

**SR. DIRECTOR GENERAL
D'ADMINISTRACIÓ LOCAL**

Us trameto els acords que la Diputació de Barcelona ha adoptat en sessió plenària ordinària, celebrada el dia 28 de maig de 2026, de conformitat amb el que disposa l'article 145.1 del Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril i l'Ordre 570/2009, de 10 de desembre, del Departament de Governació i Administracions Públiques.

La sessió es realitza a la Sala de Plens de l'edifici Can Serra de Barcelona.

1.- PART RESOLUTIVA DE LA SESSIÓ**1.1.- Aprovació de l'acta de la sessió ordinària celebrada en data 30 d'abril de 2026.**

La senyora presidenta, i en relació amb l'acta de la sessió ordinària de 30 d'abril de 2026, pregunta als diputats i diputades assistents si existeix alguna objecció o esmena i, no assenyalant-se'n cap, s'aprova dita acta per unanimitat.

ÀREA DE PRESIDÈNCIA**Secretaria General****1.2.- Dictamen de data 14 de maig de 2026, pel qual es proposa aprovar la Memòria de la gestió corporativa corresponent a l'any 2025 (Exp. núm. 2026/20782).**

"L'article 149 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat pel RD 2568/1986, de 28 de novembre, estableix que els secretaris dels ajuntaments de municipis de població superior a 8.000 habitants i els de les diputacions provincials redactaran una Memòria dins del primer semestre de cada any, en la qual donaran compte de la gestió corporativa, incloent referències al desenvolupament dels serveis, estadístiques de treballs, iniciatives, projectes de tràmit, estats de situació econòmica i modificacions introduïdes a l'inventari general del patrimoni.

En el mes de desembre de 2025, la secretària general va trametre a les diferents unitats organitzatives de la Diputació de Barcelona, així com als organismes autònoms i a la Xarxa Audiovisual Local, SL (XAL,SL), les indicacions per a la redacció de la Memòria de la gestió corporativa corresponent a l'exercici de 2025.

Un any més, aquestes indicacions es van trametre també als nou grups polítics de la corporació, amb la finalitat d'incorporar les seves activitats a la Memòria, per tal que, a l'igual que es fa al web corporatiu, es visibilitzi i es posi en valor la tasca que realitzen.

Com a resposta a la petició de la secretària general, les diferents Àrees, Gerències, Serveis i Oficines que conformen l'estructura organitzativa de la Diputació de Barcelona,

així com els grups polítics i els responsables dels organismes autònoms i de la XAL. SL, van trametre les seves propostes, les quals, per part de la Secretaria General i la Subdirecció d'Imatge Corporativa i Promoció Institucional han estat objecte d'adequació per garantir criteris d'uniformitat gràfica i homogeneïtzar l'estil en la redacció del document final, respectant el màxim possible els continguts proposats per les unitats gestores i, en el cas dels grups polítics, respectant, també, l'idioma en què els textos han estat lliurats.

Per tot l'exposat i a la vista de la normativa aplicable, la sotasignada, secretària general de la Diputació de Barcelona, proposa a la Presidència que elevi al Ple de la corporació, previ informe de la Comissió Informativa de Presidència, Serveis Generals i Bon Govern, l'adopció dels següents

A C O R D S

Primer. APROVAR la Memòria de la gestió corporativa de la Diputació de Barcelona, corresponent a l'any 2025, de conformitat amb el que estableix l'article 149 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

Segon. DISPOSAR l'edició de la Memòria i la seva inserció a la Intradiba, a la pàgina web i a la seu electrònica corporatives.”

I el Ple n'acorda l'aprovació, per unanimitat dels diputats i les diputades presents a la sessió, dels grups polítics següents: Partit dels Socialistes de Catalunya - Candidatura de Progrés (16), Esquerra Republicana de Catalunya - Acord Municipal (10), Junts - Compromís Municipal (10), En Comú Podem - Confluència (3), Partit Popular (4), VOX (1), Tot per Terrassa (1), Junts per Igualada (1) i Impulsem el Penedès (1).

Direcció de Serveis de Cooperació Local

1.3.- Dictamen de data 13 de maig de 2026, pel qual es proposa aprovar l'increment de la quantia del Programa sectorial de restauració de patrimoni arquitectònic, per un import total de 7.500.000 € (Exp. núm. 2025/39589).

“Fets

1. El Ple de la Diputació de Barcelona, el 25 de setembre de 2025, va aprovar el Programa sectorial de restauració de patrimoni arquitectònic, en el marc del Pla Xarxa de Govern Locals 2024-2027 (acord núm. 136/25).
2. El Programa pretén contribuir al finançament d'actuacions per a la rehabilitació i millora d'equipaments locals amb valor patrimonial, edificis monumentals, jaciments arqueològics, jardins històrics i espais de memòria democràtica.

3. La quantia total del programa es va establir en 20.000.000,00 euros, distribuïts de manera estimativa en les anualitats 2026 i 2027 de la manera següent:

Exercici	Aplicació pressupostària	Quantia (EUR)
2026	G/50200/33600/76262	1.000.000,00
2027		19.000.000,00

20.000.000,00

4. El període de sol·licitud es va iniciar el 30 de setembre de 2025 i va finalitzar el 29 de gener de 2026.
5. En data 7 de maig de 2026, el gerent de Serveis d'Equipaments, Infraestructures Urbanes i Patrimoni Arquitectònic de la Diputació de Barcelona, centre gestor del programa, ha emès informe, que s'incorpora a l'expedient del centre gestor número 2025/0040306, en què es proposa incrementar la dotació prevista inicialment en la convocatòria, en el sentit d'augmentar-la en 7.500.000,00 d'euros a càrrec íntegrament de l'exercici 2026, vist l'interès en donar resposta al màxim nombre de sol·licituds rebudes per tal de garantir la pervivència del patrimoni arquitectònic i arqueològic local i contribuir a consolidar-lo i rehabilitar-lo de manera que es pugui usar o se'n millori o ampliar l'ús actual en unes condicions de funcionalitat i seguretat adequades, i atès que s'està tramitant una modificació de crèdit destinada a dotar una aportació extraordinària pel programa.
6. L'article 3.3 del règim del Programa preveu que la quantia es pugui incrementar amb posterioritat a la seva aprovació.
7. Per tot això, vist que l'import total sol·licitat és superior al doble de la dotació inicial del programa i vist l'interès en maximitzar l'assoliment dels objectius del programa, es considera adient promoure l'increment sol·licitat.

Fonaments de dret

La competència per aprovar el programa va correspondre al Ple de la Diputació de Barcelona atès que se superaven els percentatges de despeses futures establerts a l'article 174 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, articles concordants del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos i resta de normativa de desenvolupament.

Així mateix, l'acord sisè del referit dictamen del Ple núm. 136/25, va establir el següent:

“ESTABLIR que, una vegada aprovat aquest acte pel Ple corporatiu, la resta d’actes administratius que se’n derivin correspon aprovar-los als òrgans que siguin competents de conformitat amb les delegacions efectuades pels òrgans corresponents, llevat que suposin un increment de l’import global del Programa i/o s’ampliï el nombre d’anualitats.”

Atès que el present acte suposa un increment de l’import global del programa, l’aprovació correspon novament al Ple de la Diputació de Barcelona.

En virtut de tot això, previ l’informe de la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Generals i Bon Govern, es proposa l’adopció dels següents

ACORDS

Primer. APROVAR l’increment de la quantia del Programa sectorial de restauració de patrimoni arquitectònic del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027, per un import total de 7.500.000,00 euros a càrrec de l’anualitat 2026.

Segon. APROVAR l’increment de la despesa autoritzada corresponent al Programa sectorial de restauració de patrimoni arquitectònic del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027, en la quantia de set milions cinc-cents mil euros (7.500.000,00 €), a conseqüència de l’increment aprovat en l’acord anterior, a càrrec de l’exercici i aplicació pressupostària següents:

Anualitat	Aplicació pressupostària	Import increment (EUR)	Núm. op. Comptable “A/+”
2026	G/50200/33600/76262	7.500.000,00	Condicionat a modificació de crèdit

7.500.000,00

Tercer. CONDICIONAR l’aprovació de la despesa a l’aprovació de la modificació de crèdit corresponent.

Quart. ESTABLIR, com a conseqüència dels acords anteriors, que la quantia total del Programa sectorial de restauració de patrimoni arquitectònic ha quedat fixada en 27.500.000,00 euros, d’acord amb el detall següent:

Exercici	Aplicació pressupostària	Quantia (EUR)
2026	G/50200/33600/76262	8.500.000,00

Exercici	Aplicació pressupostària	Quantia (EUR)
2027		19.000.000,00

27.500.000,00

Cinquè. PUBLICAR l'anunci d'aquest acte en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*."

I el Ple n'acorda l'aprovació, per unanimitat dels diputats i les diputades presents a la sessió, dels grups polítics següents: Partit dels Socialistes de Catalunya - Candidatura de Progrés (16), Esquerra Republicana de Catalunya - Acord Municipal (10), Junts - Compromís Municipal (10), En Comú Podem - Confluència (3), Partit Popular (4), VOX (1), Tot per Terrassa (1), Junts per Igualada (1) i Impulsem el Penedès (1).

1.4.- Dictamen de data 18 de maig de 2025, pel qual es proposa aprovar la inclusió d'un nou recurs en la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Govern Local 2024-2027, per un import total de 800.000 €, i incrementar la quantia de la convocatòria per a poder rectificar la resolució d'un ajut de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, per un import total de 15.000 € (Exp. núm. 2025/45017).

"Fets

1. El Ple de la Diputació de Barcelona, el 30 d'octubre de 2025, va aprovar la convocatòria i el règim regulador del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Govern Local 2024-2027, relativa als recursos inclosos en el Catàleg de serveis 2024-2027 de la Diputació de Barcelona (AP núm. 158/25).
2. La quantia inicial dels recursos econòmics de la convocatòria del Catàleg 2026 esmentada es va fixar en 88.469.659,55 euros, dels quals 75.098.129,18 euros corresponien a l'any 2026 i 13.371.530,37 euros a l'any 2027.
3. L'article 5.2 del règim regulador de la convocatòria estableix que l'oferta de recursos es pot actualitzar per incloure'n de nous i preveu que la Coordinació de Cooperació i Assistència Local estableixi els criteris i terminis per promoure aquestes actualitzacions. Aquests criteris van quedar fixats al Comunicat d'aquesta coordinació enviat el 25 de novembre de 2025 a tots els centres gestors que participen al Catàleg.
4. Així doncs, a l'empara de l'article 5.2, d'acord amb els procediments i eines corporatives establerts a l'efecte, la Gerència de Serveis Socials ha proposat incloure en la convocatòria el nou recurs que s'indica en aquest punt, el qual s'aprova a l'acord primer i la fitxa del qual consta a l'annex 1.

Centre gestor	Nom del recurs	Classe de recurs	Procediment de concessió	Import total (EUR)	Inici termini sol·licitud	Finalització termini sol·licitud	Descripció
Gerència de Serveis Socials	Suport a la creació i reforç de les Oficines de Gestió de Prestacions Socials (OGPS)	Ajut econòmic	Concessió directa amb concurrència	800.000,00	02/06/26	30/06/26	Professionalització dels tràmits administratius de les Oficines de Gestió de Prestacions Socials mitjançant una separació funcional que alliberi els Serveis Socials Bàsics de la càrrega burocràtica i permeti que els equips d'atenció directa es puguin focalitzar en la intervenció social i l'acompanyament comunitari.

5. D'altra banda, la Junta de Govern, el 26 de març de 2026, va resoldre el procediment de concessió dels ajuts econòmics en règim de concurrència competitiva de la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027 i va aprovar, en conseqüència, les concessions d'ajuts, les desestimacions de sol·licituds per manca de recursos i per incompliment de requisits i va declarar el desistiment de sol·licituds (AJG núm. 149/26).
6. D'entre les sol·licituds desestimades per manca de recursos incloses a l'annex 2 de l'acord referit hi figurava la que havia presentat l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat per a l'actuació "Execució d'un nou pas de vianants elevat al carrer Mossèn Andreu amb carrer Doctor Ferran" i per import de 15.000,00 euros (núm. PMT 202610001661). La sol·licitud s'inscriu en el recurs "Implementació d'elements i actuacions per a la promoció de la mobilitat activa", del que la unitat prestadora és el Servei de Canvi Climàtic i Sostenibilitat, adscrit a la Gerència de Serveis d'Acció Climàtica.
7. En efecte, d'acord amb l'informe d'instrucció de la Gerència de Serveis d'Acció Climàtica de 13 de febrer de 2026, aprovat per l'òrgan col·legiat el 20 de febrer de 2026, es van concedir ajuts, 50 en total, fins que es va esgotar la dotació econòmica del recurs (500.000,00 euros) arribant, seguint l'ordre de més a menys puntuació, fins a les sol·licituds que tenien 65 punts. La sol·licitud de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, amb una puntuació de 61 punts, tot i complir els requisits establerts, es va desestimar per manca de recursos.
8. El 21 d'abril de 2026, el centre gestor esmentat ha emès un informe, incorporat al seu expedient núm. 2025/0042719 i que parcialment es transcriu en aquest apartat, en què es constata un error detectat en l'informe d'instrucció de 13 de febrer de 2026 pel que fa a la puntuació d'un criteri de valoració de la sol·licitud de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat esmentada, que comporta que la puntuació correcta de la sol·licitud sigui de 66 punts en lloc dels 61. A la vista d'això, el centre gestor proposa que es classifiqui la sol·licitud com a estimada, es concedeixi l'ajut

per import de 15.000,00 euros, corresponents a la quantia sol·licitada i, per vehicular-ho, es tramiti un increment de la quantia del recurs:

[...] De la revisió efectuada per aquest centre gestor amb el formulari normalitzat C1-488408-26, que ha constituït la base tècnica per a l'assignació de la puntuació, s'ha constatat que efectivament l'ens pertany a la Red de Ciudades por la Bicicleta i, per tant, la puntuació del criteri 4 hauria d'haver sigut de 10 punts, en tant que compleix amb els dos subcriteris que es puntuen amb 5 punts cadascun. [...]

[...] es proposa esmenar l'error detectat en l'informe d'instrucció en relació amb la puntuació del criteri 4 de la sol·licitud de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i, per tant, classificar la sol·licitud com a estimada, atès que la puntuació obtinguda és de 66 punts i, per tant, d'entre la relació de sol·licituds estimades per suficiències (sic) de recursos de l'Annex I del citat informe, ocuparia la posició 47.

Es recorda que les sol·licituds s'ordenen per puntuació decreixent i, després, en cas d'empat de puntuació, per població, afavorint els ens amb menys població.

D'acord amb el mateix sistema de distribució de la quantia que es va fer servir en la instrucció inicial, es proposa concedir el 100 % de l'import sol·licitat, és a dir, 15.000,00 euros.

En segon lloc, es proposa incrementar la convocatòria del Catàleg 2026, incrementant la quantia del recurs econòmic "Implementació d'elements i actuacions per a la promoció de la mobilitat activa" per import de 15.000,00 euros.

L'increment suposarà l'ampliació del crèdit disponible de la partida pressupostària G/90100/17210/76280 del pressupost 2026 per l'import esmentat, i resta condicionat a l'aprovació de la corresponent modificació de crèdit.

Per tot l'exposat, es proposa la concessió de l'ajut econòmic a l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, per import de 15.000,00 euros.[...]

