



Ajuntament de Calafell

Ple de l'Ajuntament

ACTA NÚM: PLE2024/14

A Calafell, en data 29 de novembre de 2024, es reuneixen els membres del Ple de l'Ajuntament, sota la presidència del senyor Ramon Ferré Solé, i amb l'assistència dels regidors anomenats a continuació, assistits pel secretari de la corporació senyor Alexandre Pallarès Cervilla, amb l'objecte de celebrar sessió de caràcter ordinari de primera convocatòria.

ASSISTENTS:

Sr/a. HELENA RUBIO PÉREZ
Sr/a. FRANCISCO JAVIER ESTEPA OCAÑA
Sr/a. MONICA TREPAT SAURA
Sr/a. JOAN CARLES GUASCH SERRANO
Sr/a. MANAL EL MESMOUDI BELECHGAR SOUSSI
Sr/a. ARON MARCOS FERNANDEZ
Sr/a. JULIA FERNANDEZ LORENTE
Sr/a. MARIA LLUÏSA LASTRA FLORES
Sr/a. OSCAR ALBAICETA ALBI
Sr/a. ALBERT BELTRAN FERRI
Sr/a. ÀNGELS ANDREU BUEREN
Sr/a. NOELIA SANCHEZ DOMINGUEZ
Sr/a. FRANCISCO JOSÉ CHANZA NAVARRO
Sr/a. JUAN JOSÉ GARCÍA ÁLVAREZ
Sr/a. TIBOR RIUS GERECZ
Sr/a. GUIFRÉ ARTAL FEBRER
Sr/a. MARC CASELLAS GARCÍA

NO ASSISTENTS:

Sr/a. MIGUEL ÁNGEL PERÍN TIENDA
Sr/a. JOAQUÍN SERGIO GARCÍA PÉREZ
Sr/a. ISMAEL IGLESIAS SÁNCHEZ

ALTRES ASSISTENTS:

Sr/a. MIREIA AYATS ESCARRE

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=3.0&endsAt=9.0>

A les 11:00, el Sr president obre la sessió i s'inicia a continuació el desenvolupament dels assumptes inclosos en l'ordre del dia que seguidament s'indiquen:

1.- APROVACIÓ ACTES ANTERIORS

1.1. PLE2024/12 ordinari 25/10/2024

1.2. PLE2024/13 extraordinari 31/10/2024

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=9.0&endsAt=22.0>

El Ple de la Corporació aprova per unanimitat les actes 12 i 13 del 25 i del 10 d'octubre de 2024.

2.- PROPOSTA PER RATIFICAR EL DECRET DE L'ALCALDIA NÚMERO 8090_2024 DE NOMENAMENT DE REPRESENTANT DE LA CORPORACIÓ AL CONSORCI LOCALRET

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=22.0&endsAt=64.0>

Identificació de l'expedient: 6595/2023

Fets

1. L'alcalde va dictar el Decret número 8090/2024 de 8 de novembre que tot seguit es transcriu:

"DECRET DE L'ALCALDIA DE NOMENAMENT DE REPRESENTANT DE LA CORPORACIÓ AL CONSORCI LOCALRET

Fets

- 1. El passat 28 de maig de 2023 van tenir lloc les eleccions locals..*
- 2. El nou Ajuntament es va constituir en sessió pública el dia 17 de juny de 2023.*
- 3. D'acord amb les potestats d'organització, correspon al ple de la corporació nomenar els representants de la corporació en òrgans col·legiats de la Corporació o de les personificacions que adopti o en els òrgans de govern de les entitats de caràcter supramunicipal, en els quals ha d'estar representat l'Ajuntament*

Fonaments de Dret

- 1. És d'aplicació article 38.c) del Reial decret 2568/1986 de 28 de novembre, pel que s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals.*
- 2. Articles 10.2 i 13 del Text refós dels estatuts del Consorci Localret.*

Resolució

Per tot l'exposat, resolc:

Primer: Nomenar com a representant de la Corporació en el Consorci Localret el senyor Francisco Javier Estepa Ocaña, tinent d'alcalde de l'Àrea d'Organització Interna i Seguretat.

Segon:: Ratificar el present acord al pròxim Ple de la corporació

Tercer:: Notificar a les persones designades i al Consorci Localret.

Quart: Atorgar els recursos procedents.”

Fonaments de dret

Reial decret 2568/1986 de 28 de novembre, pel que s'aprova el reglament d'organització i funcionament dels ens locals.

0h 00' 22' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=22.0&endsAt=34.0>

0h 00' 34' - Intervenció Secretari/a

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=34.0&endsAt=64.0>

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Organització Interna i Seguretat, per majoria, amb 16 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP i 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 1 abstenció del regidor de VOX, adopta els següents **acords**:

1. Ratificar el Decret d'Alcaldia número 8090/2024 de nomenament del tinent d'alcalde Francisco Javier Estepa Ocaña com a representant al Consorci LocalRet

2. Atorgar els recursos procedents.

3.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA PRÒRROGA DEL PLA LOCAL D'IGUALTAT DE L'AJUNTAMENT DE CALAFELL (PLI) 2021-2024 FINS A TENIR UN NOU PLA LOCAL D'IGUALTAT APROVAT I VIGENT.

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=64.0&endsAt=302.0>

Identificació de l'expedient 678/2021

Pròrroga del Pla Local d'Igualtat de l'Ajuntament de Calafell (PLI) 2021-2024 fins a tenir un nou Pla Local d'Igualtat aprovat i vigent.

Fets

1. Els Plans Locals d'Igualtat o Plans de Polítiques de Dones són línies estratègiques transversals adreçades a la ciutadania que han de seguir les entitats públiques per tal d'aconseguir l'equitat de gènere entesa com a "valoració i presa en consideració de la diversitat i les diferències entre dones i homes".



Ajuntament de Calafell

2. Des de l'any 2001 l'Ajuntament de Calafell realitza polítiques d'igualtat d'oportunitats a través de diferents actuacions i programes. A més a més, des de l'any 2005 l'Ajuntament s'encarrega de la gestió de les polítiques de gènere.
3. Calafell va aprovar el seu primer Pla Local d'Igualtat el 2009 amb vigència del 2009 fins el 2014.
4. Posteriorment, en sessió plenària celebrada el dia 9 de desembre de 2015, va aprovar el segon Pla Local de Polítiques de Dones 2015-2019.
5. Durant el 2020, l'Àrea d'Igualtat i Drets Socials de l'Ajuntament, va redactar el nou Pla Local d'Igualtat (PLI) així com el recull d'informació per a la diagnosi i les sessions de participació amb la ciutadania i el propi personal tècnic de l'Ajuntament, per tal de recollir les actuacions més urgents i prioritàries en matèria d'igualtat de gènere i equitat del municipi de Calafell.
6. En el Ple del dia 17 de desembre de 2020 es va acordar la pròrroga de l'anterior Pla fins l'aprovació del PLI pel període 2021/2024 que, finalment, va ser aprovat per acord de Ple de data 11 de febrer de 2021.
7. El finançament de les actuacions recollides al PLI 21-24 es realitza a través d'un instrument que s'anomena Contracte Programa de SIAD amb transferències anuals per part de l'ICD- Generalitat de Catalunya- amb un import màxim de 23.000€, havent-se de justificar posteriorment aquestes despeses.
8. En el Conveni de col·laboració signat entre l'Ajuntament de Calafell i l'Institut Català de les Dones (Departament d'Igualtat i Feminisme), per a l'impuls de la prestació del SIAD i la realització de polítiques de gènere pel període 2022-2025, la Generalitat de Catalunya estableix, en l'apartat 7 de l'annex 1 d'indicadors d'avaluació, que l'Ajuntament de Calafell ha de disposar d'un PLI vigent i per tant és un document d'obligat compliment.
9. Existeix, per tant, la necessitat de tenir el Pla Local d'Igualtat (PLI) vigent però, davant la impossibilitat de poder realitzar l'avaluació, tramitació, gestió i redacció d'un nou PLI, és convenient PRORROGAR el Pla Local d'Igualtat 2021/2024 fins a l'aprovació i entrada en vigor d'un nou PLI.
10. Consten a l'expedient la instrucció interna de la tinent alcalde així com l'informe emès per la tècnica d'Igualtat.
11. Consta, igualment a l'expedient, l'informe emès pel secretari.
12. El document del Pla Local d'Igualtat 2021/2024 (PLI) que es prorroga queda adjunt a l'expedient.

Fonaments de drets

1. A la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'Igualtat efectiva de dones i homes en el seu article 6.g diu que com a funcions dels ens locals de Catalunya que "Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'Igualtat a que fa referència aquesta llei que afecten els ens locals".
2. DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, art. 67, apartat c), de serveis mínims, en municipis de més de vint mil habitants, ha de realitzar la prestació de serveis socials. 2. La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de Serveis Socials (DOGC número 4.990, 18/10/2007) en la seva cartera de serveis socials diu que els Serveis Socials Bàsics han de tenir un SIAD al municipi.
3. La Llei 17/2020 de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, 20/05/2008) especifica els recursos i serveis per atendre les dones del municipi i especialment les que pateixen violència masclista. A l'article 56 es descriu els Serveis d'Informació i Atenció a les Dones; a l'article 83 s'especifiquen les competències dels municipis; així com, la disposició addicional primera sobre recursos econòmics.
4. L'acord de cooperació interinstitucional per a l'impuls de les polítiques d'igualtat de gènere i contra la violència masclista a Catalunya de 15 de maig de 2017 subscrit per ICD, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Federació de Municipis de Catalunya en el seu punt 2 acorden: "signar aquest nou CP 2017-19 amb l'objectiu de coordinar, cooperar i col·laborar entre l'ICD i les ajuntaments de més de 20.000 habitants en matèria d'igualtat de gènere i erradicació de la violència masclista".
5. En l'acord de govern de 18 de juliol de 2017 pel qual l'entitat autònoma ICD adscrita al Departament de la presidència requereix la modificació de les anualitats aprovades pel Govern el 15 de desembre de 2015 amb motiu de la inclusió de la fitxa 2 del CP 2017.
6. L'Acord per al contracte programa 2017 -2019 servei d'informació i atenció a les dones ajuntament de Calafell es va aprovar el Decret 8946/2017.

0h 01' 04' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=64.0&endsAt=79.0>

0h 01' 19' - Intervenció Secretari/a

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=79.0&endsAt=110.0>

0h 01' 50' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=110.0&endsAt=122.0>

0h	02'	02'	-	Intervenció	Oscar	Albaiceta	i	Albí
----	-----	-----	---	-------------	-------	-----------	---	------

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=122.0&endsAt=183.0>

0h	03'	03'	-	Intervenció	Helena	Rubio		Pérez
----	-----	-----	---	-------------	--------	-------	--	-------

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=183.0&endsAt=282.0>



Ajuntament de Calafell

0h 04' 42' - Intervenció Ramon Ferré Solé
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=282.0&endsAt=302.0>

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió Informativa de Drets Socials i Govern Obert, per majoria, amb 10 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS, amb 4 vots en contra: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 1 del regidor de VOX i amb 3 abstencions: 2 dels regidor/es del grup municipal d'UAM i 1 del regidor del grup municipal del PP, adopta els següents acords:

Acords

1. APROVAR la pròrroga del Pla Local d'Igualtat (PLI) 2021/2024 de l'Ajuntament de Calafell, aprovat en el sessió plenària el dia 11 de febrer de 2021, fins l'aprovació i entrada en vigor del nou Pla d'Igualtat municipal adreçat a la ciutadania de Calafell.
2. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) i a l'E-Tauler de l'Ajuntament de Calafell.
3. Comunicar aquest acord als departaments de l'Ajuntament implicats.
4. Contra aquesta resolució que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva notificació. Alternativament i de forma potestativa, es podrà interposar recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva notificació.
No obstant, es podrà interposar qualsevol altre recurs o reclamació que es consideri oportuna i legítima en Dret, en defensa dels seus interessos.

ANNEX:

PLA LOCAL D'IGUALTAT
2021-2024
CALAFELL



Ajuntament de Calafell



Ajuntament de Calafell

1. Coordinació per l'elaboració del pla

Igualtat, Atenció a la Dona i LGBTI, Àrea d'Igualtat i Drets Socials, Ajuntament de Calafell
Aquest pla ha estat elaborat gràcies a la col·laboració dels membres de la Comissió d'Igualtat.

Sílvia Pedret – Tècnica d'Igualtat i coordinadora del SIAD

Isabel Bou Bayona – Presidenta de la Comissió Informativa d'Igualtat i Drets Socials

Núria González – Advocada del SIAD i de Benestar Social

Sebas González – Tècnic del SAI LGBTI

Helena Rubio – Primera tinenta d'alcalde, responsable de l'àrea Igualtat i Drets Socials

Francesc Sánchez – Coordinador Àrea d'Igualtat i Drets Socials

Isabel Osorio – Tècnica d'Immigració

Ibán Alcaraz – Tècnic de Joventut

Rafael Andreu – Tècnic de Joventut

Olga Fornàs – Tècnica de Salut Pública

Lluïsa Rodríguez – Tècnica d'Ensenyament

Anna Juncosa – Tècnica d'Ocupació

Jezabel Ruiz - Tècnica d'Ocupació

Magda Juncosa – Tècnica de Cultura

Desiré Domingo - Tècnica de Cultura

Sussi Verge – Tècnica de Turisme

Imma Ortiz - Tècnica de Turisme

Xavi Canyellas – Tècnic d'Urbanisme

Jordi Gil – Tècnic de Protecció Civil

Tècnica de salut municipal – Olga Fornàs

Núria Pitarch – Treballadora social del CAR Calafell

José Luis Muñido - Treballador Social CAP Segur

Personal del CAR Calafell

Personal IES Camí de Mar

Personal IES La Talaia

Escola Castell de Calafell

Escola Sta. Creu de Calafell

Escola Mn Jacint Verdaguer

Escola Vilamar

Escola la Ginesta

Llar d'infants El Petit Trenet

Llar d'infants Els Terrossets

Llar d'infants El Petit Príncep

Llar d'infants El Rasclet

Lurdes Juncosa – Coordinadora de Centres Cívics

Noemí Espigares - tècnica de Centres Cívics

Associació de Dones A-Dona't

Associació La Malva Acció Feminista

Associació Sexològica Educativa – Lorena S. Gimeno

Associació L'Escola

Hospital del Vendrell

Mossos d'Esquadra El Vendrell
Polícia Local Calafell – Sergio González

2. Glossari

- El Pla Local d'Igualtat (PLI) és l'eina principal de les polítiques d'igualtat municipals, que marca el full de ruta pel proper mandat, tant en l'àmbit estratègic com d'accions específiques destinades a treballar per la igualtat real entre dones i homes al municipi.
- El SIAD és el Servei d'Informació i Atenció a les Dones. Els objectius del SIAD de Calafell són, entre d'altres, millorar la capacitat de coneixement i resposta de les dones en aquells aspectes que les afecten especialment; facilitar a les dones els coneixements dels seus drets i el seu accés, especialment davant de situacions de discriminació per raó de gènere i en situacions de violència masclista; detectar situacions de violència masclista, facilitar una primera atenció i derivació a serveis jurídics, psicològics, sanitaris o policials; dinamització d'iniciatives relacionades amb la promoció d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
- LGBTI és l'acrònim emprat per a referir-se col·lectivament a les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals, intersexuals i qualsevol altre tipus d'orientació sexual o identitat de gènere.
- El SAI és el Servei d'Atenció Integral per a persones LGBTI. El SAI de Calafell presta atenció integral a les persones LGBTI de Calafell; entre d'altres, Informació, orientació i assessorament sobre els drets de les persones LGBTI, suport social, derivacions al servei sanitari, psicològic o jurídic; assessorament jurídic sobre qüestions legals que es plantegin en situacions de vulnerabilitat dels drets LGBTI; incidència i prevenció en casos d'assetjament escolar LGBTI-fòbic; activitats de sensibilització social dels dies internacionals del col·lectiu i prevenció de contra la LGTBI-fòbia.
- La violència masclista és definida per les Nacions Unides com aquells actes vers les dones i nenes que puguin tenir com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic per a la dona, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció o la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeixen a la vida pública com privada.
- La coeducació és l'acció educativa fonamentada en el reconeixement de les potencialitats i individualitats de tot l'alumnat, independentment del seu sexe, potenciant així la igualtat real d'oportunitats, i per corregir les discriminacions i valorar les diferències enriquidores dels dos sexes.
- La transversalitat de gènere és la integració de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la política i la societat, posant atenció a la realitat diferenciada i desigual

de les dones i els homes i dissenyant actuacions que s'hi adaptin o hi donin solució.

- La perspectiva de gènere és la consideració conscient de les diferències entre homes i dones en un àmbit o una activitat determinats, amb l'objectiu de reflexionar-hi per trobar línies d'acció que permetin resoldre les desigualtats.

3. Presentació - la igualtat durant la pandèmia de Covid-19

La visió de Àrea d'Igualtat, Atenció a les dones i als col·lectius LGBTI és garantir la transversalitat, la visibilitat i la rellevància de les polítiques d'igualtat a Calafell, per l'acceptació i normalització de la diversitat sexual, afectiva i familiar, per la igualtat real entre dones i homes, i per l'erradicació de les violències masclistes. Hi portem a terme aquesta visió mitjançant accions específiques d'àmbit feminista, atenció a les dones (SIAD) i atenció als col·lectius LGBTI (SAI). I, en paral·lel, ho fem procurant que aquestes polítiques gaudeixin del suport de tots els grups polítics municipals, estiguin presents a les actuacions de l'Ajuntament, i comptin amb recursos i un pressupost dignes. Aquest pla és el full de ruta per aconseguir-ho.

Deia en John Lennon que "la vida és el que et passa mentre estàs ocupat fent altres plans". I el 2020 ho demostra, amb escreix.

A principis de març del 2020, la malaltia per coronavirus (COVID-19), ocasionada pel virus SARS-CoV-2 (coronavirus de la síndrome respiratòria aguda greu tipus 2), va ser reconeguda per l'Organització Mundial de la Salut (OMS) com a pandèmia global el 11 de març de 2020. Aquesta pandèmia està ocasionant quantiosos danys arreu, generant, entre d'altres, una reducció dràstica i involuntària de l'activitat econòmica del teixit empresarial i productiu de Calafell i provocant fins i tot l'aturada de nombroses empreses, comerços, restaurants, bars i altres negocis.

Quan escrivim aquest text, les dades d'incidència de la malaltia són esgarrifoses: A data de 30 de setembre de 2020, a Espanya, teníem 758.000 casos, i 31.614 morts. L'15 de desembre, en plena segona onada, les dades són pitjors: 1.790.000 contagiats, i 48.777 morts (<https://g.co/kgs/AuCh3n>).

Degut a la pandèmia de la COVID-19 hem hagut de interrompre o no prioritzar totes les accions no relacionades directament amb la emergència sanitària, social i econòmica, i per tant, la elaboració d'aquest Pla d'Igualtat ha anat més lenta del que planejàvem. No obstant això, els serveis adreçats a les dones i els col·lectius LGBTI han estat operatius durant la pandèmia, com a part del serveis essencials no paralitzats. Perquè són serveis essencials.

Avui estem en plena segona onada del Covid-19. A Catalunya, malgrat la millora d'alguns indicadors, les dades de contagis i d'ingressos hospitalaris i a les UCIs són preocupants. Tenim l'esperança d'una vacuna, però encara està a molts mesos vista, amb sort... Confiam en la ciència. Sempre.

I la ciutadania està tornant a fer un gran esforç, amb la reducció de l'activitat social, amb el compliment de les mesures de restricció de la mobilitat, procurant mantenir l'activitat laboral com poden, i tenint cura dels nens i nenes i de la gent gran. El nostre municipi, malgrat el gran patiment sanitari, social i econòmic, està demostrant, novament, maduresa, paciència i empatia.



Ajuntament de Calafell

En aquestes circumstàncies, cal que tinguem capacitat per fer front a l'emergència sanitària i a la crisi econòmica i social, però també hem de tenir capacitat de seguir lluitant contra la violència masclista, que s'agreuja durant crisis com aquesta, i de seguir treballant per a la igualtat, perquè les dones no siguin les primeres víctimes de la precarietat en temps de pandèmia, perquè el col·lectiu més vulnerables i discriminats no pateixin.

Amb tota la nostra solidaritat i amb tota l'eficàcia i la força de treball de l'Ajuntament de Calafell. Aquest pla local d'Igualtat neix amb les ambicions de complir amb els objectius de l'àrea, però també és realista: quan el redactem, sota la pandèmia del Covid-19, no sabem què ens depararà el futur, com serà el futur.

És per això que aquest Pla haurà de ser obert, adaptable, modificable segons les circumstàncies del moment, sota la crisi sanitària, econòmica i social, i responent a les necessitats específiques de la societat de Calafell. Amb tasques reals, fàcils de portar a terme, i efectives.

La prioritat serà la supervivència. I l'esperança.

Helena Rubio

Primera tinenta d'alcalde, responsable de l'àrea Igualtat i Drets Socials,
Ajuntament de Calafell

Isabel Bou Bayona

Presidenta de la Comissió Informativa d'Igualtat,
Ajuntament de Calafell

4. Observacions quantitatives tècniques des de l'àrea d'Igualtat

En els últims anys s'ha incrementat la consciència dels beneficis d'una societat més equitativa en el gènere, és a dir, respectuosa amb les diferències existents sense que això suposi un greuge o una discriminació per ser home o dona o tenir un gènere no normatiu o una identitat sexual o orientació sexual no heteronormativa. Les polítiques públiques s'han d'adreçar a compensar, reduir i finalment a fer desaparèixer aquestes discriminacions, de vegades molt subtils. Repensar la vida, la forma de viure i la nostra economia posant en el centre les persones i la cura de la resta de persones crec que és ara l'encàrrec més important que tenim des de les administracions públiques. Perquè sense unes tasques de cura, fermes, respectades i valorades dels nostres infants i gent gran, la vida laboral productiva no es sosté. Sense la criança i la cura, la protecció a la infància i a la gent gran; sense engendrar noves vides sanes, cuidades i estimades la humanitat no es sosté.

Aquest nou Pla té com objectiu millorar l'equitat de gènere al municipi de Calafell, en tots els àmbits on es desenvolupa la vida de les dones i de la ciutadania: sanitat, educació, serveis socials, espais públics i urbanisme, seguretat, educació, actes culturals i festius, esport, participació política i ciutadana, món laboral i empresarial, la lluita contra la violència masclista i l'atenció de les dones supervivents i dels seus fills i filles, etc. A la vegada, el nou Pla pretén recollir les necessitats de la ciutadania i dissenyar intervencions aplicables i realistes en cada àmbit assenyalat amb el màxim rigor tècnic i transversalitat. Aquestes polítiques, han de ser interseccionals, adreçades a les dones de Calafell atenent tota la seva diversitat d'origen, ètnia o religió, d'orientació sexual o identitat de gènere, de nivell social i cultural o econòmic, de diversitat funcional, d'edat, etc. Entenem que dintre



Ajuntament de Calafell

d'una mateixa persona "dona" conflueixen diferents variables que demostren la nostra heterogeneïtat. Les actuacions també han de contemplar aquesta complexitat i aquesta realitat.

Per tots aquests motius us demanem la vostra complicitat i participació perquè sense l'ajuda i l'opinió constructiva de la ciutadania això no és possible. Necessitem voluntat i recursos, personal per atendre les dones i els seus fills i filles però sobretot necessitem construir entre totes una societat més justa i un Calafell més feminista.

Abril 2020, Silvia Pedret

Responsable de Polítiques d'Igualtat, Ajuntament de Calafell

Des de l'atenció a les dones.

Ha arribat el moment d'avaluar el Pla d'Igualtat 2015-2020. En la meua opinió, s'ha fet un gran treball i esforç per arribar a complir els objectius proposats dintre del pla. És molt importat el treball que s'ha fet des de cada sector per arribar a aconseguir la igualtat entre homes i dones.

S'han complert molts dels objectius proposats, utilitzant una de les eines bàsiques de treball i de comunicació: la informació. Des de cada sector s'han realitzat activitats de divulgació i informació, com a objectiu de base, la igualtat de drets entre homes i dones. La manera de divulgar aquesta informació ha sigut clau per poder arribar a la població i així generar canvis de pensament i d'actitud a favor de la igualtat. Els tallers, xerrades informatives, l'assessorament des dels serveis ja existents i la implantació de nous serveis, com l'espai Punt Lila i el servei d'Atenció Integral a les diversitats sexuals de gènere han sigut peces clau en la consecució d'aquests objectius.

De cara a l'establiment del nou Pla d'Igualtat, hem de continuar sumant esforços sobre aquesta línia de treball i promoure la importància de l'elaboració de nous projectes, dotació de més recursos i ajuts pels serveis ja existents, que amb el seu treball, dia a dia, puguin arribar a aconseguir la igualtat entre homes i dones, tan necessària i desitjada.

Isabel Jiménez

Treballadora Social del SIAD de l'Ajuntament de Calafell

Des de les polítiques LGBTI

Les polítiques LGBTI a Calafell han d'estar estretament vinculades a les polítiques d'igualtat. Entenem que l'origen de la discriminació i la desigualtat viscuda és comú: un sistema patriarcal que marca una clara jerarquia i unes fronteres molt rígides entre el que significa ser home i ser dona; un sistema en el que només es preveu com a normalitat l'heterosexualitat.

Les polítiques públiques han de tenir en compte tots els àmbits de la vida de les persones, i per tant, les accions LGBTI són clarament transversals. Així doncs, les accions encaixaran clarament en els eixos de treball que estructurin les polítiques d'igualtat.

Les polítiques LGBTI són el conjunt de polítiques públiques locals que promouen i garanteixen que les persones lesbianes, gais, transsexuals/transgènere, bisexuals i intersexuals disposin i gaudeixin dels mateixos drets i oportunitats que el conjunt de tota la ciutadania, així com a viure emparades pels principis d'igualtat i no discriminació.

És important situar que les polítiques públiques LGBTI no van dirigides exclusivament a unes persones en concret sinó a tota la societat: el problema no és l'homosexualitat i la

transsexualitat/transgènere, sinó l'homofòbia i la transfòbia. En tot cas, la pressió i l'estigma LGBTIfòbic que es segueix produint fa necessària la creació de mesures per reduir i caminar cap un marc més segur i saludable.

Pel que fa a les principals competències de les seves polítiques a nivell local, la pionera llei 11/2014 del Parlament de Catalunya, les defineix així a l'article 1:

"Aquesta llei té per objecte establir i regular els mitjans i les mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la Generalitat de Catalunya i els ens locals tenen competències"

Per tot això hem elaborat una diagnosi i un pla d'accions i treball amb una visió inclusiva al nostre municipi. Aquest pla estarà elaborat al voltant de quatre objectius fonamentals: Conèixer les realitats de les persones LGTBI de la ciutat; visibilitzar la diversitat d'identitats de gènere i d'opcions sexuals; treballar per la prevenció de la discriminació (LGTBIfòbies); i atendre les persones que pateixen o han patit discriminacions per raó d'orientació sexual o identitat de gènere. Així seguirem, i així ho treballarem també durant el següent mandat.

Sebas González
Tècnic SAI LGBTI Calafell

5. Avaluació Pla local anterior, 2015-2020

L'avaluació detallada de les accions és una tasca bàsica per analitzar l'estat de compliment de Pla anterior i els motius i esculls principals pels que no s'han dut a terme. D'aquesta manera es poden ajustar les mesures a la realitat municipal i així saber les línies d'intervenció on s'ha de posar més energia ja que s'ha intervingut menys.

A continuació analitzarem de manera qualitativa i quantitativa les actuacions realitzades, no realitzades i les realitzades parcialment per a cada línia d'actuació. Més tard, al final de document es farà un anàlisi global així com els principals obstacles observats i les propostes de millora.

Línia 1: Educació i formació

Anàlisi quantitatiu

ACTUACIONS	REALITZADA	NO REALITZADA	REALITZADA PARCIALMENT
Actuació 1.1: Contacontes tant a centres educatius com a espais municipals.	SÍ		
Actuació 1.2: Protocol de comunicació amb centres		NO	
Actuació 1.3:		NO	



Ajuntament de Calafell

Projectes coeducació dels centres amb implicació municipal			
Actuació 1.4: Cinefòrum als IES	Sí		
Actuació 1.5: Teatre fòrum i teatre de l'oprimit als IES (Activitat d'Immigració)	Sí		
Actuació 1.6: Dades segregades per sexe			Sí
RESUM PARCIAL	3	2	1

Anàlisi qualitatiu

Des de l'àrea d'igualtat sempre s'ha comptat amb el suport i el convenciment de l'àrea d'Educació de l'Ajuntament de la importància d'aplicar polítiques transversals igualtat de gènere i en aquesta línia d'intervenció el resultat ha estat positiu, ja que la majoria d'actuacions s'han realitzat. L'Àrea d'Educació forma part del grup motor del PLI 2015-19. No ha estat tan fàcil intervenir i participar de les dinàmiques dels centres, ja que la saturació de tasques dels centres educatius i endèmica manca de personal sovint fa difícil assumir nous encàrrecs. Malgrat això el contacte ha estat sempre positiu i les ganes de col·laborar sempre han existit. Els conta contes s'han realitzat a espais municipals, com les biblioteques ja que això ens permetia centralitzar en un únic espai l'oferta. El gran volum de centres educatius, línies i aules fa inviable una realització de l'activitat 1.1 en la seva totalitat. Aquesta activitat va ser fruit de la col·laboració de l'Àrea d'igualtat amb les Biblioteques públiques de Calafell, que sempre han col·laborat realitzant recull de llibres, dvds i materials específics entorn el 8 de març i 25 de novembre. Pel que fa l'assistència va ser baixa (10 infants) i el cost 0.

En l'activitat de 1.2 es volia protocolaritzar el canal de difusió i derivació de les informacions amb tots els centres i s'ha fet de manera informal a través dels correus de la direcció dels centres dels propis contactes de l'àrea d'igualtat amb les coordinacions pedagògiques però no ha estat d'una manera pactada i treballada en conjunt. De vegades també s'ha fet arribar la informació a través de la tècnica d'educació de l'Ajuntament. El fet que des d'igualtat no tenim una comunicació directe i clara en aquest àmbit de treball ha fet impossible abordar aquesta tasca. Es proposa crear una comissió coeducativa i la seva estructura per a treballar tots aquests temes i resoldre aquest punt en concret.

L'activitat 1.3 es va iniciar amb una formació sobre coeducació adreçada als centres escolars i als instituts. Aquesta formació es va realitzar el 2018 a través del SIE de Tarragona. Va tenir molt bona acollida per part dels centres i volia ser l'embrió un projecte més gran a nivell municipal. Degut a la sobrecàrrega l'Àrea d'igualtat no va ser possible realitzar aquesta acció en la seva totalitat.

L'activitat 1.4 de cinefòrum als Instituts es va realitzar sobretot a l'IES Camí de Mar. A l'institut la Talaia per una avaria tècnica no es va poder projectar. Amb els IES de Calafell,

hem tingut molt bon feedback segons el moment depenent del tarannà de l'equip directiu i de la coordinació pedagògica del moment. Són centre relativament grans, sobretot el Camí de Mar i amb una complexitat real. Caldria repensar el model de comunicació amb ells i si caldria establir una estructura de comissió a banda amb ells.

Activitat 1.5 Aquesta activitat sí que es va realitzar als IES que es es van prestar a col·laborar.

Activitat 1.6 es van recollir les dades segregades per sexe en les reunions del grup motor que son trimestrals. De totes maneres, caldria crear un sistema de recollida sistemàtica i de fàcil accés per tal que aquestes dades es puguin recollir amb més facilitat i potser crear una circular interna del propi Ajuntament que ens ajudi a que cada departament les tingui recollides i ens les pugui facilitar al final de l'any.

Assoliment parcial de les actuacions de l'eix: majoria realitzades o realitzades parcialment.

Línia 2: Treball i ocupació

Anàlisi quantitatiu

ACTUACIONS	REALITZADA	NO REALITZADA	REALITZADA PARCIALMENT
Actuació 2.1: workshop amb empreses	SÍ		
Actuació 2.2: Dones en els processos de selecció	SÍ		
Actuació 2.3: Dades segregades per sexe			SÍ
RESUM PARCIAL	2	0	1

Anàlisi qualitatiu

Totes les actuacions proposades al Departament de Treball de l'Ajuntament s'han realitzat quasi en la seva totalitat. La perspectiva de gènere està molt present en aquest departament i les tasques es realitzen en total sincronia i voluntat de canvi real. Aquest departament també forma part del grup motor del PLI per la seva centralitat i importància en les polítiques públiques en clau de gènere.

