



ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PL/2026/2	El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria:

Extraordinària

Motiu: «necessitat d'aprovació diversos punts que no poden esperar al ple ordinari»

Data:

3 / de juny / 2026

Durada:

Des de les 19:03 fins a les 19:16

Lloc:

Sala de Plens del Consell Comarcal de l'Urgell.

Presidida per:

José Luís Marín Ruiz

Secretari:

Carmel Aran Moya

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

Nom i Cognoms	Assisteix
Carme Alonso Motlló	SÍ
David Vilaró Gordillo	SÍ
Eduard Montseny Masip	SÍ
Georgina Procter Pané	SÍ
Gràcia Auró Trullols	NO
Immaculada Oliva Piera	SÍ
Jaume Pané Roig	SÍ



Joan Eroles Samarra	SÍ
Josep Maria Mor Nosas	SÍ
José Luís Marín Ruiz	SÍ
MARIA CARME CULLERÉ LLAVORÉ	SÍ
Marta Macià Vilchez	SÍ
Marta Torre Bergadà	SÍ
Montserrat Boliart Cortés	SÍ
Núria Granyó Riera	SÍ
Oriol Puebla Miralles	SÍ
Salvador Balcells Busquets	SÍ
Susi Sansó Garcia	SÍ
Emilio Gil Ortiz	SÍ

Excuses d'assistència presentades:

1. Gràcia Auró Trullols:
«per motius mèdics.»

Una vegada verificada pel secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el president obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

Nº Exp edi ent e	Asunto
916/ 202 6	Modificacions Pressupostàries. Modificació del pressupost 04/2026.
934/ 202 6	Drets i Deures Retributius. Aprovació dels increments retributius del 2,5 % amb efectes de l'1 de gener de 2025 i de l'1,5 amb efectes de l'1 de gener de 2026.
341 3/20 25	Procediment Genèric. Addenda per a l'annualitat 2026 de la pròrroga del Contracte Programa 2022-2025.
947/	Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball. Aprovació assignació



2026	temporal de funcions de 50% de coordinació d'equips de l'EBASS i aprovació d'un complement de productivitat a la senyora Laura Martínez Fuentes.
------	--

A) PART RESOLUTIVA.

Presa de possessió com a Conseller del senyor Emilio Gil Ortiz

Antecedents de fet:

En data 23 de gener de 2026, el senyor Concordi Vives Puig, presenta la renúncia com a Conseller Comarcal de l'Urgell.

El Ple en la sessió de dia 11 de febrer de 2026, va prendre raó de la renúncia.

El dia 20 de febrer de 2026, es va trametre a la Junta Electoral Central l'expedient de renúncia i la sol·licitud de lliurament de la credencial del nou conseller.

En data 4 de maig de 2026, la Junta Electoral Central va trametre la credencial del senyor Emilio Gil Ortiz del grup polític Candidatura de Progrés.

Vist que el senyor Emilio Gil Ortiz ha presentat davant la Secretaria la corresponent declaració de bens, drets i incompatibilitats.

Fonaments de dret:

- Article 82 de la Llei orgànica 5/1985, de 10 de juny, del Règim Electoral General
- Article 9 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre.
- Article 1 del Reial decret 707/1979, de 5 d'abril, pel qual es determina la fórmula de jurament o promesa per a la presa de possessió de càrrecs o funcions públiques.
- Instrucció 1/2025, de 30 de gener de 2025, de la Junta Electoral Central, sobre substitució de càrrecs representatius locals.
- Article 21 del Decret legislatiu 4/2033, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

Per tot l'exosat i complint amb el procediment legalment establert, el president pregunta al senyor Emilio Gil Ortiz:

"Jureu o prometeu per la vostra consciència i honor complir fidelment les obligacions del càrrec de conseller comarcal de l'Urgell amb lleialtat al Rei, i guardar i fer guardar la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat?"



El senyor Emilio Gil ortiz respon: Sí, ho prometo.

Després de la pressa de possessió com a conseller s'incorpora a la sessió el senyor Emilio Gil Ortiz.

Expedient 916/2026. 4 - Modificació de Crèdits

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat

Fets i fonaments de dret:

**APROVACIÓ DE LA QUARTA MODIFICACIÓ DE PRESSUPOST 2026
- SUPLEMENT DE CRÈDIT**

Antecedents

El Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic preveu en el seu article 1 que per a l'any 2025 les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024. En aquestes darreres s'inclouen l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit en l'article 6.2 del Reial decret llei 4 /2024, de 26 de juny. Aquest increment retributiu té efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025.

