

# ACTA

| Expedient núm. | Òrgan col·legiat |
|----------------|------------------|
| PLN/2026/3     | El ple           |

## DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

### Tipus de convocatòria:

Ordinària

### Data:

26 / de març / 2026

### Durada:

Des de les 18:05 fins a les 21:41

### Lloc:

Saló de plens

### Presidida per:

Eva María Martínez Morales

### Secretari:

Nicolás Gallardo Zamora

## ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

| Núm. d'identificació | Nom i Cognoms               | Assisteix |
|----------------------|-----------------------------|-----------|
|                      | Antonio García García       | SÍ        |
|                      | David Ferrer Canosa         | SÍ        |
|                      | David Ontoria Ortuño        | SÍ        |
|                      | Elisabeth Sauquet Salud     | SÍ        |
|                      | Eva María Martínez Morales  | SÍ        |
|                      | Gemma López Quesada         | NO        |
|                      | Héctor Mena Chueco          | SÍ        |
|                      | Inmaculada Fernández García | SÍ        |
|                      | Jordi Roca Galafat          | SÍ        |
|                      | Jordi Urrea Clos            | SÍ        |

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFR2EQ95G5QJDW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 63



|  |                           |    |
|--|---------------------------|----|
|  | Laura Ferrer Mas          | SÍ |
|  | María Rosario Mateo Pérez | SÍ |
|  | Neus Tarazona Ortiz       | SÍ |
|  | Nuria Ruiz López          | SÍ |
|  | Oscar Suñé Marín          | SÍ |
|  | Pedro Montiel López       | SÍ |
|  | Raquel García Torrado     | SÍ |

#### Excuses d'assistència presentades:

- Gemma López Quesada:  
«Es justifica»

Una vegada verificada pel Secretari/a la constitució vàlida de l'òrgan, el President/a obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

Podeu consultar totes les intervencions de tots els punts de la sessió en el següent enllaç:

<https://videoactes.vallirana.cat/session/showVideoAndIndex/8a8180859d1885fa019d1ae3703d0000#my-video>

#### A) PART RESOLUTIVA

**Aprovació de l'acta de la sessió anterior de data 26 de febrer de 2026.**

**Favorable**

**Tipus de votació:** Unanimitat

#### Resolució:

S'aprova l'acta de la sessió anterior per UNANIMITAT dels assistents

**Expedient 1404/2026. Aprovar inicialment el reglament d'honors i distincions de la policia local de Vallirana**

**Favorable**

**Tipus de votació:** Unanimitat

#### Fets i fonaments de dret:

Atesa la proposta de l'Alcaldia i la Regidoria Delegada de Cultura, Seguretat, Estalvi de l'Aigua i Mobilitat per l'aprovació d'un Reglament d'honors i distincions per a la Policia Local de Vallirana, forces i cossos de seguretat i les persones, entitats, empreses i institucions públiques o privades que s'hagin distingit per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local de Vallirana en les funcions que té encomanades.



Atès l'informe emès pel Cap de la Policia Local que diu literalment:

## **“INFORME RELATIU A L'APROVACIÓ D'UN REGLAMENT D'HONORS I DISTINCIONS DE LA POLICIA LOCAL DE VALLIRANA**

Atesa la proposta de l'Alcaldia i la Regidoria Delegada de Cultura, Seguretat, Estalvi de l'Aigua i Mobilitat per l'aprovació d'un Reglament d'honors i distincions per a la Policia Local de Vallirana, forces i cossos de seguretat i les persones, entitats, empreses i institucions públiques o privades que s'hagin distingit per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local de Vallirana en les funcions que té encomanades.

En compliment del mandat de la Constitució recollit a l'apartat primer del seu article 104, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, atribueix a aquestes la missió de protegir el lliure exercici dels drets i llibertats i garantir la seguretat ciutadana.

En aquesta línia, l'esmentada Llei Orgànica estableix, d'una banda, els principis bàsics d'actuació dels membres de les Forces i Cossos de Seguretat, al temps que els exigeix una total dedicació professional, havent d'intervenir sempre, en qualsevol temps i lloc, es trobessin o no de servei, en defensa de la Llei i la seguretat ciutadana; per l'altre, dissenya el marc estatutari al que queden obligats els Poders Públics orientats a promoure les condicions més favorables per a una adequada promoció professional, social i humana dels seus integrants, d'acord amb els principis d'objectivitat, igualtat d'oportunitats, mèrit i capacitat.

En aquest context, derivat d'aquesta especial dedicació exigida als membres de la Policia Local de Vallirana, que neix de l'estreta relació entre el servei públic de Policia i la ciutadania a la qual serveix, adquireix notòria importància la promoció social a la qual abans es feia referència, a través del reconeixement públic, tant per part de l'administració policial com de la comunitat, dels mèrits i els serveis prestats, mitjançant la concessió de condecoracions, recompenses i honors als funcionaris que li serveixen, aconseguint així l'objectiu d'estimular als mateixos en la perseverança del recte exercici de les seves cometes professionals.

La dedicació, les actuacions meritòries i eficàcia en el compliment continuat d'aquestes funcions pels integrants d'aquest cos mereixen ser reconegudes mitjançant l'atorgament i constatació d'alguna distinció a aquells funcionaris que han portat a terme una acció meritòria o a aquells que hagin desenvolupat una contínua i dilatada trajectòria professional i que per la seva correcta conducta es facin creditors a ella, alhora que pugui servir com a incentiu i estímul al compliment de les seves funcions, premiant així la constància, dedicació i responsabilitat en el servei a la societat i, en particular, a la població de Vallirana.

Per tot això és necessària la creació d'una sèrie de condecoracions que, d'una banda, premiï la labor continuada i permanent de Servei Públic dels integrants de la Policia Local de Vallirana i, per un altre, distingeixi les accions meritòries de determinats funcionaris, més enllà del mer compliment del deure, que hagi suposat risc per a la seva integritat física o de terceres persones.

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 63



Sense perjudici de les distincions, premis o recompenses que poguessin ser atorgats per altres organismes i institucions, els integrants del Cos de la Policia Local de Vallirana, podran ser recompensats per distingir-se notablement en el compliment de les seves funcions, així com pel manteniment d'una conducta exemplar al llarg de la seva vida professional.

L'Ajuntament de Vallirana, a tenor del disposat en el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local; la Llei 16/1991, de 10 de Juliol, de les Polícies Locals de Catalunya i altra normativa concordant, pot regular el procés de concessió d'honors i distincions municipals per la realització de serveis meritoris en funcions de Policia Local, d'aquelles persones naturals o jurídiques mereixedores d'aquest reconeixement.

Els títols, honors i distincions que podrà atorgar l'Ajuntament de Vallirana per reconèixer i donar pública satisfacció i gratitud per accions o serveis extraordinaris en matèria de protecció ciutadana, són els següents:

- diploma de felicitació pública
- diploma de Membre Honorari
- placa de reconeixement de serveis.

Els membres dels cossos i forces de seguretat podran ser distingits amb les següents condecoracions policials:

- pel sacrifici en el compliment del deure
- pel mèrit policial.

Igualment les persones, entitats, empreses i institucions públiques o privades que s'hagin distingit per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local de Vallirana en les funcions que té encomanades, podran ser distingides amb la Medalla de la Policia Local a la Col·laboració Ciutadana, diplomes de felicitació pública o placa de reconeixement.

Per tot l'exposat es proposa l'aprovació del REGLAMENT D'HONORS I DISTINCIONS DE LA POLICIA LOCAL DE VALLIRANA

No obstant això el Ple de la Corporació acordarà el que estimi més adient.”

Emès l'informe corresponent per Secretaria, s'emet el Dictamen de la Comissió Informativa, que ho elevarà al Ple de la Corporació per a la seva aprovació.

Per això, de conformitat amb l'article 175 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per RD 2568/1986, de 28 de novembre, s'eleva la següent proposta de resolució

Vista la proposta de resolució PR/2026/805 de 13 / de març / 2026.



**Resolució:**

**PRIMER.-** Aprovar inicialment el REGLAMENT D'HONORS I DISTINCIONS DE LAPOLICIA LOCAL DE VALLIRANA, que es transcriu de forma literal:

**"REGLAMENT D'HONORS I DISTINCIONS DE LA POLICIA LOCAL DE VALLIRANA**

**PREÀMBUL**

La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, estableix en el seu Títol V, Capítol IV, relatiu a les distincions i les recompenses, article 45, la possibilitat d'atorgament de distincions i recompenses als policies locals en determinats supòsits o circumstàncies, i disposa que són els reglaments específics dels cossos de cada Policia Local els que estableixen el seu règim d'atorgament.

D'acord amb aquesta habilitació legal és procedent de regular en quins supòsits o en quines circumstàncies s'atorgaran honors o distincions als membres de la Policia Local de Vallirana així com establir el procediment per a la concessió.

**TÍTOL I**

**DISPOSICIONS GENERALS**

**Article 1. Objecte**

Aquest Reglament regula l'establiment i els requisits de les distincions i condecoracions que podrà atorgar l'Ajuntament de Vallirana als components del cos de la Policia Local que puguin ser-ne mereixedors, a través de la seva relació de servei.

Els actes destacats duts a terme per membres de la Policia Local de Vallirana durant la prestació del servei, així com el manteniment d'una conducta exemplar al llarg de la vida professional, podran ser objecte de l'adequada distinció mitjançant la concessió de mencions honorífiques i condecoracions.

Les distincions i condecoracions previstes a aquest Reglament també podran ser concedits quan així es prevegi expressament a membres d'altres Forces i Cossos de Seguretat, així com aquelles persones, entitats, empreses i institucions públiques o privades que, d'acord amb els criteris establerts en aquest Reglament, siguin mereixedores de reconeixement.

**Article 2. Classes de distincions**

Les distincions que podrà atorgar l'Ajuntament de Vallirana en reconeixement i premi d'aquelles accions, serveis, conductes excepcionals o d'extraordinària rellevància dutes a terme pels funcionaris o funcionàries del cos de la Policia Local de Vallirana, membres d'altres Forces i Cossos de Seguretat, així com per personal al servei de l'Ajuntament de Vallirana, i aquelles persones, entitats, empreses i institucions públiques o privades, seran les següents:

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFF2EQ95G5QJ0DW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 63



- diploma de felicitació pública
- diploma de Membre Honorari
- placa de reconeixement de serveis.

Aquestes distincions poden ser compatibles entre elles.

Els membres dels cossos i forces de seguretat podran ser distingits amb les següents condecoracions policials:

- pel sacrifici en el compliment del deure
- pel mèrit policial.

Cadascuna de les condecoracions tindran les categories següents:

primera: medalla d'or

segona: medalla d'argent

tercera: medalla de bronze

medalla o pin commemoratiu especial (de manera col·lectiva)

Les persones, entitats, empreses i institucions públiques o privades que s'hagin distingit per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local de Vallirana en les funcions que té encomanades, podran ser distingides amb la Medalla de la Policia Local a la Col·laboració Ciutadana.

## TÍTOL II

### REQUISITS I PROCEDIMENT PER CONCEDIR DISTINCIONS ALS MEMBRES DELS COSSOS I FORCES DE SEGURETAT

#### Article 3. Condecoració policial al sacrifici en el compliment del deure

La condecoració policial al sacrifici en el compliment del deure es concedirà a qui, en acte de servei, pateixi qualsevol accident, mutilació o malaltia greu, sempre que no s'hagi produït per negligència o imprudència. El seu atorgament s'ajustarà a les categories següents:

Medalla d'or: com a conseqüència d'un acte de servei amb resultat de mort, mutilacions o ferides greus que derivin en una incapacitat total, sempre que no s'hagi produït per negligència, imperícia o accident i no afecti el prestigi dels cos. En cas de mort, en serà beneficiari el cònjuge o parella supervivent, o els hereus legítims, per una sola vegada.

Medalla d'argent: qui, per les mateixes circumstàncies, quedi incapacitat temporalment per al servei.



Medalla de bronze: qui, per les mateixes circumstàncies, pateixi les molèsties d'un tractament clínic i tingui una minva de la seva integritat corporal i/o psíquica no compresa en els supòsits anteriors.

#### **Article 4. Condecoració al mèrit policial**

4.1 La condecoració al mèrit policial s'atorgarà als qui en les seves tasques professionals hagin prestat serveis, accions, conductes excepcionals o d'extraordinària rellevància. El seu atorgament s'ajustarà a les categories següents:

Medalla d'or. La medalla d'or, amb distintiu de color vermell, podrà ser concedida a títol individual per reconèixer les actuacions policials següents:

Tenir una actuació exemplar i extraordinària o que representi un gran risc, o sigui remarcable pel compliment de serveis de reconeguda importància, relacionats amb la protecció dels drets, les llibertats i la seguretat ciutadana, de la qual derivi prestigi per al cos policial.

Com a conseqüència d'haver prestat servei de manera ininterrompuda en cossos de policia durant trenta anys, vint-i-cinc anys dels quals, com a mínim, hagin estat Policia Local de Vallirana així com que s'hagi demostrat una actitud de constant superació o una trajectòria professional mereixedora d'aquest honor. La motivació d'aquesta distinció és l'abnegada prestació de serveis d'ajuda, col·laboració, informació i prevenció que els i les policies, durant la seva dilatada trajectòria professional, han dedicat a la ciutadania d'aquest municipi.

Medalla d'argent. La medalla d'argent, amb distintiu de color blau, podrà ser concedida a títol individual per reconèixer les actuacions policials següents:

Tenir una actuació d'especial rellevància o que representi un risc, o sigui destacable pel compliment de serveis d'importància, relacionats amb la protecció dels drets, les llibertats i la seguretat ciutadana, de la qual derivi prestigi per al cos policial.

Com a conseqüència d'haver prestat servei de manera ininterrompuda en cossos de policia durant vint-i-cinc anys, vint dels quals, com a mínim, hagin estat a la Policia Local de Vallirana, així com que s'hagi demostrat una actitud de constant superació o una trajectòria professional mereixedora d'aquest honor. La motivació d'aquesta distinció és l'abnegada prestació de serveis d'ajuda, col·laboració, informació i prevenció que els i les policies, durant la seva dilatada trajectòria professional, han dedicat a la ciutadania d'aquest municipi.

Medalla de bronze. La medalla de bronze, amb distintiu de color blanc, podrà ser concedida a títol individual per reconèixer les actuacions policials següents:

Destacar en el compliment de les seves obligacions professionals de manera continuada o realitzar estudis professionals o científics de caràcter policial que comportin prestigi per al cos policial.



Haver realitzat amb risc o perill personal actuacions abnegades de reconegut valor que acreditin un mèrit per al cos policial.

Com a conseqüència d'haver prestat servei de manera ininterrompuda a la Policia Local de Vallirana durant quinze anys, així com que s'hagi demostrat una actitud de constant superació o una trajectòria professional mereixedora d'aquest honor. La motivació d'aquesta distinció és l'abnegada prestació de serveis d'ajuda, col·laboració, informació i prevenció que els i les policies, durant la seva dilatada trajectòria professional, han dedicat a la ciutadania d'aquest municipi.

Medalla o pin commemoratiu especial. La medalla o pin commemoratiu especial podrà ser concedida col·lectivament per reconèixer aquelles actuacions portades a terme pel col·lectiu policial amb una repercussió social important i amb una alta implicació de tots els i les agents del cos policial.

### **Article 5. Ús de les condecoracions**

Els membres de la Policia Local portaran la medalla concedida, o el passador, en l'uniforme de gala sobre la butxaca esquerra de la peça d'uniformitat i podran portar el passador sobre la mateixa butxaca en les peces d'uniformitat ordinària.

**Article 6.** Procediment per a l'atorgament de condecoracions als membres del cossos i forces de seguretat

L'atorgament de les condecoracions correspondrà a l'alcalde o a l'alcaldesa, mitjançant decret, a proposta raonada del regidor/a de Seguretat i del cap de la Policia Local. El lliurament de les condecoracions es farà a les persones interessades en acte públic, que coincidirà amb la celebració de la festivitat de la Policia Local.

**Article 7.** Felicitacions als membres dels cossos i forces de seguretat, i personal al servei de l'Ajuntament

Els agents de la Policia Local i la resta de personal al servei de l'Ajuntament de Vallirana poden ser distingits de manera individual amb una felicitació pública de l'alcalde o l'alcaldesa, materialitzada per escrit mitjançant un diploma, per actuacions meritòries en les quals no concorrin els requisits per a l'atorgament de medalles.

Els membres d'altres cossos policials que s'hagin distingit per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local de Vallirana en les funcions que tenen encomanades, poden ser distingits de manera individual amb una felicitació pública de l'alcalde o l'alcaldesa, materialitzada per escrit mitjançant un diploma, per actuacions meritòries en les quals no concorrin els requisits per a l'atorgament de medalles.

**Article 8.** Membres honoraris

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 63



Els membres del cos de la Policia Local de Vallirana que durant la seva trajectòria professional hagin destacat de forma meritòria podran ser distingits, en arribar la seva jubilació, amb la concessió del títol de Membre Honorari del cos.

