

Expedient núm. 1032-8049/2023

Acta de sessió del Ple de l'Ajuntament de Montgat

Núm.: 14/2023

Caràcter: ordinari
Data: 30 de novembre de 2023
Horari: de les 19:31 hores a les 21:30 hores
Lloc: sala Pau Casals

Convocatòria: primera

Assistents

President

Sr. Andreu Absil Solà (PSC)

Regidors i regidores

Sra. Tània González Margalef (PSC)
Sra. Marta Zorrilla Ferrer (PSC)
Sr. Raül Abad Navarrete (Som de Montgat)
Sra. Marian Sotos Gómez (Som de Montgat)
Sr. Oriol Villà Parera (Som de Montgat)
Sra. Mercè Marín Planas (Junts per Montgat)
Sra. Àfrica Roigé Comas (Junts per Montgat)
Sr. Francesc Garcia Arrocha (Junts per Montgat)
Sra. Rosa M. Funtané i Vilà, (ERC)
Sr. David Sánchez Boutin (ERC)
Sra. Alba Hernández Lacomà (ERC)
Sr. Jordi Ratera Sarrà (ERC)
Sr. Daniel Fuentes Fuentes (Montgat en Comú Podem)
Sr. Pedro Pérez Azor (Montgat en Comú Podem)
Sr. Francisco Castells Guitart (Liberals per Montgat (Valents))

Secretària

Sra. Rebeca Just Cobos

Ha excusat la seva absència

Sr. Carlos Benito Molinero (PSC)

Essent les dinou hores i trenta-un minuts del dia 30 de novembre de 2023, es constitueix el Ple de l'Ajuntament de Montgat l'objecte de celebrar sessió ordinària sota la presidència del senyor Andreu Absil Solà, Alcalde-President de l'Ajuntament i l'assistència dels membres electes de la Corporació municipal que s'han relacionat. Comprovat que el quòrum d'assistents compleix allò que estableix l'article 98.c) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, el senyor President, obre la sessió per a tractar els assumptes inclosos a l'ordre del dia de la convocatòria:

Ordre del dia i desenvolupament

1.- Part resolutiva.-

1.1.- Aprovació de les actes núm. 12/2023 i 13/2023, corresponent a la sessió de data 26 d'octubre i 20 de novembre de 2023, respectivament.-

S'aproven pels disset membres assistents les actes núm. 12/2023 i 13/2023, corresponent a la sessió de data 26 d'octubre i 20 de novembre de 2023, respectivament, les quals van ser trameses a cadascú dels regidors i regidores amb la convocatòria i l'ordre del dia d'aquesta mateixa sessió.

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=123.0>

1.2.- Despatx d'ofici.-

La senyora Marin, demana disculpes perquè encara no funciona la calefacció; si són usuaris o usuàries de la biblioteca, ja ho sabran perquè estem canviant la maquinaria de l'aire condicionat i de la calefacció. Aquesta setmana ja està tota la feina feta i dilluns venen els serveis tècnics a posar-la en marxa.

Per altra banda explicar que abans d'ahir, dimarts, ens vam reunir amb la Direcció de Costes de la Generalitat, Costes de l'Estat i l'Àrea Metropolitana, amb la Inspecció de Platja, el Club Marítim i la Federació Catalana de Vela, Tècnics de l'Ajuntament, la regidora González, l'Alcalde i jo mateixa; aquesta reunió es va produir per posar sobre la taula la situació actual i futura de les nostres platges. Vull agrair a totes les persones responsables la seva predisposició i la ràpida i positiva resposta per dur a terme aquesta reunió amb tots els implicats i que vam convocar amb poc temps; per això reiterem el nostre agraïment a tots els que van venir.

Vam parlar de la situació a llarg a mig i curt termini; pel que fa a llarg termini la Demarcació de Costes de l'Estat ens van confirmar que el projecte per la estabilització està a la fase final d'estudi d'alternatives. Des de les més impactants fins a les menys impactants. El projecte constructiu de l'alternativa que s'escollí ha de passar per impacte ambiental que és el que endarrerirà més el projecte, per tant estariem parlant de mitjans del 2025 i a partir d'aquí licitar i executar; parlariem d'executar-lo cap els voltants del 2026.

Pel que fa a mig termini, seria acabar amb la descontaminació i les obres de la segona fase del passeig marítim; el calendari actual previst és descontaminar per la primavera, mentre s'està tancant el contracte actual a Mercal, es tornarà a licitar la part que queda de l'obra i per tant estariem parlant de tenir-ho acabat com molt tard l'estiu del 2025. I pel que fa al curt termini es va parlar de portar la sorra del port del Masnou a platja seca, la que ara es disposa a 150 metres de la platja i també buscar altres alternatives de dragues per poder tenir suficient sorra el proper estiu a l'espera de la solució d'estabilització per part de Costes. També es va parlar de la possibilitat d'allargar l'espigo actual perquè torni a fer d'espigo ja que ara ja no compleix la funció. Vam anar a la platja per veure in situ amb totes les administracions implicades, com reorganitzar totes les ocupacions de les platges actualment amb la sorra que tenim.

El senyor Abad, passa a donar les dades recollides a l'oficina d'atenció ciutadana de la policia, de les que destaquen 83 fets, dels quals una és una estafa bancària, ara que s'acosta l'època nadalenca, estem parlant de dades de l'octubre però ja s'estan fent compres amb antelació i hi ha moltes estafes, donat que hi ha molta gent gran que pateix aquest tipus d'estafa; s'està preparant una xerrada per parlar amb la gent gran amb la regidora de Serveis Socials i Mossos d'Esquadra per donar consells i també farem una campanya de comerç segur, ara a la campanya de Nadal, als carrers juntament amb Mossos d'Esquadra i policia local. També 17 oficis de jutjat, que són merament tràmits; també 10 furts i 17 robatoris. La veritat és que al mes de novembre, quan passem les dades al desembre, ha baixat força aquest mes i això és bona notícia.

El senyor Alcalde, fa cinc cèntims de la reunió que va tenir dilluns amb la Consellera Ester Capella, sobre la mobilitat i com van avançant les obres de pacificació de la Nacional II; dir que el tram Montgat-Mataró és el que està més avançat del projecte; d'aquesta 18 km serem els primers en tirar endavant; més complicat té la part del maresme amb les rotondes i retirada d'antics peatges; i també posar sobre la taula una mateixa pregunta que vaig fer el 16 de novembre de 2020, quan es va començar a parlar de l'asfalt nou, reductor de la C-31, que a l'acabar aquesta obra resulta que ens ha deixat mig municipi amb un asfalt i l'altre mig sense. A sobre el municipi que es queda sense asfaltar i hi ha més queixes al Síndic de Greuges; som coneixedors perquè a més des de l'any 2014 i 2013 ja sortien aquests queixes: òbviament les pantalles no eren suficients per l'alçada dels pisos del Turó, per lo tant no serveixen de res i es va demanar la continuïtat d'aquest asfalt sonorductor ala C-32 a l'igual que també vaig demanar perquè no enteníem perquè la sortida a Montgat era a 120, amb més elevat soroll per més velocitat i en

canvi l'entrada la tenim fixada a 90 i a 100. Després de tres anys la resposta va ser que estaven mirant les anàlisis tècniques; suposo que en algun moment ens respondran i al menys crec que com a municipi metropolità que se'ns asfaltes fins el tram de la C-32 i tot el municipi amb un asfalt sonoreductor després de les demandes dels veïns i veïnes després de molt de temps, seria lògic o almenys igualar la velocitat de sortida amb la d'entrada. Aquest és el resum que pertoca a Montgat.

