

ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PLN/2026/1	El Ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria:

Ordinària

Data i hora:

29 de gener de 2026

Durada:

Des de les 20.00 hores fins a les 20.27 hores

Lloc:

Sala Ma. Lluïsa Prat -Sala de Plens - de l'Ajuntament

Presidida per:

Sr. Emiliano Cordero Soria

Secretari accidental:

Sr. Miquel Sallés Puig

Interventor:

Sr. Sergi Prera García

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

Nom i Cognoms	Assisteix
Sr. Emiliano Cordero Soria	SÍ
Sra. Yolanda Sánchez Bueno	SÍ
Sr. Alejandro Moral Ramos	SÍ
Sra. Maria Flor Sánchez Enrique	SÍ
Sr. Albert Oriol Hidalgo Morilla	SÍ
Sra. Laura Santano Altabás	SÍ
Sr. Santiago Mondragón Martos	SÍ
Sra. Sara Gallego Ramos	SÍ



Sr. Manuel Duarte Moreno	SÍ
Sr. Miquel Castellà Riera	SÍ
Sra. Rosa Tajadura Ochoa	NO
Sr. Pascual Montoya Cabrera	SÍ
Sr. Joan Tuset Taulats	SÍ
Sra. Assia Cherdal Roukha	SÍ
Sra. María José Maqueda Ortega	SÍ
Sr. Rafael Alcalde del Rio	SÍ

Excuses d'assistència presentades:

Sra. Rosa Tajadura Ochoa

Una vegada verificada pel Secretari accidental la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, dona la bona tarda i la benvinguda al primer Ple de l'any 2026 als presents a la sala i a les persones que segueixen la sessió per mitjans audiovisuals.

Les intervencions corresponents a aquest apartat es poden consultar a l'enllaç següent:

[https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?
startAt=6.0&endsAt=29.0](https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=6.0&endsAt=29.0)

A continuació es procedeix a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia següent:

A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior celebrada el dia 27 de novembre de 2025
2. Proposta sobre l'aprovació de la provisió el càrrec de Jutge/sa de Pau Substitut/a de Canovelles. Expedient núm. 5405/2025
3. Proposta sobre l'aprovació de la regulació de la productivitat. Expedient núm. 6035/2025
4. Proposta sobre l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de treball. Expedient núm. 6036/2025
5. Proposta sobre l'aprovació de la modificació de la composició de la Comissió Informativa. Expedient núm. 236/2026
6. Proposta sobre l'aprovació d'un reconeixement extrajudicial de crèdit 9/2025. Expedient núm. 206/2026

B) ACTIVITAT DE CONTROL

7. Donar compte de les actes de la Junta de Govern Local i Decrets d'Alcaldia.

C) PRECS I PREGUNTES

A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior celebrada el dia 27 de novembre de 2025

Resolució:

El senyor alcalde dona per llegida i sotmet a la consideració del Ple de la Corporació l'acta de la sessió anterior celebrada el dia 27 de novembre de 2025, que ha estat tramesa juntament amb la convocatòria. Trobada conforme s'aprova per 14 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, un del grup municipal Vox, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, un del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Tercera Edat en Acció; cap vot en contra; i cap abstenció, i esdevé acta de la sessió celebrada, autoritzant-se amb la signatura del senyor alcalde i del secretari accidental.

Les intervencions corresponents a aquest punt de l'ordre del dia es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=29.0&endsAt=47.0>

2. Proposta sobre l'aprovació de la provisió el càrrec de Jutge/sa de Pau Substitut/a de Canovelles. Expedient núm. 5405/2025

Fets i fonaments de dret:

Assumpte: Provisió el càrrec de Jutge/ssa de Pau Substitut/a

Atès que per Resolució de l'Alcaldia de data 19 de novembre de 2025, es va acordar iniciar els tràmits per tal de formular a la Secretaria de Govern del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya la proposta de nomenament de Jutge/ssa de Pau Substitut/a de Canovelles, de conformitat amb el que preveuen els articles 4, 5, 6 i 7 del Reglament número 3/1995, de 7 de juny, dels Jutges de Pau.

Atès que de conformitat amb el que disposa l'article 5 del Reglament abans esmentat, la convocatòria es va fer pública pel termini de trenta dies hàbils, comptats del 27 de novembre de 2025 al 14 de gener de 2025, ambdós inclosos, mitjançant la seva publicació al tauler d'edictes municipal, al portal de transparència, al tauler d'anuncis de la seu electrònica el dia 26 de novembre de 2025, i al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el dia 26 de novembre de 2025. Així mateix, l'anunci de la convocatòria ha estat exposat al públic pel termini previst en el Jutjat Degà de Granollers i al Jutjat de Pau de



Canovelles. Atès que durant el termini esmentat s'han presentat dues sol·licituds, en data 12 de desembre de 2025, per ocupar el càrrec de Jutge/ssa de Pau Substitut/a de Canovelles, per part del Sr. Juan José Delgado Llanos i de la Sra. Núria Pujol Codina.

Atès que és competència del Ple Municipal la proposta de designació de Jutge/ssa de Pau Substitut/a.

Atès que a la sessió de la Comissió Informativa es va proposar i dictaminar la proposta d'elecció a ambós candidats.

Atès que el dia 28 de gener de 2026 amb registre d'entrada núm. 2026-E-RC-461, el Sr. Juan José Delgado Llanos, ha presentat la renúncia i sol·licita que es procedeixi a la retirada de la seva candidatura per al càrrec de Jutge/ssa de Pau Substitut/a.

Atès que en conseqüència, i en resultar única candidata, la Sra. Núria Pujol Codina es considera idònia per complir adequadament les funcions assignades de Jutge de Pau Substituta de Canovelles, ja que és la persona que les ha desenvolupat durant els darrers anys a plena satisfacció i que realitza una activitat no incompatible amb el càrrec i que no consta cap dels extrems impositius de l'article 303 de la Llei Orgànica del Poder Judicial.

Vista la proposta de resolució PR/2026/167 de 29 de gener de 2026.

Resolució:

Vista la proposta de resolució PR/2025/167 de 29 de gener de 2026.

Per mitjà de la present, el Ple de l'Ajuntament de Canovelles, adopta per 12 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, i un del grup municipal En Comú Podem; cap vot en contra; i 2 vots d'abstenció, un del grup municipal Vox i un del grup municipal Tercera Edat en Acció; els acords següents:

Primer. Acceptar la renúncia del Sr. Juan José Delgado Llanos a la candidatura per al càrrec de Jutge/ssa de Pau Substitut.

Segon. Elegir a la Sra. Núria Pujol Codina per al càrrec de Jutgessa de Pau Substituta de Canovelles.

Tercer. Comunicar aquest acord i trametre còpia del currículum de la persona elegida, així com la documentació prevista a l'article 7 del Reglament número 3/1995, de 7 de juny, al Jutge Degà de Granollers, per tal que si ho considera procedent l'elevi a la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

El Sr. alcalde sotmet el dictamen a votació i s'acorda:



Aprovar el dictamen per haver obtingut 12 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, i un del grup municipal En Comú Podem; cap vot en contra; i 2 vots d'abstenció, un del grup municipal Vox i un del grup municipal Tercera Edat en Acció.

Les intervencions corresponents a aquest punt de l'ordre del dia es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=47.0&endsAt=326.0>

3. Proposta sobre l'aprovació de la regulació de la productivitat. Expedient núm. 6035/2025

Fets i fonaments de dret:

Assumpte: Criteris del complement de productivitat a aplicar al personal que presta serveis a l'Ajuntament de Canovelles, de conformitat amb allò que indica l'article 24 c) de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Canovelles.

ANTECEDENTS

La Resolució de data 23 de març de 2018, disposa la inscripció i la publicació de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Canovelles (codi de conveni núm. 08100012132013).

En ella es conté la regulació de la productivitat al seu article 24.c), que textualment indica el següent:

“c) Complement de productivitat: La finalitat d'aquest complement és retribuir el grau d'interès, la iniciativa o esforç amb el que l'empleat públic desenvolupa el seu treball i el rendiment o resultats obtinguts.

La quantia global la fixa el Ple municipal i la distribució individual la realitza el president de la corporació. La seva configuració jurídic laboral és la d'un concepte establert en funció de les condicions personals i del treball desenvolupat amb un caràcter no consolidable.

Específicament, el complement de productivitat està destinat a retribuir, en termes generals, l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o iniciativa amb que el personal desenvolupa el seu treball.

Precedirà el pagament del complement de productivitat a aquells empleats que segons proposta dels seus superiors i apreciades per l'alcaldia hagin mostrat de forma habitual i continuada una actitud o rendiment superior a l'estàndard exigible o que hagi mostrat una disposició o compromís amb la prestació del servei públic o l'organització per sobre del que li seria exigible normalment.



L'Ajuntament destinarà en els pressupostos municipals una quantitat total per a tots els empleats públics per a l'assignació del complement de productivitat. La meritació de la productivitat serà del dia 1 de gener a 31 de desembre de l'any anterior, i s'abonarà el mes de març de l'any corrent.

La valoració de la productivitat la realitzaran els responsables tècnics, o els caps d'àrea anualment, mitjançant un informe o qüestionari en el qual es posaran de manifest l'acompliment dels factors marcats.

Els factors que es podran tenir en compte per realitzar l'esmentada valoració podran ser, entre altres, especial rendiment, interès o iniciativa”.

Igualment indicar que en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya del dia 20 de gener de 2025, es publicà, de forma definitiva, el Pressupost, les seves bases d'execució i la plantilla de l'Ajuntament de Canovelles de l'exercici 2025.

