



Acta núm. 2/2025

Sitges, 5 de febrer de 2025

El Ple de la Corporació Municipal es reuneix en **SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA**, celebrada a la Sala de Plens, en primera convocatòria, sota la presidència de l'Alcalde **Sra. AURORA CARBONELL ABELLA**; hi concorren els/les regidors/regidores:

• Sra. Monica Gallardo Montornès	Junts x Sitges
• Sra. Rosa Tubau Llorià	Junts x Sitges
• Sr. Isaac Bielsa Tutusaus	Junts x Sitges
• Sr. Josep Jordi Van Gorkom Fernández	Junts x Sitges
• Sr. Albert Oliver-Rodés Sen	ERC
• Sra. Montserrat García Rosell	ERC
• Sr. Jaume Monasterio Miró	ERC
• Sr. Luis Miguel Garcia Alcaraz	PSC-Margalló-CP
• Sra. Elisabeth Pérez Ribas	PSC-Margalló-CP
• Sra. Xavier Roig Juan	PSC-Margalló-CP
• Sra. Elena Alonso Ybern	PSC-Margalló-CP
• Sr. David Martínez Lluís	Sitges GI
• Sra. Eva Maria Martin Martínez	Sitges GI
• Sra. Cristina Guiu Navarro	Sitges GI
• Sra. Carmen Gasulla Blanco	VCP
• Sr. Xavier Ripoll Martínez	VCP
• Sr. Ignacio Rubí Gonzalez	Fets X Sitges
• Sra. Eva Garcia Rodríguez	Partit Popular
• Sr. Josep Maria Tubau Llorià	Guanyem
• Sr. Jose A Gilabert Delgado	Vox

Actua com a Secretari el Sr. **Oscar Buxeres Soler**, en exercici de la funció de fe pública d'acord amb l'article 3.2 d) del RD 128/2018.

Assisteix també l'Interventor General **César Romero Garcia**.

Oberta la sessió i declarada pública per la presidència a les 16:00 hores, una vegada comprovat pel Secretari General l'existència del quòrum necessari per a la vàlida constitució de l'òrgan, es procedeix a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia.



ORDRE DEL DIA

1.- APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL, DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DIFERENCIADA PEL PERSONAL DIRECTIU PÚBLIC PROFESSIONAL I DE LA CREACIÓ DELS LLOCS DE PERSONAL EVENTUAL, AMB MOTIU DE L'APROVACIÓ DEL PRESSUPOST I LA PLANTILLA DE L'EXERCICI 2025 (1457-000001-000691/2025).-

2.- APROVACIÓ INICIAL DEL PRESSUPOST GENERAL I DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT I DELS SEUS ENS DEPENDENTS PER A L'EXERCICI 2025 (1619-000001-000569/2025).-

ORDRE DEL DIA

1.- APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL, DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DIFERENCIADA PEL PERSONAL DIRECTIU PÚBLIC PROFESSIONAL I DE LA CREACIÓ DELS LLOCS DE PERSONAL EVENTUAL, AMB MOTIU DE L'APROVACIÓ DEL PRESSUPOST I LA PLANTILLA DE L'EXERCICI 2025 (1457-000001-000691/2025).-

“Edicte al BOPB de 22/06/2018 de publicació de l'actualització de la valoració de llocs de treball de la primera fase d'acord amb el manual de valoració vigent aprovat pel ple de maig de 2017, nivells retributius assignats, amb la puntuació i classificació dels llocs.

El Ple de la Corporació en sessió ordinària per mitjans telemàtics el dia 30 de juny de 2021, aprova l'actualització de la valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Sitges, de les retribucions i refosa de la RLT, publicant-se al BOPB en data 15 de juliol de 2021.

Acord del Ple de la Corporació, de sessió ordinària del dia 22 de desembre de 2021, d'aprovació de l'actualització de la valoració de llocs de treball de l'Ajuntament de Sitges, de les retribucions i refosa de la Relació de Llocs de Treball (RLT).

Decret d'Alcaldia núm.1175-2022 de data 01 d'abril, d'aprovació de l'estructura directiva i de comandament.

Acord del Ple de la Corporació, de sessió ordinària, de data 11 de gener de 2023 d'aprovació provisional de l'expedient de Pressupost General i la Plantilla del personal de l'Ajuntament de Sitges i dels seus ens dependents per a l'exercici 2023, fet públic al BOPB de data 16/01/2023, i BOPB de data 10/02/2023, pel que es fa públic que esdevenen definitius pressupost i plantilla atès que no s'ha presentat cap reclamació.

La refosa de la relació de llocs de treball, aprovada per acord plenari de la corporació en sessió extraordinària, el dia 11 de gener de 2023, publicada al BOPB de data 26/01/2023.

El Ple de la Corporació, en sessió ordinària de data 26 d'abril de 2023, va adoptar, entre d'altres, l'acord de la modificació de la Relació de Llocs de Treball, publicant-se al BOPB en data 10 de maig de 2023.

El Ple de la Corporació, en sessió ordinària de data 26 d'abril de 2023, va adoptar, entre d'altres, l'acord de la modificació de la plantilla de personal municipal, publicant-se al BOPB en data 8 de maig de 2023.



Acord del Ple de la Corporació, de sessió ordinària del dia 29/11/2023, d'aprovació de la modificació(2ª) i refosa de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sitges, publicat al BOPB de data 12/12/2023 i d'aprovació de a 2ª modificació de la plantilla, publicat al BOPB de data 12/12/2023 i certificat de no al·legacions aprovació definitiva 10/01/2024.

Acord del Ple de la Corporació, de sessió ordinària del dia 20/12/2023, d'aprovació de la modificació (3ª) i refosa de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sitges, publicació al BOPB 23/01/2024.

Acord del consell de ministres de 27 de desembre de 2023 pel qual s'estableixen criteris d'aplicació de la pròrroga para 2024 dels Pressupostos Generals de l'Estat de 2023.

Decret d'Alcaldia núm. 4088/23, de 21 de desembre, d'aprovació de la pròrroga del pressupost General del 2023 per a l'exercici 2024.

Decret d'Alcaldia núm.63/2024, de data 14 de gener, d'aprovació de les AD de despesa retribucions anuals 2024 sobre pressupost prorrogat 2023.

Decret d'Alcaldia num.85/2024, de data 17 de gener, d'aixecament de l'objecció suspensiva núm. 009-2024 d'aprovació de les AD complementàries de diferències de retribucions anuals 2024 PPTO prorrogat 2023 director àrea.

Decret d'Alcaldia núm. 3870-2024, de 19 de desembre, de pròrroga del pressupost General del 2024 per a l'exercici 2025.

Expedient en curs d'aprovació de les AD de despesa retribucions anuals 2025 sobre pressupost prorrogat 2024, 1510-000019-011428/2024 i 1510-000020-011433/2024, - DEC - 0106-2025 DEC DECRETAPROVACIÓ DE LES OPERACIONS COMPTABLES DE DESPESA PER LES RETRIBUCIONS ANUALS 2025 SOBRE PRESSUPOST PRORROGAT 2023 13012025

En data 27 de novembre de 2024 per sessió ordinària per acord plenari, s'aprova la 4a modificació i refosa de la plantilla de personal municipal i feta pública al BOPB en data 2 de desembre de 2024.

