



ACTA NÚMERO 2/2026, CORRESPONENT A LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE LA SELVA DEL CAMP REALITZADA EL DIA 31 DE GENER DE 2026.

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Òrgan: PLE DE L'AJUNTAMENT
Número: 2/2026
Caràcter: Extraordinària
Convocatòria: Primera

Data: 31-1-2026
Hora d'inici de la sessió: 12:00 h.
Hora d'acabament de la sessió: 12:40 h.
Lloc: Sala de sessions - Casa Consistorial

ASSISTENTS

Alcalde

Sr. Enric ROBERTO DURAN

A la Selva del Camp, el dia 31 de gener de 2026

Regidors delegats

Sr. Josep MASDEU ISERN
Sra. Neus BOVE BAIGET
Sra. Laura GIRONA FERRAN
Sr. David LAFUENTE MAIDEU
Sr. Manel VILÀ JOSA
Sra. Arantxa SALVAT BESORA

Es reuneixen els membres de la Corporació a la Sala de sessions de la Casa Consistorial de la Selva del Camp, prèvia convocatòria a l'efecte, i en sessió extraordinària de la Corporació.

Regidors

Sr. Miquel Angel BOVÉ SANS
Sra. Irene GOMIS FORTUNY
(s'excusa)
Sr. Santiago JUAN APARICIO
Sra. Sílvia GRANADOS SALVADÓ
Sr. Juan GÓMEZ EXPOSITO
(s'excusa)
Sra. Alba SOLÉ BORRÀS

Comprovada l'existència del quòrum necessari per a que es pugui realitzar la sessió, i declarada pública, es procedeix a obrir el debat i votació dels assumptes inclosos dins de l'ordre del dia.

Secretària – Interventora accidental

Sra. Montserrat MASDEU CONTIJOCH

ORDRE DEL DIA

I.- ASSUMPTE ADMINISTRATIU

1.1.- Proposta d'acord d'aprovació de l'increment retributiu del 2,5% per l'any 2025, que contempla el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

1.2.- Proposta d'acord d'aprovació de l'increment retributiu de l'1,5% + 0,5 % per l'any 2026, que contempla el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.



1.3.- Donar compte de la renúncia al càrrec per part del Sr. Josep Masdeu Isern

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

I.- ASSUMPTE ADMINISTRATIU

1.1.- Proposta d'acord d'aprovació de l'increment retributiu del 2,5% per l'any 2025, que contempla el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

FETS I FONAMENTS JURÍDICS

1. En data 27 de novembre de 2025, el Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals UGT i CSIF, van signar "l'Acord Marc per la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania". En el seu punt primer s'adopta l'acord que el Govern de l'Estat es compromet amb les organitzacions sindicals signants assolir una millora en les retribucions del personal al servei de les administracions públiques amb un horitzó temporal fins a 2028.

L'acord estableix un horitzó temporal plurianual, fins al 2028, per garantir una millora progressiva de les retribucions del personal al servei de les Administracions Públiques.

De manera més precisa, en 2025 s'estableix per al sector públic una pujada salarial consolidable del 2,5% respecte als imports vigents a 31 de desembre de 2024, establerts per la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, i actualitzats pel Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

2. Com sigui que la situació de pròrroga pressupostària dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023 es manté en l'actualitat i es mantindrà a l'inici de 2026, per al compliment dels compromisos assumits en el citat Acord és precís aprovar una norma que possibiliti l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic. A tal fi, s'aprova el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, BOE de 3 de desembre de 2025 (d'ara en endavant, RDL 14/2025).

L'article 1 del RDL 14/2025, preveu que per a l'any 2025 les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024. En aquestes darreres s'inclouen l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny. L'increment és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025.



La massa salarial del personal laboral podrà incrementar en el percentatge màxim previst en l'apartat 1 de l'article 1 del RDL 14/2025, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

Amb efectes 1 de gener de 2025, les quantitats previstes els capítols I i II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26^a (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27^a (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29^a. Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats), de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts de l'apartat 1 de l'article 1 del RDL 14/2025.

