



Unitat tramitadora: Unitat Administració Secretaria

AJT/95/2024

Codi document: ASC18I008M

ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE MUNICIPAL

Núm.: 1/2024

Data: 15 de gener de 2024

Tipus de sessió: ordinària

Hora d'inici: 18.00 h

Hora de finalització: 21.16 h

Lloc: Sala de Plens

Hi assisteixen:

Alcalde-president

ALBERT CASTELLS VILALTA, grup municipal de JxVIC

Regidors/es

- Grup municipal de JxVIC
 - BET PIELLA PONS
 - ELISABET FRANQUESA ROCA
 - EDUARD COMERMA TORRAS
 - NÚRIA HOMES MOLIST
 - ESTER COMA BASSAS
 - ANNA ALEMANY PRATDESABA
 - GUILLEM MEMBRIVES BARNIOL
- Grup municipal d'ERC-AM
 - MARIA BALASCH PLA
 - VICTÒRIA TERRICABRAS TARIN
 - ALBERT PALOU VILAR
- Grup municipal de la CUP VIC
 - CARLA DINARÈS AYATS
 - SUSANNA VIVES REVERTER
 - QUIM SOLER SALÉS
- Grup municipal d'ARA VIC-PL
 - FRANCESC X. FARRÉS FABRÉ
 - ELISENDA CARRERA COMERMA
- Grup municipal del PSC-CP
 - JOSEP POU REGIDOR
 - DÉBORA VILLENA VELASCO



- Grup municipal de SOMI
JOSEP ANGLADA RIUS
MARTA RIERA CAMPS
- Grup municipal de VECP
ARNAU MARTÍ DANES

Secretària

MARIA PILAR LOBERA CALVO

Interventora

ISABEL VILÀ CENTRICH

Oberta la sessió i declarada pública, i un cop comprovada per la secretària l'existència de quòrum perquè pugui ser iniciada, es tracten els següents assumptes:

1.- APROVACIÓ DELS ESBORRANYS DE LES ACTES DE LES SESSIONS DE 4 DE DESEMBRE I 27 DE DESEMBRE DE 2023 (EXP. AJT/95/2024)

DICTÀMENS

2.- MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS (MODIFICACIÓ DE DOTACIONS DE DIFERENTS LLOCS DE TREBALL DE LA CATEGORIA D'AGENT DE GUÀRDIA URBANA) (EXP. AJT/18364/2023)

3.- APROVAR EL CONVENI DE COL·LABORACIÓ PER A L'ANY 2024 ENTRE L'AGÈNCIA DE L'HABITATGE DE CATALUNYA I L'AJUNTAMENT DE VIC RELATIU AL PROGRAMA DE MEDIACIÓ PER AL LLOGUER SOCIAL D'HABITATGES (EXP. AJT/1174/2015)

4.- APROVAR EL CONVENI DE COL·LABORACIÓ I D'ENCÀRREC DE GESTIÓ PELS ANYS 2024-2027 ENTRE L'AGÈNCIA DE L'HABITATGE DE CATALUNYA I L'AJUNTAMENT DE VIC RELATIU A L'OFICINA LOCAL D'HABITATGE DE VIC (EXP. AJT/1175/2015)

PROPOSTES D'ACORD SENSE DICTAMINAR

ASSUMPTE D'URGÈNCIA

CONTROL DELS ÒRGANS DE LA CORPORACIÓ (art. 46.2.e de la Llei 7/1985, de 2 d'abril):

5.- RELACIÓ DE DECRETS DEL MES ANTERIOR

6.- RELACIÓ D'ACTES DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DEL MES ANTERIOR



MOCIONS

7.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL CUP VIC PER UNES POLÍTIQUES MUNICIPALS EN CLAU FEMINISTA I LGTBIQ+ (EXP. AJT/468/2024)

8.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE VECP PER DEMANAR L'ADHESIÓ A LA ILP PER A LA PROPOSICIÓ DE LLEI DE GARANTIES DE FINANÇAMENT DEL SISTEMA EDUCATIU CATALÀ. PER UN MÍNIM DEL 6% DEL PIB PER A L'EDUCACIÓ (EXP. AJT/466/2024)

9.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE VECP PER IMPULSAR ACTUACIONS PER MILLORAR LA QUALITAT DE L'AIRE I LA PROTECCIÓ DE L'ATMOSFERA A LA PLANA DE VIC (EXP. AJT/467/2024)

10.- MOCIÓ D'URGÈNCIA PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE LA CUP VIC PER LA CESSIÓ D'ÚS DE LA COBERTA METÀL·LICA DE L'ESTACIÓ DE TREN DE VIC PER A LA INSTAL·LACIÓ DE PLAQUES SOLARS FOTOVOLTAIQUES PER A AUTOCONSUM COMPARTIT (EXP. AJT/510/2024)

PRECS I PREGUNTES

INTRODUCCIÓ DEL SENYOR ALCALDE

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=23.0>

1.- APROVACIÓ DELS ESBORRANYS DE LES ACTES DE LES SESSIONS DE 4 DE DESEMBRE I 27 DE DESEMBRE DE 2023 (EXP. AJT/95/2024)

Els esborranys de les actes corresponents a les sessions de Ple de 4 de desembre i 27 de desembre de 2023, i que han estat distribuïdes prèviament,

S'APROVEN PER UNANIMITAT

DICTÀMENS

2.- MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VIC I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS (MODIFICACIÓ DE DOTACIONS DE DIFERENTS LLOCS DE TREBALL DE LA CATEGORIA D'AGENT DE GUÀRDIA URBANA) (EXP. AJT/18364/2023)

Antecedents de fet



1. L'Ajuntament de Vic disposa d'una Relació de Llocs de Treball que va ser aprovada pel Ple municipal, en sessió de 12 de juliol de 2021, i posteriorment modificada en diferents acords plenaris. La Refosa de l'aprovació i les posteriors modificacions consten degudament publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Portal de Transparència de l'Ajuntament de Vic.
2. En data 15-12-2023 l'Inspector-Cap de la Guàrdia Urbana va emetre un informe a través del qual sol·licita la modificació de la Relació de Llocs de Treball actual de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms en quant a la modificació de les dotacions d'agent de proximitat/torn partit i agent de Q6.
3. En la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vic de l'any 2024 hi consta la creació de tres places d'agent de guàrdia urbana.
4. En l'actual Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic hi consten, entre d'altres, els següents llocs de treball i dotacions:

LLOC DE TREBALL	Grup Classificació	Escala	Règim Jurídic	Forma Provisió	Titulació	Català	Tipus Jornada	Dotacions
AGENT K9	C1	AE	F	C	Graduat ESO, CFGM o equivalent	B2	Torns JEA+2,50	4
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT)	C1	AE	F	C	Graduat ESO, CFGM o equivalent	B2	Torns JEA+2,50	10
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT)	C1	AE	F	C	Graduat ESO, CFGM o equivalent	B2	Torns	2
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT-UIP)	C1	AE	F	C	Graduat ESO, CFGM o equivalent	B2	Torns	2
AGENT Q6	C1	AE	F	C	Graduat ESO, CFGM o equivalent	B2	Torns	41

5. Degut a diferents necessitats organitzatives del departament de Guàrdia urbana, i de la incorporació a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Vic de tres places d'agent de guàrdia urbana, s'ha generat la necessitat de modificació de les dotacions dels diferents llocs de treball d'agent de Guàrdia urbana de la Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms, tal i com segueix:

LLOC DE TREBALL	Tipus Jornada	Modificació dotacions
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT)	Torns JEA+2,50	-7
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT)	Torns	-2
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT-UIP)	Torns	-2



AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT-UIP)	Torns JEA+2,50	+2
AGENT Q6	Torns	+12

6. Aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball no es preveu que suposi cap augment pressupostari per a l'any 2024, ja que l'import global de les dotacions a amortitzar és superior en 26.058,38 euros, a l'import global de les dotacions que es creen, tal i com segueix:

