



ACTA

Expedient núm.	Òrgan col·legiat
PL/2026/1	El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria:

Ordinària

Data:

15 de gener de 2026

Durada:

Des de les 19:30 fins a les 22:56 hores

Lloc:

Sala de Plens

Presidida per:

Ivan Sànchez Rodriguez

Assistents

Ivan Sànchez Rodríguez, Alcalde (CUP-AMUNT)

Aleix Serra Uró, 1r Tinent d'Alcalde (CUP-AMUNT)

Rosa Maria Rodríguez Male, 2a Tinent d'Alcalde (CUP-AMUNT)

Andrea Corominas Roura, 3a Tinent d'Alcalde (CUP-AMUNT)

Isaac Santiago Vilardaga, Regidor (CUP-AMUNT)

Guillem Canal Santaaulàlia, 5è Tinent d'Alcalde (CUP-AMUNT)

Ramon Caballé Planas, Regidor (JUNTS PER BERGA)

Maria Queralt Sales Soler, Regidora (JUNTS PER BERGA)

Ferran Aymerich Torner, Regidor (JUNTS PER BERGA)

Abel Garcia Marin, Regidor (PSC-CP)

Ariadna Herrada Gost, Regidora (PSC-CP)

Marc Ortega Caceres, Regidor (PSC-CP)

Judit Vinyes Barniol, Regidora (BEGI)

Lluís Minoves Pujols, Regidor (BEGI)

Erminia Altarriba Gorgas, Regidora (ESQUERRA REPUBLICANA-AM) (S'incorpora a la



sessió abans de la deliberació del punt núm. 9 de l'ordre del dia)
Moisés Masanas López, 4t Tinent d'Alcalde (ESQUERRA REPUBLICANA-AM)

No hi assisteix, amb excusa:

Clara Comellas Lopez, Regidora (JUNTS PER BERGA)

Secretaria:

Blanca Mestre Boncompte

Intervenció:

Montserrat Torra Baraldés

QUÒRUM

Es verifica afirmativament el quòrum d'assistència a l'inici de la sessió i es manté durant el seu transcurs.

A) Proposta de secretaria

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior: núm. PL/2025/13, de 04-12-25

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació l'esborrany de l'acta de la sessió del Ple núm. PL/2025/13, de caràcter ordinari, de 4 de desembre de 2025, s'aprova per **Unanimitat** dels membres consistorials presents, sense esmenes, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 3 vots del grup municipal del PSC-CP, 1 vots del grup municipal de ER-AM, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Vots en contra: cap

Abstencions: cap

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=1>

B) Propostes d'alcaldia

No hi ha assumptes



C) Dictàmens de la Comissió Informativa de l'àrea d'Economia o Hisenda

2. Expedient 5093/2025. Arxiu de les actuacions del procediment de revisió d'ofici de l'encàrrec del servei de sonorització i aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdit de les obligacions

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Majoria Simple** dels membres consistorials presents, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT i 1 vot del grup municipal de ER-AM

Vots en contra: 3 vots del grup municipal del PSC-CP

Abstencions: 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta (els punts 2, 3 i 4 es debaten i es voten conjuntament):

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=2>

PROCEDIMENT

Expedient: 5093/2025

Procediment: Revisió d'ofici de l'encàrrec verbal del servei de sonorització de l'Ajuntament de Berga a l'empresa GRUP PARENTESIS IMATGE I SO SL

ANTECEDENTS DE FET

1. Mitjançant decret de data 28 de juliol de 2025 es va iniciar un procediment de revisió d'ofici per declarar, si procedeix, la nul·litat de ple dret de l'encàrrec verbal realitzat a l'empresa Grup Parentesis Imatge i So SL per la prestació del servei de sonorització a l'Ajuntament de Berga.

En el mateix acord es va sol·licitar informe del centre gestor i es va suspendre el procediment fins a l'emissió del mateix.

2. En data 29 de juliol de 2025 el centre gestor ha emes informe al respecte:

URL: <https://berga.eadministracio.cat/document-validation.1>

Codi validació: ***

3. En data 30 de juliol de 2025, es va atorgar audiència a l'interessat perquè presentes les al·legacions i documents que cregués oportuns per a la defensa dels seus drets. Dins del termini atorgat a tal efecte, en data 31 de juliol de 2025, el contractista ha presentat les al·legacions que consten a l'expedient.

4. En data 25 d'agost de 2025, la instructora del procediment va formular la proposta de resolució a la qual ha emès nota de conformitat la secretaria en compliment de l'article 3 del RD 128/2018:

URL: <https://berga.eadministracio.cat/document-validation.1>

CSV: ***

6. Mitjançant decret de data 25 de juliol de 2025 es va sol·licitar dictamen a la Comissió Jurídica Assessora i es va suspendre el procediment fins a l'emissió del mateix.

LEGISLACIÓ APLICABLE

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases i de règim local (LBRL).
2. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
3. Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova la Llei municipal i d règim local de Catalunya (TRLMRLC).
4. Llei 39/2015, d'1 d'octubre per la qual s'aprova la Llei de procediment administratiu comú (LPAC).
5. Llei 26 /2010, de 3 d'agost, de procediment i règim jurídic de les administracions públiques de Catalunya.
6. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic
7. Llei 5/2005, de 2 de maig, de la Comissió Jurídica Assessora
8. Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LT).

FONAMENTS DE DRET

1.D'acord amb l'article 106 PAC, "*1. Las Administraciones Públicas, en cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere, declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que hayan puesto fin a la vía*



administrativa o que no hayan sido recurridos en plazo, en los supuestos previstos en el artículo 47.1.

2. Asimismo, en cualquier momento, las Administraciones Públicas de oficio, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere, podrán declarar la nulidad de las disposiciones administrativas en los supuestos previstos en el artículo 47.2.

3. El órgano competente para la revisión de oficio podrá acordar motivadamente la inadmisión a trámite de las solicitudes formuladas por los interesados, sin necesidad de recabar Dictamen del Consejo de Estado u órgano consultivo de la Comunidad Autónoma, cuando las mismas no se basen en alguna de las causas de nulidad del artículo 47.1 o carezcan manifiestamente de fundamento, así como en el supuesto de que se hubieran desestimado en cuanto al fondo otras solicitudes sustancialmente iguales.

4. Las Administraciones Públicas, al declarar la nulidad de una disposición o acto, podrán establecer, en la misma resolución, las indemnizaciones que proceda reconocer a los interesados, si se dan las circunstancias previstas en los artículos 32.2 y 34.1 de la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público sin perjuicio de que, tratándose de una disposición, subsistan los actos firmes dictados en aplicación de la misma.

5. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de seis meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo. Si el procedimiento se hubiera iniciado a solicitud de interesado, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo."

2.Mitjançant registre d'entrada núm. 6271 de data 15 de desembre de 2025, la Comissió Jurídica Assessora ens notifica l'emissió del dictamen sol·licitat i incorporat a l'expedient.

3.En data 22 de desembre de 2025 s'emet el següent informe per part d'intervenció i secretaria:

URL: <https://berga.eadministracio.cat/document-validation.1>

CSV: ***

4.La resolució dels procediments de revisió d'ofici és competència del Ple, per equivalència amb l'atribució al Ple de la declaració de lesivitat dels actes anul·lables emanats de l'Ajuntament (articles 22.2.k) de l'LRBRL i 52.2.k) del TRLMRLC).

Vista la proposta de resolució PR/2025/2548 de 23 / de desembre / 2025.

Resolució:

Primer. Arxivar les actuacions del procediment de revisió d'ofici de l'encàrrec del servei de sonorització a l'empresa Grup Parentesis Imatge i So.



Segon. Aprovar la liquidació de les quantitats a satisfer derivades de les prestacions relacionades que es detallen en el punt següent.

Tercer. Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit de les obligacions següents:

N. d'entrada	Data	N. de document	Data doc.	Import total	Tercer	Nom	Text Explicatiu
F/2025/1627	3/6/2025	F 250180	3/6/2025	1.209,52	B67218669	GRUP PARENTESIS IMATGE I SO D.L.	EMMB_OFICI Item Equip de so 82 o 102 (pole amb previs dobles, microfonia, cablejat, peu
F/2025/1707	5/6/2025	F 250187	5/6/2025	1.008,54	B67218669	GRUP PARENTESIS IMATGE I SO D.L.	EMMB_OFICI Item EMMB Sonorització canta infantils data: 10 i 11 maig 2025
F/2025/2191	11/7/2025	F 250236	11/7/2025	1.818,63	B67218669	GRUP PARENTESIS IMATGE I SO D.L.	PA_JO ROItem HORES TÈCNIC DE SO PATUM Hores: 10:00h 14:00h 4:00h 16:00h 19:00h 3:00h
F/2025/2873	19/9/2025	F 250310	19/9/2025	1.939,63	B67218669	GRUP PARENTESIS IMATGE I SO D.L.	CU_SS_R.OFICI_AD: 220.250.006.495 - ÀREA C so per cobrir amb potència i cobertura acústica
				5.976,32			

Quart. Realitzar els assentaments comptables necessaris per fer efectiva la incorporació d'aquestes obligacions al pressupost de l'exercici corrent.

Cinquè. Prosseguir la tramitació ordinària del procediment de despesa fins al pagament de les expressades obligacions.

Sisè. Publicar aquest acord al Portal de la Transparència

Setè. Notificar el present acord a l'interessat i a la Comissió Jurídica Assessora als efectes oportuns.

3. Expedient 5088/2025. Arxiu de les actuacions del procediment de revisió d'ofici de l'encàrrec del servei de lavabos sanitaris portàtils de l'Ajuntament de Berga i aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdit de les obligacions

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Majoria Simple** dels membres consistorials presents, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT i 1 vot del grup municipal de ER-AM

Vots en contra: 3 vots del grup municipal del PSC-CP

Abstencions: 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta (els punts 2, 3 i 4 es debaten i es voten conjuntament):

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=3>

Expedient: 5088/2025



Procediment: Revisió d'ofici del contracte verbal del servei de lavabos sanitaris portàtils de l'Ajuntament de Berga amb l'empresa Toi Toi Sanitarios Móviles, S.A.

ANTECEDENTS DE FET

1. Mitjançant Decret d'Alcaldia 2025-1408, de data 3 de setembre de 2025, es va iniciar un procediment de revisió d'ofici per declarar, si procedeix, la nul·litat de ple dret de l'encàrrec verbal realitzat a l'empresa **Toi Toi Sanitarios Móviles, S.A.** per la prestació del servei de lavabos sanitaris portàtils de l'Ajuntament de Berga.

En el mateix acord es va sol·licitar informe del centre gestor i es va suspendre el procediment fins a l'emissió del mateix.

2. En data 4 de setembre de 2025 el centre gestor ha emès informe al respecte:

URL: <https://berga.eadministracio.cat/document-validation.1>

Codi validació: ***

3. En data 5 de setembre de 2025 es va atorgar audiència a l'interessat perquè presentés les al·legacions i documents que cregués oportuns per a la defensa dels seus drets.

4. En data 6 d'octubre de 2025 la instructora del procediment va formular la proposta de resolució a la qual ha emès nota de conformitat la secretaria en compliment de l'article 3 del RD 128/2018:

URL: <https://berga.eadministracio.cat/document-validation.1>

CSV: ***

5. Mitjançant Decret d'Alcaldia 2025-1597, de 7 d'octubre de 2025, es va sol·licitar dictamen a la Comissió Jurídica Assessora i es va suspendre el procediment fins a l'emissió del mateix.

LEGISLACIÓ APLICABLE

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases i de règim local.
2. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
3. Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
4. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, per la qual s'aprova la Llei de procediment administratiu comú.
5. Llei 26/2010, de 3 d'agost, de Procediment i règim jurídic de les administracions públiques de Catalunya.

6. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector públic.
7. Llei 5/2005, de 2 de maig, de la Comissió Jurídica Assessora.
8. Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern.

FONAMENTS DE DRET

1. D'acord amb l'article 106 PAC:

“1. Las Administraciones Públicas, en cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere, declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que hayan puesto fin a la vía administrativa o que no hayan sido recurridos en plazo, en los supuestos previstos en el artículo 47.1.

2. Asimismo, en cualquier momento, las Administraciones Públicas de oficio, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere, podrán declarar la nulidad de las disposiciones administrativas en los supuestos previstos en el artículo 47.2.

3. El órgano competente para la revisión de oficio podrá acordar motivadamente la inadmisión a trámite de las solicitudes formuladas por los interesados, sin necesidad de recabar Dictamen del Consejo de Estado u órgano consultivo de la Comunidad Autónoma, cuando las mismas no se basen en alguna de las causas de nulidad del artículo 47.1 o carezcan manifiestamente de fundamento, así como en el supuesto de que se hubieran desestimado en cuanto al fondo otras solicitudes sustancialmente iguales.

4. Las Administraciones Públicas, al declarar la nulidad de una disposición o acto, podrán establecer, en la misma resolución, las indemnizaciones que proceda reconocer a los interesados, si se dan las circunstancias previstas en los artículos 32.2 y 34.1 de la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público sin perjuicio de que, tratándose de una disposición, subsistan los actos firmes dictados en aplicación de la misma.

5. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de seis meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo. Si el procedimiento se hubiera iniciado a solicitud de interesado, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo.”

2. Mitjançant registre d'entrada núm. 6272, de data 15 de desembre de 2025, la Comissió Jurídica Assessora ens notifica l'emissió del dictamen sol·licitat, el qual s'incorpora en l'expedient.

3. En data 30 de desembre de 2025 s'emet el següent informe per part d'Intervenció i Secretaria:



URL: <https://berga.eadministracio.cat/document-validation.1>

CSV: ***

4. La resolució dels procediments de revisió d'ofici és competència del Ple, per equivalència amb l'atribució al Ple de la declaració de lesivitat dels actes anul·lables emanats de l'Ajuntament (articles 22.2.k) de la LRBRL i 52.2.k) del TRLMRLC).

Vista la proposta de resolució PR/2026/1 de 2 / de gener / 2026.

Resolució:

Primer.- Arxivar les actuacions del procediment de revisió d'ofici de l'encàrrec del servei de lavabos sanitaris portàtils de l'Ajuntament de Berga amb l'empresa Toi Toi Sanitarios Móviles, S.A.

Segon.- Aprovar la liquidació de les quantitats a satisfer derivades de les prestacions relacionades que es detallen en el punt següent.

Tercer.- Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit de les obligacions següents:

N. d'entrada	Data	N. de document	Data doc.	Import total	Tercer	Nom	Text Explicatiu
F/2025/1262	08/05/2025	AA25007220	07/05/2025	1.148,10	A62518121	TOI TOI SANITARIOS MOVILES, SA	FI_OFICI Període: Dies 3 i 4 de maig - 2025 (Und=0 Dias=0) (notas: Servicio : FIRA DE MAIG 08600 Berga Referencia
F/2025/1480	27/05/2025	AA25005259	31/03/2025	1.045,44	A62518121	TOI TOI SANITARIOS MOVILES, SA	ES_OFICI Període: Dia 29 de març - 2025 (Und=0 Dias=0) (notas: Servicio : VOLTA CATALUNYA ETAPA BERGA-QUERALT 0860

N. d'entrada	Data	N. de document	Data doc.	Import total	Tercer	Nom	Text Explicatiu
F/2025/3176	03/10/2025	AA25016893	30/09/2025	658,85	A62518121	TOI TOI SANITARIOS MOVILES, SA	CU_55_R_OFICI_Període: Del 23 al 27 de juliol - 2025 (Und=0 Dias=0) (Servicio : Sona B 2023_CONCERT - PL. LA PIETAT 086

Quart.- Realitzar els assentaments comptables necessaris per fer efectiva la incorporació d'aquestes obligacions al pressupost de l'exercici corrent.

Cinquè.- Prosseguir la tramitació ordinària del procediment de despesa fins al pagament de les expressades obligacions.

Sisè.- Publicar aquest acord al Portal de la Transparència.

Setè.- Notificar el present acord a l'interessat i a la Comissió Jurídica Assessora als efectes oportuns.

4. Expedient 4184/2025. Arxiu de les actuacions del procediment de revisió d'ofici de l'encàrrec del servei de vigilància de la Casa de la Patum i aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdit de les obligacions

Favorable

Tipus de votació: Nominal



Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Majoria Simple** dels membres consistorials presents, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT i 1 vot del grup municipal de ER-AM

Vots en contra: 3 vots del grup municipal del PSC-CP

Abstencions: 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta (els punts 2, 3 i 4 es debaten i es voten conjuntament):

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=4>

PROCEDIMENT

Expedient: 4184/2025

Procediment: Revisió d'ofici del contracte verbal del servei de vigilància de la Casa de la Patum amb la Fundació Privada Pro Disminuïts Psíquics del Berguedà.

ANTECEDENTS DE FET

1. Mitjançant resolució de data 11 de juliol de 2025 l'Alcalde es va iniciar un procediment de revisió d'ofici per declarar, si procedeix, la nul·litat de ple dret de l'encàrrec verbal realitzat a l'empresa **FUNDACIO PRIVADA PRO DISMINUÏTS PSIQUICS DEL BERGUEDA** per la prestació del servei de vigilància de la Casa de la Patum de l'Ajuntament de Berga.

En el mateix acord es va sol·licitar informe del centre gestor i es va suspendre el procediment fins a l'emissió del mateix.

2. En data 13 de juliol de 2025 el centre gestor ha emes informe al respecte:

URL: <https://berga.eadministracio.cat/document-validation.1>

Codi validació: ***

3. En data 14 de juliol de 2025 es va atorgar audiència a l'interessat perquè presentes les al·legacions i documents que cregués oportuns per a la defensa dels seus drets

4. En data 24 de juliol de 2025 la instructora del procediment va formular la proposta de resolució a la qual ha emès nota de conformitat la secretaria en compliment de l'article 3 del RD 128/2018:

URL: <https://berga.eadministracio.cat/document-validation.1>

CSV: ***

6. Mitjançant decret de data 25 de juliol de 2025 es va sol·licitar dictamen a la Comissió Jurídica Assessora i es va suspendre el procediment fins a l'emissió del mateix.

LEGISLACIÓ APLICABLE

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril de bases i de règim local (LBRL).
2. Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
3. Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova la Llei municipal i d règim local de Catalunya (TRLMRLC).
4. Llei 39/2015, d'1 d'octubre per la qual s'aprova la Llei de procediment administratiu comú (LPAC).
5. Llei 26 /2010, de 3 d'agost, de procediment i règim jurídic de les administracions públiques de Catalunya.
6. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic
7. Llei 5/2005, de 2 de maig, de la Comissió Jurídica Assessora
8. Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LT).

FONAMENTS DE DRET

1.D'acord amb l'article 106 PAC, "*1. Las Administraciones Públicas, en cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere, declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que hayan puesto fin a la vía administrativa o que no hayan sido recurridos en plazo, en los supuestos previstos en el artículo 47.1.*

2. Asimismo, en cualquier momento, las Administraciones Públicas de oficio, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere, podrán declarar la nulidad de las disposiciones administrativas en los supuestos previstos en el artículo 47.2.

3. El órgano competente para la revisión de oficio podrá acordar motivadamente la inadmisión a trámite de las solicitudes formuladas por los interesados, sin necesidad de recabar Dictamen del Consejo de Estado u órgano consultivo de la Comunidad Autónoma,



cuando las mismas no se basen en alguna de las causas de nulidad del artículo 47.1 o carezcan manifiestamente de fundamento, así como en el supuesto de que se hubieran desestimado en cuanto al fondo otras solicitudes sustancialmente iguales.

4. Las Administraciones Públicas, al declarar la nulidad de una disposición o acto, podrán establecer, en la misma resolución, las indemnizaciones que proceda reconocer a los interesados, si se dan las circunstancias previstas en los artículos 32.2 y 34.1 de la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público sin perjuicio de que, tratándose de una disposición, subsistan los actos firmes dictados en aplicación de la misma.

5. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de seis meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo. Si el procedimiento se hubiera iniciado a solicitud de interesado, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo.”

2.Mitjançant registre d'entrada núm. 6173 de data 15 de desembre de 2025, la Comissió Jurídica Assessora ens notifica l'emissió del dictamen sol·licitat i incorporat a l'expedient.

3.En data 22 de desembre de 2025 s'emet el següent informe per part d'intervenció i secretaria:

URL: <https://berga.eadministracio.cat/document-validation.1>

CSV: ***

4.La resolució dels procediments de revisió d'ofici és competència del Ple, per equivalència amb l'atribució al Ple de la declaració de lesivitat dels actes anul·lables emanats de l'Ajuntament (articles 22.2.k) de l'LRBRL i 52.2.k) del TRLMRLC).

Vista la proposta de resolució PR/2025/2547 de 23 / de desembre / 2025.

Resolució:

Primer. Arxivar les actuacions del procediment de revisió d'ofici de l'encàrrec del servei de vigilància de la Casa de la Patum a la Fundació Privada Pro Disminuïts Psíquics del Berguedà.

Segon. Aprovar la liquidació de les quantitats a satisfer derivades de les prestacions relacionades que es detallen en el punt següent.

Tercer. Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdit de les obligacions següents:



N. d'entrada	Data	N. de document	Data doc.	Import total	Tercer	Nom	Text Explicatiu
F/2024/2106	15/7/2024	TC0524 - 14	30/6/2024	938,36	G63579452	FUNDACIO LA LLAR	PT_OFICI Vigilància casa de la patum dies feiners (1,8,15, 22 i 29 de juny del 2024) / Vigilància casa de la patum
F/2024/2388	12/8/2024	TC0524 - 15	31/7/2024	682,44	G63579452	FUNDACIO LA LLAR	PT_OFICI Vigilància casa de la patum dies feiners (6,13,20 i 27 de juliol del 2024) / Vigilància casa de la patum d
F/2024/2566	5/9/2024	TC0524 - 16	31/8/2024	1.242,19	G63579452	FUNDACIO LA LLAR	PT_OFICI Vigilància casa de la patum dies feiners (2,3,9,10,16,17,23,24,30 i 31 de agost del 2024) / Vigilància cas
F/2024/2915	8/10/2024	TC0524 - 18	30/9/2024	775,22	G63579452	FUNDACIO LA LLAR	PT_OFICI Vigilància casa de la patum dies feiners (7,14,21 i 28 de setembre del 2024) / Vigilància casa de la patum
F/2024/3310	14/11/2024	TC0524 - 20	31/10/2024	721,35	G63579452	FUNDACIO LA LLAR	PT_OFICI Vigilància casa de la patum dies feiners (5,12,19 i 26 de octubre del 2024) / Vigilància casa de la patum
F/2024/3900	12/12/2024	TC0524 - 22	30/11/2024	760,27	G63579452	FUNDACIO LA LLAR	PT_OFICI Vigilància casa de la patum dies feiners (2,9,16,23 i 30 de novembre del 2024) / Vigilància casa de la pat

5.119,83

Quart. Realitzar els assentaments comptables necessaris per fer efectiva la incorporació d'aquestes obligacions al pressupost de l'exercici corrent.

Cinquè. Prosseguir la tramitació ordinària del procediment de despesa fins al pagament de les expressades obligacions.

Sisè. Publicar aquest acord al Portal de la Transparència

Setè. Notificar el present acord a l'interessat i a la Comissió Jurídica Assessora als efectes oportuns.