Vist el certificat conforme no hi hagut al·legacions durant el termini d'exposició pública en relació a l'aprovació de la 4ª modificació 2024 de la plantilla vigent i refosa, signat electrònicament en data 30/12/2024: refosa vigent.

En data 27 de novembre de 2024 per sessió ordinària per acord plenari, s'aprova la 4a modificació i refosa de la relació de llocs de treball i feta pública al BOPB en data 5 de desembre de 2024: refosa vigent.

La capacitat d'inversió de l'Ajuntament i les línies estratègiques que requereixen de perfils professionals tècnics qualificats pel desenvolupament i gestió dels projectes associats.

I la proposta de plantilla – pressupost de capítol 1 per l'any 2025.

Que és objecte de la present actualització de la Relació de Llocs de Treball conforme a la potestat d'autoorganització:

- a) Increment / decrement de les dotacions assignades a llocs tipus ja existents, vinculades a la proposta de plantilla prevista per 2025 i conforme a criteris organitzatius adoptats i establiment de la dotació de càrrecs de confiança.*
- b) Creació de lloc de treball vinculada a la millora organitzativa i el criteri del Govern Municipal, de Director d'Àrea (ID 183 RLT)*

S'adjunten fitxa del lloc de treball amb la valoració efectuada:



DIRECCIÓ DE PROJECTES ESTRATÈGICS ID 183

Acta de valoració dels llocs de treball.

Acta de la MGNMC de data 22/01/2025 de plantilla i modificació de la rlt.

La política retributiva.

La potestat d'autoorganització és exclusiva del govern municipal i que la Relació de llocs de treball és una eina organitzativa del sistema d'ordenació municipal, esdevenint l'instrument tècnic a través del qual es conjuguen les necessitats dels serveis precisant les condicions i requisits per al desenvolupament de cada lloc.

El crèdit necessari i adequat per atendre la modificació de llocs de treball vinculades a les propostes organitzatives està contemplat a la proposta de pressupost de capítol 1 2025, en compliment de l'establert a l'article 172 del RD 2568/1986 del ROF i en relació als elements addicionals a informar per a cada tipus d'expedient de despesa, establert a l'article 13.1 del Reglament de Control Intern de l'Ajuntament de Sitges.

L'Informe INF 001-2025 relatiu a plantilla i pressupost de capítol 1 per l'any 2025.

És competent per a l'adopció dels presents acords el Ple de la Corporació d'acord amb la competència establerta per l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 52.1.j) de la refosa de la Llei Municipal de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Normativa aplicable:

- 1. Els articles 28 i següents de la refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya aprovada per Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.*
- 2. L'article 283 del text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.*
- 3. Els articles 25 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.*
- 4. Els articles 31 i següents i 69 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.*
- 5. Els articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.*
- 6. Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.*
- 7. L'article 8 de la Llei 19/2014, de la Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern.*
- 8. L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.*
- 9. Els articles 61 a 64 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.*
- 10. El Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.*
- 11. Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública*
- 12. Llei General de Pressupostos de l'Estat vigent.*
- 13. Acord de condicions de treball dels empleats municipals de l'Ajuntament de Sitges.*
- 14. La Llei 39/2015, de 1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú.*
- 15. Resolución de 4 de octubre de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de octubre de 2023, por el que se aprueba el incremento del 0,5 por ciento en las retribuciones del personal al*



servicio del sector público en aplicación de lo previsto en el artículo 19. Dos.2.a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

- 16. Resolució de 7 de febrer de 2024, de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, per la qual es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu complementari del 0,5 per cent vinculat a l'evolució del PIB previst en l'article 19.Dos.2.b) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.*
- 17. Emmienda núm. 171 al Proyecto de Ley por la que se adoptan medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo, así como para paliar los efectos de la sequía (procedente del Real Decreto-ley 8/2023, de 27 de diciembre) publicada al Boletín Oficial de las Cortes Generales, Congreso de los Diputados, de data 18/03/2024.*
- 18. Bases execució pressupost vigent.*
- 19. Resolució de 27 de juny de 2024 de la Secretaria de l'Estat de Pressupostos i Despeses per al que es dicten instruccions sobre el pagament al personal del Sector Públic Estatal de l'increment retributiu del 2% per a l'any 2024 previst en l'art.6 del RDL4/2024, de 26 de juny, per al que es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes en Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.*
- 20. Real Decreto-Ley 4/2024, de 26 de junio, por el que se prorrogan determinadas medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo y se adoptan medidas urgentes en materia fiscal, energética y social.*
- 21. Real Decreto-ley 9/2024, de 23 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes en materia económica, tributaria, de transporte, y de Seguridad Social, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social.*

Fonaments:

En data 22/06/2018 es fa públic edicte al BOPB de l'actualització de la valoració de llocs de treball de la primera fase d'acord amb el manual de valoració vigent aprovat pel ple de maig de 2017, nivells retributius assignats, amb la puntuació i classificació dels llocs.

Acord del Ple Municipal del 24 d'abril de 2024 de Primera Modificació de la Relació de Llocs de Treball vigent de l'Ajuntament de Sitges any 2024, publicat al BOPB de data 10/05/2024.

La refosa de la relació de llocs de treball, aprovada per acord plenari de la corporació en sessió ordinària, el dia 29 de maig de 2024, publicada al BOPB de 07/06/2024.

La refosa de la relació de llocs de treball, aprovada per acord plenari de la corporació en sessió ordinària, el dia 30 d'octubre de 2024, publicació al BOPB de data 11/11/2024.

En data 27 de novembre de 2024 per sessió ordinària per acord plenari, s'aprova la 4a modificació i refosa de la plantilla de personal municipal i feta pública al BOPB en data 2 de desembre de 2024.

Vist el certificat conforme no hi hagut al·legacions durant el termini d'exposició pública en relació a l'aprovació de la 4ª modificació 2024 de la plantilla vigent i refosa, signat electrònicament en data 30/12/2024.

En data 27 de novembre de 2024 per sessió ordinària per acord plenari, s'aprova la 4a modificació i refosa de la relació de llocs de treball i feta pública al BOPB en data 5 de desembre de 2024.



La capacitat d'inversió de l'Ajuntament i les línies estratègiques que requereixen de perfils professionals tècnics qualificats pel desenvolupament i gestió dels projectes associats.

