

Acta del Ple

Identificació de la sessió

Sessió: Ple 1/2026

Ens: Ajuntament de Benissanet

Òrgan: Ple

Caràcter: Ordinària

President/a: Núria Morera Pedrola

Secretari/ària: M. Carme Sentís Bartolomé

Dia: 29 de gener de 2026

Hora d'inici: 20:30

Hora de finalització: 21:30

Lloc: SALA DE PLENS

Assistents:

Sr. Lluís Garreta Papaceit (BD - AM)
Sra. Carme Serra Joan (BD - AM)
Sra. Maria Cèlia Pujol Sarroca (BD - AM)
Sr. Oriol Vives Segarra (BD - AM)
Sra. Laura Ripoll Mora (CM)
Sra. Carlota Papaseit Fernández (CM)
Sr. Xavier Miró Argany (CM)

Excusen la seva assistència:

Sr. Joan Vernet Falcó (CM)

ACORDS

Àrea de Secretaria

1. APROVACIÓ DE L'ACTA NÚM. 15/2025, DE 29 DE DESEMBRE, DE CARÀCTER ORDINARI.

S'aprova per unanimitat dels vuit membres assistents dels nou que componen legalment la Corporació.

2. DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DEL NÚM. 235 AL NÚM. 243 DE 2025

Es dóna compte, en compliment de l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Presidència/Alcaldia, del núm. 235 al núm. 243 de 2025, amb un total de 9.

Resum per unitats

1	Àrea de Serveis Interns
2	Àrea Secretaria
2	Àrea de Serveis al Territori
3	Àrea intervenció
1	Registre

Detall dels Decrets

Núm. decret	Data	Unitat	Assumpte
2025-0000235	18 de desembre de 2025	Àrea Secretaria	Convocatòria de 'Ple 14/2025'
2025-0000236	23 de desembre de 2025	Àrea Secretaria	Convocatòria de 'Ple 15/2025'
2025-0000237	23 de desembre de 2025	Registre	PETICIÓ FESTA NIT DE NADAL 2025.
2025-0000238	29 de desembre de 2025	Àrea intervenció	Aprovació de factures i el seu pagament.
2025-0000239	29 de desembre de 2025	Àrea de Serveis Interns	Vacances del personal del SAIAR i substitucions: Nadal 2025
2025-0000240	29 de desembre de 2025	Àrea intervenció	Aprovació de la modificació pressupostària 9/2025 per transferència entre aplicacions pressupostàries del capítol 1 de despeses.
2025-0000241	29 de desembre de 2025	Àrea intervenció	Aprovació pagament nòmines i altres conceptes de personal mes de desembre de 2025.
2025-0000242	30 de desembre de 2025	Àrea de Serveis al Territori	Eleccions agràries a Catalunya 2026: Locals oficials i llocs públics per actes de la campanya electoral.
2025-0000243	30 de desembre de 2025	Àrea de Serveis al Territori	Eleccions agràries a Catalunya 2026: Llocs disponibles per a la col·locació gratuïta de cartells de propaganda electoral.

3. DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA PRESIDÈNCIA DEL NÚM. 1 AL NÚM. 9 DE 2026

Es dóna compte, en compliment de l'article 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986 de 28 de novembre, de les resolucions de la Presidència/Alcaldia, del núm. 1 al núm. 9 de 2026, amb un total de 9.

Resum per unitats

4	Àrea de Serveis Interns
5	Registre

Detall dels Decrets

Núm. decret	Data	Unitat	Assumpte
2026-0000001	14 de gener 2026	Registre	ALTA PER CANVI DE RESIDÈNCIA MBR DNI **4762***
2026-0000002	14 de gener 2026	Registre	ALTA PER CANVI RESIDÈNCIA AH **2094***
2026-0000003	20 de gener 2026	Registre	RESOLUCIÓ EXPEDIENT DE BAIXA PER INSCRIPCIÓ INDEGUDA AL PADRÓ D'HABITANTS MUICIPAL
2026-0000004	23 de gener 2026	Àrea de Serveis Interns	Gratificacions agutzil durant els actes festius del mes de gener de 2026: José Manuel Márquez Sáez
2026-0000005	23 de gener 2026	Àrea de Serveis Interns	Concessió de bestreta: Sra. M. Àngels Mañé Labé, treballadora laboral, operària de neteja de l'Ajuntament de Benissanet.
2026-0000006	26 de gener 2026	Registre	EXPEDIENT SOL·LICITUD DE CANVI DEL DOMICILI MA **5101***,FM **0833***,AA **2164***, MA **6552***,MA **6548***,SA**006420***
2026-0000007	26 de gener 2026	Registre	PETICIÓ SALO CASAL 6 DE MARÇ DE 2026 PER PART DE LA SRA. N.V. P.
2026-0000008	26 de gener 2026	Àrea de Serveis Interns	Ampliació de la jornada de treball de la Sra. Èlia Vaqué Brull, arquitecta.
2026-0000009	26 de gener 2026	Àrea de Serveis Interns	Contractació de la Sra. Núria Bieta Pérez, amb la categoria de tècnica de gestió administrativa.

