

ACTA DE SESSIÓ DEL PLE DE LA CORPORACIÓ

Tipus de sessió: Ordinària

Dia: 22 de juliol de 2025

Hora: 19:30

Lloc: al saló de sessions de la casa consistorial de Granollers

Sota la presidència de la senyora Alba Barnusell Ortuño, alcaldessa-presidenta.

ASSISTENTS

PSC-CP (12)

Alba Barnusell Ortuño	Alcaldessa/Presidenta
Álvaro Daniel Ferrer Vecilla	Tinent d'alcaldia
Gemma Giménez Torres	Tinenta d'alcaldia
Martí Pujadas Ferrer	Regidor
Maria Villegas Rueda	Tinenta d'alcaldia
Francesc Arolas Pou	Tinent d'alcaldia
Isabel Llorente Gutiérrez	Regidora
Edmundo Rodolfo Benza Alegría	Tinent d'alcaldia
Juan Manuel Segovia Ramos	Tinent d'alcaldia
Maria Cinta Aixendri Ruíz	Regidora
Sergi Fernández Bernal	Regidor
Vanesa Jiménez Cano	Regidora

ERC-AM (4)

Núria Maynou Hernández	Regidora
Pau Llobet Roura	Regidor
Montserrat Guri i López (<i>S'incorpora en el punt 5</i>)	Regidora
Enric Gisbert Tomàs	Regidor

JUNTS (JxG CM) (3)

Laura Sabatés Ortega	Regidora
Josep Maria Noguera Amiel	Regidor
Oriol Vila Castelló	Regidor

PRIMÀRIES (2)

Joan Ricart Angulo	Regidor
Mònica Ribell Bachs	Regidora

PP (2)

José Maria Moya Losilla	Regidor
Mireia Rubio Encinas	Regidora

VOX (1)

Maria Cristina Tarrés Martínez	Regidora
--------------------------------	----------

Manuel Monfort Pastor
Isabel Mas Pares

Secretari general
Interventora

ABSÈNCIES JUSTIFICADES

Andrea Canelo Matito

Tinenta d'alcaldia

L'alcaldessa inicia la sessió amb unes paraules de condol i reconeixement, en representació de tot el consistori, dirigides a la família i amics del Sr. Antonio Serrano, tècnic de prevenció activa forestal que treballava al parc de Bombers de Granollers, pel seu traspàs el 10 de juliol en acte de servei mentre treballava en l'extinció de l'incendi de Paüls, a la comarca del Baix Ebre.

Constatada l'existència de quòrum legal, la presidenta dona començament a la sessió, i es passa a tractar els assumptes que figuren a l'ordre del dia.

1.- Aprovar l'acta de la sessió del 17 de juny de 2025.-

Es sotmet a consideració dels regidors i les regidores l'esborrany de l'acta de la sessió del 17 de juny de 2025.

VOTACIÓ: S'aprova per unanimitat de tots els membres assistents (23).

2.- Control i fiscalització pel Ple dels acords adoptats per la Junta de Govern Local de les sessions dels dies 17 i 25 de juny, i 1, 8 i 15, de juliol de 2025.-

No hi han observacions.

3.- Control i fiscalització pel Ple de les resolucions de l'alcaldia-presidència i les seves delegacions.-

No hi han observacions.

COMISSIÓ INFORMATIVA DE L'ÀREA DE SERVEIS GENERALS

4.- Aprovar les dues festes locals de Granollers per a l'any 2026. Exp. 1/2025/307.-

Fets:

1. Cada any el Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya dicta les instruccions referents al calendari oficial de festes oficials laborals per a l'any en curs, establint que: "A més de les festes esmentades es fixaran, mitjançant una ordre

d'aquest Departament, dues festes locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments."

2. Els Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, requereixen anualment a l'Ajuntament de Granollers, la notificació de l'acord de Ple que determina les dues festes locals de Granollers.

3. Tradicionalment els dos dies fixats com a festes laborals locals han estat el divendres immediatament posterior al dijous de l'Ascensió i el divendres següent a l'últim dijous del mes d'agost.

Fonaments de dret:

1r. Atès el que disposen l'article 170.1.I) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; l'article 37 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors, i el Decret 177/1980, de 3 d'octubre, modificat pel Decret 17/1982, de 28 de gener, pel Decret 152/1997, de 25 de juny, i pel Decret 146/1998, de 23 de juny.

2n. D'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

3r. El Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, relatiu a la jornada de treball, jornades especials i descansos, que a l'article 46 estableix que el Ple ha d'adoptar l'acord relatiu a l'establiment de les festes laborals locals.

4rt. Ordre EMT/66/2025, de 30 d'abril, del Departament d'Empresa i Treball, pel qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals a Catalunya per a l'any 2026 (DOGC núm. 9406 de 06.05.2025).

Es proposa al Ple de la corporació

Primer.- Aprovar com a festes locals de Granollers per a l'any 2026 els dies: divendres 15 de maig (l'Ascensió) i divendres 28 d'agost (Festa Major).

Segon.- Comunicar aquest acord a l'Oficina d'Atenció al ciutadà i al Servei de Comunicació i Imatge de l'Ajuntament de Granollers.

Tercer.- Notificar aquest acord al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=158.0&endsAt=205.0>

VOTACIÓ: S'aprova per unanimitat de tots els membres assistents (23).

5.- Aprovar la modificació 2/2025 de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Granollers. Exp. 4/2025/24.-

Fets:

L'Ajuntament en Ple de 18 de novembre de 2024 va aprovar la plantilla de personal i la relació de llocs de treball del personal de l'Ajuntament de Granollers, del seu organisme autònom administratiu "Patronat municipal del Museu de Granollers" i de l'entitat pública empresarial "Granollers Mercat" per a l'exercici 2025.

Per necessitats de l'organització i d'acord amb la facultat que atorga l'article 72 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, es proposa les modificacions següents de la plantilla de l'Ajuntament de Granollers:

1. Amortitzar una plaça de **tècnic/a superior medi ambient**, subgrup, A1, de la plantilla de personal laboral (codi 1.20.37.1), actualment vacant i crear una plaça de **tècnic/a superior medi ambient**, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari, de l'escala d'administració especial; subescala tècnica; classe superior, codi 1.10.99.3.

S'han anotat, de forma provisional, les retencions de crèdit corresponents, per fer front a les obligacions econòmiques derivades d'aquesta modificació, per al període comprés entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2025 a les aplicacions pressupostàries i per l'import que es detalla a continuació:

RC (54016) L3221/17220/12000	5.853,48€
RC (54018) L3221/17220/12100	2.846,67€
RC (54019) L3221/17220/12101	6.331,38€
RC (54020) L3221/17220/16000	4.884,72€

2. Crear una plaça de **conserge**, subgrup AP, de la plantilla de personal laboral, codi 1.20.10.32. En el moment de la seva provisió s'amortitzarà la plaça de **porter/a escola**, subgrup AP, de la plantilla de personal funcionari, codi 1.10.59.3.

La creació d'aquesta plaça no suposa cap increment de la despesa.

3. Crear dues places d'**educador/a**, de la plantilla de personal laboral, subgrup A2, codis: 1.20.11.22 i 1.20.11.23.

S'han anotat, de forma provisional, les retencions de crèdit corresponents, per fer front a les obligacions econòmiques derivades de la creació d'aquesta plaça, per al període comprés entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2025 a les aplicacions pressupostàries i per l'import que es detalla a continuació:

RC (54322) L4113/32910/13100	21.982,70€
RC (54021) L4113/32910/16000	7.063,04€

4. Modificar la jornada de les places següents de **professor/a**, de personal laboral de l'Escola Municipal de Música, subgrup A1:

- Plaça 1.20.23.1 que passarà del 80% al 100%.

- Plaça 1.20.23.5 que passarà del 90% al 100%.
- Plaça 1.20.23.34 que passarà del 30% al 40%.

S'han anotat, de forma provisional, els documents comptables corresponents, per fer front a les obligacions econòmiques derivades d'aquesta modificació de jornada, per al període comprés entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2025 a les aplicacions pressupostàries i per l'import que es detalla a continuació:

Plaça 1.20.23.1:

AD C+ (54028) L4116/32810/13100	2.503,68€
AD C+ (54029) L4116/32810/16000	806,68€

Plaça 1.20.23.5:

AD C+ (54032) L4116/32810/13000	1.669,45€
AD C+ (54033) L4116/32810/16000	537,90€

Plaça 1.20.23.34:

AD C+ (54034) L4116/32810/13000	1.330,48€
AD C+ (54036) L4116/32810/16000	428,68€

5. Modificar la jornada de la plaça de **vetllador/a**, de personal laboral de l'Escola Municipal del Treball, subgrup AP, codi 1.20.58.02, passant del 53,30% al 100%.

La modificació de la jornada d'aquesta plaça no suposa cap increment de la despesa (previst a la pàg. 126 de l'Annex de personal).

6. Crear 2 places de **professor/a**, subgrup A1, de la plantilla de personal laboral, codis: 1.20.23.97 i 1.20.23.98.

Aquestes places es proveiran per promoció interna i l'aplicació pressupostària L2511/92010/12103 conté la modificació de crèdit per fer front a les obligacions econòmiques corresponents, pel període comprés entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2025.

7. Amortitzar quatre places vacants de **professor/a**, subgrup A1, de la plantilla de personal laboral. Codis: 1.20.23.91, 1.20.23.92, 1.20.23.94 i 1.20.23.95.

L'amortització d'aquestes places no suposa cap increment ni decrement de la despesa.

8. Crear quatre places de **tècnic/a superior d'ensenyament secundari**, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari.

