

ACTA DE SESSIÓ DEL PLE DE LA CORPORACIÓ

Tipus de sessió: Ordinària

Dia: 23 de juliol de 2024

Hora: 19:30

Lloc: al saló de sessions de la casa consistorial de Granollers

ASSISTENTS

PSC-CP (13)

Alba Barnusell Ortuño	Alcaldessa/Presidenta
Álvaro Daniel Ferrer Vecilla	Tinent d'alcaldia
Gemma Giménez Torres	Tinenta d'alcaldia
Martí Pujadas Ferrer	Regidor
Andrea Canelo Matito	Tinenta d'alcaldia
Jordi Terrades Santacreu	Tinent d'alcaldia
Maria Villegas Rueda	Tinenta d'alcaldia
Francesc Arolas Pou	Tinent d'alcaldia
Isabel Llorente Gutiérrez	Regidora
Edmundo Rodolfo Benza Alegría	Tinent d'alcaldia
Juan Manuel Segovia Ramos	Tinent d'alcaldia
Maria Cinta Aixendri Ruíz	Regidora
Sergi Fernández Bernal	Regidor

ERC-AM (4)

Núria Maynou Hernández	Regidora
Pau Llobet Roura	Regidor
Montserrat Gurí i López	Regidora
Enric Gisbert Tomàs	Regidor

JUNTS (JxG CM) (3)

Laura Sabatés Ortega	Regidora
Josep Maria Noguera Amiel	Regidor
Oriol Vila Castelló	Regidor

PRIMÀRIES (2)

Joan Ricart Angulo	Regidor
Mònica Ribell Bachs	Regidora

PP (1)

José Maria Moya Losilla	Regidor
-------------------------	---------

VOX (1)

Maria Cristina Tarrés Martínez	Regidora
--------------------------------	----------

Manuel Monfort Pastor	Secretari general
Isabel Mas Pares	Interventora

ABSENCIES JUSTIFICADES

Mireia Rubio Encinas

Regidora

L'alcaldeessa inicia la sessió excusant l'absència de la regidora Mireia Rubio, degut a la recent maternitat d'aquesta i felicitant-la en nom del cosistori. Continua amb unes paraules de condol, en representació també del consistori, dirigides a les famílies i amics del senyor Alfons Senyé González, impulsor de la Festa Major de Blancs i Blaus, pel seu traspàs en el dia d'ahir i del senyor Fermí Puig Botey, prestigiós cuiner granollerí i gran divulgador de la cuina catalana tradicional, pel seu traspàs el passat cap de setmana.

Constatada l'existència de quòrum legal, la presidenta dona començament a la sessió, i es passa a tractar els assumptes que figuren a l'ordre del dia.

1.- Aprovar l'acta de la sessió anterior.-

L'Alcaldeessa pregunta als regidors assistents si tenen alguna observació a fer a l'acta de la sessió ordinària de data 25 de juny de 2024, i no havent-hi cap s'aprova per unanimitat dels regidors i regidores assistents.

2.- Control i fiscalització pel Ple dels acords adoptats per la Junta de Govern Local de les sessions dels dies 25 de juny i 2, 9 i 16 de juliol de 2024.-

No hi han observacions.

3.- Control i fiscalització pel Ple de les resolucions de l'alcaldia-presidència i les seves delegacions.-

No hi han observacions.

COMISSIÓ INFORMATIVA DE L'ÀREA DE SERVEIS GENERALS

4.- Aprovar les dues festes locals de Granollers per a l'any 2025. Exp. 1/2024/307.-

Fets:

1. Cada any el Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya dicta les instruccions referents al calendari oficial de festes oficials laborals per a l'any en curs, establint que: *"A més de les festes esmentades es fixaran, mitjançant una ordre d'aquest Departament, dues festes locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments."*

2. Els Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, requereixen anualment a l'Ajuntament de Granollers, la notificació de l'acord de Ple que determina les dues festes locals de Granollers.

3. Tradicionalment els dos dies fixats com a festes laborals locals han estat el divendres immediatament posterior al dijous de l'Ascensió i el divendres següent a l'últim dijous del mes d'agost.

Fonaments de dret :

1r. Atès el que disposen l'article 170.1.l) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; l'article 37 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors, i el Decret 177/1980, de 3 d'octubre, modificat pel Decret 17/1982, de 28 de gener, pel Decret 152/1997, de 25 de juny, i pel Decret 146/1998, de 23 de juny.

2n. D'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

3r. El Reial Decret 2001/1983, de 28 de juliol, relatiu a la jornada de treball, jornades especials i descansos, que a l'article 46 estableix que el Ple ha d'adoptar l'acord relatiu a l'establiment de les festes laborals locals.

Es proposa al Ple de la corporació

Primer.- Aprovar com a festes locals de Granollers per a l'any 2025 els dies: divendres 30 de maig (l'Ascensió) i divendres 29 d'agost (Festa Major).

Segon.- Comunicar aquest acord a l'Oficina d'Atenció al ciutadà i al Servei de Comunicació i Imatge de l'Ajuntament de Granollers.

Tercer.- Notificar aquest acord al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=213.0&endsAt=255.0>

VOTACIÓ: S'aprova per unanimitat de tots els membres assistents (25).

5.- Aprovar inicialment la modificació del pressupost de l' Ajuntament per suplement de crèdit. Exp. 32/2024/111.-

Fets:

Vist que des de les àrees gestores s'ha proposat la tramitació d'un expedient de modificació del Pressupost de l'Ajuntament per suplement de crèdits per un import de 352.351,69€, al qual se li ha assignat el codi d'expedient 32/2024/111.

Vist que les àrees gestores han manifestat la necessitat d'atendre despeses que no poden demorar-se fins a l'exercici següent i que no tenen consignació pressupostària adequada.

Vist l'informe emès per la Intervenció en virtut del que disposen l'article 34 i següents

del RD 500/1990, de 20 d'abril, i l'article 6è de les Bases d'execució del Pressupost General vigent.

Fonaments de dret:

Atès que de conformitat amb l'article 177 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i amb els articles 7è i 8è de les Bases d'execució del Pressupost General vigent, el Ple és l'òrgan competent per a l'aprovació de l'esmentat expedient de modificació del Pressupost.

Atès el que disposa l'article 169 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals un cop la modificació de crèdit esdevingui definitiva s'haurà de publicar en el butlletí oficial de la corporació si el tingués, en el de la província o si s'escau de la comunitat autònoma uniprovincial, resumit per capítols

Es proposa al ple de la corporació:

Primer. Aprovar inicialment l'expedient 32/2024/111de modificació del Pressupost de l'Ajuntament per suplement de crèdits per un import de 352.351,69€, amb el detall següent:

Moviment	Codi aplicació	Descripció aplicació pressupostària	Import
ALTA 2024	L3301/16000/61904	RENOVACIO XARXA DE CLAVEGUERAM	90.000,00
ALTA 2024	L3101/15220/78002	AJUTS A LA MILLORA DE L'ACCESSIBILITAT	210.000,00
ALTA 2024	L2710/92040/21302	SERVEIS IMPRESSIO	9.816,44
ALTA 2024	L4122/34200/60908	ESPAI ESPORTIU POLIVALENT PARC FIRAL (PPART ' 22)	42.535,25
TOTAL AUGMENT DE DESPESA			352.351,69 €

Moviment	Codi aplicació	Descripció aplicació pressupostària	Import
BAIXA 2024	L3422/15322/21302	SERVEIS IMPRESSIO U.O.S.	107,45
BAIXA 2024	L4212/23140/21302	SERVEIS IMPRESSIO GENT GRAN	254,04
BAIXA 2024	L4116/32810/21302	SERVEIS IMPRESSIO ESCOLA DE MUSICA	224,00
BAIXA 2024	L4114/32311/21302	SERVEIS IMPRESSIO ESCOLA SALVADOR LLOBET	274,91
BAIXA 2024	L4311/23170/21302	SERVEIS IMPRESSIO PLA D'ACOLLIDA	120,21
BAIXA 2024	L4110/32001/21302	SERVEIS IMPRESSIO EDUCACIO I INFANCIA	102,45
BAIXA 2024	L1010/49150/22699	ALTRES DESPESES COMUNICACIO	261,55
BAIXA 2024	L5141/33210/21302	SERVEIS IMPRESSIO CAN PEDRALS	14,43
BAIXA 2024	L1001/91220/21302	SERVEIS IMPRESSIO ALCALDIA	596,85
BAIXA 2024	L2320/93220/21302	SERVEIS IMPRESSIO RECAPTACIÓ	206,84
BAIXA 2024	L4117/32005/21302	SERVEIS IMPRESSIO CENTRE VALLES	264,54
BAIXA 2024	L4221/31110/21302	SERVEIS IMPRESSIO LABORATORI	13,86
BAIXA 2024	L1003/32720/21302	SERVEIS IMPRESSIO CULTURA DE LA PAU	26,12
BAIXA 2024	L3210/15130/21302	SERVEIS IMPRESSIO OBRES I PROJECTES	19,11
BAIXA 2024	L5160/33721/21302	SERVEIS IMPRESSIO GRA	88,20
BAIXA 2024	L4120/34000/20300	LLOGUER MAQUINARIA I UTILLATGE ESPORTS	2,04
BAIXA 2024	L4201/23180/21302	SERVEIS IMPRESSIO IGUALTAT DE GÈNERE I DONA	46,43
BAIXA 2024	L4211/23150/21302	SERVEIS IMPRESSIO ATENCIÓ DISCAPACITAT	19,38