L'article 39 de les Bases d'execució del Pressupost de l'exercici 2024 de l'Ajuntament de Canovelles, que regula el complement de productivitat, estableix:

“El complement de productivitat està destinat a retribuir, en termes generals, l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o iniciativa amb que el personal desenvolupa el seu treball. Procedirà el pagament del complement de productivitat a aquells empleats que, segons proposta dels seus superiors i apreciades per l'Alcaldia hagin mostrat de forma habitual i continuada una actitud o rendiment superior a l'estàndard exigible o que hagi mostrat una disposició o compromís amb la prestació del servei públic o l'organització per sobre del que li seria exigible normalment. Amb aquest complement es poden retribuir diferents factors o circumstàncies en què els empleats públics desenvolupen el seu treball com ara, i a títol merament enunciatiu, els següents:

- 1. Quan de forma habitual l'empleat realitzi les seves tasques amb un alt grau d'autonomia i implicació donant una resposta correcta i adequada a incidències, problemes i situacions que correspondria resoldre als titulars d'altres llocs de treball de la cadena de comandament.*
- 2. Quan l'empleat hagi contribuït durant l'exercici natural a una millor prestació del servei públic o a una millora de l'economia o de l'organització de la Corporació com, entre altres supòsits, la reducció dels serveis extraordinaris o l'absentisme.*
- 3. Quan l'empleat hagi hagut de suportar de forma habitual i continuada un increment important de la seva càrrega normal de treball per carències puntuals d'efectius o per absentisme dels companys així com per increments puntuals de treballs que fan necessari l'execució dels mateixos en un temps o terminis determinats. No es percebrà el complement de productivitat en el supòsit regulat en aquest apartat quan per donar sortida a la càrrega de feina addicional l'empleat hagi realitzat serveis extraordinaris percebent les corresponents gratificacions.*
- 4. Quan l'empleat hagi contribuït a la consecució d'un mínim del 50% dels objectius tècnics fixats per cada àrea o departament durant un període concret. En els casos que l'assolimen*



d'objectius generals no pugui imputar-se a un servei o col·lectiu concret el complement de productivitat podrà ser percebut pel conjunt de la plantilla que hagi contribuït durant l'any natural anterior al compliment dels objectius fixats.

5. Qualsevol altre supòsit d'anàloga significació als anteriors apreciats pe l'Alcaldia.

L'Ajuntament destinarà en el pressupost municipal una quantitat total per a tots els empleats públics per a l'assignació del complement de productivitat, desglossat per grups de programa. La meritació de la productivitat serà del dia 1 de gener a 31 de desembre de l'any anterior i s'abonarà el mes de març de l'any corrent.

La valoració de la productivitat la realitzaran els responsables polítics o els caps d'àrea anualment, mitjançant un informe o qüestionari en el qual es posaran de manifest l'acompliment dels factors marcats”.

En les sessions efectuades en les dates 04/10/2023, 16/05/2024, 16/10/2024, 26/11/2024, 24/05/2025 i 08/07/2025 es constata proposos organitzatives en matèria de negociació col·lectiva on s'ha posat a consideració de la representació social en matèria de regulació de la productivitat.

Vistos els informes tècnics que consten a l'expedient.

FONAMENTS DE DRET

- L'article 5 del RD 861/1986, de 25 de abril, pel que s'estableix el règim de las retribucions dels funcionaris de l'administració Local.
- Els articles 171 i 172 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, sobre el complement de Productivitat.
- L'article 55 t) del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, és competència de l'alcaldia efectuar l'assignació del complement de productivitat.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Article 24.c) l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Canovelles (codi de conveni núm. 08100012132013).
- L'article 23 Uno e) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.
- L'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, pel qual l'Alcalde és el cap superior de tot el personal de la Corporació.

Vista la proposta de resolució PR/2026/79 de 16 de gener de 2026.



Resolució:

Vista la proposta de resolució PR/2026/79 de 16 de gener de 2026, la qual ha estat dictaminada per la Comissió Informativa de data 22 de gener de 2026.

Per mitjà de la present, el Ple de l'Ajuntament de Canovelles, adopta per 11 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal; cap vot en contra; i 3 vots d'abstenció, un del grup municipal Vox, un del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Tercera Edad en Acción; els acords següents:

Primer. Aprovar els criteris del complement de productivitat a aplicar al personal que presta serveis a l'Ajuntament de Canovelles, en desenvolupament d' allò que indica l'article 24 c) de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Canovelles, de conformitat amb l'Annex 1 que acompanya al present Acord.

Segon. Identificar els imports operatius d'aquest complement, tot respectant qualsevol condició més beneficiosa que derivi de consolidació de les retribucions que configuren el sou, complement de destinació i complement específic i la seva repercussió en les pagues extraordinàries, així com els índex d'aplicació que correspon a cada Subgrup, de conformitat amb l'Annex 2 que acompanya al present Acord.

Tercer. Publicar el present Acord al portal de transparència.

Quart. Notificar el present Acord als representants legals dels empleats/ades municipals.

Documents annexos:

- Annex 1. ANNEX1 CRITERIS AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT
- Annex 2. ANNEX 2 IMPORT PRODUCTIVITAT-2026

El Sr. alcalde sotmet el dictamen a votació i s'acorda:

Aprovar el dictamen per haver obtingut 11 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal; cap vot en contra; i 3 vots d'abstenció, un del grup municipal Vox, un del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Tercera Edad en Acción.

Les intervencions corresponents a aquest punt de l'ordre del dia es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=326.0&endsAt=485.0>

4. Proposta sobre l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de treball.



Fets i fonaments de dret:

Assumpte: modificació de la relació de llocs de treball.

ANTECEDENTS

La Memòria d'alcaldia de data 12 de gener de 2026 que consta a l'expedient, justifica portar a terme una modificació de la relació de llocs de treball per donar compliment a allò que contempla el Reial Decret-Llei 14/2015, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, que incorpora per imperatiu legal l'increment de les retribucions dels empleats/ades al servei de les Administracions Públiques, que es concreta en:

- a) Increment del 2,5 per cent per a l'any 2025, amb efectes a data 01 de gener de 2025
- b) Increment del 1,5 per cent per a l'any 2026, amb efectes de data 01 de gener de 2026, tot i que susceptible d'increment d'un 0,5 per cent addicional vinculat a l'IPC que es doni a 31 de desembre de 2026.

Igualment s'haurà de tenir en consideració l'acord de Ple de l'Ajuntament de Canovelles que en la sessió extraordinària celebrada el dia 27 de juny de 2019, pel qual s'acorden les retribucions a percebre pels membres de la Corporació que desenvolupen el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva o parcial, així com les assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació, i els acords de Ple de l'Ajuntament de Canovelles de data 28 de maig de 2020, 25 de març de 2021 i 27 de gener de 2022, relatiu a retribucions del personal funcionari i laboral i càrrecs electes de l'Ajuntament de Canovelles, en virtut dels quals l'increment també serà d'aplicació als càrrecs electes de l'ajuntament de Canovelles.

Les qüestions portades a terme en la present proposta han estat negociades amb la representació dels treballadors/ores en data 16 de desembre de 2025.

Vistos els informes tècnics que consten a l'expedient.

FONAMENTS DE DRET

- Article 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL).
- Article 8.1 a) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LMCAT), aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Article 282 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.



- Article 69 i 74 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Article 29 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals.
- Article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL).
- Article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de Bases de Règim Local, i l'article 53 del Text refós de la Llei municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Vista la proposta de resolució PR/2026/76 de 16 de gener de 2026.

Resolució:

Vista la proposta de resolució PR/2026/76 de 16 de gener de 2026, la qual ha estat dictaminada per la Comissió Informativa de data 22 de gener de 2026.

Per mitjà de la present, el Ple de l'Ajuntament de Canovelles, adopta per 13 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, un del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Tercera Edat en Acció; cap vot en contra; i 1 vot d'abstenció del grup municipal Vox; els acords següents:

Primer.- Aprovar l'aplicació a tot el personal funcionari i laboral i càrrecs electes de l'Ajuntament de Canovelles a partir de la propera nòmina l'increment del 2,5% respecte de les retribucions vigents a data 31 de desembre de 2024, amb efectes econòmics de l'1 de gener de 2025, i en el mateix percentatge incrementar l'import de les assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació, així com procedir al pagament dels endarreriments corresponents com a màxim abans del 30 de juny de 2026.

Segon.- Aprovar l'aplicació a tot el personal funcionari i laboral i càrrecs electes de l'Ajuntament de Canovelles a partir de la propera nòmina l'increment del 1,5% respecte de les retribucions vigents a data 31 de desembre de 2025, amb efectes econòmics de l'1 de gener de 2026, i en el mateix percentatge incrementar l'import de les assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació, així com procedir al pagament a la propera nòmina.

Tercer.- Aprovar la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Canovelles segons es detalla a l'Annex 1 adjunt, segons consta al present expedient.

Quart.- Exposar al públic la referida modificació de la relació de llocs de treball durant el termini de 15 dies hàbils a contar del següent al de la publicació del corresponent anunci en



el BOP de Barcelona, en el DOGC, al tauler d'edictes i al portal de la transparència. La modificació de la relació de llocs de treball es considerarà definitivament aprovada si no es formulen al·legacions o reclamacions durant el termini d'exposició pública.

Cinquè.- Una vegada aprovada definitivament, la modificació es publicarà íntegrament en el BOP de Barcelona, en el DOGC, al tauler d'edictes i al portal de la transparència i es trametrà l'acord adoptat a la Subdelegació del Govern de l'Estat i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Documents annexos:

- Annex 3. ANNEX 1 RELACIÓ LLOCS DE TREBALL-NOVEMBRE 2025

El Sr. alcalde sotmet el dictamen a votació i s'acorda:

Aprovar el dictamen per haver obtingut 13 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, un del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Tercera Edat en Acció; cap vot en contra; i 1 vot d'abstenció del grup municipal Vox.