LLOC DE TREBALL	Tipus Jornada	Modificació dotacions	Sou brut anual	Import anual JEA+2,5	COST TOTAL BRUT ANUAL
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT)	Torns JEA+2,50	-7	269.375,75 € (7 * 38.482,25 €)	18.192,72 € (7*2.598,96 €)	-287.568,47 €
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT)	Torns	-2	76.964,50 € (2 * 38.482,25 €)	0 €	-76.964,50
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT-UIP)	Torns	-2	76.964,50 € (2 * 38.482,25 €)	0 €	-76.964,50
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT-UIP)	Torns JEA+2,50	+2	76.964,50 € (2 * 38.482,25 €)	5.956 € (2 * 2.978 €)	82.920,50 €
AGENT Q6	Torns	+12	332.518,59 € (9 * 36.946,51 €)	0 €	332.518,59 €
TOTAL					-26.058,38 €

7. Per tant, com a conseqüència d'aquestes modificacions de dotacions la configuració d'aquests llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms, queda tal i com segueix:

LLOC DE TREBALL	Grup Classificació	Escala	Règim Jurídic	Forma Provisió	Titulació	Català	Tipus Jornada	Dotacions
AGENT K9	C1	AE	F	C	Graduat ESO, CFGM o equivalent	B2	Torns JEA+2,50	4
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT)	C1	AE	F	C	Graduat ESO, CFGM o equivalent	B2	Torns JEA+2,50	3
AGENT (TORN PARTIT/PROXIMITAT-UIP)	C1	AE	F	C	Graduat ESO, CFGM o equivalent	B2	Torns JEA+2,50	2
AGENT Q6	C1	AE	F	C	Graduat ESO, CFGM o equivalent	B2	Torns	53

8. Aquesta proposta de modificació de dotacions de la Relació de Llocs de Treball s'ha elevat a la Mesa de Negociació General del dia 21 de desembre de 2023, la qual ha finalitzat en acord en quan a la modificació de les dotacions exposades en el punt cinquè d'aquests antecedents de fet.



Fonaments de dret

1. Legislació bàsica aplicable:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases i de règim local (LBRL).
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMRLCat.).
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'aprova el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals (ROF).
- Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2021.
- Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022.
- Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.
- Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació dels funcionaris públics, determinació de les condicions de treball i participació (LORAP).
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (LMFP).
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- I demés legislació i jurisprudència referenciada en el següent apartat de fonaments de Dret.

2. Règim jurídic de les Relacions de Llocs de Treball

- Art. 29.1 del Decret 214/1990 la defineix amb les següents paraules: ***“La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.”***
- Article 74 del TREBEP regula l'ordenació dels llocs de treball i estableix: ***“Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”***



- **Art. 92.2 LBRL**, amb caràcter general els llocs de treball a l'administració local i els seus organismes autònoms seran desenvolupats per personal funcionari.
- Segons la **Sentència del TS de 30 de desembre de 2015, recurs 2555/2014**, s'estableix que **no és obligatori que les RLT continguin les funcions específiques dels llocs de treball**.
- Conforme a la jurisprudència (**STS de 10 de febrer de 2010, recurs 5482/2006**) no és preceptiu que les RLT especifiquin les funcions dels llocs de treball, ja que aquestes funcions poden resultar d'altres fonts de coneixement, sense que això signifiqui, conforme a allò anteriorment exposat, que s'hagi d'exigir a resolucions o Instruccions determinades que les precisin si no es proposen aquest objecte.
- El Tribunal Suprem entén que es dóna compliment a aquest requisit de **negociació obligatòria**, quan s'hagi ofert la possibilitat de portar-se a terme per qui té l'obligació de promoure-la, però **el seu compliment no imposa que l'activitat desenvolupada amb aquesta finalitat hagi culminat necessàriament en un resultat positiu de coincidència i plasmat amb la perfecció d'un determinat pacte o acord (STS de 27 de gener de 2011)**.
- **STS de 23 de maig de 2008, recurs 3276/2005**. Modificació de la RLLT: no procedeix el tràmit de negociació quan la modificació s'insereixi en l'exercici de la potestat organitzativa de l'Administració. Per al TS, en el present cas, les modificacions operades en la RLLT s'insereixen dins l'exercici de la potestat d'organització de l'entitat local ja que no es discuteix la naturalesa dels llocs com de personal eventual, sinó que es tracta de modificacions que afecten més a l'organització dels serveis que no pas a les seves condicions de treball: **canvi en la denominació dels llocs; reforçament del caràcter directiu d'alguns llocs de treball; assignació de funcions de coordinació a altres; i creació de dues Direccions d'Àrea**.
- També es considera com a una modificació menor o puntual que no obliga a sotmetre's al procediment de negociació, el simple ajust del grup d'uns llocs a la titulació normativament requerida per ocupar els mateixos. STS 8-4-09, Rec. 10189/04, JUR 255930.
- Recordem altrament, que les relacions de llocs de treball són un instrument de l'organització efectiva de l'administració, i per tant com a tal el component de la facultat autoorganització per vertebrar els propis recursos humans hi té un paper important. O sigui que aquest component de les relacions de llocs de treball no està subjecte a negociació amb els representants legals dels empleats públics (art. 37.2.a) EBEP), sempre i quan, aquestes decisions d'autoorganització no comportin repercussions sobre les condicions de treball dels funcionaris públics contemplades



en l'art. 37.1 TREBEP. Així **la STS de 17 de febrer de 1997**, estableix que la potestat auto-organitzativa de les administracions públiques atribueix a aquestes la facultat d'organitzar els serveis de la manera que considerin més escaient a raó d'una major eficàcia per satisfer els interessos generals d'acord amb el que s'estableix per l'art. 103.1 CE. També es torna a pronunciar en aquest sentit, la **STS de 5 de febrer de 2014**, on es diu: (... no es un acto ordenador, sino un acto ordenado, mediante el que la Administración se autoorganiza, ordenando un elemento de su estructura como es el personal integrado en ella. (...)).

- Facultat d'autoorganització de l'administració a l'art. 72 TREBEP:
"Estructuración de los recursos humanos
En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este Capítulo."
- El Informe de la Secretaria Municipal és preceptiu, segons el Reial Decret 128/2018, de 16 de març, que aprova el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, article 3.3.d).6è.
- Sentència de la **Sala del Contenciós del TSJ Catalunya, en sentència de 8 de novembre de 2012**, resol no ser necessari tràmit d'audiència pública als possibles i plurals interessats en l'acte qualificat com a "plúrimo".
- *STS de data 5 de febrer de 2014 (Nº Recurso: 2986/2012 Relaciones de Puestos de Trabajo. Caracterización unívoca a todos los efectos. Modificación de la doctrina sobre su consideración como Disposiciones Generales a efectos del recurso de casación. Carácter de acto administrativo y no de norma.*
- Simultàniament s'ha de procedir a la seva remissió al Departament de Governació i a l'administració de l'Estat en el termini de trenta dies (127 TRRL).
- La **STS de 21 de novembre de 2012 (rec.2579/2011)** rebutja l'existència d'indefensió per no haver-se donat audiència en el tràmit de modificació de la Relació de Llocs de Treball per considerar suficient la publicació.

3. Vist l'informe preceptiu de la Secretaria Municipal.

4. Atesos els antecedents, es considera que l'expedient s'ha tramitat d'acord amb la legislació aplicable i el Ple de la Corporació pot procedir a la seva aprovació, per majoria simple, de conformitat amb els articles 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i 52.2.j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de



règim local de Catalunya, així com article 22.2.i) i 47.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases i de règim local.

Vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Dictaminada la proposta per la Comissió Informativa d'Alcaldia i Economia

Per tot això, S'ACORDA:

PRIMER. Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms a conseqüència de la modificació de les dotacions de quatre llocs de treball, segons es determina en l'apartat d'antecedents pels llocs relacionats.

SEGON. Publicar aquesta modificació de la RLT al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Portal de transparència de l'Ajuntament de Vic.

TERCER. Comunicar segons previst a l'article 127 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aquesta modificació de la RLT a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, en el termini de 30 dies.

