



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

ACTA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE BENAVENT DE SEGRÀ

Identificació de la sessió.

Número: 11/2012.
Caràcter: extraordinària.
Data: dilluns, 29 d'octubre de 2012.
Horari: de 21:00 hores a 21:15 hores.
Lloc: Sala de Sessions de la Casa Consistorial.

Assistents.

Il·lma. Sra. Rosa Maria Caselles Mir, Alcaldessa, PM.

Sr. Pere Ferran Serentill Sales, 1r Tinent d'Alcalde, PM.
Sr. Antonio Ramón López Gómez, 2n Tinent d'Alcalde, PM.
Sr. Josep Maria Palau Llobera, 3r Tinent d'Alcalde, PPC.
Sra. Montserrat Bosch Pascual, Regidora, PM.
Sr. Manuel Català Ros, Regidor, CiU.
Sr. Raúl Sales Pujol, Regidor, CiU.
Sr. Manuel Bernal Garcia, Regidor, CiU.

Absència de la Sra. Magdalena Pla Pla (Regidora, CiU).

És present el Sr. Antonio Roperó Vilaró, Secretari Interventor de l'Ajuntament de Benavent de Segrià.

Ordre del dia.

1. Expedient Hisenda-1/2012.- Aprovació, si s'escau, de l'acord de no disponibilitat de crèdits de personal al Pressupost General de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012 ex Real-Decreto ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

2. Expedient Hisenda-1/2012.- Aprovació, si s'escau, definitiva de la modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral, i de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012.

3. Expedient 31/2012.- Realització, si s'escau, del sorteig públic per designar els membres de les meses electorals d'aquesta circumscripció electoral per a les eleccions al Parlament de Catalunya a celebrar el 25 de novembre de 2012.



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

4. Expedient 32/2012.- Aprovació, si s'escau, provisional del projecte de "conveni relatiu a la urbanització, alineació i sanejament del vial del carrer Ponent, a l'alçada dels seus números 2[4], 14 i 16, i del vial del nou carrer Cal Abril".

Comprovat el quòrum de constitució exigít per l'article 46.2.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, la Presidència del Ple obre la sessió.

Desenvolupament de la sessió.

1. Expedient Hisenda-1/2012.- Aprovació, si s'escau, de l'acord de no disponibilitat de crèdits de personal al Pressupost General de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012 ex Real-Decreto ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

Atès que en data 14 de juliol de 2012, al Boletín Oficial del Estado número 168, es va publicar el Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, l'article 2.1 del qual és com segueix:

En el año 2012 el personal del sector público definido en el artículo 22.Uno de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado, verá reducida sus retribuciones en las cuantías que corresponda percibir en el mes de diciembre como consecuencia de la supresión tanto de la paga extraordinaria como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes de dicho mes.

Atès la instrucció relativa a l'aplicació per les entitats locals del meritat article evacuada per la Secretaría General de Coordinación Autonómica y Local, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, del Gobierno de España, en data 5 de setembre de 2012.

De conformitat amb l'article 2 del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, i l'article 33 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos, l'Alcaldia proposa al Ple, i aquest aprova per 8 vots a favor dels grups polítics municipals de PM, del PPC i CiU, i 1 abstenció presencial de la Sra. Pla, el següent:

ACORD

Primer.- Acordar la no disponibilitat d'un import total de 13.435,92 euros, del capítol I de l'estat de despeses del Pressupost General de l'Ajuntament de Benavent



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

de Segrià per a l'exercici 2012, de conformitat amb el detall per aplicacions pressupostàries que s'incorpora *infra*, i en aplicació de l'article 2.1 del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en relació amb l'article 33 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos.

Relació de crèdits declarats no disponibles

Aplicació	Descripció	Crèdit declarat no disponible
9-120,00	Retribucions bàsiques grup A1	684,36
9-121,00	Retribucions complementàries: complement de destí	698,20
9-121,01	Retribucions complementàries: complement específic	1.200,00
9-130,00	Retribucions personal fixe	4.204,07
9-131,00	Retribucions personal per interinitat	4.306,89
9-131,01	Retribucions personal per obra o servei	2.342,40
Total del crèdit no disponible		13.435,92

Segon.- De conformitat amb l'article 2.4 del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, les quantitats derivades de la supressió de la paga extraordinària i de les pagues addicionals de complement específic o pagues addicionals equivalents es destinaran en exercicis futurs a realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació, amb subjecció a l'establert en la Llei orgànica 2/2012, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i en els termes i amb l'abast que es determini en les corresponents lleis de pressupostos.

Tercer.- Ordenar a la Secretaria de l'Ajuntament de Benavent de Segrià que comuniqui aquest acord als serveis comptables de l'Ajuntament de Benavent de Segrià.

2. Expedient Hisenda-1/2012.- Aprovació, si s'escau, definitiva de la modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral, i de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012.