BAIXA	2024	L1100/92060/21302	SERVEIS IMPRESSIO SECRETARIA	523,52
BAIXA	2024	L3100/15100/21302	SERVEIS IMPRESSIO URBANISME	1.640,79
BAIXA	2024	L4210/23101/21302	SERVEIS IMPRESSIO SERVEIS SOCIALS I GENT GRAN	511,76
BAIXA	2024	L1010/49150/21302	SERVEIS IMPRESSIO COMUNICACIO	34,02
BAIXA	2024	L2330/93210/21302	SERVEIS IMPRESSIO GESTIO TRIBUTARIA	350,34
BAIXA	2024	L3400/16900/21302	SERVEIS IMPRESSIO DIR. SERVEIS I VIA PUBLICA	291,82
BAIXA	2024	L4120/34000/21302	SERVEIS IMPRESSIO ADMIN. ESPORTS	155,28
BAIXA	2024	L4220/31100/21302	SERVEIS IMPRESSIO SALUT PUBLICA I CONSUM	107,31
BAIXA	2024	L4321/13210/21302	SERVEIS IMPRESSIO PROTECCIO CIUTADANA	1.285,16
BAIXA	2024	L5142/33211/21302	SERVEIS IMPRESSIO BRU	91,95
BAIXA	2024	L5152/33730/21302	SERVEIS IMPRESSIO CENTRES CIVICS	219,27
BAIXA	2024	L1010/49140/21302	SERVEIS IMPRESSIO IMPREMTA	2,10
BAIXA	2024	L4113/32914/21302	SERVEIS IMPRESSIO E.B.GIRAVOLTES	165,08
BAIXA	2024	L2511/92010/21302	SERVEIS IMPRESSIO RRHH	355,58
BAIXA	2024	L2600/92320/21302	SERVEIS IMPRESSIO ARXIU MUNICIPAL	13,80
BAIXA	2024	L2701/92510/21302	SERVEIS IMPRESSIO OAC	307,04
BAIXA	2024	L3220/17000/21302	SERVEIS IMPRESSIO GRAL.MEDI AMBIENT I ESPAIS VERDS	127,59
BAIXA	2024	L4113/32913/21302	SERVEIS IMPRESSIO E.B.TELER	238,75
BAIXA	2024	L4115/32410/21302	SERVEIS IMPRESSIO E.M.T.	241,71
BAIXA	2024	L5101/33000/21302	SERVEIS IMPRESSIO CULTURA	198,45
BAIXA	2024	L3222/17110/61943	MILLORA ZONA VERDA I LLEURE RIU CONGOST (PPART ' 22)	42.535,25
BAIXA	2024	L2300/93101/21302	SERVEIS IMPRESSIO HISENDA	117,99
BAIXA	2024	L4113/32912/21302	SERVEIS IMPRESSIO E.B.TORTUGA	194,72
ALTA	2024	L2300/87001	RTDG SUPLEMENT DE CRÈDITS	300.000,00
TOTAL FINANÇAMENT				352.351,69 €

Segon. Exposar al públic al Servei de Planificació Econòmica i Control Pressupostari l'expedient i l'acord d'aprovació, previ anunci en el Butlletí Oficial de la Província, per un període de quinze dies durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions davant del Ple. Cas que no es produeixin reclamacions, l'acord serà automàticament elevat a definitiu.

INTERVENCIIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=255.0&endsAt=317.0>

VOTACIÓ: S'aprova per la majoria legalment establerta amb 21 vots a favor dels regidors i regidores dels Grups Municipals del PSC (13), d' ERC (4), de JUNTS (3), i del PP (1), i 3 abstencions dels regidors i regidores dels Grups Municipals de PRIMÀRIES (2) i de VOX (1).

6.- Aprovar inicialment la modificació del pressupost de l'Ajuntament per crèdits extraordinaris. Exp. 35/2024/111.-

Fets :

Vist que des de les àrees gestores s'ha proposat la tramitació d'un expedient de modificació del Pressupost de l'Ajuntament per crèdits extraordinaris per un import de 937,10€, al qual se li ha assignat el codi d'expedient 35/2024/111.

Vist que les àrees gestores han manifestat la necessitat d'atendre despeses que no poden demorar-se fins a l'exercici següent i que no tenen consignació pressupostària adequada.

Vist l'informe emès per la Intervenció en virtut del que disposen l'article 34 i següents del RD 500/1990, de 20 d'abril, i l'article 6è de les Bases d'execució del Pressupost General vigent.

Fonaments de dret:

Atès que de conformitat amb l'article 177 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i amb els articles 7è i 8è de les Bases d'execució del Pressupost General vigent, el Ple és l'òrgan competent per a l'aprovació de l'esmentat expedient de modificació del Pressupost.

Atès el que disposa l'article 169 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals un cop la modificació de crèdit esdevingui definitiva s'haurà de publicar en el butlletí oficial de la corporació si el tingués, en el de la província o si s'escau de la comunitat autònoma uniprovincial, resumit per capítols

Es proposa al ple de la corporació:

Primer. Aprovar inicialment l'expedient 35/2024/111 de modificació del Pressupost de l'Ajuntament per crèdits extraordinaris per un import de 937,10€, amb el detall següent:

Moviment	Codi aplicació	Descripció de l'aplicació pressupostària	Import
ALTA 2024	L3220/17000/48813	QUOTA ASSOC.PROF.ESPAIS VERDS CATALUNYA (APEVC)	180,00 €
ALTA 2024	L3220/17000/46706	QUOTA CONSORCI BESOS TORDERA	757,10 €
Total augment de despesa			937,10 €

Moviment	Codi aplicació	Descripció de l'aplicació pressupostària	Import
BAIXA 2024	L3221/17220/22199	ALTRES SUBMINISTRAMENTS MEDI AMBIENT	937,10 €
Total finançament			937,10 €

Segon. Exposar al públic al Servei de Planificació Econòmica i Control Pressupostari l'expedient i l'acord d'aprovació, previ anunci en el Butlletí Oficial de la Província, per un període de quinze dies durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions davant del Ple. Cas que no es produeixin reclamacions, l'acord serà automàticament elevat a definitiu.

INTERVENCIIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=317.0&endsAt=382.0>

VOTACIÓ: S'aprova per la majoria legalment establerta amb 18 vots a favor dels regidors i regidores dels Grups Municipals del PSC (13), d' ERC (4), i del PP (1), i 6 abstencions dels regidors i regidores dels Grups Municipals de JUNTS (3), de PRIMÀRIES (2) i de VOX (1).

7.- Aprovar inicialment la modificació del pressupost de l'Ajuntament per crèdits extraordinaris. Exp. 36/2024/111.-

Fets:

Vist que des de les àrees gestores s'ha proposat la tramitació d'un expedient de modificació del Pressupost de l'Ajuntament per crèdits extraordinaris per un import de 181.150,69€, al qual se li ha assignat el codi d'expedient 36/2024/111.

Vist que les àrees gestores han manifestat la necessitat d'atendre despeses que no poden demorar-se fins a l'exercici següent i que no tenen consignació pressupostària adequada.

Vist l'informe emès per la Intervenció en virtut del que disposen l'article 34 i següents del RD 500/1990, de 20 d'abril, i l'article 6è de les Bases d'execució del Pressupost General vigent.

Fonaments de dret:

Atès que de conformitat amb l'article 177 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i amb els articles 7è i 8è de les Bases d'execució del Pressupost General vigent, el Ple és l'òrgan competent per a l'aprovació de l'esmentat expedient de modificació del Pressupost.