Les intervencions corresponents a aquest punt de l'ordre del dia es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=485.0&endsAt=580.0>

5. Proposta sobre l'aprovació de la modificació de la composició de la Comissió Informativa. Expedient núm. 236/2026

Fets i fonaments de dret:

Assumpte: Modificació de la Composició de la Comissió Informativa

Relació de fets

Per acord del Ple de l'Ajuntament de Canovelles, adoptat en sessió extraordinària el 28 de juny de 2023, es crea i s'estableix la composició de la Comissió Informativa.

Arrel de la defunció de la regidora Sr. Teresa Riera Planas, membre del Grup Municipal Socialista i membre d'aquest grup a la Comissió Informativa, cal procedir a la designa d'un nou representant, sense perjudici de la incorporació d'un nou regidor al grup municipal en el moment en què es compleixin els requisits legals corresponents.

Per tot això, és necessari procedir a la modificació de la composició de la Comissió Informativa.



Fonaments de dret

L'article 60.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), estableix que en tots els municipis de més de cinc mil habitants s'han de constituir comissions d'estudi, d'informe o de consulta.

En similar sentit es pronuncien els articles 8 a 10 del Reglament Orgànic Municipal, establint que les Comissions Informatives són òrgans sense atribucions resolutòries que tenen per funció l'informe, estudi o consulta dels assumptes, la resolució dels quals correspon al Ple, sent el nombre, denominació i determinació de l'àmbit d'actuació el que determini el Ple de la Corporació.

El funcionament de les Comissions Informatives es troba regulat als articles 134 a 138 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, que aprovà el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals (ROF).

L'article 60.3 del TRLMRLC estableix que correspon al Ple de la Corporació determinar el nombre i la denominació d'aquestes Comissions Informatives d'estudi i dictamen, tant quan neixin amb vocació de permanència per obeir a l'estructura de l'àmbit competencial de l'Ajuntament, com quan neixin amb caràcter temporal amb l'objecte de tractar temes específics.

Aquestes Comissions han d'estar integrades pels membres que designin els diferents Grups Polítics que formen part de la Corporació, ja sigui en proporció a la seva representativitat en aquest Ajuntament, o aplicant-se el sistema de vot ponderat.

Vista la proposta de resolució PR/2026/93 de 19 de gener de 2026.

Resolució:

Vista la proposta de resolució PR/2026/93 de 19 de gener de 2026, la qual ha estat dictaminada per la Comissió Informativa de data 22 de gener de 2026.

Per mitjà de la present, el Ple de l'Ajuntament de Canovelles, adopta per 14 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, un del grup municipal Vox, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, un del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Tercera Edad en Acció; cap vot en contra; i cap abstenció; els acords següents:

Primer. MODIFICAR la composició del grup municipal Socialista de la Comissió Informativa, substituint la regidora Sra. Teresa Riera Planas per la regidora Sra. Maria Flor Sánchez Enrique. La composició d'aquest grup municipal a la Comissió Informativa queda configurada de la manera següent:





GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA

Titulars: Sra. Yolanda Sánchez Bueno
Sr. Alberto Oriol Hidalgo Morilla
Sra. Maria Flor Sánchez Enrique
Sr. Alejandro Moral Ramos

Suplents: Sr. Miquel Castellà Riera
Sra. Sara Gallego Ramos
Sr. Santiago Mondragón Martos
Sra. Laura Santano Altabás
Sr. Manuel Duarte Moreno

Segon. MANTENIR la resta de membres de la Comissió Informativa, d'acord amb la designació establerta, així com la resta de condicions acordades, per acord del Ple de l'Ajuntament de Canovelles, adoptat en sessió extraordinària celebrada el dia 28 de juny de 2023.

Tercer. PUBLICAR aquest acord al tauler d'edictes de l'Ajuntament, a la web municipal i al portal de transparència.

El Sr. alcalde sotmet el dictamen a votació i s'acorda:

Aprovar el dictamen per haver obtingut 14 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, un del grup municipal Vox, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, un del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Tercera Edat en Acció; cap vot en contra; i cap abstenció.

Les intervencions corresponents a aquest punt de l'ordre del dia es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=580.0&endsAt=663.0>

**6. Proposta sobre l'aprovació d'un reconeixement extrajudicial de crèdit 9/2025.
Expedient núm. 206/2026**

Fets i fonaments de dret:

“Assumpte: Reconeixement extrajudicial de crèdit número 9/2025

Relació de fets:

1.- Consta a l'expedient relació de factures número F/2025/66, que s'inicia per la factura número 2025/4539 de Bon Preu SAU, d'import 154,07 euros i finalitza per la factura F/2025/4594 de Tresmes eco activa S.L d'import 9.462,75 euros. La relació s'ascendeix a un total de 41.689,33 euros.



2.- En data 15 de gener de 2026, l'Interventor va emetre sol·licitud d'inici de l'expedient per a la tramitació del procediment de resolució de l'omissió de la funció interventora. Arran d'aquest document, consten a l'expedient una serie d' informes tècnics.

3.- Consta a l'expedient informe de la Intervenció d'omissió de la funció interventora, i informe de Secretaria, de data 19 de gener de 2026.

Fonaments de dret:

1.- L'article 28 del Reial Decret 424/2017, 28 d'abril, pel que es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del sector públic local, indica el procediment administratiu a realitzar en el supòsit de detecció d'una ommissió de la funció interventora.

2.- l'Informe del Tribunal de Cuentas número 1415, de fiscalització dels expedients de reconeixements extrajudicials de crèdit aprovats per les entitats locals en l'exercici 2018, indica que el reconeixement extrajudicial de crèdits es configura com un procediment extraordinari per a la imputació al pressupost d'obligacions derivades de compromisos de despesa que, independentment de l'exercici d'origen, han estat indegudament compromeses donant lloc a un supòsit de nul·litat de ple dret, havent-se declarat, o no, la nul·litat de l'acte, quan hagin donat lloc a un enriquiment injust de l'administració.

L'aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits, en cap cas esmena els defectes de l'expedient, ja que la seva finalitat és únicament la imputació en el pressupost corrent de les obligacions derivades de despeses compromeses indegudament, sense perjudici de que s'hagin d'exigir les responsabilitats corresponents per haver-se realitzat despeses sense consignació pressupostària i/o sense cobertura contractual.

Qualsevol reconeixement extrajudicial de crèdits ha d'estar vinculat a la resolució d'un procediment d'omissió de la funció interventora o bé al resultat del procediment de revisió d'ofici. L'òrgan competent per aprovar-lo serà el Ple de la corporació.

3.- L'article 2 de la primera part, Marc conceptual de l'ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la instrucció del model normal de comptabilitat local, on es defineix el principi de meritament, indicant que les transaccions i altres fets econòmics s'hauran de reconèixer en funció del corrent real de béns i serveis que aquests representen, i no en el moment en què es produeixi el corrent monetari o financer derivat d'aquells.

4.- Atenent el que disposa la normativa aplicable, en concret l'article 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, de competències del Ple de la Corporació.

Vista la proposta de resolució PR/2026/91 de 19 de gener de 2026.

Resolució:

Vista la proposta de resolució PR/2026/91 de 19 de gener de 2026, la qual ha estat dictaminada per la Comissió Informativa de data 22 de gener de 2026.



Per mitjà de la present, el Ple de l'Ajuntament de Canovelles, adopta per 14 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, un del grup municipal Vox, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, un del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Tercera Edat en Acció; cap vot en contra; i cap abstenció; els acords següents:

PRIMER.- Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit número 9/2025, per import de 41.689,33 euros, d'acord amb el detall que consta a l'expedient i a l'informe d'intervenció emès en data 19 de gener de 2026.

Concretament, aquest reconeixement està format per la relació de factures número F/2025 /66, que s'inicia per la factura número 2025/4539 de Bon Preu SAU, d'import 154,07 euros i finalitza per la factura F/2025/4594 de Tresmes eco activa S.L d'import 9.462,75 euros. La relació s'ascendeix a un total de 41.689,33 euros.

SEGON.- Reconèixer aquestes obligacions a càrrec del pressupost municipal de l'exercici 2025, atenent el principi comptable de meritament.

TERCER.- Ordenar el pagament d'import 41.689,33 euros.

QUART.- Comunicar la present resolució a la Intervenció municipal, així com a la Tresoreria municipal per tal que efectuï les actuacions materials conduents a l'efectivitat del pagament ordenat.”

Documents annexos:

- Annex 4. RELACIÓ DE FACTURES 95-2025 - F-2025-66 (RECONeixEMENT EXTRAJUDICIAL 9-2025)

El Sr. alcalde sotmet el dictamen a votació i s'acorda:

Aprovar el dictamen per haver obtingut 14 vots a favor, nou del grup municipal Socialista, un del grup municipal Vox, dos del grup municipal Esquerra Republicana de Catalunya-Acord Municipal, un del grup municipal En Comú Podem, i un del grup municipal Tercera Edat en Acció; cap vot en contra; i cap abstenció.

Les intervencions corresponents a aquest punt de l'ordre del dia es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=663.0&endsAt=704.0>

B) ACTIVITAT DE CONTROL

7. Donar compte de les actes de la Junta de Govern Local i Decrets d'Alcaldia.



Assumpte: Donar compte de les actes de la Junta de Govern Local i dels decrets d'alcaldia

Atès que correspon al Ple de la Corporació, el control i fiscalització dels òrgans de govern de la corporació, de conformitat amb el que disposen l'article 22.2A) de la Llei 7/1985 de bases de règim local, de 2 d'abril i els articles 42, 104 i 113.1.B) del RD 2568/198, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i Règim jurídic de les entitats locals.

