

Acta del Ple

Identificació de la sessió

Sessió: SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA PLE 2/26

Ens: Ajuntament de Rasquera

Òrgan: Ple

Caràcter: Extraordinària

President/a: Maria Angeles Llobart Ferreres

Secretari/ària: Maria Manuel Pentinat

Dia: 29 de gener de 2026

Hora d'inici: 20:00

Hora de finalització: 20:30

Lloc: SALA DE SESSIONS

Assistents:

Sr. Josep Manuel Ramos Múrria (ERC-AM)
Sra. Samanta Benaiges Martínez (ERC-AM)
Sr. Josep González i Gil (SI-Solidaritat)
Sr. Ramon Piñol Salvado (SI-Solidaritat)
Sra. Meritxell Sabaté Borrás (CM)
Sr. Jesús Benaiges Borràs (CM)

Constatada l'existència del quòrum legal per a la seva vàlida constitució, la Presidència obre la sessió.

ACORDS

SECRETARIA

1. APROVACIÓ INICIAL DEL PLA DE PREVENCIÓ DELS INCENDIS FORESTALS AL MUNICIPI DE RASQUERA

L'alcaldeessa fa explicació del Pla de Prevenció dels Incendis Forestals al municipi de Rasquera.

Passada la proposta a votació, s'aprova per 5 vots a favor dels grups CM - JUNTS PER RASQUERA - COMPROMÍS (3 regidors) i ERC-AM - ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA - ACORD MUNICIPAL (2 regidors); i 2 vots en contra dels regidors Josep González i Gil i Ramon Piñol Salvado del grup SOLIDARITAT PER LA INDEPENDÈNCIA.

Fets

Primer. El Decret 64/1995, de 7 de març, pel qual s'estableixen mesures de prevenció dels incendis forestals, declara zones d'alt risc d'incendi forestal les situades als termes municipals que figuren a l'annex d'aquesta disposició, en el qual consta el municipi de Rasquera.

Al mateix temps, obliga a les entitats locals que relaciona a disposar d'un Pla de Prevenció dels Incendis forestals (PPIF) en els termes que estableix l'article 40 de la Llei 6/1988, de 30 de març, forestal de Catalunya.

El Pla de Prevenció dels Incendis Forestals (PPIF) ha de ser tramès al Servei de Prevenció d'Incendis Forestals, Subdirecció General de Boscos, Direcció General de Boscos i Gestió del Medi del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació per a la seva aprovació.

El Pla de Prevenció d'Incendis Forestals (PPIF) és l'instrument de planificació que fixa els criteris per ordenar la gestió d'infraestructures de prevenció, reduir la vulnerabilitat i minimitzar l'emergència produïda pels incendis forestals.

El Pla de Prevenció d'Incendis Forestals (PPIF) és utilitzat com a base de decisió de les inversions directes que el municipi fa en prevenció d'incendis sobre el territori.

L'objectiu del Pla de prevenció d'incendis forestals és planificar un conjunt d'actuacions necessàries a executar en un període de temps amb la finalitat de disminuir el perill d'inici d'incendi, limitar la seva propagació i disminuir la seva severitat.

Segon. L'Ajuntament de Rasquera en data 15 de febrer de 2023 va demanar assistència tècnica a la Diputació de Tarragona per a la redacció del Pla de Prevenció d'Incendis Forestals (PPIF) del municipi de Rasquera, la qual va ser acceptada, generant-se el corresponent expedient d'assistència a la seu electrònica de la Diputació número 8004330008-2023-0003674.

Tercer. La Diputació de Tarragona va adjudicar a l'empresa Ecostudi SIMA, SLP la redacció del Pla de Prevenció dels Incendis Forestals al municipi de Rasquera (PPIF).

Quart. En data 12 de gener de 2026, un cop realitzats els treballs de camp per part de l'empresa redactora i fetes diverses rectificacions dels esborranys presentats, es rep el text definitiu del Pla de Prevenció dels Incendis Forestals al municipi de Rasquera, redactat per ECOSTUDI SIMA, SLP, sota la direcció de Transició Ecològica. Àrea de Concertació i Assistència Municipal de la Diputació de Tarragona i signat per Ricard Vizcarra Miquel i Jordi Prats Segura, el qual consta en l'expedient.

Cinquè. Consta en l'expedient l'informe favorable emès per part dels Serveis Tècnics municipals en data 19 de gener de 2026.

Fonaments de dret

- Llei 6/1988, de 30 de març, forestal de Catalunya.

- Decret 64/1995, de 7 de març, pel qual s'estableixen les mesures de prevenció d'incendis forestals.
- Article 25.2, lletra f), de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Article 66.3, lletres c), d) i f) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
- Article 84.2, lletra f), de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol.

Pel que respecta a l'òrgan competent per a l'aprovació d'aquest Pla, aquest és el Ple de la Corporació, de conformitat amb l'article 22.2.q) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Així mateix, s'ha de sol·licitar l'aprovació al Servei de Prevenció d'Incendis Forestals, Subdirecció General de Boscos, Direcció General de Boscos i Gestió del Medi del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, enviant els documents per tal que emeti un informe preceptiu.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer.- Aprovar inicialment el Pla de Prevenció dels Incendis Forestals al municipi de Rasquera, d'acord amb la documentació que consta en l'expedient.

Segon.- Sotmetre a informació pública el present acord durant un termini d'un mes, a comptar des de la publicació de l'anunci al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament i al Portal de Transparència, a l'efecte que totes les persones interessades puguin examinar l'expedient i presentar-hi les al·legacions i suggeriments que considerin oportuns.

Tercer.- De forma simultània al tràmit d'informació pública, remetre l'expedient al Servei de Prevenció d'Incendis Forestals, Subdirecció General de Boscos, Direcció General de Boscos i Gestió del Medi del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, per tal que emeti informe preceptiu.

Quart.- Facultar a l'alcaldeessa o regidor en qui delegui, per a la signatura de tots els documents necessaris per a l'efectivitat d'aquest acord.

Cinquè.- A resultes del tràmit de la informació pública i de l'informe emès, s'haurà de sotmetre la documentació a aprovació definitiva per part del Ple de la Corporació.

Sisè.- Notificar aquest acord a la Diputació de Tarragona.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar el present acord, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Tot això sense perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que pogués estimar més convenient al seu dret.

2. APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE RASQUERA

L'alcaldeessa fa explicació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Rasquera.

Passada la proposta a votació, s'aprova per unanimitat dels 7 regidors/es assistents.

Fets

Primer. En data 20 de desembre de 2023 es va encomanar a la Diputació de Tarragona l'elaboració de la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rasquera (Exp. 8004330008-2023-0028576).

Segon. Realitzats els treballs d'elaboració, la Diputació de Tarragona va presentar el Projecte de Relació de llocs de treball a l'Ajuntament en data 7 d'octubre de 2025, que inclou la següent documentació:

- Proposta d'estructura organitzativa o organigrama de l'Ajuntament per línies de serveis i àrees funcionals.
- Proposta de relació de llocs de treball, que inclou: les fitxes descriptives de cada lloc de treball; el manual de valoració dels llocs de treball; les fitxes de valoració de cada lloc de treball; la classificació dels llocs de treball; els nivells professionals i l'estudi retributiu per als nivells professionals establerts; conclusions i recomanacions del Projecte.
- Modelatge a seguir per aprovar la relació de llocs de treball proposada.

Tercer. En el procés de tramitació de la relació de llocs de treball, s'ha donat participació a la representació de la part social, segons consta documentat a l'expedient amb l'acta de la reunió de la Mesa General de Negociació que va tenir lloc durant el procés en data 17 de novembre 2025.

Quart. Aquest Ajuntament va adoptar per acord de Ple de data 23 de juliol de 2018 el règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia

Cinquè. S'ha emès informe **favorable** per part de la Secretaria Intervenció municipal sobre l'adequació de la relació de llocs de treball a la normativa vigent, a les necessitats dels diferents serveis d'aquest Ajuntament i sobre l'existència de consignació suficient i adequada per atendre les obligacions econòmiques que es deriven de la relació de llocs de treball per aquest exercici, així com al compliment dels límits màxims d'increments establerts a la normativa pressupostària.

Per a exercicis futurs, la Secretaria Intervenció municipal ha informat que la despesa que es proposa resta condicionada a l'existència de dotació pressupostària adequada i suficient en el pressupost de l'Ajuntament i al compliment de les limitacions establertes a la normativa vigent, en especial, a les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat.

Fonaments de dret

Primer. La legislació aplicable a tenir en compte és la següent:

- Els articles 31 i a 38, 69 i 74 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP) i la Llei 30 /1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (L30/84) en la part vigent segons la DF 4a del TREBEP.
- Els articles 61 a 64 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (TRET).

- Els articles 22.2.i) i 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL) i en termes similars l'article 52.2.j) i 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMRLC).
- Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les Disposicions Legals Vigents en Matèria de Règim Local (TRRL).
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (L39/2015) i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L40/2015).
- La Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical (LO 11/1985).
- El Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.
- Els articles 28 a 33 i article 127 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un Text Únic dels Preceptes de Determinats Textos Legals Vigents a Catalunya en Matèria de Funció Pública (Dleg 1/1997).
- Els articles 25 a 35 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals (D214/1990).
- Els articles 8 i 9 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- L'article 20 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

- Reial decret Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
- Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local.

Segon. En l'expedient d'aprovació de la relació de llocs de treball s'ha seguit la tramitació legalment establerta, havent participat les organitzacions sindicals legitimades a efectuar la preceptiva negociació col·lectiva (article 37 del TREBEP).

Tercer. En l'elaboració de l'organigrama de l'Ajuntament i de la relació de llocs de treball que es proposa, s'ha tingut en compte els serveis que presta l'Ajuntament, d'acord amb les necessitats actuals.

Quart. La relació de llocs de treball proposada té el contingut establert als articles 30 i 31 del D 214/1990:

- a. La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.
- b. Les característiques essencials del lloc, incloent si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.
- c. Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
- d. El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.
- e. La forma de provisió del lloc.
- f. L'organigrama funcional.
- g. La definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, els criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat.
- h. L'anàlisi prèvia a la definició de cada lloc i la descripció de cada lloc i la seva posterior classificació, als efectes de determinar, en el cas dels llocs reservats a funcionaris de carrera, un dels 30 nivells que quantifiquen el complement de destí assignat, i si s'escau, el complement específic.

La jurisprudència del Tribunal Suprem (STS de 9 d'abril de 2014) té establert que és perfectament possible que les relacions de llocs de treball no s'executin en la seva totalitat en l'exercici pressupostari corresponent. *"(...) Nada impide que un Ayuntamiento, en el ejercicio de su potestad de autoorganización y del principio de autonomía municipal, pueda alcanzar y cerrar acuerdos con las organizaciones sindicales en relación con el personal a su servicio para ejercicios futuros si bien el contenido de dichos pactos y acuerdos puede ser que no se lleve a efecto como consecuencia de los límites establecidos en la legislación presupuestaria, tal y como se señaló anteriormente. Y así, es perfectamente posible que las Relaciones de Puestos de Trabajo no se ejecuten en su totalidad en el ejercicio presupuestario correspondiente por diferentes motivos y circunstancias, entre los cuales, sin duda alguna, se*

encuentra la imposibilidad legal de aplicarlas íntegramente en atención a la limitación que pueda fijarse legalmente para cada ejercicio presupuestario, la cual, lógicamente, prevalece sobre los acuerdos que hayan podido ser suscritos."

Cinquè. A l'expedient consta l'**informe favorable** de Secretaria municipal quant a l'aprovació de la documentació que es proposa i que s'annexa a aquesta proposta d'acord i l'**informe favorable** d'Intervenció municipal **quant a l'existència** de crèdit suficient i adequat per realitzar els increments retributius derivats de l'aprovació de la relació de llocs de treball que es proposa, per la qual cosa, en aquest exercici **Sí es duran a terme els increments** previstos sens perjudici del compromís d'executar-los en futurs exercicis sempre i quan sigui possible en els termes indicats als **punts 2n i 3r d'aquest Acord**.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Rasquera que s'estableix en l'organigrama funcional i de llocs de treball.

