Acta del Ple

Identificació de la sessió

Sessió: Ple ordinari 2/2026 (21M23-27)
Ens: Consell Comarcal del Baix Camp
Òrgan: Ple
Caràcter: Ordinària
President/a: Joan Josep Garcia Rodriguez
Secretari/ària: Joan Manuel Abelló
Dia: 19 de maig de 2026
Hora d'inici: 18:00
Lloc: Sala de Plens

Assistents:

Sr. Arnau Guasch Girona (AM)
Sra. Beatriz Mayordomo Pujol (AM)
Sr. Enric Roberto Duran (AM)
Sr. Ernest Roigé Savall (AM)
Sr. Javier Garcia Cristià (AM)
Sr. Josep Bigorra Llauradó (AM)
Sr. Josep Manel Sabaté Papiol (AM)
Sr. Marc Gené Sans (AM)
Sra. Noèlia Tarragó Regodesebes (AM)
Sr. Sergi Abril Lopez (AM)
Sra. Lourdes Buldó Fort (CM)
Sr. Jaume Amorós Albiol (CM)
Sr. Joan Carles Gavaldà Bordes (CM)
Sra. Lídia Bargas Musoy (CM)
Sr. Marc Barrera Manjon (CM)
Sra. Montserrat Llauradó Ayamamí (CM)
Sr. Simó Gras Solé (CM)
Sra. Ana Isabel Martinez Serrano (CP)
Sra. Francisca Ortiz Sánchez (CP)
Sr. Javier Peinado Lopez (CP)
Sra. María José Gómez Fernández (CP)
Sr. Pere Carrasco Gené (CP)
Sra. Raquel Collado Castro (CP)
Sr. Javier Reverte Garcia (CP)
Sr. David Paul Chatelain Lucena (PP)
Sra. Silvia Pujol Garcia (PP)
Sr. Francisco Javier Vaquero Rodríguez (VOX)
Sr. Ricard Montero Meca (VOX)
Sra. Mònica Pàmies Flores (CUP-AM)
Sr. Daniel Rubio Angosto (ARA PL)
Sra. Natalia Pleguezuelos Berlanga (NMC)

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

S'inicia la sessió a les 18.00 h.

ACORDS

Aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió ordinària anterior de 24 de febrer de 2026 (20M23-27)

1. PLE ORDINARI 1/2026 (20M23-27)

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=0.0&endsAt=36.0

S'aprova, per unanimitat de vots dels membres assistents, l'acta de Ple ordinari 1/2026 (20M23-27) de 24 de febrer de 2026.

Aprovació de l'acte de jurament o promesa i presa de possessió del càrrec de conseller comarcal del Sr. Francesc Mestre Pellicé (grup comarcal JUNTS-CM)

2. APROVACIÓ DE L'ACTE DE JURAMENT O PROMESA I PRESA DE POSSESSIÓ DEL CÀRREC DE CONSELLER COMARCAL PER PART DEL SR. FRANCESC MESTRE PELLICÉ QUE S'ADSCRIU AL GRUP COMARCAL JUNTS-CM DEGUT A LA RENÚNCIA AL CÀRREC DE CONSELLER COMARCAL PRESENTADA PEL SR. SERGI PEDRET LLAURADÓ

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=36.0&endsAt=126.0

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:
S'aprova, per unanimitat de vots de les persones membres assistents, aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

1. En data 24 de febrer de 2026 se'n va donar compte al Ple del Consell Comarcal del Baix Camp de la renúncia presentada pel conseller comarcal el Sr. Sergi Pedret Llauradó adscrit al grup comarcal JUNTS-CM i es va acordar sol·licitar a la Junta Electoral Central el lliurament de la credencial de la persona electa que ha de cobrir aquesta vacant.

2. D'acord amb la sol·licitud formulada per aquesta administració comarcal, la Junta Electoral Central va trametre al Consell Comarcal del Baix Camp el 30 d'abril de 2026 la credencial del Sr. **Francesc Mestre Pellicé**, per cobrir l'escó d'aquesta administració comarcal que va quear vacant arran de la renúncia presentada pel Sr. Sergi Pedret Llauradó (8100810007-2025-0007528).

3. Es fa constar que el Sr. Francesc Mestre Pellicé ha presentat, abans de la sessió plenària, la declaració que ha d'integrar el Registre d'Interessos i d'Activitats tal i com disposa, entre d'altres, l'article 163 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i l'article 76 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, segons el model aprovat per acord de Ple de 26 d'abril de 2017.

Igualment, ha presentat la fitxa de dades i ha formalitzat l'adhesió al Codi de conducta aprovat per l'òrgan plenari del Consell Comarcal del Baix Camp.

4. L'article 108.8 de la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, de Règim Electoral General (LOREG) estipula que per tal d'adquirir la plena condició dels seus càrrecs, en el moment de la presa de possessió han de jurar o prometre acatament a la Constitució i complimentar la resta de requisits previstos a les lleis o reglaments. En conseqüència, aquesta és una condició d'obligat compliment, sense la qual, no es pot prendre possessió del càrrec.

5. La Presidència del Consell Comarcal del Baix Camp, havent deixat constància a l'expedient de l'exactitud de la credencial i del compliment dels requisits previs, crida al Sr. Francesc Mestre Pellicé per formalitzar l'acte de jurament o promesa i presa de possessió del càrrec de conseller comarcal, d'acord amb el pronunciament legal que recull el Reial decret 707/1979, de 5 d'abril, pel qual s'estableix la fòrmula de jurament en càrrecs i funcions públiques.

> *"Juro/Prometo, per la meva consciència i honor, complir fidelment les obligacions del càrrec de consellera del Consell Comarcal del Baix Camp, amb lleieltat al rei, i guardar i fer guardar la Constitució i l'Estatut d'Autonomia com a normes fonamentals de l'Estat i Catalunya, respectivament".*

6. A l'acta de la sessió de Ple es farà constar el pronuncionament manifestat per la consellera comarcal.

S'adjunta com annex a aquest acord la credencial del Sr. Francesc Mestre Pellicé emesa per la Junta Electoral Central i una vegada es presenti la comunicació del grup de JUNTS es donarà compte de la reorganització del grup comarcal en relació a la seva representació.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Fonaments de dret

1. Article 21.4 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
2. Article 108.8 de la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, del Règim Electoral General (LOREG).
3. Article 163 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
4. Article 76 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
5. Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril, pel qual s'estableix la fòrmula de jurament en càrrecs i funcions públiques.
6. Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
7. Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.
8. Reglament Orgànic Comarcal.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **APROVAR** l'acte de presa de possessió del càrrec de conseller comarcal del Sr. Francesc Mestre Pellicé (regidor de l'Ajuntament de Riudoms) per cobrir l'escó d'aquesta administració comarcal que va quedar vacant arran de la renúncia al càrrec de conseller comarcal del Sr. Sergi Pedret Llauradó.

Es donarà compte de la nova redistribució de la representació del grup, una vageda sigui comunicada per la persona portaveu del grup.

2. **NOTIFICAR** aquest acord a l'Ajuntament de Riudoms, indicant que aquest conseller comarcal es subjecta al règim econòmic d'assistències a les sessions dels òrgans col·legiats comarcal del queal serà membre, d'acord amb l'acord de Ple de 23 d'agost de 2023.

3. **PUBLICAR** la declaració presentada pel conseller comarcal al Portal de la Transparència del Consell Comarcal del Baix Camp.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Informe de la Presidència

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Assumptes del la Comissió Informativa de Règim Interior

Aprovació de la quarta modificació de les bases generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball de personal temporal

3. APROVACIÓ DE LA QUARTA MODIFICACIÓ DE LES BASES GENERALS QUE HAN DE REGIR LA CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE BORSES DE TREBALL DE PERSONAL TEMPORAL EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=161.0&endsAt=314.0

0h 02' 55' - Lluís Escoda Freixas
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=175.0

0h 04' 56' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=296.0

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:
S'aprova, per unanimitat de vots de les persones membres assistents, aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

1. El 26 d'abril de 2022, el Ple del Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar les Bases generals que han de regir la creació i funcionament de les borses de treball de personal temporal, tant de personal laboral com de funcionari interí. El dia 12 de maig de 2022 es van publicar al BOPT.

2. Aquestes Bases generals s'han modificat posteriorment en tres ocasions amb la finalitat d'incorporar, modificar, suprimir o adaptar aspectes a la nova realitat atent a les casuístiques derivades de la contractació temporal.

3. El primer dels aspectes a modificar és la duració de les borses de treball un cop ja s'han constituït. Per tal que el CCBC tingui un coneixement real i actualitzat de la formació i disponibilitat de les persones integrants de les borses de treball, es considera necessari establir una durada màxima d'aquestes a partir del moment de la seva constitució.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

A les Bases generals s'establia que la durada de les borses de treball seria fins que s'esgotés la disponibilitat de persones que la constituïen. Aquest fet suposa que actualment hi hagi vigents diverses borses de treball constituïdes des de l'any 2022, per tant, són borses de treball integrades per persones les quals la seva situació professional/personal ha evolucionat considerablement. Aquest fet dificulta a la pràctica la contractació, donat que hi ha persones que ja no es troben disponibles, tant per circumstàncies professionals com personals.

Per aquest motiu, es proposa establir una caducitat de les borses de treball de tres anys des de la data de la constitució d'aquestes, que serà la data de l'última signatura de l'acta de resultats del procés selectiu on s'estableixi l'orde de constitució de la borsa de treball.

Es modifica el primer paràgraf de l'apartat ***5. Vigència de les bases*** del ***Capítol I. Normes generals*** amb la finalitat de fer-lo més entenedor i queda redactat de la següent manera:

> *"Aquestes bases **generals** reguladores de la creació i funcionament de **les diferents** borses de treball **que es constitueixin per a cada categoria professional** tindran vigència mentre no siguin substituïdes per unes altres de noves, dins dels límits legalment admesos. No obstant, podran ser **anul·lades i/o modificades** en qualsevol moment **per acord de ple**."*

En quant a la caducitat, es modifica l'últim paràgraf de l'apartat ***13. Constitució de la borsa de treball: aprovació definitiva de la llista i ordre de preferències de les borses de treball*** del ***Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball*****,** paràgraf que passarà a estar redactat de la següent manera:

> *"**Les borses de treball caduquen als tres anys des de la seva constitució.** Tanmateix, podrà ser cancel·lada en qualsevol moment quan ja no serveixi per a l' objectiu per al qual es va constituir."*

4. El segon element que es proposa modificar és per concretar el termini màxim que disposen les persones integrants de les borses de treball per donar resposta a l'oferiment de l'oferta de treball.

El tercer paràgraf de l'apartat ***14. Nomenaments/contractes i funcionament de la borsa de treball***, del ***Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball*****,** establia que la persona interessada en l'oferta havia de donar resposta en el termini màxim de 48 hores a comptar des de la notificació electrònica amb el que se li va comunicar la crida.

Aquest termini genera dubtes als participants en relació a si s'han de considerar com a hores de dies hàbils o no. Per aquest motiu, cal especificar que aquestes hores es computaran en dies laborables amb la finalitat d'oferir millors garanties als participants. Així doncs, l'apartat quedaria modificat de la següent manera:

> *"La persona interessada inscrita a la borsa que hagi estat cridada pel Consell Comarcal per cobrir una vacant haurà de manifestar per escrit, que es presentarà mitjançant instància genèrica a la seu electrònica, la seva acceptació o no acceptació per a ser contractada per aquella oferta de treball, en el termini màxim de 48 hores **que es computaran en dies laborables** a comptar des de **l'enviament de la** notificació electrònica amb el que se li va comunicar la crida."*

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

5. El tercer aspecte a modificar és una qüestió que genera constants moviments de personal a l'ens comarcal, ja que treballadors/es del CCBC formen part de diverses borses de treball temporal pròpies de l'ens.

Per aquest motiu, es proposa afegir que no es farà crida a la persona aspirant que es trobi en situació de servei actiu a l'ens comarcal en el moment d'efectuar la crida per la nova vacant de la mateixa categoria professional, excepte si aquesta comporta una millora igual o superior al 50% de la jornada respecte al lloc ocupat.

Així doncs, es modifica el paràgraf cinquè de l'apartat ***14. Nomenaments/contractes i funcionament de la borsa de treball***, del ***Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball***, que queda de la següent manera:

> *"No obstant, no es cridarà a la persona aspirant amb puntuació més alta, sinó al següent per ordre de puntuació quan la persona hagi sigut nomenada/contractada pel Consell Comarcal del Baix Camp com a conseqüència d'una crida anterior* ***i es troba en situació de servei actiu a l'ens comarcal en el moment d'efectuar la crida per la nova vacant de la mateixa categoria professional****, excepte si es produeix una vacant a cobrir en aquesta mateixa administració i aquesta comporta una millora igual o superior al 50% de jornada respecte el lloc ocupat, per tal que puguin incrementar la jornada de treball."*

6. El quart aspecte a modificar és el funcionament de la borsa. En aquest sentit, es proposa contemplar que la persona que renunciï a un nomenament interí o contracte temporal ja iniciat serà causa per passar al darrer lloc de la borsa, excepte si és per passar a prestar un nou servei en aquest ens comarcal. Es considera necessària aquesta incorporació per evitar nomenar o contractar persones que no tinguin un real interès a mantenir-se en el lloc de treball ofert.

Per tant, s'afegeix el paràgraf setè, punt 4. de l'apartat ***14. Nomenaments/contractes i funcionament de la borsa de treball***, del ***Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball***, que queda redactat de la següent manera:

> ***"La renúncia a un nomenament interí o contracte temporal ja iniciat, excepte si és per passar a prestar un nou servei en aquest ens, serà causa per passar al darrer lloc de la borsa."***

7. El cinquè aspecte que cal afegir és respecte el període prova. En aquest sentit, cal especificar que el període de prova serà en funció de la categoria professional del lloc de treball, tal i com preveu l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics funcionaris i laborals al servei del CCBC.

Així doncs, el paràgraf primer del punt ***15. Període de prova*** del ***Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball***, queda redactat de la següent manera:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

"Les persones candidates que siguin finalment nomenades/contractades hauran de superar un període de prova corresponent amb l'especificat en l'acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics funcionaris i laborals del Consell Comarcal del Baix Camp ***que varia en funció de la categoria professional del lloc de treball."***

8. El sisè aspecte a modificar consisteix en preveure un nova causa justificada de rebuig d'ofertes i preveure que les persones que no donin cap resposta a la crida passin a ocupar el darrer lloc de la borsa.

Respecte al primer, es considera justificat i, per tant, no suposa un desplaçament o exclusió de la borsa de treball, el fet d'estar treballant en el moment de la crida. Fins ara no es preveia aquest motiu i les persones que no podien acceptar l'oferta de treball per tenir vigent una relació contractual o nomenament interí amb unes condicions més beneficioses es veien perjudicades. Cal que la persona justifiqui documentalment aquest motiu de suspensió.

Respecte al segon, es considera just que les persones que no donin resposta a la crida (ni acceptant ni rebutjant) passin a ocupar el darrer lloc de la borsa atenent a la falta d'interès en donar una contestació a l'ens comarcal.

Així doncs, els paràgrafs segon, tercer i quart del punt ***16. Causes justificades al rebuig de la proposta de nomenament/contractació*** del ***Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball***, queden redactats de la següent manera:

"m) Tenir una relació contractual laboral o un nomenament interí vigent amb qualsevol administració pública o prestar serveis en el sector privat."

"La persona interessada ha de justificar documentalment el motiu de suspensió mitjançant instància al registre general del Consell Comarcal del Baix Camp dins del termini concedit per donar resposta a l'oferta de treball. "

"En el mateix sentit, s'entendrà per no disponible aquella persona que, realitzada la comunicació de la crida no hagi contestat expressant la seva voluntat d'acceptar o rebutjar l'oferta dins el termini assenyalat a la base 14a i, per tant, constarà com a no localitzable. ***En aquests casos, la persona passarà al darrer lloc de la borsa i quedarà en situació de suspensió fins que comuniqui la seva voluntat de reactivació."***

9. El setè element que es modifica es troba a l'últim motiu d'exclusió automàtica de la borsa de l'apartat ***17. Causes d'exclusió de la borsa de treball*** del ***Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball*** i queda redactat de la següent manera:

"d) No prendre possessió o no signar el contracte laboral dins del termini establert. Quan la persona candidata no es presenti a treballar el dia ***indicat****, excepte casos de força major, els quals s'hauran d'acreditar documentalment."*

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

10. Finalment, el darrer element que cal modificar és en relació al cessament del personal contractat establert al apartat ***18. Cessament del personal i/o terminació de la relació contractual*** del ***Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball,*** en el sentit següent:

> *"El cessament del personal nomenat o contractat pel procediment assenyalat per les presents bases es produirà quan concorrin les causes assenyalades al Reglament del Personal al Servei dels Ens locals* ***i a la resta del marc normatiu vigent*** *i, si s'escau, en les que contemplin les diferents bases específiques.*
>
> *Un cop extingida la relació contractual, sempre que no sigui per causes imputables a la persona aspirant cridada, aquesta continuarà formant part de la borsa de treball, mantenint la* ***posició corresponent a la*** *puntuació atorgada en el procés selectiu, per a posteriors crides que es puguin produir, sense perjudici d'haver d'observar de les limitacions que resultin dels límits de concatenació de contractes temporals que estableix la normativa vigent."*

11. Aquestes modificacions s'aplicaran a totes les convocatòries per a la formació de borses de treball temporal que es publiquin amb posterioritat, i dins el seu període de vigència.

Així mateix, aquestes Bases generals es complementaran necessàriament amb les disposicions que s'incloguin a cadascuna de les bases específiques que es publiquin per crear borses de treball del CCBC aprovades prèviament per acord de la Junta de Govern.

S'adjunta com Annex el text íntegre de les Bases generals destacant els aspectes modificats o afegits en format negreta i subratllat.

Fonaments de dret

- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Decret legislatiu 2/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l' organització comarcal de Catalunya.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **APROVAR** la quarta modificació de les Bases generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball de personal temporal del Consell Comarcal del Baix Camp, per tal de cobrir temporalement vacants, substitucions o situacions puntuals de necessitats urgents i justificades, d'acord amb la normativa aplicable, deixant sense efecte les bases de la borsa de treball aprovades per acord del Ple de 25 de febrer de 2025, en motiu de la tercera modificació d'aquestes.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2. **PUBLICAR** el text íntegre de les noves bases generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball de personal temporal en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el tauler electrònic de l'ens comarcal. Així mateix, s'inserirà un anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya amb la referència de la data de publicació al BOPT del text íntegre de les Bases generals.

3. **ENCARREGAR** a la Junta de Govern per tal que, una vegada elaborades i negociades les propostes, aprovi les diferents Bases específiques i convocatòries per constituir les Borses per a les diferents categories professionals.

4. **DONAR COMPTE** d'aquest acord al Comité d'Empresa i a la representació del personal funcionari, als efectes procedents.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Aprovació del Pla d'Igualtat 2026-2029

4. APROVACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT 2026-2029

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=314.0&endsAt=905.0

0h 05' 24' - Lluís Escoda Freixas
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=324.0

0h 06' 29' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=389.0

0h 06' 39' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=399.0

0h 10' 59' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=659.0

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

0h 11' 05' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=665.0

0h 11' 15' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=675.0

0h 11' 18' - Ricard Montero Meca
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=678.0

0h 14' 29' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=869.0

0h 14' 45' - Joan Manuel Abelló
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=885.0

0h 14' 47' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=887.0

0h 14' 52' - Joan Manuel Abelló
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=892.0

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:

- Vots a favor: 31 (10 ERC, 9 Junts, 7 PSC, 2 PP, 1 CUP, 1 ARA-PL i 1 NMCC)
- Vots en contra: 2 (membres de VOX)

Secretaria fa el recompte i la **Presidència** conclou que s'aprova, per majoria de vots favorables dels membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

El Consell Comarcal del Baix Camp ha implementat de manera continuada diferents plans, protocols i instruments en matèria d'igualtat de gènere i lluita contra les violències masclistes des de l'any 2008, consolidant una trajectòria institucional en la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En aquest marc s'han aprovat successivament diversos Plans Comarcals; 2008-2011 Pla Comarcal de Polítiques de Dones, 2010 Consell Consultiu de Dones del Baix Camp, 2014 Protocol per a una intervenció coordinada contra la violència masclista, 2011-2015 Pla Comarcal de Polítiques de Dones i d'Igualtat, 2015 Guía territorial del Tarragonès i del Baix Camp per a l'actuació contra els maltractaments a les persones grans. 2016-2019 Pla de Polítiques de Dones i d'Igualtat de la comarca del Baix Camp, 2017-2019 Pla Intern d'Igualtat de Gènere del Consell Comarcal del Baix Camp, 2018 Protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe, 2022 Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci, 2022-2026 IV Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp.

L'obligatorietat dels ens públics disposar d'un Pla d'Igualtat deriva de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, que en el seu article 15 estableix que «les administracions públiques de Catalunya han d'elaborar i aplicar plans d' igualtat per garantir la igualtat de dones i homes en el si de la seva organització», així com del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), que també imposa a les administracions públiques el deure d' elaborar i aplicar un pla d'igualtat. En aquest context, i atesa la finalització del període de vigència de l'anterior pla, s'ha elaborat el Pla de Gènere i Igualtat d'Oportrunitats del Consell Comarcal del Baix Camp 2025-2029.

El Pla d' Igualtat 2025-2029 del Consell Comarcal del Baix Camp s'ha elaborat a partir d'una diagnosi prèvia que s'adjunta com a annex, basada en les dades de la plantilla de l'any 2024 i en els qüestionaris realitzats durant l'any 2025.

Les dades analitzades corresponen a una plantilla de 94 persones (80 dones i 14 homes) i a una direcció integrada per 6 persones, amb composició paritària (3 dones i 3 homes).

L' aprovació del Pla d'Igualtat pel Ple garanteix el compromís institucional i la seva plena eficàcia per al període 2026-2029.

El Pla s'estructura en 9 àmbits d'actuació que són els mateixos indicadors que estructuren la Diagnosi de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell Comarcal del Baix Camp.

I. Política d'igualtat d'oportunitats.
II. Polítiques d'impacte en la societat.
III. Ús d'un llenguatge i una comunicació corporativa no discriminatòria.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

IV. Representativitat de dones i homes.
V. Condicions laborals: auditoria retributiva.
VI. Accés, promoció i/o desenvolupament professional.
VII. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
VIII. Adopció de mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere.
IX. Violències masclistes.

D'acord amb la disposició addicional 7a de l'Estatut bàsic de l'empleat/da públic (EBEP) i l'article 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, s'estableix l'obligatorietat de les administracions públiques de disposar d'un pla d'igualtat, el qual ha de ser aprovat a l'inici de cada legislatura, tenint en compte la transversalitat i la naturalesa estructural de les accions plantejades, es proposa un termini d'execució de 4 anys. Així doncs, amb la finalització de l'actual legislatura i l'inici de la següent, caldrà validar la continuïtat del pla fins a exhaurir aquest període de 4 anys o, per contra, donar lloc a la finalització de la vigència del present document i l'inici d'un nou pla d'igualtat.
Finalitzada la vigència del Pla s'elaborarà un informe d'impacte, on es determinarà el grau d'assoliment dels objectius prèviament determinats a cadascun dels àmbits d'actuació. La comissió de seguiment s'encarregarà de la implamentació, seguiment i avaluació de l'assoliment dels objectius del Pla d'igualtat.
Així mateix, de forma sistemàtica en la finalització de cadascuna de les accions s' avaluarà la seva execució d'acord amb els indicadors fixats en cadascuna i també, de forma anual, s'avaluaran mitjançant informe les mesures executades i les no executades en cas d'haver-se determinat la seva implementació per aquell any.
El Pla ha estat concertat tant per l'organització com per la representació legal de les persones treballadores de l'organització mitjançant aprovació expressa de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, i és d'aplicació a totes les persones treballadores de l'ens. El Consell Comarcal del Baix Camp compta amb personal funcionari i laboral.
El Consell només consta d'un centre de treball, situat al municipi de Reus, a la província de Tarragona, per tant, aquest serà l'àmbit d'aplicació del Pla.
El Pla de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell té una vigència de 4 anys (2026 a 2029) i conté un total de 37 accions. (Estan desenvolupades en el pla).
Pel que fa a la informació objecte d'estudi, aquesta ha estat extreta a partir de les dades facilitades per la corporació comarcal, corresponents a l'any 2024, així com de les respostes obtingudes a través dels qüestionaris i les entrevistes realitzades a les persones treballadores i responsables dels diversos departaments de l' organització, totes realitzades durant l'any 2025. Així doncs, cal destacar que les dades operatives de l'organització corresponen a l'any d'activitat 2024, mentre que les percepcions i opinions de les persones treballadores s'han recollit durant el 2025.
Els terminis orientatius establerts a partir de l'aprovació formal del pla són els següents:
Curt termini: 01/01/2026 – 31/12/2026.
Mitjà termini: 01/01/2027 – 31/12/2028.
Llarg termini: 01/01/2029 – 31/12/2029.

Accions del pla d'Igualtat:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit I: Política d'igualtat d'oportunitats:

- Establir un canal de participació ciutadana i interna en matèria d'igualtat.
- Integrar la perspectiva de gènere en la recopìlació i anàlisi de dades de l'organització.
- Desenvolupar memòries de servei i projectes basant-se en dades desagregades.
- Elaboració i aprovació formal d'un Protocol de contractació pública amb perspectiva de gènere.

Ámbit II: Polítiques d'impacte en la societat:

- Integrar la perspectiva de gènere en la recopilació i anàlisi de dades de l'organització.
- Desenvolupar memòries de servei i projectes basant-se en dades desagregades.
- Elaboració i aprovació formal d'un Protocol de contractació pública amb perspectiva de gènere.
- Capacitar el personal responsable de la contractació pública en perspectiva de gènere per a la integració d'igualtat en lícitacions i contractes.
- Integrar la perspectiva de gènere en les subvencions del Consell Comarcal.
- Revisar i redefinir els premis comarcals per promoure referents femenins i inclusius.

Àmbit III: Ús d'un llenguatge i una comunicació corporativa no discriminatòria.

- Desenvolupament i difusió de campanyes de conscienciació sobre lús del llenguatge inclusiu.
- Impartir sessions formatives adreçades a la totalitat del personal de l'ens sobre lús del llenguatge inclusoi i no sexista, amb perspectiva de gènere i LGTBI.
- Realització d'una auditoria de llenguatge i comunicació amb perspectiva de gènere.

Àmbit IV: Representativitat de dones i homes.

-Impulsar accions positives per reduir la segregació horitzonatl en la contractació.
- Disseny i implementació d'itineraris de desenvolupament professional amb perspectiva de gènere.
- Garantir la presència equilibrada d'homes i dones en tots els òrgans de representació sindical i funcionarial del Consell Comarcal.
- Formació en igualtat amb perspectiva de gènere i enfocament LGBTI+ a la representació legal de treballadors/es.

Àmbit V: Condicions laborals: auditoria retributiva.

- Revisió i actualització de la Relació de Llocs de Treball (RLT) amb perspectiva de gènere.
- Revisió i actualització dels criteris de valoració del compliment específic amb perspectiva de gènere.
- Formació específica en perspectiva de gènere i igualtat retributiva per a la Comissió de Valoració de la Relació de Llocs de Treball.

Àmbit VI: Accés, promoció i/o desenvolupament professional.

- Integració de la valoració de formació en igualtat de gènere en els criteris de puntuació dels mèrits acadèmics.
- Incloure al temari d'accés o promoció, matèria d'igualtat de gènere, inloent legislació, adaptant-lo al nivell al lloc de treball. (en el temari de les proves).
- Implementació de requisits de formació en igualtat de gènere i perspectiva LGTBI per als membres dels tribunals de selecció.
- Establiment de criteris transparents i no discriminatoris en la promoció interna.

Àmbit VII: Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.

- Establir una estratègia de difusió de les mesures de conciliació i corresponsabilitat dels drets de la vida personal, familiar i laboral existents al Consell Comarcal.
- Elaborar un registre dús de mesures de conciliació del personal per tal de poder analitzar qui fa ús de les mesures de conciliaci9ó i la seva tipologia, i visualitzar l'impacte de gènere per tal de detectar possibles necessitats de conciliació de la plantilla.
- Elaboració d'un Protocol de Desconnexió Digital per a la plantilla.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit VIII: Adopció de mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere.

- Integració de la perspectiva de gènere en la Prevenció de Riscos Laborals avaluacions dels llocs de treball i inclusió de la violència sexual.
- Garatia d'una representació paritària al comitè de seguretat i salut.
- Formació en perspectiva de gènere per al personal tècnic de Prevenció de Riscos Laborals i altres agents Implicats.

Àmbit XIX: Violències masclistes.

- Revisar (procés de mediació) i actualitzar el protocol d' assetjament on s'integri la perspectiva LGTBI+.
- Establir una estratègia de difusió específica per difondre el nou Protocol d'assetjament de l'organització
- Formació sistemàtica per a totes les persones treballadores de l'organització enfocada en la prevenció, detecció, atenció i abordatge de l'assetjament sexual en l'àmbit laboral.
- Registrar i fer el seguiment de les denúncies i actuacions relacionades amb casos d'assetjament a l'organització, garantint la transparència i responsabilitat en al gestió dels casos.

Fonaments de dret

La Igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos jurídics a nivell internacional, comunitari, estatal o d'àmbit inferior.

La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació sobre la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el desembre de 1979, i ratificada per Espanya el 1983, a l'article 2, estableix que els estats es comprometen a assegurar la pràctica d'aquest principi, a través de la llei o per altres mitjans.

El principi d'igualtat també és un pilar fonamental de la Unió Europea. Amb el Tractat de Roma (1957) una de les missions de la Unió Europea és promoure la igualtat entre dones i homes. Al llarg dels anys s'han aprovat nombroses directives europees en l'àmbit de la igualtat de tracte entre dones i homes, que els estats membres han incorporat a les legislacions estatals.

En l'àmbit estatal, la Constitució espanyola, estableix, a l'article 14, la igualtat de tota la ciutadania, sense que pugui prevaler cap discriminació, i l'article 9.2, destaca que els poders públics han de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat siguin reals i efectives, i eliminar els obstacles que impedeixin o dificultin que tota la ciutadania pugui tenir una participació igual en la vida política, econòmica, cultural i social.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LOI) té per objecte fer efectiu el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes, eliminant tota discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits de la vida. A aquest efecte, la Llei estableix principis d'actuació dels poders públics, regula drets i deures, i preveu mesures destinades a eliminar i corregir qualsevol forma de discriminació per raons de sexe. En l'article 5, que tracta sobre la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, en la formació i en la promoció professional, i en les condicions de treball, recull el principi d'igualtat de tacte i d'

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

oportunitats entre dones i homes, tant en l'àmbit de l'ocupació pública com en l' ocupació privada.

L'article 15 de la Llei estableix que les administracions públiques han d'integrar de manera activa i transversal el principi d'igualtat en les disposicions normatives, en pressupostar polítiques públiques i en el desenvolupament del conjunt de totes les activitats.

La Disposició addicional setena "Plans d'igualtat" del Reial Decret Legislatiu 5 /2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, determina que les Administracions Públiques hauran d' elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que sigui aplicable, en els termes previstos en el mateix.

El Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, que modifica alguns dels articles de la LOI, estableix que en les empreses de cinquanta o més persones treballadores, les mesures d'igualtat a què es refereix l' article 45.1 de la LOI, hauran de dirigir-se a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat, amb l'abast i contingut establerts en aquest capítol, que haurà de ser així mateix objecte de negociació en la forma que es determini en la legislació laboral.

D'altra banda, Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre el registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, per tal que les empreses tinguin plans d'igualtat efectius i específics que posin èmfasi en el diagnòstic amb efectes reals i sense reproduir estereotips de gènere, aquest reforça la negociació, estipula les regles i el procediment de negociació, particularment en les empreses que no tenen representants legals.

El nou RD 901/2020, que va entrar en vigor el 14 de gener de 2020, determina l' abast subjectiu dels plans d'igualtat i regula les qüestions relacionades amb les empreses obligades a negociar, elaborar i implementar els plans d'igualtat, regula el procediment negociador que ha de conduir a l'elaboració del pla d'igualtat, estableix l'àmbit material dels plans d'igualtat i desenvolupa el seu contingut-en aquesta línia, es fan referències precises al Reial Decret 902/2020, de 13 d' octubre, d'igualtat retributiva entre homes i dones, en desenvolupament d'aquest, i en concret, de les auditories retributives com a part del contingut mínim dels plans d'igualtat-, recull el desenvolupament de mesures i sistemes de seguiment i avaluació, destacant la importància que s'adoptin criteris i terminis de revisió que garanteixin l'eficàcia i adequació dels plans d'igualtat i desenvolupa l'obligació de registrar els plans d'igualtat, mitjançant una modificació en el Reial Decret 713 /2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball. Aquesta obligació es fa extensiva a tots els plans d'igualtat, independentment de l'origen i naturalesa, així com el dipòsit voluntari de les mesures i protocols de prevenció d'assetjament sexual i per raó de sexe, que, en defecte dels plans d'igualtat estan obligades a elaborar i aplicar les empreses en els termes establerts pels articles 45.1 i 48 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març.

En l'àmbit autonòmic, Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes a Catalunya (LIEDH) reforça les mesures i els mecanismes concrets per a aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

actuacions destinades a erradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que ubica les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes. Aquesta llei pretén generar un benefici per a tothom, dones i homes, a través de noves pautes de relació entre homes i dones, basades en el respecte i l'equitat, i també contribuir a millorar la societat i fer-la més democràtica, justa i solidària. Una societat més democràtica i justa que s'ha volgut fomentar també amb la recent aprovació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, que pretén crear un marc de garanties per tal d'erradicar qualsevol comportament d'una persona física o jurídica, tant pública com privada, que pugui atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i lliure expressió en els diferents àmbits de la vida de les persones (educació, salut, espais de participació política, cívica i social, serveis socials, habitatge, etc.).

Per l'elaboració d'aquest pla, també s'ha de tenir en compte la nova Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, on es regulen els drets laborals i de seguretat social de les treballadores víctimes de violència sexual s'estableixen obligacions quant a la prevenció de riscos laborals incloent la violència sexual com un risc laboral concorrent en els diferents llocs de treball ocupats per treballadores, es regulen mesures de conciliació dirigides a la protecció de les treballadores víctimes de violència sexual, entre d'altres.

Així mateix, cal mencionar la nova Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI. En aquesta, s'estableix l'obligació que en l'elaboració dels plans d'igualtat i no discriminació s'inclogui de forma expressa a les persones trans, amb especial atenció a les dones trans. Aquesta, també estableix que les empreses de més de cinquanta persones treballadores han de comptar, en el termini de dotze mesos a partir de l'entrada en vigor de la llei, amb un conjunt planificat de mesures i recursos per aconseguir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI, que inclogui un protocol d'actuació per l'atenció de l'assetjament o la violència contra les persones LGTBI.

L'article 46 de la LOIEDH defineix el Pla d'Igualtat com un conjunt ordenat de mesures adoptades, que té per objectiu aconseguir la igualtat entre dones i homes i eliminar les possibles discriminacions que es puguin donar per raó de gènere.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. APROVAR el Pla de gènere i d'Igualtat 2026/2029, així com el document de la seva diagnosis.

2. COMPLETAR la tramitació del procediment amb els següents passos:

1. Registre oficial del Pla

Un cop aprovat:

- Trametre el pla al registre corresponent.

2. Comunicació interna i externa

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Informar tota la plantilla:
    - Correu intern, intranet, reunions

3. Publicació i accés

- Posar el pla a disposició:
    - Portal de transparència (si escau)
    - Web corporativa o intranet

4. Constitució de la Comissió de Seguiment

- Formada per empresa + representació del personal
- Funcions:
    - Supervisar l'aplicació
    - Resoldre incidències
    - Proposar millores

5. Implementació de les mesures

- Executar les accions previstes:

6. Seguiment i avaluació

- Mesurar indicadors
- Elaborar informes periòdics anuals.

7. Revisió i actualització

- El pla té una vigència de 4 anys.
- Es pot revisar abans si:
    - Hi ha canvis organitzatius importants
    - No s'assoleixen objectius

8. Participació i millora contínua

- Mantenir canals oberts per propostes futures de grups territorials/comarcals i altres àrees internes.

3. PUBLICAR el Pla a l'e-Tauler de la seu electrònica i al portal de la transparència i fer-ne difusió al personal de la corporació, així com donar-ne compte també a la representació dels treballadors i treballadores.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aprovació del conveni interadministratiu de cooperació per a l'adhesió al servei d'assistència laboral contractat pel Consell Comarcal.

5. APROVACIÓ DEL CONVENI INTERADMINISTRATIU DE COOPERACIÓ ENTRE ELS AJUNTAMENTS DE LA COMARCA I EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP PER A L'ADHESIÓ AL SERVEI D'ASSISTÈNCIA LABORAL CONTRACTAT PEL CONSELL COMARCAL

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=905.0&endsAt=1061.0

0h 15' 16' - Lluís Escoda Freixas
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=916.0

0h 16' 23' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=983.0

0h 16' 30' - Ricard Montero Meca
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=990.0

0h 16' 53' - Lluís Escoda Freixas
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1013.0

0h 17' 15' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1035.0

0h 17' 40' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1060.0

La **Presidència** sotmet a l'assumpte a votació:

- Vots a favor: 32 (10 ERC, 9 Junts, 7 PSC, 2 PP, 1 CUP, 1 VOX, 1 ARA-PL i 1 NMCC)
- Abstencions: 1 (membre de CUP)

Secretaria fa el recompte i la **Presidència** conclou que s'aprova, per majoria de vots favorables dels membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Fets

1. La gestió laboral del personal al servei dels ens locals constitueix una funció instrumental necessària per al funcionament ordinari de l'organització administrativa, que inclou, entre d'altres, la tramitació d'altes i baixes, la gestió de nòmines i assegurances socials, així com la resolució d'incidències derivades de la relació laboral, sense que aquestes funcions impliquin, per si mateixes, l'exercici de potestats administratives discrecionals.

2. En aquest marc, i amb la finalitat de facilitar l'accés dels municipis a serveis especialitzats en matèria laboral, el Consell Comarcal del Baix Camp ha impulsat la licitació d'un contracte de serveis d'assistència laboral, actuant com a central de contractació per compte dels ens locals interessats, d'acord amb el que estableix la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Aquest model permet als ajuntaments previstos en el procediment de licitació adherir-se a un contracte prèviament licitat, evitant la tramitació individual de procediments de contractació i afavorint els principis d'eficiència, economia d'escala i racionalització dels recursos públics.

3. El Consell Comarcal del Baix Camp, en el marc del seu Programa d'Actuació Comarcal, té previst el servei d'assistència als municipis en matèria de gestió administrativa i suport tècnic, dins del qual s'inclou l'assistència laboral, orientada a facilitar el compliment de les obligacions legals dels ens locals en matèria de personal.

En aquest sentit, la relació contractual de l'empresa adjudicatària correspondrà al Consell Comarcal del Baix Camp, en qualitat d'òrgan de contractació, mentre que l'Ajuntament adherit mantindrà la relació funcional i tècnica necessària per a la correcta prestació del servei en el seu àmbit, d'acord amb les condicions establertes en el contracte i en el present conveni.

4. El Consell Comarcal del Baix Camp assumirà la contractació del servei d'assistència laboral i la gestió econòmica derivada del contracte formalitzat amb l'empresa adjudicatària.

L'empresa adjudicatària emetrà les factures a nom del Consell Comarcal, que assumirà el cinquanta per cent (50%) del cost corresponent a cada ajuntament adherit. El cinquanta per cent (50%) restant serà repercutit per part del Consell Comarcal a l'Ajuntament corresponent, mitjançant la corresponent liquidació o factura.

5. En conseqüència, el conveni que es pretén aprovar té per objecte articular el marc de cooperació interadministrativa necessari per facilitar l'adhesió de l'Ajuntament corresponent al contracte licitat pel Consell Comarcal del Baix Camp, així com regular els drets i obligacions de les parts en aquest context.

El conveni no comportarà la delegació de competències ni un encàrrec de gestió en sentit estricte, sinó que tindrà naturalesa de conveni de cooperació interadministrativa per a la utilització d'un sistema de contractació centralitzada, mantenint l'Ajuntament en tot moment la titularitat de les seves competències i la responsabilitat sobre la seva gestió.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

6. L'adhesió al contracte resta limitada als ens locals expressament previstos en el procediment de licitació, d'acord amb els plecs que el regeixen, sense que el present conveni pugui ampliar el seu àmbit subjectiu.

A tals efectes, s'adjunta com annex la memòria justificativa i el model de conveni.

Fonaments de dret

1. Articles 66.1 i 66.3 del Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
2. Article 25 i 57 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local.
3. Article 25 i 26 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya.
4. Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic.
5. Programa d'Actuació Comarcal del Consell Comarcal del Baix Camp, en concret, la fitxa núm. 36.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **APROVAR** el model de conveni interadministratiu de cooperació entre els ajuntaments de la comarca inclosos en el procediment de licitació i el Consell Comarcal del Baix Camp per a l'adhesió al servei d'assistència laboral contractat pel Consell Comarcal.

2. **FACULTAR** a la Presidència per poder subscriure aquests convenis interadministratius de cooperació, atesa la seva condició de representant legal de l'administració comarcal.

3. **NOTIFICAR** aquest acord a l'Ajuntament de l'**Albiol**, de l'**Aleixar**, d'**Arbolí**, de l'**Argentera**, de les **Borges del Camp**, de **Boterell**, de **Castellvell**, de **Colldejou**, de **Duesaigües**, de **La Febró**, de **Maspujols**, de **Montbrió del Camp**, de **Pratdip**, de **Riudecanyes**, de **Riudecols**, de **Vilanova d'Escornalbou** i de **Vilaplana**.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Donar compte del Decret de la Presidència núm. 200-2025 que aprova la liquidació del pressupost del Consell Comarcal del Baix Camp de l'exercici econòmic 2025

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

6. DONAR COMPTE DEL DECRET DE LA PRESIDÈNCIA NÚM. 200-2025 QUE APROVA LA LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP DE L'EXERCICI ECONÒMIC 2025

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1061.0&endsAt=1085.0

Es dona compte d'aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

1. En data 1 de març de 2026 la Presidència del Consell Comarcal del Baix Camp va dictar el Decret núm. 193-2026 (núm. expedient 8100810007-2026-0000751) en virtut del qual s'aprova la liquidació del pressupost de l'exercici econòmic tancat de l'any 2025.

2. El Decret de Presidència esmentat incorpora com annex l'Informe de la Intervenció de fons.

3. Per tant, es procedeix a donar compte al Ple del contingut d'aquest Decret i de l'Informe d'Intervenció esmentats.

Fonaments de dret

1. Els articles 163, 191, 193 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.
2. Els articles 89 a 105 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol I del Títol VI de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, Reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.
3. Els articles 3, 11 i 12 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
4. L'article 16 del Reial decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de Desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva Aplicació a les Entitats Locals.
5. El Reglament (UE) Núm. 549/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 21 de maig de 2013, relatiu al Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals de la Unió Europea (SEC-10).
6. L'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'Aprova l'Estructura dels Pressupostos de les Entitats Locals
7. L'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció del model normal de comptabilitat local.
8. L'article 18 de l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei orgànica 2/2012.
9. L'article 36 de la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

10. L'article 3.3.a i 4.1.b).4t del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional
11. L'Ordre EHA/4040/2004, de 23 de novembre, per la qual s'aprova l'Instrucció del Model Bàsic de Comptabilitat Local.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. DONAR COMPTE a l'òrgan plenari d'aquest ens comarcal del Decret de la Presidència núm. 193-2026, signat en data 1 de març de 2026, en virtut del qual s'aprova la liquidació del pressupost de l'exercici econòmic tancat de l'any 2025.

2. PUBLICAR aquest acord a la seu electrònica i al portal de la transparència i donar-ne compte a les administracions territorials superiors.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Donar compte de l'Informe d'Intervenció sobre el Pla anual de control financer de l'exercici 2026

7. DONAR COMPTE DE L'INFORME D'INTERVENCIÓ SOBRE EL PLA ANUAL DE CONTROL FINANCER DE L'EXERCICI 2026.

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1085.0&endsAt=1302.0

0h 18' 16' - David Paul Chatelain Lucena
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1096.0

0h 21' 17' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1277.0

Es dona compte d'aquest punt de l'ordre del dia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Fets

Les Adminsitracions Públiques tenen la necessitat i obligatorietat de portar a terme una adequada planificació del control financer, per això s'introdueix com a requisit bàsic que l'òrgan Interventor elabori i adopti un Pla Anual de Control Financer, que haurà d'informar a la Entitat Local, incloses les modificacions o alteracions que es produeixin.
El Pla Anual de Control Financer, en relació a la base d'anàlisi de riscos, haurà d'assegurar, conjuntament amb l'exercici de la funció Interventora, al menys, un control efectiu.
La Intervenció disposarà d'un model de control eficaç i per això s'hauran d'habilitar els mecanismes i mitjants necessaris. Als efectes el model assegurarà, amb mitjants propis o externs, el control efectiu de, al menys el 80% del pressupost general consolidat de l'exercici mitjançant l'aplicació de les modalitats de funció Interventora i Control Financer.
En el transcurs dels tres exercicis consecutius i en base a un anàlisi previ de riscos, s'haurà d'arribar al 100% del pressupost.
La Planificació contempla:
* L'elaboració per part de la Intervenció Comarcal d'un Pla de Control Financer.
* L'elaboració per part de la Intervenció Comarcal d'un informe resum.
* L'elaboració per part de la Presidència d'un pla d'Acció.

Fonaments de dret

Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local.
- Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de mar, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. TRLRHL

En conseqüència, S'ACORDA:

1. DONAR COMPTE al Ple del Pla Anual de Control Financer per l'exercici 2025 elaborat per la Intervenció, per informar de la seva planificació.

2. PUBLICAR aquest Pla al portal de la transparència i fer difusió de l'acord de Ple a través de l'e-Tauler de la seu electrònica.

3. APROVAR la comunicació de l'informe d'Intervenció a les societats mercantils del propi sector local.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Donar compte de la Resolució dictada per la DGAL de nomenament de la Sra. Marissa Sala Serra, com a funcionària interina de Tresoreria

8. DONAR COMPTE DE LA RESOLUCIÓ DICTADA PER LA DGAL DE NOMENAMENT DE LA SRA. MARISSA SALA SERRA, COM A FUNCIONÀRIA INTERINA, PER COBRIR EL LLOC DE TREBALL DE TRESORERIA, QUE ES TROBAVA VACANT PER JUBILACIÓ.

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1302.0&endsAt=1327.0

0h 21' 42' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1302.0

Es dona compte d'aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

1) El dia 3 de febrer de 2026 la Junta de Govern va aprovar les Bases i la convocatòria per proveir, temporalment, la plaça de TRESORERIA del Consell Comarcal del Baix Camp, que havia de quedar vacant per jubilació, de conformitat amb el que preveu l'article 81.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, mitjançant les opcions de nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació que regula els articles 48, 49, 50 i 51 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, de règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

En aquestes Bases s'incorporava la descripció del lloc de treball a cobrir:

Nom del lloc: Tresoreria
Escala: Personal funcionari d'habilitació nacional
Subescala: Intervenció-Tresoreria
Categoria: entrada
Grup d'accés: A1
Nivell CD: 24
Complement específic brut anual: 12.000 € (14 mensualitats)

2) L'anunci de les Bases i la convocatòria per proveir temporalment aquest lloc de treball es va publicar a l'e-Tauler de la seu electrònica el dia 10/2/2026 i al BOPT el dia 18/2/2026, a la vegada que també es va donar compte a la Direcció General d'Administració Local.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

3) El dia 23/2/2026 el Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d' Administració Local de Catalunya (CSITAL) va comunicar aquesta convocatòria a totes les persones membres col·legiades, informant del procediment per poder sol·licitar un nomenament provisional, comissió de serveis o acumulació.

4) Havent transcorregut el termini de 10 dies naturals atorgat a l'anunci de la convocatòria, no es va presentar cap sol·licitud al registre de la corporació per optar al nomenament que permeti aquesta provisió temporal del lloc de la Tresoreria del Consell Comarcal del Baix Camp.

5) No havent-hi l'opció de cobrir el lloc de treball mitjançant nomenament accidental a favor d'un /a persona funcionària de la mateixa corporació del Grup A1, amb coneixements sobre les funcions del lloc de treball, el dia 17/3/2026 la Presidència va comunicar a la DGAL que s'optava per cobrir el lloc temporalment mitjançant interinatge, per la qual cosa es va sol·licitar a la DGAL la designació de la persona que correspongui d'acord amb la Borsa de treball constituïda per la Generalitat de Catalunya per a llocs de treball reservats al cos de funcionaris d'habilitació nacional, com és el cas de la plaça de Tresoreria del Consell Comarcal del Baix Camp.

6) El dia 25/3/2026 la DGAL va dictar la Resolució de nomenament de la senyora Marissa Sala Serra com a funcionària interina per cobrir el lloc de treball de Tresoreria del Consell Comarcal del Baix Camp, reservat a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, subescala d'intervenció tresoreria, d'acord amb el resultat de la crida realitzada entre el personal inclòs a la Borsa de Treball de la Generalitat per cobrir de forma interina llocs reservats al cos de FHN. (Núm. exp. de la Generalitat de Catalunya 2026/0275).

7) El dia 30/3/2026 la Presidència va dictar el Decret núm. '2026-0000282' en virtut del qual comunica a la Sra. Marissa Sala Serra que a partir del dia 16/4/2026 s'inicia el còmput del termini per poder prendre possessió del lloc de treball que queda vacant per jubilació, d'acord amb el nomenament interí aprovat per la DGAL.

Fonaments de dret

1. Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional.
2. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la L'estatut bàsic de l'empleat públic.
3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
4. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual d'aprova el Reglament de personal al servei dels ens locals.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. DONAR COMPTE al Ple del contingut de la Resolució dictada per la DGAL el dia 25/3/2026, que aprova el nomenament de la Sra. MARISSA SALA SERRA, com a funcionària interina, per

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

cobrir el lloc de treball de TRESORERIA del Consell Comarcal del Baix Camp, (vacant per jubilació de la Sra. Dolors Canela Padrol).

S'adjunta com annex la Resolució de la DGAL.

2. DONAR COMPTE del Decret de la Presidència núm. 282/2026 de 30/3/2026, que fixava la data del 16/4/2026 per iniciar el còmput del termini per a prendre possessió del càrrec, d'acord amb la Resolució de la DGAL, per tal de conbrir, de forma interina, la vacant del lloc de treball de Tresoreria del Consell Comarcal del Baix Camp.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Donar compte dels decrets de la Presidència i la Gerència del núm. 162 al 346 del 2026

9. DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DEL NÚM. 162 AL NÚM. 346 DE 2026

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1327.0&endsAt=1337.0

Es dóna compte, en compliment de l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Presidència/Alcaldia, del núm. 162 al núm. 346 de 2026, amb un total de 185.

Resum per unitats

2	Joventut
8	Ensenyament
44	Serveis Socials
7	Àrea Secretaria
7	Contractació
45	Medi Ambient
11	Intervenció
49	Recursos Humans
2	Gerència

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

8	Sense unitat
1	Equips d'Atenció Primària
1	Ocupació

Detall dels Decrets

Núm. decret	Data	Unitat	Assumpte
2026-0000162	18 de febrer de 2026	Recursos Humans	Contractació de E.J.V., amb DNI 117N, com a ADMINISTRATIU (C1) de Tresoreria, mitjançant contracte laboral temporal.
2026-0000163	18 de febrer de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'atorgament i/o denegació dels ajuts per a les escoles bressols per al curs 2025-2026
2026-0000164	18 de febrer de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'atorgament i/o denegació dels ajuts per a la realització d' activitats extraescolars, sortides escolars i/o activitats de lleure, per al curs 2025-2026.
2026-0000165	18 de febrer de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'atorgament i/o denegació dels ajuts per a l'adquisició de llibres i/o material escolar obligatoris, per als estudis d'educació infantil (EI), educació primària (EP) i educació secundària obligatòria (ESO), per al curs 2025-2026
2026-0000166	18 de febrer de 2026	Recursos Humans	Aprovació del nomenament com a funcionària interina per programes de la Sra. R.M.C.V., amb DNI 426H, com a Tècnica de Promoció de la Igualtat
2026-0000167	18 de febrer de 2026		Convocatòria de 'Ple ordinari 1/2026 (20M23-27)'
2026-0000168	19 de febrer de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'aprovació de noves altes, modificacions i desistiments dels serveis de SAD de dependència durant l'any 2026.
2026-0000169	19 de febrer de 2026	Recursos Humans	APROVAR les peticions del règim de teletreball per al personal funcionari i laboral del Consell Comarcal del Baix Camp
2026-0000170	19 de febrer de 2026	Ensenyament	Concessió d'ajuts de menjador escolar obligatori per alumnes escolaritzats en un municipi diferent al seu de residència, curs 2025/26
2026-0000171	19 de febrer de 2026	Recursos Humans	Autorització de la liquidació de les assistències dels membres electes a les reunions dels diferents òrgans col·legiats corresponent al gener de 2026.
2026-0000172	19 de febrer de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 73608/ER-1364963-2026
2026-0000173	19 de febrer de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 57546/ER-861959-2024

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2026-0000174	19 de febrer de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 111749/ER-1267964-2025
2026-0000175	20 de febrer de 2026	Ensenyament	Ajuts individuals de menjador escolar, fora termini, per al curs 2025-2026
2026-0000176	20 de febrer de 2026	Contractació	Acceptació de la proposta d'adjudicació de la Mesa de Contractació de l'expedient C 2025 30 - PIGSS Cambrils i formular requeriment de documentació
2026-0000177	23 de febrer de 2026	Intervenció	Indemnització per raó de serveis, despeses en desplaçaments, dietes i cursos de formació, febrer
2026-0000178	24 de febrer de 2026	Recursos Humans	Nòmines Febrer 2026. Persones becàries FP Dual IES Baix Camp curs 2025-2026
2026-0000179	24 de febrer de 2026	Recursos Humans	Nòmines Mensuals. Febrer 2026.
2026-0000180	24 de febrer de 2026	Recursos Humans	Aprovació de la llista definitiva de persones aspirants admeses i/o excloses en el procés selectiu per constituir una Borsa de Treball que permeti la contractació de Tècnics/ques d'Integració Social (C1)
2026-0000181	24 de febrer de 2026	Contractació	Inici i aprovació del procediment de contractació C 2026 2 - Còpies de seguretat al núvol VEEAM
2026-0000182	24 de febrer de 2026	Recursos Humans	Pagament de triennis reconeguts a funcionari en situació de serveis especials. Febrer 2026.
2026-0000183	25 de febrer de 2026	Recursos Humans	Contractació laboral indefinida de la Sra. IGB, amb DNI 807-E, com a Tècnic/a Mitjà/na de Contractació, Grup A, subgrup A2, en règim laboral
2026-0000184	26 de febrer de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 1860BBH al terme municipal de l'Aleixar (Exp. 53/2025)
2026-0000185	26 de febrer de 2026	Àrea Secretaria	Convocatòria de 'Junta de Govern (4/2026 - 51M23/27)'
2026-0000186	26 de febrer de 2026	Gerència	Convocatòria de 'Comissió paritària'
2026-0000187	27 de febrer de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 60338/ER-1350960-2025
	27 de		

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2026-0000188	febrer de 2026	Serveis Socials	Acord de tancament de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 643144/ER-848567-2024
2026-0000189	27 de febrer de 2026	Serveis Socials	Acord de tancament i trasllat de l'expedient de risc corresponent als infants amb expedient informàtic de SINI@ 756844/ER-984260-2024 i ER-242407-2021
2026-0000190	27 de febrer de 2026	Serveis Socials	Acord de tancament dels expedients de risc corresponent als infants amb expedient informàtic de SINI@ 61651-ER-74421-2012 i 69724/ER-90120-2013
2026-0000191	27 de febrer de 2026	Serveis Socials	Acord de tancament de l'expedient de risc corresponent a l'infant amb expedient informàtic de SINI@ 128057/ER-197260-2019
2026-0000192	01 de març de 2026	Recursos Humans	APROVAR les peticions del règim de teletreball per al personal funcionari i laboral del Consell Comarcal del Baix Camp
2026-0000193	01 de març de 2026	Intervenció	APROVACIÓ LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI ECONÒMIC 2025
2026-0000194	02 de març de 2026	Recursos Humans	Nòmines Consellers/es. Febrer 2026
2026-0000195	02 de març de 2026	Recursos Humans	Nòmines Mensuals. Gener 2026. Pagament nòmina alta OFC
2026-0000196	02 de març de 2026	Intervenció	EXPEDIENT D'ORDENACIÓ FACTURES (ADO 220250023518-220250023565 /220250023750-220250023753/220250023827-220250023831)
2026-0000197	02 de març de 2026	Ensenyament	Cobraments període de gener a març de 2026 del curs 2025/26, en relació al conveni de col·laboració entre el CCBC i l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, en matèria de transport escolar per al curs 2025/26
2026-0000198	02 de març de 2026	Joventut	Proposta per a la transferència de les subvencions de Joventut adreçats a ajuntaments menors de 20 mil habitants amb pla local de Joventut de l'any 2025.
2026-0000199	02 de març de 2026	Recursos Humans	Reconeixement de serveis prestats al CCBC i a altres Administracions Públiques a SCC amb DNI 681-P, a efectes de còmput d'antiguitat
2026-0000200	03 de març de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'aprovació de la concessió de l'ajut d'urgència social en l' àmbit de sensellarisme corresponent a l'any 2026.
2026-0000201	03 de març de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'aprovació per a la concessió d'ajuts del banc de productes de suport corresponent a l'any 2026.
2026-	04 de març		Liquidació de la quota del preu públic corresponent als alumnes post obligatoris

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

0000202	d e 2026	Ensenyament	i no obligatoris curs 2025/26, 2n cobrament 50% i últim curs 2025/26
2026-0000203	05 de març d e 2026	Medi Ambient	Aprovar l'arxiu de les actuacions de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle abandonat amb matrícula 5431BZP al terme municipal d'Alforja (Exp. 111/2025)
2026-0000204	05 de març d e 2026	Medi Ambient	Aprovar l'arxiu de les actuacions de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle abandonat amb matrícula V5946GW al terme municipal de Montbrió del Camp (Exp. 36/2025)
2026-0000205	05 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 3205DBF al terme municipal de Castellvell del Camp (Exp.105/2025)
2026-0000206	05 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 8477DZS al terme municipal de Montbrió del Camp (Exp. 98/2025)
2026-0000207	05 de març d e 2026	Serveis Socials	Acord de tancament i trasllat de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 240343/ER-376560-2023
2026-0000208	06 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 4615BCS al terme municipal de Cambrils (Exp. 64 /2025)
2026-0000209	06 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 6897GGV al terme municipal de Cambrils (Exp. 58 /2025)
2026-0000210	06 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 8400CHH al terme municipal de Cambrils (Exp. 55 /2025)
2026-0000211	06 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula B5071WY al terme municipal de Cambrils (Exp. 76 /2025)
2026-0000212	06 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 9009FVT al terme municipal de Cambrils (Exp. 77 /2025)
2026-0000213	06 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 7013BMG al terme municipal de Cambrils (Exp. 75 /2025)
2026-0000214	06 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 1078CHL al terme municipal de Cambrils (Exp. 51 /2025)
2026-0000215	06 de març d e 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula C0561BVJ al terme municipal de Cambrils (Exp. 80 /2025)
2026-0000216	06 de març d e	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 3528FTY al terme municipal de Cambrils (Exp. 73

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	2026		/2025)
2026-0000217	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 6164CHM al terme municipal de Cambrils (Exp. 42/2025)
2026-0000218	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle estranger abandonat amb matrícula CV209CF al terme municipal de Cambrils (Exp. 60/2025)
2026-0000219	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 6367BJP al terme municipal de Cambrils (Exp. 72/2025)
2026-0000220	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 6951HYC al terme municipal de Cambrils (Exp. 57/2025)
2026-0000221	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 6905DFS al terme municipal de Cambrils (Exp. 81/2025)
2026-0000222	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula Z3380BB al terme municipal de Cambrils (Exp. 49/2025)
2026-0000223	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 5294FCJ al terme municipal de Vinyols i els Arcs (Exp. 108/2025)
2026-0000224	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula GI9163BM al terme municipal de Vilanova d'Escornalbou (Exp. 66/2025)
2026-0000225	06 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'arxiu de les actuacions de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle abandonat amb matrícula 6987MYM al terme municipal de Riudecols (Exp. 92/2025)
2026-0000226	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 0696DWB al terme municipal de Pratdip (Exp. 112/2025)
2026-0000227	06 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat sense matrícula al terme municipal de La Selva del Camp (Exp. 109/2025)
2026-0000228	07 de març de 2026	Recursos Humans	Aprovació de la constitució d'una Borsa de Treball que permetrà la contractació temporal de TÈCNICS/QUES D'INTEGRACIÓ SOCIAL (C1) per al CCBC
2026-0000229	09 de març de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'infant amb expedient informàtic de SINI@ 129736/ER-1381669-2026
2026-0000230	09 de març de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2026-0000231	09 de març de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@1113856/ER-1397798-2026
2026-0000232	09 de març de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 1119050/ER-1401770-2026
2026-0000233	09 de març de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 112541/ER-1400463-2026
2026-0000234	09 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'arxiu de les actuacions de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle abandonat amb matrícula T3989P al terme municipal de Cambrils (Exp. 2/2026)
2026-0000235	09 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 7157DWY al terme municipal de Cambrils (Exp. 93/2025)
2026-0000236	09 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'inici de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle estranger abandonat amb matrícula XHZ6840 al terme municipal de Cambrils (Exp. 20/2026)
2026-0000237	09 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula T3327AW al terme municipal de Cambrils (Exp. 102/2025)
2026-0000238	09 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'inici de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle estranger abandonat amb matrícula 5870NW33 al terme municipal de Cambrils (Exp. 19/2026)
2026-0000239	09 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle estranger abandonat amb matrícula BK007AE al terme municipal de Cambrils (Exp. 4/2026)
2026-0000240	09 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 0808KWY al terme municipal de Cambrils (Exp. 11/2026)
2026-0000241	09 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle estranger abandonat amb matrícula SJ98SLJ al terme municipal de Cambrils (Exp. 14/2026)
2026-0000242	09 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 5919CWV al terme municipal de Cambrils (Exp. 89/2025)
2026-0000243	09 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'adscripció municipal del vehicle abandonat amb matrícula 2965MHK al terme municipal de Cambrils (Exp. 82/2025)
2026-0000244	09 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat amb matrícula 1484CYN al terme municipal de Cambrils (Exp. 13/2026)

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2026-0000245	09 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'adscripció municipal del vehicle abandonat amb matrícula 5395LCN al terme municipal de Cambrils (Exp. 91/2025)
2026-0000246	09 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'arxiu de les actuacions de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle abandonat amb matrícula 3075CZD al terme municipal de Cambrils (Exp. 6/2026)
2026-0000247	09 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle estranger abandonat amb matrícula EZM438 al terme municipal de Cambrils (Exp. 16/2026)
2026-0000248	09 de març de 2026	Medi Ambient	Declaració com a residu domèstic i aprovació del desballestament del vehicle abandonat sense matrícula al terme municipal de Cambrils (Exp. 3/2026)
2026-0000249	09 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'adscripció municipal del vehicle abandonat amb matrícula 5339KHL al terme municipal de Cambrils (Exp. 83/2025)
2026-0000250	09 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'adscripció municipal del vehicle estranger abandonat amb matrícula BIVB124 al terme municipal de Cambrils (Exp. 106/2025)
2026-0000251	11 de març de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'aprovació i/o denegació de la concessió d'ajuts d'urgència social corresponent a l'any 2026.
2026-0000252	11 de març de 2026	Recursos Humans	Pagament de la liquidació de la part proporcional de paga extra de juny de 2026 en concepte de quitança del treballador IGB per canvi a contracte indefinit.
2026-0000253	11 de març de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'aprovació i la renovació dels serveis de SAD Social (vellesa i adults) per a l'any 2025 i 2026.
2026-0000254	12 de març de 2026	Serveis Socials	Acord de tancament de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 595743/ER-792567-2024
2026-0000255	12 de març de 2026	Serveis Socials	Acord de tancament de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 593144/ER-861168-2024
2026-0000256	12 de març de 2026	Recursos Humans	Pagament de la liquidació de la part proporcional de paga extra de juny de 2026 en concepte de quitança del treballador A.G.N. per finalització de contracte per jubilació.
2026-0000257	12 de març de 2026	Recursos Humans	Autorització de la liquidació de les assistències dels membres electes a les reunions dels diferents òrgans col·legiats corresponent al febrer de 2026.
2026-0000258	12 de març de 2026		Convocatòria de 'Comissió d'Estudi de la Gestió de la Transparència, Impuls de l'Administració Electrònica i Participació (2/2026 - 11M23-27)'
	12 de		

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2026-0000259	març de 2026		Convocatòria de 'Junta de Govern (5/2026 - 52M23/27)'
2026-0000260	12 de març de 2026		Convocatòria de 'Comissió d'Estudi i Seguiment de l'Activitat de les Empreses Públiques (2/2026 - 11M23-27)'
2026-0000261	13 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'inici de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle abandonat amb matrícula 8613CHF al terme municipal de La Selva del Camp (Exp. 22/2026)
2026-0000262	13 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'inici de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle abandonat amb matrícula B2468XG al terme municipal de La Selva del Camp (Exp. 21/2026)
2026-0000263	13 de març de 2026	Medi Ambient	Aprovar l'inici de l'expedient per retirar, dipositar, custodiar i, si s'escau, desballestar el vehicle abandonat amb matrícula 8419BVL al terme municipal de La Selva del Camp (Exp. 23/2026)
2026-0000264	16 de març de 2026	Intervenció	RECONEIXEMENT I ORDENACIO DE FACTURES (ADO 220260000073-220260000138)
2026-0000265	16 de març de 2026	Intervenció	ORDENACIO I PAGAMENT DE FACTURES (ADO 220260000344-220260000491)
2026-0000266	17 de març de 2026	Contractació	Contracte basat ACM - C 2026 07 - Assegurança Peugeot 2580LNC
2026-0000267	17 de març de 2026	Gerència	Convocatòria de 'Comitè de Seguretat i Salut en el Treball'
2026-0000268	19 de març de 2026	Recursos Humans	Aprovació de la contractació del Sr. Aleix A. S., amb DNI 105E com a Tècnic d'Integració Social, mitjançant contracte laboral temporal de substitució, a jornada completa, fins a la cobertura definitiva del lloc de treball (RLT 04.01.04.05)
2026-0000269	19 de març de 2026	Recursos Humans	Pagament de l'increment retributiu del 2,5% per l'any 2025 que contempla el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, corresponent als mesos de gener i febrer de 2026
2026-0000270	19 de març de 2026	Ensenyament	Concessió d'ajuts de menjador escolar obligatori per alumnes escolaritzats en un municipi diferent al seu de residència, curs 2025/26
2026-0000271	19 de març de 2026	Ensenyament	Concessió d'ajuts individuals de menjador per a alumnes amb necessitats socioeconòmiques i geogràfiques curs 25-26.
2026-0000272	20 de març de 2026	Recursos Humans	Nòmines Març 2026. Persones becàries FP Dual IES Baix Camp curs 2025-2026
2026-	20 de març	Recursos	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

0000273	d e 2026	Humans	Nòmines Mensuals. Març 2026.
2026-0000274	23 de març d e 2026	Contractació	Adjudicació del contracte basat C 2026 2 de la renovació del llicenciament del programari de còpies de seguretat (Veeam), espai d'emmagatzemament al núvol i els serveis d'implantació, a través de l'acord marc de Localret.
2026-0000275	23 de març d e 2026	Recursos Humans	Aprovació del nomenament de la Sra. Noemí G. M., amb DNI 273Z, com a funcionària interina per programes, vinculada al Contracte Programa 2022-2025 en la categoria de Terapeuta a l'Àrea de Serveis a la Ciutadania
2026-0000276	23 de març d e 2026	Recursos Humans	Nomenament de la Sra. Patrícia V. C., amb DNI 483S, com a Administrativa (C1) de l'àrea de Registre i Atenció a la ciutadania, com a funcionària interina per substituir a la persona titular del lloc de treball (codi RLT 01.01.02.01.03) a jornada completa, mentre duri aquesta situació
2026-0000277	23 de març d e 2026	Contractació	Declaració de caducitat del procediment de contractació menor C 2025 13 - Edició d'un llibre
2026-0000278	25 de març d e 2026	À r e a Secretaria	Aprovació de la sol·licitud adreçada al Consorci AOC per poder participar en la prova pilot, per agilitzar la gestió de les sol·licituds dels ajuts individuals de menjador escolar per al proper curs 2026-2027.
2026-0000279	25 de març d e 2026	Recursos Humans	Aprovació de la llista provisional de persones aspirants admeses i/o excloses en el procés selectiu per constituir una borsa de treball temporal complementària que permeti la contractació d'ENGINYERS/RES TÈCNICS /QUES INDUSTRIALS (A2)
2026-0000280	25 de març d e 2026		Convocatòria de 'COMISSIÓ NEGOCIADORA DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS FUNCIONARIS I LABORALS AL SERVEIS DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP'
2026-0000281	30 de març d e 2026	Recursos Humans	Aprovació de la sol·licitud d'excedència voluntària de la Sra. Noemí G. M. amb DNI 273Z, del lloc de treball d'Educadora Social (A2) de l'EBASP, en règim laboral fix, amb codi RLT 04.01.01.01.07
2026-0000282	30 de març d e 2026	À r e a Secretaria	Donar compte de la Resolució dictada per la DGAL de nomenament de la Sra. Marissa Sala Serra com a funcionària interina per cobrir el lloc de treball de Tresoreria i determinació de la data a partir de la qual podrà prendre possessió per cobrir la vacant per jubilació.
2026-0000283	30 de març d e 2026	À r e a Secretaria	Recordatori de les obligacions dels membres electes en relació al Registre d'Interessos (béns i activitats) i sobre el règim econòmic i d'incompatibilitats
2026-0000284	31 de març d e 2026	Serveis Socials	Acord de tancament de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ER-302264-2023
2026-0000285	31 de març d e 2026		Convocatòria de 'Junta de Govern (6/2026 - 53M23/27)'
2026-0000286	01 d' abril d e 2026	Serveis Socials	Acord de tancament de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient de SINI@165996/ER-643259-2023
2026-0000287	07 d' abril d e	Recursos Humans	Nòmines Consellers/es. Març 2026

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	2026		
2026-0000288	07 d'abril de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'aprovació i/o denegació de la concessió d'ajuts d'urgència social per a subministraments bàsics corresponents a l'any 2026.
2026-0000289	07 d'abril de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'atorgament i/o denegació dels ajuts per a l'adquisició de llibres i/o material escolar obligatoris, per als estudis d'educació infantil (EI), educació primària (EP) i educació secundària obligatòria (ESO), per al curs 2025-2026
2026-0000290	07 d'abril de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'atorgament i/o denegació dels ajuts per a la realització d' activitats extraescolars, sortides escolars i/o activitats de lleure, per al curs 2025-2026
2026-0000291	07 d'abril de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'atorgament i/o denegació dels ajuts per a les escoles bressols per al curs 2025-2026.
2026-0000292	07 d'abril de 2026	Joventut	Proposta per a l'elaboració de les notes de càrrec als ajuntaments beneficiaris dels serveis supramunicipals 2023, 2024 i 2025.
2026-0000293	07 d'abril de 2026	Recursos Humans	Aprovació de la contractació del Sr. Juan José R. P., amb DNI 109Z, Conductor del Servei de Transport Adaptat (C2) del CCBC (codi RLT 04.01.07.01), mitjançant contracte laboral temporal
2026-0000294	07 d'abril de 2026	Recursos Humans	Aprovació del nomenament com a funcionària interina per programes de la Sra. E. S. B., amb DNI 906P, com a Tècnica d'Acollida (A2), vinculada al Contracte Programa de Serveis Socials 2022-2025
2026-0000295	07 d'abril de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura dels expedients de risc corresponent a l'infant i adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 1138145/ER-1424264-2026 i 1136547/ER-1424263-2026
2026-0000296	08 d'abril de 2026	Recursos Humans	Aprovació de la sol·licitud d'excedència voluntària de la Sra. Noemí H. G. amb DNI 564Q, del lloc de treball d'Educadora Social (A2) del SIS, en règim laboral fix, amb codi RLT 04.01.04.02
2026-0000297	08 d'abril de 2026	Contractació	Acceptació de la proposta d'adjudicació de la Mesa de Contractació de l'expedient C 2025 20 - Publicitat i Xarxes socials 2026 i formular requeriment de documentació
2026-0000298	10 d'abril de 2026	Recursos Humans	Aprovació de la contractació de la Sra. Noemí H. G., amb DNI 564Q, com a EDUCADORA SOCIAL (A2) de l'EBASP, mitjançant un contracte laboral per substitució de la persona titular en situació d'excedència voluntària
2026-0000299	10 d'abril de 2026	Recursos Humans	Nomenament com a funcionària interina de la Sra. CRA, amb DNI 524H, Treballadora Social de l'EBASP del CCBC
2026-0000300	10 d'abril de 2026	Recursos Humans	Pagament de la liquidació de la part proporcional de paga extra de juny de 2026 en concepte de quitança de la treballadora A.G.N per baixa voluntària
2026-0000301	10 d'abril de 2026	Recursos Humans	Pagament de triennis reconeguts a funcionari en situació de serveis especials. Març 2026.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2026-0000302	10 d'abril de 2026	Intervenció	RECONEIXEMENT I ORDENACIÓ DE PAGAMENTS DE FACTURES, MARÇ 2026
2026-0000303	10 d'abril de 2026	Ensenyament	Determinació de l'import de l'AID corresponent als mesos de gener i febrer de 2026 i curs 2025/26, per a l'alumna BDA escolaritzada a l'escola Abel Ferrater de la Selva del Camp i resident al terme municipal de l'Albiol (urbanització).
2026-0000304	10 d'abril de 2026	Intervenció	RECONEIXEMENT I PAGAMENT FACTURES (220260000940 A 0000983 I LA 0000877)
2026-0000305	10 d'abril de 2026	Ensenyament	Determinació de l'Import de l'AID corresponent al mesos de gener i febrer de 2026 i curs 2025/26, a abonar a la família dels alumnes GAR i BAR empadronats al municipi de l'Albiol i escolaritzats a l'escola Abel Ferrater de la Selva del Camp.
2026-0000306	10 d'abril de 2026	Intervenció	ORDENACIÓ I PAGAMENT FACTURES SAD (220260000841-220260000871)
2026-0000307	10 d'abril de 2026	Recursos Humans	Nomenament com a funcionari interí del Sr. DDFH, amb DNI 692S, Treballador Social del CCBC (Fitxa 48 Programa Atenció a persones sense llar dins de l'Àrea de Serveis a la Ciutadania)
2026-0000308	10 d'abril de 2026	Recursos Humans	Nomenament com a funcionària interina de la Sra. MDG, amb DNI 006X, Treballadora Social del CCBC (Fitxa 44 Programa Joves en vulnerabilitat dins de l'Àrea de Serveis a la Ciutadania)
2026-0000309	10 d'abril de 2026	Àrea Secretaria	Ajornament de la sessió ordinària de Ple prevista inicialment per al dia 28/4/2026, així com les sessions vinculades de les Comissions informatives i la Junta de Portaveus
2026-0000310	10 d'abril de 2026	Recursos Humans	Nomenament com a funcionària interina de la Sra. MTL, amb DNI 104V, Treballadora Social del CCBC (Fitxa 46 Programa envelliment km zero)
2026-0000311	14 d'abril de 2026	Recursos Humans	Renúncia per part de la Sra. ESB, amb DNI 906N, al nomenament de funcionària interina com a Tècnica d'Acollida (A2), vinculada al Contracte Programa de Serveis Socials 2022-2025
2026-0000312	15 d'abril de 2026	Ocupació	Aprovació de la sol·licitud de subvenció SIOAS 2026
2026-0000313	15 d'abril de 2026	Recursos Humans	Jubilació de la treballadora Sra. MDCP, amb DNI 465L, Administrativa de Tresoreria (codi RLT 01.02.01.01)
2026-0000314	16 d'abril de 2026		Convocatòria de 'Junta de Govern (7/2026 - 54M23/27)'
2026-0000315	17 d'abril de 2026	Àrea Secretaria	Convocatòria de 'OTAAC 3/26 (42M_23-27)'

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2026-0000316	17 d'abril de 2026	Serveis Socials	Decret rectificatiu de l'expedient relatiu a l'atorgament i/o denegació dels ajuts per a les escoles bressols per al curs 2025-2026.
2026-0000317	17 d'abril de 2026	Serveis Socials	Acord de tancament de l'expedient de risc corresponent a l'infant/adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 741944/ER-987960-2024
2026-0000318	20 d'abril de 2026	Recursos Humans	Pagament de la liquidació de la part proporcional de paga extra de juny de 2026 en concepte de quitança del treballadora D.DF.H per finalització de contracte
2026-0000319	20 d'abril de 2026	Recursos Humans	Pagament de la liquidació de la part proporcional de paga extra de juny de 2026 en concepte de quitança del treballadora N.H.G per finalització de contracte.
2026-0000320	20 d'abril de 2026	Recursos Humans	Pagament de la liquidació de la part proporcional de paga extra de juny de 2026 en concepte de quitança del treballadora N.G.M. per finalització de contracte.
2026-0000321	21 d'abril de 2026	Recursos Humans	Pagament de la liquidació de la part proporcional de paga extra de juny de 2026 en concepte de quitança del treballadora M.T.L. per finalització de contracte.
2026-0000322	21 d'abril de 2026	Recursos Humans	Pagament de la liquidació de la part proporcional de paga extra de juny de 2026 en concepte de quitança del treballadora M.P.C. per finalització de contracte.
2026-0000323	21 d'abril de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'aprovació de la concessió d'ajuts d'urgència social en l'àmbit de sensellarisme corresponent a l'any 2026.
2026-0000324	21 d'abril de 2026	Equips d'Atenció Primària	Expedient relatiu a l'aprovació de la concessió d'ajuts d'urgència social en l'àmbit de sensellarisme corresponent a l'any 2026.
2026-0000325	21 d'abril de 2026	Serveis Socials	Expedient relatiu a l'aprovació de la concessió d'ajuts d'urgència social en l'àmbit de sensellarisme corresponent a l'any 2026.
2026-0000326	21 d'abril de 2026	Recursos Humans	Aprovació del nomenament com a funcionària interina per programes de la Sra. CGB, amb DNI 717H, com a Tècnica d'Acollida (A2), vinculada al Contracte Programa de Serveis Socials 2022-2025
2026-0000327	22 d'abril de 2026	Intervenció	Indemnització per raó de serveis, despeses en desplaçaments, dietes i cursos de formació, març
2026-0000328	23 d'abril de 2026	Intervenció	Reconeixement i pagament de factures abril (ADO 220260001103 - 0001251)
2026-0000329	23 d'abril de 2026	Àrea Secretaria	Convocatòria de 'CIACA 2/26 (9M23-27)'
	23 d'		

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2026-0000330	abril de 2026	Contractació	Adjudicació del contracte C 2025 20 S - Servei de publicitat i xarxes socials - Muntanyes de Prades - 2026
2026-0000331	23 d' abril de 2026	Intervenció	PRÒRROGA DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI 2025
2026-0000332	24 d' abril de 2026	Recursos Humans	Autorització de la liquidació de les assistències dels membres electes a les reunions dels diferents òrgans col·legiats corresponent al març de 2026.
2026-0000333	24 d' abril de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 1118946/ER-1422293-2026
2026-0000334	24 d' abril de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'infant/adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 1094744/ER-1458358-2026
2026-0000335	24 d' abril de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'infant/adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 1135245/ER-1448458-2026; 1120045/ER-1443959-2026
2026-0000336	24 d' abril de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 787545/ER-1443058-2026
2026-0000337	24 d' abril de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'infant amb expedient informàtic de SINI@ 1101746/ER-1421873-2026
2026-0000338	24 d' abril de 2026	Serveis Socials	Acord de tancament de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@341654/ER-515574-2023
2026-0000339	24 d' abril de 2026	Serveis Socials	Acord de tancament de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@87151/ER-122913-2016
2026-0000340	24 d' abril de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 1084451/ER-1464761-2026
2026-0000341	24 d' abril de 2026	Serveis Socials	Acord d'obertura de l'expedient de risc corresponent a l'adolescent amb expedient informàtic de SINI@ 1094544/ER-1461660-2026
2026-0000342	24 d' abril de 2026	Recursos Humans	Modificació de la contractació del Sr. EGV, amb DNI 117N, com Administratiu (C1), mitjançant nomenament de funcionari interí per substitució de la persona titular del lloc de treball (codi RLT 01.02.01.03)
2026-0000343	24 d' abril de 2026		Convocatòria de 'Consell d'Alcaldies del Baix Camp (2/2026 - 10M23-27)'
2026-	24 d' abril	Recursos	Pagament de triennis reconeguts a funcionari en situació de serveis especials.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

0000344	d e 2026	Humans	Abril 2026.
2026-0000345	24 d' abril d e 2026	Recursos Humans	Nòmines Abril 2026. Persones becàries FP Dual IES Baix Camp curs 2025-2026
2026-0000346	27 d' abril d e 2026	Recursos Humans	Nòmines Consellers/es. Abril 2026

Assumptes de la Comissió Informativa de Desenvolupament del Territori

Aprovació inicial del Reglament regulador i el conveni interadministratiu del servei d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts

10. APROVACIÓ INICIAL DEL REGLAMENT REGULADOR DEL SERVEI DE RECOLLIDA, TRANSPORT, ALLOTJAMENT, MANUTENCIÓ I ATENCIÓ VETERINÀRIA D'ANIMALS DE COMPANYIA ABANDONATS, PERDUTS, DECOMISSATS O MORTS A LA COMARCA DEL BAIX CAMP I DEL CONVENI INTERADMINISTRATIU DE DELEGACIÓ DE LA COMPETÈNCIA I REGULACIÓ DEL SERVEI AMB ELS AJUNTAMENTS DE LA COMARCA

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1342.0&endsAt=1780.0

0h 22' 44' - Lluís Escoda Freixas
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1364.0

0h 25' 14' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1514.0

0h 25' 25' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1525.0

0h 28' 51' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1731.0

0h 29' 18' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1758.0

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

S'aprova, per unanimitat de vots de les persones membres assistents, aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

1. El Consell Comarcal del Baix Camp, en exercici de les competències d'assistència i cooperació amb els municipis de la comarca, així com de les funcions que li puguin ser delegades o encomanades en matèria de serveis tècnics i de suport a la gestió municipal, impulsa la creació i ordenació d'un servei comarcal d'atenció i gestió d'animals de companyia abandonats, perduts o assilvestrats.

2. La gestió dels animals abandonats constitueix un àmbit d'actuació que requereix una coordinació supramunicipal, tant per raons d'eficiència administrativa com per garantir una prestació homogènia del servei als diferents municipis de la comarca.

3. Amb aquesta finalitat, s'ha elaborat un projecte de **Reglament regulador del servei de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterin+aria d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts a la comarca del Baix Camp**, que té per objecte regular l'organització, funcionament, prestació i règim jurídic del servei, així com les relacions entre el Consell Comarcal i els municipis adherits.

4. Així mateix, s'ha redactat un **model de conveni de col·laboració entre el Consell Comarcal del Baix Camp i els ajuntaments de la comarca**, que estableix el marc jurídic, tècnic i econòmic per a l'adhesió dels municipis al servei comarcal.

5. Atès que el conveni constitueix l'instrument d'adhesió i desplegament del servei regulat pel reglament, ambdós documents es troben estretament vinculats des del punt de vista funcional i operatiu, la qual cosa justifica la seva tramitació conjunta.

6. De conformitat amb l'article 19.2 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s' aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya, el Consell d'Alcaldies del Baix Camp, en sessió de data 29 d'abril de 2026, ha informat favorablement el projecte de Reglament regulador del servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts, així com el model de conveni de delegació i regulació de l'exercici de la competència entre el Consell Comarcal i els ajuntaments de la comarca, com a tràmit preceptiu previ a la seva aprovació pels òrgans competents.

7. Consten a l'expedient els informes tècnic i jurídic corresponents, en els quals s'informa favorablement sobre la viabilitat jurídica de la proposta i la seva adequació a l'ordenament jurídic vigent.

Fonaments de dret

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

1. L’article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d’abril, reguladora de les bases del règim local, atribueix als municipis competències en matèria de medi ambient i protecció dels animals, sens perjudici de les fórmules de cooperació interadministrativa.
2. Els consells comarcals, d’acord amb la normativa de règim local de Catalunya i la legislació de règim local aplicable, exerceixen funcions de cooperació, assistència i prestació de serveis als municipis de la comarca, podent gestionar serveis per delegació, conveni o encàrrec.
3. L’article 4.1.a) de la Llei 7/1985 reconeix la potestat reglamentària dels ens locals per a l’ organització dels serveis públics de la seva competència.
4. Els articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d’1 d’octubre, de règim jurídic del sector públic, regulen els convenis entre administracions públiques, establint-ne el règim jurídic, contingut mínim i requisits de validesa.
5. El procediment d’aprovació dels reglaments locals es regeix pel que disposa la normativa de règim local i procediment administratiu comú, incloent els tràmits d’ aprovació inicial, informació pública i aprovació definitiva.
6. Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals.
7. Decret legislatiu 2/2008, de 15 d’abril, pel qual s’aprova el text refós de la Llei de protecció dels animals.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **APROVAR inicialment** el Reglament regulador del servei de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts a la comarca del Baix Camp, que regula l’organització, funcionament, prestació i règim jurídic del servei, així com les relacions entre el Consell Comarcal i els municipis adherits, en els termes que consten a l’expedient.

2. **APROVAR** el model de conveni interadministratiu de delegació de la competència i regulació del servei de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts, per a l’adhesió al servei comarcal, que regula les condicions tècniques, econòmiques i de gestió del servei, en els termes que consten a l’expedient.

3. **SOTMETRE** el Reglament regulador del servei de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts a la comarca del Baix Camp a informació pública per un termini de trenta dies hàbils, mitjançant la publicació del corresponent anunci al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, al tauler d’anuncis del Consell Comarcal i al portal de transparència, a efectes de presentació d’ al·legacions i suggeriments (art. 49 de la LRBRL).

4. **DISPOSAR** que, en cas que no es presentin al·legacions durant el termini d’informació pública, l’acord d’aprovació inicial del Reglament esdevindrà definitiu sense necessitat de nou acord plenari, procedint-se a la publicació íntegra del seu text als efectes de la seva entrada en vigor.

5. **DISPOSAR** la publicació del model de conveni de col·laboració al portal de transparència del Consell Comarcal, d’acord amb la normativa de transparència, així com la seva formalització amb els ajuntaments interessats.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

6. **FACULTAR** a la Presidència del Consell Comarcal del Baix Camp per a la signatura dels documents necessaris i per a l'execució dels presents acords, atesa la seva condició de representant legal de l'ens comarcal, segons l'article 13.1 a) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Assumptes de la Comissió Informativa de Serveis a la Comunitat

11. RATIFICACIÓ DE L'ACORD DE LA JUNTA DE GOVERN QUE APROVA LES BASES I LA CONVOCATÒRIA DELS AJUTS INDIVIDUALS DE MENJADOR PER AL CURS 2026/2027

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1785.0&endsAt=1883.0

0h 30' 09' - Lluís Escoda Freixas
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1809.0

0h 31' 09' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1869.0

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:
S'aprova, per unanimitat de vots de les persones membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

En data 21 d'abril de 2026, la Junta de Govern, degudament convocada i constituïda en sessió ordinària va adoptar, per unanimitat de vots dels membres assistents a la sessió, el següent acord:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aprovació de les bases i la convocatòria dels ajuts individuals de menjador per al curs 2026- 2027

1. Per acord de Ple de 21 de juny de 2022, el Consell Comarcal del Baix Camp té assumida la delegació de les competències pel que fa a la gestió dels ajuts individuals de menjador, en virtut de l'acord de Govern de la Generalitat de Catalunya GOV/128/2021, de 31 d'agost, de delegació de competències als consells comarcals i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona en matèria d'educació.

2. Per al proper curs escolar 2026-2027, s'actualitzen les Bases d'acord amb les directrius i criteris fixats el dia 1 d'abril de 2026 per la Direcció General d'Atenció a les Famílies i a la Comunitat Educativa per gestionar els recursos assignats a aquest programa.

3. Les Bases regulen la concessió d'ajuts individuals per a l'assistència a menjadors escolars de centres sufragats amb fons públics i en els cursos de segon i tercer dels ensenyaments de primer cicle d'infantil, en aquelles escoles de titularitat de la Generalitat on s' hagi implantat, i qualsevol dels cursos d'ensenyaments de segon cicle d'educació infantil ensenyament obligatori (Primària, ESO i alumnes amb necessitats educatives especials) per al curs 2026-2027.

4. En la Resolució EDF/483/2026, de 20 de febrer, per la qual es determina el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional i el preu de l'ajut individual de menjador escolar per a l'alumnat escolaritzat fora del seu municipi de residència en centres educatius privats concertats i municipals, d'acord amb la planificació feta al mapa escolar, per al curs escolar 2026-2027

5. El procediment per a participar en la convocatòria serà mitjançant la sol.licitud ordinària i registre físic o per mitjans electrònics i via telemàtica.

6. S'adjunta a la proposta d'acord els continguts íntegres d'aquests criteris establerts per la Generalitat per al conjunt del territori, les Bases de la comarca del Baix Camp, la sol. licitud ordinària, la resolució del preu del menjador així com l'informe del coordinador del servei.

7. La dotació de recursos per atendre aquest programa i aquesta convocatòria prové del Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya.

8. El dia 27 d'abril de 2026 s'ha publicat l'anunci a l'e-tauler de la seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Camp.

9. S'ha tramitat, igualment, la publicació de l'anunci al BOPT.

Fonaments de dret

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Acord GOV/128/2021, de 31 d'agost, de delegació de competències als consells comarcals i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona en matèria d'educació.Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 4 /2003, de 4 de novembre.

- Resolució EDF/483/2026, de 20 de febrer, per la qual es determina el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional i el preu de l'ajut individual de menjador escolar per a l'alumnat escolaritzat fora del seu municipi de residència en centres educatius privats concertats i imunicipals, d'acord amb la planificació feta al mapa escolar, per al curs escolar 2026-2027

- Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació (LOE).

- Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació.

- Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. RATIFICAR l'acord de la Junta de Govern de data 21 d'abril de 2026 amb el següent contingut:

> **1) APROVAR** les Bases i la convocatòria per a la concessió d'ajuts individuals per a l'assistència a menjadors escolars de centres sufragats amb fons públics i en els cursos de segon i tercer dels ensenyaments de primer cicle d'infantil, en aquelles escoles de titularitat de la Generalitat on s'hagi implantat, i qualsevol dels cursos d' ensenyaments de segon cicle d'educació infantil ensenyament obligatori (Primària, ESO i alumnes amb necessitats educatives especials) per al curs 2026-2027 de la comarca del Baix Camp.
>
> **2) COMUNICAR** als centres docents de la comarca l'adopció d'aquest acord, així com traslladar el contingut íntegre de les Bases i la corresponent convocatòria per promoure la participació en aquest programa.
>
> **3) SOTMETRE** el contingut de les Bases a informació pública per un termini de 20 dies, a fi que les persones interessades puguin presentar, si s'escau, les al·legacions que estimin pertinents. En el supòsit que no es presentin al·legacions, les Bases es consideraran definitivament aprovades sense necessitat d'adoptar cap nou acord exprés.

2. COMPLETAR el procediment relatiu a aquesta convocatòria.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Assumptes no dictaminats per les Comissions Informatives

Aprovació de l'addenda que modifica el conveni de coordinació d'actuacions en desenvolupament de la delegació de competències en matèria de consum de l'ACC 2026

12. APROVACIÓ DE L'ADDENDA DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI DE COORDINACIÓ D'ACTUACIONS EN DESENVOLUPAMENT DE LA DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIES EN MATÈRIA DE CONSUM DE L'AGÈNCIA CATALANA DEL CONSUM AL CCBC PER L'ANY 2026

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1887.0&endsAt=2008.0

0h 31' 42' - Lluís Escoda Freixas
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1902.0

0h 33' 04' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=1984.0

0h 33' 23' - Joan Manuel Abelló
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2003.0

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:

- Vots a favor: 31 (10 ERC, 9 Junts, 7 PSC, 2 PP, 1 CUP, 1 ARA-PL i 1 NMCC)
- Abstencions: 2 (membres de VOX)

Secretaria fa el recompte i la **Presidència** conclou que s'aprova, per majoria de vots favorables dels membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Fets

1. La Generalitat de Catalunya, de conformitat amb l'article 123 de l'Estatut d'Autonomia, té competència exclusiva en matèria de defensa de les persones consumidores i usuàries, i, d' acord amb l'article 2 de la Llei 9/2004, de 24 de desembre, l'Agència Catalana del Consum és l' entitat pública que té assignades totes les competències que corresponen a la Generalitat de Catalunya en matèria de consum en virtut de la Constitució i l'Estatut d'Autonomia.

2. L'Agència Catalana del Consum, d'acord amb l'article 3.1 de la Llei 9/2004, de 24 de desembre, de creació i amb l'article 126-10 de la Llei 22/2010, de 20 de juliol, del Codi de Consum de Catalunya, té, entre altres, les funcions de:
Relacionar-se i cooperar amb totes les administracions públiques per avançar en la millora dels drets i la protecció de les persones consumidores i usuàries.
Cooperar amb les administracions locals que exerceixen competències en matèria de consum, potenciar el desplegament de les oficines locals de consum, assessorar-les en el que sigui necessari per al millor exercici de les seves funcions i subscriure convenis per, entre d'altri, compartir la dotació dels mitjans tècnics i materials adequats per al compliment de llurs finalitats.
3. Correspon a les comarques l'exercici de les competències recollides als articles 25 i 28 del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, entre les quals, d'acord amb l'article 25.1.c), hi ha l' exercici d'aquelles que li delegui o li encarregui de gestionar l'Administració de la Generalitat respectant el principi de lleialtat institucional (article 36.2).
Per tant, l'Agència Catalana del Consum i el Consell Comarcal del Baix Camp tenen interès en impulsar i participar en els mecanismes legalment establerts per a la informació de les persones consumidores i la resolució de conflictes en matèria de consum, i és per aquest motiu que van formalitzar en data 20 i 21 de desembre de 2021 un conveni, de conformitat amb l'Acord GOV/173/2021, de 2 de novembre, per intrumentar la delegació de competències de l'Agència Catalana del Consum al Consell Comarcal del Baix Camp acordada
pel Govern de la Generalitat i referida a la realització d'actuacions definides en matèria de consum i concretar el procediment, les tasques i els mitjans per a l'exercici de les funcions delegades així com el finançament corresponent, acceptant així la delegació de competències per part de l'ens comarcal.
4. El conveni comprèn l'atenció dels ciutadans i ciutadanes domiciliats en els diversos municipis que integren la comarca, en les següents activitats en matèria de defensa de les persones consumidores i usuàries:
a) Atenció al públic en una oficina presencial que ha de disposar d'un rètol que identifiqui de forma clara l'oficina d'informació a les persones consumidores i el seu horari. L'oficina ha d' estar oberta al públic un mínim de 10 hores a la setmana.
b) Informació a les persones consumidores sobre els seus drets i la forma d'exercir-los.
c) Recepció i tramitació d'acord amb la normativa d'aplicació, de les queixes,consultes i denúncies presentades per les persones consumidores i resolució de les que li pertoquen com a servei públic de consum o, en un altre cas les ha de remetre als òrgans competents.
d) Tramitació, d'acord amb la normativa d'aplicació, de les reclamacions presentades portant a terme les mediacions que se'n derivin.
e) En el cas que la mediació no fos possible i s'opti per l'arbitratge de consum,gestionar les reclamacions portant a terme els tràmits necessaris per a la seva resolució, d'acord amb les instruccions de la Junta Arbitral de Consum de Catalunya.
f) Actuar com a secretari o secretària dels Òrgans Arbitrals quan es constitueixin dintre del seu

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

àmbit territorial.
g) En el cas que, per la manca de volum d'expedients no es realitzin vistes arbitrals de manera habitual, la persona que hauria d'actuar com a secretària o secretari dels òrgans arbitrals donarà suport, quan així se li requereixi per part de l'ACC, a altres consells comarcals per tal d' estar permanentment formada.
h) Els Consells Comarcals han de donar suport en els procediments arbitrals en aquells expedients en què l'ACC ho determini per raons d'urgència,oportunitat, pel fet d'intervenir consumidors vulnerables, entre d'altres, que tenen prioritat sobre altres, amb independència de que es tracti o no d'expedients de ciutadans de la seva demarcació territorial. En aquests casos es tindrà en compte aquest suport a efectes econòmics a l'hora de calcular l'import de la transferència com si es tractessin d'expedients propis.
5. El conveni signat és vigent fins al 31 de desembre de 2024, però, no obstant això, l'apartat tercer de la clàusula onzena estableix que: "la clàusula vuitena i els annexos d'aquest conveni on es concreta el finançament, el mètode de càlcul i, per tant, la contraprestació aplicable durant cada exercici, han de ser objecte d'actualització anual mitjançant una addenda de modificació a subscriure per escrit".Per tant, ara el que es pretén és l'aprovació d'aquesta addenda per tal d'actualitzar els termes de la delegació per a l'exercici de l'any 2026, amb un increment significatiu de l'aportació econòmica de l'Agència Catalana del Consum al Consell Comarcal per fer front a les activitats i serveis descrits, que es fixa per aquest any 2026 en la quantitat de 116.662,28€. Aquest import es calcula en base, segons informe tècnic emès a aquests efectes, la qualitat dels expedients gestionats, l'organització, la difusió i la realització per part de l'ens comarcal de les activitats informatives i divulgatives, així com les campanyes de foment de l'arbitratge de consum i de les adhesions a la JACC.
A tals efectes, s'adjunta a l'expedient la comunicació de l'Agència Catalana del Consum, l'Addenda i els annexes que ara es pretenen aprovar, així com l'informe tècnic de la Responsable de l'Oficina de Consum del Consell Comarcal del Baix Camp.

Fonaments de dret

1. Conveni de 20 i 21 de desembre de 2021 signat amb l'Agència Catalana del Consum.
2. Proposta d'addenda de renovació de la clàusula de finançament per a l'any 2024.
3. Decret 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la 4. Llei comarcal de Catalunya i Reglament orgànic comarcal.
4. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
5. Llei 39/2015 d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú i Llei 26 /2010, de 3 d'agost de règim jurídic i procediment administratiu a Catalunya.
6. Normativa de l'àmbit de consum (Codi de Consum de Catalunya, Reial decret legislatiu 1 /2007, de 16 de novembre, pel qual s'aprova el TR de la Llei general de defensa de consumidors i usuaris i altres lleis complementàries).

En conseqüència, S'ACORDA:

1. APROVAR l'Addenda de modificació per l'any 2026 del conveni de coordinació d'actuacions en desenvolupament de la delegació de competències en matèria de consum de l'Agència Catalana del Consum de la Generalitat al Consell Comarcal del Baix Camp, en els termes exposats, per tal de determinar els recursos econòmics assignats per aquest exercici, amb un increment significatiu de l'aportació econòmica de l'Agència Catalana del Consum al Consell

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Comarcal per fer front a les activitats i serveis descrits al conveni, que es fixa per aquest any 2026 en la quantitat de 116.662,28€.
2. FACULTAR a la Presidència per subscriure aquesta addenda.
3. NOTIFICAR aquest acord a l'Agència Catalana de Consum per procedir a la formalització de l'addenda i els seus annexes aquí exposats.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.
Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Aprovació de l'annex al conveni per regular la prestació del servei de tractament de la FORM i fracció vegetal a la Planta de Compostatge de Botarell

13. APROVACIÓ DE L'AMPLIACIÓ DE LA VIGÈNCIA DEL CONVENI PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE TRACTAMENT DE LA FRACCIÓ ORGÀNICA I VEGETAL A LA PLANTA DE COMPOSTATGE I ADAPTACIÓ DEL CONVENI AL MARC NORMATIU VIGENT

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2008.0&endsAt=2093.0

0h 33' 38' - Lluís Escoda Freixas
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2018.0

0h 34' 28' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2068.0

0h 34' 44' - Joan Manuel Abelló
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2084.0

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:

- Vots a favor: 31 (10 ERC, 9 Junts, 7 PSC, 2 PP, 1 CUP, 1 ARA-PL i 1 NMCC)
- Abstencions: 2 (membres de VOX)

Secretaria fa el recompte i la **Presidència** conclou que s'aprova, per majoria de vots favorables dels membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Fets

1. El Consell Comarcal del Baix Camp, mitjançant acord de Ple de data 28 de setembre de 2021, va aprovar el conveni marc de col·laboració per regular l'encàrrec per a la prestació dels serveis de gestió de residus municipals i serveis auxiliars i complementaris a les instal·lacions del Centre Comarcal de Gestió de Residus del Baix Camp.

Al mateix temps el Consell Comarcal va aprovar l'encàrrec a SECOMSA, com mitjà propi i ens instrumental, per a la prestació material d'aquests serveis de tractament de residus.

2. En el marc d'aquesta col·laboració, es van subscriure diferents convenis de col·laboració per regular la prestació del servei de tractament de la fracció orgànica dels residus municipals (FORM) i/o de fracció vegetal a la Planta de compostatge de Botarell.

Aquests convenis tenien una vigència inicial de 4 anys, a comptar des de la data de la seva formalització.

3. Ara es proposa aprovar un annex al conveni que tindrà per objecte:

a) Ampliar la vigència del període de col·laboració establert fins al 31/12/2026.
b) Actualitzar la modalitat de contraprestació econòmica de les despeses de gestió d'aquest servei de tractament de residus.

S'adjunta aquest annex a l'acord.

Fonaments de dret

1. Conveni inicial aprovat per acord de Ple de 28/9/2021.
2. Annex al conveni que regula la seva pròrroga fins al 31/12/2026 i l'adequació del seu contingut al marc normatiu vigent.
3. Decret 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei comarcal de Catalunya
4. Reglament orgànic comarcal.
5. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
6. Llei 39/2015 d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú
7. Llei 26 /2010, de 3 d'agost de règim jurídic i procediment administratiu a Catalunya.
8. Llei 7/2022, d'economia circular.
9. DL 1/2009, de 21 de juliol, que aprova el TR de la Llei de residus de Catalunya.

En conseqüència, S'ACORDA:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

1. APROVAR l'ampliació de la vigència del conveni per la prestació del servei de tractament de la fracció orgànica i/o vegetal a la Planta de Compostatge i adaptació del conveni al marc normatiu vigent, en els termes indicats a l'annex.

2. ENCARREGAR a l'empresa anònima comarcal SECOMSA, com a ens instrumental i mitjà propi del Consell Comarcal del Baix Camp, per tal que continuï assumint la prestació d'aquests serveis i la seva gestió econòmica.

3. FACULTAR a la Presidència per subscriure aquest ANNEX, atesa la seva condició de representant legal de l'ens comarcal.

4. NOTIFICAR aquest acord als ajuntaments amb els quals es va subscriure el conveni per regular la prestació dels serveis de tractament de la FORM i la FV a la Planta de Compostatge, així com a l'empresa SECOMSA.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Precs, preguntes i mocions

Proposta de moció que presenta el grup comarcal d'ERC-AM per a la millora del transport públic a les poblacions de les muntanyes de prades

14. PROPOSTA DE MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP COMARCAL D'ERC-AM PER A LA MILLORA DEL TRANSPORT PÚBLIC A LES POBLACIONS DE LES MUNTANYES DE PRADES

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2101.0&endsAt=2486.0

0h 35' 15' - Enric Roberto Duran
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2115.0

0h 39' 20' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2360.0

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

0h 39' 40' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2380.0

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:

- Vots a favor: 30 (10 ERC, 9 Junts, 7 PSC, 2 VOX, 1 ARA-PL i 1 NMCC)
- Abstencions: 3 (2 PP i 1 CUP)

Secretaria fa el recompte i la **Presidència** conclou que s'aprova, per majoria de vots favorables dels membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

1. En data 11 de maig de 2026 el grup comarcal d'ERC-AM va presentar electrònicament (núm. expedient 8100810007-2026-0001888) al Consell Comarcal del Baix Camp una proposta de moció per ser incorporada i debatuda en la propera sessió de Ple de 19 de maig de 2026, per tal que s'adoptin els acords següents:

- Instar la Generalitat de Catalunya i l'Autoritat Territorial de la Mobilitat del Camp de Tarragona (ATM) a elaborar un estudi específic per a la implantació i millora d'un sistema de transport públic a les Muntanyes de Prades.
- Impulsar la creació d'una taula de treball amb representants dels consells comarcals del Baix Camp, el Priorat, la Conca de Barberà i l'Alt Camp, conjuntament amb la Generalitat de Catalunya i l'ATM.
- Fomentar la implantació de solucions innovadores de mobilitat, com el transport a la demanda i les plataformes digitals de gestió, que permetin ajustar l'oferta a la demanda real, amb la participació dels ens locals en la seva difusió i seguiment.
- Que el Consell Comarcal del Baix Camp es comprometi a impulsar la creació d'un mecanisme de seguiment de les actuacions derivades d'aquests acords, amb l'objectiu de garantir l'execució efectiva de les millores en el transport públic del territori.
- Traslladar aquests acords al Departament de Territori de la Generalitat de Catalunya; a l' Autoritat Territorial de la Mobilitat del Camp de Tarragona; a la Diputació de Tarragona; als consells comarcals del Baix Camp, Priorat, Conca de Barberà i Alt Camp; i als ajuntaments dels municipis de l'àmbit de les Muntanyes de Prades.

Aquesta moció es va comentar primer a la Junta de Portaveus de 12 de maig de 2026 i, posteriorment, es presenta a la sessió ordinària de Ple de 19 de maig de 2026.

A tals efectes, s'adjunta el text íntegre de la moció presentada.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Fonaments de dret

En aquest cas resulta d'aplicació el **Reglament Orgànic Comarcal**, en concret els següents articles:

Article 19.1 d). Denominació dels assumptes inclosos a l'ordre del dia.

1. Als efectes d'identificar i descriure els documents escrits sotmesos al coneixement de les sessions del Ple i definir les intervencions orals, la terminologia dels assumptes sobre els quals es centrarà el debat dels temes que configuren l'ordre del dia tindran les denominacions següents:

d) MOCIÓ: és una proposta d'acord que presenten a la Junta de Portaveus o bé directament al Ple els Consellers i les Conselleres d'un o més Grups Comarcals o els seus portaveus. La proposta d'acord que recull la moció, que ha de tractar sobre assumptes i matèries d'interès general per a la comarca, no ha estat dictaminada prèviament per la Comissió Informativa competent. La Moció constarà d'antecedents, fonaments i resolució que es proposa adoptar. Quan la Moció es presenta directament a la sessió de Ple, per a la seva consideració s'exigeix que el Ple ratifiqui prèviament la seva inclusió amb el vot favorable de la majoria absoluta.

Article 29. Presentació de propostes i mocions.

1. Tractant-se de proposicions i mocions, l'ordre d'intervenció s'iniciarà pel/s membre/s electe/s de grup polític o el seu Portaveu que presenta tal proposició o moció, actuant-se seguidament en el mateix ordre, temps i forma establerta pels dictàmens, i tancant el debat el/la representant del grup que presenta la proposta.

2. Tractant-se de mocions no incloses en l'ordre del dia, i que es podran presentar fins al moment d'iniciar-se la sessió, s'haurà de votar abans la urgència per poder incorporar-les, servint per obtenir aquesta declaració el vot de la majoria absoluta dels membres del Consell.

3. Si la persona o el grup que subscriu la moció no retirés o modifiqués el contingut de la proposta, es passarà en primer lloc a votar la seva acceptació o rebuig.

4. Quan el/la portaveu d'un Grup o qui assumeixi aquesta funció en un determinat assumpte, o un Conseller/a individual no integrat en Grup, sol·licitin que aquella proposta o moció quedi sobre la taula, hauran de raonar la causa i la Presidència resoldrà la sol·licitud de forma estimatòria o desestimatòria, especialment, en aquest darrer cas, quan sigui per motius d'urgència; en aquest cas, s'entendrà en la discussió i votació del document de proposta.

Article 105. Competències.

1. La Junta de Portaveus té com a principal funció tractar individualment els assumptes que es preveuen incloure a l'ordre del dia de cada sessió plenària, així com habilitar una via de la presentació de propostes, preguntes, declaracions, mocions o esmenes que es vulguin incorporar a la sessió de Ple, a fi d'aconseguir el màxim consens entre els diferents grups polítics amb representació comarcal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Als efectes de la presentació de mocions els/les consellers/es no adscrits/es ostentaran els mateixos drets que els grups comarcals.

Igualment, la Junta de Portaveus haurà de conèixer, en el seu cas, dels assumptes que es preveuen tracta a la propera reunió de la Junta General de la societat Serveis Comarcal Mediambientals, SA (SECOMSA) que s'hagi de celebrar, sempre i quan aquesta coincideixi amb la sessió de Ple immediata que s'ha de convocar.

2. La Junta de Portaveus també es reunirà per decisió de la Presidència, per tracta assumptes d'interès general per a la comarca encara que no hagin de ser sotmesos a la consideració del Ple.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **INCORPORAR** a l'ordre del dia de la sessió ordinària de Ple de 19 de maig de 2026 la proposta de moció que presenta el grup comarcal d'ERC-AM per a la millora del transport públic a les poblacions de les muntanyes de prades, per al seu debat i votació, que podria donar lloc, si s'escau, a l'aprovació dels acords proposats.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Proposta de moció que presenta el grup comarcal CUP per a la creació d'un servei de Bibliobús comarcal

15. PROPOSTA DE MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP COMARCAL CUP PER A LA CREACIÓ D'UN SERVEI DE BIBLIOBÚS COMARCAL

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2486.0&endsAt=3170.0

0h 44' 39' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2679.0

0h 45' 20' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2720.0

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

0h 45' 42' - Natàlia Pleguezuelos Berlanga
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2742.0

0h 46' 33' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2793.0

0h 46' 36' - Daniel Rubio Angosto
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2796.0

0h 46' 40' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2800.0

0h 46' 42' - Ricard Montero Meca
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2802.0

0h 47' 43' - David Paul Chatelain Lucena
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2863.0

0h 47' 43' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2863.0

0h 48' 58' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2938.0

0h 49' 02' - Simó Gras Solé
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=2942.0

0h 50' 42' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3042.0

0h 50' 50' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3050.0

0h 52' 10' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3130.0

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:
S'aprova, per unanimitat de vots de les persones membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

1. En data 11 de maig de 2026 el grup comarcal CUP va presentar electrònicament (núm. expedient 8100810007-2026-0001951) al Consell Comarcal del Baix Camp una proposta de moció per ser incorporada i debatuda en la propera sessió de Ple de 19 de maig de 2026, per tal que s'adoptin els acords següents:

- Realitzar un estudi sobre la viabilitat del bibliobús de les Muntanyes de Prades, a les comarques del Baix Camp i el Priorat, on es defineixin les rutes, la periodicitat de les visites i els municipis que actualment no disposen de cap biblioteca fixa.
- En els municipis on sí que es disposa d'un punt de lectura que no forma part del Sistema de Lectura Públic, que s'adeqüin les instal·lacions per complir amb els estàndards demanats per la Generalitat.
- Paral·lelament, fer una enquesta al territori per veure les necessitats reals de la població.

Aquesta moció es va comentar primer a la Junta de Portaveus de 12 de maig de 2026 i, posteriorment, es presenta a la sessió ordinària de Ple de 19 de maig de 2026.

A tals efectes, s'adjunta el text íntegre de la moció presentada.

Fonaments de dret

En aquest cas resulta d'aplicació el **Reglament Orgànic Comarcal**, en concret els següents articles:

Article 19.1 d). Denominació dels assumptes inclosos a l'ordre del dia.

1. Als efectes d'identificar i descriure els documents escrits sotmesos al coneixement de les sessions del Ple i definir les intervencions orals, la terminologia dels assumptes sobre els quals es centrarà el debat dels temes que configuren l'ordre del dia tindran les denominacions següents:

d) MOCIÓ: és una proposta d'acord que presenten a la Junta de Portaveus o bé directament al Ple els Consellers i les Conselleres d'un o més Grups Comarcals o els seus portaveus. La proposta d'acord que recull la moció, que ha de tractar sobre assumptes i matèries d'interès general per a la comarca, no ha estat dictaminada prèviament per la Comissió Informativa

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

competent. La Moció constarà d'antecedents, fonaments i resolució que es proposa adoptar. Quan la Moció es presenta directament a la sessió de Ple, per a la seva consideració s'exigeix que el Ple ratifiqui prèviament la seva inclusió amb el vot favorable de la majoria absoluta.

Article 29. Presentació de propostes i mocions.

1. Tractant-se de proposicions i mocions, l'ordre d'intervenció s'iniciarà pel/s membre/s electe/s de grup polític o el seu Portaveu que presenta tal proposició o moció, actuant-se seguidament en el mateix ordre, temps i forma establerta pels dictàmens, i tancant el debat el/la representant del grup que presenta la proposta.

2. Tractant-se de mocions no incloses en l'ordre del dia, i que es podran presentar fins al moment d'iniciar-se la sessió, s'haurà de votar abans la urgència per poder incorporar-les, servint per obtenir aquesta declaració el vot de la majoria absoluta dels membres del Consell.

3. Si la persona o el grup que subscriu la moció no retirés o modifiqués el contingut de la proposta, es passarà en primer lloc a votar la seva acceptació o rebuig.

4. Quan el/la portaveu d'un Grup o qui assumeixi aquesta funció en un determinat assumpte, o un Conseller/a individual no integrat en Grup, sol·licitin que aquella proposta o moció quedi sobre la taula, hauran de raonar la causa i la Presidència resoldrà la sol·licitud de forma estimatòria o desestimatòria, especialment, en aquest darrer cas, quan sigui per motius d'urgència; en aquest cas, s'entendrà en la discussió i votació del document de proposta.

Article 105. Competències.

1. La Junta de Portaveus té com a principal funció tractar individualment els assumptes que es preveuen incloure a l'ordre del dia de cada sessió plenària, així com habilitar una via de la presentació de propostes, preguntes, declaracions, mocions o esmenes que es vulguin incorporar a la sessió de Ple, a fi d'aconseguir el màxim consens entre els diferents grups polítics amb representació comarcal.

Als efectes de la presentació de mocions els/les consellers/es no adscrits/es ostentaran els mateixos drets que els grups comarcals.

Igualment, la Junta de Portaveus haurà de conèixer, en el seu cas, dels assumptes que es preveuen tracta a la propera reunió de la Junta General de la societat Serveis Comarcal Mediambientals, SA (SECOMSA) que s'hagi de celebrar, sempre i quan aquesta coincideixi amb la sessió de Ple immediata que s'ha de convocar.

2. La Junta de Portaveus també es reunirà per decisió de la Presidència, per tracta assumptes d'interès general per a la comarca encara que no hagin de ser sotmesos a la consideració del Ple.

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **INCORPORAR** a l'ordre del dia de la sessió ordinària de Ple de 19 de maig de 2026 la proposta de moció que presenta el grup comarcal CUP per a la creació d'un servei de Bibliobús

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

comarcal, per al seu debat i votació, que podria donar lloc, si s'escau, a l'aprovació dels acords proposats.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Assumptes sobrevinguts

16. PROPOSTA DE MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP COMARCAL ARA PER A LA CONTINUÏTAT DE LES CENTRALS NUCLEARS VANDELLÒS II I D'ASCÓ

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:

- Vots a favor: 32 (10 ERC, 9 Junts, 7 PSC, 2 PP, 2 VOX, 1 ARA-PL i 1 NMCC)
- Vots en contra: 1 (CUP)

Secretaria fa el recompte i la **Presidència** conclou que s'aprova, per majoria de vots favorables dels membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

17. APROVACIÓ DEL CATÀLEG D'ASSISTÈNCIES TÈCNIQUES ALS ENS LOCALS DEL BAIX CAMP I DEL CONVENI INTERADMINISTRATIU DE COOPERACIÓ PER A LA PRESTACIÓ D'ASSISTÈNCIES TÈCNIQUES ALS ENS LOCALS DE LA COMARCA DEL BAIX CAMP

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4912.0&endsAt=5733.0

1h 22' 29' - Lluís Escoda Freixas
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4949.0

1h 25' 10' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5110.0

1h 25' 17' - David Paul Chatelain Lucena

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5117.0

1h 28' 54' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5334.0

1h 28' 57' - Ricard Montero Meca
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5337.0

1h 30' 08' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5408.0

1h 31' 51' - Joan Manuel Abelló
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5511.0

1h 33' 01' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5581.0

1h 33' 06' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5586.0

1h 35' 12' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5712.0

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:
S'aprova, per unanimitat de vots de les persones membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

Fets

1. El Consell Comarcal del Baix Camp, d'acord amb la normativa de règim local i amb el Programa d'Actuació Comarcal vigent, exerceix funcions de cooperació, assistència i suport als municipis de la comarca, especialment als de menor capacitat econòmica i de gestió.

2. En exercici d'aquestes competències, el Consell Comarcal ha elaborat el **Catàleg d' assistències tècniques als ens locals del Baix Camp**, amb la finalitat d'establir un sistema estable d'assistència tècnica municipal en diversos àmbits materials, especialment:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- urbanisme i arquitectura;
- enginyeria;
- tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) i administració electrònica;
- arxiu i gestió documental;
- turisme.

3. El Catàleg defineix les tipologies d'assistència tècnica, els criteris de prestació, el sistema de sol·licitud, la dedicació horària, així com els criteris de finançament i cofinançament dels serveis.

4. Amb la finalitat d'articular jurídicament aquest sistema de cooperació interadministrativa, s'ha redactat el text del **Conveni interadministratiu de cooperació entre el Consell Comarcal del Baix Camp i els ajuntaments de la comarca per a la prestació d'assistències tècniques**, que regula les condicions generals de prestació dels serveis.

5. El contingut del conveni s'ajusta al règim jurídic dels convenis interadministratius previst a la legislació vigent i respon als principis d'eficiència, cooperació institucional i sostenibilitat financera.

6. De conformitat amb l'article 19.2 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s' aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya, el Consell d'Alcaldies del Baix Camp, en sessió de data 29 d'abril de 2026, ha informat favorablement el Catàleg d'assistències tècniques als ens locals del Baix Camp i del conveni interadministratiu de cooperació per a la prestació d'assistències tècniques als ens locals de la comarca del Baix Camp, com a tràmit preceptiu previ a la seva aprovació pels òrgans competents.

Fonaments de dret

1. Els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local reconeixen les competències municipals i la necessitat de garantir una adequada prestació dels serveis públics locals.
2. Els articles 85 i 150 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya atribueixen a les comarques funcions de cooperació i assistència als municipis i habiliten la formalització de convenis interadministratius.
3. Els articles 25, 26 i 28 del Text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya atribueixen als consells comarcals competències d'assistència tècnica, cooperació i coordinació municipal.
4. Els articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic regulen el règim jurídic dels convenis administratius.
5. Els articles 108 i següents de la Llei 26/2010, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya regulen els convenis de cooperació interadministrativa.
6. L'article 52 del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya i l'article 22.2 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local atribueixen al Ple la competència per a l'aprovació dels instruments de cooperació interadministrativa.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En conseqüència, S'ACORDA:

1. **APROVAR** el Catàleg d'assistències tècniques als ens locals del Baix Camp, que consta a l' expedient.

2. **APROVAR** el text del Conveni interadministratiu de cooperació entre el Consell Comarcal del Baix Camp i els ajuntaments de la comarca per a la prestació d'assistències tècniques, que també cosnta a l'expedient.

3. **FACULTAR** a la Presidència del Consell Comarcal del Baix Camp per a la signatura dels documents necessaris i per a l'execució dels presents acords, atesa la seva condició de representant legal de l'ens comarcal, segons l'article 13.1 a) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

4. **DISPOSAR** que els ajuntaments interessats podran adherir-se al conveni mitjançant l' aprovació i formalització corresponent pels seus òrgans competents.

5. **PUBLICAR** el conveni al Portal de Transparència, trametre'l al Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya i publicar-lo al portal de transparència del Consell Comarcal, així com la seva formalització amb els ajuntaments interessats, d'acord amb la normativa vigent.

6. **NOTIFICAR** el present acord als ajuntaments de la comarca del Baix Camp als efectes oportuns.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

18. PROPOSTA DE MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP COMARCAL ARA PER A LA CONTINUÏTAT DE LES CENTRALS NUCLEARS VANDELLÒS II I D'ASCÓ

Es presenta aquest punt de l'ordre del dia:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3176.0&endsAt=4912.0

0h 53' 05' - Daniel Rubio Angosto
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3185.0

0h 58' 03' - Joan Josep Garcia Rodríguez

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3483.0

0h 58' 11' - David Paul Chatelain Lucena
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3491.0

0h 59' 58' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3598.0

1h 00' 02' - Ricard Montero Meca
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3602.0

1h 00' 08' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3608.0

1h 00' 21' - David Paul Chatelain Lucena
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3621.0

1h 00' 23' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3623.0

1h 00' 28' - Daniel Rubio Angosto
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3628.0

1h 00' 45' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3645.0

1h 00' 56' - María José Gómez Fernández
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3656.0

1h 02' 46' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3766.0

1h 05' 26' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3926.0

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

1h 05' 58' - David Paul Chatelain Lucena
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3958.0

1h 06' 10' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3970.0

1h 06' 13' - Ricard Montero Meca
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=3973.0

1h 07' 32' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4052.0

1h 07' 36' - Natàlia Pleguezuelos Berlanga
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4056.0

1h 08' 35' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4115.0

1h 08' 39' - Mónica Pàmies Flores
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4119.0

1h 12' 44' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4364.0

1h 12' 47' - María José Gómez Fernández
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4367.0

1h 14' 21' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4461.0

1h 14' 27' - Daniel Rubio Angosto
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4467.0

1h 20' 22' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=4822.0

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

La **Presidència** sotmet l'assumpte a votació:

- Vots a favor: 32 (10 ERC, 9 Junts, 7 PSC, 2 PP, 2 VOX, 1 ARA-PL i 1 NMCC)
- Vots en contra: 1 (CUP)

Secretaria fa el recompte i la **Presidència** conclou que s'aprova, per majoria de vots favorables dels membres assistents a la sessió, aquest punt de l'ordre del dia.

araCatalunya
Ara, Pacte Local

MOCIÓ PER A LA CONTINUÏTAT DE LES CENTRALS NUCLEARS VANDELLÒS II I D'ASCÓ (ESMENA)

Al Ple del Consell Comarcal del Baix Camp

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

La política energètica constitueix avui un dels principals reptes estratègics del conjunt d'Europa, de l'Estat espanyol i especialment de Catalunya. Segons les dades més recents, l'energia nuclear genera el 58,8% de l'electricitat produïda a Catalunya, convertint-se en una font essencial per garantir l'estabilitat i la seguretat del subministrament energètic davant la volatilitat del mercat actual.

L'actual context geopolític, marcat per la creixent tensió bèl·lica entre l'Iran i els Estats Units, ha provocat una forta inestabilitat en els preus dels hidrocarburs i un augment directe del cost de la gasolina i el gas. Aquesta situació fa més palesa que mai la necessitat de disposar d'un sistema energètic diversificat que redueixi la dependència exterior. Mantenir la producció nuclear és una mesura d'autonomia estratègica per evitar que el cost de la vida de les nostres famílies i la competitivitat de les nostres empreses depenguin exclusivament de conflictes a l'Orient Mitjà.

A nivell territorial, cal recordar episodis de vulnerabilitat com el viscut amb el tall de subministrament del 28 d'abril de l'any passat. Aquell incident va evidenciar que el sistema elèctric necessita fonts de generació gestionables i constants per evitar el col·lapse de la xarxa. Aquesta situació posa de manifest la necessitat de planificar adequadament la transició energètica i garantir alternatives suficients abans de qualsevol escenari de tancament.

Malgrat aquest pes determinant, el calendari actual preveu el tancament d'Ascó I l'any 2030, Ascó II el 2032 i Vandellòs II el 2035. Aquesta planificació, però, es va basar en unes previsions de desplegament de renovables que no s'han complert: actualment, la producció renovable a Catalunya amb prou feines supera el 21%, una xifra clarament insuficient per garantir la seguretat del sistema sense l'aportació nuclear.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquesta situació fa obrir un procés de reflexió institucional i tècnic sobre el futur del mix energètic a Catalunya. El nostre teixit industrial i econòmic, especialment al voltant de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant i els municipis veïns de la comarca, patiria un impacte socioeconòmic crític: la pèrdua de milers de llocs de treball directes i indirectes i una davallada dràstica dels recursos per als nostres ens locals.

La Transició Justa ha de ser una realitat planificada i dotada de pressupost, no una simple declaració d'intencions. Cal recordar que l'energia nuclear és una font de generació lliure d'emissions de CO_2, contribuint als objectius de descarbonització i de lluita contra el canvi climàtic. Un tancament precipitat podria comportar una major dependència de centrals de gas i, per tant, un increment inacceptable de les emissions contaminants en plena transició ecològica.

araCatalunya
Ara, Pacte Local

Per tant, qualsevol decisió sobre la continuïtat de les central nuclears ha de fonamentar-se en criteris tècnics i de seguretat avalats pels organismes competents, així com en l'anàlisi de l'impacte econòmic i social del territori. Tal com ha manifestat el Consell de Seguretat Nuclear (CSN), és aquest organisme qui té la responsabilitat d'avaluar l'estat de les instal·lacions i determinar si compleixen totes les garanties necessàries per prolongar la seva vida útil. En aquest sentit, qualsevol revisió del calendari de tancament hauria de tenir en compte els informes i criteris tècnics emesos pels organismes competents.

Per tot això, el Grup Comarcal d'Ara Catalunya – Ara Pacte Local presenta al Ple del Consell Comarcal del Baix Camp els següents acords:

ACORDS

Primer. Instar el Govern de la Generalitat i el Govern de l'Estat a revisar, conjuntament amb el agents implicats, el calendari de tancament de les Centrals Nuclears de Vandellòs II i d'Ascó tenint en compte criteris tècnics i de seguretat, la garantia de subministrament energètic i l'impacte econòmic i social sobre el territori.

Segon. Defensar que, en cas d'informe favorable del CSN, les administracions competents autoritzin la pròrroga de la vida útil de les centrals nuclears, amb l'objectiu de garantir un subministrament energètic estable, segur i competitiu, així com preservar l'activitat econòmica i industrial del territori.

Tercer. Reclamar que qualsevol procés de transició energètica vagi acompanyat d'inversions reals i suficients al territori, garantint la protecció dels llocs de treball, l'activitat econòmica i la suficiència financera dels municipis afectats.

Quart. Instar el Govern de l'Estat i la Generalitat a potenciar els Fons de Transició Nuclear per assegurar que el Camp de Tarragona disposi d'alternatives industrials sòlides abans de plantejar qualsevol escenari de tancament.

Cinquè. Traslladar aquests acords al Govern de la Generalitat de Catalunya, al Govern de l'Estat, al Ministeri per a la Transició Ecològica, al Consell de Seguretat Nuclear (CSN), a l'Associació de Municipis en Àrees de Centrals Nuclears (AMAC) i als ajuntaments d'Ascó i Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Torn obert de paraules

19. TORN OBERT DE PARAULES

S'obre el torn de paraules:
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5733.0&endsAt=6503.01

1h 35' 37' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5737.0

1h 36' 04' - Ernest Roigé Savall
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=5764.0

1h 42' 07' - Daniel Rubio Angosto
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=6127.0

1h 44' 12' - Ernest Roigé Savall
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=6252.0

1h 45' 49' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=6349.0

1h 45' 55' - Ricard Montero Meca
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=6355.0

1h 46' 45' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=6405.0

1h 46' 47' - Daniel Rubio Angosto
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=6407.0

1h 47' 40' - Joan Josep Garcia Rodríguez
https://actes.baixcamp.cat/session/sessionDetail/8a8180849e38b39d019e492802850003?startAt=6460.0

S'aixeca la sessió a les 20.00 h.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Secretari	President
Joan Manuel Abelló	Joan Josep Garcia Rodriguez

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Junta Electoral Central

ELECCIONES LOCALES 2023

CREDENCIAL DE CONSEJERO COMARCAL

DON EDUARDO CALVO ROJAS, Presidente de la Junta Electoral Central, expido la presente CREDENCIAL expresiva de que ha sido designado CONSEJERO COMARCAL del CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

DON FRANCESC MESTRE PELLICÉ

en sustitución, por renuncia, de don Sergi Pedret Llauradó, por figurar como suplente del mismo en la lista de candidatos presentada por COMPROMÍS MUNICIPAL a las elecciones locales de 28 de mayo de 2023.

A los efectos de su presentación en el CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, expido la presente en Madrid, a 30 de abril de 2026.



Eduardo Calvo Rojas
Presidente de la Junta Electoral Central

DON FRANCESC MESTRE PELLICÉ
COMPROMÍS MUNICIPAL

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

BASES GENERALS QUE HAN DE REGIR LA CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE BORSES DE TREBALL DE PERSONAL TEMPORAL DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

Capítol I. Normes generals. 2

1. Objecte de les bases. 2
2. Complementarietat amb les bases específiques. 2
3. Normativa d'aplicació. 2
4. Recursos. 3
5. Vigència de les bases. 3

Capítol II. Requisits i mèrits per participar en el procés selectiu. 3

6. Requisits generals a complir per les persones aspirants. 3
7. Requisits específics a complir per les persones aspirants 6
8. Presentació dels mèrits acreditatius. 6

Capítol III. Anunci de la convocatòria, presentació de sol·licituds i llista d'admissió. 7

9. Publicitat de les bases i la convocatòria. 7
10. Presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu. 8
11. Publicació de la llista de persones admeses i/o excloses. 9

Capítol IV. Comissió de valoració. 9

12. Composició de la Comissió de valoració. 9

Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball. 11

13. Constitució de la borsa de treball: aprovació definitiva de la llista i ordre de preferències de les borses de treball. 11
14. Nomenaments/contractacions i funcionament de la borsa de treball. 11
15. Període de prova. 13
16. Causes justificades al rebuig de la proposta de nomenament/contractació. 13
17. Causes d'exclusió de la borsa de treball. 15
18. Cessament del personal i/o terminació de la relació contractual. 15
19. Estabilitat de les borses de treball. 15

Disposició final 16

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Capítol I. Normes generals.

1. Objecte de les bases.

L'objecte d'aquestes bases és regular, amb caràcter general, la creació i funcionament de borses de treball comarcal de personal laboral o funcionari interí, per tal de cobrir, temporalment, vacants, substitucions o situacions puntuals de necessitats urgents i justificades, d'acord amb la normativa aplicable.

Aquestes bases són de compliment obligatori per part de l'administració, de les comissions de valoració que han de qualificar les proves selectives i/o els mèrits dels que hi participin.

2. Complementarietat amb les bases específiques.

Aquestes bases generals seran d'aplicació a totes les convocatòries per a la formació de borses de treball que es publiquin amb posterioritat, i dins el seu període de vigència.

Les disposicions contingudes en aquestes bases seran complementades necessàriament amb les normes que s'inclouran en cadascuna de les bases específiques que es publiquin per crear les borses de treball per cobrir necessitats i vacants temporals del Consell Comarcal del Baix Camp.

Per a la confecció de les corresponents borses de treball, el Consell Comarcal del Baix Camp aprovarà unes bases específiques per a cadascuna d'elles per acord de la Junta de Govern.

Les bases específiques hauran de contenir, com a mínim, les següents determinacions:

- Naturalesa, denominació, descripció i característiques del lloc de treball (contractació laboral temporal o nomenament de persona funcionària interina).
- L'existència de llocs reservats a persones amb discapacitat, si s'escau.
- Els requisits específics que han de reunir les persones aspirants, si s'escau.
- El sistema de selecció a superar: concurs-oposició, o bé concurs de mèrits, amb la determinació de les proves de coneixements a superar i/o mèrits a avaluar.
- El temari que regirà la prova de coneixements, si s'escau.

3. Normativa d'aplicació.

En tot allò no previst a les bases, serà d'aplicació el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat aprovat per Reial decret 364/1995, de 10 de març, el Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en Matèria de Règim Local aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4. Recursos.

Contra l'acte d'aprovació o modificació de les presents bases es podrà interposar potestativament recurs de reposició durant el termini d'un mes davant l'òrgan que les ha aprovat o bé directament recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

5. Vigència de les bases.

Aquestes bases **generals** reguladores de la creació i funcionament de **les diferents** borses de treball **que es constitueixin per a cada categoria professional** tindran vigència mentre no siguin substituïdes per unes altres de noves, dins dels límits legalment admesos. No obstant, podran ser **anul·lades i/o modificades** en qualsevol moment **per acord de ple.**

Els contractes/nomenaments de caràcter temporal que es produeixin fruit d'aquesta regulació de les borses de treball restaran subjectes a les condicions i limitacions establerts a la normativa d'aplicació vigent.

Capítol II. Requisits i mèrits per participar en el procés selectiu.

6. Requisits generals a complir per les persones aspirants.

Per ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en les convocatòries, les persones aspirants han de reunir a data de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, els requisits que s'exposen a continuació.

a) **Nacionalitat**. Ser ciutadà/na espanyol/a, d'acord amb les lleis vigents, o nacionals de qualsevol altre Estat membre de la Unió Europea, restant exclosa, en tot cas, l'accés d'aquests últims a aquelles places o càrrecs que impliquin exercici d'autoritat.

En idèntiques condicions poden accedir a la funció pública els/les ciutadans/es dels estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es, en els termes en que aquesta es troba definida en els tractats de la Unió Europea.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Els estrangers als quals es refereixen els apartats anteriors, així com els estrangers amb residència legal a Espanya podran accedir a les administracions públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que els espanyols d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

b) **Edat**. Haver complert 16 anys d'edat, o tenir l'edat que la convocatòria estableix com a mínima abans del termini de presentació d'instàncies, i no excedir, en el seu cas, de l'edat establerta com a màxima per a l'ingrés en un cos o escala.

c) **Titulació**. Estar en possessió de la titulació oficial exigida a les Bases específiques per a cada cas, o bé disposar del document acreditatiu d'haver abonat la taxa per a la expedició de la titulació acadèmica exigida en el moment de la presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu corresponent.

En el cas que la titulació esmentada hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament les persones aspirants estiguin en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa vigent, o tinguin concedida la corresponent homologació per l'autoritat competent en la matèria.

d) **Habilitació**. No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitat/da de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.

En cas de ser nacional d'un altre Estat, s'haurà d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa que no es troba inhabilitat/da o en situació equivalent, ni haver estat sotmès/a amb sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, l'accés a l'ocupació pública.

e) **Incompatibilitats**. No trobar-se afectat/da per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

f) **Capacitat**. No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.

Les persones amb una discapacitat reconeguda seran admeses a la realització de les proves lliures i/o aportació de mèrits, sense necessitat d'acreditar les seves condicions psíquiques, físiques i sensorials abans que comencin, sens perjudici que, superat el procés selectiu, en presentar la documentació per ser nomenades o contractades, hagin d'acreditar, igual que la resta de persones aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques dels llocs que es convoquen per prestar el servei públic corresponent.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Així mateix, en cas que s'accedeixi per la quota de reserva de persones amb discapacitat, caldrà tenir legalment reconeguda una discapacitat de grau igual o superior al 33% i acreditar-la.

No obstant això, i d'acord amb el Decret 66/1999, de 9 de març, les persones que es presentin a un procés selectiu, sigui lliure o pel torn reservat, i sol·licitin alguna adaptació per realitzar les proves, en cas de tractar-se d'un procés selectiu regit pel sistema de concurs- oposició, l'hauran de fer constar expressament a la sol·licitud de participació i especificar de quin tipus (temps i/o mitjans materials). En aquest cas, també hauran d'aportar la certificació pertinent on consti el tipus i grau de disminució. En cas contrari, s'entendrà que renuncien al seu dret, no podent, en cap cas, demorar-se el procés selectiu per aquest motiu.

A aquests efectes, els òrgans tècnics de selecció decidiran sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn. Amb aquesta finalitat podran demanar un informe sobre la sol·licitud d'adaptació als equips de valoració multiprofessional.

g) **Coneixement de la llengua catalana**. Posseir els coneixements de llengua catalana nivell de suficiència (C1) acreditat mitjançant un certificat expedit per l'òrgan competent o una de les titulacions equivalents d'acord amb l'establert al Decret 3/2014, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

No obstant, les bases específiques i convocatòria podran establir un nivell de català inferior en funció de la categoria professional del lloc de treball ha convocar, i d'acord amb les previsions del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En el cas que hi hagi persones aspirants que no acreditin documentalment la possessió del nivell de català exigit, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit en la convocatòria, que han de superar aquestes persones.

En la valoració de la prova de català el tribunal de selecció comptarà amb el personal assessor del Consorci de Normalització Lingüística nomenat a l'efecte, que l'administrarà d'acord amb els barems establerts en les proves i les qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A.

La prova s'haurà de qualificar com a apte/a – no apte/a, i és necessari obtenir la valoració d'APTE/A per poder continuar amb la resta de proves de la fase de concurs oposició o per continuar amb el procés selectiu de concurs de mèrits.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

h) **Coneixement de la llengua castellana**. La persona aspirant que no tingui la nacionalitat espanyola haurà de tenir un coneixement adequat de la llengua castellana. Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme ha cursat la primària, la secundària o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol com a llengua estrangera que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regula els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera, modificat pel Reial decret 264/2008, de 22 de febrer, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat de nivell avançat o equivalent en espanyol per estrangers, expedit per les escoles oficials d'idiomes, o certificació acadèmica que acrediti haver realitzat tots els estudis conduents a l'obtenció dels títols esmentats.
- Títol de Llicenciat o Grau en Filologia Hispànica o Romànica, o bé, certificació acadèmica que acrediti haver realitzat tots els estudis conduents a l'obtenció de dits títols.
- Certificat d'haver superat aquesta prova en convocatòries anteriors al Consell Comarcal del Baix Camp, en les quals hi havia aquesta.
- Aspirants que hagin realitzat a l'estat espanyol els estudis que hagin estat necessaris superar per a l'obtenció del títol acadèmic al·legat per ingressar al cos corresponent.
- Aspirants que hagin realitzat els estudis necessaris per a l'obtenció del títol acadèmic al·legat per ingressar en el cos corresponent en algun Estat que tingui l'espanyol com a llengua oficial.

En el cas que hi hagi persones aspirants que no acreditin documentalment la possessió del nivell de castellà exigit, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de coneixements de llengua castellana, que han de superar aquestes persones.

La prova s'haurà de qualificar com a apte/a – no apte/a, i és necessari obtenir la valoració d'APTE/A per poder continuar amb la resta de proves de la fase de concurs-oposició o per continuar amb el procés de concurs de mèrits.

7. Requisits específics a complir per les persones aspirants.

Les bases específiques que s'aprovin per a cada convocatòria duta a terme en virtut de les presents bases generals podran assenyalar determinats requisits particulars que hagin de complir les persones aspirants, a més dels enumerats en la base anterior.

8. Presentació dels mèrits acreditatius.

L'acreditació dels mèrits es realitzarà de la forma següent:

a) Currículum vitae amb la relació de mèrits al·legats per a la seva candidatura.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

b) L'experiència s'acredita amb l'informe de la vida laboral emès dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i a més:

- L'experiència professional en les administracions públiques o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa a l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de contractació i experiència adquirida. L'antiguitat i els serveis prestats en aquesta administració no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran amb base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.

- L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador autònom s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida. També podrà acreditar-se a través de fotocopia de/ls contractes de treball.

- L'acreditació de a formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits. En els supòsits que no s'especifiqui la duració en hores o crèdits, quedarà a criteri de l'òrgan de selecció la valoració o no del mèrit. En cas que es valori, es farà aplicant la puntuació mínima establerta a les bases específiques.

c) La formació s'acredita amb els títols oficials d'estudis i/o els títols oficials o certificats de formació complementària on consti les hores o el valor en crèdits. En el cas que no constin el nombre d'hores o el valor dels crèdits es puntuaran com els cursos de menor durada previst a les bases específiques per a cada cas.

Només es tindran en compte els mèrits aportats dins del termini establert per a la presentació de sol·licituds, sempre que aquests es presentin de la forma en que s'especifica en les bases reguladores generals i específiques.

En el mateix sentit, aquells mèrits que no s'acreditin documentalment, encara que figurin al currículum vitae o encara que hagin sigut inclosos en l'autobarem de mèrits per la pròpia persona aspirant, no es tindran en compte a l'hora d'establir la constitució i ordre de crida definitiva de la borsa de treball.

Capítol III. Anunci de la convocatòria, presentació de sol·licituds i llista d'admissió.

9. Publicitat de les bases i la convocatòria.

Les bases i convocatòria es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) i a la plataforma de processos selectius del Consell Comarcal del Baix Camp (https://baixcamp.convoca.online/) i, si s'escau, al tauler d'anuncis electrònic de l'ens comarcal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

També es podrà disposar que, a més, es publiqui en la web comarcal, en altres centres oficials i/o mitjans de comunicació als efectes d'una major difusió.

10. <u>Presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu.</u>

Les candidatures es presentaran exclusivament per via telemàtica[1], i es realitzaran mitjançant la plataforma de processos selectius del Consell Comarcal del Baix Camp, a través del següent enllaç: https://baixcamp.convoca.online/, tot adjuntant la documentació requerida per participar en el procés selectiu corresponent, que s'estableix a les presents bases generals i posteriors bases específiques i convocatòria. Les candidatures presentades per altres mitjans diferents a l'especificat comportaran l'exclusió de la persona aspirant al procés, no sent aquest fet susceptible d'esmena.

Per tant, juntament amb la inscripció serà necessari acompanyar la documentació acreditativa tant dels requisits generals establerts en aquestes bases, com els requisits específics que s'estableixin posteriorment en les bases específiques i convocatòria corresponents, que en qualsevol cas es demanin a la inscripció mitjançant la plataforma de processos selectius del Consell Comarcal del Baix Camp (https://baixcamp.convoca.online/), així com els mèrits potestatius no excloents.

El termini de presentació d'instàncies, serà de 10 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la data de l'última publicació de l'anunci de la convocatòria a la plataforma Convoca (https://baixcamp.convoca.online/).

Les candidatures per participar als processos selectius s'acompanyaran obligatòriament de l'acreditació dels requisits indispensables per a participar al present procés i dels mèrits al·legats per les persones aspirants amb caràcter potestatiu i no excloent.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part al procés selectiu i per a la resta de tramitació relacionada amb el mateix, d'acord amb la normativa vigent, així com declaren que són certes les dades consignades en la sol·licitud i en la documentació annexa, i que compleixen amb tots els requisits per participar en el procés selectiu que correspongui en cada cas.

L'adreça de correu electrònic que les persones interessades assenyalin a efectes de notificacions serà la que el Consell Comarcal tindrà en compte per adreçar-se'n, en relació amb qualsevol incidència relacionada amb el procés de formació de les borses de treball.

A la sol·licitud les persones aspirants hauran de manifestar de manera expressa i sota la seva responsabilitat, que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en les bases referides a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.

[1] Article 14.3 i 16.5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

11. Publicació de la llista de persones admeses i/o excloses.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de l'ens comarcal dictarà una resolució en la qual declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i/o excloses, que serà publicada a la plataforma de processos selectius del Consell Comarcal, al tauler d'edictes de l'ens comarcal i, si s'escau, a la web comarcal, concedint un termini de cinc dies naturals per a que s'hi puguin fer esmenes, comptadors a partir del dia següent de la seva publicació.

Aquesta resolució assenyalarà el llistat complet de persones admeses i/o excloses, el dia, l'hora i el lloc de la/les prova/es i la composició nominal de l'òrgan de selecció, així com el règim d'abstencions i recusacions. També s'assenyalaran les causes d'exclusió de les persones aspirants.

Només quan estigui actiu aquest termini d'esmenes, les persones aspirants excloses de la llista provisional podran tramitar degudament l'esmena que ha motivat la seva exclusió, des de la plataforma de processos selectius del Consell Comarcal del Baix Camp (https://baixcamp.convoca.online/), mitjançant el botó de *"esmenar"*.

En cas de no presentar-se esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones aspirants admeses i/o excloses, i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, s'esmenarà la llista de persones admeses i serà exposada a la plataforma de processos selectius del Consell Comarcal, al tauler d'edictes de l'ens comarcal i, si s'escau, a la pàgina web comarcal.

No obstant això, la publicació referida es podrà substituir per una notificació personal a cadascuna de les persones interessades d'acord amb l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

La resta d'anuncis es publicaran a la plataforma de processos selectius del Consell Comarcal, al tauler d'anuncis de l'ens comarcal, o si s'escau, d'alguna altre forma fefaent que acrediti que les persones aspirants els coneixen.

Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud.

Capítol IV. Comissió de valoració.

12. Composició de la Comissió de valoració.

La composició de la comissió de valoració que es constituirà per valorar les proves teòriques i/o pràctiques que es determinin, si s'escau, així com els mèrits de les persones aspirants i per a confeccionar la llista d'integrants de cada borsa de treball, que es determinarà en les bases específiques i convocatòria per a la creació de la borsa de treball temporal per cada cas concret,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

i ha d'estar integrada per un nombre senar de membres. La seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, en la mida del possible, a la paritat de la composició. No en podran formar part el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins, el personal contractat temporalment ni el personal eventual.

La comissió ha d'estar integrada, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars, garantint la imparcialitat i professionalitat prevista en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La comissió no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la Presidència i la Secretaria o les persones que els substitueixen.

La comissió pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, en cas de tractar-se d'un procés selectiu regit pel sistema de concurs-oposició, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions de la comissió, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Els/les vocals hauran de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés als llocs de treball objecte de la convocatòria de la borsa de treball concreta. En la seva designació s'ha de vetllar pel compliment del principi d'especialitat i idoneïtat en relació a les borses de treball a constituir.

Els membres de la comissió hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho a l'autoritat convocant, i els/les aspirants podran recusar-los quan concorrin les circumstàncies previstes a la normativa vigent en matèria de procediment administratiu (articles 28 i 29 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques).

Les decisions es prendran per majoria de vots presents resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a Presidència.

Els actes de la comissió poden ser impugnats davant la Presidència del Consell Comarcal del Baix Camp mitjançant recurs d'alçada.

A efectes de comunicacions i de la resta d'incidències que es puguin produir durant el procediment selectiu, la comissió tindrà la seva seu al Consell Comarcal del Baix Camp, carrer Dr. Ferran, 8 de Reus, CP 43202.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Capítol V. Confecció i funcionament de les borses de treball.

13. Constitució de la borsa de treball: aprovació definitiva de la llista i ordre de preferències de les borses de treball.

Els criteris conforme als quals es confeccionarà la borsa de treball integrada per les persones candidates que hagin superat el procés selectiu determinat, seran els que es determinin en les previsions següents i, si s'escau, les que s'assenyalin en les bases específiques reguladores de la creació i funcionament de les diferents borses de treball que s'aprovin.

Una vegada finalitzat el procés de selecció, les persones que l'hagin superat, d'acord amb establert en les bases específiques, seran proposades per constituir la borsa de treball específica del Consell Comarcal del Baix Camp.

En aquest sentit, el resultat final del procés selectiu serà la suma de les puntuacions obtingudes, tant de la fase d'oposició com de la fase de concurs, en el cas que el procés selectiu en qüestió es regeixi pel sistema de concurs-oposició. Pels processos selectius regits pel sistema de concurs de mèrits, el resultat final del procés selectiu serà la suma de les puntuacions obtingudes un cop valorats els mèrits aportats per les persones candidates, i de la puntuació de les entrevistes, en cas que les bases específiques que regulen el procés selectiu en qüestió les contempli. En cas d'empat, la comissió de valoració podrà proposar la realització de proves o entrevistes complementàries per a resoldre'l.

Per tant, obtinguda la puntuació total que resulti de la realització dels exercicis i/o de la valoració dels mèrits acreditats per les persones candidates, es confeccionarà la borsa de treball que inclourà la llista de persones que la integren.

La llista s'elaborarà per la comissió de valoració en ordre decreixent de puntuació de les persones candidates, de més alta a més baixa, i s'elevarà a la Presidència de l'ens comarcal per a la seva aprovació.

Les borses de treball caduquen als tres anys des de la seva constitució. Tanmateix, podrà ser cancel·lada en qualsevol moment quan ja no serveixi per a l'objectiu per al qual es va constituir.

14. Nomenaments/contractacions i funcionament de la borsa de treball.

Les persones candidates incloses a cadascuna de les borses de treball es trobaran a l'espera de ser cridats pel Consell Comarcal per estricte ordre de puntuació, quan aquest requereixi cobrir una o vàries necessitats i/o vacants temporals de personal en la seva plantilla. En el supòsit que algunes persones candidates resultin amb la mateixa puntuació, l'ordre s'establirà atenent al criteri de major puntuació a l'exercici teòric-pràctic.

La crida s'efectuarà en tot mitjançant notificació electrònica a l'adreça de correu electrònic

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

facilitada per la persona aspirant en la seva sol·licitud.

La persona interessada inscrita a la borsa que hagi estat cridada pel Consell Comarcal per cobrir una vacant haurà de manifestar per escrit, que es presentarà mitjançant instància genèrica a la seu electrònica, la seva acceptació o no acceptació per a ser contractada per aquella oferta de treball, en el termini màxim de 48 hores **que es computaran en dies laborables** a comptar des de **l'enviament de la** notificació electrònica amb el que se li va comunicar la crida.

La renúncia expressa a ocupar el lloc de treball, la impossibilitat de contactar amb la persona candidata o la manca de manifestació en el termini atorgat, habiliten al Consell Comarcal del Baix Camp a la crida de la següent persona en l'ordre obtingut a la borsa corresponent. No obstant, la persona pot renunciar per causa degudament justificada, sempre i quan ho sol·liciti per escrit al Consell Comarcal del Baix Camp i d'acord amb l'establert en les bases següents.

No obstant, no es cridarà a la persona aspirant amb puntuació més alta, sinó al següent per ordre de puntuació quan la persona hagi sigut nomenada/contractada pel Consell Comarcal del Baix Camp com a conseqüència d'una crida anterior **i es troba en situació de servei actiu a l'ens comarcal en el moment d'efectuar la crida per la nova vacant de la mateixa categoria professional**, excepte si es produeix una vacant a cobrir en aquesta mateixa administració i aquesta comporta una millora igual o superior al 50% de jornada respecte el lloc ocupat, per tal que puguin incrementar la jornada de treball.

Per últim, no s'informarà de la corresponent oferta de treball a les persones candidates que figurin a la borsa de treball quan la durada d'aquests contractes pugui donar lloc a incompliment del límit de concatenació de contractes temporals, segons la normativa vigent den cada moment.

En quant al funcionament de la borsa, aquest serà dinàmic d'acord amb els següents previsions:

1. Per a la contractació es seguirà l'ordre de puntuació obtingut en el procés selectiu corresponent, excepte en cas de renuncia o situació excepcional de la persona aspirant d'acord amb les previsions establertes en aquestes bases a tals efectes, prèviament informada. La persona candidata que renunciï a una crida, per causa degudament justificada, passarà a ocupar el lloc següent.

2. En cas de segona renuncia, la persona aspirant passarà a ocupar l'últim lloc de la llista d'espera.

3. En cas de tercera renuncia, la persona aspirant causarà baixa de la llista d'espera de la borsa de treball.

4. **La renúncia a un nomenament interí o contracte temporal ja iniciat, excepte si és per passar a prestar un nou servei en aquest ens, serà causa per passar al darrer**

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

lloc de la borsa.

5. També quedarà exclosa de la borsa de treball la persona que prèviament hagi treballat per al lloc de treball objecte de la crida i existeixi un informe negatiu en referència al desenvolupament de la seva tasca professional.

Per l'establiment del nomenament/contractació, la persona candidata que hagi estat cridada, i que hagi acceptat l'oferta de treball corresponent, haurà de personar-se al Consell Comarcal del Baix Camp per a dur a terme la formalització de la relació laboral o l'acte de pressa de possessió que s'hagi establert en les corresponents bases específiques.

15. Període de prova.

Les persones candidates que siguin finalment nomenades/contractades hauran de superar un període de prova corresponent amb l'especificat en l'acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics funcionaris i laborals del Consell Comarcal del Baix Camp **que varia en funció de la categoria professional del lloc de treball.**

Aquest període no s'aplicarà si la persona candidata seleccionada ja hagués cobert un lloc de treball de les mateixes o similars funcions, en qualsevol modalitat de nomenament/contractació, al Consell Comarcal durant un període igual o superior i l'hagi superat. Si el període del nomenament/contractació anterior hagués estat inferior al període de prova, aquest es realitzarà només per la diferència.

El període de prova restarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin al personal en període de prova.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió de la persona responsable del servei o persona designada. En el cas que la persona nomenada/contractada no s'adeqüi al lloc de treball ocupat, procedirà l'emissió d'un informe amb valoració negativa pel que fa a l'adequació de la persona nomenada/contractada vers el lloc de treball ocupat i les funcions associades al mateix, exposant la no superació del període de prova realitzat.

En cas de no superació del període de prova la persona nomenada/contractada serà declarada no apta per resolució motivada de la Presidència de l'ens comarcal, amb tràmit d'audiència previ, i com a conseqüència perdrà tots els drets al nomenament/contractació temporal, sent procedent l'exclusió de la borsa de treball.

16. Causes justificades al rebuig de la proposta de nomenament/contractació.

Es consideraran en situació de no disponibles o baixa temporal i es mantindran en la borsa de treball en el mateix ordre, les persones candidates que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta de contractació per causa justificada.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Es consideraran motius justificats de rebuig d'ofertes, o de la sol·licitud per part de la persona interessada de la no disponibilitat i, per tant, no comportaran desplaçament o exclusió de la borsa de treball les circumstàncies següents:

a) Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.

b) Embaràs, llicència per maternitat o paternitat.

c) Supòsits d'adopció o acolliment.

d) Per cura de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no puguin valer-se per si mateixos.

e) Per matrimoni propi o regularització de la situació de parella de fet.

f) Per mort d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.

g) Per causa de violència de gènere.

h) Per estar desenvolupant una activitat formativa, amb acreditació de la mateixa.

i) Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, per exercici de càrrec representatiu o funcions sindicals.

j) Quan el lloc de treball ofert es trobi en una localitat a una distància de més de 50 kilòmetres de la residència de l'aspirant.

k) Circumstàncies de força major acreditables.

l) La no acceptació d'una oferta de treball a jornada reduïda.

m) Tenir una relació contractual laboral o un nomenament interí vigent amb qualsevol administració pública o prestar serveis en el sector privat.

n) Altres circumstàncies lliurement apreciades per l'òrgan gestor prèvia consulta amb la Gerència i el departament de Recursos Humans.

