



Acta núm. 3/2026

Sitges, 11 de març de 2026

El Ple de la Corporació Municipal es reuneix en **SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA**, celebrada a la Sala de Plens, en primera convocatòria, sota la presidència de l'Alcalde **Sra. AURORA CARBONELL ABELLA** hi concorren els/les regidors/regidores:

• Sra. Monica Gallardo Montornès	Junts x Sitges
• Sra. Rosa Tubau Llorià	Junts x Sitges
• Sr. Isaac Bielsa Tutusaus	Junts x Sitges
• Sr. Josep Jordi Van Gorkom Fernández	Junts x Sitges
• Sr. Albert Oliver-Rodés Sen	ERC
• Sra. Montserrat García Rosell	ERC
• Sr. Daniel Martínez Berdala	ERC
• Sr. Luis Miguel Garcia Alcaraz	GM Socialista
• Sra. Elisabeth Pérez Ribas	GM Socialista
• Sra. Xavier Roig Juan	GM Socialista
• Sr. David Martínez Lluís	Sitges GI
• Sra. Eva Maria Martin Martínez	Sitges GI
• Sra. Cristina Guiu Navarro	Sitges GI
• Sra. Carmen Gasulla Blanco	VCP
• Sr. Xavier Ripoll Martínez	VCP
• Sr. Josep Maria Tubau Llorià	Guanyem
• Sr. Ignacio Rubí Gonzalez	Fets X Sitges
• Sra. Eva Garcia Rodríguez	Partit Popular
• Sr. Jose A Gilabert Delgado	Vox
• Sra. Elena Alonso Ybern	Regidora no adscrita

Actua com a Secretària la Sra. **Carmen López-Feliu i Font**, en exercici de la funció de fe pública d'acord amb l'article 3.2 d) del RD 128/2018.

Assisteix també l'Interventor General **César Romero Garcia**.

Oberta la sessió i declarada pública per la presidència a les 16:01 hores, una vegada comprovat pel Secretari General l'existència del quòrum necessari per a la vàlida constitució de l'òrgan, es procedeix a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia.



ORDRE DEL DIA

PART RESOLUTIVA

1.- APROVACIÓ INICIAL DEL PRESSUPOST GENERAL I DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT I DELS SEUS ENS DEPENDENTS PER A L'EXERCICI 2026 (1619-000001-001260/2026).-

2.- APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I DE LA SEVA REFOSA, EN MOTIU DE L'APROVACIÓ DEL PRESSUPOST I LA PLANTILLA DE L'EXERCICI 2026 (1455-000004-011310/2025).-

ORDRE DEL DIA

PART RESOLUTIVA

1.- APROVACIÓ INICIAL DEL PRESSUPOST GENERAL I DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT I DELS SEUS ENS DEPENDENTS PER A L'EXERCICI 2026 (1619-000001-001260/2026).-

"Antecedents:

Atès que el Text Refós de la Llei d'Hisendes Locals aprovat mitjançant el RDL 2/2004 de 5 de març, en el seu capítol I del títol VI, i el Reial Decret 500/90 de 20 d'abril que desenvolupa l'anterior, regulen el règim pressupostari de les corporacions locals.

Atès que l'article 112 de la Llei 7/85, de Bases de Règim Local estableix que les entitats locals han d'aprovar anualment un pressupost únic, integrat pel de la pròpia entitat, pels dels organismes autònoms, pels dels ens públics empresarials i pels de les empreses locals dependents.

Normativa aplicable:

Vist el RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL).

Vist el Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals en matèria de pressupostos.

Vist la Llei Orgànica 2/2012 de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LOEPSF).

Vist l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, modificada per l'Ordre HAP /419/2014 de 14 de març

Vist el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

Vist la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL).

Normativa aplicable a la Plantilla i RLT:



Atès que la Plantilla està vinculada al Pressupost Municipal, i s'aprova conjuntament amb ell (art. 126.1 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigent en Règim Local-TRRL-).

Atès la determinació de la valoració econòmica de la Plantilla, cal referir-se a l'Annex de personal que acompanya la documentació del Pressupost General, i que estableix l'article 168.1.c del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Hisendes Locals i el 18.1.c del reglament que la desenvolupa (Reial Decret 500/1990).

Atès que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per aprovar el Pressupost General i la Plantilla de Personal de conformitat amb l'establert a l'article 22 de la Llei 7/85 de Bases de Règim Local, modificada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de Mesures Fiscals per a la Modernització del Govern Local, a l'article 52.2 f) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril; pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, a l'article 168.4 del Text Refós de la Llei d'Hisendes Locals, i a l'article 18.4 del Reial Decret 500/90.

Conclusió

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de Presidència, serveis centrals, serveis a les persones, innovació i govern obert, s'adopten els següents

ACORDS

PRIMER.- Aprovar inicialment el Pressupost General per a l'exercici 2026 el qual resumit per capítols i per a cadascuna de les societats que l'integren és el següent:

PRESSUPOST CONSOLIDAT

INGRESSOS		ESTAT DE CONSOLIDACIÓ
1	IMPOSTOS DIRECTES	27.377.600,00
2	IMPOSTOS INDIRECTES	2.600.000,00
3	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS	9.412.602,02
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	19.312.323,11
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	1.646.430,00
	Total ingressos de corrent.....	60.348.955,13
6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	-
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	5.153.464,87
8	ACTIUS FINANCERS	100.000,00
9	PASSIUS FINANCERS	3.767.580,00
	Total ingressos de capital.....	9.021.044,87
	TOTAL INGRESSOS	69.370.000,00
DESPESES		ESTAT DE CONSOLIDACIÓ
1	DESPESES DE PERSONAL	23.259.220,83
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS	28.778.443,17
3	DESPESES FINANCERES	91.300,00
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	7.161.329,14



5.-	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	100.000,00
	Total despesa de corrent.....	59.390.293,14
6	INVERSIONS REALS	9.587.534,67
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	292.172,19
8	ACTIUS FINANCERS	100.000,00
9	PASSIUS FINANCERS	-
	Total despesa de capital.....	9.979.706,86
	TOTAL DESPESES	69.370.000,00
	RESULTAT PRESSUPOSTARI PREVIST	-

PRESSUPOST AJUNTAMENT DE SITGES

INGRESSOS		AJUNTAMENT DE SITGES
1	IMPOSTOS DIRECTES	27.377.600,00
2	IMPOSTOS INDIRECTES	2.600.000,00
3	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS	9.412.602,02
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	19.312.323,11
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	1.646.430,00
	Total ingressos de corrent.....	60.348.955,13
6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	-
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	5.153.464,87
8	ACTIUS FINANCERS	100.000,00
9	PASSIUS FINANCERS	3.767.580,00
	Total ingressos de capital.....	9.021.044,87
	TOTAL INGRESSOS	69.370.000,00
DESPESES		AJUNTAMENT DE SITGES
1	DESPESES DE PERSONAL	23.259.220,83
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS	28.778.443,17
3	DESPESES FINANCERES	91.300,00
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	7.161.329,14
5.-	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	100.000,00
	Total despesa de corrent.....	59.390.293,14
6	INVERSIONS REALS	9.587.534,67
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	292.172,19
8	ACTIUS FINANCERS	100.000,00



9	PASSIUS FINANCERS	-
	Total despesa de capital.....	9.979.706,86
	TOTAL DESPESES	69.370.000,00
	RESULTAT PRESSUPOSTARI PREVIST	-

PRESSUPOST CONSORCI CLUB NATACIÓ SITGES

INGRESSOS		CONSORCI CLUB NATACIÓ SITGES
1	IMPOSTOS DIRECTES	
2	IMPOSTOS INDIRECTES	
3	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS	
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	
	Total ingressos de corrent.....	-
6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	
8	ACTIUS FINANCERS	
9	PASSIUS FINANCERS	
	Total ingressos de capital.....	-
	TOTAL INGRESSOS	-
DESPESES		CONSORCI CLUB NATACIÓ SITGES
1	DESPESES DE PERSONAL	
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS	
3	DESPESES FINANCERES	
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	
5.-	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	
	Total despesa de corrent.....	-
6	INVERSIONS REALS	
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	
8	ACTIUS FINANCERS	
9	PASSIUS FINANCERS	
	Total despesa de capital.....	-
	TOTAL DESPESES	-
	RESULTAT PRESSUPOSTARI PREVIST	-



SEGON.- Aprovar les Bases d'execució del Pressupost General per l'exercici 2026, així com tots els seus annexes que s'adjunten a l'expedient.

