



ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT D'AMPOSTA DUTA A TERME EL DIA 16 DE SETEMBRE DE 2024

SENYORS/ES ASSISTENTS

Sr. Alcalde-President:

Sr. Adam Tomàs i Roiget.

Regidors/es membres:

Sra. Inés Teresa Martí i Herrero

Sr. Ramon Nadal i Fabra

Sra. Núria Marco i Selma

Sr. Miquel Subirats i Garriga

Sra. Cristina Sales i Roig

Sr. Marc Fornós i Monllau

Sra. Núria Ferré i Cardona

Sr. Tomàs Bertomeu i Balart

Sra. Anna Tomàs i Talarn

Sr. Manel Ferré i Montañés

Sr. Éric Esteban i Sancho

Sra. Roser Casanova i Ballester

Sr. German Ciscar i Pastor

Sr. Josep Joan Dalmau i Espuny

Sr. Àngel Martínez i Robles

Secretària accidental:

Sra. Verònica Arasa Gallego

Excusen la seva absència:

Sra. Iris Castell i Cid

Sr. Xavier Gutiérrez i Márquez

Sra. Gemma Cid i Espuny

Sr. Manel Alves i Recasens

Sra. Eva Talarn i Navarrete

A la ciutat d'Amposta, el dia setze de setembre de dos mil vint-i-quatre.

Essent les nou hores es constitueixen en aquesta Casa Consistorial els membres de l'Ajuntament Ple, que s'expressen a l'encapçalament, sota la Presidència del Sr. Alcalde-President, Adam Tomàs i Roiget, assistit de la sotasignat, Secretària accidental de la Corporació, estant també present la interventora, Maria del Mar Medall González, a l'objecte de dur a terme la sessió extraordinària convocada per al dia de la data, amb el següent ordre del dia:

1. Aprovació de la 27ena modificació de la RLT.
2. Aprovació de la modificació de la plantilla vinculada a la 27ena modificació de la RLT.
3. Actualització de les taules retributives amb l'augment del 2%.
4. Canvi de dedicació i retribucions de l'Alcaldia.

Obert l'acte per la Presidència el Ple, va conèixer el Ple de la Corporació dels assumptes inclosos a l'ordre del dia abans esmentats, adoptant-se els següents acords:

1. APROVACIÓ DE LA 27ENA MODIFICACIÓ DE LA RLT

Atenent que es vol continuar amb el procés d'ordenació i d'ocupació dels recursos humans i simultània adequació de l'estructura organitzativa de l'ajuntament d'Amposta així com de la relació de llocs de treball amb el mateix objectiu que fonamenta les anteriors fases de desenvolupament d'un marc organitzatiu de funcionament més eficient i eficaç, i atès el Decret d'Alcaldia 2317/2024, de data 28 d'agost, en aquest sentit es proposen les següents modificacions:

Modificació a l'àrea de Secretaria



Ajuntament d'Amposta

Amb la 24ena modificació de la RLT i Plantilla, aprovada pel Ple de la Corporació de data 24 d'abril del 2023 i publicada l'aprovació definitiva al BOPT CVE 2023-04819, de data 07-06-2023, es va aprovar la creació d'una plaça d'Administratiu/va, adscrit a l'OAC-Secretaria, amb codi a la RLT 06.02.01.01.01.09, per promoció interna-torn restringit.

Al moment de dur a terme aquesta modificació no es va indicar que calia amortitzar la plaça de la persona que superés el procés selectiu per promoció interna, tot i que a nivell econòmic només es va consignar la diferència per l'import de la promoció interna i aquesta era la intenció d'aquest equip de govern.

Ara s'ha dut a terme el procés selectiu i l'ha superat una auxiliar administrativa que ocupava en propietat una plaça amb codi a la RLT 06.02.01.02.01.01.

D'acord amb l'exposat, es proposa la següent modificació a la Relació de Llocs de treball:

Amortització de la plaça d'auxiliar administratiu/va, amb codi a la RLT 06.02.01.02.01.01 en el moment en que es faci efectiva la presa de possessió de la persona que l'ocupa a la plaça d'Administratiu/va, amb codi a la RLT 06.02.01.01.01.09.

