en el grup de 18 a 29 anys).

L'expedient 21191/2026, a més, compta amb un informe de Tresoreria que conclou que "establir la gratuïtat en el servei de transport col·lectiu als majors de 65 anys, sense vincular-la al nivell de renda, no dona compliment a la diferenciació de tarifes fonamentada en la capacitat econòmica dels usuaris/subjectes passius del servei".

Tenint tot això en compte, no sembla que establir la gratuïtat universal del bus urbà de Vic sigui la mesura més indicada per assolir l'objectiu d'augmentar usuaris: es tracta del col·lectiu específic que ja utilitza més el bus urbà actualment i representa el grup d'edat que ja utilitza menys el vehicle privat. La política tarifària al bus urbà pot cercar millorar l'accessibilitat al bus a col·lectius socials, com les persones de més de 65 anys (amb els títols socials ja existents) o gent jove (amb la T-16 i la TJove) i, per altra banda, pot perseguir captar nous usuaris. Si amb la promoció de la nova xarxa de bus l'objectiu és el segon, com es declara a l'informe de Mobilitat, la mesura hauria de ser diferent.

Per últim, cal assenyalar que la memòria economicofinancera de l'expedient 21191 /2026 assumeix una reducció de la venda de bitllets senzills del 6% i del 4% de títols socials per calcular el decrement d'ingressos arran de la mesura proposada a partir de l'octubre, però no justifica ni fonamenta d'on provenen els percentatges utilitzats, en no incloure cap estudi de demanda. A més, resulta encara més greu que el càlcul de la compensació a realitzar per part de l'Ajuntament s'apliqui sobre el concepte de "Compensació per davallada de tarifes" (que va ser de 10.844,68€ l'any 2025). Aquest concepte no té res a veure amb els títols socials, ni tan sols es tracta d'una compensació de l'Ajuntament, sinó que correspon a la compensació de l'ATM pels títols integrats que s'acullen a les bonificacions promogudes pel Ministeri. Prova d'això és que aquest concepte comença a aparèixer al conveni del bus urbà corresponent a l'any 2022, quan el Ministeri crea aquestes bonificacions. Per tant, el càlcul de la compensació de 2.844,55€ que es fa a la memòria economicofinancera no té sentit



tècnic. Deixant de banda, a part, l'advertència que "la seva quantia podria veure's incrementada de forma molt significativa en els propers exercicis".

També convé tenir present que una altra font de finançament del sistema de bus urbà per a l'Ajuntament de Vic (tant sigui per augmentar la despesa com per aplicar una política tarifària) podria provenir dels beneficis resultants del servei de gestió de l'estacionament regulat en calçada, en cas de municipalitzar-se.

Per tot això, el Ple de l'Ajuntament de Vic **ACORDA**:

1. Prioritzar, durant com a mínim els primers 2 mesos a partir de l'entrada en servei de la nova xarxa de bus urbà de Vic, la mesura de política tarifària consistent en una rebaixa del preu de venda del bitllet senzill (preu de venda a 1,50 € o menys) i la recuperació d'un abonament propi de 10 viatges multipersonal a 10 € o menys. Aquesta mesura persegueix l'objectiu de captar nous usuaris.
2. Posteriorment a l'aplicació d'aquestes mesures de política tarifària com a prova pilot, avaluar-ne els resultats obtinguts (principalment, demanda captada i impacte econòmic) i estudiar-ne la consolidació total o parcial, a acordar amb el conjunt del consistori.
3. Estudiar la implantació de mesures de bonificació o gratuïtat per la persona acompanyant de la persona amb discapacitat o necessitats específiques de suport que requereixi l'ajuda d'una tercera persona per poder utilitzar el transport públic.
4. Garantir que la implementació i l'avaluació de la nova xarxa del bus urbà de Vic incorpori una perspectiva d'accessibilitat universal, no referida únicament a l'accessibilitat física sinó també tenint en compte les necessitats de les persones amb discapacitat visual, auditiva, intel·lectual, cognitiva o psicosocial, així com altres necessitats específiques de suport.
5. Notificar aquests acords al Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica de la Generalitat de Catalunya, a l'Autoritat del Transport Metropolità de l'àrea de Barcelona, a 25 Osona Bus, SA (grup Sagalés), a l'Associació de Municipis per la Mobilitat i el Transport Urbà (AMTU) i a l'Associació per a la Promoció del Transport Públic (PTP).

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=4035.0>

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 80 de 112



VOTACIÓ

Acceptades les esmenes introduïdes pel grup municipal PSC-CP en el text de la moció, se sotmet a votació i **QUEDA APROVADA** per:

- VOTS A FAVOR, 8: ERC-AM, CUP VIC, PSC-CP i VECF
- ABSTENCIONS, 12: JxVIC, ARA VIC-PL, SOMI i Sra. Elisenda Carrera

Expedient 21890/2026. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL SOMI PER A LA INSTAL·LACIÓ D'APARELLS DE GIMNÀSTICA A L'AIRE LLIURE EN ALGUN DELS PARCS DE SENTFORES-LA GUIXA

Favorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
	A favor: 12, En contra: 3, Abstencions: 5, Absents: 0	

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	12	3	5	0

Fets i fonaments de dret:

Vista la proposta de resolució PR/2026/3864 de 7 de setembre de 2026.

Resolució:

Sentfores-La Guixa ha experimentat en els darrers anys diverses actuacions de millora de l'espai públic que han contribuït a fer del poble un entorn més amable, accessible i pensat per al benestar dels seus veïns i veïnes. Entre aquestes actuacions destaca la creació del nou parc al carrer del Canonge Ramis, un espai que ràpidament s'ha convertit en un punt de trobada per a famílies, infants, joves i persones grans.

Els espais verds i de lleure tenen una funció que va molt més enllà de la seva vessant recreativa. Són espais que afavoreixen la convivència, la cohesió social i els hàbits de vida saludables. Per aquest motiu, és important continuar dotant-los d'equipaments que permetin ampliar-ne els usos i que donin resposta a les necessitats dels diferents col·lectius que en fan ús diàriament.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 81 de 112



En aquest sentit, la instal·lació d'una zona d'aparells de gimnàstica a l'aire lliure representaria un complement molt valuós pels veïns de Sentfores-La Guixa. Aquests equipaments són cada vegada més presents en municipis de totes les dimensions perquè ofereixen una manera senzilla, gratuïta i accessible de practicar activitat física. A més, permeten que persones de totes les edats puguin realitzar exercicis de força, mobilitat, equilibri i flexibilitat sense necessitat d'accedir a instal·lacions esportives específiques.

Aquest tipus d'espais són especialment beneficiosos per a la gent gran, ja que contribueixen a mantenir la mobilitat, afavorir l'autonomia personal i prevenir situacions de fragilitat física. Al mateix temps, també són utilitzats per adults que practiquen activitat física de manera regular, per persones que es troben en processos de recuperació funcional i fins i tot per joves que volen complementar la seva pràctica esportiva. Es tracta, per tant, d'un equipament inclúsiu i obert a tota la ciutadania.

