



ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT

Identificació de la sessió

Núm.: 9 / 2012

Caràcter: Extraordinari

Data: 3 d'agost de 2012

Horari: 14'00 hores

Lloc: Sala de Plens

Assistents

Jordi Solé i Ferrando, alcalde

Josep Gaspar i Blancafort, regidor

Vicenç Personat i Pallarès, regidor

Montserrat Grau i Giner, regidora

Roser Guiteras López, regidora

Jaume Mauri Sala, regidor

Isidre Pineda Moncusí, regidor

Josep Ramon Marañés Vidal, regidor

Sara Marcé Adrián, regidora

Maria Pilar Aznar López, regidora

Maria Taulats i Pahissa, regidora

Josep Miguel Galvan Mascarell, regidor

M. Àngels Garcia Pou, regidora

Montserrat Coll Mañosa, regidora

Xavier Ortega Guillén, regidor

Montserrat Romano Bosch, regidora

Pau Olóndriz de Moragas, regidor

Secretari

Montserrat Soley i Artigas, secretària accidental.



Ordre del dia

Únic. modificar la plantilla de personal i la relació de llocs de treball.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

ÚNIC. MODIFICAR LA PLANTILLA DE PERSONAL I LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.

Pren la paraula el senyor alcalde:

“Bon migdia. Anem a començar aquest ple extraordinari que té un sol punt a l'ordre del dia i que és modificar la plantilla de personal i la relació de llocs de treball.”

Pren la paraula la senyora secretària accidental:

“Els acords que es proposen en aquest ple extraordinari són els següents:

Primer. Aprovar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, segons l'annex que acompanya la proposta i aprovar la modificació de la plantilla de personal, la qual quedarà segons el document de la plantilla de personal que s'acompanya a aquest expedient.

Segon. Crear un lloc de treball administratiu/va de Serveis Territorials, amb codi ST0023, i una plaça d'administratiu/va personal laboral, segons l'annex 1 que s'acompanya a aquesta proposta així com aprovar la fitxa descriptiva del lloc de treball.

Tercer. Amortitzar un lloc de treball d'auxiliar administratiu/va de la policia local, codi PL008, i una plaça d'auxiliar administratiu/va de la plantilla de personal funcionari.

Quart. Ampliar la titulació del lloc de treball amb codi SP002 al cap del departament de Benestar Social amb la titulació d'educador/a social.

Cinquè. Amortitzar un lloc de treball d'oficial de la brigada de parcs i jardins i zones verdes ocupat pel senyor Pedro Angel Garcia López, i dos llocs de treball d'operari de parcs, jardins i zones verdes ocupades pels senyors Antonio Diaz Pavon i Ramón Fernandez Robles, amortitzant, a la vegada les tres places corresponents, de personal d'oficis a la plantilla de personal laboral.

Sisè. Publicar aquest acord al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui i al diari oficial de la Generalitat de Catalunya i concedir un termini de quinze dies a efectes d'al·legacions a partir de la publicació de la modificació de la plantilla del personal al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i trametre



còpia a l'administració central de l'Estat i a la Direcció General de l'Administració Local.

Setè i últim acord. Notificar l'acord quant a amortització dels tres llocs de treball de la brigada de parcs, jardins i zones verdes als empleats afectats per les amortitzacions.”

Pren la paraula el senyor Personat:

“Bon dia a tothom. Bon dia senyor alcalde. Bon dia senyors regidors.

Intentaré explicar-vos una altra vegada el perquè es fa la funcionarització i com ho fem.

En principi aniré seguint el punt de la instància que heu entrat tots els grups. Intentaré anar seguint l'ordre en el qual veu anar fent les preguntes.

En principi diu: La fonamentació legal amb base a l'articulat de la Llei 7/2007 és insuficient. L'article esmentat que es mostra incomplet a la proposta de la regidoria de Recursos Humans no fa referència a la necessitat que els treballadors de l'administració local hagin de ser funcionaris sinó el fet que, en tot cas, ho siguin aquells que exerceixin potestats públiques. Llavors és degut també a que “las leyes de fundación pública que se dicten en desarrollo de este estatuto establecerán los criterios para la determinación de los puestos de trabajo que pueden ser desempeñados por el personal laboral”.

Intentaré demostrar que de fet el personal de l'Ajuntament ha de ser personal funcionari. En principi em remeto a una sentència del Tribunal Constitucional de l'any 1984. A l'any 1984 el senyor Felipe González va intentar modificar la Llei 30/1984, de 2 d'agost, sobre les mesures per a la reforma de la funció pública. I en el seu article quinze diu: *“Se refiere a las relaciones de puesto de trabajo en la administración del estado debiendo circunscribirse su impugnación al apartado primero de este precepto, donde se encomienda al Ministerio de la presidencia determinar los requisitos para el desempeño de cada puesto de trabajo debiéndose especificar aquellos puestos que en atención de la naturaleza de su contenido se reserven funciones de funcionarios públicos”*. Aquest va ser el punt impugnat per cinquanta-quatre diputats perquè entenien que allò que pretenia aquesta llei era desfuncionaritzar-ho i canviar de funcionaris i funcionàries d'un partit i posar funcionaris d'un altre. Entenien això.

Evidentment la resposta del Tribunal Constitucional va ser, us llegeixo el final: *“Esto último impiso de artículo quince punto uno debiéndose especificar aquellos puesto en atención a la naturaleza de su contenido se reservan a funcionarios públicos es inconstitucional y ha de ser declarado nulo.”*

O sigui que era tot a l'inrevés. O sigui que no calia determinar quins llocs havien d'ocupar els funcionaris públics perquè tots els empleats de qualsevol administració pública han de ser funcionaris públics i, en tot cas, excepcionalment, podien contractar personal laboral. En aquest cas és quan havíem de mirar la designació dels llocs del personal laboral.



Continuant amb aquesta informació si voleu podeu entrar a la tesi doctoral del Xavier Bolter Bosch, que és catedràtic de Dret Administratiu de la universitat Autònoma de Barcelona i actualment gerent de la Diputació de Barcelona. És feixuc, no li he imprès, no el vull llegir però sí que he imprès un altre de més curtet. Us demanaré cinc minuts d'atenció, ja que és un escrit que fa el senyor Antonio Reinoso Carriedo; *“funcionario con Habilitación de Carácter Estatal, Secretario General del Excmo. Ayuntamiento de Gibraleón (Huelva). Profesor de Derecho Administrativo en la Facultad de Derecho de la Universidad de Huelva. Vocal y Representante del Colegio Oficial de Secretarios, Interventores y Tesoreros de la Administración Local de la Provincia de Huelva. Autor de numerosos artículos y publicaciones”*.

Crec que podem fer cas del que pugui dir aquest senyor quant a dret administratiu públic. Aquest senyor diu al respecte de la llei aquesta del 2007.

Diu: *“La Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante LEBEP) prevé que: “El personal laboral fijo que a la entrada en vigor del presente Estatuto esté desempeñando funciones de personal funcionario, o pase a desempeñarlos en virtud de pruebas de selección o promoción convocadas antes de dicha fecha, podrán seguir desempeñándolos.*

Asimismo, podrá participar en los procesos selectivos de promoción interna convocados por el sistema de concurso-oposición, de forma independiente o conjunta con los procesos selectivos de libre concurrencia, en aquellos Cuerpos y Escalas a los que figuren adscritos las funciones o los puestos que desempeñe, siempre que posea la titulación necesaria y reúna los restantes requisitos exigidos, valorándose a estos efectos como mérito los servicios efectivos prestados como personal laboral fijo y las pruebas selectivas superadas para acceder a esta condición”.

Recordeu aquest paràgraf està posat a l'email que vam enviar al personal que es podia funcionaritzar. Precisament, literalment és aquest paràgraf.

“Podemos observar como esta Disposición Transitoria Segunda del EBEP ofrece dos soluciones:

- *La primera, implica que cuando un puesto de trabajo pase a estar adscrito al personal funcional, ello no supondrá el cese de quien viniera desempeñándolo en régimen laboral, garantizándole la continuidad en el mismo y en régimen laboral si así lo desea. “*



Crec que això va quedar clar a totes les explicacions que hem fet al personal, a vostès i a tothom que ens ho hagi preguntat. Que no passa res si ho volen fer-ho o no volen fer-ho i si suspenen tampoc.

“• La segunda, y con el fin entiendo yo de regularizar las situaciones de incompatibilidad entre la naturaleza jurídica funcional de estos nuevos puestos de trabajo y la relación o vinculación laboral de quien los ocupa, el Legislador autoriza a llevar a cabo un proceso de funcionarización, permitiendo al personal laboral su participación en las pruebas de acceso a los Cuerpos y Escalas a los que figuren adscritas las funciones o los puestos que desempeñe, siempre que posea la titulación necesaria y reúna los restantes requisitos exigidos, debiendo valorarse a estos efectos como mérito los servicios efectivos prestados en su condición de laboral, y las pruebas selectivas superadas para acceder a las mismas.

Puede ocurrir que este personal laboral fijo que viene desempeñando funciones propias del personal funcionario no desee concurrir en el proceso de funcionarización, dado que tiene carácter voluntario, planteándose la duda de qué ocurriría entonces, debiendo entender que pueden seguir manteniendo su régimen laboral en la condición de “a extinguir”, al igual que ocurriría si presentándose en el proceso no superasen las pruebas selectivas correspondientes, dado que no debemos olvidar que este personal laboral, de acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores, tenía ya absoluta estabilidad en el empleo, circunstancia ésta que ha sido tenida en cuenta por el TS (Sentencia de 20 de junio de 1996) y por la DT. Segunda al disponer que “podrían seguir desempeñándolos”.

Con esta Disposición Transitoria del EBEP se establece, pues, que la única vía para que el personal laboral fijo acceda a los Cuerpos y Escalas a los que figuren adscritas las funciones que desempeña, sea mediante su participación en los procesos selectivos de promoción interna de los funcionarios de carrera.”

Repeteixo: “Sea mediante su participación en los procesos selectivos de promoción interna de los funcionarios de carrera.”

Dicha promoción interna debe, a su vez, llevarse a cabo de acuerdo con lo establecido en el artículo 18 LEBEP, es decir, mediante “procedimientos selectivos que garanticen el cumplimiento de los principios constitucionales, de igualdad, mérito y capacidad”.



El objetivo, pues, que pretende esta Disposición Transitoria Segunda del EBEP es garantizar que la promoción del personal laboral fijo a la condición de funcionario de carrera se realice en igualdad de condiciones con la promoción del personal funcionario de carrera cuando ésta sea el ascenso desde un Cuerpo o Escala de un Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, a otro superior, al objeto de evitar situaciones de agravio comparativo entre ambos colectivos. En resumen, el personal laboral fijo sólo podrá participar en los procesos selectivos de promoción interna convocados para acceder a los Cuerpos y Escalas en los que figuren adscritos las funciones o puestos que desempeñe, pero en ningún caso a los Cuerpos o Escalas inmediatamente superiores.

Teniendo en cuenta los antecedentes normativos, podemos afirmar que no es la primera vez que una norma prevé un proceso de funcionarización del personal laboral. Así, la Disposición Transitoria Decimoquinta de la Ley 30/1984, en su redacción dada por la Ley 23/1988, autorizó la funcionarización del personal laboral fijo que ocupaba puestos de trabajo reservados a funcionarios en la Administración General del Estado y sus Organismos Autónomos, así como en las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social. Las sucesivas Leyes de Presupuestos Generales del Estado para los años 1989, 1990, 1991 y 1992 desarrollaron la DT. Decimoquinta de la Ley 30/84, incorporando criterios para llevar a cabo el proceso de funcionarización en cuestión (SEMPERE NAVARRO, A.).

La constitucionalidad de los procesos de funcionarización ya se cuestionó en su día porque afectan al principio de acceso a la Función Pública en las condiciones de igualdad, mérito y capacidad. No en vano, se trata de un sistema de acceso a la Función Pública que queda al margen de los procedimientos habituales, máxime si tenemos en cuenta lo previsto en el artículo 19.2 LEBEP, según el cual, “la carrera profesional y la promoción del personal laboral se hará efectiva a través de los procedimientos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o en los Convenios Colectivos”, y nos encontramos ante un procedimiento previsto en normas de naturaleza no laboral. Pero el Tribunal Supremo ya se encargó de señalar que la finalidad de estos procedimientos es “adecuar el personal laboral fijo a la naturaleza funcional del puesto a que sirven, sin olvidar que ese personal laboral, de acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores, tenía absoluta estabilidad en el empleo” (STS de 20 de junio de 1996). Por su parte, el Tribunal Constitucional también reconoció su constitucionalidad por “tratarse de situaciones



excepcionales y transitorias, objetivas y razonables y que, por tanto, no vulneran el derecho a la igualdad en el acceso a la Función Pública”.

Penso que aquesta persona sap del que parla i està dient el mateix que estem dient nosaltres.

Per altra banda i abans de començar a contestar les preguntes he de dir que el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre de la Generalitat de Catalunya diu:

“Llocs de treball ocupats per personal laboral, en l'àmbit de la Generalitat els llocs de treball han de ser ocupats amb caràcter general per funcionaris públics com a exempció podran ser ocupats per personal de règim laboral.”

I diu que pot ser de règim laboral, i diu el que ell creu que pot ser de règim laboral, evidentment les que no són funcionaritzables.

Diu: -Només llegiré els tres últims perquè ens allargaríem molt:

“3. El personal laboral fix afectat per aquesta disposició que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei presti serveis en l'Administració de la Generalitat o tingui una suspensió de contracte amb dret a reserva en llocs de treball que siguin classificats per a funcionaris pot participar en els processos selectius d'accés als cossos o les escales que determini el Govern de la Generalitat, sempre que posseeixi la titulació necessària i compleixi la resta de requisits exigits per la convocatòria.

4. En les convocatòries a què es refereix l'apartat 3 es pot establir un torn de reserva especial per al personal laboral esmentat, l'expedient administratiu del qual pot ser valorat com a mèrit, en la forma i amb les condicions que siguin establertes. No pot participar en aquest torn de reserva especial el personal les places del qual no hagin estat classificades prèviament.

5. El personal laboral fix que superi les proves selectives a què es refereix l'apartat 3 queda destinat al lloc de treball de personal funcionari en què s'ha reconvertit el lloc que ocupava, en el qual ha de romandre un mínim de dos anys, i se li aplica a tots els efectes la normativa sobre règim estatutari.”

Evidentment nosaltres no som els primers que ho fem i crec que tampoc serem els últims.

També diu: *“que a pesar de la transociedad con que la ley de la función pública recoge la funcionarización del personal laboral de las administraciones públicas lo cierto es que este proceso se ha venido dilatando en el tiempo pese al deseo de las administraciones y los sindicatos a culminarlo.”*

Amb això crec que queda resposta la necessitat o no de funcionaritzar o si es pot o no funcionaritzar en contra de la llei que deien vostès.



