

Acta del Ple

Identificació de la sessió

Sessió: Acta de la sessió plenària del dia 28/04/2025

Ens: Consell Comarcal de la Conca de Barberà

Òrgan: Ple

Caràcter: Ordinària

President/a: Joan Canela Ríos

Secretari/ària: Luis Martin Montull

Dia: 28 d'abril de 2025

Hora d'inici: 19:00

Hora de finalització: 19:35

Lloc: Sala Noble

Assistents:

Sr. Marià Gomis Donat (CM)
Sr. Antoni Anglès Rosich (CM)
Sr. Moisès Ferrete Bofarull (CM)
Sr. Josep Jaume Corsellas Corbella (CM)
Sra. Aina Sendra Contijoch (CM)
Sra. Sara Janer Ferrando (CM)
Sra. Núria Forn Rodriguez (CM)
Sr. Josep M. Vidal Minguella (AM)
Sra. Maria del Mar Gili Aguila (AM)
Sr. Oriol Pallissó Balanyà (AM)
Sr. Ferran Orga Vidal (AM)
Sra. M.Helena Querol Cortés (AM)
Sr. Ramon M. Caixal Homedes (AM)
Sr. Jaume Fornés Tardiu (FIC)
Sra. Esther Copons Monfort (FIC)
Sr. Marc Vinya Miralles (APL)
Sr. Josep Jaume Mateu Beà (Interventor)
Sr. Ramon Palou Capdevila (Gerent)
Sr. Luis Martin Montull

Excusen la seva assistència:

Sr. Juan Manuel Cabello Camacho (CP)

El portaveu d'ERC-AM, Sr. Ramon M. Caixal i Homedes, fa una intervenció referent a la Moció presentada pel seu grup i es pregunta com és que no s'ha inclòs en l'ordre del dia donat que es va presentar en temps i en forma. El president li respon que l'equip de govern no li ha estat possible el seu estudi i s'ha considerat incloure-la en el proper ple.

Es genera una serie de preguntes al respecte a la Secretaria del Consell Comarcal i aquest respon que hi ha dues opcions possibles, una donat que està presentada en temps i forma la Presidència pot incorporar-la en l'ordre del dia, però també cap una possibilitat que és presentar directament una moció al plenari un cop acabats els punts de l'ordre del dia, es vota la inclusió i en cas afirmatiu s'incorpora en l'ordre del dia.

Presidència accepta aquesta opció i s'inclou aquesta moció abans del punt de prec i preguntes.

ACORDS

PRESA DE POSSESSIÓ

1. PRESA DE POSSESSIÓ AL CÀRREC DE CONSELLER COMARCAL DE LA CORPORACIÓ DEL SR. JORDI BALTÀ MARIMON

A la pregunta del Sr. secretari, el conseller respon: "Per imperatiu legal, prometo."

El president del Consell Comarcal, Sr Joan Canela Rios, li dóna la benvinguda i li desitja molts encerts en aquesta nova etapa.

A la pregunta del Sr. secretari, el conseller respon: "Per imperatiu legal, prometo."

Fets

1. Vista la renúncia presentada per la consellera comarcal Sra. Judit Garcia Baltà, i del seu suplent, Sr. Enric París Daran, per motius personals.

Enviades aquestes renúncies i les sol·licituds de canvis, a la Junta Electoral Central per part del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i, sol·licitant la credencial del nou suplent, d'acord amb el que disposen els articles 182 i 208 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general.

2. Tramesa per la Junta Electoral Central la credencial a nom de Sr. Jordi Baltà Marimon, com a candidat suplent del partit d'Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal (ERC-AM), cal formalitzar la presa de possessió del nou candidat a conseller comarcal.

Fonaments de dret

- Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, del Règim Electoral General, (LOREG) art.195.

- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF) d'acord amb el que disposa l'art. 37.2
- Es comprova i verifica la credencial del membre electe així com la seva identitat pel Sr. President

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer: Convidar al Sr. Jordi Baltà Marimon de la candidatura del partit d'Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal (ERC-AM) per a la presa de possessió del càrrec de conseller comarcal de la corporació.

Segon. Sotmetre a jurament o promesa el càrrec de conformitat amb el Reial Decret 707 /1979, de 5 d'abril, regulador de la fórmula per a la presa de possessió de càrrec o funcions públiques.

“ Jureu o prometeu per la vostra consciència i honor complir fidelment les obligacions del càrrec de Consellera del Consell Comarcal de la Conca de Barberà amb lleialtat al Rei, i guardar i fer guardar la constitució i l'Estatut d'Autonomia de Catalunya ?”,

Règim de recursos:

Contra la present resolució, per tractar-se d'un acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs

ACTA SESSIÓ ANTERIOR

2. SESSIÓ PLENÀRIA DEL DIA 31/03/2025

S'aprova per unanimitat.

DACIÓ DE COMPTES DE DECRETS

3. DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DEL NÚM. 389 AL NÚM. 490 DE 2025

Es dóna compte, en compliment de l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Presidència, del núm. 389 al núm.490 de 2025.

Detall dels Decrets

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal de la Conca de Barberà. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 126D03CDB024248B20792B9A52ED4FC i data d'emissió 28/05/2025 a les 14:53:29

Núm. decret	Data	Unitat	Assumpte
2025-0000389	26 de març de 2025	Àrea Intervenció	Aprovació de la nòmina del personal laboral, eventual i funcionari del Consell Comarcal de la Conca de Barberà corresponent al mes de març de 2025
2025-0000390	26 de març de 2025	Àrea Intervenció	Ordenació del pagament de les retribucions del personal laboral, eventual i funcionari del CCCB corresponent al mes de març de 2025
2025-0000391	26 de març de 2025	Recursos Humans	Aprovació provisional d'aspirants admesos i exclosos de la Borsa de Treball de tècnic/a superior en enginyeria i nomenament de la Comissió de valoració
2025-0000392	26 de març de 2025	Recursos Humans	Aprovació provisional d'aspirants admesos i exclosos d'una plaça vacant de tècnic/a superior en enginyeria i nomenament de la Comissió de valoració
2025-0000394	26 de març de 2025	Serveis Socials	Finalització del Servei d'Ajuda a Domicili
2025-0000395	26 de març de 2025	Serveis Socials	Finalització del Servei d'Ajuda a Domicili
2025-0000396	26 de març de 2025	Serveis Socials	Finalització del Servei de Teleassistència domiciliària
2025-0000397	26 de març de 2025	Àrea Secretaria	Convocatòria de 'Junta de Govern del dia 31/3/2025'
2025-0000398	26 de març de 2025	Àrea Secretaria	Convocatòria de 'Sessió plenària del dia 31/03/2025'
2025-0000399	27 de març de 2025	Informàtica	Contractació menor de serveis de renovació per 7 mesos del manteniment ZWCAD, any 2025
2025-	27 de	Turisme	Incoació de l'expedient de concessió de subvenció nominativa a l'entitat l'

0000400	març de 2025		Associació per al desenvolupament integral de la Vall del Corb.
2025-0000401	27 de març de 2025	Serveis Socials	Adjudicació del contracte Espectacle del grup de música Fades
2025-0000403	27 de març de 2025	Turisme	Contractació de la renovació del certificat i hosting web Ruta del Cister
2025-0000405	27 de març de 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Aprovació de l'última certificació de l'obra "Enderroc parcial c/ Forn de la Vila, 4-6"
2025-0000406	31 de març de 2025	Contractació	Proposta d'aprovació de l'expedient de contractació del servei de retirada de vehicles abandonats de la via pública per mitjà de grua a la Conca de Barberà
2025-0000407	31 de març de 2025	Comunicació	Proposta d'aprovació de l'expedient de contractació de publicitat a la premsa escrita de la comarca per difondre les activitats del Consell
2025-0000408	31 de març de 2025	Contractació	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Rocafot de Queralt
2025-0000409	31 de març de 2025	Serveis Socials	Contracte de subministrament de diversos materials pedagògics pel Servei d'Intervenció Socioeducativa
2025-0000410	31 de març de 2025	Recursos Humans	01.07.01.12 Tècnic/a mitjà/ana urbanístic/a - Nomenament de personal funcionari de carrera
2025-0000411	31 de març de 2025	Recursos Humans	01.07.01.03 Tècnica mitjana urbanística- Nomenament de personal funcionari de carrera
2025-0000412	31 de març de 2025	Recursos Humans	01.07.01.14 Tècnic/a mitjà/ana urbanístic/a - Nomenament de personal funcionari de carrera
2025-	31 de març	Contractació	Adjudicació del contracte pel servei per la redacció d'una memòria tècnica valorada, la direcció d'obra i la coordinació de seguretat i salut per la substitució

