



ACTA DE LA SESSIÓ Ple

Número: 4
Òrgan: Ple
Sessió: Ordinària
Data: 22 de juliol de 2026
Hora: 19:00
Lloc: Sala de Plens

President

Sr. BERNAT CATASÚS MORA (Grup Municipal Impulsem)

Grup M. Esquerra Republicana de Catalunya

Sra. LÍDIA GRAU CABALLERO
Sra. GISELA MORA VALLÈS
Sra. LAIA SUEIRO SABATÉ
D. ORIOL DURAN TORRES

Grup Municipal Impulsem

Sr. JORDI POCH MALLANDRICH
Sra. MIREIA RENOM VENTURA
Sr. ANTONI LUESMA GARI
D.ª LORENA PEREZ BELLIDO

Grup Municipal Partit Popular

Sra. RAQUEL VALLS BONET

Secretària

Sra. M.ISABEL GARCIA GIMENEZ

Han excusat la seva presència:

Sr. TONI ALMIRALL MARIN

El President obre la sessió un cop comprovat el quòrum d'assistència necessari per la seva vàlida constitució i es passa tot seguit a tractar els assumptes compresos a l'ordre del dia i que s'especifiquen a continuació:

Nº d'Ordre	Punt d'ordre del dia	Expedient
1	Aprovació acta sessió del dia 27 de maig de 2026	
2	Donar compte al Ple dels decrets d'Alcaldia 2026/126 al 2026/178	2026/1032/937
3	Donar compte dels acords de Junta de Govern Local dels mesos de maig-juny de 2026	
4	Donar compte de la liquidació del pressupost de 2025	2026/1641/898
5	Aprovació, si s'escau, de l'adhesió de l'Ajuntament de Sant	2026/1376/786



	Quintí de Mediona al Sistema per a l'optimització de la compra pública local de la Diputació de Barcelona.	
6	Aprovació, si escau, de les Festes Locals per a l'any 2027	2026/1492/913
7	Aprovació, si escau, de la Xifra de Padró Municipal a 1 de gener de 2026	2026/2689/15
8	Aprovació inicial, si escau, del "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló Poliesportiu de Sant Quintí de Mediona - Àrea Fitness i Salut".	2026/2398/897
9	Aprovació, si s'escau, de l'inici del procediment contractual i del plec de clàusules administratives particulars que ha de regir el procediment d'adjudicació del contracte d'obres corresponents al "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló poliesportiu de Sant Quintí de Mediona - Àrea de fitness i salut", mitjançant procediment obert simplificat, amb diversos criteris d'adjudicació, tramitació ordinària.	2026/1379/947
10	Aprovació, si escau, de la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona per l'exercici de 2026	2026/1455/953
11	Aprovació, si escau, de la modificació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona per a l'exercici 2026	2026/1455/954
12	Moció sobre el Pla Territorial Sectorial per a la implantació de les energies renovables (PLATER)	2026/1032/937
13	Moció en suport al reconeixement dels drets laborals dels bombers voluntaris i per la dignificació de les seves condicions presentada pel GM d'Impulsem Sant Quintí	2026/1032/937
14	Informacions d'Alcaldia	
15	Precs i preguntes	

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació acta sessió del dia 27 de maig de 2026

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels assistents amb el següent resultat: 10 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem, d'Esquerra Republicana de Catalunya i, del Partit Popular. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

2. Donar compte al Ple dels decrets d'Alcaldia 2026/126 al 2026/178

Relació decrets del 2026/126 al 2026/178
DEC_ALC_2026/126_Convocatòria PLE-27/05/2026-3_22052026
DEC_ALC_2026/127_ASSABENTATS INST CASETA PIROTECNIA I AUTORIT OCUP TEMP VIA PUBLICA_21052026
DEC_ALC_2026/128_DECRET DE PAGAMENT OBLIGACIONS MAIG_21052026
DEC_ALC_2026/129_Decret de nomenament funcionària en pràctiques NTM_25052026
DEC_ALC_2026/130_DECRET ALCALDIA CESSIO US NINXOL BENEFICIENCIA 73 BLOC D_26052026



Ajuntament de Sant Quintí de Mediona

DEC_ALC_2026/131_DECRET PAGAMENT NOMINES MAIG_25052026
DEC_ALC_2026/132_DECRET LLISTA DEFINITIVA ADMESOS I EXCLOSOS, DESIGNA TRIBUNAL I DATA EXAMEN
DEC_ALC_2026/133_Convocatòria JGL-27/05/2026-19_27052026
DEC_ALC_2026/134_NOMENAMENT MEMBRES I CONVOCATORIA MESA CONTRACTACIÓ_28052026
DEC_ALC_2026/135_REQUERIMENT DOC PREVIA ADJ SUBM TENDALS ESPAIS PB_29052026
DEC_ALC_2026/136_CONTRACTACIÓ PEO DE BRIGADA PER SUBSTITUCIO SR. DBG_01062026
DEC_ALC_2026/137_Convocatòria JGL-03/06/2026-20_03062026
DEC_ALC_2026/138_DECRET PAGAMENT REGIDORS MAIG DE 2026_02062026
DEC_ALC_2026/139_EXECUCIO SENTÈNCIA JUTJAT DE LO SOCIAL SRA. CGF ESCOLA DE MUSICA_02062026
DEC_ALC_2026/140_ADJUDICAR CM OBRES SUBSTITUCIÓ TANCAT MUR_04062026
DEC_ALC_2026/141_DECRET convocatòria comissió informativa 10-06-2026_05062026
DEC_ALC_2026/142_FUNCIONS LABORALS SEG CERTIFICAT D'APTITUD MÈDIC-LABORAL DE LA SRA. OHM (003)
DEC_ALC_2026/143_Decret aprovació servei neteja viària actes festius juny_04062026
DEC_ALC_2026/144_DECRET PAGAMENT PAGA EXTRAORDINÀRIA I LIQUIDACIO CARME VIDAL_09062026
DEC_ALC_2026/145_Convocatòria JGL-10/06/2026-21_10062026
DEC_ALC_2026/146_ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR OBRES REPARACIO FAÇANA JARDÍ_09062026
DEC_ALC_2026/147_ADJUDICACIO CTE SUBM TENDALS ESPAIS PUBLICS NEGOCIAT SENSE PB_12062026
DEC_ALC_2026/148_Decret absència secretaria agost 2026_12062026
DEC_ALC_2026/149_DECRET D'INCOACIO EXPEDIENT DISCIPLINARI_15062026
DEC_ALC_2026/150_Convocatòria JGL-17/06/2026-22_17062026
DEC_ALC_2026/151_DECRET APROVACIO I PAGAMENT FACTURES JUNY-INVERSIÓ_17062026
DEC_ALC_2026/152_CONTRACTACIO MONITORA CASAL GENT GRAN SRA. MCP_18062026
DEC_ALC_2026/153_DECRET DE PAGAMENT OBLIGACIONS JUNY_18062026
DEC_ALC_2026/154_APROVACIÓ LLICÈNCIA D'OBRES EDISTRIBUCIÓN REDES DIGITALES_18062026
DEC_ALC_2026/155_taller escena Rebel 2026_18062026
DEC_ALC_2026/156_ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR D'OBRES_18062026
DEC_ALC_2026/157_DECRET PAGAMENT NOMINES JUNY I PAGA EXTRA_19062026
DEC_ALC_2026/158_Decret aprovació servei neteja vestidors piscina_22062026
DEC_ALC_2026/159_DECRET PAGAMENT SERVEIS TECNICS MAIG I JUNY_22062026
DEC_ALC_2026/160_Convocatòria JGL-01/07/2026-23_01072026
DEC_ALC_2026/161_DECRET DELEGACIÓ REGIDOR CASAMENT CIVIL ARITZ I NEUS_26062026
DEC_ALC_2026/162_DECRET convocatòria comissió informativa 08-07-2026_03072026
DEC_ALC_2026/163_Decret compra MATERIALS DIVERSOS PISCINA_01072026
DEC_ALC_2026/164_DECRET RATIFICACIO DELS FETS EXP DISCIPLINARI SR. DBG_03072026
DEC_ALC_2026/165_Decret verificació Bases i premi Toni Planells 2026_03072026
DEC_ALC_2026/166_DEVOLUCIÓ GARANTIA OBRES_02072026
DEC_ALC_2026/167_PAGAMENT COL·LABORACIONS FESTIVITAT CORPUS_03072026
DEC_ALC_2026/168_DEVOLUCIÓ GARANTIA D'OBRES_06072026
DEC_ALC_2026/169_DEVOLUCIÓ GARANTIA OBRES_06072026



DEC_ALC_2026/170_Convocatòria JGL-08/07/2026-24_08072026
DEC_ALC_2026/171_Decret de convocatòria Junta de Portaveus 15-07-2026_10072026
DEC_ALC_2026/172_ADJUDICACIÓ CM OBRES ADEQUACIÓ I ARRANJAMENT PL DEL SOL_10072026
DEC_ALC_2026/173_Decret aprov actuació ALL FOLL agermanament Lacq_10072026
DEC_ALC_2026/174_Decret aprov sub safates embotit AGERMANAMENT LACQ_10072026
DEC_ALC_2026/175_Decret aprov sub productes alimentaris AGERMANAMENT LACQ_10072026
DEC_ALC_2026/176_Convocatòria JGL-15/07/2026-25_15072026
DEC_ALC_2026/177_Decret resolució contracte de lloguer baixos carrer Joan Sardà, 59_13072026
DEC_ALC_2026/178_DECRET D'ALCALDIA APROVACIO LIQUIDACIO 2025_14072026

L'òrgan Ple queda assabentat.