La persona interessada ha de justificar documentalment el motiu de suspensió mitjançant instància al registre general del Consell Comarcal del Baix Camp dins del termini concedit per donar resposta a l'oferta de treball.

En el mateix sentit, s'entendrà per no disponible aquella persona que, realitzada la comunicació de la crida no hagi contestat expressant la seva voluntat d'acceptar o rebutjar l'oferta dins el termini assenyalat a la base 14a i, per tant, constarà com a no localitzable. **En**

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

aquests casos, la persona passarà al darrer lloc de la borsa i quedarà en situació de suspensió fins que comuniqui la seva voluntat de reactivació.

17. Causes d'exclusió de la borsa de treball.

Es produirà l'exclusió automàtica de la borsa de treball, sense cap tràmit d'audiència en els següents casos:

a) Acomiadament disciplinari, separacions de servi, haver estat sancionat, mitjançant expedient disciplinari, per falta notòria de rendiment o per incompliment greu dels deures i obligacions derivades de les funcions pròpies del lloc de treball, comissió de faltes greus o molt greus.

b) Pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o especial per a càrrec públic amb caràcter ferm.

c) No superació del període de prova per tenir un informe desfavorable per part dels responsables funcionals de les unitats d'adscripció.

d) No prendre possessió o no signar el contracte laboral dins del termini establert. Quan la persona candidata no es presenti a treballar el dia **indicat**, excepte casos de força major, els quals s'hauran d'acreditar documentalment.

18. Cessament del personal i/o terminació de la relació contractual.

El cessament del personal nomenat o contractat pel procediment assenyalat per les presents bases es produirà quan concorrin les causes assenyalades al Reglament del Personal al Servei dels Ens locals **i a la resta del marc normatiu vigent** i, si s'escau, en les que contemplin les diferents bases específiques.

Un cop extingida la relació contractual, sempre que no sigui per causes imputables a la persona aspirant cridada, aquesta continuarà formant part de la borsa de treball, mantenint la **posició corresponent a la** puntuació atorgada en el procés selectiu, per a posteriors crides que es puguin produir, sense perjudici d'haver d'observar de les limitacions que resultin dels límits de concatenació de contractes temporals que estableix la normativa vigent.

19. Estabilitat de les borses de treball.

Les borses de treball del Consell Comarcal del Baix Camp es consideren estables a efectes de puntuació i no admeten cap tipus d'avaluació posterior a la data de la Resolució de Presidència del Consell Comarcal d'aprovació definitiva.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Disposició final

Es publicarà el text íntegre de les bases generals que han de regir la creació i funcionament de borses de treball de personal temporal en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el tauler electrònic de l'ens comarcal.

Així mateix, s'inserirà un anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya amb la referència de la data de publicació al BOPT del text íntegre de les Bases generals.

La qual cosa es fa pública per al coneixement general.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

PLA DE GÈNERE I IGUALTAT D'OPORTUNITATS

CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

GENERAINNOVACIÓ
CONSULTORIA I FORMACIÓ

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'ENS amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÍNDEX DE CONTINGUTS

1. INTRODUCCIÓ 3

QUÈ ÉS UN PLA DE GÈNERE I D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS? 5

EL NOSTRE PLA 5

2. METODOLOGIA 7

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ I VIGÈNCIA 30

3.1. Àmbit temporal 30

3.2. Àmbit funcional i personal 30

4. PLA D'ACCIÓ 31

ÀMBIT I. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS 34

ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT 45

ÀMBIT III. ÚS D'UN LLENGUATGE I UNA COMUNICACIÓ CORPORATIVA NO DISCRIMINATÒRIA. 59

ÀMBIT IV. REPRESENTATIVITAT DE DONES I HOMES 66

ÀMBIT V. CONDICIONS DE TREBALL: AUDITORIA RETRIBUTIVA 74

ÀMBIT VI. ACCÉS, PROMOCIÓ I/O DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL 82

ÀMBIT VII. EXERCICI CORRESPONSABLE DELS DRETS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL 89

ÀMBIT VIII. ADOPCIÓ DE MESURES DE PREVENCIÓ DE LA SALUT I RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE 102

ÀMBIT IX. VIOLÈNCIES MASCLISTES 108

ANNEX I. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA 116

ANNEX II. FITXA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ - INFORME SEMESTRAL 119

ANNEX III. FITXA DE SEGUIMENT, AVALUACIÓ I IMPACTE – INFORME FINAL 124

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

1. INTRODUCCIÓ

La Igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos jurídics a nivell internacional, comunitari, estatal o d'àmbit inferior.

La **Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació sobre la dona (CEDAW)**, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el desembre de 1979, i ratificada per Espanya el 1983, a l'article 2, estableix que els estats es comprometen a assegurar la pràctica d'aquest principi, a través de la llei o per altres mitjans.

El principi d'igualtat també és un pilar fonamental de la Unió Europea. Amb el **Tractat de Roma (1957)** una de les missions de la Unió Europea és promoure la igualtat entre dones i homes. Al llarg dels anys s'han aprovat nombroses directives europees en l'àmbit de la igualtat de tracte entre dones i homes, que els estats membres han incorporat a les legislacions estatals.

En l'àmbit estatal, la **Constitució espanyola**, estableix, a l'article 14, la igualtat de tota la ciutadania, sense que pugui prevaler cap discriminació, i l'article 9.2, destaca que els poders públics han de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat siguin reals i efectives, i eliminar els obstacles que impedeixin o dificultin que tota la ciutadania pugui tenir una participació igual en la vida política, econòmica, cultural i social.

La **Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LOI)** té per objecte fer efectiu el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes, eliminant tota discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits de la vida. A aquest efecte, la Llei estableix principis d'actuació dels poders públics, regula drets i deures, i preveu mesures destinades a eliminar i corregir qualsevol forma de discriminació per raons de sexe. En l'article 5, que tracta sobre la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, en la formació i en la promoció professional, i en les condicions de treball, recull el principi d'igualtat de tacte i d'oportunitats entre dones i homes, tant en l'àmbit de l'ocupació pública com en l'ocupació privada.

L'article 15 de la Llei estableix que les administracions públiques han d'integrar de manera activa i transversal el principi d'igualtat en les disposicions normatives, en pressupostar polítiques públiques i en el desenvolupament del conjunt de totes les activitats.

La Disposició addicional setena "Plans d'igualtat" del **Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic**, determina que les Administracions Públiques hauran d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que sigui aplicable, en els termes previstos en el mateix.

El **Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació**, que modifica alguns dels articles de la LOI, estableix que en les empreses de cinquanta o més persones treballadores, les mesures d'igualtat a què es refereix l'article 45.1 de la LOI, hauran de dirigir-se a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat, amb l'abast i contingut establerts en aquest capítol, que haurà de ser així mateix objecte de negociació en la forma que es determini en la legislació laboral.

D'altra banda, **Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre el registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball**, per tal que les empreses tinguin plans d'igualtat efectius i

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

específics que posin èmfasi en el diagnòstic amb efectes reals i sense reproduir estereotips de gènere, aquest reforça la negociació, estipula les regles i el procediment de negociació, particularment en les empreses que no tenen representants legals.

El nou RD 901/2020, que va entrar en vigor el 14 de gener de 2020, determina l'abast subjectiu dels plans d'igualtat i regula les qüestions relacionades amb les empreses obligades a negociar, elaborar i implementar els plans d'igualtat, regula el procediment negociador que ha de conduir a l'elaboració del pla d'igualtat, estableix l'àmbit material dels plans d'igualtat i desenvolupa el seu contingut-en aquesta línia, es fan referències precises al Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre homes i dones, en desenvolupament d'aquest, i en concret, de les auditories retributives com a part del contingut mínim dels plans d'igualtat-, recull el desenvolupament de mesures i sistemes de seguiment i avaluació, destacant la importància que s'adoptin criteris i terminis de revisió que garanteixin l'eficàcia i adequació dels plans d'igualtat i desenvolupa l'obligació de registrar els plans d'igualtat, mitjançant una modificació en el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball. Aquesta obligació es fa extensiva a tots els plans d'igualtat, independentment de l'origen i naturalesa, així com el dipòsit voluntari de les mesures i protocols de prevenció d'assetjament sexual i per raó de sexe, que, en defecte dels plans d'igualtat estan obligades a elaborar i aplicar les empreses en els termes establerts pels articles 45.1 i 48 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març.

En l'àmbit autonòmic, Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes a Catalunya (LIEDH) reforça les mesures i els mecanismes concrets per a aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a erradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que ubica les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes. Aquesta llei pretén generar un benefici per a tothom, dones i homes, a través de noves pautes de relació entre homes i dones, basades en el respecte i l'equitat, i també contribuir a millorar la societat i fer-la més democràtica, justa i solidària. Una societat més democràtica i justa que s'ha volgut fomentar també amb la recent aprovació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, que pretén crear un marc de garanties per tal d'erradicar qualsevol comportament d'una persona física o jurídica, tant pública com privada, que pugui atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i lliure expressió en els diferents àmbits de la vida de les persones (educació, salut, espais de participació política, cívica i social, serveis socials, habitatge, etc.).

Per l'elaboració d'aquest pla, també s'ha de tenir en compte la nova Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, on es regulen els drets laborals i de seguretat social de les treballadores víctimes de violència sexual s'estableixen obligacions quant a la prevenció de riscos laborals incloent la violència sexual com un risc laboral concorrent en els diferents llocs de treball ocupats per treballadores, es regulen mesures de conciliació dirigides a la protecció de les treballadores víctimes de violència sexual, entre d'altres.

Així mateix, cal mencionar la nova Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI. En aquesta, s'estableix l'obligació que en l'elaboració dels plans d'igualtat i no discriminació s'inclogui de forma expressa a les persones trans, amb especial atenció a les dones trans. Aquesta, també estableix que les empreses de més de cinquanta persones treballadores han de comptar, en el termini de dotze

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

mesos a partir de l'entrada en vigor de la llei, amb un conjunt planificat de mesures i recursos per aconseguir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI, que inclogui un protocol d'actuació per l'atenció de l'assetjament o la violència contra les persones LGTBI.

L'article 46 de la LOIEDH defineix el Pla d'Igualtat com **un conjunt ordenat de mesures adoptades, que té per objectiu aconseguir la igualtat entre dones i homes i eliminar les possibles discriminacions que es puguin donar per raó de gènere.**

QUÈ ÉS UN PLA DE GÈNERE I D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS?

El Pla de Gènere i Igualtat d'Oportunitats d'una organització és un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de l'elaboració d'una diagnosi prèvia, que té per finalitat assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en una organització i eliminar qualsevol discriminació per raó de gènere.

El Pla és l'eina fonamental per incorporar la igualtat en la gestió i cultura d'una organització, aquest et permet eliminar els desequilibris i desigualtats exigents entre gèneres i introduir la perspectiva de gènere en els processos de gestió de persones.

El Pla de Gènere i Igualtat d'Oportunitats recull un conjunt d'accions fixades per tal d'assolir uns objectius prèviament marcats, en un període de temps determinat.

Per a l'elaboració d'aquest Pla es tindrà en compte la representació legal de les persones treballadores, la direcció i plantilla d'aquesta organització, i per al seu desenvolupament és imprescindible la participació de totes les estructures que formen l'organització.

Dissenyar i implementar un Pla de Gènere i Igualtat d'Oportunitats en una organització genera una sèrie d'avantatges per aquesta i permet:

1. Disminuir l'absentisme laboral a conseqüència d'un major compromís de les persones treballadores amb l'organització.
2. Disminuir la rotació a conseqüència de majors possibilitats de formació, millora de les condicions salarials produïda per l'eliminació de les diferències en les retribucions entre gèneres i millora de la política de conciliació de la vida personal, laboral i familiar.
3. Incrementar la productivitat i la qualitat del servei relacionada amb la millora del clima laboral.
4. Incrementar els beneficis de l'organització i assumir un menor risc financer.
5. Incrementar la capacitat d'atracció, contractació i fidelització del personal qualificat.
6. Millorar la imatge de l'organització al mercat i a la societat. La percepció interna positiva i la implicació del personal és imprescindible per tal de reforçar el posicionament i la imatge de l'organització cap a l'exterior.

EL NOSTRE PLA

El document que ens ocupa és el **Pla de Gènere i Igualtat** del **Consell Comarcal del Baix Camp** (d'ara endavant, el Consell), un document que desenvolupa la legislació vigent i recull les exigències derivades dels resultats de la diagnosi de situació prèvia.

Amb aquest Pla es pretén reforçar el compromís del Consell amb la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'organització, promoure canvis organitzatius necessaris perquè dones i homes puguin desenvolupar plenament les seves carreres professionals i garantir que no es produeix cap discriminació per raó de gènere.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

El Pla s'estructura en 9 àmbits d'actuació que són els mateixos indicadors que estructuren la Diagnosi de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell Comarcal del Baix Camp.

I. Política d'igualtat d'oportunitats.
II. Polítiques d'impacte en la societat.
III. Ús d'un llenguatge i una comunicació corporativa no discriminatòria.
IV. Representativitat de dones i homes.
V. Condicions laborals: auditoria retributiva.
VI. Accés, promoció i/o desenvolupament professional.
VII. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
VIII. Adopció de mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere.
IX. Violències masclistes.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2. METODOLOGIA

L'elaboració del present document que suposa el II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp, es va iniciar amb la realització d'una Diagnosi que ha permès fer una cartografia de la realitat a l'ens comarcal.

Els àmbits d'anàlisi es van plantejar segons el previst en el marc legal del Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball així com atenent el marc d'actuació del Consell en l'àmbit comarcal, incorporant aquells aspectes que poden influir en la consecució de la igualtat de gènere, tant dins de l'organització com en la ciutadania en general:

Àmbit I. Política d'igualtat d'oportunitats.
Àmbit II. Polítiques d'impacte en la societat.
Àmbit III. Ús d'un llenguatge i una comunicació corporativa no discriminatòria.
Àmbit IV. Representativitat de dones i homes.
Àmbit V. Condicions de treball.
Àmbit VI. Accés, promoció i/o desenvolupament professional.
Àmbit VII. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
Àmbit VIII. Adopció de mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere.
Àmbit IX. Assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, d'orientació i/o identitat sexual i expressió de gènere.

El procés metodològic realitzat ha combinat l'anàlisi quantitativa i qualitativa, a partir de la recopilació, sistematització i tractament disponible de les dades recollides mitjançant la documentació i les bases de dades del Consell Comarcal del Baix Camp, així com un qüestionari dirigit a tota la plantilla i persones responsables, respectivament.

A partir de les dades recollides, s'ha classificat la informació segons punts forts i àrees de millora, el que, en aquest últim cas, ha suposat el punt de partida per al disseny de les accions previstes en el nou pla d'acció del Consell.

La diagnosi ha determinat les següents conclusions:

ÀMBIT I. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS	
PUNTS FORTS	ÀREES DE MILLORA
El Consell Comarcal del Baix Camp compta amb una llarga trajectòria quant a l'existència d'una cultura on es fomenta la igualtat d'oportunitats. El 15 de desembre de 2010 el CCBC va constituir el **Consell Consultiu de Dones** del Baix Camp.	
En el marc del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), es preveia incorporar accions impulsades pel Consell Consultiu de les Dones del Baix Camp a nivell intern (Acció 1). L'organització indica que aquesta acció s'ha	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

executat mitjançant l'adhesió i la commemoració de diverses dates significatives promogudes pel Consell Consultiu de Dones, així com amb altres iniciatives i projectes, com ara les maletes coeducatives i els butlletins per la igualtat.	
El Consell, al llarg dels anys, ha disposat de diversos protocols i plans d'igualtat, tant interns com externs: - **Pla Comarcal de Polítiques de Dones** (2008-2011). - **Pla Comarcal de Polítiques de Dones d'Igualtat** (2011-2015). - **Protocol per a una intervenció coordinada contra la violència masclista** (2014). - **Guia territorial del Tarragonès i del Baix Camp per a l'actuació contra els maltractaments a les persones grans.** - **Pla de Polítiques de Dones i d'Igualtat de la comarca del Baix Camp** (2016-2019). - **(I) Pla intern d'Igualtat de gènere del Consell Comarcal del Baix Camp** (2017-2019). - **Protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe** (2018). - **Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci** (2022). - **IV Pla de Polítiques d'Igualtat de gènere i diversitat de la comarca del Baix Camp** (2022-2026). - **Pla Comarcal de Joventut del Baix Camp** (2022). - **(II) Pla de Gèneres i Igualtat d'Oportunitats** (2025-2029).	El grau d'execució total de les accions proposades en el **Pla d'Igualtat anterior (Pla intern d'Igualtat de gènere del Consell Comarcal del Baix Camp (2017-2019))** és només del 64%.
Referència a la igualtat de gènere a través dels permisos de maternitat, paternitat i per a dones víctimes de violència de gènere en l'Acord Regulador de les condicions de treball dels empleats públics, funcionaris i laborals, al servei del Consell Comarcal del Baix Camp (2016-2019).	No s'inclou cap article específic que reguli la igualtat formal segons l'article 14 de la Constitució espanyola, ni fa referència explícita al col·lectiu LGBTI+. Tampoc preveu cap apartat o menció a la igualtat de gènere.
La majoria del personal enquestat manifesta que, dins l'organització, predomina una cultura	Tanmateix, un 21,25% de les dones enquestades consideren que aquesta cultura

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

de respecte i d'igualtat entre dones i homes, percepció compartida pel 78,75% de les dones i pel 100% dels homes.	de respecte i igualtat no es dona dins l'organització.
Una part significativa de la plantilla enquestada considera que l'organització fomenta de manera visible la igualtat de tracte envers les persones LGTBI+ (90% de les dones i 92,86% dels homes).	No obstant això, el 10% de les dones i el 7,14% dels homes indiquen no percebre aquest foment.
	Es detecta un elevat desconeixement del pla d'igualtat anterior per part de la plantilla. En concret, el 62,77% de les persones enquestades (62,77% de les dones i 57,14% dels homes) manifesten no conèixer-ne el contingut.
El 66,67% de les persones responsables enquestades manifesta tenir coneixement del contingut del pla d'igualtat anterior (66,67% de les dones i 33,33% dels homes).	El 33% de les persones responsables enquestades indica desconèixer el contingut del pla d'igualtat anterior.
El 33,33% de les persones responsables enquestades (una dona i un home) indiquen que la seva àrea va tenir responsabilitat directa en la implementació d'alguna de les accions del pla d'igualtat anterior.	El 50% de les persones responsables indiquen que les seves àrees no van estar implicades en la implementació de cap acció del pla d'igualtat anterior, mentre que el 16,67% declara desconèixer si la seva àrea va tenir alguna responsabilitat en aquest procés.
Les propostes formulades per les persones responsables per fomentar la igualtat de gènere són diverses i inclouen la promoció d'un llenguatge i d'una comunicació no sexista, la integració de la perspectiva de gènere en la feina diària, la conciliació de la vida familiar i laboral, així com la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere, sexe, orientació, identitat i/o expressió de gènere. Aquesta varietat d'idees reflecteix un enfocament comprensiu per abordar la igualtat de gènere.	
D'acord amb el **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), es preveia la creació d'una Comissió Negociadora integrada per persones referents, amb l'objectiu de liderar i avaluar el compliment del Pla i de les mesures implementades en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes (Acció 3). En	La composició de la Comissió Negociadora no és paritària pel que fa al gènere (5 dones i 1 home).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

aquest sentit, el 7 d'abril de 2025 es va constituir la **Comissió Negociadora** del II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp.	
El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia la designació d'una persona referent com a Agent d'Igualtat a nivell intern (Acció 2) i l'establiment d'una figura que asseguri la integració transversal de les polítiques de gènere al Consell (acció 8). Aquestes accions s'han executat mitjançant la creació i provisió dels llocs de **Tècnic/a d'Igualtat** i **Tècnic/a d'Equitat**.	
Existència de diferents òrgans interns encarregats de vetllar per la igualtat de gènere i d'oportunitats: - **SIAD** - **SAI** - **Temps per Cures** - **Punt Violeta**	
Existència d'organismes externs responsables de garantir la igualtat de gènere i d'oportunitats: - **Consell Consultiu de Dones** - **Federació de Dones**	
El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un finançament específic per al període 2022-2025, destinat a la promoció de la igualtat d'oportunitats, mitjançant un conveni subscrit amb el Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, l'ens compta amb recursos econòmics addicionals per al desenvolupament del programa Temps per Cures i per al funcionament del Consell Consultiu de Dones.	Tanmateix, l'organització no compta amb una partida pressupostària interna específica destinada a l'execució de les accions previstes en el Pla d'Igualtat.
Compliment de les accions informatives relatives a la comunicació interna previstes en el **Pla d'Igualtat anterior** (2017-2019) (acció 4 i acció 13).	
Bona comunicació interna i externa a partir de diferents canals d'informació: Intranet i correu	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

corporatiu per a la comunicació interna i pàgina web oficial i xarxes socials quant a la informació en matèria d'igualtat.	
Existència d'un apartat exclusivament dedicat a la Igualtat en la pàgina web oficial del Consell. Aquest apartat dona visibilitat al SIAD i al SAI, i facilita l'accés a actuacions, recursos, guies, protocols i iniciatives relacionades.	
Creació, el 30 de novembre de 2022, del **Butlletí per la Igualtat**, una iniciativa destinada a donar visibilitat i a difondre informació sobre qüestions relacionades amb la igualtat de gènere i el feminisme.	
Formacions diverses en matèria d'igualtat de gènere adreçades a tota la plantilla i al cos polític que han abordat diferents àrees clau, especialment en relació amb la prevenció, detecció i actuació davant dels diferents tipus d'assetjament, així com els protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, i la diversitat sexual.	El 50% de les persones responsables indiquen que en les seves àrees no hi ha personal format en matèria d'igualtat de gènere i/o perspectiva LGTBI. No obstant això, aquesta percepció no coincideix amb les formacions realitzades al personal.
Les accions relatives a la formació de la plantilla i dels càrrecs electes en matèria d'igualtat d'oportunitats (acció 22), així com la realització d'accions de formació en llenguatge no sexista (acció 26), s'han executat en el marc del Pla d'Igualtat intern anterior (2017-2019).	
	No es garanteix la incorporació de la perspectiva de gènere de manera homogènia en les actuacions comarcals de tots els departaments.
	Segons el Consell, els criteris d'igualtat no s'integren de manera sistemàtica en el disseny de les polítiques públiques.
	L'acció prevista en el **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), que consistia en la convocatòria de reunions periòdiques amb la participació de membres de diferents departaments amb l'objectiu de promoure una major integració transversal de les

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	polítiques de gènere al Consell (acció 7), no s'ha implementat.
ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT	
El Consell Comarcal del Baix Camp ha desenvolupat i participat en programes i projectes específics per a dones i per a la comunitat LGTBI+, com ara mitjançant la realització de tallers, jornades informatives i de divulgacions, la publicació de guies jurídiques i per a la prevenció de les violències sexuals, etc. Els que més destaquen són: - Les **Maletes coeducatives**, una iniciativa que ofereix recursos educatius per ajudar a trencar estereotips de gènere. - **Prades amb Orgull,** unes jornades per reivindicar la lluita LGTBI+ al món rural. - El Servei **Temps per Cures** ofereix atenció i canguratge per a infants de 0 a 14 anys fora de l'horari escolar. Pensat per facilitar la conciliació laboral, familiar i personal, aquest servei s'ofereix a 25 municipis de la comarca amb professionals especialitzats. - La **Trobada de Dones**, un esdeveniment anual itinerant organitzat per la Federació de Dones del Baix Camp. - En l'àmbit de l'ocupació, el Consell participa en les subvencions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC). Entre elles, destaca el **Programa 30+**, adreçat, entre d'altres col·lectius, a dones que han patit o es troben en situació de violència de gènere, i el **Programa Treball i Formació**, que inclou les línies DONA i TRANS.	
El Consell ha impulsat diverses actuacions formatives en matèria d'igualtat de gènere per al personal dels ens locals.	
L'organització realitza diverses campanyes, accions i activitats per a la sensibilització, visibilització i erradicació de la violència masclista: - **Dia contra la mutilació genital femenina** (6 de febrer).	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- **Dia internacional de la dona i la nena a la ciència** (11 de febrer). - **Dia internacional de la visibilitat Trans** (31 de març). - **Dia internacional d'acció per a la salut de les dones** (28 de maig). - **Dia internacional per la despenalització de l'avortament** (28 de setembre). - **Setmana de la consciència asexual** (Tercera setmana d'octubre). - **Dia internacional de les dones** (8 de març). - **Dia de la visibilitat bisexual** (23 de setembre). - **Dia mundial de la dona rural** (15 d'octubre). - **Dia internacional de l'orgull LGTBI+** (28 de juny). - **Dia internacional d'acció per la despatologització trans** (19 d'octubre). - **Dia internacional per l'eliminació de la violència contra les dones** (25 de novembre). - **Dia internacional contra l'LGTBI-fòbia en l'esport** (19 de febrer). - **Dia internacional contra l'LGTBI-fòbia** (17 de maig). - Taller **"Regla, no hi ha regles".** - Iniciativa contra la pressió estètica **"Mira't amb els teus ulls".**	
	Segons la informació facilitada per l'ens, les dades es recullen de manera desagregada per sexe i/o gènere; no obstant això, aquesta pràctica no s'aplica de manera homogènia en tots els departaments. Concretament, a l'àrea de Serveis Socials sí que s'utilitza aquesta metodologia de recollida de dades. Per aquest motiu, l'acció 6 del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), que preveu promoure l'ús de dades desagregades per sexe en tots els departaments, es troba encara en procés d'implementació.
	El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia dissenyar un pla de treball per millorar l'estructura de la base de dades de la plantilla, amb l'objectiu de disposar de dades desagregades per sexe i garantir que no es produeixin desigualtats per motius de gènere

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	(acció 11); no obstant això, aquesta acció no s'ha implementat.
	Hi ha un coneixement desigual entre el personal pel que fa a la desagregació per sexe i/o gènere dels formularis, instàncies o sol·licituds tramitades per les persones usuàries de l'àrea de treball. Concretament, un 31,91% del personal afirma que aquesta desagregació es realitza, un 32,98% declara desconèixer-ho i un 35,11% considera que no s'efectua.
Pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en el tractament de les dades de les persones usuàries, el 66,67% de les persones responsables enquestades assenyalen que, a la seva àrea, s'empren formularis diferenciats segons el sexe o la identitat de gènere.	El 33,33% restant manifesta que no se'n fa ús.
	En relació amb el coneixement sobre la desagregació per sexe i/o identitat de gènere en les memòries de servei, projectes i estudis de l'àrea de treball, únicament el 28,72% de les persones treballadores enquestades afirma que aquesta pràctica es realitza. En canvi, el 29,79% considera que no es duu a terme i el percentatge més elevat, un 41,49%, declara desconèixer-ho.
	En el disseny de projectes, estudis, activitats i serveis, només el 14,89% de la plantilla percep que es consideren les necessitats diferenciades segons gènere, un 36,17% opina que no i el 48,94% declara desconèixer-ho.
	Entre les persones amb càrrecs de comandament, un 33,33% indica que a les seves àrees es duen a terme accions amb perspectiva de gènere, especialment en la desagregació de dades per sexe i/o identitat de gènere en memòries, projectes i estudis, mentre que el 66,67% afirma que no s'aplica.
	Només el 33,33% de les persones responsables afirma que les necessitats segons gènere (dones, homes i persones no binàries) es consideren en projectes, estudis,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	activitats i serveis, mentre que el 66,67% declara que no.
El Consell integra la perspectiva de gènere de manera heterogènia en les diverses licitacions. Tot i això, es compleixen les normatives legals que exigeixen a les empreses proveïdores mesures d'igualtat. L'anàlisi de licitacions del 2022-2025 mostra la inclusió de clàusules socials de gènere, com l'obligació d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar discriminacions sexistes. També es valoren empreses amb plans d'igualtat en casos de desempat.	Tanmateix, la incorporació de la perspectiva de gènere és limitada, sense que aquesta aplicació sigui transversal ni sistemàtica en totes les licitacions. El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia una acció destinada a avançar en la incorporació de clàusules socials en la contractació amb empreses proveïdores, des d'un enfocament valoratiu però no excloent (acció 9). Segons la informació facilitada per l'empresa, aquesta acció s'aplica de manera puntual, com és el cas de les licitacions de menjador i transport escolar.
	Pel que fa a les subvencions gestionades pel Consell Comarcal, la perspectiva de gènere no es promou de manera general, sense línies ni criteris específics en la majoria dels casos. Tanmateix, en les convocatòries d'ajuts de menjador i de desplaçament s'inclou de manera explícita la situació d'unitats familiars afectades per violència de gènere.
	Manca de perspectiva de gènere en els Premis Literaris del Baix Camp i en els Premis a la Innovació Empresarial Gabriel Ferraté Pascual (2025), atès que tots els guardons duen noms de referents masculins i les bases reguladores no incorporen la igualtat de gènere com a criteri de valoració dels projectes.
ÀMBIT III. ÚS D'UN LLENGUATGE I UNA COMUNICACIÓ CORPORATIVA NO DISCRIMINATÒRIA	
El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un document de referència sobre llenguatge inclusiu i no discriminatori, concretament la *Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*.	Es constata un ús heterogeni del llenguatge, amb presència del masculí genèric tant en la documentació interna (Conveni, Protocol d'assetjament) com en la documentació externa (pàgina web oficial). En conseqüència, l'organització presenta una aplicació inconsistent del llenguatge en el conjunt de les seves comunicacions i documents.
Les accions relatives a la difusió d'eines i mecanismes per fomentar un llenguatge	En el marc del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), l'acció 28, relativa a la revisió

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

inclusiu, en col·laboració amb el Consell Consultiu de les Dones del Baix Camp (acció 25), així com les destinades a incrementar la difusió del manual perquè el personal en tingui coneixement i en pugui fer ús (acció 27), s'han executat íntegrament d'acord amb el **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019).	dels textos elaborats pel Consell, s'ha dut a terme de manera puntual segons la informació facilitada per l'organització. No obstant això, un cop analitzada la documentació interna i externa, es constata que aquesta acció no ha estat degudament executada.
El 82,50% de les dones i el 92,86% dels homes de la plantilla enquestada manifesten no haver percebut l'ús de llenguatge sexista en correus electrònics, reunions o documents interns de l'organització.	
El 86,25% de les dones i el 85,71% dels homes de la plantilla enquestada consideren que les persones treballadores de l'organització no fan ús d'expressions sexistes, estereotipades ni excloents.	
El 100% de les persones responsables manifesten no haver observat cap situació en què s'hagi emprat llenguatge sexista, expressions estereotipades o comentaris discriminatoris en correus, reunions o documents elaborats pel personal.	
Es constata un compromís ferm amb l'ús no discriminatori d'imatges al web comarcal, utilitzant preferentment imatges impersonals i mantenint, quan apareixen persones, una representació equilibrada entre dones i homes.	Tot i els esforços realitzats en la pàgina web, es constaten imatges que poden perpetuar rols i estereotips de gènere en les notícies relacionades amb els plans d'ocupació. Així mateix, en alguns casos encara es detecta l'ús del masculí genèric en determinades expressions del contingut web.
ÀMBIT IV. REPRESENTATIVITAT DE DONES I HOMES	
	El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia diverses accions per millorar la paritat dins de l'organització. Entre elles, destacaven l'articulació d'un equip de govern paritari (acció 5) i l'estudi de la correspondència entre nivells formatius i grups de classificació (acció 12), accions que, en ambdós casos, no s'han executat. L'acció 12 està prevista per a ser desenvolupada un cop finalitzi la Revisió de la RLT, actualment en procés d'elaboració.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	A més, el Pla contemplava una acció destinada a corregir la segregació horitzontal entre els diferents departaments a través de les contractacions realitzades (Acció 10). Segons l'organització, aquesta acció es va intentar implementar, però no va obtenir els resultats esperats.
	La plantilla del Consell Comarcal del Baix Camp està formada per un total de 143 persones; 118 dones i 25 homes (83% de dones i 17% d'homes), fet que implica que la seva plantilla estigui feminitzada i no compleix amb el principi de paritat 40%-60%.
	A causa de la forta feminització de la plantilla, cap dels grups professionals presenta una composició equilibrada per gènere (60%-40%). Tots els grups estan majoritàriament feminitzats, excepte el grup E, que està compost exclusivament per homes.
	La composició de la plantilla del Consell reflecteix la reproducció de rols i estereotips de gènere. La majoria d'homes es concentren en les àrees de serveis municipals i medi ambient, assistència informàtica, així com Serveis generals i Recursos Humans, mentre que les dones es concentren en les àrees de serveis a la ciutadania, serveis socials primaris i serveis d'intervenció socioeducativa. Aquesta distribució evidencia una concentració predominant d'homes en llocs vinculats a tasques tècniques i de manteniment, i una major presència de dones en funcions relacionades amb la cura i l'atenció directa.
	La plantilla de l'organització evidencia una tendència de segregació horitzontal, amb una marcada feminització de les àrees d'atenció directa i una concentració predominant d'homes a les àrees d'informàtica.
	En relació amb el Pla d'Igualtat intern anterior (2017-2019), es constata que l'acció 10, destinada a corregir la segregació horitzontal,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	s'ha intentat implementar segons la informació facilitada per l'organització; no obstant això, no s'ha aconseguit l'èxit esperat.
	A l'organització s'observa una distribució diferenciada per gènere en els llocs de treball, amb posicions clarament masculinitzades o feminitzades, destacant només el lloc d'enginyer/a tècnic/a com a equilibrat. Es detecta una elevada presència de dones en llocs com administratiu/va, educador/a social, pedagog/a, psicòleg/a, tècnic/a d'integració social i treballador/a social, associats a funcions de cura i atenció directa, mentre que els homes ocupen principalment llocs com xofer, enginyer/a tècnic/a industrial i informàtic/a, vinculats a tasques tècniques i operatives.
El 84,04% de la plantilla enquestada considera que, d'acord amb les tasques que comporten, no existeixen llocs de treball específicament més adequats per a dones ni per a homes.	
La representació sindical del Consell Comarcal del Baix Camp està integrada per un total de 10 persones. Concretament, la representació laboral està formada per nou dones i la representació del funcionariat correspon a una dona.	La composició d'aquest òrgan no és equilibrada des de la perspectiva de gènere, atès que no hi ha presència masculina i, per tant, no es dona compliment al criteri de distribució 40%-60%.
ÀMBIT V. CONDICIONS LABORALS: AUDITORIA RETRIBUTIVA	
	El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia impulsar mecanismes per revisar les retribucions del personal d'acord amb el nou catàleg de llocs de treball (acció 18). Aquesta acció no s'ha executat, però es troba en procés, atès que està vinculada a la Revisió de la RLT, actualment en elaboració.
	La plantilla del Consell Comarcal del Baix Camp es concentra principalment en el tram d'antiguitat de 0 a 4 anys (31,47%), amb una representació del 30,51% de les dones i del 36% d'homes. En els trams superiors la presència és més reduïda; així i tot, en la franja de 25 a 29 anys s'observa una distribució

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	equilibrada, amb un 8,47% de dones i un 8% d'homes.
La majoria de la plantilla (94,86%) desenvolupa la seva activitat en règim de jornada completa.	
La major part de la plantilla desenvolupa la seva activitat en jornada contínua, que correspon al 84,46% de les dones i al 92,59% dels homes.	
L'any 2024, en el marc del procés d'estabilització previst a la *Llei 20/2021*, 27 dones i 1 home van passar de contracte temporal a indefinit.	
	La bretxa salarial detectada en les retribucions anuals totals, del 12,4% a favor dels homes, s'explica pel fet que les dones, que constitueixen el 83% de la plantilla, ocupen majoritàriament llocs amb remuneracions inferiors. Aquesta distribució evidencia també una tendència a la segregació horitzontal, derivada tant de la feminització dels llocs menys remunerats com de la masculinització vinculada a l'antiguitat, entre altres factors. La bretxa salarial identificada en les retribucions anuals totals, del 8% a favor dels homes, del personal vinculat als programes d'ocupació s'explica principalment per la composició desequilibrada per gènere, amb una presència femenina notablement superior (13 treballadores) respecte a la masculina (2 treballadors). A més, un dels homes ocupa una de les posicions millor retribuïdes.
No s'observa cap bretxa salarial en el salari base del personal laboral i funcionari, complint-se amb el que disposa la Llei de Pressupostos (Llei 31/2022).	La bretxa observada en el salari base del personal vinculat als programes d'ocupació s'explica pel fet que, dels dos homes que integren aquest grup, un ocupa una de les tres posicions millor remunerades, fet que impacta directament en la mitjana salarial masculina del grup.
	S'han identificat bretxes retributives en diversos grups professionals, principalment derivades de la segregació horitzontal. En termes generals, aquestes diferències s'expliquen per la major presència d'homes en llocs tècnics o millor remunerats, mentre que

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	les dones es concentren en funcions de caràcter social o en una distribució més heterogènia de posicions, habitualment vinculades a salaris inferiors. La bretxa detectada en el grup A1 del personal vinculat als programes d'ocupació s'explica perquè l'únic treballador es troba en una de les posicions millor retribuïdes. La bretxa salarial observada entre el personal vinculat als programes d'ocupació es deu principalment a la presència d'un dels dos homes en els trams salarials més elevats del grup.
	La bretxa salarial observada en els diferents llocs de treball s'explica, en termes generals, per la major antiguitat mitjana dels homes i, a més, pel fet que existeixen llocs de treball iguals que pertanyen a subgrups professionals i/o subcategories professionals diferents, sent que les dones tendeixen a ocupar aquelles més inferiors i, per tant, menys retribuïdes. En aquest context, el complement de destinació, el complement específic, l'antiguitat i les pagues extraordinàries resulten factors determinants.
Les bretxes salarials detectades en complements i percepcions extrasalarials responen a factors objectius, com l'antiguitat, el rendiment, les responsabilitats o les condicions específiques de cada lloc de treball. En síntesi, aquestes retribucions addicionals depenen tant del desenvolupament professional com de les característiques del lloc ocupat. Pel que fa al salari base anual i al complement de destinació, s'observa una adequació a la Llei 31/2022 i als nivells salarials establerts pel Consell Comarcal del Baix Camp.	Segons la informació facilitada per l'organització, hi ha dones que exerceixen funcions de responsabilitat sense percebre el complement corresponent.
	Actualment, l'organització no disposa d'una Relació de Llocs de Treball (RLT) amb valoració econòmica elaborada des d'una perspectiva de gènere, atès que aquesta es troba en procés d'elaboració. En aquest sentit, no es preveu disposar de la RLT fins a finals de l'any 2026. Paral·lelament, i segons la informació

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	facilitada per l'organització, s'ha consultat a l'empresa encarregada de la valoració dels llocs de treball si en aquest procés s'hi està incorporant la perspectiva de gènere.
	El 32,98% de la plantilla considera que no existeix igualtat en les condicions laborals, mentre que un 29,79% manifesta que no ho sap.
ÀMBIT VI. ACCÉS, PROMOCIÓ I/O DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	
El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia assegurar el compliment de les bases de contractació establertes a la borsa de treball (acció 14), acció que s'ha executat. Així mateix, s'ha dut a terme l'acció destinada a fomentar els processos de promoció interna i a donar a conèixer les vacants disponibles, de manera que el personal pugui accedir a la promoció interna (acció 15). L'organització indica que aquesta informació es publica a través de les xarxes socials.	En el marc del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) es preveien diverses accions relatives a la formació. L'acció destinada a detectar possibles vacants futures per oferir formació específica a la plantilla i incentivar així l'accés de les dones a càrrecs de comandament (Acció 16) no s'ha executat. De la mateixa manera, l'acció d'elaborar un Pla de Formació anual que tingui en compte les necessitats específiques de cada àrea i els objectius que es volen assolir, així com d'establir un mecanisme de control (Acció 19), tampoc s'ha implementat, tot i que l'organització indica que sí que es realitzen mecanismes de control.
Segons l'Acord d'aplicació a l'organització, els òrgans de selecció han de tendir a la paritat entre dones i homes.	En l'anàlisi de diverses convocatòries de selecció de personal es constata que, en els processos en què participa un tribunal qualificador, les bases estableixen que es tendirà a la paritat entre dones i homes en la seva composició. No obstant això, en els processos en què intervé una comissió de valoració, aquesta consideració no s'hi observa.
Les convocatòries d'oposició a l'Administració Pública es redacten, majoritàriament, amb un llenguatge inclusiu d'acord amb la normativa vigent, i es difonen a través dels canals establerts legalment, com ara la seu electrònica, el Butlletí Oficial de la Província (BOP) i el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).	En l'anàlisi de la convocatòria corresponent a la plaça de *Tècnic/a mitjà/na de la secretaria tècnica del Fons Nuclear*, s'han identificat casos puntuals en què s'ha utilitzat el masculí genèric.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Segons l'organització, el personal responsable de la selecció i promoció professional ha rebut formació específica en igualtat de gènere i perspectiva LGTBI.	Tanmateix, les bases generals dels processos preveuen que la majoria dels membres del tribunal han de tenir coneixements adequats al sector del lloc de treball, però no s'estableix cap requisit de formació en igualtat de gènere per als seus membres.
	Segons la informació facilitada pel Consell, els criteris de selecció i promoció no es revisen de manera sistemàtica, de manera que no es pot garantir l'absència de biaixos de gènere.
	Malgrat els avenços en alguns processos selectius del Consell Comarcal del Baix Camp, la formació en matèria d'igualtat de gènere no s'aplica de manera sistemàtica. L'anàlisi evidencia variabilitat, ja que només alguns processos, especialment els vinculats a l'àmbit social, incorporen continguts específics sobre aquesta matèria.
	Es constata que, en els processos selectius, la valoració de la formació específica en matèria d'igualtat de gènere no s'ha incorporat de manera transversal dins dels criteris de puntuació dels mèrits acadèmics.
Entre els anys 2023 i 2024 s'han formalitzat 82 contractacions, que inclouen tan noves incorporacions com modificacions de jornada i modalitat contractual.	
	Una part significativa de la plantilla considera que, en els processos de selecció i promoció, el gènere pot ser un factor determinant en determinades posicions, més enllà de les capacitats professionals (30% de les dones i 7,14% dels homes).
El 61,70% de la plantilla manifesta que les opinions i iniciatives de dones i homes són valorades de manera igualitària dins de l'organització. Desagregant per sexe, aquesta percepció és compartida pel 58,75% de les dones i pel 78,57% dels homes.	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En l'assignació de tasques, responsabilitats i promocions, els criteris més prioritaris són l'experiència i les competències (83,33%) i el compromís i la implicació laboral (66,67%), segons les persones amb càrrecs de comandament enquestades.	El 16,67% de les persones responsables té en compte la disponibilitat i flexibilitat horària (33,3% de les dones). La càrrega de responsabilitats familiars és considerada pel 33,3% de les persones enquestades, tant dones com homes.
El 100% de les persones responsables assenyala que, dins les seves àrees, les opinions i iniciatives són valorades de manera igualitària, independentment de si les proposa un home o una dona.	
	En matèria de promoció professional, l'organització assenyala que no disposa d'un procés formalment definit i clar, amb criteris i requisits detallats.
	Segons la informació facilitada per l'organització, les promocions internes s'han començat a implementar a partir de l'any 2025, atès que amb anterioritat no se'n contemplaven.
L'oferta formativa es realitza principalment en horari laboral.	
La majoria de la plantilla (67,02%) declara haver rebut formació específica en igualtat de gènere i polítiques públiques.	Desagregant per gènere, el 64,29% dels homes i el 27,50% de les dones declaren no haver rebut aquesta formació.
Segons les persones enquestades, la formació més freqüent és la relacionada amb el llenguatge inclusiu i no sexista (62,50%), seguida de la relativa a la igualtat de gènere, la diversitat sexual i de gènere (LGTBI+) i la igualtat de tracte i no-discriminació.	
ÀMBIT VII. CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL I FAMILIAR	
El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia avançar cap a la regulació de totes les mesures de conciliació ofertes a la plantilla, amb l'objectiu de garantir unes condicions igualitàries per a tot el personal (acció 21). Segons l'organització, aquesta acció s'ha	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

executat mitjançant l'aplicació de la normativa legal i del conveni vigent.	
En relació amb les mesures de conciliació al Consell Comarcal del Baix Camp, les modificacions de Llei Orgànica 2/2024, que modifica l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'Estatut dels Treballadors, inclouen: **Excedència Voluntària per Violència de Gènere:** Les treballadores víctimes de violència de gènere poden sol·licitar una excedència voluntària sense requerir temps mínim de servei ni termini de permanència. Durant els dos primers mesos, reben retribucions íntegres i prestacions familiars per fill/a a càrrec. **Permisos per Situacions de Violència de Gènere:** Les treballadores afectades poden absentar-se amb permisos justificats per a la seva protecció o assistència social. Aquestes absències es consideren justificades si estan avalades per serveis socials o de salut.	
A banda de les mesures de conciliació dins de les condicions laborals, el Consell compta amb un Reglament que estableix i regula el teletreball. Així, aquestes mesures són part de l'esforç de l'organització per facilitar la conciliació entre la vida laboral i familiar dels seus empleats, incloent-hi la concessió del règim de teletreball.	No s'identifica cap mesura específica relativa a la protecció de la intimitat en l'entorn digital ni a la desconnexió.
El Consell Comarcal del Baix Camp està adherit a la Xarxa Catalana pel Dret al Temps.	
Pel que fa a la difusió de les mesures de conciliació, el Consell informa el seu personal mitjançant correu electrònic corporatiu i a través del Comitè d'empresa.	El 28,75% de les persones treballadores enquestades (28,75% de les dones i 28,57% dels homes) desconeix les mesures de conciliació laboral i personal disponibles a l'organització.
	El 19,15% de les persones enquestades (18,75% de les dones i 21,43% dels homes) considera que utilitzar mesures de conciliació pot afectar negativament la progressió professional, mentre que un 39,36% indica que no ho sap (42,50% de les dones i 21,43% dels homes).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

El 66,70% de les persones responsables consideren que, en general, hi ha equitat en l'ús de les mesures de conciliació (permisos, reducció de jornada, teletreball, etc.).	
El 84,04% de les persones enquestades considera que l'organització evita enviar o exigir resposta a comunicacions laborals fora de l'horari de treball (81,25% de les dones i 100% dels homes).	El 18,75% de les dones considera que l'organització no evita les comunicacions laborals (trucades, correus electrònics, missatges, etc.) fora de l'horari de treball.
	D'acord amb la informació facilitada per l'organització, la reducció de la jornada no comporta, en tots els departaments, una disminució proporcional de la càrrega de feina.
ÀMBIT VIII. ADOPCIÓ DE MESURES DE PREVENCIÓ DE LA SALUT I RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE	
En el marc del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), s'han executat diverses accions relacionades amb la gestió de la plantilla. Entre elles, destaca l'acció relativa a la realització d'una enquesta de clima laboral i riscos psicosocials per conèixer les opinions i necessitats del personal (Acció 17), que està prevista per a ser actualitzada l'any 2026. També s'ha dut a terme l'acció d'oferir més informació i formació a la plantilla sobre la prevenció de riscos laborals específics de dones i homes, així com sobre la gestió que porta a terme el Consell en aquest àmbit (Acció 22), formació que l'organització indica que és obligatòria.	
	No s'han identificat mesures de prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, ja que les actuacions previstes s'han plantejat de manera homogènia per a tota la plantilla. En conseqüència, la documentació analitzada no contempla aspectes específics relatius a la violència sexual i a l'assetjament en l'àmbit laboral, tot i ser d'obligat compliment segons la *Llei 10/2022*.
	L'any 2024 es va registrar una única baixa per accident de treball, corresponent a una dona,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	que va comportar un total de 18 dies d'absència.
Durant l'any 2024 no s'ha registrat cap cas de malaltia professional a l'organització.	
	Durant l'any 2024 es van registrar un total de 124 baixes per contingència comuna, amb una mitjana de 22 dies d'absència per persona entre dones i homes. Cal tenir en compte que una mateixa persona ha pogut estar de baixa més d'una vegada al llarg de l'any. Si s'analitzen les dades per persones individuals, 64 dones i 7 homes han estat de baixa durant el 2024. Tenint en compte que la plantilla està formada per 118 dones i 25 homes, les baixes entre les dones representen el 54,24% del total de treballadores, mentre que entre els homes el percentatge és del 28%. En termes de dies d'absència acumulats, les dones concentren 2.514 dies, amb una mitjana de 39 dies d'absència, mentre que els homes acumulen 226 dies, amb una mitjana de 32 dies d'absència (recompte basat en persones individuals). Els principals motius de les baixes per contingència comuna en el conjunt de la plantilla durant l'any 2024 van ser la malaltia i la recaiguda de malaltia.
	El Comitè de Seguretat i Salut està integrat per 6 dones i 2 homes, fet que posa de manifest un desequilibri en la representació de gènere. La composició correspon a tres quartes parts de dones i una quarta part d'homes, proporció que no s'ajusta al criteri de representació paritària establert, que requereix una presència equilibrada del 40%-60%.
	D'acord amb la informació facilitada per l'organització, cap de les persones integrants del Comitè de Seguretat i Salut disposa de formació específica en perspectiva de gènere aplicada a l'àmbit de la salut laboral.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	El Consell constata que el Pla de Seguretat i Salut no és objecte de revisió periòdica per verificar la inexistència de desigualtats en la protecció del personal en funció del gènere.
ÀMBIT IX. VIOLÈNCIES MASCLISTES	
El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia l'elaboració d'un protocol d'assetjament sexual i per raó de gènere, d'acord amb la Llei 17/2015 (Acció 23), ja executat, amb formació prevista l'any 2026. També s'han dut a terme accions formatives i de sensibilització sobre la prevenció i gestió de l'assetjament sexual i per raó de gènere (Acció 24), amb una nova acció prevista per al 2026.	
L'article 35.11 de l'Acord d'aplicació al Consell qualifica de falta molt greu l'assetjament sexual, sigui verbal o físic, comès tant per superiors cap als seus subordinats com entre companys i companyes.	
El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un **Protocol d'actuació davant situacions de violència ocupacional externa**, que estableix mesures preventives i d'intervenció per protegir el personal davant agressions físiques o verbals derivades de l'exercici de les seves funcions. L'objectiu és evitar l'escalada dels conflictes i prevenir situacions d'agressió. El protocol és aplicable a tots els espais d'atenció ciutadana i abasta la totalitat del personal de l'organització.	No obstant això, aquest protocol encara no ha estat aprovat.
El 18 de desembre de 2018, el Consell va aprovar el **Protocol d'Assetjament Sexual o per Raó de Sexe**, amb l'objectiu de prevenir, detectar i intervenir davant de qualsevol situació d'aquest tipus en l'àmbit laboral de l'administració comarcal.	S'identifica una mancança pel que fa a la inclusió d'una definició explícita d'altres formes d'assetjament, com l'assetjament per orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere. A més, el protocol no preveu mesures correctores específiques.
El protocol fa referència a situacions d'assetjament per raó de sexe, com ara les que atempten contra la dignitat d'una treballadora pel fet de ser dona, les que es produeixen en situació d'embaràs o maternitat, així com	El document no contempla mesures específiques que abordin de manera clara i sistemàtica les necessitats de les dones pel fet de ser dones, les treballadores en situació d'embaràs o maternitat, ni tampoc les

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

aquelles que afecten qualsevol persona treballadora pel seu gènere.	situacions que afecten les persones treballadores pel seu gènere.
	El protocol preveu, com a procediment d'actuació, l'acció directa, segons la qual la persona afectada ha de manifestar a l'autoria dels fets el seu rebuig a les conductes ofensives. Aquesta mesura transmet a la víctima la percepció que la responsabilitat de posar fi a l'assetjament recau sobre ella mateixa, la qual cosa constitueix una transferència indeguda de responsabilitat.
	La persona afectada té la possibilitat de presentar una queixa davant del/de la gestor/a d'igualtat i de tractament de l'assetjament per tal de sol·licitar suport. Un cop rebuda, el/la gestor/a entrevista la víctima de manera individual.
El Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar, l'any 2022, el *Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci*, amb l'objectiu de garantir espais segurs i lliures tant de violència masclista com d'actituds LGTBIfòbiques.	
El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un equip especialitzat per atendre situacions d'assetjament dins la seva plantilla. La **Comissió d'Avaluació i Gestió de Casos**, creada a partir del *Protocol contra la violència masclista al Baix Camp*, té com a funció investigar i avaluar aquests casos. Aquesta comissió està integrada per la coordinadora del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), el Gerent i la coordinadora de Presidència, Comunicació i Promoció Econòmica.	
L'organització ha dut a terme sessions informatives adreçades a tota la plantilla sobre el *Protocol contra la violència masclista al Baix Camp* i sobre el *Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci*.	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

El 78,72% de la plantilla enquestada afirma que el Consell impulsa accions concretes per sensibilitzar sobre les violències masclistes i prevenir-les.	
Un 75,53% de les persones enquestades indiquen conèixer els canals de comunicació o els referents a qui adreçar-se davant situacions d'assetjament per qualsevol motiu, amb un 77,50% en el cas de les dones i un 64,29% en el dels homes.	El 22,50% de les dones i el 35,71% dels homes no tenen clar a quin canal o referent adreçar-se en cas de detectar o viure una situació d'assetjament relacionada amb el gènere, l'orientació sexual, la identitat i/o l'expressió de gènere.
	Només el 50% de les persones responsables declara conèixer el protocol d'assetjament i els passos a seguir, amb un 66,7% en el cas de les dones i un 33,3% en el dels homes. La resta, és a dir, un 33,3% de les dones i un 66,7% dels homes, manifesta tenir un coneixement parcial, és a dir, coneixen com actuar però no de manera detallada.
	Segons les dades facilitades per l'organització, el protocol es va activar recentment. En concret, l'any 2022.
	El 16,25% de les dones i el 14,29% dels homes indiquen haver experimentat o presenciat, durant els darrers dos anys, comentaris sobre el físic, "bromes", observacions sexistes o menyspreu pel fet de ser home o dona. Pel que fa al tracte desigual, els comentaris despectius o la infravaloració vinculada a l'orientació sexual i/o a la identitat de gènere, un 5 % de les dones ha respost afirmativament. Quant a les aproximacions físiques no desitjades, les mirades o gestos obscens i l'ús d'imatges de caràcter sexual, entre altres conductes, un 5% de les dones declara haver-les experimentat o presenciat.
	En els darrers dos anys, cap de les persones responsables ha informat d'haver rebut cap queixa o incidència relacionada amb la desigualtat de gènere o la discriminació.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Font: elaboració pròpia.

Després de l'anàlisi i els resultats obtinguts en la diagnosi, es fixen uns objectius de cada àmbit i les accions orientades a assolir-los. Les accions identifiquen a les persones destinatàries així com a les persones responsables, el termini d'execució, si suposen un cost i els indicadors d'avaluació i seguiment.

Per a procedir a la modificació parcial del present Pla durant el període de vigència serà necessari l'acord unànime de la Comissió d'igualtat.

Una vegada exposat l'anterior, a partir d'aquest pla, s'estableixen els següents **objectius generals**:

1. Reafirmar el compromís institucional amb la igualtat d'oportunitats com a valor estratègic i eix vertebrador de la institució, garantint la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de l'organització i assegurant que aquesta igualtat es reflecteixi en la planificació, la gestió, l'avaluació i la cultura organitzativa.
2. Prevenir i eliminar qualsevol forma de discriminació dins l'organització, promovent un entorn laboral basat en la igualtat d'oportunitats, el respecte a la diversitat i la garantia d'un tracte equitatiu per a totes les persones treballadores.

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ I VIGÈNCIA

3.1. Àmbit temporal

Si bé d'acord amb la **disposició addicional 7a de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i l'article 15 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol**, s'estableix l'obligatorietat de les administracions públiques de disposar d'un pla d'igualtat, el qual ha de ser aprovat a l'inici de cada **legislatura**, tenint en compte la transversalitat i la naturalesa estructural de les accions plantejades, es proposa un termini d'execució de **4 anys.** Així doncs, amb la finalització de l'actual legislatura i l'inici de la següent, caldrà validar la continuïtat del pla fins a exhaurir aquest període de 4 anys o, per contra, donar lloc a la finalització de la vigència del present document i l'inici d'un nou pla d'igualtat.

Finalitzada la vigència del Pla s'elaborarà un informe d'impacte, on es determinarà el grau d'assoliment dels objectius prèviament determinats a cadascun dels àmbits d'actuació.

Així mateix, de forma sistemàtica en la finalització de cadascuna de les accions s'avaluarà la seva execució d'acord amb els indicadors fixats en cadascuna i també, de forma anual, s'avaluaran mitjançant informe les mesures executades i les no executades en cas d'haver-se determinat la seva implementació per aquell any. Aquesta informació es detallarà en l'apartat corresponent.

3.2. Àmbit funcional i personal

El Pla ha estat concertat tant per l'organització com per la representació legal de les persones treballadores de l'organització mitjançant aprovació expressa de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, i és d'aplicació a totes les persones treballadores de l'ens. El Consell Comarcal del Baix Camp compta amb personal funcionari i laboral.

El Consell només consta d'un centre de treball, situat al municipi de Reus, a la província de Tarragona, per tant, aquest serà l'àmbit d'aplicació del Pla.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

4. PLA D'ACCIÓ

El Pla de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell té una vigència de 4 anys (2026 a 2029) i conté un total de 37 accions.

Pel que fa a la informació objecte d'estudi, aquesta ha estat extreta a partir de les dades facilitades per la corporació comarcal, corresponents a l'any 2024, així com de les respostes obtingudes a través dels qüestionaris i les entrevistes realitzades a les persones treballadores i responsables dels diversos departaments de l'organització, totes realitzades durant l'any 2025. Així doncs, cal destacar que les dades operatives de l'organització corresponen a l'any d'activitat 2024, mentre que les percepcions i opinions de les persones treballadores s'han recollit durant el 2025.

Els terminis orientatius establerts a partir de l'aprovació formal del pla són els següents:

Curt termini: 01/01/2026 – 31/12/2026.

Mitjà termini: 01/01/2027 – 31/12/2028.

Llarg termini: 01/01/2029 – 31/12/2029.

A continuació, es presenta la taula que descriu les accions a realitzar segons el calendari i la seva temporalització:

ACCIONS PER TERMINI			
ÀMBIT D'ACTUACIÓ	Curt	Mitjà	Llarg
I. Política d'igualtat d'oportunitats			
I.1. Estratègia de comunicació interna i externa del Pla d'Igualtat.	■		
I.2. Dotar d'un pressupost específic l'execució de les accions del Pla d'igualtat	■		
I.3. Sensibilització i capacitació en perspectiva de gènere i diversitat LGTBI+.	■		
I.4. Disseny, implementació i avaluació d'objectius d'igualtat en cadascun dels departaments comarcals.		■	
I.5. Transparència i rendició de comptes en l'avaluació del Pla d'Igualtat.	■	■	■
II. Polítiques d'impacte a la societat			
II.1. Integrar la perspectiva de gènere en la recopilació i anàlisi de dades de l'organització.		■	
II.2. Elaboració de memòries de servei i projectes basant-se en dades desagregades.			■
II.3. Elaboració i aprovació formal d'un Protocol de contractació pública amb perspectiva de gènere.		■	
II.4. Capacitar el personal responsable de la contractació pública en perspectiva de gènere per a la integració d'igualtat en licitacions i contractes.		■	
II.5. Garantir la integració de la perspectiva de gènere en les futures subvencions del Consell Comarcal.			■
II.6. Revisar i redefinir els premis comarcals per promoure referents femenins i inclusius.			■
III. Ús d'un llenguatge i una comunicació corporativa no discriminatòria			
III.1. Desenvolupament i difusió de campanyes de conscienciació sobre l'ús del llenguatge inclusiu.	■		
III.2. Impartir sessions formatives adreçades a la totalitat del personal de l'ens sobre l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista, amb perspectiva de gènere i LGTBI.	■		
III.3. Realització d'una auditoria de llenguatge i comunicació amb perspectiva de gènere.			■
IV. Representativitat de dones i homes			

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

IV.1. Impulsar accions positives per reduir la segregació horitzontal en la contractació.		■	
IV.2. Disseny i implementació d'itineraris de desenvolupament professional amb perspectiva de gènere.		■	
IV.3. Garantir la presència equilibrada d'homes i dones en tots els òrgans de representació sindical i funcionarial del Consell Comarcal.			■
IV.4. Formació en igualtat amb perspectiva de gènere i enfocament LGBTI+ a la representació legal de treballadors/es.			■
V. Condicions de treball			
V.1. Revisió i actualització de la Relació de Llocs de Treball (RLT) amb perspectiva de gènere.	■		
V.2. Revisió i actualització dels criteris de valoració del complement específic amb perspectiva de gènere.	■		
V.3. Formació específica en perspectiva de gènere i igualtat retributiva per a la Comissió de valoració de la Relació de Llocs de Treball.	■		
VI. Accés, promoció i/o desenvolupament professional			
VI.1. Integració de la valoració de formació en igualtat de gènere en els criteris de puntuació dels mèrits acadèmics.		■	
VI.2. Incloure en el temari d'accés o promoció, matèria d'igualtat de gènere, incloent-hi legislació, adaptant-lo al nivell al lloc de treball. (en el temari de les proves).		■	
VI.3. Implementació de requisits de formació en igualtat de gènere i perspectiva LGTBI per als membres dels tribunals de selecció.	■		
VI.4. Elaboració i implementació d'un protocol sobre el funcionament de la promoció interna amb criteris transparents i no discriminatoris.		■	
VII. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral			
VII.1. Dissenyar i desplegar mesures internes de conciliació de caràcter social al Consell Comarcal.		■	
VII.2. Establir una estratègia de difusió de les mesures de conciliació i corresponsabilitat dels drets de la vida personal, familiar i laboral existents al Consell Comarcal.	■		
VII.3. Creació de la Comissió de Cures i Polítiques del Temps.		■	
VII.4. Elaborar un registre d'ús de mesures de conciliació del personal per a analitzar qui fa ús de les mesures de conciliació i la seva tipologia, i visualitzar l'impacte de gènere per tal de detectar possibles necessitats de conciliació de la plantilla.			■
VII.5. Aprovació del Protocol de Desconnexió Digital de la plantilla.	■		
VIII. Adopció de mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere			
VIII.1. Integració de la perspectiva de gènere en la Prevenció de Riscos Laborals (avaluacions dels llocs de treball i inclusió de la violència sexual).			■
VIII.2. Garantir una representació paritària al Comitè de Seguretat i Salut.			■
VIII.3. Formació en perspectiva de gènere per al personal tècnic de Prevenció de Riscos Laborals i altres agents implicats.			■
IX. Violències masclistes			
IX.1. Revisar i actualitzar el protocol d'assetjament on s'integri la perspectiva LGTBIQ+.	■		
IX.2. Establir una estratègia de difusió específica per difondre el nou Protocol d'assetjament de l'organització.	■		
IX.3. Formació sistemàtica per a totes les persones treballadores de l'organització enfocada en la prevenció, detecció, atenció i abordatge de l'assetjament sexual en l'àmbit laboral.	■		

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

IX.4. Registrar i fer el seguiment de les denúncies i actuacions relacionades amb casos d'assetjament a l'organització, garantint la transparència i responsabilitat en la gestió dels casos.			

Font: elaboració pròpia.

El procediment de seguiment i avaluació del Pla d'Igualtat es defineixen detalladament als annexos del Pla.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT I. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

La LOI defineix la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com l'absència de tota discriminació per raó de sexe, sigui directa o indirecta. I aquesta, en el si d'una organització, més enllà de ser una acció de justícia social o un requeriment legal, s'entén com una part del sistema de gestió per optimitzar el potencial de la totalitat dels recursos humans de les nostres organitzacions i, a conseqüència, millorar els beneficis de l'organització.

Aquest àmbit té en compte la sensibilització, conscienciació i implicació de l'organització en el foment de la igualtat d'oportunitats i la incorporació de la perspectiva de gènere.

La Diagnosi de Gènere i Igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Baix Camp ha fet una anàlisi d'aquest àmbit tenint en compte l'existència d'una cultura on es fomenta la igualtat d'oportunitats i la paritat de sexes, entre altres accions, l'existència d'un pla d'igualtat d'oportunitats, l'existència de personal responsable en vetllar per la igualtat d'oportunitats, l'existència de pressupost orientat a la igualtat d'oportunitats, activitats informatives, formació i sensibilització de gènere i la integració de la perspectiva de gènere en els diferents departaments i treballs.

L'anàlisi realitzada evidencia que el Consell Comarcal disposa d'una base sòlida pel que fa a la promoció de la igualtat d'oportunitats. En aquest sentit, l'existència d'una cultura organitzativa orientada a aquest objectiu es reflecteix en el desenvolupament de diversos protocols i plans d'igualtat, tant interns com externs, els quals han configurat tant el full de ruta institucional com l'estratègia adreçada a la ciutadania.

Així mateix, la plantilla manifesta una percepció majoritàriament positiva envers les accions impulsades per fomentar la igualtat. En coherència amb aquest compromís, l'organització disposa d'un departament específic d'Igualtat i Feminismes, així com de dues figures de referència en la matèria: l'agent d'equitat i l'agent d'igualtat. A més, la pàgina web institucional incorpora un apartat específic dedicat a aquesta temàtica, fet que contribueix a la visibilització i difusió de les polítiques d'igualtat. D'altra banda, cal destacar que el Consell Comarcal impulsa diverses formacions en matèria d'igualtat de gènere i d'oportunitats adreçades al conjunt del personal, la qual cosa constitueix una bona pràctica en la promoció d'una cultura organitzativa igualitària.

Tanmateix, malgrat aquests indicadors positius, es detecten diverses àrees de millora que cal abordar per consolidar una implementació efectiva de la igualtat de gènere dins l'organització. En primer lloc, només es va executar el 64% de les accions previstes en el I Pla d'Igualtat Intern del Consell Comarcal del Baix Camp (2017-2019), la qual cosa indica que una part significativa de les mesures no es van iniciar o completar. En segon lloc, més de la meitat de la plantilla desconeix el contingut d'aquest pla, fet que posa de manifest la necessitat de reforçar la comunicació interna i la sensibilització en aquesta matèria.

Pel que fa a l'àmbit organitzatiu, si bé l'ens disposa d'un pressupost orientat a la promoció de la igualtat d'oportunitats, no compta amb una dotació econòmica específica per a l'execució de les accions previstes en el pla d'igualtat. Així mateix, segons la pròpia organització, els criteris d'igualtat no s'integren de manera sistemàtica en el disseny de les polítiques públiques, ni es garanteix la incorporació homogènia de la perspectiva de gènere en les actuacions dels diferents departaments comarcals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Atenent aquestes àrees de millora identificades, es proposa el següent objectiu general:

O.G.1. Refermar una cultura institucional que promogui de manera transversal la igualtat d'oportunitats, incorporant la perspectiva de gènere i l'enfocament LGBTI+ en el conjunt de l'organització.

Així com objectius específics;

O.E.1. Donar a conèixer el II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp i fomentar la implicació del conjunt de la plantilla, promovent-ne la visibilitat a tots els nivells de l'organització.

O.E.2. Assegurar la dotació adequada de recursos econòmics que permetin una execució eficaç i sostinguda de les mesures incloses en el Pla d'Igualtat.

O.E.3. Garantir la formació i la sensibilització en matèria d'Igualtat de Gènere i d'Oportunitats del personal del Consell.

O.E.4. Integració transversal de la perspectiva de gènere en totes les polítiques i procediments comarcals.

O.E.5. Garantir l'avaluació i la transparència entorn de la implementació del present Pla d'Igualtat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT I. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

O.G.1. Refermar una cultura institucional que promogui de manera transversal la igualtat d'oportunitats, incorporant la perspectiva de gènere i l'enfocament LGBTI+ en el conjunt de l'organització.

O.E.1. Donar a conèixer el II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp i fomentar la implicació del conjunt de la plantilla, promovent-ne la visibilitat a tots els nivells de l'organització.

ACCIÓ 1. Estratègia de comunicació interna i externa del Pla d'Igualtat.

DESCRIPCIÓ

Amb l'objectiu de garantir la màxima difusió, comprensió i implicació en relació amb el Pla d'Igualtat, es desplegarà una estratègia de comunicació integral, orientada tant a l'àmbit intern de l'organització com a la seva projecció externa. Aquesta acció té per finalitat assegurar que tot el personal, els agents socials i la ciutadania coneguin els objectius, les línies d'actuació i les mesures del Pla.

L'estratègia s'articularà en dos eixos principals —comunicació interna i comunicació externa— i incorporarà diversos mecanismes de difusió que facilitaran la transmissió clara i accessible de la informació.

1. Comunicació interna
   - Es realitzarà una sessió informativa adreçada a tota la plantilla, en què s'exposaran els objectius, l'estructura i les mesures principals del Pla. Aquesta sessió pretén reforçar la comprensió i el compromís col·lectiu amb la seva implementació.
   - S'elaborarà una infografia resum amb els eixos estratègics i les accions del Pla, que s'acompanyarà d'un comunicat intern difós a tot el personal.
   - El text íntegre del Pla d'Igualtat s'incorporarà a la intranet corporativa, per tal de garantir-ne la consulta continuada i la transparència informativa.
   - Presentació a càrrecs de comandament i representació política: es farà una sessió específica per al personal directiu i polític amb l'objectiu d'alinear criteris i fomentar el lideratge en la seva aplicació.
2. Comunicació externa
   - Es difondrà una nota de premsa i una notícia al portal web del Consell Comarcal, informant sobre l'aprovació i entrada en vigor del Pla, i destacant el compromís de la institució amb la igualtat de gènere i les polítiques inclusives.
   - Difusió a xarxes i canals corporatius: es podran emprar els canals digitals institucionals (xarxes socials, butlletins o newsletters) per donar visibilitat a les principals actuacions derivades del Pla, reforçant-ne la projecció pública i la rendició de comptes davant la ciutadania.

AGENTS

Responsables: Comissió d'Igualtat i Àrea de Presidència, Comunicació i Promoció.

Hi intervenen: Gerència.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell Comarcal i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Canals de comunicació interna i externa.
- Eines digitals de difusió de continguts.

CALENDARI

Curt termini.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre de sessions informatives realitzades (plantilla, càrrecs de comandament i polítics). - Percentatge de personal assistent a les sessions informatives. - Nombre de materials elaborats i difosos (infografia, comunicat intern, etc.) - Publicació del Pla d'Igualtat a la Intranet corporativa i al lloc web oficial: Sí/No. - Nombre de comunicacions externes realitzades (nota de premsa, notícia web, publicacions a xarxes, etc.)	- Registre de la publicació a la Intranet de l'organització. - Registre de la publicació al lloc web oficial i a les xarxes socials de l'organització. - Registre d'assistència / actes de sessions. - Arxius o registres de comunicació interna/externa.	- Garantir el coneixement del Pla d'igualtat i les accions que proposa al personal de l'organització. - Millora de la transparència amb la ciutadania. - Donar visibilitat del compromís del Consell amb la igualtat de gènere i oportunitats.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT I. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS
O.G.1. Refermar una cultura institucional que promogui de manera transversal la igualtat d'oportunitats, incorporant la perspectiva de gènere i l'enfocament LGBTI+ en el conjunt de l'organització.
O.E.2. Assegurar la dotació adequada de recursos econòmics que permetin una execució eficaç i sostinguda de les mesures incloses en el Pla d'Igualtat.
ACCIÓ 2. Dotar d'un pressupost específic l'execució de les accions del Pla d'igualtat.

DESCRIPCIÓ

Establir un pressupost específic destinat a la igualtat de gènere i oportunitats al Consell Comarcal del Baix Camp amb l'objectiu de garantir que totes les accions previstes en el Pla d'Igualtat comptin amb els recursos econòmics necessaris per a la seva implementació efectiva. Aquesta dotació pressupostària assegura la viabilitat de les mesures definides i permet avançar en el compliment dels compromisos adquirits en matèria d'igualtat.

Per tant, s'establirà un pressupost anual específic per a les iniciatives d'igualtat de gènere, tenint en compte les necessitats identificades i els objectius establerts en el present Pla d'Igualtat.

AGENTS

Responsables: Gerència i Intervenció.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell Comarcal.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Pressupost anual de l'ens.
- Fitxes de planificació econòmica de les accions.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	**RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**	**RESULTATS PREVISTOS**
- Import total destinat a la partida pressupostària específica per a accions d'igualtat de gènere. - Avaluació qualitativa i quantitativa dels resultats de les accions finançades en termes d'igualtat de gènere. - % d'execució de la partida pressupostària anual destinada a executar les accions del Pla.	- Documentació interna de planificació i aprovació pressupostària del Consell Comarcal. - Informes de seguiment de l'execució pressupostària.	- Disposar dels recursos econòmics suficients per a la plena execució de les accions previstes. - Millorar l'eficiència i l'impacte de les mesures del Pla d'Igualtat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT I. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS
O.G.1. Refermar una cultura institucional que promogui de manera transversal la igualtat d'oportunitats, incorporant la perspectiva de gènere i l'enfocament LGBTI+ en el conjunt de l'organització.
O.E.3. Garantir la formació i la sensibilització en matèria d'Igualtat de Gènere i d'Oportunitats del personal del Consell.

ACCIÓ 3. Sensibilització i capacitació en perspectiva de gènere, interseccionalitat i diversitat LGTBI+.

DESCRIPCIÓ

Per tal de garantir la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere, interseccionalitat i el respecte envers la diversitat LGTBI+ en totes les àrees d'actuació del Consell Comarcal del Baix Camp, es planificaran i impartiran sessions formatives de caràcter sistemàtic i obligatori. Aquestes formacions tindran com a objectius sensibilitzar el conjunt del personal i del cos polític sobre la importància de la igualtat i la no-discriminació i capacitar els diferents col·lectius de l'organització amb coneixements i eines pràctiques adaptades a les seves funcions i responsabilitats.

Les accions formatives previstes es concreten en quatre itineraris principals:

1. **Lideratge amb perspectiva de gènere:** formació adreçada als càrrecs de direcció i responsabilitat. Oferirà recursos per incorporar la perspectiva de gènere en la presa de decisions i la gestió d'equips.
2. **Principis d'igualtat en l'entorn laboral:** formació bàsica en igualtat de gènere, dirigida a tota la plantilla. Tractarà els conceptes fonamentals i proporcionarà eines aplicables al dia a dia professional per prevenir estereotips i actituds discriminatòries.
3. **Gènere en l'agenda política:** formació específica per als càrrecs polítics, amb l'objectiu de promoure una cultura institucional basada en la igualtat d'oportunitats i el respecte a la diversitat, amb impacte en l'elaboració i aplicació de polítiques públiques.
4. **Eines avançades per a la igualtat de gènere:** formació especialitzada adreçada a la Comissió de seguiment del pla d'igualtat. Inclourà coneixements sobre el seguiment de plans d'igualtat, protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, llenguatge inclusiu i no sexista, així com criteris de selecció i promoció amb perspectiva de gènere.

En conjunt, aquesta acció fomenta la construcció d'un entorn laboral i institucional conscient, inclusiu i compromès amb la igualtat de gènere i la diversitat, alhora que dota tots els/les agents implicats/des de coneixements pràctics i aplicables.

AGENTS

Responsables: Comissió d'Igualtat.

Hi intervenen: Personal formador.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Remuneració personal formador (400 € aprox.)

MATERIAL

- Materials pedagògics.
- Plataformes o espais formatius.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre de sessions formatives realitzades. - Nombre de persones treballadores, per sexe i/o gènere, grup professional i departament que assisteixen a les formacions. - Nombre i percentatge de comandaments i responsables formats (per sexe/gènere, per àrea i departament i per càrrec/lloc de treball). - Nombre de persones del cos polític que han realitzat formacions. - Nombre i percentatge de persones de la Comissió de seguiment del pla formades (per sexe/gènere, per àrea i departament i per càrrec/lloc de treball). - Valoració de les formacions.	- Registres de formació: registres de participació en les sessions formatives. - Documents interns de planificació i programació de les sessions.	- Que totes les persones treballadores rebin almenys una formació a l'any en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats. - Que totes les persones responsables dels diferents departaments rebin almenys una formació en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats d'acord amb les especificitats de la seva àrea. - Que totes les persones membre de la comissió d'igualtat rebin formació en matèria d'igualtat de gènere. - Que totes les persones del cos polític rebin almenys una formació a l'any en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT I. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS
O.G.1. Refermar una cultura institucional que promogui de manera transversal la igualtat d'oportunitats, incorporant la perspectiva de gènere i l'enfocament LGBTI+ en el conjunt de l'organització.
O.E.4. Integració transversal de la perspectiva de gènere en totes les polítiques i procediments comarcals.
ACCIÓ 4. Disseny, implementació i avaluació d'objectius d'igualtat en cadascun dels departaments comarcals.

DESCRIPCIÓ

Amb la finalitat d'enfortir la integració real i efectiva de la perspectiva de gènere en l'àmbit organitzatiu, aquesta acció promou la incorporació sistemàtica d'objectius d'igualtat en la gestió diària de tots els departaments del Consell Comarcal. Es pretén que la igualtat deixi de ser concebuda com una tasca específica d'un sol àmbit per esdevenir un compromís compartit i transversal, present en totes les polítiques, programes i processos interns.

En aquest sentit, cada departament establirà, com a mínim, un objectiu estratègic de gènere en el seu pla de treball anual. Aquests objectius hauran de definir-se de manera clara i mesurable, garantint la seva coherència amb els compromisos generals del Consell Comarcal en matèria d'igualtat. Paral·lelament, s'assegurarà la dotació pressupostària necessària per al desplegament de les actuacions associades, de manera que la seva execució sigui viable i efectiva.

Per tal de coordinar i harmonitzar les actuacions, es preveu la realització d'una reunió anual entre cada departament i la Comissió de Seguiment del Pla Intern d'Igualtat de Gènere. Aquest espai de treball permetrà definir conjuntament els objectius específics, planificar les accions a desenvolupar i valorar-ne el grau de compliment, afavorint la coherència i la complementarietat entre les diferents àrees.

A més, cada departament, amb l'assessorament i el suport de la Comissió de Seguiment, elaborarà un informe anual en què es recolliran els avenços, les dificultats i els resultats obtinguts. Aquest document serà presentat a la Comissió d'Igualtat per a la seva validació, contribuint així a la rendició de comptes interna i a la millora contínua del procés d'implementació. Mitjançant aquest mecanisme, es reforça la responsabilitat compartida i es consolida una cultura organitzativa orientada a la igualtat de manera transversal i sostenible.

AGENTS

Responsables: Caps de cadascun dels departaments.

Hi intervenen: Comissió de Seguiment del Pla intern d'Igualtat de Gènere.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones del Consell i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Fitxes d'objectius i indicadors.
- Documents de seguiment periòdic.

CALENDARI

Mitjà termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Identificació, nombre i percentatge de departaments	- Documentació interna: revisions dels plans de treball de cada àrea per	- Que totes les àrees de treball integrin, com a mínim, un objectiu d'igualtat en els seus plans de treball.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

amb objectius d'igualtat integrats i implementats, per any. - Nombre i percentatge d'objectius que han rebut assignació pressupostària, per any. - Nombre de reunions de coordinació dels objectius anuals de cada departament, per any. - Nombre i percentatge d'objectius establerts que disposen d'indicadors específics i mesurables per al seu correcte seguiment i implementació.	verificar la presència d'objectius d'igualtat. - Informes financers: anàlisis dels pressupostos assignats a cada objectiu d'igualtat. - Actes de les reunions anuals: registre de les reunions de coordinació dels objectius de cada àrea. - Informes anuals de cada àrea.	- Que es contribueixi, dins de cada àrea de treball, a una política d'igualtat cohesionada en l'àmbit comarcal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT I. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS
O.G.1. Refermar una cultura institucional que promogui de manera transversal la igualtat d'oportunitats, incorporant la perspectiva de gènere i l'enfocament LGBTI+ en el conjunt de l'organització.
O.E.5. Garantir l'avaluació i la transparència entorn de la implementació del present Pla d'Igualtat.
ACCIÓ 5. Transparència i rendició de comptes en l'avaluació del Pla d'Igualtat.

DESCRIPCIÓ

Publicar de manera periòdica informes de seguiment del Pla d'Igualtat, amb l'objectiu de garantir la transparència del procés i alhora fomentar la participació activa tant del personal com de la ciutadania. La Comissió de Seguiment del Pla Intern d'Igualtat de Gènere serà l'encarregada de coordinar i impulsar aquesta tasca.

Inicialment, la comissió elaborarà i publicarà els informes d'avaluació amb una periodicitat bianual, així com un informe final en concloure el Pla. D'aquesta manera, es proporcionarà una visió clara i actualitzada sobre el grau d'execució de les accions establertes en el Pla, permetent un seguiment continu i coherent.

Seguidament, els informes es difondran a través de canals diferenciats per assegurar que arribin a tots els públics. Concretament, es publicaran a la intranet per garantir l'accés directe del personal de l'organització i, alhora, es faran visibles al web comarcal, assegurant la consulta oberta per part de la ciutadania. Aquesta doble difusió no només reforça la legitimitat del procés, sinó que també amplia significativament l'abast de la informació.

En síntesi, aquesta acció posa l'accent en la publicació regular i en la participació col·lectiva, consolidant la confiança en els esforços institucionals i reforçant la cultura d'igualtat des d'una perspectiva oberta, accessible i participativa.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió de Seguiment del pla intern d'Igualtat de Gènere.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Informació actualitzada sobre l'execució de les accions.
- Accés als canals de comunicació institucional.

CALENDARI

Curt, mitjà i llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Existència dels documents oficials que detallen les avaluacions del grau d'execució del Pla d'Igualtat (bianuals). - Nombre de publicacions dels informes bianuals.	- Documentació interna: informes bianuals i informe final en concloure el Pla.	Garantir que tant la ciutadania com tot el personal del Consell coneguin el Pla d'Igualtat, les accions que s'hi emmarquen

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Qualitat i detall de la informació: nivell d'execució de les accions d'igualtat per cada àmbit. - Nombre i percentatge d'accions desenvolupades per cada àmbit anualment.	- Registre de publicacions a la intranet i a la web oficial comarcal.	i el seu grau d'execució i progrés.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT

Segons la Declaració del Parlament de les Dones, d'1 de juliol de 2019, la transversalitat de gènere és una estratègia eficaç per avançar en la consecució de la igualtat entre dones i homes en les polítiques públiques i contribueix a eliminar desigualtats, corregir procediments i mètodes de treball i impulsar tendències de canvi social. No es tracta d'una aplicació esporàdica de mesures puntuals, sinó de l'aplicació de polítiques transversals de gènere que signifiquin un canvi estructural i social.

Així doncs, quan les organitzacions i empreses es comprometen amb la igualtat de tracte i d'oportunitats, no només milloren la seva organització i eficàcia dels recursos humans, sinó que es mostren com a organitzacions socialment responsables i les seves accions repercuteixen al conjunt de la societat.

Les empreses són cada vegada més conscients que les seves accions tenen conseqüències importants per al desenvolupament social i assumeixen conductes igualitàries i de compromís contra la desigualtat que els atorguen una imatge publica més innovadora i compromesa amb el progrés de la societat.

Aquest àmbit té en compte la repercussió a nivell extern que té la incorporació de la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats al Consell Comarcal del Baix Camp.

La Diagnosi prèvia ha fet una anàlisi d'aquest àmbit prenen com a referència els següents vessants: l'existència de programes específics per a dones i el col·lectiu LGTBIQ+, la participació en campanyes i projectes per promoure la igualtat de gènere i d'oportunitats, la intenció de gaudir amb un registre de dades desagregades segons gènere i/o sexe i la integració de criteris de gènere en els plecs de clàusules de les licitacions que s'emeten.

Després de l'anàlisi realitzada, s'ha constatat que el Consell Comarcal evidencia un compromís actiu amb la promoció de la igualtat de gènere. En aquest sentit, ha impulsat i participat en diverses iniciatives i campanyes orientades a fomentar la igualtat d'oportunitats. Entre aquestes, destaquen la commemoració del Dia Internacional de les Dones, el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, el Dia de l'Orgull LGBTIQ+, el Dia de la Visibilitat Trans i el Dia de la Visibilitat Bisexual, entre d'altres.

Així mateix, s'han organitzat tallers com "Regla, no hi ha regles" i iniciatives com "Mira't amb els teus ulls", orientades a combatre la pressió estètica i a promoure una visió positiva del propi cos. Paral·lelament, l'organització ha desenvolupat i participa en programes com Temps per Cures, les Maletes Coeducatives i les Trobades de Dones.

D'altra banda, en l'àmbit de l'ocupació, el Consell participa en les subvencions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, concretament en el Programa 30+, adreçat, entre altres col·lectius, a dones que han patit o es troben en situació de violència masclista, així com en el Programa Treball i Formació, que inclou les línies DONA i TRANS, amb l'objectiu de facilitar la inserció laboral d'aquests col·lectius.

Malgrat aquestes actuacions, es detecten diversos aspectes susceptibles de millora. En primer lloc, es constata la manca de dades desagregades per gènere i/o sexe en la documentació interna i externa dels diferents departaments comarcals, fet que limita l'anàlisi de l'impacte de les polítiques públiques des d'una perspectiva de gènere.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En segon lloc, no s'ha integrat de manera sistemàtica la perspectiva de gènere en les clàusules socials de les licitacions públiques ni en els criteris de concessió de subvencions comarcals.

Finalment, pel que fa als premis comarcals, es constata que tots els guardons duen noms de referents masculins i que les bases reguladores no incorporen la igualtat de gènere com a criteri de valoració dels projectes, fet que posa de manifest la necessitat de revisar aquests aspectes per avançar cap a una representació més equitativa i inclusiva.

I per tot això, es planteja el següent objectiu general:

> O.G.1. Garantir que totes les polítiques i programes amb impacte social integrin de manera efectiva la perspectiva de gènere i l'enfocament inclusiu LGBTI+.

Respecte dels objectius específics;

> O.E.1. Fomentar la participació de la ciutadania i del personal del Consell Comarcal en qüestions d'igualtat de gènere a través d'un canal segur i accessible que reculli suggeriments i aportacions per millorar les polítiques d'igualtat.
>
> O.E.2. Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals mitjançant la recollida sistemàtica de dades desagregades per sexe/gènere i l'anàlisi del seu impacte amb enfocament de gènere en els serveis públics i les actuacions comarcals.
>
> O.E.3. Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere dins de les clàusules socials en els processos de contractació, proporcionant eines al personal tècnic i promovent compromisos actius de les empreses licitadores.
>
> O.E.4. Promoure la igualtat de gènere, la diversitat i la inclusió social a través dels premis i subvencions del Consell Comarcal, consolidant-los com a eines de transformació social i referents positius per a la comunitat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT
O.G.1. Garantir que totes les polítiques i programes amb impacte social integrin de manera efectiva la perspectiva de gènere i l'enfocament inclusiu LGBTI+.
O.E.2. Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals mitjançant la recollida sistemàtica de dades desagregades per sexe/gènere i l'anàlisi del seu impacte amb enfocament de gènere en els serveis públics i les actuacions comarcals.
ACCIÓ 1. Integrar la perspectiva de gènere en la recopilació i anàlisi de dades de l'organització.

DESCRIPCIÓ

Implementar una estratègia integral per a la recopilació, gestió i anàlisi de dades desagregades per sexe i/o gènere, tal com estableix la Llei Orgànica 3/2007. Aquesta metodologia s'aplicarà tant a les persones usuàries dels serveis comarcals com al personal del Consell Comarcal del Baix Camp i als programes desenvolupats per l'organització, garantint així un enfocament inclusiu i respectuós amb la diversitat de gènere. Aquesta acció comporta:

- **L'adaptació de tots els instruments de recollida d'informació:** es revisaran i modificaran tots els instruments de recollida de dades, tan digitals (aplicacions, sistemes de gestió i bases de dades) com en suport paper (formularis, qüestionaris, etc.), per tal d'incorporar la perspectiva de gènere. Aquesta adaptació permetrà registrar dades corresponents a dones, homes i persones no binàries i inclourà, sempre que sigui possible, el nom sentit com a element identificatiu, amb l'objectiu de garantir una recopilació respectuosa amb la diversitat de gènere.
- **Difusió i formació interna sobre la nova estratègia:** la nova metodologia es comunicarà a tot el personal a través d'una circular informativa, distribuïda mitjançant la intranet i el correu electrònic institucional. Aquesta comunicació inclourà:
  - Les directrius per a la implementació de la nova estratègia de recollida de dades.
  - Les instruccions per a la modificació dels formularis i l'actualització de les bases de dades.
  - Les indicacions per a la correcta incorporació de les noves categories de gènere en la gestió documental i administrativa.

Mitjançant aquesta acció, es garantirà una recollida de dades més precisa, inclusiva i útil per a la presa de decisions amb perspectiva de gènere, tot fomentant la transparència, la igualtat i la rendició de comptes.

AGENTS

Responsables: Comissió d'Igualtat i Servei Informàtic.

Hi intervenen: Responsables de totes les àrees.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Formularis interns de recollida d'informació
- Registres de personal i serveis

CALENDARI

Mitjà termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Adaptació (i identificació) de programes informàtics: Sí/No. - Modificació (i identificació) de formularis i bases de dades adaptats: Sí/No. - Enviament de la circular informativa a totes les persones treballadores: Sí/No.	- Resultats de revisions dels sistemes informàtics. - Documentació interna: registre de formularis i qüestionaris adaptats. - Circulars informatives distribuïdes.	- Garantir el seguiment i avaluació de les polítiques i l'activitat de l'organització des de la perspectiva de gènere i no binària. - Garantir una major disponibilitat de dades desagregades per sexe/gènere per a una millora de la anàlisi.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT

O.G.1. Garantir que totes les polítiques i programes amb impacte social integrin de manera efectiva la perspectiva de gènere i l'enfocament inclusiu LGBTI+.

O.E.2. Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals mitjançant la recollida sistemàtica de dades desagregades per sexe/gènere i l'anàlisi del seu impacte amb enfocament de gènere en els serveis públics i les actuacions comarcals.

ACCIÓ 2. Desenvolupar memòries de servei i projectes basant-se en dades desagregades.

DESCRIPCIÓ

Desenvolupar memòries de serveis, projectes, normatives i planificacions a partir de dades desagregades per sexe i/o gènere, amb la finalitat d'avaluar el grau d'equitat en l'accés als serveis, detectar l'impacte diferencial de les polítiques i identificar possibles desigualtats estructurals. D'aquesta manera, les memòries es converteixen en una eina clau per dissenyar i ajustar les polítiques del Consell, garantint i promovent la igualtat de gènere de forma efectiva en tots els àmbits de gestió comarcal.

A l'inici de cada any, l'Àrea de règim interior i serveis generals recordarà a totes les persones responsables de les diferents àrees del Consell Comarcal l'obligatorietat d'aquesta mesura, assegurant-ne la implementació homogènia i coordinada. Per a una execució efectiva, aquesta acció inclourà:

1. **Incorporació d'indicadors de gènere:** se sistematitzaran els indicadors de gènere dins les memòries de serveis i les planificacions del Consell, de manera que es reflecteixin les diferències en l'accés, l'ús i l'impacte dels serveis segons el sexe i/o gènere de les persones. Així, es facilita una anàlisi comparativa i basada en evidències.
2. **Integració de les memòries en els processos de seguiment i rendició de comptes:** les memòries s'inclouran en els processos interns de seguiment i rendició de comptes del Consell, facilitant-ne l'accés als òrgans corresponents i, quan sigui pertinent, a la ciutadania. Aquesta difusió reforça la transparència i evidencia el compromís institucional amb la igualtat.
3. **Revisió i actualització periòdica:** es realitzarà una revisió periòdica dels informes elaborats, amb l'objectiu de detectar bones pràctiques, identificar mancances en la recollida o l'anàlisi de dades i actualitzar els criteris metodològics segons sigui necessari. Això garanteix que les memòries continuïn sent eines útils, rigoroses i adaptades a les necessitats del Consell Comarcal.

Mitjançant aquesta acció, no només se sistematitza la recollida de dades, sinó que aquestes s'analitzen i es transformen en informació estratègica que sustenta l'acció política del Consell amb perspectiva de gènere.

AGENTS

Responsables: Responsables de totes les àrees.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Informació quantitativa i qualitativa disponible.
- Dades desagregades per sexe/gènere.

CALENDARI

Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre i percentatge de memòries anuals de serveis i projectes elaborades que utilitzen dades desagregades per sexe/gènere. - Nombre de serveis i projectes avaluats en termes d'impacte de gènere per identificar desigualtats estructurals. - Nombre de polítiques o serveis comarcals que s'han modificat a partir de les dades identificades en les memòries.	Implementació de les dades a les memòries de serveis, projectes i/o estudis.	Que les polítiques comarcals promoguin i garanteixin la igualtat de gènere de forma efectiva en tots els àmbits comarcals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT
O.G.1. Garantir que totes les polítiques i programes amb impacte social integrin de manera efectiva la perspectiva de gènere i l'enfocament inclusiu LGBTI+.
O.E.3. Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere dins de les clàusules socials en els processos de contractació, proporcionant eines al personal tècnic i promovent compromisos actius de les empreses licitadores.
ACCIÓ 3. Elaboració i aprovació formal d'un Protocol de contractació pública amb perspectiva de gènere.

DESCRIPCIÓ

Amb la finalitat de garantir la integració sistemàtica de criteris socials i de gènere en la contractació pública, aquesta acció preveu l'elaboració d'un Protocol de contractació amb perspectiva de gènere. L'objectiu és doble: d'una banda, establir un marc de referència homogeni que faciliti la redacció i aplicació de clàusules amb impacte social i d'igualtat; i, de l'altra, promoure la implicació activa de les empreses licitadores en la promoció de la igualtat mitjançant l'assumpció de compromisos concrets, mesurables i verificables.

Aquest instrument definirà els principis i els criteris que orientaran la incorporació transversal i preceptiva d'aquestes clàusules en totes les fases del procés de contractació —planificació, redacció de plecs, adjudicació, execució i seguiment—, sempre que hi hagi una vinculació directa amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, el protocol s'alinearà amb el que estableix l'article 1.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, així com amb l'article 10 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, garantint que la contractació pública esdevingui una eina per reduir desigualtats i promoure la igualtat real entre dones i homes. El desenvolupament d'aquest protocol implicarà:

1. Contrast i validació amb els serveis tècnics comarcals i amb els agents socials implicats.
2. Aprovació per part de l'òrgan competent.
3. Implementació i monitoratge periòdic que permeti avaluar l'efectivitat i introduir millores de manera continuada.

AGENTS

Responsables: Agent d'equitat i persona responsable de la contractació.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca o externalització del servei (1.500 € aprox.).

MATERIAL

- Legislació vigent en contractació pública.
- Informació sobre els procediments actuals de contractació.

CALENDARI

Mitjà termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre de sessions de contrast i validació realitzades amb serveis tècnics i agents socials.	- Registre de les reunions de contrast i validació amb resums de conclusions i aportacions.	Disposar d'un protocol aprovat i operatiu que asseguri la integració transversal de la perspectiva de gènere en la contractació pública

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Aprovació formal del Protocol per l'òrgan competent (sí/no i data d'aprovació). - Nombre de contractes que inclouen clàusules amb perspectiva de gènere un cop implementat el Protocol.	- Documentació oficial de l'aprovació del Protocol. - Revisió periòdica dels plecs de contractació per comprovar la presència de clàusules amb perspectiva de gènere.	comarcal, i que esdevingui referent per a futures licitacions i bones pràctiques en matèria d'igualtat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT
O.G.1. Garantir que totes les polítiques i programes amb impacte social integrin de manera efectiva la perspectiva de gènere i l'enfocament inclusiu LGBTI+.
O.E.3. Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere dins de les clàusules socials en els processos de contractació, proporcionant eines al personal tècnic i promovent compromisos actius de les empreses licitadores.
ACCIÓ 4. Capacitar el personal responsable de la contractació pública en perspectiva de gènere per a la integració d'igualtat en licitacions i contractes.

DESCRIPCIÓ

Formar i capacitar el personal del Consell Comarcal responsable dels processos de contractació perquè pugui integrar de manera efectiva la perspectiva de gènere en totes les licitacions i contractes d'adquisicions, serveis i obres, garantint així que les polítiques d'igualtat transcendeixin l'àmbit intern i s'apliquin de manera efectiva en la relació amb proveïdors i contractistes. Per assolir aquest objectiu, la formació inclourà els següents continguts i mesures:

1. **Inclusió de clàusules d'igualtat en els plecs de condicions:** el personal aprendrà a redactar i incorporar clàusules d'igualtat com a criteris obligatoris i puntuables dins dels plecs de condicions dels contractes. Així es garanteix que les empreses proveïdores compleixin amb els compromisos en matèria d'igualtat i diversitat, i que les clàusules passin de ser una normativa a una pràctica efectiva.
2. **Valoració de criteris socials amb perspectiva de gènere:** la formació abordarà la identificació i aplicació de criteris socials i de gènere en els processos de selecció i adjudicació de contractes. D'aquesta manera, les persones responsables podran avaluar i puntuar adequadament els aspectes relacionats amb la igualtat dins dels criteris tècnics i econòmics, assegurant que la contractació pública sigui socialment responsable.
3. **Seguiment i avaluació de l'impacte en igualtat de les contractacions**: les persones participants aprendran a establir mecanismes de seguiment i control dels contractes, amb l'objectiu d'avaluar els resultats i l'impacte de les mesures d'igualtat aplicades. Així es podran detectar millores i ajustar futurs processos de contractació, garantint que les polítiques de gènere no només es planifiquin, sinó que es comprovi la seva efectivitat en la pràctica.

Mitjançant aquesta acció, el Consell Comarcal assegurarà que les contractacions estiguin alineades amb els objectius d'igualtat, contribuint a una aplicació coherent i efectiva de les polítiques de gènere en totes les relacions amb proveïdors i col·laboradors externs. Aquesta capacitació reforça, a més, la professionalització del personal i consolida la cultura interna de responsabilitat i compromís amb la igualtat.

AGENTS

Responsables: Comissió d'Igualtat i Centre de contractació.

Hi intervenen: Personal formador.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal tècnic i responsable de l'àrea de contractació pública, empreses proveïdores, concessionàries i contractades.

RECURSOS I PRESSUPOST

Remuneració del personal formador (500 € aprox.)

MATERIAL

- Continguts formatius sobre contractació i igualtat.
- Espai per a sessions formatives (presencial/virtual).

CALENDARI

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Mitjà termini.		
MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	**RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**	**RESULTATS PREVISTOS**
- Percentatge del personal destinatari que ha completat la formació. - Total de sessions organitzades i assistència registrada. - Percentatge de plecs de condicions que incorporen clàusules específiques d'igualtat després de la formació.	- Registre de persones assistents a la formació (departament i càrrec). - Revisió dels plecs de condicions d'adjudicació post formació per verificar la incorporació de clàusules d'igualtat i criteris socials. - Registre dels contractes amb seguiment específic de l'impacte de les mesures d'igualtat.	- Personal format i amb coneixements suficients per integrar la perspectiva de gènere en els processos de contractació pública. - Incorporació efectiva de clàusules de gènere en almenys el 70% dels plecs de condicions dins del primer any. - Foment de bones pràctiques en igualtat per part de les empreses contractades pel Consell Comarcal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT
O.G.1. Garantir que totes les polítiques i programes amb impacte social integrin de manera efectiva la perspectiva de gènere i l'enfocament inclusiu LGBTI+.
O.E.4. Promoure la igualtat de gènere, la diversitat i la inclusió social a través dels premis i subvencions del Consell Comarcal, consolidant-los com a eines de transformació social i referents positius per a la comunitat.

ACCIÓ 5. Garantir la integració de la perspectiva de gènere en les futures subvencions del Consell Comarcal.

DESCRIPCIÓ

En el moment en què el Consell Comarcal estableixi línies de subvencions o altres instruments de reconeixement públic, es garantirà la incorporació de la perspectiva de gènere, dels criteris d'igualtat d'oportunitats i del respecte als drets del col·lectiu LGTBI+, promovent projectes inclusius i socialment responsables. Aquesta mesura contribueix a consolidar un model de finançament i reconeixement públic que fomenti la igualtat de gènere, la diversitat i la inclusió social, tant en entitats i empreses com entre la ciutadania. Aquesta acció inclou les actuacions següents:

1. **Subvencions dirigides a entitats i empreses:** les bases reguladores hauran d'incloure:
   - **Requisits d'exclusió:** prohibició de concórrer a les convocatòries per a aquelles entitats, empreses o persones jurídiques:
     - Hagin estat sancionades per resolució administrativa ferma o sentència judicial per vulneració del dret a la igualtat, per discriminació o per assetjament sexual, així com per raó de sexe, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere.
     - No compleixin les obligacions legals establertes en matèria d'igualtat de gènere o drets LGTBI+, com la inexistència d'un Pla d'Igualtat quan sigui exigible legalment.
   - **Criteris de valoració** (segons subvenció i en mesura del possible):
     - Incorporació de la perspectiva de gènere i/o de la interseccionalitat en el projecte presentat.
     - Trajectòria acreditada en actuacions per a la promoció de la igualtat, la prevenció de la violència masclista o la defensa dels drets LGTBI+.
     - Representació paritària en òrgans de govern o direcció.
     - Disposició de protocols d'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, i/o documents interns en matèria d'igualtat i conciliació.

2. **Subvencions dirigides a la ciutadania:** les bases reguladores hauran d'incorporar:
   - **Principis d'equitat i no-discriminació:** garantia d'accés igualitari i inclusiu a totes les persones, sense discriminació per raó de sexe, identitat o expressió de gènere, orientació sexual, situació familiar o altres condicions socials.
   - **Criteris de priorització amb perspectiva de gènere i interseccional** (segons subvenció i en mesura del possible):
     - Dones víctimes de violència masclista.
     - Dones caps de família monoparental.
     - Persones LGTBI+ en situació de vulnerabilitat.
     - Persones amb discapacitat, persones cuidadores no remunerades, aturades de llarga durada o en risc d'exclusió social, especialment quan es doni discriminació múltiple.

Aquesta acció suposa tant la revisió de les bases reguladores per identificar les clàusules de gènere incorporades, com la verificació del seu compliment per part de les entitats beneficiàries. Per fer-ho, s'establiran mecanismes específics de seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere que permetin analitzar l'abast i l'impacte real de les subvencions comarcals en termes d'igualtat.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

COL·LECTIUS DESTINATARIS Entitats, associacions, empreses i ciutadania en general. RECURSOS I PRESSUPOST Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca. MATERIAL - Informació sobre convocatòries i subvencions existents. - Marc normatiu en matèria d'igualtat. CALENDARI Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre de subvencions i premis amb criteris de perspectiva de gènere incorporats. - Percentatge de projectes subvencionats que promoguin la igualtat de gènere. - Increment de propostes presentades amb enfocament de gènere.	- Comprovació que les convocatòries en què és possible i pertinent s'han incorporat requisits d'exclusió i criteris de valoració amb perspectiva de gènere i LGTBI+. - Registre de les modificacions efectuades respecte a les bases anteriors. - Llistat de les entitats i persones beneficiàries amb indicadors de compliment de requisits (ex.: disposició de Pla d'Igualtat, protocols interns, representació paritària). - Registre de projectes presentats amb incorporació efectiva de la perspectiva de gènere i interseccionalitat.	- Increment del nombre de projectes subvencionats que promoguin la igualtat de gènere. - Sensibilització de les entitats locals sobre la importància d'incorporar la igualtat de gènere en els seus projectes. - Major transparència i alineació de les convocatòries amb els objectius del Pla d'Igualtat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT

O.G.1. Garantir que totes les polítiques i programes amb impacte social integrin de manera efectiva la perspectiva de gènere i l'enfocament inclusiu LGBTI+.

O.E.4. Promoure la igualtat de gènere, la diversitat i la inclusió social a través dels premis i subvencions del Consell Comarcal, consolidant-los com a eines de transformació social i referents positius per a la comunitat.

ACCIÓ 6. Revisar i redefinir els premis comarcals per promoure referents femenins i inclusius.

DESCRIPCIÓ

Reformular en profunditat el sistema de premis municipals i comarcals per assegurar que esdevinguin una eina de transformació social, capaç de generar nous referents femenins i inclusius. Es tracta, no només de mantenir els guardons existents, sinó de revisar-los, repensar-los i adaptar-los perquè responguin als valors actuals de justícia, igualtat i diversitat.

Aquesta redefinició implica posar en qüestió la manera com fins ara s'han dissenyat i atorgat els premis: cal superar la tendència històrica a visibilitzar només figures masculines, i garantir la presència activa i reconeguda de dones i persones dels col·lectius LGTBI+ en l'esfera pública, social, cultural i professional. Actuacions principals:

1. **Revisió crítica dels premis existents:**
   - Fer una anàlisi exhaustiva de tots els guardons actuals, revisant tant els noms com les categories i els criteris d'atorgament.
   - Identificar aquells premis que perpetuen referents exclusivament masculins o que invisibilitzen la diversitat social i cultural.
   - Elaborar un informe de diagnosi amb propostes de canvi concretes per garantir una representació equilibrada i justa.
2. **Redefinició i creació de nous premis amb perspectiva de gènere i inclusió:**
   - Redissenyar els premis existents, modificant-ne o complementant-ne els noms per incorporar-hi figures femenines i LGTBI+ rellevants com a referents.
   - Establir nous criteris d'atorgament que valorin específicament la contribució a la igualtat de gènere, la diversitat i la inclusió social.
   - Crear categories de premis innovadores que posin en relleu projectes i iniciatives que promoguin activament la justícia social i l'equitat.
3. **Seguiment i difusió inclusiva:**
   - Dissenyar una estratègia de comunicació inclusiva que garanteixi que les dones i els col·lectius LGTBI+ siguin visibilitzats com a referents positius i transformadors.
   - Donar difusió als guardons i a les persones i iniciatives reconegudes, destacant el seu paper en la construcció d'una societat més justa i igualitària.

AGENTS

Responsables: Comissió d'Igualtat.

Hi intervenen: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Entitats, associacions, empreses i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Informació sobre els premis existents.
- Criteris actuals de concessió.

CALENDARI

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Llarg termini.		
MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	**RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**	**RESULTATS PREVISTOS**
- Percentatge de premis revisats i reformulats amb perspectiva de gènere i inclusió. - Nombre de categories noves o adaptades que incorporen criteris d'igualtat i diversitat. - Nombre de projectes o entitats premiades amb enfocament inclusiu i socialment responsable. - Presència de la visibilització de les persones premiades en comunicació institucional i mitjans locals.	- Informe inicial amb anàlisi dels premis existents, categories, noms i criteris d'atorgament. - Registre de totes les candidatures i premis atorgats segons els nous criteris.	- Premis reformulats que garanteixin visibilitat equilibrada de dones i col·lectius LGTBI+. - Increment de la participació i reconeixement de projectes inclusius i socialment responsables. - Major conscienciació de la ciutadania sobre la igualtat de gènere i la diversitat com a valor social.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT III. ÚS D'UN LLENGUATGE I UNA COMUNICACIÓ CORPORATIVA NO DISCRIMINATÒRIA

El sexisme és l'actitud de discriminar a una persona pel seu sexe. En l'ús del llenguatge diari, que deriva de la tradició patriarcal present a la nostra societat, es tendeix a menystenir o infravalorar les dones per allò que són. Aquesta discriminació a vegades té una expressió molt marxada en el llenguatge, però d'altres, és més subtil i es produeix a través de l'ocult i la invisibilització del femení sota les formes gramaticals masculines.

El llenguatge és sexista pel fet que la cultura que reflecteix aquesta llengua ho és. La cultura tendeix a conservar trets sexistes derivats de la tradició patriarcal.

I cal tenir en compte que voler erradicar el sexisme en la llengua, no radica només en modificar l'ús de la llengua, sinó que paral·lelament cal desenvolupar accions que transformin les desigualtats a través de polítiques públiques i sensibilització.

El present àmbit té en compte el foment de l'ús d'un llenguatge no sexista i en la comunicació corporativa de l'organització.

Per fer una anàlisi d'aquest àmbit la Diagnosi de Gènere i Igualtat d'Oportunitat del Consell Comarcal del Baix Camp s'ha tingut en compte, d'una banda, l'ús no discriminatori del llenguatge ni de les imatges en la documentació i en la comunicació, i, d'altra banda, el foment d'un ús no discriminatori de les imatges i del llenguatge.

L'anàlisi efectuada posa de manifest que, malgrat els avenços assolits i el compromís de la corporació comarcal envers un ús no discriminatori del llenguatge i de les imatges, així com la voluntat de promoure una representació inclusiva de la diversitat social, el Consell Comarcal encara presenta àmbits susceptibles de millora.

Primerament, cal assenyalar que l'organització disposa d'un document de referència sobre llenguatge inclusiu i no discriminatori, concretament la *Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*. Així mateix, la major part de la plantilla manifesta no haver percebut l'ús de llenguatge sexista en correus electrònics, reunions o documents interns, i considera que les persones treballadores no fan ús d'expressions sexistes, estereotipades ni excloents.

Tanmateix, es constata una aplicació heterogènia del llenguatge, amb presència del masculí genèric tant en la documentació interna com en la documentació externa. En conseqüència, es pot afirmar que l'organització presenta una aplicació inconsistent dels criteris de llenguatge inclusiu en el conjunt de les seves comunicacions i documents.

Pel que fa a la pàgina web institucional, s'observa una incorporació majoritària de llenguatge no sexista, fet que demostra una voluntat clara d'adequació a criteris inclusius. No obstant això, encara s'hi poden identificar, de manera esporàdica, expressions formulades en masculí genèric, aspecte que cal revisar per garantir una comunicació plenament inclusiva. Així mateix, s'han detectat imatges que poden perpetuar rols i estereotips de gènere en les notícies vinculades als plans d'ocupació, fet que evidencia la necessitat de revisar els criteris visuals i de representació gràfica emprats en els materials de comunicació corporativa.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Per tant, es proposa el següent objectiu general:

O.G.1. Institucionalitzar pràctiques inclusives i no sexistes en l'ús del llenguatge i les imatges a tota l'organització.

Així com específics;

O.E.1. Vetllar perquè la corporació comarcal mantingui una comunicació corporativa inclusiva i no discriminatòria amb perspectiva de gènere i perspectiva interseccional.

O.E.2. Fomentar la sensibilització i la formació del personal del Consell en matèria de llenguatge i comunicació inclusiva, amb l'objectiu de garantir una interacció igualitària, respectuosa i lliure de discriminacions tant en l'àmbit intern com extern.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT III. ÚS D'UN LLENGUATGE I UNA COMUNICACIÓ CORPORATIVA NO DISCRIMINATÒRIA
O.G.1. Institucionalitzar pràctiques inclusives i no sexistes en l'ús del llenguatge i les imatges a tota l'organització.
O.E.1. Vetllar perquè la corporació comarcal mantingui una comunicació corporativa inclusiva i no discriminatòria amb perspectiva de gènere i perspectiva interseccional.

ACCIÓ 1. Desenvolupament i difusió de campanyes de conscienciació sobre l'ús del llenguatge inclusiu.

DESCRIPCIÓ

Sensibilitzar el personal del Consell Comarcal i altres agents vinculats sobre la importància d'emprar un llenguatge inclusiu i no discriminatori com a eina essencial per avançar en la igualtat de gènere i el respecte a la diversitat. Per assolir aquest objectiu es duran a terme campanyes de conscienciació que combinaran diversos formats i canals de comunicació, com ara materials gràfics, vídeos, tallers participatius i accions específiques de comunicació interna.

Un dels eixos principals de la campanya serà la difusió de la Guia de llenguatge inclusiu. Aquesta es farà arribar a totes les persones treballadores mitjançant el correu electrònic corporatiu, acompanyada d'una explicació breu sobre els seus objectius i la seva aplicabilitat. La Guia també estarà disponible a la intranet per garantir-ne l'accessibilitat permanent i, a més, es distribuiran còpies físiques a les dependències municipals. Paral·lelament, es crearan materials complementaris com tríptics, infografies i cartelleria adaptats a les necessitats de cada departament per facilitar una aplicació pràctica i immediata de les recomanacions.

AGENTS

Responsables: Comissió d'igualtat.

Hi intervenen: Àrea de Presidència, Comunicació i Promoció.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell Comarcal i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Continguts informatius i divulgatius
- Canals de comunicació interna i externa.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Difusió de la guia: Sí/No. - Enviament de la guia per correu electrònic corporatiu: Sí/No. - Publicació de la guia a la intranet: Sí/No. - Nombre de còpies físiques distribuïdes (per àrea de treball). - Nombre de canals d'informació interns usats per a la difusió.	- Registre de còpies distribuïdes. - Verificació de la publicació a la intranet.	- Que totes les persones treballadores de l'organització disposin de les eines per aplicar de forma efectiva una comunicació inclusiva i respectuosa. - Que el Consell es projecti com una organització exemplar en l'ús d'un llenguatge inclusiu.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT III. ÚS D'UN LLENGUATGE I UNA COMUNICACIÓ CORPORATIVA NO DISCRIMINATÒRIA
O.G.1. Institucionalitzar pràctiques inclusives i no sexistes en l'ús del llenguatge i les imatges, formals i informals, a tota l'organització.
O.E.2. Fomentar la sensibilització i la formació del personal del Consell en matèria de llenguatge i comunicació inclusiva, amb l'objectiu de garantir una interacció igualitària, respectuosa i lliure de discriminacions tant en l'àmbit intern com extern.
ACCIÓ 2. Impartir sessions formatives adreçades a la totalitat del personal de l'ens sobre l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista, amb perspectiva de gènere i LGTBI.

DESCRIPCIÓ

Dotar a la totalitat del personal de l'ens de coneixements i competències que permetin utilitzar un llenguatge i unes representacions comunicatives lliures d'estereotips i discriminacions per raó de gènere, identitat, expressió o orientació sexual. La formació serà impartida per professionals especialitzats en gènere, comunicació inclusiva i diversitat sexual i de gènere, garantint així un enfocament rigorós i de qualitat.

Les sessions formatives adoptaran un format de píndoles dinàmiques pensades per arribar a totes les persones treballadores i afavorir la seva aplicació en el dia a dia. El contingut inclourà una introducció als conceptes bàsics en matèria d'igualtat i diversitat, l'anàlisi crítica d'exemples reals de comunicacions sexistes o discriminatòries i la presentació d'eines i recursos pràctics per a l'ús correcte del llenguatge inclusiu. També es treballarà en la revisió d'imatges i representacions visuals, amb l'objectiu de promoure un model comunicatiu institucional coherent amb els valors de respecte, igualtat i diversitat.

Amb aquesta formació es pretén sensibilitzar el personal sobre la importància d'un ús adequat del llenguatge, reduir l'aparició de continguts que reprodueixin desigualtats i consolidar un model de comunicació institucional que reflecteixi de manera clara i ferma el compromís amb la inclusió i la igualtat d'oportunitats.

AGENTS

Responsables: Comissió d'Igualtat.

Hi intervenen: Personal formador.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell Comarcal.

RECURSOS I PRESSUPOST

Remuneració personal formador (400 € aprox.)

MATERIAL

- Materials didàctics.
- Espais o plataformes de formació.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre de sessions formatives realitzades. - Nombre de persones treballadores, per sexe/gènere i àrea de treball, que participen en la formació.	- Registres de formació: registres de participació en les sessions formatives. - Documents interns de planificació i programació de les sessions.	- Incrementar el coneixement i l'ús del llenguatge i la comunicació inclusiva, no sexista i no discriminatòria entre el personal del Consell. - Erradicar les pràctiques comunicatives amb usos discriminatoris del llenguatge.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Valoració formació.		- Assolir una major coherència en les comunicacions internes i externes amb els principis d'igualtat i diversitat promoguts per l'organització.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT III. ÚS D'UN LLENGUATGE I UNA COMUNICACIÓ CORPORATIVA NO DISCRIMINATÒRIA
O.G.1. Institucionalitzar pràctiques inclusives i no sexistes en l'ús del llenguatge i les imatges, formals i informals, a tota l'organització.
O.E.1. Vetllar perquè la corporació comarcal mantingui una comunicació corporativa inclusiva i no discriminatòria amb perspectiva de gènere i perspectiva interseccional.
ACCIÓ 3. Realització d'una auditoria de llenguatge i comunicació amb perspectiva de gènere.

DESCRIPCIÓ

Analitzar de manera sistemàtica i integral la comunicació institucional per identificar possibles usos sexistes, androcèntrics o excloents, així com avaluar el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere i inclusiva en el conjunt de materials produïts per l'organització. L'auditoria comprendrà tant la comunicació escrita (documents, formularis, notes de premsa, publicacions internes o webs) com la comunicació visual i audiovisual (cartells, materials gràfics, publicitaris o continguts de xarxes socials).

Aquesta iniciativa permetrà avaluar la coherència entre la pràctica comunicativa i la normativa vigent en matèria d'igualtat i llenguatge no sexista, i oferirà una base diagnòstica rigorosa per dissenyar accions de millora orientades a garantir una comunicació institucional inclusiva, respectuosa i representativa de la diversitat.

L'auditoria es durà a terme seguint una metodologia estructurada en fases, amb l'objectiu d'assegurar la representativitat i la fiabilitat dels resultats:

1. **Recollida de la mostra documental:** Se seleccionarà una mostra significativa dels materials de comunicació generats per les diferents àrees (notes de premsa, webs, formularis, publicacions, xarxes socials, materials gràfics o audiovisuals), garantint la diversitat de formats i públics destinataris.
2. **Anàlisi qualitativa i quantitativa:** S'examinaran els continguts per identificar usos lingüístics sexistes o androcèntrics, absència de representació equilibrada, estereotips visuals o expressions que invisibilitzin determinats col·lectius. L'anàlisi es farà d'acord amb els criteris de la normativa vigent i amb bones pràctiques reconegudes en llenguatge inclusiu.
3. **Elaboració de l'informe diagnòstic**: Els resultats es recolliran en un informe tècnic detallat, que inclourà els punts forts detectats, les àrees de millora i exemples concrets d'usos no inclusius. L'informe integrarà també una avaluació del grau d'adequació global i un conjunt de propostes operatives per a la seva correcció.
4. **Definició de recomanacions i pautes pràctiques**: A partir de l'anàlisi, es redactaran recomanacions específiques per al llenguatge escrit, visual i audiovisual, així com guies pràctiques d'aplicació immediata per al personal responsable de generar continguts.

Els resultats i les propostes s'exposaran en una sessió de treball amb els equips de comunicació i les àrees implicades, amb la finalitat de validar les conclusions, recollir aportacions i consensuar criteris d'ús. A més, les conclusions i recomanacions derivades de l'auditoria es recolliran en un manual intern de comunicació inclusiva, que servirà com a eina de referència i consulta permanent per a tot el personal. Aquest document establirà criteris homogenis d'estil, terminologia i representació visual, assegurant la coherència i continuïtat de la comunicació institucional amb perspectiva de gènere.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim Interior i Serveis Generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Mostra de comunicacions internes i externes. - Criteris d'anàlisi lingüística amb perspectiva de gènere. **CALENDARI** Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	**RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**	**RESULTATS PREVISTOS**
- Elaboració de la revisió i adequació de la documentació del Consell: Sí/No. - Nombre i % de documents interns i externs revisats. - Nombre i % de documents esmentats per erradicar usos no inclusius o discriminatoris del llenguatge, la comunicació i les imatges. Nombre de plantilles o models de documentació generats.	- Registre de canvis realitzats (llistat de documents esmentats). - Documentació interna: documents de comunicació interna i externa del Consell (formularis, pàgina web, xarxes socials, etc.).	- Garantir que tota la documentació i la comunicació interna i externa compleixi amb els criteris d'inclusió, igualtat i no discriminació. - Incrementar la coherència en l'ús del llenguatge i la comunicació inclusiva a tota l'organització. - Facilitar la implementació del llenguatge i la comunicació inclusiva, no sexista i no discriminatòria a través de plantilles i models de documentació adaptats.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IV. REPRESENTATIVITAT DE DONES I HOMES

En els darrers temps s'han aconseguit grans avenços en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats en el treball, tot i això, encara continuen existint barreres que obstaculitzen la presència de les dones en alguns sectors i categories professionals.

La segregació ocupacional per gènere és una de les principals causes d'ineficiència i rigidesa del mercat del treball, ja que comporta exclusió i discriminació i desaprofitament de recursos humans.

La segregació horitzontal provoca que les dones es concentrin en llocs de treball que es caracteritzen per una remuneració i un valor inferior i la segregació vertical i el "sostre de vidre" limiten les possibilitats de les dones a posicionar-se en càrrecs d'alta direcció.

Aquest àmbit té en compte la representativitat de dones i homes en els diferents departaments i categories professionals del Consell, la posició que ocupen les dones a l'organització i si hi ha paritat i/o segregació horitzontal i/o vertical.

La Diagnosi prèvia de la corporació per fer una anàlisi d'aquest àmbit, ha tingut en compte dues vessants: la representació de plantilla i la representació sindical.

Després de l'anàlisi realitzada, s'ha constatat que el nombre de dones a la plantilla del Consell Comarcal del Baix Camp és superior al d'homes. En concret, les dones representen el 83% del personal, mentre que els homes en constitueixen el 17%, fet que incompleix el criteri de paritat de gènere establert (40%-60%).

Així mateix, s'ha observat segregació horitzontal en la distribució del personal, amb presència majoritària de dones o d'homes segons l'àrea funcional. Les dones es concentren principalment en els àmbits de gestió administrativa, serveis socials i intervenció socioeducativa, mentre que els homes predominen en els àmbits de serveis municipals, medi ambient i assistència informàtica. Aquest conjunt d'àrees, relacionades amb l'atenció social, la cura i el suport comunitari, reforcen estereotips de gènere que associen les dones a funcions de suport i serveis a les persones, fet que queda corroborat per l'Institut d'Estadística de Catalunya (2024), que posa de manifest que el 89% de dones ocupen llocs de treball en el sector serveis, enfront al 70% d'homes.

Aquesta distribució posa de manifest que les dones es vinculen majoritàriament a funcions de caràcter administratiu o de suport, mentre que els homes desenvolupen tasques tècniques o relacionades amb l'espai públic.

Pel que fa a la representació sindical, aquesta està integrada exclusivament per dones, fet que reflecteix la composició general de la plantilla, però, alhora, evidencia la necessitat de promoure una participació més equilibrada de dones i homes en tots els espais de representació i presa de decisions.

I és per això que es proposa el següent objectiu general:

> O.G.1. Promoure una distribució equitativa i representativa dels gèneres dins la plantilla comarcal, assegurant una presència equilibrada i inclusiva que reflecteixi la diversitat de gènere en totes les àrees i nivells de responsabilitat.

Així com específics;

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

O.E.1. Establir accions específiques per mitigar la segregació horitzontal i vertical, i fomentar la diversificació de perfils professionals, integrant de manera transversal la perspectiva de gènere.

O.E.2. Garantir una presa de decisions inclusiva i equilibrada entre gèneres en la representació sindical.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IV. REPRESENTATIVITAT DE DONES I HOMES
O.G.1. Promoure una distribució equitativa i representativa dels gèneres dins la plantilla comarcal, assegurant una presència equilibrada i inclusiva que reflecteixi la diversitat de gènere en totes les àrees i nivells de responsabilitat.
O.E.1. Establir accions específiques per mitigar la segregació horitzontal i vertical, i fomentar la diversificació de perfils professionals, integrant de manera transversal la perspectiva de gènere.

ACCIÓ 1. Impulsar accions positives per reduir la segregació horitzontal en la contractació.

DESCRIPCIÓ

A partir de la diagnosi efectuada, s'ha detectat una tendència a la segregació horitzontal en diverses àrees funcionals de l'organització. Concretament, es constata que àrees com serveis municipals i medi ambient i assistència informàtica estan ocupades gairebé de manera exclusiva per homes, mentre que serveis socials primaris i intervenció socioeducativa presenten una presència predominant de dones. Aquesta distribució posa de manifest la persistència d'estereotips de gènere i constitueix una limitació a l'accés equitatiu de totes les persones als diferents llocs de treball de l'administració.

Per avançar cap a una plantilla més representativa i equitativa, s'impulsaran accions positives concretes en els processos de contractació comarcal. Aquestes accions estaran adaptades a la realitat de cada àrea funcional, amb l'objectiu de fomentar la incorporació del gènere infrarepresentat en cadascuna de les àrees identificades.

En aquest marc, es proposa la implementació de les actuacions següents:

1. **Criteri de desempat amb perspectiva de gènere:** en els processos de selecció —tant per concurs de mèrits com per concurs-oposició—, quan es produeixi una igualtat de condicions curriculars en formació, experiència i competències entre dues o més persones aspirants, es podrà aplicar un criteri de desempat amb perspectiva de gènere. Aquest consistirà a prioritzar la contractació de persones del gènere menys representat en l'àrea funcional corresponent, sempre que es compleixin tots els requisits establerts a les bases.
2. **Promoció de plans d'ocupació**: es dissenyaran plans d'ocupació comarcals específics adreçats a dones, homes i persones no binàries per fomentar la seva incorporació en àrees on el seu gènere estigui infrarepresentat.
3. **Inclusió de la diversitat de gènere en les convocatòries públiques**: totes les convocatòries de selecció de personal inclouran una clàusula de compromís amb la diversitat i la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere. Així mateix, es vetllarà perquè la redacció de les bases sigui inclusiva i respectuosa amb les identitats no binàries.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim Interior i Serveis Generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores del Consell.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis.

MATERIAL

- Informació sobre contractacions i perfils professionals.
- Dades sobre llocs de treball i funcions.

CALENDARI

Mitjà termini.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre de mesures implementades. - Nombre de persones, desagregat per gènere, que s'han incorporat en els llocs de treball feminitzats i masculinitzats.	Registre sobre la distribució de gènere per àrea de treball.	- Augmentar la proporció de dones en àrees amb alta representació masculina i d'homes en àrees amb alta representació femenina. - Promoure la diversitat i evitar la segregació horitzontal en les diferents àrees laborals. - Millorar l'equitat en l'accés a oportunitats laborals i de promoció dins de l'organització.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IV. REPRESENTATIVITAT DE DONES I HOMES
O.G.1. Promoure una distribució equitativa i representativa dels gèneres dins la plantilla comarcal, assegurant una presència equilibrada i inclusiva que reflecteixi la diversitat de gènere en totes les àrees i nivells de responsabilitat.
O.E.1. Establir accions específiques per mitigar la segregació horitzontal i vertical, i fomentar la diversificació de perfils professionals, integrant de manera transversal la perspectiva de gènere.

ACCIÓ 2. Disseny i implementació d'itineraris de desenvolupament professional amb perspectiva de gènere.

DESCRIPCIÓ

Dissenyar itineraris de desenvolupament professional dins el marc normatiu de la funció pública i del règim local, amb l'objectiu d'afavorir la igualtat d'oportunitats en la promoció interna i l'accés a llocs de comandament.

Aquests itineraris no modifiquen els processos selectius establerts, sinó que en reforcen les competències, la formació i la preparació del personal infrarepresentat, especialment de les dones. L'anàlisi de la plantilla evidencia una segregació vertical als grups A1 i A2, on els homes són majoritaris, fruit, a més, de la manca històrica d'oportunitats de promoció interna —iniciades a partir de 2025. Per això es considera prioritari impulsar itineraris formatius i d'acompanyament que facilitin l'accés de les dones a llocs de responsabilitat.

Els itineraris es fonamentaran en competències directives clau (gestió d'equips, planificació estratègica, presa de decisions, lideratge inclusiu i negociació) i adoptaran un format modular i flexible per compatibilitzar temps laboral i personal. El model es desplegarà en tres fases:

1. **Formació bàsica comuna:** normativa, igualtat de gènere i ètica pública.
2. **Formació específica:** lideratge, comunicació i gestió d'equips.
3. **Mentoria i tutories:** acompanyament personalitzat amb directives i directius.

La implementació es farà mitjançant convocatòries obertes i transparents, amb possibilitat de reserva de places per a dones en àmbits on es constati infrarepresentació –quan sigui jurídicament viable –. El sistema de mentoria establirà objectius concrets —com preparar candidatures o participar en projectes estratègics— i inclourà experiències pràctiques en projectes transversals del Consell.

Finalment, per garantir una participació efectiva, s'oferiran mesures de conciliació (formació en línia, horaris adaptats i permisos), així com suport emocional a través de coaching i grups de confiança. A més, una campanya interna de comunicació donarà visibilitat als itineraris, difondrà bones pràctiques i destacarà referents femenins, contribuint a trencar estereotips i a fomentar nous lideratges.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim Interior i Serveis Generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores del Consell.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis.

MATERIAL

- Informació sobre trajectòries professionals.
- Oferta formativa interna.

CALENDARI

Mitjà termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre total de persones inscrites i percentatge de dones participants. - Taxa d'assistència i de finalització de cada fase formativa. - Nombre de tutories realitzades i grau de satisfacció de les persones participants. - Percentatge de dones que accedeixen a processos selectius de provisió i promoció. - Evolució del percentatge de dones en llocs de comandament (grups A1 i A2).	- Registre de participació en cada fase.	- Millora acreditada de competències directives i de lideratge inclusiu entre les participants. - Augment del nombre de dones que es presenten i superen processos de provisió i promoció interna. - Reducció gradual de la bretxa de gènere en llocs de comandament dels grups A1 i A2. - Consolidació d'una cultura organitzativa més igualitària.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IV. REPRESENTATIVITAT DE DONES I HOMES
O.G.1. Promoure una distribució equitativa i representativa dels gèneres dins la plantilla comarcal, assegurant una presència equilibrada i inclusiva que reflecteixi la diversitat de gènere en totes les àrees i nivells de responsabilitat.
O.E.2. Garantir una presa de decisions inclusiva i equilibrada entre gèneres en la representació sindical.
ACCIÓ 3. Garantir la presència equilibrada d'homes i dones en tots els òrgans de representació sindical i funcionarial del Consell Comarcal.

DESCRIPCIÓ

Assegurar una representació equilibrada entre dones i homes en tots els òrgans de representació sindical i funcionarial del Consell Comarcal, d'acord amb el principi de paritat establert en la normativa vigent. Aquesta mesura respon a la necessitat de corregir els desequilibris de gènere existents, com en el cas actual, on la representació sindical està composta exclusivament per dones i no compleix el criteri 40%-60%.

Per aconseguir aquesta representació paritària, es durà a terme una revisió exhaustiva dels Pactes de drets sindicals, dels Reglaments de funcionament de les meses i altres documents normatius que regulen la constitució dels òrgans de participació. L'objectiu és identificar absències de criteris de paritat i incorporar-hi clàusules específiques que garanteixin la composició equilibrada.

AGENTS

Responsables: Comissió d'Igualtat.

Hi intervenen: Responsables de cadascun dels serveis comarcals.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell Comarcal, en especial, els homes, i persones que vulguin incorporar-s'hi.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Informació sobre la composició dels òrgans.
- Normativa interna aplicable.

CALENDARI

Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre i percentatge d'homes i dones en els òrgans de representació, negociació i participació. - Nombre de modificacions introduïdes en els pactes de drets sindicals i reglaments de funcionament. - Identificació i percentatge de comissions i meses amb una composició paritària.	- Documentació interna: registres de composició d'òrgans de representació, negociació i participació. - Pactes de drets sindicals i reglaments de funcionament. - Actes de reunions i sessions de negociació.	Incrementar la participació dels homes en les estructures de presa de decisions, promovent una major implicació i influència en els processos de negociació i representació sindical.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IV. REPRESENTATIVITAT DE DONES I HOMES
O.G.1. Promoure una distribució equitativa i representativa dels gèneres dins la plantilla comarcal, assegurant una presència equilibrada i inclusiva que reflecteixi la diversitat de gènere en totes les àrees i nivells de responsabilitat.
O.E.2. Garantir una presa de decisions inclusiva i equilibrada entre gèneres en la representació sindical.
ACCIÓ 4. Formació en igualtat amb perspectiva de gènere i enfocament LGBTI+ a la representació legal de treballadors/es.

DESCRIPCIÓ

Capacitar les persones que formen part de la representació legal dels treballadors i treballadores en matèria d'igualtat, gènere i diversitat sexual, amb l'objectiu que puguin aplicar aquests coneixements en la seva tasca sindical i en la implementació del Pla d'igualtat.

Per dur-la a terme, s'organitzarà una sessió formativa anual impartida per professionals especialitzats que combinarà continguts teòrics amb recursos pràctics, incloent l'anàlisi de la legislació vigent, bones pràctiques i exemples d'inclusió efectiva. La formació inclourà material de suport i un servei d'assessorament continu per resoldre dubtes i facilitar l'aplicació directa de la perspectiva de gènere i LGBTI+ en la negociació i representació sindical.

AGENTS

Responsables: Comissió d'Igualtat.

Hi intervenen: Personal formador.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Remuneració personal formador (350 € aprox.)

MATERIAL

- Materials formatius.
- Espais de formació.

CALENDARI

Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre de sessions formatives realitzades. - Nombre de persones, per sexe/gènere, que assisteixen a les formacions. - Valoració de les formacions.	- Document del control d'assistència. - Enquestes de satisfacció.	Transversalitzar la perspectiva de gènere en les accions impulsades per les persones representants de les persones treballadores.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT V. CONDICIONS DE TREBALL: AUDITORIA RETRIBUTIVA

La participació de les dones al mercat de treball és un fet normalitzat a la gran majoria de països de la Unió Europea, però cal tenir en compte que aquesta participació no s'ha produït, ni molt menys, de manera igualitària.

La divisió i assignació de rols diferenciats en funció del sexe i/o gènere d'una persona permeten perpetuar aquestes desigualtats entre dones i homes en les seves relacions al mercat laboral. Aquests estereotips sobre les diferents capacitats de dones i homes situen les dones en una clara posició de desavantatge.

Les organitzacions han de garantir que totes les seves persones treballadores reben un tracte igualitari en les condicions del seu lloc de treball i igualtat retributiva, sense que en cap cas es produeixi una discriminació per raó de sexe i/o gènere, directa o indirecta.

Aquest àmbit analitza les condicions laborals de les persones treballadores així com les diferents mesures existents per fer front a la discriminació i a la igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Baix Camp.

Per fer una anàlisi d'aquest àmbit, la Diagnosi de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell ha tingut en compte els següents vessants: les condicions contractuals, la tipologia de jornada laboral i les retribucions.

Un cop realitzada l'anàlisi, s'han identificat les següents conclusions:

- El 46% de la plantilla presenta una antiguitat inferior als nou anys, fet que posa de manifest una composició relativament recent de l'equip de treball.
- Durant els anys 2023 i 2024 s'han registrat un total de 115 cessaments de contracte, dels quals 88 corresponen a dones i 87 a homes. En el cas de les dones, la majoria dels cessaments s'han produït per finalització del contracte, mentre que, en el cas dels homes, la causa predominant ha estat la baixa voluntària.
- En relació amb la bretxa salarial, el càlcul de la mitjana reflecteix una diferència a favor dels homes del 12,4%, derivada de les variacions retributives entre grups professionals i de la composició general de la plantilla. Tot i que els homes representen una minoria (25 homes enfront de 118 dones), aquests ocupen llocs amb una remuneració més elevada.
- En aquells llocs de treball on s'ha identificat una bretxa salarial, aquesta es veu condicionada pels següents factors:
    a) Segregació vertical, en què, tot i que hi ha llocs ocupats tant per dones com per homes, aquests pertanyen a subgrups professionals diferents, amb una tendència de les dones a ocupar categories inferiors.
    b) Segregació horitzontal, caracteritzada per una concentració de dones en llocs d'educador/a social i treballador/a social.
    c) Diferències en complements salarials, com ara el complement de destinació, el complement específic, l'antiguitat o les pagues extraordinàries, entre d'altres.
    d) Classificació desigual en els grups professionals.
- En l'anàlisi per grups professionals, s'han detectat bretxes salarials mitjanes a favor dels homes en quatre dels cinc grups professionals analitzats, atès que en el grup E no hi ha representació femenina, i, per tant, no és possible establir una comparació entre gèneres.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Les diferències salarials dins d'un mateix grup professional es troben condicionades per una tendència a la segregació horitzontal, així com per la presència de segregació vertical en dos dels grups analitzats (A1 i A2) i per la percepció diferenciada de certs complements retributius.
- El Consell Comarcal del Baix Camp no disposa, en l'actualitat, d'una Relació de Llocs de Treball amb valoració econòmica des d'una perspectiva de gènere, atès que aquesta es troba en procés d'elaboració.
- Els resultats de l'auditoria retributiva evidencien que les diferències salarials observades estan associades principalment a: a) Segregació ocupacional; b) Composició desequilibrada de la plantilla i c) Diferències en complements retributius.

Cal esmentar que l'Auditoria Retributiva s'ha analitzat a partir de l'eina establerta per part de la Generalitat de Catalunya (enllaç: https://igualtat.gencat.cat/ca/ambits-dactuacio/cures-temps-i-treballs/Equitat-en-els-treballs/elaboracio-dels-plans-digualtat/eina-de-diagnosi/).

I és per això que es proposa el següent objectiu general:

> O.G.1. Establir una política retributiva equitativa i transparent al Consell, que garanteixi la igualtat de gènere i oportunitats en les condicions laborals.

Així com específic;

> O.E.1. Garantir una valoració equitativa dels llocs de treball que integri la perspectiva de gènere, assegurant que les responsabilitats i compensacions reflecteixin la igualtat d'oportunitats per a totes les persones treballadores.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT V. CONDICIONS DE TREBALL: AUDITORIA RETRIBUTIVA
O.G.1. Establir una política retributiva equitativa i transparent al Consell, que garanteixi la igualtat de gènere i oportunitats en les condicions laborals.
O.E.1. Garantir una valoració equitativa dels llocs de treball que integri la perspectiva de gènere, assegurant que les responsabilitats i compensacions reflecteixin la igualtat d'oportunitats per a totes les persones treballadores.
ACCIÓ 1. Revisió i actualització de la Relació de Llocs de Treball (RLT) amb perspectiva de gènere.

DESCRIPCIÓ

Revisar i actualitzar la Relació de Llocs de Treball amb l'objectiu d'incorporar la perspectiva de gènere en la seva definició, valoració i classificació, evitant desigualtats estructurals entre dones i homes. Es tracta de disposar d'una eina de gestió del personal basada en criteris objectius, equitatius i transparents, que permeti detectar bretxes retributives indirectes, corregir la infravaloració de llocs feminitzats i reconèixer adequadament totes les competències, incloses les relacionals i d'atenció a les persones. La revisió es desenvoluparà mitjançant un procés estructurat i participatiu:

- **Revisió tècnica** de la RLT en elaboració per identificar desequilibris entre llocs masculinitzats (p. ex. Enginyeria i Informàtica) i feminitzats (p. ex. Educació Social, Treball Social, Administració), analitzant categories, nivells i complements retributius amb perspectiva de gènere.
- **Sistema de valoració objectiu i homogeni**, que reconegui competències tècniques i transversals, tradicionalment menys valorades.
- **Descripció inclusiva dels llocs**, ajustada a funcions i responsabilitats reals, evitant estereotips.
- **Validació dels resultats** amb el comitè d'empresa i la comissió d'igualtat per garantir consens i legitimitat.
- **Aprovació i publicació** de la nova RLT amb criteris de transparència i traçabilitat.

Amb aquesta actuació, l'organització disposarà d'una RLT actualitzada i equitativa, que asseguri coherència retributiva, redueixi les bretxes indirectes i reforci el compromís institucional amb la igualtat i la transparència en la gestió del personal.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca i empresa especialitzada per acompanyament (4.000 € aprox.).

MATERIAL

- Documentació actual de la RLT.
- Informació sobre funcions i responsabilitats dels llocs.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Existència de la RLT amb valoració econòmica des d'una perspectiva de gènere: Sí/No. - Aprovació de la RLT: Sí/No.	Documentació interna: RLT.	- Millorar les condicions laborals de totes les persones treballadores del Consell Comarcal i assolir la igualtat retributiva. - Integrar la perspectiva de gènere en la RLT.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT V. CONDICIONS DE TREBALL: AUDITORIA RETRIBUTIVA
O.G.1. Establir una política retributiva equitativa i transparent al Consell, que garanteixi la igualtat de gènere i oportunitats en les condicions laborals.
O.E.1. Garantir una valoració equitativa dels llocs de treball que integri la perspectiva de gènere, assegurant que les responsabilitats i compensacions reflecteixin la igualtat d'oportunitats per a totes les persones treballadores.
ACCIÓ 2. Revisió i actualització dels criteris de valoració del complement específic amb perspectiva de gènere.

DESCRIPCIÓ

Assegurar que els criteris de valoració del complement específic no reprodueixen biaixos de gènere, mitjançant una metodologia objectiva i amb perspectiva de gènere, així com mecanismes de seguiment i transparència que garanteixin una aplicació equitativa.

La revisió s'impulsa a partir de la diagnosi retributiva, que ha evidenciat diferències en complements específics percebuts per dones i homes en llocs equivalents (arquitectura, enginyeria tècnica, educació social, psicologia o contractacions), tot i exercir les mateixes funcions i condicions de treball. Aquest fet suggereix biaixos en la determinació o aplicació dels criteris de valoració i justifica la necessitat d'una revisió estructurada. El procés es desenvoluparà en tres fases:

1. **Anàlisi comparativa** dels valors actuals del complement específic per lloc de treball, diferenciant mitjanes percebudes per dones i homes, per detectar diferències injustificades.
2. **Disseny o adopció d'una metodologia neutra**, que valori de manera transparent penositat i responsabilitat, incorporant factors físics i psicosocials, especialment en llocs amb elevada càrrega emocional o relacional (atenció ciutadana, gestió de situacions complexes).
3. **Mecanisme de seguiment periòdic,** amb informes anuals interns que recullin l'evolució de les diferències retributives i les mesures correctores aplicades, garantint traçabilitat i transparència.

Amb aquesta acció es podran identificar i corregir desigualtats retributives indirectes vinculades al complement específic, assegurant que dones i homes percebin una retribució equivalent en llocs d'igual valor i reforçant el compromís institucional amb la igualtat retributiva.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca i empresa especialitzada per acompanyament (1.000 € aprox.).

MATERIAL

- Informació retributiva per lloc de treball.
- Criteris actuals de valoració.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Percentatge de llocs de treball revisats segons la metodologia amb perspectiva de gènere. - Diferències mitjanes de complements específics entre dones i homes abans i després de la revisió. - Nombre de llocs amb risc identificat de biaix retributiu. - Percentatge de mesures correctores aplicades segons els informes de seguiment.	- Anàlisi de dades retributives existents per lloc de treball, diferenciant per sexe. - Comparativa estadística de bretxa salarial abans i després de la intervenció. - Nombre d'informes anuals interns elaborats i publicats.	Reducció de la bretxa salarial indirecta i millora de l'equitat en el reconeixement econòmic de les funcions exercides per dones i homes.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT V. CONDICIONS DE TREBALL: AUDITORIA RETRIBUTIVA
O.G.1. Establir una política retributiva equitativa i transparent al Consell, que garanteixi la igualtat de gènere i oportunitats en les condicions laborals.
O.E.1. Garantir una valoració equitativa dels llocs de treball que integri la perspectiva de gènere, assegurant que les responsabilitats i compensacions reflecteixin la igualtat d'oportunitats per a totes les persones treballadores.
ACCIÓ 3. Formació específica en perspectiva de gènere i igualtat retributiva per a la Comissió de valoració de la Relació de Llocs de Treball.

DESCRIPCIÓ

Garantir que totes les persones que formen part de la Comissió de Valoració de la Relació de Llocs de Treball rebin formació obligatòria i especialitzada en perspectiva de gènere i igualtat retributiva. L'objectiu és assegurar que les decisions relatives a la classificació, valoració i assignació retributiva dels llocs de treball es prenguin amb criteris objectius, lliures de biaixos i alineats amb la normativa vigent.

L'acció es desplegarà mitjançant un itinerari formatiu específic, adaptat a les funcions de la Comissió i amb una durada total d'entre 12 i 15 hores. El contingut inclourà:

- Marc normatiu en igualtat i no-discriminació.
- Principis de valoració dels llocs de treball amb perspectiva de gènere.
- Mecanismes per detectar i evitar biaixos en la definició de funcions.
- Anàlisi de la igualtat retributiva i de les bretxes salarials.
- Bones pràctiques i casos pràctics d'aplicació.

La metodologia combinarà sessions presencials i virtuals, impartides per persones expertes en dret laboral, polítiques d'igualtat i recursos humans. Es preveuen sessions inicials abans de l'inici dels processos de valoració i tallers pràctics amb casos reals, reforçats amb materials de suport (guies, protocols i checklists).

Per garantir la vigència dels coneixements, es programaran sessions de reciclatge biennals, i els materials s'actualitzaran periòdicament segons les novetats normatives i europees.

Amb aquesta acció, la Comissió disposarà de les eines necessàries per assegurar una valoració equitativa dels llocs de treball, contribuint a la reducció de bretxes salarials i a la consolidació de la igualtat retributiva.

AGENTS

Responsables: Comissió d'Igualtat.

Hi intervenen: Personal formador.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell.

RECURSOS I PRESSUPOST

Remuneració personal formador (500 € aprox.).

MATERIAL

- Materials formatius en igualtat retributiva.
- Espais de treball.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Percentatge del personal destinatari que ha completat la formació. - Total de sessions organitzades i assistència registrada. - Incorporació efectiva de criteris de gènere en els processos de valoració (evidències qualitatives).	- Registre d'assistència i certificació de la formació. - Qüestionaris d'avaluació de coneixements abans i després de la formació.	- Comissió de Valoració capacitada per aplicar criteris objectius i lliures de biaixos. - Decisions de classificació i assignació retributiva més transparents i equitatives. - Major capacitat per detectar i corregir desigualtats retributives. - Consolidació d'una cultura organitzativa basada en la igualtat retributiva i la no-discriminació.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VI. ACCÉS, PROMOCIÓ I/O DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Les dades relatives a l'ocupació de les dones ens mostren que la participació d'aquestes encara dista molt de la dels homes. A més, els estereotips de gènere vinculats al lideratge provoquen que la promoció i desenvolupament professional de les dones encara sigui una assignatura pendent.

Per tal d'assolir una igualtat real i efectiva en l'àmbit del treball, cal incloure la perspectiva de gènere en tots els processos de selecció, promoció i desenvolupament professional.

En aquest sentit, les organitzacions tenen l'obligació d'afavorir l'accés de les dones a l'ocupació, eliminar qualsevol situació que pugui causar discriminació en les seves condicions de treball, millorar la seva formació i fomentar la seva permanència al mercat laboral.

El present àmbit fa una anàlisi dels criteris de selecció, promoció professional i/o desenvolupament de l'organització des d'una perspectiva de gènere.

Per fer aquesta anàlisi, la Diagnosi prèvia ha tingut en compte els següents vessants: la igualtat d'oportunitats en l'accés, la selecció o la permanència del personal i la igualtat d'oportunitats en la promoció professional.

Com a resultat de l'anàlisi realitzada, s'han detectat diverses qüestions rellevants en relació amb els processos de selecció, contractació i promoció de personal.

En primer lloc, en l'anàlisi de diverses convocatòries de selecció de personal s'ha constatat que, en els processos en què participa un tribunal qualificador, les bases estableixen que es tendirà a la paritat entre dones i homes en la seva composició. No obstant això, en aquells processos en què intervé una comissió de valoració, aquesta consideració no s'hi recull, fet que genera una aplicació desigual del principi de paritat.

D'altra banda, les bases generals dels processos de selecció preveuen que la majoria dels membres del tribunal han de disposar de coneixements adequats al sector del lloc de treball, però no estableixen cap requisit de formació en igualtat de gènere per als seus membres. Així mateix, s'ha observat que la formació en matèria d'igualtat no s'aplica de manera sistemàtica, ja que només alguns processos —especialment els vinculats a l'àmbit social— incorporen continguts específics sobre aquesta temàtica.

A més, la valoració de la formació específica en igualtat de gènere no s'ha incorporat de manera transversal dins dels criteris de puntuació dels mèrits acadèmics, la qual cosa limita el reconeixement d'aquest tipus de competències en els processos selectius.

Pel que fa a la contractació de personal, durant els anys 2023 i 2024 s'han formalitzat un total de 82 contractacions, de les quals 71 corresponen a dones i 11 a homes.

En relació amb les accions formatives, cal destacar que l'organització disposa d'un pla de formació adreçat al personal de l'Administració, la major part del qual prové de la Diputació de Tarragona i de la Generalitat de Catalunya.

Finalment, pel que fa a les promocions professionals, segons la informació facilitada per l'organització, aquestes s'han començat a implementar a partir de l'any 2025, atès que amb anterioritat no se'n contemplaven. Malgrat aquest avenç, es constata que no existeix encara un procés de promoció formalment establert, amb una descripció clara dels criteris i requisits d'avaluació per a l'accés a les diferents categories professionals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Per aquest motiu, es proposa el següent objectiu general:

O.G. 1. Garantir la igualtat d'oportunitats per a totes les persones en l'accés, la promoció i el desenvolupament professional dins del Consell, mitjançant la implementació de procediments objectius.

Respecte dels objectius específics són els següents:

O.E.1. Integrar la perspectiva de gènere en els processos selectius de l'organització mitjançant la incorporació de continguts i criteris que promoguin la formació, el coneixement i la sensibilització en matèria d'igualtat de gènere i no discriminació.

O.E.2. Millorar les competències del personal responsable de la selecció i promoció professional en matèria d'igualtat de gènere i diversitat, assegurant una aplicació efectiva d'aquests principis en la seva pràctica diària.

O.E.3. Garantir que tots els processos de promoció interna i desenvolupament professional dins del Consell siguin objectius, transparents, no discriminatoris i oberts, incorporant de manera transversal la perspectiva de gènere i assegurant igualtat d'oportunitats per a tota la plantilla.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VI. ACCÉS, PROMOCIÓ I/O DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL
O.G.1. Garantir la igualtat d'oportunitats per a totes les persones en l'accés, la promoció i el desenvolupament professional dins del Consell, mitjançant la implementació de procediments objectius.
O.E.1. Integrar la perspectiva de gènere en els processos selectius de l'organització mitjançant la incorporació de continguts i criteris que promoguin la formació, el coneixement i la sensibilització en matèria d'igualtat de gènere i no discriminació.
ACCIÓ 1. Integració de la valoració de formació en igualtat de gènere en els criteris de puntuació dels mèrits acadèmics.

DESCRIPCIÓ

Incorporar la valoració de la formació específica en matèria d'igualtat de gènere com a criteri de puntuació en els processos selectius, ja que fins ara, la formació en igualtat de gènere no ha estat considerada en la valoració dels mèrits acadèmics.

Per fer-ho, es detallaran els mèrits valorables específics perquè els processos de selecció incloguin la valoració de la igualtat de gènere, com ara la revisió de les competències relacionades amb la sensibilització en igualtat, els cursos i formacions certificades en aquest àmbit, l'experiència laboral prèvia en l'àmbit de la igualtat, etc.

L'objectiu és garantir que la formació en igualtat de gènere sigui reconeguda i valorada en els processos de selecció, promovent així una major consciència i capacitació en temes d'igualtat entre les persones candidates.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones aspirants/candidates a processos de selecció.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Informació dels processos selectius.
- Criteris de baremació vigents.

CALENDARI

Mitjà termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	**RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**	**RESULTATS PREVISTOS**
- Nombre i percentatge de processos selectius que incorporen la formació en igualtat de gènere com a criteri de valoració. - Actualització dels barems de mèrits que inclouen formació en igualtat (Sí/No). - Increment anual de candidatures amb formació en igualtat presentada als processos selectius.	- Revisió de convocatòries i bases de processos selectius (per verificar la incorporació del criteri de formació en igualtat). - Registre de candidatures i puntuacions assignades en relació amb la formació en igualtat.	- Augment de la visibilitat de la formació en igualtat com a mèrit rellevant. - Increment del nombre de persones candidates que aporten formació específica en igualtat. - Major coherència entre els valors organitzatius i els criteris de selecció de personal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VI. ACCÉS, PROMOCIÓ I/O DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL
O.G.1. Garantir la igualtat d'oportunitats per a totes les persones en l'accés, la promoció i el desenvolupament professional dins del Consell, mitjançant la implementació de procediments objectius.
O.E.1. Integrar la perspectiva de gènere en els processos selectius de l'organització mitjançant la incorporació de continguts i criteris que promoguin la formació, el coneixement i la sensibilització en matèria d'igualtat de gènere i no discriminació.
ACCIÓ 2. Incloure en el temari d'accés o promoció, matèria d'igualtat de gènere, incloent legislació, adaptant-lo al nivell al lloc de treball. (en el temari de les proves).

DESCRIPCIÓ

Incorporar de manera sistemàtica, dins els temaris dels processos de selecció de personal, continguts específics sobre el marc normatiu vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes, prevenció de la violència de gènere, llibertat sexual i drets de les persones LGTBI. Aquesta mesura té com a finalitat garantir que les persones aspirants disposin dels coneixements jurídics bàsics i actualitzats necessaris per desenvolupar les seves funcions dins d'una organització compromesa amb la igualtat de tracte, la no-discriminació i la prevenció de qualsevol forma de violència o assetjament. Normativa mínima a incloure:

- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (Catalunya).
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones aspirants/candidates a processos de selecció.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Temaris actuals.
- Normativa bàsica en igualtat.

CALENDARI

Mitjà termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Incorporació de requisits valorables específics en matèria d'igualtat de gènere en els diversos processos de selecció i contractació: Sí/No.	- Documentació interna: processos de selecció i contractació.	- Promoure l'accés de personal que tingui formació en matèria d'igualtat de gènere i oportunitats al Consell.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Nombre total de processos de contractació que han incorporat com a matèria valorable la formació en gènere. Nombre total de processos de promoció que han incorporat com a valorable la formació en gènere.		

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VI. ACCÉS, PROMOCIÓ I/O DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL
O.G.1. Garantir la igualtat d'oportunitats per a totes les persones en l'accés, la promoció i el desenvolupament professional dins del Consell, mitjançant la implementació de procediments objectius.
O.E.2. Millorar les competències del personal responsable de la selecció i promoció professional en matèria d'igualtat de gènere i diversitat, assegurant una aplicació efectiva d'aquests principis en la seva pràctica diària.