**Article 9.** Procediment per a l'atorgament de distincions als membres del cossos i forces de seguretat

L'atorgament de les condecoracions correspondrà a l'alcalde o a l'alcaldesa, mitjançant decret, a proposta raonada del regidor/a de Seguretat i del cap de la Policia Local. El lliurament de les condecoracions es farà a les persones interessades en acte públic, que coincidirà amb la celebració de la festivitat de la Policia Local.

L'atorgament de les felicitacions correspondrà a l'alcalde o a l'alcaldesa a proposta raonada del regidor/a de Seguretat i del cap de la Policia Local. El lliurament dels diplomes es farà a les persones interessades en acte públic, que coincidirà amb la celebració de la festivitat de la Policia Local.

La condició de Membre Honorari s'atorgarà per mitjà d'un Decret d'Alcaldia, a proposta del regidor/a de Seguretat i del cap de la Policia Local. El lliurament del diploma es farà a la persona interessada en acte públic, que coincidirà amb la celebració de la festivitat de la Policia Local.

### TÍTOL III

## REQUISITS I PROCEDIMENT PER CONCEDIR DISTINCIONS A LA COL·LABORACIÓ CIUTADANA

### Article 10. Medalles de la Policia Local a la col·laboració ciutadana

Les medalles de la Policia Local a la col·laboració ciutadana tenen com a finalitat distingir persones físiques, entitats, empreses o institucions públiques o privades que hagin contribuït amb el seu suport i la seva col·laboració continuada amb el cos de la Policia Local de Vallirana en les funcions que té encomanades, i es premiaran especialment aquelles actuacions quotidianes que puguin situar-se per sobre del nivell normal d'exigibilitat a la ciutadania i que hagin finalitzat amb resultats positius per a la seguretat i per a la imatge del cos.

### Article 11. Felicitacions i plaques de reconeixement de serveis

Les persones físiques, entitats, empreses o institucions públiques o privades poden ser distingides també amb una felicitació pública de l'alcalde o l'alcaldesa, materialitzada per escrit en forma de diploma o placa de reconeixement de serveis, per actuacions meritòries en les quals no concorrin els requisits per a l'atorgament de la medalla de la Policia Local.

Les felicitacions públiques poden tenir caràcter:

- individual



•col·lectiu.

## **Article 12. Procediment per a l'atorgament de distincions a la col·laboració Ciutadana**

Serà perceptiu que el cap de la Policia Local elabori la instrucció del corresponent expedient, al qual s'incorporaran els informes de les actuacions o conductes que es volen distingir, emesos pels agents o comandaments dels diferents cossos i forces de seguretat. També s'incorporaran, si escau, els informes i/o manifestacions per escrit d'agraïment de particulars, administracions, entitats, empreses, etc.

Les distincions a la col·laboració ciutadana no poden ser sol·licitades per les persones interessades o pels seus familiars.

Les medalles a la col·laboració ciutadana podran ser concedides a títol pòstum; en aquest cas, es lliuraran al cònjuge o parella, o als hereus legítims.

## **TÍTOL IV**

### **REQUISITS I REVOCACIONS**

#### **Article 13. Requisits**

Serà requisit personal per a l'obtenció de les distincions que es recullen en aquest reglament:

Per als funcionaris i funcionàries del cos de la Policia Local i la resta del personal al servei de l'Ajuntament de Vallirana, o membres d'altres cossos i forces de seguretat, que no es trobin incursos en un procediment disciplinari i que no hagin estat sancionats per resolució administrativa ferma o resolució no revocada per sentència judicial, per falta disciplinària o bé que, en la data d'inici de l'expedient de distinció, hagi transcorregut el termini de prescripció de les sancions previst legalment, des de la fermesa de la sanció, en via administrativa o judicial.

Per als funcionaris i funcionàries del cos de la Policia Local de Vallirana, els membres d'altres cossos i forces de seguretat i les persones i institucions, públiques o privades, que no hagin estat condemnats mitjançant sentència ferma per falta o delicte, i que no es tingui constància que es trobin incursos en cap procediment penal.

#### **Article 14. Revocació d'una distinció**

En cas que amb posterioritat a la concessió d'una distinció a un membre d'aquesta Policia Local, o bé a altres cossos policials, així com als particulars, per haver-se distingit en qualsevol dels mèrits contemplats en aquest Reglament, alguna d'aquestes persones hagi estat condemnada amb sentència ferma per qualsevol delicte dolós, o que les seves actituds portades a terme de manera reiterada signifiquin un desprestigi a la imatge del cos, l'alcalde o l'alcaldesa, a proposta del regidor/a de Seguretat i del cap de la Policia Local, revocarà la distinció atorgada.

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFFR2EQ95G5QJ0DW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 63



Contra les resolucions que es dictin sobre la concessió o revocació de les distincions recollides en aquest Reglament, es podrà interposar recurs potestatiu de reposició en els termes previstos a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

## **Disposicions finals**

### **Primera.- Normativa supletòria**

En tot el que no està previst en aquest Reglament s'ha d'aplicar la legislació en matèria de règim local i, si escau, la legislació sobre règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

### **Segona.- Entrada en vigor**

Primer. Aquest Reglament entrarà en vigor un cop s'hagi aprovat definitivament i se n'hagi publicat el text íntegre en el BOPB, un cop hagi transcorregut el termini de quinze dies hàbils establert en l'article 65.2 i el 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i regirà mentre no se n'acordi la modificació o derogació.

**SEGON.-** SOTMETRE l'expedient a informació pública i audiència als interessats pel termini de 30 dies hàbils per a la presentació de reclamacions i suggeriments, mitjançant publicació de l'acord en el BOPB i fixació d'edecte en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Vallirana.

**TERCER.-** En el supòsit de que no es presentessin reclamacions, el Reglament es considerarà aprovat definitivament de forma automàtica, havent de publicar el text íntegre del mateix en el BOPB i en el DOGC la referència del BOPB on s'hagi fet la publicació municipal. Així mateix, es donarà trasllat de l'acord i del text definitiu del Reglament a la Delegació del Govern i a l'òrgan corresponent de la Comunitat Autònoma, per al seu coneixement i efectes oportuns.

**QUART.-** Que s'elevi al Ple de la Corporació perquè acordi el que estimi convenient.

**Expedient 1093/2026. Aprovar inicialment el projecte de subministrament i muntatge d'equipament teatral de l'edifici del Casino Valliranenc**

**Favorable**

**Tipus de votació: Unanimitat**

## **Fets i fonaments de dret:**

### **APROVACIÓ INICIAL DEL PROJECTE DE SUBMINISTRAMENT I MUNTATGE D' EQUIPAMENT TEATRAL DE L'EDIFICI DEL CASINO VALLIRANENC**

## **Relació de fets**

Atès l'informe de l'Arquitecte municipal dels Serveis Territorials de l'Ajuntament de Vallirana, de data 27 de febrer de 2026, del tenor literal següent:



*"L'arquitecte dels Serveis Tècnics Municipals de l'Ajuntament de Vallirana, en relació a l'aprovació inicial del PROJECTE DE SUBMINISTRAMENT I MUNTATGE D'EQUIPAMENT TEATRAL DE L'EDIFICI DEL CASINO VALLIRANENC.*

## **INFORMO**

### **1. ANTECEDENTS**

*Que en data 8 de maig de 2025, en sessió de la Junta de Govern Local, s'adjudica el contracte menor per la prestació dels serveis d'arquitectura per la redacció de projecte i direcció d'obra del PROJECTE DE SUBMINISTRAMENT I MUNTATGE D'EQUIPAMENT TEATRAL DE L'EDIFICI DEL CASINO VALLIRANENC, subscrit amb l'empresa Basterrechea - Tejada Arquitectes, SLP.*

*El motiu de l'encàrrec és la definició dels elements que conformaran l'equipament teatral de l'edifici del Casino Valliranenc, consistents en les butaques, grades mòbils i plataforma elevadora d'escena; així com el detall de la solució tècnica i de les prescripcions tècniques de la posta en obra; i la valoració del subministrament dels equips i dels treballs de muntatge, per tal de que puguin ser contractats.*

*Que en data 29 de gener de 2026 l'empresa adjudicatària fa entrega del projecte executiu referit, als efectes de procedir a la seva aprovació.*

### **2. DESCRIPCIO I ANALISI DEL PROJECTE**

*El projecte defineix l'equipament a subministrar i instal·lar, el qual s'ajusta a la normativa tècnica d'aplicació, especialment pel que fa a l'adequació dels materials a la protecció contra incendis i l'accessibilitat universal.*

*Descriu també la instal·lació i funcionament dels equips, i les especificacions i prescripcions tècniques a tenir en compte per a instal·lar-los.*

*El projecte descriu suficientment la qualitat i característiques dels elements a subministrar i la seva instal·lació, i el pressupost és cert i complert amb les previsions contemplades, per que seria executable per una empresa especialitzada.*

*En el redactat de la memòria es justifica l'objecte i l'oportunitat de les prestacions que es proposa realitzar, el qual respon a la necessitat de donar contingut a l'espai teatral, d'acord amb les peticions del Consistori i les entitats vinculades al Casino. L'equipament s'instal·larà en l'edifici del Casino Valliranenc, carrer Pau Casals 1-3. Correspon a la referència cadastral 0721601DF1802S0001UK. L'edifici està inclòs a l'Inventari de Béns de l'Ajuntament.*

*Aquests treballs són independents de les obres de rehabilitació del Casino, i no s'afecten mútuament. A les obres que s'estan realitzant es deixarà preparada la línia elèctrica que ha d'alimentar els equips, prevista al projecte.*

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFF2EQ9G5QJ0W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 12 de 63



*D'acord amb la Ley 38/1999, de 5 de noviembre, de Ordenación de la Edificación, els tècnics que subscriuen el projecte, Srs Felix Basterrechea i Fernando Tejada Sedano, amb titulació d'arquitecte, són COMPETENTS per a la redacció de projectes d'intervenció en edificis culturals i administratius, i disposen de suficient solvència per a la prestació descrita.*

*El projecte conté els següents documents:*

*I. MEMÒRIA DESCRIPTIVA I CONSTRUCTIVA*

*II. ANNEXES: SEGURETAT I SALUT*

*III. PLEC DE CONDICIONS*

*IV. PRESSUPOST*

*V. DOCUMENTACIÓ GRÀFICA*

*S'ha inclòs la documentació necessària i suficient, d'acord amb les condicions que han regit la contractació.*

*Des del punt de vista tècnic, es comprova que el projecte de l'equipament s'ha dissenyat conforme a la normativa tècnica bàsica de l'edificació definida a la Llei d'Ordenació de l'Edificació i la resta de normativa tècnica bàsica d'aplicació, incloent el Codi Tècnic de l'Edificació en aquells aspectes que afecten la intervenció. Conté tota la documentació tècnica necessària conforme als requeriments de documentació mínima que prescriuen la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), i el Decret 179 /1995, de 13 de juny, del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis de les entitats Locals de Catalunya (ROAS).*

*Així mateix, els treballs a realitzar precisaran una contractació mixta de subministrament i obra, en què la prestació principal serà el subministrament.*

*La part que correspon a obra, cal classifica-la dins del grup "a" segons la classificació de l'article 232 de la LCSP, amb qualificació d'obra de millora i modernització d'un bé immoble existent.*

*El projecte té la suficient definició tècnica per a ésser executat completament i conformar un bé plenament utilitzable.*

*Pel que fa a la valoració econòmica reflectida al document "Pressupost", està conformada segons la normativa vigent, està suficientment detallada, i, sens perjudici d'imprevistos no previsibles amb les eines normals de coneixement, es pot considerar un valor cert del cost de l'obra.*

*Que segons la LCSP i el ROAS, el projecte precisa la seva aprovació inicial i la seva exposició pública per un termini de 30 dies, abans de la seva aprovació definitiva.*

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFFR2EQ9G5QJ0DW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 63



*Que el pressupost d'execució per contracte de les obres referides, IVA inclòs, és de 800.128,19 €.*

*Que el termini d'execució previst dels treballs a executar és de 3 mesos.*

### 3. CONCLUSIO

*Vist el projecte presentat, i en virtut del que disposa l'article 235 de la LCSP, en què els Serveis Tècnics de l'Ajuntament assumeixen la tasca de supervisió del projecte tècnic que ha de servir de base per a la contractació de la prestació refereida, es comprova que la documentació tècnica que inclou el projecte és conforme a normativa, i és ADEQUADA i SUFICIENT per a definir la prestació a realitzar.*

*Ateses aquestes consideracions, aquest tècnic INFORMA FAVORABLEMENT el projecte redactat per Basterrechea i Tejada Arquitectes SLP, i a l'efecte PROPOSA APROVAR INICIALMENT el PROJECTE DE SUBMINISTRAMENT I MUNTATGE D'EQUIPAMENT TEATRAL DE L'EDIFICI DEL CASINO VALLIRANENC, situat al carrer Pau Casals, nº 1-3, a l'objecte de sotmetre'l a informació pública durant el termini de 30 dies; i per notificar els acords als interessats:*

*Redactor del projecte, Basterrechea i Tejada Arquitectes SCP, NIF B61927422"*

### Fonaments de Dret

Vist el PROJECTE DE SUBMINISTRAMENT I MUNTATGE D'EQUIPAMENT TEATRAL DE L'EDIFICI DEL CASINO VALLIRANENC redactat per Basterrechea - Tejada Arquitectes, SLP, amb un pressupost d'execució per contracte PEC de 800.128,19 €, IVA inclòs.

Atès que segons l'article 37 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, el procediment d'aprovació dels projectes d'obres locals requereix la seva aprovació inicial, la submissió a informació pública per un període mínim de trenta dies i l'aprovació definitiva.

Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i del procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Atès el previst a la lletra ny) de l'article 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, correspon al Ple Municipal l'aprovació dels projectes d'obres i serveis quan encara no estiguin previstos en els pressupostos.

Vista la proposta de resolució PR/2026/773 de 17 / de març / 2026.

ACTA DEL PLE  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFF2EQ95G5QJ0W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 14 de 63



**Resolució:**

**PRIMER.-** Aprovar inicialment el PROJECTE DE SUBMINISTRAMENT I MUNTATGE D' EQUIPAMENT TEATRAL DE L'EDIFICI DEL CASINO VALLIRANENC redactat per Basterrechea - Tejada Arquitectes, SLP, amb un pressupost d'execució per contracte PEC de 800.128,19 €, IVA inclòs.

**SEGON.-** Sotmetre el projecte esmentat a informació pública per un període de trenta dies, a comptar des de la publicació de l'Anunci corresponent al BOPB i al tauler d'anuncis de l' Ajuntament.

**TERCER.- Delegar en la Junta de Govern Local** tots els actes, siguin de tràmit o resolutoris, que s'hagin d'adoptar i acordar i que en tots els acords que adopti la Junta de Govern Local per delegació del Ple, s'ha de fer constar expressament aquesta circumstància, establint el nom de l'òrgan delegant, la data de l'acord plenari de delegació i la de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província, en compliment de l'article 8.8 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i del procediment de les administracions públiques de Catalunya.

**QUART.-** Els acords que adopti la Junta de Govern actuant amb competències delegades pel Ple es sotmetran a previ dictamen de la Comissió Informativa.

**CINQUÈ.-** Els actes administratius dictats en l'exercici de les competències delegades s' entenen dictats pel Ple, de conformitat amb el que disposa l'article 8.8 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, del règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i es considera que els esmentats actes administratius posen fi a la via administrativa, d'acord amb l'article 52.2.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l' article 172 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

**SISÈ.-** La Junta de Govern Local donarà compte al Ple dels acords que adopti en exercici de les funcions delegades en la primera sessió que aquest últim celebri.

**SETÈ.-** Publicar en el Butlletí Oficial de la Província i en l'e-tauler els presents acords en compliment del que disposa l'article 64.2 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals. Aquests acords entraran en vigor el mateix dia de la seva adopció, i produiran plens efectes jurídics fins que el Ple no acordi la seva revocació o avocació.

**VUITÈ.-** Notificar a Basterrechea - Tejada Arquitectes, SLP, a Secretaria, a Intervenció municipal, als Serveis Territorials municipals el present acord.

**Expedient 1541/2026. Aprovar la modificació del Reglament del Fons Social per als Empleats Municipals de l'Ajuntament de Vallirana**

**Favorable**

**Tipus de votació: Unanimitat**

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJIDW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 63



## **Fets i fonaments de dret:**

En relació a la modificació del Reglament del Fons Social per als Empleats Municipals de l'Ajuntament de Vallirana.

Atès que el Ple Ordinari de l'Ajuntament de Vallirana, en sessió celebrada el 26 de març de 2015, va aprovar el Reglament del Fons Social per als Empleats Municipals de l'Ajuntament de Vallirana.

Atès que en data 27 de novembre de 2025 el Ple Ordinari va aprovar l'Acord de Condicions de Treball Comunes del Personal Funcionari i Laboral de l'Ajuntament de Vallirana, i l'Annex dels horaris de treball

Atès que la disposició addicional de l'esmentat acord especifica que els annexos complementaris a l'Acord de Condicions i el Conveni Col·lectiu del personal de l'Ajuntament de Vallirana 2013-2015 que no han estat negociats encara mantindran la seva vigència mentre no siguin modificats.