9. L'informe del centre gestor, seguint el procediment que estableix l'article 20.10 del règim regulador de la convocatòria del Catàleg 2026, ha estat aprovat per l'òrgan col·legiat reunit el 6 de maig de 2026, tal com consta en l'acta de 7 de maig de 2026, incorporada a l'expedient 2025/0042719.
10. Atès que l'article 7.3 del règim regulador de la convocatòria preveu que la seva quantia es pugui incrementar amb posterioritat a l'aprovació i que en la proposta realitzada pel centre gestor i aprovada per l'òrgan col·legiat cap beneficiari del

recurs no perd l'import que li ha estat concedit i que no es perjudiquen drets de tercers, es considera adequat incrementar la quantia del recurs "Implementació d'elements i actuacions per a la promoció de la mobilitat activa" per un import de 15.000,00 euros per tal que, separatament, la Junta de Govern pugui rectificar la resolució de l'ajut de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

11. Per últim, l'Oficina de Suport Intern Planificació i Avaluació de la Gerència de Serveis de Comerç ha posat en coneixement de la Direcció de Serveis de Cooperació Local la necessitat d'aprovar un ajustament negatiu de l'autorització de la despesa aprovada en l'acord del Ple núm. 158/25, de 30 d'octubre de 2025 per un import de 20.605,80 euros a càrrec de l'aplicació G/E0102/43100/46280.
12. En l'informe emès per l'Oficina esmentada el dia 11 de maig de 2026, incorporat al seu expedient núm. 2025/0042921, es constata que, tot i esgotar-se l'import de què es disposava per als ajuts econòmics en règim de concurrència competitiva del Catàleg 2026, comptablement, per error, es van elaborar autoritzacions i disposicions de despesa a càrrec de la bossa de vinculació sense esgotar l'import d'1.734.000,00 euros de l'autorització de despesa inicial de l'aplicació G/E0102/43100/46280, quedant un saldo sense disposar de 20.605,80 euros en aquesta aplicació.
13. Així doncs, d'acord amb l'informe referit, es considera adequat aprovar la reducció de l'autorització de despesa per import de 20.605,80 euros a càrrec de l'aplicació pressupostària G/E0102/43100/46280, i contribuir a la correcta regularització comptable de la convocatòria.

Fonaments de dret

1. L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, faculta les administracions públiques per a rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes. Tal és el cas de l'error existent en la valoració de la sol·licitud presentada per l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat a què es fa referència en els "Fets" cinquè a desè, que deriva d'una incorrecta translació mecànica d'una dada objectivament acreditada a l'expedient.
2. La competència per aprovar la creació de programes i d'altres instruments i espais de cooperació específics en desplegament del Pla Xarxa de Governos Locals, i la seva convocatòria i el seu règim, està atribuïda a la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, d'acord amb l'apartat 2.5.a) de la Refosa núm. 1/2024 sobre competències i atribucions dels òrgans de la Diputació de Barcelona, diferents del Ple, aprovada per decret de la Presidència número 16308/2023, de 19 de desembre (BOPB de 21.12.2023).

3. No obstant, atès que amb la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla se superaven els percentatges establerts a l'article 174 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, articles concordants del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos i resta de normativa de desenvolupament, la competència per aprovar-la va correspondre al Ple, d'acord amb l'apartat 6.f) de la referida Refosa núm. 1/2024.
4. L'acord setè d'aquest dictamen del Ple que va aprovar la convocatòria del Catàleg 2026 (AP núm. 158/25, de 30 d'octubre de 2025) va preveure el següent:

"ESTABLIR que, una vegada aprovat aquest dictamen pel Ple corporatiu, la resta d'actes administratius que se'n derivin correspondrà aprovar-los als òrgans que siguin competents de conformitat amb les delegacions efectuades pels òrgans corresponents, llevat que suposin un increment de l'import global de la convocatòria i/o s'ampliï el nombre de quatre anualitats."
5. Atès que aquest acte suposa un increment de l'import global de la convocatòria, l'aprovació correspon al Ple de la Diputació de Barcelona.

En virtut de tot això, previ l'informe de la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Generals i Bon Govern, es proposa l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. APROVAR la inclusió en la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027, aprovada pel dictamen del Ple núm. 158/25, de 30 d'octubre de 2025, del recurs que s'indica en aquest acord, per un import total de 800.000,00 euros, la fitxa del qual es conté a l'annex 1 "Fitxa del nou recurs", que forma part d'aquest dictamen:

Centre gestor	Unitat prestadora	Núm. Expedient	Nom del recurs	Classe de recurs	Procediment de concessió	Import total (EUR)	Inici termini sol·licitud	Finalització termini sol·licitud
Gerència de Serveis Socials	Servei de Suport als Serveis Socials Bàsics	2026/0020695	Suport a la creació i reforç de les Oficines de Gestió de Prestacions Socials (OGPS)	Ajut econòmic	Concessió directa amb concurrència	800.000,00	02/06/26	30/06/26

Segon. AUTORITZAR la despesa de vuit-cents mil euros (800.000,00 euros), a conseqüència de la inclusió del recurs indicat a l'acord primer, a càrrec de l'aplicació pressupostària G/60101/23100/46281 i de l'exercici 2026, amb número d'operació

2602000317. L'aplicació pressupostària definitiva es determinarà en l'acte que aprovi les concessions dels ajuts en funció de la tipologia d'ens beneficiaris i de la naturalesa de la despesa.

Tercer. ORDENAR l'actualització de la fitxa del tràmit de sol·licitud de la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027 publicada a la Seu electrònica corporativa, apartat "Tràmits de la Xarxa de Governos Locals".

Quart. ESTABLIR que correspon a la Direcció de Serveis de Cooperació Local la responsabilitat sobre la integritat, veracitat i actualització dels continguts incorporats a la Seu electrònica indicats en l'acord anterior.

Cinquè. FER EXTENSIVA la inclusió dels nous recursos aprovada en aquest dictamen al Catàleg de serveis 2024-2027 de la Diputació de Barcelona, aprovat mitjançant l'acord de la Junta de Govern núm. 754/23, de 21 de desembre de 2023.

Sisè. APROVAR l'increment de la quantia del recurs "Implementació d'elements i actuacions per a la promoció de la mobilitat activa" i de la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027, per un import de quinze mil euros (15.000,00 €) corresponents a l'anualitat 2026, pels motius indicats a la part expositiva d'aquest dictamen i d'acord amb l'informe del centre gestor del recurs de 21 d'abril de 2026:

Centre gestor	Unitat prestadora	Nom del recurs	Classe de recurs i procediment de concessió	Anualitat	Import actual (EUR)	Import de l'increment (EUR)	Import definitiu (EUR)
Gerència de Serveis d'Acció Climàtica	Servei de Canvi Climàtic i Sostenibilitat	Implementació d'elements i actuacions per a la promoció de la mobilitat activa	Ajut econòmic concurrència competitiva	2026	500.000,00	15.000,00	515.000,00

Setè. APROVAR l'increment de la despesa autoritzada corresponent a la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027, en la quantia de quinze mil euros (15.000,00 euros) a conseqüència de l'increment aprovat en l'acord anterior, a càrrec de l'aplicació pressupostària G/90100/17210/76280 i de l'exercici 2026, condicionat a l'aprovació de la modificació de crèdit corresponent.

Vuitè. ESTABLIR, com a conseqüència dels acords anteriors, que la quantia total de la convocatòria del Catàleg 2026 del Pla de cooperació Xarxa de Governos Locals 2024-2027 ha quedat fixada en 99.270.659,55 euros, d'acord amb el detall següent:

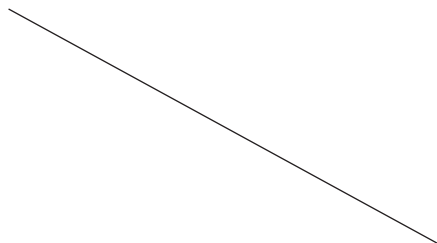
	Total (EUR)	2026 (EUR)	2027 (EUR)
Ajuts econòmics en règim de concurrència competitiva	58.677.513,75	49.225.959,09	9.451.554,66
Ajuts econòmics concessió directa amb concurrència	6.190.113,00	6.190.113,00	0,00
Fons de prestació	34.403.032,80	26.319.057,09	8.083.975,71

Total **99.270.659,55** **81.735.129,18** **17.535.530,37**

Novè. APROVAR, pels motius indicats als fets d'aquest dictamen i d'acord amb l'informe de l'Oficina de Suport Intern Planificació i Avaluació de la Gerència de Serveis de Comerç d'11 de maig de 2026, la reducció de l'autorització de despesa amb número d'operació 2602900551 per import de 20.605,80 euros a càrrec de l'aplicació pressupostària G/E0102/43100/46280 de l'exercici 2026.

Desè. PUBLICAR l'anunci d'aquest dictamen en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

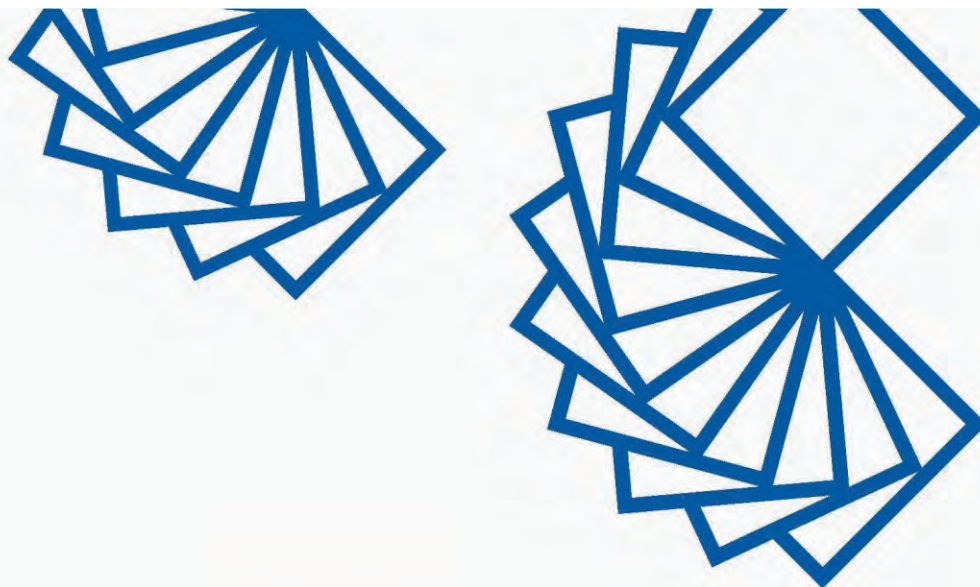
Onzè. DECLARAR que la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona d'aquest acte substitueix la notificació i produeix els mateixos efectes d'acord amb l'article 27.2 del règim de la convocatòria en aplicació de l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en tractar-se d'actes integrants d'un procediment de concurrència competitiva; sens perjudici que s'habilitin altres mitjans de comunicació i publicació complementaris."





**Diputació
Barcelona**

Àrea de Presidència
Secretaria General



Catàleg de serveis

2024-2027 | PLA DE COOPERACIÓ XARXA DE GOVERNS LOCALS



**Diputació
Barcelona**

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): db08e77b6eb859ce0cba Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 1



Index

Serveis socials

Suport a la creació i reforç de les Oficines de Gestió de Prestacions Socials (OGPS)

3

4

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): db08e77b6eb859ce0cba Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 2



**Diputació
Barcelona**

Àrea de Presidència
Secretaria General

SERVEIS SOCIALS



**Diputació
Barcelona**

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): db08e77b6eb859ce0cba Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 3

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 001a1151239063bb743d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 14

Suport a la creació i reforç de les Oficines de Gestió de Prestacions Socials (OGPS)

CODI 570011 ■ EN TERMINI



Des de l'any 2021, la Diputació de Barcelona lidera, a través de l'Àrea de Sostenibilitat Social, Cicle de Vida i Comunitat, el Programa de Suport a les Politiques de Garantia d'Ingressos. Aquesta estratègia inclou la creació de les Oficines de Gestió de Prestacions Socials (OGPS), unitats especialitzades que centralitzen la gestió de les ajudes econòmiques de caràcter social.

L'objectiu principal és professionalitzar el tràmits administratius mitjançant una separació funcional que alliberi els Serveis Socials Bàsics (SSB) de la càrrega burocràtica. Això permet que els equips d'atenció directa es puguin focalitzar en la intervenció social i l'acompanyament comunitari, millorant l'eficiència global del sistema.

Aquest ajut econòmic biennal i amb avançament del pagament del 100% de l'import concedit s'articula en dues línies d'actuació excloents:

- Reforç de les OGPS: Suport al creixement de les OGPS ja existents per enfortir els seus equips i finançar millores organitzatives i digitals que n'ampliïn la capacitat de resposta i la cartera de serveis.
- Impuls creació de noves OGPS: Suport per a la constitució de l'OGPS, l'establiment de l'equip mínim operatiu i la posada en marxa funcional i tecnològica als municipis que inicien el servei.

Les sol·licituds es resoldran en unitat d'acte, un cop finalitzat el termini de sol·licitud establert.

CONVOCATÒRIA / LÍNIA DE SUPORT

Catàleg 2024-2027: Xarxa de Govern Locals 2026

ACCEDEIX A LA TRAMITACIÓ



DESTINATARIS

Ajuntaments de municipis de més de 10.000 habitants, consells comarcals, mancomunitats



PERÍODE DE SOL·LICITUD I VIGÈNCIA

2026 | 02/06/2025 fins el 30/06/2026



TIPOLOGIA

Recurs econòmic:
Ajut econòmic



PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ

Concessió directa amb concurrència

Requisits de concessió:

- En el cas de la línia de Reforç de les OGPS: declaració responsable que existeix una unitat organitzativa o divisió funcional que presti actualment els serveis de la Oficina de Gestió de Prestacions Socials - OGPS.

Han de tenir la OGPS creada i en funcionament.

- En el cas de la línia d'Impuls a la creació de noves OGPS: declaració responsable que es disposa d'un projecte detallat i dels recursos necessaris per a la implementació durant el 2026 i 2027 d'una nova Oficina de Gestió de Prestacions Socials - OGPS.

Han de tenir un disseny fet.

Termini màxim de resolució:

Tres mesos des de l'endemà de la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds.

Condicions de concertació

Condicions de sol·licitud

Documentació que s'ha d'annexar:

Dades tècniques C1-570011-26, descarregueu-lo a:
www.diba.cat/documents/di/plaxgl/c1-570011-26

En el cas de la línia de Reforç de les OGPS: declaració responsable que existeix una unitat organitzativa o divisió funcional que presti actualment els serveis de la Oficina de Gestió de Prestacions Socials - OGPS. Document signat electrònicament. Firmes vàlides. Es còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): db08e77b6eb859ce0cba Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 4 de 7

Pàgina 4

Prestacions Socials - OGPS.

Descarregueu-lo a www.diba.cat/documents/d/plaxgl/model_declaracio_responsable_1_c1-570011-26

En el cas de la línia d'Impuls a la creació de noves OGPS: declaració responsable que es disposa d'un projecte detallat i dels recursos necessaris per a la implementació durant el 2026 i 2027 d'una nova Oficina de Gestió de Prestacions Socials - OGPS.

Descarregueu-lo a www.diba.cat/documents/d/plaxgl/model_declaracio_responsable_12_c1-570011-26

Nombre màxim de sol·licituds:

Una sola sol·licitud per ens local.

Altres condicions de sol·licitud:

Els ens locals han d'estar configurats com a àrees bàsiques de serveis socials.

Condicions d'execució i justificació

Obligació de cofinançament:

Resten exempts de l'obligació de cofinançar els ens amb ajuts d'import igual o inferior a 3.000 euros.

Percentatge de cofinançament per part de l'ens destinatari sobre el cost total de l'actuació:

- mínim 50% en el cas del finançament per a línia de "Reforç de les OGPS"

- mínim 30% en el cas del finançament per a la línia de "Impuls i creació de noves OGPS"

Procedència dels fons de l'ens local: Qualsevol no provinent de la Diputació

Despeses elegibles:

Capítol 1. A excepció de places no integrades funcionalment al funcionament de la OGPS o que no tinguin una dedicació mínima del 50% a la OGPS.

Capítol 2.

Capítol 6.

El capítol 1 inclou perfils de gestió (tècnic de gestió, gestors/es administratius i atenció al públic), suport i coordinació (responsables de processos i TIC), substitucions i increments de jornada.

El capítol 2 inclou llicències (gestió d'expedients, CRM, cita prèvia, signatura digital), serveis externalitzats de suport a la tramitació (call center i acompanyament administratiu), comunicació (guies, traducció, llenguatge fàcil, senyalística), formació i lloguer d'immobles.