3. Donar compte dels acords de Junta de Govern Local dels mesos de maig-juny de 2026

L'òrgan Ple queda assabentat.

4. Donar compte de la liquidació del pressupost de 2025

Antecedents,

En data 15 de juliol de 2026, l'alcalde ha dictat el Decret d'Alcaldia núm. 2026-178 pel qual s'aprova la liquidació del pressupost de l'exercici 2025. D'acord amb el que disposa l'article 90.2 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, se n'ha de donar compte al Ple en la primera sessió que se celebri.

El contingut literal del Decret d'Alcaldia és el següent,

"DECRET D'ALCALDIA

Vistos els informes emesos per la secretària interventora de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona, i d'acord amb el que disposa el Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals,

RESOLC:

Primer. Aprovar la liquidació del pressupost municipal de l'exercici 2025, en aplicació del que disposa l'article 191 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, d'acord amb els estats annexos.

Segon. Donar compte d'aquesta aprovació al Ple de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona en la primera sessió que se celebri, d'acord amb el que disposa l'article 193.4 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Tercer. Remetre una còpia de la liquidació a l'Administració General de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que disposa l'article 193.5 del Reial decret legislatiu



2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Annex: Estats de la liquidació del pressupost

Estat de despeses i ingressos corrents:

LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE DESPESES	
Crèdits pressupostaris inicials	4.094.535,37 €
Modificacions pressupostàries	1.424.736,62 €
Crèdits pressupostaris definitius	5.519.271,99 €
Obligacions reconegudes netes	3.551.849,30 €
Obligacions pendents de pagament	205.698,33 €

LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST D'INGRESSOS	
Previsions inicials	4.094.535,37 €
Modificacions	1.424.736,62 €
Previsions definitives	5.519.271,99 €
Drets reconeguts nets	3.871.828,54 €
Drets pendents de cobrament	635.707,04 €

Estat de despeses i ingressos corrents d'exercicis tancats:

LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE DESPESES EXERCICIS TANCATS	
OR pendents de pagament a l'inici de l'exercici	661.713,69 €
Baixes/cancel·lacions/insolvències	7,75 €
Pagaments realitzats	465.126,23 €
OR pendents de pagament al final de l'exercici	196.579,71 €

LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST D'INGRESSOS D'EXERCICIS TANCATS	
Drets pendents de cobrament a l'inici de l'exercici	2.504.874,69 €
Baixes i modificacions saldo	60.386,98 €
Recaptació	773.402,61€
Drets pendents de cobrament al final de l'exercici	1.671.085,10 €

RESULTAT PRESSUPOSTARI		
1	Drets reconeguts (+)	3.871.828,54 €
2	Obligacions reconegudes (-)	3.551.849,30 €
3	Resultat pressupostari (1-2)	319.979,24 €
4	Desviacions positives de finançament (-)	670.152,37 €
5	Desviacions negatives de finançament (+)	494.843,37 €
6	Despeses finançades amb Romanent líquid de Tresoreria (+)	58.169,17 €
8	Resultat pressupostari ajustat (3-4+5+6)	202.839,41 €



ROMANENT DE TRESORERIA		
1	Fons líquids al final de l'exercici (+)	3.093.174,12 €
2	Deutors pendents de cobrament (+)	2.465.342,78 €
3	Creditors pendents de pagament (-)	-1.029.699,43 €
4	Partides pendents d'aplicació (+/-) (-*-+=+)	0,00 €
5	Romanent de Tresoreria (1+2+3+4)	4.528.817,47 €
6	Saldos de dubtós cobrament	1.408.031,32 €
7	Excés de finançament afectat	746.207,60 €
8	Romanent de Tresoreria per a despeses generals (5-6-7)	2.374.578,55 €
9	Saldo d'obligacions pendents d'aplicar al pressupost	0,00 €
10	Saldo d'obligacions per devolució d'ingressos pendents	0,00 €
11	Romanent de Tresoreria per a despeses generals ajustat (8-9-10)	2.374.578,55 €

Per tot l'exposat,

Punt únic.- El Ple de la Corporació resta assabentat del Decret d'Alcaldia núm. 2026-178, de data 15 de juliol de 2026, pel qual s'aprova la liquidació del pressupost de l'exercici 2025."

L'òrgan Ple queda assabentat.

5. Aprovació, si s'escau, de l'adhesió de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona al Sistema per a l'optimització de la compra pública local de la Diputació de Barcelona.

Atès que una central de compres és un poder adjudicador que realitza activitats de compra centralitzades i, eventualment, activitats de compra auxiliars, tal com assenyala la Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública i per la qual es deroga la Directiva 2004/18/CE (en avant, Directiva 2014/24/UE). L'article 37 de la Directiva 2014/24/UE assenyala que els estats membres poden disposar que els poders adjudicadors puguin adquirir subministraments i/o serveis a una central de compres que ofereixi l'activitat de compra centralitzada. Així mateix, els estats membres poden disposar que els poders adjudicadors puguin adquirir obres, subministraments i serveis recurrent a contractes adjudicats per una central de compres, recurrent a sistemes dinàmics d'adquisició administrats per una central de compres o recurrent a un acord marc subscrit per una central de compres que ofereixi l'activitat de compra centralitzada.

Vist que les previsions de la Directiva 2014/24/UE han estat transposades al nostre ordenament jurídic per mitjà de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en avant, LCSP). Així doncs, l'article 227 de la LCSP preveu que les entitats del sector públic poden centralitzar la contractació d'obres, serveis i subministraments, i atribuir-la a serveis



especialitzats. A més a més, les centrals de contractació han d'actuar adquirint subministraments i serveis per a altres ens del sector públic, o adjudicant contractes o establint acords marc i sistemes dinàmics d'adquisició per a la realització d'obres, subministraments o serveis destinats a aquests.

Atès que l'article 228 de la LCSP assenyala que, en l'àmbit de l'Administració local, les corporacions locals poden crear centrals de contractació per acord del Ple. D'acord amb aquest precepte, el Ple de la Diputació de Barcelona, per mitjà de l'Acord núm. 48, de data 21 de març de 2024, ha aprovat la creació del Sistema per a l'optimització de la compra pública local de la Diputació de Barcelona (en avant, SOCPL), denominació que rep la central de contractació corporativa, de conformitat amb els articles 227 i 228 de la LCSP. Així mateix, aquest Acord també inclou l'aprovació de les normes de funcionament del SOCPL. Així mateix, l'apartat 3 de l'article 228 de la LCSP assenyala que, mitjançant els acords corresponents, les comunitats autònomes, les ciutats autònomes de Ceuta i Melilla i les entitats locals, així com els organismes i les entitats que depenen dels anteriors, es poden adherir a sistemes d'adquisició centralitzada d'altres entitats del sector públic incloses en l'àmbit d'aplicació de la LCSP.

Vist que, de conformitat amb l'article 2 de les normes de funcionament del SOCPL, es poden adherir al Sistema els ens locals que preveuen els articles 1 i 2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en avant, TRLMRLC) i el sector públic que depèn d'aquests ens locals, sempre que se situïn dins del territori de la província de Barcelona. Així mateix, d'acord amb l'article 17 de les normes de funcionament, els ens locals que preveuen els articles 1 i 2 del TRLMRLC radicats a la província de Barcelona i el sector públic que en depèn s'han d'adherir prèviament al Sistema per a l'optimització de la compra pública local de la Diputació de Barcelona per mitjà d'una sol·licitud d'adhesió genèrica. Amb tot, l'òrgan competent de l'ens local o de l'entitat del sector públic que en depèn ha d'aprovar l'acord d'adhesió genèrica i, a continuació, cal subscriure el formulari d'adhesió genèrica al Sistema per a l'optimització de la compra pública local de la Diputació de Barcelona que s'inclou en l'Annex de les normes de funcionament i enviar-lo per mitjans telemàtics al Servei de Contractació de la Diputació de Barcelona. Posteriorment, la Presidència de la Diputació de Barcelona ha d'aprovar l'adhesió de cada entitat local al SOCPL. Aquesta adhesió genèrica és necessària per poder adherir-se específicament a les contractacions que aprovi el SOCPL, d'acord amb l'article 18 de les normes de funcionament.

Vist que resulta d'interès per a l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona adherir-se genèricament al Sistema per a l'optimització de la compra pública local de la Diputació de Barcelona a fi de poder formalitzar, amb posterioritat, l'adhesió específica a les contractacions que el SOCPL aprovi. La competència per aprovar aquest acord correspon al Ple de la Corporació, d'acord amb els articles 22 LRRL i 52 TRLMRLC.

De conformitat amb els articles 37 de la Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública i per la qual es deroga la Directiva 2004/18/CE; articles 227 i 228 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014; articles 1 i 2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; articles 2, 17 i 18 de les normes de funcionament del Sistema per a l'optimització de la compra pública local de la Diputació de Barcelona,



Ajuntament de Sant Quintí de Mediona

aprovades per l'Acord núm. 48, de data 21 de març de 2024, del Ple de la Diputació de Barcelona, i resta de normativa concordant.

Es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

Primer.- Aprovar l'adhesió genèrica de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona al Sistema per a l'optimització de la compra pública local de la Diputació de Barcelona.

Segon.- Facultar l'Alcalde perquè, en nom i representació d'aquesta corporació, pugui formalitzar tots aquells documents que siguin necessaris per a l'efectivitat d'aquest acord i, així mateix, habilitar-lo per formalitzar l'adhesió específica a les contractacions que el SOCPL hagi aprovat.