Atès el que disposa l'article 169 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals un cop la modificació de crèdit esdevingui definitiva s'haurà de publicar en el butlletí oficial de la corporació si el tingués, en el de la província o si s'escau de la comunitat autònoma uniprovincial, resumit per capítols

Es proposa al ple de la corporació:

Primer. Aprovar inicialment l'expedient 36/2024/111de modificació del Pressupost de l'Ajuntament per crèdits extraordinaris per un import de 181.150,69€, amb el detall següent:

Moviment	Codi aplicació	Descripció de l'aplicació pressupostària	Import
ALTA	2024 L5101/33340/61900	REHABILITACIÓ NAU E3. ROCA UMBERT	44.069,41 €

ALTA	2024	L3101/15100/61952	NGEU MRR - MINISTERI - REHABILITACIO MURALLES	137.081,28 €
Total augment de despesa				181.150,69 €

Moviment	Codi aplicació	Descripció de l'aplicació pressupostària	Import	
ALTA	2024	L2300/87000	RTDG CREDITS EXTRAORDINARIS	181.150,69 €
Total finançament				181.150,69 €

Segon. Exposar al públic al Servei de Planificació Econòmica i Control Pressupostari l'expedient i l'acord d'aprovació, previ anunci en el Butlletí Oficial de la Província, per un període de quinze dies durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions davant del Ple. Cas que no es produeixin reclamacions, l'acord serà automàticament elevat a definitiu.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=382.0&endsAt=447.0>

VOTACIÓ: S'aprova per la majoria legalment establerta amb 21 vots a favor dels regidors i regidores dels Grups Municipals del PSC (13), d' ERC (4), de JUNTS (3), i del PP (1), i 3 abstencions dels regidors i regidores dels Grups Municipals de PRIMÀRIES (2) i de VOX (1).

8.- Adhesió de l'Ajuntament de Granollers al Codi Ètic del Servei Públic de Catalunya. Exp. 7/2024/242.-

Fets:

1. El Codi ètic del servei públic de Catalunya es va aprovar per [Acord GOV/164/2021, de 26 d'octubre, d'adopció del Codi ètic del servei públic de Catalunya per part del Govern de la Generalitat i l'Administració de la Generalitat i les entitats del seu sector públic](#), publicat al DOGC de data 28 d'octubre de 2021.
2. Mitjançant aquest Acord, el Govern de la Generalitat repeteix el Codi ètic del servei públic de Catalunya elaborat pel Comitè, l'adopta per a si mateixa, i en promou l'adopció per part de les altres administracions públiques de Catalunya.
3. El Codi ètic del servei públic de Catalunya constitueix un marc ètic comú, tant per al conjunt de persones que treballen a les administracions i els sectors públics respectius, com les que treballen en organitzacions privades i entitats que fan efectius serveis públics per compte de les administracions, sense perjudici de quina sigui la seva posició, condició o règim jurídic de vinculació.
4. L'objectiu principal del Codi és orientar l'actuació dels servidors públics des de la clau dels valors, reforçant d'aquesta manera la integritat de llur actuació i contribuint així a impulsar la millora del servei públic, la millora de la qualitat democràtica, i la recuperació de la confiança de la ciutadania en les seves institucions.

5. En aquest sentit, el contingut del Codi assenyala els valors i els principis que haurien d'orientar el servei públic a Catalunya i aspira – d'una manera tan transversal com sigui possible –, a establir aquest marc ètic comú a totes les modalitats del servei públic, de manera que pugui ser completat i continuat per altres codis ètics propis d'àmbits específics (sanitaris, educatius, de seguretat...).
6. El Codi es divideix en quatre parts, que tracten la qüestió dels valors des de perspectives diferents: valors inherents al servei públic, valors relacionats amb l'actuació dels servidors públics, valors vinculats a les dimensions relacionals dels servidors públics i valors de les organitzacions responsables del servei públic.
7. La finalitat última és impulsar el bon govern, la millora de la qualitat democràtica i la recuperació de la confiança de la ciutadania en les institucions públiques, i més enllà, la credibilitat del sistema politicoinstitucional.
8. La proposta d'adhesió de l'Ajuntament de Granollers al Codi ètic del servei públic de Catalunya s'ha informat a les seccions sindicals amb representació a la corporació.
9. Segons consta en la presentació del Codi ètic del servei públic de Catalunya, aquest Codi:
 - És fruit de la col·legialitat i ha estat aprovat per unanimitat.
 - Es tracta d'un codi marc, que pot complementar-se amb els codis ètics actualment existents.
 - Aquest Codi ètic no és un codi de conducta, per tant, no defineix les pràctiques concretes que haurien de regir el comportament dels servidors públics, inclosos els alts càrrecs i el personal directiu. Els codis de conducta poden ser instruments complementaris d'aquest Codi.
10. Aquest expedient no està subjecte al règim fiscalització prèvia.

Fonaments de dret :

El Codi ètic del servei públic de Catalunya, aprovat per Acord GOV/164/2021, de 26 d'octubre, d'adopció del Codi ètic del servei públic de Catalunya per part del Govern de la Generalitat i l'Administració de la Generalitat i les entitats del seu sector públic.

Els articles 52 a 54 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

Per tot l'exposat,

Es proposa al ple de la corporació:

Primer- Aprovar l'adhesió al Codi ètic del servei públic de Catalunya aprovat per Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya GOV/164/2021, de 26 d'octubre, el

qual s'incorpora com a annex 1 al present acord, per tal que sigui aplicable a tots els membres de la Corporació i empleats/ des públics/ques de l'Ajuntament de Granollers.

Segon- Disposar la publicació d'aquest acord al Butlletí oficial de la Província i al Portal de Transparència .

Tercer- Notificar aquest acord al Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=447.0&endsAt=504.0>

VOTACIÓ: S'aprova per unanimitat de tots els membres assistents (25).

9.- Ratificar l'acord adoptat en Mesa general negociadora relatiu a fixar les retribucions del personal contractat per programes de foment de l'ocupació, i per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis. Exp. 2/2024/22.-

Fets:

Atès que l'article 1 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers determina que aquest no és d'aplicació al personal contractat a l'empara de plans d'ocupació o contractacions anàlogues, així com la manca d'un acord d'àmbit general entre la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals, es requereix establir una retribució bruta mensual de les persones contractades en el marc dels contractes de foment de l'ocupació.

Atès que d'acord amb l'article 11 de l'Estatut dels treballadors determina la retribució en el contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis és la que fixi el conveni col·lectiu aplicable a l'empresa per a aquests contractes o, si no n'hi ha, la del grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides. En cap cas la retribució pot ser inferior ni al salari mínim interprofessional ni a la retribució mínima al 60 % el primer any ni al 75% per cent el segon, respecte de la que fixi el conveni per al grup professional i nivell retributiu corresponent a les funcions exercides, en proporció al temps de treball efectiu.

Vist l'acord de negociació col·lectiva de 3 de juny de 2024 on s'acorda:

"Primer.- Les retribucions per al personal contractat per programes de foment de l'ocupació, seran d'acord amb alguna de les categories laborals, les següents:

- *Categoria d'auxiliar administratiu/va, amb una retribució mensual bruta de 1.776,66 €, que inclou les pagues extres prorratejades.*
- *Categoria conserges i tots els peons d'oficis UOS i manteniments, amb una retribució mensual bruta de 1.498,66 €, que inclou les pagues extres prorratejades.*

- *Categoria d'oficial d'oficis UOS, manteniments i jardineria, amb una retribució mensual bruta de 1.720,33 €, que inclou les pagues extres prorratejades.*
- *Categoria TEIS, integradors/es socials, amb una retribució mensual bruta de 1.748,80 €, que inclou les pagues extres prorratejades.*

Aquesta retribució serà d'aplicació a les persones contractades en el marc de qualsevol de les subvencions atorgades a l'Ajuntament de Granollers per part del Servei Públic d'Ocupació (SOC), plans d'ocupació de la Diputació de Barcelona o qualsevol altra subvenció de contractació mitjançant la modalitat de foment de la contractació, en el cas que les bases reguladores no indiquin la retribució a pagar o no hi hagi cap norma o acord sobre retribucions. Així mateix, s'estableixen aquestes retribucions per al personal contractat en programes de plans d'ocupació finançats al 100 % per aquesta corporació.

En cas de que el Salari Mínim Interprofessional sigui incrementat per damunt de les quantitats assenyalades a l'anterior taula, aquestes seran incrementades en la mateixa proporció.

Segon.- *Les retribucions per al personal amb contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis serà del 70 % el primer any i el 75 % el segon any, respecte al lloc de treball equivalent que ocupi, segons el seu grup professional i les funcions exercides, en proporció al temps de treball efectiu.*

En cas de que el Salari Mínim Interprofessional sigui incrementat per damunt de les quantitats assenyalades a l'anterior taula, aquestes seran incrementades en la mateixa proporció."

Vist l'informe emès per Cap de secció del servei local d'ocupació que consta a l'expedient, on exposa que la proposta dels salaris per categories professionals s'ha calculat mitjançant l'aplicació del 80 % respecte els salaris equivalents en aquesta corporació per al seu personal laboral per a cada categoria professional.

Atès que l'article 19 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix els increments màxims que es poden aplicar a les retribucions del personal al servei del sector públic. En l'apartat setè de l'esmentat article es concreta la possibilitat d'aplicar les adequacions retributives amb caràcter singular i excepcional necessari en relació amb el contingut específic del lloc de treball.

Vista la necessitat de ratificar l'esmentat acord de la Mesa General de Negociació per l'òrgan de govern de la corresponent administració pública, segons l'establert a l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'empleat públic.