Àrea de Serveis al Territori

4. ADHESIÓ A LA SOL·LICITUD DE CONCESSIÓ DE LA CREU DE SANT JORDI EN FAVOR DE LA BANDA DE MÚSICA DE BENISSANET AMB MOTIU DE LA CELEBRACIÓ DEL SEU 125È ANIVERSARI L'ANY 2026

S'aprova per unanimitat dels vuit membres assistents dels nou que componen legalment la Corporació.

Fets

La Creu de Sant Jordi és una distinció que atorga la Generalitat de Catalunya a persones i entitats que han destacat per la seua trajectòria i pel seu servei al país, especialment en la defensa de la identitat catalana i en l'àmbit cívic i cultural.

Aquest any 2026 la Banda de Música de Benissanet celebra el seu 125è aniversari i per aquest motiu l'Ajuntament de Benissanet dona suport a aquesta institució tan emblemàtica del nostre poble per presentar-se a la candidatura de sol·licitud a la Creu de Sant Jordi, i en

reconeixement del seu compromís amb la cultura catalana a través de la música al llarg d'aquests cent vint-i-cinc anys.

La Banda de Música de Benissanet s'ha consolidat no només com a referent de la música de banda a Catalunya, sinó també com a ens de dinamització social i cultural de les Terres de l'Ebre gràcies a la implicació i l'esforç constant i desinteressat de totes les persones durant tots aquests anys de trajectòria.

Fonaments de dret

- Article 22.2.q) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

En conseqüència, S'ACORDA:

PRIMER.- Adherir-se a la sol·licitud de concessió de la Creu de Sant Jordi en favor de la Banda de Música de Benissanet, amb motiu de la celebració del seu 125è aniversari l'any 2026 i en reconeixement del seu compromís amb la cultura catalana a través de la música al llarg d'aquests anys.

SEGON.- Facultar la Sra. Alcaldessa per la signatura de la documentació pertinent.

TERCER.- Realitzar les gestions oportunes davant la Generalitat de Catalunya per aquesta finalitat.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

Àrea de Serveis Interns

5. APROVACIÓ DE L'ACTUALITZACIÓ DE LA RETRIBUCIÓ DELS CÀRRECS ELECTES DE L'AJUNTAMENT.

S'aprova per unanimitat dels vuit membres assistents dels nou que componen legalment la Corporació.

Fets

El Ple de l'Ajuntament de Benissanet de data 19 de juliol de 2023 va acordar establir, amb efectes del dia 20 de juliol de 2023, el següent règim de dedicacions i retribucions per l'alcaldeessa, Núria Morera Pedrola, pel càrrec d'alcaldeessa:

- Règim de dedicació: Parcial
- Percentatge de dedicació: 75%
- Retribució: 18.381,01 €/any. 1.312,93 €/mensuals

Igualment es va aprovar que dita retribució s'ha de percebre en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les pagues extraordinàries de juny i desembre, però no es va aprovar que s'hagués d'actualitzar i incrementar tenint en compte els augments de salari que aprova el Govern de l'Estat pels empleats de l'Administració Pública.

L'article 6.7 paràgraf primer del RDL 4/2024 estableix el nou límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions locals, per tots els conceptes retributius i assistències. Concretament aquest article estableix que, amb efectes 1 de gener de 2024, les quantitats previstes en la disposició addicional 27ª de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts en els apartats 1 a 4 d'aquest article 6.

L'increment de les retribucions dels membres electes de conformitat amb aquest article ha de comportar també la modificació de l'apartat primer de la part resolutiva de l'Acord del Ple de l'Ajuntament de data 19 de juliol de 2023, per actualitzar les seves quanties amb l'increment indicat.