Tercer.- Comunicar per mitjans telemàtics aquest acord al Servei de Contractació de la Diputació de Barcelona, als efectes legals escaients.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels assistents amb el següent resultat: 10 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem, d'Esquerra Republicana de Catalunya i, del Partit Popular. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

6. Aprovació, si escau, de les Festes Locals per a l'any 2027

El Departament d'Empresa i Treball ha fixat les festes laborals generals per a l'any 2007 mitjançant l'Ordre EMT/52/2026, de 25 de març, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals a Catalunya per a l'any 2027 (DOGC núm. 9637 de 1 d'abril de 2026).

L'article 37.2 del Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en el qual s'indica, que de les catorze festes laborals, dues tindran caràcter laboral, i l'article 46 del Reial decret 2001/1983, sobre regulació de la jornada de treball, jornades especials i descansos, de les catorze festes laborals dues tindran caràcter local i seran fixades per Ordre del Departament d'Empresa i Treball, a proposta dels municipis respectius.

Els dies proposats no poden escaure's en diumenge ni coincidir amb cap dels dies festius que s'indiquen a continuació:

1 de gener (divendres), 6 de gener (dimecres), 26 de març (divendres), 29 de març (dilluns), 1 de maig (dissabte), 24 de juny (dijous), 11 de setembre (dissabte), 12 d'octubre (dimarts), 1 de novembre (dilluns), 6 de desembre (dilluns), 8 de desembre (dimecres), 25 de desembre (dissabte).

L'article 46 del R.D. 2001/1983, de 28 de juliol, estableix la competència del plenari en aquesta matèria.

Es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents **ACORDS**:



Ajuntament de Sant Quintí de Mediona

Primer.- Aprovar com a festes locals de Sant Quintí de Mediona, per a l'any 2027, les dates següents:

Dilluns 3 de maig de 2027

Divendres 29 d'octubre de 2027

Segon.- Notificar l'adopció del present acord als Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball, als efectes oportuns.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels assistents amb el següent resultat: 10 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem, d'Esquerra Republicana de Catalunya i, del Partit Popular. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

7. Aprovació, si escau, de la Xifra de Padró Municipal a 1 de gener de 2026

Antecedents de fet

- 1- D'acord amb el que disposa l'article 81 del Reglament de població i demarcació territorial de les entitats locals, els ajuntaments hem d'aprovar la revisió del padró municipal amb referència a l'1 de gener de cada any, i formalitzar les actuacions dutes a terme durant l'exercici anterior.
- 2- La Unitat de Padró de la Diputació de Barcelona ens ha comunicat el resultat final de la gestió del padró municipal d'habitants a 1 de gener de 2026, un cop ha finalitzat el procediment per a l'obtenció de la proposta de xifres oficials de població previst a la Resolució de 13 de setembre de 2018 de la Sotssecretaria, per la qual es publica la Resolució de 20 de juliol de 2018 de la Presidència de l'Institut Nacional d'Estadística i de la Direcció General de Cooperació Autonòmica i Local, sobre la revisió anual del padró municipal i el procediment d'obtenció de la proposta de xifres oficials de població.
- 3- La xifra de població a 1 de gener de 2026 és de 2581 habitants.

Consideracions legals

- 1- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- 2- Reial decret 2612/1996, de 20 de desembre, pel qual es modifica el Reglament de població i demarcació territorial de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 1690/1986, d'11 de juliol.
- 3- Resolució de 13 de setembre de 2018 de la Sotssecretaria, per la qual es publica la Resolució de 20 de juliol de 2018 de la Presidència de l'Institut Nacional d'Estadística i de



Ajuntament de Sant Quintí de Mediona

la Direcció General de Cooperació Autonòmica i Local, sobre instruccions tècniques als ajuntaments per a la revisió anual del padró municipal i el procediment d'obtenció de la proposta de xifres oficials de població.

Per tot això,

Es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Aprovar la revisió anual del padró municipal d'habitants del nostre municipi de Sant Quintí de Mediona referida a l'1 de gener de 2026, d'acord amb el que disposa l'article 81 del Reial decret 2612/1996, de 20 de desembre, pel qual es modifica el Reglament de població i demarcació territorial de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 1690/1986, d'11 de juliol, de la qual resulta una xifra de població de 2581 habitants.

Segon.- Fer públic aquest acord al tauler d'anuncis i al web municipal.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels assistents amb el següent resultat: 10 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem, d'Esquerra Republicana de Catalunya i, del Partit Popular. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

8. Aprovació inicial, si escau, del "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló Poliesportiu de Sant Quintí de Mediona - Àrea Fitness i Salut".

L'objecte del projecte és transformar l'equipament actual en un complex esportiu i sociocultural integrat, capaç de donar cabuda a un ventall d'activitats molt més ampli que el que s'ofereix actualment. D'aquesta manera es garantirà una utilització intensiva durant totes les èpoques de l'any.

El projecte presenta l'estudi de varis àmbits, dels quals hores d'ara es desenvolupa la part que es vol destinar a àrea de fitness i salut.

L'actuació planteja una intervenció de reforma interior parcial a la planta inferior i una ampliació volumètrica de l'edifici actual del pavelló municipal.

L'accés principal d'aquesta ampliació es realitzarà des del Passeig de les Deus. Un cop a l'interior de l'edificació, a nivell de la planta superior, un vestíbul-distribuidor articularà el programa, permetent l'accés tant al nou gimnàs com al nucli de comunicació vertical que connecta amb la planta inferior. Des de l'espai del gimnàs es podrà accedir directament a una sala multifuncional dissenyada per acollir activitats dirigides i la pràctica del tennis de taula (ping-pong). Aquesta sala estarà vinculada a un magatzem annex que servirà tant de lloc d'emmagatzematge de material esportiu divers com per a la recollida de les taules de ping-pong plegades durant els períodes d'inactivitat. A més de tenir una sortida d'emergència que comunicarà directament amb un espai segur exterior de la planta inferior.



També a través del gimnàs es garantirà l'accés a la zona de serveis d'aquesta planta, la qual estarà composta per dos banys adaptats (un d'ells equipat amb dutxa) i un petit magatzem destinat als estris de neteja. Finalment, des d'aquesta mateixa àrea es formalitzarà l'accés a una escala d'ús restringit que conduirà a una planta superior destinada exclusivament a allotjar les instal·lacions tècniques de l'edifici.

Vista la documentació tècnica integrant del projecte bàsic i executiu d'aquesta actuació municipal, redactat per l'Arquitecta Lourdes Mena Sanmartí i que disposa de la documentació conforme als articles 234 i 235 del Text refós de la Llei Municipal i de Règim local de Catalunya i al Títol I del ROAS.

Atès que ha estat evacuat informe favorable de l'Arquitecta municipal i de la Secretària-interventora, amb dates ambdós de 17 de juliol de 2026.

Essent el pressupost de licitació de 662.805,29 euros més 139.189,11 euros en concepte d'IVA que fa un total de 801.994,40€.

D'acord amb el procediment d'aprovació dels projectes d'obres locals ordinàries establert als arts 37 i 38 del Decret 179/1995 de 13 de juny –pel qual s'aprova el reglament d'obres, activitats i serveis de les entitats locals de Catalunya–.

Es proposa al Ple d'aquest Ajuntament l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Aprovar inicialment el "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló Poliesportiu de Sant Quintí de Mediona – Àrea Fitness i Salut-", redactat per l'Arquitecta Lourdes Mena Sanmartí, amb un pressupost de 662.805,29 euros més 139.189,11 euros en concepte d'IVA fent un total de 801.994,40€.

Segon.- Sotmetre el projecte inicialment aprovat a un període d'informació pública –per un termini de 30 dies a comptar des del dia següent al de la publicació del preceptiu anunci al BOPB/DOGC/ E-Tauler–.

Tercer.- Condicionar suspensivament l'aprovació definitiva a l'obtenció de l'informe de supervisió del projecte.

Quart.- Transcorregut el termini d'exposició al públic sense presentació d'al·legacions i/o reclamacions en contra i amb l'obtenció de l'informe de supervisió de projectes s'entendrà definitivament aprovat el "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló Poliesportiu de Sant Quintí de Mediona – Àrea Fitness i Salut-", sense necessitat d'ulterior acord d'aquest Ajuntament.

Cinquè.- Si s'esdevé la previsió d'aprovació definitiva contemplada al punt quart del present acord, aquesta haurà de ser publicada al BOPB/DOGC/ taulell d'anuncis municipal –per a general coneixement- d'acord amb allò que preveu l'art. 38 del Decret 179/1995 de 13 de juny.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per majoria absoluta amb el següent resultat: 6 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem i del Partit Popular, 4 vots en contra del Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya. No s'han produït abstencions.



9. Aprovació, si s'escau, de l'inici del procediment contractual i del plec de clàusules administratives particulars que ha de regir el procediment d'adjudicació del contracte d'obres corresponents al "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló poliesportiu de Sant Quintí de Mediona - Àrea de fitness i salut", mitjançant procediment obert simplificat, amb diversos criteris d'adjudicació, tramitació ordinària.