En data 9 de maig de 2012, el Ple de l'Ajuntament de Benavent de Segrià, en la seva sessió extraordinària número 5/2012, va aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012, les seves bases d'execució, la plantilla de personal funcionari i laboral, i la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012.

En data 5 de juliol de 2012, l'Alcaldia de l'Ajuntament de Benavent de Segrià va adoptar el projecte de proposta d'Alcaldia relatiu a l'aprovació inicial de la modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral, i de la relació de llocs de



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

treball de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012, consistent en l'amortització de la plaça número 19 d'aquesta.

En data 13 de juliol de 2012, es va notificar el meritat projecte de proposta d'Alcaldia a la Sra. Sílvia Bori Falip i al delegat de personal de l'Ajuntament de Benavent de Segrià.

En data 19 de juliol de 2012, es va notificar el meritat projecte de proposta d'Alcaldia a l'autoritat laboral, és a dir, al Servei d'Ocupació a Lleida, dels Serveis Territorials a Lleida, del Departament d'Empresa i Ocupació, de la Generalitat de Catalunya.

En data 28 de juliol de 2012 va finalitzar el període de consultes amb el delegat de personal de l'Ajuntament de Benavent de Segrià, sense que es formulessin propostes alternatives.

En data 6 de setembre de 2012, el Ple de l'Ajuntament de Benavent de Segrià, en la seva sessió ordinària número 9/2012, va aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral, i la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012, consistent aquesta modificació en l'amortització de la plaça número 19 de la relació de llocs de treball, i es va incoar el corresponent tràmit d'exposició pública.

En data 22 d'octubre de 2012, la Secretaria de l'Ajuntament de Benavent de Segrià va evacuar certificat sobre el resultat del tràmit d'exposició pública meritat, segons el qual es va presentar temporàriament escrit d'al·legacions per part de la Sra. Sílvia Bori Falip, del tenor literal següent en la seva part dispositiva:

«[...]

Es per tot el que s'ha exposat que al PLE DE L'AJUNTAMENT DE BENAVENT DE SEGRÀ DEMANO:

Que tingui per presentat aquest escrit i es serveixi admetre'l i per fetes les anteriors manifestacions, es serveixin deixar sense efecte l'acord de ple al que em refereixo en aquest escrit» (sic).

Atès l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (*infra*, LRBRL), segons el qual: *El Alcalde [...] ostenta las siguientes atribuciones: Desempeñar la jefatura superior de todo el personal.*

Atès l'article 22.2.i) LRBRL, segons el qual: *Corresponde, en todo caso, al Pleno municipal en los Ayuntamientos [...]: La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo [...].*

Atès l'article 90.1 *in fine* LRBRL, segons el qual: *Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.*

Atès l'article 90.2 LRBRL, segons el qual: *Las Corporaciones locales formarán la relación de todos los puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública.*



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

Atès l'article 283.2 del Decret legislatiu català 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (*infra*, TRLMiRLCat), segons el qual: *Los entes locales tienen que formar la relación de puestos de trabajo de su organización, de acuerdo con lo que establece la legislación básica del Estado y de desarrollo de la Generalitat.*

Atès l'article 37.1.c) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic (*infra*, EBEP), segons el qual: *Serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes: Las normas que fijen los criterios generales en materia de [...] planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.*

Atès l'article 69.1 EBEP, segons el qual: *La planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.*

Atès l'article 72 EBEP, segons el qual: *En el marco de sus competencias de autoorganización, las Administraciones Públicas estructurarán sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este Capítulo.*

Atès l'article 24.c) del Decret català 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (*infra*, RPCat), segons el qual: *El personal laboral no permanente cessa: [...] Per raons de caràcter organitzatiu que impliquin modificació de la plantilla, amb el compliment previ dels requeriments que pugui establir la legislació laboral.*

Atès l'article 27.1 RPCat, segons el qual: *La plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.*

Atès l'article 54.1.c) RPCat, segons el qual: *Correspon al ple de la corporació [...]: Aprovar anualment per mitjà del pressupost la plantilla de personal.*

Atès l'article 122.2 RPCat, segons el qual: *En els casos en què s'acordi l'amortització de llocs de treball a conseqüència de la supressió, l'adequació o la transformació dels serveis, el personal que ocupava aquests llocs podrà, alternativament, passar a la situació administrativa d'excedència forçosa en el cas dels funcionaris o, si s'escau, ser designat per a altres llocs, d'acord amb el que preveu l'apartat anterior d'aquest article. Pel que fa al personal laboral, caldrà atènyer-se al que disposi la normativa pròpia.*

Atès l'article 51 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors (*infra*, TRLET), segons el qual:

1. A efectos de lo dispuesto en la presente Ley se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un período de noventa días, la extinción afecte al menos a:

- a. Diez trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
- b. El 10 % del número de trabajadores de la empresa en aquéllas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
- c. Treinta trabajadores en las empresas que ocupen más de trescientos trabajadores.