A partir d'aquí també van preguntar què s'havia de fer amb l'oferta "*del empleo público*", s'havia d'aprovar l'oferta pública d'ocupació. Aquest fet era molt important encara que es tracti d'un procés restringit, s'ha d'instrumentar mitjançant la corresponent oferta de l'ocupació.

Al llarg de l'exercici 2012 no es procedirà al sector públic "*delimitado en el artículo anterior a excepción de las sociedades mercantiles que se regiran con lo dispuesto a la disposición adicional.*"

De fet no podem crear cap plaça nova. I diu: "*La funcionarización del personal fix no suposa incorporació de nou personal i per tant no ha d'anar a l'oferta pública de l'ocupació. A més aquest produirà un estalvi a la despesa de l'ajuntament i a les mesures de la llei pressupostàries 2012 com és sabut pretén un estalvi de les administracions públiques entre altres qüestions.*"

Relatiu a la pregunta que fan vostès, sempre i quan en els processos selectius s'acompleixin els principis de mèrit i capacitat. Malgrat ara no portem l'aprovació d'això, sinó només portem l'aprovació del canvi d'unes places i uns llocs de laborals a funcionaris. Això quan es convoquin les places segurament es faran les bases i es farà tot. També llavors us ho contestarem.

Per descomptat és un principi constitucional, no es pot fer d'una altra manera. Que les proves de caràcter restringit siguin un mitjà excepcional per resoldre també una situació excepcional. Per descomptat una altra vegada, sempre d'acord amb la legislació vigent i en el casos que ho permeti.

Que el procés excepcional tingui caràcter transitori, no es pot repetir en el temps, la mateixa llei 7/2007 en la seva disposició transitòria segona ja disposa la seva transitorietat i en base a aquesta només es pot funcionaritzar pel sistema de promoció aquell personal la plaça de la qual hagi estat convocada abans de l'entrada en vigor de l'esmentada llei, és a dir, abans del 13 d'abril de 2007. Els posteriors no els podem fer i els que no siguin laboral fix, tampoc.

L'apartat D; la situació ha de ser expressament prevista en rang de llei. Ho està a la llei 7/2007 com ja s'ha comentat. En la finalitat de ser adaptat el vincle laboral al règim polític i no pot ser emprada per promocions ni altres finalitats. La finalitat és la que disposa la disposició transitòria segona de la llei 7/2007. És la de participar en els processos selectius de promoció interna convocats pel sistema de concurs-oposició, en aquells cossos o escales els quals figurin adscrits les funcions o els llocs que desenvolupin.

L'apartat F que pregunten que en cap cas les proves no suposin a la pràctica una configuració únicament al perfil del candidat en lloc de la plaça no adaptat a la persona sinó a la plaça. El procés de funcionarització no és un procés jurídicament segur donat que la llei d'accés a la funció pública estableix que les garanties s'efectuaran per un torn lliure que respecti els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. La convocatòria de funcionarització s'ha de fer pel sistema concurs-oposició i, per tant, els mèrits dels aspirants només podran ser valorats dins dels termes estrictament legals. La llei 7/2007 com s'ha comentat preveu



la promoció del personal laboral fix a funcionari i només ho preveu per oposició o promoció.

Quins llocs de treball han de ser exercits necessàriament; i posen vostès uns quants llocs de treball. Els llocs de funcionarització del personal laboral fix no s'ha d'incloure a l'oferta pública d'ocupació -com ja s'ha comentat abans- doncs no és personal de nou ingrés. Cal l'aprovació prèvia de la relació de llocs de treball pendent. L'aprovació de llocs de treball pendent es porta en aquesta proposta conjuntament amb la de la plantilla.

A la pregunta que el procés selectiu de funcionarització és necessari aprovar unes bases regulades, generals, específiques, els processos de funcionarització si s'ha d'emetre... és obligatòria aquesta en part perquè on s'han indicat tipus, procés de selecció, les proves a superar i els mèrits, per descomptat i evidentment no es pot fer d'una altra manera.

Qui pot participar? Tant la llei estatal com la catalana estableixen uns límits infranquejables que el treballador tingui una relació laboral fixa, que li hagi estat reconeguda la condició de laboral fix en una determinada data, que tingui la titulació requerida i que tingui altres requisits exigits; per exemple com he dit abans, poden participar els que estaven abans del 2007 amb règim de laboral fix, no temporal ni interins, sinó que siguin fix i que estiguin ocupant la plaça, per descomptat.

Quin tipus de vincle jurídic cal tenir per participar? Només treballadors fixos amb contracte de treball o jornada complerta.

No hi poden participar els treballadors indefinits, no fixos temporals, contracte parcial o fix discontinu; els treballadors en excedència hi tenen dret?

La Llei 7/2007 deixa molt clar que només poden participar els empleats laborals fixos, no fa distincions si a jornada complerta o parcial. Per tant, tant els indefinits no fixos no poden participar en el procés de promoció interna per funcionarització, en aquest últim cas la convocatòria dels llocs de treball que estan ocupant ha de ser lliure.

És correcte funcionaritzar com un instrument de promoció? És aparentment impossible però habitual. És més aviat l'inrevés. La promoció en aquest cas específic és una eina per funcionaritzar el personal laboral fix que ocupi llocs de treball en funció reservades a l'Estatut funcional.

A la pregunta de si la corporació local té llibertat d'elecció del sistema de selecció; el concurs-oposició és el més adequat? En el cas del sistema de promoció per funcionarització la Llei 7/2007 obliga a amprar el sistema de concurs-oposició. No han deixat altra solució.

És correcte la disminució del temari exigít? Aquesta és legalment la part més complexa. Existeixen sentències que han posat en entredit el procés que es faci entre persones determinades. Cal garantir uns mínims per garantir el procediment de selecció de funcionaris. Igualment ometre qualsevol tipus de



proves teòriques i pràctiques són totalment poc recomanable, ja que pot donar peu a la impugnació del procés. No és correcta la disminució del temari.

La Llei 7/2007 deixa molt clar que ha de ser per concurs-oposició i, per tant, ha d'estar inclosos els temaris generals i específics que exigeixen els articles 8 i 9 del Reial Decret 896/91, de 7 de juny. De les regles bàsiques i els programes mínims que s'han d'ajustar als procediments de selecció del personal funcionari de l'administració local, per tant, demanen que segons indica l'informe emès pel tècnic Antonio Campelo, de data 30 de juliol, tot dient que malgrat el preceptiu obligatori informe -bé això que demanen- són aquelles que han de ser funcionaris d'acord amb la Llei 7/2007, ja que les seves funcions suposen autoritat pública o salvaguarda dels interessos de l'administració en aquest sentit. Es poden consultar les fitxes descriptives dels llocs de treball.

Quina és la relació de personal laboral que s'ha relacionat en la proposta i quines han estat els motius d'excloure'ls? Els col·lectius són els següents:

Per causa de les funcions brigades Serveis Generals, brigada de parcs i jardins, brigada d'obres, personal de l'escola bressol, personal de l'escola de música, personal de l'escola d'adults, personal de museus, personal de taller d'art, personal d'oficis i d'esports. La causa per la qual no s'han exclòs aquests col·lectius és perquè les seves funcions no comporten l'exercici d'autoritat pública o salvaguarda dels interessos generals de l'administració pública. Com a conseqüència de la data de la convocatòria de la plaça personal laboral fix, la plaça dels quals ha estat convocada amb posterioritat a la Llei 7/2007 i, per tant, ja no es pot funcionaritzar pel sistema de promoció, es tracta de quatre persones concretes.

Disposar totes les fitxes, ens demanen que puguin disposar de totes les fitxes del lloc de treball de la llista presentada. Estan a la seva disposició al Departament de Recursos Humans i en el seu cas si volen pel seu volum es lliurarà en suport informàtic.

Com van accedir les persones que ocupen la plaça, quin va ser el procés? Concurs-oposició? De quina data ocupen la plaça? Disposar d'una còpia bàsica del contracte que no conté dades personals. En caràcter general van fer concurs de mèrits. En els casos en què haguessin accedit per concurs-oposició amb els programes i temaris mínims que exigeixi la normativa de personal funcionari, s'estudiarà la possibilitat jurídica de l'exempció de la fase d'oposició per haver-la ja superada en un procés selectiu anterior.

Les dates a partir de les quals les ocupen són diverses -tenen la relació de les dades amb la data de laboral fix-.

Cal tenir present d'aquesta valoració que el personal que té contractació amb posterioritat al 12 d'abril de 2007, la convocatòria del procés selectiu es va realitzar abans d'aquesta data i, per tant, abans d'entrar en vigor la Llei de 2007. Aquests no podrien funcionaritzar-los. Es poden passar a veure les còpies bàsiques dels contractes pel departament de Recursos Humans, previ avís, per tal de preparar la documentació.



Quines persones actualment ocupen la plaça i en quin règim contractual? Tenen la relació de les persones, el règim contractual, la denominació i el contracte laboral.

Quins processos estan previstos per cadascuna de les places, atenent a què en cap cas ha de ser un procés ajustat a la persona sinó a la plaça, i que està en funció del procés de la selecció que va seguir?

Personal laboral fix el que disposa la disposició transitòria segona de la Llei 7/2007 i personal laboral interí podrà ser oposició o concurs, oposició lliure.

Qui formarà part dels tribunals de funcionarització? Es sabrà en el moment en el qual es facin les bases reguladores i en el nomenament dels membres dels tribunals de les proves selectives d'acord amb la normativa vigent d'aplicació.

Quin és l'informe del responsable de Recursos Humans? L'informe no és preceptiu. De totes formes abans de fer jo la proposta, l'informe el tinc però no és preceptiu de posar-lo a l'expedient, per tant no es va posar com tampoc no es va posar l'informe jurídic, malgrat després vostès el van demanar i es va posar.

Els càlculs sobre l'estalvi de 72.000 euros, explica el regidor en l'expedient, en quins terminis seran efectius i quan es veuran reflectits en els pressupostos del consistori? Començaran a ser efectius en el moment en el qual el personal laboral passi a ser personal funcionari, un cop superats els processos corresponents. Així si comença al 2012 serà a partir del 2012.

Per últim, considerem que des del sentit de la prudència i la responsabilitat com es pot plantejar ara un procés de funcionarització, quan està tot pendent de regularitzar-se i a més l'ajuntament no té competència per determinar matèries que són d'objecte de regulació per la llei.

L'Estatut dels funcionaris públics sempre ha estat regulat i a l'actualitat està regulat per la normativa estatal i per la normativa catalana d'aplicació. En aquest sentit el que precisament fa l'ajuntament amb aquesta proposta és adaptar la plantilla a la relació de llocs de treball, segons el que disposa la Llei 7/2007 i la Constitució Espanyola.

L'Àrea de Serveis Territorials, el punt dos de la proposta. Creeu en el segon punt la creació d'una nova plaça administrativa. Hi ha l'informe del cap d'Àrea transcrit per vostès. L'informe d'intervenció del total de la proposta ja consta a l'expedient. Necessitem que ens facilitin l'informe d'intervenció respecte a la creació d'aquest nou lloc de treball d'administrativa. L'informe d'intervenció del total de la proposta també hi consta a l'expedient.



L'informe sobre perquè en un moment de funcionarització aquesta nova plaça es crea de laboral. És una decisió d'adaptar la plantilla del personal a legalitat quan a la relació de servei d'una administració pública. La forma de provisió de la plaça pot ser per convocatòria lliure o per promoció interna depenent del tipus de relació laboral si és interna o fixa respectivament.

Amortització d'un lloc de treball d'auxiliar administratiu de la policia. Posen la qüestió de l'informe de Serveis Territorials i pregunten: La plaça d'auxiliar administrativa de la policia que proposen amortitzar està actualment coberta?. Si està coberta –com és el cas- què passa amb la persona que està ocupant el lloc de treball actualment. Es reubica? S'acomiada? . Es reubicarà.

El treballador que mencionem en aquest mateix punt que es troba en segona activitat farà les tasques de la plaça amortitzada per la policia local, si no és així quines tasques portarà a terme? Atès que actualment ja està en segona activitat a la policia local seguirà prestant serveis a la policia local però deixarà de fer els serveis d'inspecció que venia fent fins ara. Inspecció d'obres ens referim.

Quin acord cal prendre per modificar la segona activitat d'aquest treballador? S'ha pres? Si no s'ha pres, quan es prendrà?. La declaració de segona activitat d'aquest agent de policia es va fer per resolució d'alcaldia 755/2004, de 2 de desembre. La qual cosa es declarava en segona activitat assumint altres funcions policials dins l'organització del cos, per tant, no s'ha de tornar a declarar aquesta segona activitat.

Quina realitat de les tasques d'inspecció que actualment realitza aquest treballador es troben en segona activitat? L'inspector de territori, medi ambient, que ja l'està realitzant.

On és l'informe del cap de la policia local que justifica la necessitat d'amortitzar una plaça d'auxiliar administratiu de la policia. No hi ha un informe del cap de policia ja que la decisió d'amortització d'aquesta plaça és d'organització per part dels serveis de l'ajuntament i, per tant, la proposta és competència de l'equip de govern i la seva aprovació pel ple d'acord amb la normativa d'aplicació, tenim a més en compte que el servei de la policia no en sortirà perjudicat. Ja que la gent amb la segona activitat quedarà plenament a disposició de la prefectura de la policia local. El 75% de la feina que feia l'agent li hem tret, per tant, té el 75% de temps, el cap de la policia, per encomanar-li feina.

Amortització d'un lloc d'oficial i dos llocs d'operari de jardins de la brigada. No es pot dur a terme cap acció fins a l'aprovació per part del ple municipal de les actuacions derivades de l'aprovació de l'amortització dels llocs de treball. No es duen a terme fins a quinze dies després de la seva aprovació, malgrat això ens consta per instància presentades pels afectats que no ha estat així.



Les indemnitzacions tenint en compte que sempre les administracions actuen pel principi de legalitat i no són objecte de negociació i pacte, ni escau la conciliació ja que això suposaria que l'administració no està actuant conforme a dret, per tant, sempre s'ha d'ajustar al compliment de la normativa vigent.

Per tant, les preguntes a fer serien:

Aquesta situació, primer de tot cal aclarir que els òrgans competents d'aquest ajuntament no han efectuat cap notificació ni comunicació, ja sigui verbal o escrita al respecte dels empleats. En aquest sentit, sempre s'ha de comunicar l'acord del ple als treballadors afectats i la resolució per la qual s'adopta la decisió de l'extinció dels contractes de treball amb oferiment de la quitança i de la indemnització que correspongui legalment.

Quant a les preguntes que fan: Quins fets s'han succeït l'endemà de la nostra aprovació, de la no aprovació al ple ordinari de 26 de juliol de 2012 en aquest punt? Aquest ajuntament portarà a terme les investigacions oportunes al respecte per a veure que és el que ha passat.