Fonaments jurídics

Atenent que quant al personal, la planificació que s'impulsa es fonamenta, per tant, en l'article 69 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Empleat Públic, que estableix que la planificació dels recursos humans a les Administracions Públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en l'ús dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat

Atenent que cal tenir en compte, a més, l'article 32 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 de juliol, d'acord amb el qual la creació, la modificació, la refosa i la supressió de llocs de treball es realitzarà en tot cas mitjançant la relació de llocs de treball.

Atès el que es preveu als articles 162 a 169 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes locals.

Atenent que l'Ajuntament d'Amposta, en la seva qualitat d'administració pública de caràcter territorial ostenta les potestats reglamentàries i d'autoorganització, que la faculten per a aprovar, tant el Pla d'Ordenació i d'Ocupació de Recursos Humans com la modificació de la Relació de Llocs de Treball.

Atenent la necessitat de regularització de l'ocupació temporal a les Administracions Públiques, imposada entre d'altres per la recent Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Vist l'informe de control permanent previ número CPP202400021-F emès per la Interventora de data 3 de setembre de 2024. Havent-se dictaminat favorablement per la Comissió Informativa Municipal de Transformació Democràtica en sessió duta a terme el dia 10 de setembre de 2024.

Per tot l'indicat, el Ple de la Corporació amb els vots a favor dels 10 membres presents del grup municipal d'EA-ERC-AM i l'abstenció del 3 membres presents del grup municipal de JxA-CM i dels 3 membres del grup municipal de Som Amposta, acorda:

PRIMER. Aprovar inicialment el Pla d'Ordenació i d'Ocupació de Recursos Humans (27ena fase) i simultània adequació de l'estructura organitzativa de l'ajuntament d'Amposta així com de la relació de llocs de treball i plantilla, en els següents termes:

A. Amortització de llocs a la Relació de Llocs de Treball

Tip.empleat	Núm.pl	Grup	Nom de la plaça	Codi RLT	Condicions
Funcionari	1	C2	Auxiliar Administratiu/va	06.02.01.02.01.01	S'amortitzarà en el moment que es faci efectiva la presa de possessió de la plaça amb codi 06.02.01.01.01.09 per promoció interna

- Amortització de la plaça d'auxiliar administratiu/va, amb codi a la RLT 06.02.01.02.01.01 en el moment en que es faci efectiva la presa de possessió de la persona que l'ocupa a la plaça d'Administratiu/va, amb codi a la RLT 06.02.01.01.01.09.

SEGON Exposar al públic el present acord, per un termini de 15 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (en endavant, BOPT) i al Tauler d'anuncis municipal, a efectes de presentació



d'al·legacions.

TERCER. Considerar definitivament aprovat el present acord en el cas que no es presentin al·legacions.

QUART. Contra l'aprovació definitiva o contra l'acord esdevingut definitiu es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació en el BOPT. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

CINQUÈ. Notificar el present acord a la representació dels treballadors i treballadores així com als departaments afectats.

<https://videoactes.amposta.cat/session/sessionDetail/8a818084921c7c9601921ebd45e90001?startAt=75.0&endsAt=75.0>

2. APROVACIÓ DE LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA VINCULADA A LA 27ENA MODIFICACIÓ DE LA RLT

Atesa la proposta per a la 27ena modificació de la relació de llocs de treball, donat que es vol continuar amb el procés d'ordenació i d'ocupació dels recursos humans i simultània adequació de l'estructura organitzativa de l'ajuntament d'Amposta amb el mateix objectiu que fonamenta les anteriors fases de desenvolupament d'un marc organitzatiu de funcionament més eficient i eficaç, en aquest sentit es proposen les següents modificacions a la Plantilla:

Modificacions a l'àrea de Secretaria

- Amortització de la plaça d'auxiliar administratiu/va, amb codi a la RLT 06.02.01.02.01.01 en el moment en que es faci efectiva la presa de possessió de la persona que l'ocupa a la plaça d'Administratiu/va, amb codi a la RLT 06.02.01.01.01.09.