L'actuació 2.1 es porta realitzant durant dos anys consecutius i ha tingut una gran acollida i repercussió entre les seves participants. Aquesta actuació es realitza amb la total complicitat del Dept de Treball portant les seves tècniques la major part de la seva gestió. Cada any s'ha realitzat sobre un tema diferent incidint directament en les dimensions de la igualtat laboral. El que que aquesta fitxa estigui contemplada i dotada dintre del

Contracte programa de Serveis Socials i altres projectes, fa que es garanteixi la seva realització ja que es compta amb uns ingressos assegurats.

Actuació 2.2. Des de Dept de Treball es garanteix i s'incentiva la participació de les dones en processos de selecció on els homes estan més representats, s'intenta garantir la paritat en els tribunals de selecció i altres mesures que propicien la igualtat laboral.

Activitat 2.3 Es van recollir les dades segregades per sexe en les reunions del grup motor que son trimestrals. De totes maneres, caldria crear un sistema de recollida sistemàtica i de fàcil accés per tal que aquestes dades es puguin recollir amb més facilitat i potser crear una circular interna del propi Ajuntament que ens ajudi a que cada departament les tingui recollides i ens les pugui facilitar al final de l'any.

Assoliment parcial de les actuacions de l'eix: Totes realitzades o realitzades parcialment.

Línia 3: Salut i qualitat de vida

Anàlisi quantitatiu

ACTUACIONS	REALITZADA	NO REALITZADA	REALITZADA PARCIALMENT
Actuació 3.1 Taula de coordinació sexo-afectiva per joves		NO	
Actuació 3.2 xerrades menopausa i sexualitat per dones	SÍ		
Actuació 3.3 Programa de suport per persones cuidadores de gent emb dependència		NO	
Actuació 3.4 Dades segregades per sexe			SÍ
RESUM PARCIAL	1	2	1

Anàlisi qualitatiu

Pel que fa a l'actuació 3.1 tant necessària per abordar la salut sexoafectiva del jovent de Calafell aquesta actuació no s'ha dut a terme. Des del Dept de Joventut feien una activitat on les infermeres del Cap de Calafell venien al casal jove però no va tenir gaire èxit per la dificultat d'apropar-se del jovent a segons quins serveis. Es tractava de crear una taula o comissió per a acordar i començar a abordar aquesta problemàtica d'una manera amena i de fàcil accés als joves.

L'Actuació 3.2 si s'ha realitzat a través de xerrades de le llevadores del CAP però amb baixa participació. Cal reformular el format xerrada perquè pensem que aquest ja està esgotat i cal reinventar-se en un espai més dinàmic i participatiu.

L'Actuació 3.3 no s'ha realitzat per la dificultat d'assumir noves tasques i liderar aquesta actuació grupal tant des d'Igualtat com des de Serveis Socials.

L'actuació 3.4 es van recollir les dades segregades per sexe en les reunions del grup motor que son trimestrals. De totes maneres, caldria crear un sistema de recollida sistemàtica i de fàcil accés per tal que aquestes dades es puguin recollir amb més facilitat i potser crear una circular interna del propi Ajuntament que ens ajudi a que cada departament les tingui recollides i ens les pugui facilitar al final de l'any.

Assoliment parcial de les actuacions de l'eix: majoria d'activitats no realitzades i realitzades parcialment.

Línia 4: Benestar social

Anàlisi quantitatiu

ACTUACIONS	REALITZADA	NO REALITZADA	REALITZADA PARCIALMENT
Actuació 4.1: Fullet informatiu de separació i divorci		NO	
Actuació 4.2: Grups de creixement personal	SÍ		
Actuació 4.3: Dades segregades per sexe	SÍ		
RESUM PARCIAL	2	1	0

Anàlisi qualitatiu

L'actuació 4.1 no s'ha realitzat sent relativament fàcil de confeccionar. De fet seria una actuació molt recomanable així com que també inclogués que fer en els casos d'agressió per violència masclista.

L'actuació 4.2 els grups de creixement personal s'ha realitzat any rera any com una forma de cohesió grupal i d'incorporar nous aprenentatges personals i d'autonomia individual. Els resultats per totes les participants han estat molt positius per totes elles i en totes les edicions, destacant la xarxa humana de suport que es realitza. Actualment es realitza el Taller Dona Teatre amb la porta de fusta que està tenint molts bons resultats. En les altre edicions s'havia dut a terme per la psicòloga del SIAD amb dones del Siad i amb altres dones de Calafell.

L'actuació 4.3 es recullen dintre del programa de recollida de dades i des gestió de Serveis Socials i del Siad través del programa Hèstia.

Assoliment parcial de les actuacions de l'eix: en la seva majoria les activitats de l'eix estan assolides.

Línia 5: Relacions lliures de violència

Anàlisi quantitativ

ACTUACIONS	REALITZADA	NO REALITZADA	REALITZADA PARCIALMENT
Actuació 5.1: Revisar i millorar el procediment de coordinació i derivació dels casos de vm entre els Serveis Socials municipals, el SIAD i la Policia Local	SÍ		
Actuació 5.2: Crear una campanya de sensibilització i prevenció d'agressions masclistes en context de festa	SÍ		
Actuació 5.3: Incloure el marc legal referent a la vm dins el curs "mòdul C del servei de primera acollida per a persones estrangeres.			SÍ
Actuació 5.4: Crear una pàgina de l'àrea d'Igualtat al Facebook, dirigida a la joventut.			SÍ
Actuació 5.5: Realitzar formació per al personal dels serveis que formen part del Circuit municipal per a l'abordatge de la VM.		NO	
Actuació 5.6: Donar continuïtat al Cicle de Cinema per la Igualtat	SÍ		
Actuació 5.7: Recollir dades segregades per sexe.	SÍ		
RESUM PARCIAL	4	1	2

Anàlisi qualitativ

Les intervencions en aquest eix són les més nombroses de tot el PLI i les que en el seu conjunt més s'han assolit.

Pel que fa a l'actuació 5.1 s'han programat una sèrie de reunions entre policia local i GAV mossos del Vendrell i amb Serveis Socials per millorar la coordinació i la derivació entre tots els serveis implicats. S'ha començat a treballar per aclarir la informació compartida sobre les dones ateses i els seus fills i filles i quines intervencions es realitzen des de cada servei i les implicacions que això comporta. Existeix una gran sintonia en la intervenció coordinada i conjunta dels casos compartits amb la vessant educativa de serveis socials bàsics de Calafell fent inclús entrevistes conjuntes per tal d'ajudar les dones en relació amb els seus fills i filles. Malgrat tot, caldria definir estratègies de millora d'aquesta actuació.

L'actuació 5.2 es va realitzar durant el 2019 i 2020 tenint en compte que es va estructurar la presència dels Punts Liles en el Carnaval i estava previst desenvolupar-los també a les festes majors de Calafell però, amb la situació d'emergència sanitària, com es va aturar la vida social i es va tancar els locals d'oci, no es van poder realitzar. També es va realitzar la signatura del protocol de seguretat contra la violència sexual del Departament d'Interior, es va realitzar la formació prèvia i la signatura del conveni (que està en tràmit). Aquesta és una de les fites més importants aconseguides de les actuacions realitzades i les que més esforç tècnic a requerit ja que s'ha necessitat d'un alt grau de coordinació de molta gent implicada.

L'actuació 5.3 s'ha realitzat alguns anys. En concret la tècnica d'igualtat s'ha desplaçat per a explicar quin és el marc jurídic de la violència masclista a Espanya i Catalunya.

Actuació 5.4 no està assolida perquè de moment no es considera una intervenció prioritària des de l'Ajuntament (millorar redactat).

Pel que fa a l'actuació 5.5 com a tal no s'ha realitzat, s'ha donat informacions sobre les formacions oficials del l'ICD i altres entitats.

Actuació 5.6 del Cicle de Cinema d'Igualtat també s'ha assolit amb molts bon resultats i assistència. Només s'ha interromput per la pandèmia.

Les dades sí que s'ha recollit disgregades per sexes recollides en el nostre programa de recollida de dades.

Assoliment parcial de les actuacions de l'eix: De les 7 actuacions programades s'ha assolit la seva majoria.

Línia 6: cultura, associacionisme, lleure i esports

Anàlisi quantitatiu

ACTUACIONS	REALITZADA	NO REALITZADA	REALITZADA PARCIALMENT
Actuació 6.1: Realitzar una jornada lúdica esportiva per a la diversitat, amb perspectiva de gènere i intercultural, acompanyada d'una campanya de sensibilització per	SÍ		



Ajuntament de Calafell

promoure les relacions igualitàries i trencar els estereotips de gènere en l'àmbit esportiu.			
Actuació 6.2: Realitzar un concurs literari de contes no sexistes per infants, fomentant la igualtat des d'una perspectiva de la diversitat		NO	
Actuació 6.3: Incloure una xerrada sobre el repartiment equitatiu de les tasques familiars a l'esdeveniment "Family Week-end"	SÍ		
Actuació 6.4: Realitzar un concurs de cartells per la commemoració dels dies 8 de març		NO	
Actuació 6.5: Dades segregades per sexe		NO	
RESUM PARCIAL	2	3	0

Anàlisi qualitatiu

Pel que fa a les activitats del camp esportiu, associacionisme i de lleure són unes de les línies d'intervenció on menys s'han obtingut resultats positius del total d'activitats proposades. L'activitat 6.1 i la 6.3 sí que es van realitzar, la primera dintre de les activitats de sensibilització dels dies internacionals i la segona organitzada per turisme dintre de les activitats del "Family weekend".

Assoliment parcial de les actuacions de l'eix: la majoria no assolides.

Línia 7: Urbanisme, mobilitat i seguretat

Anàlisi quantitatiu

ACTUACIONS	REALITZADA	NO REALITZADA	REALITZADA PARCIALMENT
Actuació 7.1: Millorar l'eficàcia del transport públic a través la revisió dels horaris i la freqüència del transport per zones o barris		NO	
Actuació 7.2:		NO	



Ajuntament de Calafell

Crear una aplicació gratuïta par a sistemes mòbils que faciliti els requeriments a la Policia Local de manera instantània, i la localització de la persona demandant, dirigida a les situacions de risc d'agressió o de violència masclista			
Actuació 7.3: Donar continuïtat a les xerrades sobre la repercussió de la seguretat a internet adreçades a la joventut que es realitzen des dels Mossos d'Esquadra			SÍ
Actuació 7.4: Recollir dades segregades per sexe		NO	
RESUM PARCIAL	0	3	1

Anàlisi qualitatiu

En aquesta línia d'intervenció s'ha realitzat 1 de les tres actuacions proposades, en concret la realitzada sobre ciberseguretat. Per reforçar aquesta actuació que pensem que és prioritària per la seva incidència entre els adolescents, també es va realitzar una xerrada a l'institut la Talaia de Segur de ciberassetjament de gènere i bullying organitzada i finançada per Igualtat amb uns resultats molt positius i amb un informe que es va fer arribar tants als centres com al Departament d'Educació de l'Ajuntament.

Assoliment parcial de les actuacions de l'eix: Assoliment baix.

Línia 8: Transversalització

Anàlisi quantitatiu

ACTUACIONS	REALITZADES	NO REALITZADES	REALITZADES PARCIALMENT
Actuació 8.1: Establir una taula de coordinació (Comissió d'Igualtat) entre les diferents àrees de l'Ajuntament i recursos d'àmbit municipal per tal de facilitar l'optimització i la coordinació de les actuacions planificades	SÍ		
Actuació 8.2: Constituir el Consell de Dones		NO	



Ajuntament de Calafell

municipal, que reculli la diversitat de perfils			
Actuació 8.3: Realitzar formació en perspectiva de gènere a tot el personal de l'administració local, especialment aquelles persones responsables de cada àrea	Sí		
Actuació 8.4: Incorporar una política de llenguatge no sexista als discursos públics i comunicats (notes de premsa, etc.) de l'Ajuntament, així com les comunicacions internes	Sí		
Actuació 8.5: Programar totes les activitats i cursos en una franja horària que faciliti la conciliació amb la vida personal i familiar	Sí		
RESUM PARCIAL	4	1	0

Anàlisi qualitatiu

L'actuació 8.1, d'establir la comissió d'igualtat i el seu desplegament en el grup motor i comissió política si que s'ha realitzat en el temps. Potser caldria convocar-les amb més freqüència per tal de millorar la coordinació i la implementació d'actuacions.

La constitució del Consell de Dones de moment s'ha aturat a l'espera de constituir els Consells de participació i en concret el Consell d'Acció Social.

La formació en perspectiva de gènere s'ha realitzat dintre del Pla d'Igualtat d'Empresa de l'Ajuntament de Calafell amb una sessió de formació per a tota la plantilla i dues sessions de teatre-fòrum en diferents anys consecutius.

Pel que fa a l'activitat 8.4 l'Ajuntament ja disposa d'una guia d'ús no sexista de la llengua a disposició de tot el personal. També és una actuació contemplada dintre del Pla d'Igualtat d'Empresa de l'Ajuntament de Calafell.

L'activitat 8.5 també es té en compte en les programacions de les activitats en general dels Centre Cívics i Biblioteques, Festes Majors, etc.

Assoliment parcial de les actuacions de l'eix: molt favorable ja que s'han realitzat 4 de les 5 actuacions.

Resum quantitatiu final



Ajuntament de Calafell

LÍNIES D'INTERVENCIÓ	REALITZADES	NO REALITZADES	REALITZACIÓ PARCIAL	ACTUACIONS PER LÍNIA
1 EDUCACIÓ I FORMACIÓ	3	2	1	6
2 TREBALL I EDUCACIÓ	2	0	1	3
3 SALUT I QUALITAT DE VIDA	1	2	1	4
4 BENESTAR SOCIAL	2	1	0	3
5 RELACIONS LLIURES DE VIOLÈNCIA	4	1	2	7
6 CULTURA, ASSOCIACIONISME, LLEURE I ESPORTS	2	3	0	5
7 URBANISME, MOBILITAT I SEGURETAT	0	3	1	4
8 TRANSVERSALITZACIÓ	4	1	0	5
DADES FINALS	18/37 48,6% de les actuacions realitzades.	13/37 35,1% de les actuacions no realitzades	6/37 16,2% de les actuacions realitzades parcialment.	37 actuacions totals proposades pel PLI 2015-19.

Pel que fa al resultat quantitatiu final de les activitats realitzades cal dir que és positiu tenint en compte les realitzades i les realitzades parcialment, superen àmpliament el 50%. Les principals dificultats per assumir un major nombre de tasques recauen en la dificultat de disposar de recursos humans estables durant tot l'any però també s'observa una major disposició i implicació de totes les àrees de l'Ajuntament per a implantar polítiques transversals d'Igualtat.

Dades sobre actuacions del SIAD 2015-2020

Incrementos en actuacions SIAD



Ajuntament de Calafell

INCREMENTS ACTUACIONS SIAD	EN	2015	2016	2017	2018	2019	Increment % de 2019 respecte a 2018	Increment % de 2019 respecte a 2015
persones ateses		114	114	112	128	160	25.00	40.35
dones ateses		112	112	111	127	150	18.11	33.93
atencions realitzades		1000	869	914	1186	1196	0.84	19.60
dones ateses pel servei d'assessorament psicològic (*)		65	56	116	60	44	-26.67	-32.31
atencions realitzades pel servei d'assessorament psicològic		206	168	116	127	153	20.47	-25.73
dones ateses pel servei d'assessorament jurídic (*)		19	34	27	60	38	-36.67	100.00
atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic		24	56	22	75	42	-44.00	75.00
dones usuàries en situació de violència masclista		150	84	90	96	106	10.42	-29.33

Ingressos i despeses igualtat LGBTI 2015-2020

INGRESOS DESPESES IGUALTAT LGBTI 2015- 2020	2015	2016	2017	2018	2019	Increment % de 2019 respecte a 2018	Increment % de 2019 respecte a 2015
ingressos (ICD)	23000	23000	23000	23000	23000	0.00	0.00
Ingressos (ens local)	29170.6	28468.39	28860.99	36056.07	39204.4	8.73	34.40
Ingressos (altres)	4219.5	23000	0	0	0	0.00	-100.00
Ingressos total	56390.1	51468.39	51860.99	59056.07	62204.4	5.33	10.31
despeses	8846.18	15242.3	15850.08	18678.09	12665.15	-32.19	43.17
despeses de	30000	36226.	36010.	40377.	49539.	22.69	65.13

personal		09	91	98	25		
total despeses	38846.18	51468.39	51860.99	59056.07	62204.4	5.33	60.13

Tipologia de la tramitació de l'atenció SIAD

TIPOLOGIA DE LA TRAMITACIÓ DE L'ATENCIÓ SIAD	2015	2016	2017	2018	2019	Increment % de 2019 respecte a 2018	Increment % de 2019 respecte a 2015
Presencial	665	554	394	640	608	-5.00	-8.57
Telefònica	127	96	89	159	208	30.82	63.78
Correu electrònic	208	219	431	387	380	-1.81	82.69
Altres	0	0	0	0	0	0.00	0.00
Total	1000	869	914	1186	1196	0.84	19.60

Àrea de consulta: nombre d'actuacions

ÀREA DE CONSULTA: NOMBRE D'ACTUACIONS	2015	2016	2017	2018	2019	Increment % de 2019 respecte a 2018	Increment % de 2019 respecte a 2015
Laboral	2	0	0	1	0	-100.00	-100.00
Salut	2	8	0	3	0	-100.00	-100.00
Serveis socials	35	53	7	14	22	57.14	-37.14
Violència	93	121	80	119	144	21.01	54.84
Psicologic	235	190	121	127	153	20.47	-34.89
Jurídic	34	81	36	75	42	-44.00	23.53
Formació/Activitats	5	1	1	0	1	0.00	-80.00
Altres	594	415	669	847	834	-1.53	40.40
Totals	1000	869	914	1186	1196	0.84	19.60

Total activitats (sense comptar sessions individuals de cada activitat)

TOTAL ACTIVITATS	2015	2016	2017	2018	2019
total activitats	n/a	12	14	13	17

Activitats per any

any	activitats
-----	------------



Ajuntament de Calafell

2015	n/a
2016	1. Taller grupal recrea't i connecta amb l'optimisme 2. Taller grupal veure venir la violència masclista 3. Presentació pública del pla local de polítiques de dones 2015-2020, com acte central del 8 de març. 4. Acte central del dia internacional per l'eliminació de la violència masclista 5. Cicle de cinema d'igualtat, 8 sessions a any per cicle. 6. Taller grupal de consells d'autoprotecció i defensa personal femenina, 20h amb motiu del 8 de març. 7. Taller grupal de consells d'autoprotecció i defensa personal femenina, 20h amb motiu del 25 de novembre. 8. Presentació de l'exposició "quin temps tenim? Organització de la vida quotidiana." 9. Reunions suport a l'associació a-dona't per la preparació dels actes commemoratius i preparació dels actes del 25 de novembre. 10. Reunió grup motor del pla local de polítiques de dones. 11. Formació "la violència masclista al ulls de la sanitat". 12. Reunió protocol comarcal del baix Penedès per l'abordatge de la violència masclista, 22/6/2016 a El Vendrell
2017	1. Taller grupal Re-genera't de 21h de durada (3h/sessió). Es va realitzar al centre cívic iris de la platja 2. 8m: acte dia 8 de març. Lectura del manifest institucional i espectacle "la mujer sola" al cc iris 3. 8m: activitats en relació 8 març. Guia de recursos d'igualtat a la biblioteca municipal Ventura Gassol 4. Lectura de contes no sexistes a la biblioteca Ventura Gassol. 5. 25N: acte central del 25 de novembre, lectura del manifest institucional i espectacle "tot fent un te". 6. 25n: mou-te contra la violència masclista. Lloc: port de segur de Calafell 12h. 7. Reunió amb directors/es de escoles de primària per iniciar una taula de coeducació. Octubre 2018 8. Cicle de cinema igualtat, 8 sessions a any per cicle. 9. Presentació del llibre de defensa personal femenina "No eres tan débil como creen 2", Mª Carmen Vila. 10. Taller d'autoprotecció i defensa personal femenina 11. Associació A-Dona't. Dues reunions de preparació i coordinació de les seves activitats i les activitats de l'ajuntament per la commemoració dels dies internacionals. 12. Reunió grup motor del pla local de polítiques de dones. 13. Protocol per l'abordatge de la violència masclista febrer 2017 14. Difusió de cartells, tríptics i distribució de la informació de les activitats de tot els 2017 en paper i a través de la pàgina web i xarxes socials. També distribució del tríptic "treu-te la bena dels ulls" de prevenció i sensibilització



Ajuntament de Calafell

	sobre la violència masclista entre els serveis de la població.
2018	1. Taller grupal "Empodera't canvia la por per l'acció", 20h del 3 al 20 de juliol al centre cívic cinema iris. 2. 8m - cicle de cinema d'igualtat : 8 projeccions de cinema per sensibilitzar la població de Calafell 3. 8m - actes entorn del dia 8 de març: lectura del Manifest institucional, performance simbòlica i aturada. 4. 8m - visita guiada temàtica "la dona a l'antiguitat", 11h. Acte dintre de les activitats del 8 de març, 5. 8m - exposició "Per ser nena" cedida per l'ICD. Amb motiu del 8 de març del 5 al 15 de març. 6. 25n: Mou-te contra la violència masclista, 12h a la plaça del port de segur de Calafell. 7. 25n: Mou-te contra la violència masclista: classe de zumba i ioga, al gimnàs municipal Vilarenc Aqua. 8. Taller de drets humans i violència masclista i ciberassetjament a l'institut la talaia el 26 i 27 de setembre. 9. Formació per agents de coeducació de les escoles i instituts de Calafell. Abril 2018, 12 h de durada. 10. Taula rodona: la sentència de la manada, els drets de les dones a debat. 11. Suport a l'associació A-dona't per la preparació dels actes commemoratius i preparació dels actes del 25 de novembre. 12. Participació des dels SIADs en aquestes propostes de cooperació: difusió de les activitats, organització d'accions conjuntes, impuls de mecanismes de participació, creacions de xarxes. 13. Cada vegada tots els departaments de l'ajuntament ens demanen la participació i la col·laboració. Veure totes activitats transversals que s'han realitzat amb altres departaments.
2019	1. taller Dona teatre 1, de març a juny, de 40h de durada. acte amb motiu del dia 8 de març. 2. taller Dona teatre 2, d'octubre a desembre de 2020, 40h de durada. acte amb motiu del dia 25n.



Ajuntament de Calafell

	3. 8m - cicle cinema d'igualtat: 8 projeccions de cinema per sensibilitzar la població de Calafell 4. 8m - lectura conjunta del manifest institucional pel dia internacional de les dones, 8 març. 5. 8m - acte commemoratiu i reivindicatiu amb les corals de Calafell al port de segur, amb motiu del 8 març. 5. 8m - visita guiada a la ciutadella ibèrica "la dona a l'antiguitat", 11h. amb motiu del 8 març. 6. 8m - obra de teatre "amors" a la biblioteca Ventura Gassol. acte amb motiu del 8 de març. 7. 25n - acte "mou-te contra la violència masclista" al port de Segur. acte entorn el dia 25n. 8. 25n - lectura institucional del manifest del 25n i de la xarxa de ciutats contra la trata. 9. formació sobre feminisme i diversitat afectivo sexual institut la talaia de segur de Calafell 10. 25n - taller de defensa personal femenina, novembre i desembre de 2019. acte entorn el 25 n. 11. formació al casal jove d'estiu sobre feminisme i gènere 12. manifestació nocturna "la nit serà violeta". 13. acte de suport institucional a la noia en el cas de la manada de Manresa 14. 25n - taller adreçat a famílies: violència masclista i sexualitat en adolescents, acte entorn el 25n. 15. 25n - ii jornada de dona i empresa, "dona't el poder", acte entorn el 25n. 16. 25n - taula rodona: parlem sobre el maltractament cap a les dones?, acte entorn el 25n. 17. 25n - projecció del documental "el proxeneta" i debat posterior. acte entorn el 25 n. 18. protocol per l'abordatge de la violència masclista de Calafell.
--	--

Perfil majoritari usuàries del SIAD 2015-2020

- De 35 a 55 anys
- Estudis primaris o secundaris
- Família monomarental o en parella, amb fills
- Dependent econòmicament
- Nacionalitat espanyola
- Soltera, casada o divorciada

Col·lectius especialment vulnerables

Menors

Els fills i filles de les dones víctimes són uns dels principals implicats i afectats als casos de VM. Són també víctimes, moltes vegades re-victimitzades, amb poques garanties de recuperació i d'atenció correcta i de qualitat. .

Al SIAD oferim atenció psicològica per les dones víctimes, però no per fills i filles (o altres menors familiars).

L'únic servei que ofereix teràpia és el Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE) del Garraf i Penedès, un desplaçament que moltes vegades no poden assumir les famílies o que està molt descontextualitzat del seu territori.

Hauríem de pensar en incorporar a aquest servei al SIAD en algun moment; o oferir una ajuda per l'atenció psicològica. O tallers grupals terapèutics per menors de llars VM (afegit a la proposta de tasques 2021-2024).

Dones prostituïdes

Com a part de l'adhesió de Calafell a la xarxa de ciutats lliures de dones, nenes i nens destinats a la prostitució, hauríem d'oferir ajuts específics adreçats a qualsevol prostituta que desitgi deixar aquesta ocupació (afegit a la proposta de tasques 2021-2024).

I dissenyar un protocol d'acció específic per a dones que vulguin sortir de la prostitució (afegit a la proposta de tasques 2021-2024).

Conclusions de gestió per 2021-2024

- Algunes de les activitats incloses al pla 2015-2020 no s'han pogut dur a terme, per manca de recursos econòmics i humans.
- El Pla final 2021-2024 haurà de ser menys ambiciós, però més efectiu.
- Necessitarem més recursos humans per tasques administratives i d'atenció al SIAD.
- No ha hagut temps per revisar el pla anualment, actualitzar indicadors, avaluar i redirigir si escau.
- Falten indicadors, o no són comparables.
- Hem de dedicar més temps en l'activitat continuada de l'àrea per la gestió d'indicadors i avaluació continuada.
- Recollirem dades rellevants que ara no consten als sistemes de l'Ajuntament, de la Generalitat, etc.
- Altres agents necessaris no han tingut molt de temps per treballar i revisar les seves polítiques i indicadors de igualtat
- Cercarem activament la col·laboració d'altres agents de l'Ajuntament i altres agents del municipi, per que portin a terme la recollida de dades segregades per sexe i per la transversalització de les polítiques de gènere.

- La visibilitat de l'activitat de l'àrea i el consens sobre la necessitat de polítiques de gènere ha augmentat entre la població, personal de l'ajuntament i entre els grups polítics.
- La igualtat ha de ser una àrea prioritària i transversal en l'activitat, i la planificació al nostre municipi. Som referència a la comarca.

6. Enquestes realitzades durant el procés d'avaluació del Pla anterior

Enquesta població – fins el 31 octubre 2020

- Resultats no significatius: 5 respostes
- Algunes dades:
 - 5 participants, tot dones
 - 2 de Segur, 3 urbanitzacions
 - Tots els àmbits els hi han resultat prioritàris
- Tasques prioritàries: tallers, formacions, ocupació, cinema i teatre.
- Suggestiments
 - Donar més visibilitat a dones referents líders en els seus sectors
 - Recursos per a dones joves començant la seva carrera professional o el seu negoci
 - Facilitació de la conciliació familiar.

Enquesta personal ajuntament – fins el 15 de juny 2020

- 33 participants, un 10% del personal de l'ajuntament.
- La majoria de participants, un 68,8%, diuen que la seva àrea sí que aplica la perspectiva de gènere.
- Un 50% considera que els pressupostos de la seva àrea apliquen la perspectiva de gènere.
- Un 84,5% diu que a la seva àrea fan un ús no discriminatori en el llenguatge i la comunicació corporativa.
- Estem empatades quant a recull de dades segregades per sexe (H, D, no binari): 43,8% i 43,8%.
- Això ens indica que necessitem establir internament aquestes recomanacions, de manera més clara, amb el consens de cada departament.



Ajuntament de Calafell

- Quines accions específiques per a dones, per la igualtat o per la transversalitat de les polítiques de gènere ha dut a terme la teva àrea durant els anys 2015-2020?
 - Algunes persones no recorden o saben dir quines accions. Les altres recorden, per exemple, cursos, formacions, tallers, concerts, actuacions d'igualtat, cinema d'igualtat, teatre, el pla d'igualtat, inversions afavorint la participació de dones, xerrades, merchandising...
- Sobre l'activitat de l'àrea d'Igualtat, atenció a la dona i LGBTI, sobre el Pla d'Igualtat anterior, durant els anys 2015-2020, quina és la teva percepció, quines han estat les mancances o els obstacles?
 - Percepció positiva en general. S'ha vist més gestió i col·laboració envers el tema, però encara s'ha de treballar més en aquest àmbit, sobretot amb la gent jove. Obstacles en la societat en general, patriarcal. És necessari treballar des d'una perspectiva transversal i interseccional real, amb la implicació de tots els departaments i seccions. Falten recursos. S'avança a poc a poc. Molt important: la bretxa salarial. Necessitem més accions divulgatives i de sensibilització, més formació, sobre què significa i representa un pla d'igualtat. Els últims anys han estat més contundents però encara falta que es transmeti més a la gent. Insuficient informació sobre el Punt Lila.
- Sobre l'activitat de l'àrea d'Igualtat, atenció a la dona i LGBTI, sobre el Pla d'Igualtat anterior, durant els anys 2015-2020, quina és la teva percepció, quins han estat els èxits i les fortaleses?
 - Valoren el Punt Lila. Hi ha més visibilitat, més reconeixement de les polítiques d'igualtat. Cada vegada està més viva aquesta política. A destacar la sensibilització aconseguida i els qüestionaments del model patriarcal que es comença a percebre. S'ha avançat en l'àmbit de coneixements i de transversalitat de gènere, mitjançant diverses accions formatives i de sensibilització. L'equip de govern està més feminitzat i sensibilitzat amb les actituds masclistes i violència sexual en espais públics. L'activitat del teatre fòrum ha sigut una de les millors, ja que fa una representació de la realitat. Molt més suport a l'atenció a la dona, més tasca preventiva i comunitària. Ha millorat en l'àmbit de visualització corporativa i sensibilitat local. Som més conscients de la desigualtat.
- Quines accions hauríem d'incloure al Pla d'Igualtat 2021-2024, genèrics o en coordinació amb la teva àrea o regidoria?
 - Més activitats i propostes culturals i a les biblioteques, de patrimoni i turisme, per conèixer la història de les dones, la perspectiva de gènere i

visibilitzar el seu rol al llarg del temps, i per empoderar les dones. Més activitats de conscienciació a centres educatius. Més activitats preventives i formatives en els centres escolars del municipi. Més accions per revertir la crisi de la Covid de cara a les dones.

- Que diries que necessita implementar o enfortir l'Ajuntament al municipi de Calafell per garantir la igualtat real entre homes i dones?
 - Polítiques a l'oci nocturn. Més igualtat als alts càrrecs. Fora la bretxa salarial. Mesures de conciliació en moment de pandèmia. Una millor conciliació familiar en global. Treballar des de la infància la temàtica. Una política transversal i educativa. Voluntat. Tasca comunitària, de prevenció i d'acció, sortir de l'assistencialisme. Començar per les escoles, entitats de tota mena: futbol, hockey, patinatge, Cors, Dansa, esports de tota mena. Fer arribar a on és la gent el missatge d'igualtat i respecte als diferents col·lectius. Fer informació i conscienciació a tots els nivells.

7. Situació actual al municipi de Calafell

Des de l'any 2001, l'Ajuntament de Calafell realitza polítiques d'Igualtat d'oportunitats a través de diferents actuacions i programes. Des del 2005 existeix l'àrea d'Igualtat que s'encarrega de la gestió de les polítiques de gènere.

Calafell va aprovar el seu primer Pla Local de Polítiques de Dones el 2009 amb una vigència 009 al 2014. Durant el 2015 es va realitzar una nova diagnosi i la redacció participativa del nou Pla local d'Igualtat 2015-2020.

El 2009 es va crear el Servei d'Informació i Atenció a les dones (SIAD) des d'on s'atenen les dones majors d'edat empadronades a Calafell per a qualsevol consulta i especialment pel que fa a violència masclista.