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=90.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per:

- VOTS A FAVOR, 15: Albert Castells (JxVIC), Bet Piella (JxVIC), Elisabet Franquesa (JxVIC), Eduard Comerma (JxVIC), Núria Homs (JxVIC), Ester Coma (JxVIC), Anna Alemany (JxVIC), Guillem Membrives (JxVIC), Francesc X. Farrés (ARA VIC-PL), Elisenda Carrera (ARA VIC-PL), Josep Pou (PSC-CP), Débora Villena (PSC-CP), Josep Anglada (SOMI), Marta Riera (SOMI) i Arnau Martí (VECP)
- ABSTENCIONS, 6: Maria Balasch (ERC-AM), Victòria Terricabras (ERC-AM), Albert Palou (ERC-AM), Carla Dinarès (CUP VIC), Susanna Vives (CUP VIC) i Quim Soler (CUP VIC)



3.- APROVAR EL CONVENI DE COL-LABORACIÓ PER A L'ANY 2024 ENTRE L'AGÈNCIA DE L'HABITATGE DE CATALUNYA I L'AJUNTAMENT DE VIC RELATIU AL PROGRAMA DE MEDIACIÓ PER AL LLOGUER SOCIAL D'HABITATGES (EXP. AJT/1174/2015)

Atès que la Llei 18/2007, de 28 de desembre, del dret a l'habitatge, els decrets i reglaments que la despleguen i el Pla per al dret a l'habitatge, aprovat per Decret 75/2014, de 27 de maig, constitueixen el marc normatiu de col·laboració amb les oficines locals d'habitatge i les borses de mediació per al lloguer social, que tenen per finalitat principal assegurar la màxima cobertura territorial en la prestació dels serveis i gestió d'ajuts relacionats amb l'habitatge i facilitar la proximitat de les gestions a la ciutadania.

Atès que la Llei 13/2009, de 22 de juliol, de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, defineix que són objectius de l'Agència, l'execució i la gestió de les polítiques d'habitatge que són competència de la Generalitat i, especialment les relatives a les actuacions públiques que en matèria d'habitatge han de garantir la proximitat al territori, amb una gestió integrada de les actuacions públiques de conformitat amb els principis de subsidiarietat, coordinació, cooperació i col·laboració amb els ens locals.

Atès que el Decret 75/2014, de 27 de maig, del Pla per al Dret a l'Habitatge, estableix que els Programes Socials d'Habitatge tenen com a finalitat, entre d'altres, impulsar el sistema de mediació de l'Administració pública entre persones propietàries i persones llogateres per fomentar la disposició d'habitatges destinats al lloguer social.

Atès que l'article 60.2 del Decret 75/2014, de 27 de maig, preveu que les borses de mediació per al lloguer social són serveis que es presten des de les administracions locals en el marc dels programes socials d'habitatge i tenen com a objectiu principal l'increment del lloguer social mitjançant la disposició d'habitatges desocupats per destinar-los a aquesta finalitat.

Atès que l'experiència positiva que en els darrers anys han tingut els convenis subscrits amb les administracions locals en relació a les borses de mediació per al lloguer social, aconsella mantenir i fomentar l'activitat d'aquestes borses que compleixen la finalitat d'aproximar aquests serveis a la ciutadania, segons les necessitats de cada àmbit territorial.

Atès que l'Ajuntament de Vic disposa d'una Borsa amb personal suficient per a realitzar les funcions objecte del present conveni i d'una persona responsable de coordinar les actuacions amb la Direcció de Programes Socials de l'Agència d'Habitatge de Catalunya.

Atès que per acord del Ple del dia 1 de desembre de 2008 es va encomanar la gestió de l'Oficina Local d'Habitatge a la societat mercantil IMPULSVIC, SL.

Vist el que disposen els articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.



Vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Dictaminada la proposta per la Comissió Informativa de Territori

Per tot això, S'ACORDA:

PRIMER. Aprovar el conveni de col·laboració entre l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i l'Ajuntament de Vic relatiu al Programa de Mediació per al Lloguer Social d'Habitatges, per a l'any 2024, que consta a l'expedient.

SEGON. Facultar l'Excm. Sr. Alcalde o la regidora en qui delegui per a la signatura d'aquest conveni.

TERCER. Notificar aquest acord a l'Agència de l'Habitatge de Catalunya.

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=289.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la proposta **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT

4.- APROVAR EL CONVENI DE COL·LABORACIÓ I D'ENCÀRREC DE GESTIÓ PELS ANYS 2024-2027 ENTRE L'AGÈNCIA DE L'HABITATGE DE CATALUNYA I L'AJUNTAMENT DE VIC RELATIU A L'OFICINA LOCAL D'HABITATGE DE VIC (EXP. AJT/1175/2015)

Atès que la Llei 18/2007, de 28 de desembre, del dret a l'habitatge, els decrets i reglaments que la despleguen i el Pla per al dret a l'habitatge, aprovat per Decret 75/2014, de 27 de maig, constitueixen el marc normatiu de col·laboració amb les oficines locals d'habitatge i les borses de mediació per al lloguer social, que tenen per finalitat principal assegurar la màxima cobertura territorial en la prestació dels serveis i gestió dels ajuts relacionats amb l'habitatge i facilitar la proximitat de les gestions a la ciutadania.

Atès que la Llei 13/2009, de 22 de juliol, defineix que són objectius de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, l'execució i la gestió de les polítiques d'habitatge que són competència de la Generalitat i especialment les relatives a les actuacions públiques que en matèria d'habitatge han de garantir la proximitat al territori, amb una gestió integrada de les



actuacions públiques de conformitat amb els principis de subsidiarietat, coordinació, cooperació i col·laboració amb els ens locals.

Atès que el Decret 75/2014, de 27 de maig, del Pla per al dret a l'habitatge preveu la subscripció de convenis per a constituir o mantenir oficines locals d'habitatge i borses de mediació amb les administracions locals que tinguin desplegament territorial.

Atès que l'Ajuntament disposa d'una Oficina i del personal tècnic i administratiu necessari per a realitzar les funcions que se li encomanen, així com d'una persona responsable per a coordinar les actuacions amb les Direccions de l'Agència competents en la matèria.

Atès que per acord del Ple del dia 1 de desembre de 2008 es va encomanar la gestió de l'Oficina Local d'Habitatge a la societat mercantil IMPULSVIC, SL

Vist el que disposen els articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Dictaminada la proposta per la Comissió Informativa de Territori

Per tot això, S'ACORDA:

PRIMER. Aprovar el conveni de col·laboració i encàrrec de gestió entre l'Agència d'Habitatge de Catalunya i l'Ajuntament de Vic relatiu a l'Oficina Local d'Habitatge en aquest municipi, pels anys 2024-2027, que consta a l'expedient.

SEGON. Facultar l'Excm. Sr. Alcalde o la regidora en qui delegui per a la signatura d'aquest conveni.

TERCER. Notificar aquest acord a l'Agència de l'Habitatge de Catalunya.

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=593.0>

COM A CONSEQÜÈNCIA DEL DEBAT I A PETICIÓ DELS GRUPS MUNICIPALS DE L'OPOSICIÓ, EL SENYOR ALCALDE RETIRA AQUEST PUNT INCLÒS A L'ORDRE DEL DIA



PROPOSTES D'ACORD SENSE DICTAMINAR

ASSUMPTES D'URGÈNCIA

CONTROL DELS ÒRGANS DE LA CORPORACIÓ (art. 46.2.e de la Llei 7/1985, de 2 d'abril):

5.- RELACIÓ DE DECRETS DEL MES ANTERIOR

El senyor alcalde dona compte, mitjançant relació succinta prèviament distribuïda, dels decrets de l'any 2023 núm. 8930 a núm. 9781, ambdós inclosos, i dels decrets de l'any 2024 núm. 1 a núm. 208, ambdós inclosos, sens perjudici de la facultat de tots els regidors de poder consultar els llibres de decrets corresponents, als efectes de l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre.

EL PLE EN QUEDA ASSABENTAT

6.- RELACIÓ D'ACTES DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DEL MES ANTERIOR

El senyor alcalde dona compte de les actes de la Junta de Govern Local, prèviament distribuïdes i adoptades des de l'última sessió plenària ordinària de 4 de desembre de 2023, sens perjudici de la facultat de tots els regidors de poder consultar els llibres d'actes corresponents, als efectes de l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre.