La promoció de la salut i de l'activitat física constitueix un objectiu compartit per totes les administracions públiques. Facilitar espais accessibles on la ciutadania pugui fer exercici contribueix a prevenir malalties associades al sedentarisme, millorar la salut física i emocional i fomentar estils de vida més actius. Diversos estudis assenyalen que disposar d'espais públics adequats incrementa la pràctica d'activitat física i reforça els vincles comunitaris.

A més, la instal·lació d'aquests aparells representa una inversió moderada, amb uns costos de manteniment relativament baixos i un retorn social molt elevat. Incorporar-los en algun dels parcs, ja sigui en el carrer del Canonge Rami o en el Parc Pla del Maset, permetria completar l'oferta d'aquest espai públic i donar resposta a una demanda expressada per diversos veïns i veïnes de Sentfores-La Guixa, que veuen en aquesta actuació una oportunitat per disposar d'un equipament útil, saludable i de proximitat.

És per a tots aquests motius que el grup municipal de SOMI proposa al ple l'adopció dels següents acords:

Primer. Que l'Ajuntament de Vic instal·li una zona d'aparells de gimnàstica a l'aire lliure en algun dels parcs de Sentfores-La Guixa, amb equipaments adaptats per a diferents edats i nivells de mobilitat.

Segon. Que aquesta actuació es dugui a terme tan aviat com sigui possible per tal de millorar espais públics i de promoció de la salut.

Tercer. Estudiar la incorporació de cartells informatius amb instruccions d'ús dels aparells i recomanacions bàsiques per a una pràctica segura de l'activitat física.



Quart. Comunicar aquest acord a l'Associació de Veïns de Sentfores-La Guixa.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=5667.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:
VOTS A FAVOR, 12: JxVIC, ARA VIC-PL, SOMI i Sra. Elisenda Carrera
VOTS EN CONTRA, 3: CUP VIC
ABSTENCIONS, 5: ERC-AM, PSC-CP i VECP

Expedient 21820/2026. MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL VECP PER A LA RESTITUCIÓ DELS ELEMENTS IDENTIFICATIUS DE LA UNIÓ ESPORTIVA VIC A L'ESTADI HIPÒLIT PLANÀS

Desfavorable	Tipus de votació: Ordinària	Tipus de majoria: Simple
	A favor: 9, En contra: 10, Abstencions: 1, Absents: 0	

Votació	A favor	En contra	Abstencions	Absents
Primera	9	10	1	0

Fets i fonaments de dret:

Vista la proposta de resolució PR/2026/3846 de 4 de setembre de 2026.

Resolució:

Exposició de motius

La Unió Esportiva Vic és una entitat centenària que constitueix un dels principals referents esportius, socials i patrimonials de la ciutat. La seva trajectòria forma part de la memòria col·lectiva de diverses generacions de vigatans i vigatanes i la seva vinculació amb l'Estadi Hipòlit Planàs és indestruïble, ja que ha estat la seva seu des de fa 40 anys.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 83 de 112



El passat 17 de març de 2026, l'Ajuntament de Vic i la Unió Esportiva Vic van presentar públicament les noves 1.600 cadires instal·lades a la tribuna principal de l'Estadi Hipòlit Planàs. En aquell acte es va donar a conèixer la inscripció «UE Vic» integrada a la tribuna, una actuació anunciada públicament amb anterioritat i vinculada a la commemoració del 40è aniversari de l'estadi.

Cal recordar que Ple municipal de Vic, en la sessió del 6 d'octubre de 2025, va aprovar una moció per impulsar un Pla Director de l'Estadi Hipòlit Planàs coincidint amb el seu 40è aniversari. Entre els acords aprovats s'incorporava expressament la proposta presentada per la Unió Esportiva Vic per renovar les graderies amb la instal·lació de seients, així com el compromís de convertir la commemoració del 40è aniversari en una oportunitat per dignificar i modernitzar l'equipament de la mà dels clubs usuaris.

Per tant, la incorporació de la inscripció «UE Vic» a la tribuna responia a un projecte compartit entre l'Ajuntament i l'entitat, emmarcat en els acords adoptats pel Ple i en la commemoració dels quaranta anys de l'estadi.

Segons ha denunciat públicament la mateixa UE Vic, el passat 3 d'agost aquesta inscripció va ser eliminada sense cap comunicació ni consulta prèvia al club, que ha manifestat el seu desacord tant amb el fons com amb la forma d'aquesta actuació i n'ha exigit la restitució.

Així mateix, també s'ha eliminat la representació de l'escut de la Unió Esportiva Vic existent a la tribuna, fet que suposa la desaparició d'un altre element identificatiu del club en un equipament municipal estretament vinculat a la seva història.

Els elements gràfics i simbòlics que identifiquen una entitat centenària no són simples elements decoratius. Formen part del patrimoni esportiu i sentimental de la ciutat i contribueixen a preservar la memòria col·lectiva, reforçar el sentiment de pertinença i reconèixer la trajectòria d'una institució que representa Vic des de fa més d'un segle.

La retirada d'aquests elements resulta difícilment compatible amb l'esperit dels acords adoptats pel Ple el 6 d'octubre de 2025, que apostaven precisament per reforçar la identitat de l'Estadi Hipòlit Planàs, dignificar-ne la imatge i impulsar-ne la modernització en col·laboració amb la Unió Esportiva Vic.

Per tot això, el Ple de l'Ajuntament de Vic adopta els següents:

ACORDS

Primer. Instar el govern municipal a restituir la inscripció «UE Vic» a la graderia principal de l'Estadi Hipòlit Planàs, recuperant la configuració presentada públicament durant la inauguració de les noves cadires, abans de la celebració del primer partit de

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 84 de 112



lliga regular que la Unió Esportiva Vic disputi a l'Estadi Hipòlit Planàs durant la temporada 2026-2027.

Segon. Instar el govern municipal a restituir la representació de l'escut de la Unió Esportiva Vic a la tribuna de l'estadi, preservant els elements identificatius del club abans de la celebració del primer partit de lliga regular que la Unió Esportiva Vic disputi a l'Estadi Hipòlit Planàs durant la temporada 2026-2027.

Tercer. Instar el govern municipal a impulsar, en diàleg amb tots els clubs i entitats esportives usuàries de l'Estadi Hipòlit Planàs, les actuacions necessàries perquè els diferents clubs que desenvolupen la seva activitat de manera estable a la instal·lació puguin veure-hi representada la seva identitat i simbologia, d'acord amb criteris objectius, consensuats i compatibles amb la configuració i la imatge de l'equipament.

Quart. Instar el govern municipal a complir els acords adoptats pel Ple municipal el 6 d'octubre de 2025, aprovant, executant i desplegant el Pla Director de l'Estadi Hipòlit Planàs, així com les actuacions vinculades al 40è aniversari de l'equipament que van ser aprovades pel Ple.

Cinquè. Traslladar aquests acords a la Taula d'Esports de l'Ajuntament de Vic i als clubs i entitats que desenvolupen la seva activitat a l'Estadi Hipòlit Planàs.