L'article 2 del mateix text legal preveu que, per a l'any 2026, les retribucions podran experimentar un increment global màxim de l'1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025. Aquest increment tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

El Consell Comarcal no ha incorporat aquests increments al seu pressupost i cal dur a terme l'aprovació dels mateixos pel Ple de l'entitat. Aquests increments exigeixen suplementar les partides de crèdits del pressupost que s'enumeren a continuació amb les quantitats que s'hi detallen i no poden demorar-se fins a l'exercici següent.

1er Suplements de crèdit

Aplicació		Descripció	Modificacions de crèdit
Pro gr.	Econò mica		Import



151 00	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LF	9.776,65
151 00	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LF	11.128,93
151 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL	7.147,77
161 00	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LF	641,76
161 00	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LF	850,94
161 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL	510,36
172 01	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIX	1.207,88
172 01	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LAB. FIX	1.506,20
172 01	1600001	SEGURETAT SOCIAL	927,96
231 00	1300001	SALARI BASE PERSONAL LABORAL FIX	30.644,22
231 00	1300201	C DESTÍ I ESPECIFIC FIX	23.004,73
231 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL	18.342,97
231 02	1300001	RETRUBUCIONS BÀSIQUES LF	3.627,16
231 02	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LF	2.768,31
231 02	1600001	SEGURETAT SOCIAL	2.186,66
231 05	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LF	4.252,56
231 05	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LF	3.509,93
231	1600001	SEGURETAT SOCIAL	2.654,05



05			
231 06	1300001	SALARI BASE LABORAL FIX	4.037,50
231 06	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LAB. FIX	3.829,81
231 06	1600001	SEGURETAT SOCIAL	2.689,89
231 08	1300001	RETRIBUCIONA BÀSIQUES LF	1.250,10
231 08	1300201	COMPLEMENTS DESTI I ESPECIFIC	922,77
231 08	1600001	SEGURETAT SOCIAL	742,92
241 39	1310001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES L.T. - AODL Turisme	1.159,25
241 39	1310002	RETRIBUCIONS COMPLEMENTARIES LT - AODL Turisme	917,69
241 39	1600001	SEGURETAT SOCIAL - AODL Turisme	710,12
241 43	1310001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LT	1.149,69
241 43	1310002	RETRIBUCIONS COMPLEMENTARIES LT	910,13
241 43	1600001	SEGURETAT SOCIAL	704,27
241 50	1310001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LT - Orienta 25- 26	1.635,10
241 50	1310002	RETRIBUCIONS COMPLEMENTARIES LT - Orienta 25-26	1.294,39
241 50	1600001	SEGURETAT SOCIAL - Orienta 25-26	1.001,61
241 51	1310001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LT - Dona	335,44
241 51	1310002	RETRIBUCIONS COMPLEMENTARIES LT - Dona	400,90



241 51	1600001	SEGURETAT SOCIAL - Dona	251,76
320 00	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LF	2.547,30
320 00	1300201	DESTÍ I ESPECÍFIC LF	1.939,84
320 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL	1.534,19
327 00	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LF	3.861,86
327 00	1300201	DESTÍ I ESPECÍFIC LF	3.809,57
327 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL	2.622,92
332 00	1300001	RETRIB. BÀSIQUE LF	941,64
332 00	1300201	DESTÍ I ESPECÍFIC LF	902,53
332 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL	630,54
333 01	1310001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LT	1.165,66
333 01	1310002	DESTÍ I ESPECÍFIC LT	1.037,31
333 01	1600001	SEGURETAT SOCIAL	753,21
241 50	1310001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LT - Suport tur SOC	399,36
432 00	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LF	1.061,84
241 50	1310002	RETRIBUCIONS COMPLEMENTARIES LT - Suport tur SOC	283,51
432 00	1300201	DESTÍ I ESPECÍFIC LF	753,80
241	1600001	SEGURETAT SOCIAL - Suport tur SOC	233,48