Se entiende que concurren causas económicas cuando de los resultados de la empresa se desprenda una situación económica negativa, en casos tales como la existencia de pérdidas actuales o previstas, o la disminución persistente de su nivel de ingresos o ventas. En todo caso, se entenderá que la disminución es persistente si se produce durante tres trimestres consecutivos.

Se entiende que concurren causas técnicas cuando se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los medios o instrumentos de producción; causas organizativas cuando se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los sistemas y



AJUNTAMENT DE BENAVENT DE SEGRÀ LLEIDA

métodos de trabajo del personal o en el modo de organizar la producción y causas productivas cuando se produzcan cambios, entre otros, en la demanda de los productos o servicios que la empresa pretende colocar en el mercado.

Se entenderá igualmente como despido colectivo la extinción de los contratos de trabajo que afecten a la totalidad de la plantilla de la empresa, siempre que el número de trabajadores afectados sea superior a cinco, cuando aquél se produzca como consecuencia de la cesación total de su actividad empresarial fundada en las mismas causas anteriormente señaladas.

Para el cómputo del número de extinciones de contratos a que se refiere el párrafo primero de este artículo, se tendrán en cuenta asimismo cualesquiera otras producidas en el período de referencia por iniciativa del empresario en virtud de otros motivos no inherentes a la persona del trabajador distintos de los previstos en el párrafo c) del apartado 1 del artículo 49 de esta Ley, siempre que su número sea, al menos, de cinco.

Cuando en períodos sucesivos de noventa días y con el objeto de eludir las previsiones contenidas en el presente artículo, la empresa realice extinciones de contratos al amparo de lo dispuesto en el artículo 52 c) de esta Ley en un número inferior a los umbrales señalados, y sin que concurran causas nuevas que justifiquen tal actuación, dichas nuevas extinciones se considerarán efectuadas en fraude de ley, y serán declaradas nulas y sin efecto.

2. El despido colectivo deberá ir precedido de un periodo de consultas con los representantes legales de los trabajadores de una duración no superior a treinta días naturales, o de quince en el caso de empresas de menos de cincuenta trabajadores. La consulta con los representantes legales de los trabajadores deberá versar, como mínimo, sobre las posibilidades de evitar o reducir los despidos colectivos y de atenuar sus consecuencias mediante el recurso a medidas sociales de acompañamiento, tales como medidas de recolocación o acciones de formación o reciclaje profesional para la mejora de la empleabilidad.

La comunicación de la apertura del período de consultas se realizará mediante escrito dirigido por el empresario a los representantes legales de los trabajadores, una copia del cual se hará llegar, junto con la comunicación, a la autoridad laboral. En dicho escrito se consignarán los siguientes extremos:

- a. La especificación de las causas del despido colectivo conforme a lo establecido en el apartado 1.*
- b. Número y clasificación profesional de los trabajadores afectados por el despido.*
- c. Número y clasificación profesional de los trabajadores empleados habitualmente en el último año.*
- d. Periodo previsto para la realización de los despidos.*
- e. Criterios tenidos en cuenta para la designación de los trabajadores afectados por los despidos.*

La referida comunicación deberá ir acompañada de una memoria explicativa de las causas del despido colectivo y de los restantes aspectos señalados en el párrafo anterior.

Recibida la comunicación, la autoridad laboral lo comunicará a la entidad gestora de las prestaciones por desempleo y recabará, con carácter preceptivo, informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre los extremos de la comunicación a que se refiere los párrafos anteriores y sobre el desarrollo del período de consultas. El informe deberá ser evacuado en el improrrogable plazo de 15 días desde la notificación a la autoridad laboral de la finalización del período de consultas y quedará incorporado al procedimiento.

La intervención como interlocutores ante la dirección de la empresa en el procedimiento de consultas corresponderá a las secciones sindicales cuando éstas así lo acuerden, siempre que tengan la representación mayoritaria en los comités de empresa o entre los delegados de personal.

En los supuestos de ausencia de representación legal de los trabajadores en la empresa, éstos podrán atribuir su representación para el período de consultas a una comisión designada conforme a lo dispuesto en el artículo 41.4.

Durante el periodo de consultas, las partes deberán negociar de buena fe, con vistas a la consecución de un acuerdo.

La autoridad laboral velará por la efectividad del periodo de consultas pudiendo remitir, en su caso, advertencias y recomendaciones a las partes que no supondrán, en ningún caso, la paralización ni la suspensión del procedimiento.

Transcurrido el período de consultas el empresario comunicará a la autoridad laboral el resultado del mismo. Si se hubiera alcanzado acuerdo, trasladará copia íntegra del mismo. En caso contrario, remitirá a los representantes de los trabajadores y a la autoridad laboral la decisión final de despido colectivo que haya adoptado y las condiciones del mismo.

3. Cuando la extinción afectase a más del 50 % de los trabajadores, se dará cuenta por el empresario de la venta de los bienes de la empresa, excepto de aquellos que constituyen el tráfico normal de la misma, a los representantes legales de los trabajadores y, asimismo, a la autoridad competente.