Quin és el contingut de la instància presentada del Comitè d'Empresa? Aquí m'han despistat perquè en van presentar sis. Digui'm quina és la que volen saber. No sé si és la de 300 euros de subvenció, si són els tiquets d'autobusos, la seguretat d'entrar... no sé a quina es refereixen. En tot cas ja m'ho diran.

Quina indemnització rebrien els afectats? A raó de 20 dies per any en un topall de dotze mensualitats a comptar des de la data en la qual es portaria a terme l'extinció del contracte de treball.

Quines causes no econòmiques, objectives, justifiquen en menys de dos anys els canvis necessaris a les plantilles afectades? Les que consten a l'informe tècnic i a l'informe del cap de Serveis Territorials els quals hi són a l'expedient.

Per quin motiu només hi ha un estudi d'un expert vinculat a l'empresa concessionària del servei d'urbanitzacions? No tenim coneixement que l'expert estigui vinculat a l'empresa concessionària. Evidentment no hi està. Per nosaltres no hi està, ja ho hauran de demostrar vostès si ho està o no ho està.

Quin cost ha tingut aquest informe? No és preceptiu l'informe i el nivell econòmic. Ja consta a l'informe d'intervenció i a l'expedient. Vostès l'han consultat i han vist la factura i han vist l'encàrrec.

Volem còpia de l'encàrrec professional si és un contracte menor, còpia de les tres ofertes comparatives. D'on s'han obtingut les dades que es reflecteixen a l'estudi? Les ha obtingut el tècnic a través d'informació i de medicions pròpies.



Que ens facin arribar la petició de Recursos Humans formalitzada, signada i acceptada pel cap d'àrea del període vacacional de l'estiu. Poden passar a veure-ho pel departament de Recursos Humans que està allà.

Informe del càlcul de l'estalvi de 80.000 euros que estableix que s'aconseguirà amb l'acomiadament de tres treballadors. És la suma dels costos salarials anuals dels tres treballadors afectats per les amortitzacions. Així mateix el grup municipal que es presenta amb aquesta petició d'informació addicional demana la convocatòria de Comissió Informativa pertinent a què l'expedient no pot ser modificat en posterioritat a la convocatòria del ple i demanen igualment que s'aporti l'expedient i l'informe del secretari per donar les màximes garanties del procés. No ha hagut cap modificació del ple. La proposta és la mateixa que hi havia, no ha hagut cap modificació, per tant, la informativa era la mateixa que hi havia.

També demanen que, atenent la complexitat del punt, es celebri amb la presència del secretari titular. El secretari titular avui és la senyora Montserrat i, per tant, estem amb el secretari titular.

Jo volia fer un parell d'observacions; primer m'agradaria que aquesta actitud que tenen ara, és lloable perquè intenten que les coses les fem bé, però pensin que no ens pressionen massa. Nosaltres ja les fem bé gairebé sempre, o intentem fer-les bé, no?. El que sí volia dir-vos és que per primera vegada en tota la història que coneixem d'aquí, s'ha demanat uns informes que no són preceptius i que a més a més no hi són. Malgrat jo els tingui. No estan a l'expedient, no? Voldria recordar-vos que en els últims anys, no sé els últims quatre anys, he mirat ara últimament, tenim personal laboral a l'ajuntament, un, fa trenta-dos anys. Sort que és provisional i temporal només. Trenta-dos anys de laboral, vint-i-cinc, vint-i-tres, vint-i-dos, vint-i-un, normal, normal, contractacions normals eren aquestes.

També amb els informes que demanen d'amortitzacions de places de caps de policia, de Recursos Humans i tot plegat. Les propostes de creació d'amortització, modificacions de places fetes durant el període 2002,2003,2007 es van crear vuit places laborals. Se'n van crear set de funcionaris perquè tocava fer funcionaris perquè eren arquitectes, aparelladors, caporal tècnic i tot plegat, i un càrrec de confiança eventual. D'aquestes places creades no hi ha cap petició de cap informe, ni hi ha cap d'àrea, ni hi ha cap informe de cap tipus, cap. Vostès tots eren aquí. I alguns governaven.

Places d'amortització. De les laborals se'n van amortitzar deu, de funcionaris un –el sergent que va passar a caporal- i de càrrec de confiança també es va amortitzar un. Evidentment no hi ha cap informe, ni cap petició, ni tampoc hi ha res. Van haver-hi dues modificacions de laborals, en tasques i sous de cap de servei i una modificació a la fitxa descriptiva que estava fora de la corba retributiva. Evidentment tampoc es va demanar cap informe ni res. Per això m'alegro molt que demanin aquest informe i aquestes coses que ja les tenim i les poden veure quan vulguin i si les necessiten, només cal que en ho diguin al



senyor alcalde o a mi mateix que les tenim. I preguntin a qui té els informes preceptius, no a l'expedient que no hi han de ser-hi.

També dir-vos que ens pregunten que com s'ocuparà la plaça que es crea nova. Es pot ocupar per promoció interna o per concurs-oposició. Evidentment la tenim per promoció interna. També ens han dit que això no és just, que hi havia molta gent que podia tenir opció a fer això i evidentment sí. La convocarem la plaça, nosaltres la convocarem, però recordar-vos aquí mateix que tinc aquí a sobre mirant els últims anys divuit nomenaments de tasques de categoria superior –que és el que farem nosaltres- que està contemplat per altra banda en l'Acord de Condicions. Tu pots nomenar a una persona perquè desenvolupi tasques superiors durant un temps i llavors convocar la plaça -que és el que fem nosaltres-. Però clar nosaltres ho fem ara i convocarem la plaça segurament que serà dintre de poc, però és clar que estem parlant d'una persona que fa setze anys que està ocupant unes tasques superiors i no es convoca la plaça. Una altra que també fa setze i a partir d'aquí els que vulgueu. Tinc divuit dels quals catorze són del mateix lloc on treballaven i que se'ls ha augmentat les tasques, però d'aquestes no es va fer concurs-oposició, però tampoc s'ha convocat la plaça. No passa res. Eren temps anteriors i no passa res, per això m'alegro molt que tinguin aquesta iniciativa de fer les coses bé i que es desperti ara. M'alegro molt que es desperti ara perquè nosaltres les coses les fem bé.

Si hi ha alguna pregunta? El senyor alcalde o jo les respondrem.

Pren la paraula el senyor Gaspar:

“Bon dia. La meva intervenció no era per donar més informació en aquest punt en concret sinó en el ple extraordinari que estem duent a terme, més que res perquè quedi constància en acta. Segons alguna possible interpretació del mateix Reglament Orgànic Municipal al tractar-se d'un ple extraordinari al mes d'agost –que el mes d'agost és habitual que no hi hagi ple ordinari es podria deduir que els regidors i regidores d'aquesta corporació tindrien dret a cobrar d'indemnització pertinent a l'assistència al ple- com que es podria dur aquesta interpretació, vull deixar constància que els regidors i regidores del grup municipal d'Esquerra renunciem directament a la percepció d'aquest import tractant-se de la urgència que hi havia d'aprovar aquest punt i, per tant, renunciem a aquest import.

Pren la paraula el senyor Olóndriz:

“La primera part serà la lectura d'un manifest conjunt de tota l'oposició en referència als punts en els quals coincidim.

**MANIFEST EN RELACIÓ AMB LA PROPOSTA DEL PLE
CORRESPONENT A LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE
PERSONAL I LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

Aquest manifest conjunt expressa la coincidència de tots els grups de l'oposició en relació amb el procediment i a les formes que s'han dut a terme en relació amb el punt que avui es vol portar ha aprovació. Tots els



grups municipals signants del manifest tenim visions polítiques segurament diferents en relació amb el que s'aborda avui, i aquesta visió diferent ben gestionada en els moments que estem vivint, que requereixen d'una alta generositat són una vàlua pel sistema democràtic si s'acompanya de diàleg, visió i com diem, de generositat.

El que segur ens duu avui a compartir una única veu de manera unívoca és la manera, les formes, quelcom que una administració pública, per exemplificació ha de mantenir sempre intacte i inalterable, perquè el bé comú sempre ha de prevaldre per sobre de les diferències polítiques. Cal destacar la voluntat de tots els grups de l'oposició de sumar i de fer-ho si s'escau en futures ocasions, però obrim la nostra col·laboració a l'equip de govern perquè aquesta capacitat de gestionar un punt de trobada, que en cap cas és oportunista, és la via per construir una nova manera de viure la democràcia, difícil, però absolutament necessària per aproximar clarament de nou la societat a la política, perquè els reptes que hem d'assolir en el futur immediat i més llunyà són a més de complexos, esperançadors.

El passat 26 de juliol de 2012 al ple ordinari es va presentar la proposta de Modificació de la plantilla i dels llocs de treball, la proposta que té diferents valoracions polítiques i que en el marc del ple extraordinari seran expressades sí que té una valoració unànime per part de tots els grups de l'oposició, i que a continuació s'expressa en 3 apartats:

- El procés, és a dir l'expedient i la convocatòria de ple extraordinari
- La funcionarització
- L'amortització de llocs de treball

El procés -i no és una novetat-, ha vingut acompanyat de deficiències i irregularitats flagrants. Cal que tothom tingui present que en el moment de la convocatòria de la Comissió informativa l'expedient és absolutament tancat i sota custòdia del secretari de la corporació, que ha de garantir la integritat i la inalterabilitat dels documents que conformen un expedient. 24 hores abans de la celebració de la Comissió informativa l'expedient ha d'estar íntegre a disposició de tots els regidors i regidores de l'ajuntament, tant del govern com de l'oposició. El passat 26 de juliol es va retirar de l'ordre del dia el punt que avui es porta ha aprovació per manca de documentació bàsica a l'expedient. El control d'aquesta seguretat jurídica recau tant en els membres del govern, de l'oposició, com dels treballadors públics.

Un cop retirat el punt es va convocar un Ple Extraordinari, sense convocatòria prèvia de Comissió Informativa expressant en aquest cas el convocant, l'alcalde, la no necessitat tenint en compte que el punt era el mateix que el ple anterior, però no és cert, hi ha rellevants diferències: documentació addicional que s'ha afegit a l'expedient i que clarament donen peu a la convocatòria d'una Comissió Informativa per donar-ne comptes. Ens trobem avui davant la celebració d'un ple amb un punt que ha anat engreixant l'expedient a mida que s'hi anaven detectant les mancances i irregularitats que són la garantia de transparència i de la



salvaguarda jurídica de qualsevol acte públic. Caldes de Montbui, 3 d'Agost 2012.

Per altra banda, no hi ha cap argument objectiu per celebrar un ple extraordinari exclusivament per aquest punt. No hi ha cap urgència vinculada a la finalització de terminis o a efectes nocius clars al bé públic. Només per aquest fet aquest ple hauria de ser impugnat.

La funcionarització: En primer lloc volem expressar que cap dels grups municipals que secundem aquest document estem en contra de la funcionarització, i després cadascú en el seu corresponent torn de paraula podrà expressar quina seria l'aplicació que en farien, per tant, en cap cas els arguments són contraris a fer ús d'aquest procés, que tot i ser excepcional, podria ser totalment justificat i necessari.

*El passat dimecres dia 1 d'agost, tots els grups vam presentar al registre de l'ajuntament un conjunt d'arguments i preguntes en relació amb aquest punt, el document que vostès han tingut a l'abast des de fa 48 hores posa en dubte les garanties jurídiques del procés, que encara avui són dubtoses. El procés mancat de total transparència es sustenta en la proposta d'acord en un tros de l'articulat de la Llei 7/2007, una llei que després no té el seu corresponent desenvolupament normatiu, cosa que no contribueix a afavorir les garanties legals del procés. Per tant, a dia d'avui encara no sabem quina és l'argumentació real del que es porta ha aprovació. En aquest sentit clarament demanem: **per què?***

Per què aquests llocs de treball i no altres?

Estan les places a funcionaritzar establertes per funcionaris en la plantilla de llocs de treball?, és a dir quins llocs de treball han de ser reservats per funcionaris i, per tant, hem de modificar la plantilla, hem de modificar la relació de llocs de treball.

Com es faran els processos de convocatòria per cadascuna de les places?

I quan s'aprovarà l'oferta pública d'ocupació, encara que es tracti d'un procés restringit?

Quantes comunicacions s'han fet al personal en relació amb aquesta qüestió i quantes llistes diferents han fet i per què? Sobretot per què?

Sense respostes clares a aquestes preguntes estem posant en dubte el procés, i el que és pitjor el clima laboral de manera directa i el servei als ciutadans i ciutadanes de manera indirecta,

M'estàs tallant? M'estàs tallant el que estic parlant? Deixem acabar si us plau.

Qualsevol procés de qualitat de servei explícita de manera clara que la gestió de les persones de l'organització és clau per assegurar una alta qualitat de servei i resultats sostinguts.

Tots aquests fets donen peu a la impugnació del punt.



L'amortització de llocs de treball: Per a nosaltres en relació amb aquest punt hi ha dos temes clau, el primer és l'informe que en justifica l'amortització, com en menys de 2 anys canviem totalment el sentit de les prioritats?, i simultàniament la vinculació de qui fa l'estudi en què es basa la proposta amb l'empresa adjudicatària del servei de jardineria. El segon correspon als fets que l'endemà de la NO aprovació del punt de l'ordre del dia en el ple ordinari es van succeir amb les persones afectades i que queden perfectament recollits per ells mateixos en les instàncies que van presentar a l'ajuntament el passat dilluns dia 30 de juliol de 2012.

La impugnació en aquest cas tindrà molt més sentit des de cada cas particular, però tenen tot el nostre recolzament si les proves als fets succeïts són fefaents. Caldes de Montbui, 3 d'Agost 2012.

També es porta a plenari dins la mateixa proposta, la creació d'una plaça d'administratiu/va i l'amortització d'una plaça d'auxiliar administratiu/va, que es porten ha aprovació sense els informes necessaris i sobre els quals també hem demanat aclariments.

En resum, qualsevol decisió política en un ajuntament o en qualsevol entorn públic o privat requereix en primer lloc, d'un consens intern. Què en pensen els afectats? Treballadors i responsables, s'ha parlat amb ells? S'ha consensuat amb ells?

En segon lloc, en el cas de l'administració pública del consens polític: què en pensen la resta de grups municipals? Ara ja ho saben. I per últim i tant o més important que els anteriors, el consens social: què en pensen els nostres veïns i veïnes de tot plegat? Com valoren que en un mateix ple municipal fem a 45 persones funcionaris sense una justificació clara i sense transparència sobre qui ho ha de ser i qui no, i simultàniament amortitzem 3 llocs de treball, és a dir fem fora 3 persones, tots ells majors de 60 anys, existint si cal un estalvi econòmic per a la corporació i pels recursos públics, fórmules com la jubilació parcial o altres, però han preferit fer-ho sense obrir una via de diàleg.

Per tots aquests motius i els que cadascú expressarà, tota l'oposició en bloc demana de nou la retirada del punt de l'ordre del dia, en cas contrari també votarem en bloc en contra i emprendrem les actuacions legals pertinents.