0000413	d e 2025		de la sitja de fangs de l'EDAR de Montblanc
2025-0000414	3 1 d e març d e 2025	Contractació	Adjudicació del contracte de substitució dels trànex galvanitzats per trànex de polièster reforçat de fibra de vidre a l'EDAR de Montblanc
2025-0000415	3 1 d e març d e 2025	Serveis Socials	Adjudicació del contracte de serveis de cura puntual per a nenes i nens de 0 a 16 anys, per a facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal a les famílies i un temps de respir
2025-0000416	3 1 d e març d e 2025	Contractació	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Solivella
2025-0000417	3 1 d e març d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Les Piles
2025-0000418	3 1 d e març d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Rocafort de Queralt
2025-0000419	3 1 d e març d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Rocafort de Queralt
2025-0000420	3 1 d e març d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Blancafort
2025-0000421	3 1 d e març d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Les Piles
2025-0000422	3 1 d e març d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Senan
2025-0000423	01 d' abril d e 2025	Contractació	retirada d'un vehicle abandonat, i donar tràmit d'audiència per al requeriment de la recuperació del mateix.
2025-0000424	01 d' abril d e 2025	Contractació	Proposta d'adjudicació del servei d'inspecció i control d'establiments amb abocament d'aigües residuals a la Conca de Barberà
	01 d'		

2025-0000425	abril d e 2025	Contractació	retirada d'un vehicle abandonat, i donar tràmit d'audiència per al requeriment de la recuperació del mateix.
2025-0000426	01 d' abril d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Blancafort
2025-0000427	02 d' abril d e 2025	Transport	Recaptació del preu públic del servei de transport comarcal de viatgers, mes de gener
2025-0000428	02 d' abril d e 2025	Transport	Recaptació del preu públic del servei de transport comarcal de viatgers, mes de desembre
2025-0000429	02 d' abril d e 2025	Serveis Socials	Finalització del Servei d'Ajuda a Domicili
2025-0000430	02 d' abril d e 2025	Serveis Socials	Servei d'Ajuda a Domicili
2025-0000431	02 d' abril d e 2025	Serveis Socials	Servei d'Ajuda a Domicili
2025-0000432	02 d' abril d e 2025	Serveis Socials	Finalització del Servei d'Ajuda a Domicili
2025-0000433	02 d' abril d e 2025		Convocatòria de 'Consell Alcaldesses i Alcaldes 7-04-2025'
2025-0000434	03 d' abril d e 2025	M e d i Ambient	Proposta adquisició de material per al foment de la recollida selectiva pel servei de recollida de residus municipals de la Conca de Barberà
2025-0000435	03 d' abril d e 2025	Contractació	Adjudicació del contracte menor de subministraments de l'adquisició i instal·lació d'una nova bancada i guies de les bombes d'entrada a l'EDAR de Solivella
2025-0000436	03 d' abril d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Assistència Tècnica Municipal a l'Ajuntament de Barberà de la Conca
2025-0000437	03 d' abril d e 2025	Contractació	Proposta d'adjudicació de la contractació de la creació d'una plataforma web de l'itinerari GR175 i la creació de vídeos promocionals
2025-0000438	03 d' abril d e 2025	Gabinet Presidència	Nomenament del representant del Consell Comarcal de la Conca de Barberà al Consell Rector de l'OAD

2025-0000439	04 d'abril d e 2025	Serveis Socials	Adjudicació del contracte per a la presentació del llibre "Migracions"
2025-0000440	04 d'abril d e 2025	Contractació	Represa de les obres d'abastament d'aigua en alta a diversos municipis de la Conca de Barberà, Fase 1, mitjançant procediment obert, Lot 1 - Execució del projecte "Subministrament a la Conca de Barberà. Conducció Sarra-Forès i Ramal Sarra-dipòsit municipal, TM de Sarra i Forès", adjudicat a l'empresa UTE Conca de Barberà F1
2025-0000441	04 d'abril d e 2025	Recursos Humans	Finalització del contracte de relleu d'una educadora social
2025-0000442	04 d'abril d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Sol·licitud de subvenció de la convocatòria única per a la concessió de subvencions del Pla únic d'obres i serveis de Catalunya per al període 2025-2029
2025-0000443	07 d'abril d e 2025	Recursos Humans	Constitució d'una borsa de treball d'arquitectes tècnics/ques del Consell Comarcal de la Conca de Barberà mitjançant concurs-oposició
2025-0000447	07 d'abril d e 2025	Contractació	Proposta d'adjudicació del servei de reparació d'una porta del magatzem del Centre de Tractament de Residus Municipals de la Conca de Barberà.
2025-0000448	08 d'abril d e 2025	Contractació	Nomenament com a secretària accidental per absència del 10 al 14 d'abril de 2025
2025-0000453	09 d'abril d e 2025	Recursos Humans	Jubilació voluntària per edat d'una treballadora, personal laboral fix de de l'Àrea d'Acció Social del Consell Comarcal de la Conca de Barberà
2025-0000454	09 d'abril d e 2025	Recursos Humans	Ordenació del pagament corresponent a l'antiguitat computada en altres Administracions Públiques d'una treballadora
2025-0000458	10 d'abril d e 2025	Turisme	Concessió de subvenció nominativa a l'Associació per al desenvolupament integral de la Vall del Corb per a regular la dinamització de la marca territorial "Vall del Corb"
2025-0000460	10 d'abril d e 2025	Contractació	Proposta d'adjudicació del contracte de del servei de fotografia per realitzar fotografies aèries de les EDAR's de la Conca de Barberà
2025-0000462	10 d'abril d e 2025	Turisme	Aprovar l'ordenació del pagament de concessió subvenció nominativa a l'entitat l'Associació per al desenvolupament integral de la Vall del Corb
2025-0000475	14 d'abril d e 2025	Contractació	Aprovació definitiva del projecte de l'obra "Construcció de marquesina per a l'adequació i millora del Centre comarcal de tractament de residus municipals"
2025-	14 d'abril	Serveis	Adjudicació del contracte de serveis de formació d'acolliment lingüístic i

Transcripció de l'acta número 2025-0000004 de l'òrgan de l'ens Consell Comarcal de la Conca de Barberà signada per: Luis Martín Montull - DNI ***

(TCAT) Joan Canela Rios - DNI *** (TCAT) en data: 09/05/2025, 12/05/2025

Secretaria el dia 28/05/2025 a les 12:43:44

0000476	d e 2025	Socials	coneixement de l'entorn a Santa Coloma de Queralt
2025- 0000477	14 d' abril d e 2025	Recursos Humans	Contractació d'una educadora social contra plaça vacant (01.06.02.16) mitjançant borsa de treball
2025- 0000478	14 d' abril d e 2025	M e d i Ambient	Convocatòria de 'Comissió d'Assistència Municipal 22-04-2025'
2025- 0000479	14 d' abril d e 2025		Convocatòria de 'Comissió informativa d'Hisenda i Règim Intern de dia 22/04 /2025'
2025- 0000480	14 d' abril d e 2025	Contractació	Adjudicació del servei de laboratori d'anàlisi de compost de fracció orgànica de residus municipals i de bioestabilitzat de la fracció resta dels residus municipals, del Centre de Tractament de Residus de l'Espluga de Francolí. I caracteritzacions de la fracció resta.
2025- 0000481	15 d' abril d e 2025		Convocatòria de 'Comissió de Seguiment del Projecte d'Abastament d'Aigua, 5-05-2025'
2025- 0000482	16 d' abril d e 2025	Serveis Socials	Adjudicació del contracte de serveis del curs d'acolliment lingüístic i coneixement de l'entorn a L'Espluga de Francolí
2025- 0000483	16 d' abril d e 2025	Serveis Socials	Adjudicació del contracte de serveis de formació per al curs d'acolliment lingüístic i coneixement de l'entorn a Montblanc
2025- 0000484	16 d' abril d e 2025	Recursos Humans	Contractació d'una treballadora social, a mitja jornada, contra plaça vacant mitjançant borsa de treball, 01.06.02.02
2025- 0000485	16 d' abril d e 2025	À r e a Secretaria	Convocatòria de 'CAC 22-04-25'
2025- 0000486	16 d' abril d e 2025	À r e a Intervenció	Març/25 Retribucions dels representants dels òrgans col·legiats
2025- 0000487	16 d' abril d e 2025	À r e a Intervenció	Ordenació de pagament de les retribucions dels representants dels òrgans col·legiats corresponents al mes de març de 2025
2025- 0000489	22 d' abril d e 2025	À r e a Intervenció	Autorització, disposició i obligació de despeses
2025- 0000490	22 d' abril d e 2025	Turisme	Proposta d'inici d'expedient de l'aprovació del projecte d' "Estacions d'aparcament i recàrrega de bicicletes elèctriques"

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic custodiat per Consell Comarcal de la Conca de Barberà. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 126D83CDB024248B20792B9A52ED4FC i data d'emissió 28/05/2025 a les 14:53:29

4. DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA GERÈNCIA DEL NÚM. 393 AL NÚM. 488 DE 2025

Es dóna compte, en compliment de l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Gerència, del núm. 393 al núm. 488 de 2025.