D) Dictàmens de la Comissió Informativa de l'àrea de Serveis Generals i Finalistes

5. Expedient 8596/2025. Aprovació inicial del Projecte de substitució del paviment esportiu del pavelló municipal d'esports vell de Berga

Favorable	Tipus de votació: Nominal
-----------	---------------------------

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Majoria Absoluta** del nombre legal de membres de la Corporació, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 3 vots del grup municipal del PSC-CP, 1 vot del grup municipal de ER-AM i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Vots en contra: cap

Abstencions: 1 vot del grup municipal de BeGI

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=5>

Antecedents de fet



1. Vist el Projecte de substitució del paviment esportiu del pavelló municipal d'esports vell de Berga redactat per l'arquitecte tècnic Joan Fígols Pujols

NORMATIVA APLICABLE

- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (d'ara endavant, LCSP): articles 231 a 236 i les Disposicions Addicionals Segona, Tercera i Quinzena.
- Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques aprovat pel Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre: articles 124 a 137.
- Decret llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública
- Llei 3/2007, de 4 de juliol, de l'obra pública.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local: articles 21.1 o), 22.2 ñ) i 25.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i Serveis dels ens locals
- Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen disposicions mínimes de seguretat i de salut en les obres de construcció: articles 3 a 8 i 17.
- Pla d'ordenació urbanística municipal de Berga (DOGC 11.03.2015)

MOTIVACIÓ

1. Vistos els informes que obren en l'expedient emesos pels tècnics dels serveis tècnics els quals consten en l'expedient electrònic 8596/2025.
2. Atès que la competència per adoptar l'acord recau en el Ple de la corporació de conformitat amb l'article 22.2.ñ de la Llei de bases de règim local atès que l'actuació no està prevista en el pressupost de l'entitat.

Vista la proposta de resolució PR/2025/2496 de 18 / de desembre / 2025.

Resolució:

Primer.- Aprovar inicialment el Projecte d'obra municipal de substitució del paviment esportiu del pavelló municipal d'esports vell de Berga redactat per l'arquitecte tècnic Joan Fígols Pujols i que té un pressupost de 98.536,76€.



Segon.- Sotmetre l'expedient a informació pública per un termini de 30 dies hàbils amb inserció d'edictes al BOPB, DOGC i a la web municipal.

Tercer.- Disposar que si en aquests terminis no es presenten al·legacions, l'aprovació inicial esdevindrà definitiva.

6. Expedient 2578/2024. Sol·licitud de reequilibri econòmic en la concessió de servei públic per a la gestió dels equipaments del recinte de la piscina coberta de Berga

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Majoria Absoluta** del nombre legal de membres de la Corporació, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA i 1 vot del grup municipal de ER-AM

Vots en contra: 3 vots del grup municipal del PSC-CP i 1 vot del grup municipal de BeGI

Abstencions: 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=6>

PROCEDIMENT

Expedient: 2578/2024

Concessió de servei públic per a la gestió dels equipaments del recinte de la piscina coberta de Berga.

Sol·licitud de restabliment equilibri econòmic financer

ANTECEDENTS DE FET

1.Mitjançant registre d'entrada núm. 5210/2025 de data 2 de setembre de 2025 la Federació Catalana de Natació (FCN) ha sol·licitat el restabliment de l'equilibri econòmic financer del contracte de concessió de servei públic per a la gestió dels equipaments del recinte de la piscina coberta de Berga i l'abonament del 50% de les de les pèrdues totals de l' explotació del Centre Esportiu corresponent a tot el període de vigència del contracte d' acord amb les causes que manifesten en aquest registre.

LEGISLACIÓ APLICABLE

- Reial Decret Legislatiu 2/2000, de 16 de juny, mitjançant el qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic

- Decret 179/1995, de 13 de juny, pel que s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis.

FONAMENTS DE DRET

1. L'article 249 ROAS estableix que l'entitat local titular del servei ha de mantenir l'equilibri econòmic financer de la concessió i que, a aquest efecte haurà de compensar econòmicament al concessionari per raó de les modificacions que se li ordeni introduir en el servei que incrementi els costos o disminueixi la retribució i haurà de revisar les tarifes i subvencions quan, tot i que no hi hagi modificacions en el servei, circumstàncies anormals o imprevisibles sobrevingudes determinin el trencament de l'equilibri econòmic.

2. La FCN, després de fer un repàs cronològic de les reclamacions que ha anat presentat des del 2014, en el present registre sol·liciten el restabliment de l'equilibri econòmic financer de la concessió degut a la inviabilitat econòmica que es desprèn del compte d'explotació del servei com a conseqüència de la propagació del COVID, l'entorn de Berga que facilita la practica d'esport a l'aire lliure, la insuficiència de demanda de l'equipament, l'increment de la despesa, entre altres, del cost de l'energia durant l'exercici 2021, la crisi econòmica i financera, i la implementació en el municipi de Berga d'altres establiments esportius.

3. Les causes manifestades per la FCN, no són cap de les recollides en l'article 249 ROAS generadores de l'obligació per part de l'administració de restablir l'equilibri econòmic financer de la concessió.

Tal com va sentenciar el Jutjat Contenciós-Administratiu núm.7 de Barcelona (Sentència núm. 10/2017 de 10 de gener de 2017) i el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (Sentència 652/2019 de 16 de juliol de 2019), només procedeix el reequilibri econòmic financer si les causes que s'al·leguen son sobrevingudes, constitutives d'una onerositat excessiva i si obeeixen a riscos imprevisibles i inevitables i sense culpa de les parts. En el mateix sentit la STS 30 d'abril de 2001 acudeix a la doctrina del risc imprevisible, és a dir, per procedir a l'equilibri econòmic financer cal que en les vicissituds de la contractació concorrin circumstàncies i alteracions econòmiques extraordinàries, anormals, imprevistes i profundes que afectin enormement al contractista.

No qualsevol major onerositat per parts del contractista suposa un desequilibri econòmic financer. Precisament el tret característic d'una concessió és l'assumpció del risc operacional per part del contractista, és a dir, el risc d'exposició a les incerteses del mercat, a la competència d'altres operadors, als desequilibris entre l'oferta i la demanda dels serveis, a la insolvència dels deutors dels preus pels serveis prestats, o fins i tot, el risc que els ingressos no cobreixin íntegrament les despeses d'explotació o de responsabilitat per danys causats per una irregularitat en la prestació del servei (Resolució TCCSP núm. 303 /2018, de 16 de gener de 2019).

La Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya abans citada, ja indicava a la FCN que: *"la doctrina y la jurisprudencia son unánimes en considerar que el equilibrio económico de la relación contractual administrativa, fundada en el principio de igualdad proporcional entre las ventajas y cargas del contrato y aplicada en los supuestos de la llamada doctrina de la imprevisión, o del hecho imprevisible ajeno a la actuación administrativa, y del llamado "hecho del príncipe" o "ius variandi", en el supuesto de que la Administración modifica las condiciones del contrato en perjuicio del contratista o concesionario, ha de relacionarse con el principio de "riesgo y ventura", ya que el equilibrio*



financiero es una fórmula excepcional, que no puede aplicarse de forma indiscriminada de modo que sea una garantía ordinaria de los intereses del contratista, como si se tratase de un seguro gratuito que cubre todos los riesgos de la empresa.

*Por ello, para que se derogue el principio de riesgo y ventura del contratista y se genere su derecho a ser indemnizado por la Administración, se requiere que el concesionario acredite no solo que la Administración ha modificado el contrato en su perjuicio o que ha existido un evento extraordinario e imprevisible posterior a la licitación sino también que dicha modificación o evento ha roto el equilibrio económico financiero de la concesión poniendo en peligro la continuidad del servicio, puesto que una cosa es mitigar dicho desequilibrio y otra distinta desplazar a la Administración el riesgo económico que es consustancial a la explotación del servicio. **No se trata, en definitiva, ni de una garantía de beneficio para el concesionario ni de un seguro que cubra las posibles pérdidas económicas por parte de aquél, sino de una institución que pretende asegurar, desde la perspectiva de la satisfacción del interés público, que pueda continuar prestándose el servicio en circunstancias anormales sobrevenidas, por lo que es necesario en cada caso concreto acreditar que el desequilibrio económico es suficientemente importante y significativo para que no pueda ser subsumido en la estipulación general de riesgo y ventura consustancial a toda contratación.***

En resum, totes les causes al·legades, moltes d'elles ja jutjades en el procediment contenciós administratiu que va instar la pròpia FCN al 2017, haurien d'haver sigut previstes pel concessionari en el seu moment i cap d'elles és imputable a l'Ajuntament de Berga.

4.D'acord amb la normativa aplicable a aquest contracte, Real Decret Legislatiu 2/2000, de 16 de juny pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, disposició addicional novena, el Ple és l'òrgan competent per resoldre aquest assumpte.

Vista la proposta de resolució PR/2025/2275 de 24 / de novembre / 2025.

Resolució:

Primer i únic. Desestimar la sol·licitud de restabliment de l'equilibri econòmic financer presentada mitjançant registre d'entrada núm. 5210/2025 de data 2 de setembre de 2025.

7. Expedient 8740/2025. Cinquena modificació Relació Llocs de Treball 2025: Aprovació de l'increment retributiu del 2,5% per a 2025

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Unanimitat** dels membres consistorials presents, sense esmenes, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 3 vots del grup municipal del PSC-CP, 1 vots del grup municipal de ER-AM, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols



Vots en contra: cap

Abstencions: cap

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta (els punts 7 i 8 es debaten i es voten conjuntament):

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=7>

Expedient núm.: 8740/2025

Procediment: Cinquena modificació Relació Llocs de Treball 2025: Aprovació increment retributiu 2,5% per a 2025.

ANTECEDENTS DE FET

1. Atès el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic (BOE núm. 290, de 3 de desembre de 2025), s'estableixen els increments retributius del personal al servei del sector públic per als anys 2025 i 2026.

2. Atesa la Resolució d'11 de desembre de 2025 del Congrés dels Diputats, pel qual s'ordena la publicació de l'Acord de convalidació del Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic (BOE núm. 301, de 16 de desembre de 2025).

3. En la sessió de 17 de desembre de 2025, la Mesa General de Negociació va acordar, entre d'altres, l'aplicació, amb caràcter lineal, de l'increment retributiu del 2,5% amb efectes d'1 de gener de 2025 sobre els complements específics de tot el personal de l'Ajuntament, tenint en compte que el sou base, triennis, i complement de destinació de les pagues ordinàries i extraordinàries del personal funcionari són d'aplicació *ex lege* i que l'estructura salarial del personal laboral està equiparada a la del personal funcionari. L'acta de la sessió consta signada a l'expedient administratiu.

LEGISLACIÓ APLICABLE

- Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic (BOE núm. 290, de 3 de desembre de 2025).
- Resolució d'11 de desembre de 2025 del Congrés dels Diputats, pel qual s'ordena la publicació de l'Acord de convalidació del Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic (BOE núm. 301, de 16 de desembre de 2025).
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, actualment prorrogada d'acord amb l'article 134.4 Constitució Espanyola i l'article 38 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària.

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local
- Llei 30/1984, de 2 d'agost de mesures per la reforma de la Funció Pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juny, pel que s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, de pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el Règim de retribucions dels funcionaris de l'administració local.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors.
- Reial Decret 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim local.
- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de la Transparència i Accés a la informació pública.

FONAMENTS DE DRET

I. Modificació Relació Llocs de Treball

PRIMER. L'article 69 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant, "TREBEP"), estableix que *"La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad."*

La relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats dels serveis i es precisen els requisits per desenvolupar cada lloc de treball.

L'article 37 del TREBEP estableix que:



“1. Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:

a) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.

b) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.

c) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.

d) Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.

k) Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de ley.

m) Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos.”

L'article 74 del TREBEP estableix que: “Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

L'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juny, pel que s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, “Decret 214/1990”) disposa:

“1. La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.

2. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i cometes que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

3. [...]”

Així mateix, l'article 30 del Decret 214/1990 estableix que:

“1. El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

2. Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.

b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.

c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball. d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.

e) La forma de provisió del lloc”.

En el mateix sentit, l'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública quan estableix que *“la creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo se realizara a través de las relaciones de puestos de Trabajo”*.

D'acord amb l'article 31 del Decret 214/1990:

“1.L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia. Per a la seva justificació s'han d'incorporar en aquestes relacions els documents següents:

a) L'estudi justificatiu de l'estructura administrativa o el seu organigrama funcional.

b) La definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, els criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat.

2.La definició dels llocs de treball requereix l'anàlisi prèvia i la descripció de cada lloc i la seva posterior classificació, a l'efecte de determinar, en el cas de llocs reservats a funcionaris de carrera, un dels trenta nivells que quantifiquen el complement de destinació assignat i, si s'escau, el complement específic”.

SEGON. L'apartat 3 del mateix article 31 del Decret 214/1990 especifica que *“La modificació de la relació de llocs de treball, en el supòsit a què es refereix l'article 27.1 d'aquest Reglament, s'ha de justificar mitjançant la memòria que acrediti les circumstàncies de l'article 27.2 d'aquest Reglament i, si s'escau, la definició dels llocs de què es tracti”*.

És a dir, quan la modificació es dugui a terme per donar resposta a *“l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna”*, caldrà una memòria quan *“la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost”*.

TERCER. La modificació de la RLT que es proposa aprovar és **l'increment retributiu del 2,5% amb efectes d'1 de gener de 2025**. En aquest sentit, a data d'avui ha estat necessari prorrogar els Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023. Això no obstant, per al compliment dels compromisos assumits en “l'Acord Marc per a la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania, signat el 27 de novembre de 2025” en què s'estableix un marc plurianual d'increment retributiu per al personal al servei de les Administracions públiques per al període de 2025 a 2028, s'ha aprovat el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic, publicat al BOE núm. 290, de 3 de desembre de 2025 (en endavant, “Reial Decret-Llei 14/2025”). El referit Reial Decret-Llei 14/2025 ha estat convalidat pel Congrés dels Diputats en la sessió d'11 de desembre de 2025 (Resolució d'11 de desembre de 2025 del Congrés dels Diputats, pel qual s'ordena la publicació de l'Acord de convalidació del Reial

Decret-Ilei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic, publicada al BOE núm. 301, de 16 de desembre de 2025).

L'article 1.1 del Reial Decret-Ilei 14/2025, de caràcter bàsic, preveu que per a l'any 2025 les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024. En aquestes darreres s'inclouen els increments derivats de l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent establert a l'article 6.2 del Reial Decret-Ilei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social. Aquest increment retributiu és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025.

Així mateix, l'article 1.2 del Reial Decret-Ilei 14/2025, també de caràcter bàsic, estableix que la massa salarial del personal laboral podrà incrementar-se en el percentatge màxim del 2,5%, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

Amb efectes 1 de gener de 2025, les quantitats previstes a l'article 14 (costos del personal docent i d'administració i serveis de la UNED), i en els capítols I a II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26a (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27a (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29a.Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts a l'apartat 1 de l'article 1 del Reial Decret-Ilei 14/2025.

La Disposició addicional única del Reial Decret-Ilei 14/2025 habilita a la Secretaria d'Estat de pressupostos i despeses per a actualitzar a 2025 les quantitats retributives vigents a 31 de desembre de 2024 en els termes previstos a l'article 1.1 de l'esmentat Reial Decret-Ilei. A aquests efectes el Ministeri d'Hisenda ha actualitzat les taules retributives del personal funcionari, que estan disponibles al següent enllaç:

[https://www.sepg.pap.hacienda.gob.es/sitios/sepg/es-ES/CostesPersonal/EstadisticasInformes/Documents/AÑO_2025/Retribuciones del personal funcionario. Real Decreto-ley 14 2025%2C de 2 de diciembre.pdf](https://www.sepg.pap.hacienda.gob.es/sitios/sepg/es-ES/CostesPersonal/EstadisticasInformes/Documents/AÑO_2025/Retribuciones_del_personal_funcionario.RealDecreto-ley_14_2025%2C_de_2_de_diciembre.pdf)

D'acord amb els articles 42 i 43 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels/de les empleats/des públics/ques de l'Ajuntament de Berga per als anys 2022-2025, s'estableix un règim retributiu i una estructura salarial del personal laboral equiparada a les del personal funcionari.



L'article 37.1 del TREBEP estableix que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas, les matèries següents:

“a) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.

b) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios

c) [...]”

En virtut de l'anterior, en la sessió de 17 de desembre de 2025 de la Mesa General de Negociació es va acordar, entre d'altres, l'aplicació, amb caràcter lineal, de l'increment retributiu del 2,5% amb efectes d'1 de gener de 2025 sobre els complements específics de tot el personal de l'Ajuntament, tenint en compte que el sou base, triennis, i complement de destinació de les pagues ordinàries i extraordinàries del personal funcionari són d'aplicació *ex lege* i que l'estructura salarial del personal laboral està equiparada a la del personal funcionari. L'acta de la sessió consta signada a l'expedient administratiu.

L'article 38 del TREBEP disposa que per la validesa i eficàcia dels Acords és necessària la seva aprovació expressa i formal pels òrgans de govern de les Administracions Públiques.

En relació amb el personal eventual nomenat mitjançant Decret 2024/932, de 18 de juliol de 2023 i mitjançant Decret 2023/1564, de 23 de novembre de 2023, es va acordar aplicar per analogia de l'article 102.5 de RLD 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic, el règim general dels funcionaris de carrera, i el règim i condicions aprovades per acord plenari de 30 de juny de 2015.

Pel que fa a la consignació pressupostària, s'ha iniciat un expedient per a la liquidació dels endarreriments als empleats públics amb efectes d'1 de gener de 2025 (expedient núm. 8760/2025), i l'import d'aquesta despesa s'haurà d'incloure en l'autorització de despesa inicial del capítol I a les aplicacions pressupostàries corresponents del pressupost prorrogat de la Corporació per a l'exercici 2026.

QUART. Pel que fa al procediment, d'acord amb l'article 22.2 de la Llei 7/1985, de d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 32 del Decret 214/1990, l'aprovació i la modificació de la relació de llocs de treball correspon al Ple.

D'acord amb l'article 3 3.3 a) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el Règim Jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, és preceptiu l'informe de secretaria.

Atès que a l'Ajuntament de Berga s'aplica la fiscalització limitada prèvia dels expedients, aprovada pel Ple de la Corporació en data 7 de març de 2019, les modificacions de la RLT que es proposen no requereixen que la Intervenció municipal emeti cap informe de fiscalització limitada prèvia.

Tal com ha aclarit la jurisprudència, la RLT és un acte administratiu i no una disposició de caràcter general. Aquesta postura justifica que el procediment per a la seva aprovació o modificació, ni exigeix el tràmit d'informació pública, sinó que el procediment ha de ser el mateix que els actes administratius, amb els especialitats pròpies que recull la llei, com la negociació col·lectiva i la publicació.

En virtut de l'article 283.4 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya *"s'ha de trametre còpia de la plantilla i de la relació de llocs de treball al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC"*.

Així mateix, d'acord amb l'article 9.1.d) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de la Transparència i Accés a la informació pública, també s'haurà de publicar al Portal de la Transparència.

CINQUÈ. En data 30 de desembre de 2025, emet informe favorable la secretaria accidental

SISÈ. Atès allò que disposa l'article 22.2i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i l'article 72.1.9 del ROM de l'Ajuntament de Berga, que estableixen que es tracta d'una competència del Ple de la Corporació, es fa la següent

Vista la proposta de resolució PR/2025/2577 de 30 / de desembre / 2025.

Resolució:

Primer. Ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació de 17 de desembre de 2025, quant a:

- Aprovar per a l'any 2025, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Berga del 2,5% de forma lineal respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024. En aquestes darreres s'inclouen els increments derivats de l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent establert a l'article 6.2 del Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social. Aquest increment retributiu és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

L'anterior en el benentès que les retribucions del sou, triennis i complement de destinació i pagues extraordinàries de juny i desembre del personal funcionari són per mandat legal.

Segon. Aplicar al personal eventual de la Corporació l'increment retributiu addicional del 2,5% per a l'any 2025, amb efectes 1 de gener de 2025, en els mateixos termes que la resta del personal al servei d'aquest Ens.

Tercer. Aprovar que es faci la liquidació corresponent a l'aplicació dels endarreriments derivats de l'increment del 2,5% en els termes dels Punts dispositius Primer, Segon i **Tercer**.

Quart. Modificar la RLT per incorporar l'increment del 2,5% de forma lineal a les retribucions del personal de la Corporació.

Cinquè. Publicar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga modificada i íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga i a la pàgina web de la Corporació.

Sisè. Notificar aquest Acord a la Junta de Personal i al Comitè d'empresa, als Regidors amb dedicació exclusiva i dedicació parcial, al personal eventual de la Corporació, així com al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya i a la Subdelegació del Govern als efectes escaients.

Setè. Comunicar aquest Acord al Departament de Recursos Humans, Secretaria, Intervenció Municipal i Tresoreria.

Vuitè. Trametre còpia de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga modificada i íntegra a la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.

Novè. Peu de recurs:

Per al personal funcionari

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs

interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Per al personal laboral

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

8. Expedient 8741/2025. Actualització de Relació Llocs de Treball per a 2026: Aprovació increment retributiu 1,5% per a 2026

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Unanimitat** dels membres consistorials presents, sense esmenes, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 3 vots del grup municipal del PSC-CP, 1 vots del grup municipal de ER-AM, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Vots en contra: cap

Abstencions: cap

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta (els punts 7 i 8 es debaten i es voten conjuntament):

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=8>

Expedient núm.: 8741/2025

Procediment: Actualització de Relació Llocs de Treball per a 2026: Aprovació increment retributiu 1,5% per a 2026.

ANTECEDENTS DE FET

1. Atès el Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic (BOE núm. 290, de 3 de desembre de 2025), s'estableixen els increments retributius del personal al servei del sector públic per als anys 2025 i 2026.

2. Atesa la Resolució d'11 de desembre de 2025 del Congrés dels Diputats, pel qual s'ordena la publicació de l'Acord de convalidació del Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic (BOE núm. 301, de 16 de desembre de 2025).

3. En la sessió de 17 de desembre de 2025, la Mesa General de Negociació va acordar, entre d'altres, l'aplicació, amb caràcter lineal, de l'increment retributiu de l'1,5% amb efectes d'1 de gener de 2026 sobre els complements específics de tot el personal de l'Ajuntament, tenint en compte que el sou base, triennis, i complement de destinació de les pagues ordinàries i extraordinàries del personal funcionari són d'aplicació *ex lege* i que l'estructura salarial del personal laboral està equiparada a la del personal funcionari. Així mateix també es va acordar l'aplicació, si escau, d'un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5%, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025, si la variació de l'IPC a l'any 2026 és igual o superior a l'1,5%. L'acta de la sessió consta signada a l'expedient administratiu.

LEGISLACIÓ APLICABLE

- Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic (BOE núm. 290, de 3 de desembre de 2025).
- Resolució d'11 de desembre de 2025 del Congrés dels Diputats, pel qual s'ordena la publicació de l'Acord de convalidació del Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic (BOE núm. 301, de 16 de desembre de 2025).
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, actualment prorrogada d'acord amb l'article 134.4 Constitució Espanyola i l'article 38 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local
- Llei 30/1984, de 2 d'agost de mesures per la reforma de la Funció Pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juny, pel que s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, de pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el Règim de retribucions dels funcionaris de l'administració local.



- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors.
- Reial Decret 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim local.
- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de la Transparència i Accés a la informació pública.

FONAMENTS DE DRET

I. Modificació Relació Llocs de Treball

PRIMER. L'article 69 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant, "TREBEP"), estableix que *"La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad."*

La relació de llocs de treball és l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats dels serveis i es precisen els requisits per desenvolupar cada lloc de treball.

L'article 37 del TREBEP estableix que:

"1.Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:

a) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.

b) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.

c) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.

d) Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.

k) Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de ley.

m) Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos."

L'article 74 del TREBEP estableix que: "Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los



grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

L'article 29 del Decret 214/1990, de 30 de juny, pel que s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, “Decret 214/1990”) disposa:

“1. La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.

2. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i cometes que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

3. [...]”.

Així mateix, l'article 30 del Decret 214/1990 estableix que:

“1. El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

2. Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.

b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.

c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball. d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.

e) La forma de provisió del lloc”.

En el mateix sentit, l'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública quan estableix que *“la creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo se realizara a través de las relaciones de puestos de Trabajo”.*

D'acord amb l'article 31 del Decret 214/1990:

“1. L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia. Per a la seva justificació s'han d'incorporar en aquestes relacions els documents següents:

a) L'estudi justificatiu de l'estructura administrativa o el seu organigrama funcional.

b) La definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, els criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat.

2. La definició dels llocs de treball requereix l'anàlisi prèvia i la descripció de cada lloc i la seva posterior classificació, a l'efecte de determinar, en el cas de llocs reservats a funcionaris de carrera, un dels trenta nivells que quantifiquen el complement de destinació assignat i, si s'escau, el complement específic”.



SEGON. L'apartat 3 del mateix article 31 del Decret 214/1990 especifica que *“La modificació de la relació de llocs de treball, en el supòsit a què es refereix l'article 27.1 d'aquest Reglament, s'ha de justificar mitjançant la memòria que acrediti les circumstàncies de l'article 27.2 d'aquest Reglament i, si s'escau, la definició dels llocs de què es tracti”*.

És a dir, quan la modificació es dugui a terme per donar resposta a *“l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna”*, caldrà una memòria quan *“la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost”*.

TERCER. La modificació de la RLT que es proposa aprovar és **l'increment retributiu del 1,5% amb efectes d'1 de gener de 2026**. En aquest sentit, a data d'avui ha estat necessari prorrogar els Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023. Això no obstant, per al compliment dels compromisos assumits en “l'Acord Marc per a la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania, signat el 27 de novembre de 2025” en què s'estableix un marc plurianual d'increment retributiu per al personal al servei de les Administracions públiques per al període de 2025 a 2028, s'ha aprovat el Reial Decret-Ilei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic, publicat al BOE núm. 290, de 3 de desembre de 2025 (en endavant, “Reial Decret-Ilei 14/2025”). El referit Reial Decret-Ilei 14/2025 ha estat convalidat pel Congrés dels Diputats en la sessió d'11 de desembre de 2025 (Resolució d'11 de desembre de 2025 del Congrés dels Diputats, pel qual s'ordena la publicació de l'Acord de convalidació del Reial Decret-Ilei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic, publicada al BOE núm. 301, de 16 de desembre de 2025).

L'article 2.1 del Reial Decret-Ilei 14/2025, de caràcter bàsic, preveu que per a l'any 2026 les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025. En aquestes darreres s'inclou l'increment retributiu aprovat pel mateix Reial Decret-Ilei 14/2025 (article 1). Aquest increment retributiu és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

Així mateix, amb efectes d'1 de gener de 2026, s'aplicarà, si escau, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025 (incloses en aquestes l'increment retributiu aprovat pel Reial Decret-Ilei 14/2025), si la variació de l'IPC a l'any 2026 és igual o superior a l'1,5 per cent, que serà abonat el primer trimestre de 2027.

A aquest efecte, una vegada publicats per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPC de l'any 2026, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.



Per altra banda, l'article 2.3 del Reial Decret-Llei 14/2025, també de caràcter bàsic, estableix que la massa salarial del personal laboral podrà incrementar-se en el percentatge màxim del 2,5%, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

Amb efectes 1 de gener de 2026, les quantitats previstes a l'article 14 (costos del personal docent i d'administració i serveis de la UNED), i en els capítols I a II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26a (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27a (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29a.Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts als apartats 1 i 2 de l'article 2 del Reial Decret-Llei 14/2025.

La Disposició addicional única del Reial Decret-Llei 14/2025 habilita a la Secretaria d'Estat de pressupostos i despeses per a actualitzar a 2026 les quantitats retributives vigents a 31 de desembre de 2025 en els termes previstos als apartats 1 i 2 de l'article 2 de l'esmentat Reial Decret-Llei 14/2025.

D'acord amb els articles 42 i 43 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels/de les empleats/des públics/ques de l'Ajuntament de Berga per als anys 2022-2025, s'estableix un règim retributiu i una estructura salarial del personal laboral equiparada a les del personal funcionari.

L'article 37.1 del TREBEP estableix que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas, les matèries següents:

"a) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.

b) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios

c) [...]".

En virtut de l'anterior, en la sessió de 17 de desembre de 2025 de la Mesa General de Negociació es va acordar, entre d'altres, l'aplicació, amb caràcter lineal, de l'increment retributiu de l'1,5% amb efectes d'1 de gener de 2026 sobre els complements específics de tot el personal de l'Ajuntament, tenint en compte que el sou base, triennis, i complement de destinació de les pagues ordinàries i extraordinàries del personal funcionari són d'aplicació *ex lege* i que l'estructura salarial del personal laboral està equiparada a la del personal funcionari. Així mateix també es va acordar l'aplicació, si escau, d'un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5%, respecte a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025, si la variació de l'IPC a l'any 2026 és igual o superior a l'1,5%. L'acta de la sessió consta signada a l'expedient administratiu.

L'article 38 del TREBEP disposa que per la validesa i eficàcia dels Acords és necessària la seva aprovació expressa i formal pels òrgans de govern de les Administracions Públiques.

En relació amb el personal eventual nomenat mitjançant Decret 2024/932, de 18 de juliol de 2023 i mitjançant Decret 2023/1564, de 23 de novembre de 2023, es va acordar aplicar per analogia de l'article 102.5 de RLD 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic, el règim general dels funcionaris de carrera, i el règim i condicions aprovades per acord plenari de 30 de juny de 2015.

Pel que fa a la consignació pressupostària, l'import de l'increment de les retribucions amb efectes d'1 de gener de 2026 s'haurà d'incloure en l'autorització de despesa inicial del capítol I a les aplicacions pressupostàries corresponents del pressupost prorrogat de la Corporació per a l'exercici 2026.

QUART. Pel que fa al procediment, d'acord amb l'article 22.2 de la Llei 7/1985, de d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 32 del Decret 214/1990, l'aprovació i la modificació de la relació de llocs de treball correspon al Ple.

D'acord amb l'article 3 3.3 a) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el Règim Jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, és preceptiu l'informe de secretaria.

Atès que a l'Ajuntament de Berga s'aplica la fiscalització limitada prèvia dels expedients, aprovada pel Ple de la Corporació en data 7 de març de 2019, les modificacions de la RLT que es proposen no requereixen que la Intervenció municipal emeti cap informe de fiscalització limitada prèvia.

Tal com ha aclarit la jurisprudència, la RLT és un acte administratiu i no una disposició de caràcter general. Aquesta postura justifica que el procediment per a la seva aprovació o modificació, ni exigeix el tràmit d'informació pública, sinó que el procediment ha de ser el mateix que els actes administratius, amb els especialitats pròpies que recull la llei, com la negociació col·lectiva i la publicació.

En virtut de l'article 283.4 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya *"s'ha de trametre còpia de la plantilla i de la relació de llocs de treball al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC"*.

Així mateix, d'acord amb l'article 9.1.d) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de la Transparència i Accés a la informació pública, també s'haurà de publicar al Portal de la Transparència.

CINQUÈ. En data 30 de desembre de 2025, emet informe favorable la secretària accidental.



SISÈ. Atès allò que disposa l'article 22.2i) de la llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i l'article 72.1.9 del ROM de l'Ajuntament de Berga, que estableixen que es tracta d'una competència del Ple de la Corporació, es fa la següent

Vista la proposta de resolució PR/2025/2578 de 30 / de desembre / 2025.

Resolució:

Primer. Ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació de 17 de desembre de 2025, quant a:

- Aprovar per a l'any 2026, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions de tot el personal al servei de l'Ajuntament de Berga de l'1,5% de forma lineal respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025. En aquestes darreres s'inclou l'increment retributiu aprovat pel Reial Decret-Llei 14/2025 (article 1) i l'increment retributiu aprovat pel Ple en la sessió de 15 de gener de 2026 amb efectes d'1 de gener de 2025 per a la resta de complements retributius. L'increment és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.

L'anterior en el benentès que les retribucions del sou, triennis i complement de destinació i pagues extraordinàries de juny i desembre del personal funcionari són per mandat legal.

- Aprovar l'increment del 0,5% adicional de forma lineal per a tots els empleats públics d'aquest Ajuntament, respecte les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025, en idèntics termes que l'apartat anterior, si s'aprova el citat increment per Acord del Consell de Ministres, publicat al BOE, en cas que la variació de l'IPC a l'any 2026 sigui igual o superior a l'1,5%.

Segon. Aplicar al personal eventual de la Corporació l'increment retributiu adicional de l'1,5% per a l'any 2026, amb efectes 1 de gener de 2026, en els mateixos termes que la resta del personal al servei d'aquest Ens.

Tercer. Aprovar que es faci la liquidació corresponent a l'aplicació dels endarreriments derivats de l'increment de l'1,5% en els termes dels Punts dispositius Primer, Segon i Tercer.

Quart. Actualitzar la RLT per incorporar l'increment del 1,5% de forma lineal a les retribucions del personal de la Corporació.

Cinquè. Publicar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga modificada i íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga i a la pàgina web de la Corporació.



Sisè. Notificar aquest Acord a la Junta de Personal i al Comitè d'empresa, als Regidors amb dedicació exclusiva i dedicació parcial, al personal eventual de la Corporació, així com al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya i a la Subdelegació del Govern als efectes escaients.

Setè. Comunicar aquest Acord al Departament de Recursos Humans, Secretaria, Intervenció Municipal i Tresoreria.

Vuitè. Trametre còpia de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga modificada i íntegra a la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.

Novè. Peu de recurs:

Per al personal funcionari

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Per al personal laboral

La qual cosa es notifica pel vostre coneixement i efectes oportuns, tot advertint-vos que contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, podeu interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

DILIGÈNCIA DE SECRETARIA



La regidora Ermínia Altarriba Gorgas s'incorpora a la sessió abans de l'inici de la deliberació del següent punt (núm. 9)

9. Expedient 8742/2025. Primera modificació Relació Llocs de Treball 2026: Coordinador/a de projectes, serveis i ajuts (codi RLT A-01)

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Majoria Simple** dels membres consistorials presents, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT i 2 vots del grup municipal de ER-AM

Vots en contra: 3 vots del grup municipal del PSC-CP

Abstencions: 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=9>

Expedient núm.: 8742/2025

Procediment: Primera modificació Relació Llocs de Treball 2026: Coordinador/a de projectes, serveis i ajuts (codi RLT A-01).

ANTECEDENTS DE FET

1. En la sessió extraordinària del Ple de la Corporació de 26 d'octubre de 2023, es va acordar la modificació de la RLT, en relació amb el lloc de treball d'Assessor/a de projectes, serveis i ajuts (codi RLT A-01).
2. El lloc de treball d'Assessor/a de projectes, serveis i ajuts (codi RLT A-01), a proveir mitjançant personal eventual, es troba actualment vacant.
3. L'equip de govern proposa modificar les funcions del lloc de treball esmentat. La nova fitxa del lloc de treball consta a l'expedient administratiu de referència.
4. En la sessió de data 17 de desembre de 2025 de la Mesa General de Negociació es va tractar la modificació de les funcions i retribucions del lloc de treball del punt 2 anterior, i atès que es tracta d'un lloc reservat a personal eventual, es va informar que la modificació d'aquest lloc de treball quedava exclosa de l'àmbit de negociació de la Mesa.