Un cop consensuada la redacció del Reglament que s'adjunta amb els representants dels treballadors, tal i com recull l'acta de la comissió negociadora del 26 de febrer de 2026, que forma part de l'expedient administratiu.

Atès la legislació aplicable:

- Els articles 6, 8, 52, 66, 178 i 237 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Els articles 128 al 131 i 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Els articles 4, 22.2.d), 49 i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- L'article 7.c) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Atès que l'article 4.1.a) de la LBRL i l'article 8.1.a) de la LMC atorguen als ens locals territorials, en l'àmbit de les seves competències i en els termes que estableix la legislació de règim local, la potestat reglamentària i d'autoorganització.

Atès que l'aprovació dels reglaments municipals es un competència atribuïda al Ple de la Corporació amb caràcter indelegable, d'acord amb l'article 22.2.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Atès que el procediment d'aprovació exigeix l'aprovació inicial, la subjecció a informació pública, la concessió d'audiència als interessats i l'aprovació definitiva amb la publicació posterior del text íntegre;



Al no tractar-se d'ordenances fiscals ni urbanístiques, ni del Reglament Orgànic de la Corporació, aquest Reglament només requereix de l'aprovació per la majoria simple, sense que calguin quòrums qualificats, per l'aplicació de l'article 47 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril; i s'entendrà aprovat definitivament amb caràcter automàtic si no s'hi presenta cap reclamació ni al·legació durant la informació pública i l'audiència als interessats.

Atès l'informe favorable del Departament de Recursos Humans, s'eleva els següents acords:

Vista la proposta de resolució PR/2026/756 de 10 / de març / 2026.

#### **Resolució:**

PRIMER. Aprovar la modificació del Reglament del Fons Social per als Empleats Municipals de l'Ajuntament de Vallirana, segons el text que s'adjunta al present acord.

SEGON. Sotmetre a informació pública el present acord i el text del Reglament per un termini de 30 dies, a fi que es puguin presentar al·legacions i reclamacions, al tauler d'edictes de l'Ajuntament.

TERCER. Disposar que, si no es formula cap al·legació ni reclamació durant el termini d'informació pública i d'audiència als interessats, el Reglament que ara s'aprova inicialment quedarà aprovat definitivament sense necessitat de cap tràmit posterior.

#### **Documents annexos:**

- Annex 1. REGLAMENT DEL FONS SOCIAL PER ALS EMPLEATS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE VALLIRANA

|                                                                                                                               |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Expedient 1576/2026. Aprovar la modificació del Programa d'Ocupació per la Reactivació Econòmica i Social de Vallirana</b> |                                     |
| <b>Favorable</b>                                                                                                              | <b>Tipus de votació: Unanimitat</b> |

#### **Fets i fonaments de dret:**

En relació a la modificació del Programa per a l'Activació de l'Ocupació en el municipi de Vallirana.

Atès la disposició addicional novena sobre contractes vinculats a programes d'activació per l'ocupació del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

Les administracions públiques podran realitzar contractes per la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral en el marc dels Programes d'Activació per l'Ocupació, la duració dels quals no podrà excedir de 12 mesos.

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJDW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 17 de 63



D'acord amb aquesta premissa, es modifica la redacció del Programa per a l'Activació de l'Ocupació del municipi de Vallirana, aprovat pel Ple Ordinari celebrat el 26 de maig del 2022, per regular la contractació laboral i la formació a persones en situació d'atur, i així facilitar la seva entrada en el mercat laboral.

Aquest programa està adreçat a persones desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació, prioritzant a aquelles persones que tenen especial dificultat per incorporar-se al mercat de treball.

Es un projecte integral d'ocupació, per afavorir la inserció sociolaboral que proposa actuacions ocupacionals, sense perjudici d'altres que es puguin proposar i considerar en un futur.

Atès que s'ha informat als representants dels treballadors d'aquesta modificació, tal i com es recull a l'acta de la comissió negociadora que forma part de l'expedient administratiu.

Atès la legislació aplicable:

- Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.
- Reial Decret 126/2026, de 18 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per 2026
- Els articles 6, 8, 52, 66, 178 i 237 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Els articles 128 al 131 i 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Els articles 4, 22.2.d), 49 i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- L'article 7.c) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Atès que l'article 4.1.a) de la LBRL i l'article 8.1.a) de la LMC atorguen als ens locals territorials, en l'àmbit de les seves competències i en els termes que estableix la legislació de règim local, la potestat reglamentària i d'autoorganització.

Atès que l'aprovació dels reglaments municipals es un competència atribuïda al Ple de la Corporació amb caràcter indelegable, d'acord amb l'article 22.2.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Atès que el procediment d'aprovació exigeix l'aprovació inicial, la subjecció a informació pública, la concessió d'audiència als interessats i l'aprovació definitiva amb la publicació posterior del text íntegre;



Al no tractar-se d'ordenances fiscals ni urbanístiques, ni del Reglament Orgànic de la Corporació, aquest Reglament només requereix de l'aprovació per la majoria simple, sense que calguin quòrums qualificats, per l'aplicació de l'article 47 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril; i s'entendrà aprovat definitivament amb caràcter automàtic si no s'hi presenta cap reclamació ni al·legació durant la informació pública i l'audiència als interessats.

Atès l'informe favorable del Departament de Recursos Humans, s'elevan els següents acords:

Vista la proposta de resolució PR/2026/758 de 10 / de març / 2026 fiscalitzada favorablement amb data de 16 / de març / 2026.

#### **Resolució:**

PRIMER. Aprovar la modificació del Programa d'Ocupació per la Reactivació Econòmica i Social de Vallirana, segons el text que s'adjunta al present acord.

SEGON. Aprovar l'increment del Salari mínim interprofessional, recollit en el Programa d'Ocupació per la Reactivació Econòmica i Social de Vallirana, d'acord amb el Reial Decret 126/2026, de 18 de febrer, amb efectes des de l'1 de gener de 2026.

Aquest increment es materialitzarà en la nòmina del mes d'abril de 2026, abonant-se com endarreriments l'increment corresponent al període de gener a març 2026.

TERCER. Sotmetre a informació pública el present acord i el text del Reglament per un termini de 30 dies, a fi que es puguin presentar al·legacions i reclamacions, al tauler d'edictes de l'Ajuntament.

QUART. Disposar que, si no es formula cap al·legació ni reclamació durant el termini d'informació pública i d'audiència als interessats, el Reglament que ara s'aprova inicialment quedarà aprovat definitivament sense necessitat de cap tràmit posterior.

#### **Documents annexos:**

- Annex 2. PROGRAMA D'OCUPACIO PER LA REACTIVACIO ECONOMICA I SOCIAL DE VALLIRANA 2026

**Expedient 1307/2026. Donar suport als 3 dictàmens aprovats pel Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat**

**Favorable**

**Tipus de votació: Unanimitat**

#### **Fets i fonaments de dret:**

Atès que el Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat va ser creat l'any 1995 com a òrgan de consulta i participació de les persones grans de la comarca.

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 19 de 63



Atès que entre les funcions del Consell Consultiu es troben la realització d'informes, dictàmens, recomanacions i propostes, no preceptius, sobre els projectes normatius o d'altres accions que afectin a les persones grans.

Atès que durant el 2025 el Consell Consultiu ha elaborat els següents dictàmens (annexos):

1. Menys edatisme i més visibilització als mitjans de comunicació.
2. Erradicar el maltracta, garantir la dignitat.
3. Cap a una salut integral, més enllà de la malaltia

Atès que aquests dictàmens que van ser aprovats per l'assemblea anual del Consell Consultiu, que es celebrà el passat 18 de desembre de 2025, i posteriorment pel Ple del Consell Comarcal, el 19 de gener de 2026.

Atès que els dictàmens recullen importants reivindicacions de les persones grans del Baix Llobregat i expressen un posicionament clar front l'edatisme i la vulneració de drets de les persones grans.

Atès que, per a l'assoliment de les reivindicacions que contempnen aquests dictàmens, el conjunt de delegades i delegats del Consell Consultiu considera indispensable el suport del Consell Comarcal i dels Ajuntaments de la comarca.

Atès que a l'Acord Tercer del Ple del Consell Comarcal del Baix Llobregat, celebrat el dia 19 de gener de 2026, es demana als ajuntaments donar suport a aquests dictàmens en els seus plenis.

Vist l'informe favorable de la tècnica d'Igualtat

Vista la proposta de resolució PR/2026/642 de 27 / de febrer / 2026.

#### **Resolució:**

**Primer.-** Donar suport als 3 dictàmens aprovats pel Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat que s'adjunten en l'expedient:

1. Menys edatisme i més visibilització als mitjans de comunicació.
2. Erradicar el maltracta, garantir la dignitat.
3. Cap a una salut integral, més enllà de la malaltia

**Segon.-** Iniciar les accions d'acompanyament que s'escaiguin per tal de donar-hi compliment.

**Tercer.-** Donar trasllat d'aquest acord al Consell Comarcal del Baix Llobregat.

#### **Documents annexos:**



- Annex 3. ANNEX\_TGEN0001\_TGEN0001\_16581195\_ADJUNT\_Dictamen\_Salut\_30122025
- Annex 4. ANNEX\_TGEN0001\_TGEN0001\_16581195\_ADJUNT\_Dictamen\_Bon Tracte\_30122025
- Annex 5. ANNEX\_TGEN0001\_TGEN0001\_16581195\_ADJUNT\_Dictamen\_Mitjans Comunicacio\_30122025

**Expedient 2023-2061/1014. Modificar les dates de les sessions de la Comissió Informativa i del Ple del mes d'abril.**

**Favorable**

**Tipus de votació: Unanimitat**

**Fets i fonaments de dret:**

## **I. ANTECEDENTS**

Vist l'art. 46 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LBRL), que disposa que els Plens celebraran sessions ordinàries com a mínim cada dos mesos en els Ajuntaments dels municipis d'una població d'entre 5.001 habitants i 20.000 habitants.

Vist l'art. 38 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats locals (ROF), que estableix que el Ple és l'òrgan competent per fixar la periodicitat de les seves sessions.

Vist que mitjançant acord de Ple en sessió extraordinària de data 26 de juny de 2023 es va establir que les sessions ordinàries del Ple se celebraran amb caràcter ordinari l'últim dijous de cada mes (gener, febrer, març, abril, maig, juliol, setembre, octubre i novembre), sempre i quan l'esmentat dijous no sigui festiu i fins la convocatòria de les eleccions municipals.

Es va proposar per l'Alcaldia amb coneixement dels membres de la Comissió Informativa un canvi de data puntual per la sessió ordinària del Ple que, d'acord amb la periodicitat abans esmentada, hauria de celebrar-se el 30 d'abril, proposant-se el canvi pel proper 7 de maig a les 18h.

Vist l'acord pres pel Ple en sessió extraordinària de 26 de juny de 2023, pel qual es va disposar que la Comissió Informativa celebrarà reunions ordinàries amb caràcter general d'acord amb la periodicitat establerta per les sessions ordinàries del Ple; en concordança amb la nova fixació de la sessió plenària, es proposa que se celebri el dimecres 29 d'abril a les 18h.

## **II. RÈGIM JURÍDIC**

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LBRL).

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ9G5QJ0DW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 21 de 63



- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRL).
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d' Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats locals (ROF)

Vista la proposta de resolució PR/2026/892 de 23 / de març / 2026.

#### **Resolució:**

**PRIMER.-** MODIFICAR la data de la sessió ordinària del Ple prevista pel 30 d'abril d'enguany, acordant la seva celebració el proper 7 de maig a les 18h.

**SEGON.-** MODIFICAR en concordança amb l'anterior la data de celebració de la Comissió Informativa ordinària, passant a celebrar-se el 29 d'abril a les 18h.

**TERCER.-** COMUNICAR el present acord a la Secretaria municipal, als efectes de poder donar-li compliment mitjançant la preparació de la convocatòria de les sessions anteriors d'acord amb els termes d'antel·lació legalment establerts, i als responsables dels diferents serveis municipals, pel seu coneixement i efectes.

#### **B) ASSUMPTE D'URGÈNCIA**

**Expedient 1822/2026. Aprovar l'expedient de Modificació de Crèdit número 05/2026**

**Favorable**

**Tipus de votació: Unanimitat**

#### **Fets i fonaments de dret:**

#### **NORMATIVA APLICABLE**

- Articles 176 a 182 i concordants del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (En endavant TRLRHL).

- Articles 34 a 51 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril pel que es desenvolupa el Capítol I del Títol VI de la Llei d'Hisendes Locals.

- Articles 25 i següents de les Bases d'Execució per al Pressupost.

- Articles 3 i 4 de la Llei Orgànica 2/2012 d'Estabilitat pressupostària i Sostenibilitat Financera.

- Article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFR2EQ95G5QJIDW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 22 de 63



## ANTECEDENTS

El Pressupost 2026, aprovat en sessió extraordinària de 22 de desembre de 2025, presenta la següent informació contradictòria:

Pressupost per classificació orgànica i per classificació econòmica:

221 13200 62600 EQUIPS VIDEOVIGILÀNCIA AL CARRER – PROC.....15.000,00€  
221 13200 62300 INVERSIONS FUNCIONAMENT COMMISSARIA.....60.000,00€

Annex inversions pressupost 2026:

221 13200 62600 EQUIPS VIDEOVIGILÀNCIA AL CARRER – PROC.....60.000,00€  
221 13200 62300 INVERSIONS FUNCIONAMENT COMMISSARIA.....15.000,00€

La informació correcta és la que detalla l'annex d'inversions, en el que es preveu uns crèdits inicials de 15.000,00€ en l'aplicació 221 13200 62300 Inversions funcionament comissaria i serveis; i uns crèdits inicials de 60.000,00€ a l'aplicació pressupostària 221 13200 62600 Equips videovigilància al carrer – processos informació.

La discrepància es deu a un error de fet al traslladar la informació del document “05 MEM Annex inversions 2026” als documents “10\_3 MEM despeses orgànic 2026” i “10\_5 MEM despeses econòmic 2026”.

El Tècnic de Cultura emet informe, de 23 de març de 2026, sol·licitant l'habilitació d'un crèdit extraordinari de 13.000,00€ per a les despeses derivades d'una subvenció en espècie a la Secció de Teatre del Casino, finançat amb una baixa per anul·lació de la partida 451 33403 48199 Cultura – suport a entitats culturals.

El Cap de la Policia emet informe, de 25 de març de 2026, sol·licitant l'habilitació d'un crèdit extraordinari de 3.600,00€ per a les despeses en combustibles i carburants de l'entitat de Protecció civil com a subvenció en espècie.

La Coordinadora de Serveis Territorials emet informe, de 26 de març, sol·licitant l'habilitació d'un crèdit extraordinari de 1.000,00€ per a les despeses en combustibles i carburants de l'entitat AVDF com a subvenció en espècie, finançat amb una baixa per anul·lació de la partida 446 13600 22799 Franges Protecció Incendis.

La Coordinadora de Serveis Territorials emet informe, de 26 de març, sol·licitant l'habilitació d'un suplement de crèdit de 2.000,00€ per complementar la subvenció nominativa del pressupost 2026 a favor de l'entitat AVDF, finançat amb una baixa per anul·lació de la partida 446 13600 22799 Franges Protecció Incendis.

La Tècnica de Fires i Festes emet informe, de 26 de març, sol·licitant una transferència de crèdit a l'aplicació de Fires, per import de 15.000,00€.

ACTA DEL PLE  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFR2EQ9SG5QJDW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 23 de 63



La Tècnica d'Igualtat emet informe, de 25 de març, sol·licitant una transferència de crèdit per a diverses activitats dins el Pla local d'envelliment actiu i saludable de les persones grans, per import de 4.000,00€.

La Coordinadora de Serveis Territorials emet informe, de 26 de març, de disponibilitat pressupostària de l'aplicació 446 13600 22799 Franges Protecció Incendis per import de 22.600,00€.

Incorporat a l'expedient l'informe de control permanent de intervenció.

Vista la proposta de resolució PR/2026/939 de 26 / de març / 2026.

### **Resolució:**

**Primer.-** Aprovar l'esmena aritmètica en virtut de l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en els documents de l'expedient de pressupost "10\_3 MEM despeses orgànic 2026" i "10\_5 MEM despeses econòmic 2026", i:

On diu:

221 13200 62600 EQUIPS VIDEOVIGILÀNCIA AL CARRER – PROC.....15.000,00€  
221 13200 62300 INVERSIONS FUNCIONAMENT COMMISSARIA.....60.000,00€

Ha de dir:

221 13200 62600 EQUIPS VIDEOVIGILÀNCIA AL CARRER – PROC.....60.000,00€  
221 13200 62300 INVERSIONS FUNCIONAMENT COMMISSARIA.....15.000,00€

**Segon.-** Aprovar l'expedient de Modificació de Crèdit número 05/2026 del Pressupost de l'Ajuntament de Vallirana per l'exercici 2026 en la modalitat de crèdit extraordinari finançat amb baixes per anul·lació per import de 17.600,00€, amb el detall que consta a l'annex I.