- Codi 1.10.97.91 en el moment de la integració definitiva d'aquesta plaça s'amortitzarà la plaça de "tècnic/a mitjà/na", grup A2, règim funcionari, codi 1.10.125.01
- Codi 1.10.97.92 en el moment de la integració definitiva d'aquesta plaça s'amortitzarà la plaça de "tècnic/a mitjà/na d'ensenyament secundari", grup A2, règim funcionari, codi 1.10.90.01

- Codi 1.10.97.93 en el moment de la integració definitiva d'aquesta plaça s'amortitzarà la plaça de "tècnic/a mitjà/na d'ensenyament secundari", grup A2, règim funcionari, codi 1.10.90.06
- Codi 1.10.97.94 en el moment de la integració definitiva d'aquesta plaça s'amortitzarà la plaça de "tècnic/a mitjà/na d'ensenyament secundari", grup A2, règim funcionari, codi 1.10.90.05

L'amortització d'aquestes places no suposa cap increment ni decrement de la despesa.

9. Amortitzar una plaça de **tècnic/a sup. de sistemes informació**, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari (codi 1.10.96.2), que es troba vacant.

RC C- (54323) L2710/92020/12000	17.648,18€
RC C- (54040) L2710/92020/12100	9.812,88€
RC C- (54041) L2710/92020/12101	19.615,96€
RC C- (54042) L2710/92020/16000	14.961,00€

10. Crear una plaça de **TM sistemes informació**, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral (codi 1.20.47.3).

RC (54043) L2710/92020/12001	5.172,47€
RC (54044) L2710/92020/12100	2.467,08€
RC (54046) L2710/92020/12101	4.886,00€
RC (54047) L2710/92020/16000	4.008,18€

D'acord amb l'article 37 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, s'han tractat a la Mesa de negociació del 4 de juliol de 2025, els canvis proposats.

Fonaments de dret :

D'acord amb els articles 37, 69 i 72 Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

D'acord amb allò que disposa l'article 27 i l'article 31 i 32 del Decret 214/90, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

L'article 283 de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local.

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, actualment prorrogats.

Per tot l'exposat, i en ús de les atribucions que em confereix la normativa vigent,

Es proposa al Ple de la corporació

Primer.- Aprovar inicialment la modificació de la PLANTILLA DE PERSONAL de l'Ajuntament de Granollers amb el detall següent:

1. Amortitzar una plaça de **tècnic/a superior medi ambient**, subgrup, A1, de la plantilla de personal laboral (codi 1.20.37.1), actualment vacant i crear una plaça de **tècnic/a superior medi ambient**, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari, de l'escala d'administració especial; subescala tècnica; classe superior, codi 1.10.99.3.
2. Crear una plaça de **conserge**, subgrup AP, de la plantilla de personal laboral, codi 1.20.10.32. En el moment de la seva provisió s'amortitzarà la plaça de **porter/a escola**, subgrup AP, de la plantilla de personal funcionari, codi 1.10.59.3.
3. Crear dues places d'**educador/a**, de la plantilla de personal laboral, subgrup A2, codis: 1.20.11.22 i 1.20.11.23.
4. Modificar la jornada de les places següents de **professor/a**, de personal laboral de l'Escola Municipal de Música, subgrup A1:
 - Plaça 1.20.23.01 que passarà del 80% al 100%.
 - Plaça 1.20.23.05 que passarà del 90% al 100%.
 - Plaça 1.20.23.34 que passarà del 30% al 40%.
5. Modificar la jornada de la placa de **vetllador/a**, de personal laboral de l'Escola Municipal del Treball, subgrup AP, codi 1.20.58.02, passant del 53,30% al 100%.
6. Crear 2 places de **professor/a**, subgrup A1, de la plantilla de personal laboral, codis: 1.20.23.97 i 1.20.23.98.
7. Amortitzar quatre places vacants de **professor/a**, subgrup A1, de la plantilla de personal laboral. Codis: 1.20.23.91, 1.20.23.92, 1.20.23.94 i 1.20.23.95.
8. Crear quatre places de **tècnic/a superior d'ensenyament secundari**, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari.
 - Codi 1.10.97.91 en el moment de la integració definitiva d'aquesta plaça s'amortitzarà la plaça de "tècnic/a mitjà/na", grup A2, règim funcionari, codi 1.10.125.01
 - Codi 1.10.97.92 en el moment de la integració definitiva d'aquesta plaça s'amortitzarà la plaça de "tècnic/a mitjà/na d'ensenyament secundari", grup A2, règim funcionari, codi 1.10.90.01
 - Codi 1.10.97.93 en el moment de la integració definitiva d'aquesta plaça s'amortitzarà la plaça de "tècnic/a mitjà/na d'ensenyament secundari", grup A2, règim funcionari, codi 1.10.90.06
 - Codi 1.10.97.94 en el moment de la integració definitiva d'aquesta plaça s'amortitzarà la plaça de "tècnic/a mitjà/na d'ensenyament secundari", grup A2, règim funcionari, codi 1.10.90.05

9. Amortitzar una plaça de **tècnic/a sup. de sistemes informació**, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari (codi 1.10.96.2), que es troba vacant.
10. Crear una plaça de **TM sistemes informació**, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral (codi 1.20.47.3).

Segon.- Autoritzar i disposar l'increment de despesa que suposa la modificació de la jornada de les places de professor/a del punt primer, apartat 4, pels imports i les aplicacions pressupostàries que es detallen a continuació:

Plaça 1.20.23.1:

AD C+ (54028) L4116/32810/13100	2.503,68€
AD C+ (54029) L4116/32810/16000	806,68€

Plaça 1.20.23.5:

AD C+ (54032) L4116/32810/13000	1.669,45€
AD C+ (54033) L4116/32810/16000	537,90€

Plaça 1.20.23.34:

AD C+ (54034) L4116/32810/13000	1.330,48€
AD C+ (54036) L4116/32810/16000	428,68€

Tercer.- Sotmetre el present acord a informació pública per un termini de 15 dies mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de conformitat amb la legislació vigent. Transcorregut aquest termini, si no s'han presentat al·legacions, s'entendrà elevat a definitiu aquest acord d'aprovació inicial sense necessitat d'adoptar expressament un acord posterior.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=205.0&endsAt=583.0>

VOTACIÓ: S'aprova per la majoria legalment establerta amb 12 vots a favor dels regidors i les regidores del Grup Municipal del PSC, i 12 abstencions dels regidors i les regidores dels Grups Municipals d' ERC (4), de JUNTS (3), de PRIMÀRIES (2), del PP (2) i de VOX (1).

6.- Aprovar la modificació 3/2025 de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Granollers. Exp. 3/2025/433.-

Fets:

L'Ajuntament en Ple de 18 de novembre de 2024 va aprovar la plantilla de personal i la relació de llocs de treball del personal de l'Ajuntament de Granollers, del seu organisme autònom administratiu "Patronat municipal del Museu de Granollers" i de l'entitat pública empresarial "Granollers Mercat" per a l'exercici 2025.

Per necessitats de l'organització i d'acord amb la facultat que atorga l'article 72 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, es proposa les modificacions següents de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Granollers:

11. Crear dues dotacions del lloc de treball de **mestre/a d'escola bressol**, enquadrament orgànic L4113, complement de destí 21, complement específic D2, classificació professional A2, fitxa núm. 329, nivell de català C1; forma de provisió concurs, règim laboral, jornada completa.

Els documents comptables corresponents s'han creat a l'expedient de modificació de plantilla vinculats a aquest acord (exp. 4/2025/24).

12. Crear una dotació del lloc de treball de **tècnic/a superior de Recursos Humans**, enquadrament orgànic L2511, complement de destí 22, complement específic 37, classificació professional A1, fitxa núm. 373, nivell de català C1, forma de provisió concurs, règim funcionari, jornada completa.

Els documents comptables derivats d'aquesta creació es faran en el moment de l'adscripció al lloc de treball, quedant supeditada l'executivitat, a la justificació d'existència de finançament.

13. Esmenar l'error material del complement específic del lloc de treball d'**interventor/a** essent el correcte 6.225,50 euros.

D'acord amb l'article 37 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, s'ha tractat a la mesa de negociació del dia 4 de juliol de 2025, els canvis proposats.

Fonaments de dret :

D'acord amb els articles 37, 69 i 72 Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

D'acord amb allò que disposa l'article 27 i l'article 31 i 32 del Decret 214/90, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

L'article 283 de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local.

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, actualment prorrogats.

Per tot l'exposat,

Es proposa al Ple de la corporació

Primer.-Aprovar la modificació de la RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL de l'Ajuntament de Granollers amb el detall següent:

1. Crear dues dotacions del lloc de treball de **mestre/a d'escola bressol**, enquadrament orgànic L4113, complement de destí 21, complement específic D2, classificació professional A2, fitxa núm. 329, nivell de català C1; forma de provisió concurs, règim laboral, jornada completa.
2. Crear una dotació del lloc de treball de **tècnic/a superior de Recursos Humans**, enquadrament orgànic L2511, complement de destí 22, complement específic 37, classificació professional A1, fitxa núm. 373, nivell de català C1, forma de provisió concurs, règim funcionari, jornada completa.
3. Esmenar l'error material del complement específic del lloc de treball d'**interventor/a** essent el correcte 6.225,50 euros.

Segon.- Publicar al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya aquesta modificació.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=583.0&endsAt=657.0>

VOTACIÓ: S'aprova per la majoria legalment establerta amb 16 vots a favor dels regidors i les regidores dels Grups Municipals del PSC (12) i d'ERC (4), i 8 abstencions dels regidors i les regidores dels Grups Municipals de JUNTS (3), de PRIMÀRIES (2), del PP (2) i de VOX (1).

7.- Aprovar l'acord parcial integrant de l'Acord regulador de condicions del personal funcionari, i el Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers, per al període 2024-2028. Exp. 1/2025/22.-

Fets:

El vigent Acord regulador/Conveni col·lectiu va ser acordat per al període 2014-2015 i ha estat prorrogat tàcitament fins a data d'avui.

En data 9 d'octubre de 2023 es presenta al registre general (instància amb número 2023055985) per part de la Presidenta del Comitè unitari, i amb la signatura de totes les seccions sindicals legalment constituïdes, denúncia de l'Acord regulador/Conveni Col·lectiu, amb la voluntat d'iniciar un nou procés negociador i constituir la Mesa general de negociació.