LEGISLACIÓ APLICABLE

- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, actualment prorrogada d'acord amb l'article 134.4 Constitució Espanyola i l'article 38 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària.



- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local.
- Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost de mesures per a la reforma de la Funció Pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juny, pel que s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, de pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el Règim de retribucions dels funcionaris de l'administració local.
- Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'estatut dels Treballadors.
- Reial Decret 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim local.
- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de la Transparència i Accés a la informació pública.
- STS 902/2014, del 5 de febrer de 2014, Fonament Jurídic Quart, en el qual s'estableix que la RLT ha de considerar-se a tots els efectes com a acte administratiu, sense que procedeixi distingir entre el pla substantiu i el processal.

FONAMENTS DE DRET

I. Modificació de la relació de llocs de treball

PRIMER. L'article 69 Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant, TREBEP) estableix que:

"La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos"



económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.”

SEGON. D’acord amb l’article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d’agost, de mesures per a la reforma de la funció pública:

“1. Las relaciones de puestos de trabajo de la Administración del Estado son el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del personal, de acuerdo con las necesidades de los servicios y se precisan los requisitos para el desempeño de cada puesto en los términos siguientes:

a) [...]

b) Las relaciones de puestos de trabajo indicarán, en todo caso, la denominación, tipo y sistema de provisión de los mismos; los requisitos exigidos para su desempeño; el nivel de complemento de destino y, en su caso, el complemento específico que corresponda a los mismos, cuando hayan de ser desempeñados por personal funcionario, o la categoría profesional y régimen jurídico aplicable cuando sean desempeñados por personal laboral.

c) [...]

d) La creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo se realizará a través de las relaciones de puestos de trabajo.

[...]”

TERCER. L’article 37.1 TREBEP estableix que*:*

“Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:

“a) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas.

b) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.

c) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.

d) Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.

k) Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de ley.

m) Las referidas a calendario laboral, horarios, jornadas, vacaciones, permisos, movilidad funcional y geográfica, así como los criterios generales sobre la planificación estratégica de los recursos humanos, en aquellos aspectos que afecten a condiciones de trabajo de los empleados públicos.”

QUART. L’article 74 del TREBEP estableix que*:*



“Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.”

CINQUÈ. L'article 9 del Decret 214/1990, de 30 de juny, pel que s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (en endavant, Decret 214/1990), en relació amb el personal eventual, disposa el següent:

“1. És personal eventual el que, en virtut de lliure nomenament i en règim no permanent, ocupa un lloc de treball no reservat a funcionaris i que té qualsevol d'aquestes condicions:

- a) confiança o assessorament especial,*
- b) personal directiu per a àrees o serveis complexos,*
- c) gerència de la comarca.*

El nomenament de personal eventual de confiança o assessorament especial correspon a l'alcalde o president de l'entitat local, i de l'eventual restant, al ple o a l'òrgan màxim de l'entitat local.

2. El nombre, les característiques bàsiques i les retribucions del personal eventual els han de determinar el ple de la corporació o l'òrgan superior de l'entitat local en començar el seu mandat, dins dels crèdits pressupostaris consignats o que s'habilitin a aquest efecte. Dins de les característiques ha de figurar la dedicació.

3. Les determinacions expressades al punt anterior només es poden modificar amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals i la ulterior modificació de la relació de llocs de treball.

4. No obstant el que disposa el punt anterior, el ple de la corporació o l'òrgan màxim de l'entitat local pot introduir, a proposta de l'alcalde o president de l'entitat, modificacions en les determinacions expressades al punt 2 d'aquest article, mentre aquestes modificacions no comportin una superació dels crèdits pressupostaris consignats a aquest efecte.

5. Els llocs de treball reservats a personal eventual han de figurar en la relació de llocs de treball de l'entitat local”.

SISÈ. L'article 29 del Decret 214/1990 estableix que:

“1. La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.

2. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i cometes que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

3. [...]”

SETÈ. L'article 30 del Decret 214/1990, estableix que:



“1. El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

2. Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

- a. La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.*
- b. Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.*
- c. Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.*
- d. El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.*
- e. La forma de provisió del lloc”.*

VUITÈ. L'article 31 del Decret 214/1990, estableix que:

“1 L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia. Per a la seva justificació s'han d'incorporar en aquestes relacions els documents següents:

- a) L'estudi justificatiu de l'estructura administrativa o el seu organigrama funcional.*
- b) La definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, els criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat.*

2 La definició dels llocs de treball requereix l'anàlisi prèvia i la descripció de cada lloc i la seva posterior classificació, a l'efecte de determinar, en el cas de llocs reservats a funcionaris de carrera, un dels trenta nivells que quantifiquen el complement de destinació assignat i, si s'escau, el complement específic.”

NOVÈ. L'article 27.3 del Decret 214/1990, estableix que: *“Per a la modificació de les places de personal eventual caldrà atenir-se al que disposen els articles 9.3 i 9.4 d'aquest Reglament”.*

Atès que es proposa modificar un lloc de treball que afecta a personal eventual, cal remetre's als articles 9.3 i 9.4 del Decret 214/1990, els quals estableixen que el nombre, característiques bàsiques i retribucions del personal eventual només es poden modificar amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals i la ulterior modificació de la relació de llocs de treball. No obstant, el ple de la Corporació pot introduir, a proposta de l'alcalde, modificacions en les determinacions expressades mentre aquestes no comportin una superació dels crèdits pressupostaris consignats a aquest efecte.

En el punt Desè següent, es detallarà la modificació que es proposa aprovar i, a aquests efectes, es determina que la modificació que es proposa aprovar suposa una minoració dels crèdits pressupostaris consignats a aquest efecte.

DESÈ. La modificació que es proposa aprovar suposa la de les retribucions i funcions del lloc de treball reservat a personal eventual, denominat “Assessor/a de projectes, serveis i ajuts”, amb codi RLT A-01.



El règim jurídic del personal eventual es regula als articles 104 i 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, així com a l'article 176 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

En aplicació de l'article 44 del TREBEP, en relació amb la Disposició Transitòria 5a del TREBEP que manté la vigència de l'article 16 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, el personal eventual no tindran la condició d'electors ni d'elegibles, excepte els funcionaris públics que ocupin llocs expressament qualificats de confiança o assessorament especial i hagin estat declarats en la situació administrativa de serveis especials, els quals tindran la condició d'electors, però no la d'elegibles, i exerciran el seu dret a la unitat electoral a la que pertanyerien de no trobar-se en situació de serveis especials.

Tenint en compte l'anterior, la jurisprudència ha declarat que no escau la negociació col·lectiva del personal eventual, el qual no pot ser elegible ni elector. En conseqüència, queda exclosa de l'obligatorietat de negociació la determinació dels llocs de treball reservats a personal eventual i les seves condicions retributives, atès que afecta a les potestats d'autoorganització de l'Administració. Aquest fet ja va ser informat per la Corporació en la sessió de la Mesa General de Negociació de data 17 de desembre de 2025, i que consta a l'expedient de referència.

El lloc de treball d'Assessor/a de projectes, serveis i ajuts (codi RLT A-01), a proveir mitjançant personal eventual, es troba actualment vacant.

Les noves funcions del lloc de treball d'Assessor/a de projectes, serveis i ajuts (amb codi RLT A-01) consten a la nova fitxa de l'expedient administratiu, i les funcions resulten adequades a les que pot desenvolupar el personal eventual, d'acord amb l'article 12 TREBEP.

Així mateix, les retribucions que es proposen aprovar per a aquest lloc de treball són les següents, amb efectes d'1 de gener de 2026:

En el cas que ens ocupa, les retribucions que es proposen són les següents:

Concepte	Anual	Mensual (base 12)	Partides
Sou base + pagues extres A1	18.359,00 €	1.529,92 €	24.91201.10001
CD 27	13.936,60 €	1.161,38 €	24.91201.10001
CE	17.704,40 €	1.475,37 €	24.91201.10001
Retribució total	50.000,00 €	4.166,67 €	
Cost SS empresa (33,05%)	16.525,00 €	1.377,08 €	24.92001.16000
TOTAL COST:	66.525,00 €	5.543,75 €	



El sou base correspon al grup A1, que és el grup al que aquest lloc s'ha equiparat tenint en compte les tasques que desenvoluparà. Dins d'aquest grup, i en comparació amb la resta de llocs de treball, el nivell adequat determinant del complement específic és el 27. I atenent al rol i funcions que assumirà, també de forma proporcional al que tenen atribuït altres llocs de treball de característiques similars, s'ha determinar el complement específic.

Cal fer constar que els imports dels conceptes retributius en concepte de salari base i complement de destí s'han calculat conforme als increments retributius establerts als articles 1 i 2 del Reial Decret-Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic (BOE núm. 301, de 16 de desembre de 2025), convalidat pel Congrés dels Diputats en la sessió d'11 de desembre de 2025.

Tenint en compte que fins ara aquest lloc de treball tenia una retribució total establerta a la RLT de 63.449,87 €, més 20.970,18 € en concepte de quota patronal de Seguretat Social, el cost total del lloc era de 84.420,05 €. Per tant, la modificació proposada suposa una reducció de les retribucions i, per tant, dels costos totals d'aquest lloc de treball.

Cal fer constar que es pretén nomenar una persona com a personal eventual per ocupar el referit lloc de treball abans del febrer de 2026. En conseqüència, cal preveure la despesa derivada de la provisió d'aquest lloc de treball en l'autorització de despesa inicial del capítol I a les aplicacions pressupostàries corresponents del pressupost prorrogat de la Corporació per a l'exercici 2026. En el moment en què es cobreixi aquest lloc, es procedirà a la corresponent fiscalització de la proposta de nomenament.

ONZÈ. Pel que fa al procediment, d'acord amb l'article 22.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local (en endavant, LBRL) i l'article 32 Decret 214/1990, l'aprovació i la modificació de la relació de llocs de treball correspon al Ple.

D'acord amb l'article 3. 3 d) supòsit 6è del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el Règim Jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, és preceptiu l'informe de secretaria quan es tracti d'aprovació i modificació de relacions de llocs de treball i catàlegs de personal.

Atès que a l'Ajuntament de Berga s'aplica la fiscalització limitada prèvia dels expedients, aprovada pel Ple de la Corporació en data 7 de març de 2019, les modificacions de la RLT que es proposen no requereixen que la Intervenció municipal emeti cap informe de fiscalització limitada prèvia.

Tal com ha aclarit la jurisprudència, la RLT és un acte administratiu i no una disposició de caràcter general. Aquesta postura justifica que el procediment per a la seva aprovació o modificació, ni exigeix el tràmit d'informació pública, sinó que el procediment ha de ser el mateix que els actes administratius, amb els especialitats pròpies que recull la llei, com la negociació col·lectiva i la publicació.

En virtut de l'article 283.4 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya *"s'ha de trametre còpia de la plantilla i de la relació de llocs de treball al Departament de Governació i Relacions Institucionals en el termini de trenta dies des de l'aprovació, i s'han de publicar íntegrament al BOP i al DOGC"*.

Així mateix, d'acord amb l'article 9.1.d) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de la Transparència i Accés a la informació pública, també s'haurà de publicar al Portal de la Transparència.

DOTZÈ. En data 30 de desembre de 2025, emet informe favorable amb observacions la secretaria accidental.