El capítol 6 inclou l'adequació d'espais (obres menors de reforma i millora de l'accessibilitat), mobiliari d'oficina, elements per a l'atenció ciutadana i hardware (ordinadors, escàners, quioscos d'autogestió i sistemes de gestió de cues). L'import destinat al Capítol 6 no podrà superar el 50% de la quantia total de l'ajut atorgat. I un cop atorgat no es podrà destinar a cap altre capítol. Si no es pot justificar, la quantitat concedida i no justificada en aquest capítol es revocarà.

Termini d'execució i justificació:

Pluriennal, 01/01/2026 a 31/12/2027

Justificació voluntària: primera, fins 15/11/2026; segona, 02/01/2027 a 15/11/2027

Justificació final: 02/01/2028 a 30/04/2028

Import màxim d'ajut:

150.000,00 €

Documentació per a la justificació:

Dades econòmiques C4-001, descarregueu-lo a:

www.diba.cat/documents/d/plaxgl/c4-001-26

Per donar compte de l'activitat serà necessària la presentació de dos formularis de seguiment normalitzats:

-1r lliurament: de l'1/04/27 fins el 30/06/27;

-2n lliurament: amb la justificació econòmica final (ja sigui en període voluntari -del 2/01/2027 al 15/11/2027- o final -del 2/01/2028 a 30/04/2028).

Descarregueu-lo a www.diba.cat/documents/d/plaxgl/c4-570011-26

Altres condicions d'execució i justificació:

L'import de l'ajut econòmic és de 800.000 euros. La fórmula per a la distribució de l'ajut entre els ens locals que compleixin els requisits per ser beneficiaris són els següents:

- La dotació pressupostària estimada per a la línia 'Reforç de les OGPS' és de 200.000. El

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): db08e77b6eb859ce0cba Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 5 de 7

Pàgina 5

crèdit es distribuirà a parts iguals entre tots els ens sol·licitants, amb un límit màxim de 70.000 per beneficiari i sense que, en cap cas, l'ajut pugui superar l'import de la sol·licitud econòmica presentada ni el 50% del cost de l'actuació.

- La dotació pressupostària estimada per a la línia 'Impuls i implantació' és de 600.000. El crèdit es distribuirà a parts iguals entre tots els ens sol·licitants, amb un límit màxim de 150.000 per beneficiari i sense que, en cap cas, l'ajut pugui superar l'import de la sol·licitud econòmica presentada ni el 70% del cost de l'actuació.

Les dotacions per línia tenen caràcter estimat. Si un cop ateses les sol·licituds d'una línia es produeix un excedent de crèdit, aquest es redistribuirà automàticament per reforçar l'altra línia amb l'objectiu de maximitzar l'execució del pressupost global i garantir la millor cobertura a totes les sol·licituds presentades.

Compromisos de qualitat

Garantir que el 0% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre qualsevol pregunta de l'enquesta del recurs prestat siguin inferiors a 5 sobre 10 punts.

En cas d'incompliment es realitzarà l'anàlisi d'aquest, havent contactat amb els ens locals per PMT en 5 dies hàbils sempre que ho hagin autoritzat.

Garantir que un mínim del 60% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre la quantia de l'import atorgat siguin iguals o superiors a 7 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i, si escau, proposar les millores concretes pertinents.

NORMATIVA

- Règim regulador del Catàleg de la Xarxa de Governos Locals 2026. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

OBJECTIUS

Objectius de desenvolupament sostenible



Fi de la pobresa

Reducció de les desigualtats

Ciutats i comunitats sostenibles


<https://www.diba.cat/web/ods>

Objectius de l'Agenda Urbana i Rural



Reducir les desigualtats i promoure la cohesió entre persones i territoris

Promoure polítiques i institucions locals eficaçes, innovadores i creadores de valor públic



UNITAT PRESTADORA

Servei de Suport als Serveis Socials Bàsics

Si voleu fer alguna consulta sobre el recurs, la podeu fer via

☎ 934 022 471

✉ s.supportssb@diba.cat



Suport informàtic

☎ 934 029 802

✉ suportxt@diba.cat

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): db08e77b6eb859ce0cba Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 6 de 7

Pàgina 6



**Diputació
Barcelona**

Àrea de Presidència
Secretaria General



diba.cat



**Diputació
Barcelona**

**Coordinació de Cooperació
i Assistència Local**

Direcció de Serveis de Cooperació Local
Rambla de Catalunya, 126, 8a planta
08008 Barcelona
Tel. 934 022 209

dscl.cooperacio@diba.cat

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): db08e77b6eb859ce0cba Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 7

I el Ple n'acorda l'aprovació, per majoria absoluta, amb els vots favorables dels diputats i les diputades assistents dels grups polítics següents: Partit dels Socialistes de Catalunya - Candidatura de Progrés (16), Esquerra Republicana de Catalunya - Acord Municipal (10), Junts - Compromís Municipal (10), En Comú Podem - Confluència (3), Partit Popular (4), Tot per Terrassa (1), Junts per Igualada (1) i Impulsem el Penedès (1) i l'abstenció del grup polític VOX (1), sent el resultat definitiu de 46 vots a favor i 1 abstenció.

ÀREA DE SERVEIS GENERALS I TRANSICIÓ DIGITAL

Direcció dels Serveis de Recursos Humans

1.5.- Dictamen de data 15 de maig de 2026, pel qual es proposa aprovar la proposta de resolució i la sol·licitud del dictamen preceptiu de la Comissió Jurídica Assessora, en el marc del procediment de revisió d'ofici del Decret de la Presidència núm. 16328/2024, de 26 de novembre (Exp. núm. 2026/19753).

“I. ANTECEDENTS

Primer. El 29 de setembre de 2025, l'Oficina Antifrau de Catalunya (OAF) adreçà un ofici a la Diputació de Barcelona on demanava l'anàlisi de la compatibilitat per exercir activitats privades en la mercantil RMB SPORTS, SL, atorgada a l'empleat Marc Blanch Casadesús per Decret de la Presidència núm. 16328, de 26 de novembre de 2024, alhora que informava la corporació, pel que fa a la relació entre l'empresa RMB SPORTS, SL i el senyor Blanch, del següent:

- a) Que la mercantil RMB SPORTS, SL es va constituir a l'abril de 2023, mes en què el senyor Blanch inicià la seva prestació de serveis a la Diputació de Barcelona com a funcionari interí.
- b) Que el senyor Blanch és soci fundador, apoderat i propietari en un 50% de la mercantil RMB SPORTS, SL.
- c) Que la mercantil RMB SPORTS, SL va ser adjudicatària de contractes tramitats per l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès.

L'OAF indicava, així mateix, que aquesta mercantil havia estat adjudicatària de dos contractes tramitats per l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès:

- Un contracte menor de suport a la gestió esportiva de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès (exp. 3716/2023), adjudicat per la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 16 d'octubre de 2023, on la persona adscrita al servei era el senyor Marc Blanch Casadesús.
- Un contracte obert simplificat de la licitació del suport tècnic i de gestió al Servei d'Esports Municipal (exp. 2728/2024), adjudicat per la Junta de Govern Local el 30

de setembre de 2024, on la persona adscrita al servei és de nou el senyor Marc Blanch Casadesús.

Finalitzava l'ofici indicant que el senyor Blanch estava *“prestant dits serveis a una entitat pública, de forma indirecta mitjançant la interposició d'una entitat privada constituïda per ell mateix, amb les conseqüències que la realització de dues activitats públiques així com la percepció de dues retribucions públiques pot tenir a efectes de la Llei 53/1984, del 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques; i finalment, que els serveis prestats pel Sr. Marc Blanch en el primer contracte menor es realitzaren amb anterioritat a l'autorització de compatibilitat.”*

Segon. Rebut per la Diputació de Barcelona l'ofici de l'OAF i atesos els antecedents, el Decret de la Presidència núm. 694, de 27 de gener de 2026, resolgué disposar l'inici del procediment per a la revisió d'ofici del Decret de la Presidència número 16328, de 26 de novembre de 2024, pel qual s'autoritza el senyor Marc Blanch Casadesús la compatibilitat per a realitzar l'activitat privada declarada, que fou notificat a l'interessat l'endemà 28 de gener. En la dita resolució es va designar com a òrgan encarregat de la tramitació del procediment el Servei de Relacions Col·lectives i Suport Jurídic de la Direcció dels Serveis de Recursos Humans.

Alhora, per ofici de la cap del Servei de Relacions Col·lectives i Suport Jurídic de 28 de gener de 2026 es donà trasllat al senyor Blanch de la documentació integrant de l'expedient, en concret de:

1. La declaració d'activitats efectuada l'11 d'octubre de 2024 (fulls 1 i 2).
2. La documentació complementària a la declaració d'activitats efectuada l'11 d'octubre de 2024 (fulls 3 a 6).
3. L'informe del Servei d'Adolescència i Joventut relatiu a la compatibilitat sol·licitada (fulls 7 a 8).
4. El Decret de la Presidència número 16328, de 26 de novembre de 2024, que va resoldre autoritzar la compatibilitat sol·licitada (fulls 9 a 12).
5. L'ofici emès pel Director d'Anàlisi i Investigacions de l'Oficina Antifrau de Catalunya el 26 de setembre de 2025 (fulls 13 a 15).

Altrament, i de conformitat amb l'article 82.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, en l'ofici es donava tràmit audiència a l'interessat a fi que en el termini de deu dies, si així ho estimava, formulés les al·legacions oportunes i aportés els documents que considerés adients.

Tercer. En data 29 de gener de 2026, el senyor Blanch presentà una sol·licitud al Registre General electrònic de la Diputació de Barcelona (número 202610020598), a la qual incorporava un escrit d'al·legacions, i adjunts, altres documents, en concret, la seva vida laboral, l'escriptura pública de constitució de l'empresa RMB SPORTS, SL i el contracte menor de suport a la gestió esportiva de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès

(exp. 3716/2023), adjudicat per la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 16 d'octubre de 2023 a l'empresa RMB SPORTS, SL.

No va aportar, tanmateix, el contracte de serveis obert simplificat de la licitació del suport tècnic i de gestió al Servei d'Esports Municipal (exp. 2728/2024), adjudicat per la Junta de Govern Local el 30 de setembre de 2024 a l'empresa RMB SPORTS, SL, on la persona referent en la gestió de la prestació del servei objecte del contracte és ell mateix.

Quart. El 2 de març de 2026, la cap del Servei de Relacions Col·lectives i Suport Jurídic, òrgan designat per a la tramitació de l'expedient, emet la proposta de resolució de declaració de nul·litat del Decret número 16328 que va autoritzar el senyor Marc Blanch Casadesús la compatibilitat per a realitzar una activitat privada.

Cinquè. La Secretaria General de la Diputació de Barcelona ha d'emetre informe preceptiu sobre la declaració de nul·litat del Decret número 16328 que va autoritzar al senyor Marc Blanch Casadesús la compatibilitat per a realitzar una activitat privada, el qual quedarà incorporat a l'expedient.

II. FONAMENTS DE DRET

Normativa aplicable

Article 53 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (en endavant LBRL), que estableix que les Corporacions Locals podran revisar els seus actes i acords en els termes i amb l'abast que, per a l'Administració de l'Estat, s'estableix en la legislació de l'Estat reguladora del procediment administratiu comú.

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (en endavant Llei 39/2015):

- Article 47.1 f), quant a que seran nuls de ple dret els actes expressos o presumptes contraris a l'ordenament jurídic pels quals s'adquireixen facultats o drets quan es manqui dels requisits essencials per a la seva adquisició.
- Article 69, que disposa que s'entendrà per declaració responsable el document subscrit per un interessat en el qual aquest manifesta, sota la seva responsabilitat, que compleix amb els requisits establerts en la normativa vigent per obtenir el reconeixement d'un dret o facultat o per al seu exercici, que disposa de la documentació que així ho acredita, que la posarà a disposició de l'Administració quan li sigui requerida, i que es compromet a mantenir el compliment de les obligacions anteriors durant el període de temps inherent a aquest reconeixement o exercici.
- Article 82, que regula el tràmit d'audiència dels interessats en els procediments administratius.

- Articles 106 i 110 pel que fa a la revisió d'ofici de disposicions i actes nuls.
- Article 22.1 d), que estableix que el transcurs del termini màxim legal per a resoldre un procediment i notificar la resolució es podrà suspendre quan es demanin informes preceptius a un òrgan de la mateixa o diferent Administració, pel temps que hi hagi entre la petició, que haurà de comunicar-se als interessats, i la recepció de l'informe, que igualment haurà de ser comunicada als mateixos. Aquest termini de suspensió no podrà excedir en cap cas de tres mesos. En cas de no rebre's l'informe en el termini indicat, prosseguirà el procediment.

Article 71 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, quant als òrgans competents per a la revisió de disposicions i actes nuls (en endavant Llei 26/2010).

Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (en endavant Llei 53/1984).

Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, pel que fa a la compatibilitat d'activitats desenvolupades per empleats públics de les corporacions locals de Catalunya (en endavant Llei 21/1987).

Article 3.3.d) 3er del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual s'aprova el règim jurídic dels funcionaris d'administració local amb habilitació nacional, que disposa que en tot cas la Secretaria emetrà informe previ en els procediments de revisió d'ofici d'actes de l'entitat local, a excepció dels actes de naturalesa tributària (en endavant Reial decret 128/2018).

Article 11 de la Llei 5/2005, de 2 de maig, de la Comissió Jurídica Assessora, que disposa que l'òrgan que tramita el procediment, si el dictamen té caràcter preceptiu i és determinant per a la resolució del procediment, pot suspendre el termini de resolució fins que la Comissió Jurídica Assessora emeti el dictamen o fins que hagi transcorregut el termini per a emetre'l.

Els fonaments normatius del règim disciplinari es troben als articles 93 a 98 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, als articles 108 a 121 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i al Decret 243/1995 de 27 de juny, pel qual s'aprova el Reglament de règim disciplinari de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, tot de conformitat amb el que estableix l'article 300 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Consideracions jurídiques

Exposats els antecedents, i prenent en consideració el marc normatiu d'aplicació i els fonaments jurídics, escau efectuar les consideracions següents:

Primer. Admissibilitat de la revisió d'ofici.

L'article 106.1 de la Llei 39/2015, permet a les administracions públiques, en qualsevol moment, per iniciativa pròpia o a sol·licitud d'interessat, declarar d'ofici la nul·litat d'actes administratius que hagin posat fi a la via administrativa o que no hagin estat recorreguts en termini, en els supòsits previstos a l'article 47.1 d'aquesta mateixa norma.

Pel que fa a les corporacions locals, l'article 53 de la LBRL, estableix que les corporacions locals podran revisar els seus actes i acords en els termes i amb l'abast que, per a l'Administració de l'Estat, s'estableix en la legislació de l'Estat reguladora del procediment administratiu comú.

El Decret de la Presidència núm. 16328, de 26 de novembre de 2024, que resolgué autoritzar l'activitat privada declarada per l'empleat Marc Blanch Casadesús, és un acte ferm en via administrativa en ser definitiu, conforme al disposat a l'article 52.2 a) de la LBRL, i no haver estat recorregut en termini.

Segon. Competència per a resoldre el procediment

La competència per a iniciar els procediments de revisió d'ofici d'actes nuls, d'acord amb l'article 71.1 de la Llei 26/2010, correspon a l'òrgan que els va aprovar o dictar.

Altrament, l'article 71.3 de la Llei 26/2010, relatiu específicament a l'Administració local, estableix que la competència per a resoldre els procediments de revisió d'ofici d'actes nuls dictats pels ens locals correspon als òrgans que determina la normativa de règim local.

La legislació de règim local comú no determina d'una manera expressa l'òrgan competent per a resoldre els procediments de revisió d'ofici dels actes nuls de ple dret dictats en l'àmbit local. Tractant-se de l'esfera municipal, la Comissió Jurídica Assessora, interpretant sistemàticament la legislació local, conclou que amb independència de l'òrgan municipal que hagi estat competent per a incoar-los, en el cas que s'hagin iniciat d'ofici, és el Ple l'òrgan competent per a la resolució dels procediments de revisió d'ofici, per equivalència amb l'atribució a aquest mateix òrgan de la declaració de lesivitat dels actes anul·lables emanats de corporacions locals. En el mateix sentit s'ha pronunciat el Tribunal Suprem en la seva sentència 1646/2022, de 13 de desembre.