Es proposen les següents adequacions de la RLLT d'acord, si s'escau, a la proposta de plantilla 2025 i refosa i les adequacions organitzatives:

1. És objecte de la present l'actualització de la Relació de Llocs de Treball les següents operacions:

a) Increment / decrement de les dotacions assignades a llocs tipus ja existents, vinculades a la proposta de plantilla prevista per 2025 i conforme a criteris organitzatius adoptats i establiment de la dotació de Personal Eventual,

- Increment 2 INSPECTOR ZONA BLAVA, ID 89 de la plantilla - AGENT ZONA BLAVA, ID 162 de la RLT)
- Increment 1 TÈCNIC AUXILIAR BIBLIOTEQUES, ID 90 de la plantilla - TÈCNIC/A AUXILIAR BIBLIOTECA, ID 106 de la RLLT.
- Decrement 1 AUXILIAR BIBLIOTECA, ID 60 de la plantilla - AUXILIAR TÈCNIC/A BIBLIOTECA, ID 158 de la RLLT.
- Decrement 1 TA2 TECNIC MITJÀ FORMACIÓ I TREBALL ID 40 de la plantilla – ID 58 TÈCNIC/A D'OCUPACIÓ de la RLLT.
- Increment 1 TÈCNIC/A SUPERIOR (RRHH), ID 108 de la plantilla - TÈCNIC/A SUPERIOR RRHH, ID 48 de la RLT)
- Decrement 2 AUXILIAR ADMINISTRATIU, ID 6 de la plantilla - AUX. ADMINISTRATIU/VA, ID 151 de la RLLT, amortitzades tal i com disposa Ple maig 2024
- Decrement 1 AUXILIAR ADMINISTRATIU, ID 61 de la plantilla - AUX. ADMINISTRATIU/VA, ID 154 de la RLLT, pendent d'amortitzar.
- Altres adequacions necessàries per actualització, supressió dels llocs:

CO DI	DENOMINACIÓ	GRU P	NC D	DOTACION S	ESPECÍFI C	R J	ESC SUB CATEG · CLASS E	ALTRES REQUERIMEN TS	FP
35	C.S. DE DESENVOLUPAME NT DEL PERSONAL	A1 A2	26	1	21.501,21	F	STAG CTSAE CTMAE		C
60	ENGINYER/A TÈCNIC/A CONTROL DE SERVEIS	A2	25	1	14.291,25	F	CTMAE	ENGINYERIA TÈCNICA OBRA PÚBLICA	C A SUPR.PRO M. INT.
99	ADMINISTRATIU/VA DE CULTURA (BLIBLIOTECA)	C1	22	1	8.990,52	F	SAAG		C
129	MONITOR/A ESPORTIU/VA	C2	18	2	1.954,90	L		DEDICACIÓ PARCIAL (20,00%)	C
134	GRUISTA MECANIC	AP	14	1	14.700,73	L		CARNET CONDUCCIÓ	C

- Establiment del nombre (dotacions) de personal eventual en 2. D'acord amb el que estableix l'article 104 de la LBRL, el nombre, característiques i retribucions del personal eventual serà determinat pel Ple de cada Corporació al començament del seu mandat. Aquestes determinacions només podran modificar-se amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals. És adequat doncs d'acord amb els fonaments anteriorment exposats determinar dues dotacions de personal eventual, característiques (Funcions: Assessora directament l'Alcaldessa i el Regidor-Delegat en termes de Comunicació Corporativa i Protocol i acompanyament institucional, respectivament) i retribucions.



- b) Creació de lloc de treball vinculada a la millora organitzativa i el criteri del Govern Municipal, de Director /a ID B de la plantilla (ID 183 RLT)

Lloc de treball DIRECCIÓ DE PROJECTES ESTRATÈGICS ID 183

Justificació i valoració de la modificació proposada: A fi d'atendre l'extraordinària rellevància que tenen actualment diversos àmbits estratègics de la legislatura, quina missió és la d'impulsar i coordinar els projectes estratègics establerts pel Govern Municipal, conforme al que disposa i obliga la normativa vigent i el projecte del govern, i d'acord amb l'informe del Gerent per l'actualització de l'estructura organitzativa FASE 1.

Al lloc li correspon, fonamentalment, el desplegament de les línies estratègiques de la legislatura en el seu àmbit i respon a l'exercici de competències i obligacions legalment exigibles a la Corporació, d'acord amb el que estableix el ROM, així com les competències pel desenvolupament dels projectes de govern que s'han d'impulsar conjuntament des del mateix àmbit de responsabilitat.

Es valora la fitxa de Direcció d'Àrea atès el manual de valoració i la recta retributiva aprovada pel Ple de 28 de maig de 2018, equiparable quant a titulació i contingut funcional, detallada en el marc de la negociació de la Segona Fase de la Valoració de Llocs de Treball que afecta tota la Corporació.

S'estableix la puntuació per cada ítem conforme al manual i el perfil del lloc, d'acord amb el següent detall de l'acta de valoració que s'incorpora a l'expedient:

Gru p	Lloc de treball	Esforç Intel.lect ual	Responsabil itat organica	Responsabil itat Especial	Condicion s Psicosoci als	Condicio ns Físiques	Dedicac ió	TOTAL S PUNTS	
A1	DIRECCIÓ DE PROJECTE S ESTRATÈGI CS ID 183	210*	230	280	120	45	0	30	917,1

* a efectes retributius, per homogeneïtat.

Que equivalen a 60.691,95 € en la LIN. MED d'acord a la fórmula retributiva $Y = 52,003X + 13.000 = 60.691,95$ €

FASE A	52,003
FASE B	13.000,00
LIN.SUP	4,00%
LIN.INF	4,00%
MODIF_G	107%

I conforme la valoració del lloc de treball és manté dins de la banda retributiva establint la retribució en 69.111,66 € en preu desembre 2024 (sense previsió del 0,5 pendent 2024) d'acord a l'aprovació per part del ple de la valoració.

Descripció del lloc:

DENOMINACIÓ	DIRECCIÓ DE PROJECTES ESTRATÈGICS ID 183
CODI	183
FUNCIONS	Funcions determinades art. 189 bis i 189 quater de la modificació del Reglament Orgànic Municipal aprovada pel Ple de data 28/09/2015.
GRUP/SUBGRUP	A1*
NCD	26*



DENOMINACIÓ	DIRECCIÓ DE PROJECTES ESTRATÈGICS ID 183
DOTACIONS	1
COMPL. ESPECÍFIC	39.856,00 *
RÈGIM JURÍDIC	DIRECTIU PUBLIC PROFESSIONAL

* a efectes retributius, per homogeneïtat,.

Que s'ha informat a les seccions sindicals amb representació en la corporació en sessió ordinària de la MGNMC de data 22/01/2025 d'acord amb l'acta.

Que consta també a l'expedient l'acta de valoració de puntuacions i retribucions conforme a la política retributiva.

Amb el resultat següent a la RLT,

COD I	DENOMINACIÓ	GRU P	NC D	DOTACIONS	ESPECÍFI C	RJ	ESC SUB CATEG. CLASS E	ALTRES REQUERIMENT S	F P
183	DIRECCIÓ DE PROJECTES ESTRATÈGICS	A1*	26*	1	39.856,00*	DP P		Retribució anual bruta: 69.111,66	

* a efectes retributius, per homogeneïtat,.

