



ACTA DE LA SESSIÓ PLE

Número: 3
Òrgan: Ple
Sessió: Extraordinària
Data: 25 de març de 2026
Hora: 19:01
Lloc: Sala de plens

Presidència: Salvador Mañé i Papasey, Alcalde-president.

Actua com a Secretària acctal. de la Corporació: Lúdia Portí i Purtí.

Assisteixen els regidors:

President

SALVADOR MAÑE PAPASEY (Fem Talamanca- Acord Municipal)

Fem Talamanca- Acord Municipal

OLGA FONTVILA BELTRI

PILAR MARSA HERNANDEZ

Talamanca Unida- Ara Pacte Local

ROSA MARIA VERNEDA RABELL

Partit dels Socialistes de Catalunya- Candidatura de Progrés

DÍDAC POZO GONZALEZ

Secretària acctal.

LÚDIA PORTÍ PURTÍ

Han excusat la seva absència: Cap



El President obre la sessió un cop comprovat el quòrum d'assistència necessari per la seva vàlida constitució i es passa tot seguit a tractar els assumptes compresos a l'ordre del dia i que s'especifiquen a continuació:

Núm. d'Ordre	Punt d'ordre del dia	Expedient
1	Donar compte del Decret d'aprovació de la liquidació del pressupost de l'Ajuntament de Talamanca corresponent a l'exercici 2024.	2026/1641/142
2	Aprovació inicial del Pressupost, bases d'execució i plantilla de personal per a l'exercici 2026.	2025/1619/422
3	Aprovació de l'increment de constants retributives pels anys 2025 i 2026 Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic i Resolució de 3 de desembre de 2025 de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses.	2026/1659/56
4	Aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Talamanca per correcció d'error material en l'acord de Ple de 12/3/2026 i per aplicació de l'increment de les constants retributives 2025 i 2026 d'acord amb el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre	2026/1457/132
5	Aprovació de l'autorització de l'Ajuntament de Talamanca, en qualitat de poder adjudicador, a Aigües de Manresa SA com a mitjà propi	2026/2487/144

Desenvolupament de la sessió

1. Donar compte del Decret d'aprovació de la liquidació del pressupost de l'Ajuntament de Talamanca corresponent a l'exercici 2024.

En el Ple de l'Ajuntament, reunit en data 25 de març de 2026, en sessió de caràcter extraordinari, es va donar compte del Decret d'Alcaldia núm. 2026/30, de data 18 de març de 2026, que transcrit de forma literal, diu el següent:

“Comprovades les dades que consten a la comptabilitat de l'exercici 2024.

VIST l'informe de la Intervenció municipal.

DE CONFORMITAT amb el que disposen els articles 191 i següents del Text Refós de la Llei d'Hisendes Locals.



RESOLC

Primer-. Aprovar la liquidació del pressupost de l'Ajuntament de Talamanca corresponent a l'exercici 2024 que a continuació es detalla:

RESULTAT PRESSUPOSTARI

	Total
Drets Reconeguts Nets	535.348,55
Obligacions Reconegudes Netes	547.535,28
Total	-12.186,73
Desviacions Positives de finançament	0,00
Desviacions Negatives de finançament	120.154,67
Crèdits gastats finançats amb romanent	0,00
Resultat Pressupostari ajustat	107.967,94

ROMANENT

Drets pendents de cobrament	-65.478,49
Obligacions pendents de pagament	241.542,94
Total fons líquids	703.547,37
Salos dubtós cobrament	55.269,20
Romanent amb finançament afectat	0,00
Romanent per a Desp. Generals	341.256,74
D.P.A+ D.I.P.P.	0,00
Romanent ajustat	341.256,74

Segon-. Donar compte del present Decret a la propera sessió plenària que se celebri.

Tercer-. Iniciar els tràmits adients per a la convocatòria de la Comissió Especial de Comptes.”

L'òrgan Ple ha quedat assabentat.



2. Aprovació inicial del Pressupost, bases d'execució i plantilla de personal per a l'exercici 2026.

En sessió Extraordinària de Ple, celebrada el dia 25 de març de 2026, s'ha pres l'acord següent:

“Aprovació inicial del Pressupost, bases d'execució i plantilla de personal per a l'exercici 2026.

L'Alcalde de l'Ajuntament de Talamanca ha format el Pressupost per a l'exercici 2026 i ha emès informes la Secretària-Interventora acctal. de l'Ajuntament.