- En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=6279.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA REBUTJADA** per:
VOTS A FAVOR, 9: ERC-AM, CUP VIC, PSC-CP, VECP i Sra. Elisenda Carrera
VOTS EN CONTRA, 10: JxVIC, , i SOMI
ABSTENCIONS, 1: ARA VIC-PL

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 85 de 112





E) ASSUMPTE D'URGÈNCIA

F) PRECS I PREGUNTES

ERC-AM: Quan està previst que es resolguin definitivament les goteres del pavelló de l'Ausoneta?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=8131.0>

ERC-AM: En relació amb els canvis introduïts al carrer Jaume I, alguns veïns ens han traslladat la seva preocupació per les retencions que es van produir durant els primers dies del curs escolar. Quins en van ser els motius?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=8223.0>

ERC-AM: Són conscients que hi ha persones que fa fins a tres anys que estan en llista d'espera per poder accedir a l'Aula de la Gent Gran?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=8400.0>

CUP VIC: Quantes persones hi ha a data d'avui a la llista d'espera per accedir als habitatges amb serveis per a gent gran del Nadal i quina és la mitjana d'espera de les deu primeres persones de la llista d'espera del Nadal?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=8566.0>

CUP VIC: En quin tipus de llocs ha posat més multes el DeltaCar de la Guàrdia Urbana, i particularment quantes n'ha posat a la plaça Catedral i a cotxes mal aparcats sobre carrils bici

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=8657.0>





CUP VIC: L'Ajuntament ha participat en projectes de cooperació que pretenen el retorn d'immigrants marroquins al Marroc, tal com explica l'exregidora de Cooperació

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=8902.0>

CUP VIC: Per quines raons concretes s'ha renunciat al recurs "Sensibilització en convivència, diversitat i cicle de vida" de la Diputació per a l'actuació "Convivència i gestió dels conflictes"

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=9152.0>

CUP VIC: El Govern segueix preveient ampliar a 2 carrils un tram de l'Eix Onze de Setembre i fer-hi una turbotronda, tal com va anunciar al maig de 2025

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=9261.0>

PSC-CP: En quin punt es troben les obres de millora de la piscina interior CEM Patí Vic?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=9334.0>

PSC-CP: Té constància, el Govern, d'un increment del sensellarisme a la ciutat arran del tancament de l'Alberg? / VECP: Sensellarisme al Remei: resposta davant l'augment de persones sense llar i previsió de recursos de cara a l'hivern

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=9403.0>

PSC-CP: Impulsar i finalitzar l'estudi de viabilitat de la gestió directa de l'aparcament a la calçada que, segons moció presentada pel PSC i VECP, i aprovada al Ple de maig de 2026, havia de concloure el 21 de setembre de 2026 / VECP: Municipalització de l'aparcament en superfície: estat de l'estudi de viabilitat econòmica i previsió de presentació i aprovació





<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=9684.0>

SOMI: Seria possible, abans de donar la llicència de taxi, esbrinar si saben quelcom de català?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=9849.0>

SOMI: Es podria programar el semàfor del carrer Manlleu perquè poguessin passar més vehicles quan tenen preferència?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=9916.0>

SOMI: Els veïns del passeig de la Generalitat consideren que el carrer està força brut. Es podria fer una neteja general en aquest passeig?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=10007.0>

SOMI: Ja han indagat qui ha estat el responsable d'haver deixat el primer tram del carrer Nou en tan males condicions?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=10088.0>

SOMI: Al carrer Lluís Vila i Abadal, els veïns pateixen des de fa temps les molèsties provocades per un arbre que les branques han crescut fins al punt d'entrar als habitatges

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=10222.0>

SOMI: Per quins motius encara no s'han netejat les pintures que hi ha als nous contenidors del carrer de Ramon Terrades?





<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=10260.0>

SOMI: Com és possible que pels carrers Sant Pau i Sant Antoni hi passin camions de 26 tones i tres eixos si està prohibit?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=10388.0>

SOMI: Tenen pensat fet alguna actuació a la vorera del carrer Prat d'en Galliners degut al mal estat en què es troba?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=10521.0>

VECP: Famílies en risc de desnonament: gestions de l'Ajuntament amb la Generalitat per evitar els desnonaments i garantir una alternativa habitacional a les famílies afectades

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=10618.0>

VECP: Universitat de Vic – UVic-UCC: posicionament del Govern davant del debat sobre el nom de la universitat i defensa del nom de Vic com a element irrenunciable, així com previsió de commemoració del 30è aniversari el 2027

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=10952.0>

VECP: Casals d'estiu: valoració de la campanya i revisió dels criteris d'adjudicació dels ajuts per donar resposta a famílies en situacions socials complexes

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=11154.0>

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 89 de 112



Sra. Elisenda Carrera: Sancionadors per consum de drogues i alcohol a la via pública

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=11386.0>

Sra. Elisenda Carrera: Incivisme al passeig Pep Ventura

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=11494.0>

Sra. Elisenda Carrera: Infrahabitatges als carrers Centelles i Lluís Vila d'Abadal

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=11589.0>

Sra. Elisenda Carrera: Servei d'acompanyament a les famílies i de suport als infants de 0 a 3 anys

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=11658.0>

Sra. Elisenda Carrera: Robatoris als aparcaments privats

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=11712.0>

Sra. Elisenda Carrera: Soroll de camions de recollida residus

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/8a81808aa079772201a08a4821d30001?startAt=11743.0>

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT



ÍNDEX D'ANNEXOS ACTA PL/2026/9

A) APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

B) DICTÀMENS

1. Expedient 19368/2026. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I DELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS A CONSEQÜÈNCIA DE LA MODIFICACIÓ DE FUNCIONS DE DOS LLOCS DE TREBALL

- Annex 1. ANNEX I

2. Expedient 18885/2026. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS A CONSEQÜÈNCIA DE LA MODIFICACIÓ D'UN LLOC DE TREBALL

- Annex 2. ANNEX 1

3. Expedient 18083/2026. APROVAR EL RECONeixEMENT DE LA COMPENSACIÓ SOL·LICITAT PER LA SOCIETAT D'ECONOMIA MIXTA VIALNETVIC, SL PER DEIXAR DE PRESTAR EL SERVEI DE NETEJA VIÀRIA DEL PRIMER I SEGON TRIMESTRE DEL 2026

- Annex 3. Informe tècnic

4. Expedient 21900/2026. APROVAR EL PROTOCOL DE COL·LABORACIÓ INSTITUCIONAL ENTRE LA FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA EN ENERGIA DE CATALUNYA, L'AJUNTAMENT DE GURB, L'AJUNTAMENT DE VIC, EL CONSELL COMARCAL D'OSONA I LA UNIVERSITAT DE VIC UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA, PER A LA IMPLANTACIÓ DE LA PLATAFORMA D'EXPERIMENTACIÓ PER A L'IMPULS A LA TRANSICIÓ ENERGÈTICA (PRIMA)

- Annex 4. Protocol PRIMA

C) DONAR COMPTE I CONTROL DELS ÒRGANS DE LA CORPORACIÓ

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YK6GHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 91 de 112