ACCIÓ 3. Implementació de requisits de formació en igualtat de gènere i perspectiva LGTBI per als membres dels tribunals de selecció i comissions de valoració.

DESCRIPCIÓ

Establir com a requisit obligatori la formació en igualtat de gènere i perspectiva LGTBI per a totes les persones que formin part dels tribunals i comissions de selecció i valoració. Actualment, les bases generals dels processos selectius no contemplen l'exigència de formació específica en aquestes matèries, fet que pot limitar la incorporació d'una visió equitativa i inclusiva en les decisions adoptades.

Aquesta acció té com a finalitat garantir que els processos de selecció i avaluació es desenvolupin amb criteris d'igualtat i no discriminació, mitjançant la capacitació dels membres dels tribunals i comissions en continguts bàsics i aplicats sobre igualtat de gènere i diversitat sexual i de gènere.

La formació abordarà tant aspectes conceptuals com pràctics, amb especial èmfasi en les dinàmiques que poden incidir en la representativitat i en la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Materials formatius.
- Sistemes d'acreditació.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre total de formacions i/o hores formatives en perspectiva de gènere realitzades. - % de persones que participen en els processos de selecció i promoció formades en perspectiva de gènere. - Document intern que determini l'obligatorietat que, almenys, una persona participant en els processos selectius estigui formada en gènere.	Registres de formació: registres de participació en les sessions formatives.	- Garantir la sensibilització i els coneixements adequats en matèria d'igualtat de gènere i oportunitats en els processos de selecció i contractació. - Garantir uns processos de selecció i contractació objectius, transparents i inclusius. Erradicar la reproducció de rols i estereotips en la redacció de les ofertes laborals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

% de processos selectius on participen persones formades des d'una perspectiva de gènere.		

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VI. ACCÉS, PROMOCIÓ I/O DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL
O.G.1. Garantir la igualtat d'oportunitats per a totes les persones en l'accés, la promoció i el desenvolupament professional dins del Consell, mitjançant la implementació de procediments objectius.
O.E.3. Garantir que tots els processos de promoció interna i desenvolupament professional dins del Consell siguin objectius, transparents, no discriminatoris i oberts, incorporant de manera transversal la perspectiva de gènere i assegurant igualtat d'oportunitats per a tota la plantilla.
ACCIÓ 4. Elaboració i implementació d'un protocol sobre el funcionament de la promoció interna amb criteris transparents i no discriminatoris.

DESCRIPCIÓ

Elaborar i desplegar un protocol específic que reguli el funcionament dels processos de promoció interna i el desenvolupament professional dins l'organització, incorporant-hi de manera transversal la perspectiva de gènere. El protocol establirà criteris escrits, clars i accessibles per a tota la plantilla, assegurant que siguin objectius, transparents, no discriminatoris i oberts.

L'objectiu és garantir que totes les persones treballadores disposin de les mateixes oportunitats d'accés a processos de promoció interna i itineraris de desenvolupament professional, evitant possibles biaixos associats al gènere o a altres condicions personals o socials.

El document detallarà les fases del procediment, els requisits i les condicions de participació, la metodologia i els criteris d'avaluació, així com els mecanismes de seguiment, revisió i actualització del sistema. Tot plegat contribuirà a assegurar un funcionament equitatiu i alineat amb els principis d'igualtat de tracte i d'oportunitats.

A més, s'elaborarà un pla de comunicació i sensibilització per difondre el protocol a tota la plantilla i reforçar una cultura organitzativa basada en la transparència, la meritocràcia i la igualtat efectiva.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Informació sobre els processos interns de promoció.
- Normativa interna vigent.

CALENDARI

Mitjà termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Elaboració del Protocol: Sí/No. - % de llocs amb criteris de promoció documentats i públics. - % de personal informat sobre el protocol. - Nombre de processos de promoció interna realitzats segons el protocol.	- Registre de tots els processos de promoció interna. - Seguiment de les candidatures presentades, aprovades i denegades, per sexe i categoria professional.	- Garantir el coneixement del Protocol de promoció entre el personal de l'organització. - Millora de la transparència dels processos de promoció interna.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

% de candidatures presentades per dones i homes.		Donar visibilitat del compromís del Consell amb la igualtat de gènere i oportunitats.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VII. EXERCICI CORRESPONSABLE DELS DRETS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL

La desigual dedicació de temps al treball domèstic, reproductiu i de cura entre dones i homes és la base de les desigualtats laborals, ja que no només condiciona l'accés i participació de les dones al mercat laboral sinó també que en condicions la trajectòria.

La major dedicació de les dones a les tasques de cura no remunerades és l'element que permet mantenir els alts nivells de discriminació laboral entre treballadors i treballadores, tant en l'accés a l'ocupació com en la formació, la promoció professional, en el reconeixement professional, en les retribucions i en el manteniment de la doble jornada.

La corresponsabilitat, que és el repartiment equitatiu entre dones i homes dels treballs remunerats i domèstics i de cura de les persones, infants o dependents, és clau per arribar a assolir una conciliació real de la vida personal, laboral i familiar de totes les persones treballadores, i en aquest sentit, les organitzacions han d'adoptar tota mena de mesures dirigides a millorar l'equilibri entre aquestes esferes de la vida i adreçar a dones i a homes, indistintament, per tal de potenciar aquesta corresponsabilitat.

El present àmbit té en compte les diferents mesures que fomenta el Consell Comarcal del Baix Camp per garantir l'equilibri de la vida personal, laboral i familiar de les persones treballadores de l'organització.

La Diagnosi de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell ha fet una anàlisi d'aquest àmbit a partir de l'ús de les diferents mesures.

Després de l'anàlisi realitzada, s'ha constatat que les polítiques de conciliació recollides a l'Acord regulador aplicable al Consell Comarcal del Baix Camp constitueixen una base sòlida per donar resposta a les necessitats personals i familiars de la plantilla. Aquestes mesures inclouen permisos retribuïts, ajustos de jornada, excedències i altres disposicions rellevants, entre les quals s'integren mesures específiques adreçades a les dones, com els permisos de maternitat, lactància i les disposicions de protecció per a víctimes de violència de gènere.

A més de les mesures de conciliació vinculades a les condicions laborals, el Consell disposa d'un Reglament que regula el teletreball, fet que suposa un avenç en la flexibilització de les modalitats laborals. No obstant això, no s'hi identifiquen mesures específiques relatives a la protecció de la intimitat en l'entorn digital ni a la desconnexió digital.

Pel que fa a la percepció del personal, el 84,04% de les persones enquestades considera que l'organització evita enviar o exigir resposta a comunicacions laborals fora de l'horari de treball. Tanmateix, el 18,75% de les dones manifesta que l'organització no evita aquest tipus de comunicacions fora de la jornada laboral.

D'altra banda, encara que el Consell indica que la difusió de les mesures de conciliació es realitza mitjançant el correu electrònic corporatiu i a través del Comitè d'empresa, s'ha identificat una manca de comunicació eficaç cap a la plantilla. Aquest fet es reflecteix en el 28,75% de les persones treballadores enquestades que desconeixen les mesures de conciliació disponibles a l'organització.

Finalment, en relació amb la percepció d'equitat en l'ús d'aquestes mesures, el 66,7% de les persones responsables considera que, en general, hi ha un ús equitatiu de les polítiques de

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

conciliació entre dones i homes. Tot i això, el 19,15% de la plantilla opina que utilitzar aquestes mesures pot afectar negativament la progressió professional.

I en aquest sentit, es proposa el següent objectiu:

> O.G.1. Fomentar una cultura organitzativa que promogui la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, mitjançant polítiques i pràctiques que afavoreixin la corresponsabilitat de les persones treballadores.

Respecte de l'objectiu específic;

> O.E.1. Dotar l'organització i la seva plantilla d'eines i recursos efectius que afavoreixin l'exercici corresponsable dels drets de conciliació de la vida laboral, personal i familiar, promovent un entorn de treball més equitatiu i sostenible.
>
> O.E.2. Analitzar l'ús de les mesures de conciliació per identificar possibles diferències per gènere i altres variables rellevants, amb l'objectiu d'adaptar o ampliar les mesures per fomentar la corresponsabilitat i l'equitat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VII. EXERCICI CORRESPONSABLE DELS DRETS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL
O.G.1. Fomentar una cultura organitzativa que promogui la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, mitjançant polítiques i pràctiques que afavoreixin la corresponsabilitat de les persones treballadores.
O.E.1. Dotar l'organització i la seva plantilla d'eines i recursos efectius que afavoreixin l'exercici corresponsable dels drets de conciliació de la vida laboral, personal i familiar, promovent un entorn de treball més equitatiu i sostenible.

ACCIÓ 1. Dissenyar i desplegar mesures internes de conciliació de caràcter social al Consell Comarcal.

DESCRIPCIÓ

Aquesta acció té per objecte establir un marc propi de conciliació que faciliti l'equilibri entre la vida personal, familiar i laboral del personal del Consell Comarcal. La definició d'aquestes mesures s'haurà de realitzar d'acord amb les necessitats reals de les persones treballadores. Per tal de garantir una identificació adequada d'aquestes necessitats, es durà a terme una enquesta adreçada a tot el personal per detectar les necessitats de conciliació i les situacions que requereixen suport organitzatiu o social, i, després d'això concretar les mesures i aprovar-les. Un cop detectades les necessitats, es preveu implementar un conjunt de mesures de suport de caràcter social, de manera no excloent, entre les quals es poden contemplar:

- La creació d'una borsa d'hores per a la gestió flexible del temps.
- L'establiment de xecs menjador o ajuts equivalents per cobrir despeses alimentàries.
- L'atorgament d'ajuts de transport per facilitar la mobilitat del personal.
- Xecs o ajuts per a llibres i material escolar (incloent-hi llicències digitals), per a fills/es en edat escolar, amb criteris objectius d'accés (p. ex. per renda o situacions de monoparentalitat, discapacitat, etc.).
- La regulació de permisos específics vinculats a la salut menstrual, el climateri o altres situacions personals que puguin requerir mesures adaptades.
- La incorporació progressiva de noves mesures, en funció de les necessitats detectades i de la disponibilitat pressupostària.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Normativa interna de conciliació.
- Relació de mesures vigents.

CALENDARI

Mitjà termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Enquesta elaborada i distribuïda (Sí/No). - Percentatge de participació en l'enquesta de necessitats (% sobre el total de persones treballadores).	- Enquesta de necessitats de conciliació. - Registre d'ús de les mesures.	- Millora de la satisfacció global del personal i consolidació d'un entorn laboral inclusiu, equitatiu i

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Nombre de mesures de conciliació definides i aprovades. - Percentatge de mesures implementades respecte de les aprovades.	- Enquesta anual de satisfacció sobre conciliació i benestar laboral.	adaptat a les necessitats diverses.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VII. EXERCICI CORRESPONSABLE DELS DRETS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL
O.G.1. Fomentar una cultura organitzativa que promogui la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, mitjançant polítiques i pràctiques que afavoreixin la corresponsabilitat de les persones treballadores.
O.E.1. Dotar l'organització i la seva plantilla d'eines i recursos efectius que afavoreixin l'exercici corresponsable dels drets de conciliació de la vida laboral, personal i familiar, promovent un entorn de treball més equitatiu i sostenible.
ACCIÓ 2. Establir una estratègia de difusió de les mesures de conciliació i corresponsabilitat dels drets de la vida personal, familiar i laboral existents al Consell Comarcal.

DESCRIPCIÓ

Atesa la manca de coneixement detectada entre la plantilla pel que fa a les mesures de conciliació existents a l'organització, segons es desprèn de les respostes recollides en els qüestionaris, es considera oportú dissenyar una estratègia comunicativa específica que faciliti l'accés a aquesta informació. Aquesta estratègia haurà d'incloure la difusió de les mesures de conciliació reconegudes al conveni aplicable a l'organització, així com del procediment establert per a la seva sol·licitud, mitjançant canals diversos com ara circulars informatives, intranet corporativa, comunicacions via correu electrònic, díptics explicatius, entre altres.

Aquesta acció de comunicació haurà de contemplar totes aquelles mesures regulades en l'Estatut dels Treballadors i Treballadores, en el conveni col·lectiu d'aplicació, així com les previstes a l'article 21 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, i a l'article 38 de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, on es recullen els drets laborals i de seguretat social de les treballadores víctimes de violència sexual.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Àrea de Presidència, Comunicació i Promoció.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Canals de comunicació interna.
- Eines informatives.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Disseny de la nova estratègia de difusió: Sí/No. - Identificació i nombre de canals de difusió que formen part de la nova estratègia. - Difusió dels materials digitals a través de la intranet i del correu electrònic corporatiu: Sí/No.	- Documentació interna on es detalli la nova estratègia. - Publicacions a la intranet corporativa. - Circulars informatives enviades a través del correu corporatiu.	- Assolir un coneixement generalitzat de les mesures relacionades amb l'exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral disponibles a l'organització. - Mantenir de forma eficaç les persones treballadores informades sobre els seus drets i deures laborals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Presència de materials físics en cada àrea i departament de tots els espais de treball de l'organització: Sí/No.	- Cartells impresos i díptics informatius.	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VII. EXERCICI CORRESPONSABLE DELS DRETS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL
O.G.1. Fomentar una cultura organitzativa que promogui la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, mitjançant polítiques i pràctiques que afavoreixin la corresponsabilitat de les persones treballadores.
O.E.2. Analitzar l'ús de les mesures de conciliació per identificar possibles diferències per gènere i altres variables rellevants, amb l'objectiu d'adaptar o ampliar les mesures per fomentar la corresponsabilitat i l'equitat.

ACCIÓ 3. Creació de la Comissió de Cures i Polítiques del Temps.

DESCRIPCIÓ

Crear una Comissió de Cures i Polítiques del Temps com a òrgan intern del Consell Comarcal, encarregat d'impulsar, coordinar i fer el seguiment de les mesures de conciliació, corresponsabilitat i organització del temps, incorporant una perspectiva de gènere, LGTBIQ+ i interseccional. D'aquesta manera, la comissió permetrà identificar necessitats reals del personal, prioritzar actuacions, proposar millores organitzatives i socials i garantir una aplicació equitativa de les mesures.

En aquest marc, la comissió diagnosticarà i actualitzarà periòdicament les necessitats de conciliació i cures i, a partir d'això, proposarà mesures de polítiques del temps com, entre d'altres, la flexibilitat horària, la borsa d'hores, el teletreball quan sigui aplicable, permisos i desconnexió digital. Igualment, impulsarà criteris de racionalització del temps de treball per reduir la "cultura de la disponibilitat", establint, entre d'altres, que les reunions es programin preferentment a primera o a última hora de la jornada, i definint pautes clares perquè no es requereixi l'enviament o resposta de correus i missatges fora de l'horari laboral, excepte supòsits justificats. Pel que fa a la composició, es recomana que sigui interdepartamental.

AGENTS

Responsables: Gerència.

Hi intervenen: Representants de diferents àrees.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Document de creació de la comissió.
- Espais de reunió.

CALENDARI

Mitjà termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Existència de documentació formal que acrediti la creació de la Comissió, la seva composició i el seu funcionament. - % de reunions realitzades sobre les planificades. - % d'assistència mitjana a les reunions.	- Actes de les reunions: acords, responsables i terminis. - Registre de mesures de conciliació: sol·licituds, aprovacions/denegacions i tipologies (anonimitzat i desagregat per sexe/gènere).	- Comissió interdepartamental constituïda i operativa, amb reglament bàsic aprovat i dinàmica de treball regular. - Pla anual de polítiques del temps definit i desplegat, amb mesures prioritzades i calendaritzades. - Sistema mínim de registre i seguiment implantat, que permeti monitorar l'ús i l'equitat de les mesures (amb desagregació per sexe/gènere).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Núm. de mesures prioritzades i incorporades al pla anual de polítiques del temps. - % de mesures implementades dins el termini previst. - Ús de mesures de conciliació desagregat per sexe/gènere.	- Informe anual de situació sobre mesures de conciliació i temps de treball (permisos, adaptacions i reduccions de jornada, i distribució de jornades), amb desagregació per sexe/gènere.	- Reducció de barreres d'accés i millora de la cultura del temps, amb pràctiques més racionals (p. ex. reunions en franges acordades i respecte a la desconnexió).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VII. EXERCICI CORRESPONSABLE DELS DRETS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL
O.G.1. Fomentar una cultura organitzativa que promogui la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, mitjançant polítiques i pràctiques que afavoreixin la corresponsabilitat de les persones treballadores.
O.E.2. Analitzar l'ús de les mesures de conciliació per identificar possibles diferències per gènere i altres variables rellevants, amb l'objectiu d'adaptar o ampliar les mesures per fomentar la corresponsabilitat i l'equitat.

ACCIÓ 4. Elaborar un registre d'ús de mesures de conciliació del personal per tal de poder analitzar qui fa ús de les mesures de conciliació i la seva tipologia, i visualitzar l'impacte de gènere per tal de detectar possibles necessitats de conciliació de la plantilla.

DESCRIPCIÓ

Crear i mantenir un registre sistemàtic que permeti identificar quines persones de la plantilla fan ús de mesures de conciliació, quina tipologia de mesures utilitzen i amb quina freqüència. El registre haurà de recollir dades desagregades per sexe i altres variables rellevants (edat, unitat o àrea de treball, tipus de contracte, etc.), amb la finalitat de fer una anàlisi de l'impacte de gènere en l'ús d'aquestes mesures.

La informació obtinguda permetrà detectar patrons d'ús diferenciats entre dones i homes i identificar possibles desigualtats o barreres en l'accés a les mesures de conciliació disponibles. A partir d'aquesta anàlisi, l'organització podrà valorar la necessitat d'adaptar, ampliar o dissenyar noves mesures que responguin millor a les necessitats reals de la plantilla i contribueixin a una distribució corresponsable del temps de treball i de les responsabilitats familiars.

Per garantir la utilitat i fiabilitat del registre, es definirà una metodologia clara de recollida i actualització de dades, respectant en tot moment la normativa de protecció de dades personals.

AGENTS

Responsables: Comissió de Cures i Polítiques del Temps.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Fulls o registres interns d'ús.
- Dades de personal.

CALENDARI

Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Existència del document d'aprovació formal del registre d'ús de les mesures de conciliació, amb definició de la metodologia i les variables de recollida de dades. - Data d'entrada en funcionament del registre.	- Registre de l'ús de mesures de conciliació. - Bases de dades internes actualitzades per unitat, sexe/gènere i edat. - Enquestes de satisfacció i feedback del personal sobre l'eficàcia i	- Determinar l'impacte de gènere en l'ús de mesures de conciliació. - Identificar barreres o desigualtats en l'accés a les mesures. - Millorar o dissenyar de noves mesures adaptades a les necessitats reals del personal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- % de personal que utilitza mesures de conciliació, desagregat per sexe/gènere i àrea/departament. - Tipologia de mesures utilitzades (flexibilitat horària, permisos, jornada reduïda, etc.) i freqüència d'ús. - Diferències en l'ús de mesures per sexe/gènere, edat i àrea/departament. - Nombre de noves mesures adoptades o adaptades a partir de l'anàlisi del registre. - Percentatge de personal satisfet amb les mesures de conciliació disponibles (enquestes).	accessibilitat de les mesures.	- Promoure la corresponsabilitat en la distribució del temps laboral i les responsabilitats familiars. Consolidació d'una cultura organitzativa més equitativa i sensible a les necessitats de conciliació.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VII. EXERCICI CORRESPONSABLE DELS DRETS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL
O.G.1. Fomentar una cultura organitzativa que promogui la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, mitjançant polítiques i pràctiques que afavoreixin la corresponsabilitat de les persones treballadores.
O.E.1. Dotar l'organització i la seva plantilla d'eines i recursos efectius que afavoreixin l'exercici corresponsable dels drets de conciliació de la vida laboral, personal i familiar, promovent un entorn de treball més equitatiu i sostenible.

ACCIÓ 5. Aprovació del Protocol de Desconnexió Digital per a la plantilla.

DESCRIPCIÓ

Atès que el Consell Comarcal ha elaborat el Protocol de Desconnexió Digital adreçat al seu personal, es considera necessari sotmetre'l a l'aprovació de l'òrgan competent. Aquest Protocol estableix una política clara relativa als intervals temporals durant els quals les persones treballadores no tenen l'obligació d'atendre correus electrònics, trucades o missatges de naturalesa laboral, incloent-hi els caps de setmana i les franges horàries que excedeixin l'horari ordinari de treball. L'objectiu principal és garantir un equilibri adequat entre la vida professional i la personal.

El Protocol especifica amb precisió els períodes que es consideren fora de l'horari laboral, preveu eventuals excepcions en situacions especials i determina els procediments per a la gestió de comunicacions efectuades en aquestes franges. Un cop aprovat, el document serà difós a tot el personal mitjançant la Intranet comarcal, el correu electrònic i altres canals interns de comunicació, i s'incorporarà al Pla d'Acollida per a les noves incorporacions.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal del Consell.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca i empresa especialista (1.200 € aprox.).

MATERIAL

- Normativa interna de temps de treball.
- Canals interns de comunicació.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Existència i aprovació del Protocol. - Identificació i nombre de canals utilitzats per a difondre el Protocol.	- Documentació interna: Text complet del Protocol. - Acta d'aprovació del protocol. - Registres sobre els canals utilitzats per difondre el Protocol.	- Facilitar una millor separació entre el temps de treball i el temps personal, promovent un entorn laboral més saludable i equilibrat. - Assegurar que tot el personal estigui ben informat sobre el Protocol i que li doni compliment de forma a adequada.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VIII. ADOPCIÓ DE MESURES DE PREVENCIÓ DE LA SALUT I RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

La seguretat i salut laboral de les dones treballadores és un dret fonamental recollit en diverses normatives internacionals i comunitàries. L'Organització Mundial de la Salut (OMS) i l'Organització Internacional del Treball (OIT) assenyalen que la salut en el treball compren l'estat de complet benestar físic, mental i social, i no simplement l'absència d'afectacions i malalties en els treballadors i treballadores com a conseqüència de la protecció davant un risc. En l'àmbit comunitari, la Directiva 92/85/CEE del consell, de 19 d'octubre de 1992, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de les treballadores embarassades, que hagin donat a llum o en període de lactància. Aquesta directiva fixa les directrius per a l'avaluació dels riscos vinculats als agents químics, físics o biològics, així com dels procediments industrials, moviments repetitius, postures forçades i càrregues físiques i mentals.

Tot i això, cal tenir en compte que la protecció de la salut laboral de les dones no equival, única i exclusivament, a la salut reproductiva, sinó que cal tractar aquest tema des d'una perspectiva més integral. Cal prendre com a referència les desigualtats que existeixen en les condicions laborals de dones i homes per poder introduir la perspectiva de gènere en la prevenció de la salut i dels riscos laborals de totes les persones treballadores.

Aquest àmbit té en compte la inclusió de la perspectiva de gènere en les polítiques de prevenció de la salut i riscos laborals al Consell.

La Diagnosi prèvia del Consell Comarcal del Baix Camp ha fet una anàlisi a partir dels següents vessants: accidents de treball, malaltia professional, contingència comuna i absentisme laboral.

Com a resultat de l'anàlisi realitzada, s'ha constatat que l'avaluació de riscos laborals del Consell Comarcal del Baix Camp no incorpora el que estableix l'article 12 de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, pel que fa a la identificació dels riscos relacionats amb la violència sexual en l'àmbit laboral.

D'altra banda, durant l'any 2024 no s'han registrat baixes per malaltia professional, si bé s'ha registrat una baixa per accident de treball i un total de 124 baixes per contingència comuna.

Finalment, cal destacar que el Consell disposa d'un Comitè de Seguretat i Salut, tot i que està integrat per 6 dones i 2 homes, la qual cosa evidencia que no es compleix amb el criteri de paritat establert (40%-60%).

I és per això que es proposa el següent objectiu:

> O.G.1. Garantir una gestió preventiva de la salut i dels riscos laborals amb perspectiva de gènere, incorporant de manera transversal les necessitats específiques de dones i homes en tots els processos d'avaluació, planificació i aplicació de les mesures preventives.
>
> O.G.2. Garantir la paritat en la composició del Comitè de Seguretat i Salut.

Així com específic:

> O.E.1. Promoure un entorn de treball més segur, saludable i equitatiu mitjançant la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere en totes les polítiques, protocols i pràctiques de seguretat i salut laboral de l'organització.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

O.E.2. Integrar la perspectiva de gènere de forma integral en la Prevenció de Riscos Laborals a través de l'actualització dels seus processos, la formació del personal responsable i la garantia de l'equitat en els seus òrgans de representació.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VIII. ADOPCIÓ DE MESURES DE PREVENCIÓ DE LA SALUT I RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE
O.G.1. Garantir una gestió preventiva de la salut i dels riscos laborals amb perspectiva de gènere, incorporant de manera transversal les necessitats específiques de dones i homes en tots els processos d'avaluació, planificació i aplicació de les mesures preventives.
O.E.1. Promoure un entorn de treball més segur, saludable i equitatiu mitjançant la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere en totes les polítiques, protocols i pràctiques de seguretat i salut laboral de l'organització.
ACCIÓ 1. Integració de la perspectiva de gènere en la Prevenció de Riscos Laborals (avaluacions dels llocs de treball i inclusió de la violència sexual).
DESCRIPCIÓ El Consell impulsarà la integració de la perspectiva de gènere i la consideració de la violència sexual com a risc laboral dins del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, gestionat per l'empresa externa especialitzada. Aquesta acció s'alinea amb el que disposa la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, en especial l'article 12.2. La incorporació de la perspectiva de gènere comportarà: la identificació diferenciada de riscos laborals per edat i gènere, l'adaptació de mesures preventives específiques que donin resposta a aquestes diferències i l'actualització dels protocols de seguretat per incloure els riscos que afecten de manera desigual a homes i dones, especialment els riscos psicosocials i ergonòmics. Així mateix, s'inclouran mesures específiques per a dones embarassades i en període de lactància, com l'ajustament de condicions laborals per garantir la seguretat i el benestar. En compliment de la normativa esmentada, el Pla de Prevenció haurà d'integrar la violència sexual com a risc laboral en les valoracions de llocs de treball ocupats per dones, i assegurar la formació i informació adient a les treballadores sobre aquest risc. Aquesta acció podrà materialitzar-se mitjançant l'elaboració d'un informe acreditatiu de la incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit preventiu, o bé, la modificació del Pla actual de Prevenció de Riscos Laborals per incloure-hi aquestes consideracions. AGENTS Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals. Hi intervenen: Comissió d'Igualtat. COL·LECTIUS DESTINATARIS Persones treballadores. RECURSOS I PRESSUPOST Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca. MATERIAL - Avaluacions de riscos dels llocs de treball. - Protocols de prevenció vigents. CALENDARI Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Nombre d'avaluacions de riscos laborals amb perspectiva de gènere.	Documentació interna on es detalli la integració de la perspectiva de gènere en la	- Incloure de forma efectiva la perspectiva de gènere en les actuacions de prevenció de riscos laborals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Nombre de mesures amb perspectiva de gènere implementades.	prevenció de la salut i dels riscos laborals.	- Consolidar un entorn laboral més segur, igualitari i protegit.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VIII. ADOPCIÓ DE MESURES DE PREVENCIÓ DE LA SALUT I RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE
O.G.2. Garantir la paritat en la composició del Comitè de Seguretat i Salut.
O.E.2. Integrar la perspectiva de gènere de forma integral en la Prevenció de Riscos Laborals a través de l'actualització dels seus processos, la formació del personal responsable i la garantia de l'equitat en els seus òrgans de representació.
ACCIÓ 2. Garantia d'una representació paritària al Comitè de Seguretat i Salut.

DESCRIPCIÓ

Aconseguir una representació paritària entre homes i dones al Comitè de Seguretat i Salut, el qual actualment està format per 6 dones i 2 homes. Es pretén igualar la composició del comitè per garantir una representació equilibrada de gèneres, contribuint així a una presa de decisions més equitativa i inclusiva en qüestions relacionades amb la seguretat i la salut laboral.

Per assolir aquest objectiu, s'implementaran mesures destinades a incentivar la participació masculina i a revisar els processos de selecció i nomenament dels membres del comitè.

AGENTS

Responsables: Comissió d'igualtat i Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comitè de Seguretat i Salut.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal integrant del Comitè de Seguretat i Salut i personal del Consell Comarcal.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Relació actual de membres titulars i suplents del Comitè.
- Criteris de designació de les persones representants.

CALENDARI

Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	**RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**	**RESULTATS PREVISTOS**
Nombre i % de membres del Comitè de Seguretat i Salut (desagregades per sexe/gènere). Compleix amb el criteri 40%- 60%?: Sí/No.	Documentació interna: documentació oficial que detalla la composició actual del comitè i els canvis realitzats en la seva composició.	- Assegurar que la composició del Comitè de Seguretat i Salut sigui equilibrada entre dones i homes, garantint una representació equitativa. Promoure una presa de decisions més inclusiva i equitativa millorant la representació del comitè.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT VIII. ADOPCIÓ DE MESURES DE PREVENCIÓ DE LA SALUT I RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE
O.G.1. Garantir una gestió preventiva de la salut i dels riscos laborals amb perspectiva de gènere, incorporant de manera transversal les necessitats específiques de dones i homes en tots els processos d'avaluació, planificació i aplicació de les mesures preventives.
O.E.2. Integrar la perspectiva de gènere de forma integral en la Prevenció de Riscos Laborals a través de l'actualització dels seus processos, la formació del personal responsable i la garantia de l'equitat en els seus òrgans de representació.
ACCIÓ 3. Formació en perspectiva de gènere per al personal tècnic de Prevenció de Riscos Laborals i altres agents implicats.

DESCRIPCIÓ

Formar el personal tècnic de Prevenció de Riscos Laborals (PRL), així com a tots els i les agents implicades, responsables i tècniques, en perspectiva de gènere. La formació se centrarà en la integració de la perspectiva de gènere dins dels protocols de seguretat i salut laboral, assegurant que es reconeguin i es gestionin adequadament les diferències de gènere en els riscos laborals i la salut en el lloc de treball.

Així mateix, es preveu la revisió del material i dels continguts de prevenció de riscos laborals per garantir que incorporin de manera explícita i efectiva la perspectiva de gènere.

AGENTS

Responsables: Comissió d'igualtat.

Hi intervenen: Personal formador.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Personal responsable de PRL i altres agents implicats.

RECURSOS I PRESSUPOST

Remuneració personal formador (500 € aprox.).

MATERIAL

- Materials formatius específics en gènere i PRL
- Aula o espai habilitat per a sessions formatives.

CALENDARI

Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	**RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**	**RESULTATS PREVISTOS**
- Nombre i identificació de les sessions formatives realitzades. - Percentatge de persones que formen part del Comitè de Seguretat i Salut que han participat en les formacions (desagregades per sexe/gènere). - Revisió del material de prevenció de riscos laborals.	- Registres de formació: registres de participació en les sessions formatives. - Documents interns de planificació i programació de les sessions. - Material de prevenció de riscos laborals revisat i actualitzat, si escau.	- Incrementar el coneixement sobre les desigualtats de gènere i el seu impacte en els riscos laborals entre els membres del Comitè. - Generar un entorn laboral més segur, saludable i equitatiu per a totes les persones treballadores del Consell Comarcal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IX. VIOLÈNCIES MASCLISTES

La igualtat de gèneres és un principi jurídic universal recollit internacionalment, però diverses realitats ens mostren que aquesta igualtat plena en tots els àmbits de la vida és únicament teòrica. Una de les manifestacions més patents de desigualtat real que existeix a la nostra societat és la presència d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació i/o identitat de gènere i expressió de gènere en l'entorn laboral.

La violència de gènere, tal com descriu el Conveni del Consell d'Europa sobre la prevenció i la lluita contra la violència envers la dona i la violència domèstica, és una de les manifestacions més cruels i insidioses de la desigualtat de gènere arrelada en la història, perpetuant la dominació i discriminació de les dones. Des de la violència domèstica fins a l'assetjament sexual i la violació, aquestes formes d'agressió constitueixen una violació flagrant dels drets humans, especialment de les dones i nenes, obstaculitzant la realització plena de la igualtat entre gèneres.

L'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació i/o identitat de gènere i expressió de gènere, per la seva banda, atempta contra un elevat nombre de drets fonamentals bàsics de les persones, com són la llibertat, la intimitat i la dignitat, la no discriminació per raó de sexe, orientació i/o identitat de gènere i expressió de gènere, la seguretat, la salut i la integritat física i moral. En els últims temps, s'ha assolit una major consciència i sensibilització cap a la gravetat d'aquestes situacions i l'abats del problema, i s'han produït avenços en l'establiment de mesures per prevenir i abordar l'assetjament en l'entorn laboral.

La normativa vigent estableix que la millor eina per definir i implementar una política en contra de les violències masclistes i l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació i/o identitat de gènere i expressió de gènere en l'entorn laboral són els protocols d'actuació acordats entre la direcció de l'organització i la representació legal de les persones treballadores.

Aquest àmbit té en compte els diferents mecanismes de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació i/o identitat de gènere i expressió de gènere existents al Consell Comarcal del Baix Camp.

La Diagnosi de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell ha fet una anàlisi d'aquest àmbit tenint en compte la presència d'assetjament a l'organització, el tipus de representació destinada a l'atenció de situacions d'assetjament i l'adopció de mesures per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament.

Després de l'anàlisi realitzada, s'ha constatat que, en data 18 de desembre de 2018, el Ple va aprovar el Protocol d'Assetjament Sexual o per Raó de Sexe. Tanmateix, s'ha identificat una mancança significativa pel que fa a la inclusió d'una definició explícita d'altres formes d'assetjament, com ara l'assetjament motivat per l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere. Aquesta absència conceptual pot limitar l'abast de la protecció en l'àmbit laboral.

Així mateix, el protocol vigent no estableix una guia clara d'actuació per a les persones afectades, fet que en dificulta el coneixement i l'aplicació en situacions d'assetjament. Igualment, el document no detalla les mesures correctores a què fa referència, la qual cosa en compromet l'eficàcia i la transparència.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Pel que fa al procediment d'actuació, el protocol preveu l'anomenada acció directa, segons la qual la persona afectada ha de manifestar el seu rebuig a l'autoria dels fets, traslladant-li indegudament la responsabilitat de posar fi a l'assetjament. També s'hi contempla la possibilitat de presentar una queixa a la persona gestora d'igualtat.

Cal destacar que el Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un equip especialitzat en l'atenció de situacions d'assetjament, la Comissió d'Avaluació i Gestió de Casos, i que l'any 2022 es va aprovar el Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci.

A més, el 75,53% del personal enquestat declara conèixer els canals de comunicació o les persones de referència a qui adreçar-se en cas d'assetjament per qualsevol motiu. Tanmateix, només el 50% del personal amb responsabilitats afirma conèixer el protocol específic d'assetjament i els passos a seguir.

Finalment, segons les dades facilitades per l'organització, el protocol es va activar per primera vegada l'any 2022.

Es proposa el següent objectiu:

> O.G.1. Fomentar un entorn laboral segur, inclusiu i lliure de qualsevol forma de violència masclista, mitjançant el desplegament d'una actuació institucional ferma i compromesa amb la prevenció, la detecció precoç i la intervenció eficaç.

Els objectius específics són els següents:

> O.E.1. Actualitzar el protocol d'assetjament vigent a l'organització.
>
> O.E.2. Garantir que les persones treballadores adquireixin un coneixement integral del protocol, que inclogui la seva finalitat, aplicació i procediments a seguir.
>
> O.E. 3. Capacitar les persones per reconèixer i intervenir de manera efectiva en les situacions de violència masclista.
>
> O.E.4. Implementar un sistema formalitzat de registre i seguiment dels casos d'assetjament dins l'organització, que asseguri transparència, traçabilitat i confidencialitat en la seva gestió, així com la rendició de comptes davant els òrgans corresponents.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IX. VIOLÈNCIES MASCLISTES
O.G.1. Fomentar un entorn laboral segur, inclusiu i lliure de qualsevol forma de violència masclista, mitjançant el desplegament d'una actuació institucional ferma i compromesa amb la prevenció, la detecció precoç i la intervenció eficaç.
O.E.1. Actualitzar el protocol d'assetjament vigent a l'organització.
ACCIÓ 1. Revisar i actualitzar el protocol d'assetjament on s'integri la perspectiva LGTBIQ+.

DESCRIPCIÓ

Cal revisar i actualitzar el protocol d'assetjament del Consell Comarcal del Baix Camp per incorporar de manera explícita la perspectiva LGTBIQ+, d'acord amb la Llei 4/2023, de 28 de febrer. L'objectiu és disposar d'un instrument actualitzat, inclusiu i eficaç que garanteixi la protecció i els drets de totes les persones treballadores.

En aquest sentit, és necessari incorporar la perspectiva LGTBIQ+ al protocol, adaptant-lo al marc normatiu vigent, el qual estableix, entre altres obligacions, l'adopció de mesures específiques per prevenir qualsevol forma d'assetjament motivat per l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere. D'aquesta manera, es garantirà un instrument inclusiu, capaç de respondre adequadament a les necessitats de totes les persones treballadores.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Marc legal en matèria d'assetjament i diversitat.
- Text del protocol vigent per a la seva revisió.
- Referències i guies especialitzades en perspectiva LGTBIQ+.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Existència del nou protocol o modificació de l'actual: Sí/No. - Material, circulars, etc. de difusió de la persona de referència.	Document del nou protocol o del protocol modificat.	- Generar un entorn laboral i social més segur, inclusiu i respectuós amb la diversitat sexual i de gènere. - Reforçar el compromís institucional amb la igualtat i la no-discriminació, promovent els valors de diversitat i inclusió com a eixos centrals de l'organització.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IX. VIOLÈNCIES MASCLISTES
O.G.1. Fomentar un entorn laboral segur, inclusiu i lliure de qualsevol forma de violència masclista, mitjançant el desplegament d'una actuació institucional ferma i compromesa amb la prevenció, la detecció precoç i la intervenció eficaç.
O.E.2. Garantir que les persones treballadores adquireixin un coneixement integral del protocol, que inclogui la seva finalitat, aplicació i procediments a seguir.
ACCIÓ 2. Establir una estratègia de difusió específica per difondre el nou Protocol d'assetjament de l'organització.

DESCRIPCIÓ

Amb motiu de l'actualització del Protocol d'actuació en situacions d'assetjament, i la seva ampliació per incorporar-hi de manera explícita la perspectiva LGTBI, aquesta acció té com a finalitat dissenyar una estratègia de comunicació per garantir la difusió del nou protocol tant a nivell intern com extern per tal que tota la plantilla en prengui coneixement i per reforçar l'abordatge preventiu davant possibles situacions d'assetjament.

A nivell intern, la difusió es durà a terme mitjançant l'enviament de circulars informatives del nou protocol, la pujada d'aquest en la intranet corporativa, a través del correu electrònic corporatiu, així com amb la realització de presentacions informatives dirigides a tot el personal de la plantilla. En relació amb l'àmbit extern, s'inclouran diverses accions de comunicació, com ara la publicació d'una notícia al lloc web oficial de l'organització, l'enviament d'una comunicació formal adreçada a les empreses proveïdores, concessionàries i contractades, així com la col·locació de cartells informatius a les instal·lacions de l'entitat.

Aquests cartells indicaran que l'organització disposa d'un protocol per a la prevenció i actuació davant situacions d'assetjament, i informaran que, per a obtenir-ne més informació, es poden posar en contacte amb la Comissió d'Avaluació i Gestió de Casos, la qual estarà degudament identificada en el mateix cartell.

La difusió del protocol és essencial per assegurar que totes les persones que formen part de l'organització coneguin les eines de protecció, les vies d'actuació i els mecanismes de prevenció, alhora que es fomenta un entorn segur, respectuós i lliure de qualsevol forma de discriminació.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim interior i Serveis generals i Àrea de Presidència, Comunicació i Promoció.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores i ciutadania en general.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Materials divulgatius del protocol d'assetjament.
- Suports de comunicació interna (intranet, correu, espais informatius).

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Publicació del nou protocol a la Intranet corporativa i al lloc web oficial: Sí/No.	- Registre de la publicació a la Intranet.	- Garantir el coneixement del nou protocol.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Nombre i percentatge de persones de la plantilla als quals s'ha enviat la circular informativa a través del correu electrònic corporatiu. - Nombre de sessions informatives desagregades per data, hora, i nombre d'assistents per sexe i/o gènere. - Nombre i identificació de comunicacions enviades a empreses proveïdores, concessionàries i contractades.	- Registre de la publicació al lloc web oficial de l'organització. - Registre d'enviaments a través del correu electrònic corporatiu desagregat. - Llistats d'assistències a les sessions informatives internes desagregats. - Registre i còpia de les comunicacions formals enviades a les empreses.	- Prevenir conductes discriminatòries o d'assetjament a través de la visibilització i la sensibilització col·lectiva. - Reforçar el compromís institucional amb un entorn de treball i d'atenció lliure de violències i discriminacions.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IX. VIOLÈNCIES MASCLISTES
O.G.1. Fomentar un entorn laboral segur, inclusiu i lliure de qualsevol forma de violència masclista, mitjançant el desplegament d'una actuació institucional ferma i compromesa amb la prevenció, la detecció precoç i la intervenció eficaç.
O.E.3. Capacitar les persones per reconèixer i intervenir de manera efectiva en les situacions de violència masclista.
ACCIÓ 3. Formació sistemàtica per a totes les persones treballadores de l'organització enfocada en la prevenció, detecció, atenció i abordatge de l'assetjament sexual en l'àmbit laboral.

DESCRIPCIÓ

Impartir formació sistemàtica i obligatòria per a totes les persones del Consell, amb l'objectiu de garantir la prevenció, detecció i abordatge adequat de l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere en l'àmbit laboral.

Aquesta formació haurà d'anar dirigida a tota la plantilla incloent les noves incorporacions, persones responsables i cos polític de l'organització, garantint no només el coneixement de les conductes il·lícites, sinó també els procediments per denunciar aquestes conductes, com prevenir-les, detectar-les i abordar-les en l'àmbit laboral.

L'acció pretén capacitar la plantilla amb eines pràctiques i recursos útils per prevenir i abordar situacions d'assetjament, així com fomentar una cultura organitzativa basada en la igualtat, el respecte i la inclusió.

AGENTS

Responsables: Gerència, Àrea de Règim interior i Serveis generals i Comissió d'Igualtat.

Hi intervenen: Personal formador.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Remuneració personal formador (350 € anuals).

MATERIAL

- Materials formatius especialitzats.
- Aula o espai per a la formació.

CALENDARI

Curt termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ		
INDICADORS	**RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**	**RESULTATS PREVISTOS**
- Nombre de formacions anuals. - Nombre de persones, per sexe/gènere i càrrec/departament que assisteixen a les formacions. - Valoració de les formacions.	- Registres de formació: registres de participació en les sessions formatives. - Documents interns de planificació i programació de la sessió.	- Incrementar el coneixement i la sensibilització de la plantilla sobre la diversitat LGTBIQ+. - Millorar la capacitat per identificar i gestionar situacions de discriminació LGTBIQ+. - Garantir un ambient laboral i més inclusiu i respectuós amb la diversitat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÀMBIT IX. VIOLÈNCIES MASCLISTES
O.G.1. Fomentar un entorn laboral segur, inclusiu i lliure de qualsevol forma de violència masclista, mitjançant el desplegament d'una actuació institucional ferma i compromesa amb la prevenció, la detecció precoç i la intervenció eficaç.
O.E.4. Implementar un sistema formalitzat de registre i seguiment dels casos d'assetjament dins l'organització, que asseguri transparència, traçabilitat i confidencialitat en la seva gestió, així com la rendició de comptes davant els òrgans corresponents.
ACCIÓ 4. Registrar i fer el seguiment de les denúncies i actuacions relacionades amb casos d'assetjament a l'organització, garantint la transparència i responsabilitat en la gestió dels casos.

DESCRIPCIÓ

Establir un sistema formalitzat de registre i seguiment que garanteixi la transparència, la traçabilitat i la responsabilitat en la gestió dels casos d'assetjament dins l'organització. El registre recollirà informació estructurada sobre cada denúncia —data, tipologia, unitats implicades, actuacions realitzades i estat de tramitació— assegurant en tot moment la confidencialitat i la protecció de dades personals.

A més, aquest mecanisme facilitarà l'avaluació periòdica de la gestió dels casos, permetent identificar punts de millora en els protocols d'actuació i assegurar la resolució dins dels terminis establerts. Finalment, es generaran informes periòdics amb dades anonimitzades i desagregades per sexe i tipologia, que seran compartits amb la Comissió d'Igualtat i amb els òrgans de govern competents, reforçant així la rendició de comptes i el compromís institucional amb la prevenció i erradicació de l'assetjament.

AGENTS

Responsables: Àrea de Règim Intern i Serveis Generals.

Hi intervenen: Comissió d'Igualtat.

COL·LECTIUS DESTINATARIS

Persones treballadores.

RECURSOS I PRESSUPOST

Recursos propis. % retribucions del personal adscrit a la tasca.

MATERIAL

- Registre intern confidencial de casos.
- Fulls o fitxes de seguiment de les actuacions.

CALENDARI

Llarg termini.

MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

INDICADORS	RECOLLIDA D'INFORMACIÓ	RESULTATS PREVISTOS
- Existència del registre formalitzat i posada en marxa del sistema: Sí/No. - Nombre de denúncies registrades anualment i tipologia. - Percentatge de casos resolts dins dels terminis establerts. - Nombre d'informes periòdics elaborats i compartits amb la Comissió d'Igualtat i els òrgans de govern.	- Anàlisi periòdica de les dades recollides al registre, sempre anonimitzades i desagregades per sexe, tipologia i unitat organitzativa. - Elaboració d'informes interns amb estadístiques	- Disposar d'un registre estructurat i operatiu que permeti un seguiment rigorós dels casos d'assetjament. - Major transparència i confiança del personal en la gestió dels procediments. - Reducció dels temps de tramitació i resolució de casos. - Identificació de patrons i punts de millora en els protocols d'actuació.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Grau de traçabilitat de les actuacions (registre complet de tota la informació rellevant i seguiment documentat dels casos).	de denúncies, actuacions i temps de resolució. - Validació anual dels resultats per part de la Comissió d'Igualtat i dels òrgans de govern.	- Reforç institucional del compromís amb la prevenció i l'abordatge eficaç de l'assetjament.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ANNEX I. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

El seguiment i l'avaluació són dos processos complementaris que ens permetran conèixer el procés de desenvolupament del Pla d'Igualtat, així com els resultats obtinguts en les diferents àrees intervingudes. Aquests processos sistemàtics ens facilitaran informació sobre possibles necessitats i/o dificultats sorgides al llarg de l'execució, ens possibilitaran la cobertura o correcció, i proporcionaran al Pla un cert grau de flexibilitat.

Objectius

- Reflectir el grau de consecució dels objectius proposats al Pla, així com els resultats obtinguts mitjançant el desenvolupament de les accions.
- Analitzar l'adequació dels recursos, metodologies i procediments posats en marxa en el desenvolupament del Pla.
- Possibilitar una bona transmissió d'informació entre les àrees responsables i les persones involucrades, de manera que el Pla es pot adaptar per donar resposta continuada a les noves situacions i necessitats segons vagin sorgint

Quant a **l'òrgan responsable pel seguiment i avaluació del pla** aquest és la Comissió de Seguiment, la composició i funcionament de la qual serà la determinada a l'article 6 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Les funcions concretes d'aquest òrgan responsable del seguiment i avaluació del pla són les següents:

- La identificació de les mesures prioritàries, en vista del diagnòstic, el seu àmbit d'aplicació, els mitjans materials i humans necessaris per a la seva implantació, així com les persones o els òrgans responsables, incloent-hi un cronograma d'actuacions.
- L'impuls de la implantació del pla d'igualtat en l'organització.
- La definició dels indicadors de mesurament i els instruments de recollida d'informació necessaris per fer el seguiment i l'avaluació del grau de compliment de les mesures del pla d'igualtat implantades.
- Totes les altres funcions que li puguin atribuir la normativa i el conveni col·lectiu aplicables, o que acordi la mateixa comissió, inclosa la tramesa del pla d'igualtat que s'aprovi davant l'autoritat laboral competent als efectes del registre, el dipòsit i la publicació.
- Realització del seguiment i avaluació del present Pla d'acord amb els paràmetres establerts en el present apartat.

El procediment de seguiment i avaluació consistirà en tres fases:

1. Realització d'Informes bianuals d'execució seguiment i implementació per cada àmbit, on es farà un seguiment exhaustiu de l'execució i implementació de les accions del Pla d'Igualtat. Aquest informe inclourà un registre detallat de totes les accions planificades, indicant-ne el grau d'implementació de cadascuna, classificant-les en les següents categories:
    - **Iniciades:** Accions que ja s'han posat en marxa, però encara es troben en fases inicials.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- **Parcialment realitzades:** Accions que han avançat de manera significativa, però que encara no s'han completat en la seva totalitat.
- **Realitzades:** Accions que s'han implementat completament segons els objectius establerts.
- **No realitzades:** Accions que, per diversos motius, no s'han iniciat o no han pogut ser implementades.

Realització d'un Informe Final (en finalitzar el període de vigència del Pla) que reculli el grau d'implementació total de les accions plantejades que s'ha anat recollint a partir dels Informes Semestrals. A més, aquest informe inclourà una anàlisi exhaustiva de l'**impacte** de cada acció i àmbit d'acord amb els **objectius** establerts corresponents i els col·lectius destinataris, amb l'objectiu de determinar l'èxit de la seva implementació i detectar possibles àrees de millora en matèria d'igualtat a l'organització.

El procediment de modificació previst, tenint en compte que el pla d'igualtat és un document flexible i que el que es disposa en aquest document podrà ser modificat per decisió de la Comissió d'Igualtat, es preveu en els següents casos:

- Detecció d'errors en la implementació de la mesura que impedeixin la seva utilització i/o eficàcia.
- Detecció de necessitats en matèria d'igualtat de gènere i oportunitats que tingui caràcter urgent i que determinin l'aplicació d'una mesura no prevista en el pla d'igualtat i, portin, per exemple, a l'ajornament i/o substitució d'aquesta per alguna de les ja previstes, fruit de factors temporals i/o econòmics.
- Els supòsits de modificació previstos d'acord amb la legislació vigent durant la vigència del pla.

Per la realització d'aquests canvis, es seguirà el següent procediment:

1. Es convocarà una reunió amb la Comissió Negociadora del pla en qualsevol moment del seu període de vigència, la qual negociarà d'acord amb les regles de representació i legitimació de les parts negociadores que s'han seguit per aprovar el pla i/o el reglament de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat del Consell.
2. Emissió d'un document per part de la Comissió Negociadora on es farà una exposició de motius de modificació, proposta i resolució de l'òrgan, incloent el termini d'aplicació d'aquesta. Totes les modificacions quedaran reflectides en l'acta de reunió així com en l'elaboració de la corresponent fitxa d'avaluació d'acord amb el procediment de seguiment i avaluació previst *ex ante*.
3. Elaboració d'Annex del Pla, si s'escau, d'esmena del Pla d'acord amb la resolució de la Comissió negociadora. L'Annex junt amb l'Acta de la resolució.
4. Difusió de les modificacions a totes les persones treballadores per tal que siguin coneixedores.

El procediment per solucionar les possibles discrepàncies que puguin sorgir en l'aplicació, el seguiment, l'avaluació o la revisió, mentre la normativa legal no obligui a adequar-lo, consistirà en:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

1. Consulta a Departament de Treball dels Serveis Territorials competents amb relació a la discrepància corresponent.
2. Emissió d'informe per la persona o unitat responsable de l'acció amb relació a la discrepància, fonamentant la discrepància així com la resposta de l'organisme competent i les vies de resolució possibles.
3. Emissió d'informe per part de la Comissió d'igualtat amb relació a la discrepància, fonamentant la discrepància així com les vies de resolució possibles d'acord amb les orientacions de l'organisme territorial competent.
4. Aprovació o denegació de la via de resolució per part de la Comissió negociadora del Pla d'Igualtat.
5. Elaboració d'Annex del Pla, si s'escau, d'esmena del Pla d'acord amb la resolució de la Comissió negociadora. L'Annex junt amb l'Acta de la resolució.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ANNEX II. FITXA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ- INFORME SEMESTRAL

1. IDENTIFICACIÓ DE L'INFORME

- Nombre de l'Informe:
- Data:

2. INTRODUCCIÓ

En aquest informe semestral es presenta un resum detallat de l'execució, seguiment i implementació de les accions establertes al Pla d'igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp per cada àmbit d'actuació. Aquest document té com a objectiu proporcionar una visió clara i estructurada del progrés realitzat durant el període especificat.

3. RESUM EXECUTIU

Breu resum de l'estat general del Pla d'Igualtat durant el període analitzat, incloent-hi aspectes destacats.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

4. DETALL DE LES ACCIONS

- Grau d'implementació Àmbit: [Títol de l'Àmbit]

Núm.	Acció	Grau d'implementació	Motiu de no realització	Observacions / Justificació
1	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]	[Breu descripció]
2	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]	[Breu descripció]
3	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]	[Breu descripció]
4	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]	[Breu descripció]
5	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]	[Breu descripció]
6	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Observacions o justificació]	[Breu descripció]

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

- Detall dels indicadors. Àmbit: [Títol de l'Àmbit]

Núm. Acció	Indicador	Realitzat? [SÍ / NO]	Realitzat? [Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
1	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
2	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
3	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
4	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
5	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
	[Indicador]	[SÍ / NO]	[Nombre / Percentatge / Identificació de ...]
...	...	...	...

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

- Dificultats i obstacles del desenvolupament. Àmbit: [Títol de l'Àmbit]

Núm.	Dificultats i obstacles del desenvolupament	Solucions adoptades / Modificacions incorporades
1	[Breu descripció]	[Breu descripció]
2	[Breu descripció]	[Breu descripció]
3	[Breu descripció]	[Breu descripció]
4	[Breu descripció]	[Breu descripció]
5	[Breu descripció]	[Breu descripció]
6	[Breu descripció]	[Breu descripció]
...	...	...

5. TAULA RESUM ÀMBITS

Àmbit	Percentatge d'accions realitzades	Percentatge d'accions parcialment realitzades	Percentatge d'accions iniciades	Percentatge d'accions no realitzades
I	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
II	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
III	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
IV	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
V	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
VI	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
VII	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
VIII	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
IX	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

6. ANNEXOS

Es poden incloure fitxes detallades de cada acció, gràfics, i altres materials addicionals pertinents.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ANNEX III. FITXA DE SEGUIMENT, AVALUACIÓ I IMPACTE – INFORME FINAL

1. INTRODUCCIÓ

L'Informe Final del Pla d'Igualtat té com a objectiu proporcionar una visió completa i detallada dels resultats obtinguts durant el període de vigència del pla. Aquest informe no només fa un balanç del grau d'execució de cadascuna de les accions proposades, sinó que també analitza l'impacte final d'aquestes accions d'acord amb els objectius proposats.

A través d'aquest informe, s'examina l'assoliment dels objectius plantejats en el Pla d'Igualtat, fent una avaluació específica de l'impacte que cada acció ha tingut en les àrees clau plantejades. L'informe ofereix una radiografia completa de com s'ha dut a terme el seguiment de les accions, com s'han complert els objectius preestablerts i quin ha estat l'impacte final en termes de canvis i millores institucionals i socials.

Aquest resum també reflecteix les modificacions adoptades durant el desenvolupament del Pla, així com les solucions implementades per superar obstacles o dificultats en l'execució de les accions.

Finalment, aquest document tanca amb recomanacions finals, basades en l'anàlisi de l'execució i impacte del Pla, orientades a consolidar els avenços aconseguits i corregir els dèficits detectats, amb l'objectiu de construir unes bases més sòlides per a futurs plans d'igualtat i estratègies de millora continua en matèria d'igualtat a l'organització.

2. RESUM EXECUTIU

Breu resum de l'estat general del Pla d'Igualtat durant el seu període de vigència.

1. **Objectiu del pla i marc general:**
   - Resum de l'objectiu general del Pla d'Igualtat i la seva vigència.
   - Breu menció dels àmbits d'actuació (ex. promoció professional, igualtat salarial, conciliació, etc.).
2. **Resultats d'execució:**
   - Resum del grau d'execució de les accions proposades: quantes han estat completament realitzades, quantes estan parcialment realitzades, quines no s'han dut a terme i per què.
   - Menció breu de les dificultats trobades en l'execució de les accions i les solucions adoptades.
3. **Impacte global:**
   - Un breu resum de l'impacte general del Pla d'Igualtat en cadascun dels àmbits d'actuació.
   - Anàlisi general dels canvis observats respecte als objectius inicials, especialment pel que fa a la participació de dones, homes i persones no binàries en l'organització, així com a la seva promoció i desenvolupament.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

4. Conclusions:

- Indicar si els objectius globals del pla s'han complert i quins han estat els èxits més destacats.
- Menció a les principals àrees de millora detectades durant el seguiment del Pla.

5. Recomanacions finals:

- Suggeriments per a la continuïtat del Pla o per a futurs projectes d'igualtat.
- Reptes futurs a considerar en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats dins de l'organització.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

3. TAULA RESUM ÀMBITS

Àmbit	Percentatge d'accions realitzades	Percentatge d'accions parcialment realitzades	Percentatge d'accions iniciades	Percentatge d'accions no realitzades
I	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
II	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
III	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
IV	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
V	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
VI	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
VII	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
VIII	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
IX	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]

- Motius de no realització

Àmbit	Manca RRHH	Manca de recursos materials	Manca de temps	Manca de participació	Descoordinació interdepartamental	Desconeixement del desenvolupament	Altres
I	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
II	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
III	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
IV	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
V	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
VI	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
VII	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
VIII	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
IX	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

4. DETALL DE LES ACCIONS

- Grau d'implementació Àmbit: [Títol de l'Àmbit]

Núm.	Acció	Grau d'implementació	Motiu de no realització
1	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]
2	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]
3	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]
4	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]
5	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Manca RRHH / Manca de recursos materials / Manca de temps / Manca de participació / Descoordinació interdepartamental / Desconeixement de desenvolupament / Altres]
6	[Títol de l'Acció]	[Iniciada / Parcialment realitzada / Realitzada / No realitzada]	[Observacions o justificació]

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

- Dificultats i obstacles del desenvolupament Àmbit: [Títol de l'Àmbit]

Núm.	Dificultats i obstacles del desenvolupament	Solucions adoptades / Modificacions incorporades
1	[Breu descripció]	[Breu descripció]
2	[Breu descripció]	[Breu descripció]
3	[Breu descripció]	[Breu descripció]
4	[Breu descripció]	[Breu descripció]
5	[Breu descripció]	[Breu descripció]
6	[Breu descripció]	[Breu descripció]
...	...	...

5. PARTICIPACIÓ PER GÈNERE

- Participació per gènere Àmbit: [Títol de l'Àmbit]

Núm.	Participació			% Participació		
	Dones	Homes	Persones no binàries	Dones	Homes	Persones no binàries
1	[Nombre]	[Nombre]	[Nombre]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
2	[Nombre]	[Nombre]	[Nombre]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
3	[Nombre]	[Nombre]	[Nombre]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
4	[Nombre]	[Nombre]	[Nombre]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
5	[Nombre]	[Nombre]	[Nombre]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
6	[Nombre]	[Nombre]	[Nombre]	[Percentatge]	[Percentatge]	[Percentatge]
...	...	...	...	...	...	...

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F44DF04D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

6. ANÀLISI D'IMPACTE

- Impacte Àmbit: [Títol de l'Àmbit]

Núm.	Acció	Objectiu inicial	Resultats assolits	Indicadors d'impacte	Impacte global	Comentaris
1	[Títol de l'Acció]	[Breu descripció]	[Breu descripció dels resultats obtinguts]	[Exemple: augment % de dones en posicions directives]	[Positiu / Negatiu / Neutre]	[Exemple: Ha superat els objectius]
2	[Títol de l'Acció]	[Breu descripció]	[Breu descripció dels resultats obtinguts]	[Exemple: reducció de la bretxa salarial]	[Positiu / Negatiu / Neutre]	[Exemple: Impacte moderat]
3	[Títol de l'Acció]	[Breu descripció]	[Breu descripció dels resultats obtinguts]	[Exemple: increment participació femenina]	[Positiu / Negatiu / Neutre]	[Exemple: Dificultats d'implementació]
4	[Títol de l'Acció]	[Breu descripció]	[Breu descripció dels resultats obtinguts]	[Exemple: increment persones treballadores formades en igualtat]	[Positiu / Negatiu / Neutre]	[Exemple: Ha complert els objectius però amb retard]
5	[Títol de l'Acció]	[Breu descripció]	[Breu descripció dels resultats obtinguts]	[Exemple: reducció del % d'absentisme per conciliació]	[Positiu / Negatiu / Neutre]	[Exemple: Dificultats de finançament han limitat l'impacte]
6	[Títol de l'Acció]	[Breu descripció]	[Breu descripció dels resultats obtinguts]	[Exemple: Augment % d'informes d'avaluació que integren la perspectiva de gènere.	[Positiu / Negatiu / Neutre]	[Exemple: S'ha necessitat un ajust del calendari per assolir els resultats]
...	...	...	...	...	...	...

* Explicació dels camps

- **Núm.**: Número identificador de l'acció.
- **Acció**: Descripció breu de l'acció.
- **Objectiu inicial**: Quins objectius es pretenia assolir amb aquesta acció.
- **Resultat assolit**: Breu descripció dels resultats que es van obtenir després de l'execució de l'acció (dades quantitatives i qualitatives).
- **Indicadors d'impacte**: Mesures concretes que indiquen l'èxit o fracàs de l'acció.
- **Impacte global**: Valoració general de si l'acció ha tingut un impacte positiu, negatiu o neutre en l'organització.
- **Comentaris**: Observacions sobre factors que van influir en l'impacte.

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

7. ANÀLISI DE RESULTATS I CONCLUSIONS

Aquesta secció presenta una anàlisi de l'impacte global del Pla d'Igualtat, els resultats obtinguts, les conclusions principals.

8. RECOMANACIONS

Es presenten les recomanacions específiques per millorar l'execució de les accions en futurs plans, basades en les experiències i els resultats del Pla d'Igualtat actual.

9. ANNEXOS

Es poden incloure fitxes detallades de cada acció, gràfics, i altres materials addicionals pertinents.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

GENERA
INNOVACIÓ
CONSULTORIA I FORMACIÓ

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

OCTUBRE DE 2025

DIAGNOSI

Pla d'igualtat

CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

GENERAINNOVACIÓ
CONSULTORIA I FORMACIÓ

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ÍNDEX DE CONTINGUTS

INTRODUCCIÓ 4

METODOLOGIA 8

Àmbit I. Política d'igualtat d'oportunitats. 10

I.1. Existència d'una cultura on es fomenta la igualtat d'oportunitats 10

I.2. Existència d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats previ 16

I.3. Existència de personal responsable en vetllar per la igualtat d'oportunitats 21

I.4. Existència de pressupost orientat a la igualtat d'oportunitats 23

I.5. Activitats informatives 24

I.6. Formació i sensibilització 25

I.7. Integració de la perspectiva de gènere en els diferents departaments i treballs 28

Àmbit II. Polítiques d'impacte a la societat. 30

II.1. Existència de programes específics per a dones i col·lectiu LGBTI+ 30

II.2. Participació en campanyes i projectes per promoure la igualtat d'oportunitats 34

II.3. Registre de dades desagregades per gènere i/o sexe 39

II.4. Relacions amb les empreses proveïdores, concessionàries i contractades 43

II.5 Integració de la perspectiva de gènere en les subvencions municipals 45

Àmbit III. Ús d'un llenguatge i una comunicació corporativa no discriminatòria 46

III.1. Ús no discriminatori del llenguatge ni de les imatges en la documentació i en la comunicació 46

III.2. Foment d'un ús no discriminatori de les imatges i del llenguatge 51

Àmbit IV. Representativitat de dones i homes. 53

IV.1. Representació plantilla 54

IV.2. Representació sindical 64

Àmbit V. Condicions de treball: auditoria retributiva. 65

V.1. Condicions contractuals 66

V.2. Tipologia de jornada laboral 71

V.3. Auditoria retributiva 73

Àmbit VI. Accés, promoció i/o desenvolupament professional 105

VI.1. Igualtat d'oportunitats en l'accés, la selecció o la permanència del personal 105

VI.2. Igualtat d'oportunitats en la formació i promoció professional 112

Àmbit VII. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral. 115

VII.1. Ús de les diferents mesures 115

Àmbit VIII. Adopció de mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere. 123

VIII.1. Accidents de treball 124

VIII.2. Malaltia professional 124

VIII.3. Contingència comuna 124

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

VIII.4. Comitè de Seguretat i Salut 125

Àmbit IX. Violències masclistes. 126

IX.1. Adopció de mesures per a la prevenció i reparació integral de víctimes de violència de gènere/masclista 128

IX.2. Existència de programes o mesures específiques per a víctimes de violència de gènere per al personal de les organitzacions 130

IX.3. Tipus de representació destinada a l'atenció de situacions d'assetjament 131

IX.4. Adopció de mesures per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament 131

IX.5. Presència d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere 134

CONCLUSIONS 138

ANNEX I. Càlcul de la bretxa salarial segons complements i percepcions extrasalarials d'acord amb el grup professional i el gènere (personal laboral i funcionari). 161

ANNEX II. Càlcul de la bretxa salarial segons complements i percepcions extrasalarials d'acord amb el grup professional i el gènere (personal vinculat als programes d'ocupació). 163

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

INTRODUCCIÓ

La **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes** (d'ara endavant, **LOIEDH**) té per objecte fer efectiu el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes, eliminant tota discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits de la vida. A aquest efecte, la Llei estableix principis d'actuació dels poders públics, regula drets i deures, i preveu mesures destinades a eliminar i corregir qualsevol forma de discriminació per raons de sexe.

En **l'article 51 del Títol V. El principi d'igualtat en l'ocupació pública**, la LOIEDH estableix que les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències respectives i en aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes, han de:

a) Remoure els obstacles que impliquin la pervivència de qualsevol tipus de discriminació amb la finalitat d'oferir condicions d'igualtat efectiva entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública i en el desenvolupament de la carrera professional.
b) Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense detriment de la promoció professional.
c) Fomentar la formació en igualtat, tant en l'accés a l'ocupació pública com al llarg de la carrera professional.
d) Promoure la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de selecció i valoració.
e) Establir mesures efectives de protecció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
f) Establir mesures efectives per eliminar qualsevol discriminació retributiva, directa o indirecta, per raó de sexe.
g) Avaluar periòdicament l'efectivitat del principi d'igualtat en els seus respectius àmbits d'actuació.

En l'àmbit autonòmic, la **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes a Catalunya** (**LIEDH**), que té per objecte establir i regular els mecanismes i els recursos per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida, en el seu **Article 6**, estableix les obligacions de les entitats locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat i gènere:

a) Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones, per a complir les finalitats d'aquesta llei dins de llur àmbit territorial, comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.
b) Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, en el marc de la normativa vigent, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista.
c) Atendre, informar i orientar les dones sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar homes i dones en termes d'igualtat de drets i deures.
d) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.
e) Establir les condicions de formació i capacitació del personal a llur servei.
f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

g) Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals.
h) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

L'**article 15** de la mateixa norma complementa aquest article 6, lletra g), en el sentit que disposa en el seu apartat segon que els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei, han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes.

El seu **apartat quart** disposa, així mateix, que els plans d'igualtat de dones i homes del sector públic han de complir els requisits següents:

a) Fixar, amb l'elaboració prèvia d'una diagnosi de la situació, els objectius concrets d'igualtat efectiva a assolir, les estratègies i les pràctiques a adoptar per a aconseguir-los, i també l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.
b) Tenir en compte, entre altres, els àmbits d'actuació relatius a la representativitat de les dones, l'accés, la selecció, la promoció i el desenvolupament professionals, les condicions laborals, la conciliació de la vida personal, laboral i familiar, la violència masclista, la prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, la comunicació inclusiva i l'ús d'un llenguatge no sexista ni androcèntric, i també l'estratègia i l'organització interna de l'organisme.
c) Incloure mesures específiques per a adequar-los, en cada cas, a les peculiaritats del personal docent, sanitari, investigador i penitenciari, i també dels bombers, agents rurals i cossos i forces de seguretat.
d) Tenir en compte els representants de les persones treballadores a l'hora d'elaborar-los i aprovar-los.
e) Regular en l'articulat l'avaluació pròpia, que ha d'ésser quadriennal.
f) Formar part com a annex del conveni col·lectiu o pacte de condicions de l'Administració pública corresponent o dels organismes autònoms, empreses públiques, consorcis, fundacions i altres entitats amb personalitat jurídica pròpia en què sigui majoritària la representació directa de la Generalitat o de les administracions locals.

Aquesta obligatorietat també queda reforçada a través del **Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP)**, on s'estableix que les administracions públiques tenen l'obligació d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a nivell intern per tal de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar qualsevol discriminació per raó de gènere en relació amb l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de condicions de treball. Així mateix, també cal incloure la **Disposició final vigèsima quarta, per la qual es modifica el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per al que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic**, que modifica la disposició addicional sèptima del EBEP i determina l'aprovació dels plans d'igualtat a l'inici de cada legislatura.

D'acord amb **l'Article 25.2.o) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, afegit per la disposició final primera del Reial Decret Llei 9/2018, de 3 d'agost, de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere**, els municipis exerceixen, com a competència pròpia, en els termes de la legislació de l'Estat i de les comunitats autònomes,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere.

Així, d'acord amb l'Article 46.2 de la LOIEDH, els plans d'igualtat han de contenir un conjunt ordenat de mesures avaluables dirigides a remoure els obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat efectiva de dones i homes, i requereixen que, amb caràcter previ, s'elabori un diagnòstic negociat, si s'escau, amb la representació legal de les persones treballadores.

El Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre el registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball estableix quins són els criteris que s'han de tenir en compte en l'elaboració d'aquesta diagnosi, i en termes generals, ha de contenir:

I. Procés de selecció i contractació.
II. Classificació professional.
III. Formació.
IV. Promoció professional.
V. Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes.
VI. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
VII. Infrarepresentació femenina
VIII. Retribucions.
IX. Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Vinculat a l'àmbit de les retribucions, el Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes estableix quins són els criteris que s'han de tenir en compte per elaborar el registre retributiu i l'auditoria retributiva, fomentant el principi de transparència retributiva.

D'altra banda, pren una notòria importància la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, que regula l'àmbit d'actuació de les administracions públiques en matèria d'informació, sensibilització i atenció per la protecció integral contra les violències sexuals, especificant en l'article 13 que aquestes hauran de promoure condicions de treball que eviten conductes que atemptin contra la llibertat sexual i integritat moral en el treball, entre els quals s'especifica el desenvolupament de procediments o protocols específics per a la prevenció, detecció, denúncia i assessorament a les víctimes d'aquestes conductes.

Una norma que es complementa amb la recent Llei Orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes, que més enllà del foment de la paritat en els diferents òrgans i institucions estatals, reforça els instruments legislatius dirigits a la prevenció i protecció de les víctimes de violència masclista i violència sexual. La llei de caràcter orgànic, regula en el marc d'aplicació que ens ocupa, l'obligatorietat dels partits polítics de disposar d'un pla d'igualtat que inclogui mesures per la prevenció i detecció de la violència masclista, així com integra els drets reconeguts a les víctimes de violència sexual i equiparables a les víctimes de violència masclista ja reconeguts en la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, modificant la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, entre d'altres. Les diferents especificacions les anirem introduint en els apartats corresponents.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Així mateix, pel que fa al reforç de drets, cal tenir en compte la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGBTI, en l'article 14, estableix que les administracions públiques, dintre de les seves competències, hauran d'impulsar l'elaboració de codis ètics i protocols que contemplin mesures de protecció davant de tota discriminació per raó de les causes previstes per la llei.

Així doncs, el document que ens ocupa dona compliment a les obligacions legals esmentades i serveix de precedent per l'elaboració d'aquest document que esdevé la Diagnosi de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell Comarcal del Baix Camp (en endavant el Consell, CCBC), i ens servirà de base per a l'elaboració del Pla de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell Comarcal del Baix Camp.

D'aquesta forma, la present diagnosi analitza la situació de les dones i els homes a l'organització, proporciona informació relativa a les característiques i necessitats de la plantilla en l'àmbit de la igualtat de gènere, identifica l'existència de discriminacions, directes o indirectes, per raó de gènere, i esdevé la base per establir les prioritats, objectius i accions del pla.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

METODOLOGIA

El document que ens ocupa és la diagnosi de Gènere i Igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Baix Camp, la qual pretén mostrar la realitat de l'organització vers la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

S'estructura en nou indicadors, els quals donen estructura als nou àmbits d'actuació del Pla de Gènere i Igualtat d'Oportunitats del Consell Comarcal del Baix Camp.

Aquests indicadors són els següents:

I. Política d'igualtat d'oportunitats.
II. Polítiques d'impacte a la societat.
III. Ús d'un llenguatge i una comunicació corporativa no discriminatòria.
IV. Representativitat de dones i homes.
V. Condicions laborals: auditoria retributiva.
VI. Accés, promoció i/o desenvolupament professional
VII. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.
VIII. Adopció de mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere.
IX. Violències masclistes.

La informació objecte d'estudi s'ha extret a partir de les dades proporcionades per l'organització i corresponen a l'any 2024, així com a través de dades obtingudes en els qüestionaris realitzats a les persones treballadores del Consell Comarcal del Baix Camp l'any 2025. Així doncs, és important tenir en compte que les dades pròpies de l'organització corresponen a l'any d'activitat 2024, mentre que les percepcions i opinions de les persones treballadores s'han recollit el maig de 2025.

Pel que fa als qüestionaris, s'han recollit un total de 100 respostes, de les quals 94 corresponen al qüestionari dirigit a les persones treballadores i 6 al qüestionari dirigit al personal amb càrrecs de responsabilitat dins de l'organització. En termes generals, i tenint en compte que els qüestionaris, l'any 2025 han estat enviats a 144 persones, aquestes dades representen un índex de resposta del 69,44% del total de les persones a les quals se'ls ha enviat algun dels dos qüestionaris (incloses les 13 persones amb càrrecs de responsabilitat). Pel que fa a l'índex de resposta total per gènere, tenint en compte que entre els dos qüestionaris s'han recollit 83 respostes procedents de dones i 17 respostes procedents d'homes, i que la plantilla l'any 2025, comptant els càrrecs de responsabilitat, està formada per un total de 112 dones, 31 homes i 1 persona identificada com a trans, l'índex de resposta és del 74,11% per les dones i del 54,84% pels homes.

Més concretament, quant al qüestionari dirigit a la plantilla, han respost al qüestionari un total de 94 persones treballadores, de les quals, 80 són dones i 14 són homes. Això implica una taxa de resposta del 71,76% del total sense tenir en compte les persones amb càrrecs de responsabilitat (plantilla l'any 2025 sense càrrecs de responsabilitat: 106 dones, 24 homes i 1 persona trans). Així doncs, s'estima que han respost el qüestionari dirigit a la plantilla el 75,47% de les dones el 58,33% dels homes sense càrrecs de responsabilitat.

Altrament, quant al qüestionari dirigit a les persones amb càrrecs de responsabilitat en l'organització, el total de respostes obtingudes ha sigut de 6, corresponents a 3 dones i 3 homes.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Tenint en compte el total de persones responsables a les quals se'ls ha enviat el qüestionari (6 dones i 7 homes), la taxa de resposta per part dels càrrecs de responsabilitat del Consell Comarcal del Baix Camp és d'un 46,15% respecte del total de càrrecs de responsabilitat. En relació amb el gènere, l'índex de resposta per part de les dones responsables és del 50%, mentre que pels homes responsables és del 42,86%.

Així, després de l'anàlisi d'aquestes dades, quantitatives i qualitatives, s'han pogut identificar els punts forts i àrees de millora que s'exposen a l'apartat de conclusions del present document.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit I. Política d'igualtat d'oportunitats.

Cada vegada són més les organitzacions que aposten per incloure la perspectiva de gènere i implantar mesures de foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes per tal de fer efectiva aquesta igualtat, de manera transversal, a la seva organització.

Complir amb el principi d'igualtat d'oportunitats i no discriminació pot millorar no només la situació de les dones treballadores, sinó també de tota la plantilla, fins i tot arribant a influir en tots els àmbits de l'organització. Introduir la igualtat d'oportunitats en la política de l'organització pot produir beneficis com la disminució de l'absentisme laboral, a conseqüència d'un major compromís de les persones treballadores, així com la disminució de la rotació, davant les majors possibilitats de formació, millora de les condicions salarials davant l'eliminació de les diferències en les retribucions entre homes i dones, així com una millora en les mesures de conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

Fomentar mesures d'igualtat ajuda a millorar la imatge i la competitivitat de l'organització, incrementa el compromís personal de totes les persones treballadores i atreu personal altament qualificat. La igualtat d'oportunitats dins l'organització és garantia de qualitat i de millora del clima laboral, fent més rendible a l'organització. Ajuda a construir un projecte professional que respecta els drets de tots els treballadors i treballadores fomentant la seva integració en l'organització en igualtat de condicions.

Després de tot l'exposat, amb el present indicador es pretén analitzar la cultura de l'organització a favor de la igualtat d'oportunitats, a través dels següents vessants:

1. Existència d'una cultura on es fomenta la igualtat d'oportunitats.
2. Existència d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats previ.
3. Existència de personal responsable en vetllar per la igualtat d'oportunitats.
4. Existència de pressupost orientat a la igualtat d'oportunitats.
5. Activitats formatives.
6. Formació i sensibilització.
7. Integració de la perspectiva de gènere en els diferents departaments i treballs.

I.1. Existència d'una cultura on es fomenta la igualtat d'oportunitats

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017-2019) en aquest àmbit s'incloïa la següent acció:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 1. Incorporar accions que es porten a terme a través del Consell Consultiu de les Dones del Baix Camp, a nivell intern (metodologies, procediments, formació...).	Executada

En relació amb aquesta acció, el Consell Consultiu de les Dones duu a terme la commemoració de diverses dates significatives (8M, 25N, etc.) així com altres iniciatives, entre les quals destaquen les maletes coeducatives, els butlletins per la igualtat i diverses accions de sensibilització. Així mateix, impulsa programes de formació amb perspectiva de gènere, orientats a reforçar la igualtat i la transversalitat en l'àmbit institucional.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest apartat engloba tot allò que es relaciona amb la sensibilització, la conscienciació i el compromís de l'organització en matèria d'igualtat de gènere i d'oportunitats. A continuació, es presenta, cronològicament, un repàs detallat de totes aquestes accions:

- A nivell extern, l'any 2007, la direcció política del Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar l'elaboració, implementació i desenvolupament del **Pla Comarcal de Polítiques de Dones (2008-2011)**, amb l'objectiu de promoure la igualtat entre dones i homes al territori. En aquest mateix marc, l'1 de juny de 2007 es va crear la figura de l'agent per a la igualtat d'oportunitats, com a instrument clau per impulsar i coordinar les actuacions previstes. El pla tenia com a finalitat detectar possibles situacions de discriminació o desavantatge, així com eliminar les barreres que dificultaven el ple desenvolupament de les trajectòries professionals de les dones en condicions d'igualtat.

- El 25 de març de 2010 es va constituir el **Consorci de Benestar Social del Camp**, un ens integrat pel Consell Comarcal del Baix Camp i l'Ajuntament de Cambrils, amb l'objectiu de dissenyar i gestionar un nou model de serveis socials que s'adaptés a les necessitats del territori. Aquest model pretenia millorar la qualitat de l'atenció a les persones i augmentar l'eficiència en la prestació dels serveis socials a la comarca, tot incorporant com a finalitats prioritàries la promoció de l'equitat de gènere i la igualtat d'oportunitats. Tanmateix, el Consorci no va arribar mai a entrar en funcionament i, davant d'aquesta situació, la Junta General en va aprovar la dissolució i la liquidació el 9 de juny de 2014.

- El 15 de desembre de 2010, el Consell Comarcal del Baix Camp va constituir per unanimitat, en sessió plenària, el **Consell Consultiu de Dones del Baix Camp**. Aquest òrgan sectorial de participació ciutadana va néixer en el marc del Pla de Polítiques de Dones (2008-2011), amb l'objectiu d'incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals, afavorir la participació de les dones i promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. En aquest sentit, el Consell esdevé un espai adreçat a totes les dones dels municipis de la comarca, amb la voluntat de fomentar la seva participació activa en les polítiques públiques.

  Dins aquest marc de treball, s'han impulsat diverses actuacions destacades. Per exemple, cal mencionar l'adhesió al protocol per a la prevenció i intervenció en casos de violències masclistes en espais d'oci nocturn, així com la integració del Consell al Consell Nacional de Dones de Catalunya, fet que ha contribuït a reforçar la seva presència institucional. A més, s'han desenvolupat projectes rellevants com la creació i ampliació de les Maletes Coeducatives, la implementació del Punt Violeta comarcal a catorze municipis, i l'organització d'activitats commemoratives amb motiu de dies internacionals relacionats amb els drets de les dones. Finalment, també s'han dut a terme diverses accions formatives adreçades a les integrants de les assemblees, amb la voluntat de reforçar les seves capacitats i fomentar el lideratge femení a la comarca.

- El desembre de 2012, el Ple del CCBC va aprovar el **Pla Comarcal de Polítiques de Dones i d'Igualtat (2011-2015)**, concebut com una eina per recollir i analitzar les diferents actuacions municipals i comarcals en matèria d'igualtat de gènere, així com per definir les línies estratègiques d'intervenció davant les desigualtats encara presents entre dones i

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

homes. En aquest sentit, el pla es va consolidar com una guia de referència per prioritzar accions orientades a transformar i reduir els biaixos de gènere existents al Baix Camp.

- Més endavant, el 25 de febrer de 2014, el Ple va aprovar per unanimitat el **Protocol per a una intervenció coordinada contra la violència masclista** a la comarca. Aquest document es va concebre com una eina professional de referència que establia els procediments necessaris per garantir la prevenció, la detecció, l'atenció i la recuperació de les dones en situació de violència masclista. La seva finalitat era proporcionar una base sòlida per oferir una resposta unificada, coordinada i adequada davant els diferents problemes derivats d'aquesta violència. Així mateix, el Protocol perseguia millorar la qualitat de la resposta institucional i evitar la victimització secundària. El seu àmbit d'aplicació abastava tots els municipis del Baix Camp i s'adreçava a totes les dones residents a la comarca que haguessin patit o estiguessin patint qualsevol forma de violència masclista.

- El 19 de maig de 2015 es va aprovar la **Guia territorial del Tarragonès i del Baix Camp per a l'actuació contra els maltractaments a les persones grans**, un document que recull diferents línies d'actuació amb l'objectiu de promoure les bones pràctiques professionals i afavorir l'empoderament de les persones grans, tot contribuint a la construcció d'una societat més justa i lliure de violència. La guia incorpora el marc normatiu vigent en matèria de violència de gènere, incloent la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista; la Llei Orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i la Llei 27/2003, reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de violència domèstica.

- A nivell intern, el 23 d'agost de 2016 es va aprovar l'**Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics, funcionaris i laborals, al servei del Consell Comarcal del Baix Camp** (*codi de conveni núm. 43100092142016*), el qual constitueix el marc de referència per al conjunt del personal. Segons la informació facilitada per l'organització, aquest Acord inclouria clàusules de no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere; tanmateix, després de la seva revisió, s'ha constatat que no hi ha cap menció explícita en aquest sentit. Així mateix, el text tampoc recull cap article específic relatiu a la igualtat formal prevista a l'article 14 de la Constitució Espanyola.

  L'Acord, en el seu capítol VIII, relatiu als permisos i llicències, estableix que, en els aspectes no regulats expressament, caldrà atenir-se al que disposa la normativa vigent, entre la qual es fa una menció expressa a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Ara bé, aquesta referència es limita únicament a remetre-hi en els casos no previstos per l'Acord. D'altra banda, incorpora disposicions que incideixen indirectament en la igualtat de gènere, com els permisos de maternitat i paternitat, així com permisos específics per a dones víctimes de violència de gènere. No obstant això, el document no preveu mesures específiques adreçades al col·lectiu LGBTIQ+.

- Pel que fa al **Pla de Polítiques de Dones i d'Igualtat de la comarca del Baix Camp (2016-2019)**, aquest tenia com a objectiu assolir una equitat de gènere real i efectiva al territori. En aquest sentit, s'apostava per una planificació estratègica orientada a consolidar els principis que havien de guiar l'acció política, tot incorporant-hi la perspectiva de gènere,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

així com a desplegar les estratègies necessàries per garantir-ne la transversalitat en el conjunt de les polítiques públiques.

- El 21 de juny de 2017, el ple del CCBC va aprovar el **(I) Pla Intern d'Igualtat de Gènere del Consell Comarcal del Baix Camp (2017-2019)**, com a mostra del seu compromís amb les polítiques de gènere i amb l'objectiu de garantir la igualtat real entre el personal. El pla, d'aplicació transversal a totes les àrees, es concebia com una eina per potenciar el talent intern, eliminar estereotips i promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. La seva elaboració, en compliment de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, buscava aplicar efectivament el principi d'igualtat en l'accés a la feina, la formació, la promoció i les condicions laborals, tot fent referència a l'article 14 de la Constitució espanyola.

- El 18 de desembre de 2018, el Ple del Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar el **Protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe**, amb l'objectiu de prevenir, detectar i actuar davant qualsevol situació d'aquest tipus dins l'àmbit laboral de l'administració comarcal. Aquest document esdevé una eina per definir, implementar i comunicar les accions previstes, establint procediments que permetin donar curs i solució als casos que puguin sorgir. Així mateix, el protocol incorpora mecanismes de denúncia i garanteix que totes les persones treballadores, amb independència del seu càrrec o funció, puguin accedir-hi amb seguretat i confiança.

- Quatre anys després, el 26 d'abril de 2022 es va aprovar el **Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci**. Aquest document va ser concebut amb la voluntat d'unificar criteris, coordinar accions i oferir als municipis de la comarca una eina comuna per sensibilitzar, prevenir i actuar davant aquest tipus de violències. L'objectiu és garantir espais segurs i lliures tant de violència masclista com d'actituds lgtbifòbiques. Amb aquest protocol, el Consell Comarcal del Baix Camp referma el seu compromís amb la igualtat de gènere, l'erradicació de la violència masclista i la lluita contra qualsevol forma de discriminació cap al col·lectiu LGBTI, tot promovent una societat més justa, segura i igualitària.

- El **IV Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022–2026)** es va presentar amb l'objectiu d'impulsar la implementació transversal de les polítiques d'igualtat de gènere al conjunt del territori comarcal. La seva execució va ser possible gràcies a l'increment de pressupostos previst en l'Acord Marc 2022–2025 de coordinació, cooperació i col·laboració entre el Departament d'Igualtat i Feminismes, l'Institut Català de les Dones, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació de Micropobles de Catalunya, així com a la voluntat política i tècnica de les institucions implicades.

  En aquest marc, el pla defineix una estratègia clara i coordinada per avançar cap a una societat més justa i equitativa, articulada al voltant de cinc àmbits d'actuació fonamentals: Compromís per la igualtat, Economia per la vida i els usos del temps, Intervenció integral contra les violències masclistes, Comarca de drets i Espais en igualtat. Així mateix, el document reafirma el compromís ferm de l'Àrea d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp amb la promoció de la igualtat i la diversitat en tota la comarca.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

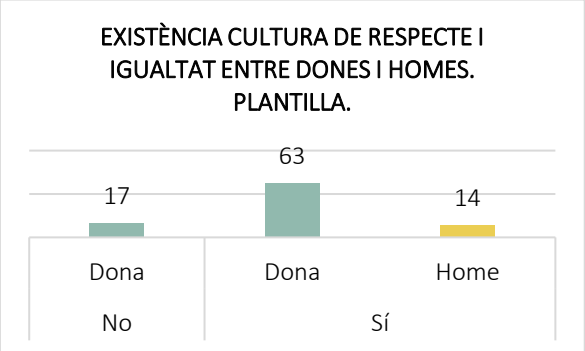
- El 21 de desembre de 2022 es va aprovar el **Pla Comarcal de Joventut del Baix Camp (2022–2025)**, que incorpora entre les seves línies de treball la promoció de la igualtat de gènere durant l'etapa juvenil, considerada clau per al desenvolupament personal i col·lectiu, així com per a la transformació social. En aquest sentit, incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions adreçades a les persones joves és indispensable per garantir que nois i noies tinguin les mateixes oportunitats en el seu procés de creixement i desenvolupament.

- Quant al document que ens ocupa, el CCBC elabora el seu (II) **Pla de Gèneres i Igualtat d'Oportunitats (2025-2029)**, document que, s'estructura en 9 àmbits clau i que detallarà les accions concretes a implementar fins a l'any 2029, període previst per a la seva vigència.

Així doncs, l'elaboració del segon Pla d'Igualtat per part del Consell Comarcal del Baix Camp reflecteix un ferm compromís de la corporació comarcal amb la igualtat de gènere i la igualtat d'oportunitats entre homes i dones dins de l'organització. Aquest pla intern demostra una dedicació sostinguda a llarg termini, evidenciada per la seva contínua actualització i millora.

Pel que fa a la **percepció de les persones treballadores sobre l'existència d'una cultura de respecte i igualtat entre dones i homes** dins del Consell Comarcal del Baix Camp, la major part de la plantilla enquestada manifesta una valoració positiva. El 81,91% de les respostes perceben aquesta cultura de respecte i igualtat i només un 18,09% creu que no existeix aquesta cultura.

Mentre que la totalitat dels homes enquestats considera que existeix aquesta cultura, un 100%, en el cas de les dones aquest percentatge disminueix fins al 78,75%. Així doncs, tot i que es pot concloure que l'organització compta amb una cultura percebuda com a respectuosa i igualitària per la major part de la plantilla, és recomanable mantenir espais d'escolta activa i continuar implementant mesures que reforcin aquesta igualtat, assegurant que sigui compartida i viscuda de manera equitativa per totes les persones.



Font: elaboració pròpia.

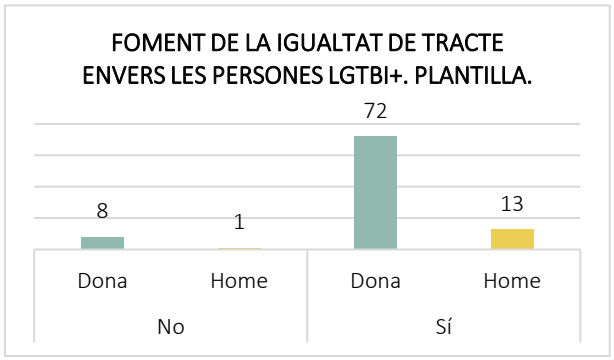
Quant al **foment visible de la igualtat de tracte envers les persones LGBTI+**, una part significativa de la **plantilla** considera que l'organització hi contribueix de manera visible. En concret, el 90,43% del total de persones que han respost aquesta pregunta afirmen que perceben aquest foment, en contraposició del 9,57%.

Tanmateix, l'anàlisi de les dades desagregades per gènere no revela diferències significatives entre la percepció de dones i d'homes. Tant les dones com els homes valoren positivament el compromís de l'organització en aquest àmbit: el 90% de les dones i el 92,86% dels homes afirmen

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

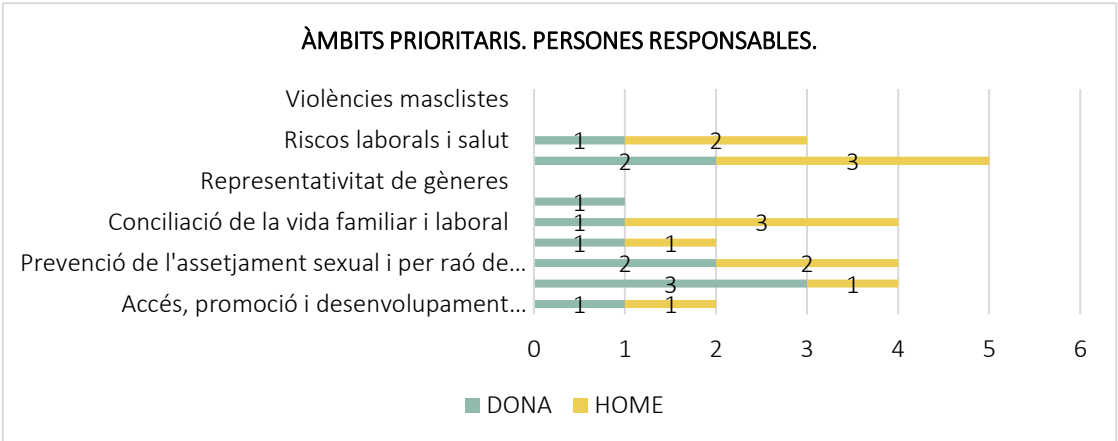
percebre aquest foment visible de la igualtat. En canvi, el 10% de les dones i el 7,14% dels homes indiquen no percebre aquest foment.



Font: elaboració pròpia.

En relació amb els **temes que les persones responsables consideren prioritaris per treballar la igualtat de gènere** dins el Consell Comarcal del Baix Camp, es van recollir un total de 25 respostes entre sis persones. El 100% de les persones enquestades van seleccionar com a mínim un àmbit, i la majoria en van indicar més d'un. Els temes més assenyalats van ser: llenguatge i comunicació no sexistes i no discriminatòries (20% del total de respostes), integrar la perspectiva de gènere en la feina diària, conciliació de la vida familiar i laboral i prevenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere, sexe, orientació, identitat i/o expressió de gènere, tots ells amb un 16% del total de respostes. Aquests àmbits, doncs, emergeixen com els nuclis d'atenció principals des de la mirada dels càrrecs de responsabilitat.

Si ens fixem en la desagregació per gènere, les dones han seleccionat majoritàriament els següents àmbits: integrar la perspectiva de gènere en la feina diària (25%) i llenguatge i comunicació no sexistes (17%). Així mateix, altres àmbits com la prevenció de l'assetjament, la conciliació, la formació, les condicions laborals, els riscos laborals i l'accés, promoció i desenvolupament professional han estat escollits amb un 8% cadascun. Els homes, en canvi, han identificat com a àmbits prioritaris el llenguatge i la comunicació no sexistes i la conciliació de la vida familiar i laboral, amb un 23% respectivament, seguits pels riscos laborals i la salut, amb un 15%. També han seleccionat altres aspectes com la prevenció de l'assetjament, l'accés i promoció professional, la integració de la perspectiva de gènere i les condicions laborals, tot i que amb una incidència menor. Cal tenir en compte, que les persones enquestades continuen sent 6, però que en aquesta pregunta es podia seleccionar més d'una resposta.



Font: elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

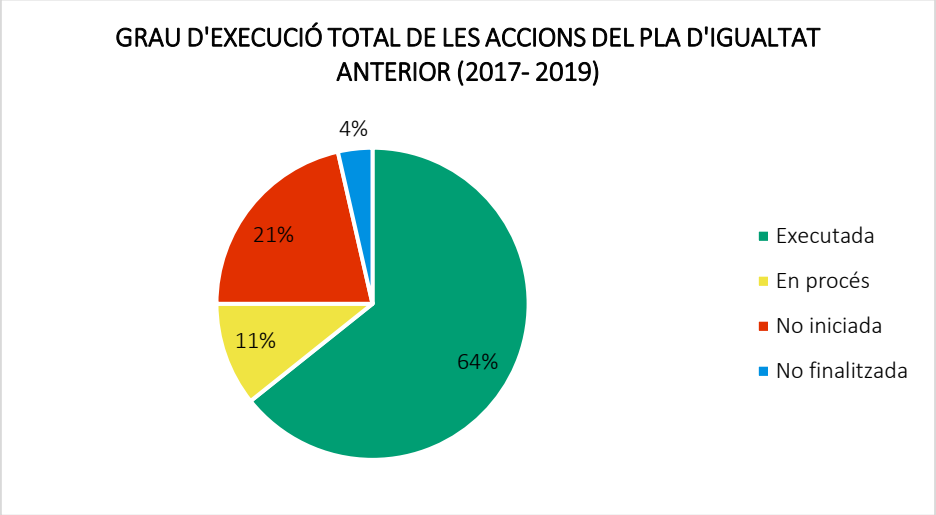
SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

I.2. Existència d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats previ

El 2017 es va aprovar el I Pla Intern d'Igualtat de Gènere del Consell Comarcal del Baix Camp (2017-2019). En relació amb els seus àmbits, el Pla de Gènere i Igualtat d'Oportunitats, destinat a tota la plantilla comarcal presenta la següent estructura:

I. Cultura política d'igualtat de gènere (9 accions).
II. Gestió organitzativa igualitària (4 accions).
III. Polítiques de selecció, contractació, promoció i retribució del personal (5 accions).
IV. Formació i desenvolupament professional (2 accions).
V. Conciliació de la vida laboral, personal i familiar (1 acció).
VI. Riscos laborals i salut laboral (1 acció).
VII. Assetjament sexual i per raó de sexe i actituds sexistes (2 accions).
VIII. Comunicació inclusiva, llenguatge no sexista ni discriminatori (4 accions).

D'acord amb l'anàlisi de la informació facilitada per l'ens pel que fa al seguiment i avaluació de les actuacions previstes al I Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp (2017-2019), del total de les 28 accions previstes al pla, s'han executat de manera completa un 64% d'aquestes (18 accions).



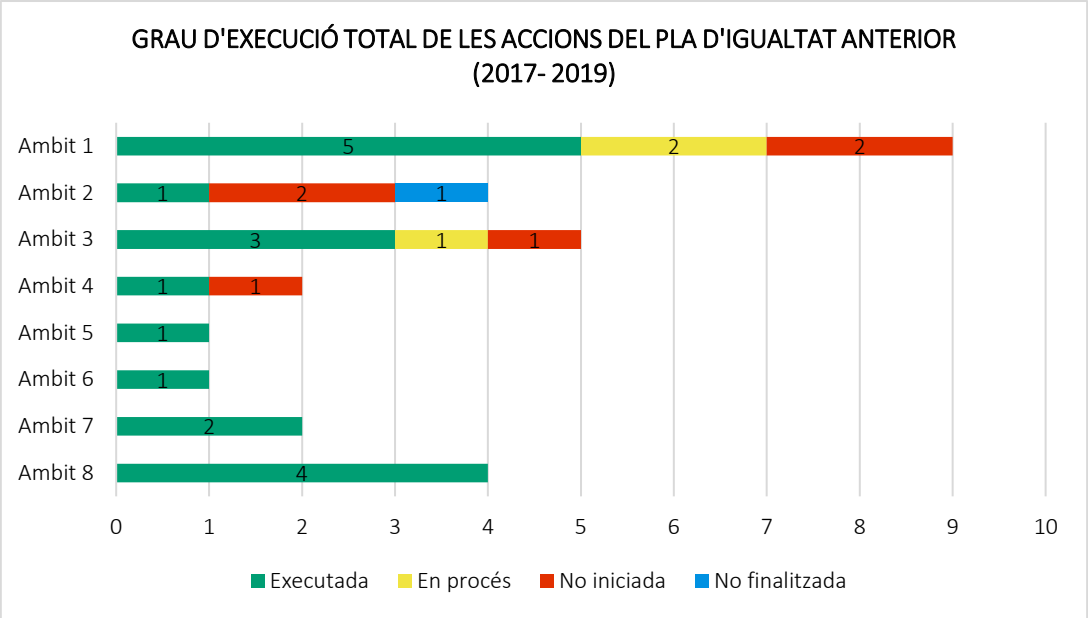
Font: elaboració pròpia.

Les accions executades són aquelles que s'han completat amb èxit, assolint els resultats previstos. Les accions en procés corresponen a les que encara es troben en fase de desenvolupament. Les accions no iniciades són aquelles que encara no s'han començat, mentre que les accions no finalitzades fan referència a les que s'han iniciat però no han assolit els resultats previstos o han trobat dificultats que n'han impedit la finalització.

Quant al **grau d'execució de les accions del Pla d'Igualtat intern del Consell Comarcal del Baix Camp (2017-2019) segons l'àmbit d'actuació**, s'identifica el següent:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: elaboració pròpia.

D'acord amb el gràfic de resultats, es constata que els àmbits 5. *Conciliació de la vida laboral, personal i familiar*, 6. *Riscos laborals i salut laboral*, 7. *Assetjament sexual i per raó de sexe i actituds sexistes* i 8. *Comunicació inclusiva, llenguatge no sexista ni discriminatori* han assolit una execució completa de les accions previstes.

En canvi, l'àmbit 4. *Formació i desenvolupament professional* presenta un grau d'implementació desigual, amb un 50% de les accions executades i un 50% pendent d'inici.

Pel que fa a l'àmbit 3. *Polítiques de selecció, contractació, promoció i retribució del personal*, els resultats mostren un avanç més equilibrat: el 60% de les accions estan executades, el 20% es troben en procés d'execució i el 20% restant encara no s'ha iniciat.

No obstant això, la situació és menys favorable a l'àmbit 2. *Gestió organitzativa igualitària*, on només el 25% de les accions s'han executat. En aquest cas, un 50% encara no s'ha iniciat i el 25% restant no s'ha finalitzat, és a dir, es van posar en marxa però no s'han mantingut en el temps o no han conclòs amb èxit.

Finalment, l'àmbit 1. *Cultura i política de gènere* reflecteix una distribució més heterogènia: el 56% de les accions s'han executat, el 22% es troben en procés d'execució i el 22% restant encara no s'han iniciat.

A l'inici de cada apartat corresponent de la present diagnosi, es detallaran les accions que es preveien en el citat Pla i l'estat que l'organització ha informat de cadascuna d'aquestes.

D'acord amb el I Pla d'Igualtat Intern (2017-2019) s'incloïen les següents accions:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
ÀMBIT I. Cultura i política de gènere (9 accions)	
Acció 1. Incorporar accions que es porten a terme a través del Consell Consultiu de les Dones del Baix Camp, a nivell intern (metodologies, procediments, formació...).	Executada
Acció 2. Designar a una persona referent com Agent d'Igualtat a nivell intern.	Executada
Acció 3. Crear una Comissió d'Igualtat integrada per persones referents, per liderar i avaluar el compliment del Pla i de les diferents mesures en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes implementades en el Consell.	Executada

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Acció 4. Donar a conèixer a la plantilla els resultats de la Diagnosi i les accions que contempla el Pla intern d'Igualtat.	Executada
Acció 5. Tendir cap a l'articulació d'un equip de govern paritari.	No iniciada
Acció 6. Promoure que tots els departaments del Consell treballin amb dades desagregades per sexe, sempre que aquesta informació sigui significativa pel departament.	En procés
Acció 7. Articulació de reunions periòdiques amb participació de membres de diferents departaments per aconseguir una major integració de les polítiques de gènere a nivell transversal del Consell.	No iniciada
Acció 8. Establir una figura (per exemple, l'Agent d'Igualtat) que asseguri que les polítiques de gènere s'integren a nivell transversal en el Consell.	Executada
Acció 9. Avançar en les clàusules socials de contractació a empreses proveïdores des d'un punt de vista valoratiu, però no excloent.	En procés
ÀMBIT II. Gestió organitzativa igualitària (4 accions)	
Acció 10. Treballar per corregir la segregació horitzontal dels diferents departaments a partir de les contractacions que es porten a terme.	No finalitzada
Acció 11. Dissenyar un pla de treball per millorar l'estructura de la base de dades de la plantilla per tal de poder comptar amb dades desagregades per sexe i assegurar-se que no es produeixen desigualtats per motius de gènere.	No iniciada
Acció 12. Estudiar la correspondència entre nivells formatius i grups de classificació.	No iniciada
Acció 13. Avançar en la comunicació interna amb la plantilla, trobant els mecanismes i canals més adients per tal d'oferir informació d'interès al personal.	Executada
ÀMBIT III. Polítiques de selecció, contractació, promoció i retribució del personal (5 accions)	
Acció 14. Assegurar-se que es segueixen les bases de contractació estipulades en la Borsa de treball.	Executada
Acció 15. Fomentar els processos de promoció interna i donar a conèixer les vacants disponibles per tal que el personal pugui promocionar-se internament.	Executada
Acció 16. Detectar les possibles vacants en un futur per oferir formació específica a la plantilla per tal d'incentivar l'accés de les dones a càrrecs de comandament.	No iniciada
Acció 17. Realitzar una enquesta de clima laboral i riscos psicosocials per conèixer les opinions i les necessitats de la plantilla.	Executada
Acció 18. Impulsar mecanismes per revisar les retribucions del personal d'acord al nou catàleg de llocs de treball que s'està efectuant.	En procés
ÀMBIT IV. Formació i desenvolupament professional (2 accions)	
Acció 19. Elaborar un Pla de Formació anual que tingui en compte les necessitats específiques de cada àrea així com els objectius que es volen assolir. Paral·lelament, estipular un mecanisme de control.	No iniciada
Acció 20. Realitzar accions formatives a la plantilla del Consell i als càrrecs electes en matèria d'igualtat d'oportunitats, tal com estableix el PAC.	Executada
ÀMBIT V. Conciliació de la vida laboral, personal i familiar (1 acció)	
Acció 21. Avançar en la regulació de totes les mesures de conciliació que s'ofereixen a la plantilla per tal de garantir unes condicions igualitàries entre tot el personal.	Executada
ÀMBIT VI. Riscos laborals i salut laboral (1 acció)	
Acció 22. Oferir més informació i formació a la plantilla sobre la prevenció de riscos laborals específics de dones i homes, i la gestió que porta a terme el Consell en aquest sentit.	Executada
ÀMBIT VII. Assetjament sexual i per raó de sexe i actituds sexistes (2 accions)	
Acció 23. Elaboració del Protocol d'assetjament sexual i per raó de gènere tal i com estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.	Executada
Acció 24. Accions formatives i de sensibilització en assetjament que incloguin informació sobre la sistemàtica implementada pel Consell per prevenir i tractar possibles situacions d'assetjament sexuals i per raó de gènere.	Executada
ÀMBIT VIII. Comunicació inclusiva, llenguatge no sexista ni discriminatori (4 accions)	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

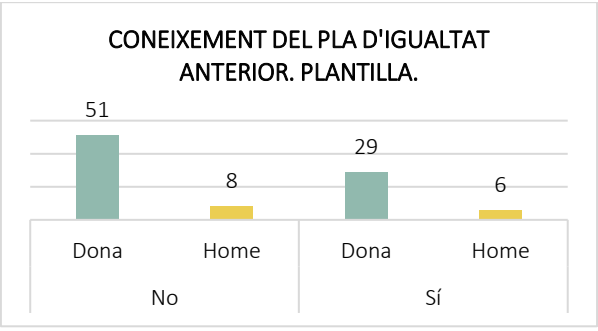
Acció 25. Compartir els recursos amb el Consell Consultiu de les Dones del Baix Camp en relació a eines i mecanismes per fomentar un llenguatge inclusiu (correus electrònics amb missatges sobre llenguatge no sexista, etc.)	Executada
Acció 26. Realitzar accions de formació en llenguatge no sexista.	Executada
Acció 27. Fer més difusió del Manual perquè el personal el conegui i en pugui fer un ús.	Executada
Acció 28. Vigilància i revisió dels textos que realitza el Consell per part d'una persona / òrgan responsable, per tal de donar suport a les diferents àrees i serveis i assentar les bases per a què els propis departaments integrin l'ús d'un llenguatge inclusiu.	Executada

Font: elaboració pròpia.

Així doncs, d'acord amb el pla d'igualtat intern (2017-2019) en aquest apartat es preveien les següents accions:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 1. Incorporar accions que es porten a terme a través del Consell Consultiu de les Dones del Baix Camp, a nivell intern (metodologies, procediments, formació...).	Executada
Acció 2. Designar a una persona referent com Agent d'Igualtat a nivell intern.	Executada
Acció 3. Crear una Comissió d'Igualtat integrada per persones referents, per liderar i avaluar el compliment del Pla i de les diferents mesures en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes implementades en el Consell.	Executada
Acció 4. Donar a conèixer a la plantilla els resultats de la Diagnosi i les accions que contempla el Pla intern d'Igualtat.	Executada
Acció 7. Articulació de reunions periòdiques amb participació de membres de diferents departaments per aconseguir una major integració de les polítiques de gènere a nivell transversal del Consell.	No iniciada
Acció 8. Establir una figura (per exemple, l'Agent d'Igualtat) que asseguri que les polítiques de gènere s'integren a nivell transversal en el Consell.	Executada
Acció 13. Avançar en la comunicació interna amb la plantilla, trobant els mecanismes i canals més adients per tal d'oferir informació d'interès al personal.	Executada

Centrant-nos en el **Pla d'igualtat que ens ocupa, en relació amb el coneixement** per part de la **plantilla** del Consell Comarcal del Baix Camp d'un Pla d'Igualtat anterior, s'observa el següent:



Font: elaboració pròpia.

Per part de la plantilla, els resultats evidencien un elevat grau de desconeixement entre la plantilla. Només el 37,23% de les persones enquestades afirmen conèixer l'existència i el contingut del pla anterior, mentre que el 62,77% indica no tenir-ne coneixement.

Si analitzem les dades per gènere, s'observa que el desconeixement és elevat tant entre dones com entre homes, si bé amb una lleugera diferència a favor dels homes. Entre les dones, només el 36,25% diu conèixer el pla, davant del 42,86% en el cas dels homes. Tot i això, tant en el cas de

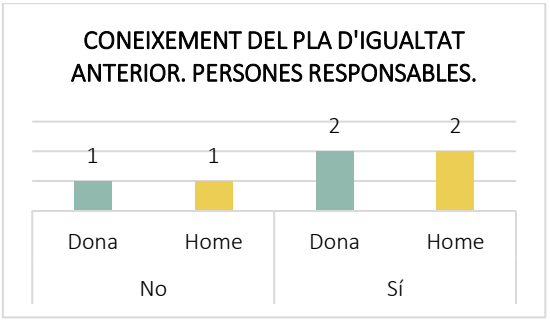
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

les dones com en el cas dels homes, més de la meitat de les persones enquestades afirmen no conèixer aquest instrument (62,77% de les dones i el 57,14% dels homes). Aquestes dades posen de manifest la necessitat de millorar la comunicació interna i la difusió dels plans d'igualtat com a eines estratègiques de l'organització.

Pel que fa al **coneixement de l'existència del Pla d'Igualtat anterior per part de les persones responsables** del Consell Comarcal del Baix Camp, els resultats mostren un grau de coneixement moderadament positiu. Així doncs, el 66,67% del total de persones enquestades afirma conèixer aquest document, mentre que el 33,33% restant diu no tenir-ne constància.

L'anàlisi per gènere mostra un patró idèntic entre homes i dones. Concretament, el 66,67% tant de les dones com dels homes declaren conèixer l'existència del Pla d'Igualtat anterior, mentre que una persona de cada grup, equivalent al 33,33%, indica no tenir-ne coneixement. Aquesta paritat evidencia una distribució equitativa de la informació, però també posa de manifest que una tercera part del conjunt de les persones que ocupen càrrecs de comandament no identifica l'existència d'un instrument institucional bàsic en matèria d'igualtat, fet que podria indicar una manca de comunicació o difusió interna dels continguts estratègics relacionats amb la igualtat de gènere.



Font: elaboració pròpia.

Altrament, es pregunta al **personal responsable sobre la responsabilitat d'executar alguna de les accions incloses en el Pla d'Igualtat anterior**. Les respostes obtingudes mostren una distribució homogènia entre els perfils participants, tot i que el nivell de responsabilitat directa declarat és limitat.

Concretament, només dues de les sis persones responsables que han respost —una dona i un home— afirmen que la seva àrea va tenir responsabilitat directa en la implementació d'alguna de les accions del pla, la qual cosa representa el 33,33% del total de les respostes. Per contra, tres persones (una dona i dos homes, 50%) indiquen que les seves àrees no hi van estar implicades, mentre que una dona (el 16,67% del total) manifesta desconeixement sobre si la seva àrea va tenir-hi cap responsabilitat.

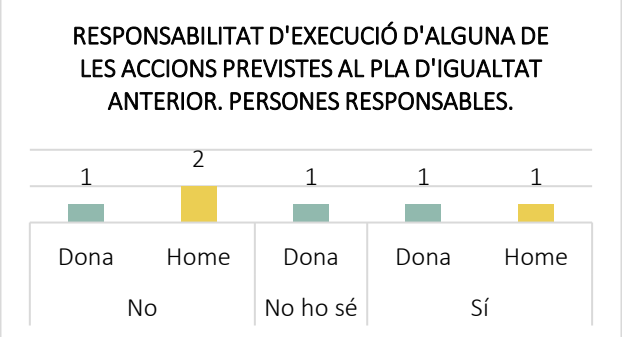
Pel que fa a la desagregació de les dades per gènere, es constata que el 33,33% tant de les dones com dels homes participants assenyalen haver tingut responsabilitats d'execució. En canvi, el 33,33% de les dones i el 66,67% dels homes indiquen que no van participar en l'execució de les accions del pla. Finalment, el 33,33% restant de les dones declara desconèixer si la seva àrea hi estava implicada o no.

Aqueta combinació de respostes evidencia que només una minoria de les persones que ocupen càrrecs de comandaments identifica clarament una responsabilitat funcional en la implementació del Pla d'Igualtat. A més, la presència de respostes com "no ho sé" reforça la hipòtesi que la

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

informació sobre les responsabilitats operatives en matèria d'igualtat no ha estat prou difosa o interioritzada en l'organització.



Font: elaboració pròpia.

I.3. Existència de personal responsable en vetllar per la igualtat d'oportunitats

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017-2019) en aquest àmbit s'incloïen les següents accions:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 2. Designar a una persona referent com Agent d'Igualtat a nivell intern.	Executada
Acció 3. Crear una Comissió d'Igualtat integrada per persones referents, per liderar i avaluar el compliment del Pla i de les diferents mesures en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes implementades en el Consell.	Executada
Acció 8. Establir una figura (per exemple, l'Agent d'Igualtat) que asseguri que les polítiques de gènere s'integren a nivell transversal en el Consell.	Executada

Segons l'organització, l'acció del pla d'igualtat anterior relativa a la creació d'una Comissió d'Igualtat integrada per persones referents (acció 3) es va dur a terme fins a l'any 2021. No obstant això, el 7 d'abril de 2025 es va constituir la Comissió Negociadora del II Pla d'Igualtat del CCBC, amb l'objectiu de promoure l'elaboració del nou pla i vetllar pel seu compliment, implementació i avaluació.

Pel que fa a la composició d'aquesta nova Comissió, no s'assoleix la paritat pel que fa al nombre de membres, ja que hi formen part dues persones en representació de l'organització i quatre en representació dels treballadors i treballadores. A més, des de la perspectiva de la representació de gènere, tampoc es compleix el criteri de paritat establert (60%-40%), atès que la comissió està integrada per cinc dones i un home.

Els òrgans responsables de garantir i vetllar per la igualtat d'oportunitats entre homes, dones i el col·lectiu LGTBI+ es poden dividir en òrgans interns o externs, establint així una estructura sòlida i efectiva. Quant als **òrgans interns**, aquests són els següents:

- **Agent d'Igualtat:** aquesta posició, ocupada per un/a tècnic/a d'equitat, va ser creada amb l'objectiu de coordinar, dinamitzar, implementar, gestionar i avaluar plans, programes, projectes i campanyes d'acció positiva que promoguin la igualtat d'oportunitats i de gènere en diversos àmbits i escenaris, tant dins de la corporació comarcal com en la seva projecció externa. D'altra banda, cal destacar que també es disposa de la posició de tècnic/a d'igualtat del SIAD, la qual assegura una atenció especialitzada i propera a les necessitats de la població.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Comissió Tècnica del Pla d'Igualtat: aquesta comissió vetlla per la implementació del Pla d'Igualtat a la corporació comarcal tot i assegurant-se que es faciliten els recursos necessaris per garantir l'execució del Pla intern d'Igualtat, impulsant la introducció de la perspectiva de gènere en els diferents àmbits de treball així com promovent accions de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats.

Pel que fa als òrgans externs, cal subratllar l'existència d'espais de participació i coordinació que esdevenen referents en la promoció de la igualtat de gènere a la comarca. Aquests òrgans, concebuts com a fòrums de diàleg i col·laboració entre agents socials i institucionals, impulsen iniciatives orientades a la defensa dels drets de les dones, al foment de les oportunitats i a l'enfortiment de la vida associativa femenina:

- Consell Consultiu de Dones: òrgan sectorial de participació ciutadana que neix del Pla de Polítiques de Dones del Baix Camp (2008-2011). amb l'objectiu d'enfortir la implicació activa de la ciutadania, especialment en l'àmbit dels serveis socials de gestió local. En aquest context, es constitueix com un espai de diàleg i col·laboració que permet, de manera organitzada i reglada, la participació dels diferents agents socials i institucionals vinculats a les polítiques d'igualtat.

  Així mateix, aquest òrgan promou la reflexió compartida i el debat sobre el paper que assumeixen les entitats i institucions en la promoció de la igualtat de gènere. A través d'aquesta funció, es pretén impulsar accions concretes orientades a garantir els drets i millorar la qualitat de vida de totes les dones de la comarca.

- Federació de Dones: entitat constituïda amb la finalitat de promoure la col·lectivitat, el civisme i la solidaritat social entre les dones de la comarca i d'altres territoris. Actua com a espai de participació i interrelació entre les diferents associacions de dones, tot impulsant activitats culturals, formatives, socials i cíviques que contribueixen a dinamitzar la vida associativa femenina. Col·labora amb l'Institut Català de les Dones en la difusió de programes i activitats, i participa activament en el Consell Nacional de Dones de Catalunya. Alhora, treballa per fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, defensar els interessos de les entitats federades i coordinar actuacions conjuntes, especialment en qüestions d'interès supramunicipal.

  Les seves finalitats inclouen impulsar reivindicacions per a la igualtat de gènere, protegir les necessitats de les associacions representades, coordinar l'acció col·lectiva, assumir funcions delegades i afavorir la creació de vincles personals i culturals. Per assolir aquests objectius, organitza jornades, trobades comarcals, conferències, exposicions, activitats solidàries, sortides culturals i festes populars, sempre amb caràcter no lucratiu..

D'altra banda, cal destacar que l'Àrea d'Igualtat i Feminismes té sota la seva responsabilitat diversos serveis d'atenció i informació adreçats a la ciutadania, entre els quals destaquen els següents:

- SIAD – Servei d'Informació i Atenció a les Dones: servei dedicat a oferir orientació, assessorament i suport a les dones en qualsevol aspecte de la seva vida. Aquest espai esdevé un punt de referència per a les dones, proporcionant informació sobre els seus drets i com exercir-los, a més d'oferir-les assessorament jurídic i suport psicològic per a

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

diferents situacions. El SIAD també s'encarrega de detectar situacions de violència de gènere i derivar les víctimes afectades als serveis especialitzats. A més, impulsa i recolza iniciatives del teixit associatiu femení, organitzant activitats, cursos i xerrades d'interès per a les dones, contribuint així a dotar-les de visibilitat i empoderament en la societat.

El desenvolupament d'aquest servei s'emmarca en el Pla de Polítiques de Dones (2016-2019), document que estableix les línies estratègiques d'actuació orientades a donar resposta a les necessitats específiques de les dones, així com a combatre la discriminació i promoure la igualtat de gènere.

- Servei d'Atenció Integral LGBTI (SAI): servei que té com a objectiu informar, sensibilitzar i acompanyar la ciutadania en relació amb la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere, així com prevenir i atendre situacions de discriminació per LGBTIfòbia. El SAI del Baix Camp, amb conveni amb la Generalitat de Catalunya, dona cobertura a tots els municipis de la comarca excepte Reus i Cambrils, que disposen de servei propi. El servei és gratuït, confidencial i proper, amb seu al Consell Comarcal i possibilitat d'itinerància. Aquest recurs es coordina amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, altres SAIs, serveis especialitzats i entitats del territori per garantir una atenció integral i adaptada.

- Temps per Cures: servei de política feminista i interseccional que pretén garantir el dret a la cura mitjançant el desplegament de serveis d'atenció a la infància, tant en equipaments públics com a domicili. Aquestes prestacions estan orientades a facilitar la conciliació familiar per a famílies amb filles i fills d'entre 0 i 16 anys, amb l'objectiu principal d'alliberar temps a les dones.

  L'accés als serveis prioritza els següents col·lectius: famílies amb altres responsabilitats relacionades amb les cures, famílies monoparentals, mares o tutores víctimes de violències masclistes, persones en situació d'atur de llarga durada, treballadores autònomes, majors de 45 anys o migrants.

I.4. Existència de pressupost orientat a la igualtat d'oportunitats

En el marc del conveni de col·laboració subscrit amb el Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya per al període 2022–2025, el Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un finançament específic orientat a la promoció de la igualtat d'oportunitats. En aquest sentit, segons les dades facilitades per l'organització, l'import total assignat ascendeix a 259.488,99 €. Així mateix, el Departament garanteix el desenvolupament de les actuacions previstes al conveni mitjançant una aportació econòmica distribuïda per anualitats. Aquest finançament s'articula a través de tres línies estratègiques principals:

En primer lloc, es preveu el desplegament del Servei d'Atenció Integral LGBTI+ (SAI), que té per objectiu garantir l'atenció, acompanyament i assessorament de les persones LGBTI+, així com el desplegament de polítiques locals en matèria de diversitat sexual i de gènere.

En segon lloc, es preveu el sistema d'atenció i resposta integral adreçat a les dones que es troben en situació de violència masclista i als seus fills i filles. Aquest servei ofereix acollida temporal, que

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

pot incloure allotjament residencial quan sigui necessari, així com suport psicosocial especialitzat per afrontar les conseqüències de la violència. Així mateix, assegura la cobertura de les necessitats bàsiques de les dones acollides i dels seus fills i filles, com ara la manutenció, els desplaçaments, els productes d'higiene i infantils o la roba, mentre duri la situació d'emergència.

Finalment, el conveni inclou una línia específica per al **Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida**, amb la finalitat de garantir la inclusió social i la igualtat d'oportunitats per a persones migrades, refugiades o retornades. Aquest servei inclou actuacions de suport lingüístic, orientació social i laboral, assessorament jurídic i accés als serveis públics.

D'altra banda, i d'acord amb la informació facilitada per l'organització, aquesta compta amb una partida pressupostària de 181.435,83 € destinada al programa Temps per Cures i de 28.388 € adreçada al Consell Consultiu de les Dones. D'aquesta manera, es garanteix el finançament de les accions i iniciatives necessàries en cadascun d'aquests àmbits. Tanmateix, el Consell Comarcal del Baix Camp no compta amb una partida pressupostària interna específica destinada a l'execució de les accions previstes en el Pla d'Igualtat.

I.5. Activitats informatives

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017-2019) en aquest àmbit s'incloïen les següents accions:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 4. Donar a conèixer a la plantilla els resultats de la Diagnosi i les accions que contempla el Pla intern d'Igualtat.	Executada
Acció 13. Avançar en la comunicació interna amb la plantilla, trobant els mecanismes i canals més adients per tal d'oferir informació d'interès al personal.	Executada

Atesa la informació proporcionada pel Consell Comarcal del Baix Camp, el Pla d'Igualtat intern anterior (2017-2019) es va difondre entre la plantilla a través de la intranet corporativa. Addicionalment, a les persones de nova incorporació se'ls facilita el document, garantint així l'accés a la informació des del primer moment a l'organització.

En relació amb la difusió de la informació interna, aquesta es realitza principalment a través de la intranet i el correu electrònic corporatiu, fet que garanteix una comunicació eficaç entre el personal. Pel que fa a la comunicació externa, aquesta s'articula fonamentalment mitjançant la pàgina web oficial del Consell Comarcal (www.baixcamp.cat), que actua com a canal principal per publicar anuncis, convocatòries, informació de serveis i actualitat institucional. Així mateix, aquesta comunicació es complementa amb la presència activa a xarxes socials, on es difonen continguts dirigits al conjunt de la ciutadania, com campanyes de sensibilització, activitats públiques o commemoracions institucionals (com el 8M o el 25N).

Pel que fa a l'àmbit de la igualtat, la pàgina web oficial del Consell Comarcal dedica un espai específic a la **Igualtat**, dins la secció de **Serveis a la ciutadania.** Aquest apartat recull tota la informació relativa a la inclusió, la igualtat i la diversitat, i constitueix un recurs integral que facilita l'accés de la ciutadania a continguts rellevants sobre aquestes temàtiques.

Així doncs, l'apartat d'igualtat es configura en dos subapartats temàtics que recullen els serveis d'informació i atenció en aquesta matèria. En concret, s'hi dona visibilitat al Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) i al Servei d'Atenció Integral (SAI), dels quals s'ofereix informació

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

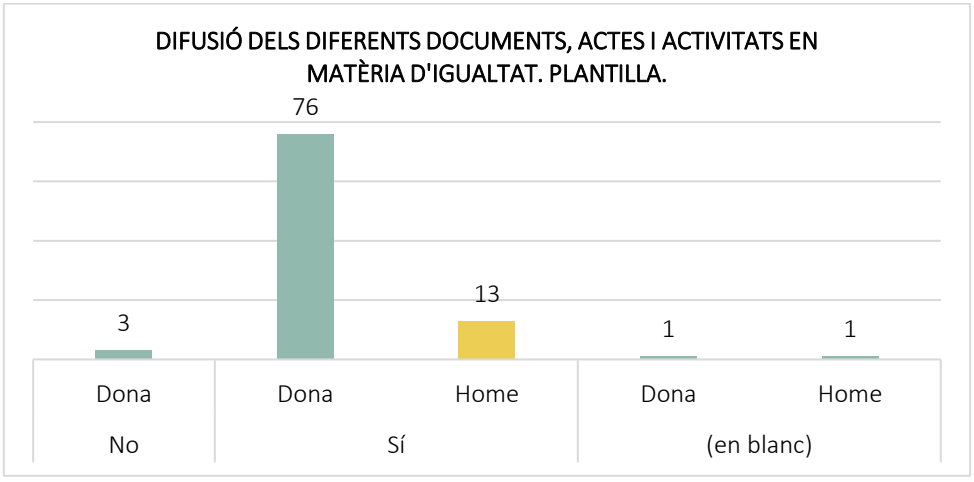
detallada relativa a la seva funció, als recursos disponibles i als canals de contacte. Igualment, s'hi incorporen enllaços d'interès vinculats a la temàtica, entre els quals destaca una guia d'usos no sexistes de la llengua, amb l'objectiu de fomentar una comunicació més inclusiva i equitativa en tots els àmbits socials i institucionals.

En aquest context, el Consell Comarcal del Baix Camp impulsa també una publicació periòdica: el *Butlletí per la Igualtat*, elaborat per l'Àrea d'Igualtat i el Consell Consultiu de les Dones. Amb motiu de la Setmana Internacional de la Consciència Asexual i el Dia de la Dona Rural, el primer número d'aquest butlletí es va publicar el 30 de novembre de 2022. Aquesta iniciativa té com a objectiu donar visibilitat i difondre informació sobre qüestions relacionades amb la igualtat de gènere i el feminisme. Cal remarcar que cada edició del butlletí es centra en una temàtica específica, sempre amb la voluntat d'abordar qüestions d'actualitat i de posar en relleu els reptes i avenços en matèria d'igualtat.

Finalment, l'apartat de notícies del portal complementa tota aquesta informació amb actualitzacions sobre accions, activitats i iniciatives impulsades per l'Àrea d'Igualtat del CCBC, reforçant així la transparència i la comunicació amb la ciutadania.

En relació amb la **informació que proporciona l'organització sobre els documents, actes i activitats que impulsa en matèria d'igualtat,** una part de la **plantilla** considera que aquesta comunicació es duu a terme de manera adequada. El 94,68% del total de persones que han respost el qüestionari afirmen que reben aquesta informació, mentre que el 3,19% indica que no i un 2,13% ha deixat la pregunta en blanc.

Si analitzem les dades de manera desagregada per gènere, en el cas de les dones, el 95% afirma estar informada sobre els documents i activitats en matèria d'igualtat, mentre que només 3 dones manifesten no estar-ho (5% de les dones). En canvi, entre els homes, el percentatge de resposta afirmativa se situa en el 92,86%, on no es registra cap resposta negativa, però sí una resposta en blanc, la qual representa el 7,14% dels homes.



Font: elaboració pròpia.

I.6. Formació i sensibilització

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017 – 2019) en aquest àmbit s'incloïen les següents accions:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Acció 20. Realitzar accions formatives a la plantilla del Consell i als càrrecs electes en matèria d'igualtat d'oportunitats, tal com estableix el PAC.	Executada
Acció 26. Realitzar accions de formació en llenguatge no sexista.	Executada

En relació amb la formació i sensibilització en matèria de gènere, i d'acord amb les dades facilitades per l'organització, s'han realitzat les següents accions formatives adreçades al personal i/o cos polític del Consell:

FORMACIÓ EN MATÈRIA D'IGUALTAT DE GÈNERE	
ANY	**FORMACIÓ**
2019	Formació en defensa personal.
	Prevenció, detecció i actuació contra els diferents tipus d'assetjament: elaboració i activació del protocol.
	Taller sobre Igualtat de gènere per al personal directiu i amb responsabilitats polítiques: la vida quotidiana com eix central de les polítiques. Sense perspectiva de gènere creo desigualtats en la meva ciutat.
	Igualtat efectiva i responsabilitat política: les polítiques d'igualtat de gènere a l'àmbit local.
	Protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
	Formació en diferències, desigualtats i discriminació.
	Igualtat d'oportunitats: aplicació pràctica en l'àmbit de l'ocupació.
	Com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny de les polítiques locals.
2020	Prevenció, detecció i actuació contra els diferents tipus d'assetjament: Elaboració i activació del protocol.
	Igualtat efectiva i responsabilitat política: Les polítiques d'igualtat de gènere a l'àmbit local.
	Protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
	Com afrontar la discriminació LGTBI.
	Postgrau en Polítiques d'igualtat a l'administració pública (realitzat per l'agent d'igualtat del Consell Comarcal).
2021	Formació en llenguatge inclusiu.
	Prevenció, detecció i actuació contra els diferents tipus d'assetjament: Elaboració i activació del protocol.
	Protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
	Com afrontar la discriminació LGTBI.
	Postgrau en Polítiques d'igualtat a l'administració pública (realitzat per l'agent d'igualtat del Consell Comarcal).
2022	Formació en llenguatge inclusiu.
	Protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
	Tallers d'igualtat en els instituts de la comarca.
	Com afrontar la discriminació LGTBI
	Formació en autoprotecció.
	Formació en defensa personal.
	Formació en el marc del Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci.
2023	Assistència a formacions híbrides organitzades per la Direcció General de Cures.
	Formació entorn la pressió estètica per a professionals del Servei d'Informació i Atenció a les Dones.
	Formació envers la migració i diversitat sexo-afectiva i de gènere organitzada per la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme (DGMRA).
	Com afrontar la discriminació LGTBI.
	Formació en el marc del Protocol Comarcal d'Actuació davants les violències sexuals en espais públics d'oci.
2024	Formació del Protocol d'intervenció de prevenció de les violències masclistes en espais d'oci.
	Com afrontar la discriminació LGTBI.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2025	Taller: Regla, no hi ha regles.

Font: elaboració pròpia.

Així doncs, entre els anys 2019 i 2025, el Consell Comarcal del Baix Camp ha impulsat un conjunt divers d'accions formatives en matèria d'igualtat de gènere adreçades tant al personal tècnic com al personal polític.

En primer lloc, l'any 2019 es caracteritza per una oferta àmplia i variada, centrada principalment en la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, així com en la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques locals. Igualment, es van dur a terme tallers d'igualtat d'oportunitats aplicats a l'àmbit laboral i sessions de formació sobre discriminacions i desigualtats.

Durant els anys 2020 i 2021, es manté aquesta línia estratègica, reforçant-se especialment les formacions relacionades amb la detecció i prevenció dels diferents tipus d'assetjament, així com l'aplicació dels protocols corresponents. Paral·lelament, s'impulsen formacions adreçades a l'àmbit polític, amb èmfasi en la responsabilitat institucional en matèria d'igualtat, i es comencen a introduir continguts més específics, com el llenguatge inclusiu o la capacitació per afrontar la discriminació LGTBI. Durant aquest període, cal destacar que l'agent d'igualtat de l'organització va cursar un postgrau en Polítiques d'Igualtat a l'Administració Pública, fet que reflecteix la voluntat d'aprofundir en la capacitació tècnica i acadèmica del personal.

A partir de l'any 2022, la formació es diversifica amb tallers d'igualtat adreçats als instituts de la comarca i amb actuacions vinculades al Protocol Comarcal d'Actuació davant les violències sexuals en espais d'oci. També s'introdueixen continguts pràctics, com la formació en defensa personal i autoprotecció, i es mantenen sessions orientades a la prevenció de la discriminació i l'assetjament.

L'any 2023 consolida aquesta tendència de diversificació, incorporant formacions híbrides organitzades per la Direcció General de Cures i la sensibilització en relació amb la pressió estètica, aquesta última adreçada específicament a professionals dels Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD). Igualment, s'hi afegeixen formacions sobre migració i diversitat sexoafectiva i de gènere, impulsades per la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme, alhora que es manté la formació vinculada al Protocol Comarcal contra les violències sexuals en espais d'oci.

Finalment, els anys 2024 i 2025 presenten una oferta més acotada i focalitzada. El 2024 es va desenvolupar la formació vinculada al Protocol d'intervenció en casos de violències masclistes en espais d'oci, mentre que el 2025 destaca la realització del taller "Regla, no hi ha regles", amb un enfocament de sensibilització més concret i especialitzat, orientat a la salut menstrual i la igualtat de gènere.

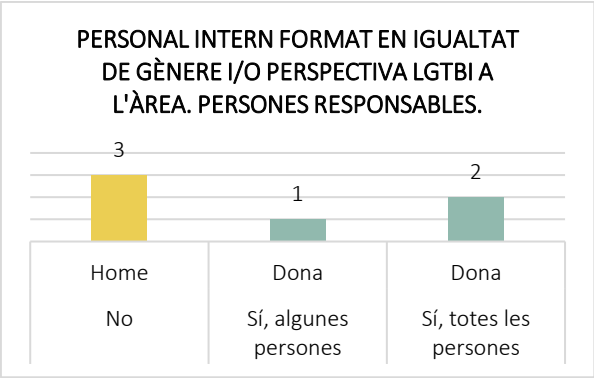
Quan es pregunta a les **persones responsables si en la seva àrea hi ha personal intern format en igualtat de gènere i/o perspectiva LGTBI**, s'observa una divisió clara entre la percepció de dones i homes. Del total de 6 persones enquestades, només la meitat (50%) responen afirmativament en algun grau, mentre que l'altra meitat (50% restant) considera que no hi ha personal format en aquests àmbits.

Quan s'analitzen les dades desagregades per gènere, totes les dones responsables (100% de les dones) han indicat que dins les seves àrees hi ha persones formades: dues afirmen que totes les persones de l'equip tenen aquesta formació (66,7% del total de dones), i una respon que només

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

algunes persones n'estan formades (33,3%). En canvi, els tres homes responsables (100%) responen que no hi ha cap persona de la seva àrea amb formació en igualtat o perspectiva LGBTI. Aquesta percepció contrasta fortament amb la de les seves homòlogues femenines.



Font: elaboració pròpia.

D'altra banda, dues dones han especificat el tipus de formació rebuda pel personal de les seves respectives àrees. Una d'elles assenyala que la formació ha estat de caràcter genèric i adreçada a tota la plantilla. L'altra destaca que, a més d'aquesta formació general, també s'ha impartit formació específica, adaptada a les funcions del departament o a la tasca professional concreta.

I.7. Integració de la perspectiva de gènere en els diferents departaments i treballs

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017 – 2019) en aquest àmbit s'incloïa la següent acció:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 7. Articulació de reunions periòdiques amb participació de membres de diferents departaments per aconseguir una major integració de les polítiques de gènere a nivell transversal del Consell.	No iniciada

D'acord amb la informació facilitada pel Consell, en relació amb l'acció 7, orientada a impulsar reunions amb participació de diversos departaments per afavorir la integració transversal de les polítiques de gènere, s'indica que fins al 2021 a les reunions de caps d'àrea hi participava la persona referent en matèria d'igualtat. Aquesta configuració no permet la participació interdepartamental prevista i limita l'abast transversal de l'acció.

Així mateix, pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en les actuacions municipals de les diferents àrees, el Consell assenyala que aquesta no s'aplica de manera homogènia en tots els departaments, fet que genera desequilibris. En conseqüència, els criteris d'igualtat tampoc s'integren de forma sistemàtica en el disseny de les polítiques públiques, la qual cosa posa de manifest la manca de transversalitat efectiva en aquest àmbit.

Pel que fa a la percepció sobre la capacitat de millora de la igualtat de gènere des de les respectives àrees de responsabilitat, les respostes mostren una bona predisposició general per part de les persones que ocupen els **càrrecs de comandament** a incorporar la perspectiva de gènere, tot i que amb un nivell de concreció desigual. De les 6 persones que han respost el qüestionari, totes han ofert algun tipus de resposta, amb propostes que combinen elements concrets i d'altres de més genèrics.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Entre les dones responsables, es proposen mesures amb un enfocament clarament operatiu i orientat a la gestió estratègica: una menciona la perspectiva de gènere i la conciliació familiar, una altra la integració de la perspectiva de gènere en la feina diària, i una tercera aposta per la planificació de les accions amb mirada igualitària. Aquestes aportacions suggereixen una visió transversal i estratègica de la igualtat, vinculada a la planificació, a la gestió quotidiana i a la corresponsabilitat en la vida personal i laboral.

Pel que fa als homes responsables, dues respostes són vagues —limiten la resposta a un simple "sí"— i només una persona desenvolupa una proposta més detallada, on es recullen tres eixos d'acció: llenguatge i comunicació no sexistes, conciliació de la vida familiar, laboral i personal i integració de la perspectiva de gènere en la tasca quotidiana.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit II. Polítiques d'impacte a la societat.

La igualtat de dones i homes és un principi jurídic universal, reconegut tant en normatives pròpies, com d'àmbit europeu i institucional. És un principi jurídic molt ben reconegut i valorat socialment i la seva aplicació és necessària i positiva tant per una organització com per al conjunt de la societat.

El compromís dels poders públics i les empreses amb la igualtat mostra la conscienciació i sensibilització de la mateixa amb la igualtat de tracte i d'oportunitats. Quan una entitat de dret públic decideix comprometre's amb la igualtat i incorpora transversalment la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBIQ+ dins de la seva organització, inicia un camí que de no retorn que planteja canvis culturals i estructurals que afecten les decisions estratègiques de tota l'organització i es compromet de forma ètica i responsable amb el desenvolupament i benestar de la societat, perseguint d'aquesta manera una societat més justa, igualitària i democràtica.

Els poders públics i les diferents organitzacions s'esforcen a realitzar el seu treball de forma ètica i responsable, ja que són conscients que les seves actuacions tenen conseqüències importants en aspectes fonamentals per al desenvolupament social. Incorporar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en una organització és una estratègia clau, el respecte per a la igualtat i la diversitat afavoreix la seva obertura al seu entorn, aconseguint legitimitat davant els seus grups d'interès, proporcionant més informació i coneixements, així com major flexibilitat i capacitat d'adaptació als nous temps.

El present indicador mesura l'impacte que genera la incorporació de la perfectiva de gènere en l'organització a la societat en general, a través dels següents vessants:

1. Existència de programes específics per a dones i col·lectiu LGBTI+.
2. Participació en campanyes i projectes per promoure la igualtat d'oportunitats.
3. Registre de dades desagregades segons gènere i/o sexe.
4. Relacions amb les empreses proveïdores, concessionàries i contractades.

II.1. Existència de programes específics per a dones i col·lectiu LGBTI+

El Consell Comarcal del Baix Camp impulsa i dona suport a diversos recursos i programes adreçats a la promoció de la igualtat de gènere i la defensa dels drets del col·lectiu LGTBI+. En aquest marc, l'any 2017, el Consell Consultiu de Dones del Baix Camp va acordar iniciar la implantació dels **punts violeta** a la comarca, amb una prova pilot durant les festes majors d'aquell any. A partir d'aquesta experiència, l'any 2019 es va consolidar la iniciativa amb la instal·lació de punts violeta en 18 festes majors de municipis del territori.

La necessitat d'unificar, coordinar i dotar els municipis d'una eina comuna per sensibilitzar, prevenir i actuar davant les violències sexuals en espais públics d'oci va motivar la creació del Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci nocturn per part del Consell Comarcal. En aquest context, l'any 2022 es van habilitar 27 punts violeta en diferents localitats del Baix Camp.

L'objectiu principal d'aquest servei és prevenir i atendre comportaments sexistes, així com situacions d'assetjament, abús o agressió sexual en entorns d'oci. En aquest sentit, la seva posada

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

en funcionament s'inscriu com una mesura preventiva recollida en el protocol esmentat, reforçant així el compromís institucional en la lluita contra les violències sexuals als espais festius del territori.

Així mateix, aquest dispositiu facilita informació sobre els següents serveis especialitzats d'atenció a la ciutadania:

- Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD): ofereix atenció psicològica, jurídica i social, així com suport en casos de violència masclista a les dones de la comarca.
- Servei d'Atenció Integral LGTBI (SAI): destinat a sensibilitzar i acompanyar la ciutadania en temes de diversitat sexual i de gènere, i tramitar, entre d'altres, el canvi de nom a la targeta sanitària per a persones trans.

Cal remarcar que tots aquests serveis són gratuïts i accessibles per a qualsevol persona de la comarca que els necessiti.

D'altra banda, el CCBC participa activament en la difusió i organització d'iniciatives relacionades amb la defensa dels drets de les dones i de les persones LGTBI+. En aquest marc, destaca el projecte Prades amb Orgull, una jornada de reivindicació dels drets del col·lectiu LGTBI+ al món rural.

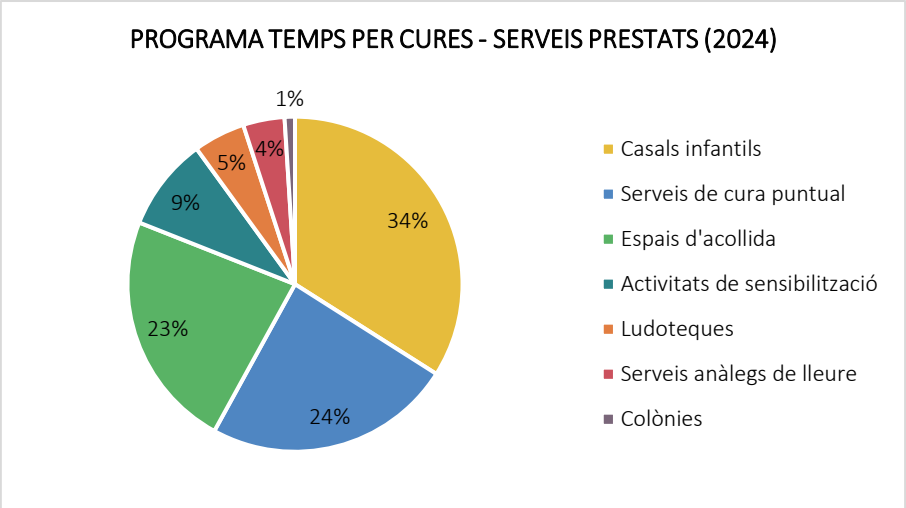
A més, l'any 2018 el CCBC va posar en marxa les maletes coeducatives violetes i multicolor, un recurs educatiu destinat a trencar estereotips de gènere i promoure una visió no sexista i no binària, tot fomentant valors com el respecte, l'acceptació i la no discriminació des d'una perspectiva interseccional i feminista.

En l'àmbit de les polítiques de cures, el Consell Comarcal del Baix Camp, a banda de les accions d'informació i sensibilització, ofereix a la ciutadania el programa Temps per Cures, impulsat pel Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya. Aquesta iniciativa proporciona serveis de cura per a infants i adolescents de 0 a 16 anys fora de l'horari escolar, amb la finalitat de garantir el dret a la cura i afavorir la conciliació de les famílies i de les persones cuidadores, en la seva majoria dones.

Segons la notícia publicada al web oficial del Consell Comarcal, "*El programa Temps per Cures 2024 atén més de 2.700 infants*" (27 d'agost de 2025), l'any 2024 es van realitzar 75 serveis de cura repartits pel conjunt de la comarca, que van atendre 2.702 infants i adolescents. Més del 70% dels municipis del Baix Camp hi van participar, col·laborant en l'organització i execució de les activitats. Així doncs, amb l'objectiu d'adaptar-se a les necessitats i realitats de cada municipi, el catàleg d'actuacions va ser ampli i variat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: elaboració pròpia.

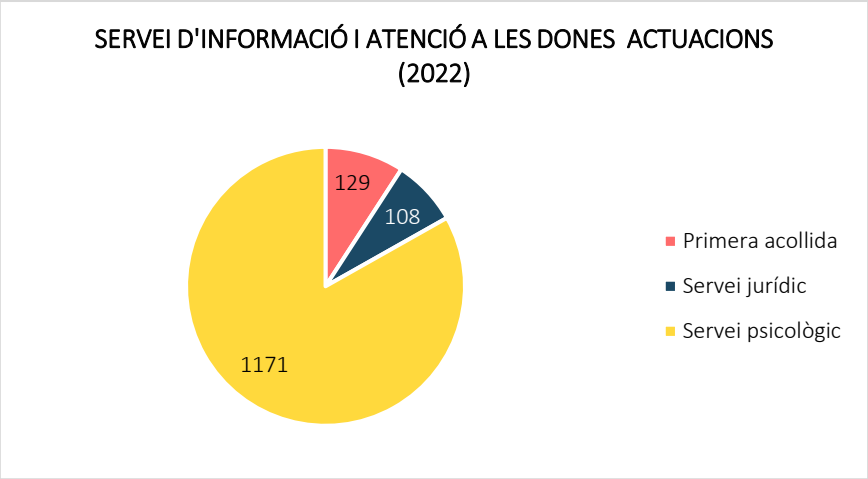
Pel que fa al perfil dels infants participants, la franja més nombrosa correspon a edats compreses entre els 4 i els 11 anys. La distribució per sexes ha estat equilibrada, amb un 51% de nenes i un 49% de nens. En relació amb l'abast territorial, el programa ha arribat a 25 municipis de la comarca, amb una major assignació de recursos a Mont-roig del Camp, Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant, Riudoms i la Selva del Camp, d'acord amb el nombre d'infants empadronats.

A més, en l'àmbit laboral, la iniciativa ha tingut un impacte directe en l'ocupació local, amb un total de 182 contractacions, el 67% de les quals corresponen a dones. Les places han estat destinades a diversos perfils professionals vinculats a l'educació i el lleure, com ara monitors i monitores d'activitats educatives, tècnics/es superiors en educació infantil, tècnics/es en animació sociocultural i turística, així com auxiliars de lleure, entre d'altres. Aquesta diversitat de perfils ha contribuït a garantir la qualitat i l'adequació dels serveis a les necessitats de les famílies; tanmateix, cal destacar que la majoria de llocs de treball han estat ocupats per dones, fet que, tot i afavorir la seva inserció laboral, també reflecteix la persistència d'estereotips de gènere vinculats a les tasques de cura.

En relació amb les actuacions del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), i d'acord amb la notícia publicada el 8 de març de 2023 sota el títol "*Alliberar-nos de les desigualtats, l'acció comarcal del Baix Camp pel 8M*", durant l'any 2022 es van atendre 159 dones, amb un total de 1.410 actuacions. D'aquestes, 108 van correspondre al servei jurídic, 129 al servei de primera acollida i 1.171 al servei psicològic, fet que posa de manifest el pes central de l'acompanyament terapèutic dins l'atenció global. Pel que fa al perfil de les usuàries, la majoria es trobaven en la franja d'edat compresa entre els 30 i els 65 anys. Ara bé, cal destacar que actualment no es disposa de dades més recents sobre aquest servei, la qual cosa en dificulta una valoració actualitzada.

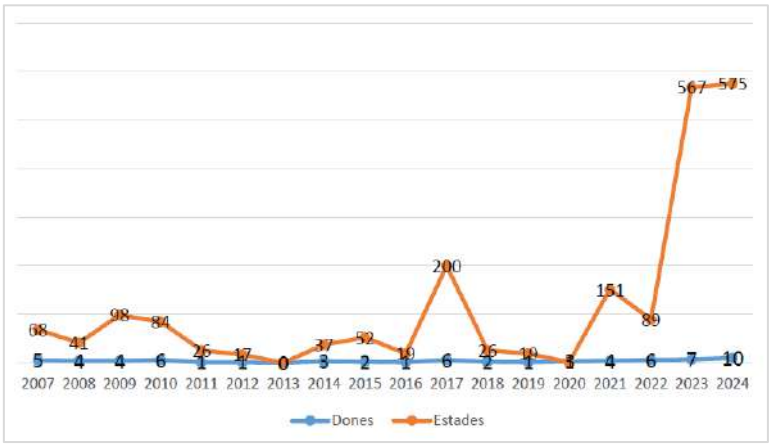
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: Elaboració pròpia

Paral·lelament, el Consell també ofereix un servei d'acollida d'urgències temporal, gestionat a través de la Fundació d'Assistència i Gestió Integral (AGI). Aquest recurs, concebut inicialment per donar resposta immediata amb estades d'entre 15 i 20 dies, es planteja com una mesura transitòria fins que la Generalitat de Catalunya assigni un recurs d'acolliment residencial temporal. Tanmateix, les dades dels darrers anys posen de manifest que el període d'espera s'ha allargat considerablement, situant-se en una mitjana de 95 dies per persona usuària, fet que ha convertit de facto aquest servei d'urgències en un servei d'acolliment residencial temporal.



Font: notícia pàgina web (20 de març de 2025).

Aquest dispositiu té com a finalitat garantir una acollida immediata fins que els recursos de mitjana o llarga estada de la Generalitat puguin assumir la derivació gestionada pels serveis socials. Pel que fa a les dades corresponents a l'any 2024, el Consell Comarcal va atendre sis dones que van accedir al servei d'urgències de l'AGI, procedents dels municipis de Montbrió del Camp, Riudecanyes, Pratdip i Mont-roig del Camp.

D'aquestes sis dones, cinc van interposar denúncia i, entre aquestes, només a tres se'ls va concedir una ordre de protecció. Quant a les característiques sociodemogràfiques, tres tenien menys de 30 anys i les altres tres es trobaven entre els 31 i els 43 anys. Pel que fa a l'origen, dues eren de nacionalitat espanyola i la resta procedien de Bulgària, Rússia i el Marroc (en aquest darrer cas, dues dones). Respecte a l'estat civil, cinc estaven casades i una era soltera.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En relació amb la tipologia de violència patida, una de les dones va declarar haver sofert totes les formes de maltractament, mentre que quatre van denunciar violència psicofísica, dues van referir-se a violència econòmica, dues a situacions d'aïllament social i una a violència vicària.

L'any 2022, l'Àrea de Joventut del Consell, amb la col·laboració de l'Ajuntament de Castellvell del Camp, va organitzar la **I Trobada de Joves del Baix Camp**, una jornada que va incloure diverses activitats i tallers centrats en el feminisme i l'habitatge per a joves als municipis, dues qüestions de gran rellevància per al teixit juvenil de la comarca. Així mateix, la Federació de Dones del Baix Camp organitza anualment la **Trobada de Dones**, un esdeveniment itinerant que inclou diverses activitats i que se celebra cada any en un municipi diferent de la comarca.

Finalment, en l'àmbit de l'ocupació, el Consell Comarcal del Baix Camp participa en les línies de subvencions promogudes pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, amb l'objectiu de fomentar la inserció laboral i millorar l'ocupabilitat de les persones desocupades. En aquest marc, es desenvolupa el **Programa 30+**, adreçat específicament a persones aturades de 30 anys o més, establint criteris de priorització que atorguen preferència, entre altres col·lectius, a les dones que han patit o es troben en situació de violència de gènere. A més, el Consell s'adhereix al **Programa Treball i Formació**, dins del qual es dona prioritat, d'una banda, a les dones en situació de violència masclista i, de l'altra, a les persones trans que no s'identifiquen amb el gènere assignat en néixer segons les seves característiques biològiques.

II.2. Participació en campanyes i projectes per promoure la igualtat d'oportunitats

Pel que fa a l'impuls d'activitats, l'ens realitza accions per a la sensibilització, la visibilització i l'erradicació de la violència masclista, així com duu a terme diverses accions i activitats per promoure la igualtat de gènere. Algunes de les actuacions que s'han impulsat al llarg dels darrers anys són les següents:

Commemoració del Dia contra la Mutilació Genital Femenina

Amb motiu del Dia contra la Mutilació Genital Femenina, celebrat el 6 de febrer, el CCBC va reafirmar la seva postura de tolerància zero envers aquesta pràctica, denunciant aquesta greu injustícia que encara avui es continua exercint sobre dones i nenes arreu del món.



Font: publicació a la pàgina web (4 de febrer de 2022).

Commemoració del Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència



Font: publicació a la pàgina web (11 de febrer de 2022).

En el marc de la commemoració de l'11 de febrer, Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència, el CCBC es va sumar a la campanya per visibilitzar el paper de les dones en la recerca i la ciència. La jornada promou la participació plena i en igualtat de condicions de dones i nenes en l'educació, la formació, l'ocupació i la presa de decisions, tot impulsant accions per eliminar la discriminació de gènere.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Commemoració del Dia Internacional de la Visibilitat Trans

Amb motiu del 31 de març, Dia Internacional de la Visibilitat Trans, el CCBC va reivindicar aquesta jornada com un espai de celebració i reconeixement de les persones trans, amb la finalitat de fomentar la seva visibilitat i sensibilitzar la societat sobre les discriminacions que han patit històricament i que, desafortunadament, encara persisteixen. Si bé el 20 de novembre es commemora el Dia Internacional de la Memòria Trans, fins fa relativament poc no existia una data específica dedicada a la visibilització positiva del col·lectiu trans ni a la consciència social al voltant de la seva realitat.



Font: publicació a la pàgina web (31 de març de 2022).

Commemoració del Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones

En el marc del 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones, el CCBC va organitzar dues activitats commemoratives: el taller "*Salut mental en femení*" i l'exposició "*Dones grans, grans dones*". Aquesta darrera iniciativa té com a objectiu qüestionar els estereotips associats a l'envelliment femení, desmuntar tòpics i reivindicar la necessitat que les veus de les dones de totes les edats siguin escoltades i reconegudes.

Commemoració del Dia Internacional per la Despenalització de l'Avortament

El 28 de setembre, el Consell Comarcal del Baix Camp va reivindicar aquesta jornada, adreçada a instar els governs a descriminalitzar l'avortament i a garantir l'accés a serveis de salut sexual i reproductiva que siguin legals, segurs i accessibles. Es defensa, d'aquesta manera, el dret de les dones a exercir la llibertat de decisió sobre el propi cos, lliures de qualsevol imposició o restricció.