Les Administracions públiques establiran el calendari d'abonament dels imports i endarreriments corresponents a l'exercici 2025, en el marc corresponent de la negociació sindical de cada àmbit d'administració. Aquest abonament podrà distribuir durant els exercicis 2026, 2027 i 2028 o fer efectiu el mes de desembre de 2025.

La disposició addicional única del RDL 14/2025 habilita a la Secretaria d'Estat de pressupostos i despeses a actualitzar en 2025 les quanties retributives vigents de 31 de desembre de 2024, i per actualitzar en 2026 les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025. A aquests efectes el Ministeri d'Hisenda ha actualitzat les taules retributives del personal funcionari, que estan disponibles en: [noves taules retributives derivades del RDL 14/2025](#)

4. L'art. 37 del TREBEP, estableix que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas, les matèries següents: a) l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques que s'estableixi en la Llei de pressupostos generals de l'Estat i de les comunitats autònomes. b) La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris (...), havent acordat conjuntament amb els treballadors l'aprovació de l'increment retributiu establert normativament.

Mitjançant Acord del Ple de la Corporació, de data 4-7-2023, es va aprovar el règim retributiu dels membres electes de la Corporació. Aquest Acord ha estat modificat per a aplicar els increments retributius permesos per la normativa vigent.

L'article 1.3 del RDL 14/2025 estableix el nou límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions locals, per tots els conceptes retributius i assistències. Concretament aquest article estableix que, amb efectes 1 de gener de 2025, les quantitats previstes en la disposició addicional 27^a de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts en l'apartat 1 d'aquest article.

L'increment de les retribucions dels membres electes de conformitat amb aquest article ha de comportar la modificació de la part resolutiva de l'acord de ple, actualitzant-se les seves quanties amb l'increment indicat.



5. Pel que fa a la consignació pressupostària, el pressupost 2025 incorpora la previsió d'aquest increment retributiu a partir de l'1 de gener de 2025 en les corresponents partides pressupostàries del capítol 1.

Per tot l'exposat, S'ACORDA

Primer. Aprovar per a l'any 2025, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions del personal al servei d'aquest Ens del 2,5% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024. En aquestes darreres s'inclouen l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny. L'increment és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025.

L'anterior en el benentès que les retribucions del sou, triennis i complement de destinació i pagues extraordinàries de juny i desembre del personal funcionari són per mandat legal.

Segon. Incrementar, amb efectes d'1 de gener de 2025, les quanties de les retribucions brutes anuals dels membres electes de la Corporació amb dedicació, així com, les quanties dels límits anuals de la indemnització per assistències, i modificar en aquests termes l'acord del ple de la corporació que anteriorment les concretava, en els termes de l'article 2.3 del RDL 14/2025.

Tercer .- Abonar els endarreriments derivats de l'increment del 2,5% en el mes de febrer de 2026.

En els rebuts de nòmina figurarà el següent literal: "Abonament dels endarreriments increment 2,5% 2025", fent constar de forma diferenciada cadascun dels conceptes retributius sobre els quals s'apliquen les pujades i les dates d'inici i fi a la que correspon la liquidació dels endarreriments. Les quantitats que hagin de ser abonades amb aquesta finalitat, hauran d'imputar-se a les mateixes partides pressupostàries (concepte i subconcepte pressupostari) i mateixos conceptes retributius de nòmina sobre els que s'apliquen els increments.

Quart. Notificar aquest Acord, en la part relativa al personal empleat públic, als representants dels treballadors.

Comunicar-ho a Nòmines, Secretaria Intervenció Municipal i Tresoreria.

Publicar el règim retributiu, i els límits de la indemnització per assistències, dels membres electes de l'Ajuntament, en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, en el tauler d'anuncis de la Corporació i en el Portal de transparència.

Cinquè. Notificar aquest Acord al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya i a la Subdelegació del Govern als efectes escaients.