D) MOCIONS

E) ASSUMPTES D'URGÈNCIA

F) PRECS I PREGUNTES

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 92 de 112



ANNEX

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL	A.1	A.2	A.3	B.1	B.2	B.3	B.4	C.1	C.2	C.3	C.4	D.1	D.2	D.3	D.4	D.5	D.6	D.7	D.8	E.1	E.2	E.3	E.4	F.1	F.2	F.3	F.4	G.1	G.2	G.3A	G.3B	G.4	G.5	G.6	G.7	PUNTS VALORACIÓ
CAP DEL SERVEI DE CONTROL INTERN	6	3	4	4	3	2	2	1	2	2	1	0	1	2	0	1	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	660

LLOC DE TREBALL	PUNTS	Àmbit de Treball	Grup Classificació	C.D.	Escala	Funcions	Règim Jurídic	Forma Provisió	Titulació	Català	Idiomes, carnets, etc	Sou Brut anual	Sou Brut (pagues extra)	Compl. Desti Anual	Compl. Especific Anual	Tipus Jornada	Mobilitat Interadministrativa	Dotacions



CAP DEL SERVEI DE CONTROL INTERN	660	IN	A1	27	AG	ININT03	F	CE	Grau en dret, ciències polítiques, econòmiques o empresarials, intendent mercantil o actuari, o equivalent	C1		16.646,88 €	1.712,10 €	13.936,58 €	21.008,30 €	Ordinària	SI	1
----------------------------------	-----	----	----	----	----	---------	---	----	--	----	--	-------------	------------	-------------	-------------	-----------	----	---

ANNEX I

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL	A.1	A.2	A.3	B.1	B.2	B.3	B.4	C.1	C.2	C.3	C.4	D.1	D.2	D.3	D.4	D.5	D.6	D.7	D.8	E.1	E.2	E.3	E.4	F.1	F.2	F.3	F.4	G.1	G.2	G.3A	G.3B	G.4	G.5	G.6	G.7	PUNTS VALORACIÓ
---------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	-----	-----	-----	-----	-----------------



CAP DE LA GUÀRDIA URBANA	5	3	5	6	4	4	3	3	3	3	2	0	0	1	2	2	0	2	0	3	1	0	3	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	2	1	965
--------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL	A.1	A.2	A.3	B.1	B.2	B.3	B.4	C.1	C.2	C.3	C.4	D.1	D.2	D.3	D.4	D.5	D.6	D.7	D.8	E.1	E.2	E.3	E.4	F.1	F.2	F.3	F.4	G.1	G.2	G.3A	G.3B	G.4	G.5	G.6	G.7	PUNTS VALORACIÓ
CAP DE LA GUÀRDIA URBANA	5	4	5	6	4	4	3	3	3	3	2	0	1	2	2	2	0	2	0	3	1	0	3	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	2	1	1010





Expedient núm: 18083/2026

Assumpte: Aprovar el reequilibri econòmic de la societat VIALNETVIC, S.L. del primer i segon trimestre de l'any 2026.

Qui signa, personal tècnic de l'Ajuntament de Vic

INFORMA

Antecedents

En data 7 d'abril de 2025, es va aprovar l'expedient de contractació del servei de neteja viària del municipi de Vic i el seu control de qualitat, servei que va ser adjudicat en data 6 d'octubre de 2025 a Prezero España SAU (lot 1).

Arran de l'adjudicació, Vialnetvic, que fins aleshores prestava el servei de neteja viària, deixalleria i transport de llixiviats, va deixar de prestar el servei de neteja viària, motiu pel qual la societat ha entrat en pèrdues i té dret a obtenir la compensació econòmica que mantingui l'equilibri financer del contracte.

En data 26 de juny de 2026, amb registre d'entrada núm. 2026-E-RE-3125, [REDACTED], amb NIF 33937904R, en representació de Vialnetvic, amb CIF B65298762, va sol·licitar el reequilibri econòmic de Vialnet corresponent al primer trimestre de 2026.

En data 17 de juliol de 2026, amb registre d'entrada núm. 2026-E-RE-4616, [REDACTED], amb NIF 33937904R, en representació de Vialnetvic, amb CIF B65298762, va sol·licitar el reequilibri econòmic de Vialnet corresponent al segon trimestre de 2026.

Conclusions / Pronunciament

En relació amb el reequilibri econòmic del **primer trimestre de 2026**, d'acord amb l'escrit presentat per Vialnetvic, les pèrdues acumulades per la societat sumen un import de 49.051,86 euros (IVA inclòs), d'acord amb la taula següent (veure columna 'Total' de la fila 'Benefici net IVA inclòs').

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: AME5KCS623W0F057K2E1H1P679B1E2
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 96de112





Descripció	GENER'26	FEBRER'26	MARÇ'26	TOTAL	PRESSUPOST	DIFERENCIAL
VENDES PER CÀNON I CERTIFICACIÓ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VENDES PER SERVEI I PRODUCTES	25.731,61	30.362,43	30.121,78	86.215,82	85.831,74	384,08
XIFRA DE NEGOCI PRODUCCIÓ	25.731,61	30.362,43	30.121,78	86.215,82	85.831,74	384,08
ALTRES INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ	10,00	0,04	13,00	23,04	0,00	23,04
ASSISTÈNCIA TÈCNICA	0	0	0	0	0	0
IMPORT NET DE LA XIFRA DE NEGOCI	25.741,61	30.362,47	30.134,78	86.238,86	85.831,74	407,12
ALTRES INGRESSOS	196,90	0,00	0,00	196,90	37.616,48	-37.419,58
INGRESSOS	25.544,71	30.362,47	30.134,78	86.041,96	123.448,22	-37.406,26
PERSONAL	-14.391,40	-13.508,99	-14.253,62	-42.154,01	-50.041,99	7.887,98
VEHICLES I EQUIPAMENTS	-1.117,88	-931,38	-1.047,40	-3.096,66	-6.278,54	3.181,88
CONSUM DE MATERIALS	-0,10	0,00	-1.126,87	-1.126,97	-297,25	-829,72
SUBCONTRACTACIÓ	-24.947,56	-18.784,75	-23.361,92	-67.094,23	-58.203,33	-8.890,90
INFRAESTRUCTURA	-3.774,78	-2.948,98	-2.872,15	-9.595,91	-1.505,92	-8.089,99
ASSISTÈNCIA TÈCNICA	-1.016,24	-1.132,01	-2.061,69	-4.209,94	-4.120,74	-89,20
ALTRES DESPESES	-3.068,80	-192,99	-8,10	-3.269,89	-1.241,40	-2.028,49
OPERACIONS COMUNS	0	0	0	0	0	0
PROVISIÓ DE SEGELLAT	0	0	0	0	0	0
COSTOS DIRECTES D'EXPLOTACIÓ	-48.316,76	-37.499,10	-44.831,75	-130.647,61	-121.689,17	-8.958,44
MARGE BRUT EXPLOTACIÓ	-22.772,05	-7.136,63	-14.696,97	-44.605,65	1.759,05	-46.364,70
AMORTITZACIONS EXPLOTACIÓ	0	0	0	0	0	0
AMORTITZACIONS INDIRECTES	0	0	0	0	0	0
AMORTITZACIONS	0	0	0	0	0	0
PREVISIÓ INSOLVÈNCIES	0	0	596,1	596,1	0	596,1
PROVISIÓ CONTRACTES EN PÈRDUES	0	0	0	0	0	0
ALTRES PROVISIONS	0	0	0	0	0	0
ALTRES PROVISIONS EXPLOTACIÓ	0	0	596,1	596,1	0	596,1
TAXA DELEGACIÓ	0	0	0	0	0	0
DIVIDENDS	0	0	0	0	0	0
TAXA ESTRUCTURA	0	0	0	0	0	0
TAXA DGS	0	0	0	0	0	0
TAXA CORPORATIVA	0	0	0	0	0	0
COSTOS INDIRECTES - TAXES	0	0	0	0	0	0
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	-22.772,05	-7.136,63	-14.100,87	-44.009,55	1.759,05	-45.768,60
FINANCERS	-284,17	-171,65	-127,23	-583,05	0	-583,05
DIVIDENDS	0	0	0	0	0	0
RESULTAT FINANCER	-284,17	-171,65	-127,23	-583,05	0	-583,05
RESULTAT POSADA EN EQUIVALÈNCIA	0	0	0	0	0	0
FONS DE COMERÇ	0	0	0	0	0	0
RESULTAT ACTIVITAT	-23.056,22	-7.308,28	-14.228,10	-44.592,60	1.759,05	-46.351,65
RESULTATS EXTRAORDINARIS	0	0	0	0	0	0
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS	-23.056,22	-7.308,28	-14.228,10	-44.592,60	1.759,05	-46.351,65
IMPOSTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RESULTAT DESPRÉS D'IMPOSTOS	-23.056,22	-7.308,28	-14.228,10	-44.592,60	1.759,05	-46.351,65
MINORITARIS	0	0	0	0	0	0
BENEFICI NET	-23.056,22	-7.308,28	-14.228,10	-44.592,60	1.759,05	-46.351,65
BENEFICI NET IVA INCLÒS	-25.361,84	-8.039,11	-15.650,91	-49.051,86	1.759,05	-50.810,91