Commemoració de la Setmana de la Consciència Asexual

La tercera setmana d'octubre se celebra la Setmana de la Consciència Asexual, una campanya destinada a sensibilitzar i educar la població sobre les vivències i realitats de les persones asexuals, promovent el respecte i la comprensió envers la diversitat d'orientacions.

Commemoració del Dia Internacional de les Dones



Font: publicació a la pàgina web (8 de març de 2023).

El 8 de març, el Consell Comarcal del Baix Camp, amb la col·laboració dels municipis de la comarca, organitza anualment una acció conjunta per commemorar el Dia Internacional de les Dones. L'any 2023, el Consell Consultiu de Dones va impulsar la instal·lació de bústies de cartró on la ciutadania podia compartir experiències de desigualtat. Les aportacions es van recollir en un mural col·lectiu, exposat públicament per visibilitzar aquestes realitats i promoure la reflexió sobre les desigualtats de gènere.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Commemoració del Dia de la Visibilitat Bisexual

El 23 de setembre, el Consell Comarcal, a través dels serveis SAI i SIAD, va donar suport al Dia de la Visibilitat Bisexual, amb la finalitat de reconèixer i reivindicar la història i la realitat de la comunitat bisexual. Aquesta commemoració pretén visibilitzar la diversitat d'atraccions i orientacions i defensar el dret a expressar-les amb llibertat, sense discriminació ni homofòbia, contribuint així a superar els estereotips i mites que tradicionalment han marcat aquesta orientació sexual.



Font imatge: publicació a la pàgina web (28 de setembre de 2023).

Commemoració del Dia Mundial de la Dona Rural



Font: publicació a la pàgina web (15 d'octubre de 2023).

El 15 d'octubre, el Consell Comarcal va organitzar un acte per reconèixer i visibilitzar el paper fonamental de les dones en l'àmbit rural. En aquest marc, es van presentar el llibre i l'exposició "*Dones rurals, dones del Camp de Tarragona*", amb l'objectiu de donar valor a unes aportacions sovint invisibilitzades per les dinàmiques sexistes i patriarcals encara vigents.

Commemoració del Dia de Sant Jordi

En la diada de Sant Jordi 2024, el Consell Comarcal va reafirmar el seu compromís amb la promoció d'una cultura igualitària, inclusiva i lliure de discriminacions, violències masclistes i LGTBI-fòbia. En el marc de la campanya "*Baix Camp; fem un Sant Jordi igualitari*", es van dur a terme diferents accions:

1. **Disseny d'un punt de llibre** amb un missatge simbòlic a favor d'un Sant Jordi lliure d'estereotips de gènere.
2. **Posada a disposició de maletes coeducatives** per a centres educatius, ajuntaments i entitats, amb llibres i contes per a totes les edats que promouen valors d'igualtat i ofereixen nous referents no sexistes.
3. **Difusió de recomanacions literàries amb perspectiva feminista**, que reinterpreten la llegenda de Sant Jordi.



Font: publicació a la pàgina web (19 d'abril de 2024).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Commemoració del Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+

El 28 de juny de 2024, el Consell Comarcal va organitzar diverses activitats en el marc del Pla de Polítiques Feministes per la Diversitat, amb l'objectiu de donar compliment al marc normatiu vigent i promoure una societat inclusiva i respectuosa amb la diversitat sexual i de gènere. Les accions es van estructurar entorn de tres eixos:



Font: publicació a la pàgina web (25 de juny de 2024).

1. **Sensibilització** sobre les discriminacions que afronta la comunitat LGTBI+.
2. **Anàlisi del marc legal i polític vigent**, identificant mancances i reptes.
3. **Empoderament de les persones participants**, especialment càrrecs electes, mitjançant eines per defensar drets i prevenir discriminacions.

Commemoració del Dia Internacional d'Acció per la Despatologització Trans

El 19 d'octubre de 2024, el Servei d'Atenció Integral (SAI) del Consell Comarcal va organitzar una xerrada-club de lectura amb l'autora Valentina Berr, centrada en el seu llibre "*La respuesta a todo lo que preguntarías a una tía trans*". Aquesta activitat va oferir un espai de reflexió i diàleg sobre la realitat trans i LGTBI+, amb l'objectiu de desmuntar prejudicis i promoure la comprensió i el respecte a la diversitat de gènere.



Font: publicació a la pàgina web (15 d'octubre de 2024).

Commemoració del Dia Internacional per l'eliminació de la Violència contra les Dones



Font: publicació a la pàgina web (19 de novembre de 2024).

El 25 de novembre de 2024, el Consell Comarcal va impulsar diverses activitats de sensibilització, amb l'objectiu de visibilitzar el compromís institucional i comarcal amb l'erradicació de les violències masclistes.

Una de les accions més destacades va ser la crida a la ciutadania per omplir els espais públics de papallones amb missatges contra la violència masclista, inspirada en la campanya internacional Latido Mariposas, sota el lema "*Volem Alt, tolerància zero vers les violències masclistes*".

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Commemoració del Dia Internacional contra l'LGBTI-fòbia en l'Esport



Font: publicació a la pàgina web (18 de febrer de 2025).

El 19 de febrer de 2025, el Consell Comarcal es va sumar a la commemoració del Dia Internacional contra l'LGBTI-fòbia en l'Esport, amb la finalitat de denunciar l'augment dels discursos d'odi i reivindicar l'esport com un espai de llibertat, respecte i igualtat. Es va recordar que l'esport ha de ser una eina de transformació social, oberta a la participació de totes les persones sense discriminació per motius d'orientació, identitat o expressió de gènere.

Acte solidari "Vine a divertir-te per una bona causa"

El 29 de març de 2025, el Consell Esportiu del Baix Camp, amb la col·laboració del grup de joves *Barça Activa't Reus*, va organitzar un esdeveniment esportiu lúdic amb finalitats solidàries, en el marc del Dia Internacional de la Dona. La jornada va promoure la inclusió i la participació juvenil, alhora que va permetre recaptar fons per a diverses causes socials.



Font: publicació a la pàgina web (20 de març de 2025).

Commemoració del Dia Internacional contra l'LGBTI-fòbia



Font: publicació a la pàgina web (15 de maig de 2025).

El 17 de maig de 2025, el Consell Comarcal es va adherir a la commemoració del Dia Internacional contra l'LGBTI-fòbia, coincidint amb el 35è aniversari de la despatologització de l'homosexualitat per part de l'OMS. El Servei d'Atenció Integral (SAI) LGBTI del Consell Comarcal continua treballant per visibilitzar el col·lectiu, sensibilitzar la ciutadania i oferir suport personalitzat a les persones afectades, acompanyant-les en tràmits, denúncies i processos d'atenció.

Taller "Regla, no hi ha regles": repensant la menopausa des de la salut i el benestar

En el marc del 28 de maig de 2025, Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones, el Consell Comarcal va organitzar el taller "*Regla, no hi ha regles*", conduït per Mireia Grossmann, experta en salut sexual femenina. L'activitat es va plantejar amb l'objectiu de trencar tabús, visibilitzar la menopausa i proporcionar eines pràctiques per afrontar-ne els reptes, tot fomentant la reflexió, la confiança i l'empoderament de les dones.



Font: publicació a la pàgina web (5 de juny de 2025).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

"Mira't amb els teus ulls": una iniciativa contra la pressió estètica



Font: publicació a la pàgina web (9 de juny de 2025).

A l'inici de l'estiu de 2025, el Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), amb la col·laboració de diversos ajuntaments de la comarca, va posar en marxa la campanya "*Mira't amb els teus ulls*".

Mitjançant la col·locació d'anuncis amb missatges de reflexió i autoestima en piscines i vestidors públics, la iniciativa va voler visibilitzar l'impacte de la pressió estètica en el benestar emocional i corporal, especialment entre dones, joves i infants, i fomentar una mirada pròpia i alliberadora sobre el cos.

Així doncs, les campanyes, accions i activitats impulsades pel Consell Comarcal del Baix Camp al llarg dels anys evidencien un compromís amb la promoció de la igualtat i la lluita contra qualsevol forma de discriminació i violència.

II.3. Registre de dades desagregades per gènere i/o sexe

En relació amb aquest apartat, el Pla d'Igualtat intern (2017-2019) preveia les següents accions:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 6. Promoure que tots els departaments del Consell treballin amb dades desagregades per sexe, sempre que aquesta informació sigui significativa pel departament.	En procés
Acció 11. Dissenyar un pla de treball per millorar l'estructura de la base de dades de la plantilla per tal de poder comptar amb dades desagregades per sexe i assegurar-se que no es produeixen desigualtats per motius de gènere.	No iniciada

D'acord amb la informació facilitada per l'organització, la promoció de l'ús de dades desagregades per sexe no es duu a terme de manera generalitzada a tots els departaments del Consell. No obstant això, s'especifica que a l'àrea de Serveis Socials aquesta pràctica sí que s'aplica.

En els tràmits efectuats a través de la pàgina web del Consell Comarcal del Baix Camp, la identificació de la persona usuària es realitza mitjançant el sistema idCAT Mòbil, sense que sigui necessari aportar informació relativa al sexe o al gènere. Així mateix, s'ha constatat l'absència d'ús de llenguatge sexista en els tràmits comarcals.

Tanmateix, pel que fa al **coneixement sobre si els formularis, instàncies o sol·licituds de les persones usuàries de l'àrea de treball estan desagregats per sexe i/o identitat de gènere,** les respostes de la **plantilla** reflecteixen un coneixement parcial i desigual. Només el 31,91% de les persones enquestades afirmen que es fa aquesta desagregació, mentre que un 32,98% declara no saber-ho i un 35,11% considera que aquestes dades no es desagreguen.

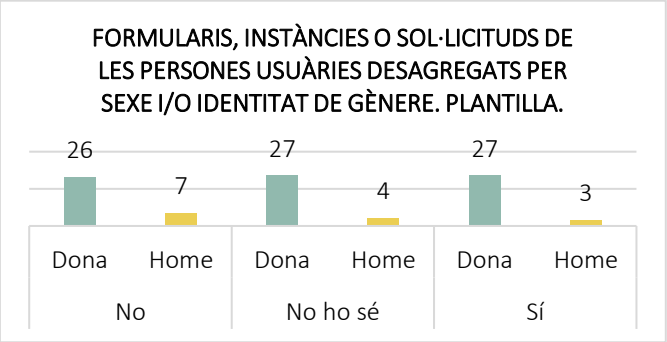
L'anàlisi per gènere revela que la percepció entre les dones és lleugerament més positiva. En concret, un 33,75% de les dones enquestades manifesta que sí que es fa la desagregació, el mateix percentatge (33,75%) indica no tenir-ne coneixement i un 32,5% considera que no es fa. En canvi,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

entre els homes, el coneixement sobre la desagregació és menor: només un 21,43% afirma que es duu a terme, un 28,57% declara no saber-ho i un 50% manifesta que no es fa.

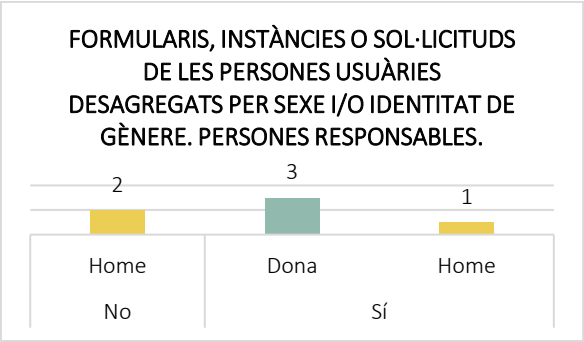
Entre els homes, el percentatge de resposta afirmativa és menor, amb només un 21,43% que indica que es duu a terme, mentre que un 28,57% declara no saber-ho i un 50% considera que no es fa.



Font: Elaboració pròpia.

De manera contrària, en relació amb la **incorporació de la perspectiva de gènere en el tractament de dades de les persones usuàries**, les respostes recollides mostren una tendència majoritàriament afirmativa entre les **persones responsables** que han respost el qüestionari. En concret, el 66,67% del total de persones participants afirmen que, en les seves àrees, s'utilitzen formularis diferenciats segons sexe o identitat de gènere, mentre que el 33,33% indiquen que no.

L'anàlisi de les dades per gènere posa de manifest una diferència significativa entre dones i homes. El 100% de les dones responsables assenyalen que els formularis, instàncies o sol·licituds utilitzats en les seves àrees estan desagregats per sexe o gènere, en contrast amb només el 33,33% dels homes. Aquest resultat indica que 2 de cada 3 homes responsables manifesten que a les seves àrees no es té en compte aquesta diferenciació.



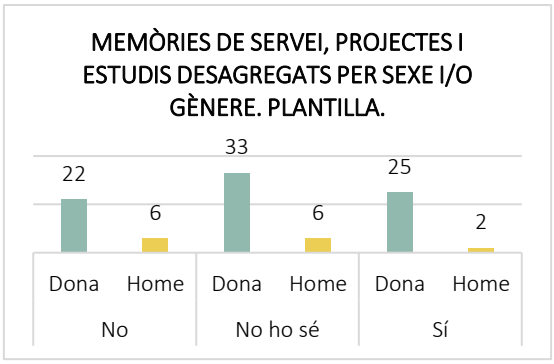
Font: Elaboració pròpia.

D'altra banda, en relació amb el **coneixement sobre si les memòries de servei, els projectes i els estudis de l'àrea de treball es presenten desagregats per sexe i/o identitat de gènere**, només el 28,72% de les **persones treballadores** enquestades afirmen que es fa aquesta desagregació, mentre que el 29,79% considera que no es duu a terme i el percentatge més elevat, un 41,49%, respon que no ho sap.

L'anàlisi desagregada per gènere permet identificar certes diferències en la percepció. Entre les dones, el 31,25% afirma que es realitza la desagregació, mentre que el 41,25% diu que no ho sap i un 27,5% creu que no es fa. En canvi, només el 14,29% dels homes indica que es duu a terme, mentre que un 42,86% respon que no ho sap i la resta (42,86%) considera que no es fa.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

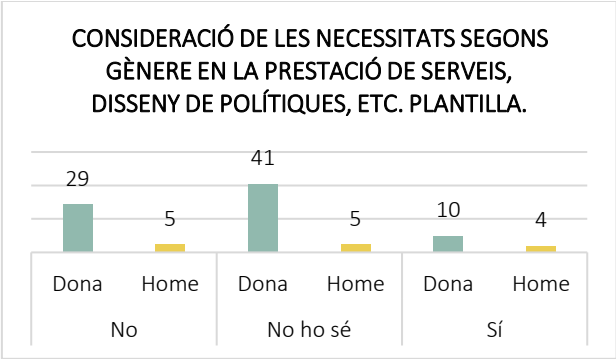
SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: Elaboració pròpia.

Quant a la **consideració de les diferents necessitats segons gènere (dones, homes i persones no binàries) en el disseny de projectes, estudis, activitats i en la presentació de serveis dins l'àrea de treball**, els resultats mostren un grau molt limitat de percepció positiva per part de la **plantilla**. Només el 14,89% de les persones enquestades afirmen que es tenen en compte aquestes necessitats diferenciades, mentre que un 36,17% considera que no es tenen en compte i la major part, concretament, el 48,94%, respon que no ho sap.

L'anàlisi per gènere reforça la lectura d'un coneixement molt parcial o inexistent d'aquesta pràctica. Només el 12,5% de les dones afirma que es consideren les diferents necessitats de gènere en l'àmbit de disseny i prestació de serveis, mentre que entre els homes el 28,57% indica percebre aquesta consideració. A més, un percentatge important de dones (51,25%) i homes (35,71%) responen que no ho saben, la qual cosa evidencia una manca d'informació generalitzada i una escassa visibilitat d'enfocaments amb perspectiva de gènere en aquest àmbit concret. Així doncs, el 36,25% de les dones i el 35,71% dels homes determinen que no es tenen en compte les diferents necessitats segons el gènere.



Font: Elaboració pròpia

Cal destacar que de les 14 persones (10 dones i 4 homes) que han indicat que en la seva àrea de treball es tenen en compte les diferents necessitats segons gènere en el disseny de projectes, estudis, activitats o en la prestació de serveis, 10 (7 dones i 3 homes) han detallat com es concreta aquesta pràctica.

Les respostes obtingudes posen de manifest una varietat de pràctiques que abasten des de l'aplicació de directrius institucionals fins a accions més concretes i contextualitzades segons l'àmbit d'intervenció. A continuació es recullen les aportacions fetes per les persones que han respost:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

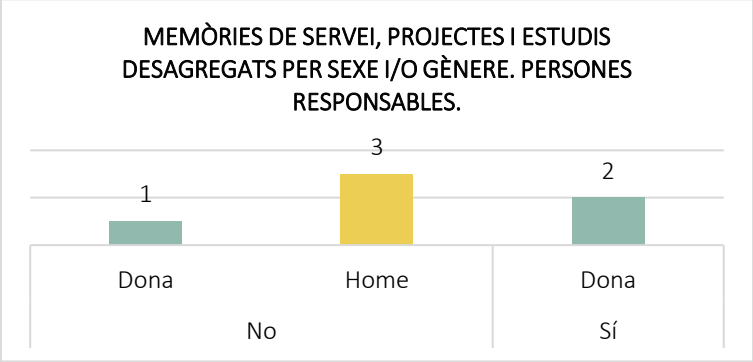
RESPOSTES DONES	RESPOSTES HOMES
Amb el pla comarcal	Bàsicament tenint cura a l'hora de redactar fulletons, pàgina web turisme i entrades a les xarxes socials.
Atenem persones del col·lectiu LGTBI+ sense fer cap tipus de distinció i elaborem fitxes formatives abordant sempre la diversitat sexual.	
Atenent aquestes necessitats de manera inclusiva.	
El programa ja ho diferencia.	Es té present en l'atenció individualitzada.
Els nostres estudis essencialment són molt senzills, però tenen en compte les necessitats de manera participativa.	
En el meu cas, treballo amb infància i adolescència, i en les memòries anuals sí que es té en compte les diferents necessitats segons el gènere i en les intervencions directes diàries també.	Les polítiques i directrius sobre igualtat ja ens venen marcades des de la Generalitat de Catalunya, que les defineix com un factor clau pel desenvolupament dels nostres projectes (doncs estan subvencionats per aquest organisme). Per tant, l'atenció a les minories a través de mesures de discriminació positiva són una part important de la nostra feina.
Es demana sempre home/dona/no binari a les sol·licituds.	

Font: Qüestionaris.

Aquestes aportacions reflecteixen un ventall de pràctiques que, tot i no estar sempre sistematitzades, revelen una sensibilitat creixent cap a la diversitat de gènere i la necessitat d'incorporar-la en el disseny i execució dels serveis públics.

Pel que fa a les persones amb càrrecs de comandament, només un 33,33% del total de persones participants afirma que, en les seves àrees, es duen a terme accions amb perspectiva de gènere, concretament pel que fa a la desagregació de dades per sexe i/o identitat de gènere de memòries de servei, projectes i estudis. En canvi, la majoria, un 66,67%, indica que aquesta pràctica no s'aplica.

L'anàlisi de les dades segons el gènere de les persones enquestades posa de manifest una diferència significativa. Mentre que un 66,67% de les dones amb càrrecs de responsabilitat declaren que sí que es realitza la desagregació a les seves àrees, cap dels homes indica el mateix. De fet, el 100% dels homes responsables manifesta que no tenen implementada aquesta pràctica en els seus respectius àmbits de treball.



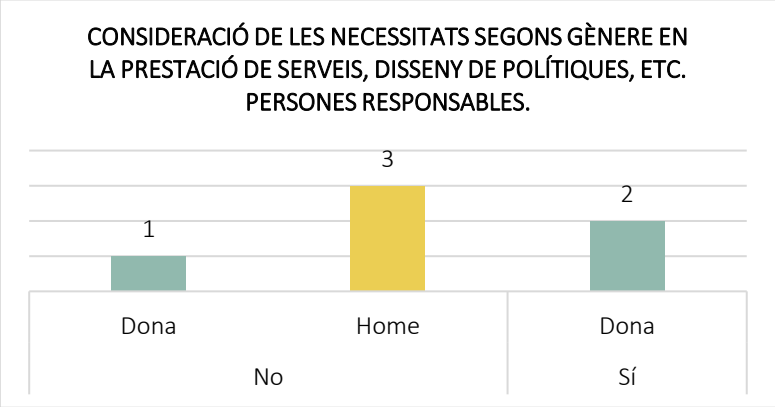
Font: Elaboració pròpia

Pel que fa a la **consideració de les diferents necessitats segons gènere, és a dir, si en el disseny de projectes, estudis, activitats o en la prestació de serveis es tenen en compte les especificitats de dones, homes i persones no binàries**, només el 33,33% del total de **persones responsables** afirmen tenir en compte aquestes necessitats en les seves àrees de treball, mentre que el 66,67% restant declara que no es contemplen.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Des del punt de vista de la desagregació per gènere de les persones que han contestat, s'observa una diferència rellevant: el 66,7% de les dones indiquen que es tenen en compte les diferents necessitats segons gènere en la seva pràctica professional, mentre que cap dels homes responsables declara fer-ho. En sentit contrari, el 100% dels homes responen que no integren aquesta perspectiva en el disseny i prestació de serveis o projectes, i només una dona (33,3%) dona la mateixa resposta negativa.



Font: Elaboració pròpia

II.4. Relacions amb les empreses proveïdores, concessionàries i contractades

D'acord amb el Pla d'Igualtat intern (2017-2019), es preveia la següent acció:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 9. Avançar en les clàusules socials de contractació a empreses proveïdores des d'un punt de vista valoratiu, però no excloent.	En procés

Un altre àmbit en el qual l'organització i les seves polítiques de gènere poden tenir un impacte en la societat és a través de les relacions amb les empreses proveïdores, concessionàries i contractades. Aquestes col·laboracions, més enllà de ser transaccions comercials, també són una oportunitat per promoure valors com la igualtat i l'equitat.

Pel que fa a la relació del Consell Comarcal amb les empreses proveïdores, concessionàries i/o contractades, l'ens informa que la perspectiva de gènere es té en compte de manera puntual en les licitacions públiques i en els contractes menors. En aquest sentit, s'especifica que aquesta consideració s'aplica, especialment, en les licitacions relatives als serveis de menjador i de transport escolar. Això no obstant, per tal de contrastar la informació facilitada per l'ens, s'ha dut a terme una anàlisi exhaustiva de les licitacions de l'ens comarcal corresponents al període 2022-2025. En aquest sentit, s'han analitzat un total de 10 licitacions.

D'acord amb l'anàlisi realitzada, s'ha detectat que en alguns casos s'integren clàusules socials vinculades a la igualtat de gènere.

En particular, en els Plecs de Clàusules Administratives Particulars, es recull aquesta obligació en la Clàusula "*Condicions especials d'execució*". Aquesta clàusula estableix que "el contractista està obligat al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social i de seguretat i salut en el treball, d'integració social de les persones amb discapacitat, d'igualtat efectiva de dones i homes, i en matèria mediambiental. Així com a aplicar en l'execució del contracte, les mesures destinades a promoure la igualtat entre homes i dones, la integració de persones amb discapacitat o amb risc d'exclusió social i l'aplicació de la normativa legal en matèria

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

de protecció de la salut i la prevenció de la sinistralitat laboral"[1]. Igualment, en altres plecs de clàusules s'inclou aquesta obligació únicament amb referència a la igualtat de gènere, dins la clàusula "*Altres obligacions de l'empresa contractista*", on s'estableix que l'empresa contractista es compromet a aplicar, en l'execució de les prestacions pròpies del servei, les mesures destinades a promoure la igualtat entre dones i homes[2].

De la revisió efectuada, s'han identificat tres licitacions en què, a més d'incloure l'obligació general esmentada anteriorment, s'han incorporat clàusules específiques orientades a promoure la igualtat de gènere. En concret, s'hi estableix com a criteri de desempat la valoració positiva d'aquelles empreses que incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, com ara la disposició d'un pla d'igualtat. Cal assenyalar que, en dues d'aquestes licitacions, es preveu la possibilitat de sol·licitar informes a entitats socials i sindicals per verificar el compliment de les clàusules socials i ambientals del contracte[3].

Finalment, s'han identificat dues licitacions en què s'incorporen clàusules específiques addicionals per promoure la igualtat de gènere. En una d'aquestes, dins dels criteris d'adjudicació, es preveu la possibilitat que el contractista manifesti el compromís d'aplicar protocols i plans d'igualtat interns específics per al personal de nova incorporació. En l'altra licitació, s'estableix l'obligatorietat de presentar el pla d'igualtat per part de les empreses obligades a disposar-ne, mentre que aquelles que no hi estan subjectes hauran de presentar les mesures aplicables respecte a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte, amb l'objectiu d'assegurar la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real. Addicionalment, es requereix la presentació d'una declaració jurada o responsable que acrediti l'absència de bretxa salarial entre gèneres, així com l'obligatorietat de disposar d'un protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe, en compliment de l'article 48 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones[4].

---

[1] Per exemple:

- Exp.100810007-2025-0000152: Contractació del subministrament i instal·lació de comptadors domiciliaris amb telemesura per a la prestació del servei d'abastament d'aigua potable de Cambrils.
- Exp.8100810007-2025-0001304: Contractació de l'obra per a l'ampliació de la planta mecànica biològica del centre comarcal de gestió de residus del Baix Camp (Botarell). Fase 2: tractament biològic de la mor (Sitges de bioassecatge) i del sistema de bombament dels lixiviats.

[2] Com ara:

- Exp.8100810007-2025-0001363: Contractació de la concessió del servei de menjador escolar de Vilanova d'Escornalbou (1), Prades (1) i Mont-roig del Camp (3).
- Exp. 2023-0001649: Contractació de llicències d'AutoCAD per als serveis tècnics del Consell Comarcal.
- Exp. C 05/2021 (1): Contractació del subministrament vehicle tipus furgoneta per al Consell Comarcal del Baix Camp.

[3] En particular:

- Exp.8100810007-2025-0000818: Contractació del servei de delegat/da de protecció de dades pel Consell Comarcal del Baix Camp 2025.
- Exp. C 17/2022: Contractació de subministrament de medalles i trofeus al Consell Comarcal del Baix Camp per al Consell Esportiu del Baix Camp.
- Exp. C 12/2022: Contracte d'obres consistent en l'actuació de millora del centre de gestió de residus comarcal per a redefinir l'ús de l'equipament existent i adequar-lo a les necessitats del territori.

[4] Com ara:

- Exp. C 06/2022: Contractació dels serveis d'ajuda a domicili del Consell Comarcal del Baix Camp.
- Exp. C 02/2021: Contractació del servei de transport escolar discrecional consolidat amb reiteració d'itinerari.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En definitiva, l'anàlisi dels procediments de contractació mostra una integració limitada de la perspectiva de gènere, sense una aplicació homogènia ni generalitzada en el conjunt de les licitacions.

Així doncs, les referències a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes es presenten de manera puntual i no responen a una integració transversal ni sistemàtica dins els procediments de contractació. Així mateix, la inclusió de clàusules relatives a la igualtat de gènere es produeix sovint sense l'acompanyament de mecanismes específics de seguiment o de verificació que en garanteixin el compliment al llarg de la vigència contractual.

II.5 Integració de la perspectiva de gènere en les subvencions municipals

Pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en les subvencions gestionades pel Consell Comarcal, s'estableix que no es promou de manera efectiva la igualtat a través de les línies de subvenció. Per tal de contrastar aquesta informació, s'han analitzat tres convocatòries específiques:

- Prestacions d'urgència social, ajuts per a subministraments bàsics de la llar i ajuts a l'escolarització.
- Ajuts individuals de menjador escolar adreçats a alumnes d'ensenyaments obligatoris i d'educació infantil de centres educatius de la comarca, curs 2025–2026.
- Ajuts de desplaçament per a centres escolars d'educació infantil, primària i d'ESO, curs 2023–2024.

En el cas de la convocatòria de prestacions d'urgència social, no s'ha identificat cap línia ni criteri específic que incorpori la perspectiva de gènere en la valoració de les sol·licituds. En canvi, tant en la convocatòria d'ajuts de menjador com en la d'ajuts de desplaçament, s'estableixen situacions de tractament específic vinculades a la situació familiar, entre les quals s'inclou explícitament la condició d'unitat familiar afectada per situacions de violència de gènere.

Per últim, s'ha detectat una manca d'incorporació de la perspectiva de gènere en les bases reguladores per a la concessió dels Premis Literaris del Baix Camp. En aquest sentit, cal assenyalar que l'última convocatòria, corresponent a la XLIV edició (2025), adreçada a joves escriptors i escriptores, presenta diverses mancances en matèria d'igualtat.

D'una banda, tots els guardons atorgats tenen noms de referents masculins: el Premi Josep Maria Gort i Sardà d'assaig breu, el Premi Gabriel Ferrater de poesia i el Premi Antoni de Bofarull de narrativa breu. De l'altra, les bases reguladores no fan cap esment a la perspectiva de gènere, ni aquesta és considerada en els criteris de valoració dels projectes presentats o premiats.

A més, cal afegir que, durant el mateix any 2025, també s'han concedit els Premis a la Innovació Empresarial Gabriel Ferraté Pascual, els quals, igualment, duen el nom d'un referent masculí.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit III. Ús d'un llenguatge i una comunicació corporativa no discriminatòria

El llenguatge i la comunicació són els vehicles socials d'expressió d'idees, actituds i comportaments, que mostren la nostra visió i percepció del món i són un reflex de la societat en la qual vivim. Entenem per sexisme lingüístic l'ús discriminat del llenguatge que es fa per raó de sexe. En aquest sentit, és important entendre que el sexisme no es troba en la llengua en si, sinó en els usos que fem d'aquesta, els quals són un reflex de la cultura androcèntrica que ens envolta que contribueix a ocultar i excloure a les dones i als col·lectius minoritaris.

Tant la **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, com la **Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, insten als poders públics a fomentar la no invisibilització i la garantia dels drets de les dones i de la resta de col·lectius minoritaris, així com a la utilització d'un llenguatge inclusiu. En aquest sentit, el principi vuitè de l'**article 3** de la **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, estableix que els poders públics catalans han de fer un ús no sexista del llenguatge, que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.

La utilització d'un llenguatge inclusiu possibilita que s'incloguin tant dones com homes, com persones del col·lectiu LGTBIQ+, i pel que afecta les imatges, que aquestes reflecteixen una presència equilibrada de dones i homes deixant de banda estereotips de gènere i LGTBIQ+. No obstant això, eliminar el sexisme, no radica tan sols en modificar l'ús de la llengua, sinó que a més és necessari dur a terme paral·lelament accions que transformin les desigualtats en equitat per mitjà de polítiques públiques, sensibilització de mitjans acadèmics, publicacions especialitzades, etc.

En aquest punt es tindrà en compte la percepció de la plantilla respecte a la necessitat de l'ús d'una comunicació no sexista i com s'inclou i treballa la comunicació de l'organització.

Amb el present indicador es tindrà en compte el foment de l'ús no sexista i discriminatori del llenguatge, les imatges i la comunicació del Consell Comarcal del Baix Camp a través dels següents vessants:

1. Ús no discriminatori del llenguatge ni de les imatges en la documentació i en la comunicació.
2. Foment d'un ús no discriminatori de les imatges i del llenguatge.

III.1. Ús no discriminatori del llenguatge ni de les imatges en la documentació i en la comunicació

En relació amb aquest apartat, el Pla d'Igualtat intern (2017-2019) preveia les següents accions:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 25. Compartir els recursos amb el Consell Consultiu de les Dones del Baix Camp en relació a eines i mecanismes per fomentar un llenguatge inclusiu (correus electrònics amb missatges sobre llenguatge no sexista, etc.).	Executada

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Acció 27. Fer més difusió del Manual perquè el personal el conegui i en pugui fer un ús.	Executada
Acció 28. Vigilància i revisió dels textos que realitza el Consell per part d'una persona / òrgan responsable, per tal de donar suport a les diferents àrees i serveis i assentar les bases per a què els propis departaments integrin l'ús d'un llenguatge inclusiu.	Executada

El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un document de referència en matèria de llenguatge inclusiu i no discriminatori, concretament la *Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*. Aquest document ofereix directrius clares i específiques per a l'ús de termes no sexistes, amb l'objectiu de promoure la igualtat de gènere en la redacció de documents administratius i institucionals. Quant a la difusió d'aquesta guia, i en compliment de l'acció 27 del Pla d'Igualtat anterior, el Consell estableix que el document es troba disponible a la intranet corporativa i que, addicionalment, se'n va fer difusió mitjançant correu electrònic adreçat a tota la plantilla, amb el document adjunt. Així mateix, s'indica que en el procés d'acollida de les noves incorporacions també es facilita aquesta guia. A més, en compliment de l'acció 28, l'organització assenyala que puntualment s'han dut a terme revisions dels textos institucionals.

Tanmateix, es procedeix a l'anàlisi de diferents documents de treball emprats per la corporació, per tal de detectar usos incongruents del llenguatge inclusiu i no discriminatori:

En el cas del **Conveni col·lectiu del personal funcionari i laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Camp** (codi de conveni núm. 43100092142016) d'aplicació al Consell Comarcal, s'observa un ús heterogeni del llenguatge. En alguns casos s'empra el masculí genèric, com ara "treballadors", "empleats públics", "funcionaris", entre altres. No obstant això, en altres casos, fa referència a "treballador/a", "progenitor o progenitora", "personal funcionari" i usos similars.

En canvi, després d'efectuar una revisió en el ***Protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe del Consell Comarcal del Baix Camp***, hem observat que en tot el document s'usa un llenguatge no sexista, això s'evidencia per exemple, en els següents termes: "persones treballadores", "el/la responsable", "persones afectades", "persones/parts implicades", "usuaris/es", "proveïdors/es", "col·laborador/es externs", entre d'altres.

D'altra banda, en alguns dels **plecs de clàusules administratives particulars** analitzats en l'apartat anterior (PCAP de contractació dels serveis d'ajuda a domicili del Consell Comarcal del Baix Camp i al PCAP de contractació de subministrament de medalles i trofeus al Consell Comarcal del Baix Camp per al Consell Esportiu del Baix Camp) s'observa de nou l'ús del masculí genèric, per exemple en expressions com "treballadors", "el contractista", "funcionaris", "diputats", entre d'altres. En canvi, en ocasions s'utilitza el llenguatge no discriminatori, com per exemple, "persones treballadores", "empresari/ària" i "president/a".

En relació amb la **documentació interna** del CCBC, es pren com a exemple l'acta corresponent a la sessió extraordinària número 07/2024, del ple del Consell Comarcal del Baix Camp del 19 de desembre de 2024 (expedient número: 11M23-27), on també es detecta l'ús del masculí genèric en expressions com "assistents", "consellers", "treballadores familiars", entre d'altres. No obstant això, cal assenyalar que, tot i la manca generalitzada d'una aplicació sistemàtica del llenguatge

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

inclusiu, es poden identificar alguns casos en què s'utilitza una forma no discriminatòria, com ara els termes "usuaris/àries", "president/a" i "secretari/ària".

Quant a la **pàgina web oficial** de l'organització (https://www.baixcamp.cat/) també s'observa un ús inconsistent del llenguatge. En l'apartat *Notícies* de la pàgina web institucional, en la notícia titulada "*El Consell Comarcal del Baix Camp aposta per enfortir la col·laboració turística amb els municipis",* s'empra el masculí genèric en els següents termes: "regidors", "tècnics" i "els assistents". D'igual manera, en la notícia titulada *Formació en màrqueting i comunicació per a emprenedors rurals*, es detecta l'ús del terme "emprenedors".

En canvi, a les xarxes socials oficials del Consell Comarcal del Baix Camp, s'observa un ús més consistent del llenguatge inclusiu, especialment en les publicacions relatives als processos selectius. En aquest context, es recorre habitualment a la utilització del doble gènere en la denominació dels llocs de treball, amb fórmules com: Arquitecte/a, Tècnic/a de sanejament i medi ambient (enginyer/a), Tècnics/es d'integració social, Arquitectes tècnics/es, entre d'altres.

En definitiva, el CCBC fa un ús inconsistent del llenguatge en les seves comunicacions i documentació, tant internes com externes, sent que en alguns casos s'empra el masculí genèric i en altres es fa un esforç per utilitzar formes inclusives i no discriminatòries. Segons la informació facilitada per l'organització, s'han dut a terme revisions puntuals dels textos elaborats pel Consell; tanmateix, a la vista de l'exposat, es constata la necessitat d'establir criteris estandarditzats que garanteixin un ús inclusiu i homogeni del llenguatge.

Pel que fa a la detecció de llenguatge sexista en correus, reunions o documents dins l'organització, la gran majoria de la **plantilla** manifesta no haver-ne detectat cap ús. Concretament, un 84,04% de les persones enquestades afirma no haver identificat cap expressió sexista en aquests espais, mentre que un 15,96% indica que n'ha percebut.

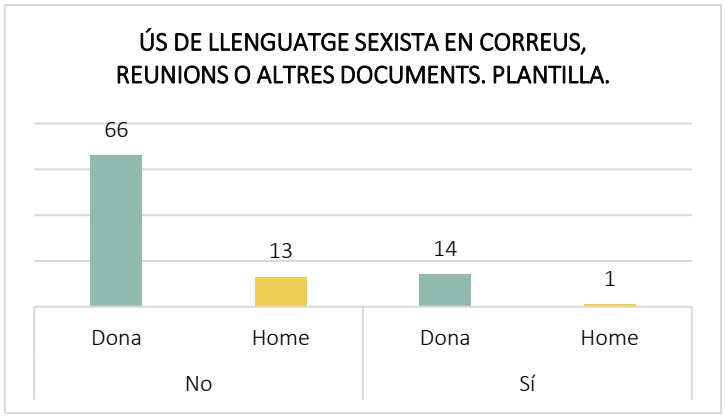
En l'anàlisi dels resultats desagregats per gènere, s'observa que, de les 15 persones que han declarat haver detectat l'ús de llenguatge sexista, 14 són dones, fet que representa el 17,50% del total de dones enquestades. Per contra, només un home manifesta haver percebut aquest tipus d'expressions, la qual cosa suposa el 7,14% del total d'homes participants en l'enquesta.

Malgrat aquestes diferències, un 82,50% de les dones i un 92,86% dels homes indiquen que no han identificat cap ús de llenguatge sexista en els correus electrònics, reunions o documents interns de l'organització.

Aquests resultats podrien suggerir una sensibilitat diferenciada entre dones i homes respecte a l'ús del llenguatge inclusiu i a la identificació de possibles usos sexistes. Tot i que els percentatges són baixos, la presència de respostes afirmatives convida a revisar les pràctiques comunicatives internes i a reforçar la formació en llenguatge inclusiu per tal de garantir una comunicació institucional lliure de biaixos de gènere, en tots els formats i canals de l'organització.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

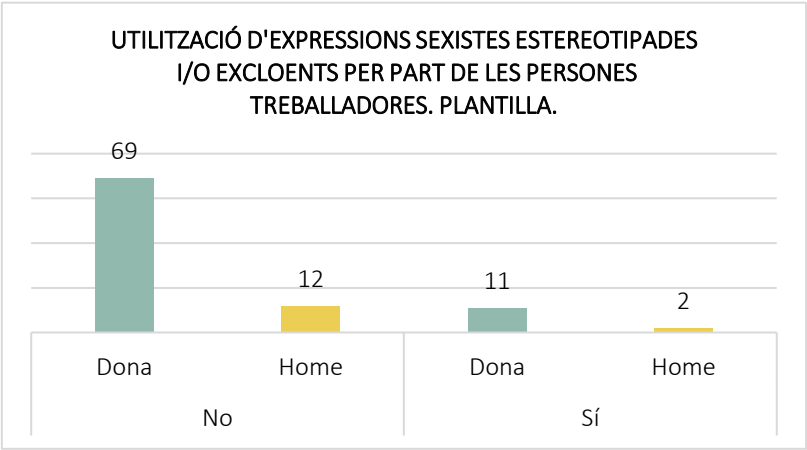


Font: Elaboració pròpia.

Quant a la percepció sobre l'**ús d'expressions sexistes estereotipades i/o excloents per part de les persones treballadores de l'organització**, gran part de la **plantilla** enquestada considera que aquest tipus d'expressions no són presents. En concret, el 86,71% el total de persones participants afirma que no n'ha detectat, mentre que el 13,83% considera que ha percebut aquest tipus de llenguatge dins l'organització.

Si s'analitzen les dades desagregades per gènere, s'observa que un 13,75% de les dones manifesten haver detectat l'ús d'expressions sexistes, mentre que el 86,25% indica que no. Pel que fa als homes, un 14,29% respon afirmativament, mentre que el 85,71% restant afirma no haver-ne percebut.

Tot i que el percentatge de respostes afirmatives és reduït, aquestes dades apunten a l'existència de certes situacions o comentaris percebuts com a sexistes o discriminatoris dins l'organització.



Font: Elaboració pròpia.

Cal assenyalar que, de les 13 persones (11 dones i 2 homes) que han manifestat que hi ha treballadors/es de l'organització que utilitzen expressions sexistes estereotipades i/o excloents, 10 han especificat quines han estat aquestes expressions.

Les aportacions recollides posen de manifest situacions de discriminació subtils i explícites, que inclouen tant comentaris informals com actituds, gestos o mirades, així com qüestions interseccionals i de respecte a la diversitat. A continuació es presenten les respostes, agrupades per gènere:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

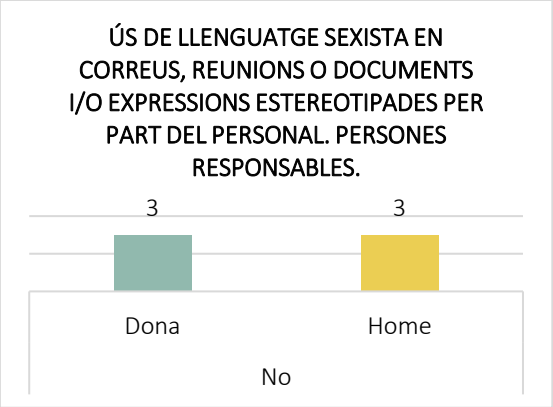
SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

RESPOSTES DONES	RESPOSTES HOMES
Expressions fetes i comentaris estereotipats que s'utilitzen en converses informals.	Comentaris sobre el cos i la vestimenta.
Fer algun comentari relacionat amb el físic i, en algun tipus d'explicació, fer veure que no ho estem entenent només pel fet de ser dones.	
Hi ha poca cultura de la transaccionalitat, és a dir, normalment es fan comentaris en vers dones travessades per diverses desigualtats: migrades, racialitzades, etc. Sobretot de cara a les usuàries.	
Més que expressions, mirades i/o gests.	Vivint en una societat masclista, és evident que existeixen expressions sexistes i estereotipades en el Consell Comarcal. És inherent en la nostra societat i evidentment aquesta administració no és l'excepció.
No, és personal. He patit algun comentari.	
Racisme, odi cap a l'ètnia gitana, discriminacions per categories professionals, favoritismes i, amiguismes.	
Són alguns comentaris que algú fa a vegades parlant fora de lloc.	
Són vàries les persones i les expressions que utilitzen.	

Font: Qüestionaris.

Pel que fa a la percepció de **l'ús de llenguatge sexista o expressions estereotipades dins de l'àmbit laboral**, sigui en correus, reunions o documents, la resposta del conjunt de **persones responsables** enquestades mostra una percepció de plena igualtat comunicativa. Així doncs, el 100% de les persones que ocupen càrrecs de comandament afirmen no haver observat cap situació en què s'utilitzi llenguatge sexista, expressions estereotipades o comentaris discriminatoris en correus, reunions o documents elaborats pel personal.

Aquesta unanimitat es pot interpretar com un indicatiu d'una possible manca de sensibilització o d'eines per identificar expressions subtils de sexisme o estereotips de gènere, que sovint es troben naturalitzades o passen desapercebudes, especialment en contextos amb escassa formació específica en matèria d'igualtat o perspectiva de gènere.



Font: Elaboració pròpia.

En definitiva, aquestes dades reflecteixen una percepció diferenciada respecte a l'opinió general de la plantilla, ja que una part del personal ha identificat l'ús de llenguatge sexista. Això suggereix que existeixen possibles desajustos entre la percepció dels comandaments i la realitat que experimenta el personal executant.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

III.2. Foment d'un ús no discriminatori de les imatges i del llenguatge

Tal com s'ha esmentat anteriorment, s'ha detectat la presència de llenguatge sexista en la comunicació i la documentació del Consell. Malgrat disposar d'una guia de referència per a l'ús no sexista de la llengua, aquesta situació podria ser atribuïble a una aplicació insuficient o poc sistemàtica dels recursos existents per promoure un ús inclusiu i no discriminatori del llenguatge.

D'altra banda, cal assenyalar que les notícies i esdeveniments del Consell es publiquen a la web comarcal, citada anteriorment, on habitualment es mostra la data de l'esdeveniment o notícia, una breu descripció i una imatge relacionada. Aquest catàleg d'imatges és ampli i inclou, trobades, tallers i programes de festes.

Així doncs, en l'anàlisi de les imatges presents a la web comarcal de l'organització, s'observa que el Consell ha adoptat una estratègia que procura evitar la representació estereotipada de gènere. Un aspecte notable és l'ús d'imatges impersonals en moltes de les seves publicacions, és a dir, en casos que no sigui estrictament necessari degut el context. Aquest fet, d'entrada, impedeix la determinació d'una representació masculinitzada o feminitzada en qualsevol de les imatges emprades per part de la corporació. Aquest enfocament contribueix a la neutralitat de gènere i elimina la possibilitat de perpetuar estereotips visuals. Per exemple, en les imatges analitzades a continuació (1 i 2), no es mostren persones ni grups, la qual cosa reflecteix una preferència per una representació visual lliure de discriminacions:



Font: pàgina web del Consell Comarcal del Baix Camp

En els casos en què les imatges inclouen persones o grups, per la naturalesa de la informació a la qual pretenen donar suport visual, el Consell sol mantenir una representació equilibrada entre homes i dones. Això és evident en la imatge 3, on s'observa una igualtat en la representació de gèneres amb la presència de dos nens i dues nenes. Aquesta representació és una bona pràctica que dona visibilitat a la igualtat de gènere.



Font: pàgina web del Consell Comarcal del Baix Camp

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Tanmateix, en les notícies referides als plans d'ocupació, s'observen imatges que perpetuen rols i estereotips de gènere, atès que es vincula els homes amb tasques de neteja i manteniment d'espais naturals (4), mentre que les dones apareixen realitzant funcions administratives o de gestió (5).



Font: pàgina web del Consell Comarcal del Baix Camp

En definitiva, tot i que les imatges són, en general, adequades en la majoria de les notícies, és necessari continuar vetllant per una representació equilibrada. En alguns casos puntuals, s'han detectat representacions que perpetuen rols i estereotips de gènere, malgrat que, majoritàriament, es fa ús d'imatges de caràcter impersonal amb la voluntat de garantir una comunicació respectuosa i no discriminatòria.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit IV. Representativitat de dones i homes.

Les dones juguen un paper cabdal en el mercat laboral, són presents en tots els àmbits productius i, en general, tenen una qualificació professional més alta que els seus companys homes. Però, malauradament, ni la seva presència ni la seva alta competència professional ha aconseguit eliminar moltes de les desigualtats i discriminacions per raó de sexe que encara formen part del mercat de treball.

La divisió per sexes del mercat de treball està derivada de creences i estereotips que han anat passant de generació en generació i que assignen a les dones les tasques relacionades amb les responsabilitats familiars, mentre que atorguen als homes responsabilitats de comandament, lideratge i comunicació. Aquests estereotips generen segregació horitzontal i vertical.

La **segregació horitzontal** és la distribució no uniforme d'homes i dones en un sector d'activitat determinat. Generalment, fa que les dones es concentrin en llocs de treball caracteritzats per una remuneració i un valor social inferiors i que són, en bona part, una prolongació de les activitats que fan en l'àmbit domèstic. En aquest procés actuen els estereotips sexistes sobre el tipus de tasques i ocupacions que s'han definit socialment com a "més apropiades" per a les dones i que tradicionalment han estat les del sector serveis associades als rols de cura, d'atenció a les persones i a les tasques administratives. Els llocs de treball feminitzats tenen una remuneració, un reconeixement i un valor social inferiors.

La **segregació vertical** és la distribució no uniforme d'homes i dones en nivells diferents d'activitats. Generalment, fa que les dones es concentrin en llocs de treball de menys responsabilitat i evidencia les dificultats que tenen per poder-se desenvolupar professionalment.

El sostre de vidre és la barrera invisible que dificulta l'accés de les dones als nivells de decisió i als nivells més alts de responsabilitat d'una empresa o una organització a causa dels prejudicis envers les seves capacitats professionals i dels estereotips i rols de gènere, així com de la penalització laboral de les dones a conseqüència de la seva maternitat i la seva dedicació a la cura i responsabilitats familiars. El terra enganxifós és la barrera invisible basada en les tasques i càrregues que culturalment s'associen a les dones i que impedeixen el desenvolupament de la seva carrera professional en igualtat de condicions que els homes. Aquesta barrera invisible està relacionada principalment amb la segregació ocupacional i la baixa qualitat de l'ocupació, i molt determinada per la divisió sexual del treball remunerat i de cures.

Tal com estableix la Declaració del Parlament de les dones, de 24 de novembre de 2023, cal que empreses i organitzacions promoguin l'accés de les dones als òrgans de direcció i garanteixin la paritat en els equips professionals.

Tenint tots aquests elements en compte, segons dades del Dossier Estadístic, Les Dones a Catalunya l'any 2023, elaborat per l'Observatori de la Igualtat de Gènere de la Generalitat de Catalunya, la taxa d'ocupació femenina a Catalunya, l'any 2023, se situava 9,2 punts per sota de la masculina (60,5% homes enfront del 51%,3 dones), diferència que augmentava en sectors masculinitzats. Pel que fa a les categories professionals més qualificades, les dones només representaven el 33,3% dels càrrecs de direcció i gerència, però eren el 66,8% de les persones

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

empleades a l'oficina, comptables i administratives i el 60% de les treballadores de la restauració, assistents personals i venedores.

Si ens referim a la branca d'activitat del present pla d'igualtat, l'administració pública és una de les branques d'activitat amb una representació paritària intergènere sent que les dones representen un 51,8% respecte als homes, els quals representen un 48,2%. Tanmateix, caldria veure els diferents sectors o llocs de treball que ocupen les dones i homes dintre de l'administració pública per tal de veure si dintre del sector existeix segregació vertical i/o horitzontal.

Amb el present indicador es tindrà en compte la representativitat de gènere al Consell Comarcal del Baix Camp a través de dos vessants:

1. Representació plantilla.
2. Representació sindical.

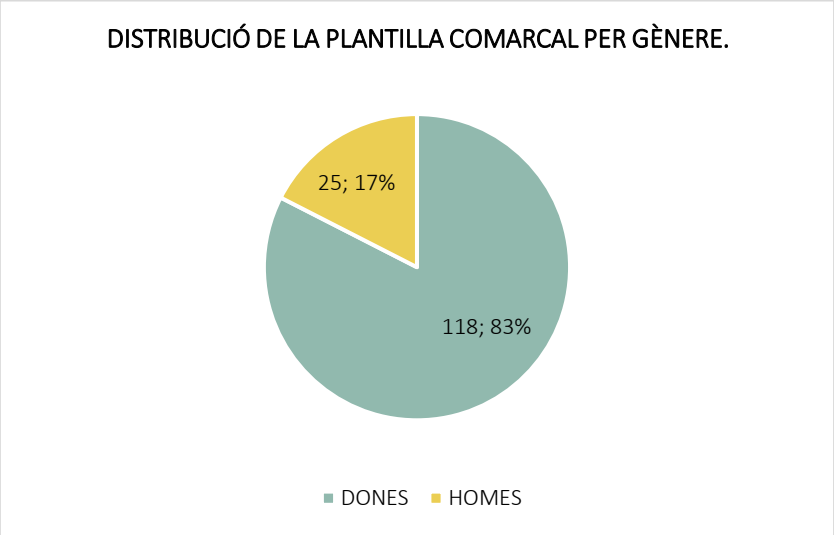
IV.1. Representació plantilla

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017 – 2019) en aquest àmbit s'incloïa la següent acció:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 5. Tendir cap a l'articulació d'un equip de govern paritari.	No iniciada
Acció 10. Treballar per corregir la segregació horitzontal dels diferents departaments a partir de les contractacions que es porten a terme.	No finalitzada
Acció 12. Estudiar la correspondència entre nivells formatius i grups de classificació.	No iniciada

Segons la informació facilitada per l'organització, s'han dut a terme intents de corregir la segregació horitzontal entre els diferents departaments mitjançant els processos de contractació; tanmateix, aquestes accions no han resultat exitoses.

El Consell Comarcal del Baix Camp disposa de la següent plantilla de treballadors i treballadores (comptant càrrecs de responsabilitat i personal vinculat als programes d'ocupació), d'acord amb el seu gènere:



Font: elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

D'acord amb les dades corresponents a l'any 2024, la plantilla del Consell Comarcal del Baix Camp està formada per un total de 143 persones treballadores. D'aquestes 143 persones, 118 són dones i 25 són homes. Així doncs, un 83% de la plantilla està formada per dones, mentre que els homes representen el 17%. Tenint en compte aquestes dades, es conclou que la plantilla de l'organització **no compleix amb el criteri de paritat**, ja que no es troba dins dels límits marcats per la condició 40%-60% i, per contra, es tracta d'una **plantilla feminitzada**.

PLANTILLA PER GÈNERE		
Dones	118	83%
Homes	25	17%
Total general	143	100%

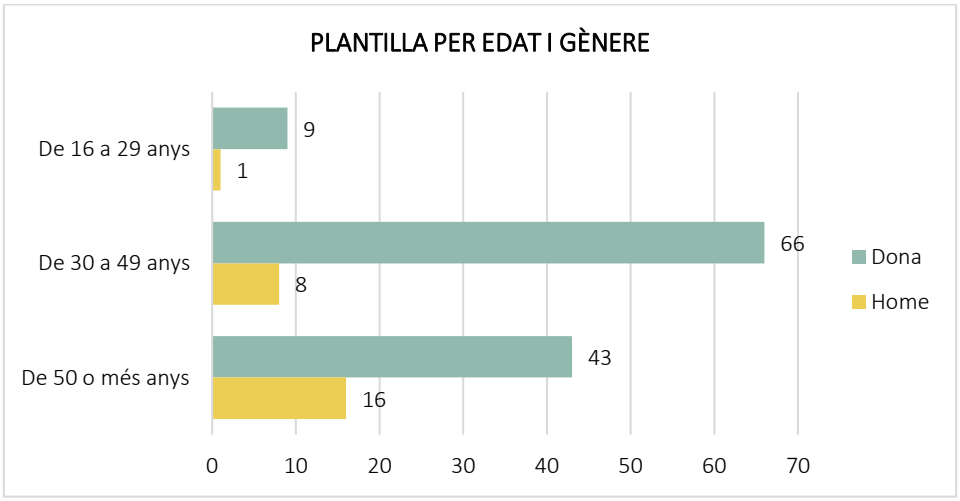
Font: elaboració pròpia.

Cal tenir en compte que aquestes dades corresponen al nombre de persones reals treballadores, i no al nombre de contractes que han obtingut les persones treballadores a causa d'un canvi de lloc de treball, promoció o circumstància similar, dada que sí que es tindrà en compte en l'anàlisi de les retribucions en l'Àmbit V. *Condicions de treball: auditoria retributiva.*

Pel que fa a **l'edat de les persones treballadores del Consell per gènere**, s'observa el següent:

PLANTILLA PER EDAT I GÈNERE						
FRANGES D'EDAT	DONES	%	HOMES	%	TOTAL	%
De 16 a 29 anys	9	7,63%	1	4%	10	6,99%
De 30 a 49 anys	66	55,93%	8	32%	74	51,75%
De 50 o més anys	43	36,44%	16	64%	59	41,26%
Total general	**118**	**100%**	**25**	**100%**	**143**	**100%**

Font: elaboració pròpia.



Font: elaboració pròpia.

En observar la taula i la gràfica anteriors es destaquen algunes tendències rellevants. Per exemple, quant a la franja de 16 a 29 anys, les dones treballadores compreses en aquesta franja representen el 7,63% del total de les dones de l'organització. Els homes d'aquesta franja, per la seva part, representen el 4% del total dels homes. Aquestes xifres, tenint en compte que les dones d'entre 16 i 19 anys també superen els homes d'aquestes edats en valors absoluts (9 dones i 1 home), indiquen una major presència femenina en les edats més joves, tot i que el total de persones que

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

s'encapsen en aquesta categoria és relativament baix (6,99%) en relació amb la resta de franges d'edat.

Quant a la franja d'edat de 30 a 49 anys, s'observa que aquesta és la franja més representativa de la plantilla en termes generals, amb el 51,75% del total de persones treballadores. D'acord amb el gènere, en aquesta franja s'hi concentren el 55,93% del total de dones, mentre que ho fan el 32% del total d'homes. En aquest cas, també hi ha una major presència femenina en les fases centrals de la carrera professional de les persones treballadores.

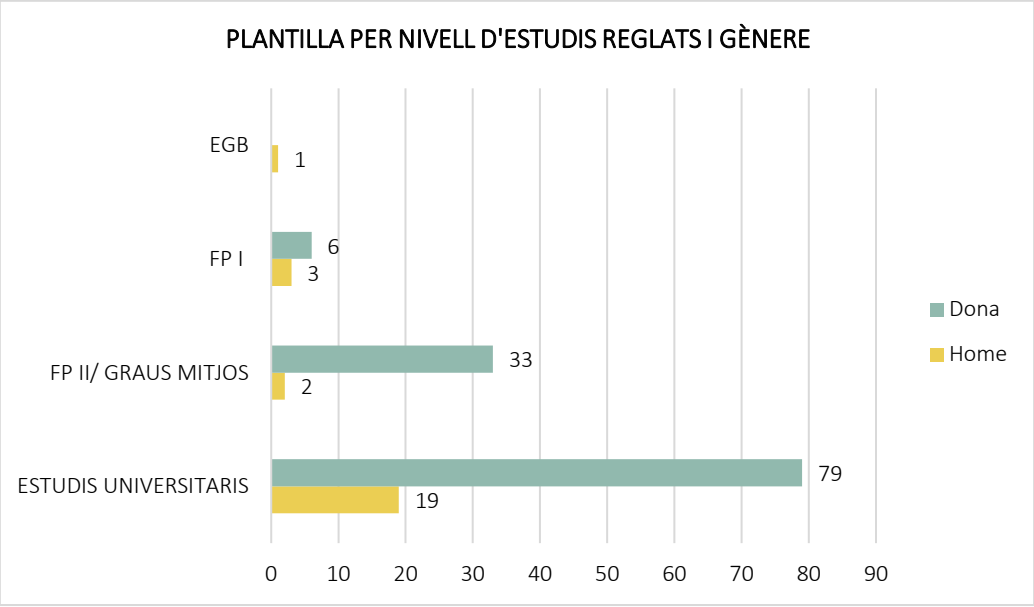
En darrer lloc, pel que fa a la franja d'edat de 50 o més anys, els homes concentren una major presència en aquest interval (en termes relatius), sent que s'hi agrupen un 64% dels homes i només el 36,44% de les dones, en contrast amb les franges d'edat anterior.

En resum, la distribució mostra una **major proporció de dones en edats més joves i centrals**, mentre que **els homes tenen una major presència en les edats més avançades**. Aquesta tendència s'observa també en fer el càlcul de la mitjana per gènere. Així, **l'edat mitjana del CCBC és de 46 anys en total.** En aquest cas, l'edat mitjana de les dones de l'organització coincideix amb el total, sent aquesta, novament, de 46 anys. Els homes, en canvi, mostren una mitjana d'edat major, de 49 anys.

Pel que fa a la plantilla per nivell d'estudis reglats i gènere, s'observa:

PLANTILLA PER NIVELL D'ESTUDIS REGLATS I GÈNERE						
NIVELL D'ESTUDIS	DONES	%	HOMES	%	TOTAL	%
EGB	-	-	1	4%	1	0,70%
FP I	6	5,08%	3	12%	9	6,29%
FP II/ GRAU MITJÀ	33	27,97%	2	8%	35	24,48%
ESTUDIS UNIVERSITARIS	79	66,95%	19	76,00%	28	68,53%
Total general	**118**	**100%**	**25**	**100%**	**143**	**100%**

Font: elaboració pròpia.



Font: elaboració pròpia.

L'anàlisi de les dades relatives al nivell d'estudis de les persones treballadores del CCBC revela diferències significatives en la distribució de la formació acadèmica segons el gènere.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En primer lloc, cal assenyalar que, en el nivell d'Educació General Bàsica (EGB), només hi ha presència masculina, amb un total del 4% dels homes de la plantilla. Aquesta xifra representa tan sols un 0,70% del total global de persones treballadores, fet que posa de manifest que la gran majoria del personal del CCBC disposa d'estudis superiors al nivell primari.

Pel que fa a la Formació Professional de Grau I, s'observa una major presència femenina en termes absoluts, amb 6 dones enfront de 3 homes. No obstant això, si es consideren les dades en termes relatius, els homes presenten un percentatge més elevat (12%) en comparació amb les dones (5,08%). Aquesta diferència percentual es deu a la menor proporció d'homes en el conjunt de la plantilla, fet que incideix directament en la lectura percentual.

En relació amb la Formació Professional de Grau II, s'inverteix la tendència anterior. En aquest cas, les dones representen un percentatge notablement superior al dels homes: el 27,97% de les treballadores tenen aquest nivell d'estudis, davant del 8% dels homes. En aquest cas, es destaca que aquest nivell d'estudis és el segon més nombrós, sent que representa el 24,84% del total de la plantilla.

Finalment, el nivell formatiu amb una presència més destacada correspon als estudis universitaris. En aquesta categoria es registren 79 dones i 19 homes. Malgrat que en termes absoluts la presència femenina és clarament majoritària, l'anàlisi percentual mostra una proporció més elevada en el cas dels homes: un 66,95% de les dones tenen estudis universitaris, davant d'un 76% dels homes.

Cal remarcar que aquest és el nivell educatiu que agrupa el major nombre de persones treballadores dins l'organització, independentment del gènere. En concret, representa un 68,53% del total de la plantilla.

Pel que fa a la **distribució de les persones treballadores del Consell per departament i gènere**, en aquest apartat, l'anàlisi s'ha dut a terme tenint en compte el **nombre total de contractes**, en lloc de fer-ho sobre el nombre de persones de manera individualitzada. Aquesta metodologia respon al fet que, durant l'any 2024, algunes persones treballadores han pogut tenir més d'un contracte a causa de diverses circumstàncies laborals, com ara promocions, canvis de lloc de treball o modificacions en el percentatge de la jornada laboral, entre altres. Aquesta aproximació permet reflectir amb major precisió les diferents situacions contractuals que poden haver afectat una mateixa persona al llarg de l'exercici.

- **Nombre total de persones treballadores (plantilla 2024): 143 (118 dones i 25 homes).**
- **Nombre total de contractes (plantilla 2024): 175 (148 dones i 27 homes).**

Així doncs, s'observa:

PLANTILLA PER DEPARTAMENT I GÈNERE						
Departaments	Dona	%	Home	%	Total	%
Àrea de Serveis a la Ciutadania	19	12,84%	0	-	19	10,86%
Àrea de Serveis Municipi i Medi Ambient	10	6,76%	10	37,04%	20	11,43%
Arxiu comarcal	1	0,68%	0	-	1	0,57%
Assistència Informàtica	0	-	3	11,11%	3	1,71%
Assistència Medi Ambient	5	3,38%	0	-	5	2,86%
E.B Serveis Socials Primaris	30	20,27%	0	-	30	17,14%
EAIA Baix Camp	9	6,08%	1	3,70%	10	5,71%

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Ensenyament	2	1,35%	1	3,70%	3	1,71%
Envelliment KM0	1	0,68%	0	-	1	0,57%
Immigració	2	1,35%	0	-	2	1,14%
Intervenció i Tresoreria	4	2,70%	0	-	4	2,29%
Joventut amb vulnerabilitat	0	0,00%	1	3,70%	1	0,57%
Joventut i salut	3	2,03%	0	-	3	1,71%
Oficina Comarcal Turisme	0	-	1	3,70%	1	0,57%
Oficina de consum	3	2,03%	0	-	3	1,71%
Oficina d'habitatge	1	0,68%	0	-	1	0,57%
Pobles	4	2,70%	0	-	4	2,29%
Presidència, Comunicació i Promoció	15	10,14%	2	7,41%	17	9,71%
Projectes Maragda Heura	5	3,38%	1	3,70%	6	3,43%
Punt Òmnia	0	-	2	7,41%	2	1,14%
Secretaria i registre	7	4,73%	1	3,70%	8	4,57%
(SIAD) Servei Inf. I Atenció a Dones	6	4,05%	0	-	6	3,43%
SIFE Baix Camp (Servei Integració en Famílies Extenses)	3	2,03%	0	-	3	1,71%
Servei Ajuda A Domicili	2	1,35%	0	-	2	1,14%
Serveis generals i Recursos Humans	1	0,68%	3	11,11%	4	2,29%
Serveis Intervenció Socioeducativa	15	10,14%	0	-	15	8,57%
Transport adaptat	0	-	1	3,70%	1	0,57%
Total general	**148**	**100%**	**27**	**100%**	**175**	**100%**

Font: elaboració pròpia.

L'anàlisi de les dades mostra una distribució per gènere diversificada entre els diferents departaments del Consell, tot i que, com ja s'ha vist amb anterioritat, amb una clara majoria femenina en la plantilla. Les dones representen el 85% del total (148 de 174 contractes), amb una presència destacada en determinats àmbits, mentre que els homes són només el 15% (27 contractes), i la seva representació és especialment concentrada en algunes àrees concretes.

Així doncs, la distribució per gènere del personal del Consell mostra una clara tendència a la **segregació horitzontal**, amb una forta concentració de dones en determinades àrees socials i d'atenció directa, i una presència predominant d'homes en àmbits tècnics, operatius i de gestió interna.

En aquest sentit, les àrees amb presència exclusivament femenina són Equips Bàsics de Serveis Socials Primaris (20,27%), Serveis a la Ciutadania (12,84%) i Serveis d'Intervenció Socioeducativa (10,14%), seguits pel Servei d'Informació i Atenció a les Dones (4,05%), Assistència en Medi Ambient (3,38%), Pobles i Intervenció i Tresoreria (2,70% cadascun). També cal destacar altres departaments com Joventut i Salut, Oficina de Consum i Servei d'Integració en Famílies Extenses (2,03% cadascun), Serveis d'Ajuda a Domicili i Immigració (1,35% cadascun), i finalment, Envelliment Km0 i Oficina d'Habitatge (0,68% cadascun). Aquest conjunt d'àrees, relacionades amb l'atenció social, la cura i el suport comunitari, reforcen estereotips de gènere que associen les dones a funcions de suport i serveis a les persones, fet que queda corroborat per l'Institut d'Estadística de Catalunya (2024), que posa de manifest que el 89% de dones ocupen llocs de treball en el sector serveis, enfront al 70% d'homes.

Per contra, els homes ocupen principalment àrees tècniques i operatives. Destaca especialment el departament de Serveis Municipals i Medi Ambient, on els homes representen el 37,04% del total, enfront d'un 6,76% de dones i Serveis Generals i Recursos Humans amb un 11,11% d'homes i només 0,68% de dones. També predominen departaments com Assistència Informàtica

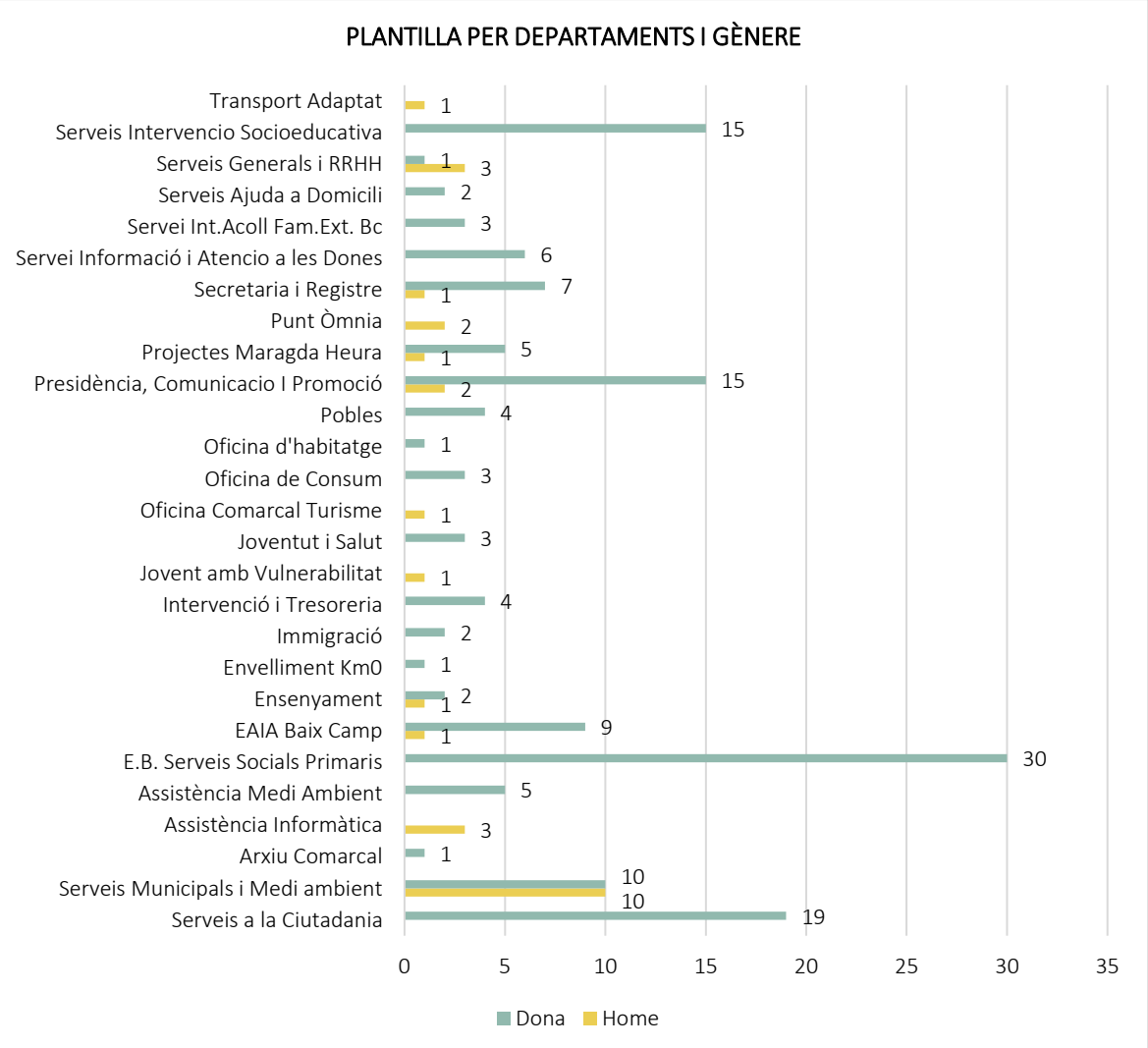
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

(11,11%), Punt Òmnia (7,41%) i els departaments de Jovent amb Vulnerabilitat, Transport Adaptat i Oficina Comarcal de Turisme, amb un 3,70% d'homes cadascun i cap dona treballadora.

D'altra banda, també es poden identificar algunes àrees amb una distribució més equitativa entre dones i homes. Per exemple, el departament de Presidència, Comunicació i Promoció compta amb un 10,14% de dones i un 7,41% d'homes, mentre que a Secretaria i Registre la proporció és de 4,73% i 3,70%, respectivament. També cal esmentar l'EAIA Baix Camp (6,08% de dones i 3,70% d'homes), Projectes Maragda Heura (3,38% de dones i 3,70% d'homes) i Ensenyament (1,35% de dones i 3,70% d'homes).

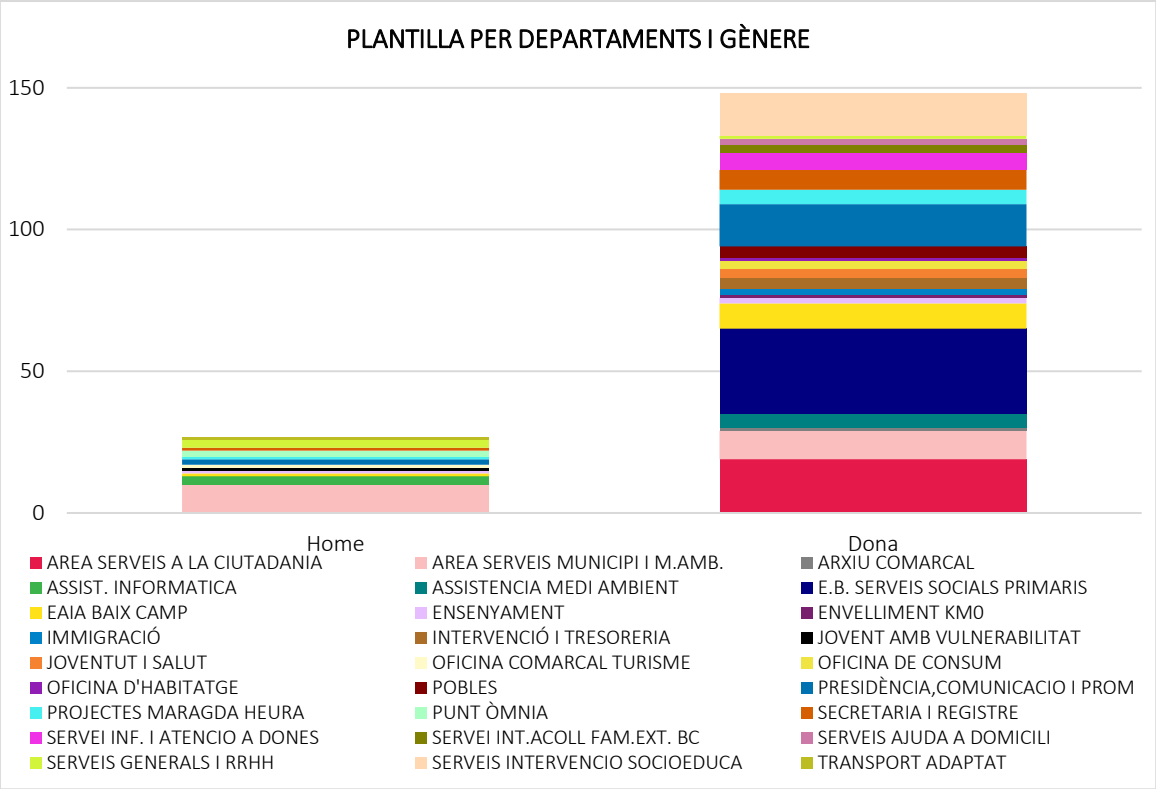
En definitiva, les dades del Consell Comarcal del Baix Camp posen en relleu una segregació horitzontal evident, amb una feminització de les àrees socials i de suport, i una masculinització dels àmbits tècnics i de gestió interna.



Font: elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

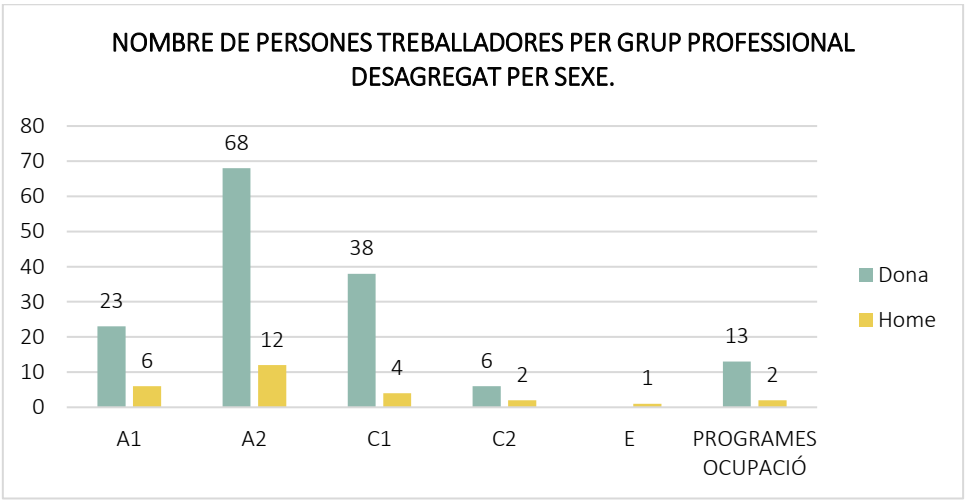


Font: elaboració pròpia.

Altrament, pel que fa a la **plantilla del Consell** (contractes) **d'acord amb el grup professional i el gènere**, s'observa el següent:

PLANTILLA PER GRUP PROFESSIONAL I GÈNERE						
GRUP PROFESSIONAL	DONES	%	HOMES	%	TOTAL	%
A1	23	15,54%	6	22,22%	29	16,57%
A2	68	45,95%	12	44,44%	80	45,71%
C1	38	25,68%	4	14,81%	42	24,00%
C2	6	4,05%	2	7,41%	8	4,57%
E	-	0,00%	1	3,70%	1	0,57%
PROGRAMES D'OCUPACIÓ	13	8,78%	2	7,41%	15	8,57%
TOTAL	**148**	**100,00%**	**27**	**100,00%**	**175**	**100,00%**

Font: elaboració pròpia.



Font: elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Quant al grup professional A1, on es concentren llocs de treball com els d'Arquitecte/a, Coordinador/a de Serveis, Dinamitzador/a Ocupacional, Informàtic/a, Interventor/a., Llicenciat/da Dret, Pedagog/a, Psicòleg/a, Secretari/ària, Tècnic/a Contractacions, Tècnic/a d'Administració General i Tècnic/a superior, s'observa que, tot i que les dones representen en valors absoluts la majoria de les treballadores del grup, la proporció d'homes respecte al seu gènere és més elevada (22,22%) que el de les dones (15,54%), malgrat que hi ha 23 dones i 6 homes. Això posa de manifest que en aquest grup professional, el de major qualificació i el més ben retribuït, els homes tenen més presència (en termes relatius).

Tot seguit, pel que fa al grup A2, la distribució de gènere, en valors relatius, és més equilibrada, amb un 45,95% de dones (68 treballadores) i un 44,44% d'homes (12 treballadors). En aquest grup s'hi troben llocs de treball com Arquitecte/a tècnic/a, Arxiu, Coordinador/a SIAD, Educador/a social, Enginyer/a tècnic/a, Enginyer/ Tècnic/a industrial, Informàtic/a, Pedagog/a, Psicòleg/a, Responsable Comunicacions, Tècnic/a, Tècnic/a Contractacions, Tècnic/a Mitjà/na i Treballador/a Social, i és el grup professional més nombrós de l'organització.

En el grup C1, les dones hi representen una majoria, sent que s'hi concentren el 25,68% del total de treballadores (38 dones), i només el 14,81% del total de treballadors (4 homes). Així doncs, aquest grup professional és el més feminitzat i constitueix el segon percentatge més alt de dones a l'organització. Cal destacar que aquest grup aglomera llocs de treball com ara Administratiu/va, Delineant/a, Monitor/a, Tècnic/a, Tècnic/a d'Integració Social i Xòfer/a.

En el grup C2, d'altra banda, hi ha una presència similar entre gèneres, amb un 4,05% de dones (6 treballadores) i un 7,41% d'homes (2 treballadors). En aquest grup s'hi troben llocs com Auxiliar Llar, Auxiliar Administratiu/va, Auxiliar Programador/a i Xòfer/a.

Finalment, pel que fa al grup E, s'observa una representació exclusivament masculina, amb un 3,70% d'homes (1 treballador) que ocupa el lloc de treball d'Ordenança. D'altra banda, en el grup de Programes d'Ocupació la representació és pràcticament exclusiva de les dones, que constitueixen un 8,78% de la plantilla (13 treballadores). Aquestes ocupen llocs de treball corresponents a les categories d'Administratiu/va, Coordinador/a Treball i Formació, Llicenciat/da en Dret, Tècnic/a d'orientació i prospecció, així com un lloc de treball sense especificar. Pel que fa als homes, aquests representen un 7,41% del conjunt (2 treballadors), ocupant els llocs de tècnic/a de prospecció i d'orientació laboral.

En conseqüència, tot i que en valors absoluts les dones són majoritàries, la comparació en termes percentuals mostra una distribució relativament equilibrada entre ambdós sexes dins aquest grup.

A continuació, es du a terme una anàlisi de la **plantilla total per lloc de treball i gènere**, tenint en compte com en el cas anterior, el nombre total de contractes l'any 2024, i no el nombre total de persones treballadores.

Així, s'observa:

PERSONES PER LLOC DE TREBALL I GÈNERE						
LLOC DE TREBALL	DONA	%	HOME	%	TOTAL	%
Administratiu/va	25	100,00%	0	0,00%	25	14,29%
Arquitecte/a Tècnic/a	4	66,67%	2	33,33%	6	3,43%
Arquitecte/a	2	50,00%	2	50,00%	4	2,29%
Arxiu	1	100,00%	0	0,00%	1	0,57%

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Auxiliar administratiu/iva	4	100,00%	0	0,00%	4	2,29%
Auxiliar Llar	2	100,00%	0	0,00%	2	1,14%
Auxiliar Programador/a	0	0,00%	1	100,00%	1	0,57%
Coordinador/a Servei	1	100,00%	0	0,00%	1	0,57%
Coordinador/a Servei Informació i Atenció a la Dona	1	100,00%	0	0,00%	1	0,57%
Delineant/a	3	75,00%	1	25,00%	4	2,29%
Dinamitzador/a Ocupació	1	100,00%	0	0,00%	1	0,57%
Educador/a Social	19	90,48%	2	9,52%	21	12,00%
Enginyer/a tècnic/a	1	50,00%	1	50,00%	2	1,14%
Enginyer/a tècnic/a industrial	0	0,00%	3	100,00%	3	1,71%
Informàtic/a	0	0,00%	2	100,00%	2	1,14%
Llicenciat/da dret	2	100,00%	0	0,00%	2	1,14%
Monitor/a	0	0,00%	2	100,00%	2	1,14%
Ordenança	0	0,00%	1	100,00%	1	0,57%
Pedagog/a	6	100,00%	0	0,00%	6	3,43%
Psicòleg/a	9	90,00%	1	10,00%	10	5,71%
Tècnic/a	3	75,00%	1	25,00%	4	2,29%
Tècnic/a d'Administració General (Sanejament)	2	100,00%	0	0,00%	2	1,14%
Tècnic/a d'integració social	14	100,00%	0	0,00%	14	8,00%
Tècnic/a mitjà/na	8	100,00%	0	0,00%	8	4,57%
Tècnic/a Superior	5	83,33%	1	16,67%	6	3,43%
Treballador/a social	25	96,15%	1	3,85%	26	14,86%
Xòfer/a	0	0,00%	2	100,00%	2	1,14%
Programes d'ocupació	1	100,00%	0	0,00%	1	0,57%
Secretari/ària	0	0,00%	1	100,00%	1	0,57%
Interventor/a	1	100,00%	0	0,00%	1	0,57%
Tècnic/a Contractacions	1	50,00%	1	50,00%	2	1,14%
Responsable Comunicacions	1	100,00%	0	0,00%	1	0,57%
Tècnic/a Prospecció Laboral	3	75,00%	1	25,00%	4	2,29%
Tècnic/a Orientació Laboral	2	66,67%	1	33,33%	3	1,71%
Coordinador/a Treball i Formació	1	100,00%	0	0,00%	1	0,57%
TOTAL	**148**	**84,57%**	**27**	**15,43%**	**175**	**100,00%**

Font: Elaboració pròpia.

L'anàlisi de la distribució dels llocs de treball del Consell constata, en primer lloc, que hi ha una predominança important de dones entre el personal. Ara bé, en centrar l'anàlisi per llocs de treball específics, observem:

- **Llocs de treball amb presència únicament femenina**: els llocs de treball formats íntegrament per dones, és a dir, on no hi ha cap presència masculina, són, per exemple: Administratiu/va, Arxiu, Auxiliar administratiu/iva, Auxiliar Llar, Coordinador/a Servei, Coordinador/a SIAD, Coordinador/a Treball i Formació, Dinamitzador/a Ocupacional, Interventor/a, Llicenciat/da dret, Pedagog/a, Responsable Comunicacions, Tècnic/a d'Administració General (Sanejament), Tècnic/a d'integració social, Tècnic/a mitjà/na i un lloc de treball sense especificar del programa d'ocupació.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Llocs de treball feminitzats: són aquells llocs on més del 60% de la plantilla són dones. En aquest cas, destaquen: Arquitecte/a Tècnic/a, Delineant/a, Educador/a Social, Psicòleg/a, Tècnic/a, Tècnic/a orientació, Tècnic/a Prospector/a, Tècnic/a Superior i Treballador/a Social. Aquest conjunt de llocs mostra una forta presència femenina, encara que no són exclusivament ocupats per dones.
- Llocs de treball paritaris: els llocs d'Arquitecte/a, Enginyer/a tècnic/a i Tècnic/a de contractacions compleixen el criteri de paritat (40%-60%), amb una distribució del 50% de dones i del 50% d'homes.
- **Llocs de treball amb presència únicament masculina:** Els llocs de treball que es componen íntegrament per homes, és a dir, on no hi ha presència de dones, són els llocs de treball d'Auxiliar Programador/a, Enginyer/a tècnic/a industrial, Informàtic/a, Monitor/a, Ordenança, Secretari/ària i Xofer/a.

En resum, a l'organització hi ha llocs clarament masculinitzats i llocs clarament feminitzats, amb una presència molt reduïda de posicions amb una distribució per gènere equilibrada. Es constata, per exemple, una alta presència de dones en àrees vinculades a l'atenció social i l'administració, com ara Educador/a i Treballador/a social, Administratiu/va i Auxiliar Administratiu/va. D'altra banda, els homes ocupen predominantment posicions tècniques i operatives, destacant-se especialment en posicions com Informàtic/a, Enginyer/a tècnic/a industrial o Xofer/a. Tot i això, es destaca que hi ha llocs amb distribucions per gènere més equilibrades com ara els d'Arquitecte/a, Enginyer/a Tècnic/a i Tècnic/a de contractacions. En el còmput global, es pot afirmar que les funcions relacionades amb l'atenció social i l'administració constitueixen una part significativa de la plantilla, i són àrees dominades per dones.

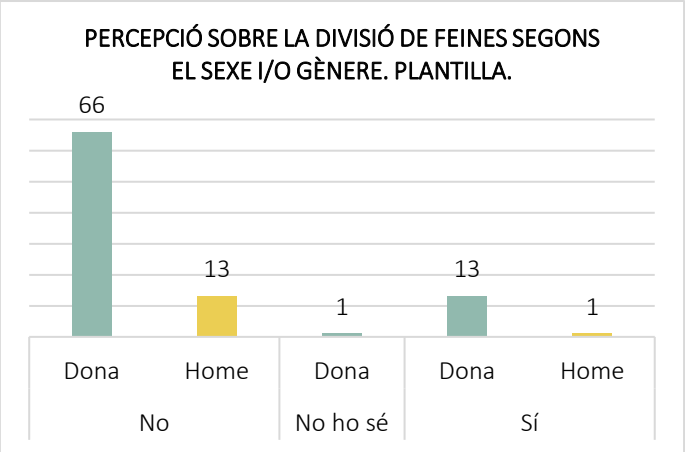
En aquest mateix sentit, en relació amb la percepció sobre si hi ha llocs de treball que, per les tasques que impliquen, són més adequats per a dones i altres més adequats per a homes, una àmplia majoria de la plantilla rebutja aquesta idea. En concret, un 14,89% del total de persones enquestades considera que existeixen llocs de treball diferenciats per gènere, mentre que el 84,04% no hi està d'acord.

Des del punt de vista del gènere, la gran majoria tant de dones com d'homes rebutja aquesta visió. Entre les dones, el 16,25% manifesta que percep aquesta divisió de rols laborals segons el gènere, mentre que el 82,50% indica que no i tan sols una dona (1,25%) ha escollit la resposta de dubte (No ho sé). En canvi, entre els homes, només un 7,14% considera que hi ha feines més adequades per a un sexe i/o gènere que per a l'altre, mentre que un 92,86% nega aquesta afirmació.

Aquesta distribució de respostes indiquen una percepció generalitzada d'equitat pel que fa a l'accés i el desenvolupament de tasques dins de l'organització. Tot i això, el fet que un 16,25% de dones manifesti percebre una diferenciació de rols segons el gènere convida a aprofundir en l'anàlisi dels espais de treball, la distribució de funcions i les possibles barreres, siguin simbòliques o reals, que puguin estar operant, especialment en àmbits tradicionalment feminitzats o masculinitzats.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: Elaboració pròpia.

IV.2. Representació sindical

Segons les dades facilitades per l'organització, la representació sindical del Consell Comarcal del Baix Camp està integrada per un total de 10 persones. En aquest sentit, es constata que la composició d'aquest òrgan no és equilibrada des de la perspectiva de gènere, atès que no hi ha presència masculina i, per tant, no es dona compliment al criteri de distribució 40%-60%. Concretament, segons la informació aportada, la representació laboral està formada per nou dones, mentre que la representació del funcionariat correspon a una dona.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit V. Condicions de treball: auditoria retributiva.

Les condicions precàries de moltes feines feminitzades, com ara cuidadores, treballadores de la llar, netejadores, telefonistes, hostesses de fires, etc., amb una elevada temporalitat, jornades parcials i salaris baixos, així com diferents formes d'assetjament sexual o per raó de sexe que es donen en les organitzacions, fan evident la menor qualitat en l'ocupació de les dones i són un clar exemple de discriminació en l'entorn laboral.

Segons dades proporcionades per la Generalitat de Catalunya l'any 2024, durant l'any 2021 la bretxa salarial del salari mitjà anual es va situar en un 19,9% a favor dels homes, fet que suposa una percepció de salari brut anual de 6.196 € per sota de la mitjana salarial masculina. Una inferioritat retributiva que contribueix a una inferior percepció de prestacions contributives, com les baixes per malaltia, l'atur o la jubilació, i que contribueix a la feminització de la pobresa. No obstant això, les estadístiques més recents (2025) indiquen que el 2023 la bretxa va reduir-se fins al 16,7%, el nivell més baix dels darrers setze anys.

La desigualtat efectiva entre homes i dones de la societat actual es reflecteix en el món laboral. La nostra societat està organitzada sota un sistema patriarcal androcèntric i sexista que col·loca les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes. Les causes que determinen l'empobriment de les dones són nombroses i complexes, parlem de bretxa salarial i l'extensió d'aquesta als règims de la seguretat social i dels subsidis socials.

Totes aquestes desigualtats obliguen tant al conjunt de la ciutadania, com a empreses, organitzacions i poders públics, a treballar per assolir una transformació real i efectiva de les condicions laborals de les dones, a través de mesures orientades a assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats.

Així doncs, al nostre país s'estan fent esforços per part d'empreses i organitzacions, així com administracions públiques i poders públics, per tal d'erradicar totes aquestes desigualtats. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, en el seu articulat 32.2 c), estableix que les administracions públiques han de garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes, i han de promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques empresarials amb impacte en la retribució personal, establint mecanismes perquè les organitzacions hagin d'adoptar mesures per diagnosticar i eliminar la bretxa salarial i per fixar retribucions i complements de forma transparent i amb perspectiva de gènere. I en el mateix sentit s'estableix al Reial Decret 902/2020, sobre igualtat retributiva, imposant l'obligació, a més, de la realització de l'auditoria retributiva, la qual s'analitzarà en el punt "Retribucions" del present apartat.

Aquest indicador fa una anàlisi de les condicions laborals de les persones treballadores del Consell Comarcal del Baix Camp a través de tres vessants:

1. Condicions contractuals.
2. Tipologia de jornada laboral.
3. Auditoria retributiva.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

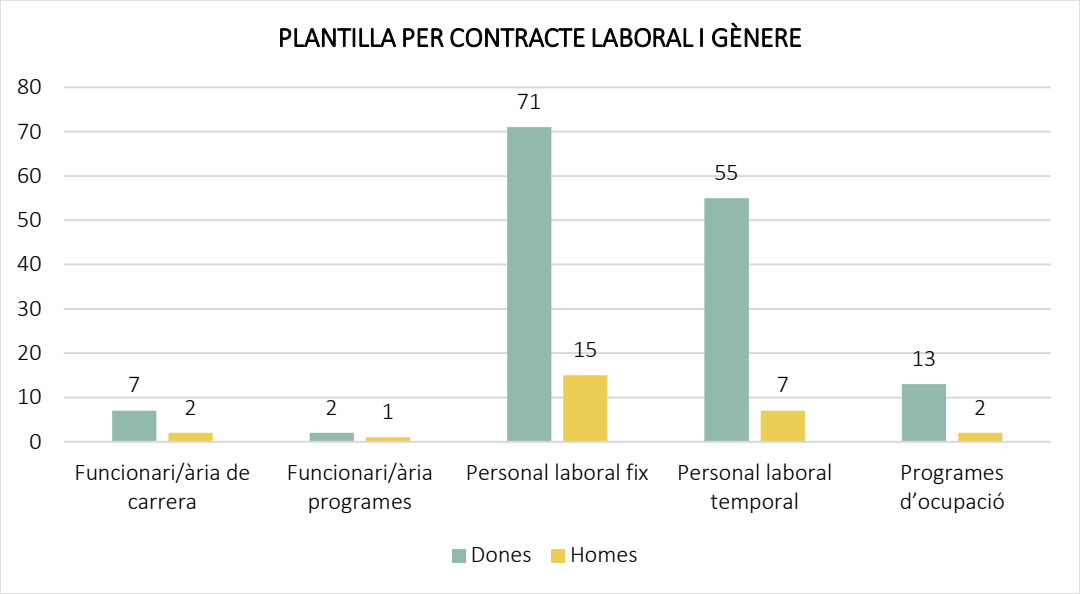
V.1. Condicions contractuals

A continuació, s'observen les dades relatives a les condicions contractuals de les persones treballadores del Consell Comarcal del Baix Camp, segons dades proporcionades per l'organització.

En relació amb el **tipus de contracte per gènere** (nombre de contractes, no de persones), s'observa el següent:

PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTE LABORAL I GÈNERE						
CONTRACTE LABORAL	DONES	%	HOMES	%	TOTAL	%
Funcionari/ària de carrera	7	4,73%	2	7,41%	9	5,14%
Funcionari/ària programes	2	1,35%	1	3,70%	3	1,71%
Personal laboral fix	71	47,97%	15	55,56%	86	49,14%
Personal laboral temporal	55	37,16%	7	25,93%	62	35,43%
Programes d'ocupació	13	8,78%	2	7,41%	15	8,57%
TOTAL	**148**	100%	**27**	100%	**175**	100%

Font: elaboració pròpia.



Font: elaboració pròpia.

S'observa que, en el si del Consell Comarcal del Baix Camp, la tipologia predominant de contractació correspon a la de caràcter laboral fix, amb una incidència del 47,97% en el cas de les dones i del 55,56% en el cas dels homes. El personal laboral temporal constitueix la segona modalitat més rellevant, amb un 37,16% en el col·lectiu femení i un 25,93% en el masculí. Cal destacar, tanmateix, que un total de 32 contractes, que en un inici eren de caràcter temporal, han adquirit la condició de laborals fixos a través d'un procés d'estabilització.

Pel que fa al personal funcionari, el 4,73% de les dones i el 7,41% dels homes ostenten la condició de funcionari/ària de carrera. D'altra banda, una part minoritària de la plantilla es troba integrada per funcionaris/àries de programa, és a dir, personal vinculat a tasques específiques en el marc d'un programa concret i amb caràcter temporal.

Finalment, el 8,78% de les dones i el 7,41% dels homes participen en programes d'ocupació. En conjunt, aquestes dades permeten constatar que, en ambdós gèneres, la modalitat de contractació més estesa és la de caràcter laboral fix.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Altrament, quant als **cessaments en els últims 2 anys**, s'observa:

CESSAMENTS EN ELS ÚLTIMS 2 ANYS			
GÈNERE / ANY	DONES	HOMES	TOTAL ANY
2023	35	20	55
2024	53	7	60

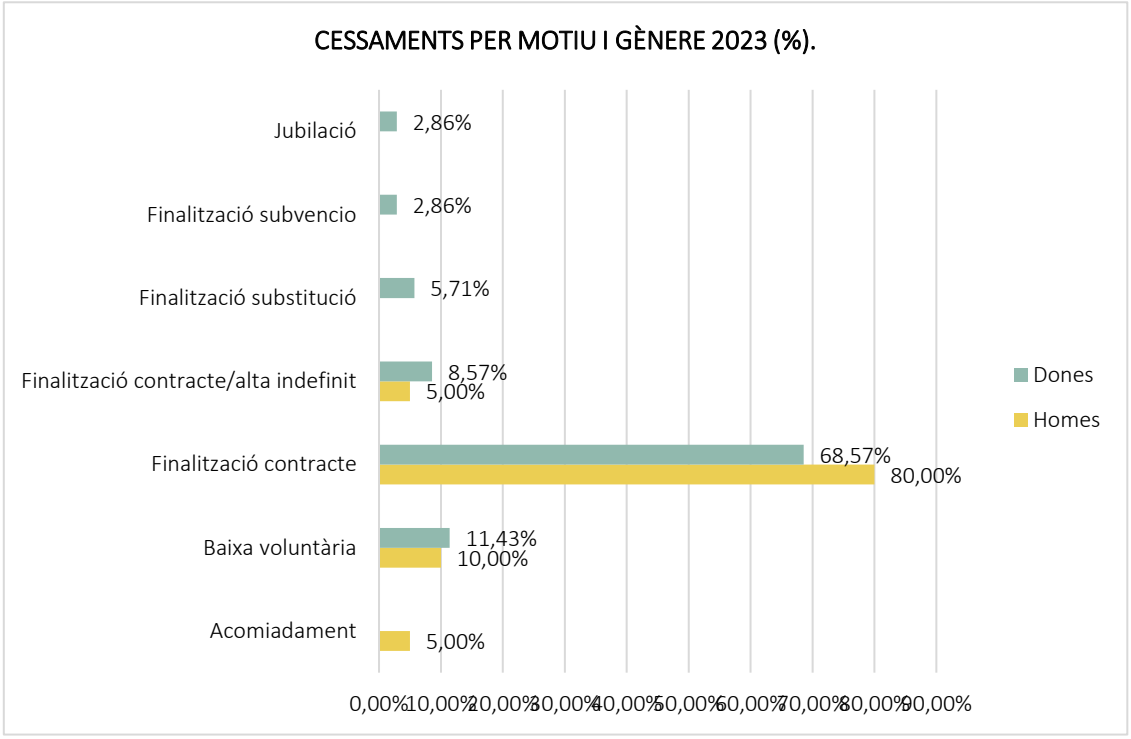
Font: elaboració pròpia.

La primera conclusió que es desprèn de l'anàlisi de les dades relatives als cessaments és que, l'any 2024, es va produir un increment en el nombre total de casos, que van passar de 55 a 60, la qual cosa va representar un augment del 9,09%. Cal precisar, però, que els cessaments no es van limitar estrictament a la finalització de la vinculació laboral d'una persona amb l'organització. En molts supòsits, aquests van respondre a la finalització de contractes per motius diversos, com ara jubilacions, baixes voluntàries o modificacions en les condicions laborals i contractuals (per exemple, variacions en el percentatge de jornada).

Des d'una perspectiva de gènere, s'observa un canvi rellevant. L'any 2023, les dones van concentrar el 63,64% dels cessaments, percentatge que va augmentar fins al 88,33% l'any 2024. En contrapartida, els homes, que representaven el 36,36% dels cessaments el 2023, van disminuir fins a l'11,67% el 2024.

En síntesi, les dades del 2023 i 2024 evidencien una concentració significativa dels cessaments en el col·lectiu femení, tant en termes absoluts com relatius, amb una tendència que es va intensificar el 2024. No obstant això, aquest resultat s'ha d'interpretar en el marc de la feminització de la plantilla, que condiciona de manera determinant la distribució per gènere.

Amb relació als **motius específics dels cessaments**, respecte a l'any 2023 s'observa el següent:



Font: Elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

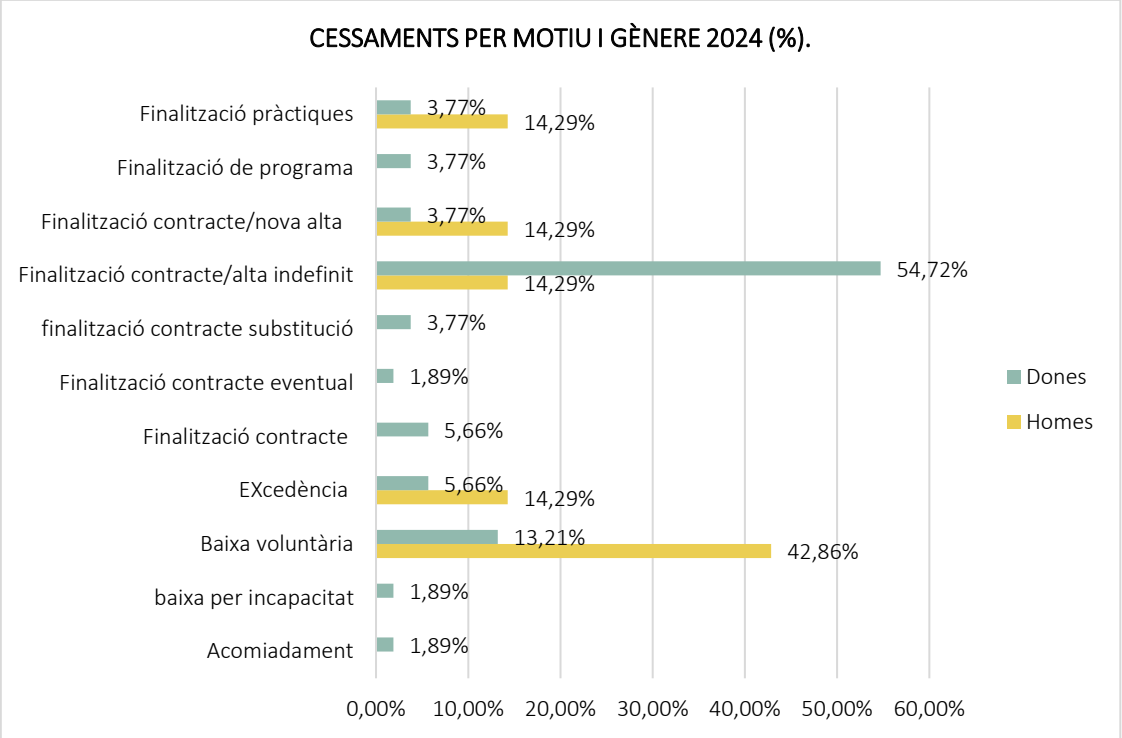
SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En primer lloc, s'observa que el cessament per finalització de contracte constitueix el motiu més habitual en ambdós gèneres, si bé amb una incidència més elevada en termes absoluts en el cas de les dones: 24 casos, que representen el 68,57% del total femení, davant de 16 casos en els homes, que corresponen al 80%. Aquest resultat posa de manifest la forta presència de personal amb contractes temporals i, en conseqüència, una major exposició a la seva extinció.

En segon lloc, la baixa voluntària apareix com el segon motiu més rellevant de cessament, amb 2 casos entre les dones i 4 entre els homes. En aquest supòsit, la distribució és relativament equilibrada i mostra que aquest tipus de cessament afecta ambdós gèneres de manera similar.

Pel que fa a la finalització de contracte amb alta indefinida, la incidència és menor: 1 cas en dones (8,57%) i 3 casos en homes (5%). A més, cal assenyalar quatre causes de cessament que afecten únicament un dels dos gèneres. En el cas de les dones, la jubilació i la finalització de subvenció representen cadascuna 1 cas (2,86%), mentre que la finalització de substitució s'atribueix a 2 casos (5,71%). En el cas dels homes, l'acomiadament es registra en un sol cas, que equival al 5%.

En síntesi, les dades corresponents a l'any 2023 mostren una concentració significativa dels cessaments en la categoria de finalització de contracte, especialment entre les dones, la qual cosa evidencia una major incidència de la temporalitat en aquest col·lectiu. Tanmateix, cal remarcar que, proporcionalment, els homes presenten una presència més elevada en aquesta tipologia de cessament, fet que adquireix rellevància si es té en compte la feminització global de l'organització.



Font: Elaboració pròpia.

L'anàlisi dels motius de cessament corresponents a l'exercici 2024, diferenciats per gènere, posa de manifest que la causa predominant és la finalització de contracte amb alta indefinida. Aquesta modalitat concentra la gran majoria dels casos i incideix de manera molt més acusada en les dones, amb un total de 29 cessaments (54,72%), davant d'un únic cas entre els homes (14,29%). En aquest context, cal destacar que, d'acord amb la *Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública*, durant l'any 2024 un total de 27

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

dones i 1 home van finalitzar el seu contracte temporal i van accedir a un contracte indefinit en el marc d'un procés d'estabilització.

En segon terme, es remarca la baixa voluntària de la persona treballadora, que constitueix el segon motiu de cessament en freqüència. En aquest cas, encara que en termes relatius els homes presenten un pes més elevat (42,86%), en xifres absolutes només representen 3 casos, enfront dels 7 casos registrats entre les dones (13,21%).

La resta de motius tenen una incidència menor. L'excedència afecta 3 dones (5,66%) i 1 home (14,29%); la finalització de contracte es registra en 3 dones (5,66%); i tant la finalització de pràctiques com la finalització de contracte amb nova alta s'han produït en 2 dones i 1 home, la qual cosa representa el 3,77% de les dones i el 14,29% dels homes en cada cas. També s'han identificat situacions minoritàries, com la finalització de programa i la finalització de substitució (3,77% de les dones en cada cas), així com supòsits de caràcter residual (1,89%) com la incapacitat, la finalització de contracte eventual i l'acomiadament, que han afectat cadascun a una dona.

En conjunt, les dades evidencien una clara diferenciació de patrons segons el gènere. D'una banda, les dones es troben especialment condicionades per la temporalitat contractual, que concentra pràcticament la totalitat dels seus cessaments. De l'altra, els homes mostren una presència més rellevant en els cessaments derivats d'una decisió voluntària, concretament en les baixes voluntàries.

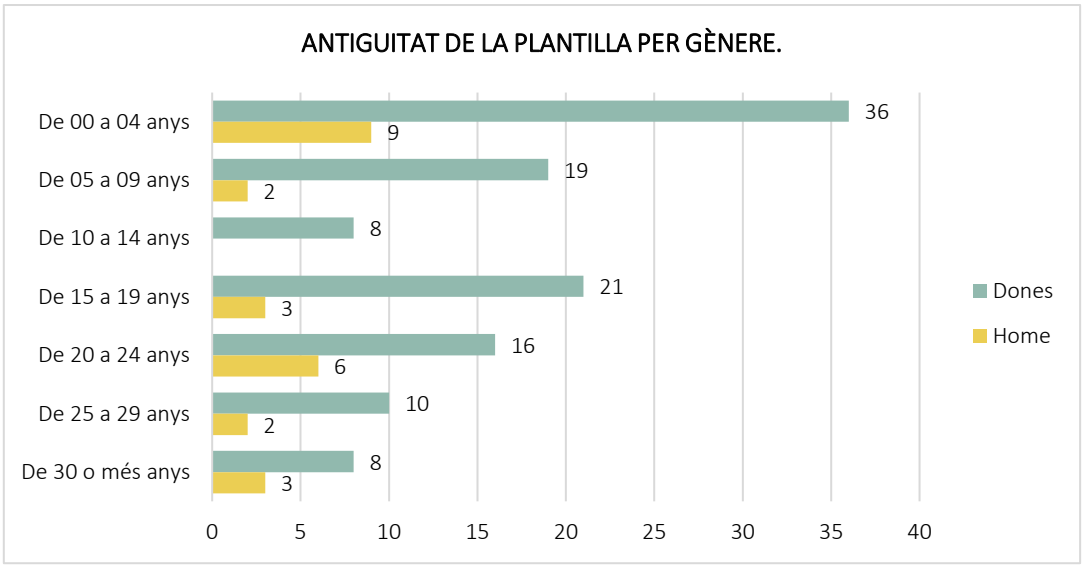
En una altra direcció, pel que fa a **l'antiguitat de la plantilla per gènere** (nombre de persones, no de contractes), es constata que la mitjana d'antiguitat del Consell Comarcal del Baix Camp és de 13 anys per al total de persones treballadores. A més a més, les dones presenten la mateixa mitjana, novament, de 13 anys, mentre que en el cas dels homes és lleugerament superior, de 14 anys. Amb més detall a continuació:

PLANTILLA PER ANYS D'ANTIGUITAT I GÈNERE						
ANYS D'ANTIGUITAT	DONES	%	HOMES	%	TOTAL	%
De 00 a 04 anys	36	30,51%	9	36,00%	45	31,47%
De 05 a 09 anys	19	16,10%	2	8,00%	21	14,69%
De 10 a 14 anys	8	6,78%	0	-	8	5,59%
De 15 a 19 anys	21	17,80%	3	12,00%	24	16,78%
De 20 a 24 anys	16	13,56%	6	24,00%	22	15,38%
De 25 a 29 anys	10	8,47%	2	8,00%	12	8,39%
De 30 o més anys	8	6,78%	3	12,00%	11	7,69%
TOTAL GENERAL	**118**	100,00%	**25**	100,00%	**143**	100,00%

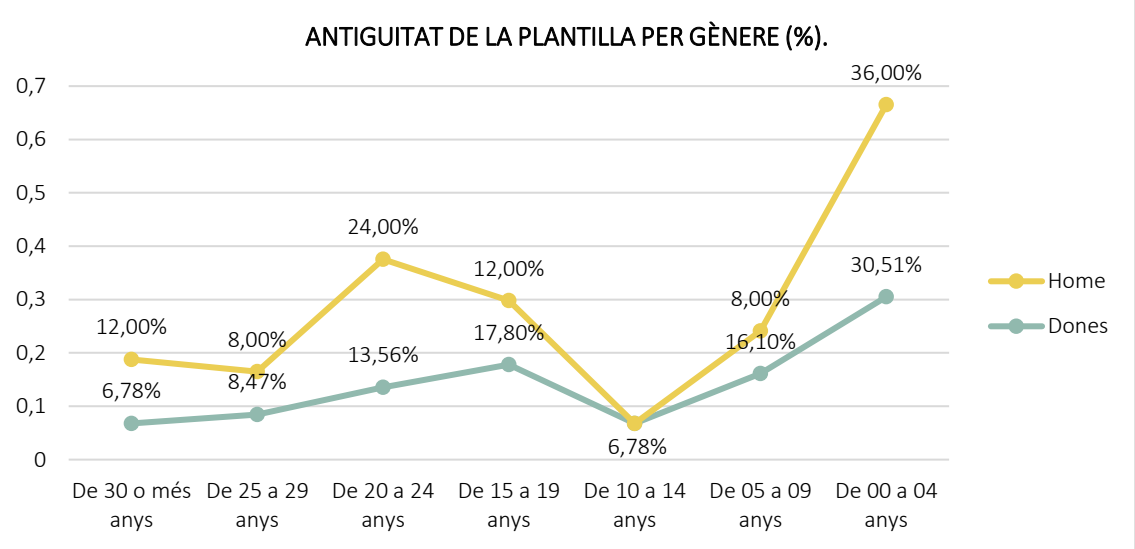
Font: Elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: Elaboració pròpia.



Font: Elaboració pròpia.

A partir de les dades sobre l'antiguitat de les persones treballadores del Consell, es constata que la plantilla presenta una distribució diversa en relació amb els anys de servei, amb diferències significatives entre dones i homes segons els trams d'antiguitat.

En primer lloc, s'observa que la part més nombrosa del personal té una trajectòria relativament curta dins de l'organització. Concretament, en el rang comprès entre 0 i 4 anys d'antiguitat hi ha 36 dones, que representen el 30,51% del total femení, i 9 homes, que equivalen al 36% del total masculí. Aquest interval constitueix el grup més nombrós en tots dos col·lectius i posa de manifest una entrada recent i significativa de personal al Consell.

Quan es consideren els trams intermedis, es detecta que en el de 5 a 9 anys d'antiguitat la presència femenina continua essent major tant en valors absoluts com relatius. En aquest cas hi ha 19 dones, que representen el 16,10% del total femení, mentre que només hi ha 2 homes, que suposen el 8% del total masculí. Aquestes dades suggereixen que les dones presenten una major continuïtat laboral en aquest interval.

En canvi, en el tram comprès entre 10 i 14 anys d'antiguitat, la presència és exclusivament femenina. Hi treballen 8 dones, que corresponen al 6,78% del total, mentre que no hi ha cap

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

home en aquest segment. Aquesta situació posa de manifest una trajectòria més prolongada de les dones en aquest període concret.

Si es té en compte el tram de 15 a 19 anys, es torna a evidenciar un desequilibri entre gèneres, ja que s'hi registren 21 dones, que representen el 17,80% del total femení, i 3 homes, que corresponen al 12% del total masculí. Aquest interval esdevé, després del grup d'ingrés més recent, un dels més representatius, adquirint una especial rellevància en el cas de les dones.

En els trams d'antiguitat més llarga, les diferències continuen presents. Entre els 20 i els 24 anys hi ha 16 dones, que representen el 13,56% del total femení, i 6 homes, que equivalen al 24% del total masculí. Tot i que les dones són més nombroses en termes absoluts, la proporció relativa és més elevada en el cas dels homes. En canvi, en el segment de 25 a 29 es registren 10 dones, que representen el 8,47%, i 2 homes, que suposen el 8%. En aquest cas, tant en valors absoluts com en termes relatius, el pes és lleugerament superior en el col·lectiu femení.

Finalment, en el grup de més de 30 anys d'antiguitat es registren 8 dones, que corresponen al 6,78% del total femení, i 3 homes, que representen el 12% del total masculí. Aquestes dades mostren que, tot i la incorporació de personal recent, encara hi ha una part de la plantilla amb trajectòries professionals consolidades dins del Consell.

En conjunt, l'anàlisi de les dades permet concloure que la distribució de l'antiguitat és diversa i que es caracteritza, d'una banda, per una elevada concentració de persones amb poca trajectòria dins de l'organització i, de l'altra, per l'existència d'un nucli consolidat de treballadores i treballadors amb una experiència prolongada. També s'hi identifiquen diferències de gènere rellevants, com la presència exclusivament femenina en determinats intervals i, al mateix temps, un pes proporcional més alt dels homes en els trams d'antiguitat més llargs, especialment entre els 20 i els 24 anys. Aquesta realitat posa de manifest la convivència entre la renovació i la consolidació dins la plantilla del Consell Comarcal del Baix Camp.

V.2. Tipologia de jornada laboral

Segons dades proporcionades per l'organització, en relació amb la **tipologia de jornada laboral**, al Consell s'observa:

TIPOLOGIA DE LA JORNADA LABORAL PER GÈNERE						
JORNADA	DONES	%	HOMES	%	TOTAL	%
Completa	139	93,92%	27	100,00%	166	94,86%
Parcial/Reduïda	9	6,08%	0	-	9	5,14%
Total	148	100%	27	100%	175	100%

Font: Elaboració pròpia.

En primer lloc, cal remarcar que el 94,86% de la plantilla desenvolupa la seva activitat amb jornada completa, mentre que només un 5,14% ho fa amb jornada parcial o reduïda. Aquestes dades posen de manifest que la majoria de les persones treballadores disposen d'una jornada laboral a temps complet.

Quan es desglossen les dades per gènere, s'observa que, entre les dones, 139 de les 148 treballadores tenen jornada completa, la qual cosa representa el 93,92% del total femení. Les 9 restants, que corresponen al 6,08%, treballen a temps parcial. Pel que fa als homes, la totalitat del col·lectiu, és a dir, el 100%, té jornada completa.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

És rellevant assenyalar que, segons dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (2024), el 69% de l'ocupació a temps parcial a Catalunya està ocupada per dones, enfront del 31% dels homes. Aquesta xifra reforça la tendència observada en la plantilla analitzada, on la jornada parcial recau exclusivament en les dones i afecta un 6,08% del total femení.

Aquesta qüestió s'ha d'analitzar de forma complementària amb la **situació familiar de les persones treballadores:**

SITUACIÓ FAMILIAR PER GÈNERE						
NOMBRE DE FILLS/LLES	DONES	%	HOMES	%	TOTAL	%
0 fills/es i persones a càrrec	53	35,81%	12	44,44%	65	37,14%
1 fill/a o persona a càrrec	38	25,68%	7	25,93%	45	25,71%
2 fills/es i/o persones a càrrec	48	32,43%	8	29,63%	56	32,00%
3 o més fills/es i/o persones a càrrec	6	4,05%	0	-	6	3,43%
En blanc	3	2,03%	0	-	3	1,71%
Total general	148	100,00%	27	100,00%	175	100,00%

Font: Elaboració pròpia.

La primera conclusió que es desprèn de les dades analitzades és que la major part de la plantilla del Consell no assumeix càrregues familiars relacionades amb fills, filles o altres persones dependents. No obstant això, s'observa que les dones presenten una major diversificació en aquest àmbit.

En concret, aquesta és la situació més freqüent tant entre homes com entre dones. Entre els homes, el 44,44% del personal (12 treballadors) no té responsabilitats familiars directes; mentre que, en el cas de les dones, aquest grup representa el 35,81% (53 treballadores). Per tant, es constata que els homes registren una proporció lleugerament més elevada de personal sense càrregues familiars en comparació amb les dones.

Pel que fa al grup de persones amb un fill, filla o persona a càrrec, les dades relatives mostren una distribució pràcticament equivalent entre dones i homes. Les dones representen el 25,68% del total de treballadores (38 dones), mentre que els homes constitueixen el 25,93% del total de treballadors (7 homes). Tot i que, en termes absoluts, les dones són més nombroses, proporcionalment la presència d'homes és lleugerament superior.

En relació amb les persones que tenen dos fills, filles o persones a càrrec, la proporció de dones és del 32,43% (48 dones), enfront del 29,63% dels homes (8 homes). Aquestes dades suggereixen que les dones del Consell tendeixen a assumir un volum més elevat de responsabilitats familiars directes que els homes, si bé les diferències percentuals observades no resulten especialment significatives.

Pel que fa al col·lectiu amb tres o més fills, filles o persones a càrrec, la presència és molt reduïda: es registren 6 dones (4,05%) i cap home. Finalment, cal assenyalar que 3 dones (2,03%) no han facilitat aquesta informació i han deixat els valors en blanc.

D'altra banda, pel que fa a la **tipologia de l'horari laboral:**

HORARI LABORAL PER GÈNERE						
JORNADA/HORARIS	DONES	%	HOMES	%	TOTAL	%
Continu	125	84,46%	25	92,59%	150	85,71%

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

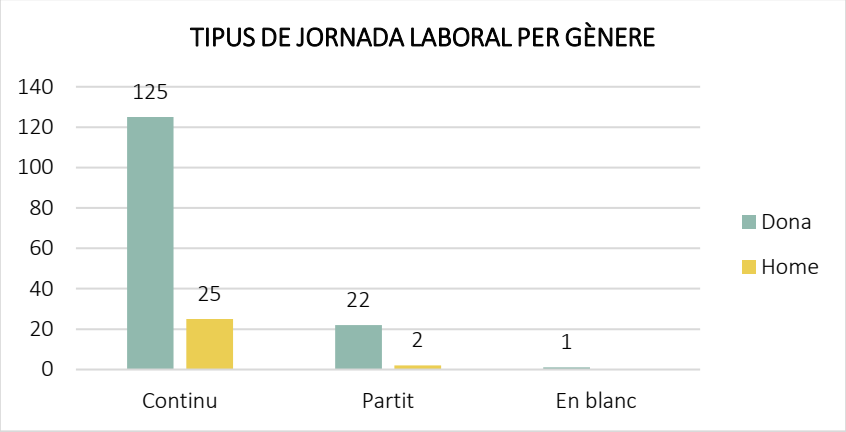
SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Partit	22	14,86%	2	7,41%	24	13,71%
En blanc	1	0,68%	0	-	1	0,57%
Total	148	100,00%	27	100,00%	175	100,00%

Font: Elaboració pròpia.

D'acord amb la taula, la major part de la plantilla del Consell realitza una jornada contínua. Més específicament, les persones que realitzen jornada partida només representen el 13,71% del total de les persones treballadores, enfront del 85,71% restant que duen a terme una jornada laboral continua.

En xifres relatives al gènere, les dones que realitzen jornada partida representen el 14,86% del total de les treballadores, mentre que en el cas dels homes, els que duen a terme una jornada partida només representen un 7,41% del total dels treballadors (2 homes de 27).



Font: Elaboració pròpia.

V.3. Auditoria retributiva

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017 – 2019) en aquest àmbit s'incloïa la següent acció:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 18. Impulsar mecanismes per revisar les retribucions del personal d'acord al nou catàleg de llocs de treball que s'està efectuant.	En procés

De conformitat amb la informació facilitada pel Consell, l'Acció 18 del pla d'igualtat anterior es troba actualment en fase d'execució, atès que està vinculada a la Relació de Llocs de Treball (RLT), document que es troba en procés d'elaboració.

D'acord amb l'article 7.1 del Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, l'auditoria retributiva té per objecte obtenir la informació necessària per a comprovar si el sistema retributiu de l'organització, de manera transversal i completa, compleix amb l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes en matèria de retribució.

La present anàlisi es durà a terme d'acord amb el que disposa la **Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023**, atès que els pressupostos corresponents a l'exercici 2024 han estat prorrogats en virtut del que estableix l'article 134.4 de la Constitució Espanyola. Així mateix, es tindran en compte els nivells salarials del Consell Comarcal del Baix Camp.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En aquest apartat es tenen en compte les retribucions salarials que perceben les persones treballadores del Consell Comarcal del Baix Camp segons salari base, complements salarials i percepcions extrasalarials, segons dades facilitades per l'organització.

Per tal de calcular si hi ha bretxa salarial o no en la plantilla de l'organització, es du a terme el càlcul de la mitjana i la mediana. L'anàlisi creuada d'ambdós resultats aportarà informació sobre l'existència o no de bretxa salarial, però també sobre aquells casos en què un grup petit de persones que tenen una remuneració més baixa o elevada influencien la mitjana i disparen els resultats. En aquest sentit, si bé és cert que la mitjana aritmètica és un bon indicador que ofereix un valor general sobre l'existència o no de bretxa, l'ús de la mediana permetrà evitar la influència en la mitjana aritmètica d'un grup de persones retribucions de les quals se situen als extrems, i que, normalment, són indicadors de segregació vertical.

D'acord amb el que disposa l'article 4 del Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, sobre igualtat retributiva entre dones i homes, l'aplicació del principi d'igualtat retributiva per treballs d'igual valor requereix disposar de la corresponent valoració de llocs de treball. Atès que, en l'actualitat, el Consell Comarcal del Baix Camp no disposa d'una Relació de Llocs de Treball (RLT) ni, en conseqüència, d'una Valoració de Llocs de Treball (VLT) degudament actualitzades, s'ha iniciat el procés d'elaboració d'una nova RLT i VLT mitjançant l'adjudicació del contracte menor corresponent (expedient 8100810007-2025-0000171). Tanmateix, cal destacar que el nou document no estarà disponible per a la seva aplicació efectiva fins a l'any 2026.

Cal remarcar, a més, que la vigència tant de la diagnosi com del Pla d'Igualtat resta supeditada a l'aprovació de la nova RLT i VLT. En conseqüència, un cop aquests documents entrin en vigor, serà imprescindible revisar i adaptar tant la diagnosi com el pla d'acció a la nova realitat organitzativa.

Abans d'exposar les dades és important entendre que s'interpretaran d'acord amb els següents criteris:

- S'interpretarà si existeix o no bretxa salarial mitjançant la mitjana o mediana de la següent manera:

BRETXA SALARIAL EN BASE A LA MITJANA O LA MEDIANA	
Bretxa Mitjana / Bretxa Mediana> 0%	Les dones cobren % menys que els homes
Bretxa Mitjana / Bretxa Mediana=0%	Dones i homes cobren igual
Bretxa Mitjana / Bretxa Mediana< 0%	Dones i homes cobren igual

- S'interpretarà si la bretxa salarial està influïda o no per un grup petit de persones de la plantilla d'acord amb:

BRETXA SALARIAL EN BASE A LA MITJANA I LA MEDIANA	
Bretxa Mitjana = Bretxa Mediana	No existeixen casos atípics que expliquin la bretxa
Bretxa Mitjana > Bretxa Mediana	La bretxa està influïda per un grup que té retribucions altes
Bretxa Mitjana < Bretxa Mediana	La bretxa està influïda per un grup que té retribucions baixes

A continuació, es mostren i s'analitzen les retribucions per a l'any 2024. Abans de presentar els resultats, és important destacar que, per tal de calcular les diferents mitjanes i medianes de les retribucions totals, s'ha dut a terme una equiparació de les retribucions i els complements que la

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

componen d'acord amb el que estableix **l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics funcionaris i laborals al servei del Consell Comarcal del Baix Camp** (codi de conveni 43100092142016).

Aquest mètode consisteix a ajustar les retribucions i els complements per tal d'eliminar variables que podrien interferir en l'anàlisi de les bretxes corresponents, com ara poden ser la manca de treball continuat durant tot l'any, les absències, la incorporació o cessament de la vinculació laboral amb l'organització durant l'any d'anàlisi i, en definitiva, tots aquells factors associats a la temporalitat. Així, es determina què percebrien les persones treballadores en cas d'haver estat treballant el 100% de la jornada durant tots els dies laborables de l'any, garantint una comparació justa i basada exclusivament en qüestions retributives i de gènere.

Seguidament, es durà a terme una anàlisi dels diferents elements de les retribucions, calculant tant la mitjana aritmètica com la mediana per tal de detectar a) si existeix bretxa salarial b) si aquesta està influïda per valors atípics. Per facilitar l'anàlisi, s'analitzaran només aquelles bretxes superiors a un 5% en ser considerades aquelles inferiors a aquest valor poc significatives.

Les retribucions del personal de l'organització inclouen els següents complements salarials i percepcions extrasalarials:

CONCEPTES SALARIALS
• Salari base • Complement de destinació • Complement específic • Antiguitat • Ex Antiguitat • Plus assistència • Pagues extraordinàries • Plus consolidable • Complement coordinació • Plus dedicació • Quilometratge • Fons social

Font: elaboració pròpia.

Cal destacar que l'anàlisi de l'auditoria retributiva comprendrà tot el personal de la institució, si bé es diferenciaran dos col·lectius específics: d'una banda, el personal funcionari i laboral, i, de l'altra, les persones vinculades a través de programes d'ocupació.

Aquesta diferenciació respon a la necessitat d'adaptar l'anàlisi a les característiques pròpies de cada col·lectiu, atès que presenten diferències en els sistemes retributius aplicables. Així, es garanteix una avaluació adequada i ajustada a la realitat de cadascun dels grups.

- Retribucions totals per gènere

Pel que fa a la mitjana i mediana de **retribucions totals per gènere** del personal laboral i funcionari, s'observa el següent:

RETRIBUCIONS TOTALS	DONA	HOME	TOTAL	BRETXA
Mitjana	32.466,92 €	37.046,59 €	33.289,83 €	12,4%

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Mediana	31.094,43 €	34.464,92 €	-	9,8%

Font: elaboració pròpia.

La mitjana de les retribucions totals anuals és de 33.289,83 €, sent la de les dones 32.466,92 € i la dels homes 37.046,59 €. S'observa una diferència de 4.579,67 €, fet que suposa una bretxa salarial del 12,4% en favor dels homes.

Si comparem el valor central de la distribució salarial de les dones amb el valor central de la distribució salarials dels homes, sent que no afecten valors extrems, veiem que la bretxa salarial disminueix en un 2,6%. En aquest cas, doncs, la mediana de les retribucions totals anuals en les dones és de 31.094,43 €, mentre que en els homes és de 34.464,92 €. Això implica una diferència de 3.370,49 €, la qual cosa suposa una bretxa salarial del 9,8% en favor dels homes.

La bretxa salarial observada té com a causa principal la distribució desigual dels llocs de treball segons el gènere. Tot i que el col·lectiu femení és majoritari dins la plantilla, els homes tendeixen a concentrar-se en una proporció més elevada en els grups professionals de major remuneració, especialment en els grups A1 i A2.

En aquest sentit, la plantilla està integrada per 105 dones i 23 homes. Tanmateix, dels 9 llocs millor retribuïts, 6 estan ocupats per dones i 3 per homes. Si bé en termes absoluts la presència masculina és molt inferior, la seva representació en les posicions de rang salarial superior és proporcionalment més elevada. En concret, un 13,04% dels homes (3 de 23) ocupa posicions amb una remuneració superior, mentre que en el cas de les dones aquest percentatge és del 5,71% (6 de 105). Aquesta diferència incideix directament en la mitjana retributiva, atès que els homes es concentren amb més freqüència en els trams salarials alts, mentre que les dones presenten una distribució més heterogènia entre les diferents escales retributives.

L'anàlisi de la distribució dels llocs de treball per gènere posa de manifest diferències rellevants. En el cas dels homes, aquests ocupen posicions com a arquitecte/ta (2), arquitecte/a tècnic/a (2), enginyer/a tècnic/a (1), enginyer/a tècnic/a industrial (2), informàtic/a (2), auxiliar programador/a (1), delineant/a (1), educador/a social (2), monitor/a (1), ordenança (1), psicòleg/a (1), secretari/ària interventor/a (1), tècnic/a (1), tècnic/a de contractacions (1), tècnic/a superior (1), treballador/a social (1) i xofer/a (2). Les retribucions anuals associades a aquest conjunt oscil·len entre els 76.966,08 € i 21.858,75 €.

Pel que fa a les dones, la seva presència és especialment destacada en llocs com a treballador/a social (20), administratiu/va (16), educador/a social (13), psicòleg/a (8) i tècnic/a d'integració social (8). Tanmateix, considerant les dades corresponents al conjunt del col·lectiu femení, les retribucions anuals presenten un rang més ampli, que oscil·la entre els 87.037,69 € i els 14.553,70€.

Aquestes diferències en l'estructura de la plantilla, derivades tant del gènere com de la concentració en determinats grups professionals i llocs de treball, tenen un impacte directe en la percepció dels complements salarials i de les retribucions extrasalarials. Això s'explica pel fet que molts d'aquests imports es calculen a partir del salari base i d'altres conceptes retributius vinculats als grups professionals. Tanmateix, aquestes qüestions seran analitzades amb més detall en apartats posteriors de la present auditoria retributiva.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

A partir d'aquí, podem exposar que:

BRETXA SALARIAL	CAUSES
Donat que la **Mitjana/Mediana > 0%**, hi ha una bretxa salarial en favor dels homes. Això implica que les retribucions totals anuals al Consell Comarcal del Baix Camp són, de mitjana, superiors pels treballadors que per les treballadores.	Donat que la **Mitjana > Mediana**, la bretxa salarial de les retribucions totals anuals (12,4%) està influïda per un grup que té retribucions altes. La causa principal d'aquesta diferència rau en la concentració d'una proporció més elevada d'homes en els grups professionals i llocs de treball amb una remuneració superior, especialment en els grups A1 i A2. Tot i que les dones són més nombroses en el conjunt de la plantilla, la seva distribució és més heterogènia, fet que deriva en una mitjana salarial inferior. Així, mentre que el 26% dels homes es troba en el grup professional A1, aquest percentatge es redueix al 18% en el cas de les dones. Pel que fa al grup A2, hi treballa el 48% dels homes i el 50% de les dones. Tanmateix, en analitzar conjuntament els grups A1 i A2, s'observa que el 74% dels homes de la plantilla hi estan adscrits, enfront del 68% de les dones. Així doncs, tot i que la proporció de dones en el grup A2 és lleugerament superior a la d'homes, la major concentració masculina en el grup A1 —vinculat a una remuneració més elevada— explica la seva presència relativa més destacada en els trams salarials superiors. D'altra banda, també es constata segregació horitzontal. Els homes tendeixen a concentrar-se en llocs com a Arquitecte/a, Arquitecte/a Tècnic/a, Enginyer/a Industrial i Informàtic/a. Les dones, en canvi, es distribueixen en una gamma més diversa de llocs, amb una presència destacada en perfils com a Administratiu/va, Treballador/a Social i Educador/a Social.

Font: elaboració pròpia.

Pel que fa a la mitjana i mediana de **retribucions totals per gènere** de les persones vinculades als programes d'ocupació, s'observa el següent:

RETRIBUCIONS TOTALS	DONA	HOME	TOTAL	BRETXA
Mitjana	19.065,56 €	20.721,83 €	19.286,40 €	8%
Mediana	17.620,03 €	20.721,83 €	-	15%

Font: elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

La mitjana de les retribucions totals anuals de les persones vinculades als programes d'ocupació és de 19.286,40 €, sent la de les dones 19.065,56 € i la dels homes 20.721,83 €. S'observa una diferència de 1.656,27 €, fet que suposa una bretxa salarial del 8% en favor dels homes.

Si comparem el valor central de la distribució salarial de les dones amb el valor central de la distribució salarial dels homes, sent que no afecten valors extrems, veiem que la bretxa salarial augmenta en un 7%. En aquest cas, doncs, la mediana de les retribucions totals anuals en les dones és de 17.620,03 €, mentre que en els homes és de 20.721,83 €. Això implica una diferència de 3.101,80 €, la qual cosa suposa una bretxa salarial de 15% en favor dels homes.

La bretxa salarial observada té el seu origen principal en la composició desigual entre dones i homes dins del programa d'ocupació analitzat. Aquest programa està integrat per 15 persones treballadores, de les quals 13 són dones i 2 són homes. Cal destacar, però, que un dels homes ocupa la tercera posició més ben retribuïda del conjunt, mentre que l'altre se situa en una posició inferior dins l'escala salarial.

Aquesta distribució implica que, atesa la major presència femenina, les retribucions de les dones es reparteixin de manera més heterogènia al llarg de tota l'estructura salarial. En canvi, el fet que un dels dos homes es trobi en un lloc de remuneració elevada, combinat amb la dispersió retributiva femenina, contribueix a la generació d'una bretxa que acaba resultant favorable als homes.

Pel que fa a les retribucions, els imports percebuts pels dos homes ascendeixen a 25.038,04 € i 16.405,63 €, respectivament, mentre que en el cas de les dones les quanties oscil·len entre 26.703,19 € i 14.836,70 €. En conseqüència, la mitjana retributiva dels homes se situa en 20.721,83 €, mentre que la corresponent a les dones és de 19.065,56 €.

A partir d'aquí, podem exposar que:

BRETXA SALARIAL	CAUSES
Donat que la **Mitjana/Mediana > 0%**, hi ha una bretxa salarial en favor dels homes. Això significa que, en el marc dels programes d'ocupació del Consell Comarcal del Baix Camp, les retribucions anuals totals dels treballadors són, de mitjana, superiors a les de les treballadores.	Donat que la **Mitjana > Mediana**, la bretxa salarial de les retribucions anuals totals (8%) es veu condicionada per l'existència d'un grup amb salaris més elevats. La causa principal d'aquesta diferència s'explica per la composició desequilibrada entre gèneres dins dels programes d'ocupació, on la presència femenina és notablement superior (13 treballadores) respecte a la masculina (2 treballadors). Cal destacar, a més, que un dels dos homes ocupa una de les posicions amb millor retribució, fet que contribueix a incrementar la bretxa en favor del col·lectiu masculí, atesa la major dispersió salarial que es registra entre les dones.

Font: elaboració pròpia.

A continuació es realitzarà una anàlisi exhaustiva de tots els components de la retribució del personal del Consell Comarcal del Baix Camp.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

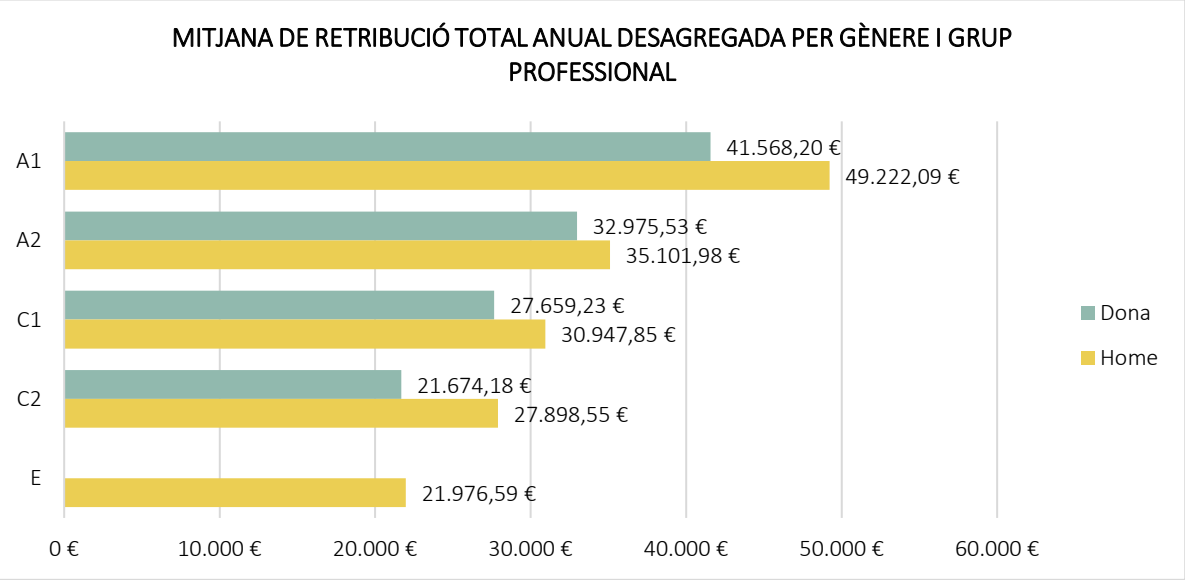
SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Retribucions anuals totals segons grup professional i gènere

Pel que fa a les mitjanes i medianes de les retribucions anuals totals segons grup professional i gènere (personal laboral i funcionari), s'observa el següent:

GRUP PROFESSIONAL	DONA	HOME	BRETXA MITJANA	DONA	HOME	BRETXA MEDIANA
A1	41.568,20 €	49.222,09 €	**15,5%**	35.594,49 €	45.603,25 €	**21,9%**
A2	32.975,53 €	35.101,98 €	**6,1%**	32.764,24 €	34.464,92 €	4,9%
C1	27.659,23 €	30.947,85 €	**10,6%**	26.886,35 €	29.871,37 €	**10,0%**
C2	21.674,18 €	27.898,55 €	**22,3%**	23.151,26 €	27.898,55 €	**17,0%**
E	-	21.976,59 €	-	-	21.976,59 €	-
TOTAL	32.466,92 €	37.046,59 €	**12,4%**	31.094,43 €	34.464,92 €	**9,8%**

Font: elaboració pròpia.



Font: elaboració pròpia.

Tal com s'observa a la taula, s'identifica bretxa salarial superior al 5% en 4 dels cinc grups professionals amb el càlcul de la mitjana i tres de cinc grups professionals amb el càlcul de la mediana. Els grups són tots excepte el grup E, on no hi ha presència de dones i, per tant, no es pot establir una comparativa entre gèneres.

GRUP A 1

En el grup professional A1 s'identifica una bretxa salarial del 15,5% a favor dels homes, que s'eleva fins al 21,9% si es considera el càlcul de la bretxa mediana. Aquesta diferència respon a diversos factors que cal analitzar amb detall.

En primer lloc, és rellevant assenyalar l'existència d'un desequilibri de gènere dins del grup, ja que hi treballen 19 dones i 6 homes. Aquest context influeix directament en la configuració de la bretxa. D'una banda, dels vuit llocs més ben retribuïts, tres estan ocupats per homes i cinc per dones. Això implica que el 50% dels homes accedeixen a posicions amb retribucions elevades, mentre que en el cas de les dones aquest percentatge es redueix al 26%. Com a conseqüència,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

els salaris dels homes oscil·len entre 76.966,08 € i 32.039,16 €, amb una mitjana de 49.222,09 €, mentre que els de les dones se situen entre 87.037,69 € i 28.102,02 €, amb una mitjana de 41.568,20 €. Aquestes diferències reflecteixen com la distribució salarial i el desequilibri de gènere contribueixen de manera significativa a la bretxa existent en aquest grup professional.

En segon lloc, la bretxa també es veu condicionada per la percepció de complements i altres conceptes salarials en els llocs de treball ocupats tant per dones com per homes. En aquest sentit, destaca el cas del lloc d'Arquitecte/a, exercit per dues dones i dos homes, on les retribucions mitjanes totals dels homes (47.593,67 €) superen les de les dones (42.847,59 €). Aquesta diferència s'explica principalment per l'import més elevat que perceben els homes en diversos complements, com ara el Complement específic (16.343,20 € davant 12.272,54 €), el Plus d'assistència (207,27 € davant 0 €), el Quilometratge (827,40 € davant 340,78 €) i l'Antiguitat (1.701,49 € davant 112,36 €).

Finalment, convé remarcar que aquests complements es basen en **criteris objectius** vinculats al desenvolupament i a les condicions de treball de cada persona. En concret, tenen en compte aspectes com el rendiment laboral, les responsabilitats assumides i les característiques específiques de cada lloc. Per tant, les diferències detectades en aquests casos responen, en gran mesura, a aquestes circumstàncies.

GRUP A 2

Quant al grup professional A2, s'observa una bretxa menys pronunciada en favor dels homes. Més concretament, es tracta d'una bretxa del 6,1% (del 4,9% mitjançant el càlcul de la bretxa mediana).

En primer lloc, igual que en el grup anterior, cal assenyalar l'existència d'un desequilibri de gènere dins aquest grup, amb una presència molt més elevada de dones (52) que d'homes (11).

La causa principal de la diferència rau en una tendència a la **segregació horitzontal**. Concretament, homes i dones tendeixen a ocupar llocs de treball diferents, sovint masculinitzant-se o feminitzant-se determinades posicions. Això provoca que els llocs feminitzats es caracteritzin per unes retribucions mitjanes inferiors.

A tall d'exemple, els llocs ocupats exclusivament per homes —Enginyer/a tècnic/a industrial (2 homes) i Informàtic (1 home)— presenten unes retribucions mitjanes de 33.535,45 € i 35.763,02 €, respectivament. Per contra, les dones desenvolupen en exclusiva llocs com Arxiu (26.852,18 €), Coordinador/a SIAD (30.097,73 €), Pedagog/a (31.094,43 €), Responsable de Comunicacions (28.067,73 €), Tècnic/a mitjà/na (33.655,40 €) o Tècnic/a de contractacions (25.155,30 €). Només en el cas del lloc de Tècnic/a mitjà/na —ocupat íntegrament per dones— les retribucions resulten similars a les d'Enginyer/a tècnic/a industrial, exercit exclusivament per homes. En la resta de casos, els salaris de les dones són inferiors.

D'altra banda, en alguns llocs ocupats per ambdós gèneres també es constaten diferències favorables als homes. Així, en Educador/a Social (13 dones i 2 homes) les retribucions mitjanes són de 33.447,15 € en el cas de les dones i de 36.486,45 € en el dels homes; en Enginyer/a tècnic/a (1 dona i 1 home), les retribucions corresponen a 32.695,58 € i 41.157,35 €, respectivament; i en Psicòleg/a (2 dones i 1 home), les mitjanes són de 32.891,24 € enfront de 35.460,19 €.

Tot i això, també hi ha casos puntuals en què les dones perceben retribucions lleugerament superiors. És el cas d'Arquitecte/a tècnic/a (39.076,69 € en dones i 37.702,64 € en homes), de

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Tècnic/a (28.667,19 € en dones i 27.880,25 € en homes) i de Treballador/a Social (33.183,61 € en dones i 30.411,85 € en homes).

En síntesi, aquestes diferències s'expliquen principalment per la major dispersió salarial entre les dones dins del grup A2, juntament amb la concentració d'homes en llocs associats a retribucions més altes. Així doncs, la menor proporció d'homes, vinculada a posicions millor remunerades, contribueix de manera directa a la bretxa salarial observada en aquest grup professional.

GRUP C1

Pel que fa al grup professional C1, s'hi identifica una bretxa salarial del 10,6% en favor dels homes, que es redueix lleugerament fins al 10% quan es calcula segons la mediana.

En primer lloc, cal destacar, com en els grups anteriors, l'existència d'un clar desequilibri de gènere: el grup està format per 28 dones i només 3 homes.

La diferència principal recau en la concentració dels homes en els trams salarials superiors. Així, les retribucions dels homes oscil·len entre 25.263,24 € i 37.708,94 €, amb una mitjana de 30.947,85 €. Per contra, les retribucions de les dones es mouen en un interval més ampli, entre 21.557,92 € i 47.555,95 €, amb una mitjana inferior de 27.659,23 €. Aquesta dispersió respon, en gran mesura, a la diversificació de llocs de treball que ocupen les dones dins del grup.

Concretament, les dones desenvolupen en exclusiva llocs com a Administratiu/va, Tècnic/a i Tècnic/a d'integració social, caracteritzats per unes retribucions mitjanes més moderades. En canvi, els homes es concentren en llocs de Monitor/a i Xòfer/a, vinculats a unes retribucions més elevades dins del grup. Pel que fa al lloc de Delineant/a, exercit tant per dones (3) com per homes (1), les retribucions són molt similars: 25.043,91 € en el cas de les dones i 25.263,24 € en el cas dels homes, de manera que la diferència és poc significativa.

En conjunt, la bretxa salarial en aquest grup professional es veu condicionada per dues dinàmiques principals: d'una banda, la major concentració d'homes en posicions associades a trams salarials superiors, i, de l'altra, la diversificació de les dones en llocs de treball de naturalesa més variada, vinculats sovint a tasques de gestió i atenció directa a les persones, mentre que els homes se situen en funcions més tècniques i operatives. Aquesta segregació horitzontal contribueix de manera notable a la bretxa observada.

GRUP C2

Pel que fa al grup professional C2, s'hi detecta una bretxa salarial significativa del 22,3% en favor dels homes segons el càlcul de la mitjana, i del 17% quan es considera la mediana. Aquest grup està integrat per un total de 6 dones i 2 homes.

La principal causa d'aquesta diferència rau en la concentració d'un dels homes en la posició millor retribuïda: el lloc d'Auxiliar Programador/a, amb una retribució de 33.938,34 €. L'altre treballador ocupa el lloc de Xòfer/a, amb unes retribucions totals de 21.858,75 €. En conjunt, la mitjana salarial dels homes se situa en 27.898,55 €.

Per contra, les dones desenvolupen funcions en llocs com Auxiliar Administratiu/va i Auxiliar de Llar, reproduint així una tendència a la segregació horitzontal, ja que aquestes posicions es

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

caracteritzen per unes retribucions inferiors. Les seves retribucions oscil·len entre 14.553,70 € i 25.768,07 €, amb una mitjana de 21.674,18 €.

Aquesta bretxa es veu accentuada pel pes dels complements salarials. En concret, el treballador que ocupa la plaça d'Auxiliar Programador percep un complement específic de 14.705,33 €, mentre que, en el cas de les dones, l'import d'aquest mateix concepte és molt inferior: en un cas concret, tan sols de 2,17 €. A més, aquest treballador és la persona amb més antiguitat del grup, la qual cosa es tradueix en una percepció superior en aquest concepte i contribueix a ampliar la diferència retributiva.

En síntesi, la bretxa en el grup C2 està directament vinculada a la combinació de dos factors: la segregació horitzontal, que concentra les dones en llocs associats a retribucions inferiors, i la incidència dels complements salarials, concretament, l'específic i l'antiguitat, que afavoreixen especialment la posició ocupada per un dels homes.

D'aquesta forma, es conclou:

BRETXA SALARIAL	CAUSES
Donat que la **Mitjana/Mediana > 0%**, es conclou que existeix una bretxa salarial en favor dels homes en els següents casos: - A1 - A2 - C1 - C2	Donat que la **Mitjana > Mediana**, la bretxa està influïda per un grup que té retribucions altes: **A2:** la bretxa salarial del 6,1% a favor dels homes s'explica principalment per la segregació horitzontal, ja que homes i dones tendeixen a ocupar llocs de treball diferents. Concretament, els homes ocupen de manera exclusiva llocs com Enginyer/a tècnic/a industrial i Informàtic/a, els quals presenten retribucions anuals mitjanes més elevades. Per la seva banda, les dones es concentren en llocs com Arxiu, Coordinador/a SIAD, Pedagog/a, Responsable de Comunicacions, Tècnic/a mitjà/na o Tècnic/a de contractacions, on, amb l'excepció d'aquest últim, les retribucions resulten inferiors a les dels llocs ocupats exclusivament per homes. A més, en determinats llocs ocupats per ambdós gèneres, també es constaten diferències salarials favorables als homes, com és el cas de les posicions d'Educador/a Social, Enginyer/a tècnic/a i Psicòleg/a. Per tant, la combinació d'una major presència d'homes en càrrecs millor remunerats i una menor proporció d'aquests en el grup A2 contribueix de manera significativa a la bretxa salarial observada.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	C1: la bretxa salarial del 10,6% a favor dels homes es veu condicionada per dues causes principals. D'una banda, els homes es concentren en una proporció més elevada en llocs associats a trams salarials elevats. D'altra banda, les dones es distribueixen en una gamma més diversa de posicions, sovint vinculades a tasques de gestió i d'atenció directa a les persones, mentre que els homes predominen en funcions tècniques i operatives. Aquesta segregació horitzontal exerceix un impacte significatiu en la bretxa salarial, ja que la combinació d'una major presència d'homes en càrrecs millor remunerats i la diversificació de les dones en llocs amb retribucions més variables accentua les diferències entre ambdós gèneres. C2: la bretxa salarial del 22,3% a favor dels homes s'explica principalment perquè el lloc millor retribuït del grup, l'Auxiliar Programador, està ocupat per un treballador. El grup està integrat per sis dones i dos homes, de manera que l'atribució del salari més elevat a un home té un impacte significatiu en la bretxa. Així mateix, es posa de manifest una tendència a la segregació horitzontal, on les dones es concentren en posicions de menor remuneració, mentre que els homes es troben en posicions amb salaris més elevats. Finalment, la diferència es veu influïda pels complements salarials, especialment l'específic i el vinculat a l'antiguitat, que eleven de manera significativa la retribució de la persona que ocupa el lloc millor remunerat.
	Donat que la Mitjana < Mediana, la bretxa està influïda per un grup que té retribucions baixes: A1: la bretxa salarial del 15,5% a favor dels homes s'explica, principalment, per dos factors. En primer lloc, per la diferent composició de gèneres del grup, format per 19 dones i 6 homes. En segon lloc, perquè els homes es concentren en una proporció més elevada que les dones en les posicions superiors dels trams salarials.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

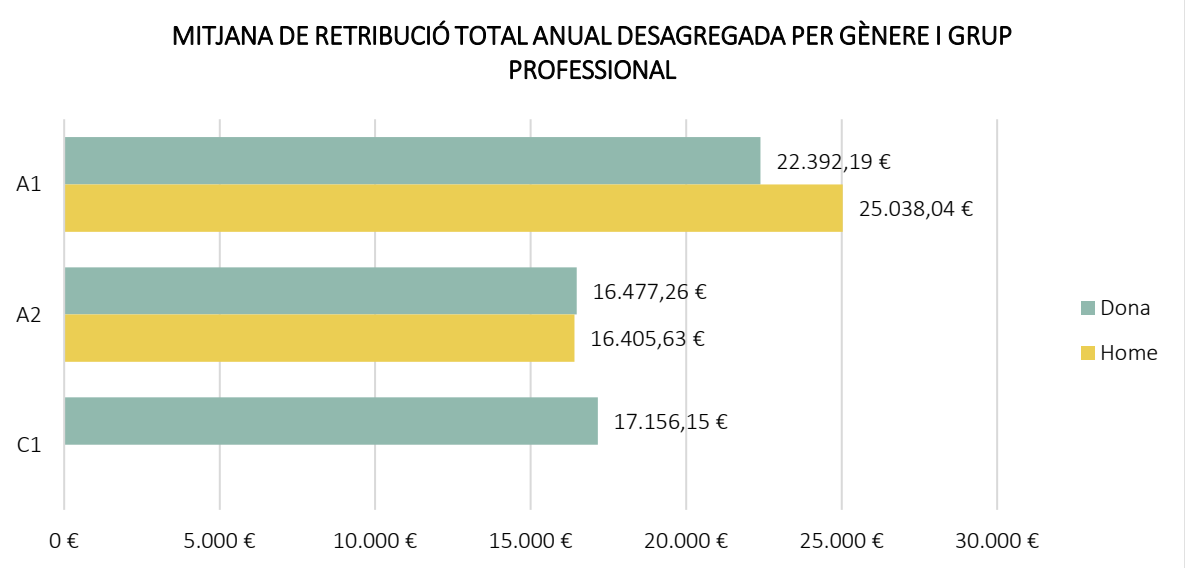
	Concretament, els homes ocupen (quant al seu gènere) una proporció més elevada en càrrecs millor remunerats, mentre que les dones, més nombroses, es distribueixen de manera més diversa entre posicions amb retribucions altes, mitjanes i baixes. A més, cal destacar que els homes solen percebre complements salarials més elevats quan ocupen els mateixos llocs que les seves companyes, en concepte de complement específic, plus d'assistència, quilometratge i antiguitat. En conseqüència, tant la distribució desigual per trams salarials com la diferència en la percepció de complements contribueixen de manera significativa a aquesta bretxa salarial.

Font: elaboració pròpia.

D'altra banda, pel que fa a les mitjanes i medianes de les retribucions anuals totals segons grup professional i gènere del personal vinculat als programes d'ocupació, s'observa el següent:

GRUP PROFESSIONAL	DONA	HOME	BRETXA MITJANA	DONA	HOME	BRETXA MEDIANA
A1	22.392,19 €	25.038,04 €	10,6%	21.087,71 €	25.038,04 €	15,8%
A2	16.477,26 €	16.405,63 €	-0,4%	16.477,26 €	16.405,63 €	-0,4%
C1	17.156,15 €	-	-	17.620,03 €	-	-
TOTAL	19.065,56 €	20.721,83 €	8,0%	17.620,03 €	20.721,83 €	15,0%

Font: elaboració pròpia.



Font: elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Tal com s'observa a la taula, es constata una bretxa salarial superior al 5% en un dels tres grups professionals, tant en el càlcul de la mitjana com en el de la mediana. En conseqüència, el grup amb la bretxa superior al 5% és l'A1.