A veure, en base al contingut ja va estar prou explicada l'altre dia, prou explicat avui i avui ens trobem que comencem el ple fent una Comissió Informativa. El regidor ha fet part del que queda pendent en aquest ple. Les Comissions Informatives no es fan durant el ple.

Les Comissions Informatives es fan quan pertoquen. Uns dies abans. Aquestes explicacions que ens has donat, algunes eren les que faltaven, d'altres no.

Dir que hi ha informes, però que no hi són a l'expedient, informes que considerem que sí que són necessaris. No és suficient. Dir que tot el que has anat dient potser tocava dir-ho a la Comissió Informativa i no en un ple. Aquesta és la nostra argumentació.



En qualsevol cas, continua mancant el principal per què; quin són els criteris que fan que hi hagi una llista determinada i no una altra. S'ha anat posant i traient gent conforme es reclamava, es queixaven o opinaven?. No?. Esteu segurs?.

En qualsevol cas les justificacions a l'administració pública han d'estar informades i no ho estan. Nosaltres el procés de funcionarització el veiem correcte, adequat i necessari però també veiem correcte, adequat i necessari que es faci adequadament, correctament i amb criteri. Criteris que no trobem per enlloc. Poden ser criteris divergents però que hi hagi uns criteris clars, expressats sobre paper per a qui correspongui.

Per tant, no dieu que no volem fer aquest procés, el que volem és fer-lo bé. Alguns, nosaltres, creiem que hi ha alguns llocs de treball a la llista que no hi haurien de ser. Que per la seva alta qualificació segurament els hi correspondria un altre procés de funcionarització o fins i tot el no fer-se. Perquè en alguns casos podrien fins i tot tractar-se o assimilar-se com a càrrecs de confiança. I si veiem els processos d'incorporació en algun cas podríem estar fent funcionari algú que no passarà tots els processos o tots els passos tal com un funcionari acostuma a passar.

Per tant, repeteixo en el nostre cas endavant amb la funcionarització però feu-lo bé.

En el cas de l'amortització de dos llocs de treball. Aquí cal explicar una mica tota la història de més de dos anys, que precisament és la que ens fa no entendre les coses. L'any 2010 un informe intern de la casa determina que la feina de la brigada de jardins del casc urbà ha pujat considerablement i que és necessari un reforç. En base a aquest informe escrit –que és el que demanem- es decideix passar treballadors que estaven treballant -assignats a les urbanitzacions- passar-los a fer les tasques de reforç en el casc urbà on havia pujat argumentadament la feina. Clar al passar aquests treballadors de les urbanitzacions al casc urbà les urbanitzacions es van quedar desateses i es pren una decisió, que no critico d'entrada, es pren una decisió d'encarregar-li a una empresa passant el procés normal, legal i establert de contractació perquè faci les feines d'enjardinament. Segurament, estic convençut perquè no ho puc dir d'una altra manera, l'empresa adjudicatària és la que va fer la millor proposta, de fet m'he estat mirant la proposta i és àmplia, estesa i molt documentada. Tan documentada que arriba a dir quins aparelladors proposa dels seus per fer determinades tasques. Molt bé, l'empresa es posa a treballar, els treballadors dels jardins treballen tots en el casc urbà i al cap de menys de dos anys l'ajuntament encarrega externament aquest cop un informe sobre les tasques de jardineria dins el casc urbà. És aquí on ve allò que no enteníeu, fèieu cara de no entendreu, de la vinculació. Aquest aparellador és un dels que apareix relacionat a l'empresa aquella. I això només és una dada que afegim a totes. No pressuposem res. És una dada més de totes les que hem anat veient.



Què diu aquest informe? Diu tot el contrari del que deia l'informe primer. L'informe primer pujava la feina del casc urbà, l'informe segon la feina ha disminuït considerablement per unes tasques que un cop reparades, no les veiem clarament reflectides en el treball quotidià de les brigades. En menys de dos anys hem passat de tenir més feina a tenir-ne menys.

Posar-nos en la situació més favorable, la que realment s'ha optimitzat la feina. Realment la feina en dos anys hem estat capaços de millorar i de reduir-la. Posant-nos en aquesta situació i acceptant –cosa que posem en dubte- que això ha estat així, què podríem fer? Doncs podríem fer el camí invers que havien fet. Els treballadors que estaven a les urbanitzacions antigament i que vem portar al casc urbà els tornem a les urbanitzacions. L'empresa que havien llogat per fer les feines aquestes la traïem. Potser no podrem perquè tenim un contracte? Bé el contracte s'acaba ara. Negociem la incorporació d'aquests treballadors en aquesta empresa. Preservem el lloc de feina de treballadors de més de 60 anys que els hi manca en alguns casos poc temps per a la jubilació. Que la nostra obligació evidentment és vetllar pels recursos públics, optimitzar els recursos públics però que també tenim una funció social important. No fa gaire vosaltres mateixos veu posar a concurs una plaça d'un treballador que l'estava ocupant un treballador que per tres mesos no cobrarà la jubilació complerta. Només li feien falta tres mesos més de feina per poder cobrar la jubilació complerta. I ho sabeu. Ho sabeu perquè se us va dir. No costa res. Heu de fer les coses ben fetes, això s'ha de fer bé. I em pregunto per què tantes preses. Tot just fa una setmana ens deia l'alcalde bones vacances i fins a setembre. Deies de deixar el punt sobre la taula. Bé, haurem de fer un ple al setembre i vas afegir: -O a finals d'agost. Per què tantes preses?.

En aquest ple es decideixen coses que afecten directament a persones, però no afecten a persones en qualsevol cosa, afecten amb el seu lloc de treball, amb la seva feina, amb el seu futur. Treballadors d'aquest ajuntament que estan segurament neguitosos però que també tenen una transcendència social i ho sabeu. I ho feu a l'agost. Quan no hi ha ningú o hi ha poca gent.

I escolteu, a l'agost els plens que calguin, les reunions necessàries, la feina que faci falta, compteu amb nosaltres que aquí estem tots. Però no aprofiteu l'agost per aprovar coses que no són realment urgents, on és la urgència? No la veiem. Què passa si això s'aprova al setembre. No passa res. Expliqueu què passa. Realment no sé que us està passant. Què s'ha fet d'aquella gent, que no pas tant, no hagués tolerat quelcom similar, ni molt menys el que esteu fent vosaltres. On és aquella Esquerra Republicana jove, amb il·lusió, amb ganes de canviar-ho tot, de canviar la manera de fer política, dèieu. Què està passant, no us ho creureu però no sabeu el greu que em sap i no us ho creureu. Però esteu perdent una oportunitat que teníeu d'or i la veritat és que no ho entenc perquè em segueixo preguntant quins són els motius.

Un alcalde quan rep que tota l'oposició fa plantejaments contraris amb ell, jo penso que hauria de reaccionar d'una altra manera. Aquests dies he rebut diversos correus demanant l'ajornament del ple –com a mínim dos, en tinc



constància, i probablement més-. Heu rebut també comunicacions verbals en el mateix sentit.

Tota l'oposició hem entrat coses conjuntament. Què ha fet l'alcalde, ens ha trucat? No. Perquè deu pensar que no cal. Ha convocat una reunió per tractar el tema, preguntant-se, què passa? No. Ha respost les nostres demandes raonadament o argumentadament? No, fins ara que ha intentat fer una Informativa prèvia al ple en el moment del ple.

Potser fa l'alcalde com aquell home que anava conduint i sent per la ràdio:

-Atenció, atenció, una persona està conduint en direcció contrària per l'autopista. I l'home exclama: Una? Si són totes.

Potser aneu en direcció contrària.

Alcalde, les majories absolutes potser tenen un virus que atrau a aduladors i defensors romàntics que impedeixen veure més enllà. Alcalde, aixeca't i mira més enllà, que tu ets alt i pots fer-ho."

Pren la paraula la senyora Romano:

"Bona tarda a tothom. Amb el manifest que ha llegit el company Pau i la seva exposició tampoc voldria reiterar-me amb tot el que ha dit. El Partit Popular del que es queixa és el que ens va demanar deixar el punt sobre la taula en l'anterior ple perquè veiem una manca de transparència i una manca de diàleg amb els grups de l'oposició, el Comitè d'Empresa i els treballadors. D'això és del que ens estem queixant. De la manera de fer que té aquest equip de govern.

Creiem que vostè no creia que s'havia de fer una Informativa, potser hauríem d'haver fet una junta de portaveus tan sols, però el que avui el senyor Vicenç ens ha explicar aquí, crec que hauria estat bé si una vegada nosaltres haguéssim entrat aquestes preguntes pel registre d'entrada, vostè ens hagués convocat i ens hagués explicat detalladament tot això que vostès avui aprofiten que tenen el medi de televisió per explicar-ho.

Només voldria fer un parell d'incisos; en el tema d'amortitzacions de tres llocs de treball de jardineria, aquí diu que l'ajuntament s'estalviaria uns 80.000 euros -No sé, vostès han fet els números-, però sí senyor alcalde que m'agradaria que em contestés si vostè és conscient si l'any 2002 a una d'aquestes persones, en concret el senyor Pedro Ángel, que vostè diu que està en categoria d'oficial i hi ha un document del 2002 entrat per registre en el qual aquest senyor se'l fa encarregat de zones verdes de la perifèria.

Si vostè no l'ha vist –segurament sí perquè ha entrat per registre- el té aquí. Després si vol li faig arribar.

Llavors hi ha un altre document que sí que era vostè alcalde d'aquest ajuntament que data de 20 de maig de 2010, en el qual vostè corrobora que ha de percebre la quantitat de diners com a encarregat de jardins de la perifèria. Per tant, aquest senyor entra al 2010 una instància al registre d'aquest ajuntament per reclamar que se li paguin les retribucions que se li deuen des del 2009, és a dir, aquest senyor està cobrant 19.481,14 euros i ell reclama 22.268,13 euros bruts previstos en la categoria d'encarregat de zones verdes.



A dia d'avui aquesta quantia encara no se li ha liquidat i demanaríem que em digués vostè si era conscient d'aquestes instàncies, ja que al 2009 sí que era alcalde.

En referència al senyor Vicenç Personat que ens ha dit que no sabia l'informe, l'estudi tècnic que hi havia sobre les brigades de jardineria, no sabia si aquell senyor era de l'empresa adjudicatària Ambientalia que és la que està fent la perifèria. Doncs miri senyor Vicenç Personat a vostè també si vol li faré arribar els criteris de valoració i veuré que el senyor Eliseu Gillamont és tècnic d'Ambientalia i és el que ha fet l'estudi. Per tant, creiem que no és gaire ètic, no? Que el tècnic de l'empresa privada faci l'estudi el qual al cap d'àrea fa referència i del qual en el passat ple li vaig informar que les dades que diu el nostre cap d'àrea no són reals.

Per tant, veiem que les coses no s'estan fent bé. Les preguntes que nosaltres vam entrar per registre se'ns han contestat avui i lamentablement teníem l'esperança que senyor alcalde, vostè ens cridés i féssim una junta de portaveus o una informativa. Per tant, el nostre vot com podrà entendre és el contrari.

No em voldria oblidar que sí que hi ha una instància entrada pels treballadors que volem acomiadar – dieu-m'ho bé, els volen acomiadar - hi ha una instància entrada el 30 de juliol on ens explica que van ser acomiadats pel cap de brigades a través d'una trucada telefònica el divendres després del plenari. Senyor Jordi aquesta instància també és pública, si algú la vol també puc fer fotocòpies, però crec senyor alcalde que aquí no s'estan fent les coses i nosaltres demanem rigor i transparència. Tornem a demanar que això es quedi sobre la taula, que aquest punt no és urgent i que els nostres treballadors tenen el dret de passar les vacances amb tranquil·litat i abordar aquest tema al setembre.

Pren la paraula la senyora Coll:

“Bon dia. En tot cas començaria pel primer tema, a banda del contingut, i el que ha exposat el senyor Olóndriz és que no deduïm la urgència del ple. Ha llegit legislació, jurisprudència, doctrina, ha demanat a totes les fonts del dret però amb tot això no hem estat capaços de veure quina és la urgència que fa que avui haguem de portar aquest punt en un ple extraordinari.

La segona cosa és que en el moment en el qual vam poder veure les modificacions que podíem haver o no en el contingut de l'expedient, els grups de l'oposició vem entrar per escrit un seguit de demandes i informacions. Crec que la instància deia prou clar que no era una demanda perquè ens contestés al ple sinó que era una demanda de documentació i informació per poder garantir millor el nostre posicionament amb el plenari.

Entenem que aquí estem decidint coses i són responsables del nostre vot i per tant lògicament -no sé si els hi sembla a vostès bé- volem tenir al màxim d'informació possible per decidir el nostre vot en un plenari. No se'ns ha respost per cap via a aquesta petició de documentació ni aclariments, només avui se'ns ha fet una lectura de tesis doctorals aquí en el plenari.



Tot i així he anat seguint el document que vam presentar per demanar aquesta documentació, aquests aclariments i ha donat resposta, podem estar d'acord en alguns punts, però també hi ha bastants que no s'han aclarit. Entenc que malgrat no hàgim tingut aquesta documentació per escrit tal com us ho vem demanar per escrit abans del ple se'ns podrà facilitar després del ple aquesta mateixa petició de documentació per escrit. Per poder veure exactament quins punts ha tractat i de quina manera els ha raonat. Queden molts sobre la taula però potser ara no és qüestió d'entrar un per un.

Sí que voldria parlar del posicionament del nostre grup quant als cinc subpunts que porta aquest punt i que portem a aprovació.

Per una banda hi hauria el tema de la funcionarització. Nosaltres en cap moment hem dit que estaríem en contra d'aquest procés de funcionarització. El que manifestem és el nostre rebuig a la forma en què es vol portar a terme aquest procés i segurament, ja que fins ara els grups de l'oposició hem manifestat que no estem d'acord amb el procés, amb diàleg potser el nostre vot en aquest plenari podria haver estat modificat. Les peticions d'informació que li hem presentat per escrit o les que hem pogut fer-li en aquest temps no van en cap moment en contra de la funcionarització sinó en aclarir de quina manera es vol portar a terme, quin raonament hi ha en l'elecció d'aquestes 45 places de llocs de treball, per posar-los a la llista i per no posar-ne d'altres. De quina manera es farà això. Hem demanat informació per saber com farem això, no la manera de no fer-la, sinó com es farà i amb les millors garanties tant perquè estem administrant recursos públics com també per les persones afectades per tot aquest procés. Creiem que no estem demanant cap cosa estranya. Que hi hagi informes, que no hi hagi, que vostès no els haguessin demanat o no els haguessin demanat en el seu moment quan no governaven -no sé-, no és una cosa que podem decidir nosaltres.

Nosaltres per prendre una decisió creiem que era important tenir aquesta documentació que li demanàvem i no la hem tingut.