TERCER.- Aprovar inicialment la Plantilla de Personal municipal per a l'any 2026:

PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE SITGES 2026

I.- FUNCIONARIS DE CARRERA

A) FUNCIONARIS D'HABILITACIÓ NACIONAL

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
SECRETARI	1	A1	1	0	0	
INTERVENTOR	2	A1	1	1	0	
TRESORER	3	A1	1	0	0	

B) GRUP D'ADMINISTRACIÓ GENERAL

B.1) SUBESCALA TÈCNICA

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	4	A1	11	3	0	

B.2) SUBESCALA ADMINISTRATIVA

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
ADMINISTRATIU	5	C1	68	5	0	2 promo interna ID 6

B.3) SUBESCALA AUXILIAR

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
AUXILIAR ADMINISTRATIU	6	C2	2	0	2	(2) a amortitzar quan promo interna ID 5

B.3) SUBESCALA SUBALTERNA

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
CONSERGE	102	AP	3	3		

C) GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

C. 1) SERVEIS TÈCNICS

C.1.1.) Tècnics Superiors

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (ENGINYER)	7	A1	3	0	0	
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (ARQUITECTE)	8	A1	3	0	0	
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (JURÍDIC-HISENDA-INTERVENCIÓ)	9	A1	11	2	0	
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)	27	A1	2	2	0	



TÈCNIC SUPERIOR (ARXIU)	85	A1	1	0	0	
TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)	110	A1	1	1	0	A proveir per promoció interna

C.1.2.) Tècnics Mitjos

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC MITJÀ (EMPRESARIALS)	10	A2	2	0	0	
TÈCNIC MITJÀ (ARQUITECTE)	11	A2	3	0	0	
TÈCNIC MITJÀ (ENGINYER)	12	A2	5	1	0	
TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL)	13	A2	11	1	1	1 plaça a amortitzar si vacant per promoció interna a (ID 24)
TECNIC MITJÀ EDUCACIÓ SOCIAL	14	A2	5	0	1	1 plaça a amortitzar si vacant per promoció interna a (ID 24)
TECNIC/A MITJÀ/NA IGUALTAT	101	A2	1	0	0	
TÈCNIC MITJÀ (MEDI AMBIENT-SOSTENIBILITAT)	15	A2	2	0	1	1 plaça a amortitzar si vacant per promoció interna a (ID 110)
TÈCNIC MITJÀ (ARXIU)	16	A2	1	1	0	

C.1.3.) Tècnics Auxiliars

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC AUXILIAR DELINIANANT	17	C1	1	1	0	
TÈCNIC AUXILIAR	18	C1	1	0	0	

C.2) SERVEIS ESPECIALS

C.2.1.) Policia Local

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
INSPECTOR	19	A2	1	0	0	
SOTS-INSPECTOR	103	C1	1	0	0	
SERGEANT	20	C1	6	0	0	
CAPORAL	21	C1	8	2	0	La classificació de la plaça al subgrup C1 afecta la determinació de la seva ocupació sobrevinguda a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica la LPL, a partir de la data de 18 de març de 2023.
AGENT	22	C1	62	5	0	La classificació de la plaça al subgrup C1 afecta la determinació de la seva ocupació sobrevinguda a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica la LPL, a partir de la data de 18 de març de 2023.

C.2.2.) Comeses Especials

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TEC. SUPERIOR RELACIONS LABORALS	23	A1	1	0	0	
TECNIC SUPERIOR (BENESTAR SOCIAL)	24	A1	2	1	0	A proveir per promoció interna (ID 13 o 14)
TÈCNIC/A SUPERIOR (RRHH)	108	A1	1	1	0	A proveir per promoció interna (ID 26)
TÈCNIC MITJÀ (RECURSOS HUMANS)	26	A2	4	1	1	1 plaça a amortitzar quan vacant per promoció interna a (ID 108)



TÈCNIC MITJÀ GESTIÓ	86	A2	5	1	0	1 per promoció interna (ID 5)
TÈCNIC MITJÀ PARTICIPACIÓ	97	A2	1	0	0	
TÈCNIC MITJÀ PLATGES	98	A2	1	0	0	
TÈCNIC MITJÀ INFORMÀTICA	94	A2	1	0	0	
TÈCNIC MITJÀ SOSTENIBILITAT ENERGÈTICA	99	A2	1	0	0	
TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA	104	A2	1	1	0	
COORDINADOR-A PROTECCIÓ CIVIL – ACTIVITATS - INSPECCIÓ	107	C1	1	0	0	
TÈCNIC AUXILIAR INFORMÀTICA	29	C1	2	1	0	A proveir per promoció interna (ID 30)
TÈCNIC AUXILIAR BIBLIOTEQUES	90	C1	3	1	0	
AUXILIAR TÈCNIC INFORMÀTICA	30	C2	1	0	1	A extingir per promoció interna tècnic auxiliar (ID 29)
OFICIAL INSPECTOR - DISCIPLINA	95	C2	2	0	0	

II.- PERSONAL LABORAL

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC SUPERIOR INFORMÀTICA	31	A1	1	0	0	
TÈCNIC SUPERIOR ESPORTS	32	A1	1	0	0	
TÈCNIC SUPERIOR (ARQUITECTE)	83	A1	1	0	0	
TÈCNIC SUPERIOR (SANITAT)	25	A1	2	2	0	2 per promoció interna (ID 82)
TÈCNIC MITJÀ ENSENYAMENT	34	A2	1	0	1	a amortitzar quan vacant per jubilació
TÈCNIC MITJÀ (SALUT PÚBLICA)	82	A2	2	0	2	2 a amortitzar per promo interna a (ID 25)
TÈCNIC MITJÀ INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA	35	A2	1	1	0	
TÈCNIC MITJÀ	36	A2	7	2	0	1 per promoció interna informadora turística (ID 54)
TÈCNIC MITJÀ EDUCACIÓ	37	A2	5	0	1	1 plaça a amortitzar quan vacant per jubilació definitiva
PSICÒLEG	38	A2	1	1	0	
TECNIC MITJÀ OCUPACIÓ I EMPRESA	39	A2	2	0	0	
TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA	87	A2	3	1	1	A amortitzar quan s'ocupin (ID 104)
TÈCNIC MITJÀ TURISME	84	A2	2	1	0	
TÈCNIC MITJÀ INFORMÀTICA	100	A2	2	0	0	
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS	109	A2	1	1	0	
TÈCNIC AUXILIAR ESPORTIU	41	C1	1	0	0	
TÈCNIC AUXILIAR PROMOCIÓ CULTURAL	42	C1	1	0	0	
TÈCNIC AUXILIAR ACCIÓ SOCIAL	44	C1	3	0	0	