Producte del procés de negociació col·lectiva, en data 4 de juny de 2025, es signa l'acord de la mesa de negociació de matèries comunes que comporta l'aprovació del nou Acord regulador de condicions del funcionaris i el Conveni col·lectiu del personal de l'Ajuntament de Granollers pel període 2024-2028.

En concret s'acorda una modificació parcial de determinats articles que formen part de l'acord de data 4 de juny de 2025 i que conjuntament amb el contingut de les condicions de treball vigents, formaran part del nou Acord regulador de condicions de

treball del personal funcionari i el Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers pel període 2024-2028, sense perjudici dels articles que també es modifiquin com a resultat del refós d'acords i actes anteriors a aquests, d'acord amb allò previst al punt primer de l'acord i la Disposició Addicional segona de l'acord de data 4 de juny de 2025.

S'han complert els requisits previstos a l'article 15b) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per el que s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i l'article 4.1c) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, els requisits previstos al Capítol IV del RDL 5/2015 i el Títol II del RDL 2/2015.

Fonaments de dret:

D'acord amb l'art. 4.1 a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i l'art. 8.1. a) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya, les administracions locals disposen de potestat d'autoorganització.

L'art. 33 de l'EBEP en relació a la Mesa General de condicions del personal funcionari, l'article 36.3 en relació la negociació de matèries comunes, i conjuntament amb allò previst a l'art. 38.8 en virtut del qual *"Els pactes i acords que, de conformitat amb el que estableix l'article 37, continguin matèries i condicions generals de treball comunes al personal funcionari i al laboral tenen la consideració i els efectes previstos en aquest article per als funcionaris i a l'article 83 de l'Estatut dels treballadors per al personal laboral."*

L'art. 36.3 de l'EBEP determina que per l'eficàcia i validesa dels acords assolits en un mesa de negociació cal l'aprovació expressa per part dels òrgans de govern de l'administració pública de que es tracti.

Per tot l'exposat,

Es proposa al Ple de la corporació

Primer.- Aprovar l'Acord parcial relatiu a l'Acord regulador de condicions del personal funcionari i el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers pels períodes 2024-2028, signat pels representants de l'Ajuntament i els representants del personal funcionari i personal laboral en data 4 de juny de 2025, en el que es va acordar aprovar com a part integrant del nou Acord de condicions de treball i Conveni Col·lectiu (2024-2028) el contingut en els mateixos termes i condicions de l'Acord/Conveni actualment vigents, exceptuant aquells articles que estiguin afectats pels acords que a continuació es transcriuen i sense perjudici dels articles que també es modifiquin com a resultat del refós d'acords i actes anteriors al mateix:

"S'acorden les següents modificacions respecte al contingut de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Granollers, que formaran part del contingut del nou Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Granollers pels anys 2024-2028.

1.Complement de productivitat: Acordar un nou complement de productivitat vinculat al «Programa de Millora de la Productivitat» que substitueix al regulat a l'acord regulador/conveni i que contindrà els següents apartats: Pla avaluació rendiment i Pla de control de l'absentisme.

1.1) Complement productivitat

*El complement de productivitat es farà efectiu amb un import total de **1.500 euros** a la darrera anualitat de la vigència del present acord/conveni . Els imports per exercicis seran els següents:*

Exercici 2024 (a retribuir a l'exercici 2025)	810 euros
Exercici 2025 (a retribuir a l'exercici 2026).....	1.040 euros
Exercici 2026 (a retribuir a l'exercici 2027).....	1.270 euros
Exercici 2027 (a retribuir a l'exercici 2028).....	1.500 euros

El complement de productivitat tindrà dos factors vinculats als diferents plans del «Programa de millora de la productivitat»: factor per l'avaluació del rendiment que suposarà el 50 % del total complement de productivitat i el control de l'absentisme amb el 50 % restant del complement.

La meritació del complement es farà efectiva al mes de març i respecte de l'acompliment dels factors de l'exercici anual anterior, excepte per al 2025, que s'abonarà segons allò pactat a la mesa general de negociació el dia 12 de març de 2025.

El complement de productivitat serà d'aplicació al personal que formi part de la plantilla i a aquells contractes o nomenaments que tinguin un mínim de 6 mesos de relació laboral dins de l'any natural avaluat (amb excepció de personal adscrits a plans d'ocupació). En el cas de que la relació laboral sigui superior a 6 mesos i inferior a l'any es tindrà dret a la percepció del complement proporcionalment i d'acord amb els requisits establerts per a la seva percepció .

Amb caràcter excepcional en el supòsit de la que la persona es jubili, aquest haurà d'haver prestat serveis amb un mínim d'un trimestre per poder ser avaluat tant pel factor d'avaluació del rendiment individual, com pel factor de control de l'absentisme, i serà retribuit pel període que correspongui proporcionalment.

Aquest complement no serà d'aplicació al personal adscrit al Servei de Recaptació, mentre els sigui d'aplicació el complement de productivitat vigent actualment, ni tampoc al personal docent EMT/ESLL que d'acord amb el seu annex tenen les seves retribucions en idèntic conceptes i quanties que el personal docent del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

a) Avaluació del rendiment:

Pel que fa a l'avaluació individual del rendiment caldrà tenir un mínim de 4 mesos de treball efectiu (descomptant indisposicions, IT, AT, permisos no retribuits,...) per poder ser avaluat.

El nou sistema d'avaluació del rendiment s'acordarà paritàriament i tindrà en compte el grau d'acompliment d'objectius prèviament fixats a l'inici de l'exercici i el desenvolupament de competències individuals.

S'establiran avaluacions diferenciades per comandaments i per la resta de personal tant pel que fa als objectius com a les competències a avaluar. Els comandaments seran avaluats, entre altres factors, en funció de com exerceixen la funció de tutor/a i seguiment del personal assignat als seus equips de treball.

*L'avaluació específica serà la suma d'un **15%** d'autoavaluació realitzada pel propi treballador/a i **85%** pel comandament o comandaments directes.*

Dins aquest factor hi haurà una percepció fixe de 205.-€, sempre que hi hagi un mínim de treball efectiu de 4 mesos.

b) Control de l'absentisme: Es retribuirà individualment d'acord amb el següent barem de caràcter **anual**:

1 a 17 dies.....	100 %
18 a 25 dies.....	75 %
26 a 29 dies	50 %
Més de 30 dies	0 %

Resten exclosos del còmput de dies d'absentisme els permisos i llicències retribuïts previstos en l'acord de condicions, així com les baixes per accidents de treball, les malalties greus recollides a l'annex del 'Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave' i malalties professionals reconegudes per la Mútua patronal d'accidents de treball.

Dins d'aquest factor hi haurà una percepció fixe de 205.-€, sempre que hi hagi un mínim de treball efectiu de 4 mesos.

1.2) Complement especial productivitat col·lectiu de la Policia Local.

Atesos els índexs d'absentisme actuals al col·lectiu de la policia local i el seus efectes en el servei al ciutadà i amb l'objectiu de reduir aquest índex, s'estableix un complement especial de productivitat d'absentisme pel col·lectiu de la policia local per import de 500 euros.

Aquest complement especial estarà vinculat a l'índex d'absentisme anual de tot el col·lectiu policia local i d'acord amb el següents objectius d'assoliment que a continuació es relacionen :

Inferior al 10 %	120 %
Entre el 10% i l'11% %	100 %
entre el 11 i el 12 %.....	80 %
entre el 12 i el 13 %.....	50%
superior al 13 %	0 %

Aquest complement es farà efectiu al mes de març dels exercicis 2026, 2027 i 2028 i 2029. A la finalització de la vigència del present acord regulador seran revisables els criteris d'assoliment d'objectius.

Resten exclosos del còmput de dies d'absentisme els permisos i llicències retribuïts previstos en l'acord de condicions, així com les baixes per accidents de treball i malalties professionals reconegudes per la Mútua patronal d'accidents de treball, les malalties greus recollides a l'annex del 'Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave' i malalties professionals reconegudes per la Mútua patronal d'accidents de treball.

Tindran dret a la percepció del complement aquells agents de la policia local que prestin servei com a mínim durant 6 mesos de l'exercici anual avaluat. Resten exclosos els agents aspirants mentre estiguin en formació a l'ISPC.

1.3) Complement de productivitat 2024

El complement de productivitat corresponent a l'avaluació de l'exercici 2024 i a liquidar al 2025, s'abonarà en els termes previstos a l'acord de la mesa de negociació del dia 12 de març de 2025.

En el cas de les EEBB i EM la seva percepció serà en l'exercici 2025 i en relació a l'avaluació de l'exercici 2024 en els mateixos termes que la resta de personal amb caràcter general.

2.Carrera professional :

2.1) Carrera Vertical (Promocions Internes):

Establir que durant el període de vigència dels presents acords s'adaptarà la plantilla del personal funcionari i laboral per fomentar la qualificació i tecnificació possibilitant la carrera vertical.

Aquest processos es planificaran dintre del primer semestre de l'exercici 2025 i s'executaran abans que finalitzi el 3r. trimestre del mateix.

El compromís de reforçar la carrera vertical a l'ajuntament, inclou també la promoció interna des de places de conserge i peó (grup AP-agrupacions) a places del subgrup C2 (auxiliars) i la promoció interna des de places d'auxiliar administratiu, oficis, o altres del subgrup C2 al subgrup C1 (places d'administratiu/va i personal tècnic de formació professional).

REQUISIT PER PROMOCIÓ INTERNA	CATEGORIA	Nº
2 ANYS PLAÇA AP + ESO	C2	5+1*
2 ANYS PLAÇA C2 + BATXILLERAT O CFGM, FP1	C1	5+4*
2 ANYS PLAÇA C1 + CFGS O FP2	B	5
2 ANYS PLAÇA C1 + GRAU, LLICENCIATURA, DIPLOM.	A2	10+3*
2 ANYS PLAÇA A2 + GRAU, LLICENCIATURA	A1	10+3*

() Places ja existents i reservades ja en la plantilla a 1 de gener de 2025.*

Es reservarà un mínim d'un 30 % de les places que quedin lliures i que calgui proveir durant la vigència del conveni (exceptuant les corresponents al col·lectiu del personal docent i policia local) per ser proveïdes mitjançant promoció interna.