Detall dels Decrets

Núm. decret	Data	Unitat	Assumpte
2025-0000393	26 de març d e 2025	À r e a Intervenció	Autorització, disposició i obligació de despeses fins a 3.000 € domiciliades
2025-0000402	27 de març d e 2025	Contractació	Liquidació a l'Agència de Residus de Catalunya corresponent al retorn del cànon per a la deposició dels residus municipals, any 2024.
2025-0000404	27 de març d e 2025	Contractació	Liquidació a l'empresa Francisco Alberich SA per la recollida i desballestament de vehicles abandonats a la comarca.
2025-0000444	07 d' abril d e 2025	Contractació	Factura d'ingrés de la campanya d'educació ambiental sobre la temàtica de la recollida selectiva.
2025-0000445	07 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació corresponent al lloguer de la nau del servei de recollida de residus, a l'empresa UTE Conca de Barberà III període març 2025.
2025-0000446	07 d' abril d e 2025	À r e a Intervenció	Autorització, disposició i obligació de despeses fins a 3.000 €
2025-0000447	07 d' abril d e 2025	Contractació	Proposta d'adjudicació del servei de reparació d'una porta del magatzem del Centre de Tractament de Residus Municipals de la Conca de Barberà.
2025-0000448	08 d' abril d e 2025	Contractació	Nomenament com a secretària accidental per absència del 10 al 14 d'abril de 2025
2025-0000449	08 d' abril d e 2025	Assistència Tècnica als Municipis	Liquidació de treballs tècnics de l'àrea d'Assistència Tècnica Municipal
2025-0000450	08 d' abril d e 2025	À r e a Intervenció	Aprovar l'ordenació del pagament del decret de gerència núm. 2025/446
2025-0000451	08 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'empresa Santos Jorge SA corresponent a la recollida de vidre pla procedent de les deixalleries Comarcals durant el mes de març.

2025-0000452	08 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'empresa Francisco Alberich, SA corresponent a la recollida de ferralla procedent de les deixalleries Comarcals durant el mes de març 2024.
2025-0000455	09 d' abril d e 2025	Àrea de Serveis Interns	Adjudicació del contracte d'adquisició de mobiliari d'oficina per l'àrea d'Acció Social a l'empresa Ramon Bergadà Macanització d'Oficines, SL per import de 1.070 €
2025-0000456	10 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'empresa Saica Natur SL per la valorització del paper i cartró comercial recollit a la Conca de Barberà durant el mes de març de 2025.
2025-0000457	10 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'empresa Centre de Gestió Mediambiental SL per la valorització del paper i cartró recollit selectivament a la Conca de Barberà durant el mes de març de 2025.
2025-0000459	10 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'empresa Ecoembalajes España SA corresponent a la recollida selectiva de paper i cartró i envasos durant el mes de març de 2025.
2025-0000461	10 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'empresa Ecovidrio per la recollida selectiva de vidre del mes de març de 2025
2025-0000463	14 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'Ajuntament de Valls, corresponent al tractament de la FORM del mes de març de 2025.
2025-0000464	14 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació corresponent al subministrament elèctric dels terrenys on s'ubica la planta de reciclatge i transferència de runes de l'Espluga de Francolí corresponent al l'any de 2024.
2025-0000465	14 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'empresa Grup Nogues 03, SL, corresponent al tractament de la FORM del mes de març de 2025.
2025-0000466	14 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'Ajuntament de Sant Jaume dels Domenys, corresponent al tractament de la FORM del mes de març de 2025.
2025-0000467	14 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació pel tractament de la fracció vegetal i compra de compost corresponent al primer trimestre de 2025.
2025-0000468	14 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'Ajuntament de Llorenç del Penedès, corresponent al tractament de la FORM de març de 2025.
2025-0000469	14 d' abril d e 2025	Contractació	Liquidació de les vendes al comptat pel tractament de la fracció vegetal i/o compra de compost corresponent al mes de març de 2025.
2025-0000470	14 d' abril d e	Contractació	Devolució del preu públic pel tractament de la fracció vegetal i compra de compost corresponent al quart trimestre de 2023.

	2025		
2025-0000471	14 d'abril d e 2025	Contractació	Liquidació al Consell Comarcal de l'Alt Camp, corresponent al tractament de la FORM del mes de març de 2025
2025-0000472	14 d'abril d e 2025	Contractació	Liquidació a l'Ajuntament del Pla de Santa Maria, corresponent al tractament de la FORM del mes de març de 2025.
2025-0000473	14 d'abril d e 2025	Contractació	Liquidació corresponent cànon d'utilització privativa dels terrenys on s'ubica la planta de reciclatge i transferència de runes de l'Espluga de Francolí corresponent al mes de març de 2025.
2025-0000474	14 d'abril d e 2025	Contractació	Liquidació d'ingressos a l'Agència Catalana de l'Aigua per la prestació del servei de gestió dels sistemes de sanejament de l'àmbit de la Conca de Barberà, abril 2025
2025-0000488	22 d'abril d e 2025	Àrea Intervenció	Autorització, disposició i obligació de despeses fins a 3.000 €

PROPOSTES

5. RESOLUCIÓ DE NO PRÒRROGA EL CONTRACTE DEL SERVEI DE MENJADOR ESCOLAR, CURS 2025-2026

S'aprova per unanimitat.

Fets

1. En el ple ordinari de data 23 de maig de 2022, es va aprovar per unanimitat la contractació del servei de menjadors escolars gestionats pel Consell Comarcal de la Conca de Barberà a l'empresa Cuina i Gestió S.L., per un període inicial d'una durada de 3 cursos escolars amb possibilitat de dos pròrroques (curs 2024-2025 i 2025-2026) segons indica el plec de clàusules tècniques i administratives.
2. Per acord de ple de data 22 de juliol de 2024, s'aprova per unanimitat la 1a pròrroga del contracte del servei de menjadors escolars a l'empresa Cuina i gestió S.L, per al curs 2024-2025.
3. Per decret de presidència número 2025-0000245 de data 28 de febrer de 2025, un cop analitzada la prestació del servei amb les diferents AFA's/AMPA's dels centres escolars de la comarca, les quals el Consell Comarcal de la Conca de Barberà porta la gestió del menjador escolar i d'acord amb els ajuntaments de la comarca, es posa de manifest la necessitat d'iniciar els tràmits corresponents per procedir a una nova contractació del servei de menjador en línia calenta.

Fonaments de dret

-L'art. 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer (LCSP), preveu que les entitats del sector públic no poden subscriure altres contractes que els que siguin necessaris per al compliment i la realització dels seus fins institucionals.

-L'article 116 LCSP estableix que la signatura de contractes per part de les administracions públiques requereix la tramitació prèvia de l'expedient corresponent, que la inicia l'òrgan de contractació motivant la necessitat del contracte.

-Article 29 LCSP, on fa referència de la durada dels contractes i d'execució de la seva prestació.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. No procedir a la segona pròrroga del contracte de gestió del servei de menjador escolar adjudicat a l'empresa a Cuina i Gestió S.L., corresponent al curs escolar 2025-2026, dels centres els quals en porta la gestió el Consell Comarcal de la Conca de Barberà, finalitzant aquest a l'acabament del present curs escolar.

Segon. Notificar la present resolució a l'empresa adjudicatària actual, a efectes que s'abstingui de continuar la prestació del servei a partir de la data indicada, i que col·labori en el tancament del servei d'aquest curs escolar 2024-2025.

Tercer. Realitzar la incorporació d'aquesta resolució a l'expedient administratiu i continuar amb les actuacions pertinents per la nova licitació del servei de menjador escolar de la Conca de Barberà per el curs 2025-2026 i posteriors.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

6. APROVACIÓ DE L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE MENJADOR ESCOLAR EN DIFERENTS CENTRES EDUCATIUS DE LA COMARCA

S'aprova per unanimitat.