La creació d'aquest servei va provocar la consolidació de les polítiques d'igualtat a l'Ajuntament, encara que amb limitacions. En l'actualitat s'ha avançat molt en la qualitat i diversitat de l'oferta del SIAD per tal d'aconseguir ser el referent clar de les polítiques de gènere a l'Ajuntament i per a la població i serveis externs en temes de violència masclista.

El present pla té dues dimensions fonamentals: d'una banda, fer una anàlisi i diagnosi participativa de la realitat de les dones de Calafell en relació a diferents aspectes sociodemogràfics i estructurals, laborals, educatius, necessitats principals i demandes d'intervenció a nivell local, i d'altra banda, i com a conseqüència d'aquesta diagnosi, redactar les línies marc i d'actuació del Pla local d'Igualtat 2020-24, que abasti de forma transversal tots els àmbits i àrees d'intervenció municipal afegint-hi de noves i incorporant i ampliant nous serveis.

En aquesta línia, cal destacar les noves propostes d'intervenció centrades en la violència sexual i en visibilitzar la prostitució com una forma molt greu de violència sexual i d'explotació econòmica així com en propostes de millora i reajustament del nostre serveis existents dintre del SIAD.

Cal, doncs, tendir cap a una nova ciutadania basada en la diversitat i en el pluralisme, que reconegui i doni valor a l'experiència femenina, sense oblidar que aquesta tampoc és única, ja que les dones també són diferents entre elles. Es vol incorporar una nova concepció de la ciutadania que transcendeix l'objectiu de la igualtat per reconèixer la



Ajuntament de Calafell

llibertat individual i desenvolupar xarxes de relació basades en la diversitat d'aportacions que permetin l'exercici d'una democràcia veritable.

Al llarg d'aquest procés d'elaboració del nou Pla Local d'Igualtat marcat per l'esclat de la Covid-19 i per les restriccions posteriors sobre aforaments, s'amplien i milloren les línies d'actuacions generals intentant la millor forma de participació ciutadana en un escenari tant advers. Davant d'aquesta situació s'ha comptat molt amb el suport virtual per arribar a la ciutadania i recollir les opinions. Els resultats obtinguts en la primera fase de Diagnosi han de servir de base per a desenvolupar un nou Pla local d'Igualtat que contempli els programes d'intervenció que incideixin en diverses línies i àmbits, que serveixin per millorar la situació de les dones a Calafell i que afavoreixin la implicació d'aquestes dones en les polítiques locals que les afecten.

Les dones han tingut, tenen i tindran sempre un paper fonamental en la societat, a través d'elles s'han desenvolupat uns sabers i valors específics que la societat necessita per viure en equilibri i plenitud. No obstant, tradicionalment han topat amb un marc social anomenat patriarcat que els hi ha suposat una situació de desigualtat en relació als homes.

En aquest sentit, calen encara molts esforços per assolir una equitat real entre homes i dones en els diferents àmbits de la vida (social, laboral, polític, ...).

Calafell és un municipi de la comarca del Baix Penedès format per tres nuclis diferents: Calafell poble, la Platja de Calafell i Segur de Calafell. Els accessos principals al municipi són l'autopista Pau Casals i la C-246. També compta amb l'estació de tren, amb parada a la Platja de Calafell i a Segur de Calafell (línia Barcelona - Sant Vicenç de Calders), diverses línies d'autobús intercomarcals i bus urbà. Compta amb una parada de taxis al costat de l'estació de tren de Calafell i una altra al costat de l'estació de tren de Segur.

La seva situació estratègica, les bones comunicacions en tren i per carretera amb Barcelona i un preu de l'habitatge més baix que a la capital catalana i l'àrea metropolitana, han estat els principals factors que han propiciat un considerable increment de població en els darrers anys. Així doncs, l'any 2008 ja comptava amb una població de 22.939 habitants, segons les dades publicades a l'IDESCAT. La població a 31 d'octubre de 2015 era de 24.308 habitants. S'ha donat un increment de 1.369 habitants en gairebé 6 anys, molt poc en comparació en els últims anys on havia crescut la població al voltant de 1.000 habitants per any.

En l'actualitat les dades de població del 2019 que figuren a l'IDESCAT són de 26.538 habitants.

D'aquests, 13.362 són homes i 13.176 són dones. Les dades com l'atur del 2019 s'observa molt significativament les desigualtats de les dones a l'accés al mercat laboral ja que l'atur registrat per sexe és de 707 homes i de 1.034 dones.

Les activitats econòmiques tradicionals de Calafell –l'agricultura i la pesca- han anat cedint espai al comerç i al sector serveis, molt afavorits pel turisme. I és que Calafell és un municipi de la Costa Daurada i, per tant, disposa d'un bon nombre d'hotels, pensions, un càmping, nombrosos restaurants, bars musicals i establiments comercials per satisfer una demanda turística estacional, de caps de setmana i d'estiu. D'altra banda, el sector de la construcció va rebre en els darrers anys un fort impuls al municipi, tot i que la crisi del 2008 es va frenar bruscament i ara experimenta un lleuger increment.

8. Marc conceptual i legal



Ajuntament de Calafell

Aquest capítol és una introducció al concepte i evolució de les polítiques d'igualtat, i al marc conceptual i legal en el que s'emmarca el Plans Local d'Igualtat de Calafell.

Conceptes clau

A continuació s'exposa la definició d'un seguit de conceptes clau en matèria de polítiques de gènere i d'igualtat:

Igualtat entre dones i homes

La condició d'ésser iguals homes i dones en les possibilitats de desenvolupament personal i de presa de decisions, sense les limitacions imposades pels rols de gènere tradicionals, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits. (Llei 17/2015, Art.2).

Perspectiva de gènere

La presa en consideració de les diferències entre dones i homes en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitat afectes les dones. La perspectiva de gènere permet de visualitzar dones i homes en llur dimensió biològica, psicològica, històrica i cultural, i també permet de trobar línies de reflexió i d'actuació per eradicar les desigualtats. (Llei 17/2015, Art.2).

Transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat

Aplicació de la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones a totes les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives des dos sexes. (Llei 17/2015, Art.3).

Diversitat i discriminació múltiple

Ens referim a la diversitat com a tret característic de les identitats i realitats que viuen les dones, que prenen múltiples formes en funció d'altres elements més enllà del sexe. Alguns dels factors que tenen més importància l'hora de definir la diversitat són de caire cultural, ètnic, socioeconòmic, funcional, d'orientació sexual i d'edat. Conceptualment la diversitat no implica desigualtat ni discriminació, sinó únicament heterogeneïtat. Tot i així, i de la mateixa forma que succeeix amb el sexe, la resta de categories també ordenen la societat de forma jeràrquica, atorgant a les persones estatus valorats socialment com a superiors o inferiors.

En aquest sentit es parla de discriminació múltiple com a: *situació en què una dona, pel fet de pertànyer a altres grups que també solen ésser discriminats, pateix formes agreujades i específiques de discriminació.* (Llei 17/2015, Art.2).

El Diccionari de la llengua catalana de l'Institut d'Estudis Catalans defineix equitat de la manera següent:

Equitat f. [DR] Adaptació de la norma jurídica a cada cas concret, per evitar una interpretació rígida dels preceptes legals.

Pel que fa a igualtat, el mateix diccionari en dóna la definició següent:

Igualtat f. [LC] [MT] Condició d'ésser igual una cosa a una altra, d'ésser iguals dues o més coses, qualitat d'igual.

Podem considerar, doncs, que la igualtat és un principi general de dret i l'equitat l'aplicació que se'n fa a cada cas específic a fi de corregir les situacions injustes.



Ajuntament de Calafell

Així, ja d'una manera més concreta, en l'article 2 de la *Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes*, trobem les definicions següents relatives a l'equitat i la igualtat de gènere:

Equitat de gènere: la distribució justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos sobre la base del reconeixement i el respecte de la diferència entre dones i homes en la societat.

Igualtat de gènere: la condició d'ésser iguals homes i dones en les possibilitats de desenvolupament personal i de presa de decisions, sense les limitacions imposades pels rols de gènere tradicionals, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits.

Introducció a les polítiques d'igualtat

Un pla local d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes és fruit del compromís d'un consistori amb la consecució de la igualtat real entre dones i homes en l'àmbit local. Un pla d'aquest tipus no és un document programàtic ni una mera declaració de principis sinó que constitueix un marc de treball quotidià que conté una sèrie d'actuacions i mesures pràctiques que la seva posada en marxa contribuirà en el futur, i també a curt termini, a la disminució de la desigualtat i desequilibris existents entre dones i homes en el nostre municipi.

Tot pla local d'igualtat d'oportunitats ha d'ajustar-se a la realitat del territori en el qual es pretén intervenir. Prèviament a la seva formulació, cal identificar les necessitats, problemes i oportunitats de millora existents, per a definir posteriorment les prioritats a abordar i objectius a aconseguir mitjançant la seva implementació, tal com s'ha fet des de l'Ajuntament de Calafell, a través de la diagnosi i l'estudi de la situació real actual de les discriminacions que existeixen entre homes i dones al municipi.

Les polítiques per la igualtat dels homes i dones, han estat desenvolupades per tal de corregir o compensar les situacions de desigualtat i de discriminació i poder avançar més enllà de l'estricta reconeixement formal. Aquestes polítiques han anat evolucionant des d'accions merament testimonials dins alguns òrgans de representació internacional sense cap capacitat d'intervenció, fins a programes molt específics, orientats a resoldre problemàtiques molt concretes, dotats d'un volum de recursos importants i amb una gran capacitat d'intervenció.

En un primer moment, les polítiques s'orientaven a eliminar tota discriminació manifesta en l'ordenament jurídic i normatiu de les nostres societats. Això ha anat passant durant períodes de temps més o menys llargs segons els països, però en general ha durat des dels anys 70's fins als 90's, tot i que el procés es continua sempre ampliant a nous dominis de les nostres regulacions legislatives.

Des de la segona meitat dels 80's fins als finals dels 90's, l'enfocament prioritari ha estat la necessitat d'endegar polítiques d'igualtat d'acció positiva per a les dones, intervenint de manera focalitzada sobre els àmbits i pràctiques que s'evidenciaven com a discriminatoris. A finals dels anys 90, s'ha imposat l'adopció d'un enfocament integrador i transversal que afecti a tots els àmbits d'intervenció i a tots els nivells, transversalitat de gènere o també enfocament integrat de gènere. Aquesta estratègia ha entrat en vigor des de la segona meitat dels anys 90's, propiciada a partir de la Conferència Internacional de Dones a Beijing.

De fet però, moltes polítiques vigents mantenen un enfocament dual que plantegen la política de l'acció positiva de manera complementària a l'enfocament integrat de gènere.



Ajuntament de Calafell

Alguns dels principals resultats aconseguits amb les polítiques d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones promogudes han estat bàsicament :

La prohibició explícita en l'ordenament jurídic de tota discriminació directa contra les dones en l'àmbit laboral.

La millora de la situació en general de les dones respecte a com estaven abans de la implementació de les mateixes, en els diferents àmbits d'intervenció.

L'anàlisi i millor comprensió de quins són els fonaments sobre els que es basen les situacions de desigualtat entre homes i dones.

El major coneixement i sensibilització dels diferents agents socials i la ciutadania en general sobre la necessitat de fomentar i respectar la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes.

La identificació com a delictes penals de les discriminacions i els abusos de poder contra les dones en diferents àmbits per mitjà del codi penal, en l'àmbit laboral,...

Tot i aquests resultats, encara queda un llarg camí per recórrer fins a assolir de facto que les dones puguin optar plenament, i sense factors de discriminacions indirectes, a les mateixes oportunitats de desenvolupament personal i professional que els homes. Bàsicament, els diferents òrgans de govern amb competències en igualtat de dones i homes intervenen formulant plans d'actuació per assolir els objectius d'un major equilibri social entre homes i dones en diversos àmbits com el social, el polític, l'econòmic, etc... on es posen de manifest les situacions de discriminació.

Així, tant des de la pròpia Comissió Europea o els diferents Estats membres, com des dels governs regionals, provincials o locals, es desenvolupen plans polítics d'actuació, per una vigència determinada de 3 o 4 anys per regla general, en els quals s'expressen les prioritats polítiques que condicionaran la dedicació de recursos i les programacions d'intervenció en el període en qüestió, destinats a promoure una major igualtat entre les dones i els homes.

Aquestes polítiques han estat principalment canalitzades a través dels Programes d'Acció Comunitària per la Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones que es van desenvolupar des dels anys 80's, a més de la necessària adopció dels enfocaments transversals de gènere en el marc de programes adreçats a objectius més amplis.

Des de l'any 1982 i fins a l'actualitat, la UE ha desenvolupat programes d'acció comunitària per la igualtat d'oportunitats. Cada programa ha creat un marc d'actuacions en diferents línies prioritàries, destinant mitjans, eines i recursos i impulsant als Estats Membres a generar també els seus propis programes.

La darrera Estratègia de la Comissió Europea per a la igualtat entre dones i homes 2010-2015 va estar molt centrada en la millora de la situació de les dones en el mercat de treball i en els llocs de decisió. L'estratègia marca les cinc prioritats bàsiques que la UE ha de seguir en matèria d'igualtat de gènere:

Independència econòmica de les dones: incrementar els nivells de participació en el mercat de treball de les dones facilitant l'equilibri entre vida privada i laboral i prestant especial atenció a les dones de més edat, les dones soles amb fills, les dones amb discapacitat, les dones d'origen estranger i les que pertanyen a minories ètniques.

Salari igual per treball igual o per treball d'igual valor: eliminar la disparitat salarial entre dones i homes tenint present les causes profundes que la provoquen.

Igualtat en la presa de decisions: augmentar la representació de les dones en els processos de presa de decisions polítiques i en els de les empreses.



Ajuntament de Calafell

Dignitat, integritat i fi de la violència sexista: eliminar totes les formes de violència que pateixen les dones, incloent-hi la violència domèstica, l'assetjament sexual, la violació, la violència sexual durant els conflictes, així com les tradicions perjudicials, com la mutilació genital femenina, els casaments forçats i els crims d'honor.

Igualtat en l'acció exterior: exercir, a través de les polítiques d'acció exterior, una influència significativa per fomentar la igualtat entre els sexes i l'apoderament de la dona a tot el món. A banda de les cinc prioritats, l'estratègia també aborda qüestions horitzontals com la necessitat de potenciar el suport i la participació dels homes en la construcció de relacions més igualitàries.

El Pacte europeu per la igualtat de gènere (2011-2020), per la seva banda, té com a finalitat abordar els reptes en l'àmbit de la política d'igualtat entre dones i homes i garantir que s'integri la dimensió de gènere en tots els àmbits d'actuació, en particular en el context de l'Estratègia europea 2020.

Marc normatiu

Normativa Internacional

La Declaració sobre l'Eliminació de la Discriminació contra la Dona de 1967 i la Convenció per a l'Eliminació de Totes les Formes de Discriminació contra la Dona de 1979 contenen pronunciaments decisius per a l'eliminació de totes les formes de discriminació cap a la dona en el marc de les Nacions Unides. Aquesta última és considerada el instrument jurídic de major rellevància en matèria d'igualtat de gènere pel seu abast universal i el seu caràcter vinculant per a aquells Estats membres que l'han ratificat. En el seu preàmbul, afirma "que la discriminació contra la dona viola els principis d'igualtat de drets i de respecte de la dignitat humana, que dificulta la seva participació, en les mateixes condicions que l'home, en la vida política, social, econòmica i cultural del seu país, que constitueix un obstacle per a l'augment del benestar de la societat i de la família i que entorpeix el ple desenvolupament de les seves possibilitats per a prestar servei al seu país i a la humanitat."

El Comitè per a l'Eliminació de la Discriminació contra la Dona (CEDAW), la funció de la qual és vigilar l'aplicació de la Convenció pels Estats que l'han subscrit (com és el cas d'Espanya, en 1983), ha assenyalat que la desigualtat de gènere persisteix de manera generalitzada amb independència del nivell de desenvolupament d'un país, per l'existència en diferent grau de "idees preconcebudes sobre la dona, a causa de factors socioculturals que perpetuen la discriminació fundada en el sexe" (Recomanació general Núm. 3, Sisè període de sessions, 1987).

Les quatre conferències mundials sobre la dona celebrades al marc de les Nacions Unides – la primera d'elles celebrada a Mèxic l'any 1975 (Conferència Mundial de l'Any Internacional de la Dona), i les posteriors: Copenhaguen 1980 (Conferència Mundial del Decenni de les Nacions Unides per a la Dona), Nairobi 1985 (Conferència Mundial per a l'Examen i l'Avaluació dels Assoliments del Decenni de les Nacions Unides per a la Dona) i Beijing 1995 (Quarta Conferència Mundial sobre la Dona)–, han contribuït positivament al fet que la causa de la igualtat de gènere i l'apoderament de les dones se situï entre les prioritats de l'agenda mundial, instant als governs a l'adopció d'estratègies i mesures per a la consecució de la igualtat en els àmbits públic i privat.

La Declaració i la Plataforma d'Acció de la IV Conferència Mundial sobre la Dona del 1995, en els documents aprovats durant aquesta, van establir les dues estratègies fonamentals per al desenvolupament eficaç de les polítiques d'igualtat de dones i homes, la



Ajuntament de Calafell

transversalitat de gènere i la representació equilibrada. Durant aquesta conferència s'introdueix per primera vegada el concepte de gènere com una categoria d'anàlisi que ha d'aplicar-se a les polítiques i programes encaminats a la superació de les desigualtats, i es reconeix la diversitat de les dones: "La Plataforma d'Acció posa l'accent que les dones comparteixen problemes comuns que només poden resoldre's treballant de comú acord i en associació amb els homes per a aconseguir l'objectiu comú de la igualtat de gènere a tot el món. La Plataforma respecta i valora la plena diversitat de les situacions i condicions en què es troba la dona i reconeix que algunes dones enfronten barreres especials que obstaculitzen la seva participació plena i en peus d'igualtat en la societat." (Informe de la Quarta Conferència Mundial sobre la Dona Beijing, 4 a 15 de setembre de 1995, 3). La Conferència celebrada a Beijing va generar un impacte sense precedents en la lluita per la igualtat entre dones i homes. És de destacar que va comptar amb representacions de 189 governs i una participació de més de 30.000 persones en el Fòrum paral·lel de les organitzacions no governamentals, posant-se en valor en el document resultant de la mateixa el recorregut històric del moviment feminista i la seva contribució decisiva en la promoció, protecció i defensa dels drets de les dones i les nenes. Les seves posteriors sessions, de Pequín+5 (Nova York, 2000), Pequín+10 (Nova York, 2005) i Pequín+15 (Nova York, 2010) continuen aglutinant esforços perquè la igualtat entre dones i homes, nenes i nens, sigui algun dia una realitat.

La Conferència Mundial sobre la Dona i l'Esport, celebrada al Canadà en 2002, va cridar l'atenció sobre la invisibilitat i la persistència de la discriminació que sofreixen les dones i les nenes en els esports.

Els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), aprovats en 2015 en el marc de la Declaració del Mil·lenni de les Nacions Unides (2000), inclouen entre els seus reptes fonamentals "Aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar a les dones i les nenes" (ODS 5), per a això defineixen una sèrie de metes com "Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells de l'adopció de decisions en la vida política, econòmica i pública."

La Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona ha celebrat el seu seixantè primer període de sessions (CSW61), al març de 2017, prenent com a tema prioritari "L'apoderament econòmic de la dona en el canviant món del treball."

La Declaració mundial de la Unió Internacional d'Autoritats Locals (IULA) sobre les dones en el govern local, aprovada al novembre de 1998 a Harare (Zimbabwe), que ve a subratllar la posició excepcional en què es troba l'administració local per a millorar la situació de les dones, per ser l'àmbit més pròxim a la ciutadania, i que "per això gaudeix d'una posició ideal per a involucrar a les dones tant en la presa de decisions que concerneixen les seves condicions de vida, com per a aprofitar els seus coneixements i capacitats en la promoció d'un desenvolupament sostenible."

Normativa europea

El Conveni per a la Protecció dels Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals (1950) prohibeix la discriminació per raó de sexe (article 14).

El Tractat d'Amsterdam (1997) conté una referència específica a la igualtat entre dones i homes i l'assenyala com un dels objectius de la UE que ha d'inspirar totes les accions i polítiques comunitàries (articles 2 i 3). Anteriorment, el Tractat de Roma (1957) i el Tractat de Maastricht (1992) també l'havien proclamat entre els seus principis, fixant la meta d'eliminar les desigualtats entre dones i homes i promoure la seva igualtat. Aquests



Ajuntament de Calafell

tractats incorporen el principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte per a homes i dones en assumptes d'ocupació i ocupació, inclòs el principi d'igualtat de retribució per a un mateix treball o per a un treball d'igual valor. Actualment, el Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) contempla la no discriminació en l'àmbit laboral per raó de sexe en els seus articles 153 i 157.

La Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000) estableix tant el principi d'igualtat davant la llei com la prohibició de discriminació per raó de gènere, aclarint que les accions positives són mesures compatibles amb la igualtat de tracte (articles 20, 21 i 23).

La Directiva 2002/73/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de setembre de 2002, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones pel que fa a l'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professionals, i a les condicions de treball, la Directiva 2004/113/CE del Consell, de 13 de desembre de 2004, per la qual s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones a l'accés a béns i serveis i el seu subministrament, i la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació i ocupació.

El Reglament 806/2004/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 21 d'abril de 2004, relatiu al foment de la igualtat entre l'home i la dona en la cooperació al desenvolupament, destaca "la importància que revesteix el paper econòmic, social i mediambiental de les dones a tot el deixo anar de la vida als països en desenvolupament". La Resolució del Parlament Europeu, de 14 de març de 2017, sobre la igualtat entre dones i homes a la Unió Europea en 2014-2015 (2016/2249(INI)), es refereix a la feminització de la pobresa com un fenomen que es manté dins de la Unió, posat "que els índexs extremadament elevats de desocupació, pobresa i exclusió social de les dones estan estretament vinculats a les retallades pressupostàries en els serveis públics com ara l'assistència sanitària, l'educació, els serveis socials i les prestacions socials; que aquestes polítiques condueixen a una major precarització del treball, especialment per l'increment dels contractes a temps parcial i temporals no desitjats".

La Resolució del Parlament Europeu sobre el *gender budgeting* (integració de la perspectiva de gènere en el pressupost) - elaboració de pressupostos públics amb una perspectiva de gènere (2002/2198(INI)), que insta a la Comissió Europea, als Estats membres i als governs locals al fet que apliquin "pressupostos sensibles al gènere".

En el marc local, la Carta Europea per a la igualtat de dones i d'homes en la vida local 2005-2006, elaborada i promoguda pel Consell de Municipis i Regions d'Europa i els seus associats, part del reconeixement que "les entitats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària".

Normativa estatal

La Llei Orgànica per la Igualtat efectiva entre dones i homes (B.O.E. nº 71 de 23/03/2007). Com el seu nom indica, aquesta llei està adreçada a obtenir la igualtat efectiva entre dones i homes amb l'eliminació de tota discriminació per raó de sexe, en particular les que afecten a les dones. Així, per una banda reconeix expressament a totes les persones el gaudi dels drets derivats del principi d'igualtat de tracte i de la prohibició de discriminació



Ajuntament de Calafell

per raó de sexe i, per l'altra, obliga per igual a totes les persones, físiques i jurídiques que es trobin en territori nacional, amb independència de quina sigui la seva nacionalitat, domicili o residència. Té una vocació transversal i, per tant, projecta la seva influència sobre tots els àmbits de la vida i, singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica, cultural i artística, integrant el principi d'igualtat i de perspectiva de gènere en l'ordenació general de les polítiques públiques i estableix criteris d'actuació de tots els poders públics en relació amb la igualtat. També proporciona garanties processals per a la tutela del dret a la igualtat entre les dones i els homes a través de procediments judicials preferents i sumaris on es pot invertir la càrrega de la prova. Estableix un marc general per a l'adopció de les accions positives que permetin condicions per a afavorir una major igualtat real i efectiva entre homes i dones, i incorpora un conjunt de mesures per eliminar i corregir la desigualtat en els diferents àmbits de la realitat social, cultural, artística i per al foment de la igualtat. Finalment, assegura una representació equilibrada d'ambdós sexes en la composició dels òrgans, càrrecs de responsabilitat i de presa de decisió de tots els poders públics i en la normativa de règim electoral.

La Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores. Aquesta llei introdueix canvis legislatius en l'àmbit laboral perquè les persones treballadores puguin participar de la vida familiar i tracta de vetllar per l'equilibri dels permisos per maternitat i paternitat per a evitar que això afecti negativament les possibilitats d'accés a l'ocupació, a les condicions del treball i a l'accés a llocs d'especial responsabilitat de les dones. Incorpora mesures destinades al fet que els homes puguin ser copartípeps de la cura de les seves filles i fills des del seu naixement o la seva incorporació a la família.

La Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabori el Govern, que introdueix l'obligació que tot projecte normatiu vagi acompanyat d'un informe sobre l'impacte per raó de gènere de les mesures que s'estableixen en aquest.

La Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere. Publicada en el BOE N.º 313 de 29 de desembre de 2004. Aquesta llei va suposar un destacat avenç en l'afrontament de la xacra de la violència contra les dones, a nivell de rellevància social i de disposició d'una protecció formal en casos de perill emparada amb un rang elevat de l'ordenament jurídic. S'introdueixen mesures a nivell preventiu, d'intervenció i de protecció per a les víctimes, en l'àmbit laboral, de reinserció social, formació ocupacional, habitatge social, serveis socials, educació, salut. Així mateix, estableix el desplegament d'una bateria de recursos jurídics per atendre les mesures disposades davant les denúncies i els crims que es presentin.

La Llei 15/2005, de 8 de juliol, per la qual es modifiquen el Codi Civil i la Llei de Enjudiciament Civil en matèria de separació i divorci.

La Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència fa referència a la funció de cuidadores que històricament ha recaigut sobre les dones: "Cal no oblidar que, fins ara, han estat les famílies, i especialment les dones, les que tradicionalment han assumit la cura de les persones dependents, constituint el que ha donat a dir-se el «suport informal»".

Normativa autonòmica i local

Llei Orgànica 6/2006 de Reforma de l'Estatut d'Autonomia. El nou Estatut regula els drets civils i socials, entre els quals els drets de les dones correspon a l'article 19. Títol I. Drets,



Ajuntament de Calafell

deures i principis rectors. Capítol I. Drets i Deures en l'àmbit civil i social. Article 13. Drets de les Dones. D'acord amb l'article 41 de l'Estatut, situat dins l'apartat de "principis", reconeix que els poders públics han de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere. L'Estatut també incorpora la paritat en la composició i règim electoral del Parlament (article 56).

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. L'objecte d'aquesta llei és establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. En efecte, per tal d'assolir una igualtat efectiva de dones i homes, aquesta llei vol reforçar les mesures i els mecanismes concrets per aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a erradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que col·loca les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes.

Llei 5/2008 de 24 d'abril del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Aquesta llei recull les actuacions que els poders públics catalans han de dur a terme contra la violència masclista i la xarxa de serveis d'atenció i recuperació que garanteix una intervenció integral contra totes les formes d'aquesta violència. A nivell conceptual, ha posat al centre les dones com a subjectes de dret i la consideració que la violència masclista com una greu vulneració dels seus drets humans i llibertats fonamentals, i reconeix la importància dels aspectes preventius i subratlla les mesures de sensibilització, prevenció i detecció precoç com a principis fonamentals en la seva erradicació.

A nivell competencial correspon als municipis programar, prestar i gestionar els Serveis d'Informació i Atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis en els termes previstos en aquesta llei.

9. Procés de creació del Pla

El Pla local d'igualtat de Calafell té una vigència de 4 anys (2021-2024) i contempla l'elaboració d'un Pla de Treball Anual amb les accions prioritàries, així com una memòria anual per a l'avaluació i el seguiment. El pla facilita la participació i el treball en xarxa dels agents implicats en les polítiques de gènere i igualtat al municipi.

El Pla està dirigit per les dues coordinadores del projecte, Sílvia Pedret, Tècnica d'igualtat i coordinadora del SIAD, i Isabel Bou Bayona, Presidenta de la Comissió Informativa d'igualtat.

Òrgans de treball

El Pla local d'igualtat es dota dels següents òrgans: Grup Motor, Comissió d'igualtat, Comissió Política, i Taules de treball.

A continuació es detalla la composició i les funcions de cada òrgan:

Grup Motor

Membres: personal tècnic de les àrees d'igualtat, Ensenyament, Ocupació, Joventut, i les noves incorporacions de Cultura, Serveis Socials, Immigració, Salut i Policia Local.

Funcions

- Coordinar el Pla de Treball amb les tasques prioritzades per àmbit.



Ajuntament de Calafell

- Garantir l'adequació del Pla a la realitat canviant del municipi i els recursos disponibles.
- Vetllar pel correcte desplegament del Pla.
- Elaborar l'estratègia de difusió i comunicació del Pla.
- Convocar la Comissió d'Igualtat per presentar l'avaluació de les accions del Pla de Treball Anual anterior i prioritzar les accions a dur a terme l'any següent.
- Presentar el Pla de Treball Anual a la Comissió Política, amb les accions prioritzades per la Comissió d'Igualtat, seguint els criteris d'oportunitat i viabilitat.
- El Grup Motor es reunirà amb una periodicitat anual.

Comissió d'Igualtat

Membres

- Grup Motor.
- Representants tècnics/es de les principals àrees de l'Ajuntament (àrees d'Igualtat, Immigració, Joventut, Salut Pública, Ensenyament, Ocupació, Cultura, Esports, Turisme, Via Pública, Mobilitat, Seguretat, Urbanisme)
- Recursos municipals (Serveis Socials, SIAD, servei d'acollida i immigració, Centres Cívics, Biblioteques municipals i Policia Local),
- Càrrecs tècnics d'alta direcció de l'Ajuntament (Secretari, Interventora, Tresorera, cap de Serveis Econòmics, cap de RH, cap de Recursos Administratius, cap de contractació i cap del servei d'assessorament jurídic)
- Recursos territorials (ABS Calafell, instituts i escoles Mossos d'Esquadra, Hospital del Vendrell, CSMA, SEPE, SOC)
- Agents socials (associacions i entitats feministes i de dones, AMPAs/AFAs, altres associacions).

Funcions

- Validació de les accions a realitzar.
- Valoració de les accions desenvolupades per tal de realitzar el seguiment i l'avaluació del Pla de Treball anterior.
- Definir, temporalitzar i executar les accions pertinents.
- Rebre la rendició de compte de les accions realitzades.
- La Comissió d'Igualtat es reuneix cada dos anys o quan sigui convenient, a demanda.

Comissió Política

Membres

- Representants polítics de les regidories d'Igualtat i Drets Socials; Territori, Mobilitat i Transport; Promoció de la Ciutat, Formació; Serveis Interns; Ecologia Urbana i Seguretat; Cultura i Ocupació; Joventut i Centres Cívics; Seguretat i Protecció Civil, Esports.
- Representants dels grups municipals.

Funcions

- Valorar, validar i aprovar la proposta de Pla de Treball elaborada per la Comissió d'Igualtat.
- Ajustar les propostes de treball per tal de garantir la dotació dels recursos tècnics i econòmics necessaris.
- Realitzar el seguiment i l'avaluació de les línies estratègiques desenvolupades.
- La Comissió Política es reuneix cada dos anys, o quan sigui convenient, a demanda.

Taules de treball del Consells Participatius (dintre del Consell Acció Social)

Membres

- Constituïdes per les entitats adherides prèviament i pels agents implicats del territori relacionats amb l'acció que es vol dur a terme i, com a mínim, per un membre del Grup Motor que assumeix les tasques de coordinació i seguiment de l'acció.
- En el cas de que hi hagi Consells Participatius, les taules de treball seran creades i formades pels membres del Consell d'Acció Social o el Consell Ciutadà.
- En cas de que no hi hagi Consells Participatius les Taules de treball seran proposades pel Grup Motor, segons els criteris d'oportunitat, capacitació tècnica i expertesa.

Funcions

- Identificar els agents socials del territori amb els que serà necessari coordinar-se per dur a terme les accions.
- Garantir l'execució de l'acció.
- Avaluar l'acció duta a terme i lliurar-ne els resultats al Grup Motor.
- Cada Taula de treball determinarà el nombre de reunions necessàries per tal de desenvolupar l'acció.

Elaboració participativa del Pla

El present Pla Local d'Igualtat ha estat elaborat seguint una metodologia participativa en la mesura que la situació actual ho ha permès, partint del pla anterior, el Pla 2015-2020, i actualitzant tant les dades estadístiques com les propostes d'accions pels àmbits d'actuació.