50			
432 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL	620,78
433 00	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LT - Acompanyament	1.250,10
433 00	1300201	RETRIBUCIONS COMPLEMENTARIES LT - Acompanyament	972,13
433 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL - Acompanyament	759,80
920 00	1200001	SALARI BASE FUNCIONARIS	3.067,57
920 00	1210001	COMPLEMENT DESTÍ	1.935,92
920 00	1210101	COMPLEMENT ESPECIFIC	3.053,56
151 00	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LAB. FIX (SERV. INFORMÀTICS)	259,30
920 00	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LAB. FIX (ESTRUCTURA)	6.963,03
920 00	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LAB. FIX (CONSUM)	1.200,84
920 02	1300001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LAB. FIX (SERV. INFORMÀTICS)	2.418,12
151 00	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LAB. FIX (SERVEIS INFORMÀTICS)	246,42
920 00	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LAB. FIX (CONSUM)	1.037,31
920 02	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LAB. FIX (SERVEIS INFORMÀTICS)	2.298,03
920 00	1300201	DESTÍ I ESPECIFIC LAB. FIX (ESTRUCTURA)	5.818,91
151 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL (SERVEIS INFORMÀTICS)	172,91
920 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL (CONSUM)	765,24



920 02	1600001	SEGURETAT SOCIAL (SERVEIS INFORMÀTICS)	1.612,49
920 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL (ESTRUCTURA)	7.125,00
920 01	1200001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES FUNCIONARIS	5.966,01
920 01	1210001	COMPLEMENT DESTI FUNCIONARI	3.974,67
920 01	1210101	COMPLEMENT ESPECIFIC FUNCIONARI	4.636,48
920 01	1600001	SEGURETAT SOCIAL	4.984,04
931 00	1200001	RETRIBUCIONS BÀSIQUES FUNCIONARI	2.651,56
931 00	1210001	COMPLEMENT DESTÍ FUNCIONARI	1.935,92
931 00	1210101	COMPLEMENT ESPECIFIC FUNCIONARI	3.017,48
931 00	1210101	RETRIBUCIONS BÀSIQUES LF (ESTRUCTURA)	3.684,30
931 00	1300201	C.DESTÍ I ESPECIFIC (ESTRUCTURA)	3.866,81
931 00	1600001	SEGURETAT SOCIAL (ESTRUCTURA)	5.181,97
		TOTAL	254.587,64

2n. FINANÇAMENT

Aquesta modificació es finança amb càrrec al romanent líquid de Tresoreria de l'exercici anterior en els següents termes:

Altes en Concepte d'Ingressos

Aplicació	Descripció	Modificacions de crèdit
Econòmic		Import



a		
87010	Romanent de Tresoreria afectat	39.500,00
87010	Romanent de Tresoreria disponible per a DD GG	215.087,64
	TOTAL	254.587,64

FONAMENTS JURÍDICS

1. L'article 177.1 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) i l'article 35 del RD 500/1990, de 20 d'abril, disposen que quan s'hagi de realitzar alguna despesa que no es pugui demorar fins l'exercici següent i no existeixi al pressupost de la corporació crèdit o aquest sigui insuficient o no ampliable, el president incoarà l'expedient de concessió de crèdit extraordinari

2. L'article 177.2 del TRLRHL enuncia que l'expedient, l'haurà d'informar la intervenció i se sotmetrà a l'aprovació del Ple amb els mateixos tràmits i requisits que el pressupost.

3. L'article 177.4 del TRLRHL i l'article 36 del RD 500/1990, de 20 d'abril, estableixen que a l'expedient s'hi especificarà la corresponent aplicació pressupostària així com el finançament corresponent, el qual podrà ser amb càrrec al romanent líquid de tresoreria, nous o majors ingressos recaptats sobre els totals previstos al pressupost corrent i mitjançant anul·lacions o baixes de crèdits de despeses de d'altres aplicacions pressupostàries del pressupost vigent, sempre que no s'afecti al servei. L'expedient haurà d'acreditar que els ingressos previstos al pressupost es venen efectuant amb normalitat amb l'excepció d'aquells que tinguin caràcter finalista.

4. L'article 22.2.e i 47 de la LBRL estableix que l'aprovació de la modificació del pressupost correspon al Ple per majoria simple.

5. L'article 169 del TRLRHL disposa que l'expedient s'ha de publicar al BOP i al tauler d'anuncis durant quinze dies perquè els interessats el puguin examinar i puguin formular-hi reclamacions. L'expedient es considerarà definitivament aprovat si en el termini d'exposició al públic no es presenten reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un mes per resoldre-les. Quan la modificació estigui aprovada definitivament caldrà publicar el pressupost modificat resumit per capítols, al BOP i al tauler d'anuncis.

Vista la proposta de resolució PR/2026/547 de 22 / de maig / 2026.