Fets

1. Per part de la unitat gestora d'ensenyament s'ha posat de manifesta la necessitat d'iniciar els tràmits corresponents per procedir a la contractació del servei de menjador escolar gestionats pel Consell Comarcal de la Conca de Barberà en diferents centres educatius de la comarca
2. La contractació d'aquest servei respon a l'obligació del Consell Comarcal de la Conca de Barberà en relació a la prestació del servei de menjador escolar, en virtut de la delegació de la competència efectuada per Acord de Govern del Departament d'Educació i Formació GOV/80/2023, de 4 d'abril, de delegació de competències en els consells comarcals i en l'Àrea Metropolitana de Barcelona en matèria d'educació, relatiu a la delegació de competències pel que fa a la gestió del servei escolar de transport i del servei escolar de menjador.
3. Es considera que la millor manera de prestar el servei és recórrer a l'experiència i organització d'una empresa especialitzada del sector enlloc de prestar el servei de forma directa, ja que el Consell Comarcal no disposa de la infraestructura i els mitjans suficients per organitzar, gestionar i dirigir els recursos humans, tècnics i materials d'aquest servei.
4. Per Decret de Presidència 245/2025 de 28 de febrer, es va aprovar la incoació de l'expedient de contractació.
5. S'han incorporat a l'expedient el Plec de clàusules administratives particulars i el Plec de prescripcions tècniques els quals han de regir-se la present contractació.
6. Consta el certificat d'existència de crèdit adequat i suficient per fer front a les necessitats del present contracte amb càrrec a l'aplicació pressupostària 424-326-22799-02 del pressupost de despeses de la Corporació.
7. Per part de Secretària s'ha informat l'aprovació de l'expedient.
8. Per part de la Intervenció s'ha procedit a la fiscalització prèvia de la despesa.

Fonaments de dret

La legislació aplicable és la següent:

1. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directiva 2014/24/UE, del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014 (LCSP)
2. Decret Llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública.
3. Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar l'expedient de contractació del servei de menjador escolar gestionat pel Consell Comarcal de la Conca de Barberà en diferents centres educatius de la comarca, mitjançant procediment obert subjecte a regulació harmonitzada, amb pressupost base de licitació de 522.805,08 euros, amb el següent desglossament: 497.111,46€ més 25.693,62€ (10% IVA alimentació) i una durada del contracte d'un curs escolar(2025-2026) i es podrà prorrogar fins un màxim de tres prorroques d'un curs escolar cadascuna.

Segon.- Aprovar el Plec de Clàusules Administratives i el Plec de Prescripcions Tècniques particulars que han de regir la contractació.

Tercer.- Disposar l'obertura del procediment d'adjudicació procedint a la publicació en el DOUE i en el Perfil de contractant l'anunci de licitació, per que en el termini de 30 dies naturals a comptar des de la data d'enviament del anunci de licitació a l'oficina de publicacions de la Unió Europea es presentin les proposicions que s'estimin pertinents.

Quart. Autoritzar una despesa per import de 636.067,62 €, corresponent als imports i anualitats assignats al Consell Comarcal, segons l'aplicació pressupostària prevista en el pressupost vigent, així com comprometre els crèdits necessaris en els pressupostos dels exercicis posteriors, d'acord amb el detall següent:

Any	Classificació Econòmica.	Àrea de despesa	Classif. Orgànica	Import net
2025	22799-02	326	424	50.027,79
2026	Partida equivalent			159.016,91
2027	Partida equivalent			159.016,91
2028	Partida equivalent			159.016,91
2029	Partida equivalent			108.989,12

Cinquè.- Aprovar la designació dels membres de la Mesa de contractació establerta en el Plec de Clàusules Administratives.

Sisè.- Publicar al perfil de contractant tota la documentació integrant de l'expedient de contractació, així com la composició dels membres de la mesa de contractació.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació en el perfil de contractant de l'anunci de licitació

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs especial en matèria de contractació davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic en el termini de quinze

dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació en el perfil de contractant de l'anunci de licitació

7. APROVACIÓ DE LA 2A PRÒRROGA DEL SERVEI DE NETEJA DELS LOCALS DEL CONSELL COMARCAL DE LA CONCA DE BARBERÀ

S'aprova per unanimitat.

Fets

1. Per acord de ple de data 21 de desembre del 2020, es va aprovar l'expedient de contractació del "*Servei de neteja dels locals del Consell Comarcal de la Conca de Barberà* " mitjançant procediment obert

2. Per resolució de presidència núm. 2021/336, de 19 d'abril, es va adjudicar el contracte del *Servei de neteja dels locals del Consell Comarcal*, a l'empresa Evobac Integral Services, SLU, amb NIF B-55698005, per un termini d'execució de 3 anualitats més la previsió de 2 pròrroques d'una anualitat cadascuna següent:

LOT 1, Edificis del Palau Alenyà i Concactiva per un preu anual de: 65.945€, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 54.500 €, pressupost net, i 11.445 € en concepte d'Impost sobre el valor (IVA) afegit al tipus del 21%

LOT 2, local del Centre Comarcal de Tractament de Residus Municipals per un preu anual de: 2.178 €, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 1.800 €, pressupost net, i 378 € en concepte d'Impost sobre el valor (IVA) afegit al tipus del 21%

Per acord de ple de 30 de gener del 2023 s'aprova la modificació del contracte del servei de neteja amb una ampliació pel preu anual de:

LOT 1, Edificis del Palau Alenyà i Concactiva per un preu anual de 8.691,85€ IVA inclòs

LOT 2, Edifici del Centre Comarcal de Tractament de Residus Municipals per un preu anual de 2.250€ IVA inclòs.

Amb aquesta ampliació el total anual del LOT 1 és d'un preu de: 65.945€ + 8.691,85€

Amb aquesta ampliació el total anual del LOT 2 és d'un preu de: 2.178€ + 2.250€

El preu facturat mensual del Lot 1 serà de 6.219,74 € i el preu facturat mensual del Lot 2 serà de 369 €

2. En data 30 d'abril de 2025 finalitza la 1a pròrroga del contracte per a la prestació de l'esmentat servei i s'ha d'aprovar la 2a pròrroga del període comprés entre l'1 de maig del 2025 al 30 d'abril del 2026.

Fonaments de dret

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.
2. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
3. Reial decret 817/2009, de 8 de maig, pel qual es desenvolupa parcialment la Llei 30 /2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic.
4. Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el reglament de la Llei de contractes de les administracions públiques.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar la 2a pròrroga del contracte del servei de neteja dels locals del Consell Comarcal amb l'empresa EVOBAC Integral Services, SLU, pel període d'1 de maig del 2025 al 30 d'abril de 2026 o fins a l'adjudicació del nou servei, amb les mateixes condicions que el contracte original.

Segon. Autoritzar la despesa de maig a desembre del 2025 a la partida pressupostària 200-920-22700 per un import total de:

LOT 1, Edificis del Palau Alenyà i Concactiva per un import de 49.757,92 € IVA inclòs.

LOT 2, Edifici del Centre Comarcal de Tractament de Residus Municipals per un import de 2.952€ IVA inclòs.

Autoritzar la despesa de gener a abril de l'any 2026 a la partida pressupostària corresponent per un import de:

LOT 1, Edificis del Palau Alenyà i Concactiva per un import de 24.878,96 € IVA inclòs.

LOT 2, Edifici del Centre Comarcal de Tractament de Residus Municipals per un import de 1.476€ IVA inclòs.

Tercer. Comunicar a l'empresa interessada l'acord adoptat.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

8. MODIFICACIÓ DEL PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ, ACTUACIÓ I RESOLUCIÓ DE SITUACIONS D'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE, D'ORIENTACIÓ SEXUAL, D'IDENTITAT I/O EXPRESSIÓ DE GÈNERE DEL CONSELL COMARCAL DE LA CONCA DE BARBERÀ I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS.

S'aprova per unanimitat.

Fets

1. A l'octubre del 2009, el Consell Comarcal de la Conca de Barberà va començar a desenvolupar accions i programes per fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes amb l'aprovació del Pla Comarcal d'Igualtat 2009 – 2011 i amb l'aprovació del Protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus organismes autònoms.
2. En el Ple del 17 de juny de 2019 s'aprova el II Pla Intern d'Igualtat entre les dones i els homes del Consell Comarcal de la Conca de Barbera i l'Organisme Autònom de Desenvolupament de la Conca de Barberà, 2019-2022.
3. En el mes de juliol de 2019 s'inicia la revisió del Protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms vigent des del 2009 per tal d'actualitzar-lo segons la normativa vigent, redissenyar els circuits i definir els agents a intervenir i la incorporació d'exemples en cada tipus d'assetjament per evitar confusions, annexes i la creació de la comissió d'investigació. També s'incorpora la perspectiva LGBTI començant per modificar el títol del Protocol que passa a anomenar-se: protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual i d'identitat de gènere del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms.
4. En el Ple del 16 de desembre de 2019 s'aproven les modificacions pertinents, entre elles el nom del Protocol, fruit de la revisió del Protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual i d'identitat de gènere del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms.