Cronograma del procés de creació del Pla Local d'Igualtat 2021-2024

1. Enquesta adreçada a personal Ajuntament, fins el 15 de juny de 2020.
2. Enquesta adreçada a la població, fins al 31 d'octubre.
3. Taula tècnica LGBTI, grup motor Igualtat, 29 octubre.
4. Comissió tècnica igualtat, 3 de novembre.
5. Comissió política: 9 de novembre (a Comissions Informatives).
6. Consell d'Acció Social: 26 novembre.
7. Debat telemàtic (entitats, associacions, ciutadania): 1 de desembre.
8. Pròrroga Pla 2020 al Ple de desembre.
9. Presentació del Pla d'Igualtat al Ple, per la seva aprovació (possiblement gener o febrer 2021).

Objectius generals i específics del Pla local d'Igualtat

- Eliminar les fonts de desigualtat entre homes i dones al municipi de Calafell per fer efectius tots els drets de les dones.
- Erradicar les violències masclistes.
- Garantir la transversalitat, la visibilitat i la rellevància de les polítiques d'igualtat a Calafell.
- Objectius específics:
- Conèixer els factors de desigualtat entre homes i dones per tal de fer-hi front.
- Reforçar les polítiques actuals que tenen per objectiu reduir les desigualtats entre homes i dones al municipi.
- Desenvolupar accions específiques encaminades a empoderar les dones en tant que agents actius a nivell social, polític i econòmic.
- Fomentar les relacions igualitàries a través de nous models de feminitat i masculinitat.
- Incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals que es desenvolupen des de les diferents àrees de l'Ajuntament.
- Aconseguir l'acceptació i normalització de la diversitat sexual, afectiva i familiar i d'identitat de gènere.

Principis rectors

El present Pla local d'Igualtat es regeix pels següents principis rectors:

- Transversalització: la incorporació de la perspectiva de gènere a totes les àrees de l'Ajuntament de forma intersectorial i coordinada.
- Empoderament: l'enfortiment de les dones com a agent social, de les seves capacitats, confiança i protagonisme a través la revalorització d'allò socialment entès com a femení.
- Igualtat d'oportunitats: la promoció de polítiques públiques que afavoreixin la igualtat real d'oportunitats incidint en el conjunt d'elements que la dificulten.
- Diversitat: la comprensió de les dones com una categoria plural i diversa, amb diferents necessitats, preocupacions i desitjos, articulant la perspectiva de gènere amb les perspectives intercultural, intergeneracional i socioeconòmica.
- Participació: comptar amb la veu de la ciutadania, vetllant per la representació de tots els col·lectius, per conèixer les seves necessitats i dur a terme una política més transparent.
- Corresponsabilitat: Equilibri entre el treball de mercat i el treball domèstic i de cura de persones i corresponsabilitat en el treball: els poders públics han de garantir el compliment dels principis d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el treball i de no-discriminació a causa d'embaràs o de maternitat, i han de reconèixer la vàlua del treball domèstic i de cura de persones amb l'objectiu d'assolir un nou equilibri en la distribució del temps de treball i un repartiment equitatiu i corresponsable entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic i de cura de persones.
- Erradicació de la violència masclista: els poders públics han de garantir que s'afrontin de manera integral totes les formes de violència masclista, especialment la violència contra les dones i els actes sexistes, misògins i discriminatoris.
- Apoderament de les dones: els poders públics han de donar suport a les dones en el procés pel qual enforteixen llur potencial i autonomia, coneixen millor llurs capacitats i participen activament en la superació dels obstacles que són a la base de la infravaloració que han patit històricament.
- Democràcia paritària i participació paritària de dones i homes en els afers públics: els poders públics han de promoure la participació dels grups i les associacions que defensen els drets de les dones en l'elaboració i l'avaluació de les polítiques públiques, i també la representació paritària en la composició dels òrgans col·legiats, de direcció, de participació, de representació, consultius, tècnics i científics, en els tribunals i en els espais de presa de decisions.



Ajuntament de Calafell

- Defensen els drets de les dones en l'elaboració i l'avaluació de les polítiques públiques, i també la representació paritària en la composició dels òrgans col·legiats, de direcció, de participació, de representació, consultius, tècnics i científics, en els tribunals i en els espais de presa de decisions.
- Perspectiva de les dones: els poders públics han de fer valer les aportacions de les dones en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat; fer visibles i reconèixer les diferències, les singularitats i les particularitats territorials, culturals, ètniques, religioses, personals, d'edat, estat de salut, socioeconòmiques i d'orientació i identitat sexuals de dones i homes sense exclusions; reconèixer les dones com a subjectes socials, econòmics i polítics, i destacar les experiències vitals tant de dones com d'homes.
- Justícia social i redistribució de la riquesa: els poders públics han de garantir la distribució equitativa dels recursos i l'exercici correcte de drets i deures, amb polítiques correctores i distributives que fomentin la prevenció i actuïn contra l'explotació i l'exclusió social de les dones. Les polítiques públiques han de protegir principalment les dones amb fills a càrrec i prioritzar en la distribució de la riquesa la lluita contra la feminització de la pobresa.
- Ús no sexista ni estereotipat del llenguatge: els poders públics definits en l'article 2.a han de fer un ús no sexista del llenguatge, que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual. Els poders públics han de formar el personal en l'ús respectuós i inclusiu de la llengua.

10. Àmbits estratègics d'intervenció i accions del PLI

1. Educació i formació: Fomentar la coeducació, entesa com una visió crítica sobre els estereotips de gènere, i reconeixement de les aportacions de les dones en les diferents àrees de coneixement.
2. Treball i Ocupació: Fomentar l'accés de les dones al mercat de treball en igualtat de condicions que els homes.
3. Salut i Qualitat de Vida: Abordar les necessitats de les dones dins l'àmbit de la salut des d'una visió integral.
4. Igualtat i Drets Socials: Apropar els recursos a les dones que es troben en situació de més vulnerabilitat.
5. Relacions Lliures de Violència: Donar una resposta efectiva i integral a les situacions de violència masclista, en tots els seus àmbits i formes.



Ajuntament de Calafell

6. Cultura, associacionisme, lleure i esports: Promoure la participació de les dones com a agents socials i el reconeixement de les seves aportacions en el camp cultural, artístic i esportiu.
7. Urbanisme, mobilitat i seguretat: Promoure un espai públic que s'adapti millor a les vivències i necessitats de les dones.
8. Transversalització: Incorporar la perspectiva de gènere dins les accions que es desenvolupen en cada una de les àrees de l'Ajuntament.
9. LGBTI: Promoure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere i eliminar les desigualtats i violències que es deriven de l'orientació sexual, la identitat de gènere, la expressió de gènere i les diferències en el desenvolupament sexual.
 - a. Com a annex, afegim l'àmbit LGBTI. L'any que ve treballarem en el Pla Local de Polítiques Públiques LGBTI de Calafell, però, mentrestant, volíem donar aquí també una presència i merescuda visibilitat a les accions LGBTI que es duen a terme des d'Igualtat. Són àmbits diferents, Atenció a les Dones i LGBTI, però comparteixen visió, equip, i desenvolupament estratègic.

Sinèrgies i incorporació d'altres projectes

A la taula de l'annex 1 veureu les tasques relacionades amb aquests projectes, marcades amb el nom abreujat de cadascun d'ells).

L'elaboració d'aquest pla coincideix en el temps amb altres projectes molt relacionats:

- Diagnosi situació del col·lectiu LGBTI al municipi, per part del SAI de l'Ajuntament de Calafell (nom abreujat: Diagnosi LGBTI).
- Desenvolupament del projecte d'assessorament als ens locals per elaboració i implementació de protocols locals davant les violències sexuals en espais públics d'oci, per part de la Direcció General de Joventut de la Generalitat a través del col·lectiu Noctàmbules (Protocol VM oci).

Els processos i cronogrames i la implicació de les diferents comissions i taules necessàries per tots dos projectes es consensuen i coordinen amb el procés d'elaboració d'aquest Pla Local d'Igualtat, per aprofitar recursos i reunions, i per treballar de manera més eficaç.

Les conclusions i accions sortides de tots dos projectes s'inclouran al Pla Local d'Igualtat, la presentació del qual haurà de ser, llavors, posterior a les presentacions respectives de tots dos projectes, encara que cadascú tindrà la seva entitat i el seu projecte a banda del Pla local però depenent directament d'ell ja que els dos formaran part de les línies d'actuació principals.

Altres projectes ja en marxa, encara per definir o pendents de desenvolupament, dels quals algunes de les tasques d'aquest PLI arribaran a formar part, són:

- Pla de Xoc contra la Pobresa, un pla a cinc anys vista que els efectes de la pandèmia han accelerat i que posa el focus en aquella gent que amb una empenta

pot sortir-se'n i normalitzar la seva situació, i que prioritza qui mostri compromís autèntic i real per a aconseguir-ho (Pla de Xoc Pobresa).

- Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci del departament d'Interior de la Generalitat, per la prevenció i en l'assessorament en la seguretat del lleure nocturn i l'organització d'esdeveniments culturals, que inclou el desplegament de Punts Liles (Protocol VM Seguretat).
- Calafell com a part de la xarxa de ciutats lliures del tràfic de dones, nenes i nens destinats a la prostitució, centrant-se en erradicar la demanda a través de la denúncia, persecució i penalització del client i del proxeneta; en ajudar les dones prostituïdes, i en prohibir la publicitat de la prostitució, entre altres accions (Ciutats lliures de tracta).
- Constituir el Consell de Dones o Taula Sectorial de Feminisme municipal, dintre dels Consells d'Acció Social, que reculli la diversitat de perfils de dones del municipi. L'objectiu és que sigui una eina vital de la participació de les entitats feministes per a la vitalitat del Pla i de les iniciatives que sorgeixin de la ciutadania.

Altres consideracions importants

- Aquest Pla és un full de ruta, i les tasques en principi prioritzades podran ajornar-se, redimensionar-se o cancel·lar-se en funció de les circumstàncies sanitàries, socials o econòmiques, sobretot en el que fa a les conseqüències de la pandèmia de la Covid-19.
- Aquest pla no incorpora les accions que ja s'estan duent a terme des de cada àrea i recurs municipal i que ja estan consolidades dins el funcionament del municipi, com accions a altres regidories o àrees de Joventut, Immigració o Ocupació.

Resum de les accions prioritzades del pla local d'Igualtat

Veure Excel "Accions pla Igualtat 2021-2024 - 1.0", Annex 1, amb la llista completa de les accions prioritzades.

Observareu que la numeració de cada acció correspon a l'ordre original del document participatiu d'anàlisi i priorització, i per això no són de vegades correlatius.

1. Educació i formació

Fomentar la coeducació, entesa com una visió crítica sobre els estereotips de gènere, i reconeixement de les aportacions de les dones en les diferents àrees de coneixement.

1.2. Elaborar un protocol de comunicació i difusió dels materials (tríptics, activitats, etc.) de l'àrea d'Igualtat vers els centres educatius (escoles i instituts), per difusió online i, si fos necessari, en paper.

1.3. Donar suport als projectes de coeducació dels centres educatius al Consell Escolar Municipal. Es tracta de conèixer els diferents projectes educatius i les estratègies dels



Ajuntament de Calafell

diferents centres respecte la coeducació, amb l'objectiu de planificar projectes de centre des de la perspectiva de la coeducació.

1.6. Projecte transversal de coeducació amb entitats educatives del municipi (llar d'infants, primària i instituts, etc). Per exemple, realitzar jornades de sensibilització a la comunitat escolar sobre la distribució de les responsabilitats familiars i domèstiques, potenciant el valor de les feines quotidianes de la llar.

1.7. Oferir tallers de sensibilització i informació sobre consum de pornografia, prostitució i llibertat sexual.

1.8. Recollir dades segregades per sexe de totes les accions que es realitzen amb persones (usuàries, beneficiàries, participants...) dins de cada àrea.

1.9. Formació sobre la perspectiva de gènere dirigida a professionals de l'educació.

2. Treball i Ocupació

Fomentar l'accés de les dones al mercat de treball en igualtat de condicions que els homes.

2.1. Realitzar un workshop o taller anual (Dona i Empresa) amb les empreses del territori per promoure la sensibilització respecte la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i donar a conèixer els plans d'igualtat a les empreses.

2.3. Organitzar jornada sobre els processos d'emprenedoria (autònoms, muntar una empresa, etc.) per a dones.

2.4. Taller formatiu d'alfabetització digital per a dones, amb noves tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) i xarxes socials.

2.5. Recollir dades segregades per sexe de totes les accions que es realitzen amb persones (usuàries, beneficiàries, participants...) dins de cada àrea

2.6. Realitzar cursos de formació adreçats a dones en situació de vulnerabilitat (VM, dones prostituïdes, exclusió social, etc), orientats a la seva inserció laboral. L'horari dels cursos ha de permetre la conciliació de les dones amb la seva vida personal i abordar qüestions d'interès per a la inserció de les dones (noves tecnologies, etc.).

3. Salut i Qualitat de Vida

Abordar les necessitats de les dones dins l'àmbit de la salut des d'una visió integral.

3.1. Crear una taula de coordinació d'educació sexo-afectiva per tal d'optimitzar els recursos existents i planificar actuacions continuades amb els i les joves, amb Joventut.

3.2. Jornades sobre la salut de les dones (menopausa, sexualitat, alimentació, esport, xarxes de cures i socials, etc).

3.3. Crear un programa de suport i sensibilització dirigit a persones cuidadores de persones en situació de dependència.

3.5. Participació al grup motor del projecte de Salut Comunitària de l'àrea bàsica de salut de Calafell.

3.7. Recollir dades segregades per sexe de totes les accions que es realitzen amb persones (usuàries, beneficiàries, participants...) dins de cada àrea

3.8 Organitzar grups d'ajuda mútua i creixement personal sobre la salut, l'estrès i l'ansietat, a través de tècniques de coaching, per a dones (grups de suport per mares, monomarentals, àvies, etc): taller Dona Teatre.

4. Igualtat i Drets Socials



Ajuntament de Calafell

Apropar els recursos a les dones que es troben en situació de més vulnerabilitat.

4.1. Elaborar un fullet informatiu sobre els tràmits necessaris i els recursos d'assessorament jurídic per tramitar una separació o divorci, i un altre fullet sobre aspectes legals i processos per casos de violència masclista, amb recursos de VM i de entitats, serveis provincials, ICD...

4.2. Obrir els grups de creixement personal i de resolució de problemes que s'estan fent des del SIAD a la ciutadania en general.

4.3. Redactar un reglament de funcionament intern del SIAD i el SAI.

4.5. SIAD: actuacions d'atenció, seguiment i suport social, psicològic i jurídic de les dones víctimes de violència masclista.

4.6. Crear un espai específic d'informació sobre Igualtat, Atenció a la Dona i LGTBI al web de l'Ajuntament.

4.7. Recollir dades segregades per sexe de totes les accions que es realitzen amb persones (usuàries, beneficiàries, participants...) dins de cada àrea

4.8. Recull de dades rellevants que ara no consten als sistemes de l'Ajuntament, de la Generalitat, o altres.

4.9. Crear un "espai de trobada de mares" de famílies monomarentals amb servei de ludoteca, per treballar problemàtiques que les afectin (reprendre l'anterior projecte "Troc")

5. Relacions Lliures de Violència

Donar una resposta efectiva i integral a les situacions de violència masclista, en tots els seus àmbits i formes.

5.1. Revisar i millorar el procediment de coordinació i derivació dels casos de violència masclista entre els Serveis Socials municipals, el SIAD; Salut, Infància, Mossos i la Policia Local.

5.2. Implementació del protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci del departament d'Interior de la Generalitat, creació de campanya de sensibilització i prevenció d'agressions masclistes en context de festa; desplegament de punts liles; formació per al personal dels serveis que formen part del circuit municipal.

5.4. Donar continuïtat al Cicle de Cinema d'Igualtat

5.5. Creació i continuïtat de taules i meses transversals, polítiques i tècniques, d'igualtat, de transversalitat, LGBTI.

5.6. Crear perfils de l'àrea d'Igualtat al Facebook, Twitter, Instagram.

5.7. A partir de l'adhesió de Calafell a la Xarxa de Municipis Lliures de Tracta: Realitzar una diagnosi sobre dones prostituïdes a Calafell, amb l'objectiu d'establir propostes concretes d'intervenció (crear campanyes de sensibilització; multes econòmiques pels consumidors de prostitució; intervencions preventives d'ocupació i afers socials per erradicar les condicions d'explotació; ajuts específics adreçats a qualsevol prostituta que desitgi deixar aquesta ocupació; dissenyar un protocol d'acció específic per a dones que vulguin sortir de la prostitució; vetllar per la prohibició de la publicitat de prostitució al municipi).

5.8. Celebració d'activitats informatives i reivindicatives pels dies commemoratius, com: 23 setembre, dia internacional contra l'explotació sexual i el tràfic de dones, nenes i nens; 17 octubre, dia internacional de la despatologització trans; 20 novembre, dia de la



Ajuntament de Calafell

memòria trans; 25 de novembre, dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones; 8 de març, dia internacional de les dones; 31 març, dia de la visibilitat trans; 26 d'abril, dia de la visibilitat lèsbica; 17 de maig, dia internacional contra les LGTBI-fòbies; 28 juny, dia de l'orgull LGBTI.

5.9. Activitats i xerrades sobre violència de gènere als instituts del municipi.

5.11. Organització d'actes reivindicatius contra les violències masclistes i la discriminació de les dones.

5.12. Redacció de bases per a ajuts a dones en situació d'urgència per violència masclista, amb Benestar Social.

5.13. Implementar les mesures del nou protocol per a l'abordatge de la violència sexual que es produeix en els espais públics d'oci de Calafell, des d'una perspectiva comunitària i integral. Amb la regidoria de Joventut i l'Agència Catalana de Joventut. (Protocol municipal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci.

5.15. Recollir dades segregades per sexe de totes les accions que es realitzen amb persones (usuàries, beneficiàries, participants...) dins de cada àrea.

6. Cultura, associacionisme, lleure i esports

Promoure la participació de les dones com a agents socials i el reconeixement de les seves aportacions en el camp cultural, artístic i esportiu.

6.1. Realitzar una jornada lúdica esportiva per a la diversitat, amb perspectiva de gènere i intercultural, acompanyada d'una campanya de sensibilització per promoure les relacions igualitàries i trencar els estereotips de gènere en l'àmbit esportiu. Primer pel 25N (Mou-te contra la violència masclista), més endavant també pel 8M.

6.2. Realitzar un concurs literari de contes no sexistes per a infants, fomentant la igualtat des d'una perspectiva de la diversitat. El concurs inclourà dues categories: joves i adults.

6.4. Realitzar un concurs de cartells als instituts per a la commemoració dels dies 8 de març i 25 de novembre

6.5. Inclusió de bases específiques igualitàries i no sexistes i material informatiu per carnestoltes, festes majors i espectacles sense violència sexual ni discriminació per raó de sexe o expressió de gènere.

6.6. Col·laboració i suport a entitats i associacions feministes i de dones.

6.8. Casal de dones: un espai per fomentar la participació activa i trobada de les dones en tots els àmbits del municipi. Observatori per detectar mancances i necessitats de les dones i posar en marxa el mecanisme per resoldre-les. Programes de dinamització sociocultural. Sensibilització i prevenció de la violència masclista. Cedir l'us per entitats de dones. Sala d'exposicions.

6.9. Recollir dades segregades per sexe de totes les accions que es realitzen amb persones (usuàries, beneficiàries, participants...) dins de cada àrea

6.10. Celebrar un certamen en línia de vídeos d'un minut per estimular la creativitat artística reivindicant les polítiques d'igualtat, "Tens un minut per a la Igualtat a Calafell?".

6.13. Compromís d'aconseguir la paritat en l'autoria femenina en la programació cultural municipal (exposicions, concerts, espectacles, entitats culturals, etc.).

7. Urbanisme, mobilitat i seguretat

Promoure un espai públic que s'adapti millor a les vivències i necessitats de les dones.

7.1. Dur a terme una auditoria d'espai públic amb perspectiva de gènere: transport



Ajuntament de Calafell

públic, il·luminació, usos dels espais, trajectes i itineraris, seguretat, voreres, peatonalització, reducció de la velocitat, connexió dels diferents recursos sanitaris a través del transport públic sanitari (entre els centres CAR Calafell, consultori mèdic Segur de Calafell i Hospital de El Vendrell, etc.). Aplicar conclusions de les xarxes exploratòries per part d'entitats.

7.2. Crear una aplicació gratuïta per a sistemes mòbils (o donar difusió a una altra eina similar gratuïta ja existent) que faciliti els requeriments a la Policia Local de manera instantània, i la localització de la persona demandant, dirigida a les situacions de risc d'agressió o de violència masclista.

7.4. Recollir dades segregades per sexe de totes les accions que es realitzen amb persones (usuàries, beneficiàries, participants...) dins de cada àrea.

8. Transversalització

Incorporar la perspectiva de gènere dins les accions que es desenvolupen en cada una de les àrees de l'Ajuntament.

8.1. Recollida de dades segregades per sexe (es correspon a les accions anteriors al respecte).

8.2. Donar continuïtat a la taula de coordinació (Comissió d'Igualtat) entre les diferents àrees de l'Ajuntament i recursos d'àmbit municipal per tal de facilitar l'optimització i la coordinació de les actuacions planificades. De forma òptima, la taula de coordinació s'hauria de trobar 2 cops l'any. A mig termini, editar un llibret amb els recursos i activitats municipals, dirigit a la ciutadania.

8.3. Constituir el Consell de Dones (Taula Sectorial de Feminisme municipal), dintre dels Consells d'Acció Social, que reculli la diversitat de perfils del municipi.

8.4. Donar formació en perspectiva de gènere en l'àmbit laboral a tot el personal de l'administració local, especialment aquelles persones responsables de cada àrea.

8.5. Vetllar per la política de llenguatge no sexista als discursos públics i comunicats (notes de premsa, etc.) de l'Ajuntament, així com les comunicacions internes

8.6. Contacte regular i formacions contínues a l'ICD (Institut Català de la Dona) i presència institucional a reunions i esdeveniments sobre feminisme, violència masclista, igualtat, LGBTI.

8.7. Coordinacions amb altres àrees d'igualtat de la comarca i vegueria, i amb organismes oficials, com el SOC, Sie, SEPE, Serveis Sanitaris, Mossos, etc.

8.8. Assessorament del Pla d'igualtat d'Empresa de l'Ajuntament i les seves activitats informatives i formatives.

8.9. Elaboració d'una guia pràctica, transversal i informativa, sobre serveis per a dones per part de l'Ajuntament de Calafell i associacions o entitats del municipi.

8.11 Creació d'una xarxa comunicativa entre àrees del Grup Motor del PLI (Igualtat, Ensenyament, Ocupació, Joventut, Cultura, Serveis Socials, Immigració, Salut i Policia Local) per establir consensos, compartir coneixements i recursos, treballar amb una visió conjunta. Es pot començar amb uns emails mensuals per compartir actuacions previstes pel mes pròxim i altres accions que requereixin consens.

9. LGBTI

Promoure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere i eliminar les desigualtats i violències que es deriven de l'orientació sexual, la identitat de gènere, la expressió de gènere i les diferències en el desenvolupament sexual.



Ajuntament de Calafell

- 9.1. Establir una taula de transversalitat LGBTI (Comissió LGBTI) entre les diferents àrees de l'Ajuntament i recursos d'àmbit municipal per tal de facilitar el diagnòstic de actuacions necessaris, obstacles, etc.
- 9.2. Elaborar un diagnòstic de la situació LGBTI al municipi
- 9.3. Editar una guia LGBTI amb els recursos i activitats municipals, dirigit als col·lectius LGBTI.
- 9.4. Activitats de sensibilització social dels dies internacionals del col·lectiu i prevenció de contra la LGTBI-fòbia, amb el cicle de curts Diversity SAI.
- 9.5. Informació, sensibilització i suport, per prevenció en casos d'assetjament escolar LGTBI-fòbic.
- 9.6. SAI (Servei d'Atenció Integral a les diversitats sexuals i de gèneres) per prestar una atenció integral i directa (informació, orientació i assessorament) a les persones LGBTI de Calafell.
- 9.7. Elaboració d'un pla específic LGBTI a partir de 2021
- 9.8. Adhesió xarxa municipis LGBTI per compartir experiències, crear sinergies i sumar voluntats en la defensa dels drets de totes les persones LGBTI i per superar els prejudicis i la discriminació LGTBI-fòbica
- 9.9. SAI: actuacions d'atenció, seguiment i suport social, psicològic i jurídic d'usuaris i usuàries.
- 9.10. Formació en perspectiva LGBTI a tot el personal municipal, possibilitat de fer des del mòbil (cost de 1€ per persona aprox.) - requisit de la Generalitat.
- 9.11. Modificació dels fulls d'inscripció en totes les àrees municipals de l'Ajuntament, per aquest ordre: "dona, home, no binari".
- 9.12. Engagar el procés participatiu d'anomenar oficialment, al nomenclàtor de Calafell, la "plaça de la Igualtat", l'espai obert davant de l'institut La Talaia de Segur de Calafell, creat pels alumnes del CFGM de Jardineria i Floristeria i els de Batxillerat Artístic, en favor de la igualtat, la diversitat i la inclusió LGTBI.

Annex 1: Accions pla Igualtat 2021-2024 - 1.0

Excel "Accions pla Igualtat 2021-2024 - 1.0", Annex 1, amb la llista completa de les accions prioritzades.

Observareu que la numeració de cada acció correspon a l'ordre original del document participatiu d'anàlisi i priorització, i per això no són de vegades correlatius.

Annex 2: Taula completa d'accions prioritzades i descartades

Enllaç al document online de totes les tasques i accions proposades pel PLI 2021-2024, prioritzades i no prioritzades (document participatiu d'anàlisi i de treball previ al Excel "Accions pla Igualtat 2021-2024 - 1.0.xlsx", que conté la priorització definitiva).

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1B8lDZxQ6ds1ej1-HMMcHXMCGCbfiOlupysKfSOOiuTQ/edit?usp=sharing>

Annex 3: Recursos d'interès per a la implementació del Pla

A continuació es recull un llistat de recursos on-line seguint les línies estratègiques d'intervenció del pla, a fi de facilitar l'elaboració de propostes i l'execució de les accions.



Ajuntament de Calafell

Educació i Formació

- Materiales para la coeducación: www.cdp.udl.cat/coeducacio. Web de recursos educatius sobre els sabers de les dones, autoritat i genealogia femenina, llenguatge i ordre simbòlic, relacions educatives, models de gènere i la violència contra les dones.
- Filalagulla: www.filalagulla.org/recursos Web de la cooperativa Filalagulla, professionals en acompanyament a la coeducació. Conté Recursos educatius sobre els següents temes: igualtat de gènere i prevenció de la violència; coeducació; coeducació i esport; contes, jocs i joguines no sexistes; i molts més.
- Guia de coeducació per als centres educatius: pautes de reflexió i recursos per a l'elaboració d'un projecte de centre: http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/publicacions_eines10.pdf
Guia editada per la Generalitat de Catalunya i el Institut Català de les Dones, per incloure la coeducació a la totalitat del projecte dels centres educatius.
- Protocol de Joventut per a l'abordatge de la violència masclista: https://jovecat.gencat.cat/web/.content/documents/arxiu/conviure/genere/recursos_per_a_professionals/protocol_joventut_abordatgeviolencia_masclista_jovecat.pdf Guia pràctica per a professionals de Joventut per orientar l'actuació en violència masclista amb persones joves.

Treball i ocupació

- Igualtat d'oportunitats de dones i homes: <https://treball.gencat.cat/ca/ambits/igualtat/> Web del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, amb recursos sobre igualtat entre dones i homes l'àmbit laboral.
- Recull de termes: Dones i treball: https://treball.gencat.cat/web/.content/24_igualtat/Recursos/Eines/Estudis_igualtat/Documents/Recull_termes_Dones_Treball_cat.pdf Guia del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, que recull un glossari de termes i el marc normatiu i competencial en relació a la perspectiva de gènere en l'àmbit laboral.
- Totes i tots per una bona feina: <http://www.spora.ws/projects/totes-i-tots-per-una-bona-feina/> Guia del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, dirigida a l'empresariat, per prevenir la violència vers les dones en l'àmbit laboral.
- El teu assessorament és important: https://treball.gencat.cat/web/.content/03_-_centre_de_documentacio/documents/01_-_publicacions/03_-_igualtat_d_oportunitats/arxius/el_teu_assessorament_es_important.pdf Guia del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, dirigida a professionals de



Ajuntament de Calafell

la inserció laboral, per garantir una inserció laboral de qualitat a les dones en situació de violència masclista.

Salut i qualitat de vida

- La salut des de la sensibilitat de gènere:
http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/publicacions_quaderns02.pdf Quadern de l'Institut Català de les Dones per promoure polítiques amb perspectiva de gènere dins l'àmbit de la salut.
- Protocol Marc i documents Operatius per a l'abordatge de la violència masclista en l'àmbit de la salut a Catalunya: <https://canalsalut.gencat.cat/ca/salut-a-z/v/violencia-masclista/recursos-per-a-professionals/protocol-per-a-labordatge-de-la-violencia-masclista-en-lambit-de-la-salut-a-catalunya/> . Protocol del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, per a l'abordatge de la violència masclista en l'àmbit de la salut.

Benestar social

- Programa Usos del Temps de l'Ajuntament de Terrassa:
<https://www.terrassa.cat/pla-estrategic-usos-temps> Web del Pla Estratègic dels Usos del Temps de l'Ajuntament de Terrassa.
- Pla estratègic Usos del Temps i Vida Quotidiana (2008-2018)
<https://treballiaferssocials.gencat.cat/ca/detalls/Article/Pla-estrategic-sobre-els-usos-i-la-gestio-dels-temps-a-la-vida-quotidiana-2008-2018>. Pla Estratègic del Departament d'Acció Social de la Generalitat de Catalunya, sobre els Usos i la Gestió dels temps a la vida quotidiana.

Relacions lliures de violència

- Protocol Marc per a una intervenció coordinada contra la violència masclista
http://dones.gencat.cat/ca/ambits/violencia_masclista/coordinacio/protocol_marc/ Portal web de l'Institut Català de les Dones que recull el Protocol Marc per a una intervenció coordinada contra la violència masclista, així com protocols específics segons àmbits i formes de violència masclista.

Cultura, associacionisme, lleure i esports

- Guia para la incorporación de la perspectiva de genero a la gestión deportiva local:
<https://sede.educacion.gob.es/publiventa/guia-para-la-incorporacion-de-la-perspectiva-de-genero-a-la-gestion-deportiva-local/mujer-y-deporte/14967> Guia de la Federación Española de Municipios y Provincias per a la incorporació de la perspectiva de gènere a la gestió esportiva en l'àmbit local.



Ajuntament de Calafell

- Polítiques de dones a l'àmbit de la cultura: http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/publicacions_eines14.pdf
Eina elaborada pel Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació i l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya, orientada a introduir la perspectiva de gènere en les polítiques culturals.

