



Ajuntament de
Lloret de Mar

ACTA DEL PLE DE LA CORPORACIÓ

Núm.: 07/2026

Dia: 29 de maig de 2026

Sessió: extraordinària

Horari: de 12:00 a 13:10 hores

Lloc: Sala d'Actes

Presideix: Adrià Lamelas Martínez, alcalde

Assisteixen els regidors:

Carlos Costa Fusté

Míriam Rodríguez Arjonilla

Alejandro Pérez Coca

Cristina Aymerich Anglada

Joan Escalona Cobo

Vereda López González

Jordi Martínez Puig

Marina Nicolàs Abellan (es connecta electrònicament)

Romà Codina Fibla

Carlos Clos Giménez

Albert Robert Ribot

Jordi Sais Giralt

Ana Garcia-Castany Cabeceran

Albert Ferràndez Manchado

Jennifer Pérez Torres (es connecta electrònicament)

Lara Torres Lledó

M. José Linares Caballero

M. José Hernando Maldonado

Frederic Guich Valls

Ha excusa la seva absència la regidora Sra. Isabel Bernal Guirao.

Hi assisteixen també:

Esperança Colom Canal, interventora general

Carles Ros Arpa, secretari general

1.- ANÀLISI DEL DETERIORAMENT DEL CLIMA LABORAL I DE LA GESTIÓ DELS RECURSOS HUMANS A L'AJUNTAMENT DE LLORET DE MAR.

Aquest punt de l'ordre del dia es troba enregistrat a la Videoacta. Es pot consultar a l'enllaç següent:

<https://videoacta.lloret.cat/session/sessionDetail/8a8180899e5cb871019e6e84a7980017?startAt=13.0&endAt=3985.9796>



La regidora Sra. Torres, en representació de SUMEM LLORET, presenta la següent esmena, que es transcriu literalment a continuació:

“PRIMER.- L'Equip de Govern haurà de donar compte detallat en el proper Ple Ordinari que es convoqui de la situació del personal municipal des de l'inici de la legislatura 2023-2027, incloent:

- *Evolució de la plantilla.*
- *Nombre de Baixes laborals.*
- *Índex d'absentisme.*
- *Vacants i cobertura de places.*
- *Rotació i pèrdua de personal.*
- *Peticions de mobilitat i comissions de servei.*

SEGON.- Instar el govern municipal a assumir responsabilitats polítiques per la situació generada en l'àmbit de la gestió dels recursos humans, reprovant les actuacions dels regidors de Serveis centrals i de RRHH, la Sra. Miriam Rodríguez Arjonilla i del regidor d'assumptes laborals, el Sr. Frederic Guich Valls.

SEGON.- Instar l'Alcalde a impulsar, amb caràcter immediat, els canvis organitzatius, de coordinació i de distribució de responsabilitats que consideri necessaris per tal de millorar el clima laboral, reforçar la confiança interna entre el personal municipal i garantir una gestió més eficient dels recursos humans i dels serveis públics municipals.

~~***TERCER.- Elaborar amb caràcter urgent un diagnòstic independent de la situació laboral a l'Ajuntament de Lloret de Mar, en un termini màxim de tres mesos.***~~

TERCER.- Impulsar i licitar en un termini màxim de 3 mesos, la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Lloret de Mar, garantint la participació de la representació sindical i del personal municipal durant el procés d'elaboració i validació.