Fonaments de dret :

L'article 15.b) del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'empleat públic reconeix els drets individuals exercits col·lectivament i l'article 4.1.c) Real decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, reconeix el dret del personal laboral a la negociació col·lectiva.

El capítol IV del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'empleat públic, en relació a negociació col·lectiva, representació i participació institucional i el Títol III de la negociació col·lectiva i dels convenis col·lectius del Real decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut dels treballadors.

L'article 37 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'empleat públic en relació a les matèries objecte de negociació i les matèries excloses.

Vist el Reial Decret 145/2024, de 6 de febrer, (publicat al BOE el 7/02/2024) pel qual s'incrementa la quantia del Salari Mínim Interprofessional, per a l'any 2024 fins als 15.876,00 euros, que repartit en 12 pagues representa un salari de 1.323,00 euros mensuals (inclou el prorrateig de les pagues extraordinàries).

Vist l'article 23.2. de la Declaració Universal dels Drets Humans de 10 de desembre de 1945 que recull que tota persona té dret, sense cap discriminació, a igual salari per treball igual.

D'acord amb l'article 19.7 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 on s'estableix la possibilitat d'aplicar les adequacions retributives amb caràcter singular i excepcional necessari en relació amb el contingut específic del lloc de treball.

L'article 9.1.i) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern determina que la informació relativa als convenis, acords i pactes de naturalesa funcional, laboral i sindical s'ha de fer pública al portal de transparència.

Per tot l'exposat,

Es proposa al ple de la corporació:

Primer.- Ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació de 3 de juny de 2024 relatiu a fixar les retribucions del personal contractat per programes de foment de l'ocupació i per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis, en el sentit següent:

“Primer.- Les retribucions per al personal contractat per programes de foment de l'ocupació, seran d'acord amb alguna de les categories laborals, les següents:

- *Categoria d'auxiliar administratiu/va, amb una retribució mensual bruta de 1.776,66 €, que inclou les pagues extres prorratejades.*
- *Categoria conserges i tots els peons d'oficis UOS i manteniments, amb una retribució mensual bruta de 1.498,66 €, que inclou les pagues extres prorratejades.*
- *Categoria d'oficial d'oficis UOS, manteniments i jardineria, amb una retribució mensual bruta de 1.720,33 €, que inclou les pagues extres prorratejades.*
- *Categoria TEIS, integradors/es socials, amb una retribució mensual bruta de 1.748,80 €, que inclou les pagues extres prorratejades.*

Aquesta retribució serà d'aplicació a les persones contractades en el marc de qualsevol de les subvencions atorgades a l'Ajuntament de Granollers per part del Servei Públic d'Ocupació (SOC), plans d'ocupació de la Diputació de Barcelona o qualsevol altra subvenció de contractació mitjançant la modalitat de foment de la contractació, en el cas que les bases reguladores no indiquin la retribució a pagar o no hi hagi cap norma o acord sobre retribucions. Així mateix, s'estableixen aquestes retribucions per al personal contractat en programes de plans d'ocupació finançats al 100 % per aquesta corporació.

En cas de que el Salari Mínim Interprofessional sigui incrementat per damunt de les quantitats assenyalades a l'anterior taula, aquestes seran incrementades en la mateixa proporció.

Segon.- *Les retribucions per al personal amb contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis serà del 70 % el primer any i el 75 % el segon any, respecte al lloc de treball equivalent que ocupi, segons el seu grup professional i les funcions exercides, en proporció al temps de treball efectiu.*

En cas de que el Salari Mínim Interprofessional sigui incrementat per damunt de les quantitats assenyalades a l'anterior taula, aquestes seran incrementades en la mateixa proporció."

Segon.- Publicar aquest acord en el portal de transparència i el web municipal d'aquesta corporació.

Tercer.- Comunicar aquests acords a les seccions sindicals amb representació a l'Ajuntament de Granollers.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=504.0&endsAt=564.0>

VOTACIÓ: S'aprova per unanimitat de tots els membres assistents (25).

10.- Modificar l'Acord de condicions del personal funcionari i el Conveni del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers. Exp. 3/2024/22.-

L'article 25 de l'Acord de condicions del personal funcionari i del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers, i subsidiàriament del personal funcionari i laboral de l'Entitat Pública Empresarial de Granollers Mercat i del Museu de Granollers, recull diferents tipus de complements especials.

Amb la finalitat de recollir les característiques singulars que tenen les tasques relatives a les funcions de manteniment que es realitzen al cementiri com ara treballs en alçada i manipulació de diferents restes i altres elements amb els corresponents equips de seguretat s'ha establert mitjançant acord de negociació col·lectiva de 5 de juliol de 2024 la creació d'un nou complement especial de cementeri.

Atès que el 18 de maig de 2022 es dicta sentència 151/2022 pel Jutjat Contenciós Administratiu 15 de Barcelona en el procediment abreujat 406/2021-E, la part dispositiva de la qual estableix que cal retribuir les diferències retributives als caporals per la realització de funcions de categoria superior com a sergent durant els torns en els quals les realitzin.

Atès que d'acord amb el que estableix el Tribunal Suprem a la Sala Contenciosa, núm. de recurs 874/2017, núm. de resolució 52/2018, de data 18/01/2018, (STS 103/2018:103):

“...hi ha una jurisprudència consolidada segons la qual al funcionari que acredita la realització de les funcions d'un lloc de treball diferent del seu i amb retribucions complementàries superiors se li han de satisfer els complements de destinació i específic del que efectivament ha exercit.”

L'article 19 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix els increments màxims que es poden aplicar a les retribucions del personal al servei del sector públic. En l'apartat setè de l'esmentat article es concreta la possibilitat d'aplicar les adequacions retributives amb caràcter singular i excepcional necessari en relació amb el contingut específic del lloc de treball.

Davant de la necessitat d'establir un nou complement especial que reculli l'abonament de les diferències retributives d'aquestes funcions de categoria superior com a cap de torn, realitzades mensualment pel personal de la policia local amb categoria professional de caporal, s'ha establert mitjançant acord de negociació col·lectiva de 5 de juliol de 2024 establir un nou complement per funcions de cap de torn.

Vistos els acords signats en Mesa General de Negociació el 5 de juliol de 2024.

Fonaments de dret :

L'article 25 de l'Acord de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Granollers.

L'article 25 del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers.

L'article 15.b) del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'empleat públic. reconeix els drets individuals exercits col·lectivament i l'article 4.1.c) Real decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, reconeix el dret del personal laboral a la negociació col·lectiva.

El capítol IV del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'empleat públic, en relació a negociació col·lectiva, representació i participació institucional i el Títol III de la negociació col·lectiva i dels convenis col·lectius del Real decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut dels treballadors.

L'article 37 del Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'empleat públic en relació a les matèries objecte de negociació i les matèries excloses.

L'article 169 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals determina que el complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o la penositat.

L'article 19 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 estableix els increments màxims que es poden aplicar a les retribucions del personal al servei del sector públic. En l'apartat setè de l'esmentat article es concreta la possibilitat d'aplicar les adequacions retributives amb caràcter singular i excepcional necessari en relació amb el contingut específic del lloc de treball.

La sentència 151/2022 pel Jutjat Contenciós Administratiu 15 de Barcelona en el procediment abreujat 406/2021-E.

La sentència del Tribunal Suprem a la Sala Contenciosa, núm. de recurs 874/2017, núm. de resolució 52/2018, de data 18/01/2018 (STS 103/2018:103).

Per tot l'exposat,

Es proposa al Ple de la Corporació:

Primer.- Afegir un nou apartat com a lletra s) a l'article 25 de l'Acord de condicions del personal funcionari i del Conveni col·lectiu del personal laboral, amb el redactat següent :

«s) Complement especial cementiri

L'Ajuntament compensarà amb un import de 140 euros bruts mensuals en 14 mensualitats, la realització específica de funcions de manteniment al cementiri que requereixin de treballs en alçada i manipulació de restes i altres elements amb els corresponents equips de seguretat.»

Segon.- Establir que el reconeixement al personal que li pugui ser d'aplicació del nou factor del complement específic per funcions de manteniment de cementiri previst a l'article 25 lletra s), es realitzarà per resolució del regidor de Recursos Humans i Organització.

Tercer.- Afegir un nou apartat com a lletra t) a l'article 25 de l'Acord de condicions del personal funcionari amb el redactat següent:

«t) Complement funcions cap de torn

L'Ajuntament compensarà al personal del col·lectiu de la policia local que ocupi plaça de caporal/a, per cada torn realitzat en servei ordinari realitzant funcions de categoria superior com a cap de torn, amb un import consistent entre la diferència salarial diària entre el complement de destí i el complement específic de la categoria de caporal i de sergent, d'acord amb la relació de llocs de treball vigent en cada moment de l'Ajuntament.»