Urbanisme, mobilitat i seguretat

- Col·lectiu Punt 6: <http://www.punt6.org/ca/>. Portal web del col·lectiu d'urbanistes amb perspectiva de gènere. Inclou guies i materials per a la planificació urbana amb perspectiva de gènere.
- Guia per a l'elaboració de diagnòstics de seguretat amb visió de gènere a l'àmbit rural i urbà: https://www.diba.cat/c/document_library/get_file?uuid=6ffe3217-ced3-43fc-a951-51bd99b961db&groupid=7294824

Transversalitat de les polítiques de gènere i igualtat

- Guia bàsica per a l'aplicació i avaluació de la perspectiva de gènere en l'àmbit local: http://www.denia.es/adjuntos/igualtat/guia_basica_genere_denia.pdf
- Estadístiques sota sospita. Proposta de nous indicadors des de l'experiència femenina: http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/publicacions_eines07.pdf
- Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya: <https://llengua.gencat.cat/permalink/c2f7c918-5382-11e4-8f3f-000c29cdf219>
- Guia per a l'ús no sexista del llenguatge a la Universitat de Barcelona: <https://www.ub.edu/cub/criteri.php?id=2510>
- Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya: http://dones.gencat.cat/ca/institut/pla_dones/
- Web de recursos de l'ICD (Institut Català de les dones): <http://dones.gencat.cat/ca/ambits/>
- Guia per elaborar un pla de polítiques d'igualtat de gènere de les administracions locals: https://www.acm.cat/sites/default/files/publicacions/fitxers/guia_pla_igualtat.pdf
- Dones i feminismes, Ajuntament de Barcelona: <https://ajuntament.barcelona.cat/dones/ca>

4.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA INTEGRACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE CALAFELL AL SISTEMA TARIFARI DEL CONSORCI DEL TRANSPORT PÚBLIC DEL CAMP DE TARRAGONA

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=302.0&endsAt=403.0>

Identificació de l'expedient: 9016/2024

Fets

1. L'Ajuntament de Calafell està adherit al Consorci del Transport Públic del Camp de Tarragona, per acord de Ple de data 6 d'agost de 2010.
2. El Consorci del Transport Públic del Camp de Tarragona ha desenvolupat un nou sistema tarifari, integrat entre les diferents xarxes de transport públic: serveis urbans, dependents dels diferents ajuntaments, els serveis interurbans per carretera, dependents de la Generalitat de Catalunya i serveis ferroviaris, dependents de RENFE
3. En data 10 de juny, des de l'Àrea TIC i Innovació de l'ATM (Autoritat Territorial de la Mobilitat) del Camp de Tarragona es va rebre un correu electrònic per informar sobre les instruccions a seguir per a sol·licitar la integració al servei tarifari de l'ATM.
4. L'Ajuntament de Calafell estima adient iniciar els tràmits per demanar la integració al sistema tarifari del servei de bus urbà del seu municipi.
5. El secretari ha emès informe número 138/2024 de 9 de novembre i consta a l'expedient.

Fonaments de dret

1. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, llei de procediment administratiu de les administracions públiques
2. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.
3. Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques catalanes
4. Decret 179/1995, de 13 de juny, de Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens locals

0h 05' 02' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=302.0&endsAt=302.0>

0h 05' 11' - Intervenció Secretari/a

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=311.0&endsAt=339.0>

0h 05' 39' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=339.0&endsAt=372.0>

0h 06' 12' - Intervenció Oscar Albaiceta i Albí

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=372.0&endsAt=393.0>

0h 06' 33' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=393.0&endsAt=403.0>



Ajuntament de Calafell

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 17 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 1 abstenció del regidor de VOX, adopta els següents acords:

1. Aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Calafell a la integració del sistema tarifari del Consorci del Transport Públic del Camp de Tarragona.
2. Facultar l'alcalde per a la signatura dels documents que es derivin d'aquesta adhesió.
3. Notificar el present acord al Consorci LocalRet
4. Publicar el present acord a l'E-tauler de l'Ajuntament de Calafell i al BOP de Tarragona.
5. Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva notificació. Alternativament i amb caràcter previ, es podrà efectuar un requeriment davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació, en els termes que s'indiquen a l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

5.- RESOLUCIÓ DE LES AL·LEGACIONS PRESENTADES CONTRA EL DECRET NÚM. 2024/6628, DE DATA 10 DE SETEMBRE DE 2024 I DE L'EXPEDIENT SANCIONADOR INCOAT. GOSSOS PERILLOSOS (EXP 12800_2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. Identificació de l'expedient 12800/2023.

Proposta de resolució de les al·legacions presentades contra el Decret núm. 2024/6628, de data 10 de setembre de 2024 i de l'expedient sancionador incoat que es presenta a la Junta de Govern, que actua per delegació del Ple.

II. Antecedents.

1. En data 31 d'octubre de 2023, a les 11:30 hores, a l'Avda. Sant Joan de Déu, 179, via pública, el servei de la Policia Local va aixecar acta sobre dos gossos de tipus perillós, per diferents infraccions a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell.



Ajuntament de Calafell

2. Consultat el departament de BENESTAR ANIMAL, amb competència en la gestió administrativa, no consta que els gossos siguin al cens municipal, tampoc consta que el titular disposi de llicència municipal.
3. En Decret núm. 2024/6628, de 10 de setembre de 2024, es va resoldre incoar expedient, va ser aprovat el plec de càrrecs, i la proposta de resolució d'expedient sancionador imposant una sanció de multa de 18.431,09 euros a SJH ****8777* per les infraccions a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que en ell s'hi detallen.

III. Fets.

1. En data 5 de novembre de 2024, té entrada al Registre General de l'Ajuntament de Calafell (ENTRA-2024-40366) escrit d'al·legacions de la Sra. SJH contra el Decret núm. 2024/6628, de 10 de setembre de 2024, on s'exposa el següent:
 - Que en el moment dels fets el gos estava amb un altre propietari.
 - Que el 30 de desembre de 2022 va fer el canvi de titular de propietari.
 - Que en març de 2024 la truquen per telèfon des de Benestar Animal CEMSSA Calafell C/ Muga, 31, on l'informen que el gos porta més d'un mes al seu poder i que no es poden posar en contacte amb el propietari actual.
 - Que es va fer càrrec del gos i va fer cartilles i assegurança noves.
 - Que l'1 de novembre de 2024 va rebre al seu domicili, Avda. Sant Joan de Deu, 31, un correu amb diferents multes.
 - Que sol·licita es retirin les multes ja que l'animal no estava sota.
 - Que adjunta comprovant del AIAC conforme mostra que no estava al seu nom.
2. Consta informe de la unitat instructora de data 14 de novembre de 2024, proposant el que més avall s'esposa.

IV. Fonaments de dret.

a) Anàlisi sobre el procediment

La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, articles 76 i 77, sobre el dret a presentar al·legacions i/o proposar prova.

b) Anàlisi sobre el fons

Un cop analitzats els motius exposats cal indicar que, d'una banda, l'article 17.4 de l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell, que

resulta d'aplicació als fets, disposa que: "*Les persones propietàries o **posseïdores** de gossos potencialment perillosos han de complir les obligacions següents: ...*". Per tant, com a posseïdor d'un animal s'han de complir les obligacions previstes a la llei, entenent que el posseïdor és qui té el poder de l'animal, exercint el control i l'ús d'aquest, sense tenir necessàriament la titularitat legal sobre el mateix.

És a dir, el fet de no ser la propietària dels animals no eximeix la responsabilitat dels fets imputats, ja que la llei preveu obligacions tant per propietaris com per posseïdors. En aquest cas, la persona identificada pel servei de la policia local es considera posseïdora dels animals i, per tant, persona responsable, en tant en quant en el moment de la comissió de la infracció era qui tenia el poder dels animals, sense necessitat de ser la titular d'aquests.

D'una altra banda, un cop revisat l'expedient s'ha identificat la imposició d'una doble sanció: el fet de no disposar de llicència municipal per tenir gossos potencialment perillosos només es pot imputar una vegada, ja que la llicència és una autorització personal.

Així doncs, es modifica el detall de la sanció de multa atribuïble, resultant en el següent:

Infracció típica	núm. Infraccions	Tipus infracció	import mínim	import màxim	1/3 de maxím	TOTAL
No disposar llicència per tenir un gos PP.	1	MG	2404,06	15025,3	6.611,14	6611,14
No evitar l'escapada del gos	2	G	300,52	2404,05	2.003,39	2003,39
No Inscriure el gos en el registre municipal	2	G	300,52	2404,05	2.003,39	2003,39
No disposar d'assegurança de RC	2	G	150,25	1502,53	1.202,02	1202,02
TOTAL	7					11.819,95 €

c) Anàlisi sobre la competència

El Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana. Així, en matèria de gossos perillosos la incoació i resolució de faltes lleus correspon al regidor de BENESTAR ANIMAL i la resolució sancionadora, per faltes greus i molt greus al Ple, o a qui aquest delegui, que per acord plenari de data 28 de juny de 2023 es delega a la Junta de Govern.

0h 06' 43' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=448.0>

0h 07' 28' - Intervenció Secretari/a

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=448.0&endsAt=561.0>

0h 09' 21' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=561.0&endsAt=638.0>

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 18 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer. Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals.

Segon. Desestimar les al·legacions presentades per SJH, en relació al Decret núm. 2023/6628, de 10 de setembre de 2023, en que sol·licita que es retirin les sancions. En concret, la interessada no ha aportat cap prova o noves circumstàncies que permetin concloure la inexistència d'infracció, així com tampoc la possibilitat d'aplicar cap reducció a l'import de multa en no concórrer cap circumstància atenuant.

Tercer. Eliminar de la relació d'infraccions comeses, per duplicitat, una de les infraccions i sancions per no disposar de la llicència de gossos perillosos o potencialment perillosos que es va imposar per dues vegades, ja que és personal i només atribuïble al titular o posseïdor dels gossos, i no subjecta a la quantitat de gossos.

Quart. Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Cinquè. Imposar la sanció de multa d'import total **11.819,95€**, pels fets, constitutius d'infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell, segons el detall següent:

Infracció típica	núm. Infraccions
No disposar llicència per tenir un gos PP.	1
No evitar l'escapada del gos	2
No Inscriure el gos en el registre municipal	2
No disposar d'assegurança de RC	2
TOTAL	7

Sisé. Aprovar els documents de pagament de la sanció que han estat notificats a la inculpada, llevat del document número 2425000098 que resta sense efecte.

Setè. Deixar sense efectes els punts de la resolució del Decret núm. 2024/6628, de 10 de setembre de 2024, que s'oposin o siguin contraris a la d'aquesta resolució.



Ajuntament de Calafell

Vuitè. Advertir a la persona inculpada que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

- Una reducció del 20% sobre l'import, aplicable quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.
- Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament en període voluntari.

Així, el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desistiment i renúncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

INFORMACIÓ DE RECURS. Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

Novè. Notificar la present resolució a la part interessada.

6.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR PER INFRACCIÓ A L'ORDENANÇA SOBRE LA PROTECCIÓ, LA Tinença I LA VENDA D'ANIMALS AL MUNICIPI DE CALAFELL INFRACCIONS: MOLT GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS PERILLOSOS. (EXP 4947/2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. Identificació de l'expedient núm.: 4947/2023

Proposta de resolució del procediment sancionador per infracció a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que es presenta a la JGL per delegació del Ple. Infraccions: molt greus en matèria de gossos perillosos.

II. Fets

En data 23 de març de 2022, el servei de la policia local aixeca acta sobre l'agressió d'un gos de tipus perillós (Staafforshire) a dues persones i a altre gos en data 21 de març de 2022, a les 13:30 hores, al cr. Petúnia 51, el que hauria fugit de les instal·lacions que l'alberguen davant d'altre gos a la via pública, escapant-se a aquesta i atacant a l'altre gos

i a qui el porten. També s'informa de l'existència de diligències front al Jutjat de guàrdia del Vendrell.

Costa a l'acta, resultat de l'actuació policial, els següents fets de naturalesa infractora sobre el titular del gos, qui hi està obligat:

- No disposar de llicència municipal
- No constar el gos en el cens municipal
- No disposar d'assegurança de responsabilitat civil
- No disposar de senyalització el recinte que alberga el gos
- No disposar les instal·lacions de mesures de seguretat suficients

En data 12 de maig de 2023, informa que el gos disposa de xip, però no consta al cens municipal

En data 1 de juliol de 2024, per Decret 5142/2024, es resol la incoació de procediment sancionador, contra la persona identificada, pels fets detallats en infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell.

Davant de la impossibilitat de notificació certa, es publica aquesta en BOE de data 25 d'octubre de 2024.

A la data d'aquesta proposta no consta la presentació d'al·legacions o altre actuació de naturalesa administrativa per contrarestar els càrrecs imputats.

III. Fonaments de Dret

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L40), art. 30, sobre la prescripció

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (L39), arts 63 i següents del procediment sancionador i 89.1.e) sobre arxivament per prescripció.

LLEI 10/1999, de 30 de juliol, sobre la tinença de gossos considerats potencialment perillosos si Ley 50/1999, de 23 de desembre, sobre el Règim Jurídic de la Tinença de Animals Potencialment.

Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell, articles 17 sobre obligacions i prohibicions sobre els gossos potencialment perillosos, art. 47 sobre les infraccions i art. 48 sobre sancions del gossos potencialment perillosos.



Ajuntament de Calafell

Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana. Així, en matèria de gossos perillosos la incoació i resolució de faltes lleus correspon al regidor de BENESTAR ANIMAL i la resolució sancionadora, per faltes greus i molt greus al Ple, o a qui aquest delegui, que per acord plenari de data 28 de juny de 2023 es delega a la Junta de Govern.

Els fets denunciats presenten el tipus d'infracció l'administrativa per l'incompliment de les obligacions que la Llei i l'Ordenança imposa a l'inculpat, i així, doncs, es disposa de la informació suficient, havent establert el plec de càrrecs i proposta de resolució, i davant de la manca d'al·legacions, resoldre el procediment sancionador incoat amb la imposició de la sanció de multa.

0h 06' 43' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=448.0>

0h 07' 28' - Intervenció Secretari/a

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=448.0&endsAt=561.0>

0h 09' 21' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=561.0&endsAt=638.0>

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer. Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals.

Segon.- Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Tercer.- **Imposar a ABR, NIF:***1671****, la sanció de multa de **6.611,14 €**, per la infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que exposada al PLEC DE CÀRRECS, per no disposar de llicència per tenir un gos PP.

Quart.- Aprovar el document de pagament de la sanció que consta i va ser traslladat a l'inculpat a la incoació.

Cinquè.- Notificar la resolució i el document de pagament de la multa a l'inculpat

Sisè:- Advertir a la persona inculpada, d'acord amb l'art. 85 de la L39/2015, que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

1. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.
2. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament voluntari.

Així el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desestimen i renúncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

Informació de recurs. Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

7.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR PER INFRACCIÓ A L'ORDENANÇA SOBRE LA PROTECCIÓ, LA TINEÇA I LA VENDA D'ANIMALS AL MUNICIPI DE CALAFELL INFRACCIONS: MOLT GREUS I GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS PERILLOSOS. (EXP 4951/2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. Identificació de l'expedient núm.: 4951/2023

Proposta de resolució del procediment sancionador per infracció a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que es presenta a la JGL per delegació del Ple. Infraccions: molt greus i greus en matèria de gossos perillosos.

II. Fets

En data 13 de juliol de 2022, el servei de la policia local aixeca acta sobre un gos de tipus perillós (Pit bull) a les 19:54 hores, al cr. Lituània, 3. Costa a l'acta, resultat de l'actuació policial, els següents fets de naturalesa infractora sobre el titular del gos, qui hi està obligat:

- A. No disposar de llicència municipal
- B. No constar el gos en el cens municipal
- C. No disposar d'assegurança de responsabilitat civil
- D. No disposar les instal·lacions de mesures de seguretat suficients

En data 9 de juliol de 2024, per Decret 13709/2024, es resol la incoació de procediment sancionador, contra la persona identificada, pels fets detallats en infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell. Es notifica el dia 9 de setembre de 2024

En data 26 de novembre de 2024, consta sol·licitud de l'inculpat, registre d'entrada 35746, de fraccionament de l'import total de la sanció.

III. Fonaments de Dret

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L40), art. 30, sobre la prescripció

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (L39), arts 63 i següents del procediment sancionador i 89.1.e) sobre arxivament per prescripció.

LLEI 10/1999, de 30 de juliol, sobre la tinença de gossos considerats potencialment perillosos si Ley 50/1999, de 23 de desembre, sobre el Règim Jurídic de la Tinença de Animals Potencialment.

Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell, articles 17 sobre obligacions i prohibicions sobre els gossos potencialment perillosos, art. 47 sobre les infraccions i art. 48 sobre sancions del gossos potencialment perillosos.

Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana. Així, en matèria de gossos perillosos la incoació i resolució de faltes lleus correspon al regidor de BENESTAR ANIMAL i la resolució sancionadora, per faltes greus i molt greus al Ple, o a qui aquest delegui, que per acord plenari de data 28 de juny de 2023 es delega a la Junta de Govern.

Els fets denunciats presenten el tipus d'infracció l'administrativa per l'incompliment de les obligacions que la Llei i l'Ordenança imposa a l'inculpat, i així, doncs, es disposa de la informació suficient, havent establert el plec de càrrecs i proposta de resolució, i davant de

la manca d'al·legacions, resoldre el procediment sancionador incoat amb la imposició de la sanció de multa.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer. Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals.

Segon.- Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Tercer.- **Imposar a AAB, NIF: ***1412**, la sanció de multa de 8.414,17 €, per la infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que exposada al PLEC DE CÀRRECS, per no disposar de llicència per tenir un gos PP.**

El detall de la sanció de multa atribuïda és:

Ordre	Infracció típica	núm. Infraccions	Tipus infracció	import mínim	import màxim	1/3 de maxím	TOTAL*
1	No disposar llicència per tenir un gos PP.	1	MG	2404,06	15025,3	6611,14	6611,14
2	No inscripció en el registre municipal de GPP	1	G	150,25	1502,53	601,01	601,01
3	No complir les mesures de seguretat establertes per a les instal·lacions que alberguin gossos potencialment peril·losos. Per no disposar d'avís per advertir de l'existència de gos perillós	1	G	150,25	1502,53	601,01	601,01
4	No disposar d'assegurança de RC	1	G	150,25	1502,53	601,01	601,01
	TOTAL	4					8.414,17 €

Quart.- Aprovar el document de pagament de la sanció que consta i va ser traslladat a l'inculpat en la incoació.

Cinquè.- Notificar la resolució a l'inculpat

Sisè.- Advertir a la persona inculpada, d'acord amb l'art. 85 de la L39/2015, que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

1. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.



Ajuntament de Calafell

2. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament voluntari.

Així el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desestimen i renuncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

Informació de recursos. Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

8.- RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR PER INFRACCIÓ A L'ORDENANÇA SOBRE LA PROTECCIÓ, LA TINENÇA I LA VENDA D'ANIMALS AL MUNICIPI DE CALAFELL; HAVENT PRESENTAT EL PLEC DE CÀRRECS, I LA PROPOSTA DE RESOLUCIÓ AMB INFRACCIONS MOLT GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS PERILLOSOS, I PROPOSADA DAVANT DE LA MANCA D'AL·LEGACIONS, PROVES O ALTRES QUE PUGUIN COMBATRE LA RESPONSABILITAT. GOS POTENCIALMENT PERILLÓS. (EXP 7701/2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. Identificació de l'expedient 7701/2023

Resolució del procediment sancionador per infracció a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell; havent presentat el PLEC DE CÀRRECS, i la PROPOSTA DE RESOLUCIÓ que es presenta a la JGL per delegació del Ple, amb infraccions molt greus en matèria de gossos peril·losos, i proposada davant de la manca d'al·legacions, proves o altres que puguin combatre la responsabilitat. Gos potencialment perillós.

II. Fets

En data 9 de setembre de 2024, per decret 6630/2024, es resol, entre altres, incoar expedient sancionador contra CRMM, NIF: ***4690** per portar el titulat-posseïdor un gos de tipus perillós deslligat per la via pública, sense morrió, sense recollir les defecacions.

Resultat de la instrucció, els fets, de naturalesa infractora, es consideren acreditats, ja que el titular-posseïdor del gos en té l'obligació de complir i no ho va fer:

- El gos no consta al registre municipal ni al registre general d'animals.
- No consta llicència municipal per a gossos perillosos
- No consta disposar d'assegurança de RC.
- El gos no porta morrió, anant per la via pública.
- El gos va solt per la via pública

Aquests es van presentar en el plec de càrrecs i, així, es va presentar la proposta de resolució pel cas de no presentar al·legacions o altre en contra.

Davant de la impossibilitat de notificació de la incoació, via telemàtica i correus postals, resulta publicada en el BOE de data 25 d'octubre de 2024, núm. 258, ID: N2400690662, suplement N pagina 1 a 3.

A la data d'aquesta proposta no consta la presentació d'al·legacions o altre actuació de naturalesa administrativa per contrarestar els càrrecs imputats.

III. Fonaments de Dret.

D'acord amb la data dels fets.

1. Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de protecció dels animals.
2. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L40), art. 30, sobre la prescripció
3. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (L39), arts 63 i següents del procediment sancionador i 89.1.e) sobre arxivament per prescripció.
4. LLEI 10/1999, de 30 de juliol, sobre la tinença de gossos considerats potencialment perillosos si Ley 50/1999, de 23 de desembre, sobre el Règim Jurídic de la Tinença de Animals Potencialment.
5. Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell, articles 17 sobre obligacions i prohibicions sobre els gossos potencialment perillosos, art. 47 sobre les infraccions i art. 48 sobre sancions del gossos potencialment perillosos.

6. **Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors**, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana.

Els fets denunciats presenten el tipus d'infracció l'administrativa per l'incompliment de les obligacions que la Llei i l'Ordenança imposa a l'inculpat, i així, doncs, es disposa de la informació suficient, havent establert el plec de càrrecs i proposta de resolució, i davant de la manca d'al·legacions, resoldre el procediment sancionador incoat amb la imposició de la sanció de multa.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer.- Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals.

Segon.- Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Tercer.- **Imposar a CRMM, NIF: ***4690** ,la sanció de multa de 12.321 €, per la infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que exposada al PLEC DE CÀRRECS, envers un gos de tipus perillós, per:**

Infracció típica	Tipus infracció	TOTAL
No disposar llicència per tenir un gos PP.	MG	6611,14
Deixar el gos solt a las VP	G	1001,70
Incomplir obligacions d'identificació (microxip)	G	1001,70
No Inscriure el gos en el registre municipal	G	1001,70
Tenir el gos sense morrió en llocs públics	G	1001,70
Tenir el gos en llocs públics sense cadena	G	1001,70
No disposar d'assegurança de RC	G	601,01
NO recollir des posicions fetes pel gos a la VP	g	100,67
TOTAL		12.321,30 €

Quart.- Aprovar el document de pagament de la sanció que va ser traslladat a l'inculpat en la notificació de la incoació.

Cinquè.- **Notificar** la resolució i el document de pagament de la multa a l'inculpat

Sisè.- **Advertir** a la persona inculpada, d'acord amb l'art. 85 de la L39/2015, que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

1. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.
2. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament voluntari.

Així el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desestimen i renúncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

IV. Informació de recursos.

Informació de recurs. Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

9.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR PER INFRACCIÓ A L'ORDENANÇA SOBRE LA PROTECCIÓ, LA Tinença I LA VENDA D'ANIMALS AL MUNICIPI DE CALAFELL- INFRACCIONS: MOLT GREUS I GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS PERILLOSOS (EXP 10690/2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. IDENTIFICACIÓ DE L'EXPEDIENT 10690/2023

Proposta de resolució del procediment sancionador per infracció a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que es presenta a la JGL per delegació del Ple. Infraccions: molt greus i greus en matèria de gossos perillosos.

II. FETS

En data 11 de setembre de 2023, a les 12:55 hores, al C/ Romania 4, el servei de la policia local fa constar que la persona posseïdora de l'animal no compleix amb la seva obligació d'evitar-ne la fugida d'aquest.

Fetes les actuacions prèvies, previstes a l'article 55 de la Llei 39/2015 (LPACAP), s'ha comprovat que, en data 12 de setembre de 2023, entra al Registre General de l'Ajuntament de Calafell (ENTRA-2023-34475) sol·licitud d'inscripció del gos al cens municipal i d'atorgament de la llicència de tinença cosa que es resol en el sentit de la sol·licitud.

En data 27 de setembre de 2024, per decret 7071/2024, es resol la incoació d'expedient sancionador pels fets del dia 11 de setembre de 2023, consideratats molt greus i greus, notificada en data 2 d'octubre de 2024. Aquesta presenta els plecs de càrrec i la proposta de resolució salvant acció en contra. No consta l'acció administrativa en contra dels càrrecs presentats ni de la proposta, també, presentada.

III. FONAMENTS DE DRET

D'acord amb la data dels fets:

- 1. Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de protecció dels animals.**
- 2. Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell.**
 - a) Art. 9.3, sobre la responsabilitat de les persones posseïdores i propietàries d'animals.
 - b) Art. 17.A) i b), sobre obligacions i prohibicions sobre gossos potencialment perillosos.
 - c) Art. 47.3.a), sobre infraccions de gossos potencialment perillosos.
 - d) Art. 48.2.b), sobre sancions de gossos potencialment perillosos.
3. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, arts. 63 i següents del procediment sancionador, art. 84 sobre la terminació dels procediments per causes sobrevingudes i 89.1.e) sobre arxivament per prescripció.
4. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, art. 30, sobre la prescripció.

5. Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana.

Els fets denunciats presenten el tipus d'infracció l'administrativa per l'incompliment de les obligacions que la Llei i l'Ordenança imposa a l'inculpat, i així, doncs, es disposa de la informació suficient, havent establert el plec de càrrecs i proposta de resolució, i davant de la manca d'al·legacions, resoldre el procediment sancionador incoat amb la imposició de la sanció de multa.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer.- Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals.

Segon.- Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Tercer.- **Imposar a** : CRB NIF:***9414**, **la sanció de multa de 6.630,68 €**, per la infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell. El detall de la sanció de multa atribuïda és:

Infracció típica	núm. Infraccions	Tipus infracció	import mínim	import màxim	1/3 de maxím	Rectificació -30%	TOTAL
No disposar llicència per tenir un gos PP.	1	MG	2404,06	15025,3	6.611,14	1	4627,80
No evitar l'escapada del gos	1	G	300,52	2404,05	1.001,70	0	1001,70
No Inscriure el gos en el registre municipal	1	G	300,52	2404,05	1.001,70	1	701,19
TOTAL	3						6.330,68 €

Ha estat considerada l'acció administrativa reparadora de la infracció de no disposar de llicència, i obtenir-la, i la de no estar censat el gos, i censar-lo.

Quart.- Aprovar el document de pagament de la sanció que consta i va ser traslladat a l'inculpat en la incoació.

Cinquè.- Notificar la resolució a l'inculpat



Ajuntament de Calafell

Sisè.- **Advertir** a la persona inculpada, d'acord amb l'art. 85 de la L39/2015, que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

1. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.
2. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament voluntari.

Així el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desestimen i renúncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

Informació de recursos.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

10.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR PER INFRACCIÓ A L'ORDENANÇA SOBRE LA PROTECCIÓ, LA TINENÇA I LA VENDA D'ANIMALS AL MUNICIPI DE CALAFELL – INFRACCIONS: MOLT GREUS I GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS PERILLOsos. (EXP 9691/2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. Identificació de l'expedient núm.: 9691/2023

Proposta de resolució del procediment sancionador per infracció a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que es presenta a la JGL per delegació del Ple. Infraccions: molt greus i greus en matèria de gossos perillosos.

II. Fets

En data 3 de juliol de 2023, el servei de la policia de la Generalitat, Mossos D'esquadra, essent les 11:12 hores, al carrer Repòs, 32, via pública, aixequen acta sobre un gos de

tipus perillós. Li serien atribuïbles, a l'inculpat identificat, fets de naturalesa infractora a la normativa local de Gossos perillosos i potencialment perillosos.

En data 9 de setembre de 2024, per resolució 6634/2024, s'incoa expedient sancionador per les infraccions que hi resten exposades al PLEC DE CARRECS; també hi consta la PROPOSTA DE RESOLUCIÓ de no resultar els fets controvertits. La incoació es notifica a l'inculpat en data 31 d'octubre de 2024.

No consta cap actuació administrativa per part der l'inculpat i envers el gos amb xip: 94176000207283.

III. Fonaments de Dret

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L40), art. 30, sobre la prescripció

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (L39), arts 63 i següents del procediment sancionador i 89.1.e) sobre arxivament per prescripció.

LLEI 10/1999, de 30 de juliol, sobre la tinença de gossos considerats potencialment perillosos si Ley 50/1999, de 23 de desembre, sobre el Règim Jurídic de la Tinença de Animals Potencialment.

Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell, articles 17 sobre obligacions i prohibicions sobre els gossos potencialment perillosos, art. 47 sobre les infraccions i art. 48 sobre sancions del gossos potencialment perillosos.

Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana. Així, en matèria de gossos perillosos la incoació i resolució de faltes lleus correspon al regidor de BENESTAR ANIMAL i la resolució sancionadora, per faltes greus i molt greus al Ple, o a qui aquest delegui, que per acord plenari de data 28 de juny de 2023 es delega a la Junta de Govern.

Els fets denunciats presenten el tipus d'infracció l'administrativa per l'incompliment de les obligacions que la Llei i l'Ordenança imposa a l'inculpat, i així, doncs, es disposa de la informació suficient, havent establert el plec de càrrecs i proposta de resolució, i davant de la manca d'al·legacions, resoldre el procediment sancionador incoat amb la imposició de la sanció de multa.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer.- Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals.

Segon.- Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Tercer.- **Imposar a : SARM, NIF: no consta, passaport ****3530, la sanció de multa de 8.213,85 €, per la infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell. El detall de la sanció de multa atribuïda és:**

Detall de la sanció de multa atribuïble:

Infracció típica	núm. Infraccions	Tipus infracció	import mínim	import màxim	1/3 de maxím	TOTAL
No disposar llicència per tenir un gos PP.	1	MG	2404,06	15025,3	6.611,14	6611,14
No Inscriure el gos en el registre municipal	1	G	300,52	2404,05	1.001,70	1001,70
No disposar d'assegurança de RC	1	G	150,25	1502,53	601,01	601,01
TOTAL	3					8.213,85 €

Quart.- Aprovar el document de pagament de la sanció que consta a l'annex.

Cinquè.- Notificar la resolució a l'inculpat

Sisè.- **Advertir** a la persona inculpada, d'acord amb l'art. 85 de la L39/2015, que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

1. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.
2. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament voluntari.

Així el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desestimen i renuncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

Informació de recursos.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

11.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR PER INFRACCIÓ A L'ORDENANÇA SOBRE LA PROTECCIÓ, LA TINENÇA I LA VENDA D'ANIMALS AL MUNICIPI DE CALAFELL INFRACCIONS: MOLT GREUS I GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS PERILLOSOS. (EXP 10905/2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. Identificació de l'expedient núm.: 10905/2023

Proposta de resolució del procediment sancionador per infracció a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que es presenta a la JGL per delegació del Ple. Infraccions: molt greus i greus en matèria de gossos perillosos.

II. Fets

En data 13 de setembre de 2023, el servei de la policia local aixeca acta sobre un gos de tipus perillós (Rottweiler) a les 16:45 hores, al cr. Foranell. Li serien atribuïbles, a l'inculpat identificat, fets de naturalesa infractora a la normativa local de Gossos perillosos i potencialment perillosos.

En data 18 de setembre de 2024, per resolució 6806/2024, s'incoa expedient sancionador pels per les infraccions que hi resten exposades al PLEC DE CARRECS; també hi consta la PROPOSTA DE RESOLUCIÓ de no resultar els fets controvertits. La incoació es notifica a l'inculpat en data 25 d'octubre, mitjançant publicació al BOE, referencia ID: N2400690662, pàgina SUPL. N. 1 A 3, per causa d'impossibilitat de la notificació electrònica i la de correu postal.

No consta cap actuació administrativa per part der l'inculpat.

III. Fonaments de Dret



Ajuntament de Calafell

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L40), art. 30, sobre la prescripció

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (L39), arts 63 i següents del procediment sancionador i 89.1.e) sobre arxivament per prescripció.

LLEI 10/1999, de 30 de juliol, sobre la tinença de gossos considerats potencialment perillosos, i Ley 50/1999, de 23 de desembre, sobre el Règim Jurídic de la Tinença de Animals Potencialment.

Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell, articles 17 sobre obligacions i prohibicions sobre els gossos potencialment perillosos, art. 19.3 sobre condicions addicionals dels gossos potencialment perillosos a la via i espais públics, art. 47 sobre les infraccions i art. 48 sobre sancions del gossos potencialment perillosos.

Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana. Així, en matèria de gossos perillosos la incoació i resolució de faltes lleus correspon al regidor de BENESTAR ANIMAL i la resolució sancionadora, per faltes greus i molt greus al Ple, o a qui aquest delegui, que per acord plenari de data 28 de juny de 2023 es delega a la Junta de Govern.