D'acord amb l'anteriorment exposat, és objecte de la present actualització de la Relació de Llocs de Treball les següents operacions, d'acord amb la proposta de 4ª modificació de plantilla vigent i refosa, si s'escau:

RLLT:

CODI I DENOMINACIÓ	INCR/ DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC	OBSERVACIONS
35 C.S. DE DESENVOLUPAMENT DEL PERSONAL	-1	A1/A2	26	F	C	0	
48 TÈCNIC/A SUPERIOR RRHH	+1	A1	26	F	C	2	
58 TÈCNIC/A D'OCUPACIÓ	-1	A2	25	L	C	3	
60 ENGINYER/A TÈCNIC/A CONTROL DE SERVEIS	-1	A2	25	F	C	0	
99 ADMINISTRATIU/VA DE CULTURA (BLIBLIOTECA)	-1	C1	22	F	C	0	
105 TÈCNIC/A AUXILIAR BIBLIOTECA	-1	C1	22	L	C	4	
106 TÈCNIC/A AUXILIAR BIBLIOTECA	+1	C1	22	F	C	3	
129 MONITOR/A ESPORTIU/VA	-2	C2	18	L	C	0	
134 GRUISTA MECANIC	-1	AP	14	L	C	0	
151 AUX. ADMINISTRATIU/VA	-2	C2	18	F	C	1	
154 AUX. ADMINISTRATIU/VA	-1	C2	18	F	C	5	
158 AUXILIAR TÈCNIC/A BIBLIOTECA	-1	C2	18	L	C	3	
162 AGENT ZONA BLAVA	+2	C2	18	L	C	12	
183 DIRECCIÓ DE PROJECTES ESTRATÈGICS	+1	A1	26	DPP		1	



CODI I DENOMINACIÓ	INCR/ DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC	OBSERVACIONS
E1 ASSESSOR DE GOVERN (Comunicació)	+1			E		1	Retribució anual bruta: 54.734,40
E2 ASSESSOR DE GOVERN (Protocol i acompanyament institucional)	+1			E		1	Retribució anual bruta: 47.768,13

Que s'han negociat la proposta d'acord amb l'acta de la MGNMC de data 22/01/2025 relativa a les propostes per l'aprovació de plantilla 2025 i refosa i RLLT 2025.

Que com a conseqüència d'aquestes propostes d'actualització de la RLT, cal procedir a la modificació de la plantilla, d'acord amb l'encaix següent (RLT-PLANTILLA):

PLANTILLA (PLAÇA)	ID PLANTILLA	GRUP	Variació dotació	OBSERVACIONS	ID RLT	LLOC
AUXILIAR ADMINISTRATIU	6	C2	-2	(2) places vacants amortitzades tal i com disposa Ple maig 2024	151	AUX. ADMINISTRATIU/VA
TÈCNIC/A SUPERIOR (RRHH)	108	A1	1	es disposa per promoció interna, proposta per 2025	48	TÈCNIC/A SUPERIOR RRHH
TÈCNIC AUXILIAR BIBLIOTECES	90	C1	1	(2) places vacants ocupades en propietat + 1 plaça per conversió ID 60	106	TÈCNIC/A AUXILIAR BIBLIOTECA
TECNIC MITJA FORMACIÓ I TREBALL	40	A2	-1	(1) prevista per promo interna ID 48 però la ID48 ja ha guanyat plaça d'A2	58	TÈCNIC/A D'Ocupació
TÈCNIC AUXILIAR BIBLIOTECA	47	C1	-1		105	TÈCNIC/A AUXILIAR BIBLIOTECA
AUXILIAR BIBLIOTECA	60	C2	-1	s'amortitza vacant per jubilació i es converteix a taux biblio ID 90	158	AUXILIAR TÈCNIC/A BIBLIOTECA
AUXILIAR ADMINISTRATIU	61	C2	-1	plaça vacant pendent d' amortitzar	154	AUX. ADMINISTRATIU/VA
INSPECTOR ZONA BLAVA	89	C2	2	proposta 2025: dues places noves no estacionals	162	AGENT ZONA BLAVA
DIRECTOR/A	B	A1	1		183	DIRECCIÓ DE PROJECTES ESTRATÈGICS

Informe núm. 055/2022 de data 27/12/2022 i altres posteriors en el mateix sentit, de la Secretaria que fonamenta i conclou, entre d'altres, pel que fa als llocs de Directiu Públic Professional contemplats a la RLT:

Respecte aquesta previsió de la RLT que contempla tant el règim laboral com el de directiu públic professional i tenint en compte la regulació establerta en l'article 306 del TRLMRLC cal fer els següents advertiments:

- No seria possible per a aquests llocs de comandament el règim jurídic laboral. I si s'opta pel règim de direcció pública professional es pot acudir al règim laboral, però amb un contracte especial d'alta direcció (art. 13.4 EBEP).
- Si el règim dels llocs de comandament indicats ha de ser el de personal directiu la seva denominació i determinació s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la RLT, havent-se d'aprovar pel Ple de la Corporació.

Conclusions:

S'informa DESFAVORABLEMENT la refosa de la Relació de Llocs de Treball per contemplar el règim de "laboral" pels llocs corresponents a Gerent i Director d'Àrea de



Serveis a les Persones, (4) i (5) respectivament, i per contemplar el règim de "directiu públic professional", quan la seva denominació i determinació s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat.

Vist el que disposa l'article 306 de la DECRET LEGISLATIU 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya

Personal directiu

1. El nomenament de personal directiu d'ens locals i la formalització del corresponent contracte laboral d'alta direcció, d'acord amb el estableix aquesta llei, són competència de la presidència de l'entitat, que n'ha de donar compte al ple en la primera sessió que tingui.

2. La denominació i la determinació dels llocs directius s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació del qual correspon al ple, a proposta de la presidència de l'ens local, excepte en els municipis de gran població, en què és competència de la junta de govern local.

3. Els membres de la corporació no poden ésser nomenats personal directiu. El personal directiu està subjecte a les causes d'incapacitat i d'incompatibilitat establertes per als membres de la corporació.

4. Els procediments de selecció i provisió de personal directiu han d'exigir en tots els casos una formació específica de grau o de postgrau, s'han de regir pels principis de mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència i han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb els llocs objecte de la convocatòria. En els procediments s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les competències professionals exigides.

5. El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.

I l'article 13 del TREBEP

Artículo 13. Personal directivo profesional.

El Gobierno y los órganos de gobierno de las comunidades autónomas podrán establecer, en desarrollo de este Estatuto, el régimen jurídico específico del personal directivo así como los criterios para determinar su condición, de acuerdo, entre otros, con los siguientes principios:

1. Es personal directivo el que desarrolla funciones directivas profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración.

2. Su designación atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrència.

3. El personal directivo estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.

4. La determinación de las condiciones de empleo del personal directivo no tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos de esta ley. Cuando el personal directivo reúna la condición de personal laboral estará sometido a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

D'acord amb l'anteriorment exposat i l'informe del Gerent per l'actualització de l'estructura organitzativa FASE 1, es proposa la supressió dels llocs de treball de DPP de la RLLT vigent i aprovació /establiment d'un instrument separat RLLT diferenciada pels llocs de DPP, conforme



a l'article 306 de la **DECRET LEGISLATIU 2/2003**, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 13 del **TREBEP**, d'acord amb el detall següent:

RLLT vigent:

CODI I DENOMINACIÓ	INCR/ DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC	OBSERVACIONS
4 GERENT	-1	A1		DPP		0	
5 D.A. SERVEIS A LES PERSONES	-1	A1		DPP		0	

RLLT diferenciada:

CODI I DENOMINACIÓ	INCR/ DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC	OBSERVACIONS
4 GERENT	+1	A1*	30*	DP P		0	
5 D.A. SERVEIS A LES PERSONES	+1	A1*	26*	DP P		0	
183 DIRECCIÓ DE PROJECTES ESTRATÈGICS	+1	A1*	26*	DP P		1	

En base a tot l'exposat s'informa favorablement de la proposta d'acord la modificació de la relació de llocs de treball conforme és adequada tècnicament i ajustada a dret.

La decisió inicial es basa en les potestats d'autorganització de l'administració pública que atribueix a les administracions públiques la facultat d'organitzar els serveis en la forma que estimi més convenient per garantir la seva eficàcia, a la qual és obligada pel mandat de l'article 103 de la Constitució, sense obstacles derivats del manteniment de formes d'organització que hagin pogut mostrar-se menys adequades per a la satisfacció d'aquest mandat. Potestat d'autorganització de la qual és característica la discrecionalitat del seu exercici.