Quart.- Comunicar aquests acords a les seccions sindicals amb representació a l'Ajuntament de Granollers.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=564.0&endsAt=651.0>

VOTACIÓ: S'aprova per unanimitat de tots els membres assistents (25).

11.- Aprovar la modificació 4/2024 de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Granollers. Exp. 9/2024/24.-

Fets:

L'Ajuntament en Ple de data 13 de novembre de 2023 va dictar acord pel qual s'aprova la plantilla i la relació de llocs de treball del personal de l'Ajuntament de Granollers, del seu organisme autònom administratiu "Patronat municipal del Museu de Granollers" i de l'entitat pública empresarial "Granollers Mercat" per a l'exercici 2024.

Per necessitats de l'organització i d'acord amb la facultat que atorga l'article 72 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, es proposa la modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Granollers:

1.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar 1 plaça d'economista (codi 1.10.23.2), personal funcionari, grup A1, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe superior, en una plaça de **Tècnic/a mitjà/ana de territori i sostenibilitat** (codi 1.10.125.02), personal funcionari, grup A2, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials.

El finançament per a la creació de la plaça serà a càrrec de la jubilació. Els documents comptables del decrement de la despesa es faran en el moment d'aprovació de la resolució de jubilació de la persona que ocupa la plaça que s'amortitza i l'anotació dels documents comptables per fer front a la despesa corresponent a la creació de la plaça es farà en el moment de la provisió de l'esmentada plaça, quedant supeditada l'executivitat, a la justificació d'existència de finançament.

2.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar 1 plaça de **Tècnic/a mitjà/ana d'organització i qualitat** (codi 1.10.66.01), personal funcionari, grup A2, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials, en una plaça de **Tècnic/a mitjà/ana de territori i sostenibilitat** (codi 1.10.125.03) personal funcionari, grup A2, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials.

El finançament per a la creació de la plaça serà a càrrec de la jubilació. Els documents comptables del decrement de la despesa es faran en el moment d'aprovació de la resolució de jubilació de la persona que ocupa la plaça que s'amortitza i l'anotació dels documents comptables per fer front a la despesa corresponent a la creació de la plaça

es farà en el moment de la provisió de l'esmentada plaça, quedant supeditada l'executivitat, a la justificació d'existència de finançament.

3.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar 1 plaça d'**Administratiu/va** (codi 1.10.1.17), personal funcionari, grup C1, escala d'administració general, subescala administrativa, en una plaça de d'**Inspector/a** (codi 1.10.118.07), personal funcionari, grup C1, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar.

El finançament per a la creació de la plaça serà a càrrec de la jubilació. Els documents comptables del decrement de la despesa es faran en el moment d'aprovació de la resolució de jubilació de la persona que ocupa la plaça que s'amortitza i l'anotació dels documents comptables per fer front a la despesa corresponent a la creació de la plaça es farà en el moment de la provisió de l'esmentada plaça, quedant supeditada l'executivitat, a la justificació d'existència de finançament.

4.- Crear una plaça de **Tècnic/a mitjà/na ensenyament** (codi 1.20.56.4), personal laboral, grup A2.

S'han anotat, de forma provisional, els documents comptables corresponents, per fer front a les obligacions econòmiques derivades de la creació d'aquesta plaça, per al període comprés entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2024 a les partides i per l'import que es detalla a continuació:

RC (64433) L4114/32323/13100 10.936,05€

RC (64436) L4114/32323/16000 3.390,17€

5.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, amortitzar una plaça de **Professor/a** (codi 1.20.23.41), personal laboral, grup A1.

Els documents comptables del decrement de la despesa es faran en el moment d'aprovació de la resolució de jubilació de la persona que ocupa la plaça que s'amortitza.

6.- Crear una plaça de **Professor/a** (codi 1.20.55.18), personal laboral, grup A1, jornada 21,25%.

S'han anotat, de forma provisional, els documents comptables corresponents per fer front a les obligacions econòmiques derivades de la creació d'aquesta plaça, per al període comprés entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2024 a les partides i per l'import que es detalla a continuació:

RC (60096) L4116/32810/13100 3.023,93€

RC (60097) L4116/32810/16000 1.046,32€

7.- Modificar la jornada de les següents places de personal laboral de Professor/a de l'Escola Municipal de Música, de grup A1:

- Plaça 1.20.23.01 que passarà del 55% al 80%
- Plaça 1.20.23.44 que passarà del 20% al 25%
- Plaça 1.20.23.43 que passarà del 50% al 65%
- Plaça 1.20.23.79 que passarà del 15% al 80%

S'han anotat, de forma provisional, els documents comptables corresponents per fer front a les obligacions econòmiques derivades d'aquesta modificació de jornada, per al període comprés entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2024 a les partides i per l'import que es detalla a continuació:

Plaça 1.20.23.01:

RC (64440) L4116/32810/13100 3.023,93€

RC (64441) L4116/32810/16000 1.046,32€

Plaça 1.20.23.43 i 1.20.23.44:

RC (64442) L4116/32810/13000 1.655,48€

RC (64445) L4116/32810/16000 317,91€

RC (64452) L4116/32810/16000 211,84€

Plaça 1.20.23.79:

RC (64462) L4116/32810/13100 8.610,32€

RC (64463) L4116/32810/16000 2.755,30€

8.- Crear una plaça de **Tècnic/a mitjà/na ensenyament** (codi 1.10.89.36), personal funcionari, grup A2, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana.

S'han anotat, de forma provisional, els documents comptables corresponents, per fer front a les obligacions econòmiques derivades de la creació d'aquesta plaça, per al període comprés entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2024 a les partides i per l'import que es detalla a continuació:

RC (60079) L1000/32711/12001 5.007,79€

RC (60080) L1000/32711/12006 2.242,16€

RC (60082) L1000/32711/12100 3.254,67€

RC (60083) L1000/32711/12101 10.801,77€

RC (60084) L1000/32711/16000 6.818,04€

D'acord amb l'article 37 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, es tractarà a la Mesa de negociació del dia 5 de juliol de 2024, els canvis proposats.

Fonaments de dret

D'acord amb els articles 37, 69 i 72 Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

D'acord amb allò que disposa l'article 27 i l'article 31 i 32 del Decret 214/90, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

L'article 283 de la Llei 8/1987, de 15 d'abril, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local.

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Per tot això exposat,

Es proposa al Ple de la corporació:

Primer.- Aprovar la modificació de la PLANTILLA de personal de l'Ajuntament de Granollers amb el detall següent:

1.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar 1 plaça d'economista (codi 1.10.23.2), personal funcionari, grup A1, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe superior, en una plaça de **Tècnic/a mitjà/ana de territori i sostenibilitat** (codi 1.10.125.02), personal funcionari, grup A2, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials.

2.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar 1 plaça de **Tècnic/a mitjà/ana d'organització i qualitat** (codi 1.10.66.01), personal funcionari, grup A2, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials, en una plaça de **Tècnic/a mitjà/ana de territori i sostenibilitat** (codi 1.10.125.03) personal funcionari, grup A2, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials.

3.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar 1 plaça d' **Administratiu/va** (codi 1.10.1.17), personal funcionari, grup C1, escala d'administració general, subescala administrativa, en una plaça de d' **Inspector/a** (codi 1.10.118.07), personal funcionari, grup C1, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe auxiliar.

4.- Crear una plaça de **Tècnic/a mitjà/na ensenyament** (codi 1.20.56.4), personal laboral, grup A2.

5.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, amortitzar una plaça de **Professor/a** (codi 1.20.23.41), personal laboral, grup A1.

6.- Crear una plaça de **Professor/a** (codi 1.20.55.18), personal laboral, grup A1, jornada 21,25%.

7.- Modificar la jornada de les següents places de personal laboral de Professor/a de l'Escola Municipal de Música, de grup A1:

- Plaça 1.20.23.01 que passarà del 55% al 80%
- Plaça 1.20.23.44 que passarà del 20% al 25%
- Plaça 1.20.23.43 que passarà del 50% al 65%
- Plaça 1.20.23.79 que passarà del 15% al 80%

8.- Crear una plaça de **Tècnic/a mitjà/na ensenyament** (codi 1.10.89.36), personal funcionari, grup A2, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana.

Segon.- Sotmetre el present acord a informació pública per un termini de 15 dies mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de conformitat amb la legislació vigent. Transcorregut aquest termini, si no s'han

presentat al·legacions, s'entendrà elevat a definitiu aquest acord d'aprovació inicial sense necessitat d'adoptar expressament un acord posterior.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=651.0&endsAt=719.0>

VOTACIÓ: S'aprova per la majoria legalment establerta amb 13 vots a favor dels regidors i regidores del Grup Municipal del PSC, i 11 abstencions dels regidors i regidores dels Grups Municipals d' ERC (4), de JUNTS (3), de PRIMÀRIES (2), de PP (1) i de VOX (1).