El Pressupost conté la documentació i annexos previstos al Text refós de la Llei de les hisendes locals.

Fonaments de dret

En la tramitació dels pressupostos s'han seguit els requisits exigits per la legislació.

La tramitació i aprovació del pressupost s'ha fet de conformitat amb l'art. 162 i següents del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Atès que el Ple municipal, en virtut de l'article 22.2e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local, és l'òrgan competent per a l'aprovació del pressupost municipal,

Es proposa l'adopció del següent **ACORDS**:

Primer.- Aprovar el Pressupost General de l'Ajuntament, corresponent a l'exercici 2026, que conté els estats de despeses i ingressos per un import total de 728.955,00 euros. El resum per Capítols és el següent:

PRESSUPOST D'INGRESSOS PER CAPÍTOLS	IMPORT (€)
1.Impostos directes	186648,00
2.Impostos indirectes	3000,00
3.Taxes i altres ingressos	80843,54
4.Transferències corrents	185797,10
5.Ingressos patrimonials	5011,00
6.Alienació d'inversions reals	0,00
7.Transferències de capital	267655,36
8.Actius financers	0,00
9.Passius financers	0,00
TOTAL	728955,00



PRESSUPOST DE DESPESES PER CAPÍTOLS	IMPORT (€)
1-. Despeses de personal	170129,45
2-. Despeses en béns corrents i serveis	236918,88
3-. Despeses financeres	1360,00
3.1-. Préstecs a mitjà i llarg termini	0,00
3.2-. Préstecs a curt termini (operacions de tresoreria)	360,00
4-. Transferències corrents	32350,00
6-. Inversions reals	288196,67
7-. Transferències de capital	0,00
8-. Variació d'actius financers	0,00
9-. Variació de passius financers	0,00
TOTAL DE DESPESES	728955,00

Segon- Aprovar les bases d'execució del pressupost general de 2026, que figuren com a part integrant d'aquest expedient (s'adjunta com a document annex).

Tercer- Aprovar la plantilla de personal, és la següent:

Plantilla de personal:

DENOMINACIÓ	GRUP	PLACES	VACANT
a) Personal funcionari			
1.- Amb habilitació de caràcter estatal			
1.1.- Secretaria-Intervenció	A1	1	1
2.- Escala d'administració general			
2.1.- Subescala administrativa	C1	1	0
b) Personal laboral fix			
Administratiu/va	C1	1	0
Operari/ària o peó de brigada de manteniment polivalent AP	E	1	1
c) Personal laboral temporal			
Operari/ària o peó de brigada de manteniment polivalent AP	E	2	--
Administratiu/va	C1	1	--



Quart.- Exposar-ho al públic, previ anunci al tauler d'anuncis de la corporació, a l' e-Tauler i al Butlletí Oficial de la Província, per 15 dies, durant els quals els interessats podran examinar el Pressupost i presentar reclamacions, si escau, davant del Ple.

Cinquè.- El Pressupost General es considerarà definitivament aprovat si durant l'esmentat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les."

La Secretària explica que tots els informes i memòria explicativa del pressupost 2026 es troben en l'expedient i que l'han tingut i el tenen a la seva disposició, que com cada any, hi ha les aplicacions de despesa i d'ingressos ordinaris, algunes s'eliminen i d'altres s'incorporen per ajustar-ho a les necessitats canviants de l'Ajuntament i que per altra banda trobem les inversions previstes. Que la plantilla de personal s'ha modificat i coincideix amb la RLT aprovada el passat ple ordinari i que les bases d'execució s'han adaptat a la normativa contractual que mica en mica s'ha anat flexibilitzant i no és tan estricta.

La regidora Rosa Ma. Verneda pregunta quines partides pressupostàries s'exclouen.