Que el seu resultat, no significa un increment del Capítol I del vigent pressupost de l'Ajuntament de Sitges que no estigui previst dins de les excepcionalitats que preveu la normativa, ni vulnera les normes aplicables a l'establiment de les retribucions dels empleats municipals, sempre que aquests es corresponguin amb una acurada acreditació que es produeixen aquestes excepcions que la norma i la jurisprudència admet.

Per tot l'exposat, **es considera procedent l'aprovació** del següent acord pel que fa a l'aprovació, d'acord amb la documentació que s'acompanya l'actualització de la valoració de llocs de treball de la segona fase d'acord amb el manual de valoració vigent aprovat pel ple de maig de 2017 i nivells retributius assignats, amb la puntuació i classificació que s'indica a cadascun dels diferents llocs de treball i les adequacions organitzatives i la refosa de la rlt en conseqüència.

Vis que el crèdit necessari i adequat per atendre la modificació de llocs de treball vinculades a les propostes organitzatives està contemplat a la proposta de pressupost de capítol 1 2025, s'informa favorablement en compliment de l'establert a l'article 172 del RD 2568/1986 del ROF i en relació als elements addicionals a informar per a cada tipus d'expedient de despesa, establert a l'article 13.1 del Reglament de Control Intern de l'Ajuntament de Sitges.:

És competent per a l'adopció dels presents acords el Ple de la Corporació d'acord amb la competència establerta per l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i 52.1.j) de la refosa de la Llei Municipal de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Per tot l'exposat, **es considera procedent l'aprovació de la** modificació de la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament i la corresponent refosa, conforme a les següents conclusions.



Conclusió

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de Presidència, Serveis Centrals, Serveis a les Persones, Innovació i Govern Obert, s'adopten els següents

ACORDS:

PRIMER.- Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament, en el sentit següent:

- a) Creació / supressió de llocs, vinculades a necessitats urgents, a fi de permetre el seu correcte desplegament (RLLT vigent):

CODI I DENOMINACIÓ	INCR/ DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC	OBSERVACIONS
35 C.S. DE DESENVOLUPAMENT DEL PERSONAL	-1	A1/A2	26	F	C	0	
48 TÈCNIC/A SUPERIOR RRHH	+1	A1	26	F	C	2	
58 TÈCNIC/A D'OCUPACIÓ	-1	A2	25	L	C	3	
60 ENGINYER/A TÈCNIC/A CONTROL DE SERVEIS	-1	A2	25	F	C	0	
99 ADMINISTRATIU/VA DE CULTURA (BLIBLIOTECA)	-1	C1	22	F	C	0	
105 TÈCNIC/A AUXILIAR BIBLIOTECA	-1	C1	22	L	C	4	
106 TÈCNIC/A AUXILIAR BIBLIOTECA	+1	C1	22	F	C	3	
129 MONITOR/A ESPORTIU/VA	-2	C2	18	L	C	0	
134 GRUISTA MECANIC	-1	AP	14	L	C	0	
151 AUX. ADMINISTRATIU/VA	-2	C2	18	F	C	1	
154 AUX. ADMINISTRATIU/VA	-1	C2	18	F	C	5	
158 AUXILIAR TÈCNIC/A BIBLIOTECA	-1	C2	18	L	C	3	
162 AGENT ZONA BLAVA	+2	C2	18	L	C	12	
4 GERENT	-1	A1		DP P		0	
5 D.A. SERVEIS A LES PERSONES	-1	A1		DP P		0	

- b) Establiment d'un instrument separat (RLLT diferenciada) pels llocs de Directiu Públic Professional, conforme a l'article 306 de la DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 13 del TREBEP, d'acord amb el detall i la documentació que acompanya a l'expedient (fitxes, acta de valoració i política retributiva):

CODI I DENOMINACIÓ	INCR/ DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC	OBSERVACIONS
4 GERENT	+1	A1*	30*	DPP		1	Retribució anual bruta: 88.123,58 *a efectes retributius, per homogeneïtat
5 D.A. SERVEIS A LES PERSONES	+1	A1*	26*	DPP		1	Retribució anual bruta: 69.111,66 *a efectes retributius, per homogeneïtat



CODI I DENOMINACIÓ	INCR/ DECR	G	NCD	RJ	FP	TOTAL DOTAC	OBSERVACIONS
183 DIRECCIÓ DE PROJECTES ESTRATÈGICS	+1	A1*	26*	DPP		1	Retribució anual bruta: 69.111,66 *a efectes retributius, per homogeneïtat

c) *Establiment del nombre, funcions i retribució de Personal Eventual:*

E1 Assessor/a de Govern en Protocol i acompanyament institucional:

Funcions: Assessorar al Govern, tot exercint funcions vinculades a l'acompanyament dels membres de la Corporació en tota mena d'esdeveniments i actes públics.

Dedicació Exclusiva

Requeriments professionals: experiència prèvia acreditada en funcions directives o d'assessorament.

Règim retributiu: 47.768,13€ anuals, per tots els conceptes

E2 Assessor/a de Govern en Comunicació:

Funcions: Assessorar al Govern, tot exercint funcions assessorament directe en matèria de comunicació política, generació de relat públic i acompanyament en situacions de crisi de qualsevol mena, que comporten impacte mediàtic o de resposta social.

Dedicació Exclusiva

Requeriments professionals: experiència prèvia acreditada en funcions directives o d'assessorament.

Règim retributiu: 54.734,40€ anuals, per tots els conceptes

Segon.- Aprovar la refosa de la Relació de Llocs de Treball d'acord a l'anteriorment exposat, que acompanya l'expedient.

Tercer .- Aprovar la Relació de Llocs de Treball diferenciada pels llocs de treball de Directiu Públic professional, d'acord a l'anteriorment exposat, que acompanya l'expedient.

Quart.- Fer públiques les Relacions de Llocs de treball en el tauler d'anuncis de la Corporació, en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i l'anunci corresponent en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè.- Trametre còpies certificades de les Relacions de llocs de treball a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació.

Sissè.- Publicar íntegrament les Relacions de llocs de treball de la Corporació a la seu electrònica, amb les modificacions ara efectuades, als efectes de transparència de la gestió pública previstos per l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya."

L'Alcaldessa sotmet la proposta a votació, quedant aprovada amb el següent resultat:

- **Vots a favor: 12** que corresponen als grups polítics municipals d'Esquerra Republicana de Catalunya (4), Sitges Grup Independent (3), Verds en Comú Podem (2) i el vot particular dels regidors representants del Partit dels Socialistes de Catalunya integrants de la coalició municipal PSC-Margalló (3).
- **Vots en contra: 8** que corresponen als grups polítics municipals de Junts per Sitges (4), Fets per Sitges (1), Partit Popular (1), Vox (1) i el vot particular de la regidora representant del partit El Margalló integrant de la coalició municipal PSC-Margalló (1).
- **Abstencions: 1** que correspon al grup polític municipal de Guanyem (1).