Segon. Aprovar amb efectes a partir de l'1 de gener de 2026 la relació de llocs de treball de l'Ajuntament, com expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a aquesta corporació que inclou tant al personal funcionari com a personal laboral, així com, les fitxes descriptives, les fitxes valoratives, els nivells professionals i la definició de les característiques de cada lloc de treball, i, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes, en els termes dels articles 30 i 31 del D 214/1990, i que alhora suposarà:

- Aprovar i crear els llocs de treball de tota la corporació amb la seva corresponent denominació, que inclou els llocs de treball necessaris en l'actualitat, així com, els d'un futur relativament immediat. En aquest darrer cas, per proveir aquests llocs caldrà dur a terme els previs processos selectius, ja sigui per promoció interna o lliure, amb respecte a les limitacions de la normativa pressupostària general i, quan correspongui, amb la supressió del lloc de treball d'inferior grup/subgrup que resti vacant.
- Crear llocs de treball de personal funcionari (codis 01.01.02, 01.01.05 i 01.01.07) per a tots els llocs que realitzin funcions pròpies d'aquest règim jurídic, sens perjudici que puguin restar vacants fins que sigui possible la seva provisió reglamentària amb la correlativa supressió dels corresponents llocs de personal laboral.
- Classificar tots els llocs de treball de la corporació, tant de personal laboral com funcionari, segons la classificació establerta per a la funció pública, d'acord amb la titulació exigida per ocupar els corresponents llocs de treball.
- Aprovar la nova estructura retributiva per a la totalitat dels empleats i de les empleades públiques d'aquest Ajuntament, que serà l'establerta per a la funció pública, que es

desglossa en els següents conceptes: sou, triennis, complement de destinació, complement específic i complement personal transitori, si escau, sens perjudici d'aquelles retribucions complementàries no periòdiques ni fixes, ni tampoc d'aquelles altres retribucions recollides a la normativa (indemnitzacions per raó del servei i retribucions diferides).

- Aprovar la taula retributiva per nivells professionals per a tot el personal d'acord amb la corba ajustada, aplicant les conseqüències proposades al Punt 4.5.2 del Projecte de la relació de llocs de treball elaborat per la Diputació de Tarragona.
- Aprovar valorar i retribuir amb 1.440 € bruts anuals addicional sobre el complement específic proposat a la taula retributiva per nivells professionals, pels llocs de treball, amb els codis 01.01.05, 01.01.06, 01.01.07, 02.01.01, 02.01.02 i 02.01.03, en concepte de disponibilitat horària, com sigui que es considera que el fet d'estar de guàrdia durant 1 setmana al mes per treballador requereix una disponibilitat horària i aquesta cal retribuir-la i atès que, tal i com consta en la Memòria de la relació de llocs de treball, aquests subfactores no es valoren en les retribucions proposades per no interferir ni trencar amb l'objectiu d'homogeneïtat dels nivells professionals, però sí és possible que l'Ajuntament els valori.
- Incorporar dins d'aquesta Proposta l'acta de la Mesa General de Negociació on consta les correccions i modificacions acordades en el Projecte de la Relació de llocs de treball elaborat per la Diputació de Tarragona.

Tercer. Establir que els imports individuals que suposin increment retributiu per als llocs de treball resultants de la valoració, es faran efectius, si existís crèdit suficient i adequat per realitzar-los, de la següent forma, sempre i quan la normativa pressupostària general ho permeti i aquest Ajuntament disposi de dotació pressupostària al Capítol 1 de despeses de personal a aquests efectes i es compleixin les mesures establertes en el Pla de sanejament i el Pla d'ajust vigents de l'Ajuntament:

- Codi núm. 01.01.01 Administratiu/iva: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 27.252,49 € i la retribució bruta que percep actualment és de 26.910,93 €.
- Codi núm. 01.01.03 Auxiliar Administratiu/iva de gestió: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 25.173,94 € i la retribució bruta que percep actualment és de 23.917,47 €.

- Codi núm. 01.01.06 Assistent/a de serveis: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 21.795,44 € i la retribució bruta que percep actualment és de 17.445,75 €.
- Codi núm. 02.01.01 Peó supervisor/a: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 22.781,04 € i la retribució bruta que percep actualment és de 21.323,43 €.
- Codi núm. 02.01.02 Peó serveis múltiples: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 21.795,44 € i la retribució bruta que percep actualment és de 15.879,76 €.
- Codi núm. 02.01.03 Peó serveis múltiples: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 21.795,44 € i la retribució bruta que percep actualment és de 16.807,23 €.
- Codi núm. 02.02.01 Operari/ària de neteja de dependències municipals: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 20.503,51 € i la retribució bruta que percep actualment és de 17.500,24 €.

Les quantitats anteriors s'han actualitzant aplicant l'increment retributiu del 2,5 % previst pel 2025 i de l'1,5 % del 2026, tal com preveu el Reial decret Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, per aquest motiu són diferents a les que obren en el Projecte d'elaboració de la Relació de llocs de treball.

Per tal de realitzar els ajustos i els increments i poder arribar a les retribucions brutes anuals que corresponen segons la taula escollida, d'acord amb el compromís adquirit, l'Ajuntament opta en aplicar un percentatge anual del 33,33 % en tres exercicis pressupostaris (2026, 2027 i 2028) fins arribar al 100%, sobre la diferència entre les quantitats: "Retribucions brutes anuals segons la taula escollida (A)" i "Retribucions brutes actuals que s'estan percebent (B)", sempre que es compleixin les mesures establertes en el Pla de sanejament i el Pla d'ajust vigents de l'Ajuntament.

Quart. Examinades les aplicacions de despesa del Capítol 1 del pressupost municipal de l'exercici 2026, el qual està aprovat inicialment pel Ple celebrat en data 5 de gener de 2026 i es troba actualment en exposició pública, condicionat a la seva aprovació definitiva, i tenint en compte les limitacions establertes a la vigent normativa pressupostària general a efectes de l'increment de retribucions del personal funcionari i de la massa salarial de personal laboral, per aquest Ajuntament:

- Sí existeix crèdit suficient i adequat per realitzar en aquest exercici el primer increment retributiu en els termes indicats anteriorment derivats de l'aprovació de la relació de llocs de treball que es proposa, tal com es preveu en l'informe de Secretaria Intervenció que obra en l'expedient, i això sens perjudici del compromís d'executar la resta d'increments retributius en futurs exercicis sempre que sigui possible en els termes indicats anteriorment.

Cinquè. Adscriure definitivament la funcionària de carrera de l'Ajuntament, amb codi 01.01.03, al lloc de treball d'Auxiliar Administratiu/iva de gestió a la Relació de llocs de treball proposada.

Sisè. Dotar de característiques i contingut funcional els llocs de treball vinculats a places ocupades de forma temporal per funcionaris interins i personal laboral temporal d'aquest Ajuntament. Els referits llocs de treball, amb vocació de permanència, seran proveïts, quan correspongui i sigui possible, mitjançant algun dels procediments previstos a la normativa vigent. Prèviament es durà a terme els corresponents processos selectius per l'adquisició de la condició de personal funcionari de carrera o personal laboral fix, segons pertochi.

Setè. Trametre còpia de la Relació de Llocs de Treball, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació, a l'Administració de l'Estat i al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat.

Vuitè. Publicar íntegrament la Relació de Llocs de Treball en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com, en el Portal de Transparència.

Novè. Notificar l'acord d'aprovació de la Relació de Llocs de Treball a les organitzacions sindicals i a la resta de persones interessades.

Règim de recursos:

Contra aquest acord d'aprovació de la Relació de llocs de treball es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. Alternativament i de forma potestativa, es podrà interposar recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

INTERVENCIÓ

3. ACORD INCREMENT RETRIBUTIU DEL 2,5% DEL 2025 I EL 2% DEL 2026 AL PERSONAL, D'ACORD AMB EL REIAL DECRET LLEI 14/2025, DE 2 DE DESEMBRE, PEL QUAL S'APROVEN MESURES URGENTS EN MATÈRIA DE RETRIBUCIONS EN L'ÀMBIT DEL SECTOR PÚBLIC

L'alcaldeessa fa explicació de la proposta d'acord d'increment retributiu.

Passada la proposta a votació, s'aprova per unanimitat dels 7 regidors/es assistents.

El grup municipal de Solidaritat per la Independència vol que quedi constància que als càrrecs electes no se'ls hi apliqui aquest increment. L'alcaldesa afirma que aquest increment no s'aplica als càrrecs electes.

Fets

1. En data 27 de novembre de 2025, el Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals UGT i CSIF, van signar "l'Acord Marc per la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania". En el seu punt primer s'adopta l'acord que el Govern de l'Estat es compromet amb les organitzacions sindicals signants assolir una millora en les retribucions del personal al servei de les administracions públiques amb un horitzó temporal fins a 2028.

L'acord estableix un horitzó temporal plurianual, fins al 2028, per garantir una millora progressiva de les retribucions del personal al servei de les Administracions Públiques.

De manera més precisa, en 2025 s'estableix per al sector públic una pujada salarial consolidable del 2,5% respecte als imports vigents a 31 de desembre de 2024, establerts per la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, i actualitzats pel Reial decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

De manera més precisa, i per a 2026 s'acorda un increment del 2% sobre la bases de les retribucions incrementades en el 2025, amb un 1,5% de caràcter fix i un 0,5% variable que s'abonarà si l'IPC interanual de 2026 és igual o superior a l'1,5% i que s'abonarà al primer trimestre de 2027.

2. Com sigui que la situació de pròrroga pressupostària dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023 es manté en l'actualitat i es mantindrà a l'inici de 2026, per al compliment dels compromisos assumits en el citat Acord és precís aprovar una norma que possibiliti l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic. A tal fi, s'aprova el Reial decret Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, BOE de 3 de desembre de 2025 (d'ara en endavant, RDL 14/2025).

L'article 1 del RDL 14/2025, preveu que per a l'any 2025 les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global màxim del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024. En aquestes darreres s'inclouen l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny. L'increment és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025.

L'article 2 del RDL 14/2025, preveu que per a l'any 2026, les retribucions podran experimentar un increment global màxim de l'1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025. Aquest increment tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

S'aplicarà, a més, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent amb efectes d'1 de gener de 2026, si la variació de l'IPC de l'any 2026 és igual o superior a l'1,5 per cent. L'aplicació d'aquest 0,5% addicional per a 2026 s'aprovarà per Acord del Consell de Ministres, publicat al BOE, una vegada l'INE publiqui les dades de l'IPC 2026, i s'abonarà el primer trimestre de 2027.

La massa salarial del personal laboral podrà incrementar en el percentatge màxim previst en l'apartat 1 de l'article 1 del RDL 14/2025, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

Amb efectes 1 de gener de 2025, les quantitats previstes els capítols I i II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26^a (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27^a (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29^a.Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats), de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts de l'apartat 1 de l'article 1 del RDL 14/2025.

Amb efectes 1 de gener de 2026, les quantitats previstes els capítols I i II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26^a (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27^a (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29^a.Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats), de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts apartats 1 i 2 de de l'article 2 del RDL 14/2025.

Les Administracions públiques establiran el calendari d'abonament dels imports i endarreriments corresponents a l'exercici 2025, en el marc corresponent de la negociació sindical de cada àmbit d'administració. Aquest abonament podrà distribuir durant els exercicis 2026, 2027 i 2028 o fer efectiu el mes de desembre de 2025.

La disposició addicional única del RDL 14/2025 habilita a la Secretaria d'Estat de pressupostos i despeses a actualitzar en 2025 les quanties retributives vigents de 31 de desembre de 2024, i per actualitzar en 2026 les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025. A aquests efectes el Ministeri d'Hisenda ha actualitzat les taules retributives del personal funcionari, que estan disponibles en : [noves taules retributives derivades del RDL 14/2025](#).

L'article 38 del TREBEP disposa que per la validesa i eficàcia dels Acords és necessària la seva aprovació expressa i formal pels òrgans de govern de les Administracions Públiques.

3. Pel que fa a la consignació pressupostària, s'aplicarà amb càrrec al pressupost 2026 aquest increment retributiu a partir de l'1 de gener de 2025, dins del capítol 1 de despeses.

4. Pel que fa a la consignació pressupostària, al pressupost 2026 s'incorporarà la previsió d'aquest increment retributiu a partir de l'1 de gener de 2026, dins del capítol 1 de despeses.

Fonaments de dret

Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar per a l'any 2025, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions del personal al servei d'aquest Ajuntament del 2,5% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2024. En aquestes darreres s'inclouen l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent recollit en l'article 6.2 del Reial decret llei 4/2024, de 26 de juny. L'increment és en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest i tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025.

L'anterior en el benentès que les retribucions del sou, triennis i complement de destinació i pagues extraordinàries de juny i desembre del personal funcionari són per mandat legal.

Aprovar per a l'any 2026, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions del personal al servei d'aquest Ajuntament de l'1,5% de forma lineal respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025.

Aprovar l'increment del 0,5% addicional i consolidable per a l'any 2026, amb efectes d'1 de gener de 2026, si es compleix la condició que la variació de l'IPC de l'any 2026 sigui igual o superior a l'1,5 per cent, en els termes establerts a l'article 2.2 del RDL 14/2025, amb l'abonament corresponent durant el primer trimestre de 2027.

Segon. El RDL 14/2025 ofereix flexibilitat per a les Administracions Públiques (incloent-hi les locals) respecte a l'abonament dels endarreriments de 2025 (des de l'1 de gener de 2025). Abonar els endarreriments derivats de l'increment del 2,5% al primer trimestre del 2026. I l'increment de l'exercici 2026 s'abonarà a partir de gener de 2026.