Els llocs de treball de classificació A2 i C1, els requisits dels quals sigui l'obtenció d'un títol específic i des dels quals es portin a terme professions regulades, s'aniran adequant als nous grups de titulació per la via de la promoció interna, a mesura que les places quedin vacants:

- Els tècnics superiors de formació professional en educació infantil, delineació/construcció, integració social: grup B*

- Els graduats/des universitaris/àries en treball social, educació social, arquitectura, enginyeria, subgrup A1.

2.2) Carrera horitzontal:

S'acorda desenvolupar un sistema de carrera horitzontal pel que fa al seu contingut tècnic. Aquesta sistema entraria en vigor l'anualitat següent a la finalització del present acord/ conveni .

Formarà part de la negociació del proper acord/conveni assignar els imports que es destinaran al sistema de graus, categories o esgraons que s'estableixin en el sistema de carrera que s'acordi, i sempre i quan sigui factible d'acord amb la normativa de desenvolupament prevista a l'art 17 del TREBEP i amb el que estableixin les Lleis Generals Pressupostàries.

3.Treball a distància. Supòsits

Es podrà autoritzar la realització de treball a distància , sempre que el desenvolupament de les funcions del lloc de treball ho permeti, quan es produeixin els següents supòsits que caldrà justificar:

Visites mèdiques programades, proves o intervencions, classes preparació al part, supòsits com naixement de fill prematur, acompanyament a visites mèdiques de familiars recollides i autoritzades per conveni , formació online, supòsits de mobilitat reduïda o temporal , supòsits d'inclemències meteorològiques greus, redacció puntual d'informes o producció tècnica similar que requereixi concentració fins una màxim de 30 dies a l'any, assistència a tribunal com a membre, d'acord amb allò fixat a l'apartat de permisos (1 procés selectiu), tutories acadèmiques de les persones menors a càrrec, deures inexcusables segons allò previst al conveni (tutories, etc).

També aquelles que siguin autoritzades pel Servei de Prevenció com a mesura d'acompanyament al retorn progressiu al lloc de treball, després de baixes per malaltia de llarga durada.

En el supòsit de redacció puntual d'informes o producció tècnica similar es requerirà informe previ del Director de l'Àrea corresponent que caldrà enviar a la Direcció de RH fent una proposta de feina i de dies.

En tots els supòsits es requerirà autorització prèvia de la Direcció de RH.

Pel que fa a l'avaluació de la posada en marxa del treball a distància en aquests supòsits, caldrà tenir en compte que el treballador haurà de justificar el permís sol·licitat, i haurà de fitxar via telemàtica en el cas de que no torni al lloc de treball.

Es constituirà un comissió paritària del treball a distància entre membres de les seccions sindicals i representants de Direcció RH , per tal d'avaluar la casuística i el desenvolupament del treball en remot, així com una possible ampliació dels supòsits plantejats. Els resultats es presentaran al comitè directiu.

4.Permisos , vacances i assumptes propis per antiguitat:

4.1)Permisos

4.1.1) S'acorda substituir l'article 13.2 lletra s) pel següent redactat:

“s) El permís per assistir a visites o proves mèdiques durant el temps indispensable per assistir-hi. També en el cas que la persona empleada pública hagi d'acompanyar un fill o filla menor d'edat i familiars de primer grau, el temps indispensable per assistir a visites o proves

mèdiques. Ambdues s'acreditaran mitjançant un justificant expedit pel personal habilitat del sistema català de salut o les institucions sanitàries de la Seguretat Social, o si de cas, pel personal habilitat dels serveis mèdics privats.

En el cas que hagi d'acompanyar a un familiar fins al segon grau, se li concedirà el permís corresponent perquè hi pugui assistir. Aquest període no és computable com de treball efectiu.

A l'efecte de justificar el permís, cal aportar al Servei de Recursos Humans el justificant que s'ha realitzat la visita, on consti el nom del funcionari o funcionària com a acompanyant i l'hora de la visita o prova."

4.1.2) S'atorgaran fins a dos dies laborables per a cada procés selectiu de promoció interna de l'Ajuntament, a les persones candidates que hi participin, dins de les dues setmanes anteriors a la realització d'alguna de les proves que es realitzin.

4.1.3) S'acorda ampliar el permís previst a l'article 13.2 lletra q) relatiu al permís prenatal als dos progenitors.

4.1.4) Es podrà acumular els dies d'assumptes propis (ordinaris i els d'antiguitat) o de vacances per antiguitat, a les persones que es jubilin acumulant els dies de l'any en curs i dels dos exercicis anteriors.

4.1.5) Els dies 24 i 31 de desembre tindran la consideració de dies de permís. Els departaments que disposin d'atenció al públic i aquells que per a la seva activitat ho requereixin en aquests dies (mercat del dijous, competicions esportives,...) hauran de quedar coberts, d'acord amb les necessitats de cada servei. A efectes de còmput horari es consideraran festius. Si aquests dies del calendari coincideixen amb festiu, dissabte o diumenge o la persona treballadora no l'ha pogut gaudir perquè ha prestat serveis es realitzaran en un altre dia.

4.1.6.) Per assistir com a membre d'un tribunal de selecció a una altra administració pública, un màxim d'un procés selectiu a l'any, les sessions que siguin necessàries i pel temps imprescindible.

4.2 Vacances i assumptes propis per antiguitat: S'acorda adaptar l'annex núm.7 relatiu als dies de vacances i assumptes propis per antiguitat d'acord amb la següent taula:

ANYS	Vacances (amb vacances amb antiguitat)	Assumptes propis per antiguitat
0-11	22	-
12-17	23	+1
18-23	24	+2
24-26	25	+3
27-29	26	+4
30-32		+ 5
33-35		+6
36-38		+7
39-41		+8
		+1 per cada trienni

5. Mesures de Flexibilitat:

En el cas de les jornades ordinàries s'amplia la flexibilitat horària, establint un horari fix de presència entre les 9 h i les 14 hores.

Les persones treballadores amb menors al seu càrrec escolaritzats podran arribar a les 9:30 hores.

S'adaptarà el programari del control horari establint com de treball d'efectiu, en el cas de que es produeixi, la presència entre les 15'30 h. i les 16 h.

Deixar sense efecte la limitació prevista a l'art. 12.5 de l'acord regulador pel que al gaudiment de 18 dies continuats. Els dies de vacances es podran gaudir separadament, sempre que les condicions de la prestació del servei ho permetin.

Es podran gaudir els dies de vacances, d'assumptes propis i hores extres aprovades com a compensar fins al 31 de març de l'any següent. En el cas de la policia local, es regularan pel seu annex i les seves condicions específiques.

Els col·lectius de policia local, UOS, així com la resta de personal amb horaris fixes tindran 5 minuts de flexibilitat diària.

6. Altres acords:

6.1) Altres acords retributius:

6.1.1) Es modifica amb efectes 1 de gener de 2025 el factor 11 factor especial dedicació horari especial establint el següent: Aquest factor retribueix la prestació de serveis en horari de matins més una o més tardes de manera ordinària que seran determinades amb criteris organitzatius de comú acord amb el servei. La prestació de serveis a la tarda ha de tenir una durada mínima de dues hores. Aquesta modalitat de jornada es retribueix amb un factor del complement específic mensual, d'acord amb el detall següent:

Jornada partida 1 tarda – 80 €

Jornada partida 2 tardes – 100 €

Jornada partida 3 tardes – 120 €

Aquest complement no serà d'aplicació al personal que treballi a torns ni al personal que tingui un complement de productivitat específic de Servei.

*6.1.2) Es modifica amb efectes 1 de gener de 2025 l'actual factor 19 de tornicitat del col·lectiu de la policia local amb un import mensual de **150 €** (l'import mensual actual és de 126,69).*

6.1.3) D'acord amb allò previst a la Llei 3/2023 de 16 de març, de mesures fiscals financeres, administratives del sector públic per al 2023 es va modificar l'apartat 2 de l'article 24 de la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals, amb la novetat que estableix que l'escala bàsica (agents i caporals) formen part del grup C, subgrup C1, es per això que s'acorda que la Comissió de valoració revisi els complements de destinació atès que en el moment de fer-se la darrera valoració de llocs de treball el topall del grup C2 limitava els complements de destí actuals. La proposta per l'escala bàsica C1 seria d'un complement de destí 19 pels agents i un complement de destí 20 pels caporals. Un cop es materialitzi la modificació de la plantilla, la

consolidació de la categoria C1 i la ratificació per part de la Comissió de Valoració els efectes retributius serien amb efectes en data 1 de setembre de 2025.

6.1.4) El factor núm. 1 de complement de centre docent ,serà d'aplicació també als conserges de l'EMT.

6.1.5) Complement de centre pel col·lectiu docent (EMT/ESLL)

D'acord amb el règim retributiu del personal docent de l'EMT i ESLL regulat en l'acord regulador i conveni col·lectiu i d'acord amb el complement de millora pactat en data 10 de juny de 2022 en relació al complement singular de centre docent, s'estableix que l'import serà a partir de l'exercici 2025 de 661 euros.

6.1.6) Anualment s'actualitzaran tots els conceptes retributius d'acord amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat .Es publicaran les taules retributives actualitzades al portal de RH al mes de febrer de cada any.

6.1.7) Les bestretes es podrà sol·licitar fins a l'equivalent del sou del treballador que ho demana, sempre que ho hagi meritat, i amb un retorn màxim de 12 pagues.

6.2) Altres acords:

6.2.1) Jornada anual.

La jornada anual ordinària serà de 35 h. setmanals, set hores diàries, amb excepció del col·lectiu policia local o altres col·lectius que disposin de jornades acordades específicament. En còmput anual la jornada ordinària anual serà de 1.491 hores i 213 jornades laborables.