Resolució:

Primer. Aprovar l'expedient de suplement de crèdit per al pressupost del present exercici, per import de 254.587,64 €, d'acord amb el desglossament de partides previst als antecedents d'aquest acord.

Segon. Exposar al públic aquest expedient, durant el termini reglamentari de quinze dies hàbils, mitjançant un edicte al tauler d'anuncis i al Butlletí Oficial de la Província de Lleida. Si no es presenten reclamacions, l'acord serà ferm. En cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes, comptat des de la finalització del període d'exposició pública, per resoldre-les.

Tercer. Donar compte d'aquest acord a l'Àrea d'Intervenció per a fer les oportunes anotacions i assentaments.

Intervencions:

La senyora Immaculada Oliva Piera explica la proposta d'acord, aquesta modificació recull els pagaments que ja es van fer de l'augment del 0,5% corresponent a l'any 2024 i el 0,5% corresponent a l'any 2025 i preveu el pagament de l'increment del 2,5% per a l'any 2025 i de l'1,5% per a l'any 2026 i que es financen amb romanent de tresoreria afectat i romanent de tresoreria per a despeses generals.

La proposta d'acord s'aprova per unanimitat dels consellers i conselleres presents.

Expedient 934/2026. Incrementos salarials	
Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 18, En contra: 0, Abstencions: 0, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

1. En data 27 de novembre de 2025, el Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals UGT i CSIF, van signar "l'Acord Marc per la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania". En el seu punt primer s'adopta l'acord que el Govern de l'Estat es compromet amb les organitzacions sindicals signants assolir una millora en les retribucions del personal al servei de les administracions públiques amb un horitzó temporal fins a 2028.

L'acord estableix un horitzó temporal plurianual, fins al 2028, per garantir una millora progressiva de les retribucions del personal al servei de les Administracions Públiques.



De manera més precisa, en 2025 s'estableix per al sector públic una pujada salarial consolidable del 2,5% respecte als imports vigents a 31 de desembre de 2024, establerts per la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, i actualitzats pel Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

I per a 2026 s'acorda un increment del 2% sobre la bases de les retribucions incrementades en el 2025, amb un 1,5% de caràcter fix i un 0,5% variable que s'abonarà si l'IPC interanual de 2026 és igual o superior a l'1,5% i que s'abonarà al primer trimestre de 2027.

2. Com sigui que la situació de pròrroga pressupostària dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023 es manté en l'actualitat i es mantindrà a l'inici de 2026, per al compliment dels compromisos assumits en el citat Acord és precís aprovar una norma que possibiliti l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic. A tal fi, s'aprova el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, BOE de 3 de desembre de 2025 (d'ara en endavant, RDL 14/2025).

L'article 1 del RDL 14/2025, preveu que per a l'any 2025 les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024. En aquestes darreres s'inclouen l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny. L'increment és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025.

L'article 2 del RDL 14/2025, preveu que per a l'any 2026, les retribucions podran experimentar un increment global màxim de l'1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025. Aquest increment tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

S'aplicarà, a més, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent amb efectes d'1 de gener de 2026, si la variació de l'IPC de l'any 2026 és igual o superior a l'1,5 per cent. L'aplicació d'aquest 0,5% addicional per a 2026 s'aprovarà per Acord del Consell de Ministres, publicat al BOE, una vegada l'INE publiqui les dades de l'IPC 2026, i s'abonarà el primer trimestre de 2027.



La massa salarial del personal laboral podrà incrementar en el percentatge màxim previst en l'apartat 1 de l'article 1 del RDL 14/2025, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

Amb efectes 1 de gener de 2025, les quantitats previstes els capítols I i II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26^a (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27^a (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29^a. Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats), de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts de l'apartat 1 de l'article 1 del RDL 14/2025.

Amb efectes 1 de gener de 2026, les quantitats previstes els capítols I i II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26^a (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27^a (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29^a. Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats), de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts apartats 1 i 2 de de l'article 2 del RDL 14/2025.

Les Administracions públiques establiran el calendari d'abonament dels imports i endarreriments corresponents a l'exercici 2025, en el marc corresponent de la negociació sindical de cada àmbit d'administració. Aquest abonament podrà distribuir durant els exercicis 2026, 2027 i 2028 o fer efectiu el mes de desembre de 2025.

