



Acta de Sessió de Ple

Número: 7/2025/PLE
Caràcter: Ordinària
Data: 29/05/2025
Constitució: 19:56 h
Aixecament: 23:09 h
Lloc: Sala de Plens

RELACIÓ DE MEMBRES CORPORATIUS

Hi assisteixen:

Elisabeth Oliveras Jorba	JUNTS-ERC-AM
Pol Àlvarez Martínez	JUNTS-ERC-AM
Laura Flos Pérez	JUNTS-ERC-AM
Àlex Brossa Enríque	JUNTS-ERC-AM
Josep Coll Aceña	JUNTS-ERC-AM
Bernat Balboa Cladellas	JUNTS-ERC-AM
Maria Domingo Soler	JUNTS-ERC-AM
Míriam Casaramona Massana	JUNTS PER CATALUNYA-SQV
Francisco Javier Ruiz Rodríguez	JUNTS PER CATALUNYA-SQV
Núria Gelabert Escuder	JUNTS PER CATALUNYA-SQV
Mònica Casamitjana Rosselló	JUNTS PER CATALUNYA-SQV
Alex Noguer Oriach	JUNTS PER CATALUNYA-SQV
Juan Antonio Pérez García	PSC-CP
Francisco Marín Carmona	PSC-CP
Lorena Fernández Peralta	PSC-CP
David Garriga Comas	SOM SQV-ARA PL
Beatriz Artiel Salazar	SOM SQV-ARA PL
Juan Manuel Arruga Elías	VOX
Javier Parcerisa Morta	VOX
Marta Baldrich Caselles	SQVEC-C
Feliciano Baratech Penina	PP

Excusen la seva absència:

Cap

PRESIDENTA

Elisabeth Oliveras i Jorba

SECRETARI ACCIDENTAL

Pere Gallego Cañizares



INTERVENTORA ACCIDENTAL

Montserrat Moles Llamas

QUÒRUM

Es verifica afirmativament el quòrum d'assistència a l'inici de la sessió i es manté durant el seu transcurs.

En la votació del punt número 13 de l'ordre del dia, la Sra. Míriam Casaramona s'absenta de la sessió i es reincorpora a l'inici del punt número 14 de l'ordre del dia.

CONVOCATÒRIA

Primera.

ASSUMPTES CONEGUTS

1. Aprovació acta

S'aprova l'acta de la sessió ordinària del Ple de l'Ajuntament de 24 d'abril de 2025.

DELIBERACIONS

[Intervenció 1.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

2. Informes de Presidència

[Intervenció 2.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

3. Donar compte decrets abril-2025

Es dona compte al Ple dels decrets realitzats durant el mes d'abril de 2025.

[Intervenció 3.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)



4. Hisenda Pública. 10/2025/APRES Donar compte liquidació pressupost 2024

Es dona compte al Ple del Decret d'Alcaldia número 202502144, de data 24 d'abril de 2025, d'aprovació de la liquidació referida a l'exercici 2024, que literalment diu:

“ANTECEDENTS

Mitjançant providència del tinent d'alcalde de l'àrea d'economia local del dia 10 de abril s'ha procedit a iniciar l'expedient conduent a l'aprovació de la liquidació del pressupost referit a l'exercici 2024.

Vist que durant la instrucció d'aquest expedient s'han incorporat tots els estats i documents necessaris per dur a terme la liquidació requerida.

Vist l'informe favorable de la intervenció municipal.

FONAMENTS DE DRET

Ateses les regles 78 i següents de l'Ordre EHA/4041/2004, de 23 de novembre, per la qual s'aprova la Instrucció del model normal de Comptabilitat Local, en relació amb els articles 191 a 193 i concordants del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i amb les Bases d'Execució del Pressupost General, es proposa:

DISPOSICIÓ

L'alcaldeessa resol:

Primer.- *Aprovar la Liquidació del Pressupost de la Corporació de l'exercici de 2024, segons el resum següent:*



RESULTAT PRESSUPOSTARI				
CONCEPTES	DR'S NETS	OBL NETES	AJUSTOS	RESULTAT
a) Operacions corrents.....	28.217.336,33 €	22.219.236,60 €		5.998.099,73 €
b) Altres operacions no financeres.....	1.726.768,12 €	2.855.912,37 €		- 1.129.144,25 €
1.- Total operacions no financeres	29.944.104,45 €	25.075.148,97 €		4.868.955,48 €
c) Actius financers.....	22.779,47 €	261.129,47 €		- 238.350,00 €
d) Passius financers.....	474.131,17 €	671.502,96 €		- 197.371,79 €
2.- Total operacions financeres	496.910,64 €	932.632,43 €		- 435.721,79 €
I. RESULTAT PRESSUPOSTARI (1+2)	30.441.015,09 €	26.007.781,40 €		4.433.233,69 €
AJUSTOS				
3.- Crèdits finançats amb romanents de t. per despeses generals			1.055.799,24	
4.- Desviacions de finançament negatiu			1.253.804,87	
5.- Desviacions de finançament positiu			- 2.727.775,57	
II. TOTAL AJUSTOS (3+4+5)				- 418.171,46 €
RESULTAT PRESSUPOSTARI AJUSTAT (I+II)				4.015.062,23 €

ROMANENT DE TRESORERIA		
1. Fons líquids (+)		11.621.756,51
2. Drets pendents de cobrament (+)		3.426.966,14
<i>Del pressupost corrent</i>	1.623.338,41	
<i>De pressupostos tancats</i>	1.780.679,07	
<i>D'operacions no pressupostàries</i>	22.948,66	
3. Obligacions pendents de pagament (-)		- 4.141.658,12
<i>Del pressupost corrent</i>	- 1.777.618,40	
<i>De pressupostos tancats</i>	- 822.293,70	
<i>D'operacions no pressupostàries</i>	- 1.541.746,02	
4. Partides pendents d'aplicació		- 93.603,05
<i>Cobraments realitzats pendents d'aplicació definitiva (-)</i>	- 183.695,16	
<i>Pagaments realitzats pendents d'aplicació definitiva (+)</i>	90.092,11	
I Romanent de tresoreria total (1+2+3+4)		10.813.461,48
II. Saldos dubtós cobrament (-)		- 1.268.785,27
III. Excès finançament afectat (-)		- 2.667.577,22
IV. Romanent de tresoreria per despeses generals		6.877.098,99

Segon.- Donar compte d'aquest acord al Ple de la Corporació.

Tercer.- Trametre còpia de la Liquidació a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya."

DELIBERACIONS

[Intervenció 4.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 4.2. Àlex Brossa Enrique](#)

[Intervenció 4.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)



[Intervenció 4.4. Feliciano Baratech Penina](#)

[Intervenció 4.5. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 4.6. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 4.7. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 4.8. Míriam Casaramona Massana](#)

[Intervenció 4.9. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 4.10. Àlex Brossa Enrique](#)

[Intervenció 4.11. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

5. Hisenda Pública. 3/2025/SQCOMP

Aprovació 3^a Pròrroga Contracte de serveis de telecomunicacions Lot 1 i Lot 2 VODAFONE i Consorci Localret

ANTECEDENTS

El Consorci Localret i la Diputació de Barcelona al 2017 van signar i formalitzar un conveni de col·laboració que tenia per objecte establir les bases i condicions en què es portaria a terme la contractació agregada dels serveis de telecomunicacions, conjuntament amb tots aquells ens locals de la demarcació de Barcelona, i ens dependents d'aquests, que s'hi adherissin, a fi d'obtenir un benefici tant tècnic com de gestió de procediments i econòmic.

Mitjançant Decret número 20172400, en data 29 de setembre de 2017, l'Alcaldessa va aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès al referit conveni i, posteriorment, es va ratificar per Ple el dia 26 d'octubre de 2017.

La Presidència del Consorci Localret va adjudicar el 9 d'abril de 2019 el contracte de serveis de telecomunicacions per a la Diputació de Barcelona i el seu sector públic, el Consorci Localret, els ajuntaments, consells comarcals i altres ens adherits al procés de contractació agregada de la demarcació de Barcelona, per un període inicial de 48 mesos, comptats des del primer dia del mes natural següent a la seva formalització, prorrogables fins a un màxim de 24 mesos més, a VODAFONE ESPAÑA SAU, els lots següents:

- Lot 1: Serveis de comunicacions fixes de veu i dades
- Lot 2: Serveis de comunicacions mòbils de veu i dades

L'empresa VODAFONE ESPAÑA SAU i el Consorci Localret van formalitzar el contracte amb una durada inicial de 48 mesos i es va preveure una possible pròrroga fins a un màxim de 24 mesos més.



Lot	Data de formalització	Període inicial (48 mesos)
1 - Serveis de comunicacions fixes de veu i dades	30/10/19	1/11/19 – 31/10/23
2 - Serveis de comunicacions mòbils de veu i dades	27/05/19	1/06/19 – 31/05/23

L'Ajuntament, mitjançant acord de Ple, de 27 de febrer de 2020 va aprovar les corresponents disposicions de crèdit per les anualitats previstes, més les dues possibles pròrroques:

Lot 1: Serveis de comunicacions fixes de veu i dades:

Operació	Tipus	Anualitat	Data	Import
12020000001330	D	2020	1/01/20 – 31/12/20 (12 mesos)	68.750,00 €
12020000001331	D FUT	2021	1/01/21 – 31/12/21 (12 mesos)	68.750,00 €
12020000001332	D FUT	2022	1/01/22 – 31/12/22 (12 mesos)	68.750,00 €
12020000001333	D FUT	2023	1/01/23 – 31/12/23 (12 mesos)	68.750,00 €
12020000001334	AD FUT	2024	1/01/24 – 31/12/24 (12 mesos)	68.750,00 €
12020000001335	AD FUT	2025	1/01/25 – 31/10/25 (10 mesos)	57.291,67 €

Lot 2: Serveis de comunicacions mòbils de veu i dades:

Operació	Tipus	Anualitat	Data	Import
12020000001336	D	2020	1/01/20 – 31/12/20 (12 mesos)	56.250,00 €
12020000001337	D FUT	2021	1/01/21 – 31/12/21 (12 mesos)	56.250,00 €
12020000001338	D FUT	2022	1/01/22 – 31/12/22 (12 mesos)	56.250,00 €
12020000001339	D FUT	2023	1/01/23 – 31/12/23 (12 mesos)	56.250,00 €
12020000001080	AD FUT	2024	1/01/24 – 31/12/24 (12 mesos)	56.250,00 €
12020000001081	AD FUT	2025	1/01/25 – 31/05/25 (5 mesos)	28.125,00 €
12020000001329	AD FUT C-			-4.687,50 €

Per la seva part, la Presidència del Consorci Localret ha aprovat al llarg de la vigència del conveni una 1ª i 2ª pròrroga amb el detall que s'especifica en el següent quadre.

Així mateix, per mitjà de decret en data 19 de març de 2025, ha notificat a aquest Ajuntament que ha acordat una 3ª pròrroga fins que comenci l'execució del nou contracte (Exp. 1431-0003/2025) i per un període màxim de 9 mesos comptats des de l'1 de juny de 2025. Consten en l'expedient còpia de l'acord i l'informe jurídic en què es sustenta.

Pròrroques aprovades pel Consorci Localret:

Data d'aprovació	Detall	Vigència
9/4/2019	Període inicial del contracte	Lot 1: 1/11/19 – 31/10/23 (48 mesos)



		Lot 2: 1/06/19 – 31/05/23 (48 mesos)
18/01/23	Període 1ª pròrroga	Lot 1: 1/11/23 – 31/05/24 (7 mesos)
		Lot 2: 1/06/23 – 31/05/24 (12 mesos)
20/02/24	Període 2ª pròrroga	Lot 1: 1/06/24 – 31/05/25 (12 mesos)
		Lot 2: 1/06/24 – 31/05/25 (12 mesos)
19/03/25	Període 3ª pròrroga	Lot 1: 1/06/25 – 02/03/26 (9 mesos)
		Lot 2: 1/06/25 – 02/03/26 (9 mesos)

FONAMENTS DE DRET

Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Decret Llei 3/2016, de 31 de maig, mesures urgents en matèria de contractació pública.

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i, en desenvolupament d'aquesta, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que modifica el TRLCSP.

Plec de clàusules administratives del contracte de Serveis de Telecomunicacions per a la Diputació de Barcelona i el seu sector públic, Consorci Localret, Ajuntaments, Consells Comarcals i altres ens locals adherits al procés de contractació agregada de la demarcació de Barcelona.

Bases d'execució del pressupost.

DISPOSICIÓ

S'adopta el següent acord:

Primer.- Aprovar la 3ª pròrroga del contracte de serveis de telecomunicacions Lot 1 i Lot 2 VODAFONE i Consorci Localret fins l'execució del nou contracte per un termini màxim de 9 mesos de l'1 de juny de 2025 al 2 de març de 2026.