TÈCNIC AUXILIAR ENGINYERIA	46	C1	1	0	0	
TÈCNIC AUXILIAR BIBLIOTECA	47	C1	4	3	0	A proveir per promoció interna (ID 60)
TÈCNIC AUXILIAR	48	C1	4	1	0	
EDUCADOR SOCIAL I DE CARRER	49	C1	1	0	0	
EDUCADOR DISCAPACITATS	50	C1	2	1	0	
ADMINISTRATIU	51	C1	6	0	6	5 per promo interna (ID 61). A reconvertir quan quedin vacants
REDACTOR	53	C1	6	0	0	1 plaça jornada parcial 53,33%.
INFORMADOR TURÍSTIC	54	C1	5	0	1	A extingir per promoció interna tècnic mitjà (ID 36)
CAP UNITAT ZONA BLAVA	88	C1	1	0	0	
ENCARREGAT MANTENIMENT	55	C2	1	0	0	
OPERARI MANTENIMENT	56	C2	4	0	0	
MONITOR ESPORTS	57	C2	3	0	0	1 plaça jornada parcial 26,60%
AUXILIAR TÈCNIC TRESORERIA	58	C2	1	0	0	
AUXILIAR BIBLIOTECA	60	C2	3	0	3	A extingir per promoció interna tècnic auxiliar biblioteca (ID 47)
AUXILIAR ADMINISTRATIU	61	C2	5	0	5	A reconvertir quan es quedin vacants
OFICIAL	62	C2	7	2	0	1 a proveir per promoció interna: plaça (ID 77)
OFICIAL PALETA	63	C2	3	0	0	
OFICIAL PINTOR	64	C2	3	0	0	
OFICIAL MANYÀ	65	C2	1	0	0	
PATRO D'EMBARCACIÓ	66	C2	1	0	0	
OFICIAL JARDINER	67	C2	8	0	0	
OFICIAL ELECTRICISTA	68	C2	2	0	0	
INSPECTOR ZONA BLAVA	89	C2	12	0	0	5 places estacionals
AUXILIAR TÈCNIC AUDIOVISUAL I COMUNICACIÓ	69	C2	3	0	0	
AUXILIAR TÈCNIC EN TV	70	C2	1	0	0	
AUXILIAR TÈCNIC PREMSA	71	C2	1	0	0	
CONDUCTOR DE BRIGADA	91	C2	2	1	0	1 plaça a proveir per promoció interna (ID 75)
CONDUCTOR DE GRUA	106	C2	2	2	0	
CONDUCTOR DE GRUA	73	AP	3	0	0	
CONSERGE	74	AP	16	0	3	A amortitzar 3 places quan s'ocupin ID 102
CONDUCTOR DE BRIGADA	75	AP	3	1	1	2 places estacionals platges. 1 plaça a amortitzar per promo interna (ID 91)



AJUDANT / PEO PALETA	77	AP	12	1	1	A extingir per promoció interna oficial (ID 62)
AJUDANT JARDINER	78	AP	2	0	0	
PEÓ NETEJA	80	AP	1	0	0	
OPERARIS PLATGES	105	AP	17	2	0	17 places estacionals
TELEFONISTES	81	AP	1	0	0	

III.- LLOCS DE TREBALL RESERVAT A PERSONAL DIRECTIU PÚBLIC PROFESSIONAL

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM	VAC.	AMORT.	
GERENT	A	A1*	1	0	0	* per homogeneïtat a efectes de retribucions
DIRECTOR/A	B	A1*	2	0	0	* per homogeneïtat a efectes de retribucions

IV.- PERSONAL EVENTUAL

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM	VAC.	AMORT.	
ASSESSOR DE GOVERN			2	0		

El departament de Recursos Humans procedirà a la publicació íntegra de la Plantilla de Personal de la Corporació a la seu electrònica, als efectes de transparència de la gestió pública previstos per l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya.

QUART.- Sotmetre a informació pública el Pressupost General i la Plantilla de Personal aprovat inicialment previ el seu anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al tauler d'edictes municipal durant un termini de quinze dies hàbils, a comptar des del dia següent a la seva publicació al BOPB.

CINQUÈ.- El Pressupost General i la Plantilla de Personal esdevindran definitius si no es produeixen reclamacions durant el termini d'exposició pública, i entrarà en vigor en l'exercici al qual es refereix després de la seva publicació al BOPB.

SISÈ.- El departament d'Hisenda i Gestió Pressupostària procedirà a remetre còpia del Pressupost General a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya; i el departament de Recursos Humans trametrà còpies certificades de l'abast dels acords adoptats a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació.

Relació d'Annexos inclosos a l'expedient per a la seva aprovació:

Núm.	Tipus	Codi	Títol
1	Memòria d'Alcaldia (Art. 168.1 TRLRHL)	262071918	MEM Memòria del Pressupost per a 2026 (2) 16022026
2.1	Informació sobre exercicis (Art. 168.1 TRLRHL)	251757094	DEC - 0684-2025 DEC DECRET LIQUIDACIÓ PRESSUPOST 2024 28022025
2.2	Informació sobre exercicis (Art. 168.1 TRLRHL)	262063082	PRESSUP 2.2 ESTAT EXECUCIÓ PRESSUPOST CORRENT EXERCICI 2025 05022026



2.3	Informació sobre exercicis (LOEPSF 2/2012)	251768246	DEC - 0848-2025 DEC DECRET COMUNICACIÓ DEL PLA PRESSUPOSTARI A MIG TERMINI DELS EXERCICIS 2026-2028 AL MINISTERI D'HISENDA I FUNCIÓ PÚBLICA 14032025
3.1	Estats d'ingressos i de despeses (Art. 165.1 TRLRHL)	262064605	PRESSUP 3.1 Estat Resum per capítols d'ingressos i despeses 06022026
3.2	Estats d'ingressos i de despeses (Art. 165.1 TRLRHL)	262063087	PRESSUP 3.2 Estat d'ingressos per classificació orgànica 05022026
3.3	Estats d'ingressos i de despeses (Art. 165.1 TRLRHL)	262063088	PRESSUP 3.3 Estat d'ingressos per classificació econòmica 05022026
3.4	Estats d'ingressos i de despeses (Art. 165.1 TRLRHL)	262064606	PRESSUP 3.4 Estat de despeses per classificació orgànica 06022026
3.5	Estats d'ingressos i de despeses (Art. 165.1 TRLRHL)	262064607	PRESSUP 3.5 Estat de despeses per classificació per programes 06022026
3.6	Estats d'ingressos i de despeses (Art. 165.1 TRLRHL)	262064608	PRESSUP 3.6 Estat de despeses per classificació econòmica 06022026
5	Estat de consolidació dels pressupostos (Art. 166.1 TRLRHL)	262064609	PRESSUP 5. Estat de Consolidació 2026 06022026
6	Annex del Pla d'Inversions (Art. 168.1 TRLRHL)	262064618	PRESSUP 6. Annex Programa Inversions 2026 06022026
7	Plans d'Inversió i programes de finançament per 4 anys (Art. 166.1 TRLRHL)	262065310	PRESSUP 7. Plans d'inversió i Programes de finançament per a 4 anys 09022026
8	Annex de l'Estat del deute (Art. 166.1 TRLRHL)	262064503	INF 00. 17 2026 INF TRESORERIA 06022026
9	Annex de beneficis fiscals en tributs locals (Art. 168.1 TRLRHL)	262063688	INF Annex Beneficis fiscals Pressupost 2026 06022026
10.1	Annex amb informació relativa als convenis subscrits amb les Comunitats Autònomes en matèria de despesa social (Art. 168.1 TRLRHL)	262068356	INF 00. General 11022026
10.2	Annex amb informació relativa als convenis subscrits amb les Comunitats Autònomes en matèria de despesa social (Art. 168.1 TRLRHL)	262068834	INF INFORME COMPLEMENTARI AL PRESSUPOST DEL DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS I DRETS CIVILS 2026 11022026
11.1	Annex de Personal (Art. 168.1 TRLRHL)	262065623	PRESSUP 11. Annex de Personal 2026 09022026
11.2	Annex de Personal (Art. 168.1 TRLRHL)	262065626	PRESSUP 11. Annex de Personal 2026 - Detall per Aplicacions Pressupostàries 09022026
12.1	Documentació de Recursos Humans - Annex de Personal	262074256	DOC_RRHH Annex P 2026 18022026
12.2	Documentació de Recursos Humans - Plantilla de Personal	262070922	DOC_RRHH Per Publicar OA MOD Plantilla 2026 I REFOSA PPT 26 13022026
13	Informe econòmic financer (Art. 168.1 TRLRHL)	262067438	PRESSUP Informe econòmic financer 2026 10022026
14	Bases d'Execució del Pressupost (Art. 165.1 TRLRHL)	262065630	PRESSUP 14. Bases Execució Pressupost 2026 09022026
8.1	Informe complementari a l'Annex de l'Estat del Deute	262080928	PRESSUP 8.1 Informe complementari a l'annex de l'estat del deute 25022026

L'Alcaldeessa sotmet la proposta a votació quedant rebutjada amb el següent resultat:

- **Vots a favor: 9** que corresponen als grups polítics municipals d'Esquerra Republicana de Catalunya (4), Sitges Grup Independent (3), Verds en Comú Podem (2),
- **Vots en contra: 11** que corresponen als grups polítics municipals de Junts per Sitges (4), GM Socialista (3), Fets per Sitges (1), Partit Popular (1), Vox (1) i la regidora no adscrita Sra. Elena Alonso Ybern (1).
- **Abstencions: 1** que corresponen al grup polític municipal de Guanyem (1).