Tenint en compte la normativa esmentada, s'ha procedit a revisar aquesta situació per tal d'abonar els endarreriments dels anys 2023 (a partir del dia 20 de juliol de 2023), 2024 i 2025, segons els imports actualitzats que ha facilitat la Gestoria, que són els següents:

- 2023: 1.325,74 €/mes
- 2024: 1.358,88 €/mes (Augment del 2,5%)
- 2025: 1.392,85 €/mes (Augment del 2'5%)

En virtut del principi d'autoorganització, la normativa de règim local permet que per acord de ple s'estableixi el règim de dedicació i retribucions dels càrrecs electes.

Fonaments de dret

La normativa aplicable és:

- a. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL)
- b. Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals (ROF)
- c. Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril (TRLMRLC)
- d. Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, de Règim Electoral General (LOREG)

- e. Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG)
- f. RDL 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social.

De conformitat amb l'art. 75 de la LBRL, els diferents règims de retribució i de dedicació dels càrrecs electes locals són:

- Règim de retribució amb dedicació exclusiva
- Règim de retribució amb dedicació parcial, per realitzar funcions de presidència, vicepresidència o ostentar delegacions, o desenvolupar responsabilitats que així ho requereixin
- Règim d'assistències per a la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats
- Indemnitzacions per les despeses efectives ocasionades per l'exercici del seu càrrec i les que en desenvolupament de les mateixes aprovi el Ple

El número de membres amb règim de dedicació exclusiva haurà de respectar els límits previstos a l'article 75.ter de la LRBRL:

Població	Regidors amb dedicació exclusiva
Menys de 1.000 habitants	0
Entre 1.001 i 2.000 habitants	1
Entre 2.001 i 3.000 habitants	2
Entre 3.001 i 10.000 habitants	3
Entre 10.001 i 15.000 habitants	5
Entre 15.001 i 20.000 habitants	7
...	...

Pel que respecta al nombre de membres que podran gaudir de dedicació parcial, la Llei no el limita en cap cas, però en tot cas cal estar al que estableix l'art 75.2 de la LRBRL, que atribueix aquest dret als membres que ocupen un dels llocs definits en l'esmentat article, és a dir, Presidència o Vicepresidència, ostentin delegacions o desenvolupin tasques de responsabilitat que requereixen d'aquest tipus de dedicació.

L'establiment de qualsevol règim de dedicació i la quantia de les retribucions a percebre requerirà, en tot cas, de l'existència de la corresponent consignació pressupostària (cap. I de la classificació econòmica del pressupost de despeses de l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, llevat de les dietes, que és cap. II).

Pel que fa al règim retributiu, aquest haurà de respectar allò que disposa l'article 75 bis LBRL en relació amb la DA 27a de la LPGE 2023, la qual estableix:

“De conformitat amb el que es preveu en l'article 75 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i considerant el que es disposa en l'article 21 de la present llei, el límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions Locals per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis als quals, si escau, tinguin dret aquells funcionaris de carrera que es trobin en situació de serveis especials, serà el que es recull a continuació, atenent la seva població:

Habitants	Referència - Euros
...	
20.001 a 50.000.	63.888,61
10.001 a 20.000.	58.080,05
5.001 a 10.000.	52.272,61
1.000 a 5.000.	46.464,02

En el cas de Corporacions Locals de menys de 1.000 habitants, resultarà d'aplicació la següent escala, atenent a la seva dedicació:

Dedicació	Referència - Euros
Dedicació parcial al 75%.	34.848,05
Dedicació parcial al 50%.	25.555,04
Dedicació parcial al 25%.	17.424,64

Els límits establerts es refereixen a imports bruts anuals, per cada electe que exerceix el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva/parcial, i no pel conjunt dels que l'exerceixen en una mateixa Corporació local.

Igualment, inclouen el total de retribucions, independentment de si els electes perceben pagues extraordinàries o no, i si ho fan, si són o no prorratejades, circumstància aquesta que també serà acordada pel Ple de l'Ajuntament.

Aquest límit no inclou ni les quotes de la Seguretat Social a càrrec de la Corporació ni les indemnitzacions per les despeses efectives ocasionades en l'exercici del seu càrrec.