Fonaments jurídics

Atenent que quant al personal, la planificació que s'impulsa es fonamenta, per tant, en l'article 69 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Empleat Públic, que estableix que la planificació dels recursos humans a les Administracions Públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en l'ús dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Atenent que cal tenir en compte, a més, l'article 32 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 de juliol, d'acord amb el qual la creació, la modificació, la refosa i la supressió de llocs de treball es realitzarà en tot cas mitjançant la relació de llocs de treball.

Atès el que es preveu als articles 162 a 169 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes locals.

Atenent que l'Ajuntament d'Amposta, en la seva qualitat d'administració pública de caràcter territorial ostenta les potestats reglamentàries i d'autoorganització, que la faculten per a aprovar, tant el Pla d'Ordenació i d'Ocupació de Recursos Humans com la modificació de la Relació de Llocs de Treball.

Vist l'informe de control permanent previ número CPP202400022-F emés per la Interventora de data 3 de setembre de 2024.

Havent-se dictaminat favorablement per la Comissió Informativa Municipal de Transformació Democràtica en sessió duta a terme el dia 10 de setembre de 2024.

Tenint en compte el determinat per l'article 104 de Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de la Llei de Bases de Règim Local, i per l'article 10.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal de les Entitats Locals de Catalunya,

Per tot l'indicat, el Ple de la Corporació amb els vots a favor dels 10 membres presents del grup municipal d'EA-ERC-AM i l'abstenció del 3 membres presents del grup municipal de JxA-CM i dels 3 membres del grup municipal de Som Amposta, acorda:

PRIMER. Aprovar la modificació de la plantilla, en els següents termes:

A. Amortització de llocs a la Relació de Llocs de Treball



Tip.empleat	Núm. pl	Grup	Nom de la plaça	Codi RLT	Condicions
Funcionari	1	C2	Auxiliar Administratiu/va	06.02.01.02.01.01	S'amortitzarà en el moment que es faci efectiva la presa de possessió de la plaça amb codi 06.02.01.01.01.09 per promoció interna

- Amortització de la plaça d'auxiliar administratiu/va, amb codi a la RLT 06.02.01.02.01.01 en el moment en que es faci efectiva la presa de possessió de la persona que l'ocupa a la plaça d'Administratiu/va, amb codi a la RLT 06.02.01.01.01.09.

S'adjunta la plantilla completa en un Annex adjunt en aquesta proposta.

SEGON. Exposar al públic el present acord, per un termini de 15 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (en endavant, BOPT) i al Tauler d'anuncis municipal, a efectes de presentació d'al·legacions.

TERCER. Considerar definitivament aprovat el present acord en el cas que no es presentin al·legacions.

QUART. Contra l'aprovació definitiva o contra l'acord esdevingut definitiu es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació en el BOPT. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

CINQUÈ. Notificar el present acord a la representació dels treballadors i treballadores així com als departaments afectats.

<https://videoactes.amposta.cat/session/sessionDetail/8a818084921c7c9601921ebd45e90001?startAt=75.0&endsAt=150.0>

3. ACTUALITZACIÓ DE LES TAULES RETRIBUTIVES AMB L'AUGMENT DEL 2%

Antecedents

S'incoa mitjançant decret 2157/2024, de data 6 d'agost, la instrucció de l'expedient administratiu per a fer efectiu l'augment salarial del 2% determinat al Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel que es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, amb efectes 1 de gener del 2024 i amb la primera nòmina que sigui possible.

El TREBEP, al seu article 21 determina que les quantitats de les retribucions bàsiques i l'increment de les quantitats globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de reflectir-se per a cada exercici pressupostari a la corresponent Llei de Pressupostos i que no es podran acordar increments retributius que globalment suposin un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'estat per al personal.

L'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de la Bases del Règim Local, determina que les retribucions bàsiques dels funcionaris locals tindran la mateixa estructura i idèntic import que les establertes amb caràcter general per a tota la funció pública. Les retribucions complementàries s'atendran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics. El seu import global serà fixat pel Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalin per l'Estat. Al seu torn l'article 103.bis exposa que les corporacions locals aprovaran anualment la massa salarial del personal laboral del sector públic local respectant els límits i les condicions que s'estableixin amb caràcter bàsic a la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat.

El Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel que es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social, al seu article 6 estableix que:



"1. En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.

2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

3. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2023.

4. En el sector público se podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos siempre que no se supere el incremento global fijado en este apartado.