EL PLE EN QUEDA ASSABENTAT

MOCIONS

7.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL CUP VIC PER UNES POLÍTIQUES MUNICIPALS EN CLAU FEMINISTA I LGTBIQ+ (EXP. AJT/468/2024)

1-Fonaments de Dret d'aquesta moció

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i de l'aplicació de la seva transversalitat, aquesta Llei obliga l'Administració de la Generalitat a dotar-se de mecanismes de cooperació interinstitucional per a traslladar l'impuls de la transversalitat de la perspectiva de gènere a la resta d'administracions i en l'article 6 defineix les funcions de l'ens locals a Catalunya



La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i Intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia (d'ara endavant LGTBI) especifica a l'article 3.2 que la Generalitat i els ens locals han de garantir el compliment d'aquesta Llei i promoure les condicions per fer-la plenament efectiva en els àmbits de les competències respectius.

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista del dret de les dones a erradicar la violència masclista, en el seu preàmbul estableix que la complexitat de les estratègies necessàries en la lluita contra la violència masclista requereix establir mecanismes de col·laboració i cooperació entre les distintes administracions públiques implicades, i també fomentar la participació i la col·laboració de les entitats i organitzacions socials, en especial els consells i associacions de dones.

Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació L'objectiu de la Llei d'igualtat de tracte i no-discriminació és establir els principis i regular les mesures i els procediments per a garantir i fer efectius el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació, el respecte a la dignitat humana i la protecció davant qualsevol forma, acte o conducta de discriminació que es doni en l'àmbit territorial d'aplicació d'aquesta llei per raó de naixement o lloc de naixement; procedència, nacionalitat o pertinença a una minoria nacional; raça, color de pell o ètnia; opinió política o d'una altra índole; religió, conviccions o ideologia; llengua; origen cultural, nacional, ètnic o social; situació econòmica o administrativa, classe social o fortuna; sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere; ascendència; edat; fenotip, sentit de pertinença a grup ètnic; malaltia, estat serològic; discapacitat o diversitat funcional, o per qualsevol altra condició, circumstància o manifestació de la condició humana, real o atribuïda

Llei 4/2023, de 28 de febrer, para la igualtat real i efectiva de les persones trans* i per la garantia dels drets de les persones LGTBI La Llei estableix els principis d'actuació dels poders públics, regula drets i deures de les persones físiques i jurídiques, tant públiques com privades i preveu mesures específiques destinades a la prevenció, correcció i eliminació, en els àmbits públic i privat, de tota forma de discriminació.

Així mateix, la Llei regula el procediment i requisits per a la rectificació registral relativa al sexe i, si és el cas, nom de les persones, així com els seus efectes i preveu mesures específiques derivades d'aquesta rectificació en els àmbits públic i privat. Estableix les polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva de les persones LGTBI, incloent-hi mesures en l'àmbit laboral.

2-Part Expositiva

En el context de la comarca d'Osona totes aquelles polítiques públiques municipalistes vers a la diversitat de gènere o identitat de gènere entren en fallida quan sorgeixen situacions que violenten o interpel·len al col·lectiu LGTBIQ+, i aquesta situació fa necessària la resposta dels Ajuntaments, el Consell Comarcal, Consorcis i Mancomunitats, ja que sovint a què aquesta carència és fàcilment interpretable com a violència institucional.



Aquesta resposta ha d'estar, fonamentada en tot un seguit de disposicions i protocols que tinguin per objecte la defensa de la diversitat per la ciutadania LGTBIQ+ i, per tant, projectar majors valors democràtics a les minories que conviuen amb la resta de població dels respectius municipis, seguint les homologacions de les disposicions d'organismes Internacionals, de la mateixa U.E., Estat espanyol, i Govern de Catalunya i a la mateixa acció de govern local.

L'eix vertebrador de les polítiques LGTBIQ+ a la comarca la tenim a l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI+, i concretament des del servei d'atenció integral LGTBI+ (SAI) de Vic-Osona

L'Ajuntament disposa de el servei d'atenció integral LGTBI+ (SAI LGTBI +) Vic-Osona, emmarcat a l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI+, com a eix vertebrador de les polítiques d'igualtat i LGTBI+ de Vic i la comarca,. El fet de disposar d'un servei d'atenció integral (SAI), és sense cap dubte una ajuda valuosa del servei especialitzat per al desenvolupament d'aquestes polítiques, però que no pot substituir el compromís global de la institució (ajuntaments, consells, etc.) per treballar des de l'acció municipal, ordenances, disposicions, plans sectorials, protocols, el pla d'acció municipal, etc. que són responsabilitats dels ens. Ja que considerem que mai no es pot substituir la mancança d'unes disposicions de caràcter municipal, que el fet d'aquesta mancança, provoca una desempара jurídica i social basat en la necessitat de poder ser d'aplicació en unes disposicions de caràcter legislatiu vigents, i protocols d'actuació existents que incideixin en l'acció de govern municipal que des dels mateixos Ajuntaments s'han de fer seus, que és en qui recauen les responsabilitats dels ens per garantir els drets de les persones LGTBIQ+ al municipi. En igualtat de condicions a la resta de la ciutadania, i la seva convivència per donar compliment als drets reconeguts en tots els àmbits de l'administració local.

Disposar d'una acció de govern municipal pròpia elaborada des de la mateixa singularitat de cada municipi, que estigui acompanyada des del SAI LGTBI+ Vic -Osona, amb els recursos necessaris, què donarien més garanties i seguretat jurídica, per prevenir la LGTB-fòbia i millorar la qualitat de vida a les persones LGTBIQ+ de la Comarca d'Osona- Lluçanès.

Les eines que tenen actualment les administracions, són els plans elaborats amb participació del teixit associatiu, responsables polítics, i personal tècnic d'igualtat que recullen un conjunt de mesures per a reduir les desigualtats i discriminacions i fer efectius els seus drets. Això a Osona es materialitzarà amb el primer Pla Feminista de la Comarca d'Osona, que engloba les dues mirades, la de gènere i la LGTBIQ+, acompanyades d'una perspectiva interseccional

Les accions i iniciatives portades a terme fins ara i que calen d'una actualització estan fonamentades en:

1- Conveni de cooperació interadministrativa entre l'Ajuntament de Vic i el consorci d'Osona de serveis socials per l'oficina tècnica d'igualtat de gènere i LGTBI+ i els seus serveis SIAD I SAI LGTBI+ Vic Osona, Aprovat el desembre del 2023, i actualitzat entre els dos ens.



2- **Moció aprovada per unanimitat el 7 de febrer de 2022** pel Ple de l'Ajuntament de Vic per la implementació d'un servei de salut Trans itinerant a la regió sanitària de la Catalunya Central.

3- **Moció amb motiu del dia de la visibilització trans*** presentada per l'Associació TALCOMSOM el 7 de març de 2022, aprovada per unanimitat. Com es pot deduir el marc normatiu actual i en què es fonamenta aquesta moció ajudaria i molt a poder portar a terme les disposicions o protocols a tota l'acció de govern municipal, si bé algun punt si es reconeix la seva aplicació de les disposicions aprovades per al ple de l'Ajuntament .

Reforçant de manera notable les campanyes del 8M i 25N per incloure en les dones trans* qüestió que queda recollida en el pla Feminista d'Osona.

Trobem que aquests eixos estratègics, d'aquesta moció, ens cal més compromís en el desenvolupament de les polítiques públiques municipals amb mirada LGTBIQ+ i detectar, corregir i visibilitzar en quins àmbits es troben més compromesos en una mirada a la diversitat i identitat de gènere, tenint en compte que el 1r pla feminista d'Osona no té un caràcter vinculant sinó consultiu per les diferents administracions locals de la Comarca d'Osona.

Àmbit laboral: Creació i implantació de plans d'inserció laboral municipals acompanyats de plans formatius que permeti l'accés a llocs de treball qualificats. Promoure la contractació privada de dones i persones LGTBIQ+ des d'una perspectiva interseccional. Incidir en el Programa SOC Línia Trans a Ajuntaments i Consell Comarcal d'Osona. Difondre el programa entre les entitats i els Ajuntaments. I així poder implementar amb garanties el que es recull en el document del 1r Pla feminista d'Osona en el seu punt 9 del pla d'acció de l'Eix estratègic 2 Economia feminista, Treball, equitat i qualitat de vida.