12.- Aprovar la modificació 4/2024 de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Granollers. Exp. 10/2024/24.-

Fets:

L'Ajuntament en Ple de data 13 de novembre de 2023 va dictar acord pel qual s'aprova la plantilla i la relació de llocs de treball del personal de l'Ajuntament de Granollers, del seu organisme autònom administratiu "Patronat municipal del Museu de Granollers" i de l'entitat pública empresarial "Granollers Mercat" per a l'exercici 2024.

Per necessitats de l'organització i d'acord amb la facultat que atorga l'article 72 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, es proposa la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Granollers:

1.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar un lloc de treball de **Coordinador/a tècnic/a d'estudis econòmics de contractes de serveis**; enquadrament orgànic L3400, complement de destí 23; complement específic 39; classificació professional A1/A2; núm. De fitxa 243; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada completa en un lloc de treball de **Tècnic/a mitjà/ana de residus i neteja viària**; enquadrament orgànic L3412, complement de destí 18; complement específic 24*; classificació professional A2; núm. De fitxa 492; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada completa.

(*) Provisional fins que la Comissió de seguiment de la valoració de llocs de treball faci la ratificació i/o modificació.

Els documents comptables derivats d'aquesta transformació es faran en el moment de l'adscripció al nou lloc de treball, quedant supeditada l'executivitat, a la justificació d'existència de finançament.

2.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar un lloc de treball de **Tècnic/a mitjà/ana de logística**; enquadrament orgànic L3420, complement de destí 18; complement específic 24; classificació professional A2; núm. De fitxa 307; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada completa en un lloc de treball de **Tècnic/a**

mitjà/ana de manteniment i edificis; enquadrament orgànic L3420, complement de destí 18; complement específic 24*; classificació professional A2; núm. De fitxa 493; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada complerta.

(*) Provisional fins que la Comissió de seguiment de la valoració de llocs de treball faci la ratificació i/o modificació.

Els documents comptables derivats d'aquesta transformació es faran en el moment de l'adscripció al nou lloc de treball, quedant supeditada l'executivitat, a la justificació d'existència de finançament.

3.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar 1 lloc de **Cap de secció de via pública i mercats**; enquadrament orgànic L3412, complement de destí 24; complement específic 47; classificació professional A2/A1; núm. De fitxa 228; nivell de català C1; forma de provisió lliure designació; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada complerta, en un lloc d'**Inspector/a de serveis i via pública**; enquadrament orgànic L3412; complement de destí 16; complement específic 15; classificació professional C1; núm. de fitxa 11; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; escala d'administració general/especial; jornada complerta.

Els documents comptables derivats d'aquesta transformació es faran en el moment de l'adscripció al nou lloc de treball, quedant supeditada l'executivitat, a la justificació d'existència de finançament.

4.- Crear una dotació d'un lloc de treball de **Tècnic/a mitjà/ana ensenyament infantil/primari**; enquadrament orgànic L4114, complement de destí 21, complement específic D5; classificació professional A2; núm. de fitxa 336; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari/laboral; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada complerta.

Els documents comptables corresponents s'han creat a l'expedient de modificació de plantilla vinculats a aquest acord (exp. 9/2024/24).

5.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa amortitzar una dotació d'un lloc de treball de **Professor/a de música**; enquadrament orgànic L4116, complement de destí 24, complement específic D3; classificació professional A1; núm. de fitxa 348; nivell de català C1; forma de provisió concurs: règim laboral; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada complerta.

Els documents comptables del decrement de la despesa es faran en el moment d'aprovació de la resolució de jubilació de la persona que ocupa la plaça que s'amortitza.

6.- Crear una dotació d'un lloc de treball de **Professor/a de música**; enquadrament orgànic L4116; complement de destí 24; complement específic D3; classificació professional A1; núm. de fitxa 348, nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim laboral; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada parcial.

Els documents comptables corresponents s'han creat a l'expedient de modificació de plantilla vinculats a aquest acord (exp. 9/2024/24).

7.- Esmenar l'acord de ple de 31 de gener de 2023, de modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Granollers, en que s'aprovava que en el moment de la provisió de la plaça **Professor/a**, personal laboral; grup A1 (codi 1.20.23.79)

s'amortitzaria la plaça de **Professor/a**; personal laboral, grup A2 (codi 1.20.55.14) quedant de la següent manera:

"En el moment de la provisió definitiva de la plaça de professor/a (codi 1.20.55.18) s'amortitzarà la plaça de professor/a, personal laboral, grup A2 (codi 1.20.55.14)."

8.- Crear un lloc de treball de **Director/a de serveis**, enquadrament orgànic L1000; complement de destí 27; complement específic 51; classificació professional A2/A1; número de fitxa 494; nivell de català C1; forma de provisió lliure designació; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada completa.

Els documents comptables corresponents s'han creat a l'expedient de modificació de plantilla vinculats a aquest acord (exp. 9/2024/24).

9.- Crear un lloc de treball de **Cap de secció de nòmines**, enquadrament orgànic L2511; complement de destí 24; complement específic 47; classificació professional A2/A1; núm. de fitxa 495; nivell de català C1; forma de provisió lliure designació; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada completa.

Els documents comptables derivats de la creació d'aquest lloc de treball es faran en el moment de l'adscripció al nou lloc de treball, quedant supeditada l'executivitat a la justificació d'existència de finançament. La previsió econòmica amb efectes 1 de setembre de 2024 és la següent:

L2511/92010/12100	642,27€
-------------------	---------

L2511/92010/12101	2.411,73€
-------------------	-----------

L2511/92010/16000	977,28€
-------------------	---------

10.- Crear un lloc de treball de **Cap de secció de formació postobligatòria**, enquadrament orgànic L4110; complement de destí 24; complement específic 47; classificació professional A2/A1; número de fitxa 496; nivell de català C1; forma de provisió lliure designació; règim funcionari/laboral, del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada completa.

Els documents comptables derivats de la creació d'aquest lloc es faran en el moment de l'adscripció al nou lloc de treball, quedant supeditada l'executivitat, a la justificació d'existència de finançament. La previsió econòmica amb efectes 1 de setembre de 2024 és la següent:

L4110/32001/13000	341,04€
-------------------	---------

11.- Amortitzar un lloc de treball vacant de **Tècnic/a mitjà/ana de serveis i via pública**, enquadrament orgànic L3412; complement de destí 20; complement específic 27; classificació professional A2; número de fitxa 380; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada completa i crear un lloc de **Tècnic/a mitjà/ana de via pública i mercats**; enquadrament orgànic L3412; complement de destí 20; complement específic 27*; classificació professional A2; núm. de fitxa 497; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada completa.

(*) Provisional fins que la Comissió de seguiment de la valoració de llocs de treball faci la ratificació i/o modificació.

12.- Modificar la denominació del lloc de treball de **Tècnic/a mitjà/na en cooperació i solidaritat** que es passarà a denominar **Tècnic/a mitjà/na en cooperació, solidaritat i pau** i actualitzar la fitxa de funcions núm. 244. Es mantenen provisionalment les retribucions fins que la Comissió de seguiment de la valoració de llocs de treball faci la ratificació i/o modificació.

13.- Afegir el factor 12, d'especial dedicació OAC, al complement específic d'una dotació del lloc de treball d'**Administratiu/va** (núm. de fitxa 91), adscrit a l'enquadrament orgànic L2410.

S'ha anotat de forma provisional els documents comptables corresponents a l'increment de la despesa per al període comprès entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2024 a càrrec de l'aplicació pressupostària i per l'import que es detalla a continuació:

RC (60085) L2710/92020/12101 896,98€

RC (60087) L2710/92020/16000 287,03€

14.- Treure el factor 19, d'especial dedicació tornicitat, i afegir el factor 12, d'especial dedicació OAC, al complement específic del lloc de treball d'**Auxiliar tècnic/a de la OAC** (núm. de fitxa 443).

S'ha anotat de forma provisional els documents comptables corresponents a l'increment de la despesa per al període comprès entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2024 a càrrec de l'aplicació pressupostària i per l'import que es detalla a continuació:

RC (64522) L2701/92510/12101 305,72€

RC (64523) L2701/92510/16000 97,83€

15.- D'acord amb la reunió de la comissió de valoració de llocs de treball, de data 3 de juny de 2024, modificar el complement específic dels següents llocs de treball amb efectes del dia 1 de setembre de 2024:

Lloc	Núm. de fitxa	CE anterior	CE actual	Import mensual
Tècnic/a mitjà/ana d'alcaldia	479	24	26	1.010,48€
Tècnic/a mitjà/na de recursos humans	482	24	24A	994,80€
Administratiu/va de ciutats educadores	477	11	8	806,90€

S'ha anotat de forma provisional els documents comptables corresponents a l'increment/decrement de la despesa per al període comprès entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2024 a càrrec de l'aplicació pressupostària i per l'import que es detalla a continuació:

RC (64466) L1001.91220.12101: 109,60€

RC (64470) L1001.91220.16000: 35,07€

RC (64496) L2511.92010.12101: 36,44€

RC (64497) L2511.92010.16000: 11,66€

RC (64529) L1000.32711.12101: -109.60€

RC (64530) L1000.32711.16000: -35,07€

16.- Modificar els llocs de treball de “**Cap de secció**” afegint que la provisió del lloc de treball també podrà ser per a personal C1, amb 10 anys d'experiència o bé amb titulació per accedir al grup A, sense que això suposi cap canvi en les retribucions.