6.2.2) Provisió de llocs de treball:

Atenent a l'actual situació provisional de gran part del personal de la plantilla , establir pel que fa a les adscripcions provisionals del llocs de treball que aquestes esdevindran definitives en el cas de que aquestes superin els 5 anys d'antiguitat en el mateix lloc en la data que s'aprovi els presents acords.

Pel que fa al grau consolidat i atenent a la darrera jurisprudència en relació als funcionaris interins tant del Tribunal Suprem com del TJUE establir com a criteri orientatiu, i mentre no canviï la normativa i la jurisprudència al respecte , que es tindrà en consideració els períodes com a funcionaris interins per la consecució del períodes requerits per la consolidació grau.

S'acorda redactar durant el decurs de la vigència del present acord/conveni unes bases marc que regeixen els processos de provisió de llocs de treball de la corporació. Mentre no s'acordin unes bases marc continuaran essent d'aplicació pel que fa a la provisió de llocs de treball la normativa autonòmica o estatal , així com les bases reguladores de cada procés.

S'acorda entre ambdues parts tenir definit el model de mobilitat de les persones que tinguin una plaça de personal laboral fix a l'EPE Granollers Mercat , Patronat del Museu o funcionaris de carrera o personal laboral fix en el cas de l'Ajuntament, per tal de garantir la possibilitat d'ocupar altres llocs dintre de qualsevol de les tres entitats. S'estudiarà i acordarà la fórmula per garantir la seguretat jurídica en la situació administrativa del personal, així com els drets dels mateixos. Durant l'any 2026 es treballaran paritàriament unes bases de provisió de llocs que recullin aquests acords.

6.2.3) Formació obligatòria.

En relació a els cursos formació que tinguin el caràcter d'obligatoris, l'ajuntament facilitarà els mitjans per poder-los realitzar dintre de la jornada laboral. En el cas de que es facilitin els mitjans i mentre no es finalitzi la formació corresponent no es podrà realitzar cap altra acció formativa, sens perjudici de les responsabilitats que puguin derivar si finalment no es realitza en el temps que es determini per a la finalització del mateix.

6.2.4) Període en pràctiques / prova:

S'estableix que el període de pràctiques pel personal de nou ingrés dels grups seran els següents:

- *A1 i A2 serà d'un any.*
- *B-C1-C2-AP serà de sis mesos.*

En el cas de personal laboral el període de prova serà el següent :

- *A1 i A2 serà de sis mesos.*
- *B-C1-C2-AP serà de dos mesos.*

6.2.5) Reincorporació progressiva baixes llarga durada.

D'acord amb allò que estableixi el personal mèdic del Servei de Prevenció es podran establir mesures de reincorporació progressiva amb baixes de llarga durada.

6.2.6) Ingrés nòmines.

S'estableix que l'ingrés de la nòmina serà enviat mensualment a les entitats bancàries corresponents en data 24 o dia laborable anterior.

Les pagues extres de juny i desembre, la nòmina s'ingressarà com a màxim el dia 22 o dia laborable anterior .

6.2.7) Descans dins la jornada laboral.

Afegir a l'article 10 de l'acord regulador/conveni en relació al descans dins de la jornada laboral, que en els torns de treball nocturn la pausa serà de 45 minuts.

6.2.8) Annex policia local.

Els darrers acords de la mesa sectorial de la policia local que haguessin de comportar la modificació de la redacció de l'acord regulador, i que encara no s'hagués realitzat, seran incorporats en l'annex del col·lectiu de la policia local del text refós definitiu de l'acord regulador de les condicions del personal funcionari 2024-2028.

Es manté en 6 el número d'ocasions de modificacions de la jornada planificada previstos a l'art.8.5 de a l'annex del col·lectiu de la policia local.

6.2.9) Assistència jurídica i fiances.

L'Assistència jurídica regulada a l'article 41, es substitueix la redacció per la següent:

La Corporació garantirà l'assistència i la defensa jurídica especialitzada al personal funcionari que la necessiti per raó de conflictes derivats de la prestació del servei i sempre que no puguin imputar-se a imprudència temerària, dol o mala fe, i el/la treballador/a no hagi observat una conducta impròpia de la seva condició que doni lloc a les corresponents actuacions disciplinàries. Es donarà opció a l'afectat en l'elecció del/de la lletrat/da, que haurà de ser acceptat/da expressament per la Corporació. Els costos i les despeses que se'n derivin, incloses fiances, seran sufragades per l'Ajuntament. Si hi hagués qualsevol tipus de negligència inexcusable, engany o mala fe en l'actuació del/de la funcionari/ària, mitjançant sentència judicial, la Corporació repercutirà les despeses ocasionades.

6.2.10) Ajut econòmic seccions sindicals

S'acorda que l'ajut econòmic previst a l'art. 53 de l'acord/conveni per les seccions sindicals passi a ser de 600 euros.

Disposicions addicionals

Primera.- Borsa Social

Ambdues parts es comprometen a elaborar una nova proposta pel que fa als conceptes i funcionament de la borsa social abans del proper 30 de setembre de 2025 amb les limitacions econòmiques establertes a l'art 27.1 i d'acord amb les disposicions legals que determini les successives Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat . Les parts es comprometen a regular la borsa social amb criteris que facilitin la transparència en la seva aplicació, revisar i proposar nous tipus d'ajuts socials i elaborar paràmetres de repartiment que tinguin en compte els salaris del personal. Els acords de modificació que en resultin seran aprovats per l'ajuntament en ple.

Segona.- Text refós

Ambdues parts es comprometen a constituir un grup de treball tècnic format per un representant de cada secció sindical en representació de la part social i dos representants de la corporació per a l'elaboració d'un text refós de les condicions del personal funcionari i laboral de la corporació . Aquest grup de treball hauria de finalitzar els seus treballs abans del 30 d'octubre de 2025, i procedir a l'aprovació del text refós al següent ple un cop es finalitzin els treballs corresponents. En tot cas aquest grup haurà exclusivament de refundre tots els textos acordats i vigents i podrà, en el cas de que es consideri necessari per manca d'actualització o per coherència, modificar algun redactat previ acord dels seus membres.

Tercera.- Complement de productivitat 2025. Avaluació del rendiment exercici 2025

L'avaluació del complement de productivitat corresponent a l'exercici 2025, i que es retribuirà a l'any 2026, es realitzarà d'acord amb els conceptes , percentatges , i quanties previstes a l'apartat 1 amb excepció de l'avaluació del rendiment prevista a l'apartat 1.1.a) dels presents acords.

L'avaluació del rendiment del 2025 es continuarà realitzant amb el QAD (Qüestionari Avaluació del Desenvolupament) vigent fins a la implementació definitiva del nou sistema d'avaluació del rendiment que es realitzarà a partir de l'any 2026.

Quarta .- Treball a distància.

Pel que fa als dies previstos l'apartat 3 relatiu al número de dies per a la redacció puntual d'informes o producció tècnica similar que requereixen concentració es fixen en un màxim de 13 dies per l'exercici 2025 . Pel que fa a aquest supòsits com a la resta de supòsits previstos a l'esmentat apartat 3 entraran en vigor un cop s'hagin aprovat en sessió plenària els presents acords i s'hagin acordat els protocols del portal de RRHH necessaris per implementar el treball a distància.

Cinquè.- Permisos ,dies de vacances i assumptes propis per antiguitat. Entrada en vigor.

Pel que fa a l'apartat 4 relatiu als permisos, i dies de vacances i assumptes propis per antiguitat entraran en vigor un cop s'hagin aprovat en sessió plenària els presents acords.

Sisè.- Aplicació mesures de flexibilitat. Gaudiment vacances

Les mesures de flexibilitat previstes a l'apartat 5 entraran en vigor un cop s'hagin aprovat en sessió plenària els presents acords i s'hagin acordat els protocols del portal de RRHH necessaris per implementar .

Pel que fa la a la mesura prevista al paràgraf tercer de l'apartat 5 relatiu a deixar sense efecte l'obligació de gaudir de 18 dies continuats de vacances, s'acorda que es podrà gaudir aquest exercici 2025, i tal i com preveu el vigent art. 12.5 de l'Acord /conveni sempre i quan les necessitats del servei ho permetin i amb autorització prèvia del responsable corresponent.

Setè.- Acords retributius, aplicació en nòmina

L'actualització del complement de productivitat corresponent a l'exercici 2024 previst a l'apartat 1.3 i d'acord amb els criteris previstos a la Disposició Transitòria del vigent Acord/Conveni modificada mitjançant acord de ple de data 25 de març de 2025 seran retribuits com a màxim a la nòmina del mes de novembre.

Els efectes retroactius de les modificacions retributives acordades seran els previstos en l'apartat 6.1 relatiu a Altres acords retributius , afegint pel que fa a l'apartat 6.1.4, relatiu factor núm.1 de centre docent, que els efectes seran a 1 de gener de 2025.

Pel que fa a l'apartat 6.1.5 relatiu al complement de millora de centre col·lectiu docent (EMT/ESLL) serà retribuit amb la quantia vigent al mes de juliol, i el diferencial fins al nou import acordat es retribuirà com a màxim a la nòmina del mes de novembre.

Pel que fa la resta d'acords retributius previstos a l'apartat 6.1 seran actualitzats com a màxim a la nòmina del mes de novembre amb els efectes retroactius que corresponguin.

Segon.- Indicar que aquests acords entraran en vigor a partir de la seva aprovació pel Ple de l'Ajuntament de Granollers i amb els efectes acordats que se'n derivin.

Tercer.- Trametre còpia de l'Acord, així com de tota la documentació complementària que s'escaigui al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, als efectes de la seva inscripció i publicació.

Quart.- Notificar aquest acord als representants sindicals.

INTERVENCIIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=657.0&endsAt=2385.0>

VOTACIÓ: S'aprova per unanimitat de tots els membres assistents (24).