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=155.0>

1.3.- Donar compte de les resolucions d'Alcaldia i resolucions dels regidors delegats, des del 23 d'octubre al 24 de novembre de 2023, del núm. 1792-2023 al núm. 2024-2023 i dels acords de la sessió de data 19 d'octubre i 2 de novembre de 2023, de la Junta de Govern Local. (actes núm. 17/2023 i 18/2023).-

Els/les Srs./Sres. Regidors/es, assistents resten assabentats de les resolucions d'Alcaldia i resolucions dels regidors delegats, des del 23 d'octubre al 24 de novembre de 2023, del núm. 1792-2023 al núm. 2024-2023 i dels acords de la sessió de data 19 d'octubre i 2 de novembre de 2023, de la Junta de Govern Local. (actes núm. 17/2023 i 18/2023)

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=778.0>

1.4.- Assabentar de la resolució de l'Alcaldia núm. 1852-2023, de data 31 d'octubre, relativa al nomenament de funcionari interí com agent de la Policia Local.-

“Antecedents

1.- Atès l'informe del Cap del servei de la Policia Local de Montgat de data 1497 - 10266-1727/2023, mitjançant el qual sol·licita entre d'altres “la cobertura de les places d'agents vacants a la plantilla, mitjançant la borsa d'agents vigents.

2.- Vist que per resolució d'alcaldia núm. DEC-1549-2023 de data 25/09/2023, es constitueix una borsa d'agents de la Policia Local grup C1 (bases de la convocatòria DEC 0592-2023 de data 03.04.2023), per atendre necessitats de personal concretes i urgents, per a cobrir necessitats concretes, urgents i inajornables, i sempre d'acord amb les necessitats del servei.

3.- Vist que a la plantilla de personal funcionari, existeix un lloc de treball sense cobrir, situació produïda per la comissió de serveis del funcionari de carrera [...], concedida mitjançant Decret DEC-2237-2022 de data 28 de desembre de 2022, amb data d'efectes de 1 de gener de 2023, per una durada d'un any amb la possibilitat de pròrroga per un any mes, al seu venciment, essent la data de finalització de la mateixa el 31 de desembre de 2023, i en tot cas com a màxim fins el retorn del titular de la plaça.

4. Ates que el candidat que ha obtingut la quarta millor puntuació prèvia renúncia o contractacions dels anteriors que la precedien, en superar el procés de selecció de la borsa, en data 25 d'octubre de 2023, ha estat informat de les condicions pel seu nomenament i les ha acceptat.

5.- Vist el cost de seu nomenament, el qual és el que tot seguit es relaciona:

COSTOS AGENT INTERÍ A TORNOS - ALTA 6-11-23		
S. BASE MENSUAL	836,41 €	
C. DESTI MENSUAL (12)	302,14 €	
C. ESPECIFIC MENSUAL	1.213,04 €	
TOTAL MENSUAL	2.351,59 €	
PRORRATA PAGA EXTRA	373,01 €	

BASE MENSUAL	2.724,60 €	
S.SOCIAL (33,8 %)	920,91 €	
COST TOTAL MENSUAL	3.645,51 €	
COST FINS FINAL 2023	6.683,45 €	
CONCEPTE		APLICACIÓ
RETRIBUCIONS BÀSIQUES	1.754,31 €	51.130.12003
COMPLEMENT DE DESTI	646,24 €	51.130.12100
COMPLMENT ESPECIFIC	2.594,56 €	51.130.12101
S. SOCIAL	1.688,35 €	51.130.16000
TOTAL	6.683,45 €	

6. - Vist l'informe favorable de la tècnica de Recursos Humans de data 27 d'octubre de 2023.

Fonaments de dret

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. (article 10 pel que fa al nomenament de personal funcionari interí; art. 55 i següents sobre l'accés a la funció pública. Entre d'altres.)
- Decret Legislatiu 1/97 de 31 d'octubre per el que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (art. 42 pel que fa als principis de selecció del personal)
- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.
- Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Per tant, en l'exercici de les competències conferides en virtut de la delegació efectuada per l'Alcaldia a la Regidora delegada de Recursos Humans, mitjançant el Decret número 1094-2023 de data 20 de juny de 2023, emeto la següent:

Proposta de resolució

Primer.- Nomenar, amb data d'efectes 6 de novembre de 2023, al Sr. [...], amb DNI [...], funcionari interí, escala bàsica C1 de la policia local, amb la categoria d'agent, adscrit a la plaça PO14, fins a la finalització de la comissió de serveis del [...], 31 de desembre de 2023 (DEC-2237-2022 de data 28 de desembre de 2022) a jornada complerta i en tot cas com a màxim fins el retorn del titular de la plaça, amb les condicions salarials pròpies del lloc de treball d'agent a torns de la Policia Local.

Segon.- Autoritzar i comprometre la despesa del cost del nomenament per un import de 3.645,51€ mensuals dels quals 920,91€ en concepte de Seguretat Social per una durada d'un any amb la possibilitat de pròrroga per un any mes, al seu venciment, essent la data de finalització de la mateixa el 31 de desembre de 2023, i en tot cas com a màxim fins el retorn del titular de la plaça.

Tercer.- Notificar la resolució que se'n derivi a la persona interessada, amb expressió dels recursos que corresponguin.

Quart.- Comunicar al servei de Recursos Econòmics, a Recursos Humans, a Serveis Jurídics i Secretaria, a Informàtica, a la Policia Local i als delegats del personal funcionari als efectes escaients."

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=807.0>

Els/les Srs./Sres. Regidors/es assistents resten assabentats.

1.5.- Assabentar de la resolució de l'Alcaldia núm. 1927-2023, de data 13 de novembre, relativa al nomenament de funcionari interí com agent de la Policia Local.-

“Antecedents

1.- Atès l'informe del Cap del servei de la Policia Local de Montgat de data 1497 - 10266-1727/2023, mitjançant el qual sol·licita entre d'altres “la cobertura de les places d'agents vacants a la plantilla, mitjançant la borsa d'agents vigents.