Intervé la Secretària acctal. i explica malgrat ara no té a mà la Memòria de l'Alcaldia, diria que s'han eliminat la subvenció al Club Esportiu Talamanca perquè ara ja no gestiona la piscina, els 17.500,00€ de préstecs i una aplicació de despesa per espectacles professionals d'uns 5.500,00€ que anava vinculada a una subvenció de la Generalitat de Catalunya. La seva eliminació es produeix perquè aquest any no es preveu aquesta despesa i en canvi se n'han creat de noves com per exemple les de la piscina, que l'any passat es van incorporar amb una modificació pressupostària però en relació a l'últim pressupost aprovat, que és el de 2024, no hi eren. Potser hi ha alguna cosa més però són ajustos molt puntuals, l'estructura és la mateixa. De totes maneres, recorda novament als membres del Ple que en l'expedient electrònic al qual tenen accés, hi ha tots els informes a disposició: Memòria d'Alcaldia, Informe econòmic-financer, l'informe de Secretaria, l'informe d'Intervenció i l'informe d'Estabilitat. Una vegada aprovat inicialment el Pressupost per a l'exercici 2026 estarà exposat al públic durant 15 dies des de l'endemà de la publicació de l'anunci al BOPB i es podran fer al·legacions, si s'escau.



Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels membres amb el següent resultat: 5 vots a favor dels Grups Polítics Fem Talamanca- Acord Municipal, Talamanca Unida- Ara Pacte Local i Partit dels Socialistes de Catalunya- Candidatura de Progrés. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

3. Aprovació de l'increment de constants retributives pels anys 2025 i 2026 Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic i Resolució de 3 de desembre de 2025 de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses.

En sessió Extraordinària de Ple, celebrada el dia 25 de març de 2026, s'ha pres l'acord següent:

“Aprovació de l'increment de constants retributives pels anys 2025 i 2026 Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic i Resolució de 3 de desembre de 2025 de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses.

Havent estat publicat al BOE de 3 de desembre de 2025, el Reial Decret Llei 14/2025, de 2 de desembre de 2025.

L'article 1 del RDL 14/2025 determina:

“Artículo 1. Incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2025.

1. En el año 2025, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024, incluido en estas últimas el incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento recogido en el artículo 6.2 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social. Este incremento retributivo se considerará en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de este y tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2025.”

En l'article 2 del RDL 14/2025 es determina:

“Artículo 2. Incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2026.

1. En el año 2026, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley. Este incremento retributivo se considerará en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación,



tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de este y tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2026.

2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2026, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley, si la variación del IPC en el año 2026 es igual o superior al 1,5 por ciento, que se abonará en el primer trimestre de 2027.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPC del año 2026, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.”

Pel que respecta al personal funcionari, al que li resulta d'aplicació l'article 76 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, aprovat per Real Decret Legislatiu 5/2015, de 3 d'octubre (EBEP), percebrà, en concepte de sous, triennis i complement de destinació a les nòmies ordinàries de gener a desembre de 2025 les quanties referides a 12 mensualitats recollides a l'article 19.5 i 23.1 C) de la LPGE.

Els imports de la resta de conceptes retributius del personal funcionari (complement específic) així com els conceptes que percep el personal laboral no equiparat han de ser objecte d'aprovació pel Ple de l'Ajuntament.

Aquesta pujada salarial tindrà efecte retroactiu des del 01/01/2025.

Existent consignació pressupostària suficient per atendre les prevencions del present acord.

En conseqüència, atesos els motius exposats i a la normativa aplicable, en ús de les atribucions atorgades al Ple de la corporació per l'article 22.2, apartats e) i i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de règim local i demés normativa concordant i d'aplicació, es proposa l'adopció del següent,

Pels fets i fonaments exposats, es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Aprovar pel personal funcionari de l'Ajuntament de Talamanca l'increment del 2,5% al complement específic amb efectes del dia 1 de gener de 2025.

Segon.- Aprovar pel personal funcionari de l'Ajuntament de Talamanca l'increment del 1,5% al complement específic amb efectes del dia 1 de gener de 2026.

Tercer.- Aprovar pel personal funcionari l'increment addicional del 0,5% condicionat a la variació de l'IPC de l'any 2026 (igual o superior a 1,5%), tal com indica l'article 2.2 del RDL 14/2025.

Quart.- Donar trasllat del present acord a la Tresoreria Intervenció d'aquest ajuntament als efectes del seu compliment.



Cinquè.- Donar trasllat del present acord al servei Tècnic de la Secció d'Assistència a l'Administració dels RH de la Diputació de Barcelona.”

Intervé la Secretària acctal. per explicar que aquest acord és igual que el que es va aprovar el mes de novembre passat però que aquest va al dia, és per 2025 i 2026, i aquell es va aprovar un any tard ja que era per al 2024.