Enllaç al vídeo de la sessió:

<https://actes.sitges.cat/session/sessionDetail/8a8180899cc007d6019cc3a812c7000c?startAt=94.0&endsAt=13547.0>

2.- APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I DE LA SEVA REFOSA, EN MOTIU DE L'APROVACIÓ DEL PRESSUPOST I LA PLANTILLA DE L'EXERCICI 2026 (1455-000004-011310/2025).-



“Antecedents:

Edicte al BOPB de 22/06/2018 de publicació de l'actualització de la valoració de llocs de treball de la primera fase d'acord amb el manual de valoració vigent aprovat pel ple de maig de 2017, nivells retributius assignats, amb la puntuació i classificació dels llocs.

El Ple de la Corporació en sessió ordinària per mitjans telemàtics el dia 30 de juny de 2021, aprova l'actualització de la valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Sitges, de les retribucions i refosa de la RLT, publicant-se al BOPB en data 15 de juliol de 2021.

Acord del Ple de la Corporació, de sessió ordinària del dia 22 de desembre de 2021, d'aprovació de l'actualització de la valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Sitges, de les retribucions i refosa de la Relació de Llocs de Treball (RLT).

Decret d'Alcaldia núm.1175-2022 de data 01 d'abril, d'aprovació de l'estructura directiva i de comandament.

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023.

Acord del Ple de la Corporació, de sessió extraordinària, de data 5 de febrer de 2025, d'aprovació inicial de l'expedient de Pressupost General i la Plantilla del personal de l'Ajuntament de Sitges per a l'exercici 2025, fet públic al BOPB de data 07/02/2025, en termini d'exposició pública fins el 28/02/2025, per esdevenir definitiu sinó hi ha al·legacions.

En data 06/03/2025 es fa públic al BOPB que el pressupost general i la Plantilla de Personal de l'Ajuntament de Sitges esdevenen definitius al no presentar-se cap reclamació durant el termini d'exposició pública.

*Acord del Ple de la Corporació, en sessió ordinària de 26 de març de 2025, d'aprovació de la **1ª modificació de la Relació de Llocs de Treball de 2025** i refosa, feta pública al BOPB de data 02/04/2025.*

*Acord del Ple de la Corporació, en sessió ordinària de 30 d'abril de 2025, d'aprovació de la **2ª modificació de la Relació de Llocs de Treball de 2025** i refosa, feta pública al BOPB de data 09/05/2025.*

*En sessió ordinària el 30 d'abril de 2025, el Ple municipal va aprovar inicialment la **primera modificació de 2025 de la plantilla** de l'Ajuntament de Sitges i la seva refosa, feta pública al BOPB de data 09/05/2025.*

Vist el certificat conforme no hi hagut al·legacions durant el termini d'exposició pública en relació amb l'aprovació de la primera modificació de 2025 de la plantilla de l'Ajuntament de Sitges i la seva refosa, signat electrònicament en data 03/06/2025.

*En sessió ordinària el 25 juny de 2025, el Ple municipal va aprovar inicialment la **2ª modificació de 2025 de la plantilla** de l'Ajuntament de Sitges i la seva refosa, feta pública al BOPB de data 30/06/2025.*

Vist el certificat conforme no hi hagut al·legacions durant el termini d'exposició pública en relació amb l'aprovació de la 2ª modificació de 2025 de la plantilla de l'Ajuntament de Sitges i la seva refosa, signat electrònicament en data 23/07/2025.

*Acord del Ple de la Corporació, en sessió ordinària de 25 de juny de 2025, d'aprovació de la **3ª modificació de la Relació de Llocs de Treball de 2025** i refosa, feta pública al BOPB de data 11/08/2025.*



En sessió ordinària el 30 de juliol de 2025, el Ple municipal va aprovar inicialment la 3^a modificació de 2025 de la plantilla de l'Ajuntament de Sitges i la seva refosa, feta pública al BOPB de data 11/08/2025.

Vist el certificat conforme no hi hagut al·legacions durant el termini d'exposició pública en relació amb l'aprovació de la 3^a modificació de 2025 de la plantilla de l'Ajuntament de Sitges i la seva refosa, signat electrònicament en data 05/09/2025.

*Acord del Ple de la Corporació, en sessió ordinària de 30 de juliol de 2025, d'aprovació de la **4^a modificació de la Relació de Llocs de Treball de 2025** i refosa, feta pública al BOPB de data 11/08/2025.*

A data 04/04/2025, es publica [al BOPB](#) acord de Junta de Govern Local de data 31/03/2025 que aprova l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Sitges per l'any 2025.

Decret d'Alcaldia núm. 106/2025, de data 14 de gener, d'aprovació de les operacions comptables de despesa per les retribucions anuals 2025 sobre pressupost 2023.

Decret d'Alcaldia num.113/2025, de data 14 de gener, d'aixecament de l'objecció suspensiva núm. 005-2025 d'aprovació de les AD complementàries de diferències de retribucions anuals 2025 sobre pressupost prorrogat 2023 del director àrea.

Decret d'Alcaldia num.589/2025, de data 20 de febrer, d'aprovació d'operacions comptables complementàries de l'adequació de les operacions comptables de l'exercici 2025 de la nòmina de retribució anual del personal per a l'any 2025.

Decret d'Alcaldia núm. 1912-2025, de 10 de juny, d'aprovació d'operacions comptables complementàries del exercici 2025 de la nòmina de retribució anual del personal per a l'any 2025.

Ordre de publicació de l'Acord de Consell de Ministres: "Orden PJC/681/2025, de 1 de julio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de julio de 2025, por el que se aprueba el incremento del 0,5 por ciento de las retribuciones del personal al servicio del sector público previsto en el artículo 6.2 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social."

Resolució de 2 de juliol de 2025, de la Secretaria de l'Estat de Pressupostos i Despeses: "por la que se dictan instrucciones sobre el pago al personal del sector público estatal del incremento retributivo adicional del 0,5 por ciento vinculado a la evolución del IPCA previsto en el artículo 6.2 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social."

***Decret d'Alcaldia num.2328/2025**, de data 16 de juliol, d'aplicació de l'augment addicional de les retribucions en un **0,5 % de a l'any 2024** al personal de l'Ajuntament de Sitges.*

Decret d'Alcaldia núm. 2466-2025, de 27 de juliol, d'aixecament de l'objecció suspensiva 195-2025 d'aplicació de l'augment addicional de les retribucions en un 0,5 % de a l'any 2024 sobre el Concepte FUNCIONS MAJOR RESPONSABILITAT al personal de l'Ajuntament de Sitges.

Decret d'Alcaldia núm. 2457-2025, de 02 d'agost, d'aprovació d'operacions comptables complementàries del exercici 2025.

Decret d'Alcaldia núm. 3741-2025, de 02 de novembre, d'aprovació AD Complementari Dif LLT 100 LLT 98.



Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público,

Resolución de 3 de diciembre de 2025, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, por la que se dictan instrucciones sobre el pago al personal del Sector Público Estatal del incremento retributivo del 2,5 por ciento para el año 2025 previsto en el artículo 1 del Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre de 2025, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.

Decret d'Alcaldia núm. 3965-2025 de data 9 de desembre d'establiment de l'increment retributiu del 2,5 % per a l'any 2025, disposat al Real Decreto-ley 14/2025, al personal de l'Ajuntament de Sitges i d'aprovació de les operacions comptables.

Decret d'Alcaldia núm. 4070-2025 de data 13 de desembre d'aixecament de l'objecció suspensiva 318-2025 i aprovació de l'operació comptable per fer efectiu l'increment retributiu del 2,5 % per a l'any 2025, disposat al Real Decreto-ley 14/2025, sobre el Concepte FUNCIONS MAJOR RESPONSABILITAT.

Reial Decret-Llei 16/2025, de 23 de desembre, pel que es prorroguen determinades mesures per fer front a situacions de vulnerabilitat social, y s' adopten mesures urgents en matèria tributaria i de Seguretat Social.

Acord del Consell de ministres de 23 de desembre de 2025, pel que s' estableixen els criteris d' aplicació de la pròrroga para 2026 de los PGE vigents en 2025.

Decret d'Alcaldia núm. 4175-2025, de 19 de desembre, d'aprovació de la pròrroga del pressupost General del 2025 per a l'exercici 2026.