Enllaç al vídeo de la sessió:

<https://actes.sitges.cat/session/sessionDetail/8a81808994a59c4c0194bcb33e4f01a2?startAt=141.0&endsAt=2233.0>

2.- APROVACIÓ INICIAL DEL PRESSUPOST GENERAL I DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT I DELS SEUS ENS DEPENDENTS PER A L'EXERCICI 2025 (1619-000001-000569/2025).-

“Antecedents:

Atès que el Text Refós de la Llei d'Hisendes Locals aprovat mitjançant el RDL 2/2004 de 5 de març, en el seu capítol I del títol VI, i el Reial Decret 500/90 de 20 d'abril que desenvolupa l'anterior, regulen el règim pressupostari de les corporacions locals.

Atès que l'article 112 de la Llei 7/85, de Bases de Règim Local estableix que les entitats locals han d'aprovar anualment un pressupost únic, integrat pel de la pròpia entitat, pels dels organismes autònoms, pels dels ens públics empresarials i pels de les empreses locals dependents.

Normativa aplicable:

Vist el RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL).

Vist el Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals en matèria de pressupostos.

Vist la Llei Orgànica 2/2012 de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LOEPSF).

Vist l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, modificada per l'Ordre HAP/419/2014 de 14 de març

Vist el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

Vist la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL).

Normativa aplicable a la Plantilla i RLT:

Els articles 28 i següents de la refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya aprovada per Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

L'article 283 del text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Reial Decret Legislatiu 2/2024, de 5 de març, aprova el text refós de la Llei reguladora hisendes locals.

Els articles 25 i següents del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.



Els articles 31 i següents i 69 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Els articles 22.2.i), 90.2, 92 i 92 bis de la Llei de 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

L'article 8 de la Llei 19/2014, de la Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

L'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

Els articles 61 a 64 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

El Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.

L'article 52.1.j) de la refosa de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, del 28 d'abril.

Reial Decret Llei 24/2018, de 21 de desembre, i Reial Decret Llei 2/2020, de 21 de gener de 2020 pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

Llei 23/1988, de 28 de juliol, de Modificació de la Llei de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

Fonaments:

Atès que la Presidenta de la Corporació, en compliment de les disposicions esmentades i amb les assistències tècniques necessàries, ha format el Pressupost General per l'any 2025 integrat pel del propi Ajuntament i pel Consorci del Club Natació Sitges.

Atès que s'ha elaborat la plantilla del personal de la Corporació, en compliment del que es disposa a l'article 283 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya, i els articles 25 i 28.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Atès que la plantilla de personal ha d'anar acompanyada de la consignació pressupostària corresponent; i vist tots els informes emesos al respecte pels tècnics de RRHH de l'Ajuntament de Sitges, on es fonamenten les modificacions de la plantilla de personal i pressupost de capítol I.

Atès que la Plantilla està vinculada al Pressupost Municipal, i s'aprova conjuntament amb ell (art. 126.1 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigent en Règim Local-TRRL-).

Atès la determinació de la valoració econòmica de la Plantilla, cal referir-se a l'Annex de personal que acompanya la documentació del Pressupost General, i que estableix l'article 168.1.c del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Hisendes Locals i el 18.1.c del reglament que la desenvolupa (Reial Decret 500/1990).

Atès que el Ple de la Corporació és l'òrgan competent per aprovar el Pressupost General i la Plantilla de Personal de conformitat amb l'establert a l'article 22 de la Llei 7/85 de Bases de Règim Local, modificada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de Mesures Fiscals per a la



Modernització del Govern Local, a l'article 52.2 f) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril; pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, a l'article 168.4 del Text Refós de la Llei d'Hisendes Locals, i a l'article 18.4 del Reial Decret 500/90.

Conclusió

Vist el dictamen de la Comissió Informativa de Presidència, Serveis Centrals, Serveis a les Persones, Innovació i Govern Obert, s'adopten els següents

ACORDS

PRIMER.- Aprovar inicialment el Pressupost General per a l'exercici 2025 el qual resumit per capítols i per a cadascuna de les societats que l'integren és el següent:

PRESSUPOST CONSOLIDAT

INGRESSOS		ESTAT DE CONSOLIDACIÓ
1	IMPOSTOS DIRECTES	28.110.600,00
2	IMPOSTOS INDIRECTES	2.300.000,00
3	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS	8.894.016,16
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	18.589.445,53
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	2.305.060,00
	Total ingressos de corrent.....	60.199.121,69
6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	-
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	1.477.139,44
8	ACTIUS FINANCERS	100.000,00
9	PASSIUS FINANCERS	4.453.738,87
	Total ingressos de capital.....	6.030.878,31
	TOTAL INGRESSOS	66.230.000,00
DESPESES		ESTAT DE CONSOLIDACIÓ
1	DESPESES DE PERSONAL	21.877.338,89
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS	29.013.042,28
3	DESPESES FINANCERES	142.513,11
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	7.120.314,27
5.-	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	100.000,00
	Total despesa de corrent.....	58.253.208,55
6	INVERSIONS REALS	7.675.619,26
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	201.172,19
8	ACTIUS FINANCERS	100.000,00
9	PASSIUS FINANCERS	-
	Total despesa de capital.....	7.976.791,45



TOTAL DESPESES	66.230.000,00
RESULTAT PRESSUPOSTARI PREVIST	-

PRESSUPOST AJUNTAMENT DE SITGES

INGRESSOS		AJUNTAMENT DE SITGES
1	IMPOSTOS DIRECTES	28.110.600,00
2	IMPOSTOS INDIRECTES	2.300.000,00
3	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS	8.894.016,16
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	18.589.445,53
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	2.305.060,00
	Total ingressos de corrent.....	60.199.121,69
6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	-
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	1.477.139,44
8	ACTIUS FINANCERS	100.000,00
9	PASSIUS FINANCERS	4.453.738,87
	Total ingressos de capital.....	6.030.878,31
	TOTAL INGRESSOS	66.230.000,00
DESPESES		AJUNTAMENT DE SITGES
1	DESPESES DE PERSONAL	21.877.338,89
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS	29.013.042,28
3	DESPESES FINANCERES	142.513,11
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	7.120.314,27
5.-	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	100.000,00
	Total despesa de corrent.....	58.253.208,55
6	INVERSIONS REALS	7.675.619,26
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	201.172,19
8	ACTIUS FINANCERS	100.000,00
9	PASSIUS FINANCERS	-
	Total despesa de capital.....	7.976.791,45
	TOTAL DESPESES	66.230.000,00
	RESULTAT PRESSUPOSTARI PREVIST	-

PRESSUPOST CONSORCI CLUB NATACIÓ SITGES



INGRESSOS		CONSORCI CLUB NATACIÓ SITGES
1	IMPOSTOS DIRECTES	
2	IMPOSTOS INDIRECTES	
3	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS	
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	
	Total ingressos de corrent.....	-
6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	
8	ACTIUS FINANCERS	
9	PASSIUS FINANCERS	
	Total ingressos de capital.....	-
	TOTAL INGRESSOS	-
DESPESES		CONSORCI CLUB NATACIÓ SITGES
1	DESPESES DE PERSONAL	
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS	
3	DESPESES FINANCERES	
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	
5.-	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	
	Total despesa de corrent.....	-
6	INVERSIONS REALS	
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	
8	ACTIUS FINANCERS	
9	PASSIUS FINANCERS	
	Total despesa de capital.....	-
	TOTAL DESPESES	-
	RESULTAT PRESSUPOSTARI PREVIST	-

SEGON.- Aprovar les Bases d'execució del Pressupost General per l'exercici 2025, així com tots els seus annexes que s'adjunten a l'expedient.