**Tercer.-** Aprovar l'expedient de Modificació de Crèdit número 05/2026 del Pressupost de l'Ajuntament de Vallirana per l'exercici 2026 en la modalitat de suplement de crèdit finançat amb baixes per anul·lació per import de 2.000,00€, amb el detall que consta a l'annex II.

**Quart.-** Aprovar l'expedient de Modificació de Crèdit número 05/2026 del Pressupost de l'Ajuntament de Vallirana per l'exercici 2026 en la modalitat de transferències de crèdit per import de 19.000,00€, amb el detall que consta a l'annex III.

**Cinquè.-** Exposar aquest expedient al públic mitjançant anunci inserit en el tauló d'edictes de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la Província, pel termini de quinze dies, durant els quals els interessats podran examinar-ho i presentar reclamacions davant el Ple. L'expedient es considerarà definitivament aprovat si durant el citat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ.DW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 24 de 63



**Documents annexos:**

- Annex 6. Annex I
- Annex 7. Annex II
- Annex 8. Annex III

**C) MOCIONS DELS GRUPS MUNICIPALS**

**Moció presentada pel grup municipal d'ERC-AM per a la feminització del nomenclàtor i dels espais públics de Vallirana**

**Favorable**

**Tipus de votació:** Ordinària

A favor: 15, En contra: 0, Abstencions: 1, Absents: 0

**Resolució:**

**MOCIÓ PER A LA FEMINITZACIÓ DEL NOMENCLÀTOR I DELS ESPAIS PÚBLICS DE VALLIRANA**

**EXPOSICIÓ DE MOTIUS:**

Atès que el nomenclàtor dels carrers i espais públics no és neutre, sinó que reflecteix els valors, referents i memòria col·lectiva d'un municipi.

Atès que històricament les dones han estat invisibilitzades en l'espai públic, malgrat les seves aportacions en àmbits com la cultura, la política, la ciència, l'educació o la lluita pels drets socials.

Atès que aquesta desigualtat també es manifesta a Vallirana, on dels aproximadament 40 carrers amb noms de persones, només 4 estan dedicats a dones, mentre que la resta corresponen a noms masculins.

Atès que aquesta desproporció evidencia un dèficit de representació femenina en el nomenclàtor municipal i contribueix a perpetuar la manca de referents femenins en l'espai públic.

Atès que el Pla d'Igualtat de Gènere de Vallirana 2022-2025 prorrogar, indica en el seu eix 3 "*Drets, Coeducació i Qualitat de Vida*" contempla en la línia d'actuació 3.2. "*Disseny d'espais públics amb perspectiva de gènere*" així com a l'eix 5 "*Reconeixement del Lideratge i participació de les dones*" en la línia d'actuació 5.1 "*Foment de la participació, l'apoderament i la visibilització de les seves aportacions socioculturals de les dones*".

Atès que la Llei d'igualtat efectiva de dones i homes i les polítiques públiques d'igualtat promouen la visibilització de les dones i la correcció de les desigualtats estructurals.

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ9G5QJ0DW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 25 de 63



Atès que els Ajuntaments, com a administració més propera a la ciutadania, tenen un paper clau en la promoció de la igualtat i en la construcció d'un espai públic més inclusiu i representatiu.

Atès que la feminització del nomenclàtor és una eina concreta i efectiva per reconèixer el paper de les dones en la història i generar referents per a les generacions presents i futures.

Per tot això, el Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Vallirana - Acord Municipal proposa al ple de la corporació l'adopció dels acords següents:

#### **ACORDS:**

**PRIMER.-** Instar a iniciar un procés de revisió del nomenclàtor municipal amb l'objectiu de corregir el desequilibri de gènere existent i incrementar la presència de noms de dones en carrers, places i espais públics de Vallirana.

**SEGON.-** Establir el compromís que, a partir de l'aprovació d'aquesta moció, la denominació dels nous espais públics incorpori de manera preferent noms de dones rellevants, especialment aquelles vinculades a Vallirana, Catalunya o a la defensa dels drets i les llibertats. A aquest efecte, el reglament o protocol de nomenclàtor municipal haurà d'incloure expressament la perspectiva de gènere entre els seus criteris de denominació —o bé elaborar-se si no existeix—, incorporant principis com la tendència a la paritat, la representació de la diversitat d'àmbits (cultura, ciència, activisme, etc.) i la participació ciutadana en la proposta de noms.

**TERCER.-** Promoure, com a mínim una vegada a l'any, preferentment al voltant del 8 de març, la incorporació d'un nou nom de dona en un espai públic del municipi, ja sigui mitjançant nova denominació o la revisió de noms existents sempre que sigui possible el canvi de nom, tot fomentant la participació dels centres educatius del municipi en aquest procés mitjançant la presentació de propostes anuals per part de les escoles i de l'institut, amb l'objectiu de generar implicació i sensibilització al conjunt de la població.

**QUART.-** Instar a elaborar i mantenir actualitzat un recull públic de dones rellevants susceptibles de formar part del nomenclàtor municipal, amb especial atenció a dones de Vallirana o vinculades al municipi, a partir d'un procés participatiu obert a la ciutadania, als centres educatius i a les entitats locals. Aquest recull haurà de ser públic i accessible per a la ciutadania, amb la col·laboració de l'entitat "Amics de Vallirana i a la Taula Feminista".

**CINQUÈ.-** Promoure la difusió dels nous noms incorporats mitjançant accions de divulgació, com ara senyalització, plafons informatius i activitats educatives, per tal de posar en valor les aportacions de les dones. Així mateix, es preveurà l'organització de xerrades i exposicions per donar a conèixer la vida d'aquestes referents i, si s'escau, la seva obra.

**SISÈ.-** Comunicar aquests acords als serveis municipals corresponents, així com a les entitats del municipi, i fer-ne difusió a la ciutadania.

**Moció presentada pel Grup Municipal del PSC per la creació d'un parc de bombers a**



|                  |                                     |
|------------------|-------------------------------------|
| <b>Vallirana</b> |                                     |
| <b>Favorable</b> | <b>Tipus de votació:</b> Unanimitat |

**Resolució:**

**MOCIÓ DEL PSC PER LA CREACIÓ D'UN PARC DE BOMBERS A VALLIRANA**

Atès el risc d'incendi forestal i la possible afectació als nuclis habitats és una de les majors preocupacions dels ciutadans i ciutadanes amb entorns com el del nostre municipi quan arriba l'estiu. La possibilitat de perdre el seu patrimoni natural i paisatgístic, així com habitatges i fins i tot, vides humanes, és ben present tot i les mesures d'autoprotecció i la tasca de les Agrupacions de Defensa Forestal.

Atès que aquest risc es multiplica amb els efectes del canvi climàtic i els episodis climatològics extrems com onades de calor, pluges intenses, nevades o ventades. Com hem vist els incendis del passat estiu.

Atès que el Pla estratègic de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments del Departament d'Interior per al període 2017 – 2022 va establir Vallirana com a lloc on establir un nou parc de bombers professionals.

Atesa l'aprovació per unanimitat del Ple 26 de juliol de 2018 i 29 d'abril de 2021 de mocions demanant la creació d'un Parc de Bombers a Vallirana.

Atesa l'aprovació del Parlament de Catalunya de la resolució 188/ XII, de 28 de novembre de 2018, sobre la creació d'un parc de bombers a la zona.

Atès que arrel del important incendi de 2013 es va elaborar un Pla de Xoc contra incendis que estableix múltiples accions posant la prevenció contra els mateixos al centre de les preocupacions municipals.

Atès l'important esforç fet per l'ajuntament de Vallirana en matèria de prevenció d'incendis tenint totes les franges de protecció obertes i amb un manteniment periòdic tant de les franges com de les parcel·les municipals i zones verdes.

Atès que el pressupost 2026 incrementa els recursos econòmics per tal de doblar el manteniment de les mateixes augmentant la freqüència de les actuacions.

Atès que actualment no existeix cap parc de bombers professionals en l'àmbit de les muntanyes de l'ordal.

Atès que el Pla estratègic de Bombers 2025-2030 al seu punt 7.1.8 Explicita que cal fer les obres necessàries per obrir tres parcs de bombers professionals nous.

Per tot això es proposar al Ple de prendre els següents acords:

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFFR2EQ95G5QJIDW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 27 de 63



PRIMER.- Sol·licitar a la Generalitat de Catalunya la creació, d'un nou Parc de Bombers a Vallirana d'acord als Plans de Bombers.

SEGON.- Demanar al govern de la Generalitat que en els pressupostos de l'exercici 2026 es prevegi la dotació pressupostària corresponent.

TERCER.- Demanar al govern de la Generalitat l'increment de les subvencions i ajuts destinats als ajuntaments per fer front a les despeses derivades de la prevenció d'incendis.

QUART.- Comunicar el present acord a la Conselleria d'Interior de la Generalitat de Catalunya, a la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments de la Generalitat de Catalunya, a la Diputació de Barcelona, al Parc de Bombers de Sant Feliu de Llobregat i als grups parlamentaris del Parlament de Catalunya.

#### **D) PART DE CONTROL**

**Donar compte de les Junes de Govern Local de data 19 de febrer a 5 de març de 2026**

**Donar compte de les resolucions de la núm. 215 a la núm. 383 de data 23 de febrer a 20 de març de 2026**

#### **E) INFORMACIÓ D'ALCALDIA**

**Donar compte del Decret d'Alcaldia 391/2026, de 23 de març, pel qual s'inicia el termini de presentació de sol·licituds per la proposta de candidat per Jutge/Jutgessa de Pau i el seu substitut**

#### **F) PRECS I PREGUNTES**

No hi ha assumptes

#### **DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 28 de 63



## ÍNDIX D'ANNEXOS ACTA PLN/2026/3

### A) PART RESOLUTIVA

1. Expedient 1541/2026. Aprovar la modificació del Reglament del Fons Social per als Empleats Municipals de l'Ajuntament de Vallirana

- Annex 1. REGLAMENT DEL FONS SOCIAL PER ALS EMPLEATS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE VALLIRANA

2. Expedient 1576/2026. Aprovar la modificació del Programa d'Ocupació per la Reactivació Econòmica i Social de Vallirana

- Annex 2. PROGRAMA D'OCUPACIO PER LA REACTIVACIO ECONOMICA I SOCIAL DE VALLIRANA 2026

3. Expedient 1307/2026. Donar suport als 3 dictàmens aprovats pel Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat

- Annex 3. ANNEX\_TGEN0001\_TGEN0001\_16581195\_ADJUNT\_Dictamen\_Salut\_30122025

- Annex 4. ANNEX\_TGEN0001\_TGEN0001\_16581195\_ADJUNT\_Dictamen\_Bon Tracte\_30122025

- Annex 5.  
ANNEX\_TGEN0001\_TGEN0001\_16581195\_ADJUNT\_Dictamen\_Mitjans Comunicacio\_30122025

### B) ASSUMPTES D'URGÈNCIA

1. Expedient 1822/2026. Aprovar l'expedient de Modificació de Crèdit número 05/2026

- Annex 6. Annex I

- Annex 7. Annex II

- Annex 8. Annex III

### C) MOCIONS DELS GRUPS MUNICIPALS

ACTA DEL PLE  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0DW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 29 de 63





## REGLAMENT DEL FONTS SOCIAL PER ALS EMPLEATS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE VALLIRANA

### **1. Objecte**

L'objecte d'aquests Reglament és regular el contingut, el procediment de gestió i la resolució d'ajuts del fons social per als/a les empleats/des municipals de l'Ajuntament de Vallirana.

Aquest fons social està constituït per un import de 18.757,79 € anuals, que s'incrementarà anualment amb l'IPC, sempre que la Llei de Pressupostos de l'Estat ho permeti, i té per objecte compensar les despeses de serveis sanitaris no cobertes pel sistema general de la Seguretat Social i les despeses de serveis educatius.

### **2. Modalitats**

#### **2.1. Fons social sanitari:**

- a) Ajut odontològic
- b) Ajut oftalmològic
- c) Ajut per pròtesis auditives i ortopèdiques
- d) Ajut per tractaments d'al·lèrgies sota prescripció mèdica
- e) Ajut per tractaments de fisioterapeuta i tractament osteopatia, sota prescripció mèdica

#### **2.2. Fons social educatiu:**

- a) Ajut matrícula
- b) Ajut llibres

### **3. Contingut**

Aquests ajuts tenen caràcter de prestació econòmica, i la seva finalitat és compensar part de les despeses que la persona sol·licitant hagi sufragat per alguna o algunes de les modalitats objecte de la convocatòria.

### **4. Comissió del Fons Social**

La Comissió del Fons Social dels/de les empleats/ades municipals de l'Ajuntament de Vallirana té caràcter paritari i estarà formada per membres del Comitè de Delegats/ades i del Comitè de Direcció.

Aquesta Comissió es reunirà durant el mes d'octubre i estudiarà i valorarà les sol·licituds presentades a l'efecte d'elaborar una proposta de concessió dels ajuts, proposta subjecta a les normes establertes en aquests Reglament i als principis d'equitat i objectivitat. Igualment resoldrà les qüestions, les queixes o els suggeriments que es facin en aquest àmbit.

Els membres de la Comissió es comprometen a guardar la confidencialitat necessària en relació amb les informacions i dades de tipus personal que coneguin per mitjà dels expedients tramitats.

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 30 de 63





## 5. Persones beneficiàries

Són beneficiaris dels ajuts d'aquest Fons Social els/les empleats/ades municipals de l'Ajuntament de Vallirana en actiu, que hagin prestat serveis durant el període objecte de la convocatòria i amb una antiguitat mínima d'un any ininterromput en aquest Ajuntament.

La condició de beneficiari es perdrà per deixar de prestar serveis actius, en el moment de fer efectiu l'abonament de l'ajut.

La data de la despesa presentada ha de coincidir amb el període de servei en actiu del/de la treballador/a beneficiari/ària, i el benefici social pot ser tant per a ell/a mateix/a com per al seu cònjuge i/o descendents fins als 25 anys, que en depenguin econòmicament (en situació de desocupació) i que convisquin al mateix domicili.

## 6. Requisits generals

Per tenir dret als ajuts esmentats s'han de complir els requisits generals següents:

- Estar en situació de servei actiu durant l'any objecte de la convocatòria (amb antiguitat mínima d'un any ininterromput), tant en el moment de la sol·licitud, com en el moment de l'abonament.

També tindran dret als ajuts objecte de la convocatòria, el personal que es trobi en situació d'incapacitat temporal o accident de treball, mentre no passin a pagament directe de la Seguretat Social, excepte els casos de maternitat/paternitat i riscos per embaràs.

En cap cas es considerarà personal en actiu el personal en qualsevol situació d'excedència.

- Altres requisits determinats específicament en aquest Reglament.

El personal de nova incorporació percebrà aquest ajut a partir d'un any d'antiguitat ininterrompuda a l'Ajuntament.

En el cas que més d'un membre de la unitat familiar treballi al servei de l'Ajuntament de Vallirana, només un podrà demanar l'ajut per a un mateix supòsit de fet i causant. No obstant això, en els procediments de concessió d'ajuts en els quals, sense formar part de la mateixa unitat familiar, ambdós demanin l'ajut per a una mateixa modalitat i causant, l'ajut es distribuirà en parts iguals.

Constitueix la unitat familiar, als efectes d'aquests Reglament, els/les empleats/ades municipals, els/les cònjuges i els descendents fins als 25 anys que conviuen a la mateixa llar i que en depenen econòmicament.

Es pot presentar sol·licitud per a les dues modalitats de fons social.

Totes les referències a descendents s'han d'entendre per fills/es biològics, adoptats, o en acolliment o tutela.

ACTA DEL PLE  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
 Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 31 de 63





## 7. Criteris de prioritització i contingut econòmic

El repartiment econòmic de la quantia total dels fons social serà:

- 80 % per al fons social sanitari
- 20 % per al fons social educatiu

Criteri de prioritització sobre el fons social sanitari:

- Els primers beneficiaris/àries seran els/les propis treballadors/es.
- En segon lloc, el/la cònjuge i/o els seus descendents fins als 25 anys, que en depenguin econòmicament i que convisquin a la mateixa llar.

En cas de no exhaurir l'import del fons social en el repartiment de qualsevol de les dues modalitats d'ajut, el crèdit disponible passarà a l'altre modalitat.

El repartiment econòmic de l'ajut es farà sobre la base del nombre de sol·licituds rebudes en cadascuna de les modalitats, amb la finalitat de garantir els principis d'equitat i objectivitat, amb el benentès que tots els participants que compleixin els requisits establerts puguin rebre almenys una part de l'ajut sol·licitat.