2.- Vist que per resolució d'alcaldia núm. DEC-1549-2023 de data 25/09/2023, es constitueix una borsa d'agents de la Policia Local grup C1 (bases de la convocatòria DEC 0592-2023 de data 03.04.2023), per atendre necessitats de personal concretes i urgents, per a cobrir necessitats concretes, urgents i inajornables, i sempre d'acord amb les necessitats del servei.

3.- Vist que a la plantilla de personal funcionari, existeix un lloc de treball sense cobrir, situació produïda per la comissió de serveis del funcionari de carrera [...], concedida mitjançant Decret DEC-1855-2023 de data 2 de novembre de 2023, amb data d'efectes de 6 de novembre de 2023, per el període d'un any prorrogable per un altre al seu venciment, i en tot cas com a màxim fins el retorn del titular de la plaça de caporal codi PO07, Sr. [...].

4. Ates que el candidat que ha obtingut la cinquena millor puntuació prèvia renúncia o contractacions dels anteriors que la precedien, en superar el procés de selecció de la borsa, en data 25 d'octubre de 2023, ha estat informat de les condicions pel seu nomenament i les ha acceptat.

5.- Vist el cost de seu nomenament, el qual és el que tot seguit es relaciona:

COSTOS AGENT INTERÍ BASE - ALTA 15-11-23		
S. BASE MENSUAL	836,41 €	
C. DESTI MENSUAL (12)	302,14 €	
C. ESPECIFIC MENSUAL	1.046,05 €	
TOTAL MENSUAL	2.184,60 €	
PRORRATA PAGA EXTRA	345,18 €	
BASE MENSUAL	2.529,78 €	
S.SOCIAL (33,8 %)	855,07 €	
COST TOTAL MENSUAL	3.384,85 €	
COST FINS FINAL 2023	5.077,28 €	
CONCEPTE		APLICACIÓ
RETRIBUCIONS BÀSIQUES	1.435,35 €	51.130.12003
COMPLEMENT DE DESTI	528,75 €	51.130.12100
COMPLMENT ESPECIFIC	1.830,59 €	51.130.12101
S. SOCIAL	1.282,60 €	51.130.16000
TOTAL	5.077,28 €	

6. - Vist l'informe favorable de la tècnica de Recursos Humans de data 10 de novembre de 2023.

Fonaments de dret

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. (article 10 pel que fa al nomenament de personal funcionari interí; art. 55 i següents sobre l'accés a la funció pública. Entre d'altres.)
- Decret Legislatiu 1/97 de 31 d'octubre per el que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (art. 42 pel que fa als principis de selecció del personal)
- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.
- Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Per tant, en l'exercici de les competències conferides en virtut de la delegació efectuada per l'Alcaldia a la Regidora delegada de Recursos Humans, mitjançant el Decret número 1094-2023 de data 20 de juny de 2023, emeto la següent:

Proposta de resolució

Primer.- Nomenar, amb data d'efectes 15 de novembre de 2023, al Sr. [...], amb DNI [...], funcionari interí, escala bàsica C1 de la policia local, amb la categoria d'agent, adscrit a la plaça P019, fins a la finalització de la comissió de serveis del Sr. [...], per el període d'un any prorrogable per un altre al seu venciment, i en tot cas com a màxim fins el retorn del titular del lloc de treball, a jornada completa i amb les condicions salarials pròpies del lloc de treball d'agent base de la Policia Local.

Segon.- Autoritzar i comprometre la despesa del cost del nomenament per un import de 3.384,85€ mensuals dels quals 855,07€ en concepte de Seguretat Social per el període d'un any prorrogable per un altre al seu venciment, i en tot cas com a màxim fins el retorn del titular del lloc de treball.

Tercer.- Notificar la resolució que se'n derivi a la persona interessada, amb expressió dels recursos que corresponguin.

Quart.- Comunicar al servei de Recursos Econòmics, a Recursos Humans, a Serveis Jurídics i Secretaria, a Informàtica, a la Policia Local i als delegats del personal funcionari als efectes escaients.”

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=904.0>

Els/les Srs./Sres. Regidors/es assistents resten assabentats.

1.6.- Assabentar de la resolució de l'Alcaldia núm. 1997-2023, de data 22 de novembre, relativa al nomenament de funcionària de carrera com a Tècnica Superior en Administració General.-

“Antecedents

1.- Per Resolució de l'Alcaldia núm. DEC-0908-2023 de data 18 de maig de 2023 es van aprovar les Bases específiques i la convocatòria de selecció pel nomenament com a funcionari/a de carrera, en la plaça de Tècnic/a Superior en Administració General, grup de classificació A1, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Montgat i constitució d'una borsa de treball. (OPO 2022), les quals van ser publicades al BOPB de data 24 de maig de 2023, DOGC núm. 8927 de 31 de maig de 2023 i al BOE de data 15 de juny de 2023.

2.- Les proves selectives de l'esmentat procés selectiu van tenir lloc els dies 4, 23 i 30 d'octubre de 2023.

3.- A l'acta final del procés selectiu, publicada a l'eTauler en data 9 de novembre de 2023, el Tribunal de selecció ha elevat proposta de nomenament a favor de la Sra. [...], amb DNI [...], a la vista del resultat de les esmentades proves, i ha requerit a la persona proposada per a què presenti la documentació original acreditativa dels requisits d'accés i mèrits al·legats a la fase de concurs.

3.- En data 13 de novembre de 2023, mitjançant registre d'entrada E/014449-2023, la Sra. [...] ha aportat la documentació original requerida.

4.- La Sra. [...] ha estat informada de les condicions pel seu nomenament i les ha acceptat.

5.- El cost del nomenament com a funcionària de carrera en la plaça de tècnica d'administració general (grup A1) de la Sra. [...] és el que tot seguit es relaciona:

COSTOS TAG FUNCIONARIA CARRERA- [...] ALTA 24-11-23		
S. BASE MENSUAL	1.294,00 €	
COMPLEMENT DESTI MENSUAL (24)	680,45 €	
COMPLEMENT ESPECIFIC MENSUAL	1.633,96 €	
ANTIGUITAT	153,90 €	
TOTAL MENSUAL	3.762,31 €	
PRORRATA PAGA EXTRA	518,88 €	
BASE MENSUAL	4.281,19 €	
S. SOCIAL (26,35 %)	1.128,09 €	
COST TOTAL MENSUAL	5.409,28 €	
COST FINS 31-12-23	6.711,40 €	
CONCEPTE		APLICACIÓ
S.BASE	1.760,14 €	61.920.12000
C. DESTÍ	979,09 €	61.920.12100
C. ESPECIFIC	2.351,08 €	61.920.12101
ANTIGUITAT	221,44 €	61.920.12006
S.SOCIAL	1.399,65 €	61.920.16000
TOTAL	6.711,40 €	

6. - Vist l'informe favorable de la tècnica de Recursos Humans de data 17 de novembre de 2023.