Aquesta vegada aprofitant que s'estaven fent els números per aprovar el Pressupost de 2026 ja s'han fet els càlculs per veure si es podia aplicar la part que aprova l'Ajuntament, ja que hi ha uns conceptes de nòmina que s'incrementen automàticament i que un que l'ha d'aprovar l'Ajuntament perquè s'apliqui. En aquest cas l'increment és del 2,5% per a l'any 2025, i el 1,5% per a l'any 2026 i queda un 0,5% pendent que s'aplicaria en cas que es compleixi la condicions que l'IPC augmenti l' 1,5% o més.

La regidora Rosa Ma. Verneda pregunta si l' increment és retroactiu.

La Secretària acctal. respon que sí que és retroactiu a 1 de gener de 2025 la part que ha d'aprovar l'Ajuntament de 2025 i el mateix per 2026, però que la part que aprova l'estat ja s'està aplicant des que es va aprovar la resolució.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels membres amb el següent resultat: 5 vots a favor dels Grups Polítics Fem Talamanca- Acord Municipal, Talamanca Unida- Ara Pacte Local i Partit dels Socialistes de Catalunya- Candidatura de Progrés. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

4. Aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Talamanca per correcció d'error material en l'acord de Ple de 12/3/2026 i per aplicació de l'increment de les constants retributives 2025 i 2026 d'acord amb el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre

En sessió Extraordinària de Ple, celebrada el dia 25 de març de 2026, s'ha pres l'acord següent:

“Aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Talamanca per correcció d'error material en l'acord de Ple de 12/3/2026 i per aplicació de l'increment de les constants retributives 2025 i 2026 d'acord amb el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre



En data 12 de març de 2026, l'Ajuntament de Talamanca va aprovar inicialment la modificació de la RLT amb les següents modificacions en relació a la RLT aprovada l'any 2024:

- Increment del 2,5% del complement específic del personal funcionari respecte a la RLT 2024 que consta a l'acord de Ple de 13 de novembre de 2025.
- Equiparació de l'estructura salarial del personal laboral amb la del personal funcionari.
- Creació d'una plaça d'administratiu/va en substitució d'una plaça de tècnic/ca de grau mitjà que va quedar vacant.

En data 17 de març de 2026 es va publicar l'anunci de l'aprovació inicial de modificació la RLT al BOPB, CVE 202610050352.

A posteriori, aquest Ajuntament ha detectat els següents errors materials:

On diu:

Denominació del Lloc de Treball	C.Específic
Secretari/a-Interventor/a accidental	31498,99
Operari/ària o peó de brigada manteniment polivalent AP	795,23

Ha de dir:

Denominació del Lloc de Treball	C.Específic
Secretari/a-Interventor/a accidental	31389,12
Operari/ària o peó de brigada manteniment polivalent AP	753,79

L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que permet a les administracions públiques rectificar en qualsevol moment els errors materials, de fet o aritmètics

Per altra banda, en aplicació de l'aprovació de l'increment de constants retributives pels anys 2025 i 2026 d'acord amb el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic i Resolució de 3 de desembre de 2025 de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, cal actualitzar els imports de complement específic del personal funcionari i que consisteix en un increment del 2,5% des de l'1 de gener de 2025 i un increment de l'1,5% des de l'1 de gener de 2026.

Examinada doncs la nova proposta d'aprovació de la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament.

Considerant que, de conformitat amb el que preveu l'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, les Administracions Públiques han d'estructurar la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que compreguin, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació



professional, els cossos o escales, si escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries, havent els instruments esmentats de ser públics.

Considerant que la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, al seu article 90.2, preveu que les Entitats Locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos a la legislació bàsica sobre funció pública, i que correspon a l'Estat establir les normes segons les quals hagin de confeccionar-se les relacions de llocs de treball, la descripció de llocs de treball tipus i les condicions requerides per a la seva creació.

Considerant que l'article 126.4 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local -TRLRRL-, afegeix que les RLT tindran en tot cas el contracte previst a la legislació bàsica sobre funció pública, i es confeccionaran segons les normes previstes a l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-.

Considerant que l'aprovació de la relació de llocs de treball correspon a l'Ajuntament Ple, en virtut del que preveu l'article 22.2-i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, sense que tal atribució pugui ser objecte de delegació.

Considerant que pot considerar-se pacífica la qualificació de la naturalesa jurídica de la RLT com "actes plúrim amb destinataris indeterminats", no sent necessari, en conseqüència, el tràmit d'informació pública que s'exigeix per a les normes reglamentàries (vid. Sentència del TSJ del País Vasco de 2 de juliol de 2009 i Sentència del TS de 26 de maig de 1998, entre altres).