5. En el Ple del 27 de juliol de 2020 es va crear la Comissió d'investigació del Protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, l'orientació sexual i d'identitat de gènere del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms.
6. En el Ple del 27 de març de 2023 s'aprova el III Pla Intern d'Igualtat entre les dones i els homes del Consell Comarcal i l'Organisme Autònom de Desenvolupament de la Conca de Barberà, 2023-2026.
7. En el mes de juny de 2024 s'inicia la revisió del vigent Protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual i d'identitat de gènere del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms, per tal d'actualitzar-lo segons la normativa vigent, amb els conseqüents canvis en les definicions. També s'incorpora a la perspectiva LGBTI, l'expressió de gènere, així com el nom sentit (si s'escau) a tots els formularis dels annexes. Aquest canvi produeix també una proposta de modificació del títol del Protocol que passaria a anomenar-se: Protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat i/o expressió de gènere del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms.
8. El document que es presenta al Ple del 28 d'abril de 2025 ha estat actualitzat i validat el 16 de desembre de 2024 per la Comissió d'Investigació.

Fonaments de dret

1. Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.
2. Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista
3. Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació.
4. L'article 15 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes.
5. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
6. Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
7. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
8. Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar la revisió i canvi de nom del Protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat i/o expressió de gènere del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms.

Segon. Comunicar aquest acord al Departament d'Igualtat i Feminisme i a l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya.

Tercer. Fer difusió d'aquest Protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat i/o expressió de gènere del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms a la plantilla del Consell Comarcal i de l'Organisme Autònom de Desenvolupament de la Conca de Barberà i publicar-ho a la pàgina web de la corporació

Règim de recursos:

Contra la present resolució, per tractar-se d'un acte administratiu de tràmit no qualificat, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs

MOCIONS

9. MOCIÓ DE REBUIG A L'ACORD ENTRE LA UNIÓ EUROPEA I EL MERCOSUR

(*) S'aprova per majoria amb 8 vots afirmatius (AM, APL) i 10 abstencions (CM i FIC)
(*) esmena en l'acord.

S'aprova per majoria amb 7 vots afirmatius (AM, APL) i 10 abstencions (CM i FIC)

El sector agrari és un pilar fonamental del nostre país, tant per la seva contribució econòmica i capacitat de generar ocupació, com per la seva contribució a la cohesió territorial, la preservació del medi ambient i el manteniment d'un model de producció sostenible que garanteix la sobirania alimentària.

La Unió Europea i el Mercosur, integrat pel Brasil, l'Argentina, l'Uruguai i el Paraguai, han tancat un acord comercial de gran abast que amenaça la supervivència del nostre sector agrari. L'acord preveu la liberalització de més del 90% dels intercanvis comercials mitjançant l'eliminació d'aranzels, inclosos els mercats agrícoles. Això significa una importació addicional de carn de boví (99.000 tones), aviram, sucre, mel i soja, entre d'altres, a la Unió Europea. I no hem d'oblidar que aquests volums s'afegeixen als previstos en altres acords comercials ja signats o en procés de negociació.

És un acord negociat sense prou garanties per al sector agrari europeu, doncs permetria l'entrada massiva de productes agrícoles i ramaders procedents dels països membres del Mercosur. A banda de l'impacte que la importació tindria sobre l'estructura de preus, en uns sectors que han de complir amb les exigències de la normativa europea i que, en molts casos, es veuen forçats a vendre els seus productes per sota del preu de cost per la pressió dels oligopolis de les grans distribuïdores, cal tenir present que els productors del Mercosur no compleixen les normes que s'imposen als productors europeus. Per tant, el fet de no complir

amb els estàndards i requisits fitosanitaris, laborals i ambientals que s'exigeixen als productors de la Unió Europea crearà una situació de competència deslleial que agreujarà la caiguda dels preus i la impossibilitat que els agricultors i ramaders locals puguin seguir amb les seves explotacions, veient-se forçats a abandonar-les. A més, l'arribada d'aquests productes, més barats, de menys qualitat i que no compten amb els mateixos controls que els que es produeixen a la Unió Europea, també ens afecta a cadascun de nosaltres com a consumidors. Pel que fa al mercat laboral, segons les estimacions, la reducció aranzelària podria provocar la pèrdua d'entre 900 i 4.000 llocs de treball a l'Estat espanyol, principalment en l'agricultura i la indústria alimentària. A més, els treballadors d'aquests sectors solen tenir baixa qualificació i altes taxes de temporalitat, fet que dificultaria la seva reinserció laboral.

Per tots aquests motius, el grup d'Esquerra Republicana-AM al Consell Comarcal de la Conca de Barberà proposa l'adopció dels següents:

ACORDS

Primer.- Rebutjar explícitament l'acord entre la Unió Europea i el Mercosur, atenent les greus conseqüències per al sector agrari i ramader local, que afecta directament l'economia i la sostenibilitat del nostre territori.

Segon.- Instar el Govern de la Generalitat de Catalunya i el Govern de l'Estat a adoptar mesures per protegir el sector primari davant la competència deslleial derivada d'aquest acord, incloent-hi clàusules que assegurin que els productes importats compleixin amb els mateixos estàndards fitosanitaris, laborals i ambientals que els de la Unió Europea.

Tercer.- Promoure del municipi iniciatives que fomentin el consum de productes de proximitat i la col·laboració directa amb pagesos i ramaders locals, amb l'objectiu de reforçar la sobirania alimentària.

Quart.- Reclamar a les institucions europees, estatals i autonòmiques la realització d'estudis rigorosos sobre l'impacte econòmic i social d'aquest acord comercial per al sector agrari i ramader local abans de la seva possible ratificació.

Cinquè.- Defensar la sobirania alimentària mitjançant polítiques municipals que prioritzin els petits i mitjans productors, així com mesures per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic en el sector primari.

Sisè.- Donar suport a les mobilitzacions de la pagesia local i europea, oferint espais municipals per a activitats de sensibilització i difusió organitzades per entitats agràries i sindicats que defensen els drets del sector primari.

PRECS I PREGUNTES

10. PRECS I PREGUNTES

El president del Consell Comarcal informa a les conselleres i consellers assistents a la sessió que se'ls hi ha fet entrega de la revista "Descobrim Catalunya" en què s'hi inclou un reportatge de la Conca de Barberà referent al paisatge, la gastronomia i la història de la nostra comarca.

La presentació d'aquesta revista es va realitzar a la seu del Consell Comarcal, juntament amb la consellera de Turisme del Consell Comarcal i creuen que aquesta és una molt bona oportunitat per fer conèixer la nostra comarca i es promoció i es doni major visibilitat.

Sense precs ni preguntes i sense cap més assumpte a tractar, el president aixeca la sessió de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta amb el vistiplau del Sr. president.

Secretari

President

Luis Martin Montull

Joan Canela Ríos



Protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat i/o expressió de gènere del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms

Doc. actualitzat al desembre de 2024 (les modificacions estan ombrejades en verd)



Índex

1.	Voluntat del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i Organismes	3
2.	Introducció	4
3.	Marc Legal	5
4.	Objectius	7
5.	Definicions i identificació de situacions d'assetjament	8
5.1	Definició legal de l'assetjament	8
5.2	Tipologies d'assetjament	10
6.	Servei d'Assistència i assessorament a les persones afectades per un cas d'assetjament	12
7.	Procés d'actuació davant d'una situació d'assetjament	14
7.1	Circuit d'actuació	14
8.	Seguiment i avaluació de casos d'assetjament	19
9.	Annex	20

1. Voluntat del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i Organismes

El Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus Organismes Autònoms volen aconseguir un entorn de treball productiu, segur i respectuós per a totes les persones.

Tot el personal del Consell Comarcal té dret que es respecti la seva dignitat, i tenen l'obligació de tractar les persones amb les quals es relacionen per motius laborals (clientela, proveïdors/res, col·laboradors/res externs, etc.) amb respecte, i de col·laborar perquè tothom sigui respectat.

D'acord amb aquests principis, el Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus Organismes Autònoms declaren que l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat i/o expressió de gènere no serà permès ni tolerat sota cap circumstància. No han de ser ignorats i seran sancionats amb contundència. Per aconseguir aquest propòsit el Consell Comarcal demana que cada una de les persones de l'organització, i especialment aquelles amb autoritat sobre altres, assumeixin les seves responsabilitats evitant aquelles accions, comportaments o actituds de naturalesa sexual, amb connotacions sexuals, o que es fan per raó del sexe d'una persona, que són o puguin resultar ofensives, humiliants, degradants, molestes, hostils o intimidatòries per algú actuant de forma adequada i solidària davant d'aquests comportaments o situacions, d'acord amb les orientacions que estableix aquest protocol: no ignorant-los, no tolerant-los, no deixant que es repeteixin o s'agreugin, posant-los en coneixement i demanant suport a les persones adequades, donant recolzament a aquelles persones que els puguin estar patint.

El Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus Organismes Autònoms es comprometen a:

- Difondre el protocol i facilitar oportunitats d'informació i formació per a tots els seus membres i, en especial, l'equip directiu per contribuir a crear una major consciència sobre aquest tema i el coneixement dels drets, obligacions i responsabilitats de cada persona.
- Donar suport i assistència específica a les persones que puguin estar patint aquestes situacions, nomenant una persona/una relació de persones amb la formació i aptituds necessàries per a aquesta funció.
- Articular i donar a conèixer les diferents vies de resolució d'aquestes situacions dins de l'empresa.
- Garantir que totes les queixes i denúncies es tractaran rigorosament i es tramitaran de forma justa, ràpida i amb confidencialitat.
- Garantir que no s'admetran represàlies envers la persona assetjada que presenti queixa o denúncia interna o envers les persones que participin d'alguna manera en el procés de resolució.

El protocol que acompanya aquesta Declaració concreta aquests compromisos i serà revisat periòdicament.

2.Introducció

En l'actualitat, malgrat les normatives estatals i internacionals que persegueixen l'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes, les diverses realitats quotidianes mostren que, ara per ara, l'assumpció d'aquesta no és més que un principi teòric.

Aquesta desigualtat es fa present en la construcció i representació de les identitats, que defineixen unes expectatives i exigències d'acord amb el sistema sexe/gènere, que penalitza a totes aquelles persones que no s'ajusten a aquestes, mitjançant les violències masclistes i LGBTI-fòbiques.

En l'àmbit laboral, aquestes violències i desigualtats es manifesten a través de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual i/o d'identitat **o expressió** de gènere. Assetjaments que atempten contra els drets fonamentals de les persones, a la intimitat, la dignitat, la llibertat sexual, la identitat i expressió de gènere, la seguretat i la integritat física i moral.

Per aquest motiu, les recomanacions internacionals i europees afirmen la necessitat d'incorporar polítiques contra aquestes tipologies d'assetjament. El Consell Comarcal de la Conca de Barberà creà i aprovà el 2009 un protocol d'actuació davant l'assetjament sexual o per raó de sexe, el qual fou acordat amb la representació de les persones treballadores del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i l'OAD.

El present document representa la revisió i l'actualització d'aquest, en el qual s'incorporarà l'actuació davant els assetjaments per raó **d'orientació sexual i identitat d'expressió de gènere** i es fan les modificacions pertinents actualitzant el marc legal i les definicions recollides en aquest. **Serà presentat i proposat per la seva aprovació en el Ple del 16 de desembre de 2019. El protocol es va aprovar en el Ple del 16 de desembre de 2019. Ha estat actualitzat i validat el 16 de desembre de 2024 per la Comissió d'Investigació.**

Aquest document serà presentat per a la seva aprovació en el Ple del 28 d'abril de 2025.

3. Marc Legal

En relació amb el marc normatiu, que recull les mesures legals relacionades amb la igualtat efectiva entre dones i homes, així com el dret a la no discriminació, per raó de sexe, orientació sexual identitat **i/o expressió** de gènere, es destaquen:

Normativa autonòmica

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista:

- ~~Art 5 tercer: Determina l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe com les dues tipologies de violència en l'àmbit laboral.~~
- Capítol 7 (art. 27 a 29): Tracta l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral i social.

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista

- **Art 4 tercer: Determina l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe i la discriminació per embaràs o maternitat com les tres tipologies de violència en l'àmbit laboral**

Protocol Marc per a una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violències masclistes (2022)

Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia:

- Art. 4 setè: Defineix l'assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.
- Art. 5: Especifica l'obligatorietat de les administracions públiques de Catalunya a vetllar pel dret a la no-discriminació amb intenció de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere de la persona o del grup familiar al qual pertanyi.

Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació.

Normativa estatal

Constitució Espanyola:

- Art. 14: Principi d'igualtat.
- Art. 15: Dret a la vida i a la integritat física i moral.
- Art. 18: Dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.
- Art. 35: Dret al treball lliure de discriminacions per raó de sexe.

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes:

- Art. 7: Defineix l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- Art. 8: Determina que qualsevol tracte desfavorable envers les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat és discriminació per raó de sexe.
- Art. 45.1: Obliga a les empreses a adoptar mesures que evitin qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.
- Art. 48: Exposa les mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe a l'àmbit laboral.
- Art. 62: Presenta els principis que ha d'incorporar el protocol d'actuació i prevenció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

Instrucció de 26 de maig de 2023, de la Direcció General de Seguretat Jurídica i Fe Pública, sobre la rectificació registral de la menció relativa al sexe regulada a la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

Codi Penal:

- Art. 184: Tipifica l'assetjament sexual com a delictes.
- Art. 314: Exposa les sancions associades a la discriminació laboral per raó de sexe i orientació sexual.

4.Objectius

Aquest protocol té l'objectiu de definir el procediment d'actuació que ha de seguir el Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus organismes autònoms en el moment que una persona treballadora detecti o consideri que ella o una altra persona està patint assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat **i/o expressió** de gènere.

Concretament, els objectius en relació amb la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament, són:

1. Prevenció d'actituds masclistes **i LGBTI-fòbiques** que puguin desenvolupar situacions d'assetjament
2. Formar, informar i sensibilitzar a la plantilla del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i l'OAD sobre les diverses tipologies d'assetjament, amb la intenció d'afavorir la seva detecció i conseqüentment facilitar l'actuació.
3. Establir la figura de referència que intervingui davant els casos d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat **i/o expressió** de gènere.
4. Aplicar les mesures sancionadores corresponents.
5. ~~Garantir~~ **Preservar** la confidencialitat de les persones afectades.
6. **Garantir el Deure d'intervenció.**

5. Definicions i identificació de situacions d'assetjament

5.1 Definició legal de l'assetjament

Les definicions dels conceptes relacionats amb l'assetjament sexual i per raó de sexe, s'estableixen a la ~~Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes~~ **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, i la ~~Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret a les dones a erradicar la violència masclista, en els articles 7 i 5 respectivament~~ **en l'article 7 i a la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, en l'article 4.**

A més, s'incorpora la definició d'assetjament sexual per raó d'orientació sexual a partir de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Les definicions d'assetjament queden recollides com:

- **Assetjament sexual:** *qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui ~~el propòsit~~ **l'objectiu** o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.*

A tall d'exemple, sense ànim excloent ni limitador, es consideren assetjaments sexuals els següents comportaments:

- Fer comentaris sexuals obscens
- Fer bromes sexuals ofensives
- Adreçar-se a la persona de manera denigrant o obscena
- Difondre rumors sobre la vida sexual d'una persona
- Preguntar o explicar fantasies, preferències sexuals
- Fer comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física
- Parlar sobre les pròpies habilitats i/o capacitats sexuals
- Invitacions persistents de participar en activitats socials lúdiques, tot i que la persona objecte de les mateixes ha deixat clar que no li interessen
- Oferir o pressionar per concretar cites compromeses o trobades sexuals
- Demandes de favors sexuals
- Mirades lascives al cos
- Gestos obscens
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o altres imatges de contingut sexualment explícit
- Cartes, notes o missatges de correu electrònic de contingut sexual de caràcter ofensiu

- Apropament físic excessiu
- Arraconar
- Buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma innecessària
- Contacte físic deliberat i no sol·licitat (pessigar, tocar, massatges indesitjats)
- Tocar intencionadament o "accidentalment" les parts sexuals del cos

- **Assetjament per raó de sexe:** *qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.*

A tall d'exemple, sense ànim excloent ni limitador, es consideren assetjaments per raó de sexe els següents comportaments:

- Tenir actituds paternalistes o condescendents
- Insultar a la persona treballadora segons el seu sexe o gènere
- Discriminar a la persona treballadora segons el seu gènere
- Dirigir-se a la persona de manera ofensiva
- Ignorar aportacions o comentaris d'una persona en funció del seu sexe o gènere
- Ridiculitzar, menysprear les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual d'una persona per raó de gènere
- Utilitzar humor sexista

- **Discriminació per embaràs o maternitat:** *consisteix en tot tracte desfavorable a les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat, existent o potencial, que comporti una discriminació directa i una vulneració dels drets fonamentals a la salut, a la integritat física i moral i al treball*

- **Assetjament per raó d'orientació sexual:** *qualsevol comportament basat en l'orientació sexual d'una persona, que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.*

A tall d'exemple, sense ànim excloent ni limitador, es consideren assetjaments per raó d'orientació sexual els següents comportaments:

- Fer comentaris o gestos ofensius de manera reiterada respecte l'orientació sexual d'una persona treballadora o la seva parella
- Insultar a la persona treballadora basant-se en la seva orientació sexual
- Discriminar un company o una companya per la seva orientació sexual

- Ignorar les aportacions d'un company o una companya degut a la seva orientació sexual
- Utilitzar llenguatge LGBTI-fòbic
- Dirigir-se a la persona de manera ofensiva

- **Assetjament per raó de la identitat de gènere o l'expressió de gènere:** *qualsevol comportament basat en la identitat de gènere i/o l'expressió de gènere d'una persona, que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.*

A tall d'exemple, sense ànim excloent ni limitador, es consideren assetjaments per raó de la identitat de gènere o l'expressió de gènere els següents comportaments:

- Fer comentaris o gestos ofensius de manera reiterada a una persona per la seva identitat de gènere o la seva expressió de gènere
- Burlar-se d'una persona que s'expressa amb diversitat de gènere
- Preguntar el gènere **si és home o dona** a una persona que s'expressa de manera no binària
- No respectar el nom sentit d'una persona
- No utilitzar els pronoms pels quals una persona demana ser interpel·lada
- Utilitzar llenguatge LGBTI-fòbic.