GRUP A1

En el grup professional A1 es constata una bretxa salarial del 10,6% en favor dels homes segons el càlcul de la mitjana i del 15,8% segons el de la mediana. Aquest grup està constituït per cinc dones i un home.

La diferència observada respon a dos factors principals: d'una banda, l'únic treballador masculí ocupa la tercera posició millor retribuïda dins del grup; de l'altra, les dones, en ser majoria, es distribueixen en llocs amb nivells retributius diversos, la qual cosa incideix directament en la reducció de la seva mitjana salarial.

Concretament, l'home, amb la posició de Tècnic/a de Prospecció Laboral, percep unes retribucions anuals de 25.038,04 €, mentre que les dones registren unes retribucions mitjanes de 22.392,19 €.

- Retribucions anuals totals segons lloc de treball i gènere

Per facilitar l'anàlisi, en aquestes taules només s'inclouran aquells llocs de treball on es detecti una bretxa salarial, i s'analitzaran només aquelles bretxes superiors a un 5% en ser considerades aquelles inferiors a aquest valor poc significatives.

Pel que fa a les mitjanes i medianes de les retribucions anuals totals segons lloc de treball i gènere, del personal laboral i funcionari, s'observa el següent:

MITJANA / MEDIANA RETRIBUCIONS TOTALS PER LLOC DE TREBALL	DONA	HOME	BRETXA MITJANA	BRETXA MEDIANA
Arquitecte/a	42.847,59 €	47.593,67 €	**10%**	10%
Educador/a Social	33.447,15 €	36.486,45 €	**8,3%**	8,6%
Enginyer/a Tècnic/a	32.695,58 €	41.157,35 €	**20,6%**	20,6%
Psicòleg/a	32.949,41 €	35.460,19 €	**7,1%**	5%
Tècnic/a Contractacions	25.155,30 €	32.039,16 €	**21,5%**	21,5%
Tècnic/a Superior	43.961,76 €	39.824,64 €	**-10,4%**	-10,1%
Treballador/a Social	33.183,61 €	30.411,85 €	**-9,1%**	-11,1%

Font: elaboració pròpia.

En aquest cas, s'identifiquen 7 llocs de treball on s'observa una bretxa mitjançant el càlcul de les retribucions mitjanes superior al 5%.

Arquitecte/a

En relació amb el lloc de treball d'Arquitecte/a, hi ha quatre persones que desenvolupen aquestes funcions: dues dones i dos homes. De l'anàlisi de les retribucions s'observa una bretxa salarial del 10% a favor dels homes, tant en el càlcul de la mitjana com en el de la mediana.

Les causes principals d'aquesta diferència es troben en l'antiguitat i en determinats complements salarials. En concret, un dels treballadors homes presenta una antiguitat elevada, que es tradueix en una quantia significativament superior en aquest concepte respecte de la resta del grup.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Alhora, ocupa el nivell de destinació més alt (27) i percep un complement específic de 19.132,54€, clarament superior al de la resta d'ocupants del lloc.

Tanmateix, la retribució més baixa també correspon a un home, classificat en el nivell de destinació més baix (24) i amb un complement específic de 13.553,86 €.

Pel que fa a les dones, aquestes es troben en posicions intermèdies, amb un nivell de destinació 26. Malgrat això, són les que perceben els complements específics més baixos, amb una mitjana de 12.272,54 €, aspecte que condiciona de manera rellevant les seves retribucions totals anuals. Així, mentre que la mitjana anual dels homes se situa en 47.593,67 €, la de les dones és de 42.847,59 €.

En síntesi, la bretxa salarial observada respon al fet que la retribució més elevada correspon a un home, mentre que les dones, malgrat situar-se en nivells intermedis, perceben complements específics més reduïts. La combinació d'aquests factors provoca que el diferencial salarial es decanti a favor dels homes.

Educador/a social

Pel que fa al lloc de treball d'Educador/a social, cal assenyalar que aquest està ocupat majoritàriament per dones: concretament, 13 dones i 2 homes. Aquesta composició evidencia una clara tendència a la segregació horitzontal, ja que es detecta una feminització en aquest tipus de funcions.

Quant a les retribucions, l'anàlisi posa de manifest una bretxa salarial del 8,3% en favor dels homes segons el càlcul de la mitjana, que s'eleva fins al 8,6% en el càlcul de la mediana.

Les causes d'aquesta bretxa es poden explicar, principalment, per la situació d'un dels homes, que és el treballador amb unes retribucions més elevades. Aquest ocupa una subcategoria professional superior, amb un nivell de destinació 25 —sent l'únic dins del grup que es troba en aquest nivell—. Com a conseqüència, percep un complement de destinació més alt (10.376,10 €) i també un complement específic superior (6.241,23 €). A més, cal destacar que és la persona amb més antiguitat, motiu pel qual rep una quantia superior en aquest concepte (5.632,40 €).

La resta de persones del grup (13 dones i l'altre home) es troben classificades en el nivell de destinació 24, amb unes retribucions en aquest complement de 9.764,02 €. Tot i això, es detecta una major heterogeneïtat entre les dones pel que fa al complement específic, ja que, essent més nombroses, presenten una forquilla d'imports més variada. En aquest concepte, les dones perceben una mitjana de 3.813,70 €, mentre que l'home situat en aquest mateix nivell percep 4.229,82 €, superant la mitjana femenina.

Finalment, en relació amb l'antiguitat, les dones tenen una mitjana retributiva de 2.095,92 €, clarament inferior a la del treballador home en el mateix nivell, que percep 2.971,52 €.

En conjunt, les diferències en el nivell de destinació, els complements específics i l'antiguitat són els factors que expliquen la bretxa salarial observada.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Enginyer/a tècnic/a

En relació amb aquest lloc de treball, aquest està ocupat per una dona i un home. L'anàlisi de les retribucions posa de manifest l'existència d'una bretxa salarial del 20,6% en favor dels homes, tant en el càlcul de la mitjana com en el de la mediana.

Aquesta diferència s'explica principalment per la distinta percepció de determinats complements salarials. D'una banda, l'home té una antiguitat superior, que ascendeix a 3.835,58 €, enfront dels 217,94 € percebuts per la dona, incorporada més recentment. D'altra banda, també rep un import més alt en el complement específic (9.626,63 €), mentre que el de la dona és de 8.764,12€.

A més, l'home percep complements que a la dona no li són atribuïts. En destaca el Plus d'Assistència, destinat a compensar el personal que participa en tribunals de selecció o òrgans de valoració, i el complement Ex Antiguitat, que garanteix als treballadors amb antiguitat prèvia a la signatura del present conveni el manteniment dels imports que els haurien correspost segons normatives anteriors. Les noves incorporacions, com la dona en aquest cas, no els és d'aplicació aquest complement.

Aquesta desigualtat també es reflecteix en les pagues extraordinàries, atès que es calculen en funció de complements vinculats, en aquest cas, al complement específic i a l'antiguitat, factors que novament afavoreixen l'home.

En definitiva, la combinació d'una major antiguitat, uns imports més elevats en el complement específic i la percepció de complements addicionals com el Plus d'Assistència i l'Ex Antiguitat explica la bretxa salarial del 20,6% observada en aquest lloc de treball.

Psicòleg/a

Pel que fa al lloc de treball de Psicòleg/a, aquest està ocupat per 8 dones i 1 home. Aquesta composició reflecteix una tendència a la segregació horitzontal, ja que posa de manifest la feminització d'aquestes funcions.

Les causes principals d'aquesta bretxa es troben, d'una banda, en el desequilibri de gènere i, de l'altra, en les diferències en diversos complements retributius. En primer lloc, quant a la classificació professional, sis dones pertanyen al grup A1, mentre que dues dones i l'home se situen al grup A2. Aquesta diferència repercuteix en el salari base. Paral·lelament, també es constata una distinció en els nivells de destinació: les persones del grup A1 es classifiquen en el nivell 26, mentre que les del grup A2 es distribueixen entre els nivells 24 i 25. Aquest aspecte incideix en el complement de destinació, ja que la seva quantia depèn del nivell assignat. No obstant això, les quantitats percebudes s'ajusten al que estableix la Llei de Pressupostos (Llei 31/2022).

En segon lloc, es detecta una dispersió significativa en el complement específic. L'home percep l'import més alt (4.687,41 €), gairebé idèntic al de la segona retribució més elevada, que correspon a una dona (4.685,34 €). Tanmateix, la variabilitat entre les treballadores redueix la mitjana femenina fins als 2.047,04 €.

Finalment, els complements vinculats a l'antiguitat també generen desequilibris. Pel que fa a l'Ex Antiguitat, dues dones no el perceben, la qual cosa redueix la mitjana femenina a 1.044,57 €,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

enfront dels 1.543,64 € de l'home. El mateix passa amb el complement d'antiguitat: dues treballadores tampoc el perceben, de manera que la mitjana de les dones se situa en 2.110,00 €, mentre que la de l'home arriba a 3.940,44 €. Aquestes diferències repercuteixen igualment en les pagues extraordinàries, atès que es calculen a partir dels complements esmentats. Així, l'home percep 1.681,48 €, enfront de la mitjana femenina de 1.467,57 €.

En conclusió, la bretxa salarial s'explica per la combinació de factors com la classificació professional, els nivells de destinació, la dispersió en el complement específic i les diferències en els complements vinculats a l'antiguitat, que acaben afavorint l'únic treballador home del grup.

Tècnic/a contractacions

En relació amb el lloc de treball de Tècnic/a de contractacions, aquest està ocupat per una dona i un home. L'anàlisi retributiva evidencia una bretxa salarial del 21,5% a favor dels homes, tant en el càlcul de la mitjana com en el de la mediana.

La causa principal d'aquesta diferència rau en la classificació en grups professionals diferents: l'home pertany al grup A1, mentre que la dona està classificada en el grup A2. Aquesta distinció repercuteix directament en el salari base i en els complements associats. Així, quant al salari base, el treballador percep 15.922,80 €, enfront dels 13.768,20 € de la treballadora.

A més, s'hi afegeixen les diferències en els nivells de destinació. L'home ocupa el nivell 26, amb una retribució d'11.695,32 €, mentre que la dona es troba en el nivell 24, amb 9.764,02 €. Cal destacar, però, que aquestes quanties estan regulades per la Llei de Pressupostos (31/2022), que determina les retribucions dels grups professionals i els nivells de destinació.

D'altra banda, també s'observa una divergència notable en el complement específic, que en el cas de l'home és de 3.342,93 €, mentre que en el de la dona és de 1.026,03 €. Aquest diferencial es reflecteix igualment en les pagues extraordinàries, atès que aquestes es calculen a partir dels complements esmentats i, per tant, consoliden la bretxa a favor de l'home.

Així doncs, la bretxa salarial del 21,5% respon a la combinació de tres factors: la diferència en la classificació professional, el nivell de destinació i la percepció d'un complement específic més elevat per part de l'home.

Tècnic/a superior

Aquest lloc de treball està integrat per quatre dones i un home. L'anàlisi de les retribucions posa de manifest una bretxa salarial favorable a les dones del 10,4% en el càlcul de la mitjana i del 10,1% en el càlcul de la mediana.

Aquesta diferència s'explica principalment per l'import significativament més elevat del complement específic que perceben dues treballadores, amb una quantia mitjana de 18.201,26 €. Aquest valor supera de manera considerable el que perceben la resta de persones del grup, inclòs l'únic home. Com a resultat, la retribució mitjana anual de les dones ascendeix a 43.961,76 €, mentre que la del treballador home se situa en 39.824,64 €.

En conclusió, la bretxa salarial observada respon fonamentalment a l'impacte del complement específic més elevat percebut per dues treballadores, que incrementa de manera significativa el conjunt de les retribucions femenines.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Treballador/a social

En aquest lloc de treball s'observa una tendència a la segregació horitzontal, atès que el grup està considerablement feminitzat, format per vint dones i un sol home. L'anàlisi de les retribucions evidencia una bretxa salarial favorable a les dones del 9,1% en el càlcul de la mitjana i de l'11,1% en el càlcul de la mediana.

Aquesta diferència s'explica, en primer lloc, per la diversificació existent en la classificació professional. La treballadora amb la retribució més elevada ocupa el nivell de destinació 25, situació que repercuteix en la seva retribució i la situa per sobre de la resta del grup. En canvi, divuit dones i l'únic home estan classificats en el nivell de destinació 24, amb imports inferiors, mentre que una altra dona es troba en el nivell 20, que correspon a la classificació més baixa i, per tant, a la retribució més reduïda en aquest concepte. Cal destacar que aquestes quanties estan regulades per la Llei de Pressupostos (31/2022). En segon lloc, la treballadora situada en el nivell 25 també percep l'import més elevat en concepte de complement específic, la qual cosa accentua encara més les diferències dins del col·lectiu femení.

Així mateix, les dones presenten una antiguitat mitjana superior a la del treballador home. En aquest concepte, les dones perceben 2.503,21 € de mitjana, mentre que l'home 996,13 €. Aquest diferencial també es reflecteix en el complement d'Ex Antiguitat, percebut per catorze de les vint dones, però no pel treballador. Un patró similar es dona en el complement per quilometratge, percebut per dinou dones i, novament, no per l'home.

En conjunt, la major presència de dones en aquest lloc, la classificació professional més elevada d'una d'elles i la percepció de complements salarials que no corresponen al treballador expliquen la bretxa salarial identificada, que en aquest cas es manifesta a favor de les dones.

Així, concloem:

BRETXA SALARIAL	CAUSES
Donat que la **Mitjana i Mediana > 0%**, es conclou que existeix una bretxa salarial en favor dels homes en els següents casos: - Psicòleg/a - Educador/a Social - Arquitecte/a - Enginyer/a Tècnic/a - Tècnic/a Contractacions:	Donat que la **Mitjana > Mediana**, la bretxa està influïda per un grup que té retribucions altes: - **Psicòleg/a:** aquest lloc de treball està ocupat per vuit dones i un home, fet que posa de manifest una tendència a la segregació horitzontal. Tot i que la retribució més alta correspon a una dona, la segona posició l'ocupa l'únic treballador home, afavorit pel fet de percebre l'import més elevat en concepte de complement específic. En contraposició, les retribucions de les dones en aquest complement són més diverses i contribueixen a reduir la seva mitjana. A aquesta circumstància cal afegir-hi la dispersió de les treballadores en diferents grups professionals i nivells de destinació, aspecte que repercuteix directament tant en el salari base com en el complement de destinació, els quals resulten menys homogenis entre les dones. Pel que fa als

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	complements vinculats a l'antiguitat, no totes les dones del grup els perceben, la qual cosa torna a disminuir la seva mitjana retributiva. L'home, en canvi, sí que els rep, i això incrementa la seva retribució total. En definitiva, la bretxa salarial detectada en aquest lloc de treball s'explica per la diversificació salarial entre les dones i per l'accés desigual a determinats complements. Aquests factors situen l'únic treballador home en una posició retributiva més favorable respecte a les seves companyes.
	Donat que la **Mitjana < Mediana**, la bretxa està influïda per un grup que té retribucions baixes: - **Educador/a Social:** aquest grup està format per 13 dones i 2 homes, la qual cosa evidencia una tendència a la segregació horitzontal. Un dels dos homes del grup es troba classificat en el nivell de destinació més elevat (nivell 25), per la qual cosa percep un complement de destinació superior, així com un complement específic més alt que la resta del grup. A més, és la persona amb més antiguitat, fet que es suma en l'increment de la seva retribució total. Pel que fa a la resta del col·lectiu, format per tretze dones i un home, tots es troben en el nivell de destinació 24. Tanmateix, les retribucions femenines en concepte de complement específic presenten una major dispersió, i les mitjanes obtingudes en els complements vinculats a l'antiguitat són inferiors a les que perceben els treballadors homes. En conseqüència, la bretxa salarial en aquest lloc de treball s'explica principalment per una millor posició d'un dels homes en el nivell de destinació, l'accés a un complement específic més elevat i una major antiguitat, factors que situen els treballadors homes en una posició retributiva més favorable respecte a les seves companyes.
	Donat que la **Mitjana ≈ Mediana**, no existeixen casos atípics que expliquin la bretxa: - **Arquitecte/a:** les persones que ocupen aquest lloc de treball pertanyen a subgrups professionals diferents. Les dones es troben classificades en el nivell 26, mentre que els homes ocupen tant el nivell 27 —el més alt— com el nivell 24 —el més baix. En

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	conseqüència, la posició millor retribuïda correspon a un home, fet que incideix directament en el salari base, el complement de destinació i el complement específic. Tot i que les dones es situen en rangs salarials intermedis, perceben complements específics més baixos. De fet, la seva mitjana en aquest concepte és de 12.272,54 €, inferior fins i tot al complement específic del treballador classificat en el nivell més baix (24), que ascendeix a 13.553,86 €. En síntesi, la bretxa retributiva en aquest lloc de treball s'atribueix, d'una banda, a la presència d'un home en la posició més elevada del grup i, de l'altra, a les quanties inferiors dels complements específics percebuts per les dones, fins i tot quan aquestes es troben en nivells superiors. - **Enginyer/a Tècnic/a:** les dues persones que ocupen aquest lloc de treball, un home i una dona, presenten condicions laborals diferenciades. El treballador percep un complement d'antiguitat superior, així com un complement específic més elevat. A més, rep altres conceptes retributius, com el Plus d'Assistència i el complement d'Ex Antiguitat, dels quals la treballadora no és beneficiària. Aquesta diferència en l'accés i l'import dels complements repercuteix directament en les pagues extraordinàries, ja que aquestes es calculen sobre la base dels complements mencionats. En síntesi, la bretxa retributiva en aquest lloc de treball deriva de l'assignació desigual de complements salarials i de l'impacte que aquests tenen sobre les percepcions totals anuals. - **Tècnic/a Contractacions:** les dues persones que ocupen aquest lloc de treball, un home i una dona, es troben classificades en grups professionals diferents. L'home pertany al grup A1 i la dona al grup A2, fet que repercuteix directament tant en el salari base com en els complements associats. En conseqüència, el treballador ocupa un nivell de destinació superior (26) en comparació amb la treballadora (24), i això es tradueix en una retribució més alta en aquest concepte. De la mateixa manera, l'home percep un complement específic més elevat. Aquestes diferències també incideixen en les pagues extraordinàries, atès que es calculen sobre

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	la base dels complements esmentats. En general, la bretxa retributiva en aquest lloc de treball s'explica principalment per la diferent classificació professional i, en conseqüència, per les desigualtats en els complements associats.
Donat que la **Mitjana i Mediana < 0%**, es conclou que existeix una bretxa salarial en favor de les dones en els següents casos: - Tècnic/a Superior - Treballador/a Social	Donat que la **Mitjana > Mediana**, la bretxa està influïda per un grup que té retribucions altes: - **Tècnic/a Superior:** aquest grup està integrat per quatre dones i un home. Dues de les treballadores perceben retribucions notablement superiors a la resta en concepte de complement específic, situació que eleva la mitjana femenina dins del grup. Com a resultat, les retribucions mitjanes totals anuals de les dones ascendeixen a 43.961,76 €, mentre que les del treballador home se situen en 39.824,64 €.
	Donat que la **Mitjana < Mediana**, la bretxa està influïda per un grup que té retribucions baixes: - **Treballador/a Social:** aquest grup està integrat per vint dones i un home, presentant una tendència a la segregació horitzontal. La posició millor retribuïda correspon a una dona, classificada en el nivell de destinació 25 —l'única del grup en aquest nivell—, fet que es tradueix en unes percepcions més elevades tant en aquest complement com en el complement específic, del qual també és la principal beneficiària. D'altra banda, les dones presenten una antiguitat mitjana superior a la del treballador home i, majoritàriament, perceben complements addicionals com l'Ex Antiguitat i el Quilometratge, dels quals l'home no disposa. En conjunt, aquests factors expliquen les retribucions inferiors del treballador en comparació amb les dones del grup.

Font: elaboració pròpia.

Ara, pel que fa a les mitjanes i medianes de les retribucions anuals totals segons lloc de treball i gènere, del personal vinculat als programes d'ocupació, s'observa el següent:

MITJANA / MEDIANA RETRIBUCIONS TOTALS PER LLOC DE TREBALL	DONA	HOME	BRETXA MITJANA	BRETXA MEDIANA
Tècnic/a Orientació Laboral	22.033,42 €	16.405,63 €	-34,3%	-34,3%
Tècnic/a Prospecció Laboral	20.572,21 €	25.038,04 €	17,8%	15,8%

Font: elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Tècnic/a orientació laboral

Pel que fa a les persones que ocupen el lloc de Tècnic/a d'orientació laboral, s'observa una bretxa salarial del 34,3% en favor de les dones, tant en el càlcul de la mitjana com en el de la mediana. Cal destacar que aquest grup està integrat per dues dones i un home.

Aquesta diferència s'explica per la classificació en els grups professionals. Concretament, pel fet que una de les dones està situada en el grup professional A1, la qual cosa comporta retribucions superiors en concepte de salari base en relació amb l'altra dona i amb l'home, ambdós classificats en el grup A2. Així mateix, aquesta classificació té una incidència directa en les pagues extraordinàries, atès que la treballadora del grup A1 percep imports més elevats en aquest concepte.

Tècnic/a prospecció laboral

En aquest cas, la bretxa salarial del 17,8% a favor dels homes en el càlcul de la mitjana, i del 15,8% en el de la mediana, s'explica fonamentalment per la classificació professional de les persones que integren el grup. En concret, dues de les tres dones estan adscrites al grup A1, igual que l'home, mentre que la tercera dona pertany al grup A2.

Aquesta diferència de classificació comporta que la treballadora del grup A2 percebi retribucions inferiors en concepte de salari base i de pagues extraordinàries, la qual cosa incideix en el còmput de les retribucions totals anuals del conjunt femení.

Així, concloem:

BRETXA SALARIAL	CAUSES
Donat que la **Mitjana i Mediana > 0%**, es conclou que existeix una bretxa salarial en favor dels homes en els següents casos: - Tècnic/a Prospecció Laboral	Donat que la **Mitjana > Mediana**, la bretxa està influïda per un grup que té retribucions altes: - **Tècnic/a Prospecció Laboral:** aquest grup està integrat per tres dones i un home i la diferència s'explica per la distribució en els grups professionals. Concretament, dues dones i l'home es troben al grup A1, mentre que la tercera dona està classificada al grup A2. Aquesta última percep imports més reduïts tant en salari base com en pagues extraordinàries, cosa que repercuteix en les retribucions anuals totals de les dones i dona lloc a la bretxa detectada.
Donat que la **Mitjana i Mediana < 0%**, es conclou que existeix una bretxa salarial en favor de les dones en els següents casos: - Tècnic/a Orientació Laboral	Donat que la **Mitjana ≈ Mediana**, no existeixen casos atípics que expliquin la bretxa: - **Tècnic/a Orientació Laboral:** en aquest cas, el grup està format per dues dones i un home i la bretxa es deu a la classificació en els grups professionals. Una de les dones ocupa el grup A1, fet que comporta retribucions més altes en

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	concepte de salari base i de pagues extraordinàries. Per contra, l'altra dona i l'home es troben en el grup A2, amb uns imports inferiors en aquests mateixos conceptes, la qual cosa explica la diferència global a favor del col·lectiu femení.

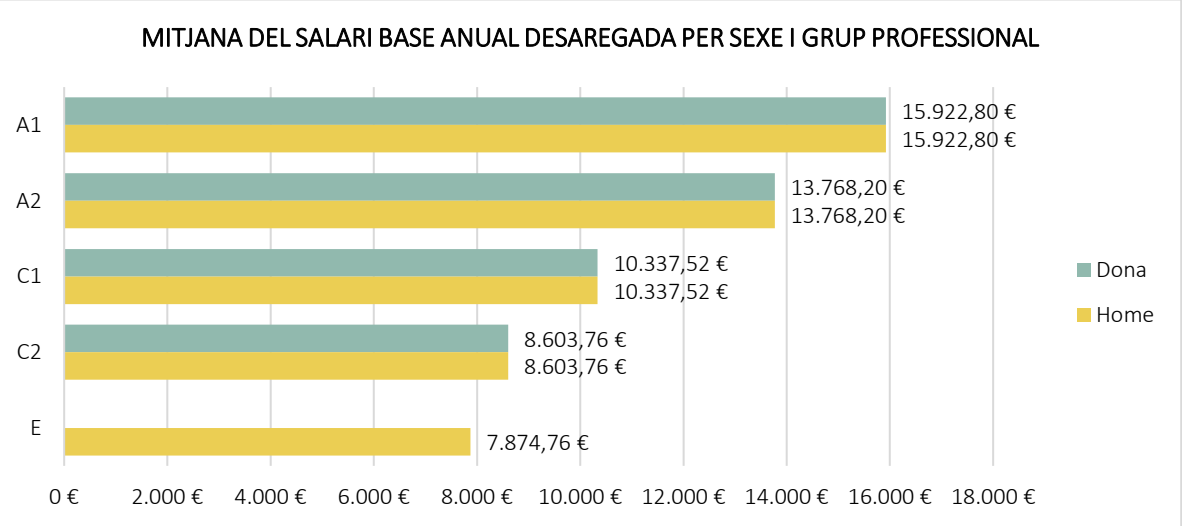
Font: elaboració pròpia.

- Salari base

En primer lloc, pel que fa a la **mitjana aritmètica i mediana**, s'observa el següent:

GRUP PROFESSIONAL	DONA	HOME	BRETXA MITJANA	DONA	HOME	BRETXA MEDIANA
Grup A1	15.922,80 €	15.922,80 €	-	15.922,80 €	15.922,80 €	-
Grup A2	13.768,20 €	13.768,20 €	-	13.768,20 €	13.768,20 €	-
Grup C1	10.337,52 €	10.337,52 €	-	10.337,52 €	10.337,52 €	-
Grup C2	8.603,76 €	8.603,76 €	-	8.603,76 €	8.603,76 €	-
Grup E	-	7.874,76 €	-	-	7.874,76 €	-
Total general	12.948,12 €	13.177,47 €	1,7%	13.768,20 €	13.768,20 €	-

Font: elaboració pròpia.



Font: elaboració pròpia.

No s'observen bretxes en relació amb el salari base que perceben les persones treballadores del Consell Comarcal del Baix Camp d'acord amb el seu grup professional. En aquest sentit, cal destacar que el Salari Base que ha de percebre el personal funcionari l'any 2024 queda establert per la **Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023**, sent que, en aquest cas, estableix un salari base anual específic i un barem de nivells de complement de destinació per a cada grup professional. Així mateix, el personal laboral es regeix per la mateixa normativa, atès que l'Acord Regulador del Consell Comarcal del Baix Camp té caràcter comú i és d'aplicació tant al personal funcionari com al personal laboral.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En aquest sentit, la bretxa residual de l'1,7% a favor dels homes, obtinguda en el càlcul de la mitjana, s'explica pel fet que el grup E està integrat exclusivament per treballadors homes, la qual cosa incideix directament en el resultat final i genera una diferència favorable al col·lectiu masculí.

D'altra banda, en relació amb les persones vinculades en els programes d'ocupació, s'observa el següent:

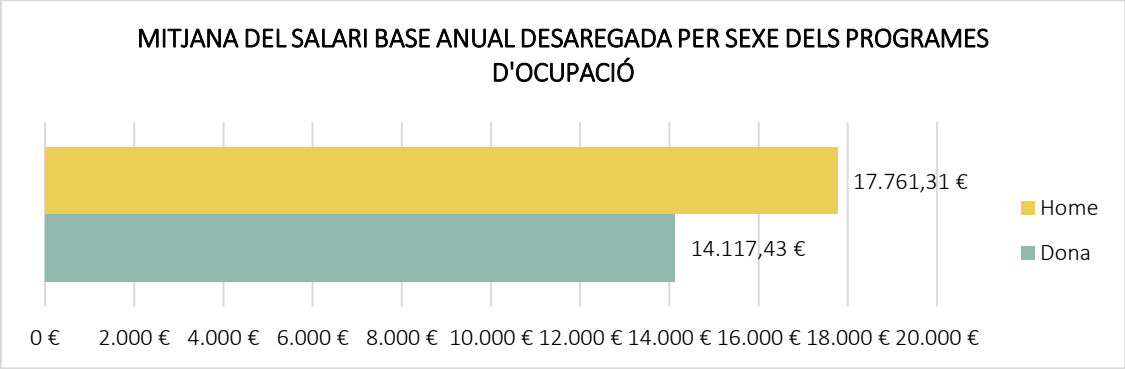
PROGRAMES D'OCUPACIÓ	DONA	HOME	TOTAL	BRETXA
Mitjana	14.117,43 €	17.761,31 €	14.603,28 €	20,5%
Mediana	12.717,29 €	17.761,31 €	-	28,4%

Font: elaboració pròpia.

En aquest cas, s'observa una bretxa salarial significativa del 20,5% a favor dels homes segons el càlcul de la mitjana, que s'incrementa fins al 28,4% quan s'aplica el càlcul de la mediana.

Aquesta diferència s'explica pel fet que el grup analitzat està integrat per 13 dones i 2 homes. Les dones ocupen llocs de treball com ara Tècnic/a de prospecció laboral (3), Tècnic/a d'orientació laboral (2), Llicenciat/da en dret (1), Coordinador/a Treball i Formació (1), Administratiu/va (5) i un lloc sense especificar. Per contra, els homes desenvolupen funcions de Tècnic/a de prospecció laboral (1) i Tècnic/a d'orientació laboral (1). Pel que fa a les tres retribucions més elevades dins del grup, les dues primeres corresponen a dones (una Tècnica d'orientació laboral i una Tècnica de prospecció laboral), mentre que la tercera retribució més alta correspon a un home (Tècnic de prospecció laboral). Així doncs, els homes es concentren en els rangs salarials superiors, mentre que les dones presenten una distribució més diversificada i, en major mesura, es situen en els trams retributius inferiors.

Aquest fet, unit a la major homogeneïtat retributiva entre els homes —atès que aquest col·lectiu només compta amb un altre treballador (Tècnic d'orientació laboral)—, fa que la bretxa acabi resultant en detriment de les dones. En el seu cas, es constata una major heterogeneïtat en els llocs de treball, amb funcions i retribucions més diverses i, en conseqüència, amb una distribució salarial més dispersa dins del grup.



Font: elaboració pròpia.

- Complements salarials i percepcions extrasalarials

Tal com s'ha anat exposant en l'anàlisi de les retribucions totals, l'origen de la bretxa salarial en alguns grups professionals estan associats a les retribucions en funció d'alguns complements. És per això que, en l'apartat *Annex I*, s'exposa de forma detallada l'anàlisi desagregada dels diferents

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

complements salarials i percepcions extrasalarials d'acord amb els diferents grups professionals. En aquest sentit, és important tenir en compte que, si bé el càlcul de la bretxa salarial dels complements concrets està associat a les retribucions d'ambdós gèneres, en el càlcul de les retribucions totals han pogut tenir un impacte les retribucions en funció dels complements de les persones treballadores, amb independència si un complement el perceben ambdós gèneres o no, ja que el que es té en compte són les retribucions totals.

En aquest sentit, en la taula que s'adjunta a continuació, s'observa el percentatge de treballadores i treballadors (personal funcionari i laboral) que han rebut els diferents complements segons tipus:

COMPLEMENTS SALARIALS	DONA	%	HOME	%
Complement de destinació	105	100%	23	100%
Complement específic	105	100%	23	100%
Pagues extraordinàries	103	98,1%	23	100%
Plus d'Assistència	20	19,05%	5	21,74%
Quilometratge	65	61,9%	12	52,17%
Plus consolidable	4	3,81%	1	4,35%
Ex Antiguitat	51	48,57%	12	52,17%
Antiguitat	87	82,86%	17	60,87%
Fons social	75	71,43%	11	47,83%
Complement de coordinació	2	1,9%	-	-
Plus dedicació	1	0,95%	-	-

Font: elaboració pròpia.

En relació amb els complements retributius, cal destacar que més del 50% de la plantilla, tant dones com homes, percep el complement de destinació, el complement específic, les pagues extraordinàries, el quilometratge i l'antiguitat.

Tanmateix, s'observen diferències segons el gènere. D'una banda, més del 50% dels homes perceben el complement ex antiguitat, mentre que aquest percentatge no s'assoleix en el cas de les dones. De l'altra, més del 50% de les dones reben el complement de fons social, circumstància que no es dona entre els homes.

Finalment, hi ha complements percebuts per una proporció més reduïda de la plantilla. Concretament, el complement d'assistència és percebut pel 19,05% de les dones i el 21,74% dels homes; el plus consolidable, pel 3,81% de les dones i el 4,35% dels homes; el complement de coordinació, per l'1,90% de les dones; i el plus de dedicació, pel 0,95% de les dones.

Així mateix, a partir del càlcul de la mitjana aritmètica i de la mediana de les bretxes salarials segons grups professionals que s'exposen en l'Annex I, es poden exposar les següents conclusions:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Complement de destinació

En relació amb el complement de destinació, l'anàlisi de les dades posa de manifest que les bretxes salarials observades en els grups professionals A2, C1 i C2 són poc significatives. Pel que fa al grup E, cal destacar que no hi ha presència de dones i, per tant, no és possible establir cap comparació entre gèneres dins d'aquest grup professional.

D'altra banda, en el grup A1 la bretxa registrada és del 5,4%. Tanmateix, quan el càlcul es realitza prenent com a referència la mediana, aquesta diferència es redueix fins al 0%. Aquest grup està integrat per 19 dones i 6 homes, i la bretxa detectada s'explica principalment perquè dos homes es troben en els rangs salarials superiors. Concretament, un d'ells ocupa el lloc de secretari/ària interventor/a, amb el nivell de destinació més elevat (30), mentre que, en el cas de les dones, el nivell màxim assolit és el 28, associat al lloc d'Interventor/a.

Així doncs, el fet que els homes es concentrin en rangs superiors-intermedis, mentre que les dones es distribueixen de manera més diversificada en llocs superiors, intermedis i baixos, sumat a la menor presència numèrica d'homes dins del grup, explica que la bretxa es decanti lleugerament al seu favor.

En termes generals, les diferències identificades es manifesten majoritàriament en benefici dels homes en els grups A1 i A2; per contra, en el grup C1 la bretxa existent afavoreix les dones.

Malgrat aquestes diferències, convé remarcar que el complement de destinació és una retribució vinculada al barem de nivells propi de cada grup professional, d'acord amb allò que estableix la **Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat** per a l'any 2023. Aquest complement és aplicable al personal funcionari i, així mateix, també és percebut pel personal laboral quan la naturalesa de la seva relació jurídica així ho permet, en virtut de l'acord de condicions laborals vigent al Consell.

En conseqüència, tenint en compte que la finalitat d'aquest complement és compensar la major responsabilitat i exigència associada als llocs de treball amb nivells més elevats, i considerant que tant el personal funcionari com el personal laboral del Consell Comarcal del Baix Camp perceben aquest concepte en conformitat amb la normativa i l'acord de condicions laborals aplicable, no s'identifica l'existència d'una bretxa significativa en relació amb aquest complement.

Complement específic

En relació amb el complement específic, l'anàlisi de les dades mostra l'existència de bretxes salarials més accentuades en tots els grups professionals, amb l'única excepció del grup E, en què només hi ha representació d'un únic gènere i, per tant, no és possible establir una comparació.

En concret, als grups A1, A2, C1 i C2 es detecten diferències salarials favorables als homes. Aquesta situació s'explica principalment per la diferenciació en el tipus de funcions desenvolupades segons el gènere. D'una banda, els homes tendeixen a concentrar-se en llocs de caràcter tècnic i amb un nivell de responsabilitat més elevat, com ara secretari/ària, informàtic/a o enginyer/a tècnic/a industrial. De l'altra, les dones, malgrat ocupar també càrrecs de responsabilitat com el d'interventor/a, coordinador/a de servei o tècnic/a superior, es distribueixen de manera més dispersa en funcions diverses. Aquestes inclouen posicions vinculades a l'àmbit organitzatiu i de suport directe a les persones, com ara treballador/a social,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

educador/a social, administratiu/va, auxiliar administratiu/va, psicòleg/a, pedagog/a o tècnic/a d'integració social, entre d'altres.

Aquesta diferenciació funcional té com a conseqüència que les retribucions masculines tendeixin a concentrar-se en els trams superiors de cada grup professional, mentre que les femenines es reparteixen de manera més heterogènia. El resultat és una major dispersió salarial entre les dones, la qual contribueix de manera significativa a l'existència de la bretxa detectada.

Aquest complement retributiu s'atorga tant al personal funcionari com al personal laboral —sempre que la naturalesa de la seva relació jurídica ho permeti— en funció de les característiques especials de cada lloc de treball. Entre aquestes característiques es troben la dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat o les condicions de treball. No obstant això, l'organització no disposa actualment d'una Relació de Llocs de Treball (RLT), atès que aquesta es troba en procés d'elaboració. En conseqüència, el complement pot estar subjecte a un cert grau de discrecionalitat i quedarà definit un cop l'entitat hagi finalitzat l'elaboració de la RLT i n'hagi realitzat la corresponent valoració per punts.

Antiguitat

Pel que fa al complement d'antiguitat, s'identifiquen bretxes salarials en tots els grups professionals, amb l'excepció del grup E, en què només hi ha representació d'un únic gènere i, per tant, no és possible establir una comparació.

En concret, en els grups A1, C1 i C2 la bretxa és favorable als homes, mentre que en el grup A2 es detecta una diferència en favor de les dones. Tanmateix, cal remarcar que aquest complement salarial respon alhora que cada persona treballadora ha estat vinculada laboralment al Consell Comarcal del Baix Camp. Aquest període es calcula a partir de la data d'incorporació al lloc de treball actual o a un altre que la persona hagi ocupat prèviament dins la mateixa administració.

En conseqüència, la bretxa observada en aquest complement resulta justificada, atès que deriva de l'aplicació d'un criteri objectiu.

Pagues extraordinàries

El complement corresponent a les pagues extraordinàries presenta bretxes salarials diferenciades segons el grup professional. En concret, s'observen diferències en favor dels homes als grups A2, C1 i C2, mentre que, en el grup A1, la bretxa és favorable a les dones. Pel que fa al grup E, no és possible calcular-la, atesa la manca de representació femenina.

Aquest complement té la naturalesa de retribució addicional i és percebut pel personal funcionari i laboral en els mesos de juny i desembre, d'acord amb el que estableix l'Acord laboral. En concret, l'article 23.3 determina que les pagues extraordinàries han de tenir una quantia equivalent a una mensualitat del salari brut real, integrat pel salari base i els complements que en cada cas corresponguin.

Així mateix, cal assenyalar que el càlcul d'aquestes pagues, fonamentat en el salari base i en els diversos complements retributius (antiguitat, destinació i específic), és un procediment objectiu que respon als criteris fixats per la normativa vigent, en particular la Llei 31/2022, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, i als nivells salarials establerts.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Ex Antiguitat

Pel que fa al complement ex antiguitat, s'observen bretxes diferenciades segons el grup professional. En concret, les diferències són favorables als homes en els grups A1 i A2, mentre que en els grups C1 i C2 afavoreixen les dones. Pel que fa al grup E, la manca de representació femenina impedeix calcular la bretxa entre gèneres.

Aquest complement té un origen específic i un caràcter transitori. L'article 26 de l'Acord laboral del Consell Comarcal del Baix Camp estableix que, amb motiu de l'equiparació amb la normativa aplicable al personal funcionari, es van reduir considerablement les quanties percebudes fins aquell moment en concepte d'antiguitat i pels triennis meritats. Per tal de no perjudicar el personal laboral que ja gaudia d'aquest dret, es va crear el concepte d'ex antiguitat, amb la finalitat de compensar la diferència entre l'import que fins aleshores es percebia (equivalent al 5% del salari base per cada trienni) i el nou sistema establert per la Llei de Pressupostos, que fixava una quantia inferior.

D'aquesta manera, el personal laboral que ja percebia antiguitat a 31 de desembre de 2016 manté garantides les quanties que li corresponien en aquella data, calculades sobre el salari base vigent. La diferència amb el nou règim es paga sota el concepte ex antiguitat. Així mateix, a partir del vuitè trienni, aquest import s'absorbeix progressivament amb els nous triennis que es generin d'acord amb el conveni. En canvi, les persones que s'han incorporat després de la signatura del conveni no tenen reconegut aquest complement.

En conseqüència, les diferències salarials observades en aquest concepte responen al temps de vinculació previ al conveni i al mecanisme compensatori establert per garantir condicions més beneficioses al personal ja vinculat. Per aquest motiu, la bretxa identificada es considera objectiva.

Plus d'assistència

Aquest complement reflecteix les compensacions econòmiques que percep el personal funcionari i laboral per prestar serveis com a membres de tribunals de selecció o òrgans de valoració en processos selectius, sempre que el procediment inclogui la realització d'exercicis escrits o orals. Aquest complement s'atorga com a retribució addicional per compensar el rendiment del treball. Segons la normativa aplicable, aquest complement es calcula en funció de la categoria de les places que es convoquen i dels càrrecs que exerceixen les persones membres dins l'òrgan selectiu. Així doncs, tot i que s'hi poden observar diferències en la quantia percebuda en el grup A1 i A2 en favor dels homes, aquestes diferències estan justificades per la distribució dels càrrecs dins dels tribunals així com per la categoria de les places convocades en els processos selectius.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Quilometratge

Pel que fa al complement per quilometratge, l'anàlisi de les dades posa de manifest l'existència de bretxes salarials diferenciades segons el grup professional. En concret, en el grup A1 la diferència és favorable als homes, mentre que en els grups A2 i C1 les bretxes resulten favorables a les dones.

D'acord amb l'Acord laboral aplicable al personal del Consell Comarcal del Baix Camp, aquest complement té com a finalitat compensar les despeses derivades dels desplaçaments efectuats fora de la localitat on estigui ubicat el lloc de treball, per necessitat del servei o per altres circumstàncies autoritzades per l'òrgan competent, sempre que la persona treballadora utilitzi el seu vehicle propi.

L'import establert és de 0,30 €/km (a partir de l'any 2018), i inclou no només la cobertura de la despesa de carburant i el desgast del vehicle, sinó també la compensació per possibles reparacions extraordinàries ocasionades per sinistres durant els desplaçaments laborals.

En conseqüència, aquest complement garanteix que el personal no hagi d'assumir amb recursos propis els costos associats als viatges professionals. La seva quantia es calcula de manera proporcional al nombre de quilòmetres recorreguts, assegurant així una compensació ajustada i objectiva.

Fons social

Pel que fa al complement de Fons Social, l'anàlisi de les dades evidencia diferències salarials entre grups professionals. En concret, en el grup A1 la bretxa és favorable als homes, mentre que en els grups A2 i C1 les diferències observades resulten favorables a les dones.

Segons el que disposa l'article 42 de l'Acord laboral aplicable al personal del Consell Comarcal del Baix Camp, aquest complement consisteix en l'aportació anual que l'organització es compromet a fer al fons social, la qual no pot ser inferior a 70 euros per persona treballadora i any. A més, en cas que la partida pressupostària anual destinada a aquest fons no s'arribi a exhaurir, l'ens es compromet a repartir proporcionalment el romanent entre totes les persones treballadores que hagin justificat la seva despesa. Aquest complement és percebut pel personal que formi part de la plantilla de l'organització a 1 de gener de cada any.

En conseqüència, el complement de Fons Social té com a finalitat garantir una aportació econòmica mínima destinada al conjunt del personal, amb un criteri de distribució objectiu.

En resum:

BRETXA SALARIAL	CAUSES
Donat que la **Mitjana i Mediana > i < 0%**, s'evidencien bretxes salarials en la major part dels complements i de les percepcions extrasalarials del Consell Comarcal del Baix Camp. Ara bé, aquestes diferències es consideren justificades, ja que responen a factors objectius	**Complement de destinació:** les bretxes identificades en aquest complement es deuen a una distribució desigual per gènere de les persones treballadores en els diferents llocs de treball. Això és així perquè, malgrat que totes les persones treballadores perceben un complement de destinació d'acord amb el que s'estableix en la Llei 31/2022, s'observa una tendència a la segregació vertical que genera tendències entorn

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

com el temps de vinculació laboral, el rendiment individual, el nivell de responsabilitat i les condicions específiques dels llocs de treball, així com a la distribució per gèneres en determinades àrees o funcions. En conseqüència, les bretxes observades reflecteixen la diversitat de tasques desenvolupades, les particularitats de les condicions laborals i els criteris establerts per la normativa vigent.

D'aquesta manera, les diferències salarials identificades es vinculen directament a la naturalesa i la regulació pròpia dels següents complements i percepcions:

- Complement de destinació
- Complement específic
- Antiguitat
- Ex Antiguitat
- Pagues extraordinàries
- Plus d'assistència
- Quilometratge
- Fons social

la masculinització o feminització dels nivells de complement de destí més elevats.

Complement específic: les bretxes salarials identificades s'expliquen principalment per una tendència a la segregació horitzontal. Aquest fenomen implica que un determinat gènere es concentri en llocs de treball que presenten unes característiques concretes, com ara un major grau de dificultat tècnica i/o un nivell més elevat de responsabilitat. Aquests factors, al seu torn, solen ser reconeguts i compensats amb una millor retribució. En conseqüència, la distribució desigual dels gèneres entre diferents sectors i funcions laborals contribueix a mantenir i reproduir diferències en les remuneracions.

Complement d'antiguitat: aquest complement es determina en funció del temps que cada persona treballadora ha estat vinculada laboralment amb el Consell. Les bretxes salarials identificades —favorables als homes en alguns grups i a les dones en altres— es consideren justificades, atès que reflecteixen l'antiguitat real de cada persona.

Pagues extraordinàries: les bretxes detectades en relació amb les pagues extraordinàries es consideren justificades. Això és així perquè aquestes percepcions tenen la naturalesa de retribucions addicionals, calculades de manera objectiva a partir del salari base i de l'antiguitat, o bé del complement de destinació i de l'específic.

Plus d'assistència: les diferències observades en aquest concepte s'expliquen pel rendiment efectiu del treball desenvolupat, per la distribució dels càrrecs dins dels tribunals de selecció i per la categoria de les places convocades en els corresponents processos selectius. Aquest complement té com a finalitat compensar el personal que ha exercit funcions com a membre dels tribunals i s'atorga en funció del nivell de participació en aquestes tasques.

Quilometratge: les bretxes salarials detectades en aquest complement responen a la compensació per les despeses derivades dels desplaçaments realitzats durant la jornada laboral utilitzant vehicle propi. L'aplicació d'aquest concepte es fa de manera proporcional a la distància reconeguda, d'acord amb criteris objectius fonamentats en els costos reals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	Ex Antiguitat: les diferències salarials observades responen a un complement de caràcter transitori, creat per compensar la reducció de les quanties vinculades a l'antiguitat i als triennis meritats arran de l'equiparació amb la normativa funcionarial. Aquest complement el perceben únicament les persones treballadores que ja tenien reconegut aquest dret abans del 31 de desembre de 2016; per contra, el personal incorporat amb posterioritat no hi té accés. **Fons social:** aquest complement consisteix en una aportació anual mínima de 70 euros per persona, destinada al fons social i amb possibilitat de repartir proporcionalment el romanent si no s'exhaureix la partida pressupostària. Aquest complement el perceben totes les persones que formen part de la plantilla de l'organització a 1 de gener de cada any.

Font: elaboració pròpia.

Cal remarcar que, d'acord amb la informació facilitada per l'organització, no consta l'existència d'una política de transparència que defineixi o especifiqui de manera expressa els criteris aplicables a la concessió dels diferents complements salarials.

En relació amb el personal vinculat als programes d'ocupació, s'adjunta tot seguit la taula en la qual es recull el percentatge de treballadores i treballadors que han percebut els diferents complements, desglossats segons tipologia:

COMPLEMENTS SALARIALS	DONA	%	HOME	%
Complement de destinació	5	38%	0	-
Complement específic	6	46%	0	-
Pagues extraordinàries	13	100%	2	100%

Font: elaboració pròpia.

Així doncs, l'únic complement percebut per ambdós gèneres, sobre el qual es pot calcular la bretxa salarial, són les pagues extraordinàries. A partir del càlcul de la mitjana aritmètica i de la mediana de les bretxes, s'estableix la següent conclusió:

BRETXA SALARIAL SEGONS COMPLEMENTS		
COMPLEMENT SALARIAL	PROGRAMES D'OCUPACIÓ (MITJANA)	PROGRAMES D'OCUPACIÓ (MEDIANA)
Pagues extraordinàries	8%	10%

Font: elaboració pròpia.

Pagues extraordinàries

La bretxa salarial relativa a les pagues extraordinàries s'explica pel fet que aquestes es calculen principalment sobre el salari base i, alguns casos, sobre altres complements retributius. En conseqüència, l'import percebut varia en funció del lloc de treball que s'ocupa i del grup professional al qual està adscrita cada persona treballadora.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

De tota aquesta anàlisi retributiva es conclou el següent:

CONCLUSIONS AUDITORIA RETRIBUTIVA
- La bretxa salarial identificada en les retribucions totals anuals, del 12,4% en favor dels homes, s'explica principalment pel fet que les dones —que representen el 83% de la plantilla— es concentren, en una proporció més elevada, en llocs de treball amb retribucions inferiors a les dels llocs ocupats majoritàriament pels homes. Aquesta distribució té un impacte directe en la mitjana de les retribucions anuals per gèneres. Així mateix, s'observa una tendència a la segregació horitzontal i vertical. Aquesta dinàmica està condicionada, d'una banda, per la feminització dels llocs de treball amb salaris més baixos i, de l'altra, per la masculinització de l'antiguitat i altres factors que contribueixen a la desigualtat retributiva. Pel que fa a les retribucions totals anuals de les persones vinculades als programes d'ocupació, la bretxa salarial identificada és del 8%. En aquest cas, la diferència s'explica per un desequilibri en la composició de gènere del grup, format per 13 dones i 2 homes. Tot i la clara presència femenina, cal destacar que la tercera posició millor retribuïda correspon a un dels homes, la qual cosa té un efecte directe en la bretxa registrada. - S'identifiquen bretxes retributives en diversos grups professionals, les quals responen, en la majoria dels casos, a dinàmiques de segregació horitzontal. D'una banda, en el Grup A1 es registra una bretxa del 15,5% en favor dels homes. Aquesta bretxa es deu al fet que els homes es concentren en una proporció més elevada en llocs millor remunerats, mentre que les dones es distribueixen de manera més heterogènia en diferents llocs de treball. D'altra banda, en el Grup A2 la bretxa és del 6,1%, també en favor dels homes. En aquest cas, la desigualtat s'explica perquè els homes tendeixen a ocupar posicions de caràcter tècnic, associades a retribucions més altes, mentre que les dones es concentren en funcions de caire social, habitualment vinculades a salaris inferiors. De manera similar, en el Grup C1 la diferència retributiva es vincula a la segregació horitzontal. Així, s'observa una concentració proporcionalment més gran d'homes en llocs associats a trams salarials elevats, en contrast amb les dones, que es distribueixen en una varietat més àmplia de funcions. Finalment, en el Grup C2 la bretxa identificada és del 22,3% en favor dels homes. En aquest cas, el resultat s'explica per la composició del grup, integrat per sis dones i dos homes, i pel fet que un d'aquests ocupa la posició millor retribuïda, la qual cosa incideix de manera determinant en la diferència observada. La bretxa identificada en el grup A1 del personal vinculat als programes d'ocupació es deu, d'una banda, al fet que l'únic treballador masculí ocupa una de les posicions millor retribuïdes del grup i, de l'altra, a la distribució majoritària de les dones en llocs amb nivells salarials diversos, fet que redueix la seva mitjana retributiva. - La bretxa salarial observada en els diferents llocs de treball s'explica, de manera general, per dos factors principals. D'una banda, els homes presenten una antiguitat mitjana superior, la qual cosa repercuteix directament en les seves retribucions. De l'altra, es constata l'existència de llocs de treball equivalents que, tanmateix, s'inscriuen en subgrups professionals i/o subcategories diferents. En aquest context, les dones tendeixen a ocupar les categories inferiors, associades a nivells retributius més baixos. Cal assenyalar, a més, que el complement de destinació, el complement específic, l'antiguitat i les pagues extraordinàries tenen un pes rellevant en la configuració de la bretxa salarial identificada. Pel que fa al personal vinculat als programes d'ocupació, les diferències observades es deuen a una classificació diferenciada per gènere dins dels diferents grups professionals. - La bretxa salarial observada en el salari base del personal vinculat als programes d'ocupació s'explica pel fet que, dels dos homes que integren aquest grup, un ocupa una de les tres posicions millor remunerades, fet que impacta directament en la mitjana salarial masculina del grup. - Les bretxes salarials identificades en els diferents complements salarials i percepcions extrasalarials es fonamenten en factors objectius com l'antiguitat, el rendiment laboral, les responsabilitats i les

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

condicions laborals específiques, etc. En resum, aquestes retribucions addicionals depenen del desenvolupament i condicions de treball de cada persona treballadora o de cada lloc de treball específic. Quant al salari base anual i el complement de destinació, s'identifica una adequació amb la Llei 31/2022 i amb els Nivells salarials establerts pel Consell Comarcal del Baix Camp.

- Les bretxes salarials identificades es troben justificades en tots els casos analitzats. Tot i això, cal destacar que aquestes diferències es deuen principalment a la distribució desigual dels llocs de treball, la qual propicia segregació horitzontal. Així mateix, influeix de manera rellevant l'antiguitat mitjana superior dels homes, així com la diferent percepció dels diversos complements i conceptes retributius en funció del gènere, atès que els homes es concentren en una proporció més elevada en llocs millor remunerats.

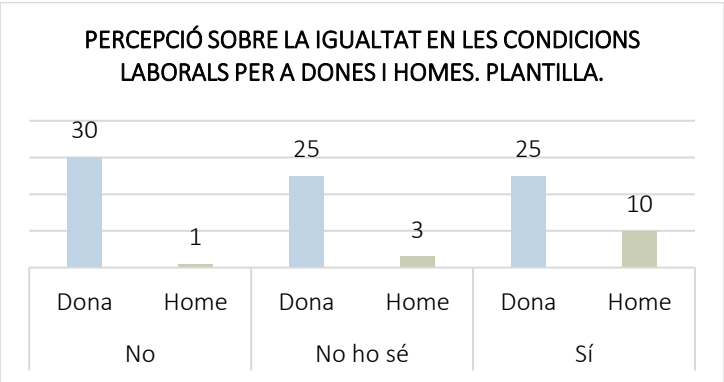
Font: elaboració pròpia.

Per finalitzar, cal destacar que, segons la informació facilitada pel Consell Comarcal del Baix Camp, l'organització no disposa actualment d'una Relació de Llocs de Treball (RLT) amb valoració econòmica des d'una perspectiva de gènere, atès que aquesta es troba en procés d'elaboració. Paral·lelament, segons la informació proporcionada per l'organització, s'ha consultat a l'empresa encarregada de l'elaboració de la valoració de llocs de treball si s'hi està incorporant la perspectiva de gènere en aquest procés. Aquesta actuació respon al que estableix el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, relatiu al registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, on s'estableix l'obligatorietat que aquesta definició de llocs de treball i valoració econòmica corresponent es realitzin des de la perspectiva de gènere i s'incorporin al Pla d'igualtat.

En aquest sentit, no es preveu disposar de la RLT fins a finals de l'any 2026. En conseqüència, es posa de manifest que aquesta informació s'integrarà amb posterioritat en el corresponent Pla d'igualtat.

En preguntar a la plantilla sobre la percepció d'igualtat en les condicions laborals –incloent salari, horaris, tipus de tasques, càrrega de treball, etc.– els resultats reflecteixen una percepció dividida, ja que un 37,23% del total de persones enquestades considera que aquestes condicions són igualitàries, mentre que un 32,98% opina que no ho són, i un 29,79% manifesta que no ho sap.

L'anàlisi desagregada per gènere evidencia diferències rellevants, perquè el 31,25% de les dones considera que les condicions laborals són igualitàries, mentre que aquest percentatge s'eleva fins al 71,43% en el cas dels homes, alhora que el 37,5% de les dones opina que no són igualitàries, davant només un 7,14% dels homes que comparteix aquesta percepció, i el 31,25% de les dones declara no saber-ho, davant el 21,43% dels homes que també expressen incertesa.



Font: elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit VI. Accés, promoció i/o desenvolupament professional

La participació de les dones al mercat laboral encara és molt inferior a la dels homes. L'indicador d'igualtat de gènere de Catalunya de l'Observatori Dona, Empresa i Economia mostra que, pel que fa a la relació entre ocupació i nivell de formació, tant dones com homes tenen possibilitats d'incorporar-se al mercat laboral amb alts nivells de formació, però que el nivell formatiu que tenen les dones no s'ha traduït en una major igualtat d'accés al mercat laboral.

La cultura laboral i de poder sexista i androcèntrica, no incorpora la perspectiva de gènere, i fa una desigual repartició entre dones i homes de les tasques de cura, d'atenció a persones, porta a les dones a reduccions de jornada, i salaris inferiors, dificultant d'aquesta manera el desenvolupament de la carrera professional de les dones.

Cal tenir en compte que l'**article 24.2** de **l'Estatut dels Treballadors** estableix que els ascensos i la promoció professional en l'organització s'han d'ajustar als criteris i sistemes que tinguin com obstacle garantir l'absència de discriminació, tant directa com indirecta, entre dones i homes, i es poden establir mesures d'acció positiva adreçades a eliminar o compensar situacions de discriminació.

És important que empreses i organitzacions incorporin formació interna i continuada, i que aquesta incorpori la perspectiva de gènere. Tota organització ha de garantir que es tinguin en compte les necessitats formatives de totes les persones treballadores i facilitar que totes tinguin les mateixes oportunitats per realitzar les formacions.

El present indicador tindrà en compte la perspectiva de gènere i la igualtat de tracte i oportunitats en l'accés, la promoció i el desenvolupament professional al Consell Comarcal del Baix Camp a través dels següents eixos:

1. La igualtat d'oportunitats en l'accés, la selecció o la permanència del personal.
2. La igualtat d'oportunitats en la promoció professional.

VI.1. Igualtat d'oportunitats en l'accés, la selecció o la permanència del personal

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017 – 2019) en aquest àmbit s'incloïa la següent acció:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 14. Assegurar-se que es segueixen les bases de contractació estipulades en la Borsa de treball.	Executada

El present indicador té en compte la igualtat d'oportunitats en l'accés, la selecció i la permanència del personal del Consell Comarcal del Baix Camp.

Pel que fa al procés de selecció, l'accés laboral al Consell es realitza, d'una banda, mitjançant canals obligatoris establerts per llei, com el Portal de Transparència, l'eTauler (Tauler electrònic) i la publicació al BOPT i, d'altra banda, a través de mitjans com la pàgina web. Addicionalment, després de la revisió de diferents convocatòries de selecció de personal, es deixa palès que el Consell Comarcal del Baix Camp impulsa convocatòria pública seguint el que s'estableix a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a les administracions públiques.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En l'anàlisi de les bases de diverses convocatòries de selecció de personal, s'ha constatat que, mentre en alguns processos selectius participa un tribunal qualificador, en d'altres ho fa una comissió de valoració. En el cas dels tribunals qualificadors, les bases estableixen que "*En la composició del tribunal es garantirà la imparcialitat i la professionalitat dels seus membres, assegurant que la majoria disposi de la titulació adequada als continguts de les proves i que tots els vocals tinguin una titulació igual o superior a la requerida per a les persones aspirants. A més, es tendirà també a la paritat entre home i dona*". Tanmateix, aquesta consideració no s'ha observat en les convocatòries on actua la comissió de valoració.

Respecte al personal que participa en els processos selectius, i segons la informació facilitada pel Consell, s'estableix que, en el cas dels processos selectius de borsa, el tribunal està integrat pel secretari o secretària del Consell Comarcal del Baix Camp i per dos tècnics o tècniques de la mateixa categoria del lloc objecte de selecció. Pel que fa als processos per a llocs estructurals, el tribunal està constituït per les mateixes persones esmentades i, addicionalment, per una persona designada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya o per la Diputació de Tarragona. A més, l'ens indica que el personal encarregat de la selecció i de la promoció professional ha realitzat formació específica en matèria d'igualtat de gènere i en perspectiva LGTBI.

D'altra banda, pel que fa a la incorporació dels continguts relatius a la normativa, tenint en compte els articles 51 i 52 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i l'article 16 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, relatiu a l'Ocupació pública, que preveu la incorporació de normativa d'igualtat i violència masclista en els processos de selecció i provisió a l'ocupació pública així com sobre igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGBTI+ d'acord amb el que preveu l'art. 12 de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGBTI+, l'anàlisi de diferents ofertes públiques evidencia que aquesta s'incorpora en alguns llocs de treball que tenen una especial vinculació amb la temàtica, però no hi ha una incorporació transversal. Si en les convocatòries de qualsevol lloc de treball no es pot exigir una formació específica i bàsica en perspectiva de gènere, no serà possible incorporar de manera transversal aquesta perspectiva en l'àmbit professional.

El temari en matèria de gènere s'incorpora, principalment, en les places laborals vinculades a l'àmbit social, tot i que aquesta inclusió no es produeix de manera sistemàtica en tots els casos. Això es reflecteix en les següents categories professionals:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ID	PLAÇA LABORAL	TEMARI
20250725O28.	**PSICÒLEG/A** Temari en gènere inclòs en el temari general.	➢ Serveis d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD): definició i principals serveis que ofereixen. ➢ Marc legal: Llei 5/2008 sobre el dret de les dones a erradicar la violència masclista i modificacions introduïdes per la Llei 17/2020. ➢ Protocol marc d'actuació: en l'abordatge institucional de la violència masclista. ➢ Rol professional: paper de les professionals en les diferents etapes del cicle de la violència masclista. ➢ Recursos disponibles: serveis i dispositius d'atenció a situacions de violència masclista i violència sexual.
20211228O303	**EDUCADOR/A SOCIAL** Temari en gènere inclòs en el temari general i específic.	➢ Principi d'igualtat i no-discriminació: concepte, dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats, i normativa reguladora. ➢ Polítiques d'igualtat de gènere: Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes. Violència masclista: definició, tipologies i indicadors de risc en les dones. Recursos i serveis d'atenció: dispositius existents davant situacions de violència masclista. Intervenció dels serveis socials: actuació en casos de violència de gènere. Protocol comarcal: Protocol de violència masclista del Baix Camp.
20211228O306	**TREBALLADORS/ES SOCIALS (EBASP)** Temari en gènere inclòs en el temari general i específic.	➢ Principi d'igualtat i no-discriminació: concepte, dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats, i normativa reguladora. ➢ Polítiques d'igualtat de gènere: Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes. Violència masclista: definició, tipologies i indicadors de risc en les dones. Recursos i serveis d'atenció: dispositius existents davant situacions de violència masclista. Intervenció dels serveis socials: actuació en casos de violència de gènere. Protocol comarcal: Protocol de violència masclista del Baix Camp.
20211228O304	**TREBALLADOR/A SOCIAL (SEAIA)** Temari en gènere inclòs en el temari general.	➢ El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats i la tutela contra la discriminació. Normativa reguladora.
20230607O17	**TÈCNIC/A AL SERVEI D'ATENCIÓ INTEGRAL EN MATÈRIA DE LGTBI** Temari en gènere inclòs en el temari general.	➢ Llei 11/2014: objecte, contingut, característiques i àmbit d'aplicació per garantir els drets del col·lectiu LGBTI i erradicar l'LGBTI-fòbia. ➢ Normativa d'igualtat: Llei 19/2020 (igualtat de tracte), Llei 5/2008 i la seva modificació (violència masclista), i Llei 17/2015 (igualtat efectiva entre dones i homes). ➢ Protocols d'actuació: deure d'intervenció davant l'LGBTI-fòbia i protocol contra l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació o identitat sexual a l'Administració. ➢ Plans d'igualtat a l'administració local: concepte, fases de disseny, contingut, avaluació i protocols associats. Guies per a l'elaboració de plans i indicadors LGTBI. ➢ Xarxa SAI: serveis i tràmits de la Xarxa d'Atenció Integral per a persones LGBTI. ➢ Denúncia de fets LGBTI-fòbics: normativa i procediments. Canvi de nom per a persones trans* i intersexe. ➢ Pla Interdepartamental LGBTI: polítiques públiques en vigor a la Generalitat de Catalunya.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

202209070 8	TÈCNIC/A DE PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT Temari en gènere inclòs en el temari general.	➢ Llei 19/2020: igualtat de tracte i no-discriminació. ➢ Llei 17/2015: igualtat efectiva entre dones i homes. ➢ Conceptes bàsics en matèria d'igualtat: igualtat, no discriminació, tipus de discriminació, acció positiva i paritat. ➢ Plans d'igualtat i accions positives: marc normatiu, concepte, tipologia, funcions, elaboració i avaluació. ➢ Polítiques públiques d'igualtat i violència masclista: àmbit europeu, estatal, autonòmic i local. ➢ Llei Orgànica 1/2004: mesures de protecció integral contra la violència de gènere. ➢ Llei 11/2014: drets del col·lectiu LGBTI i erradicació de l'LGBTI-fòbia. ➢ Pla estratègic d'igualtat de gènere 2019–2022: objecte, característiques i àmbits d'aplicació. ➢ Llei 5/2008: dret de les dones a erradicar la violència masclista: definicions, tipologies, cicle de la violència, causes socioculturals i educació en la no-violència.

Pel que fa al sistema de qualificació analitzat en els diferents processos selectius, **no s'ha identificat en cap cas la incorporació de formació específica en matèria d'igualtat de gènere dins dels criteris de puntuació dels mèrits acadèmics**. D'altra banda, l'organització assenyala que els criteris de selecció i/o de promoció professional no es revisen de manera sistemàtica, de manera que no es garanteix la seva actualització ni l'adaptació a les necessitats i compromisos en matèria d'igualtat.

Pel que fa a l'ús del llenguatge, d'acord amb la normativa que regula les bases de les convocatòries d'oposició a l'Administració Pública, i a partir de l'anàlisi de la convocatòria *d'1 plaça de Tècnic/a mitjà/na de la secretaria tècnica del Fons de Transició Nuclear*, la *borsa de treball de places de Psicòleg/a* i la de *Tècnic/a mitjà/na de contractació*, es constata que **el redactat utilitza, en la seva major part, un llenguatge inclusiu**.

Tanmateix, s'han detectat usos puntuals del masculí genèric en termes com "els aspirants" o "els candidats", mentre que en altres fragments s'opta per fórmules més inclusives com "els/les aspirants", "persones candidates" o "persones membres". Per tot plegat, si bé es constata una tendència generalitzada a utilitzar un llenguatge inclusiu i neutre, aquesta pràctica no s'aplica de manera sistemàtica al conjunt del document.

A continuació, amb l'objectiu de complementar la informació relativa al procés de selecció i contractació, s'ha realitzat una anàlisi de les **contractacions efectuades durant els anys 2023 i 2024.** Cal destacar que les dades considerades no es limiten exclusivament a noves incorporacions, sinó que també inclouen modificacions en les condicions laborals —com ara canvis de jornada o de modalitat contractual—, així com les reincorporacions de personal que ja havia estat vinculat prèviament a l'organització. D'aquesta manera s'observa el següent:

CONTRACTACIONS PER GÈNERE (2023 - 2024)						
ANY	DONES	%	HOMES	%	TOTAL	%
2023	18	78,26%	5	21,74%	23	28,05%
2024	53	89,83%	6	10,17%	59	72,84%
Total general	71	86,59%	11	13,41%	82	100%

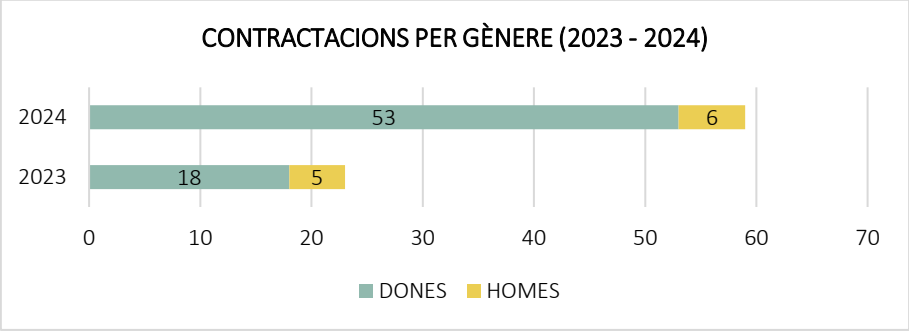
Font: Elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

És important subratllar que les dades de contractació de l'any 2023 s'han obtingut a partir de la plantilla activa l'any 2024. Per aquest motiu, no s'han tingut en compte les contractacions que es van iniciar i finalitzar durant el mateix any 2023. Amb aquesta premissa, durant els dos darrers anys s'han registrat un total de 82 contractacions: el 86,59% corresponents a dones (71 contractacions) i el 13,41% a homes (11 contractacions).

En concret, l'any 2023 es van contractar 23 persones, amb una marcada majoria de dones: només 5 eren homes (21,74%) i 18 eren dones (78,26%). Aquesta tendència s'intensifica l'any 2024, en què, de les 59 contractacions efectuades, 53 van correspondre a dones (89,83%) i únicament 6 a homes (10,17%).



Font: Elaboració pròpia.

Tal com s'ha indicat prèviament, i en compliment del que estableix la L*lei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública*, durant l'any 2024 un total de 27 dones i 1 home van finalitzar el seu contracte temporal i van passar a contracte indefinit, en el marc del procés d'estabilització.

En aquest sentit, cal tenir present que aquestes 28 persones treballadores figuren duplicades en l'anàlisi de les contractacions, ja que han estat registrades tant en la seva situació inicial de contracte temporal com en la posterior conversió a contracte indefinit.

Pel que fa a les **contractacions d'aquests dos anys (2023-2024) per grup professional i gènere,** s'observa el següent:

CONTRACTACIONS PER GRUP PROFESSIONAL I GÈNERE (2023 – 2024)									
GRUP PROFESSIONAL	2023				2024				TOTAL
	DONES	%	HOMES	%	DONES	%	HOMES	%	
A1	3	16,67%	0	0	5	9,43%	2	33,33%	10
A2	9	50,00%	4	80,00%	22	41,51%	1	16,67%	36
C1	4	22,22%	0	0,00%	13	24,53%	1	16,67%	18
C2	2	11,11%	1	20,00%	0	0,00%	0	0,00%	3
PROGRAMES OCUPACIÓ	0	-	0	-	13	24,53%	2	33,33%	15
TOTAL GENERAL	18	100,00%	5	100,00%	53	100,00%	6	100,00%	82

Font: Elaboració pròpia.

L'any 2023 es van efectuar un total de 23 contractacions, amb una clara majoria femenina: 18 dones contractades (78,26%) enfront de 5 homes (21,74%). Aquesta diferència es reflecteix de

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

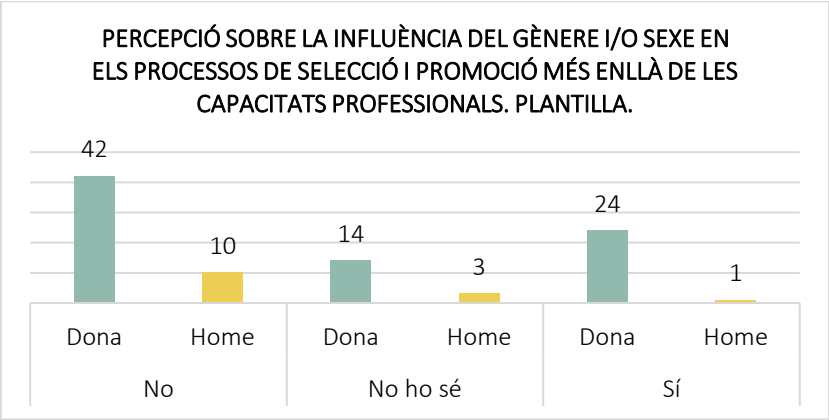
manera significativa en el grup professional A2, que concentra 9 de les 18 contractacions femenines (50,00%) i 4 de les 5 contractacions masculines (80,00%). Pel que fa a la resta de dones contractades, la seva distribució es va donar entre els grups A1 (3 dones; 16,67% del total femení), C1 (4 dones; 22,22%) i C2 (2 dones; 11,11%). En el cas dels homes, a més de les contractacions al grup A2 ja esmentades, es va registrar 1 contractació al grup C2 (20,00%), mentre que no hi va haver cap incorporació masculina als grups A1 ni C1.

L'any 2024 es manté la mateixa tendència, amb un increment notable del volum total de contractacions fins a 59 incorporacions, de les quals 53 corresponen a dones (89,83%) i 6 a homes (10,17%). Durant aquest període, les dones contractades es van distribuir principalment entre els grups A2 (22 dones; 41,51% del total femení), C1 (13 dones; 24,53%), A1 (5 dones; 9,43%) i Programes d'Ocupació (13 dones; 24,53%), mentre que no es van registrar contractacions femenines en el grup C2. Quant a les contractacions masculines, aquestes es van concentrar en els grups A1 (2 homes; 33,33%), A2 (1 home; 16,67%), C1 (1 home; 16,67%) i Programes d'Ocupació (2 homes; 33,33%).

En conjunt, les dades dels anys 2023 i 2024 posen de manifest una tendència de major presència femenina en les contractacions, amb una distribució més diversificada en els diferents grups professionals, mentre que les contractacions masculines presenten una incidència molt menor i una concentració més reduïda.

Quant a la **percepció sobre si, en els processos de selecció i promoció, es valoren exclusivament les capacitats professionals o si el gènere pot influir en certs llocs de treball,** una part significativa de la **plantilla** considera que el gènere pot ser un factor determinant en determinades posicions, més enllà de les capacitats professionals. El 26,60% del total de persones enquestades expressa aquesta percepció, mentre que el 55,32% considera que no és així i el 18,09% diu no saber-ho.

L'anàlisi desagregada per gènere mostra diferències clares entre dones i homes. El 30% de les dones considera que el gènere pot influir en aquests processos, mentre que només el 7,14% dels homes manifesta el mateix. En canvi, el 52,5% de les dones i el 71,43% dels homes responen que no perceben cap influència del gènere. Finalment, el 17,5% de les dones i el 21,43% dels homes responen que ho desconeixen.



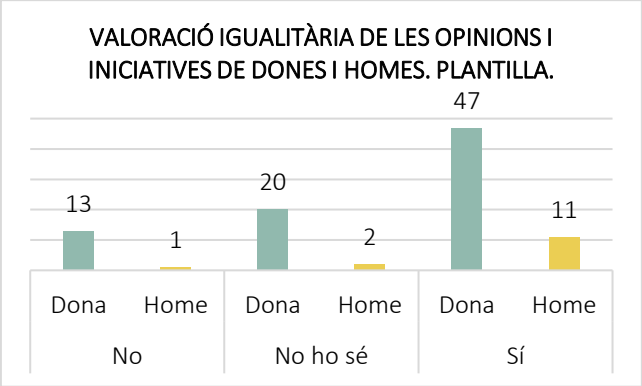
Font: Elaboració pròpia.

Quant a la **percepció sobre si les opinions i iniciatives de dones i homes són valorades de manera igualitària dins l'organització**, el 61,70% de la plantilla considera que sí, mentre que un 14,89% respostes són negatives i un 23,40% manifesten no saber-ho.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

El 78,57% dels homes responen afirmativament, en comparació amb només el 58,75% de les dones. A més, el 16,25% de les dones considera que no hi ha una valoració igualitària, mentre que aquest percentatge baixa fins al 7,14% entre els homes. Pel que fa a les respostes de dubte, el 25% de les dones i el 14,29% dels homes declaren no saber si hi ha una valoració equitativa.



Font: Elaboració pròpia.

En relació amb els **criteris que les persones responsables tenen en compte a l'hora d'assignar tasques, responsabilitats o valorar promocions dins del seu equip**, s'observa una tendència clara cap a criteris basats en la competència i el compromís. Els dos criteris més prioritzats per part de les persones amb càrrecs de comandament són "l'experiència i les competències de la persona" i "el compromís i la implicació laboral", seleccionats per un 83,33% i un 66,67% del total de les persones enquestades, respectivament. Aquest patró és compartit per dones i homes, encara que amb intensitats diferents.

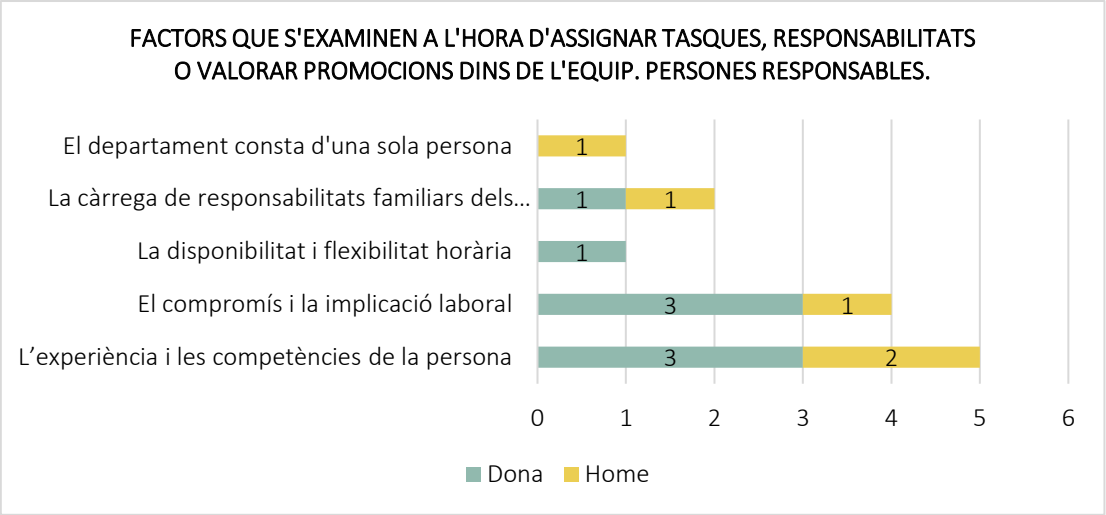
Totes tres dones responsables (100%) consideren tant l'experiència com el compromís a l'hora de prendre decisions, mentre que en el cas dels homes, els percentatges són lleugerament inferiors: el 66,7% prioritzen l'experiència i el 33,3% el compromís.

Altres criteris també apareixen com a complementaris. Un 16,67% del total de les persones responsables afirmen tenir en compte la disponibilitat i flexibilitat horària, opció assenyalada només per una de les dones (33,3%) i cap dels homes. Igualment, la càrrega de responsabilitats familiars dels membres de l'equip es valora per un 33,3% de les persones participants —una dona i un home respectivament, equivalent a un 33,3% en cada grup—, fet que mostra una certa sensibilitat a la realitat personal del personal, si bé només parcial.

Finalment, només un dels homes responsables (33,3%) indica que el fet que el departament consti d'una sola persona pot ser un criteri rellevant, mentre que cap de les dones ho identifica com a tal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: Elaboració pròpia.

En relació amb la **percepció sobre si, dins les seves àrees respectives, l'equip valora de manera diferent les opinions i iniciatives segons si les proposa un home o una dona**, hi ha una percepció unànime positiva entre el conjunt de les persones que ocupen els **càrrecs de comandament**. Les sis persones enquestades afirmen que no han detectat diferències en la valoració de les opinions segons si provenen d'un home o d'una dona, cosa que representa un 100% de respostes negatives a la possibilitat de biaix de gènere en aquest aspecte.

Així doncs, tant el 100% de les dones responsables com el 100% dels homes responsables declaren que, en les seves àrees, no es dona un tracte desigual a les aportacions en funció del gènere.

VI.2. Igualtat d'oportunitats en la formació i promoció professional

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017 – 2019) en aquest àmbit s'incloïen les següents accions:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 15. Fomentar els processos de promoció interna i donar a conèixer les vacants disponibles per tal que el personal pugui promocionar-se internament.	Executada
Acció 16. Detectar les possibles vacants en un futur per oferir formació específica a la plantilla per tal d'incentivar l'accés de les dones a càrrecs de comandament.	No iniciada
Acció 19. Elaborar un Pla de Formació anual que tingui en compte les necessitats específiques de cada àrea així com els objectius que es volen assolir. Paral·lelament, estipular un mecanisme de control.	No iniciada

En aquest apartat es recullen les dades desagregades per gènere relatives a la distribució de persones inscrites als diferents cursos de formació, la promoció professional i l'existència d'accions positives per fomentar la contractació.

En relació amb les **promocions professionals**, l'article 17.1 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics funcionaris i laborals al servei del Consell Comarcal del Baix Camp (codi de conveni 43100092142016), estableix que les places vacants o de nova creació s'han de cobrir, sempre que sigui possible, mitjançant promoció interna i a través dels sistemes d'accés a l'administració corresponents (oposició, concurs-oposició o concurs).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

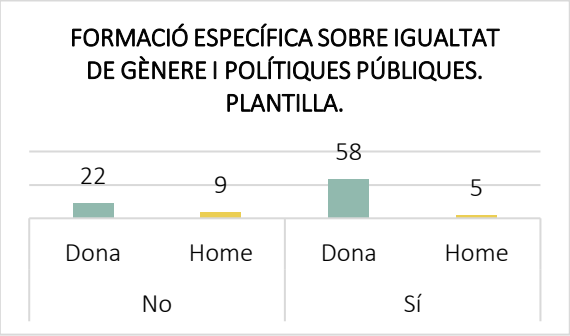
No obstant això, segons la informació facilitada per l'organització, les promocions internes s'han començat a implementar a partir de l'any 2025, atès que amb anterioritat no se'n contemplaven. En aquest marc, el Consell informa les persones treballadores sobre les oportunitats i els criteris de promoció professional. Malgrat això, s'indica que no existeix un procés de promoció formalment establert i clar, que incorpori una descripció detallada dels criteris i requisits avaluats per a l'accés a les diferents categories professionals.

Respecte a les **formacions**, l'organització disposa d'un pla de formació. La major part de l'oferta formativa prové de la Diputació de Tarragona i la Generalitat de Catalunya, s'adreça al personal de l'Administració i es desenvolupa, majoritàriament, en horari laboral. Per la seva banda, la formació organitzada directament pel Consell és puntual, també en horari laboral, i l'assistència no té caràcter obligatori.

En relació amb la **recepció de formació específica sobre igualtat de gènere i polítiques públiques dins de l'organització**, la major part de la **plantilla** manifesta haver-ne rebut. En concret, el 67,02% del total de persones enquestades afirma haver participat en aquest tipus de formació, mentre que un 32,98% declara no haver-ne rebut.

El 72,50% de les dones afirma haver-se format en aquesta matèria, davant del 35,71% dels homes. A la inversa, el 27,50% de les dones i el 64,29% dels homes declaren no haver rebut aquesta formació.

Aquestes dades reflecteixen un accés desigual a les accions formatives entre homes i dones, amb una participació femenina clarament superior. Per explicar aquesta diferència, cal tenir en compte que la majoria de les persones que han respost l'enquesta són dones (85,11% del total).



Font: elaboració pròpia.

Pel que fa a la temàtica de les formacions rebudes, de les 58 dones que han indicat haver rebut formació específica sobre igualtat de gènere i polítiques públiques dins de l'organització, 44 han detallat la temàtica de la formació rebuda. Dels 5 homes que també han afirmat haver rebut formació, 4 han concretat els continguts.

Les respostes mostren una gran varietat de continguts i formats, que van des de temes bàsics com el llenguatge inclusiu fins a normatives específiques, formacions sobre diversitat sexual i de gènere, violències masclistes o igualtat de tracte i no-discriminació. A continuació es presenten les aportacions, agrupades per gènere:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

TEMÀTIQUES DE LES FORMACIONS	TOTAL DE MENCIONS	DONES (N=44)	% DONES	HOMES (N=4)	% HOMES	% DEL TOTAL DE RESPOSTES
Llenguatge inclusiu i no sexista	30	28	63,64%	2	50,00%	62,5%
Igualtat de gènere (general o transversal)	23	22	50,00%	1	25,00%	47,9%
LGTBI+ i diversitat sexual i de gènere	19	18	40,91%	1	25,00%	39,6%
Igualtat de tracte i no-discriminació / Llei 19/2020	18	17	38,64%	1	25,00%	37,5%
Interseccionalitat / migracions / racisme / discapacitat	9	9	20,45%	0	0%	18,8%
Polítiques públiques i plans d'igualtat	7	7	15,91%	0	0%	14,6%
Violències masclistes / assetjament / defensa personal	5	5	11,36%	0	0%	10,4%
Autoprotecció / estratègies d'intervenció	3	3	6,82%	0	0%	6,3%
Altres (difuses, generals, sense especificar clarament)	4	3	6,82%	1	25,00%	8,3%

Font: Qüestionaris.

Atès que cada persona podia seleccionar més d'una formació, les dades sobre temàtiques de formació específica en igualtat de gènere i polítiques públiques indiquen que la més freqüent i transversal és la relativa al llenguatge inclusiu i no sexista. Aquesta ha estat esmentada pel 63,64% de les dones i pel 50% dels homes, la qual cosa representa el 62,5% del total de respostes. Aquesta temàtica es consolida com a eix central de les polítiques de sensibilització de l'organització i és àmpliament reconeguda i aplicada per ambdós gèneres.

En segon lloc, destaquen tres blocs temàtics amb un pes rellevant i diferències significatives entre gèneres: la igualtat de gènere en general, la diversitat sexual i de gènere (LGTBI+) i la igualtat de tracte i no-discriminació. La meitat de les dones (50%) declaren haver rebut formació en igualtat de gènere, davant del 25% dels homes. Aquesta mateixa tendència es repeteix en les formacions sobre diversitat LGTBI+ (40,91% de les dones i 25% dels homes) i en igualtat de tracte i no-discriminació (38,64% de les dones i 25% dels homes).

Algunes temàtiques són exclusives de les respostes de dones, com la interseccionalitat, el racisme, les migracions o la discapacitat, amb un 20,45% de mencions. El mateix patró es dona en la planificació de polítiques públiques i els plans d'igualtat (15,91%), les violències masclistes, l'assetjament i la defensa personal (11,36%) i l'autoprotecció o estratègies d'intervenció (6,82%).

Finalment, en el grup de respostes classificades com a difuses o generals, el percentatge d'homes és proporcionalment més elevat que el de dones (25% davant del 6,82%).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit VII. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral.

La conciliació de la vida personal, laboral i familiar s'entén com la participació equilibrada de dones i homes en la vida familiar i en el mercat de treball, aconseguida a través de la reestructuració i reorganització dels sistemes, laboral, educatiu i de recursos socials, amb la intenció d'introduir la igualtat d'oportunitats en el treball, variar els rols i els estereotips tradicionals, i cobrir les necessitats d'atenció i cura a les persones dependents.

Tenint en compte les dades extretes de l'enquesta dels usos del temps d'IDESCAT, s'observa com existeix una divisió sexual del treball dins de les llars catalanes, les dones dediquen el doble d'hores (3 hores i 53 minuts al dia) a les tasques de la llar i a la cura de la família (2 hores i 2 minuts al dia) que els homes. I en conseqüència, la major dedicació de les dones a les tasques de cura, fa augmentar els nivells de discriminació laboral de les treballadores, en l'accés a l'ocupació, a la formació, a la promoció en el reconeixement professionals i retributiu, i en el manteniment de la doble jornada.

Les dificultats de conciliar la vida personal, familiar i laboral, així com la distribució desigual de les responsabilitats familiars i domèstiques influeixen en la trajectòria professional, i es tradueixen en feines a temps parcial o en reduccions de la jornada de treball. Les dones treballen menys hores remunerades per poder compaginar les responsabilitats familiars amb el desenvolupament d'un treball remunerat. Si sumem les hores de feina remunerades i no remunerades que fan les dones, el resultat és una jornada laboral considerablement més llarga que la dels homes, encara que els homes passin més hores al lloc de treball que les dones.

Per tal d'assolir la igualtat, la conciliació ha d'evolucionar cap a la corresponsabilitat. La corresponsabilitat s'entén com el repartiment equitatiu entre dones i homes dels treballs remunerats i domèstics i de cura de persones, infants o dependents.

Els organismes i les empreses han de fomentar una cultura del treball que permeti l'harmonia eficaç entre l'esfera laboral, familiar i personal. Aquestes mesures, no només proporcionaran beneficis per a la família, sinó també per a l'organització i la societat en general.

En aquest indicador s'analitzaran les diferents mesures de conciliació de la vida personal, laboral i familiar existents al Consell Comarcal del Baix Camp.

VII.1. Ús de les diferents mesures

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017 – 2019) en aquest àmbit s'incloïa la següent acció:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 21. Avançar en la regulació de totes les mesures de conciliació que s'ofereixen a la plantilla per tal de garantir unes condicions igualitàries entre tot el personal.	Executada

L'*Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari del Consell Comarcal del Baix Camp* (codi de conveni 43100092142016) estableix en diferents capítols, diverses mesures de conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Així doncs, tal com es recull en l'Acord, en *el* Capítol II*. Condicions de treball*, s'estableixen mesures de conciliació en l'àmbit dels descansos i les vacances. Més concretament, en aquests articles s'estableix un descans setmanal de 48 hores ininterrompudes que correspondrà, preferentment, a dissabte i diumenge. D'altra banda, pel que fa als descansos anuals (o vacances) s'estableix que el personal té dret a 22 dies hàbils per any, preferentment en els mesos de juliol i agost. També es considera la situació de les persones que puguin trobar-se en situació de **maternitat, paternitat, atenció de fills prematurs, risc durant la lactància o risc durant l'embaràs**, i que aquesta situació coincideixi amb el període de vacances. Així, s'estableix que aquestes persones puguin ajornar el gaudi de les vacances fins a la seva reincorporació, assegurant així un accés igualitari a aquest dret. A més, es destaca que el Consell estableix que, en cas d'haver concurrència de sol·licituds de vacances per a un mateix període, tindran prioritat per gaudir-les les persones que tinguin fills o filles menors de 16 anys al seu càrrec. Aquesta mesura reflecteix una voluntat de fomentar la conciliació de la vida laboral i familiar.

D'altra banda, en el Capítol VIII de l'Acord, es detallen els diversos **permisos i llicències** dels quals poden gaudir les persones treballadores de l'organització. Més concretament, en l'article 28 s'estableixen els permisos retribuïts per esdeveniments vitals com **casaments** (15 dies, aplicable tant a matrimonis com a unions de parella de fet) i per **defunció, accident, o malaltia greu de familiars** fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb durades variades depenent de la ubicació geogràfica de l'incident. D'altra banda, per a situacions de trasllat de domicili el permís és de màxim quatre dies.

A més, d'acord amb l'article 28.g, s'atorguen **dies d'assumptes personals** que permeten a la persona treballadora gestionar qüestions pròpies amb major autonomia. Aquesta mesura afavoreix una millor adaptació de la jornada laboral a les necessitats particulars del personal, contribuint així a la conciliació entre la vida professional i personal.

Pel que fa a les excedències, **l'article 31** distingeix diverses modalitats orientades a cobrir necessitats específiques. Entre aquestes es troben: *excedència voluntària per cura de fills menors de tres anys, per atenció a familiars, per agrupació familiar, per violència de gènere, per exercir funcions sindicals i per serveis especials* d'acord amb l'article 87 de l'EBEP.

L'excedència per cura de fills/es menors de tres anys, regulada a *l'article 31.d.*, permet un període de fins a tres anys per a la criança de cada fill/a. D'altra banda, en el mateix article, s'estableix un dret similar per a la cura de familiars fins al segon grau que no puguin valer-se per si mateixos. Ambdós supòsits posen l'accent en la protecció i suport a les responsabilitats familiars.

L'article 31.c. regula **l'excedència per agrupació familiar**, sense el requisit d'haver prestat serveis efectius en qualsevol de les administracions públiques durant el període establert a les persones treballadores, el cònjuge dels quals hagi estat destinat a una altra localitat per ocupar un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari/ària. Aquesta mesura facilita la unitat familiar i dona resposta a situacions derivades de la mobilitat geogràfica dins de l'administració pública.

És especialment rellevant *l'article 31.e.*, que introdueix **l'excedència per violència de gènere**. Aquest dret permet a les dones víctimes d'aquesta situació accedir a una excedència per garantir la seva protecció i l'exercici del dret a l'assistència integral, sense requisit de serveis mínims previs ni termini de permanència. Aquesta previsió normativa és una mostra de compromís institucional amb la seguretat i els drets de les víctimes.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Quant a **l'excedència per exercir funcions sindicals**, regulada en l'article 31.f., aquesta pot ser sol·licitada per les persones treballadores que desenvolupin funcions sindicals en l'àmbit provincial o superior, i s'estendrà mentre es mantingui l'exercici del càrrec representatiu.

D'altra banda, **l'excedència per serveis especials**, regulada en l'article 31.g., s'ajusta al que estableix l'article 87 de l'EBEP. Aquesta excedència s'adreça a les persones treballadores que siguin nomenades per exercir determinats càrrecs públics o funcions institucionals que siguin incompatibles amb l'acompliment del seu lloc de treball habitual (accés a càrrecs públics representatius, prestació de serveis en institucions o organismes públics, internacionals o supranacionals, nomenament per formar part de gabinets de càrrecs polítics o qualsevol altra situació recollida a l'article citat anteriorment).

Entrant en matèria, ara, d'aquelles mesures que afecten de forma més directa les dones, s'observa **l'article 28** *(Permisos retribuïts)*, que regula diferents drets per a la cura dels fills/es durant els primers mesos, especialment en casos de lactància i naixement prematur.

Així doncs, es detallen les condicions relatives als permisos vinculats a la conciliació personal, familiar i laboral.

En relació amb el **permís de lactància** (article 28.1), les persones treballadores amb fills o filles menors de dotze mesos tenen dret a una pausa d'una hora diària, que poden dividir en dues fraccions. Pel que fa als **permisos per naixement prematur** (article 28.5), o quan els fills o filles hagin de romandre hospitalitzats, el permís és de dues hores diàries. En el cas dels **permisos per adopció o acolliment** (de menors de fins a sis anys), el permís té una durada de setze setmanes ininterrompudes, ampliables en el supòsit d'adopció o acolliment múltiple en dues setmanes més per fill o filla. Respecte al **permís per atendre fills o filles amb discapacitat** (article 28.7), la persona treballadora pot absentar-se del lloc de treball per assistir a reunions o visites en centres educatius especials o sanitaris, i té dret, a més, a dues hores de flexibilitat horària diària per tal de compatibilitzar els horaris d'atenció dels centres amb la jornada laboral. Finalment, el **permís prenatal** (article 28.e) reconeix a les dones embarassades el dret a absentar-se del lloc de treball durant el temps necessari per assistir a exàmens prenatals i a sessions de preparació per al part.

En una altra direcció, el conveni detalla, en **l'article 29**, les **reduccions de jornada** i altres mesures per a persones amb responsabilitats de cura i circumstàncies personals especials. Així, es contempla el dret a una reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda, així com en casos d'adopció o acolliment. Aquestes reduccions no comporten cap disminució salarial.

L'article 29.7. regula la **reducció de jornada per incapacitat física, psíquica o sensorial** d'un o una familiar fins al primer grau de consanguinitat o afinitat i, excepcionalment, i amb la valoració prèvia de les circumstàncies concurrents en cada cas, també poden demanar la reducció de jornada de treball les persones treballadores que tenen a càrrec directe seu un o una familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que requereixi una dedicació especial.

Pel que fa a la **reducció de jornada per motius de guarda legal**, regulada a l'article 29.8, aquesta disposició contempla la possibilitat que el personal sol·liciti una reducció de jornada, amb la corresponent disminució proporcional de les retribucions, en els casos en què es tingui cura directa d'un menor de dotze anys, d'una persona gran que requereixi una atenció especial o d'una persona amb discapacitat que no realitzi cap activitat retribuïda. Així mateix, aquest dret també s'estén a les persones que necessitin fer-se càrrec de manera directa d'un familiar, fins al segon

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

grau de consanguinitat o afinitat, que, per motius d'edat, accident o malaltia, no pugui valdre's per si mateix i no exerceixi cap activitat retribuïda.

L'*article 29.11.* regula la **reducció de jornada per cura d'un familiar de primer grau** afectat/da de malaltia molt greu. En aquest cas, es pot sol·licitar una reducció màxima de la meitat de la jornada laboral ordinària, mantenint-se en tot cas la percepció íntegra de les retribucions.

Finalment, l'*article 32* estableix la reducció de la jornada amb reducció salarial per a víctimes de violència de gènere, per tal de fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

D'acord amb la informació facilitada per l'organització, el Consell **no disposa de mesures pròpies en matèria de conciliació**, sinó que aplica les establertes en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

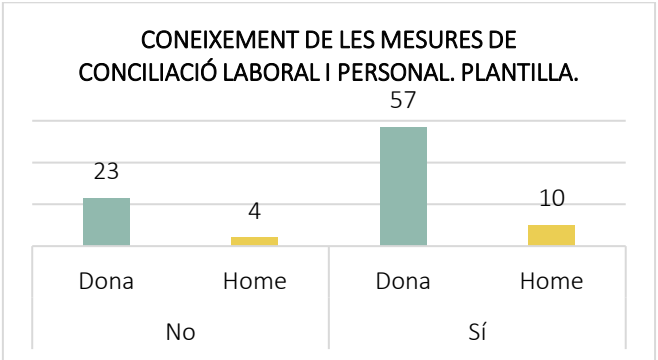
Pel que fa a la comunicació dels drets de conciliació, el Consell Comarcal del Baix Camp informa el seu personal mitjançant el **correu electrònic corporatiu i a través del Comitè d'Empresa**. Aquests canals s'utilitzen per difondre la informació relativa als drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, garantint-ne així el coneixement per part de tota la plantilla.

Finalment, cal assenyalar que el Consell compta amb un reglament que estableix i regula el teletreball, però no disposa de mesures específiques per limitar les comunicacions laborals fora de l'horari de treball. En conseqüència, l'organització **no impulsa mesures específiques orientades a garantir la intimitat en l'entorn digital ni a promoure el dret a la desconnexió digital.** Així mateix, en l'Acord regulador de les condicions de treball del personal no s'hi inclou cap article que faci referència explícita a aquests drets.

D'altra banda, d'acord amb la informació aportada per l'organització, el Consell Comarcal del Baix Camp està adherit a la Xarxa Catalana pel Dret al Temps, iniciativa orientada a generar i difondre coneixement sobre l'organització del temps des d'una perspectiva de gènere, a promoure l'intercanvi d'experiències que impulsin transformacions socials i a reforçar la col·laboració entre els agents clau de Catalunya per garantir el dret al temps del conjunt de la ciutadania.

A continuació, es procedeix a l'anàlisi de les percepcions de les persones treballadores de la plantilla relatives a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Amb relació **al coneixement de les mesures de conciliació laboral i personal disponibles a l'organització**, la majoria de les persones treballadores manifesten conèixer aquestes mesures. El 71,28% del total de persones de la **plantilla** afirmen estar informades, mentre que el 28,72% declara no tenir-ne coneixement.

L'anàlisi per gènere mostra una pràctica equitat entre dones i homes. Entre les dones, el 71,25% indica conèixer les mesures de conciliació, enfront del 28,75% que declara desconèixer-les. Entre els homes, el 71,43% afirma estar-ne al corrent, mentre que el 28,57% no ho està.



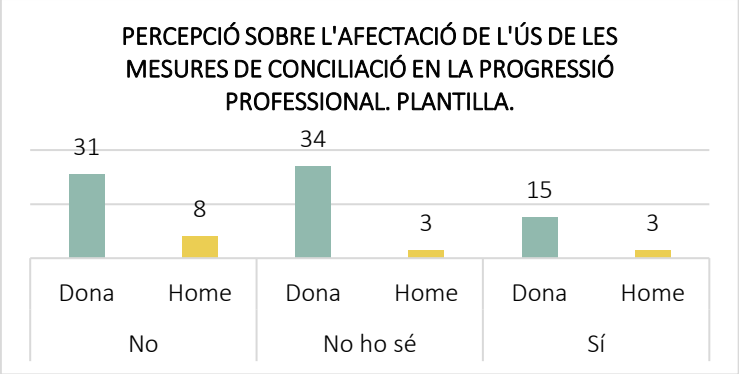
Font: Elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En relació amb la **percepció sobre si les persones que fan ús de mesures de conciliació poden veure afectada la seva progressió professional dins de l'organització,** les dades mostren una percepció força repartida entre la plantilla, tot i que predominen les respostes que afirmen que les persones que fan ús d'aquestes mesures no veuen afectada la seva progressió professional. Específicament, el 19,15% del total de persones enquestades considera que fer ús de mesures de conciliació pot afectar negativament la progressió professional, mentre que un 41,49% no ho creu, i un 39,36% respon que no ho sap.

Analitzant els resultats per gènere, s'observa que el 18,75% de les dones i el 21,43% dels homes comparteixen la percepció que utilitzar mesures de conciliació pot tenir conseqüències en les oportunitats professionals. Al mateix temps, el 38,75% de les dones i el 57,14% dels homes considera que aquesta afectació no existeix. D'altra banda, un percentatge molt alt de dones, el 42,50%, declara no saber-ho, davant d'un 21,43% dels homes que també ho desconeixen.



Font: Elaboració pròpia.

De les 15 dones que consideren que fer ús de mesures de conciliació pot afectar negativament la progressió professional dins de l'organització, 10 han detallat els motius. També ho han fet els 3 homes que han respost afirmativament a aquesta pregunta. Les seves respostes reflecteixen un conjunt d'experiències i percepcions que assenyalen límits estructurals, mancances organitzatives i condicionants culturals vinculats a la penalització indirecta per conciliació. A continuació es presenten les aportacions, agrupades per gènere:

RESPOSTES DONES	RESPOSTES HOMES
Depenent de la categoria professional.	Opinió basada en la meva experiència personal dins d'una altra empresa.
Es parla de conciliació, però encara està lluny de ser possible i està mal vist.	
La mateixa càrrega de treball en menys hores que impedeix formar-se, promocionar...	
La poca flexibilitat que s'ofereix afegit a l'horari reduït per la reducció fa que no puguis assistir a certes reunions o que no tinguis disponibilitat horària per resoldre alguns assumptes.	Per càrrecs directius i de responsabilitat és possible que es sol·liciti una disponibilitat horària inherent al càrrec que els treballadors que fan ús de mesures pot ser que no puguin oferir. Per càrrecs en què l'horari-disponibilitat pot ser coberta pels treballadors que fan ús de mesures no crec que es tingui en compte.
Les reduccions de jornades es demanen, però la quantitat de feina és la mateixa la qual cosa impedeix poder dur-la efectivament en segons quins departaments.	
No existeix la conciliació real. Es redueix l'horari, però no el volum de feina i això genera un desgast emocional i personal. Això no és conciliació.	
Només et rebaixen el sou, la feina segueix sent la mateixa. Llavors és una trampa legal.	Una reducció de jornada pot limitar les funcions laborals de la persona, per exemple accedir a tasques de coordinació que impliquen una dedicació més gran.
Perquè si no tens tanta disponibilitat no compten amb tu per segons quins càrrecs.	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

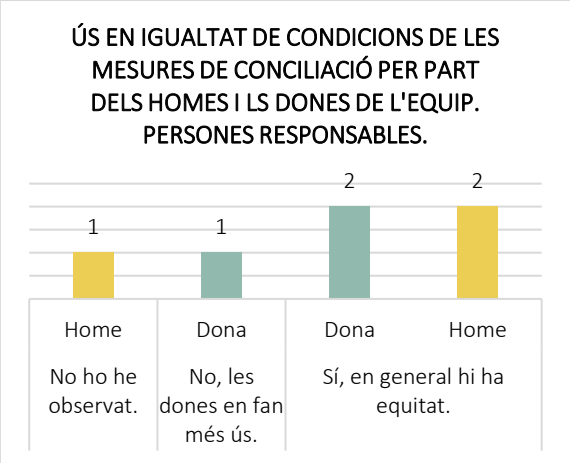
SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Suposadament, es fan menys hores laborals de treball, però es continuen treballant les mateixes perquè la càrrega de feina és la mateixa.	
Tema reducció: la feina és la mateixa amb menys hores.	

Font: Qüestionaris.

En relació amb l'observació de **l'ús en igualtat de condicions de les mesures de conciliació, com ara permisos, reducció de jornada o teletreball, per part d'homes i dones dins dels equips de treball**, s'observa una valoració predominantment positiva per part de les persones que ocupen càrrecs de comandament. El 66,70% de les persones enquestades afirmen que, en general, hi ha equitat en l'ús d'aquestes mesures, amb una distribució idèntica entre gèneres: dues dones i dos homes.

Malgrat això, també emergeixen algunes matisacions importants. Una dona (16,7%) assenyala que les dones fan més ús d'aquestes mesures que els homes. Per la seva banda, un home (16,7%) manifesta no haver observat aquest aspecte.



Font: Elaboració pròpia.

Entre les quatre persones que han manifestat percebre una utilització igualitària de les mesures de conciliació (dues dones i dos homes), cap d'elles considera que aquest ús condiciona negativament la participació de les dones en les reunions o activitats d'equip. Aquesta coincidència suggereix que, des de la seva perspectiva, el fet de fer ús de permisos, reduccions de jornada o teletreball no limita ni interfereix en la implicació de les dones en la vida col·lectiva dels equips de treball.

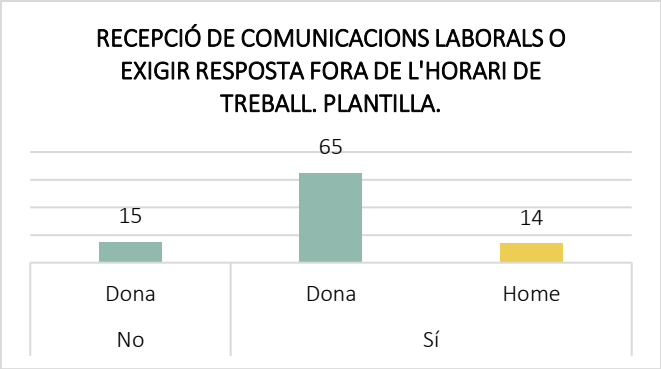
Pel que fa a la **recepció habitual de comunicacions laborals, com trucades, correus electrònics o missatges, fora de l'horari de treball**, un 84,04% del total de persones enquestades considera que l'organització evita enviar o exigir resposta a comunicacions laborals fora de l'horari de treball, mentre que el 15,96% respon que no ho fa.

El 100% dels homes considera que el Consell evita aquestes pràctiques, mentre que en el cas de les dones, el 81,25% dona la mateixa resposta. En canvi, el 18,75% de les dones considera que l'organització no evita aquest tipus de comunicacions, és a dir, que sí que se solen produir enviaments o requeriments fora d'hores.

Aquestes dades mostren que gairebé una de cada cinc dones percep que sí que s'envien o s'esperen respostes fora d'horari.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: Elaboració pròpia.

Finalment, en relació amb la petició d'identificar quines mesures de conciliació es proposarien a l'organització, s'observa el següent:

RESPOSTES DONES	RESPOSTES HOMES
Ajuts per escolaritat anuals, millores d'horari per tenir fills menors de 12 anys.	Les actuals em semblen correctes
Crec que hi ha bones mesures de conciliació.	
El fitxatge de la jornada laboral. No és igual per a tothom.	
Es podria millorar en la flexibilitat horària sense haver de fer reducció. Per exemple poder fer de 9 a 16 h o de 9:15h a 16:15 h adequant-se així als horaris escolars.	Les mesures actuals són adequades pel meu criteri.
Flexibilitzar el dia de teletreball quan hi ha una urgència o una causa justifica, per exemple, si un dilluns tens treball presencial i tens malalt el fill/a, aquella setmana poder canviar el dia de treball presencial pel teletreball. No parlo de no fer el dia presencial, sinó simplement canviar-ho per un altre dia, compensar-ho.	
La cura als avis.	
La flexibilitat horària i teletreball.	Mesures que permetin a empleats i empleades minimitzar els problemes derivats de les seves responsabilitats personals i familiars, de manera que puguin optimitzar el seu temps i millorar la seva atenció en el treball, i conseqüentment la seva productivitat.
La transparència en la informació i possibilitats que hi ha envers aquesta conciliació sense que en cap cas hi hagi conseqüències negatives per exercir això.	
Més flexibilitat en la distribució de les hores de treball setmanal. Per exemple, si has de fer 30 h que les puguis realitzar en l'horari que convingui per conciliar feina i vida familiar / personal. No existeix la conciliació actualment, només la reducció de jornada per la cura d'un menor amb els efectes econòmics que això comporta.	
No conec totes les mesures de conciliació, per aquest motiu no sé quines proposar.	
Permetre el teletreball en cas de malaltia comuna de fills/es i ampliar els horaris de flexibilització horària.	Teletreball
Que ens paguin un sou digne per poder viure.	
Que totes les persones treballadores, ja sigui el càrrec que sigui, tinguin accés a aquesta	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

conciliació, com és el cas del teletreball, no permès a tothom. Això és discriminació.	
Realment, l'organització té bones mesures de conciliació i no se m'acut cap més mesura.	
Revisar les mesures que ja existeixen i veure que es podria millorar.	
Segur que hi ha millora de mesures, però sempre hem tingut molta flexibilitat a tot tipus de permisos i necessitats familiars.	
Tenir en compte les reduccions de jornada en la reducció del volum de tasques professionals.	

Font: Qüestionaris.

Les respostes recollides mostren un interès significatiu per part de la plantilla en millorar les polítiques de conciliació dins de l'organització, tot i que també s'hi detecta un cert desconeixement o manca de propostes concretes per part d'una part rellevant de les persones enquestades.

Addicionalment, a les respostes exposades, d'entre les 80 dones participants, 33 han indicat que podrien identificar mesures de conciliació per a l'organització, 17 han fet aportacions concretes, mentre que 27 dones han expressat que no sabrien quines mesures proposar, 2 han deixat la resposta en blanc i 1 persona ha indicat explícitament que no ho sabia. Pel que fa als homes, 8 han afirmat que no podrien identificar cap proposta, 4 han fet aportacions concretes i 2 s'han posicionat afirmativament però sense detall.

Les propostes més recurrents formulades per les dones giren entorn de l'ampliació de la flexibilitat horària sense penalització, la possibilitat d'ajustar els horaris laborals als escolars sense haver de reduir jornada, la millora de l'accés al teletreball en situacions puntuals com la malaltia de fills/es, i la transparència i igualtat d'accés a les mesures independentment del càrrec. També s'han esmentat mesures com ajuts per a la cura d'infants o persones grans, millores salarials vinculades a la conciliació, o la necessitat d'adequar el volum de feina en cas de reducció de jornada.

Pel que fa als homes, les propostes formulades s'han centrat principalment en la valoració positiva de les mesures actuals o en la necessitat que aquestes ajudin a minimitzar l'impacte de les responsabilitats familiars en la productivitat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit VIII. Adopció de mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere.

Les mesures de prevenció de riscos laborals que incorporen la perspectiva de gènere, permeten donar un pas endavant molt important per millorar les condicions de treball, assolir la igualtat d'oportunitats de totes les persones treballadores i desenvolupar la competitivitat de la nostra societat.

La **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes** incorpora el principi de transversalitat de gènere en l'àmbit de la salut de les dones, i especialment, en la salut laboral, d'una banda, fa previsions específiques sobre la política sanitària i, d'altra banda, contempla l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació i/o identitat sexual o expressió de gènere, com un greu atemptat contra la salut de totes les treballadores.

La segregació de gènere en les polítiques de prevenció de riscos laborals és un element clau per explicar la distribució desigual de l'exposició de dones i homes als riscos laborals.

En les activitats desenvolupades predominantment per dones, es detecten riscos més freqüents relacionats amb postures de treball inadequades llargues jornades dempeus, treballs repetitius i exposició a agents químics i biològics. D'altra banda, en les tasques desenvolupades majoritàriament per homes, es detecten riscos associats a la manipulació d'objectes de pes elevat. En aquest sentit, es fa evident la necessitat de dissenyar mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere.

En aquesta matèria, **la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual**, en l'**article 12.2.**, estableix l'obligatorietat que **les organitzacions hagin d'incloure en les valoracions de risc dels diferents llocs de treball ocupats per treballadores, la violència sexual com un risc laboral concorrent, havent de formar i informar a les seves treballadores.**

Aquest àmbit efectua una anàlisi de la gestió de la salut laboral i l'adopció de mesures de prevenció de la salut i riscos laborals amb perspectiva de gènere al Consell Comarcal del Baix Camp, a través dels següents vessants:

1. Accidents de treball.
2. Malaltia professional.
3. Contingència comuna.
4. Comitè de Seguretat i Salut.

En el pla d'igualtat intern (2017-2019) s'incloïen accions específiques pel que fa a la salut laboral des d'una perspectiva de gènere:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 17. Realitzar una enquesta de clima laboral i riscos psicosocials per conèixer les opinions i les necessitats de la plantilla.	Executada
Acció 22. Oferir més informació i formació a la plantilla sobre la prevenció de riscos laborals específics de dones i homes, i la gestió que porta a terme el Consell en aquest sentit.	Executada

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Segons la informació facilitada pel Consell Comarcal, l'enquesta de clima laboral i de riscos psicosocials, corresponent a l'Acció 17 del pla d'igualtat anterior, està programada per a la seva actualització l'any 2026. Pel que fa a la formació en prevenció de riscos laborals (Acció 22 del mateix pla), l'organització assenyala que aquesta és de caràcter obligatori per a tota la plantilla.

A més, segons la informació proporcionada, es realitza una avaluació específica per a cada lloc de treball. Igualment, l'ens aplica mesures internes consistents en la reorganització del lloc de treball en supòsits de maternitat o de malalties comunes, amb l'objectiu de garantir condicions laborals més adequades per a la persona treballadora.

Tanmateix, en l'anàlisi del Pla de Prevenció de Riscos Laborals s'ha constatat que, malgrat que es contemplen les situacions d'embaràs i lactància, no s'hi identifiquen mesures de prevenció amb perspectiva de gènere, atès que aquestes es dissenyen de manera uniforme per a la totalitat de la plantilla. Així mateix, l'informe no aborda qüestions relatives a la violència sexual i a l'assetjament, la qual cosa posa de manifest la necessitat d'incorporar aquests aspectes en el nou Pla d'Igualtat derivat d'aquesta diagnosi, amb la finalitat de garantir el compliment del que disposa la *Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual*.

VIII.1. Accidents de treball

D'acord amb les dades facilitades per l'organització, durant l'any 2024 es va registrar una baixa per accident laboral. Aquesta correspon a una dona amb una durada de 18 dies de baixa.

VIII.2. Malaltia professional

Durant l'any 2024, no s'han registrat baixes per malaltia professional, segons la informació facilitada pel Consell Comarcal del Baix Camp.

VIII.3. Contingència comuna

Segons dades proporcionades pel Consell, durant l'any 2024 s'han produït un total de 124 baixes per contingència comuna, amb una mitjana de 22 dies d'absència entre dones i homes. Cal tenir en compte que una mateixa persona ha pogut estar de baixa més d'una vegada al llarg de l'any.

Si s'analitzen les dades per persones individuals, 64 dones i 7 homes han estat de baixa durant el 2024. Tenint en compte que la plantilla està formada per 118 dones i 25 homes, les baixes entre les dones representen el 54,24% del total de treballadores, mentre que entre els homes el percentatge és del 28%.

GÈNERE	NOMBRE CONTINGÈNCIES	TOTAL DIES DE BAIXA	DIES D'ABSÈNCIA MITJANA
Dones	64	2.514	39 DIES
Homes	7	226	32 DIES
Total	71	2.740	39 DIES

Font: Elaboració pròpia.

En termes de dies d'absència acumulats, les dones concentren 2.514 dies, amb una mitjana de 39 dies d'absència, mentre que els homes acumulen 226 dies, amb una mitjana de 32 dies d'absència (recompte basat en persones individuals).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Els dos principals motius pels quals es van registrar baixes per contingència comuna durant l'any 2024 en el total de la plantilla, van ser per malaltia i recaiguda de malaltia.

GÈNERE	MALALTIA	%	RECAIGUDA MALALTIA	%	TOTAL GENERAL
Dones	103	88,79%	13	11,21%	116
Homes	7	87,50%	1	12,50%	8
Total	110	-	14	-	124

Font: Elaboració pròpia.

Si es desglossen les dades per gènere, s'observa que, de les 116 dones que van iniciar una baixa per contingència comuna, 103 casos van estar motivats per malaltia, mentre que 13 incidents van ser per una recaiguda. En termes relatius, això representa que el 88,79% de les dones es van absentar per malaltia i l'11,21% per recaiguda de malaltia. Pel que fa als homes, dels 8 casos de baixa registrats, 7 van ser per malaltia (87,5%) i 1 cas (12,5%) per recaiguda de malaltia.

Aquestes dades mostren una tendència similar entre homes i dones pel que fa a la proporció de motius, tot i que la recaiguda de malaltia té un pes lleugerament més elevat entre el col·lectiu masculí en termes percentuals.

VIII.4. Comitè de Seguretat i Salut

Finalment, el Consell Comarcal del Baix Camp compta amb una plantilla superior a 50 persones, fet que comporta l'obligació de disposar d'un Comitè de Seguretat i Salut. Aquest òrgan està integrat per un total de vuit membres, dels quals sis són dones i dos són homes. Aquesta composició, en què el nombre de dones triplica el dels homes, posa de manifest una manca de representació paritària, ja que no s'assoleix el criteri establert del 40%-60%.

Pel que fa a la formació en matèria d'igualtat de gènere, cap de les persones que formen part del Comitè disposa de capacitació específica en perspectiva de gènere aplicada a la salut laboral, la qual és necessària per a identificar riscos diferenciats per a dones, homes i persones no binàries.

Cal destacar que, segons la informació facilitada per l'organització, el Pla de Seguretat i Salut no es revisa de manera periòdica. No obstant això, aquesta revisió seria imprescindible per garantir que no es produeixin desigualtats en la protecció del personal en funció del gènere.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Àmbit IX. Violències masclistes.

La violència de gènere, tal com descriu el Conveni del Consell d'Europa sobre la prevenció i la lluita contra la violència envers la dona i la violència domèstica, és una de les manifestacions més cruels i insidioses de la desigualtat de gènere arrelada en la història, perpetuant la dominació i discriminació de les dones. Des de la violència domèstica fins a l'assetjament sexual i la violació, aquestes formes d'agressió constitueixen una violació flagrant dels drets humans, especialment de les dones i nenes, obstaculitzant sobre manera la realització de la igualtat entre gèneres.

Reconèixer aquestes realitats, descrites també en el Conveni Europeu de Drets Humans i de lleis fonamentals (1950), el Conveni per a la protecció dels infants contra l'explotació i l'abús sexual (2007) i el Conveni sobre la lluita contra el tràfic d'éssers humans (2008), és fonamental per construir una societat on la violència de gènere sigui cosa del passat.

D'una banda, la **Llei 1/2004 de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere** defineix la violència de gènere aquella que, com a manifestació de la discriminació, la situació de desigualtat i les relacions de poder dels homes sobre les dones, exerceixen sobre aquestes els qui siguin o hagin estat els seus conjugues o els qui estiguin o hagin estat lligats a elles per relacions similars d'afectivitat, fins i tot sense convivència.

D'altra banda, la **Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista** fou una llei innovadora, gestada a partir de la col·laboració entre les organitzacions feministes i els partits polítics, així com de la creació de consensos. Avui dia, continua sent una de les regulacions més progressistes en el camp de la violència masclista a l'Estat espanyol. L'objectiu principal d'aquesta llei és erradicar la violència masclista i erradicar les estructures socials i els estereotips que la mantenen, amb la finalitat de garantir plenament el dret inalienable de totes les dones a viure la seva vida lliurement, sense patir cap mena de violència ni en cap àmbit on aquesta pugui manifestar-se.

En aquesta, es defineix la violència masclista com la violació dels drets humans a través de la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, que té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.

Per la seva part, la **Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**, té com a objectiu principal, ampliar, reforçar i actualitzar la Llei 5/2008, amb una particular atenció a la protecció dels drets de les dones transgènere i cisgènere i de les persones no binàries, amb l'objectiu de respectar la diversitat de gènere. A més, introdueix que la violència masclista a més de la violència psicològica, física i sexual també es pot manifestar de les maneres següents: violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius, violència econòmica, violència digital, violència de segon ordre i violència vicària. En aquest àmbit, també s'introdueix la violència institucional, amb la definició de la diligència deguda i l'especificació que aquesta violència es pot dur a terme tant per acció com per omissió.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

També entén que les diverses formes de violència masclista són també violència contra la dona quan s'exerceixin amb l'amenaça o la causació de violència física o psicològica contra el seu entorn afectiu, especialment contra els fills i filles o altres familiars, amb la voluntat d'afligir la dona. Entre les modificacions més significatives, cal ressaltar la definició de consentiment sexual, en la qual es fixa com a requisit indispensable la necessitat de voluntat expressa.

En resposta a aquests canvis legals, nacionals i internacionals, el 22 de novembre de 2022, es va aprovar el **Protocol Marc per a una intervenció amb diligència deguda en situacions de violències masclistes**, el qual adopta un enfocament centrat en els drets humans i proposa un nou paradigma d'intervenció basat en la prevenció i la reparació. Així, aquesta prevenció i la detecció es conceben com tasques interrelacionades i permanents que han de guiar tot el procés d'intervenció en casos de violència masclista.

Així mateix, pel que fa a una de les manifestacions de la violència masclista, l'assetjament sexual i per raó de sexe, les administracions públiques, els organismes públics i els òrgans constitucionals, d'acord amb **l'article 13 de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual,** centrat en l'establert en la **Llei orgànica 3/2007, de 22 de març,** i en la legislació autonòmica, estableix que aquestes hauran de promoure condicions de treball que evitin les conductes que atemptin contra la llibertat sexual i la integritat moral en el treball, incidint especialment en l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, inclosos les comeses en l'àmbit digital. Així mateix, l'article defineix com aquestes hauran d'arbitrar procediments o protocols específics per a la seva prevenció, detecció precoç, denúncia i assessorament als qui hagin estat víctimes d'aquestes conductes.

És precisament en la identificació de procediments i protocols específics que la **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGBTI,** en l'**article 14**, amplia la protecció del col·lectiu per tal d'establir l'obligatorietat d'aquests procediments en casos d'assetjament per l'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere.

Finalment, cal integrar la recent **Llei Orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes,** que amplia i reforça els instruments legislatius dirigits a la prevenció i protecció de les víctimes de violència masclista i violència sexual tal com ja s'ha nomenat en la introducció.

Actualment, a Catalunya es disposa dels següents serveis vinculats a les violències masclistes:

- Línia d'atenció a les dones en situació de violència: 900 900 120.
- Servei i oficines d'informació i atenció a les dones (SIAD).
- Servei d'Atenció Integral (SAI).
- Servei d'intervenció especialitzada (SIE).
- Servei d'intervenció en crisis.
- Oficines d'atenció i informació a les dones.
- Serveis d'acolliment i recuperació (SAR).
- Servei Substitutori de la Llar (SSLL) i Servei Tècnic de Punt de Trobada (STPT).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Amb tot, el present indicador abordarà en una primera part la violència masclista en sentit ampli, incidint especialment en la violència de gènere, i en un segon punt, donada l'obligatorietat normativa i la rellevància en el context laboral que ens ocupa, l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere.

1. Adopció de mesures per a la prevenció i reparació integral de víctimes de violència de gènere/ masclista
2. Existència de programes o mesures específiques per a víctimes de violència de gènere per al personal de les organitzacions.
3. Tipus de representació destinada a l'atenció de situacions d'assetjament.
4. Adopció de mesures per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament.
5. Presència d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere

IX.1. Adopció de mesures per a la prevenció i reparació integral de víctimes de violència de gènere/masclista

Pel que fa a la detecció, prevenció, atenció i recuperació de les dones i dels seus fills i filles que són víctimes de violència masclista, el Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar, en data 25 de febrer de 2014, el *Protocol contra la violència masclista al Baix Camp*, que constitueix el marc de referència per a l'abordatge i la coordinació dels diferents agents municipals implicats.

Així mateix, el Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un P*rotocol d'actuació davant situacions de violència ocupacional externa*, l'objectiu del qual és garantir la protecció dels drets i la seguretat de les persones treballadores, amb la finalitat de prevenir, gestionar i reduir les conseqüències derivades de les situacions de violència en l'atenció a la ciutadania.

Quant a la prevenció, més enllà de l'organització d'activitats puntuals dirigides a la ciutadania o col·lectius específics en dates assenyalades com el 25N o el 8M, el Consell compta amb serveis consolidats que, mitjançant la seva continuïtat i estabilitat, esdevenen claus per a una transformació profunda de la realitat. Entre aquests serveis, destaquen el SIAD, el SAI i el Servei d'Atenció i Acolliment d'Urgència. A més, com a servei en espais d'oci nocturn, el Consell disposa del Punt Violeta, que es desplega en esdeveniments específics per complementar aquestes accions.

Així doncs, els SIAD donen compliment a la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, que defineix aquests serveis com a eines clau per incrementar l'eficàcia en matèria de sensibilització social, prevenció i detecció de situacions de violència masclista, així com a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes.

En aquest marc, el servei ofereix assessorament jurídic, suport psicològic i intervenció comunitària, amb l'objectiu de garantir una atenció especialitzada i propera per a les dones en situació de vulnerabilitat. En cas necessari, també es realitza la derivació a les entitats o organismes competents, assegurant una actuació coordinada i integral.

D'altra banda, el Consell Comarcal del Baix Camp posa a disposició el Servei d'Atenció Integral (SAI), un recurs públic, gratuït, confidencial i de proximitat, creat per sensibilitzar i informar tant a persones com a entitats. Aquest servei té com a finalitat promoure el reconeixement de la diversitat d'orientació sexual i identitat de gènere, així com prevenir l'LGBTIfòbia. El SAI s'activa

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

amb la finalitat de respondre a situacions de discriminació i d'atendre qualsevol necessitat d'acompanyament, suport o informació que pugui sorgir entre la ciutadania en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, consolidant-se com un referent per al col·lectiu de persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals.

En aquest context, el servei ofereix assessorament pedagògic, jurídic i psicològic, una borsa de materials, derivació de casos i suport a famílies. Atén i deriva situacions de discriminació per raó d'identitat, orientació o expressió de gènere, i a l'educació secundària organitza tallers i facilita recursos per a persones LGBTI. També impulsa la formació del professorat, la gestió de denúncies, la tramitació de targetes sanitàries amb nom sentit i orienta l'alumnat sobre com denunciar i documentar agressions.



Font: Pàgina web del Consell Comarcal del Baix Camp.

Així mateix, el Consell manté una col·laboració amb la Fundació Assistència i Gestió Integral (AGI) mitjançant el Servei d'Atenció i Acolliment d'Urgència, que té per objecte oferir allotjament temporal i de curta durada a dones que han patit o es troben en situació de violència masclista, així com, si escau, als seus fills i filles. L'objectiu principal d'aquest recurs és garantir la seguretat personal de les persones afectades, proporcionant un entorn protegit i allunyat de l'agressor. Per aquest motiu, el servei disposa de centres d'acollida, ubicats en diferents municipis de la comarca del Baix Camp.

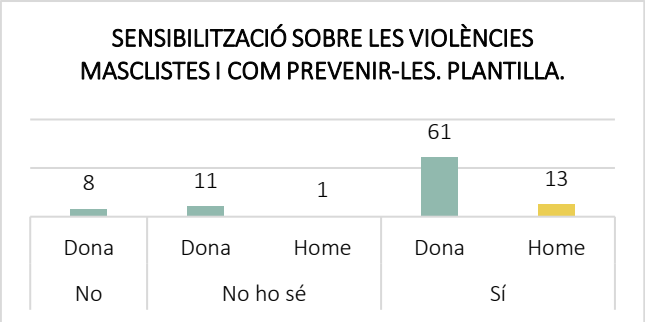
Addicionalment, el **Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci** de la comarca, aprovat pel Ple del Consell Comarcal del Baix Camp, preveu la implementació de punts violetes com a dispositius de suport. Aquests punts tenen la funció d'oferir informació sobre el contingut del Protocol i de la campanya associada, així com de dur a terme tasques de sensibilització i prevenció de les violències sexuals i de les conductes LGTBIfòbiques. Igualment, esdevenen un recurs de detecció i primera atenció a les persones afectades, facilitant l'acompanyament i, quan és necessari, la derivació a serveis especialitzats. També poden proporcionar informació sobre entitats feministes i/o LGTBIQ+ del territori que treballen en aquest àmbit.

Quant a **la percepció sobre si el Consell Comarcal del Baix Camp impulsa accions concretes per sensibilitzar sobre les violències masclistes i prevenir-les**, la majoria de les persones enquestades de la **plantilla** donen una resposta afirmativa. Concretament, un 78,72% del total afirma que es duen a terme aquestes accions, mentre que un 12,77% declara no saber-ho i només un 8,51% considera que no se n'impulsen.

El 76,25% de les dones afirmen que es duen a terme accions, mentre que aquest percentatge s'eleva fins al 92,86% en el cas dels homes. Tot i que els valors són alts en ambdós casos, es detecta una major incertesa o desconeixement entre les dones, ja que el 13,75% diu no saber-ho, i un 10% respon negativament. En el cas dels homes, només 1 persona diu no saber-ho (7,14% dels homes) i cap home respon que no.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: Elaboració pròpia.

IX.2. Existència de programes o mesures específiques per a víctimes de violència de gènere per al personal de les organitzacions

Pel que fa a les mesures adreçades al personal de l'organització, a partir de l'anàlisi de la documentació interna, s'observa que, més enllà del que estableix la normativa vigent, es té en compte el *Conveni Col·lectiu del personal funcionari i laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Camp*.

Així doncs, el Conveni en l'**Article 35** disposa d'un punt dedicat a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe de les persones treballadores. Específicament, aquest article regula les **faltes disciplinàries** i considera com a falta molt greu, en tot cas, la següent:

> *"35.11. L'assetjament sexual, tant de paraula com físic, per part dels superiors envers els seus subordinats o entre els mateixos companys/es".*

Pel que fa a la violència de gènere, **l'article 28.8.** regula els permisos específics per a situacions d'aquesta naturalesa. En la mateixa línia, **l'article 29.5.d)** estableix la possibilitat que les dones víctimes de violència de gènere puguin reduir la seva jornada laboral. Així mateix, **l'article 31.e)** preveu l'opció d'acollir-se a una excedència voluntària per aquest motiu. Finalment, **l'article 39.4.** garanteix que les empleades públiques víctimes de violència de gènere que es trobin en situació d'incapacitat temporal rebin un complement que assegura el 100% de les seves retribucions.

A més a més, es constata que, més enllà de les disposicions establertes en el Conveni col·lectiu del personal de l'organització, el Consell gestiona diferents mesures adreçades a víctimes de violència de gènere. En aquest sentit, cal destacar:

- *Programa Temps per Cures*: servei que té com a objectiu facilitar la conciliació a les famílies. Aquest programa estableix com a criteri de prioritat d'accés les mares o tutores que siguin víctimes de violències masclistes.
- *Ajuts de lloguer per a persones majors de 65 anys (Agència de l'Habitatge de Catalunya)*: en el marc d'aquesta línia d'ajuts, a la qual el Consell s'adhereix, la documentació requerida per a sol·licitar la seva concessió inclou, entre altres, la possibilitat de presentar l'acreditació de la condició de víctima de violència de gènere.

En l'àmbit de l'ocupació laboral, cal ressaltar que el Consell Comarcal del Baix Camp s'adhereix a les línies de subvencions del Servei d'Ocupació de Catalunya, però en cap cas es treballa amb un programa o pla d'ocupació propi específic per les víctimes de violència de gènere i/o per a persones del col·lectiu LGTBIQ+.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

IX.3. Tipus de representació destinada a l'atenció de situacions d'assetjament

El Consell Comarcal del Baix Camp compta amb personal destinat a l'atenció de situacions d'assetjament dintre de la seva plantilla.

La **Comissió d'Avaluació i Gestió de Casos**, constituïda en el marc de l'aprovació del *Protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe del Consell Comarcal del Baix Camp* és l'òrgan encarregat de dur a terme el procediment d'investigació i avaluació dels casos d'assetjament d'acord amb el que es preveu en el protocol.

La comissió està formada per la coordinadora del Servei d'Informació i Atenció a les Dones, el Gerent i la coordinadora de Presidència, Comunicació i Promoció Econòmica.

IX.4. Adopció de mesures per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament

D'acord amb el pla d'igualtat intern (2017 – 2019) en aquest àmbit s'incloïen les següents accions:

ACCIÓ	ESTAT DE L'ACCIÓ
Acció 23. Elaboració del Protocol d'assetjament sexual i per raó de gènere tal i com estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.	Executada
Acció 24. Accions formatives i de sensibilització en assetjament que incloguin informació sobre la sistemàtica implementada pel Consell per prevenir i tractar possibles situacions d'assetjament sexuals i per raó de gènere.	Executada

El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un **Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe**, aprovat pel Ple en data 18 de desembre de 2018. Aquest document estableix un marc d'intervenció adreçat a la detecció, prevenció i gestió d'aquest tipus de conductes.

El protocol contempla tant les situacions **d'assetjament sexual**, entès com a "*qualsevol conducta de naturalesa sexual no desitjada que atempti contra la dignitat d'una persona i generi un entorn intimidatori, hostil o ofensiu*", com les situacions **d'assetjament per raó de sexe**, és a dir, "*qualsevol conducta basada en el sexe d'una persona que tingui per objectiu o efecte vulnerar la seva dignitat i crear un entorn degradant o intimidatori*".

El procediment establert per a la persona que consideri estar patint assetjament sexual o assetjament per raó de sexe preveu diferents vies d'actuació per abordar i resoldre la situació. Aquestes vies poden ser de caràcter intern o extern, en funció de la gravetat dels fets i de la voluntat expressa de la persona afectada.

- **Acció directa:** la persona afectada té la possibilitat d'adreçar-se de manera immediata a la persona autora dels fets, amb l'objectiu d'expressar el seu rebuig davant les conductes ofensives, ja sigui verbalment o per escrit. Ara bé, aquesta via transmet la percepció que la responsabilitat de posar fi a l'assetjament recau en la persona que el pateix, quan, en realitat, la responsabilitat principal correspon a la persona que l'exerceix, atès que és aquesta qui origina i manté la conducta inapropiada.

- **Vies internes:** la persona afectada disposa de dues vies internes per gestionar una situació d'assetjament: presentar una **queixa** o formular una **denúncia**.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Queixa: la presentació d'una queixa permet sol·licitar el suport de l'organització mitjançant la persona gestora d'igualtat i tractament de l'assetjament, la qual té la responsabilitat de clarificar els fets, informar la persona assetjadora que el seu comportament contravé les normes internes i advertir-la de les possibles conseqüències. Un cop rebuda la queixa, la persona gestora d'igualtat es reuneix amb la persona afectada amb la finalitat d'obtenir una primera aproximació del cas, identificar l'origen del conflicte i valorar el risc al qual aquesta està exposada.

- Denúncia: la denúncia té com a finalitat l'activació d'un procediment formal d'investigació. Aquesta s'ha de presentar per escrit i, en el decurs del procés, es poden dur a terme entrevistes amb la persona afectada, la persona denunciada, testimonis i professionals especialitzats/des. Aquest procés també implica el risc de revictimització. No obstant això, el protocol estableix un **mecanisme de protecció** rellevant: la persona afectada únicament ha d'aportar indicis basats en conductes de caràcter discriminatori, mentre que correspon a la persona denunciada acreditar l'absència de discriminació. D'aquesta manera, s'evita que la víctima assumeixi tota la càrrega de la prova sobre la conducta inapropiada.

➢ **Vies externes**: quan és necessari recórrer a intervencions fora de l'empresa, la persona afectada pot optar per:

- **Via administrativa**: presentant denúncia davant la Inspecció de Treball.
- **Via judicial**: acudint als tribunals competents.

Així doncs, el protocol proporciona una guia d'actuació específica per a les persones afectades, permetent identificar les vies disponibles davant situacions d'assetjament. Tanmateix, la **manca d'indicacions concretes sobre les persones de referència** a les quals adreçar-se limita l'eficàcia del procediment i compromet la garantia d'una protecció plena i efectiva de les víctimes.

D'altra banda, es detecta una **mancança pel que fa a la inclusió d'una definició explícita d'altres formes d'assetjament**, com ara l'assetjament motivat per l'orientació sexual, identitat i/o l'expressió de gènere d'una persona. Per tant, s'evidencia la necessitat d'integrar aquests conceptes dins el protocol per garantir una protecció inclusiva i equitativa de tots els col·lectius.

A més, pel que fa a les actuacions posteriors a la identificació d'una situació d'assetjament, cal destacar que el protocol **no preveu mesures correctores específiques**, més enllà de la previsió general que, en cas que els fets siguin qualificats d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe, s'hauran de determinar tant les sancions corresponents com les compensacions destinades a la persona afectada. Ara bé, per garantir una resposta adequada i efectiva, resulta imprescindible que aquestes mesures es defineixin amb claredat i detall, incorporant mecanismes de protecció, seguiment i suport a la víctima, així com actuacions orientades a prevenir la reiteració de conductes inapropiades dins de l'organització.

Finalment, cal assenyalar que el protocol menciona determinades situacions d'assetjament per raó de sexe, com ara els atemptats contra la dignitat d'una treballadora pel fet de ser dona, els que es produeixen en situació d'embaràs o de maternitat, així com aquells que afecten una persona treballadora pel seu gènere, ja sigui per no ajustar-se al rol culturalment atribuït al seu

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

sexe o bé en relació amb l'exercici d'algun dret laboral vinculat a la conciliació de la vida personal i laboral. Tanmateix, el document no preveu mesures específiques que abordin de manera clara i sistemàtica les necessitats d'aquest col·lectiu, tant en termes de protecció i benestar laboral com pel que fa a la identificació i prevenció de situacions d'assetjament particulars que el puguin afectar.

D'altra banda, el Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un **Protocol d'actuació davant situacions de violència ocupacional externa**, que constitueix una guia d'accions preventives i d'intervenció adreçades al personal davant situacions d'agressions físiques o verbals relacionades amb l'exercici de les seves funcions. L'objectiu principal és evitar l'escalada dels conflictes i prevenir que esdevinguin situacions d'agressió.

Aquest protocol és d'aplicació a tots els espais en què el personal del CCBC desenvolupa tasques d'atenció a la ciutadania en punts d'atenció al públic, i s'estén a tot el conjunt de professionals de l'organització.

En el marc del protocol, l'organització es compromet a incloure, dins dels seus plans de formació anuals, cursos específics d'atenció al públic i de resolució de conflictes, com a mesura preventiva davant possibles situacions conflictives.

En cas que es produeixi un episodi de violència ocupacional externa, s'activarà un pla de resposta que té per objectiu reduir al màxim les repercussions i evitar-ne la repetició. Aquest pla contempla:

- Donar suport integral a la persona víctima de la situació violenta.
- Adoptar mesures en relació amb la persona agressora.
- Atendre els possibles testimonis i altres persones vinculades, directament o indirectament, a l'incident.

Així mateix, el protocol estableix actuacions orientades a la prevenció de situacions conflictives i defineix els mitjans essencials que han de disposar els centres de treball amb punts d'atenció al públic. També regula les conseqüències de l'incompliment del protocol en els casos d'atenció a usuaris/àries fora de les instal·lacions del CCBC.

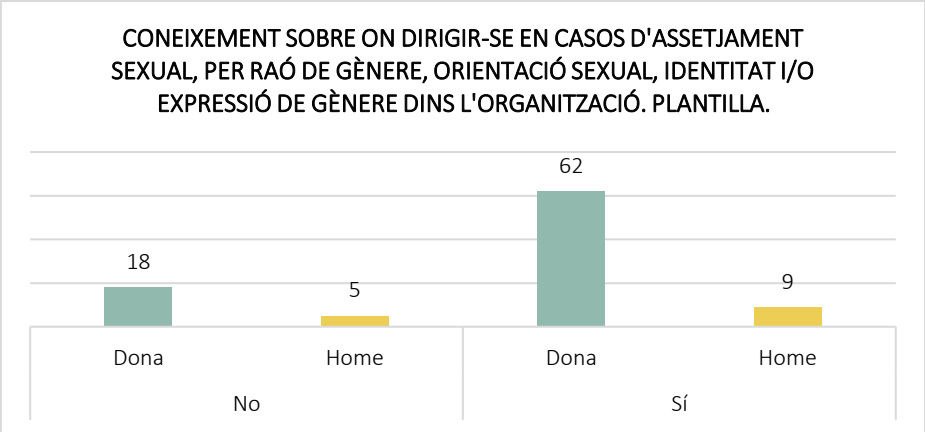
En definitiva, el Consell Comarcal del Baix Camp disposa tant de protocols interns, adreçats a prevenir situacions entre les persones de l'organització, com d'un protocol extern, destinat a prevenir i gestionar situacions de violència exercida per la ciutadania envers el personal de l'entitat.

Pel que fa al fet de si **la plantilla sabria on dirigir-se en cas de patir o detectar una situació d'assetjament sexual, per raó de gènere, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere dins l'organització,** un 75,53% del total de persones enquestades ha respost afirmativament.

Per gènere, es constata que el 77,50% de les dones afirmen conèixer els canals de comunicació o referents a qui adreçar-se en aquestes situacions, mentre que el 64,29% dels homes també indiquen que ho saben. Això significa que el 22,50% de les dones i el 35,71% dels homes no tenen clar on poden adreçar-se en cas de detectar o viure una situació d'assetjament relacionada amb el gènere, l'orientació sexual, la identitat i/o l'expressió de gènere.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

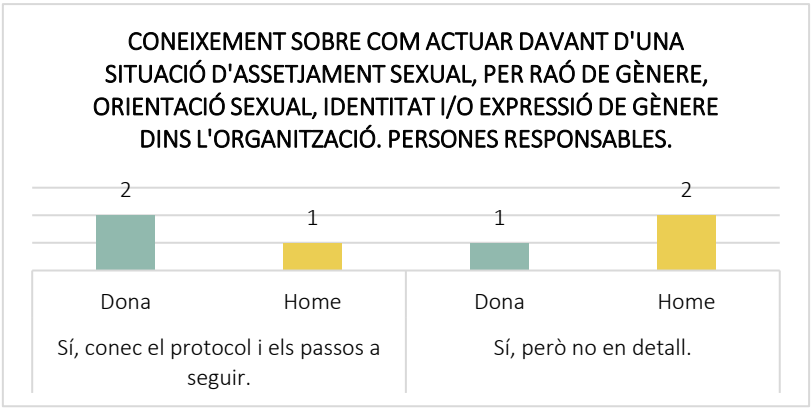
SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Font: Elaboració pròpia.

Segons la informació facilitada pel Consell, la plantilla disposa d'informació sobre com actuar davant situacions d'assetjament. Tot i això, els resultats de la gràfica mostren que una quarta part de les persones treballadores encara no coneix amb claredat els canals de suport disponibles, fet que limita la protecció efectiva i la resposta institucional. Aquest desconeixement és més accentuat entre els homes, cosa que evidencia la necessitat de reforçar la comunicació i la formació adreçades al conjunt del personal.

Altrament, només el 50% de les **persones responsables** declara conèixer el protocol i els passos a seguir. D'aquest grup, dues són dones (66,7% de les dones) i un és home (33,3% dels homes). L'altra meitat manifesta disposar d'un coneixement parcial, és a dir, saben com actuar, però no en detall; en aquest cas, es tracta d'una dona (33,3%) i dos homes (66,7%).



Font: Elaboració pròpia.

Així, la comparació entre gèneres evidencia que les dones presenten un nivell de coneixement total més elevat (66,7%) que els homes (33,3%). En qualsevol cas, si bé no hi ha cap persona que declari un desconeixement absolut, les dades mostren marge de millora, especialment pel que fa a assegurar que el coneixement del protocol sigui complet i homogeni entre tots els perfils de comandament.

IX.5. Presència d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere

D'acord amb les dades proporcionades per l'organització, el **Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe del Consell Comarcal del Baix Camp** es va activar recentment, concretament l'any 2022.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Pel que fa a les **situacions experimentades o presenciades per la plantilla durant els darrers dos anys en relació amb conductes sexistes, discriminacions per raó d'orientació sexual o identitat de gènere i comportaments d'assetjament sexual**, les dades recollides mostren un grau molt baix de declaracions afirmatives en tots els ítems analitzats.

En primer lloc, quant als comentaris sobre el físic, les "bromes", les observacions sexistes o el menyspreu pel fet de ser home o dona —com ara l'assignació diferenciada de tasques—, un 16,25% de les dones i un 14,29% dels homes han respost afirmativament. En contraposició, el 83,75% de les dones i el 85,71% dels homes han indicat que no han experimentat ni presenciat aquest tipus de situacions.

En segon lloc, respecte al tracte desigual, els comentaris despectius o la infravaloració vinculada a l'orientació sexual i/o a la identitat de gènere, només un 5% de les dones han respost afirmativament, mentre que cap home n'ha reportat. Per tant, el 95% de les dones i el 100% dels homes han manifestat no haver viscut ni observat aquestes situacions dins l'organització.

Finalment, en relació amb les aproximacions físiques no desitjades, les mirades o gestos obscens i l'ús d'imatges de caràcter sexual, entre altres conductes, un 5% de les dones han declarat haver-les experimentat o presenciat, mentre que cap home ha respost afirmativament. Això implica que el 95% de les dones i el 100% dels homes han respost negativament.

	Dona		Home	
	Sí	No	Sí	No
En els darrers 2 anys a l'organització, ha experimentat o presenciat alguna de les situacions següents? [Comentaris sobre el físic, "bromes", observacions sexistes, o menyspreu pel fet de ser home o dona (ex. diferent assignació de tasques)	13	67	2	12
En els darrers 2 anys a l'organització, ha experimentat o presenciat alguna de les situacions següents? [Tracte desigual, comentaris despectius o infravaloració a causa de la seva orientació sexual i/o identitat de gènere.]	4	76	0	14
En els darrers 2 anys a l'organització, ha experimentat o presenciat alguna de les situacions següents? [Aproximacions físiques no desitjades, mirades, gestos obscens o ús d'imatges de caràcter sexual.]	4	76	0	14

Font: Elaboració pròpia.

Entre les 4 dones que han indicat haver viscut o presenciat, en els darrers dos anys, alguna situació d'aproximació física no desitjada, mirades, gestos obscens o ús d'imatges de caràcter sexual, 3 afirmen que no ho van comunicar a l'organització. Dues d'elles assenyalen que l'aproximació física va ser l'aspecte més controvertit, mentre que la tercera justifica la manca de comunicació perquè, segons indica, no es percep socialment com un tracte inadequat per part de la persona que el fa. L'altra, determina que hi ha personal de la vella escola i que ha sentit algun comentari.

A banda d'aquestes respostes, cal destacar que 7 dones que van afirmar no haver viscut ni presenciat aquest tipus de situacions en els últims dos anys, han volgut fer matisos o aportacions en aquest apartat. Aquestes reflexions inclouen:

DONES
En general, no es dona i jo no he vist mai que es doni entre treballadors, fins i tot de diferents càrrecs; sí que es veuen algunes actituds poc apropiades de vegades per part d'algun polític.
No.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

No ho vaig comunicar perquè jo mateixa ja vaig fer un toc d'atenció.
No ho vaig comunicar, són subtileses (comentaris o expressions) que poden passar per alt, però que poden fer sentir culpable a la persona que les rep.
No, perquè no crec que hi hagi cabuda per aquestes coses sense que s'assenyali després. El canvi de mentalitat ha de venir per part de l'organització com a tal però també de manera personal, i hi ha gent que no té la voluntat per fer-lo. L'organització, com a administració pública, ho hauria de promoure i lluitar contra aquestes actituds més tancades. El canvi és difícil quan les maneres de fer estan molt arrelades.
Sí.
Va ser comunicat en el seu moment, perquè afectava el meu estat emocional.

Font: Qüestionaris.

Pel que fa als homes, tot i que cap dels 14 va indicar haver viscut o presenciat aquest tipus de situacions, dos han volgut aportar el seu punt de vista:

HOMES
No ho vaig comunicar. No era una situació greu, però sí que hi havia alguns comentaris no del tot correctes.
Vaig exposar la meva opinió a la persona implicada, i aquesta ha canviat la seva manera d'expressar-se.

Font: Qüestionaris.

Les respostes a aquesta pregunta mostren que, fins i tot en els casos en què s'han viscut o presenciat situacions de caràcter sexual inapropiat, la majoria de les persones afectades no han comunicat els fets a l'organització. Entre les dones que han experimentat directament aquest tipus de situacions, el silenci o la manca de comunicació formal es justifica per la percepció que es tracta de comportaments normalitzats o socialment tolerats, o bé per la dificultat d'identificar clarament el límit entre què és inadequat i què no ho és. També s'hi expressa la sensació que el tipus d'aproximació viscuda pot no ser considerada prou greu per justificar una denúncia, fet que evidencia la persistència de lògiques de banalització o invisibilització d'aquestes formes de violència.

D'altra banda, algunes persones que declaren no haver viscut aquestes situacions formalment aprofiten l'espai per matisar que han observat actituds inapropiades puntuals, especialment en contextos de relació amb persones amb molta antiguitat, o per explicar que han optat per actuar directament davant la persona implicada, amb respostes informals com el toc d'atenció o la confrontació directa.

En aquest sentit, pel que fa a si l'organització va adoptar les mesures adequades, entre les 4 dones que han indicat haver viscut o presenciat aquest tipus de situacions en els darrers dos anys, només una manifesta que l'organització va actuar de manera adequada, tot destacant que "hi ha un protocol". Una altra dona, però, assenyala que no es van prendre les mesures pertinents, ja que la situació "no s'ha gestionat ni se n'ha fet ressò", i la persona responsable "no s'ha sentit al·ludida o simplement no ho ha vist ni sentit".

A més, quatre dones que no han declarat haver viscut aquestes situacions han volgut opinar sobre el posicionament institucional. Algunes reflexions indiquen que l'organització tendeix a mirar cap a una altra banda davant desigualtats, que falten protocols clars i conseqüències efectives, o que les actuacions que s'han dut a terme no han estat satisfactòries. Altres respostes apunten que no

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

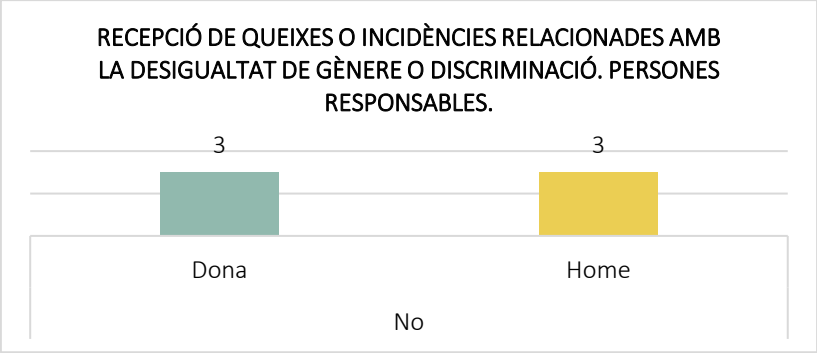
SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

s'actua perquè moltes actituds es normalitzen i no es denuncien, especialment comentaris o actituds subtils de caràcter sexista.

Aquestes aportacions mostren que la percepció sobre la resposta institucional davant situacions de caràcter sexual inadequat és dividida i, majoritàriament, crítica. Tot i que existeixen protocols, la seva aplicació no sempre és clara ni efectiva segons les persones treballadores.

Tanmateix, **en els últims dos anys, cap de les persones responsables informa que hagi rebut alguna queixa o incidència relacionada amb la desigualtat de gènere o la discriminació**. Així, el 100% de les persones responsables (100% de dones i 100% d'homes) no han estat informades d'aquesta mena de conductes, segons la informació proporcionada.

Nogensmenys, atès que la plantilla ha informat sobre la presència de situacions de desigualtat de gènere o discriminació, la inexistència de queixes formals no permet garantir l'absència d'aquestes pràctiques. Aquest fet podria, a més, reflectir la manca de canals de comunicació accessibles, un desconeixement dels protocols establerts per a la notificació d'aquestes incidències o la percepció que no es proporcionaria una resposta adequada i eficaç.



Font: Elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONCLUSIONS

A continuació, es presenten les conclusions de la diagnosi realitzada sobre el Consell Comarcal del Baix Camp. Aquestes conclusions s'han estructurat en nou àmbits diferents per tal de proporcionar una anàlisi detallada i exhaustiva.