Vist el "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló poliesportiu de Sant Quintí de Mediona – Àrea de fitness i salut", redactat per l'arquitecta Sra. Lourdes Mena Sanmartí, amb un pressupost global de licitació de 801.994,40 euros. (PEC: 662.805,29 euros. IVA: 139.189,11 euros), i un termini previst d'execució dels treballs de sis mesos. A títol indicatiu, cal assenyalar que l'evolució de les demandes socials, l'increment de la pràctica esportiva en el municipi i la necessitat d'oferir un servei multifuncional han posat de manifest l'obsolescència de l'actual configuració programàtica del pavelló poliesportiu municipal. L'objectiu d'aquest nou projecte és la transformació de l'equipament existent en un complex esportiu i sociocultural integrat, capaç de donar cabuda a un ventall d'activitats molt més ampli i per a tot tipus de públic, garantint-ne la utilització intensiva durant totes les èpoques de l'any.

Per respondre de manera precisa a les noves necessitats detectades, es dissenya una ampliació volumètrica que permetrà encabir la següent àrea funcional:

- **Àrea de fitness i salut:** Sales específiques per a activitats esportives dirigides (aeròbic, ioga, pilates, etc.) i un espai d'ús exclusiu per a gimnàs amb maquinària cardiovascular i de musculació.

Es projecta el tancament perimetral i la coberta de la terrassa exterior transitable (l'actual sostre dels vestidors). Aquest nou volum edificat sobre la planta existent allotjarà les sales d'activitats dirigides i el gimnàs, aprofitant les visuals cap a l'entorn. L'actuació abasta un total de 465,80 m² de superfície construïda d'intervenció, la qual es distribueix de manera asimètrica entre els tres nivells afectats per l'obra. En primer lloc, a la planta inferior s'actua sobre una superfície reduïda de 18,20 m² associada principalment al tancament parcial del passadís exterior i les seves connexions. En segon lloc, el nucli principal de l'ampliació es desenvolupa a la planta superior, on es formalitza una superfície de nova planta i reforma de 424,85 m² per acollir el gruix del programa funcional (gimnàs, sales dirigides, oficines i serveis). Finalment, al nivell tècnic superior es generen 22,75 m² de superfície construïda destinats de forma exclusiva a la nova planta d'instal·lacions i maquinària de l'edifici.

Altrament, en un futur i si s'escau, es podran projectar altres àrees funcionals, com ara:

- Àrea d'aventura i escalada: Integració d'un rocòdrom (zona d'escalada en bloc o vertical), aprofitant les condicions d'alçada i volumetria d'alguns dels espais resultants, que al mateix temps serviria com a sala de teles.
- Àrea administrativa i docent: Despatxos per a la gestió interna, oficines per a entitats esportives locals i aules de formació teòrica dotades de connectivitat digital.
- Àrea de serveis i vestidors: Duplicació de la dotació actual de vestidors per absorbir la simultaneïtat d'usuaris de la pista i de les noves sales, incorporant criteris d'inclusió i accessibilitat adaptada.
- Àrea de restauració: Implantació d'un servei de bar-cafeteria com a node de relació social per als usuaris de l'equipament, de l'Institut Escola adjacent i de la zona d'autocaravanes.



Atès que el Ple de la Corporació, en sessió ordinària de data 22 de juliol de 2026, ha sotmès a aprovació inicial el projecte d'obres de referència, tot disposant que l'expedient es sotmeti a informació pública durant el termini de trenta dies hàbils, mitjançant anuncis publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i al tauler d'edictes electrònic de la Corporació, a fi i efecte que es pugui examinar i, si s'escau, s'hi puguin presentar al·legacions. Cas que no se'n presentin, el projecte s'entendrà definitivament aprovat sense necessitat de nou acord, tot disposant la publicació d'aquesta circumstància pels mateixos mitjans referits anteriorment. Si es presentessin al·legacions, aquestes serien resoltes pel Ple de la Corporació.

La convocatòria de concurrència pública i la publicació de l'anunci de licitació es durà a terme en el tauler d'edictes electrònic de la Corporació i en el Perfil del Contractant, als efectes que, en el termini màxim de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la darrera publicació, es presentin les proposicions per part dels interessats, amb plena subjecció al clausulat de l'esmentat plec i al projecte tècnic. L'Adjudicació i formalització del contracte es condicionarà suspensivament a l'aprovació definitiva del projecte d'obres de referència.

Vist que, de conformitat amb el que disposa l'article 13 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (d'ara endavant, LCSP), són contractes d'obres aquells que tinguin per objecte un dels següents: 1. L'execució d'una obra, aïllada o conjuntament amb la redacció del projecte, o la realització d'algun dels treballs enumerats a l'Annex I (...). En aquest cas, l'objecte del contracte és l'execució de les obres contingudes en el "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló poliesportiu de Sant Quintí de Mediona – Àrea de fitness i salut".

Atès que l'article 159 de la LCSP estableix la possibilitat d'utilització d'un procediment obert simplificat en els contractes d'obres, quan el valor estimat dels quals sigui inferior a 2.000.000 d'euros i, a més, quan no hi hagi cap criteri d'adjudicació previst en els plecs que sigui avaluable mitjançant judici de valor, o en el cas que hi sigui, que la seva ponderació no superi el vint-i-cinc per cent del total.

Vist el Plec de Clàusules Administratives Particulars que ha de regir el procediment d'adjudicació del contracte d'obres corresponents al "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló poliesportiu de Sant Quintí de Mediona – Àrea de fitness i salut", mitjançant procediment obert simplificat, amb diversos criteris d'adjudicació, tramitació ordinària, redactat a l'empara de l'article 122 de la LCSP. S'han previst criteris d'adjudicació avaluables de forma automàtica i mitjançant judici de valor, on els criteris de judici de valor no superen el 25% del total.

Atès que la despesa pluriennal derivada d'aquesta contractació, IVA inclòs, es farà efectiva amb càrrec a les aplicacions pressupostàries i anualitats que es relacionen, de conformitat amb allò establert a l'article 174 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març (en endavant TRLRHL).

Any	Partida	Import
2026	475/342/622.01 – reforma poliesportiu F1a	680.000,00 €
2027*	475/342/622.01 – reforma poliesportiu F1a	121.994,40 €



*Atès que el contracte comporta despeses de caràcter pluriennal, la seva autorització o realització es subordinarà al crèdit que per cadascun dels exercicis autoritzin els respectius pressupostos. Per tant, l'autorització/disposició de la despesa es sotmet a la condició suspensiva que existeixi consignació adequada i suficient en els corresponents pressupostos. S'ha tramitat el document comptable RC amb número d'operació 220260003117 intervinguda i conforme, quant a la despesa imputable a l'exercici 2026.

Atès que, tal i com preveu la Disposició Addicional Segona de la LCSP, “1. *Corresponen als alcaldes i als presidents de les entitats locals les competències com a òrgan de contractació respecte dels contractes d'obres, de subministrament, de serveis, els contractes de concessió d'obres, els contractes de concessió serveis i els contractes administratius especials, quan el seu import no superi el 10 per 100 dels recursos ordinaris del pressupost ni, en qualsevol cas, la quantia de sis milions d'euros, inclosos els de caràcter plurianual quan la seva durada no sigui superior a quatre anys, sempre que l'import acumulat de totes les seves anualitats no superi ni el percentatge indicat, referit als recursos ordinaris del pressupost del primer exercici, ni la quantia assenyalada.* 2. *Corresponen al Ple les competències com a òrgan de contractació respecte dels contractes esmentats en l'apartat anterior que subscriu l'entitat local, quan pel seu valor o durada no corresponguin a l'alcalde o president de l'entitat local, d'acord amb l'apartat anterior. (...).*”

Vist que l'adopció d'aquest acord és competència del Ple de la Corporació, vist que el pressupost global de licitació del projecte (801.994,40 euros) supera el 10% dels recursos ordinaris del pressupost general municipal per a l'exercici 2026. En aquest sentit, l'informe de la secretaria-intervenció emès amb motiu de la tramitació de l'expedient d'aprovació del projecte d'obres.

Vista la memòria justificativa del contracte i vist l'informe jurídic del Tècnic d'Administració General de la Corporació, de data 17 de juliol de 2026.

De conformitat amb els articles 13, 131, 145, 159, Disposició addicional segona, Disposició transitòria primera, i resta de normativa concordant de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/ UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, i resta de normativa aplicable.

Es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

Primer.- Iniciar el procediment contractual per a l'adjudicació del contracte d'obres corresponents al “Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló poliesportiu de Sant Quintí de Mediona – Àrea de fitness i salut”, mitjançant procediment obert simplificat, amb diversos criteris d'adjudicació, tramitació ordinària.

Segon.- Aprovar el Plec de Clàusules Administratives Particulars que haurà de regir el procediment d'adjudicació, mitjançant procediment obert simplificat i amb diversos criteris d'adjudicació, del contracte d'obres corresponents al “Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló poliesportiu de Sant Quintí de Mediona – Àrea de fitness i salut”, tot disposant la convocatòria de concurrència pública i la publicació de l'anunci de licitació en el tauler d'edictes electrònic de la Corporació i en el Perfil del Contractant, als efectes que, en el termini màxim de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la darrera publicació, es



Ajuntament de Sant Quintí de Mediona

presentin les proposicions per part dels interessats, amb plena subjecció al clausulat de l'esmentat plec i al projecte tècnic que figuren a l'expedient.

Tercer.- Condicionar suspensivament l'adjudicació i formalització del contracte d'obres a l'aprovació definitiva del "Projecte bàsic i executiu de reforma del Pavelló poliesportiu de Sant Quintí de Mediona – Àrea de fitness i salut".