1. Es dona compte al Ple, de les actes de la Junta de Govern Local, que consten en expedient, corresponents a:

- N° 23/2025 de 17 de novembre de 2025
- N° 24/2025 de 24 de novembre de 2025
- N° 25/2025 de 1 de desembre de 2025

2. Es dona compte dels Decrets d'alcaldia, del número 2025-1713 de 17 de novembre de 2025 al 2025-0055 de 16 de gener 2025, que consten en expedient.

Les intervencions corresponents a aquest punt de l'ordre del dia es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=704.0&endsAt=737.0>

C) PRECS I PREGUNTES

Les intervencions corresponents a aquest punt de l'ordre del dia es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=737.0&endsAt=1453.0>

Essent les 8.17 hores s'incorpora a la sessió la regidora la Sra. Laura Santano Altabás.

I no havent-hi més assumptes a tractar, per ordre de la Presidència, s'aixeca la sessió essent les vint hores i vint-i set minuts, de la qual s'estén aquesta acta que és signada pel senyor alcalde, i que jo, com a secretari accidental certifico.

Les intervencions corresponents a aquest apartat es poden consultar a l'enllaç següent:

<https://actes.canovelles.cat/session/sessionDetail/8a8180859bf8208b019bfa94a0bd0000?startAt=1453.0&endsAt=1486.3312>

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT





ÍNDEX D'ANNEXOS ACTA PLN/2026/1

A) PART RESOLUTIVA

1. Proposta sobre l'aprovació de la regulació de la productivitat. Expedient núm. 6035/2025
 - Annex 1. ANNEX1 CRITERIS AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT
 - Annex 2. ANNEX 2 IMPORT PRODUCTIVITAT-2026
2. Proposta sobre l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de treball. Expedient núm. 6036/2025
 - Annex 3. ANNEX 1 RELACIÓ LLOCS DE TREBALL-NOVEMBRE 2025
3. Proposta sobre l'aprovació d'un reconeixement extrajudicial de crèdit 9/2025. Expedient núm. 206/2026
 - Annex 4. RELACIÓ DE FACTURES 95-2025 - F-2025-66 (RECONeixEMENT EXTRAJUDICIAL 9-2025)



ANNEX 1

CRITERIS DE VALORACIÓ ASSOCIATS A UNA VALORACIÓ DE L'ACOMPLIMENT.

De conformitat amb l'acta de data 08 de juliol de 2025 de negociació col·lectiva, s'informa que per tal de donar compliment del contingut de la definició de productivitat establerta a l' Acord Mixt de condicions aplicables als empleats/ades públics/ques de l'Ajuntament de Canovelles, l'organització posa en coneixement de la representació sindical que per tal de millorar la gestió es procedirà a la utilització d'un sistema objectivable a través del qual es permeti avaluar el grau d'interès, iniciativa i/o esforç en el desenvolupament del treball del personal que presta serveis a l'Ajuntament de Canovelles, sota criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació, en consonància amb els articles 20 i 24 TREBEP i article 24 Acord Mixt.

En aquest sentit, es posa en coneixement de la representació legal dels treballadors/ores que per tal de donar compliment al que preveu l' Acord Mixt, es portarà a terme la utilització d'un sistema d'avaluació de competències tenint en consideració els factors associats i les consideracions següents:

El/la comandament directe/a de cada lloc de treball ha de valorar determinades competències del personal a càrrec, concretament:

- a) Competència pràctica
- b) Col·laboració
- c) Responsabilitat
- d) Volum i complexitat
- e) Manteniment utilitats, eines, equips de treball i/o infraestructures
- f) Iniciativa
- g) Flexibilitat i assiduitat
- h) Representació de l'organització

Cadascuna d'aquestes vuit competències se li donarà una puntuació entre 0 i 4 punts, de conformitat amb l'escalat següent:

0 punts	No respon al desenvolupament esperat
1 punt	Respon mínimament al desenvolupament esperat
2 punts	Respon parcialment al desenvolupament esperat
3 punts	Respon generalment al desenvolupament esperat
4 punts	Respon molt bé al desenvolupament esperat

A aquesta puntuació per a cadascuna de les competències previstes, li resultarà d'aplicació la taula següent:

0-7,99 punts	0
8-15,99 punts	25 per cent de l'apartat d'avaluació
16-19,99 punts	50 per cent de l'apartat d'avaluació
20-23,99	75 per cent de l'apartat d'avaluació
24-32	100 per cent de l'apartat d'avaluació



En base a aquests criteris podem definir:

PRELIMINAR:

L'actual Acord de condicions d'aplicació al personal que presta serveis a l' Ajuntament de Canovelles regula la productivitat a l'article 24.c), indicant que en matèria de complement de productivitat: "La finalitat d'aquest complement és retribuir el grau d'interès, la iniciativa o esforç amb el que l'empleat públic desenvolupa el seu treball i el rendiment o resultats obtinguts".

REGULACIÓ

1 Normatiu

L'emparement normatiu de la regulació de la modalitat retributiva que es proposa deriva de l'article 24 de l' Acord Mixt de condicions aplicables als empleats/ades públics/ques de l'ajuntament de Canovelles, així com l'article 20 i 24 del Text Refós de l' Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, segons redactat del Reial Decret 5/2015, de 30 d'octubre, i el Reial Decret-Llei 6/2023, de 19 de desembre, pel qual s'aproven les mesures urgents per a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència en matèria de servei públic de justícia, funció pública, règim local i mecenatge, que en serveixen de guia.

Per tant, la productivitat obeeix a un sistema objectivable a través del qual per avaluar el grau d'interès, iniciativa i/o esforç en el desenvolupament del treball del personal que presta serveis a l'Ajuntament de Canovelles, així com el rendiment i/o resultats obtinguts, es proposa portar-ho a terme mitjançant un **sistema definit que mesuri i/o avaluï la conducta professional, el rendiment o la consecució d'uns resultats i/o objectius**, sota criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació, en consonància amb els articles 20 i 24 TREBEP i article 24 Acord Mixt.

2 Proposta canvi sistema de productivitat.

Implica:

- A) Deixar endarrere l'actual sistema de mesurar la productivitat
- B) Passar a avaluació de l'acompliment, de conformitat amb l'article 20 TREBEP i el RDLL 6/2023, de 19 de desembre, en consonància amb l'article 24 TREBEP, 24 Acord Mixt i RDLL 6/2023, de 19 de desembre.
- C) Import en funció dels conceptes sou, complement de destinació i complement específic de cada lloc de treball (inclou repercussió en pagues extraordinàries).
- D) Percepció proporcional tant a la jornada com als dies treballats

3. Concepte.

L'avaluació de l'acompliment és el procediment mitjançant el qual anualment es valora la conducta professional i es mesura el rendiment o la consecució de resultat dels empleats i les empleades públics/ques de l'ajuntament de Canovelles, amb la finalitat de millorar la productivitat de les diferents unitats i la qualitat dels serveis públics.



4 Àmbit d'aplicació.

Personal que presti serveis per a l'ajuntament de Canovelles a qui li sigui d'aplicació l'Acord Mixt de condicions de treball per a empleats/ades públics.

Requereix:

- Període de carència: prestació de serveis per un mínim de tres mesos.
- La prestació de serveis a temps parcial meritara en funció del percentatge de retribució percebut.
- El pagament dels imports que se'n derivin es portarà a terme durant el mes de març de cada any, a menys que per raons tècniques degudament justificades s'hagi de posposar. En aquest cas es notificarà a la totalitat de treballadors/ores afectats/ades i a la representació legal dels treballadors/ores de l'ajuntament de Canovelles.
- Les baixes mèdiques (MC, MP o AT) de curta durada no penalitzaran (fins a 15 dies/any)

5 Sistema d'avaluació de l'acompliment.

La composició del sistema d'avaluació de l'acompliment –en la línia establerta al TREBEP i al RDL 6/2023, de 19 de desembre- recull com a àmbit a avaluar el mesurament de factors associats a avaluar la conducta professional, des del punt de vista de les **competències** amb què l'empleat/ada ha prestat els serveis.

6.- Factors associats.

El/la comandament directe/a de cada lloc de treball ha de valorar determinades competències del personal a càrrec, concretament:

- Competència pràctica
- Col·laboració
- Responsabilitat
- Volum i complexitat
- Manteniment utilitatges, eines, equips de treball i/o infraestructures
- Iniciativa
- Flexibilitat i assiduitat
- Representació de l'organització

Cadascuna d'aquestes vuit competències se li donarà una puntuació entre 0 i 4 punts, de conformitat amb l'escalat següent:

0 punts	No respon al desenvolupament esperat
1 punt	Respon mínimament al desenvolupament esperat
2 punts	Respon parcialment al desenvolupament esperat
3 punts	Respon generalment al desenvolupament esperat
4 punts	Respon molt bé al desenvolupament esperat

A aquesta puntuació per a cadascuna de les competències previstes, li resultarà d'aplicació la taula següent:



0-7,99 punts	0
8-15,99 punts	25 per cent de l'apartat d'avaluació
16-19,99 punts	50 per cent de l'apartat d'avaluació
20-23,99	75 per cent de l'apartat d'avaluació
24-32	100 per cent de l'apartat d'avaluació

7 Import avaluació de l'acompliment.

L'import a percebre es calcula en funció del què cada empleat/ada percep en concepte de sou, complement de destinació i complement específic, així com la repercussió d'aquests conceptes en la paga extraordinària.

A aquest import li són d'aplicació els actuals percentatges definits per Subgrups professionals, que implica la taula següent:

SUBGRUP	PERCENTATGE
A1	2,99
A2	2,97
C1	2,89
C2	2,85
AP	2,83

8 Format.

La valoració es portarà a terme pels corresponents Caps immediats de cada lloc de treball, prèviament identificats, els quals avaluaran les competències del personal a càrrec de conformitat amb models prèviament definits, dels quals es despendrà la competència de cada empleat/ada, així com el percentatge assolit d'avaluació de les competències que dona peu al pagament d'una productivitat, el qual ha de tenir en consideració.