ÀMBIT I. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS	
PUNTS FORTS	ÀREES DE MILLORA
El Consell Comarcal del Baix Camp compta amb una llarga trajectòria quant a l'existència d'una cultura on es fomenta la igualtat d'oportunitats. El 15 de desembre de 2010 el CCBC va constituir el **Consell Consultiu de Dones** del Baix Camp.	
En el marc del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), es preveia incorporar accions impulsades pel Consell Consultiu de les Dones del Baix Camp a nivell intern (Acció 1). L'organització indica que aquesta acció s'ha executat mitjançant l'adhesió i la commemoració de diverses dates significatives promogudes pel Consell Consultiu de Dones, així com amb altres iniciatives i projectes, com ara les maletes coeducatives i els butlletins per la igualtat.	
El Consell, al llarg dels anys, ha disposat de diversos protocols i plans d'igualtat, tant interns com externs: - **Pla Comarcal de Polítiques de Dones** (2008-2011). - **Pla Comarcal de Polítiques de Dones d'Igualtat** (2011-2015). - **Protocol per a una intervenció coordinada contra la violència masclista** (2014). - **Guia territorial del Tarragonès i del Baix Camp per a l'actuació contra els maltractaments a les persones grans.** - **Pla de Polítiques de Dones i d'Igualtat de la comarca del Baix Camp** (2016-2019). - **(I) Pla intern d'Igualtat de gènere del Consell Comarcal del Baix Camp** (2017-2019). - **Protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe** (2018).	El grau d'execució total de les accions proposades en el **Pla d'Igualtat anterior (Pla intern d'Igualtat de gènere del Consell Comarcal del Baix Camp (2017-2019))** és només del 64%.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci (2022). - IV Pla de Polítiques d'Igualtat de gènere i diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026). - Pla Comarcal de Joventut del Baix Camp (2022). - (II) Pla de Gèneres i Igualtat d'Oportunitats (2025-2029).	
Referència a la igualtat de gènere a través dels permisos de maternitat, paternitat i per a dones víctimes de violència de gènere en l'Acord Regulador de les condicions de treball dels empleats públics, funcionaris i laborals, al servei del Consell Comarcal del Baix Camp (2016-2019).	No s'inclou cap article específic que reguli la igualtat formal segons l'article 14 de la Constitució espanyola, ni fa referència explícita al col·lectiu LGBTI+. Tampoc preveu cap apartat o menció a la igualtat de gènere.
La majoria del personal enquestat manifesta que, dins l'organització, predomina una cultura de respecte i d'igualtat entre dones i homes, percepció compartida pel 78,75% de les dones i pel 100% dels homes.	Tanmateix, un 21,25% de les dones enquestades consideren que aquesta cultura de respecte i igualtat no es dona dins l'organització.
Una part significativa de la plantilla enquestada considera que l'organització fomenta de manera visible la igualtat de tracte envers les persones LGTBI+ (90% de les dones i 92,86% dels homes).	No obstant això, el 10% de les dones i el 7,14% dels homes indiquen no percebre aquest foment.
	Es detecta un elevat desconeixement del pla d'igualtat anterior per part de la plantilla. En concret, el 62,77% de les persones enquestades (62,77% de les dones i 57,14% dels homes) manifesten no conèixer-ne el contingut.
El 66,67% de les persones responsables enquestades manifesta tenir coneixement del contingut del pla d'igualtat anterior (66,67% de les dones i 33,33% dels homes).	El 33% de les persones responsables enquestades indica desconèixer el contingut del pla d'igualtat anterior.
El 33,33% de les persones responsables enquestades (una dona i un home) indiquen que la seva àrea va tenir responsabilitat	El 50% de les persones responsables indiquen que les seves àrees no van estar implicades en la implementació de cap acció del pla d'igualtat anterior, mentre que el 16,67% declara

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

directa en la implementació d'alguna de les accions del pla d'igualtat anterior.	desconèixer si la seva àrea va tenir alguna responsabilitat en aquest procés.
Les propostes formulades per les persones responsables per fomentar la igualtat de gènere són diverses i inclouen la promoció d'un llenguatge i d'una comunicació no sexista, la integració de la perspectiva de gènere en la feina diària, la conciliació de la vida familiar i laboral, així com la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere, sexe, orientació, identitat i/o expressió de gènere. Aquesta varietat d'idees reflecteix un enfocament comprensiu per abordar la igualtat de gènere.	
D'acord amb el **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), es preveia la creació d'una Comissió d'Igualtat integrada per persones referents, amb l'objectiu de liderar i avaluar el compliment del Pla i de les mesures implementades en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes (Acció 3). En aquest sentit, el 7 d'abril de 2025 es va constituir la **Comissió Negociadora** del II Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp.	La composició de la Comissió Negociadora no és paritària pel que fa al gènere (5 dones i 1 home).
El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia la designació d'una persona referent com a Agent d'Igualtat a nivell intern (Acció 2) i l'establiment d'una figura que asseguri la integració transversal de les polítiques de gènere al Consell (acció 8). Aquestes accions s'han executat mitjançant la creació i provisió dels llocs de **Tècnic/a d'Igualtat** i **Tècnic/a d'Equitat**.	
Existència de diferents òrgans interns encarregats de vetllar per la igualtat de gènere i d'oportunitats: - SIAD - SAI - Temps per Cures - Punt Violeta	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Existència d'organismes externs responsables de garantir la igualtat de gènere i d'oportunitats: - Consell Consultiu de Dones - Federació de Dones	
El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un finançament específic per al període 2022-2025, destinat a la promoció de la igualtat d'oportunitats, mitjançant un conveni subscrit amb el Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, l'ens compta amb recursos econòmics addicionals per al desenvolupament del programa Temps per Cures i per al funcionament del Consell Consultiu de Dones.	Tanmateix, l'organització no compta amb una partida pressupostària interna específica destinada a l'execució de les accions previstes en el Pla d'Igualtat.
Compliment de les accions informatives relatives a la comunicació interna previstes en el Pla d'Igualtat anterior (2017-2019) (acció 4 i acció 13).	
Bona comunicació interna i externa a partir de diferents canals d'informació: Intranet i correu corporatiu per a la comunicació interna i pàgina web oficial i xarxes socials quant a la informació en matèria d'igualtat.	
Existència d'un apartat exclusivament dedicat a la Igualtat en la pàgina web oficial del Consell. Aquest apartat dona visibilitat al SIAD i al SAI, i facilita l'accés a actuacions, recursos, guies, protocols i iniciatives relacionades.	
Creació, el 30 de novembre de 2022, del Butlletí per la Igualtat, una iniciativa destinada a donar visibilitat i a difondre informació sobre qüestions relacionades amb la igualtat de gènere i el feminisme.	
Formacions diverses en matèria d'igualtat de gènere adreçades a tota la plantilla i al cos polític que han abordat diferents àrees clau, especialment en relació amb la prevenció, detecció i actuació davant dels diferents tipus	El 50% de les persones responsables indiquen que en les seves àrees no hi ha personal format en matèria d'igualtat de gènere i/o perspectiva LGTBI. No obstant això, aquesta percepció no

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

d'assetjament, així com els protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, i la diversitat sexual.	coincideix amb les formacions realitzades al personal.
Les accions relatives a la formació de la plantilla i dels càrrecs electes en matèria d'igualtat d'oportunitats (acció 22), així com la realització d'accions de formació en llenguatge no sexista (acció 26), s'han executat en el marc del Pla d'Igualtat intern anterior (2017-2019).	
	No es garanteix la incorporació de la perspectiva de gènere de manera homogènia en les actuacions comarcals de tots els departaments.
	Segons el Consell, els criteris d'igualtat no s'integren de manera sistemàtica en el disseny de les polítiques públiques.
	L'acció prevista en el **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), que consistia en la convocatòria de reunions periòdiques amb la participació de membres de diferents departaments amb l'objectiu de promoure una major integració transversal de les polítiques de gènere al Consell (acció 7), no s'ha implementat.
ÀMBIT II. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT	
El Consell Comarcal del Baix Camp ha desenvolupat i participat en programes i projectes específics per a dones i per a la comunitat LGTBI+, com ara mitjançant la realització de tallers, jornades informatives i de divulgacions, la publicació de guies jurídiques i per a la prevenció de les violències sexuals, etc. Els que més destaquen són: - Les **Maletes coeducatives**, una iniciativa que ofereix recursos educatius per ajudar a trencar estereotips de gènere. - **Prades amb Orgull,** unes jornades per reivindicar la lluita LGTBI+ al món rural. - El Servei **Temps per Cures** ofereix atenció i canguratge per a infants de 0 a 14 anys fora de l'horari escolar. Pensat per facilitar la	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

conciliació laboral, familiar i personal, aquest servei s'ofereix a 25 municipis de la comarca amb professionals especialitzats. - La **Trobada de Dones**, un esdeveniment anual itinerant organitzat per la Federació de Dones del Baix Camp. - En l'àmbit de l'ocupació, el Consell participa en les subvencions del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC). Entre elles, destaca el **Programa 30+**, adreçat, entre d'altres col·lectius, a dones que han patit o es troben en situació de violència de gènere, i el **Programa Treball i Formació**, que inclou les línies DONA i TRANS.	
El Consell ha impulsat diverses actuacions formatives en matèria d'igualtat de gènere per al personal dels ens locals.	
L'organització realitza diverses campanyes, accions i activitats per a la sensibilització, visibilització i erradicació de la violència masclista: - **Dia contra la mutilació genital femenina** (6 de febrer). - **Dia internacional de la dona i la nena a la ciència** (11 de febrer). - **Dia internacional de la visibilitat Trans** (31 de març). - **Dia internacional d'acció per a la salut de les dones** (28 de maig). - **Dia internacional per la despenalització de l'avortament** (28 de setembre). - **Setmana de la consciència asexual** (Tercera setmana d'octubre). - **Dia internacional de les dones** (8 de març). - **Dia de la visibilitat bisexual** (23 de setembre). - **Dia mundial de la dona rural** (15 d'octubre). - **Dia internacional de l'orgull LGTBI+** (28 de juny). - **Dia internacional d'acció per la despatologització trans** (19 d'octubre). - **Dia internacional per l'eliminació de la violència contra les dones** (25 de novembre).	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- **Dia internacional contra l'LGTBI-fòbia en l'esport** (19 de febrer). - **Dia internacional contra l'LGTBI-fòbia** (17 de maig). - Taller **"Regla, no hi ha regles".** - Iniciativa contra la pressió estètica **"Mira't amb els teus ulls".**	
	Segons la informació facilitada per l'ens, les dades es recullen de manera desagregada per sexe i/o gènere; no obstant això, aquesta pràctica no s'aplica de manera homogènia en tots els departaments. Concretament, a l'àrea de Serveis Socials sí que s'utilitza aquesta metodologia de recollida de dades. Per aquest motiu, l'acció 6 del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), que preveu promoure l'ús de dades desagregades per sexe en tots els departaments, es troba encara en procés d'implementació.
	El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia dissenyar un pla de treball per millorar l'estructura de la base de dades de la plantilla, amb l'objectiu de disposar de dades desagregades per sexe i garantir que no es produeixin desigualtats per motius de gènere (acció 11); no obstant això, aquesta acció no s'ha implementat.
	Hi ha un coneixement desigual entre el personal pel que fa a la desagregació per sexe i/o gènere dels formularis, instàncies o sol·licituds tramitades per les persones usuàries de l'àrea de treball. Concretament, un 31,91% del personal afirma que aquesta desagregació es realitza, un 32,98% declara desconèixer-ho i un 35,11% considera que no s'efectua.
Pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en el tractament de les dades de les persones usuàries, el 66,67% de les persones responsables enquestades assenyalen que, a la seva àrea, s'empren formularis diferenciats segons el sexe o la identitat de gènere.	El 33,33% restant manifesta que no se'n fa ús.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	En relació amb el coneixement sobre la desagregació per sexe i/o identitat de gènere en les memòries de servei, projectes i estudis de l'àrea de treball, únicament el 28,72% de les persones treballadores enquestades afirma que aquesta pràctica es realitza. En canvi, el 29,79% considera que no es duu a terme i el percentatge més elevat, un 41,49%, declara desconèixer-ho.
	En el disseny de projectes, estudis, activitats i serveis, només el 14,89% de la plantilla percep que es consideren les necessitats diferenciades segons gènere, un 36,17% opina que no i el 48,94% declara desconèixer-ho.
	Entre les persones amb càrrecs de comandament, un 33,33% indica que a les seves àrees es duen a terme accions amb perspectiva de gènere, especialment en la desagregació de dades per sexe i/o identitat de gènere en memòries, projectes i estudis, mentre que el 66,67% afirma que no s'aplica.
	Només el 33,33% de les persones responsables afirma que les necessitats segons gènere (dones, homes i persones no binàries) es consideren en projectes, estudis, activitats i serveis, mentre que el 66,67% declara que no.
El Consell integra la perspectiva de gènere de manera heterogènia en les diverses licitacions. Tot i això, es compleixen les normatives legals que exigeixen a les empreses proveïdores mesures d'igualtat. L'anàlisi de licitacions del 2022-2025 mostra la inclusió de clàusules socials de gènere, com l'obligació d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar discriminacions sexistes. També es valoren empreses amb plans d'igualtat en casos de desempat.	Tanmateix, la incorporació de la perspectiva de gènere és limitada, sense que aquesta aplicació sigui transversal ni sistemàtica en totes les licitacions. El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia una acció destinada a avançar en la incorporació de clàusules socials en la contractació amb empreses proveïdores, des d'un enfocament valoratiu però no excloent (acció 9). Segons la informació facilitada per l'empresa, aquesta acció s'aplica de manera puntual, com és el cas de les licitacions de menjador i transport escolar.
	Pel que fa a les subvencions gestionades pel Consell Comarcal, la perspectiva de gènere no es promou de manera general, sense línies ni

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	criteris específics en la majoria dels casos. Tanmateix, en les convocatòries d'ajuts de menjador i de desplaçament s'inclou de manera explícita la situació d'unitats familiars afectades per violència de gènere.
	Manca de perspectiva de gènere en els Premis Literaris del Baix Camp i en els Premis a la Innovació Empresarial Gabriel Ferraté Pascual (2025), atès que tots els guardons duen noms de referents masculins i les bases reguladores no incorporen la igualtat de gènere com a criteri de valoració dels projectes.
ÀMBIT III. ÚS D'UN LLENGUATGE I UNA COMUNICACIÓ CORPORATIVA NO DISCRIMINATÒRIA	
El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un document de referència sobre llenguatge inclusiu i no discriminatori, concretament la *Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*.	Es constata un ús heterogeni del llenguatge, amb presència del masculí genèric tant en la documentació interna (Conveni, Protocol d'assetjament) com en la documentació externa (pàgina web oficial). En conseqüència, l'organització presenta una aplicació inconsistent del llenguatge en el conjunt de les seves comunicacions i documents.
Les accions relatives a la difusió d'eines i mecanismes per fomentar un llenguatge inclusiu, en col·laboració amb el Consell Consultiu de les Dones del Baix Camp (acció 25), així com les destinades a incrementar la difusió del manual perquè el personal en tingui coneixement i en pugui fer ús (acció 27), s'han executat íntegrament d'acord amb el **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019).	En el marc del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), l'acció 28, relativa a la revisió dels textos elaborats pel Consell, s'ha dut a terme de manera puntual segons la informació facilitada per l'organització. No obstant això, un cop analitzada la documentació interna i externa, es constata que aquesta acció no ha estat degudament executada.
El 82,50% de les dones i el 92,86% dels homes de la plantilla enquestada manifesten no haver percebut l'ús de llenguatge sexista en correus electrònics, reunions o documents interns de l'organització.	
El 86,25% de les dones i el 85,71% dels homes de la plantilla enquestada consideren que les persones treballadores de l'organització no fan ús d'expressions sexistes, estereotipades ni excloents.	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

El 100% de les persones responsables manifesten no haver observat cap situació en què s'hagi emprat llenguatge sexista, expressions estereotipades o comentaris discriminatoris en correus, reunions o documents elaborats pel personal.	
Es constata un compromís ferm amb l'ús no discriminatori d'imatges al web comarcal, utilitzant preferentment imatges impersonals i mantenint, quan apareixen persones, una representació equilibrada entre dones i homes.	Tot i els esforços realitzats en la pàgina web, es constaten imatges que poden perpetuar rols i estereotips de gènere en les notícies relacionades amb els plans d'ocupació. Així mateix, en alguns casos encara es detecta l'ús del masculí genèric en determinades expressions del contingut web.
ÀMBIT IV. REPRESENTATIVITAT DE DONES I HOMES	
	El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia diverses accions per millorar la paritat dins de l'organització. Entre elles, destacaven l'articulació d'un equip de govern paritari (acció 5) i l'estudi de la correspondència entre nivells formatius i grups de classificació (acció 12), accions que, en ambdós casos, no s'han executat. L'acció 12 està prevista per a ser desenvolupada un cop finalitzi la Revisió de la RLT, actualment en procés d'elaboració. A més, el Pla contemplava una acció destinada a corregir la segregació horitzontal entre els diferents departaments a través de les contractacions realitzades (Acció 10). Segons l'organització, aquesta acció es va intentar implementar, però no va obtenir els resultats esperats.
	La plantilla del Consell Comarcal del Baix Camp està formada per un total de 143 persones; 118 dones i 25 homes (83% de dones i 17% d'homes), fet que implica que la seva plantilla estigui feminitzada i no compleix amb el principi de paritat 40%-60%.
	A causa de la forta feminització de la plantilla, cap dels grups professionals presenta una composició equilibrada per gènere (60%-40%). Tots els grups estan majoritàriament

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	feminitzats, excepte el grup E, que està compost exclusivament per homes.
	La composició de la plantilla del Consell reflecteix la reproducció de rols i estereotips de gènere. La majoria d'homes es concentren en les àrees de serveis municipals i medi ambient, assistència informàtica, així com Serveis generals i Recursos Humans, mentre que les dones es concentren en les àrees de serveis a la ciutadania, serveis socials primaris i serveis d'intervenció socioeducativa. Aquesta distribució evidencia una concentració predominant d'homes en llocs vinculats a tasques tècniques i de manteniment, i una major presència de dones en funcions relacionades amb la cura i l'atenció directa.
	La plantilla de l'organització evidencia una tendència de segregació horitzontal, amb una marcada feminització de les àrees d'atenció directa i una concentració predominant d'homes a les àrees d'informàtica.
	En relació amb el Pla d'Igualtat intern anterior (2017-2019), es constata que l'acció 10, destinada a corregir la segregació horitzontal, s'ha intentat implementar segons la informació facilitada per l'organització; no obstant això, no s'ha aconseguit l'èxit esperat.
	A l'organització s'observa una distribució diferenciada per gènere en els llocs de treball, amb posicions clarament masculinitzades o feminitzades, destacant només el lloc d'enginyer/a tècnic/a com a equilibrat. Es detecta una elevada presència de dones en llocs com administratiu/va, educador/a social, pedagog/a, psicòleg/a, tècnic/a d'integració social i treballador/a social, associats a funcions de cura i atenció directa, mentre que els homes ocupen principalment llocs com xofer, enginyer/a tècnic/a industrial i informàtic/a, vinculats a tasques tècniques i operatives.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

El 84,04% de la plantilla enquestada considera que, d'acord amb les tasques que comporten, no existeixen llocs de treball específicament més adequats per a dones ni per a homes.	
La representació sindical del Consell Comarcal del Baix Camp està integrada per un total de 10 persones. Concretament, la representació laboral està formada per nou dones i la representació del funcionariat correspon a una dona.	La composició d'aquest òrgan no és equilibrada des de la perspectiva de gènere, atès que no hi ha presència masculina i, per tant, no es dona compliment al criteri de distribució 40%-60%.
ÀMBIT V. CONDICIONS LABORALS: AUDITORIA RETRIBUTIVA	
	El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia impulsar mecanismes per revisar les retribucions del personal d'acord amb el nou catàleg de llocs de treball (acció 18). Aquesta acció no s'ha executat, però es troba en procés, atès que està vinculada a la Revisió de la RLT, actualment en elaboració.
	La plantilla del Consell Comarcal del Baix Camp es concentra principalment en el tram d'antiguitat de 0 a 4 anys (31,47%), amb una representació del 30,51% de les dones i del 36% d'homes. En els trams superiors la presència és més reduïda; així i tot, en la franja de 25 a 29 anys s'observa una distribució equilibrada, amb un 8,47% de dones i un 8% d'homes.
La majoria de la plantilla (94,86%) desenvolupa la seva activitat en règim de jornada completa.	
La major part de la plantilla desenvolupa la seva activitat en jornada contínua, que correspon al 84,46% de les dones i al 92,59% dels homes.	
L'any 2024, en el marc del procés d'estabilització previst a la *Llei 20/2021*, 27 dones i 1 home van passar de contracte temporal a indefinit.	
	La bretxa salarial detectada en les retribucions anuals totals, del 12,4% a favor dels homes, s'explica pel fet que les dones, que constitueixen el 83% de la plantilla, ocupen

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	majoritàriament llocs amb remuneracions inferiors. Aquesta distribució evidencia també una tendència a la segregació horitzontal, derivada tant de la feminització dels llocs menys remunerats com de la masculinització vinculada a l'antiguitat, entre altres factors. La bretxa salarial identificada en les retribucions anuals totals, del 8% a favor dels homes, del personal vinculat als programes d'ocupació s'explica principalment per la composició desequilibrada per gènere, amb una presència femenina notablement superior (13 treballadores) respecte a la masculina (2 treballadors). A més, un dels homes ocupa una de les posicions millor retribuïdes.
No s'observa cap bretxa salarial en el salari base del personal laboral i funcionari, complint-se amb el que disposa la Llei de Pressupostos (Llei 31/2022).	La bretxa observada en el salari base del personal vinculat als programes d'ocupació s'explica pel fet que, dels dos homes que integren aquest grup, un ocupa una de les tres posicions millor remunerades, fet que impacta directament en la mitjana salarial masculina del grup.
	S'han identificat bretxes retributives en diversos grups professionals, principalment derivades de la segregació horitzontal. En termes generals, aquestes diferències s'expliquen per la major presència d'homes en llocs tècnics o millor remunerats, mentre que les dones es concentren en funcions de caràcter social o en una distribució més heterogènia de posicions, habitualment vinculades a salaris inferiors. La bretxa detectada en el grup A1 del personal vinculat als programes d'ocupació s'explica perquè l'únic treballador es troba en una de les posicions millor retribuïdes. La bretxa salarial observada entre el personal vinculat als programes d'ocupació es deu principalment a la presència d'un dels dos homes en els trams salarials més elevats del grup.
	La bretxa salarial observada en els diferents llocs de treball s'explica, en termes generals, per la major antiguitat mitjana dels homes i, a més, pel fet que existeixen llocs de treball iguals que pertanyen a subgrups professionals i/o

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	subcategories professionals diferents, sent que les dones tendeixen a ocupar aquelles més inferiors i, per tant, menys retribuïdes. En aquest context, el complement de destinació, el complement específic, l'antiguitat i les pagues extraordinàries resulten factors determinants.
Les bretxes salarials detectades en complements i percepcions extrasalarials responen a factors objectius, com l'antiguitat, el rendiment, les responsabilitats o les condicions específiques de cada lloc de treball. En síntesi, aquestes retribucions addicionals depenen tant del desenvolupament professional com de les característiques del lloc ocupat. Pel que fa al salari base anual i al complement de destinació, s'observa una adequació a la Llei 31/2022 i als nivells salarials establerts pel Consell Comarcal del Baix Camp.	Segons la informació facilitada per l'organització, hi ha dones que exerceixen funcions de responsabilitat sense percebre el complement corresponent.
	Actualment, l'organització no disposa d'una Relació de Llocs de Treball (RLT) amb valoració econòmica elaborada des d'una perspectiva de gènere, atès que aquesta es troba en procés d'elaboració. Paral·lelament, i segons la informació facilitada per l'organització, s'ha consultat a l'empresa encarregada de la valoració dels llocs de treball si en aquest procés s'hi està incorporant la perspectiva de gènere. En aquest sentit, no es preveu disposar de la RLT fins a finals de l'any 2026.
	El 32,98% de la plantilla considera que no existeix igualtat en les condicions laborals, mentre que un 29,79% manifesta que no ho sap.
ÀMBIT VI. ACCÉS, PROMOCIÓ I/O DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	
El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia assegurar el compliment de les bases de contractació establertes a la borsa de treball (acció 14), acció que s'ha executat. Així mateix, s'ha dut a terme l'acció destinada a fomentar els processos de promoció interna i a donar a conèixer les vacants disponibles, de	En el marc del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) es preveien diverses accions relatives a la formació. L'acció destinada a detectar possibles vacants futures per oferir formació específica a la plantilla i incentivar així l'accés de les dones a càrrecs de comandament (Acció 16) no s'ha executat. De la mateixa

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

manera que el personal pugui accedir a la promoció interna (acció 15). L'organització indica que aquesta informació es publica a través de les xarxes socials.	manera, l'acció d'elaborar un Pla de Formació anual que tingui en compte les necessitats específiques de cada àrea i els objectius que es volen assolir, així com d'establir un mecanisme de control (Acció 19), tampoc s'ha implementat, tot i que l'organització indica que sí que es realitzen mecanismes de control.
Segons l'Acord d'aplicació a l'organització, els òrgans de selecció han de tendir a la paritat entre dones i homes.	En l'anàlisi de diverses convocatòries de selecció de personal es constata que, en els processos en què participa un tribunal qualificador, les bases estableixen que es tendirà a la paritat entre dones i homes en la seva composició. No obstant això, en els processos en què intervé una comissió de valoració, aquesta consideració no s'hi observa.
Les convocatòries d'oposició a l'Administració Pública es redacten, majoritàriament, amb un llenguatge inclusiu d'acord amb la normativa vigent, i es difonen a través dels canals establerts legalment, com ara la seu electrònica, el Butlletí Oficial de la Província (BOP) i el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).	En l'anàlisi de la convocatòria corresponent a la plaça de *Tècnic/a mitjà/na de la secretaria tècnica del Fons Nuclear*, s'han identificat casos puntuals en què s'ha utilitzat el masculí genèric.
Segons l'organització, el personal responsable de la selecció i promoció professional ha rebut formació específica en igualtat de gènere i perspectiva LGTBI.	Tanmateix, les bases generals dels processos preveuen que la majoria dels membres del tribunal han de tenir coneixements adequats al sector del lloc de treball, però no s'estableix cap requisit de formació en igualtat de gènere per als seus membres.
	Segons la informació facilitada pel Consell, els criteris de selecció i promoció no es revisen de manera sistemàtica, de manera que no es pot garantir l'absència de biaixos de gènere.
	Malgrat els avenços en alguns processos selectius del Consell Comarcal del Baix Camp, la formació en matèria d'igualtat de gènere no s'aplica de manera sistemàtica. L'anàlisi evidencia variabilitat, ja que només alguns processos, especialment els vinculats a l'àmbit social, incorporen continguts específics sobre aquesta matèria.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	Es constata que, en els processos selectius, la valoració de la formació específica en matèria d'igualtat de gènere no s'ha incorporat de manera transversal dins dels criteris de puntuació dels mèrits acadèmics.
Entre els anys 2023 i 2024 s'han formalitzat 82 contractacions, que inclouen tan noves incorporacions com modificacions de jornada i modalitat contractual.	
	Una part significativa de la plantilla considera que, en els processos de selecció i promoció, el gènere pot ser un factor determinant en determinades posicions, més enllà de les capacitats professionals (30% de les dones i 7,14% dels homes).
El 61,70% de la plantilla manifesta que les opinions i iniciatives de dones i homes són valorades de manera igualitària dins de l'organització. Desagregant per sexe, aquesta percepció és compartida pel 58,75% de les dones i pel 78,57% dels homes.	
En l'assignació de tasques, responsabilitats i promocions, els criteris més prioritaris són l'experiència i les competències (83,33%) i el compromís i la implicació laboral (66,67%), segons les persones amb càrrecs de comandament enquestades.	El 16,67% de les persones responsables té en compte la disponibilitat i flexibilitat horària (33,3% de les dones). La càrrega de responsabilitats familiars és considerada pel 33,3% de les persones enquestades, tant dones com homes.
El 100% de les persones responsables assenyala que, dins les seves àrees, les opinions i iniciatives són valorades de manera igualitària, independentment de si les proposa un home o una dona.	
	En matèria de promoció professional, l'organització assenyala que no disposa d'un procés formalment definit i clar, amb criteris i requisits detallats.
	Segons la informació facilitada per l'organització, les promocions internes s'han

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	començat a implementar a partir de l'any 2025, atès que amb anterioritat no se'n contemplaven.
L'oferta formativa es realitza principalment en horari laboral.	
La majoria de la plantilla (67,02%) declara haver rebut formació específica en igualtat de gènere i polítiques públiques.	Desagregant per gènere, el 64,29% dels homes i el 27,50% de les dones declaren no haver rebut aquesta formació.
Segons les persones enquestades, la formació més freqüent és la relacionada amb el llenguatge inclusiu i no sexista (62,50%), seguida de la relativa a la igualtat de gènere, la diversitat sexual i de gènere (LGTBI+) i la igualtat de tracte i no-discriminació.	
ÀMBIT VII. CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL I FAMILIAR	
El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia avançar cap a la regulació de totes les mesures de conciliació ofertes a la plantilla, amb l'objectiu de garantir unes condicions igualitàries per a tot el personal (acció 21). Segons l'organització, aquesta acció s'ha executat mitjançant l'aplicació de la normativa legal i del conveni vigent.	
En relació amb les mesures de conciliació al Consell Comarcal del Baix Camp, les modificacions de Llei Orgànica 2/2024, que modifica l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'Estatut dels Treballadors, inclouen: **Excedència Voluntària per Violència de Gènere:** Les treballadores víctimes de violència de gènere poden sol·licitar una excedència voluntària sense requerir temps mínim de servei ni termini de permanència. Durant els dos primers mesos, reben retribucions íntegres i prestacions familiars per fill/a a càrrec. **Permisos per Situacions de Violència de Gènere:** Les treballadores afectades poden absentar-se amb permisos justificats per a la seva protecció o assistència social. Aquestes	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

absències es consideren justificades si estan avalades per serveis socials o de salut.	
A banda de les mesures de conciliació dins de les condicions laborals, el Consell compta amb un Reglament que estableix i regula el teletreball. Així, aquestes mesures són part de l'esforç de l'organització per facilitar la conciliació entre la vida laboral i familiar dels seus empleats, incloent-hi la concessió del règim de teletreball.	No s'identifica cap mesura específica relativa a la protecció de la intimitat en l'entorn digital ni a la desconnexió.
El Consell Comarcal del Baix Camp està adherit a la Xarxa Catalana pel Dret al Temps.	
Pel que fa a la difusió de les mesures de conciliació, el Consell informa el seu personal mitjançant correu electrònic corporatiu i a través del Comitè d'empresa.	El 28,75% de les persones treballadores enquestades (28,75% de les dones i 28,57% dels homes) desconeix les mesures de conciliació laboral i personal disponibles a l'organització.
	El 19,15% de les persones enquestades (18,75% de les dones i 21,43% dels homes) considera que utilitzar mesures de conciliació pot afectar negativament la progressió professional, mentre que un 39,36% indica que no ho sap (42,50% de les dones i 21,43% dels homes).
El 66,70% de les persones responsables consideren que, en general, hi ha equitat en l'ús de les mesures de conciliació (permisos, reducció de jornada, teletreball, etc.).	
El 84,04% de les persones enquestades considera que l'organització evita enviar o exigir resposta a comunicacions laborals fora de l'horari de treball (81,25% de les dones i 100% dels homes).	El 18,75% de les dones considera que l'organització no evita les comunicacions laborals (trucades, correus electrònics, missatges, etc.) fora de l'horari de treball.
	D'acord amb la informació facilitada per l'organització, la reducció de la jornada no comporta, en tots els departaments, una disminució proporcional de la càrrega de feina.
ÀMBIT VIII. ADOPCIÓ DE MESURES DE PREVENCIÓ DE LA SALUT I RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE	
En el marc del **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019), s'han executat diverses accions relacionades amb la gestió de la plantilla. Entre elles, destaca l'acció relativa a la	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

realització d'una enquesta de clima laboral i riscos psicosocials per conèixer les opinions i necessitats del personal (Acció 17), que està prevista per a ser actualitzada l'any 2026. També s'ha dut a terme l'acció d'oferir més informació i formació a la plantilla sobre la prevenció de riscos laborals específics de dones i homes, així com sobre la gestió que porta a terme el Consell en aquest àmbit (Acció 22), formació que l'organització indica que és obligatòria.	
	No s'han identificat mesures de prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, ja que les actuacions previstes s'han plantejat de manera homogènia per a tota la plantilla. En conseqüència, la documentació analitzada no contempla aspectes específics relatius a la violència sexual i a l'assetjament en l'àmbit laboral, tot i ser d'obligat compliment segons la *Llei 10/2022*.
	L'any 2024 es va registrar una única baixa per accident de treball, corresponent a una dona, que va comportar un total de 18 dies d'absència.
Durant l'any 2024 no s'ha registrat cap cas de malaltia professional a l'organització.	
	Durant l'any 2024 es van registrar un total de 124 baixes per contingència comuna, amb una mitjana de 22 dies d'absència per persona entre dones i homes. D'aquestes, 116 corresponen a dones (93,55%), que acumulen conjuntament 2.514 dies d'absència, amb una mitjana de 22 dies d'absència per cada treballadora. En el cas dels homes, es van produir 8 baixes (6,45%), amb un total de 226 dies d'absència i una mitjana de 28 dies per persona. Els principals motius de les baixes per contingència comuna en el conjunt de la plantilla durant l'any 2024 van ser la malaltia i la recaiguda de malaltia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	El **Comitè de Seguretat i Salut** està integrat per 6 dones i 2 homes, fet que posa de manifest un desequilibri en la representació de gènere. La composició correspon a tres quartes parts de dones i una quarta part d'homes, proporció que no s'ajusta al criteri de representació paritària establert, que requereix una presència equilibrada del 40%-60%.
	D'acord amb la informació facilitada per l'organització, cap de les persones integrants del Comitè de Seguretat i Salut disposa de formació específica en perspectiva de gènere aplicada a l'àmbit de la salut laboral.
	El Consell constata que el Pla de Seguretat i Salut no és objecte de revisió periòdica per verificar la inexistència de desigualtats en la protecció del personal en funció del gènere.
ÀMBIT IX. VIOLÈNCIES MASCLISTES	
El **Pla d'Igualtat intern anterior** (2017-2019) preveia l'elaboració d'un protocol d'assetjament sexual i per raó de gènere, d'acord amb la Llei 17/2015 (Acció 23), ja executat, amb formació prevista l'any 2026. També s'han dut a terme accions formatives i de sensibilització sobre la prevenció i gestió de l'assetjament sexual i per raó de gènere (Acció 24), amb una nova acció prevista per al 2026.	
L'article 35.11 de l'Acord d'aplicació al Consell qualifica de falta molt greu l'assetjament sexual, sigui verbal o físic, comès tant per superiors cap als seus subordinats com entre companys i companyes.	
El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un **Protocol d'actuació davant situacions de violència ocupacional externa**, que estableix mesures preventives i d'intervenció per protegir el personal davant agressions físiques o verbals derivades de l'exercici de les seves funcions. L'objectiu és evitar l'escalada dels conflictes i prevenir situacions d'agressió. El protocol és aplicable a tots els espais d'atenció	No obstant això, aquest protocol encara no ha estat aprovat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ciutadana i abasta la totalitat del personal de l'organització.	
El 18 de desembre de 2018, el Consell va aprovar el Protocol d'Assetjament Sexual o per Raó de Sexe, amb l'objectiu de prevenir, detectar i intervenir davant de qualsevol situació d'aquest tipus en l'àmbit laboral de l'administració comarcal.	S'identifica una mancança pel que fa a la inclusió d'una definició explícita d'altres formes d'assetjament, com l'assetjament per orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere. A més, el protocol no preveu mesures correctores específiques.
El protocol fa referència a situacions d'assetjament per raó de sexe, com ara les que atempten contra la dignitat d'una treballadora pel fet de ser dona, les que es produeixen en situació d'embaràs o maternitat, així com aquelles que afecten qualsevol persona treballadora pel seu gènere.	El document no contempla mesures específiques que abordin de manera clara i sistemàtica les necessitats de les dones pel fet de ser dones, les treballadores en situació d'embaràs o maternitat, ni tampoc les situacions que afecten les persones treballadores pel seu gènere.
	El protocol preveu, com a procediment d'actuació, l'acció directa, segons la qual la persona afectada ha de manifestar a l'autoria dels fets el seu rebuig a les conductes ofensives. Aquesta mesura transmet a la víctima la percepció que la responsabilitat de posar fi a l'assetjament recau sobre ella mateixa, la qual cosa constitueix una transferència indeguda de responsabilitat.
	La persona afectada té la possibilitat de presentar una queixa al/la gestor/a d'igualtat i tractament de l'assetjament per sol·licitar suport. Rebuda la queixa, el/la gestor/a entrevista la víctima de manera individual.
El Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar, l'any 2022, el *Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci*, amb l'objectiu de garantir espais segurs i lliures tant de violència masclista com d'actituds LGTBIfòbiques.	
El Consell Comarcal del Baix Camp disposa d'un equip especialitzat per atendre situacions d'assetjament dins la seva plantilla. La Comissió d'Avaluació i Gestió de Casos, creada a partir del *Protocol contra la violència masclista al Baix Camp*, té com a funció	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

investigar i avaluar aquests casos. Aquesta comissió està integrada per la coordinadora del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), el Gerent i la coordinadora de Presidència, Comunicació i Promoció Econòmica.	
L'organització ha dut a terme sessions informatives adreçades a tota la plantilla sobre el *Protocol contra la violència masclista al Baix Camp* i sobre el *Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci*.	
El 78,72% de la plantilla enquestada afirma que el Consell impulsa accions concretes per sensibilitzar sobre les violències masclistes i prevenir-les.	
Un 75,53% de les persones enquestades indiquen conèixer els canals de comunicació o els referents a qui adreçar-se davant situacions d'assetjament per qualsevol motiu, amb un 77,50% en el cas de les dones i un 64,29% en el dels homes.	El 22,50% de les dones i el 35,71% dels homes no tenen clar a quin canal o referent adreçar-se en cas de detectar o viure una situació d'assetjament relacionada amb el gènere, l'orientació sexual, la identitat i/o l'expressió de gènere.
	Només el 50% de les persones responsables declara conèixer el protocol d'assetjament i els passos a seguir, amb un 66,7% en el cas de les dones i un 33,3% en el dels homes. La resta, és a dir, un 33,3% de les dones i un 66,7% dels homes, manifesta tenir un coneixement parcial, és a dir, coneixen com actuar però no de manera detallada.
	Segons les dades facilitades per l'organització, el protocol es va activar recentment. En concret, l'any 2022.
	El 16,25% de les dones i el 14,29% dels homes indiquen haver experimentat o presenciat, durant els darrers dos anys, comentaris sobre el físic, "bromes", observacions sexistes o menyspreu pel fet de ser home o dona. Pel que fa al tracte desigual, els comentaris despectius o la infravaloració vinculada a

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

	l'orientació sexual i/o a la identitat de gènere, un 5 % de les dones ha respost afirmativament. Quant a les aproximacions físiques no desitjades, les mirades o gestos obscens i l'ús d'imatges de caràcter sexual, entre altres conductes, un 5% de les dones declara haver-les experimentat o presenciat.
	En els darrers dos anys, cap de les persones responsables ha informat d'haver rebut cap queixa o incidència relacionada amb la desigualtat de gènere o la discriminació.

Font: elaboració pròpia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ANNEX I. Càlcul de la bretxa salarial segons complements i percepcions extrasalarials d'acord amb el grup professional i el gènere (personal laboral i funcionari).

BRETXA SALARIAL SEGONS COMPLEMENTS I PERCEPCIONS SALARIALS (MITJANA)						
COMPLEMENT SALARIAL I PERCEPCIÓ EXTRASALARIAL / GRUP PROFESSIONAL	Grup A1	Grup A2	Grup C1	Grup C2	Grup E	Total general
C1. Complement de destinació	5,4%	0,5%	-2,3%	0,0%	-	3,3%
C2. Complement específic	37,9%	38,7%	32,5%	68,4%	-	41,4%
C3.Antiguitat	26%	-1,6%	36,8%	13,4%	-	17,7%
C4. Ex Antiguitat	20,4%	21,7%	-26,4%	-58,4%	-	12,7%
C5. Pagues extraordinàries	-21,8%	5%	2,3%	22,7%	-	-0,7%
C6. Plus d'Assistència	59,8%	44,8%	-	-	-	62,1%
C7. Quilometratge	70,2%	-410,4%	-729,8%	-	-	-191,7%
C8. Plus consolidable	0,0%	-	-	-	-	13,6%
C9. Fons social	1,2%	-5,6%	-1,7%	0,0%	-	-1,4%
C10. Complement de coordinació	-	-	-	-	-	-
C11. Plus dedicació	-	-	-	-	-	-

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

BRETXA SALARIAL SEGONS COMPLEMENTS I PERCEPCIONS SALARIALS (MEDIANA)						
COMPLEMENT SALARIAL I PERCEPCIÓ EXTRASALARIAL / GRUP PROFESSIONAL	Grup A1	Grup A2	Grup C1	Grup C2	Grup E	Total general
C1. Complement de destinació	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	0,0%
C2. Complement específic	87,4%	51,4%	1,3%	67,9%	-	50,2%
C3. Antiguitat	49,7%	-103,4%	68%	-1,8%	-	28,1%
C4. Ex Antiguitat	-	-	-	-	-179,2%	-
C5. Pagues extraordinàries	0,0%	0,0%	0,0%	8,7%	-	-
C6. Plus d'Assistència	-	-	-	-	-	-
C7. Quilometratge	84,1%	1424,2%	-	-	-	-295%
C8. Plus consolidable	-	-	-	-	-	-
C9. Fons social	-100%	-	0,0%	-100%	-	-
C10. Complement de coordinació	-	-	-	-	-	-
C11. Plus dedicació	-	-	-	-	-	-

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

ANNEX II. Càlcul de la bretxa salarial segons complements i percepcions extrasalarials d'acord amb el grup professional i el gènere (personal vinculat als programes d'ocupació).

BRETXA SALARIAL SEGONS COMPLEMENTS I PERCEPCIONS SALARIALS (MITJANA)				
COMPLEMENT SALARIAL I PERCEPCIÓ EXTRASALARIAL / GRUP PROFESSIONAL	Grup A1	Grup A2	Grup C1	Total general
C1. Complement de destinació	-	-	-	-
C2. Complement específic	-	-	-	-
C3. Pagues extraordinàries	14,7%	-0,4%	-	8,0%

BRETXA SALARIAL SEGONS COMPLEMENTS I PERCEPCIONS SALARIALS (MEDIANA)				
COMPLEMENT SALARIAL I PERCEPCIÓ EXTRASALARIAL / GRUP PROFESSIONAL	Grup A1	Grup A2	Grup C1	Total general
C1. Complement de destinació	-	-	-	-
C2. Complement específic	-	-	-	-
C3. Pagues extraordinàries	20,0%	-0,4%	-	10,0%

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26



Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA D'APROVACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

Reus, 08 d'abril de 2026

Les següents persones assistents,

En representació de l'organisme:

Annex 3 del punt 4.

Raquel Collado Castro, consellera del grup comarcal CP (Candidatura de Progrés).

Montserrat Llauradó Aymamí, consellera del grup comarcal CM (Compromís Municipal).

Lluís Escoda Freixas, gerent.

En representació de les persones treballadores:

María Gras Rius, personal laboral de l'EAIA, Departament de l'Àrea de Serveis a la Ciutadania, delegada (sindicat CCOO).

Cristina Madurell Ferré, personal laboral del SIS, Departament de l'Àrea de Serveis a la Ciutadania (sindicat CCOO).

Il·lu González Navarro, personal funcionari del Departament de Presidència, Comunicació i Ocupació, delegada (sindicat UGT).

Com a secretària de la Comissió negociadora, amb veu però sense vot:

Stephanie Blázquez Veralli, personal funcionari interí, tècnica d'equitat a la feina.

EXPOSEN

Que s'ha revisat la documentació dels resultats de la diagnosi i el Pla d'igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp entregada per l'entitat Genera Innovació S.C.C.L.

Que en formar part de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp, constituïda formalment el 07 d'abril de 2025, i en compliment de les competències que atribueix l'article 6 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball,

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI *39713973B (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 12:50:30 i Joana Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

ACORDEN

Primer.- Finalització de les negociacions.

S'acorda la finalització de les negociacions amb l'elaboració del Pla d'Igualtat de l'organització i, per tant, es procedeix a l'aprovació i signatura del Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp.

Segon.- Registrar el Pla.

Les parts es comprometen a registrar el present Pla d'Igualtat en el pertinent Registre de convenis i acords col·lectius de treball, dins del termini de quinze dies a partir de la signatura d'aquest, tal com exposa la Resolució de 13 de juliol de 2023, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, pel que es modifica la de 16 de març de 2023, pel qual es crea el Registre de plans d'igualtat de les Administracions Públiques i els seus protocols davant l'assetjament sexual i per raó de sexe.

I, en prova de conformitat, totes les parts signen el present document, en lloc i data *ut supra*.

39.713.973 B

39853041K

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONVENI INTERADMINISTRATIU DE COOPERACIÓ ENTRE ELS AJUNTAMENTS I EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP PER A L'ADHESIÓ AL CONTRACTE DEL SERVEI D'ASSISTÈNCIA LABORAL

I. DADES DEL SERVEI PROMOTOR

Servei promotor: Àrea de Secretaria

II. PROPOSTA DE CONVENI

Administracions amb les quals s'hauria de celebrar el conveni, individualment:

- Ajuntament de l'Albiol
- Ajuntament de l'Aleixar
- Ajuntament d'Arbolí
- Ajuntament de l'Argentera
- Ajuntament de les Borges del Camp + PMResidència Mare de Déu de la Riera
- Ajuntament de Botarell
- Ajuntament de Castellvell
- Ajuntament de Colldejou
- Ajuntament de Duesaigües
- Ajuntament de la Febró
- Ajuntament de Maspujols
- Ajuntament de Montbrió del Camp
- Ajuntament de Pratdip
- Ajuntament de Riudecanyes
- Ajuntament de Riudecols
- Ajuntament de Vilanova d'Escornalbou
- Ajuntament de Vilaplana + Escola CINGLE ROIG

Objecte del conveni: Establir el marc de cooperació entre l'Ajuntament i el Consell Comarcal del Baix Camp per tal de facilitar l'accés de l'ens local al servei d'assistència laboral mitjançant l'adhesió al contracte prèviament licitat pel Consell Comarcal.

III. INTERÈS DE L'ACTIVITAT

Necessitat i oportunitat de la subscripció del conveni: D'acord amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP) en concret amb els articles 47 a 53, els convenis han de tenir una vigència màxima de 4 anys, amb possibilitat de prorrogar la vigència per un període addicional de 4 anys més, sempre que s'acordi unànimement.

Serveis que s'inclou, amb caràcter enunciatiu i no limitatiu:

a) Gestió de nòmines i retribucions

- El càlcul i confecció de les nòmines mensuals i de les pagues extraordinàries del personal laboral i funcionari.
- El càlcul d'endarreriments, regularitzacions i retribucions variables.
- L'elaboració dels rebuts de salari i la generació dels fitxers necessaris per al seu pagament.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- El lliurament de les nòmines en format electrònic individualitzat, així com els resums i informes de costos salarials.

b) Gestió de la Seguretat Social

- La tramitació d'altes, baixes i variacions de dades del personal davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- La confecció i presentació de les liquidacions de quotes i documents de cotització corresponents.
- La gestió dels processos d'incapacitat temporal, accidents de treball i altres contingències.

c) Gestió de la contractació laboral

- L'anàlisi i assessorament sobre les modalitats de contractació aplicables.
- La redacció, formalització i comunicació dels contractes de treball i les seves pròrrogues, modificacions o transformacions.
- El control dels terminis contractuals i la comunicació de les seves incidències als ens locals.
- El càlcul de liquidacions, quitances i indemnitzacions derivades de l'extinció de les relacions laborals.

d) Obligacions fiscals derivades de la gestió laboral

- La confecció i presentació dels models tributaris corresponents a retencions de l'IRPF (models 111, 190 o equivalents).
- L'elaboració dels certificats anuals de retencions i ingressos a compte.
- El suport en la gestió d'altres obligacions fiscals vinculades al personal, inclosos, si s'escau, els models relatius a rendiments del treball o arrendaments.

e) Gestió administrativa i documental del personal

- La tramitació i gestió de la documentació laboral ordinària.
- L'elaboració de certificats i documents administratius relacionats amb el personal.
- La gestió d'embargaments salarials i altres incidències administratives.
- La preparació de documentació per a inspeccions o requeriments d'organismes públics.

f) Assessorament laboral

- L'assessorament continuat en matèria laboral i de seguretat social, de forma verbal o escrita.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- La resolució de consultes i incidències plantejades pels ens locals.
- L'elaboració d'informes tècnics i jurídics en matèria laboral.
- La informació periòdica sobre novetats normatives i actualitzacions del marc jurídic aplicable.

g) Altres actuacions complementàries

- La realització de simulacions de costos laborals i planificació econòmica en matèria de personal.
- L'elaboració d'estadístiques i informes de seguiment.
- El suport en processos de subrogació de personal.
- Qualsevol altra actuació pròpia de la gestió i assessorament laboral necessària per al correcte funcionament de la gestió laboral de l'Ajuntament.

IV. ACTUACIONS A DESENVOLUPAR PER AL COMPLIMENT DEL CONVENI

Actuacions a escometre pel Consell Comarcal del Baix Camp:

a) Tramitar i adjudicar el procediment de contractació del servei d'assistència laboral, d'acord amb la normativa de contractació del sector públic.

b) Posar a disposició dels ajuntaments adherits el contracte formalitzat, així com la documentació tècnica i administrativa que regeix l'execució, si s'escau.

c) Facilitar l'adhesió al contracte dels ens locals previstos en el procediment de licitació i que compleixin les condicions establertes en els plecs que el regeixen.

d) Actuar com a òrgan de contractació i interlocutor institucional davant l'empresa adjudicatària, assumint la gestió administrativa i econòmica derivada del contracte.

e) Informar els ajuntaments de les eventuals incidències generals, modificacions o finalització del contracte.

Les obligacions descrites s'hauran de dur a terme a partir de la signatura del conveni fins que finalitzi la seva vigència.

Actuacions a escometre per les administracions concertants:

a) Adherir-se al contracte licitat pel Consell Comarcal, d'acord amb les condicions establertes en els plecs que el regeixen.

b) Mantenir la relació funcional i tècnica necessària amb l'empresa adjudicatària per a la correcta prestació del servei.

c) Facilitar directament a l'empresa adjudicatària la informació i documentació necessària per a la correcta prestació del servei.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

d) Col·laborar en el seguiment i control de la correcta prestació del servei en el seu àmbit organitzatiu, comunicant al Consell Comarcal les incidències que es puguin produir.

e) Abonar al Consell Comarcal els imports que li corresponguin derivats de la prestació del servei, d'acord amb el règim econòmic previst en aquest conveni.

f) Exercir les competències en matèria de personal i adoptar els actes administratius corresponents.

g) Designar una persona interlocutora amb l'empres adjudicatària i, si s'escau, amb el Consell Comarcal per a qüestions de caràcter general.

Les obligacions descrites s'hauran de dur a terme a partir de la signatura del conveni fins que finalitzi la seva vigència.

V. COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CONVENI:

Es podrà crear, potestativament, a petició de qualsevol de les parts, una comissió tècnica paritària de seguiment que efectuarà el seguiment de l'execució del conveni i resoldrà els dubtes d'interpretació. Donat el cas, aquesta estarà formada per un nombre igual de representants de cadascuna de les parts.

VI. RECURSOS I APORTACIONS DEL CONVENI / IMPACTE ECONÒMIC:

Recursos necessaris per al desenvolupament del conveni: El Consell Comarcal del Baix Camp assumirà la contractació del servei d'assistència laboral i la gestió econòmica derivada del contracte formalitzat amb l'empresa adjudicatària. En conseqüència, l'empresa adjudicatària emetrà les factures a nom del Consell Comarcal, que assumirà el cinquanta per cent (50%) del cost corresponent a cada ajuntament adherit. El cinquanta per cent (50%) restant serà repercutit per part del Consell Comarcal a l'Ajuntament corresponent, mitjançant la corresponent liquidació o factura.

VII. ALTRES REQUERIMENTS:

Les prestacions que constitueixen l'objecte del conveni **no tenen caràcter contractual**.

El conveni **compleix els requeriments de la Llei 40/2015**, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i resta de la normativa aplicable.

Data: 2026.04.29
12:17:18 +02'00'

Àrea de Secretaria

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

CONVENI INTERADMINISTRATIU DE COOPERACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE _____ I EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP PER A L'ADHESIÓ AL SERVEI D'ASSISTÈNCIA LABORAL CONTRACTAT PEL CONSELL COMARCAL

REUNITS

El Sr. _____, president del Consell Comarcal del Baix Camp, en nom i representació de l'esmentat ens comarcal, amb domicili al carrer Doctor Ferran núm. 8, i CIF_____, en virtut de la presa de possessió de data _____. Assistit en aquest acte pel Sr. _____, secretari de la corporació, actuant les funcions de fe pública segons disposa l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, regulador del règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació nacional, i en exercici de les seves funcions de fedatari i d'assessorament legal preceptiu, segons l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

El/La Sr./Sra. _____, alcalde/alcaldessa de l'Ajuntament de _____, en nom i representació de l'esmentat ajuntament, amb domicili a _____, i CIF _____, en virtut de la pressa de possessió de data _____. Assistit/da en aquest acte pel Sr./Sra. _____, secretari/secretària de la corporació, actuant les funcions de fe pública segons disposa l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, regulador del règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació nacional, i en exercici de les seves funcions de fedatari i d'assessorament legal preceptiu, segons l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

INTERVENEN

El Sr. _____, en la seva qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Camp, fent ús de les competències que li atorga l'article 13.1 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya i en compliment de l'acord de Ple del Consell Comarcal del Baix Camp de data _____.

El Sr./Sra. _____, en la seva qualitat d'alcalde/alcaldessa de _____, fent ús de les competències que li atorga l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 53.1 a) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i en compliment de l'acord del Ple municipal de l'Ajuntament de _____ de data _____.

Ambdues parts es reconeixen mútuament capacitat legal suficient per a la formalització del present conveni d'acord amb els respectius acords plenaris de delegació i acceptació de funcions i, a tal efecte,

MANIFESTEN

I. L'Ajuntament, en exercici de la seva autonomia organitzativa, té atribuïdes competències en matèria d'organització, gestió i administració del seu personal al servei de la corporació, de conformitat amb l'article 66.1 i 66.3 del Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant, TRLMRLC) i l'article 25 de la

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local (en endavant, LRBRL), en el marc de la legislació de funció pública i laboral aplicable.

II. La gestió laboral del personal al servei dels ens locals constitueix una funció instrumental necessària per al funcionament ordinari de l'organització administrativa, que inclou, entre d'altres, la tramitació d'altes i baixes, la gestió de nòmines i assegurances socials, així com la resolució d'incidències derivades de la relació laboral, sense que aquestes funcions impliquin, per si mateixes, l'exercici de potestats administratives discrecionals.

III. El Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya (en endavant, TRLOCC) estableix, en el seu article 25.1.c), que correspon a la comarca l'exercici de les funcions d'assistència i cooperació jurídica, econòmica i tècnic als municipis, i en l'article 28.1.a) preveu la prestació de serveis de caràcter supramunicipal o de suport als ens locals del seu àmbit territorial.

En aquest mateix sentit, l'article 26 del mateix text legal disposa que els consells comarcals poden prestar serveis públics d'interès supramunicipal i vetllar per l'adequada prestació dels serveis municipals, d'acord amb els principis de cooperació i assistència.

IV. En aquest marc, i amb la finalitat de facilitar l'accés dels ens locals previstos en el procediment de licitació a serveis especialitzats en matèria laboral, el Consell Comarcal del Baix Camp ha impulsat la licitació d'un contracte de serveis d'assistència laboral, actuant com a central de contractació i assumint la gestió administrativa i econòmica derivada del contracte, d'acord amb el que estableix la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP).

V. Aquest model permet als ajuntaments previstos en el procediment de licitació adherir-se a un contracte prèviament licitat pel Consell Comarcal, evitant la tramitació individualitzada de procediments de contractació i afavorint els principis d'eficiència, economia d'escala, racionalització dels recursos públics i simplificació de la gestió administrativa.

VI. El Consell Comarcal del Baix Camp, en el marc del seu Programa d'Actuació Comarcal, té previst el servei d'assistència als municipis en matèria de gestió administrativa i suport tècnic, dins del qual s'inclou l'assistència laboral, orientada a facilitar el compliment de les obligacions legals dels ens locals en matèria de personal.

VII. L'adhesió al contracte comporta que el Consell Comarcal mantingui la titularitat de la relació contractual amb l'empresa adjudicatària, així com la gestió administrativa i econòmica derivada del contracte.

Els ajuntaments adherits mantindran la relació funcional necessària per la correcta prestació del servei en el seu àmbit organitzatiu, així com les competències pròpies en matèria personal.

VIII. En conseqüència, el present conveni té per objecte articular el marc de cooperació interadministrativa necessari per facilitar l'adhesió de l'Ajuntament _____ al sistema compartit de prestació del servei d'assistència laboral articulat pel Consell Comarcal del Baix Camp, així com determinar els drets i obligacions de les parts en aquest context.

IX. L'article 57 de la LRBRL estableix el conveni com a instrument de cooperació entre administracions públiques. Així mateix, els articles 108 i següents de la Llei 26/2010, de règim

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i els articles 47 i següents de la LRJSP regulen el règim jurídic dels convenis interadministratius.

X. El present conveni no comporta la delegació de competències ni un encàrrec de gestió en sentit estricte, sinó que té naturalesa de conveni de cooperació interadministrativa per a la utilització d'un sistema compartit de contractació i prestació de serveis, mantenint l'Ajuntament en tot moment la titularitat de les seves competències en matèria de personal i la responsabilitat sobre el seu exercici.

XI. L'adhesió al contracte resta limitada als ens locals expressament previstos en el procediment de licitació, d'acord amb els plecs que el regeixen, sense que el present conveni pugui ampliar el seu àmbit subjectiu.

En conseqüència, atès amb el que s'ha manifestat, les parts acorden adoptar i subscriure el present conveni de col·laboració que es regirà per les següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni

1.1. L'objecte del present conveni és establir el marc de cooperació entre l'Ajuntament i el Consell Comarcal del Baix Camp per tal de facilitar l'accés de l'Ajuntament, en la seva condició d'ens locals previst en el procediment de licitació, al servei d'assistència laboral mitjançant l'adhesió al contracte prèviament licitat pel Consell Comarcal.

1.2. Aquest conveni no comporta la prestació directa del servei per part del Consell Comarcal, sinó que articula les condicions d'accés a un sistema de contractació centralitzada o compartida, amb la finalitat de millorar l'eficiència administrativa i econòmica dels ens locals, així com garantir l'accés a serveis especialitzats en condicions homogènies.

Segona. Naturalesa i modalitat de gestió

2.1. El present conveni té naturalesa administrativa i constitueix un instrument de cooperació interadministrativa, de conformitat amb els articles 47 i següents de la Llei 40/2015.

2.2. El conveni no comporta delegació de competències ni encàrrec de gestió en els termes de l'article 11 de la Llei 40/2015, atès que el Consell Comarcal no assumeix la realització d'activitats materials ni tècniques pròpies de la competència municipal.

2.3. La relació contractual de l'empresa adjudicatària correspondrà al Consell Comarcal del Baix Camp, en qualitat d'òrgan de contractació.

L'Ajuntament adherit mantindrà la relació funcional i tècnica necessària per a la correcta prestació del servei en el seu àmbit, d'acord amb les condicions establertes en el contracte i en el present conveni.

Tercera. Prestació del servei

3.1. El servei d'assistència laboral serà prestat per l'empresa adjudicatària del contracte licitat pel Consell Comarcal del Baix Camp, en virtut de l'adhesió de l'Ajuntament a aquest contracte.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

3.2. La prestació material del servei es desenvoluparà en coordinació amb l'Ajuntament adherit, que actuarà com a interlocutor funcional amb l'empresa adjudicatària pel que fa al seguiment ordinari, incidències i necessitats pròpies del servei. El Consell Comarcal mantindrà la relació contractual i la gestió administrativa i econòmica derivada del contracte formalitzat amb l'empresa adjudicatària.

3.3. En particular, el servei inclourà, amb caràcter enunciatiu i no limitatiu, les actuacions següents:

a) Gestió de nòmines i retribucions
   - El càlcul i confecció de les nòmines mensuals i de les pagues extraordinàries del personal laboral i funcionari.
   - El càlcul d'endarreriments, regularitzacions i retribucions variables.
   - L'elaboració dels rebuts de salari i la generació dels fitxers necessaris per al seu pagament.
   - El lliurament de les nòmines en format electrònic individualitzat, així com els resums i informes de costos salarials.

b) Gestió de la Seguretat Social
   - La tramitació d'altes, baixes i variacions de dades del personal davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.
   - La confecció i presentació de les liquidacions de quotes i documents de cotització corresponents.
   - La gestió dels processos d'incapacitat temporal, accidents de treball i altres contingències.

c) Gestió de la contractació laboral
   - L'anàlisi i assessorament sobre les modalitats de contractació aplicables.
   - La redacció, formalització i comunicació dels contractes de treball i les seves pròrrogues, modificacions o transformacions.
   - El control dels terminis contractuals i la comunicació de les seves incidències als ens locals.
   - El càlcul de liquidacions, quitances i indemnitzacions derivades de l'extinció de les relacions laborals.

d) Obligacions fiscals derivades de la gestió laboral
   - La confecció i presentació dels models tributaris corresponents a retencions de l'IRPF (models 111, 190 o equivalents).
   - L'elaboració dels certificats anuals de retencions i ingressos a compte.
   - El suport en la gestió d'altres obligacions fiscals vinculades al personal, inclosos, si s'escau, els models relatius a rendiments del treball o arrendaments.

e) Gestió administrativa i documental del personal
   - La tramitació i gestió de la documentació laboral ordinària.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- L'elaboració de certificats i documents administratius relacionats amb el personal.
- La gestió d'embargaments salarials i altres incidències administratives.
- La preparació de documentació per a inspeccions o requeriments d'organismes públics.

f) Assessorament laboral
   - L'assessorament continuat en matèria laboral i de seguretat social, de forma verbal o escrita.
   - La resolució de consultes i incidències plantejades pels ens locals.
   - L'elaboració d'informes tècnics i jurídics en matèria laboral.
   - La informació periòdica sobre novetats normatives i actualitzacions del marc jurídic aplicable.

g) Altres actuacions complementàries
   - La realització de simulacions de costos laborals i planificació econòmica en matèria de personal.
   - L'elaboració d'estadístiques i informes de seguiment.
   - El suport en processos de subrogació de personal.
   - Qualsevol altra actuació pròpia de la gestió i assessorament laboral necessària per al correcte funcionament de la gestió laboral de l'Ajuntament.

3.4. Les actuacions descrites tenen caràcter de *numerus apertus*, de manera que el servei comprendrà totes aquelles funcions pròpies de la gestió i assessorament laboral que resultin necessàries per al compliment de les obligacions de l'Ajuntament en matèria de personal.

3.5. En cas cap la prestació del servei comportarà l'exercici de potestats públiques ni l'adopció d'actes administratius, que corresponen exclusivament a l'Ajuntament.

Quarta. Obligacions de les parts

4.1. El Consell Comarcal del Baix Camp s'obliga a:

a) Tramitar i adjudicar el procediment de contractació del servei d'assistència laboral, d'acord amb la normativa de contractació del sector públic.

b) Posar a disposició dels ajuntaments adherits el contracte formalitzat, així com la documentació tècnica i administrativa que regeix l'execució, si s'escau.

c) Facilitar l'adhesió al contracte dels ens locals previstos en el procediment de licitació i que compleixin les condicions establertes en els plecs que el regeixen.

d) Actuar com a òrgan de contractació i interlocutor institucional davant l'empresa adjudicatària, assumint la gestió administrativa i econòmica derivada del contracte.

e) Informar els ajuntaments de les eventuals incidències generals, modificacions o finalització del contracte.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

4.2. L'Ajuntament s'obliga a:

a) Adherir-se al contracte licitat pel Consell Comarcal, d'acord amb les condicions establertes en els plecs que el regeixen.

b) Mantenir la relació funcional i tècnica necessària amb l'empresa adjudicatària per a la correcta prestació del servei.

c) Facilitar directament a l'empresa adjudicatària la informació i documentació necessària per a la correcta prestació del servei.

d) Col·laborar en el seguiment i control de la correcta prestació del servei en el seu àmbit organitzatiu, comunicant al Consell Comarcal les incidències que es puguin produir.

e) Abonar al Consell Comarcal els imports que li corresponguin derivats de la prestació del servei, d'acord amb el règim econòmic previst en aquest conveni.

f) Exercir les competències en matèria de personal i adoptar els actes administratius corresponents.

g) Designar una persona interlocutora amb l'empres adjudicatària i, si s'escau, amb el Consell Comarcal per a qüestions de caràcter general.

Cinquena. Compromisos econòmics

5.1. El Consell Comarcal del Baix Camp assumirà la contractació del servei d'assistència laboral i la gestió econòmica derivada del contracte formalitzat amb l'empresa adjudicatària.

L'empresa adjudicatària emetrà les factures a nom del Consell Comarcal, que assumirà el cinquanta per cent (50%) del cost corresponent a cada ajuntament adherit. El cinquanta per cent (50%) restant serà repercutit per part del Consell Comarcal a l'Ajuntament corresponent, mitjançant la corresponent liquidació o factura.

5.2. Els imports aplicables seran els establerts en l'adjudicació del contracte i podran ser objecte de revisió en els termes i condicions previstos en el contracte formalitzat pel Consell Comarcal. En aquest cas, el Consell Comarcal comunicarà als ajuntaments adherits els imports actualitzats que resultin d'aplicació.

5.3. El pagament per part de l'Ajuntament dels imports repercutits pel Consell Comarcal tindrà la consideració d'aportació derivada de l'adhesió al sistema compartit de prestació del servei regulat en aquest conveni.

Sisena. Mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució

6.1. El seguiment del present conveni es podrà dur a terme, a petició de qualsevol de les parts, mitjançant la constitució d'una comissió tècnica paritària de seguiment.

6.2. Aquesta comissió estarà integrada per un nombre igual de representants de cadascuna de les parts, designats respectivament per l'Ajuntament i pel Consell Comarcal del Baix Camp.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

6.3. La comissió tindrà les funcions següents:

a) Vetllar pel correcte desenvolupament del conveni i pel compliment dels compromisos assumits per les parts.

b) Analitzar les incidències que puguin sorgir en la seva aplicació.

c) Resoldre els dubtes d'interpretació del conveni.

d) Formular propostes de millora en relació amb el funcionament del sistema d'adhesió al contracte.

6.4. La comissió es reunirà quan ho sol·liciti qualsevol de les parts.

6.5. En cas de discrepàncies en la interpretació o aplicació del conveni, la comissió emetrà informe, que tindrà caràcter previ a l'adopció de qualsevol decisió per les parts, les quals es comprometen a tenir-lo en consideració.

6.6. El seguiment previst en aquesta clàusula no altera la titularitat del contracte, que correspon al Consell Comarcal del Baix Camp com a òrgan de contractació, ni les funcions de seguiment funcional que corresponen a l'Ajuntament respecte de la prestació efectiva del servei en el seu àmbit.

6.7. Les parts es comprometen a resoldre de manera coordinada qualsevol incidència procurant que les eventuals discrepàncies no afectin el correcte funcionament del servei ni perjudiquin els interessos públics.

Setena. Règim de modificació

7.1 Durant la vigència del present conveni, les parts podran acordar-ne la modificació per mutu acord, per raons d'interès públic o per a una millor consecució dels objectius que en constitueixen l'objecte. Les modificacions s'hauran de formalitzar per escrit mitjançant la corresponent addenda, que s'incorporarà al conveni i en formarà part integrant.

7.2 L'entrada en vigor de disposicions normatives que afectin, de manera directa o indirecta, el contingut del present conveni podrà determinar la necessitat de revisar-lo, amb l'abast que resulti procedent, per tal d'adaptar-lo al nou marc jurídic aplicable.

No obstant això, les referències contingudes en aquest conveni a normes jurídiques s'entendran automàticament actualitzades en cas de modificació, substitució o derogació d'aquestes.

Vuitena. Durada i vigència

8.1. El present conveni tindrà una vigència de quatre (4) anys a comptar des de la seva formalització, d'acord amb el que estableix l'article 49.h) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

8.2. Abans de la finalització del termini de vigència, les parts podran acordar expressament la seva pròrroga per un període de fins a quatre (4) anys addicionals, mitjançant la formalització de la corresponent addenda.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

8.3. La vigència del present conveni restarà vinculada, en tot cas, a la del contracte licitat pel Consell Comarcal del Baix Camp, de manera que la seva extinció, resolució o modificació substancial podrà determinar la necessitat de revisar, adaptar o extingir el conveni.

Novena. Causes i efectes de l'extinció del conveni

9.1. El present conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o pel transcurs del termini de vigència, així com per qualsevol de les causes següents:

a) El mutu acord de les parts.
b) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment al seu objecte.
c) L'aprovació de disposicions normatives que en facin inviable la continuïtat.
d) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per alguna de les parts, prèvia tramitació del procediment previst a la normativa aplicable.
e) La denúncia unilateral per qualsevol de les parts, amb un preavís mínim de sis mesos.
f) La resolució, finalització o modificació substancial del contracte licitat pel Consell Comarcal que serveix de base al sistema d'adhesió.
g) La decisió judicial que en declari la nul·litat.
h) Qualsevol altra causa prevista en la normativa aplicable.

9.2. L'extinció del conveni comportarà la finalització de l'adhesió de l'Ajuntament al sistema de prestació compartida del servei d'assistència laboral articulat pel Consell Comarcal, així com la cessació dels efectes econòmics i administratius derivats d'aquesta adhesió.

9.3. Atesa la naturalesa del conveni i que el contracte amb l'empresa adjudicatària és titularitat del Consell Comarcal, l'extinció del present conveni no permetrà a l'Ajuntament establir relacions contractuals independents amb l'empresa, excepte que porti a terme el corresponent procediment de contractació. La relació contractual amb l'empresa seguirà regulada exclusivament pel contracte del Consell Comarcal i per la normativa de contractació pública que li sigui aplicable.

9.4. L'extinció del conveni donarà lloc a la seva liquidació, amb la finalitat de determinar, si s'escau, les obligacions pendents entre les parts. Atesa la naturalesa del conveni, aquesta liquidació tindrà caràcter merament administratiu i no comportarà, amb caràcter general, obligacions econòmiques entre les parts.

9.5. En cas d'extinció del conveni, les parts podran acordar la continuïtat transitòria de determinades actuacions en curs, amb la finalitat de garantir la correcta finalització dels serveis iniciats i evitar perjudicis en la gestió ordinària del personal.

9.6. Atesa la naturalesa del conveni, la seva extinció no comportarà en cap cas:

- la subrogació de personal entre les parts,
- la transmissió d'actius o mitjans materials, ni
- l'assumpció d'obligacions derivades de contractes amb tercers diferents dels assumits directament per cada part.

Desena. Règim jurídic

10.1 El règim jurídic aplicable a aquest conveni és el que regula les relacions interadministratives i els seus instruments i, específicament es regeix per les clàusules

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

d'aquest conveni, pels articles 47 a 53 i 140 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; els articles 107 a 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; l'article 55 i 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local; els articles 150 i 191 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, els articles 303 a 311 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, i per la resta de la normativa que sigui materialment aplicable a l'objecte del conveni.

10.2 Aquest conveni regula les condicions d'adhesió de l'Ajuntament al sistema compartit de prestació del servei d'assistència laboral articulat pel Consell Comarcal mitjançant el contracte licitat i formalitzat per aquest ens.

El Consell Comarcal manté la titularitat de la relació contractual amb l'empresa adjudicatària i assumeix la gestió administrativa i econòmica del contracte, sense perjudici de les funcions de seguiment funcional i col·laboració que corresponen a l'Ajuntament respecte de la prestació efectiva del servei en el seu àmbit.

Onzena. Interpretació i resolució de conflictes i jurisdicció competent

11.1 La resolució dels dubtes i/o discrepàncies que puguin sorgir sobre l'aplicació, interpretació, execució o compliment del present conveni s'haurà de resoldre de mutu acord entre les parts en el si de la Comissió de seguiment prevista en el clausulat d'aquest conveni. S'observaran els principis reguladors de l'actuació administrativa de l'art. 31 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que siguin d'aplicació.

La resolució de les discrepàncies es formalitzarà per escrit i serà signada per ambdues parts, annexant-ne al present conveni com a addenda i passarà a formar-ne part integrant del mateix.

11.2 En el supòsit que no s'arribi a cap acord, atès el caràcter administratiu d'aquest conveni, per a la resolució de les qüestions litigioses que es derivin de la seva interpretació i execució les parts es sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Dotzena. Transparència

12.1. El present conveni es publicarà íntegrament al Portal de Transparència de cadascuna de les parts signants, de conformitat amb l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Així mateix, i de conformitat amb l'article 14 i la Disposició addicional 9 de la mateixa llei i l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de las administracions públiques de Catalunya, el present conveni es trametrà al Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya.

12.2. De conformitat amb els articles 110.3 i 112.2 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de las administracions públiques de Catalunya, el present conveni es publicarà també al DOGC.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

12.3. Les obligacions relatives a la publicació al Registre de Convenis de la Generalitat de Catalunya i al Diari Oficial de la Generalitat seran dutes a terme pel Consell Comarcal del Baix Camp.

Tretzena. Protecció de dades de caràcter personal

13.1. Ambdues parts es comprometen a donar compliment al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (en endavant, RGPD), a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i de Garantia dels Drets Digitals, i al Reglament de Desplegament de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, aprovat mitjançant el Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, en relació a les dades personals a les quals tinguin accés durant la vigència del present conveni.

13.2. Cada part tractarà les dades personals dels representants i interlocutors de l'altra part com a responsable del tractament, en el sentit de l'article 4.7 del RGPD. La finalitat del tractament serà formalitzar i gestionar el conveni i portar a terme les actuacions que se'n derivin. Els interessats podran exercir els drets reconeguts al Reglament adreçant-se a les referències i adreces que figuren a l'encapçalament d'aquest document. Les parts reconeixen que poden consultar la informació sobre protecció de dades a les seves pàgines web o seus electròniques.

13.3. Els instruments específics de col·laboració determinaran les obligacions de les parts en relació amb la protecció de dades personals i el deure de confidencialitat de conformitat amb el RGPD i la resta de normativa aplicable.

I, perquè així consti, les parts s'afirmen i ratifiquen en tot el que ha quedat exposat i, en prova de conformitat, signen el document electrònicament i a un sol efecte, de la qual cosa els respectius secretaris donen fe. La data de signatura del document coincideix amb data de signatura electrònica.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Expedient: 8100810007-2026-0000751
Òrgan competent: Presidència

DECRET

APROVACIÓ LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST DE L'EXERCICI ECONÒMIC 2025

Fets

Les entitats locals han de confeccionar i aprovar la liquidació del seu pressupost abans del dia primer de març de l'exercici següent, de conformitat amb els articles 191 del Text Refós de la Llei Reguladora de les hIsendes Locals aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, i 89 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril.
El Pressupost de cada exercici es liquidarà quant a la recaptació de drets i al pagament d'obligacions el 31 de desembre de l'any natural corresponent, quedant a càrrec de la Tresoreria Lcoal els ingressos i pagaments pendents, segons les seves respectives contraccions
Els comptes anuals de les societats de l'exercici 2025, junt amb els informes de gestió i les memòries seran formulats pels respectius Consells d'Adminsitració i òrgans competents. Els Comptes seran aprovats posteriorment, per les Juntes Generals de cada societat, segons disposen els respectius Estatuts i el RDL 1/2010, de la Llei de societats de capital.
Aquest Decret de Presidència relatiu a l'aprovació de la liquidació del pressupost es fonamenta en el contingut de l'informe de la Intervenció de fons de l'ens comarcal, així com també a la resta de documentació que integra l'expedient, que s'ajusta al marc normatiu vigent.

Fonaments de dret

— Els articles 163, 191, 193 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.
— Els articles 89 a 105 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol I del Títol VI de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, Reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 13:58:23

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 18:50:50 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

— Els articles 3, 11 i 12 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
— L'article 16 del Reial decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de Desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva Aplicació a les Entitats Locals.
— El Reglament (UE) Núm. 549/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 21 de maig de 2013, relatiu al Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals de la Unió Europea (SEC-10).
— L'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'Aprova l'Estructura dels Pressupostos de les Entitats Locals
— L'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció del model normal de comptabilitat local.
— L'Ordre EHA/4040/2004, de 23 de novembre, per la qual s'aprova la Instrucció del model bàsic de comptabilitat local.
— L'Ordre HAP/1782/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció del model simplificat de comptabilitat local i es modifica la Instrucció del model bàsic de comptabilitat local, aprovada per Ordre EHA/ 4040/2004, de 23 de novembre.
— L'article 18 de l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei orgànica 2/2012.
— L'article 36 de la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible.
— L'article 3.3.a i 4.1.b).4t del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

En conseqüència, RESOLC:

Per tant, la Presidència dicta la següent Resolució:
1. APROVAR la liquidació del pressupost del Consell Comarcal del Baix Camp, correponent a l'exercici econòmic 2025, en els termes assenyalats.
2. APROVAR el resultat pressupostari de l'exercici i la resta de documentació de l'expedient.
3. DONAR COMPTE al Ple en la propera sessió que es convoqui, de la liquidació pressupostària de l'exercici 2025, d'acord amb el que estableix l'article 90.2 del Reial decret 500/90 i l'article 137.1 h) del Reglament Orgànic Comarcal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6892B6A9205B409180E1D92C2800E i data d'emissió 22/04/2026 a les 13:58:23

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 18:50:50 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

4. TRAMETRE còpia de la liquidació del pressupost general als organismes competents de l'Administració de l'Estat i la Generalitat , d'acord amb el que disposa l'article 193.5 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les HIsendes Local

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Joan Josep Garcia Rodríguez
President

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 13:58:23

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 18:50:50 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abellò - DNI **
(TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodriguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

Annex 2 del punt 6

ESTAT DE LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST

III. RESULTAT PRESSUPOSTARI **EXERCICI 2025**

CONCEPTES	DRETS RECONEGUTS NETS	OBLIGACIONS RECONEGUDES NETES	AJUSTOS	RESULTAT PRESSUPOSTARI
a. Operacions corrents	20.958.345,19	20.484.091,32		474.253,87
b) Operacions de capital	3.134.791,12	3.177.448,55		-42.657,43
1.Total operacions no financeres (a+b)	24.093.136,31	23.661.539,87		431.596,44
c) Actius financers	18.400,00	18.400,00		
d) Passius financers				
2. Total operacions financeres (c+d)	18.400,00	18.400,00		
I. RESULTAT PRESSUPOSTARI DE L´EXERCICI (I=1+2)	24.111.536,31	23.679.939,87		431.596,44
AJUSTOS				
3. Crèdits gastats finançats amb romanent de tresoreria per a despeses generals			35.739,42	
4. Desviacions de finançament negatives del exercici				
5. Desviacions de finançament positives del exercici			370.376,74	
II. TOTAL AJUSTOS (II=3+4-5)			-334.637,32	
RESULTAT PRESSUPOSTARI AJUSTAT (I+II)				96.959,12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

Annex 3 del punt 6

ESTAT DEL romanent DE TRESORERIA

EXERCICI 2025

COMPTES	COMPONENTS	IMPORTS ANY		IMPORTS ANY ANTERIOR	
57,556	1. Fons líquids		3.980.966,52		4.258.936,20
	2. Drets pendents de cobrament		10.612.567,70		7.818.462,21
430	+ del Pressupost corrent	5.336.673,48		2.836.918,43	
431	+ de Pressupostos tancats	3.932.253,22		3.659.516,52	
257,258,270,275,440,442, 449,456,470,471,472,537, 538,550,565,566	+ d´Operacions no pressupostàries	1.343.641,00		1.322.027,26	
	3. Obligacions pendents de pagament		7.844.532,36		5.754.935,46
400	+ del Pressupost corrent	5.436.614,68		2.985.629,70	
401	+ de Pressupostos tancats	738.635,68		769.225,08	
165,166,180,185,410,414, 419,453,456,475,476,477, 502,515,516,521,550,560, 561	+ d´Operacions no pressupostàries	1.669.282,00		2.000.080,68	
	4. Partides pendents d´aplicació				
554,559	- cobraments realitzats pendents d´aplicació definitiva				
555,5581,5585	+ pagaments realitzats pendents d´aplicació definitiva				
	I. Romanent de tresoreria total (1 + 2 - 3 + 4)		6.749.001,86		6.322.462,95
2961,2962,2981,2982,49 00,4901,4902,4903,5961 ,5962,5981,5982	II. Saldos de dubtós cobrament		617.179,37		396.020,90
	III. Excés de finançament afectat		6.001.144,50		5.769.985,42
	IV. romanent de tresoreria per a despeses generals (I - II - III)		130.677,99		156.456,63

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384E0820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:18

Annex 4 del punt 6

EXERCICI 2025

BALANÇ

COMPTES	ACTIU	NOTES EN MEMÒRIA	Ex. 2025	Ex. 2024	COMPTES	PATRIMONI NET I PASSIU	NOTES EN MEMÒRIA	Ex. 2025	Ex. 2024
	A) Actiu no corrent		**14.141.147,04**	**11.024.430,45**		**A) Patrimoni net**		**20.304.248,63**	**16.982.151,60**
	I) Immobilitzat intangible		**5.017.881,65**	**4.595.734,65**		**I) Patrimoni**		**23.192.872,49**	**20.579.495,05**
200,201,(2800),(2801)	1. Inversió en recerca i desenvolupament		4.927.613,58	4.505.466,58	100,101	1. Patrimoni		23.192.872,49	20.579.495,05
206,(2806),(2906)	3. Aplicacions informàtiques		44.650,71	44.650,71					
208,209,(2809),(2909)	5. Un altre immobilitzat intangible		45.617,36	45.617,36		**II) Patrimoni generat**		**-2.888.623,86**	**-3.597.343,45**
	II) Immobilitzat material		**8.724.562,97**	**6.029.993,38**	120	1. Resultats d'exercicis anteriors		-6.280.940,90	-6.210.720,89
210,(2810),(2910),(2990)	1. Terrenys		611.710,61	611.710,61	129	2. Resultat de l'exercici		3.392.317,04	2.613.377,44
211,(2811),(2911),(2991)	2. Construccions		395.452,84	456.184,80		**C) Passiu corrent**		**7.844.812,83**	**5.755.215,93**
212,(2812),(2912),(2992)	3. *Inraestructuras		4.671.557,98	1.932.472,22		**II) Deutes a curt termini**		**2.464.781,60**	**522.586,66**
213,(2813),(2913),(2993)	4. Béns del patrimoni històric		58.838,44	58.838,44	4003,4013,41313,4183	4. Altres deutes		2.464.781,60	522.586,66
214,215,216,217 ,218,219,(2814),(2815) (2816),(2817),(2818),(2819) (2914),(2915),(2916),(2917) ,(2918),(2919),(2999)	5. Un altre immobilitzat material		743.351,73	727.135,94	,523,524,528,529 ,560,561				
						IV) Creditors i altres comptes a pagar a curt termini		**5.380.031,23**	**5.232.629,27**
2300,2310,232,233 ,234,235,237,238 ,2390	6. Immobilitzat material en curs i bestretes		2.243.651,37	2.243.651,37	4000,4010,4130,41310 ,416,4180,522	1. Creditors per operacions de gestió		3.824.481,03	3.349.577,07
					4001,4011,410,41311 ,414,4181,419,550 ,554,559	2. Altres comptes a pagar		263.778,57	642.113,36
	III) Inversions immobiliàries		**39.240,30**	**39.240,30**					
220,(2820),(2920)	1. Terrenys		39.240,30	39.240,30	475,476,477	3. Administracions públiques		1.291.771,63	1.240.938,84
	V) Inversions financeres a llarg termini en entitats del grup, multigrup i associades		**353.452,00**	**353.452,00**					
2500,2510,(2940)	1. Inversions financeres en patrimoni d'entitats de dret públic		353.452,00	353.452,00					
	VI) Inversions financeres a llarg termini		**6.010,12**	**6.010,12**					
260,(269)	1. Inversions financeres en patrimoni		6.010,12	6.010,12					
	B) Actiu corrent		**14.007.914,42**	**11.712.937,08**					
	III) Deutors i altres comptes a cobrar		**9.954.888,11**	**7.379.710,59**					
4300,4310,4430,446 ,(4900)	1. Deutors per operacions de gestió		8.638.262,42	6.087.250,53					
4301,4311,4431,440 ,441,442,449,(4901) ,550,555,558	2. Altres comptes a cobrar		12.779,02	12.779,02					
470,471,472	3. Administracions públiques		1.301.511,74	1.277.346,11					
450,455,456	4. Deutors per administració de recursos per compte d'altres ens públics		2.334,93	2.334,93					
	V) Inversions financeres a curt termini		**72.059,79**	**74.290,29**					
540,(549)	1. Inversions financeres en patrimoni		20.161,87	1.761,87					
4303,4313,4433,(4903) ,541,542,544,546 ,547,(597),(5980)	2. Crèdits i valors representatius de deute		24.882,61	42.961,22					
545,548,565,566 ,(5981),(5982)	4. Altres inversions financeres		27.015,31	29.567,20					
	VII) Efectiu i altres actius líquids equivalents		**3.980.966,52**	**4.258.936,20**					
556,570,571,573 ,574,575	2. Tresoreria		3.980.966,52	4.258.936,20					

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13.

EXERCICI 2025

BALANÇ

COMPTES	ACTIU	NOTES EN MEMÒRIA	Ex. 2025	Ex. 2024	COMPTES	PATRIMONI NET I PASSIU	NOTES EN MEMÒRIA	Ex. 2025	Ex. 2024
	TOTAL ACTIU (A+B)		28.149.061,46	22.737.367,53		TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A+B+C)		28.149.061,46	22.737.367,53

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Consell Comarcal Baix Camp 10/03/2026

COMPTES DEL RESULTAT ECONÒMIC-PATRIMONIAL
EXERCICI 2025

COMPTES		NOTES EN MEMÒRIA	Ex.: 2025	Ex.: 2024
	1. Ingressos tributaris i urbanístics		**759.626,45**	**478.352,24**
72,73	a) Impostos			
740,742	b) Taxes		759.626,45	**478.352,24**
744	c) Contribucions especials			
745,746	d) Ingressos urbanístics			
	2. Transferències i subvencions rebudes		**21.739.774,86**	**19.162.448,04**
	a) De l'exercici		21.739.774,86	**19.162.448,04**
751	a.1) Subvencions rebudes per finançar despeses de l'exercici			
750	a.2) Transferències		21.739.774,86	**19.162.448,04**
752	a.3) Subvencions rebudes per a cancel·lació de passius que no suposin finançament específic d'un element patrimonial			
7530	b) Imputació de subvencions per a l'immobilitzat no financer			
754	c) Imputació de subvencions per a actius corrents i altres			
	3. Vendes i prestacions de serveis		**45.373,32**	**48.404,00**
700,701,702,703,704	a) Vendes			
741,705	b) Prestació de serveis		45.373,32	**48.404,00**
707	c) Imputació d'ingressos per actius construïts o adquirits per a altres entitats			
71,7940,(6940)	**4. Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació i deterioració de valor**			
780,781,782,783,784	**5. Treballs realitzats per l'entitat per al seu immobilitzat**			
776,777	**6. Altres ingressos de gestió ordinària**		**1.523.287,43**	**472.602,68**
795	**7. Excessos de provisions**			
	A) TOTAL INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA (1+2+3+4+5+6+7)		**24.068.062,06**	**20.161.806,96**
	8. Despeses de personal		**-5.737.230,36**	**-5.228.846,14**
(640),(641)	a) Sous, salaris i assimilats		-4.341.074,88	**-4.020.203,19**
(642),(643),(644),(645)	b) Càrregues socials		-1.396.155,48	**-1.208.642,95**
(65)	**9. Transferències i subvencions concedides**		**-10.564.260,13**	**-8.993.125,28**
	10. Aprovisionaments			
(600),(601),(602),(605),(607),61	a) Consum de mercaderies i altres aprovisionaments			
(6941),(6942),(6943),7941,7942,7943	b) Deterioració de valor de mercaderies, matèries primeres i altres aprovisionaments			
	11. Altres despeses de gestió ordinària		**-4.129.997,55**	**-3.705.751,26**
(62)	a) Subministraments i serveis exteriors		-4.034.630,12	**-3.649.933,56**
(63)	b) Tributs		-95.367,43	**-55.817,70**
(676)	c) Altres			
(68)	**12. Amortització de l'immobilitzat**			
	B) TOTAL DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA (8+9+10+11+12)		**-20.431.488,04**	**-17.927.722,68**
	I. Resultat (estalvi o *desahorro) de la gestió ordinària (A+B)		**3.636.574,02**	**2.234.084,28**

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D92138281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

COMPTES DEL RESULTAT ECONÒMIC-PATRIMONIAL
EXERCICI 2025

COMPTES		NOTES EN MEMÒRIA	Ex.: 2025	Ex.: 2024
	13. Deterioració de valor i resultats per alienació de l'immobilitzat no financer i actius en estat de venda			
(690),(691),(692),(693),(6948),790,791,792,793,7948,799	a) Deterioració de valor			
770,771,772,773,774,(670),(671),(672),(673),(674)	b) Baixes i alienacions			
7531	c) Imputació de subvencions per a l'immobilitzat no financer			
	14. Altres partides no ordinàries		**4.430,52**	**11.644,17**
775,778	a) Ingressos		4.430,52	**11.644,17**
(678)	b) Despeses			
	II. Resultat de les operacions no financeres (I+13+14)		**3.641.004,54**	**2.245.728,45**
	15. Ingressos financers		**25.074,25**	**34.669,28**
	a) De participacions en instruments de patrimoni			
7630	a.1) En entitats del grup, multigrup i associades			
760	a.2) En altres entitats			
	b) De valors representatius de deute, de crèdits i d'altres inversions financeres		25.074,25	**34.669,28**
7631,7632	b.1) En entitats del grup, multigrup i associades			
761,762,769,76454,(66454)	b.2) Altres		25.074,25	**34.669,28**
	16. Despeses financeres		**-52.603,28**	**-1.707,42**
(663)	a) Per deutes amb entitats del grup, multigrup i associades			
(660),(661),(662),(669),76451,(66451)	b) Altres		-52.603,28	**-1.707,42**
785,786,787,788,789	**17. Despeses financeres imputades a l'actiu**			
	18. Variació del valor raonable en actius i passius financers			
7646,(6646),76459,(66459)	a) Derivats financers			
7640,7642,76452,76453,(6640),(6642),(66452),(66453)	b) Altres actius i passius a valor raonable amb imputació en resultats			
7641,(6641)	c) Imputació al resultat de l'exercici per actius financers disponibles per a la venda			
768,(668)	**19. Diferències de canvi**			
	20. Deterioració de valor, baixes i alienacions d'actius i passius financers		**-221.158,47**	**334.687,13**
796,7970,766,(6960),(6961),(6962),(6970),(666),7980,7981,7982,(6980),(6981),(6982),(6670)	a) D'entitats del grup, multigrup i associades			
765,7971,7983,7984,7985,(665),(6671),6963),(6971),(6983),(6984),(6985)	b) Altres		-221.158,47	**334.687,13**

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FDAD9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

COMPTES DEL RESULTAT ECONÒMIC-PATRIMONIAL
EXERCICI 2025

COMPTES		NOTES EN MEMÒRIA	Ex.: 2025	Ex.: 2024
755,756	**21. Subvencions per al finançament d'operacions financeres**			
	III. Resultat de les operacions financeres (15+16+17+18+19+20+21)		**-248.687,50**	**367.648,99**
	IV. Resultat (estalvi o *desahorro) net de l´exercici (II+ III)		**3.392.317,04**	**2.613.377,44**
	+ Ajustos en el compte del resultat de l´exercici anterior			
	Resultat de l´exercici anterior ajustat (IV+Ajustos)			**2.613.377,44**

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

INFORME D'INTERVENCIÓ

Títol: Informe d'aprovació de la liquidació del pressupost

Tipus: preceptiu

FETS

1. Presentada la liquidació del pressupost, s'ha obtingut el resultat següent:

1.1. Pressupost de despeses:

L'execució del pressupost de despeses corrent i del tancat així com les obligacions pendents de pagament.

1. Exercici en curs:	
Pressupost inicial de despeses:	22.339.051,92
Modificacions de despeses:	20.969.783,01
Pressupost definitiu de despeses:	43.308.834,93
Despeses autoritzades:	23.679.939,87
Despeses compromeses:	23.679.939,87
Obligacions reconegudes:	23.679.939,87
Despeses ordenades:	23.679.939,87
Pagaments realitzats:	18.243.325,19
Obligacions pendents de pagament:	5.436.614,68
2. Exercicis tancats :	
Obligacions reconegudes pendents de pagament a l'inici de l'exercici:	3.754.854,78
Baixes, anul·lacions, cancel·lacions:	74.110,09
Pagaments realitzats:	2.945.109,01
Obligacions reconegudes pendents de pagament al final de l'exercici:	738.635,68
CREDITORS PENDENTS DE PAGAMENT:	6.175.250,36

1.2. Pressupost d'ingressos:

L'execució del pressupost d'ingressos corrent i del tancat així com els drets pendents de cobrament.

1. Exercici en curs:	
Pressupost inicial d'ingressos:	22.339.051,92
Modificacions d'ingressos:	20.969.783,01
Pressupost definitiu d'ingressos:	43.308.834,93
Drets reconeguts:	24.823.840,98
Drets anul·lats:	712.304,67
Devolució d'ingressos:	712.304,67
Recaptació neta:	18.774.862,83
Drets pendents de cobrament:	5.336.673,48

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2. Exercicis tancats :	
Drets pendents de cobrament a l'inici de l'exercici:	6.496.434,95
Baixes:	76.167,62
Recaptació:	2.488.014,11
Drets pendents de cobrament al final de l'exercici:	3.932.253,22
DEUTORS PENDENT DE COBRAMENT:	9.268.926,70

1.3. Resultat pressupostari ajustat:

El resultat pressupostari ajustat és de 96.959,12 €.

1.4. Romanent de tresoreria per a despeses generals:

El romanent de tresoreria per a despeses generals és de 130.677,99 €.

3.5. Estalvi net i estalvi net ajustat

L'estalvi net és de 1.336.053,37 €.

ESTALVI NET:

	2025
+ Ingressos corrents liquidats (cap.1,2,3,4 i 5): Drets rec.nets	21.771.584,66
- Ingressos corrents afectats a operacions de capital (art 35 "Contribucions especials", concepte 396 "Ingressos per actuacions d'urbanització, concepte 397 "Aprofitaments urbanístics" i altres)	0,00
- Obligacions reconegudes (cap 1, 2 i 4): Oblig.recon.netes	20.484.091,32
+ Obligacions reconegudes finançades amb RT (cap.1, 2 i 4)	47.560,63
- Anualitat teòrica	0,00
ESTALVI NET	**1.335.053,37**

3.6. Romanents de crèdit:

El total de romanents de crèdits és de 6.001.144,50 €.

FONAMENTS JURÍDICS

Emeto el present informe de conformitat amb l'establert a la normativa que tot seguit es detalla:

1. L'article 191 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i l'article 89 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, disposen que el pressupost de l'exercici es liquidarà en relació a la recaptació de drets i al pagament d'obligacions al 31 de desembre de l'any natural

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

corresponent, quedant a càrrec de la tresoreria local els ingressos i pagaments pendents.

2. L'article 191.3 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals estableix el caràcter preceptiu d'aquest informe.

3. L'article 93.1 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, estableix que la liquidació del pressupost posa de manifest diversos aspectes:

- Respecte al pressupost de despeses i per a cada partida pressupostària: els crèdits inicials, les modificacions i els crèdits definitius, les despeses autoritzades i compromeses, les obligacions reconegudes, els pagaments ordenats i els realitzats.

- Respecte al pressupost d'ingressos, i per a cada concepte: les previsions inicials, les seves modificacions i les previsions definitives, els drets reconeguts i anul·lats, així com la recaptació neta.

4. L'article 93.2 del Reial decret 500/1990 determina que, com a conseqüència de la liquidació del pressupost, s'hauran de determinar els drets pendents de cobrament i les obligacions pendents de pagament a 31 de desembre, el resultat pressupostari de l'exercici, els romanents de crèdit i el romanent de tresoreria per a despeses generals.

5. L'article 191.2 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i l'article 101.1 del Reial decret 500/1990, així com la el punt 24.2 de la memòria, de l'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre per la qual s'aprova la Instrucció Model Normal de Comptabilitat Local i del punt 18.6 de la memòria, de l'Ordre HAP/1782/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció del model Simplificat de Comptabilitat Local, es preveu que per quantificar el romanent de tresoreria s'han de deduir els drets pendents de cobrament que es considerin de difícil o impossible recaptació.

6. L'article 193 bis del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals estableix els límits mínims a aplicar en la determinació dels drets de difícil o impossible recaptació.

7. L'article 53 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals disposa que en el cas que es liquidi el pressupost en una situació d'estalvi net negatiu o de romanent de tresoreria per a despeses generals de signe negatiu, cal que el ple de l'ens local aprovi un pla de sanejament financer a un termini màxim de 3 anys (exercici corresponent a l'acord plenari i 3 més). Aquestes mesures són d'aplicació també en cas de liquidació del pressupost amb un romanent de tresoreria per a despeses generals, ajustat per obligacions i per devolucions d'ingressos pendents d'aplicar a pressupost, de signe negatiu.

CONCLUSIONS

1. Es compleix allò que estableixen els articles 92 a 105 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, de desenvolupament de la Llei d'hisendes locals, en matèria pressupostària.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2. El Resultat Pressupostari ajustat és de 96.959,12 € .

ESTAT DE LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST

III. RESULTAT PRESSUPOSTARI — EXERCICI 2025

CONCEPTES	DRETS RECONEGUTS NETS	OBLIGACIONS RECONEGUDES NETES	AJUSTOS	RESULTAT PRESSUPOSTARI
a. Operacions corrents	20.958.345,19	20.484.091,32		474.253,87
b) Operacions de capital	3.134.791,12	3.177.448,55		-42.657,43
1.Total operacions no financeres (a+b)	24.093.136,31	23.661.539,87		431.596,44
c) Actius financers	18.400,00	18.400,00		
d) Passius financers				
2. Total operacions financeres (c+d)	18.400,00	18.400,00		
I. RESULTAT PRESSUPOSTARI DE L'EXERCICI (I=1+2)	24.111.536,31	23.679.939,87		431.596,44
AJUSTOS				
3. Crèdits gastats finançats amb romanent de tresoreria per a despeses generals			35.739,42	
4. Desviacions de finançament negatives del exercici				
5. Desviacions de finançament positives del exercici			370.376,74	
II. TOTAL AJUSTOS (II=3+4-5)			-334.637,32	
RESULTAT PRESSUPOSTARI AJUSTAT (I+II)				96.959,12

3. El Romanent de Tresoreria per a despeses generals ajustat és de 130.677,99 €.

ESTAT DEL romanent DE TRESORERIA

EXERCICI 2025

COMPTES	COMPONENTS	IMPORTS ANY		IMPORTS ANY ANTERIOR	
57,556	1. Fons líquids		3.980.966,52		4.258.936,20
	2. Drets pendents de cobrament		10.612.567,70		7.818.462,21
430	+ del Pressupost corrent	5.336.673,48		2.836.918,43	
431	+ de Pressupostos tancats	3.932.253,22		3.659.516,52	
257,258,270,275,440,442, 449,456,470,471,472,537, 538,550,565,566	+ d'Operacions no pressupostàries	1.343.641,00		1.322.027,26	
	3. Obligacions pendents de pagament		7.844.532,36		5.754.935,46
400	+ del Pressupost corrent	5.436.614,68		2.985.629,70	
401	+ de Pressupostos tancats	738.635,68		769.225,08	
165,166,180,185,410,414, 419,453,456,475,476,477, 502,515,516,521,550,560, 561	+ d'Operacions no pressupostàries	1.669.282,00		2.000.080,68	
	4. Partides pendents d'aplicació				
554,559	- cobraments realitzats pendents d'aplicació definitiva				
555,5581,5585	+ pagaments realitzats pendents d'aplicació definitiva				
	I. Romanent de tresoreria total (1 + 2 - 3 + 4)		6.749.001,86		6.322.462,95
2961,2962,2981,2982,49 00,4901,4902,4903,5961 ,5962,5981,5982	II. Saldos de dubtós cobrament		617.179,37		396.020,90
	III. Excés de finançament afectat		6.001.144,50		5.769.985,42
	IV. romanent de tresoreria per a despeses generals (I - II - III)		130.677,99		156.456,63

El Consell Comarcal té capacitat per fer front a les seves obligacions a curt termini i, una vegada realitzada l'aplicació de l'article 12.5 i la distribució del superàvit que estableix l'article 32 de la LO 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera es podrà informar sobre el destí d'aquest romanent de tresoreria per a despeses generals.

PEU DE SIGNATURA
Signat electrònicament

María Rosa Pérez López - DNI 50700247J (TCAT)

Signat digitalment per María Rosa Pérez López - DNI 50700247J (TCAT)
Data: 2026.04.16 12:54:04 +02'00'

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

Expedient per a l'aprovació de Pla Anual de Control Financer (art. 31 RCI)

1. PLA ANUAL DE CONTROL FINANCER 2026

PLA ANUAL DE CONTROLFINANCER

I. INTRODUCCIÓ

El Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, indica al propi Preàmbul la necessitat i obligatorietat de dur a terme una adequada planificació del **control financer**. Per fer-ho, s'introdueix com a requisit bàsic que l'òrgan interventor elabori i adopti un **Pla Anual de Control** Financer, del qual haurà d'informar l'Entitat Local, incloses les modificacions o les alteracions que es produeixin. El **Pla Anual del Control** Financer, sobre la base d'una anàlisi de riscos, haurà d'assegurar, conjuntament amb l'exercici de la funció interventora, almenys un **control** efectiu del vuitanta per cent del pressupost general consolidat.

Afegeix el article 4.3 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del **control interna** les entitats del Sector Públic Local -RCI-, que l'òrgan interventor disposarà d'un model de **control** eficaç i per això se li hauran d'habilitar els mitjans necessaris i suficients. A aquests efectes el model assegurarà, amb mitjans propis o externs, el **control** efectiu d'almenys el vuitanta per cent del pressupost general consolidat de l'exercici mitjançant l'aplicació de les modalitats de funció interventora i **control financer**. En el transcurs de tres exercicis consecutius i sobre la base d'una anàlisi prèvia de riscos, haurà d'haver assolit el cent per cent del pressupost esmentat.

La planificació que es contempla es concreta a:

- L'elaboració per la Intervenció Municipal d'un **Pla Anual de Control** Financer (art.31 RCI)

- L'elaboració per la Intervenció Municipal d'un informe resum (art.37 RCI)

- L'elaboració per l'Alcaldia d'un pla d'acció (art.38 RCI)

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

De conformitat amb el que disposa el article 31 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-:

> "1. L'òrgan interventor haurà d'elaborar un **Pla Anual de Control** Financer que recollirà les actuacions de **control permanent** i auditoria pública a fer durant l'exercici.
>
> 2. El **Pla Anual de Control** Financer inclou totes aquelles actuacions la realització de les quals per l'òrgan interventor derivi d'una obligació legal i les que anualment se seleccionin sobre la base d'una anàlisi de riscos consistent amb els objectius que es pretenguin aconseguir, les prioritats establertes per a cada exercici i els mitjans disponibles. A aquests efectes, s'inclouran al Pla les actuacions referides al article 29.4 del Reglament.
>
> El concepte de risc ha de ser entès com la possibilitat que es produeixin fets o circumstàncies en la gestió sotmesa a **control** susceptibles de generar incompliments de la normativa aplicable, manca de fiabilitat de la informació financera, inadequada protecció dels actius o manca d'eficàcia i eficiència en la gestió.
>
> Un cop identificats els riscos caldrà assignar prioritats per seleccionar les actuacions a realitzar. D'aquesta manera, es farà una avaluació per estimar la importància del risc, utilitzant tant criteris quantitatius com qualitatius, i s'atendrà a la conveniència de seleccionar **controls** amb regularitat i rotació, evitant tant repetir **controls** en activitats economicofinanceres qualificades sense risc com que es generin debilitats precisament per l'absència reiterada de **control**.
>
> 3. Identificats i avaluats els riscos, l'òrgan interventor elaborarà el Pla **Anual** concretar les actuacions a realitzar i identificar l'abast objectiu, subjectiu i temporal de cadascuna. El **Pla Anual de Control** Financer així elaborat serà remès a efectes informatius al Ple.
>
> 4. El **Pla Anual de Control** Financer podrà ser modificat com a conseqüència de l'execució de **controls** en virtut de sol·licitud o mandat legal, variacions en l'estructura de les entitats objecte de **control**, insuficiència de mitjans o per altres raons degudament ponderades. El **Pla Anual de Control** Financer modificat serà remès a efectes informatius al Ple."

Sobre les bases exposades, aquesta Intervenció considera oportú que el Pla **Anual** ho sigui de l'exercici 2026.

Cal assenyalar que aquest pla es contemplen totes les entitats que integren el pressupost consolidat del Consell, per la qual cosa assoleix el 100% del pressupost consolidat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

II. EXERCICI DE LA FUNCIÓ INTERVENTORA

La funció interventora apareix definida al article 214 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals -TRLRHL-, segons el qual és aquella que té per objecte fiscalitzar tots els actes de les entitats locals i dels seus organismes autònoms que donin lloc al reconeixement i liquidació de drets i obligacions o despeses de contingut econòmic, els ingressos i pagaments que se'n derivin, i la recaptació, inversió i aplicació, en general, dels cabals públics administrats, amb per tal que la gestió s'ajusti a les disposicions aplicables a cada cas.

El apartat 2 de l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals -TRLRHL-, i el article 7 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, estableix les diferents fases de l'exercici de la funció interventora:

a) La fiscalització prèvia dels actes que reconeguin drets de contingut econòmic, autoritzin o aprovin despeses, disposin o comprometin despeses i acordin moviments de fons i valors.

b) La intervenció del reconeixement de les obligacions.

c) La intervenció de la comprovació material de la inversió.

d) La intervenció formal de l'ordenació del pagament.

e) La intervenció material del pagament.

La funció interventora s'exercirà en les modalitats d'intervenció formal i material.

La intervenció formal consistirà en la verificació del compliment dels requisits legals necessaris per a l'adopció de l'acord mitjançant l'examen de tots els documents que hagin d'estar incorporats preceptivament a l'expedient.

A la intervenció material es comprovarà la real i efectiva aplicació dels fons públics.

a) La fiscalització ordinària

Com és conegut hi ha dos models de fiscalització: el de la fiscalització prèvia limitada i el de la fiscalització ordinària.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

El Preàmbul del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, expressament contempla que el desenvolupament de la funció interventora podrà realitzar-se mitjançant la fiscalització i intervenció prèvia ordinària o bé mitjançant un règim de fiscalització limitada prèvia.

Encara que no es defineix en què consisteix la fiscalització ordinària, aquesta s'ha d'entendre com aquella que fiscalitza tots els aspectes de l'expedient, al contrari de la fiscalització prèvia limitada que, com indica el seu nom, es limita a comprovar els requisits considerats com a bàsics de l'expedient.

Aquest Consell Comarcal va adoptar el sistema de fiscalització prèvia limitada de requisits bàsics.

b) La fiscalització prèvia limitada de requisits bàsics

Com el seu nom indica, la fiscalització prèvia limitada se cenyeix a la comprovació dels requisits assenyalats com a bàsics, que, de conformitat amb el que disposa el article 13.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, són els següents:

a) L'existència de crèdit pressupostari i que el proposat és l'adequat a la naturalesa de la despesa o l'obligació que es proposi contreure.

En els casos en què el crèdit pressupostari doni cobertura a despeses amb finançament afectat es comprovarà que els recursos que els financen són executius, i s'acredita amb l'existència de documents fefaents que n'acreditin l'efectivitat.

Quan es tracti de contreure compromisos de despeses de caràcter pluriennal es comprovarà, a més, si es compleix el que preceptua l'article 174 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

S'entendrà que el crèdit és adequat quan financi obligacions a contreure o nascudes i no prescrites a càrrec de la tresoreria de l'Entitat Local que compleixin els requisits dels articles 172 i 176 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

b) Que les obligacions o les despeses es generen per òrgan competent.

En tot cas, es comprovarà la competència de l'òrgan de contractació o concedint de la subvenció quan aquest òrgan no tingui atribuïda la facultat per a l'aprovació de les despeses de què es tracti.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

c) Aquells altres extrems que, per la seva transcendència en el procés de gestió, el Ple determini a proposta del president amb l'informe previ de l'òrgan interventor.

A aquests efectes, amb independència que el Ple hagi dictat o no acord, es consideraran, en tot cas, transcendents en el procés de gestió els extrems fixats a l'Acord del Consell de Ministres, vigent en cada moment, pel que fa a l'exercici de la funció interventora en règim de requisits bàsics, en els supòsits que siguin aplicables a les entitats locals, que s'han de comprovar en tots els tipus de despesa que comprèn.

Addicionalment, el Ple de la Corporació, amb l'informe previ de l'òrgan interventor, pot aprovar altres requisits o tràmits addicionals que també tenen la consideració d'essencials.

En la determinació d'aquests extrems s'atendrà especialment aquells requisits contemplats a la normativa reguladora per assegurar l'objectivitat, la transparència, la no discriminació i la igualtat de tracte en les actuacions públiques.

Això no obstant, serà aplicable el règim general de fiscalització i intervenció prèvia respecte d'aquells tipus de despesa i obligacions per als quals no s'hagi acordat el règim de requisits bàsics a efectes de fiscalització i intervenció limitada prèvia, així com per a les despeses de quantia indeterminada .

Les obligacions o despeses sotmeses a la fiscalització i intervenció limitada prèvia a què es refereix l'apartat 2 de l'article 13 esmentat seran objecte d'una altra plena amb posterioritat.

Aquestes actuacions es duran a terme en el marc de les **actuacions del control financer** que es planifiquin en els termes recollits al títol III d'aquest Reglament.

Amb caràcter addicional, el Ple de la Corporació considera com a requisits bàsics (només en el supòsit que el Ple hagi establert més requisits addicionals a la fiscalització prèvia limitada):

c) La comprovació material de la inversió

Encara que ja s'esmentava la comprovació material de la inversió a l'article 214 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals -TRLRHL-, és a l'article 20 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, on, seguint el mateix criteri que a l'Administració de l'Estat, es desenvolupa la intervenció, de manera que:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

“1. Abans de liquidar la despesa o reconèixer l'obligació es verificarà materialment la realització efectiva de les obres, serveis o adquisicions finançades amb fons públics i la seva adequació al contingut del contracte corresponent.

2. La intervenció de la comprovació material l'ha de fer l'òrgan interventor. L’òrgan interventor podrà estar assessorat quan sigui necessària la possessió de coneixements tècnics per realitzar la comprovació material.

3. Els òrgans gestors han de sol·licitar a l'òrgan interventor, o en qui delegui, la seva assistència a la comprovació material de la inversió quan l'import d'aquesta sigui igual o superior a 50.000,00 euros, amb exclusió de l'impost sobre el valor afegit, i sense perjudici que les bases d’execució del pressupost fixin un import inferior, amb una antelació de vint dies a la data prevista per a la recepció de la inversió de què es tracti.

4. La intervenció de la comprovació material de la inversió s'ha de fer, en tot cas, concorrent l'òrgan interventor, o en qui delegui, a l'acte de recepció de l'obra, el servei o l'adquisició de què es tracti.

Quan s'apreciïn circumstàncies que ho aconsellin, l'òrgan interventor pot acordar la realització de comprovacions materials de la inversió durant l'execució de les obres, la prestació de serveis i la fabricació de béns adquirits mitjançant contractes de subministraments.

5. El resultat de la comprovació material de la inversió es reflectirà en acta que serà subscrita per tots els que concorrin a l'acte de recepció de l'obra, servei, o adquisició i en què es faran constar, si escau, les deficiències apreciades , les mesures a adoptar per esmenar-les i els fets i les circumstàncies rellevants de l'acte de recepció.

En aquesta acta o en informe amplia els concurrents poden, de forma individual o col·lectiva, expressar les opinions que considerin pertinents.

6. En els casos en què la intervenció de la comprovació material de la inversió no sigui preceptiva, la comprovació de la inversió es justificarà amb l'acta de conformitat signada pels qui hi van participar o amb una certificació expedida pel cap del centre, dependència o organisme a qui correspongui rebre o acceptar les obres, serveis o adquisicions, en què s'expressarà haver-se fet càrrec del material adquirit, especificant-ho amb el detall necessari per a la seva identificació, o haver-se executat l'obra o servei d'acord amb les condicions generals i particulars que, en relació amb ells, haguessin estat prèviament establertes.”

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Tot i que el precepte es refereix a aquelles inversions superiors a 50.000 euros, apartat 3 de la Disposició Addicional Tercera de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic -LCSP 2017-, disposa que l'òrgan interventor assistirà a la recepció material de tots els contractes, excepte els contractes menors, en exercici de la funció de fiscalització material de les inversions.

Per tant, la xifra per a la comprovació material de la inversió és la que es determina per als contractes menors.

d) La intervenció formal

De conformitat amb el que disposa l'article 21 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI- estan sotmesos a intervenció formal de l'ordenació del pagament els actes pels quals s'ordenen pagaments amb càrrec a la Tresoreria de l'Entitat Local.

Aquesta intervenció tindrà per objecte comprovar que:

1r- Les ordres de pagament es dicten per òrgan competent.

2n.- Que les ordres de pagament s'ajusten a l'acte de reconeixement de l'obligació.

3r.- Que les ordres de pagament s'acomoden al pla de disposició de fons.

L'ajust de l'ordre de pagament a l'acte de reconeixement de l'obligació s'ha de verificar mitjançant l'examen dels documents originals o de la certificació del dit acte i de la seva intervenció subscrita pels mateixos òrgans que van fer aquestes actuacions.

L'acomodació de les ordres de pagament al pla de disposició de fons s'ha de verificar mitjançant l'examen del pla de disposició de fons mateix o de l'informe que emeti sobre això la Tresoreria de l'entitat.

En els supòsits d'existència de retencions judicials o de compensacions de deutes del creditor, les minoracions corresponents en el pagament s'han d'acreditar mitjançant els acords que els disposin. La intervenció formal de l'ordenació del pagament arribarà a aquests acords de minoració.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

e) La intervenció material

De conformitat amb el que disposa l'article 23 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, està sotmesa a intervenció material del pagament l'execució de les ordres de pagament que tinguin per objecte:

a) Complir directament les obligacions de la Tresoreria de l'entitat.

b) Situar fons a disposició de caixers i agents facultats legalment per fer pagaments als creditors.

c) Instrumentar el moviment de fons i valors entre els comptes de la Tresoreria.

Aquesta intervenció inclourà:

1r.- La verificació de la competència de l'òrgan per a la realització del pagament

2n.- La correcta identitat del perceptor

3r.- Que el pagament ho sigui per l'import degudament reconegut.

Quan l'òrgan interventor trobi conforme l'actuació signarà els documents que autoritzin la sortida dels fons i valors. Si no la troba conforme quant a la identitat del perceptor o la quantia del pagament formularà objecció motivada i per escrit.

III. EL CONTROL FINANCER

L'article 220 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals -TRLRHL-, disposa que:

"1. El **control financer** tindrà per objecte comprovar el funcionament en l'aspecte economicofinancer dels serveis de les entitats locals, dels seus organismes autònoms i de les societats mercantils que en depenen.

2. Dit **control** tindrà per objecte informar sobre la presentació adequada de la informació financera, del compliment de les normes i directrius que siguin aplicables i del grau d'eficàcia i eficiència en la consecució dels objectius previstos.

3. El **control financer** es farà mitjançant procediments d'auditoria d'acord amb les normes d'auditoria del sector públic.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

4. Com a resultat del **control** efectuat haurà d'emetre's informe escrit en què es faci constar totes les observacions i conclusions que es dedueixin de l'examen practicat. Els informes, conjuntament amb les al·legacions efectuades per l'òrgan auditat, seran enviats al Ple per examinar-lo."

El desenvolupament aquest precepte el trobem l'article 29.1 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del **control intern**a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, en disposar que "el **control financer** de l'activitat economicofinancera del sector públic local s'exercirà mitjançant l'exercici de **control permanent** i l'auditoria pública. Ambdues modalitats inclouran el **control** d'eficàcia, que consistirà a verificar el grau de compliment dels objectius programats, del cost i el rendiment dels serveis de conformitat amb els principis d'eficiència, estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera en l'ús dels recursos públics locals".

Com veiem, el **control financer** es configura en dues modalitats diferents: el **control permanent i** l'auditoria pública, així es disposa l'article 29.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals -TRLRHL-, segons el qual el **control financer** de l'activitat economicofinancera del sector públic local s'exercirà mitjançant l'exercici de **control permanent** i l'auditoria pública.

a) El Control Permanent

De conformitat amb l'article 29.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, el **control permanent,** com hem vist, al **control financer** i té per objecte comprovar, de manera contínua, que el funcionament de l'activitat economicofinancera del sector públic local s'ajusta a l'ordenament jurídic i als principis generals de bona gestió financera, per tal de millorar la gestió en el seu aspecte econòmic, financer, patrimonial, pressupostari, comptable, organitzatiu i procedimental. A aquests efectes, l'**òrgan de control** podrà aplicar tècniques d auditoria.

L'exercici de **control permanent** comprèn tant les actuacions de **control** que anualment s'incloguin al corresponent **Pla Anual de Control** Financer, com les actuacions que siguin atribuïdes a l'ordenament jurídic a l'òrgan interventor

Estranyament, l'article 4.1.b) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, esmenta "ad exemplum" una sèrie d'**actuacions de control financer** permanent, com ara:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

1r El **control de subvencions** i ajuts públics, d'acord amb el que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

2n L'informe dels projectes de pressuposts i dels expedients de modificació d'aquests.

3r L'emissió d'informe previ a la concertació o la modificació de les operacions de crèdit.

4t L'emissió d'informe previ a l'aprovació de la liquidació del pressupost.

5è L'emissió d'informes, dictàmens i propostes que en matèria economicofinancera o pressupostària li hagin estat sol·licitades per la presidència, per un terç dels regidors o diputats o quan es tracti de matèries per a les quals legalment s'exigeixi una majoria especial , així com el dictamen sobre la procedència de la implantació de nous serveis o la reforma dels existents a l'efecte de l'avaluació de la repercussió economicofinancera i estabilitat pressupostària de les respectives propostes.

6è Emetre els informes i certificats en matèria economicofinancera i pressupostària i la seva tramesa als òrgans que estableixi la seva normativa específica.

El **control permanent** s'exercirà sobre l'Entitat Locals i els organismes públics on es realitzi la funció interventora

b) L'Auditoria Pública

De conformitat amb el que disposa l'article 29.3 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del **control intern** a les entitats del Sector Públic Local - RCI-, l'auditoria pública consistirà en la verificació, realitzada amb posterioritat i efectuada de forma sistemàtica, de l'activitat economicofinancera del sector públic local, mitjançant l'aplicació dels procediments de revisió selectius continguts en les normes d'auditoria i les instruccions que dicti la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

L'auditoria pública engloba, en particular, les modalitats següents:

a) L'auditoria de comptes

b) L'auditoria de compliment

c) L'auditoria operativa

A l'exercici del **control financer** seran d'aplicació les normes de **control financer** i auditoria pública vigents a cada moment per al sector públic estatal (art. 29.4 RCI).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Les actuacions d'auditoria pública se sotmetran a les normes d'auditoria del sector públic aprovades per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat i a les normes tècniques que les desenvolupin, en particular, en els aspectes relatius a l'execució del treball, l'elaboració, el contingut i presentació dels informes, i col·laboració d'altres auditors, així com aquells altres aspectes que es considerin necessaris per assegurar la qualitat i l'homogeneïtat dels treballs d'auditoria pública (art. 33 RCI).

D'acord amb l'article 34 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, a proposta de l'òrgan interventor, per a la realització de les auditories públiques les Entitats Locals podran demanar la col·laboració pública o privada en els termes assenyalats als apartats següents.

Per tal d'aconseguir el nivell de **control** efectiu mínim previst l'article 4.3 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, s'hauran de consignar en els pressupostos de les Entitats Locals les quanties suficients per respondre a les necessitats de col·laboració.

Per fer les actuacions d'auditoria pública, les entitats locals poden demanar la col·laboració d'altres òrgans públics i concertar els convenis oportuns.

Així mateix, l'entitat local pot contractar per col·laborar amb l'òrgan interventor firmes privades d'auditoria que s'han d'ajustar a les instruccions dictades per l'òrgan interventor.

Els auditors seran contractats per un termini màxim de dos anys, prorrogable en els termes establerts a la legislació de contractes del sector públic, i no es podran superar els vuit anys de realització de treballs sobre una mateixa entitat a través de contractacions successives, incloses les seves pròrrogues corresponents. , ni podent a aquests efectes ser contractats per a la realització de treballs sobre una mateixa entitat fins transcorreguts dos anys des de la finalització del període de vuit.

Les societats d'auditoria o auditors de comptes individuals concurrents en relació amb cada treball a adjudicar no podran ser contractats quan, el mateix any o l'any anterior a aquell en què desenvoluparan la seva feina, hagin realitzat o realitzin altres treballs per a la entitat, sobre àrees o matèries respecte de les quals l'auditor s'hagi de pronunciar en el seu informe.

b.1) Auditoria de comptes

L'auditoria de comptes, que té per objecte la verificació relativa a si els comptes **anuals** (art. 29.3.A) RCI):

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Representen en tots els aspectes significatius la imatge fidel del patrimoni.

- De la situació financera.

- Dels resultats de l'entitat.

- I, si escau, l'execució del pressupost d'acord amb les normes i els principis comptables i pressupostaris que li són aplicables

- I contenen la informació necessària per a la interpretació i comprensió adequada.

Es farà anualment l'auditoria dels comptes **anuals** de:

a) Els organismes autònoms locals.

b) Les entitats públiques empresarials locals.

c) Les fundacions del sector públic local obligades a auditar-se per la normativa específica.

d) Els fons i els consorcis a què fa referència l'article 2.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-.

e) Les societats mercantils i les fundacions del sector públic local no sotmeses a l'obligació d'auditar-se que s'hagin inclòs al pla **anual d'**auditories.

b.2) Auditoria de compliment (art. 29.3.B) RCI)

L'auditoria de compliment, a les entitats sector públic local no sotmeses a **control permanent**, es realitzarà amb la finalitat última de millorar la gestió del sector públic local en el seu aspecte econòmic, financer, patrimonial, pressupostari, comptable, organitzatiu i procedimental.

L'auditoria de compliment té com a objecte la verificació que els actes, les operacions i els procediments de gestió economicofinancera s'han desenvolupat de conformitat amb les normes que els són aplicables.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

b.3) Auditoria operativa (art. 29.3.B) RCI)

L'auditoria operativa a les entitats sector públic local no sotmeses a **control permanent**, es realitzarà amb la finalitat última de millorar la gestió del sector públic local en el seu aspecte econòmic, financer, patrimonial, pressupostari, comptable, organitzatiu i procedimental.

L'auditoria operativa té com a objecte l'examen sistemàtic i l'objectiu de les operacions i els procediments d'una organització, programa, activitat o funció pública, amb l'objectiu de proporcionar una valoració independent de la racionalitat economicofinancera i l'adequació als principis de la bona gestió, a fi de detectar-ne les possibles deficiències i proposar les recomanacions oportunes amb vista a la correcció d'aquelles.

IV. LIMITACIONS A L'ABAST PER ALCONTROL FINANCER

*(Depenent que a l'Entitat Local es disposi o no de personal per al **control financer**)*:Per poder abastar tot l'àmbit d'aplicació que es recull tant al Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals -TRLRHL-, com al Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, caldria que es creés una Unitat de fiscalització, sense que el personal adscrit a aquesta Unitat compartís tasques de comptabilització o altres, atesa la necessària separació de funcions.

Actualment el personal adscrit a l'Àrea Econòmica realitza funcions de comptabilització i gestió de la despesa, només col·labora tangencialment amb la fiscalització, limitant-se a la fiscalització prèvia limitada; sense que hi hagi personal o, si escau, pressupost per a assistències tècniques per a la realització de la fiscalització plena i les auditories preceptives, per això hi ha limitacions a l'abast en el **control financer**.

V. ÀMBIT SUBJECTIU D'APLICACIÓ

a) Legislació aplicable

De conformitat amb el que disposa l'article 2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-:

> "1. El **control** a què es refereix el Títol VI del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals serà exercit sobre la totalitat d'entitats que conformen el sector públic local pels òrgans d'intervenció amb l'extensió i els efectes que determinen els articles següents.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2. Als efectes d'aquest Reglament formen part del sector públic local:

a) La pròpia Entitat Local.

b) Els organismes autònoms locals.

c) Les entitats públiques empresarials locals.

d) Les societats mercantils dependents de l'entitat local.

e) Les fundacions del sector públic dependents de l'Entitat Local.

f) Els fons sense personalitat jurídica la dotació dels quals s'efectuï majoritàriament des dels Pressupostos Generals de l'Entitat Local.

g) Els consorcis dotats de personalitat jurídica pròpia adscrits a l'Entitat Local de conformitat amb la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

h) Les entitats amb personalitat jurídica o sense diferents de les esmentades en els apartats anteriors amb participació total o majoritària de l'Entitat Local."

Dit **control** s'exerceix de manera diferent en funció del tipus d'ens a què afecta. Així, la funció interventora s'exerceix sobre els actes de l'entitat local i dels seus organismes autònoms(art. 3.2 RCI). Mentre que el **control financer** afecta tot el sector públic local definit anteriorment (art. 3.3 RCI).

Finalment, cal assenyalar que el Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-(art. 3.5), també es refereix expressament al **control** sobre entitats col·laboradores i beneficiaris de subvencions i ajudes concedides pels subjectes que integren el sector públic local, que estiguin finançades amb càrrec als seus pressuposts generals, d'acord amb el que estableix la Llei General de Subvencions.

b) Estructura orgànica de l'entitat local

L'estructura actual del Consell Comarcal del Baix Camp està integrada pels següents ens dependents de caràcter administratiu:

- Consorci Gestió de Residus Municipals al Baix Camp (període de dissolució)

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Empreses públiques de capital íntegrament municipal:

- Serveis Comarcals Mediambientals, SA

- Secomsa Cambrils,SL

Empreses mixtes amb capital majoritàriament municipal:

- Comaigua,

Resum:

ens	Funció interventora	Control Permanent	Control Financer- Auditoria Pública		
			Comptes	Compliment	Operativa
Consell Comarcal Baix Camp	Si	Si	No	No	No
Organismes Autònoms	Si	Si	Si	No	No
Empreses públiques de capital íntegrament municipal	No	No	Si	Si	Si
Empreses mixtes amb capital majoritàriament local o controlada per l'entitat local	No	No	Si	Si	Si
Entitats públiques empresarials locals	No	No	Si	Si	Si
Empreses mixtes amb capital majoritàriament privat no controlada per l'entitat local	No	No	No	No	No

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Nota:
(Tingueu en compte que als efectes del resum cal tenir en compte els següents preceptes legals:
-Art. 2.2.RCI: Només s'aplica a ens dependents o amb participació totalment o majoritàriament de l'Entitat Local.
-Art. 3.2 RCI :La funció interventora té per objecte controlar els actes de l'Entitat Local i dels seus organismes autònoms, sigui quina sigui la seva qualificació.
-Art. 29.2 RCI: El control permanent s'exerceix sobre l'entitat local i els organismes públics en què es faci la funció interventora.
-Art 29.3.A).a) RCI :L'òrgan interventor de l'Entitat Local realitzarà anualment l'auditoria dels comptes anuals de: a) Els organismes autònoms locals.
-Art. 29.3.B) RCI: L'auditoria de compliment i l'auditoria operativa, a les entitats sector públic local no sotmeses a control permanent).

VI.L'AVALUACIÓ DELS RISCOS

Tot i que no hi ha un concepte unívoc de risc, als nostres efectes, podem definir-ho com la probabilitat que es produeixi un esdeveniment i les seves conseqüències.

Per tant, el risc és un esdeveniment que encara no ha passat però que podria passar, sobre la ocurrència del qual hi ha incertesa.

En el cas que passés l'esdeveniment, hi ha impactes negatius que suposen pèrdues per a l'organització.

La ISO/IEC Guide 73:2009 **Descarregar PDF** defineix el risc com l'efecte de la incertesa sobre la consecució dels objectius.

Un efecte és una desviació, positiva i/o negativa, respecte a allò previst (Nota 1).

Els objectius poden tenir diferents aspectes (com ara financers, de salut i seguretat, o ambientals) i es poden aplicar a diferents nivells (com, nivell estratègic, nivell d'un projecte, d'un producte, d'un procés o d'una organització completa) (Nota 2).

Amb freqüència, el risc es caracteritza per referència a successos potencials (2.17) i les seves conseqüències (2.18), o una combinació de tots dos (Nota 3).

El risc s'expressa sovint en termes de combinació de les conseqüències d'un succés (incloent-hi els canvis en les circumstàncies) i de la seva probabilitat (Nota 4).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

La incertesa és l'estat, fins i tot parcial, de deficiència en la informació relativa a la comprensió o al coneixement d'un succés, de les conseqüències o de la probabilitat (Nota 5).

Per a l'apreciació del risc (2.14 ISO/IEC Guide 73:2009) s'ha de fer:

- Un procés global que comprèn la identificació del risc (2.15)

- L'anàlisi del risc (2.21)

- I l'avaluació del risc (2.24)

L'article 31.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, disposa que el concepte de risc ha de ser entès com la possibilitat que es produeixin fets o circumstàncies en la gestió sotmesa a **controls** susceptibles de generar incompliments de la normativa aplicable, manca de fiabilitat de la informació financera, inadequada protecció dels actius o manca d'eficàcia i eficiència en la gestió

Així mateix, el citat apartat 2 assenyala que el **Pla Anual de Control** Financer inclou totes aquelles actuacions la realització de les quals per l'òrgan interventor derivi d'una obligació legal i les que anualment se seleccionin sobre la base d'una anàlisi de riscos consistent amb els objectius que es pretenguin aconseguir, les prioritats establertes per a cada exercici i els mitjans disponibles. Afegint l'apartat 3 que identificats i avaluats els riscos, l'òrgan interventor elaborarà el Pla **Anual** concreta les actuacions a realitzar i identificar l'abast objectiu, subjectiu i temporal de cadascuna.

a) Identificació dels riscos

La identificació del risc és el procés que comprèn la cerca, el reconeixement i la descripció dels riscos (2.1).

La identificació del risc implica la identificació de les fonts de risc (2.16), els successos (2.17), les causes i les conseqüències potencials (2.18) (Nota 1)

La identificació del risc pot implicar dades històriques, anàlisis teòriques, opinions informades i d'experts, així com necessitats de les parts interessades (2.13) (Nota 2).

S'ha de tenir en consideració que aquest Pla és el primer que es realitza en compliment del RCI, per la qual cosa no hi ha precedents que serveixin de referència per identificar i avaluar els riscos sobre la base d'una experiència acumulada en exercicis o plans anteriors. Aquesta circumstància dificulta la fixació inicial i l'avaluació dels riscos.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

b) Anàlisi i avaluació dels riscos

L'anàlisi del risc és el procés que permet comprendre la naturalesa del risc (2.1) i determinar-ne el nivell de risc (2.23).

L'anàlisi del risc proporciona les bases per a l'avaluació del risc (2.24) i per prendre les decisions relatives al tractament del risc (2.25) (Nota 1).

L'anàlisi del risc inclou l'estimació del risc (Nota 2)

L'avaluació del risc és el procés de comparació dels resultats de l'anàlisi del risc (2.21) amb els criteris de risc (2.22) per determinar si el risc (2.1) i/o la seva magnitud són acceptables o tolerables.

L'avaluació del risc ajuda a prendre decisions sobre el tractament del risc (2.25)

Als efectes de l'avaluació dels riscos s'utilitzaran els valors següents:

1. FREQÜÈNCIA: Grau en el qual és probable que passi un esdeveniment, que cal mesurar a través de la relació entre els fets ocorreguts realment i la quantitat d'esdeveniments que puguin succeir realment. Es valora la probabilitat que concorrin factors de risc, realitzant-se la següent escala de valors:

- Freqüència molt alta (FMA): Si es repeteix sistemàticament.

- Freqüència alta (FA): Si es repeteix freqüentment.

- Freqüència mitjana (FM): Si es repeteix esporàdicament.

- Freqüència baixa (FB): Si es repeteix excepcionalment.

- Freqüència molt baixa (FMB): Si no es té constància que hi hagi precedents.

La probabilitat amb què es produeixi l'esdeveniment es valora en 25 punts, i és descendent en funció de la freqüència de 5 en 5 punts:

FREQÜÈNCIA (probabilitat que es produeixi)	
Qualificació	**Punts**
Molt alta	25

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Alta	20
Mitjana	15
Baixa	10
Molt baixa	5

2. CONSEQÜÈNCIES: L'article 31.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, identifica quatre tipus de riscos en la gestió sotmès a **control intern**:

- Incompliment de la normativa aplicable

- Manca de fiabilitat de la informació financera

- Inadequada protecció d'actius

- Manca d'eficàcia i eficiència en la gestió

Seguint la mateixa sistemàtica que anteriorment, assenyalem la següent escala de valors:

- Gravetat molt alta (GMA): Si concorren els quatre factors enunciats al Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-.

- Gravetat alta (GA): Si concorren tres dels quatre factors enunciats al Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-.

-Gravetat mitjana (GM): Si concorren dos dels quatre factors enunciats al Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-.

- Gravetat baixa (GB): Si concorre un dels quatre factors enunciats a Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-.

- Gravetat molt baixa (GMB): Si concorren cap dels quatre factors enunciats al Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, però pot generar altres conseqüències.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Atesa la transcendència de les conseqüències, es valoren en 50 punts, i és descendent en 10 punts cada qualificació.

CONSEQÜÈNCIA (gravetat de les conseqüències)	
Qualificació	**Punts**
Molt alt	50
Alt	40
Mitjà	30
Baix	20
Molt baix	10

3. TRACTAMENT DEL RISC: La selecció de l'opció més apropiada de tractament del risc implica obtenir una compensació dels costos i els esforços d'implementació en funció dels avantatges que s'obtinguin, tenint en compte els requisits legals, reglamentaris i d'un altre tipus .

Per això, el tercer element que considerarem són els costos i esforços que suposa el tractament del risc, és a dir, els costos de neutralitzar el risc perquè aquest no es produeixi, o es disminueixin la probabilitats que es produeixi o les seves conseqüències.

Seguint la mateixa sistemàtica que anteriorment, assenyalem la següent escala de valors:

- Cost molt alt (CMA): El cost de neutralitzar el risc és superior al valor econòmic del propi risc

- Cost alt (CA): Cost de neutralitzar el risc entre el 75,01% i el 100%

- Cost mitjà (CM): Cost de neutralitzar el risc entre el 50,01% i el 75%

- Cost baix (CB): Cost de neutralitzar el risc entre el 25,01% i el 50%

- Cost molt baix (CMB): Cost de neutralitzar el risc entre el 0,00% i el 25%

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

TRACTAMENT DEL RISC (cost de neutralitzar)	
Qualificació	**Punts**
Molt alt	0
Alt	5
Mitjà	10
Baix	15
Molt baix	25

c) Assignació de prioritats

En base als resultats de l'anàlisi del risc, la finalitat de l'avaluació del risc és ajudar a prendre decisions, determinant els riscos a tractar i la prioritat per implementar el tractament; de manera que cal identificar amb claredat l'ordre de prioritat en què s'haurien d'implementar els tractaments de risc individuals

Per tant, amb la puntuació obtinguda als apartats anteriors s'estableix una puntuació total que marcarà les prioritats de les actuacions a realitzar:

Prioritat	**Punts en la valoració del risc**
Molt alta	Entre 71 i 100 punts
Alta	Entre 41 i 70 punts
Mitjana	Entre 26 i 40 punts
Baixa	Entre 11 i 25 punts
Molt baixa	Menys de 11 punts

VII. ACTUACIONS AL CONSELL COMARCAL

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

a) En matèria de contractació

En matèria de contractació es realitzaran les següents actuacions:

1a.- Es realitzarà la intervenció en la comprovació material de les inversions

2ª.- Informar el reconeixement extrajudicial de crèdits que se sotmetin al Ple de la Corporació.

3a.- Encara que no formi part estricte sensu de **control financer**, cal assenyalar que es realitzarà la fiscalització de les diferents fases dels contractes que realitzi i que no tinguin la consideració de contracte menor:

- A l'aprovació de la despesa.

- A l'adjudicació del contracte.

- En la formalització.

(Si és el cas):- A les modificacions que es realitzin i les revisions de preu que es produeixin

b) En matèria de pressupost municipal

En matèria de pressupost es realitzaran les actuacions següents:

1a.- Es realitzaran els informes preceptius en l'aprovació del pressupost, del Consell i en les modificacions de crèdits que es realitzin.

2a.- Es realitzaran els informes preceptius en relació amb el compliment de les regles fiscals d'estabilitat i regla de despesa en l'aprovació del pressupost,.

3a.- Es realitzaran els informes preceptius a la liquidació del pressupost,.

4a.- Es realitzaran els informes preceptius al compte general .

5a.- Informe sobre el Període Mitjà de Pagament a proveïdors

6a.- Informació per a la seva tramesa al Ministeri

*(Si és el cas):*c) Fiscalització plena

(Només en cas que l'entitat hagi adoptat el model de fiscalització prèvia limitada)

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

c.1) Subvencions i transferències

S'examinarà amb detall el pla estratègic de subvencions, la seva adequació a la legalitat i el grau de compliment de les seves previsions.

Així mateix, mitjançant tècniques de mostreig s'analitzaran les concretes subvencions concedides el 2026. Agrupades per perceptors, s'escolliran aleatòriament, en funció de l'import agrupat i la matèria (esports, socials, etc.), examinant:

- L'adequació de les subvencions a les previsions del mateix Pla Estratègic assenyalat.

- Les dates reals de pagament dels imports subvencionats amb relació a les dates previstes a cada expedient.

– Els mitjans de pagament utilitzats.

- La correcta justificació de la subvenció i dels concrets extrems requerits a cada beneficiari per a l'obtenció de la subvenció, efectuant la comprovació de la veracitat de l'objecte de les factures aportades en la justificació i de la correcta realització del pagament de les mateixes

- Es farà un examen crític del compliment de la finalitat de la subvenció.

Finalment, també les transferències seran objecte de comprovació mitjançant mostreig, examinant-se el compliment de la normativa legal aplicable i dels pactes i condicions pels quals si escau es regissin.

c.2) Personal

- Es farà informe de les nòmines mensuals.

- Trimestralment es farà la fiscalització plena d'un expedient de contractació de personal.

- Anualment es farà una fiscalització plena de tota la nòmina.

c.3) Despeses

Atès que es té implementada la fiscalització prèvia de requisits bàsics, la fiscalització plena es realitzarà a cada semestre sobre una mostra d'expedients complets dels capítols 2, 3, 6, 7, 8 i 9 de les despeses del semestre anterior:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Nota:
(L'Entitat Local establirà els imports dels intervals i el nombre d'expedients a comprovar. Els que s'esmenten aquí només són indicatius)

Import	Nº expedients					
	Cap.2	Cap.3	Cap.6	Cap.7	Cap.8	Cap.9
Fins a 1.000 euros	5	5	5	-	-	-
De 1.000,01 a 10.000 euros	5	5	5	1	1	-
De 10.000,01 a 50.000 euros	5	5	5	1	1	-
De 50.000,01 a 100.000 euros	3	3	3	1	1	1
De 100.000,01 a 500.000 euros	3	3	3	1	1	1
De 500.000,01 a 1.000.000 euros	3	3	3	1	1	1
De 1.000.000,01 a 5.000.000 euros	3	3	3	1	1	1
Més de 5.000.000,01 euros	3	3	3	1	1	1

c.4) Ingressos

La substitució de la fiscalització prèvia per la inherent a la presa de raó en comptabilitat i per actuacions comprovatòries posteriors realitzades mitjançant la utilització de tècniques de mostreig o auditoria.

Els ingressos propis del Consell Comarcal de l'exercici 2026 en funció dels procediments d'ingressos.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

S'examinarà la correcció d'un nombre de liquidacions -elegides aleatòriament- en tots els conceptes d'ingressos gestionats d'ingressos liquidats hagi estat superior a 10.000 €; en concret:

Nota:
(L'Entitat Local establirà els imports dels intervals i el nombre de liquidacions a comprovar. Els que aquí s'esmenten només són indicatius)

Des de	Fins	Núm. Liquid.
10.000,00	20.000	1
20.000,01	50.000	2
50.000,01	100.000	3
100.000,01	200.000	4
200.000,01	500.000	5
500.000,01	1.000.000	6
1.000.000,01	D'ara endavant	10
10.000,01	50.000,00	6
50.000,01	D'ara endavant	10

VIII. ACTUACIONS EN EL CONSORCI PER LA GESTIÓ DE RESIDUS MUNICIPALS AL BAIX CAMP

Les actuacions que es realitzaran als consorcis seran les mateixes que pel consell, tant respecte de la fiscalització com de **control permanent**.

A més, en compliment del que disposa l'article 29.3.A) del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, es realitzarà l'auditoria de comptes sobre l'exercici 2026, que tindrà per objecte la verificació relativa a si els comptes **anuals** representen en tots els aspectes significatius la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera, dels resultats de l'entitat i, si escau, l'execució del pressupost d'acord amb les normes i els principis comptables i

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

pressupostaris que li són aplicables i contenen la informació necessària per a la interpretació i comprensió adequada.

IX. ACTUACIONS A LA SOCIETAT SECOMSA I SECOMSA CAMBRILS I COMAIGUA

Sobre aquesta societat pública es realitzarà:

- L'auditoria de comptes sobre l'exercici 2026

, que tindrà per objecte la verificació relativa a si els comptes **anuals** representen en tots els aspectes significatius la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera, dels resultats de l'entitat i, si escau, l'execució del pressupost d'acord amb les normes i els principis comptables i pressupostaris que li són aplicables i contenen la informació necessària per a la interpretació i comprensió adequada.

- L'auditoria de compliment sobre l'exercici 2026 que tindrà com a objecte la verificació que els actes, operacions i procediments de gestió economicofinancera s'han desenvolupat de conformitat amb les normes que els són aplicables.

- L'auditoria operativa sobre l'exercici 2026, que tindrà com a objecte l'examen sistemàtic i l'objectiu de les operacions i els procediments d'una organització, programa, activitat o funció pública, a fi de proporcionar una valoració independent de la racionalitat economicofinancera i la seva adequació als principis de la bona gestió, a fi de detectar-ne les possibles deficiències i proposar les recomanacions oportunes amb vista a la correcció d'aquelles.

X. CONTINGUT I PRESENTACIÓ DE L'INFORME DECONTROL FINANCER DE FISCALITZACIÓ PLENA I D'AUDITORIA

a) Documentació de control financer

De conformitat amb el que disposa L'article 35.1 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, el resultat de les actuacions de **control permanent** i de cadascuna de les auditories es documentarà en informes escrits, en què s'exposaran de forma clara, objectiva i ponderada els fets comprovats, les conclusions obtingudes i, si escau, les recomanacions sobre les actuacions objecte de **control**. Així mateix, s'han d'indicar les deficiències que hagin de ser esmenades mitjançant una actuació correctora immediata, i se n'ha de verificar la realització en les actuacions següents de **control**.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Per la seva banda, l'apartat 2 de l'esmentat article 35 afegeix que l'estructura, contingut i tramitació dels informes esmentats s'ajustarà al que estableixen les normes tècniques de **control financer** i auditoria dictades per la Intervenció General de l'Administració de lEstat.

Mentre la IGAE no estableixi l'estructura, el contingut i la tramitació dels informes s'estarà a allò que a continuació s'estableix en aquest Pla

b) Resultats de control financer

Per al procediment dels informes que recullin tant la fiscalització plena com les auditories públiques s'utilitzaran els criteris que assenyalen la IGAE a la seva Resolució d'1 de setembre de 1998, per la qual s'ordena la publicació de la Resolució que aprova les Normes d'Auditoria del Sector Públic, així com les mateixes normes del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals -TRLRHL-, i del Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, i que en concret són les següents:

- S'ha de comunicar a l'òrgan gestor el començament de la fiscalització plena o l'auditoria.

- Elaborat l'esborrany de l'informe es traslladarà als òrgans corresponents perquè en el termini de quinze dies hàbils facin les al·legacions que estimin pertinents.

- L'informe definitiu elaborat, que inclourà les al·legacions que, si s'escau, s'hagin realitzat, serà tramès a l'Alcaldessa, així com, a través d'aquesta, s'elevi al Ple de la Corporació perquè en prengueu coneixement i efectes, que constituirà un punt independent en l'ordre del dia de la sessió plenària corresponent.

- L'informe definitiu elaborat es remetrà a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, per integrar-lo al registre de comptes **anuals** del sector públic regulat l'article 136 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària LGP-, en la redacció donada per la Llei 11/2020, de conformitat amb les instruccions que s'hi dictin.

XI. TRAMITACIÓ DELPLA ANUAL DE CONTROLFINANCER

Com s'ha comentat anteriorment, e l Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local -RCI-, només exigeix que el Pla sigui elaborat per l'Interventor(art. 31.1), sent remès al Ple de la Corporació a efectes informatius(art. 31.3). Com veiem la norma no estableix la seva aprovació mitjançant acte administratiu, per la qual cosa es tractarà com un informe elaborat per aquesta Intervenció de què s'ha de donar compte al Ple de la Corporació.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

La Interventora,

2. OFICI REMISSIÓ DEL PLA ANUAL DE CONTROL FINANCER

De conformitat amb el que disposa l'article 31.3 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de **control intern** a les entitats del Sector Públic Local - RCI-, adjunt li remet el **Pla Anual de Control** Financer elaborat per aquesta Intervenció, perquè sigui remés a efectes informatius al Ple de la Corporació.

La Interventora,

María Rosa Pérez López - DNI 50700247J (TCAT)

Signat digitalment per María Rosa Pérez López - DNI 50700247J (TCAT)
Data: 2026.04.13 14:26:37 +02'00'

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Direcció General d'Administració Local

Núm. exp.: 2026/0275

RESOLUCIÓ de nomenament de la senyora Marissa Sala Serra com a funcionari interí per cobrir el lloc de treball de tresoreria del Consell Comarcal del Baix Camp, reservat a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, subescala d'intervenció tresoreria.

Fets

1. En data 17 de març de 2026, el Consell Comarcal del Baix Camp sol·licita a la Direcció General d'Administració Local (DGAL), a través de la plataforma EACAT, el nomenament interí d'una persona inclosa en les borses de treball per a la cobertura amb caràcter interí de llocs de treball reservats a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional per ocupar el lloc de treball de tresoreria, subescala d'intervenció tresoreria, d'aquesta Corporació.

2. El lloc de treball a proveir mitjançant nomenament interí no està ocupat per cap funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

3. El Consell Comarcal del Baix Camp acredita que s'ha donat publicitat de l'anunci per cobrir la vacant del lloc de tresoreria en el tauler d'anuncis electrònic de la Corporació el dia 10 de febrer de 2026 i al BOPT el dia 18 de febrer de 2026, i que s'ha donat trasllat de l'anunci al CSITAL, atorgant un termini de 10 dies naturals per presentar candidatura. Així mateix, s'acredita la inexistència de personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional interessat en la seva provisió.

Fonaments de dret

1. L'article 48 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter nacional estableix que les comunitats autònomes podran efectuar la cobertura dels llocs reservats a funcionaris amb habilitació de caràcter nacional, mitjançant les formes de provisió no definitives.

2. L'article 53 de l'esmentat Reial decret 128/2018 preveu que les comunitats autònomes podran constituir, en el seu àmbit territorial, una relació de candidats pròpia per a la provisió, amb caràcter interí, de llocs reservats a funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional. Per a la constitució d'aquesta relació de candidats, la comunitat autònoma podrà convocar les corresponents proves d'aptitud, amb respecte, en tot cas, als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. Així mateix, es donarà preferència per a la constitució de la llista esmentada a les persones aspirants que hagin aprovat algun exercici en les proves d'accés a la subescala corresponent.

3. El mateix article 53 del Reial decret 128/2018 assenyala que el nomenament de funcionari interí prèviament seleccionat per la comunitat autònoma només es farà quan la corporació local no proposi funcionari prèviament seleccionat per ella.

C/ del Foc, 57
Edifici B
08038 Barcelona
Tel. 93 857 40 00

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través de la seu electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13
Document signat electrònicament per Francisco José Belver Valles (25/03/2026 15:23 CET)

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Així mateix, la resolució del nomenament s'efectuarà per l'òrgan competent de la comunitat autònoma respectiva i en l'expedient haurà de quedar acreditada la impossibilitat de proveir el lloc de treball per personal funcionari d'administració local amb habilitació de caràcter nacional.

4. L'article 10 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant, TREBEP), preveu que el nomenament de personal funcionari interí, amb caràcter temporal per l'existència de plaça vacant, només pot tenir una durada màxima de 3 anys, en els termes previstos a l'apartat 4 del mateix article.

5. L'Ordre TFP/297/2019, de 7 de març, regula el procediment d'elaboració de les relacions de candidats de les subescales de l'escala de funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional per a la seva inclusió en les llistes que constitueixin les comunitats autònomes, a fi i efecte que disposin de les relacions de candidats que hagin aprovat algun o alguns exercicis de les proves selectives per a l'ingrés en les subescales de l'escala de funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

6. La Resolució PRE/148/2021, de 25 de gener, modificada per la Resolució PRE/1770/2021, de 4 de juny, regula les borses de treball per a la cobertura amb caràcter interí de llocs de treball reservats a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional de les entitats locals de Catalunya, de les subescales de secretaria i d'intervenció tresoreria.

7. Mitjançant Resolució DGAL, de 7 de març de 2026, es constitueixen les borses de treball per a la cobertura amb caràcter interí de llocs de treball reservats a funcionaris de carrera de les subescales de secretaria intervenció, de secretaria, categoria d'entrada, i d'intervenció tresoreria, categoria d'entrada, de l'escala de funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, de les entitats locals a Catalunya.

8. D'acord amb la informació facilitada en data 24 de març de 2026 pel responsable de la borsa d'interins en relació amb la sol·licitud del Consell Comarcal del Baix Camp de data 17 de març de 2026, la persona proposada per efectuar el nomenament interí és la senyora Marissa Sala Serra.

D'acord amb la documentació que consta a l'expedient,

Resolc:

1. Nomenar la senyora Marissa Sala Serra com a funcionària interina per ocupar el lloc de treball de tresoreria del Consell Comarcal del Baix Camp, reservat a personal funcionari d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, subescala d'intervenció tresoreria.

2. La durada màxima d'aquest nomenament serà de tres anys a comptar des de la data de la presa de possessió, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment.

C/ del Foc, 57
Edifici B
08038 Barcelona
Tel. 93 857 40 00

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

3. Tant la presa de possessió com el cessament s'haurà de produir en el termini de tres dies hàbils des de la notificació de la resolució a la persona interessada.

4. La corporació local haurà de trametre a la Direcció General d'Administració Local una còpia de l'acta de presa de possessió i de cessament en el termini de tres dies hàbils des que es produeixin.

   En el cas que les actes de presa de possessió i de cessament no es trametin a la Direcció General d'Administració Local en el termini establert, el nomenament no s'inscriurà al Registre de funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública.

5. L'adjudicació d'aquest lloc de treball comporta que la persona nomenada passi a la situació temporal de no disponibilitat en les borses de treball. Durant el temps que es mantingui aquesta situació, la persona nomenada no serà notificada de les crides que es realitzin, sense que això comporti l'exclusió de les borses ni l'alteració de l'ordre que ocupa en elles.

6. Aquest nomenament deixarà de produir efectes en el moment en què desaparegui qualsevol de les circumstàncies que necessàriament han de concórrer per a la seva adopció, circumstància que s'haurà de comunicar a la Direcció General d'Administració Local.

Contra la present Resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades en l'expedient que no siguin administracions públiques poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant l'òrgan que ha dictat aquesta Resolució, en el termini d'un mes, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats de l'ordre contenciós administratiu corresponents, en els termes establerts als articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos, d'acord amb l'article 46.1 de la mateixa Llei. Ambdós terminis es compten des de l'endemà de la notificació de la present Resolució.

Les administracions públiques poden formular el requeriment previ al recurs contenciós administratiu davant el mateix òrgan que ha dictat la present Resolució, en el termini de dos mesos, d'acord amb l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats de l'ordre contenciós administratiu corresponents, en el termini de dos mesos. Ambdós terminis es comptaran des de l'endemà de la notificació de la present Resolució.

El director general d'Administració Local

C/ del Foc, 57
Edifici B
08038 Barcelona
Tel. 93 857 40 00

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

REGLAMENT REGULADOR DEL SERVEI DE RECOLLIDA, TRANSPORT, ALLOTJAMENT, MANUTENCIÓ I ATENCIÓ VETERINÀRIA D'ANIMALS DE COMPANYIA ABANDONATS, PERDUTS, DECOMISSATS O MORTS A LA COMARCA DEL BAIX CAMP

Continguts

PREÀMBUL 2
Títol I. DISPOSICIONS GENERALS 4
Article 1. Objecte 4
Article 2. Àmbit d'aplicació 4
Article 3. Principis rectors del servei 5
Article 4. Definicions 7
Títol II. DRETS I OBLIGACIONS EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ ANIMAL 11
Article 5. Obligacions i prohibicions generals respecte als animals de companyia 11
Article 6. Obligacions i prohibicions específiques respecte als animals de companyia 13
Títol III. ORGANITZACIÓ DEL SERVEI COMARCAL 16
Article 7. Titularitat i gestió del servei 16
Article 8. Municipis adherits 18
Article 9. Prestacions del servei 19
Títol IV. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ 20
Article 10. Recollida d'animals de companyia abandonats, perduts o decomissats 20
Article 11. Animals identificats 22
Article 12. Animals no identificats 22
Títol V. ADOPCIÓ I DESTÍ DELS ANIMALS 23
Article 13. Adopció 23
Article 14. Eutanàsia 24
Títol VI. RÈGIM ECONÒMIC 25
Article 15. Finançament del servei 25
Títol VII. RÈGIM SANCIONADOR 25
Article 16. Infraccions i sancions 25
DISPOSICIONS FINALS 27

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

PREÀMBUL

Cada dia resulta més evident la creixent sensibilització de la ciutadania davant la necessitat de garantir la protecció dels animals en general i, particularment, dels animals que viuen en l'entorn humà, com a éssers dotats de sensibilitat els drets dels quals han de ser protegits, tal com recull l'article 13 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea i el Codi Civil espanyol.

Així doncs, les comunitats autònomes i els ajuntaments s'han fet ressò de la necessitat de desenvolupar normatives que avancin en la protecció dels animals, el seu benestar i el rebuig davant situacions de maltractament cap als mateixos, cosa que ha donat lloc a un conjunt heterogeni de normes que estableixen mecanismes de protecció de diversa amplitud.

A la comarca del Baix Camp són moltes les llars en què hi viu algun animal domèstic i moltes les persones implicades en la cura i atenció d'aquests animals. No obstant això, encara són molts els animals domèstics de companyia que cada any es troben perduts o abandonats i que necessiten d'atenció i protecció. En aquest sentit, la convivència, la defensa i la protecció dels animals és d'interès del Consell Comarcal del Baix Camp, el qual hi està present activament amb col·laboració amb molts dels ajuntaments de la comarca.

El concepte de *benestar animal*, definit per la Organització Mundial de Sanitat Animal com *«l'estat físic i mental d'un animal en relació amb les condicions en què viu i mor»*, es recull de manera extensa en normativa tant nacional com internacional. En concret, l'article 13 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea assenyala que cal tenir en compte que els animals són éssers sensibles *«en formular i aplicar les polítiques de la Unió en matèria d'agricultura, pesca, transport, mercat interior, recerca i desenvolupament tecnològic i espai…»*, mentre que el Codi Civil disposa l'obligació del propietari, posseïdor o titular de qualsevol altre dret sobre un animal d'exercir els seus drets sobre ell i els seus deures de cura, respectant la seva qualitat d'ésser dotat de sensibilitat i el seu benestar, d'acord amb les característiques de cada espècie i les limitacions establertes a la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals i les altres normes vigents.