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

4. Comunicada la decisión a los representantes de los trabajadores, el empresario notificará los despidos individualmente a los trabajadores afectados en los términos establecidos en el artículo 53.1 de esta Ley. Lo anterior no obstante, deberán haber transcurrido como mínimo 30 días entre la fecha de la comunicación de la apertura del periodo de consultas a la autoridad laboral y la fecha de efectos del despido.

5. Los representantes legales de los trabajadores tendrán prioridad de permanencia en la empresa en los supuestos a que se refiere este artículo. Mediante convenio colectivo o acuerdo alcanzado durante el periodo de consultas se podrán establecer prioridades de permanencia a favor de otros colectivos, tales como trabajadores con cargas familiares, mayores de determinada edad o personas con discapacidad.

6. La decisión empresarial podrá impugnarse a través de las acciones previstas para este despido. La interposición de la demanda por los representantes de los trabajadores paralizará la tramitación de las acciones individuales iniciadas, hasta la resolución de aquella.

La autoridad laboral podrá impugnar los acuerdos adoptados en el periodo de consultas cuando estime que estos se han alcanzado mediante fraude, dolo, coacción o abuso de derecho, así como cuando la entidad gestora de la prestación por desempleo hubiese informado que el acuerdo pudiera tener por objeto la obtención indebida de las prestaciones por parte de los trabajadores afectados por inexistencia de la causa motivadora de la situación legal de desempleo.

7. La existencia de fuerza mayor, como causa motivadora de la extinción de los contratos de trabajo, deberá ser constatada por la autoridad laboral, cualquiera que sea el número de los trabajadores afectados, previo procedimiento tramitado conforme a lo dispuesto en este apartado.

El expediente se iniciará mediante solicitud de la empresa, acompañada de los medios de prueba que estime necesarios y simultánea comunicación a los representantes legales de los trabajadores, quienes ostentarán la condición de parte interesada en la totalidad de la tramitación del expediente.

La resolución de la autoridad laboral se dictará, previas las actuaciones e informes indispensables, en el plazo de cinco días desde la solicitud, y surtirá efectos desde la fecha del hecho causante de la fuerza mayor.

La autoridad laboral que constate la fuerza mayor podrá acordar que la totalidad o una parte de la indemnización que corresponda a los trabajadores afectados por la extinción de sus contratos sea satisfecha por el Fondo de Garantía Salarial, sin perjuicio del derecho de éste a resarcirse del empresario.

8. Las obligaciones de información y documentación previstas en el presente artículo se aplicarán con independencia de que la decisión relativa a los despidos colectivos haya sido tomada por el empresario o por la empresa que ejerza el control sobre él. Cualquier justificación del empresario basada en el hecho de que la empresa que tomó la decisión no le ha facilitado la información necesaria no podrá ser tomada en consideración a tal efecto.

9. Cuando se trate de procedimientos de despidos colectivos de empresas no concursales, que incluyan trabajadores con cincuenta y cinco o más años de edad que no tuvieran la condición de mutualistas el 1 de enero de 1967, existirá la obligación de abonar las cuotas destinadas a la financiación de un convenio especial respecto de los trabajadores anteriormente señalados en los términos previstos en la Ley General de la Seguridad Social.

10. La empresa que lleve a cabo un despido colectivo que afecte a más de cincuenta trabajadores deberá ofrecer a los trabajadores afectados un plan de recolocación externa a través de empresas de recolocación autorizadas. Dicho plan, diseñado para un periodo mínimo de 6 meses, deberá incluir medidas de formación y orientación profesional, atención personalizada al trabajador afectado y búsqueda activa de empleo. En todo caso, lo anterior no será de aplicación en las empresas que se hubieran sometido a un procedimiento concursal. El coste de la elaboración e implantación de dicho plan no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.

El incumplimiento de la obligación establecida en este apartado o de las medidas sociales de acompañamiento asumidas por el empresario, podrá dar lugar a la reclamación de su cumplimiento por parte de los trabajadores, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas que procedan por el incumplimiento.

11. Las empresas que realicen despidos colectivos de acuerdo con lo establecido en este artículo, y que incluyan a trabajadores de 50 o más años de edad, deberán efectuar una aportación económica al Tesoro Público de acuerdo con lo establecido legalmente.

Atès l'article 52.c) TRLET, segons el qual: *El contrato podrá extinguirse: [...] Cuando concurra alguna de las causas previstas en el artículo 51.1 de esta Ley y la extinción afecte a un número inferior al establecido en el mismo. Los*



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

representantes de los trabajadores tendrán prioridad de permanencia en la empresa en el supuesto al que se refiere este apartado.

Atès la disposició adicional vigèssima TRLET, segons la qual:

El despido por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción del personal laboral al servicio de los entes, organismos y entidades que forman parte del sector público de acuerdo con el artículo 3.1 del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, se efectuará conforme a lo dispuesto en los artículos 51 y 52.c) del Estatuto de los Trabajadores y sus normas de desarrollo y en el marco de los mecanismos preventivos y correctivos regulados en la normativa de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las Administraciones Públicas.