L'import de l'ajut, per a cadascuna de les diferents modalitats i subgrups descrites en el punt 2, s'establirà a partir de l'import de la despesa, aplicant d'inici un percentatge del 50 %, tot tenint en compte els següents límits màxims de les següents escales, segons modalitat de fons social:

| <b><u>FONS SOCIAL SANITARI (per treballador/a)</u></b> |          | <b><u>FONS SOCIAL EDUCATIU (per fill/a)</u></b> |         |
|--------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------|---------|
| <b>Grup professional i import:</b>                     |          | <b>Grup professional i import:</b>              |         |
| AP                                                     | 350,00 € | AP                                              | 70,00 € |
| C2                                                     | 325,00 € | C2                                              | 65,00 € |
| C1                                                     | 300,00 € | C1                                              | 60,00 € |
| A2                                                     | 275,00 € | A2                                              | 55,00 € |
| A1                                                     | 250,00 € | A1                                              | 50,00 € |

En cas de no tenir recursos econòmics suficients per atendre la totalitat de sol·licituds i d'acord amb els criteris de prioritització, a proposta de la Comissió paritària es reduirà el percentatge de l'ajut amb criteris de proporcionalitat per garantir que tots els participants puguin percebre almenys una part de la modalitat d'ajut sol·licitada.

En el supòsit contrari, si l'import total de sol·licituds és inferior al crèdit de la convocatòria, la Comissió valorarà incrementar el percentatge de l'ajut sense superar els límits de l'escala d'imports a subvencionar, amb criteris de proporcionalitat, fins exhaurir la partida.

Els imports dels ajuts abonats, tributaran a l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF), i també cotitzaran a la Seguretat Social, d'acord amb la normativa reguladora.

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0DW  
 Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 32 de 63





## 8. Sol·licituds i documentació

Les persones interessades hauran de presentar sol·licitud adjuntant-hi els rebuts abonats o les factures i els comprovants de pagament respectius. Els documents amb esmenes, o modificats manualment, no tindran validesa.

L'Ajuntament de Vallirana, a sol·licitud de la Comissió, podrà demanar en qualsevol moment documentació complementària relativa als ajuts sol·licitats.

L'incompliment del que s'estableix al Reglament i/o l'omissió de la documentació requerida, implicaran l'exclusió de la convocatòria i la consegüent denegació de l'ajut.

Documentació a presentar:

- a) Rebut abonat o factura i comprovant de pagament, amb l'especificació de la modalitat:
  - Les factures han de portar data d'efecte entre l'1 d'octubre de l'any anterior i el 30 de setembre de l'any en curs.
  - No s'acceptaran les factures que siguin defectuoses o en les quals no aparegui el número del NIF/NIE, la data, el nom de la persona beneficiària i els tractaments degudament desglossats amb l'import corresponent.
- b) Prescripció mèdica del tractament d'al·lèrgies, fisioteràpia i/o osteopatia.
- c) En cas que l'ajut sigui per al/a la cònjuge i/o descendents fins als 25 anys, que en depenguin econòmicament i hi convisquin:
  - Llibre de família en què figurin inscrits/es.
  - Certificat de convivència
  - Document DARDO del SOC com a demandant d'ocupació no ocupat/ada (o altre document probatori de la desocupació)

## 9. Lloc i termini de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds i la documentació annexa a què fa referència aquest Reglament s'han de presentar entre l'1 d'octubre de l'any anterior i el 30 de setembre de l'any en curs al Registre General de l'Ajuntament, el qual les derivarà al Departament de Recursos Humans.

El Departament de Recursos Humans derivarà les sol·licituds a la Comissió del Fons Social la qual, un cop estudiades, presentarà un informe al Departament de Recursos Humans amb la documentació i la relació d'aportacions calculades.

No s'acceptarà cap sol·licitud que es presenti fora de termini.

## 10. Admissió de les sol·licituds

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, entre l'1 i el 10 de novembre de cada any, el Departament de Recursos Humans farà públic el llistat provisional dels beneficiaris/es i de les factures admeses i excloses. La publicació de la llista es farà al Portal del Personal de l'Ajuntament.

ACTA DEL PLE  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
 Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 33 de 63





Les persones interessades disposaran de deu dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació al Portal del Personal de la llista indicada, per presentar al Registre General de l'Ajuntament possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional, o per adjuntar la documentació requerida en la convocatòria.

### **11. Resolució de la convocatòria**

Abans del 15 de desembre de cada any, l'òrgan competent, d'acord amb la proposta prèvia de la Comissió del Fons Social, dictarà la resolució per la qual es declararà aprovada la llista definitiva dels beneficiaris/es i de les factures admeses i excloses en la convocatòria, i es concediran o denegaran els ajuts corresponents del fons social. La resolució definitiva es publicarà al Portal del Personal de l'Ajuntament.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu competent, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació, de conformitat amb el que preveu l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant de la Junta de Govern Local, que resoldrà per delegació de l'alcalde, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació segons el que disposen els articles 123 i 124 Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

### **12. Pagament**

L'abonament de les quantitats corresponents en concepte d'ajut de fons social s'inclouran en la transferència bancària de la nòmina del mes de desembre i s'efectuarà en un sol pagament.

### **13. Rectificació d'errors**

D'ofici o a instància de les persones interessades es podran rectificar els errors materials, de fet o aritmètics, que s'hagin pogut produir en la confecció de la llista per la qual es concedeixen o deneguen els ajuts del fons social.

### **14. Difusió de la convocatòria**

La informació sobre aquest Reglament, a més de les diferents llistes i resolucions, està disponible al portal del personal de l'Ajuntament de Vallirana.

### **15. Falsedat o ocultació de dades en les sol·licituds**

Sense perjudici de les responsabilitats en què es pugui incórrer, la deformació de fets, l'ocultació de dades o la falsedat en la documentació aportada o consignada en la sol·licitud, comportaran la denegació de l'ajut, a decisió de la Comissió del Fons Social.

Si en la revisió, ja sigui d'ofici o com a conseqüència d'una reclamació, de la concessió d'un ajut es detecta un error, una ocultació o un falsejament de dades que comportin la denegació o la reducció de l'ajut, la persona beneficiària haurà de reintegrar la quantitat percebuda indegudament.

ACTA DEL PLE  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0DW  
Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 34 de 63





## 16. Consentiment al tractament de dades personals

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud i la documentació annexa, les persones sol·licitants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per al procediment de gestió, tramitació i resolució dels ajuts del fons social, d'acord amb la normativa sobre protecció de dades.

### FONS SOCIAL SANITARI

Concreció del tipus d'ajuts sanitaris:

#### 1. Ajut odontològic

- Objecte: Aquest ajut té per finalitat sufragar part de les despeses originades per proves, tractaments i pròtesis odontològiques.
- Modalitats: Dentadura completa, dentadura superior o inferior, peça esquelètica, endodòncia, corones, fundes, ponts, implants osteointegrats, obturacions, tractament periodontal i ortodòncia i altres que no cobreixi el sistema general de la Seguretat Social.

#### 2. Ajut oftalmològic

- Objecte: Aquest ajut té per finalitat sufragar part de les despeses originades per proves, tractaments i pròtesis oculars.
- Modalitats: Pròtesis oculars: ulleres monofocals (muntura i vidres), renovació de vidres monofocals, lents de contacte, ulleres progressives o bifocals (muntura i vidres), renovació de vidres progressius o bifocals, reducció de diòptries, medicació relacionada amb tractaments oculars, i altres que no cobreixi el sistema general de la Seguretat Social.

#### 3. Ajut per pròtesis auditives i ortopèdiques

- Objecte: Aquest ajut té per finalitat sufragar part de les despeses originades per pròtesis auditives o ortopèdiques.
- Modalitats: Pròtesis auditives: audiòfons, pròtesis i tractaments ortopèdics (incloses les plantilles ortopèdiques).

#### 4. Ajut per tractaments, sota prescripció mèdica, d'al·lèrgies

- Objecte: Aquest ajut té per finalitat sufragar part de les despeses originades per tractaments d'afectacions al·lèrgiques.
- Modalitats: Vacunes hiposensibilitzants o desensibilitzants, tant injectables com sublinguals, i preparats específics farmacològics sota prescripció mèdica.

#### 5. Ajut per tractaments de fisioteràpia i osteopatia, sota prescripció mèdica

- Objecte: Aquest ajut té per finalitat sufragar part de les despeses originades per tractaments de fisioteràpia i tractaments d'osteopatia.

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
 Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 35 de 63





## FONS SOCIAL EDUCATIU

---

Concreció del tipus d'ajuts educatius:

1. Ajut per matrícula (educació reglada)

- Objecte: Aquest ajut té per finalitat sufragar part de les despeses originades per la matrícula i/o formació de descendents fins als 25 anys i que en depenguin econòmicament i que visquin a la mateixa llar.
- Modalitats: escoles bressol, centres educatius (educació reglada)

2. Ajut per llibres i material escolar

- Objecte: Aquest ajut té per finalitat sufragar part de les despeses originades per l'adquisició de llibres de caràcter educatiu i per les despeses de material escolar proporcionat i abonat directament al centre educatiu, de descendents fins als 25 anys i que en depenguin econòmicament i que visquin a la mateixa llar.
- Modalitats: llibres de formació específica o llibres escolars (físics o llicències).

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004    Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
 Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 36 de 63





## PROGRAMA D'OCUPACIÓ PER LA REACTIVACIÓ ECONÒMICA I SOCIAL DE VALLIRANA

### 1. INTRODUCCIÓ

L'Assemblea General de les Nacions Unides va aprovar el 25 de setembre de 2015 l'Estratègia de desenvolupament sostenible. En aquesta resolució es reconeix com a major desafiament del món actual l'eradicació de la pobresa, sense la qual no pot haver desenvolupament sostenible.

L'Agenda planteja 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS), amb prioritats d'actuació a través de les dimensions econòmica, social i ambiental.

L'objectiu vuitè "Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent" fa que des de les Administracions Públiques resultin particularment necessàries les mesures d'activació de l'ocupació que contribueixin a reduir el temps que els treballadors passen en situació d'atur i facilitin el seu retorn al mercat laboral.

Des de l'Àrea de Reactivació Econòmica i Social i l'Àrea d'Ajuntament de Qualitat es treballa de manera transversal per tal de contribuir a baixar la taxa d'atur i millorar la situació socioeconòmica, personal i professional de les persones del municipi, promovent iniciatives per dinamitzar el mercat de treball i aconseguir millorar la inserció socio-laboral de les persones en situació de vulnerabilitat a través de mesures d'activació i d'itineraris integrats i personalitzats d'inserció.

Des de l'any 2015 l'Ajuntament ha promogut diferents perfils de plans d'ocupació propis que han contribuït a pal·liar temporalment la situació socioeconòmica de les persones participants als diferents programes, millorar les seves competències professionals per tenir més possibilitat de trobar una feina en el mercat ordinari, rebaixar les taxes d'atur municipal i desenvolupar projectes d'interès general i social per al municipi.

Aquest programa compren polítiques actives d'ocupació, actuacions d'intermediació laboral amb la finalitat d'incrementar les oportunitats de retorn al mercat laboral.

Per tant, es pretén evitar el risc de permanència en situació d'atur i contribuir a la seva activació i inserció eficaç en el mercat de treball.

### 2. OBJECTE

L'objecte d'aquest Pla és regular el Programa d'Ocupació per la Reactivació Econòmica i Social. Es tracta d'un programa adreçat a persones desocupades que compleixin els requisits establerts en aquest Pla, per tal de dinamitzar el mercat de treball i aconseguir millorar la inserció socio-laboral dels participants mitjançant la creació de diferents perfils professionals per desenvolupar les tasques pròpies d'aquests llocs de treball com a suport de les tasques realitzades pel personal estructural de l'Ajuntament de Vallirana.

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0DW  
 Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 37 de 63



### 3. PARTICIPANTS

Per prendre part en el Programa d'Ocupació per la Reactivació Econòmica i Social és necessari que els participants reuneixin, en la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds, els requisits següents:

- a) Ser ciutadà/ana espanyol/a o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres estats en els quals, en virtut dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per l'Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea, sens perjudici de l'establert en l'article 57 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.  
També podran ser admesos/ses els nacionals de països diferents als que formen part de la Unió Europea, els /les quals hauran d'aportar permís de residència i treball, d'acord amb la normativa vigent.
- b) Posseir la capacitat funcional i acadèmica per al desenvolupament de les tasques pròpies del lloc de treball al que es vulgui accedir.
- c) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- d) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol del les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a feines o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que desenvolupen en cas del personal laboral, del que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- e) Acreditar estar en situació d'atur o estar inscrits a l'oficina de treball de la Generalitat com a demandants d'ocupació.

### 4. PERFILS PROFESSIONALS

En virtut de les competències que té atribuïdes la Regidora de Serveis Generals i Recursos Humans d'acord amb el Decret 2024/158, de 9 de febrer de 2024, sobre delegació de competències resolutòries en actes de tràmit i definitius en relació als assumptes en matèria de recursos humans, de conformitat amb l'article 21 de la LRBRL, es dictarà una resolució amb la periodicitat que la Corporació estimi oportuna, que en cap cas serà superior a dos anys, on s'establiran els perfils professionals així com les capacitats que els participants hauran d'acreditar per accedir.

Així mateix s'aprovarà la forma i termini de presentació de les sol·licituds per la participació en el Programa.

### 5. ADMISSIO DELS PARTICIPANTS

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'alcaldia dictarà resolució en el termini màxim d'una setmana, declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses. Aquesta resolució es publicarà en el taulell d'anuncis i la pàgina web de l'Ajuntament, així com la composició de la Comissió de Selecció.

**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFR2EQ95G5QJDW  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 38 de 63





La publicació de la citada resolució concedirà un termini de 3 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions, que s'hauran de resoldre en el termini d'una setmana. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de participants admesos/esses i exclosos/oses sense cap més tràmit

Si s'accepta alguna reclamació, es procedirà a notificar-la al/la recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015 de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot seguit, s'esmenarà la llista d'admesos/esses i exclosos/oses, i l'esmena serà exposada al tauler d'anuncis de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament.

## 6. COMISSIO DE SELECCIO

La Comissió de Selecció estarà constituïda per un/a president, que serà un/a funcionari/ària o personal laboral fix de la corporació i el seu corresponent suplent i 2 vocals que seran funcionaris/àries o personal laboral fix de la corporació i el seus corresponents suplents.

La Comissió de Selecció nomenarà d'entre els seus membres un/a secretari/a, no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la majoria absoluta dels seus membres, siguin titulars o suplents i les decisions s'hauran d'adoptar per majoria.

La Comissió de Selecció pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015. Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir notificant-ho a l'autoritat convocant i els/les participants podran recusar-los quan concorrin les circumstàncies previstes a l'art. 24 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Els òrgans de selecció actuaran amb plena autonomia i els seus membres seran personalment responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricta compliment del Programa i dels terminis establerts per a la realització i qualificació de les proves i publicació dels seus resultats.

Els dubtes o reclamacions que es puguin originar amb la interpretació de l'aplicació del Programa de la present convocatòria, així com allò que s'ha de fer en els casos no previstos, seran resolts per la Comissió de Selecció, per majoria.

## 7. FASES I CRITERIS DE SELECCIO

El procés de selecció serà el de concurs i constarà de tres parts:

1. Valoració dels mèrits al·legats i acreditats
2. Valoració dels paràmetres socioeconòmics
3. Valoració de les competències professionals

El resultat es farà públic al tauler d'anuncis en finalitzar el procés, juntament amb les llistes de les borses de treball.

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0DW  
 Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 39 de 63





**FASE 1: Valoració dels mèrits** (mèrit al·legats i acreditats documentalment pels/per les participants, fins a un màxim de 6 punts, i de conformitat amb l'escala següent:

- a)** Experiència professional, en funcions anàlogues a les del lloc a proveir, a raó de 0,05 punts per mes treballat, fins a un màxim de 3 punts.
- b)** Per formació que tingui relació directa amb el lloc a proveir, en funció de la durada i del contingut, a criteri de la Comissió de Selecció, fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb el barem següent:

Cursos de fins a 25 hores: 0,15 punt per curs.  
 Cursos de igual o major de 25 hores: 0,25 punts per curs.  
 Cursos de 50 60 hores: 0,30 punts per curs.  
 Cursos de 61 a 100 hores: 0,50 punts per curs.  
 Cursos de 101 a 120 hores: 0,75 punts per curs

**FASE 2: Situació Socioeconòmica i familiar**

Aquesta fase consistirà en la baremació de paràmetres socioeconòmics i familiars, al·legats per les persones participants en la sol·licitud, fins un màxim de 6 punts

- a)** Situació laboral
  - a.1)** Persona aturada actualment:
    - Aturat de llarga durada (més de dos anys a l'atur) 2 punts
    - Aturat de 6 a 24 mesos 1 punt
  - a.2)** Participació en plans d'ocupació.
    - No haver participat anteriorment en cap tipus de Pla d'Ocupació 1 punt
    - Haver participat en un pla d'ocupació fa menys de 2 anys 0,5 punts
- b)** Situació familiar:
  - Menors a càrrec 0,5 punt per menor a càrrec màxim 1 punt
  - Famílies monoparentals 1 punt
  - Famílies nombroses 1 punt
- c)** Promoció de la igualtat d'oportunitats
  - Incorporació o reincorporació de la dona al mercat de treballa 1 punt
  - Grau reconegut de discapacitat 1 punt
- d)** Situació econòmica
  - Cap ingrés econòmic familiar 2 punts
  - Perceptors d'un ajut familiar 1 punt
  - Perceptors d'un subsidi d'atur 0,5 punts
- e)** Seguiment
  - Estar donat d'alta a la Borsa de treball local en els últims 90 dies 0,25 punts

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
 Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 40 de 63





- Recerca activa de feina en els últims dies a través de la borsa de treball local 0,25 punts
- Pla d'intervenció de benestar social 0,50 punts
- f) Residència
  - Estar empadronat a Vallirana 1 punt
  - Estar empadronat en un municipi del Baix Llobregat 0,50 punts

### FASE 3. Competències professionals

Les persones participants seran convocades a una sessió informativa, en la qual hauran d'omplir un formulari per escrit sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència professional de les persones participants, que es puntuarà amb un màxim de 4 punts

Si la Comissió de Selecció ho considera oportú en funció del lloc de treball es podrà realitzar una prova pràctica vinculada a les funcions a desenvolupar que es puntuarà amb un màxim de 4 punts.