Per una banda això, per altra banda hi ha el punt de l'amortització d'una plaça a la policia. Ha dit que aquesta persona que està fent aquestes tasques i que està ocupada la plaça serà reubicada. Hi ha una vacant de la mateixa categoria a l'ajuntament en aquests moments -hi ha una vacant a la plantilla- llavors ja saben on la reubicaran, és que com que no ho ha dit en els seus raonaments; ha dit que es reubicarà, però no ha especificat a on i hem vist que la plaça que es creava no és de la mateixa categoria sinó administratiu en lloc d'auxiliar administratiu.

I per últim, hi ha una cosa que ens porta a parlar de responsabilitat social corporativa. Hem de gestionar, està clar que la responsabilitat màxima és gestionar amb eficiència -i més ara amb el nou Reial Decret que obliga a justificar l'eficiència de les decisions polítiques-, però també amb humanitat. Crec que hem de ser capaços de fer-ho de les dues maneres. I si tenim tres persones que han treballat per aquest ajuntament, han treballat per al seu



poble durant anys que tenen una edat –siguem sincers- que ara si ja no es fàcil de col·locar-se amb cinquanta màsters i amb trenta anys, doncs amb més de seixanta anys difícilment poden trobar un nou lloc de treball.

I si la decisió única és acomiadar a unes persones grans perquè ara no fan falta, però sí feien molta falta fa dos anys, doncs ens ho haurem de fer mirar.

Quan parlem de Recursos Humans entre altres moltes coses com gestió, diners, partides i plantilles, parlem principalment de persones i aquí creiem que molt però molt s'està oblidant que estem parlant de persones i si hi ha una empresa contractada fa dos anys que acaba el primer contracte el setembre potser haurem de plantejar-nos si rescindim un contracte de 130.000 euros o amortitzem tres places que vostès diuen que redueixen costos en 80.000 euros, perquè al final se suposa que deixem de gastar 80.000 euros en aquelles persones que acomiadem, però haurem d'indemnitzar-les, potser acabarem en judici perquè no hi haurà acord i al final acabarà costant això econòmicament no sé on veurem l'estalvi perquè estem parlant de gent que en poc temps pot arribar a optar a la jubilació, però a part que no hi haurà un estalvi econòmic o al menys dubtós, el que està clar és que no hi haurà un estalvi humà perquè aquestes persones tenen les seves problemàtiques pròpies de qualsevol família amb les seves dificultats i més si es queda al carrer d'aquesta manera.

En poc temps hem acomiadat a vuit persones en aquest ajuntament –o han acomiadat a vuit persones perquè no ens sentim pas còmplices-. Hem de començar a pensar si hem de fer d'aquesta manera o hem de trobar alternatives. Sembla que les circumstàncies són difícils, eh? Però al final l'estalvi no hi és, i les persones i els seus patiments sí que en són, i sí que tenim aquesta responsabilitat com administració de tenir en compte les situacions de les persones que estan treballant per aquest poble.

Per tot plegat també ens estranya que sigui una empresa o una persona externa vinculada a l'empresa adjudicatària la que faci un estudi sobre les necessitats que té el nostre poble quant a jardineria i que, a més a més, les dades d'aquest estudi no coincideixin amb les que nosaltres coneixem que té el servei de jardineria del nostre municipi. Tot plegat si potser ens ho expliquessin, potser aquestes vinculacions podríem entendre-les però, a més a més, si l'objectiu final és acomiadar a tres persones difícilment el podem compartir.

Per això també en part quan es va portar aquest punt a aprovació en l'anterior plenari –a l'ordinari- demanàvem separar aquests cinc punts perquè estem barrejant. Podríem tenir diferents posicionaments amb cadascú d'aquests punts. Podríem votar coses diferents. Jo crec que d'entrada governant vols tenir els màxims de recolzaments i en canvi heu preferit mantenir un punt únic que ens obliga –per les circumstàncies i que hem vingut manifestant- a votar en contra la seva globalitat. Això també és una qüestió que no acabem d'entendre. Pensem que en aquests punt que pugui haver un acord més fàcil, doncs mira,



es podrien votar per separat i podríem arribar a coincidir en el vot i en aquests punts òbviament... en què hem demanat més documentació i que volíem més aclariments, hagués estat bo poder-los tenir a temps, poder-ho parlar, no estem parlant d'un any, sinó d'un mes o dos. Poder tenir aquesta informació suficientment perquè a la Comissió Informativa la majoria dels informes que en aquell moment estaven inclosos a l'expedient eren del dia anterior, tot era del dia anterior, tot firmat del dia d'abans. Això ens fa pensar en una certa precipitació. Potser no, no ho sabem. És que no hem pogut tenir aquesta oportunitat per conèixer tot això. És prou important el que estem avui portant a aprovació com per fer les coses d'una altra manera tots plegats. Per això hem demanat que aquest punt es retirés i com que no ha estat així, nosaltres hem de mantenir el nostre vot contrari.”

Pren la paraula la senyora Taulats:

“En relació amb els arguments del ple ordinari, com del ple extraordinari d'avui, en el nostre cas hi ha poques diferències més enllà del que s'ha manifestat i que intentaré no reiterar.

Només voldria esmentar perquè quedi clar que la funcionarització ens sembla que pot ser un procés que pot ser adequat i necessari per tal d'acabar de tancar l'organització del nostre ajuntament i estem d'acord però ja vem expressar l'altre dia que hi havia alguns aspectes en els quals no estàvem d'acord.

En primer lloc creiem que l'expedient no recollia de manera adequada els fonaments de dret que suportava la proposta. Avui gràcies a les preguntes que vam presentar fa més de 48 hores per instància a l'ajuntament, han pogut ser respostes i s'agraeix l'esforç de trobar tota aquesta fonamentació jurídica que recolze i salvaguarda clarament la proposta que es porta a aprovació. En aquest sentit sí que és important agrair-ho, per bé que comparteixo com la resta de companys que si ho haguéssim tingut des del primer moment això hauria canviat molt el diàleg que s'ha dut a terme fins al dia d'avui.

Tot i això, mantenim alguns temes en els quals no estem d'acord en relació amb com es duen a terme. Nosaltres ja vam dir al ple en el torn de precis i preguntes perquè en el debat del ple del punt, de manera ordinària, no vam poder tenir la paraula, que ens assemblava que el personal directiu, o els caps d'àrea haurien de quedar exclosos per la pròpia naturalesa del seu càrrec d'aquesta funcionarització, ja que haurien de ser personal eventual. Ha de quedar molt clar que això en cap cas vol dir que aquestes persones no puguin accedir a una plaça de funcionari de l'ajuntament de Caldes de Montbui sinó que només en l'exercici del càrrec directiu tingui aquest caràcter eventual. Per tant no es tracta d'excloure a les persones del procés sinó no donar categoria de funcionari als caps d'àrea, sinó crear-les com a tècnics.

Ara s'ha entès més bé i en tot cas si cal ho podem parlar.

També en relació amb aquest punt ara comencen a quadrar més coses perquè el que fem és aprovar la relació de llocs de treball que passen de laborals a funcionaris, això és el que fem. Jo el que no entenc és que si això encara no ha estat aprovat fem comunicacions a les persones afectades informant-los



d'aquest procés i vostè ha confirmat en la seva exposició que s'han fet comunicacions individuals. Entendria les comunicacions cap al Comitè i d'una manera col·lectiva per abordar i valorar com s'ha de fer això però no les comunicacions individuals si això encara no ha estat aprovat per ple.

En relació amb l'apartat cinc referent a l'amortització de llocs de treball hi ha una cosa que comparteixo amb la resta i són les alternatives. Podríem arribar a estar d'acord amb l'estudi que es presenta, podríem estar d'acord amb els arguments sobre que ha disminuït o no l'activitat –no ho sé, no hi estem del tot d'acord-, podríem arribar-ho a compartir si veritablement tot això es posa sobre la taula i de manera objectiva i estem tots d'acord, però, tot i això, existeixen alternatives per aquestes persones i això és el que posem en dubte.

En primer lloc els criteris objectius que podríem arribar-los a trobar, però en segon lloc les alternatives que hauríem de poder posar sobre la taula per aquestes persones que creiem que és important poder tenir alternatives perquè crec que els fets que s'han exposat ho fan necessari.

En principi jo crec que no hauríem de completar res més perquè a més a més algunes de les coses ja s'han preguntat i algunes ja s'han respost. Sí que és veritat que no totes les peticions que vam fer per escrit han quedat 100% respostes, entenem que més enllà de la realització avui d'aquest ple extraordinari del qual també s'hauria de fer justificació, podem disposar de totes les respostes i de tota la informació perquè encara que estigui aprovat per nosaltres, sí que és molt important tenir aquestes garanties jurídiques sobretot pel bé del conjunt de l'ajuntament i de tots plegats.

Al final aquesta decisió que prenem avui esperem que sigui una decisió que es mantingui en el temps i, per tant, tots ens hem de sentir el màxim de còmodes i confortables de les decisions que prenem i de les responsabilitats que tenim per tal de preservar aquesta decisió que vostès prenen avui, si és correcte i si finalment amb tota la documentació i documents que ens donen identifiquem que tots els llocs de treball que vostès has posat a la llista i que es relacionen poden complir perfectament aquest tràmit pel que fa al punt 1 que és el que més ens podem posar d'acord perquè a més a més deixa un model d'organització que ha de durar i que tots haurem de compartir. Jo crec que estaria bé, malgrat que avui el ple es tiri endavant, que tanquem aquest tema, que podem compartir-lo i que puguem tots estar convençuts que això s'ha tirat endavant de la manera més adequada i amb les màximes garanties. Gràcies.”

Pren la paraula el senyor Personat:

“Jo aquests dies evidentment he intentat fer la prova del coto fluix. Us ho explicaré. La prova del cotó vol dir, explicar a una persona que no tingui ni idea d'això, si jo li explicava el que jo us he explicat a vosaltres i ella ho entenia, i no una persona amb grans estudis, ni carreres, ni tampoc que sigui massa gran, i resulta que ho va entendre. Lamento que algú no ho hagi entès d'aquí, altres veig que sí ho han entès. Però la prova del cotó em va dir que es podria entendre de la manera que ho explicava. Llàstima perquè ho he explicat d'una altra manera.



Quant a les deficiències, senyor Pau, l'expedient no ha vingut amb cap deficiència. Ha vingut ham els papers reglamentaris que havien de venir i amb els certificats preceptius que havien de venir. Aquell dia que va dir la senyora Coll que no hi havia el certificat de la interventora, sí que hi era i el del secretari no és preceptiu. Per tant, deficiències cap ni una.

La Comissió Informativa no s'ha modificat res, la proposta és la mateixa per tant "no ha lloc" la Comissió Informativa. Les Comissions Informatives les fem entre tots. El mateix que em pregunta vostè ara, ho poden fer per escrit o ho poden fer en qualsevol moment, potser sí que he de donar més explicacions jo però també vostès poden preguntar més també, esperen a preguntar el dia del ple. Hi ha més gent, és més mediàtic, hi ha la tele. Bé, doncs endavant.

El perquè de la funcionarització he demanat cinc minuts d'atenció per explicar-los bé el perquè, el com, la Llei i tot plegat.

El perquè queda molt clar. Perquè són aquelles persones que han de ser funcionaris d'acord amb la Llei 7/2007, ja que les seves funcions suposen autoritat pública o salvaguarda dels interessos de l'administració. En aquest sentit es poden consultar les fitxes descriptives dels llocs de treball. Evidentment hem fet els llocs de treball que hem pogut i els hem posat per funcionaritzar. Si ha hagut modificacions? Evidentment jo no conec cap projecte –potser vostès els fan impecables i no tenen cap modificació, que no hi hagi hagut cap error, no sé-. Nosaltres modificacions hem fet alguna, però hem fet una, una hem fet i molt possiblement haguem de fer una altra. Per què? Doncs perquè ens equivoquem. Fem un estudi, fem una cosa i ens equivoquem. Una cosa és equivocar-se en una cosa i altra cosa és equivocar-te en tot. Ni en el funcionament, ni en el plantejament, ni amb els temps ens hem equivocat. Pensem que no ens hem equivocat i per això ho portem aquí.

També dèieu dels caps d'àrea i també contesto a CiU que pensen que els caps haurien de tenir una posició diferent i pública. Diferent si més no. Amb la Llei, la Llei és per tots igual i llavors sí que seria discriminatori amb aquests senyors que compleixen la normativa, que compleixen les condicions, que compleixen tot... no, no, a vostès els hi fem una prova a part. Fem proves a part a la gent que s'hagi de fer proves a part com arquitectes, aparelladors. etc. Totes les persones que hagin de ser d'oposició lliure o interins ho farem lliure i obert i els que no ho farem així. I aquests senyors no els traurem perquè a vostès els hi sembla que han de tenir oposició lliure. Doncs, no. La Llei diu que no, la Llei ho permet i ho fem.

La senyora Romano del PP ens diu que manca transparència. Home, jo l'únic que he fet en aquest cas és llegir-me la Llei 7/2007 i buscar informació. Evidentment els hi he fet la feina a vostès. Ho haguéssiu pogut fer vostès i haguéssiu entès perquè no hem modificat res de la proposta. Les mateixes claus, les mateixes lleis, les mateixes coses. L'únic que he fet és mirar la Llei, mirar quins escrits hi ha, mirar quins tècnics diuen el que s'ha de fer, el que no s'ha de fer i quina institució ho fa, com és la Generalitat. És buscar informació.



La documentació hi era. Jo he buscat informació i l'he trobada. Vostès l'haguessin pogut trobar igual que l'he trobada jo. No sóc cap superdotat jo per buscar informació, el contrari, em costa molt buscar informació.

L'Eliseu. Vostè diu que és aparellador d'aquesta empresa. Jo la veritat és que ho desconec i en principi no teníem cap constància i li agrairia que m'ho doni per tenir constància i actuarem en conseqüència. De totes formes nosaltres quan vem fer això, vam fer un correu electrònic per Internet i van respondre dues persones l'Eliseu i un altre de Sant Feliu, vam tenir entrevista i vam demanar pressupost a tots dos. Vem creure més oportú que ho fes l'Eliseu per qüestions de pressupost –pressupost només ens va contestar ell, el de Sant Feliu no va dir res, no va presentar el pressupost-, per tant, l'única empresa que ens va continuar després de l'entrevista va ser l'Eliseu. Vam creure oportú fer-ho i evidentment li vam encarregar amb ell. És una feina menor, per tant no necessita cap full d'encàrrec, no necessita res més que l'acceptació de la factura i ja està. Ens va fer l'informe, vostès han vist la factura, han vist el pressupost, el pagament, havia dotació per poder-ho fer. Es va guardar la dotació i crec que es va fer tot com es tenia que fer, no?