La disposició addicional única del RDL 14/2025 habilita a la Secretaria d'Estat de pressupostos i despeses a actualitzar en 2025 les quanties retributives vigents de 31 de desembre de 2024, i per actualitzar en 2026 les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025. A aquests efectes el Ministeri d'Hisenda ha actualitzat les taules retributives del personal funcionari, que estan disponibles en: [noves taules retributives derivades del RDL 14/2025](#)

3. L'art. 37 del TREBEP, estableix que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas, les matèries següents: a) l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions



públiques que s'estableixi en la Llei de pressupostos generals de l'Estat i de les comunitats autònomes. b) La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris (...).

4. El pressupost de la corporació incorpora les previsions d'aquests increments retributius

A la vista dels següents antecedents:

Document	Data/Núm.	Observacions
Informe del Tècnic de Recursos Humans	19/05/2026	
Provisió de Presidència	19/05/2026	
Negociació col·lectiva	21/05/2026	

LEGISLACIÓ APLICABLE

La Legislació aplicable a l'assumpte és la següent:

- El text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- El text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.
- L'article 21.1.f) i h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.
- Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
- L'article 19 del refós del Pacte Conveni del Personal Funcionari i Laboral al servei del Consell Comarcal de l'Urgell.



Vist quant antecedeix, es considera que l'expedient ha seguit la tramitació establerta en la Legislació aplicable, procedint la seva aprovació pel Ple d'aquest Consell Comarcal, d'acord amb el previst a l'article 14 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

Vista la proposta de resolució PR/2026/538 de 22 / de maig / 2026.

Resolució:

Es proposa que el Ple acordi:

Primer. Aprovar per a l'any 2025, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions del personal al servei d'aquest Ens del 2,5% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024. En aquestes darreres s'inclouen l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit en l'article 6.2 del Reial decret llei 4 /2024, de 26 de juny. L'increment és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025.

Segon. Aprovar per a l'any 2026, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions del personal al servei d'aquest Ens de l'1,5% de forma lineal respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025.

Tercer. Abonar els endarreriments derivats de l'increment del 2,5% durant el mes de juny de 2026 i abonar els endarreriments derivats de l'increment de l'1,5% durant el mes de juliol de 2026, atès que per causes informàtiques s'han d'abonar els dos tipus d'endarreriment de forma separada.

Quart. Condicionar l'efectivitat d'aquest acord a l'aprovació definitiva de la modificació pressupostària 4/2026, sense necessitat de prendre cap altre acord posterior.

Intervencions:

La senyora Carme Culleré Llaboré, explica la proposta d'acord i diu que un cop aprovada definitivament l'anterior modificació pressupostària, es farà el pagament d'aquests increments, de forma separada per motius informàtics i que no es preveu un increment de les retribucions dels càrrecs electes.

La proposta d'acord s'aprova per unanimitat dels consellers i conselleres presents.

Expedient 3413/2025. Addenda Contracte Programa 2026 Departament de Drets Socials i Inclusió



Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 17, En contra: 1, Abstencions: 0, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

Primer. En data 21 de juliol de 2022, el Ple del Consell Comarcal de l'Urgell va aprovar el contracte programa 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i Inclusió i el Consell Comarcal de l'Urgell, en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social i aquest es va formalitzar en data 22 de juliol de 2022.

Segon. En data 29 de desembre de 2025, el Ple del Consell Comarcal de l'Urgell va aprovar l'addenda i pròrroga per l'anualitat 2026 del conveni del Contracte Programa 2022-2025, per a la coordinació, cooperació i col·laboració entre el departament de Departament de Drets Socials i Inclusió i el Consell Comarcal de l'Urgell, formalitzat el dia 30 de desembre de 2025.

Tercer. En data 13 de maig de 2026, el Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya ha comunicat als ajuntaments i consells comarcals de Catalunya l'Addenda per a l'exercici 2026 al conveni del Contracte Programa 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i Inclusió i el Consell Comarcal de l'Urgell en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social amb pròrroga signada per a l'anualitat 2026, per a la seva aprovació i signatura.

Iniciat l'expedient i realitzada la tramitació establerta en la normativa aplicable.

FONAMENTS DE DRET

- Els articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic de les Administracions Públiques.

-L'article 6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

-Els articles 21, 22 i 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.

-L'article 8.1.b) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.



-Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

-Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre transparència i el dret d'accés a la informació pública.

-Article 14.q) del Decret Legislatiu 4/2003, de 8 de novembre, pel que s'aprova el text refós de la llei de l'Organització Comarcal de Catalunya.