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: AMEJCYS62W0P6KYKEBHPGF79BIEA
Verificació: https://seuelectronica.vic.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 27 de 112



En relació amb el reequilibri econòmic del **segon trimestre de 2026**, d'acord amb l'escrit presentat per Vialnetvic, les pèrdues acumulades per la societat sumen un import de 54.104,42 euros (IVA inclòs), d'acord amb la taula següent (veure columna 'Total' de la fila 'Benefici net IVA inclòs').

Descripció	ABRIL'26	MAIG'26	JUNY'26	TOTAL	PRESSUPOST	DIFERENCIAL
INGRESSOS	28.681,46	31.451,91	27.022,33	87.155,70	132.936,94	-45.781,24
PERSONAL	-13.828,49	-14.171,74	-17.711,23	-45.711,46	-54.914,04	9.202,58
VEHICLES I EQUIPAMENTS	-1.002,25	-2.071,05	-2.121,14	-5.194,44	-5.981,94	787,50
CONSUM DE MATERIALS	-2.389,47	-101,81	0	-2.491,28	0,00	-2.491,28
SUBCONTRACTACIÓ	-25.484,68	-24.032,50	-16.753,10	-66.270,28	-58.203,33	-8.066,95
INFRAESTRUCTURA	-3.163,44	-2.917,33	-2.927,43	-9.008,20	-1.955,57	-7.052,63
ASSISTÈNCIA TÈCNICA	-1.088,50	-2.794,99	-1.048,51	-4.932,00	-4.298,38	-633,62
ALTRES DESPESES	-1.424,31	-388,39	-243,65	-2.056,35	-2.266,40	210,05
OPERACIONS COMUNS	0	0	0	0	0	0
PROVISIÓ DE SEGELLAT	0	0	0	0	0	0
COSTOS DIRECTES D'EXPLOTACIÓ	-48.381,14	-46.477,81	-40.805,06	-135.664,01	-127.619,66	-8.044,35
MARGE BRUT EXPLOTACIÓ	-19.699,68	-15.025,90	-13.782,73	-48.508,31	5.317,28	-53.825,59
AMORTITZACIONS EXPLOTACIÓ	0	0	0	0	0	0
AMORTITZACIONS INDIRECTES (REPARTIMENT)	0	0	0	0	0	0
AMORTITZACIONS	0	0	0	0	0	0
PREVISIÓ INSOLVÈNCIES	0	0	0	0	0	0
PROVISIÓ CONTRACTES EN PÈRDUES	0	0	0	0	0	0
ALTRES PROVISIONS	0	0	0	0	0	0
ALTRES PROVISIONS EXPLOTACIÓ	0	0	0	0	0	0
TAXA DELEGACIÓ	0	0	0	0	0	0
DIVIDENDS	0	0	0	0	0	0
TAXA ESTRUCTURA	0	0	0	0	0	0
TAXA DGS	0	0	0	0	0	0
TAXA CORPORATIVA	0	0	0	0	0	0
COSTOS INDIRECTES - TAXES	0	0	0	0	0	0
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ	-19.699,68	-15.025,90	-13.782,73	-48.508,31	5.317,28	-53.825,59
FINANCERS	-263,98	-180,54	-233,1	-677,62	0	-677,62
DIVIDENDS	0	0	0	0	0	0
RESULTAT FINANCER	-263,98	-180,54	-233,1	-677,62	0	-677,62
RESULTAT POSADA EN EQUIVALÈNCIA	0	0	0	0	0	0
FONS DE COMERÇ	0	0	0	0	0	0
RESULTAT ACTIVITAT	-19.963,66	-15.206,44	-14.015,83	-49.185,93	5.317,28	-54.503,21
RESULTATS EXTRAORDINARIS	0	0	0	0	0	0
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS	-19.963,66	-15.206,44	-14.015,83	-49.185,93	5.317,28	-54.503,21
IMPOSTOS	0	0	0	0	0,00	0,00
RESULTAT DESPRÉS D'IMPOSTOS	-19.963,66	-15.206,44	-14.015,83	-49.185,93	5.317,28	-54.503,21
MINORITARIS	0	0	0	0	0	0
BENEFICI NET	-19.963,66	-15.206,44	-14.015,83	-49.185,93	5.317,28	-54.503,21
BENEFICI NET IVA INCLÒS	-21.960,03	-16.727,08	-15.417,41	-54.104,52	5.317,28	-59.421,80

Segons l'exposat anteriorment i de l'anàlisi de la proposta presentada i la documentació adjunta, s'informa FAVORABLEMENT:

- El pagament a Vialnetvic de l'import de 49.051,86 euros (IVA inclòs) en concepte de reequilibri econòmic del primer trimestre de 2026.





Ajuntament de Vic

- El pagament a Vialnetvic de l'import de 54.104,42 euros (IVA inclòs) en concepte de reequilibri econòmic del segon trimestre de 2026.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: AME9K7S823W0P6K0YKEDH8P679BIEA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 88 de 112



PROTOCOL DE COL·LABORACIÓ INSTITUCIONAL ENTRE LA FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA EN ENERGIA DE CATALUNYA, L'AJUNTAMENT DE GURB, L'AJUNTAMENT DE VIC, EL CONSELL COMARCAL D'OSONA I LA UNIVERSITAT DE VIC – UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA PER A LA IMPLANTACIÓ DE LA PLATAFORMA D'EXPERIMENTACIÓ PER A L'IMPULS A LA TRANSICIÓ ENERGÈTICA (PRIMA).