9 Comissió de Seguiment i interpretació.

Creació d'una Comissió de seguiment i interpretació, en el benentès que no té potestat per canviar una puntuació determinada per un/a avaluador/a, llevat d'error material i/o que detecti alguna irregularitat esmenable.

La funció bàsica de la Comissió serà l'estudi i la proposta de nous criteris a incorporar a l'acord, així com l'avaluació dels resultats que es puguin anar produint.

Canovelles,
Signat electrònicament al marge



ANNEX 2

IMPORTS PRODUCTIVITAT (2026)

Atès que es disposa d'una relació de llocs de treball que indica la retribució anual bruta de tots els llocs de treball de l'organització, amb expressió dels imports derivats dels conceptes sou, complement destinació, complement específic i la repercussió corresponent en les pagues extraordinàries, es pot definir quin és l'import de productivitat de cada lloc de treball, sense menyscar que a títol individual hi hagi empleats/ades que tinguin consolidada una retribució superior en aplicació d'aquests conceptes i/o altres circumstàncies acreditades.

Així observem que l'import de la productivitat així considerada serà el resultat d'aplicar a la columna dels imports bruts el percentatge assolit en funció del Subgrup al qual es pertanyi.

TAULA

TOTAL	Denominació	Grup	BRUT/ANY	COEF.	IMPORT
L		p			
1	Secretari/ària	A1	77467,17	2,99	2316,27
2	Interventor/a	A1	77467,17	2,99	2316,27
3	Tresorer/a	A1	54107,61	2,99	1617,82
4	Coord.Planif. Estrat.	A1	77467,17	2,99	2316,27
5	Cap de Recursos Humans	A1	54358,18	2,99	1625,31
6	Tècnic/a Suport Jurídic/a	A1	51741,58	2,99	1547,07
7	Tècnic/a Suport Jurídic/a	A1	51741,58	2,99	1547,07
8	Tècnic/a Suport Jurídic/a	A1	51741,58	2,99	1547,07
9	Tècnic/a Suport Jurídic/a	A1	51741,58	2,99	1547,07
LL	Cap Unitat Serveis Econòmics	A1	56866,03	2,99	1700,29
10	Tècnic/a Suport Hisenda	A1	52969,87	2,99	1583,80
11	Tècnic/a Suport Hisenda	A1	52969,87	2,99	1583,80
12	Tècnic/a RH	A2	42856,40	2,97	1272,84
13	Tècnic/a RH	A2	42856,40	2,97	1272,84
14	Admiu/iva Secret.-Coord.	C1	41427,51	2,89	1197,26
15	Administratiu/iva	C1	34323,77	2,89	991,96
16	Administratiu/iva	C1	34323,77	2,89	991,96
17	Administratiu/iva ST	C1	34323,77	2,89	991,96
18	Administratiu/iva de RH	C1	34323,77	2,89	991,96



19	Aux.administratiu/iva SCS-POL	C2	26380,19	2,85	751,84
20	Aux. administratiu/iva OAC	C2	29873,34	2,85	851,39
21	Aux. administratiu/iva	C2	30304,82	2,85	863,69
22	Aux. Administratiu/iva RH	C2	30304,82	2,85	863,69
23	Aux.administratiu/iva	C2	30304,82	2,85	863,69
24	Aux.administratiu/iva	C2	26380,19	2,85	751,84
25	Aux. Administratiu/iva RH	C2	30157,12	2,85	859,48
26	Aux. Administratiu/iva RH	C2	30157,12	2,85	859,48
27	Aux. Administratiu/iva OAC	C2	29873,34	2,85	851,39
28	Aux. Administratiu/iva	C2	31978,80	2,85	911,40
29	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
30	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
31	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
32	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
33	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
34	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
35	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
36	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
37	Aux. Administratiu/iva-SS	C2	26380,19	2,85	751,84
38	Aux. Administratiu/iva-SC-POL	C2	26380,19	2,85	751,84
39	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
40	Conserge	AP	23758,87	2,83	672,38
41	Arquitecte/a	A1	51744,66	2,99	1547,17
42	Arxiver/a	A1	36625,64	2,99	1095,11
LL	Cap Serveis de Territori	A1	56866,03	2,99	1700,29
43	Tècnic/a Medi Ambient	A1	51741,58	2,99	1547,07
44	Tècnic/a Planejament i Habitatge	A1	51744,66	2,99	1547,17
45	Tècnic/a Fiscalització i control financer	A1	41198,74	2,99	1231,84
46	Cap Unitat Serveis Socials	A1	50100,22	2,99	1498,00
47	Arquitecte/a Tècnic/a	A2	40617,10	2,97	1206,33
48	Arq.Tècnic-R.Obr. i serv	A2	47918,02	2,97	1423,17



49	Enginyer/a Tècnic/a	A2	41206,56	2,97	1223,83
50	Enginyer/a Tècnic/a	A2	43445,86	2,97	1290,34
51	Tècnic/a treball Social	A2	37230,23	2,97	1105,74
52	Tècnic/a Educació Social	A2	37230,23	2,97	1105,74
53	Tècnic/a Ad. Especial-SS	A2	36943,65	2,97	1097,23
54	Tècnic/a Ad. Especial-PRL	A2	34704,21	2,97	1030,72
55	Inspector/a Via Pública	C1	28131,89	2,89	813,01
56	Inspector/a PL	A2	61459,59	2,97	1825,35
57	Sergent	C1	45642,08	2,89	1319,06
58	Sergent	C1	45642,08	2,89	1319,06
59	Sergent	C1	45642,08	2,89	1319,06
60	Caporal	C1	40400,50	2,89	1167,57
61	Caporal	C1	40400,50	2,89	1167,57
62	Caporal	C1	40400,50	2,89	1167,57
63	Caporal	C1	40400,50	2,89	1167,57
64	Caporal	C1	40400,50	2,89	1167,57
65	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
66	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
67	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
68	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
69	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
70	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
71	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
72	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
73	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
74	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
75	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
76	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
77	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
78	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
79	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45



80	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
81	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
82	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
83	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
84	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
85	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
86	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
87	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
88	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
89	Agent	C1	35828,81	2,89	1035,45
90	Arxiver/a	A1	36625,64	2,99	1095,11
91	Tècnic/a Ensenyament	A1	35969,74	2,99	1075,50
92	Tècnic/a Informàtic/a	A1	x	2,99	0,00
93	Cap S.Atenció a les Persones	A1	54252,51	2,99	1622,15
94	Educador/a Social	A2	37230,23	2,97	1105,74
95	Educador/a Social	A2	37230,23	2,97	1105,74
96	Mestre/a Ed.Infantil	A2	32694,23	2,97	971,02
97	Mestre/a Ed.Infantil	A2	32694,23	2,97	971,02
98	Mestre/a Ed.Infantil	A2	32694,23	2,97	971,02
99	Mestre/a Ed.Infantil	A2	32694,23	2,97	971,02
100	Coordinador/a Escola Bressol	A2	36298,95	2,97	1078,08
101	Tècnic/a de Transparència	A2	39811,19	2,97	1182,39
102	Tècnic/a Acció Sociocultural	A2	39811,19	2,97	1182,39
103	Tècnic/a Centre Cultural	A2	39811,05	2,97	1182,39
104	Tècnic/a Pr.Econòmica	A2	32650,13	2,97	969,71
105	Tècnic/a Pr.Econòmica	A2	32963,73	2,97	979,02
106	Tècnic/a Esports	A2	39229,42	2,97	1165,11
107	Tècnic/a Informàtic/a	A2	40607,16	2,97	1206,03
108	Tècnic/a Analista Informàtic/a	A2	40607,16	2,97	1206,03
109	Tècnic/a Diversitat	A2	39820,51	2,97	1182,67
110	Tècnic/a Infància i Joventut	A2	32516,29	2,97	965,73



111	Treballador/a Social	A2	37230,23	2,97	1105,74
112	Treballador/a Social	A2	37230,23	2,97	1105,74
113	Treballador/a Social	A2	37230,23	2,97	1105,74
114	Tècnic/a espta. Rel Ciut.i GO	C1	32908,24	2,89	951,05
115	Tècnic/a espta. Biblioteca	C1	28331,81	2,89	818,79
116	Tècnic/a espta. Biblioteca	C1	28331,81	2,89	818,79
117	Tècnic/a espta. Delineació	C1	28131,89	2,89	813,01
118	T.Espta. Ed.Infantil	C1	32028,76	2,89	925,63
119	T.Espta. Ed.Infantil	C1	24597,27	2,89	710,86
120	T.Espta. Ed.Infantil	C1	24597,27	2,89	710,86
121	T.Espta. Ed.Infantil	C1	24597,27	2,89	710,86
122	T.Espta. Ed.Infantil	C1	24597,27	2,89	710,86
123	T.Espta. Ed.Infantil	C1	24597,27	2,89	710,86
124	T.Espta. Ed.Infantil	C1	24597,27	2,89	710,86
125	T.Espta. Ed.Infantil	C1	24597,27	2,89	710,86
126	T.Espta. Ed.Infantil	C1	32028,76	2,89	925,63
127	T.Espta. Ed.Infantil	C1	24597,27	2,89	710,86
128	T.Espta. Ed.Infantil	C1	32028,76	2,89	925,63
129	Tècnic/a espta. Esports	C1	34489,87	2,89	996,76
130	Tècnic/a espta. Esports	C1	34489,87	2,89	996,76
131	Tècnic/a espta.jardineria	C1	33145,15	2,89	957,89
132	Tècnic/a espta.Joventut	C1	31550,52	2,89	911,81
133	Monitor/a Taller	C1	19026,41	2,89	549,86
134	Monitor/a Taller	C1	18410,83	2,89	532,07
135	Monitor/a Taller	C1	18089,11	2,89	522,78
136	Monitor/a Taller	C1	18789,53	2,89	543,02
137	Aux. Administratiu/iva RH	C2	29763,71	2,85	848,27
138	Aux. Administratiu/iva RH	C2	29763,71	2,85	848,27
139	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
140	Aux. Administratiu/iva	C2	26380,19	2,85	751,84
141	Aux. Administratiu/iva	C2	31978,80	2,85	911,40