A efectos de las causas de estos despidos en las Administraciones Públicas a que se refiere el artículo 3.1 del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, se entenderá que concurren causas económicas cuando se produzca en las mismas una situación de insuficiencia presupuestaria sobrevenida y persistente para la financiación de los servicios públicos correspondientes. En todo caso, se entenderá que la insuficiencia presupuestaria es persistente si se produce durante tres trimestres consecutivos. Se entenderá que concurren causas técnicas, cuando se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los medios o instrumentos de la prestación del servicio público de que se trate y causas organizativas, cuando se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los sistemas y métodos de trabajo del personal adscrito al servicio público.

Atès l'article 7.2 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, segons el qual: *La gestión de los recursos públicos estará orientada por la eficacia, la eficiencia, la economía y la calidad, a cuyo fin se aplicarán políticas de racionalización del gasto y de mejora de la gestión del sector público.*

Atès la Sentència del Tribunal Supremo número 4287/2011, en el Registro Oficial de Jurisprudencia, de data 14 d'abril de 2011, el fonament de dret tercer de la qual és com segueix:

*La doctrina de esta Sala ha venido pronunciándose, desde hace más de diez años, en el sentido de que las Administraciones públicas no necesitan acudir el procedimiento previsto en los arts. 51 y 52 del ET para amortizar plazas ocupadas por trabajadores interinos. Constituyen muestras de ello las Sentencias de 12 de Marzo de 2002 (rec. 1223/01) y de 14 de Marzo de 2002 (rec. 3191/01) y las que en ellas se citan. En el 5º fundamento de ésta última se razona al respecto: «En este punto la doctrina ya ha sido unificada por la Sala, y precisamente en el sentido en que lo hace la sentencia de contraste; en repetidas ocasiones (sentencias de 2 de abril de 1997, 8 de junio de 1997 y 27 de marzo de 2000, entre otras) se ha admitido la posibilidad de que, cuando el contrato es de interinidad por vacante y los servicios se prestan a la Administración, el contrato puede extinguirse por las causas generalmente previstas en el artículo 49 del Estatuto de los Trabajadores, pero también se produce ese efecto por la causa específica de la amortización de la plaza servida. La situación de interinidad que genera el contrato de trabajo con la Administración es muy peculiar, concurriendo en ella algunas circunstancias que la diferencian de la contratación celebrada por los particulares al amparo del artículo 15.1, c) del Estatuto de los Trabajadores; aunque las partes hayan pactado que la duración del contrato queda condicionada a la provisión de las vacantes mediante la designación de trabajadores con carácter de fijos, **la eficacia de tales pactos debe entenderse sometida a la condición subyacente de la pervivencia de los puestos**; tal conclusión, como tenemos ya declarado, "responde a la propia naturaleza de la relación contractual de interinidad en cuanto referida al desempeño, con carácter de provisionalidad, de un puesto de trabajo. Entenderlo de otro modo... llevaría a conclusiones absurdas ya que, o bien supondría la transformación de hecho de la interinidad en una situación propia de un contrato indefinido (pues el interino no cesa en tanto no se incorpore el titular, cuyo nombramiento no se produce por hipótesis, por entender la Administración innecesario el puesto de trabajo), o bien entrañaría la vinculación de la Administración a la provisión por un titular de un puesto de trabajo que estima innecesario y cuya supresión ha acordado. **Debe entenderse, por todo ello, que la suscripción de dichos contratos de interinidad no limitan ni eliminan las facultades de la Administración sobre modificación o supresión de los puestos de trabajo**" [»] [la negrita es mía] [...].*

De conformitat amb aquests antecedents i fonaments jurídics, l'Alcaldia de l'Ajuntament de Benavent de Segrià proposa al Ple, i aquest aprova per 5 vots a favor dels grups polítics municipals de PM i del PPC, 3 vots en contra del grup polític municipal de CiU, i 1 abstenció presencial de la Sra. Pla, el següent:

ACORD

Primer.- Admetre a tràmit i desestimar íntegrament la reclamació presentada per la Sra. Sílvia Bori Falip amb entrada al Registre General de l'Ajuntament de



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

Benavent de Segrià número 1872, en data 5 d'octubre de 2012, de conformitat amb la següent motivació:

1. La relació laboral de la Sra. Sílvia Bori Falip amb l'Ajuntament de Benavent de Segrià és en règim d'interinitat, per cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció, per a la cobertura definitiva, ex contracte de treball de data 1 de maig de 2007 i relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012, aprovada definitivament pel Ple en data 9 de maig de 2012 (sessió 5/2012).
2. Encara que les parts hagin pactat que la durada del contracte queda condicionada a la provisió de la vacant mitjançant la designació de treballadors amb caràcter de fixos, l'eficàcia d'aquests pactes s'ha de considerar sotmesa a la condició subjacent de la pervivència dels llocs de treball; aquesta conclusió respon a la pròpia naturalesa de la relació contractual d'interinitat en tant que referida a la realització, amb caràcter de provisionalitat, d'un lloc de treball. Entendre-ho d'una altra forma portaria a conclusions absurdes ja que, o bé suposaria la transformació de fet de la interinitat en una situació pròpia d'un contracte indefinit (doncs l'interí no cessa en tant no s'incorpori el titular, el nomenament del qual no es produeix per hipòtesis, per considerar l'Administració innecessari el lloc de treball), o bé comportaria la vinculació de l'Administració a la provisió per un titular d'un lloc de treball que estima innecessari i la supressió del qual ha acordat. S'ha d'entendre, per tant, que la subscripció d'aquests contractes d'interinitat no limita ni eliminen les facultats de l'Administració sobre modificació o supressió dels llocs de treball (ex Sentència del Tribunal Suprem número 4287/2011 [ROJ], de 14 d'abril, fonament jurídic tercer).
3. Atès l'article 90.1 *in fine* de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 7.2 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i els principis de racionalitat, economia i eficiència dels recursos humans i econòmics que incorporen, l'Ajuntament entén necessari l'amortització del lloc de treball meritat, de conformitat amb la seva potestat d'autoorganització prevista en l'article 140 de la Constitució espanyola de 1978, l'article 87.1 de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'estatut d'autonomia de Catalunya, l'article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 8.1.a) del Decret legislatiu català 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i de conformitat amb els motius detallats en els apartats següents.

Segon.- Aprovar definitivament la modificació de la plantilla de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012, consistent en l'amortització de la plaça:



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

Personal laboral interinstitucional/temporal								
Escala	Subescala	Categoria	Grup	Places	Vacants	Jor. completa	Jor. parcial	A Amortitzar
Administració General	Administrativa	Oficial adm. de 1a	--	1	0	1	0	1

Motivació: 1.- Motius d'autoorganització consistents en que la provisió formal de la plaça de Secretaria Intervenció de l'Ajuntament de Benavent de Segrià de forma definitiva, mitjançant funcionari amb habilitació de caràcter estatal, deixa sense contingut el lloc de treball amortitzat, un cop que ha transcorregut un temps prudencial de traspàs d'informació al lloc de treball de Secretaria.

2.- Motius de racionalització de la gestió dels recursos públics, reforçant l'eficàcia, eficiència i l'economia dels serveis administratius, eliminant duplicitat de llocs de treball amb funcions aproximades, quan el superior es pot fer càrrec de les funcions del lloc inferior.

3.- Motius de caràcter econòmic consistents en una insuficiència pressupostària persistent per mantenir l'estructura de les dependències administratives de l'Ajuntament, atès que durant els últims tres exercicis econòmics es reproduïxen romanents de tresoreria per a despeses generals negatius, a saber: -500.814,58 euros (2009), -184.265,13 euros (2010) i -60.645,25 euros (2011). En aquest sentit, la plaça amortitzada es considera l'adient, entre les existents, atès que en aquesta estructura on tot es centralitza en el lloc de Secretaria Intervenció, resulta organitzativament més correcte que la Secretaria Intervenció es faci càrrec de les funcions de tècnic administratiu que d'auxiliar.

Tercer.- Aprovar definitivament la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012, consistent en l'amortització de la plaça número 19:

Lloc	Àrea	Denominació	Funcions	C	Dotació	C. Destí	C. Espec.	Grup	F. Provisió	Empleat públic	O
19	Secretaria	Administració Oficial adm. de 1a	Suport a Secretaria.	LI	Definitiva A amortitzar	CONVENI CONSTRUCCIÓ LLEIDA			Concurs oposició	Sílvia Bori Falip	14

Motivació: 1.- Motius d'autoorganització consistents en que la provisió formal de la plaça de Secretaria Intervenció de l'Ajuntament de Benavent de Segrià de forma definitiva, mitjançant funcionari amb habilitació de caràcter estatal, deixa sense contingut el lloc de treball amortitzat, un cop que ha transcorregut un temps prudencial de traspàs d'informació al lloc de treball de Secretaria.

2.- Motius de racionalització de la gestió dels recursos públics, reforçant l'eficàcia, eficiència i l'economia dels serveis administratius, eliminant duplicitat de llocs de treball amb funcions aproximades, quan el superior es pot fer càrrec de les funcions del lloc inferior.



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

3.- Motius de caràcter econòmic consistents en una insuficiència pressupostària persistent per mantenir l'estructura de les dependències administratives de l'Ajuntament, atès que durant els últims tres exercicis econòmics es reproduïxen romanents de tresoreria per a despeses generals negatius, a saber: -500.814,58 euros (2009), -184.265,13 euros (2010) i -60.645,25 euros (2011). En aquest sentit, la plaça amortitzada es considera l'adient, entre les existents, atès que en aquesta estructura on tot es centralitza en el lloc de Secretaria Intervenció, resulta organitzativament més correcte que la Secretaria Intervenció es faci càrrec de les funcions de tècnic administratiu que d'auxiliar.