Segon.- . Aprovar els documents comptables d'autorització i disposició de la despesa derivats d'aquesta contractació:

Tipus	Tercer	Aplicació	Nº	Detall	Import
-------	--------	-----------	----	--------	--------



AD	VODAFONE ESPAÑA SAU - A80907397	5002/9260/222 0000- Telèfons	12025000008506	Lot 1: 1/11/25 -31/12/25 (2 mesos)	11.458,33 €
AD FUT	VODAFONE ESPAÑA SAU - A80907397	5002/9260/222 0000- Telèfons	12025000008508	Lot 1: 1/01/26 - 2/03/26 (2 mesos)	11.458,33 €
AD	VODAFONE ESPAÑA SAU - A80907397	5002/9260/222 0000- Telèfons	12025000008507	Lot 2: 1/06/25 - 31/12/25 (7 mesos)	32.812,50 €
AD FUT	VODAFONE ESPAÑA SAU - A80907397	5002/9260/222 0000- Telèfons	12025000008509	Lot 2: 1/01/26 - 2/03/26 (2 mesos)	9.375,00 €

Tercer.- Notificar l'adopció d'aquest acord a VODAFONE ESPAÑA SAU i al Consorci Localret, així com a la resta d'interessats que s'escaigui, i donant-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

DELIBERACIONS

[Intervenció 5.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 5.2. Bernat Balboa Cladellas](#)

[Intervenció 5.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 5.4. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 5.5. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

6. Hisenda Pública. 13/2025/P2CONTR

Contractació de 2 equips d'impressió i multifunció en modalitat d'arrendament mitjançant l'Acord Marc de l'ACM - CCDL núm. 2023.05.

ANTECEDENTS



El CCDL, per encàrrec de l'ACM, promou periòdicament la licitació de contractes amb destinació a les entitats locals de Catalunya mitjançant la utilització de les tècniques de racionalització de la contractació administrativa previstes a la vigent legislació en matèria de contractes del sector públic, principalment el denominat Acord marc, que possibilita la contractació de forma agregada per bona part de les demandes de subministraments i serveis que es pretenen atendre, d'acord amb les necessitats a satisfer de les entitats locals adherides a l'Associació detectades a partir de les actuacions de prospecció de mercat i estudis que porta a terme l'Àrea d'Estudis i contractació de l'entitat.

L'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, per mitjà d'acord del Ple municipal de data 25 de febrer de 2016, va aprovar l'adhesió al sistema d'adquisició centralitzada amb destinació als ens locals de Catalunya que l'ACM conjuntament amb el Consorci Català pel Desenvolupament Local (CCDL).

Mitjançant acord de Junta de Govern Local de data 25 de maig de 2021, es va resoldre l'adjudicació del contracte de subministrament de 2 equips d'impressió i multi funció en modalitat d'arrendament sense opció de compra mitjançant acord marc de l'ACM (Exp. 2017.02) - Lot 18 Multi funció tinta base, B/N A4, a la raó social BASSO SA, amb CIF A08716854. El preu d'aquest contracte es determinava mitjançant una quota fixa, calculada en funció de les prestacions de cada equip, i una variable, que es fixava en funció del número de còpies i impressions realitzades per cada equip.

En data 28 de maig de 2021 es va formalitzar el contracte núm. 014/2021 corresponent a l'arrendament i les còpies del contracte de subministrament d'equips d'impressió i de multi funció de l'ACM. Període: 2021-2025.

En data 18 d'abril de 2024, mitjançant registre d'entrada núm. 2024005920, es va comunicar que l'empresa BASSO SA, amb CIF A08716854 havia estat absorbida per EQUIPS D'OFICINA SALVANS, SL amb CIF B61402855. Es va establir una vigència del contracte de 48 mesos amb possibilitat d'1 pròrroga de 24 mesos més, a comptar a partir de la data de subministrament dels aparells, que va tenir lloc el 3 de juny de 2021.

Paral·lelament, la Comissió Executiva del CCDL, en la seva sessió ordinària de data 16 de gener de 2024, va acordar adjudicar l'Acord marc de subministrament d'equips d'impressió i de multifunció, en les modalitats de compra i arrendament, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2023.05). Es relaciona a continuació, per ordre de classificació, el detall de les empreses que van resultar adjudicatàries de l'Acord marc:

Lot 01: Impressora làser departamental

- 1- SISTEMES D'ORGANITZACIÓ S.A.
- 2- SERVICIOS MICROINFORMÀTICA S.A.
- 3- SISTEMAS DIGITALES CORPORATE S.L.
- 4- RICOH ESPAÑA S.L.U.
- 5- GENERAL MACHINES TECHNOLOGY S.L.
- 6- LYRECO ESPAÑA S.A.

Lot 02: Multifunció làser



- 1- SISTEMES D'ORGANITZCIÓ S.A.
- 2- SISTEMAS DIGITALES CORPORATE S.L.
- 3- RICOH ESPAÑA S.L.U.
- 4- COREMOSA
- 5- SEIDOR SOLUTIONS S.L.
- 6- KONICA MINOLTA BUSINESS SOLUTIONS S.A.

Lot 03: Multifunció làser professional

- 1- SISTEMES D'ORGANITZCIÓ S.A.
- 2- COREMOSA
- 3- SISTEMAS DIGITALES CORPORATE S.L.
- 4- SEIDOR SOLUTIONS, S.L.
- 5- XEROX ESPAÑA S.A.U.
- 6- KONICA MINOLTA BUSINESS SOLUTIONS S.A.

Lot 04: Impressora i multifunció tinta departamental

- 1- SISTEMES D'ORGANITZCIÓ S.A.
- 2- COREMOSA
- 3- SERVICIOS MICROINFORMATICA S.A.

Lot 05: Impressora plòter

- 1- SISTEMES D'ORGANITZCIÓ S.A.
- 2- SERVICIOS MICROINFORMATICA S.A.

Lot 06: Equips remanufacturats bàsics

- 1- SERVICIOS MICROINFORMATICA S.A.
- 2- GENERAL MACHINES TECHNOLOGY S.L.
- 3- RICOH ESPAÑA S.L.U

Lot 07: Equips remanufacturats bàsics

- 1- SERVICIOS MICROINFORMATICA S.A.
- 2- GENERAL MACHINES TECHNOLOGY S.L.
- 3- CANON ESPAÑA S.A.U.

Lot 08: Equips remanufacturats capacitat alta

- 1- GENERAL MACHINES TECHNOLOGY S.L.
- 2- SERVICIOS MICROINFORMATICA S.A.
- 3- RICOH ESPAÑA S.L.U.

En data 1 de març de 2024 es va procedir a la formalització dels pertinents contractes administratius d'aquest Acord marc.

En data 31 de maig de 2024 l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, mitjançant acord del Ple Municipal, es va adherir a l'acord marc de subministrament d'equips d'impressió i de multi funció en les modalitats de compra i arrendament, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2023.05).



En data 24 d'abril de 2025 s'ha emès informe del Cap de Serveis Econòmics favorable a la contractació de dos equips d'impressió i de multi funció en base al nou Acord marc de l'ACM i el CCDL (Exp. 2023.05) pels següents motius:

"La previsió econòmica que es va plantejar en el moment de formalitzar el contracte (referit al contracte núm. 014/2021 corresponent a l'arrendament i les còpies del contracte de subministrament d'equips d'impressió i de multi funció de l'ACM. Període: 2021-2025) no ha respost a la necessitat real que s'ha derivat d'aquest en la part variable, degut a que durant el procés d'adjudicació del contracte no existien registres anteriors sobre els volums d'impressió necessaris i, per tant, es va fer una estimació a tant alçat que, finalment, s'ha constatat que no va ser suficient, ja sigui pel consum real o pels canvis organitzatius realitats durant la vigència del contracte. Aquest manca de suficiència provoca la impossibilitat d'executar la pròrroga prevista en el contracte perquè, tot i modificant-lo fins al límit establert en la llei, no seria suficient per assolir els 24 mesos addicionals de pròrroga.

Aquesta circumstància, juntament amb el fet que han sorgit noves necessitats d'impressió, com la possibilitat d'imprimir a color que requereixen d'uns equips diferents als adjudicats, ha donat lloc a que es consideri replantejar el contracte per a què cobreixi aquestes necessitats i que s'ajusti al consum mig real enregistrat al llarg de la seva vigència."

La clàusula 49 del Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) de l'Acord marc núm. 2023.05 preveu que la durada dels contractes basats de subministrament, amb o sense opció de compra, serà de 60 mesos.

FONAMENTS DE DRET

- Articles 227 i ss. de la LCSP, en relació a la DA 3a de la LCSP i la DA 5a de la LBRL, respecte a la creació i règim de centrals de contractació i l'adhesió a aquestes.
- Articles 219 a 222 de la LCSP en relació al règim dels Acords marc.
- Article 153 i 220 de la LCSP pel que fa a la formalització dels contractes administratius mitjançant la signatura per les parts del contracte dels corresponents documents contractuals.
- Plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques que regeixen l'Acord marc de subministrament d'equips d'impressió i de multifunció, en les modalitats de compra i arrendament, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (exp. núm. 2023.05), aprovats per la Resolució de Presidència núm. 2023/68 del CCDL, de data 28 de juliol, i publicats al perfil de contractant de l'entitat.

DISPOSICIÓ

S'adopta el següent acord:

Primer.- Adjudicar a la raó social SOLITIUM CONTROL GROUP S.A. -*abans Sistemes d'Organització, SA.-*, amb NIF A08588170, el contracte basat en l'Acord Marc de l'ACM núm. 2023.05 pel subministrament, en modalitat d'arrendament, dels següents equips d'impressió i multifunció:

Model	Lot	Quota mensual	Unitats	Mesos	Preu total sense IVA
Prestació 6.- Multifunció làser base, Color A4 (Model HP Color Laserjet X58045dn)	2	12,67 €	2	60	1.520,40 €

El preu d'adjudicació és de 14.036,48 euros, dels quals 11.600,40 euros corresponen al preu de contracte, i 2.436,08 euros a l'impost sobre el valor afegit.

Segon.- Establir que la durada d'aquest contracte serà de 60 mesos, a comptar des de la notificació de la seva adjudicació a SOLITIUM CONTROL GROUP S.A., sense possibilitat de pròrroga.

Tercer.- Designar responsable del contracte al Responsable de la Unitat de Compres de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

Quart.- Aprovar els documents comptables d'autorització i disposició de la despesa derivats d'aquesta contractació:

Anualitat	Tipus	Tercer	Aplicació	Número	Import
2025	AD	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	1400/9260/2060 000 Rentings Equipaments Informàtics	12025000008 589	214,63 €
2026	AD_FUT	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	1400/9260/2060 000 Rentings Equipaments Informàtics	12025000008 590	367,94 €
2027	AD_FUT	SOLITIUM CONTROL	1400/9260/2060 000 Rentings Equipaments	12025000008 591	367,94 €



		GROUP SA	Informàtics		
2028	AD_ FUT	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	1400/9260/2060 000 Rentings Equipaments Informàtics	12025000008 593	367,94 €
2029	AD_ FUT	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	1400/9260/2060 000 Rentings Equipaments Informàtics	12025000008 594	367,94 €
2030	AD_ FUT	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	1400/9260/2060 000 Rentings Equipaments Informàtics	12025000008 595	153,31 €
2025	AD	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	5002/9205/2060 000 Reprografia i equips telemàtics	12025000008 596	1.422,9 6 €
2026	AD_ FUT	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	5002/9205/2060 000 Reprografia i equips telemàtics	12025000008 597	2.439,3 6 €
2027	AD_ FUT	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	5002/9205/2060 000 Reprografia i equips telemàtics	12025000008 598	2.439,3 6 €
2028	AD_ FUT	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	5002/9205/2060 000 Reprografia i equips telemàtics	12025000008 599	2.439,3 6 €
2029	AD_ FUT	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	5002/9205/2060 000 Reprografia i equips telemàtics	12025000008 600	2.439,3 6 €
2030	AD_ FUT	SOLITIUM CONTROL GROUP SA	5002/9205/2060 000 Reprografia i equips telemàtics	12025000008 601	1.016,4 0 €

Cinquè.- Notificar l'adopció d'aquest acord a l'adjudicatària i a l'ACM, així com a la resta d'interessats que s'escaigui, i donant-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

DELIBERACIONS

[Intervenció 6.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 6.2. Bernat Balboa Cladellas](#)



Intervenció 6.3. Elisabeth Oliveras Jorba

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

7. Recursos Humans. 281/2024/SQRRHH

Autoritzar al Sr. Ferran Pasalamar Pons, la compatibilitat per diverses activitats privades.

ANTECEDENTS

El Sr. Ferran Pasalamar Pons, funcionari de carrera de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, sol·licita, mitjançant instància (RGE 2024018229, de data 2/12/2024) l'autorització per compatibilitzar les funcions que desenvolupa al Servei de Joventut d'aquest Ajuntament amb altres activitats professionals de manera puntual i fora de la jornada laboral. En concret especifica les següents:

- Càstings per treballs relacionats amb la comunicació i la cultura
- Conferències i xerrades sobre temes de diversitat funcional, derivació de l'Escola a centres ocupacionals, orientació acadèmica i laboral, i conceptes bàsics d'informàtica.
- Vendes de productes relacionats amb el disseny gràfic, màrqueting i activitats culturals
- Arbitratge i auxiliars de taula en competicions esportives
- Auxiliar en esdeveniments esportius i culturals.

FONAMENTS DE DRET

- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (LI).
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (art. 321 a 344).
- Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, Reglament de les Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social i dels Ens i Organismes i Empreses dependents.



- Art. 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les atribucions del Ple per aprovar els acords de condicions del personal al servei de l'Ajuntament.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (art. 50.9).

El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals ve regulat, amb caràcter general en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al Servei de les administracions públiques, i en la Llei 21/1987, de 16 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de conformitat amb allò que estableix l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, vist que el contingut de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, té la consideració de bases del règim estatutari de la funció pública, dictat en virtut de [l'article 149.1.18](#) de la Constitució, tal com preveu la disposició final -LIPAP-.

La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques parteix, segons l'Exposició de Motius, com a principi fonamental, de la dedicació del personal al servei de les Administracions Públiques a un únic lloc de treball, sense més excepcions que les que siguin acordes amb el servei públic.