Decret d'Alcaldia núm. 89/2026, de 14 de gener, d'aprovació de les operacions comptables de despesa per les retribucions anuals 2026 sobre pressupost prorrogat 2025.

La capacitat d'inversió de l'Ajuntament i les línies estratègiques que requereixen de perfils professionals tècnics qualificats pel desenvolupament i gestió dels projectes associats.

I la proposta de d'aprovació inicial de l'annex de personal i plantilla 2026.

Que és objecte de la present actualització de la Relació de Llocs de Treball conforme a la potestat d'autoorganització:

a) Increment / decrement de les dotacions assignades a llocs tipus ja existents, vinculades a la proposta de plantilla 2026 i conforme a criteris organitzatius adoptats.

b) Vinculada a la revisió de fitxes de lloc de treball, ateses les sol·licituds/d'ofici:

EI032527/2025	03/11/2025	190	TÈCNIC/A D'IGUALTAT	A2	25	1	13.222,78
EI015356/2025	23/05/2025	76	TÈCNIC/A/ EDUCACIÓ	A2	25	1	10.828,31
D'OFICI		94	C.U. D'EQUIPS DE PLATGES	C2/AP	14	1	15.609,70
INFORME DA		123	C.U. D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	C1 / C2	18	1	14.809,51

c) Creació de llocs de treball vinculada a la millora organitzativa

S'adjunten fitxes dels llocs de treball amb la valoració efectuada:

40	TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)
52	TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)
54	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS
60	PSICÒLEG/A

Acta de valoració dels llocs de treball.

Acta de la MGNMC de data 13/02/2026 de modificació de plantilla i modificació de la RLT.

La política retributiva.

La potestat d'autoorganització és exclusiva del govern municipal i que la Relació de llocs de treball és una eina organitzativa del sistema d'ordenació municipal, esdevenint l'instrument tècnic a través del qual es conjuguen les necessitats dels serveis precisant les condicions i requisits per al desenvolupament de cada lloc.

El crèdit necessari i adequat per atendre la modificació de llocs de treball vinculades a les propostes organitzatives està contemplat a la proposta de pressupost de capítol 1 2025, en compliment de l'establert a l'article 172 del RD 2568/1986 del ROF i en relació als elements addicionals a informar per a cada tipus d'expedient de despesa, establert a l'article 13.1 del Reglament de Control Intern de l'Ajuntament de Sitges.

L'Informe INF 028-2025 relatiu a plantilla i pressupost de capítol 1 per l'any 2026.

És competent per a l'adopció dels presents acords el Ple de la Corporació d'acord amb la competència establerta per l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 52.1.j) de la refosa de la Llei Municipal de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Normativa aplicable:

1. *Els articles 28 i següents de la refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya aprovada per Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.*
2. *L'article 283 del text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.*
3. *Els articles 25 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.*
4. *Els articles 31 i següents i 69 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.*
5. *Els articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.*
6. *Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.*
7. *L'article 8 de la Llei 19/2014, de la Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern.*
8. *L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.*
9. *Els articles 61 a 64 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.*
10. *El Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.*
11. *Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública*
12. *Llei General de Pressupostos de l'Estat vigent.*
13. *Acord de condicions de treball dels empleats municipals de l'Ajuntament de Sitges.*
14. *La Llei 39/2015, de 1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú.*
15. *Resolución de 4 de octubre de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de octubre de 2023, por el que se aprueba el incremento del 0,5 por ciento en las retribuciones del personal al servicio del sector público en aplicación de lo previsto en el artículo 19. Dos.2.a) de la*



Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

16. *Resolució de 7 de febrer de 2024, de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, per la qual es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu complementari del 0,5 per cent vinculat a l'evolució del PIB previst en l'article 19.Dos.2.b) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.*
17. *Emmienda núm. 171 al Proyecto de Ley por la que se adoptan medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo, así como para paliar los efectos de la sequía (procedente del Real Decreto-ley 8/2023, de 27 de diciembre) publicada al Boletín Oficial de las Cortes Generales, Congreso de los Diputados, de data 18/03/2024.*
18. *Bases execució pressupost vigent.*
19. *Resolució de 2 de juliol de 2025, de la Secretaria de l'Estat de Pressupostos i Despeses: "por la que se dictan instrucciones sobre el pago al personal del sector público estatal del incremento retributivo adicional del 0,5 por ciento vinculado a la evolución del IPCA previsto en el artículo 6.2 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social"*
20. *Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público.*
21. *Reial Decret-Llei 16/2025, de 23 de desembre, pel que es prorroguen determinades mesures per fer front a situacions de vulnerabilitat social, y s'adopten mesures urgents en matèria tributaria i de Seguretat Social.*

Fonaments:

En data 22/06/2018 es fa públic edicte al BOPB de l'actualització de la valoració de llocs de treball de la primera fase d'acord amb el manual de valoració vigent aprovat pel ple de maig de 2017, nivells retributius assignats, amb la puntuació i classificació dels llocs.

El Ple de la Corporació en sessió ordinària per mitjans telemàtics el dia 30 de juny de 2021, aprova l'actualització de la valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Sitges, de les retribucions i refosa de la RLT, publicant-se al BOPB en data 15 de juliol de 2021.

Acord del Ple de la Corporació, de sessió ordinària del dia 22 de desembre de 2021, d'aprovació de l'actualització de la valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Sitges, de les retribucions i refosa de la Relació de Llocs de Treball (RLT).

Decret d'Alcaldia núm.1175-2022 de data 01 d'abril, d'aprovació de l'estructura directiva i de comandament.

Acord del Ple de la Corporació, de sessió extraordinària, de data 5 de febrer de 2025, d'aprovació inicial de l'expedient de Pressupost General i la Plantilla del personal de l'Ajuntament de Sitges per a l'exercici 2025, fet públic al BOPB de data 07/02/2025, en termini d'exposició pública fins el 28/02/2025, per esdevenir definitiu sinó hi ha al·legacions.

En data 06/03/2025 es fa públic al BOPB que el pressupost general i la Plantilla de Personal de l'Ajuntament de Sitges esdevenen definitius al no presentar-se cap reclamació durant el termini d'exposició pública.

*Acord del Ple de la Corporació, en sessió ordinària de 26 de març de 2025, d'aprovació de la **1ª modificació de la Relació de Llocs de Treball de 2025** i refosa, feta pública al BOPB de data 02/04/2025.*



133	GRUISTA	AP	14	-1	14.772,79	L	CARNET CONDUCCIÓ	C
140	OFICIAL/A JARDINER PRODUCTES FITOSANITARIS	C2	18	-1	13.964,48	L	CARNET CONDUCCIÓ CARNET FITOSANITARIS	C
167	OPERARI/ÀRIA JARDINERIA	AP	14	-1	8.579,39	L		C

Supressió de 2 llocs ID 52 atès que ja consten dos llocs ID 51 de personal laboral per la promoció interna.

Supressió del 1 lloc ID 58, base de la plaça de psicòloga per jubilació de l'ocupant i creació de lloc de psicòleg/a.

Supressió de 1 lloc ID 62 atès que ha quedat vacant per promo interna a ID de plaça 9.

Supressió de 4 llocs ID 125 atès amortització de les places per promo interna a Sergent.

Supressió dels 1 llocs ID 140 atès vacants definitives per jubilació.

Supressió de 1 lloc ID 167 per promo interna a ID 139.

Supressió de 1 lloc ID 133 perquè resten vacants plaça i lloc (i estava disposada a amortitzar) al ocupar-se GRUISTA C2

b) Vinculada a la revisió de fitxes de lloc de treball, ateses les sol·licituds/d'ofici:

EV032527/2025	03/11/2025	190	TÈCNIC/A D'IGUALTAT	A2	25	1	13.222,78
EV015356/2025	23/05/2025	76	TÈCNIC/A/ EDUCACIÓ	A2	25	1	10.828,31
D'OFICI		94	C.U. D'EQUIPS DE PLATGES	C1/C2	14	1	15.609,70
INFORME DA		123	C.U. D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	C1 / C2	18	1	14.809,51

S'estimen parcialment les al·legacions.

Que a l'acta valoració de puntuacions s'incorporen els canvis acordats per la comissió de valoració atenen a determinat ítems en cada cas i per tal de mantenir l'homogeneïtat i la transversalitat en l'atorgament de les puntuacions dels subfactors de les fitxes.