També diu que s'han acomiadat pel cap de les brigades per telèfon. El que contracta i descontracta és per decret l'alcalde. Els demés no podem fer res, per tant, si rep una trucada del cap de brigades i diu una cosa d'aquestes... home? Els sindicats saben que no té cap valor. No té cap valor. I no sé el que ha passat i ho estem indagant i ho sabrem i traurem fil i demanarem responsabilitat a qui les tingui de tenir. Les demanarem, però d'entrada veig una ma negra de dir que ara això ho aprofitem i... si saben que no té cap valor, si saben que per acomiadar a una gent ha d'haver un decret de l'alcalde. El té el decret de l'alcalde? Ha trucat l'alcalde? No. Doncs no serveix per res. Ah no, serveix per molt i tot plegat, no?.

Quant al temps, jo no sé si quan fem una cosa i estic fart de dir-ho, moltes vegades ho he repetit, temporitzem, perquè les respostes i les decisions no es prenen unilateralment, si tu agafes un problema i el treus pots temporitzar el que vulguis però si aquest problema el tens dintre d'unes altres decisions et condiciona altres decisions. No pots endarrerir ni avançar-les sinó que ho has de fer en el seu moment, perquè les decisions són per prendre més decisions i per continuar treballant. Per tant, això que no entenen el temps, bé no els hi puc explicar més bé. No entenen que el temps és perquè per qüestions que no pots extrapolar una cosa, perquè si l'analitzes fredament i sola pots donar el temps que vulguis però si l'analitzes dintre d'un context en el qual es prenen altres decisions i hi ha altres feines doncs potser aquest context el redueixes i potser l'entendrien. Només cal tenir la voluntat de poder-ho fer.

Montserrat, no deduïm la urgència del tema, no? Doncs no deixa de ser això, una miqueta més bé. Que hi ha tres persones que saben que si apliquem això s'aniran al carrer i jo penso que l'agonia és pitjor que la malaltia. El que no podem fer és que aquestes persones al setembre, a l'octubre, al novembre o al



desembre...si és, és; i si no és, no és. El problemes es solucionen no es tapen, ni es deixen. Deixant-los no es solucionen sols, sí que podem tenir alternatives, evidentment. Pensem que els interessos i si comencem a parlar de persones i aquestes coses així, evidentment sembla que nosaltres no som persones, no tenim valors, no tenim aquestes coses. Evidentment amb això jo voldria que tingués una reflexió perquè les persones no són els valors que un dedica a tres, quatre, cinc persones sinó que potser el valor de les persones podem globalitzar-lo a quins valors estic defensant jo amb aquestes actituds i amb aquestes decisions. Potser afecten a més persones i val la pena de prendre decisions i ser valents.

No ser còmplices dels acomiadaments. Bé, ho puc entendre, ser còmplices dels acomiadaments evidentment que no, però li preguntaria que si els diners fossin meus jo podria fer el que volgués amb aquests diners, però si no són nostres i pagar persones o feines que realment no són vàlides, o no són útils, doncs nosaltres no estem aquí per pagar... no som una ONG som un ajuntament i com a ajuntament hem de prendre decisions dures que són dures però que s'han de prendre.

Votar per separat crec que, no sé si el senyor alcalde ho ha dit al principi, legal no pot ser, en tot cas ja us ho explicarà el Jordi.

I de Convergència els fonaments de dret, la proposta és la mateixa. No s'ha canviat cap fonament de dret, eh?. L'únic que jo he fet és buscar informació com he dit abans. El personal directiu, penso que seria discriminatori total, si la llei permet fer-ho i a ells no els hi fem. Penso que seria discriminatori total. Aprovar els llocs de treball ja ho estem fent.

I per què s'ha parlat amb les persones? Home doncs, com diem ens podem equivocar amb el temps, però si unes persones s'han de veure afectades per una modificació, crec que han de saber aquestes persones: què els afecta, com els afecta i quan ho farem. D'acord? I el sindicat evidentment els hi hem dit. Tenim les actes de les reunions, per tant poden dir el que vulguin, les reunions estan fetes i estan signades les actes. Estan fetes.

Garanties jurídiques les tenim, tenim informe jurídic, tenim els informes que diuen que sí, i tenim, fins i tot, crec el vistiplau de l'Eduard. I comprovar les places dels que compleixen les condicions, les places que hi ha aquí, evidentment està mirat amb les fitxes descriptives de les feines del lloc de treball i compleixen les condicions, per això hi són. I potser en falta alguna i potser li posarem si es que hi és, perquè clar, tots ens podem equivocar."

Pren la paraula el senyor alcalde:

"Molt bé, gràcies, alguna intervenció més? Senyor Olóndriz, serà l'última intervenció per part dels regidors de l'oposició, gràcies."



Pren la paraula el senyor Olóndriz:

“L’última i curta, no patiu, bé curta depèn de vosaltres, perquè com que potser valdria la pena ara que estem a l’agost, que no tenim feina, tenim temps, que ens quedéssim aquí i ens expliquéssiu el context aquest que no entenem, perquè realment necessitem entendre’l.

Jo si ens porteu unes pizzes aquí, em quedo tots els dies que calguin de l’agost, perquè m’expliquis aquest context que som incapaços d’entendre. Però com a mínim que aquest context, que aquesta explicació ens expliqui els criteris que teniu per fer les coses. No les coses que feu i després els criteris que munteu per aquestes coses, sinó, quins criteris apliqueu. Que expliquin el motiu de la urgència, el context aquest que se’ns fa tan difícil d’entendre. I que les coses les feu informades com s’han d’informar a l’administració pública. Això és el que demano, que ens facis la prova del cotó aquesta que fas a la gent, que no sé com els hi deus explicar? Que nosaltres som incapaços d’entendre. Tinc tot l’agost perquè m’ho expliquis. Posa-t’hi i ens quedem aquí.”

Pren la paraula la senyora Coll:

“Bé, tan sols era perquè finalment hem aclarit el motiu de la urgència, després d’haver-ho demanat per escrit. I la urgència ha dit que és per acomiadar al més aviat possible els treballadors aquests. Perquè no s’allargui l’agonia, podem afegir-hi el que vostè vulgui. L’agonia, no sé, agonia a tenir feina o no? Però en tot cas li agraeixo que al final hagi aclarit el motiu de la urgència.”

Pren la paraula el senyor alcalde:

“Molt bé, gràcies. Jo havia demanat si us plau quantes paraules i hi havia més. L’havia demanat vostè? Perdoni, no l’havia vist.”

Pren la paraula la senyora Taulats:

“Gràcies, disculpin, aixecaré més alt la mà. Només dir que discrepem, per nosaltres sí que són preceptius l’informe del secretari i del responsable de Recursos Humans, discrepem en aquesta qüestió. Nosaltres no hem dit que els caps no puguin ser funcionaris, només diem que les places de cap no es funcionaritzin, no que les persones no puguin ser funcionaris. Crec que hi ha maneres de fer-ho i no sé, potser hem de provar la prova del cotó a veure si també en aquest cas funciona.

Jo també el que volia dir és que per les seves paraules jo interpreto que vostès ja ho tenien previst fos quin fos el resultat del Ple. I crec que això és una manca de respecte cap al Ple. Igual que això que ha explicat de fer la prova del cotó amb algú.

Faci la prova del cotó amb els regidors que som els que tenim la responsabilitat d’entendre-ho i de parlar-ne i no amb la gent del carrer. Jo ho he trobat de veritat una falta de... i a més jo m’ofereixo com a voluntària perquè ho comentem, i no ho dic per fer gràcia ni res, sinó perquè penso que val la pena que tots els regidors ho entenguem, però els del govern i els de l’oposició, no



només els que ho porten al debat i els que parlem, sinó tots, tots els disset que som aquí, gràcies.”

Pren la paraula el senyor alcalde:

“Bé, gràcies, si no hi ha cap més intervenció, clouré jo mateix el debat i passarem a la votació que efectivament serà única perquè el fet de la consulta al secretari, resulta ser que per un motiu d’unitat d’expedient només es pot fer la votació amb bloc i, per tant, una única votació.

Bé, sentint les seves intervencions i veient les seves actituds d’aquests darrers dies a mi em queda ben clar que vostès s’han instal·lat en un joc, que estan fent un joc i estan jugant al joc de la provocació. Però per molt que s’hi esmerin, i aquesta setmana de veritat que s’han esmerçat molt, porto cinc anys com a alcalde i crec que fins ara no havia vist una cosa així. Havia vist moltes coses semblants, però no una cosa així, per molt que s’hi esmerin ja els hi dic ara que nosaltres no caurem en el seu joc de la provocació. I no ho farem per una qüestió d’ètica, perquè nosaltres, i espero que vostès també siguin dels que pensen que amb política l’ètica també compta, aquí s’han dit coses molt greus. Vostès han dit -i no només han dit sinó que ho han escrit i ho han signat- que s’han comès irregularitats. Per tant, ètica, no entrarem en aquest joc per una qüestió d’ètica i no hi entrarem per una qüestió pràctica. Perquè no volem perdre el temps amb provocacions. Perquè estem enfeïnats en governar, perquè tenim molta feina i molta responsabilitat, perquè mentre vostès fan “twit” i pengen fotos al “facebook” nosaltres treballem i penquem cada dia. I saben per què treballem i per què penquem cada dia? A part que perquè ens han donat el mandat els ciutadans, ho saben per què? Doncs perquè ens toca adaptar l’Ajuntament, les polítiques locals i les estructures d’aquesta casa a la realitat que estem vivint. Que em sembla que és una realitat que vostès en part no comparteixen perquè potser viuen en un altre món.

Ens toca fer aquesta feina, no ens toca fer “twitts” ni penjar fotos al “facebook”. I aquesta feina la fem perquè hem de garantir la viabilitat d’aquest ajuntament, la seva solvència financera i una major eficàcia de la nostra administració local. Per garantir-la avui, per garantir-la demà, però també per garantir-la el dia que vostès els hi toqui governar. Perquè jo vaig començar sent alcalde amb un pla de sanejament sobre la taula, és a dir, sense un duro a la caixa. I jo no vull, no permetré que si vostès els toca governar -que espero que sigui d’aquí a molts anys- entrin a governar sense un duro a la caixa com em va passar a mi.

Vull pensar que vostès tardaran molt a governar, perquè veient les actituds que gasten estant a l’oposició, se’m posa la pell de gallina pensar què estarien fent al govern en la nostra posició.

Davant d’això, davant de la necessitat de prendre decisions, d’afrontar canvis, de canviar coses, vostès que estan a l’oposició tenen dues opcions: o ajudar-nos en aquesta feina críticament, amb tota la crítica raonable que faci falta, ajudant-nos fent propostes, intentant millorar les nostres decisions, intentant corregint-nos quan ens equivoquem -perquè evidentment també ens equivoquem, som persones-, ajudant-nos en la feina de prendre decisions que són dures, que a vegades són desagradables però que en qualsevol cas és la



nostra responsabilitat prendre-les. Vostès poden fer això o poden fer comèdia. I vostès han optat per fer comèdia. Jo crec que fer comèdia és l'últim que els ciutadans esperen de vostès, de tots nosaltres. Estiguem a l'oposició o estiguem al govern.

El senyor Olondriz deia "el context se'm fa difícil d'entendre" què no llegeix els diaris vostè? Què no passeja pel carrer? En quin món viu? Se li fa difícil d'entendre aquest context? Coneix les coordenades del context en què ens movem? Està segur que les coneix? Doncs no són les mateixes que les que estan succeint en el món real, permeti'm que l'avisí. Vostès porten una setmana cobrint-se de glòria. Primer el Ple de la setmana passada ens demanen que deixem el punt que avui estem debatent sobre la taula, amb l'argument que hi faltava l'informe d'intervenció i que era preceptiu l'informe de secretaria. Doncs bé, ni una cosa ni l'altra, estaven equivocats, no la van encertar.

Senyora Taulats, el fet que un informe sigui preceptiu o no, no és opinable. Està recollit en la legislació, la legislació diu que en aquest cas l'informe de secretaria no és preceptiu, no perquè ho diguem nosaltres, perquè ho diu la legislació.

Però malgrat això, malgrat que hi haguessin documents que no feien falta, jo vaig demanar als serveis jurídics que fessin un informe. Hem posat l'informe dintre l'expedient. Bé, tampoc n'hi ha prou, ara resulta que falten informes de Recursos Humans, de la policia, de Serveis Territorials, jo també celebro aquest sobtat interès pels informes tècnics. Ara, ja els aviso, en aquest Ajuntament qui pren les decisions és l'equip de govern, no són els tècnics. Perquè és que m'ha semblat a través d'aquest interès seu per tants informes, m'ha semblat que vostès interpreten que aquí qui acaba prenent les decisions són els tècnics. Doncs ja els hi dic que no.

Diuen que s'havia de convocar una Comissió Informativa. Com poden afirmar i com poden deixar per escrit que les propostes, els acords que portem avui són diferents que els acords que portàvem la setmana passada? Com poden afirmar això? I com ho poden escriure? I com ho poden signar? Diguin en els acords, llegeixin els acords i diguin si hi ha hagut un sol canvi de una sola coma? Si us plau, estic parlant dels acords, la legislació diu que si no hi ha canvi en els acords no cal tornar a informar el punt. Mirin la legislació si us plau.

Després també diuen que no està justificat convocar un Ple el 3 d'agost. Ara ens diuen que ens podem quedar aquí i menjar pizzes. Bé, a mi a primers de setmana no em va semblar que hi hagués aquesta predisposició de quedar-nos aquí menjant pizzes. Doncs mirin sí que està justificat aquest Ple i l'he convocat perquè l'aprovació del punt d'avui és inajornable, si no fos així no l'hagués convocat perquè la legislació i el decret que vam aprovar m'obliga, en cas de voler fer un Ple en el mes d'agost, de fer-lo perquè hi ha un punt que sigui inajornable. Aquest punt és inajornable, per què? Doncs perquè la intenció de dur a terme els canvis que deriven dels punts que aprovarem, ja està



comunicat als afectats i als implicats. Perquè no només hi ha afectats negativament, també hi ha afectats positivament per les mesures que prenem. I no aprovar-los al més aviat possible deixa en una situació d'incertesa tant els treballadors com l'empresa. I nosaltres no volem deixar en una situació d'incertesa els treballadors i l'empresa.
És així de fàcil, per això aquest Ple d'avui és inajornable.

Parlen de formes, clar vostès agafen el manual de l'oposició i en treuen els arguments. Miri les formes són unes coses que qualsevol oposició del món critica qualsevol govern del món, i a nosaltres també és un clàssic que ens parlin de les formes. Ara bé, jo també parlaré de formes, jo també parlo de formes. Entren una instància de quatre pàgines fa 48 hores, de quatre pàgines amb raonament jurídic el dia 1 d'agost, estem a 3, el dia 1 d'agost, a la una del migdia o les dues, per tant, amb més de mitja casa de vacances i ens diuen: "és que no ens han contestat fins avui" han passat dos dies, han passat dos dies i els hem contestat la seva instància, però és igual, jo no em refereixo a això quan vull criticar les formes.