Els fets denunciats presenten el tipus d'infracció l'administrativa per l'incompliment de les obligacions que la Llei i l'Ordenança imposa a l'inculpat, i així, doncs, es disposa de la informació suficient per establir plenament el plec de càrrecs i proposta de resolució, incoar procediment sancionador per infracció a la norma indicada, i davant de la manca d'al·legacions, tenint per presentada la proposta de resolució, resoldre el procediment sancionador incoat amb la imposició de la sanció de multa.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer.- Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals

Segon.- Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Tercer.- **Imposar a IC, NIE: ****2302* la sanció de multa de 11.619,62 €**, per la infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell. El detall de la sanció de multa atribuïda és:

Detall de la sanció de multa atribuïble:

Infracció típica	Tipus infracció	import mínim	import màxim	1/3 de maxm	TOTAL
No disposar llicència per tenir un gos PP.	MG	2404,06	15025,3	6.611,14	6611,14
No evitar l'escapada del gos	G	300,52	2404,05	0,00	0,00
Deixar el gos solt a las VP	G	300,52	2404,05	1.001,70	1001,70
No Inscriure el gos en el registre municipal	G	300,52	2404,05	1.001,70	1001,70
Tenir el gos sense morrió en llocs públics	G	300,52	2404,05	1.001,70	1001,70
Tenir el gos en llocs públics sense cadena	G	300,52	2404,05	1.001,70	1001,70
No complir les mesures de seguretat	G	300,52	2404,05	1.001,70	1001,70
TOTAL					11.619,62 €

Quart.- Aprovar el document de pagament de la sanció que consta a l'annex de la notificació de la incoació..

Cinquè.- Notificar la resolució a l'inculpat

Sisè.- **Advertir** a la persona inculpada, d'acord amb l'art. 85 de la L39/2015, que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

1. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.
2. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament voluntari.

Així el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desestimen i renuncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

Informació de recursos.

Contra aquesta resolució, que exhauix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124



Ajuntament de Calafell

de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

12.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR PER INFRACCIÓ A L'ORDENANÇA SOBRE LA PROTECCIÓ, LA Tinença I LA VENDA D'ANIMALS AL MUNICIPI DE CALAFELL INFRACCIONS: MOLT GREUS I GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS PERILLOSOS. (EXP 4949/2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. Identificació de l'expedient núm. 4949/2023

Proposta de resolució del procediment sancionador per infracció a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que es presenta a la JGL per delegació del Ple. Infraccions: molt greus i greus en matèria de gossos perillosos.

II. Fets

En data 16 de juny de 2022, el servei de la policia local aixeca acta sobre un gos de tipus perillós (Rottweiler) a les 00:50 hores, al cr. Delta de l'Ebre 27. Li serien, a l'inculpat identificat, atribuïbles fets de naturalesa infractora a la normativa local de Gossos perillosos i potencialment perillosos.

En data 23 de juliol de 2024, per resolució 14452/2024, s'incoa expedient sancionador per les infraccions que hi resten exposades al PLEC DE CARRECS; també hi consta la PROPOSTA DE RESOLUCIÓ de no resultar els fets controvertits. La incoació es notifica a l'inculpat en data 25 d'octubre de 2024 per mitjà de publicació al BOE núm. 258, supl. N. pag. 1 a 3.

No consta actuació administrativa per part der l'inculpat, tampoc envers el gos amb xip: 941000025037909.

III. Fonaments de Dret

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L40), art. 30, sobre la prescripció

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (L39), arts 63 i següents del procediment sancionador i 89.1.e) sobre arxivament per prescripció.

LLEI 10/1999, de 30 de juliol, sobre la tinença de gossos considerats potencialment perillosos si Ley 50/1999, de 23 de desembre, sobre el Règim Jurídic de la Tinença de Animals Potencialment.

Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell, articles 17 sobre obligacions i prohibicions sobre els gossos potencialment perillosos, art. 47 sobre les infraccions i art. 48 sobre sancions del gossos potencialment perillosos.

Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana. Així, en matèria de gossos perillosos la incoació i resolució de faltes lleus correspon al regidor de BENESTAR ANIMAL i la resolució sancionadora, per faltes greus i molt greus al Ple, o a qui aquest delegui, que per acord plenari de data 28 de juny de 2023 es delega a la Junta de Govern.

Els fets denunciats presenten el tipus d'infracció l'administrativa per l'incompliment de les obligacions que la Llei i l'Ordenança imposa a l'inculpat, i així, doncs, es disposa de la informació suficient per establir plenament el plec de càrrecs i proposta de resolució, incoar procediment sancionador per infracció a la norma indicada, i davant de la manca d'al·legacions, tenint per presentada la proposta de resolució, resoldre el procediment sancionador incoat amb la imposició de la sanció de multa.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer.- Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals

Segon.- Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Tercer.- **Imposar a JRB, NIF: ***3008**, la sanció de multa de 6.611,14 €, per la infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell. El detall de la sanció de multa atribuïda és:**

Infracció típica	Tipus infracció	TOTAL*
No disposar llicència per tenir un gos PP.	MG	6611,14

Quart.- Aprovar el document de pagament de la sanció que consta a l'annex de la notificació.

Cinquè.- Notificar la resolució a l'inculpat.

Sisè.- **Advertir** a la persona inculpada, d'acord amb l'art. 85 de la L39/2015, que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

1. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.
2. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament voluntari.

Així el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desestimen i renúncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

Informació de recursos.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

13.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR PER INFRACCIÓ A L'ORDENANÇA SOBRE LA PROTECCIÓ, LA Tinença I LA VENDA D'ANIMALS AL MUNICIPI

DE CALAFELL INFRACCIONS: MOLT GREUS I GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS PERILLOSOS (EXP 9688/2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. IDENTIFICACIÓ DE L'EXPEDIENT 9688/2023

Proposta de resolució del procediment sancionador per infracció a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que es presenta a la JGL per delegació del Ple. Infraccions: molt greus i greus en matèria de gossos perillosos.

II. FETS

En data 31 de juliol de 2023, a les 20:05 hores, el servei de la policia local aixeca acta sobre un gos de tipus perillós, a l'Avinguda Espanya 77, a Calafell. Li serien, a l'inculpat identificat, atribuïbles fets de naturalesa infractora a la normativa local de Gossos perillosos i potencialment perillosos.

En data 26 de setembre de 2024, per resolució 18399/2024, s'incoa expedient sancionador per les infraccions que hi resten exposades al PLEC DE CARRECS; també hi consta la PROPOSTA DE RESOLUCIÓ de no resultar els fets controvertits. La incoació es notifica a l'inculpat en data 25 d'octubre de 2024 per mitjà de publicació al BOE núm. 258, supl. N. pag. 1 a 3.

Consta actuació administrativa per part der l'inculpat i envers el gos amb xip: 941010000910224 de correcció de la situació determinada com infractora: inscripció censal i llicència per gossos PP, de data de 7 de setembre de 2023.

III. FONAMENTS DE DRET

D'acord amb la data dels fets:

1. Decret legislatiu 2/2008, de 15 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de protecció dels animals.
2. LLEI 10/1999, de 30 de juliol, sobre la tinença de gossos considerats potencialment perillosos i la Ley 50/1999, de 23 de desembre, sobre el Règim Jurídic de la Tinença de Animals Potencialment.
3. Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell.
 - a) Art. 17.2 i 17.4.e), f), g) i h), sobre obligacions i prohibicions sobre gossos potencialment perillosos.
 - b) Art. 47.2.b) i 47.3.b), f) i g), sobre infraccions de gossos potencialment perillosos.
 - c) Art. 48.1.b) i 48.2.a) i b), sobre sancions de gossos potencialment perillosos.

4. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, arts. 63 i següents del procediment sancionador, art. 84 sobre la terminació dels procediments per causes sobrevingudes i 89.1.e) sobre arxivament per prescripció.
5. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, art. 30, sobre la prescripció.
6. **Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors**, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana.

Els fets denunciats presenten el tipus d'infracció l'administrativa per l'incompliment de les obligacions que la Llei i l'Ordenança imposa a l'inculpat, i així, doncs, es disposa de la informació suficient, havent establert el plec de càrrecs i proposta de resolució, i davant de la manca d'al·legacions, resoldre el procediment sancionador incoat amb la imposició de la sanció de multa.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer.- Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals

Segon.- Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Tercer.- Imposar a MMC, NIF: ***3808**, la sanció de multa de 7.833,20 €, per la infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell. El detall de la sanció de multa atribuïda és:

Infracció típica	núm. Infraccions	Tipus infracció	import mínim	import màxim	1/3 de maxím	Rectificació -30%	TOTAL
No disposar llicència per tenir un gos PP.	1	MG	2404,06	15025,3	6.611,14	1	4627,80
Incomplir obligacions d'identificació (microxip)	1	G	300,52	2404,05	1.001,70	1	701,19
No Inscriure el gos en el registre municipal	1	G	300,52	2404,05	1.001,70	1	701,19
No complir les mesures de seguretat	2	G	150,25	1502,53	1.202,02	0	1202,02
No disposar d'assegurança de RC	1	G	150,25	1502,53	601,01	0	601,01
TOTAL	6						7.833,20 €

Quart.- Aprovar el document de pagament de la sanció que consta a l'annex de la notificació.

Cinquè.- Notificar la resolució a l'inculpat.

Sisè.- **Advertir** a la persona inculpada, d'acord amb l'art. 85 de la L39/2015, que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

1. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.
2. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament voluntari.

Així el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desestimen i renúncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

IV. Informació de recursos.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

14.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT SANCIONADOR PER INFRACCIÓ A L'ORDENANÇA SOBRE LA PROTECCIÓ, LA TINENÇA I LA VENDA D'ANIMALS AL MUNICIPI DE CALAFELL - INFRACCIONS: MOLT GREUS I GREUS EN MATÈRIA DE GOSSOS PERILLOSOS. (EXP 9690/2023)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=403.0&endsAt=638.0>

I. Identificació de l'expedient núm.: 9690/2023

Proposta de resolució del procediment sancionador per infracció a l'Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell que es presenta a la JGL per delegació del Ple. Infraccions: molt greus i greus en matèria de gossos perillosos.

II. Fets

En data 1 de juliol de 2023, el servei de la policia de la Generalitat, Mossos D'esquadra, essent les 17:00 hores, al carrer Manuel Soler, front al núm. 8, via pública, aixequen acta sobre un gos de tipus perillós. Li serien, a l'inculpat identificat, atribuïbles fets de naturalesa infractora a la normativa local de Gossos perillosos i potencialment perillosos.

En data 9 de setembre de 2024, per resolució 6635/2024, s'incoa expedient sancionador per les infraccions que hi resten exposades al PLEC DE CARRECS; també hi consta la PROPOSTA DE RESOLUCIÓ de no resultar els fets controvertits. La incoació es notifica a l'inculpat en data 5 de novembre de 2024.

No consta cap actuació administrativa per part der l'inculpat i envers el gos amb xip: 941000026020786.

III. Fonaments de Dret

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L40), art. 30, sobre la prescripció

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (L39), arts 63 i següents del procediment sancionador i 89.1.e) sobre arxivament per prescripció.

LLEI 10/1999, de 30 de juliol, sobre la tinença de gossos considerats potencialment perillosos.

Ley 50/1999, de 23 de desembre, sobre el Règim Jurídic de la Tinença de Animals Potencialment.

Ordenança sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell, articles 17 sobre obligacions i prohibicions sobre els gossos potencialment perillosos, art. 47 sobre les infraccions i art. 48 sobre sancions del gossos potencialment perillosos.

Decret 6353/2023, de 13 de setembre de 2023, sobre delegació de competències de l'alcalde en els regidors, per la que es delega la matèria de BENESTAR ANIMAL, i en ella, la de compliment de la legislació vigent sobre animals en l'Àrea d'Estratègia Urbana, en el Regidor delegat d'Ecologia Urbana. Així, en matèria de gossos perillosos la incoació i resolució de faltes lleus correspon al regidor de BENESTAR ANIMAL i la resolució

sancionadora, per faltes greus i molt greus al Ple, o a qui aquest delegui, que per acord plenari de data 28 de juny de 2023 es delega a la Junta de Govern.

Els fets denunciats presenten el tipus d'infracció l'administrativa per l'incompliment de les obligacions que la Llei i l'Ordenança imposa a l'inculpat, i així, doncs, es disposa de la informació suficient, havent establert el plec de càrrecs i proposta de resolució, i davant de la manca d'al·legacions, resoldre el procediment sancionador incoat amb la imposició de la sanció de multa.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Estratègia Urbana per majoria, amb 11 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor del grup municipal de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords:

Primer.- Avocar per a aquesta resolució la competència delegada a la Junta de Govern Local respecte els procediments sancionadors en matèria d'animals

Segon.- Aprovar la finalització de la instrucció del procediment sancionador realitzada.

Tercer.- **Imposar a SEHEF NIF: ***8258**, la sanció de multa de 9.215,54 €, per la infracció a l'Ordenança municipal sobre la protecció, la tinença i la venda d'animals al municipi de Calafell. El detall de la sanció de multa atribuïda és:**

Ordre	Infracció típica	núm. Infraccions	Tipus infracció	import mínim	import màxim	1/3 de maxím	TOTAL
1	No disposar llicència per tenir un gos PP.	1	MG	2404,06	15025,3	6.611,14	6611,14
2	No evitar l'escapada del gos	1	G	300,52	2404,05	1.001,70	1001,70
5	No Inscriure el gos en el registre municipal	1	G	300,52	2404,05	1.001,70	1001,70
9	No disposar d'assegurança de RC	1	G	150,25	1502,53	601,01	601,01
	TOTAL	4					9.215,54 €

Quart.- Aprovar el document de pagament de la sanció que consta a l'annex de la notificació.

Cinquè.- Notificar la resolució a l'inculpat

Sisè.- **Advertir** a la persona inculpada, d'acord amb l'art. 85 de la L39/2015, que condicionat al desistiment o la renúncia de qualsevol acció o recurs en via administrativa contra la sanció, l'òrgan competent per resoldre el procediment aplicarà:

1. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor reconegui la seva responsabilitat.
2. Una reducció del 20% sobre l'import, quan l'infractor efectui el pagament voluntari.

Així el pagament voluntari abans de la resolució definitiva en via administrativa serà considerat desestimen i renuncia d'acció en aquesta via i portarà associada la reducció del 40% de l'import de la sanció.

Informació de recursos.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu de Tarragona, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació.

15.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DELS EXPEDIENTS DE REONEIXEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDITS 2024/392, 2023/13778, 2024/383, 2024/2684, 2024/4308, 2024/4433, 2024/8565, 2024/11238 I 2024/12336, SEGONS EXPEDIENT 13640/2024.

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=638.0&endsAt=718.0>

Considerant l'existència d'unes obligacions econòmiques pendents de pagament i imputació pressupostària adquirides en els exercicis 2023 i 2024, els imports de les quals es detallen a continuació:

Expedient	tercer	Nom terc.	Text lliure	Import
392/24	B58265240	FERRER & OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	REC Exp 392/24- Asseg CC Valldemar 2023 --AOC:164444111 CATALANA OC:8-6811348 INCL NOU EDIFICI CÍVIC- Carrer Molina 5	922,94
13778/2023	A80907397	VODAFONE ESPAÑA SAU	Exp REC 13778/2023 SMS participació ciutadan 08 feb - 07 mar -- AOC:145135341 Total servicio	19,60
13778/2023	A80907397	VODAFONE ESPAÑA SAU	Exp REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 mar - 07 abr -- AOC:147066253 Total servicio	27,59



Ajuntament de Calafell

13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	Exp REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 abr - 07 mai -- AOC:149099159 Total servicio	25,41
13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 mai - 07 jun -- AOC:151255569 Total servicio	7,26
13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 jun - 07 jul -- AOC:153339872 Total servicio	11,62
13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 jul - 07 ago -- AOC:155362270 Total servicio	31,22
13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 ago - 07 sep -- AOC:156763517 Total servicio	0,73
13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 sep - 07 oct -- AOC:155089075 Total servicio	136,73
13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 ago - 07 sep -- AOC:155089076 Total servicio	468,11
13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 sep - 07 oct -- AOC:155089078 Total servicio	450,99
13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 oct - 07 nov -- AOC:155089080 Total servicio	336,97
13778/2023	A8090739 7	VODAFONE ESPAÑA SAU	REC 13778/2023 SMS participació ciutadana 08 oct - 07 nov -- AOC:155089081 Total servicio	114,28
383/24	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC: Exp 383/24- targetes SIM març 23 ---AOC:146401190 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil - N° de linies:	173,37
383/24	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - targetes SIM març 23 -- AOC:146401195 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	18,15
383/24	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - targetes SIM abril 2023 -AOC:148261699 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil	18,15
383/24	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM abril 2023 -- AOC:148261690 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	181,35
383/24	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM maig 2023 --AOC:150439280 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	187,36



Ajuntament de Calafell

383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM maig 2023 -AOC:150439386 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil	18,15
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM juny 2023 -AOC:152598888 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	190,85
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM juny 2023 -- AOC:152598922 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	18,15
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM juliol 2023 --AOC:154771408 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	18,15
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM juliol 2023 -- AOC:154771412 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	188,35
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM agost 2023 --AOC:156279362 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	18,15
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM agost 2023 -- AOC:156279356 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	190,85
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM setembre 2023 -- AOC:158217669 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	187,36
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM setembre 2023 --AOC:158217672 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	18,15
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM octubre 2023 --AOC:160150338 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	18,15
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM octubre 2023 --AOC:160150488 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	188,35
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM novembre 2023 --AOC:162302789 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	190,85
383/24	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC Exp 383/24 - Targetes SIM novembre 2023 -- AOC:162302914 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil -	18,15
2684/2024	B58265240	FERRER & OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	REC: 2684/2024; AOC:165537259 ALLIANZ:50797979 EMBARCACIÓ Embarc. a remos LA COSSETANA	97,84



Ajuntament de Calafell

4308/2024	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC EXP 4308/24 AOC:164563330 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil - N° de linies: 1- Lineas Facturadas:696395521	18,15
4308/2024	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC EXP 4308/24 AOC:164563319 Movistar-Tipus de contracte:Básico Móvil-N°de linies6-Lineas Facturadas618378934 618556401	187,36
4308/2024	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC EXP 4308/24 AOC:166421889 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil - N° de linies: 1-Lineas Facturadas: 696395521	18,15
4308/2024	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC EXP 4308/24 AOC:166421917 Movistar-Tipus de contracte:Básico Móvil-N°de linies:6- Lineas Facturadas618378934 618556401	188,35
4308/2024	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC EXP 4308/24 AOC:168293184 Movistar-Tipus de contracte:Básico Móvil-Nde linies: 6- Lineas Facturadas618378934 618556401	92,19
4308/2024	A7892312 5	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA SAU	REC EXP 4308/24 AOC:168293142 Movistar - Tipus de contracte: Básico Móvil - N° de linies:1- Lineas Facturadas: 696395521	10,03
4433/2024	B5871221 7	PAREJA I ASSOCIATS ADVOCATS SLP	REC EXP 4433/2024 - CM 5202/2021 AOC:167164062 Minuta d'honoraris corresponent 30% sobre 14.500 € a la presentació de	5.263,50
8565/2024	A7970734 5	SOLRED SA	REC EXP 8565/2024 - AOC:172999341 DIESEL E+ NEO / DESCUENTO ESTACION	117,24
8565/2024	A7970734 5	SOLRED SA	REC EXP 8565/2024 - AOC:174805270 DIESEL E+ NEO / ADBLUE REPSOL / DESCUENTO ESTACION	108,75
8565/2024	A7970734 5	SOLRED SA	REC 8565/2024 - AOC:177200189 DIESEL E+ NEO / DESCUENTO ESTACION	102,23
11238/2024	B6241934 6	ESPAI VISUAL SL	REC.Exp. 11238/2024. AOC:180900486 FACTURA PARTIDES FORA DEL CONTRACTE MIXT MUSEALITZACIÓ	61.382,62
5593/2024	B5570167 6	SEALAND ON OFFSHORE SERVICES SL	REC 12336/2024 associat a 5593/2024 Servei de salvament i bany assistit Ia les platges de Calafell Mes Juliol 2024	145.340,40



Ajuntament de Calafell

5593/2024	B5570167 6	SEALAND OFFSHORE SERVICES SL	ON	REC 12336/2024 associat a 5593/2024 Servei de salvament i bany assistit Ia les platges de Calafell Mes Agost 2024	145.340,40
5933/2024	B5570167 6	SEALAND OFFSHORE SERVICES SL	ON	REC 12336/2024 associat a 5593/2024 Servei de salvament i bany assistit Ia les platges de Calafell Mes Setembre 2024	31.755,45
12336/2024	B5570167 6	SEALAND OFFSHORE SERVICES SL	ON	REC_ EXP_12336/2024 associat a 5593/2024 Servei de salvament i socorrisme i bany accessible Octubre 2024	7.250,11
					401.668,26

Considerant que ha quedat acreditat que les obligacions econòmiques pendents es consideren indegudament adquirides per concórrer algun dels supòsits que recull el Tribunal de Comptes en la seva classificació d'obligacions indegudament adquirides.

Realitzada la tramitació legalment establerta.

S'ha tramitat la modificació de crèdit del pressupost de despeses mitjançant suplement de crèdit i crèdit extraordinari finançat amb baixes expedient número 4073/2024 per dotar econòmicament l'aplicació pressupostaria 400/3420/6290000 amb un import de 61.382,62 € per atendre aquesta despesa.

S'utilitzaran els crèdits del Pressupost de l'exercici 2024 per atendre les despeses objecte del present reconeixement extrajudicial de crèdits.

Fonaments de dret

Article 60.2 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.

0h 10' 38' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=638.0&endsAt=638.0>

0h 11' 05' - Intervenció Secretari/a

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=665.0&endsAt=700.0>

0h 11' 40' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=700.0&endsAt=718.0>

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió d'Organització Interna i Seguretat, per majoria, amb 10 vots a favor: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC, 1 del regidor de JUNTS i amb 8 abstencions: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal del PP, 1 del regidor del grup municipal de la CUP i 1 del regidor del grup municipal de VOX, adopta els següents acords

PRIMER.- Aprovar els expedients de reconeixement extrajudicial de crèdits 2024/392, 2023/13778, 2024/383, 2024/2684, 2024/4308, 2024/4433, 2024/8565, 2024/11238 i 2024/12336, i reconèixer les obligacions, per un import total de 401.668,26 euros.

SEGON.- Aplicar, amb càrrec al Pressupost de l'exercici 2024, els corresponents crèdits amb càrrec a les aplicacions pressupostàries següents:

Aplicació	Nom aplicació	Import
2024 300 9204 2240004	Assegurança accidents	97,84
2024 300 9204 2240000	Assegurança edificis	922,94
2024 300 9204 2210300	Combustibles i carburants	328,22
2024 300 9207 2220000	Comunicacions telefòniques	3.986,78
2024 200 1730 2279913	Contractes empreses serveis	329.686,36
2024 300 9204 2260400	Despeses jurídiques	5.263,50
2024 400 3420 6290000	Museu OK	61.382,62
	TOTAL	401.668,26

16.- DONAR COMPTE DE DECRET CORRESPONENT AL CàLCUL DEL COST EFECTIU DELS SERVEIS EN BASE A LA LIQUIDACIÓ DE L'EXERCICI 2023

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=718.0&endsAt=727.0>

El 8 de novembre de 2024, el regidor d'hisenda ha dictat el decret 2024/8113 que es transcriu literalment a continuació:

"DECRET DEL REGIDOR D'HISENDA

IDENTIFICACIÓ DE L' EXPEDIENT

Aprovar el càlcul del cost efectiu dels serveis en base a la liquidació de l'exercici 2023

Antecedents

1. L'entitat local va aprovar la liquidació de l'exercici 2023 en data 18 de març de 2024
2. Prestació de serveis:

2.1 L'Ajuntament presta els següents serveis:

- Enllumenat públic
- Cementiri.
- Accés a nuclis de població
- Pavimentació de les vies públiques
- Parc públic
- Biblioteca pública
- Tractament de residus
- Protecció civil
- Avaluació situacions necessitat social
- Prevenció i extinció d'incendis
- Instal·lacions esportives d'us públic



Ajuntament de Calafell

- Transport col·lectiu urbà de viatgers
- Medi ambient urbà
- Parcs i jardins
- Gestió de residus sòlids urbans
- Urbanisme: planejament, gestió, execució i disciplina urbanística
- Protecció i gestió del patrimoni històric
- Conservació i rehabilitació de l'edificació
- Evacuació i tractament de les aigües residuals
- Infraestructura viària i altres equipaments
- Policia local
- Trànsit, estacionament de vehicles i mobilitat
- Informació o promoció de l'activitat turística.
- Fires
- Mercats
- Comerç ambulant
- Protecció de la salubritat pública
- Activitats funeràries
- Promoció de l'esport
- Instal·lacions de ocupació del temps lliure
- Instal·lacions esportives
- Promoció de la cultura
- Equipaments culturals
- Protecció i gestió del patrimoni històric
- Participar en la vigilància de l'educació obligatòria
- Conservació, manteniment i vigilància escoles infantil, primària i especials
- Promoció de la participació ciutadana a l'ús eficient de les tecnologies de la informació.

2.2. CEMSSA presta els següents serveis:

- Cementiri
- Recollida de residus
- Neteja viària
- Abastament domiciliari d'aigua potable
- Clavegueram
- Parc públic
- Trànsit, estacionament de vehicles i mobilitat
- Proveïments, mercats, llotges

3. A partir de les dades de la liquidació la Intervenció d'aquesta entitat local ha calculat els costos efectius dels serveis que es presten:



Ajuntament de Calafell



Ajuntament de Calafell

3.1 Ajuntament de Calafell

Descripció	Grup de Programa / Programa	Despeses de personal (articles 10, 11, 12, 13, 14, 15 i 16)	Gastos en béns corrents i serveis (articles 20, 21, 22, 23, 24, 25 i 26)	Amortització de la inversió material (articles 60, 61, 62 i 63)	Despeses en transferències corrents i de capital (articles 48 i 78)	Despeses indirectes	Cost Efectiu
Enllumenat públic.	165	0,00	1.694.573,62	101.260,89	0,00	0,00	1.795.834,51
Cementiri.	164	0,00	12.904,72	13.964,86	0,00	0,00	26.869,58
Accés als nuclis de població.	1531	0,00	0,00	281.306,13	0,00	54.730,52	336.036,65
Pavimentació de la vies públiques.	1532	1.048.978,23	334.809,54	60.605,53	0,00	281.019,11	1.725.412,41
Parc públic.	171	0,00	79.245,94	6.011,25	0,00	193.012,35	278.269,54
Biblioteca pública.	3321	197.170,34	74.883,84	110.564,74	0,00	71.515,10	454.134,02
Tractament de residus.	1623	0,00	1.696.705,10	0,00	0,00	0,00	1.696.705,10
Protecció civil.	135	42.260,37	18.865,69	0,00	0,00	1.024,80	62.150,86
Avaluació i informació de situacions de necessitat social i l'atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.	231	933.698,47	597.615,45	0,00	116.176,73	0,00	1.647.490,65
Instal·lacions esportives d'ús públic.	342	119.070,67	206.975,13	179.815,51	0,00	17.473,24	523.334,55
Transport col·lectiu urbà de viatgers.	4411	0,00	751.716,59	0,00	0,00	0,00	751.716,59



Ajuntament de Calafell

Medi ambient urbà.	1721	3.515,76	211.550,77	0,00	0,00	71.735,58	286.802,11
Medi ambient urbà: Parcs i jardins públics.	171b	0,00	453.342,36	20.781,04	0,00	158.144,15	632.267,55
Medi ambient urbà: Gestió dels residus sòlids urbans.	1622	0,00	304.144,25	0,00	0,00	0,00	304.144,25
Urbanisme: planejament, gestió, execució i disciplina urbanística.	151	226.494,95	32.232,20	0,00	0,00	50.337,59	309.064,74
Protecció i gestió del patrimoni històric	336	261.156,32	156.980,69	92.508,81	5.488,80	96.470,45	612.605,07
Conservació i rehabilitació de l'edificació.	1522	0,00	0,00	10.206,04	0,00	1.985,67	12.191,71
Evacuació i tractament d'aigües residuals.	160b	0,00		0,00	0,00	1.207.092,62	1.207.092,62
Infraestructura viària i altres equipaments de titularitat de l'entitat local.	45	35.157,48	0,00	708.451,72	0,00	0,00	743.609,20
Polícia local.	132	4.213.813,12	311.445,69	11.342,30	0,00	76.057,95	4.612.659,06
Tràfic, estacionament de vehicles i mobilitat.	134	121.856,38	20.684,19	0,00	0,00	9.122,97	151.663,54
Informació i promoció de l'activitat turística d'interès i àmbit local.	432	236.480,68	752.484,87	4.662,77	35.550,00	3.946,59	1.033.124,91
Fires.	4311	86.382,57	70.811,09	0,00	24.546,70	696,92	182.437,28
Comerç ambulant.	4313	0,00	30.571,97	0,00	0,00	117,23	30.689,20



Ajuntament de Calafell

Protecció de la salubritat pública	311	104.529,91	308.929,09	0,00	0,00	0,00	413.459,00
Activitats funeràries.	164B	0,00	12.904,71	0,00	0,00	0,00	12.904,71
Promoció de l'esport.	341	44.999,52	200.541,02	0,00	386.572,44	21.834,17	653.947,15
Instal·lacions esportives.	342b	75.588,60	197.437,29	84.890,60	0,00	12.362,99	370.279,48
Instal·lacions d'ocupació del temps lliure.	337	368.542,00	147.716,79	96.404,90	0,00	114.512,64	727.176,33
Promoció de la cultura.	334	0,00	677.079,69	0,00	37.442,37	133.550,93	848.072,99
Equipaments culturals.	333	33.276,24	6.449,04	26.271,07	0,00	12.335,34	78.331,69
Participar en la vigilància del compliment de l'escolaritat obligatòria.	325	33.595,16	0,00	0,00	0,00	3.475,33	37.070,49
Conservació, manteniment i vigilància dels edificis de titularitat local destinats a centres públics d'educació infantil, d'educació primària o d'educació especial.	323	340.581,93	1.293.825,37	121.261,29	0,00	181.619,61	1.937.288,20
Promoció en el seu terme municipal de la participació dels ciutadans en l'ús eficient i sostenible de les tecnologies de la informació i les	491	198.230,41	105.590,14	2.645,17	0,00	0,00	306.465,72



Ajuntament de Calafell

comunicacions.							
----------------	--	--	--	--	--	--	--

3.2 CEMSSA

	Grupo de programa/programa	Aprovisionament	Despeses personal	Altres despeses d'exploració	Amortització de l'immobilitzat	Altres despeses no financeres relacionades amb el servei no recollit en els apartats anteriors	COST EFECTIU
Recollida residus municipals	1621	674.742,19	1.586.483,97	634.722,18	44.241,26	163.650,66	3.103.840,26
Neteja viària	163	304.506,94	1.793.643,05	201.121,69	3.906,21	141.356,21	2.444.534,10
Abastament aigua potable	161	2.363.131,37	470.907,82	1.394.179,86	13.293,37	247.321,20	4.488.833,62
Clavagueram	160	86.892,86	117.726,95	427.797,91	3.323,34	61.830,30	697.571,36
Parc públic	171/170P	46.206,70	335.161,81	70.015,42	30.115,03	30.055,62	511.554,58
Trànsit, estacionament de vehicles i mobilitat	134/130P	28.007,55	276.617,09	76.268,82	12.722,92	22.845,95	416.462,33
Proveïments, mercats, llotges	4312/430P	7.343,64	89.856,29	204.048,39	865,68	0,00	302.114,00
Cementiri	164	1.810,39	30.730,06	889,72	0,00	2.668,46	36.098,63



Ajuntament de Calafell

FONAMENTS DE DRET

1. L'article 116 ter de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del règim local estableix que totes les entitats locals calcularan abans del dia 1 de novembre de cada any el cost efectiu dels serveis que presten. També disposa que es comunicaran els costos efectius de cada servei al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques per a la seva publicació.
2. L'Ordre HAP/2075/2014, de 6 de novembre estableix els criteris de càlcul del cost efectiu dels serveis que presten les entitats locals.
3. La Resolució de 23 de juny de 2015 de la Secretaria General de Coordinació Autonòmica i Local especifica les unitats físiques de referència de cada servei.

Resolc

- 1.- Aprovar el cost efectiu dels serveis que va prestar l'entitat local en l'exercici 2023.
- 2.- Trametre al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques els costos efectius dels serveis anteriorment referenciats."

El Ple de la Corporació de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió Informativa d' Organització Interna i Seguretat, adopta el següent acord:

1. Quedar-ne assabentats del decret del regidor d'hisenda 2024/8113 de 8 de novembre de 2024

17.- DONAR COMPTE INFORME D'EXECUCIÓ TRIMESTRAL 2024 – 3ER TRIMESTRE

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=727.0&endsAt=733.0>

El secretari presenta l'informe corresponent a l'execució trimestral de l'exercici 2024 del 3er trimestre de data 2 de novembre de 2024, que es transcriu a continuació:

"INFORME INTERVENCIÓN NÚM. 13520/2024

Identificación

Cumplimiento de las obligaciones trimestrales de suministro de información de la Ley 2/2012 LOEPSF, desarrollada por la orden HAP/2105/2012. EXP. 10003/2024

Normativa aplicable

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (en adelante RDL 2/2004).
- RDL 500/1990, de 20 de abril, por el que se desarrolla el capítulo primero del título sexto de la Ley 39/1988.