5. La masa salarial del personal laboral podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en los apartados 1 a 4 de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación.

6. Sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados 1 a 4 de este artículo, los gastos de acción social y la productividad o retribución variable del personal laboral se determinarán en términos de homogeneidad respecto al número de efectivos.

7. Con efectos de 1 de enero de 2024, las cantidades previstas en el artículo 14, Capítulos I y II del Título III, artículos 31, 32.Uno y Disposiciones adicionales vigésima sexta, vigésima séptima y vigésima novena.Dos de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, se incrementarán en los términos establecidos en los apartados 1 a 4 de este artículo.

Por su parte, las cantidades previstas en el artículo 13 y los anexos IV y V de la citada Ley 31/2022, de 23 de diciembre, actualizadas conforme a la disposición adicional tercera del Real Decreto-ley 8/2023, de 27 de diciembre, se incrementarán con efectos de 1 de enero de 2024, en los términos establecidos en los apartados 1 a 4 de este artículo. Dichas cuantías se incrementarán con la parte de la cuota del Mecanismo de Equidad Intergeneracional correspondiente al empleador aplicándose lo previsto en el artículo 127 bis y la disposición transitoria cuadragésima tercera del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

8. Este artículo tiene carácter básico salvo el apartado 8 y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13.ª y 156.1 de la Constitución Española."

Per la seva part, el conveni del personal laboral de l'Ajuntament d'Amposta per al quadrienni 2008-2011, prorrogat fins l'actualitat, al seu article 10, determina l'assimilació salarial al sistema funcionarial, i estableix que el personal laboral afectat per aquest Conveni mantindrà el seu sistema retributiu assimilat al vigent en cada moment per al personal funcionari, i especialment al previst en el Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'administració local.

Vist l'informe favorable de Recursos Humans de data 8 d'agost del 2024.

Vist l'informe favorable de Secretaria de data 14 d'agost del 2024.

Vist l'informe de fiscalització de requisits bàsics número FRB202400912-F emès per la Interventora de data 3 de setembre de 2024.

Havent-se dictaminat favorablement per la Comissió Informativa Municipal de Transformació Democràtica en sessió duta a terme el dia 10 de setembre de 2024.

Per tot l'indicat, el Ple de la Corporació amb el vot a favor dels 10 membres presents del grup municipal d'EA-ERC_AM, dels 3 membres presents del grup municipal de JxA_CM i dels 3 membres del grup municipal de Som Amposta, acorda:

PRIMER.- Aprovar l'actualització de les taules salarials que s'adjunten amb l'augment del



2%, d'acord amb el determinat per el Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, pel que es prorroguen determinades mesures per a afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes d'Ucraïna i Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social i aplicar-les amb efectes 1 de gener del 2024 amb la primera nòmina que sigui possible.

SEGON.- Donar trasllat del present acord al departament de Secretaria, Intervenció, Tresoreria, Recursos Humans i al Comitè Unitari de Personal.

<https://videoactes.amposta.cat/session/sessionDetail/8a818084921c7c9601921ebd45e90001?startAt=150.0&endsAt=192.0>

4. CANVI DE DEDICACIÓ I RETRIBUCIONS DE L'ALCALDIA

Antecedents:

I. El Ple de la Corporació de data 5 de juliol del 2023 va aprovar la següent estructura del cartipàs municipal per al mandat 2023-2027, d'acord amb règim indicat de dedicació i retribucions:

COGNOMS, NOM	CÀRREC	DEDICACIÓ	RETRIBUCIÓ
Tomàs Roiget, Adam	Alcalde	Assistències	
Marco, Núria	1r Tinent d'Alcalde	100,00%	34.057,21
Nadal Fabra, Ramon	2n Tinent d'Alcalde	80,00%	27.245,77
Martí Herrero, Inés	3r Tinent d'Alcalde	100,00%	34.057,21
Miquel Subirats Garriga	4t Tinent d'Alcalde	100,00%	34.057,21
Sales Roig, Cristina	5è Tinent d'Alcalde	Assistències	
Fornós Monllau, Marc	6è Tinent d'Alcalde	Assistències	
Ferré Cardona, Núria	7è Tinent d'Alcalde	Assistències	
Bertomeu Balart, Tomàs	Regidor	80,00%	27.245,77
Castell Cid, Iris	Regidor	Assistències	
Tomàs Talarn, Anna	Regidor	80,00%	27.245,77

II. En data 30 d'agost de 2024 es dicta el Decret d'Alcaldia 2349/2024, on es resol;

"PRIMER.- Incoar la instrucció de l'expedient administratiu per tal de modificar el règim de dedicació del Sr. Adam Tomàs, d'assistències a dedicació exclusiva, amb una dedicació del 100% i unes retribucions brutes anuals de 56.393,10 €."