Quart.- Autoritzar la despesa pluriennal derivada d'aquesta contractació, per import de vuit-cents un mil nou-cents noranta-quatre euros amb quaranta cèntims (801.994,40 euros), amb càrrec a les següents aplicacions pressupostàries desglossades en els exercicis relacionats, tot d'acord amb el que estableix l'article 174 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, i tot condicionant la seva efectivitat i la seva execució a la condició suspensiva que per a l'esmentada despesa existeixi consignació adequada i suficient en els pressupostos corresponents.

Any	Partida	Import
2026	475/342/622.01 – reforma poliesportiu F1a	680.000,00 €
2027	475/342/622.01 – reforma poliesportiu F1a	121.994,40 €

Cinquè.- Delegar en la Junta de Govern Local l'aprovació de les certificacions d'obra, així com qualsevol altre acte administratiu que se'n derivi de l'execució i liquidació del contracte, un cop adjudicat i formalitzat.

Sisè.- Facultar l'Alcalde per a la realització de qualsevol acte, i signatura de qualsevol document públic o privat, que siguin necessaris per a l'efectivitat dels acords precedents.

Setè.- Contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva notificació. Alternativament i de forma potestativa, es podrà interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva notificació. No obstant, es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació que es consideri oportuna i legítima en Dret, en defensa dels seus interessos.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per majoria absoluta amb el següent resultat: 6 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem i Partit Popular, 4 vots en contra del Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya. No s'han produït abstencions.

10. Aprovació, si escau, de la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona per l'exercici de 2026

ANTECEDENTS DE FET:

1.- En sessió plenària del dia 12 de desembre de 2025 es va aprovar inicialment el Pressupost General de la Corporació per a l'exercici de 2026 juntament amb els seus annexos, entre ells la plantilla de personal de l'Ajuntament. L'esmentat acord va esser publicat en el BOP de Barcelona de data 23 de desembre de 2025 i exposat al públic durant un termini de quinze dies hàbils.



Ajuntament de Sant Quintí de Mediona

No havent-se presentat reclamacions i/o al·legacions en contra, es publica definitivament en el BOP de Barcelona de data 21 de gener de 2026.

2.- Vista la instància presentada per la Sra. MMBM de sol·licitud de jubilació anticipada voluntària prevista pel mes d'octubre de 2026.

3.- Es demana la confecció de les bases per a la cobertura de la plaça que quedarà vacant a partir de la data de jubilació dels Sra. Bel, a la Diputació de Barcelona i es detecta que la denominació de la plaça que hi ha a la plantilla no és la correcta.

4.- Per tal de poder realitzar l'oferta pública d'ocupació i la confecció de les bases que donaran cobertura a la plaça vacant de Tècnic Auxiliar de biblioteca de Sant Quintí de Mediona, s'ha de procedir a la modificació de la plantilla de personal pel que fa a:

- Nom de la plaça que actual:
*Personal laboral de **Director/a tècnic/a auxiliar biblioteca**, del grup C1*
- Es modifica per:
*Personal laboral de **Tècnic/a auxiliar biblioteca**, del grup C1*

Aquesta plaça mantindrà el mateix crèdit per al seu finançament a càrrec del Capítol I de despeses del pressupost municipal i el lloc de treball tindrà les mateixes funcions.

FONAMENTS JURIDICS:

Vist que l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, disposa que la plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost si es tracta d'establir nous serveis, ampliar, suprimir o millorar els existents, quan aquestes actuacions no puguin esperar l'exercici següent, com també si la modificació respon a criteris d'organització administrativa interna.

Vist l'article 22.2.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de las Bases del Règim Local, en el qual es disposa que el Ple és l'òrgan competent per aprovar la plantilla de personal.

Per tot això, en virtut de les atribucions que tinc conferides, proposo al Ple l'adopció dels següents, **ACORDS**:

Primer.- APROVAR inicialment la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona per l'any 2026, en el sentit següent:

- Nom de la plaça que actual: *Personal laboral de **Director/a tècnic/a auxiliar biblioteca**, del grup C1.*
- Es modifica per: *Personal laboral de **Tècnic/a auxiliar biblioteca**, del grup C1.*

Aquesta plaça mantindrà el mateix crèdit per al seu finançament a càrrec del Capítol I de despeses del pressupost municipal i el lloc de treball tindrà les mateixes funcions.

Segon.- Sotmetre aquests acords a informació pública per termini de quinze dies, a quins efectes es publicarà anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona perquè els interessats puguin examinar-la i, en el seu cas, presentar reclamacions o al·legacions. Aquell termini començarà a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci al BOPB.



Transcorregut aquell termini sense que s'hagin formulat reclamacions o al·legacions, l'acord esdevindrà automàticament aprovat definitivament.

Cas que es formulin reclamacions o al·legacions s'hauran de resoldre pel Ple en el termini d'un mes als efectes de la seva aprovació definitiva.

Tercer.- Aprovat definitivament l'acord, publicar-lo íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels assistents amb el següent resultat: 10 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem, d'Esquerra Republicana de Catalunya i, del Partit Popular. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

11. Aprovació, si escau, de la modificació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona per a l'exercici 2026

ANTECEDENTS DE FET

1.- La plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona per a l'exercici 2026 va ser aprovada pel Ple de la Corporació en sessió de data 12 de desembre de 2025, conjuntament amb el pressupost municipal per a l'annualitat 2026, i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 23 de desembre de 2025. Exposada al públic per un termini de quinze dies hàbils, va esdevenir definitiva el 20 de gener de 2026, en no haver-se presentat al·legacions dins el termini establert, que és la següent:

DENOMINACIÓ	GRUP	NÚMERO	VACANTS	SITUACIÓ
A) LLOCS DE TREBALL FUNCIONARIS — A1) Funcionaris amb habilitació estatal				
Secretaria-Intervenció	A1	1	0	-
A2) Escala d'Administració General — Subescala tècnica				
Tècnic/a d'Administració General	A1	2	1	-
Arquitecte	A1	1	1	-
Tècnic/a arquitecte tècnic/a	A2	1	1	-
Tècnic/a mig	A2	1	0	-
Subescala auxiliar				
Auxiliars Administratiu/va	C2	4	4	-
Subescala serveis especials				
Agutzil	AP	1	0	-
B) LLOCS DE TREBALL SUBJECTES A LA LEGISLACIÓ LABORAL — Escala d'Administració General i Especial. Subescala auxiliar				
Auxiliar Administratiu	C2	6	0	*
Subescala serveis especials				



Ajuntament de Sant Quintí de Mediona

Mestra educació infantil	A2	1	0	-
Professor/a de música	A2	3	3	-
Tècnic/a auxiliar de música	C1	3	3	-
Director/a Tècnic/a Auxiliar Biblioteca	C1	1	0	-
Tècnic/a Sup. Educació infantil (educador/a escola bressol)	C1	3	0	-
Monitor/a de menjador	AP	1	0	-
Ajudant biblioteca	AP	1	0	-
Peó brigada	AP	3	0	-
Personal neteja	AP	5	1	-

* Auxiliars Administratius/ves: s'extingiran 4 places en el moment de l'ocupació definitiva com a personal funcionari

2.- L'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona té vigent, també aprovada junt amb la plantilla de personal, la següent relació de llocs de treball (RLT), publicada al BOP de Barcelona de data 13 d'octubre de 2015:

El Ple de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona, en sessió ordinària de data 30 de setembre de 2015 ha acordat l'aprovació de la primera relació de llocs de treball de dita Corporació.

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

DENOMINACIÓ DEL LLOC	Enquadrament orgànic	CARACTERÍSTIQUES ESSENCIALS			REQUISITS	RETRIBUCIONS			Altres		
	Ambit de treballGrup	C.D.	Dedicació setmanal	Titulació		RESERVA DE LLOC funcionari laboral eventual	Forma de provisió	Complement destí	Complement específic	Sou	Dotació
Secretaria Interventoria	HN	A1	30	37,5	Llicenciatura en Dret, Ciències Polítiques. Ser funcionari del C.H.N.	F	CM	13.562,50	19.560,00	1	
Tècnica superior de serveis personals	SP	A1	28	37,5	Llicenciatura en Dret, Ciències Polítiques...	F	CM	11.653,60	8.250,78	1	
Tècnica gestió comptable i rr hh	SG	A2	26	37,5	Titulació universitària de grau, diplomatura.	F	CM	9.774,80	8.873,59	1	
Arquitecte-a	ST	A1	15		Arquitectura	F	CM	0,00	0,00	1	
Arquitecta tècnica	ST	A2	20		Arquitectura tècnica	F	CM	0,00	0,00	1	
Enginyeria tècnica	ST	A2	6		Enginyeria tècnica	F	CM	0,00	0,00	1	
Coordinadora de Serveis Territorials	ST	A1	37,5		Llicenciatura o grau	L	CM			0,00	1
Coordinadora de Serveis Personals	SP	A1	37,5		Llicenciatura o grau	L	CM			0,00	1
Coordinadora de Serveis Generals	SG	A2	37,5		Titulació universitària de grau, diplomatura.	L	CM			0,00	1
Tècnica superior de medi ambient	ST	A1	25		Llicenciatura o grau	L	CM			0,00	1
Tècnica superior de cultura i comunicació	SP	A1	25		Titulació universitària de grau, diplomatura.	L	CM			0,00	1
Directoria llar d'infants	SP	A2	30		Titulació universitària de grau, diplomatura.	L	CM			24.893,32	1
Directoria escola de música	SP	A2	20		Titulació universitària de grau, diplomatura.	L	CM			0,00	1
Professora escola de música	SP	A2	15		Titulació universitària de grau, diplomatura.	L	CM			0,00	2
Professora escola de música	SP	A2	12		Titulació universitària de grau, diplomatura.	L	CM			0,00	2
Cap de brigada	ST	C1	37,5		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			22.789,66	1
Téc sup. Educació infantil	SP	C1	37,5		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			21.474,86	3
Administratiu/va intervenció	SG	C1	37,5		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			0,00	1
Administratiu/va secretaria	SG	C1	37,5		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			0,00	1
Administratiu/va suport a territori	ST	C1	37,5		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			0,00	1
Oficial de 1a	ST	C1	37,5		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			0,00	1
Dir. Tècnic auxiliar de biblioteca	SP	C1	30		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			0,00	1
Guia turística	SP	C1	15		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			0,00	1
Directoria d'activitats musicals	SP	C1	20		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			10.636,80	1
Monitoria d'activitats musicals	SP	C1	13,5		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			7.181,05	1
Monitoria d'activitats musicals	SP	C1	11,25		Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			5.984,21	1

