



ACTA NÚM. PLE 2013/2

ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DEL DIA 28 DE MARÇ DE 2013

Assistents:

ESTEVE PUJOL BADÀ
JOSEP A. JUNCÀ VIDAL
MARTÍ PUJOL SURINACH
MIQUEL SALA PLANELLA
SÒNIA RIÑÉ CALERO
JORDI BATCHELLI AULINAS
JOSEP ROCA MONFORT
JOSEP A. ROVELLÓ MARTÍ

Absents:

JOAN GUILLAUMES VILA
F. XAVIER COLLBONI SALA
DANIEL BIRBA CUFFI

A la casa de la Vila de Camprodon, essent les 12:02 hores del dia 28 de març de 2013, es reuneix el Ple de l'Ajuntament a l'objecte de celebrar la sessió extraordinària en primera convocatòria, sota la presidència del Sr. **Esteve Pujol i Badà**, alcalde de l'Ajuntament i l'assistència de la regidora i dels regidors relacionats al marge, i l'absència dels membres que també consten, la qual justifica el Sr. Alcalde per motius personals ineludibles.

Actua com a Secretari el Sr. Luis López i García, titular de la Corporació.

Comprovat que el quòrum d'assistents compleix allò que estableix l'article 98.c) del Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, el Sr. President obre la sessió

per a tractar els assumptes inclosos a l'ordre del dia de la convocatòria:

ÚNIC.- APROVACIÓ DEL PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE CAMPRODON.

L'article 8 del RD-Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu estableix que: *"Es continuarà aplicant la regulació de la pensió de jubilació, en les seves diferents modalitats, requisits d'accés, condicions i regles de determinació de prestacions, vigents abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, a les pensions de jubilació que es causin abans de l'1 de gener de 2019, en els següents supòsits:*

- a. *Les persones la relació laboral de les quals s'hagi extingit abans d'1 d'abril de 2013, sempre que amb posterioritat a tal data no tornin a quedar incloses en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social.*
- b. *Les persones amb relació laboral suspesa o extingida com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació, o per mitjà de convenis col·lectius de qualsevol àmbit, acords col·lectius d'empresa així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats, subscrits o declarats amb anterioritat l'1 d'abril de 2013, sempre que l'extinció o suspensió de la relació laboral es produeixi amb anterioritat a 1 de gener de 2019.*
- c. *Els qui hagin accedit a la pensió de jubilació parcial amb anterioritat l'1 d'abril de 2013, així com les persones incorporades abans d'aquesta data a plans de jubilació parcial recollits en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius*



d'empresa amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït amb anterioritat o posterioritat a 1 d'abril de 2013.

En aquells supòsits a què es refereixen els apartats b) i c) en què l'aplicació de la legislació anterior tingui l'origen en decisions adoptades o en plans de jubilació parcial inclosos en acords col·lectius d'empresa, serà condició indispensable que els acords col·lectius d'empresa estiguin degudament registrats a l'Institut Nacional de la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina, si s'escau, en el termini que reglamentàriament es determini."

L'article 34 del Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Camprodon, aprovat pel Ple de l'Ajuntament en sessió del dia 12 de maig de 2006, estableix, en els seus paràgrafs tercer i quart:

"L'Ajuntament facilitarà la jubilació parcial fins al 85% a partir dels 60 anys amb contracte de relleu. En aquest supòsit, no es meritara dret a indemnització per jubilació anticipada.

L'edat de jubilació forçosa del personal al qual afecta el present conveni s'estableix als 65 anys, sense perjudici de prorrogació en cas de que el treballador no hagi complert el període mínim de cotització, fins a cobrir aquest termini".

De la seva part, l'article 166 del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social, al qual es refereix la norma transcrita anteriorment, estableix els requisits per a l'accés dels treballadors a la jubilació parcial.

La jubilació parcial dels treballadors i treballadores és una conquesta dels treballadors que suposa a la vegada una bona oportunitat per a la reducció de costos laborals a favor de les empreses. I en el cas de l'Ajuntament, afavoreix el compliment de reducció de despeses de personal que contempla el pla d'ajust econòmic i financer 2012-2022, aprovat pel Ple en sessió de 30 de març de 2012.