III. Vist l'informe emès per la Cap de Recursos Humans de data 2 de setembre de 2024.

IV. Vist l'informe proposta emès per la Secretària actal. de data 2 de setembre de 2024

V. Vist l'informe de fiscalització de requisits bàsic número FRB202400968-F emès per la Interventora de data 3 de setembre de 2024.

VI. Havent-se dictaminat favorablement per la Comissió Informativa Municipal de Transformació Democràtica en sessió duta a terme el dia 10 de setembre de 2024.

Fonaments de dret

- I. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL)
- II. Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals (ROF)
- III. Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril (TRLRMLC)
- IV. Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, de Règim Electoral General (LOREG)
- V. Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE 2023)
- VI. Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTAIPBG)

De conformitat amb l'art. 75 de la LRBRL, els diferents règims de retribució i de dedicació



dels càrrecs electes locals són:

- Règim de retribució amb dedicació exclusiva
- Règim de retribució amb dedicació parcial, per realitzar funcions de presidència, vicepresidència o ostentar delegacions, o desenvolupar responsabilitats que així ho requereixin
- Règim d'assistències per a la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats
- Indemnitzacions per les despeses efectives ocasionades per l'exercici del seu càrrec i les que en desenvolupament de les mateixes aprovi el Ple.

El número de membres amb règim de dedicació exclusiva haurà de respectar els límits previstos a l'article 75.ter LRBRL:

Població Regidors amb dedicació exclusiva

- Menys de 1.000 habitants 0
- Entre 1.001 i 2.000 habitants 1
- Entre 2.001 i 3.000 habitants 2
- Entre 3.001 i 10.000 habitants 3
- Entre 10.001 i 15.000 habitants 5
- Entre 15.001 i 20.000 habitants 7

... ..

Pel que respecta al nombre de membres que podran gaudir de dedicació parcial, la Llei no el limita en cap cas, però en tot cas cal estar al que estableix l'art 75.2 de la LRBRL, que atribueix aquest dret als membres que ocupen un dels llocs definits en l'esmentat article, és a dir, Presidència o Vicepresidència, ostentin delegacions o desenvolupin tasques de responsabilitat que requereixen d'aquest tipus de dedicació.

L'establiment de qualsevol règim de dedicació i la quantia de les retribucions a percebre requerirà, en tot cas, de l'existència de la corresponent consignació pressupostària (cap. I de la classificació econòmica del pressupost de despeses de l'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals, llevat de les dietes, que és cap. II).

Pel que fa al règim retributiu, aquest haurà de respectar allò que disposa l'article 75 bis LRBRL en

relació amb la DA 27a de la LPGE 2023, la qual estableix:

"De conformitat amb el que es preveu en l'article 75 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i considerant el que es disposa en l'article 21 de la present llei, el límit màxim total que poden percebre els membres de les Corporacions Locals per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis als quals, si escau, tinguin dret aquells funcionaris de carrera que es trobin en situació de serveis especials, serà el que es recull a continuació, atenent la seva població:

Habitants Referència - Euros

...	
20.001 a 50.000.	63.888,61
10.001 a 20.000.	58.080,05
5.001 a 10.000.	52.272,61
1.000 a 5.000.	46.464,02

Els límits establerts es refereixen a imports bruts anuals, per cada electe que exerceix el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva/parcial, i no pel conjunt dels que l'exerceixen en una mateixa Corporació local.

Igualment, inclouen el total de retribucions, independentment de si els electes perceben pagues extraordinàries o no, i si ho fan, si són o no prorratejades, circumstància aquesta que també serà acordada pel Ple de l'Ajuntament.