17.- Modificar la denominació del lloc de treball d'**Inspector de la policia local** que passarà a denominar-se **Inspector/a en cap de la policia local**, núm. de fitxa 150.

18.- Modificar la denominació, el complement específic i actualitzar la fitxa de funcions núm. 475 del lloc de treball d'**Inspector en cap** que quedarà de la següent manera:

Inspector/a; enquadrament orgànic L4321; complement de destí 25, complement específic 51bis (2.879,06 euros bruts mensuals) ; classificació professional A2; núm. de fitxa 475; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu/cossos d'administració especial; jornada completa.

S'ha anotat de forma provisional els document comptables corresponents al decrement de la despesa per al període comprès entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2024 a càrrec de l'aplicació pressupostària i per l'import que es detalla a continuació:

RC (600091) L4320/13000/12101 - 4.222,26€

D'acord amb l'article 37 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, es tractarà a la Mesa de negociació del dia 5 de juliol de 2024, els canvis proposats.

Fonaments de dret

D'acord amb els articles 37, 69 i 72 Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

D'acord amb allò que disposa l'article 27 i l'article 31 i 32 del Decret 214/90, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

L'article 283 de la llei 8/1987, de 15 d'abril, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del règim local.

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Per tot això exposat,

Es proposa al Ple de la corporació

Primer.- Aprovar la modificació de la RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL de l'Ajuntament de Granollers amb el detall següent:

1.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar un lloc de treball de **Coordinador/a tècnic/a d'estudis econòmics de contractes de serveis**;

enquadrament orgànic L3400, complement de destí 23; complement específic 39; classificació professional A1/A2; núm. De fitxa 243; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada complerta en un lloc de treball de **Tècnic/a mitjà/ana de residus i neteja viària**; enquadrament orgànic L3412, complement de destí 18; complement específic 24*; classificació professional A2; núm. De fitxa 492; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada complerta.

(*) Provisional fins que la Comissió de seguiment de la valoració de llocs de treball faci la ratificació i/o modificació.

2.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar un lloc de treball de **Tècnic/a mitjà/ana de logística**; enquadrament orgànic L3420, complement de destí 18; complement específic 24; classificació professional A2; núm. De fitxa 307; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada complerta en un lloc de treball de **Tècnic/a mitjà/ana de manteniment i edificis**; enquadrament orgànic L3420, complement de destí 18; complement específic 24*; classificació professional A2; núm. De fitxa 493; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada complerta.

(*) Provisional fins que la Comissió de seguiment de la valoració de llocs de treball faci la ratificació i/o modificació.

3.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa, transformar 1 lloc de **Cap de secció de via pública i mercats**; enquadrament orgànic L3412, complement de destí 24; complement específic 47; classificació professional A2/A1; núm. De fitxa 228; nivell de català C1; forma de provisió lliure designació; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada complerta, en un lloc d'**Inspector/a de serveis i via pública**; enquadrament orgànic L3412; complement de destí 16; complement específic 15; classificació professional C1; núm. de fitxa 11; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; escala d'administració general/especial; jornada complerta.

4.- Crear una dotació d'un lloc de treball de **Tècnic/a mitjà/ana ensenyament infantil/primari**; enquadrament orgànic L4114, complement de destí 21, complement específic D5; classificació professional A2; núm. de fitxa 336; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari/laboral; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada complerta.

5.- En el moment de la jubilació de la persona que l'ocupa amortitzar una dotació d'un lloc de treball de **Professor/a de música**; enquadrament orgànic L4116, complement de destí 24, complement específic D3; classificació professional A1; núm. de fitxa 348; nivell de català C1; forma de provisió concurs: règim laboral; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada complerta.

6.- Crear una dotació d'un lloc de treball de **Professor/a de música**; enquadrament orgànic L4116; complement de destí 24; complement específic D3; classificació professional A1; núm. de fitxa 348, nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim laboral; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada parcial.

7.- Esmenar l'acord de ple de 31 de gener de 2023, de modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Granollers, en que s'aprovava que en el moment de la provisió de la plaça **Professor/a**, personal laboral; grup A1 (codi 1.20.23.79) s'amortitzaria la plaça de **Professor/a**, personal laboral, grup A2 (codi 1.20.55.14) quedant de la següent manera:

En el moment de la provisió definitiva de la plaça de professor/a (codi 1.20.55.18) s'amortitzarà la plaça de professor/a, personal laboral, grup A2 (codi 1.20.55.14)."

8.- Crear un lloc de treball de **Director/a de serveis**, enquadrament orgànic L1000; complement de destí 27; complement específic 51; classificació professional A2/A1; número de fitxa 494; nivell de català C1; forma de provisió lliure designació; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada completa.

9.- Crear un lloc de treball de **Cap de secció de nòmines**, enquadrament orgànic L2511; complement de destí 24; complement específic 47; classificació professional A2/A1; núm. de fitxa 495; nivell de català C1; forma de provisió lliure designació; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada completa.

10.- Crear un lloc de treball de **Cap de secció de formació postobligatòria**, enquadrament orgànic L4110; complement de destí 24; complement específic 47; classificació professional A2/A1; número de fitxa 496; nivell de català C1; forma de provisió lliure designació; règim funcionari/laboral, del col·lectiu de cossos d'administració general/especial; jornada completa.

11.- Amortitzar un lloc de treball vacant de **Tècnic/a mitjà/ana de serveis i via pública**, enquadrament orgànic L3412; complement de destí 20; complement específic 27; classificació professional A2; número de fitxa 380; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada completa i crear un lloc de **Tècnic/a mitjà/ana de via pública i mercats**; enquadrament orgànic L3412; complement de destí 20; complement específic 27*; classificació professional A2; núm. de fitxa 497; nivell de català C1; forma de provisió concurs; règim funcionari; del col·lectiu de cossos d'administració especial; jornada completa.

(*) Provisional fins que la Comissió de seguiment de la valoració de llocs de treball faci la ratificació i/o modificació.

12.- Modificar la denominació del lloc de treball de **Tècnic/a mitjà/na en cooperació i solidaritat** que es passarà a denominar **Tècnic/a mitjà/na en cooperació, solidaritat i pau** i actualitzar la fitxa de funcions núm. 244. Es mantenen provisionalment les retribucions fins que la Comissió de seguiment de la valoració de llocs de treball faci la ratificació i/o modificació.

13.- Afegir el factor 12, d'especial dedicació OAC, al complement específic d'una dotació del lloc de treball d'**Administratiu/va** (núm. de fitxa 91), adscrit a l'enquadrament orgànic L2410.

14.- Treure el factor 19, d'especial dedicació tornicitat, i afegir el factor 12, d'especial dedicació OAC, al complement específic del lloc de treball d'**Auxiliar tècnic/a de la OAC** (núm. de fitxa 443).

15.- D'acord amb la reunió de la comissió de valoració de llocs de treball, de data 3 de juny de 2024, modificar el complement específic dels següents llocs de treball amb efectes del dia 1 de setembre de 2024:

Lloc	Núm. de fitxa	CE anterior	CE actual	Import mensual
Tècnic/a mitjà/ana d'alcaldia	479	24	26	1.010,48€
Tècnic/a mitjà/na de recursos humans	482	24	24A	994,80€
Administratiu/va de ciutats educadores	477	11	8	806,90€

16.- Modificar els llocs de treball de “**Cap de secció**” afegint que la provisió del lloc de treball també podrà ser per a personal C1, amb 10 anys d'experiència o bé amb titulació per accedir al grup A, sense que això suposi cap canvi en les retribucions.

17.- Modificar la denominació del lloc de treball d'**Inspector de la policia local** que passarà a denominar-se **Inspector/a en cap de la policia local**, núm. de fitxa 150.

18.- Modificar la denominació, el complement específic i actualitzar la fitxa de funcions núm. 475 del lloc de treball d'**Inspector en cap** que quedarà de la següent manera:

Inspector/a; enquadrament orgànic L4321; complement de destí 25, complement específic 51bis (2.879,06 euros bruts mensuals) ; classificació professional A2; núm. de fitxa 475; nivell de català C1; forma de provisió

Segon.- Publicar al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya aquesta modificació.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=719.0&endsAt=841.0>

VOTACIÓ: S'aprova per la majoria legalment establerta amb 13 vots a favor dels regidors i regidores del Grup Municipal del PSC, i 11 abstencions dels regidors i regidores dels Grups Municipals d' ERC (4), de JUNTS (3), de PRIMÀRIES (2), de PP (1) i de VOX (1).