Tercer. Acte administratiu objecte de revisió d'ofici

El senyor Marc Blanch Casadesús va presentar la declaració responsable d'activitats l'11 d'octubre de 2024 i la realització de l'activitat privada va ser autoritzada pel Decret número 16328, de 26 de novembre de 2024, objecte del present procediment. L'acte és ferm en via administrativa, en no haver estat recorregut en el termini habilitat legalment a l'efecte.

Quart. Desestimació de les al·legacions efectuades per l'empleat Marc Blanch Casadesús

Tal com s'exposa més amunt, el 2 de març de 2026, la cap del Servei de Relacions Col·lectives i Suport Jurídic, òrgan designat per a la tramitació de l'expedient, emet la proposta de resolució de declaració de nul·litat del Decret número 16328 que va autoritzar el senyor Marc Blanch Casadesús la compatibilitat per a realitzar una activitat privada.

En la referida proposta de resolució es prenen en consideració les al·legacions presentades en data 29 de gener d'enguany pel senyor Blanch que addueix, en essència:

Primer. La bona fe i veracitat de la declaració presentada. En aquest sentit indica que quan al·ludia a la seva condició de "soci apoderat" de la mercantil RMB SPORTS, SL, aquesta manifestació era certa i exacta, afegint que si l'Administració l'hagués requerit informació addicional relativa al percentatge de participació o a altres circumstàncies societàries, hauria estat facilitada immediatament.

Segon. Que no manté ni ha mantingut cap relació laboral, estatutària ni contractual amb l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès ni amb RMB SPORTS, SL en qualitat de treballador i que consegüentment no percep ni ha percebut nòmina, salari ni cap remuneració directa o indirecta pels serveis desenvolupats.

Tercer. Que la seva participació en la societat és de caràcter societatari i organitzatiu i que en els contractes formalitzats amb l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, la seva figura consta, si escau, com a responsable o persona de referència, però no com a executant únic material ni amb dedicació horària personal establerta així com que pel que fa al contracte de 2024, la designació com a responsable no comporta una prestació directa exclusiva ni una relació laboral amb l'ens local.

Quart. Que les funcions que desenvolupa a la Diputació de Barcelona com a tècnic de joventut no guarden cap relació, ni directa ni indirecta, amb les activitats pròpies de l'àmbit esportiu municipal objecte dels contractes esmentats, ni existeix cap interferència funcional, competencial o decisòria entre ambdues esferes.

Un cop examinades les al·legacions formulades i la documentació aportada per l'empleat, es desestimen en la referida proposta les al·legacions formulades d'acord amb els fonaments que tot seguit es detallen:

- Que resta acreditat que el senyor Blanch és soci fundador, apoderat i propietari del 50 per cent del capital de l'empresa RMB SPORTS, SL així ho confirma el mateix empleat, per la qual cosa, i tenint en compte que a la referida empresa li han estat adjudicats per l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès dos contractes de serveis, eventualment ha rebut rendiments econòmics derivats d'aquesta activitat societària, no sent cert, consegüentment, que no hagi percebut remuneració directa o indirecta pels serveis desenvolupats.

- Que respecte a l'al·lusió efectuada per l'empleat en el sentit que no manté ni ha mantingut cap relació laboral, estatutària ni contractual amb l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès ni amb RMB SPORTS, SL en qualitat de treballador i que consegüentment no percep ni ha percebut nòmina, salari ni cap remuneració directa o indirecta pels serveis desenvolupats, considera l'OAF que l'empleat està prestant serveis a l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès de forma indirecta mitjançant la interposició d'una entitat privada constituïda per ell mateix, amb les conseqüències que la realització de dues activitats públiques així com la percepció de dues retribucions públiques pot tenir a efectes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Afegeix la proposta, que és una qüestió aquesta, la del caràcter privat o públic de l'activitat desenvolupada pel senyor Blanch en l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, que haurà de ser objecte d'anàlisi, en el seu cas, en el procediment disciplinari corresponent i que excedeix del marc propi del present procediment, atès que, en qualsevol cas, i tot considerant apriorísticament que l'activitat portada a terme per l'empleat és estrictament privada, com ha declarat, un cop analitzades les circumstàncies concurrents en el desenvolupament d'aquesta activitat de caràcter privat, resulta que no concorren els requisits necessaris perquè el seu exercici sigui compatible amb les funcions que desenvolupa a la Diputació de Barcelona, en ser soci fundador, apoderat i propietari del 50 per cent del capital de l'empresa adjudicatària.

- Que la qüestió relativa a si les funcions que desenvolupa el senyor Blanch a la Diputació de Barcelona com a tècnic de joventut guarden relació, directa o indirecta, amb les activitats pròpies de l'àmbit esportiu municipal objecte dels contractes esmentats, en el seu cas, hauran de ser objecte d'anàlisi, de la mateixa manera, en el procediment disciplinari corresponent.

Cinquè. Conclusions

En definitiva, i tal com conclou la proposta de resolució, per Decret de la Presidència núm. 16328, de 26 de novembre de 2024, es resolgué autoritzar l'activitat privada declarada per l'empleat Marc Blanch Casadesús, a realitzar a través de l'empresa RMB SPORTS SL, si bé aquesta autorització va tenir en compte les dades manifestades pel senyor Blanch, que ometé en la seva declaració que era soci fundador i propietari del 50 per cent de la citada empresa, la qual va ser adjudicatària de dos contractes de

serveis licitats per l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, contractes que tampoc van ser comunicats a la Diputació de Barcelona pel senyor Blanch. Conseqüentment, l'empleat va estar percebent més d'una remuneració amb càrrec al pressupost d'administracions públiques, tenint en compte que la normativa d'incompatibilitats considera remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat, directament o indirectament, d'una prestació o servei personal, sigui la seva quantia fixa o variable i la seva meritació periòdica o ocasional.

La normativa reguladora de les incompatibilitats dels empleats públics és taxativa al respecte. Els articles 12.1 lletres c) i d) de la Llei 53/1984 i 11 lletres d) i e) de la Llei 21/1987, disposen que respecte de l'exercici d'activitats privades, el personal comprès en els respectius àmbits d'aplicació no podrà desenvolupar per si mateix o per persona interposada càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles, desenvolupament que es considera incompatible amb la prestació de servei a l'Administració d'origen, sent-ho també quan el dit personal tingui en les esmentades empreses o societats una participació superior al 10 per 100 del seu capital.

Tal és el que esdevé en el present supòsit, en ser el senyor Marc Blanch Casadesús soci fundador, apoderat i propietari del 50 per cent del capital de l'empresa RMB SPORTS, SL, la qual ha estat adjudicatària de dos contractes de serveis licitats per l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, un primer adjudicat per la Junta de Govern Local en sessió ordinària celebrada el dia 16 d'octubre de 2023, per un import de 18.089,50€ amb IVA i 14.950€ sense IVA (exp. 3716/2023) i un segon adjudicat per la Junta de Govern Local el 30 de setembre de 2024 i formalitzat en data 8 d'octubre de 2024 per un import de 28.737,50 euros (amb IVA), 23.750,00 (sense IVA) (exp. 2728/2024), sent el senyor Blanch, en tots dos contractes, la persona de referència en la prestació del servei objecte del contracte.

Per tant, el Sr. Marc Blanch Casadesús, en desenvolupar un càrrec i tenir una participació superior al 10% en el capital social d'una empresa contractista de serveis d'una Administració Pública, no podia obtenir la compatibilitat per exercir l'activitat privada sol·licitada.

En conseqüència, amb l'autorització de la compatibilitat es va dictar un acte exprés contrari a l'ordenament jurídic en virtut del qual el Sr. Marc Blanch Casadesús va adquirir unes facultats i drets per exercir una activitat privada quan no tenia els requisits essencials per a la seva adquisició. Si no ostentés cap càrrec ni tingués una participació superior al 10% en el capital social de l'empresa contractista, el Sr. Marc Blanch Casadesús sí que compliria els requisits essencials per obtenir la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada i la seva autorització s'hauria ajustat a dret. Però en no disposar d'aquests requisits, la concessió de la compatibilitat va esdevenir un acte contrari a l'ordenament jurídic que incorre en la causa de nul·litat de ple dret prevista a l'article 47.1.f) de la Llei 39/2015.

Així doncs, s'ha de concloure que el Decret número 16328, de 26 de novembre de 2024, que va autoritzar el senyor Marc Blanch Casadesús la compatibilitat per a realitzar una activitat privada, és nul de ple dret per mor de l'article 47.1 f) de la Llei 39/2015, segons el qual, seran nuls de ple dret els actes expressos o presumptes contraris a l'ordenament jurídic pels quals s'adquireixen facultats o drets quan es manqui dels requisits essencials per a la seva adquisició, en haver adquirit el senyor Blanch els drets i facultats derivats d'allò resolt al Decret número 16328 amb infracció dels articles 12.1 lletres c) i d) de la Llei 53/1984 i 11 lletres d) i e) de la Llei 21/1987.

En conseqüència, atesos els motius exposats i la normativa aplicable, la presidenta de la Diputació de Barcelona, a proposta de la Direcció dels Serveis de Recursos Humans, en ús de les competències atribuïdes a l'apartat 2.4 e) de la Refosa 1/2024 sobre competències i atribucions dels òrgans de la Diputació de Barcelona, diferents del Ple (mandat 2023-2027), aprovada per Decret de la presidència de la Diputació de Barcelona núm. 16308/2023, de 19 de desembre, i publicada en el BOPB de 21 de desembre de 2023, eleva al Ple, previ informe de la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Generals i Bon Govern, l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. PROPOSAR la declaració de nul·litat del Decret núm. 16328/2024, de 26 de novembre de 2024, que resolgué autoritzar l'activitat privada declarada per l'empleat Marc Blanch Casadesús, per concórrer la causa de nul·litat prevista a l'article 47.1.f) de la Llei 39/2015, d'acord amb els raonaments jurídics exposats en els Fonaments de dret d'aquest Dictamen.

Segon. SOL·LICITAR dictamen preceptiu a la Comissió Jurídica Assessora, de conformitat amb el que estableix l'article 106.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, un cop emès per la Secretaria General informe preceptiu sobre la proposta de declaració de nul·litat del Decret número 16328, que va autoritzar el senyor Marc Blanch Casadesús la compatibilitat per a realitzar una activitat privada.

A aquesta sol·licitud s'haurà d'acompanyar còpia de l'expedient administratiu (Exp. 2024/0034025) degudament foliat, incloent l'acord del Ple informat per la Secretaria General i tota la documentació que l'integra, en el format previst a l'article 8.3 c) de la Llei 5/2005, de 2 de maig, de la Comissió Jurídica Assessora.

Tercer. SUSPENDRE el termini màxim legal per a resoldre i notificar el procediment pel temps que hi hagi entre la petició del dictamen preceptiu i la recepció d'aquest, sense que la suspensió pugui excedir de tres mesos (art. 22.1.d. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques en relació amb l'article 11 de la Llei 5/2005, de 2 de maig, de la Comissió Jurídica Assessora).

Quart. NOTIFICAR els presents acords al senyor Marc Blanch Casadesús."

Documents vinculats**Informe(98141b8db892ac113990)**

Perfil	Signatari	Data signatura
Secretari delegat	Alberto Ortiz Villuendas (SIG)	14/05/2026, 18:08
Vicesecretari	David Cabezuelo Valencia (TCAT)	14/05/2026, 18:19
Secretària General	Petra Mahillo Garcia (TCAT)	14/05/2026, 18:58

I el Ple n'acorda l'aprovació, per unanimitat dels diputats i les diputades presents a la sessió, dels grups polítics següents: Partit dels Socialistes de Catalunya - Candidatura de Progrés (16), Esquerra Republicana de Catalunya - Acord Municipal (10), Junts - Compromís Municipal (10), En Comú Podem - Confluència (3), Partit Popular (4), VOX (1), Tot per Terrassa (1), Junts per Igualada (1) i Impulsem el Penedès (1).

1.6.- Dictamen de data 13 de maig de 2026, pel qual es proposa ratificar l'Acord de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, de 22 d'abril de 2026, pel qual es modifica la regulació del sistema de millores socials aprovada per Acord de Ple número 161/2025, de 30 d'octubre (Exp. núm. 2026/20566).

“Les mesures d'acció social vigents a la Diputació de Barcelona comprenen, actualment, els següents beneficis: l'ajut per menjar, el pla de pensions, l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat, la compensació per renovació o pèrdua del carnet de conduir i, finalment, les millores socials.

Per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, es ratificà l'Acord de data 16 de setembre de 2025, assolit en seu de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb les seccions sindicals de CCOO i UGT, i el seu Annex I (Regulació de les millores socials a la Diputació de Barcelona).

Un cop iniciada la vigència d'aquesta regulació, a instància de les seccions signants de l'acord regulador, s'ha estimat necessari revisar l'àmbit subjectiu previst en aquest en allò que fa referència a l'exclusió del personal jubilat. Així l'article 2 de la regulació recull com a condició per ser beneficiari, trobar-se en situació administrativa de servei actiu i prestant serveis de manera efectiva a la corporació o als ens que integren el seu sector públic i exclou expressament entre d'altres, als empleats i empleades que hagin accedit a la condició de persona jublada.

S'ha constatat de conformitat amb la regulació vigent, les persones que es jubilen amb caràcter forçós durant l'any de meritació, reben un tractament diferent en funció de quina sigui la data de jubilació -que sovint coincideix amb el moment de compliment dels anys- ja que en afectar la carència mínima exigida a la regulació -de 270 dies- es genera un tracte desigual entre els empleats i les empleades en funció de quina sigui la data de naixement, circumstància del tot fortuïta i aliena a la voluntat de la persona afectada.

En aquest sentit, i per tal de reconduir aquest efecte, es proposa afegir a l'apartat de carència, regulat a l'article 4 del vigent Acord, una excepció per a tots aquells empleats i empleades que es jubilin forçosament durant l'annualitat de meritació, establint que no caldrà acreditar el període de carència fixada en 270 dies. Aquesta excepció no li serà d'aplicació a la resta de col·lectius que resten exclosos de la millora i que es recullen a l'article 2 de la regulació aprovada.

D'altra banda també s'ha considerat necessari, atenent a la naturalesa de l'acord, la creació d'una Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord, en virtut del que estableix l'article 38.5 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Formaran part d'aquesta comissió, únicament les seccions sindicals signants de l'Acord. Aquesta nova figura serà la instància encarregada de concretar i fer el seguiment de la implementació de l'Acord i per tant, substituirà qualsevol referència que l'actual text de l'Acord regulador contingui en aquest sentit, a la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona i a la Comissió Mixta de Millores Socials.

Constituïda la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, CGT, UGT i I-CSC, de conformitat amb els resultats obtinguts en les eleccions sindicals convocades al març de 2023, a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 34 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en sessió de data 22 d'abril de 2026, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, apartat 1, lletra i), ha adoptat amb les seccions sindicals de CCOO, UGT i I-CSC, l'acord que aprova la modificació de la regulació del sistema de millores socials, aprovat per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, d'aplicació a la Diputació de Barcelona i que a continuació es transcriu:

"ACORD

Únic.- MODIFICAR la regulació de les millores socials de la Diputació de Barcelona aprovada per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, en el sentit que es detalla en l'Annex I, que reproduïx el text íntegre de la regulació en els termes que ara s'acorden i que acompanya al present acord

Annex I

REGULACIÓ DE LES MILLORES SOCIALS DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Article 1.- Objecte i ajuts compresos dins del sistema de millores socials

Aquesta regulació conté els criteris d'aplicació respecte del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.

Els ajuts compresos dins del sistema de millores socials, son els següents:

- *Ajut per fill o filla, menor de 18 anys*
- *Ajut vinculat amb l'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació*

Les millores socials s'abonen amb imputació a la següent partida pressupostària vigent:

- *Partida 162.04*

A aquesta partida pressupostària també s'imputa l'abonament de l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat.