De l'habitatge, i Serveis Socials cal que s'incloguin en els plans d'habitatge la singularitat de les persones LGTBIQ+ amb una perspectiva interseccional que identifiqui les seves opressions, discriminacions dintre de l'espectre social com edat, gènere, ètnia, discapacitació, orientació sexual o identitat de gènere.

Formatiu per poder prevenir les violències masclistes i LGTBIQ+ FÒBIQUES és necessari el suport i compromís d'esdevenir obligatori rebre formacions en diversitat sexual i identitat de gènere tota la plantilla dels diferents àmbits de gestió municipal. Tal com queda recollit al 1r Pla Feminista d'Osona en la fitxa de l'Eix estratègic 1 en què cal una dotació pressupostària per portar a terme les formacions amb els indicadors de seguiment i avaluació.

Visibilització per tal d'enfortir aquestes polítiques cal fer un reforç en la visibilització en què un punt d'inici és atendre el calendari de celebracions LGTBI+ de caràcter anual, en què no només es tracta de posar elements identificatius com banderes o domàs als balcons sinó que ha d'anar acompanyat d'actes de més rellevància institucional i que projectin el compromís del municipi a les persones LGTBIQ+ i a les entitats, conjugant-ho amb accions que permetin la socialització en espais segurs i en espais de lleure. Recollit a l'eix estratègic 2 del 1^{er} pla Feminista d'Osona, Economia feminista, treball, equitat i qualitat de vida

Salut es fa necessària la implementació d'un servei Trànsit que doni cobertura a les necessitats d'accés a la salut de les persones trans de la comarca, així mateix garantir els serveis de salut als CAPS de professionals amb formació adequada i verificada per al Departament de salut dirigides a persones LGTBI+ i trans, que puguin fer front tant a la



violència masclista com qüestions pròpies de dones transgènere, transsexuals i Intersexuals. Introduint al pla de salut de Vic les corresponents especificitats del col·lectiu LGTBIQ+ i incorporant el model de Salut Trans al pla.

3-Per tot el que s'ha exposat demanem aquests 6 punts per corregir la situació actual:

1-Aplicació, reforç, i seguiment per part de la regidoria d'igualtat de l'Ajuntament de Vic dels acords de les mocions presentades i aprovades per unanimitat. La del 7 de febrer de 2022 per Junts x Catalunya Vic Servei itinerant Trànsit.

I la de El 7 de març del 2022 Moció Presentada per Associació TALCOM S'adjunta document de la moció.

2-Creació i foment de programes formatius impulsat per la regidoria d'igualtat de l'Ajuntament de Vic en mirada a la diversitat sexual i identitat de gènere a càrrec d'entitats o persones vinculades al moviment LGTBI+ o moviments feministes de Vic i d'Osona dirigides al personal de l'Ajuntament i a totes aquelles àrees de gestió del l'Ajuntament així com impulsar aquestes formacions al diferent teixit associatiu de Vic.

3-Introduir la perspectiva de diversitat sexual i identitat de gènere en els plans de l'habitatge locals i enfortir-ho a l'àrea de serveis Socials. Fent incidència en el reconeixement explícit dels grups socials més vulnerables i precaritzats. Que es tingui en compte tant l'aspecte de vulnerabilitat com el de problemàtica familiar del col·lectiu de les persones trans*, concretament, dins de les competències en qüestions d'habitatge d'àmbit municipal.

4-Introduir la perspectiva LGTBIQ+ a les diferents àrees de l'Ajuntament. La perspectiva de diversitat sexual i identitat de gènere amb el suport de la regidoria d'igualtat, a través de l'Oficina Tècnica d'Igualtat de Gènere i LGTBI+ de Vic-Osona, per fomentar la socialització de les persones LGTBIQ+ i en especial incidència a les Dones Trans en la vida diària del municipi a més de l'Organització d'actes dels dies assenyalats del Calendari anual del col·lectiu LGTBI i Trans.

5-Incloure la mirada Interseccional per compliment de l'articulat de la Llei que es descriu vers la diversitat de dones existent a les disposicions de la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Tant que quedin recollides en el manifest com amb totes aquelles accions que es porten a terme en aquestes dates. I, per tant, i que també s'incorporin a l'acció municipal derivada, no només de la normativa, sinó també de les mesures recollides en el 1r Pla feminista d'Osona en el seu punt 2 introducció paràgraf 2 referent a la perspectiva Interseccional.

6- Adherir i implementar, un cop aprovat, el I Pla Feminista Comarcal a l'acció del govern municipal de l'Ajuntament de Vic. Adaptant-se a les diferents estructures administratives i de gestió del municipi de Vic i en especial, en els punts que recull la part peticionària d'aquesta moció amb una mirada ampla i no restringida



4-Part Dispositiva:

Donar trasllat dels acords i resolucions a:

- Departament d'igualtat i feminismes de la Generalitat de Catalunya, Direcció General de Polítiques Públiques LGTBI+
- Departament de Salut
- Conselleria d'Ensenyament
- Departaments i àrees de l'Ajuntament de Vic
- Mancomunitat La Plana
- Consell Comarcal d'Osona
- Consorci d'Osona de Serveis Socials
- Consorci del Lluçanès
- Associació TALCOMSOM
- COMITÈ TRANS FEMINISTA D'OSONA
- Col·lectiu de l'ORTIGA

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=1830.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la moció **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT

8.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE VECP PER DEMANAR L'ADHESIÓ A LA ILP PER A LA PROPOSICIÓ DE LLEI DE GARANTIES DE FINANÇAMENT DEL SISTEMA EDUCATIU CATALÀ. PER UN MÍNIM DEL 6% DEL PIB PER A L'EDUCACIÓ (EXP. AJT/466/2024)

El Dret a l'educació com a dret fonamental és un dret prestacional públic, en conseqüència, l'educació és un bé que ha de ser finançat des dels poders públics de manera que garanteixin els recursos suficients per a un sistema educatiu orientat a la qualitat, l'equitat i la inclusió.

La Llei Orgànica 3/2020, de 29 de desembre, la LOMLOE, en el seu Títol VIII, determina l'obligació dels poders públics de dotar els recursos econòmics necessaris per donar compliment a la llei, en concret l'art. 155.2 estipula que l'estat i les comunitats autònomes acordaran un pla per incrementar la despesa pública en educació amb l'objectiu d'equiparar-se a la mitjana dels països de la Unió Europea.



La Disposició Final Segona de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'Educació de Catalunya, la LEC, sobre el Finançament general del sistema educatiu català estableix el següent: "El Govern, a fi d'assolir els objectius d'aquesta llei, ha d'incrementar progressivament els recursos econòmics destinats al sistema educatiu i, prenent com a referència els països europeus que excel·leixen en educació, ha de situar progressivament durant els pròxims vuit anys la despesa educativa a l'entorn, com a mínim, del 6% del producte interior brut".

Aquesta Disposició Final Segona de la LEC que va entrar en vigor l'any 2009 recollia el compromís que el Govern incrementaria progressivament els recursos econòmics destinats al sistema educatiu català (1035 milions d'euros de més en els primers quatre anys). L'actuació real dels respectius Governos de la Generalitat, al llarg de tots els anys posteriors a l'entrada en vigor de la LEC, va ser l'oposada al compromís que s'havia assumit en aquesta mesura (retallada de 1195 milions d'euros en els primers quatre anys).

L'efecte combinat d'aquestes retallades quantitatives, juntament amb un increment de l'alumnat del 17,9%, va provocar que la inversió per estudiant per a docència directa en els centres públics catalans d'ensenyaments no universitaris de l'any 2018 patís un decrement de 983 €/estudiant en relació amb el que es destinava el 2009; i en el conjunt de les universitats públiques catalanes significués un decrement de 2435 €/estudiant.

En paral·lel, la despesa privada, que representa les aportacions de les famílies, no ha parat de créixer en el conjunt de la despesa educativa total fins a arribar a Catalunya al 18,9% del total en els nivells no universitaris i un 44,3% en els ensenyaments universitaris, que pràcticament dupliquen les mitjanes de la Unió Europea, que són respectivament del 8% i 25% l'any 2020.