~~***QUART.- Presentar, en un termini màxim de sis mesos, un pla integral de millora amb mesures concretes, calendaritzades i amb mecanismes d'avaluació.***~~

QUART.- Elaborar, en coordinació amb la representació sindical i amb suport tècnic extern si escau, un Pla de Millora del Clima Laboral i de Modernització Organitzativa que inclogui, com a mínim:

- ***Mesures de prevenció de riscos psicosocials.***
- ***Millores en la comunicació interna i coordinació entre departaments.***
- ***Plans de formació i promoció interna.***
- ***Revisió de càrregues de treball i cobertura de vacants estructurals.***
- ***Protocols de lideratge, mediació i resolució de conflictes.***



- **Mesures de conciliació i benestar laboral.**
- **Indicadors objectius d'avaluació i seguiment periòdic.**

CINQUÈ.- Garantir la transparència i la informació periòdica al Ple Municipal sobre l'evolució de la negociació col·lectiva amb la representació sindical, informant dels acords adoptats en les meses generals i sectorials que es convoquin a l'efecte, així com de les sol·licituds de convocatòries de les mateixes mesos que siguin realitzades per els representants sindicals.

SISÈ.- Establir un mecanisme de seguiment amb compareixences trimestrals, davant de la Junta de Portaveus, de la regidora de serveis centrals i RRHH, la Sra. Míriam Rodríguez Arjonilla i del regidor d'assumptes laborals, el Sr. Frederic Guich Valls, per retre comptes en relació a la negociació col·lectiva, així com els regidors que assisteixin."

El Sr. Ferrández, en representació d'ERC, presenta una esmena al punt SEGON de l'esmena presentada per Sumem Lloret, amb el següent redactat:

"SEGON.- Instar el govern municipal i, especialment, l'Alcalde de Lloret de Mar, a assumir les responsabilitats polítiques per la situació generada en l'àmbit de la gestió dels recursos humans, reprovant la seva actuació, així com impulsar amb caràcter immediat els canvis organitzatius, de coordinació i de distribució de responsabilitats a nivell polític, que siguin necessaris per millorar el clima laboral, reforçar la confiança interna entre el personal municipal i garantir una gestió més eficient dels recursos humans i dels serveis públics municipals."

Es passa a votació l'esmena presentada per SUMEM LLORET, resultant aprovada per 20 vots a favor dels regidors presents.

Tot seguit, es vota l'esmena presentada per ERC, resultant aprovada per 12 vots a favor (JUNTS LLORET, TOTSxLLORET, ERC, SUMEM LLORET i VOX

Per tant, se sotmet a votació la proposta que es transcriu a continuació, amb les dues esmenes incorporades, resultant aprovada amb el següent resultat:

- 13 vots a favor de JUNTS LLORET, TOTSxLLORET, ERC, SUMEM LLORET, LLORET EN COMÚ i VOX
- 7 vots en contra de PSC

«Davant la situació actual de deteriorament general del personal municipal de l'Ajuntament de Lloret de Mar que està posant en qüestió la capacitat de gestió de l'actual equip de govern, encapçalat per l'alcalde, el Sr. Adrià Lamelas, cal adoptar mesures que garanteixin una gestió adequada dels recursos humans i, en conseqüència, un correcte funcionament dels serveis públics municipals.

Actualment, els indicadors disponibles són clars i coincidents, i evidencien



una situació de descontrol organitzatiu que es concreta amb:

- Un malestar creixent i cada vegada més generalitzat entre el personal municipal.
- La pèrdua de professionals i la incapacitat de retenir talent.
- L'augment de peticions de mobilitat interna com a via d'escapament davant la situació existent.
- La denúncia pública de la representació sindical sobre la manca de diàleg, la paralització de la negociació col·lectiva i l'anunci de mobilitzacions.

Que, lluny d'adoptar mesures efectives, l'equip de govern ha mantingut una actitud passiva o insuficient, permetent que la situació s'agreugi amb el pas del temps.

Que aquesta manca de resposta està tenint conseqüències directes en la qualitat dels serveis públics, amb disfuncions internes, sobrecàrrega estructural de determinats departaments i una progressiva pèrdua d'eficiència administrativa.

Que aquesta situació no només afecta el personal municipal, sinó que impacta directament en els drets de la ciutadania a rebre uns serveis públics de qualitat.