Fonaments de dret:

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d' octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Decret Legislatiu 1/97 de 31 d'octubre per el que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament del personal al servi de les entitats locals.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques
- Bases de la convocatòria pel nomenament com a funcionari/a de carrera en la plaça de Tècnic/a Superior en Administració General (BOPB data 24 de maig de 2023, DOGC núm. 8927 de 31 de maig de 2023 i al BOE de data 15 de juny de 2023)

Per tant, en virtut de les competències que tinc atribuïdes per la legislació vigent,

RESOLC:

Primer.- Nomenar a la Sra. [...], amb DNI [...], com a funcionària de carrera en la plaça de Tècnica superior en administració general (escala administració general, subescala tècnica, grup de classificació A1) per haver superat les proves selectives del corresponent procés selectiu i adscriure-la al lloc de treball de Tècnica superior en administració general (codi RLT SG03), amb efecte del dia 24 de novembre de 2023.

Segon.- La Sra. [...], haurà de prendre possessió del seu càrrec i prestar el jurament o promesa que estableix el RD 707/1979 de 5 d'abril.

Tercer.- Autoritzar i comprometre la despesa del cost del nomenament per a l'any 2023 per un import de 6.711,40€ dels quals 1.399,65€ en concepte de Seguretat Social amb data d'efectes el dia 24 de novembre de 2023.

Quart.- Publicar el present nomenament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Cinquè.- Notificar el present acord a la persona interessa amb indicació dels recursos que pot interposar.

Sisè.- Comunicar la present resolució als Serveis Jurídics, a la Intervenció municipal i als delegats del personal funcionari als efectes escaients.”

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=965.0>

Els/les Srs./Sres. Regidors/es assistents resten assabentats.

Comissió informativa de Desenvolupament Local, Recursos Econòmics i Règim Intern.-

1.7.- Dictamen relatiu a l'aprovació de la sol·licitud de compatibilitat amb una segona activitat privada per part d'una empleada pública. (exp. 1482-7609/2023).-

“Antecedents

1.- En data 6 de novembre de 2023, la funcionària Sra. [...] amb DNI [...] en la plaça de Tècnica administració general (TAG), pertanyent al Grup A1 de l'Ajuntament de Montgat ha presentat sol·licitud amb núm. de registre d'entrada E/014194-2023, per mitjà de la qual demana la compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat com a docent del Màster Universitari d'Advocacia que imparteix la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), d'acord amb el que estableix Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitat del personal al servei de les Administracions Públiques

2. Que la sol·licitant és personal funcionària de l'ajuntament de Montgat amb una antiguitat de data 17 de juny de 2022.

3.- Que l'altre feina que vol realitzar, és com a col·laborador docent del Màster Universitari d'Advocacia que imparteix la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), essent aquestes dues activitats compatibles i no coincidents amb el seu horari de treball a l'Ajuntament de Montgat.

4.- Vist l'informe favorable de la tècnica de suport Jurídic i Recursos Humans de data 8 de novembre de 2023, que consta dins l'expedient.

5.- Vist l'informe favorable de la comissió informativa, celebrada en data 23 de novembre de 2023.

Fonaments jurídics

1. L'article 1, 2) de la Llei 53/1984 de 26 de desembre d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
2. L'article 19 apartat b) la Llei 53/1984 de 26 de desembre d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
3. L'article 11 i següents de la Llei 53/1984 de 26 de desembre d'Incompatibilitats del personal al

servei de les Administracions Públiques.

4. Sentència TS de 10 de març de 1992 (Sala 3ª, Sección 7ª).
5. Sentència de 19 de març de 2014 del Jutjat Contenciós-Administratiu nº 7 de Barcelona
6. L'article 329, en relació amb l'article 330, del Decret 214/1990, de 30 de juliol.
7. Article 14 i concordants de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la interpretació realitzada pel Tribunal Constitucional en sentència 172/1996, de 31 d'octubre.

En virtut de tot allò anteriorment exposat, es proposa al Ple els següents

ACORDS:

Primer. Reconèixer a la funcionaria [...], que ocupa com a funcionària en la plaça de Tècnica administració general (TAG), pertanyent al Grup A1, la compatibilitat amb una segona activitat com a col·laboradora docent del Màster Universitari d'Advocacia que imparteix la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), modalitat on line i en horari no comprès en la seva jornada laboral; amb els termes i requisits previstos en aquest acord.

Segon. Determinar que l'autorització de compatibilitat amb l'activitat privada de l'anterior apartat restin sense efecte en els supòsits següents:

1. Quan el resultat de l'activitat privada, inclosa les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o per servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb els assumptes respecte dels quals intervé, ha intervingut o intervindrà en un futur el sector públic on presta els seus serveis.
2. La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes estigués directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
3. Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència de l'horari o presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local i quan la suma de les jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada superi la jornada ordinària de la corporació incrementada en un 50%.
4. L'exercici, directament o per part d'una persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic.
5. La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix el punt anterior.
6. Activitats privades que requereixin una presència efectiva de l'empleat públic durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal de treball en el sector públic, llevat que l'activitat pública sigui alguna de les enumerades en la Llei 53/1984 com de prestació a temps parcial.

Tercer. Determinar l'obligació de la persona autoritzada de posar en coneixement d'aquest ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de l'activitat privada que s'autoritza amb aquest acord, així com quant al règim de cotitzacions.

Quart. Notificar aquest acord a la persona interessada Sra. [...], amb DNI [...]

Cinquè. Publicar el present acord al portal de transparència de l'Ajuntament de Montgat.

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=1063.0>

Sotmesa la proposta a votació, aquesta s'aprova per unanimitat dels setze membres assistents.

1.8.-Dictamen relatiu a l'aprovació de la delegació de competències del Ple a la Junta de Govern Local. (exp. 1014-5960/2023).-

"Fets

1. Per resolució de l'alcaldia núm. 1094-2023 de data 20 de juny de 2023, es va acordar la delegació de les competències a la Junta de Govern Local.
2. Amb la finalitat de dotar d'una major celeritat i eficàcia a l'actuació municipal, aquesta Alcaldia, i en ús de les facultats que l'art. 23.2 b) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local - en endavant LBRL - confereix a aquesta Ajuntament, considera necessari procedir a l'establiment del règim de delegació de competències a favor de la Junta de Govern Local respecte de les matèries de competència plenària.
3. En data 16 de novembre de 2023, la secretària municipal emet informe jurídic.
4. Vist l'informe favorable de la comissió informativa, celebrada en data 23 de novembre de 2023.