Aquest límit no inclou ni les quotes de la Seguretat Social a càrrec de la Corporació ni les indemnitzacions per les despeses efectives ocasionades en l'exercici del seu càrrec.

En qualsevol cas, per tal de determinar la retribució dels electes, s'han de valorar els imports de les compensacions econòmiques que pugui atorgar la Generalitat de Catalunya en base a la Resolució PRE/1096/2023, de 24 de març (DOGC núm. 8893, de 12.04.2023).



Segons l'art. 75.3 de la LRBRL, els membres de la Corporació que no tinguin atribuïda dedicació exclusiva ni dedicació parcial percebran assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació de la que formen part, en la quantia assenyalada pel Ple.

Segons l'art. 75.4 de la LRBRL (i en el mateix sentit l'article 13.5 ROF), els membres de la Corporació tindran dret a percebre indemnitzacions per les despeses ocasionades per l'exercici del seu càrrec, quan siguin efectives, i prèvia justificació documental, segons les normes d'aplicació general en les administracions públiques i les que en aquest sentit aprova el Ple. Independentment del règim de dedicació que tinguin els càrrecs electes tots ells podran percebre aquestes indemnitzacions.

En aquest sentit, el Reial decret 462/2002, així com també les Ordres EHA/3770/2005 i EHA/3771/2005, de 2 de desembre, fixen els paràmetres a seguir a l'hora d'establir aquestes indemnitzacions.

En aplicació de l' article 75.5 LRBRL s'haurà de donar publicitat de l'acord plenari al Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica municipal. Així mateix, d'acord amb l'art. 11 LTC, relatiu a la Transparència en la gestió econòmica, comptable, pressupostària i patrimonial, l'Administració ha de fer pública, entre d'altres *b) Les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns dels membres del Govern, dels alts càrrecs de l'Administració pública i del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de percebre en deixar d'exercir el càrrec.*

D'acord amb l'art. 9 LTAIPBG, a l'organització institucional i l'estructura administrativa que l'Administració ha de fer pública en aplicació del principi de transparència ha d'incloure, entre d'altres *a) La descripció de l'organització de l'Administració i dels organismes i ens públics vinculats o dependents, i també de les societats, les fundacions públiques i els consorcis dels quals forma part l'Administració, amb la inclusió d'un organigrama actualitzat.*

Per tot l'indicat, el Ple de la Corporació amb el vot a favor dels 10 membres presents del grup municipal d'EA-ERC-AM, i l'abstenció dels 3 membres presents del grup municipal de JxA-CM i dels 3 membres del grup municipal de Som Amposta, acorda:

PRIMER. Aprovar, amb efectes de la resolució per part de l'òrgan competent, la modificació del règim de dedicacions i retribucions del Sr. Alcalde-President que que passarà del règim d'assistències al que tot seguit es detalla:

Alcalde	Règim de dedicació (exclusiva/parcial)	Percentatge de dedicació	Retribució (euros anuals)
Adam Tomàs i Roiget	exclusiva	100 %	56.393,10 €

Aquesta retribució es percebrà en dotze pagues corresponents a les dotze mensualitats de l'any.

SEGON. Autoritzar i disposar la despesa pel concepte, import i partida que es detallen al quadre següent:

CONCEPTE	IMPORT	PARTIDA
Retribucions dedicació exclusiva	16.448,01 €	00/912/10000

TERCER. Publicar el present acord al Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica municipal. Publicar-lo, així mateix, al portal de transparència, d'acord amb l'art. 9.1.a) de la LTAIPBG.

<https://videoactes.amposta.cat/session/sessionDetail/8a818084921c7c9601921ebd45e90001?startAt=192.0&endsAt=829>

I no havent-hi cap altre assumpte de que tractar, pel Sr. President es dona per finalitzada la sessió, essent les nou hores i vint minuts i de tot el que s'ha tractat es formula la present acta que, com a Secretària accidental, certifico.

L'ALCALDE,

Adam Tomàs Roiget - DNI
52600263E (SIG)
2024.09.23 14:36:16 +02'00'

LA SECRETÀRIA ACTAL.,

Verònica Arasa Gallego - DNI
52609723Y (SIG)
2024.09.23 14:35:45 +02'00'