El règim jurídic en matèria d'incompatibilitats en l'àmbit de les corporacions locals catalanes es regeix, en primer lloc, per la normativa estatal, això és la Llei 53/1984, de 26 de desembre; i en segon terme, per la normativa autonòmica, la Llei 21/1987, de 26 de novembre i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel personal al servei de les entitats locals.

La regulació respecte a les incompatibilitats té el seu origen en el respecte a l'exercici d'activitats privades, sempre que aquestes no puguin impedir o deteriorar l'estricta compliment dels deures de l'empleat públic o comprometre la seva imparcialitat o independència ([L53/1984 art.1.3](#)). Per tant, parteix d'un principi general de compatibilitat per a les activitats privades i estableix els requisits i limitacions per a l'exercici d'aquestes activitats. És per això que a l'hora de compatibilitzar l'exercici d'activitats privades s'utilitza el terme "reconèixer" en lloc "d'autoritzar", que és el terme utilitzat per a les compatibilitats d'activitats públiques. A més, estableix el tipus d'activitats per a les quals no es pot reconèixer la compatibilitat perquè el seu exercici pot implicar, en general, algun conflicte amb el càrrec públic, independentment de si això ocorre en cada cas concret. Per a l'exercici d'activitats laborals, professionals, comercials o industrials alienes a les Administracions Públiques és necessari sol·licitar i obtenir prèviament el corresponent reconeixement de compatibilitat. Ç

En canvi, respecte a les activitats en el sector públic, la Llei (([L53/1984 art.1](#)) estableix que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no podrà compatibilitzar les seves activitats amb l'acompliment, per si mateix o mitjançant substitució, d'un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el Sector Públic, excepte en els supòsits previstos en la mateixa. En termes semblants [l'article 4.1 de la Llei 21/1987, de 16 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya](#) estableix que "El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei només pot ocupar un segon lloc de



treball o exercir una segona activitat en el sector públic si així ho exigeix l'interès del propi servei públic"

Una vegada acreditada l'aplicació legal de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, conté els principis generals:

1r.- Dedicació a un sol lloc de treball en el sector públic, no podent compatibilitzar un segon lloc de treball, per si o mitjançant substitució, llevat de les excepcions previstes a la llei.

2n.- Incompatibilitat econòmica, prohibint-se percebre, llevat de les excepcions contemplades, més d'una remuneració econòmica dels pressupostos de les Administracions Públiques, entenent-se per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat, directament o indirectament, d'una prestació o servei personal, sigui la seva quantia fixa o variable i la seva meritació periòdica o ocasional.

3r.- Compliment, imparcialitat i independència del personal, essent incompatibles l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

La concreció de les excepcions legals per exercir un segon lloc de treball en el sector públic es recullen en l' [art 3](#):

a) Funcions docent i sanitària ([art. 4](#)).

b) Acompliment de càrrecs electius assenyalats en l' [art.5](#) (membres electius de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes i de les Entitats Locals, pels alts càrrecs i restant personal dels Òrgans Constitucionals i de totes les Administracions Públiques, inclosa l' Administració de Justícia, i dels Ens, Organismes i Empreses d' elles dependents, entenent-se compreses les Entitats col·laboradores i les concertades de la Seguretat Social en la prestació sanitària.)

c) Exercici d'activitats de recerca, de caràcter no permanent, o d'assessorament en supòsits concrets, que no corresponguin a les funcions de personal adscrit a la respectiva Administració pública

Pel que fa a la petició del funcionari, limitant el reconeixement en activitats privades, els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol estableixen:

"Article 329. 1. Es pot declarar la compatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.

b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.



c) Si és autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat i superen entre els dos la jornada màxima que tingui establerta l'entitat local.

- 2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%."

Article 330. No obstant el que disposa l'article anterior, no és possible el reconeixement de compatibilitat amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, en els supòsits següents:

a) Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal.

b) Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal.

c) Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local.

d) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.

e) La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

f) L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat f).

h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.

"Article 343 1- Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

2. Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic"



Aquesta regulació coincideix amb els que estableix l'article 11 i següents de la Llei 21/1987, de 16 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la vegada incorpora també el factor d'incompatibilitat, en el sentit següent:

"Article 14 No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable."

El Tribunal Constitucional va resoldre el conflicte plantejar mitjançant la Sentència 172/1996, de 31 d'octubre (Ref. La Llei 10782/1996) a favor de la Generalitat de Catalunya, tot establint la següent doctrina:

"El legislador autonómico, en otras palabras, debe en tales supuestos respetar escrupulosamente las normas básicas dictadas por el Estado. Ahora bien, ese respeto no significa reverencia a lo literal, pues también en el caso de las normas básicas ha de extraerse su sentido y alcance del contexto sistemático y de su finalidad. Esto que es así para el Juez, es válido también para el legislador. En definitiva, las Comunidades Autónomas pueden desarrollar la legislación básica en función de sus características y, entre ellas, la estructura de sus propias Administraciones y el diseño de la función pública que las sirvan, así como la materia o sector de la actividad administrativa donde se producen."

Conviene a nuestro propósito analizar, en este momento, hasta dónde llega el carácter básico de la norma estatal, deslindando su perímetro y, puestos a la tarea, resulta que su contenido medular es la ecuación entre incompatibilidad y remuneración complementaria para pagar aquella limitación y dotarla del mismo carácter básico dentro del sistema de retribuciones de los funcionarios públicos. Efectivamente, en la legislación estatal que lo regula, el «complemento específico», está concebido precisamente para compensar ciertas condiciones particulares de algunos puestos de trabajo y entre ellas la dedicación art. 23.3 b (LA LEY 1913/1984) de la Ley 30/1984). Desde esta perspectiva lo que ha de considerarse básico, como se ha dicho, es la prohibición de simultanear actividades en el sector privado y en el público cuando se perciban retribuciones complementarias por especial dedicación al puesto de trabajo en las Administraciones Públicas, determinación básica que no contradice la disposición reglamentaria autonómica ahora impugnada cuando establece la incompatibilidad si se disfrutara complemento de dedicación exclusiva, regla enderezada a la misma finalidad que la norma básica, esto es, garantizar la eficacia y la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo."

Segons el raonament de l'Alt Tribunal, la norma autonòmica pot matisar, adequar, concretar la norma bàsica estatal a les seves característiques i peculiaritats sense que resulti per això inconstitucional, sempre que respecti el sentit, l'abast sistemàtic i la finalitat de dita norma bàsica.

Per tant, podem concloure que, en l'àmbit de l'Administració Pública catalana (local o autonòmica) existirà incompatibilitat per a l'exercici d'activitats privades quan el personal percebi un complement específic que retribueixi concretament el factor d'incompatibilitat i no en altres supòsits.



En aquest cas, la sol·licitant de la compatibilitat no percep cap complement que expressament inclogui el factor d'incompatibilitat, en els termes que determina la doctrina del Tribunal Suprem sobre compatibilitats dels empleats públics per realitzar activitats privades:

- 1. L'assignació d'un complement específic per una raó concreta ha d'identificar la seva raó de ser en la corresponent Relació de Llocs de Treball per ser qualificada com a factor d'incompatibilitat.*
- 2. Ha de constar en les nòmines o certificat de l'administració, que inclou la recepció d'un complement per dedicació, que pretén premiar la dedicació especial dels treballadors que ocupen llocs de treball que tinguin assignats complements de treball i permanència (segons conveni col·lectiu o pacte entre les parts).*

Finalment, la sol·licitant no es troba en situació de reducció de jornada, de conformitat amb l'article 23 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, que declara que queda suspesa d'ofici la compatibilitat fins a la finalització del termini de reducció.

DISPOSICIÓ

S'adopta el següent acord:

Primer.- Reconèixer al Sr. Ferran Pasalamar i Pons, la compatibilitat per a les activitats establertes en la sol·licitud de data 02/12/2024, amb total respecte a la normativa sobre incompatibilitats, la qual cosa comportarà que haurà d'exercir la seva activitat professional sense incórrer en cap de les prohibicions generals o de les específiques enumerades següents:

- La compatibilitat per realitzar les activitats sol·licitades no podrà modificar ni afectar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat ni justificar cap retard, negligència o descuit en l'escomesa de les seves funcions.
- Qualsevol situació de reducció de jornada, de conformitat amb l'article 23 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, declara suspensarà d'ofici la compatibilitat fins a la finalització del termini de reducció.
- Les activitats privades que realitzi no podran superar en còmput setmanal la meitat de la jornada ordinària del lloc de treball a l'Ajuntament.
- Les activitats privades que realitzi no podran impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.



- Abstenir-se de participar en els assumptes que tinguin un interès personal, directe o indirecte que puguin suposar un risc de plantejar conflicte d'interessos amb el seu lloc públic.

- Abstenir-se d'utilitzar el seu càrrec i/o les prerrogatives institucionals per atorgar-se, a si mateixes i/o a terceres persones, qualsevol tipus de benefici, ni dur a terme cap tipus d'activitat privada que, directament o indirectament, entri en col·lisió amb els interessos públics. En compliment d'aquest principi, no podrà desenvolupar activitats privades relacionades amb els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

- Abstenir-se quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'ajuntament en què presti serveis el personal.

- Abstenir-se quan la remuneració econòmica de l'activitat provingui dels pressupostos de les Administracions Públiques, entenent-se per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat, directament o indirectament, d'una prestació o servei personal, sigui la seva quantia fixa o variable i la seva meritació periòdica o ocasional.

Segon.- L'inici de l'activitat privada professional requerirà en tot cas la comunicació prèvia aquest ajuntament de les circumstàncies i condicions que comportarà el seu exercici.

Tercer.- S'ha de fer avinent al treballador/a que l'incompliment de les normes sobre compatibilitat comportaran la responsabilitat disciplinària corresponent en funció de la infracció comesa.

Quart.- L'empleat està obligat a posar en coneixement d'aquest Ajuntament els nous contractes que puguin subscriure, així com qualsevol modificació al règim de cotitzacions.

Cinquè.- Notificar el present acord a la persona interessada i comunicar-ho a la representació sindical.

DELIBERACIONS

[Intervenció 7.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 7.2. Àlex Brossa Enrique](#)

[Intervenció 7.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.



8. Recursos Humans. 106/2025/SQRRHH

Autoritzar a la Sra. Cristina Español Montero la compatibilitat per l'activitat privada de logopeda.

ANTECEDENTS

La Sra. Cristina Español Montero, funcionària interina de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, sol·licita mitjançant instància (RGE 2025003104, de data 26/02/2025) la compatibilitat per a l'activitat de logopeda en l'àmbit laboral per l'activitat privada.

FONAMENTS DE DRET

- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (LI).
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (art. 321 a 344).
- Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, Reglament de les Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social i dels Ens i Organismes i Empreses dependents.
- Art. 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les atribucions del Ple per aprovar els acords de condicions del personal al servei de l'Ajuntament.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (art. 50.9).

El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals ve regulat, amb caràcter general en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al Servei de les administracions públiques, i en la Llei 21/1987, de 16 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de conformitat amb allò que estableix l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, vist que el contingut de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, té la consideració de bases del règim estatutari de la funció pública, dictat en virtut de [l'article 149.1.18](#) de la Constitució, tal com preveu la disposició final -LIPAP-.

La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques parteix, segons l'Exposició de Motius, com a principi fonamental, de la dedicació del personal al servei de les Administracions Públiques a un únic lloc de treball, sense més excepcions que les que siguin acordes amb el servei públic.



El règim jurídic en matèria d'incompatibilitats en l'àmbit de les corporacions locals catalanes es regeix, en primer lloc, per la normativa estatal, això és la Llei 53/1984, de 26 de desembre; i en segon terme, per la normativa autonòmica, la Llei 21/1987, de 26 de novembre i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel personal al servei de les entitats locals.

La regulació respecte a les incompatibilitats té el seu origen en el respecte a l'exercici d'activitats privades, sempre que aquestes no puguin impedir o deteriorar l'estricta compliment dels deures de l'empleat públic o comprometre la seva imparcialitat o independència (L53/1984 art.1.3). Per tant, parteix d'un principi general de compatibilitat per a les activitats privades i estableix els requisits i limitacions per a l'exercici d'aquestes activitats. És per això que a l'hora de compatibilitzar l'exercici d'activitats privades s'utilitza el terme "reconèixer" en lloc "d'autoritzar", que és el terme utilitzat per a les compatibilitats d'activitats públiques. A més, estableix el tipus d'activitats per a les quals no es pot reconèixer la compatibilitat perquè el seu exercici pot implicar, en general, algun conflicte amb el càrrec públic, independentment de si això ocorre en cada cas concret. Per a l'exercici d'activitats laborals, professionals, comercials o industrials alienes a les Administracions Públiques és necessari sol·licitar i obtenir prèviament el corresponent reconeixement de compatibilitat.

De conformitat amb allò que estableix els articles 329 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol:

"Article 329. 1. Es pot declarar la compatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:

a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.

b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.

c) Si és autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat i superen entre els dos la jornada màxima que tingui establerta l'entitat local.

- 2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%."

Article 330. No obstant el que disposa l'article anterior, no és possible el reconeixement de compatibilitat amb activitats privades, incloses les de caràcter professional, en els supòsits següents:

a) Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal.



b) Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal.

c) Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local.

d) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.

e) La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

f) L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat f).

h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes.

“Article 343 1- Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

2. Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic”

Aquesta regulació coincideix amb els que estableix l'article 11 i següents de la Llei 21/1987, de 16 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que a la vegada incorpora també el factor d'incompatibilitat, en el sentit següent:

“Article 14 No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.”