142	Aux. Administratiu/iva	C2	26380,19	2,85	751,84
143	Aux. Administratiu/iva	C2	26380,19	2,85	751,84
144	Aux. Administratiu/iva	C2	26380,19	2,85	751,84
145	Aux. Administratiu/iva	C2	30157,12	2,85	859,48
146	Aux. Administratiu/iva	C2	29763,71	2,85	848,27
147	Aux. Administratiu/iva	C2	29763,71	2,85	848,27
148	Cap Brigada / Encarregat Brigada	C2	35389,88	2,85	1008,61
149	Gruista	C2	36431,63	2,85	1038,30
150	Oficial 1 electricista	C2	29384,18	2,85	837,45
151	Oficial 1 electricista	C2	29384,18	2,85	837,45
152	Oficial 1 jardineria	C2	28217,70	2,85	804,20
153	Oficial 1 obres	C2	28272,16	2,85	805,76
154	Oficial 1 obres	C2	28272,16	2,85	805,76
155	Oficial 1 obres	C2	28278,60	2,85	805,94
156	Oficial 1 obres	C2	28272,16	2,85	805,76
157	Auxiliar T. Biblioteca	C2	30050,60	2,85	856,44
158	Tècnic/a Aux.esports	C2	29356,02	2,85	836,65
159	Treballador/a Familiar	C2	27698,71	2,85	789,41
160	Conserge	AP	24053,57	2,83	680,72
161	Conserge	AP	24053,57	2,83	680,72
162	Conserge	AP	23758,87	2,83	672,38
163	Conserge	AP	23758,87	2,83	672,38
164	Conserge	AP	24053,57	2,83	680,72
165	Notificador/a	AP	23758,87	2,83	672,38
166	Operari/ària Obres i mant.	AP	23697,55	2,83	670,64
167	Operari/ària Obres i mant.	AP	23697,55	2,83	670,64
168	Operari/ària Obres i mant.	AP	23697,55	2,83	670,64
169	Operari/ària Obres i mant.	AP	23697,55	2,83	670,64
170	Peó/ona jardineria	AP	23799,19	2,83	673,52

TOTAL 175326,82



Inclou els imports establerts de conformitat amb el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, concretament l'increment del 2,5 per cent de l'any 2025 i l'increment fix del 1,5 per cent de l'any 2026.

Aquests imports s'actualitzaran de conformitat amb allò que disposin les successives Lleis de Pressupostos Generals de l' Estat o instrument tècnic que ho determini.

Canovelles,
Signat electrònicament al marge



**Annex Relació de llocs de treball
Pressupost 2026
RDLL 14/2025-Preus 2026**

TOT	Núm.	Denominació	Plaça	Àmb.	Com.	Grup	C.D.	Esc	Sube sc	Ded	Hores	Titulació	Cat	Tip	Prov	CE anual- 2026
1	1	Secretari/ària	Secretari/ària	HN	HN	A1	30	AG	TS	ord.	37,5	Habilitació Nacional	C1	F	CM	42.143,53
2	1	Interventor/a	Interventor/a	HN	HN	A1	30	AG	TS	ord.	37,5	Habilitació Nacional	C1	F	CM	42.143,53
3	1	Tresorer/a	Tresorer/a	HN	HN	A1	24	AG	TS	ord.	37,5	Habilitació Nacional	C1	F	CM	25.679,41
4	1	Coord. Planif. Estrat.	Tècnic/a Superior	SC	COM1	A1	30	AG	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	LLD	42.143,53
5	2	Cap de Recursos Humans	Tècnic/a Superior	SC	COM2	A1	20	AG	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	LLD	28.299,12
6	3	Tècnic/a Suport Jurídic/a	Tècnic/a Superior	SC	BAS	A1	20	AG	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	CM	25.682,61
7	4	Tècnic/a Suport Jurídic/a	Tècnic/a Superior	ST	BAS	A1	20	AG	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	CM	25.682,61
8	5	Tècnic/a Suport Jurídic/a	Tècnic/a Superior	AC	BAS	A1	20	AG	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	CM	25.682,61
9	6	Tècnic/a Suport Jurídic/a	Tècnic/a Superior	SC	BAS	A1	20	AG	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	CM	25.682,61
LL	LL	Cap Unitat S. Econòmics	Tècnic/a Superior	SC	COM1	A1	24	AG	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	LLD	28.299,12
10	7	Tècnic/a Suport Hisenda	Tècnic/a Superior	SC	BAS	A1	22	AG	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	CM	25.682,61
11	8	Tècnic/a Suport Hisenda	Tècnic/a Superior	SC	BAS	A1	22	AG	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	CM	25.682,61
12	1	Tècnic/a RH	Tècnic/a Mig	SC	BAS	A2	20	AG	TM	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	CM	19.012,46
13	2	Tècnic/a RH	Tècnic/a Mig	SC	BAS	A2	20	AG	TM	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	CM	19.012,46
14	1	Admiu/iva Secret.- Coord.	Administratiu/iva	SC	BAS	C1	17	AG	ADM	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	F	CM	22.542,20
15	2	Administratiu/iva	Administratiu/iva	SC	BAS	C1	17	AG	ADM	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	F	CM	15.438,73
16	3	Administratiu/iva	Administratiu/iva	SC	BAS	C1	17	AG	ADM	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	F	CM	15.438,73
17	4	Administratiu/iva ST	Administratiu/iva	SC	BAS	C1	17	AG	ADM	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	F	CM	15.438,73
18	5	Administratiu/iva de RH	Administratiu/iva	SC	BAS	C1	17	AG	ADM	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	F	CM	15.438,73
19	1	Aux. administratiu/iva SCS-POL	Auxiliar administratiu/iva	SC- POL	BAS	C2	12	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	11.344,67
20	2	Aux. administratiu/iva OAC	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.444,65
21	3	Aux. administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.876,07
22	4	Aux. Administratiu/iva RH	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.876,07
23	5	Aux. administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.876,07
24	6	Aux. administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	11.344,87
25	7	Aux. Administratiu/iva RH	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
26	8	Aux. Administratiu/iva RH	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
27	9	Aux. Administratiu/iva OAC	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.444,65
28	10	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	40	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	16.550,06
29	11	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
30	12	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
31	13	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
32	14	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
33	15	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
34	16	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
35	17	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38



TOT	Núm.	Denominació	Plaça	Àmb.	Com.	Grup	C.D.	Esc	Sube sc	Ded	Hores	Titulació	Cat	Tip	Prov	CE anual- 2026
36	18	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
37	19	Aux. Administratiu/iva - SS	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	11.344,67
38	20	Aux. Administratiu/iva-SC-POL	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	11.344,67
39	21	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	AG	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	F	CM	14.728,38
40	1	Conserge	Subaltern	AC	BAS	AP	10	AG	SUB	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	F	CM	10.385,17
41	1	Arquitecte/a	Tècnic/a Superior	ST	BAS	A1	20	AE	TS	ord.	37,5	Grau arquitectura o equivalent	C1	F	CM	25.685,67
42	2	Arxiver/a-DPD	Tècnic/a Superior	SC	BAS	A1	20	AE	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	F	CM	10.566,65
LL	LL	Cap de Serveis de Territori	Tècnic/a Superior	ST	COM1	A1	24	AE	TS	ord.	37,5	Grau arquitectura o equivalent	C1	F	CM/LD/MOB	28.299,12
43	1	Tècnic/a Medi Ambient	Tècnic/a Superior	ST	BAS	A1	20	AE	TS	ord.	37,5	Grau en Medi Ambient, equivalent o superior	C1	F	CM	25.682,61
44	2	Tècnic/a Planejament i Habitatge	Tècnic/a Superior	ST	BAS	A1	20	AE	TS	ord.	37,5	Grau arquitectura o equivalent	C1	F	CM	25.685,67
45	3	Tècnic/a Fiscalització i control financer	Tècnic/a Superior	SC	BAS	A1	20	AE	TS	ord.	37,5	Grau en Economia o equivalent	C1	F	CM	15.139,70
46	4	Cap Unitat Serveis Socials	Tècnic/a Superior	AC	COM3	A1	20	AE	TS	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	F	CM	24.041,26
47	1	Arquitecte/a Tècnic/a	Tècnic/a Mig	ST	BAS	A2	20	AE	TM	ord.	37,5	Arquitectura tècnica o equivalent	C1	F	CM	16.773,05
48	2	Arq. Tècnic - R. Obr. i serv	Tècnic/a Mig	ST	COM2	A2	21	AE	TM	ord.	37,5	Arquitectura tècnica o equivalent	C1	F	CM	23.484,57
49	1	Enginyer/a Tècnic/a	Tècnic/a Mig	ST	BAS	A2	21	AE	TM	ord.	37,5	Enginyeria tècnica o equivalent	C1	F	CM	16.773,05
50	2	Enginyer/a Tècnic/a	Tècnic/a Mig	ST	COM3	A2	21	AE	TM	ord.	37,5	Enginyeria tècnica o equivalent	C1	F	CM	19.012,46
51	1	Tècnic/a treball Social	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	AE	TM	ord.	37,5	Grau en Treball Social o equivalent	C1	F	CM	14.172,28
52	1	Tècnic/a Educació Social	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	AE	TM	ord.	37,5	Grau en Ed. Social, habilitació o equivalent	C1	F	CM	14.172,28
53	1	Tècnic/a Ad. Especial - SS	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	F	CM	13.885,78
54	1	Tècnic/a Ad. Especial - PRL	Tècnic/a Mig	SC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior+específic PRL	C1	F	CM	11.646,37
55	1	Inspector/a Via Pública	Tècnic/a Auxiliar	ST	BAS	C1	14	TÈC	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic o equivalent	C1	F	CM	10.425,51
56	2	Inspector/a PL	Inspector/a	SC-POL	COM1	A2	26	AE	SE	especial	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	F	CM	33.088,46
57	1	Sergent	Sergent	SC-POL	COM2	C1	18	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	26.363,69
58	2	Sergent	Sergent	SC-POL	COM2	C1	18	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	26.363,69
59	3	Sergent	Sergent	SC-POL	COM2	C1	18	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	26.363,69
60	1	Caporal	Caporal	SC-POL	BAS	C1	16	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	21.907,88
61	2	Caporal	Caporal	SC-POL	BAS	C1	16	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	21.907,88
62	3	Caporal	Caporal	SC-POL	BAS	C1	16	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	21.907,88
63	4	Caporal	Caporal	SC-POL	BAS	C1	16	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	21.907,88
64	5	Caporal	Caporal	SC-POL	BAS	C1	16	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	21.907,88
65	1	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
66	2	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
67	3	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
68	4	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
69	5	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
70	6	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
71	7	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
72	8	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
73	9	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
74	10	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38