Entre 2009 i 2018, el PIB català es va incrementar un 18,7%, i malgrat tot, la LEC s'ha incomplert sistemàticament i el nostre sistema educatiu públic ha patit un retrocés significatiu.

Aquesta manca d'inversió educativa no ha permès avançar en la superació de greus problemes del nostre sistema educatiu català com són l'abandonament escolar prematur (taxa del 16% l'any 2021) i la segregació escolar per origen socioeconòmic (afecta el 24,86% de l'alumnat català), que són indicadors de desigualtats educatives que situen a Catalunya per sota de la mitjana europea, i a la vegada, ha provocat la impossibilitat de desplegar el Decret 150/2017 d'implantació del sistema educatiu inclusiu.

Amb les dades actuals, la despesa pública que es destina a l'educació a Catalunya és del 3,82% del PIB del 2020, estem molt lluny dels països europeus amb excel·lència en educació que volem tenir com a referència.

El sistema educatiu català necessita garantir tot un seguit de mesures:



1. La reducció de **ràtios** grup/professionals i alumnat per unitat a tots els ensenyaments de règim general i universitaris, augmentant la despesa per alumne o alumna.
2. La millora de les **infraestructures** educatives públiques.
3. El desplegament complet del **sistema educatiu inclusiu** del Decret 150/2017.
4. **L'erradicació de la segregació** escolar i augment de recursos als CMC.
5. La reversió de les **retallades** per al personal dels centres educatius públics.
6. **L'equiparació** de les condicions de treball dels treballadors i treballadores dels centres concertats.
7. La implantació de la **coeducació** en tots els àmbits educatius.
8. L'establiment d'un servei de **menjador universal i gratuït**.
9. L'establiment de **plans de formació** contínua.
10. Els recursos suficients per impulsar la **immersió lingüística en llengua catalana**.
11. Una oferta pública suficient de l'etapa del **0 a 3 anys**.
12. La dotació pressupostària per garantir la creació d'oferta pública de places de **Formació Professional** suficient.
13. La millora de l'oferta dels ensenyaments de **règim especial**: dansa, música, idiomes, ensenyaments artístics, esportius...
14. La qualitat de l'educació a l'**Escola Rural** i el nombre suficient de centres per compensar les desigualtats territorials.
15. El foment de l'**educació de les persones adultes**.
16. L'accés al **Lleure Educatiu** en condicions d'equitat per a tots els infants i joves.
17. Un increment considerable de les **beques** i ajuts per a l'estudi.
18. Un finançament suficient de la **Universitat pública catalana**, que permeti desenvolupar una política universitària sobre la base de quatre eixos: recerca de l'excel·lència internacional, la formació basada en metodologies innovadores, la internacionalització del sistema universitari català, i una transferència cap a la societat.
19. L'ajust de les **transferències a les Corporacions locals**, per atendre necessitats educatives, a l'evolució real de costos i preus.

Atès que l'educació és un dret de totes les persones, la seva garantia ha d'estar per sobre dels avatars conjunturals econòmics o polítics.

Per tant, és necessari garantir el finançament del sistema educatiu català fent efectiu el compromís de despesa en educació d'un mínim d'un 6% del PIB de Catalunya, i així aconseguir l'objectiu de situar-nos als millors estàndards europeus en l'àmbit educatiu.

Per tot això, S'ACORDA:

PRIMER.- L'Ajuntament de Vic s'adhereix a la "Iniciativa Legislativa Popular per a la Proposició de Llei de Garanties de Finançament del Sistema Educatiu Català. Per un mínim del 6% del PIB per a l'educació".



SEGON.- Traslladar al Govern de la Generalitat, la necessitat d'ajustar l'atenció de les necessitats educatives que s'estan cobrint des de l'ajuntament a l'evolució real de costos i preus, tal com estableix la Disposició Addicional Quarta de la LEC.

TERCER.- Donar trasllat d'aquests acords a les associacions de veïns i veïnes, a les entitats del món educatiu, als centres educatius ubicats al municipi i a totes les organitzacions de caràcter social de la localitat.

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=3624.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la moció **QUEDA APROVADA** per UNANIMITAT

9.- MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE VECP PER IMPULSAR ACTUACIONS PER MILLORAR LA QUALITAT DE L'AIRE I LA PROTECCIÓ DE L'ATMOSFERA A LA PLANA DE VIC (EXP. AJT/467/2024)

Un dels reptes inajornables i urgents que han d'assumir les administracions públiques és minimitzar la contaminació atmosfèrica derivada del trànsit i de les activitats. L'aire net és un requisit bàsic per a la salut humana i el benestar, però actualment la contaminació atmosfèrica constitueix el principal risc ambiental per a la salut, incrementa els riscos de malalties respiratòries i cardiovasculars, així com de diversos càncers en la població.

L'Organització Mundial de la Salut confirma que cada any hi ha milions de morts prematures causades per la mala qualitat de l'aire que afecta el 100% de la població, però especialment a uns grups de persones més vulnerables als efectes dels contaminants atmosfèrics com són les persones amb malalties cardíques o de l'aparell respiratori, els nadons, els nens en edat preescolar i les dones embarassades. Els principals contaminants de l'aire són les partícules en suspensió (PM), els òxids de nitrogen (NOx) i l'ozó troposfèric (O3). Sense oblidar altres contaminants com poden ser els compostos de sofre (SO2, H2S, H2SO4 mercaptans, sulfurs), compostos de carboni (CO, CO2, CH4, HCT), els halògens i compostos halogenats (Cl2, HCl, HF, CFC).

Vic acaba de viure un episodi de contaminació atmosfèrica que l'ha situat com una de les ciutats més contaminades a tot l'Estat i d'Europa, amb diversos dies en què les partícules respirables PM10 presents a l'atmosfera s'han situat en el pitjor llistat de qualitat de l'aire com a "molt desfavorable". Durant les dates de desembre i gener, les estacions de



mesurament de la Plana de Vic han registrat concentracions de partícules fins a PM10 d'entre 150 i 200 µg/m3, quan es recomana no superar els 50. Es tracta d'una intensitat que en l'actualitat no s'aconsegueix en cap altre regió d'Europa.

Les directives europees fixen que una zona sola estació pot superar els 50µg/m3 de mitjans durant 35 dels 365 dies de l'any. Segons l'últim informe de l'Estat de la Qualitat del Aire de la Generalitat, Manlleu i Vic van superar aquest llindar durant l'últim any.

Pel que fa a la salut de la població, aquests episodis intensos es relacionen amb un augment de consultes per patologies respiratòries, com asma i bronquitis, o l'empitjorament de malalties pulmonars cròniques. Amb la finalitat de protegir la salut humana i el medi ambient en general, la legislació ambiental europea és força estricta en el combat de les emissions contaminants, en assegurar la qualitat de l'aire, reduir les emissions, exigeix l'indispensable avaluació i mesura de la qualitat de l'aire i en assegurar que la informació sigui transparent pel coneixement de tota la població.

Així, per exemple, està recollit a:

- Directiva 2008/50/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 21 de maig de 2008, relativa a la qualitat de l'aire ambient i a una atmosfera més neta a Europa.
- Directiva 2004/107/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 15 de desembre de 2004, relativa a l'arsènic, el cadmi, el mercuri, el níquel i els hidrocarburs aromàtics policíclics en l'aire ambiental.
- Directiva 2015/1480/CE, de la Comissió, de 28 de agosto de 2015 per la que es modifiquen diversos annexos de les Directives 2004/107/CE y 2008/50/CE del Parlament Europeu i del Consell en els que s'estableixen les normes relatives als mètodes de referència, la validació de dades i la ubicació dels punts de mostreig per l'avaluació de la qualitat de l'aire ambient.

D'altra banda, d'acord amb la Llei 34/2007 de Qualitat de l'aire i protecció de l'atmosfera, correspon a les entitats locals exercir aquelles competències en matèria de qualitat de l'aire i protecció de l'atmosfera que tinguin atribuïdes en l'àmbit de la seva legislació específica, així com aquelles altres que els siguin atribuïdes en el marc de la legislació bàsica de l'Estat i de la legislació de les comunitats autònomes en aquesta matèria.