El Tribunal Constitucional va resoldre el conflicte plantejar mitjançant la Sentència 172/1996, de 31 d'octubre (Ref. La llei 10782/1996) a favor de la Generalitat de Catalunya, tot establint la següent doctrina:

“El legislador autonómico, en otras palabras, debe en tales supuestos respetar escrupulosamente las normas básicas dictadas por el Estado. Ahora bien, ese respeto no



significa reverencia a lo literal, pues también en el caso de las normas básicas ha de extraerse su sentido y alcance del contexto sistemático y de su finalidad. Esto que es así para el Juez, es válido también para el legislador. En definitiva, las Comunidades Autónomas pueden desarrollar la legislación básica en función de sus características y, entre ellas, la estructura de sus propias Administraciones y el diseño de la función pública que las sirvan, así como la materia o sector de la actividad administrativa donde se producen.

Conviene a nuestro propósito analizar, en este momento, hasta dónde llega el carácter básico de la norma estatal, deslindando su perímetro y, puestos a la tarea, resulta que su contenido medular es la ecuación entre incompatibilidad y remuneración complementaria para pagar aquella limitación y dotarla del mismo carácter básico dentro del sistema de retribuciones de los funcionarios públicos. Efectivamente, en la legislación estatal que lo regula, el «complemento específico», está concebido precisamente para compensar ciertas condiciones particulares de algunos puestos de trabajo y entre ellas la dedicación art. 23.3 b (LA LEY 1913/1984) de la Ley 30/1984). Desde esta perspectiva lo que ha de considerarse básico, como se ha dicho, es la prohibición de simultanear actividades en el sector privado y en el público cuando se perciban retribuciones complementarias por especial dedicación al puesto de trabajo en las Administraciones Públicas, determinación básica que no contradice la disposición reglamentaria autonómica ahora impugnada cuando establece la incompatibilidad si se disfrutase complemento de dedicación exclusiva, regla enderezada a la misma finalidad que la norma básica, esto es, garantizar la eficacia y la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo.”.

Segons el raonament de l'Alt Tribunal, la norma autonòmica pot matisar, adequar, concretar la norma bàsica estatal a les seves característiques i peculiaritats sense que resulti per això inconstitucional, sempre que respecti el sentit, l'abast sistemàtic i la finalitat de dita norma bàsica.

Per tant, podem concloure que, en l'àmbit de l'Administració Pública catalana (local o autonòmica) existirà incompatibilitat per a l'exercici d'activitats privades quan el personal percebi un complement específic que retribueixi concretament el factor d'incompatibilitat i no en altres supòsits.

En aquest cas, la sol·licitant de la compatibilitat no percep cap complement que expressament inclogui el factor d'incompatibilitat, en els termes que determina la doctrina del Tribunal Suprem sobre compatibilitats dels empleats públics per realitzar activitats privades:

- 1. L'assignació d'un complement específic per una raó concreta ha d'identificar la seva raó de ser en la corresponent Relació de Llocs de Treball per ser qualificada com a factor d'incompatibilitat.*
- 2. Ha de consta en les nòmines o certificat de l'administració, que inclou la recepció d'un complement per dedicació, que pretén premiar la dedicació especial dels treballadors que ocupen llocs de treball que tinguin assignats complements de treball i permanència (segons conveni col·lectiu o pacte entre les parts).*



Finalment, la sol·licitant no es troba en situació de reducció de jornada, de conformitat amb l'article 23 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, que declara que queda suspesa d'ofici la compatibilitat fins a la finalització del termini de reducció.

DISPOSICIÓ

S'adopta el següent acord:

Primer.- Reconèixer a la Sra. Cristina Español Montero, la compatibilitat per a l'activitat de logopeda en l'àmbit laboral per l'activitat privada, amb total respecte a la normativa sobre incompatibilitats, la qual cosa comportarà que haurà d'exercir la seva activitat professional sense incórrer en cap de les prohibicions generals o de les específiques enumerades següents:

- La compatibilitat per realitzar les activitats sol·licitades no podrà modificar ni afectar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat ni justificar cap retard, negligència o descuit en l'escomesa de les seves funcions.
- Qualsevol situació de reducció de jornada, de conformitat amb l'article 23 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, declara suspensarà d'ofici la compatibilitat fins a la finalització del termini de reducció.
- Les activitats privades que realitzi no podran superar en còmput setmanal la meitat de la jornada ordinària del lloc de treball a l'Ajuntament.
- Les activitats privades que realitzi no podran impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.
- Abstenir-se de participar en els assumptes que tinguin un interès personal, directe o indirecte que puguin suposar un risc de plantejar conflicte d'interessos amb el seu lloc públic.
- Abstenir-se d'utilitzar el seu càrrec i/o les prerrogatives institucionals per atorgar-se, a si mateixes i/o a terceres persones, qualsevol tipus de benefici, ni dur a terme cap tipus d'activitat privada que, directament o indirectament, entri en col·lisió amb els interessos públics. En compliment d'aquest principi, no podrà desenvolupar activitats privades relacionades amb els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
- Abstenir-se quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'ajuntament en què presti serveis el personal.
- Abstenir-se quan la remuneració econòmica de l'activitat provingui dels pressupostos de les Administracions Públiques, entenent-se per remuneració qualsevol dret de contingut



econòmic derivat, directament o indirectament, d' una prestació o servei personal, sigui la seva quantia fixa o variable i la seva meritació periòdica o ocasional.

Segon.- L'inici de l'activitat privada professional requerirà en tot cas la comunicació prèvia a aquest Ajuntament de les circumstàncies i condicions que comportarà el seu exercici.

Tercer.- S'ha de fer avinent a la treballadora que l'incompliment de les normes sobre compatibilitat comportaran la responsabilitat disciplinària corresponent en funció de la infracció comesa.

Quart.- L'empleat està obligat a posar en coneixement d'aquest Ajuntament els nous contractes que puguin subscriure, així com qualsevol modificació al règim de cotitzacions.

Cinquè.- Notificar el present acord a la persona interessada i comunicar-ho a la representació sindical.

DELIBERACIONS

[Intervenció 8.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 8.2. Àlex Brossa Enrique](#)

[Intervenció 8.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

9. Recursos Humans. 73/2025/SQRRHH Aprovació complement festivitats Policia Local

ANTECEDENTS

El règim de jornada de la Policia Local es regeix pel seu quadrant aprovat anualment, amb base a les normes que varen ser aprovades pel Ple de l'Ajuntament en sessió de 25 de juliol de 2013.

El cos de policia té regulades complement específic variable per realització de les següents jornades especials

- *Complement per jornades continuades de 12 hores. (...) Acord del Ple de jornades especials de 7/07/2021*



- *Guàrdies Policia Local: (...)Acord del Ple de jornades especials de 7/07/2021*
- *Complement de Nocturnitat:(,...) Reglament de regulació d'accés al torn de nit del 2018*

La prestació de serveis en dies festius és una peculiaritat de la jornada dels cossos de seguretat i altres serveis amb jornades de 24h/365 dies. La Mesa General de Negociació celebrada el dia 21 de gener de 2025, va acordar la compensació econòmica d'un anomenat "**Complement per Festivitat**", per els agents/caporals que treballin per quadrant en torns específics que incloguin servei en festius assenyalats (dies vermells) mitjançant un complement retributiu variable, segons acta de la Mesa de Negociació que consta a l'expedient.

FONAMENTS DE DRET

Primer. Normativa d'aplicació

- Capítol IV del Títol III de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, relatiu al dret de negociació col·lectiva, representació i participació.
- Article 136 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, relatiu al drets dels funcionaris de l'administració local al lliure exercici dels drets i llibertats sindicals, d'acord amb la legislació en aquesta matèria, i en particular respecte de la consulta i la negociació de les condicions de treball.
- Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat.
- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya.
- Acord del Ple de 25/07/13 d'aprovació de l'Annex de les condicions específiques del col·lectiu de la Policia Local de l'Ajuntament de SQV, modificat pe acord de data 30/04/2015.
- Art. 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les atribucions del Ple per aprovar els acords de condicions del personal al servei de l'Ajuntament.

Segon. L'especificat horària és susceptible de remuneració

De conformitat amb allò que estableix l'article 34 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya, cada entitat local, d'acord amb les disposicions reglamentàries que es determinin, ha d'establir el règim de jornada, horari, vacances i permisos, per als membres de la policia local, que s'ha d'adaptar a les especificitats del servei del cos.



L'article 35 determina que els policies locals tenen dret a una remuneració justa en què es valori el nivell de formació, el règim d'incompatibilitats, la dedicació i el risc que comporta la professió, l'especificitat dels horaris de treball i l'estructura peculiar del cos. Aquesta remuneració s'ha de compondre, com a mínim, d'una part corresponent a les retribucions bàsiques i d'una part corresponent a les complementàries.

En el mateix sentit es pronuncia l'article sisè de la LO 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, quant al dret a una remuneració amb base a l'especificat dels horaris de treball i la seva peculiar estructura.

Si bé les gratificacions per la prestació de serveis, en tant que condicions particulars dels funcionaris, haurien d'estar recollides en la Relació de Llocs de Treball, quan com en aquest cas no es disposa d'aquest instrument, caldrà tenir en compte les particularitats que no obstant presenten els funcionaris de la policia local en tractar-se d'un servei de caràcter permanent durant tots els dies de l'any, les vint-i-quatre hores al dia, i que per tant, caldrà prestar el servei en diumenges i festius, i hores nocturnes. Es tracta d'una especificitat dels horaris d'aquests funcionaris, circumstància que juntament amb la resta que concorren en el desenvolupament de les seves funcions han de ser tingudes en compte a l'hora de la fixació de les seves retribucions, tal que preveu l'article 6.4 de la LOCFSE, aplicable als cossos de la Policia Local.

No obstant, no es pot dir que la prestació del servei en festius o diumenges siguin extraordinaris, en tant que tenen un caràcter ordinari per a tots els cossos de policia, però això no suposa negar el dret a que aquest tipus de jornades tinguin una gratificació, i no ha estat contemplada en la fixació del complement específic, perquè com hem dit no es disposa d'una Relació de Llocs de Treball que així quedi determinat.

Es proposa estructurar el complement específic que valora entre d'altres, les condicions en que es desenvolupa el treball, en dos components: un component genèric determinat en l'actual catàleg de llocs de treball i uns factors singulars, que es desglossen del complement específic per aconseguir una major claredat (factor Jornada), atesa la seva naturalesa variable.

Diverses sentències consoliden l'existència de factors variables en el complement específic de determinats llocs de treball per la prestació de serveis en dies festius, en horaris de nit o en caps de setmana (STSJ Andalusia (Màlaga), Sala Contenciosa Administrativa núm. 2807/2013, de 29/02/13, STSJ Navarra, Sala Contenciosa Administrativa núm. 321/2011, de 29/06/2011 i núm. 379/2012, de 18/06/2012 i STSJ Catalunya, sala Contenciós Administrativa, Secció 1a, núm. 162/2000, d'1/03/2000, entre d'altres).

La percepció dels complements variables requereixen inexcusablement l'efectiva prestació de l'activitat que incumbeix al funcionari, per tant és un plus de caràcter funcional, que la seva percepció està condicionada a l'efectiva activitat professional en el lloc assignat. (STS de 15 setembre de 1995). Pel fet de formar part de les retribucions complementàries, en concret del complement específic, no crea drets adquirits a favor dels empleats/des (article 156 TRRL).



Els termes acordats per la Mesa General de Negociació en la reunió celebrada el dia 21 de gener de 2025 que regula la compensació econòmica d'un *Complement de Festivitat*, per la realització de serveis en jornades festives, sense la compensació en temps, com a factor variable del complement específic i les condicions per meritjar-lo, no contradiu l'establert a la STS 784/2024 de 9 de maig que estableix el dret a la retribució en període de vacances dels conceptes de torns rotatoris, nocturnitat i treball en diumenges i festius, d'acord amb els següents arguments:

- Cal que l'estructura d'un treball d'un funcionari comporti que usualment presti serveis diverses nits o dies festius cada mes perquè aquests conceptes formen part de la retribució normal. No és dona en aquest cas degut a que la gratificació és concreta de dies "assenyalats" no de tots els festius.

- El càlcul perquè s'inclogui en la retribució del període de vacances per tal de no perjudicar el funcionari és la mitjana aritmètica de les quantitats percebudes per aquests conceptes en els onze mesos immediatament anteriors al període vocacional. Aquesta solució és difícilment aplicable a la gratificació que es proposa aprovar, que es merita únicament el mes de desembre.

Tercer.- Anàlisi de la despesa.

Segons l'estudi econòmic d'aplicació d'aquest complement, s'ha previst que el cost d'aquest plus suposarà una despesa extra per l'organització de 6.000 € aprox. segon la distribució d'efectius que la prefectura fa per cobrir el servei en les dates assenyalades que s'han negociat amb la representació de personal, que tenen el tractament de "dies assenyats (vermells)" i que es proposa gratificar. Atès que el principal objectiu i finalitat de la retribució d'aquest plus és reduir l'absentisme en aquestes dates i establitzar el quadrant del cos de la policia, la seva aprovació i l'èxit en la seva implantació hauria de suposar una disminució de les hores extres per la cobertura de l'absentisme estructural en aquestes dates.