Fonaments Jurídics

1. Atès que l'article 22.2 de la LBRL i l'article 52.2 del Decret 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya - en endavant TRLMRLC - preveuen les matèries de competència plenària, i alhora l'apartat 4 de l'article 22.2 de la LBRL, l'article 221.1 i 221.2 del TRLMRLC i l'apartat 4 de l'article 52 del TRLMRLC preveuen les matèries que poden ser objecte de delegació a la Junta de Govern Local.
2. Atès que l'article 23.2 preveu i atorga als diferents Ajuntaments la possibilitat de delegar en la Junta de Govern Local matèries delegables de la competència plenària.

En virtut de tot allò anteriorment exposat, es proposa al Ple els següents

ACORDS:

1. Delegar a la Junta de Govern Local, les competències plenàries que a continuació es relacionen:
 - En matèria processal:
 - ✓ L'adopció dels acords sobre l'exercici d'accions judicials i administratives i la defensa de la Corporació municipal en matèria de competència plenària.
 - En matèria patrimonial (drets funeraris):
 - Les concessions demaniales sobre béns de domini públic que siguin relatives a drets funeraris, excepte les concessions que siguin de més de cinc anys i de quantia superior al 10% dels recursos ordinaris del pressupost, i també els referents a les cessions d'aprofitaments de béns comunals, excepte les concessions que siguin de més de cinc anys i de quantia superior al 10% dels recursos ordinaris del pressupost.
2. Les competències delegades s'exerciran per la Junta de Govern Local en els termes i dins dels límits d'aquesta delegació, no sent susceptibles de ser delegades en cap altre òrgan.

En tot cas, en el text dels acords adoptats per la Junta de Govern Local en virtut d'aquesta delegació, es tindrà que fer constar de forma expressa aquesta circumstància, mitjançant la inclusió, en la seva part expositiva, del següent text:

"L'adopció d'aquest acord es competència d'aquesta Junta de Govern Local, en virtut de les delegacions acordades per aquest Ajuntament en sessió plenària celebrada el dia XXXX, que fou publicada en el Butlletí Oficial de la Província Barcelona de data XXXX".

Els acords que s'adoptin per delegació, s'entendran dictats pel Ple de l'Ajuntament com a titular de la competència originària, òrgan al que es tindrà que mantenir informat de l'exercici de la delegació, mitjançant la remissió dels esborranys de les actes de la junta de govern local a tots els regidors i regidores en la part que fa esment a les competències exercides per delegació, sens perjudici de donar compte al ple dels acords adoptats per la Junta de Govern Local per delegació de l'Alcaldia de la Corporació Municipal.

3. Aquestes delegacions tindran eficàcia des de el dia següent a l'adopció del present acord, encara que no s'hagi produït la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província, i seran de caràcter definitiu, sens perjudici de la possibilitat d'avocació pel Ple de la Corporació municipal.
4. Comunicar el present acord als Caps d'Àrea municipals, als portaveus dels diferents grups municipals i als Presidents/tes delegats de les Comissions Informatives, pel seu coneixement i efectes, fent constar, que de conformitat amb l'establert a l'art.123 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic dels ens locals, amb caràcter previ a l'adopció dels corresponents acords per la Junta de Govern Local en sessió que serà pública durant la deliberació i votació dels acords vinculats a aquestes delegacions, hauran de ser dictaminats per les Comissions Informatives corresponents, excepte que hagin estat declarats d'urgència, en quin cas es donarà compte posteriorment d'aquests en la Comissió Informativa corresponent.
5. Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el taulell d'anuncis de la Casa Consistorial de conformitat amb el disposat a l'art.44.2 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic dels ens locals, i difondre el contingut d'aquest acord, de conformitat amb el principi de transparència, en la seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els arts.5 i ss de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la informació i Bon Govern i 8 i ss de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de Transparència, Accés a la informació i Bon Govern de Catalunya.”

En aquest punt de l'ordre del dia intervé el Regidor senyor Daniel Fuentes Fuentes (Montgat en Comú Podem)

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=1142.0>

Sotmesa la proposta a votació, aquesta s'aprova per unanimitat dels setze membres assistents.

1.9.- Dictamen relatiu a l'aprovació de les adequacions singulars i excepcionals a la Relació de Llocs de Treball de l'any 2023. (exp. 1457-7346/2023).-

“I.- ANTECEDENTS DE FET

Primer.- Segons l'article 74 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic “ *Les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, al menys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, a que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics*”.

Segon.- La relació de llocs de treball és un instrument tècnic d'ordenació del personal i de racionalització de les estructures administratives d'acord amb les necessitats dels serveis mitjançant el que es determinen les necessitats de personal, es defineixen els requisits exigits pel desenvolupament dels llocs de treball i es classifiquen cadascun d'ells (arts 15 i 16 de la Llei 30/1984- DF quarta 3. TREBEP-; articles 90.2 i 93.2 de la Llei 7/1985; 126.4 del Reial Decret legislatiu 781/1986; article 3 i DT Zona del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril).

Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

- a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.
- b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.
- c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
- d) El complement de destinació i, si escau, l'específic, si es tracta de llocs de personal funcionari.
- e) El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable, per als llocs de personal laboral.
- f) La forma de provisió del lloc.

- g) Els requisits que han de complir els funcionaris d'altres administracions per poder accedir als llocs de treball mitjançant la corresponent convocatòria de provisió

Tercer.- En el conveni col·lectiu aplicable al personal laboral de l'Ajuntament de Montgat no es regula de forma explícita cap article que faci referència a la classificació professional, si bé, d'una interpretació sistemàtica del mateix es desprèn una voluntat equiparadora amb l'estructura funcional (procediments d'accés, provisió, estructura retributiva, etc...), i no sent contrari a les previsions de l'article 22 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, del text refós de l'Estatut dels Treballadors s'opta per reproduir una estructura similar en quant a la plantilla que la funcional pel que fa a la denominació de les places.

Quart.- Segons els articles 34 i 37.1 c) del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, la relació de llocs de treball, en tant que afecta a les condicions de treball ha de ser objecte de negociació amb la representació legal dels treballadors. Aquest tràmit ha estat realitzat d'acord amb les actes de la comissió negociadora de dates 02.11.2023, 06.11.2023 i 09.11.2023, que consten dins l'expedient.

Cinquè.- Vist l'informe emès per la tècnica de suport jurídic i Recursos Humans de data 10 de novembre de 2023, acreditatiu de la singularitat i excepcionalitat de les adequacions singulars que es proposen.

Es proposa al Ple de la Corporació l'adopció de les següents modificacions a la RLLT 2023, mitjançant l'aprovació de l'adequació singular i excepcional dels següents llocs de treball:

LLOCS TREBALL PERSONAL LABORAL:

- **Creació del lloc de treball de Responsable d'Educació, Joventut i Comunicació (FITXA CODI SSPP14)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a d'educació, joventut i comunicació (fitxa SSPP04), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el de d'Educació, joventut i comunicació, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació.