TOT	Núm.	Denominació	Plaça	Àmb.	Com.	Grup	C.D.	Esc	Sube sc	Ded	Hores	Titulació	Cat	Tip	Prov	CE anual- 2026
75	11	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
76	12	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
77	13	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
78	14	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
79	15	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
80	16	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
81	17	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
82	18	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
83	19	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
84	20	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
85	21	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
86	22	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
87	23	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
88	24	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
89	25	Agent	Agent	SC-POL	BAS	C1	14	AE	SE	especial	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	F	CM	18.122,38
90	1	Arxiver/a	Tècnic/a Superior	SC	BAS	A1	20	TÈC	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	L	CM	10.566,65
91	2	Tècnic/a Ensenyament	Tècnic/a Superior	AC	COM2	A1	20	TÈC	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	L	CM	9.910,78
92	3	Tècnic/a Informàtic/a	Tècnic/a Superior	SC	BAS	A1	X	TÈC	TS	ord.	37,5	Grau en enginyeria informàtica, equivalent o superior	C1	L	CM	0,00
93	4	Cap S. Atenció a les Persones	Tècnic/a Superior	AC	COM1	A1	24	TÈC	TS	ord.	37,5	Grau universitari, equivalent o superior	C1	L	CM	25.685,67
94	1	Educador/a Social	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Ed. Social, habilitació o equivalent	C1	L	CM	14.172,28
95	2	Educador/a Social	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Ed. Social, habilitació o equivalent	C1	L	CM	14.172,28
96	3	Mestre/a Ed. Infantil	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Educació infantil o equivalent	C1	L	CM	9.636,37
97	4	Mestre/a Ed. Infantil	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Educació infantil o equivalent	C1	L	CM	9.636,37
98	5	Mestre/a Ed. Infantil	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Educació infantil o equivalent	C1	L	CM	9.636,37
99	6	Mestre/a Ed. Infantil	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Educació infantil o equivalent	C1	L	CM	9.636,37
100	7	Coordenador/a Escola Bressol	Tècnic/a Mig	AC	COM3	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Educació infantil o equivalent	C1	L	LLD	13.241,12
101	8	Tècnic/a de Transparència	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	22	TÈC	TM	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	L	CM	14.738,87
102	9	Tècnic/a Acció Sociocultural	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	22	TÈC	TM	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	L	CM	14.738,87
103	10	Tècnic/a Centre Cultural	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	22	TÈC	TM	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	L	CM	14.738,72
104	11	Tècnic/a Pr. Econòmica	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	L	CM	9.592,24
105	12	Tècnic/a Pr. Econòmica	Tècnic/a Mig	SC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	L	CM	9.905,83
106	13	Tècnic/a Esports	Tècnic/a Mig	AC	COM3	A2	20	TÈC	TM	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	L	CM	15.385,42
107	14	Tècnic/a Informàtic/a	Tècnic/a Mig	SC	BAS	A2	20	TÈC	TM	ord.	37,5	Enginyeria T. Informàtica o equivalent	C1	L	CM	16.763,15
108	15	Tècnic/a Analista Informàtic/a	Tècnic/a Mig	SC	BAS	A2	20	TÈC	TM	ord.	37,5	Enginyeria T. Informàtica o equivalent	C1	L	CM	16.763,15
109	16	Tècnic/a Diversitat	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	L	CM	16.762,56
110	17	Tècnic/a Infància i Joventut	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Diplom. univers. o grau	C1	L	CM	9.458,38
111	18	Treballador/a Social	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Treball Social o equivalent	C1	L	CM	14.172,28
112	19	Treballador/a Social	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Treball Social o equivalent	C1	L	CM	14.172,28
113	20	Treballador/a Social	Tècnic/a Mig	AC	BAS	A2	18	TÈC	TM	ord.	37,5	Grau en Treball Social o equivalent	C1	L	CM	14.172,28
114	1	Tècnic/a espta. Rel Ciut.i GO	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	18	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	13.629,87
115	2	Tècnic/a espta. Biblioteca	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	14	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	10.625,50



TOT	Núm.	Denominació	Plaça	Àmb.	Com.	Grup	C.D.	Esc	Sube sc	Ded	Hores	Titulació	Cat	Tip	Prov	CE anual- 2026
116	3	Tècnic/a espta. Biblioteca	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	14	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	10.625,50
117	4	Tècnic/a espta. Delineació	Tècnic/a Auxiliar-especialista	ST	BAS	C1	14	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	L	CM	10.425,51
118	5	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	18	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	12.750,42
119	6	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	17	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	5.712,35
120	7	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	17	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	5.712,35
121	8	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	17	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	5.712,35
122	9	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	17	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	5.712,35
123	10	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	17	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	5.712,35
124	11	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	17	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	5.712,35
125	12	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	17	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	5.712,35
126	13	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	18	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	12.750,42
127	14	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	17	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	5.712,35
128	15	T. Espta. Ed. Infantil	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	18	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	12.750,42
129	16	Tècnic/a espta. Esports	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	22	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	13.197,14
130	17	Tècnic/a espta. Esports	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	22	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	13.197,14
131	18	Tècnic/a espta. jardineria	Tècnic/a Auxiliar-especialista	ST	BAS	C1	14	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	B2	L	CM	15.438,73
132	19	Tècnic/a espta. Joventut	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	18	ESPTA	TAUX	ord.	37,5	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	12.272,10
133	20	Monitor/a Taller	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	13	ESPTA	TAUX	parcial 18,10%	6,78	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	1.713,75
134	21	Monitor/a Taller	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	13	ESPTA	TAUX	parcial 11,60%	4,35	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	1.098,22
135	22	Monitor/a Taller	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	13	ESPTA	TAUX	parcial 8,20%	3,08	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	776,33
136	23	Monitor/a Taller	Tècnic/a Auxiliar-especialista	AC	BAS	C1	13	ESPTA	TAUX	parcial 15,60%	5,85	Batxiller, tècnic, equivalent o sup.	C1	L	CM	1.476,92
137	1	Aux. Administratiu/iva RH	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	14.728,38
138	2	Aux. Administratiu/iva RH	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	14.728,38
139	3	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	14.728,38
140	4	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	11.344,87
141	5	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	ADM	AUX	ord.	40	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	16.550,06
142	6	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	11.344,87
143	7	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	11.344,87
144	8	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	11.344,87
145	9	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	13	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	14.728,38
146	10	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	14.728,38
147	11	Aux. Administratiu/iva	Auxiliar administratiu/iva	SC	BAS	C2	12	ADM	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	C1	L	CM	14.728,38
148	1	Cap Brigada / Encarregat Brigada	Personal qualificat d'oficis	ST	COM3	C2	18	PQO	ENC	ord.	40	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	A2	L	CM	17.995,51
149	2	Gruista	Personal qualificat d'oficis	SC-POL	BAS	C2	12	PQO	OF	ord.	40	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	A2	L	CM	21.396,35
150	3	Oficial 1 electricista	Personal qualificat d'oficis	ST	BAS	C2	13	PQO	OF	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	13.955,55
151	4	Oficial 1 electricista	Personal qualificat d'oficis	ST	BAS	C2	13	PQO	OF	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	13.955,55
152	5	Oficial 1 jardineria	Personal qualificat d'oficis	ST	BAS	C2	13	PQO	OF	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	12.789,02
153	6	Oficial 1 obres	Personal qualificat d'oficis	ST	BAS	C2	13	PQO	OF	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	12.843,49