S'adjunta anàlisi del cost d'aquesta nova retribució, per hores de servei retribuïdes, per categoria laboral (agents i caporals) i per tipologia de torn (matí/tarda/nit)

GRATIFICACIÓ PER DIES ASSENYALATS								2024					2025			
				hores	Efectius de torn	TOTAL	categoria	preu/h	PREU/H 2024	gratificació TOTAL torn 8 hores	gratificació * efectiu	preu/h	PREU/H 2025	gratificació TOTAL torn 8 hores	gratificació * efectiu	
24 de desembre			TORN NIT	8	2	16	agent	48,11€	19,24€	307,90€	153,95€	49,31€	19,72€	315,59€	157,80€	
				8	1	8	caporal	51,58€	20,63€	165,04€	165,04€	52,86€	21,15€	169,17€	169,17€	
25 de desembre			TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€	439,43€	109,86€	
				8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€	125,49€	125,49€	
			TORN TARDA	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€	439,43€	109,86€	
				8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€	125,49€	125,49€	
				8	0	0	sergent			0,00€				0,00€		
26 de desembre			TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€	439,43€	109,86€	
				8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€	125,49€	125,49€	
			TORN TARDA	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€	439,43€	109,86€	
				8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€	125,49€	125,49€	
				8	0	0	sergent			0,00€				0,00€		
						184			TOTAL	2.677,53€			TOTAL	2.744,47€		
31 de desembre			TORN NIT	8	2	16	agent	48,11€	19,24€	307,90€	153,95€	49,31€	19,72€	315,59€	157,80€	
				8	1	8	caporal	51,58€	20,63€	165,04€	165,04€	52,86€	21,15€	169,17€	169,17€	
1 de gener			TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€	439,43€	109,86€	
				8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€	125,49€	125,49€	
			TORN TARDA	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€	439,43€	109,86€	
				8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€	125,49€	125,49€	
				8	0	0	sergent			0,00€				0,00€		
						104			TOTAL	1.575,23€			TOTAL	1.614,62€		
6 de gener			TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€	439,43€	109,86€	
				8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€	125,49€	125,49€	
			TORN MATI	8	4	32	agent	24,36€	13,40€	428,72€	107,18€	24,97€	13,73€	439,43€	109,86€	
				8	1	8	caporal	27,83€	15,30€	122,43€	122,43€	28,52€	15,69€	125,49€	125,49€	
				8	0	0	sergent			0,00€				0,00€		
						80			TOTAL	1.102,30€			TOTAL	1.129,85€		
23 de juny			TORN NIT	8	2	16	agent	48,11€	19,24€	307,90€	153,95€	49,31€	19,72€	315,59€	157,80€	
				8	1	8	caporal	51,58€	20,63€	165,04€	165,04€	52,86€	21,15€	169,17€	169,17€	
				8	0	0	sergent			0,00€				0,00€		
						24			TOTAL	472,94€			TOTAL	484,76€		
						392				5.828,00€				5.973,70€		
2024							2024									
agent que treballa 1r torn de Nadal=				214,36€			caporal que treballa 1r torn de Nadal=			244,86€						
agent que treballa 2n torn de Nadal=				214,36€			caporal que treballa 2n torn de Nadal=			244,86€						
agent que treballa torn de nit 1r torn=				153,95€			caporal que treballa torn de nit 1r torn=			165,04€						
agent que treballa torn de nit 2n torn=				153,95€			caporal que treballa torn de nit 2n torn=			165,04€						

La proposta de pressupost per l'exercici 2025 incorpora una previsió de despesa per aquest concepte.

La LGPE recull que les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior a un percentatge respecte als vigents de l'any anterior, en termes d'homogeneïtat pels dos períodes de comparació, tant pel que respecte a efectius de personal com a antiguitat del mateix. No obstant, normalment el mateix article diu que aquesta limitació ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del número d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats en el mateix. Tercer. Impacte pressupostari sobre el Capítol I.

DISPOSICIÓ

S'adopta el següent acord:

Primer.- APROVAR la compensació econòmica d'un *Complement de Festivitat*, per la realització de serveis en jornades festives, sense la compensació en temps, en els termes



acordats per la Mesa General de Negociació en la reunió celebrada el dia 21 de gener de 2025.

Segon.-MODIFICAR l'apartat de *CONDICIONS RETRIBUTIVES ESPECÍFIQUES* de l'annex de condicions específiques de la Policia Local de l'ajuntament de Sant Quirze del Vallès, incorporant un apartat 13-bis que defineix un plus variable anterior com a factor variable del complement específic i les condicions per meritari-lo.

«13-b. Complement per Festivitat.

Els agents/caporals que treballin per quadrant en els festius assenyalats i els torn que s'especificarà, es retribuirà un complement retributiu variable associat a la prestació diària del servei en un dia festiu de 8 hores un import resultat d'aplicar el 55% del preu hora ordinària anual de la seva categoria (retribució categoria/1575h de jornada anual).

Els dies i torns són els següents:

DIES	TORN MATI	TORN TARDA	TORN NIT
24 de desembre			X
25 de desembre	X	X	
26 de desembre	X	X	
31 de desembre			X
1 de gener	X	X	
-6 de gener	X	X	
23 de juny			X

Pels efectius que treballin el torn de nit, el preu de l'hora ordinària anual s'incrementarà amb el plus per nit treballada i la retribució de la jornada de 8 hores serà el resultat del 40% d'aquesta import.

La quantia d'aquesta retribució s'estableix pel 2024 en 107,17 € per festivitat treballada en torn de matí o tarda (13,40 €/hora x 8 hores) per la categoria d'agent i en 122,43 € per festivitat treballada (15,30E/hora x 8 hores) per la categoria de caporal.

La quantia per festivitat treballada en torn de nit, pel 2024 s'estableix en 153,95€ (19,24 €/hora x 8 hores) per la categoria d'agent i en 165,04 € (20,63E/hora x 8 hores) per la categoria de caporal.

L'import de prestació diària del servei en un dia festiu s'actualitzarà d'acord amb els increments que estableixi la llei de pressupostos generals de l'estat en cada exercici.

En el cas de no realitzar-se de forma efectiva totes les hores del torn no s'abonarà el complement per festivitat, excepte en cas d'accident de treball esdevingut durant la mateixa (que es cobrarà íntegre), o quan es realitzi una jornada inferior a 8 hores, per altres causes justificades, que s'abonarà la part proporcional que correspongui, a partir de la 6a. »

Tercer.- APROVAR l'aplicació d'aquest acord de forma retroactiva en la meritació de retribucions pels serveis realitzats en el quadrant del més de desembre del 2024.



Quart.- ORDENAR la publicació d'aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província i fer-ho extensiu a tot el personal al servei de l'Ajuntament i a la representació sindical.

DELIBERACIONS

[Intervenció 9.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 9.2. Àlex Brossa Enrique](#)

[Intervenció 9.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 9.4. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 9.5. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

10. Recursos Humans. 112/2025/SQRRHH

Aprovació de la valoració singular dels llocs de treball de Cap de Policia Local i Sotsinspector/a del cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

ANTECEDENTS

Aquest ajuntament actualment disposa d'un catàleg de lloc de treball aprovat pel Ple en sessió extraordinària i urgent de data 30 de novembre de 2021. El seu text refós s'ha publicat a la pàgina web de la Corporació, i en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de data 22/12/21.

La necessitat de comptar amb una Relació de llocs de treball a l'organització és patent, en tant que, l'actual instrument d'ordenació dels llocs de treball (Catàleg de llocs de treball) acumula una sèrie de mancances que fan necessària una revisió de l'instrument definitori del sistema de llocs de treball municipal. No obstant, s'han detectat funcions i necessitats estructurals que aconsellen la adequació singular dels llocs de treball de prefectura (Cap de Policia Local i Sotsinspector/a), com a última fase de dignificació dels llocs de comandament de la Policia Local, que va començar amb una valoració del complement específic dels llocs de caporal de sala, sergents i sotsinspector/a per la retribució de jornades especials d'aquests llocs de treball.

La configuració retributiva actual dels llocs esmentats és la següent:

CAP DE POLICIA LOCAL

Adscrit a una plaça d'INSPECTOR/A EN CAP (plaça 580) actualment vacant, grup A2, CD26, CE 42, amb les retribucions següents

Sou Base	CD	CE	Brut any
13.768,20	10.024,56	30.007,86	62.146,24 (*)

Les funcions d'aquest el lloc de treball estan encomanades al sotsinspector/a de la Policia, des del 9/03/2021, per decret d'Alcaldia número 202101437, fins a la provisió reglamentaria del lloc de treball.

SOTISPECTOR/A

Adscrit a una plaça de Sotsinspector/a (plaça 23), subgrup C1, CD22, CE 40, amb les retribucions següents

Sou Base	CD	CE	CE Jornada	Brut any
10.337,55	7.320,00	27.518,29	5.400,00	57.871,58 (*)

(*) Les categories retributives estan valorades per 12 mensualitats.

Aquest lloc de treball té imputada una jornada especial de "Disponibilitat de comandaments de la policia local "Guàrdia no presencial" (J14), que comporta l'abonament d'una complement específic per compensar la situació de reté i localització permanent per tal d'atendre requeriments de subordinats, superiors i/o autoritats, relatius al servei i a fets rellevants.

La proposta de valoració singular és la següent:

INSPECTOR/A EN CAP

Es proposa valorar el complement Específic 42 de les taules retributives actuals en un import de 38.213,56 € anuals. La configuració retributiva del lloc proposada és manté en subgrup A2, CD26, CE 42.

Sou Base	CD	CE	Brut any
13.768,20	10.024,56	38.213,86	71.719,85 €

SOTSINSPECTOR/A

Es proposa actualitzar el complement Específic 41 de les taules retributives actuals en un import de 36.264,41 € anuals i valorar el lloc de treball de Sotsinspector/a amb el CD 41 enlloc del 40. La configuració retributiva del lloc proposada és subgrup C1, CD22, CE 41.

Sou Base	CD	CE	CE Jornada	Brut any
10.337,55	7.320,00	36.264,41	5.400,00	68.075,14 €

L'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès s'està trobant amb dificultats a l'hora de proveir aquest llocs de treball. Tot fa pensar que una de les possibles causes que fa que Sant



Quirze del Vallès no sigui una destinació atractiva per diferents circumstàncies desenvolupades a la Memòria de valoració del llocs de treball de prefectura, és la retribució d'aquests llocs de treball, que consta a l'expedient, que justifica aquestes valoracions singulars proposades.

De l'anàlisi efectuat, es detecta que som competitiu en els perfils d'agent, on la retribució prevista a l'ajuntament de Sant Quirze del Vallès és superior, i es redueix en la categoria de sergent i caporal, on la retribució de l'ajuntament és una mica menor a la màxima. Cal precisar que el lloc de sotsinspector/a, en el cas del nostre municipi està valorat per realitzar funcions de sots cap o Cap de policia Accidental per causa de la magnitud de la nostre plantilla. El lloc de treball que consta retributivament menys valorat en la nostre organització en comparativa a la resta de perfils professionals és el d'Inspector/a en Cap. Per seguir una política retributiva coherent en el col·lectiu, els llocs de treball de comandament haurien d'estar valorats amb mesures comparatives similars a la resta de perfils de la policia, ja que es dona el cas que som un ajuntament petit que pot competir amb les promocions d'agents de la comarca des d'un punt de vista salarial, però les expectatives d'incrementos econòmics disminueixen a mesura que es produeix la carrera professional vertical.

Aquestes conclusions ens poden portar a pensar que una valoració a l'alça de la retribució d'aquests llocs els faria més competitiu pel que fa al reclam a la resta de comarques veïnes i altres municipis de població similar i a la vegada aconseguiríem alinear la retribució dins la política retributiva del col·lectiu de policia, on els màxims comandaments del servei són els llocs que tenen una retribució inferior en comparativa a la resta de llocs amb assimilats de la comarca del Vallès Occidental.

Hi ha, doncs, una necessitat urgent i inajornable d'adequar singularment les retribucions assignades als llocs de Cap de Policia i Sotsinspector/a. Certament, la modificació del complement específic ha de respondre a una valoració prèvia del lloc de treball, en tant que retribueix les condicions particulars de cada lloc atenent a l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat o les condicions en que es desenvolupa el treball (perillositat i/o penositat), i l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès ha adquirit el compromís de portar a terme la confecció d'una Relació de Llocs de treball en el Pla Municipal d'Actuació, però, l'adequació retributiva dels llocs de treball de Cap de Policia Local i Sotsinspector/a és una necessitat urgent que no pot ajornar-se fins a la elaboració d'aquest instrument d'ordenació.

FONAMENTS DE DRET

a) Normativa aplicable:

La legislació aplicable és la següent:

—Article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, quant al contingut de la relació de llocs de treball



—Article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim local, quant a la competència del Ple per a l'aprovació de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball.

Els articles 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i 126 del Reial Decret Legislatiu 784/1985, de 7 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, així com en els articles 69, 70 i 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.

—Article 126 del Reial Decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim local.

b) Requisit de negociació col·lectiva

Quant a la negociació de les modificacions proposades, cal tenir en compte l'article 37 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el qual determina que ha de ser objecte de negociació les decisions de les Administracions Públiques que puguin tenir conseqüències sobre les condicions de treball.

A la vista de l'actual jurisprudència, la falta de negociació no comporta la omissió del tràmit de negociació col·lectiva, i per tant no vicia el procediment de tramitació.