La Comissió Informativa a la qual vam informar entre d'altres aquest punt, va ser el 19 de juliol, avui estem a 3 d'agost. I a mi ningú de vostès m'ha vingut a preguntar absolutament res, res de res, sobre aquest punt, ningú.

El senyor Personat regidor de Recursos Humans, des del 19 de juliol ningú li ha vingut a preguntar res de res sobre aquest punt.

El senyor Jaume Mauri regidor que porta les brigades des del 19 de juliol, ningú li ha preguntat res de res sobre aquest punt.

Nosaltres no estem de vacances, estem treballant encara la majoria de nosaltres, quan vostès van entrar aquesta instància, jo estava al meu despatx, el senyor Personat estava al seu despatx i em sembla que el Jaume aquell dia també estava per aquí.

En lloc de venir a preguntar tot això a nosaltres directament, fan dues coses: primer s'adrecen directament als tècnics, cosa que ja acostuma a ser un costum seu anar a preguntar directament als tècnics de la casa sense preguntar als responsables polítics.

I dos entren una instància. Molt bé, bona comunicació, molt bona comunicació la seva. I llavors ens donen lliçons de formes a nosaltres. Irònic, com a mínim irònic.

Vostès pregunten: "per què tanta presa per aprovar tot això?" I jo pregunto: "per què tanta desesperació per evitar que aprovem tot això?" Per què estan desesperats per intentar evitar que aprovem unes mesures que són del tot raonables? Que són per millorar l'organització de la casa, que sí, que impliquen que també hi hagi 3 persones que deixin de treballar per aquest ajuntament, però vostès es pensen que a nosaltres ens agrada haver de rescindir contractes? Es pensen que anem a obrir una ampolla de cava quan fem això? Saben que tots els ajuntaments ho estan fent això i la majoria estan fent, estan prenent decisions molt més dures que aquestes? Es pensen que l'Ajuntament de Caldes de Montbui, la crisi més profunda dels últims 30 anys, no ens afecta per res? Entenen perquè els hi dic que em sembla que no vivim al mateix món?



A nosaltres no ens agrada haver de fer això, però ho hem de fer perquè si hi ha serveis que resulta que estan en aquests moments sobredimensionats, com va passar amb les escoles bressol. Sí, com va passar amb les escoles bressol, perquè hi ha menys demanda, escolti. No és culpa nostra que hi hagi menys demanda. Hi ha molts factors que expliquen això: escoles bressol en aquests moments estan sobredimensionades, doncs hem hagut d'adaptar la plantilla a la situació actual.

La brigada de jardineria també està sobredimensionada, hi ha un informe que ho acredita. Hem d'adaptar la brigada a la situació actual.

Miri, si ens sobressin els diners i si els diners fossin nostres, com ha dit el senyor Personat, potser no ho faríem això, segur que no ho faríem. Però primer, ni ens sobren els diners, ni estem gestionant diners que són nostres. Estem gestionant diners que són de tots, de tota la ciutadania. I això implica responsabilitat, això implica responsabilitat.

I passem per una situació complicada i davant d'una situació complicada no poden fer la comèdia que estant fent, no la poden fer perquè és no estar a l'alçada del repte, i no estar a l'alçada de la confiança que els electors que han votat a vostès els hi han dipositat. És així de fàcil, el repte és gran, la situació és complicada, els nervis estan a flor de pell, la tensió social que hi ha és gran i cada dia és més gran, les institucions tenim mala premsa, tenim mala imatge, els polítics tenim una imatge que està per terra i davant d'aquest context que diuen que no coneixen, davant d'aquest context vostès han de fer el que han fet aquesta setmana? En lloc de venir a parlar amb nosaltres? Tornem a les formes, en lloc de venir a parlar amb nosaltres prefereixen utilitzar el "Twitter" i el "Facebook"?

Em preguntava jo, els hi preguntava a vostès, per què aquesta desesperació per evitar que s'aprovi avui el que estem a punt d'aprovar? Per què volen evitar l'inici d'un procés de funcionarització de determinats treballadors laborals fixos quan saben que en aquesta casa hi tenim una anomalia i és que pràcticament no hi ha funcionaris, de manera que les funcions reservades a l'estatut funcional quedarien en entredit? Per què volen demorar això? Per què volen evitar una petita reorganització interna de la casa absolutament legítima i des del nostre punt de vista necessari? Per què ho volen evitar? Per què volen evitar l'extinció de tres contractes a les brigades de jardineria? Quan com deia abans en aquests moments aquestes brigades estan sobredimensionades?

Segueixen insistint que falten informes i que falta seguretat jurídica. Ja els hi he dit abans, les decisions a aquesta casa les prenem els polítics i no els tècnics i la seguretat jurídica no la certifiquen vostès, ni nosaltres. La seguretat jurídica la certifiquen els nostres serveis jurídics i si no se'ls creuen, si no es creuen els juristes de la nostra casa, ja saben quina via els hi queda.

Ha quedat clar, no? Ja saben quina via els hi queda.

Mirin la meua impressió és que quan Iniciativa per Catalunya i el PPC amb Convergència i Unió i Partit dels Socialistes es posen d'acord per actuar



conjuntament no és perquè hi hagi estat una actuació arbitrària del govern municipal, ni perquè hi hagi estat una actuació despòtica, ni perquè ens faltin les formes, ni perquè tinguem pressa, a vostès els ha unit les ganes de fer mal al govern. A vostès els ha unit les ganes de posar traves i res més que això, i això en aquests moments, normalment això és criticable, en aquests moments ho és molt més. Però que sàpiguen que malgrat el seu comportament que critico, de la mateixa manera que no pensem demanar perdó per tenir una majoria absoluta tan legítima com guanyada a pols, tampoc pensem canviar la nostra actitud d'estar disposats a informar-vos i a dialogar amb vostès de tot el que calgui. Ara, no es dialoga a través d'instàncies, no es dialoga a través de la xarxes socials, nosaltres hem de dialogar cara a cara i des d'actituds de bona fe. Si és així ens hi trobaran, i espero que sigui així; i nosaltres no pensem canviar aquesta actitud perquè ens importa la feina que fem, també perquè ens apassiona la feina que fem i perquè mai ens posarem a l'alçada on vostès avui s'han situat i espero que després de vacances es puguin resituar i es puguin recol·locar.

Senyor Olóndriz, jo escoltaré totes les lliçons que calguin, però només faré cas d'aquelles lliçons que vinguin de persones amb credibilitat. Nosaltres no circulem en direcció contrària, no circulem en direcció contrària, a nosaltres ens ha tocat conduir en uns moments complicats i sortejarem tots els obstacles que surtin al camí, que ens posin al camí, inclòs tots els obstacles que ens puguin posar vostès. Passem a la votació del punt.”

En conseqüència el Ple de l'Ajuntament, per **majoria absoluta** [10 vots favorables dels membres dels grups municipals d'ERC (10); i 7 vots en contra de CIU (3); del PSC (2); del PPC (1); i d'ICV-EUiA (1)],

ACORDA:

Identificació de l'expedient

Expedient de Recursos Humans, relatiu a la modificació de la plantilla i de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

DICTAMEN

Antecedents

1. Funcionarització de part dels llocs de treball d'empleats laborals de la relació de llocs de treball i de les places corresponents a la plantilla del personal.

L'article 9 de la Llei 7/2007 de 14 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa en el seu article 9.2, que “en tot cas, l'exercici de les potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals de l'estat i de les administracions públiques corresponen exclusivament als funcionaris públics, en els termes que en el desenvolupament de cada administració pública s'estableixi.



En base a aquest precepte legal, els llocs de treball que es relacionen a continuació, actualment estan classificats com a personal laboral, mentre que pel contingut de les seves funcions, les quals suposen l'exercici de potestat pública o de salvaguarda dels interessos de l'administració, ja que són llocs de treball que per les seves funcions participen de forma directa o indirecta en l'administració pública dels serveis i dels béns de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, i per tant, haurien de ser desenvolupats per personal funcionari:

CODI	CLASSIFICACIÓ	DENOMINACIÓ
AL001	FUNCIONARIS ALCALDIA	CAP DE COMUNICACIÓ
AL003	FUNCIONARIS ALCALDIA	ADMINISTRATIU/VA ALCALDIA
PL006	FUNCIONARIS POLICIA	ADMINISTRATIU/VA 1
PL009	FUNCIONARIS POLICIA	OFICIAL SENYALITZACIÓ
PL010	FUNCIONARIS POLICIA	OPERARI SENYALITZACIÓ
SE003	FUNCIONARIS SS.EE.	TÈCNIC MITJÀ COMPTABLE
SE005	FUNCIONARIS SS.EE.	ADMINISTRATIU/VA 1
SG003	FUNCIONARIS SS.GG.	TÈC. MITJÀ DE RR.HH.
SG006	FUNCIONARIS SS.GG.	TÈC. MITJÀ SERV. INFORMÀTICS
SG007	FUNCIONARIS SS.GG.	TÈC. AUX. SERV. INFORMÀTICS
SG009	FUNCIONARIS SS.GG.	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA 2
SG009	FUNCIONARIS SS.GG.	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA 2
SG011	FUNCIONARIS SS.GG.	CONSERGE
SG014	FUNCIONARIS SS.GG.	ADMINISTRATIU/VA 1
SG014	FUNCIONARIS SS.GG.	ADMINISTRATIU/VA 1
SG015	FUNCIONARIS SS.GG.	ADMINISTRATIU/VA 1
SG015	FUNCIONARIS SS.GG.	ADMINISTRATIU/VA 1
SP001	FUNCIONARIS SS.PP.	CAP D'ÀREA DE SS.PP.
SP002	FUNCIONARIS SS.SS.	CAP DE DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL
SP033	FUNCIONARIS SS.SS.	TREBALLADOR/A SOCIAL
SP003	FUNCIONARIS SS.SS.	EDUCADOR/A SOCIAL
SP003	FUNCIONARIS SS.SS.	EDUCADOR/A SOCIAL
SP004	FUNCIONARIS SS.SS.	TREBALLADOR/A FAMILIAR
SP004	FUNCIONARIS SS.SS.	TREBALLADOR/A FAMILIAR
SP009	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	TÈC. EDUCACIÓ
SP012	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. MIT. CULTURA
SP013	FUNCIONARIS JOVENTUT	TÈC. MIT. JOVENTUT
SP014	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. AUX. BIBLIOTECA
SP014	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. AUX. BIBLIOTECA
SP014	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. AUX. BIBLIOTECA
SP014	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. AUX. BIBLIOTECA
SP015	FUNCIONARIS TREBALL	CAP DE PROMOCIÓ ECONÒMICA
SP016	FUNCIONARIS TREBALL	TÈC. MITJÀ DE PROM. ECONÒMICA
SP016	FUNCIONARIS TREBALL	TÈC. MITJÀ DE PROM. ECONÒMICA
SP017	FUNCIONARIS TURISME	TÈC. MIT. TURISME
SP024	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	ADMINISTRATIU/VA ESCOLES
SP024	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	ADMINISTRATIU/VA ESCOLES
SP025	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	BIDELL
SP025	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	BIDELL
SP026	FUNCIONARIS JOVENTUT	ADMINISTRATIU/VA 1
SP031	FUNCIONARIS ESPORTS	TÈCNIC/A D'ESPORTS



ST001	FUNCIONARIS SS.TT.	CAP DE SS.TT.
ST003	FUNCIONARIS SS.TT.	ARQUITECTE TÈCNIC
ST004	FUNCIONARIS BRIGADA	CAP SERVEI BRIGADES
ST007	FUNCIONARIS URBANISME	ADMINISTRATIU/VA 2

D'altra banda, un cop portada a terme, mitjançant els corresponents processos selectius, la funcionarització del personal que en l'actualitat està realitzant les funcions dels llocs de treball descrits, comportarà un estalvi a l'Ajuntament de Caldes de Montbui de 72.020,92.-€, segons les quotes actuals a la seguretat social, ja que pels funcionaris de carrera no es cotitza per fons de garantia salarial ni per atur, la qual cosa suposa un estalvi en el percentatge d'aquestes quotes del 5,7% sobre la base de cotització a la seguretat social. D'altra banda, els empleats també es veuran beneficiats per la reducció de les quotes a la seguretat social en un 1,55% sobre la mateixa base, al deixar de cotitzar per atur.

Finalment, la disposició transitòria segona de la Llei 7/2007, de 14 d'abril de l'EBEP, disposa que "El personal laboral fix que a l'entrada en vigor del present Estatut, estigui desenvolupant funcions de personal funcionari o passi a desenvolupar-los, en virtut de proves de selecció o promoció convocats abans de dita data, podran seguir desenvolupant-los.

Així mateix, podrà participar en els processos selectius de promoció interna convocats pel sistema de concurs-oposició, de forma independent o conjunta amb els processos selectius de lliure concurrència, en aquells cossos i escales als que figurin adscrits les funcions o els llocs que desenvolupin, sempre que posseeixen la titulació necessària i reuneixin els restants requisits exigits, valorant a aquests efectes com a mèrit els serveis efectius prestats com a personal laboral fix i les proves selectives superades per accedir a aquesta condició.

En base aquest precepte legal, l'Ajuntament de Caldes de Montbui haurà de portar a terme els processos selectius per funcionaritzar el personal laboral descrit, sempre dins dels límits legalment establerts per les lleis de pressupostos i per la resta de normativa que sigui d'aplicació.

2. Àrea de Serveis Territorials

El cap d'àrea de Serveis Territorials, ha demanat, mitjançant sol·licitud de data 18 de juliol de 2012, la creació d'una plaça d'administratiu/va, segons informa, com a conseqüència que l'Ajuntament vol potenciar les regidories d'Espais Públics i Sostenibilitat i Obra Pública, Serveis i Habitatge. La via per potenciar aquestes regidories és la d'instrumentar un suport administratiu potent a les tasques que els tècnics desenvolupen, sobre tot el de Medi Ambient, per alliberar-lo d'aquelles tasques més administratives, per poder dedicar-se de ple a les tasques tècniques i així potenciar l'abast de les regidories.

La Comissió de Valoració de Llocs de Treball, constituïda el dia 18 de juliol de 2012 a les 13:00 h, va valorar el lloc de treball d'administratiu/va de serveis



territorials ST023, amb un total de 252 punts, la qual cosa equival a una retribució bruta anual per l'any 2012 de 22.637,31.- €, encara no exclosa la paga extraordinària del mes de desembre d'enguany.

3. Amortització d'un lloc de treball d'auxiliar administratiu de la policia local

Per tal de dotar el servei de l'àrea de Serveis Territorials al departament de medi ambient sense que hi hagi un increment significatiu del cost, es fa necessari amortitzar un lloc del treball d'auxiliar administratiu/va de la policia local. Per tal de cobrir el servei deixat per l'auxiliar administratiu a la policia local, un dels agents que està en situació de segona activitat i que actualment està portant a terme tasques per l'àrea de serveis territorials, serà dedicat exclusivament a prestar serveis a la policia local.