Per raons tècniques / organitzatives al respecte dels 4 llocs de treball ID 190, 76, 94 i 123, la comissió conclou que cal actualitzar adequadament la singularització dels llocs atenent a la complexitat del lloc de treball en els aspectes següents per homogeneïtat amb la política retributiva i perfil i responsabilitats dels llocs. S'incorporen els canvis acordats per la comissió de valoració atenen a la complexitat i per tal de mantenir l'homogeneïtat i la transversalitat en l'atorgament de les puntuacions dels subfactors següents:

190	TÈCNIC/A D'IGUALTAT
-----	---------------------

D1: Responsabilitat funcional

D2: Control i supervisió de serveis externalitats o contractats externament.

E1: condicions de treball, criticitat temporal

G6: disponibilitat

76	TÈCNIC/A/ EDUCACIÓ
----	--------------------

E1: Criticitat temporal

G1: jornada partida

G3a GR3b G7: jornada dissabtes diumenges, disponibilitat, flexibilitat

94	C.U. D'EQUIPS DE PLATGES
----	--------------------------



S'adequa la categoria C2/AP requerida pel lloc de treball ateses les funcions i el perfil del lloc.
A1: coneixements.

B1 i B2 complexitat tècnica / guiatge grau d'iniciativa.

C4: ventall de control.

D1, D5: Responsabilitat funcional / sobre la seguretat i la salut de les persones.

F2: ambient de treball

G6 G7: disponibilitat flexibilitat.

123	C.U. D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES
-----	----------------------------------

D2: Control i supervisió de serveis externalitats o contractats externament

- c) Creació de lloc de treball conforme a criteris organitzatius adoptats, que requereixen de perfils professionals qualificats pel desenvolupament i gestió dels projectes transversals associats.

CODI	DENOMINACIÓ	GRUP	NCD	DOTACIONS
40	TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)	A1	26	2
52	TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)	A1	26	1
54	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS	A2	25	1
60	PSICÒLEG/A	A2	25	1

- Creació de 2 llocs de treball **ID 40 TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)** conforme a criteris organitzatius adoptats per tal d'actualitzar el perfil i les funcions de llocs preexistents TÈCNIC/A ESPORTS, ID 50 de la RLLT i TÈCNIC/A EDUCACIÓ ID 76 (quan vacant per jubilació, previsiblement juny 2026) que requereixen de perfils professionals qualificats i adequats, categoria A1 funcionari, pel desenvolupament i gestió dels projectes transversals de serveis a les persones.
- Creació de lloc de treball **ID 52 TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)** conforme a criteris organitzatius adoptats per tal d'actualitzar el perfil i les funcions del lloc preexistent ID 203 TÈCNIC/A MEDI AMBIENT que requereix de perfil professional qualificat i adequat, categoria A1, pel desenvolupament i gestió dels projectes transversals de serveis a les persones, per promoció interna, d'acord amb l'informe del CD de Serveis Urbans i Mobilitat.
- Creació de lloc de treball **ID 54 TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS** conforme a criteris organitzatius adoptats per disposar del perfil adequat a les funcions que requereixen de perfils professionals qualificats pel desenvolupament i gestió dels projectes de l'àmbit de la jardineria i els espais verds urbans, d'acord amb l'informe del CD de Serveis Urbans i Mobilitat.
- Creació de lloc de treball **ID 60 PSICÒLEG/A** conforme a criteris organitzatius adoptats per tal d'actualitzar el perfil i les funcions del lloc preexistent ID 58 TÈCNIC/A D'Ocupació que requereix de perfil professional adequat a les necessitats vigents, gestió dels projectes transversals de serveis socials – ocupació i altres que es consideri necessari, d'acord amb l'informe de la CD de Benestar Social.

La potestat d'autoorganització és exclusiva del govern municipal i la Relació de llocs de treball és una eina organitzativa del sistema d'ordenació municipal, esdevenint l'instrument tècnic a través del qual es conjuguen les necessitats dels serveis precisant les condicions i requisits per al desenvolupament de cada lloc.



En aquest sentit cal revisar i adequar els continguts dels llocs de treball i **crear-ne** i suprimir-ne, actualitzant la RLT, procedint a les adequacions singulars i excepcionals que es proposen conforme el que es disposa en les successives lleis de pressupostos:

En el año xxx, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar ningún incremento respecto a las vigentes a 31 de diciembre ..., en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

El que estableix la política retributiva, pels apartats, la puntuació per cada ítem conforme al manual i el perfil del lloc, d'acord amb el següent detall de l'acta de valoració que s'incorpora a l'expedient:

Gru p	Lloc de treball	Coneixement s	Esforç Intel·lectua l	Responsabilitat organica	Responsabilitat Especial	Condicions Psicosocial s	Condicions Físiques	Dedicació	TOTAL S PUNTS
----------	-----------------------	------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	--------------------------------	------------------------	-----------	---------------------

Que equivalen a les retribucions calculades automàticament d'acord amb la política retributiva $Y = 52,003X + 13.000$ i d'acord amb l'actualització retributiva de la política a data d'avui, que constes a l'acta de valoració

FASE A	52,003
FASE B	13.000,00
LIN.SUP	4,00%
LIN.INF	4,00%
MODIF_G	107%

Concretament, pel que fa a les desviacions positives degudes a la valoració de llocs de treball que s'han acordat (per les diferències d'específic **per quan la provisió dels llocs que es pretén crear i l'adequació de llocs preexistents**), en aplicació de la política retributiva, atenen al caràcter singular i excepcional i resulten imprescindibles pel grau de consecució dels objectius fixats als mateixos.

Que per l'elaboració de la proposta d'actualització de la relació de llocs de treball, es segueixen els criteris establerts a la valoració de llocs i la banda retributiva d'acord amb el mètode nou aprovat pel ple de maig de 2018 i actualitzat atenent a l'especificitat de l'organització i es fa d'acord a la proposta de política retributiva i que és l'eina que permet d'acord amb la puntuació obtinguda en la valoració de la fitxa del lloc, obtenir la traducció a retribucions, en el moment en que es produeix qualsevol canvi, modificació, incidència o creació de lloc de treball d'acord amb les necessitats organitzatives o les modificacions de llocs que es puguin produir en qualsevol moment i que siguin aprovades, si s'escau, a la comissió de seguiment de la valoració i/o mesa general, com és el cas.

Que la comissió de seguiment de la valoració, s'ha anat reunint, mentre i després de la revisió de les propostes per part dels responsables funcionals per tal de revisar i aprovar les fitxes i la seva puntuació, fent constar els acords al l'acta final de conclusions de data 13/02/2026 adjunta, que s'han elaborat en base els criteris vigents d'homogeneïtat i en la política retributiva vigent, annexes a l'expedient.



Que s'ha negociat amb les seccions sindicals amb representació en la corporació en sessió ordinària de la MGNMC de data 13/02/2026 d'acord amb l'acta amb observacions de la representació sindical i ateses les necessitats organitzatives.

Que consta també a l'expedient l'acta de valoració (excel de puntuacions i retribucions conforme a la política retributiva).