(TS 2-7-08, EDJ 124150) “D'altra banda, la potestat d'autoorganització, i els interessos públics o els que l'Administració ha de servir (article 103, en relació amb el 101 i 1 de la Constitució), queden a fora, ja que el sistema de negociació obligatòria que preveu l'article 32 no impedeix que, si no hi ha acord, l'Administració segueixi exercint lliurement la seva potestat, i en qualsevol cas, l'acord ha de respectar l'ordenament jurídic”

Per altre banda, *“les modificacions que no alterin les quanties de les retribucions complementàries, perquè simplement es limitin per comparació de les seves característiques a assimilar uns llocs de treball a altres que ja tenen determinat el seu complement de destinació i específic, en canvi, no s'exigeix que hagin de ser objecte de negociació singularitzada doncs tal actuació no es pot considerar un increment retributiu dels que hagi de ser objecte de negociació”* (TS 6-10-08, EDJ 190173).

La present proposta ha estat objecte de negociació, en la reunió celebrada per la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes, el dia 8/11/2024, el dia 19/11/2024 i el dia 22/01/2025.

c) Procediment

No hi ha cap norma legal que reguli el procediment a seguir per les modificacions puntuals dels catàlegs de llocs de treball.

Tanmateix, en tractar-se d'un acte complex, d'acord amb la doctrina i la pràctica diària de les entitats locals, hi ha força consens per establir que els passos a seguir per aprovar creació de noves unitats o l'eliminació d'altres d'un catàleg, així com per a modificar



qualsevol característica d'un lloc de treball mitjançant la modificació del Catàleg de Llocs de Treball és el següent:

a) Estudis, antecedents i documents que serveixin de base a l'elaboració o modificació de l'instrument de planificació. En aquest cas, els criteris que sustenten la valoració singular proposada és la comparativa de l'actual definició econòmica dels llocs de treball prevista al catàleg amb els indicadors sobre les retribucions dels ajuntaments, realitzat per la Diputació de Barcelona, a l'any 2023.

b) Informe de la secretaria general article 3.3.d)6è del [Reial decret 128/2018](#) i vistiplau d'intervenció: article 7.1.a del [Reial decret 424/2017](#).

c) Aprovació per part del ple: articles 22.2.i, 22.4 i 127.1. de la [Llei 7/1985, de 2 d'abril](#), que estableix que el ple és l'òrgan competent i és una competència indelegable.

d) Publicació: de conformitat amb l'[article 283.4 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya](#), s'ha de publicar al BOP i al [DOGC](#). Cal aclarir que s'exigeix la seva publicació, no com a requisit d'eficàcia, sinó perquè l'acord pugui ser conegut pels interessats (STS 26 maig 1998).

Respecte a la naturalesa jurídica, i per analogia de l'acte administratiu que motiva el present informe, destacar que, la Sentència del Tribunal Suprem de [5 de febrer de 2014, Rec. 2986/2012, FJ 4](#), estableix que la Relació de llocs de treball no és una disposició de caràcter general, sinó un acte administratiu. La consideració d'acte administratiu té una sèrie de conseqüències rellevants:

- El sistema de recurs contra la plantilla i la RLT és el mateix que contra qualsevol acte administratiu. Atès que són aprovats pel ple municipal i que els actes administratius dictats per aquest òrgan exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs administratiu potestatiu de reposició o bé directament recurs judicial davant els jutjats contenciosos de la província on està ubicada l'entitat local que ha aprovat l'instrument d'ordenació corresponent.
- La impugnació judicial de les plantilles i la RLT passa a ser competència dels jutjats contenciosos administratius i no dels tribunals superiors de justícia (que són els competents per conèixer contra els recursos judicials davant les disposicions generals), i impossibilita la interposició de recursos indirectes contra aquests, ja que no es tracta d'una disposició de caràcter general.

L'altre efecte rellevant és que, com a acte administratiu, no cal fer un tràmit d'audiència amb caràcter previ a l'aprovació, que sí que cal en el cas de les disposicions de caràcter general.

d) Dotació Econòmica

La identificació de les condicions retributives dels llocs de treball relacionats en el Catàleg de Llocs de Treball troben la seva referència en els imports aprovats pel que fa al Grup Professional i Complement de Destí en el Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel que es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Orient pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria



fiscal, energètica i social, que actualitza les partides retributives recollides a la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, amb l'increment retributiu del 2% per l'any 2024.

Pel que fa a les retribucions del Complement Específic, es pren com a referència els imports aprovats en el Ple de data 25/07/2024, en l'aplicació dels increment del 2 per cent en les retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i en les complementàries (CD i CE), i pel concepte de gratificacions per serveis extraordinaris, previstes per a l'any 2024, del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, s'incorporaven com annexes I, II i III, que formen part integrant d'aquest acord, els quadres corresponents a les retribucions aplicables de l'1 de gener a 31 de desembre de 2024, en concepte de sou, triennis, complement de destinació, complement específic, gratificacions per serveis extraordinaris (en preu unitat hora), al personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

Les diferències retributives derivades de noves valoracions de llocs de treball no constitueixen una excepció prohibida per les lleis de pressupostos de l'estat aprovades en exercicis anteriors, ja que les limitacions dels increments retributius s'han d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix, de conformitat amb allò que disposa el seu article 19 apartat set.

En relació a la memòria de valoració els llocs de treball de CAP DE LA POLICIA LOCAL I DE SOTSINSPECTOR/A, es proposa fer els següents canvis en les taules salarials aprovades pel ple de l'ajuntament el passat 25/07/2024..

INSPECTOR/A CAP POLICIA LOCAL

Es proposa valorar el complement Específic 42 de les taules retributives actuals en un import de 38.213,56 € anuals. La configuració retributiva del lloc proposada és manté en subgrup A2, CD26, CE 42.

SOTSINSPECTOR/A

Es proposa actualitzar el complement Específic 41 de les taules retributives actuals en un import de 36.264,41 € anuals i valorar el lloc de treball de Sotsinspector/a amb el CD 41 enlloc del 40. La configuració retributiva del lloc proposada és subgrup C1, CD22, CE 41.

Respecte a l'efectivitat de la seva aplicació es proposa que sigui amb efectes retroactius 1/01/2025 per aquells llocs ocupats i que l'adscripció provisional del mateix no vagi acompanyada d'una modificació de funcions.

Les diferències retributives ascendeixen 15.345€ bruts anuals, segons les diferències següents:



LLOC DE TREBALL	GRUP	CD	CE	SOU BASE	C_DESTÍ	C_ESPEC.	EXTRA JUNY	EXTRA DES.	CE JORNADA /TORN	BRUT ANY	SS	COST	INC
SOTSINSPECTOR/A	C1	22	40	10389,24	7356,60	27656,08	3666,01	3666,01	5400,00	58.133,93	13594,04	77551,39	
SOTSINSPECTOR/A EN CAP	C1	22	41	10389,24	7356,60	36445,73	4398,48	4398,48	5400,00	68.388,53	13594,04	81982,57	10.254,60 €

LLOC DE TREBALL	GRUP	CD	CE	SOU BASE	C_DESTÍ	C_ESPEC.	EXTRA JUNY	EXTRA DES.	MAJORS F	CE JORNADA /TORN	BRUT ANY	SS	COST	INC.
SOTSINSPECTOR/A EN CAP	C1	22	40	10389,24	7356,60	27656,08	3666,01	3666,01	8854,18	5400,00	66.988,11	13594,04	77551,39	
CAP POLICIA LOCAL	A2	26	42	13837,04	10074,68	38404,92	4880,93	4880,93	0,00	0,00	72.078,50	14404,70	86483,20	5.090,39 €

El pressupost municipal 2025 incorpora dotació econòmica per fer fronts a aquestes variacions en la funcional d'adscripció del lloc de treball (Lloc 580 vacant: 83.457,79). Aquestes despeses poden disminuir segons es desenvolupi el calendari d'incorporació del nou sotsinspector/a ja que la despesa efectiva va aparellada a una calendarització de cobertura del lloc de treball, i a la jubilació de l'actual Cap de Policia Local.

e) Òrgan competent per l'aprovació

L'òrgan competent per a la seva aprovació és el Ple de l'Ajuntament, en virtut d'allò que disposa l'article 22.2.e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.

DISPOSICIÓ

S'adopta el següent acord:

Primer.- Aprovar la valoració singular dels llocs de treball de Cap de Policia Local i Sotsinspector/a del cos de la Policia Local, amb la variació de les quanties de les taules salarials aprovades anteriorment pel ple de el Ple de data 25/07/2024, de conformitat amb la memòria de valoració dels llocs de treball de Cap de Policia Local i del lloc de Sotsinspector/a d'aquest Ajuntament, amb el detall següent:

Núm.	Retribució Mensual	Retribució bruta anual (12 mensualitats)
41	3.022,03	36.264,41
42	3.184,49	38.213,86

Segon.- Modificar el complement específic dels llocs de treball de Sotsinspector/a, de 40 a 41, deixant la resta de condicions retributives actuals (Grup C1, CD 22).

Tercer.- Aprovar que l'efectivitat d'aquest acord sigui retroactiva amb efectes 1/01/2025 per aquells llocs l'adscripció provisional dels quals no vagi acompanyada d'una modificació de funcions.



Quart.- Publicar-la les modificacions ara aprovades al tauler d'anuncis i a la pàgina web de la Corporació, i en el Butlletí Oficial de la província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya

Cinquè.- Donar compte d'aquests acords a la representació sindical.

DELIBERACIONS

[Intervenció 10.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 10.2. Àlex Brossa Enrique](#)

[Intervenció 10.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 10.4. Feliciano Baratech Penina](#)

[Intervenció 10.5. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 10.6. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 10.7. Francisco Javier Ruiz Rodríguez](#)

[Intervenció 10.8. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 10.9. Àlex Brossa Enrique](#)

[Intervenció 10.10. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per majoria absoluta amb el resultat següent:

Vots a favor: 15 (JUNTS-ERC-AM, SOM SQV-ARA PL, SQVEC-C, PSC-CP i VOX)

Vots en contra: 5 (JUNTS PER CATALUNYA-SQV)

Abstencions: 1 (PP)

11. Hisenda Pública. 5/2025/OOFF

Aprovació dels preu públics del curs 2025-2026 de l'Escola Municipal d'Adults

ANTECEDENTS



Primer.- Des de el servei d'educació s'ha posat de manifest la necessitat de revisar i modificar el preu públic 5.5. regulador de la prestació del servei d'escola d'adults municipal. Les modificacions proposades es centren bàsicament en l'adequació del règim tarifari, la regulació i actualització de les taules en les que es determinen els beneficis fiscals dels preus.

Segon.- Vista la provisió d'inici, emesa pel cinquè tinent d'alcalde de l'àrea d'economia local, mitjançant la qual s'insta l'inici i instrucció de l'expedient conduent a la modificació del preu públic 5.5. regulador de la prestació del servei d'escola d'adults municipal.

Tercer.- Vista la memòria o informe tècnic econòmic, mitjançant el qual s'analitza la viabilitat econòmica del servei municipal d'escola d'adults, tot considerant la proposta de tarifes que es proposa aprovar.

Quart.- Vist l'informe favorable 33/2025, emès per la intervenció municipal en relació a les modificacions introduïdes en aquest preu públic.

FONAMENTS DE DRET

- Els articles 15 al 21 i 24 i 25, i del 41 al 47 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.
- Els articles 22.2.d) i e), 47.1 i 107 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- L'article 6 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de Taxes i Preus Públics.

DISPOSICIÓ

S'adopta el següent acord:

Primer.- Aprovar la modificació dels preus públics per la prestació del servei d'escola de d'adults municipal, regulat en l'ordenança 5.5., la qual no entrarà en vigor fins el dia 1 de setembre de 2025 i que literalment es procedeix a transcriure:

5.5

PREU PÚBLIC PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI D'ESCOLA MUNICIPAL D'ADULTS

Article 1 – Fonament i naturalesa.

La Llei 3/1991, de 18 de març, de formació d'adults, reconeix la formació permanent com la millor manera per promoure i garantir el dret a la igualtat, entès com el procés educatiu que ha d'acompanyar a la persona al llarg de seva vida. Tot i que la competència de la matèria és de la Generalitat de Catalunya, en matèria local, en canvi, l'article 9 d'aquesta Llei preveu que les entitats locals podran establir convenis amb el Departament d'Ensenyament, amb

l'objectiu de racionalitzar la utilització dels recursos humans i materials i contribuir als objectius d'aquesta Llei.

L'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, dins del marc del conveni signat amb la Generalitat de Catalunya, presta el servei de formació per adults mitjançant el Centre de Formació d'Adults Municipal l'Olivera (CFA Municipal l'Olivera). D'acord amb l'establert en el Decret 161/2009, de 27 d'octubre, d'ordenació dels ensenyaments de l'educació secundària obligatòria per a les persones adultes, l'escola municipal ofereix les accions formatives per a la ciutadania de Sant Quirze, pel que sorgeix la necessitat de fixar uns preus públics que assegurin el finançament dels serveis prestats. A tal efecte, per la determinació de les quotes que formen la tarifa també s'ha considerat les diferents transferències corrents obtingudes per la prestació d'aquest servei.

En ús de les facultats concedides per l'article 41 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aquest Ajuntament estableix el preu públic per la prestació del servei d'escola d'adults.

La contraprestació econòmica per a la prestació d'aquests serveis tenen la naturalesa de preu públic per ser una prestació de servei i realització d'activitats objecte de la competència d'aquesta Entitat i no concórrer cap de les circumstàncies especificades en la lletra B) de l'article 20.1 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Article 2 – Objecte

L'obligació de pagament neix per la contraprestació del servei d'escolarització i matriculació a l'escola d'adults municipal, d'acord amb les activitats i les hores lectives recollides en l'article 4 d'aquesta normativa reguladora.

Article 3 – Obligats al pagament.