Col·lectius que es prioritzaran en la selecció:

Es considerarà prioritària la participació en els plans d'ocupació les persones en situació de desocupació amb les següents característiques:

- Persones amb especials dificultats d'inserció al mercat de treball i/o en situació de vulnerabilitat social.
- Majors de 45 anys.
- Persones que no cobren prestació per desocupació o que no tinguin dret a percebre-la.
- Joves menors de 35 anys.
- Dones.
- Persones que poden optar a una determinada prestació i/o jubilació i que necessitin menys de 6 mesos de cotització per poder accedir-hi.

### 8. RELACIÓ DE PARTICIPANTS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.

Un cop finalitzada la qualificació dels/de les participants, la Comissió de Selecció farà públiques les llistes de les borses de treball, amb la relació de participants admesos per ordre de puntuació en el taulell d'edictes i la pàgina web de l'Ajuntament.

En el supòsit que alguns/nes participants resultin amb la mateixa puntuació, els empats es resoldran a favor del participant que tingui una situació personal amb menys oportunitats laborals i una major situació de risc d'exclusió social.

Es considerarà prioritària la participació en el Programa de persones en situació de desocupació amb les següents característiques:

- Persones amb especials dificultats d'inserció al mercat de treball i/o en situació de vulnerabilitat social.
- Majors de 45 anys.
- Persones que no cobren prestació per desocupació o que no tinguin dret a percebre-la.
- Joves menors de 35 anys.
- Dones.

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EXTGJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
 Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 41 de 63





- Persones que poden optar a una determinada prestació i/o jubilació i que necessitin menys de 6 mesos de cotització per poder accedir-hi.

Les llistes que tenen caràcter rotatiu es faran amb la relació dels/de les participants, i l'ordre es definirà en funció del resultat final del procés selectiu, tenint aquestes borses una duració de 2 anys.

Quan la persona participant proposada no es pugi incorporar o bé no sigui possible localitzar-la, es farà l'oferiment al següent participant de la llista.

Feta la proposta de contractació la persona interessada haurà de manifestar en el termini d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia de treball que se li faci. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

En el moment de la contractació el/la participant seleccionat haurà d'acreditar la documentació valorada en el procés, aportant els documents originals, així com la inscripció al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació i l'empadronament a Vallirana.

## 9. MODALITAT DE CONTRACTACIÓ

El/la participant proposat/da serà contractat mitjançant la modalitat de contracte de durada determinada de millora de l'ocupabilitat (codis 405/505).

De conformitat amb la Disposició Addicional Novena del Text Refós de la Llei d'Ocupació, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre introduïda per la Disposició Final Segona del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, el contracte no podrà tenir una durada superior a dotze mesos.

Així mateix serà d'aplicació el que disposa l'article 15 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que fa a la concatenació de contractes de conformitat amb la modificació introduïda per l'article Primer. Tres del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

## 10. PERIODE DE PROVA

En el contracte de treball s'haurà de preveure un període de prova dos mesos per al personal de nou ingrés durant el qual aquest exercirà la seva tasca amb dret a percebre integres les retribucions que li corresponguin.

En el cas de no superar el període de prova, atès l'informe del cap superior directe o del cap d'àrea, es procedirà a la rescissió del contracte de treball o a la revocació del la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPF2EQ95G5QJ0DW  
 Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 42 de 63



## 11. RETRIBUCIONS

El participant seleccionat percebrà una retribució d'acord amb la següent taula:

| GRUP PROFESSIONAL | JORNADA | RETRIBUCIÓ BRUTA MENSUAL |
|-------------------|---------|--------------------------|
| A1                | 100%    | 2.137,00                 |
| A2                | 100%    | 1.789,00                 |
| C1                | 100%    | 1.563,00                 |
| C2                | 100%    | 1.343,00                 |
| AP                | 100%    | 1.221,00                 |

Per jornades inferiors al 100% es prorratejaran els imports en funció de la jornada efectiva de treball.

Així mateix s'estableix un sistema d'incentiu per l'assistència a partir del sisè mes de contracte continuat i de meritació mensual segons la següent taula:

| GRUP PROFESSIONAL | JORNADA | INCENTIU ASSISTÈNCIA BRUT MENSUAL |
|-------------------|---------|-----------------------------------|
| A1                | 100%    | 102,00                            |
| A2                | 100%    | 85,00                             |
| C1                | 100%    | 75,00                             |
| C2                | 100%    | 64,00                             |
| AP                | 100%    | 58,00                             |

Per l'assoliment de l'incentiu d'assistència s'hauran de complir els següents requisits:

- Assistència efectiva al lloc de treball
- No computarà com a falta d'assistència a efectes de l'assoliment de l'incentiu: dies de vacances.

L'abonament de l'incentiu per assistència es farà proporcionalment als dies efectivament treballats i a la jornada.

## HORES EXTRES

Les hores realitzades fora de la jornada habitual de treball s'abonaran d'acord amb el següent barem

| TAULA HORES EXTRAORDINÀRIES | AP      | C2      | C1      | B       | A2      | A1      |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Ordinàries                  | 22,00 € | 25,00 € | 28,00 € | 28,00 € | 30,00 € | 32,00 € |
| Nocturnes o Festives        | 25,00 € | 28,00 € | 31,00 € | 31,00 € | 33,00 € | 35,00 € |
| Nocturnes i Festives        | 30,00 € | 33,00 € | 36,00 € | 36,00 € | 38,00 € | 40,00 € |

## 12. JORNADA DE TREBALL

La jornada de treball, que podrà ser completa o parcial, serà determinada en funció de les necessitats del servei i es comunicarà en el moment de procedir a la contractació del participant.





El personal amb jornada continuada superior a 6 hores gaudirà d'un descans de 30 minuts durant la jornada, que no es podran gaudir ni a l'entrada ni a la sortida de la jornada laboral, que es computarà com a temps real de treball.

### 13. DESCANS SETMANAL, PERMISOS I LLICENCIES.

El participant contractat té dret a gaudir del descans setmanal, permisos i llicències establerts a l'article 37 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

El personal comprès dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Programa, sempre que avisi amb suficient antelació i ho justifiqui adequadament, podrà obtenir autorització per absentar-se del treball, sense pèrdua de drets i retribucions, per algun dels motius següents i pel temps que s'indica a continuació:

- **Reunions de tutoria:** El personal podrà absentar-se, del lloc de treball pel temps indispensable per poder assistir a reunions de tutoria amb els docents responsables dels seus fills, en edat d'escolarització obligatòria, tenint en compte les necessitats del servei, amb un màxim de 10 hores anuals.

S'haurà de presentar el justificant corresponent. Si no s'aporta el justificant, o en el cas de superar el màxim d'hores, el permís computarà com a hores d'assumptes personals, conciliació familiar i/o lliure disposició.

- **Permís per a atendre fills/es amb discapacitats,** El personal podrà absentar-se, del lloc de treball pel temps indispensable per poder assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport, amb un màxim de 20 hores anuals.

S'haurà de presentar el justificant corresponent. Si no s'aporta el justificant, o en el cas de superar el màxim d'hores el permís computarà com a vacances.

- **Visites mèdiques:** El personal municipal podrà absentar-se del lloc de treball pel temps indispensable per poder assistir a visites o proves mèdiques pròpies d'especialistes del Servei Català de la Salut

Per les visites mèdiques personals, que es poden programar, o per acompanyar al metge el cònjuge o parella de fet i/o els familiars de primer grau, es constituirà una bossa de 20 hores anuals, que es podrà utilitzar de forma indistinta.

Les esmentades absències s'hauran de justificar amb el corresponent justificant mèdic. Si no s'aporta el justificat, el permís computarà com a vacances.

- **Per defunció de familiars:** 10 dies laborables per la defunció del cònjuge, parella de fet o familiars fins al primer grau de consanguinitat, i 4 dies laborables per defunció, de parents de primer grau d'afinitat i fins a segon grau de consanguinitat o afinitat així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJ0W  
 Verificació: https://vallirana.eadministracio.cat/  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 44 de 63





#### 14. PRESTACIONS ECONÒMIQUES EN CAS D'INCAPACITAT TEMPORAL

En cas de baixa mèdica per incapacitat temporal (IT) derivada de contingències comunes i/o accident de treball els/les empleats/des tindran els drets econòmics següents:

- Durant la primera IT de l'any es percebrà un complement retributiu equivalent a la diferència entre la prestació econòmica reconeguda i el 100 % de les retribucions corresponents al mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat, durant un període de 3 mesos.
- En les següents situacions d'IT des del primer dia d'incapacitat temporal i fins al vintè, ambdós inclosos, percebran un complement retributiu equivalent a la diferència entre prestació econòmica reconeguda i el 75% de les retribucions corresponents al mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat; a partir del dia vint-i-unè, percebran la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social.

Al llarg de l'any natural es disposarà de dos dies d'absència per malaltia sense baixa mèdica (indisposicions), sense descompte en nòmina

#### 15. LEGISLACIÓ APLICABLE.

En quant a la contractació dels participants, en tot allò que no quedi recollit en el present document, serà d'aplicació el que disposa la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

#### 16. VIGENCIA DEL PROGRAMA

El programa serà vigent des del moment de la seva aprovació pel Ple Municipal i fins a la seva modificació o cancel·lació.

**ACTA DEL PLE**  
 Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Validació: 7Z7EX7GJEGZPFR2EQ95G5QJIDW  
 Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 45 de 63



|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Salut_30122025</b>                                                                                      | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 3                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>8K6O1-IP0QZ-KC4IM</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:28 PM</b><br>Pàgina <b>1 de 6</b> | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316289 8K6O1-IP0QZ-KC4IM DEFE3EA4569D340399FE44DA09114910CE425906) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Milijant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcalllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcalllobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



Consell de la  
**Gent Gran del**  
**Baix Llobregat**

## DICTAMEN DEL CONSELL DE LA GENT GRAN DEL BAIX LLOBREGAT

### CAP A UNA SALUT INTEGRAL, MÉS ENLLÀ DE LA MALALTIA

L'Organització Mundial de la Salut defineix la Salut com a «un estat de complet benestar físic, psíquic (mental) i social, i no solament l'absència d'afeccions o malalties» i a la carta de drets i deures de la Ciutadania, amb relació a la salut i a l'Atenció sanitària, aprovada pel departament de salut de la Generalitat de Catalunya el juny del 2015, estableix que els ciutadans i ciutadanes tenim, entre d'altres, “el dret a accedir als serveis i les prestacions sanitàries públiques en un temps adequat d'acord amb criteris clínics” i a “rebre una atenció sanitària de qualitat que garanteixi la continuïtat assistencial i la seguretat clínica i personal”.

Tenint en compte aquesta definició de salut que fa l'OMS, que comporta una dimensió bio-psico-social del terme, caldria revisar el model sanitari per tal d'evitar centrar-se únicament en la dimensió biològica i atendre a les altres dues dimensions, evitant, entre d'altres, la multi medicació a la qual estan sotmeses les persones grans. Segons fonts del Ministeri de sanitat, la polimedicació afecta un 27% dels pacients més grans de seixanta-cinc anys i augmenta a un 45% en persones que viuen en equipaments residencials.

A Catalunya, les persones majors de seixanta-cinc anys ja representen prop del 20% de la població, un col·lectiu en creixement que concentra altes taxes de cronicitat, dependència i soledat no desitjada. Més del 60% conviu amb dues o més malalties cròniques i gairebé la meitat pateix polimedicació, amb el consegüent risc d'efectes adversos i d'hospitalitzacions evitables. Tot i els avenços del sistema sanitari, la resposta continua massa centrada en l'àmbit clínic, mentre que els determinants socials —com l'habitatge, el suport social o la situació econòmica— condicionen de manera decisiva la salut de les persones grans.

La realitat del Baix Llobregat n'és un exemple clar: amb més de 160.000 persones majors de seixanta-cinc anys, percentatges elevats de llars unipersonals i desigualtats entre barris, la solitud, les limitacions funcionals i la pressió sobre l'Atenció Primària fan evident la necessitat d'un enfocament diferent. Moltes situacions que avui desemboquen en consultes repetides o ingressos hospitalaris

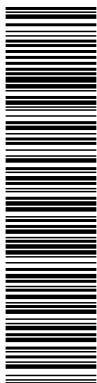
Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

**ACTA DEL PLE**

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificació: 7275764563996965649W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 46 de 63





Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316289 8K6O1-IP0QZ-KC4IM DEE3EA4569D340399EF44DA09114910CE425906) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcalllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcalllobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



Consell de la  
**Gent Gran del  
Baix Llobregat**

podrien abordar-se amb accions comunitàries preventives. Per això, impulsar la salut comunitària és imprescindible. Aquest enfocament afavoreix la prevenció, redueix l'aïllament social, promou l'autonomia i la participació de les persones grans, enforteix les xarxes locals i permet optimitzar els recursos sanitaris. Les experiències ja en marxa al Baix Llobregat — com el programa “Prescripció Social i Salut”, la figura del “facilitador comunitari” o el “Projecte d'acompanyament personalitzat” per a persones grans que viuen soles, entre altres projectes — demostren resultats positius i mostren el camí a seguir.

En definitiva, garantir un envelliment saludable i digne implica consolidar una estratègia de salut comunitària que integri prevenció, suport social i participació activa, més enllà de l'atenció mèdica tradicional.

Mesures socials, lúdiques i esportives haurien de formar part de la prescripció per tal de prevenir malalties que són provocades per la soledat, la depressió, la manca d'activitat físic... etc, fomentant la socialització i les activitats físiques i lúdiques.

Però per a poder garantir aquests drets del que ens parla el document esmentat, ens cal un sistema sanitari prou dotat i, ateses les dades que la mateixa Organització Mèdica col·legial ens proporciona, sense una dotació més àmplia, no es podran garantir. Pel que fa al nombre de professionals, el nombre de metges col·legiats a Barcelona (COMB) ha passat de 36.500 el 2014 a més de 41.500 el 2024, un creixement del +14%. Si ho comparem escala estatal (OMC), s'ha passat de 250.000 metges el 2014 a més de 310.000 el 2025, amb un augment del +24, és a dir un 10% més que a Barcelona. 1 de cada 4 metges està jubilat o en edat de jubilació l'edat mitjana general és de 50,8 anys. Entre 2023 i 2026 es jubilaran prop de 4.000 metges a Barcelona, i uns 8.700 a Catalunya entre 2014 i 2026. En l'àmbit estatal, l'OMC adverteix d'un envelliment acusat en certes especialitats, amb relleu generacional insuficient.

Si, a més afegim que, formar un metge especialitzat, requereix uns deu o dotze anys, qualsevol mesura adoptada avui no donarà resultats immediats, per la qual cosa hi ha una urgència real en la presa de decisions. Pel que fa a la formació, Catalunya només ofereix unes 1.300 places de Medicina l'any, per davant d'una demanda de 5.700 estudiants. D'aquestes, un 40% són ocupades per estudiants

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

ACTA DEL PLE

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificació: 72757645639F96965649W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 47 de 63



|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Salut_30122025</b>                                                                               | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 3                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>8K6O1-IP0QZ-KC4IM</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:28 PM</b><br>Pàgina 3 de 6 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316289 8K6O1-IP0QZ-KC4IM DEFE3EA4569D3403909EF4DA09114910CE425906) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcalllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcalllobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



Consell de la  
**Gent Gran del**  
**Baix Llobregat**

de la resta de l'Estat, molts dels quals no es queden a treballar després a Catalunya. Aquestes mancances es supleen, en part, amb la contractació de metges provinents d'altres països, majoritàriament d'Amèrica Llatina. En deu anys, el nombre de metges estrangers a Catalunya s'ha duplicat, passant de 5.600 a 11.500, i representen ara el 27% del total. D'aquest 27%, nomé un 40% dels metges extracomunitaris tenen una especialitat reconeguda per treballar al sistema públic. Aquesta dependència de metges provinents de l'estranger ha generat contractacions irregulars o provisionals per "força major" en àrees com urgències, geriatría o primària.