TOT	Núm.	Denominació	Plaça	Àmb.	Com.	Grup	C.D.	Esc	Sube sc	Ded	Hores	Titulació	Cat	Tip	Prov	CE anual- 2026
154	7	Oficial 1 obres	Personal qualificat d'oficis	ST	BAS	C2	13	PQO	OF	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	12.843,49
155	8	Oficial 1 obres	Personal qualificat d'oficis	ST	BAS	C2	13	PQO	OF	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	12.847,13
156	9	Oficial 1 obres	Personal qualificat d'oficis	ST	BAS	C2	13	PQO	OF	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	12.843,49
157	1	Auxiliar T. Biblioteca	Auxiliar Tècnic/a	AC	BAS	C2	14	PQO	TAUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	14.228,21
158	2	Tècnic/a Aux. esports	Auxiliar Tècnic/a	AC	BAS	C2	17	PQO	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	12.354,97
159	3	Treballador/a Familiar	Auxiliar Tècnic/a	AC	BAS	C2	12	PQO	AUX	ord.	37,5	Graduat escolar, ESO, FPI, equivalent o sup.	B1	L	CM	12.663,47
160	1	Conserge	Subaltern	AC	BAS	AP	10	PNQO	SUB	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.679,97
161	2	Conserge	Subaltern	AC	BAS	AP	10	PNQO	SUB	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.679,97
162	3	Conserge	Subaltern	AC	BAS	AP	10	PNQO	SUB	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.385,17
163	4	Conserge	Subaltern	AC	BAS	AP	10	PNQO	SUB	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.385,17
164	5	Conserge	Subaltern	AC	BAS	AP	10	PNQO	SUB	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.679,97
165	1	Notificador/a	Personal no qualificat d'oficis	SC	BAS	AP	10	PNQO	AUX	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.385,17
166	2	Operari/ària Obres i mant.	Personal no qualificat d'oficis	ST	BAS	AP	10	PNQO	AUX	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.323,65
167	3	Operari/ària Obres i mant.	Personal no qualificat d'oficis	ST	BAS	AP	10	PNQO	AUX	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.323,65
168	4	Operari/ària Obres i mant.	Personal no qualificat d'oficis	ST	BAS	AP	10	PNQO	AUX	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.323,65
169	5	Operari/ària Obres i mant.	Personal no qualificat d'oficis	ST	BAS	AP	10	PNQO	AUX	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.323,65
170	6	Peó/ona jardineria	Personal no qualificat d'oficis	ST	BAS	AP	10	PNQO	AUX	ord.	37,5	No requereix titulació	A2	L	CM	10.425,51



Número relació: F/2025/66 Full: 1



RELACIO COMPTABLE DE FACTURES

RELACIO DE FACTURES MESOS OCTUBRE, NOVENBRE I DESEMBRE 2025 (RECONEXIEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDITS 9/2025)

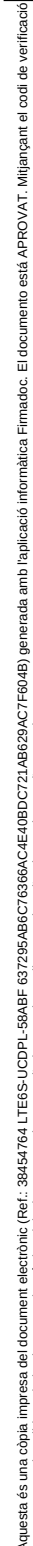
[illegible]

Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38454764.LTE6S-UCDPL-58ABF-637295AB6C76366AC4E40BDC721AB629AC7F604B) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està APROVAT. Mitjançant el codi de verificació

RELACIÓ COMPTABLE E					
RELACIÓ DE FACTURES MESOS OCTUBRE, NOVENA I EXTRAJUDICIAL DE CR					
					
Núm. Entrada Data registre	Cognoms i nom o raó social Text explicatiu	Núm. doc. Data doc.	Situació Grup Factura	Any Org. Proq. Econ. Projecció	
F/2025/4545	A08665838 BON PREU SAU	VEB-1761132	Registrada	2025 310 130 22103	
03/12/2025	SUBMINISTRAM.DE COMBUSTIBLE AL VEHICLE RENAULT MEGANE MATRICULA 3973-KRT PATRULLA DE LA POLICIA LOCAL MES NOVEMBRE 2025	30/11/2025			
F/2025/4480	A50878842 ESPUBLICO SERVICIOS PARA LA ADMINISTRACION, SA	2025 202524448	Registrada	2025 304 492 22706	
02/12/2025	SERVEI DE MANTENIMENT DEL GESTOR D'EXPEDIENTS DE L'AUTAJUNTAMENT DE CANOVELLES MES NOVEMBRE 2025	30/11/2025			
F/2025/4445	G65434896 FUNDACIO VIVER DE BELL-LLOC	2342	Registrada	2025 310 133 22718	
01/12/2025	SERVEI CONTROL DE L'ESTACIONAMENT DE VEHICLES AMB LIMITACIO HORARIA A LA ZONA VERMELLA DE CANOVELLES MES NOVEMBRE 2025	30/11/2025			
F/2025/4049	B60680170 PETROVALLES - J.SANCHEZ TURRO, SL	4 25146280	Registrada	2025 200 150 22103	
04/11/2025	SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLE ALS VEHICLES DE LA BRIGADA D'OBRERES I SERVEIS MUNICIPALS I AGENT NOTIFICADOR MES OCTUBRE 2025	31/10/2025		2025 200 9200 22103	

Número relació: F/2025/66 Full: 2 31/12/2025

Núm. Entrada Data registre	Cognoms i nom o raó social Text explicatiu	Núm. doc. Data doc.	Situació Grup Factura	- APLICACIÓ -				- DESCOMPTES -				
				Any Org.	Prog.	Econ.	RC,AD	Imports Euros	IVA dèduble Euros	Conceptes descompte	Imports Euros	Import fac. Euros
F/2025/4545	A08655838 BON PREU SAU	VEB-1761132	Registrada	2025	310	130	22103	RC:22025000202	70.48			70.48
03/12/2025	SUBMINISTRAM.DE COMBUSTIBLE AL VEHICLE RENAULT MEGANE MATRICULA 3973KRTI PATRULLA DE LA POLICIA LOCAL MES NOVEMBRE 2025	30/11/2025										
F/2025/4480	A50878842 ESPUBLICO SERVICIOS PARA LA ADMINISTRACION, SA	2025 202524448	Registrada	2025	304	492	22706		5.635.44			5.635.44
02/12/2025	SERVEI DE MANTENIMENT DEL GESTOR D'EXPEDIENTS DE L'AUTJAMENT DE CANOVELLES MES NOVEMBRE 2025	30/11/2025										
F/2025/4445	G65434896 FUNDACIO VIVER DE BELL-LLOC	2342	Registrada	2025	310	133	22718		3.250.59			3.250.59
01/12/2025	SERVEI CONTROL DE L'ESTACIONAMENT DE VEHICLES AMB LIMITACIO HORARIA A LA ZONA VERMELLA DE CANOVELLES MES NOVEMBRE 2025	30/11/2025										
F/2025/4049	B60680170 PETROVALLES - J.SANCHEZ TURRO, SL	4 25146280	Registrada	2025	200	150	22103	RC:22025000200	478.21			489.74
04/11/2025	SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLE ALS VHIQUES DE LA BRIGADA DOBRES I SERVEIS MUNICIPAL I AGENT NOTIFICADOR MES OCTUBRE 2025	31/10/2025		2025	200	9200	22103	RC:22025000201	11.53			



- APPLICACIÓ -		IVA		- DESCOMPTES -	
Any Projecte	Org. Prog. Econ. RC,AD	Imports Euros	déduible Euros	Conceptes descompte	Imports Euros
2025 200 9200 22103	RC:22025000201	11,22			
2025 200 150 22103	RC:22025000200	399,95			
2025 310 133 22703		2.951,19			
2025 202 4310 22699		7.623,00			
2025 200 171 21000	RC:22025000385	11.326,60			
2025 107 3231 22799		9.462,75			
Totals.....		41.689,33			



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38454764_LTEIS-UCDPL-58ABF-637295AB86C76366A4E40BDC721AB629AC97F604B) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està APPROVAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web que li proporciona l'entitat emissora d'aquest document.



RELACIÓ COMPTABLE DE FACTURES

RELACIÓ DE FACTURES MESOS OCTUBRE, NOVENBRE I DESEMBRE 2025 (RECONeixEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDITS 9/2025)

Número relació: F/2025/66 Full: 4

31/12/2025



Verificació: https://canovelles.eadunificacio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 38 de 38

RELACIÓ COMPTABLE DE FACTURES

RELACIÓ DE FACTURES MESOS OCTUBRE, NOVENBRE I DESEMBRE 2025 (RECONEXEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDITS 9/2025)

31/12/2025

Número relació: F/2025/66 Full: 5

RESUMEN DE LA APLICACIÓN

	Aplicación	Descripción	Nº Facturas	Importe Total
2025	107	3231 ALTRES TREBALLS REALITZ.PER ALTRES EMPRESES I PROFESSIONALS	1	9.462,75
2025	200	150 SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLES I CARBUR.:URBANISME I HABT	2	878,16
2025	200	171 REPARAC.MANT.I CONSERV. INFRASTR.U.BÉNS NAT.:PARKS I JARDINS	1	11.326,60
2025	200	9200 SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLES I CARBURANTS (CONSERGE)	2	22,75
2025	202	4310 ALTRES DESPESES DIVERSES: COMERÇ GENERAL	1	7.623,00
2025	304	492 ESTUDIS I TREBALLS TÈCNICS: SERVEIS GENERALS	1	5.635,44
2025	310	130 SUBMINISTRAMENT COMBUSTIBLES I CARBURANTS SEGURETAT	6	538,85
2025	310	133 SERVEIS DE GRUA	1	2.951,19
2025	310	133 22718 SERVEI DE CONTROL ESTACIONAMENT VEHICLES A LA ZONA VERMELLA	1	3.250,59

CANOVELLES, 31 de Desembre de 2025

...ta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38454764 UC-DPL-58ABF-637295AB6C76366AC4E4F40BDC71TAB629AC7F604B) generada amb l'aplicació Informàtica Firmadoc. El document està APROVAT. Mitjançant el codi de verificació
improvar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en aquesta web i en qualsevol altre sistema d'informació pública que ho permeti.

Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 38454764 L7ESS-UCDPL-58ABF 637295AB86C76366AC4E40BDC/21AB629AC7F604B) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està APROVAT. Mitjançant el codi de verificació