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	ED01	Responsable del servei d'educació, joventut, i comunicació	2 (lliure designació)	FITXA CODI SSPP14	Grup A2	O	18	22.249,17

- **Creació del lloc de treball de Responsable del servei de Cultura i Festes (FITXA CODI SSPP05)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a de cultura i participació ciutadana (fitxa SSPP06), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el de Cultura i Festes, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	CU01	Responsable del servei de Cultura i festes	2 (lliure designació)	Fitxa CODI SSPP05	Grup A2	O	18	22.249,17

- **Creació del lloc de treball de Responsable del servei de Promoció Econòmica (FITXA CODI SSPP01)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a de Promoció econòmica, (fitxa 9), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el de Promoció econòmica, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació.

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	PE01	Responsable del servei de promoció econòmica	2 (lliure designació)	FITXA CODI SSPP01	Grup A2	O	18	22.249,17

- **Creació del lloc de treball de Responsable del servei de RRHH (FITXA CODI SSII13)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a de suport jurídic i Recursos Humans, (fitxa SSII05), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el de recursos humans, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació.

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	RH01	Responsable del servei Recursos Humans	2 (lliure designació)	FITXA CODI SSII13	Grup A2	O	22	23.352,40

- **Creació del lloc de treball de Responsable del servei d'esports (FITXA CODI SSPP18)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a en gestió d'instal·lacions esportives, (fitxa 21), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el d'esports, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació.

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	ES01	Responsable del servei d'Esports	2 (lliure designació)	FITXA CODI SSPP18	Grup A2	O	20	21.881,38

- **Modificació del lloc de treball d' Educador/a Social- Codi RLLT SS02**

Es modifica el contingut de la fitxa 45 i assignació de nou codi, passant a denominar-se Educador/a (FITXA CODI SSPP09)

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	SS02	Educador/a Social	1 (concurs)	FITXA CODI SSPP09	Grup A2	O	20	17.284,43

- **Modificació del lloc de treball de Treballador/a Social – SAD- Codi RLLT SS04**

Es modifica el contingut de la fitxa 19 bis, i assignació de nou codi Treballador/a Social- (FITXA CODI SSPP08)

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	SS04	Treballador/a Social	1 (concurs)	FITXA CODI SSPP08	Grup A2	O	20	17.284,43

- **Modificació del lloc de treball de Treballador/a Social - Codis RLLT SS05 i SS06**

Es modifica el contingut de la fitxa 19, i assignació de nou codi Treballador/a Social- (FITXA CODI SSPP08)

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	SS05 SS06	Treballador/a Social	1 (concurs)	FITXA CODI SSPP08	Grup A2	O	20	17.284,43

Sisè.- Vist l'informe emès per serveis jurídics en data 15 de novembre de 2023.

Setè.- Vist l'informe favorable de la comissió informativa, celebrada en data 23 de novembre de 2023.

II.- FONAMENTS JURÍDICS

1.- Es conseqüència del principi d'autonomia local reconegut a l'article 140 de la Constitució, la competència sobre l'autoorganització dels ens locals tal com estableix l'article 4art de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), i l'article 8, núm. 1, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (MCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

L'autoorganització s'exerceix servint els interessos públics que els són encomanats i d'acord al principi d'eficàcia, en virtut de l'article 6 LBRL i l'article 7, núm. 1 LMCAT.

2.- En l'àmbit del personal al servei dels ens locals, les facultats d'autoorganització es desenvolupen a través de la plantilla i relació de llocs de treball (articles 283 i següents LMCAT).

L'entitat local o comarcal ha d'aprovar anualment la plantilla de personal en la mateixa sessió en que s'aprovi el pressupost. Alhora, cal aprovar la relació de llocs de treball així com un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs de treball serà un dels documents que integren el pressupost (article 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei dels ens locals). En aquest sentit, s'han tingut presents els articles 69 i 72 de l'EBEP, i l'article 22.3.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local, els articles 291 i 294 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, acreditant-se el compliment dels requeriments exigits pels articles 18, núm. 2 3 i 4 i article 19, de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021.

3.- Atès que la relació de llocs de treball ha d'adequar-se a la plantilla incloent els llocs de treball equivalents a les places de nova creació.

4.- L'acord relatiu a l'aprovació de la relació de llocs de treball, donat el seu contingut econòmic esdevingut per definir les retribucions complementàries del lloc de treball, exigeix la fiscalització prèvia per part de l'òrgan interventor, d'acord amb allò establert a l'article 214, núm. 2, a) de la Llei reguladora de les hisendes locals, Text refós aprovat per RD Legislatiu 2/2004, de 5 de març i a l'article 7, núm. 1 del RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

Tanmateix no requereix de negociació col·lectiva donat que suposa l'exercici de potestats d'autoorganització: article 37, núm. 2, a) de l'EBEP. Sí que exigirà negociació col·lectiva quan es produeixin noves retribucions o modificacions en les retribucions complementàries o modificacions en les condicions de treball (article 37, núm. 1, b) i k) de l'EBEP).

5.- La relació de llocs de treball, com la plantilla, té naturalesa jurídica d'acte administratiu amb pluralitat de destinataris, tal com ha establert al Jurisprudència a partir de la sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014 i la seva tramitació serà l'ordinària per qualsevol acte administratiu de competència del Ple, amb la publicació íntegra al BOP i al DOGC junt amb l'acord d'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal.

6.- Atès que la valoració singular i excepcional de 8 llocs de treball d'un total de 97 analitzats, ha comportat en la relació de llocs de treball 2023, la creació de 5 llocs de treball de responsables de servei (educació, joventut i comunicació, cultura, esports, promoció econòmica, i Recursos Humans), així com el canvi en la seva forma de provisió i alhora s'ha modificat el contingut dels llocs de treball d'Educador/a social, Treballador/a social SAD i Treballador/a social, -agrupant aquestes dues últimes en una sola fitxa de lloc de treball de Treballadors social-, i d'acord amb l'aplicació del nou manual de valoració (l'estudi retributiu), que ha valorat els factors (dificultat tècnica, responsabilitat, condicions de treball i dedicació), ha resultat modificada la quantitat relativa al Complement específic dels esmentats llocs de treball que representa un percentatge de variació sobre el total retribucions del 3,20%.

7.- Atès que la llei de pressupostos generals de l'estat per al 2023(Llei 31/2022, de 23 de desembre) estableix en el seu Article 19.2

“ Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo”

Per altre banda, el mateix article 19.3, en l'apartat Setè, estableix:

“ Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo”

Aquesta disposició ha existit sempre en les lleis de pressupostos des que s'hi estableixen limitacions a l'increment retributiu dels funcionaris públics, per una raó evident d'equitat, donat que les retribucions dels funcionaris pel que fa al lloc de treball han d'estar lligades obligatòriament a la complexitat de funcions, tal com estableix el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Reial Decret Legislatiu 5/2015) en el seu Article 24:

“La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otros, a los siguientes factores:

(...)

b) La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.”