Quart.- Publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya extracte del present acord, amb inclusió íntegra de la vigent plantilla de personal funcionari i laboral, i de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per a l'exercici 2012 en els termes modificats.

Cinquè.- Requerir a l'Alcaldia de l'Ajuntament de Benavent de Segrià, com a òrgan competent ex article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, que procedeixi a l'acomiadament per causes objectives de la Sra. Sílvia Bori Falip de conformitat amb l'article 53 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, un cop publicat l'anunci previst en l'apartat anterior als dos diaris oficials meritats.

Sisè.- Ordenar a la Secretaria de l'Ajuntament de Benavent de Segrià que notifiqui aquest acord a la Sra. Sílvia Bori Falip, al representant dels treballadors de l'Ajuntament de Benavent de Segrià, a l'autoritat laboral, i a la gestoria de l'Ajuntament de Benavent de Segrià.

3. Expedient 31/2012.- Realització, si s'escau, del sorteig públic per designar els membres de les meses electorals d'aquesta circumscripció electoral per a les eleccions al Parlament de Catalunya a celebrar el 25 de novembre de 2012.

Atès el Decret de la Presidència de la Generalitat de Catalunya 104/2012, d'1 d'octubre, de convocatòria d'eleccions al Parlament de Catalunya i de la seva dissolució (DOGC número 6224, de data 2 d'octubre de 2012, i BOE número 237, de data 2 d'octubre de 2012).

Atès els articles 26 i 80 a 94 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, de règim electoral general, que regulen la competència dels Ajuntaments per la formació de les meses electorals, mitjançant sorteig públic, de entre les persones censades menors de 70 anys i que sàpiguen llegir i escriure, essent preceptiu que el President tingui el títol de batxiller o el de formació professional de segon grau o, subsidiàriament, el de graduat escolar o equivalent.



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

Atès l'anunci publicat al Butlletí Oficial de la Província de Lleida número 140, de 8 d'octubre de 2012, mitjançant el qual correspon al municipi de Benavent de Segrià l'existència de dues meses (Districte 1, Secció 001, Mesa A -de la lletra A a la K-, i Districte 1, Secció 001, Mesa B -de la lletra L a la Z-).

Atès la utilització del programa CONOCE facilitat per l'Institut Nacional d'Estadística.

L'Alcaldia de l'Ajuntament de Benavent de Segrià proposa al Ple, i aquest aprova per 8 vots a favor dels grups polítics municipals de PM, del PPC i de CiU, i 1 abstenció presencial de la Sra. Pla, el següent:

ACORD

Primer.- Procedir a realitzar el sorteig públic, per mitjà del programa CONOCE, amb l'objecte de designar els Presidents i Vocals de cada Mesa Electoral (2), així com a dos suplents per a cada un dels membres de cada Mesa, corresponents a les eleccions al Parlament de Catalunya a celebrar el 25 de novembre de 2012, prèvia determinació de les persones que poden concórrer al sorteig públic, de conformitat amb l'article 26 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general.

Segon.- De conformitat amb els resultats del sorteig, designar els membres de les Meses Electorals següents:

Titulars Mesa A, Secció 001, Districte 1:

- President: D. Marc Espinet Caselles, DNI 78089012X, Elector núm. A0265.
- Vocal 1r: D. Francisco Gonzalez Crespo, DNI 40874344D, Elector núm. A0452.
- Vocal 2n: D. Francisco Javier Ferre Escale, DNI 43744576W, Elector núm. A0330.

Suplents Mesa A, Secció 001, Districte 1:

- 1r de President: D. Josep Miquel Aguilo Palmi, DNI 43721980S, Elector A0005.
- 2n de President: D. Carlos Alberto Gil Cuartero, DNI 12244072E, Elector A0432.
- 1r de Vocal 1r: D. Joan Oscar Font Cabrol, DNI 43723122F, Elector A0346.
- 2n de Vocal 1r: D. Mario Husillos Vara, DNI 43742580F, Elector A0492.
- 1r de Vocal 2n: D. Manuela Baltanas Miranda, DNI 43702227L, Elector A0062.
- 2n de Vocal 2n: D. Sonia Gene Camats, DNI 47901723Z, Elector A0421.

Titulars Mesa B, Secció 001, Districte 1:

- President: D. Victor Teixine Gene, DNI 43700236Y, Elector núm. B0465.
- Vocal 1r: D. Irene Royes Sanpietro, DNI 73181504N, Elector núm. B0323.
- Vocal 2n: D. Carlos Luis Panades Nin, DNI 40865258P, Elector núm. B0182.

Suplents Mesa B, Secció 001, Districte 1:

- 1r de President: D. Victoriano Teixine Pla, DNI 40865795Q, Elector B0471.
- 2n de President: D. Vicenç Santiago Ortiz Almacellas, DNI 47980988K, Elector B0166.