Actualment, el Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural està tramitant l'elaboració del projecte de decret pel qual s'aprova el Pla de Qualitat de l'Aire, horitzó 2027 aplicarà a tot Catalunya i estableix 84 mesures i 374 actuacions per millorar la qualitat de l'aire i la salut dels habitants de tot el país que hauran d'executar la Generalitat, les administracions locals, els gestors d'infraestructures, les empreses i la ciutadania en general.

L'any 2020 el Consell Comarcal d'Osona va a aprovar el Pla d'Acció per a la Millora de la Qualitat de l'Aire de la comarca d'Osona. L'objectiu d'aquest treball és la millora de la



qualitat de l'aire a la comarca d'Osona pel període 2020-2025, desenvolupant i aplicant aquelles actuacions que tenen una major incidència amb la reducció de la contaminació atmosfèrica i amb la millora de la qualitat de l'aire. Aquest treball està impulsat per la taula supramunicipal de Qualitat Ambiental de la Plana de Vic, formada pel Consell Comarcal d'Osona i els ajuntaments dels municipis de la Plana, constituïda el setembre del 2019 a Vic.

Davant la situació acumulada pels darrers anys, i atesos els continus episodis de contaminació atmosfèrica que afecten la Plana de Vic, creiem que cal ser exigents amb el compliment de les competències i potestats de cada administració, i considerem que cal des del Govern de la Generalitat i els ens locals liderar la vigilància, la prevenció i la millora de la contaminació atmosfèrica en tot l'àmbit de la Plana de Vic.

La millora de qualitat de l'aire a la Plana de Vic és un dels principals reptes ambientals amb els quals ha de conviure la ciutat i davant dels quals es fa necessari definir diferents estratègies d'actuació per tal de reduir l'emissió de contaminants locals.

L'Ajuntament de Vic està compromès en la lluita contra la contaminació atmosfèrica a través de mesures estructurals en l'àmbit de la mobilitat sostenible i vol seguir avançant cap a una ciutat més saludable per disminuir els nivells mitjans de NO₂, PM₁₀ i O₃ amb mesures específiques per afrontar episodis d'alta contaminació.

És per tot això que el Grup Municipal de Vic En Comú Podem, proposa al Ple els següents acords:

PRIMER - Demanar a la Generalitat de Catalunya que es recuperi l'espai de coordinació i cooperació municipal i supramunicipal millorant la coordinació amb els ens locals i Taula de Qualitat de l'Aire de Catalunya, i en el cas d'Osona, i de la Plana de Vic, incorporant un representant Taula supramunicipal per la qualitat ambiental de la Plana de Vic, a la Taula de Qualitat de l'Aire de Catalunya.

SEGON – Sol·licitar a la Generalitat de Catalunya, com a administració competent, les accions necessàries pel desplegament de la Xarxa de Vigilància i Previsió de la Contaminació Atmosfèrica de Catalunya en relació a la qualitat de l'aire i dotant a la Plana de Vic amb més punts de mesurament atesa la problemàtica específica del territori.

TERCER – Sol·licitar al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural que el Pla de Qualitat de l'Aire, horitzó 2027, contempli que quan hi ha previsió o bé ja s'hagi produït una superació dels límits d'ozó a la plana de Vic, apliqui restriccions a la zona on es produeixen les emissions de NO_x i COVs, és a dir, a l'àrea metropolitana de Barcelona, ja que són els precursors de la formació de l'O₃ a la Plana de Vic.

QUART – Instar al Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic promogui un estudi de caracterització de les micro-partícules contaminants PM₁₀ per tal que es pugui



determinar el tipus de substàncies, la granulometria i el seu origen; pas necessari per poder implementar mesures efectives per tal de reduir-ne els nivells i l'afectació a la població.

CINQUÈ – Sol·licitar al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural que l'activació de les ZBE als municipis de més de 50.000 habitants i 20.000 habitants pel 2025, contempli la realitat territorial de la nostra comarca mitjançant el diàleg i el consens, i s'apliquin mesures per reduir-ne l'impacte social amb la població més vulnerable i amb els recursos suficients per implantar-ho.

SISÈ – L'Ajuntament de Vic farà un estudi tècnic per determinar la idoneïtat d'implantar a la ciutat zones de baixa emissió, amb la possibilitat de restringir gradualment l'entrada dels vehicles més contaminants si els criteris tècnics així ho aconsellen mitjançant una ordenança.

SETÈ – L'Ajuntament de Vic incorporà en les noves flotes de vehicles municipals i d'autobusos urbans de baixes emissions (híbrids o elèctrics) per avançar cap a un transport públic més sostenible i eficient, i s'impulsarà una millora substancial del servei de transport urbà de la ciutat, per actualitzar-lo i dotar-lo suficientment, per tal de fomentar el transport públic entre els ciutadans.

VUITÈ - Sol·licitar al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural que estableixi una major regulació sobre l'eficiència de les calderes de biomassa i gasoil, segons els seus nivells d'emissions i obri un programa de subvencions a empreses i particulars per promocionar-ne la transició cap a calderes més eficients.

NOVÈ - Sol·licitar al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural que el Pla de Qualitat de l'Aire, horitzó 2027, contempli actuacions de millora de les flotes de serveis municipals per millorar el control de les mesures que contempla el Pla per part dels agents implicats, sobretot ajuntaments, amb un finançament per donar-hi compliment.

DESE - Millorar la transparència de les dades i l'evolució de la contaminació atmosfèrica, en els webs institucionals de totes les administracions públiques de Catalunya millorant l'accessibilitat i la lliure consulta de la XVPCA, en temps real, per part de la ciutadania.

ONZÈ- Traslladar els presents acords al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, al Consell Comarcal d'Osona, als Grups parlamentaris del Parlament de Catalunya, el Grup de Defensa del Ter, a la Plataforma per una Plana Viva, Osona Respira i a l'Associació per a la Promoció del Transport Públic.

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:



<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=5226.0>

VOTACIÓ

Realitzada la votació, la moció **QUEDA REBUTJADA** per:

- VOTS A FAVOR, 9: Maria Balasch (ERC-AM), Victòria Terricabras (ERC-AM), Albert Palou (ERC-AM), Carla Dinarès (CUP VIC), Susanna Vives (CUP VIC), Quim Soler (CUP VIC), Josep Pou (PSC-CP), Débora Villena (PSC-CP) i Arnau Martí (VECP)
- VOTS EN CONTRA, 12: Albert Castells (JxVIC), Bet Piella (JxVIC), Elisabet Franquesa (JxVIC), Eduard Comerma (JxVIC), Núria Homs (JxVIC), Ester Coma (JxVIC), Anna Alemany (JxVIC), Guillem Membrives (JxVIC), Francesc X. Farrés (ARA VIC-PL), Elisenda Carrera (ARA VIC-PL), Josep Anglada (SOMI) i Marta Riera (SOMI)

10.- MOCIÓ D'URGÈNCIA PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL DE LA CUP VIC PER LA CESSIÓ D'ÚS DE LA COBERTA METÀL·LICA DE L'ESTACIÓ DE TREN DE VIC PER A LA INSTAL·LACIÓ DE PLAQUES SOLARS FOTOVOLTAIQUES PER A AUTOCONSUM COMPARTIT (EXP. AJT/510/2024)

L'abril de l'any 2003 es va posar en funcionalment l'actual edifici de l'estació de tren de Vic, en el marc de la depressió de les vies de tren, una integració urbana del ferrocarril significativament més eficient que no hauria estat un soterrament total en termes de costos, tot proveint diversos passos superiors per a la permeabilitat transversal de la infraestructura semi-soterrada.

Tot preservant l'edifici històric, que l'any 2021 fou rehabilitat, la nova estació de Vic també està formada per una gran coberta metàl·lica que acull el vestíbul i altres dependències sobre les vies i actua com a marquesina sobre part de les andanes.

La coberta metàl·lica de l'estació té una superfície aproximada propera als 2.800 m², que la fan ser una de les majors cobertes d'estació de tren més extenses de la xarxa ferroviària catalana. Per altra banda, la seva alineació és pràcticament Nord-Sud, té poca inclinació i gairebé no hi ha cap edifici al voltant que li faci ombra.