Vistos els informes emesos per part de Secretaria-intervenció.

Es proposa al Ple, l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Talamanca per correcció d'error material en l'acord de Ple de 12/3/2026 i per aplicació de l'increment de les constants retributives 2025 i 2026 que consta a l'expedient i que s'adjunta com a document annex.

SEGON.- Publicar el corresponent anunci al Butlletí Oficial de la Província, en l'e-tauler i en el tauler d'anuncis de la Corporació

TERCER.- Trametre còpia del present acord a l'Administració General de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya.

QUART.- Contra el present acord els interessats podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Ajuntament Ple, en el termini d'un mes comptat a partir del dia següent a la notificació de l'acord, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.



També podran interposar, alternativament, recurs contenciós – administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Barcelona, en el termini de dos mesos, de conformitat amb allò establert als articles 30, 114.1.c) i 112.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa – Administrativa.

En cas d'optar per la interposició del recurs de reposició no podran interposar el recurs contenciós – administratiu fins que hi hagi notificació de la resolució expressa del recurs de reposició o hagi transcorregut un mes des de la seva interposició sense haver rebut la notificació, data en què podrà entendre's desestimat per silenci administratiu.”

Annex: Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Talamanca

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Funcionaris								
Codi Lloc	Denominació del Lloc de Treball	Categoria	Nivell C.D.	C.Específic	Dotació	Dedicació setmanal	Forma de provisió	Observacions
1	Secretari/a- Interventor/a d'habilitació nacional	A1	22	12885,75	1	37,5 h.	Concurs	Vacant
2	Secretari/a-Interventor/a accidental	Cl	22	32656,46	-	37,5 h.	-	-
3	Administratiu/va	Cl	22	16805,55	1	37,5 h.	Concurs	Ocupada

Catàleg Retributiu personal laboral estructural								
Codi Lloc	Denominació del Lloc de Treball	Categoria	Nivell C.D.	C.Específic	Dotació	Setmanal	Forma de provisió	Observacions
4	Administratiu/va	Cl	20	709,68	1	37,5	Concurs-oposició	vacant
5	Operari/ària o peó de brigada manteniment polivalent AP	E	14	753,79	1	37,5	Concurs	Vacant

La Secretària acctal. explica aquesta modificació es podia haver fet més endavant perquè l'aprovació de les constants retributives s'aprova avui i que la modificació de la RLT en l'anterior Ple, de data 12 de març de 2026, es va fer bàsicament per canviar la plaça de Tècnic/a de grau mitjà a una plaça d'Administratiu/va, que també es va incloure l'equiparació de l'estructura salarial dels laborals amb els funcionaris, d'obligat compliment per l'adhesió de l'Ajuntament de Talamanca a l'Acord Comú de condicions de treball per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, però que al fer els càlculs per l'aprovació del Pressupost 2026 es van detectar dos errors materials en aquesta RLT: el primer en l'estructura salarial equiparada de plaça de brigada que s'havia calculat al mes de desembre de 2025 i al produir-se l'increment retributiu mitjançant el Reial Decret-Llei 14/2025, que havia pujat automàticament els percentatges de sou i complement de destí, quedava la RLT mal calculada ja que la plaça s'havia convocat amb un sou brut anual i ara no coincidia, per tant, s'ha ajustat el complement de destí perquè quedi el sou de la convocatòria i la RLT quadrades. Un altre desajust que s'ha volgut arreglar és el de la plaça



de Secretària-Interventora acctal, la RLT aprovada l'any 2019 amb els increments corresponents no coincidia amb la nòmina real però el Servei de nòmina de la Diputació ha dit que no ho podia modificar perquè només poden fer els increments en percentatge, que algú es deuria equivocar al passar dades i s'ha ajustat a com constava a la Diputació, es tracta d'uns 7€ mensuals menys que són aproximadament uns 100€ anuals que queden regularitzats a la baixa en la RLT però que és salari real de la nòmina.

Per tant, amb l'aprovació d'avui, s'incorpora a la RLT aprovada el dia 12 de març, la correcció dels errors materials detectats i també l'increment de les constants retributives de 2025 i 2026.