Un altre problema és que els professionals de les noves promocions no tenen entre les seves preferències l'especialització de metges de família, per la qual cosa manquen metges en Atenció primària, quan precisament Catalunya, la situació de l'Atenció Primària de Salut mostra una necessitat urgent de reforç i d'inversió. Segons dades de fonts del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, el 96 % de les persones majors de seixanta-cinc anys pateixen almenys una malaltia crònica, i com ja hem esmentat anteriorment, més del 60% conviu amb dues o més malalties cròniques, fet que requereix una atenció continuada, coordinada i amb seguiment proper. Malgrat això, els serveis no sempre estan dimensionats per afrontar aquesta realitat.

Segons l'Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya, la proporció de població atesa en el programa d'atenció domiciliària a qui ja s'ha fet una valoració integral a Catalunya és del 89,8%. Aquesta proporció ha anat disminuint, passant del 93,5 de l'any 2019 al 89,8 l'any 2023.

Aquesta manca d'atenció adequada deriva en més urgències, hospitalitzacions i pèrdua d'autonomia. A més, les llistes d'espera per a la valoració de la dependència s'han allargat de manera preocupant, fet que agreuja la situació de vulnerabilitat i deteriorament de la salut de moltes persones grans.

Altres factors com les caigudes, les fractures o el deteriorament cognitiu no sempre són abordats de manera preventiva dins l'APS, tot i ser causes freqüents d'ingrés i institucionalització. A això s'hi suma la polimedicació, la necessitat de

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

**ACTA DEL PLE**

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificació: 72754764569D3403909EF4DA09114910CE42590649W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 48 de 63



|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Salut_30122025</b>                                                                               | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 3                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>8K6O1-IP0QZ-KC4IM</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:28 PM</b><br>Pàgina 4 de 6 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316289 8K6O1-IP0QZ-KC4IM DEFE3EA4569D340399EF44DA09114910CE425906) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jspx?codigo\\_entidad=consellcomarcalllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jspx?codigo_entidad=consellcomarcalllobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



coordinació entre especialistes i els obstacles d'accessibilitat (temps de consulta, cites, desplaçaments).

L'envelliment progressiu de la població fa encara més urgent una resposta sòlida: al Baix Llobregat, la població major de 65 anys ha crescut un 33 % en l'última dècada. Sense una inversió clara en recursos humans, estructures i programes comunitaris, l'Atenció Primària no podrà garantir la qualitat assistencial ni l'equitat territorial. Per tot això, cal una aposta decidida per l'APS com a eix central del sistema sanitari, amb més pressupost, personal i proximitat, garantint que les persones grans rebin una atenció integral, accessible i humana.

També cal prestar atenció al personal d'infermeria d'Atenció Primària, que treballen en un context de pressió assistencial molt elevada, marcat per la manca de professionals, l'augment de la cronicitat i l'envelliment accelerat de la població. Tot i això, s'estan impulsant mesures institucionals com el Pla d'Acció d'Atenció Primària i Comunitària 2025-2027, que pretén modernitzar el sistema, millorar les condicions laborals i reconèixer la figura de l'infermer/a especialista en Família i Comunitària. El Pla aposta per reforçar la longitudinalitat —clau per reduir urgències, hospitalitzacions i mortalitat—, així com per fidelitzar i atraure talent, incentivant que professionals formats a Catalunya no marxin a altres territoris. També incorpora l'ampliació de la cartera de serveis, amb més pes en la prevenció i l'atenció a col·lectius fràgils, i un redisseny dels processos assistencials per augmentar la capacitat resolutiva de l'Atenció Primària. La gestió integral de la demanda situa al personal d'infermeria en un paper central en visites agudes, seguiment de crònics i atenció domiciliària. Paral·lelament, es vol impulsar l'atenció comunitària i la coordinació entre àmbits sanitaris i socials, una funció que sovint recau en infermeres gestores de casos.

La realitat, però, mostra sobrecàrrega, estrès laboral i professionals que abandonen la professió o marxen a l'estranger per millors condicions i salaris. La manca de reconeixement oficial de l'especialitat i la insuficient retribució del grup professional A1 agreugen la situació. Les dades són contundents: a Catalunya falten 20.000 tècnics/ques sanitaris/es per arribar a la mitjana europea, i al Baix Llobregat en caldrien unes 10.000 més; un 33% té més de quaranta-cinc anys i s'espera una jubilació massiva en els pròxims anys. Municipis com Sant Boi,

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

**ACTA DEL PLE**

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificació: **72752764569D340399EF44DA09114910CE425906**  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 49 de 63



|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Salut_30122025</b>                                                                               | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 3                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>8K6O1-IP0QZ-KC4IM</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:28 PM</b><br>Pàgina 5 de 6 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316289 8K6O1-IP0QZ-KC4IM DEFE3EA4569D340399FE44DA09114910CE425906) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcalllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcalllobregat)



Cornellà, Viladecans i Castelldefels concentren els CAP amb més sobrecàrrega. Tot i els plans previstos, es calcula que caldran entre 22 i 30 anys per assolir les ràtios europees, un repte que es fa més urgent davant l'augment de la fragilitat, la dependència i la soledat no desitjada.

Per tot el que s'ha exposat, el Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat, reivindica el següent:

1. Revisar el model sanitari actual per incorporar plenament la dimensió bio-psico-social de la salut, i no centrar-se només en l'aspecte biològic.
2. Potenciar i mantenir les taules de salut municipals incorporant experts per treballar la perspectiva de les persones grans a la planificació del sistema sanitari públic i evitar qualsevol discriminació per motiu d'edat.
3. Abordar la problemàtica de la multi medicació entre les persones majors de seixanta-cinc anys, especialment en residències, on afecta prop del 45%.
4. Assegurar que els drets de la ciutadania a una atenció sanitària de qualitat, segura i en temps adequat, siguin efectivament garantits.
5. Reclamar una dotació més elevada de recursos humans i materials per garantir la qualitat i la continuïtat assistencial.
6. Planificar urgentment el relleu de metges davant l'envelliment de la plantilla i les jubilacions imminents
7. Equiparar els sous del personal sanitari amb els d'altres països de la Unió Europea, com Alemanya, França o Itàlia, per evitar la fuga de professionals a altres països, o fins i tot, a altres comunitats autònomes de l'Estat
8. Ampliar substancialment el nombre de places de Medicina a Catalunya (actualment 1.300 davant 5.700 demandes anuals).
9. Promoure polítiques que incentivin que els estudiants de fora que es formen aquí s'hi quedin a treballar, per tal de retenir el talent dels metges formats a Catalunya.
10. Regularitzar la situació dels professionals estrangers i facilitar el reconeixement de les seves especialitats per evitar contractacions precàries o provisionals.

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

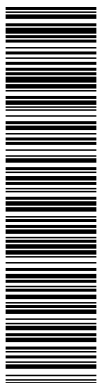
ACTA DEL PLE

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificador: 72752764569D340399FE44DA09114910CE425906  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 50 de 63



|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Salut_30122025</b>                                                                               | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 3                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>8K6O1-IP0QZ-KC4IM</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:28 PM</b><br>Pàgina 6 de 6 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316289 8K6O1-IP0QZ-KC4IM DEE3EA4569D340399FE44DA09114910CE425906) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcaltalallobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcaltalallobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



Consell de la  
**Gent Gran del**  
**Baix Llobregat**

11. Fomentar l'elecció de l'especialitat de Medicina de Família entre els nous professionals i millorar-ne les condicions laborals i formatives.
12. Davant el temps llarg de formació (10–12 anys), calen decisions immediates i planificades a llarg termini per evitar el col·lapse futur.
13. Reduir les llistes d'espera per la valoració de la discapacitat i dependència.
14. Ampliar el servei d'atenció remota amb cobertura fora de la llar.
15. Impulsar projectes comunitaris per part dels Ajuntaments amb coordinació amb el Departament de Salut.

El Baix Llobregat, desembre de 2025

**ACTA DEL PLE**

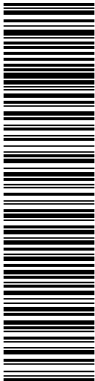
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

Codi Verificació: **72752764562F5656956564B4W**

Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 51 de 63





Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316319 KBJ51-66ZZF-OCET2 F844838FE52E70EB02A4FD609F9F145CE59F26B) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcalllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcalllobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



Consell de la  
**Gent Gran del  
Baix Llobregat**

**DICTAMEN DEL CONSELL DE LA GENT GRAN DEL BAIX LLOBREGAT**

**ERRADICAR EL MALTRACTE, GARANTIR LA DIGNITAT**

El maltractament a les persones grans constitueix una vulneració greu dels drets humans i una de les formes de violència menys visibles però més persistents de la nostra societat. Tot i els avenços en sensibilització i detecció, continua sent un fenomen poc denunciat i sovint silenciats per la por, la dependència emocional o econòmica, i la manca de recursos de suport.

Segons les dades recents del Departament d'Interior, una de cada deu víctimes de violència domèstica a Catalunya té més de 65 anys, i el nombre de denúncies presentades per persones grans ha augmentat un 26 % en els darrers nou anys (de 1.121 casos el 2015 i a 1.510 el 2024). Paral·lelament, els serveis socials municipals han detectat 722 situacions de maltractament a persones grans a la província de Barcelona durant el 2024, una xifra que reflecteix la importància del paper dels professionals en la identificació precoç de situacions de risc.

L'any 2016, el Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat va elaborar un dictamen sobre el bon tracte a les persones grans en què reclamava accions concretes per combatre els maltractaments i promoure el respecte. Entre les seves principals reivindicacions hi havia: impulsar campanyes de sensibilització adreçades a tota la població, crear mecanismes de detecció i resposta eficaços, i establir una legislació clara i específica. També demanava més formació per a professionals, la creació d'una xarxa especialitzada, i la garantia de protecció i seguretat de les persones grans.

El dictamen insistia en la necessitat que els poders públics controlin i fiscalitzin el funcionament de centres residencials, serveis domiciliaris i àmbits sanitaris per evitar discriminacions per edat. A més, proposava difondre els instruments legals de protecció (com els poders preventius o el testament vital), exigir responsabilitat als notaris en casos d'abús, i denunciar pràctiques abusives d'entitats financeres.

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

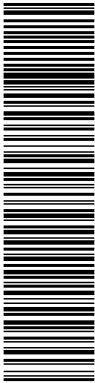
**ACTA DEL PLE**

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificador: **727527045030F86599565049W**  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 52 de 63



|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Bon Tracte_30122025</b>                                                                          | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 4                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>KBJ51-66ZZF-OCET2</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:37 PM</b><br>Pàgina 2 de 5 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316319, KBJ51-66ZZF-OCET2, F844838FE52E70EB02A4FD609F9F145CE59F26B) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcabaijllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcabaijllobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



Finalment, subratllava que el bon tracte ha de començar des de les institucions, garantint pensions dignes i prioritant la dignitat i el benestar de les persones grans per damunt dels interessos econòmics. En aquell moment Xarxa Baix, un espai comarcal de trobada entre diferents professionals de la comarca van endegar un estudi, a partir del que havien constatat, sobre El Bon tracte a les persones grans del Baix Llobregat. En aquest estudi hi varen participar diversos membres del Consell Consultiu de la Gent Gran, que varen fer aportacions molt valuoses. Dues de les conclusions de l'esmentat estudi foren: impulsar un marc legal específic que defensés els drets de les persones grans (la llei de la gent gran, que ja s'havia plantejat uns mesos abans, i la creació d'un servei específic d'atenció a les persones grans (SEAP). El marc legal encara es troba en les fases preliminars en el si del Parlament de Catalunya, El SEAP, en canvi, és una realitat des de l'any 2018.

Durant l'exercici del 2024 els casos que s'han atès des del SEAP han estat derivats majoritàriament pels Serveis Socials Bàsics dels diferents municipis de la comarca; s'ha atès un total de 121 casos, dels quals 105 han estat derivats pels Serveis socials, seguit de 11 casos que han estat derivats per Salut (Àrees Bàsiques de Salut). També s'ha atès a 3 casos procedents de Centres Residencials, 2 casos derivats des de Serveis Especialitzats, Servei Especialitzat d'Atenció a la Infància i a l'Adolescència (SEAIA) i Servei d'Atenció i Informació a la Dona (SIAD) i 1 cas derivat pels Cossos de Seguretat.

Pel que fa a la població pertanyent a la gent gran, el número de casos corresponents a la franja d'edat de 65 a 84 anys, ha estat de 48 casos atesos (39,67% del total) dels quals 26 són dones i 22 són homes. Finalment, pel que fa a la franja d'edat de les persones més grans de 85 anys, s'han atès 20 casos (16'53% del total), dels quals 15 són dones i 5 són homes. L'edat màxima dels casos atesos ha estat de 99 anys.

Actualment ja no es pot seguir sostenint que els maltractaments a les persones grans són un problema invisible. No obstant, encara hi ha molts casos que no són detectats pels serveis d'atenció competents. Pel que fa a la comarca del Baix Llobregat, encara hi ha ajuntaments que no tenen conveni amb el SEAP, una eina imprescindible per avançar en l'erradicació del maltractament a les persones grans.

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

ACTA DEL PLE

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificació: 727527645639F866965649W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 53 de 63



|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Bon Tracte_30122025</b>                                                                          | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 4                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>KBJ51-66ZZF-OCET2</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:37 PM</b><br>Pàgina 3 de 5 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316319, KBJ51-66ZZF-OCET2, F844838FE52E70EB02A4FD609DF145CE59F26B), generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcalllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcalllobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



D'altra banda, una dificultat important és la que es produeix quan es detecten situacions de maltractament i cal obtenir informació sanitària per tal de sol·licitar mesures de protecció a la fiscalia. En general, els serveis d'atenció primària de salut la solen donar sense cap mena de reticència; en canvi, els equips de salut mental són molt més reticents argumentant que la Llei de Protecció de Dades els impedeix facilitar informació clínica. Per resoldre aquesta dificultat es va elaborar, des del SEAP, una *Monografia sobre Marc legal de transferència d'informació entre serveis*. Esperem que amb aquesta monografia, juntament amb d'altres accions, es puguin agilitzar els expedients.

No obstant això, és obvi que cal seguir avançant en la millora de la detecció, intervenció i resolució de casos de maltractaments a les persones grans i, de manera més general, a totes aquelles que per diverses raons es troben en situació de vulnerabilitat.

En el dictamen del 2016 es va reivindicar la necessitat que "la Generalitat disposi d'un òrgan que vigili i fiscalitzi el bon funcionament de centres residencials, centres de dia i totes aquelles empreses i entitats que es dediquin als serveis de cura i atenció de persones grans". Tot i que s'ha creat la direcció General de la Gent Gran, pensem que en aquest punt cal avançar molt més.

Finalment, referent a les pensions, és obvi que cal avançar moltíssim ja que, en molts casos, no permeten tenir unes condicions de vida dignes.

Per tot l'exposat seguim reiterant part de les reivindicacions que, en el seu dia vàrem fer i es concreten en les següents:

1. Es necessari que des dels poders públics es portin a terme campanyes de conscienciació i sensibilització adreçades a tota la població, que donin a conèixer l'abast i la gravetat dels maltractaments a les persones grans, i promoguin valors com el respecte i el bon tracte en totes les etapes de la vida.
2. Cal reforçar i crear mecanismes que permetin abordar aquest greu problema social des de totes les seves vessants, i que assegurin una resposta coordinada, ràpida i eficaç de l'administració.

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00



**ACTA DEL PLE**  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificador: 72757645037766099565649W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 54 de 63

|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Bon Tracte_30122025</b>                                                                          | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 4                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>KBJ51-66ZZF-OCET2</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:37 PM</b><br>Pàgina 4 de 5 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316319, KBJ51-66ZZF-OCET2, F844838FE52E70EB02A4FD609F9F145CE59F26B) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=concellcomarcaltalallobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=concellcomarcaltalallobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



3. Pel que fa a la detecció de casos és necessari, per una banda, conscienciar a la ciutadania de la importància de denunciar qualsevol indicati de tracte no adequat a una persona gran del seu entorn, informant de quines són les senyals d'alerta i de quines circumstàncies poden afavorir-lo. I per altra banda, cal més formació per a professionals, així com la creació d'una xarxa especialitzada al territori.
4. Garantir la protecció i la seguretat de les persones grans.
5. Que la Generalitat disposi d'un òrgan que vigili i fiscalitzi el bon funcionament de centres residencials, centres de dia i totes aquelles empreses i entitats que es dediquin als serveis de cura i atenció de persones grans. Tots els centres, siguin de titularitat pública o privada, han de garantir una correcta atenció i un bon tracte a les persones grans, dedicant els recursos humans, materials i econòmics que siguin necessaris.
6. Aquesta fiscalització s'ha d'estendre també als serveis i atencions domiciliàries i a l'àmbit sanitari i hospitalari, on la discriminació per causa de l'edat i el tracte no adequat a les persones grans, són malauradament ben habituals.
7. Divulgar i donar a conèixer de manera àmplia i entenedora a tota la ciutadania, les mesures i instruments de protecció que les lleis actuals posen al seu abast, que contribueixen al correcte desenvolupament de la seva vida personal i familiar, i que disminueixen en gran mesura les possibilitats de patir algun tipus d'abús o maltractament, com per exemple els poders preventius, el testament vital o la designació de tutors/es.
8. En aquest sentit cal assenyalar la responsabilitat de notaris/ies a l'hora de detectar i denunciar a fiscalia possibles situacions d'abús, així com regular les responsabilitats que s'haurien de derivar de qualsevol acte notarial injust o abusiu per la persona gran.