En qualsevol cas, per tal de determinar la retribució dels electes, s'han de valorar els imports de les compensacions econòmiques que pugui atorgar la Generalitat de Catalunya en base a la Resolució que dicti cada any.

En aplicació de l' article 75.5 LRBRL s'haurà de donar publicitat de l'acord plenari al Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica municipal. Així mateix, d'acord amb l'art. 11 LTC, relatiu a la Transparència en la gestió econòmica, comptable, pressupostària i patrimonial, l' Administració ha de fer pública, entre d'altres b) *Les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de percebre en deixar d'exercir el càrrec.*

D'acord amb l'art. 9 LTAIPBG, a l'organització institucional i l'estructura administrativa que l' Administració ha de fer pública en aplicació del principi de transparència ha d'incloure, entre d'

altres a) La descripció de l'organització de l'Administració i dels organismes i ens públics vinculats o dependents, i també de les societats, les fundacions públiques i els consorcis dels quals forma part l'Administració, amb la inclusió d'un organigrama actualitzat.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar l'abonament a l'alcaldesa de Benisanet, l'import corresponent als endarreriments salarials dels anys 2023, 2024 i 2025, per tal d'adequar la retribució als augments que s'han aplicat als empleats públics durant aquest anys, i d'acord a la normativa vigent.

Segon. Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica municipal. Que es faci, així mateix, la corresponent publicitat al portal de transparència d'acord amb l'art. 9.1.a) de la LTAIPBG.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

6. APROVACIÓ DE L'INCREMENT RETRIBUTIU DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE L'AJUNTAMENT DE BENISSANET I DELS CÀRRECS ELECTES.

S'aprova per unanimitat dels vuit membres assistents dels nou que componen legalment la Corporació.

Fets

1. En data 27 de novembre de 2025, el Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals UGT i CSIF, van signar "l'Acord Marc per la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania". En el seu punt primer s'adopta l'acord que el Govern de l'Estat es compromet amb les organitzacions sindicals signants assolir una millora en les retribucions del personal al serveis de les administracions públiques amb un horitzó temporal fins a 2028.

L'acord estableix un horitzó temporal plurianual, fins al 2028, per garantir una millora progressiva de les retribucions del personal al servei de les Administracions Públiques.

De manera més precisa, i per a 2026 s'acorda un increment del 2% sobre la bases de les retribucions incrementades en el 2025, amb un 1,5% de caràcter fix i un 0,5% variable que s'abonarà si l'IPC interanual de 2026 és igual o superior a l'1,5% i que s'abonarà al primer trimestre de 2027.

2. Com sigui que la situació de pròrroga pressupostària dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023 es manté en l'actualitat i es mantindrà a l'inici de 2026, per al compliment dels compromisos assumits en el citat Acord és precís aprovar una norma que possibiliti l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic. A tal fi, s'aprova el Reial decret llei 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, BOE de 3 de desembre de 2025 (d'ara en endavant, RDL 14/2025).

L'article 2 del RDL 14/2025, preveu que per a l'any 2026, les retribucions podran experimentar un increment global màxim de l'1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025. Aquest increment tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

S'aplicarà, a més, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5 per cent amb efectes d'1 de gener de 2026, si la variació de l'IPC de l'any 2026 és igual o superior a l'1,5 per cent. L'aplicació d'aquest 0,5% addicional per a 2026 s'aprovarà per Acord del Consell de Ministres, publicat al BOE, una vegada l'INE publiqui les dades de l'IPC 2026, i s'abonarà el primer trimestre de 2027.

La massa salarial del personal laboral podrà incrementar en el percentatge màxim previst als apartats 1 i 2 de l'article 2 del RDL 14/2025, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació.

Amb efectes 1 de gener de 2026, les quantitats previstes els capítols I i II del Títol III (despeses de personal al servei del sector públic i règims retributius), articles 31 (recompenses, creus, medalles), 32.Ú (altres normes comunes) i disposicions addicionals 26^a (compensació econòmica pels jutges de pau i secretaris de jutges de pau), 27^a (règim retributiu dels membres de les Corporacions locals) i 29^a. Dos (retribucions de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els seus centres mancomunats), de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts apartats 1 i 2 de l'article 2 del RDL 14/2025.