REUNITS

l'Honorable senyora Silvia Paneque i Sureda, Consellera de Territori, Habitatge i Transició Ecològica de la Generalitat de Catalunya, i Presidenta del Consell d'Administració de l'Institut Català d'Energia i de la Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya (en endavant IREC), actuant en nom i representació de la referida fundació.

L'Il·lustríssim senyor Josep Casassas i Jordà, Alcalde de l'Ajuntament de Gurb, actuant en nom i representació de la referida Corporació Municipal.

L'Il·lustríssim alcalde de Vic, senyor Albert Castells i Vilalta, actuant en nom i representació de la referida Corporació Municipal.

L'Il·lustríssim President del Consell Comarcal d'Osona, senyor Marçal Ortuño Jolis, actuant en nom i representació de la referida entitat.

El Rector de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (en endavant UVicUCC), magnífic senyor Josep Eladi Baños i Díez, actuant en nom i representació de la referida entitat.

Les Parts compareixen en nom i representació de les institucions que representen, i es reconeixen mútuament la capacitat per suficient per formalitzar la present pròrroga del Protocol de col·laboració institucional relatiu al projecte PRIMA, i a aquest efecte,

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026



EXPOSEN

PRIMER.- La Fundació Institut de Recerca en Energia de Catalunya (en endavant, IREC) és un centre nascut sota el marc de les polítiques energètiques i de recerca tecnològica, amb la participació dels principals organismes de l'Administració Pública de la Comunitat Autònoma de Catalunya i de l'Estat, així com de diferents universitats i empreses de el sector energètic.

IREC és una Fundació amb personalitat jurídica pròpia que, d'acord amb els seus Estatuts, té per objecte la investigació i el desenvolupament tecnològic en l'àmbit de la producció, transformació, transport, distribució i ús de l'energia, amb especial atenció a les tecnologies que permetin la transició de l'actual model energètic cap a un nou model energètic més sostenible, principalment les tecnologies d'estalvi i eficiència energètica, les tecnologies de producció i d'utilització eficient de l'energia i les energies renovables.

D'acord als seus estatuts, la Fundació IREC està adscrita al Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica de la Generalitat de Catalunya, en ser el departament competent en matèria d'energia.

SEGON.- L'Ajuntament de Gurb, de conformitat amb les atribucions que preveu l'article 66 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, per a la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les

seves competències, pot promoure tota mena d'activitats i prestar tots els serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i les aspiracions de la comunitat de veïns, exercint competències en els àmbits de la participació ciutadana, de l'autoorganització, de la identitat i la representació locals, de la sostenibilitat ambiental i la gestió territorial, de la cohesió social, de les infraestructures de mobilitat, de la connectivitat, de la tecnologia de la informació i de la comunicació, dels abastaments energètics i de la gestió de recursos econòmics.

A més, l'Ajuntament lidera la potència fotovoltaica instal·lada entre les poblacions de Catalunya amb més de 2,3MW, xifra significativa sent menys de 3.000 habitants. Entre les actuacions previstes a cinquanta municipis de la comarca cal destacar el desenvolupament de Comunitats Energètiques Locals (CEL). L'Ajuntament considera que aquestes actuacions poden contribuir de manera sòlida a enfortir el teixit econòmic del municipi, generant riquesa i col·laborant en el creixement social.

ACTA DEL PLE
 Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
 Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 101 de 112



TERCER.- L'Ajuntament de Vic ha impulsat un projecte propi de transició energètica. També és membre de Creació, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement que impulsa 5 grans projectes estratègics a la comarca d'Osona en temes d'economia biocircular, transformació digital, mobilitat i logística, talent i col·lectius vulnerables, i salut. Conjuntament amb la UVic-UCC, també ha impulsat el Centre tecnològic en Biodiversitat Ecologia, Tecnologia Ambiental i Alimentària (BETA).

QUART.- El Consell Comarcal d'Osona disposa d'una iniciativa de transició energètica, denominada #OsonaECOTransició40%, que té per objectiu reduir el 40% de les emissions de CO2 derivades del consum final d'energia en un període de 6 anys i que està integrat per tots els municipis de la comarca. A més, el fet que Osona presenti uns nivells de contaminació elevats, en relació a altres zones d'Europa, tant a nivell atmosfèric i com de subsòl a causa de la presència d'ozó i a la contaminació de les aigües subterrànies per nitrats, el projecte exposat representa un gran repte i a la vegada una bona oportunitat per enfocar solucions viables a aquestes problemàtiques.

CINQUÈ.- La UVic-UCC té com a camps d'expertesa les Tecnologies Ambientals i Bioeconomia Circular, l'Ecologia Aplicada i el Canvi Global, la Gestió del Sòl i dels Nutrients, la Comptabilitat i Optimització de la Sostenibilitat, i la Governança per a la Sostenibilitat. La UVic-UCC lidera el Centre tecnològic BETA, que s'ha convertit en un referent nacional i internacional de la investigació i la recerca en el camp de les tecnologies ambientals.

SISÈ.- Que la Llei 16/2017, de 27 de juliol, del Canvi Climàtic, té com a finalitats reduir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle i la vulnerabilitat als impactes del canvi climàtic, afavorir la transició cap a una economia neutra en emissions de gasos amb efecte d'hivernacle, competitiva, innovadora i eficient en l'ús de recursos. Entre les seves finalitats específiques l'article 2.2.d) preveu la de fomentar l'educació, la recerca, el desenvolupament i la transferència de tecnologia, i difondre el coneixement en matèria d'adaptació i mitigació del canvi climàtic. L'article 2.3 preveu que la responsabilitat en l'assoliment de les finalitats d'aquesta llei és compartida pel Govern, els ens locals, els sectors productius, els agents polítics, socials i econòmics, i els ciutadans en general.

I l'apartat 4 del mateix precepte preveu que el Govern, en els àmbits amb incidència de competències d'altres administracions públiques, ha de vetllar perquè el

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 102 de 112



desenvolupament sigui coherent amb les finalitats d'aquesta llei, mitjançant l'aplicació dels mecanismes de col·laboració adequats.

Més concretament, en matèria d'energia, l'article 19 preveu que les mesures que s'adoptin en matèria d'energia han d'anar encaminades a la transició energètica cap a un model cent per cent renovable, desnuclearitzat i descarbonitzat, neutre en emissions de gasos amb efecte d'hivernacle, que redueixi la vulnerabilitat del sistema energètic català i garanteixi el dret a l'accés a l'energia com a bé comú. I en concret, la lletra f) preveu que han d'anar encaminades a la promoció de la creació d'un clúster de recerca i producció en energies renovables a partir dels centres de recerca en energies renovables presents a Catalunya.