TRETZÈ. Atès allò que disposa l'article 22.2i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i l'article 72.1.9 del ROM de l'Ajuntament de Berga, que estableixen que es tracta d'una competència del Ple de la Corporació, es fa la següent

Vista la proposta de resolució PR/2025/2579 de 30 / de desembre / 2025.

Resolució:

Primer. Aprovar la primera modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga de 2026, com a conseqüència de la modificació de funcions i retribucions del lloc de treball de Coordinador/a de projectes, serveis i ajuts (**amb codi RLT A-01**) que es detallen següidament:

Retribucions:

Concepte	Anual	Mensual (base 12)	Partides
Sou base + pagues extres A1	18.359,00 €	1.529,92 €	24.91201.10001
CD 27	13.936,60 €	1.161,38 €	24.91201.10001
CE	17.704,40 €	1.475,37 €	24.91201.10001
Retribució total	50.000,00 €	4.166,67 €	
Cost SS empresa (33,05%)	16.525,00 €	1.377,08 €	24.92001.16000
TOTAL COST:	66.525,00 €	5.543,75 €	

Funcions: segons fitxa del lloc de treball amb codi RLT A-01, que s'adjunta com a **Annex I**.

Segon. Actualitzar l'organigrama municipal de la relació de llocs de treball d'acord amb la modificació acordada en el punt anterior.

Tercer. Publicar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga modificada íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de



Catalunya, així com al portal de transparència de l'Ajuntament de Berga i a la pàgina web de la Corporació.

Quart.- Publicar la fitxa del lloc de treball degudament modificada al portal de la transparència de l'Ajuntament de Berga i a la pàgina web de la Corporació.

Cinquè. Notificar el present acord a la Junta de Personal i al Comitè d'Empresa, per al seu coneixement i als efectes oportuns.

Sisè. Trametre còpia de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Berga modificada i íntegra a la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat.

Setè. Peu de recurs:

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o, en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Documents annexos:

- Annex 1. Fitxa descriptiva

10. Expedient 112/2026. Cartipàs Municipal 2023-2027. Modificació de la composició de la Junta de Portaveus

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Unanimitat** dels membres consistorials presents, sense esmenes, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 3 vots del grup municipal del PSC-CP, 2 vots del grup municipal de



ER-AM, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Vots en contra: cap

Abstencions: cap

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta (els punts 10, 11 i 12 es debaten i es voten conjuntament):

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=10>

MOTIVACIÓ

El Ple de la corporació, en sessió extraordinària celebrada el dia 17 de juliol de 2023, va donar compte de la creació dels grups municipals, va crear la Junta de Portaveus, tot designant els seus membres.

El regidor Sr. Lluís Minoves i Pujols del grup municipal Berga Grup Independent (BeGI), mitjançant instància presentada el 23 de desembre de 2025, amb assentament al registre d'entrada número 2025-E-RE-7876, va manifestar la seva voluntat de deixar d'estar adscrit al Grup municipal de BeGI i que se'l consideri com a regidor no adscrit.

En data 29 de desembre de 2025, mitjançant instància amb assentament al registre d'entrada número 2025-E-RE-7910, la senyora Judit Vinyes Barniol, regidora i portaveu del grup municipal de BeGI va acreditar que el regidor Sr. Lluís Minoves Pujols ha abandonat el grup municipal de BeGI.

El dia 29 de desembre de 2025, mitjançant el decret 2025-2131, l'alcalde va prendre coneixement del canvi de situació del senyor Lluís Minoves Pujols, passant de formar part del Grup Municipal de BeGI a ser regidor no adscrit, tot iniciant els tràmits per adaptar el cartipàs municipal pel mandat 2023-2027 a la nova situació.

Atès que pels articles 91 a 93 del ROM es crea la junta de Portaveus; que és un òrgan col·legiat complementari de l'organització municipal, de caràcter deliberant i no resolutiu, integrat per l'Alcalde i els portaveus, titulars o suplents, de cada un dels grups polítics municipals.

Vist els articles 41.a), 20.3 62 LBRL, 6.2 i 49 TRLCat. I 35 ROF que contempnen que correspon, en tot cas, als municipis la postestat reglamentària i d'autoorganització.

A l'expedient consta l'informe emès per la secretària municipal el dia 29-12-25

URL: [Seu Electrònica Berga - Validar document](#)

CSV: ***

Vista la proposta de resolució PR/2026/23 de 8 / de gener / 2026.

Resolució:

Primer.- Cessar a Lluís Minoves Pujols com a vocal suplent del grup municipal de BeGI en la Junta de Portaveus, resultant la següent composició de la mateixa:

President	Alcalde	Ivan Sánchez Rodríguez
Grup municipal de la CUP-AMUNT	Vocal Suplent	Aleix Serra Uró Andrea Corominas Roura
Grup municipal de JUNTS PER BERGA	Vocal Suplent	Ramon Caballé Planas Ferran Aymerich Torner
Grup municipal del PSC-CP	Vocal Suplent	Abel García Marín Marc Ortega Cáceres
Grup municipal de BeGI	Vocal Suplent	Judit Vinyes Barniol —
Grup municipal d'ER-AM	Vocal Suplent	Moisès Masanas López Ermínia Altarriba Gorgas

Segon.- Peu de recursos

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant del Ple d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

11. Expedient 26/2026. Cartipàs Municipal 2023-2027. Modificació dels representants de la corporació en els òrgans col·legiats complementaris

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Unanimitat** dels membres consistorials presents, sense esmenes, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 3 vots del grup municipal del PSC-CP, 2 vots del grup municipal de



ER-AM, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Vots en contra: cap

Abstencions: cap

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta (els punts 10, 11 i 12 es debaten i es voten conjuntament):

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=11>

MOTIVACIÓ

El Ple de la corporació, en sessió extraordinària celebrada el dia 17 de juliol de 2023, va nomenar els representants de la Corporació a òrgans col·legiats complementaris, entre ells el Consell Assessor Urbanístic, el Consell Escolar Municipal i la Comissió d'horts urbans.

El Ple de la corporació, en sessió ordinària celebrada el dia 4 d'abril de 2024, va nomenar els membres del Consell Municipal de la Patum.

El regidor Sr. Lluís Minoves i Pujols del grup municipal Berga Grup Independent (BeGI), mitjançant instància presentada el 23 de desembre de 2025, amb assentament al registre d'entrada número 2025-E-RE-7876, va manifestar la seva voluntat de deixar d'estar adscrit al Grup municipal de BeGI i que se'l consideri com a regidor no adscrit.

En data 29 de desembre de 2025, mitjançant instància amb assentament al registre d'entrada número 2025-E-RE-7910, la senyora Judit Vinyes Barniol, regidora i portaveu del grup municipal de BeGI va acreditar que el regidor Sr. Lluís Minoves Pujols ha abandonat el grup municipal de BeGI.

El dia 29 de desembre de 2025, mitjançant el decret 2025-2131, l'alcalde va prendre coneixement del canvi de situació del senyor Lluís Minoves Pujols, passant de formar part del Grup Municipal de BeGI a ser regidor no adscrit, tot iniciant els tràmits per adaptar el cartipàs municipal pel mandat 2023-2027 a la nova situació.

A l'expedient consta l'informe emès per la secretària municipal el dia 29-12-25

URL: [Seu Electrònica Berga - Validar document](#)

CSV: ***

L'article 1 de del Reglament del **Consell Assessor Urbanístic** estableix "El consell assessor urbanístic municipal estarà presidit per l'alcalde o regidor en qui li delegui la seva presidència (...)". L'article 2 del Reglament estableix "En formaran part també com a membres, els quals seran **escollits pel ple municipal: - Un/a regidor/a que representi cada grup municipal**. En tot cas, en formaran part els regidors competents en les matèries d'urbanisme, via pública, medi ambient, mobilitat i promoció econòmica (...)". Atès que el regidor Lluís Minoves Pujols actualment és el vocal del grup municipal de BeGI en l'esmentat consell assessor, correspon modificar la vocalia nomenant a la regidora Judit Vinyes Barniol com a vocal del l'esmentat grup.

L'article 3 del Reglament d'organització i funcionament del **Consell Escolar Municipal** de Berga estableix que el Consell "(...) es compon de trenta-tres vocals, amb la següent distribució: - Ajuntament: **sis membres (...)**", i l'article 4 del Reglament estableix "**Els vocals de l'Ajuntament seran regidors nomenats pel Ple**".

L'article 3.2 del Reglament de la **Comissió per als horts urbans** estableix "En formaran part també com a membres, els quals seran **escollits pel ple municipal: -Un representant de cada grup municipal (...)**" Atès que la regidora Judit Vinyes Barniol és actualment la vocal del grup municipal de BeGI, no és necessària la modificació de la composició de la Comissió per als horts urbans.

L'article 3 del reglament del **Consell municipal de la Patum** estableix que aquest "(...) està integrat pels següents membres: (...) **Vocals: Un/a regidor/a de cadascun dels grups polítics locals amb representació municipal (...)**

Vista la proposta de resolució PR/2026/15 de 7 / de gener / 2026.

Resolució:

Primer.- Nomenar com a vocal del grup municipal de BeGI en el **Consell Assessor Urbanístic** a la regidora Judit Vinyes Barniol, en comptes del senyor Lluís Minoves Pujols, resultant la següent composició, pel que fa als representants de la corporació en el Consell:

President	Alcalde	Ivan Sánchez Rodríguez
Vocals	Regidor d'urbanisme i via pública	Aleix Serra Uró
	Regidor de medi ambient i mobilitat	Guillem Canal Santaaulàlia
	Regidora de promoció econòmica	Ermínia Altarriba Gorgas
	1 regidor per grup municipal	Andrea Corominas Roura (CUP-AMUNT) M. Queralt Sales Soler (JUNTS PER BERGA) Judit Vinyes Barniol (BeGI) Moisés Masanas López (ER-AM)

Segon.- Nomenar com a vocal del **Consell Escolar Municipal** al regidor Lluís Minoves Pujols, com a regidor no adscrit, resultant la següent composició, pel que fa als representants de la Corporació en el Consell:

President	Alcalde	Ivan Sánchez Rodríguez
Vocals	fins a 6 regidors	Ramon Caballé Planas Marc Ortega Cáceres



Judit Vinyes Barniol
Ermínia Altarriba Gorgas
Lluís Minoves Pujols

Tercer.- Cessar com a suplent de vocal del grup municipal de BeGI en el Consell Municipal de la Patum al regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols.

Quart.- Peu de recursos

Contra aquest acte que exhaureix la via administrativa podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant del Ple d'aquesta Corporació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

12. Expedient 123/2026. Cartipàs municipal 2023-2027. Modificació de la composició del Consell d'Administració de la societat municipal BRG Serveis MP SLU

Favorable

Tipus de votació: Nominal

Sotmès a votació el següent dictamen, s'aprova per **Unanimitat** dels membres consistorials presents, sense esmenes, amb el següent resultat:

Vots a favor: 6 vots del grup municipal de la CUP-AMUNT, 3 vots del grup municipal de JUNTS PER BERGA, 3 vots del grup municipal del PSC-CP, 2 vots del grup municipal de ER-AM, 1 vot del grup municipal de BeGI i 1 vot del regidor no adscrit, Lluís Minoves Pujols

Vots en contra: cap

Abstencions: cap

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta (els punts 10, 11 i 12 es debaten i es voten conjuntament):

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=12>

PROCEDIMENT

Cartipàs municipal 2023-2027. Modificació de la composició del Consell d'Administració de la societat municipal BRG Serveis MP SLU



MOTIVACIÓ

El Sr. Lluís Minoves Pujols, Regidor de l'Ajuntament de Berga, membre del grup municipal de Berga Grup Independent (BeGI), mitjançant instància presentada el 3 de desembre de 2025 en el registre municipal d'entrada, amb assentament núm. 2025-E-RE-7876, va manifestar la seva voluntat de deixar d'estar adscrit al grup municipal de BeGI, i que se'l consideri com a regidor no adscrit.