DENOMINACIÓ DEL LLOC	Enquadrament orgànic	CARACTERÍSTIQUES ESSENCIALS		REQUISITS	RETRIBUCIONS				Altres	
		Ambit de treballGrup	C.D.		Dedicació setmanal	Titulació	RESERVA DE LLOC funcionari laboral eventual	Forma de provisió	Complement destí	Complement específic
Monitoria activitats musicals	SP	C1	15,25	Cicle formatiu de grau mitjà, batxillerat o equivalent.	L	CM			8.111,93	1
Auxiliar Biblioteca	SG	C2	30	Graduat en ESO o equivalent.	L	CM			14.911,55	1
Auxiliar Administratiu/va d'intervenció	SG	C2	37,5	Graduat en ESO o equivalent.	L	CM			18.639,44	1
Auxiliar Administratiu/va de secretaria	SG	C2	37,5	Graduat en ESO o equivalent.	L	CM			18.639,44	1
Aux. Administratiu/va de suport a territori	ST	C2	37,5	Graduat en ESO o equivalent.	L	CM			18.639,44	1
Aux. Administratiu/va d'atenció ciutadana	SG	C2	37,4	Graduat en ESO o equivalent.	L	CM			17.639,44	1
Aux. Adminis/va atenció ciutadana(consultori)	SP	C2	37,5	Graduat en ESO o equivalent.	L	CM			17.639,44	1
Monitoria d'esports	SP	C2	20	Graduat en ESO o equivalent.	L	CM			0,00	1
Agutzil	SG	AP	37,5	Certificat d'escolariant o equivalent	F	CM			15.000,00	1
Operari brigada	ST	AP	37,5	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			15.200,00	2
Operari brigada	ST	AP	20	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			0,00	2
Monitoria menjador llar infants	SP	AP	20	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			7.996,08	1
Ajudant biblioteca	SP	AP	9,75	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			3.770,00	1
Operari Casal Gent Gran	SP	AP	30	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			11.600,00	1
Conserge Escola	SP	AP	37,5	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			0,00	1
Operari neteja edificis - encarregat-	SP	AP	31,5	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			12.180,00	1
Operari neteja edificis municipals	SP	AP	30	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			10.800,00	1
Operari neteja edificis municipals	SP	AP	30	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			10.800,00	1
Operari neteja edificis municipals	SP	AP	20	Certificat d'escolariant o equivalent	L	CM			0,00	3

3.- En l'actual modificació de la plantilla de personal es proposa:



- L'amortització d'una plaça de personal laboral, d'Auxiliar Administratiu/va del grup funcional C2.

Com a conseqüència s'ha d'amortitzar a la relació de llocs de treball el lloc vinculat a aquella plaça amortitzada: un/a Auxiliar Administratiu/va del Consultori, C2.

- La creació d'una plaça de personal laboral, de Peó de la Brigada/va del grup funcional AP.

Com a conseqüència s'ha d'incrementar una dotació a la relació de llocs de treball el lloc vinculat a aquella plaça creada: un/a Peó de Brigada, AP.

4.- La plaça d'Auxiliar Administratiu/va, grup C2 i Lloc de Treball d'Auxiliar Administratiu/va del consultori actualment es troba ocupada per la Sra. Belen Ortin Somoza, qui presta els seus serveis de forma ininterrompuda des de l'1 de març de 2008.

5.- L'amortització de la plaça de personal laboral d'Auxiliar Administratiu/va i del lloc de treball d'Auxiliar Administratiu/va Consultori respon a la voluntat d'aquest Ajuntament de racionalitzar i optimitzar la seva estructura de personal, ajustant-la de manera precisa a les necessitats reals, efectives i actuals dels serveis municipals. Aquesta decisió no és fruit d'una voluntat aïllada, sinó que deriva d'una mutació substancial en les condicions de prestació de serveis externs que ha obligat la Corporació a repensar l'eficiència de la seva plantilla estructural per garantir el compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i eficàcia administrativa. L'activitat que fins ara justificava l'existència d'aquesta plaça es trobava íntimament vinculada a la col·laboració interadministrativa amb el Servei Català de la Salut (CatSalut) per a la gestió administrativa del Consultori Local.

Tanmateix, a partir de la comunicació formal de la Regió Sanitària Penedès de data 10 de febrer de 2025, s'ha produït un canvi de model de gestió pel qual l'Institut Català de la Salut (ICS) assumeix directament i íntegra les funcions d'administració del centre. Aquesta decisió d'obligat compliment i aliena a la voluntat municipal, comporta *de facto* la desaparició de l'objecte funcional que donava sentit a la plaça d'Auxiliar Administratiu/va Consultori dins de l'estructura de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona.

Davant d'aquesta nova realitat l'Ajuntament ha pogut constatar, mitjançant un període d'anàlisi i d'adscripció provisional de la treballadora afectada a les dependències municipals a partir del maig de 2025, que les funcions administratives d'administració general ja es troben suficientment i adequadament cobertes amb els recursos humans existents a la plantilla actual. L'experiència pràctica durant aquests mesos ha posat de manifest que l'estructura administrativa de la Casa de la Vila està correctament dimensionada per atendre el volum d'expedients i la càrrega de treball ordinària del municipi.

La incorporació forçada d'un efectiu addicional de categoria C2 sense que existís una vacant prèvia o una necessitat d'increment de plantilla ha evidenciat situacions de duplictat de tasques i una fragmentació de funcions que resulta contraproduent per a l'organització. Aquesta situació ha generat un excedent de plantilla que no respon a cap necessitat de



servei real, de manera que la persistència de la plaça comportaria una gestió antieconòmica dels cabals públics. Segons els principis de bona administració, tota plaça estructural ha de correspondre's amb un contingut funcional indispensable i permanent; quan aquest contingut desapareix, com és el cas que ens ocupa arran de l'assumpció del servei per part del CatSalut, l'Administració té l'obligació legal de procedir a la seva amortització per evitar el manteniment de llocs redundants o sense contingut efectiu.

Aquesta realitat s'ha de valorar necessàriament en el marc de la sostenibilitat financera i pressupostària. La desaparició del finançament finalista per part de la Generalitat — especificant-se clarament la minoració de la clàusula de manteniment en la part corresponent al personal— implica que el sosteniment d'aquest lloc de treball hauria de recaure íntegrament sobre els fons propis de l'Ajuntament, sense que això generi cap retorn en forma de serveis prestats a la ciutadania. Mantenir aquesta despesa estructural suposaria una infracció dels principis de legalitat pressupostària i eficàcia previstos a l'article 31.2 de la Constitució Espanyola i a la Llei Orgànica d'Estabilitat Financera. A més, les severes limitacions legals vigents per a la creació neta de places de nova creació imposen a la corporació l'obligació de compensar qualsevol alta amb una baixa pressupostària corresponent.

L'amortització de la plaça d'Auxiliar Administratiu/va Consultori ha estat objecte de valoració interna pel que fa a la possible redistribució de funcions cap a altres àrees de l'Ajuntament. No obstant això, s'ha comprovat la impossibilitat de realitzar aquesta integració en l'àmbit administratiu general sense incórrer en un sobredimensionament innecessari.

En contraposició a aquesta pèrdua d'objecte, s'ha constatat una necessitat estructural, urgent i prioritària de reforçar la Brigada Municipal de Serveis mitjançant la creació d'una nova plaça de Peó (Agrupacions Professionals - AP). Atesa la limitació legal abans esmentada de creixement estructural zero, l'amortització d'aquesta plaça administrativa excedentària (C2) esdevé el mecanisme obligatori i la condició legal que habilita la creació simultània del nou lloc de Peó de Brigada. Aquesta situació actual i la necessitat d'articular aquesta reorganització estructural es van concretar formalment el passat dia 30 d'abril en el si d'una reunió de la Mesa Paritària. En aquesta sessió, la Regidora d'Organització Interna va informar detalladament de la proposta d'amortitzar la plaça excedentària que té la Sra. Belén Ortín, atès que el lloc de treball ha quedat buit de contingut, i utilitzar aquesta cobertura per a la creació del lloc de Peó de Brigada (AP). La part sindical va manifestar la seva total conformitat i acord unànime com aquesta mesura de reordenació de dotacions.

Així doncs, la supressió d'aquesta plaça i lloc de treball constitueix una mesura necessària per assegurar el correcte funcionament de l'Ajuntament i la seva adequació al nou marc de gestió del sistema sanitari local.