Aquesta aprovació i l'altra tenen un termini d'exposició al públic d'1 mes i es faran en paral·lel. La primera modificació corria pressa per poder convocar la plaça d'administratiu/va i aquesta que s'aprova avui, si no hi ha alegacions, entrarà en vigor uns dies més tard amb les correccions indicades.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels membres amb el següent resultat: 5 vots a favor dels Grups Polítics Fem Talamanca- Acord Municipal, Talamanca Unida- Ara Pacte Local i Partit dels Socialistes de Catalunya- Candidatura de Progrés. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

5. Aprovació de l'autorització de l'Ajuntament de Talamanca, en qualitat de poder adjudicador, a Aigües de Manresa SA com a mitjà propi

En sessió Extraordinària de Ple, celebrada el dia 25 de març de 2026, s'ha pres l'acord següent:

“Aprovació de l'autorització de l'Ajuntament de Talamanca, en qualitat de poder adjudicador, a Aigües de Manresa SA com a mitjà propi

Antecedents

1. Aigües de Manresa SA (A08294282) és una empresa pública plurimunicipal, que té la consideració de mitjà propi personificat i servei tècnic de l'Ajuntament de Manresa, del Consell Comarcal del Bages, de la Mancomunitat del Bages i del Moianès per l'Aigua, els Ajuntaments de: Aguilar de Segarra, Calders, Castellfollit del Boix, Castellsnou de Bages, Fonollosa, Marganell, Monistrol de Calders, Mura, Navarces, Navàs, el Pont de Vilomara i Rocafort, Rajadell, Sant Fruitós de Bages, Sant Joan de Vilatorrada, Sant Mateu de Bages, Sant Salvador de Guardiola, Santa Maria d'Oló i l'Entitat Municipal Descentralitzada de Sant Martí de Torroella.

2. Aigües de Manresa SA està especialitzada en la prestació dels serveis vinculats al cicle integral de l'aigua: abastament, clavegueram i sanejament, disposant, a banda dels mitjans per a l'explotació d'aquests serveis. Compta amb les següents certificacions:



- ISO 9001:2015 per l'activitat de Servei d'Abastament d'Aigua Potable.
- ISO 9001:2015 per les activitats de Servei de Clavegueram, Explotació de sistemes de Sanejament, Planificació i execució d'obres i serveis d'Infraestructura, Servei de Laboratori de Salut Pública (Anàlisis d'aigua destinades al consum humà, Aigües continentals, Aigües residuals, Fangs, Compost i Sòls) i Prestació i Gestió de Serveis de caràcter esportiu.
- ISO 14001:2015 per les activitats de Servei de Clavegueram, Explotació de sistemes de Sanejament, Planificació i execució d'obres i serveis d'Infraestructura, Servei de Laboratori de Salut Pública (Anàlisis d'aigua destinades al consum humà, Aigües continentals, Aigües residuals, Fangs, Compost i Sòls) i Prestació i Gestió de Serveis de caràcter esportiu.
- ISO 45001:2018 per les activitats de Planificació i execució d'obres i serveis d'Infraestructura, Servei de Laboratori de Salut Pública (Anàlisis d'aigua destinades al consum humà, Aigües continentals, Aigües residuals, Fangs, Compost i Sòls) i Prestació i Gestió de Serveis de caràcter esportiu.
- ISO 50001:2018 per les activitats de Gestió del Cicle de l'Aigua (Servei d'abastament d'aigua potable i clavegueram, explotació de sistemes de sanejament, planificació i execució d'obres i serveis d'infraestructura, servei de laboratori de Salut Pública: anàlisis d'aigua destinades al consum humà, aigües continentals, aigües residuals, fangs, compost i sòls) i Prestació i gestió de serveis de caràcter esportiu.
- Habilitació del laboratori d'Aigües de Manresa com a laboratori d'assaig en l'àmbit sectorial del control i vigilància de les masses d'aigua i gestió dels abocaments.
- Actualment s'està a l'espera de rebre el certificat de la norma ISO 1401:2015 corresponent al servei d'abastament d'aigua potable. La certificació ja ha estat aprovada.

Aigües de Manresa SA també gestiona el complex de les Piscines Municipals de Manresa des de l'any 2012.

3. L'Ajuntament de Talamanca, en data 27 de febrer de 2026, va adquirir 2 accions d' Aigües de Manresa SA i per tant també es tracta d'un ens instrumental del nostre ajuntament.