La Sra. Judit Vinyes Barniol, regidora i portaveu del grup municipal BeGI, mitjançant instància presentada en el registre municipal el dia 29 de desembre de 2025, amb assentament núm. 2025-E-RE-7910, va acreditar que el regidor Sr. Lluís Minoves Pujols, ha abandonat el grup municipal de BeGI.

L'article 14 dels estatuts de la societat BRG Serveis MP SLU estableix les funcions, composició i nomenament del Consell d'Administració de la societat.

És competència del Ple de l'Ajuntament de Berga, en qualitat de Junta General de la societat, el nomenament i separació dels seus membres i així està establert en els Estatuts de la societat i en l'article 160.b del Reial Decret Legislatiu 2/2010, de 2 de juliol, pel que s'aprova el text refós de la Llei de Societats de Capital.

El Consell d'Administració estarà format per un màxim de nou membres i un mínim de cinc, nomenats pel Ple de l'Ajuntament de Berga, en qualitat de Junta General de la societat. D'entre els membres del Consell d'Administració, cada grup municipal representat a la corporació tindrà un representant.

El Sr. Lluís Minoves Pujols, Regidor de l'Ajuntament de Berga, va ser nomenat conseller administrador del Consell d'Administració de BRG Serveis MP SLU, com a representant del grup municipal BEGI, pel Ple Municipal, en funcions de Junta General de la societat BRG Serveis MP SLU., en sessió ordinària de data 5 d'octubre de 2023, pel període de la legislatura de 2023 a 2027.

El Sr. Lluís Minoves va acceptar el càrrec en la primera sessió del Consell d'Administració de la societat, en data 19 d'octubre de 2023.

El càrrec del Sr. Lluís Minoves com a conseller administrador del Consell d'Administració està vinculat a la seva condició de regidor del grup BEGI, de l'Ajuntament de Berga.

Vista la proposta de resolució PR/2026/24 de 8 / de gener / 2026.

Resolució:

El Ple adopta la present disposició, en tots els seus punts, en funcions de Junta General de la societat municipal de l'Ajuntament de Berga, BRG Serveis MP. SLU.

Primer.- Acordar el cessament exprés del Sr. Lluís Minoves Pujols del càrrec de conseller administrador del Consell d'Administració de la societat BRG. Serveis MP. SLU., mandat 2023/2027, com a representant del grup municipal de BeGI, i aprovar la seva gestió en el si

del Consell d'Administració des de la data de la seva presa de possessió, el dia 19 d'octubre de 2023, fins a la data del seu cessament, per acord del Ple de la corporació, com a Junta General de la societat, del dia 15 de gener de 2026.

Segon.- Designar la Sra. Judit Vinyes Barniol, amb NIF ***4095**, com a representant del grup municipal de BeGI al Consell d'Administració de la societat municipal BRG Serveis MP SLU, qui haurà d'acceptar el càrrec en la propera sessió del Consell d'Administració de la societat BRG Serveis MP. SLU. que es celebri.

Tercer.- Facultar l'Alcalde de Berga i President de la societat o qui el substitueixi legalment, per portar a terme els acords descrits, així com de forma específica, si s'escau, la rectificació de documents públics i la seva presentació al Registre Mercantil i en la secció complementària del registre d'Ens Locals que porta el Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya.

Quart.- Notificar el present acord al Sr. Lluís Minoves Pujols, la Sra. Judit Vinyes Barniol, així com a la societat municipal BRG Serveis MP. SLU., pel seu coneixement i efectes.

E) Part de control

13. Donació de compte de les disposicions de l'alcaldia adoptades des de la darrera sessió ordinària: del DECRET 2025/1959 al DECRET 2026/0039

Ubicació de la llista anonimitzada de decrets: Seu Electrònica

S'hi pot accedir mitjançant l'enllaç <https://berga.eadministracio.cat/document-validation> amb el codi segur de verificació AXSSQSAAD6GYRQMDH9D2NS5SF

L'alcalde fa esment del decret núm. 2025-2131, de 29-12-25, de "presa de coneixement del canvi de situació del Sr. Lluís Minoves Pujols, passant de formar part del Grup Municipal Berga Grup Independent (BeGI) a ser regidor no adscrit", per donar-ne compte exprés del mateix.

Es pot accedir a l'esmentat decret, anonimitzat, mitjançant l'enllaç anterior, amb el CSV : AN3G6YLYLS6D3PYRKQK49QD3L

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=13>

El Ple es dona per assabentat de la llista de decrets i també, expressament, del decret 2025-2131

14. Donació de compte de les disposicions de la Junta de Govern Local adoptades



des de la darrera sessió plenària ordinària: de la núm. JGL/2025/43, de 27 de novembre, a la núm. JGL/2025/47, de 23 de desembre

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=14>

El ple es dona per assabentat

15. Donar compte del DECRET 2025-2091, de delegació de la competència per autorització per matrimoni en la regidora Erminia Altarriba Gorgas pel 20-12-25

Ubicació del decret anonimitzat: Seu Electrònica

S'hi pot accedir mitjançant l'enllaç <https://berga.eadministracio.cat/document-validation> amb el codi segur de verificació : A2XCW6MJ5E4MQ7PKNQ3LMGMMG

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=15>

El Ple es dona per assabentat

16. Donació de compte dels DECRETS 2025-1957, de 27-11-25, 2026-0009, de 02-01-26, i 2026-0028, DE 12-01-26, de modificació dels membres de les Comissions Informatives

Ubicació dels decrets anonimitzats: Seu Electrònica

S'hi pot accedir mitjançant l'enllaç <https://berga.eadministracio.cat/document-validation> amb el codi segur de verificació:

- Decret 2025-1957: A3R9ZZFJL9TL7J6KQMX6ZX4DQ
- Decret 2026-0009: 956WER4QCJZTMET2EMFZZEZR5
- Decret 2026-0028: 3EMXS3CZSRTRS4QA3XJN9TG4A

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:

<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=16>

El Ple es dona per assabentat

17. Donació de compte del DECRET 2026-0027, de 12-01-26, de modificació de l'estructuració de les àrees i atribucions en els/les tinents d'alcaldia i regidors/es delegats/des les àrees



Ubicació del decret anonimitzat: Seu Electrònica

S'hi pot accedir mitjançant l'enllaç <https://berga.eadministracio.cat/document-validation> amb el codi segur de verificació: 96ZG9C54GZFHFFLDPJL26Y4SS

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:
<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=17>

El Ple es dona per assabentat

18. Precs i preguntes

18.1. Grup municipal de JUNTS PER BERGA

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:
<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=19>

18.2. Grup municipal del PSC-CP

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:
<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=20>

18.3 Grup municipal de BeGI

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:
<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=21>

18.4 Regidor no adscrit

Enllaç a les intervencions efectuades en aquest punt, recollides a la videoacta:
<http://videoacta.ajberga.cat?pleno=20260115&punto=22>

DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

Blanca Mestre Boncompte, secretària de l'Ajuntament de Berga, certifico que el contingut de l'acta plasma el desenvolupament íntegre de la sessió del Ple corresponent.

I, perquè així consti, estenc aquesta acta, el contingut de la qual certifico, corresponent a la sessió del Ple ordinari del dia 15 de gener de 2026, amb el vistiplau de l'alcalde.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT



ÍNDEX D'ANNEXOS ACTA PL/2026/1

A) Proposta de secretaria

B) Propostes d'alcaldia

C) Dictàmens de la Comissió Informativa de l'àrea d'Economia o Hisenda

D) Dictàmens de la Comissió Informativa de l'àrea de Serveis Generals i Finalistes

1. Expedient 8742/2025. Primera modificació Relació Llocs de Treball 2026: Coordinador /a de projectes, serveis i ajuts (codi RLT A-01)

- Annex 1. Fitxa descriptiva

E) Part de control

FITXA DESCRIPTIVA DEL LLOC DE TREBALL NÚM. A-04

A IDENTIFICACIÓ

Àrea:	Alcaldia
Departament/Unitat:	
Denominació del lloc:	Coordinador/a de projectes, serveis i Ajuts
Tipologia:	Lloc de comandament
Dotació d'efectius:	1
Reserva de lloc:	Personal eventual

B CARACTERÍSTIQUES ESSENCIALS

Grup:	A1
Nivell:	27
Escala:	General
Subescala:	

C DEDICACIÓ HORÀRIA DEL LLOC I INCOMPATIBILITATS

Dedicació horària setmanal: 37'5 hores de mitjana setmanal

Tipologia:
Jornada ordinària

Canvi de torn: No es presenta

Diumenges/festius: No es presenta

Nocturnitat:	No es presenta	Disponibilitat:	Estar localitzable i acudir allà on es produeixin les incidències a qualsevol hora del dia o qualsevol dia de la setmana
Incompatibilitat:	El lloc està subjecte al règim general d'incompatibilitats	Flexibilitat:	No es presenta
Ampliació de dedicació:		No es presenta	

D FUNCIONS GENÈRIQUES DEL LLOC

D1 Objectiu fonamental del lloc o missió
(Només a omplir en cas de que es tracti d'un lloc de comandament i/o lloc singular)

Assessorament a l'Alcaldia per a una gestió més eficaç i eficient.

D1 Funcions

- Assessorar l'Alcalde/essa en la presa de decisions.
- Elaborar, coordinar i fer el seguiment dels plans de govern
- Donar suport a l'Alcaldia en la formulació dels objectius, estratègics i de gestió i en els projectes de millora de serveis, així com avaluar el seu funcionament.
- Assessorar i impulsar la cerca de finançament i subvencions per als projectes, activitats i programes municipals.
- Impulsar i participar en projectes transversals, proposant la constitució de de comissions i equips de treball per impulsar projectes, actuacions.
- Fer el seguiment de l'execució i el desenvolupament dels objectius fixats per l'equip de govern, informant a alcaldia de de les incidències sorgides en les diferents actuacions, dels resultats obtinguts respecte els objectius fixats i del nivell de qualitat aconseguit en la prestació dels serveis.
- Proposar millores organitzatives.
- Impulsar i promoure valors, actituds, metodologies i instruments per aconseguir una cultura de servei i de treball transversal.
- Realitzar el seguiment de l'estat d'execució del pressupost

- Dissenyar instruments, mètodes o procediments de treball relacionats amb les matèries
- competència d'alcaldia.
- Representar l'Ajuntament davant altres administracions, institucions supramunicipals i la resta d'institucions en l'àmbit dels continguts i activitats pròpies d'alcaldia.
- Assistir, si així es requereix, a les sessions del Ple, de la Junta de Govern i de les Comissions Informatives quan siguin requerits per l'Alcaldia per informar i assessorar sobre els assumptes de la seva competència.
- Qualsevol altra funció de naturalesa similar que li sigui encomanada per l'Alcaldia.

E CONDICIONS DE TREBALL

Esforç físic: Bàsicament, treballs d'oficina o sedentaris amb utilització d'eines de treball lleugeres.

Ambient de treball: Ambient de treball propi d'oficina o d'espais similars.

Riscos possibles: Absència general de riscos. Reunions, esdeveniments i formacions fora del lloc de treball amb caràcter esporàdic.

F REQUISITS DEL LLOC

F1 Requisits per al nomenament

Formació reglada:	Titulació equivalent a la pròpia del grup de classificació A1 del personal funcionari
Nivell de català:	Nivell de català exigut per l'Ajuntament d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixement del català.

F2 Formació i experiència a considerar per al nomenament

Formació complementària:	- Direcció de persones i d'equips de treball - Habilitats directives - Planificació i control de la gestió - Dret local - Dret administratiu - Gestió i organització administrativa
---------------------------------	--

Experiència:

- En l'àmbit de les tasques d'assessorament a l'administració pública o sector privat.