8.- Inadmetre el recurs extraordinari de revisió interposat pel Comitè Unitari de Treballadors/es de l'Ajuntament de Granollers i les seccions sindicals UGT, CCOO, ASTEM, CGT i SPL-CME, contra tots els actes administratius que van permetre l'amortització del lloc de treball de Gerent i la creació del lloc de treball de Coordinador General. Exp. 388/2025/3.-

Fets:

En data 7 d'abril de 2025 el senyor RAFAEL GARCÍA PÉREZ, en qualitat de Vicepresident del Comitè Unitari de Treballadors/es, i les seccions sindicals UGT, CCOO, ASTEM, CGT i SPL-CME presenten escrit interposant recurs extraordinari de revisió contra tots els actes administratius que van permetre l'amortització del lloc de gerent, la creació de coordinador general com a personal eventual amb funcions d'alta direcció i comandament, l'increment de retribucions entre un lloc i un altre, el nomenament del actual personal eventual i la creació de la partida específica del pressupost "Altres despeses de Coordinador General" Codi L1200 22699, amb un import de 50.500 €.

En el recurs presentat es sol·licita la declaració de nul·litat de ple dret dels actes administratius que van permetre l'amortització del lloc de gerent i la creació del coordinador general com a personal eventual, la modificació de la fitxa de funcions, la revisió d'ofici de les retribucions assignades al coordinador general, la remissió de l'expedient a la Interventora, Secretari i en el seu cas al Tribunal de Comptes, remissió de l'expedient a l'autoritat competent , i per últim es sol·licita documentació d'acord amb la Llei de Transparència 19/2014.

Com a antecedents de fet que motiva la interposició del present recurs extraordinari de revisió es fa esment a que la RLLT de 2023 existia el lloc de treball de gerent , que el lloc de treball a la relació de llocs de treball de 2024 va desaparèixer i es va crear un lloc de coordinador general, amb funcions idèntiques i increment de retribucions, que aquestes son funcions estructurals i no de confiança o assessorament especial, que s'ha detectat una partida al pressupost municipal "altres despeses de Coordinador General", i per últim que l'equip de govern en comunicacions verbals i escrites s'ha referit a aquest personal eventual com a "gerent".

Fonaments de dret :

L'art. 113 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en endavant LPACAP) preveu que *"Contra els actes fets en via administrativa, només és procedent el recurs extraordinari de revisió quan es doni alguna de les circumstàncies que preveu l'article 125.1."*

L'article 125.1 de LPACAP preveu quines sons les circumstàncies en les quals es pot interposar recurs extraordinari de revisió en concret:

"1. Contra els actes fermes en via administrativa es pot interposar el recurs extraordinari de revisió davant l'òrgan administratiu que els va dictar, que també és el competent per resoldre'l, quan concorri alguna de les circumstàncies següents:

a) Que en dictar-los s'hagi incorregut en error de fet, que resulti dels mateixos documents incorporats a l'expedient.

b) Que apareguin documents de valor essencial per a la resolució de l'afer que, encara que siguin posteriors, evidenciïn l'error de la resolució recorreguda.

c) Que en la resolució hagin influït essencialment documents o testimonis declarats falsos per una sentència judicial ferma, anterior o posterior a aquella resolució.

d) Que la resolució s'hagi dictat com a conseqüència de prevaricació, suborn, violència, maquinació fraudulenta o una altra conducta punible i s'hagi declarat així en virtut d'una sentència judicial ferma."

Així mateix l'art.126.1 de la LPAC preveu que *"l'òrgan competent per la resolució del recurs extraordinari de revisió podrà acordar motivadament la inadmissió a tràmit, sense necessitat de recavar dictamen del Consell d'Estat u òrgan consultiu de la Comunitat Autònoma, quan aquest no es fonamenti en alguna de les causes que preveu l'apartat 1 de l'article anterior o en el supòsit que s'hagin desestimat pel que fa al fons altres recursos substancialment iguals."*

Pel que fa al present recurs cal dir en primer lloc que no s'esmenten en l'escrit d'interposició en concret davant de quina de les causes previstes a l'art. 125.1 concorren, ni s'ha acreditat cap d'elles. Tal i com s'ha dit en anterioritat el recurs de revisió es un recurs extraordinari i s'ha de fonamentar en les causes previstes a l'apartat 1 de l'article 125.

També cal dir en segon lloc que ja es va interposar un recurs de reposició amb el mateix objecte el qual va ser desestimat en data 31 de gener de 2025. Amb posterioritat la part recurrent va interposar recurs contenciós administratiu núm. 163/2024 Procediment abreviat que es tramita al Jutjat Contenciós Administratiu núm. 26 de Barcelona), i com s'ha dit l'objecte del qual es el mateix que el del recurs de revisió presentat.

Es proposa al Ple de la corporació

Primer.- Inadmetre el recurs extraordinari de revisió interposat pel senyor RAFAEL GARCÍA PÉREZ, en data 7 d'abril de 2025, en qualitat de Vicepresident del Comitè Unitari de Treballadors/es, i les seccions sindicals UGT, CCOO, ASTEM, CGT I SPL-CME atès que no s'acrediten cap de les causes concurrents a l'apartat 1 de l'article 125 de la de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i que d'acord amb l'article 126.1 del mateix text legal s'han desestimat altres recursos substancialment iguals.

Segon.- Comunicar el senyor RAFAEL GARCÍA PÉREZ, en qualitat de Vicepresident del Comitè Unitari de Treballadors/es, i les seccions sindicals UGT, CCOO, ASTEM.CGT I SPL- CME.

INTERVENCIIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=2385.0&endsAt=3913.0>

VOTACIÓ: S'aprova per la majoria legalment establerta amb 12 vots a favor dels regidors i les regidores del Grup Municipal del PSC, 4 vots en contra dels regidors i les regidores del Grup Municipal d'ERC, i 8 abstencions dels regidors i les regidores dels Grups Municipals de JUNTS (3), de PRIMÀRIES (2), del PP (2) i de VOX (1).

COMISSIÓ INFORMATIVA DE L'ÀREA DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT

9.- Aprovar la 6a Addenda al conveni de delegació de competències a favor del Consorci Besòs Tordera, per a la gestió del servei de clavegueram, per a la modificació de la partida pressupostària de reposicions de l' any 2025. Exp. 40/2024/346.-

Fets:

L'Ajuntament té l'obligació de prestar el servei de clavegueram d'acord amb la competència que li assigna l'article 26.2.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local. Així mateix, l'Ajuntament té interès en que aquest servei es dugui a terme amb uns nivells de prestació i qualitats ajustats als estàndards previstos en la normativa, de tal manera que s'asseguri el compliment de les tasques higièniques, antiinundacions i ambientals de la xarxa i la planificació que resulti més adequada.

L'Ajuntament en data 29 d'octubre de 2013 en sessió plenària va delegar les competències en matèria de manteniment de la xarxa de clavegueram municipal i altres treballs complementaris al Consorci.

Per acord de Ple de 30 de juny de 2014 es va modificar el punt SEGON de l'acord de Ple Municipal de 29 d'octubre de 2013, en el sentit de modificar la distribució de la despesa anual i d'identificar els codis pressupostaris; i el punt tercer del mateix acord, en el sentit de modificar la distribució de la despesa plurianual i els codis pressupostaris.

El 26 d'abril de 2017 en sessió plenària va aprovar dues addendes a la delegació de competències:

- 1a Addenda – per la incorporació de nous serveis a la delegació.
- 2a Addenda – per a la redacció del projecte, direcció i execució de les obres de renovació de sanejament del carrer Camp de les Moreres i carrer Aragó.

La 3a Addenda al Conveni de delegació de competències a favor del Consorci, en matèria de manteniment de la xarxa de clavegueram i altres treballs complementaris,

referent a la modificació de la segona addenda, s'aprova el 31 de maig de 2018 en sessió plenària.

La 4a Addenda al Conveni, s'aprova per acord de Ple de 30 de gener de 2024, per a la incorporació de nous serveis i la modificació dels preus unitaris del servei.

Dins dels acords de la delegació de la 4a Addenda, s'establia una dotació anual en concepte de Manteniment de la xarxa de clavegueram i Oficina Tècnica de 280.000,48€, i també en concepte d'Obres de Reposició de Clavegueram una dotació anual de 150.000,00€. Aquests imports es modifiquen per acord de Ple de 17 de desembre de 2024: , modificant la partida pressupostària destinada a reposicions i millores de la xarxa de clavegueram a un import de 95.566,10 € (IVA inclòs) per l'any 2024. S'inclouia també la modificació de preus públics del servei de manteniment de clavegueram municipal aprovat per Junta General d'aquest Consorci a 2 de Juliol de 2024 amb data d'aplicació 1 de Gener de 2025.

En data 1 de juliol de 2025, el tècnic municipal responsable del servei de clavegueram ha emès informe :

“L'Ajuntament té interès a dur a terme les actuacions de renovació del tram de la xarxa de sanejament present al voltant del recinte del camp de futbol del c/ Girona; així com la renovació del tram de xarxa de sanejament que passa pel Bosc de Can Ferran. No obstant, la dotació anual per a Obres de Reposició de Clavegueram per a l'any 2025 de 150.000,00 € és insuficient per a cobrir aquestes actuacions i és necessari la modificació d'aquesta partida establerta en la 5a Addenda a un import de 400.000,00 €. La diferència d'import de 250.000,00 € (IVA inclòs) serà destinat a l'execució de les Obres de Reposició de Clavegueram del c/ Girona i del Bosc de Can Ferran o altres actuacions urgents sobrevingudes en el clavegueram.