Per aquest motiu, i atesa l'obligació contractual de respectar el contingut de l'acord transcrit del Conveni Col·lectiu, en data 15 de març de 2013 es va reunir la Comissió mixta d'interpretació de i seguiment del Conveni i, per unanimitat va acordar establir el següent:

Pacte d'accés dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Camprodon a la jubilació parcial, en desenvolupament de l'article 34 del Conveni Col·lectiu:

1. L'accés dels treballadors i treballadores a la jubilació parcial requerirà, en tot cas, que compleixin els requisits i les condicions que estableix l'article 166 del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per RDL 1/1994, de 20 de juny, segons text vigent fins el dia 17 de març de 2013:

"Article 166. Jubilació parcial.

1. Els treballadors que hagin complert l'edat a què es refereix la lletra a), apartat 1, de l'article 161 i reuneixin els requisits per causar dret a la pensió de jubilació, sempre que es produeixi una reducció de la jornada de treball compresa entre un mínim d'un 25% i un màxim d'un 75%, podran accedir a la jubilació parcial sense necessitat de la



AJUNTAMENT DE CAMPRODON

celebració simultània d'un contracte de relleu. Els percentatges indicats s'entenen referits a la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

2. Així mateix, sempre que amb caràcter simultani se celebri un contracte de relleu en els termes que preveu l'article 12.7 de l'Estatut dels Treballadors, els treballadors a temps complet podran accedir a la jubilació parcial quan reuneixin els següents requisits:

Haver complert l'edat de 61 anys, o de 60 si es tracta dels treballadors a què es refereix la norma 2 de l'apartat 1 de la disposició transitòria tercera, sense que, a aquests efectes, es tinguin en compte les bonificacions o anticipacions de la edat de jubilació que puguin ser aplicables a l'interessat.

Acreditar un període d'antiguitat en l'empresa d'almenys, 6 anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial. A aquest efecte es computarà l'antiguitat acreditada en l'empresa anterior si ha hagut una successió d'empresa en els termes que preveu l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, o en empreses pertanyents al mateix grup.

Que la reducció de la jornada de treball es trobi compresa entre un mínim d'un 25% i un màxim del 75%, o del 85% per als supòsits en què el treballador rellevista sigui contractat a jornada completa mitjançant un contracte de durada indefinida i es acrediti, en el moment del fet causant, sis anys d'antiguitat a l'empresa i 30 anys de cotització a la Seguretat Social, computats tots dos en els termes previstos en les lletres b y d. Aquests percentatges s'entenen referits a la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

Acreditar un període previ de cotització de 30 anys, sense que, a aquests efectes, es tingui en compte la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries.

En el supòsit de persones amb discapacitat o trastorn mental, el període de cotització exigida és de 25 anys.

Que hi hagi una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la corresponent al treballador rellevista no podrà ser inferior al 65% de la mitjana de les bases de cotització corresponents als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.

Els contractes de relleu que s'estableixin com a conseqüència d'una jubilació parcial tindran, com a mínim, una durada igual al temps que li falti al treballador substituït per assolir l'edat a què es refereix la lletra a), apartat 1 de l'article 161.

Sense perjudici de la reducció de jornada a què es refereix la lletra c), durant el període de gaudi de la jubilació parcial, empresa i treballador cotitzen per la base de cotització que, si s'escau, hagi correspost de seguir treballant aquest a jornada completa .

3. El gaudi de la pensió de jubilació parcial en ambdós supòsits serà compatible amb un lloc de treball a temps parcial.



AJUNTAMENT DE CAMPRODON

4. El règim jurídic de la jubilació parcial a què es refereixen els apartats anteriors serà el que reglamentàriament s'estableixi. "

2. sotmetre el present acord a l'aprovació del Ple de l'Ajuntament.
3. Formalitzar el degut registre del present acord col·lectiu en l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

En Conseqüència, el Ple, per unanimitat, ACORDA:

PRIMER.- APROVAR el pla de jubilació parcial del personal al servei de l'Ajuntament de Camprodon que es concreta en el "Pacte d'accés dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Camprodon a la jubilació parcial, en desenvolupament de l'article 34 del Conveni Col·lectiu", d'acord amb la seva redacció transcrita.

SEGON.- FACULTAR I INSTAR al Sr. Alcalde per a la formalització del degut registre de l'acord col·lectiu aprovat en el registre de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

No havent altres assumptes a tractar, quan són les 12:10 hores, el Sr. Alcalde President dóna per finalitzada la sessió de tot el que jo, el Secretari, en dono fe.

Vist i plau,
L'ALCALDE