L'estació de tren de Vic és propietat d'Adif, si bé en té la gestió integral encomanada a Renfe. Així mateix, l'acord polític per culminar el traspàs integral de Rodalies de Catalunya a la Generalitat apunta que la infraestructura ferroviària de la línia de l'R3 -que comprèn l'estació de tren de Vic- seria objecte de traspàs a la Generalitat.

El darrer 5 de gener de 2023, Renfe va anunciar públicament la propera licitació d'un acord marc per a la realització de diverses obres de millora en estacions de Rodalies de Catalunya,



que inclou l'adequació de la coberta de l'edifici de viatgers de l'estació de tren de Vic, la qual es troba degradada una vintena d'anys després de la seva construcció.

Tant Renfe com Adif han impulsat, darrerament, la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques per a l'autoconsum energètic en diverses cobertes i terrenys propis, però no és el cas de l'estació de Vic, malgrat les atractives característiques de la coberta esmentades més amunt.

Per altra banda, l'expertesa d'òrgans del territori com l'Agència Local de l'Energia d'Osona i de l'Oficina Tècnica de l'R3 en els sectors energètic i ferroviari, respectivament, podrien ser un suport amb el qual poder comptar per a la iniciativa pionera d'instal·lació de plaques solars fotovoltaïques per a autoconsum compartit amb les cooperatives energètiques locals a la coberta d'una estació ferroviària, a Vic.

Per tot això, S'ACORDA:

1. Sol·licitar a Renfe i Adif la cessió de l'ús de la coberta metàl·lica de l'estació de tren de Vic per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques a cooperatives que puguin gestionar-ne un aprofitament comunitari en forma d'autoconsum compartit.
2. Instar Renfe que en el projecte d'adequació de la coberta de l'edifici de viatgers de l'estació de tren s'hi inclogui el condicionament de la coberta metàl·lica per a la futura instal·lació de plaques solars fotovoltaïques.
3. Comunicar aquests acords a l'Agència Local de l'Energia d'Osona, a l'Oficina Tècnica de l'R3 i a les cooperatives energètiques locals.
4. Notificar aquests acords a Renfe, Adif, al Departament de Territori i al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural de la Generalitat de Catalunya i al Consell Comarcal d'Osona.

➤ En el torn de debat es produeixen les següents intervencions:

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=7645.0>

VOTACIÓ

En primer lloc se sotmet a votació la urgència de la moció, i queda aprovada per unanimitat. A continuació, un cop fetes les diferents intervencions dels grups municipals, es realitza la votació de la moció, i **QUEDA APROVADA PER UNANIMITAT**



PRECS I PREGUNTES

PREC D'ERC-AM: Incorporació càrrec de confiança / PREC DE LA CUP VIC: Incorporació del nou càrrec de confiança / PREGUNTES DE VECP: Qui és el nou assessor que ha contractat el govern municipal? Quines funcions i tasques té encomanades?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=8423.0>

PREC D'ERC-AM: Espai esbarjo gossos del barri del Sucre

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=8569.0>

PREC D'ERC-AM: Barri dels caputxins neteja / PREC D'ERC-AM: Senyalització carrer de la Laura

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=8642.0>

PREC D'ERC-AM: Oficina d'atenció al ciutadà

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=8823.0>

PREC DE LA CUP VIC: Que donin explicacions de per què la ciutat de Vic torna a estar sense conveni pel servei de bus urbà

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=8943.0>

PREC DE LA CUP VIC: Explicació de per què es concedeixen terrenys de domini públic per a aparcament del Mercadona / PREGUNTA DE VECP: Sobre la cessió de terrenys municipals a l'empresa Mercadona per ampliar el seu pàrquing privat. Fins quan pensen beneficiar a les grans superfícies en detriment del comerç local ?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=9255.0>

PREC DE LA CUP VIC: Que ens expliquin com està l'assumpte de la redacció del PAM

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=9590.0>



PREC DE LA CUP VIC: Que l'ajuntament organitzi un acte institucional d'homenatge institucional a les víctimes dels bombardejos franquistes a la Guerra Civil

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=9760.0>

PREC DE LA CUP VIC: Que ens facin arribar l'estudi de patologies del mercat municipal, tal com hem demanat reiteradament / **PREGUNTES DE VECP:** En quin moment ens pensen traslladar l'informe tècnic de patologies del Mercat Municipal i que ja han traslladat als mitjans de comunicació? Per què a dia d'avui encara no ens l'han pogut facilitar?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=9849.0>

PREGUNTA DEL PSC-CP: Quines actuacions s'han efectuat davant les reiterades queixes de robatoris al carrer Matagalls del barri de l'Estadi, i en concret, podem saber si s'ha reforçat la vigilància i si hi ha hagut resultats o detencions?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=9967.0>

PREGUNTA DEL PSC-CP: Davant dels fets reiterats de crema de contenidors, se'ns pot informar del cost final dels contenidors cremats i de si l'Ajuntament compareixerà com a acusació particular? / **PREGUNTA DE SOMI:** Arran de les despeses de 30.000 euros en contenidors cremats darrerament a la nostra ciutat, de quina manera té pensat l'equip de govern perquè aquests incívics es facin càrrec d'aquestes despeses? / **PREGUNTA DE VECP:** Què pensa realitzar el consistori amb la crema de contenidors que està patint la ciutat i que ha tingut un cost de 30.000 € per la ciutadania ?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=10095.0>

PREC DEL PSC-CP: Que s'incrementi el nombre de papereres i contenidors en la zona de Barri del Sucre, concretament en els carrers: Passatge Pacte dels Vigatans. Carrer Miqueleta Riera, Carrer bisbe Masnou. Carrer Ermita de Sant Sixt i Carrer de la Laura

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=10399.0>

PREC DEL PSC-CP: Que s'impulsi una taula mixta de Justícia per treballar sobre la necessitat d'un nou edifici judicial a la ciutat de Vic i de millores en l'àmbit de la justícia



<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=10507.0>

PREGUNTA DE SOMI: Després del l'últim Informe PISA, des del Departament d'Educació d'aquest Ajuntament se sap quin ha estat el grau d'incidència de les equivocades polítiques dels polítics d'ERC a les escoles de Vic i quines escoles de la nostra ciutat tenen més mals resultats en Comprensió lectora, Matemàtiques i Ciències?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=10693.0>

PREGUNTA DE SOMI: Durant 7 dissabtes vàrem poder gaudir d'una nova parada al mercat dels dissabtes a Vic, L'espai "Fet a Osona" "Aliments Excel·lents", es podria tornar a recuperar en un futur?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=10929.0>

PREGUNTA DE SOMI: Hi ha cap possibilitat real que desaparegui el Banc d'Aliments que hi ha a la nostra ciutat?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=10999.0>

PREGUNTA DE SOMI: Seria possible regular l'aparcament del Tanatori, ja que molts usuaris tenen problemes per aparcar quan van a donar el condol o en un enterrament?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=11046.0>

PREGUNTA DE SOMI: És possible recuperar el Mercat d'Antiguitats que es feia el primer dissabte de cada mes a la Plaça dels Màrtirs?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=11165.0>

PREC DE VECP: Sobre la manca de propostes per part del govern municipal a l'ordre del dia dels Plens

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=11274.0>



PREGUNTA DE VECP: El proper 9 de juny hi ha eleccions europees. Poden realitzar una campanya perquè els vigatans ciutadans/nes de la Unió Europea s'inscriguin al cens electoral, tal i com s'ha realitzat en d'altres ocasions?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=11518.0>

PREGUNTA DE VECP: Quins són els terminis per realitzar les obres d'urgència que s'han de fer al Pati Vic de cara a l'estiu? Consideren que podran finalitzar abans de l'1 de juny?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=11599.0>

PREGUNTA DE VECP: Ens poden dir quin impacte ha tingut les bonificacions dels tributs municipals, en numero de subvencions i import que ha significat per diferents tipologies (famílies monoparentals, persones a l'atur, persones jubilades...) ?

<https://actes.vic.cat/session/sessionDetail/2c908188865019ee018cf4afb6480c5a?startAt=11679.0>

I sense més assumptes a tractar, el senyor president aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.