En els rebuts de nòmina figurarà el següent literal: "Abonament dels endarreriments increment 2,5% 2025", fent constar de forma diferenciada cadascun dels conceptes retributius sobre els quals s'apliquen les pujades i les dates d'inici i fi a la que correspon la liquidació dels endarreriments. Les quantitats que hagin de ser abonades amb aquesta finalitat, hauran d'imputar-se a les mateixes partides pressupostàries (concepte i subconcepte pressupostari) i mateixos conceptes retributius de nòmina sobre els que s'apliquen els increments.

Tercer. Notificar aquest Acord, en la part relativa al personal empleat públic, als representants dels treballadors.

Quart. Comunicar aquest acord a la Gestoria i Nòmines, Secretaria Intervenció Municipal i Tresoreria.

Cinquè. Notificar aquest Acord al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya i a la Subdelegació del Govern als efectes escaients.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar aquest acte administratiu, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació. Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Pel personal laboral: Si es vol impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva notificació.

4. APROVACIÓ INICIAL DE LES BASES REGULADORES PER L'ATORGAMENT DE LA SUBVENCIÓ PEL CONCURS DE DISFRESSES PER LA RUA DE CARNAVAL 2026 DE L'AJUNTAMENT DE RASQUERA

L'alcaldeessa fa explicació de les Bases reguladores.

Passada la proposta a votació, s'aprova per unanimitat dels 7 regidors/es assistents.

Fets

L'Ajuntament vol fomentar la participació ciutadana de l'activitat del concurs de disfresses de la rua de Carnaval 2026, atorgant ajuts econòmics, de conformitat amb les Bases reguladores que es proposa per l'Alcaldia.

En data 20 de gener de 2026 s'ha dictat el Decret d'Alcaldia núm. 2026-0000006, pel qual s'incoa l'expedient per a l'aprovació de les Bases específiques reguladores de les subvencions per als guanyadors dels premis de la rua del Carnaval 2026, les quals s'adjunten a la Resolució.

En data 20 de gener de 2026, per part de Secretaria Intervenció s'ha emès informe jurídic sobre el procediment a seguir i sobre el text de les bases reguladores l'aprovació de les quals es proposa.

S'han incorporat en l'expedient les bases reguladores de la subvenció.

Fonaments de dret

La legislació aplicable és la següent:

- Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions (en endavant la LGS).
- Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de Subvencions (en endavant el RGLGS).
- Article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant, LRBRL)
- Article 8.1.a) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (en endavant, TRLMC), atribueixen als ajuntaments la potestat reglamentària, és a dir, la capacitat per desenvolupar, dins l'esfera de les seves competències, el que disposen les lleis estatals o autonòmiques.
- Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals.

L'òrgan competent per l'adopció del present acord, d'acord amb l'article 22.2.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, és el Ple.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer.- Aprovar inicialment les Bases específiques reguladores de les subvencions per als guanyadors dels premis del concurs de disfresses de la rua del Carnaval 2026, les quals s'adjunten.

Segon.- Sotmetre l'expedient a informació pública i audiència als interessats per un termini de trenta dies per a la presentació de reclamacions i suggeriments.

Tercer.- Publicar l'anunci d'aprovació inicial de les Bases reguladores de la subvenció al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, iniciant-se el termini d'informació pública a partir de dia següent de la seva publicació, així com al Tauler d'anuncis de la Corporació.

Quart.- Publicar la informació de la tramitació del present expedient al Portal de transparència de l'Ajuntament.

Cinquè.- Quan no s'hagin presentat reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà d'aprovació definitiva. En aquest cas, l'acord inicial elevat a definitiu més el text íntegre de les Bases s'han de publicar al Tauler d'anuncis de la Corporació i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. També s'ha de publicar al DOGC la referència del butlletí de la província en què es publica el text íntegre.

Règim de recursos:

Contra el present acord, per tractar-se d'un acte administratiu de tràmit, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs. No obstant això, les persones interessades hi poden formular al·legacions que han de ser resoltes en l'acte d'aquest procediment que resolgui definitivament en la via administrativa.

5. ADHESIÓ A LA PRIMERA PRÒRROGA DEL CONTRACTE 2023.04.A02 DE L'ACORD MARC DE SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA AMB DESTINACIÓ A LES ENTITATS LOCALS DE CATALUNYA (EXP. 2023.04), LOT 2

L'alcaldeessa fa explicació de la proposta d'acord d'adhesió a la primera pròrroga del contracte de l'Acord Marc.

Passada la proposta a votació, s'aprova per unanimitat dels 7 regidors/es assistents.

Fets

1.- L'Ajuntament de Rasquera, amb NIF P4312300I, en data 2 de juny de 2022, va aprovar l'adhesió al sistema d'adquisició centralitzada amb destinació als ens locals de Catalunya que l'ACM conjuntament amb el Consorci Català pel desenvolupament Local, té constituïda.

2.- El Consorci Català pel desenvolupament Local (CCDL), per encàrrec de l'Associació Catalana de Municipis (ACM), va aprovar en la sessió de la seva Comissió Executiva de data 4 de juny de 2024, i prèvia tramitació del corresponent procediment administratiu a tal efecte de conformitat amb els plecs de clàusules administratives particulars i prescripcions tècniques aprovats per Resolució de Presidència del CCDL de data 29 de febrer de 2024 i publicats al perfil de contractant de l'entitat, la selecció d'empreses pels lots 1, 2 i 3 de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Expedient 2023.04), d'acord amb el següent detall:

ENDESA ENERGIA SAU: Lots 1, 2 i 3
FACTOR ENERGIA SA: Lots 1, 2 i 3
IBERDROLA CLIENTES SA: Lots 1, 2 i 3
ATLAS ENERGIA COMERCIAL SL: Lot 3
ELECTRA CALDENSE ENERGIA, SA: Lot 3

3.- En data 10 de juliol de 2024, un cop notificat l'acord esmentat a l'apartat anterior a totes les empreses licitadores, i havent transcorregut el termini legalment establert per a la interposició de recurs especial en matèria de contractació, es va procedir a formalitzar l'Acord marc en qüestió amb les empreses seleccionades, abans relacionades.

4.- Posteriorment, en data 24 de juliol de 2024, la Presidència d'aquest Consorci va adoptar la Resolució núm. 62/2024 per la que es resolgué, entre d'altres, aprovar l'expedient de contractació i el corresponent plec de clàusules administratives particulars del procediment amb número de referència 2023.04.A02, per a l'adjudicació dels lots 1, 2 i 3 de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (expedient núm. 2023.04), mitjançant el procediment de subhasta electrònica entre les

empreses seleccionades en l'Acord marc del que deriva. Prèvia tramitació del corresponent procediment administratiu va adjudicar els lots 1 i 3 de l'Acord marc a favor de l'empresa que va obtenir el millor preu en les subhastes electròniques, d'acord amb la fórmula i les taules de preus de sortida i valors del percentatge sobre el consum total anual per tarifa i període, previstos en el PCAP d'aplicació, de la que en resultà adjudicatària l'empresa FACTOR ENERGIA SA pel que fa al lot 1 i l'empresa IBERDROLA CLIENTES SAU pel lot 3.

5.- Igualment es va adjudicar el lot 2 de l'Acord marc a favor de l'empresa ENDESA ENERGIA SAU, que va obtenir el segon millor preu en la subhasta electrònica del lot 2 celebrada el dia 7 d'octubre de 2024, d'acord amb la fórmula i les taules de preus de sortida i valors del percentatge sobre el consum total anual per tarifa i període, previstos en el PCAP d'aplicació, atès que l'empresa FACTOR ENERGIA SA, que va presentar el millor preu a la subhasta va retirar la seva oferta prèviament a l'adjudicació al·legant un error material. Posteriorment i dins el termini legalment establert per la interposició de recurs especial en matèria de contractació, l'empresa IBERDROLA CLIENTES SAU va interposar un recurs especial en matèria de contractació contra l'adjudicació del lot 2, quedant l'adjudicació d'aquest lot suspesa i a l'espera de la resolució per part del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic. En aquest sentit els punts de subministrament (CUPS de les tarifes 3.0TD i 3.0TDVE) inclosos en el lot 2 queden perfectament coberts amb la pròrroga del lot 2 del contracte 2019.03.D01 actualment vigent.

6.- En data 12 de novembre de 2024, es van formalitzar, entre el CCDL i les empreses adjudicatàries dels lots 1 i 3, el corresponent contracte de subministrament elèctric, licitat de conformitat amb el procediment d'adjudicació referenciat en els apartats anteriors, restant acabada de manera automàtica la pròrroga dels lots 1 i 3 del contracte amb núm. d'expedient 2019.03.D01 el proper 31 de desembre de 2024.

7.- En data 12 de desembre de 2024, el Tribunal català de contractes del sector públic va comunicar a l'ACM la resolució per la qual desestimava el recurs presentat per IBERDROLA CLIENTES SAU a l'adjudicació del lot 2 de l'Acord marc de subministrament elèctric (expedient 2023.04.A02).

8.- En data 15 de gener de 2025, es va formalitzar, entre el CCDL i l'empresa adjudicatària del lot 2, el corresponent contracte de subministrament elèctric, licitat de conformitat amb el procediment d'adjudicació referenciat en els apartats anteriors i amb vigència a partir del 15 de febrer del 2025, restant acabada de manera automàtica la pròrroga del lot 2 del contracte amb núm. d'expedient 2019.03.D01 el proper 14 de febrer de 2025.

9.- L'Ajuntament de Rasquera, mitjançant acord de Ple, va aprovar l'adhesió del municipi de Rasquera al contracte 2023.04.A02 de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2023.04) i es va aprovar la contractació del subministrament del Lot 2 amb ENDESA ENERGÍA SAU, a partir del 15 de febrer de 2025, en l'expedient 4312120002-2024-0000378.

10.- En data 11 de març de 2025, la Comissió Executiva del CCDL, va aprovar la cessió definitiva del procediment d'adjudicació de les empreses seleccionades en els lots del Grup Tarifari (lots 1 a 3) de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (exp. núm. 2023.04.A02), prèvia acceptació de l'ACM en la sessió de la Comissió de Presidència de data 11 de febrer de 2025. Es procedeix a la formalització.

11.- En data 10 d'octubre de 2025, la Comissió de Presidència de l'ACM, va aprovar definitivament la primera pròrroga d'adjudicació de les empreses seleccionades en els lots del Grup Tarifari (lots 1 a 3) de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (exp. núm. 2023.04.A02). Es procedeix a la formalització del lot 3 per un període addicional de 12 mesos més, des de l'1 de gener al 31 de desembre del 2026 i del lot 2 per un període addicional de 12 mesos més, des del 15 de febrer de 2026 fins al 14 de febrer de 2027. Es procedeix a la formalització.

12.- En data 2 de desembre l'empresa Factor Energia SA no ha formalitzat el contracte de la primera pròrroga del lot 1 i s'inicia un nou procediment de contractació. Mentrestant Factor Energia SA, d'acord amb la Clàusula 22 del PPT està compromès a continuar, sense cap tipus de restricció, el subministrament energètic en tots els consums mentre no es resolgui la següent contractació.

13.- En data 26 de gener de 2026, s'emet per l'Alcaldia informe de necessitats, en el qual es fa constar que aquest Ajuntament requereix la pròrroga del subministrament d'energia elèctrica dels CUPS de Baixa tensió de 15 kW o més, per tal de poder prestar aquest servei.

14.- En data 26 de gener de 2026, Secretaria emet informe favorable.

Fonaments de dret

Disposició addicional 3a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es trasposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP,) en relació amb la Disposició addicional 5a de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), en la redacció donada per la LRSAL.

Articles 227 i següents de la LCSP, en relació amb la DA 5a de la LBRL respecte a la creació i règim de centrals de contractació i l'adhesió a aquestes.

Articles 219 a 222 de la LCSP en relació al règim dels Acords marc.

Article 153 de la LCSP pel que fa a la formalització dels contractes administratius mitjançant la signatura per les parts del contracte dels corresponents documents contractuals.

Plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques aprovats per Resolució de Presidència núm. 2024/19 de 29 de febrer de 2024 i publicats al perfil de contractant de l'entitat, que regeixen l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2023.04).

Plec de clàusules administratives particulars aprovat per Resolució de la Presidència núm. 62 /2024, de 24 de juliol de 2024 i publicats al perfil de contractant de l'entitat que regeixen el procediment d'adjudicació de les empreses seleccionades en els lots del grup tarifari de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2023.04 A02).

Article 52 i següents del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i resta de disposicions vigents concordants en matèria de règim local que regulen el règim de funcionament i competències de les entitats locals.

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Acord del Ple de l'Ajuntament de data 23 de juliol de 2018 de règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia.

Al Pressupost General de l'Ajuntament per a l'exercici 2026, aprovat inicialment per acord de Ple de data 5 de gener de 2026, el qual es troba en exposició pública, condicionat a la seva aprovació definitiva, en l'aplicació pressupostària 165.221001 existeix crèdit pressupostari adequat a la naturalesa de la despesa que es proposa contraure.

Per tot això, i d'acord als antecedents abans esmentats i els fonaments de dret assenyalats anteriorment, es proposa l'adopció dels següents acords:

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer.- Disposar l'adhesió del municipi de Rasquera a la primera pròrroga del contracte 2023.04.A02 de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2023.04).

Segon.- Aprovar la contractació amb l'empresa adjudicatària ENDESA ENERGIA SAU, amb CIF A81948077, del subministrament d'energia elèctrica dels punts de subministrament (CUPS) de titularitat del municipi de Rasquera, del lot 2 (tarifes 3.0TD), per una durada de dotze mesos, a partir del 15 de febrer de 2026, que s'inclouen al contracte:

LOT 2. CUPS Baixa tensió de 15 kW o més, adjudicat a ENDESA ENERGÍA SAU

Núm.	CUPS	TARIFA	Ubicació
1	ES0031405934568001LR0F	3.0TD	Esport, 3
2	ES0031405636635001XP0F	3.0TD	Doña Julia, 17
3	ES0031408479690001NF0F	3.0TD	LLOC AFUERAS 9-CENTRE CIVIC

S'envia com a documentació annexa el “formulari CUPS lot 2” (document Excel) que inclou totes les CUPS anteriorment relacionades del lot 2 a efectes d'evitar errades de transcripció.

Així mateix, s'envia com a documentació annexa el “formulari ens local” (document Word) que inclou les dades del titular, les dades de contacte del receptor de les factures elèctriques i les dades de pagament.

Les condicions econòmiques especificades per lots i tarifes són en tot moment les publicades a la pàgina web de l'ACM que deriven de les actualitzacions previstes en els plecs dels preus resultants de les subhastes realitzades el 7 d'octubre de 2024 pel lot 2.

Els preus del contracte seran actualitzats, d'acord amb el què preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives particulars del procediment d'adjudicació de les empreses seleccionades en els lots del grup tarifari (Exp.2023.04-A02).

Els preus del terme de potència, d'acord amb el que estableixen els plecs, són fixats per la regulació vigent.

Tercer.- Aprovar l'autorització i disposició de la despesa per import de 18.958,78 €, que s'imputarà dins del pressupost municipal de l'any 2026, el qual està en procés d'aprovació, amb càrrec a la partida pressupostària núm. 165.221001, així com també al pressupost municipal de l'any 2027, comproment el crèdit necessari en el pressupost posterior de conformitat amb l'article 174 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Quart.- Notificar aquest acord a l'empresa adjudicatària ENDESA ENERGIA, SAU, empresa adjudicatària de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica, tot donant-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

Cinquè.- Notificar l'adopció d'aquest acord a l'ACM (per EACAT), així com a la resta d'interessats que s'escaigui, i donant-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar el present acord, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

6. ADHESIÓ AL CONTRACTE 2023.04.A03 DE L'ACORD MARC DE SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA AMB DESTINACIÓ A LES ENTITATS LOCALS DE CATALUNYA (EXP. 2023.04), LOT 1

L'alcaldeessa fa explicació de la proposta d'acord d'adhesió al contracte de l'Acord Marc.

Passada la proposta a votació, s'aprova per unanimitat dels 7 regidors/es assistents.

El grup municipal de Solidaritat per la Independència vol sol·licitar que aquest Ajuntament demani a l'empresa Iberdrola rebre les factures i la documentació en català.

Fets

1.- L'Ajuntament de Rasquera, amb NIF P4312300I, en data 2 de juny de 2022, va aprovar l'adhesió al sistema d'adquisició centralitzada amb destinació als ens locals de Catalunya que l'ACM conjuntament amb el Consorci Català pel desenvolupament Local, té constituïda.

2.- El Consorci Català pel desenvolupament Local (CCDL), per encàrrec de l'Associació Catalana de Municipis (ACM), va aprovar en la sessió de la seva Comissió Executiva de data 4 de juny de 2024, i prèvia tramitació del corresponent procediment administratiu a tal efecte de conformitat amb els plecs de clàusules administratives particulars i prescripcions tècniques aprovats per Resolució de Presidència del CCDL de data 29 de febrer de 2024 i publicats al perfil de contractant de l'entitat, la selecció d'empreses pels lots 1, 2 i 3 de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Expedient 2023.04), d'acord amb el següent detall:

ENDESA ENERGIA SAU: Lots 1, 2 i 3
FACTOR ENERGIA SA: Lots 1, 2 i 3
IBERDROLA CLIENTES SA: Lots 1, 2 i 3
ATLAS ENERGIA COMERCIAL SL: Lot 3
ELECTRA CALDENSE ENERGIA, SA: Lot 3

3.- En data 10 de juliol de 2024, un cop notificat l'acord esmentat a l'apartat anterior a totes les empreses licitadores, i havent transcorregut el termini legalment establert per a la interposició de recurs especial en matèria de contractació, es va procedir a formalitzar l'Acord marc en qüestió amb les empreses seleccionades, abans relacionades.

4.- Posteriorment, en data 24 de juliol de 2024, la Presidència d'aquest Consorci va adoptar la Resolució núm. 62/2024 per la que es resolgué, entre d'altres, aprovar l'expedient de contractació i el corresponent plec de clàusules administratives particulars del procediment amb número de referència 2023.04.A02, per a l'adjudicació dels lots 1, 2 i 3 de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (expedient núm. 2023.04), mitjançant el procediment de subhasta electrònica entre les empreses seleccionades en l'Acord marc del que deriva. Prèvia tramitació del corresponent procediment administratiu va adjudicar els lots 1 i 3 de l'Acord marc a favor de l'empresa que va obtenir el millor preu en les subhastes electròniques, d'acord amb la fórmula i les taules de preus de sortida i valors del percentatge sobre el consum total anual per tarifa i període, previstos en el PCAP d'aplicació, de la que en resultà adjudicatària l'empresa FACTOR ENERGIA SA pel que fa al lot 1 i l'empresa IBERDROLA CLIENTES SAU pel lot 3.

5.- Igualment es va adjudicar el lot 2 de l'Acord marc a favor de l'empresa ENDESA ENERGIA SAU, que va obtenir el segon millor preu en la subhasta electrònica del lot 2 celebrada el dia 7 d'octubre de 2024, d'acord amb la fórmula i les taules de preus de sortida i valors del percentatge sobre el consum total anual per tarifa i període, previstos en el PCAP d'aplicació, atès que l'empresa FACTOR ENERGIA SA, que va presentar el millor preu a la subhasta va retirar la seva oferta prèviament a l'adjudicació al·legant un error material. Posteriorment i dins el termini legalment establert per la interposició de recurs especial en matèria de contractació, l'empresa IBERDROLA CLIENTES SAU va interposar un recurs especial en matèria de contractació contra l'adjudicació del lot 2, quedant l'adjudicació d'aquest lot suspesa i a l'espera de la resolució per part del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic. En aquest sentit els punts de subministrament (CUPS de les tarifes 3.0TD i 3.0TDVE) inclosos en el lot 2 queden perfectament coberts amb la pròrroga del lot 2 del contracte 2019.03.D01 actualment vigent.

6.- En data 12 de novembre de 2024, es van formalitzar, entre el CCDL i les empreses adjudicatàries dels lots 1 i 3, el corresponent contracte de subministrament elèctric, licitat de conformitat amb el procediment d'adjudicació referenciat en els apartats anteriors, restant acabada de manera automàtica la pròrroga dels lots 1 i 3 del contracte amb núm. d'expedient 2019.03.D01 el proper 31 de desembre de 2024.

7.- En data 12 de desembre de 2024, el Tribunal català de contractes del sector públic va comunicar a l'ACM la resolució per la qual desestimava el recurs presentat per IBERDROLA CLIENTES SAU a l'adjudicació del lot 2 de l'Acord marc de subministrament elèctric (expedient 2023.04.A02).

8.- En data 15 de gener de 2025, es va formalitzar, entre el CCDL i l'empresa adjudicatària del lot 2, el corresponent contracte de subministrament elèctric, licitat de conformitat amb el procediment d'adjudicació referenciat en els apartats anteriors i amb vigència a partir del 15 de febrer del 2025, restant acabada de manera automàtica la pròrroga del lot 2 del contracte amb núm. d'expedient 2019.03.D01 el proper 14 de febrer de 2025.

9.- En data 11 de març de 2025, la Comissió Executiva del CCDL, va aprovar la cessió definitiva del procediment d'adjudicació de les empreses seleccionades en els lots del Grup Tarifari (lots 1 a 3) de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (exp. núm. 2023.04.A02), prèvia acceptació de l'ACM en la sessió de la Comissió de Presidència de data 11 de febrer de 2025. Es procedeix a la formalització.

10.- En data 10 d'octubre de 2025, la Comissió de Presidència de l'ACM, va aprovar definitivament la primera pròrroga d'adjudicació de les empreses seleccionades en els lots del Grup Tarifari (lots 1 a 3) de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (exp. núm. 2023.04.A02). Es procedeix a la formalització del lot 3 per un període addicional de 12 mesos més, des de l'1 de gener al 31 de desembre del 2026 i del lot 2 per un període addicional de 12 mesos més, des del 15 de febrer de 2026 fins al 14 de febrer de 2027. Es procedeix a la formalització.

11.- En data 2 de desembre l'empresa Factor Energia SA no ha formalitzat el contracte de la primera pròrroga del lot 1 i s'inicia un nou procediment de contractació. Mentrestant Factor Energia SA, d'acord amb la Clàusula 22 del PPT està compromès a continuar, sense cap tipus de restricció, el subministrament energètic en tots els consums mentre no es resolgui la següent contractació.

12.- Per Resolució de Presidència núm. 2025/87, de data 24 de novembre de 2025, s'aprovà l'inici d'expedient, amb denominació 2023.04.A03, per a l'adjudicació del Lot 1 (Baixa tensió: fins a 15 kW) del Grup Tarifari de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya, pel preu més baix en oferta en sobre tancat entre les empreses seleccionades en l'Acord marc del que deriva (Exp. 2023.04).

13.- En sessió de data 2 de desembre de 2025, la Comissió Executiva del CCDL acordà aprovar l'expedient de contractació i els corresponents Plecs que regulen el procediment d'adjudicació de les empreses seleccionades en Lot 1 del Grup Tarifari de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. núm. 2023.04.A03), i convidar a les empreses seleccionades en el Lot 1 de l'Acord marc de

subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (exp. núm. 2023.04), concretament, a ENDESA ENERGÍA SAU, a IBERDROLA CLIENTES SA, i a FACTOR ENERGIA SA, per a què presentin la proposició econòmica en sobre tancat en els termes i terminis que es descriuen en el PCAP del procediment d'adjudicació (exp. núm. 2021.04.A03).

14.- La Comissió executiva del CCDL, en la sessió CEXC2025/12-Extraordinària amb urgència celebrada el dia 18 de desembre de 2025, de conformitat amb la proposta de la Mesa de contractació, efectuada en la sessió del dia 16 de desembre de 2025 acordà adjudicar el Lot 1 del Grup Tarifari a l'empresa "IBERDROLA CLIENTES SA".

15.- El 16 de gener de 2026 es procedeix a la formalització del lot 1 per un període de 12 mesos més, des del 15 de febrer de 2026 al 14 de febrer del 2027.

16.- En data 26 de gener de 2026, s'emet per l'Alcaldia informe de necessitats, en el qual es fa constar que aquest Ajuntament requereix la contractació del subministrament d'energia elèctrica dels CUPS de Baixa tensió de menys de 15 kW, per tal de poder prestar aquest servei.

17.- En data 26 de gener de 2026, Secretaria emet informe favorable.

Fonaments de dret

Disposició addicional 3a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es trasposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), en relació amb la Disposició addicional 5a de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL), en la redacció donada per la LRSAL.

Articles 227 i següents de la LCSP, en relació amb la DA 5a de la LBRL respecte a la creació i règim de centrals de contractació i l'adhesió a aquestes.

Articles 219 a 222 de la LCSP en relació al règim dels Acords marc.

Article 153 de la LCSP pel que fa a la formalització dels contractes administratius mitjançant la signatura per les parts del contracte dels corresponents documents contractuals.

Plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques aprovats per Resolució de Presidència núm. 2024/19 de 29 de febrer de 2024 i publicats al perfil de contractant de l'entitat, que regeixen l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2023.04).

Plec de clàusules administratives particulars aprovat que regulen el procediment d'adjudicació de les empreses seleccionades en el Lot 1 del Grup Tarifari de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2023.04.A03).

Article 52 i següents del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i resta de disposicions vigents concordants en

matèria de règim local que regulen el règim de funcionament i competències de les entitats locals.

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Acord del Ple de l'Ajuntament de data 23 de juliol de 2018 de règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia.

Al Pressupost General de l'Ajuntament per a l'exercici 2026, aprovat inicialment per acord de Ple de data 5 de gener de 2026, el qual es troba en exposició pública, condicionat a la seva aprovació definitiva, en les aplicacions pressupostàries 165.221001 i 165.221002 existeix crèdit pressupostari adequat a la naturalesa de la despesa que es proposa contraure.

Per tot això, i d'acord als antecedents abans esmentats i els fonaments de dret assenyalats anteriorment, es proposa l'adopció dels següents acords:

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer.- Disposar l'adhesió del municipi de Rasquera al contracte 2023.04.A03 de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2023.04).

Segon.- Aprovar la contractació del subministrament d'energia elèctrica a l'empresa adjudicatària IBERDROLA CLIENTES, SA, amb CIF A95758389, dels punts de subministrament (CUPS) de titularitat del municipi de Rasquera, del lot 1 (tarifa 2.0TD), per una durada de dotze mesos, a partir del 15 de febrer de 2026, que s'inclouen al contracte:

LOT 1. CUPS Baixa tensió de menys de 15 kW, adjudicat a IBERDROLA CLIENTES SAU

Núm.	CUPS	TARIFA	Ubicació
1	ES0031405636597001ZG0F	2.0TD	Tortosa,6,2
2	ES0031405636601001GW0F	2.0TD	de Tortosa,6
3	ES0031405920185001HM0F	2.0TD	Sola, 15
4	ES0031405855572001TP0F	2.0TD	De la Plaça,13
5	ES0031408448426001FE0F	2.0TD	La Rasa, 1
6	ES0031405744552001FL0F	2.0TD	Afs Camp Futbol, 3
7	ES0031405555774003WH0F	2.0TD	Sola, 1
8	ES0031405942884001RY0F	2.0TD	Joan Ferriol i Vidal
9	ES0031408401179001NJ0F	2.0TD	Firal Enllpublic- Juntct103293
10	ES0031405636446001AE0F	2.0TD	Parral, 1

S'envia com a documentació annexa el "formulari CUPS lot 1" (document Excel) que inclou totes les CUPS anteriorment relacionades del lot 1 a efectes d'evitar errades de transcripció.

Així mateix, s'envia com a documentació annexa el "formulari ens local" (document Word) que inclou les dades del titular, les dades de contacte del receptor de les factures elèctriques i les dades de pagament.

Les condicions econòmiques especificades pel lot 1 i tarifa són en tot moment les publicades a la pàgina web de l'ACM que deriven de les actualitzacions previstes en els plecs dels preus resultants de l'oferta adjudicada el 18 de desembre del 2025.

Els preus del contracte seran actualitzats, d'acord amb el què preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives particulars del procediment d'adjudicació de les empreses seleccionades en els lots del grup tarifari (Exp.2023.04-A03).

Els preus del terme de potència, d'acord amb el que estableixen els plecs, són fixats per la regulació vigent.

Tercer.- Aprovar l'autorització i disposició de la despesa per import de 18.958,78 € que s'imputarà dins del pressupost municipal de l'any 2026, el qual està en procés d'aprovació, amb càrrec a l'aplicació pressupostària núm. 165.221001 i 15.000 € amb càrrec a l'aplicació pressupostària núm. 165.221002, així com també al pressupost municipal de l'any 2027, comproment el crèdit necessari en el pressupost posterior de conformitat amb l'article 174 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Quart.- Notificar aquest acord a l'empresa IBERDROLA CLIENTES, SA (correu electrònic: acmadhesio@iberdrola.es), empresa adjudicatària de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica, tot donant-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

Cinquè.- Notificar l'adopció d'aquest acord al CCDL i l'ACM (per EACAT), així com a la resta d'interessats que s'escaigui, i donant-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar el present acord, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Finalment, per part de la Sra. Alcaldessa-Presidenta, s'aixeca la sessió essent les 20:30 hores, de tot el qual s'entén la present que signa l'alcaldesa amb mi la secretària que CERTIFICO.

Secretària interventora

Alcaldessa Presidenta

Maria Manuel Pentinat

Maria Angeles Llombart Ferreres

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de Rasquera. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 93078FA1985C48BB934BBE639C8E562 i data d'emissió 05/02/2026 a les 08:49:51

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de Rasquera. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrónica de l'Ens amb el CVE 93078FA1985C48BB934BBE693C8E562 i data d'emissió 05/02/2026 a les 08:49:51

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Maria MANUEL PENTINAT (SIG) el dia 30/01/2026 a les 08:05:32 i MARÍA ÀNGELES LLOMBART FERRERES - DNI ** (SIG) el dia 30/01/2026 a les 08:09:55



Exp. núm.: 4312120002-2025-0000560

Unitat responsable: Secretaria

INFORME DE SECRETARIA-INTERVENCIÓ SOBRE L'ADEQUACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE RASQUERA A LES NECESSITATS DELS DIFERENTS SERVEIS I SOBRE LA DISPONIBILITAT PRESSUPOSTÀRIA

Maria Manuel Pentinat, secretària interventora de l'Ajuntament de Rasquera, emeto l'informe següent:

1. IDENTIFICACIÓ DE L'EXPEDIENT

Assumpte: Elaboració i aprovació de la Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Rasquera

2. FETS

2.1. L'Ajuntament de Rasquera va sol·licitar assistència a la Diputació de Tarragona per l'elaboració de la seva Relació de llocs de treball (Exp.: 8004330008-2023-0028576).

2.2. Realitzats els treballs d'elaboració, la Diputació de Tarragona va presentar el Projecte de relació de llocs de treball, que inclou la següent documentació:

- Proposta d'estructura organitzativa o organigrama de l'Ajuntament per línies de serveis i àrees funcionals.
- Proposta de Relació de llocs de treball, que inclou: les fitxes descriptives de cada lloc de treball; el manual de valoració dels llocs de treball; les fitxes de valoració de cada lloc de treball; la classificació dels llocs de treball; els nivells professionals i l'estudi retributiu per als nivells professionals establerts; i les conclusions i recomanacions del Projecte.
- Modelatge a seguir per aprovar la relació de llocs de treball proposada.

2.3. En el procés de tramitació de la relació de llocs de treball, s'ha donat participació a la representació de la part social, segons consta documentat a l'expedient amb l'acta de la reunió de la Mesa General de Negociació que va tenir lloc durant el procés el dia 17 de novembre de 2025.

2.4. Aquest Ajuntament va adoptar per acord de Ple de data 23 de juliol de 2018 el règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia.

3. FONAMENTS DE DRET

3.1. La legislació aplicable a tenir en compte és la següent:

- Els articles 31 a 38, 69 i 74 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP) i la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (L 30/84) en la part vigent segons la DF 4a del TREBEP.
- Els articles 61 a 64 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (TRET).
- Els articles 22.2.i) i 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL) i en termes similars els articles 52.2.j) i 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLRMLC).
- Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL).
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions

públiques (L 39/2015) i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L 40/2015).

- La Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical (LO 11/1985).
- El Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.
- Els articles 28 a 33 i l'article 127 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un Text Únic dels Preceptes de Determinats Textos Legals Vigents a Catalunya en Matèria de Funció Pública (Dleg 1/1997).
- Els articles 25 a 35 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals (D 214/1990).
- Els articles 8 i 9 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- L'article 20 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.
- Reial decret Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
- Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local.

3.2. En l'expedient d'aprovació de la relació de llocs de treball s'ha seguit la tramitació legalment establerta pel que fa a la participació de les organitzacions sindicals legitimades a efectuar la preceptiva negociació col·lectiva (article 37 del TREBEP).

3.3. En l'elaboració de l'organigrama de l'Ajuntament i de la relació de llocs de treball que es proposa, s'ha tingut en compte els serveis que presta l'Ajuntament, d'acord amb les necessitats actuals.

3.4. La relació de llocs de treball proposada té el contingut establert als articles 30 i 31 del D 214/1990:

- a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.
- b) Les característiques essencials del lloc, incloent si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.
- c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
- d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.
- e) La forma de provisió del lloc.
- f) L'organigrama funcional.
- g) La definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, els criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat.
- h) L'anàlisi prèvia a la definició de cada lloc i la descripció de cada lloc i la seva posterior classificació, als efectes de determinar, en el cas dels llocs reservats a funcionaris de carrera, un dels 30 nivells que quantifiquen el complement de destí assignat, i si s'escau, el complement específic.

La jurisprudència del Tribunal Suprem (STS de 9 d'abril de 2014) té establert que és perfectament possible que les relacions de llocs de treball no s'executin en la seva totalitat en l'exercici pressupostari corresponent. “(...) Nada impide que un Ayuntamiento, en el ejercicio de su potestad de autoorganización y del principio de autonomía municipal, pueda alcanzar y cerrar acuerdos con las organizaciones sindicales en relación con el personal a su servicio para ejercicios futuros si

bien el contenido de dichos pactos y acuerdos puede ser que no se lleve a efecto como consecuencia de los límites establecidos en la legislación presupuestaria, tal y como se señaló anteriormente. Y así, es perfectamente posible que las Relaciones de Puestos de Trabajo no se ejecuten en su totalidad en el ejercicio presupuestario correspondiente por diferentes motivos y circunstancias, entre los cuales, sin duda alguna, se encuentra la imposibilidad legal de aplicarlas íntegramente en atención a la limitación que pueda fijarse legalmente para cada ejercicio presupuestario, la cual, lógicamente, prevalece sobre los acuerdos que hayan podido ser suscritos."

3.5. L'aprovació de la documentació inclosa a la relació de llocs de treball proposada, que s'identifica al Projecte de la relació de llocs de treball elaborat per la Diputació de Tarragona, a l'apartat 5. Conclusions i recomanacions, denominat "5.1. Conseqüències de l'aprovació de la relació de llocs de treball proposada", i que s'annexa a aquest informe, implicarà per l'Ajuntament:

Primer. Aprovar l'estructura organitzativa de l'Ajuntament que s'estableix en l'organigrama funcional i de llocs de treball.

Segon. Aprovar amb efectes a partir de l'1 de gener de 2026 la relació de llocs de treball de l'Ajuntament, com expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a aquesta corporació que inclou tant al personal funcionari com a personal laboral, així com, les fitxes descriptives, les fitxes valoratives, els nivells professionals i la definició de les característiques de cada lloc de treball, i, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes, en els termes dels articles 30 i 31 del D 214/1990, la qual cosa, alhora, suposarà:

- Aprovar i crear els llocs de treball de tota la corporació amb la seva corresponent denominació, que inclou els llocs de treball necessaris en l'actualitat, així com, els d'un futur relativament immediat. En aquest darrer cas, per proveir aquests llocs caldrà dur a terme els previs processos selectius, ja sigui per promoció interna o lliure, amb respecte a les limitacions de la normativa pressupostària general i, quan correspongui, amb la supressió del lloc de treball d'inferior grup/subgrup que resti vacant.
- Crear llocs de treball de personal funcionari (codis 01.01.02, 01.01.05 i 01.01.07) per a tots els llocs que realitzin funcions pròpies d'aquest règim jurídic, sens perjudici que puguin restar vacants fins que sigui possible la seva provisió reglamentària amb la correlativa supressió dels corresponents llocs de personal laboral.
- Classificar tots els llocs de treball de la corporació, tant de personal laboral com funcionari, segons la classificació establerta per a la funció pública, d'acord amb la titulació exigida per ocupar els corresponents llocs de treball.
- Aprovar la nova estructura retributiva per a la totalitat dels empleats i de les empleades públiques d'aquest Ajuntament, que serà l'establerta per a la funció pública, que es desglossa en els següents conceptes: sou, triennis, complement de destinació, complement específic i complement personal transitori, si escau, sens perjudici d'aquelles retribucions complementàries no periòdiques ni fixes, ni tampoc d'aquelles altres retribucions recollides a la normativa (indemnitzacions per raó del servei i retribucions diferides).
- Aprovar la taula retributiva per nivells professionals per a tot el personal d'acord amb la corba ajustada, aplicant les conseqüències proposades al Punt 4.5.2 del Projecte de la relació de llocs de treball elaborat per la Diputació de Tarragona.
- Aprovar valorar i retribuir amb 1.440 € bruts anuals adicional sobre el complement específic proposat a la taula retributiva per nivells professionals, pels llocs de treball, amb els codis 01.01.05, 01.01.06, 01.01.07, 02.01.01, 02.01.02 i 02.01.03, en concepte de disponibilitat horària, com sigui que es considera que el fet d'estar de guàrdia durant 1 setmana al mes per treballador requereix una disponibilitat horària i aquesta cal retribuir-la i atès que, tal i com consta en la Memòria de la relació de llocs de treball, aquests subfactores no es valoren en les retribucions proposades per no interferir ni trencar amb



l'objectiu d'homogeneïtat dels nivells professionals, però sí és possible que l'Ajuntament els valori.

- Incorporar dins d'aquest Informe l'acta de la Mesa General de Negociació on consta les correccions i modificacions acordades en el Projecte de la Relació de llocs de treball elaborat per la Diputació de Tarragona.

Tercer. Establir que els imports individuals que suposin increment retributiu per als llocs de treball resultants de la valoració, es faran efectius, si existís crèdit suficient i adequat per realitzar-los, de la següent forma, sempre i quan la normativa pressupostària general ho permeti i aquest Ajuntament disposi de dotació pressupostària al Capítol 1 de despeses de personal a aquests efectes i es compleixin les mesures establertes en el Pla de sanejament i el Pla d'ajust vigents de l'Ajuntament:

- Codi núm. 01.01.01 Administratiu/iva: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 27.252,49 € i la retribució bruta que percep actualment és de 26.910,93 €.
- Codi núm. 01.01.03 Auxiliar Administratiu/iva de gestió: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 25.173,94 € i la retribució bruta que percep actualment és de 23.917,47 €.
- Codi núm. 01.01.06 Assistent/a de serveis: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 21.795,44 € i la retribució bruta que percep actualment és de 17.445,75 €.
- Codi núm. 02.01.01 Peó supervisor/a: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 22.781,04 € i la retribució bruta que percep actualment és de 21.323,43 €.
- Codi núm. 02.01.02 Peó serveis múltiples: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 21.795,44 € i la retribució bruta que percep actualment és de 15.879,76 €.
- Codi núm. 02.01.03 Peó serveis múltiples: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 21.795,44 € i la retribució bruta que percep actualment és de 16.807,23 €.
- Codi núm. 02.02.01 Operari/ària de neteja de dependències municipals: la retribució bruta anual segons la taula escollida (dades 2026) és de 20.503,51 € i la retribució bruta que percep actualment és de 17.500,24 €.

Les quantitats anteriors s'han actualitzant aplicant l'increment retributiu del 2,5 % previst pel 2025 i de l'1,5 % del 2026, tal com preveu el Reial decret Llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, per aquest motiu són diferents a les que obren en el Projecte d'elaboració de la Relació de llocs de treball.

Per tal de realitzar els ajustos i els increments i poder arribar a les retribucions brutes anuals que corresponen segons la taula escollida, d'acord amb el compromís adquirit, l'Ajuntament opta en aplicar un percentatge anual del 33,33 % en tres exercicis pressupostaris (2026, 2027 i 2028) fins arribar al 100%, sobre la diferència entre les quantitats: "Retribucions brutes anuals segons la taula escollida (A)" i "Retribucions brutes actuals que s'estan percebent (B)", sempre que es compleixin les mesures establertes en el Pla de sanejament i el Pla d'ajust vigents de l'Ajuntament.

Quart. Adscriure definitivament la funcionària de carrera de l'Ajuntament, amb codi 01.01.03, al lloc de treball d'Auxiliar Administratiu/iva de gestió a la Relació de llocs de treball proposada.

Cinquè. Dotar de característiques i contingut funcional els llocs de treball vinculats a places ocupades de forma temporal per funcionaris interins i personal laboral temporal d'aquest Ens local. Els referits llocs de treball, amb vocació de permanència, seran proveïts, quan correspongui i sigui possible, mitjançant algun dels procediments previstos a la normativa vigent. Prèviament es durà a terme els corresponents processos selectius per l'adquisició de la condició de personal



funcionari de carrera o personal laboral fix, segons pertoquei.

3.6. Examinades les aplicacions de despesa del Capítol 1 del pressupost municipal de l'exercici 2026, el qual està aprovat inicialment pel Ple celebrat en data 5 de gener de 2026 i es troba actualment en exposició pública, condicionat a la seva aprovació definitiva, i tenint en compte les limitacions establertes a la vigent normativa pressupostària general a efectes de l'increment de retribucions del personal funcionari i de la massa salarial de personal laboral:

- Sí existeix crèdit suficient i adequat per realitzar en aquest exercici el primer increment retributiu en els termes indicats anteriorment derivats de l'aprovació de la relació de llocs de treball que es proposa, ja que suposarà que:
 - o existeix dotació pressupostària respecte a les limitacions de la normativa pressupostària general, atès que en l'aprovació inicial del pressupost de l'exercici 2026 es va aprovar un capítol 1 de despesa per import de 378.698,45 € i l'increment del 33,33% de la Relació de llocs de treball per l'exercici 2026 suposa un increment aproximat de 12.864,16 €, així com l'actualització dels triennis, i això sens perjudici del compromís d'executar la resta d'increments retributius en futurs exercicis sempre que sigui possible en els termes indicats a l'anterior apartat 3.5.3r.

Pel que fa a l'increment esmentat de 12.864,16 €, d'aquest import s'ha de restar els 1.440 €/anuals que cobraran dins del complement específic quatre treballadors, amb un total de 5.760 € anuals, ja que aquest import els treballadors ja els estan cobrant, però no estava dins del complement específic, sinó que cada mes cobraven un concepte anomenat "guàrdia", per import de 120 €/mensuals, que suposa 1.440 €/anuals. Així doncs, l'increment real de la relació no són 12.864,16 €, sinó 7.104,16 € (12.864,16 – 5.760).

I, pel que fa als triennis, fins ara els treballadors a les seves nòmines tenien antiguitat o bé triennis, però els imports eren diferents i atès que amb l'aprovació de la RLT s'equipara l'estructura retributiva i tots passaran a cobrar triennis d'acord amb les taules retributives actuals del 2026, aquesta circumstància implica que per part de l'Ajuntament també suposa un increment derivat de la RLT. D'acord amb els costos laborals de l'any 2025 facilitats per la Gestoria, el cost en concepte d'antiguitat i triennis va suposar un import total de 7.155,43 €. Ara bé, aplicant la taula retributiva de l'any 2026, es preveu que l'import en concepte de triennis de tots els treballadors ascendirà a 12.646,98 €. Així doncs, suposa un increment aproximadament de 5.491,55 €.

En síntesi, l'increment total aproximat de la Relació de llocs de treball serà d'un total de 12.595,71 €.

- o s'incorporen els 1.440 € bruts anuals addicionals esmentats anteriorment sobre el complement específic proposat a la taula retributiva per nivells professionals, en concepte de disponibilitat horària, com sigui que es considera que el fet d'estar de guàrdia durant una setmana al mes per treballador requereix una disponibilitat horària i aquesta cal retribuir-la, pels llocs de treball amb els codis 01.01.06, 02.01.01, 02.01.02 i 02.01.03, que suposarà les següents retribucions: 5.760 € anuals en total.

3.7. En relació amb la fiscalització de la despesa per a aquest exercici, derivada de l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball, s'emet informe d'Intervenció, seguint el Mòdul de Funció Interventora, fitxa 1.10.2, actuació "Compromís de la despesa".

3.8. Finalment, pel que fa al procediment a seguir per l'aprovació de la relació de llocs de treball, analitzada la jurisprudència i atès el seu tractament com a acte administratiu, ha d'estar-se a l'aprovació pel Ple (article 22.2.i) de la LRBRL, la competència és indelegable) per majoria simple (article 47.1 de la LRBRL).

3.10. La relació de llocs de treball es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com, en el Portal de Transparència i es notificarà a les organitzacions sindicals i a la resta de persones interessades.

3.11. De conformitat amb els articles 112 i 123 i següents de la Llei 39/2015 contra l'acord d'aprovació de la relació de llocs de treball es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. Alternativament i de forma potestativa, es podrà interposar recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

D'acord amb els Fonaments de Dret exposats, és procedent l'aprovació de la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament que es proposa i s'annexa en aquest informe, ja que s'ha seguit la tramitació legalment establerta, s'adequa a les necessitats dels diferents serveis d'aquest Ajuntament.

En el pressupost municipal vigent SÍ hi ha crèdit adequat i suficient per fer front als increments retributius derivats de l'aprovació de la relació de llocs de treball en els termes i condicions que es proposa executar tal i com s'ha indicat anteriorment, per tant, l'informe d'Intervenció és favorable.

Això sens perjudici del necessari informe de fiscalització en relació amb la despesa que es generarà per a aquest exercici derivada de l'aprovació de la Relació de llocs de treball, en el benentès que és conforme als límits de la normativa pressupostària.

Els increments que s'hagin d'executar en exercicis futurs resten condicionats a l'existència de dotació pressupostària adequada i suficient en el pressupost de l'Ajuntament i al compliment de les limitacions establertes a la normativa vigent, en especial, a les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat.

Rasquera, a data de la signatura electrònica

La segretaria interventora



A la seu de l'Ajuntament de Rasquera, es reuneixen les persones relacionades a continuació a l'objecte de mantenir una reunió de la Mesa General de Negociació de condicions comunes dels empleats públics i les empleades públiques de l'Ajuntament de Rasquera per negociar la Proposta de Relació de llocs de treball de l'Ajuntament. Citades per avui, dia 17 de novembre de 2025, a les 12.18 hores d'acord amb el que regula l'art. 33 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic:

- CCOO: Sr. Jordi Casado Cabezas, representant del personal funcionari i laboral (videoconferència).
- UGT:
 - Sr. Santiago Ramos Meléndez, representant del personal laboral de l'Ajuntament.
 - Sr. Ernest Fonts Pi, representant del personal funcionari i assessor del personal laboral.

- Sra. M^a Àngels Llobart Ferreres, alcaldessa
- Sr. Jesús Benaiges Borràs, primer tinent d'alcalde

- Sra. Patricia López Ruiz (videoconferència).
- Sr. F. Javier Andújar Córcoles (videoconferència).

Es declara obert l'acte i s'inicia amb la deliberació dels assumptes inclosos a l'Ordre del dia que són els següents:

- 1r.- MODIFICACIÓ DE LA COMPOSICIÓ DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE DE L'AJUNTAMENT DE RASQUERA**

S'informa que es va constituir la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Rasquera, en data 24 de novembre de 2022, però que actualment hi ha hagut modificacions de les persones titulars, quedant de la següent manera:



Titulars:

- Sra. M^a Àngels Llombart Ferreres, alcaldessa
- Sr. Jesús Benaiges Borràs, primer tinent d'alcalde

Suplents:

- Sra. Meritxell Sabaté Borràs, segona tinent d'alcalde
- Sra. Samanta Benaiges Martínez, regidora

Persones assessores de Diputació de Tarragona:

- Sra. Patricia López Ruiz
- Sr. F. Javier Andújar Córcoles

En representació de les organitzacions sindicals:

En representació d'UGT:

- Titulars:
 - Sr. Santiago Ramos Meléndez, representant del personal laboral de l'Ajuntament
 - Sr. Ernest Fonts Pi, representant del personal funcionari i assessor del personal laboral.
- Suplent: Sra. Cristina Reverté Cid, representant del personal funcionari i assessora del personal laboral.

En representació de CCOO:

- Titular: Sr. Ismael Martínez González, representant del personal funcionari i laboral.
- Suplent: Sr. Jordi Casado Cabezas, representant del personal funcionari i laboral.

La senyora Ma Àngels Llombart Ferreres, actuarà de presidenta de la Mesa General de Negociació i la senyora Maria Manuel Pentinat actuarà de secretària de la Mesa General de Negociació.

Els membres representants de la Mesa General de Negociació aproven per unanimitat aquesta modificació de la seva composició.



L'assessor de la Diputació de Tarragona, el senyor F. Javier Andújar informa de manera preliminar, que des de que es va lliurar el Projecte d'elaboració de la Relació de llocs de treball a l'Ajuntament i a la representació de la part social, ha finalitzat un procés selectiu per ocupar amb caràcter definitiu la plaça d'administratiu/iva (vinculada a un lloc de treball d'administratiu/iva) de l'Ajuntament de Rasquera i per tant ara ja no ha de constar com a vacant.

Aquestes modificacions es traslladen a aquesta acta perquè constin com addenda al Projecte.

5.3 Recomanació de modificar la plantilla de personal de l'ajuntament, per adequar-la a la normativa vigent
(...)

DENOMINACIÓ	PLACES	GRUP/ SUBGRUP	VACANTS
Administratiu/iva	1	C/C1	-
Assistent/a de serveis	1	AP	-
Peó	3	AP	-
Operari/ària de neteja dependències municipals	1	AP	-

3r.- PROPOSTA DE RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE RASQUERA

Tot seguit les persones assessores de la Diputació de Tarragona presenten la Proposta de Relació de llocs de treball de l'Ajuntament, que també ha estat tramesa amb anterioritat, per l'Ajuntament, juntament amb la convocatòria, i dona la paraula a cadascuna de les organitzacions sindicals representades en la Mesa.

El senyor Ernest Font Pi, en representació d'UGT, pregunta quin procediment de puntuacions s'ha utilitzat, ja que no acaba d'entendre el preu punt d'aquest mètode.

El senyor F. Javier Andújar, assessor de la Diputació de Tarragona, respon que el mètode que utilitza la Diputació de Tarragona no és el mètode preu punt, sinó un altre. Afegeix que es valoren els llocs de treball mitjançant un manual de valoració propi que està annex al projecte en què es valoren un conjunt de factors i subfactors, els quals els hi correspon una determinada puntuació i la suma d'aquests és el valor final de cada lloc de treball. Finalment explica que les retribucions es plasmen en una corba cúbica i es determina si les retribucions actuals estan per sota o no de la corba, i els llocs que queden per sota l'Ajuntament ha d'adoptar un compromís i estudiar en quants exercicis pot fer arribar els punts a la corba, estudiant la seva situació econòmica, pla de sanejament, massa salarial, limitacions pressupostàries, etc.



El senyor F. Javier Andújar, assessor de la Diputació de Tarragona respon que efectivament és un error i es modifica la puntuació de 23 a 54 punts. Informa que es canviarà a la fitxa valorativa i a la taula de puntuacions i s'annexarà a aquesta acta.

El senyor Jordi Casado, en representació de CCOO, manifesta que en general el Projecte el consideren idoni però li agradaria posar de manifest que hi ha llocs de treballs que s'exigeix una disponibilitat horària i pregunta si es retribuirà. Afegeix que el lloc de treball amb codi 02.02.01 operari/ària de neteja de dependències municipals té jornada partida i això es considera com una penositat i pregunta si l'Ajuntament ho valora d'alguna manera.

Presidència respon que la disponibilitat es retribuirà amb un total de 1.440 € bruts anuals, valoració que s'incorporarà en l'acord del Ple d'aprovació de la RLT. I en relació amb la jornada partida del lloc de treball amb codi 02.02.01 operari/ària de neteja de dependències municipals respon que aquesta circumstància es deu a un acord entre l'Ajuntament i la treballadora, atès que hi ha edificis municipals com el consultori mèdic o bé l'escola que s'han de netejar a la tarda, ja que s'utilitzen durant el matí i a la treballadora per circumstàncies personals també li va bé tenir la jornada partida, es definitiva és una acord que es va prendre per facilitar la conciliació de la vida personal i laboral cap a la persona treballadora.

La Presidència manifesta que l'aplicació d'aquest Projecte suposa un gran esforç econòmic per l'Ajuntament i s'estudiarà en quants exercicis econòmics ho podrà afrontar, però es compromet a aplicar un percentatge a partir de l'1 de gener del 2026 i la resta en els pròxims exercicis econòmics, en l'acord de Ple s'establirà el compromís detallat. Així mateix, a partir de l'1 de gener del 2026 s'aplicarà als treballadors que tenen disponibilitat horària un total de 1.440 € bruts anuals dins del complement específic per aquest concepte, compromís que també es farà constar en l'acord plenari.

Ambdues representacions sindicals presents a la Mesa manifesten la seva conformitat amb la proposta de la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Rasquera.

Després de sotmetre la qüestió a debat, per la Mesa s'acorda aprovar per unanimitat el Projecte de Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament.

Sense més assumptes a tractar, quan són les 12.40 hores, la presidència aixeca la sessió, de la qual, com a secretària estenc aquesta acta que un cop llegida les signen les persones assistents.



Tel. 977 409 061 – Fax. 977 409 321

ANNEX

FITXA VALORATIVA

DELS LLOCS DE TREBALL

ESMENADA

P4312300I - C. Tortosa, 6 - 43513 RASQUERA - Tel. 977409061

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER: **MARIA MANUEL BENTON** (SIG) el dia 30/01/2026 a les 08:05:32 i **MARÍA ÀNGELES LLOMBART FERRERES** - DNI ** (SIG) el dia 30/01/2026 a les 08:09:55

Denominació del lloc:	Peó supervisor/a	Codi: 02.01.01
-----------------------	------------------	----------------

SUBFACTORS		DESCRIPCIO	PUNTS
RESPONSABILITAT			
00.01.01	Coordinació recursos humans	Supervisió sense comandament. Realitza un seguiment del personal que no depèn directament del lloc	35
00.01.02	Impacte en els objectius de l'organització	Impacte baix. Funcions similars amb instruccions i semi supervisió. Funcions poc tècniques.	134
00.01.04	Responsabilitat relacional	Intercanvi d'informació sobre el lloc de treball o la unitat. Els contactes amb el públic es produeixen de forma ocasional	29
CONEIXEMENTS I HABILITATS			
00.02.01	Formació bàsica	No s'exigeix cap titulació prevista al sistema educatiu	72
00.02.02	Formació complementària	Formació complementària baixa.Coneixements bàsics d'ús de software o aplicacions d'ús general o ofimàtica. Cursos bàsics d'especialització.	67
00.02.03	Experiència	Entre 3 i 6 mesos	54
CONDICIONS DE TREBALL			
00.04.01	Esforç intel·lectual i solució de problemes	Esforç normal. Llocs on les solucions es troben preestablertes per procediments determinats. Només de manera esporàdica es consulten solucions no previstes	12
00.04.02	Esforç físic	Alt. Postures incòmodes habituals o forçades. Ús d'objectes pesats.	71
00.04.03	Perillositat	Alta exposició a elements generadors de riscos físics per a la salut.	71
00.04.04	Penositat	Condicions molestes de manera habitual	71
DEDICACIÓ I INCOMPATIBILITAT			
00.05.01	Dedicació	Disponibilitat horària per atendre situacions derivades d'emergències, acumulacions de feines, etc.	0
00.05.02	Incompatibilitat	El lloc està subjecte al règim general d'incompatibilitats	0
00.05.03	Jornada	Ordinària	0
			616



Tel. 977 409 061 – Fax. 977 409 321

ANNEX

TAULES DE PUNTUACIONS

ESMENADES

P4312300I - C. Tortosa, 6 - 43513 RASQUERA - Tel. 977409061

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER: **MARIA MANUEL BENTON** (SIG) el dia 30/01/2026 a les 08:05:32 i **MARÍA ÀNGELES LLOMBART FERRERES** - DNI ** (SIG) el dia 30/01/2026 a les 08:09:55



Pàgina 13

4.3 Valoració dels llocs de treball

Denominació del lloc de treball	Puntuació
Secretari/ària-Interventor/a	1.969
Administratiu/iva	967
Auxiliar Administratiu/iva	713
Auxiliar Administratiu/iva	638
Peó serveis múltiples	616
Peó serveis múltiples	505
Assistent/a de serveis	484
Peó serveis múltiples	467
Operari/ària de neteja de dependències municipals	382

Pàgina 15

4.4.1 Proposta d'assignació de Nivells professionals

AJUNTAMENT DE RASQUERA				
NIVELLS PROFESSIONALS SUBGRUP A1				
CODI	LLOC DE TREBALL	RÈG.	PUNTS	NIVELL PROFESSIONAL
01.01	Secretari/ària- Interventor/a	F	1.969	Habilitat/ada Nacional
NIVELLS PROFESSIONALS SUBGRUP C1				
CODI	LLOC DE TREBALL	RÈG.	PUNTS	NIVELL PROFESSIONAL
01.01.01	Administratiu/iva (1)	L	967	Administratiu/iva- Tècnic/a Auxiliar - Educador/a llar d’infants – Tècnic/a en Biblioteca – Informador/a turístic/a
01.01.02	Administratiu/iva (1)	F	967	
NIVELLS PROFESSIONALS SUBGRUP C2				
CODI	LLOC DE TREBALL	RÈG.	PUNTS	NIVELL PROFESSIONAL
01.01.03	Auxiliar Administratiu/iva a Auxiliar Administratiu/iva de gestió (1)	F	713	Auxiliar Administratiu/iva de gestió -Oficial/a primera - Socorrista - Auxiliar Tècnic/a especialista - Guia Informador/a
01.01.04	Auxiliar Administratiu/iva	F	638	Auxiliar Administratiu/iva - Oficial/a segona - Auxiliar Llar d'infants - Auxiliar Tècnic/a
01.01.05	Auxiliar Administratiu/iva (2)	F	663	
NIVELLS PROFESSIONALS GRUP AP				
CODI	LLOC DE TREBALL	RÈG.	PUNTS	NIVELL PROFESSIONAL
02.01.01	Peó serveis múltiples a Peó supervisor/a	L	616	Peó supervisor/a
01.01.06	Assistent/a de serveis (2)	L	484	Peó especialista - Operari/ària de serveis diversos - Peó serveis múltiples - Agutzil - Assistent/a de serveis
01.01.07	Assistent/a de serveis (2)	F	484	
02.01.02	Peó serveis múltiples	L	467	
02.01.03	Peó serveis múltiples	L	505	
02.02.01	Operari/ària de neteja dependències municipals	L	382	Operari/ària de neteja dependències municipals – Operari/ària neteja viària – Peó

Relació de signants del document

FONTS PI ERNEST - ** el dia 25/11/2025 a les 09:21:45

SANTIAGO RAMOS MELENDEZ - DNI ** (AUT) el dia 25/11/2025 a les 10:53:25

JORDI CASADO CABEZAS - DNI ** el dia 25/11/2025 a les 18:09:50

MARÍA ÀNGELES LLOMBART FERRERES - DNI ** (SIG) el dia 25/11/2025 a les 19:50:00

BENAIGES BORRAS JESUS - ** el dia 25/11/2025 a les 20:27:36

Maria MANUEL PENTINAT (SIG) el dia 02/12/2025 a les 14:55:04

Patricia Lopez Ruiz - DNI ** (AUT) el dia 04/12/2025 a les 11:05:19

Francisco Javier Andujar Corcoles - DNI ** (AUT) el dia 04/12/2025 a les 11:42:54

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic custodiat per Ajuntament de Rasquera. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 93078FA1985C48B934BBE639CB8E582 i data d'emissió 05/02/2026 a les 08:49:51



BASES REGULADORES DEL CONCURS DE DISFRESSES PER LA RUA DE CARNAVAL 2026 DE L'AJUNTAMENT DE RASQUERA

BASE 1. OBJECTE

L'objecte d'aquestes bases és establir el procediment que ha de regir el concurs de premis per les disfresses de la Rua de Carnaval 2026 que organitza l'Ajuntament de Rasquera el dia 14 de febrer d'aquest any.

Amb aquestes bases es preveu fomentar la participació ciutadana i la promoció de la implicació de la població.

A tal fi, l'Ajuntament de Rasquera atorgarà uns premis a la millor comparsa adult i infantil; la millor carrossa, i, la millor disfressa individual adult i infantil en la rua de Carnaval.

BASE 2. PARTICIPANTS I INSCRIPCIONS

Per a participar en la rua de Carnaval cal inscriure's, per la qual cosa, qui vulgui prendre'n part, haurà de presentar el full d'inscripció de l'Annex I. Tanmateix, les carrosses hauran d'adjuntar una còpia de l'assegurança i del rebut vigent, corresponent al vehicle que utilitzaran.

Totes les comparses, carrosses i particulars que participin en la rua de Carnaval seran candidats/tes automàticament a optar als premis, sense necessitat de presentar cap sol·licitud prèvia al respecte.

- Les inscripcions són gratuïtes i s'hauran de tramitar a les oficines de l'Ajuntament (c/ Tortosa, 6, 43513 Rasquera) en horari d'atenció al públic, de 10.00 a 13.00 h, de dilluns a divendres, o de 17.00 a 19.30 h, els dimarts.
- El termini d'inscripció serà el que es determini a la convocatòria. No s'acceptaran inscripcions fora de termini.
- Cada grup haurà de tenir un representant, major d'edat, que serà el responsable de totes les actuacions que afectin a aquell grup.
- No s'acceptarà cap inscripció on no hi constin totes les dades i no s'hi adjunti l'assegurança i el rebut anteriorment descrit.
- S'entén com a COMPARSA, el grup que no disposa de vehicle a motor.
- S'entén com a CARROSSA, aquell grup que disposa de vehicle a motor.

BASE 3. CONCENTRACIÓ

- a. El punt de concentració serà el dia 14 de febrer de 2026 a les 19:00 hores a la plaça de l'Església. Es pregarà puntualitat per a poder organitzar correctament la rua.
- b. Els membres de l'organització donaran instruccions, les quals s'hauran de complir per part de tots els participants a la rua.
- c. El vehicle o vehicles, hauran d'anar degudament guarnits.



- d. Des del moment de la concentració, el conductor responsable d'un vehicle, no podrà abandonar-lo per cap motiu, i haurà de seguir les instruccions donades per l'organització.

BASE 4. JURAT

El Jurat que valorarà les disfresses, estarà format per:

La regidora de Festes; un representant de l'associació de Joves; un representant de l'associació de Jubilats; un representant de l'Inter; un representant de l'ADF; un representant de l'AFA; un representant de l'associació de Dones; un representant de l'associació de Caçadors, i, un representant del Grup Cultural, tots ells designats per les mateixes associacions.

Cada grup realitzarà la seva puntuació i es ponderarà la mitjana.

La decisió del Jurat no podrà ser qüestionada legalment. El resultat del concurs es recollirà en un acta signada pels membres del Jurat.

BASE 5. PUNTUACIÓ

Es votarà per part de cada membre del Jurat la millor carrossa; comparsa adult; comparsa infantil; disfressa individual adult, i, disfressa individual infantil, segons els següents ítems:

- Coreografia
- Originalitat
- Vestuari
- Maquillatge
- Carrossa

BASE 6. PREMIS

Els premis seran econòmics distribuïts de la següent manera:

- La millor carrossa: 150,00 €
- La millor comparsa adult: 75,00 €
- La millor comparsa infantil: 75,00 €
- La millor disfressa individual adult: 50,00 €
- La millor disfressa individual infantil: 50,00 €

En el cas que les persones premiades siguin menors d'edat, s'atorgarà el premi al pare, mare i/o tutor/a legal.

Els premis d'import igual o inferior a tres-cents euros (300,00 €) no estan subjectes a retenció del 19 % d'IRPF d'acord amb la legislació vigent aplicable. No obstant, els premis es comunicaran a la Hisenda Pública.

El pagament d'aquests premis es farà mitjançant transferència bancària al número de compte bancari facilitant per l'interessat en la sol·licitud.



BASE 7. TERMINI

Els premiats hauran de presentar la documentació necessària (veure punt novè) a través de la seu electrònica de l'Ajuntament de Rasquera (www.rasquera.cat) o bé presencialment a l'Oficina d'atenció al públic de l'Ajuntament. El termini màxim per sol·licitar el premi d'acord al procediment establert en aquestes bases serà de 10 dies hàbils a comptar des del dia següent a la celebració del concurs. Transcorregut el termini sense que s'hagi sol·licitat correctament, s'entendrà que es desisteix del cobrament del premi i quedarà sense efecte la seva adjudicació.

BASE 8. DOCUMENTACIÓ A APORTAR

Les persones guanyadores dels premis esmentats hauran de presentar:

- 1) Instància general sol·licitant el premi atorgat.
- 2) Original de DNI/NIE del sol·licitant i/o representant legal.
- 3) Declaració responsable del/de la sol·licitant, o representant legal, de no estar inclòs/a en cap dels supòsits previstos en l'article 13.2 de la LGS així com de la concurrència dels requisits per poder obtenir la condició de beneficiari/ària i de compromís de compliment de les condicions imposades per a l'atorgament del premi.
- 4) Sobre el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social:

El/La sol·licitant declararà que es troba al corrent de les seves obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, de conformitat amb els articles 18 i següents del RLGS, al llarg de tot el procés de l'atorgament del premi.

D'acord al que es preveu en el punt 4 de l'article 22 RLGS, la presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització del sol·licitant per a que l'Ajuntament de Rasquera pugui obtenir de forma directa l'acreditació de les circumstàncies previstes en l'article 18 i 19 del RDLGS, mitjançant certificats telemàtics.

No obstant això, el sol·licitant pot denegar expressament el consentiment aportant les certificacions vigents corresponents juntament a la sol·licitud de subvenció, d'acord amb el que s'estableix legalment.

En el cas que el/la beneficiari/ària no s'hi hagi oposat de forma expressa, l'Ajuntament obtindrà de forma directa aquelles acreditacions per mitjans telemàtics.

- 5) Model de dades bancàries de la persona premiada.

En el cas que la persona premiada sigui menor d'edat tota la documentació haurà d'anar a nom del pare/mare/tutor/a legal.

BASE 9. CONDICIONS GENERALS

- a. Tots els grups hauran de seguir les normes i instruccions que els pugin donar els membres de l'organització durant la rua.
- b. L'organització no es fa responsable dels danys i/o desperfectes que es puguin produir durant la rua. La responsabilitat per danys i/o desperfectes correspon als seus autors de manera personal i exclusiva. L'Ajuntament no es farà responsable de cap dany, ni material ni personal, que es pugui produir derivat de l'acte.

P4312300I - C. Tortosa, 6 - 43513 RASQUERA - Tel. 977409061



- c. No es permetrà el consum de begudes alcohòliques i substàncies estupefaents durant la rua de Carnaval. Si es detecta qualsevol acte que incompleixi aquesta norma, l'organització es reserva el dret d'excloure de la rua la comparsa o la carrossa infractora.
- d. La participació en la rua suposa l'acceptació d'aquestes bases. El no compliment de les mateixes significarà la pèrdua del dret a participar en futures edicions, així com a no rebre el corresponent premi, si fos el cas.
- e. L'organització resoldrà imprevistos i es reserva el dret d'introduir els canvis que cregui necessaris, sempre que el seu criteri representi una millora general.
- f. L'organització es reserva el dret a desqualificar o expulsar qualsevol participant o participants de qualsevol categoria, en qualsevol moment de l'activitat, per a afavorir el correcte desenvolupament i/o la seguretat de l'activitat.
- g. En cas d'empat, el vot de qualitat de la regidora decidirà el resultat.
- h. L'ús de material pirotècnic està prohibit, així com qualsevol tipus de conducta incívica, cosa que suposarà la desqualificació i la no participació en el concurs.
- i. L'organització es reserva el dret d'interpretar i modificar les condicions del present concurs a qualsevol moment, i fins i tot anul·lar-lo o deixar-lo sense efecte, sempre que hi concorri una causa justificada. En tot cas, es compromet a comunicar per aquesta mateixa via les bases modificades, o si s'escau, l'anul·lació del concurs en el seu conjunt, de manera que tots els participants tinguin accés a aquesta informació.
- j. En cas d'empat, l'import de premi es dividirà.

BASE 10. CONSULTA DELS RESULTATS

Les puntuacions dels diferents membres del Jurat estaran depositades a l'Ajuntament. Qualsevol interessat podrà sol·licitar la comprovació de les mateixes, tot i que en aplicació de la Llei Orgànica 3/2018, de protecció de dades i RGPD, les dades personals estaran suprimides.

BASE 11. VIGÈNCIA

La vigència d'aquestes bases és d'un any des de la seva aprovació.

Rasquera, a data de la signatura electrònica

L'alcalde



INSCRIPCIÓ RUA DE CARNAVAL 2026
(EMPLENAR AMB MAJÚSCULES)

Nom o títol de la Comparsa/Carrossa/Disfressa individual:

Responsable de grup:

NIF: Telèfons: /

Adreça:

Població: C.P:

Correu electrònic:

Modalitat:

Comparsa individual: Comparsa infantil: Carrossa:

Disfressa individual adult: Disfressa individual infantil:

Número de participants:

Portareu música: SÍ NO

Presentació obligatòria del rebut i l'assegurança de R.C. del vehicle: SÍ
(S'ha de presentar al mateix moment de fer la inscripció)

Rasquera, de de 2026

Signatura:

P4312300I - C. Tortosa, 6 - 43513 RASQUERA - Tel. 977409061

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de Rasquera. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 93078FA1985C48B934BBE639C68E582 i data d'emissió 05/02/2026 a les 08:49:51

Formulari CUPS de l'Expedient 2023.04-A02 LOT 2 DE BAIXA TENSIO

Aquest formulari acompanya l'acord d'adhesio de l'entitat local al contracte derivat de l'Acord marc de subministrament d'energia elctrica adjudicat per l'Associacio Catalana de municipis i comarques – ACM

Ens Local	CIF	CUPS	Tarifa (*)	Ubicacio (Opcional)
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405934568001LR0F	3.0TD	Esport, 3
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405636635001XP0F	3.0TD	Doña Julia, 17
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031408479690001NF0F	3.0TD	LLOC AFUERAS 9-CENTRE
				CIVIC

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de Rasquera. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 93078FA1985C488B934BBE639CB8E582 i data d'emissió 05/02/2026 a les 08:49:51

Formulari Ens local de l'Expedient 2023.04

Aquest formulari acompanya l'acord d'adhesió de l'entitat local al contracte derivat de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació als ens locals de Catalunya adjudicat per l'Associació Catalana de Municipis i Comarques – ACM

Dades de l'entitat local (Titular de la pòlissa de subministrament)

Ens Local	Ajuntament de Rasquera					
CIF:	P4312300I			CNAE	8411	
Activitat principal:	Activitats generals de l'Administració Pública					
Adreça:	C/ Tortosa, 10			Escala / Pis / Porta:		
Codi Postal / Localitat:	43513			Província:	Tarragona	
Telèfon primari	977409061			Telèfon mòbil	609581750	
Fax:		Correu electrònic	secretaria@rasquera.cat		Idioma	Català

Dades de contacte. Emplenar només les dades diferents de l'anterior

(Adreça d'enviament de factures)

Persona de contacte	M ^a Àngels Llobart Ferreres				
Càrrec	Alcaldessa	Telèfon	977409061	Mòbil	
Adreça:	C/ Tortosa, 10			Escala / Pis / Porta:	
Codi Postal / Localitat:	43513			Província:	Tarragona
Fax:		Correu electrònic	suport@rasquera.cat		

Dades de Pagament. Emplenar només les dades diferents del titular.

Marqueu tipus de pagament

☒ Pagament no Domiciliat

☐ Pagament Domiciliat

Raó Social					
CIF:		Adreça			
Codi Postal / Localitat:		Província:			
Número del compte bancari	-	-	-	-	-

Només en cas d'optar pel pagament domiciliat caldrà incloure el número de compte bancari

Signatura

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de Rasquera. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 93078FA1985C48B934BBE639C8E562 i data d'emissió 05/02/2026 a les 08:49:51

Formulari CUPS de l'Expedient 2023.04-A03 LOT 1 DE BAIXA TENSIO

Aquest formulari acompanya l'acord d'adhesio de l'entitat local al contracte derivat de l'Acord marc de subministrament d'energia electrica adjudicat per l'Associacio Catalana de municipis i comarques – ACM

Ens Local	CIF	CUPS	Tarifa	Ubicacio - Adreça completa	codi postal
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405636597001ZG0F	2.0TD	Tortosa,6,2	43513
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405636601001GW0F	2.0TD	de Tortosa,6	43513
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405920185001HM0F	2.0TD	Sola, 15	43513
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405855572001TP0F	2.0TD	De la Plaça,13	43513
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031408448426001FE0F	2.0TD	La Rasa, 1	43513
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405744552001FL0F	2.0TD	Afs Camp Futbol, 3	43513
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405555774003WH0F	2.0TD	Sola, 1	43513
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405942884001RY0F	2.0TD	Joan Ferriol i Vidal	43513
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031408401179001NJ0F	2.0TD	Firal Enllpublic-Juntct103293	43513
Ajuntament de Rasquera	P4312300I	ES0031405636446001AE0F	2.0TD	Parral, 1	43513

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic custodiat per Ajuntament de Rasquera. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 93078FA1985C48B934BBE639C8E562 i data d'emissió 05/02/2026 a les 08:49:51

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de Rasquera. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de la Seu Electrònica de l'Ens amb el CVE 93078FA1985C48B934BBE639C8E562 i data d'emissió 05/02/2026 a les 08:49:51

Formulari Ens local de l'Expedient 2023.04

Aquest formulari acompanya l'acord d'adhesió de l'entitat local al contracte derivat de l'Acord marc de subministrament d'energia elèctrica amb destinació als ens locals de Catalunya adjudicat per l'Associació Catalana de Municipis i Comarques – ACM

Dades de l'entitat local (Titular de la pòlissa de subministrament)

Ens Local	Ajuntament de Rasquera					
CIF:	P4312300I			CNAE	8411	
Activitat principal:	Activitats generals de l'Administració Pública					
Adreça:	C/ Tortosa, 10			Escala / Pis / Porta:		
Codi Postal / Localitat:	43513			Província:	Tarragona	
Telèfon primari	977409061			Telèfon mòbil		
Fax:		Correu electrònic	secretaria@rasquera.cat		Idioma	Català

Dades de contacte. Emplenar només les dades diferents de l'anterior

(Adreça d'enviament de factures)

Persona de contacte	M ^a Àngels Llobart Ferreres				
Càrrec	Alcaldessa	Telèfon	977409061	Mòbil	
Adreça:	C/ Tortosa, 10			Escala / Pis / Porta:	
Codi Postal / Localitat:	43513			Província:	Tarragona
Fax:		Correu electrònic	secretaria@rasquera.cat		

Dades de Pagament. Emplenar només les dades diferents del titular.

Marqueu tipus de pagament

☒ Pagament no Domiciliat

☐ Pagament Domiciliat

Raó Social					
CIF:		Adreça			
Codi Postal / Localitat:		Província:			
Número del compte bancari	-	-	-	-	-

Només en cas d'optar pel pagament domiciliat caldrà incloure el número de compte bancari

Signatura