- Orden EHA 3565/2008, de 3 de diciembre, por la que se aprueba la estructura de los presupuestos de las entidades locales.
- Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.
- Orden HAP/2105/2012, de 1 de octubre, por el que se desarrollan las obligaciones de suministro de información previstas en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Antecedentes de hecho

Resultando que la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, en adelante LOEPSF, regula el principio de transparencia como base del funcionamiento de las Administraciones Públicas, y para ello resulta clave la rendición de cuentas y el control de la gestión pública para contribuir a generar confianza en correcto funcionamiento del sector público.

La importancia de este principio ha llevado al legislador a establecer en el artículo 6 de la LOEPSF, la obligación de las Administraciones Públicas de suministrar toda la información necesaria para el cumplimiento de las disposiciones de la citada Ley, y de las normas y acuerdos que se adopten en su desarrollo, y garantizar la coherencia de las normas y procedimientos contables, así como la integridad de los sistemas de recopilación y tratamiento de los datos.

Considerando que el desarrollo reglamentario a que se refiere el antedicho artículo de LOEPSF, lo ha realizado el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, a través de la Orden HAP/2105/2012, de 1 de octubre, y en concreto, sobre las obligaciones trimestrales de suministro de información, se ha recogido en su artículo 16.

Los artículos 14 y 16 de la Orden, sobre obligaciones mensuales y trimestrales de suministro de información de las Comunidades Autónomas y las Corporaciones Locales, han entrado en vigor el 1 de enero de 2013, de conformidad con la disposición transitoria única de la Orden.

Resultando que el artículo 4 de la Orden HAP 2105/2012, impone la centralización del cumplimiento de la obligación de remisión y recepción de información "*En las Corporaciones Locales, la intervención o unidad que ejerza sus funciones.*"

Por todos los hechos y fundamentos de derecho descrito se emite el siguiente;

INFORME

PRIMERO.- Cumplimiento de la obligación de remisión de información

De conformidad con lo regulado en el artículo 4 de la Ley 2/2012, LOEPSF, el desarrollo del mismo realizado por la Orden HAP/2105/2012, de 1 de octubre, y en concreto con el contenido de los artículos 4 y 16 de la misma, esta interventora ha cumplido con su obligación de remisión de suministro de la información trimestral correspondiente al tercer trimestre de 2024, en tiempo y forma, el 30/11/2024.

Habiéndose volcado la totalidad de la información requerida por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas a través de la plataforma telemática habilitada en la “Oficina Virtual de las Entidades Locales”

SEGUNDO.- Justificación del informe y de su conocimiento por el Pleno.

Para suministrar la información requerida, correspondiente al tercer trimestre de 2024, y a pesar de que la normativa, no exige de manera específica la elaboración de un informe ni su posterior tratamiento, esta intervención considera necesario la elaboración del presente informe, que resume la información volcada, los principales criterios de estimación seguidos, y que recoge las conclusiones respecto a las previsiones de cumplimiento o de incumplimiento al cierre del ejercicio presupuestario de los objetivos de estabilidad presupuestaria, de deuda pública o de la regla de gasto.

Hay que destacar que la propia plataforma telemática habilitada para el volcado de la información recoge en el apartado 4 *“Cierre del informe de evaluación y firma”*, la necesidad de dar traslado al pleno de la Corporación del resultado del informe de evaluación. El capítulo IV de la LOEPSF regula las medidas preventivas, correctivas y coercitivas que el Gobierno, a propuesta del Ministerio podría, imponer a las entidades locales, cuando se apreciase un riesgo de incumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria, de deuda pública o de la regla de gasto al cierre del ejercicio, y las limitaciones presupuestarias futuras que ello generaría.

Por otro lado, abundando en la necesidad de dar cuenta al Pleno, el Real Decreto 1463/2007, de 2 de noviembre, que desarrollaba la Ley 18/2001, de Estabilidad Presupuestaria, establecía en su artículo 16.2 la obligatoriedad de emitir informe de intervención de cumplimiento del objetivo de estabilidad y dar cuenta al Pleno en los supuestos de expedientes de modificación de créditos. Tras la entrada en vigor de la LOEPSF y la Orden Ministerial de desarrollo sobre las obligaciones de suministro de información, según contestación emitida por la Subdirección General de Estudios y Financiación de las Entidades Locales a pregunta de Cosital Network, la verificación del cumplimiento de los objetivos de estabilidad y de la regla de gasto no es requisito previo necesario para la aprobación de los expedientes de modificación, sino que procede la actualización trimestral del informe de intervención de cumplimiento de los objetivos a que se refiere la Orden HAP2105/2012. Cálculo del que puede derivarse de manera preceptiva la elaboración de un Plan Económico Financiero por incumplimiento de objetivos.

Por todo ello, del presente informe se considera necesario dar traslado a la Alcaldía, para que se proceda a su elevación al pleno de la Corporación para su conocimiento y efectos oportunos.

TERCERO.- Contenido de la información

La información a suministrar para dar cumplimiento a la obligación de remisión, es parte de la que se recoge en el artículo 16 de la Orden HAP/2105/2012, de 1 de octubre, y se ha materializado en los formularios que ha diseñado la Subdirección General de Estudios y Financiación de Entidades Locales, cumplimentados a través de la Oficina Virtual antes citada, que no ha recogido el total de

la información detallada en el artículo. En el tercer trimestre se han utilizado los mismos formularios y que en los trimestres anteriores y se han completado con un detalle extensivo de la información.

F.1. Comunicación trimestral de datos individualizados por Entidades

AJUNTAMENT DE CALAFELL

Datos presupuesto actualizado y ejecución

- F.1.1.1 Resumen Clasificación Económica
- F.1.1.2 Desglose Ingresos corrientes
- F.1.1.3 Desglose Ingresos de capital y financieros
- F.1.1.4 Desglose Gastos corrientes
- F.1.1.5 Desglose de operaciones de capital y financieros
- F.1.1.8 Remanente de Tesorería
- F.1.1.9 Calendario y Presupuesto de Tesorería
- F.1.1.12 Dotación de Plantillas i Retribuciones
- F.1.1.13 Deuda viva y vencimiento mensual previsto en próximo trimestre
- F.1.1.14 Perfil de vencimiento de la deuda en los próximos 10 años
- F.1.1.16 Pasivos Contingentes

Anexos información

- F.1.1.B1 Ajustes Informe de Evaluación para relacionar Ingresos/Gastos con normas SEC
- Anexo IA1 Intereses y rendimientos devengados en el ejercicio (gastos)
- Anexo IA5 Flujos internos
- Anexo IB5 Movimientos cuenta "Acreedores por operaciones devengadas"
- Anexo IB9 Movimientos de la cuenta "Acreedores por devolución de ingresos"
- Anexo IB10 Intereses y rendimientos devengados (ingresos)
- Anexo IB12 Detalle de gastos financiados con fondos de la UE o de otras AAPP

Información relacionada con los mecanismos MRR y REACT-UE de la Unión Europea

- F.1.1.2 MRR Desglose de Ingresos corrientes referidos solo a fondos recibidos del MRR
- F.1.1.3 MRR Desglose de Ingresos de Capital y Financieros referidos solo a fondos recibidos del MRR
- F.1.1.4 MRR Desglose de gastos corrientes referidos solo a fondos recibidos del MRR
- F.1.1.5 MRR Desglose de operaciones de Capital y Financieras, solo fondos recibidos del MRR
- Anexo IB16 Fondos de la Unión europea recibidos por CCLL. Detalle de cuestionarios F.1.1.2/F.1.1.3

CALAFELL EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS, SA

F.1.3.0 Actualización de Estados financieros, situación de ejecución y deuda

F.1.3.1 Balance PYMES

F.1.3.2 Cuenta de Pérdidas y Ganancias PYMES

F.1.2.9 Calendario y Presupuesto Tesorería

F.1.2.12 Dotación de Plantillas y retribuciones

F.1.2.13 Deuda viva y previsión de Vencimientos de Deuda

F.1.2.14 Perfil de vencimiento de la deuda en los próximos 10 años

F.1.3.A Anexos información

F.1.2.B1 Capacidad/Necesidad Financiación calculada conforme SEC

Anexo ID3 Adicional Pérdidas y Ganancias

Anexo ID5 Transferencias recibidas

Anexo ID6 Inversiones en activos no financieros

CUARTO. - Observaciones y explicación de los contenidos:

En relación a la información suministrada y las previsiones de evolución de las ORN y los DRN al cierre del ejercicio, se detalla los cálculos realizados en cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria:

Ayuntamiento

Cuadro 4.1. Previsión ejecución ingresos

		Ejercicio Corriente				Ejercicios cerrados	Estimación Derechos Reconocidos Netos a 31-12-2024
INGRESOS: Cód. Capítulo / Descripción		Previsiones iniciales Presupuesto 2024	(A) Estimación Previsiones definitivas al final de ejercicio (1)	(B) Derechos Reconocidos Netos (2)	Recaudación Liquida (2)	Recaudación Liquida (2)	
1	Impuestos directos	27.032.415,38	27.032.415,38	26.578.329,96	1.690.689,97	1.363.860,11	27.032.415,38
2	Impuestos indirectos	1.258.700,20	1.258.700,20	383.333,01	335.974,24	13.428,74	605.742,50
3	Tasas y otros ingresos	13.195.592,36	13.231.753,50	10.696.562,49	3.569.485,06	426.665,74	12.918.452,01
4	Transferencias corrientes	11.628.741,92	12.966.471,85	11.343.058,59	11.031.368,00		12.951.812,85
5	Ingresos patrimoniales	899.091,88	899.091,88	450.624,89	359.857,95	378.471,99	899.091,88
6	Enajenación de inversiones reales			20.208,90	20.208,90		20.208,90
7	Transferencias de capital	1.167.258,51	1.562.806,75	1.204.058,47	1.204.058,47		1.218.494,57
8	Activos financieros	85.000,00	7.894.530,97	83.894,84	37.090,76	35.468,20	85.000,00
9	Pasivos financieros	5.660.084,94	5.660.084,94	5.660.084,94		5.717.755,01	5.660.084,94
TOTAL INGRESOS		60.926.885,19	70.505.855,47	56.420.156,09	18.248.733,35	7.935.649,79	61.391.303,03

La previsión de ingresos se realiza en función de lo ejecutado a fecha 30/09/2024

Cuadro 4.2. Previsión ejecución gastos Ayuntamiento

		Ejercicio Corriente				Ejercicios	Estimación
GASTOS: Cód. Capítulo / Descripción		Créditos iniciales Presupuesto	(A) Estimación Créditos definitivos al	(B) Obligaciones Reconocidas	Pagos Liquidados (2)	Pagos Liquidados (2)	Obligaciones Reconocidas Netas a 31-12-
1	Gastos de personal	17.094.835,17	18.076.226,00	11.329.722,77	11.307.571,14	67.086,28	17.094.835,17
2	Gastos en bienes corrientes	27.838.445,56	28.050.368,31	14.756.393,61	14.740.146,00	3.679.375,73	25.727.518,15
3	Gastos financieros	1.060.903,11	1.023.903,11	527.212,43	515.296,58	1.109,68	1.048.903,11
4	Transferencias corrientes	1.049.711,22	1.541.890,06	581.708,11	574.298,62	95.847,81	1.049.711,22
5	Fondo de contingencia y Otros imprevistos		0,00				
6	Inversiones reales	7.068.892,30	14.847.912,93	3.068.964,26	3.068.964,26	724.579,06	7.331.630,47
7	Transferencias de capital	1.133.007,67	1.433.007,67	16.000,00			1.133.007,67
8	Activos financieros	85.000,00	85.763,46	83.894,84	83.524,84		85.000,00
9	Pasivos financieros	5.596.090,16	5.668.090,16	2.836.128,69	2.836.128,69		5.596.090,16
TOTAL GASTOS		60.926.885,19	70.727.161,70	33.200.024,71	33.125.930,13	4.567.998,56	59.066.695,95

La ejecución de gastos se realiza a la vista de lo ejecutado fecha 30/09/2024

El resumen de los ajustes de términos de contabilidad nacional para el cálculo del cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria es:

Cuadro 4.3. Cálculos Objetivo Estabilidad Presupuestaria

CONCEPTOS	IMPORTE
a) Estimación derechos Reconocidos capítulos. I a VII pto corriente	55.646.218,09
b) Estimación obligaciones Reconocidas capítulos I a VII pto corriente	53.385.605,79
c) TOTAL (a – b)	2.260.612,30
AJUSTES	
1) Ajustes recaudación capítulo 1	711.090,59
2) Ajustes recaudación capítulo 2	26.865,88
3) Ajustes recaudación capítulo 3	374.340,98
4) Ajuste por liquidación PIE-2008	0,00
5) Ajuste por liquidación PIE-2009	0,00
6) Ajuste por devengo de intereses	0,00
7) Ajuste por arrendamiento financiero	-
8) Ajuste por gastos pendientes de aplicar a presupuesto	234.659,71
9) Ajuste por devoluciones de ingresos pendientes de imputar a presupuesto	306.985,53
10) Ajuste por aportaciones de Capital	-
d) Total ajustes a estimación liquidación 2024 3er Trimestre	1.653.942,69
e) Ajuste por operaciones internas	
f) TOTAL CAPACIDAD/NECESIDAD DE FINANCIACIÓN (c + d)	3.914.554,99

En relación a la información suministrada y las previsiones de evolución de estados Financieros, situación de ejecución y deuda al cierre del ejercicio, se detalla los cálculos realizados en cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria:

Cuadro 4.4. Balance PYMES

ACTIVO	Previsión inicial 2024	Estimaciones actuales de cierre ejercicio	Situación fin trimestre vencido	31/12/2023
A) ACTIVO NO CORRIENTE	8.856.325,97	6.038.476,24	6.131.757,21	3.732.797,80
I. Inmovilizado intangible	1.288.202,12	3.225.000,00	3.285.836,02	1.456.628,53
II. Inmovilizado material	7.331.204,71	2.250.000,00	2.275.416,42	2.036.098,93
III. Inversiones inmobiliarias	153.442,90	480.000,00	486.487,63	156.594,10
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo.				
V. Inversiones financieras a largo plazo.	83.476,24	83.476,24	84.017,14	83.476,24
VI. Activos por impuesto diferido.				
VII. Deudores comerciales no corrientes.				
B) ACTIVO CORRIENTE	3.050.423,66	6.024.562,37	6.458.930,41	5.270.354,43
I. Existencias.	6.535,13	6.535,13	33.216,26	6.136,22
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	2.360.155,83	2.360.155,83	2.474.301,55	2.373.998,80
1. Clientes por ventas y prestaciones de servicios	2.345.392,13	2.345.392,13	2.466.507,75	2.360.046,07
2. Accionistas (socios) por desembolsos exigidos				
3. Otros deudores	14.763,70	14.763,70	7.793,80	13.952,73
III. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo.				
IV. Inversiones financieras a corto plazo.			3.800,00	3.800,00
V. Periodificaciones a corto plazo.	32.871,41	32.871,41	6.242,37	30.864,93
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	650.861,29	3.625.000,00	3.941.370,23	2.855.554,48
TOTAL ACTIVO (A+B)	11.906.749,63	12.063.038,61	12.590.687,62	9.003.152,23

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Previsión inicial 2024	Estimaciones actuales de cierre ejercicio	Situación fin trimestre vencido	31/12/2023
A) PATRIMONIO NETO	6.134.140,01	7.115.033,07	7.611.818,74	5.385.714,20
A.1) Fondos propios	3.453.424,71	3.465.033,07	3.874.564,42	3.419.555,59
I. Capital	2.266.000,00	2.266.000,00	2.266.000,00	2.266.000,00
Capital escriturado	2.266.000,00	2.266.000,00	2.266.000,00	2.266.000,00
(Capital no exigido)				



Ajuntament de Calafell

II. Prima de emisión				
III. Reservas	1.115.830,33	1.155.830,33	1.153.555,60	608.774,58
IV. (Acciones y participaciones en patrimonio propias)				
V. Resultado de ejercicios anteriores				
VI. Otras aportaciones de socios	40.000,00	0,00		40.000,00
VII. Resultado de ejercicio	31.594,38	43.202,74	455.008,82	504.781,01
VIII. (Dividendo a cuenta)				
A.2) Ajustes en patrimonio neto.				
A.3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	2.680.715,30	3.650.000,00	3.737.254,32	1.966.158,61
B) PASIVO NO CORRIENTE	2.723.965,79	2.745.713,44	3.165.832,29	928.382,23
I. Provisiones a largo plazo				
II. Deudas a largo plazo	2.723.965,79	2.745.713,44	3.165.832,29	928.382,23
1. Deudas con entidades de crédito	2.603.252,35	2.625.000,00	3.021.747,65	758.168,79
2. Acreedores por arrendamiento financiero				
3. Otras deudas a largo plazo	120.713,44	120.713,44	144.084,64	170.213,44
III. Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo				
IV. Pasivos por impuesto diferido				
V. Periodificaciones a largo plazo				
VI. Acreedores comerciales no corrientes				
VII. Deudas con características especiales a largo plazo				
C) PASIVO CORRIENTE	3.048.643,83	2.202.292,10	1.813.036,59	2.689.055,80
I. Provisiones a corto plazo				
II. Deudas a corto plazo	502.292,10	502.292,10	107.860,86	120.739,90
1. Deudas con entidades de crédito	396.747,65	396.747,65	5.722,05	21.637,91
2. Acreedores por arrendamiento financiero				
3. Otras deudas a corto plazo	105.544,45	105.544,45	102.138,81	99.101,99
III. Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo				
IV. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	2.546.351,73	1.700.000,00	1.705.175,73	2.568.315,90
1. Proveedores	1.226.689,06	650.000,00	651.817,68	1.151.811,64
2. Otros acreedores	1.319.662,67	1.050.000,00	1.053.358,05	1.416.504,26
V. Periodificaciones a corto plazo				
VI. Deuda con características especiales a corto plazo				
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	11.906.749,63	12.063.038,61	12.590.687,62	9.003.152,23

Cuadro 4.5. Cuenta de pérdidas y Ganancias PYMES



Ajuntament de Calafell

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS	Previsión inicial 2024	Estimaciones actuales de cierre ejercicio	Situación fin trimestre vencido	31/12/2023
1.Importe neto de la cifra de negocio	17.447.398,46	17.447.398,46	12.096.016,32	16.382.404,72
2. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación				
3. Trabajos realizados por la empresa para su activo				
4. Aprovisionamientos	-4.431.898,93	-4.431.898,93	-2.488.168,61	-3.823.095,01
5. Otros ingresos de explotación.	15.071,64	36.680,00	27.937,10	62.131,97
6. Gastos de personal.	-9.513.056,74	-9.513.056,74	-6.749.632,84	-8.353.785,41
7. Otros gastos de explotación.	-2.934.532,89	-2.944.532,89	-2.193.405,71	-3.550.721,90
8. Amortización de inmovilizado.	-868.902,62	-868.902,62	-558.423,94	-531.396,90
9. Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras.	380.398,49	380.398,49	349.852,32	376.450,98
10. Excesos de provisiones.				
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado.			-3.117,44	
11a. Subvenciones concedidas y transferencias realizadas por la entidad.				
- al sector público local de carácter administrativo				
- al sector público local de carácter empresarial o fundacional				
-a otros				
12. Otros resultados			1.470,64	-37.275,99
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+11a+12)	94.477,41	106.085,77	482.527,84	524.712,46
13. Ingresos financieros.			3.564,03	3.827,90
14. Gastos financieros.	-62.883,03	-62.883,03	-31.083,05	-21.484,61
15. Variación de valor razonable en instrumentos financieros.				
16. Diferencias de cambio.				
17. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros.				
18. Otros ingresos y gastos de carácter financiero.				
B) RESULTADO FINANCIERO (13+14+15+16+17+18)	-62.883,03	-62.883,03	-27.519,02	-17.656,71
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	31.594,38	43.202,74	455.008,82	507.055,75
19. Impuestos sobre beneficios.				-2.274,74
D) RESULTADO DEL EJERCICIO (C+19)	31.594,38	43.202,74	455.008,82	504.781,01

Cuadro 4.6. Capacidad/Necesidad de Financiación calculada conforme a SEC

Concepto	Previsiones iniciales	Previsión de cierre final de ejercicio
Ingresos no financieros a efectos de Contabilidad Nacional	22.100.099,83	22.100.099,83
Importe neto de cifra negocios	17.462.470,10	17.462.470,10
Trabajos previsto realizar por la empresa para su activo		
Ingresos accesorios y otros ingresos de la gestión corriente		
Subvenciones y transferencias corrientes		
Ingresos financieros por intereses		
Ingresos de participaciones en instrumentos de patrimonio (dividendos)		
Ingresos excepcionales		
Aportaciones patrimoniales	3.546.622,06	3.546.622,06
Subvenciones de capital previsto recibir	1.091.007,67	1.091.007,67
Gastos no financieros a efectos de Contabilidad Nacional	21.580.001,32	21.580.001,32
Aprovisionamientos	4.005.465,93	4.005.465,93
Gastos de personal	9.513.056,74	9.513.056,74
Otros gastos de explotación	3.360.965,89	3.360.965,89
Gastos financieros o asimilados	62.883,03	62.883,03
Impuesto de sociedades		
Otros impuestos		
Gastos excepcionales		
Variaciones del Inmovilizado material e intangible; de inversiones inmobiliarias; de existencias	4.637.629,73	4.637.629,73
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación de la cuenta de PyG (1)		
Aplicación de Provisiones		
Inversiones efectuadas por cuenta de Administraciones y Entidades Públicas		
Ayudas, transferencias y subvenciones concedidas		

CONCLUSIÓN DEL INFORME DE EVALUACIÓN:

Con los datos de ejecución presupuestaria existentes a 30 de septiembre de 2024, y con las estimaciones y cálculos realizados en base a los mismos, el Ayuntamiento de Calafell:

1. Cumple con el objetivo de estabilidad presupuestaria, estimándose una capacidad de financiación al cierre del ejercicio de 4.434.653,50 €.

Entidad	Ingreso financiero	Gasto financiero	Ajustes propia Entidad	Ajustes por operaciones internas	Capac./Nec. Financ. Entidad
Calafell	55.646.218,09	53.385.605,79	1.653.942,69	0,00	3.914.554,99
CEMSSA	22.100.099,83	21.580.001,32	0,00	0,00	520.098,51

2. Nivel de deuda viva PDE de 31.147.518,89 € a 30/09/2024.

Entidad	Deuda a corto plazo	Emisiones de deuda	Operaciones con Entidades de crédito	Factoring sin recurso	Avales ejecutados-reintegrados	Otras operaciones de crédito	Con Administraciones Públicas (FFPP)	Total Deuda viva a final del período
Calafell	0	0	28.120.049,19	0	0	0	0	28.120.049,19
CEMSSA	0	0	3.027.469,70	0	0	0	0	3.027.469,70
Total Corporación Local	0	0,00	31.147.518,89	0	0	0	0	31.147.518,89

Con los objetivos aplicados desde la entrada en vigor de la LO 2/2012 la Corporación local cumple con el objetivo de estabilidad presupuestaria.”

El Ple de la Corporació de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió Informativa d' Organització Interna i Seguretat, adopta el següent acord:

1.-Quedar-ne assabentats

18.- DONAR COMPTE DE L'INFORME DE TRESORERIA SOBRE EL PERÍODE MIG DE PAGAMENT A PROVEÏDORS CORRESPONENT AL TERCER TRIMESTRE DE L'EXERCICI 2024, PERÍODE DE L'01/07/2024 AL 30/09/2024

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=733.0&endsAt=741.0>

El secretari presenta l'informe de Tresoreria, de 12 de novembre de 2024, que es transcriu a continuació:

"INFORME DE TRESORERIA NÚM. 254/2024

Identificació de l'expedient 7863/2024

Informe sobre el període mig de pagament a proveïdors corresponent al tercer trimestre de l'exercici 2024, període de l'01/07/2024 al 30/09/2024.

Fets

1. Aquest informe recull la informació relativa al càlcul del període mig de pagament als proveïdors (en endavant PMP) referent al tercer trimestre de l'exercici 2024, per donar compliment al Reial Decret 1040/2017, de 22 de desembre, pel qual es modifica el Reial Decret 635/2014, de 25 de juliol, pel qual es desenvolupa la metodologia de càlcul del PMP a proveïdors de les Administracions Públiques i les condicions i el procediment de retenció de recursos dels règims de finançament, previstos en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
2. L'àmbit subjectiu d'aplicació, d'acord amb l'article 2 del RD 635/2014, està format per:
 - Ajuntament de Calafell
 - Calafell Empresa Municipal de Serveis, SA (CEMSSA)
3. El 21 d'octubre de 2024 la societat Calafell Empresa Municipal de Serveis, SA (CEMSSA) informa a la Tresoreria municipal de les dades relatives al PMP del tercer trimestre de 2024 de la societat.

Fonaments de drets

1. La Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera introdueix el concepte de PMP com a expressió del temps de pagament o retard en el pagament del deute comercial (LOEPSF).
2. El Reial Decret 635/2014, de 25 de juliol, desenvolupa la metodologia de càlcul del PMP de les Administracions Públiques, modificat pel Reial Decret 1040/2017, de 22 de desembre.

Mètode de càlcul del PMP

1. L'article 3 del RD 635/2014 defineix les operacions incloses en el càlcul, que seran aquelles factures que s'hagin expedit des de l'1 de gener de 2014 que constin al registre comptable de factures i les certificacions aprovades a partir d'aquesta mateixa data. S'exclouen expressament del càlcul:
 - Les obligacions contretes amb altres Administracions Públiques.
 - Les obligacions pagades amb càrrec al Fons pel finançament dels pagaments a proveïdors.



Ajuntament de Calafell

- Les propostes de pagament que hagin estat objecte de retenció amb motiu d'embargaments, manaments d'execució, procediments administratius de compensació o actes anàlegs dictats per òrgans judicials o administratius.
 - Les factures pagades per mitjà de bestretes de caixa fixa i/o pagaments a justificar, per tractar-se de pagaments mitjançant una tresoreria descentralitzada i no informar el programa de comptabilitat de les dates certes de pagament.
2. L'article únic, apartat dos modifica l'article 5 del RD 635/2014 on es determinen les fórmules de càlcul del període mig de pagament global a proveïdors i el de cada entitat, d'acord amb el següent detall:

$$\text{Període mig de pagament global a proveïdors} = \frac{\sum (\text{període mig de pagament de cada entitat} * \text{import operacions de l'entitat})}{\sum \text{import operacions de les entitats}}$$

$$\text{Període mig de pagament de cada entitat} = \frac{\text{ratio operacions pagades} * \text{import total pagaments realitzats} + \text{ratio operacions pendents de pagament} * \text{import total de pagaments pendents}}{\text{import total pagaments realitzats} + \text{import total pagaments pendents}}$$

$$\text{Ratio de les operacions pagades} = \frac{\sum (\text{nombre de dies de pagament} * \text{import de l'operació pagada})}{\text{Import total pagaments realitzats}}$$

$$\text{Ratio d'operacions pendents de pagament} = \frac{\sum (\text{número de dies pendents de pagament} * \text{import de l'operació pendent de pagament})}{\text{Import total de pagaments pendents}}$$

Segons aquest article, s'entendrà per nombre de dies de pagament els dies naturals transcorreguts des de:

- a) La data d'aprovació de les certificacions d'obra fins a la data de pagament material per part de l'Administració.
- b) La data d'aprovació dels documents que acreditin la conformitat amb els béns lliurats o serveis prestats, fins a la data de pagament material per part de l'Administració.
- c) La data d'entrada de la factura en el registre administratiu, segons consti en el registre comptable de factures o sistema equivalent, fins a la data de pagament material per part de l'Administració, en els supòsits en què o bé no sigui aplicable un procediment d'acceptació o comprovació dels béns o serveis prestats, o bé la factura es rebi amb posterioritat a l'aprovació de la conformitat.

I s'entendrà per nombre de dies pendents de pagament els dies naturals transcorreguts des de:

- a) La data d'aprovació de les certificacions d'obra fins a l'últim dia del període a què es refereixin les dades publicades.



Ajuntament de Calafell

- b) La data d'aprovació dels documents que acreditin la conformitat amb els béns lliurats o serveis prestats fins a l'últim dia del període a què es refereixin les dades publicades.
 - c) La data d'entrada de la factura en el registre administratiu, segons consti en el registre comptable de factures o sistema equivalent, fins a l'últim dia del període a què es refereixin les dades publicades, en els supòsits en què o bé no sigui aplicable un procediment d'acceptació o comprovació dels béns o serveis prestats, o bé la factura es rebí amb posterioritat a l'aprovació de la conformitat.
3. És d'aplicació la Guia de càlcul del període mig de pagament a proveïdors de les entitats locals de març de 2023.
4. D'acord amb l'article 6.2 del RD 635/2014 les corporacions locals remetran al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques i publicaran periòdicament, d'acord amb l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes a la LOEPSF, la següent informació relativa al període mig de pagament a proveïdors referit al trimestre anterior:
- a) El PMP global a proveïdors trimestral i la seva sèrie històrica.
 - b) El PMP trimestral de cada entitat i la seva sèrie històrica.
 - c) La ràtio trimestral d'operacions pagades de cada entitat i la seva sèrie històrica.
 - d) La ràtio d'operacions pendents de pagament trimestral de cada entitat i la seva sèrie històrica.

La informació s'haurà de publicar en el portal web de l'Ajuntament seguint criteris homogenis que permetin garantir l'accessibilitat i transparència de la mateixa. A aquests efectes, el Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques facilitarà a les corporacions locals models tipus de publicació.

5. La Llei Orgànica 9/2013 de control del deute comercial en el sector públic va modificar l'article 13.6 de la LOEPSF amb la següent redacció:

"6. Les Administracions Públiques hauran de publicar el seu període mig de pagament a proveïdors i disposar de un pla de tresoreria que inclourà, al menys, informació relativa a la previsió de pagament a proveïdors de forma que es garanteixi el compliment del termini màxim que fixa la normativa sobre morositat. Les Administracions Públiques vetllaran per l'adequació del seu ritme d'assumpció de compromisos de despesa a l'execució del pla de tresoreria.

Quan el període mig de pagament d'una Administració Pública, d'acord amb les dades publicades, superi el termini màxim previst a la normativa sobre morositat, l'Administració haurà d'incloure, en l'actualització del seu pla de tresoreria immediatament posterior a l'esmentada publicació, com a part d'aquest pla el següent:



Ajuntament de Calafell

- a) *L'import dels recursos que dedicarà mensualment al pagament a proveïdors per tal de reduir el seu període mig de pagament fins el termini màxim que fixa la normativa sobre morositat.*
 - b) *El compromís de prendre les mesures quantificades de reducció de despeses, increment d'ingressos i altres mesures de gestió de cobraments i pagaments, que li permeti generar la tresoreria necessària per a la reducció del seu període mig de pagament a proveïdors fins el termini màxim que fixa la normativa sobre morositat."*
6. El Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, estableix en l'article 5.1.c) i d), entre les funcions de tresoreria, la de l'elaboració dels informes que determini la normativa sobre morositat relativa al compliment dels terminis previstos legalment per al pagament de les obligacions de cada entitat local, així com l'elaboració i acreditació del període mitjà de pagament a proveïdors de l'entitat local.

Anàlisi de les dades obtingudes

1. El 19 de gener de 2021, la Secretaria General de Finançament Autonòmic i Local, en resposta a una consulta realitzada per una Corporació local sobre "criteris homogenis en relació amb el període mig de pagament de les corporacions locals", aclareix que la data d'aprovació de la conformitat no ha de coincidir amb l'acte administratiu i comptable de reconeixement de l'obligació, sinó que es correspon al procediment de conformitat establert per cada entitat local.

La configuració del programa de comptabilitat Sicalwin recull com a data d'inici del còmput la de la conformitat de la factura, en concret, l'inici del còmput estava associat a la fase PR que indicava que la factura estava conformada i s'havia comptabilitzat prèviament la fase de reconeixement de l'obligació.

Per tal d'ajustar aquesta data al moment exacte de la conformitat s'ha configurat una nova fase CO que únicament recull la conformitat de la factura i no requereix de la comptabilització prèvia de l'obligació. A partir de la versió 9.34.10 de Sicalwin el còmput es pot realitzar a partir d'aquesta nova fase.