Amb aquesta modificació de la dotació pressupostària destinada a Obres de Reposició de Clavegueram establerta en la Delegació de competències segons la 5a Addenda prevista d'un import màxim de 150.000,00 € a 400.000,00 € (IVA inclòs) per a l'any 2025, el quadre de preus del servei de clavegueram quedaria de la següent manera:

En data 30/06/2025 i amb registre d'entrada número 2025039119, el Consorci ha fet entrega a l'Ajuntament de Granollers del document «Sisena Addenda al conveni de delegació de competències a favor del Consorci Besòs Tordera per a la gestió del servei de clavegueram, per a la modificació de la partida pressupostària de reposicions de l'any 2025»

Fonaments de dret:

1. Els articles 137 i 140 de la Constitució espanyola reconeixen als municipis autonomia per a la gestió dels seus propis interessos.
2. Conveni de delegació de competències per a la gestió del servei de clavegueram.
3. L'article 108.3 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, pel qual les administracions públiques de Catalunya poden subscriure convenis i protocols amb altres administracions públiques

i amb els organismes i entitats públiques dependents o vinculats a aquestes, en l'àmbit de les competències respectives i per a la consecució de finalitats d'interès comú.

4. Articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic, en relació als convenis.

5. L'article 14 de la Llei 19/2013 de transparència, accés a la informació pública i bon govern obliga a la publicació dels convenis de col·laboració en aplicació del principi de transparència.

Es proposa al Ple de la corporació

Primer. Aprovar la 6a Addenda al conveni de delegació de competències a favor del Consorci Besòs Tordera per a la gestió del servei de clavegueram, per a la modificació de la partida pressupostària de reposicions de l'any 2025, prevista d'un import màxim de 150.000,00 € a 400.000,00 € (IVA inclòs) tal i com queda reflectit en el següent quadre:

GRANOLLERS**COST SERVEI CLAVEGUERAM****CONSERVACIÓ I MANTENIMENT DE LA XARXA****TREBALLS DE CAMP**

Inspecció prèvia preventiva i correctiva

Neteja xarxa

Inspecció prèvia embornals i reixes

Neteja embornals i reixes

Neteges Correctives

Neteja EBAR Can Rei

Manteniment equips electromecànics

Neteja dipòsit anti-DSU Lledoner

Manteniment sensors sobreiximent

Neteja canals de reg i drenatges Palou

Inspeccions puntuals CTTV

UNITATS PREVISTES	COST UNITARI CBT	TOTAL COST SERVEI
46 jornades	409,52 €	18.837,87 €
22 jornades	1.011,10 €	22.244,16 €
25 jornades	409,52 €	10.237,98 €
47 jornades	1.011,10 €	47.521,61 €
70,3 jornades	1.011,10 €	71.080,19 €
2 jornades	1.016,90 €	2.033,80 €
1 Ut	3.125,76 €	3.125,76 €
10 jornades	1.016,90 €	10.168,98 €
18 ut	1.033,22 €	18.597,96 €
8 jornades	1.016,90 €	8.135,18 €
15 jornades	688,80 €	10.331,97 €

SUBTOTAL

222.315,44 €

OFICINA TÈCNICA

Redacció informes CTTV

Actualització cartografia

Actualització PD hidràulic

Actualització PD estructural

Redacció Memòries Valorades

UNITATS PREVISTES	COST UNITARI CBT	TOTAL COST SERVEI
8 jornades	390,70 €	3.125,58 €
5 jornades	533,69 €	2.668,44 €
4 jornades	635,84 €	2.543,38 €
1 ut	11.103,82 €	11.103,82 €
15 Jornades	1.169,52 €	17.542,80 €

SUBTOTAL

36.984,01 €

TOTAL SERVEI**259.299,45 €****OBRES REPOSICIÓ CLAVEGUERAM**

Bossa per reposició d'elements

UNITATS PREVISTES	COST UNITARI CBT	TOTAL COST SERVEI
1 ut	330.578,51 €	330.578,51 €

SUBTOTAL B.I.

330.578,51 €

TOTAL B.I.**330.578,51 €**

IVA 21%

69.421,49 €

COST TOTAL**400.000,00 €****MANTENIMENT ANUAL ERA CAN CABANYES I ECAR MARCOON**

Conservació, manteniment i gestió ERA i ECAR

UNITATS PREVISTES	COST UNITARI CBT	TOTAL COST SERVEI
1 ut	22.697,58 €	22.697,58 €

SUBTOTAL B.I.

22.697,58 €

TOTAL B.I.**22.697,58 €**

IVA 10%

2.269,76 €

COST TOTAL**24.967,34 €****TOTAL COST SERVEI ANUAL****684.266,79 €**

Segon.- Condicionar les obres de reposició de clavegueram a l'existència de crèdit en l'aplicació pressupostària L3301.16000.61904 «Renovacions instal·lacions clavegueram» per un import màxim de 250.000 € anuals, d'acord amb la modificació del Pressupost de l'Ajuntament per crèdits extraordinaris – exp 20/2025/111 - per a l'exercici 2025.

Tercer.- Publicar aquesta addenda al Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya i al Portal de la Transparència de l'Ajuntament de Granollers, de conformitat amb els articles 9 i 14 de la Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

ANNEX

SISENA ADDENDA AL CONVENI DE DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIES A FAVOR DEL CONSORCI BESÒS TORDERA PER A LA GESTIÓ DEL SERVEI DE CLAVEGUERAM, PER A LA MODIFICACIÓ DE LA PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA DE REPOSICIONS DE L'ANY 2025.

Granollers, en la data que consta en la última signatura.

REUNITS:

D'una part la Sra. Alba Barnusell Ortuño, Alcaldessa de l'Ajuntament de Granollers, assistit pel Sr. Manuel Monfort Pastor, secretari de l'Ajuntament.

I d'una altra part, el Sr. Óscar Sierra Gaona, President del Consorci Besos Tordera, assistit pel Sr. Antonio J. Hierro Medina, secretari del Consorci.

INTERVENEN:

La Sra. Alba Barnusell Ortuño, en la seva qualitat d'Alcaldessa, en nom i representació de l'Ajuntament de Granollers (en endavant l'Ajuntament), d'acord amb les atribucions que l'atorga l'article 53.a del Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/203 de 28 d'abril.

El Sr. Óscar Sierra Gaona, en la seva qualitat de president del Consorci Besòs Tordera (en endavant Consorci), en exercici de les facultats que li assignen els Estatus del Consorci i l'acord de Junta general de data 27 de Setembre de 2023.

Ambdues parts es reconeixen capacitat legal suficient i **MANIFESTEN:**

I.- L'Ajuntament té l'obligació de prestar el servei de clavegueram d'acord amb la competència que li assigna l'article 26.2.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local. Així mateix, l'Ajuntament té interès en que aquest servei es dugui a terme amb uns nivells de prestació i qualitats ajustats als estàndards previstos en la normativa, de tal manera que s'asseguri el compliment de les tasques higièniques, antiinundacions i ambientals de la xarxa i la planificació que resulti més adequada.

II.- Que l'Ajuntament en data 29 d'octubre de 2013 en sessió plenària va delegar les competències en matèria de manteniment de la xarxa de clavegueram municipal i altres treballs complementaris al Consorci.

III.- Que l'Ajuntament en data 30 de juny de 2014 en sessió plenària va modificar el punt SEGON de l'acord de Ple Municipal de 29 d'octubre de 2013, en el sentit de modificar la distribució de la despesa anual i d'identificar els codis pressupostaris; i el punt tercer del mateix acord, en el sentit de modificar la distribució de la despesa plurianual i els codis pressupostaris.

IV.- Que l'Ajuntament en data 26 d'abril de 2017 en sessió plenària va aprovar dos addendes al conveni:

- 1a addenda – per la incorporació de nous serveis a la delegació.
- 2a addenda – per a la redacció del projecte, direcció i execució de les obres de renovació de sanejament del carrer Camp de les Moreres i carrer Aragó.

V.- Que l'Ajuntament en data 31 de maig de 2018 en sessió plenària va aprovar la 3a

Addenda al Conveni de delegació de competències a favor del Consorci, en matèria de manteniment de la xarxa de clavegueram i altres treballs complementaris, referent a la modificació de la segona addenda.

VI.- Que l'Ajuntament en data 30 de gener de 2024 en sessió plenària es va aprovar la 4a Addenda al Conveni de delegació de competències a favor del Consorci, en matèria de manteniment de la xarxa de clavegueram, l'afegiment de l'operació i manteniment de la ERA Can Cabanyes i la seva estació de càrrega del C/Marconi.

VII.- Que dins dels acords de la delegació de la 4a Addenda, s'estableix una dotació anual en concepte de Manteniment de la xarxa de clavegueram i Oficina Tècnica de 280.000,47€, i també en concepte d'Obres de Reposició de Clavegueram una dotació anual de 150.000,00€.

VIII.- Que l'Ajuntament en data 17 de desembre de 2024 en sessió plenària va aprovar la 5a Addenda al Conveni de delegació de competències a favor del Consorci, en matèria de manteniment de la xarxa de clavegueram, modificant la partida pressupostària destinada a reposicions i millores de la xarxa de clavegueram a un import de 95.566,10 € (IVA inclòs) per l'any 2024. S'inclou la modificació de preus públics del servei de manteniment de clavegueram municipal aprovat per Junta General d'aquest Consorci a 2 de Juliol de 2024 amb data d'aplicació 1 de Gener de 2025.

IX.- Que l'Ajuntament mostra el seu interès a dur a terme les actuacions de renovació del tram de xarxa de sanejament present al voltant del camp de futbol del c. Girona.

X.- Que l'Ajuntament mostra el seu interès a dur a terme les actuacions de renovació del tram de xarxa de sanejament al Bosc de Can Ferran.

XI.- Que les Modificacions de la delegació i dels treballs complementaris, s'estableix la necessitat de ser proposades i presentades pel CBT i aprovades pel Ple de l'Ajuntament.

XII.- Que a la vista de les necessitats detectades en el servei de manteniment del clavegueram municipal, i les modificacions abans esmentades es considera adient establir els següents:

P A C T E S

PRIMER.- OBJECTE DE L'ADDENDA

És objecte d'aquesta Addenda la modificació de la partida pressupostària destinada a reposicions i millores de la xarxa de clavegueram establerta en la Delegació de competències segons l'Addenda 5a en 150.000€ (IVA inclòs) a un import de 400.000 € (IVA inclòs) per a l'any 2025. La diferencia de l'import de 250.000 € (IVA inclòs) serà destinat a l'execució de les obres de renovació de clavegueram del c. Girona i Bosc de Can Ferran o altres actuacions urgents sobrevingudes en el clavegueram.