Article 2.-Àmbit subjectiu de les millores socials

Tindran la condició de beneficiari o beneficiària de les millores socials el personal funcionari, de carrera o interí, inclòs el d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, així com el personal laboral, fix o temporal, sempre que reuneixin els requisits establerts en aquesta regulació i es trobin en situació administrativa de servei actiu, o la que correspongui pel personal laboral, i prestant serveis, de manera efectiva, a la corporació o als ens que integren el seu sector públic.

Així mateix tenen la condició de beneficiaris, malgrat no trobar-se en situació de servei actiu, els empleats i les empleades que es trobin en la situació administrativa d'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla, així com els empleats i les empleades provinents d'altres administracions públiques que estiguin ocupant un lloc de treball a la corporació, o als ens que integren el seu sector públic, mitjançant una comissió de serveis o per mobilitat interadministrativa.

Resta exclòs el personal eventual, el personal directiu professional, el personal laboral amb relació de caràcter especial d'alta direcció, així com els empleats i les empleades de la Diputació de Barcelona que estiguin ocupant un lloc de treball mitjançant una comissió de serveis en un altra administració pública. També resta exclòs el personal, funcionari en situació de prolongació del servei actiu, així com el personal jubilat.

Article 3.- Millora Social d'ajut per fill o filla menor de 18 anys

Definició

Assignació econòmica que es reconeix per cada fill o filla menor de 18 anys a càrrec de la persona beneficiària.

Acreditació

La condició de persona beneficiària de l'ajut per fills menors de 18 anys, del personal comprés dins l'àmbit subjectiu d'aquesta regulació al qual fa referència l'article 2, s'acreditarà mitjançant la documentació acreditativa de filiació, adopció o acolliment. La corporació mantindrà les dades de les persones beneficiàries a l'efecte de la percepció dels ajuts successius.

Quantia i abonament

L'abonament s'efectuarà a any vençut en la nòmina corresponent al mes de març, un cop revisades i verificades les sol·licituds presentades, la documentació aportada i les dades existents.

L'import serà el que es determini per la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord. Per a l'any 2026, l'import s'estableix en 75 euros. Aquesta quantia mantindrà la seva vigència mentre no s'acordi una altra.

Les relacions temporals de durada inferior a sis mesos durant el període anual de referència, donaran lloc a la percepció de l'ajut en una quantia equivalent al 50% respecte de la quantia íntegra vigent en cada moment.

Regularitzacions

Durant el segon trimestre de l'any es procedirà a regularitzar els supòsits que no s'hagi pogut demanar l'ajut o no es disposés en el moment de fer-ho de les dades necessàries.

Article 4.- Millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació

Definició

La finalitat d'aquesta millora és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals dels empleats i de les empleades de la Diputació de Barcelona en els àmbits sanitari, cultural, esportiu i per conciliació.

Aquesta millora social s'estructura en 4 trams:

- Tram 1: Comprèn les persones empleades fins els 49 anys d'edat, així com a aquell personal que, amb independència de l'edat que tingui, no acrediti la carència mínima per accedir a un dels següents trams.*
- Tram 2: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 50 a 54 anys.*
- Tram 3: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 55 a 59 anys.*
- Tram 4: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 60 anys i fins la jubilació.*

Carència

Per ser persona beneficiària d'aquesta millora social cal acreditar els següents períodes de prestació de serveis:

a) D'aplicació a tots 4 trams:

Respecte del període de meritació de referència, caldrà acreditar 270 dies de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o en qualsevol ens del seu sector públic.

Els empleats i empleades que es jubilin forçosament durant l'annualitat de meritació no caldrà que acreditin la carència fixada prèviament. Aquesta excepció no serà d'aplicació als col·lectius que resten exclosos i que es recullen a l'article 2 del present acord.

Així mateix, es tindrà en compte el temps d'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla, tot i no prestar serveis efectius.

b) D'aplicació als trams 2, 3 i 4

Per ser beneficiari o beneficiària dels trams 2, 3 i 4, caldrà acreditar 5 anys acumulats de serveis prestats a la Diputació de Barcelona o en qualsevol ens del seu sector públic. Excepcionalment, tot i no prestar serveis efectius, es tindrà en compte el temps en situació d'excedència per a tenir cura d'un fill o filla.

Quanties i abonament

La quantia corresponent a cadascun dels trams, serà fixada, anualment, per acord de la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord, tenint en compte la disponibilitat pressupostària existent i el nombre de població susceptible de ser beneficiària de les mesures d'acció social.

Per a l'any 2026 s'estableixen les següents quanties, les quals mantindran la seva vigència mentre no s'acordi altra cosa:

TRAM 1:

- *Persones empleades fins als 49 anys.*
- *Import de 100 €*
- *Carència de 270 dies acumulats dins de l'exercici de meritació de referència a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic.*

TRAM 2:

- *Persones empleades compreses entre els 50 i els 54 anys*
- *Import previst a percebre de 510,00 €.*
- *Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic*
- *Els empleats que no compleixin amb el requisit de la carència passen al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritat.*

TRAM 3:

- *Persones empleades compreses entre els 55 i els 59 anys.*
- *Import previst a percebre de 1.050,00 €.*
- *Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic.*
- *Els empleats que no compleixin amb el requisit de la carència passaran al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritat.*

TRAM 4

- *Persones empleades dels 60 anys fins a la jubilació.*
- *Import previst a percebre de 1.550,00 €.*
- *Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona i al seu sector públic.*
- *El personal que no compleixi amb el requisit de la carència passarà al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritat.*

Les quanties fixades anualment en aquesta regulació per a cada tram per acord de la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord, seran adequades quan així sigui necessari, en funció de la disponibilitat pressupostària i el nombre de població beneficiària d'aquesta millora social.

Per al cas que les quanties establertes hagin de ser modificades, les variacions s'aplicaran a tots els trams, excepte respecte de la quantia establerta pel tram 1. Les variacions a aplicar als trams 2, 3 i 4, seran proporcionals.

La determinació de la quantia disponible per a aquesta millora social, es realitzarà de la següent manera:

- 1) *Prenent la xifra de la dotació pressupostària prevista per fer front a les mesures d'acció social, es restaran els següents imports:*
 - *El corresponent a l'abonament de l'ajut especial per tenir a càrrec un familiar fins a primer grau o la tutoria d'una persona amb un grau de discapacitat reconeguda*
 - *El corresponent a l'ajut per fills o filles menors de 18 anys.*
- 2) *La quantia resultant es destinarà a fer front al pagament de la millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació.*
- 3) *Per concretar els imports finals a aplicar a cadascun dels 4 trams, en primer lloc, es calcularà la dotació necessària per fer front al Tram 1, en la xifra que anualment es determini. La dotació sobrant es destinarà als trams 2, 3 i 4, en les quanties vigents en cada moment, amb les adequacions proporcionals que siguin necessàries en funció dels diners disponibles i la població beneficiària.*

L'abonament d'aquesta millora social és previst fer-lo efectiu en el segon semestre de l'any, respecte de les despeses corresponents a l'any anterior.

Abonats els imports de totes les mesures d'acció social compreses en la partida pressupostària 162.04 de l'anualitat de referència així com les possibles regularitzacions, tant de la Diputació de Barcelona com del seu sector públic, en cas d'excedent de la dotació pressupostària es reunirà la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord per determinar la gestió del sobrant.

Acreditació

La percepció de la millora social, d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació resta condicionada a l'acreditació de les despeses que, vinculades amb algun d'aquests àmbits, la justifiquin. Un mateix justificant de despesa només donarà dret a la percepció d'una millora.

En aquest sentit, es requerirà la corresponent justificació, que s'acreditarà mitjançant la presentació amb la sol·licitud de la millora, dels comprovants de pagament de la despesa de caire sanitària, cultural, esportiva o amb motiu de conciliació, efectuada per l'empleat o empleada sol·licitant.

La millora social es farà efectiva a any vençut, respecte de les despeses realitzades i presentades en el període establert entre l'1 de gener i el 15 de desembre de l'any de meritació.

Sol·licitud i requisits formals

La sol·licitud i la documentació acreditativa de la despesa efectuada corresponent al període de meritament s'ha de presentar entre l'1 de gener i el 15 de desembre de l'any de meritació mitjançant l'Espai Personal.

Gestió i seguiment del procés

La Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord constituïda i integrada per la corporació i per representats de cadascuna de les seccions sindicals signants de l'acord, de conformitat amb el que disposa la normativa vigent, és la instància encarregada de concretar el contingut i fer el seguiment de la implementació del present acord.

En aquest sentit, la Comissió determinarà els supòsits específics que donen lloc a cadascun dels àmbits inclosos en les millores socials acordades, i pel que fa a l'ajut per fills determinarà anualment la quantia de l'ajut dins del crèdit global destinat a millores socials.

La Comissió en primera instància, o mitjançant la Direcció dels Serveis de Recursos Humans en tant que gestora del procés de nòmina podran, en qualsevol moment, fer ús dels instruments de verificació i control escaients, per tal de comprovar que els titulars o beneficiaris reuneixen efectivament les condicions exigides per obtenir aquestes prestacions.

Article 5.- Entrada en vigor

Aquest Acord entrarà en vigor l'1 de gener de 2026.

Disposició addicional única

Aquell personal que hagi percebut a la data d'aprovació d'aquest acord la Millora Social Complementària per Edat, de conformitat amb el que preveu l'Acord de Ple número 169, de 20 de desembre de 2018, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials, s'inclourà dins el tram corresponent a la seva edat tot i no complir, si és el cas, amb el requisit de carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona i al seu sector públic.

Disposició derogatòria

Queden derogats:

- *Acord de Ple número 135, de 5 d'octubre de 2017, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre modificació dels criteris generals del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.*
- *L'Acord de Ple número 169, de 20 de desembre de 2018, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials.*
- *I qualsevol altre acord que s'oposi a la present regulació.*

Disposició transitòria única

En regular-se en aquest acord la unificació de les millores en una nova millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació, sense perjudici del manteniment en els mateixos termes de la Millora Social d'ajut per fills menors de 18 anys, es deixen sense efecte totes les sol·licituds ja presentades i s'estableix excepcionalment com a període de presentació única de la documentació acreditativa de la despesa corresponent a l'any 2025, el comprés entre l'1 de gener i el 31 de març de 2026 per a tots els Trams.

Excepcionalment, el pagament de la nova millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació corresponent a les despeses de l'any 2025 és previst fer-lo efectiu l'últim trimestre del 2026."

L'article 38.3 del TREBEP estableix la necessitat de ratificar els acords assolits en el sí de les meses de negociació, mitjançant l'aprovació expressa i formal dels òrgans competents de les Administracions Públiques, a l'efecte de la seva validesa i eficàcia.

En conseqüència, atesos els motius exposats i la normativa aplicable, la presidenta delegada de l'Àrea de Serveis Generals i Transició Digital, en virtut del que disposa l'apartat 3.1.4.b) de la Refosa 1/2024, sobre competències i atribucions dels òrgans de la Diputació de Barcelona, diferents del Ple (mandat 2023-2027), aprovada per Decret de la Presidència núm. 16308/2023, de 19 de desembre, publicat al BOPB de 21.12.2023, eleva al Ple, previ informe de la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Generals i Bon Govern, l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. RATIFICAR l'Acord assolit en seu de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb les seccions sindicals de CCOO, UGT i I-CSC, de data 22 d'abril de 2026 i el seu Annex I el qual es transcriu a la part expositiva:

"ACORD

Únic.- MODIFICAR la regulació de les millores socials de la Diputació de Barcelona aprovada per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, en el sentit que es detalla en l'Annex I, que reproduïx el text íntegre de la regulació en els termes que ara s'acorden i que acompanya al present acord."

Segon. DEIXAR SENSE EFECETE l'Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, el qual queda substituït per la present regulació. Així mateix, restarà sense efecte qualsevol altre acord que s'oposi a la present regulació.

Tercer. DISPOSAR les mesures adients per tal de possibilitar que el personal afectat per la modificació de l'àmbit subjectiu que ara s'aprova pugui sol·licitar la millora corresponent a l'exercici 2025.

Quart. DISPOSAR que l'acord precedent serà d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen al sector públic de la Diputació de Barcelona respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com al personal laboral dels referits ens i organismes, sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta corporació, tenint en compte en tot cas, les peculiaritats i singularitats de cada ens. L'abonament de les quanties que individualment es derivin del reconeixement de les millores derivades de l'aplicació del present Acord anirà a càrrec de les aplicacions pressupostàries de cada ens."

Acord de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona pel qual es modifica la regulació del sistema de millores socials aprovada per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025

Barcelona, 22 d'abril de 2026

Les mesures d'acció social vigents a la Diputació de Barcelona comprenen, actualment, els següents beneficis: l'ajut per menjar, el pla de pensions, l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat, la compensació per renovació o pèrdua del carnet de conduir i, finalment, les millores socials.

Per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, es ratifica l'Acord de data 16 de setembre de 2025, assolit en seu de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb les seccions sindicals de CCOO i UGT, i el seu Annex I (Regulació de les millores socials a la Diputació de Barcelona).

Un cop iniciada la vigència d'aquesta regulació, a instàncies de les seccions signants de l'acord regulador, s'ha estimat necessari revisar l'àmbit subjectiu previst en aquest en allò que fa referència a l'exclusió del personal jubilat. Així l'article 2 de la regulació recull com a condició per ser beneficiari, trobar-se en situació administrativa de servei actiu i prestant serveis de manera efectiva a la corporació o als ens que integren el seu sector públic i s'exclou expressament entre d'altres, als empleats i empleades que hagin accedit a la condició de persona jubilada.

S'ha constatat que les persones que es jubilen amb caràcter forçós durant l'any de meritació, reben un tractament diferent en funció de quina sigui la data de jubilació -que sovint coincideix amb el moment de compliment dels anys- ja que en afectar la carència mínima exigida -de 270 dies- genera un tracte desigual entre els empleats i les empleades en funció de quina sigui la data de naixement, circumstància del tot fortuïta i aliena a la voluntat de la persona afectada.

En aquest sentit, i per tal de reconduir aquest efecte, es proposa afegir a l'apartat de carència, regulat a l'article 4 del vigent Acord, una excepció per a tots aquells empleats i empleades que es jubilin forçosament durant l'any de meritació, establint que no caldrà acreditar el període de carència fixada en 270 dies. Aquesta excepció no li serà d'aplicació a la resta de col·lectius que resten exclosos de la millora i que es recullen a l'article 2 de la regulació aprovada.

D'altra banda també s'ha considerat necessari, atenent a la naturalesa de l'acord, la creació d'una Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord, en virtut del que estableix l'article 38.5 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Formaran part d'aquesta comissió, únicament les seccions sindicals signants de l'Acord. Aquesta nova figura serà la instància encarregada de concretar i fer el seguiment de la implementació de l'Acord i per tant, substituirà qualsevol referència que l'actual text de l'Acord regulador contingui en aquest sentit, a la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona i a la Comissió Mixta de Millores Socials.

Constituïda la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, CGT, UGT i I-CSC, de conformitat amb els resultats obtinguts en les eleccions sindicals convocades al març de 2023, a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 34 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en sessió de data 22 d'abril de 2026, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, apartat 1, lletra i), ha adoptat amb les seccions sindicals de CCOO, UGT i I-CSC, l'acord que aprova la

1

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 001a1151239063bb743d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 1

modificació de la regulació del sistema de millores socials, aprovat per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, d'aplicació a la Diputació de Barcelona i que a continuació es transcriu,

ACORD

Únic.- MODIFICAR la regulació de les millores socials de la Diputació de Barcelona aprovada per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, en el sentit que es detalla en l'Annex I, que reproduceix el text íntegre de la regulació en els termes que ara s'acorden i que acompanya al present acord.

Annex I**REGULACIÓ DE LES MILLORES SOCIALS DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA****Article 1.- Objecte i ajuts compresos dins del sistema de millores socials**

Aquesta regulació conté els criteris d'aplicació respecte del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.