COMISSIÓ INFORMATIVA DE L'ÀREA DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT

13.- Aprovar provisionalment la modificació puntual del POUM de Granollers en l'àmbit del polígon de la Font del Radium. Exp. 1/2022/62.-

Antecedents:

Primer. El Ple Municipal de 29 de novembre de 2022 va aprovar inicialment la modificació puntual del POUM de Granollers en l'àmbit del polígon de la Font del Radium, l'àmbit de la qual inclou la totalitat de les parcel·les, en sòl urbà, número 1 a 19, 29 i 30 de l'illa amb codi 90590, part de la parcel·la 1 de l'illa 87590 (totes elles amb accés des del carrer Josep Trueta) i part de la parcel·la 26 de l'illa 87590 (amb accés des del carrer d'Alfred Nobel), i en sòl no urbanitzable inclou part de les parcel·les 62, 63b, 118, 172 i 175 del polígon 7 i part de la parcel·la 28 del polígon 31. La superfície total de l'àmbit és de 28.863,01m².

Aquest planejament té per objecte:

- Adequar el planejament vigent a la realitat existent, tant física com jurídica, regularitzant el límit nord-oest del polígon, reconeixent la rotonda finalment realitzada (i desafectant, així, les finques 7-11 i 8 del c/ Josep Trueta) i contemplant la tipologia de les naus industrials existents.

- Transformar el vial interior resultant de les parcel·lacions que s'han anat produint de la finca inicial i qualificar-lo com a sistema viari d'acord amb l'ús que ja ostenta en l'actualitat.

Segon. L'acord d'aprovació inicial es va sotmetre a informació pública mitjançant la publicació d'un edicte al Butlletí Oficial de la província de Barcelona el dia 11 de febrer de 2020, al diari El Punt Avui el 5 de febrer de 2022 i al tauler d'edictes electrònic de la pàgina web de l'Ajuntament de Granollers, des del dia 12 de desembre de 2022 al 13 de gener de 2023.

Durant el termini d'exposició pública, no s'han formulat al·legacions.

L'acord de l'aprovació inicial també es va notificar als titulars i interessats dels terrenys afectats per l'àmbit de planejament i a l'Ajuntament de Lliçà de Vall com a municipi amb què limita l'àmbit.

Així mateix, durant el termini d'informació pública es van sol·licitar, el 20 de març de 2023, informes sectorial en relació a la proposta aprovada inicialment a Aigües, Energia, Seguretat Industrial, Desenvolupament Rural i protecció Civil. A excepció de Seguretat Industrial que no ha emès informe, la resta d'informe s'han emès amb caràcter favorable.

Quart. L'arquitecta municipal ha emès informe favorable a l'aprovació provisional de la modificació puntual del POUM de Granollers en l'àmbit del polígon de la Font del Radium.

Cinquè. Correspon al Ple Municipal l'aprovació inicial de la modificació puntual del POUM de Granollers en l'àmbit del polígon de la Font del Radium, en virtut de la facultat que li atribueix l'article 22.2.c) de la Llei 7/1985, reguladora de les Bases de Règim Local, en relació amb l'article 52.2 c) del DL 2/2003, de 28 d'abril (TRLMRLC), acord que, conforme l'apartat k) de l'article 114.3 del TRLMRLC, requereix que sigui adoptat amb el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació.

Sisè. Una vegada aprovat provisionalment, caldrà trametre l'expedient complert a la Comissió Territorial d'Urbanisme de Barcelona per tal que l'aprovi amb caràcter definitiu d'acord amb l'article 80 del text refós de la Llei d'Urbanisme de Catalunya.

Vuitè.- S'ha emès informe jurídic favorable a l'aprovació provisional amb el vist i conforme del secretari general.

Fonaments de dret:

I. L'article 97 del TRLUC, disposa que les propostes de modificació d'una figura de planejament urbanístic han de raonar i justificar la necessitat de la iniciativa, i l'oportunitat i la conveniència amb relació als interessos públics i privats concurrents.

II. L'article 101.3 del TRLUC, que determina que la iniciativa privada no té dret al tràmit per l'aprovació de les propostes de modificació dels plans d'ordenació urbanística municipal que presenti. No obstant, l'ajuntament pot assumir expressament la iniciativa pública per a formular-les.

III. L'article 22.2.c) de la Llei 7/1985, reguladora de les Bases de Règim Local, en relació amb l'article 52.2 c) del DL 2/2003, de 28 d'abril (TRLMRLC) atribueix la competència per a la aprovació inicial del planejament general al Ple de l'Ajuntament, en concordança amb l'article 85.1 del TRLUC.

IV. L'article 85.4 del TRLUC disposa que els plans d'ordenació urbanística municipal, un cop se n'ha acordat l'aprovació inicial s'han de sotmetre a informació pública pel termini d'un mes. Cal donar publicitat per mitjans telemàtics de la convocatòria d'informació pública.

D'acord amb la Disposició Addicional Desena del TRLUC, els terminis per a la tramitació i la resolució definitiva de les figures de planejament urbanístic establerts per aquesta Llei s'amplien en un mes, en cas que coincideixin totalment o parcialment amb el mes d'agost.

V. L'article 85.5 del TRLUC estableix que simultàniament al tràmit d'informació pública del POUM s'ha de sol·licitar informe als organismes afectats per raó de llur competències sectorials.

VI. La documentació que han de contenir els plans d'ordenació urbanística municipal ve regulada a l'article 59 del TRLUC.

VII. L'article 96 del TRLUC disposa que la modificació de qualsevol dels elements d'una figura de planejament urbanístic se subjecta a les mateixes disposicions que en regeixen la formació.

Es proposa al ple de la corporació:

Primer.- Aprovar provisionalment la modificació puntual del POUM de Granollers en l'àmbit del polígon de la Font del Radium, a l'empara de l'article 101.3 del text refós de la Llei d'urbanisme de Catalunya, aprovada pel DL 1/2010 (TRLUC).

Segon.- Trametre l'expedient complet a la Comissió Territorial d'Urbanisme de Barcelona per tal que l'aprovi amb caràcter definitiu d'acord amb l'article 80 del text refós de la Llei d'Urbanisme de Catalunya.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=841.0&endsAt=896.0>

VOTACIÓ: S'aprova per unanimitat de tots els membres assistents (25).

INFORMACIÓ DE LA JUNTA DE PORTAVEUS

14.- Mocions.-

Es dóna compte de les mocions tractades a la Junta de Portaveus.

14.1.- Moció presentada pel Grup Municipal d'ERC, relativa a donar suport al "Comitè de suport de la Lola", que impulsa la petició de llibertat de la presa política granollerina Dolores López Resina.

El secretari informa que aquesta moció ha estat rebutjada per la Junta de Portaveus amb 9 vots a favor dels Grups Municipals d'ERC (4), JUNTS (3) i PRIMÀRIES (2); i 15 vots en contra dels Grups Municipals del PSC (13), del PP (1) i de VOX (1).

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest punt consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=896.0&endsAt=1415.0>

TORN DE PRECS I PREGUNTES

- ❖ El portaveu del Grup Municipal del PP, Sr. José Moya Losilla, formula una pregunta oral en relació a si s'està prenent alguna mesura sobre l'ocupació del local de l'Av. del Parc, que havia estat la seu d'un banc. Contesta el regidor Jordi Terrades Santacreu.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest prec consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=1447.0&endsAt=1497.0>

- ❖ La regidora del Grup Municipal de PRIMÀRIES, Sra. Mònica Ribell, formula un prec oral per tal de que es faci difusió pública de les propostes i debats que es tracten a les Comissions Informatives. Contesta el regidor Jordi Terrades Santacreu.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest prec consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=1497.0&endsAt=1662.0>

- ❖ La portaveu del Grup Municipal d'ERC, Sra. Núria Maynou, formula una pregunta oral sobre quan es disposarà d'un projecte a Roca Umbert d'arts escèniques, sobre el qual l'oposició i la ciutadania puguin opinar. Contesta el regidor Jordi Terrades Santacreu.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest prec consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=1662.0&endsAt=1901.0>

- ❖ El regidor del Grup Municipal d'ERC, Sr. Enric Gisbert, formula una pregunta oral sobre com valora l'equip de govern el nivell de neteja de la ciutat i el nou sistema de recollida de trastos vells. Contesta la regidora Sra. Andrea Canelo.

INTERVENCIONS: Les intervencions relacionades amb aquest prec consten a la vídeo acta de la sessió, que es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.granollers.cat/session/sessionDetail/8a8a8ab890b4a8480190c58c373d0002?startAt=1901.0&endsAt=2342.04>

I no havent-hi altres assumptes per tractar s'aixeca la sessió quan són les vint hores i deu minuts, i s'estén aquesta acta de la qual dono fe.