Estan obligats al pagament del preu públic regulat en aquesta Ordenança, els alumnes que es beneficiïn dels serveis o activitats relacionats en l'article anterior.

Article 4 – Tarifes.

La tarifa dels preus públics regulats en aquesta Ordenança r serà la fixada en el quadre següent

Ensenyaments	Activitats Nivell	Hores curs	Preus (€)	Assegurança (€)
PI (projecte d'innovació)	Transitem anual	300	90,00	2,00
	Transitem quadrimestral	150	60,00	2,00
PFI	Auxiliar de manteniment i muntatge d'equips informàtics	1.080		2,00
CAM	Curs de preparació per a l'accés a CFGM	429	60,00	2,00
CFGS	Curs de preparació per a les proves d'accés a CFGS; Accés a la universitat +25 i +45	300	70,00	2,00
INFSI	Competència digital Les Fonts 1er quadrimestre	60	45,00	2,00



	Competència digital Les Fonts 2on trimestre	60	45,00	2,00
	Competència digital 1, 1er trimestre	30	45,00	2,00
	Competència digital 1, 2on trimestre	30	45,00	2,00
	Competència digital 2, 1er trimestre	30	45,00	2,00
	Competència digital 2, 2on trimestre	30	45,00	2,00
	Competència digital 3, 1er trimestre	30	45,00	2,00
	Competència digital 3, 2on trimestre	30	45,00	2,00
	Competència digital 4, 1er trimestre	30	45,00	2,00
	Competència digital 4, 2on trimestre	30	45,00	2,00
	Informàtica nivell COMPETIC 1 (ACTIC BÀSIC) *	60	60,00	2,00
	Informàtica nivell COMPETIC 2 (ACTIC MITJÀ)	60	60,00	2,00
	Informàtica nivell COMPETIC 3 (ACTIC AVANÇAT)	70	80,00	2,00
LCAT	Català Inicial-1 (A1)	105	120,00	2,00
	Català Bàsic- 2 (A2)	105	120,00	2,00
	Català Elemental-3 (B1)	105	80,00	2,00
	Castellà Inicial- 1 (A1)	105	120,00	2,00
LESTEIAN	Castellà Inicial- 2 (A2)	105	120,00	2,00
	Anglès Inicial	70	80,00	2,00
	Anglès 1	105	120,00	2,00
	Anglès 2	105	120,00	2,00
	Anglès 3	105	120,00	2,00
	Anglès 4	105	120,00	2,00
	Anglès Consolidació	60	60,00	2,00
	Anglès Conversa	35	40,00	2,00
LESTEIFR	Francès 1	105	120,00	2,00
	Francès 2	105	120,00	2,00
	Formació Bàsica	140	60,00	2,00
GES	IOC	70	70,00	2,00
TALLERS	Memòria	35	40,00	2,00
	Ortografia català	60	60,00	2,00
	Listen and read (club de lectura en idioma estranger)	9	20,00	2,00
	Càpsules formatives	20	35,00	2,00

(*) en funció de la demanda s'oferirà el curs

() més una hora setmanal online**

(*) ús del mòbil, videotrucades, certificat digital, aplicacions web, connectivitat, etc. En funció de la demanda i de la programació del curs**

Article 5 – Beneficis fiscals.

Per raons socials, tot seguint els plans d'intervenció familiar i individual del servei de benestar social, s'acordarà l'exempció del pagament d'aquest preu públic quan, mitjançant l'emissió d'informe tècnic del departament, es constati que és necessari que l'alumne/a realitzi l'acció formativa sol·licitada.



Article 6 – Naixement de l'obligació i normes de gestió.

L'obligació de pagar el preu públic naixerà amb la matriculació de l'alumne a l'escola municipal. Per tant, aquest preu públic s'exigirà mitjançant autoliquidació emesa en el moment en que es formalitzi la matriculació de l'alumne

Les baixes voluntàries anticipades, un cop començat el curs, no donaran dret a la devolució del preu pagat, exceptuant aquells casos en que hi hagi un canvi de nivell de l'activitat sol·licitada.

Els preus públics s'exigiran d'acord amb el procediment previst per fer efectius els deutes de caràcter tributari, incloent-hi el procediment de constrenyiment.

Quan per causes no imputables a l'obligat al pagament del preu públic i per necessitat de l'Ajuntament el servei no es pugui dur a terme, es procedirà a la devolució d'ofici de l'import corresponent.

Disposició Addicional 1ª. Modificació dels preceptes de l'ordenança i de les referències que fa a la normativa vigent, amb motiu de la promulgació de normes posteriors.

Els preceptes d'aquesta ordenança que, per raons sistemàtiques reproduïen aspectes de la legislació vigent i altres normes de desenvolupament, i aquells en què es facin remissions a preceptes d'aquesta, s'entendrà que són automàticament modificats i/o substituïts, en el moment en què es produeixi la modificació dels preceptes legals i reglamentaris de què porten causa.

Disposició final

Primera- S'autoritza l'Alcaldessa per a dictar totes les instruccions que siguin necessàries per al desenvolupament i l'aplicació d'aquesta Ordenança.

Segona- Aquesta ordenança va ser aprovada pel Ple en sessió celebrada a Sant Quirze del Vallès, a ____ de _____ de 2025, començarà a regir l'endemà a la seva publicació en el Bolletí oficial de la Província de Barcelona i continuarà vigent mentre no se n'acordi la modificació o derogació. En cas de modificació parcial, els articles no modificats restaran vigents.

Segon.- Publicar el present acord al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i al Butlletí Oficial de la província de Barcelona a efectes del seu general coneixement.

DELIBERACIONS

[Intervenció 11.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 11.2. Núria Gelabert Escuder](#)



[Intervenció 11.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 11.4. Núria Gelabert Escuder](#)

[Intervenció 11.5. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

12. Secretaria. 6/2025/SQ0004

Moció presentada per JUNTS-ERC-AM, de suport a la "Crida internacional per a convertir la prefectura superior de la policia de Via Laietana 43 de Barcelona en centre de memòria"

La Prefectura Superior de Policia de Barcelona, depenent del Ministeri de l'Interior d'Espanya, situada en ple centre de la ciutat, té un significat especial per haver estat el principal escenari de persecució política des de la seva creació el 1929 durant la dictadura de Primo de Rivera, i especialment contra les persones lluitadores antifranquistes, durant la llarga dictadura de Franco i en anys posteriors. Allí s'hi van cometre delictes de lesa humanitat, amb detencions arbitràries per causes principalment polítiques, però també per motius de l'orientació sexual, identitat de gènere, la militància sindical, la veïnal, discriminació ètnico-racial o pel seu compromís amb la llengua i la cultura catalana. És a dir, una pràctica sistemàtica de maltractaments i tortures, amb total impunitat i vulneració dels drets fonamentals, per part dels membres de la VI Brigada Regional d'Informació Social, coneguda com a brigada político-social.

Des de fa més de dues dècades les associacions memorialistes catalanes i de persones represaliades han estat reclamant la conversió de la Prefectura en un centre de memòria. La reivindicació ha tingut el suport d'àmplies majories, tant al ple de l'Ajuntament de Barcelona i el Parlament de Catalunya, com en el Congrés dels Diputats, que el juliol de 2017 va aprovar una proposició no de llei per convertir-la en un centre de memòria i documentació per donar a conèixer la tortura allí practicada com a eina de repressió política. En l'actualitat, el Congrés i el Senat han aprovat la Llei de Memòria democràtica que ha entrat en vigor el 20 d'octubre, la qual dedica una secció completa als llocs de memòria per tal d'assenyalar la seva "funció commemorativa, d'homenatge i didàctica reparadora".

Diversos organismes internacionals han instat l'Estat Espanyol a garantir el dret a la veritat i la reparació de les víctimes, per mitjà de la resignificació dels espais de tortura en espais de memòria, com recull l'informe del relator de Veritat, Justícia, Reparació i garanties de no repetició del Consell de Drets humans de les NNUU Pablo de Greiff, de 22 de juliol de 2014.

La present reivindicació s'emmarca en actuacions dutes a terme en altres països, que han



culminat amb la conversió de llocs de detenció i tortura en centres oberts al públic, amb voluntat de garantir la memòria, la reparació i la no repetició.

Aquesta reivindicació la promouen les següents organitzacions: Amical de Mauthausen i altres camps i de totes les víctimes del nazisme, Associació Catalana de Persones Ex Preses Polítiques del Franquisme, Ateneu Memòria Popular, Comissió de la Dignitat, Comissió de la Memòria Històrica – ICAB, European Observatory on Memories – EUROM, Fundació Cipriano Garcia – CCOO CAT, Irídia – Centre de Defensa de Drets Humans, Mesa de Catalunya d'Entitats Memorialistes i Òmnium Cultural.

Tanmateix, el mandat dels organismes internacionals no s'ha complert i per això reclamem al Ministeri de l'Interior i a les administracions competents:

1.- La desafecció de l'edifici com a centre operatiu policial i el trasllat d'aquest a altres dependències.

2.- La transferència de l'edifici de la Prefectura de Via Laietana i dels seus fons documentals a les institucions catalanes per tal que en facin la transformació en un espai de memòria, d'arxius documentals i centre d'interpretació de la impunitat i la tortura, especialment durant el franquisme, amb la participació de les entitats de memòria i persones represaliades.

DELIBERACIONS

[Intervenció 12.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 12.2. Pol Àlvarez Martínez](#)

[Intervenció 12.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 12.4. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 12.5. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 12.6 David Garriga Comas](#)

[Intervenció 12.7. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 12.8. Pol Àlvarez Martínez](#)

[Intervenció 12.9. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 12.10. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 12.11. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 12.12. Pol Àlvarez Martínez](#)



Intervenció 12.13. Juan Manuel Arruga Elías

Intervenció 12.14. Elisabeth Oliveras Jorba

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per majoria absoluta amb el resultat següent:

Vots a favor: 16 (JUNTS-ERC-AM, SQVEC-C, JUNTS PER CATALUNYA-SQV i PSC-CP)

Vots en contra: 3 (VOX i PP)

Abstencions: 2 (SOM SQV-ARA PL)

13. Secretaria. 6/2025/SQ0004

Moció presentada per VOX, de apoyo a los autónomos

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Los autónomos son el gran motor de nuestro país, además de prestar servicios crean millones de puestos de trabajo. Por desgracia, en España, ser autónomo es un auténtico quebradero de cabeza, muchos de ellos no cuentan con vacaciones, en el caso de enfermar la baja médica no es una opción viable y encima el estado los asfixia con enormes trabas burocráticas e impuestos.

Comerciantes, hosteleros, transportistas, profesionales liberales y emprendedores, todos ellos sufren la carga de unas administraciones que no solo no les apoya, sino que muchas veces actúan como su principal obstáculo.

A la ya compleja situación estructural, se suman las recientes decisiones del Gobierno de España que aumentan las cotizaciones sociales, endurecen los requisitos fiscales y siguen sin ofrecer soluciones reales frente a la inflación, el encarecimiento de la energía o los retrasos en los pagos a proveedores.

Un país sin autónomos es un país sin futuro, por eso, desde VOX consideramos que ellos merecen el mayor apoyo de las administraciones públicas. Es cierto que, en gran medida, ayudar a nuestros autónomos es competencia supramunicipal, no obstante desde los entes locales también les podemos dar soporte o como mínimo no ponerles las cosas más difíciles.

Carece de toda lógica que los autónomos que no llegan a final de mes o que van a pérdidas durante algunos meses, tengan que pagar tasa de residuos, terrazas, IBI, etc. Desde VOX proponemos que todo aquel autónomo que no tenga unos beneficios iguales o superiores al SMI estén exentos del pago de las tasas municipales.



Además, dar soporte y asesoría desde el Ayuntamiento mediante una “oficina del autónomo” podría facilitar y agilizar considerablemente las labores administrativas de los autónomos.

Por ello, proponemos al Pleno del Ayuntamiento de Sant Quirze del Vallès los siguientes acuerdos:

ACUERDOS

PRIMERO: Instar al Gobierno de España a modificar los artículos 73 y 74 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, para bonificar al 100% el IBI de los locales cuyos autónomos o empresas no obtengan, como mínimo, unos beneficios equivalentes al SMI.

SEGUNDO: Modificar las ordenanzas fiscales para que los locales cuyos autónomos o empresas que no obtengan unos beneficios equivalentes al SMI queden exentos del pago de la tasa de residuos.

TERCERO: Que el Ayuntamiento adquiriera el férreo compromiso de erradicar el top manta que tanto perjudica a nuestros comercios.

CUARTO: Crear una oficina municipal de asesoramiento para los nuevos emprendedores de nuestra localidad.

QUINTO: Modificar las ordenanzas fiscales para que los bares y restaurantes cuyos autónomos no obtengan el SMI queden exentos del pago de la tasa de terrazas.

SEXTO: Instar al Gobierno de España a bonificar la cuota de autónomos de aquellos que no lleguen al SMI.