4. Modificació de la titulació exigida pel lloc de treball de cap de serveis socials.

Mitjançant informe de data 18 de juliol de 2012, el cap d'àrea de Serveis Personals ha demanat que amb l'objectiu d'adaptar el requisit de titulació a la realitat dels equips de l'àmbit de Serveis Socials, proposa que s'admeti com a titulació d'accés la Diplomatura en Educació Social, ja que aquests professionals estan plenament capacitats per a desenvolupar les tasques definides a la fitxa descriptiva.

5. Amortització d'un lloc d'oficial i dos llocs d'operari de jardins de la brigada de jardins

"Joan Busquets i Xambó, cap de Serveis Territorials, en relació amb la millora de l'eficiència en la gestió dels espais verds municipals,

INFORMA:

La gestió dels parcs, jardins i, en general, de la totalitat dels espais verds públics municipals, ha experimentat en els darrers anys una evolució de les tasques de manteniment i millora que s'hi porten a terme en dos sentits:

- Simplificació
- Especialització i mecanització

Aquesta evolució cap a una jardineria més factible, eficaç i simplificada, així com l'evolució en l'especialització i mecanització de les tasques s'ha traduït en menys hores de treball de dedicació pel manteniment dels parcs, places, zones ajardinades i zones verdes municipals.

1. En l'àmbit de la **simplificació** s'han pres les següents mesures:



- S'ha deixat de plantar flor de temporada, amb la qual cosa han minvat les hores de dedicació a plantacions.
- S'ha evolucionat, a les zones ajardinades amb planta, cap a un tipus de planta que requereix poc manteniment (només retalls anuals), mínim rec possible i que ofereix molta resistència (poques replantacions).
- S'han incrementat les zones de sega, minvant les zones de retall de planta, amb la qual cosa s'han agilitzat els treballs de manteniment, disminuint així les hores de dedicació.
- S'han eliminat jardineres de fundició o ceràmica distribuïdes a diversos punts de la població, eliminant dedicació a replantacions, retalls, recs manuals amb cuba ...
- S'han implantat i millorat sistemes de rec a determinats parcs, places i zones ajardinades (zona esportiva Les Cremades, parterres pujada Piscines, parterres aparcament Pi i Margall, parc de l'Estació, plaça Verdagner, plaça Romà Martí, plaça 11 de Setembre, rotonda Lluís Companys, sectors del parc de l'Ametller, plaça Moreu, plaça República, nova plaça pavimentada Avda. Josep Fontcuberta, parterres c/ Montserrat, plaça de La Canaleta, parc del Bugarai), eliminant hores de treball de rec manual en aquests punts durant les èpoques de calor.
- S'ha millorat el sistema de rec manual, substituint en la majoria dels casos l'estesa de mànegues per vehicles amb dipòsit i bomba d'aigua incorporada. S'han agilitzat, així doncs, els treballs de rec manual.
- S'han eliminat determinades zones i punts on s'hi havia de fer més replantacions contínues motivades per accions incíviques, deixant-les com a zones de desbrossa, sega, o zones de pas.
- S'ha incrementat l'ús de tractaments herbicides per tal de mantenir en condicions determinades franges verdes a la població i entrades, minvant d'aquesta manera els treballs de desbrossa.

2. La necessitat d'una major grau d'**especialització** i **mecanització** de les tasques en els espais verds municipals ha comportat en els últims 10 anys l'**externalització** de tasques que portava a terme la brigada municipal o que no es realitzaven amb l'amplitud actual:

- Esporga de l'arbrat viari a la població, barris extra-urbans i polígons industrials.
- Realització de tractaments fitosanitaris de plagues a l'arbrat i planta.
- Tala d'arbres morts o malalts.
- Arrabassament de soques d'arbres talats.
- Plantació d'arbrat viari.
- Manteniment de totes les zones ajardinades dels barris extra-urbans i dels polígons industrials.
- Tècnic especialista en esporga, selecció d'arbrat, selecció d'arbrat i planta.



- Neteja de parcs, jardins i zones ajardinades (neteja de papers, plàstics, llaunes, brutícia, buidat de papereres...).
- Eliminació de males herbes dels escosells de l'arbrat viari de la població.
- Eliminació de males herbes de les voreres de la població.
- Desbrossa i neteja de zones de torrent i riera
- Desbrossa i neteja de franges de prevenció d'incendis
- Desbrossa i neteja de zones verdes municipals em sòl no urbanitzable
- Desbrossa i neteja de vorals de vies urbanes i interurbanes municipals
- Desbrossa i neteja de camins i de vorals de camins municipals
- Desbrossa i manteniment de zones especials: Pedania de St. Sebastià de Montmajor, zona camp de tir, embassament municipal, zones de pous, recinte bombers,

Finalment, les tasques detallades en aquest punt s'han organitzat en un únic contracte extern a partir de l'1 de novembre de 2010 amb l'empresa adjudicatària Ambientalia (excepte les tasques de neteja de papers, plàstics, llaunes, brutícia i buidat de paperers, que assumeix l'empresa Valoriza, encarregada de la neteja viària municipal).

3. En l'actualitat l'àmbit de treball de la **brigada municipal de jardineria** està circumscrit a les zones verdes del Casc Urbà del municipi en tasques de manteniment (retalls, adobaments, sega, desbrossa, jardineria específica) i hi estan adscrits 9 treballadors.

Amb l'objectiu de millorar l'eficiència, també en aquest àmbit, l'Ajuntament de Caldes de Montbui ha encarregat un treball a Eliseu Guillamon Villalba, enginyer tècnic agrícola especialista en jardineria, que amb el títol d'**Estudi de dimensionament del servei de manteniment dels espais verds del nucli urbà de Caldes de Montbui** arriba a les següents conclusions:

"La **plantilla actual dedicada** a tasques de manteniment de la jardineria del nucli urbà de Caldes de Montbui (...) és de:

9 treballadors any

La **plantilla òptima necessària** per al manteniment de la jardineria del nucli urbà de Caldes de Montbui (...), en les **condicions actuals de treball**, i amb la configuració actual dels elements de jardineria s'estima en un total de:

6,32 treballadors/any

La **plantilla òptima necessària** per al manteniment de la jardineria del nucli urbà de Caldes de Montbui (...), en condicions de **jardineria sostenible aplicada**, i usant tècniques apropiades per a cada grup de tasques i aplicant dedicacions personal discontinües al llarg de l'any, s'estima en un total de :

5,00 treballadors/any"

Propostes



1. Es proposa l'aplicació de les conclusions d'**Estudi de dimensionament del servei de manteniment dels espais verds del nucli urbà de Caldes de Montbui** i adoptant les mesures que han de fer possible una jardineria sostenible aplicada (detallades en les pàgines 17, 18 i 20 de l'Estudi), **establir la plantilla òptima necessària pel manteniment de la jardineria del nucli urbà de Caldes de Montbui**, adoptant de forma immediata aquelles mesures de més fàcil aplicació i, a mig i llarg termini, aquelles d'adopció més complicada i laboriosa, **en 6 persones**.

2. L'aplicació d'aquesta mesura comporta el manteniment de 6 places de la brigada de jardineria i l'**amortització de les places ocupades per Antonio Díaz Pavón, Ramón Fernández Robles i Pedro Ángel García López.**"

Amb les mesures que es porten a terme segons l'informe tècnic que s'adjunta i el manteniment de sis places de personal d'oficis a la brigada de jardins, en lloc de nou places com fins la data, l'Ajuntament mantindrà el servei amb una reducció de costos anuals a partir de l'any 2013 de 80.010,23 €, per la qual cosa, amb les mesures aplicades s'optimitza el servei.

Fonaments de dret

La llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa:

Article 72: "*en el marc de les seves competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i distribució de funcions i de conformitat amb lo previst en aquest capítol (Capítol II).*"

Article 74: "*les Administracions Públiques estructuraran la seva organització mitjançant les relacions de llocs de treball o d'altres instruments organitzatius similars, que contindran, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, a que estan adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.*"

El Decret 214/1990, de 30 de juliol del Reglament del Personal al servei de les entitats locals disposa:

Article 27: 1. "*La plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.*"

La Llei 7/1985, 2 de d'abril, reguladora de les bases de règim local disposa:



Article 4: “En la seva qualitat d’Administracions Públiques de caràcter territorial, i dins l’esfera de les seves competències, correspon en tot cas als municipis, províncies i illes:

a. Les potestats reglamentària i d’autoorganització”

Art. 22: “Correspon en tot cas, al Ple Municipal de l’Ajuntament [...]

i) L’aprovació de la plantilla del personal i de la relació de llocs de treball [...]

En base a aquesta normativa d’aplicació i al que disposa, en quant a la funcionarització del personal laboral fix, l’article 9.2 i la disposició transitòria segona de la Llei 7/2007, de 12 d’abril de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic.

Resolució,

En conseqüència el Ple de l’Ajuntament acorda:

Primer. Aprovar la relació de llocs de treball de l’Ajuntament de Caldes de Montbui, segons l’annex 1 que acompanya la proposta i aprovar la modificació de la plantilla del personal, la qual quedarà segons el document de la plantilla del personal que acompanya aquesta proposta.

Aquesta mesura comportarà la funcionarització dels llocs de treball següents:

CODI	CLASSIFICACIÓ	DENOMINACIÓ
AL001	FUNCIONARIS ALCALDIA	CAP DE COMUNICACIÓ
AL003	FUNCIONARIS ALCALDIA	ADMINISTRATIU/VA ALCALDIA
PL006	FUNCIONARIS POLICIA	ADMINISTRATIU/VA 1
PL009	FUNCIONARIS POLICIA	OFICIAL SENYALITZACIÓ
PL010	FUNCIONARIS POLICIA	OPERARI SENYALITZACIÓ
SE003	FUNCIONARIS SS.EE.	TÈCNIC MITJÀ COMPTABLE
SE005	FUNCIONARIS SS.EE.	ADMINISTRATIU/VA 1
SG003	FUNCIONARIS SS.GG.	TÈC. MITJÀ DE RR.HH.
SG006	FUNCIONARIS SS.GG.	TÈC. MITJÀ SERV. INFORMÀTICS
SG007	FUNCIONARIS SS.GG.	TÈC. AUX. SERV. INFORMÀTICS
SG009	FUNCIONARIS SS.GG.	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA 2
SG009	FUNCIONARIS SS.GG.	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA 2
SG011	FUNCIONARIS SS.GG.	CONSERGE
SG014	FUNCIONARIS SS.GG.	ADMINISTRATIU/VA 1
SG014	FUNCIONARIS SS.GG.	ADMINISTRATIU/VA 1
SG015	FUNCIONARIS SS.GG.	ADMINISTRATIU/VA 1
SG015	FUNCIONARIS SS.GG.	ADMINISTRATIU/VA 1
SP001	FUNCIONARIS SS.PP.	CAP D’ÀREA DE SS.PP.
SP002	FUNCIONARIS SS.SS.	CAP DE DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL
SP033	FUNCIONARIS SS.SS.	TREBALLADOR/A SOCIAL
SP003	FUNCIONARIS SS.SS.	EDUCADOR/A SOCIAL
SP003	FUNCIONARIS SS.SS.	EDUCADOR/A SOCIAL
SP004	FUNCIONARIS SS.SS.	TREBALLADOR/A FAMILIAR
SP004	FUNCIONARIS SS.SS.	TREBALLADOR/A FAMILIAR
SP009	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	TÈC. EDUCACIÓ
SP012	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. MIT. CULTURA
SP013	FUNCIONARIS JOVENTUT	TÈC. MIT. JOVENTUT



SP014	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. AUX. BIBLIOTECA
SP014	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. AUX. BIBLIOTECA
SP014	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. AUX. BIBLIOTECA
SP014	FUNCIONARIS CULTURA	TÈC. AUX. BIBLIOTECA
SP015	FUNCIONARIS TREBALL	CAP DE PROMOCIÓ ECONÒMICA
SP016	FUNCIONARIS TREBALL	TÈC. MITJÀ DE PROM. ECONÒMICA
SP016	FUNCIONARIS TREBALL	TÈC. MITJÀ DE PROM. ECONÒMICA
SP017	FUNCIONARIS TURISME	TÈC. MIT. TURISME
SP024	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	ADMINISTRATIU/VA ESCOLES
SP024	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	ADMINISTRATIU/VA ESCOLES
SP025	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	BIDELL
SP025	FUNCIONARIS EDUCACIÓ	BIDELL
SP026	FUNCIONARIS JOVENTUT	ADMINISTRATIU/VA 1
SP031	FUNCIONARIS ESPORTS	TÈCNIC/A D'ESPORTS
ST001	FUNCIONARIS SS.TT.	CAP DE SS.TT.
ST003	FUNCIONARIS SS.TT.	ARQUITECTE TÈCNIC
ST004	FUNCIONARIS BRIGADA	CAP SERVEI BRIGADES
ST007	FUNCIONARIS URBANISME	ADMINISTRATIU/VA 2

El personal laboral que estigui ocupant els esmentats llocs de treball, els podran seguir ocupant, d'acord amb el que disposa la disposició transitòria segona de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'EBEP.

Segon. Crear un lloc de treball d'administratiu/va de Serveis Territorials, amb codi ST023, i una plaça d'administratiu/va personal laboral, segons l'annex 1 que acompanya la proposta i aprovar la fitxa descriptiva del lloc de treball.

Tercer. Amortitzar un lloc de treball d'auxiliar administratiu/va de la policia local, codi PL 008 i una plaça d'auxiliar administratiu/va de la plantilla del personal funcionari.

Quart. Ampliar la titulació del lloc de treball amb codi SP002, Cap del Departament de Benestar Social, amb la titulació d'educador/a social.

Cinquè. Amortitzar un lloc de treball d'oficial de la brigada de Parcs, Jardins i Zones Verdes, ocupat pel Sr. Pedro Ángel García López, i dos llocs de treball d'operari de la brigada de Parcs, Jardins i Zones Verdes, ocupades pels senyors Antonio Díaz Pavón i Ramon Fernández Robles, amortitzant, a la vegada les tres places corresponents, de personal d'oficis de la plantilla del personal laboral.

Sisè. Publicar aquest acord al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i concedir un termini de 15 dies a efectes d'al·legacions a partir de la publicació de la modificació de la plantilla del personal al DOGC, i trametre còpia a l'administració central de l'Estat i a la Direcció General de l'Administració Local.



Setè. Notificar l'acord quant a l'amortització de tres llocs de treball de la Brigada de Parcs, Jardins i Zones Verdes als empleats afectats per les amortitzacions.

L'alcalde aixeca la sessió a les 16 hores, de la qual cosa, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària acctal.

Vist i plau
L'alcalde

Montserrat Soley i Artigas

Jordi Solé i Ferrando