Que, a més, s'està generant un impacte econòmic negatiu derivat d'una gestió ineficient dels recursos humans, amb un increment de costos associats a baixes, substitucions i manca de planificació.

Que tot plegat evidencia una fallida en el model de direcció i gestió del personal municipal impulsat per l'actual equip de govern, liderat per de l'Alcalde, el Sr. Adrià Lamelas, la Regidora de Serveis Centrals, la Sra. Miriam Rodriguez i el Regidor de relacions laborals, el Sr. Frederic Guich.

Entenem que governar implica assumir responsabilitats, i la situació actual posa de manifest una manca clara de capacitat per abordar un àmbit essencial per al funcionament de l'Ajuntament, els veïns i veïnes de Lloret es mereixen un Alcalde que lideri i un govern que assumeixi les seves responsabilitats per tal de poder disposar dels millors serveis públics, que vagin en consonància amb els impostos que recapta i que ha imposat l'actual equip de Govern liderat per l'Alcalde Lamelas, a l'haver-se constatat la situació de deteriorament general del clima laboral a l'Ajuntament de Lloret de Mar i la insuficiència de les mesures adoptades fins ara per l'actual equip de govern.

Per tot l'anterior, el Ple de l'Ajuntament de Lloret de Mar aprova:



PRIMER.- L'Equip de Govern haurà de donar compte detallat en el proper Ple Ordinari que es convoqui de la situació del personal municipal des de l'inici de la legislatura 2023-2027, incloent:

- Evolució de la plantilla.
- Nombre de baixes laborals.
- Índex d'absentisme.
- Vacants i cobertura de places.
- Rotació i pèrdua de personal.
- Peticions de mobilitat i comissions de servei.

SEGON.- Instar el govern municipal i, especialment, l'Alcalde de Lloret de Mar, a assumir les responsabilitats polítiques per la situació generada en l'àmbit de la gestió dels recursos humans, reprovant la seva actuació, així com impulsar amb caràcter immediat els canvis organitzatius, de coordinació i de distribució de responsabilitats a nivell polític, que siguin necessaris per millorar el clima laboral, reforçar la confiança interna entre el personal municipal i garantir una gestió més eficient dels recursos humans i dels serveis públics municipals.

TERCER.- Impulsar i licitar en un termini màxim de 3 mesos, la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Lloret de Mar, garantint la participació de la representació sindical i del personal municipal durant el procés d'elaboració i validació.

QUART.- Elaborar, en coordinació amb la representació sindical i amb suport tècnic extern si escau, un Pla de Millora del Clima Laboral i de Modernització Organitzativa que inclogui, com a mínim:

- Mesures de prevenció de riscos psicosocials.
- Millores en la comunicació interna i coordinació entre departaments.
- Plans de formació i promoció interna.
- Revisió de càrregues de treball i cobertura de vacants estructurals.
- Protocols de lideratge, mediació i resolució de conflictes.
- Mesures de conciliació i benestar laboral.
- Indicadors objectius d'avaluació i seguiment periòdic.

CINQUÈ.- Garantir la transparència i la informació periòdica al Ple Municipal sobre l'evolució de la negociació col·lectiva amb la representació sindical, informant dels acords adoptats en les meses generals i sectorials que es convoquin a l'efecte, així com de les sol·licituds de convocatòries de les mateixes mesos que siguin realitzades per els representants sindicals.

SISÈ.- Establir un mecanisme de seguiment amb compareixences trimestrals, davant de la Junta de Portaveus, de la regidora de serveis centrals i RRHH, la Sra. Miriam Rodríguez Arjonilla i del regidor d'assumptes



**Ajuntament de
Lloret de Mar**

laborals, el Sr. Frederic Guich Valls, per retre comptes en relació a la negociació col·lectiva, així com els regidors que assisteixin.»

I sense més assumptes per tractar, el Sr. President aixeca la sessió, de la qual, com a Secretari, estenc aquesta acta.