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

- 1r de Vocal 1r: D. Sonia Roca Canal, DNI 43745233S, Elector B0287.
- 2n de Vocal 1r: D. Julita Subira Farre, DNI 78047525S, Elector B0438.
- 1r de Vocal 2n: D. Jose Maria Playa Florensa, DNI 43701284L, Elector B0243.
- 2n de Vocal 2n: D. Carolina Sole Tarragona, DNI 43733388S, Elector B0425.

Tercer.- Ordenar a la Secretaria de l'Ajuntament de Benavent de Segrià que notifiqui la referida designació com a President i Vocals de les Meses Electorals, i als seus suplents, als interessats, en el termini de tres dies.

Quart.- Ordenar a la Secretaria de l'Ajuntament de Benavent de Segrià que notifiqui el present acord a la Junta Electoral de Zona de Lleida, adjuntant la documentació legalment exigida.

4. Expedient 32/2012.- Aprovació, si s'escau, provisional del projecte de "conveni relatiu a la urbanització, alineació i sanejament del vial del carrer Ponent, a l'alçada dels seus números 2[4], 14 i 16, i del vial del nou carrer Cal Abril".

Atès que durant el mes d'octubre de 2012, aquest Ajuntament de Benavent de Segrià ha proposat al Sr. Jaume Escuer Pujol la signatura d'un conveni urbanístic (de gestió), rubricat "conveni relatiu a la urbanització, alineació i sanejament del vial del carrer Ponent, a l'alçada dels seus números 2[4], 14 i 16, i del vial del nou carrer Cal Abril", l'objectiu del qual és –segons la seva exposició de motius– solucionar els problemes de viabilitat existents al carrer Ponent, a l'alçada de la part del darrera de l'església, consistent la intervenció en adaptar la realitat existent a les normes subsidiàries de planejament de Benavent de Segrià, garantint d'aquesta forma la correcta seguretat i circulació de persones i vehicles per aquest punt.

Atès que en data 24 d'octubre de 2012, el Sr. Jaume Escuer Pujol ha donat la seva conformitat a la tramitació i, si s'escau, signatura del meritat conveni, un cop s'hagi realitzat la tramitació administrativa necessària per a la seva aprovació.

De conformitat amb l'article 88 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, els articles 8.3 i 104 del Decret legislatiu català 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'urbanisme, els articles 25 i 26 del Decret català 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'urbanisme, i l'article 22.2.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 52.2.c) del Decret legislatiu català 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'Alcaldia proposa al Ple, i aquest aprova per 8 vots a favor dels grups polítics municipals de PM, del PPC i de CiU, i 1 abstenció presencial de la Sra. Pla, el següent:

ACORD



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

Primer.- Aprovar provisionalment, en els termes del redactat que consta a l'expedient, el projecte de conveni urbanístic (de gestió), rubricat "conveni relatiu a la urbanització, alineació i sanejament del vial del carrer Ponent, a l'alçada dels seus números 2[4], 14 i 16, i del vial del nou carrer Cal Abril", a signar entre l'Ajuntament de Benavent de Segrià i el Sr. Jaume Escuer Pujol.

Segon.- Sotmetre l'expedient meritat a tràmit d'informació pública, durant el termini d'un mes, mitjançant anunci publicat en el taulell d'edictes de l'Ajuntament de Benavent de Segrià, al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al diari *La Mañana*, i a la pàgina web de l'Ajuntament, als efectes de que qualsevol persona interessada pugui realitzar les al·legacions que consideri adients.

Tercer.- Considerar aprovat definitivament el "conveni relatiu a la urbanització, alineació i sanejament del vial del carrer Ponent, a l'alçada dels seus números 2[4], 14 i 16, i del vial del nou carrer Cal Abril", en cas que no es presentin al·legacions, sense necessitat d'ulterior acord plenari.

Quart.- Ordenar a la Secretaria de l'Ajuntament de Benavent de Segrià que diligenciï el "conveni relatiu a la urbanització, alineació i sanejament del vial del carrer Ponent, a l'alçada dels seus números 2[4], 14 i 16, i del vial del nou carrer Cal Abril", aprovat provisionalment mitjançant el present acord.

Cinquè.- Ordenar a la Secretaria de l'Ajuntament de Benavent de Segrià que notifiqui aquest acord al Sr. Jaume Escuer Pujol.

Sisè.- Facultar a l'Alcaldia de l'Ajuntament de Benavent de Segrià per signar el conveni i tots els altres documents que siguin necessaris per fer efectius els acords precedents.

No existent altres assumptes a tractar, la Il·lma. Sra. Alcaldessa dona per finalitzada aquesta sessió, a les 21:15 hores del dia 29 d'octubre de 2012, de la qual aixeco la present acta com a Secretari, donant fe.

Dono fe.
El Secretari,
Antonio Roperó Vilaró

Vistiplau,
L'Alcaldessa,
Rosa Maria Caselles Mir



**AJUNTAMENT
DE
BENAVENT DE SEGRÀ
LLEIDA**

ANNEX D'INTERVENCIONS

No n'hi ha.