És important puntualitzar que la inexistència d'intencionalitat de la persona que inicia l'assetjament no l'exonera de la responsabilitat dels seus actes, ja que, en cas contrari, la persona assetjada es veuria obligada a acceptar i tolerar qualsevol mena de conducta ofensiva i degradant.

5.2 Tipologies d'assetjament

L'assetjament és un acte que té la intenció d'intimidat, humiliar i es produeix en un ambient desfavorable i agressiu per a la persona que el pateix. Hi ha diverses tipologies d'assetjament, que varien en funció de la direcció de la persona que assetja i la persona que el pateix.

Els assetjaments poden ser verticals o horitzontals, tipologies que es detallen amb major precisió a continuació:

- **Assetjament vertical descendent:** una persona amb superioritat jeràrquica que exerceix l'assetjament sobre una o més persones treballadores.

- **Assetjament vertical ascendent:** una persona o un grup de persones que exerceixen l'assetjament sobre una altra persona amb superioritat jeràrquica.
- **Assetjament horitzontal:** una persona o un grup de persones que exerceixen l'assetjament sobre una altra persona de la mateixa categoria laboral o grup de treball.

Tanmateix, els assetjaments poden produir-se per persones externes al Consell Comarcal de la Conca de Barberà i l'OAD, ja sigui per part de la clientela, proveïdors/es, persones que sol·liciten un lloc de treball, persones en procés de formació (becaris/es, estudiants en pràctiques), persones d'empreses externes, etc.

La responsabilitat del Consell Comarcal i els seus organismes autònoms es troba en la protecció a les persones treballadores de l'organització davant conductes d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat **i/o expressió** de gènere per part de persones internes i externes, així com la protecció a les persones externes a l'organització que hagin patit aquest tipus d'assetjament per part d'algú de la plantilla del Consell Comarcal i els seus organismes autònoms.

6. Servei d'Assistència i assessorament a les persones afectades per un cas d'assetjament

El Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus Organismes Autònoms, de forma simultània a l'aprovació del present protocol han de nomenar una **Comissió d'Investigació**, a través del decret de presidència, que serà la responsable de rebre les queixes i/o les denúncies d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat **i/o expressió** de gènere. Aquesta Comissió d'Investigació serà la figura de referència quant a consulta i informació.

De cara a garantir l'assessorament a les persones que han sigut assetjades, esdevé necessari que l'organització designi i formi a les persones de la Comissió d'Investigació, envers les violències masclistes i la diversitat sexual i de gènere, per tal de vetllar per la implementació del present protocol.

Així doncs, cal que les persones que assoleixin aquesta figura estiguin especialitzades en l'àmbit de les violències masclistes i la diversitat sexual i de gènere, segueixin el principi de confidencialitat, transmetin confiança i credibilitat.

Un cop presentada la denúncia, serà aquesta Comissió l'encarregada de portar a terme la investigació. Aquesta estarà formada per una persona del servei d'Igualtat, una persona de l'equip directiu del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i una persona representant de la plantilla.

A més, es recomana la incorporació d'una figura externa a la comissió, experta en igualtat de gènere.

Tanmateix, l'organització podrà recórrer a suport professional extern en cas de necessitar-ho.

Així doncs, la Comissió d'investigació té l'obligació d'analitzar la denúncia presentada i la documentació adjunta. Per tal d'aprofundir en la investigació haurà de reunir el màxim de proves disponibles, a més d'entrevistar-se amb la persona que ha interposat la denúncia i informar-la de les vies d'actuació, així com haurà d'entrevistar a la persona denunciada i els/les possibles testimonis.

A partir d'aquí haurà de valorar la necessitat de les mesures cautelars i emetrà un informe vinculant respecte a l'existència d'accions ofensives que puguin ser considerades assetjament.

Aquest informe¹ haurà d'incloure la identitat de la persona o persones assetjada/des i assetjadora/es, a més de les persones que hagin participat en la investigació i l'elaboració de l'informe.

¹ Model d'informe a l'annex

Tanmateix, l'informe haurà de disposar dels antecedents del cas, la denúncia realitzada, les proves que l'acompanyen, el resum dels fets principals i les actuacions efectuades. Amb la voluntat de garantir la confidencialitat de les persones entrevistades, es mantindrà l'anonimat del/la testimoni i només s'exposarà l'existència o no dels fets constatats.

7. Procés d'actuació davant d'una situació d'assetjament

Qualsevol assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat o expressió de gènere, que tingui lloc a l'ambient laboral, pot constituir una infracció molt greu, i serà objecte de sanció. El present protocol inicia el procés d'aplicació des del moment en què es rep una denúncia d'assetjament, ja sigui per part de la pròpia persona assetjada o qualsevol persona que adverteixi una conducta d'assetjament.

Cal destacar que en qualsevol moment la persona assetjada pot decidir suspendre el circuit d'actuació intern i acudir a un circuit extern, a través de la via judicial, en cas de creure-ho convenient.

7.1 Circuit d'actuació

El procediment pot iniciar-se en la fase 1, de comunicació dels fets i assessorament, o directament per la fase 2, de denúncia.

Fase 1: ~~Mediació~~ Comunicació i assessorament

La present fase té per objectiu informar, assessorar i acompanyar a la persona assetjada i preparar la fase 2, de denúncia interna i investigació, si s'escau.

S'activa en el moment en què es detecta una agressió, o bé per part de la persona assetjada o per una altra persona que ha detectat una conducta d'assetjament, i té una durada màxima de **tres dies laborables**. Es pot fer mitjançant un escrit, un correu electrònic o ~~una conversació~~ **de forma oral**.

La persona assetjada, o bé la persona que ha detectat una conducta d'assetjament, pot adreçar-se a una de les persones integrants de la Comissió d'Investigació per tal d'informar del cas, i aquesta valorarà la situació, informarà la persona i l'assessorarà sobre els drets, les opcions i les accions que es poden prendre al respecte.

En aquest moment, es poden donar quatre resultats:

1. Que la persona afectada decideixi no presentar una denúncia interna i la persona de la Comissió d'Investigació, en haver analitzat la informació rebuda, no consideri l'existència d'una situació d'assetjament. Sota aquesta premissa es tancarà el cas i no es portarà a terme cap altra acció.
2. Que la persona afectada decideixi no presentar una denúncia interna i la persona de la Comissió d'Investigació, en haver analitzat la informació

rebuda, proposi la mediació del conflicte per tal de fer saber a l'altra persona el rebuig de l'organització vers aquelles actituds i comportaments.

3. Que la persona afectada decideixi no presentar una denúncia interna. En aquest cas, si la persona de referència detecta que pot tractar-se d'una situació d'assetjament, explicarà a la persona afectada l'existència del SIAD i el SAI, per tal que pugui adreçar-se en cas de necessitar-ho. Tanmateix, respectant el dret a la confidencialitat de les persones implicades, però amb la intenció de què s'adoptin mesures preventives, de sensibilització i/o formació, s'exposarà el cas a l'equip directiu del Consell Comarcal de la Conca de Barberà.
4. Que la persona afectada decideixi presentar una denúncia interna.

Fase 2: Denúncia interna i investigació

Tal com s'ha esmentat amb anterioritat, una persona que adverteixi una conducta d'assetjament pot presentar una denúncia interna, sempre que es realitzi sota el consentiment de la persona assetjada.

Aquesta fase té per objectiu la investigació exhaustiva dels fets, a partir de la qual s'emetrà un informe vinculant sobre l'existència o no d'una situació d'assetjament. També es proposaran les mesures d'intervenció que es considerin necessàries. La durada d'aquesta i la 3a fase serà d'entre **20 i 30 dies laborables** com a màxim. Això i tot, en alguns casos, degut a la dificultat de les investigacions podrà excedir-se la durada de la investigació, mitjançant la pertinent justificació.