Les Administracions públiques establiran el calendari d'abonament dels imports i endarreriments corresponents a l'exercici 2025, en el marc corresponent de la negociació sindical de cada àmbit d'administració. Aquest abonament podrà distribuir durant els exercicis 2026, 2027 i 2028 o fer efectiu el mes de desembre de 2025.

La disposició addicional única del RDL 14/2025 habilita a la Secretaria d'Estat de pressupostos i despeses a actualitzar en el 2026 les retribucions vigents a 31 de desembre de 2025. A aquests efectes el Ministeri d'Hisenda ha actualitzat les taules retributives del personal funcionari, que estan disponibles en noves taules retributives derivades del RDL 14/2025.

Mitjançant Acord del Ple de la Corporació, de data 19 de juliol de 2023, es va aprovar el règim retributiu dels membres electes de la Corporació, que s'ha vist modificat per acord de Ple de data 29 de gener de 2026, a l'aplicar-se els increments retributius, amb efectes retroactius, permesos per la normativa vigent.

L'article 6.7 paràgraf primer del RDL 4/2024 estableix el nou límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions locals, per tots els conceptes retributius i assistències. Concretament aquest article estableix que, amb efectes 1 de gener de 2024, les quantitats previstes en la disposició addicional 27ª de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'incrementaran en els termes establerts en els apartats 1 a 4 d'aquest article 6.

L'increment de les retribucions dels membres electes de conformitat amb aquest article ha de comportar també la modificació de l'apartat primer de la part resolutiva de l'Acord del Ple de l'Ajuntament de data 19 de juliol de 2023, per actualitzar les seves quanties amb l'increment indicat.

5. Pel que fa a la consignació pressupostària, el pressupost 2026 incorpora la previsió d'aquest increment retributiu a partir de l'1 de gener de 2026.

Fonaments de dret

- Acord Marc per la millora de l'ocupació pública i el servei a la ciutadania, signat entre el Govern d'Espanya i les organitzacions sindicals UGT i CSIF, el dia 27 de novembre de 2025.
- RDL 14/2025, de 2 de desembre, pel qual s'aproven les mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit de sector públic.
- Article 22.2 i 75.5 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar per a l'any 2026, amb efectes d'1 de gener, un increment de les retribucions del personal al servei d'aquest Ens de l'1,5% de forma lineal respecte a les vigents a 31 de desembre de 2025.

Segon. Aprovar l'increment del 0,5% addicional i consolidable per a l'any 2026, amb efectes d'1 de gener de 2026, si es compleix la condició que la variació de l'IPC de l'any 2026 sigui igual o superior a l'1,5 per cent, en els termes establerts a l'article 2.2 del RDL 14/2025, amb l'abonament corresponent durant el primer trimestre de 2027.

Tercer. Incrementar, amb efectes d'1 de gener de 2026, les quanties de les retribucions brutes anuals dels membres electes de la Corporació amb dedicació, i modificar en aquests termes l'Acord del Ple de la Corporació de data 19 de juliol de 2023 en els termes de l'article 6.7, primer paràgraf del RDL 4/2024:

- Càrrec: Alcaldessa
- Dedicació: Parcial
- Percentatge: 75%

Quart. Publicar el règim retributiu dels membres electes de l'Ajuntament, en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, en el tauler d'anuncis de la Corporació i en el Portal de transparència.

Cinquè. Notificar aquest Acord al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya (a través de l'EACAT, Presidència i tramesa genèrica) i a la Subdelegació del Govern als efectes escaients (a través de la Plataforma Portal de Entidades locales).

Sisè. Notificar aquest acord a l'Assessoria Mollà Rudiez i Oliva, per la confecció de nòmines del personal de la Corporació, a Secretaria Intervenció Municipal i Tresoreria, als efectes escaients.

Règim de recursos:

Si es vol impugnar aquest acte administratiu, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, secció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació. Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Pel personal laboral: Si es vol impugnar la present resolució procedeix interposar una demanda davant el Tribunal d'Instància, Secció Social en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Informes de l'alcaldeessa i regidors /es

7. INFORMES DE L'ALCALDESSA I DELS REGIDORS/RES.

No se'n presenten.

Precs i preguntes.

8. PRECS I PREGUNTES

No se'n formulen.

I, sense haver cap més assumpte a tractar, s'aixeca la sessió, de la qual com a Secretària estenc aquesta acta.

Secretària-Interventora

Alcaldeessa

M. Carme Sentís Bartolomé

Núria Morera Pedrola