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

**ACTA DEL PLE**

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificador: **727527645037F86599565649W**  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 55 de 63



|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Bon Tracte_30122025</b>                                                                          | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 4                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>KBJ51-66ZZF-OCET2</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:37 PM</b><br>Pàgina 5 de 5 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316319 KBJ51-66ZZF-OCET2 F844838FE52E70EB02A4FD609F9F145CE59F26B) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=concelcomarcabaijllibregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=concelcomarcabaijllibregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



9. Estenem aquesta reivindicació als abusos d'entitats bancàries, entitats asseguradores i del sector financer en general.
10. Instar als municipis de la Comarca, que encara no han fet, signin conveni amb el SEAP , per tal d'avançar en la lluita contra el maltractament de la gent gran al territori i donar compliment al que està contemplat en el desplegament del **Pla Estratègic, en els seus apartats A1, B3 i B5.**
11. Per últim, demanem que el bon tracte a les persones grans comenci per les institucions, garantint pensions suficients i la prevalença del benestar i la dignitat de les persones front els poders econòmics.

Baix Llobregat, desembre de 2025

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00



**ACTA DEL PLE**

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificació: **7775764502F8F8569565049W**  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 56 de 63

|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): ADJUNT_Dictamen_Mitjans<br>Comunicació_30122025                                                      | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: 260, Data Sortida: 26/01/2026 1:03:00 PM, Núm. Anotació Sortida: 261, Data Sortida: 26/01/2026 1:05:00 PM, Núm. Anotació Sortida: 265, Data Sortida: 26/01/2026 1:24:00 PM, Núm. Anotació Sortida: 268, Data Sortida: 26/01/2026 1:24:00 PM | Annex 5                          |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: YJYEX-5B5GZ-CZHK<br>Data d'emissió: 26 de Gener de 2026 a les 1:42:24 PM<br>Pàgina 1 de 4 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                           | ESTAT<br>NO REQUEREIX SIGNATURES |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316251, YJYEX-5B5GZ-CZHK, 98D4B7F0A89006372A19299B9E9EC9126BAF69) generada amb l'aplicació Informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcalllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcalllobregat)



Consell Comarcal  
del Baix Llobregat



Consell de la  
Gent Gran del  
Baix Llobregat

## DICTAMEN DEL CONSELL DE LA GENT GRAN DEL BAIX LLOBREGAT

### MENYS EDATISME I MÉS VISIBILITZACIÓ ALS MITJANS DE COMUNICACIÓ

L'edatisme fa referència als estereotips, prejudicis i discriminació basats en l'edat. En el cas de la gent gran, els mitjans de comunicació —tant tradicionals com digitals— tenen un paper clau en la creació, difusió i consolidació d'imaginari col·lectiu que poden afavorir o combatre aquestes discriminacions. El tractament que els mitjans fan de la gent gran té, per tant, un impacte directe en la manera com la societat percep l'envelliment i el paper de les persones grans en la vida col·lectiva.

Segons dades recents, un 45% de la població considera que les persones de més de cinquanta-cinc anys pateixen discriminació per qüestions d'edat. Aquest fet interpel·la de manera directa als mitjans, que han de ser agents de representació justa i inclusiva. Aquesta discriminació es veu reflectida en els mitjans de comunicació, reproduint els prejudicis que la societat genera i que es concreta en què la presència de persones grans als mitjans és molt escassa. El Consell de l'Audiovisual de Catalunya reconeixia en una publicació feta al mes de juny d'enguany, que els indicadors de la presència de gent gran als mitjans de comunicació catalans, està estancada des de l'any 2013 i un informe fet pel mateix Consell de l'Audiovisual el mes de juny de 2025, explicava que, als informatius de TV3, per exemple, la informació relacionada amb gent gran, ocupa només un 0,1% del temps total.

Aquesta presència, però, sovint està limitada a papers secundaris o perifèrics i quan apareixen se les associa amb característiques negatives: malaltia, fragilitat, dependència, manca d'interès o vulnerabilitat davant de robatoris o estafes.

Les informacions que tenen com a protagonistes les persones grans solen vincular-se en contextos problemàtics: sanitat col·lapsada, pensions, dependència, maltractaments, accidents. Rarament, es visibilitzen aportacions positives com experiències de vida, coneixement, participació social, activisme cultural o polític, i quan es vol donar una imatge positiva, sovint es va a l'altre extrem mostrant una imatge infantilitzada o paternalista. En tot cas, l'edatisme visual reforça una representació homogènia i empobrida de la vellesa. D'altra banda, a la publicitat i la moda, les persones grans són representades sota models irrealistes (cossos joves amb cabells blancs), que ignoren la diversitat real de cossos, vides i situacions.

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

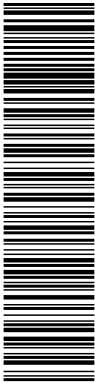
ACTA DEL PLE

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificació: 727527645037F0F0699565049W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 57 de 63



|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): ADJUNT_Dictamen_Mitjans<br>Comunicació_30122025                                                      | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: 260, Data Sortida: 26/01/2026 1:03:00 PM, Núm. Anotació Sortida: 261, Data Sortida: 26/01/2026 1:05:00 PM, Núm. Anotació Sortida: 265, Data Sortida: 26/01/2026 1:24:00 PM, Núm. Anotació Sortida: 268, Data Sortida: 26/ | Annex 5                          |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: YJYEX-5B5GZ-CZHK<br>Data d'emissió: 26 de Gener de 2026 a les 1:42:24 PM<br>Pàgina 2 de 4 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                         | ESTAT<br>NO REQUEREIX SIGNATURES |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316251, YJYEX-5B5GZ-CZHK, 98D4B7F0A89006372A19299B9E9EC9126BAF69) generada amb l'aplicació Informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=concellcomarcallallobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=concellcomarcallallobregat)



Consell Comarcal  
del Baix Llobregat



Aquesta representació genera pressió estètica i contribueix a una visió reduccionista de l'envelliment.

Un estudi realitzat entre periodistes espanyols, estudi molt pertinent, perquè reflecteix el que diuen les persones que més coneixen als mitjans, publicat a la revista internacional "El profesional de la información", una publicació de la qual es va fer ressò al diari Segre, diu el següent: el 91% dels periodistes consultats considera que les persones grans no són prou presents en els mitjans, en relació amb la seva creixent posició econòmica i pes demogràfic. Per al 85%, la seva imatge mediàtica no és ajustada a la seva realitat, i el 82% la veu pejorativa, paternalista o sensacionalista.

En concret, el 59,7% dels periodistes creu que la informació sobre les persones grans no és completa, el 55,2% la veu allunyada de les seves preocupacions i el 52,2% considera que no és prou variada. Fins al 70,1% pensa que les notícies relacionades amb aquestes persones requereixen més cura amb els estereotips que un altre tipus d'informacions. Per a ells, els mitjans no mostren el paper actiu que tenen les persones grans en la societat.

Aquest "edatisme mediàtic" té conseqüències molt negatives, tant personalment com socialment, que van en detriment d'una inserció social plena i que relega a les persones grans a mantenir-se en un segon pla amb poca rellevància social.

Aquestes conseqüències poden ser socials, com ara la fractura Inter generacional, pèrdua de cohesió i de reconeixement cap a les persones grans; personals, com podria ser l'autopercepció negativa, reducció de l'autoestima i de la confiança en les mateixes capacitats; econòmiques, que té a veure amb la limitació d'oportunitats laborals i participatives i, fins i tot, pot tenir conseqüències polítiques, que relega a les persones grans a tenir poca representació en la presa de decisions públiques i en els debats de societat.

Davant d'aquesta situació, el 94% dels professionals consultats consideren necessàries recomanacions ètiques per informar millor sobre les persones grans. La resposta és pràcticament unànime, la qual cosa reflecteix una creixent receptivitat per part dels periodistes especialitzats en temes d'envelliment i gent gran. El 53,7% també aposta per un mecanisme com la figura del defensor de les persones grans, específic per als temes relatius a les consideracions exposades en

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00

ACTA DEL PLE

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificador: 727527645039F060965649W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 58 de 63

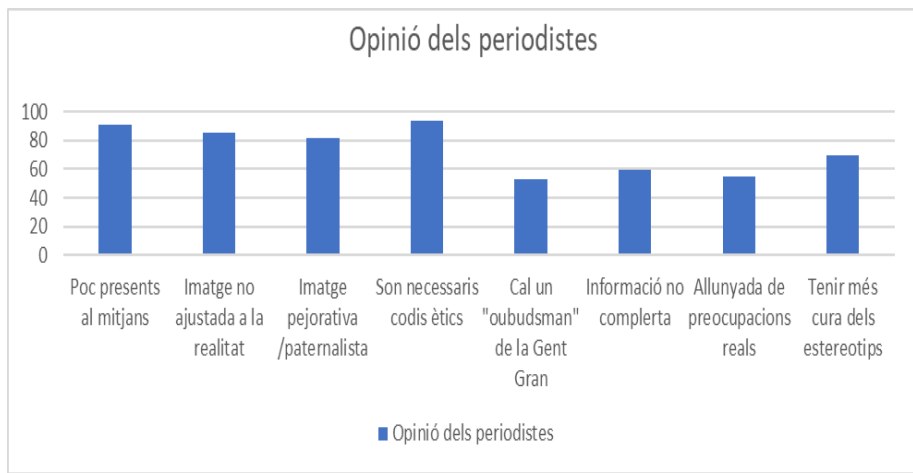




Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316251, YJYEX-5B5GZ-CZHJK, 98D4B7F0A89006372A19299B9E9EC9126BAF69) generada amb l'aplicació Informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=concellcomarcallallobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=concellcomarcallallobregat)



els apartats anteriors evidencien la necessitat d'adoptar mesures concretes per revertir l'edatisme existent en els mitjans de comunicació. La persistència d'estereotips i la manca de representació adequada de les persones grans contribueixen a consolidar una visió esbiaixada de la vellesa i a perpetuar desigualtats socials que afecten la seva plena participació en la vida col·lectiva.



En aquest context, es fa imprescindible impulsar accions coordinades que promoguin una comunicació respectuosa, inclusiva i ajustada a la diversitat real de les persones grans. Les reivindicacions que es presenten a continuació tenen com a finalitat orientar els poders públics, els mitjans de comunicació i els agents socials en la definició de polítiques i pràctiques que garanteixin una representació justa, equilibrada i digna de la gent gran en tots els àmbits mediàtics.

Aquest conjunt de propostes pretén contribuir a la construcció d'un entorn comunicatiu que reflecteixi el valor social, cultural i econòmic de les persones grans, i que reconegui el seu paper actiu com a part essencial de la societat. Només a través d'un compromís col·lectiu ferm es podrà avançar cap a una comunicació lliure de discriminacions per raó d'edat i, per tant, cap a una societat més cohesionada, justa i respectuosa amb totes les generacions.

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00



ACTA DEL PLE  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificador: 727527645035F06599565619W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 59 de 63

|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| DOCUMENT<br>ADJUNT (TD99): <b>ADJUNT_Dictamen_Mitjans Comunicació_30122025</b>                                                                 | IDENTIFICADORS<br>Núm. Anotació Sortida: <b>260</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:03:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>261</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:05:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>265</b> , Data Sortida: <b>26/01/2026 1:24:00 PM</b> , Núm. Anotació Sortida: <b>268</b> , Data Sortida: <b>26/</b> | Annex 5                                 |
| ALTRES DADES<br>Codi per a validació: <b>YJYEX-5B5GZ-CZHJK</b><br>Data d'emissió: <b>26 de Gener de 2026 a les 1:42:24 PM</b><br>Pàgina 4 de 4 | SIGNATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ESTAT<br><b>NO REQUEREIX SIGNATURES</b> |



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38316251 YJYEX-5B5GZ-CZHJK 9BD4B7FDAB90063273A19299B9E9EC9126BAF69) generada amb l'aplicació Informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: [https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo\\_entidad=consellcomarcalllobregat](https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=consellcomarcalllobregat)



Consell Comarcal  
del **Baix Llobregat**



Per tot el que s'ha exposat, el Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat reivindica:

1. Impulsar codis deontològics específics per al tractament informatiu de la gent gran, amb criteris clars de representació justa i d'una visibilització positiva que acosti a les diferents generacions i reforci l'aportació personal, social i política de les persones grans.
2. Promoure formació en edatisme a professionals de la comunicació i del màrqueting, incloent-hi redaccions i departaments de publicitat per tal d'evitar estereotips, tal com es fa en altres col·lectius susceptibles de patir discriminació com ara llenguatge inclusiu, perspectiva LGTBI, sexisme o racisme.
3. Fomentar la presència positiva de la gent gran en els mitjans públics i privats, garantint diversitat de perfils, rols i experiències.
4. Donar suport a campanyes institucionals que contribueixin a combatre l'edatisme i a visibilitzar l'aportació social de les persones grans.
5. Incentivar projectes intergeneracionals en els mitjans de comunicació, que facilitin el diàleg entre joves i grans.
6. Vetllar per l'ús responsable d'imatges en publicitat i audiovisuals, evitant tant la invisibilització com la representació distorsionada.
7. Establir mecanismes de seguiment i avaluació periòdica de la representació mediàtica de la gent gran.

Baix Llobregat, desembre 2025

Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat  
Consell Comarcal del Baix Llobregat  
[gentgran@elbaixllobregat.cat](mailto:gentgran@elbaixllobregat.cat)  
Tel. 93.685.24.00



ACTA DEL PLE

Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

Codi Verificació: 727527645025F86599565049W  
Verificació: <https://vallirana.eadministracio.cat/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 60 de 63

ANNEX I

CREDITS EXTRAORDINARIS

Crèdit extraordinari

| APLICACIO       | PROJECTE | DESCRIPCIO                                         | IMPORT    |
|-----------------|----------|----------------------------------------------------|-----------|
| 451 33400 22699 |          | Despeses subvenció en espècie Secció Teatre Casino | 13.000,00 |
| 221 13500 22103 |          | Protecció civil - combustibles i carburants        | 3.600,00  |
| 446 13600 22103 |          | AVDF combustibles i carburants                     | 1.000,00  |
| TOTAL           |          |                                                    | 17.600,00 |

Font de finançament - baixes per anul·lació:

| APLICACIO       | PROJECTE | DESCRIPCIO                            | IMPORT    |
|-----------------|----------|---------------------------------------|-----------|
| 446 13600 22799 |          | Franges protecció incendis            | 4.600,00  |
| 451 33403 48199 |          | Cultura - suport a entitats culturals | 13.000,00 |
| TOTAL           |          |                                       | 17.600,00 |

ACTA DEL PLE  
Número: 2026-0004    Data: 11/05/2026



ANNEX II

SUPLEMENT DE CRÈDIT

Suplement de crèdit

| APLICACIO       | PROJECTE | DESCRIPCIO     | IMPORT   |
|-----------------|----------|----------------|----------|
| 446 13600 48201 |          | AVDF Subvenció | 2.000,00 |
| TOTAL           |          |                | 2.000,00 |

Font de finançament - baixes per anul·lació:

| APLICACIO       | PROJECTE | DESCRIPCIO                 | IMPORT   |
|-----------------|----------|----------------------------|----------|
| 446 13600 22799 |          | Franges protecció incendis | 2.000,00 |
| TOTAL           |          |                            | 2.000,00 |

ACTA DEL PLE  
Número: 2026-0004    Data: 11/05/2026



ANNEX III

TRANSFERÈNCIES DE CRÈDIT

Aplicació a augmentar

| APLICACIO       | PROJECTE | DESCRIPCIO                                               | IMPORT    |
|-----------------|----------|----------------------------------------------------------|-----------|
| 315 23109 22799 |          | Benestar social - gent gran - cooperació altres despeses | 4.000,00  |
| 456 43110 22699 |          | Fires                                                    | 15.000,00 |
| TOTAL           |          |                                                          | 19.000,00 |

Aplicació a disminuir

| APLICACIO       | PROJECTE | DESCRIPCIO                 | IMPORT    |
|-----------------|----------|----------------------------|-----------|
| 446 13600 22799 |          | Franges protecció incendis | 19.000,00 |
| TOTAL           |          |                            | 19.000,00 |

ACTA DEL PLE  
Número: 2026-0004 Data: 11/05/2026