D'acord amb la clàusula residual de l'article 14.q) Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, l'òrgan competent per a l'aprovació dels convenis és el plenari del Consell Comarcal.

Vista la proposta de resolució PR/2026/534 de 22 / de maig / 2026.

Resolució:

Per tot l'exposat es proposa que el Ple acordi:

Primer. Aprovar el text definitiu de l'Addenda per a l'exercici 2026 al conveni del Contracte Programa 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i Inclusió i el Consell Comarcal de l'Urgell en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social amb prorroga signada per a l'annualitat 2026 i la signatura del mateix.

Segon. Facultar la Presidència per a la signatura de l'addenda, i per a dur a terme tots els actes necessaris per a l'eficàcia d'aquest acord.

Tercer. Trametre l'addenda signada al Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya.

Quart. Publicar l'aprovació de l'addenda d'acord amb les normes de transparència i publicitat activa; publicació al Butlletí Oficial de la Província, l'e-tauler.

Intervencions:

La senyora Carme Culleré Llaboré, explica la proposta d'acord amb el detall de les fitxes del Contracte Programa que es modifiquen, Fitxa 1.1 Equips Bàsics d'Atenció Social amb l'increment de mig treballador/a o educador/a social per al tramitació de PIA's, Fitxa 02 SISI augment de dotació pressupostària en 40.228 euros, Fitxa 50 SAD Social i SAD dependència amb un augment del 14,28 %, Fitxa 54 servei de migracions i acollida amb un augment de 6.151 euros en motiu del procés extraordinari de regularització de persones estrangeres i fitxa 1.6 Ajuts d'urgència social amb un augment de 40.613 euros.



S'aprova la proposta d'acord amb 8 vots favorables del grup d'ERC-Acord Municipal, 1 vot favorable del grup PSC-Candidatura de Progrés, 8 vots favorables del grup de JUNTS-CM i 1 vot en contra del grup CUP-Amunt.

Expedient 947/2026. Assignació funcions 50 % coordinació EBASS i plus productivitat Laura Martínez	
Favorable	Tipus de votació: Ordinària
	A favor: 8, En contra: 1, Abstencions: 8, Absents: 0

Fets i fonaments de dret:

A la treballadora del Consell Comarcal de l'Urgell, **Sra. Laura Martínez Fuentes (**1156**)** que, actualment, ocupa el lloc de treball número 55 de la relació de llocs de treball del Consell Comarcal de l'Urgell com a treballadora social i coordinadora del Servei d'intervenció socioeducativa itinerant (SISI) , se li volen assignar temporalment fins la cobertura definitiva del lloc de treball de coordinació d'equips de serveis socials que té una jornada del 50 %, les tasques de coordinació vinculades a aquest lloc de treball, assignant-li un plus de productivitat temporal per l'assumpció de les noves tasques, donat que els ratis del SISI ho permeten.

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES:

Convé clarificar primer el règim jurídic aplicable a la sol·licitud plantejada , partint d'allò disposat a l'**art. 11 del RDL 5/2015**, de 30 d'octubre , pel qual s'aprova el text refós de la Llei del l'Estatut de l'Empleat Públic (TREBEP) , segons el qual : “ *es personal laboral el que en virtut d'un contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presti serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte, aquest pot ser fixe , per temps indefinit o temporal* “.

Afegeix l'**art. 7 del TREBEP** que el personal laboral al servei de les AAPP es regula, a més a més, de per la legislació laboral i per la resta de normes convencionalment aplicables , pels propis preceptes del propi Estatut que ho disposin.

MOBILITAT FUNCIONAL: ASSIGNACIÓ DE FUNCIONS

Primera: Sobre la **mobilitat del personal laboral** (la treballadora afectada ho és) al servei de l'Administració, segons estableix l'**art. 83** del TREBEP , aquesta serà



realitzada “ de conformitat amb el que estableixin els convenis col·lectius que siguin d'aplicació i, en defecte d'això, pel sistema de provisió de llocs de treball i mobilitat del personal funcionari de carrera”.

Segona: Donat que estem davant de personal laboral i de què el Pacte Conveni de Funcionaris i Personal Laboral al servei del Consell Comarcal de l'Urgell no fa cap referència en el seu articulat a la mobilitat funcional; per aplicació de l'art. 83 TREBEP., hem d'aplicar en relació a la mobilitat funcional , supletòriament, el que estableix l'**art. 81.2** del TREBEP al regular la mobilitat funcional dels funcionaris de carrera i respecte a la mateixa , establir el següent: “ Les Administracions Públiques , de manera motivada, podran traslladar als seus funcionaris , per necessitats de servei o funcionals , a unitats , departaments o organismes públics o entitats diferents a les del seu destí, respectant retribucions, condicions essencials de treball, modificant , en el seu cas, la adscripció dels llocs de treball dels que siguin titulars “.