Els ajuts compresos dins del sistema de millores socials, són els següents:

- Ajut per fill o filla, menor de 18 anys
- Ajut vinculat amb l'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació

Les millores socials s'abonen amb imputació a la següent partida pressupostària vigent:

- Partida 162.04

A aquesta partida pressupostària també s'imputa l'abonament de l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat.

Article 2.- Àmbit subjectiu de les millores socials

Tindran la condició de beneficiari o beneficiària de les millores socials el personal funcionari, de carrera o interí, inclòs el d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, així com el personal laboral, fix o temporal, sempre que reuneixin els requisits establerts en aquesta regulació i es trobin en situació administrativa de servei actiu, o la que correspongui pel personal laboral, i prestant serveis, de manera efectiva, a la corporació o als ens que integren el seu sector públic.

Així mateix tenen la condició de beneficiaris, malgrat no trobar-se en situació de servei actiu, els empleats i les empleades que es trobin en la situació administrativa d'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla, així com els empleats i les empleades provinents d'altres administracions públiques que estiguin ocupant un lloc de treball a la corporació, o als ens que integren el seu sector públic, mitjançant una comissió de serveis o per mobilitat interadministrativa.

Resta exclòs el personal eventual, el personal directiu professional, el personal laboral amb relació de caràcter especial d'alta direcció, així com els empleats i les empleades de la Diputació de Barcelona que estiguin ocupant un lloc de treball mitjançant una comissió de serveis en una altra administració pública. També resta exclòs el personal, funcionari en situació de prolongació del servei actiu, així com el personal jubilat.

Article 3.- Millora Social d'ajut per fill o filla menor de 18 anys**Definició**

Assignació econòmica que es reconeix per cada fill o filla menor de 18 anys a càrrec de la persona beneficiària.

Acreditació

La condició persona beneficiària de l'ajut per fills menors de 18 anys, del personal comprés dins l'àmbit subjectiu d'aquesta regulació al qual fa referència l'article 2, s'acreditarà mitjançant la documentació acreditativa de filiació, adopció o acolliment.

La corporació mantindrà les dades de les persones beneficiàries a l'efecte de la percepció dels ajuts successius.

Quantia i abonament

L'abonament s'efectuarà a any vençut en la nòmina corresponent al mes de març, un cop revisades i verificades les sol·licituds presentades, la documentació aportada i les dades existents.

L'import serà el que es determini per la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord. Per a l'any 2026, l'import s'estableix en 75 euros. Aquesta quantia mantindrà la seva vigència mentre no s'acordi una altra.

Les relacions temporals de durada inferior a sis mesos durant el període anual de referència, donaran lloc a la percepció de l'ajut en una quantia equivalent al 50% respecte de la quantia íntegra vigent en cada moment.

Regularitzacions

Durant el segon trimestre de l'any es procedirà a regularitzar els supòsits que no s'hagi pogut demanar l'ajut o no es disposés en el moment de fer-ho de les dades necessàries.

Article 4.- Millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació

Definició

La finalitat d'aquesta millora és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals dels empleats i de les empleades de la Diputació de Barcelona en els àmbits sanitari, cultural, esportiu i per conciliació.

Aquesta millora social s'estructura en 4 trams:

- Tram 1: Comprèn les persones empleades fins els 49 anys d'edat, així com a aquell personal que, amb independència de l'edat que tingui, no acrediti la carència mínima per accedir a un dels següents trams.
- Tram 2: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 50 a 54 anys.
- Tram 3: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 55 a 59 anys.
- Tram 4: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 60 anys i fins la jubilació.

Carència

Per ser persona beneficiària d'aquesta millora social cal acreditar els següents períodes de prestació de serveis:

- a) D'aplicació a tots 4 trams:

Respecte del període de meritació de referència, caldrà acreditar 270 dies de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o en qualsevol ens del seu sector públic.

Els empleats i empleades que es jubilin forçosament durant l'annualitat de meritació no caldrà que acreditin la carència fixada prèviament. Aquesta excepció no serà d'aplicació als col·lectius que resten exclosos i que es recullen a l'article 2 del present acord.

Així mateix, es tindrà en compte el temps d'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla, tot i no prestar serveis efectius.

b) D'aplicació als trams 2, 3 i 4

Per ser beneficiari o beneficiària dels trams 2, 3 i 4, caldrà acreditar 5 anys acumulats de serveis prestats a la Diputació de Barcelona o en qualsevol ens del seu sector públic. Excepcionalment, tot i no prestar serveis efectius, es tindrà en compte el temps en situació d'excedència per a tenir cura d'un fill o filla.

Quanties i abonament

La quantia corresponent a cadascun dels trams, serà fixada, anualment, per acord de la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord, tenint en compte la disponibilitat pressupostària existent i el nombre de població susceptible de ser beneficiària de les mesures d'acció social.

Per a l'any 2026 s'estableixen les següents quanties, les quals mantindran la seva vigència mentre no s'acordi altra cosa:

TRAM 1:

- Persones empleades fins als 49 anys.
- Import de 100€
- Carència de 270 dies acumulats dins de l'exercici de meritació de referència a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic.

TRAM 2:

- Persones empleades compreses entre els 50 i els 54 anys
- Import previst a percebre de 510,00€.
- Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic
- Els empleats que no compleixin amb el requisit de la carència passen al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritat.

TRAM 3:

- Persones empleades compreses entre els 55 i els 59 anys.
- Import previst a percebre de 1.050,00€.
- Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic.
- Els empleats que no compleixin amb el requisit de la carència passaran al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritat.

TRAM 4

- Persones empleades dels 60 anys fins a la jubilació.
- Import previst a percebre de 1.550,00 €.
- Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona i al seu sector públic.

- El personal que no compleixi amb el requisit de la carència passarà al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritjar.

Les quanties fixades anualment en aquesta regulació per a cada tram per acord de la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord, seran adequades quan així sigui necessari, en funció de la disponibilitat pressupostària i el nombre de població beneficiària d'aquesta millora social.

Per al cas que les quanties establertes hagin de ser modificades, les variacions s'aplicaran a tots els trams, excepte respecte de la quantia establerta pel tram 1. Les variacions a aplicar als trams 2, 3 i 4, seran proporcionals.

La determinació de la quantia disponible per a aquesta millora social, es realitzarà de la següent manera:

- 1) Prenent la xifra de la dotació pressupostària prevista per fer front a les mesures d'acció social, es restaran els següents imports:
 - El corresponent a l'abonament de l'ajut especial per tenir a càrrec un familiar fins a primer grau o la tutoria d'una persona amb un grau de discapacitat reconeguda
 - El corresponent a l'ajut per fills o filles menors de 18 anys.
- 2) La quantia resultant es destinarà a fer front al pagament de la millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació.
- 3) Per concretar els imports finals a aplicar a cadascun dels 4 trams, en primer lloc, es calcularà la dotació necessària per fer front al Tram 1, en la xifra que anualment es determini. La dotació sobrant es destinarà als trams 2, 3 i 4, en les quanties vigents en cada moment, amb les adequacions proporcionals que siguin necessàries en funció dels diners disponibles i la població beneficiària.

L'abonament d'aquesta millora social és previst fer-lo efectiu en el segon semestre de l'any, respecte de les despeses corresponents a l'any anterior.

Abonats els imports de totes les mesures d'acció social compreses en la partida pressupostària 162.04 de l'anualitat de referència així com les possibles regularitzacions, tant de la Diputació de Barcelona com del seu sector públic, en cas d'excedent de la dotació pressupostària es reunirà la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord per determinar la gestió del sobrant.

Acreditació

La percepció de la millora social, d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació resta condicionada a l'acreditació de les despeses que, vinculades amb algun d'aquests àmbits, la justifiquin. Un mateix justificant de despesa només donarà dret a la percepció d'una millora.

En aquest sentit, es requerirà la corresponent justificació, que s'acreditarà mitjançant la presentació amb la sol·licitud de la millora, dels comprovants de pagament de la despesa de caire sanitària, cultural, esportiva o amb motiu de conciliació, efectuada per l'empleat o empleada sol·licitant.

La millora social es farà efectiva a any vençut, respecte de les despeses realitzades i presentades en el període establert entre l'1 de gener i el 15 de desembre de l'any de meritació.

Sol·licitud i requisits formals

La sol·licitud i la documentació acreditativa de la despesa efectuada corresponent al període de meritament s'ha de presentar entre l'1 de gener i el 15 de desembre de l'any de meritació mitjançant l'Espai Personal.

Gestió i seguiment del procés

La Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord constituïda i integrada per la corporació i per representats de cadascuna de les seccions sindicals signants de l'acord, de conformitat amb el que disposa la normativa vigent, és la instància encarregada de concretar el contingut i fer el seguiment de la implementació del present acord.

En aquest sentit, la Comissió determinarà els supòsits específics que donen lloc a cadascun dels àmbits inclosos en les millores socials acordades, i pel que fa a l'ajut per fills determinarà anualment la quantia de l'ajut dins del crèdit global destinat a millores socials.

La Comissió en primera instància, o mitjançant la Direcció dels Serveis de Recursos Humans en tant que gestora del procés de nòmina podran, en qualsevol moment, fer ús dels instruments de verificació i control escaients, per tal de comprovar que els titulars o beneficiaris reuneixen efectivament les condicions exigides per obtenir aquestes prestacions.

Article 5.- Entrada en vigor

Aquest Acord entrarà en vigor l'1 de gener de 2026.

Disposició adicional única

Aquell personal que hagi percebut a la data d'aprovació d'aquest acord la Millora Social Complementària per Edat, de conformitat amb el que preveu l'Acord de Ple número 169, de 20 de desembre de 2018, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials, s'inclourà dins el tram corresponent a la seva edat tot i no complir, si és el cas, amb el requisit de carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona i al seu sector públic.

Disposició derogatòria

Queden derogats:

- Acord de Ple número 135, de 5 d'octubre de 2017, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre modificació dels criteris generals del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.
- L'Acord de Ple número 169, de 20 de desembre de 2018, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials.

I qualsevol altre acord que s'oposi a la present regulació.

5

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): ~~39282637840790408892~~ Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 5



Disposició transitòria única

En regular-se en aquest acord la unificació de les millores en una nova millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació, sense perjudici del manteniment en els mateixos termes de la Millora Social d'ajut per fills menors de 18 anys, es deixen sense efecte totes les sol·licituds ja presentades i s'estableix excepcionalment com a període de presentació única de la documentació acreditativa de la despesa corresponent a l'any 2025, el comprés entre l'1 de gener i el 31 de març de 2026 per a tots els Trams.

Excepcionalment, el pagament de la nova millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació corresponent a les despeses de l'any 2025 és previst fer-lo efectiu l'últim trimestre del 2026.

I el Ple n'acorda l'aprovació, per majoria absoluta, amb els vots favorables dels diputats i les diputades assistents dels grups polítics següents: Partit dels Socialistes de Catalunya - Candidatura de Progrés (16), Esquerra Republicana de Catalunya - Acord Municipal (10), Junts - Compromís Municipal (10), En Comú Podem - Confluència (3), Tot per Terrassa (1), Junts per Igualada (1) i Impulsem el Penedès (1), el vot en contra del grup polític VOX (1) i l'abstenció del grup polític Partit Popular (4), sent el resultat definitiu de 42 vots a favor, 1 vot en contra i 4 abstencions.

1.7.- Dictamen de data 14 de maig de 2026, pel qual es proposa aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball i la modificació inicial de la Plantilla de la Diputació de Barcelona, i sotmetre l'expedient relatiu a la modificació de la plantilla al tràmit d'exposició al públic (Exp. núm. 2026/20779).

"1. ANTECEDENTS

El Ple de la Diputació de Barcelona, en la sessió de data 27 de novembre de 2025, va acordar l'aprovació inicial del Pressupost General de la corporació per a l'exercici 2026, les bases d'execució, així com les plantilles i les relacions de llocs de treball de la Diputació, dels seus organismes autònoms i de la societat mercantil XAL S.L.; restar assabentat dels Pressupostos, per a 2026, dels Consorcis, adscrits al sector públic de la Diputació de Barcelona, que els han aprovat. Posteriorment aquest Pressupost ha esdevingut definitivament aprovat en no presentar-se reclamacions dins del període d'exposició pública contra l'aprovació inicial (publicació de l'aprovació definitiva en el BOPB de 24.12.2025). La relació de llocs de treball (RLLT) i la plantilla són documents que formen part del pressupost.

Posteriorment, per Acords de Ple núms.16 i 37, de 26 de febrer i 26 de març de 2026, s'ha aprovat la modificació de la Relació de Llocs de Treball i s'ha aprovat inicialment la modificació de la Plantilla de la Diputació de Barcelona.

No obstant l'aprovació d'aquests instruments de planificació en les sessions plenàries esmentades, per tal de donar resposta a les necessitats organitzatives de la corporació resulta necessari modificar alguns llocs de treball continguts en aquest instrument d'ordenació del personal, així com augmentar o disminuir les dotacions d'alguns dels llocs que s'hi contenen.

Aquestes modificacions comporten, en alguns casos, afectació de la Plantilla de personal, per la qual cosa també s'ha d'adequar aquest instrument d'ordenació de personal.

Com és sabut, no han estat aprovats els Pressupostos Generals de l'Estat per als exercicis 2024, 2025 i 2026, per la qual cosa es pren com a referència la regulació prevista per a l'exercici anterior. Així, l'article 19, apartat dos.1, de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE) per a l'any 2023 (en endavant, LPGE 2023), preveia l'increment retributiu inicial no superior al 2'5 per cent

respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 en termes d'homogeneïtat i amb la resta de determinacions establertes, i amb el benentès que les dites determinacions eren d'obligat compliment per a les administracions públiques en aplicació del que disposa l'apartat onzè de l'esmentat article 19. Sobre els increments retributius s'ha de fer esment també de l'Acord del Consell de Ministres de 6 de febrer de 2024, pel qual s'ha aprovat l'increment retributiu del 0,5 per cent previst a l'article 19, apartat Dos.2.b) de la LPGE, l'aplicació del qual al personal de la Diputació de Barcelona ha estat acordada en la sessió plenària de 29 de febrer de 2024. Així mateix cal citar el RDLLlei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es disposa un increment global màxim del 2 per cent, l'aplicació del qual per al personal de la Diputació, dels seus organismes autònoms i de la XAL, SL, va ser aprovat pel Ple en la sessió de 25 de juliol de 2024. D'altra banda, cal tenir en compte l'Acord del Consell de Ministres d'1 de juliol de 2025, que va aprovar l'increment retributiu del 0,5 per cent previst a l'article 6.2 del RDL 4/2024 (BOE núm. 158 de 2 de juliol de 2025), l'aplicació del qual a les taules retributives corporatives va ser aprovada pel Ple corporatiu en la sessió del 24 de juliol de 2025. Així mateix, cal tenir en consideració que l'article 1 del Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic (en endavant RDL 14/2025) (BOE núm. 290 de 3 de desembre de 2025), ha previst que en l'any 2025 les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024, amb efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025. I, finalment, l'article 2 del RDL 14/2025 esmentat estableix, per a l'any 2026, que les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025, inclòs en aquestes últimes l'increment retributiu aprovat per al 2025. Com a resultat d'aquestes dues darreres previsions, per Acord de Ple núm.6 de 29 de gener de 2026 van ser actualitzades les taules retributives de la corporació.

A banda de les previsions sobre els increments percentuals anuals, s'ha de recordar que el mateix article 19 de la LPGE/2023, apartat setè, prescriu que "el que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, són imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest."

1. MODIFICACIONS QUE ES PROPOSEN

2.1 Els acords **primer** a **sisè** recullen les mesures de modificació de llocs de treball que es relacionen a continuació, d'acord amb el contingut dels Informes de la Direcció dels Serveis de Recursos Humans que acompanyen el present Dictamen:

- Actualització dels requisits de titulació per a la provisió del lloc de responsable de suport tècnic comptable del Servei Comptable (Intervenció General)
- Actualització dels requisits de titulació per a la provisió del lloc de cap de la Unitat d'Estadístiques i Qualitat (Gerència de Serveis de Biblioteques)

- Adequació del règim retributiu del personal de guarderia forestal en el marc de l'aplicació de la Llei 4/2024, de 8 de novembre, bàsica d'agents forestals i mediambientals.