Tal com s'ha exposat anteriorment, des del primer moment d'inici de la denúncia caldrà que la Comissió iniciï la investigació dels fets, sempre sota una estricta confidencialitat i reserva.

La denúncia interna necessàriament s'haurà de realitzar per escrit, i incorporarà²:

- El nom, **el nom sentit (si s'escau)** i cognoms de la persona denunciant
- El nom, **el nom sentit (si s'escau)** i cognoms i posició de la persona presumpta assetjadora
- Detall dels fets que es consideren rellevants: descripció dels fets, dates, durada, freqüència dels fets
- Noms, **noms sentits (si s'escau)** i cognoms de possibles testimonis de l'assetjament
- Altres observacions

² Model de denúncia interna a l'annex

Aquesta denúncia serà datada i signada per la persona denunciant i per la persona que la rep.

La persona que rebí la denúncia o la persona referent de la Comissió d'Investigació haurà de:

- Informar a la persona presumptament assetjadora del contingut de les acusacions
- Establir els termes de referència de la instrucció. El nomenament de la persona que assumirà la instrucció s'ha d'acordar amb la representació de les persones treballadores.
- Comunicar, tant a la persona assetjada com la persona presumptament assetjadora, qui i com portarà a terme la investigació.
- En cas que no formin part de la Comissió d'Investigació, caldrà informar dels fets al Servei de Prevenció de Riscos i a la representació de les persones treballadores.

La persona o les persones que assumeixen la instrucció dels fets seran acordades per l'empresa i la representació de les persones treballadores. Mitjançant un informe escrit caldrà expressar les evidències que afirmen que s'ha produït una situació d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat **i/o expressió** de gènere.

Per aquest motiu, la Comissió d'investigació, haurà d'entrevistar a la persona que presenta la denúncia interna, als possibles testimonis (els quals hauran de ser informats sobre la necessitat de mantenir la confidencialitat) i a la persona presumptament assetjadora. Tant la persona denunciant com la denunciada poden estar acompanyades durant tot el procés per la persona de referència o una persona de confiança.

A més, en cas de necessitat, la Comissió d'Investigació pot assessorar-se en els professionals que considerin pertinents per tal de garantir el bon tractament del cas.

La persona que fa la denúncia només ha d'aportar indicis que es fonamentin en actuacions discriminatòries, i correspondrà a la persona demandada provar l'absència de la discriminació.

Durant el procés d'instrucció, caldrà considerar si és necessari:

- Emprendre alguna mesura per limitar o evitar els contactes entre les persones implicades
- Intentar limitar els contactes durant la investigació

- Facilitar suport i assessorament
- Prendre mesures per garantir la confidencialitat

La persona o persones que assumeixen la instrucció haurà d'elaborar un informe escrit per a la persona o l'òrgan específic encarregat de la resolució, en què s'exposarà si hi ha evidències suficients per afirmar que s'ha produït una situació d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat **i/o expressió de gènere**.

Fase 3: Resolució

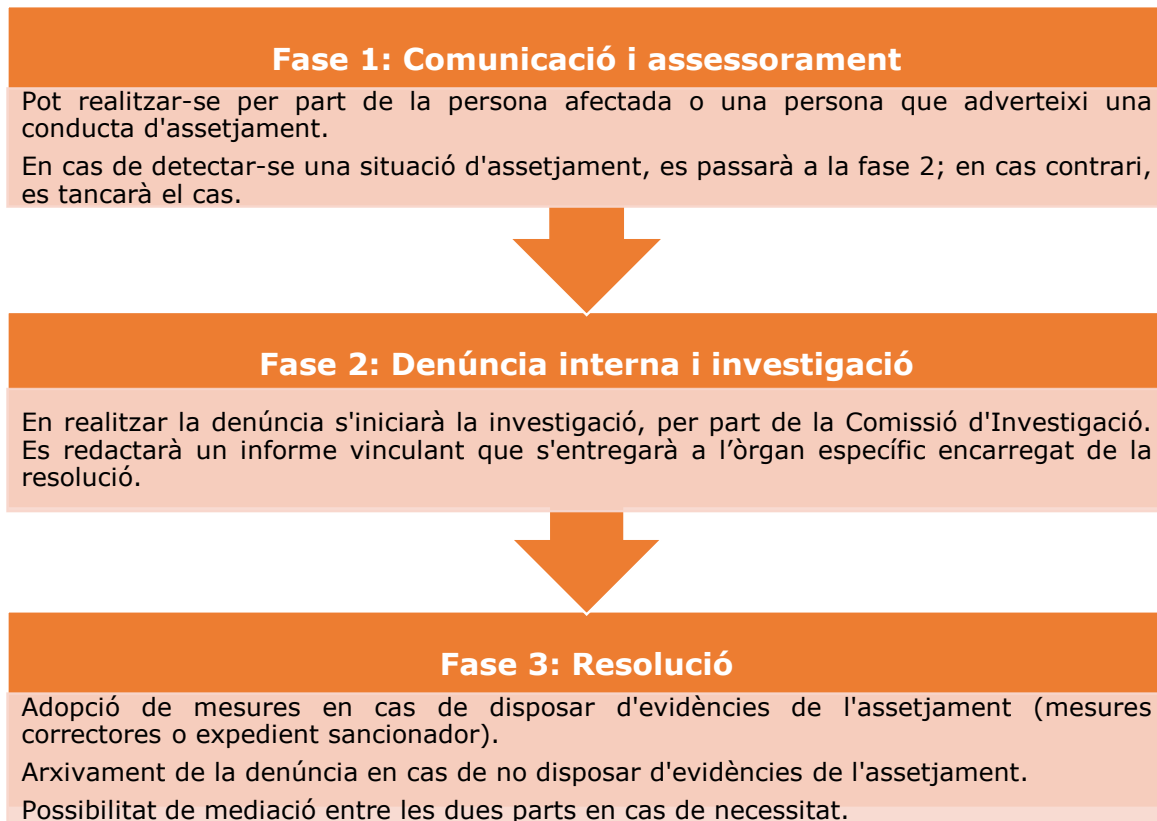
Segons l'informe elaborat, Gerència, juntament amb Recursos Humans acordarà la resolució del cas, segons els següents criteris:

- Evidències que proven l'existència d'una situació d'assetjament: s'iniciarà l'expedient sancionador i s'adoptaran les mesures cautelars que pertoquin.
- Sense evidències que provin l'existència d'una situació d'assetjament: s'arxivarà la denúncia.
- En cas de necessitat, es proposarà una mediació entre ambdues parts.

A més, la persona o l'òrgan encarregat de la resolució informarà la persona que ha formulat la denúncia de les accions disciplinàries que es prendran. La decisió inclourà una síntesi dels fets i detallarà les compensacions i/o sancions.

A continuació s'exposarà el circuit d'atenció per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat **i/o expressió de gènere**.

Figura 1. Circuit d'actuació



Font: elaboració pròpia

Això i tot, tal com s'ha exposat amb anterioritat, la persona que denuncia una situació d'assetjament mitjançant el circuit intern, pot decidir recórrer a un circuit extern per tal de traslladar el cas a la justícia, en qualsevol fase del procés d'actuació.

8. Seguiment i avaluació de casos d'assetjament

El Consell Comarcal de la Conca de Barberà i els seus Organismes Autònoms es comprometen a vetllar perquè no es produeixin situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat i/o expressió de gènere en el si de l'organització, així com a mantenir informada a tota la plantilla de les vies d'actuació existents.

A més, un cop a l'any, es portarà a terme l'avaluació i el seguiment del present Protocol, amb l'avaluació corresponent, mitjançant la reunió amb la representació de les persones treballadores del Consell Comarcal i l'OAD.

Els indicadors que s'utilitzaran, desagregant les dades per gènere són:

- Nombre de persones treballadores que han comunicat una situació d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat i/o expressió de gènere al lloc de treball.
- Nombre de persones treballadores que han fet una denúncia d'assetjament sexual, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat i/o expressió de gènere al lloc de treball.
- Nombre anual de les mesures preventives i/o de sensibilització portades a terme pel Consell Comarcal i l'OAD. Caldrà exposar les hores dedicades a la sensibilització i aportar el llistat de les mesures preventives.
- Nombre de procediments sancionadors que s'han portat pel Consell Comarcal i l'OAD durant l'any.

9. Annex

9.1 Model de denúncia interna

Nom:

Nom sentit (si s'escau):

Cognoms de la persona denunciant:

Nom, nom sentit (si s'escau), cognoms i posició de la presumpta persona assetjadora:

Detall dels fets (amb dates, durada, freqüència i llocs dels fets):

Noms, noms sentits (si s'escau), i cognoms de possibles testimonis:

Signatura:

Data:

Altres observacions (a complimentar per la persona que rep la denúncia):

Rebuda per:	Data:
--------------------	--------------