TERCER.- Aprovar inicialment la Plantilla de Personal municipal per a l'any 2025:

PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE SITGES 2025

I.- FUNCIONARIS DE CARRERA

A) FUNCIONARIS D'HABILITACIÓ NACIONAL

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE	GRUP	PLACES	OBSERVACIONS
-------------	-----------	------	--------	--------------



	PLANTILLA		NÚM.	VAC.	AMORT.	
SECRETARI	1	A1	1	0	0	
INTERVENTOR	2	A1	1	1	0	
TRESORER	3	A1	1	0	0	

B) GRUP D'ADMINISTRACIÓ GENERAL

B.1) SUBESCALA TÈCNICA

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	4	A1	11	2	0	

B.2) SUBESCALA ADMINISTRATIVA

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
ADMINISTRATIU	5	C1	66	12	0	

B.3) SUBESCALA AUXILIAR

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
AUXILIAR ADMINISTRATIU	6	C2	2	0	0	

B.3) SUBESCALA SUBALTERNA

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
CONSERGE	102	AP	3	3		

C) GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

C. 1) SERVEIS TÈCNICS

C.1.1.) Tècnics Superiors

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (ENGINYER)	7	A1	3	0	0	
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (ARQUITECTE)	8	A1	3	1	0	
TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (JURÍDIC-HISENDA- INTERVENCIÓ)	9	A1	10	3	0	A proveir per promoció interna (ID 10) 2 Places
TÈCNIC SUPERIOR (ARXIU)	85	A1	1	0	0	

C.1.2.) Tècnics Mitjos

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC MITJÀ (EMPRESARIALS)	10	A2	4	2	1	A proveir per promoció interna (ID 5) 2 Places
TÈCNIC MITJÀ (ARQUITECTE)	11	A2	3	0	0	
TÈCNIC MITJÀ (ENGINYER)	12	A2	5	1	0	

TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL)	13	A2	10	2	1	1 plaça a amortitzar si vacant per promo interna a ID 24
TECNIC MITJÀ EDUCACIÓ SOCIAL	14	A2	6	2	1	1 plaça a amortitzar si vacant per promo interna a ID 24.
TECNIC/A MITJÀ/NA IGUALTAT	101	A2	1	1	0	
TÈCNIC MITJÀ (MEDI AMBIENT-SOSTENIBILITAT)	15	A2	2	0	0	
TÈCNIC MITJÀ (ARXIU)	16	A2	1	0	0	

C.1.3.) Tècnics Auxiliars

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC AUXILIAR DELINIANAT	17	C1	1	0	0	
TÈCNIC AUXILIAR	18	C1	1	0	0	

C.2) SERVEIS ESPECIALS

C.2.1.) Policia Local

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
INSPECTOR	19	A2	1	0	0	
SOTS-INSPECTOR	103	C1	1	0	0	
SERGEANT	20	C1	6	4	0	
CAPORAL	21	C1	12	1	4	A amortitzar per promoció interna (ID 20) 4 PLACES. la classificació de la plaça al subgrup C1 afecta la determinació de la seva ocupació sobrevinguda a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica la LPL, a partir de la data de 18 de març de 2023.
AGENT	22	C1	62	0	0	la classificació de la plaça al subgrup C1 afecta la determinació de la seva ocupació sobrevinguda a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica la LPL, a partir de la data de 18 de març de 2023.

C.2.2.) Comeses Especiais

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TEC. SUPERIOR RELACIONS LABORALS	23	A1	1	0	0	
TECNIC SUPERIOR (BENESTAR SOCIAL)	24	A1	2	1	0	A proveir per promoció interna (ID 13 o 14)



TÈCNIC/A SUPERIOR (RRHH)	108	A1	1	1	0	A proveir per promoció interna (ID 26)
TÈCNIC SUPERIOR (SANITAT)	25	A1	2	2	0	2 per promoció interna
TÈCNIC MITJÀ (RECURSOS HUMANS)	26	A2	4	1	1	1 plaça a amortitzar quan vacant per promo interna a ID 108
TÈCNIC MITJÀ GESTIÓ	86	A2	5	1	0	1 per promoció interna
TÈCNIC MITJÀ PARTICIPACIÓ	97	A2	1	0	0	
TÈCNIC MITJÀ PLATGES	98	A2	1	0	0	
TÈCNIC MITJÀ INFORMÀTICA	94	A2	1	0	0	
TÈCNIC MITJÀ SOSTENIBILITAT ENERGÈTICA	99	A2	1	0	0	
TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA	104	A2	1	1	0	
COORDINADOR-A PROTECCIÓ CIVIL – ACTIVITATS - INSPECCIÓ	107	C1	1	1	0	
TÈCNIC AUXILIAR INFORMÀTICA	29	C1	2	1	0	A proveir per promoció interna (ID 30)
TÈCNIC AUXILIAR BIBLIOTECES	90	C1	3	1	0	
AUXILIAR TÈCNIC INFORMÀTICA	30	C2	1	0	1	A extingir per promoció interna tècnic auxiliar (ID 29)
OFICIAL INSPECTOR - DISCIPLINA	95	C2	2	2	0	

II.- PERSONAL LABORAL

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
TÈCNIC SUPERIOR INFORMÀTICA	31	A1	1	0	0	
TÈCNIC SUPERIOR ESPORTS	32	A1	2	1	0	
TÈCNIC SUPERIOR (ARQUITECTE)	83	A1	1	0	0	
TÈCNIC SUPERIOR	33	A1	1	1	0	
TÈCNIC MITJÀ ENSENYAMENT	34	A2	1	0	0	
TÈCNIC MITJÀ (SALUT PÚBLICA)	82	A2	2	0	2	
TÈCNIC MITJÀ INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA	35	A2	1	0	0	
TÈCNIC MITJÀ	36	A2	7	2	0	1 per promoció interna informadora turística (8)
TÈCNIC MITJÀ EDUCACIÓ	37	A2	4	0	0	
PSICÒLEG	38	A2	1	1	0	
TECNIC MITJÀ OCUPACIÓ I EMPRESA	39	A2	2	0	0	
TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA	87	A2	2	0	1	a amortitzar quan s'ocupin (ID 104)
TÈCNIC MITJÀ TURISME	84	A2	2	1	0	
TÈCNIC MITJÀ INFORMÀTICA	100	A2	2	1	0	