Per tant la llei estableix, d'una banda, limitacions a l'increment general de retribucions, però això no suposa una prohibició absoluta a la modificació dels llocs de treball de l'entitat local, ja que la norma preveu expressament com a excepció a l'esmentat límit de creixement retributiu, les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles, i que es produeixin, entre altres, per la modificació del contingut del lloc de treball.

És a dir, que en aquells casos en què es modifiquin les condicions d'un lloc de treball o la reclassificació de la mateixa que suposi una nova valoració de el lloc i per tant una adequació retributiva, el límit de pujada salarial estarà exclòs i l'import aplicable a la massa salarial total serà la que resulti d'aquesta nova valoració.

Aquestes mesures singulars i excepcionals pertanyen a l'àmbit de la potestat d'autoorganització administrativa de les corporacions locals i pot generar increments retributius superiors al límit de la LPGE; si bé, com que es tracta d'una excepció a la norma, haurà d'interpretar de manera restrictiva i justificar-se en tot cas la seva necessitat.

En aquest sentit la STS de data 7-10-2009 (Rekurs núm. 1506/2005), estima que encara que s'hagi produït un increment en el capítol de personal, després de la valoració i catalogació dels llocs, el mateix s'havia basat en una adequació de les retribucions a les característiques de cada lloc de treball:

“Enfront de la pretensió que s'anul·lés per entendre que infringia la Llei 23/2001, de 27 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2002, en la mesura que comportava increments retributius superiors a el 2% respecte de l'any precedent, la sentència explica que, si bé suposa efectivament un augment que oscil·la entre el 4% i el 5%, no per això ha de considerar-se contrària a aquesta Llei. la raó d'això rau en què, per no disposar amb anterioritat d'un instrument de gestió de personal, l'Ajuntament va procedir a examinar la totalitat dels llocs de treball i a establir ex novo les seves funcions realitzant, així mateix, una valoració econòmica de cada un”.

Per això, segons aquesta doctrina jurisprudencial, al tractar-se d'una mesura de caràcter singular i excepcional, justificaria l'aplicació de l'excepció a la Llei de pressupostos generals de l'Estat, de manera que la incorporació del nou lloc de treball podrà suposar un increment de la massa retributiva superior a el límit establert en la mateixa.

En virtut de tot allò anteriorment exposat, es proposa al Ple els següents

ACORDS:

Primer.- Aprovar l'adequació singular i excepcional dels següents llocs de treball que formen part de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Montgat 2023 en els següents termes:

- **Creació del lloc de treball de Responsable d'Educació, Joventut i Comunicació (FITXA CODI SSPP14)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a d'educació, joventut i comunicació (fitxa SSPP04), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el de d'Educació, joventut i comunicació, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació.

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	ED01	Responsable del servei d'educació, joventut, i comunicació	2 (lliure designació)	FITXA CODI SSPP14	Grup A2	O	18	22.249,17

- **Creació del lloc de treball de Responsable del servei de Cultura i Festes (FITXA CODI SSPP05)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a de cultura i participació ciutadana (fitxa SSPP06), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el de Cultura i Festes, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	CU01	Responsable del servei de Cultura i festes	2 (lliure designació)	Fitxa CODI SSPP05	Grup A2	O	18	22.249,17

- **Creació del lloc de treball de Responsable del servei de Promoció Econòmica (FITXA CODI SSPP01)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a de Promoció econòmica, (fitxa 9), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el de Promoció econòmica, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació.

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	PE01	Responsable del servei de promoció econòmica	2 (lliure designació)	FITXA CODI SSPP01	Grup A2	O	18	22.249,17

- **Creació del lloc de treball de Responsable del servei de RRHH (FITXA CODI SSII13)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a de suport jurídic i Recursos Humans, (fitxa SSII05), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el de recursos humans, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació.

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	RH01	Responsable del servei Recursos Humans	2 (lliure designació)	FITXA CODI SSII13	Grup A2	O	22	23.352,40

- **Creació del lloc de treball de Responsable del servei d'esports (FITXA CODI SSPP18)**

Aquest lloc de treball és de nova creació i substitueix a l'anterior lloc de treball de Tècnic/a en gestió d'instal·lacions esportives, (fitxa 21), el qual assumeix les funcions de comandament d'un Servei, com és el d'esports, que no havien estat considerades fins aleshores. Se li assigna nova fitxa descriptiva de lloc de treball i la forma de provisió serà el de lliure designació.

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	ES01	Responsable del servei d'Esports	2 (lliure designació)	FITXA CODI SSPP18	Grup A2	O	20	21.881,38

- **Modificació del lloc de treball d' Educador/a Social- Codi RLLT SS02**

Es modifica el contingut de la fitxa 45 i assignació de nou codi, passant a denominar-se Educador/a (FITXA CODI SSPP09)

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	SS02	Educador/a Social	1 (concurs)	FITXA CODI SSPP09	Grup A2	O	20	17.284,43

- **Modificació del lloc de treball de Treballador/a Social – SAD- Codi RLLT SS04**

Es modifica el contingut de la fitxa 19 bis, i assignació de nou codi Treballador/a Social- (FITXA CODI SSPP08)

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	SS04	Treballador/a Social	1 (concurs	FITXA CODI SSPP08	Grup A2	O	20	17.284,43

- **Modificació del lloc de treball de Treballador/a Social - Codis RLLT SS05 i SS06**

Es modifica el contingut de la fitxa 19, i assignació de nou codi Treballador/a Social- (FITXA CODI SSPP08)

Règim	Codi LI.Treb	Denominació	Forma Provisió	Funcions	Titulació	J	CD	CE 2023
L	SS05 SS06	Treballador/a Social	1 (concurs	FITXA CODI SSPP08	Grup A2	O	20	17.284,43

Segon.- Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya junt amb l'acord relatiu a l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal.

Tercer.- Remetre una còpia a l'Administració de l'Estat i, si escau, a la de la comunitat autònoma respectiva, dins el termini de trenta dies, sense perjudici de la seva publicació íntegra al «Butlletí Oficial de la Província», juntament amb el resum del Pressupost, una vegada aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball.

En aquest punt de l'ordre del dia intervenen els/les Regidors/es: senyor Francisco Castells Guitart (Liberals per Montgat (Valents), senyor Daniel Fuentes Fuentes (Montgat en Comú Podem), senyora Mercè Marín Planas (Junts per Montgat), senyor Raül Abad Navarrete (SOM de Montgat), senyora Marian Sotos Gómez (SOM de Montgat) senyora Rosa M. Funtané Vila (ERC), i l'alcalde senyor Andreu Absil Solà (PSC-CP)

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=1356.0>

Sotmesa la proposta a votació, aquesta s'aprova per unanimitat dels setze membres assistents.