PEU DE RECURS

Si es vol impugnar aquest acte administratiu, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació. Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Pel personal laboral: *Si es vol impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva notificació.*

SENTIT DE LA VOTACIÓ

CUP-AMUNT	ERC-AM	JUNTS-CM	PSC-PM
A favor	A favor	A favor	A favor

Sotmès aquest punt a votació, resta aprovat per unanimitat (amb 11 vots a favor)

1.2.- Proposta d'acord d'aprovació de l'increment retributiu de l'1,5% + 0,5 % per l'any 2026, que contempla el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

FETS I FONAMENTS JURÍDICS

1. En data 27 de novembre de 2025, el Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals UGT i CSIF, van signar "l'Acord Marc per la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania". En el seu punt primer s'adopta l'acord que el Govern de l'Estat es compromet amb les organitzacions sindicals signants assolir una millora en les retribucions del personal al serveis de les administracions públiques amb un horitzó temporal fins a 2028.

L'acord estableix un horitzó temporal plurianual, fins al 2028, per garantir una millora progressiva de les retribucions del personal al servei de les Administracions Públiques.

De manera més precisa, i per a 2026 s'acorda un increment del 2% sobre la bases de les retribucions incrementades en el 2025, amb un 1,5% de caràcter fix i un 0,5% variable que s'abonarà si l'IPC interanual de 2026 és igual o superior a l'1,5% i que s'abonarà al primer trimestre de 2027.

2. Com sigui que la situació de pròrroga pressupostària dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023 es manté en l'actualitat i es mantindrà a l'inici de 2026, per al



compliment dels compromisos assumits en el citat Acord és precís aprovar una norma que possibiliti l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic. A tal fi, s'aprova el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, BOE de 3 de desembre de 2025 (d'ara en endavant, RDL 14/2025).

L'article 2 del RDL 14/2025, preveu que per a l'any 2026, les retribucions podran experimentar un increment global màxim de l'1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025. Aquest increment tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

S'aplicarà, a més, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent amb efectes d'1 de gener de 2026, si la variació de l'IPC de l'any 2026 és igual o superior a l'1,5 per cent. L'aplicació d'aquest 0,5% addicional per a 2026 s'aprovarà per Acord del Consell de Ministres, publicat al BOE, una vegada l'INE publiqui les dades de l'IPC 2026, i s'abonarà el primer trimestre de 2027.

La massa salarial del personal laboral podrà incrementar en el percentatge màxim previst als apartats 1 i 2 de l'article 2 del RDL 14/2025, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

Amb efectes 1 de gener de 2026, les quantitats previstes els capítols I i II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26^a (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27^a (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29^a. Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats), de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts apartats 1 i 2 de l'article 2 del RDL 14/2025.

Les Administracions públiques establiran el calendari d'abonament dels imports i endarreriments corresponents a l'exercici 2025, en el marc corresponent de la negociació sindical de cada àmbit d'administració. Aquest abonament podrà distribuir durant els exercicis 2026, 2027 i 2028 o fer efectiu el mes de desembre de 2025.

La disposició addicional única del RDL 14/2025 habilita a la Secretaria d'Estat de pressupostos i despeses a actualitzar en el 2026 les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025. A aquests efectes el Ministeri d'Hisenda ha actualitzat les taules retributives del personal funcionari, que estan disponibles en [noves taules retributives derivades del RDL 14/2025](#)

4. L'art. 37 del TREBEP, estableix que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas, les matèries següents: a) l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques que s'estableixi en la Llei de pressupostos generals de l'Estat i de les comunitats autònomes. b) La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris (...).



Mitjançant Acord del Ple de la Corporació es va aprovar el règim retributiu dels membres electes de la Corporació, per a aplicar els increments retributius permesos per la normativa vigent.

L'article 6.7 paràgraf primer del RDL 4/2024 estableix el nou límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions locals, per tots els conceptes retributius i assistències. Concretament aquest article estableix que, amb efectes 1 de gener de 2024, les quantitats previstes en la disposició addicional 27ª de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts en els apartats 1 a 4 d'aquest article 6.

L'increment de les retribucions dels membres electes de conformitat amb aquest article ha de comportar també la modificació de la part resolutiva de l'acord de ple d'aprovació dels imports anteriors, actualitzant les seves quanties amb l'increment indicat.