SEGON. NOU QUADRE DE PREUS SERVEI

S'estableix doncs mitjançant aquesta Addenda, que el nou quadre de preus del servei de clavegueram del municipi de Granollers, que es troba definit en l'Annex 1 del conveni de delegació de competències del clavegueram objecte d'aquesta addenda, passarà a ser el següent d'aplicació per a l'any 2025:

A partir de l'1 de gener de 2025, el quadre de preus del servei de clavegueram del

municipi de Granollers passarà a ser el següent:

GRANOLLERS

COST SERVEI CLAVEGUERAM

CONSERVACIÓ I MANTENIMENT DE LA XARXA

TREBALLS DE CAMP

Inspecció prèvia preventiva i correctiva
 Neteja xarxa
 Inspecció prèvia embornals i reixes
 Neteja embornals i reixes
 Netejes Correctives
 Neteja EBAR Can Rei
 Manteniment equips electromecànics
 Neteja dipòsit anti-DSU Lledoner
 Manteniment sensors sobreiximent
 Neteja canals de reg i drenatges Palou
 Inspeccions puntuals CTTV

UNITATS PREVISTES		COST UNITARI CBT	TOTAL COST SERVEI
46	jornades	409,52 €	18.837,87 €
22	jornades	1.011,10 €	22.244,16 €
25	jornades	409,52 €	10.237,98 €
47	jornades	1.011,10 €	47.521,61 €
70,3	jornades	1.011,10 €	71.080,19 €
2	jornades	1.016,90 €	2.033,80 €
1	ut	3.125,76 €	3.125,76 €
10	jornades	1.016,90 €	10.168,98 €
18	ut	1.033,22 €	18.597,96 €
8	jornades	1.016,90 €	8.135,18 €
15	jornades	688,80 €	10.331,97 €

SUBTOTAL 222.315,44 €

OFICINA TÈCNICA

Redacció informes CTTV
 Actualització cartografia
 Actualització PD hidràulic
 Actualització PD estructural
 Redacció Memòries Valorades

UNITATS PREVISTES		COST UNITARI CBT	TOTAL COST SERVEI
8	jornades	390,70 €	3.125,58 €
5	jornades	533,69 €	2.668,44 €
4	jornades	635,84 €	2.543,38 €
1	ut	11.103,82 €	11.103,82 €
15	Jornades	1.169,52 €	17.542,80 €

SUBTOTAL 36.984,01 €

TOTAL SERVEI **259.299,45 €**

OBRAS REPOSICIÓ CLAVEGUERAM

Bossa per reposició d'elements

UNITATS PREVISTES		COST UNITARI CBT	TOTAL COST SERVEI
1	ut	330.578,51 €	330.578,51 €

SUBTOTAL B.I. 330.578,51 €

TOTAL B.I. **330.578,51 €**

IVA 21% 69.421,49 €

COST TOTAL **400.000,00 €**

MANTENIMENT ANUAL ERA CAN CABANYES I ECAR MARCONI

Conservació, manteniment i gestió ERA i ECAR

UNITATS PREVISTES		COST UNITARI CBT	TOTAL COST SERVEI
1	ut	22.697,58 €	22.697,58 €

SUBTOTAL B.I. 22.697,58 €

TOTAL B.I. **22.697,58 €**

IVA 10% 2.269,76 €

COST TOTAL **24.967,34 €**

TOTAL COST SERVEI ANUAL **684.266,79 €**

TERCER.- JURISDICCIO COMPETENT

Les qüestions litigioses que puguin sorgir de la interpretació i el compliment de la present addenda, en aquells casos en què no s'assoleixi l'acord de les entitats que l'han signat, seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional del contenciós administratiu.

I, perquè així consti, les parts s'afirmen i ratifiquen en tot el que ha quedat exposat i, en prova de conformitat, signen el document per duplicat i a un sol efecte a la localitat i data assenyalats a l'encapçalament, de la qual cosa els respectius secretaris en donen fe.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=3913.0&endsAt=4005.0>

VOTACIÓ: S'aprova per la majoria legalment establerta amb 20 vots a favor dels regidors i les regidores dels grups municipals del PSC (12), de JUNTS (3), de PRIMÀRIES (2), del PP (2) i de VOX (1), i 4 abstencions dels regidors i les regidores del grup municipal d'ERC.

INFORMACIÓ DE LA JUNTA DE PORTAVEUS

10.- Mocions.-

Es dona compte de les mocions tractades a la Junta de Portaveus.

10.1 Moció presentada pels grups municipals d'ERC, JUNTS, PRIMÀRIES i PP per la parella educativa a les Escoles Bressos Municipals de Granollers.

El secretari informa que aquesta moció ha estat rebutjada per la Junta de Portaveus, amb 12 vots a favor dels regidors i regidores dels grups municipals d'ERC (4), de JUNTS (3), de PRIMÀRIES (2), del PP (2), i de VOX (1), i 13 vots en contra dels regidors i regidores del grup municipal del PSC.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquests punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=4005.0&endsAt=4781.0>

10.2 Moció presentada pels grups municipals de PRIMÀRIES i d'ERC per a la creació d'espais de jocs d'aigua distribuïts per barris a la ciutat de Granollers.

El secretari informa que aquesta moció ha estat aprovada per la Junta de Portaveus, per unanimitat (25).

Els punts de la moció aprovats són:

“PRIMER.- Estudiar i valorar la creació i implementació de nous espais de Jocs d'Aigua Infantils distribuïts equitativament per la ciutat i ampliar-ne els existents. Dotar aquests espais de mesures d'estalvi de l'aigua i definir el seu funcionament durant les èpoques de temperatures elevades en horari diürn.

SEGON.- Senyalitzar correctament aquests espais ja existents i comunicar-ne activament les normes de funcionament, especificant que no són zones de bany sinó recreatives.

TERCER.- Reparar completament la xarxa de fonts públiques, millorar-ne el manteniment i instal·lar-ne de noves en carrers i places, que no en tinguin a prop, zones de jocs infantils i parc Firal, per tal d'assegurar-ne el bon funcionament abans de l'arribada de les onades de calor i incorporar-les en el mapa de la Xarxa de Refugis Climàtics.

Quart.- Valorar la idoneïtat d'instal·lar atomitzadors/ventiladors en espais públics com carrers peatonals."

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=4781.0&endsAt=5881.0>

TORN DE PRECS I PREGUNTES

- ❖ La portaveu del grup municipal de VOX, Sra. Cristina Tarrés, formula tres preguntes orals; una sobre la cessió d'un terreny per part de la Fundació Hospital Asil de Granollers per a un centre psicosocial; un altra sobre l'increment de la presència de porcs senglars al casc urbà; i una última sobre el manteniment de les rampes mecàniques del C. Carles Riba. L'Alcalde, el regidor de medi Ambient, Sr. Francesc Arolas, i la regidora d'Obres i Projectes, Sra. Gemma Giménez, li responen.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquestes preguntes consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=5887.0&endsAt=6587.0>

- ❖ El portaveu del grup municipal del PP, Sr. José Maria Moya, formula varis precs i preguntes orals; un prec per a que es retirin les restes d'una tala d'herbes i canyes fetes per part d'ADIF a l'alçada del C Llevant, en els terrenys de RENFE; una pregunta sobre quines accions es porten a terme en relació a la pernoctació a la via pública per part d'algunes persones transeünts; un altre prec en relació al manteniment de l'ascensor del Centre Vallès; i per últim una pregunta sobre l'accessibilitat al parc infantil de la Pl. del Lledoner. L'Alcalde, el regidor de medi Ambient, Sr. Francesc Arolas, i la regidora de Polítiques Socials, Sra. Isabel Llorente, li responen.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquests precs i preguntes consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=6587.0&endsAt=6971.0>

- ❖ La regidora del grup municipal de PRIMÀRIES, Sra. Mònica Ribell, formula dos precs orals; un amb el que demana més transparència i menys opacitat en la comunicació del govern; i un altre proposant que s'estudiïn les causes de l'elevat índex d'absentisme a l'administració pública. L'Alcalde, li respon.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquests precs consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=6971.0&endsAt=7241.0>

- ❖ El portaveu del grup municipal de JUNTS, Sr. Josep Maria Noguera, formula dos precs orals; un amb el que demana que el govern municipal es reuneixi amb els sindicats de la Policia Local per tal de solucionar l'actual conflicte laboral; i un altre on sol·licita que es convoqui el Consell Econòmic i Social. L'Alcalde, li respon.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquests precs consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=7241.0&endsAt=7768.0>

- ❖ El regidor del grup municipal de JUNTS, Sr. Oriol Vila, formula un prec oral sobre el manteniment de la xarxa del clavegueram. L'Alcalde i el regidor d'Activitats, Instal·lacions i Protecció Civil; Transició Energètica i Mobilitat, Sr. Juan Manuel Segovia, li responen.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest prec consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=7768.0&endsAt=8009.0>

- ❖ El regidor del grup municipal d'ERC, Sr. Pau Llobet, formula quatre preguntes orals; una sobre el futur model de gestió de les piscines municipals; una altra sobre el projecte d'una nova residència pública per a la gent gran; una altra sobre el projecte de reubicació del camp de futbol; i una última sobre el projecte d'un pla d'usos dels quioscos municipals. L'Alcalde li respon.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquestes preguntes consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=8009.0&endsAt=8338.0>

- ❖ El regidor del grup municipal d'ERC, Sr. Enric Gisbert, formula un prec oral en relació al futur pla d'usos del Mercat de St. Miquel. La regidora d'Obres i Projectes, Sra. Gemma Giménez, li respon.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest prec consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab89807332101981856fd4f0003?startAt=8338.0&endsAt=8594.03>

I no havent-hi altres assumptes per tractar s'aixeca la sessió quan són les vint-i-una hores i cinquanta-tres minuts, i s'estén aquesta acta de la qual dono fe.