El Programa d'Actuació Comarcal del Consell Comarcal del Baix Camp inclou el servei comarcal de recollida d'animals abandonats dins de l'àmbit dels serveis municipals, com a instrument per garantir una prestació homogènia, eficient i coordinada en el conjunt de la comarca.

Les administracions locals, en el marc del previst a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, constitueixen un element fonamental per fer efectives les disposicions previstes principalment en la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals, el Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de protecció dels animals i la Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre tinença de gossos considerats potencialment perillosos, entre altres normes que estiguin vigents.

La tinença d'animals de companyia ha d'anar acompanyada d'una responsabilitat a l'alçada de la cura que cal donar a un ésser diferent d'una cosa, per la qual cosa la tinença d'animals de companyia ha de suposar un compromís amb la seva cura al llarg del temps, la seva identificació i la seva integració en l'entorn.

En aquest sentit, als ajuntaments els hi correspon recollir i controlar els animals abandonats, perduts o assilvestrats, i controlar els animals salvatges urbans de conformitat amb l'article 16

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

del Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de protecció dels animals. No obstant això, els ajuntaments poden delegar la responsabilitat esmentada als ens locals supramunicipals, sempre sota el principi de millora en l'eficiència del servei i sota l'aplicació dels preceptes de l'esmentada llei.

Així mateix, estableix que els ens local, sense perjudici de la seva responsabilitat en el compliment de la normativa aplicable, poden concertar l'execució del servei de recollida d'animals abandonats, perduts o decomissats amb entitats externes, preferentment amb associacions de protecció i defensa dels animals legalment constituïdes amb empreses especialitzades de control i recollida d'animals de companyia.

La Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública exposa a l'article 52 apartat g) què la gestió del risc per a la salut derivat dels animals domèstics, animals de companyia, animals salvatges urbans i de les plagues forma part dels serveis mínims dels ens locals.

Igualment, l'article 22 de la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals preveu què correspondrà als ajuntaments la recollida d'animals perduts i abandonats i el seu allotjament en un centre de protecció animal. Per això haurien de comptar amb un servei d'urgència per a la recollida i atenció veterinària d'aquests animals, disponible les vint-i-quatre hores del dia. Aquesta gestió podrà fer-se directament pels serveis municipals competents o per entitats privades, sense perjudici de que, sempre que sigui possible, es realitzi en col·laboració amb entitats de protecció animal.

El Consell Comarcal del Baix Camp, en la seva consideració d'administració pública local d'àmbit territorial supramunicipal, li correspon l'exercici de les competències previstes a l'article 25 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya (en endavant, TRLOCC). Entre les competències previstes en el citat article es troben les competències que li deleguin o li encarreguin de gestionar els municipis que han d'anar acompanyades de la transferència dels recursos necessaris per a exercir-les.

En el mateix sentit, l'article 9.4 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant, TRLMRLC) faculta a les comarques a exercir les competències municipals en els supòsits i amb els requisits legalment establerts. Igualment, l'article 85 del mateix text legal estableix que correspon a la comarca realitzar activitats i prestar serveis públics d'interès supramunicipals i assegurar l'establiment i l'adequada prestació dels serveis municipals en el territori de la comarca. El Decret 179/1995, de 13 de juny, que aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (en endavant, ROAS) també complementa les comarques de competències municipals, així els articles 167.1 i 175 del ROAS preveuen que la comarca, de conformitat amb el que estableixi el Programa d'Actuació Comarcal, podrà prestar serveis de competència municipals en virtut de delegació o conveni.

De conformitat amb l'article 26 del TRLOCC el Consell Comarcal del Baix Camp, en l'àmbit de les seves competències pot realitzar obres i prestar serveis públics d'interès supramunicipal i assegurar i vetllar el bon funcionament dels serveis públics municipals que es presten al

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

territori i per l'exercici adequat de les competències municipals amb nivells de qualitat homogenis, d'acord amb els principis de subsidiarietat i cooperació.

En aquest context, el Consell Comarcal del Baix Camp aprova el present Reglament amb la finalitat de regular de manera homogènia el servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts, establint-ne el règim jurídic, l'organització, les obligacions de les parts implicades i els drets dels animals.

Títol I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

1.1. Aquest reglament té per objecte regular el règim jurídic, organitzatiu i funcional del servei públic comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts a la comarca del Baix Camp, als efectes de la seva prestació mitjançant delegació de competències dels ajuntaments.

1.2. La finalitat del reglament és assolir el màxim nivell possible de protecció dels drets i benestar dels animals dins de la comarca del Baix Camp, i afavorir una responsabilitat més elevada i una conducta més cívica de la ciutadania en la defensa i la preservació dels animals. A més, també és finalitat d'aquest reglament la protecció, garantia dels drets i benestar dels animals de companyia, entenent-se com el dret al bon tracte, respecte i protecció, inherents i derivats de la seva naturalesa com a éssers sensibles.

1.3. Els animals són éssers vius dotats de sensibilitat física i psíquica, així com de moviment voluntari, i han de rebre el tracte que, atenent bàsicament a les seves necessitats etològiques, procuri el seu benestar. En aquest sentit, ningú no ha de provocar patiments o maltractaments als animals o causar-los estats d'ansietat o por.

Article 2. Àmbit d'aplicació

2.1. El present reglament és aplicable als municipis de la comarca del Baix Camp que s'hi adhereixin mitjançant el corresponent conveni de delegació.

2.2. El servei s'aplica als animals del companyia abandonats, perduts o decomissats, d'acord amb la definició establerta a la normativa vigent. També cal incloure els animals de companyia morts.

2.3. Resten exclosos de l'àmbit d'aquest reglament:

a) Els animals de producció, excepte en cas d'abandonament a la via pública.

b) La fauna salvatge no urbana, la competència de la qual correspongui a l'administració ambiental competent.

c) Els animals utilitzats en activitats cinegètiques o ramaderes, sense perjudici de les obligacions de benestar establertes per la normativa vigent.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Article 3. Principis rectors del servei

3.1. El servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts o decomissats es regirà pels principis rectors següents:

a) **Principi de benestar animal**

El servei es fomenta en el reconeixement dels animals com a ésser vius dotats de sensibilitat física i psíquica, que han de rebre un tracte respectuós que garanteixi la seva integritat, dignitat i benestar.

En conseqüència, totes les actuacions del servei hauran d'orientar-se a:

- Evitar el patiment, dolor, angoixa o por innecessaris.
- Garantir les condicions adequades d'allotjament, alimentació, higiene i assistència veterinària.
- Respectar les necessitats etològiques pròpies de cada espècie.

Aquest principi prevaldrà en la interpretació i aplicació del present reglament.

b) **Principi de tinença responsable**

El servei promourà activament la responsabilitat de les persones titulars o responsables d'animals de companyia, entenent la tinença com un compromís continuat de cura i atenció durant tota la vida de l'animal.

Aquest principi comporta, entre d'altres:

- La identificació obligatòria dels animals en els termes legalment establerts.
- El compliment de les obligacions sanitàries i de control reproductiu.
- L'educació i socialització adequades.
- L'adopció de mesures per evitar la fugida o abandonament.

El servei podrà desenvolupar accions informatives, educatives i de sensibilització amb aquesta finalitat, sempre i quan es disposin dels recursos necessaris per poder-ho executar.

c) **Principi de sacrifici zero**

El servei adopta el principi de sacrifici zero, d'acord amb la normativa vigent, i prohibeix l'eutanàsia d'animals per motius econòmics, d'espai, de sobrepoblació o de mera gestió administrativa.

Només es podrà practicar l'eutanàsia en els supòsits expressament previstos per la legislació aplicable, quan concorrin causes degudament acreditades, com ara:

- Patiment irreversible certificat per professional veterinari col·legiat.
- Risc greu per a la salut o la seguretat de les persones o altres animals, degudament justificat.

En tots els casos, l'actuació haurà de quedar documentada i ajustada als protocols veterinaris legalment establerts.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

d) **Principi de col·laboració i cooperació institucional**

El servei es prestarà sota els principis de cooperació, coordinació i lleialtat institucional entre:

- El Consell Comarcal del Baix Camp.
- Els ajuntaments adherits.
- Les administracions públiques competents en matèria de salut pública i protecció animal.
- Les entitats de protecció i defensa dels animals legalment constituïdes.

Aquesta col·laboració podrà articular-se mitjançant convenis, protocols o altres instruments jurídics adequats.

e) **Principi de prevenció de l'abandonament**

El servei incorporarà una orientació preventiva, prioritzant les mesures destinades a reduir l'abandonament d'animals mitjançant:

- Campanyes informatives.
- Foment de l'esterilització responsable.
- Programes d'educació cívica.
- Impuls de l'adopció responsable.

Aquest principi inspira l'actuació pública no només en la fase reactiva de recollida, sinó també en la fase prèvia de prevenció.

f) **Principi de gestió ètica de colònies felines**

La gestió dels gats comunitaris es realitzarà mitjançant programes municipals estructurats basats en el mètode CER (captura, esterilització i retorn), amb la finalitat de:

- controlar de manera ètica la població felina;
- millorar les condicions sanitàries;
- afavorir la convivència ciutadana; i
- garantir el benestar dels animals.

La gestió es realitzarà amb participació de persones cuidadores autoritzades i sota supervisió veterinària.

g) **Principi de proporcionalitat i intervenció mínima**

Les actuacions del servei s'hauran d'ajustar als principis de necessitat i proporcionalitat, adoptant-se únicament les mesures imprescindibles per garantir el benestar animal, la salut pública i la convivència ciutadana.

En aquest sentit:

- Les mesures de decomís, trasllat o limitació de la tinença hauran d'estar degudament motivades.
- S'optarà preferentment per solucions que permetin la regularització de situacions administratives abans que per mesures restrictives, sempre que no es comprometi el benestar de l'animal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Qualsevol actuació limitadora de drets haurà de fonamentar-se en la normativa aplicable i quedar degudament documentada.

Aquest principi inspira una actuació pública equilibrada entre la protecció animal i la seguretat jurídica de la ciutadania.

h) **Principi de traçabilitat, transparència i responsabilitat en la gestió**

El servei haurà de garantir la traçabilitat completa dels animals ingressats, des del moment de la seva recollida fins al seu retorn, adopció, trasllat o, si escau, eutanàsia.

A aquests efectes:

- es mantindran registres actualitzats i verificables;
- es documentaran totes les actuacions veterinàries i administratives; i
- es garantirà l'accés a la informació en els termes previstos per la normativa de transparència i protecció de dades.

La gestió del servei haurà de permetre en tot moment el control públic i administratiu de les actuacions realitzades.

3.2. El principis rectors establerts en aquest article tenen caràcter transversal i vinculen totes les actuacions materials, administratives, contractuals i organitzatives relacionades amb la prestació del servei.

Aquest reglament s'interpretarà i aplicarà d'acord amb la normativa europea, estatal i autonòmica vigent en matèria de protecció i benestar animal, règim local i salut pública, prevalent en tot cas la norma de rang superior.

Article 4. Definicions

1.1. Als efectes d'aquest Reglament, s'entendrà per:

a) Animal de companyia: animal domèstic o silvestre en captivitat, mantingut pel ésser humà, principalment a la llar, sempre que es pugui tenir en bones condicions de benestar que respectin les seves necessitats etològiques, pugui adaptar-se a la captivitat i que la seva tinença no tingui com a destinació el consum o l'aprofitament de les seves produccions o qualsevol ús industrial o qualsevol altre fi comercial o lucratiu i companyia. En tot cas, gossos, gats i fures, independentment de la finalitat a què es destinin o del lloc on habiten o del que siguin procedents, seran considerats animals de companyia. Els animals de producció només es consideren animals de companyia en cas que, perdent el seu fi productiu, el propietari decideixi inscriure'l com a animal de companyia al Registre d'Animals de Companyia.

b) Animal domèstic: aquells animals de companyia pertanyents a espècies que criï i posseeixi tradicionalment i habitualment l'home, a fi de viure en domesticitat a la llar, així com els d'acompanyament, conducció i ajuda de persones cegues o amb deficiència visual greu o severa.

c) Animal silvestre: tot aquell que forma part del conjunt d'espècies, subespècies i poblacions de fauna el gen/fenotip de les quals no s'ha vist afectat per la selecció humana, independentment del seu origen, natural o introduït, incloent-hi exemplars d'espècies autòctones i al·lòctones, ja es trobin en captivitat o lliures al medi natural. No es consideraran

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

animals silvestres els animals domèstics de companyia, fins i tot en el cas que hagin tornat a un estat assilvestrat.

d) Animal silvestre en captivitat: tot aquell animal silvestre el gen/fenotip del qual no s'ha vist significativament alterat per la selecció humana i que és mantingut en captivitat per l'ésser humà. Pot ser animal de companyia si s'inclou en el llistat positiu d'animals de companyia, en cas contrari, serà considerat com a silvestre en captivitat.

e) Animal abandonat: tot animal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest reglament, que vaga sense l'acompanyament o la supervisió de cap persona, estant o no identificat el seu origen o persona titular o responsable i no ha estat comunicada o denunciada la seva desaparició en la forma i els terminis establerts. Així mateix, seran considerats animals abandonats aquells que romanguin lligats o a l'interior d'un recinte o finca sense ser atesos en les seves necessitats bàsiques per la persona titular o responsable, i tots aquells que no siguin recollits pels seus titulars o responsables dels centres de recollida en el termini establert, així com de les residències, centres veterinaris o altres establiments similars en què n'hi hagi. S'exceptuen d'aquesta categoria els gats comunitaris que pertanyen a colònies felines.

f) Animal desemparat: tot aquell que dins l'àmbit d'aquest reglament i, independentment del seu origen o espècie, es trobi en una situació d'indefensió o malaltia sense rebre atenció o auxili.

g) Animal perdut: tot aquell que dins de l'àmbit d'aquest reglament que, estant identificat o bé sense identificar, vaga sense destinació i sense control, sempre que els seus titulars o responsables hagin comunicat la seva pèrdua o pèrdua en la forma i el termini establerts a l'autoritat competent.

h) Animal identificat: aquell que porta el sistema d'identificació establert reglamentàriament per a la seva espècie per les autoritats competents i que està donat d'alta al registre corresponent.

i) Animal utilitzat en activitats específiques: aquells animals de companyia que es dediquen a una activitat o comesa concreta, com les aus de falconeria, els gossos pastors i de guarda del bestiar o els gossos i fures utilitzats en activitats cinegètiques.

j) Animal utilitzat en activitats professionals: aquells animals de companyia que es dediquen a una activitat o comesa concreta realitzada conjuntament amb el seu responsable en un entorn professional o laboral, com els gossos de rescat, animals de companyia utilitzats en intervencions assistides o els animals de les Forces i Cossos de Seguretat o de les Forces Armades.

k) Benestar animal: estat físic i mental d'un animal en relació amb les condicions en què viu i mor, en els termes definits per l'Organització Mundial de Sanitat Animal.

l) Llar d'acollida: domicili particular que, en col·laboració formalitzada amb una administració pública, centre de protecció animal o entitat de protecció animal, manté animals abandonats o perduts, desemparats o intervinguts per a la seva custòdia provisional, garantint la cura, atenció i manteniment en bones condicions higienicosanitàries.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

m) Centre de protecció animal: establiment per a l'allotjament i la cura dels animals perduts, abandonats, desemparats o incautats, siguin de titularitat pública o privada, dotat de la infraestructura adequada per a la seva atenció i de les autoritzacions legalment aplicables.

n) CER: mètode de gestió que inclou la captura, esterilització i retorn de gats comunitaris a través de mitjans no lesius per als animals.

ñ) Colònia felina: als efectes d'aquest reglament i de la seva protecció i control poblacional, es considera colònia felina un grup de gats de l'espècie Felis catus, que viuen en estat de llibertat o semillibertat, que no poden ser abordats o mantinguts amb facilitat pels éssers humans a causa del seu baix o nul grau de socialització, però que desenvolupen la seva vida al voltant.

o) Criador/a registrat/da: persona responsable de l'activitat de la cria i inscrita al Registre de Criadors d'Animals de Companyia.

p) Cuidador/a de colònia felina: persona, degudament autoritzada, que atén els gats pertanyents a una colònia, seguint un mètode de gestió de colònies felines, sense que es pugui considerar persona titular o responsable dels seus gats.

q) Entitats de protecció animal: aquelles entitats sense ànim de lucre, que desenvolupin qualsevol activitat de cura, rescat, rehabilitació, cerca d'adopció d'animals, gestió de colònies felines, conscienciació en tinença responsable o defensa jurídica dels animals, inscrites al Registre d'entitats de protecció animal.

r) Entorn naturalitzat: llocs alterats o degradats per l'ésser humà on s'actua introduint elements amb la finalitat de reduir-ne el grau d'antropització.

s) Esterilització: mètode clínic practicat per professionals veterinaris col·legiats pel qual es fa una intervenció quirúrgica o medicamentosa sobre l'animal amb l'objectiu d'evitar-ne la capacitat reproductora.

t) Fauna urbana: tot animal vertebrat que pertany a una espècie sinantròpica i que, sense tenir propietari o responsable conegut, viu compartint territori amb les persones, als nuclis urbans de ciutats i pobles.

u) Gat comunitari: als efectes d'aquest reglament i de la seva protecció i control poblacional, es considera gat comunitari aquell individu de l'espècie Felis catus, que viu en llibertat, però vinculat a un territori i que no pot ser abordat o mantingut amb facilitat pels éssers humans a causa del seu baix o nul grau de socialització, però que desenvolupa la seva vida al voltant d'aquests.

v) Gat rondador: aquell gat que surt sense supervisió a l'exterior de la llar del titular.

w) Gestió de colònies felines: procediment normalitzat, d'acord amb el desenvolupament reglamentari establert per l'administració competent, mitjançant el qual un grup de gats comunitaris no adoptables són alimentats, censats i sotmesos a un programa sanitari i de control poblacional CER, controlant l'arribada de nous individus.

x) Llistat positiu d'animals de companyia: relació dels animals que poden ser objecte de tinença com a animals de companyia.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

y) Maltractament: qualsevol conducta, tant per acció com per omissió, que causi dolor, patiment o lesió a un animal i perjudiqui la seva salut, o provoqui la seva mort, quan no estigui legalment emparada.

z) Eutanàsia: mort provocada a un animal per mitjà de valoració i intervenció veterinària i mètodes clínics no cruels i indolors, amb l'objectiu d'evitar-li un patiment inútil que és conseqüència d'un patiment sever i continuat sense possibilitat de cura, certificat per veterinaris.

aa) Nuclis zoològics d'animals de companyia: establiments que són objecte d'autorització i registre i que tenen com a activitat l'allotjament temporal o definitiu d'animals de companyia. S'exclouen d'aquesta definició els centres veterinaris.

bb) Persona responsable: aquella persona física o jurídica que sense ser titular es trobi, de forma circumstancial o permanent, a cura, guarda o custòdia de l'animal.

cc) Gos d'assistència: el que després de superar un procés de selecció ha finalitzat l'ensinistrament en una entitat especialitzada i oficialment reconeguda o homologada per l'administració competent, amb l'adquisició de les aptituds necessàries per donar servei i assistència a persones amb discapacitat, així com gossos d'avís o gossos per a assistència a persones amb trastorn de l'espectre autista.

dd) Persona titular: la que figuri com a tal als registres oficials constituïts per a les diferents espècies.

ee) Professional de comportament animal: veterinari o persona qualificada o acreditada al seu càrrec o sota la seva responsabilitat, l'exercici professional dels quals estigui relacionat amb l'ensinistrament, l'educació o la modificació de conducta d'animals.

ff) Protecció animal: conjunt de normes i actuacions orientades a emparar, afavorir i defensar els animals.

gg) Refugi definitiu per animals: refugi o centre autoritzat per a l'estada permanent d'animals que han estat abandonats, decomissats, cedits voluntàriament, rescatats o circumstància similar, on romanen fins a la seva mort sense que puguin ser en cap cas objecte d'utilització o venda.

hh) Tinença responsable: conjunt d'obligacions i condicions que ha d'assumir la persona titular o responsable d'un animal per assegurar la protecció i el benestar dels animals d'acord amb les necessitats etològiques i fisiològiques.

ii) Veterinari acreditat en comportament animal: veterinari amb formació acreditada en l'àmbit del comportament animal i l'exercici professional del qual inclou la prevenció, diagnòstic i tractament dels problemes de conducta en els animals de companyia.

jj) Reubicació: mètode pel qual, en les condicions excepcionals recollides per la llei, es retira una colònia felina d'un emplaçament, i es trasllada a un nou condicionat a aquest efecte, amb la supervisió d'un professional veterinari i respectant el benestar salut dels gats.

kk) Adopció d'animals: transmissió de la titularitat d'animals abandonats, desemparats o decomissats, realitzada per un centre de protecció animal o entitat de protecció animal a favor

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

d'un tercer, formalitzada com a tal a través del contracte corresponent, en els termes que disposa la normativa i aquest reglament.

Títol II. DRETS I OBLIGACIONS EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ ANIMAL

Article 5. Obligacions i prohibicions generals respecte als animals de companyia

5.1. Totes les persones estan obligades a tractar als animals conforme a la seva condició d'éssers sintients.

5.2. En concret, els seus tutors o responsables hauran d'observar les següents obligacions respecte als animals de companyia:

a) Mantenir-los en unes condicions de vida dignes, que garanteixin el seu benestar, drets i desenvolupament saludable.

b) Educar i gestionar l'animal amb mètodes que no provoquin patiment o maltractament a l'animal, ni li causin estats d'ansietat o por.

c) Exercir sobre els animals l'adequada vigilància i evitar la seva fugida.

d) No deixar-los sols dins de vehicles tancats, exposats a condicions tèrmiques o de qualsevol altra índole que puguin posar la seva vida en perill.

e) Proporcionar a l'animal els serveis sanitaris necessaris per garantir la seva salut i, en tot cas, els establerts com a obligatoris segons la normativa específica, així com facilitar-li un reconeixement veterinari que haurà de quedar degudament documentat, si escau, en el registre d'identificació corresponent.

f) Mantenir permanentment localitzat i identificat l'animal d'acord amb la normativa vigent.

g) Comunicar a l'autoritat competent la pèrdua o sostracció de l'animal en un termini màxim de 48 ores des de que es produís.

h) Recórrer als serveis d'un professional veterinari, o veterinari acreditat en comportament animal, sempre que la situació de l'animal ho requereixi.

i) Col·laborar amb les autoritats, facilitant la identificació dels animals quan sigui requerit i comunicant el seu canvi de titularitat, pèrdua o mort.

En aquest sentit, la persona responsable d'un animal serà també responsable dels possibles danys, perjudicis o molèsties que, sense que hi hagi provocació o negligència d'un tercer, pogués ocasionar a persones, altres animals o coses, a les vies i espais públics i al medi ambient.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

5.3. Queda totalment prohibit les següents conductes o actuacions referides als animals de companyia:

a) Maltractar-los o agredir-los físicament, així com sotmetre'ls a tracte negligent o qualsevol pràctica que els pugui produir patiments, danys físics o psicològics o ocasionar-ne la mort.

b) Usar mètodes i eines invasives que causin danys i patiments als animals, sens perjudici dels tractaments veterinaris realitzats per professionals veterinaris col·legiats.

c) Abandonar-los intencionadament en espais tancats o oberts, especialment al medi natural on poden ocasionar danys posteriors per assilvestrament o per la seva condició d'espècies exòtiques potencialment invasores.

d) Deixar animals solts o en condicions de causar danys en llocs públics o privats d'accés públic especialment als parcs nacionals, canyades on pasturen ramats o animals o altres espais naturals protegits on puguin causar danys a les persones, al bestiar o al medi natural.

e) Utilitzar-los en espectacles públics o activitats artístiques turístiques o publicitàries, que els causin angoixa, dolor o patiment i, en tot cas, en atraccions mecàniques o carrusels de fira, així com l'ús d'animals pertanyents a espècies de fauna silvestre en espectacles circenses.

f) Utilitzar-los de forma ambulant com a reclam. Sense que aquest precepte qüestioni el dret de les persones sense llar a anar acompanyades dels animals de companyia.

g) Sotmetre'ls a treballs inadequats o excessius en temps o intensitat respecte a les característiques i l'estat de salut dels animals.

h) La tinença, la cria i el comerç d'aus fringíl·lides capturades del medi natural mentre s'infringeixin els requisits de l'apartat primer, lletra f), de l'article 61 i 4 de la Llei 42/2007, de 13 de desembre.

i) Alimentar-los amb vísceres, cadàvers i altres despulles procedents d'animals que no hagin superat els controls sanitaris oportuns, d'acord amb la normativa sectorial aplicable.

j) Utilitzar animals com a reclam recompensa, premi, rifa o promoció.

k) La utilització d'animals com a reclam publicitari, excepte per a l'exercici d'activitats relacionades amb aquests.

l) Utilitzar qualsevol artefacte, mecanisme o utensili destinat a limitar o impedir-ne la mobilitat en un punt fix excepte per prescripció veterinària atenent el seu benestar.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

m) Utilitzar-los en baralles o ensinistrar-los en el desenvolupament d'aquesta pràctica i altres de similars, així com instigar l'agressió a altres animals o a altres persones fora de l'àmbit d'activitats reglades.

n) Utilitzar qualsevol artefacte, mecanisme o utensili destinat a limitar o impedir-ne la mobilitat excepte per prescripció veterinària atenent el seu benestar.

Article 6. Obligacions i prohibicions específiques respecte als animals de companyia

6.1. Els titulars o persones que convisquin amb animals de companyia tenen el deure de protegir-los, així com l'obligació de complir el que preveu la normativa, i en particular:

a) Mantenir-los integrats al nucli familiar, sempre que sigui possible per la seva espècie, en bon estat de salut i higiene.

b) Els animals que, per raons incompatibles amb la seva qualitat de vida grandària o característiques de la seva espècie, no puguin conviure al nucli familiar, han de disposar d'un allotjament adequat, amb habitacles d'acord amb les seves dimensions i que els protegeixin de les inclemències del temps, en bones condicions higienicosanitàries de manera que es faciliti un ambient en què puguin desenvolupar les característiques pròpies; en el cas d'animals gregaris se'ls procurarà la companyia que necessitin.

c) Adoptar les mesures necessàries per evitar que la seva tinença o circulació ocasioni molèsties, perills, amenaces o danys a les persones, altres animals o a les coses.

d) Adoptar les mesures necessàries per evitar la reproducció incontrolada dels animals de companyia. La cria només podrà ser duta a terme per persones responsables de l'activitat de la cria d'animals de companyia inscrites com a tals al Registre corresponent.

e) Evitar que els animals dipositin els seus excrements i orins en llocs de pas habitual d'altres persones, com ara façanes, portes o entrades a establiments, procedint en tot cas a la retirada o neteja d'aquells amb productes biodegradables.

f) Facilitar-los els controls i tractaments veterinaris establerts com a obligatoris per les administracions públiques.

g) En el cas dels animals de companyia que, per les seves característiques i espècie, visquin de forma permanent en gàbies, aquaris, terraris i similars, han de tenir espais adequats en grandària, naturalització i enriquiment ambiental per a la seva tinença. Les condicions per a cada espècie es desenvoluparan reglamentàriament.

h) Superar la formació en tinença responsable reglamentada per a cada mena d'animal de companyia.

i) Identificar mitjançant microxip i procedir a l'esterilització quirúrgica de tots els gats abans dels sis mesos d'edat llevat dels inscrits al registre d'identificació com a

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

reproductors i a nom d'un criador registrat al Registre de Criadors d'Animals de Companyia.

j) Comunicar a l'administració competent i al seu titular, la retirada del cadàver d'un animal de companyia identificat.

La baixa d'un animal de companyia per mort haurà d'anar acompanyada del document que acrediti que va ser incinerat o enterrat per una empresa reconeguda oficialment per a la realització de les activitats esmentades, fent constar el número d'identificació de l'animal mort i el nom i cognoms del responsable o, si no, que quedi constància a les bases de dades de l'empresa que es va ocupar. En cas d'impossibilitat de recuperar el cadàver, cal documentar-lo adequadament.

6.2. Queden expressament prohibides les següents activitats sobre els animals de companyia:

a) El sacrifici, excepte per motius de seguretat de les persones o animals o d'existència de risc per a la salut pública degudament justificat per l'autoritat competent.

Es prohibeix expressament el sacrifici als centres de protecció animal, ja siguin públics o privats, clíniques veterinàries i nuclis zoològics en general per qüestions econòmiques, de sobrepoblació, manca de places, impossibilitat de trobar adoptant en un termini determinat, abandonament del responsable legal, vellesa, malaltia o lesió amb possibilitat de tractament, ja sigui pal·liatiu o curatiu, per problemes de comportament que puguin ser reconduïts, així com per qualsevol causa assimilable a les anteriorment esmentades.

L'eutanàsia només estarà justificada sota criteri i control veterinari amb l'única finalitat d'evitar el patiment per causes no recuperables que comprometi seriosament la qualitat de vida de l'animal i que com a tal ha de ser acreditat i certificat per professional veterinari col·legiat. El procediment d'eutanàsia el realitzarà personal veterinari col·legiat o pertanyent a alguna administració pública amb mètodes que garanteixin la condició humanitària.

b) Practicar-los tota mena de mutilació o modificacions corporals permanents; s'exceptuen d'aquesta prohibició els sistemes d'identificació mitjançant marcatge a l'orella de gats comunitaris i les precises per necessitat terapèutica per garantir la seva salut o per limitar o anul·lar la seva capacitat reproductiva, sense que pugui servir de justificació un motiu funcional o estètic de qualsevol tipus, i que haurà de ser acreditada mitjançant informe d'un professional veterinari col·legiat, quedant constància en el registre d'identificació corresponent.

c) Utilitzar-los en baralles o ensinistrar-los en el desenvolupament d'aquesta pràctica o altres de similars, així com instigar l'agressió a altres animals de companyia o persones fora de l'àmbit d'activitats reglades.

d) Mantenir-los lligats o deambulant per espais públics sense la supervisió presencial per part de la persona responsable de la cura i el comportament.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

e) Mantenir de forma habitual gossos i gats en terrasses, balcons, terrats, trasters, soterranis, patis i similars o vehicles.

f) Portar animals lligats a vehicles de motor en marxa.

g) La posada en llibertat o introducció al medi natural d'animals de qualsevol espècie d'animal de companyia, excepte els inclosos en programes de reintroducció.

h) L'eliminació de cadàvers d'animals de companyia sense comprovar-ne la identificació, quan aquesta sigui obligatòria.

i) Deixar sense supervisió qualsevol animal de companyia durant més de tres dies consecutius; en el cas de l'espècie canina, aquest termini no pot ser superior a vint-i-quatre hores consecutives.

j) Dur a terme actuacions o pràctiques de selecció genètica que comportin problemes o alteracions greus a la salut de l'animal.

k) La cria comercial de qualsevol espècie d'animal de companyia, així com qualsevol tipus de cria d'animals la identificació individual dels quals sigui obligatòria per la normativa vigent, per criadors no inscrits al Registre de Criadors d'Animals de Companyia.

l) La comercialització de gossos, gats i fures en botigues d'animals, així com la seva exhibició i exposició al públic amb fins comercials. Gossos, gats i fures només es podran vendre des de criadors registrats.

m) La comercialització, la donació o el lliurament en adopció d'animals no identificats i registrats prèviament a nom del transmitent d'acord amb els mètodes d'identificació aplicables segons la normativa vigent.

n) Emprar animals de companyia per al consum humà.

o) Es prohibeix l'ús de qualsevol eina de maneig que pugui causar lesions a l'animal, en particular collarets elèctrics, d'impulsos, de càstig o d'ofec.

6.3. En el cas d'animals de companyia que s'hagin d'allotjar en espais oberts, sense perjudici del que disposa l'apartat anterior, els seus titulars o responsables han d'adoptar les mesures següents:

a) Utilitzar estades que protegeixin els animals de les inclemències del temps.

b) Situar les estances de manera que no estiguin exposats directament, de forma prolongada, a la radiació solar, la pluja o fred extrem.

c) Emprar estades d'acord amb les dimensions i les necessitats fisiològiques de l'animal.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

d) Garantir als animals accés a beguda i alimentació, així com adequades condicions higienicosanitàries.

6.4. Els transports públics i privats han de facilitar l'entrada d'animals de companyia que no constitueixin un risc per a les persones, altres animals i les coses, sens perjudici del que disposa la normativa sobre salut pública, les ordenances municipals o la normativa específica.

6.5. Els establiments públics i privats, allotjaments hotelers, restaurants, bars i en general qualsevol altres en què es consumeixin begudes i menjars poden facilitar l'entrada d'animals de companyia que no constitueixin un risc per a les persones, altres animals i les coses, a zones no destinades a l'elaboració, l'emmagatzematge o la manipulació d'aliments, sense perjudici del que disposa la normativa sobre salut pública, o de les ordenances municipals o normativa específica.

En cas de no admetre l'entrada i l'estada de l'animal han de mostrar un distintiu que ho indiqui, visible des de l'exterior de l'establiment.

6.6. Llevat de prohibició expressa, degudament senyalitzada i visible des de l'exterior, es permet l'accés d'animals de companyia a edificis i dependències públiques.

6.7. Els albergs, els refugis, els centres assistencials i, en general, d'aquells establiments destinats a atendre persones en risc d'exclusió social, persones sense llar, víctimes de violència de gènere i en general qualsevol persona en situació similar, han de facilitar l'accés d'aquestes persones juntament amb els seus animals de companyia a aquests establiments, llevat de causa justificada expressament motivada. En cas que l'accés amb l'animal de companyia no sigui possible, es promouran acords amb entitats de protecció animal o projectes d'acollida d'animals.

6.8. No obstant això, les persones responsables d'animals de companyia que puguin accedir als transports i establiments i llocs assenyalats als apartats anteriors han de portar l'animal d'acord amb les condicions higienicosanitàries i respectar les mesures de seguretat que determinin el mateix establiment o mitjà de transport, així com la legislació sectorial específica.

Títol III. ORGANITZACIÓ DEL SERVEI COMARCAL

Article 7. Titularitat i gestió del servei

7.1. La competència per a la recollida, allotjament i custòdia d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts correspon als municipis, d'acord amb la legislació bàsica de règim local i amb la normativa sectorial en matèria de protecció animal.

En particular, i de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en matèria de protecció i benestar animal, els ajuntaments són responsables de garantir:

a) La recollida d'animals perduts o abandonats dins del seu terme municipal.
b) La seva assistència veterinària immediata quan sigui necessària.
c) El seu allotjament en un centre de protecció animal degudament autoritzat.
d) L'adopció de mesures per evitar l'abandonament i fomentar la tinença responsable.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

7.2. Els municipis de la comarca del Baix Camp podran delegar l'exercici d'aquestes competències al Consell Comarcal del Baix Camp mitjançant el corresponent conveni interadministratiu o instrument jurídic equivalent, d'acord amb la normativa de règim local aplicable.

La delegació haurà d'anar acompanyada de la transferència dels recursos econòmics suficients per garantir la prestació adequada del servei, d'acord amb els principis d'eficiència, estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

En tot cas, la delegació no eximeix els ajuntaments de la seva responsabilitat última en el compliment de la normativa aplicable en matèria de protecció animal dins el seu àmbit territorial.

7.3. El servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals abandonats, perduts, decomissats o morts es podrà prestar:

a) Mitjançant gestió directa pel Consell Comarcal, a través dels seus propis mitjans personals i materials.
b) Mitjançant gestió indirecta, a través de qualsevol de les formes previstes a la legislació de contractes del sector públic.

En cas d'optar-se per la gestió indirecta, la prestació del servei es durà a terme mitjançant contracte administratiu amb entitats especialitzades, empreses degudament habilitades o entitats de protecció animal legalment constituïdes, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència, transparència, igualtat i no discriminació.

7.4. Els centres o instal·lacions utilitzats per a la prestació del servei hauran de:

a) Estar inscrits com a nucli zoològic d'acord amb la normativa autonòmica.
b) Complir les condicions higiènico-sanitàries, de benestar i d'espai establertes per la normativa vigent.
c) Disposar de servei veterinari propi o concertat.
d) Garantir protocols d'actuació en matèria d'identificació, esterilització, adopció i eutanàsia conformes a la legislació aplicable.

En el supòsit de gestió indirecta, el Consell Comarcal exercirà en tot moment les funcions de direcció, inspecció i control del servei, sens perjudici de les facultats d'inspecció que corresponguin als ajuntaments adherits o a altres administracions competents.

7.5. La prestació del servei haurà de garantir la disponibilitat permanent per a situacions d'urgència, incloent-hi la recollida d'animals ferits o en risc vital durant les vint-i-quatre hores del dia, en compliment del que estableix la normativa estatal vigent.

7.6. El model de gestió adoptat haurà d'assegurar el compliment efectiu del principi de sacrifici zero, excepte en els supòsits legalment previstos, així com la traçabilitat administrativa de totes les actuacions relatives als animals ingressats.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Article 8. Municipis adherits

8.1. Podran adherir-se en el servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts els municipis de la comarca del Baix Camp que ho sol·licitin expressament.

L'adhesió al servei tindrà caràcter voluntari i es formalitzarà mitjançant l'instrument jurídic corresponent, sense perjudici del caràcter obligatori de la competència municipal en matèria de recollida i gestió d'animals abandonats d'acord amb la normativa sectorial vigent.

L'adhesió comporta la delegació de la gestió de les competències municipals relatives a la recollida i custòdia d'animals de companyia en els termes previstos en aquest reglament.

8.2. La integració efectiva en el servei requerirà la formalització prèvia d'un conveni interadministratiu entre l'Ajuntament corresponent i el Consell Comarcal del Baix Camp, el qual haurà de determinar, com a mínim:

a) L'abast de les competències delegades o funcions encomanades.
b) La durada de l'adhesió i el règim de pròrroga o denúncia.
c) El règim econòmic i les aportacions municipals.
d) Els mecanismes de coordinació, seguiment i control del servei.
e) El règim de responsabilitat i cobertura d'assegurances.

El conveni haurà d'ajustar-se a la normativa de règim jurídic del sector públic i de règim local aplicable, així com als principis de cooperació, lleialtat institucional i suficiència financera.

8.3. Sense perjudici del que estableixi el conveni específic, els ajuntaments adherits assumeixen, com a mínim, les obligacions següents:

a) Comunicar immediatament al Consell Comarcal o a la protectora que gestionarà el servei les incidències relatives a animals abandonats, perduts, o decomissats dins el seu terme municipal.

b) Col·laborar en les actuacions d'identificació del titular, especialment mitjançant l'accés als registres municipals i la coordinació amb la policia local, si s'escau.

c) Garantir la consignació pressupostària suficient per atendre les aportacions econòmiques derivades del servei.

d) Desenvolupar accions municipals de foment de la tinença responsable i prevenció de l'abandonament.

e) Exercir les competències sancionadores que els corresponguin en matèria de protecció animal, d'acord amb la normativa vigent.

f) Col·laborar en la gestió de colònies felines del municipi conforme als programes establerts i a la normativa aplicable.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Article 9. Prestacions del servei

9.1. El servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts comprèn el conjunt d'actuacions materials, veterinàries i administratives necessàries per garantir la protecció, custòdia i destí legal dels animals dins l'àmbit territorial dels municipis adherits.

Les prestacions incloses són les que es detallen en els apartats següents.

9.2. Recollida d'animals.

El servei inclou la recollida d'animals de companyia:

a) abandonats o perduts a la via pública o en espais privats accessibles;
b) desemparats o en situació de risc per al seu benestar;
c) objecte de decomís per resolució administrativa o judicial;
d) cadàvers d'animals de companyia morts dins del terme municipal corresponent.

La recollida s'efectuarà per personal degudament format, amb mitjans adequats que garanteixin la seguretat de l'animal i de les persones.

En situacions d'urgència, especialment en cas d'animals ferits o en risc vital, s'actuarà amb caràcter prioritari.

9.3. Transport.

El transport dels animals es realitzarà en vehicles autoritzats i adaptats, que compleixin les condicions higièniques i de seguretat exigides per la normativa vigent.

Durant el trasllat hauran d'adoptar les mesures necessàries per:

a) evitar patiment, estrès o lesions;
b) garantir la ventilació i protecció davant condicions climàtiques adverses; i
c) prevenir riscos sanitaris.

9.4. Allotjament temporal.

Els animals recollits seran allotjats en un centre de protecció animal legalment autoritzats i inscrit com a nucli zoològic.

L'allotjament haurà de garantir:

a) espais adequats a les necessitat etològiques de cada espècies;
b) separació d'animals quan sigui necessari per motius sanitaris o de comportament;
c) condicions higiènico-sanitàries correctes; i
d) mesures de control sanitaris i quarantena, si s'escau.

L'estada dels animals tindrà la durada mínima legalment establerta, sense perjudici de la seva permanència fins a la recuperació pel titular o la seva adopció.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

9.5. Manutenció.

Durant la seva estada al centre, els animals rebran alimentació suficient, adequada a la seva espècie, edat i estat de salut.

Es garantirà el subministrament permanent d'aigua potable, així com les condicions d'higiene i neteja necessàries per preservar el seu benestar.

9.6. Atenció veterinària.

El servei inclou l'assistència veterinària necessària per garantir la salut i benestar dels animals ingressats.

Aquesta assistència comprendrà, com a mínim:

a) reconeixement veterinari inicial;
b) atenció urgent en cas de lesions o malaltia;
c) identificació mitjançat microxip quan sigui preceptiva;
d) vacunació i desparasitació segons protocols sanitaris; i
e) esterilització, d'acord amb la normativa vigent i els programes establerts.

Totes les actuacions veterinàries hauran de quedar degudament registrades.

9.7. Retorn al titular, adopció o altres destins legals.

Els animals identificats seran retornats al seu titular una vegada acreditada la seva identitat i abonades, si s'escau, les despeses derivades de la recollida, transport, acollida, manutenció i assistència veterinària.

Transcorreguts els terminis legals sense reclamació del titular, els animals podran ser:

a) donats en adopció responsable; o
b) traslladats en acollida temporal.

En cap cas es podrà destinar l'animal a finalitats prohibides per la normativa vigent. L'eutanàsia només es podrà practicar en els supòsits estrictament previstos per la legislació aplicable i conforme al que estableix aquest reglament.

9.8. Les prestacions descrites constitueixen un servei públic integral, que inclou tant actuacions materials com actuacions administratives i de control, i que s'haurà de prestar amb continuïtat, regularitat i qualitat suficients per garantir el compliment efectiu de la normativa de protecció animal.

Títol IV. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ

Article 10. Recollida d'animals de companyia abandonats, perduts o decomissats

10.1. El servei de recollida podrà activar-se a instància de:

a) l'ajuntament corresponent;
b) les forces i cossos de seguretat del municipi corresponent; o
c) el Consell Comarcal del Baix Camp.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Les comunicacions hauran de contenir, sempre que sigui possible, la localització exacta de l'animal, la seva descripció i l'estat aparent de salut o risc.

Rebuda la comunicació, el servei procedirà a registrar l'avís i a valorar la intervenció d'acord amb els criteris establerts en aquest article.

10.2. El servei haurà de disposar d'un sistema d'atenció permanent per a la recepció d'avisos, i els terminis d'actuació es determinaran en funció del nivell d'urgència:

a) en situacions de risc vital, animals ferits greument o en perill imminent, la intervenció s'efectuarà amb caràcter immediat o amb la màxima urgència possible;

b) en casos d'animals abandonats o perduts sense risc immediat, la recollida s'efectuarà dins el termini més breu possible, d'acord amb els mitjans disponibles i la planificació del servei.

El servei haurà de garantir la disponibilitat operativa les vint-i-quatre hores del dia per a situacions d'urgència.

10.3. La intervenció del servei s'ordenarà d'acord amb els criteris següents:

a) existència de lesions, malaltia greu o patiment evident de l'animal;
b) risc per a la seguretat de les persones o altres animals;
c) presència de l'animal en vies de trànsit o espais que comportin perill imminent;
d) situacions de possible maltractament o desemparament; i
e) presència d'animals potencialment perillosos sense control.

Les actuacions es prioritzaran atenent criteris objectius de protecció del benestar animal i de seguretat pública.

10.4. La recollida s'efectuarà per personal degudament format i equipat, emprant mètodes que minimitzin l'estrès i evitin el patiment de l'animal. En el moment de la recollida es procedirà, sempre que sigui possible, a:

a) verificar l'existència de sistema d'identificació electrònica;
b) realitzar una primera valoració visual de l'estat de salut; i
c) registrar les circumstàncies de la intervenció.

Quan es detectin indicis de maltractament o infracció administrativa, es posarà en coneixement de l'autoritat competent a l'efecte d'incoar, si escau, el corresponent procediment sancionador.

10.5. Tota intervenció haurà de quedar documentada en el sistema de registre del servei, amb indicació, com a mínim, de:

- data i hora de l'avís i de la recollida;
- lloc de la intervenció;
- estat aparent de l'animal; i
- identificació, si s'escau.

Aquest registre garantirà la traçabilitat i el control administratiu de les actuacions.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Article 11. Animals identificats

11.1. Un cop ingressat l'animal al centre de protecció, es procedirà de manera immediata a la comprovació de la seva identificació mitjançant la lectura del microxip o qualsevol altre sistema oficialment reconegut.

En cas que l'animal estigui identificat, es verificarà la correspondència amb les dades registrals vigents.

11.2. Confirmada la identificació, el centre de protecció comunicarà sense dilació al titular registral la recollida i ingrés de l'animal. La comunicació es realitzarà per qualsevol mitjà que permeti deixar constància fefaent de la notificació o, si no fos possible, mitjançant els mecanismes previstos a la normativa administrativa aplicable.

En aquest sentit, la notificació haurà d'indicar:

a) el lloc on es troba allotjat l'animal;
b) el termini màxim per a la seva recuperació;
c) les despeses generades; i
d) les conseqüències de la manca de retirada dins el termini establert.

11.3. El titular disposarà del termini mínim legalment establert, que són 20 dies, per recuperar l'animal, computat des de la notificació efectiva o, si escau, des de la posada a disposició.

Transcorregut aquest termini sense que el titular hagi comparegut o sense causa justificada, l'animal podrà ser considerat abandonat als efectes legals i quedarà a disposició del servei per al seu destí conforme a aquest reglament.

La recuperació de l'animal requerirà l'acreditació de la identitat del titular i la regularització prèvia de qualsevol obligació administrativa pendent en matèria d'identificació o sanitat animal.

11.4. El titular haurà d'abonar les despeses derivades de:

a) la recollida i transport;
b) l'allotjament i manutenció durant el període d'estada;
c) l'assistència veterinària prestada; i
d) la identificació o tractament obligatoris efectuats, si s'escau.

L'import de les despeses s'ajustarà al règim econòmic establert pel Consell Comarcal o, si escau, per l'ordenança fiscal corresponent.

La manca de pagament podrà donar lloc a l'exigència per via administrativa d'acord amb la normativa aplicable.

Article 12. Animals no identificats

12.1. Quan un animal ingressat no disposi de sistema d'identificació o aquest no permeti determinar el titular, es considerarà animal no identificat. En aquests casos, el centre:

a) procedirà a la seva identificació, si s'escau; i
b) mantindrà l'animal en custòdia durant el termini mínim legalment establert.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

12.2. L'animal romandrà al centre de protecció durant el termini mínim previst a la normativa vigent (20 dies), a fi de possibilitar la seva recuperació per part del titular.

Durant aquest període, el servei podrà dur a terme actuacions de difusió pública amb l'objectiu de localitzar el possible responsable.

12.3. Transcorregut el termini legal sense reclamació, l'animal quedarà a disposició del servei i podrà:

a) ser donat en adopció responsable; o
b) ser acollit temporalment per un responsable.

Amb caràcter previ a l'adopció o acolliment temporal, l'animal haurà de, sempre que sigui possible:

a) estar identificat;
b) haver estat sotmès a revisió veterinària;
c) haver rebut els tractaments sanitaris obligatoris; i
d) ser esterilitzat, si així ho exigeix la normativa o els protocols establerts.

En cap cas l'animal podrà ser objecte de cessió per a finalitats contràries a la legislació vigent en matèria de protecció animal.

Títol V. ADOPCIÓ I DESTÍ DELS ANIMALS

Article 13. Adopció

13.1. L'adopció constitueix el mecanisme preferent de destí dels animals que, transcorreguts els terminis legals, no hagin estat recuperats pel seu titular.

L'adopció haurà de garantir en tot cas el benestar de l'animal i el compliment dels requisits de tinença responsable previstos a la normativa vigent.

No es podrà formalitzar l'adopció quan existeixin indicis que la persona sol·licitant no reuneix les condicions adequades per a la guarda i custòdia de l'animal.

13.2. Podran adoptar animals les persones físiques majors d'edat o persones jurídiques legalment constituïdes que compleixin els requisits següents:

a) no estar inhabilitades per a la tinença d'animals per resolució administrativa o judicial;
b) no haver estat sancionades per infraccions greus o molt greus en matèria de protecció animal, en els termes establerts per la normativa aplicable;
c) acreditar capacitat per proporcionar allotjament adequat, cures i atenció veterinària; i
d) comprometre's formalment a complir les obligacions legals d'identificació, esterilització i atenció sanitària.

El servei podrà requerir declaració responsable i, si escau, documentació acreditativa.

13.3. El procediment d'adopció s'iniciarà a sol·licitud de la persona interessada al centre de protecció d'animals contractat pel Consell Comarcal, i es podrà efectuar entrevista prèvia o valoració de la idoneïtat per part del centre en qüestió, especialment en el cas d'animals amb necessitats específiques.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Amb caràcter previ al lliurament de l'animal, aquest haurà de:

a) estar identificat conforme a la normativa vigent;
b) haver estat sotmès a revisió veterinària;
c) haver rebut els tractaments sanitaris obligatoris; i
d) ser esterilitzat, o lliurar-se amb compromís formal d'esterilització en el termini establert.

El lliurament de l'animal no generarà en cap cas ànim de lucre, sense perjudici de la possible exigència de compensació de despeses veterinàries o administratives.

13.4. L'adopció es formalitzarà mitjançant contracte administratiu de cessió responsable per part del centre de protecció animal contractat pel Consell Comarcal, que tindrà naturalesa jurídica privada però subjecte a les condicions establertes en aquest reglament.

El contracte haurà d'incloure, com a mínim:

a) identificació de l'animal i de la persona adoptant;
b) declaració de coneixement de l'estat sanitari;
c) compromís de tinença responsable;
d) prohibició de cessió a tercers sense comunicació prèvia;
e) obligació de comunicar pèrdua, mort o canvi de titularitat; i
f) possibilitat de seguiment o inspecció en casos justificats.

L'incompliment greu o reiterat de les condicions contractuals podrà comportar la resolució de l'adopció i la recuperació de l'animal, sense perjudici de les responsabilitats administratives que puguin derivar-se.

Article 14. Eutanàsia

14.1. D'acord amb el que estableix la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals, queda prohibida l'eutanàsia d'animals allotjats en centres de protecció animal per motius econòmics, de manca d'espai, sobrepoblació, temps d'estada o criteris de mera gestió.

14.2. L'eutanàsia únicament podrà practicar-se quan concorri algun dels supòsits legalment previstos i degudament acreditats:

a) existència de malaltia o lesió greu amb patiment irreversible que no pugui ser pal·liat mitjançant tractament veterinari adequat; o
b) risc greu i acreditat per a la salut o la seguretat de les persones o altres animals, degudament justificat mitjançant informe veterinari.

En cap cas es podrà practicar eutanàsia per criteris de conveniència administrativa o manca de recursos.

14.3. L'eutanàsia haurà de ser prescrita i practicada per veterinari col·legiat. Prèviament s'haurà d'emetre informe veterinari motivat que justifiqui la concurrència del supòsit legal.

L'actuació haurà de quedar degudament documentada en el registre del centre, incloent-hi:

a) identificació de l'animal;
b) diagnòstic clínic;

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

c) justificació legal;
d) data i professional actuant.

El procediment haurà de garantir que el mètode utilitzat eviti el dolor, el patiment i l'angoixa de l'animal.

14.4. El Consell Comarcal del Baix Camp establirà protocols interns per garantir que qualsevol eutanàsia practicada s'ajusti estrictament a la normativa vigent i als principis rectors establerts en aquest reglament.

Títol VI. RÈGIM ECONÒMIC

Article 15. Finançament del servei

15.1. El servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts constitueix un servei públic d'interès supramunicipal i es finançarà amb els recursos previstos en aquest article, sense perjudici de la possibilitat de rebre subvencions o aportacions complementàries de la Generalitat de Catalunya o altres administracions públiques.

15.2. Els municipis adherits al servei contribuiran econòmicament segons els criteris establerts en el conveni interadministratiu de prestació del servei, d'acord amb:

a) el nombre d'habitants del municipi; i
b) la mitjana anual d'ingressos d'animals recollits dels últims anys.

Els ajuntaments hauran de transferir els fons acordats en els terminis establerts en el conveni, de manera que es garanteixi la continuïtat i qualitat del servei.

Les aportacions municipals podran ser revisades periòdicament, si s'escau, en funció de l'evolució del cost del servei i dels criteris de distribució establerts en el conveni interadministratiu, amb notificació prèvia als ajuntaments adherits.

15.3. Tots els ingressos i despeses derivats del servei hauran de ser objecte de registre comptable i fiscal conforme a la normativa aplicable als ens locals supramunicipals.

El Consell Comarcal podrà remetre informació periòdica als ajuntaments adherits sobre l'execució pressupostària del servei.

Títol VII. RÈGIM SANCIONADOR

Article 16. Infraccions i sancions

16.1. Les infraccions relacionades amb la tinença, custòdia, abandonament, maltractament, identificació i protecció d'animals recollits en el marc d'aquest reglament seran sancionades d'acord amb la normativa aplicable, especialment:

a) la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i benestar dels animals;
b) el Decret legislatiu 2/2028, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de protecció dels animals; i
c) altres disposicions vigents en matèria de tinença d'animals potencialment perillosos, salut pública i règim local.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest reglament no crea noves infraccions ni sancions, sinó que remet a les previsions legals existents, establint els procediments d'aplicació en l'àmbit del servei comarcal.

16.2. Sense perjudici de la classificació legal establerta, les infraccions podran ser, entre altres:

a) l'incompliment de les obligacions de tinença responsable;
b) l'abandonament, desemparament o exposició a risc dels animals;
c) l'incompliment de les obligacions d'identificació, registre o comunicació;
d) el maltractament o provocació de patiment, ansietat o lesions a l'animal; i
e) l'incompliment de mesures adoptades pel servei o per l'autoritat competent.

16.3. Les infraccions detectades per personal del servei, per altres administracions o per denúncia ciutadana seran comunicades a l'autoritat competent per a l'inici del corresponent procediment sancionador.

El servei comarcal podrà aportar informes tècnics, veterinaris o de comportament elaborats pel centre de protecció contractat en el seu cas, que serviran com a prova en el procediment sancionador.

Els informes hauran de contenir, com a mínim:

a) identificació de l'animal i, si s'escau, del titular;
b) circumstàncies objectives de la infracció;
c) valoració del dany, risc o patiment causat; i
d) recomanacions o mesures correctores.

16.4. Les sancions seran imposades per les autoritats competents segons la normativa vigent.

El servei comarcal actuarà únicament com a mitjà tècnic i logístic, sense poder incoar ni resoldre expedients sancionadors, ja que no és una matèria objecte de delegació per part del municipi, en aquest cas.

16.5. El servei comarcal facilitarà la coordinació amb els ajuntaments adherits, cossos de seguretat i entitats de protecció animal per a l'eficàcia del règim sancionador.

Els informes emesos pel servei podran ser utilitzats en qualsevol actuació administrativa o judicial, sense perjudici de les garanties de confidencialitat i protecció de dades.

16.6. Els ajuntaments adherits i el Consell Comarcal podran publicar, si s'escau, de manera agregada i anonimitzada estadístiques de sancions i infraccions, amb finalitat informativa i de sensibilització ciutadana.

16.7. Els informes, dades i evidències recollides pel servei comarcal podran ser facilitades als ajuntaments adherits per al correcte exercici de les competències sancionadores.

La potestat sancionadora en matèria de benestar animal correspon exclusivament a cada ajuntament, sense que aquesta sigui delegada al Consell Comarcal ni a tercers.

El servei comarcal actuarà com a suport tècnic i logístic, emetent informes tècnics i proporcionant proves, sense poder incoar ni resoldre expedients sancionadors.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera. Entrada en vigor

1. El present reglament entrarà en vigor el dia següent al de la seva aprovació definitiva pel Consell Comarcal del Baix Camp i la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

2. A partir de la seva entrada en vigor, tindrà efectes vinculants per a tots els municipis adherits al servei comarcal de recollida, transport, acollida, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts.

Disposició final segona. Abast territorial

1. El reglament serà d'aplicació als municipis que, mitjançant conveni interadministratiu, estiguin adherits al servei comarcal, i regularà les prestacions, procediments, drets i obligacions derivats de la seva execució.

2. Els municipis adherits hauran de respectar les normes establertes en aquest reglament en tot allò que afecti la prestació del servei i els drets dels animals.

Disposició final 3. Derogació de normes anteriors

1. Queden derogades totes aquelles disposicions reglamentàries, ordenances, normes internes o pactes previs que s'oposin o siguin incompatibles amb el present Reglament, sense perjudici de la continuïtat dels procediments en curs.

2. Aquesta derogació s'entén sense perjudici de la vigència de la normativa de rang superior, incloses la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i benestar dels animals, el Decret legislatiu 2/2028, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de protecció dels animals i les altres disposicions aplicables.

Disposició final quarta. Normes de transició i coordinació

1. Els animals ingressats al servei abans de l'entrada en vigor del present Reglament continuaran sent gestionats segons els principis establerts, adaptant-se progressivament a les noves normes.

2. El Consell Comarcal i els ajuntaments adherits establiran protocols interns de coordinació, si s'escau, per garantir la correcta aplicació de les disposicions d'aquest Reglament i la seva compatibilitat amb la normativa vigent.

Disposició final cinquena. Interpretació i criteris complementaris

1. El Consell Comarcal del Baix Camp, com a organisme responsable del servei supramunicipal, serà competent per interpretar les disposicions d'aquest Reglament en els casos de conflicte o dubte, sense afectar la competència sancionadora dels ajuntaments adherits.

2. Els criteris complementaris, guies tècniques i protocols de funcionament podran ser aprovats, si s'escau, pel Consell Comarcal amb l'objectiu d'assegurar la uniformitat, qualitat i seguretat jurídica en la prestació del servei.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONVENI DEL SERVEI DE RECOLLIDA, TRANSPORT, ALLOTJAMENT, MANUTENCIÓ I ATENCIÓ VETERINÀRIA D'ANIMALS DE COMPANYIA ABANDONATS, PERDUTS, DECOMISSATS O MORTS A LA COMARCA DEL BAIX CAMP

I. DADES DEL SERVEI PROMOTOR

Servei promotor: Àrea de Sanejament i Medi Ambient

II. PROPOSTA DE CONVENI

Administracions amb les quals s'hauria de celebrar el conveni, individualment:

- Ajuntament de l'Albiol
- Ajuntament de l'Aleixar
- Ajuntament d'Alforja
- Ajuntament d'Almoster
- Ajuntament d'Arbolí
- Ajuntament de l'Argentera
- Ajuntament de les Borges del Camp
- Ajuntament de Botarell
- Ajuntament de Capafonts
- Ajuntament de Castellvell del Camp
- Ajuntament de Colldejou
- Ajuntament de Duesaigües
- Ajuntament de la Febró
- Ajuntament de Maspujols
- Ajuntament de Montbrió del Camp
- Ajuntament de Mont-roig del Camp
- Ajuntament de Prades
- Ajuntament de Pratdip
- Ajuntament de Riudecanyes
- Ajuntament de Riudecols
- Ajuntament de Riudoms
- Ajuntament de La Selva del Camp
- Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant
- Ajuntament de Vilanova d'Escornalbou
- Ajuntament de Vilaplana
- Ajuntament de Vinyols i els Arcs

Objecte del conveni: Formalitzar la delegació de la competència municipal en matèria de recollida d'animals de companyia i establir les condicions en què el Consell Comarcal prestarà el servei de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts, en l'àmbit territorial dels municipis de la comarca esmentats, d'acord amb el que disposa el Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de protecció dels animals i la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

III. INTERÈS DE L'ACTIVITAT

Necessitat i oportunitat de la subscripció del conveni: La delegació de la competència municipal constitueix un requisit previ i necessari per tal que el Consell Comarcal pugui exercir de manera efectiva les funcions relatives a la gestió dels animals abandonats i/o perduts. Actualment el conveni aprovat al 2022 ha quedat des actualitzat per la recent normativa i resulta necessari aprovar tant el reglament del servei com el conveni adequat a la normativa actual i vigent i d'aquesta manera regularitzar la situació amb els ajuntaments de la comarca, ja que els convenis formalitzats han esgotat la vigència.

Objectius d'interès comú a complir:

a) Regular el règim jurídic, organitzatiu i funcional del servei públic comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts a la comarca del Baix Camp, als efectes de la seva prestació mitjançant delegació de competències dels ajuntaments.
b) Assolir el màxim nivell possible de protecció dels drets i benestar dels animals dins de la comarca del Baix Camp.
c) Afavorir una responsabilitat més elevada i una conducta més cívica de la ciutadania en la defensa i la preservació dels animals.
d) Protegir i garantir els drets i benestar dels animals de companyia, entenent-se com el dret al bon tracte, respecte i protecció, inherents i derivats de la seva naturalesa com a éssers sensibles.

IV. ACTUACIONS A DESENVOLUPAR PER AL COMPLIMENT DEL CONVENI

Actuacions a escometre pel Consell Comarcal del Baix Camp:

a) Prestar el servei de recollida d'animals de companyia abandonats, desemparats, perduts o decomissats definitivament en l'àmbit del municipi.
b) Garantir el transport adequat dels animals fins al centre d'acollida autoritzat.
c) Assegurar l'acollida dels animals en un centre degudament autoritzat com a nucli zoològic, d'acord amb la normativa vigent.
d) Proporcionar l'atenció veterinària necessària als animals recollits, incloent-hi el reconeixement clínic, la vacunació, la desparasitació, l'esterilització, els tractaments mèdics, les cures i, si s'escau, els períodes de quarantena.
e) Garantir la correcta identificació dels animals acollits, d'acord amb la normativa aplicable.
f) Assumir la custòdia dels animals recollits fins a la seva recuperació pel titular, cessió en adopció, acollida temporal o qualsevol altre destí legalment previst.
g) Fomentar la recuperació dels animals per part dels seus titulars i promoure'n l'adopció responsable.
h) Aplicar el principi de sacrifici zero, de conformitat amb el que estableix la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals.
i) Gestionar els animals morts, incloent la seva recollida, conservació, comunicació i tractament final conforme la normativa vigent.
j) Garantir la traçabilitat completa del servei, mitjançant els corresponents sistemes de registre i documentació, incloent-hi, com a mínim, el registre del nucli zoològic, els comprovants de servei, la documentació de recuperació i adopció, i els informes periòdics de seguiment.
k) Prestar un servei d'atenció i informació a la ciutadania en relació amb el servei

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

objecte del conveni.

l) Desenvolupar accions de sensibilització i promoció de la tinença responsable d'animals de companyia.

Les obligacions descrites s'hauran de dur a terme a partir de la signatura del conveni fins que finalitzi la seva vigència.

Actuacions a escometre per les administracions concertants:

a) Acceptar el contingut del Reglament comarcal regulador del servei de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts a la comarca del Baix Camp, així com les seves modificacions.
b) Censar i mantenir actualitzat el registre municipal d'animals de companyia, d'acord amb la normativa vigent.
c) Comunicar, amb màxima celeritat, a l'entitat prestadora del servei l'existència d'animals abandonats, perduts, decomissats o morts al seu terme municipal, d'acord amb els protocols establerts.
d) Facilitar l'accés al municipi per a la recollida i el transport dels animals.
e) Col·laborar, si s'escau, en la identificació dels titulars dels animals, mitjançant l'accés als seus registres municipals.
f) Assumir el cost del servei en els termes establerts en aquest conveni.
g) Exercir la potestat sancionadora en les matèries que li són pròpies, d'acord amb la normativa vigent.
h) Gestionar les colònies felines existents al municipi mitjançant el mètode CER (captura, esterilització i retorn) o altres sistemes legalment previstos.
i) Mantenir actualitzada al web municipal la informació relativa al servei.
j) Actualitzar, si s'escau, aquelles ordenances municipals que facin referència a aquesta matèria i no estiguin d'acord amb la normativa vigent.
k) Facilitar al Consell Comarcal la informació de contacte necessària per a la correcta prestació del servei, especialment en situacions d'urgència.
l) Facilitar periòdicament al Consell Comarcal informació estadística sobre el cens municipal d'animals de companyia i altres dades necessàries per al seguiment del servei.
m) Assumir, en cas de finalització del contracte de prestació del servei subscrit pel Consell Comarcal amb l'entitat gestora del centre d'acollida, o en cas d'extinció, venciment o resolució anticipada del present conveni, la retirada i assumpció dels animals procedents del seu municipi que romanguin allotjats al centre en aquell moment, en els termes i terminis que estableixi el Consell Comarcal per garantir la continuïtat del benestar animal i la correcta gestió del servei.
n) Adoptar les mesures i actuacions necessàries per garantir el correcte funcionament del servei en el seu àmbit municipal, d'acord amb el present conveni, el Reglament regulador del servei i les instruccions tècniques aprovades pel Consell Comarcal.

Les obligacions descrites s'hauran de dur a terme a partir de la signatura del conveni fins que finalitzi la seva vigència.

V. COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CONVENI:

Les parts podran crear, a instància de qualsevol d'elles, una comissió tècnica paritària de seguiment de l'execució del present conveni, amb funció de resoldre dubtes

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

d'interpretació i supervisar la correcta execució del servei. Donat el cas, aquesta estarà formada per quatre membres, dels quals la meitat seran nomenats per l'Ajuntament i l'altra meitat pel Consell Comarcal del Baix Camp.

VI. RECURSOS I APORTACIONS DEL CONVENI / IMPACTE ECONÒMIC:

Recursos necessaris per al desenvolupament del conveni: L'Ajuntament satisfarà al Consell Comarcal del Baix Camp la part corresponent del cost anual del servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts, d'acord amb els criteris de distribució establerts. En aquest sentit, el cost total anual del servei es determinarà d'acord amb el cost efectiu de prestació i es distribuirà entre els ajuntaments adherits segons els criteris següents: a) una part fixa corresponents al trenta per cent (30%) del cost total de servei, distribuïda proporcionalment segons la població oficial de cada municipi publicada per l'IDESCAT l'any immediatament anterior; i b) una part variable corresponent al setanta per cent (70%) del cost total del servei, distribuïda en funció del volum d'activitat assignat a cada municipi, calculat d'acord amb la mitjana d'animals recollits durant els darrers sis anys.

a) Aportació de mitjans materials, en el seu cas:

- **Consell Comarcal del Baix Camp:** El servei esmentat es prestarà pel Consell Comarcal del Baix Camp en règim de gestió indirecta, mitjançant la contractació d'una entitat externa especialitzada, sense perjudici de les funcions de direcció, coordinació i control que corresponguin.

- **Administracions concertants:** En aquest cas no procedirà.

b) Aportació de mitjans personals, en el seu cas:

- **Consell Comarcal del Baix Camp:** En aquest cas, el Consell Comarcal del Baix Camp per a la delegació del servei comptarà amb l'entitat externa contractada per tal de poder dur a terme les tasques inherents a la prestació del servei, així com comptarà amb personal propi de l'ens comarcal per tal fer el seguiment i portar el control de l'execució del contracte, vetllant pel compliment de la normativa vigent, del reglament del servei i de les condicions establertes en els plecs de contractació.

- **Administracions concertants:** En aquest cas no procedirà.

c) Pressupost total de l'activitat: Cada any s'estableix un pressupost anual de 120.000 euros, i aquest serà repartit entre els ajuntaments de la comarca adherits en base als criteris exposats.

d) Aportació de recursos financers, en el seu cas:

- **Consell Comarcal del Baix Camp:** Aquesta delegació s'entén lliure de qualsevol contraprestació econòmica per part de l'ens comarcal amb fons propis, sense perjudici, que en un moment determinat es pugui accedir a finançament a través de subvencions que puguin cobrir part de la despesa del servei.
- El Consell Comarcal del Baix Camp finançarà el servei, com hem dit, a través de les atribucions de recursos que aprovi l'Agència Catalana de l'Aigua, ja que legalment resta obligada a garantir aquests recursos als ens gestors de sistemes de sanejament en alta, com és el cas d'aquest ens

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

comarcal.

- **Administracions concertants:** Els ajuntaments finançaran el servei, com hem dit, a través de les seves aportacions econòmiques en base al repartiment presentat anual d'acord amb els criteris establerts.

VII. ALTRES REQUERIMENTS:

Les prestacions que constitueixen l'objecte del conveni **no tenen caràcter contractual**.

El conveni **compleix els requeriments de la Llei 40/2015**, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i resta de la normativa aplicable.

Data: 2026.04.29
08:34:40 +02'00'

Àrea de Sanejament i Medi Ambient

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

CONVENI INTERADMINISTRATIU DE DELEGACIÓ DE LA COMPETÈNCIA I REGULACIÓ DEL SERVEI DE RECOLLIDA, TRANSPORT, ALLOTJAMENT, MANUTENCIÓ I ATENCIÓ VETERINÀRIA D'ANIMALS DE COMPANYIA ABANDONATS, PERDUTS, DECOMISSATS O MORTS ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP I L'AJUNTAMENT DE _____

REUNITS

El Sr. _____, president del Consell Comarcal del Baix Camp, en nom i representació de l'esmentat ens comarcal, amb domicili al carrer Doctor Ferran núm. 8, i CIF _____, en virtut de la presa de possessió de data _____. Assistit en aquest acte pel Sr. _____, secretari de la corporació, actuant les funcions de fe pública segons disposa l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, regulador del règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació nacional, i en exercici de les seves funcions de fedatari i d'assessorament legal preceptiu, segons l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

El/La Sr./Sra. _____, alcalde/alcaldessa de l'Ajuntament de _____, en nom i representació de l'esmentat ajuntament, amb domicili a _____, i CIF _____, en virtut de la presa de possessió de data _____. Assistit/da en aquest acte pel Sr./Sra. _____, secretari/secretària de la corporació, actuant les funcions de fe pública segons disposa l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, regulador del règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació nacional, i en exercici de les seves funcions de fedatari i d'assessorament legal preceptiu, segons l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

INTERVENEN

El Sr. _____, en la seva qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Camp en exercici de les competències que li atribueix l'article 13.1 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya i en compliment de l'acord de Ple del Consell Comarcal del Baix Camp de data _____.

El Sr./Sra. _____, en la seva qualitat d'alcalde/alcaldessa de _____, en exercici de les competències que li atribueix l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 53.1 a) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i en compliment de l'acord del Ple municipal de l'Ajuntament de _____ de data _____.

Ambdues parts es reconeixen mútuament capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb els respectius acords plenaris de delegació i acceptació de funcions, i a tal efecte,

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

MANIFESTEN

I. D'acord amb l'article 16 del Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de protecció dels animals, correspon als ajuntaments la recollida i el control dels animals abandonats, perduts o assilvestrats, així com el control dels animals salvatges urbans.

No obstant això, els ajuntaments poden delegar l'exercici d'aquestes competències en ens locals supramunicipals, amb la finalitat de millorar l'eficiència en la prestació del servei i d'acord amb la normativa aplicable.

Així mateix, els ens locals, sense perjudici de la seva responsabilitat en el compliment de la normativa vigent, poden concertar la prestació del servei de recollida d'animals abandonats, perduts, decomissats o morts amb entitats externes, preferentment amb associacions de protecció i defensa dels animals legalment constituïdes o amb empreses especialitzades de control i recollida d'animals de companyia.

D'altra banda, l'article 52.g) de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública, estableix que la gestió del risc per a la salut derivat dels animals domèstics, de companyia, dels animals salvatges urbans i de les plagues forma part dels serveis mínims dels ens locals.

Així mateix, la Llei 7/2022, de 8 d'abril, de residus i sòls contaminats per a una economia circular, inclou els animals domèstics morts dins la categoria de residus domèstics de competència local, corresponent als ens locals la seva recollida i gestió d'acord amb la normativa sectorial aplicable.

Igualment, l'article 22 de la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals, atribueix als ajuntaments la competència de recollida d'animals extraviats i abandonats, així com el seu allotjament en centres de protecció animal, i estableix la necessitat de disposar d'un servei d'urgència per a la recollida i atenció veterinària, disponible les vint-i-quatre hores del dia. Aquesta gestió es pot dur a terme directament o mitjançant entitats externes, sense perjudici de la col·laboració amb entitats de protecció animal quan sigui possible.

II. El Consell Comarcal del Baix Camp, com a administració local d'àmbit supramunicipal, exerceix les competències que li atribueix l'article 25 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya (en endavant, TRLOCC), entre les quals s'inclouen aquelles que li siguin delegades o encarregades pels municipis, amb la corresponent transferència de recursos.

En el mateix sentit, l'article 9.4 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant, TRLMRLC), habilita les comarques per exercir competències municipals en els supòsits legalment establerts. Així mateix, l'article 85 del mateix text legal preveu que les comarques poden prestar serveis públics d'interès supramunicipal i garantir l'adequada prestació dels serveis municipals en el seu àmbit territorial.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Igualment, el Decret 179/1995, de 13 de juny, que aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (en endavant, ROAS), estableix que les comarques poden prestar serveis de competència municipal en virtut de delegació o conveni, d'acord amb el Programa d'Actuació Comarcal.

D'acord amb l'article 26 del TRLOCC, el Consell Comarcal pot prestar serveis públics d'interès supramunicipal i vetllar per una prestació homogènia i adequada dels serveis municipals en el territori, d'acord amb els principis de subsidiarietat i cooperació.

III. El Programa d'Actuació Comarcal del Consell Comarcal del Baix Camp inclou el servei comarcal de recollida d'animals abandonats dins de l'àmbit dels serveis municipals, com a instrument per garantir una prestació homogènia, eficient i coordinada en el conjunt de la comarca.

IV. El Consell Comarcal del Baix Camp va aprovar l'establiment i la implantació del servei comarcal de recollida, alberg i manutenció d'animals abandonats i/o perduts. Igualment, l'expedient va ser informat favorablement pel Consell d'Alcaldies del Baix Camp, de conformitat amb l'article 19.2 del TRLOCC.

V. La delegació de la competència municipal constitueix un requisit previ i necessari per tal que el Consell Comarcal pugui exercir de manera efectiva les funcions relatives a la gestió dels animals abandonats i/o perduts.

VI. En aquest context, l'Ajuntament manifesta la seva voluntat de delegar aquesta competència en el Consell Comarcal del Baix Camp, d'acord amb els principis de col·laboració i cooperació interadministrativa, amb l'objectiu de millorar la coordinació, la racionalització i l'eficiència en la prestació del servei.

VII. L'article 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (en endavant, LRBRL), preveu el conveni com a instrument de cooperació interadministrativa. Així mateix, els articles 108 i següents de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i els articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, estableixen el règim jurídic aplicable als convenis interadministratius

En conseqüència, atès el que s'ha exposat, les parts acorden adoptar i subscriure el present conveni de col·laboració que es regirà per les següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni

1.1. L'objecte del present conveni és formalitzar la delegació de la competència municipal en matèria de recollida d'animals de companyia i establir les condicions en què el Consell Comarcal del Baix Camp prestarà el servei de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts, en

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

l'àmbit territorial del municipi de _____, d'acord amb el que disposa el Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de protecció dels animals i la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals.

1.2. Resten excloses de l'àmbit d'aquest conveni les actuacions relatives a l'exercici de la potestat sancionadora, així com la resta de competències que la normativa atribueix als municipis, entre les quals s'inclouen, a títol enunciatiu i no limitador:

- la gestió de queixes per sorolls o molèsties derivades de la presència d'animals en immobles;
- la neteja i salubritat de la via pública;
- els problemes de convivència ciutadana, seguretat i salut pública en general;
- el control d'activitats relacionades amb animals;
- la gestió de llicències per a la tinença d'animals potencialment perillosos;
- la gestió del cens municipal d'animals de companyia;
- i qualsevol altra competència no expressament delegada.

En conseqüència, la tramitació i resolució dels expedients corresponents a aquestes matèries continuarà essent competència exclusiva de l'Ajuntament.

Segona. Modalitat de gestió del servei

2.1. El servei objecte d'aquest conveni es prestarà pel Consell Comarcal del Baix Camp en règim de gestió indirecta, mitjançant la contractació d'una entitat externa especialitzada, sense perjudici de les funcions de direcció, coordinació i control que corresponen al mateix Consell Comarcal.

2.2. El Consell Comarcal serà responsable de la correcta prestació del servei davant dels ajuntaments adherits, així com del seguiment i control de l'execució del contracte, vetllant pel compliment de la normativa vigent, del reglament del servei i de les condicions establertes en els plecs de contractació.

Tercera. Obligacions del Consell Comarcal

3.1. El Consell Comarcal del Baix Camp, en exercici de la competència delegada, assumeix les obligacions següents:

a) Prestar el servei de recollida d'animals de companyia abandonats, desemparats, perduts o decomissats definitivament en l'àmbit del municipi.

b) Garantir el transport adequat dels animals fins al centre d'acollida autoritzat.

c) Assegurar l'acollida dels animals en un centre degudament autoritzat com a nucli zoològic, d'acord amb la normativa vigent.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

d) Proporcionar l'atenció veterinària necessària als animals recollits, incloent-hi el reconeixement clínic, la vacunació, la desparasitació, l'esterilització, els tractaments mèdics, les cures i, si s'escau, els períodes de quarantena.

e) Garantir la correcta identificació dels animals acollits, d'acord amb la normativa aplicable.

f) Assumir la custòdia dels animals recollits fins a la seva recuperació pel titular, cessió en adopció, acollida temporal o qualsevol altres destí legalment previst.

g) Fomentar la recuperació dels animals per part del seus titulars i promoure'n l'adopció responsable.

h) Aplicar el principi de sacrifici zero, de conformitat amb el que estableix la Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals.

i) Gestionar els animals morts abandonats a la via pública, incloent la seva recollida, conservació, comunicació i tractament final conforme la normativa vigent.

j) Garantir la traçabilitat completa del servei, mitjançant els corresponents sistemes de registre i documentació, incloent-hi, com a mínim, el registre del nucli zoològic, els comprovants de servei, la documentació de recuperació i adopció, i els informes periòdics de seguiment.

k) Prestar un servei d'atenció i informació a la ciutadania en relació amb el servei objecte del conveni.

l) Desenvolupar accions de sensibilització i promoció de la tinença responsable d'animals de companyia.

Quarta. Obligacions de l'Ajuntament

4.1. L'Ajuntament, en el marc del present conveni, assumeix les obligacions següents:

a) Acceptar el contingut del Reglament comarcal regulador del servei de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts a la comarca del Baix Camp, així com les seves modificacions.

b) Censar i mantenir actualitzat el registre municipal d'animals de companyia, d'acord amb la normativa vigent.

c) Comunicar, amb màxima celeritat, a l'entitat prestadora del servei l'existència d'animals abandonats, perduts, decomissats o morts al seu terme municipal, d'acord amb els protocols establerts.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

d) Facilitar l'accés al municipi per a la recollida i el transport dels animals.

e) Col·laborar, si s'escau, en la identificació dels titulars dels animals, mitjançant l'accés als seus registres municipals.

f) Assumir el cost del servei en els termes establerts en aquest conveni.

g) Exercir la potestat sancionadora en les matèries que li són pròpies, d'acord amb la normativa vigent.

h) Gestionar les colònies felines existents al municipi mitjançant el mètode CER (captura, esterilització i retorn) o altres sistemes legalment previstos.

i) Mantenir actualitzada al web municipal la informació relativa al servei.

j) Actualitzar, si s'escau, aquelles ordenances municipals que facin referència a aquesta matèria i no estiguin d'acord amb la normativa vigent.

k) Facilitar al Consell Comarcal la informació de contacte necessària per a la correcta prestació del servei, especialment en situacions d'urgència.

l) Facilitar periòdicament al Consell Comarcal informació estadística sobre el cens municipal d'animals de companyia i altres dades necessàries per al seguiment del servei.

m) Assumir, en cas de finalització del contracte de prestació del servei subscrit pel Consell Comarcal amb l'entitat gestora del centre d'acollida, o en cas d'extinció, venciment o resolució anticipada del present conveni, la retirada i assumpció dels animals procedents del seu municipi que romanguin allotjats al centre en aquell moment, en els termes i terminis que estableixi el Consell Comarcal per garantir la continuïtat del benestar animal i la correcta gestió del servei.

n) Adoptar les mesures i actuacions necessàries per garantir el correcte funcionament del servei en el seu àmbit municipal, d'acord amb el present conveni, el Reglament regulador del servei i les instruccions tècniques aprovades pel Consell Comarcal.

Cinquena. Prestació del servei

5.1. El servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts comprèn el conjunt d'actuacions materials, veterinàries i administratives necessàries per garantir la protecció, custòdia i destí legal dels animals dins de l'àmbit territorial dels municipis adherits.

5.2. Les prestacions del servei inclou, amb caràcter general:

a) La recollida d'animals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

b) El transport fins al centre d'acollida.
c) L'allotjament temporal en un centre autoritzat.
d) La manutenció dels animals acollits.
e) L'atenció veterinària necessària.
f) La restitució als seus titulars, l'adopció o altres destins legalment previstos.

5.3. Les condicions concretes de prestació del servei, els protocols d'actuació, els terminis de resposta, els nivells de qualitat i la resta d'aspectes operatius es regiran pel Reglament comarcal del servei i pels instruments de contractació aprovats pel Consell Comarcal.

5.4. El Consell Comarcal vetllarà perquè la prestació del servei es realitzi amb criteris d'eficiència, benestar animal i qualitat, d'acord amb la normativa vigent.

Sisena. Finançament

6.1. L'Ajuntament satisfarà al Consell Comarcal del Baix Camp la part corresponent del cost anual del servei comarcal de recollida, transport, allotjament, manutenció i atenció veterinària d'animals de companyia abandonats, perduts, decomissats o morts, d'acord amb els criteris de distribució establerts en aquesta clàusula.

6.2. El cost total anual del servei es determinarà d'acord amb el cost efectiu de prestació i es distribuirà entre els ajuntaments adherits segons els criteris següents:

- Una part fixa corresponents al trenta per cent (30%) del cost total de servei, distribuïda proporcionalment segons la població oficial de cada municipi publicada per l'IDESCAT l'any immediatament anterior.
- Una part variable corresponent al setanta per cent (70%) del cost total del servei, distribuïda en funció del volum d'activitat assignat a cada municipi, calculat d'acord amb la mitjana d'animals recollits durant els darrers sis anys.

Els imports resultants per a cada municipi i el volum d'activitat assignat constaran a l'Annex I del conveni.

6.3. L'import anual assignat a cada ajuntament inclou la prestació ordinària del servei fins a al volum d'activitats anual previst a l'Annex I, expressat en nombre estimat d'animals recollits.

Aquest volum té la consideració de llindar anual d'activitat inclosa en el finançament ordinari del servei.

En cas que el nombre real d'animals recollits superi el llindar assignat, el Consell Comarcal podrà repercutir a l'ajuntament corresponent el cost addicional derivat de l'excés d'activitat, d'acord amb els criteris econòmics que s'estableixen anualment.

6.4. En cas que el nombre real d'animals gestionats per a un municipi en un exercici superi el llindar anual d'activitat establert a l'Annex I:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Els serveis prestats per sobre d'aquest llindar tindran la consideració d'activitat addicional.

- Aquesta activitat addicional podrà ser objecte de liquidació complementària a càrrec de l'ajuntament corresponent.

El preu aplicable a aquesta activitat addicional serà el preu unitari per animal fixat anualment a l'Annex I.

Aquest preu unitari s'estableix amb caràcter homogeni per a tots els municipis adherits i té naturalesa merament instrumental, atès que deriva de la distribució global del cost del servei i no constitueix el cost efectiu individualitzat de cada actuació o animal gestionat.

6.5. La facturació del servei es realitzarà de la manera següent:

- L'import anual assignat a cada ajuntament es facturarà en dos terminis semestrals, d'acord amb els imports establerts a l'Annex I.

- L'activitat addicional que, si escau, excedeixi el llindar anual assignat es liquidarà a exercici vençut, un cop determinat el nombre real d'animals gestionats durant l'any corresponent.

6.6. Els imports, criteris de distribució i paràmetres tècnics continguts a l'Annex I podran ser revisats periòdicament per tal d'adaptar-los a:

- El cost efectiu del servei.
- Les dades oficials de població.
- L'evolució del nombre d'animals gestionats.
- La variació en el nombre de municipis adherits al servei comarcal.
- Les modificacions contractuals o normatives que afectin la prestació del servei.

Les modificacions es formalitzaran mitjançant l'actualització de l'Annex I.

6.7. En el cas d'animals de companyia abandonats o perduts que siguin recuperats per les persones titulars, aquestes hauran d'abonar directament a l'entitat prestadora del servei, d'acord amb les condicions establertes pel Consell Comarcal en el contracte de prestació del servei, la quantitat de SETANTA-SIS EUROS (76 €), en concepte de compensació pels costos derivats de la recollida, transport, allotjament, manutenció i assistència veterinària bàsica de l'animal.

Aquest import té caràcter estàndard i simplificat, i s'ha determinat prenent com a referència els costos globals del servei i el cost mitjà estimat per animal derivat del sistema de finançament establert en aquest conveni.

Aquest import s'entén referit exclusivament a les actuacions efectuades dins del termini legal de custòdia de l'animal. En cas que es generin costos addicionals derivats de circumstàncies

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

excepcionals o d'actuacions no incloses en el servei ordinari, aquests podran ser repercutits a la persona titular de conformitat amb la normativa aplicable i les condicions del servei.

En cap cas aquest import tindrà la consideració de liquidació individualitzada del cost efectiu del servei prestat.

L'entitat prestadora del servei haurà de comunicar al Consell Comarcal la recuperació de l'animal per part de la persona titular, als efectes de la correcta gestió econòmica del servei i per evitar una doble imputació dels costos entre l'ajuntament corresponent i la persona titular de l'animal.

Aquest import podrà ser revisat anualment pel Consell Comarcal d'acord amb l'evolució dels costos efectius del servei i, si escau, s'actualitzarà a l'Annex I o a l'instrument corresponent.

Setena. Mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució

7.1. Les parts podran crear, a instància de qualsevol d'elles, una comissió tècnica paritària de seguiment de l'execució del present conveni, amb funció de resoldre dubtes d'interpretació i supervisar la correcta execució del servei.

7.2. La comissió tècnica estarà formada per quatre membres, dels quals la meitat seran nomenats per l'Ajuntament i l'altra meitat pel Consell Comarcal del Baix Camp.

7.3. La comissió tècnica es reunirà almenys una vegada a l'any i sempre que alguna de les parts ho consideri necessari per estudiar qüestions de la seva competència. En cas de discrepàncies entre les parts, la comissió emetrà un informe preceptiu, que les parts es comprometen a tenir en compte per fixar la seva posició respecte de la controvèrsia. Les parts procuraran que qualsevol divergència no afecti la regularitat del servei ni perjudiqui els usuaris ni altres ajuntaments adherits, i cap de les parts podrà incomplir o ajornar les seves obligacions basant-se en discrepàncies d'interpretació.

7.4. La comissió tècnica podrà establir altres mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni, en compliment de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, amb l'objectiu de garantir la correcta prestació del servei i la transparència en la gestió.

Vuitena. Règim de modificació

8.1. Durant la vigència del present conveni, les parts podran acordar modificacions en qualsevol dels seus extrems per tal de millorar la prestació del servei o per qualsevol altra raó d'interès públic. Aquestes modificacions s'instrumentalitzaran per escrit en un document separat, que constituirà una addenda integrada al present conveni.

8.2. L'entrada en vigor de normes legislatives posteriors a l'aprovació del conveni que afectin, directa o indirectament, l'activitat municipal i comarcal, podrà ser motiu de revisió del conveni

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

en la forma i l'abast que la legislació aplicable disposi en cada moment, amb l'objectiu que les parts n'acordin l'adaptació necessària.

8.3. Els preceptes del conveni que, per raons sistemàtiques, reprodueixen aspectes de la legislació vigent o en fan remissió, s'entendran automàticament modificats o substituïts en el moment en què es produeixi la modificació dels preceptes legals o reglamentaris que els originen.

Novena. Durada i vigència

9.1. El present conveni tindrà una vigència de quatre (4) anys a comptar des de la seva formalització, d'acord amb el que estableix l'article 49.h) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9.2. Abans de la finalització del termini de vigència, les parts podran acordar expressament la seva pròrroga per un període de fins a quatre (4) anys addicionals, mitjançant la formalització de la corresponent addenda.

9.3. La prestació del servei començarà en la data de signatura del present conveni i es durà a terme d'acord amb les condicions establertes en el mateix, sense perjudici de les modificacions que les parts puguin acordar d'acord amb la clàusula vuitena i amb el que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, pel que fa a la vigència i modificació de convenis entre administracions públiques.

Desena. Causes i efectes de l'extinció del conveni

10.1. El present conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte i pel venciment del termini de vigència establert o de qualsevol de les seves pròrrogues degudament aprovades.

10.2. El conveni podrà declarar-se extingit abans del termini establert per alguna de les causes següents:

a) mutu acord de les parts signants;
b) aprovació de les modificacions normatives que siguin contràries a l'essència del conveni o qualsevol altra circumstància que impossibiliti l'acompliment del seu objecte;
c) aparició de circumstàncies sobrevingudes que justifiquin la impossibilitat legal, tècnica i/o econòmica que el Consell Comarcal exerceixi les competències delegades sense perjudicar l'exercici de les seves competències pròpies;
d) obstrucció per part de l'Ajuntament a l'exercici de les competències delegades;
e) revocació de la delegació per part de l'Ajuntament, sempre que existeixi causa justificada legal, tècnica i/o econòmica, i prèvia compensació al Consell Comarcal per les pèrdues i despeses ocasionades;
f) incompliment greu de les obligacions assumides per alguna de les parts, prèvia notificació a l'altra part i d'acord amb el procediment establert a l'article 51 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic;

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

g) decisió judicial declarativa de la nul·litat del conveni;
h) la impossibilitat sobrevinguda de continuar prestant el servei comarcal com a conseqüència de la finalització, resolució, renúncia o extinció de la relació jurídica amb l'entitat prestadora del servei, quan no sigui possible garantir-ne la continuïtat mitjançant una altra forma de gestió;
i) qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en el present conveni o en la normativa aplicable.

10.3. L'extinció del conveni, ja sigui pel compliment del seu objecte o per qualsevol de les causes establertes, donarà lloc a la seva liquidació final, amb l'objectiu de determinar les obligacions, compromisos i responsabilitats de cadascuna de les parts.

10.4. La liquidació definitiva i la determinació de les obligacions i compromisos de les parts es realitzarà preferentment per la comissió de seguiment, quan aquesta existeixi. En cas que no s'hagi creat la comissió de seguiment, aquesta funció serà exercida de manera conjunta pels representants de les parts signants, d'acord amb les disposicions del present conveni i la normativa aplicable, garantint la correcta aplicació dels criteris establerts per a la liquidació.

Onzena. Règim jurídic

11.1 El règim jurídic aplicable a aquest conveni és el que regula les relacions interadministratives i els seus instruments i, específicament es regeix per les clàusules d'aquest conveni, pels articles 47 a 53 i 140 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; els articles 107 a 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; l'article 55 i 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local; els articles 150 i 191 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, els articles 303 a 311 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, i per la resta de normativa que sigui materialment aplicable a l'objecte del conveni.

11.2 El present conveni té naturalesa administrativa i resta fora de l'àmbit d'aplicació de la Llei de contractes del sector públic. La tipologia del conveni és mixta, combinant la delegació de competència municipal amb l'acceptació per part del Consell Comarcal, i la regulació de l'exercici de la competència delegada.

Dotzena. Interpretació i resolució de conflictes i jurisdicció competent

12.1 La resolució dels dubtes i/o discrepàncies que puguin sorgir sobre l'aplicació, interpretació, execució o compliment del present conveni s'haurà de resoldre de mutu acord entre les parts en el si de la Comissió de seguiment prevista en el clausulat d'aquest conveni. S'observaran els principis reguladors de l'actuació administrativa de l'art. 31 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que siguin d'aplicació.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

La resolució de les discrepàncies es formalitzarà per escrit i serà signada per ambdues parts, annexant-ne al present conveni com a addenda i passarà a formar-ne part integrant del mateix.

12.2 En el supòsit que no s'arribi a cap acord, atès el caràcter administratiu d'aquest conveni, per a la resolució de les qüestions litigioses que es derivin de la seva interpretació i execució les parts es sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tretzena. Transparència i publicitat

13.1. El present conveni es publicarà íntegrament al Portal de Transparència de cadascuna de les parts signants, de conformitat amb l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Així mateix, i de conformitat amb l'article 14 i la Disposició addicional 9 de la mateixa llei i l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de las administracions públiques de Catalunya, el present conveni es trametrà al Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya.

13.2. De conformitat amb els articles 110.3 i 112.2 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de las administracions públiques de Catalunya, el present conveni es publicarà també al DOGC.

13.3. Les obligacions relatives a la publicació al Registre de Convenis de la Generalitat de Catalunya i al Diari Oficial de la Generalitat seran dutes a terme pel Consell Comarcal del Baix Camp.

Catorzena. Protecció de dades de caràcter personal

14.1. Ambdues parts es comprometen a donar compliment al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (en endavant, RGPD), a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i de Garantia dels Drets Digitals, i al Reglament de Desplegament de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, aprovat mitjançant el Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, en relació a les dades personals a les quals tinguin accés durant la vigència del present conveni.

14.2. Cada part tractarà les dades personals dels representants i interlocutors de l'altra part com a responsable del tractament, en el sentit de l'article 4.7 del RGPD. La finalitat del tractament serà formalitzar i gestionar el conveni i portar a terme les actuacions que se'n derivin. Els interessats podran exercir els drets reconeguts al Reglament adreçant-se a les referències i adreces que figuren a l'encapçalament d'aquest document. Les parts reconeixen que poden consultar la informació sobre protecció de dades a les seves pàgines web o seus electròniques.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

13.3. Els instruments específics de col·laboració determinaran les obligacions de les parts en relació amb la protecció de dades personals i el deure de confidencialitat de conformitat amb el RGPD i la resta de normativa aplicable.

I, perquè així consti, les parts s'afirmen i ratifiquen en tot el que ha quedat exposat i, en prova de conformitat, signen el document electrònicament i a un sol efecte, de la qual cosa els respectius secretaris donen fe. La data de signatura del document coincideix amb data de signatura electrònica.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

ANNEX I – Finançament del servei

Municipi	IDESCAT hab 2025	Quota poblacional %	Quota fixa 30%	Total animals 2020-2025	Mitjana animals	Quota variable 70%	TOTAL a pagar x municipi x any	Preu x animal
ALBIOL, L'	556	0,95	342,05 €	5	0,83	211,16 €	**553,21 €**	110,64 €
ALEIXAR, L'	1026	1,75	631,19 €	36	6,00	1.520,36 €	**2.151,55 €**	59,77 €
ALFORJA	2031	3,47	1.249,46 €	83	13,83	3.505,28 €	**4.754,74 €**	57,29 €
ALMOSTER	1383	2,36	850,82 €	5	0,83	211,16 €	**1.061,98 €**	212,40 €
ARBOLÍ	138	0,24	84,90 €	2	0,33	84,46 €	**169,36 €**	84,68 €
ARGENTERA, L'	139	0,24	85,51 €	0	0,00	0,00 €	**85,51 €**	0,00 €
BORGES DEL CAMP, LES	2313	3,95	1.422,95 €	87	14,50	3.674,21 €	**5.097,15 €**	58,59 €
BOTARELL	1156	1,98	711,17 €	86	14,33	3.631,98 €	**4.343,14 €**	50,50 €
CAPAFONTS	101	0,17	62,13 €	2	0,33	84,46 €	**146,60 €**	73,30 €
CASTELLVELL DEL CAMP	3001	5,13	1.846,20 €	57	9,50	2.407,24 €	**4.253,44 €**	74,62 €
COLL DEJOU	157	0,27	96,59 €	0	0,00	0,00 €	**96,59 €**	0,00 €
DUESAIGÜES	219	0,37	134,73 €	6	1,00	253,39 €	**388,12 €**	64,69 €
FEBRÓ, LA	35	0,06	21,53 €	0	0,00	0,00 €	**21,53 €**	0,00 €
MASPUJOLS	917	1,57	564,13 €	29	4,83	1.224,74 €	**1.788,87 €**	61,69 €
MONTBRIÓ DEL CAMP	3167	5,41	1.948,32 €	69	11,50	2.914,03 €	**4.862,35 €**	70,47 €
MONT-ROIG DEL CAMP	14652	25,04	9.013,84 €	636	106,00	26.859,73 €	**35.873,57 €**	56,40 €
PRADES	644	1,10	396,19 €	24	4,00	1.013,57 €	**1.409,76 €**	58,74 €
PRATDIP	784	1,34	482,31 €	13	2,17	549,02 €	**1.031,33 €**	79,33 €
RIUDECANYES	1379	2,36	848,35 €	5	0,83	211,16 €	**1.059,52 €**	211,90 €
RIUDECOLS	1248	2,13	767,76 €	8	1,33	337,86 €	**1.105,62 €**	138,20 €
RIUDOMS	6927	11,84	4.261,46 €	439	73,17	18.539,97 €	**22.801,43 €**	51,94 €
SELVA DEL CAMP, LA	5751	9,83	3.537,99 €	82	13,67	3.463,05 €	**7.001,04 €**	85,38 €
VANDELLÒS I L'HOSPITALET	7151	12,22	4.399,26 €	247	41,17	10.431,37 €	**14.830,63 €**	60,04 €
VILANOVA D'ESCORNALBOU	615	1,05	378,35 €	6	1,00	253,39 €	**631,74 €**	105,29 €
VILAPLANA	558	0,95	343,28 €	9	1,50	380,09 €	**723,37 €**	80,37 €
VINYOLS I ELS ARCS	2470	4,22	1.519,53 €	53	8,83	2.238,31 €	**3.757,84 €**	70,90 €
TOTAL	**58518**	**100,00**	**36.000,00 €**	**1989**	**331,50**	**84.000,00 €**	**120.000,00 €**	

Càlculs anual (120.000€)
Quota fixa: 36000€ x any
Quota variable: 84000€ x any

Quota poblacional: hab municipi/total hab*100
Quota fixa: 36000 x quota poblacional / 100 (30% del cost total 120.000€)
Quota variable: 84000/331,50 total mitjana animals * quota variable municipi

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Joan Manuel Abelló, secretari del Consell Comarcal del Baix Camp

CERTIFICO:

Que la Junta de Govern, degudament convocada i constituïda en sessió ordinària de 21 d'abril de 2026, va adoptar, amb el vot favorable de totes les persones assistents, el següent acord:

3. Aprovació de les bases i la convocatòria dels ajuts individuals de menjador per al curs 2026-2027

Fets
1. Per acord de Ple de 21 de juny de 2022, el Consell Comarcal del Baix Camp té assumida la delegació de les competències pel que fa a la gestió dels ajuts individuals de menjador, en virtut de l'acord de Govern de la Generalitat de Catalunya GOV/128/2021, de 31 d'agost, de delegació de competències als consells comarcals i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona en matèria d'educació.
2. Per al proper curs escolar 2026-2027, s'actualitzen les Bases d'acord amb les directrius i criteris fixats el dia 1 d'abril de 2026 per la Direcció General d'Atenció a les Famílies i a la Comunitat Educativa per gestionar els recursos assignats a aquest programa.
3. Les Bases regulen la concessió d'ajuts individuals per a l'assistència a menjadors escolars de centres sufragats amb fons públics i en els cursos de segon i tercer dels ensenyaments de primer cicle d'infantil, en aquelles escoles de titularitat de la Generalitat on s'hagi implantat, i qualsevol dels cursos d'ensenyaments de segon cicle d'educació infantil ensenyament obligatori (Primària, ESO i alumnes amb necessitats educatives especials) per al curs 2026-2027.
4. En la Resolució EDF/483/2026, de 20 de febrer, per la qual es determina el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional i el preu de l'ajut individual de menjador escolar per a l'alumnat escolaritzat fora del seu municipi de residència en centres educatius privats concertats i municipals, d'acord amb la planificació feta al mapa escolar, per al curs escolar 2026-2027
5. El procediment per a participar en la convocatòria serà mitjançant la sol.licitud ordinària i registre físic o per mitjans electrònics i via telemàtica.
6. S'adjunta a la proposta d'acord els continguts íntegres d'aquests criteris establerts per la Generalitat per al conjunt del territori, les Bases de la comarca del Baix Camp, la sol.licitud ordinària, la resolució del preu del menjador així com l'informe del coordinador del servei.
7. La dotació de recursos per atendre aquest programa i aquesta convocatòria prové del Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya.

Fonaments de dret

- Acord GOV/128/2021, de 31 d'agost, de delegació de competències als consells comarcals i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona en matèria d'educació.Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre.
- Resolució EDF/483/2026, de 20 de febrer, per la qual es determina el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional i el preu de l'ajut individual de menjador

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:10 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

escolar per a l'alumnat escolaritzat fora del seu municipi de residència en centres educatius privats concertats i imunicipals, d'acord amb la planificació feta al mapa escolar, per al curs escolar 2026-2027

- Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació (LOE).
- Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació.
- Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En conseqüència, amb el vot favorable de tots els membres assistents a la sessió, **S'ACORDA**:

1. APROVAR les Bases i la convocatòria per a la concessió d'ajuts individuals per a l'assistència a menjadors escolars de centres sufragats amb fons públics i en els cursos de segon i tercer dels ensenyaments de primer cicle d'infantil, en aquelles escoles de titularitat de la Generalitat on s'hagi implantat, i qualsevol dels cursos d'ensenyaments de segon cicle d' educació infantil ensenyament obligatori (Primària, ESO i alumnes amb necessitats educatives especials) per al curs 2026-2027 de la comarca del Baix Camp. CALDRÀ la ratificació del Ple del Consell Comarcal del Baix Camp.
2. PUBLICAR aquestes Bases i l'anunci de la convocatòria al BOPT per tal de donar la màxima difusió i inserir la publicació a l'e-tauler de la seu electrònica del Consell Comarcal (www.baixcamp.cat).
3. COMUNICAR als centres docents de la comarca l'adopció d'aquest acord, així com traslladar el contingut íntegre de les Bases i la corresponent convocatòria per promoure la participació en aquest programa.
4. SOTMETRE el contingut de les Bases a informació pública per un termini de 20 dies, a fi que les persones interessades puguin presentar, si s'escau, les al·legacions que estimin pertinents. En el supòsit que no es presentin al·legacions, les Bases es consideraran definitivament aprovades sense necessitat d'adoptar cap nou acord exprés.
5. SOTMETRE el contingut de l'acord a ratificació i convalidació del Plenari. (l'ajornament de la sessió de ple del 28/4/2026 al 19/5/2026 ha motivat la necessitat d'avançar l'aprovació i publicació de les Bases, segons els criteris fixats per la Generalitat, per disposar del termini necessari per facilitar la presentació de les sol·licituds i la tramitació i resolució del procediment d'atorgament o denegació dels ajuts sol·licitats. L'acord de Ple, com a òrgan competent, convalidarà les Bases i la convocatòria).

Règim de recursos:
Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.
Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notifica

I, perquè així consti amb l'advertència dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent, signo aquest certificat

Secretaria	Presidència
Joan Manuel Abelló	Joan Josep Garcia Rodriguez

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 1669806FA1905D4092A1E2E2B0D0B5B8F i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:10 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

CVE-DOGC-A-26055038-2026

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFESSIONAL

Resolució EDF/483/2026, de 20 de febrer, per la qual es determina el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional i el preu de l'ajut individual de menjador escolar per a l'alumnat escolaritzat fora del seu municipi de residència en centres educatius privats concertats i municipals, d'acord amb la planificació feta al mapa escolar, per al curs escolar 2026-2027

Mitjançant el Decret 160/1996, de 14 de maig (DOGC núm. 2208, de 20.5.1996), es regula el servei escolar de menjador als centres educatius de titularitat del Departament d'Educació (actualment Departament d'Educació i Formació Professional).

L'article 14 del Decret esmentat estableix que el Departament d'Educació i Formació Professional determinarà, per a cada curs escolar, el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador per als centres educatius que en depenen.

D'altra banda, la disposició addicional 3 del mateix Decret estableix que l'alumnat que estigui obligat a desplaçar-se fora del seu municipi de residència, per inexistència en aquest municipi d'oferta pública del nivell educatiu corresponent, i estigui cursant l'ensenyament obligatori en un centre privat concertat, prèviament determinat pel Departament d'Educació i Formació Professional, rebrà els ajuts individuals de menjador que el Departament estableixi per fer front a les despeses derivades de la utilització del servei escolar de menjador.

L'Acord de Govern (GOV/80/2023, de 4 d'abril) de delegació de competències en els consells comarcals i en l'Àrea Metropolitana de Barcelona en matèria d'educació, estableix que cal tenir una atenció especial a les necessitats específiques del servei de menjador en les escoles rurals, atès el nombre reduït d'alumnat que fa ús d'aquest servei, per garantir i impulsar la seva permanència en aquests centres.

L'ordre que estableix el calendari escolar per als centres educatius no universitaris de Catalunya per a cada curs estableix la possibilitat que en determinats centres es pugui organitzar l'espai de descans i de menjador al migdia en la franja horària saludable compresa entre les 12 i les 14 hores.

Així mateix, el Departament d'Educació i Formació Professional per a cada curs escolar elabora la corresponent memòria econòmica explicativa de la determinació del preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament. Aquesta memòria, un cop publicada la Resolució serà consultable mitjançant el web del Departament.

Per tot això, i a proposta de la Direcció General d'Atenció a la Comunitat Educativa,

Resolc:

-1 Fixar el preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador dels centres educatius de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional per al curs escolar 2026-2027, d'acord amb el següent:

a) Amb caràcter general, per aquells centres que tenen un espai de migdia amb una durada màxima de dues hores i mitja total, en la quantitat de 7,83 euros/alumne/dia, IVA inclòs.

Per als comensals esporàdics, el preu podrà incrementar-se fins a un 10% més amb relació al cost real del servei. Aquest preu no podrà excedir dels 8,61 euros/alumne/dia, IVA inclòs.

b) En aquells centres que tenen un espai de migdia amb una durada màxima de dues hores, en la quantitat de 7,41 euros/alumne/dia, IVA inclòs.

Per als comensals esporàdics, el preu podrà incrementar-se fins a un 10% més amb relació al cost real del servei. Aquest preu no podrà excedir dels 8,15 euros/alumne/dia, IVA inclòs.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:10 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

CVE-DOGC-A-26055038-2026

-2 El preu màxim de la prestació del servei escolar de menjador comprèn, a més de l'àpat, l'atenció directa a l'alumnat durant el temps de la prestació del servei de menjador i els períodes de temps anteriors i posteriors, des que acaben les classes del matí fins que comencen les de la tarda.

-3 Es considera comensal esporàdic aquell que fa ús del servei menys de tres dies a la setmana o, en el cas de l'alumnat d'educació secundària, el qui en fa ús menys de dos dies a la setmana, i sempre que, en ambdós casos, el comensal no sigui beneficiari d'un ajut de menjador.

-4 Amb caràcter general, la dotació de personal per atendre l'alumnat en el temps de prestació del servei de menjador atendrà una ràtio de nombre d'alumnes per monitor, d'acord amb el següent:

Educació secundària obligatòria: 30 alumnes.

Educació primària: 25 alumnes.

Educació infantil segon cicle: 15 alumnes.

Educació infantil primer cicle: 8 alumnes.

La ràtio prevista per al primer cicle d'infantil només serà d'aplicació en aquelles escoles de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional on s'hagi implantat aquest ensenyament.

El nombre global mínim de monitors s'obté de la fórmula següent, on:

q=nombre de comensals del primer cicle d'educació infantil

n=nombre de comensals del segon cicle d'educació infantil

y=nombre de comensals d'educació primària

z=nombre de comensals d'educació secundària

Nombre de monitors = q x 0,125 + n x 0,067 + y x 0,040 + z x 0,033

Si de l'aplicació de la fórmula en resulta un nombre decimal, s'arrodoneix al nombre enter immediatament inferior quan la part decimal és inferior a 0,5, i al nombre enter immediatament superior quant la part decimal és igual o superior a 0,5. (Exemple: 5,35= 5 monitors – 5,56=6 monitors)

Les ràtios a aplicar durant el temps anterior i posterior de l'estona de dinar seran les que determini la direcció del centre; en qualsevol cas es garantirà que durant el temps de descans o d'esbarjo hi hagi el personal necessari per assegurar una correcta atenció a l'alumnat segons les característiques físiques i d'ocupació dels centres.

En els centres d'educació especial, atesa la singularitat i la diferent tipologia d'alumnat que escolaritza cada centre, la ràtio de monitors es determina d'acord amb les seves necessitats. En qualsevol cas, no serà superior a 6 alumnes per cada monitor.

En els centres ordinaris l'atenció als alumnes amb necessitats específiques que requereixen una atenció especial de suport en l'espai de menjador s'ha de dur a terme mitjançant els vetlladors que el Departament incorpora per a l'atenció d'aquest alumnat durant el període lectiu.

En les escoles considerades com a rurals, d'acord amb els criteris fixats pel Departament d'Educació i Formació Professional, un cop determinat el nombre de monitors necessari en funció del nombre total d'usuaris del servei i d'acord amb les ràtios fixades en el punt 4 d'aquesta Resolució, quan només correspongui un sol monitor/a, es podrà autoritzar un segon monitor.

En el cas de les situacions que s'estableixen en els tres paràgrafs anteriors, caldrà l'autorització corresponent per part dels Serveis Territorials del Departament d'Educació i Formació Professional, d'acord amb el protocol establert per a l'adequació del monitoratge de reforç en l'espai de menjador per a l'atenció de l'alumnat amb necessitats específiques de suport usuari d'aquest.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:10 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

CVE-DOGC-A-26055038-2026

-5 Als comensals d'un mateix menjador únicament se'ls pot aplicar un dels dos preus fixats: el de comensals fixos o el de comensals esporàdics, en funció de la durada de l'espai de migdia.

En els instituts-escola, excepcionalment, hi pot haver dos preus diferenciats per a l'alumnat de segon cicle d'educació infantil i educació primària i el de secundària, sempre que no comparteixin el servei de menjador i que aquest es faci en horari diferenciat.

-6 Excepcionalment, mitjançant l'autorització prèvia dels serveis territorials corresponents, quan es tracti de centres d'educació especial o d'escoles rurals de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional amb un nombre molt reduït d'usuaris del servei o quan les circumstàncies especials de l'alumnat o les instal·lacions del centre així ho aconsellin, es pot augmentar el preu màxim d'aquesta prestació.

Els centres educatius de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional que prevegin que el preu del menjador escolar superi el preu màxim establert en aquesta Resolució hauran de formular una sol·licitud motivada d'autorització als serveis territorials corresponents. La sol·licitud haurà d'incorporar un estudi de costos d'acord amb el model que facilitarà el Departament.

La Inspecció d'Educació farà el seguiment en els centres del Departament d'Educació i Formació Professional de l'adequació del preu del menjador escolar a la normativa vigent.

-7 Fixar l'import màxim de l'ajut individual de menjador escolar per a l'alumnat, que per manca d'oferta educativa pública d'ensenyaments obligatoris, s'escolaritza fora del seu municipi de residència en centres educatius privats concertats o municipals, prèviament determinats pel Departament d'Educació i Formació Professional, d'acord amb el següent:

a) Amb caràcter general, per aquells centres que tenen un espai de migdia amb una durada màxima de dues hores i mitja, en la quantitat de 7,83 euros/alumne/dia, IVA inclòs.

b) En aquells centres que tenen un espai de migdia amb una durada màxima de dues hores, en la quantitat de 7,41 euros/alumne/dia, IVA inclòs.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, de conformitat amb el que preveu l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant la consellera d'Educació i Formació Professional, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, segons el que disposen l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 20 de febrer de 2026

Esther Niubó Cidoncha

Consellera d'Educació i Formació Professional

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:10 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

CVE-DOGC-A-26055038-2026

P. e. (Decret 14/2026, de 29 de gener, DOGC núm. 9595, de 2.2.2026)

Albert Dalmau Miranda

Conseller de la Presidència

(26.055.038)

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:10 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

Generalitat de Catalunya
Departament d'Educació
i Formació Professional

Directrius per a la concessió d'ajuts individuals de menjador escolar per a l'alumnat d'educació infantil i ensenyaments obligatoris en centres sostinguts amb fons públics

Curs 2026-2027.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6B0B0FA4E2B3B0D0D0B8E i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12
Adreça de verificació: https://seuelectronica.baixcamp.cat/validacio
Adreça de validació: https://valid.aoc.cat
Adreça de consulta: https://portafirmes.gencat.cat/portafirmes/consultaCSV.htm
Autenticitat garantida per signatura electrònica avançada
Albert Camau Miralles (22/04/2026 14:16 CEST)

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

Índex de contingut

1. Beneficiaris i requisits generals 3
2. Procediment: sol·licituds i terminis 3
2.1. Sol·licitud i documentació 3
2.2.Termini presentació de sol·licituds 5
3. Criteris per a l'atorgament dels ajuts 5
3.1. Càlcul de la renda familiar. 5
3.2. Deduccions de la renda familiar 6
3.3. Autorització per creuaments 7
3.4. Unitats familiars sense informació de rendiments 7
4. Membres computables de la unitat familiar 7
4.1 Tractament específic de determinades situacions en relació amb la unitat familiar. 7
5. Llindars de renda, volum de negoci, capital mobiliari i de patrimoni. 8
5.1. Llindar de renda, tram garantit d'ajut del 70%: 8
5.2. Llindar de renda, tram garantit d'ajut del 100%: 8
5.3. Llinda de renda, tram garantit d'ajut del 100% per a l'alumnat amb una discapacitat acreditada superior o igual al 33% 8
5.4. Llindar de volum de negoci: 8
5.5. Llindar de rendiments patrimonials: 9
5.6. Llindar de valors cadastrals de finques urbanes: 9
5.7. Llindar de valors cadastrals de finques rústiques: 10
6. Assignació econòmica als consells comarcals per a la concessió dels ajuts de menjador escolar. 10
7. Compatibilitat i compactació d'ajuts. 10
8. Difusió i publicitat d'aquests ajuts 11
9. Consideracions a tenir en compte referent a la gestió de les convocatòries d'ajuts de menjador escolar. 11

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

Directrius per a l'atorgament d'ajuts individuals de menjador escolar adreçats a l'alumnat d'ensenyaments obligatoris i d'educació infantil escolaritzats en centres educatius sufragats amb fons públics per al curs escolar 2026-2027.

En el marc de l'Acord de Govern GOV/80/2023, de 4 d'abril, pel qual es deleguen les competències en matèria d'educació als consells comarcals i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, i d'acord amb el que s'estableix en el punt 3, l'Administració de la Generalitat, a través del departament competent en matèria d'educació, es reserva les facultats de direcció i control previstes a l'article 139 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, segons els termes establerts a l'annex de l'esmentat Acord. Així, en virtut d'aquestes facultats, la persona titular del departament competent en matèria d'educació pot dictar directrius relatives a l'exercici de les competències delegades, prèvia consulta amb els ens locals delegats.

En la línia establerta des del curs 2013-2014, el grup de treball format per representants dels consells comarcals i de l'AMB, l'Associació Catalana de Municipis, de la Federació de Municipis de Catalunya i del Departament d'Educació i Formació Professional ha revisat els criteris per a l'assignació dels ajuts de menjador escolar.

Els criteris revisats que s'han d'incorporar i aplicar en les convocatòries d'ajuts de menjador escolar per al curs 2026-2027 són els següents:

1. Beneficiaris i requisits generals

- Podrà sol·licitar l'ajut de menjador escolar l'alumnat que reuneixi els requisits següents:

a) Es podrà acollir a aquests ajuts aquell alumnat que tingui residència a Catalunya.

b) Estar matriculat en un centre educatiu sostingut amb fons públics de Catalunya, en els cursos de segon i tercer dels ensenyaments de primer cicle d'infantil, en aquelles escoles de titularitat de la Generalitat on s'hagi implantat, i qualsevol dels cursos dels ensenyaments de segon cicle d'educació infantil i d'ensenyaments obligatoris, durant el curs corresponent a la convocatòria.

c) No tenir el servei de menjador amb caràcter gratuït.

d) No estar en acolliment residencial.

e) Fer ús del servei de menjador escolar.

- Excepcionalment, l'alumnat amb escolarització compartida podrà obtenir dos ajuts, els quals en conjunt mai podran superar el nombre de dies lectius totals del curs escolar.

- Per la naturalesa de l'ajut i l'especificitat del col·lectiu, per obtenir la condició de beneficiari no cal acreditar el compliment dels requisits establerts a l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. Procediment: sol·licituds i terminis

2.1. Sol·licitud i documentació

- Les sol·licituds es formalitzaran mitjançant impresos normalitzats.

- A la sol·licitud s'haurà d'adjuntar la documentació i autoritzacions següents:

a) Documents obligatoris:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

- Volant de convivència actual.
- NIF/NIE o en el cas de no disposar-ne: certificat de naixement o llibre de família.
- En el cas del sol·licitant, s'haurà d'informar de l'IDALU[1] o identificador de l'alumne.
- Relació dels membres de la unitat familiar que conviuen en el mateix domicili, indicant nom, cognoms i NIF/NIE, si s'escau, de cadascun d'ells.

b) Documents complementaris:

b.1) Acreditació de situacions específiques de la unitat familiar, si s'escau:

- Infants en acolliment: s'acreditarà mitjançant la resolució d'acolliment de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència.

- Document acreditatiu de prestacions econòmiques d'urgència social, atorgades per administracions públiques, que tinguin per finalitat atendre situacions de necessitats puntuals, urgents i bàsiques, de subsistència, com per exemple l'alimentació, el vestit i l'allotjament.

- Conveni regulador, el qual haurà d'estar aprovat per un jutge o per un notari en cas de divorci notarial, o sentència de separació/divorci/acta final de mediació del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, o autorització notarial de sortida del país i si s'escau conveni regulador (adjuntant en idioma original i la traducció jurada al català o castellà)[2].

- En cas de viduïtat d'un progenitor/a, adjuntar el certificat de defunció.

c) Autoritzacions:

- La presentació de la sol·licitud implica l'autorització per tal que el Consell Comarcal o AMB pugui traslladar la documentació necessària a altres ens delegats receptors, en el cas que hi hagi un trasllat de l'alumne.

- La presentació de la sol·licitud implica l'autorització, de tots i cadascun dels membres de la unitat familiar, per tal que el Consell Comarcal o el Departament d'Educació i Formació Professional puguin obtenir d'altres administracions públiques la informació que resulti necessària per a la determinació, coneixement i comprovació de totes les dades d'identificació, situacions personals, de residència, acadèmiques i familiars, altres beques i ajuts obtinguts per la mateixa finalitat, així com la renda, prestacions exemptes com la renda garantida de ciutadania, ingrés mínim vital i ajuts al lloguer de l'habitatge entre d'altres i patrimoni familiar necessari per a la resolució de la sol·licitud de beca.

[1] (IDALU) És el codi identificador únic que s'assigna a cada alumne, dins el Registre d'alumnes (RALC) que ha creat el Departament d'Educació per a tots els alumnes matriculats en centres educatius públics i privats d'ensenyaments reglats i no universitaris de Catalunya. En cas de no conèixer aquest identificador, la família pot demanar-lo al centre educatiu.

[2] Si s'escau, en cas d'impagament, cal acreditar amb la demanda executiva de compliment dels acords o per sentència del divorci o separació. I en els casos d'actes finals de mediació, caldrà presentar la demanda de regulació de mesures civils en relació als menors en comú.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

2.2.Termini presentació de sol·licituds

D'acord amb la Resolució 17/XI del Parlament de Catalunya, la convocatòria d'accés als ajuts de menjador escolar ha de quedar oberta durant tot el curs escolar.

Les convocatòries incorporaran un primer termini ordinari que, preferentment, haurà d'acabar durant el mes de maig del 2026.

Durant el curs s'haurà de preveure l'admissió de sol·licituds sobrevingudes. Les sol·licituds presentades un cop iniciat el curs escolar tindran dret a percebre l'ajut a partir de la data de registre de la petició. Un cop resoltes favorablement, l'ajut es podrà aplicar amb caràcter retroactiu des d'aquesta mateixa data, sempre que s'hagi fet ús del servei.

Així mateix, també caldrà preveure sol·licituds per canvis de situació quan s'acreditin situacions sobrevingudes que comportin canvis substancials en la situació socioeconòmica de la unitat familiar.

Per tal que aquestes sol·licituds puguin ser valorades és necessari que la persona sol·licitant exposi i acrediti documentalment els fets causants de la nova situació i aporti la documentació econòmica corresponent per tal de determinar els nous rendiments de la unitat familiar.

Les sol·licituds per canvis de situació es valoren de la mateixa manera que la resta de sol·licituds amb aplicació dels criteris que estableixen aquestes Directrius.

3. Criteris per a l'atorgament dels ajuts

S'atorgaran ajuts del 70% o de fins al 100% del cost del menjador als alumnes que compleixin els requisits establerts, cost que no podrà superar en cap cas el preu màxim establert pel Departament, en funció de la durada de l'espai de migdia.

3.1. Càlcul de la renda familiar.

El Departament d'Educació i Formació Professional o el Consell Comarcal calcularà la renda familiar per l'agregació de les rendes corresponents a l'exercici del 2025 de cada un dels membres computables de la família que obtingui ingressos de qualsevol naturalesa, segons s'indica en els paràgrafs següents i de conformitat amb la normativa reguladora de l'impost sobre la renda de les persones físiques.

a.1) Per a la determinació de la renda dels membres computables que hagin presentat declaració per l'impost sobre la renda de les persones físiques, es procedirà de la manera següent:
Primer: se sumarà la base imposable general amb la base imposable de l'estalvi, excloent-ne els saldos nets negatius de guanys i pèrdues patrimonials corresponents de 2021 a 2024, i el saldo net negatiu de rendiments de capital mobiliari de 2021 a 2024 a integrar a la base imposable de l'estalvi.

Segon: a aquest resultat es restarà la quota resultant de l'autoliquidació.
Per a la determinació de la renda dels membres computables que obtinguin ingressos propis i no hagin presentat declaració per l'impost sobre la renda de les persones físiques, se seguirà el procediment descrit en l'apartat primer del punt a.1) anterior**,** i del resultat obtingut es restaran els pagaments a compte efectuats.
Tercer: Als rendiments obtinguts per les altres dues vies, se'ls hi sumaran tots aquells altres que obtinguts o facilitat corresponents a rendiment no tributables o exempts.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

a.1.1) En els casos que algun dels membres de la unitat familiar rebi qualsevol classe d'ingrés corresponent a rendiments no tributables o exempts, caldrà aportar la següent documentació, en funció de la font o fonts d'ingressos:

- Original i fotocòpia de l'informe de vida laboral actualitzat, emès per la Seguretat Social.

- Les persones que estiguin donades d'alta al sistema especial de treballadors de la llar de la Seguretat Social, caldrà aportar el certificat de cotitzacions corresponent a l'any 2025.

En la resta de situacions no previstes anteriorment el nivell de renda s'haurà d'acreditar mitjançant qualsevol altra documentació fefaent que serà valorada per la Comissió d'adjudicació.

3.2. Deduccions de la renda familiar

A l'efecte de la determinació de la renda a què es refereixen els paràgrafs anteriors, un cop calculada la renda familiar a efectes de l'ajut, s'aplicaran les següents deduccions**:**

- El 50 % dels ingressos aportats per qualsevol dels membres computables de la família diferents dels sustentadors principals.

- La quantitat de 500,00 € per motius de durada del desplaçament i distància, quan concorrin les situacions següents:

  - Que l'alumne es desplaci en vehicle un mínim de 3 km o el desplaçament tingui una durada superior a 25 minuts des del seu domicili familiar i on té la seva residència habitual fins al centre on està escolaritzat.
  - Que l'alumne estigui escolaritzat en el centre determinat pel Departament d'Educació i Formació Professional o el més proper al seu domicili familiar. En aquest sentit, en el cas de l'educació primària es consideraran centres proposats pel Departament els inclosos en l'àrea d'influència determinada i pel que fa a l'Educació Secundària Obligatòria, es considerarà com a centre proposat, aquell que li correspon, per la Resolució d'adscripció. En cas que el Departament hagi derivat l'alumne a un centre diferent, per manca d'oferta educativa, també s'entendrà que aquest centre és el proposat pel Departament.
  - No tenir el servei de transport escolar amb caràcter preceptiu i, per tant, gratuït.

- La quantitat de 1.320,00 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar, quan s'acrediti la condició de família monoparental.
- La quantitat de 800,00 €, quan acreditin l'existència d'infants en acolliment en la unitat familiar extensa o aliena.
- La quantitat de 500,00 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar, quan s'acrediti la condició de família nombrosa.

- La quantitat de 3.000,00 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar, quan la persona sol·licitant acrediti la condició de discapacitat d'igual o més d'un 33%.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

3.3. Autorització per creuaments

En cas que no s'obtingui la corresponent autorització per realitzar els creuaments caldrà que tots els membres de la unitat familiar aportin la documentació necessària, expedida pels organismes competents, per tal de determinar la renda familiar, els rendiments patrimonials i el volum de negoci.

3.4. Unitats familiars sense informació de rendiments

En el cas de les unitats familiars en què, a partir dels creuaments de dades, no s'hagin obtingut ingressos o en què cap dels membres disposi d'identificador, serà necessari aportar l'informe corresponent dels serveis socials, en el qual haurà de constar la valoració socioeconòmica de la unitat familiar. En absència d'aquest informe, l'ajut serà denegat.

4. Membres computables de la unitat familiar

Per al càlcul de la renda familiar als efectes d'aquests ajuts, són membres computables els progenitors, si escau, el/la tutor/a o persona encarregada de la guarda i protecció del menor, que tenen la consideració de sustentadors principals de la família. També són membres computables el sol·licitant, els germans i germanes solters menors de vint-i-cinc anys i que convisquin en el domicili familiar a 31 de desembre de l'any utilitzat en el càlcul de la renda i patrimoni familiar o els de més edat, quan es tracti de persones amb discapacitat física, psíquica o sensorial, així com els menors en règim d'acolliment permanent o de guarda amb finalitats d'adopció i els ascendents dels pares que justifiquin la seva residència al mateix domicili que els anteriors amb el certificat municipal corresponent.

En cas de divorci o separació legal o de fet dels pares, no es considera membre computable el que no convisqui amb la persona sol·licitant de la beca. No obstant això, si escau, té la consideració de membre computable i sustentador principal el nou cònjuge o la nova parella, registrada o no, unida per una relació anàloga, les rendes i el patrimoni del qual s'han d'incloure dins del còmput de la renda i patrimoni familiars.

Així mateix, té la consideració de membre computable la persona amb ingressos propis que, en la data referida, convisqui en el domicili amb la persona sol·licitant quan no intervingui una relació de parentiu i no es pugui justificar un lloguer de pis compartit o altra situació degudament acreditada.

4.1 Tractament específic de determinades situacions en relació amb la unitat familiar.

a) Unitats familiars amb situació de custòdia compartida: es consideraran membres de la unitat familiar únicament: el sol·licitant, els seus progenitors, encara que no convisquin, i els fills comuns d'aquests. En el cas que només el necessiti un dels progenitors/es, es podrà valorar la renda del progenitor/a sol·licitant i només li correspondrà un ajut pels dies de custòdia que estableixi el conveni regulador.

En el cas que posteriorment a la tramitació de l'ajut amb un sol progenitor l'altre progenitor també el vulgui sol·licitar, es farà una nova valoració atenint-nos al criteri inicial, d'acord amb el que s'estableix en el paràgraf anterior. Aquesta revisió pot comportar canviar el resultat de l'ajut que s'havia obtingut amb la valoració d'un únic progenitor.

b) Unitats familiars amb situació de violència de gènere: en aquests casos caldrà actuar atenent al que s'estableixen en els articles 33, en relació amb la identificació de les situacions

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

de violència masclista, i 48, en relació amb el tractament d'ajuts escolars, de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC Núm. 5123 – 2.5.2008).

La situació de víctima de violència de gènere es pot acreditar per algun dels mitjans previstos a la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i a la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

5. Llindars de renda, volum de negoci, capital mobiliari i de patrimoni.

5.1. Llindar de renda, tram garantit d'ajut del 70%:

El llindar es calcularà en funció dels membres computables de la unitat familiar i per l'agregació de les unitats de consum que es detallen a continuació:

- Primer adult (sustentadors principals): 13.861,50 €.
- Segon adult (sustentadors principals) i altres adults que integren la unitat familiar: 6.930,70 €.
- Per cada fill/a de la unitat familiar: 4.158,45 €.

Si la renda familiar anual, calculada d'acord amb el que estableixen les bases, no supera aquest llindar, es concedirà un ajut de fins a un 70% del cost del servei de menjador, que no podrà superar en cap cas el preu màxim establert pel Departament, en funció de la durada de l'espai de migdia. Cal fixar aquest llindar com a requisit d'accés a la convocatòria. Aquelles sol·licituds que estiguin per sobre d'aquest llindar, constaran com a denegades.

5.2. Llindar de renda, tram garantit d'ajut del 100%:

El llindar de renda és el 60% de l'establert per a l'obtenció d'un ajut del tram garantit del 70%

Si la renda familiar anual, calculada d'acord amb el que estableixen les bases, no supera aquest llindar, s'atorgarà un ajut del 100% del cost del servei de menjador, que no podrà superar en cap cas el preu màxim establert pel Departament d'Educació i Formació Professional, en funció de la durada de l'espai de migdia.

5.3. Llinda de renda, tram garantit d'ajut del 100% per a l'alumnat amb una discapacitat acreditada superior o igual al 33%

El llindar de renda és de 2,5 vegades a l'establert per a l'obtenció d'un ajut del tram garantit del 70% i acreditar una discapacitat superior o igual al 33%. Si la renda familiar anual, calculada d'acord amb el que estableixen les bases no supera aquest llindar, s'atorgarà un ajut del 100% del cost del servei de menjador, que no podrà superar en cap cas el preu màxim establert pel Departament d'Educació i Formació Professional, en funció de la durada de l'espai de migdia. Aquesta discapacitat haurà de ser acreditada mitjançant la corresponent certificació de l'òrgan competent.

5.4. Llindar de volum de negoci:

Podran optar als ajuts les unitats familiars amb uns ingressos dels tipus que s'indiquen a continuació obtinguts pels membres computables de la unitat familiar que no superin la quantia de 172.000,00 €:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

a) Ingressos procedents d'activitats econòmiques en estimació directa o en estimació objectiva.

b) Ingressos procedents d'una participació del conjunt dels membres computables en activitats econòmiques desenvolupades a través d'entitats sense personalitat jurídica o en qualsevol altra classe d'entitat jurídica, un cop aplicats als ingressos totals de les activitats el percentatge de participació d'aquestes.

5.5. Llindar de rendiments patrimonials:

Podran optar als ajuts les unitats familiars en què la suma de tots els rendiments nets reduïts del capital mobiliari més el saldo net positiu de tots els guanys i pèrdues patrimonials pertanyents als membres computables de la família, excloent les subvencions rebudes per a l'adquisició o rehabilitació de l'habitatge habitual, la renda bàsica d'emancipació i el bo cultural jove, no superi la quantia de 1.900,00 €.

No es tindran en compte als efectes previstos en aquest apartat els primers 1.500,00 € dels premis, en metàl·lic o en espècie, obtinguts per la participació en jocs, concursos, rifes o combinacions aleatòries. Els guanys patrimonials derivats dels premis esmentats es computaran d'acord amb la normativa de l'impost sobre la renda de les persones físiques.

Així mateix, tampoc es tindran en compte aquelles prestacions econòmiques d'urgència social, atorgades per administracions públiques, que tinguin per finalitat atendre situacions de necessitats puntuals, urgents i bàsiques, de subsistència, com per exemple l'alimentació, el vestit i l'allotjament i que hagin estat degudament acreditades.

Els elements indicatius de patrimoni es computaran de conformitat amb el que disposa la normativa de l'impost de la renda de les persones físiques pel seu valor a 31 de desembre de 2025.

Quan siguin diversos els elements indicatius del patrimoni que disposin els membres computables de la família, s'ha de calcular el percentatge de valor de cada element respecte del llindar corresponent. Es denegaran els ajuts sol·licitats quan la suma dels percentatges esmentats superi el valor de cent.

5.6. Llindar de valors cadastrals de finques urbanes:

Podran optar als ajuts les unitats familiars en què la suma dels valors cadastrals de les finques urbanes i de les construccions ubicades en finques rústiques dels membres computables que componen la unitat familiar, exclòs l'habitatge habitual de la família, no superi els 47.200,00 euros. En el cas d'immobles en què la data efecte de la darrera revisió cadastral estigui compresa entre l'1 de gener de 1990 i el 31 de desembre de 2002, es multipliquen els valors cadastrals per 0,49. En el cas que la data de revisió sigui posterior al 31 de desembre de 2002, els valors cadastrals es multipliquen pels coeficients següents:

Per 0,43 els revisats el 2003.	Per 0,30 els revisats el 2011.
Per 0,37 els revisats el 2004.	Per 0,32 els revisats el 2012.
Per 0,30 els revisats el 2005.	Per 0,34 els revisats el 2013.
Per 0,26 els revisats el 2006.	Per 0,36 els revisats entre el 2014 i el 2021, ambdós inclosos.
Per 0,25 els revisats el 2007.	Per 0,35 els revisats el 2022.
Per 0,25 els revisats el 2008.	Per 0,34 els revisats el 2023.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

Per 0,26 els revisats el 2009.	Per 0,33 els revisats el 2024
Per 0,28 els revisats el 2010.	Per 0,29 els revisats el 2025

5.7. Llindar de valors cadastrals de finques rústiques:

Podran optar als ajuts les unitats familiars en què la suma dels valors cadastrals de les finques rústiques, exclòs l'habitatge habitual i els valors cadastrals de les construccions que pertanyin als membres computables de la unitat familiar no superi la quantitat de 14.450,00 euros per cada membre computable.

Als efectes del còmput del valor dels elements patrimonials i valors cadastrals a què fan referència els apartats anteriors es determinarà de conformitat amb el que disposa en la normativa aplicable de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques pel seu valor a 31 de desembre de 2025 i es deduirà el 50 % del valor dels que pertanyin a qualsevol membre computable de la família, exclosos els sustentadors principals.

6. Assignació econòmica als consells comarcals per a la concessió dels ajuts de menjador escolar.

Els criteris establerts per aquest curs asseguren l'ajut del 70% (llindar 1) o bé del 100% (llindars 2 i 3), per a aquelles sol·licituds que compleixin els requisits exigits per a cadascun d'aquests trams. El Departament d'Educació i Formació Professional garanteix la dotació als consells comarcals i a l'AMB per a cobrir aquests casos. En aquest sentit, un cop tancades les fitxes de finançament i atenent que durant el curs es podran atendre situacions sobrevingudes, caldrà anar disposant dels romanents (baixes, absències ...) que se'n pugui derivar i atendre aquelles sol·licituds que vagin entrant.

En cas que sigui necessari, mitjançant la liquidació es reconeixerà l'increment de dotació que se'n derivi.

7. Compatibilitat i compactació d'ajuts.

Els ajuts convocats són compatibles amb qualsevol altre que es pugui rebre, per a la mateixa finalitat, d'altres entitats o persones públiques o privades. En cap cas, l'import dels ajuts concurrents no pot superar el cost de la despesa realitzada.

D'altra banda, també es preveu la possibilitat de compactació dels ajuts parcials. En aquest cas, s'ha de fer de forma distribuïda, és a dir, es pot compactar en períodes setmanals (p. ex. 3 dies de cada setmana) i no al llarg d'uns mesos (p. ex. de setembre a febrer). Caldrà, però, la sol·licitud explícita per part de la família abans de la data d'inici de la utilització de la beca compactada.

En qualsevol cas, l'import diari de la beca compactada no podrà superar el preu màxim del servei de menjador establert pel Departament, en funció de la durada de l'espai de migdia.

Pel que fa a l'alumnat beneficiari d'un ajut de menjador escolar del 70% i que hagi optat per compactar aquest ajut, es tindrà en compte un nombre total de fins a 124 dies (curs escolar de 177 dies lectius). En aquells casos que el beneficiari de l'ajut no s'hagi incorporat des de l'inici del curs escolar, s'establirà el nombre de dies de compactació de l'ajut que proporcionalment correspongui.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

8. Difusió i publicitat d'aquests ajuts

Fer constar en totes les actuacions de comunicació, convocatòria, publicitat, resolució i notificacions d'aquests ajuts que són finançats per part de la Generalitat de Catalunya, així com incorporant el logo institucional de la Generalitat de Catalunya.

9. Consideracions a tenir en compte referent a la gestió de les convocatòries d'ajuts de menjador escolar.

- No es podrà denegar l'ajut pel fet de tenir deutes pendents amb el Consell Comarcal o AMB o amb altres entitats.

- En relació amb l'accés a la informació dels ajuts de menjador i transport escolar corresponents a la convocatòria d'ajuts d'educació especial que publica el MEFP, és un requisit necessari disposar de l'autorització explícita per part de la persona interessada. Cas contrari, no es podrà facilitar aquesta informació.

- En els recursos provinents del Departament d'Educació i Formació Professional, no es podrà exigir requisit d'empadronament en un municipi determinat ni en la comarca respectiva. En tot cas aquesta condició només es podrà exigir, si es considera convenient, en recursos provinents d'Ajuntaments o del mateix Consell Comarcal.

- Cal assegurar que els ajuts s'atorguin amb efectes d'inici de curs, garantint que l'alumnat beneficiari pugui fer ús del servei de menjador escolar des del primer dia.

- Es recomana que de la documentació sol·licitada en l'apartat "Procediment: sol·licituds i terminis", que sigui susceptible de no haver variat de la presentada en l'anterior convocatòria d'ajuts de menjador escolar, no calgui aportar-la i s'entengui que és vàlida i vigent la que ja disposa el consell comarcal o l'AMB. En aquest cas, l'aportació es pot substituir per una declaració, que acrediti que no s'han produït modificacions en les dades que consten a la documentació presentada en la convocatòria del curs anterior.

- En punt c) de l'apartat "Beneficiaris i requisits generals" s'exclou de participar en aquesta convocatòria a aquells infants que estiguin en acolliment residencial. Es considera en acolliment residencial qualsevol alumne que estigui residint en un centre d'acolliment per a infants i adolescents (CRAE). En canvi, podran participar en la convocatòria els infants que estiguin en acolliment en família extensa o aliena.

- Pel que fa al requisit de tenir DNI, NIE o NIF per poder sol·licitar l'ajut individual de menjador escolar, d'acord amb la Resolució de l'expedient AO-00114/2018 del Síndic, sobre el requisit de tenir DNI, NIE o NIF per poder sol·licitar l'ajut individual de menjador escolar:

  - No es pot denegar l'ajut individual de menjador escolar a un infant que compleix els requisits de necessitat i vulnerabilitat social establerts normativament pel sol fet de no disposar de DNI o NIE.
  - No es pot exigir l'acreditació del DNI, NIE o NIF respecte dels tutors legals o adults convivents de l'alumne que sol·licita un ajut individual de menjador escolar com a requisit per tramitar i valorar la sol·licitud.

    En cas que es demani l'acreditació de DNI, NIE o NIF com a requisit per tramitar i valorar la sol·licitud dels ajuts individuals de menjador escolar, només es podrà demanar en relació amb els alumnes respecte dels quals es demana l'ajut i mai en relació amb els seus tutors legals o adults convivents. En aquests casos, si l'alumne no disposa de DNI o NIE pot optar a obtenir un NIF (model M), per a la qual cosa haurà de presentar la

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

sol·licitud corresponent, amb còpia d'un document identificatiu (passaport, segons el cas) i d'un certificat en què es faci constar per a quina actuació amb transcendència tributària requereix el NIF.

Amb aquest número NIF, les administracions corresponents poden fer la declaració anual del model 347, on han de ser les persones beneficiàries dels ajuts concedits les que han de ser declarades, és a dir, en el cas dels ajuts de menjador, són els alumnes.

Així mateix, tal com també se'ns informa en aquesta Resolució, l'Agència Tributària assenyala que, respecte de la identificació de les persones beneficiàries dels ajuts mitjançant el número d'identificació fiscal, cal remetre's a l'article 20 de l'RGAT que regula el NIF de les persones físiques de nacionalitat estrangera, que indica que:

"1. [...]

2. Les persones físiques que manquin de la nacionalitat espanyola i no disposin del número d'identitat d'estranger, bé de forma transitòria perquè estan obligats a tenir-ne o bé de forma definitiva perquè no hi estan obligats, han de sol·licitar a l'Administració tributària l'assignació d'un número d'identificació fiscal quan facin operacions de naturalesa o amb transcendència tributària. Aquest número està integrat per nou caràcters amb la composició següent: una lletra inicial, que és la M, destinada a indicar la naturalesa d'aquest número, set caràcters alfanumèrics i un caràcter de verificació alfabètic.

En cas que no el sol·licitin, l'Administració tributària pot procedir d'ofici a donar-les d'alta en el Cens d'obligats tributaris i a assignar-los el número d'identificació fiscal que correspongui".

Barcelona,

Esther Niubó Cidoncha
Consellera d'Educació i Formació Professional

Per encàrrec de despatx (Decret 14/2026, de 29 de gener, DOGC núm. 9595, de 2.2.2026)
Albert Dalmau Miranda
Conseller de la Presidència

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

Generalitat de Catalunya
Departament d'Educació
i Formació Professional

SOL·LICITUD ORDINÀRIA* D'AJUT INDIVIDUAL DE MENJADOR A CENTRES EDUCATIUS D'EDUCACIÓ INFANTIL (EI), EDUCACIÓ PRIMÀRIA (EP) I EDUCACIÓ SECUNDÀRIA OBLIGATÒRIA (ESO) PER AL CURS 2026/2027

CENTRE EDUCATIU:	MUNICIPI:

DADES DE LA PERSONA REPRESENTANT

Cognoms i nom del pare, mare, tutor o tutor/a		
1r COGNOM	2n COGNOM	NOM

Carrer / Avinguda / Passeig / etc.	Núm.	Pis / Porta / etc.	Telèfon

DNI / NIE / NIF	Municipi	Codi postal

Autoritza a rebre informació i notificació per mitjans electrònics	Correu electrònic (LLETRA MAJÚSCULA)
SI ☐	

DADES DE L'ALUMNAT SOL·LICITANT DE L'AJUT

IDALU	DNI / NIE / NIF	1r COGNOM	2n COGNOM	NOM	DATA DE NAIXEMENT	BECA AL CURS 25-26 (SI/NO)	CURS QUE FARÀ
					/ /		
					/ /		
					/ /		
					/ /		

***Sol·licitud a emplenar solament en el cas que no es demani la sol·licitud abreujada**

DECLARACIÓ RESPONSABLE D'ACCÉS A DADES I UNITAT FAMILIAR

La persona que signa aquest document autoritza el Consell Comarcal del Baix Camp i el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya a sol·licitar informació de totes les persones que consten empadronades al domicili de la unitat familiar, de les quals en té el seu consentiment, per a fer-ho. Aquesta autorització s'atorga a l'efecte del reconeixement, seguiment i control de l'ajut, i d'acord amb la Disposició Addicional Quarta de la Llei 40/1998 de 9 de desembre, per la qual es permet, amb l'autorització prèvia de l'interessat, la cessió de les dades tributàries que necessitin les administracions públiques per al desenvolupament de les seves funcions.

La informació serà sol·licitada als següents organismes: *Agència Tributària, Administració Oberta de Catalunya, Padró municipal, SEPE, SOC, INSS, Agència d'habitatge de Catalunya, Departament de Drets Socials (TFM, TFN, grau de discapacitat, acolliment familiar, RGC, IMV, ...)*

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

- **<u>Consideració dels membres computables de la unitat familiar.</u>**

✓ Són membres computables els progenitors (o tutors), el sol·licitant, els germans solters menors de 25 anys i els avis que convisquin al mateix domicili.

✓ En el cas de divorci o separació legal dels pares, no es considerarà membre computable aquell que no convisqui amb el sol·licitant de l'ajut (cas de **<u>custòdia exclusiva</u>**). Sí es considerarà membre computable, si escau, el nou cònjuge o la nova parella, registrada o no, unida per una relació anàloga, la renda i el patrimoni de la qual s'inclourà dins del còmput de la renda familiar.

✓ En el cas d'unitats familiars amb situació de **<u>custòdia compartida</u>**: es consideraran membres de la unitat familiar únicament: el sol·licitant, els seus progenitors, encara que no convisquin, i els fill comuns d'aquests. Si solament ho necessita un dels progenitors/es, es valorarà la renda del progenitor/a sol·licitant i només li correspondrà un ajut pels dies de custòdia que estableixi el conveni regulador. (En el cas que posteriorment a la tramitació de l'ajut amb un sol progenitor l'altre també ho vulgui sol·licitar, es farà una nova valoració atenint-nos al criteri inicial que podria comportar un canvi en el resultat de l'ajut)

<u>Declaro, sota la meva responsabilitat que conviuen al domicili consignat a la sol·licitud les següents persones i que formen part de la mateixa unitat familiar:</u>

Cognoms i nom	DNI / NIE / NIF	Parentiu amb l'alumnat sol·licitant de l'ajut (ex: pare, mare, germà, tutor ...)

Nombre de membres de la unitat familiar: ☐

- **<u>Accepto i em comprometo:</u>**

✓ Que la mera presentació de la sol·licitud implica el compliment, coneixement i acceptació de les bases així com el barem i la convocatòria vigents per l'atorgament d'ajuts de menjador escolar.
✓ Autoritzar al CCBC a cedir les meves dades a les escoles per gestionar l'ajut per l'assistència al menjador escolar.
✓ A fer-me càrrec de la despesa no subvencionada del preu del menjador escolar.

El/la sotasignat sol·licita un ajut individual de menjador i declara que totes les dades assenyalades són certes i que accepta les bases de la convocatòria per a la qual sol·licita aquest ajut.

_____, _____ d _____ de 2026.

SIGNATURA:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

Generalitat de Catalunya
Departament d'Educació
i Formació Professional

DOCUMENTACIÓ QUE ÉS NECESSARI PRESENTAR

- ***Assenyaleu les situacions específiques i adjunteu la documentació justificativa que correspongui en cada cas***)

☐ **En cas de separació o divorci,** ja sigui legal o de fet (document que acrediti la situació, per exemple: sentència judicial, conveni regulador, poders notarials, ...)

Marcar el tipus de custòdia existent: ☐ **Exclusiva (custòdia d'un únic progenitor)**

☐ **Compartida (sol·liciten l'ajut els 2 progenitors i es valoraran les 2 rendes)**

☐ **Compartida (sol·licita l'ajut només 1 progenitor del qual es valorarà la seva renda i només li correspondrà un ajut pels dies de custòdia que estableixi el conveni regulador.)**

☐ **Infants en acolliment: Resolució d'acolliment de la DGAIA.**

☐ **Cas de viduïtat d'un progenitor/a : Certificat de defunció.**

☐ **Documentació necessària, expedida pels organismes competents, per tal de determinar la renda familiar, els rendiments patrimonials i el volum de negoci** (únicament en el cas que no es puguin obtenir dades tributàries de les administracions públiques.)

☐ **Informe de Serveis Socials** (únicament en el cas d'unitats familiars ateses per serveis socials que mitjançant els creuaments no es poden obtenir ingressos o que cap dels membres tenen un identificador, serà necessari aportar el corresponent informe de serveis socials, en el qual haurà de constar la valoració socioeconòmica de la unitat familiar. En absència d'aquest informe, l'ajut serà denegat)

INFORMACIÓ I INSTRUCCIONS

TERMINIS DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

El **termini ordinari** de presentació de les sol·licituds és el **29 de maig (inclòs)** i s'hauran de lliurar al centre educatiu que correspongui a l'alumne/a o al registre general del Consell Comarcal del Baix Camp. Els centres educatius hauran de presentar al registre general del Consell Comarcal del Baix Camp les sol·licituds rebudes, juntament amb la documentació corresponent, fins el **5 de juny (inclòs)**.

La persona sol·licitant també ho podrà tramitar per mitjans telemàtics, si es disposa de certificat digital, fins el mateix **29 de maig (inclòs)**.

Els centres educatius podran presentar les **sol·licituds d'alumnat de nova matrícula** al registre general del Consell Comarcal del Baix Camp, fins el **3 de juliol (inclòs).**

Durant el curs s'haurà de preveure l'admissió de sol·licituds sobrevingudes (noves matrícules o per canvis de situació quan s'acreditin documentalment situacions sobrevingudes que comportin canvis substancials en la situació socioeconòmica de la unitat familiar).

RESOLUCIÓ D'ADJUDICACIÓ

La resolució d'atorgament de les sol·licituds presentades en termini ordinari es comunicarà als centres educatius i es podrà consultar a la seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Camp durant **el mes de setembre**.

Les famílies beneficiàries podran rebre també comunicació de l'atorgament a través de mitjans electrònics, si se'n facilita l'autorització.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

PUNTUACIÓ ECONÒMICA

Només podran accedir a aquesta línia d'ajuts aquelles famílies els ingressos de les quals durant l'any 2025, com a unitat familiar, es trobin en les circumstàncies següents:

• El llindar es calcularà en funció dels membres de la unitat familiar i per la agregació de les unitats de consum que es detallen a continuació:

- Primer adult (sustentadors principals): 13.861,50 €
- Segon adult (sustentadors principals) i altres adults que integren la unitat familiar: 6.930,70 €
- Per cada nen/a de la unitat familiar: 4.158,45 €

Si la renda familiar anual calculada d'acord amb el que estableixen aquestes bases, no supera aquest llindar, es concedirà un ajut de fins a un 70% del cost del servei de menjador, que no podrà superar en cap cas el preu màxim establert per Departament d'Educació i Formació Professional, en funció de la durada de l'espai del migdia.

• Si hi ha autònoms a la unitat familiar, que no tinguin un volum de negoci superior a 172.000,00 €.

• No tenir uns rendiments nets reduïts del capital mobiliari, calculats d'acord amb les bases, superiors a 1.900 €.

COMPACTACIÓ DELS AJUTS MENJADOR

Els beneficiaris d'un ajut parcial de menjador escolar, **podran demanar, compactar l'aprofitament d'aquest ajut**. En aquest cas, s'ha de fer de forma distribuïda, és a dir, es pot compactar en períodes setmanals (p.ex 3 o 4 dies de cada setmana) i no al llarg d'uns mesos (p.ex. de setembre a febrer). Es tindrà en compte un nombre total de fins a 124 dies aquest curs escolar 26-27 i un màxim de 4 dies setmanals.

TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONALS AL FORMULARI DE SOL·LICITUD

D'acord amb l'article 13 del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (en endavant, el "**RGPD**") i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, sobre Protecció de Dades de Caràcter Personal i Garantia dels Drets Digitals (en endavant, la "**LOPDGDD**"), li informem que les dades que ens proporciona a través d'aquest formulari del qual aquest document és annexa seran tractades per part del Departament d'Ensenyament del **CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP** (en endavant, CCBC), com a Responsable del Tractament.

La finalitat d'aquest tractament és donar tràmit a la seva sol·licitud d'acord amb el servei en concret que ha sol·licitat a aquest Departament, d' acord amb el formulari adjunt, i realitzar-ne una valoració.

La base legal del tractament es fonamental en el consentiment de la persona sol·licitant i/o la normativa legal d'aplicació, en aquest cas, en virtut de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en relació amb l'article 10 del Reglament Regulador de l'Administració electrònica del CCBC i la disposició addicional quarta de la Llei 40/1998, de 9 de desembre, per la qual es permet, prèvia autorització de la persona interessada, la cessió de les dades tributàries que requereixin les administracions públiques per al desenvolupament de les seves funcions.

Les dades personals proporcionades no seran facilitades o comunicades a tercers alienes al CCBC, excepte quan siguin necessàries per a la prestació del servei sol·licitat per part del Departament en qüestió o siguin requerides per les autoritats públiques competents, de conformitat amb les disposicions legals aplicables al moment i garantint la seva confidencialitat. Tampoc estan previstes transferències internacionals de dades.

Si fos el cas, la persona sol·licitant d'aquest servei, autoritza el tractament de les dades personals del seu fill/a, menor tutelat o menor incapaç, menor de setze anys amb la finalitat de gestionar les actuacions necessàries per a la tramitació de la seva sol·licitud, en el marc de la gestió adequada dels serveis de la Xarxa i d'acord amb les finalitats previstes.

Aquestes dades es conservaran durant el temps estrictament necessari fins que s'assoleixi la finalitat per a la qual van ser demanades, i sempre que es mantingui la causa que va legitimar el tractament d'aquestes dades personals. Finalitzada la causa que va legitimar el tractament, les dades de caràcter personal seran conservades degudament bloquejades durant el període de temps que sigui oportú en atenció a complir amb els terminis legals de prescripció que pertoquin en cada cas per evitar eventuals infraccions.

Per exercitar els seus drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat o oposició del tractament de les seves dades, inclús per portar a terme una reclamació en cas que consideri que el CCBC està tractant de forma inapropiada les seves dades personals, pot enviar- en els termes del RGPD i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i de Garantia dels Drets Digitals una comunicació per escrit al domicili social del Consell Comarcal del Baix Camp abans esmentat, a l'adreça de correu electrònic dpd@baixcamp.cat o a través del "Tràmit en línia" habilitat al Portal Web, adjuntant fotocòpia de document oficial que l'identifiqui (DNI, NIE o qualsevol altre document d'identificació equivalent).

L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (http://apdcat.gencat.cat/) és l'organisme supervisor que vetlla pel compliment de la legislació vigent en matèria de protecció de dades a l'Administració Pública catalana. Si considera que el CCBC ha incomplert algun dels preceptes establerts en aquesta normativa, pot dirigir-se a aquesta Autoritat de Control per tal d'interposar-hi una reclamació.