4. La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP) ha comportat alguns canvis en el règim jurídic dels encàrrecs de gestió, regulat al seu article 32. Així, els poders adjudicadors es poden organitzar executant de manera directa prestacions pròpies dels contractes d'obres, subministraments, serveis, concessió d'obres i concessió de serveis, a canvi d'una compensació tarifària, valent-se d'una altra persona jurídica diferent d'ells, ja sigui de dret públic o de dret privat, amb l'encàrrec previ a aquesta, amb subjecció al que disposa aquest article, sempre que la persona jurídica que utilitzin mereixi la qualificació jurídica de mitjà propi personificat respecte d'ells.



El mateix article, especifica que tindran la consideració de mitjà propi personificat respecte d'una única entitat concreta del sector públic les persones jurídiques, de dret públic o de dret privat, les entitats que:

- Tinguin la conformitat o autorització expressa del poder adjudicador respecte del que hagi de ser mitjà propi.
- Hagin obtingut la verificació, per l'entitat pública de la qual depengui l'ens que hagi de ser mitjà propi, que disposen de mitjans personals i materials apropiats per a la realització dels encàrrecs de conformitat amb el seu objecte social.

Fonaments jurídics

1. Anàlisi de verificació de l'aptitud dels mitjans propis.

De conformitat amb l'article 32 de la LCSP, els estatuts o l'acte de creació de l'ens destinatari de l'encàrrec han de determinar: el poder adjudicador respecte del qual té aquesta condició; precisar el règim jurídic i administratiu dels encàrrecs que se'ls puguin conferir; i establir la impossibilitat que participin en licitacions públiques convocades pel poder adjudicador del qual siguin mitjà propi personificat, sense perjudici que, quan no concorri cap licitador, se'ls pugui encarregar l'execució de la prestació objecte d'aquestes licitacions.

En tot cas, es presumeix que disposa dels mitjans personals i materials adequats quan hagi obtingut la classificació corresponent respecte als grups, subgrups i categories que tingui.

Així, s'escau procedir a verificar, per part de l'Ajuntament de Talamanca, si Aigües de Manresa SA disposa dels mitjans personals i materials apropiats per a la prestació dels encàrrecs que puguin recaure en el seu àmbit d'actuació.

En aquest sentit, Aigües de Manresa SA, a efectes d'obtenir la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic de l'Ajuntament de Talamanca, ha presentat una memòria d'acreditació de mitjans personals i materials pel desenvolupament de les seves activitats i altres encàrrecs que se li puguin designar (E-2026-303 de 17 de març de 2026).

De la verificació dels recursos amb que compta la societat, se'n desprèn que disposa dels mitjans personals i materials apropiats i suficients per a la realització dels encàrrecs que li pugui conferir aquest Ajuntament.

2. Òrgan municipal competent. L'òrgan competent per a l'adopció de l'acord d'autorització és el Ple de la corporació, en virtut de l'atribució prevista a l'article 22 lletra f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en l'àmbit de l'aprovació de la forma de gestió dels serveis.

Per tot això, es proposa al Ple de la corporació l'adopció dels següents



ACORDS

Primer.- Verificar que l'entitat AIGÜES DE MANRESA SA (A08294282), disposa de mitjans personals i materials apropiats per a la realització dels encàrrecs de conformitat amb el seu objecte social i les especificacions que s'indiquen en el fonament jurídic 1 dels antecedents d'aquest acord.

Segon.- Autoritzar a l'entitat AIGÜES DE MANRESA SA (A08294282), per actuar en la condició de mitjà propi personificat de l'Ajuntament de Talamanca, en tots aquells encàrrecs que aquesta entitat local els pugui conferir, en els termes de l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Tercer.- Nomenar a l'Alcalde-President, Sr. Salvador Mañé i Papasey, com a representant de l'Ajuntament de Talamanca, d'acord amb l'article 10.2 dels estatuts de la societat, perquè el representi a la Junta General.

Quart.- Notificar a les persones interessades.”

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels membres amb el següent resultat: 5 vots a favor dels Grups Polítics Fem Talamanca- Acord Municipal, Talamanca Unida- Ara Pacte Local i Partit dels Socialistes de Catalunya- Candidatura de Progrés. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

Un cop tractats tots els assumptes inclosos a l'ordre del dia, el President aixeca la sessió a les 19:14 h, de la qual cosa com a Secretària acctal. dono fe, i estenc aquesta acta.

Talamanca, a data de la signatura digital.

Vist-i-plau
L'Alcalde

La Secretària acctal.