5. Pel que fa a la consignació pressupostària, el pressupost 2026 incorpora la previsió d'aquest increment retributiu a partir de l'1 de gener de 2026 en les corresponents partides pressupostàries del capítol 1 de despeses

Per tot l'exposat, S'ACORDA:

Primer. Aprovar per a l'any 2026, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions del personal al servei d'aquest Ens de l'1,5% de forma lineal respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025.

Aprovar l'increment del 0,5% addicional i consolidable per a l'any 2026, amb efectes d'1 de gener de 2026, si es compleix la condició que la variació de l'IPC de l'any 2026 sigui igual o superior a l'1,5 per cent, en els termes establerts a l'article 2.2 del RDL 14/2025, amb l'abonament corresponent durant el primer trimestre de 2027.

Aquests increments afecten també els complements de disponibilitat, coordinació i cap d'àrea, i per tasques de categoria superior i complement de responsable de menjador a l'escola bressol.

Segon. Incrementar, amb efectes d'1 de gener de 2026, les quanties de les retribucions brutes anuals dels membres electes de la Corporació amb dedicació, així com, les quanties dels límits anuals de la indemnització per assistències, i modificar en aquests termes l'acord anterior del Ple de la Corporació que ho regulava, en els termes de l'article 6.7, primer paràgraf del RDL 4/2024.

Tercer. Notificar aquest Acord, en la part relativa al personal empleat públic, als representants dels treballadors.

Comunicar-ho a Nòmines, Secretaria Intervenció Municipal i Tresoreria.

Publicar el règim retributiu, i els límits de la indemnització per assistències, dels membres electes de l'Ajuntament, en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, en el tauler d'anuncis de la Corporació i en el Portal de transparència.



Cinquè. Notificar aquest Acord al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya i a la Subdelegació del Govern als efectes escaients

PEU DE RECURS

Si es vol impugnar aquest acte administratiu, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, secció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació. Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Pel personal laboral: Si es vol impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Tribunal d'Instància, Secció Social competent en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva notificació.

SENTIT DE LA VOTACIÓ

CUP-AMUNT	ERC-AM	JUNTS-CM	PSC-PM
A favor	A favor	A favor	A favor

Sotmès aquest punt a votació, resta aprovat per unanimitat (amb 11 vots a favor)

1.3.- Donar compte de la renúncia al càrrec per part del Sr. Josep Masdeu Isern

Atès l'escrit presentat pel regidor Sr. JOSEP MASDEU ISERN renunciant a la seva condició de regidor de l'Ajuntament de la Selva del Camp, càrrec del que va prendre possessió en la sessió constitutiva de la Corporació, celebrada el dia 17 de juny de 2023, al haver estat proclamat electe amb la candidatura presentada pel Candidatura del Partit dels Socialistes de Catalunya- Candidatura de Progrés (PSC- CP), en la que ocupava el lloc núm. 1;

De conformitat amb allò previst a la legislació electoral i del règim local, així com en la Instrucció de la Junta Electoral Central sobre substitució de càrrecs representatius locals, de 10 de juliol de 2003, S'ACORDA:

PRIMER.- Prendre coneixement, per la seva efectivitat, de la renúncia formulada pel Sr. JOSEP MASDEU ISERN a la seva condició de regidor de l'Ajuntament de la Selva del Camp, i de tots els altres càrrecs que exerceix derivats d'aquesta condició.

SEGON.- Comunicar aquest acord a la Junta Electoral Central per a que expedeixi credencial acreditativa de la condició d'electe a favor del candidat següent.



Els corporatius resten assabentats.

TORN DE PARAULES

El Sr. Josep Masdeu agraeix als assistents la seva presència a aquest acte. Comenta que aquesta és la seva darrera intervenció al ple de l'ajuntament. D'una banda manifesta la seva satisfacció per donar inici a una nova etapa, també per la feina realitzada per millorar la Selva i la vida dels seus veïns i veïnes. La seva decisió ha estat meditada, considera que la seva etapa, llarga, ja ha finalitzat. Deixa també l'ajuntament amb la confiança que l'equip que el relleva té la suficient capacitat, il·lusió i ganes per tirar endavant aquest projecte tant engrescador, la transformació de la Selva amb el poble que coneixem avui. Manifesta que ha estat un privilegi per a ell haver pogut impulsar i participar aquesta transformació.