Per a més informació respecte al tractament de les seves dades personals, pot consultar la política de privacitat que està a la seva disposició.

Se l'informa que el Responsable del Tractament de les seves dades de caràcter personal és el Consell Comarcal del Baix Camp, amb NIF P-9300003-B i domicili a Carrer Ferran, núm. 8, 43202 Reus. En qualsevol moment, podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat i oposició mitjançant un escrit dirigit al Consell Comarcal del Baix Camp, adjuntant còpia del seu DNI o NIE, a la direcció indicada, o enviant un correu electrònic a l'adreça dpd@baixcamp.cat.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

BASES PER A LA CONCESSIÓ D'AJUTS INDIVIDUALS DE MENJADOR ESCOLAR PER A L'ALUMNAT D'EDUCACIÓ INFANTIL I ENSENYAMENTS OBLIGATORIS EN CENTRES EDUCATIUS DE LA COMARCA DEL BAIX CAMP SOSTINGUTS AMB FONS PÚBLICS PER AL CURS ESCOLAR 2026-2027.

Primer. Àmbit i objecte de la convocatòria

El Consell Comarcal del Baix Camp fa pública aquesta convocatòria amb l'objecte d'atorgar ajuts econòmics individuals per a l'assistència al menjador escolar, durant el curs 2026-2027, dels centres educatius sostinguts amb fons públics de Catalunya, en els cursos de segon i tercer dels ensenyaments de primer cicle d'infantil, en aquelles escoles de titularitat de la Generalitat on s'hagi implantat, i qualsevol dels cursos d'ensenyaments de segon cicle d'educació infantil i d'ensenyaments obligatoris de la comarca del Baix Camp, als quals no correspon la gratuïtat del servei, amb la valoració de les condicions econòmiques, familiars i socials dels sol·licitants, i en funció de la disponibilitat econòmica del Consell Comarcal del Baix Camp condicionada a l'addenda amb el Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya.

Segon. Beneficiaris i requisits generals

Podrà sol·licitar l'ajut de menjador escolar l'alumnat que reuneixi els requisits següents:

a) Es podrà acollir a aquests ajuts aquell alumnat que tingui residència a Catalunya.

b) Estar matriculat en un centre educatiu sostingut amb fons públics de Catalunya, en els cursos de segon i tercer dels ensenyaments de primer cicle d'infantil, en aquelles escoles de titularitat de la Generalitat on s'hagi implantat, i qualsevol dels cursos dels ensenyaments de segon cicle d'educació infantil i d'ensenyaments obligatoris, durant el curs corresponent a la convocatòria.

c) No tenir el servei de menjador amb caràcter gratuït.

d) No estar en acolliment residencial.

e) Fer ús del servei de menjador escolar.

Excepcionalment, l'alumnat amb escolarització compartida podrà obtenir dos ajuts, els quals en conjunt mai podran superar el nombre de dies lectius totals del curs escolar.

Per la naturalesa de l'ajut i l'especificitat del col·lectiu, per obtenir la condició de beneficiari no cal acreditar el compliment dels requisits establerts a l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Tercer. Criteris per a l'atorgament dels ajuts

S'atorgaran ajuts del 70% o de fins al 100% del cost del menjador als alumnes que compleixin els requisits establerts, cost que no podrà superar en cap cas el preu màxim establert pel Departament, en funció de la durada de l'espai de migdia.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

a) Càlcul de la renda familiar.

El Departament d'Educació o el Consell Comarcal calcularà la renda familiar per l'agregació de les rendes corresponents a l'exercici del 2025 de cada un dels membres computables de la família que obtingui ingressos de qualsevol naturalesa, segons s'indica en els paràgrafs següents i de conformitat amb la normativa reguladora de l'impost sobre la renda de les persones físiques.

a.1) Per a la determinació de la renda dels membres computables que hagin presentat declaració per l'impost sobre la renda de les persones físiques, es procedirà de la manera següent:

Primer: se sumarà la base imposable general amb la base imposable de l'estalvi, excloent-ne els saldos nets negatius de guanys i pèrdues patrimonials corresponents de 2021 a 2024, i el saldo net negatiu de rendiments de capital mobiliari de 2021 a 2024 a integrar a la base imposable de l'estalvi.

Segon: a aquest resultat es restarà la quota resultant de l'autoliquidació.

Per a la determinació de la renda dels membres computables que obtinguin ingressos propis i no hagin presentat declaració per l'impost sobre la renda de les persones físiques, se seguirà el procediment descrit en l'apartat primer del punt a.1) anterior, i del resultat obtingut es restaran els pagaments a compte efectuats.

Tercer: Als rendiments obtinguts per les altres dues vies, se'ls hi sumaran tots aquells altres que obtinguts o facilitat corresponents a rendiment no tributables o exempts.

a.1.1) En els casos que algun dels membres de la unitat familiar rebi qualsevol classe d'ingrés corresponent a rendiments no tributables o exempts, caldrà aportar la següent documentació, en funció de la font o fonts d'ingressos:

-Original i fotocòpia de l'informe de vida laboral actualitzat, emès per la Seguretat Social.

-Les persones que estiguin donades d'alta al sistema especial de treballadors de la llar de la Seguretat Social, caldrà aportar el certificat de cotitzacions corresponent a l'any 2025.

En la resta de situacions no previstes anteriorment el nivell de renda s'haurà d'acreditar mitjançant qualsevol altra documentació fefaent que serà valorada per la Comissió d'adjudicació.

a.2) Deduccions de la renda familiar.

A l'efecte de la determinació de la renda a què es refereixen els paràgrafs anteriors, un cop calculada la renda familiar a efectes de l'ajut, s'aplicaran les següents deduccions:

-El cinquanta per cent dels ingressos aportats per qualsevol dels membres computables de la família diferents dels sustentadors principals.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 23/06/2026 a les 10:08:20

-La quantitat de 500,00 € per motius de durada del desplaçament i distància, quan concorrin les situacions següents:

- Que l'alumne es desplaci en vehicle un mínim de 3 km o el desplaçament tingui una durada superior a 25 minuts des del seu domicili familiar i on té la seva residència habitual fins al centre on està escolaritzat.
- Que l'alumne estigui escolaritzat en el centre determinat pel Departament d'Educació o el més proper al seu domicili familiar.
  En aquest sentit, en el cas de l'educació primària es consideraran centres proposats pel Departament els inclosos en l'àrea d'influència determinada i pel que fa a l'Educació Secundària Obligatòria, es considerarà com a centre proposat, aquell que li correspon, per la Resolució d'adscripció. En cas que el Departament hagi derivat l'alumne a un centre diferent, per manca d'oferta educativa, també s'entendrà que aquest centre és el proposat pel Departament.
- No tenir el servei de transport escolar amb caràcter preceptiu i, per tant, gratuït.

-La quantitat de 1.320,00 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar, quan s'acrediti la condició de família monoparental.

-La quantitat de 800,00 €, quan acreditin l'existència d'infants en acolliment en la unitat familiar extensa o aliena.

-La quantitat de 500,00 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar, quan s'acrediti la condició de família nombrosa.

-La quantitat de 3.000,00 € per cada germà o germana, incloent-hi la persona sol·licitant que convisqui en el domicili familiar, quan la persona sol·licitant acrediti la condició de discapacitat d'igual o més d'un 33%.

a.3) En cas que no s'obtingui la corresponent autorització per realitzar els creuaments caldrà que tots els membres de la unitat familiar aportin la documentació necessària, expedida pels organismes competents, per tal de determinar la renda familiar, els rendiments patrimonials i el volum de negoci.

a.4) En el cas de les unitats familiars en què, a partir dels creuaments de dades, no s'hagin obtingut ingressos o què cap dels membres disposi d'identificador, serà necessari aportar l'informe corresponent dels serveis socials, en el qual haurà de constar la valoració socioeconòmica de la unitat familiar. En absència d'aquest informe, l'ajut serà denegat.

b) Consideració dels membre computables de la unitat familiar.

Per al càlcul de la renda familiar als efectes d'aquests ajuts, són membres computables els progenitors, si escau, el/la tutor/a o persona encarregada de la guarda i protecció del menor, que tenen la consideració de sustentadors principals de la família. També són membres computables el sol·licitant, els germans i germanes solters menors de vint-i-cinc anys i que convisquin en el domicili familiar a 31 de desembre de l'any utilitzat en el càlcul de la renda i patrimoni familiar o els de més

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

edat, quan es tracti de persones amb discapacitat física, psíquica o sensorial, així com els menors en règim d'acolliment permanent o de guarda amb finalitats d'adopció i els ascendents dels pares que justifiquin la seva residència al mateix domicili que els anteriors amb el certificat municipal corresponent.

En el cas de divorci o separació legal o de fet dels pares, no es considera membre computable el que no convisqui amb el sol·licitant de la beca. No obstant això, si escau, té la consideració de membre computable i sustentador principal el nou cònjuge o la nova parella, registrada o no, unida per una relació anàloga, les rendes i el patrimoni del qual s'han d'incloure dins del còmput de la renda i patrimoni familiars.

Així mateix, té la consideració de membre computable la persona amb ingressos propis que, en la data referida, convisqui en el domicili amb la persona sol·licitant quan no intervingui una relació de parentiu i no es pugui justificar un lloguer de pis compartit o altra situació degudament acreditada.

b.1)Tractament específic de determinades situacions en relació amb la unitat familiar.

b.1.1) Unitats familiars amb situació de custòdia compartida: es consideraran membres de la unitat familiar únicament: el sol·licitant, els seus progenitors, encara que no convisquin, i els fills comuns d'aquests. En el cas que només el necessiti un dels progenitors/es, es podrà valorar la renda del progenitor/a sol·licitant i només li correspondrà un ajut pels dies de custòdia que estableixi el conveni regulador.

En el cas que posteriorment a la tramitació de l'ajut amb un sol progenitor l'altre progenitor també el vulgui sol·licitar, es farà una nova valoració atenint-nos al criteri inicial, d'acord amb el que s'estableix en el paràgraf anterior. Aquesta revisió pot comportar canviar el resultat de l'ajut que s'havia obtingut amb la valoració d'un únic progenitor.

b.1.2) Unitats familiars amb situació de violència de gènere: en aquests casos caldrà actuar atenent al que s'estableixen en els articles 33, en relació amb la identificació de les situacions de violència masclista, i 48, en relació amb el tractament d'ajuts escolars, de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista (DOGC Núm. 5123 – 2.5.2008).

La situació de víctima de violència de gènere es pot acreditar per algun dels mitjans previstos a la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i a la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

c) Llindars de renda, volum de negoci, capital mobiliari i de patrimoni.

c.1) Llindar de renda, tram garantit d'ajut del 70%:

El llindar es calcularà en funció dels membres computables de la unitat familiar i per l'agregació de les unitats de consum que es detallen a continuació:

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

-Primer adult (sustentadors principals): 13.861,50 €.

-Segon adult (sustentadors principals) i altres adults que integren la unitat familiar: 6.930,70 €.

-Per cada fill/a de la unitat familiar: 4.158,45 €.

Si la renda familiar anual, calculada d'acord amb el que estableixen les bases, no supera aquest llindar, es concedirà un ajut de fins a un 70% del cost del servei de menjador, que no podrà superar en cap cas el preu màxim establert pel Departament, en funció de la durada de l'espai de migdia. Cal fixar aquest llindar com a requisit d'accés a la convocatòria. Aquelles sol·licituds que estiguin per sobre d'aquest llindar, constaran com a denegades.

c.2) Llindar de renda, tram garantit d'ajut del 100%:

El llindar de renda és el 60% de l'establert per a l'obtenció d'un ajut del tram garantit del 70%

Si la renda familiar anual, calculada d'acord amb el que estableixen les bases, no supera aquest llindar, s'atorgarà un ajut del 100% del cost del servei de menjador, que no podrà superar en cap cas el preu màxim establert pel Departament d'Educació i Formació Professional, en funció de la durada de l'espai de migdia.

c.3) Llindar de renda, tram garantit d'ajut del 100% per a alumnat amb una discapacitat acreditada superior o igual al 33%:

El llindar de renda és de 2,5 vegades a l'establert per a l'obtenció d'un ajut del tram garantit del 70% i acreditar una discapacitat superior o igual a 33%. Si la renda familiar anual, calculada d'acord amb el que estableixen les bases no supera aquest llindar, s'atorgarà un ajut del 100% del cost del servei de menjador, que no podrà superar en cap cas el preu màxim establert pel Departament d'Educació i Formació Professional, en funció de la durada de l'espai de migdia. Aquesta discapacitat haurà de ser acreditada mitjançant la corresponent certificació de l'òrgan competent.

c.4) Llindar de volum de negoci:

Podran optar als ajuts les unitats familiars amb uns ingressos dels tipus que s'indiquen a continuació obtinguts pels membres computables de la unitat familiar que no superin la quantia de 172.000,00 €:

c.4.1) Ingressos procedents d'activitats econòmiques en estimació directa o en estimació objectiva.

c.4.2) Ingressos procedents d'una participació del conjunt dels membres computables en activitats econòmiques desenvolupades a través d'entitats sense personalitat jurídica o en qualsevol altra classe d'entitat jurídica, un cop aplicats als ingressos totals de les activitats el percentatge de participació d'aquestes.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

c.5) Llindar de rendiments patrimonials:

Podran optar als ajuts les unitats familiars en què la suma de tots els rendiments nets reduïts del capital mobiliari més el saldo net positiu de tots els guanys i pèrdues patrimonials pertanyents als membres computables de la família, excloent les subvenciones rebudes per a l'adquisició o rehabilitació de l'habitatge habitual, la renda bàsica d'emancipació i el bo cultural jove, no superi la quantia de 1.900,00 €.

No es tindran en compte als efectes previstos en aquest apartat els primers 1.500,00 € dels premis, en metàl·lic o en espècie, obtinguts per la participació en jocs, concursos, rifes o combinacions aleatòries. Els guanys patrimonials derivats dels premis esmentats es computaran d'acord amb la normativa de l'impost sobre la renda de les persones físiques.

Així mateix, tampoc es tindran en compte aquelles prestacions econòmiques d'urgència social, atorgades per administracions públiques, que tinguin per finalitat atendre situacions de necessitats puntuals, urgents i bàsiques, de subsistència, com per exemple l'alimentació, el vestit i l'allotjament i que hagin estat degudament acreditades.

Els elements indicatius de patrimoni es computaran de conformitat amb el que disposa la normativa de l'impost de la renda de les persones físiques pel seu valor a 31 de desembre de 2025.

Quan siguin diversos els elements indicatius del patrimoni que disposin els membres computables de la família, s'ha de calcular el percentatge de valor de cada element respecte del llindar corresponent. Es denegaran els ajuts sol·licitats quan la suma dels percentatges esmentats superi el valor de cent.

c.6) Llindar de valors cadastrals de finques urbanes:

Podran optar als ajuts les unitats familiars en què la suma dels valors cadastrals de les finques urbanes i de les construccions ubicades en finques rústiques dels membres computables que componen la unitat familiar, exclòs l'habitatge habitual de la família, no superi els 47.200,00 euros. En el cas d'immobles en què la data efecte de la darrera revisió cadastral estigui compresa entre l'1 de gener de 1990 i el 31 de desembre de 2002, es multipliquen els valors cadastrals per 0,49. En el cas que la data de revisió sigui posterior al 31 de desembre de 2002, els valors cadastrals es multipliquen pels coeficients següents:

-Per 0,43 els revisats el 2003.
-Per 0,37 els revisats el 2004.
-Per 0,30 els revisats el 2005.
-Per 0,26 els revisats el 2006.
-Per 0,25 els revisats el 2007.
-Per 0,25 els revisats el 2008.
-Per 0,26 els revisats el 2009.
-Per 0,28 els revisats el 2010.
-Per 0,30 els revisats el 2011.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

-Per 0,32 els revisats el 2012.
-Per 0,34 els revisats el 2013.
-Per 0,36 els revisats entre el 2014 i el 2021, ambdós inclosos.
-Per 0,35 els revisats el 2022.
-Per 0,34 els revisats el 2023.
-Per 0,33 els revisats el 2024.
-Per 0,29 els revisats el 2025.

c.7) Llindar de valors cadastrals de finques rústiques:

Podran optar als ajuts les unitats familiars en què la suma dels valors cadastrals de les finques rústiques, exclòs l'habitatge habitual i els valors cadastrals de les construccions que pertanyin als membres computables de la unitat familiar no superi la quantitat de 14.450,00 euros per cada membre computable.

Als efectes del còmput del valor dels elements patrimonials i valors cadastrals a què fan referència els apartats anteriors es determinarà de conformitat amb el que disposa en la normativa aplicable de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques pel seu valor a 31 de desembre de 2025 i es deduirà el 50 % del valor dels que pertanyin a qualsevol membre computable de la família, exclosos els sustentadors principals.

Quart. Tramitació de les sol·licituds

Per optar als ajuts del curs 2026/2027 es preveu un únic procediment ordinari. Les sol·licituds es formalitzaran mitjançant impresos normalitzats.

S'haurà de presentar una sol·licitud, proporcionada pel Consell Comarcal, i anirà acompanyada amb la documentació necessària que acrediti la situació econòmica i familiar, amb la presentació de la documentació obligatòria següent:

-Consentiment i autorització de la persona representant per poder sol·licitar informació de tots els membres de la unitat familiar majors de 16 anys, de les quals en té el seu consentiment, per l'objecte de la convocatòria, a través de mitjans electrònics de relació entre administracions públiques i comunicació a l'interessat a través de l'aplicatiu e-Notum de la plataforma EACAT.

-Acceptació tractament de dades personals.

El centre escolar trametrà les sol·licituds al Consell Comarcal degudament emplenades i signades, juntament amb la documentació adjunta.

També es podran presentar les sol·licituds esmentades mitjançant procediments telemàtics i electrònics amb tota la documentació validada i autentificada electrònicament i signatura electrònica.
Els impresos oficials estaran a disposició dels interessats a la seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Camp: http://www.baixcamp.cat

A la sol·licitud s'haurà d'adjuntar la documentació i autoritzacions següents:

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

Documentació Bàsica

-IDALU de l'alumne/a.

Documentació Complementària

Acreditació de situacions específiques de la unitat familiar, si s'escau:

-Infants en acolliment: s'acreditarà mitjançant la resolució d'acolliment de la DGAIA.

-Document acreditatiu de prestacions econòmiques d'urgència social, atorgades per administracions públiques, que tinguin per finalitat atendre situacions de necessitats puntuals, urgents i bàsiques, de subsistència, com per exemple l'alimentació, el vestit i l'allotjament.

-Conveni regulador, el qual haurà d'estar aprovat per un jutge o per un notari en cas de divorci notarial, o sentència de separació/divorci/acta final de mediació del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, o autorització notarial de sortida del país i si s'escau conveni regulador (adjuntant en idioma original i la traducció jurada al català o castellà)

-En cas de viduïtat d'un progenitor/a, adjuntar el certificat de defunció.

Autoritzacions:

-La presentació de la sol·licitud implica l'autorització per tal que el Consell Comarcal pugui traslladar la documentació necessària a altres Consells receptors, en el cas que hi hagi un trasllat de l'alumne.

-La presentació de la sol·licitud implica l'autorització, de tots i cadascun dels membres de la unitat familiar, per tal que el Consell Comarcal o el Departament d'Educació i Formació Professional puguin obtenir d'altres administracions públiques la informació que resulti necessària per a la determinació, coneixement i comprovació de totes les dades d'identificació, situacions personals, de residència, acadèmiques i familiars, altres beques i ajuts obtinguts per la mateixa finalitat, així com la renda, prestacions exemptes com la renda garantida de ciutadania, ingrés mínim vital i ajuts al lloguer de l'habitatge entre d'altres i patrimoni familiar necessaris per a la resolució de la sol·licitud de beca.

Cinquè. Termini presentació de sol·licituds

Les famílies han de presentar la sol·licitud i la documentació corresponent fins el 29 de maig de 2026 (inclòs). Aquesta es presentarà al centre d'Educació que correspongui a l'alumne/a o al registre general del Consell Comarcal del Baix Camp. La persona sol·licitant també ho podrà tramitar per mitjans telemàtics, si es disposa de certificat digital, fins el mateix 29 de maig.
Les escoles presentaran mitjançant un ofici i la relació de sol·licituds rebudes juntament amb la documentació corresponent, ordenades alfabèticament i per nuclis familiars, al registre general del Consell Comarcal del Baix Camp fins el dia 5 de juny

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

de 2026.

Durant el curs s'haurà de preveure l'admissió de sol·licituds sobrevingudes. Les sol·licituds que es presentin un cop iniciat el curs escolar, tindran dret a rebre l'ajut a partir de la data de registre de la petició. Un cop resolta favorablement, l'ajut es podrà aplicar amb caràcter retroactiu des d'aquesta data, sempre que s'hagi fet ús del servei.

Així mateix, també caldrà preveure sol·licituds per canvis de situació quan s'acreditin situacions sobrevingudes que comportin canvis substancials en la situació socioeconòmica de la unitat familiar.

Per tal que aquestes sol·licituds puguin ser valorades és necessari que la persona sol·licitant exposi i acrediti documentalment els fets causants de la nova situació i aporti la documentació econòmica corresponent per tal de determinar els nous rendiments de la unitat familiar.

Les sol·licituds per canvis de situació es valoren de la mateixa manera que la resta de sol·licituds amb aplicació dels criteris que estableixen aquestes Directrius.

Sisè. Import dels ajuts

La quantitat total de l'ajut es determinarà en funció dels dies lectius del curs escolar amb servei de menjador fins a un màxim de 177 dies per als cursos d'educació infantil i primària i 142 dies per als d'educació secundària en centres docents concertats. L'òrgan competent del Consell Comarcal del Baix Camp resoldrà, d'acord amb els recursos econòmics disponibles i amb la puntuació assignada a cada sol·licitud, l'atorgament dels ajuts i la quantia dels mateixos. Això no obstant, es garantirà un import diari de l'ajut en funció dels llindars de renda següent:

Els criteris establerts per aquest curs asseguren l'ajut del 70% (llindar c.1) o bé del 100% (llindars c.2 i c.3), per a aquelles sol·licituds que compleixin els requisits exigits per a cadascun d'aquests trams.

Setè. Compromís familiar

Les famílies que tinguin concedit l'ajut assumiran el pagament de la diferència entre l'ajut i el preu del menjador, compromís que adquireixen mitjançant la signatura de la sol·licitud.

La diferència l'abonaran directament al centre escolar on assisteix el seu fill/a o a l'entitat que gestioni el servei de menjador.

Vuitè. Incompatibilitats dels ajuts

Els ajuts convocats són compatibles amb qualsevol altre que es pugui rebre, per a la mateixa finalitat, d'altres entitats o persones públiques o privades. En cap cas, l'import dels ajuts concurrents no pot superar el cost de la despesa realitzada. En el moment de l'atorgament d'altres ajuts s'ha de comunicar el fet al Departament d'Educació del Consell Comarcal del Baix Camp.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

Novè. Compactació dels ajuts

Es preveu la possibilitat de compactació dels ajuts parcials. En aquest cas, s'ha de fer de forma distribuïda, és a dir, es pot compactar en períodes setmanals (p. ex. un màxim 3 dies de cada setmana) i no al llarg d'uns mesos (p. ex. de setembre a febrer). Caldrà la sol·licitud explícita per part de la família abans de la data d'inici de la utilització de la beca compactada.

En qualsevol cas, l'import diari de la beca compactada no podrà superar el preu màxim del servei de menjador establert pel Departament d'Educació, en funció de la durada de l'espai de migdia.

En qualsevol cas, l'import diari de la beca compactada no podrà superar el preu màxim del servei de menjador establert pel Departament, en funció de la durada de l'espai de migdia.

Pel que fa a l'alumnat beneficiari d'un ajut de menjador escolar del 70% i que hagi optat per compactar aquest ajut es tindrà en compte un nombre total de fins a 124 dies (curs escolar de 177 dies lectius). En aquells casos que el beneficiari de l'ajut no s'hagi incorporat des de l'inici del curs escolar, s'establirà el nombre de dies de compactació de l'ajut que proporcionalment correspongui.

Desè. Adjudicacions

L'adjudicació dels ajuts quedarà condicionada a la signatura de la corresponent addenda del conveni entre el Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya i el Consell Comarcal del Baix Camp, per al curs 2026-2027. En cas de no signar el conveni de finançament, el Consell Comarcal del Baix Camp, trametrà tota la documentació recollida al Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya. L'òrgan competent del Consell Comarcal del Baix Camp resoldrà, d'acord amb el recursos econòmics disponibles i amb la puntuació assignada a cada sol·licitud, l'atorgament del nombre d'ajuts i la quantia dels mateixos. Aquelles sol·licituds, que tot i complir els requisits, obtinguin una puntuació inferior a la determinada per a l'atorgament de l'ajut, no estaran incloses en l'adjudicació ordinària i constaran com a denegades. Les escoles rebran relació nominal de l'alumnat beneficiari que resulti adjudicatari de l'ajut, amb especificació del mateix.

L'adjudicació de les sol·licituds presentades dins del termini ordinari es preveu que es faci durant la primera quinzena de setembre, per aquells expedients que s'hagin pogut resoldre. A banda d'aquesta adjudicació d'ajuts, i sempre i quan hi hagi disponibilitat pressupostària, es podran portar a terme adjudicacions extraordinàries per a aquelles sol·licituds que, tot i complir els requisits que estableixen aquestes bases, no hagin resultat objecte d'adjudicació ordinària. Si en la presentació de la sol·licitud s'observa alguna deficiència o hi manca algun dels documents necessaris el Consell Comarcal del Baix Camp ho notificarà directament a l'interessat per tal que en el termini màxim establert pugui esmenar la falta. Si en aquest termini no es produeix l'esmena i/o s'aporta la documentació sol·licitada es dictarà resolució de caducitat de l'expedient d'acord amb Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

El Consell Comarcal del Baix Camp es reserva el dret de comprovar les dades exposades a les sol·licituds. En el supòsit que la documentació presentada no acrediti les dades exposades, es procedirà segons correspongui a la denegació de la sol·licitud o a la revocació de l'ajut.

La resolució de l'atorgament o denegació de l'ajut, que posarà fi a la via administrativa, serà comunicada al mes de setembre als centres docents i publicada a la seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Camp.

Aquesta substituirà la notificació individualitzada, de conformitat amb el que disposa l'article la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú.

Onzè. Esmenes i Reclamacions

Les famílies que hagin d'esmenar o completar les dades, hauran de presentar-ho en el termini establert, data que estableix el Consell Comarcal del Baix Camp, des de la notificació. Les famílies beneficiàries podran rebre també la comunicació de l'atorgament o denegació de l'ajut i, en el seu cas, dels actes de tràmit que es generin, a través de mitjans electrònics, si s'autoritza expressament en el model de sol·licitud i, si s'escau, per correu postal.

Les persones interessades que transcorregut aquest termini no esmenin les errades esmentades o no lliurin la documentació requerida, es considerarà desestimada la seva petició, la qual s'arxivarà sense cap més tràmit.

Contra la resolució d'atorgament o denegació de l'ajut, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de la seva publicació al Consell Comarcal. Aquesta reclamació es formalitzarà d'acord amb el model normalitzat i anirà acompanyada de la documentació que la justifiqui.

Dotzè. Baixes, renúncies, trasllats i absències

Quan un/a alumne/a beneficiari/a d'ajut de menjador causi baixa, es traslladi de centre, renunciï, o per causa justificada no pugui gaudir de l'ajut, els centres docents comunicaran el fet al Consell Comarcal del Baix Camp indicant la data en què s'ha produït la circumstància, d'acord amb el model normalitzat. Es podrà retirar l'ajut a l'alumnat que no assisteixi regularment al menjador. A aquests efectes, es considerarà baixa quan un/a alumne/a no utilitzi el servei de menjador sense causa justificada en una proporció igual o superior al 25 % dels dies lectius de cadascun dels mesos d'escolarització. La retirada de l'ajut es comunicarà a les famílies abans de la data d'efecte.

Tretzè. Pagament dels ajuts

13.1. *Pagament dels ajuts a centres escolars on la gestió del servei de menjador correspon a l'AFA / AMPA o a l'Ajuntament.*

En aquests centres, les ajudes atorgades als beneficiaris en concepte d'AiM es faran

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

efectives a l'entitat amb la qual el Consell Comarcal hagi signat el corresponent conveni, ja sigui l'Ajuntament o l'AFA / AMPA, corresponent a aquesta entitat, posteriorment, pagar l'import a l'empresa adjudicatària.

L'Ajuntament o l'AFA / AMPA, segons correspongui, que actuaran com entitats col·laboradores en virtut del que disposa l'article 12 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, assumeixen el compromís de gestionar l'aplicació dels fons d'acord amb la seva finalitat, i es responsabilitzen de comunicar al Consell Comarcal les baixes definitives i els trasllats de l'alumnat beneficiari, segons la informació que li hagi facilitat la Direcció del centre docent d'acord amb el model normalitzat, a fi i efecte d'acreditar davant el Consell Comarcal del Baix Camp els dies efectius d'utilització.

Aquest certificat es farà arribar al Departament d'Educació del Consell Comarcal del Baix Camp en els primers dies hàbils del mes següent.

Rebut aquest certificat, el Consell Comarcal del Baix Camp farà efectiu el pagament a l'Ajuntament o AFA / AMPA, en la mesura en què disposi a tresoreria de fons transferits pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.

Els certificats que no es rebin en el termini indicat seran acumulats per al pagament del trimestre posterior. En el supòsit de certificats erronis o amb anomalies el Consell Comarcal del Baix Camp requerirà al centre l'emissió d'un nou certificat. El Consell Comarcal del Baix Camp es reserva el dret de comprovar les dades certificades. En el cas de produir-se excedents en l'import de l'ajut o transferències incorrectes, el centre docent haurà de comunicar-ho i retornar els imports al Consell Comarcal del Baix Camp.

13.2. *Pagament dels ajuts a centres escolars amb gestió de servei de menjador delegada directament al Consell Comarcal del Baix Camp.*

En aquells centres on la gestió del servei de menjador correspon al Consell Comarcal del Baix Camp el pagament dels ajuts serà efectuat directament a l'empresa contractista, que el destinarà exclusivament a cobrir fins on arribi el preu d'utilització del servei de menjador per part dels beneficiaris. L'empresa contractista trametrà mensualment la relació d'alumnes usuaris/es del servei de menjador, amb concreció dels dies en què cadascun/a ha utilitzat el servei de menjador, a fi i efecte d'acreditar davant el Consell Comarcal del Baix Camp els dies efectius d'utilització. Aquesta relació, que especificarà l'alumnat preceptiu, l'alumnat opcional i l'alumnat amb ajuts, haurà de portar el vistiplau del/de la Director/a del centre escolar.

Després de rebre aquesta relació, el Consell Comarcal del Baix Camp farà efectiu el pagament a l'empresa contractista, en la mesura en què disposi de fons de tresoreria transferits pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya. El Consell Comarcal del Baix Camp establirà els mecanismes necessaris per confirmar la veracitat de les dades aportades per l'empresa contractista i actuarà d'acord amb el règim de sancions per als concessionaris que incorpora el plec de clàusules tècniques per a la contractació i gestió del servei de menjador, si es detecten irregularitats en la informació facilitada.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

Catorzè. Control i supervisió de l'administració

El Consell Comarcal del Baix Camp per mitjà del Departament d'Educació i Formació Professional comprovarà l'ús correcte dels ajuts atorgats. Durant tot el curs escolar es reserva el dret de verificar les dades justificades en la sol·licitud de l'ajut i procedir a la revocació total o parcial de l'ajut atorgat en el cas què es detecti l'ocultació o falsedat de dades.

Quinzè. Disposició addicional primera

Qualsevol incidència o imprevist que no recullin aquestes bases serà resolt per la presidència del Consell Comarcal del Baix Camp, d'acord amb les previsions de la Llei 38 / 2003 de LGS.

Setzè. Disposició addicional segona

Les disposicions d'aquestes bases queden subjectes a la despesa autoritzada per al finançament dels serveis delegats del Departament Educació de la Generalitat de Catalunya al Consell Comarcal del Baix Camp en referència al servei de transport escolar, la gestió del servei escolar de menjador i altres prestacions en matèria d'educació, entre d'altres els ajuts individuals de menjador, per al curs 2026/2027.

En tot cas, si durant el curs escolar 2026/2027, hi ha alguna modificació i/o nova instrucció per part del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, aquesta serà d'aplicació directa al contingut d'aquest conveni.

Dissetè. Protecció de dades de caràcter personal

En compliment del previst al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, es posa de manifest que la informació i les dades personals facilitades pels peticionaris d'aquestes beques seran tractades sota la responsabilitat del CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP, amb CIF P9300003B, i domicili al carrer Doctor Ferran, 8 43202 Reus (Tarragona), telèfon de contacte 977.327.155 i e-mail ccbaixcamp@baixcamp.cat, amb la finalitat de poder gestionar de forma adient les sol·licituds presentades en relació a la possible concessió d'ajuts individuals per a l'assistència a menjadors escolars de segon cicle d'Educació Infantil, Primària, ESO i alumnes amb NESE per al curs 2025-2026. Les dades personals proporcionades es conservaran el temps necessari per a poder atendre la present relació i pel compliment de les obligacions legals segons la normativa vigent en cada moment. La base legal pel tractament de les dades dels peticionaris d'aquests ajuts es fonamentarà en el consentiment facilitat en el moment de presentar la seva sol·licitud i en el compliment d'una obligació legal, podent ser facilitades a qualsevol altra administració o organisme sempre que així ho requereixi expressament per al compliment de les seves obligacions específiques i garanteixi, igualment, la confidencialitat de la informació. Poden contactar amb el nostre Delegat de Protecció de Dades mitjançant el correu electrònic a dpd@baixcamp.cat. Igualment, poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat i oposició, de forma escrita al domicili social abans esmentat o via e-mail a dpd@baixcamp.cat, adjuntant fotocòpia de document oficial que els identifiqui.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

Igualment, poden obtenir més informació sobre els seus drets a la pàgina web de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, així com presentar una reclamació a aquest organisme de considerar-ho oportú."

Divuitè. Consideracions a tenir en compte d'ajuts de menjador escolar.

Pel que fa al requisit de tenir DNI, NIE o NIF per poder sol·licitar l'ajut individual de menjador escolar, d'acord amb la Resolució de l'expedient AO-00114/2018 del Síndic, sobre el requisit de tenir DNI, NIE o NIF per poder sol·licitar l'ajut individual de menjador escolar:

-No es pot denegar l'ajut individual de menjador escolar a un infant que compleix els requisits de necessitat i vulnerabilitat social establerts normativament pel sol fet de no disposar de DNI o NIE.

-No es pot exigir l'acreditació del DNI, NIE o NIF respecte dels tutors legals o adults convivents de l'alumne que sol·licita un ajut individual de menjador escolar com a requisit per tramitar i valorar la sol·licitud.

En cas que es demani l'acreditació de DNI, NIE o NIF com a requisit per tramitar i valorar la sol·licitud dels ajuts individuals de menjador escolar, només es podrà demanar en relació amb els alumnes respecte dels quals es demana l'ajut i mai en relació amb els seus tutors legals o adults convivents. En aquests casos, si l'alumne no disposa de DNI o NIE pot optar a obtenir un NIF (model M), per a la qual cosa haurà de presentar la sol·licitud corresponent, amb còpia d'un document identificatiu (passaport, segons el cas) i d'un certificat en què es faci constar per a quina actuació amb transcendència tributària requereix el NIF.

Amb aquest número NIF, les administracions corresponents poden fer la declaració anual del model 347, on han de ser les persones beneficiàries dels ajuts concedits les que han de ser declarades, és a dir, en el cas dels ajuts de menjador, són els alumnes.

Així mateix, tal com també se'ns informa en aquesta Resolució, l'Agència Tributària assenyala que, respecte de la identificació de les persones beneficiàries dels ajuts mitjançant el número d'identificació fiscal, cal remetre's a l'article 20 de l'RGAT que regula el NIF de les persones físiques de nacionalitat estrangera, que indica que:

"1. [...]

2. Les persones físiques que manquin de la nacionalitat espanyola i no disposin del número d'identitat d'estranger, bé de forma transitòria perquè estan obligats a tenir-ne o bé de forma definitiva perquè no hi estan obligats, han de sol·licitar a l'Administració tributària l'assignació d'un número d'identificació fiscal quan facin operacions de naturalesa o amb transcendència tributària. Aquest número està integrat per nou caràcters amb la composició següent: una lletra inicial, que és la M, destinada a indicar la naturalesa d'aquest número, set caràcters alfanumèrics i un caràcter de verificació alfabètic.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

En cas que no el sol·licitin, l'Administració tributària pot procedir d'ofici a donar-les d'alta en el Cens d'obligats tributaris i a assignar-los el número d'identificació fiscal que correspongui".

Reus, 14 d'abril de 2026

Lluís Escoda Freixas
Gerència

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 16B3B7FA4EBD4D92A12E8206D2EB48E i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:50:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abellò - DNI **

(TCAT) el dia 22/06/2026 a les 12:30:10 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/06/2026 a les 10:08:20

CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP

INFORME

Emès per: Coordinador d'Ensenyament
Adreçat a: Junta de Govern / Ple
Motiu: Proposta d'aprovació de les bases dels ajuts individuals de menjador per al curs 2026/2027
Data: 14 d'abril de 2026

Identificació de l'expedient

ENSENYAMENT
Ajuts individuals de menjador escolar 2026/2027

Relació de fets

El Consell Comarcal del Baix Camp té delegades les competències pel que fa als ajuts individuals de menjador, en virtut de l'acord GOV/128/2021, de 31 d'agost, de delegació de competències als consells comarcals i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona en matèria d'educació.

Per al proper curs 2026/2027, seguint en la línia que es va establir el curs 2013/2014, s'han revisat els criteris per a l'assignació d'ajuts de menjador escolar, per part del grup treball constituït per representants deis Consells Comarcals, de l` Associació Catalana de Municipis, de la Federació de Municipis de Catalunya i del Departament d'Educació i s'han aprovat, en data 01-04-2026, les directrius per a l'atorgament d'ajuts individuals de menjador escolar adreçats als a l'alumnat d'ensenyaments obligatoris i d'educació infantil escolaritzats en centres educatius sufragats amb fons públics.

Es posen a l'expedient els criteris revisats, que s'han incorporat i aplicat en les convocatòria d'ajuts de menjador escolar per al curs 2026/2027 des del Consell Comarcal del Baix Camp.

Proposta

Amb tot això, proposo l'aprovació de les bases dels AIM per al curs 2026/2027.

Josep Joan Vallès Llaveria - DNI 39676118Z (TCAT)

Signat digitalment per Josep Joan Vallès Llaveria - DNI 39676118Z (TCAT)
Data: 2026.04.14 08:25:35 +02'00'

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/04/2026 a les 09:58:12

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 22/04/2026 a les 12:30:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 28/04/2026 a les 10:08:20

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

INFORME TÈCNIC PER A UNA PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

Unitat promotora:	**ÀREA DE CONSUM**
Persona responsable:	**Natàlia Vergés-Tapiró Durà**
Competència per aprovar la proposta de resolució	Ple
Assumpte:	**Proposta d'aprovació de l'addenda** de modificació per a l'any 2026 del conveni de 21 de desembre de 2021 de coordinació d'actuacions en desenvolupament de la delegació de competències en matèria de consum de l'Agència Catalana del consum de la Generalitat de Catalunya al Consell Comarcal del Baix Camp.
Núm. expedient electrònic (ACTIO):	**8100810007-2026-0001596**

PRIMER.- Competència del Consell Comarcal.

La Generalitat de Catalunya, de conformitat amb l'article 123 de l'Estatut d'Autonomia, té competència exclusiva en matèria de defensa de les persones consumidores i usuàries, i, d'acord amb l'article 2 de la Llei 9/2004, de 24 de desembre, l'Agència Catalana del Consum és l'entitat pública que té assignades totes les competències que corresponen a la Generalitat de Catalunya en matèria de consum en virtut de la Constitució i l'Estatut d'Autonomia.

L'Agència Catalana del Consum, d'acord amb l'article 3.1 de la Llei 9/2004, de 24 de desembre, de creació i amb l'article 126-10 de la Llei 22/2010, de 20 de juliol, del Codi de Consum de Catalunya, té, entre altres, les funcions de:
- Relacionar-se i cooperar amb totes les administracions públiques per avançar en la millora dels drets i la protecció de les persones consumidores i usuàries.
- Cooperar amb les administracions locals que exerceixen competències en matèria de consum, potenciar el desplegament de les oficines locals de consum, assessorar-les en el que sigui necessari per al millor exercici de les seves funcions i subscriure convenis per, entre d'altri, compartir la dotació dels mitjans tècnics i materials adequats per al compliment de llurs finalitats.

Correspon a les comarques l'exercici de les competències recollides als articles 25 i 28 del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

l'organització comarcal de Catalunya, entre les quals, d'acord amb l'article 25.1.c), hi ha l'exercici d'aquelles que li delegui o li encarregui de gestionar l'Administració de la Generalitat respectant el principi de lleialtat institucional (article 36.2).

Un dels objectius del Codi de consum de Catalunya, aprovat mitjançant la Llei 22/2010, de 20 de juliol, és que les persones consumidores i usuàries gaudeixin, com a mínim, d'accés a un servi públic de consum en la seva comarca; objectiu recollit a l'article 126-10.3 del Codi de consum.

L'Agència Catalana del Consum i el Consell Comarcal del Baix Camp tenen interès en impulsar i participar en els mecanismes legalment establerts per a la informació de les persones consumidores i la resolució de conflictes en matèria de consum.

L'article 42 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local preveu la creació de comarques per part de les comunitats autònomes seguint els seus propis Estatuts d'Autonomia i que aquestes entitats tindran les competències i els recursos assignats per les lleis autonòmiques.

L'article 83.2 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya disposa en matèria d'organització del govern local que l'àmbit supramunicipal és constituït per les comarques que ha de regular una llei del Parlament cosa que es ratifica a l'article 92.2 de la pròpia norma institucional bàsica.

El Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, i al seu article 25 s'informen les competències de les comarques entre les quals hi ha les que li deleguin o li encarreguin de gestionar l'Administració de la Generalitat. El Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, regula en el seu títol XII la delegació de competències als ens locals i n'estableix el procediment i els mecanismes adequats. En concret, els articles 137, 138 i 139 del referit Text refós possibiliten que l'Administració de la Generalitat mitjançant un Acord exprés adoptat pel Govern delegui l'exercici de competències pròpies als ens locals de Catalunya, com és el cas dels consells comarcals, els quals hauran d'exercir les potestats inherents a aquestes, sense que se n'alteri la titularitat.

Mitjançant l'Acord GOV/173/2021, de 2 de novembre, de delegació de competències a diversos consells comarcals en matèria de defensa de les persones consumidores i usuàries, es va aprovar la delegació de competències atesa la legislació esmentada, l'experiència anteriorment adquirida, l'obligació legal d'implantar un servei públic de consum en cada comarca i tenint en compte les competències que en matèria de consum corresponen a l'Agència Catalana del Consum i als ens locals de Catalunya.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

El conveni comprèn l'atenció dels ciutadans i ciutadanes domiciliats en els diversos municipis que integren la comarca, en les següents activitats en matèria de defensa de les persones consumidores i usuàries:

a) Atenció al públic en una oficina presencial que ha de disposar d'un rètol que identifiqui de forma clara l'oficina d'informació a les persones consumidores i el seu horari. L'oficina ha d'estar oberta al públic un mínim de 10 hores a la setmana.

b) Informació a les persones consumidores sobre els seus drets i la forma d'exercir-los.

c) Recepció i tramitació d'acord amb la normativa d'aplicació, de les queixes, consultes i denúncies presentades per les persones consumidores i resolució de les que li pertoquen com a servei públic de consum o, en un altre cas les ha de remetre als òrgans competents.

d) Tramitació, d'acord amb la normativa d'aplicació, de les reclamacions presentades portant a terme les mediacions que se'n derivin.

e) En el cas que la mediació no fos possible i s'opti per l'arbitratge de consum, gestionar les reclamacions portant a terme els tràmits necessaris per a la seva resolució, d'acord amb les instruccions de la Junta Arbitral de Consum de Catalunya.

f) Actuar com a secretari o secretària dels Òrgans Arbitrals quan es constitueixin dintre del seu àmbit territorial.

g) En el cas que, per la manca de volum d'expedients no es realitzin vistes arbitrals de manera habitual, la persona que hauria d'actuar com a secretària o secretari dels òrgans arbitrals donarà suport, quan així se li requereixi per part de l'ACC, a altres consells comarcals per tal d'estar permanentment formada.

h) Els Consells Comarcals han de donar suport en els procediments arbitrals en aquells expedients en què l'ACC ho determini per raons d'urgència, oportunitat, pel fet d'intervenir consumidors vulnerables, entre d'altres, que tenen prioritat sobre altres, amb independència de que es tracti o no d'expedients de ciutadans de la seva demarcació territorial. En aquests casos es tindrà en compte aquest suport a efectes econòmics a l'hora de calcular l'import de la transferència com si es tractessin d'expedients propis.

SEGON.- D'on surt la proposta que ara es vol aprovar.

Com cada any, en aquestes dates, es proposa l'aprovació de l'addenda juntament amb els annexes per aquest any 2026.

Hem rebut del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya el conveni i els dos annexes per tal que es pugui formalitzar la signatura.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

TERCER.- Opinió i aspectes rellevants a destacar.

La persona tècnica que subscriu aquest informe ha analitzat el contingut de l'addenda i arriba a la conclusió que s'ajusta a les necessitats del servei per la qual cosa proposa a l'òrgan competent la seva aprovació.

Respecte a l'anterior document que es va aprovar sobre aquest mateix àmbit, aquesta persona tècnica ha advertit els següents canvis en la nova proposta:

1) Import econòmic:

Es modifica la clàusula vuitena del conveni de coordinació d'actuacions esmentat a la clàusula primera, el qual durant l'any 2026 tindrà el redactat següent:

"Vuitena.-

1. Per fer front al finançament dels costos derivats d'aquest conveni de delegació per a l'any 2026, l'Agència Catalana del Consum farà una aportació al Consell Comarcal del Baix Camp de 116.662,28€ amb càrrec a la partida D/460000100/4610/0000-D/460000100/4610/0072 del seu pressupost.

2. L'import de la contraprestació s'ha d'abonar mitjançant una transferència al Consell Comarcal en un compte bancari oficial de l'entitat, comunicat amb antelació suficient a l'Agència Catalana del Consum i que ha d'estar degudament autoritzat i certificat per la seva Intervenció.

3. Per al càlcul del finançament de l'activitat delegada s'han de tenir en compte la disponibilitat pressupostària existent, l'equilibri entre les aportacions financeres i les despeses derivades de l'execució, les afectacions econòmiques que es puguin determinar normativament, el que preveu la clàusula sisena, apartat 2 d'aquest conveni i el nivell d'eficàcia, eficiència i efectivitat en el correcte desenvolupament de la delegació.

4. Per als anys successius i durant la vigència del conveni la contraprestació econòmica serà objecte d'actualització anual d'acord amb el que estableix la clàusula onzena, apartat 3".

És important destacar que és l'import més elevat que es cobra per part de l'Agència Catalana del Consum des de l'any 2003.

De l'any 2017 fins al 2023 l'import ha estat de 64.911€. Els anys anteriors l'import oscil·lava entre els 50.000 i els 70.000€. Podem destacar els imports cobrats l'any 2007 que va ser de 84.849,65€, el 2024 de 89.397,84€, l'any 2025 de 97.841,77 i per aquest any 2026 de 116.662,28€, que com es pot comprovar és l'import més elevat que s'ha cobrat mai.

El motiu de cobrar aquest import més elevat aquest any ha estat perquè aquest any s'ha tingut en compte la feina feta sense el topall quer abans hi havia, igual que l'any passat.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest any, en haver obtingut una puntuació superior a 250, l'import s'ha vist incrementat.

Haver fet la feina que s'ha fet no ha estat fàcil i vull destacar l'esforç que s'ha fet per tots els treballadors de Consum per assolir aquest import. Ens ha estat de molta ajuda haver tingut durant tot l'any una persona amb un pla d'ocupació. La feina que fem aquest any repercutirà en l'import que cobrarem per l'any 2027 i de moment no ho estem tenint fàcil per seguir cobrant aquest import.

2) Altres aspectes a destacar del Conveni:

En l'Annex II del Conveni es concreten les tasques que es tindran en compte per a valorar l'efectivitat del conveni. Respecte dels convenis anteriors, s'incorporen noves actuacions i es modifiquen alguns criteris de valoració. En aquest sentit, cal destacar especialment les següents novetats:

– Algunes de les reclamacions transfrontereres de la seva demarcació es gestionaran directament pel consell comarcal, d'acord amb els protocols que facilitarà l'Agència Catalana del Consum, tenint una valoració específica superior.

– Els expedients de reclamacions en què es realitzin sessions de mediació presencial i/o per videoconferència tindran una valoració incrementada, atesa la major complexitat d'aquest tipus de tramitació, i aquests supòsits també s'exceptuen del còmput estricte dels terminis.

– S'estableix un nou sistema de valoració detallada dels expedients d'arbitratge de consum en funció del seu resultat (laude, arxiu o inadmissió), amb l'objectiu d'objectivar millor l'activitat desenvolupada en aquest àmbit.

– Dins de les activitats d'informació, formació i divulgació en matèria de consum, s'amplien els àmbits prioritaris i, a més de les activitats adreçades al col·lectiu de Gent Gran, es valoren específicament les activitats relatives a habitatge, drets lingüístics i foment de l'arbitratge de consum. A efectes de valoració, cal assolir un mínim d'activitats anuals, amb increments de puntuació en funció del nombre d'actuacions realitzades.

– Es redefineix el criteri poblacional de les comarques, incorporant un nou tram intermedi (entre 30.000 i 90.000 habitants) que ajusta millor els llindars d'activitats necessàries per obtenir increments de puntuació.

– Es modifica el sistema d'increments associats a les campanyes de foment de l'arbitratge de consum i de les adhesions empresarials a la Junta Arbitral de Consum de Catalunya, establint-se increments progressius en funció del nombre d'establiments comercials existents a la comarca.

– Com a nova línia d'actuació, s'incorpora l'àmbit d'inspecció i control de mercat, preveient-se la valoració de les tasques de verificació i comprovació, així com d'aquelles actuacions que derivin en l'elaboració d'actes o protocols d'inspecció, d'acord amb les instruccions de la Subdirecció General de Disciplina de Mercat de l'Agència.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

QUART.- Contingut / Compromisos econòmics.

Els fons aportats per l'Agència Catalana del Consum són 116.662,28€
Amb aquest import es cobreix el 100% del sou dels tres treballadors.

Aquesta proposta haurà de ser fiscalitzada per Intervenció, pel seu contingut econòmic.

Per tant, proposo a l'òrgan competent:

1. APROVAR l'addenda de modificació per a l'any 2026 del conveni de 21 de desembre de 2021 de coordinació d'actuacions en desenvolupament de la delegació de competències en matèria de consum de l'Agència Catalana del Consum al Consell Comarcal del Baix Camp.

La data del document és la que consta a les metadades de la signatura electrònica.

Signatura

Natàlia Vergés-Tapiró Durà - DNI 39894966V (TCAT)

Signat digitalment per Natàlia Vergés-Tapiró Durà - DNI 39894966V (TCAT)
Data: 2026.04.29 12:45:17 +02'00'

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

ANNEX AL CONVENI DE COL·LABORACIÓ SUBSCRIT ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP I L'AJUNTAMENT DE _____ PER REGULAR LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE TRACTAMENT DE LA FRACCIÓ ORGÀNICA DELS RESIDUS MUNICIPALS (FORM) I/O DE FRACCIÓ VEGETAL A LA PLANTA DE COMPOSTATGE DE BOTARELL

Intervenen

D'una banda, el senyor Joan Josep Garcia Rodríguez, President del Consell Comarcal del Baix Camp, que intervé plenament legitimat per acord de Ple de 19 de maig de 2026, en exercici de les atribucions conferides per l'article 13.2 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei comarcal de Catalunya, assistit pel secretari de la corporació.

D'altra banda, el/la senyor/a _____, Alcalde/ssa de l'Ajuntament de _____, que actua en la seva representació de conformitat amb el que disposa l'article 53.1 a) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, expressament facultada per a subscriure aquest document, segons l'acord adoptat en la sessió de Ple de _____, assistida pel/per la secretari/ària de la corporació municipal.

Ambdues parts es reconeixen competència i capacitat legal suficient per atorgar aquest document administratiu que ha de regular la renovació de la delegació de la gestió de la infraestructura municipal de sanejament, d'acord amb els següents:

Antecedents

1. El Consell Comarcal del Baix Camp, mitjançant acord de Ple de data 28 de setembre de 2021, va aprovar el conveni marc de col·laboració per regular l'encàrrec per a la prestació dels serveis de gestió de residus municipals i serveis auxiliars i complementaris a les instal·lacions del Centre Comarcal de Gestió de Residus del Baix Camp.

2. En data _____ es va formalitzar el conveni de col·laboració per regular la prestació del servei de tractament de la fracció orgànica dels residus municipals (FORM) i/o de fracció vegetal a la planta de compostatge de Botarell amb l'Ajuntament de _____.

3. Que l'objecte d'aquest annex, que s'incorpora al conveni inicial signat en data _____, consisteix a ampliar la vigència del període de col·laboració establert i mencionar alguns aspectes que cal modificar.

De conformitat amb aquests antecedents, les parts convenen les següents

Clàusules

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Primera. Ampliació del període de vigència del conveni

L'objecte d'aquest annex consisteix a aprovar la pròrroga del conveni subscrit, el dia _____, entre l'Ajuntament de _____ i el Consell Comarcal del Baix Camp, per la prestació del servei de tractament de la fracció orgànica dels residus municipals (FORM) i/o de fracció vegetal a la planta de compostatge de Botarell, renovant així la prestació del servei a favor de la comarca per a un nou període d'1 any i mantenint la mateixa modalitat i encàrrec de prestació del servei.

Per tant, mitjançant aquest annex es renova la vigència del conveni, donant així continuïtat, sense interrupció, al contingut del conveni subscrit el dia _____ entre l'Ajuntament de _____ i el Consell Comarcal del Baix Camp en relació prestació del servei de tractament de la fracció orgànica dels residus municipals (FORM) i/o de fracció vegetal a la planta de compostatge de Botarell.

Aquesta pròrroga serà efectiva fins al dia 31 de desembre de 2026, sent objecte de finalització un cop esgotat aquest nou any de pròrroga, on s'haurà de formular una nova relació de col·laboració amb l'aprovació d'un nou conveni si ambdues parts així ho estimen adient.

Segona. Modificacions del conveni

El conveni inicial estableix que l'Ajuntament haurà de pagar a la societat encarregada d'executar el servei SECOMSA, el preu del servei vigent per a cada exercici econòmic d'acord amb el preu públic aprovat pel Consorci de Gestió de Residus Municipals del Baix Camp. No obstant, ja no són d'aplicació els preu públics sinó que ara amb la nova normativa, en la mesura en què l'explotació dels serveis de tractament d'aquests residus l'assumeix SECOMSA, com a ens instrumental i mitjà propi del Consell Comarcal del Baix Camp, les despeses de gestió s'estableixen, mitjançant ordenança, sota la modalitat de prestacions patrimonials públiques de caràcter no tributari. A més, el Consorci de Gestió de Residus Municipal del Baix Camp ha sigut dissolt i, per tant, ara mateix s'hauran d'aplicar les prestacions patrimonials públiques de caràcter no tributari aprovades pel Consell Comarcal del Baix Camp per a cada exercici econòmic.

Per tant, mitjançant aquest annex, s'acorda substituir la referència que establia el conveni matriu als preus públic per les prestacions patrimonials públiques no tributàries com a modalitat de contraprestació econòmica dels serveis i, així mateix, s'acorda substituir tota referència al Consorci pel Consell Comarcal del Baix Camp, com a ens legitimat per a l'establiment i ordenació d'aquest recurs a través de la corresponent Ordenança.

I, perquè així consti, les parts s'afirmen i ratifiquen en tot el que ha quedat exposat i, en prova de conformitat, signen el document electrònicament i a un sol efecte, de la qual cosa els respectius secretaris donen fe. La data de signatura del document coincidirà amb l'última data de signatura electrònica.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL DEL
BAIX CAMP

Instància Genèrica

Nom i cognoms / Raó social	Doc. Identitat / NIF
ENRIC ROBERTO DURAN	39883861K
Domicili a efectes de notificacions	Codi Postal
Municipi	Província
Telèfon mòbil: 686056392	Adreça electrònica: enricroberto@gmail.com

☑ **Notificació electrònica**
La notificació electrònica es practicarà mitjançant compareixença a la seu electrònica del Consell Comarcal. Les persones interessades hauran d'indicar l'adreça de correu electrònic i, si volen, la d'un telèfon mòbil amb la finalitat de rebre un avís de l'enviament o posada a disposició de la notificació electrònica.

Exposo

En el proper ple del CCBC

Sol·licito

presentar la següent moció

☑ **Documentació que aporta la persona sol·licitant**

Text

Signatura electrònica

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/05/2026 a les 13:00:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
ROBERTO DURAN ENRIC - DNI [illegible] el dia 11/05/2026 a les 13:33:33
Registre d'entrada - DNI [illegible] el dia 17/06/2026 a les 10:03:26 amb el número de assentament [illegible]
Segellat electrònicament per Diputació de Tarragona el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Informació bàsica sobre protecció de dades

Responsable	El Responsable del tractament de les dades que ens faciliteu en aquest formulari és el Consell Comarcal del Baix Camp.
Finalitat	La gestió de la seva sol·licitud.
Verificació de dades	Aquest Consell Comarcal podrà verificar l'exactitud de les dades declarades per la persona interessada en virtut de la potestat de verificació atribuïda per la disposició addicional vuitena de la LOPDGDD.
Drets	Podeu exercir en qualsevol moment els drets d'accés, rectificació i supressió, quan correspongui, de les vostres dades i els de limitació, oposició al seu tractament i si s'escau el de portabilitat. D'acord amb l'article 28 de la llei 39/2015 i l'article 21 del RGPD, la persona interessada es pot oposar, en qualsevol moment, a què el Consell Comarcal tracti les seves dades, consulti els documents que es troben a disposició del Consell Comarcal, bé siguin propis o siguin elaborats per qualsevol altra administració pública. Els motius pels quals es pot oposar són els relacionats amb la seva situació individual quan el tractament es derivi de l'acompliment d'una missió per interès públic o en l'exercici de poders públics. En aquest cas, es deixaran de tractar aquestes dades excepte que el Consell Comarcal acrediti motius legítims que prevalguin per sobre dels interessos, drets i llibertats de la persona interessada.
Informació addicional	Si voleu consultar la informació completa sobre protecció de dades podeu accedir-hi des del Catàleg de Serveis.

Aquest document no és vàlid si no es signa i es registra.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6B0[illegible] i data d'emissió 22/05/2026 a les 13:00:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
ROBERTO DURAN NUEZ - DNI [illegible] el dia 11/05/2026 a les 13:33:33
Regina Maria d'Abella-en nom i [illegible] el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

MOCIÓ PER A LA MILLORA DEL TRANSPORT PÚBLIC A LES POBLACIONS DE LES MUNTANYES DE PRADES

Atès que els municipis que conformen l'àmbit de les Muntanyes de Prades, situats a les comarques del Baix Camp, el Priorat, la Conca de Barberà i l'Alt Camp, presenten una orografia i una dispersió territorial que dificulten les connexions amb altres municipis i amb els principals serveis.

Atès que l'oferta actual de transport públic és insuficient i no dona resposta adequada a les necessitats de mobilitat dels residents, treballadors i visitants.

Atès que la mobilitat és un factor clau per al desenvolupament econòmic, social i territorial. En el cas de les Muntanyes de Prades, la manca d'un sistema de transport públic adequat limita les oportunitats laborals, l'accés als serveis bàsics i el desenvolupament d'un model de turisme sostenible.

Atès que aquesta situació afecta especialment col·lectius vulnerables com la gent gran, els joves estudiants i les persones sense vehicle propi, i incrementa la dependència del transport privat.

Atès que l'Informe i les conclusions de la Comissió de Seguiment de l'Emergència Climàtica del Parlament de Catalunya (BOPC núm. 756, d'11 de desembre de 2020) recomanen incrementar la inversió en transport públic i promoure models de mobilitat sostenible.

Atès que, segons dades del portal de Mobilitat de la Generalitat de Catalunya, el transport en autobús comporta aproximadament un 70% menys de consum d'energia primària i un 70% menys d'emissions de CO_2 que el vehicle privat.

Atès el valor natural, paisatgístic i cultural de les Muntanyes de Prades i del seu entorn, amb espais naturals protegits, rutes de senderisme i nuclis històrics d'alt interès turístic, que requereixen una accessibilitat adequada mitjançant un sistema de transport públic modern, eficient i sostenible.

Atès que s'han detectat diverses problemàtiques en matèria de mobilitat, entre les quals:

- La insuficiència de connexions per als treballadors que es desplacen des de nuclis com Reus cap als municipis de l'àmbit.
- La dificultat de connexió entre els diferents municipis de les Muntanyes de Prades.
- La manca de connexions eficients amb les estacions ferroviàries més properes.
- La necessitat de facilitar l'accés als principals punts d'interès turístic i patrimonial (Montblanc, Poblet, Siurana, entre d'altres).

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 0000EA0100694DEBBABGB8260923A5B2E i data d'emissió 22/05/2026 a les 13:00:19

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
ROBERT DEBRAN NIUBÓ* el dia 11/05/2026 a les 12:00:52
Regina Manuel Abellà - DNI *1705772* el dia 11/06/2026 amb el número de assentament 2026008706
Aquest document ha estat signat electrònicament per Ramon Ferré Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- L’absència de serveis circulars que permetin la interconnexió territorial i la connexió amb les xarxes de transport regionals.

Atès que en altres territoris rurals i de muntanya s’han implementat amb èxit solucions com el transport a la demanda, l’ús d’eines digitals de gestió de la mobilitat o sistemes de transport flexible adaptats a les necessitats reals de la població.

Per tot l’exposat, el grup d’Esquerra Republicana de Catalunya proposa al Ple del Consell Comarcal del Baix Camp l’adopció dels següents

ACORDS

Primer. Instar la Generalitat de Catalunya i l’Autoritat Territorial de la Mobilitat del Camp de Tarragona (ATM) a elaborar un estudi específic per a la implantació i millora d’un sistema de transport públic a les Muntanyes de Prades, amb criteris d’eficiència, flexibilitat, circularitat i bidireccionalitat.

Segon. Impulsar la creació d’una taula de treball amb representants dels consells comarcals del Baix Camp, el Priorat, la Conca de Barberà i l’Alt Camp, conjuntament amb la Generalitat de Catalunya i l’ATM, per definir prioritats i coordinar actuacions en matèria de mobilitat.

Tercer. Promoure el desenvolupament de serveis regulars que facilitin el turisme sostenible i connectin els principals punts d’interès del territori amb els nuclis urbans de referència i amb les estacions ferroviàries i d’autobusos.

Quart. Fomentar la implantació de solucions innovadores de mobilitat, com el transport a la demanda i les plataformes digitals de gestió, que permetin ajustar l’oferta a la demanda real, amb la participació dels ens locals en la seva difusió i seguiment.

Cinquè. El Consell Comarcal del Baix Camp es compromet a impulsar la creació d’un mecanisme de seguiment de les actuacions derivades d’aquests acords, amb l’objectiu de garantir l’execució efectiva de les millores en el transport públic del territori.

Sisè. Donar trasllat d’aquests acords al Departament de Territori de la Generalitat de Catalunya; a l’Autoritat Territorial de la Mobilitat del Camp de Tarragona; a la Diputació de Tarragona; als consells comarcals del Baix Camp, Priorat, Conca de Barberà i Alt Camp; i als ajuntaments dels municipis de l’àmbit de les Muntanyes de Prades.

Portaveu del Grup Comarcal d’Esquerra Republicana de Catalunya

La Selva, 10 de maig de 2026

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 0000EA0100694DEBBABAGB82002A0028 i data d'emissió 22/05/2026 a les 13:00:19

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
ROBERT DEBRANDT I PUIG el dia 11/05/2026 a les 12:00:52
Regina Manuel Abeilà - DNI *1705772* el dia 11/06/2026 amb el número 30 del registre de sortida 2026003076
Jaume Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

ANNEX

ZONIFICACIÓ DEL TERRITORI

Per tal d'ordenar la proposta, s'ha dividit l'àmbit d'actuació en **quatre zones**:

1.Zona A: Altiplà de les Muntanyes de Prades

- Connecta les poblacions de l'altiplà amb els eixos principals, Prades amb Cornudella / Reus i Prades amb Vimbodí / Montblanc.

2. Zona B: Serra del Montsant

- Orientada a la serra del Montsant i l'àrea nord del Priorat. Connecta Cornudella amb Falset, Reus i Prades.

3. Zona C: Priorat

- Capitalitzada per Falset dona cobertura comarcal.

4. Zona D: Vessant Muntanyes de Prades.

Inclou aquelles poblacions que, tot i pertànyer a comarques diverses, estan **situades als vessants** o a l'entorn immediat de les Muntanyes de Prades.

Relació de les principals poblacions incloses en cadascuna de les zones. Cal tenir en compte que algunes localitats apareixen en més d'una zona* i que hi ha poblacions que NO tenen ajuntament, com Siurana

ZONA A: Altiplà de les Muntanyes de Prades

- **Nucli vertebrador**
  Prades
- **Sud – Est**
  La Febró
  Capafonts
  Mont-ral* (Farena, masies i nuclis com *La Barta, El Bosquest*, l'Aixàvega)
- **Nord**
  Vilanova de Prades
  Vallclara*
  Vimbodí* (Poblet, entorn del Monestir)
  L'Espluga de Francolí*
  Montblanc*
- **Oest**
  Ulldemolins*
  Cornudella del Montsant* (*Albarca i SIURANA*)

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 00[illegible] i data d'emissió 22/05/2026 a les 13:00:19

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
ROBERT DE GRATACOS BRUGAT el dia 11/05/2026 a les 12:00:52
Regina Manel Abella-eDNI [illegible] dies 17/06/2026 amb el número de [illegible] per Carolina Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Nota: Ulldemolins i (Albarca / Siurana) poden classificar-se a la Zona B, atesa la seva vinculació amb Cornudella del Montsant. Vallclara, Vimbodi, l'Espluga de Francolí, Montblanc i Mont-ral amb Zona D.

ZONA B: Serra del Montsant

- **Nucli vertebrador**
  Cornudella de Montsant
- **Nord**
  Ulldemolins
  (Albarca)
- **Sud-est**
  (Siurana)
  Arbolí *, Zona D també
- **Oest**
  La Morera de Montsant (Escaladei)
  Poboleda

ZONA C: Priorat – Falset

- **Municipi capital**
  Falset
- **Altres municipis rellevants**
  Bellmunt del Priorat
  Marçà
  Capçanes
  Gratallops
  Porrera
  Torroja del Priorat
  La Vilella Baixa
  La Vilella Alta
  (etc. d'altres pobles del Priorat que orbitin al voltant de Falset)

ZONA D: «Vessant» de les Muntanyes de Prades:

- **Baix Camp**
  Alforja
  L'Aleixar
  Vilaplana
  L'Albiol
  Arbolí
- **Alt Camp**
  Alcover
  La Riba
  Mont-ral

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] a data d'emissió 22/05/2026 a les 13:00:19

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
ROBERT DE BRANGULAT I PERI el dia 11/05/2026 a les 12:00:52
Regina Manel·la Abella-en nom i representació de l'Ajuntament de Santa Coloma de Queralt el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- **Conca de Barberà**
  Montblanc
  L'Espluga de Francolí
  Vimbodí i Poblet
  Vallclara

CONCLUSIÓ

Aquesta classificació per zones (A, B, C i D) pretén facilitar la planificació de rutes i serveis de transport públic (o a demanda) tenint en compte l'orografia, la dispersió poblacional i els punts neuràlgics de cada territori:

1. Zona A: Nucli central a Prades i municipis de l'Altiplà.

2. Zona B: Priorat Nord i voltants de la Serra de Montsant, Cornudella com a eix.

3. Zona C: Falset i la resta del Priorat.

4. Zona D: Vessant de les Muntanyes de Prades que inclou poblacions del Baix Camp, l'Alt Camp i la Conca de Barberà.

Aquesta relació de pobles serveix de guia bàsica per organitzar rutes, horaris i enllaços de transport per cobrir de manera òptima les necessitats de residents, treballadors i treballadores i turistes.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 22/05/2026 a les 13:00:19

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
ROBERT DE DIEGO NUALART* el dia 11/05/2026 a les 12:00:52
Regina Manel·la Abella-en NIA 1705772 dia 17/06/2026 amb el número 30 dia Jaume Amep Gaya Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL DEL
BAIX CAMP

Instància Genèrica

Nom i cognoms / Raó social	Doc. Identitat / NIF
MÒNICA PAMIES FLORES	39874993P
Domicili a efectes de notificacions	Codi Postal
Municipi	Província
Telèfon mòbil: 689850222	Adreça electrònica: monicapamies@reus.cat

☑ **Notificació electrònica**
La notificació electrònica es practicarà mitjançant compareixença a la seu electrònica del Consell Comarcal. Les persones interessades hauran d'indicar l'adreça de correu electrònic i, si volen, la d'un telèfon mòbil amb la finalitat de rebre un avís de l'enviament o posada a disposició de la notificació electrònica.

Exposo

MOCIO GC CUP

Sol·licito

MOCIO PLENARI MAIG 2026

☑ **Documentació que aporta la persona sol·licitant**

Proposta de moció del GC CUP per a la creació d'un servei de Bibliobús comarca

Signatura electrònica

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 68092[illegible] i data d'emissió 22/05/2026 a les 13:58:58

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
MÒNICA PAMIES FLORES el dia 11/05/2026 a les 18:05:39
Regidora del Grup Municipal d'Unitat per Reus amb DNI 1*705772** el dia 17/06/2026 amb el número de sol·licitud 2026000068
SANTIAGO RODRIGUEZ MESA el dia 18/06/2026 a les 10:03:26
Secretari General del Consell Comarcal del Baix Camp amb DNI 4*209[illegible]

Informació bàsica sobre protecció de dades

Responsable	El Responsable del tractament de les dades que ens faciliteu en aquest formulari és el Consell Comarcal del Baix Camp.
Finalitat	La gestió de la seva sol·licitud.
Verificació de dades	Aquest Consell Comarcal podrà verificar l'exactitud de les dades declarades per la persona interessada en virtut de la potestat de verificació atribuïda per la disposició addicional vuitena de la LOPDGDD.
Drets	Podeu exercir en qualsevol moment els drets d'accés, rectificació i supressió, quan correspongui, de les vostres dades i els de limitació, oposició al seu tractament i si s'escau el de portabilitat. D'acord amb l'article 28 de la llei 39/2015 i l'article 21 del RGPD, la persona interessada es pot oposar, en qualsevol moment, a què el Consell Comarcal tracti les seves dades, consulti els documents que es troben a disposició del Consell Comarcal, bé siguin propis o siguin elaborats per qualsevol altra administració pública. Els motius pels quals es pot oposar són els relacionats amb la seva situació individual quan el tractament es derivi de l'acompliment d'una missió per interès públic o en l'exercici de poders públics. En aquest cas, es deixaran de tractar aquestes dades excepte que el Consell Comarcal acrediti motius legítims que prevalguin per sobre dels interessos, drets i llibertats de la persona interessada.
Informació addicional	Si voleu consultar la informació completa sobre protecció de dades podeu accedir-hi des del Catàleg de Serveis.

Aquest document no és vàlid si no es signa i es registra.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 68D93B47EB82EB0D81C8285 i data d'emissió 22/05/2026 a les 13:58:58

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
MARIA CARME PUIGVERT I CAMPS el dia 11/05/2026 a les 18:05:39
Regina Manuel Abella - DNI 17057226 el dia 17/06/2026 amb el número de sortida 2026R0068
Jaume Mateu Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Proposta de moció del GC CUP per a la creació d'un servei de Bibliobús comarcal

L'accés a la cultura i a la informació és un dret fonamental de tota la ciutadania tal com recull el Manifest de la Unesco de la Biblioteca Pública (1994) on s'exposa que la biblioteca pública presta els seus serveis sobre la base de la igualtat d'accés a totes les persones.

La Llei 4/1993, de 18 de març, del Sistema Bibliotecari de Catalunya, estableix que els ajuntaments de més de 5.000 habitants estan obligats a crear i mantenir biblioteques públiques (art.34). La llei també preveu que els municipis de menys de 5.000 habitants disposin de servei de biblioteca pública a través de serveis mòbils (art.36)

Actualment, hi ha 15 bibliobusos dins del Sistema de Lectura Pública de Catalunya, que donen servei sobretot a municipis petits sense biblioteca fixa: 13 gestionats per la Diputació de Barcelona (a les comarques de Barcelona) i 2 pel Servei de Biblioteques de la Generalitat (a les comarques de Lleida).

D'acord amb el Mapa de Lectura Pública (2014), a les comarques de Tarragona hi ha un dèficit de biblioteques rellevant. El Mapa proposa completar la xarxa amb nous equipaments i, on no sigui viable, amb serveis de suport o solucions mòbils.

Tot i que s'ha millorat respecte a aquestes dades del 2014, segons el directori de Biblioteques Públiques de Catalunya actualitzat facilitat per la Generalitat en el seu portal, s'observa que hi ha un desequilibri entre les ciutats i els municipis més petits, especialment en els micropobles.

Per tal de garantir els drets culturals de tota la ciutadania, independentment del seu lloc de residència, és necessari que les administracions plantegin serveis culturals de qualitat també per als municipis més petits.

Per aquest motiu, la presència dels bibliobusos és important per minimitzar aquesta escletxa cultural i social que afecta especialment els col·lectius més vulnerables: els infants en edat escolar, la gent gran amb dificultats de mobilitat i aquelles persones que no disposen de transport privat per desplaçar-se a la capital de comarca.

El Bibliobús no és només un servei de préstec de llibres itinerant; és un centre cultural mòbil que dinamitza el territori, fomenta l'hàbit lector, ofereix accés a les noves tecnologies i actua com a punt de trobada social. Experiències en altres comarques demostren que el bibliobús és l'eina més eficient per garantir la cohesió social i la igualtat d'oportunitats en l'àmbit rural.

Per tot el que s'ha exposat, **proposem els següents acords** per garantir l'accés a la lectura, la cultura i la informació, al 100% de la població, visqui on visqui:

1. Realitzar un estudi sobre la viabilitat del bibliobús de les Muntanyes de Prades, a les comarques del Baix Camp i el Priorat, on es defineixin les rutes, la periodicitat de les visites i els municipis que actualment no disposen de cap biblioteca fixa.

2. En els municipis on sí que es disposa d'un punt de lectura que no forma part del Sistema de Lectura Públic, que s'adeqüin les instal·lacions per complir amb els estàndards demanats per la Generalitat.

3. Paral·lelament, fer una enquesta al territori per veure les necessitats reals de la població.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abellò - DNI **
(TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodriguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

CATÀLEG D'ASSISTÈNCIES TÈCNIQUES

ALS ENS LOCALS DEL BAIX CAMP

CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP Dr. Ferran, 8 43202 Reus

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Índex

1. DISPOSICIONS GENERALS 2
1.1. Àmbit d'aplicació 2
1.2. Prestació d'assistència tècnica 2
2. PROCEDIMENT DE SOL·LICITUD D'ASSISTÈNCIES TÈCNIQUES 3
3. APORTACIONS ECONÒMIQUES 4
3.1. Assistències tècniques prestades d'acord amb la distribució horària preestablerta 4
3.2. Assistències tècniques prestades d'acord a sol·licituds expresses formulades pels ens locals 4
3.3. Determinació del cost de l'assistència tècnica 4
3.4. Aportacions mínimes 5
3.5. Aportacions específiques en l'àmbit d'urbanisme i arquitectura 5
4. CATÀLEG D'ASSISTÈNCIES TÈCNIQUES 6
4.1. Assistència en l'àmbit d'urbanisme i arquitectura 6
Assistència tècnica de tipus recurrent i continuat 6
Assistència tècnica de tipus singular 7
4.2. Assistència en l'àmbit d'enginyeria 8
Assistència tècnica de tipus recurrent i continuat 8
Assistència tècnica de tipus singular 8
4.3. Assistència en l'àmbit de les Tecnologies de la Informació i Comunicació (TIC) i administració electrònica 9
Assistència tècnica de tipus recurrent i continuat 9
Assistència tècnica de tipus singular 11
4.4. Assistència en l'àmbit d'arxiu i gestió documental 11
4.5. Assistència en l'àmbit de turisme 12
Assistència tècnica de tipus recurrent i continuat 12
Assistència tècnica de tipus singular 15
5. FORMULARI DE LES SOL·LICITUDS D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA DE TIPUS SINGULAR 15
Annex 1 - Hores anuals preestablertes per a cada municipi i servei 16
Annex 2 – Import en funció de les hores de cada ens amb els descomptes aplicats Error! No s'ha definit el marcador.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

1. DISPOSICIONS GENERALS

D'acord amb l'article 26 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, que aprova el Text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya (en endavant TRLOCC), el Consell Comarcal ha de vetllar perquè en els municipis del seu àmbit territorial es duguin a terme, amb nivells de qualitat homogenis, els serveis, les activitats i les prestacions que, d'acord amb la Llei municipal i de règim local de Catalunya, siguin de competència local. L'efectivitat de la prestació homogènia dels serveis i la realització de les activitats i les prestacions d'àmbit local es regeixen pels principis de subsidiarietat i cooperació locals, complementarietat, suplència, associació, partenariat i participació ciutadana, principis que s'han de concretar en el programa d'actuació comarcal.

De conformitat amb el que estableix l'article 28.1 del TRLOCC, el Consell Comarcal del Baix Camp prestarà assistència tècnica, jurídica i econòmica als municipis.

1.1. Àmbit d'aplicació

La competència comarcal d'assistència tècnica als municipis es prestarà d'acord amb aquest catàleg d'assistències únicament en els següents àmbits i per a les actuacions descrites en el punt 4:

- Urbanisme i arquitectura
- Enginyeria
- Tecnologies de la informació i comunicació (TIC) i administració electrònica
- Arxiu i gestió documental
- Turisme

Queden excloses del catàleg d'assistències tècniques als ens locals les actuacions que es troben regulades mitjançant instruments jurídics singulars com és el cas d'assistències i serveis en els àmbits de serveis socials, ensenyament, joventut, ocupació, sanejament i medi ambient.

1.2. Prestació d'assistència tècnica

L'assistència tècnica als ens locals serà de tipus presencial, a les dependències i oficines dels respectius ajuntaments, i a distància des de la seu del Consell Comarcal.

S'inclou a l'annex 1 la distribució anual d'hores de prestació d'assistència tècnica de tipus recurrent continuat per a cada ens local.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

2. PROCEDIMENT DE SOL·LICITUD D'ASSISTÈNCIES TÈCNIQUES

1. Per poder sol·licitar les assistències tècniques del present catàleg és necessari que l'ens local s'adhereixi al *Conveni marc de cooperació interadministrativa per a la prestació d'assistències tècniques als municipis del Baix Camp.*

2. Únicament en el cas d'assistències descrites com de *tipus singular* en el punt 4, a més de l'adhesió al conveni de col·laboració, serà necessari que l'ens local formuli una petició expressa signada pel representant de l'ens i adreçada a la Presidència del Consell Comarcal. Les peticions se sol·licitaran mitjançant el formulari normalitzat que consta en el punt 5 i es trametran mitjançant l'extranet de les administracions catalanes (EACAT).

Aquestes peticions han de ser concretes i cal adjuntar-hi la documentació necessària que permeti un coneixement adequat de la qüestió plantejada. Si les dades aportades fossin insuficients, es reclamarà l'ampliació corresponent.

Un cop rebuda la petició d'assistència tècnica singular, el Consell Comarcal resoldrà la sol·licitud formulada i es traslladarà la resolució a l'entitat local interessada.

Un cop aprovades per la Presidència del Consell Comarcal, les assistències de tipus singular s'atendran tan aviat com sigui materialment possible, tenint en compte l'ordre correlatiu a la data i número de registre d'entrada de les peticions i d'acord amb l'ordre de prelació següent:

- En primer lloc, tindran caràcter preferent les peticions d'assistència l'objecte de les quals sigui l'adequada prestació dels serveis públics mínims de caràcter municipal.
- En segon lloc, s'atendran aquelles peticions d'assistència singular relatives a actuacions que estiguin subjectes a un termini de lliurament pel fet d'estar vinculades a subvencions.
- En tercer lloc, es tindrà en compte el nombre d'habitants del municipi i s'atendran de forma preferent els de població inferior a 500 habitants.

3. En l'àmbit de les tecnologies de la informació i comunicació (TIC), el procediment de sol·licitud d'assistència tècnica se seguirà gestionant mitjançant el sistema de tiquets que el Consell Comarcal té implantat. Aquest sistema s'ha demostrat àgil per al seguiment de les peticions i la resolució d'incidències informàtiques.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

3. APORTACIONS ECONÒMIQUES

3.1. Assistències tècniques prestades d'acord amb la distribució horària preestablerta

Les aportacions econòmiques dels ens locals per al cofinançament de les despeses derivades de la prestació d'assistència tècnica es liquidaran amb periodicitat trimestral mitjançant document liquidatiu emès per la Tresoreria del Consell Comarcal.

El document liquidatiu corresponent al primer trimestre (gener-març) s'emetrà abans del dia 20 d'abril i s'haurà de fer efectiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva notificació.

El document liquidatiu corresponent al segon trimestre (abril-juny) s'emetrà abans del dia 20 de juliol i s'haurà de fer efectiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva notificació.

El document liquidatiu corresponent al tercer trimestre (juliol-setembre) s'emetrà abans del dia 20 d'octubre i s'haurà de fer efectiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva notificació.

El document liquidatiu corresponent al quart trimestre (octubre-desembre) s'emetrà abans del dia 20 de gener de l'exercici següent i s'haurà de fer efectiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva notificació.

En cas d'impagament transcorreguts tres mesos des de la notificació del document liquidatiu, el Consell Comarcal podrà suspendre temporalment la prestació del servei, prèvia audiència a l'ens local afectat.

3.2. Assistències tècniques prestades d'acord a sol·licituds expresses formulades pels ens locals

Les aportacions econòmiques relatives a assistències tècniques de tipus singular que es prestin d'acord a les resolucions de les peticions rebudes, s'abonaran en el moment que finalitzi l'assistència contra liquidació de la Tresoreria del Consell Comarcal.

3.3. Determinació del cost de l'assistència tècnica

Els municipis que sol·licitin qualsevol de les assistències previstes en el present catàleg, hauran de contribuir al seu finançament mitjançant les aportacions econòmiques que el Consell Comarcal acordi. La naturalesa d'aquestes aportacions serà la de transferència, que ordinàriament tindrà naturalesa de corrent o bé, quan el seu objecte ho determini així, naturalesa de capital.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

El Consell Comarcal, amb la periodicitat que l'equilibri econòmic i la sostenibilitat financera de cada servei ho exigeixi, elaborarà i aprovarà:

a) una memòria econòmica que mostri per a cada grup d'assistències incloses en cada moment en el catàleg, tant els seus costos totals i els seus components de costos directes i indirectes com el finançament que provingui d'altres administracions. La diferència entre aquests dos elements posarà de manifest el dèficit que cada servei genera al Consell Comarcal.
b) el sistema de determinació de les aportacions dels ens local beneficiaris de les assistències, en base al dèficit computat. El sistema aprovat ha d'atendre la intensitat en què cada Ajuntament faci ús de cada servei objecte d'assistència. A aquests efectes, i sempre que es pugui, el paràmetre bàsic de determinació de les aportacions municipals serà un preu per hora efectiva d'assistència a l'ens local únic per a totes les tipologies d'assistència.

3.4. Aportacions mínimes

Les aportacions mínimes que els ens locals hauran de satisfer estan determinades pel preu/hora que aprovi el Consell Comarcal amb periodicitat anual i tenint en compte les hores de dedicació mínima per àmbit d'assistència sol·licitat:

Urbanisme i arquitectura: 182 hores/anuals

Enginyeria: 45,5 hores/anuals

TIC: 40 hores/anuals (20 hores bonificades pel conveni Diputació de Tarragona)

Arxiu i gestió documental: no s'estableix dedicació mínima

Turisme: 10 hores/anuals

3.5. Aportacions específiques en l'àmbit d'urbanisme i arquitectura

Les aportacions econòmiques per l'assistència tècnica relativa a memòries valorades, projectes, direccions d'obra i coordinacions de seguretat i salut, s'estableixen d'acord als percentatges de la taula següent:

Memòries valorades: 1% del PEM (import màxim de 900 €)

Redacció de projectes: 5% del PEM

Direcció d'obra: 2,5% del PEM

Coordinació seguretat i salut: 1,25% del PEM

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Les assistències tècniques relatives a modificacions puntuals (MP) del planejament es pressupostaran d'acord amb la seva complexitat i aquesta serà avaluada pels serveis tècnics comarcals d'acord als següents topalls:

MP planejament (normativa) Import mínim de **500 €**

MP (plànols i normativa) Import **entre 1.000 € i 3.000 €**

4. CATÀLEG D'ASSISTÈNCIES TÈCNIQUES

4.1. Assistència en l'àmbit d'urbanisme i arquitectura

Assistència tècnica de tipus recurrent i continuat

Es llisten tots els tipus d'assistències que, per la seva naturalesa, tenen la condició de recurrents i continuades i per tant s'inclouen en la distribució horària preestablerta en el corresponent conveni de col·laboració subscrit:

a) En matèria de planejament:
   - Informar sobre la conformitat dels instruments de planejament amb la legislació vigent i la qualitat tècnica de l'ordenació projectada.
   - Facilitar a les persones interessades tota la informació necessària per a la redacció de plans d'iniciativa particular, inclosos els criteris d'ordenació i les obres que hauran de realitzar-se amb càrrec als promotors.
   - Informar sobre les alineacions i rasants d'acord amb les determinacions del planejament.
   - Informar i proposar criteris interpretatius sobre qüestions relacionades amb el planejament que suscitin dubtes.

b) En matèria de gestió urbanística:
   - Informar respecte a les qüestions tècniques contingudes en els documents de gestió promoguts per particulars (instruments d'equidistribució, bases d'actuació de juntes de compensació, delimitació de polígons, canvis de sistemes d'actuació, cessions de sòl, convenis urbanístics, …).
   - Informar els projectes d'urbanització promoguts pels particulars.
   - Informar sobre projectes i/o expedients d'expropiació per motius urbanístics, inclosa la valoració de les finques (full d'apreuament, etc.).
   - Facilitar a les persones interessades informació sobre el règim i condicions urbanístiques aplicables a un immoble.

c) En matèria d'intervenció administrativa en l'ús del sòl i edificació (llicències urbanístiques, comunicacions prèvies i ordres d'execució):

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Informar sol·licituds de llicències d'obres (majors i menors), de llicències d'activitats, de llicències de primera ocupació, de llicències de parcel·lació o de segregació i de llicències de canvis d'ús.
- Informar sobre comunicacions prèvies i declaracions responsables d'obres i d'instal·lacions, sol·licituds de llicències d'obres o d'instal·lacions en la via o espai públic.
- Informar sol·licituds de llicències d'obres o d'instal·lacions en la via o espai públic.
- Informar sobre ordres d'execució amb fixació de les obres a realitzar.
- Informar sobre les inspeccions tècniques d'edificacions i seguiment de les mateixes.
- Informar les declaracions de ruïna.
- Emissió d'informes pericials en ordres d'execució i ruïna i assistència als cossos de seguretat ciutadana.

d) En matèria de disciplina urbanística:

- Realització d'inspeccions urbanístiques i emissió d'informes tècnics en expedients sancionadors i de reposició de la legalitat urbanística.
- Emissió d'informes en llicències de legalització.
- Redacció de projectes de demolició derivats d'expedients d'infracció urbanística.
- Adreça de les mesures de reposició de la legalitat urbanística en casos d'execució subsidiària amb absència de tècnic director d'obres.
- Informes sobre guals, reserves, autoritzacions d'ocupacions de via pública, concessions, etc.
- Informes en matèria d'accessibilitat d'edificis municipals.

e) Funcions relacionades amb les obres públiques:

- Informe dels projectes d'edificis destinats a equipaments municipals (projectes d'edificació de nova planta, de reforma o rehabilitació).
- Assistència i emissió d'informes a les meses de contractació d'obres públiques.
- En la mesura de la disponibilitat del servei es podran dur a terme projectes i direccions d'obres d'àmbit municipal.

Assistència tècnica de tipus singular

Es llisten les assistències tècniques que es defineixen de *tipus singular* per les quals es requereix la **sol·licitud prèvia de l'ens local** d'acord amb el procediment descrit en el punt 2:

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Assistència tècnica i assessorament en l'àmbit d'urbanisme i arquitectura
- Estudis previs, avant-projectes i memòries valorades per a subvencions.
- Redacció i/o direcció de projectes tècnics d'obra pública: d'edificació, d'obra civil o d'instal·lacions específiques.
- Supervisió o seguiment de direccions d'obra amb visites i control de certificacions.
- Redacció d'Estudis Bàsics de Seguretat i Salut (EBSS).
- Coordinació de Seguretat en la fase de direcció d'obra.
- Revisió de projectes de planejament derivat i de Modificacions Puntuals.
- Redacció de Modificacions Puntuals i altres.

4.2. Assistència en l'àmbit d'enginyeria

Assistència tècnica de tipus recurrent i continuat

Es llisten els tipus d'assistències que, per la seva naturalesa, tenen la condició de recurrents i continuades i per tant s'inclouen en la distribució horària preestablerta en el corresponent conveni de col·laboració subscrit:

a) Assistència tècnica en redacció d'informes:
   - Redacció d'informes de les activitats sotmeses al règim de comunicació de la llei de prevenció i control ambiental, de competència municipal.

Assistència tècnica de tipus singular

Es llisten les assistències tècniques que es defineixen de *tipus singular* per les quals es requereix la **sol·licitud prèvia de l'ens local** d'acord amb el procediment descrit en el punt 2:

a) Assistència tècnica en medi ambient i sostenibilitat:
   - Redacció d'informes, memòries, plecs tècnics i altra documentació tècnica d'àmbits diversos com residus, sorolls, vibracions, abocament d'aigües residuals, contaminació lumínica, prevenció d'incendis, espais naturals i animals domèstics.

b) Assistència tècnica en sensibilització i divulgació:
   - Assessorament i realització d'activitats de divulgació en matèria de medi ambient i transició energètica.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

4.3. Assistència en l'àmbit de les Tecnologies de la Informació i Comunicació (TIC) i administració electrònica

Assistència tècnica de tipus recurrent i continuat relacionada amb l'ENS

Es llisten tots els tipus d'assistències que, per la seva naturalesa, tenen la condició de recurrents i continuades i per tant s'inclouen en la distribució horària preestablerta en el corresponent conveni de col·laboració subscrit:

a) **Exercir les funcions de Responsable del Sistema dels ajuntaments**, en el context de l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS) regulat pel Reial Decret 311/2022, ja que és un rol operatiu clau, encarregat del funcionament tècnic i segur dels sistemes d'informació. Les **funcions principals, resumides i estructurades**, d'acord amb el que estableix el propi ENS i les guies del Centre Cristològic Nacional (CCN-STIC-801), són:

- Operació, manteniment i explotació del sistema
  - Desenvolupar, operar i mantenir el sistema d'informació durant tot el seu cicle de vida (disseny, implantació, explotació i retirada).
  - Garantir el correcte funcionament tècnic del sistema i la continuïtat del servei.
- Implantació de les mesures de seguretat
  - Implantar i controlar les mesures de seguretat tècniques establertes pel Responsable de Seguretat.
  - Assegurar que aquestes mesures s'integren correctament en l'arquitectura i operació del sistema.
- Gestió de la configuració del sistema
  - Determinar i aprovar la configuració autoritzada de maquinari i programari.
  - Aprovar qualsevol modificació substancial que afecti la configuració o el mode d'operació del sistema.
  - Definir la topologia del sistema i la política de connexió/desconnexió d'equips i usuaris.
- Anàlisi i gestió de riscos
  - Participar en el procés d'anàlisi i gestió de riscos del sistema.
  - Col·laborar en la determinació de la categoria del sistema (bàsica, mitjana o alta) segons l'annex I de l'ENS.
- Documentació i auditories
  - Elaborar i mantenir la documentació de seguretat del sistema.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Donar suport als processos d'autoavaluació i auditoria, i executar les mesures correctores que se'n derivin.

- Gestió d'incidents i continuïtat
  - Detectar, investigar i gestionar els incidents de seguretat que afectin el sistema.
  - Comunicar els incidents rellevants al Responsable de Seguretat.
  - Definir i provar plans de contingència i continuïtat del servei.
- Suspensió del servei per motius de seguretat
  - Suspendre temporalment l'accés a la informació o la prestació del servei quan existeixin deficiències greus de seguretat que posin en risc el sistema.

b) Actuacions necessàries per al servei d'**acompanyament, adequació i certificació de conformitat amb l'ENS**. Es llisten les tasques bàsiques de manteniment i revisió del sistema, especificant la seva periodicitat:

- Actualització de servidors
  - Actualització de característiques (Anual)
  - Actualització de qualitat (Mensual)
  - Actualitzacions crítiques (Automàtica)
- Actualització d'impressores i commutadors
  - Comprovació de publicació de pegats actualitzacions de programari i maquinari (Mensual)
  - Actualitzacions crítiques (Immediata)
- Eines de protecció davant de codi nociu
  - Actualització de la base de dades de detecció de codi nociu (Automàtica)
  - Verificació d'antivirus en funcionament i actualització correcta en tots els equips (Mensual)
- Sistemes operatius equips d'usuaris
  - Actualitzacions del sistema operatiu (Automàtica)
  - Verificació d'actualització correcta en tots els equips (Mensual)
- Control d'accés
  - Revisió de comptes inhabilitats (Trimestral)
  - Revisió de que els permisos d'accés no hagin estat alterats, sense que hagin estat autoritzats (Semestral)
- Inventari d'actius
  - Revisió de que l'inventari està actualitzat (Semestral)
- Protecció dels suports d'informació

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Confrontar sortides i entrades de suports (Semestral)
- Còpies de seguretat
  - Revisió de la correcta execució de les còpies (Semestral)
- Cicle de millora contínua
  - Conjunt de revisions incloses en la plataforma INES-AMAPARO (Anual)
  - Auditories de conformitat amb l'ENS (Biennal)

Assistència tècnica de proximitat de tipus singular

Es llisten tots els tipus d'assistències en l'àmbit TIC que els ens locals adherits al conveni han de sol·licitar prèviament mitjançant el sistema de tiquets:

c) Assistència en matèria TIC:
- Instal·lació, manteniment i suport de tot l'equipament informàtic municipal (servidors i equips personals, perifèrics, elements de xarxa, software de base i aplicacions i altres components tecnològics).
- Assessorament tècnic i compra d'equipaments per a l'administració pública.
- Elaboració d'informes tècnics.

d) Assistència en l'Administració electrònica:
- Acompanyament en el procés d'alta o modificacions de serveis d'administració electrònica i suport en la resolució de dubtes i/o incidències en la implantació i ús dels serveis.
- Realització de tasques i bones pràctiques que contribueixin a l'adopció i ús efectiu dels serveis d'administració electrònica.

e) Assistència en pàgines web:
- Creació, manteniment i actualització de les pàgines web corporatives.

f) Assistència en seu electrònica i portal de transparència
- Creació, actualització i manteniment de la seu electrònica i portal de transparència.

4.4. Assistència en l'àmbit d'arxiu i gestió documental

Totes les assistències tècniques en l'àmbit d'arxiu i gestió documental es consideren de *tipus singular* i, per tant, requeriran de la **sol·licitud prèvia de l'ens local** d'acord amb el procediment descrit en el punt 2:

a) Assistència tècnica en la gestió de la documentació semiactiva i històrica:
- Aplicar el model del quadre de classificació.
- Realitzar inventaris i/o catàlegs dels fons documentals.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- Aplicar les Taules d'Accés i Avaluació Documental (TAAD).
- Tramitar l'eliminació de la documentació i gestionar les transferències de documentació a l'Arxiu Comarcal del Baix Camp.

b) Assistència tècnica en la gestió de la documentació electrònica i preservació digital:
   - Implementar l'administració electrònica i la seva adequació en els termes que preveu la norma arxivística.
   - Revisió i correcció de la classificació i la descripció dels expedients a les plataformes de tramitació electrònica.
   - Aplicar les TAAD en la preservació electrònica i gestionar la transferència de dades a l'iARXIU.

c) Assistència tècnica en transparència i accés a la informació:
   - Fomentar l'ús de bones pràctiques en la protecció de dades personals i fer pública la informació que en matèria d'arxiu i gestió documental ha de constar en el portal de la transparència.

4.5. Assistència en l'àmbit de turisme

Assistència tècnica de tipus recurrent i continuat

A continuació es llisten tots els tipus d'assistències que, per la seva naturalesa, tenen la condició de recurrents i continuades i per tant s'inclouen en la distribució horària preestablerta en el corresponent conveni.

a) Gestió turística bàsica i millora de la competitivitat del municipi:
   - Elaboració i manteniment de bases de dades de serveis i productes turístics del municipi.
   - Identificació i inventari de recursos turístics potencials del municipi i gestions per a la seva posada en valor com a producte turístic.
   - Incorporació dels recursos naturals de l'entorn en l'oferta turística de la destinació.
   - Identificació d'infraestructures d'accés i mobilitat.

b) Gestió i actualització de materials turístics:
   - Suport per a la conceptualització i creació de nous materials i formats de promoció turística.
   - Revisió i actualització de continguts informatius turístics del municipi ja existents.
   - Revisió de materials gràfics (mapes, fulletons, etc.) i propostes de millora.
   - Suport per a la contractació del disseny i impressió de materials turístics.
   - Suport a la distribució del material de promoció i captació turística.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

c) Suport a la promoció i difusió turística:

- Suport bàsic als municipis en elaboració d'estratègies i campanyes municipals de promoció turística online i offline.
- Suport als municipis en l'acollida de famtrips i presstrips organitzats pel Patronat de Turisme Costa Daurada i per l'Agència Catalana de Turisme.
- Difusió de notícies i d'activitats culturals i turístiques dels municipis a través de:
  - Agenda de la web comarcal de turisme
  - Xarxes socials de l'Àrea de Turisme del Consell Comarcal
  - Web del Consell Comarcal

** No s'inclou la gestió regular de les xarxes socials dels municipis ja que això requereix d'una dedicació continuada que no es pot assumir.*

d) Gestió de continguts a la web turística comarcal:

- Actualització continuada dels continguts dels municipis a la web www.muntanyescostadaurada.cat, incloent:
  - Patrimoni cultural:
    - Museus, monuments i espais visitables.
    - Festes, fires, esdeveniments i folklore.
    - Gastronomia.
  - Patrimoni natural:
    - Espais naturals protegits i/o singulars.
    - Paisatge.
    - Xarxa camins (senderisme i BTT).
    - Escalada i vies ferrates.
    - Àrees de lleure.
  - Sector privat:
    - Allotjaments.
    - Restauració.
    - Empreses d'activitats turístiques.
  - Agenda i esdeveniments realitzats als pobles del Baix Camp
  - Productes i paquets turístics de cada municipi

e) Assessorament al municipi per a la planificació turística:

- Assessorament per a la coordinació i governança turística.
- Creació d'espais de debat i treball entre l'Ajuntament i els agents turístic locals per al desenvolupament del sector al municipi.
- Impuls de col·laboracions del sector turístic municipal – Ajuntament i agents turístics – amb altres administracions.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

f) Projectes bàsics de desenvolupament i dinamització de projectes turístics municipals:
   - Redacció de memòries i projectes turístics per als municipis.
   - Disseny de visites guiades pel municipi.
   - Disseny de rutes senderistes i cicloturístiques municipals.
   - Disseny de productes turístics estructurats.
   - Projectes de senyalització turística.

g) Suport i gestió per al finançament de projectes turístics municipals:
   - Identificació de convocatòries de subvencions.
   - Assessorament en la sol·licitud de subvencions.
   - Suport en la justificació de subvencions.

h) Suport a l'emprenedoria turística:
   - Informació i assessorament sobre normativa i requisits legals per a la creació d'empreses de serveis turístics.
   - Informació i suport en la recerca d'ajuts i subvencions per posar en funcionament o millorar els negocis turístics.
   - Orientació i assessorament en la promoció i comercialització dels serveis i empreses turístiques.

i) Assessorament en matèria de sostenibilitat turística:
   - Orientació inicial per a ajuntaments i empreses en mesures de sostenibilitat i turisme regeneratiu.
   - Assessorament als ajuntaments i empreses de serveis i activitats turístiques per a la implementació de mesures de sostenibilitat turística i de turisme regeneratiu.

j) Suport a la creació de producte turístic:
   - Acompanyament en la definició inicial de productes i paquets turístics.
   - Coordinació bàsica entre agents locals per a l'estructuració conjunta de paquets turístics.
   - Suport a la promoció i comercialització de productes i paquets turístics.

k) Calendari d'activitats:
   - Elaboració i difusió d'un calendari d'activitats culturals, festives i turístiques.
   - Coordinació amb agents socials i empreses turístiques locals per a la realització de les activitats programades al calendari.
   - Promoció a través dels canals del Consell Comarcal i Patronat de Turisme Costa Daurada.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Assistència tècnica de tipus singular

Es llisten les assistències tècniques que es defineixen de *tipus singular* per les quals es requereix la **sol·licitud prèvia de l'ens local** d'acord amb el procediment descrit en el punt 2:

a) Servei de permanència al municipi:
   - Realització de projectes estratègics de desenvolupament, dinamització i promoció turística.
   - Organització d'esdeveniments i fires.
   - Accions complexes de dinamització turística.
   - Representació institucional en xarxes o projectes turístics.

Aquesta assistència es prestarà als ens que la sol·licitin i s'addicionarà a la distribució horària preestablerta en el corresponent conveni de col·laboració segons disponibilitat.

Permanència parcial alta	90 hores
Permanència parcial mitja	60 hores
Permanència parcial baixa	46 hores
Permanència puntual	24 hores

5. FORMULARI DE LES SOL·LICITUDS D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA DE TIPUS SINGULAR

El formulari normalitzat per a la sol·licitud d'assistències tècniques de ***tipus singular*** es troba a la seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Camp. La tramitació d'aquests tipus de sol·licitud es realitzarà d'acord amb el procediment descrit en el punt 2.2. d'aquest Catàleg.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Annex 1 - Hores anuals preestablertes per a cada municipi i servei

Municipi	Urbanisme i arquitectura (hores/anuals)	Enginyeria (hores/anuals)	Informàtica (hores/anuals)	Descompte hores conveni informàtica Diputació de Tarragona (20h)	Arxiu i gestió documental (hores/anuals)	Turisme (hores/anuals)	Total (hores/anuals)
Albiol, l'	364,00	91,00	50,00	30,00	No es fixa cap distribució horària dels municipis ja que totes les assistències en l'àmbit d'arxiu i gestió documental requereixen de sol·licitud expressa, d'acord amb el catàleg vigent	10,00	**495,00**
Aleixar, l'	364,00	91,00	50,00	30,00		10,00	**495,00**
Alforja	364,00	91,00	60,00	40,00		10,00	**505,00**
Almoster	0,00	0,00	50,00	30,00		10,00	**40,00**
Arbolí	182,00	91,00	40,00	20,00		10,00	**303,00**
Argentera, l'	182,00	45,50	40,00	20,00		10,00	**257,50**
Borges del Camp, les	0,00	0,00	60,00	40,00		10,00	**50,00**
Botarell	0,00	91,00	50,00	30,00		10,00	**131,00**
Cambrils	0,00	0,00	0,00	-		0,00	0,00
Capafonts	182,00	91,00	40,00	20,00		10,00	**303,00**
Castellvell del Camp	364,00	182,00	60,00	40,00		10,00	**596,00**
Colldejou	182,00	0,00	40,00	20,00		10,00	**212,00**
Duesaigües	182,00	45,50	40,00	20,00		10,00	**257,50**
Febró, la	182,00	45,50	40,00	20,00		10,00	**257,50**
Maspujols	182,00	91,00	40,00	20,00		10,00	**303,00**
Mont-roig del Camp	0,00	0,00	0,00	-		0,00	**0,00**
Montbrió del Camp	182,00	182,00	60,00	40,00		10,00	**414,00**
Prades	384,00	182,00	40,00	20,00		10,00	**596,00**
Pratdip	384,00	182,00	50,00	30,00		10,00	**606,00**
Reus	0,00	0,00	0,00	-		0,00	0,00
Riudecanyes	546,00	91,00	40,00	20,00		10,00	**667,00**
Riudecols	182,00	91,00	40,00	20,00		10,00	**303,00**
Riudoms	0,00	0,00	0,00	-		10,00	**10,00**
Selva del Camp, la	364,00	0,00	60,00	40,00		10,00	**414,00**
Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant	0,00	0,00	0,00	-		10,00	**10,00**
Vilanova d'Escornalbou	364,00	91,00	40,00	20,00		10,00	**485,00**
Vilaplana	364,00	91,00	40,00	20,00		10,00	**485,00**
Vinyols i els Arcs	0,00	182,00	50,00	30,00		10,00	**222,00**
TOTAL	5500,00	2047,50	620,00		0,00	250,00	8417,50

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

CONVENI INTERADMINISTRATIU DE COOPERACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE _____ I EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP PER A LA PRESTACIÓ D'ASISTÈNCIES TÈCNIQUES ALS ENS LOCALS DE LA COMARCA DEL BAIX CAMP

REUNITS

El Sr. _____, president del Consell Comarcal del Baix Camp, en nom i representació de l'esmentat ens comarcal, amb domicili al carrer Doctor Ferran núm. 8, i CIF_____, en virtut de la presa de possessió de data _____. Assistit en aquest acte pel Sr. _____, secretari de la corporació, actuant les funcions de fe pública segons disposa l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, regulador del règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació nacional, i en exercici de les seves funcions de fedatari i d'assessorament legal preceptiu, segons l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

El/La Sr./Sra. _____, alcalde/alcaldessa de l'Ajuntament de _____, en nom i representació de l'esmentat ajuntament, amb domicili a _____, i CIF _____, en virtut de la pressa de possessió de data _____. Assistit/da en aquest acte pel Sr./Sra. _____, secretari/secretària de la corporació, actuant les funcions de fe pública segons disposa l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, regulador del règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació nacional, i en exercici de les seves funcions de fedatari i d'assessorament legal preceptiu, segons l'article 92 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

INTERVENEN

El Sr. _____, en la seva qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Camp, fent ús de les competències que li atorga l'article 13.1 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya i en compliment de l'acord de Ple del Consell Comarcal del Baix Camp de data _____.

El Sr./Sra. _____, en la seva qualitat d'alcalde/alcaldessa de _____, fent ús de les competències que li atorga l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 53.1 a) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i en compliment de l'acord del Ple municipal de l'Ajuntament de _____ de data _____.

Ambdues parts es reconeixen mútuament capacitat legal suficient per a la formalització del present conveni d'acord amb els respectius acords plenaris de delegació i acceptació de funcions i, a tal efecte,

MANIFESTEN

I. L'Ajuntament és una entitat que integra l'Administració pública local amb personalitat jurídica pròpia, a la qual correspon l'exercici de les competències pròpies previstes a l'article 25 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant, LRBRL), així com les establertes a l'article 26 del mateix text legal.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En concret, l'apartat 1 de l'article 25 de la LRBRL estableix que el municipi exerceix, en tot cas, com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les comunitats autònomes les matèries següents:

a) Urbanisme: planejament, gestió, execució i disciplina urbanística; protecció i gestió del patrimoni històric; promoció i gestió de l'habitatge de protecció pública amb criteris de sostenibilitat financera; i conservació i rehabilitació de l'edificació.

b) Medi ambient urbà: en particular, parcs i jardins públics, gestió dels residus sòlids urbans i protecció contra la contaminació acústica, lumínica i atmosfèrica en les zones urbanes.

c) Informació i promoció de l'activitat turística d'interès i àmbit local.

D'altra banda, l'article 7 de la Llei 10/2001, de 13 de juliol, d'arxiu i documents (en endavant, LAD), determina que totes les administracions titulars de documents públics han de disposar d'un sistema únic de gestió documental i han de destinar els recursos econòmics necessaris per al seu tractament. Així mateix, l'article 8 del mateix text legal atribueix als ajuntaments la responsabilitat directa sobre l'organització, l'avaluació, la conservació i l'accés als documents dels quals són titulars.

La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, impulsen la digitalització de les administracions públiques i estableixen diverses obligacions en matèria d'administració electrònica, orientades a millorar l'eficàcia, la innovació i la modernització mitjançant l'ús d'eines i serveis tecnològics corporatius.

Finalment, l'article 4.1.a) de la LRBRL reconeix als municipis la potestat d'autoorganització per determinar la forma en què han de donar compliment a les competències legalment atribuïdes.

II. El Consell Comarcal del Baix Camp té competència en matèria d'assistència als municipis d'acord amb la normativa de règim local següent.

El Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableix al seu article 85 que correspon a la comarca assegurar l'establiment i l'adequada prestació dels serveis municipals en el territori i l'exercici de les competències municipals, en els termes establerts per la legislació aplicable. En la mateixa línia, l'article 150 preveu que els ens locals supramunicipals amb funcions de cooperació poden formalitzar convenis amb aquesta finalitat, d'acord amb criteris objectius, el principi d'igualtat i els criteris de coordinació establerts.

El Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya estableix al seu article 26 que els consells comarcals han de vetllar perquè els serveis, activitats i prestacions de competència local es duguin a terme amb nivells de qualitat homogènia en tots els municipis del seu àmbit territorial, d'acord amb els principis de subsidiarietat, cooperació, complementarietat, suplència, associació, partenariat i participació ciutadana. L'article 25.1.a) atribueix a la comarca la competència en matèria de cooperació, assessorament i coordinació dels ajuntaments. I l'article 28 determina

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

que correspon al Consell Comarcal prestar assistència tècnica als municipis que ho requereixin, atenent les seves necessitats específiques, en funció del nombre d'habitants, la situació geogràfica i la tipologia econòmica.

Per últim, el Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis estableix al seu article 67 que la comarca pot prestar serveis de competència municipal en virtut de delegació o conveni. I en la mateixa línia, els articles 303 a 309 preveuen la possibilitat de formalitzar acords entre corporacions locals per a la prestació de serveis o el desenvolupament de competències d'interès comú.

III. El Programa d'Actuació Comarcal del Consell Comarcal del Baix Camp inclou entre les seves actuacions la prestació del servei d'assistència tècnica als municipis.

IV. El Consell Comarcal del Baix Camp ha elaborat el Catàleg d'assistències tècniques als ajuntaments de la comarca amb la finalitat de donar resposta a les necessitats dels municipis de disposar d'un servei d'assistència tècnica de qualitat en diversos àmbits, especialment en aquells amb menor població i amb limitats recursos personals i materials.

Aquestes mancances dificulten la gestió eficaç d'àmbits com l'urbanístic, l'ambiental, el turístic, la gestió documents i el tecnològic.

L'accés als serveis del catàleg requereix l'aprovació i formalització prèvia per part de l'Ajuntament del conveni marc de cooperació interadministrativa per a la prestació d'assistències tècniques elaborat pel Consell Comarcal del Baix Camp.

V. Les parts tenen finalitats coincidents i/o complementàries i disposen de la competència necessària per formalitzar aquest conveni. És voluntat de les parts establir una cooperació estable que contribueixi al millor desenvolupament de les seves funcions, mitjançant la definició d'un marc jurídic i institucional que reguli els compromisos respectius en relació amb la prestació d'assistència tècnica d'acord amb el Catàleg esmentat.

VI. El present conveni interadministratiu s'emmarca en la definició prevista a l'article 47.2.a) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (en endavant, LRJSP), i compleix els requisits establerts a l'article 48.3 de la mateixa norma i a l'article 57.2 de l'LRBRL, atès que contribueix a millorar l'eficiència de la gestió pública, facilita la utilització conjunta de mitjans i serveis públics, afavoreix la realització d'activitats d'utilitat pública i respecta la normativa d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Així mateix, els articles 108 i següents de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, i els articles 47 i següents de la Llei 40/2015 estableixen el marc jurídic general per a l'elaboració, validesa i eficàcia dels convenis interadministratius.

En conseqüència, atès amb el que s'ha manifestat, les parts acorden subscriure el present conveni de cooperació, que es regirà per les següents:

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni

1.1. L'objecte d'aquest conveni és regular les condicions de prestació de l'assistència tècnica per part del Consell Comarcal a l'Ajuntament, d'acord amb el Catàleg d'assistències tècniques vigent.

L'assistència es podrà prestar en els àmbits que l'Ajuntament sol·liciti, entre els següents:

a) Urbanisme i arquitectura
b) Enginyeria
c) Tecnologies de la informació i comunicació (TIC) i administració electrònica
d) Arxiu i gestió documental
e) Turisme

El contingut, abast i condicions específiques de cada assistència es determinen en el Catàleg d'assistències tècniques als ajuntaments de la comarca del Baix Camp.

Segona. Naturalesa i règim jurídic de la cooperació

2.1. El present conveni té naturalesa administrativa i s'emmarca en el règim de cooperació interadministrativa, d'acord amb el que estableixen els articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i l'article 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

2.2. La formalització d'aquest conveni es justifica en la necessitat de garantir una prestació adequada i eficient dels serveis municipals en els àmbits objecte del mateix, atesa la insuficiència de mitjans tècnics i/o personals de l'Ajuntament, així com la disponibilitat de recursos per part del Consell Comarcal del Baix Camp per prestar l'assistència tècnica prevista en el Catàleg d'assistències tècniques.

2.3. Les finalitats del conveni són millorar l'eficiència de la gestió pública, evitar duplicitats administratives, facilitar la utilització conjunta de mitjans i serveis públics, contribuir a la realització d'activitats d'utilitat pública i donar compliment a la legislació d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, d'acord amb el que estableixen l'article 57 de la Llei 7/1985 i l'article 48.3 de la Llei 40/2015.

2.4. Aquest conveni no comporta la cessió de la titularitat de les competències de les parts signatàries ni dels elements substantius del seu exercici.

2.5. Correspon a l'Ajuntament l'adopció dels actes administratius i resolucions que es derivin de les assistències tècniques prestades, així com la seva execució.

2.6. L'Ajuntament és responsable dels actes i resolucions que dicti en exercici de les seves competències, així com dels danys i perjudicis que se'n puguin derivar.

Tercera. Prestació del servei

3.1. La prestació de les assistències tècniques es realitzarà mitjançant gestió directa amb recursos personals i materials propis del Consell Comarcal.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

No obstant això, quan la naturalesa tècnica de determinades actuacions ho requereixi, el Consell Comarcal podrà recórrer a contractacions externes de serveis especialitzats, d'acord amb la normativa de contractació pública.

3.2. Les assistències tècniques que el Consell Comarcal del Baix Camp pot prestar als ajuntaments en el marc d'aquest conveni es troben recollides en el Catàleg d'assistències tècniques als ajuntaments de la comarca del Baix Camp.

El Catàleg estableix:

- La classificació de les assistències en funció de la seva naturalesa, diferenciant entre assistències de caràcter recurrent i continuat i assistències de caràcter puntual o singular.
- El procediment de sol·licitud de les assistències, incloent-hi els formularis normalitzats corresponents.

El Catàleg té caràcter vinculant en relació amb les condicions de prestació de les assistències.

3.3. L'Ajuntament s'adhereix a la prestació d'assistència tècnica en els àmbits següents:

- ☐ Urbanisme i arquitectura
- ☐ Enginyeria
- ☐ Tecnologies de la informació i comunicació (TIC) i administració electrònica
- ☐ Arxiu i gestió documental
- ☐ Turisme

3.4. La dedicació horària prevista per a la prestació de les assistències tècniques en cadascun dels àmbits s'estableix a l'Annex 1 del present conveni.

Aquesta dedicació s'ha determinat d'acord amb les necessitats de l'Ajuntament, tenint en compte les assistències prestades en exercicis anteriors, així com els mitjans i recursos disponibles del Consell Comarcal.

3.5. La dedicació horària podrà ser objecte de revisió, a sol·licitud de l'Ajuntament o a proposta del Consell Comarcal. Qualsevol modificació que s'acordi haurà de formalitzar-se expressament i mantenir-se, com a mínim, durant un període de dos (2) anys.

3.6. El Consell Comarcal disposarà d'un sistema de registre i control de les hores efectivament prestades als ens locals adherits, ja sigui mitjançant eines de fitxatge, sistemes de tiquetatge, informes tècnics de servei o altres mecanismes de verificació.

Els ajuntaments podran sol·licitar informació justificativa de les assistències efectuades a efectes de comprovació i conformitat de les liquidacions practicades.

Quarta. Obligacions de les parts

4.1. El Consell Comarcal del Baix Camp s'obliga a:

a) Prestar les assistències tècniques objecte del present conveni d'acord amb els termes establerts en aquest document i en el Catàleg d'assistències tècniques vigent.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

b) Adscriure el personal necessari per a la prestació de les assistències, amb la qualificació professional adequada i d'acord amb la dedicació horària prevista a l'Annex 1.

c) Garantir la qualitat tècnica de les assistències prestades, d'acord amb els criteris establerts al Catàleg.

d) Guardar reserva i confidencialitat respecte de la informació a la qual tingui accés amb motiu de la prestació de les assistències, excepte en els supòsits en què aquesta sigui de domini públic o sigui requerida per l'obligació legal.

4.2. L'Ajuntament s'obliga a:

a) Sol·licitar les assistències tècniques d'acord amb el procediment establert al Catàleg d'assistències tècniques.

b) Facilitar al Consell Comarcal tota la informació i documentació necessària per a la correcta prestació de les assistències.

c) Adoptar els actes administratius i dur a terme les actuacions necessàries per a l'execució de les assistències tècniques.

d) Posar a disposició del personal del Consell Comarcal els espais de treball adequats i els mitjans materials necessaris per al desenvolupament de les assistències, quan sigui necessari.

e) Designar una persona responsable de l'Ajuntament per a la coordinació de la prestació de les assistències tècniques.

f) Abonar al Consell Comarcal l'aportació econòmica en els termes establerts a la clàusula corresponent del present conveni.

g) Guardar reserva i confidencialitat respecte de la informació a la qual tingui accés amb motiu de l'execució del conveni, en els mateixos termes previstos per al Consell Comarcal.

h) Comunicar amb antelació suficient qualsevol incidència que pugui afectar la prestació de les assistències.

4.3. L'Ajuntament declara conèixer i acceptar íntegrament el contingut del Catàleg d'assistències tècniques, que té caràcter vinculant pel que fa a les condicions de prestació dels serveis.

Cinquena. Compromisos econòmics

5.1. L'Ajuntament haurà d'efectuar una aportació econòmica al Consell Comarcal del Baix Camp per al cofinançament de les despeses derivades de la prestació de les assistències tècniques de caràcter recurrent i continuat.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

L'import d'aquesta aportació es determinarà d'acord amb els criteris, tarifes i la resta d'elements establerts en el Catàleg d'assistències tècniques, aprovats pel Consell Comarcal, sobre la base de l'estudi econòmic que reflecteixi el cost efectiu dels serveis, sense que en cap cas tingui la consideració de taxa ni de preu públic.

L'actualització anual de les aportacions econòmiques es realitzarà prenent com a referència l'increment de les despeses de personal establert anualment per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat o norma equivalent que la substitueixi, així com altres increments de costos directes degudament justificats mitjançant memòria econòmica.

5.2. Les aportacions econòmiques dels ens locals per al cofinançament de les despeses derivades de la prestació d'assistència tècnica es liquidaran amb periodicitat trimestral mitjançant document liquidatiu emès per la Tresoreria del Consell Comarcal.

El document liquidatiu corresponent al primer trimestre (gener-març) s'emetrà abans del dia 20 d'abril i s'haurà de fer efectiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva notificació.

El document liquidatiu corresponent al segon trimestre (abril-juny) s'emetrà abans del dia 20 de juliol i s'haurà de fer efectiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva notificació.

El document liquidatiu corresponent al tercer trimestre (juliol-setembre) s'emetrà abans del dia 20 d'octubre i s'haurà de fer efectiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva notificació.

El document liquidatiu corresponent al quart trimestre (octubre-desembre) s'emetrà abans del dia 20 de gener de l'exercici següent i s'haurà de fer efectiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva notificació.

5.3 Les aportacions econòmiques corresponents a les assistències tècniques de caràcter puntual o singular s'abonaran un cop finalitzada la prestació, mitjançant la corresponent liquidació emesa pel Consell Comarcal.

5.4. En cas d'impagament transcorreguts tres (3) mesos des de la notificació del document liquidatiu sense que s'hagi efectuat el pagament, el Consell Comarcal podrà suspendre temporalment la prestació del servei, prèvia audiència a l'ens local afectat, sens perjudici de la possibilitat d'exercir les actuacions de compensació o recaptació que siguin legalment procedents.

5.5. El Consell Comarcal disposarà d'un sistema de registre i control de les hores efectivament prestades als ens locals adherits, mitjançant eines de seguiment tècnic, registres de dedicació o altres mecanismes de verificació, als efectes de garantir la correcta justificació de les liquidacions practicades.

Sisena. Mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució

6.1. El seguiment, la vigilància i el control de l'execució del present conveni correspondran a una Comissió Tècnica Bilateral integrada per representants del Consell Comarcal del Baix Camp i de l'Ajuntament adherits al conveni.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

6.2. La Comissió Tècnica Bilateral estarà formada, com a mínim, per:

a) Una persona representant del Consell Comarcal.
b) Una persona representant tècnica de l'Ajuntament adherit.
c) Les persones tècniques o assessores que les parts considerin adients en funció dels assumptes a tractar.

6.3. Corresponen a la Comissió Tècnica Bilateral les funcions següents:

a) Vetllar pel correcte desenvolupament del conveni i pel compliment dels compromisos assumits per les parts.
b) Efectuar el seguiment del grau d'execució de les assistències tècniques i dels objectius previstos.
c) Analitzar les incidències que puguin sorgir en l'aplicació del conveni.
d) Resoldre els dubtes d'interpretació i les discrepàncies de caràcter tècnic o funcional que puguin plantejar-se en l'execució del conveni.
e) Formular propostes de millora per al correcte funcionament del sistema d'assistències tècniques.
f) Analitzar les propostes de modificació de les dedicacions horàries o dels serveis prestats.

6.4. La Comissió Tècnica Bilateral es reunirà, com a mínim, una vegada l'any i sempre que alguna de les parts ho sol·liciti per raons justificades.

6.5. El Consell Comarcal donarà compte anualment al Consell d'Alcaldies d'una memòria general de les assistències tècniques prestades, amb la finalitat que aquest òrgan pugui valorar el funcionament global del sistema, formular recomanacions i proposar millores de caràcter general.

6.6. Quan la naturalesa de les qüestions a tractar ho requereixi, es podran incorporar a les reunions de la Comissió Tècnica Bilateral persones amb coneixements tècnics especialitzats.

6.7. Les parts es comprometen a resoldre de manera coordinada qualsevol incidència que pugui sorgir en l'execució del conveni, procurant que no afecti el correcte funcionament de les assistències tècniques ni els interessos públics.

Setena. Règim de modificació

7.1. Durant la vigència del present conveni, les parts podran acordar-ne la modificació per mutu acord, per raons d'interès públic o per a una millor consecució dels objectius que en constitueixen l'objecte.

Les modificacions hauran de formalitzar-se per escrit mitjançant la corresponent addenda, que s'incorporarà al conveni i en formarà part integrant.

7.2. La modificació del present conveni requerirà l'acord dels òrgans competents de les parts signatàries.

7.3. L'entrada en vigor de modificacions normatives que afectin el contingut del present conveni determinarà la necessitat d'adaptar-lo al nou marc jurídic aplicable, quan sigui procedent.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Les referències normatives contingudes en aquest conveni s'entendran automàticament actualitzades en cas de modificació, substitució o derogació de les normes citades.

7.4. La modificació dels àmbits d'assistència inclosos en el Catàleg, així com de la seva dedicació horària, es podrà efectuar mitjançant resolució de l'òrgan competent del Consell Comarcal, prèvia sol·licitud de l'Ajuntament i d'acord amb els recursos disponibles, sense necessitat de formalitzar addenda quan no impliqui una alteració substancial del conveni.

Vuitena. Durada i vigència

8.1. El present conveni tindrà una vigència de tres (3) anys a comptar des de la data de la seva formalització, d'acord amb el que estableix l'article 49.h) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

8.2. Abans de la finalització del termini de vigència, les parts podran acordar expressament una única pròrroga per un període màxim d'un (1) any, mitjançant la formalització de la corresponent addenda.

8.3. La vigència del present conveni resta condicionada a l'existència i manteniment dels recursos tècnics, personals i pressupostaris necessaris per a la prestació de les assistències tècniques impulsades pel Consell Comarcal del Baix Camp, així com, si escau, a la vigència dels programes temporals que habilitin la incorporació de personal no estructural vinculat a aquests serveis.

8.4. La modificació substancial, suspensió o extinció del sistema o instrument de prestació de les assistències tècniques impulsat pel Consell Comarcal del Baix Camp, així com la manca de disponibilitat pressupostària suficient o la finalització dels programes temporals associats, podrà determinar la revisió, modificació o extinció anticipada del conveni.

8.5. La vigència del conveni s'iniciarà el dia següent a la data de la darrera signatura de les parts.

8.6. Les eventuals pròrrogues i la continuïtat de les prestacions objecte del conveni restaran condicionades a l'existència de crèdit adequat i suficient en els pressupostos de les entitats signants i al compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Novena. Causes i efectes de l'extinció del conveni

9.1. El present conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o pel transcurs del seu termini de vigència, així com per qualsevol de les causes següents:

a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense que s'hagi acordat la seva pròrroga, o pel finiment del termini de vigència de les pròrrogues degudament aprovades.

b) El mutu acord de les parts signants.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

c) L'aprovació de modificacions normatives que contradiguin l'essència del present conveni o qualsevol circumstància sobrevinguda que impossibiliti el compliment del seu objecte.

d) L'incompliment greu de les obligacions i compromisos assumits per alguna de les parts, prèvia tramitació del procediment establert a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

e) La declaració judicial de nul·litat del conveni.

f) Qualsevol altra causa prevista en la normativa aplicable.

9.2. La resolució del conveni per incompliment greu de les obligacions i compromisos assumits podrà comportar, si escau, l'exigència de la corresponent indemnització pels danys i perjudicis causats, d'acord amb els criteris establerts a l'article 34 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

9.3. El compliment o la resolució del conveni donarà lloc a la seva liquidació, a fi de determinar, si escau, les obligacions i compromisos pendents entre les parts, d'acord amb el que preveu l'article 52 de la Llei 40/2015.

9.4. En el moment de l'extinció del conveni, les parts, a proposta justificada de la comissió de seguiment, podran acordar la continuïtat transitòria d'actuacions en curs, amb la finalitat de garantir-ne la correcta finalització. En aquest cas, s'establirà un termini improrrogable per a la seva execució, transcorregut el qual s'haurà de procedir a la liquidació corresponent.

Desena. Règim jurídic

10.1 El règim jurídic aplicable a aquest conveni és el que regula les relacions interadministratives i els seus instruments i, específicament es regeix per les clàusules d'aquest conveni, pels articles 47 a 53 i 140 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; els articles 107 a 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; l'article 55 i 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local; els articles 150 i 191 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, els articles 303 a 311 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, i per la resta de la normativa que sigui materialment aplicable a l'objecte del conveni.

10.2 El present conveni té naturalesa administrativa i resta fora de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 4 de novembre, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Onzena. Interpretació i resolució de conflictes i jurisdicció competent

11.1. Les qüestions, dubtes o discrepàncies que puguin sorgir en relació amb la interpretació, aplicació, execució o compliment del present conveni seran resoltes, de manera preferent, de mutu acord entre les parts en el si del Consell d'Alcaldies del Baix Camp, que actua com a comissió de seguiment.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

En aquest procés s'observaran els principis d'actuació administrativa previstos a l'article 31 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Els acords adoptats es formalitzaran per escrit i s'incorporaran al present conveni mitjançant la corresponent addenda, que en formarà part integrant.

11.2. Les parts es comprometen a actuar de manera diligent i coordinada per tal que les eventuals discrepàncies no afectin la continuïtat de la prestació de les assistències tècniques ni perjudiquin el funcionament dels serveis o dels ajuntaments destinataris.

En cap cas les discrepàncies interpretatives podran justificar l'incompliment o la demora de les obligacions assumides en el present conveni, especialment les de caràcter econòmic.

11.3. En cas de no assolir-se un acord en el si del Consell d'Alcaldies, les qüestions litigioses que es puguin derivar de la interpretació, aplicació o execució del conveni seran sotmeses a la jurisdicció contenciosa administrativa, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Dotzena. Transparència

12.1. El present conveni serà objecte de publicació íntegra al Portal de Transparència de cadascuna de les parts signants, de conformitat amb la normativa en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Així mateix, el conveni s'inscriurà en el Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya i serà objecte de publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), d'acord amb la normativa aplicable.

12.2. La informació relativa a les parts signants, l'objecte del conveni, els drets i obligacions derivats del mateix —incloses les de caràcter econòmic—, la seva vigència, les modificacions que es produeixin, així com el seu compliment i execució, serà objecte de publicitat activa en els termes previstos per la legislació vigent en matèria de transparència.

12.3. Les obligacions de publicitat i inscripció derivades del present conveni seran executades pel Consell Comarcal del Baix Camp.

Tretzena. Protecció de dades de caràcter personal

13.1. Normativa aplicable

Les parts es comprometen a complir el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell (RGPD), la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com la resta de normativa vigent en matèria de protecció de dades personals que resulti d'aplicació.

13.2. Tractament de dades de les parts

Les dades personals dels representants i interlocutors de les parts seran tractades per cadascuna d'elles en qualitat de responsable del tractament, amb la finalitat de gestionar, formalitzar i executar el present conveni i les actuacions que se'n derivin.

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

La base jurídica del tractament és el compliment d'una missió realitzada en interès públic o l'exercici de poders públics.

Les persones interessades podran exercir els drets previstos al RGPD davant les adreces de contacte que figuren a l'encapçalament del conveni, així com a través dels canals habilitats per cada entitat.

13.3. Confidencialitat i deure de reserva

Les parts es comprometen a garantir la confidencialitat de la informació i dades personals a les quals tinguin accés en l'execució del conveni, i a no utilitzar-les per a finalitats diferents de les estrictament derivades del seu objecte.

Aquest deure es mantindrà fins i tot un cop finalitzada la vigència del conveni.

13.4. Accés a dades per part del Consell Comarcal (encàrrec de tractament, si escau)

Quan, en el marc de la prestació de les assistències tècniques, el Consell Comarcal del Baix Camp tracti dades personals per compte de l'Ajuntament, tindrà la consideració d'encarregat del tractament, d'acord amb l'article 28 del RGPD.

En aquest cas, les obligacions concretes de l'encàrrec de tractament s'establiran, si escau, en el corresponent document o acord específic de tractament de dades.

13.5. Mesures de seguretat i instruments específics

Les parts es comprometen a aplicar les mesures de seguretat tècniques i organitzatives adequades al risc del tractament, d'acord amb el RGPD i la normativa vigent.

Els instruments específics de col·laboració que es puguin derivar del present conveni determinaran, si escau, les obligacions addicionals en matèria de protecció de dades i confidencialitat.

Disposicions addicionals

Primera. Tarifa aplicable per a l'anualitat 2026

1. Per a l'anualitat 2026 s'estableix un preu/hora de 45 euros, d'acord amb l'estudi econòmic del servei.

L'annex 2 recull les aportacions econòmiques mínimes i les aportacions específiques inicials aplicables en execució del present conveni per a l'any 2026. L'Ajuntament haurà de fer efectiu l'import corresponent a les hores d'assistència efectivament prestades.

2. Per a les anualitats posteriors, el preu/hora, així com les aportacions mínimes i específiques, s'actualitzaran anualment d'acord amb l'estudi econòmic del servei i les previsions de costos i finançament de cada exercici.

Aquesta actualització s'aprovarà per l'òrgan competent del Consell Comarcal i serà d'aplicació en el marc del present conveni sense necessitat de modificació estructural del mateix, sens perjudici de la seva formalització documental.

Segona. Actualització normativa

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Els preceptes d'aquest conveni que reprodueixin o facin referència a normativa vigent s'entendran automàticament modificats en cas de modificació, derogació o substitució de les disposicions legals o reglamentàries corresponents, d'acord amb la normativa que en cada moment resulti d'aplicació.

Disposició final

Primera. Substitució de convenis anteriors

La signatura del present conveni comporta la substitució i deixar sense efecte qualsevol conveni anterior subscrit entre les parts que tingui el mateix objecte, en tot allò que resulti incompatible amb el present.

I, perquè així consti, les parts s'afirmen i ratifiquen en tot el que ha quedat exposat i, en prova de conformitat, signen el document electrònicament i a un sol efecte, de la qual cosa els respectius secretaris donen fe. La data de signatura del document coincideix amb data de signatura electrònica.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

ANNEXOS

Annex 1. Hores anuals d'assistència tècnica preestablerta

Annex 2. Aportacions econòmiques de l'Ajuntament per assistències tècniques de tipus recurrent i continuat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

ANNEX 1. HORES ANUALS D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA PREESTABLERTA

AJUNTAMENT: _____

Àmbit de l'assistència	Hores sol·licitades
Urbanisme i arquitectura	
Enginyeria	
Tecnologies de la informació i comunicació (TIC) i administració electrònica	
Arxiu i gestió documental	Hores d'assistència tècnica no preestablerta. L'assistència requereix de sol·licitud expressa d'acord amb el catàleg vigent
Turisme	

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

ANNEX 2. APORTACIONS ECONÒMIQUES DE L'AJUNTAMENT PER ASSISTÈNCIES TÈCNIQUES DE TIPUS RECURRENT I CONTINUAT

Ajuntament _____	Urbanisme i arquitectura	Enginyeria	Informàtica	Arxiu i gestió documental	Turisme
Hores any 2026					
Aportació 2026 (€)					

Dr. Ferran, 8 · 43202 Reus
Tel. 977 327 155 · Fax 977 321 773
ccbaixcamp@baixcamp.cat
www.baixcamp.cat

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONVENI INTERADMINISTRATIU DE COOPERACIÓ ENTRE ELS AJUNTAMENTS I EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX CAMP PER A LA PRESTACIÓ D'ASSISTÈNCIES TÈCNIQUES ALS ENS LOCALS DE LA COMARCA DEL BAIX CAMP

I. DADES DEL SERVEI PROMOTOR

Servei promotor: Àrea de Serveis al Territori

II. PROPOSTA DE CONVENI

Administracions amb les quals s'hauria de celebrar el conveni, individualment:

- Ajuntament de l'Albiol
- Ajuntament de l'Aleixar
- Ajuntament d'Alforja
- Ajuntament d'Almoster
- Ajuntament d'Arbolí
- Ajuntament de l'Argentera
- Ajuntament de les Borges del Camp
- Ajuntament de Botarell
- Ajuntament de Capafonts
- Ajuntament de Castellvell del Camp
- Ajuntament de Colldejou
- Ajuntament de Duesaigües
- Ajuntament de la Febró
- Ajuntament de Maspujols
- Ajuntament de Montbrió del Camp
- Ajuntament de Prades
- Ajuntament de Pratdip
- Ajuntament de Riudecanyes
- Ajuntament de Riudecols
- Ajuntament de Riudoms
- Ajuntament de la Selva del Camp
- Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant
- Ajuntament de Vilanova d'Escornalbou
- Ajuntament de Vilaplana
- Ajuntament de Vinyols i els Arcs

Objecte del conveni: Regular les condicions de prestació de l'assistència tècnica per part del Consell Comarcal de l'Ajuntament corresponent, d'acord amb el Catàleg d'assistències tècniques vigent i, en cada cas, l'assistència podrà prestar-se en els àmbits que l'Ajuntament sol·liciti, entre urbanisme i arquitectura, enginyeria, TIC i administració electrònica, arxiu i gestió documental i turisme.

III. INTERÈS DE L'ACTIVITAT

Necessitat i oportunitat de la subscripció del conveni: La formalització d'aquest conveni es justifica en la necessitat de garantir una prestació adequada i eficient dels serveis municipals en els àmbits objecte del mateix, atesa la insuficiència de mitjans tècnics i/o personals de l'Ajuntament, així com la disponibilitat de recursos per part del Consell Comarcal del Baix Camp per prestar l'assistència tècnica prevista en el Catàleg d'assistències tècniques.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

IV. ACTUACIONS A DESENVOLUPAR PER AL COMPLIMENT DEL CONVENI

Actuacions a escometre pel Consell Comarcal del Baix Camp:

a) Prestar les assistències tècniques objecte del present conveni d'acord amb els termes establerts en aquest document i en el Catàleg d'assistències tècniques vigent.

b) Adscriure el personal necessari per a la prestació de les assistències, amb la qualificació professional adequada i d'acord amb la dedicació horària prevista a l'Annex 1.

c) Garantir la qualitat tècnica de les assistències prestades, d'acord amb els criteris establerts al Catàleg.

d) Guardar reserva i confidencialitat respecte de la informació a la qual tingui accés amb motiu de la prestació de les assistències, excepte en els supòsits en què aquesta sigui de domini públic o sigui requerida per l'obligació legal.

Les obligacions descrites s'hauran de dur a terme a partir de la signatura del conveni fins que finalitzi la seva vigència.

Actuacions a escometre per les administracions concertants:

a) Sol·licitar les assistències tècniques d'acord amb el procediment establert al Catàleg d'assistències tècniques.

b) Facilitar al Consell Comarcal tota la informació i documentació necessària per a la correcta prestació de les assistències.

c) Adoptar els actes administratius i dur a terme les actuacions necessàries per a l'execució de les assistències tècniques.

d) Posar a disposició del personal del Consell Comarcal els espais de treball adequats i els mitjans materials necessaris per al desenvolupament de les assistències, quan sigui necessari.

e) Designar una persona responsable de l'Ajuntament per a la coordinació de la prestació de les assistències tècniques.

f) Abonar al Consell Comarcal l'aportació econòmica en els termes establerts a la clàusula corresponent del present conveni.

g) Guardar reserva i confidencialitat respecte de la informació a la qual tingui accés amb motiu de l'execució del conveni, en els mateixos termes previstos per al Consell Comarcal.

h) Comunicar amb antelació suficient qualsevol incidència que pugui afectar la prestació de les assistències.

Les obligacions descrites s'hauran de dur a terme a partir de la signatura del conveni fins que finalitzi la seva vigència.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

V. COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CONVENI:

El seguiment, la vigilància i el control de l'execució del present conveni correspondran a una Comissió Tècnica Bilateral integrada per representants del Consell Comarcal del Baix Camp i de l'Ajuntament adherits al conveni. La Comissió Tècnica Bilateral estarà formada, com a mínim, per una persona representant del Consell Comarcal, una persona representant tècnica de l'Ajuntament adherit, i les persones tècniques o assessores que les parts considerin adients en funció dels assumptes a tractar. Es reunirà, com a mínim, una vegada l'any i sempre que alguna de les parts ho sol·liciti per raons justificades.

D'altra banda, el Consell Comarcal donarà compte anualment al Consell d'Alcaldies d'una memòria general de les assistències tècniques prestades, amb la finalitat que aquest òrgan pugui valorar el funcionament global del sistema, formular recomanacions i proposar millores de caràcter general.

VI. RECURSOS I APORTACIONS DEL CONVENI / IMPACTE ECONÒMIC:

Recursos necessaris per al desenvolupament del conveni: L'Ajuntament haurà d'efectuar una aportació econòmica al Consell Comarcal del Baix Camp per al cofinançament de les despeses derivades de la prestació de les assistències tècniques de caràcter recurrent i continuat. L'import d'aquesta aportació es determinarà d'acord amb els criteris, tarifes i la resta d'elements establerts en el Catàleg d'assistències tècniques, aprovats pel Consell Comarcal, sobre la base de l'estudi econòmic que reflecteixi el cost efectiu dels serveis, sense que en cap cas tingui la consideració de taxa ni de preu públic. Les aportacions econòmiques dels ens locals per al cofinançament de les despeses derivades de la prestació d'assistència tècnica es liquidaran amb periodicitat trimestral mitjançant document liquidatiu emès per la Tresoreria del Consell Comarcal.

VII. ALTRES REQUERIMENTS:

Les prestacions que constitueixen l'objecte del conveni **no tenen caràcter contractual**.

El conveni **compleix els requeriments de la Llei 40/2015**, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i resta de la normativa aplicable.

Data: 2026.05.19
11:06:42 +02'00'

Àrea de Secretaria

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 6BD2B7F440FD4D9384ED820D9213B281 i data d'emissió 22/07/2026 a les 13:58:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Manuel Abelló - DNI ** (TCAT) el dia 17/06/2026 a les 12:50:30 i Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

Estudi de costos departament de serveis tècnics per fer front als nous convenis entre el Consell Comarcal del Baix Camp i els municipis de la Comarca

1. Objectiu de l'estudi

L'objecte del present estudi és la determinació del cost anual del Departament de Serveis Tècnics del Consell Comarcal del Baix Camp, incloent-hi l'àmbit d'habitatge, així com l'anàlisi de la seva cobertura financera en relació amb els ingressos associats als convenis vigents i previstos amb els municipis de la comarca. Serveis principals:

El departament desenvolupa, amb caràcter ordinari, les funcions següents:

- Assistència tècnica als municipis, especialment aquells de menor capacitat tècnica
- Redacció de projectes d'obres
- Direcció facultativa d'obres
- Emissió d'informes tècnics i urbanístics
- Suport tècnic en matèria ambiental
- Gestió i suport en polítiques d'habitatge

2. Estructura de personal actual

- **Serveis tècnics (personal fix):**

Lloc de treball	Retribució bruta	Seguretat social	Total	Augment 4% any 25 i 26
A1 arquitecte coordinador (JF)	53.573,88 €	17.154,15 €	70.728,03 €	2.829,12 €
A1 arquitecte (OF)	43.688,40 €	14.076,48 €	57.764,88 €	2.310,59 €
A2 enginyer (RF)	41.240,49 €	13.205,05 €	54.445,54 €	2.177,82 €
A2 arq. Tècnic(XM)	40.398,24 €	12.935,36 €	53.333,60 €	2.133,34 €
A2 arq. Tècnic (MA)	35.214,96 €	11.346,36 €	46.561,32 €	1.862,45 €
Delineant (ND)	25.391,40 €	8.180,88 €	33.572,28 €	1.342,89 €
Delineant (IR)	25.391,52 €	8.181,12 €	33.572,64 €	1.342,91 €
Administrativa (MC)	34.312,18 €	10.986,63 €	45.298,81 €	1.811,95 €
Total	**299.211,07 €**	**96.066,03 €**	**395.277,10 €**	**15.811,07 €**

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] a data d'emissió 29/05/2026 a les 13:00:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- **Habitatge (personal fix):**

Lloc de treball	Retribució bruta	Seguretat social	Total	Augment 4% any 25 i 26
A1 Tècnica habitatge (LI)	35.442,01 €	11.312,04 €	46.754,05 €	1.870,16 €
Administratiu (GS)	26.075,15 €	8.349,16 €	33.958,24 €	1.358,33 €
Total	**61.517,16 €**	**19.661,20 €**	**80.712,29 €**	**3.228,49 €**

- **Habitatge i accessibilitat (personal temporal):**

Lloc de treball	Retribució bruta	Seguretat social	Total	Augment 4% any 25 i 26
A1 Tècnic/a habitatge (1) (JC)	32.716,80 €	10.446,24 €	43.163,04 €	1.726,52 €
A2 Tècnic/a accessibilitat (AP)	34.796,16 €	11.152,17 €	45.948,33 €	1.837,93 €
A2 Tècnic/a habitatge (2) (V)	29.415,72 €	9.451,27 €	38.866,99 €	1.554,68 €
Total	**96.928,68 €**	**31.049,68 €**	**127.978,36 €**	**5.119,13 €**

(1) Caldria un ajust retributiu per aquesta plaça i dotar-la adequadament, en l'actualitat està dotada de manera inferior a les places que tenim en plantilla d'arquitecte A1, per tant, es proposa ajustar-la segons el quadre següent.

(2) Caldria un ajust retributiu per aquesta plaça i dotar-la adequadament, en l'actualitat està dotada de manera inferior a les places que tenim en plantilla d'arquitecte tècnic A2, per tant, es proposa ajustar-la segons el quadre següent.

Lloc de treball	Retribució bruta	Seguretat social	Total	Augment 4% any 25 i 26
A1 Tècnic/a habitatge ajustat (1)	43.688,40 €	14.076,48 €	57.764,88 €	2.310,59 €
A2 Tècnic/a accessibilitat	34.796,16 €	11.152,17 €	45.948,33 €	1.837,93 €
A2 Tècnic/a habitatge ajustat (2)	35.214,96 €	11.346,36 €	46.561,32 €	1.862,45 €

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] a data d'emissió 29/05/2026 a les 13:00:15

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Total	**113.699,52 €**	**36.575,01 €**	**150.274,53 €**	**6.010,97 €**

Total personal Departament serveis tècnics i habitatge:

		Amb augment 4%
Serveis tècnics (personal fix)	**395.277,10 €**	**411.088,17 €**
Habitatge (personal fix)	**80.712,29 €€**	**83.940,78 €**
Habitatge (personal temporal)	**127.978,36 €**	**133.097,49 €**
Total	**603.967,75 €**	**628.126,44 €**

Total personal Departament serveis tècnics i habitatge amb el recàlcul realitzat:

Serveis tècnics (personal fix)	**395.277,10 €**	**411.088,17 €**
Habitatge (personal fix)	**80.712,29 €€**	**83.940,78 €**
Habitatge (personal temporal)	**150.274,53 €**	**156.285,51 €**
Total	**626.263,92 €**	**651.314,46 €**

4. Necessitats de dimensionament de la plantilla

Per tal de garantir la prestació adequada dels serveis derivats dels nous convenis amb els municipis, es considera necessari incrementar la dotació de personal en els termes següents:

Lloc de treball	**Retribució bruta**	**Seguretat social**	**Total**	**+ Augment del 4% 25-26**
A1 arquitecte	43.688,40 €	14.076,48 €	57.764,88 €	60.074,76 €
A2 enginyer	35.214,96 €	11.346,36 €	46.561,32 €	48.423,77 €
A2 arq. tècnic	35.214,96 €	11.346,36 €	46.561,32 €	48.423,77 €
A2 arq. tècnic	35.214,96 €	11.346,36 €	46.561,32 €	48.423,77 €
Total	**149.333,28 €**	**48.115,56 €**	**197.448,84 €**	**205.346,07 €**

5. Cost total del servei

- Total despesa personal necessària per donar resposta als nous convenis i a l'oficina comarcal d'habitatge:

Serveis tècnics (personal fix)	395.277,10 €	**411.088,17 €**
Habitatge (personal fix)	80.712,29 €	**83.940,78 €**
Habitatge (personal temporal)	150.274,53 €	**156.285,51 €**
Noves contractacions	197.448,84 €	**205.346,07 €**

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 29/05/2026 a les 13:00:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
[illegible] el dia [illegible] a les [illegible]
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Total	**823.712,76 €**	**856.660,53 €**

(3) Per tal de fer l'estudi el més ajustat possible s'haurien de calcular tots els costos indirectes (Rènting vehicles adscrits al servei, equips informàtics, programes i llicències, despeses desplaçament i altres).

- Total ingressos per cobrir les despeses del personal adscrit a l'àrea de serveis tècnics

Contracte programa serveis socials	14.965,94 €
Convenis urbanisme ajuntaments	210.483,00 €
Convenis enginyeria ajuntaments	78.726,38 €
Conveni habitatge	210.000,00 €
Ingressos per projectes dels ajuntaments	265.000,00 €
Aportació conveni Diputació de Tarragona	77.485,21 €
Total	**856.660,53 €**

6. Anàlisi de cobertura financera

De la comparativa entre el cost total del servei i els ingressos previstos se'n desprèn una situació d'equilibri pressupostari, atès que els ingressos previstos permeten cobrir íntegrament la despesa associada al funcionament del departament en l'escenari analitzat.

7. Consideracions finals

- Es posa de manifest la necessitat d'adequar determinats nivells retributius per garantir la coherència interna de la plantilla.
- L'increment de dotació de personal es considera necessari per assegurar la capacitat de resposta davant els nous compromisos assumits amb els municipis.
- El model de finançament actual permet sostenir el servei, si bé es manté una dependència significativa de recursos externs vinculats a convenis i aportacions d'altres administracions.

El gerent

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE [illegible] i data d'emissió 29/05/2026 a les 13:00:13

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

CONSELL COMARCAL
DEL BAIX CAMP

MEMÒRIA ECONÒMICA

Determinació del preu/hora dels serveis del catàleg d'assistències tècniques del Consell Comarcal

1. OBJECTE

La present memòria econòmica té per objecte determinar el cost econòmic dels serveis tècnics d'urbanisme prestats pel Consell Comarcal, així com justificar l'establiment d'un preu/hora de referència de **45,00 €/hora** per a la prestació d'assistències tècniques urbanística als municipis de la comarca.

La memòria s'elabora als efectes de convenis interadministratius entre el Consell Comarcal i els Ajuntament de la Comarca.

2. MARC NORMATIU

La present memòria s'emmarca en la normativa següent:

Normativa bàsica estatal

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.
- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Normativa catalana

- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret legislatiu 4/2003, d'organització comarcal de Catalunya.

4. METODOLOGIA DE CÀLCUL

Per determinar el preu/hora del servei s'han considerat:

a) Costos directes

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 68D2AF3000049E8B8B0B9139281 i data d'emissió 29/05/2026 a les 13:58:18

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Són aquells imputables directament a la prestació del servei:

- retribucions del personal,
- cotitzacions socials,
- formació,
- assegurances,
- equips informàtics,
- software tècnic,
- despeses de mobilitat.

b) Costos indirectes

Són aquells derivats de l'estructura general de l'organització:

- administració general,
- secretaria i intervenció,
- edificis i manteniment,
- serveis informàtics corporatius,
- neteja i subministraments,

c) Hores efectives de treball

S'han considerat exclusivament les hores efectivament productives i imputables al servei, descomptant:

- vacances,
- permisos,
- festius,
- formació,
- reunions internes,
- tasques administratives no imputables,
- incidències i contingències.

5. COSTOS DIRECTES DEL SERVEI

5.1 Retribucions i costos de personal

Es pren com a referència un perfil tècnic equivalent a personal tècnic superior d'urbanisme.

Concepte	Import anual (€)
Retribució bruta anual	45.214,29

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 68D2AF3000049E88B8D0939E281 i data d'emissió 29/05/2026 a les 13:50:18

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

Concepte	Import anual (€)
Seguretat Social empresa	12.540,00
Formació tècnica	350,00
Subtotal personal	**58.104,29**

5.2 Mitjans materials

Concepte	Import anual (€)
Equipament informàtic	350,00
Comunicacions i telefonia	360,00
Desplaçaments i vehicle	3.600,00
Subtotal mitjans materials	**4.310,00**

5.3 Total costos directes

Concepte	Import (€)
Personal	58.104,29
Mitjans materials	4.310,00

TOTAL COSTOS DIRECTES

56.790,00 €

6. COSTOS INDIRECTES

Els costos indirectes s'imputen proporcionalment en funció de l'estructura organitzativa i del suport corporatiu necessari per a la prestació del servei.

Concepte	Import anual (€)
Administració general	2.000,00
Secretaria i intervenció	2.000,00
Manteniment edifici	500,00
Neteja i subministraments	500,00
Serveis TIC corporatius	500,00

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 68D2AF3000049E8B8B0B9139281 i data d'emissió 29/05/2026 a les 13:58:18

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

TOTAL COSTOS INDIRECTES

5.500,00 €

7. COST TOTAL ANUAL DEL SERVEI

Concepte	Import (€)
Costos directes	56.790,00
Costos indirectes	5.500,00

TOTAL COST ANUAL

62.290,00 €

8. DETERMINACIÓ DE LES HORES EFECTIVES

8.1 Jornada anual teòrica

Es considera una jornada anual equivalent a:

1.533 hores anuals

8.2 Deduccions no productives

Concepte	Hores
Vacances	154
Festius	98
Permisos i assumptes propis	35
Formació	25
Reunions internes	80
Tasques administratives internes	70
Incidències i contingències	60

TOTAL HORES NO PRODUCTIVES

368 hores

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 68[illegible]281 i data d'emissió 29/05/2026 a les 13:50:18

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

8.3 Hores efectivament imputables

Concepte	Hores
Jornada anual teòrica	1.533
Hores no productives	-368

TOTAL HORES EFECTIVES

1.165 hores

9. CÀLCUL DEL COST/HORA

La fórmula aplicada és la següent:

Total cost anual / total hores efectives

62.290,00€ / 1.165 hores = 53,46 €/hora.

Per tant, el cost tècnic estimat del servei és de:

53,46 €/hora

10. JUSTIFICACIÓ DEL PREU APLICABLE

Malgrat que el cost real estimat del servei és superior, es considera adequat establir un preu/hora de referència de:

45,00 €/hora

atès que:

- el servei respon a finalitats de cooperació local i assistència municipal,
- existeix un interès públic supramunicipal,
- part dels costos estructurals són assumits pel pressupost general del Consell Comarcal,
- part dels costos són assumits per la Diputació de Tarragona a través del conveni d'assistències,
- es pretén garantir l'accés dels municipis petits als serveis tècnics especialitzats,
- el preu proposat no excedeix els costos habituals del mercat privat ni comporta benefici econòmic.

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 68D2AF... i data d'emissió 29/05/2026 a les 13:50:18

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26

- **11. CONCLUSIONS**

Primera

El cost real estimat dels serveis tècnics d'urbanisme prestats pel Consell Comarcal se situa en aproximadament:

53,46 €/hora

Segona

El preu de referència de:

45,00 €/hora

representa una recuperació parcial dels costos del servei.

Tercera

El preu proposat resulta ajustat als principis de:

- sostenibilitat econòmica,
- eficiència en la gestió pública,
- cooperació municipal,
- proporcionalitat.

Quarta

La valoració econòmica efectuada es considera suficientment justificada als efectes administratius, econòmics i jurídics corresponents.

El gerent

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Consell Comarcal del Baix Camp. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 68[illegible]281 i data d'emissió 29/05/2026 a les 13:58:18

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Joan Josep Garcia Rodríguez (TCAT) el dia 18/06/2026 a les 10:03:26