Amb el resultat següent a la RLT,

CODI	DENOMINACIÓ	GRUP	NCD	DOTACIONS	ESPECÍFIC	NOU CE ANUAL: a preus 2024 (pujada 2,5%)	RJ	ESC SUB CATEG.	ALTRES REQUERIMENTS	FP
CLASSE										
40	TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)	A1	26	2		13.679,19	F	CTSAE		C
52	TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)	A1	26	1		14.889,94	F	CTSAE		C
54	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS	A2	25	1		12.881,33	L			C
60	PSICÒLEG/A	A2	25	1		14.222,42	L			C
190	TÈCNIC/A D'IGUALTAT	A2	25	1	13.222,78	15.550,24	F	CTMAE		
76	TÈCNIC/A/ EDUCACIÓ	A2	25	1	10.828,31	13.514,91	L			C
94	C.U. D'EQUIPS DE PLATGES	C2/AP	14	1	15.609,70	15.341,27	L		CARNET CONDUCCIÓ	C
123	C.U. D'INSTAL.LACIONS ESPORTIVES	C1 / C2	18	1	14.809,51	15.914,94	L		CARNET CONDUCCIÓ	C

D'acord amb l'anteriorment exposat, és objecte de la present actualització de la Relació de Llocs de Treball les següents operacions, d'acord amb la proposta plantilla 2026, si s'escau:

RLLT:

	CODI I DENOMINACIÓ	INCR/DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC
40	TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)	+2	A1	26	F	C	2
52	TÈCNIC/A SANITAT	-2	A1	26	F	C	0
52	TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)	+1	A1	26	F	C	1
53	TÈCNIC/A DE TURISME	-1	A1	26	L	C	0
54	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS	+1	A2	25	L	C	1
58	TÈCNIC/A D'OCUPACIÓ	-1	A2	25	L/F	C	2
60	PSICÒLEG/A	+1	A2	25	L	C	1
62	TÈCNIC/A MIG PROGRAMACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	-1	A2	25	F	C	0
64	TREBALLADOR/A SOCIAL	0	A2	25	F	C	11
190	TÈCNIC/A D'IGUALTAT	0	A2	25	F		1
68	EDUCADOR/A SOCIAL	-1	A2	25	F	C	5
76	TÈCNIC/A/ EDUCACIÓ	0	A2	25	L	C	1
94	C.U. D'EQUIPS DE PLATGES	0	C2/AP	14	L	C	1
98	ADMINISTRATIU/VA	+1	C1	22	F	C	68
101	ADMINISTRATIU/VA	+5	C1	22	L	C	6
123	C.U. D'INSTAL.LACIONS ESPORTIVES	0	C1 / C2	18	L	C	1
125	CAPORAL	-4	C1	18	F	C	8
133	GRUISTA	-1	AP	14	L	C	3
140	OFICIAL/A JARDINER PRODUCTES FITOSANITARIS	-1	C2	18	L	C	0
146	CONDUCTOR/A	-1	C2 / AP	18	L	C	5
165	CONSERGE D'ESCOLA	+1	AP	14	L	C	5
167	OPERARI/ÀRIA JARDINERIA	-1	AP	14	L	C	2

Que com a conseqüència d'aquestes propostes d'actualització de la RLT, cal procedir a la modificació de la plantilla, d'acord amb l'encaix següent (RLT-PLANTILLA):



PLANTILLA (PLAÇA)	ID PLANTILLA	GRUP	Variació dotació	OBSERVACIONS	ID RLT	LLOC
ADMINISTRATIU	5	C1	2	2 promo interna ID 6	98	ADMINISTRATIU/VA
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)	27	A1	2	2 llocs nous per conversió A1 esports laboral vacant i A2 TÈCNIC/A EDUCACIÓ ID 76 vacant per jubilació prev 2026	40	TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)
TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)	110	A1	1	Adequació per tecnificació del lloc preexistent. A proveir per promoció interna	52	TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)
TÈCNIC MITJÀ (EMPRESARIALS)	10	A2	-1	1 Plaça a amortitzar per vacant definitiva per PROMO INTERNA ID 9	62	TÈCNIC/A MIG PROGRAMACIÓ PRESSUPOSTÀRIA
TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL)	13	A2	1	Conversió de ID 14 a ID 13	64	TREBALLADOR/A SOCIAL
TÈCNIC MITJÀ EDUCACIÓ SOCIAL	14	A2	-1	Conversió de ID 14 a ID 13	68	EDUCADOR/A SOCIAL
CAPORAL	21	C1	-4	A amortitzar per promoció interna (ID 20) 4 PLACES	125	CAPORAL
TÈCNIC SUPERIOR (SANITAT)	25	A1	-2	La promo interna serà de laboral a laborsl	52	TÈCNIC/A SANITAT
TÈCNIC SUPERIOR ESPORTS	32	A1	-1	Conversió plaça a ID27		
TÈCNIC SUPERIOR	33	A1	-1	Conversió plaça a ID27	53	TÈCNIC/A DE TURISME
TÈCNIC SUPERIOR (SANITAT)	25	A1	2	2 per promoció interna		
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS	109	A2	1	Necessitat de lloc tècnic per la gestió transversal i qualificada de l'àmbit	54	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS
ADMINISTRATIU	51	C1	5	5 per promo interna ID 61. A reconvertir quan es quedin vacants	101	ADMINISTRATIU/VA
OFICIAL JARDINER	67	C2	-2	(1) S'amortitza vacant per jubilació ID 67 i es converteix a TA2 ID 109 (proposta 2026) (9-2-0), (1) vacant per promoció interna des de ID 78 (9-1-0), i (1) no es convocarà l'altre vacant per promo interna atès que no és possible per jubilació (8,0,0).	140	OFICIAL/A JARDINER PRODUCTES FITOSANITARIS(1)
CONDUCTOR DE BRIGADA	91	C2	-1	Conversió a ID 105 de plantilla	146	CONDUCTOR/A
CONDUCTOR DE GRUA	73	AP	-1	S'amortitza per vacant, com estava disposat	133	GRUISTA



AJUDANT JARDINER	78	AP	-1	S'extingeix per promoció interna oficial (ID 67)	167	OPERARI/ÀRIA JARDINERIA
AJUDANT DE MAGATZEM	79	AP	-1	S'extingeix per promoció interna oficial (ID 62)		
OPERARIS PLATGES	105	AP	1	1 plaça més per conversió de ID 91 de plantilla		

En base a tot l'exposat s'informa favorablement de la proposta d'acord la modificació de la relació de llocs de treball conforme és adequada tècnicament i ajustada a dret.

La decisió inicial es basa en les potestats d'autorganització de l'administració pública que atribueix a les administracions públiques la facultat d'organitzar els serveis en la forma que estimi més convenient per garantir la seva eficàcia, a la qual és obligada pel mandat de l'article 103 de la Constitució, sense obstacles derivats del manteniment de formes d'organització que hagin pogut mostrar-se menys adequades per a la satisfacció d'aquest mandat. Potestat d'autorganització de la qual és característica la discrecionalitat del seu exercici.

Que el seu resultat, no significa un increment del Capítol I del vigent pressupost de l'Ajuntament de Sitges que no estigui previst dins de les excepcionalitats que preveu la normativa, ni vulnera les normes aplicables a l'establiment de les retribucions dels empleats municipals, sempre que aquests es corresponguin amb una acurada acreditació que es produeixen aquestes excepcions que la norma i la jurisprudència admet.

Per tot l'exposat, es considera procedent l'aprovació del següent acord pel que fa a l'aprovació, d'acord amb la documentació que s'acompanya l'actualització de la valoració de llocs de treball de la segona fase d'acord amb el manual de valoració vigent aprovat pel ple de maig de 2017 i nivells retributius assignats, amb la puntuació i classificació que s'indica a cadascun dels diferents llocs de treball i les adequacions organitzatives i la refosa de la rlt en conseqüència.

Vis que el crèdit necessari i adequat per atendre la modificació de llocs de treball vinculades a les propostes organitzatives està contemplat a la proposta de pressupost de capítol 1 2026, s'informa favorablement en compliment de l'establert a l'article 172 del RD 2568/1986 del ROF i en relació als elements addicionals a informar per a cada tipus d'expedient de despesa, establert a l'article 13.1 del Reglament de Control Intern de l'Ajuntament de Sitges.:

És competent per a l'adopció dels presents acords el Ple de la Corporació d'acord amb la competència establerta per l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 52.1.j) de la refosa de la Llei Municipal de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Per tot l'exposat, es considera procedent l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament i la corresponent refosa, conforme a les següents conclusions.