Aquesta és una feina que es va renovant, sorgeixen noves dificultats, nous projectes i necessitats, nous objectius i s'han generat noves idees que han transformat la realitat dels selvatans. Els reptes l'han portat a donar el millor d'ell mateix, i dels seus companys. Es molta l'obra feta, la qual queda per al poble. Aquesta sempre ha estat la voluntat. Quan va iniciar la seva etapa a l'ajuntament, fa 35 anys, el juny de 1991, amb il·lusions, voluntat de treballar, ganes de fer coses. Ara, gran, se'n va amb més paciència, ha après que les coses a vegades necessiten madurar, no tot el que s'ha proposat s'ha pogut aconseguir, però si la major part, que ara té el poble.

En la seva pública, sempre li ha interessat especialment en el món local. La seva acció ha estat bàsicament a la Selva, tot i que també ha estat a la Diputació i al Consell Comarcal.

Considera que la política ha de ser útil, solucionar problemes, que millori la vida de les persones i solucioni els problemes que els veïns i veïnes puguin tenir.

El juny de 1991 va prendre possessió de l'acta de regidor, en la sala de plens, com electe local. Tenia en aquell moment 30 anys. Era una persona jove, responsable, amb ganes de treballar i fer coses per al poble. Va ser molt emotiu també el moment en que el juny de 2007 va ser elegit alcalde. L'alcalde és la figura encarregada de dirigir l'ajuntament. El juny de 2016 va tornar a ser alcalde.

En el seu període també hi ha hagut moments de preocupacions i angoixes: el 1993 hi va haver una crisi econòmica molt forta, també el 2009 hi va una crisi econòmica. Es va saber treballar i es van saber superar. També la crisi de la pandèmia del covid, i la sequera (ahir el pantà de Riudecanyes va obrir les seves portes perquè està en aquests moments molt ple). Cal adaptar-se a cada moment i circumstàncies.

Va entrar amb 30 anys, amb ambició (voluntat de progrés i tirar endavant), i se'n va amb 65 anys, ja gran, amb més paciència. Ha treballat cada dia per millorar la Selva i les condicions de vida dels selvatans i selvatanes.

La seva tasca ha tingut 3 pilars fonamentals: l'esforç i la constància (valors ja apresos a la seva família), la feina ben feta, i en estimar el poble i els seus veïns. Cal estimar el que fas per portar a terme una bona feina. Vol fer un reconeixement al PSC de



Catalunya. Ha estat un partit que ha donat oportunitats a persones que no estaven cridats a tenir llocs de responsabilitat, i que ha estat un partit que demostrat que ha estat capaç de transformar la societat que l'envolta. Partint dels tres principis que van arribar a nosaltres especialment des de la revolució francesa: llibertat, igualtat i fraternitat.

Llibertat entesa com que tothom té dret a viure en aquest poble, ningú sobra, i viure a la seva manera, sempre que coarti la llibertat dels altres; que la gent es guanyés la vida i tingués capacitat econòmica, d'aquí el seu neguit que l'activitat econòmica fos un referent d'aquest ajuntament, ja que l'activitat econòmica (que aporta progrés, capacitat de transformació) permet a les persones guanyar-se un sou i viure amb la seva vida amb dignitat

Igualtat entesa davant llei. L'ajuntament no té capacitat normativa per aprovar lleis, solament pot aprovar ordenances. Entén també que els poders públics han de treballar perquè tothom tingui les mateixes oportunitat, que no vol dir que tots siguem iguals. Sinó que cadascú, amb el seu esforç, amb la seva capacitat, amb la seva constància, pugui progressar; més enllà de la seva condició econòmica, del seu sexe, del color de la seva pell..., que tots tinguin la capacitat de progressar; o tinguin el màxim d'oportunitats per realitzar aquesta transformació a la seva vida. També ha estat un dels referents amb els que ha treballat.

Per fraternitat, que engloba els altres dos, és l'estima pel poble, entès con el conjunt de selvatans i selvatanes (que també inclou empreses i negocis). La possibilitat de fer coses pels altres avui s'anomena solidaritat. Entén que són paraules equivalents. Ajudar els altres quan tenen necessitats i problemes, perquè aquestes persones tinguin segones i terceres oportunitats. T'han agradar les persones per fer bé la teva feina, tenir empatia pels altres (indistintament de les seves creences).

L'ha guiat ajudar les persones, empreses i negocis locals. Aquesta ha considerat que era la seva responsabilitat.

Aquesta és una feina que no es pot fer sol. Sempre ha comptat amb la col·laboració dels molts companys ha tingut al consistori, que inclou els companys de govern.. Sempre han treballat units. També amb els regidors de la oposició. En aquest període també va ser regidor de l'oposició, a més de regidor de govern i alcalde, havent tingut l'oportunitat de treballar des de totes les posicions.

També té unes paraules d'agraïment per als treballadors. Es va fer una enquesta de serveis, i una de les preguntes era si la gent estava contenta de l'atenció rebuda a l'ajuntament i als serveis municipals. La gent la va valorar amb una nota superior a notable, i això és també una satisfacció. Aquesta voluntat de servei cap als veïns i veïnes de la Selva està molt acceptat pels treballadors. Felicita al personal per la bona tasca realitzada.

Agraeix també la confiança rebuda pels selvatans i selvatanes, per estar en un projecte i per liderar un projecte. Han estat moltes les persones que han mostrat el seu suport i li han transmès la seva força per continuar endavant. Hi ha hagut un reconeixement per part de la societat de la Selva, que en molts casos li han fet arribar.

Aquests han estat els seus pilars. L'objectiu és millorar les condicions de vida, amb una mirada llarga. S'ha de gestionar el dia a dia, però també cal pensar en un futur proper o



més llunya, la qual cosa vol dir previsió de serveis... Algunes d'aquestes iniciatives s'han valorat més a un mitjà o llarg termini que en un primer moment, com la residència, els equipaments esportius....

També ha donat confiança a la societat. Els veïns han de confiar que el seu ajuntament fa les coses bé i que si té problemes pot acudir-hi a exposar els problemes.

La Selva que avui deixa, està orgullosa del seu passat, segura del seu present, i que té confiança amb el seu futur. Confiança i seguretat són importants.

Poder ser alcalde del poble i treballar per aquest, ha estat per a ell un orgull. Aquest és un treball de persones, per a les persones, i per a fer-lo cal estimar les persones i el poble (no solament considerant l'aspecte físic: nucli urbà, muntanyes, riera...) sinó també especialment les persones que viuen a la Selva. Sempre, primer la Selva!.

Gràcies per la vostra atenció.

Seguidament l'Alcalde, Sr. Enric Roberto, agraeix al Sr. Masdeu aquests anys de dedicació plena a la Selva i al Camp de Tarragona. Manifesta que li alegra saber que a partir d'ara podrà gaudir de més temps per a ell, per a la família, i per a tot allò que li agrada fer. Li desitja sincerament que aquesta nova etapa la gaudeixi amb la mateixa empena que l'ha caracteritzat sempre.

Seguidament li fa entrega de l'escut de la Selva.

I, sense més assumptes a tractar i a l'hora que consta a l'encapçalament d'aquesta acta, l'Alcaldia aixeca la sessió del Ple de l'Ajuntament, i jo la secretària accidental n'estenc la present acta.

Vist i plau,

Enric
Roberto
Duran
39883861K
(SIG)

Firmado
digitalmente
por Enric
Roberto Duran
39883861K
(SIG)

L'Alcalde
Enric Roberto Duran

Montserrat Masdeu
Contijoch - DNI
39856071S (SIG)

Firmado digitalmente por
Montserrat Masdeu Contijoch
- DNI 39856071S (SIG)
Fecha: 2026.07.28 12:30:04
+02'00'

La secretària interventora accidental
Montserrat Masdeu Contijoch