TÈCNIC AUXILIAR ESPORTIU	41	C1	1	0	0	
TÈCNIC AUXILIAR PROMOCIÓ CULTURAL	42	C1	1	0	0	
TÈCNIC AUXILIAR ACCIÓ SOCIAL	44	C1	3	0	0	
TÈCNIC AUXILIAR ENGINYERIA	46	C1	1	0	0	
TÈCNIC AUXILIAR BIBLIOTECA	47	C1	4	3	0	A proveir per promoció interna (5)
TÈCNIC AUXILIAR	48	C1	4	1	0	
EDUCADOR SOCIAL I DE CARRER	49	C1	1	0	0	
EDUCADOR DISCAPACITATS	50	C1	2	1	0	
ADMINISTRATIU	51	C1	1	0	1	A reconvertir quan es quedin vacants
REDACTOR	53	C1	7	1	0	1 plaça jornada parcial 53,33%.
INFORMADOR TURISTIC	54	C1	5	0	1	A extingir per promoció interna tècnic mitjà (8)
CAP UNITAT ZONA BLAVA	88	C1	1	0	0	
ENCARREGAT MANTENIMENT	55	C2	1	0	0	
OPERARI MANTENIMENT	56	C2	4	1	0	
MONITOR ESPORTS	57	C2	3	0	0	2 places 100%. 1 plaça jornada parcial 20%
AUXILIAR TÈCNIC TRESORERIA	58	C2	1	0	0	
AUXILIAR BIBLIOTECA	60	C2	3	0	3	A extingir per promoció interna tècnic auxiliar biblioteca (5)
AUXILIAR ADMINISTRATIU	61	C2	5	0	5	A reconvertir quan es quedin vacants
OFICIAL	62	C2	7	4	0	A proveir per promoció interna (7) i (12)
OFICIAL PALETA	63	C2	3	0	0	
OFICIAL PINTOR	64	C2	3	1	0	
OFICIAL MANYÀ	65	C2	1	0	0	
PATRÓ D'EMBARCACIÓ	66	C2	1	0	0	
OFICIAL JARDINER	67	C2	11	2	0	2 A proveir per promoció interna (10)
OFICIAL ELECTRICISTA	68	C2	2	1	0	
INSPECTOR ZONA BLAVA	89	C2	12	7	0	places estacionals
AUXILIAR TÈCNIC AUDIOVISUAL I COMUNICACIÓ	69	C2	3	0	0	
AUXILIAR TÈCNIC EN TV	70	C2	1	0	0	
AUXILIAR TÈCNIC PREMSA	71	C2	1	0	0	
AUXILIAR TÈCNIC	72	C2	1	1	0	A proveir per promoció interna (11)
CONDUCTOR DE BRIGADA	91	C2	3	2	0	A proveir per promoció interna (11)



CONDUCTOR DE GRUA	106	C2	1	1	0	
CONDUCTOR DE GRUA	73	AP	5	2	1	A amortitzar quan vacant
CONSERGE	74	AP	16	6	3	a amortitzar 3 places quan s'ocupin ID 102
CONDUCTOR DE BRIGADA	75	AP	3	3	0	2 places estacionals platges
AJUDANT / PEO PALETA	77	AP	11	8	1	A extingir per promoció interna oficial (7)
AJUDANT JARDINER	78	AP	4	0	3	2 places a extingir per prom. interna oficial (10); 1 plaça a extingir per prom. interna aux. tècnic i 1 conductor brigada AP (11)
AJUDANT DE MAGATZEM	79	AP	1	0	1	A extingir per promoció interna oficial (12)
PEÓ NETEJA	80	AP	1	0	0	
OPERARIS PLATGES	105	AP	16	1	0	16 places estacionals
TELEFONISTES	81	AP	1	0	0	

III.- LLOCS DE TREBALL RESERVAT A PERSONAL DIRECTIU PÚBLIC PROFESSIONAL

DENOMINACIÓ	NÚM.ORDRE PLANTILLA	GRUP	PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.	AMORT.	
GERENT	A	A1*	1	0	0	*per homogeneïtat a efectes de retribucions
DIRECTOR/A	B	A1*	2	2	0	*per homogeneïtat a efectes de retribucions

IV.- PERSONAL
EVENTUAL

DENOMINACIÓ			PLACES			OBSERVACIONS
			NÚM.	VAC.		
ASSESSOR DE GOVERN			2	2		

El departament de Recursos Humans procedirà a la publicació íntegra de la Plantilla de Personal de la Corporació a la seu electrònica, als efectes de transparència de la gestió pública previstos per l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya.

QUART.- Sotmetre a informació pública el Pressupost General i la Plantilla de Personal aprovat inicialment previ el seu anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al tauler d'edictes municipal durant un termini de quinze dies hàbils, a comptar des del dia següent a la seva publicació al BOPB.

CINQUÈ.- El Pressupost General i la Plantilla de Personal esdevindran definitius si no es produeixen reclamacions durant el termini d'exposició pública, i entrarà en vigor en l'exercici al qual es refereix després de la seva publicació al BOPB.

SISÈ.- El departament d'Hisenda i Gestió Pressupostària procedirà a remetre còpia del Pressupost General a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya; i el departament



de Recursos Humans trametrà còpies certificades de l'abast dels acords adoptats a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació."

L'Alcaldessa sotmet la proposta a votació, quedant aprovada amb el següent resultat:

- **Vots a favor: 12** que corresponen als grups polítics municipals d'Esquerra Republicana de Catalunya (4), Sitges Grup Independent (3), Verds en Comú Podem (2) i el vot particular dels regidors representants del Partit dels Socialistes de Catalunya integrants de la coalició municipal PSC-Margalló (3).
- **Vots en contra: 8** que corresponen als grups polítics municipals de Junts per Sitges (4), Fets per Sitges (1), Partit Popular (1), Vox (1) i el vot particular de la regidora representant del partit El Margalló integrant de la coalició municipal PSC-Margalló (1).
- **Abstencions: 1** que correspon al grup polític municipal de Guanyem (1).

Enllaç al vídeo de la sessió:

[https://actes.sitges.cat/session/sessionDetail/8a81808994a59c4c0194bcb33e4f01a2?
startAt=2233.0&endsAt=11746.0](https://actes.sitges.cat/session/sessionDetail/8a81808994a59c4c0194bcb33e4f01a2?startAt=2233.0&endsAt=11746.0)

Proclamat l'acord de l'últim punt de l'ordre del dia, l'Alcaldessa dona la paraula a la Regidora representant del partit polític El Margalló per explicar el sentit del seu vot particular segons l'article 129.9 del Reglament Orgànic Municipal.

Enllaç al vídeo de la sessió:

[https://actes.sitges.cat/session/sessionDetail/8a81808994a59c4c0194bcb33e4f01a2?
startAt=11746.0&endsAt=12410.7212](https://actes.sitges.cat/session/sessionDetail/8a81808994a59c4c0194bcb33e4f01a2?startAt=11746.0&endsAt=12410.7212)

Aquesta sessió plenària ha estat enregistrada pel sistema d'àudio-vídeo actes, certificades pel sotasignat secretari. Es pot accedir a l'enregistrament audiovisual de les intervencions, amb garantia d'autenticitat i integritat, a través dels enllaços que s'han fet constar en cada punt de l'ordre del dia.

I com no hi ha més assumptes a tractar, la presidenta aixeca la sessió a les 19 hores 26 minuts del dia 5 de febrer de 2025, de la qual en dono fe i estenc la present acta amb el seu vistiplau.

Vist i plau

L'Alcaldessa,
Sra. Aurora Carbonell i Abella

La Secretaria General Accidental
Maria Lourdes Abelló Poveda

DILIGÈNCIA: Per fer constar que la present acta ha estat aprovada pel Ple de la Corporació en data 26 de febrer de 2025 i que davant l'absència del Secretari General, Oscar Buxeres Soler, actualment en comissió de serveis des del dia 10 de febrer del 2025 autoritzada per Decret d'Alcaldia DEC-0177-2025 de data 20 de gener de 2025, la signa la Secretaria General Accidental, Maria Lourdes Abelló Poveda.