Conclusió

Per adequar-se a la legislació aplicable i en haver-se seguit els tràmits legalment establerts i als efectes de l'art 172 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, informo FAVORABLEMENT la següent part resolutiva:

PRIMER.- Estimar les reclamacions presentades /revisió d'ofici, per raons tècniques / organitzatives en el sentit conforme a l'acta de la comissió de valoració, per la qual s'actualitza la valoració corresponent als llocs següents, que queda com segueix:



DENOMINACIÓ	TÈCNIC/A D'IGUALTAT
CODI	190
FUNCIONS	Informació, assessorament, orientació promoció i desenvolupament social de la dona i aquelles funcions anàlogues o similars que li puguin ser assignades
GRUP/SUBGRUP	A2
NCD	25
DOTACIONS	1
COMPL. ESPECÍFIC	15.550,24
RÈGIM JURÍDIC	F
FORMA PROVISIÓ	CONCURS

DENOMINACIÓ	TÈCNIC/A/ EDUCACIÓ
CODI	76
FUNCIONS	Gestió tècnica en l'àmbit d'educació, coordinació del personal adscrit i aquelles funcions anàlogues o similars que li puguin ser assignades
GRUP/SUBGRUP	A2
NCD	25
DOTACIONS	1
COMPL. ESPECÍFIC	13.514,91
RÈGIM JURÍDIC	L
FORMA PROVISIÓ	CONCURS

DENOMINACIÓ	C.U. D'EQUIPS DE PLATGES
CODI	94
FUNCIONS	Coordinar, distribuir i supervisar els treballs de de la Brigada de Platges atenent les indicacions dels tècnics i controla el personal al seu càrrec.
GRUP/SUBGRUP	C2/AP
NCD	14
DOTACIONS	1
COMPL. ESPECÍFIC	15.341,27
RÈGIM JURÍDIC	L
FORMA PROVISIÓ	CONCURS

DENOMINACIÓ	C.U. D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES
CODI	123
FUNCIONS	Organització i control del bon funcionament de les instal·lacions del Departament d'Esports i aquelles funcions anàlogues i similars que li puguin ser assignades.
GRUP/SUBGRUP	C1/C2
NCD	18
DOTACIONS	1
COMPL. ESPECÍFIC	15.914,94
RÈGIM JURÍDIC	L
FORMA PROVISIÓ	CONCURS

SEGON: Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament, en el sentit següent:

- a) Increment / Decrement de dotació de llocs, que vinculen proposta de plantilla 2026 i adequacions RLT i conforme a criteris organitzatius adoptats exposats a continuació:

	CODI I DENOMINACIÓ	INCR/ DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC
40	TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)	+2	A1	26	F	C	2
52	TÈCNIC/A SANITAT	-2	A1	26	F	C	0
52	TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)	+1	A1	26	F	C	1



	CODI I DENOMINACIÓ	INCR/ DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC
53	TÈCNIC/A DE TURISME	-1	A1	26	L	C	0
54	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS	+1	A2	25	L	C	1
58	TÈCNIC/A D'Ocupació	-1	A2	25	L/F	C	2
60	PSICÒLEG/A	+1	A2	25	L	C	1
62	TÈCNIC/A MIG PROGRAMACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	-1	A2	25	F	C	0
68	EDUCADOR/A SOCIAL	-1	A2	25	F	C	5
98	ADMINISTRATIU/VA	+1	C1	22	F	C	68
101	ADMINISTRATIU/VA	+5	C1	22	L	C	6
125	CAPORAL	-4	C1	18	F	C	8
133	GRUISTA	-1	AP	14	L	C	3
140	OFICIAL/A JARDINER PRODUCTES FITOSANITARIS	-1	C2	18	L	C	0
146	CONDUCTOR/A	-1	C2 / AP	18	L	C	5
165	CONSERGE D'ESCOLA	+1	AP	14	L	C	5
167	OPERARI/ÀRIA JARDINERIA	-1	AP	14	L	C	2

b) Creació de llocs de treball:

DENOMINACIÓ	TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)
CODI	40
FUNCIONS	Gestió tècnica en matèries de serveis a les persones i aquelles funcions anàlogues o similars que li puguin ser assignades.
GRUP/SUBGRUP	A1
NCD	26
DOTACIONS	2
COMPL. ESPECÍFIC	13.679,19
RÈGIM JURÍDIC	F
FORMA PROVISIÓ	CONCURS

DENOMINACIÓ	TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)
CODI	52
FUNCIONS	Gestió tècnica medi ambiental / sostenibilitat - neteja i residus municipals i aquelles funcions anàlogues o similars que li puguin ser assignades
GRUP/SUBGRUP	A1
NCD	26
DOTACIONS	1
COMPL. ESPECÍFIC	14.889,94
RÈGIM JURÍDIC	F
FORMA PROVISIÓ	CONCURS

DENOMINACIÓ	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS
CODI	54
FUNCIONS	Gestió tècnica en l'àmbit dels espais verds del municipi. Planificació tècnica, gestió, seguiment de les actuacions dutes a terme en aquest àmbit, control dels proveïdors, contractació i seguiment i aquelles funcions anàlogues o similars que li puguin ser assignades
GRUP/SUBGRUP	A2
NCD	25
DOTACIONS	1
COMPL. ESPECÍFIC	12.881,33
RÈGIM JURÍDIC	L
FORMA PROVISIÓ	CONCURS

DENOMINACIÓ	PSICÒLEG/A
CODI	60
FUNCIONS	Suport a als serveis socials i ocupació i a la resta de l'organització si s'escua, gestió tècnica, suport tècnic, assessorament i orientació en l'àmbit d'ocupació i treball i la psicologia i aquelles funcions anàlogues o similars que li puguin ser assignades
GRUP/SUBGRUP	A2
NCD	25



DENOMINACIÓ	PSICÒLEG/A
DOTACIONS	1
COMPL. ESPECÍFIC	14.222,42
RÈGIM JURÍDIC	L
FORMA PROVISIÓ	CONCURS

TERCER.- Aprovar, d'acord amb la documentació que s'acompanya, les fitxes corresponents dels llocs de treball i l'actualització de la valoració de llocs de treball d'acord amb el manual de valoració vigent aprovat pel ple de maig de 2017 i nivells retributius assignats, amb la puntuació i classificació que s'indica a cadascun dels diferents llocs de treball

CODI RLLT	Lloc de treball	Total política retributiva RETRIBUCIÓ BRUTA
40	TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (SERVEIS A LES PERSONES)	44.265,49
52	TÈCNIC/A SUPERIOR (NETEJA - RESIDUS - MEDI AMBIENT -SOSTENIBILITAT)	45.476,24
54	TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ESPAIS VERDS	39.869,27
60	PSICÒLEG/A	41.210,36
190	TÈCNIC/A D'IGUALTAT	42.538,18
76	TÈCNIC/A/ EDUCACIÓ	40.502,85
94	C.U. D'EQUIPS DE PLATGES	30.288,23
123	C.U. D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	33.309,44

QUART.- Aprovar la refosa de la Relació de Llocs de Treball (codi OPER262068319EXPED00000) d'acord a l'anteriorment exposat, que acompanya l'expedient.

CINQUÈ.- Fer públiques les Relacions de Llocs de treball en el tauler d'anuncis de la Corporació, en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i l'anunci corresponent en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

SISÈ.- Trametre còpies certificades de les Relacions de llocs de treball a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació.

SETÈ.- Publicar íntegrament les Relacions de llocs de treball de la Corporació a la seu electrònica, amb les modificacions ara efectuades, als efectes de transparència de la gestió pública previstos per l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya."

L'Alcaldessa sotmet la proposta a votació, quedant aprovada amb el següent resultat:

- **Vots a favor: 10** que corresponen als grups polítics municipals d'Esquerra Republicana de Catalunya (4), Sitges Grup Independent (3), Verds en Comú Podem (2), Guanyem (1).
- **Vots en contra: 8** que corresponen als grups polítics municipals de Junts per Sitges (4), Fets per Sitges (1), Partit Popular (1), Vox (1) i la regidora no adscrita Sra. Elena Alonso Ybern (1).
- **Abstencions: 3** que corresponen al grup polític municipal de GM Socialista (3).

Enllaç al vídeo de la sessió:

<https://actes.sitges.cat/session/sessionDetail/8a8180899cc007d6019cc3a812c7000c?startAt=13547.0&endsAt=13615.6524>

Aquesta sessió plenària ha estat enregistrada pel sistema d'àudio-vídeo actes, certificades pel sotassinat secretari. Es pot accedir a l'enregistrament audiovisual de



les intervencions, amb garantia d'autenticitat i integritat, a través dels enllaços que s'han fet constar en cada punt de l'ordre del dia.

I com no hi ha més assumptes a tractar, la presidenta aixeca la sessió a les 19 hores 48 minuts del dia 11 de març de 2026, de la qual en dono fe i estenc la present acta amb el seu vistiplau.

Vist i plau
L' Alcaldessa,
Sra. Aurora Carbonell i Abella

La Secretària
Sra. Carmen López-Feliu i Font