Tercera: Mobilitat funcional que ,també, permet l'**art. 39.1** de l'Estatut de Treballadors al determinar que : “ la mobilitat funcional en l'empresa s'efectuarà d'acord a les titulacions acadèmiques o professionals precises per a exercir la prestació laboral i amb respecte a la dignitat del treballador “.

Requisit que es compleix en aquest cas, doncs, la treballadora va superar tant un procés de selecció de treballadora social de l'EBASS (quedant a la borsa) com del SISI on va tenir que acreditar la titulació per poder presentar-se als mateixos.

Donat que som una Administració Pública i estem obligats a disposar i organitzar la nostra estructura de llocs de treball , funcionaris i laborals, mitjançant la RLT , és necessari que constin a la mateixa el lloc de treball en qüestió (com així és) , trobant-se vacant , doncs, la mobilitat funcional es concretarà en l'acompliment de llocs de treballs vacants per a la realització de funcions similars (ja està fent funcions de coordinació al SISI).

Haurà de justificar-se la decisió per necessitats del servei (com és el cas d'anar formant-la davant de la pròxima jubilació de la treballadora social que exerceix funcions directives a l'EBASS). Això, enfront de la discrecionalitat de què parteix l'art. 39.1 del TRLET , el qual no exigeix causa alguna (SSTSJ Extremadura de 10 de desembre de 2004), encara que sempre quedi el control judicial sobre l'abús d'aquest exercici (SSTSJ Madrid de 21 de febrer de 2005). Aquesta mesura comporta la referència continguda en el TREBEP , en el seu art. 73.2 a què les noves funcions o tasques resultin adequades a la seva classificació, grau o categoria o, en sentit més ampli , a categories professionals equivalents (art. 39.1 TRLET) i al



grup professional (SSTSJ Catalunya d'1 de desembre de 2004), conforme determini el conveni col·lectiu d'aplicació (Sentència del Tribunal Suprem Madrid de 30 de maig de 2005).

Quart: Mobilitat funcional que permet la clàusula addicional quarta del contracte de treball signat entre les parts a l'establir: “ L'empresa es reserva la facultat per fer els canvis de secció, lloc de treball , horari i torns necessaris pel normal funcionament de l'empresa , sempre que aquest últim respongui a necessitats del servei/projecte, a l'empara de la potestat de la direcció de l'empresa per organitzar el treball i sempre vinculat al nombre d'hores estipulades al contracte de treball “.

Aquesta clàusula és una manifestació del poder d'adreça i del “ ius variandi “ empresarial, doncs, l'únic que volem fer es mobilitzar a la treballadora assignant-li en un 50 % de la seva jornada les funcions de coordinació d'equips que estableix la Fitxa 1 del Contracte Programa de Serveis Socials fins la cobertura definitiva del lloc de treball , sense alteració ni transformació de la relació laboral.

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

Primera: L'assignació del complement de productivitat la podem emparar, per analogia, en l'**art. 20.3** del TREBEP, en la mesura que retribueix un rendiment especial d'activitat extraordinària, l'interès o iniciativa demostrats en l'exercici efectiu de les funcions

encomanades, amb subjecció a criteris objectius i a la normativa pressupostària i convencional aplicable. Que es relaciona amb la regulació de les retribucions complementàries previstes a l'**art. 24** del TREBEP a l'establir que : “ *La quantia i estructura de les retribucions complementàries dels funcionaris s'establirà per les corresponents lleis de cada Administració Pública atenent, entre altres, als següents factors: b) L'especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat exigible per al desenvolupament de determinats llocs de treball o les condicions en què es desenvolupa el treball, c) El grau d'interès, iniciativa o esforç amb el que el funcionari desenvolupa el treball i el rendiment o resultats obtinguts i d) Els serveis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball “.*

Per tant, en base a l'exposat, la concessió d'un complement de productivitat requereix una motivació individualitzada i una connexió real amb la prestació efectivament realitzada, sense que pugui operar com una retribució automàtica o genèrica desvinculada del rendiment o de les circumstàncies concretes del servei.