Respecte dels Informes relatius a les modificacions assenyalades, s'ha de dir que consten com a sengles annexes, els quals es consideren incorporats i part integrant del present Dictamen als efectes de la seva motivació, de conformitat amb el que estableix l'art. 88.6 de la L 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2.2 El present dictamen proposa una reducció de la plantilla corporativa en una plaça, com a resultat de la revisió de les necessitats manifestades o previstes a les diferents àrees corporatives, i amb l'objectiu de contenir la despesa de capítol I del pressupost corporatiu.

2.3 L'acord **setè** del present Dictamen proposa la modificació de la relació de llocs de treball com a resultat de mesures d'adequació de dotacions, dependència i característiques horàries de llocs ja existents a la corporació.

2.4 Les modificacions proposades a l'acord **setè**, ho són en base al resultat de l'anàlisi organitzativa de les necessitats manifestades, o previstes, per les àrees i gerències de serveis, i d'acord amb els criteris de racionalitat, economia i eficàcia establerts per a l'assignació d'efectius a les diferents unitats orgàniques de la corporació.

2.5. Les modificacions proposades en el present dictamen tenen un impacte econòmic en termes anuals de -14.299,65 €. Tenint en compte la previsió que aquestes modificacions es facin efectives a partir de la segona meitat del mes de juny de 2026, l'impacte en el pressupost de l'actual exercici serà de **-12.721,58 €**.

2.6. L'Acord núm. 117 de 26 de juliol de 2023, amb ocasió de l'inici del mandat 2023-2027, va fixar en 133 el nombre del personal eventual, va aprovar-ne la seva plantilla i va fixar les seves funcions, característiques i retribucions (publicat en el BOPB de 31.7.2023). Posteriorment, en la modificació de la Relació de Llocs de Treball acordada pel Ple de 26 d'octubre de 2023 (Acord núm.146/23) va traslladar-se el nombre d'aquest personal a l'esmentat instrument de planificació de recursos humans. Amb posterioritat, les retribucions d'aquest personal han estat actualitzades pels successius acords del Ple que fixen les taules retributives anuals de la Diputació de Barcelona. Atès que es fa necessari concretar a la Relació de Llocs de Treball les característiques essencials dels llocs reservats a aquest personal, i tenint en compte que, en base a la seva idiosincràsia i característiques específiques, resulta adient identificar-los separatament de la Relació de Llocs de Treball general, l'acord **novè** aprova la Relació de Llocs de Treball del personal eventual de la Diputació de Barcelona, sense alterar els termes previstos en els referits acords plenaris. A aquest efecte, respecte de la RLLT de personal eventual (Annex IV), cal tenir en compte les determinacions següents:

Primera. L'Acord del Ple adoptat en la sessió de 26.7.2023 estableix que els llocs de treball de personal eventual restaran subdividits en els grups següents:

- a) Personal de confiança
- b) Personal d'assessorament especial
 - Assessor/a tècnic/a de Presidència, d'àrees i diputats/des amb delegació.
 - Assessor/a de grup polític

Les característiques (amb la definició de funcions), les retribucions (amb la fixació de vuit nivells retributius) i la dedicació del personal de confiança es desenvolupen a l'apartat Cinquè del dit Acord plenari, i les del personal d'assessorament especial a l'apartat Sisè.

Segona. A hores d'ara, del total de 133 llocs de treball de personal eventual, per la Presidència de la Diputació s'han nomenat 130, dels quals:

- 56 ho han estat com a assessor/a tècnic/a i
- 74, com a assessor/a de grup polític.

A l'actualitat, per tant, resten 3 llocs de treball vacants.

A l'Annex IV es detalla la concreció de l'adscripció orgànica i la resta de característiques del personal eventual nomenat (Orgànic; Descripció orgànica; Denominació lloc; Tipus de jornada; Tipus d'horari; Forma de Provisió; Nivell retributiu; Dotació).

Tercera. El nomenament del personal eventual de confiança o assessorament especial correspon a la Presidència de la corporació (art. 104.2 i 34.1.h) de la Llei 7/1985 de Bases del Règim Local/LBRL, art. 304.2 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya/TRLCat, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, i art. 9.1 del Reglament del personal al servei de les entitats locals/RPEL, aprovat per Decret 214/1990).

Nomenaments de personal eventual per la Presidència que es disposen una vegada el Ple n'ha determinat el nombre, les característiques i les retribucions (art. 104.1 i 33.2.f) de la LBRL, art. 304.1 del TRLCat i art. 9.2 del RPEL).

Quarta. En el cas que per la Presidència de la corporació es disposin nous nomenaments en els llocs de treball vacants de personal eventual, o eventualment es modifiquin els disposats, es procedirà a la seva incorporació a la RLLT d'aquest tipus de personal, tot precisant la concreció de l'adscripció orgànica i la resta de característiques que es determinin, d'acord amb les peticions formulades pels grups polítics constituïts a la corporació i el que es disposi per la Presidència, i tot això en el marc de la plantilla de

personal eventual i les seves funcions, característiques i retribucions, aprovades pel Ple de la corporació en la sessió de 13.7.2023.

Fetes les consideracions anteriors, a l'acord **novè** del Dictamen es proposa l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball del personal eventual de la Diputació de Barcelona, sense alterar els termes previstos en els acords plenaris esmentats (Annex IV).

2.7 A l'acord **desè** es relacionen les places que són objecte de modificació, resultat de la supressió d'una dotació existent, així com de la redistribució de dotacions entre diferents categories, proposant l'aprovació inicial de la modificació de la plantilla i a l'acord **onzè** es recull la submissió al tràmit d'informació pública pel període de 15 dies. Les modificacions de la relació de llocs de treball que estiguin vinculades a una modificació de la plantilla tindran els seus efectes condicionats a l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla. El detall de les altes i les baixes a la plantilla es desprèn de les modificacions consignades a l'annex I.

2.8 L'acord **dotzè** disposa la data d'efectes dels presents acords, condicionant l'efectivitat dels acords vinculats amb la modificació de la plantilla de la Diputació de Barcelona a l'aprovació definitiva d'aquesta. La resta d'acords tindran efectes a partir del 22 de juny de 2026, llevat dels acords tercer a sisè, que tindran efectes des de l'1 de gener de 2026. Pel que fa a la data d'efecte dels acords tercer a sisè, és d'aplicació el que s'estableix a l'article 39 apartat 3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que estableix que es podrà atorgar eficàcia retroactiva en aquells actes que produeixin efectes favorables a la persona interessada, sempre que el supòsit de fet necessari existeixi a la data de retroactivitat de l'eficàcia de l'acte i no lesioni drets o interessos legítims d'altres persones, circumstàncies totes elles que concorren en aquest expedient.

2.9 Segons les disponibilitats pressupostàries existents en el capítol I de despeses, ateses les estimacions d'execució que previsiblement es produiran fins al final de l'exercici, i partint de la base que la present proposta no suposa un increment de la despesa, es confirma l'existència de consignació pressupostària suficient per atendre aquesta despesa, sense perjudici de les oportunes modificacions de crèdit que sigui necessari dur a terme per adequar la distribució d'aquesta despesa entre les diferents bosses de vinculació.

2. TRAMITACIÓ I FONAMENTS DE DRET

Les modificacions que es proposen mitjançant els presents acords han estat trameses a la Junta de Personal i als representants sindicals en data 12 de maig de 2026.

Amb caràcter previ a l'aprovació del Ple de la corporació, és preceptiu l'informe de la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Interns i Innovació.

L'article 33.2.f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local atribueix al Ple de la corporació l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball.

L'article 126.3 del Text refós de règim local, aprovat pel RD Legislatiu 781/1986, de 18.4, estableix que la modificació de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell, la qual cosa comporta sotmetre l'aprovació inicial d'aquesta modificació al tràmit d'exposició al públic, previ anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, per un termini de 15 dies, tal com prescriu l'art. 169.1 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel RD Legislatiu 2/2004, de 5.3.

Finalment, s'ha d'emetre per la Secretaria General l'informe previ, preceptiu i no vinculant en compliment de l'article 3.3.d).6 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, el qual quedarà incorporat a l'expedient i vinculat a aquest Dictamen.

En conseqüència, atesos els motius exposats i la normativa aplicable, la presidenta delegada de l'Àrea de Serveis Generals i Transició Digital, en virtut del que disposa l'apartat primer, 3.1.4.b) de la Refosa 1/2024, sobre competències i atribucions dels òrgans de la Diputació de Barcelona, diferents del Ple (mandat 2023-2027), aprovada per Decret de la Presidència núm. 16308/2023, de 19 de desembre, publicat al BOPB de 21.12.2023, eleva al Ple, previ informe de la Comissió Informativa i de Seguiment de Presidència, Serveis Generals i Bon Govern, l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. APROVAR, amb efectes a partir del 22 de juny de 2026, l'actualització dels requisits de titulació del lloc de responsable de suport tècnic comptable (d.15002, Servei Comptable – Intervenció General), tot establint-los en qualsevol titulació del grup A, subgrup A1 de classificació, i adequant la relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona en la part afectada per aquesta modificació:

Orgànic	Descripció orgànic	Codi funcional	Denominació lloc	Funcions	Jor.	Hor.	Subgrup	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Dot
(./.)												
2B0021000	Secció de Gestió Comptable	S527A221	Responsable	2B0021000-S527A221	A	T	A1	A001	C.E.	22	A501	1
(./.)												

Segon. APROVAR, amb efectes condicionats a l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla, l'actualització dels requisits de titulació del lloc de cap de la Unitat d'Estadístiques i Qualitat (d.19154, Oficina de Programació i Avaluació – Gerència de

Serveis de Biblioteques), tot establint-los en qualsevol titulació del grup A, subgrup A1 de classificació, i adequant la relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona en la part afectada per aquesta modificació:

Orgànic	Descripció orgànic	Codi funcional	Denominació lloc	Funcions	Jor.	Hor.	Subgrup	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Dot
(./..)												
402022010	Unitat d'Estadístiques i Qualitat	A501A211	Cap de la Unitat	402022010-A501A211	A	T	A1	A001	C.E.	21	A502	1
(./..)												

Tercer. IDENTIFICAR amb el codi funcional IC02C141 - agent d'espais naturals, amb efectes a partir de l'1 de gener de 2026, com a conseqüència de la implementació de les previsions de la Llei 4/2024, de 8 de novembre, bàsica d'agents forestals i mediambientals a la Diputació de Barcelona, amb la conseqüent incorporació de la classe d'agents forestals i mediambientals a la plantilla funcional i la creació de la categoria d'agent d'espais naturals, les dotacions que es relacionen a continuació:

Destí	Orgànic	Descripció
18184	D00013100	Subsecció Gerència Parc Agrari
18153	D01010020	Direcció Parc del Castell de Montesquiú
19025	D01010020	Direcció Parc del Castell de Montesquiú
12966	D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny
14894	D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny
14895	D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny
16255	D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny
16256	D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny
19379	D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny
19944	D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny
19945	D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny
12152	D01010500	Direcció Parc Serralada Litoral
12945	D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor
13412	D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor
13420	D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor
14896	D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor
15096	D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor
18253	D01010800	Direcció Parc del Foix

Destí	Orgànic	Descripció
18255	D01010800	Direcció Parc del Foix
18256	D01010800	Direcció Parc del Foix
18257	D01010800	Direcció Parc del Foix
18258	D01010800	Direcció Parc del Foix
10862	D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola
12935	D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola
15094	D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola
19702	D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola
12978	D01010A10	Unitat Guarderia St. Llorenç Munt i Obac
13421	D01010A10	Unitat Guarderia St. Llorenç Munt i Obac
13585	D01010A10	Unitat Guarderia St. Llorenç Munt i Obac
13592	D01010A10	Unitat Guarderia St. Llorenç Munt i Obac
19767	D01010A10	Unitat Guarderia St. Llorenç Munt i Obac

Quart. ESTABLIR el nivell de complement de destinació **14** i codi retributiu **SE06G.D** als llocs de treball amb codi funcional IC02C141 – Agent d'espais naturals, tot adequant la relació de llocs de treball de la Diputació de Barcelona en la part afectada per aquesta modificació i integrant aquesta modificació a la Relació de Llocs de Treball aprovada en sessió plenària de 27 de novembre de 2025:

Orgànic	Descripció orgànic	Codi funcional	Denominació lloc	Funcions	Jor.	Hor.	Subgrup	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Dot
(/..)												
D00013100	Subsecció Gerència Parc Agrari	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	TC	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	2
(/..)												
D01010020	Direcció Parc del Castell de Montesquiu	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	TC	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	3
(/..)												
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	TC	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	17
(/..)												
D01010500	Direcció Parc Serralada Litoral	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	TC	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	1
(/..)												

Orgànic	Descripció orgànic	Codi funcional	Denominació lloc	Funcions	Jor.	Hor.	Subgrup	Requisits	F.P.	C.D.	C.Esp.	Dot
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	TC	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	7
(./..)												
D01010800	Direcció Parc del Foix	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	TC	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	2
D01010800	Direcció Parc del Foix	IC02C141	Agent d'espais naturals (8) (9)	C70	A	TC	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	3
(./..)												
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	AE	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	2
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	TC	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	5
(./..)												
D01010A10	Unitat Guarderia St. Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	AE	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	6
D01010A10	Unitat Guarderia St. Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals (9)	C70	A	TC	C1	C001	C.M.	14	SE06G.D	3
(./..)												

(8) Règim Jurídic: com a norma general, els llocs de treball de la Diputació de Barcelona que no estiguin identificats com de personal eventual o com a personal directiu professional, seran de règim funcional, llevat dels assenyalats amb la crida (8), que seran de règim laboral.

(9) Transitòriament, s'admetrà la provisió dels llocs d'agent d'espais naturals per personal pertanyent al subgrup C2 amb categoria de guarda forestal a extingir o del subgrup C1 amb categoria de guarda forestal especialista a extingir

Cinquè. INCORPORAR, amb efectes a partir de l'1 de gener de 2026, a les taules retributives consolidades, al Nivell 3 de l'estructura retributiva —complement específic i complements de productivitat—, el codi retributiu C2.14.SE06g.D, com a conseqüència de l'establert als Acords tercer i quart anteriors:

Complement Específic:

Grup	CD	Codi	Descripció	Factor Base	Factor Perill./Pen.	Factor Desplaç.	Fac. Hom. Carreres	Fac. Jorn. Ampl.
C2	14	SE06g.D	Agent d'espais naturals amb desplaç.	494,65	177,68	71,34	293,08	154,85

Complement productivitat

Factor Mensual	Factor anual	Total anual
68,62	2.145,95	2.969,44

Sisè. DECLARAR extingits, amb efectes a partir de l'1 de gener de 2026, els llocs de treball de guarda forestal (codi funcional IB01D121) i guarda forestal especialista (codi funcional IC01C141).

Setè. APROVAR l'adequació de la Relació de Llocs de Treball de la Diputació de Barcelona, en la part afectada per aquesta modificació, com a resultat de les mesures d'adequació de dotacions, dependència i característiques horàries que es detallen en l'annex I del present dictamen, i amb la data d'efectes indicada en cada cas.

Vuitè. APROVAR l'annex II que recull la Relació de Llocs de Treball de la Diputació de Barcelona actualitzada i que incorpora les modificacions aprovades en els acords precedents. L'annex III recull les taules retributives vigents de la Diputació de Barcelona amb efectes des de l'1 de gener de 2026, tot incorporant el codi retributiu incorporat per l'acord cinquè.

Novè. APROVAR la Relació de Llocs de Treball del personal eventual de la Diputació de Barcelona, tal i com resta reflectida en l'annex IV.

Desè. APROVAR INICIALMENT, com a resultat de les mesures aprovades, les modificacions de la Plantilla corresponents a les modificacions recollides en el present dictamen, resultat de la supressió d'una dotació existent, així com de la redistribució de dotacions entre diferents categories de personal funcionari, i d'acord amb allò exposat a continuació, deixant inalterada la resta de Plantilla aprovada en sessió plenària de 27 de novembre de 2025 i modificada per Acord de Ple núm.16, de 26 de febrer de 2026 i per Acord de Ple núm.37, de 26 de març de 2026.

PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA. PLE DE 28 DE MAIG 2026

PERSONAL FUNCIONARI	Grup Titulació	Codi categoria	Modificació maig	Núm. Places	Núm. places vacants
(.../...)					
2. Escala Administració General					
(.../...)					
2.3. Subescala Auxiliar					
Auxiliar administratiu/va	C2	BD	1	437	237
(.../...)					
3. Escala Administració Especial					
3.1 Subescala Tècnica					
3.1.1 Classe Tècnics Superiors					
Tècnic/a superior arquitect/enginyers	A1	CA	-1	213	102
Tècnic/a superior informació	A1	CK	1	28	13
Tècnic/a superior en documentació	A1	CT	-1	51	21
(.../...)					
3.2 Subescala Serveis Especials					
3.2.1 Classe Comeses Especials					
Grup A					
Subgrup A1					
Tècnic/a superior educació	A1	CG	4	76	27
Tècnic/a superior	A1	CN	-2	751	355
Tècnic/a superior cultura	A1	CO	-2	51	18
(.../...)					
Grup A					
Subgrup A2					
Tècnic/a mitjà/ana especialista	A2	DG	-1	116	37
Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	DS	2	202	113
Tècnic/a mitjà/ana educador	A2	DP	-1	22	5
(.../...)					
Grup C					
Subgrup C1					
Tècnic/a auxiliar de gestió	C1	EM	-1	65	1
(.../...)					
TOTAL			-1	4541	1776



PERSONAL LABORAL		
TOTAL	6	0
PERSONAL EVENTUAL		
TOTAL	133	3
TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA	4680	1779

Onzè. SOTMETRE L'EXPEDIENT relatiu a l'**acord d'aprovació de la modificació de la Plantilla** al TRÀMIT D'EXPOSICIÓ AL PÚBLIC, previ anunci al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, per un termini de 15 dies, durant el qual els interessats podran examinar-lo i presentar reclamacions davant el Ple. La modificació de la plantilla es considerarà definitivament aprovada si durant el termini esmentat no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

Dotzè. CONDICIONAR l'efectivitat dels acords precedents vinculats amb la modificació de la plantilla de la Diputació de Barcelona a l'aprovació definitiva d'aquesta. La resta d'acords tindran efectes a partir del 22 de juny de 2026, llevat dels acords tercer a sisè, que tindran efectes de l'1 de gener de 2026."

Annex I - Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball i la modificació inicial de la Plantilla de la Diputació de Barcelona, i sotmetre l'expedient relatiu a la modificació de la plantilla al tràmit d'exposició al públic (núm. expedient 2026/0020779)

Mesures d'adequació de dotacions, denominació i característiques horàries i de dependència orgànica dels llocs de treball ja existents a la corporació

Posició: 10105

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E01021000	Secció de Suport Territorial	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E01011000	Secció Anàlisi, Comunicació i Avaluació	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 10385 *

Impacte econòmic: -5.953,65 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203012100	Subsecció de Contractació	BC02C141	Administratiu/iva	C1	14	AT01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203012100	Subsecció de Contractació	BD01D121	Auxiliar administratiu/iva	C2	12	AG01	35	GM

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 1



Posició: 10431

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E01021000	Secció de Suport Territorial	S518A222	Responsable	A1	22	A501	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
E01022000	Secció de Programes de Comerç Local	S518A222	Responsable	A1	22	A501	37,5	AP

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 10699 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
401021010	Unitat de la Xarxa d'Arxius Municipals	CG18A201	T.G.cultura-N.2	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
401021010	Unitat de la Xarxa d'Arxius Municipals	CG38A201	Tècnic/a superior arxivística	A1	20	TG02	35	GM

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Posició: 10862

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guàrdia del Garraf - Olèrdola	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guàrdia del Garraf - Olèrdola	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 2



Posició: 10992 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203111100	Subsec. Projectes Mobilitat Corporativa	DG25B171	Téc. organitz. i processos gestió niv.1	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203111100	Subsec. Projectes Mobilitat Corporativa	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Posició: 11052 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
401021010	Unitat de la Xarxa d'Arxius Municipals	CG18A201	T.G.cultura-N.2	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
401021010	Unitat de la Xarxa d'Arxius Municipals	CG38A201	Tècnic/a superior arxivística	A1	20	TG02	35	GM

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Posició: 11380 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020000	Of. Planificació Educativa	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020000	Of. Planificació Educativa	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	37,5	AP

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 3



Posició: 11605 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011000	Secció de Trans. Energètica i Descarb.	CN03A201	Eng. industrial	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011000	Secció de Trans. Energètica i Descarb.	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	37,5	AP

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Posició: 11642

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111011000	Secció de Premsa i Contingut Digital	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111000000	Gab. Premsa i Comunicació	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	AE

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 4



Posició: 11808 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020030	Unitat d'Avaluació, Gest. i Anàlisi Info.	CG25A201	T.G.polítiques públiques-N.2	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020030	Unitat d'Avaluació, Gest., i Anàlisi Info.	CG14A201	Tècnic/a superior en educació	A1	20	TG02	35	GM

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Posició: 11866

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
205013100	Subsecció d'Adjudicació i Execució	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
205020000	Of. de Compra Pública Local i Publicitat	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 5

Posició: 11959 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020030	Unitat d'Avaluació, Gest. i Anàlisi Info.	A501A221	Cap de la Unitat	A1	22	A501	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020030	Unitat d'Avaluació, Gest., i Anàlisi Info.	A501A221	Cap de la Unitat	A1	22	A501	37,5	AP

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Posició: 12152

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010500	Direcció Parc Serralada Litoral	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010500	Direcció Parc Serralada Litoral	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 6

Posició: 12169 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011000	Secció de Trans. Energètica i Descarb.	CN03A201	Eng. industrial	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
901011000	Secció de Trans. Energètica i Descarb.	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	37,5	AP

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Posició: 12170

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00012000	Secció de Restauració i Millora Forestal	EG06C141	Téc. aux. plans emerg. incen. forestals	C1	14	AT01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00011000	Secció Prevenció Incendis Forestals	EG06C141	Téc. aux. plans emerg. incen. forestals	C1	14	AT01	37,5	AP

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 12809

Impacte econòmic: -1.875,04 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111011000	Secció de Premsa i Contingut Digital	S533A211	Responsable	A1	21	A502	37,5	L

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111000000	Gab. Premsa i Comunicació	S533A211	Responsable	A1	21	A502	37,5	AE

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 7



Posició: 12884

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
703011000	Secció d'Assistència Tècnica	S523A221	Responsable	A1	22	A501	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
700110000	Of.Sup. Assis. Mpal Serv. Dig. i Ori. Dada	S523A221	Responsable	A1	22	A501	37,5	AP

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 12935

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guàrdia del Garraf - Olerdola	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guàrdia del Garraf - Olerdola	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	AE

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 8



Posició: 12945

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guàrdia del Montnegre-Corredor	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guàrdia del Montnegre-Corredor	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 12966

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guàrdia Parc Natural Montseny	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guàrdia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 12978

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guàrdia St.Llorenç Munt i Obac	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guàrdia St.Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	AE

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 9



Posició: 13412

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 13420

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 10



Posició: 13421

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 13585

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	AE

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 13592

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 11

Posició: 14054

Impacte econòmic: 1.308,35 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D	35	TM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D.D	35	TM

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 14428

Impacte econòmic: 1.308,35 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D	35	TT

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D.D	35	TT

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 14638

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A01012000	Secció Prov. Habitatge Asseq. i Qualitat	CG08A201	T.G. polítiques socials-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
A01011000	Secció Planif. i Serveis Loc. Habitatge	CG25A201	T.G. polítiques públiques-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 12



Posició: 14661

Impacte econòmic: 1.308,35 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D	35	TT

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D.D	35	TT

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 14730

Impacte econòmic: 1.308,35 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D	35	TM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D.D	35	TM

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 14757

Impacte econòmic: 1.308,35 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D	35	TT

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D.D	35	TT

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 13



Posició: 14773

Impacte econòmic: 1.308,35 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020120	Unitat de Suport Logístic	MC02D121	Oficial/a conductor/a serveis logístics	C2	12	PO14D.D	35	GM

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 14894

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guàrdia Parc Natural Montseny	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guàrdia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 14



Posició: 14895

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 14896

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 15094

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olerdola	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olerdola	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	AE

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 15



Posició: 15096

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010710	Unitat Guarderia del Montnegre-Corredor	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 15480 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020000	Of. Planificació Educativa	S513A222	Responsable	A1	22	A501	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
801020000	Of. Planificació Educativa	S513A222	Responsable	A1	22	A501	37,5	AP

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 16



Posició: 16255

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 16256

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 16428

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203230000	Of. Seguretat en Obres i Autoprotecció	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203200000	Subdir. Edificació	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 17



Posició: 17159 *

Impacte econòmic: -3.464,46 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602010400	Subsecció Suport a l'Activitat Assist.	DP01B171	Educador/a	A2	17	TG01	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
602020010	Unitat de Gestió de Recursos Humans	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	35	GM

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Posició: 17193

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111011000	Secció de Premsa i Contingut Digital	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	L

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111002000	Secció de Continguts Digitals	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	L

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 18

Posició: 18081

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
132011000	Secció d'Anàlisi i Informació	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
132000000	Dir. Serveis de Cooperació Local	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 18153

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010020	Direcció Parc del Castell de Montesquiú	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010020	Direcció Parc del Castell de Montesquiú	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 18184

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00013100	Subsecció Gerència Parc Agrari	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D00013100	Subsecció Gerència Parc Agrari	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 19



Posició: 18193

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111011000	Secció de Premsa i Contingut Digital	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	L

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111002000	Secció de Continguts Digitals	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	L

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 18253

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 18255

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 20



Posició: 18256

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 18257

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	IC01C141	Guarda forestal especialista a extingir	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 18258

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	IC01C141	Guarda forestal especialista a extingir	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010800	Direcció Parc del Foix	IC02C141	Agent d'espais naturals	C1	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 21



Posició: 18306

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
132020000	Ser. d'Assist. a la Coop. Local	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37.5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
132021000	Secció d'Assistència Inversions Locals	DS01B171	Tècnic/a mitjà/ana gestió	A2	17	TG01	37,5	AP

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 18310

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201110100	Subsecció Gestió de la Provisió Temporal	DR03B171	T.M. selecció i desenvolupament	A2	17	TG01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201110200	Subsecció de Convocatòries de Provisió	DR03B171	T.M. selecció i desenvolupament	A2	17	TG01	35	GM

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 22

Posició: 18349

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111011000	Secció de Premsa i Contingut Digital	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	L

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111002000	Secció de Continguts Digitals	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	L

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 18370

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201110200	Subsecció de Convocatòries de Provisió	EG44C143	Tèc. aux. revisió sistemàtica doc.i bases dades RH	C1	14	AT01	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
201110100	Subsecció Gestió de la Provisió Temporal	EG44C143	Tèc. aux. revisió sistemàtica doc.i bases dades RH	C1	14	AT01	35	GM

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 18382 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111000000	Gabinet de Comunicació	CG22A201	T.G. comunicació-N.2	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
111000000	Gabinet de Comunicació	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	AP

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 23



Posició: 19025

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010020	Direcció Parc del Castell de Montesquiu	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010020	Direcció Parc del Castell de Montesquiu	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 19220 *

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01022030	Unitat de Gestió d'Infraestructures	CG46A201	Tècnic/a de gestió d'espais naturals	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01023000	Secció Projectes i Obres d'Edificació	CA00A201	Arquitecte/a	A1	20	TG02	37,5	AP

Data d'efectes: condicionats aprovació definitiva plantilla

Posició: 19271

Impacte econòmic: -64.893,23 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
20100000R	Places Reservades Serveis Especials	CB01A201	T.S. control ambiental local	A1	20	TG02	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 24



Posició: 19379

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 19622

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
203102010	Unitat Biblioteca Gral. i de Referència	CG30A201	T.G. publicacions - nivell 2	A1	20	TG02	35	GM

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
402012020	Unitat de Suport Professional	CG30A201	T.G. publicacions - nivell 2	A1	20	TG02	35	GM

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 19702

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010910	Unitat Guarderia del Garraf - Olèrdola	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 25



Posició: 19767

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010A10	Unitat Guarderia St.Llorenç Munt i Obac	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	AE

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 19900

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
I32010000	Ser. Govern Local	S298A211	Director/a de programa	A1	21	DP01	37,5	AP

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
I32011000	Secció d'Anàlisi i Informació	S298A211	Director/a de programa	A1	21	DP01	37,5	AP

Data d'efectes: 22.06.2026

Posició: 19939

Impacte econòmic: 0 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
I11011000	Secció de Premsa i Contingut Digital	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	L

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
I11002000	Secció de Continguts Digitals	CK00A201	Redactor/a	A1	20	TG02	37,5	L

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 26



Posició: 19944

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 19945

Impacte econòmic: 1.863,33 €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	B01D121	Guarda forestal a extingir	C2	12	SE04G.D	37,5	TC

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
D01010410	Unitat Guarderia Parc Natural Montseny	IC02C141	Agent d'espais naturals	C2	14	SE06G.D	37,5	TC

Data d'efectes: 01.01.2026

Posició: 71304

Impacte econòmic: - €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
402000010	Dtor. Btca. Cap Zona 1 - Anola	A526A221	Cap de la Unitat	A1	22	A501	37,5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Data d'efectes: 22.06.2026

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 27



Posició: 71398

Impacte econòmic: - €

Característiques anteriors:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
402000B0	Dtor. Btca. Cap Zona 11-Vallès Occ. 2	A526A221	Cap de la Unitat	A1	22	A501	37.5	AE

Noves característiques:

Codi orgànic	Descripció orgànic	Codi lloc de treball	Denominació lloc de treball	SB	CD	C.Esp.	Ded.	Horari
	[posició no existent]							

Data d'efectes: 22.06.2026

NOTA : Les posicions identificades amb primer dígit = 7, no compten amb dotació pressupostària.

Els imports estan consignats en termes estructurals i de retribució anual bruta, incloent els costos de cotitzacions a la Seguretat Social. El conjunt dels canvis relacionats suposa un impacte econòmic total de **-14.299,65 €** en termes anuals.

* Les posicions assenyalades es troben associades a places que són objecte de la modificació de plantilla que es proposa aprovar inicialment en el present dictamen, segons detall que es desenvolupa en l'informe que acompanya l'expedient.

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): e3958cfd3a0a9263cd0d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 28

Àrea de Presidència
Secretaria General



Annex II - Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball i la modificació inicial de la Plantilla de la Diputació de Barcelona, i sotmetre l'expedient relatiu a la modificació de la plantilla al tràmit d'exposició al públic (num expedient 2026/0020799).

[illegible]

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 52b08af9343d6c845214 Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 1

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 001a1151239063bb743d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

[illegible]

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 52b08af9343d6c845214 Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 2

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 001a1151239063bb743d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 86

Àrea de Presidència
Secretaria General

[illegible]

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 52b08af9343d6c845214 Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 3

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 001a1151239063bb743d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Àrea de Presidència
Secretaria General

[illegible]

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 52b08af9343d6c845214 Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 4

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 001a1151239063bb743d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 88

[illegible]

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic

Codi Segur de Verificació (CSV): 52b08af9343d6c845214 Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 5

[illegible]

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 52b08af9343d6c845214 Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 6

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 001a1151239063bb743d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 90

Àrea de Presidència
Secretaria General

Diputació
Barcelona

Àrea de Serveis Generals i Transició Digital

[illegible]

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 52b08af9343d6c845214 Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 7

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 001a1151239063bb743d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 91

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Àrea de Presidència
Secretaria General

[illegible]

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 52b08af9343d6c845214 Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 9

Document signat electrònicament. Firmes vàlides. És còpia autèntica de l'original electrònic.

Codi Segur de Verificació (CSV): 001a1151239063bb743d Adreça de validació: <https://seuelectronica.diba.cat>

Pàgina 93