L'expedient d'amortització es tramita amb ple respecte a la normativa laboral i administrativa, i es determina de forma expressa que l'aprovació d'aquesta supressió en els instruments d'ordenació (Plantilla i RLT) comportarà de manera indefectible i com a objectiu



final de la mesura l'extinció del contracte laboral de la treballadora adscrita per causes objectives, preveient el reconeixement de les conseqüències legals, el termini de preavis de 15 dies, la llicència de 6 hores setmanals i el pagament simultani de la indemnització econòmica que legalment li correspongui, garantint en tot moment la seguretat jurídica en el procés. En conclusió, les funcions que històricament desenvolupava la plaça que ara s'amortitza han deixat de formar part de l'àmbit d'actuació d'aquest consistori, i la seva eliminació de la plantilla estructural constitueix un exercici responsable de la potestat d'autoorganització municipal, orientat a la millora de l'eficàcia administrativa, a l'optimització de la despesa de personal en benefici de l'interès general de la població de Sant Quintí de Mediona, i com a pressupòsit habilitant per a l'extinció contractual objectiva.

FONAMENTS JURÍDICS

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia municipal reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL) i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents LMCAT).

L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals).

S'han tingut presents els articles 69 i 72 de l'EBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 3 i 4 i 19, de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

3.- Tant la plantilla com la RLT tenen naturalesa jurídica d'actes administratius amb pluralitat de destinataris, tal com ha establert al Jurisprudència a partir de la sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014. Malgrat aquesta naturalesa, el procediment per la modificació de la plantilla exigeix la mateixa tramitació que l'aprovació del pressupost o de les seves modificacions: article 126.3 del Text refós aprovat per RD legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. Contràriament, l'aprovació de la relació de llocs de treball, en ser acte administratiu sense que una disposició específica imposi altra tramitació, aquesta serà la ordinària pels actes administratius amb la publicació íntegra en tractar-se d'un acte amb



pluralitat de destinataris: article 45, núm. 1, a) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.

4.- A l'efecte de determinar la validesa d'aquest expedient, cal analitzar formalment la naturalesa jurídica de la Plantilla de Personal d'aquest Ajuntament i els límits imposats per a la seva modificació. La plantilla, de conformitat amb l'article 126.1 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL), aprovat pel Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, ha de comprendre tots els llocs de treball degudament classificats i reservats al personal funcionari, laboral i eventual. Aquest instrument, que s'aprova anualment amb el Pressupost general, respon a criteris de planificació i sostenibilitat econòmica del Capítol I (despeses de personal).

En aquest marc, la possibilitat d'ampliar o incorporar places de nova creació es troba legalment restringida per l'article 126.2.a) del mateix text legal, el qual determina de manera taxativa que les plantilles només podran ser ampliades "cuando el incremento del gasto quede compensado mediante la reducción de otras unidades o capítulos de gastos corrientes no ampliables". Aquesta exigència de compensació i equilibri es veu severament endurida per les disposicions imperatives de la Llei Orgànica 2/2012, d'Estabilitat Financera i Sostenibilitat Pressupostària, i per les successives Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE), les quals imposen límits rígids al creixement de la massa salarial i a la incorporació neta d'efectius en el sector públic.

La interpretació conjunta d'aquest bloc normatiu determina que aquest Ajuntament no disposa de la facultat legal de crear de manera lliure o neta una nova plaça de Peó de Brigada (AP) que incrementi de forma absoluta les dotacions pressupostàries. Qualsevol alta estructural en la plantilla ha d'anar necessàriament acompanyada de la baixa correlativa d'una altra plaça que hagi quedat innecessària.

Per tant, l'amortització prèvia o simultània de la plaça de personal laboral d'Auxiliar Administratiu/va (C2) —la qual ha quedat buida de contingut funcional i sense objecte competencial arran de la decisió externa del CatSalut— no és una opció discrecional, sinó el pressupòsit legal i el mecanisme de compensació obligatori que exigeix l'article 126.2 del TRRL per poder habilitar el naixement regular de la nova plaça de Peó. És precisament aquesta estricta limitació legal la que fonamenta i imposa la necessitat d'amortitzar la plaça excedentària de la Sra. Belén Ortin Somoza com a pas previ indefectible per poder dotar la nova vacant de la Brigada, operació de reordenació pressupostària que ha comptat amb la conformitat unànime de la representació sindical en la Mesa Paritària del passat 30 d'abril.

5.- En relació amb la Relació de Llocs de Treball, cal tenir en compte que l'amortització d'un lloc deriva directament de la modificació de la plantilla de personal, amb les places que hi estan vinculades. En aquest cas concret, l'operació comporta la supressió del lloc d'Auxiliar Administratiu/va Consultori (C2) i la creació simultània, per estricta compensació pressupostària davant les limitacions legals de creixement net de les plantilles públiques, d'una nova dotació del lloc de Peó de Brigada (AP).



Així mateix, cal assenyalar que, tot i que la Relació de Llocs de Treball (RLT) és un instrument que emana de la potestat d'organització interna de la Corporació, en aquest supòsit resulta preceptiva la prèvia negociació col·lectiva per a l'amortització de la plaça i el lloc de treball proposats. Aquesta exigència es fonamenta en el que disposa l'article 37.1.c) del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), el qual estableix el deure de negociar aquelles decisions que afectin la planificació dels recursos humans, l'elaboració de plantilles i els criteris que han de regir l'accés a l'ocupació pública i l'estabilitat en el lloc de treball.

Aquest requisit formal i substancial ha estat plenament complert i validat en la reunió de la Mesa Paritària celebrada el passat dia 30 d'abril, on la Regidora d'Organització Interna va sotmetre a debat la proposta i la part sindical va manifestar la seva total conformitat i acord unànime amb la reorganització plantejada.

En aquest sentit, l'amortització d'una plaça no és un mer tràmit d'adequació tècnica, sinó una decisió d'abast organitzatiu que suprimeix una dotació pressupostària i un efectiu de la plantilla estructural, fet que impacta directament sobre l'organització col·lectiva del treball. De conformitat amb la consolidada jurisprudència del Tribunal Suprem, qualsevol modificació de la RLT que impliqui la supressió de llocs de treball ha de ser objecte de negociació amb la representació del personal, atès que l'article 37.1 del TREBEP no restringeix la negociació només a les variacions retributives, sinó que l'extén a totes les matèries que afectin les condicions laborals i la configuració de la plantilla.

Per tant, i per tal de garantir la validesa de l'expedient administratiu d'amortització i l'eficàcia jurídica de la posterior extinció contractual —la qual esdevé la conseqüència indefectible i objectiu final d'aquesta supressió—, s'ha donat complet compliment al dret d'informació i negociació col·lectiva exigit per la llei mitjançant el consens assolit en l'esmentada Mesa Paritària, blindant el procediment davant qualsevol taca de nul·litat.

6.- Tal com s'apunta en els números precedents, és competència del Ple l'aprovació de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball: l'article 22, núm. 2, j) LBRL i article 54, núm. 1, k) LMCAT.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, es proposa al Ple els següents **ACORDS**:

1.- ACORDS RELATIUS A LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL 2026:

Primer.- MODIFICAR inicialment la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona per l'any 2026, que conté:

- L'amortització d'una plaça de personal laboral, Auxiliar Administratiu/va del grup funcional C2.
- La creació d'una plaça de personal laboral, Peó de la Brigada del grup funcional AP.

La plantilla de personal és la següent:

DENOMINACIÓ	GRUP	NÚMERO	VACANTS	SITUACIÓ
-------------	------	--------	---------	----------



A) LLOCS DE TREBALL FUNCIONARIS — A1) Funcionaris amb habilitació estatal				
Secretaria-Intervenció	A1	1	0	-
A2) Escala d'Administració General — Subescala tècnica				
Tècnic/a d'Administració General	A1	2	1	-
Arquitecte	A1	1	1	-
Tècnic/a arquitecte tècnic/a	A2	1	1	-
Tècnic/a mig	A2	1	0	-
Subescala auxiliar				
Auxiliars Administratiu/va	C2	4	4	-
Subescala serveis especials				
Agutzil	AP	1	0	-
B) LLOCS DE TREBALL SUBJECTES A LA LEGISLACIÓ LABORAL — Escala d'Administració General i Especial. Subescala auxiliar				
Auxiliar Administratiu	C2	5	0	*
Subescala serveis especials				
Mestra educació infantil	A2	1	0	-
Professor/a de música	A2	3	3	-
Tècnic/a auxiliar de música	C1	3	3	-
Director/a Tècnic/a Auxiliar Biblioteca	C1	1	0	-
Tècnic/a Sup. Educació infantil (educador/a escola bressol)	C1	3	0	-
Monitor/a de menjador	AP	1	0	-
Ajudant biblioteca	AP	1	0	-
Peó brigada	AP	4	1	-
Personal neteja	AP	5	1	-

* Auxiliars Administratius/ves: s'extingiran 4 places en el moment de l'ocupació definitiva com a personal funcionari

Segon.- Sotmetre l'acord anterior a informació pública per termini de quinze dies, a quins efectes es publicarà anunci al Butlletí oficial de la província de Barcelona, als efectes de que els interessats puguin examinar-la i, en el seu cas, presentar reclamacions o al·legacions. Aquell termini començarà a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci al BOP.

Transcorregut aquell termini sense que s'hagin formulat reclamacions o al·legacions, l'acord esdevindrà automàticament aprovat definitivament.



Cas que es formulin reclamacions o al·legacions s'hauran de resoldre pel Ple en el termini d'un mes als efectes de la seva aprovació definitiva.

Tercer.- Aprobant definitivament l'acord, PUBLICAR-LO íntegrament al Butlletí oficial de la província de Barcelona i simultàniament, remetre còpia a la Subdelegació del Govern a Barcelona.

2.- ACORDS RELATIUS A LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2026:

Primer.- MODIFICAR la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona per l'exercici de 2026, que conté:

- L'amortització del lloc de treball d'Auxiliar Administratiu/va Consultori, grup C2.
- L'increment d'una dotació del lloc de treball de Peó de la Brigada, grup AP, passant de 3 a 4 llocs.

Segon.- Publicar íntegrament la relació de llocs de treball, junt amb la plantilla de personal quan aquesta esdevingui aprovada definitivament, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels assistents amb el següent resultat: 10 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem, d'Esquerra Republicana de Catalunya i, del Partit Popular. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

12. Moció sobre el Pla Territorial Sectorial per a la implantació de les energies renovables (PLATER)

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Els ajuntaments del Penedès comparteixen la necessitat d'avançar cap a un model energètic més sostenible, basat en les energies renovables i orientat a assolir els objectius de descarbonització i autosuficiència energètica.

Tanmateix, aquesta transició ha de ser compatible amb la preservació del paisatge, del sòl agrari, la vinya, de l'activitat econòmica a la nostra vegueria i de les competències municipals en matèria d'ordenació del territori.

El document inicial del Pla Territorial Sectorial per a la Implantació de les Energies Renovables (PLATER) genera una preocupació important als municipis del Penedès, atès que estableix criteris d'abast general sense incorporar adequadament les singularitats i necessitats territorials ni coordinar-se suficientment amb el planejament territorial i urbanístic existent, especialment amb el Pla Territorial Parcial del Penedès, el Catàleg de Paisatge, els POUM vigents o en tramitació i la resta d'instruments de planejament.



Ajuntament de Sant Quintí de Mediona

Així mateix, es considera insuficient la participació efectiva dels ajuntaments durant la fase d'elaboració del document, limitant la seva intervenció a la formulació d'al·legacions una vegada redactada la proposta.

Per tot això, es considera necessari que el PLATER sigui revisat incorporant mecanismes reals de cogovernança entre la Generalitat i els governs locals, garantint que la implantació de les energies renovables respongui també a les necessitats i característiques de cada territori.

Per tot l'exposat, el Ple de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona **ACORDA**:

Primer. Manifestar el suport a la transició energètica i al desplegament de les energies renovables, sempre que aquest es dugui a terme mitjançant una planificació territorial equilibrada, consensuada i respectuosa amb el paisatge, el sòl agrari i el model econòmic del Penedès.

Segon. Rebutjar el plantejament actual del PLATER basat en el "bloqueig" anticipat de grans superfícies de sòl per assolir els objectius energètics a llarg termini i sol·licitar a la Generalitat de Catalunya la retirada del document inicial del PLATER per tal d'elaborar una nova proposta que incorpori la participació efectiva dels ajuntaments en la definició dels criteris territorials i en la ponderació dels factors aplicables a cada municipi.

Tercer. Demanar que el PLATER sigui coherent amb el Pla Territorial Parcial del Penedès, el Catàleg de Paisatge, els plans directors urbanístics i el planejament urbanístic municipal vigent o en tramitació.

Quart. Reivindicar la protecció del sòl agrari productiu, del paisatge vitivinícola i dels espais de valor ambiental i cultural, prioritzant la implantació d'instal·lacions fotovoltaiques sobre cobertes, espais antropitzats, polígons industrials i altres zones degradades abans que sobre sòls agrícoles productius.

Cinquè. Instar la Generalitat a garantir que la producció d'energia renovable contribueixi també a cobrir prioritàriament les necessitats energètiques del territori on s'implanta, reforçant les xarxes locals i afavorint l'autoconsum i les comunitats energètiques.

Sisè. Reclamar l'obertura d'una taula de treball entre la Generalitat, els ajuntaments, els consells comarcals, els sectors agraris, les denominacions d'origen, les entitats de defensa del paisatge i la resta d'agents socials i econòmics del territori per consensuar el desenvolupament del PLATER.

Setè. Que es retiri l'actual proposta del PLATER i iniciï una nova planificació basada en la cogovernança entre la Generalitat, els ajuntaments i els agents del territori.

Vuitè. En el cas que no es retiri el documentar inicial del PLATER, instar al Dep. De Territori, habitatge i transició energètica a revisar-ne el contingut i el procés d'elaboració tenint en compte les al·legacions i aportacions del món local, així com a realitzar un segon termini d'exposició pública per poder incorporar les modificacions necessàries i significatives fruit del període d'exposició pública actual, en virtut de la normativa d'avaluació de plans i programes

Novè. Redefinir el model evitant reproduir en les renovables els mateixos esquemes de concentració i d'especulació econòmica que hem patit durant dècades en el sistema energètic convencional i elaborar un model on el sector públic tingui un paper protagonista i reforçar l'Energètica pública de Catalunya com a instrument estratègic de país



Desè. Definir un model que prioritzi les cobertes industrials i urbanes, els espais ja transformats per l'activitat humana, els espais degradats i les comunitat energètiques locals.

Onzè. Donar trasllat d'aquests acords al Govern de la Generalitat de Catalunya i al Consell Comarcal de l'Alt Penedès.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels assistents amb el següent resultat: 10 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem, d'Esquerra Republicana de Catalunya i, del Partit Popular. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

13. Moció en suport al reconeixement dels drets laborals dels bombers voluntaris i per la dignificació de les seves condicions presentada pel GM d'Impulsem Sant Quintí

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Els anomenats Bombers Voluntaris de la Generalitat de Catalunya formen part essencial del sistema públic d'emergències del país. Són bombers integrals, actuen en qualsevol tipus d'emergència i són indispensables per garantir la seguretat del territori, especialment en municipis amb entorn forestal i dispersió geogràfica com és la zona del Penedès Nord.

Aquests bombers fan les mateixes tasques d'intervenció i estan integrats en el dispositiu sota el mateix comandament que els bombers funcionaris, assumeixen els mateixos riscos i intervenen en les mateixes situacions crítiques que la resta del cos. Tanmateix, la seva realitat és profundament precària.

Els bombers anomenats voluntaris han sofert un procés d'uberització, de professionalització encoberta.

Tal com denuncien públicament:

- No tenen reconeguts drets laborals.
- No cotitzen per la seva feina ni estan donats d'alta a la Seguretat Social.
- No disposen d'una cobertura sanitària adequada.
- No tenen reconeguda la Prevenció de Riscos Laborals.
- Reben una compensació econòmica precària (aproximadament 10 € l'hora en intervencions a foc).
- Han de complir un mínim de 650 hores anuals.
- Són activats mitjançant una aplicació mòbil.
- Assumeixen responsabilitats operatives plenes sense les garanties corresponents.

Aquesta situació és una contradicció estructural: el sistema públic d'emergències del país descansa, en part, sobre un col·lectiu que no té reconeixement laboral ni garanties bàsiques de protecció.

En un context d'emergència climàtica, amb un increment sostingut del risc d'incendis forestals i episodis meteorològics extrems, no es pot sostenir un model que depengui de la vocació mentre es nega el reconeixement. La seguretat pública no pot basar-se en la precarietat.



Ajuntament de Sant Quintí de Mediona

Els ajuntaments, com a administració més propera a la ciutadania, tenim la responsabilitat política de posicionar-nos quan un servei públic essencial es troba en una situació d'injustícia estructural.

Es proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Manifestar el suport explícit de l'Ajuntament de Sant Quintí de Mediona a les reivindicacions dels bombers precaris, anomenats Bombers Voluntaris, i reconèixer públicament la seva tasca essencial per a la seguretat del municipi i del territori.

Segon.- Instar el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya a:

- o Reconèixer drets laborals dels anomenats bombers voluntaris.
- o Garantir cobertura efectiva de seguretat social i sanitària, amb el reconeixement dels accidents laborals i les malalties professionals.
- o Implementar protocols i reconeixement real en matèria de prevenció de riscos laborals.
- o Revisar el model retributiu actual, adequant-lo a la responsabilitat i risc assumits, seguint el criteri de que a igual feina, igual salari.
- o Obrir una mesa de negociació amb representants del col·lectiu per establir un nou marc estable, digne i amb garanties.

Tercer.- Exigir que es posi fi a la situació de precarietat estructural que pateix col·lectiu.

Quart.- Traslladar aquests acords al Departament d'Interior, al Parlament de Catalunya i a les associacions representatives dels bombers voluntaris.

Cinquè.- Fer arribar públicament el reconeixement institucional del municipi als bombers voluntaris que donen servei al nostre entorn.

La dignitat dels anomenats bombers voluntaris és una qüestió de justícia laboral, i de seguretat col·lectiva. Els bombers són un servei públic essencial per a la societat. Tots els bombers són treballadors i mereixen respecte.

Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels assistents amb el següent resultat: 10 vots a favor dels Grups Municipals d'Impulsem, d'Esquerra Republicana de Catalunya i, del Partit Popular. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.

14. Informacions d'Alcaldia

15. Precs i preguntes

Un cop tractats tots els assumptes inclosos a l'ordre del dia, el President aixeca la sessió a les 20:20 h, de la qual cosa com a Secretària dono fe, i estenc aquesta acta.

Ajuntament de Sant Quintí de Mediona, dijous, 23 de juliol de 2026

Document signat electrònicament