Segona: Al trobar-nos davant de personal laboral, l'**art. 39** de l'Estatut dels treballadors regula la mobilitat funcional i permet l'assignació de funcions diferents de les habituals dins dels límits legals i convencionals. Ara bé, aquesta assignació



funcional no altera per si sola el règim retributiu , de manera que, quan les funcions encomanades impliquen un increment temporal de responsabilitat, especial intensitat, major complexitat o una dedicació singular, pot justificar-se l'abonament d' un complement de productivitat sempre que així ho preveguin la normativa aplicable, el conveni col·lectiu (com és el cas) o els acords interns de l' Administració, i sempre que concorrin els pressupòsits materials exigits pel TREBEP (com és el cas).

Tercera: L'art. 27 del Pacte Conveni aplicable a tot el personal de Consell Comarcal de l'Urgell, tant funcionari com a laboral, regula el complement de productivitat i estableix el següent:

“ 1.El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l' activitat extraordinària i l'interès i la iniciativa amb què el personal exerceix la seva feina.

2. L'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar em funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats.

3. En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps no originaran cap tipus de dret individual respecte a valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

Vista la proposta de resolució PR/2026/577 de 26 / de maig / 2026.

Resolució:

Primer: En base a la legislació aplicable i el contracte de treball signat entre ambdues parts, es poden assignar les funcions de 50 % de coordinació d'equips de l' Àrea Bàsica de Serveis Socials que estableix la fitxa 1 de contracte programa mitjançant la figura de la mobilitat funcional, al trobar-nos davant d'una plaça vacant, podent-se justificar la decisió per necessitats del servei, com és el cas d'anar formant-la davant de la pròxima jubilació de la treballadora social que exerceix funcions directives a l'EBASS i perquè els ratis del SISI ho permetem, moment en el qual s'hauran de cobrir de forma definitiva ambdues places respectant els principis d' igualtat, mèrit, capacitat i publicitat que estableix la Constitució , convocant el corresponent procés selectiu.

Segon: Vista que es pot fer l'assignació temporal de funcions corresponents al 50 % de coordinació d'equips d'EBASS i que el treballadora afectada és personal laboral, donat que realització de les noves funcions comporta una intensitat, responsabilitat i especial dedicació superiors a les ordinàries del lloc d'adscripció,



procedeix reconèixer un complement de productivitat d'acord amb la legislació i conveni col·lectiu aplicables. Tot i això sense perjudici que l'assignació funcional ha de tenir caràcter temporal i no implica una modificació definitiva de la classificació professional ni consolidació de drets retributius més enllà del període efectiu de prestació de les funcions encomanades.

Tercer: Aprovar l'assignació d'un complement de productivitat mensual brut de 193,74 € amb efectes a partir del 8 de juny de 2026 que s'atorga amb caràcter excepcional, temporal i motivat, exclusivament, en atenció a les funcions efectivament a desenvolupar i als criteris objectius de valoració aplicables, sense que constitueixi una consolidació del nou lloc de treball, ni categoria o concepte retributiu diferent del previst normativament. Aplicable la despesa a la partida 2026 /23100/150001.

Quart: Notificar-ho a la persona interessada i als departaments de recursos humans, intervenció i tresoreria.

Intervencions:

La senyora Carme Culleré Llaboré explica la proposta d'acord i diu que es fa aquesta proposta per què la legislació aplicable ho permet, així com el contracte subscrit per la treballadora i el Contracte Programa signat amb el Departament de Drets Socials i Inclusió, s'utilitza la figura de la mobilitat funcional però de caràcter temporal, per què aquesta plaça s'haurà de cobrir de forma definitiva igual que la plaça de Direcció de l'EBAS. Com que és de caràcter temporal no suposa per a la treballadora consolidar drets retributius.

El senyor David Vilaró diu que aquestes modificacions s'haurien de consensuar amb el comitè d'empresa i que s'hi hauria de poder presentar tothom que complís les condicions.

La senyora Culleré respon que ja s'ha informat al Comitè.

S'aprova la proposta d'acord amb 8 vots favorables del grup d'ERC-Acord Municipal, 1 vot favorable del grup PSC-Candidatura de Progrés, 1 vot en contra del grup CUP-Amunt i 8 abstencions del grup de JUNTS-CM.

I sense cap més assumpte a tractar, el president aixeca la sessió el dia i hora assenyalats en l'encapçalament, de la qual com a secretari estenc aquesta acta.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT