

ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DE PLE DEL DIA 4 DE SETEMBRE DE 2026 NÚM. 10 (X2026075271)

A la sala de plens de l'Ajuntament de Cambrils, essent les 10:03 hores del dia 4 de setembre de 2026 es reuneixen, sota la presidència de l'alcalde, Sr. Oliver Klein Bosquet, els senyors/es regidors/es següents:

Jordi Barberà Argilaga	CECP-C
Palmira Isabel Segarra Clemente	VOX
Ricard Montero i Meca	VOX
David Paul Chatelain Lucena	PP
Patricia De Miguel Ladreda	PP
Laura Mellau Bueno	JxC-CM
Maria Teresa Recasens Simó	JxC-CM
Alfredo Clúa Baldellou	PSC-CP
Gemma Balañá Ferré	PSC-CP
Enrique Arce Peñacoba	PSC-CP
Aleix Rom Queral	ERC-AM (s'incorpora a les 10:26 punt 4)
Neus Cárdenas Morell	ERC-AM
Helene Arcelin Zabal	ERC-AM
Juan Francisco Cerrato Carmona	ERC-AM
Natalia Pleguezuelos Berlanga	NMC
Maria del Mar España Gil	NMC
Antonio Martínez Martínez	NMC
José Ángel García Cantón	NMC
Carlos Caballero Villanueva	NMC

Amb l'interventor-acctal. Cristian Obiol Colilla i la secretària general, Maria Cinta Vidal Bayarri per realitzar sessió extraordinària del Ple de l'Ajuntament en primera convocatòria.

L'alcalde excusa l'assistència del regidor Sr. Enric Daza Micol (JxC-CM).

A continuació es passen a tractar els assumptes indicats a l'ordre del dia:

1. Aprovació de l'acta del Ple ordinari del dia 31 de juliol de 2026

El ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels dinou membres presents, aprova l'acta del Ple ordinari del dia 31 de juliol de 2026.

2. Aprovació de l'encàrrec de gestió i la subscripció del conveni de col·laboració amb el Departament d'Interior i Seguretat Pública per a la tramitació d'expedients d'informació reservada o expedients disciplinaris en l'àmbit del personal de la Policia Local. (X2026007106)

El Sr. Martínez explica el punt.

L'alcalde obre un torn d'intervencions.

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=2>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP, 2 VOX, 2 JxC-CM (15)

EN CONTRA: Cap (0)

ABSTENCIONS: 1 CEPC-C, 3 ERC-AM (4)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels dinou membres presents, a proposta de la Comissió de Seguretat Ciutadana, Mobilitat, Atenció Ciutadana i Participació, adopta el següent **acord**:

Actualment, la instrucció d'expedients d'informació reservada o d'expedients disciplinaris a membres del cos de la Policia Local no es pot dur a terme directament per part del departament de Recursos Humans per manca de recursos personals que ho possibilitin.

La Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals del Departament d'Interior i Seguretat Pública, a través de la Subdirecció General de Suport al Sistema de Seguretat en l'Àmbit Local, té com a funció, dins la seva estructura orgànica, donar suport jurídic i tècnic en els procediments disciplinaris als policies locals i vigilants. L'art. 17.5 del Decret 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del procediment de règim disciplinari aplicable als cossos de policia local de Catalunya preveu aquesta col·laboració.

L'objectiu és establir el marc de col·laboració entre ambdues administracions per a tramitació d'expedients d'informació reservada o expedients disciplinaris en l'àmbit del personal de la Policia Local

El conveni té caràcter administratiu i consisteix en un encàrrec de gestió entre les dues parts, de conformitat amb els articles 10.5 i 116 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, i l'article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic LRJSP, atès que es tracta de la realització d'unes funcions, activitats o tasques que s'encarreguen a una altra administració i s'instrumenta mitjançant un conveni.

De conformitat amb l'article, 6.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic exclou expressament de l'àmbit d'aplicació els encàrrecs de gestió regulats en la Llei 40/2015 LRJSP

La signatura del conveni no té un impacte econòmic directe, però la seva execució implicarà l'assumpció per part de l'ajuntament de l'abonament de les despeses per dietes i desplaçaments de l'instructor/a o secretari/ària nomenats per a la instrucció dels expedients. A tal efecte, les partides pressupostàries on s'imputaran les despeses anteriors són les següents:

- 12 92000 230201 – ADM. GRAL. DIETES. INSTRUCTOR EXP. DISCIPLINARIS
- 12 92000 231201 – ADM. GRAL. LOCOMOCIÓ. INSTRUCTOR EXP. DISCIPLINARIS

A l'expedient consta la memòria del departament impulsor en la qual s'analitza la necessitat i oportunitat, el seu impacte econòmic i el caràcter no contractual de l'activitat objecte del conveni.

La proposta requereix informe jurídic i s'ha de sotmetre a fiscalització de la Intervenció municipal.

L'òrgan competent per a l'aprovació d'aquest conveni és el plenari pels articles 22 i 47 de la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases del Regim Local, per majoria absoluta, i en el mateix sentit el Decret legislatiu 2/2003.

S'acorda:

1. Aprovar l'encàrrec de gestió i la subscripció del conveni de col·laboració entre el Departament d'Interior i Seguretat Pública i l'Ajuntament de Cambrils per a la instrucció d'expedients d'informació reservada o expedients disciplinaris en l'àmbit de la policia local per un període de quatre anys, prorrogable fins a quatre anys addicionals, el text del qual consta a l'expedient telemàtic.
2. Notificar i emplaçar al Departament d'Interior i Seguretat Pública als efectes de la signatura del conveni.
3. Un cop subscrit el conveni per les parts, cal publicar-lo en el Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, cal posar-lo a disposició de la ciutadania a través del Portal de Transparència, d'acord amb l'article 8.1.b) de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, i amb l'article 8.1.f) de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. D'acord amb l'article 112.2, aquest conveni només serà eficaç quan, un cop signat, es publiqui íntegrament en el diari oficial corresponent.

3. Aprovació amb efectes retroactius a data 1 de gener de 2026, els increments de la de productivitat aprovada per Ple de data 30 de setembre de 2022, per la realització de les funcions de cap de departament d'Activitats fins la data 31 d'agost de 2026, amb els següents imports. (X2026061253)

L'alcalde explica el punt.

L'alcalde obre un torn d'intervencions.

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=3>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP, 2 VOX, 3 ERC-AM (16)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 2 JxC-CM (2)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels dinou membres presents, a proposta de la Comissió de Recursos Humans i Serveis Jurídics, adopta el següent **acord**:

Fets

Primer. El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària del dia 30 de setembre de 2022, adoptà, entre d'altres, el següent acord:

1. Aprovar la quantitat global assignada a complement de productivitat al pressupost de l'exercici 2022 per quantia total de 2.936,1 € de 2.335,80 € en concepte de complement de productivitat i 600,30 € en concepte de seguretat social.
2. Establir com a factors per assignar la quantitat anterior l'especial esforç, interès i dedicació amb que l'empleat públic exerceix el seu treball amb la realització de les funcions de cap del Departament d'Activitats assignades, amb efectes a la data 15 de setembre de 2022 fins que es cobreixi de manera temporal o definitiva el lloc de treball de cap del Departament d'Activitats.

La productivitat indicada implicava un import de 667,37 euros mensuals.

Segon. La persona interessada ha demanat que s'apliquin els increments que contemplen les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat o normativa equivalent.

Tercer. Els increments retributius des de l'any 2022 (667,67 euros) i l'import resultant de l'aplicació per l'exercici 2026 d'aquests increments a la productivitat aprovada són els següents:

ANY	2023	2024	2025	2026
INCREMENT	3,50%	2,50%	0%	2,5% exercici 2025 + 1,50% exercici 2026
IMPORT MENSUAL 2026	736,91 €			

Quart. Mitjançant decret d'alcaldia 2026D001001710 de data 17 d'agost de 2026, s'ha declarat al senyor Oscar Centelles Miranda en situació administrativa d'excedència voluntària per incompatibilitats a l'Ajuntament de Cambrils amb efectes del dia 1 de setembre de 2026, donant-lo de baixa a la Seguretat Social.

Cinquè. En el pressupost de l'exercici 2026 hi ha la dotació pressupostària suficient per fer front a aquest increment, per abonar 8 mesos de productivitat de l'exercici 2026 (736,91 euros/mes X 8 mesos, 5.895,28 euros) i el mes pendent de l'exercici 2025 (667,67 euros), a més de la seguretat social corresponent amb uns càlculs inicials de 1.745,74 euros (26,6%):



- 2026 43 43000 15000 ADM.GRAL.ACTIV.FUNC.PRODUCTIVITAT crèdit existent 8.716,21 euros (crèdit necessari 6.562,95 euros).
- 2026 43 43000 16000 ADM.GRAL.ACTIV.SEGURETAT SOCIAL.

Sisè. En Mesa General de Negociació de data 17 d'agost de 2022 es va tractar aquest assumpte amb els/les representants sindicals la productivitat aprovada pel Ple, en sessió ordinària del dia 30 de setembre de 2022. Respecte als increments establerts per les LPGE i normativa equivalent han estat tractats en negociació en diverses ocasions tal com consta a l'expedient, aplicant sempre els increments màxims. Aquests increments han estat aplicats a d'altres productivitats, de manera que des de recursos humans es considera que la negociació també seria aplicable a l'increment d'aquesta productivitat.

Fonaments de dret i consideracions

- En relació amb la retribució de la productivitat:
 - Articles 22.3 i 24.c) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
 - Article 5 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el Règim de les Retribucions dels Funcionaris de l'Administració Local.
- En relació amb l'òrgan competent
 - Articles 21.1.g) i 93.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- En relació amb la retroactivitat de l'acte administratiu:
 - L'article 39.3 de la Llei 39/2015 permet que els actes administratius produeixin efectes retroactius quan:
 - Siguin favorables a la persona interessada.
 - Els supòsits de fet existissin en la data a la qual es retrotrau l'eficàcia.
 - No es lesionin drets o interessos legítims de tercers.
- En relació amb els increments retributius:
 - Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat 2023.
 - Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny.
 - Reial Decret Llei 14/2025, de 2 de desembre.

D'acord amb els fets i fonaments exposats

S'acorda:

1. Aprovar amb efectes retroactius a data 1 de gener de 2026, els següents increments de la productivitat aprovada per Ple de data 30 de setembre de 2022, que corresponia a 667,67 euros mensuals, per la realització de les funcions de cap de departament d'Activitats fins la data 31 d'agost de 2026, amb els següents imports:

ANY	2023	2024	2025	2026
INCREMENT	3,50%	2,50%	0%	2,5% exercici 2025 + 1,50% exercici 2026
IMPORT MENSUAL 2026	736,91 €			

L'import de la productivitat des del dia 1 de gener de 2026 a 31 d'agost de 2026 és de 5.895,28 euros.

2. L'assignació del complement de productivitat es realitzarà prèvia valoració del compliment dels objectius assignats, tenint en compte l'especial esforç, interès i dedicació amb que l'empleat públic exerceixi el seu treball amb la realització de les funcions de cap del Departament d'Activitats assignades.
3. Notificar aquesta resolució a les persones interessades.

4. Aprovació de la tercera modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Cambrils resultant de l'actualització realitzada, l'Acta final de valoració de llocs de treball, el catàleg retributiu de llocs de treball, i les fitxes descriptives de funcions resultant. (X2026066684)

El Sr. Rom s'incorpora a les 10:26 h.

L'alcalde explica el punt i obre un torn d'intervencions.

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=4>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP, 2 VOX (13)

EN CONTRA: 4 ERC-AM, 1 CEPC-C (5)

ABSTENCIONS: 2 JxC-CM (2)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels vint membres presents, a proposta de la Comissió de Recursos Humans i Serveis Jurídics, adopta el següent **acord**:

ANTECEDENTS

Primer. Per Acord de Ple de data 5 de juny de 2026 es va aprovar la refosa de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Cambrils, incloent fitxes, valoració i proposta retributiva (exp. X2019009637).

L'esmentada modificació ha estat objecte de la publicitat oficial legalment exigida. En primer lloc, es va publicar un anunci al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT), edició de 18 de juny de 2026, CVE 2026-05748, en què s'informa de l'aprovació de la modificació i s'indica que el catàleg retributiu i les fitxes descriptives dels llocs de treball poden consultar-se a la seu electrònica municipal. Posteriorment, aquesta mateixa modificació es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), núm. 9693, de 25 de juny de 2026, en compliment del que disposa l'article 283.4 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, reiterant l'aprovació plenària de 5 de juny de 2026 i remetent igualment a la seu electrònica de l'Ajuntament per a la consulta íntegra de la documentació de la RLT.

Segon. No obstant, amb posterioritat, s'ha detectat la necessitat de modificar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament per crear fitxes de llocs de treball base

V. Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMLRC).

VI. Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

VII. Reglament de personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol (RPEL).

VIII. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023

IX. Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LOEPYSF).

X. Reial Decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'Estabilitat Pressupostària, en la seva aplicació a les entitats locals.

XII. Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic.

X. Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya

FONAMENTS DE DRET

BLOC I. FONAMENTS DE DRET A TENIR EN COMPTE EN L'ELABORACIÓ I L'APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

a) Naturalesa jurídica i procediment administratiu d'aprovació

La relació de llocs de treball (RLT) és l'instrument tècnic a través del qual es du a terme l'ordenació del personal, d'acord amb les necessitats dels serveis, i s'estableixen els requisits per desenvolupar cada lloc de treball.

Els articles i la normativa que estableixen el règim regulador de la RLT, quant als continguts mínims i el procediment d'aprovació i modificació, són els següents:

- Article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- Articles 9, 11 i 74 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Articles 283.2 i 283.3 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Articles 29 i 30 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Articles 29 i 30 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Concretament l'art. 74 del TRLEBEP estableix com a contingut mínim de les RLT:

- la denominació dels llocs,
- els grups de classificació professional,
- els cossos o escales, al que estiguin adscrits,
- els sistemes de provisió



- i les retribucions complementàries.

L'article 29 del Decret legislatiu 1/1997, amplia aquest contingut mínim a:

- Els requisits essencials per ocupar-los.
- El complement de destinació i, si s'escau, l'específic, si són llocs de personal funcionari, entenent que entra dins del concepte de retribucions complementàries esmentat a l'art. 74 TREBEP.
- El grup, la categoria professional i el règim jurídic aplicable per als llocs de caràcter laboral.
- Els requisits que han de complir els funcionaris d'altres administracions per poder accedir als llocs de treball mitjançant la corresponent convocatòria de provisió.

En el concret àmbit de l'administració local els citats art. 90.2 de la LRBRL i 126.4 del RDL 781/1986 de 18 d'abril estableixen l'obligació de les entitats locals de formar la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització.

De la documentació obrant a l'expedient, es constata que la refosa de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament que proposa aprovar conté els requisits mínims esmentats, concretament trobem a aquesta informació a l'Annex 1 i a la fitxa de cada lloc de treball.

Naturalesa jurídica de la RLT

Respecte de la RLT, la Sentència del Tribunal Suprem de 5 de febrer de 2014, Rec. 2986/2012, FJ 4, estableix que la RLT no és una disposició de caràcter general, sinó un acte administratiu.

La finalitat de la RLT no és ser una norma d'ordenació general i abstracta de situacions futures. És un acte administratiu i no pas una disposició de caràcter general.

La consideració d'acte administratiu té una sèrie de conseqüències rellevants:

- El sistema de recurs contra la plantilla i la RLT és el mateix que contra qualsevol acte administratiu. Atès que són aprovats pel ple municipal i que els actes administratius dictats per aquest òrgan exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs administratiu potestatiu de reposició o bé directament recurs judicial davant els jutjats contenciosos de la província on està ubicada l'entitat local que ha aprovat l'instrument d'ordenació corresponent.
- La impugnació judicial de les plantilles i la RLT passa a ser competència dels jutjats contenciosos administratius i no dels tribunals superiors de justícia (que són els competents per conèixer contra els recursos judicials davant les disposicions generals), i impossibilita la interposició de recursos indirectes contra aquests, ja que no es tracta d'una disposició de caràcter general.

L'altre efecte rellevant és que, com a acte administratiu, no cal fer un tràmit d'audiència amb caràcter previ a l'aprovació, que sí que cal en el cas de les disposicions de caràcter general. Aquest és el parer majoritari de la doctrina:

- No existeix precepte legal que imposi la necessitat d'informació pública ni contempli l'audiència prèvia en aquest procediment específic d'aprovació de RPT. Ni en el EBEP ni en altres lleis o reglaments. Res impedeix que la



legislació estatal o autonòmica pugui algun dia imposar-lo en determinades condicions.

- La intervenció en el procediment d'aprovació o modificació de les Meses de negociació i Junes de Personal (o altres representants legals del personal) ja asseguruen la presència dels interessos que han de ser anomenats. Es tracta d'un "acte general" i consegüentment han de ser anomenats els qui representen "els interessos generals" dels funcionaris o treballadors. Aquest és el sentit del art.82.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu Comú: "Instruïts els procediments, i immediatament abans de redactar la proposta de resolució, es posaran de manifest als interessats o, si és el cas, als seus representants"; així deriva dels termes alternatius de la canalització de l'audiència "o", i dels termes teleològics de la "representació" a la llum dels arts.4.2 i 133.2 LPAC i tenint en compte que els òrgans específics de representació dels funcionaris són els Delegats de Personal i les Junes de Personal (art.39.1 EBEP) així com els sindicats-art.36 EBEP.
- Són actes organitzatius o domèstics, amb vocació unitària general, que no admeten trossejament, ni requereixen audiència al personal per les seves previsions, encara que això sí, supeditades a l'existència d'actes d'aplicació subsegüents a la RLT (amortitzacions, actes de nòmina, convocatòries, reclassificacions, etcètera) que sí que resultaran impugnables de manera autònoma per les persones interessades. Però pel que fa a la seva tramitació com a acte general organitzatiu, d'igual mode que en la tramitació de les plantilles orgàniques o quan s'aproven els pressupostos locals, o les Ofertes d'Ocupació- la naturalesa de la qual també és discutida-, no cal l'específic tràmit d'audiència prèvia als funcionaris que en el seu moment podran ser afectats.

El que resulta inexcusable és la publicació de l'acte que l'aprova i conté la RLT, per imperatiu de l'art.45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú: "Quan l'acte tingui per destinatari a una pluralitat indeterminada de persones". Si no és precisa la notificació individual de la Relació de llocs de treball (només la publicació) tampoc sembla ser-ho cada modificació puntual de lloc de treball ni per tant dels seus actes de tramitació.

En conseqüència, no sembla que hagi de concedir-se obligatòriament en el tràmit del procediment d'ofici consistent en l'aprovació o modificació de la Relació de llocs de treball, un tràmit específic d'audiència als potencials afectats.

Així, la STS de 21 de novembre de 2012 (rec.2579/2011) rebutja l'existència d'indefensió per no haver-se donat audiència en el tràmit de modificació de la Relació de llocs de treball per considerar suficient la publicació.

Per la seva part la STSJ Galícia de 9 d'octubre de 2013 (rec.355/2011) raona que : "Tampoc és atendible la queixa de falta d'audiència als funcionaris sobre la tramitació de la RLT de Sala quan és notori que no existeix precepte legal que imposi notificar a tots i cadascun dels funcionaris les vicissituds de l'aprovació de la Relació de llocs de treball perquè el legislador va considerar que la negociació amb els representants sindicals en la corresponent Mesa satisfà les exigències de transparència, unit a la naturalesa normativa que revesteix la Relació de llocs de treball que imposa una tramitació especial jalonada de publicitat i publicació però sense notificació individual i prèvia a cada funcionari interessat."

El fet que no s'hagi de fer el tràmit d'audiència no significa que els empleats públics de la Corporació no tinguin dret d'accés a l'expedient d'aprovació ja que, en virtut de

l'article 53.1.a de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú, un empleat públic té la condició d'interessat en la tramitació i l'aprovació de la RLT i, com a tal, té dret d'accés i còpia a l'expedient administratiu d'aprovació.

Procediment d'aprovació i/o modificació de la RLT

No hi ha cap norma legal que reguli el procediment a seguir de manera reglada i sistemàtica. Tanmateix, en tractar-se d'un acte complex, d'acord amb la doctrina i la pràctica diària de les entitats locals, hi ha força consens per establir que els passos a seguir per aprovar la RLT són els següents:

1. Anàlisi, descripció, valoració i classificació.

a) La descripció d'un lloc de treball consisteix a determinar objectivament el conjunt de tasques, activitats o funcions que té assignades i les condicions en què es duen a terme, amb independència del titular del lloc o persona que l'hagi d'ocupar.

b) La valoració dels llocs de treball consisteix en un procés d'aplicació d'una sèrie de tècniques que ens permeten assignar un valor a cada lloc considerat individualment i, posteriorment, efectuar una ordenació quantitativa de tots els llocs d'una administració segons el valor assignat.

c) Classificació dels llocs de treball. Un cop valorats els llocs, s'agrupen en una sèrie de nivells o intervals de manera que s'assigna el mateix valor final a tots els que quedin en un mateix interval.

2. Negociació col·lectiva: articles 33.1, 34.7, 37.1 i 37.2 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. La proposta d'acord de modificació de la RLT, a diferència de la Plantilla de personal, haurà de ser objecte de negociació col·lectiva amb els efectes i l'abast previstos en l'art. 37.1.m) del TRLEBEP. Així doncs, es requereix la negociació per a l'aprovació o modificació de la RLT si afecta condicions de treball dels empleats públics.

El contingut de la RLT afecta tot un seguit d'aspectes que tenen incidència en les condicions de treball dels empleats públics i, per tant, necessiten negociar-ho amb la representació del personal. Així, dins del contingut mínim de la RLT, que ha de ser objecte de negociació, trobem: les retribucions complementàries, la jornada i l'horari, la titulació i els requisits d'accés, la forma de provisió i altres qüestions que afecten la prevenció de riscos laborals. Totes aquestes matèries, de contingut obligatori en la RLT, fan que sigui imprescindible incloure com a tràmit en el procediment d'elaboració i aprovació de la RLT la negociació amb la representació del personal.

3. Informe de la secretaria general article 3.3.d)6è del Reial decret 128/2018 i informe d'intervenció: article 7.1.a del Reial decret 424/2017. Així mateix, també serà preceptiva la emissió d'informe per part de la Secretaria pel que fa a la modificació de la RLT, en atenció a l'article 3.3. d) apartat 6è del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

4. Aprovació per part del ple: articles 22.2.i, 22.4 i 127.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que estableix que el ple és l'òrgan competent i és una competència indelegable. Correspon al Ple de la Corporació la seva aprovació per majoria simple, a tenor del que disposa l'art. 22.2 i) i 47.2 de la LBRL. D'altra banda, com ja s'ha dit segons l'actual criteri jurisprudencial, la RLT té naturalesa d'acte administratiu i, per tant, no requereix seguir el procediment d'aprovació i modificació propi de normes reglamentàries.

5. Publicació: de conformitat amb l'article 283.4 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, s'ha de publicar al BOP i al DOGC.

6. Tramesa a l'Administració General de l'Estat i a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'article 283 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

7. Publicació al Portal de transparència de l'Ajuntament: tal i com disposa la normativa de transparència. En el cas de Catalunya, l'obligació específica de publicar la RLT al Portal de Transparència deriva directament de l'article 9.1.d) de la Llei 19/2014, complementat per l'article 20 del Decret 8/2021, mentre que la normativa estatal actua com a marc general de transparència i publicitat activa sobre l'organització administrativa.

a) Anàlisi i descripció dels llocs de treball

L'anàlisi i descripció dels llocs de treball constitueix la fase prèvia essencial per elaborar una relació de llocs de treball (RLT), ja que permet identificar el contingut real dels llocs, les seves funcions, responsabilitats i encaix dins l'estructura organitzativa. El procés es va iniciar l'any 2017 amb una recollida sistemàtica d'informació mitjançant eines com qüestionaris a tots els empleats de l'Ajuntament, entrevistes amb deu comandaments, observació directa o combinacions d'aquests mètodes, adaptant-los a la dimensió i característiques de l'organització. Aquesta documentació està als expedients obrants al càrrec de Recursos Humans.

L'anàlisi dels llocs consisteix a determinar les funcions efectives, els requisits de formació, experiència, habilitats, responsabilitats i condicions de treball de cada lloc, així com detectar possibles disfuncions organitzatives, duplicitats o mancances. Aquesta anàlisi té una dimensió organitzativa i estratègica, perquè permet racionalitzar l'estructura municipal i adequar-la a les necessitats presents i futures.

La descripció dels llocs es concreta en fitxes descriptives que han de reflectir, de manera homogènia i objectiva, la missió del lloc, les funcions principals, la dependència jeràrquica, els requisits de provisió i les condicions d'exercici. Aquestes fitxes, juntament amb l'organigrama, conformen el manual de funcions de l'organització. L'organigrama és una eina clau perquè mostra les relacions jeràrquiques, els àmbits de control i la distribució funcional dels llocs, facilitant la transparència organitzativa i la presa de decisions.

Es detecta com a mancança en el present expedient l'organigrama municipal actualitzat de com es pretén organitzar internament l'estructura de llocs de la Corporació. Tot i que, l'organigrama no és un requisit essencial del contingut de la relació de llocs de treballs previstos a la legislació bàsica i autonòmica aplicable en la matèria (Art. 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, Art. 9, 11 i 74 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, art. 283.2 i 283.3 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, articles 29 i 30 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals

vigents a Catalunya en matèria de funció pública), es recomana a l'òrgan competent la confecció del mateix per a organitzar estratègicament l'estructura administrativa de la Corporació.

b) Valoració dels llocs de treball

La valoració dels llocs de treball és el procediment tècnic que permet assignar un valor objectiu a cada lloc en funció de les seves característiques i responsabilitats, amb la finalitat de construir un sistema retributiu coherent i equitatiu. Aquesta valoració no analitza el rendiment de la persona que ocupa el lloc, sinó exclusivament el contingut funcional i organitzatiu del lloc mateix.

Per valorar correctament els llocs és imprescindible disposar prèviament de les fitxes descriptives, un organigrama actualitzat i un mètode de valoració homogeni aplicable a tota l'organització. També és necessari constituir una comissió de valoració integrada per representants polítics, tècnics municipals, representants del personal i experts en recursos humans.

Els mètodes de valoració poden ser qualitatiu o quantitatiu, tot i que actualment predominen els sistemes quantitatius de puntuació per factors, que és el que ha utilitzat l'Ajuntament a través del Manual de valoració de llocs de la Diputació de Barcelona. Aquests mètodes assignen punts a diferents factors del lloc, com la titulació requerida, experiència, responsabilitat, autonomia, complexitat funcional, habilitats socials, condicions ambientals, perillositat o dedicació. Cada factor es divideix en graus i es pondera segons la seva importància relativa dins l'organització. En la documentació obrant a l'expedient ha quedat constància de la realització d'aquest procés de valoració dels llocs de treball, concretament en les actes de la Comissió de valoració de llocs designada a l'efecte.

El resultat final és una puntuació global de cada lloc que permet establir-ne la jerarquia relativa i constitueix la base tècnica per definir les retribucions i la classificació professional.

c) Proposta retributiva i classificació dels llocs de treball

La proposta retributiva és la fase posterior a la valoració dels llocs de treball i té per objectiu traduir la puntuació obtinguda en una estructura salarial coherent, equilibrada i ajustada als principis d'igualtat i objectivitat. Per elaborar-la cal efectuar prèviament una anàlisi d'equitat interna, comparant el valor dels llocs amb les retribucions existents dins l'organització, i una anàlisi d'equitat externa, contrastant-les amb el mercat salarial de referència.

La política retributiva ha de garantir que llocs amb el mateix valor rebin retribucions equivalents, evitar desigualtats injustificades i assegurar salaris proporcionats tant als llocs més bàsics com als de major responsabilitat. També ha de contribuir a reduir la conflictivitat interna i facilitar la captació i retenció del personal.

Per construir la proposta salarial s'utilitzen habitualment tècniques de regressió lineal que relacionen la puntuació dels llocs amb les retribucions anuals, permetent definir trams salarials i criteris homogenis de remuneració. Amb l'acta final de valoració, i per tant amb els llocs de treball de l'ens o administració local valorats, cal elaborar una

proposta retributiva que segueixi l'ordre final dels llocs d'acord amb el seu valor. S'han d'establir uns criteris salarials. Abans, però, cal fer l'anàlisi retributiva, tant d'equitat interna com d'equitat externa.

El primer pas de la diagnosi consisteix precisament a comparar el rànquing de punts amb la classificació de més a menys de les retribucions actuals associades als llocs de treball. Aquesta comparació s'anomena "anàlisi d'equitat interna", i ens aporta informació sobre el nivell de coherència dels salaris actuals, de la "justícia" de les retribucions, en definitiva.

La proposta retributiva de cada lloc de treball s'obté de la següent fórmula:

El valor final de la primera recta proposada és: $y = 74,00220045 \cdot X + 10.091,91$

Y= retribució proposta per cada lloc de treball

X= puntuació assignada a cada lloc de treball

valor punt	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
		0,25%	2,00%	0,90%	3,50%	3,50%	2,50%	2,50%	1,50%
	62,7901409	62,94465	64,203543	64,7813749	67,048723	69,3954283	71,130314	72,9085719	74,0022004

valor sortida	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
		0,25%	2,00%	0,90%	3,50%	3,50%	2,50%	2,50%	1,50%
	8563,07747	8583,96105	8755,64027	8834,44103	9143,64647	9463,6741	9700,26595	9942,7726	10091,9142

d) Elecció del Manual de valoració de llocs de Treball de la Diputació de Barcelona

Fins a la data, el Manual de valoració de llocs de treball aprovat i utilitzat per l'Ajuntament de Cambrils ha estat el Manual de valoració de llocs de treball de la Diputació de Barcelona. L'elecció per aquest Manual resulta plenament justificada des d'una perspectiva tècnica, organitzativa i jurídica, atès que el Manual de la Diputació de Barcelona, fou elaborat específicament per a les administracions locals i dissenyat com un sistema quantitatiu i analític molt més desenvolupat, basat en una descomposició exhaustiva del lloc de treball en factors i subfactors objectivables. Així, el Manual de Barcelona incorpora:

- factors específics de coneixement tècnic;
- esforç intel·lectual;
- complexitat relacional i orgànica;
- responsabilitat funcional;
- exercici d'autoritat;
- tractament d'informació confidencial;
- control de serveis externalitzats;
- criticitat emocional;
- disponibilitat;
- flexibilitat;
- nocturnitat;

- incompatibilitat, entre molts altres.

Aquesta granularitat permet adaptar la valoració a la realitat organitzativa actual dels ajuntaments i captar adequadament les peculiaritats dels llocs de treball contemporanis, especialment en àmbits tècnics, directius, socials, policials o vinculats a noves formes de gestió pública.

En segon lloc, el Manual de la Diputació de Barcelona es configura expressament com una eina tècnica completa per permetre "determinar objectivament quin és el valor afegit que cada lloc de treball aporta" a l'organització municipal. El propi manual defineix de forma detallada cadascun dels factors, subfactors i escales de graduació, facilitant una aplicació homogènia i verificable. A més, ha estat:

- provat en projectes reals de valoració de llocs de treball;
- validat estadísticament per la Universitat Politècnica de Catalunya;
- i revisat amb participació sindical de CCOO i UGT.

Aquest element és especialment rellevant des d'una perspectiva de defensa jurídica de la RLT, ja que dota el sistema de major solidesa tècnica i traçabilitat metodològica.

En tercer lloc, el Manual de Barcelona neix precisament amb la finalitat de servir de base objectiva per determinar el "pes relatiu dels salaris" dels llocs de treball. La seva estructura facilita la construcció posterior d'un model retributiu coherent, basat en criteris d'equitat interna i proporcionalitat salarial.

Finalment, cal destacar que la valoració de llocs de treball no pot efectuar-se de manera aïllada o fragmentària, sinó de forma integral i comparativa sobre el conjunt de l'organització, per tal de garantir el principi d'igualtat i evitar desequilibris retributius entre llocs homologables. Precisament, el Manual de Barcelona ha estat concebut com una eina global de valoració transversal de tots els llocs municipals, adequada a organitzacions complexes i orientada a obtenir estructures salarials coherents i equilibrades.

En conseqüència, el Manual de valoració de la Diputació de Barcelona respon a l'opció tècnica més moderna o detallada, i a la necessitat de disposar d'un instrument:

- metodològicament complet;
- objectivable;
- jurídicament defensable;
- adaptat a la realitat actual de les administracions locals;
- i capaç de garantir els principis d'igualtat, objectivitat, proporcionalitat i equitat retributiva exigits per la normativa de funció pública i la jurisprudència actual.

f) Estructura retributiva llocs de personal funcionari

L'estructura retributiva i definició dels complements retributius dels llocs de treball de personal funcionari està prevista normativament a l'article 22 del TREBEP i a l'art. 23 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública.

	Concepte retributiu	Definició
Retribucions bàsiques	Sou base	són les que retribueixen al funcionari segons l'adscripció del seu cos o escala a un determinat Subgrup o Grup de classificació professional, en el cas que aquest no tingui Subgrup, i per la seva antiguitat en aquest. Dins d'elles estan compreses els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries
	Triennis	consistents en una quantitat igual per a cada grup, per cada tres anys de servei en el Cos o Escala, Classe o Categoria
Retribucions complementàries	Complement de destí	corresponent al nivell del lloc que s'exerceixi
	Complement específic	destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, incompatibilitat, perillositat o penúria. En cap cas podrà assignar-se més d'un complement específic a cada lloc de treball
	D'altres conceptes que no són fixes: Gratificacions per serveis extraordinaris, Indemnitzacions per raó de servei, Complement de Productivitat	

L'anàlisi de l'expedient permet afirmar que s'han analitzat tots els factors i subfactors continguts al Manual de la Diputació, consistents en Coneixement, Esforç Intel·lectual, Responsabilitat Orgànica, Responsabilitat especial, Condicions psicosocials i Condicions Físiques. No obstant no s'ha puntuat ni valorat el factor de Dedicació dels llocs de treball. Aquest factor inclou els subfactors següents (Ampliació dedicació, Jornada Partida, Canvi de torn, Dissabtes, diumenges i festius, Nocturnitat, Disponibilitat i Flexibilitat)

No és jurídicament obligatori que el factor de dedicació (disponibilitat, jornada especial, dedicació exclusiva, prolongació de jornada, tornicitat, etc.) es valori necessàriament dins del sistema de puntuació de la Relació de Llocs de Treball (RLT). L'Administració pot optar legítimament per incorporar-lo dins la valoració dels llocs o bé regular-lo separatament mitjançant un acord o instrument específic de condicions de treball, sempre que es respectin els principis d'objectivitat, motivació, negociació i adequació retributiva.

La RLT té com a finalitat principal l'ordenació estructural dels llocs de treball i la determinació de les seves característiques essencials, incloent-hi, si escau, les retribucions complementàries vinculades al lloc. Tanmateix, la normativa de funció pública no imposa un únic model tècnic de valoració ni obliga que tots els factors retributius hagin de formar part del sistema de punts de la RLT. El que sí és obligatori



és que el valor econòmic que s'atorgui a aquest factor de Dedicació s'inclogui o se sumi al Complement específic.

No existeix una jurisprudència i taxativa del Tribunal Suprem que digui literalment que "la dedicació es pot regular fora de la RLT". El que existeix és una construcció jurisprudencial i doctrinal de la qual s'infereix que:

- si la dedicació és estructural i permanent del lloc, el més correcte és incorporar-la al complement específic de la RLT;
- però si es tracta de disponibilitats, jornades especials, reforços, prolongacions o condicions variables de prestació efectiva del servei, és admissible regular-les mitjançant acords de condicions de treball o instruments complementaris, sempre amb justificació objectiva, negociació i cobertura pressupostària.

Convé posar de manifest que des del Departament de Recursos Humans s'ha presentat una proposta de valoració econòmica dels diferents subfactors de la Dedicació, i que la part social està estudiant-la per a poder seguir negociant, en aquesta qüestió.

LOC II. FONAMENTS DE DRET JUSTIFICATIUS DE LES MODIFICACIONS DE LA RLT PROPOSADES EN AQUEST EXPEDIENT

A) Eliminació i fusió de fitxes

L'anàlisi de l'organització funcional del Departament d'Educació i Polítiques Actives d'Ocupació posa de manifest que el manteniment de llocs de treball diferenciats exclusivament per l'àmbit material d'actuació (Educació o Polítiques Actives d'Ocupació) no respon actualment a una necessitat organitzativa objectiva, sinó que genera una rigidesa en la gestió dels recursos humans incompatible amb els principis d'eficàcia i eficiència que han de presidir l'actuació de les administracions públiques.

En aquest sentit, tant els llocs de Tècnic/a Mitjà/ana com els d'Administratiu/va desenvolupen funcions pròpies del mateix grup professional i nivell de classificació, compartint:

- la mateixa titulació d'accés;
- el mateix nivell de responsabilitat;
- un grau equivalent d'autonomia tècnica;
- competències professionals substancialment coincidents;
- idèntic règim jurídic i retributiu.

Les diferències existents entre les antigues fitxes es limiten essencialment a la matèria sobre la qual s'aplica el coneixement tècnic o administratiu, circumstància que no justifica l'existència de llocs diferenciats des del punt de vista de l'organització dels recursos humans.

La unificació dels llocs permet configurar un únic perfil professional vinculat al Departament, mantenint la possibilitat que la persona ocupant desenvolupi les seves funcions indistintament en qualsevol dels serveis que l'integren, d'acord amb les necessitats organitzatives existents en cada moment.

Aquesta modificació comporta importants avantatges organitzatius:

- incrementa la flexibilitat en la distribució efectiva dels recursos humans;
- facilita la cobertura temporal d'absències, vacants o increments puntuals de càrrega de treball sense necessitat de modificar l'adscripció dels llocs;



- evita situacions d'infrutilització de personal en un àmbit mentre existeixen necessitats en l'altre;
- afavoreix una millor planificació dels recursos humans del Departament;
- simplifica la Relació de Llocs de Treball eliminant duplicitats innecessàries;
- facilita els processos de provisió, mobilitat interna i substitució;
- fomenta la polivalència funcional dels empleats públics dins de les funcions pròpies del seu cos, escala o categoria professional.

Cal destacar que aquesta modificació no comporta alteració de les funcions essencials ni del grup de classificació, sinó únicament una redefinició més racional de l'àmbit funcional del lloc de treball, mantenint la plena adequació entre les funcions assignades, la titulació exigida i les competències professionals requerides.

Des del punt de vista jurídic, aquesta actuació resulta coherent amb els principis recollits a l'article 103.1 de la Constitució Espanyola, que imposa a les administracions públiques actuar d'acord amb els principis d'eficàcia, així com amb els principis d'eficiència, economia organitzativa i bona administració que informen l'actuació administrativa.

Igualment, l'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, estableix que les administracions públiques han d'actuar d'acord amb els principis d'eficàcia en el compliment dels objectius fixats, eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics, racionalització i agilitat dels procediments administratius i servei efectiu als ciutadans.

En l'àmbit de l'ocupació pública, els articles 72 i següents del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Reial decret legislatiu 5/2015) atribueixen a cada administració pública la competència per estructurar els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, promoció professional, mobilitat i ordenació dels llocs de treball, amb la finalitat d'aconseguir una utilització més eficient dels mitjans personals disponibles.

La fusió de fitxes no implica disminució de les dotacions existents, sinó únicament la seva agrupació sota un únic perfil funcional, mantenint el nombre de llocs.

La supressió dels llocs de treball núm. 050, Cap del Departament de Relacions Ciutadanes, Participació i Cooperació, i núm. 051, Administratiu/va de Participació Ciutadana, respon a una actuació de racionalització de l'estructura organitzativa municipal, orientada a optimitzar els recursos humans disponibles i adequar l'organització administrativa a les necessitats reals del servei.

L'anàlisi de l'organització municipal ha posat de manifest que el Departament de Relacions Ciutadanes, Participació i Cooperació presentava una dimensió molt reduïda, integrada únicament pel lloc de comandament i un únic lloc administratiu, circumstància que no justificava el manteniment d'un departament diferenciat des d'una perspectiva d'eficiència organitzativa i d'aprofitament dels recursos públics.

Així mateix, s'ha constatat l'existència d'una clara connexió funcional entre les matèries de Participació Ciutadana i Promoció Econòmica, atès que ambdues comparteixen objectius vinculats al desenvolupament del municipi, la dinamització del teixit social i econòmic, la relació amb la ciutadania, les entitats i els diferents agents del territori, així com la gestió transversal de projectes, subvencions i actuacions de participació i promoció.

Per aquest motiu, es considera més eficient integrar aquestes competències en un únic departament, evitant duplicitats organitzatives i afavorint una direcció unitària dels serveis.

En conseqüència:

- el lloc de Cap del Departament de Relacions Ciutadanes, Participació i Cooperació es fusiona amb el lloc de Cap del Departament de Promoció Econòmica, configurant un únic lloc de comandament responsable de les dues àrees materials, amb una estructura organitzativa més coherent amb el volum d'activitat i els recursos humans adscrits;
- el lloc d'Administratiu/va de Participació Ciutadana s'integra en un únic lloc d'Administratiu/va de Promoció Econòmica i Participació Ciutadana, reforçant la polivalència funcional del personal administratiu i facilitant una distribució més flexible de les tasques administratives en funció de les necessitats del servei.

Aquesta modificació no comporta una reducció dels serveis prestats a la ciutadania ni una pèrdua de les funcions atribuïdes a les matèries de participació ciutadana, sinó únicament una reorganització interna que permet una gestió més eficient dels recursos humans, una millor coordinació entre àmbits d'actuació estretament relacionats i una major capacitat d'adaptació davant les necessitats organitzatives.

La mesura resulta coherent amb els principis d'eficàcia, eficiència, economia organitzativa i racionalització de les estructures administratives previstos a l'article 103.1 de la Constitució Espanyola, a l'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, així com amb els articles 69 i 74 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que atribueixen a les administracions públiques la competència per ordenar els seus recursos humans d'acord amb les necessitats dels serveis i els principis de bona administració.

En definitiva, la supressió dels llocs núm. 050 i 051 i la seva integració en l'estructura del Departament de Promoció Econòmica constitueix una mesura de racionalització organitzativa plenament justificada, en tant que elimina una estructura departamental de dimensions insuficients per mantenir una autonomia organitzativa pròpia, incrementa l'eficiència en la gestió dels recursos humans i reforça la coordinació de serveis amb una elevada complementarietat funcional.

També es proposa eliminar el lloc de Cap de Consergeria ja que aquest lloc estava pensat per dirigir de manera agrupada a tots els Conserges de la Corporació, i finalment aquest sistema d'organització no s'ha materialitzat mai, ja que el personal de Consergeria ha continuat depenent funcionalment del tècnic o cap de la unitat on es trobessin adscrits (OAC, Cultura, Joventut, Promoció Econòmica, Participació Ciutadana, etc.).

Aquesta actuació s'ajusta igualment al principi de bona administració i d'eficiència organitzativa.

Finalment, es proposa eliminar el lloc de Delineant (Unitat d'Equipaments i Serveis) per fusionar-lo amb el de Tècnic auxiliar de Serveis, que ja existeix en aquell Departament,

ja que té valorada la funció de supervisió de serveis externalitzats ja que així es pot requerir a tots/es els/les Delineants de la unitat.

B) Creació de nous llocs

La creació dels llocs:

- Tècnic superior de Medi Ambient
- Enginyer superior de Serveis, Manteniment i Equipaments
- Tècnic mig de Gestió Comptable

Respon a la necessitat d'incorporar a la RLT llocs de treball base (no comandaments) el procés de selecció dels quals es troben en tràmit, o s'han d'iniciar properament i que fins ara no existien (perquè només existia el lloc de comandament d'aquella unitat).

L'article 74 del TREBEP obliga que la RLT reflecteixi l'organització real dels serveis, motiu pel qual resulta necessari incorporar aquells llocs estructurals que actualment resulten imprescindibles per al correcte funcionament municipal.

En conseqüència, la creació dels llocs de Tècnic Superior de Medi Ambient, Enginyer Superior de Serveis, Manteniment i Equipaments i Tècnic Mitjà de Gestió Comptable constitueix una actuació de racionalització organitzativa que permet completar l'estructura dels serveis municipals, adequar la RLT a la realitat funcional de l'Ajuntament i donar compliment a les exigències derivades dels articles 69 i 74 del TREBEP, de l'article 90 de la Llei 7/1985 i dels articles 29 i següents del Decret 214/1990, assegurant que els processos selectius es desenvolupin sobre llocs de treball degudament creats i ordenats dins de l'estructura organitzativa municipal.

C) Modificació de factors de valoració

La modificació de la fitxa de l'Administratiu de Polítiques d'Igualtat deriva de l'actualització de les funcions efectivament desenvolupades.

La primera atenció a víctimes de violència masclista o sexual exigeix:

- una elevada capacitat d'empatia;
- habilitats comunicatives;
- gestió de situacions emocionalment complexes.

Per aquest motiu resulta procedent incrementar el subfactor relatiu a la complexitat relacional, d'acord amb els criteris objectius del Manual de Valoració aprovat per l'Ajuntament.

Es garanteix així el principi de correspondència entre funcions, responsabilitats i valoració del lloc.

D) Obertura dels llocs a la mobilitat interadministrativa

La mobilitat interadministrativa de funcionaris entre administracions públiques es refereix a la possibilitat que un funcionari de carrera canviï d'administració pública, conservant la seva condició funcional. A Espanya, aquesta mobilitat està regulada principalment per normativa estatal, però també per normativa autonòmica.

El marc normatiu estatal que regula la matèria és el següent:

1. Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) – Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre:

Article 84: Regula la mobilitat voluntària interadministrativa, permetent als funcionaris de carrera canviar de lloc entre diferents administracions públiques (Administració general de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals).

Articles complementaris:

- Art. 74: Contingut mínim de les relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius (especialment requisits per ocupar els llocs de personal funcionari).
- Arts. 79 i 80: Provisió definitiva de llocs de personal funcionari per concurs i lliure designació.
- Art. 88: Regula la situació administrativa en que queda el personal funcionari de carrera que passa a ocupar amb caràcter definitiu un lloc de treball en una altra administració a través d'un procediment de provisió (també per mobilitat interadministrativa) és la de "servei en altres administracions públiques".

2. Decret legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública:

- Art. 29: Contingut mínim de les relacions de llocs de treball (d'administracions públiques de Catalunya), pel que fa al seu personal funcionari, entre els qual s'inclou: *Els requisits que han de complir els funcionaris d'altres administracions per poder accedir als llocs de treball mitjançant la corresponent convocatòria de provisió.*
- Art. 87: Regula la situació administrativa en que queda el personal funcionari de carrera de la Generalitat i de les entitats locals que passa a ocupar amb caràcter definitiu un lloc de treball en una altra administració a través d'un procediment de provisió (també per mobilitat interadministrativa) és la de "servei en altres administracions públiques".

3. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals:

- Art. 63: que regula com a modalitat d'accés a les escales i subescales en què s'integra el personal funcionari de carrera de cada entitat local, la mobilitat resultant de les convocatòries que les entitats locals efectuïn per a la provisió de llocs de treball reservats a personal funcionari i en les quals els designats accedeixen a la funció pública de l'entitat local concreta i s'integren en l'escala, subescala, classe i categoria de què es tracti, i queden en la situació administrativa que correspongui en l'administració pública de procedència.
- Art.106: Requisit de disposar del grau suficient de català per realitzar el lloc de treball per part dels funcionaris procedents d'altres administracions.
- Art.107: Preveu la permuta com a sistema de mobilitat interadministrativa.
- Art 110: Determina com a forma de provisió de llocs de treball reservats a personal funcionari de carrera propi de cada entitat local el concurs de mèrits entre funcionaris que pertanyin a la mateixa corporació o a qualsevol de les administracions locals o a la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que

estableixen la regulació sobre mobilitat, la convocatòria corresponent i la relació de llocs de treball.

Conseqüentment, es pot afirmar que la normativa aplicable exigeix que per a poder proveir llocs de personal funcionari amb personal funcionari de carrera d'altres administracions cal que aquesta opció estigui prevista a la Relació de Llocs de Treball de l'administració en qüestió.

Val a dir que "obrir" la provisió de llocs de treball de personal funcionari del grup de classificació A (subgrup A1 i A2) a personal funcionari de carrera d'altres administracions és plenament compatible amb la provisió de llocs amb personal funcionari de carrera propi i és una oportunitat per multiplicar els possibles candidats o candidates per cobrir llocs de treball estructural del més alt nivell entre personal, que ja té un mínim de solvència professional, atès els processos selectius previs que ha hagut de superar per accedir a les seves administracions d'origen, i el mínim d'experiència professional en llocs similars que haurà d'acreditar (2 anys mínims) per poder-se presentar al concurs de provisió.

Per tot el que s'ha exposat, resulta ajustat a dret preveure la mobilitat interadministrativa com a sistema de provisió dels llocs de treball proposats de personal funcionari del grup de classificació A (subgrup A1 i A2), entre personal funcionari de carrera d'aquells subgrups de classificació, de qualsevol administració pública espanyola que reuneixi la resta de requisits previstos a la RLT per ocupar els llocs en qüestió.

E) Modificació del règim d'ocupació (permetent l'accés per personal Funcionari i Laboral)

Es proposa modificar el règim jurídic dels llocs de treball relacionats, passant d'un règim exclusivament funcional a un règim indistint de personal funcionari o laboral, amb la finalitat d'incrementar la flexibilitat en la gestió dels recursos humans i facilitar la cobertura dels llocs de treball, sense alterar-ne les funcions, responsabilitats, requisits d'accés ni sistema de provisió.

Aquesta modificació respon als principis d'eficàcia, eficiència, racionalització organitzativa i millor utilització dels recursos humans que informen l'actuació de les administracions públiques, d'acord amb l'article 103.1 de la Constitució Espanyola, l'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i els articles 69 i següents del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

Reserva de funcions al personal funcionari

L'article 9.2 del TREBEP estableix que correspon exclusivament al personal funcionari l'exercici de les funcions que impliquin la participació directa o indirecta en l'exercici de potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de l'Estat i de les administracions públiques, en els termes que estableixi la llei.

En el mateix sentit, l'article 92.3 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local, reserva al personal funcionari aquelles funcions que impliquin exercici d'autoritat, fe pública, assessorament legal preceptiu, control i fiscalització interna de la gestió econòmicofinancera i pressupostària, comptabilitat i tresoreria, així com aquelles altres que comportin exercici de potestats públiques.

Per tant, la normativa no estableix una reserva general dels llocs de comandament o dels llocs tècnics al personal funcionari, sinó únicament d'aquells que, atenent les funcions efectivament atribuïdes, comportin l'exercici d'aquestes potestats.

Adequació dels llocs objecte de modificació

L'anàlisi funcional dels llocs següents:

- Cap del Departament de Govern Obert i Sistemes d'Informació.
- Cap de la Brigada de Manteniment Urbà i Instal·lacions.
- Cap del Departament d'Esports.
- Cap del Departament de Benestar Social.
- Cap del Departament de Serveis i Manteniment de l'Espai Públic.
- Tècnic/a auxiliar d'Informàtica (suport).
- Cap de la Unitat de Desenvolupament.
- Cap de la Unitat de Sistemes i Telecomunicacions.
- Tècnic/a auxiliar d'Informàtica – Sistemes i Telecomunicacions.
- Tècnic/a Mitjà d'Informàtica.
- Tècnic/a auxiliar d'Informàtica – Desenvolupament. ☒ Arxiver/a - Cap del Departament del Servei d'Arxiu.
- Tècnic/a Mitjà/ana d'Arxiu.
- Tècnic/a Auxiliar d'Arxiu.
- Cap de la Unitat d'Obra Pública.
- Cap del Departament de Benestar Social.
- Cap de la Unitat de Serveis d'Atenció Social.
- Tècnic/a Responsable de Polítiques Socials i Inclusió.
- Tècnic/a Responsable de Polítiques d'Igualtat.
- Tècnic/a Mitjà/ana d'Immigració i Serveis a la Comunitat.
- Tècnic/a Mitjà/ana d'Atenció a la Família.
- Administratiu/va de Benestar Social.
- Treballador/a Social.
- Educador/a Social.

Es posa de manifest que les funcions atribuïdes consisteixen essencialment en:

- direcció tècnica i coordinació de serveis;
- planificació i organització de recursos humans i materials;
- desenvolupament, implantació i manteniment de sistemes d'informació;
- gestió de projectes tecnològics;
- manteniment d'infraestructures i equipaments municipals;
- gestió tècnica dels serveis esportius, socials o de manteniment;
- assessorament tècnic als òrgans municipals;
- elaboració de propostes, informes i estudis de caràcter tècnic;
- supervisió de contractes, obres o serveis.

- la prestació d'atenció social especialitzada;
- la intervenció socioeducativa i comunitària;
- la conservació, organització i difusió del patrimoni documental

Aquestes funcions tenen una naturalesa eminentment tècnica, directiva, organitzativa i de gestió, però no comporten per si mateixes l'exercici directe ni indirecte de potestats administratives reservades al personal funcionari.

Les eventuais resolucions administratives, actes d'autoritat, sancions, concessions de drets, llicències o qualsevol altra manifestació de potestat pública continuaran essent adoptades pels òrgans administratius competents o pel personal funcionari que tingui legalment atribuïdes aquestes funcions.

Per tant, la circumstància que els titulars d'aquests llocs elaborin informes tècnics, dirigeixin equips de treball o efectuïn propostes de resolució no determina, per si sola, la reserva del lloc al personal funcionari, atès que aquestes actuacions constitueixen funcions preparatòries, instrumentals o de suport tècnic que poden ser desenvolupades tant per personal funcionari com laboral.

Especial referència als llocs d'informàtica

En el cas dels llocs adscrits a l'àmbit de les tecnologies de la informació, les funcions atribuïdes consisteixen principalment en el desenvolupament d'aplicacions, administració de sistemes, manteniment d'infraestructures TIC, ciberseguretat, telecomunicacions, assistència tècnica als usuaris i gestió de projectes tecnològics.

Es tracta d'activitats clarament tècniques que no impliquen l'exercici de potestats administratives, circumstància que tradicionalment ha permès a moltes administracions públiques configurar aquests llocs indistintament com a funcionaris o laborals, atenent exclusivament a criteris organitzatius.

Especial referència als llocs de comandament

Igualment, els llocs de Cap de Departament i Cap d'Unitat objecte de modificació exerceixen funcions de direcció, coordinació, planificació i supervisió dels respectius serveis, però aquestes funcions directives no impliquen necessàriament l'exercici d'autoritat administrativa en el sentit previst pels articles 9.2 del TREBEP i 92.3 de la Llei 7/1985.

La direcció de persones, la coordinació de serveis, la distribució de tasques o la supervisió tècnica constitueixen funcions organitzatives pròpies de qualsevol estructura administrativa i poden ser exercides tant per personal funcionari com laboral, sempre que les funcions reservades legalment continuïn sent desenvolupades pel personal funcionari competent.

Especial referència als llocs de l'àmbit social

Els llocs de treballador/a social, educador/a social, tècnics de família, immigració, igualtat i inclusió desenvolupen principalment funcions d'intervenció social, valoració tècnica, diagnòstic, orientació, seguiment, coordinació de recursos i elaboració d'informes socials. Aquestes actuacions tenen naturalesa tècnica i assistencial i, encara que serveixin de base per a futurs actes administratius, aquests continuen essent adoptats pels òrgans competents de l'Administració.

Especial referència al Servei d'Arxiu

Els llocs adscrits al Servei d'Arxiu desenvolupen funcions de gestió documental, organització, classificació, conservació, descripció, digitalització i difusió del patrimoni documental municipal, així com de coordinació tècnica del sistema d'arxius. Aquestes funcions tenen un marcat caràcter tècnic i especialitzat i no impliquen l'exercici de potestats públiques.

Especial referència al Cap de la Unitat d'Obra Pública

El lloc de Cap de la Unitat d'Obra Pública exerceix funcions de planificació, coordinació, seguiment i supervisió tècnica de les actuacions d'obra pública i manteniment d'infraestructures municipals. La direcció tècnica dels projectes i la coordinació dels recursos humans i materials no constitueixen exercici d'autoritat administrativa, sens perjudici que els actes administratius d'aprovació de projectes, contractació o recepció d'obres siguin adoptats pels òrgans competents.

Finalitat organitzativa de la modificació

La modificació del règim d'ocupació no altera la naturalesa dels llocs de treball ni les funcions que tenen atribuïdes, sinó que únicament amplia les possibilitats de provisió, permetent que aquests puguin ser ocupats indistintament per personal funcionari o laboral quan concorrin els requisits de titulació, competència professional i capacitat exigits.

Aquesta flexibilització afavoreix una millor planificació dels recursos humans, facilita la mobilitat interna, incrementa les possibilitats de cobertura de llocs de difícil provisió i permet adaptar l'organització municipal a les necessitats dels serveis, sense afectar el règim jurídic de les potestats públiques ni les garanties pròpies de l'actuació administrativa.

En conseqüència, la modificació proposada resulta conforme amb els articles 9, 69, 72 i 74 del TREBEP, amb l'article 92.3 de la Llei 7/1985, i amb la doctrina consolidada del Tribunal Suprem, segons la qual la reserva al personal funcionari ha d'interpretar-se de manera restrictiva i funcional, atenent a les funcions efectivament atribuïdes al lloc de treball i no a la seva denominació o nivell jeràrquic. Aquesta interpretació permet obrir aquests llocs a un règim dual (funcionari/laboral), en tant que les seves funcions no comporten l'exercici de potestats públiques ni la salvaguarda directa dels interessos generals reservades legalment al personal funcionari.

F) Modificació de denominacions

La modificació de denominacions té per finalitat:

- adequar la nomenclatura dels llocs a l'organització actual;
- homogeneïtzar la terminologia utilitzada a tota la RLT;
- facilitar la comprensió de l'estructura municipal;
- eliminar denominacions obsoletes.

Es tracta d'una modificació merament organitzativa que no altera les funcions essencials dels llocs.

Especial rellevància té la substitució de la denominació "Delineant" per "Tècnic/a auxiliar", adequant-la a les funcions efectivament desenvolupades i a l'evolució de les titulacions i perfils professionals (Formació professional de grau superior en Delineació).

G) Modificació del lloc de Cap del Departament de Salut Pública i Activitats, per un lloc de Cap de la Unitat d'Activitats i revaloració del mateix

L'anàlisi de l'organització municipal ha posat de manifest que el lloc de treball de Cap del Departament de Salut Pública i Activitats, tal com es trobava configurat a la Relació de Llocs de Treball, no responia adequadament a l'estructura organitzativa real de l'Ajuntament ni a les necessitats tècniques derivades de les competències atribuïdes a cadascun dels àmbits materials.

Aquest lloc integrava sota una única direcció les matèries de Salut Pública i Llicències d'Activitats, exigint com a requisit de titulació una formació universitària preferentment en l'àmbit de les ciències de la salut.

No obstant això, les funcions pròpies de l'àmbit de les llicències d'activitats comporten l'emissió d'informes tècnics sobre projectes, instal·lacions, mesures correctores, compliment de la normativa de seguretat, protecció contra incendis, accessibilitat, medi ambient, sorolls, eficiència energètica i resta de requisits tècnics exigibles per la normativa reguladora de les activitats econòmiques.

L'exercici d'aquestes funcions requereix una qualificació tècnica específica pròpia de les titulacions de l'àmbit de l'enginyeria o l'arquitectura, les úniques que proporcionen els coneixements necessaris per valorar els aspectes tècnics inherents als expedients d'activitats.

En canvi, les funcions pròpies de la Salut Pública estan orientades a la planificació, inspecció, promoció i protecció de la salut comunitària, així com al control sanitari en les matèries atribuïdes als municipis, essent adequat que el lloc responsable d'aquest àmbit requereixi una titulació vinculada a les ciències de la salut.

Per tant, el manteniment d'un únic lloc de comandament que englobi ambdues matèries obliga a establir un perfil professional que no resulta plenament idoni per assumir totes les funcions atribuïdes, produint una manca de correspondència entre les funcions efectivament desenvolupades i la qualificació tècnica exigida.

La modificació de la Relació de Llocs de Treball pretén corregir aquesta disfunció mitjançant la diferenciació dels dos àmbits funcionals, adequant els requisits de titulació a la naturalesa de les funcions que correspon exercir en cadascun d'ells.

Aquesta actuació respon al principi d'idoneïtat dels llocs de treball i garanteix que els informes tècnics siguin emesos per personal amb la capacitació professional adequada, reforçant la seguretat jurídica dels procediments administratius i la qualitat tècnica de les resolucions municipals.

La modificació resulta coherent amb l'article 74 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que estableix que la Relació de Llocs de Treball ha de determinar les característiques essencials dels llocs, inclosos els requisits exigits per a la seva provisió, els quals han de guardar una relació objectiva i proporcionada amb les funcions atribuïdes.



Així mateix, s'emmarca en els principis d'eficàcia, eficiència i bona administració previstos a l'article 103.1 de la Constitució Espanyola, a l'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i en els principis de planificació i ordenació dels recursos humans recollits als articles 69 i 72 del TREBEP, que habiliten les administracions públiques per adaptar la seva estructura organitzativa a les necessitats reals dels serveis.

En definitiva, la segregació de les matèries de Salut Pública i Llicències d'Activitats permet alinear l'organització municipal amb la realitat funcional dels serveis, assegurar l'adequació entre les funcions atribuïdes i la titulació exigida als seus responsables, i garantir que l'exercici de les competències municipals es dugui a terme amb el nivell d'especialització tècnica que requereix la normativa sectorial aplicable.

L'obertura al doble subgrup A1/A2 respon al principi d'adequació entre titulació i funcions, ampliant les possibilitats de provisió sense menyscar les exigències tècniques del lloc.

H) Modificació del grup o subgrup de classificació (permetent l'accés des de doble subgrup)

Es proposa modificar el grup o subgrup de classificació dels llocs de treball indicats, configurant-los com a llocs de doble adscripció (A1/A2, B/C1 i C2/AP, segons els casos), amb la finalitat d'adequar la seva configuració a les necessitats organitzatives de l'Ajuntament, incrementar les possibilitats de provisió dels llocs de treball i afavorir el desenvolupament professional del personal municipal.

Aquesta modificació no comporta una alteració substancial de les funcions atribuïdes als llocs de treball, sinó que respon a una revisió dels requisits de classificació per tal que aquests siguin proporcionats a les funcions efectivament desenvolupades i permetin una major flexibilitat en la gestió dels recursos humans.

L'article 76 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) estableix la classificació dels cossos i escales en grups i subgrups professionals en funció de la titulació exigida per a l'accés, mentre que els articles 69 i 74 del mateix text legal atribueixen a les administracions públiques la competència per ordenar els seus recursos humans mitjançant els instruments d'ordenació corresponents, adaptant-los a les necessitats dels serveis i als principis d'eficàcia i eficiència.

En aquest marc, la configuració de determinats llocs amb doble subgrup de classificació constitueix una tècnica d'ordenació dels recursos humans àmpliament utilitzada en les administracions públiques, especialment quan les funcions atribuïdes poden ser desenvolupades adequadament per personal pertanyent a dos subgrups consecutius, sense afectar el nivell de qualitat tècnica del servei.

Millora de les possibilitats de provisió

La modificació proposada permet ampliar el nombre potencial de persones que poden accedir als llocs de treball, facilitant-ne tant la provisió definitiva com la cobertura temporal.

En un context caracteritzat per la dificultat creixent per cobrir determinats llocs especialitzats, especialment en àmbits tècnics, la configuració de llocs oberts a dos subgrups incrementa la concurrència en els processos selectius i de provisió, redueix el

risc que aquests quedin deserts i contribueix a garantir la continuïtat dels serveis municipals.

Aquesta flexibilització resulta especialment adequada en aquells llocs en què l'experiència professional i la formació específica poden compensar les diferències derivades del subgrup de classificació, mantenint en tot cas els requisits de titulació legalment exigibles.

Foment de la promoció professional

La modificació també respon a l'objectiu de potenciar la carrera professional dels empleats públics municipals.

L'obertura dels llocs a dos subgrups facilita que el personal municipal pugui accedir progressivament a llocs de major responsabilitat mitjançant els corresponents processos de promoció interna o provisió, evitant que determinades places quedin restringides innecessàriament a un únic subgrup quan les funcions no exigeixen exclusivament aquest nivell de classificació.

D'aquesta manera es generen itineraris de desenvolupament professional més amplis, es fomenta la retenció del talent dins de l'organització i s'incentiva la formació i la progressió dels empleats públics, d'acord amb els principis de carrera professional recollits als articles 16 i següents del TREBEP.

Adequació a la realitat funcional dels llocs

L'anàlisi funcional dels llocs afectats ha posat de manifest que les funcions atribuïdes no exigeixen, en tots els casos, una diferenciació estricta entre els subgrups que fins ara tenien assignats.

En conseqüència:

- els llocs de Conserge, Notificador/a-Conserge, Conserge d'Escoles i Auxiliar de suport d'instal·lacions s'obren als subgrups C2/AP, atesa la similitud funcional de les tasques desenvolupades i la conveniència de facilitar la mobilitat i la cobertura dels llocs;
- els llocs tècnics auxiliars dels àmbits de Cadastre, Llicències, Planejament, Serveis, Informàtica i Delineació passen a configurar-se com a B/C1, atès que les funcions poden ser desenvolupades adequadament tant per personal del grup B com del subgrup C1, sempre que es compleixin els requisits de titulació i capacitat professional corresponents;
- els llocs de Cap del Departament de Promoció Econòmica i Participació Ciutadana i Arxiver/a - Cap del Departament del Servei d'Arxiu s'obren als subgrups A1/A2, possibilitant que professionals de tots dos subgrups, amb la formació i experiència adequades, puguin accedir als processos de provisió, ampliant així la base de talent disponible i afavorint la promoció interna del personal tècnic municipal.

Finalitat organitzativa

En definitiva, la modificació dels grups o subgrups de classificació respon a una mesura de planificació dels recursos humans orientada a:

- adequar la classificació dels llocs a les funcions efectivament desenvolupades;



- incrementar les possibilitats de provisió dels llocs de treball, especialment en aquells de cobertura més complexa;
- reduir el risc de processos selectius o de provisió deserts;
- afavorir la promoció interna i la carrera professional dels empleats públics municipals;
- fomentar una major mobilitat funcional i organitzativa;
- reforçar la flexibilitat de la Relació de Llocs de Treball sense alterar les funcions, responsabilitats ni exigències tècniques pròpies de cada lloc.

Aquesta modificació resulta coherent amb els principis d'eficàcia, eficiència, planificació dels recursos humans i carrera professional previstos als articles 16, 69, 74 i 76 del TREBEP, així com amb els principis de bona administració i racionalització organitzativa recollits a l'article 103.1 de la Constitució Espanyola, a l'article 3 de la Llei 40/2015 i a l'article 90 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local. Aquesta configuració de doble adscripció permet compatibilitzar les necessitats organitzatives de l'Ajuntament amb el desenvolupament professional dels seus empleats, sense comprometre els principis d'igualtat, mèrit i capacitat que han de regir l'accés i la provisió dels llocs de treball públics.

I) Clarificació de les titulacions exigides

Es proposa modificar i concretar les titulacions exigides per a l'accés als llocs de treball Cap de la Unitat d'Activitats (082), Cap de la Unitat de Salut Pública (083) i Tècnic/a Mitjà/ana de Recursos Humans (036).

La finalitat d'aquesta modificació no és restringir l'accés als llocs de treball, sinó adequar els requisits de titulació a les funcions efectivament atribuïdes a cada lloc, dotar de major seguretat jurídica els processos selectius i de provisió, i evitar interpretacions discrecionals sobre quines titulacions són idònies per al seu exercici.

La Relació de Llocs de Treball, d'acord amb l'article 74 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), ha d'identificar els requisits exigits per ocupar cada lloc de treball. Aquests requisits han de respectar els principis d'igualtat, mèrit i capacitat previstos als articles 23.2 i 103.3 de la Constitució Espanyola, però també han de respondre als principis de proporcionalitat, adequació i vinculació directa entre la titulació exigida i les funcions pròpies del lloc.

La jurisprudència del Tribunal Suprem ha reiterat que l'Administració disposa d'un marge d'autoorganització per determinar les titulacions més adequades per a cada lloc, sempre que aquesta exigència estigui objectivament justificada per les funcions a desenvolupar i no estableixi restriccions arbitràries o desproporcionades.

Cap de la Unitat d'Activitats (082)

En el cas del lloc de Cap de la Unitat d'Activitats, la modificació respon a la necessitat d'ajustar els requisits de titulació a la naturalesa eminentment tècnica de les funcions atribuïdes.

Aquest lloc assumeix la direcció tècnica de la unitat responsable de la tramitació de les llicències i comunicacions d'activitats, així com la supervisió dels informes tècnics relatius a projectes, instal·lacions, seguretat industrial, protecció contra incendis, accessibilitat, impacte ambiental i compliment de la normativa sectorial.

Aquestes funcions exigeixen coneixements tècnics propis de l'àmbit de l'enginyeria o de l'arquitectura tècnica, motiu pel qual es considera necessari concretar que les titulacions habilitants siguin les corresponents a aquests àmbits de coneixement, diferenciant els requisits segons el subgrup de classificació (A2 o A1).

La modificació reforça la correspondència entre la qualificació professional exigida i les competències tècniques inherents al lloc de treball.

Cap de la Unitat de Salut Pública (083)

Respecte del lloc de Cap de la Unitat de Salut Pública, la modificació pretén identificar expressament les titulacions universitàries que proporcionen els coneixements científics necessaris per exercir les funcions pròpies del lloc.

Les competències municipals en matèria de salut pública inclouen actuacions relacionades amb la vigilància sanitària, el control de riscos per a la salut, la seguretat alimentària, la salut ambiental, la prevenció de malalties, el control d'establiments, la promoció de la salut i l'assessorament tècnic en matèria sanitària.

Per aquest motiu, es considera justificat limitar les titulacions admissibles a aquelles directament vinculades a les ciències de la salut, les ciències biomèdiques, les ciències ambientals i altres disciplines científiques afins, les quals proporcionen els coneixements específics imprescindibles per desenvolupar aquestes funcions amb garanties tècniques.

La relació de titulacions incorporada a la fitxa no restringeix indegudament la concurrència, sinó que identifica de forma objectiva aquelles titulacions que presenten una connexió directa amb les funcions del lloc.

Tècnic/a Mitjà/ana de Recursos Humans (036)

Pel que fa al lloc de Tècnic/a Mitjà/ana de Recursos Humans, la modificació té per objecte concretar les titulacions universitàries més directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc.

Aquestes funcions comprenen, entre d'altres:

- gestió de personal;
- selecció i provisió de llocs de treball;
- negociació col·lectiva;
- relacions laborals;
- elaboració d'informes jurídics en matèria de funció pública;
- planificació dels recursos humans;
- organització administrativa;
- desenvolupament de la carrera professional;
- aplicació de la normativa laboral i funcionarial.

Aquesta especialització funcional justifica que les titulacions preferents siguin les vinculades al Dret, les Relacions Laborals, les Ciències del Treball, la Psicologia, la Sociologia i l'Administració i Direcció d'Empreses, totes elles disciplines que proporcionen coneixements específics en organització, gestió de persones, dret públic, dret laboral i direcció d'organitzacions.

La concreció d'aquestes titulacions permet assegurar una millor adequació entre el perfil professional dels aspirants i les funcions del lloc, alhora que dota de major objectivitat els futurs processos selectius.

Finalitat de la modificació

En definitiva, la modificació de les titulacions exigides respon als següents objectius:

- adequar els requisits d'accés a les funcions efectivament atribuïdes a cada lloc de treball;
- garantir la correspondència entre la qualificació acadèmica exigida i l'especialització tècnica requerida;
- reforçar la seguretat jurídica dels processos selectius i de provisió;
- evitar interpretacions divergents sobre les titulacions admeses;
- facilitar l'aplicació homogènia dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat;
- assegurar que els llocs siguin ocupats per professionals amb la formació més adequada per a l'exercici de les seves funcions.

Aquesta modificació s'empara en la potestat d'autoorganització de l'Ajuntament, reconeguda pels articles 4.1.a) i 90 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local, així com en els articles 69 i 74 del TREBEP, que atribueixen a les administracions públiques la competència per ordenar els seus recursos humans i determinar els requisits dels llocs de treball, sempre que aquests mantinguin una relació objectiva, proporcionada i raonable amb les funcions que tenen encomanades. Aquesta adequació contribueix igualment a garantir els principis de bona administració, eficàcia i servei als interessos generals previstos a l'article 103.1 de la Constitució Espanyola i a l'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

BLOC III. LIMITACIONS PRESSUPOSTÀRIES A TENIR EN COMPTE EN EL MOMENT DE LA IMPLEMENTACIÓ DE LA NOVA RLT

a) Sobre l'informe de costos i l'impacte pressupostari en el moment de la implementació total de la RLT

L'informe de costos d'impacte total derivat de la implementació d'una Relació de Llocs de Treball (RLT) que consta al Fet Dinovè, i que obra a l'expedient, conté el cost total de la valoració econòmica de tots els llocs de treball inclosos en la RLT multiplicat pel nombre de dotacions de places en plantilla que es preveu necessari dotar per cada lloc de treball de l'Ajuntament (exclosos els Patronats), segons el nombre que consta a cada fitxa descriptiva. No es tenen en compte complements personals vinculats a l'empleat com són l'antiguitat (triennis), o d'altres complements que actualment s'abonin al marge de l'estructura retributiva pròpia del personal funcionari (sou base, complement de destí i complement específic).

Pel que fa al càlcul del cost d'implementació total de la Relació de Llocs de Treball, no s'ha incorporat el cost corresponent als llocs ocupats per personal Agent de Policia interí, atès que aquests ocupen places vacants existents a la plantilla municipal i, per tant, ja dotades pressupostàriament en el capítol I del



pressupost municipal. En aquests casos, la cobertura interina no genera un cost addicional nou per a la Corporació, sinó que comporta únicament l'execució d'unes consignacions econòmiques ja previstes per a llocs estructurals existents. Conseqüentment, incloure novament aquests imports dins l'informe d'impacte econòmic de la RLT comportaria una duplicació artificial del cost real de la implantació.

D'altra banda, respecte dels llocs de caràcter temporal o estacional que eventualment es decideixi cobrir mitjançant nomenaments interins — especialment aquells vinculats a reforços de temporada estival o necessitats conjunturals dels serveis—, la seva incorporació efectiva dependrà de les necessitats organitzatives anuals i de la voluntat política i pressupostària del consistori en cada exercici.

D'aquest import, resulta necessari descomptar aquelles places que ja es troben incorporades a la plantilla i dotades pressupostàriament, atès que el seu cost econòmic ja forma part de les previsions pressupostàries ordinàries de la Corporació i, per tant, no constitueix un increment real de despesa derivat de la nova ordenació organitzativa.

La finalitat de l'informe d'impacte econòmic és determinar l'afectació pressupostària efectiva i addicional que comporta l'aprovació de la RLT respecte de la situació existent amb anterioritat. En conseqüència, únicament han de considerar-se com a increment de cost aquells conceptes retributius nous o les diferències econòmiques que es derivin de la creació de nous llocs, modificacions retributives, canvis de classificació o variacions organitzatives que no estiguin ja previstes en el pressupost municipal vigent.

Les places existents en plantilla pressupostària ja disposen de consignació econòmica en el capítol I del pressupost municipal, amb independència que la RLT redefineixi les seves funcions, denominació, adscripció o valoració. Incloure íntegrament el seu cost en l'informe d'impacte generaria una duplicació artificial de la despesa i oferiria una imatge distorsionada de l'impacte econòmic real de la RLT, contrària als principis de rigor, transparència i estabilitat pressupostària.

Així mateix, la metodologia de càlcul del cost incremental ha de permetre diferenciar entre:

- el cost estructural ja assumit per l'organització mitjançant la plantilla i el pressupost anual, i
- el cost addicional efectivament atribuïble a la implantació de la nova estructura organitzativa i retributiva.

Aquest criteri resulta coherent amb els principis de bona gestió financera i amb la necessitat que els informes econòmics incorporin una valoració realista i ajustada de l'impacte pressupostari de les mesures organitzatives adoptades, especialment en l'àmbit de la gestió de personal de les administracions públiques.

b) Sobre la no aplicabilitat de les limitacions pressupostàries als increments generalitzats de retribucions del personal a les RLT (sinó als Pressupostos



municipals) i sobre la implementació diferida de la RLT en diferents exercicis pressupostaris

L'article 21.2. del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que no es podran acordar increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al personal.

L'article 19.dos.1. de la Llei 31 2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 estableix un límit a l'increment retributiu que poden experimentar les retribucions al personal del sector públic. L'apartat set del mateix article estableix que el límit retributiu s'entendrà sense perjudici de les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut del lloc de treball, entre d'altres. Tenint en compte el Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, i la Resolució de 2 de juliol de 2025, de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, aquest augment de les retribucions de l'exercici 2024 és d'un 2,5% respecte a les del 2023.

La jurisprudència és unànime a considerar que la RLT és un document tècnic d'avaluació de llocs de treball i que la seva aprovació no entra en cap cas en contradicció amb les limitacions retributives establertes en les lleis de pressupostos generals de l'Estat. Un ajuntament pot aprovar una RLT, i no implementar-la, o implementar-la al llarg de diversos exercicis, o aplicar-la inicialment només a un cos funcional, categoria o grup de llocs de treball (auxiliars, administratius, conserges, policies...). És a dir, que l'aplicació pràctica de la RLT pot ser diversa.

En aquest sentit, és important destacar la sentència del Tribunal Suprem, sala contenciós administrativa, de data 20 de maig de 2011, que l'instrument que ha de respectar els límits retributius no és la relació de llocs de treball, sinó el pressupost municipal, i per tant, no és pot imputar a una relació de llocs de treball el no respectar els límits retributius de les Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, tal com estableix el fonament jurídic tercer:

"La sentencia desestima el recurso, porque sigue la doctrina fijada por la sentencia del Tribunal Supremo de 14 de julio de 2008 (RJ 2008, 6773), dictada en el recurso de casación 3.218/2004, Ponente D. Jose Diaz Delgado. Según la cual, el documento que ha de respetar el incremento de retribuciones de los funcionarios de Administración local que establece anualmente la Ley de Presupuestos Generales del Estado, es el presupuesto municipal, y no otro. Por ello dice esa sentencia: «En consecuencia, es posible que la RPT no se ejecute en su totalidad en el ejercicio presupuestario, precisamente por los límites previstos en los presupuestos o por otras circunstancias.» Por ello, para la sentencia citada del Tribunal Supremo y obviamente para la sentencia aquí recurrida, puede ocurrir que la RPT que contiene las retribuciones complementarias como el complemento específico, no se ejecute en un solo año, en el año en que se aprueba, sino que se puede diferir en dos o más años, por lo que, no cabe imputar al acuerdo aprobatorio de la RPT el no respetar el límite de incremento de retribuciones fijado en la Ley de Presupuestos Generales del Estado."



La jurisprudència també ha deixat clar que les limitacions pressupostàries estan referides als pressupostos municipals, no a les relacions de llocs de treball (Sentència del Tribunal Suprem 4437/2008 (Sala contenciosa- administrativa, secció setena), de 14 de juliol de 2008 (recurs 3218/2008) que estima el recurs de cassació interposat per l'Ajuntament d'Elx:

"En conseqüència, la RLT no ha necessàriament de ser contrària a aquestes previsions pressupostàries, perquè la limitació va referida als pressupostos municipals. Per tant la sentència, en tant dedueix la il·legalitat de la RLT, exclusivament de la comparació de la quantitat destinada a personal en el pressupost municipal de 1999 i el 2000, vulnera aquests preceptes, perquè no estem davant una impugnació dels pressupostos, sinó que l'objecte de la impugnació era la pròpia RLT, que com sosté la recurrent ofereix la possibilitat de proveir els llocs de treball que apareixen relacionats en elles, i els requisits exigits per al seu acompliment, retribucions i forma de provisió, que han de ser observats quan es refereixen a l'elaboració de l'oferta d'ocupació pública, provisió de llocs de treball i formació professional, podent crear-se, modificar-se, refondre's i suprimir-se els llocs de treball a través d'aquesta."

Per tant, resulta possible diferir l'execució de la RLT a un moment posterior, fins i tot fer-lo de manera escalonada en diferents anualitats el que ha estat ratificat per la sentència del TS de 30 juny de 2011 (EDJ 2011/147447), la qual cosa a més permetria mantenir-se dins de les limitacions previstes en les lleis pressupostàries més fàcilment, establint un calendari en què les pujades anessin per grups d'empleats, i en aquest cas tindria molt millor ajust l'excepció que ens citen de l'art. 19. Set LPGE 2023.

En aquest sentit, la implementació de les valoracions econòmiques resultants de la nova RLT requeriran d'expedients de modificació de la plantilla de personal (en cas de creació de places) i/o de l'Annex de personal al pressupost municipal (en cas de modificació de les retribucions assignades a les places incloses en l'esmentat Annex).

Aquests expedients, quan comporten modificacions de les retribucions de places, com seria el cas, estan subjectes a les prohibicions normatives i pressupostàries als increments generalitzats de les retribucions del personal al servei de l'administració i del seu sector públic (art.19.Dos Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023).

Així doncs, cal posar de manifest que el present expedient és únicament d'aprovació de la Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Cambrils, així com de la resta de documentació vinculada a aquest instrument, però que la voluntat de la Corporació, és implementar el resultat de l'estudi retributiu dels llocs de treball inclosos en la RLT de manera calendaritzada al llarg dels propers exercicis

econòmics i dins de la legalitat pressupostària citada. Aquesta implementació s'haurà de sotmetre a negociació col·lectiva amb la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament.

Vistes les anteriors consideracions, **s'acorda:**

Primer. APROVAR la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Cambrils resultant de l'actualització realitzada, l'Acta final de valoració de llocs de treball (Annex 1), el catàleg retributiu de llocs de treball (Annex II), i les fitxes descriptives de funcions resultant (Annex III corregit), contingudes en l'expedient administratiu.

Segon. PUBLICAR al Tauler d'anuncis de la Corporació, al Butlletí Oficial de la província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Portal de Transparència de l'Ajuntament.

Tercer. TRAMETRE còpies certificades a l'Administració de l'Estat i al Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació.

5. Aprovació de la modificació per increment de les quanties totals màximes autoritzades per al Complement de Productivitat i per a les Gratificacions extraordinàries de personal funcionari en el Pressupost municipal per a 2026. (X2026072433)

L'alcalde explica el punt i obre un torn d'intervencions.

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=5>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 4 ERC-AM, 3 PSC, 2 PP (15)

EN CONTRA: Cap (0)

ABSTENCIONS: 2 JxC-M, 2 VOX, 1 CEPC-C (5)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels vint membres presents, a proposta de la Comissió de Recursos Humans i Serveis Jurídics, adopta el següent **acord**:

Fets

1. Davant de l'existència de despeses que no poden demorar-se fins l'exercici següent, per a les quals el crèdit consignat en el vigent pressupost de la Corporació és insuficient, inclús a nivell de vinculació jurídica i no ampliable; i atès que hi ha la possibilitat d'efectuar una modificació de crèdits d'altres partides del pressupost vigent en la modalitat de transferències de crèdit d'altres aplicacions pressupostàries.

2. Les necessitats a incorporar en l'expedient de modificació de crèdit procedeixen del següent:

- Dotar de crèdit diverses aplicacions pressupostàries relacionades amb gratificacions extraordinàries del personal funcionari, hores extraordinàries del personal laboral, productivitats de personal que ha assumit funcions superiors i el cost de seguretat social corresponent per poder abonar en nòmina serveis extraordinaris del personal de la Corporació ja realitzats entre l'1 de gener i la data d'emissió de la present sol·licitud, així com d'altres serveis extraordinaris que es preveu realitzar atesa la manca de mitjans personals dels diferents departaments.

Així doncs, es considera que falta per dur a terme les actuacions un import de (383.282,21€).

3. El crèdit que es disminueix correspon als programes 92500 (OAC), 43200 (Platges), 15001 (Projectes d'Obres), 93200 (Gestió del Sistema tributari), 93400 (Gestió Deute i Tresoreria), 93100 (Política Fiscal), 23100 (Adm. Gral. Polítiques Socials), 24104 (Borsa de treball), 43301 (PIFE), 43901 (Promoció Ciutat), 43000 (Adm. Gral. Activitats), 13200 (Policia Local), i 15320 (Vies Públiques) on hi ha excedent de crèdit per places estructurals en plantilla no ocupades o respecte les quals no s'ha efectuat encara cap nomenament i per tant els crèdits des d'1 de gener a 31 de juliol de 2026 no s'han consumit.

4. Dotar crèdit per a fer front a les despeses següents:

AUGMENTS

TRANSFERÈNCIA DE CRÈDIT POSITIVA

SP1	SC2	ECON.	Descripció	TOTAL
43	13000	15100	ADM.GRAL.SEG. I PROT.CIVIL. PERS.FUNC.HORES	6.000,00
43	13000	16000	ADM.GRAL.SEG. I PROT.CIVIL. SEG.SOCIAL	1.582,20
43	13200	15100	POLICIA LOCAL.PERS.FUNC.HORES I GRATIF.	125.000,00
43	13200	16000	POLICIA LOCAL. SEG.SOCIAL	46.525,00
43	15000	15100	ADM.GRAL.URBAN.PERS.FUNC.HORES I GRATIFIC.	6000
43	15000	16000	ADM.GRAL.URBAN.SEG.SOCIAL	1.582,20
43	15001	15100	PROJ. OBRES. PERS.FUNC.S. HORES I GRATIF.	4000
43	15001	16000	PROJ. OBRES. SEG.SOCIAL	1054,8
43	15002	15000	OBRA PUB.PRODUCTIVITAT	800
43	23106	15100	PLA INCLUSIO SOCIAL. PERSONAL FUNC GRATIF.	600
43	23106	16000	PLA INCLUSIO SOCIAL. SEG.SOCIAL	188,4
43	23111	15100	ADM.GRAL.B.SOC.IFE25.ANNEX3.PERS. FUNC.HORES I GRA	1800

43	23111	16000	ADM.GRAL.B.SOC.IFE25.ANNEX3.SEG SOCIAL	576
43	24103	15100	ORIENTACIO.SOEP.FUNC. HORES I GRATIF.	9500
43	24103	16000	ORIENTACIO.SOEP.SEG.SOCIAL	2660
43	31104	15100	SANITAT INSPECCIONS SANITARIES. FUNC. GRATIF.	4000
43	31104	16000	SANITAT INSPECCIONS SANITARIES.SEG. SOCIAL	1256
43	32301	15100	ESCOLES PUB.PERS.FUNC.HORES I GRATIF.	1000
43	32301	13001	ESCOLES PUB.PERS.LAB.FIX.PLUS VBLES.	5000
43	32301	16000	ESCOLES PUB.SEG. SOCIAL	1863,5
43	33000	15100	ADM.GRAL.CULTURA.PERS.FUNC.HORES I GRATIF.	11000
43	33000	16000	ADM.GRAL.CULTURA.SEG.SOCIAL	2827
43	43000	15100	ADM.GRAL. ACTIV.FUNC.HORES I GRATIF.	3000
43	43000	16000	ADM.GRAL. ACTIV.SEG.SOCIAL	810
43	92000	15100	ADM.GRAL.PERS.FUNC.HORES I GRATIF.	19000
43	92000	16000	ADM.GRAL.SEG.SOCIAL	5460
43	93100	15100	POL. ECONOMICA I FISCAL.PERS.FUNC.HORES I GRAT.	4000
43	93100	16000	POL. ECONOMICA I FISCAL.SEG.SOCIAL	1037,2
43	23100	15100	ADM.GRAL.B.SOC.FUNC. HORES I GRATIF.	2000
43	23100	16000	ADM.GRAL.B.SOC.SEG.SOCIAL	527,4
43	17000	15100	ADM.GRAL.MEDI AMBIENT.PERS.FUNC.HORES I GRATIF.	1000
43	17000	16000	ADM.GRAL.MEDI AMBIENT.SEG. SOCIAL	320
43	33800	15100	FESTES. PERS.FUNC.HORES I GRATIF	5000
43	33800	16000	FESTES. SEG. SOCIAL	1318,5
43	32605	15100	PLA ENTORN CIUTAT.FUNC.HORES I GRATIF.	500
43	32605	16000	PLA ENTORN CIUTAT.SEG. SOCIAL	155
43	31100	15100	ADM.GRAL.SALUT.PERS.FUNC.HORES I GRATIF.	1000
43	31100	16000	ADM.GRAL.SALUT.SEG. SOCIAL	263,7
43	15323	13001	POLIVAL.PERS.LAB.FIX.PLUS VBLES	7000
43	15323	16000	POLIVAL.SEG.SOCIAL	2602,6
43	33700	13001	ADM.GRAL.JOVENTUT.PERS.LAB.FIX.PLUS VBLES.	3000
43	33700	16000	ADM.GRAL.JOVENTUT.SEG.SOCIAL	960
43	93400	15100	GESTIO DEUTE I TRES.PERS.FUNC. HORES I GRATIF.	4087
43	93400	1600	GESTIO DEUTE I TRES.SEG. SOCIAL	1050,359
43	93200	15100	GESTIO ST. TRIBUTARI. PERS.FUNC.HORES I GRATIF.	4000

43	93200	16000	GESTIO ST. TRIBUTARI. SEG.SOCIAL	1028
43	93300	15100	PATRIMONI.PERS.FUNC.HORES I GRATIF.	3000
43	93300	16000	PATRIMONI.SEG.SOCIAL	840
43	23103	13001	BENEST.SOC.DIV.CIUTAD.COHE.SOC.LAB. FIX. GRATIF	4500
43	23103	16000	BENEST.SOC.DIV.CIUTAD.COHE.SOC.SEG.SOCIAL	1395
43	23105	15100	POLIT.IGUALTAT. IFE24.ANNEX1.PER.LAB.GRATIFICACION	2000
43	23105	13001	POLIT. IGUALTAT.SIAD. LAB. FIX. GRATIFIC.	3500
43	23105	16000	POLIT. IGUALTAT.SIAD.SEG.SOCIAL	1705
43	32000	13001	EDUCACIO GRAL.PERS.LAB.FIX.PLUS VBLES	6600
43	32000	16000	EDUCACIO GRAL.SEG.SOCIAL	2046
43	32602	13001	EDUCACIO ADULTS.PERS.LAB.FIX.PLUS VBLES	6000
43	32602	16000	EDUCACIO ADULTS.SEG.SOCIAL	1860
43	92404	13001	PARTICIP. ORG.MPAL.PERS.LAB.FIX.PLUS VBLES	5000
43	92404	16000	PARTICIP. ORG.MPAL.SEG SOCIAL.	1550
43	92000	13001	ADM. GRAL. PLUSOS VARIABLES P.LABORAL FIX	500
43	34000	13001	ACTIVITATS ESPORTIVES. PLUSOS VARIABLES P.LABORAL FIX	3000
43	34000	13101	ACTIVITATS ESPORTIVES. LAB.TEMP.PLUS VBLES	1500
43	34000	16000	ACTIVITATS ESPORTIVES. SEG. SOCIAL	1395
43	17100	13001	PARCS I JARDINS.PERS.LABORAL FIX.PLUS VBLES	200
43	17100	13101	PARCS I JARDINS.PERS.LABORAL.TEMP. PLUS VBLE	6500
43	17100	16000	PARCS I JARDINS.SEG.SOCIAL	2077
43	23106	13101	PLA INCLUSIO.LAB.TEMP.PLUS VBLES	1500
43	23106	16000	PLA INCLUSIO.SEG.SOCIAL	465
43	43901	13101	PROMOCIO CIUTAT.PERSONAL LAB.TEMP.PLUS VBLES	2000
43	43901	16000	PROMOCIO CIUTAT. SEG. SOCIAL	620
43	92002	13001	INFORMATIVA.PERS.LABORAL FIX.PLUS VBLES	3000
43	92002	16000	INFORMATIVA. SEG.SOCIAL.	930
43	92004	13101	TELECOMUNIC.PERS.LABORAL TEMP.PLUS VBLES.	2500
43	92004	16000	TELECOMUNIC.SEG.SOCIAL	775
43	33210	15000	BIBLIOTECA.PRODUCTIVITAT	5000
43	33210	16000	BIBLIOTECA.SEG.SOCIAL	1550
43	93300	15000	PATRIMONI.PRODUCTIVITAT	2000
43	93300	16000	PATRIMONI. SEG.SOCIAL	560
43	49100	13101	RADIO. LAB TEMP GRATIFICACIONS	2000
43	49100	16000	RADIO. SEG. SOCIAL	620
43	91200	15000	ALCALDIA.PERS.GABINET.PRODUCTIVITAT	500
43	91200	16000	ALCALDIA. PERS.GABINET.SEG.SOCIAL	159,35

TOTAL	383.282,21
--------------	-------------------

FINANÇAMENT:

1) ANUL·LACIONS O BAIXES DE CRÈDITS

ORG.	PROG.	ECON.	Descripció	Disminucions
43	92500	12001	OAC.PERS. FUNC. BASIQUES. GRUP A2	9.417,28
43	92500	12003	OAC.PERS.FUNC.BASIQUES. GRUP C1	6.182,21
43	92500	12100	O.A.C.PERS.FUNC. COMP.DESTI	9.608,23
43	92500	12101	O.A.C.PERS.FUNC. COMP.ESP.	20.078,99
43	92500	16000	O.A.C.SEG.SOCIAL	14.432,88
43	43200	12004	TURISME. PERS. FUNC. BASIQUES. GRUP C2	5.240,22
43	43200	12100	TURISME.FUNC.COMP. DESTI	2.277,42
43	43200	12101	TURISME.FUNC.COMP. ESP.	4.894,17
43	43200	16000	TURISME.SEG. SOCIAL	3.955,65
43	15001	12000	PROJ. OBRES.PERS.FUNC.S BASIQUES GRUP A1	6.119,65
43	15001	12100	PROJ. OBRES. PERS.FUNC.COMP.DESTI	3.616,02
43	15001	12101	PROJ. OBRES. PERS.FUNC.COMP.ESP.	9.122,44
43	15001	16000	PROJ. OBRES.SEG.SOCIAL	6.010,08
43	93200	12003	GESTIO TRIBUTARIA.PERS.FUNC. RETRIB. BASIQUES. GRUP C1	1.030,37
43	93200	12100	GESTIO ST. TRIBUTARI. PERS.FUNC.COMP. DESTI	608,94
43	93200	12101	GESTIO ST. TRIBUTARI. PERS.FUNC.COMP.ESP.	928,41
43	93200	16000	GESTIO ST. TRIBUTARI.SEG.SOCIAL	55,64
43	93400	12000	GESTIO DEUTE I TRES.PERS.FUNC.RETRIB.BAS. GRUP A1	9.179,47
43	93400	12003	GESTIO DEUTE I TRES. PERS. FUNC. RETRIB. BAS. GRUP C1	12.364,42
43	93400	12100	GESTIO DEUTE I TRES.PERS.FUNC.COMP. DESTI	12.411,20
43	93400	12101	GESTIO DEUTE I TRES.PERS.FUNC.COMP.ESP.	25.795,03
43	93400	16000	GESTIO DEUTE I TRES.SEG. SOCIAL	19.042,36
43	93100	12001	POL. ECONOMICA I FISCAL.PERS.FUNC.RETRIB.BAS. GRUP A2	2.690,65
43	93100	12100	POL. ECONOMICA I FISCAL.PERS.FUNC.COMP. DESTI	1.701,32
43	93100	12101	POL. ECONOMICA I FISCAL.PERS.FUNC.COMP. ESP.	2.635,09
43	93100	16000	POL. ECONOMICA I FISCAL. SEG.SOCIAL	2.239,52
43	23100	12003	ADM GRAL.POLITQUES SOCIALS. PERS.FUNC. RETRIB. BASIQUES. GRUP C1	5.151,84
43	23100	12100	ADM GRAL.POLITQUES SOCIALS.PERS.FUNC.COMP. DESTI	3.044,68
43	23100	12101	ADM GRAL.POLITQUES SOCIALS.PERS.FUNC.COMP. ESP.	4.642,03

43	23100	16000	ADM GRAL.POLITIQUE SOCIALS.SEG.SOCIAL	4.091,67
43	24104	12003	BORSA DE TREBALL. PERS.FUNC. RETRIB. BASIQUES. GRUP C1	5.151,84
43	24104	12100	BORSA DE TREBALL. PERS.FUNC.COMP. DESTI	3.044,68
43	24104	12101	BORSA DE TREBALL. PERS.FUNC.COMP. ESP.	3.579,11
43	24104	16000	BORSA DE TREBALL. SEG.SOCIAL	3.752,89
43	43301	12001	PIFE. PERS.FUNC.RETRIB.BAS. GRUP A2	8.071,96
43	43301	12100	PIFE.PERS.FUNC.COMP. DESTI	3.456,99
43	43301	12101	PIFE.PERS.FUNC.COMP. ESP.	4.057,46
43	43301	16000	PIFE.SEG.SOCIAL	4.967,39
43	43901	12000	PROMOCIÓ CIUTAT.PERS.FUNC.RETRIB.BAS. GRUP A1	9.179,47
43	43901	12006	PROMOCIÓ CIUTAT.PERS.FUNC.RETRIB.TRIENNIS	4.946,37
43	43901	12100	PROMOCIÓ CIUTAT.PERS.FUNC.COMP. DESTI	5.103,95
43	43901	12101	PROMOCIÓ CIUTAT.PERS.FUNC.COMP. ESP.	11.693,84
43	43901	16000	PROMOCIÓ CIUTAT.SEG.SOCIAL	8.154,56
43	43000	12003	ADM. GRAL.ACTIVITATS.PERS.FUNC. RETRIB. BASIQUES. GRUP C1	4.121,47
43	43000	12100	ADM. GRAL.ACTIVITATS.PERS.FUNC.COMP. DESTI	2.435,75
43	43000	12101	ADM. GRAL.ACTIVITATS.PERS.FUNC.COMP. ESP.	3.713,62
43	43000	16000	ADM. GRAL.ACTIVITATS.SEG.SOCIAL	3.273,32
43	13200	12003	ADM.GRAL.SEG. I PROT.CIVIL.PERS.FUNC. RETRIB. BASIQUES. GRUP C1	10.303,68
43	13200	12100	ADM.GRAL.SEG. I PROT.CIVIL.PERS.FUNC.COMP. DESTI	7.440,30
43	13200	12101	ADM.GRAL.SEG. I PROT.CIVIL.PERS.FUNC.COMP. ESP.	31.361,86
43	13200	16000	ADM.GRAL.SEG. I PROT.CIVIL. SEG.SOCIAL	18.321,39
43	15320	13000	VIES PUBLICUES.BASIQUES	5.867,61
43	15320	13002	VIES PUBLICUES.PLUSOS FIXOS	7.641,08
43	15320	16000	VIES PUBLICUES.SEG. SOCIAL	5.073,73
TOTAL				383.282,21

5. Vist que l'expedient núm. X2026070793 s'ha incoat des del Departament de Recursos Humans per tal de dotar de dotar de crèdit diverses aplicacions pressupostàries relacionades amb gratificacions extraordinàries del personal funcionari, hores extraordinàries del personal laboral, productivitats de personal que ha assumit funcions superiors i el cost de seguretat social corresponent per poder abonar en nòmina serveis extraordinaris del personal de la Corporació ja realitzats entre l'1 de gener i la data d'emissió de la present sol·licitud, així com d'altres serveis extraordinaris que es preveu realitzar atesa la manca de mitjans personals dels diferents departaments. No obstant, la modificació proposada requereix l'aprovació per part del Ple com a òrgan competent de l'increment de les quanties totals màximes autoritzades per al Complement de Productivitat i per a les Gratificacions

extraordinàries de personal funcionari en el Pressupost municipal, de conformitat amb els articles 5.5, 6 i 7 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril.

Fonament jurídics

1. De conformitat amb els articles 5.5, 6 i 7 del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local, l'òrgan competent per determinar en el pressupost la quantitat global destinada a l'assignació de complement de productivitat als funcionaris dins dels límits màxims previstos és el Ple. Així mateix, també correspon al Ple determinar en el pressupost la quantitat global destinada a l'assignació de gratificacions als funcionaris dins dels límits màxims assenyalats en l'article 7.2, c), d'aquest Reial decret.

D'acord amb l'article 7.1 i 7.2, la quantitat que resulti, conformement al que es disposa en el número anterior, es destinarà:

- a) Fins a un màxim del 75 per 100 per a complement específic, en qualsevol de les seves modalitats, incloent-hi el de penúria o perillositat per a la Policia Municipal i Servei d'Extinció d'Incendis.
- b) Fins a un màxim del 30 per 100 per a complement de productivitat.
- c) Fins a un màxim del 10 per 100 per a gratificacions.

Havent realitzats els càlculs indicats, es pot concloure que els imports de productivitat de personal funcionari i de gratificacions per serveis extraordinaris de personal funcionari que es proposen incrementar en aquest expedient, no superen els percentatges màxims indicats pels articles 7.1 i 7.2 del RD 861/1986:

A	Pressupost cap 1 2026 (+)		21.853.794,76 €
	SS (-)		5.076.134,69 €
			16.777.660,07 €
B	Massa laboral (-)		4.514.537,11 €
	Retribucions bàsiques funcionaris (-)		3.906.075,39 €
	CD funcionaris(-)		1.796.342,41 €
			10.216.954,91 €
A-B	Quantia global R. complementàries		6.560.705,16 €
Límit 861/1986	RD	Màx. CE funcionaris (75%)	4.920.528,87 €
Límit 861/1986	RD	Màx. Productivitat funcionaris(30%)	1.968.211,55 €
Límit 861/1986	RD	Màx. Gratificacions funcionaris(10%)	656.070,52 €

Imports consignats al Pressupost 2026 amb les modificacions proposades (referents només a p.funcionari)	
C. Productivitat	288.652,27 €
Gratificacions funcionaris	500.888,00 €

Vistes les anteriors consideracions, **s'acorda** aprovar la modificació per increment de les quanties totals màximes autoritzades per al Complement de Productivitat i per a les

Gratificacions extraordinàries de personal funcionari en el Pressupost municipal per a 2026, en els següents imports:

Imports consignats al Pressupost 2026 amb les modificacions proposades (referents només a p.funcionari)	
C. Productivitat	288.652,27 €
Gratificacions funcionaris	500.888,00 €

6. Elevació a la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya proposta nomenament Jutgessa de Pau titular i substituta. (X2026071917)

La Sra. Mellau surt de la Sala a les 10.55h.

L'alcalde explica el punt i obre un torn d'intervencions.

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=6>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 4 ERC-AM, 3 PSC, 2 PP, 1 JxC-CM, 2 VOX, 1 CEPC-C (19)

EN CONTRA: Cap (0)

ABSTENCIONS: JxC-CM (Sra. Mellau en aplicació de l'art. 77 del ROM) (1)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels vint membres presents, a proposta de la Comissió de Recursos Humans i Serveis Jurídics, adopta el següent **acord**:

Antecedents

Escrits del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya de data 24 de març de 2026 (RE E2026007437 i E2026007438) que comuniquen la finalització del termini de quatre anys per al qual van ser nomenats els actuals Jutges/esses de Pau (titular i suplent) i que s'han d'iniciar els tràmits corresponents per a la proposta de nomenament de Jutge/essa de pau titular i Jutge/essa de pau suplent.

S'ha seguit la tramitació en l'expedient de nomenament de jutge/ssa de pau titular i substitut, iniciat pel transcurs del període de quatre anys de mandat previst a la Llei Orgànica del Poder Judicial,

Durant el període d'exposició al públic dels diferents edictes inserits en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 9-4-2026 CVE2026-0280, en el Tauler d'Edictes de l'Ajuntament, en el Tauler d'Edictes de l'Oficina de Justícia de Cambrils i en el Tauler d'Edictes del Servei Comú General del Tribunal d'Instància de Reus, han presentat sol·licitud per exercir el càrrec de Jutge/essa de Pau titular i suplent el Sr. Juan Llaveria Penin, la Sra. M. Antònia Moretó Artiga i la Sra. Isabel Coll Marco.

Les persones sol·licitants reuneixen els requisits legals de capacitat i compatibilitat pel càrrec, establerts a l'article 303 de la Llei Orgànica del Poder Judicial, Llei 6/1989, i a l'article 14 del Reglament 3/1995 dels jutges de pau, així com que són persones idònies per desenvolupar les funcions de jutge de pau.

La Sra. M. Antònia Moretó Artiga està exercint les funcions del càrrec de Jutgessa de Pau titular des de l'any 2022 i anteriorment havia estat vuit anys exercint les funcions de jutgessa de pau substituïda.

La Sra. Isabel Coll Marco està exercint les funcions del càrrec de jutgessa de pau substituïda des de l'any 2022.

Les Sres. Moretó i Coll tenen disponibilitat horària total per a l'exercici de les funcions donada la seva condició de persones jubilades, i acrediten experiència prèvia en l'exercici de les funcions de Jutgessa de Pau titular i Jutgessa de Pau substituïda, respectivament.

Per tot l'indicat, **s'acorda** elevar a la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya la següent proposta:

1r. Nomenar a la Sra. M. Antònia Moretó Artiga pel càrrec de jutgessa de pau titular de Cambrils, per un període de quatre anys.

2n. Nomenar a la Sra. M. Isabel Coll Marco pel càrrec de jutgessa de pau substituïda de Cambrils, per un període de quatre anys.

3r. Desestimar la sol·licitud presentada pel Sr. Juan Llaveria Penin per considerar que les persones nomenades atesa la seva experiència prèvia reuneixen un perfil més idoni per a l'exercici del càrrec de jutge/ssa de pau titular i suplent d'acord amb el que preveu el Reglament 3/1995, de 7 de juny, dels jutges de pau.

4t. Trametre a la Sala de Govern del Tribunal superior de Justícia de Catalunya els currículums de les candidates proposades.

5è. Notificar el present acord a la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, i a les persones interessades.

7. Aprovació de l'anul·lació de l'obligació reconeguda en l'exercici 2019, de l'Ajuntament de Cambrils, operació número 19-9063, per import de 1.246,30 €. (X2026067602)

La Sra. Mellau s'incorpora a la Sala de Plens a les 10:58h.

El Sr. Chatelain explica el punt.

L'alcalde obre un torn d'intervencions.

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=7>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 4 ERC-AM, 3 PSC, 2 PP, 2 JxC-CM, 1 CEPC-C (18)

EN CONTRA: Cap (0)

ABSTENCIONS: 2 VOX (2)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels vint membres presents, a proposta de la Comissió d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent **acord**:

Antecedents

1. El 28 de juny de 2019, es va reconèixer l'obligació pel pagament de la factura 19-3222, operació 19-9063, per la compra de 100 cadires de plàstic de color verd sobre braços. Factura 95557 de 14/06/2019 de DOUBLET IBERIC SA, NIF A58890682, per import de 1.246,30 euros (factura que figura en la comptabilitat i està pendent de pagament).

2. El Departament de Compres ha revisat l'expedient X2018049768, amb el que es va fer una AD i després es va reconèixer la O amb la factura enviada pel proveïdor del punt 1 anterior. Les cadires es van retornar a l'agost del 2019 perquè no eren les que s'havien demanat. El proveïdor no va enviar una factura rectificativa d'anul·lació de la factura comptabilitzada quedant la factura en comptabilitat. Tampoc es va anul·lar ni l'operació AD ni l'operació O. Erròniament aquesta factura es va conformar, es va tramitar i es va traslladar a la Tresoreria pel seu pagament.

3. A posteriori es va tramitar un altre expedient, X2019046382 per a la compra de 100 cadires. Es va comptabilitzar l'AD i la O corresponent.

Factura 19-5149, operació 19-13598, per la compra de 100 cadires de plàstic verd sobre braços. Factura 96704 de 20/09/2019 de DOUBLET IBERIC, SA, NIF A58890682, per import de 1.796,85 euros (factura que figura en la comptabilitat i està pagada en data 04/11/2019).

4. Una vegada realitzades les oportunes verificacions en la comptabilitat es comprova que l'operació 19-9063 per la compra de 100 cadires de plàstic verd sobre braços, per import de 1.246,30 euros, per error material es van quedar comptabilitzada la factura del punt 1 anterior.

A fi de determinar la imatge fidel de la situació econòmica, patrimonial, financera i pressupostària, cal aprovar l'anul·lació de l'obligació que està pendent de pagament i no correspon a cap subministrament realitzat ni a cap obligació efectivament exigible.

5. El 3 d'agost de 2026 la tècnica comptable, amb el vistiplau de l'interventor, emet informe favorable sobre l'aprovació de l'anul·lació de l'obligació reconeguda operació 19-9063, que figura en el saldo inicial, en concepte de la compra de 100 cadires de plàstic verd sobre braços que es van retornar i que correspon a la factura 95557 de 14/06/2019 de DOUBLET IBERIC SA, NIF A58890682, per import de 1.246,30 euros.

Fonaments jurídics

1. L'article 191.1 del RDL 2/2004, 5 de març, que aprova el text refon de la Llei reguladora de les hisendes locals, disposa que una vegada liquidat el pressupost de cada exercici a 31 de desembre de l'any natural corresponent, quedaran a càrrec de la tresoreria local els ingressos i pagament pendents.

Tret que concorrin errors o omissions, aquests saldos a 31 de desembre són inamovibles. Per això, la modificació o rectificació del saldo inicial de les obligacions reconegudes pendents de pagament sols és possible com a conseqüència d'errors que afectin al saldo pendent de pagar a 1 de gener. Rectificació que consisteix en disminuir o augmentar les quantitats inicials de les obligacions.

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 3.988,16 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26000324	X2026058420	26 43201 2260209	B20613295	BIORACER ESPAÑA SL	SUBMINISTRE MAILLOTS CURTS CICLISME FIRA CAMBRIBIKE 2026	3.988,16

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 3.988,16 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

9. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament d'Esports per import de 822,41 €. (X2026065406)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament d'Esports de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda :**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 822,41 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26003003	X2026059642	26 34 34100 22700	A43469535	SECOMSA, SERVEIS COMARCALS	COL·LOCACIÓ, BUIDAT I RETIRADA DE CONTENIDORS	637,62

				MEDIAMBIENTALS	- CROSSFIT 2026	
26003004	X2026059643	26 34 34100 22700	A43469535	SECOMSA, SERVEIS COMARCALS MEDIAMBIENTALS	COL-LOCACIÓ, BUIDAT I RETIRADA DE CONTENIDORS - CURSA DE LA DONA	184,79

822,41

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 822,41 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

10. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 36.319,95 €. (X2026066371)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 36.319,95 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
-----------------------	----------	---------	-------------------	-----------	------	--------

26001309	X2026027434	26 22 17100 2279900	A79524054	URBASER, S.A.	MANTENIMENT I CONSERVACIO DELS PARCS URBANS, ESPAIS VERDS, ARBRAT VIARI, i JARDINERES - MARÇ	36.319,95
----------	-------------	------------------------	-----------	---------------	---	-----------

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació d'una factura que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 36.319,95 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

11. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 27.803,60 €. (X2026066382)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 27.803,60 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26001190	X2026027800	26 22 17100 2279900	B43425289	AGROTARRACO, S.L.	SERVEIS MANTENIMENT I CONSERVACIÓ DELS	20.073,90

					PARCS URBANS, ESPAIS VERDS, ARBRAT VIARI, JARDINERES - MARÇ	
26001191	X2026027799	26 22 17100 2279901	B43425289	AGROTARRACO, S.L.	MANTENIMENT DE LES ÀREES DE JOCS INFANTILS I SALUDABLES - MARÇ	3.012,33
26001432	X2026029821	26 22 17100 2279900	B43425289	AGROTARRACO, S.L.	MANTENIMENT I CONSERVACIÓ DELS PARCS URBANS, ESPAIS VERDS, ARBRAT VIARI I JARDINERES - MARÇ	4.717,37

27.803,60

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació d'una factura que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 27.803,60 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

12. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 15.519,62 €. (X2026066384)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 15.519,62, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26001308	X2026027419	26 22 17100 2279900	B43590728	Q VERD XXI JARDINERS, SL	QUOTA MANTENIMENT MES MARÇ 2026	15.519,62

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació d'una factura que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 15.519,62 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

13. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 5.869,78 €. (X2026066416)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient, de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 5.869,78 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26000721	X2026016849	26 21 45400 21001	B43926294	JARDINERIA BORDERA SL	MANTENIMENT XARXA CAMINS FEBRER 2026	2.934,89

26001284	X2026026955	26 21 45400 21001	B43926294	JARDINERIA BORDERA SL	MANTENIMENT XARXA CAMINS MARÇ 2026.	2.934,89
----------	-------------	----------------------	-----------	--------------------------	--	----------

5.869,78

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 5.869,78 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

14. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 5.823,07 €. (X2026066438)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 5.823,07 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26000945	X2026020942	26 22 31101 22799	B43479997	JARDI MORTUORI BAIX CAMP S.L.	MANTENIMENT SERVEI MENSUAL FEBRER 26	2.996,84

26001463	X2026031072	26 22 31101 22799	B43479997	JARDI MORTUORI BAIX CAMP S.L.	MANTENIMENT SERVEI MENSUAL MARÇ 26	2.826,23
						5.823,07

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació d'una factura que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 5.823,07 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

15. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 5.400,39 €. (X2026066494

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 5.400,39 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26000377	X2026009649	26 21 16230 2279902	A25007832	SORIGUE SA	GESTIO DE RESIDUS DE RUNES - GENER	2.742,25

26000869	X2026019829	26 21 16230 2279902	A25007832	SORIGUE SA	GESTIO DE RESIDUS DE RUNES - FEBRER	2.658,14
----------	-------------	------------------------	-----------	------------	--	----------

5.400,39

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació d'una factura que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 5.400,39 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

16. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 2.923,78 €. (X2026066496)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 2.923,78 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26000706	X2026016706	26 22 17100 2279900	B61420352	MOIX SERVEIS I OBRES SL	TRACTAMENTS FITOSANITARIS DE PLAGUES A L'ARBRAT VIARI I VEGETACIÓ - FEBRER	1.461,89

26001287	X2026026956	26 22 17100 2279900	B61420352	MOIX SERVEIS I OBRES SL	TRACTAMENTS FITOSANITARIS DE PLAGUES A L'ARBRAT VIARI I VEGETACIÓ - MARÇ	1.461,89
----------	-------------	------------------------	-----------	-------------------------------	--	----------

2.923,78

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 2.923,78 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

17. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Polítiques d'Igualtat per import de 435,60 €. (X2026071566)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament d'Igualtat de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 435,60 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26003053	X2026060832	26 64 23105 21300	B43042118	PLANA FABREGA TARRAGONA, SL	CONTROL PERMANENT INTRUSIÓ + TARGETA GPR 26- 04703 - C/ JOSEP SERRA I DALMAU N°2	435,60

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 435,60 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

18. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament d'Esports per import de 20.502,64 €. (X2026071920)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament d'Esports de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 20.502,64 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26003194	X2026064604	26 21 92001 22700	B55584080	CITY NET SERVEIS INTEGRALS DE NETEJA SL	SERVEI DE NETEJA - JULIOL	20.502,64

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 20.502,64 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

19. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Festes per import de 967,40 €. (X2026071921)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Festes de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 967,40 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26003066	X2026061431	26 62 33804 22602	B55734669	BRANDARIZ LUCENA SL	REPARTIMENT CARTELLS I PROGRAMES FM MD DEL CARME	396,88
26003069	X2026061424	26 62 33801 22602	B55734669	BRANDARIZ LUCENA SL	REPARTIMENT BAND ALCALDIA FM SANT PERE RECORREGUT BESTIES FOC 26'	570,52

967,40

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 967,40 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

20. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Festes per import de 2.163,67 €. (X2026071925)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Festes de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total 2.163,67 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26003052	X2026059640	26 62 33801 22700	A43469535	SECOMSA, SERVEIS COMARCALS MEDIAMBIENTALS	COL-LOCACIÓ, BUIDAT/RETIRADA CONTENIDORS FM SANT PERE	2.163,67

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 2.163,67 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost prorrogat de l'exercici 2026.

21. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 4.579,99 €. (X2026068103)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 4.579,99 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26001064	X2026023578	26 21 16230 2279902	A80309149	TRISA TRATAMIENTO Y RECUPERACIONES INDUSTRIALES SA	GESTIO DE RESIDUS ESPECIALS	3.854,66
26001065	X2026023579	26 21 16230 2279902	A80309149	TRISA TRATAMIENTO Y RECUPERACIONES INDUSTRIALES SA	GESTIO DE RESIDUS ESPECIALS	620,07
26001495	X2026031132	26 21 16230 2279902	A80309149	TRISA TRATAMIENTO Y RECUPERACIONES INDUSTRIALES SA	GESTIO DE RESIDUS ESPECIALS	105,26

4.579,99

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació d'una factura que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 4.579,99 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

22. Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 83.239,22 €. (X2026072622)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 83.239,22 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26001644	X2026036106	26 22 17100 2279901	B43425289	AGROTARRACO, S.L.	MANTENIMENT DE LES ÀREES DE JOCS INFANTILS I SALUDABLES - ABRIL	3.112,87
26001655	X2026036105	26 22 17100 2279900	B43425289	AGROTARRACO, S.L.	MANTENIMENT I CONSERVACIÓ DELS PARCS URBANS, ESPAIS VERDS, ARBRAT VIARI, JARDINERES - ABRIL	24.791,27
26002175	X2026047536	26 22 17100 2279900	B43425289	AGROTARRACO, S.L.	SERVEIS MANTENIMENT I CONSERVACIÓ DELS PARCS URBANS, ESPAIS VERDS, ARBRAT VIARI, JARDINERES - MAIG	24.791,27
26002223	X2026048046	26 22 17100 2279901	B43425289	AGROTARRACO, S.L.	SERVEIS DE MANTENIMENT DE LES ÀREES DE INFANTILS I SALUDABLES - MAIG	2.853,13
26002877	X2026057888	26 22 17100 2279901	B43425289	AGROTARRACO, S.L.	MANTENIMENT I CONSERVACIÓ DELS PARCS URBANS, ESPAIS VERDS, ARBRAT VIARI, JARDINERES	24.791,27

					- JUNY	
26002885	X2026057959	26 22 17100 2279901	B43425289	AGROTARRACO, S.L.	MANTENIMENT DE LES ÀREES DE JOCS INFANTILS I SALUDABLES - JUNY	2.899,41

83.239,22

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació d'una factura que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 83.239,22 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

23. Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 46.558,86 €. (X2026072638)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda :**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 46.558,86, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26001757	X2026037112	26 22 17100 2279900	B43590728	Q VERD XXI JARDINERS, SL	QUOTA MANTENIMENT MES ABRIL 2026	15.519,62
26002396	X2026049568	26 22 17100 2279900	B43590728	Q VERD XXI JARDINERS, SL	QUOTA MANTENIMENT MES MAIG 2026	15.519,62

26002734	X2026056798	26 22 17100 2279900	B43590728	Q VERD XXI JARDINERS, SL	QUOTA MANTENIMENT JUNY	15.519,62
----------	-------------	------------------------	-----------	-----------------------------	---------------------------	-----------

46.558,86

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació d'una factura que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 46.558,86 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

24. Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 18.209,29 €. (X2026072652)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 18.209,29 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26001380	X2026027463	26 21 15320 22699	B43437771	EXCAVACIONS COFRAN 95 SL	AFECTACIONS TEMPORAL, ACTUACIÓ RETIRADA SEDIMENTS I VEGETAL A RIERES- .EMERGENCIA NATURAL	18.209,29

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 18.209,29 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

25. Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 13.612,50 €. (X2026072654)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient, de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 13.612,50 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26001451	X2026030739	26 21 15320 22699	B43926294	JARDINERIA BORDERA SL	ACTUACIONS AL TEMPORAL DE GENER	13.612,50

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 13.612,50 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

26. Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Medi Ambient per import de 8.804,67 €. (X2026072660)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Medi Ambient, de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 8.804,67 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26001649	X2026035930	26 21 45400 21001	B43926294	JARDINERIA BORDERA SL	MANTENIMENT XARXA CAMINS ABRIL 2026.	2.934,89
26002143	X2026046824	26 21 45400 21001	B43926294	JARDINERIA BORDERA SL	MANTENIMENT XARXA CAMINS MAIG 2026.	2.934,89
26002741	X2026056895	26 21 45400 21001	B43926294	JARDINERIA BORDERA SL	MANTENIMENT XARXA CAMINS JUNY	2.934,89

8.804,67

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 8.804,67 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

27. Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Serveis, Medi Ambient i Platges per import de 6.730,02 €. (X2026072664)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Serveis Generals, Medi Ambient i Platges de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda:**

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 6.730,02 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26002730	X2026056436	26 21 92001 21300	A08277907	ASCENSORES ERSCE SAU	MANTENIMENT ASCENSORS 2 TRIM 2026	6.730,02

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 6.730,02 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

28. Aprovar el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponent a factures del departament de Festes per import de 229,90 €. (X2026072666)

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=8>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP (11)

EN CONTRA: 1 CEPC-C (1)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 JxC-CM, 2 VOX (8)

El Ple de l'Ajuntament, per majoria absoluta dels seus membres, a proposta de la Comissió Informativa d'Hisenda, Compres i Contractació, adopta el següent acord:

Atesa la necessitat de reconèixer extrajudicialment crèdits derivats de factures del Departament de Festes de l'Ajuntament de Cambrils, corresponent a l'exercici 2026.

Atesa la necessitat d'evitar l'enriquiment injust de l'Ajuntament front als serveis efectivament prestats pels proveïdors, els quals no poden veure's perjudicats pels incompliments procedimentals del propi Ajuntament.

Atesa la necessitat d'evitar la dilació en el temps el pagament als contractistes de les quanties pendents de l'any 2026 per serveis prestats de bona fe a l'Ajuntament.

Vist l'informe de la Intervenció **s'acorda** :

Primer.- Continuar el procediment per al pagament de les quantitats degudes que es relacionen a continuació, per import total de 229,90 euros, mitjançant el reconeixement extrajudicial de crèdits corresponents a l'exercici 2026, d'acord amb l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, atès que la quantia a pagar derivada de les prestacions facturades no seria superior a la indemnització que hauria d'abonar-se als proveïdors si s'anul·lés el procediment:

NUM. FACT SICAL	EXP. BPM	PARTIDA	NIF. PROVEÏDOR	PROVEÏDOR	TEXT	IMPORT
26002938	X2026059036	26 62 33804 22700	B55584080	CITY NET SERVEIS INTEGRALS DE NETEJA SL	SERVEI DE NETEJA EXTRA PEL DINAR DE LA FESTA DE LA VELLESA 2026	229,90

Segon.- Autoritzar, comprometre i reconèixer les obligacions derivades de la relació de factures que s'inclouen en aquest expedient, per import total de 229,90 euros, amb imputació a les corresponents aplicacions pressupostàries del Pressupost de l'exercici 2026.

29. Aprovació de la reducció del capital social, modificació art. 5 dels Estatuts de la societat, i el retorn titularitat diverses finques cedides (Ple constituït en funcions de Junta General d'Aparcam, SLM). (X2026057491)

El Sr. Chatelain explica el punt

L'alcalde obre un torn d'intervencions.

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=29>

Posat l'assumpte a votació es produeix el següent resultat:

A FAVOR: 6 NMC, 3 PSC, 2 PP, 2 JxC-CM, 1 CEPC-C (14)

EN CONTRA: Cap (0)

ABSTENCIONS: 4 ERC-AM, 2 VOX (6)

El Ple de l'Ajuntament de Cambrils constituït en funcions de Junta General d'Aparcam, SLM, per majoria absoluta dels vint membres presents, adopta el següent acord:

1. ANTECEDENTS

- 1.1.En data 27 de novembre de 2007, el Ple Municipal de l'Ajuntament de Cambrils va acordar i aprovar els Estatuts de la societat APARCAMENTS I MOBILITAT DE CAMBRILS, SLM.
- 1.2.Que posteriorment en 15 d'abril de 2008 es va procedir a la modificació de l'article 5è dels Estatuts, relatiu al Capital Social, deixant-lo establert en 4.977.853€ equivalent a 4.977.853 participacions de valor nominal 1,00€.
- 1.3.En data 5 de juliol de 2010, la societat procedeix a signar *ESCRITURA DE PRÉSTEC AMB GARANTIA HIPOTECARIA*, formalitzada davant del Notari Sr. Rafael Martínez Olivera i contractada amb l'entitat bancaria CAIXA D'ESTALVIA UNIÓN DE CAIXES DE MANLLEU, SABADELL I TERRASSA (UNNIM) que posteriorment i en l'actualitat resulta l'entitat **BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.** (BBVA). Préstec que es va formalitzar pel principal de 1.400.000,00€, per un termini de 29 anys i a un tipus d'interès variable de l'Euribor 3mesos més un diferencial de 2,25%.
- 1.4.En data 14 de març de 2025, el govern trasllada a APARCAM la possibilitat de poder eixugar aquest deute de la societat, que al cap i a la fi consolida amb l'Ajuntament de Cambrils. Es proposa efectuar aquesta actuació a través d'una aportació directa de capital a l'empresa.
- 1.5.El Consell d'Administració d'APARCAM, SLM en sessió ordinària del dia 28 de abril de 2025, adoptà l'acord d'aprovar l'amortització i cancel·lació del préstec Hipotecari amb BBVA.
- 1.6.Que el Ple de l'Ajuntament de Cambrils en sessió extraordinària del dia 14 d'agost de 2025, a proposta de la Comissió Informativa de Seguretat ciutadana, Mobilitat, Atenció ciutadana i Participació adoptà per majoria absoluta dels seus membres presents el següent acord:
"Aprovació de l'ampliació de capital social d'APARCAMENTS I MOBILITAT DE CAMBRILS SL, per import de 834.357,00€ i la modificació de l'art. 5 dels Estatuts de la societat, sobre capital social de l'empresa (Ple constituït en funcions de Junta General d'Aparcam, SLM)."
- 1.7.En data 18 de novembre del 2025, la societat APARCAM procedeix a cancel·lar el crèdit hipotecari pendent amb el BBVA.
- 1.8.Posteriorment, el 21 de gener del 2026 es va procedir a realitzar l'aixecament de càrregues en les diferents finques NEWTON-SORIA -ARDIACA i a



continuació, es va escripturar notarialment la cancel·lació de l'hipoteca del BBVA davant del Notari. Sr. Josep Rodríguez Calvo.

1.9. Informe núm. 2026/8 de data 16/09/2026 emès per la gerència d'APARCAM SLM, relatiu a l'aprovació d'una reducció del capital social de la societat; modificació de l'article 5 dels Estatuts de la societat; devolució de la titularitat de diverses finques cedides per l'Ajuntament de Cambrils com a garantia hipotecària; així com el retorn de l'import corresponent a dues quotes hipotecàries meritades en el transcurs de la gestió de la cancel·lació de l'hipoteca. L'informe conté com a document annex l'estudi econòmic elaborat per una assessoria immobiliària amb la valoració econòmica a l'any 2024, segons dades de mercat, de les vuit finques cedides.

1.10. Acord del Consell d'Administració d'Aparcam, SLM del dia 10-7-2026.

2. FONAMENTS DE DRET

- A. Article 21.g), h) i i) dels Estatuts d'Aparcam.
- B. Article 15, 249, 249 bis i 295 i següents del Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, pel que s'aprova el text refós de la Llei de Societats de Capital (LSC).
- C. Reial Decret Legislatiu 1/1993, de 24 de setembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats (RDL 1/1993 en endavant).
- D. Art. 164 Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'urbanisme.
- E. Art. 222 i 224 del Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'urbanisme.
- F. Art. 14 del Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals.
- G. Art. 32 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, de Estabilitat Presupuestària i Sostenibilitat Financera.

3. JUSTIFICACIÓ

3.1. Tal com es va establir a l'acord d'amortització i cancel·lació del préstec hipotecari; un cop finalitzada la complerta cancel·lació d'hipoteca tant administrativa com registralment; correspondrà de nou a la Junta General l'aprovació de la reducció de capital a fi de retornar la propietat al soci únic de les finques indicades en els apartats 3.7.2 i 3.7.3. Aquesta reducció de capital té per objectiu retornar a l'Ajuntament finques que formen part del Patrimoni Municipal del Sòl.

3.2. A efectes de la capacitat d'endeutament d'APARCAM, dintre dels paràmetres que marqui la Intervenció General, no es considera que hi hagi un disminució en tant que les finques que es retornen a l'Ajuntament no podrien ser objecte d'aquesta càrrega hipotecària en un segon escenari. De fet la capacitat d'endeutament estarà coberta per la titularitat de les oficines d'APARCAM, i eventualment per la cobertura d'aval solidari que pugui atorgar l'Ajuntament de Cambrils.



- 3.3. Cal tenir en compte també que tant l'actuació d'augment de capital com l'actuació de disminució de capital comportarà la incursió d'unes despeses de tramitació consistents en despeses de Notari, Registre i Comissió d'amortització anticipada. Segons els càlculs provisionals i estimats efectuats tant amb l'entitat bancària com amb la Notaria, la despesa prevista per aquest tràmit (des de l'augment fins a la reducció de capital) arribarà als 22 mil euros.
- 3.4. En aquest sentit, aquesta despesa serà assumida contra la partida 6623 d'Interessos hipotecaris que es van pressupostar pagar durant 2025 de 52.763,71€. Dels que a la present data, s'han consumit 14.603,40€. Per tant hi ha cert marge.
- 3.5. Finalment indicar que si bé la competència de l'acord d'ampliació i reducció de capital és funció de la Junta General de la societat, la seva execució és competència del Consell d'Administració. En aquest sentit els Estatuts no preveuen expressament aquesta facultat del President raó per la que es considera pertinent en virtut de l'article 249 LSC i en tant que no resulta una facultat exclusiva del Consell (ex art. 249bis LSC), la delegació a fi de representar la societat i el Consell d'Administració de la mateixa a fi de signar i executar materialment els acords de la Junta General relatius a l'augment i reducció de capital en el proper any".
- 3.6. Per poder extreure completament les finques de l'actiu d'APARCAM i retornar-les a l'Ajuntament, la reducció comptable total ha de sumar ambdós conceptes: per un costat l'import de l'ampliació per deute, per l'altre, el valor real dels terrenys lliures que es retornaran a titularitat de l'Ajuntament de Cambrils.
- 3.7. L'import corresponent a l'ampliació de capital es de 834.357,00€.
- 3.8. En relació a la devolució de la titularitat de les finques a l'Ajuntament, cal tenir en compte a més quin tipus de finques han sostingut aquest préstec hipotecari:
- 3.8.1. Finca 51542 del Reg. Propietat de Cambrils: on es troben les oficines d'APARCAM. El repartiment de la responsabilitat d'aquesta finca va ser el 56,17%
- 3.8.2. Finques 44347-44349-44351-44353-44355-44365-44367 del Reg. Propietat de Cambrils: situades entre els carrers Soria, Ardiaca, Burgos i Constantí. Per cadascuna d'aquestes finques es va assignar una responsabilitat del deute del 5,19%. En endavant finques de l'Ardiaca.
- 3.8.3. Finca 46206 del Reg. Propietat de Cambrils: situada al C/Newton, 2. Per aquesta finca es va assignar un 7,53% de repartiment de responsabilitat.
- 3.9. Es fa aquesta diferenciació perquè les finques sota el numeral 3.8.2 i 3.8.3 són finques que provenen de processos urbanístics i que consultat amb Intervenció General de l'Ajuntament de Cambrils, es va constatar que resulten finques del **Patrimoni Municipal del Sòl** i per tant subjectes a una normativa específica, en que se'ls pressuposa una caràcter finalista, i per tant no podrien primer alienats del patrimoni propi de l'Ajuntament de Cambrils, i segon sotmesos a càrregues diferents de les establertes com a finalitats d'aquestes finques.

Nova Redacció proposada:

"Article 5. Capital social".

El capital social és de DOS MILIONS NOU CENTS QUARANTA MIL TRENTA TRES EUROS (2.940.033,00 euros), dividits en 2.940.033,00 participacions, numerades de l'1 al 2.940.033,00 ambdues incloses ambdues incloses, iguals acumulables i indivisibles d'1 EURO cadascuna d'elles, que no podran incorporar-se a títols negociables, ni denominar-se accions, i de les quals, la seva transferència es farà mitjançant document públic."

Tercer.- Aprovar el retorn de la titularitat a l'Ajuntament de Cambrils de les finques 44347-44349-44351-44353-44355-44365-44367 i finca 46206 del Reg. Propietat de Cambrils; cedides com a garantia Hipotecaria a la societat APARCAMENTS I MOBILITAT DE CAMBRILS, SL a l'Ajuntament de Cambrils.

Quart.- Aprovar la devolució i transferència a favor de l'Ajuntament de Cambrils de 7.368,60€ en concepte de les dues quotes d'hipoteca meritades en el transcurs de la gestió de la cancel·lació de l'hipoteca."

30. - Aprovació del cessament del Sr. Raúl Vega Tienza com a gerent de la societat amb efectes del 13 de novembre de 2025. (Ple constituït en funcions de Junta General d'Aparcam, SLM). (X2026074307)

L'alcalde explica el punt

L'alcalde obre un torn d'intervencions.

El debat d'aquest punt es troba recollit en la gravació de la sessió plenària, que està disponible en el Portal de Reproducció del web municipal.

<https://videoacta.cambrils.cat?pleno=20260904&punto=30>

El Ple de l'Ajuntament de Cambrils constituït en funcions de Junta General d'Aparcam, SLM, per unanimitat dels vint membres presents, adopta el següent acord:

ANTECEDENTS

- El Ple de l'Ajuntament de Cambrils de 31 de maig de 2021, constituït en funcions de Junta General d'accionistes d'Aparcam i Mobilitat de Cambrils SLM, va aprovar el nomenament del Sr. Raúl Vega Tienza com a gerent de la societat.
- En data 28 d'octubre de 2025, el Sr. Raúl Vega Tienza comunica la voluntat d'exercitar el dret a l'excedència voluntària a partir del 13 de novembre inclòs dintre dels límits temporals previstos a l'article 46.2 RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el TRLET.
- En data 5 de novembre de 2025 s'adopta per resolució de presidència, el reconeixement del dret de gaudi de l'excedència voluntària sol·licitada pel Sr. Raúl Vega Tienza a partir del 13 de novembre de 2025 inclòs, per un termini no inferior a 4 mesos i no superior a 5 anys. La resolució en la seva part dispositiva també feia constar

altres aspectes relatius a les condicions de gaudi de l'excedència reconeguda, com són:

- El gaudi de l'excedència voluntària no dona dret a la conservació del lloc.
- L'interessat conservarà a partir del 13 de novembre de 2025 i dins del termini màxim previst a l'article 46.2 TRLET sols un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva que hagués o es produís a APARCAMENTS I MOBILITAT DE CAMBRILS, SL.
- Atès que el Sr. Raúl Vega Tienza figura inscrit al Registre Mercantil com a gerent de la societat, resulta necessari formalitzar expressament el seu cessament per tal de possibilitar la corresponent inscripció registral i mantenir l'adequació entre la realitat jurídica de la societat i el contingut del Registre.
- Acord del Consell d'Administració d'Aparcam, SLM del dia 2-9-20206.

FONAMENTS DE DRET

- Art. 46.1, 46.2 I 46.5 DEL Real Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Art. 94 del Reglament del Registre Mercantil, aprovat per Reial Decret 1784/1996 , de 19 de juliol.
- Art. 21 dels Estatuts d'Aparcaments i Mobilitat de Cambrils SLM relatius al nomenament i cessament de la gerència.

S'acorda:

PRIMER.- Aprovar el cessament del Sr. Raúl Vega Tienza com a gerent de la societat mercantil municipal Aparcaments i Mobilitat de Cambrils SLM, amb efectes del 13 de novembre de 2025, data en què es va iniciar el període de l'excedència voluntària aprovada per resolució de presidència de 5 de novembre de 2025.

SEGON.- Facultar el President i la Secretària del Consell d'Administració per elevar a públic el present acord i practicar quantes gestions siguin necessàries fins a obtenir la seva inscripció en el Registre mercantil, incloent-hi la facultat d'esmenar defectes formals o materials que puguin ser apreciats pel Registrador Mercantil."

A les 11:25 hores del dia del seu començament i no havent-hi més assumptes que tractar, l'alcalde president dóna l'acte per acabat, el qual jo, la secretària certifico.


**La secretària
general
MARIA CINTA
VIDAL BAYARRI
16/09/2026**


**Alcalde
OLIVER KLEIN
BOSQUET
16/09/2026**