2.- Part de control.-

2.1.- Moció sobre el finançament dels ens locals.-

“En els darrers deu anys, la nostra societat ha patit l'impacte negatiu de diverses crisis que han requerit modificacions legislatives i pressupostàries *ad hoc*, que intentaven minimitzar el seu impacte en el dia a dia de la nostra ciutadania i assegurar la prestació dels serveis que garanteixen l'estat del benestar d'una manera inclusiva.

En aquest sentit, els ens locals hem acumulat en una dècada una legislació lesiva contra l'autonomia local que es va concretar en la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL), la COVID-19 i la guerra d'Ucraïna amb la conseqüent i actual crisi que ha provocat un augment del preu de les matèries primeres i, en general, l'increment del cost dels serveis i inversions que es donen o s'impulsen des dels ens locals.

D'altra banda, és necessari remarcar la important disminució d'ingressos que ha representat per a molts ajuntaments la recent reforma de l'impost sobre l'increment del valor dels terrenys urbans. A més, s'ha requerit als ajuntaments el retorn dels ingressos recaptats per aquest impost que estaven subjectes a reclamació als ciutadans afectats.

Totes aquestes decisions que s'han pres a nivell Europeu, Estatal i de Catalunya han tingut com a destinataris els nostres veïns i veïnes i als ens locals com a gestors a primera línia en la seva aplicació.

Aquestes circumstàncies han posat a prova la solidesa del sistema de finançament dels ens locals i hem pogut constatar que s'ha agreujat la situació, que ja era prou precària, de manca de recursos, d'atribució continuada d'obligacions sense finançament, d'assumpció del principal esforç en el compliment de les mesures per reduir l'endeutament públic, etc.

L'augment del cost de les matèries primeres ha repercutit en les adjudicacions i en els complements que han comportat la seva execució. Molts dels projectes que s'han vist afectats estan vinculats a subvencions d'altres administracions, que no s'han augmentat, assumint els ens locals directament el sobre cost.

Els ens locals de Catalunya hem hagut de recórrer a les poques figures impositives que disposem per a fer front a aquestes circumstàncies. La resposta del legislador ha estat inexistent i els Governos a nivell Europeu, Estatal o Català que han incomplert respectivament la Carta d'autonomia Local, la Constitució i l'Estatut de Catalunya que obligava a l'aprovació d'una llei de finances locals, han habilitat mesures restrictives pel deute, d'una banda, i a subvencions conjunturals que, en cap cas, solucionen el dèficit estructural de finançament dels ens locals i a una distribució dels ingressos que no es correspon amb aquestes obligacions.

A més, cal abordar de forma definitiva un finançament dels diferents territoris de l'Estat més transparent i just, que acabi amb l'actual dèficit fiscal de Catalunya, que és un greuge afegit per la ciutadania.

Estem posant al límit la pressió fiscal a la qual estan sotmesos els nostres conciutadans, en una etapa de crisi socioeconòmica continuada.

El repartiment entre les diferents administracions que es fa per part de l'Estat dels tributs i dels ingressos, no es correspon a les competències i responsabilitats que actualment tenen els ens locals respecte a les altres administracions.

És per a tot això, que l'Ajuntament de Montgat, proposa l'aprovació de la present moció, amb els següents

ACORDS:

Primer.- Instar el Congrés, el Senat, el Parlament de Catalunya i els Governos de l'Estat i de la Generalitat, a una reforma estructural del finançament dels ens locals que assegurí el compliment del principi de suficiència financera.

Segon.- Impulsar una taula de negociació amb la Generalitat, per una banda, amb el Govern de l'Estat per una altra, i les entitats municipalistes més representatives per establir les bases del nou finançament local.

Tercer.- Mentre s'acorda el nou sistema de finançament local, cal habilitar de manera conjuntural un repartiment més equitatiu dels tributs i els ingressos de l'Estat i que la participació dels ens locals es correspongui amb les seves competències, la prestació de serveis impropis i resolgui la nul·la capacitat del sistema de finançament actual per a donar resposta a les necessitats de la nostra ciutadania.

Quart.- Instar el Govern de l'Estat a impulsar conjuntament amb els diferents territoris de l'Estat un nou sistema de finançament just i equilibrat que acabi amb el dèficit fiscal o es creï un topall màxim de solidaritat envers l'Estat seguint els models més avançats d'Europa, amb regles explícites i claredat de xifres i que garanteixi que tots els ciutadans reben les mateixes prestacions i serveis.

Cinquè.- Instar el Govern de l'Estat a derogar la LRSAL. L'objectiu que perseguia inicialment aquesta llei, parcialment ja derogada, no té avui cap sentit i limita l'autonomia local a l'hora de donar resposta als reptes actuals. Instar també a modificar la llei d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera de manera que la seva aplicació se suavitzi i flexibilitzi perquè les entitats locals disposin de major autonomia en la despesa pública.

Sisè.- Instar el Govern de la Generalitat que constitueixi una comissió amb les entitats municipalistes més representatives per treballar conjuntament els continguts de l'avantprojecte de llei de Governos i

Finances locals de Catalunya. En aquesta proposta cal afrontar, entre altres prioritats, el finançament dels Consells Comarcals.

Setè.- Comunicar els presents acords al Govern de l'Estat, al Govern de la Generalitat, al Parlament de Catalunya, al Congrés de diputats, al Senat, a l'Associació Catalana de Municipis i a la Federació de Municipis de Catalunya.”

En aquest punt de l'ordre del dia intervenen els/les Regidors/es: senyora Mercè Marín Planas (Junts per Montgat), senyor Francisco Castells Guitart (Liberals per Montgat (Valents), senyor Daniel Fuentes Fuentes (Montgat en Comú Podem), senyor Raül Abad Navarrete (SOM de Montgat), senyor David Sánchez Boutin (ERC), i l'alcalde senyor Andreu Absil Solà (PSC-CP)

Les intervencions relatives a aquest punt es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=2894.0>

Sotmesa la proposta a votació, aquesta s'aprova per unanimitat dels setze membres assistents.

En aquests moments essent les 20:31 hores la regidora Alba Hernández Lacoma (ERC) abandona la sessió.

2.2.- Precs i Preguntes.-

A continuació es realitzen els precs i preguntes per part dels membres de la Corporació Local. El debat del present punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.montgat.cat/session/sessionDetail/8a90818c83fba0e7018c160cf9941374?startAt=3706.0>

I no havent-hi més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les vint-i-una hores i trenta minuts de la qual s'estén la present acta que, com a secretària, certifico.