2. De les dades obtingudes del programa de comptabilitat SICALWIN es desprèn que el PMP de l'Ajuntament del tercer trimestre de 2024 es troba per sota del màxim legal establert, situant-se en 28,35 dies, molt similar al trimestre anterior.

El rati d'operacions pagades se situa en 24,27 dies i el rati d'operacions pendents de pagament és de 39,87 dies.

3. El PMP de CEMSSA del tercer trimestre de 2024 se situa en 24,98 dies, lleugerament per sobre del trimestre anterior.

El rati d'operacions pagades de CEMSSA se situa en 31,02 dies i el rati d'operacions pendents de pagament és de 2,08 dies.

4. El PMP Global del tercer trimestre de 2024 està per sota del màxim legal establert, situant-se en 27,75 dies, lleugerament per sobre del trimestre anterior.

Conclusions

1. En aplicació de la metodologia de càlcul establerta en l'article 5 del RD 635/2014, de 25 de juliol, modificada pel Reial Decret 1040/2017, de 22 de desembre, s'informa que el PMP a proveïdors corresponent al tercer trimestre de l'exercici 2024 se situa per sota del màxim establert legalment i és el següent:

Dades PMP tercer trimestre de 2024

Entitat	Ràtio operacions pagades	Import pagaments realitzats	Ràtio operacions pendents	Import pagaments pendents	PMP
Calafell	24,27	7.209.240,95	39,87	2.550.366,48	28,35
CEMSSA	31,02	1.665.398,41	2,08	438.836,78	24,98
PMP Global		8.874.639,36		2.989.203,26	27,75

2. Donar compte d'aquest informe al Ple de la Corporació en la propera sessió que se celebri.
3. Remetre aquesta informació a la Direcció General d'Estabilitat Pressupostària i Gestió Financera Territorial del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i publicar-la en el portal web de l'Ajuntament de conformitat amb l'article 6.2 del Reial Decret 635/2014, de 25 de juliol."

El Ple de la Corporació de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió Informativa d' Organització Interna i Seguretat, adopta el següent acord:

1.-Quedar-ne assabentats

19.- DONAR COMPTE DE L'INFORME DE TRESORERIA SOBRE EL COMPLIMENT DELS TERMINIS DE PAGAMENT CORRESPONENTS AL TERCER TRIMESTRE DE L'EXERCICI 2024, PERÍODE DE L' 01/07/2024 AL 30/09/2024

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=741.0&endsAt=748.0>

El secretari presenta l'informe de Tresoreria, de 12 de novembre de 2024, que es transcriu a continuació:

"INFORME DE TRESORERIA NÚM. 255/2024

Identificació de l'expedient 7863/2024

Informe sobre el compliment dels terminis de pagament corresponents al tercer trimestre de l'exercici 2024, període de l'01/07/2024 al 30/09/2024.

Fets

1. Aquest informe recull la informació relativa al compliment dels terminis de pagament de les obligacions reconegudes referent al tercer trimestre de l'exercici 2024, per donar compliment a la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.
2. L'àmbit subjectiu d'aplicació està format per:
 - Ajuntament de Calafell
 - Calafell Empresa Municipal de Serveis, SA (CEMSSA)
3. El 29 d'octubre de 2024 la societat Calafell Empresa Municipal de Serveis, SA (CEMSSA) informa a la Tresoreria municipal de les dades relatives al compliment dels terminis de pagament del tercer trimestre de 2024.

Fonaments de drets

1. La Guia pel càlcul de la morositat de les entitats locals del mes de setembre de 2023, elaborada per la Subdirecció General de Gestió Pressupostària i Financera de les entitats locals, té per objecte proporcionar informació sobre la morositat i el seu càlcul, així com sobre el compliment de l'aplicació informàtica habilitada en la plataforma "Autoriza" per a la seva remissió.
2. D'acord amb l'article 4.3. de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, els Tresorers o, en el seu defecte, Interventors de les Corporacions locals elaboraran trimestralment un informe sobre el compliment dels terminis previstos en aquesta Llei per al pagament de les obligacions de cada Ens local, que inclourà necessàriament el nombre i quantia global de les obligacions pendents en les que s'estigui incomplint el termini.
3. L'article 4.4 d'aquesta Llei estableix que aquest informe haurà de remetre's, en tot cas, als òrgans competents del Ministeri d'Economia i Hisenda i, en el seu respectiu àmbit territorial, als de les Comunitats Autònomes que tinguin atribuïda la tutela financera de les entitats locals.
4. L'article 198.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, estableix literalment el següent:



Ajuntament de Calafell

"4. L'Administració té l'obligació d'abonar el preu dins dels trenta dies següents a la data d'aprovació de les certificacions d'obra o dels documents que acreditin la conformitat amb el que disposa el contracte dels béns lliurats o serveis prestats, sense perjudici del que estableix l'apartat 4 de l'article 210, i, si es demora, ha d'abonar al contractista, a partir del compliment del termini esmentat de trenta dies, els interessos de demora i la indemnització pels costos de cobrament en els termes que preveu la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. Per tal que a l'inici del còmput de termini es puguin meritjar interessos, el contractista ha d'haver complert l'obligació de presentar la factura davant el registre administratiu corresponent en els termes que estableix la normativa vigent sobre factura electrònica, dins el termini establert i en la forma pertinent, en el termini de trenta dies des de la data de lliurament efectiva de les mercaderies o la prestació del servei.

Sense perjudici del que estableixen l'apartat 4 de l'article 210 i l'apartat 1 de l'article 243, l'Administració ha d'aprovar les certificacions d'obra o els documents que acreditin la conformitat amb el que disposa el contracte dels béns lliurats o serveis prestats dins dels trenta dies següents al lliurament efectiu dels béns o la prestació del servei.

En tot cas, si el contractista incompleix el termini de trenta dies per presentar la factura davant el registre administratiu corresponent en els termes que estableix la normativa vigent sobre factura electrònica, la meritació d'interessos no s'inicia fins que no hagin transcorregut trenta dies des de la data de la presentació correcta de la factura, sense que l'Administració hagi aprovat la conformitat, si escau, i efectuat l'abonament corresponent."

Així, el nou règim que resulta d'aplicació en el càlcul és el següent:

- L'obligació de pagament dins dels 30 dies següents a la data d'aprovació de les certificacions o documents que acreditin la conformitat.
 - L'obligació d'aprovar els documents anteriors dins dels 30 dies següents al lliurament efectiu dels béns o la prestació del servei.
 - L'obligació del contractista de presentar la factura davant el registre administratiu corresponent, en temps i forma, en el termini de 30 dies següents al lliurament efectiu o a la prestació esmentada. En altre cas, no s'inicia l'inici del còmput del termini per la meritació d'interessos.
5. Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, estableix en l'article 5.1.c) entre les funcions de tresoreria la de l'elaboració dels informes que determini la normativa sobre morositat relativa al compliment dels terminis previstos legalment per al pagament de les obligacions de cada entitat local.

Anàlisi de les dades obtingudes



Ajuntament de Calafell

1. Als informes de morositat, com a data d'inici del còmput de les factures, es parteix per defecte de la data de registre comptable de la factura. No obstant això, la Guia pel càlcul de la morositat de les entitats locals del mes de setembre de 2023 conclou:

“Per tant, l'Administració disposa, com a regla general, d'un termini màxim de trenta dies per pagar, iniciant-se el còmput del pagament en els informes de morositat o “dies a quo”, tant de les operacions pagades com de les pendents, en coherència amb la normativa de morositat aplicable, des de l'aprovació de la certificació d'obra, la conformitat dels béns lliurats i els serveis prestats o l'entrada de la factura en el registre, en el cas de no existir el procediment d'acceptació o comprovació o la factura es remeti a posterioritat a aquest procediment.”

2. La configuració del programa de comptabilitat Sicalwin recollia com a data d'inici del còmput la de la conformitat de la factura, en concret, estava associat a la fase PR que indicava que la factura estava conformada i s'havia comptabilitzat prèviament la fase de reconeixement de l'obligació.

Per tal d'ajustar aquesta data al moment exacte de la conformitat s'ha creat una nova fase CO que únicament recull la conformitat de la factura i no requereix de la comptabilització prèvia de l'obligació. A partir de la versió 9.34.10 de Sicalwin el còmput es pot realitzar a partir d'aquesta nova fase, seguint així el mateix criteri que s'utilitza en el PMP.

3. L'informe trimestral contempla la següent informació:
 - Pagaments realitzats en el trimestre
 - Interessos de demora pagats en el trimestre
 - Factures o documents justificatius pendents de pagament al final de trimestre

Conclusions

1. Segons les dades recollides a la comptabilitat municipal, la informació relativa al compliment dels terminis de pagament de les obligacions reconegudes per l'Ajuntament de Calafell, corresponent al tercer trimestre de l'exercici 2024, període de l'01/07/2024 al 30/09/2024, previstos en la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, és la següent:



Ajuntament de Calafell

a) Pagos Realizados en el Periodo:

Pagos Realizados en el Periodo	Periodo Medio Pago (PMP) (días)	Dentro Periodo Legal Pago		Fuera Periodo Legal Pago	
		Número de Pagos	Importe Total	Número de Pagos	Importe Total
Gastos en Bienes Corrientes y Servicios	23,48	847	5.751.450,81	13	20.196,30
20.- Arrendamientos y Cánones	26,85	67	122.159,75	6	6.795,36
21.- Reparaciones, Mantenimiento y Conservación	24,55	119	122.239,09	2	4.449,76
22.- Material, Suministros y Otros	23,38	656	5.501.070,67	5	8.951,18
23.- Indemnizaciones por razón del servicio	23,00	1	1.000,00	0	0,00
24.- Gastos de Publicaciones	22,79	4	4.981,30	0	0,00
26.- Trabajos realizados por Instituciones s. f. de lucro	0,00	0	0,00	0	0,00
Inversiones reales	27,36	32	1.242.870,19	1	175.293,68
Otros Pagos realizados por operaciones comerciales	19,00	1	2.420,00	0	0,00
Pagos Realizados Pendientes de aplicar a Presupuesto	0,00	0	0,00	0	0,00
TOTAL pagos realizados en el trimestre	24,24	880	6.996.741,00	14	195.489,98

b) Intereses de Demora Pagados en el Periodo:

Intereses de Demora Pagados en el Periodo	Intereses de Demora Pagados en el Periodo	
	Número de Pagos	Importe Total Intereses
Gastos Corrientes en Bienes y Servicios	0	0,00
Inversiones reales	0	0,00
Otros Pagos realizados por operaciones comerciales	0	0,00
Pagos Realizados Pendientes de aplicar a Presupuesto	0	0,00
TOTAL intereses de demora pagados	0	0,00

c) Facturas o Documentos Justificativos Pendientes de Pago al Final del Periodo:

Facturas o Documentos Justificativos Pendientes de Pago al Final del Periodo	Periodo Medio Pago Pendiente (PMPP) (días)	Dentro Periodo Legal Pago al Final del Periodo		Fuera Periodo Legal Pago al Final del Periodo	
		Número de Operaciones	Importe Total	Número de Operaciones	Importe Total
Gastos en Bienes Corrientes y servicios	20,08	181	1.394.614,03	16	68.171,18
20.- Arrendamientos y Cánones	30,44	11	39.620,73	1	7.169,25
21.- Reparaciones, Mantenimiento y Conservación	104,47	42	84.613,69	2	42.188,54
22.- Material, Suministros y Otros	11,40	126	1.269.588,17	13	18.813,39
23.- Indemnizaciones por razón del servicio	0,00	0	0,00	0	0,00
24.- Gastos de Publicaciones	8,44	2	791,44	0	0,00
26.- Trabajos realizados por Instituciones s. f. de lucro	0,00	0	0,00	0	0,00
Inversiones reales	63,83	12	872.957,41	1	146.334,31
Otros Pagos pendientes por operaciones comerciales	0,00	0	0,00	0	0,00
Operaciones Pendientes de aplicar a Presupuesto	101,36	2	50.281,02	30	21.582,24
TOTAL operaciones pendientes de pago a final del trimestre	39,83	195	2.317.852,46	47	236.087,73

2. Segons la informació facilitada per CEMSSA, les dades relatives al compliment dels terminis de pagament de les obligacions reconegudes per la societat, corresponent al

tercer trimestre de l'exercici 2024, període de l'01/07/2024 al 30/09/2024, previstos en la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, és la següent:

INFORME MOROSIDAD 3T 2024

Pagos Realizados en el Periodo:

<u>Pagos Realizados en Periodo</u>	Periodo Medio Pago	Dentro Periodo Legal Pago		Fuera Periodo Legal Pago	
	PMP	Número de Pagos	Importe Total	Número de Pagos	Importe Total
Aprov. Y otros gastos de explotación	26,89	380,00	911.119,49	339,00	474.874,80
Adquisiciones de inmovilizado material e intangible	4,13	10,00	118.567,42	13,00	160.836,70

Facturas o Documentos Justificativos Pendientes de Pago al Final del Periodo:

<u>Fact. O Docum. Justif. Pend. Pago Final del Periodo</u>	Periodo Medio Pago	Dentro Periodo Legal Pago		Fuera Periodo Legal Pago	
	PMP	Número de Pagos	Importe Total	Número de Pagos	Importe Total
Aprov. Y otros gastos de explotación	2,08	163,00	437.014,52	0,00	0,00
Adquisiciones de inmovilizado material e intangible	0,00	1,00	1.822,26	0,00	0,00

3. Donar compte al Ple d'aquest informe.
4. Trametre aquesta informació a la Direcció General d'Estabilitat Pressupostària i Gestió Financera Territorial del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública."

El Ple de la Corporació de conformitat amb la proposta presentada per la Comissió Informativa d' Organització Interna i Seguretat, adopta el següent acord:

1.-Quedar-ne assabentats

20.- DONAR COMPTE DE LA INFORMACIÓ A SUBMINISTRAR SOBRE EL COMPLIMENT DE LES PREVISIONS ESTABLERTES A L'ARTICLE 104.BIS LRBRL SOBRE EL NOMBRE DE LLOCS DE TREBALL RESERVATS A PERSONAL EVENTUAL. 1R SEMESTRE DE 2024

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=748.0&endsAt=761.0>

Exp. Núm. 12113/2024

Fets

1. L'1 de febrer de 2024, l'Ajuntament en Ple, va acordar aprovar definitivament el pressupost municipal i la plantilla per a l'any 2024, així com la modificació de l'estructura organitzativa i relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Calafell, publicant-se al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 29 de febrer de 2024.
2. El 31 de maig de 2024, l'Ajuntament en Ple, va aprovar inicialment la modificació de la plantilla municipal; exposant-se al públic per un termini de quinze dies hàbils a partir

de la publicació del corresponent anunci al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 6 de juny de 2024.

Transcorregut el termini d'exposició pública sense presentació d'al·legacions, l'esmentada modificació va quedar aprovada definitivament, publicant-se al BOP de Tarragona de 12 de juliol de 2024.

3. A la relació de llocs i plantilla de l'Ajuntament de Calafell vigents, hi figuren 7 llocs de treball reservat a personal eventual.
4. Els límits màxims a les dotacions de llocs, la cobertura dels quals correspon a personal eventual, es regulen a l'apartat primer de l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local. Per als Ajuntaments de municipis amb població superior a 20.000 i no superior a 50.000 habitants s'admet la inclusió en les seves plantilles de llocs de treball de personal eventual per un nombre que no podrà excedir de set (7).
5. El padró municipal de Calafell té un nombre superior a 20.000 habitants.
6. Vist l'informe emès per la tècnica de Recursos Humans núm. 0529/2024/RH/GP, de data 31 d'octubre de 2024, i que queda unit a l'expedient, sobre el compliment d'allò previst a l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, en relació al nombre de llocs de treball de personal eventual en aquesta Corporació.

Fonaments de dret

1. La Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, i amb vigència des de l'1 de desembre de 2013, introdueix a l'articulat de la LRBRL l'article 104.bis, els apartats 5è i 6è disposen:

“5. Les Corporacions locals publicaran semestralment en la seva seu electrònica i al Butlletí Oficial de la Província o, si escau, de la Comunitat Autònoma uniprovincial el nombre dels llocs de treball reservats a personal eventual.

6. El President de l'Entitat Local informarà al Ple amb caràcter trimestral del compliment d'allò previst a aquest article”.
2. Articles 104 i 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Règim Local.
3. Article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i 52.2.j) del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en quant a les competències del Ple.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta de la Comissió Informativa d'Organització Interna i Seguretat, donar compte dels acords següents:



Ajuntament de Calafell

1. Informar al Ple que d'acord amb les previsions contingudes a la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, es dona compliment a les obligacions previstes a l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, en matèria de personal eventual, i hi ha set (7) llocs de treball reservats a aquest personal durant el primer semestre de 2024.
2. Publicar que hi ha set (7) llocs de treball reservats a personal eventual al servei d'aquesta Corporació, corresponent al primer semestre de l'exercici 2024, a la seu electrònica d'aquest Ajuntament, així com al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.
3. Donar compte d'aquest acord a la Unitat administrativa de Gestió Interna, i a la Secretaria, Intervenció i Tresoreria Municipals pel seu coneixement i als efectes escaients.

21.- DONAR COMPTE DE LA INFORMACIÓ A SUBMINISTRAR SOBRE EL COMPLIMENT DE LES PREVISIONS ESTABLERTES A L'ARTICLE 104.BIS LRRL SOBRE EL NOMBRE DE LLOCS DE TREBALL RESERVATS A PERSONAL EVENTUAL. 3R TRIMESTRE DE 2024

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=761.0&endsAt=765.0>

Fets

1. L'1 de febrer de 2024, l'Ajuntament en Ple, va acordar aprovar definitivament el pressupost municipal i la plantilla per a l'any 2024, així com la modificació de l'estructura organitzativa i relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Calafell, publicant-se al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 29 de febrer de 2024.
2. El 31 de maig de 2024, l'Ajuntament en Ple, va aprovar inicialment la modificació de la plantilla municipal; exposant-se al públic per un termini de quinze dies hàbils a partir de la publicació del corresponent anunci al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 6 de juny de 2024.

Transcorregut el termini d'exposició pública sense presentació d'al·legacions, l'esmentada modificació va quedar aprovada definitivament, publicant-se al BOP de Tarragona de 12 de juliol de 2024.

3. A la relació de llocs i plantilla de l'Ajuntament de Calafell vigents, hi figuren 7 llocs de treball reservat a personal eventual.
4. Els límits màxims a les dotacions de llocs, la cobertura dels quals correspon a personal eventual, es regulen a l'apartat primer de l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local. Per als Ajuntaments de municipis amb població superior a 20.000 i no superior a 50.000 habitants s'admet la inclusió en les seves plantilles de llocs de treball de personal eventual per un nombre que no podrà excedir de set (7).
5. El padró municipal de Calafell té un nombre superior a 20.000 habitants.

6. Vist l'informe emès per la tècnica de Recursos Humans núm. 0530/2024/RH/GP, de data 31 d'octubre de 2024, i que queda unit a l'expedient, sobre el compliment d'allò previst a l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, en relació al nombre de llocs de treball de personal eventual en aquesta Corporació.

Fonaments de dret

1. La Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, i amb vigència des de l'1 de desembre de 2013, introdueix a l'articulat de la LRBRL l'article 104.bis, els apartats 5è i 6è disposen:

"5. Les Corporacions locals publicaran semestralment en la seva seu electrònica i al Butlletí Oficial de la Província o, si escau, de la Comunitat Autònoma uniprovincial el nombre dels llocs de treball reservats a personal eventual.

6. El President de l'Entitat Local informarà al Ple amb caràcter trimestral del compliment d'allò previst a aquest article".

2. Articles 104 i 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Règim Local.
3. Article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local i 52.2.j) del Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en quant a les competències del Ple.

El Ple de la Corporació, de conformitat amb la proposta de la Comissió Informativa d'Organització Interna i Seguretat, donar compte dels acords següents:

1. Informar al Ple que d'acord amb les previsions contingudes a la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, es dona compliment a les obligacions previstes a l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, en matèria de personal eventual, i hi ha set (7) llocs de treball reservats a aquest personal durant el tercer trimestre de 2024.
2. Donar compte d'aquest acord a la Unitat administrativa de Gestió Interna, i a la Secretaria, Intervenció i Tresoreria Municipals pel seu coneixement i als efectes escaients.

22.- MOCIÓ PRESENTADA PER ENTITATS DE LA PAGESIA AMB L'ADHESIÓ DE TOTS ELS GRUPS MUNICIPALS PER AL SUPORT A LA UTILITZACIÓ D'AIGUA REGENERADA PER A LA SUPERVIVÈNCIA DEL CULTIUS LLENYOSOS

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=765.0&endsAt=927.0>

Els Membres del Baix Penedès de la Junta Redactora Estatuts de la Comunitat de Regants, la JARC, la REVOLTA PAGESA, la UNIÓ DE PAGESOS, els CELLERS DOMENYS 1917,



Ajuntament de Calafell

CEOLPE, l'Agrícola i la secció de crèdit d'Albinyana SCCL, l'Agrícola Calafell SCCL, la Cooperativa agrícola de Llorenç del Penedès i els Viticultors de Cevipe de l'Arboç demanen que es trameti la següent moció:

Des de fa 3 anys, la sequera és persistent i fa que moltes vinyes, ametllers, oliveres i garrofers de la comarca morin o simplement no produeixin. Mentrestant, estem LLENÇANT al mar milions de litres d'aigua diaris: Santa Oliva, 15 milions; Calafell, 12; Cunit, 8; l'Arboç, 1; Sant Jaume, 0.8; Bellvei i Llorenç, 0.4.

Cada hectàrea necessita gairebé 1 milió de litres anuals. A l'EDAR de Santa Oliva es pot fer un tractament terciari. A la depuradora de Santa Oliva-El Vendrell, hi arriba aigua salada provinent del nivell freàtic de Sant Salvador i Coma-ruga, a través de la xarxa en alta.

Els pagesos de la vegueria Penedès estan tramitant una comunitat de regants per tal d'aprofitar l'aigua que surt de la depuradora de Santa Oliva per al reg dels seus conreus.

Per això, **PROPOSEM:**

1. Que s'arreglin les canonades que estan fetes malbé i que aporten aigua salada a l'EDAR de Santa Oliva de manera immediata.
2. Que es doti a l'EDARs de Santa Oliva d'un terciari per a depurar del tot les aigües que surten a la riera de la Bisbal, per aprofitar-les per al reg dels conreus del Baix Penedès.
3. Que es concedeixi l'aigua de l'EDAR de Santa Oliva a la nova comunitat de regants que s'està constituint.
4. Que es notifiquin aquests acords a l'ACA i al Departament d'Agricultura de la Generalitat de Catalunya.

0h 12' 45' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=765.0&endsAt=765.0>

0h 13' 00' - Intervenció Secretari/a

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=780.0&endsAt=902.0>

0h 15' 02' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=902.0&endsAt=927.0>

El Ple de la Corporació de conformitat amb la proposta presentada i per unanimitat de tots els regidors/es presents dels grups municipals d'PSC, ERC, UAM PP, VOX, CUP I JUNTS, que constitueixen quòrum suficient per la majoria legal, adopta el següent acord:

UNIC: Aprovar íntegrament la moció presentada per entitats de la pagesia amb l'adhesió de tots els grups municipals per al suport a la utilització d'aigua regenerada per a la supervivència del cultius llenyosos

23.- MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL D'ERC PER DONAR CONTINUÏTAT AL SERVEI D' ATENCIÓ CIUTADANA DE CALAFELL POBLE

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=927.0&endsAt=2170.0>

ANTECEDENTS

PRIMER.- L'equip de govern ha decidit tancar el Servei d'Atenció Ciutadana de Calafell Poble (SAC) argumentant que hi ha una baixa utilització d'aquest servei a Calafell Poble, en comparació amb els altres dos SAC situats a Calafell Platja i Segur Poble i que tot plegat, esdevenia una situació insostenible per continuar conservant aquest servei.

SEGON.- Des d'ERC partim del fet que perdre un servei d'aquestes característiques a Calafell Poble és un fet que influeix molt en el nucli antic i en la seva dinamització. Més enllà de números i sostenibilitat, entenem que és un servei necessari i fonamental per la vida diària de la gent de Calafell Poble.

Aquests tipus de servei s'han de valorar per la tasca social, dinamitzadora i aglutinadora que fan i no tan sols per valors econòmics i de sostenibilitat pressupostària. I Calafell Poble necessita aquests tipus de servei.

TERCER.- Podem entendre que aquest equip de govern vulgui reforçar els serveis d'atenció ciutadana que reben més usuaris i és perfecte; però no amb la contrapartida de tancar el servei allà on va començar que és al nucli antic de Calafell.

QUART.- Des d'ERC ja vam preguntar al Ple de setembre sobre aquest tancament i ens vau confirmar el seu tancament, però hem mantingut el nostre compromís en el fet que es pugui donar continuïtat a aquest servei.

CINQUÈ.- Estem en la fase que aviat ens fareu arribar la proposta de Pressupost del 2025 i és aquí on demanem un últim esforç a l'equip de govern perquè pugui donar algun tipus de continuïtat a aquest servei d'atenció ciutadana.

Per tot plegat, presentem aquesta moció amb l'objectiu de sumar a l'equip de govern i la resta de partits polítics que ens trobem a l'oposició per tal d'arribar als següents acords.

ACORDS:

PRIMER.- Agafar el compromís d'estudiar si amb els recursos actuals que disposa l'Ajuntament de Calafell (sigui a nivell de personal o en l'àmbit econòmic) es pot donar algun tipus de continuïtat al servei del SAC a Calafell Poble.

SEGON.- En cas que es necessiti algun tipus de reforç econòmic per aquest servei a Calafell Poble, agafar el compromís de poder-ho incorporar a la proposta del Pressupost 2025.

0h 15' 27' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=927.0&endsAt=927.0>

0h 15' 37' - Intervenció Oscar Albaiceta i Albí

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=937.0&endsAt=1040.0>

0h 17' 20' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1040.0&endsAt=1046.0> 0h

17' 26' - Intervenció Gruifré Artal Febrer

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1046.0&endsAt=1107.0>

0h 18' 27' - Intervenció Tibor Rius Gerecz



Ajuntament de Calafell

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1107.0&endsAt=1177.0>
0h 19' 37' - Intervenció Juan José García Álvarez
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1177.0&endsAt=1218.0>
0h 20' 18' - Intervenció Noelia Sánchez Domínguez
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1218.0&endsAt=1256.0>
0h 20' 56' - Intervenció Oscar Albaiceta i Albí
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1256.0&endsAt=1308.0>
0h 21' 48' - Intervenció Francisco Javier Estepa Ocaña
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1308.0&endsAt=1554.0>
0h 25' 54' - Intervenció Ramon Ferré Solé
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1554.0&endsAt=1561.0>
0h 26' 01' - Intervenció Marc Casellas Garcia
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1561.0&endsAt=1585.0>
0h 26' 25' - Intervenció Ramon Ferré Solé
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1585.0&endsAt=1604.0>
0h 26' 44' - Intervenció Albert Beltran Ferri
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1604.0&endsAt=1626.0>
0h 27' 06' - Intervenció Ramon Ferré Solé
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1626.0&endsAt=1756.0>
0h 29' 16' - Intervenció Francisco Javier Estepa Ocaña
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1756.0&endsAt=1877.0>
0h 31' 17' - Intervenció Albert Beltran Ferri
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1877.0&endsAt=1937.0>
0h 32' 17' - Intervenció Ramon Ferré Solé
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1937.0&endsAt=1959.0>
0h 32' 39' - Intervenció Francisco Javier Estepa Ocaña
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=1959.0&endsAt=2024.0>
0h 33' 44' - Intervenció Oscar Albaiceta i Albí
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2024.0&endsAt=2092.0>
0h 34' 52' - Intervenció Ramon Ferré Solé
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2092.0&endsAt=2097.0>
0h 34' 57' - Intervenció Juan José García Álvarez
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2097.0&endsAt=2135.0>
0h 35' 35' - Intervenció Ramon Ferré Solé
<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2135.0&endsAt=2170.0>

El Ple de la Corporació per majoria amb 10 vots en contra: 9 dels regidors/es del grup municipal del PSC i 1 del regidor del grup municipal de JUNTS, amb 7 vots a favor: 3 dels regidors/es del grup municipal d'ERC, 2 dels regidors/es del grup municipal d'UAM, 1 del regidor del grup municipal de VOX i 1 del regidor de la CUP i amb 1 abstenció del regidor del grup municipal del PP, adopta el següent acord:

Únic: No aprovar la moció que presenta el grup municipal d'ERC per donar continuïtat al servei d'atenció ciutadana de Calafell poble.

24.- DONAR COMPTE DE LES RESOLUCIONS DICTADES DES DEL DARRER PLE ORDINARI DE LA CORPORACIÓ (DE LA NÚM. 7650 A LA 8330 DE L'ANY 2024)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2170.0&endsAt=2183.0>

El senyor Alcalde dona compte a la corporació de les resolucions adoptades des del darrer Ple, que van des del número 7650 a la 8330 de l'any 2024, donant compliment al que estableix l'article 42 del ROF aprovat per RD 2658/2 de 28 de novembre, perquè els regidors en tinguin coneixement i quedin assabentats al Ple de la Corporació

25.- DONAR COMPTE DE LES ACTES DE LA JUNTA DE GOVEN LOCAL DES DEL DARRER PLE ORDINARI DE LA CORPORACIÓ (DE LA NÚM. 49 A LA 54 DE L'ANY 2024)

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2183.0&endsAt=2196.0>

Es dona compte de les actes de les Juntes de Govern Local de la 49 a la 54 de l'any 2024, perquè els regidors tinguin coneixement i quedin assabentats al Ple de la Corporació

26. PRECS I PREGUNTES

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2196.0&endsAt=5082>

0h 36' 36' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2196.0&endsAt=2196.0>

0h 36' 39' - Intervenció Gruifré Artal Febrer

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2199.0&endsAt=2305.0>

0h 38' 25' - Intervenció Tibor Rius Gerecz

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2305.0&endsAt=2438.0>

0h 40' 38' - Intervenció Juan José García Álvarez

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2438.0&endsAt=2555.0>

0h 42' 35' - Intervenció Noelia Sánchez Domínguez

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2555.0&endsAt=2630.0>

0h 43' 50' - Intervenció Francisco Jose Chanza Navarro

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2630.0&endsAt=2710.0>

0h 45' 10' - Intervenció Oscar Albaiceta i Albí

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2710.0&endsAt=2851.0>

0h 47' 31' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2851.0&endsAt=2858.0>

0h 47' 38' - Intervenció Marc Casellas Garcia

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=2858.0&endsAt=3067.0>

0h 51' 07' - Intervenció Helena Rubio Pérez

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=3067.0&endsAt=3114.0>

0h 51' 54' - Intervenció Joan Carles Guasch Serrano

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=3114.0&endsAt=3126.0>

0h 52' 06' - Intervenció Francisco Javier Estepa Ocaña

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=3126.0&endsAt=3253.0>

0h 54' 13' - Intervenció Aron Marcos Fernández

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=3253.0&endsAt=3685.0>

1h 01' 25' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=3685.0&endsAt=3777.0>

1h 02' 57' - Intervenció Secretari/a

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=3777.0&endsAt=3787.0>

1h 03' 07' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=3787.0&endsAt=4359.0>

1h 12' 39' - Intervenció Tibor Rius Gerecz

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=4359.0&endsAt=4363.0>

1h 12' 43' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=4363.0&endsAt=4400.0>

1h 13' 20' - Intervenció Francisco Jose Chanza Navarro

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=4400.0&endsAt=4436.0>

1h 13' 56' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=4436.0&endsAt=4447.0>

1h 14' 07' - Intervenció Francisco Jose Chanza Navarro

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=4447.0&endsAt=4449.0>

1h 14' 09' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=4449.0&endsAt=4474.0>

1h 14' 34' - Intervenció Marc Casellas Garcia

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=4474.0&endsAt=4509.0>

1h 15' 09' - Intervenció Francisco Jose Chanza Navarro

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=4509.0&endsAt=4522.0>

1h 15' 22' - Intervenció Ramon Ferré Solé

<https://actes.calafell.cat/session/sessionDetail/39c92bec90206107019376f5e535030f?startAt=4522.0>

I sense d'altres assumptes a tractar, el president aixeca la sessió a les 12:15, i dona l'acte per acabat, del qual jo, com a secretari/ària en dono fe.



Ajuntament de Calafell