DELIBERACIONS

[Intervenció 13.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 13.2. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 13.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 13.4. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 13.5. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ



Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, es desestima per majoria absoluta amb el resultat següent:

Vots a favor: 3 (VOX i PP)

Vots en contra: 15 (JUNTS-ERC-AM, SQVEC-C, JUNTS PER CATALUNYA-SQV i PSC-CP)

Abstencions: 2 (SOM SQV-ARA PL)

14. Secretaria. 6/2025/SQ0004

Moció presentada pel PSC-CP, amb motiu del 80 aniversari de l'alliberament del camp de concentració de Mauthausen

El 5 de maig és el Dia d'Homenatge als espanyols i les espanyoles deportats i morts a Mauthausen i en altres camps de concentració i a totes les víctimes del nazisme d'Espanya. Mauthausen i Gusen són tristament coneguts per la seva relació amb els deportats espanyols, simbolitzen la crueltat d'un sistema que va voler aniquilar qualsevol oposició. Més de 9.000 republicans espanyols exiliats després de la Guerra Civil van ser deportats a aquest infern, 7.000 dels quals a Mauthausen i prop de 5.000 van perdre la vida. Amb la complicitat del règim franquista van ser marcats amb el triangle blau que identificava els apàtrides i van ser condemnats per haver defensat la democràcia i la llibertat a Espanya i també a França quan es van unir a la resistència contra el nazisme. Tanmateix, més de 2.000 espanyols i espanyoles van ser deportats a camps com Dachau, Buchenwald o Ravensbrück per haver participat en la resistència contra el nazisme. Tampoc podem oblidar la persecució sistemàtica que el règim nazi va exercir contra les persones per la seva orientació sexual, la seva religió o el seu origen.

El 2025 commemorem el vuitantè aniversari de l'alliberament dels camps de concentració i una delegació municipalista de la Diputació de Barcelona va acompanyar l'Amical Mauthausen en el seu viatge anual als actes commemoratius al camp. És el moment de recordar i honorar totes les víctimes de la barbàrie nazi. Tenim el deure de mirar enrere per no oblidar totes aquelles persones que van ser perseguides i desposseïdes de la seva identitat i sotmeses a un sofriment inimaginable. Nosaltres, hereus de la seva història, no podem permetre que la seva memòria s'esborri. La seva lluita per la llibertat, la dignitat i els drets humans perdura i ens interpel·la.

Avui també recordem que els horrors de Mauthausen i de tots els camps de concentració nazis no haurien estat possibles sense el silenci i la indiferència d'una gran part de la societat de l'època. El feixisme no només es construeix amb la repressió, sinó també amb la manipulació de la veritat i la complicitat silenciosa. Aquesta reflexió ens porta als perills del present: la desinformació, els discursos d'odi i la normalització de la intolerància poden ser el primer pas cap a formes renovades de totalitarisme i repressió. Aquesta declaració és un clam a la memòria i a la responsabilitat. L'odi no comença amb les cambres de gas ni amb la repressió explícita. Comença amb les paraules, amb la indiferència, amb la complicitat d'aquells que decideixen mirar cap a una altra banda. El respecte per la diversitat



humana ha de ser un pilar fonamental de la nostra societat. Només així podrem garantir que mai més es repeteixin atrocitats com les de Mauthausen.

Hem de seguir treballant des dels Ajuntaments amb el suport de la Diputació de Barcelona, la Generalitat de Catalunya i acompanyats de les entitats memorialistes que porten anys de lluita pel reconeixement i la dignificació de totes les víctimes dels camps de concentració nazis. Els Drets Humans no són negociables, i la memòria és la nostra millor arma contra el feixisme i la intolerància. Avui, 80 anys després, encara hi ha persones perseguides per les seves idees, col·lectius discriminats i drets vulnerats. Per això, ens comprometem a lluitar contra tota forma d'opressió i a mantenir viva la memòria d'aquells que van patir l'horror de la dictadura nazi. Avui i sempre, en record de les víctimes dels camps de concentració, en defensa dels drets humans i en homenatge a totes aquelles persones que van lluitar i lluiten encara per la llibertat i la dignitat de tots els éssers humans. La democràcia no és un només una forma d'organització social i política, és una manera d'entendre la vida social i individual que sempre està en construcció, una tasca de tots i totes. Si deixem que altres facin la feina podem descobrir un dia que hem perdut la democràcia, els drets i la llibertat.

Mai més!

Per tot això, s'adopten els acords següents:

1. Expressar el seu homenatge i solidaritat amb tots els espanyols i espanyoles deportats, torturats i morts als camps de concentració nazis.
2. Treballar activament per difondre la memòria democràtica dels lluitadors i lluitadores contra tot tipus de feixisme durant la Guerra Civil i la Segona Guerra Mundial.
3. Lluitar contra tots tipus de discriminació i defensar la llibertat i la dignitat de tots els éssers humans.
4. Traslladar aquest acord a la Diputació de Barcelona, la Direcció General de Memòria Democràtica de la Generalitat de Catalunya, el Memorial Democràtic, la Federació de Municipis de Catalunya, l'Associació de Municipis de Catalunya, l'Amical Mauthausen i les entitats memorialistes.

DELIBERACIONS

[Intervenció 14.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 14.2. Juan Antonio Pérez García](#)

[Intervenció 14.3. David Garriga Comas](#)

[Intervenció 14.4. Juan Antonio Pérez García](#)

[Intervenció 14.5. Elisabeth Oliveras Jorba](#)



[Intervenció 14.6. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 14.7. Juan Antonio Pérez García](#)

[Intervenció 14.8. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 14.9. Juan Antonio Pérez García](#)

[Intervenció 14.10. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 14.11. Juan Antonio Pérez García](#)

[Intervenció 14.12. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per majoria absoluta amb el resultat següent:

Vots a favor: 18 (JUNTS-ERC-AM, SOM SQV-ARA PL, SQVEC-C, JUNTS PER CATALUNYA-SQV i PSC-CP)

Vots en contra: 0

Abstencions: 3 (VOX i PP)

15. Secretaria. 6/2025/SQ0004

Moció presentada per JUNTS-ERC-AM, del Fons Català de Cooperació al Desenvolupament per la fi immediata i urgent de la guerra a Gaza

Des del 7 d'octubre del 2023, segons l'ONU, 52.928 persones palestines, de les quals 15.613 són infants, han estat assassinades a la Franja de Gaza. Des del món local estem horroritzats per la matança contínua de centenars de civils palestins a Gaza des de la represa del bombardeig israelià a gran escala el 18 de març, quan va trencar l'alto el foc acordat.

Des del Fons Català denunciem l'atac indiscriminat en curs contra els civils palestins, exigim una resposta immediata de la comunitat internacional per posar fi a aquesta barbàrie i ens situem al costat del conjunt de governs i institucions d'Europa que estan impulsant, a través de la pressió política i diplomàtica, un qüestionament absolut de les actuacions del Govern d'Israel.

El Fons Català ens oposem de manera ferma a l'escalada de les operacions militars d'Israel a Gaza. El nivell de patiment humà a Gaza és intolerable. Els atacs aeris i els bombardejos



d'artilleria han colpejat cases, escoles que serveixen de refugis i tendes de persones desplaçades internes, un patró àmpliament documentat per l'Oficina de Drets Humans de l'ONU des de l'octubre del 2023.

Tal i com declara l'ONU, dirigir hostilitats utilitzant aquests mitjans i mètodes en zones densament poblades causa víctimes civils a gran escala i no és coherent amb les obligacions d'Israel en virtut del dret internacional humanitari, incloent-hi el respecte pels principis fonamentals de distinció, proporcionalitat i precaucions en l'atac.

El retorn dels bombardejos intensos i les ordres de desplaçament massiu indiquen un ressorgiment del patró que ja ha obligat el 90% dels palestins de Gaza a desplaçar-se abans de l'alto el foc, sovint més d'una vegada. L'impacte devastador del desplaçament forçat massiu probablement s'agreujarà per Israel. Les violacions per part d'una de les parts en conflicte mai justifiquen les violacions per part de l'altra. Els atacs contra civils i infraestructures civils a tot Gaza i qualsevol mesura que constitueixi un trasllat forçós de la població civil o el càstig col·lectiu són violacions del dret internacional i són crims de guerra.

La denegació per part del Govern israelià d'assistència humanitària essencial a la població civil és inacceptable i corre el risc d'infringir el dret internacional humanitari. Israel torna a emetre ordres de desplaçament forçat a Gaza i imposa severes restriccions de moviment. El desplaçament forçós permanent és una violació del dret internacional humanitari.

Des del món local no mirarem cap a una altra banda mentre el Govern israelià actuï impunement i no posi fi a la represa ofensiva militar i aixequi les seves restriccions a l'ajuda humanitària.

Per tot això, el Ple de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès adopta els següents acords:

1. Demanem la fi immediata i urgent dels bombardejos d'Israel a Gaza, també com de les ordres de desplaçament forçat i la imposició de severes restriccions de moviment del poble palestí.
2. Demanem que s'aturi el setge israelià intensificat des del 2 de març, que ha impedit que els productes de primera necessitat arribin als civils, en base a l'ordre vinculant del març de 2024 de la Cort Penal Internacional, que va demanar per unanimitat a Israel la prestació, sense obstacles a gran escala, de serveis bàsics i assistència humanitària urgent a Gaza i que les autoritats israelianes deixin immediatament de cometre actes prohibits en la Convenció sobre el Genocidi contra la població palestina de Gaza.
3. Demanem que es permeti la represa total de l'ajuda a Gaza de manera immediata i permetre que l'ONU i les organitzacions humanitàries treballin de manera independent i imparcial per salvar vides, reduir el patiment i mantenir la dignitat dels civils palestins.
4. Ens oposem a qualsevol intent d'ampliar els assentaments a Cisjordània. Cal que Israel posi fi als assentaments perquè són il·legals i soscaven la viabilitat d'un Estat palestí i la seguretat tant d'israelians com de palestins.



5. Ens sumem a fer una crida als estats membres de l'ONU perquè prenguin mesures decisives per posar fi a les hostilitats a Gaza i garantir la rendició de comptes davant la Cort Penal Internacional per les greus violacions del dret internacional comeses durant l'últim any i mig.
6. Lamentem el trencament de l'alto el foc per part d'Israel i reclamem retornar a les tres fases de l'alto el foc que hi havia acordades per portar la pau a Gaza.
7. Demanem l'alliberament de les 59 persones segrestades per part de Hamàs que es troben retingudes a Gaza, així com tornar a condemnar els 1.189 morts de l'atac terrorista perpetrat per Hamàs a Israel el 7 d'octubre del 2023.
8. Demanem que es garanteixi el compliment del dret internacional, violat reiteradament en els atacs contra persones desplaçades i refugiades, hospitals i escoles, i l'embargament total d'armes a la zona.
9. Reclamem que l'ONU lideri la desescalada del conflicte que afecta la regió i que els estats li reconguin aquest lideratge, tot acceptant i complint els seus postulats i sent conscients que l'organització va ser creada el 1945 per garantir, precisament, la pau i el compliment dels Drets Humans arreu del món.
10. Demanem col·laborar amb la campanya 3882 "Crida d'Emergència per la Crisi Humanitària Generada per l'escalada de violència a Palestina i al Líban" del Fons Català de Cooperació al Desenvolupament amb projectes que la cooperació municipalista catalana estem impulsant per pal·liar el patiment de les víctimes de la guerra i també demanem promoure activitats de denúncia i sensibilització en el sentit que proposa aquesta moció.
11. Instem a traslladar el contingut d'aquesta moció a l'Ambaixada d'Israel a Espanya; al Consolat Honorari d'Israel a Barcelona; al Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació del Govern d'Espanya; al Departament d'Unió Europea i Acció Exterior de la Generalitat de Catalunya; a la representació a Barcelona de la Comissió Europea i al propi Fons Català de Cooperació.

DELIBERACIONS

[Intervenció 15.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 15.2. Bernat Balboa Cladellas](#)

[Intervenció 15.3. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 15.4. Javier Parcerisa Morta](#)

[Intervenció 15.5. Elisabeth Oliveras Jorba](#)



[Intervenció 15.6. Aleix Noguera Oriach](#)

[Intervenció 15.7. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 15.8. Bernat Balboa Cladellas](#)

[Intervenció 15.9. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 15.10. Aleix Noguera Oriach](#)

[Intervenció 15.11. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

VOTACIÓ

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per majoria absoluta amb el resultat següent:

Vots a favor: 13 (JUNTS-ERC-AM, SOM SQV-ARA PL, SQVEC-C i PSC-CP)

Vots en contra: 0

Abstencions: 8 (JUNTS PER CATALUNYA-SQV, VOX i PP)

16. Precs i preguntes

[Intervenció 16.1. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 16.2. Feliciano Baratech Penina](#)

[Intervenció 16.3. Javier Parcerisa Morta](#)

[Intervenció 16.4. Juan Manuel Arruga Elías](#)

[Intervenció 16.5. Lorena Fernández Peralta](#)

[Intervenció 16.6. Francisco Marín Carmona](#)

[Intervenció 16.7. Juan Antonio Pérez García](#)

[Intervenció 16.8. Mònica Casamitjana Rosselló](#)

[Intervenció 16.9. Núria Gelabert Escuder](#)

[Intervenció 16.10. Francisco Javier Ruiz Rodríguez](#)

[Intervenció 16.11. Míriam Casaramona Massana](#)



[Intervenció 16.12. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 16.13. David Garriga Comas](#)

[Intervenció 16.14. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 16.15. Marta Baldrich Caselles](#)

[Intervenció 16.16. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 16.17. Josep Coll Aceña](#)

[Intervenció 16.18. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 16.19. Javier Parcerisa Morta](#)

[Intervenció 16.20. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

[Intervenció 16.21. Javier Parcerisa Morta](#)

[Intervenció 16.22. Elisabeth Oliveras Jorba](#)

DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

Pere Gallego Cañizares, secretari accidental de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès a efectes d'aquesta sessió, certifico que el seu contingut íntegre plasma el desenvolupament de la sessió de Ple corresponent, en el lloc i la data de la sessió.

Sant Quirze del Vallès, Vist i plau,