Que les conseqüències del canvi de model energètic fruit de la descentralització energètica i la descarbonització dels sectors productius representen una gran oportunitat per a noves tecnologies i models de negoci per al sector energètic. En particular, l'alta penetració d'energies renovables i la electrificació de la economia requereix solucions tecnològiques per flexibilitzar i gestionar els sistemes i xarxes energètiques d'una manera òptima tant per als operadors de sistema com per als usuaris i consumidors finals. En aquest sentit, les tecnologies CLEANTECH (tecnologies netes i eficients en l'ús dels recursos) juguen un paper determinant per avançar cap el canvi de model energètic

Serà aquesta col·laboració i el desenvolupament de l'Ecosistema PRIMA, la que fomenti un ús compartit de la infraestructura d'R+D+i i maximitzi el retorn econòmic, tecnològic i social de la inversió, amb una motivació i plantejament com infraestructura de país per impulsar la transició energètica a Catalunya.

SETÈ. Que, en aquest context, la proposta de valor de la Plataforma PRIMA promoguda per IREC se centra en promoure que les tecnologies CleanTech amb un nivell de maduresa i potencial d'impacte significatius puguin perfeccionar-se i adaptar-se a les expectatives del mercat, així com facilitar la seva valorització i demostració en condicions reals i a una escala semi-industrial. L'objectiu és transformar un gran repte a nivell europeu en una oportunitat de negoci i de creixement per a les empreses, especialment les pimes

La plataforma PRIMA està constituïda per un conjunt de sis plantes pilot que integren funcions d'experimentació i demostració, però també s'ha previst la seva utilització per

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 103 de 112



a formació i capacitat de professionals en tecnologies CleanTech, amb una perspectiva experimental basada en l'equipament singular en tota la cadena de valor de cada una de les plantes, ja que també es considera un factor determinant per a accelerar la transició energètica.

A partir d'aquesta proposta de valor, en el disseny de la infraestructura PRIMA i en la definició dels serveis que oferirà als diferents stakeholders, cal considerar sis àmbits d'activitat:

- Experimentació i projectes R+D+i desenvolupats per diferents agents tecnològics
- Demostració i Disseminació (nous equips i sistemes operant en condicions reals)
- Sandbox regulatori i de nous models retributius-negoci
- Participació de pimes en grans consorcis i projectes IA en programes europeus
- Business creation, programes venturing i suport a start-ups
- Capacitació i training de professionals de la transició energètica

Aquesta orientació innovadora i d'alt impacte sobre el teixit empresarial i el sector de la R+D+i del país de la Plataforma PRIMA, tenen un grau elevat de coincidència amb els objectius comarcals d'Osona, per la qual cosa, se'n deriven grans possibilitats per engegar sinergies conjuntes amb efectes i conseqüències que es consideren de major impacte a nivell comarcal

VUITÈ.- En data 27 de juliol de 2021 diverses entitats osonenques van comunicar el seu suport a la proposta de Plataforma PRIMA de la Fundació IREC i van proposar candidatura per acollir aquestes instal·lacions. Posteriorment, es va traslladar una valoració favorable respecte d'aquesta proposta.

NOVÈ.- Per tot el que s'ha exposat, les Parts reconeixen que la implantació i posada en marxa del projecte PRIMA a Gurb ha demostrat ser d'interès mutu, ja que permetrà l'atracció de talent i d'empreses tecnològiques, la captació de fons europeus, la creació d'un "hub" d'innovació i de recerca, i l'impuls de l'emprenedoria, amb el conseqüent impacte en l'activitat econòmica i la projecció internacional de Gurb i de tota la comarca d'Osona, el que pot generar sinergies positives en l'àmbit de la recerca, la innovació, la formació, la divulgació científica i el desenvolupament territorial, i manifesten donar continuïtat en aquest interès compartit, promovent un marc de relació institucional i cooperació general en relació amb el projecte PRIMA.

ACTA DEL PLE
 Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YK6GHPQ799EA
 Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 104 de 112



Per tor això, les Parts signen el present Protocol d'intencions, d'acord amb els següents:

ACORDS

PRIMER. Objecte

És objecte d'aquest Protocol deixar constància de l'interès compartit de les Parts en relació amb el projecte PRIMA i de la seva voluntat de promoure un marc general de col·laboració institucional i interlocució per explorar possibles vies de cooperació futura vinculades a la seva implantació i posada en marxa al polígon Les Rondes de Gurb.

Aquest Protocol té caràcter exclusivament declaratiu i programàtic i no és jurídicament vinculant ni comporta la formalització de compromisos jurídics concrets i exigibles entre les Parts.

SEGON. Àmbits de col·laboració

Les Parts manifesten el seu interès en establir mecanismes de col·laboració institucional en els següents àmbits:

1. Àmbit territorial i institucional: Disponibilitat de la parcel·la i de la capacitat operativa i financera per construir la nau que ha d'acollir la Plataforma PRIMA i les seves plantes pilot. La construcció de la Plataforma PRIMA és desenvolupa sobre un solar que ja ha estat cedit per part de l'Ajuntament de Gurb el 8 de novembre de 2022 i acceptada per l'IREC el 14 d'abril de 2023 en el seu òrgan de govern, intervingut davant de Notari, i registrat degudament en el corresponent Registre de la Propietat de Vic. Aquest solar de 12.825 metres quadrats està situat al Polígon Industrial La Ronda de Gurb, concretament al carrer Hostal nº18.

Pel que fa a les activitats desenvolupades per l'IREC cal destacar la gestió del concurs de projectes amb constitució d'un Jurat que ha permès seleccionar l'enginyeria per a la redacció de projectes, gestió de llicències i direcció facultativa de les obres. A l'abril de 2024, es va iniciar la redacció del projecte bàsic i la preparació de la memòria per la sol·licitud de la llicència ambiental. Posteriorment, es va redactar un projecte específic de moviment de terres i tancament de la parcel·la que va permetre llançar la

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026



corresponent licitació que ha permès iniciar una primera fase de construcció desembre de 2024. Al febrer de 2025 es va finalitzar el projecte executiu i seguidament es disposava de la llicència ambiental. Com a resultat d'aquestes actuacions es va publicar la licitació de construcció de la nau i les instal·lacions, que va quedar deserta, i ha estat necessari adaptar el projecte i el plec administratiu per publicar una nova licitació estructurada en dos lots que actualment està en fase de valoració de propostes i selecció de l'adjudicatari.

IREC també ha gestionat el finançament del projecte a través de fons estructurals FEDER, que amb un pressupost de 12,8 M€ que no inclou IVA, i ha estat reconegut dins la Plataforma Europea de Tecnologies Estratègiques (STEP), i això ha permès disposar d'una intensitat d'ajuda del 100% que considera com a cost elegible tant la construcció de la nau i les seves instal·lacions, com la construcció i posada en marxa de les plantes pilot i un primer any d'inici de les activitats de la Plataforma PRIMA.

2. Col·laboració científica-tecnològica:

Els signats acorden que mantindran una fluida col·laboració a nivell de suport col·laboració en les iniciatives actuals i futures de transició energètica en l'àmbit científicotecnològic com:

- La participació conjunta en propostes de projectes competitius de R+D+i a nivell estatal i internacional.
- La consultoria i assessoria en temes tecnològics, reguladors, normatius, entre d'altres.
- La definició d'estratègies conjuntes en l'àmbit de la transició energètica.
- El suport a l'emprenedoria del sector energètic del país aprofitant les sinergies de les Parts.

Pel que fa a la col·laboració de la UVic-UCC se circumscriurà a tot allò relacionat amb la col·laboració científicotecnològica, així com a la identificació d'oportunitats de col·laboració amb IREC en projectes propis, conjunts o compartits, i en activitats de transferència de coneixement i divulgació científica en àmbits d'expertesa compartits.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 106 de 112



3. Col·laboració en formació:

Els processos de transformació cap a una competitivitat més sostenible necessiten l'evolució continua de les capacitats de les persones d'un territori, per la qual cosa les Parts reconeixen que serà especialment important incrementar, retenir, atraure i vincular talent amb projectes de transició energètica. Les Parts també estan d'acord que cal crear projectes per oferir un futur millor a les persones, en termes d'ocupabilitat i qualitat de vida, no oblidant-se dels col·lectius vulnerables com ara joves i persones aturades amb baix nivell formatiu.

Les Parts acorden que mantindran una fluida col·laboració en l'àmbit de la formació a diferents nivells acadèmics i professionals. A més, la col·laboració amb escoles i universitats permet millorar la qualitat de l'ensenyament gràcies a la prestació de les instal·lacions per realitzar pràctiques, treballs i tesis universitàries. Això millora el posicionament de les universitats en els rànquings mundials i atrau talent estudiantil i de recerca.

La UVic-UCC també aportarà la seva expertesa en accions relacionades amb la formació, entre d'altres:

- La possibilitat d'inscripció de les tesis doctorals vinculades a la Plataforma PRIMA a l'Escola de Doctorat de la UVIC-UCC i la cerca de possibles sinèrgies en la co-direcció d'aquestes.
- La cerca d'oportunitats de col·laboració docent en graus, màsters i doctorats entre la UVIC-UCC i IREC.

4. Col·laboració en disseminació i divulgació a la societat:

Els centres de demostració aporten un gran valor a la societat. Per una banda, les instal·lacions de demostració permeten apropar l'energia al públic menys expert mitjançant exhibicions, plantes pilot a escala real, jornades de portes obertes i conferències; aconseguint així augmentar la consciència energètica i mediambiental. Per altra banda, els centres d'investigació amb instal·lacions punteres fomenten l'atracció del talent tant nacional com internacional i retenen el talent al territori, fomentant l'intercanvi cultural atraient estudiants, investigadors i empreses.

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 107 de 112



TERCER. Relació amb actuacions i instruments específics

En particular, hauran de ser objecte, si escau, d'instrumentació específica i separada, les qüestions relatives a finançament, execució d'actuacions materials, permisos, llicències, autoritzacions, explotació d'infraestructures, col·laboracions científiques o acadèmiques amb contingut obligacional, propietat intel·lectual o industrial, confidencialitat, tractament de dades o qualsevol altra matèria amb transcendència jurídica o econòmica.

A partir d'unes primeres reunions entre les parts a on es van identificar sinergies, es va consensuar que l'IREC desenvoluparia uns treballs d'enginyeria per a valorar la viabilitat tècnico-econòmica d'aquesta iniciativa que està previst concloure a finals de juliol de



2026. Aquest projecte d'enginyeria serà la base d'un futur acord de col·laboració per tirar endavant aquesta iniciativa dins del marc de la col·laboració prevista en el present Protocol.

QUART. Seguiment del protocol

Les Parts podran mantenir reunions, contactes i intercanvis d'informació de caràcter institucional o tècnic en relació amb les matèries objecte d'aquest Protocol. Aquesta interlocució tindrà caràcter merament informatiu, consultiu i de coordinació general, i no podrà comportar l'adopció d'acords executius, ni generar obligacions jurídiques o econòmiques per a cap de les Parts.

Les Parts podran establir una Comissió de seguiment com a mecanisme permanent de col·laboració composta manera paritària per dos representants de cada Part.

La funció principal de la Comissió de seguiment és garantir:

- Coordinació de la col·laboració, seguiment dels progressos i avaluació dels resultats.
- Compartir informació sobre l'evolució general de les iniciatives relacionades amb PRIMA.
- Seguiment i promoció dels possibles acords o convenis específics que es puguin formalitzar d'acord amb aquest Protocol.

La Comissió de seguiment es podrà reunir cada 6 o 12 mesos, reservant-se la possibilitat de fer-ho amb caràcter extraordinari quan es consideri oportú per part d'alguna de les Parts.

CINQUÈ. Vigència

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 109 de 112



El Protocol de col·laboració institucional subscrit per les Parts l'any 2022, una vegada finalitzada la seva vigència inicial, es prorroga expressament per acord unànim de les Parts.

La present pròrroga produirà efectes des de la data de la darrera signatura de les Parts i mantindrà la vigència del Protocol durant quatre anys, o, si escau, fins al moment en què les Parts acordin la seva substitució per un altre instrument o la finalització del marc de col·laboració institucional relacionat amb PRIMA. Qualsevol nova pròrroga o modificació haurà d'acordar-se per acord exprés i escrit de totes les Parts abans del venciment de la pròrroga.

Atesa la seva naturalesa no vinculant, qualsevol de les Parts podrà manifestar la seva voluntat de posar-hi fi mitjançant la notificació a les altres Parts, per escrit, sense necessitat d'al·legar causa i sense que això generi dret a indemnització ni responsabilitat de cap mena.

SISÈ. Solució de diferències

Qualsevol desacord o diferència que pugui aparèixer entre les Parts en relació amb la interpretació d'aquest Protocol es resoldrà amistosament mitjançant consulta o negociació entre ells.

SETÈ. Modificació

En cas que qualsevol de les Parts volgués modificar les previsions d'aquest text, aquesta modificació haurà de ser acordada per tots ells i formalitzada per escrit en una addenda al Protocol.

VUITÈ. Règim jurídic aplicable

Aquest Protocol s'interpretarà d'acord amb la seva naturalesa no vinculant, amb ple respecte a l'autonomia institucional i competencial de cadascuna de les Parts. Als únics efectes interpretatius que puguin resultar pertinents, les Parts deixen constància del que

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026

Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.ca/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 110 de 112



preveuen els articles 108.2 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i 47.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en relació amb els instruments de col·laboració i amb la delimitació dels supòsits de no vinculació.

I, en prova de conformitat, el signen de forma electrònica, a un sol efecte, en el lloc i en la data de la darrera signatura electrònica.

Fundació Institut de Recerca en Energia de Transició Ecològica de la Generalitat
de
Ajuntament de Vic **Consell Comarcal d'Osona** Catalunya i
Presidenta de
la Fundació
IREC
**Ajuntament
de Gurb**

Albert Castells i Vilalta
Alcalde
Catalunya

Marçal Ortuño Jol
President

Josep Casassas i Jordà
Alcalde

Silvia Paneque i Sureda
Consellera de Territori, Habitatge i

**Universitat de Vic – Universitat
Central de Catalunya**

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026



Eladi Baños i Díez
Rector

ACTA DEL PLE
Número: 2026-0011 Data: 06/10/2026



Codi Validació: 7MEK7YG2W9FK6YKEGHPQ799EA
Verificació: <https://seuelectronica.vic.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 112 de 112